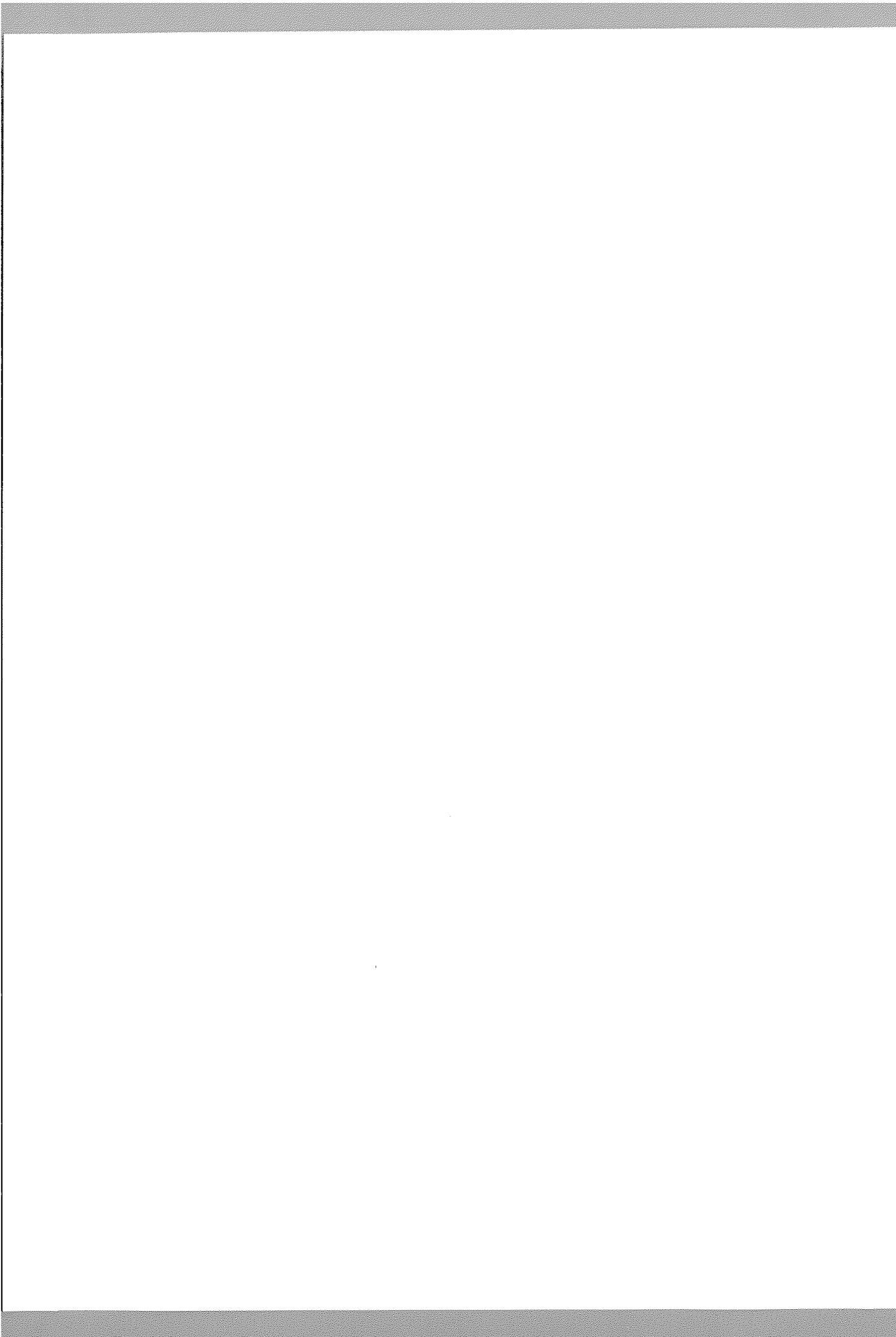




ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
(ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.)

**Το Σχέδιο Συντάξεων
των Κρατικών Υπαλλήλων**

ΛΕΥΚΩΣΙΑ 1998



ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΤΩΝ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Βασισμένο στο Νόμο Ν. 97(Ι)/97

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Ο περί Συντάξεων Νόμος αρ. Ν. 97(Ι)/97 είναι το αποτέλεσμα της ενοποίησης των περί συντάξεων βασικών και τροποποιητικών νόμων των δημοσίων υπαλλήλων και του προσωπικού της Δημόσιας Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (επιθεωρητών, καθηγητών και δασκάλων). Γενικά η περί Συντάξεων Νομοθεσία των κρατικών υπαλλήλων, η οποία ήταν διασκορπισμένη σε τρεις βασικούς νόμους και σε σωρεία τροποποιητικών νόμων, έχει ενοποιηθεί στον πιο πάνω Νόμο.

Γι αυτό κρίθηκε αναγκαία η αναθεώρηση του εντύπου το οποίο εκδόθηκε στις 15.7.1990 και η έκδοση ενός νέου εντύπου το οποίο περιλαμβάνει τις κυριότερες διατάξεις της ενιαίας περί Συντάξεων Νομοθεσίας και στοχεύει στην ενημέρωση των ενδιαφερομένων σχετικά με τα συνταξιοδοτικά τους δικαιώματα και με τις υποχρεώσεις τους και τις προϋποθέσεις για την παροχή αυτών των δικαιωμάτων.

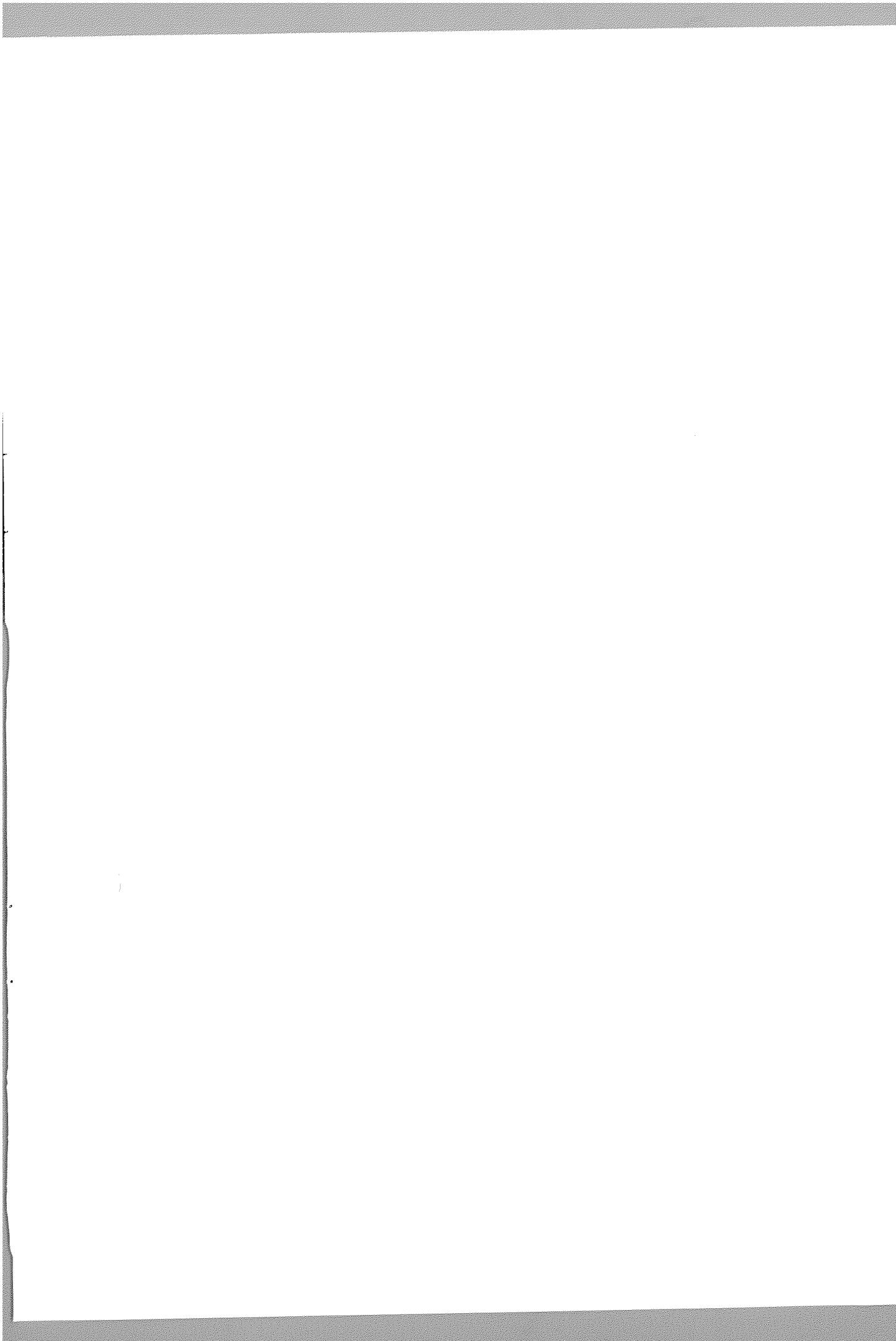
Το “Σχέδιο Συντάξεων” δεν υποκαθιστά τον περί Συντάξεων Νόμο του 1997 αλλά εκδίδεται για να χρησιμοποιηθεί ως βοήθημα με σκοπό να υποβοηθήσει τους ενδιαφερομένους να χρησιμοποιούν τη νομοθεσία για οποιαδήποτε περίπτωση αναφορικά με τη διαδικασία υπολογισμού και γενικά την παροχή των συντάξεων. Σε αρκετές περιπτώσεις δίδονται χαρακτηριστικά παραδείγματα για να γίνεται το κείμενο πιο κατανοητό. Επισημαίνεται ότι για οποιαδήποτε περίπτωση δεν πρέπει να γίνεται αναφορά στο έντυπο αυτό αλλά στα σχετικά άρθρα της νομοθεσίας περί Συντάξεων.

Η σύνταξη είναι ένα από τα πιο σημαντικά ωφελήματα και αξίζει κάθε τόσο να γίνονται προσπάθειες για βελτίωση. Είναι γεγονός ότι σήμερα το Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων, το οποίο πολλοί οργανισμοί και τοπικές αρχές έχουν υιοθετήσει, θεωρείται ένα από τα καλύτερα σχέδια και τούτο οφείλεται στις προσπάθειες και τους μακροχρόνιους αγώνες της Οργάνωσης μας, της ΠΑΣΥΔΥ, αλλά και στην κατανόηση που επέδειξε και η Κυβερνητική πλευρά.

Ντίνος Δημητρίου

Λευκωσία, 16.2.1998

**Πρώην Γεν. Γραμματέας και
Αντιπρόεδρος της ΠΑΣΥΔΥ**



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Παράγραφος

ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΆΛΛΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ

| | |
|---|---------|
| Συντάξιμες απολαβές | 1(α) |
| Αφυπηρέτηση την προηγούμενη της ημερομηνίας παροχής της τιμαιοθυμικής αύξησης | 1(β) |
| Επόμενη προσαύξηση κλίμακας αφυπηρετούντα ή θανόντα | 1(γ) |
| Συνταξιοδοτικά ωφελήματα | 2 |
| Απαλλαγή από το φόρο εισοδήματος | 3 |
| Συντελεστές σύνταξης και εφάπαξ ποσού | 4 |
| Η σύνταξη δεν υπερβαίνει το ½ των ετήσιων απολαβών | 4(1)(γ) |
| Συντάξιμη υπηρεσία αστυνομικού ή λοχία | 4(2) |
| Περιττώσεις χορήγησης συνταξιοδοτικών ωφελημάτων | 5 |
| Αφυπηρέτηση πριν από τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας .. | 6 |
| Φιλοδώρημα σε γυναίκες υπαλλήλους | 7 |
| Ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης | 8 |
| Από ποια ημερομηνία αφυπηρετεί υπάλληλος ή εκπαιδευτικός.. | 9 |
| Αφυπηρέτηση κατά πέντε έτη νωρίτερα | 10 |
| Παραμονή στην υπηρεσία μετά την ημερομηνία συμπλήρωσης της ηλικίας αφυπηρέτησης | 11 |

ΣΥΝΤΑΞΙΜΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

| | |
|---|----|
| Συντάξιμη υπηρεσία | 12 |
| Υπολογισμός συντάξιμης υπηρεσίας | 13 |
| Κατηγορίες υπηρεσίας που λογίζονται συντάξιμες | 14 |
| Επιστροφή Ταμείου Προνοίας, σύνταξης και φιλοδωρήματος .. | 15 |
| Σύνταξη καθηγητή ή επιμελητή από άλλη πηγή | 16 |
| Αναγνώριση προηγούμενης υπηρεσίας | 17 |

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΔΙΑ ΔΙΑΦΟΡΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ

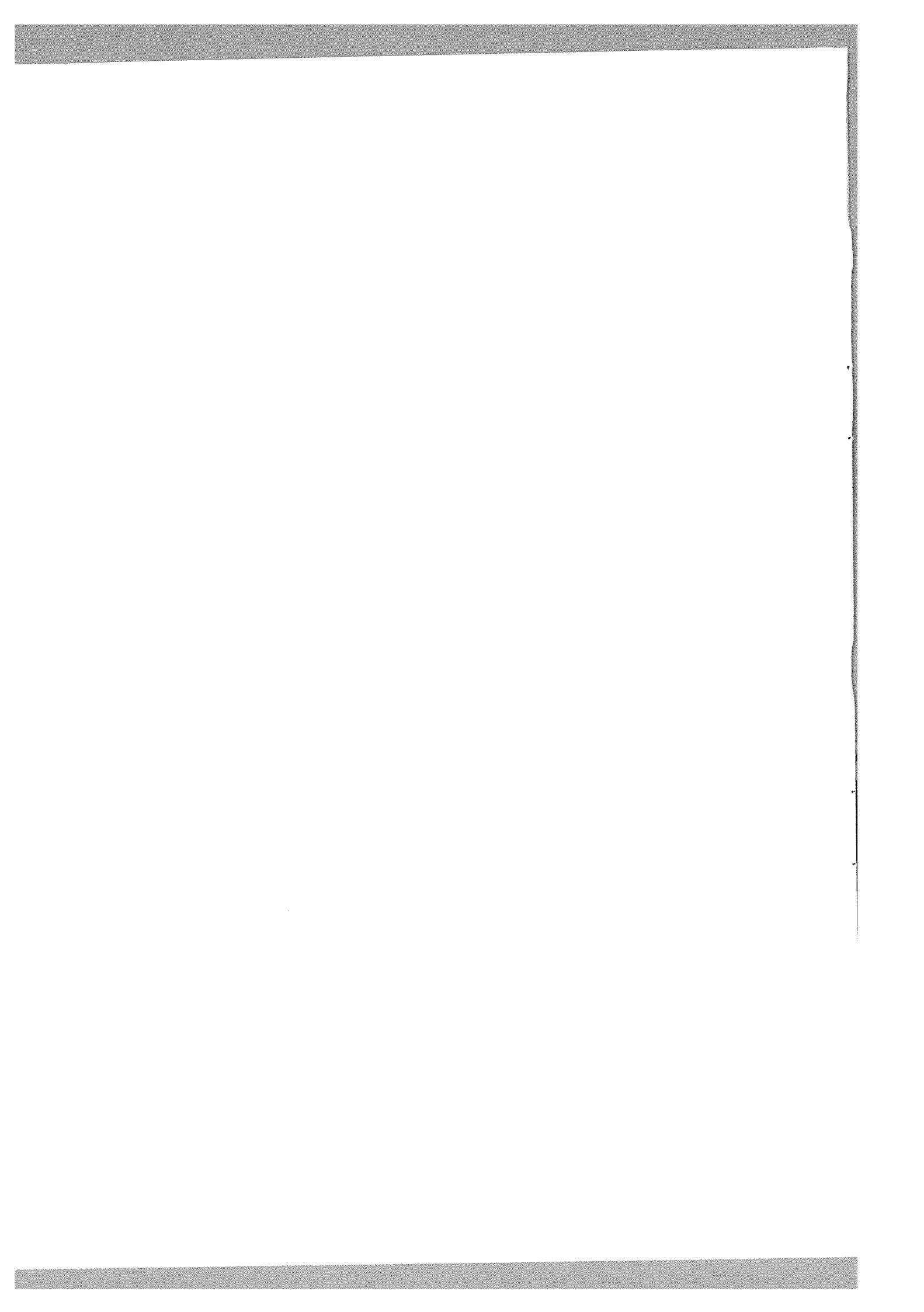
| | |
|--|----|
| Σύνταξη σε περίπτωση κατάργησης θέσης ή αναδιοργάνωσης | 18 |
|--|----|

| | |
|--|----|
| Αύξηση σύνταξης σε περίπτωση αφυπηρέτησης λόγω ασθένειας | 19 |
| Τερματισμός υπηρεσίας για λόγους δημοσίου συμφέροντος | 20 |
| Συνταξιοδοτικά ωφελήματα σε περίπτωση πειθαρχικής ποινής αναγκαστικής αφυπηρέτησης | 21 |
| Αφυπηρέτηση λόγω αναίτιας υπηρεσιακής ανεπάρκειας ή ακαταλληλότητας | 22 |
| Αφυπηρέτηση για ανάληψη δημοσίου λειτουργήματος | 23 |
| Αφυπηρέτηση για διορισμό σε οργανισμό | 24 |
| Ωφελήματα υπαλλήλων με υπηρεσία σε οργανισμό | 25 |
| Οικειοθελής πρόσωρη αφυπηρέτηση | 26 |
| Σύνταξη σε περίπτωση αφυπηρέτησης λόγω αναπηρίας | 27 |
| Αύξηση της σύνταξης σε περιπτώσεις αφυπηρέτησης λόγω πλήρους αναπηρίας | 28 |
| Φιλοδώρημα όταν ο υπάλληλος πεθάνει στην υπηρεσία ή μετά την αφυπηρέτηση του | 29 |
| Συντάξεις σε εξαρτώμενους υπαλλήλου που πέθανε κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του | 30 |
| Συντάξεις σε εξαρτωμένους αστυνομικού που πέθανε κατά την εκτέλεση του καθήκοντος του | 31 |
| Επαναπρόσληψη - Αναστολή καταβολής σύνταξης | 32 |
| ΣΥΝΤΑΞΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ | |
| Εφαρμογή | 33 |
| Ορισθείσα ημέρα | 34 |
| Συντάξεις οικογενειών | 35 |
| Σύνταξης χήρας - υπολογισμός | 36 |
| Ελάχιστη σύνταξη χήρας | 37 |
| Σύνταξη χήρας συνταξιούχου που αφυπηρέτησε πριν την ορισθείσα ημέρα | 38 |
| Σύνταξη τέκνων - υπολογισμός και τρόπος καταβολής | 39 |
| ΕΙΣΦΟΡΕΣ | |
| Περιοδικές εισφορές | 40 |
| Εισφορές για προηγούμενη υπηρεσία | 41 |

| | |
|--------------------------|----|
| Επιστροφή εισφορών | 42 |
|--------------------------|----|

ΠΟΙΚΙΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

| | |
|---|----|
| Τιμαριθμική αύξηση των συντάξεων | 43 |
| Μείωση των ωφελημάτων των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων | 44 |
| Ειδικές διατάξεις σε σχέση με την εφαρμογή των άρθρων 5 και 88 των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων | 45 |
| Βεβαίωση ζωής και αποδεικτικά πιστοποιητικά | 46 |
| Παράρτημα σχετικό με προηγούμενη υπηρεσία καθηγητών και επιμελητών | 47 |
| Πίνακας Νόμων και Κανονισμών που καταργούνται | 48 |



ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΚΡΑΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

(Δημόσια Υπηρεσία, Δημόσια Εκπαιδευτική Υπηρεσία, Υπηρεσία στις Δυνάμεις Ασφαλείας και στο Στρατό της Δημοκρατίας). (Νόμος αρ. 97(I) του 1997 - ο περί Συντάξεων Νόμος του 1997 ο οποίος εφαρμόζεται και στα μέλη της Δικαστικής Υπηρεσίας και της Γενικής Εισαγγελίας - (άρθρο 3)).

(Όπου αναφέρεται αριθμός άρθρου, σε παρένθεση, αφορά άρθρο του περί Συντάξεων Νόμου του 1997)

ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΆΛΛΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ

1. (α) Συντάξιμες απολαβές: (άρθρο 2 - ερμηνεία)

Οι συντάξεις παρέχονται με βάση τις συντάξιμες απολαβές οι οποίες περιλαμβάνουν τον ετήσιο βασικό μισθό και το τιμαριθμικό επίδομα που καταβάλλεται στον υπάλληλο κατά την ημερομηνία της αφυπηρέτησης του αλλά δεν περιλαμβάνει το δέκατο τρίτο μισθό.

(β) Αφυπηρέτηση την προηγούμενη της ημερομηνίας παροχής της τιμαριθμικής αύξησης:

Σε περίπτωση αφυπηρέτησης ή παραίτησης υπαλλήλου την προηγούμενη της ημερομηνίας παροχής αύξησης του τιμαριθμικού επιδόματος πάνω στο βασικό μισθό, οι συντάξιμες απολαβές του λογίζονται ότι αυξάνονται ανάλογα αφού ληφθεί υπόψη η νέα τιμαριθμική αύξηση.

(γ) Επόμενη προσαύξηση κλίμακας αφυπηρετούντα ή θανόντα:

Σε περίπτωση που ο υπάλληλος μέχρι την ημερομηνία αφυπηρέτησης ή παραίτησης ή θανάτου του έχει κερδίσει λιγότερη από το ήμισυ της επόμενης προσαύξησης της κλίμακας του, οι συντάξιμες απολαβές του λογίζονται αυξημένες κατά τόσα δωδέκατα του ποσού της προσαύξησης αυτής όσοι οι μήνες κατά τους οποίους υπηρέτησε μετά την τελευταία προσαύξηση του. Σε περίπτωση υπαλλήλου ο οποίος μέχρι την ημερομηνία της αφυπηρέτησης του έχει κερδίσει όχι λιγότερη από το ήμισυ της επόμενης προσαύξησης, οι συντάξιμες απολαβές του λογίζονται αυξημένες κατά ολόκληρο το ποσό της προσαύξησης.

Παραδείγματα:

- (α) Υπάλληλος πήρε προσαύξηση την 1η Φεβρουαρίου και αφυπηρέτησε την 1η Ιουλίου. Για την επόμενη προσαύξηση έχει υπηρετήσει πέντε μήνες, δηλαδή θα κερδίσει $\frac{5}{12}$ της προσαύξησης και το ποσοστό

τούτο θα περιληφθεί στις συντάξιμες απολαβές του για σκοπούς υπολογισμού της σύνταξης του.

- (β) Υπάλληλος πήρε προσαύξηση την 1η Φεβρουαρίου και αφυπηρέτησε την 1η Οκτωβρίου. Για την επόμενη προσαύξηση έχει υπηρετήσει δχι λιγότερους από εξι μήνες οπότε θα κερδίσει ολόκληρο το ποσό της προσαύξησης για σκοπούς υπολογισμού της σύνταξης του.

2. Συνταξιοδοτικά ωφελήματα: (άρθρα 4, 5, 6)

Τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα χορηγούνται σε κρατικούς υπαλλήλους και χρεώνονται στο Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας και δεν εκχωρώνται εκτός για την πληρωμή χρέους οφειλομένου στην Κυβέρνηση ή για διάταγμα Δικαστηρίου για την πληρωμή περιοδικών ποσών για διατροφή της συζύγου ή τέκνου.

3. Απαλλαγή από το φόρο εισοδήματος: (άρθρο 7)

Οποιοδήποτε φιλοδώρημα ή εφάπαξ ποσό απαλλάσσεται από την επιβολή φόρου εισοδήματος.

4. Συντελεστές σύνταξης και εφάπαξ ποσό: (άρθρο 8)

- (1) Σε κρατικό υπάλληλο ο οποίος έχει συμπληρώσει υπηρεσία πέντε ή περισσότερα έτη καταβάλλεται κατά την αφυπηρέτηση του σε οποιαδήποτε από τις περιπτώσεις που αναφέρονται στο άρθρο 9 του Νόμου 97(I) του 1997 - (αναφορά γίνεται και στην παράγραφο 5)

(α) ετήσια σύνταξη με βάση συντελεστή $\frac{1}{800}$ των ετήσιων συντάξιμων απολαβών του κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησης του για κάθε συμπληρωμένο μήνα της συντάξιμης υπηρεσίας του και -

(β) εφάπαξ ποσό ίσο με την ετήσια σύνταξη πολλαπλασιαζόμενη επί 14 και διαιρουμένου του ποσού που προκύπτει διά τρία ως ακολούθως:

$$\text{Ετήσια σύνταξη} = \frac{\text{Ετήσιες συντάξιμες απολαβές X μήνες υπηρεσίας}}{800}$$

$$\begin{aligned} \text{Εφάπαξ ποσό} &= \text{ποσό ίσο με } \{ \\ &\text{το } \frac{1}{3}, \text{ του ποσού που προκύπτει} \\ &\text{από τον πολλαπλασιασμό του } \{ = \frac{\text{Ετήσια σύνταξη X 14 X 1}}{3} \\ &\text{ποσού της ετήσιας σύνταξης } \} \\ &\text{επί 14.} \end{aligned}$$

- Ετήσια σύνταξη είναι η αντίστοιχη της μειωμένης σύνταξης όπως ήταν γνωστή προηγούμενα.
- Το $\frac{1}{3}$ της ετήσιας σύνταξης είναι ίσο με το $\frac{1}{4}$ της πλήρους σύνταξης όπως ήταν γνωστή προηγούμενα.

Δηλαδή: Πλήρης σύνταξη $100 \times \frac{1}{4} = 25$.

Μειωμένη σύνταξη $75 - (100 - 25) \times \frac{1}{3} = 25$

- Το 14 με το οποίο πολλαπλασιάζεται το $\frac{1}{3}$ της ετήσιας σύνταξης προέρχεται ως ακολούθως:

Με βάση πίνακες της Δημογραφικής Έκθεσης του Τμήματος Στατιστικής και Ερευνών σχετικά με την προσδοκώμενη διάρκεια ζωής στην Κύπρο, ο μέσος όρος ζωής των Κυπρίων στην ηλικία των 60 ετών στην περίοδο 1978 - 1982, ήταν 18,10 έτη για τους άνδρες και 20,51 έτη για τις γυναίκες. Επομένως αν πάρουμε σαν βάση τον μέσο όρο των ετών αυτών και την αρχή της προεξόφλησης με επιτόκιο 3%, ο συντελεστής είναι 14 (σύμφωνα πάλι με πίνακες).

- (γ) **Η σύνταξη δεν υπερβαίνει το $\frac{1}{2}$ των ετήσιων απολαβών:** Η ετήσια σύνταξη που καταβάλλεται σε υπάλληλο δεν μπορεί να υπερβαίνει το $\frac{1}{2}$ των ετήσιων συντάξιμων απολαβών του.

Παράδειγμα: Ετήσιες απολαβές £6.000 - υπηρεσία 460 μήνες

$$\frac{6.000 \times 460}{800} = £3.450 \text{ σύνταξη}$$

Το $\frac{1}{2}$ των ετήσιων απολαβών είναι: $6.000 : 2 = 3.000$

Το ποσό των £3.450 υπερβαίνει το $\frac{1}{2}$ των ετήσιων απολαβών οπότε η καταβλητέα σύνταξη είναι £3.000.

Για το $\frac{1}{2}$ των απολαβών η υπηρεσία για σύνταξη δεν μπορεί να υπερβαίνει τους 400 μήνες - δηλαδή $\frac{400}{800} = \frac{1}{2}$. Οποιαδήποτε υπηρεσία πέραν των 400 μηνών δεν λαμβάνεται υπόψη.

(2) Συντάξιμη υπηρεσία αστυνομικού ή λοχία: (άρθρο 8(2))

Σε περίπτωση αστυνομικού ή λοχία που υπηρέτησε πάνω από είκοσι πέντε έτη η συντάξιμη υπηρεσία του αυξάνεται κατά τόσους πρόσθετους μήνες όσοι είναι οι μήνες της υπηρεσίας του πάνω από είκοσι πέντε έτη με ανώτατο δριο αύξησης εξήντα μήνες. Νοείται ότι σε περίπτωση αφυπηρέτησης του με τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας του ή για λόγους υγείας, αφού συμπληρώσει τους μήνες υπηρεσίας που διασφαλίζουν το ανώτατο ποσοστό σύνταξης,

Θα λογίζεται ότι οι συντάξιμες απολαβές του αυξάνονται κατά ποσό ίσο με δύο προσαυξήσεις της κλίμακας του.

5. Περιπτώσεις χορήγησης συνταξιοδοτικών ωφελημάτων: (άρθρο 9)

Συνταξιοδοτικά ωφελήματα χορηγούνται σε υπάλληλο κατά την αφυπηρέτηση του σε οποιαδήποτε από τις περιπτώσεις που αναφέρονται στο άρθρο 9 του περί Συντάξεων Νόμου του 1997.

6. Αφυπηρέτηση πριν από τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας: (άρθρο 10)

Σε περίπτωση αφυπηρέτησης υπαλλήλου πριν από τη συμπλήρωση πέντε ετών καταβάλλεται φιλοδώρημα ίσο με το $\frac{1}{10}$ των μηνιαίων συντάξιμων απολαβών του για κάθε συμπληρωμένο μήνα συντάξιμης υπηρεσίας.

Δηλαδή: μηνιαίες συντάξιμες απολαβές X μήνες υπηρεσίας

10

7. Φιλοδώρημα σε γυναίκες υπαλλήλους: (άρθρο 11)

Σε γυναίκα υπάλληλο με συντάξιμη υπηρεσία όχι μικρότερη από τρία έτη όταν της επιτρέπεται να αφυπηρετήσει λόγω γάμου ή τεκνογονίας ή νιοθέτησης τέκνου χορηγείται σ' αυτή φιλοδώρημα ίσο προς το $\frac{1}{12}$ των μηνιαίων απολαβών της για κάθε συμπληρωμένο μήνα υπηρεσίας.

Δηλαδή: μηνιαίες απολαβές X μήνες υπηρεσίας

12

8. Ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης: (άρθρο 12(1-3))

- (α) Για όλους τους υπαλλήλους είναι η ηλικία των 60 ετών.
- (β) Για τους αστυνομικούς ή λοχίες είναι η ηλικία των 55 ετών.
- (γ) Για τα μέλη του Στρατού καθορίζεται από τον περί του Στρατού της Δημοκρατίας Νόμο.

9. Από ποια ημερομηνία αφυπηρετεί υπάλληλος ή εκπαιδευτικός: (άρθρο 12(5))

Κάθε υπάλληλος αφυπηρετεί την πρώτη ημέρα του μήνα που ακολουθεί το μήνα κατά τον οποίο συμπληρώνεται η ηλικία της υποχρεωτικής αφυπηρέτησης του. Ο Υπουργός Παιδείας και Πολιτισμού μπορεί να επιτρέψει σε καθηγητή ή δάσκαλο που συμπληρώνει την ηλικία αφυπηρέτησης κατά τη διάρκεια του σχολικού έτους να συνεχίσει να υπηρετεί μέχρι τέλους του σχολικού έτους.

10. Αφυπηρέτηση κατά πέντε έτη νιφάδερα: (άρθρο 12(6))

Το Υπουργικό Συμβούλιο μπορεί να απαιτήσει από υπάλληλο να αφυπηρετήσει με τη συμπλήρωση ηλικίας κατά πέντε έτη μικρότερης της ηλικίας αφυπηρέτησης ή σε οποιοδήποτε μεταγενέστερο χρόνο.

11. Παραμονή στην υπηρεσία μετά την ημερομηνία συμπλήρωσης της ηλικίας αφυπηρέτησης: (άρθρο 12(7))

Το Υπουργικό Συμβούλιο μπορεί να επιτρέψει σε υπάλληλο να παραμείνει στην υπηρεσία μετά την ημερομηνία συμπλήρωσης της ηλικίας αφυπηρέτησης του για τόσο χρονικό διάστημα όσο το Υπουργικό Συμβούλιο ορίσει.

ΣΥΝΤΑΞΙΜΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

12. Συντάξιμη υπηρεσία: (άρθρο 2 - ερμηνεία)

Συντάξιμη υπηρεσία είναι η υπηρεσία που λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό των συνταξιοδοτικών αφελημάτων. Για τον υπολογισμό της ολικής συντάξιμης υπηρεσίας υπαλλήλου, χρονική περίοδος 15 ημερών αγνοείται και πάνω από 15 ημερών λογίζεται ως πλήρης μήνας.

13. Υπολογισμός συντάξιμης υπηρεσίας:

Μόνο υπηρεσία σε συντάξιμη θέση λογίζεται συντάξιμη. Άλλες περιπτώσεις αναφέρονται στο άρθρο 14 του περί Συντάξεων Νόμου του 1997.

14. Κατηγορίες υπηρεσίας που λογίζονται συντάξιμες:

Αναφέρονται στο άρθρο 15 του περί Συντάξεων Νόμου του 1997.

15. Επιστροφή Ταμείου Προνοίας, σύνταξης και φιλοδωρήματος: (άρθρο 16)

Οποιαδήποτε περίοδος υπηρεσίας για την οποία εισπράχθηκε οποιοδήποτε χρηματικό ποσό από εισφορές εργοδότη σε Ταμείο Προνοίας και τόκους πάνω στις εισφορές ή υπό μορφή σύνταξης ή φιλοδωρήματος ή αποζημίωσης δε λογίζεται ως υπηρεσία εκτός αν ο ενδιαφερόμενος εκλέξει να επιστρέψει το ποσό που εισέπραξε με τόκο.

16. Σύνταξη καθηγητή ή επιμελητή από άλλη πηγή: (άρθρο 17)

Η σύνταξη αυτή αφαιρείται από τη σύνταξη που καταβάλλεται δυνάμει του περί Συντάξεων Νόμου του 1997.

17. Αναγνώριση προηγούμενης υπηρεσίας: (άρθρο 18)

- (α) Αν υπάλληλος εγκαταλείψει την κρατική υπηρεσία χωρίς να πάρει οποιοδήποτε φιλοδώρημα και επαναδιοριστεί και υπηρετήσει για περίοδο δχι λιγότερη από πέντε έτη και αφυπηρετήσει κανονικά δικαιούται να πάρει σύνταξη για τον υπολογισμό της οποίας θα ληφθεί υπόψη και η προηγούμενη του υπηρεσία.
- (β) Αν στον υπάλληλο χορηγήθηκε φιλοδώρημα σύμφωνα με άλλο νόμο ή κανονισμό αναφορικά με την προηγούμενη υπηρεσία τότε για να δικαιούται σύνταξη θα πρέπει να επιστρέψει το φιλοδώρημα.
- (γ) Αν υπάλληλος που αφυπηρετήσει, λόγω κατάργησης της θέσης του ή αναδιοργάνωσης του Τμήματος του ή για λόγους υγείας, επαναδιοριστεί και υπηρετήσει για περίοδο δχι λιγότερη από πέντε έτη, η προηγούμενη υπηρεσία θα μπορεί να ληφθεί υπόψη αν αμέσως μετά τον επαναδιορισμό του ειδοποιήσει γραπτώς τον Γενικό Λογιστή ότι,
 - (ι) αναλαμβάνει να επιστρέψει οποιοδήποτε φιλοδώρημα, ή
 - (ii) συγκατατίθεται όπως οποιαδήποτε σύνταξη διακοπεί από της ημερομηνίας επαναδιορισμού του και όπως επιστραφεί οποιοδήποτε εφάπαξ ποσό. Σε τέτοια περίπτωση οποιαδήποτε υπηρεσία που προστέθηκε στην προηγούμενη πραγματική του υπηρεσία σχετικά με αφυπηρετηση για ένα από τους λόγους που αναφέρονται στην πιο πάνω υποπαράγραφο (γ), δεν λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξης και για το εφάπαξ ποσό κατά την τελική του αφυπηρετηση.

Παράδειγμα: Υπάλληλος με υπηρεσία 10 ετών αφυπηρετήσει για λόγους υγείας. Σύμφωνα με την παράγραφο 19 θεωρείται ότι συμπλήρωσε συντάξιμη υπηρεσία 20 ετών. Του προστέθηκαν δηλαδή ακόμα 10 έτη υπηρεσίας. Σε περίπτωση επαναδιορισμού του αυτά τα πρόσθετα 10 έτη δεν λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξης κατά την τελική του αφυπηρετηση.

- (δ) Αν γυναίκα υπάλληλος που αφυπηρετήσει λόγω επικείμενου γάμου ή τεκνογονίας ή νιοθέτησης τέκνου, επαναδιοριστεί και υπηρετήσει για περίοδο δχι λιγότερη από πέντε έτη και αφυπηρετήσει κανονικά, η προηγούμενη της υπηρεσία μπορεί να ληφθεί υπόψη για υπολογισμό της σύνταξης της αν επιστρέψει οποιοδήποτε φιλοδώρημα που παραχωρήθηκε σ' αυτήν κατά την πρώτη αφυπηρετηση της.
- (ε) Αν υπάλληλος που αφυπηρετήσει για να διοριστεί σε οργανισμό επαναδιοριστεί και υπηρετήσει για περίοδο δχι λιγότερη από πέντε έτη και τελικά αφυπηρετήσει, η προηγούμενη υπηρεσία

μπορεί να ληφθεί υπόψη κατά την τελική αφυπηρέτηση του αν ο οδγανισμός επιστρέψει προς την κυβέρνηση το ποσό που καταβλήθηκε σ' αυτόν σύμφωνα με την παράγραφο 24.

- (στ) Σε περίπτωση θανάτου υπαλλήλου που επαναδιορίστηκε, η προηγούμενη υπηρεσία λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξης οικογενειών και του εφάπαξ φιλοδωρήματος.

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΙΑΦΟΡΟΥΣ ΆΛΛΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ

- 18. Σύνταξη σε περίπτωση κατάργησης θέσης ή αναδιοργάνωσης:** (άρθρο 19)

Αν συντάξιμος υπάλληλος αφυπηρετήσει σαν αποτέλεσμα κατάργησης της θέσης του λόγω αναδιοργάνωσης του Τμήματος του μπορεί να του χορηγηθεί:

- (α) σύνταξη χωρίς να λαμβάνεται υπόψη ο όρος για συμπλήρωση υπηρεσίας πέντε ετών,
- (β) πρόσθετη σύνταξη ίση με το $\frac{1}{60}$ των συντάξιμων απολαβών του για κάθε περίοδο τριών ετών συντάξιμης υπηρεσίας. Νοείται ότι η πρόσθετη σύνταξη δεν θα υπερβαίνει τα $\frac{10}{60}$ και το σύνολο της πρόσθετης σύνταξης και της σύνταξης δεν θα υπερβαίνει τη σύνταξη που θα εδικαιούτο αν συνέχιζε να κατέχει τη θέση μέχρι την αφυπηρέτηση του και λάμβανε όλες τις προσαυξήσεις που θα εδικαιούτο.

Παραδείγματα:

- (ι) Συντάξιμες απολαβές £6.000 - υπηρεσία 48 μήνες

$$\frac{6.000 \times 48}{800} = £360 \text{ σύνταξη}$$

$$\begin{array}{rcl} \text{πρόσθετη σύνταξη } \frac{1}{60} \text{ των } £6.000 \\ (\text{για μια συμπληρωμένη τριετή περίοδο}) & & = 100 \quad " \\ \hline \text{σύνολο σύνταξης} & & = 460 \quad " \end{array}$$

- (ii) Συντάξιμες απολαβές £12.000 - υπηρεσία 360 μήνες

$$\frac{12.000 \times 360}{800} = £5.400 \text{ σύνταξη}$$

$$\begin{array}{l}
 \text{πρόσθετη σύνταξη για 10 τριετείς} \\
 \text{περιόδους @ } \frac{1}{60} = \frac{10}{60} \text{ (ανώτατο} \\
 \text{όριο) των £12.000} \\
 \text{σύνολο σύνταξης} \\
 \hline
 \end{array}
 \begin{array}{r}
 = 2.000 \\
 \hline
 = 7.400
 \end{array}
 \quad "$$

Αν αφυπηρετούσε κανονικά όταν θα είχε 400 μήνες υπηρεσία και λάμβανε ακόμα τρεις επήσεις προσανέλσεις των £420:

$$\begin{array}{r}
 (3 \times 420 + 12.000 = 13.260) \\
 \hline
 \begin{array}{r}
 13.260 \times 400 \\
 \hline
 800
 \end{array}
 \end{array}
 \quad = £6.630 \text{ σύνταξη}$$

Το ποσό των £7.400 δεν μπορεί να χορηγηθεί γιατί υπερβαίνει την κανονική σύνταξη που θα εδικαιούτο κατά την αφυπηρέτηση του.
Θα του χορηγηθεί σύνταξη £6.630.

19. Αύξηση σύνταξης σε περίπτωση αφυπηρέτησης λόγω ασθένειας:
(άρθρο 20)

- (α) Υπάλληλος που αφυπηρετεί για λόγους υγείας όταν αποδειχθεί ότι δεν είναι ικανός να ασκήσει τα καθήκοντα του και έχει κατά την ημέρα της αφυπηρέτησης του συντάξιμη υπηρεσία -
- πέντε ή περισσότερα έτη αλλά κάτω από δέκα, διπλασιάζεται,
 - δέκα ή περισσότερα έτη αλλά κάτω από δεκαπέντε θεωρείται ότι συμπλήρωσε είκοσι έτη,
 - δεκαπέντε ή περισσότερα έτη αλλά κάτω από είκοσι η υπηρεσία του αυξάνεται κατά πέντε έτη με ανώτατο όριο τα εικοσιπέντε,
 - εικοσιτρία ή περισσότερα έτη αλλά κάτω από τριάντα η υπηρεσία του αυξάνεται κατά δύο έτη με ανώτατο όριο τα τριάντα.

Η υπηρεσία που προστίθεται με τον πιο πάνω τρόπο λογίζεται ως υπηρεσία με εισφορές. Σε καμιά περίπτωση η σύνταξη θα υπολογίζεται με βάση υπηρεσία μεγαλύτερη από εκείνη την οποία θα είχε ο υπάλληλος αν παρέμενε στην υπηρεσία μέχρι την ηλικία αναγκαστικής αφυπηρέτησης του.

Παράδειγμα: Υπάλληλος έχει υπηρεσία κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησης του 18 έτη. Η υπηρεσία αυτή αυξάνεται κατά 5 έτη και γίνεται 23 έτη. Όμως αν παρέμενε στην υπηρεσία και αφυπηρετούσε κανονικά θα είχε υπηρεσία 20 ετών. Ο υπολογισμός της σύνταξης θα γίνει με βάση τα 20 έτη.

- (β) Η υποπαράγραφος (α) πιο πάνω δεν εφαρμόζεται στην περίπτωση υπαλλήλου ο οποίος καθίσταται ανάπηρος λόγω τραύματος κατά την

εκτέλεση του καθήκοντος του και ο οποίως δικαιούται σε πρόσθετη σύνταξη αν η πρόσθετη αυτή σύνταξη είναι μεγαλύτερη από το ωφέλημα που παρέχεται σύμφωνα με την υποπαράγραφο (α) πιο πάνω.

20. Τερματισμός υπηρεσίας για λόγους δημοσίου συμφέροντος: (άρθρο 21)

Σε τέτοια περίπτωση οποιαδήποτε νέα υπηρεσία του υπαλλήλου μετά από επαναδιορισμό δε θα θεωρείται συνέχεια της προηγούμενης υπηρεσίας του, εκτός αν ο Υπουργός Οικονομικών αποφασίσει διαφορετικά με βάση τα περιστατικά της περίπτωσης οπότε ο υπάλληλος επιστρέφει τα ωφελήματα που παραχωρήθηκαν σ' αυτόν ώστε να αναγνωριστεί η προηγούμενη υπηρεσία του.

21. Συνταξιοδοτικά ωφελήματα σε περίπτωση πειθαρχικής ποινής αναγκαστικής αφυπηρέτησης: (άρθρο 22)

Η περίπτωση αυτή υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στο Υπουργικό Συμβούλιο το οποίο αποφασίζει για τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα που θα παραχωρηθούν.

22. Αφυπηρέτηση λόγω αναίτιας υπηρεσιακής ανεπάρκειας ή ακαταλληλότητας: (άρθρο 23)

Σε τέτοια περίπτωση καταβάλλονται στον υπάλληλο τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα με βάση την πραγματική του υπηρεσία.

23. Αφυπηρέτηση για ανάληψη δημόσιου λειτουργήματος: (άρθρο 24)

Όταν υπάλληλος αφυπηρετήσει για να αναλάβει δημόσιο λειτουργημα ασυμβίβαστο με το αξίωμα ή τη θέση που κατέχει στην κρατική υπηρεσία λαμβάνει για την υπηρεσία του -

- (α) σύνταξη έστω κι αν αυτός δεν έχει συμπληρώσει υπηρεσία περισσότερη από πέντε έτη,
- (β) επιπρόσθετη σύνταξη όση το Υπουργικό Συμβούλιο κρίνει δίκαιο και πρέπον.

Το σύνολο των πιο πάνω συντάξεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τα όρια που αναφέρονται πιο κάτω:

A. Υπηρεσία κάτω των 10 ετών -

Αν ο υπάλληλος κατά την ημερομηνία διορισμού του σε δημόσιο λειτουργημα δεν έχει συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών θα πάρει τη σύνταξη που θα εδικαιούντο αν υπηρετούσε για διπλάσια περίοδο όχι όμως μεγαλύτερη από την περίοδο που θα υπηρετούσε αν αφυπηρετούσε λόγω ορίου ηλικίας - τη μικρότερη από τις συντάξεις αυτές.

Παράδειγμα:

- (a) Σύνολο υπηρεσίας που θα έχει κατά την αφυπηρέτηση του λόγω ορίου ηλικίας: 15 έτη

Υπηρεσία κατά την ημερομηνία διορισμού του σε δημόσιο λειτουργημα: 8 έτη

Η υπηρεσία διπλασιάζεται. $(8 + 8)$ 16 έτη

Η σύνταξη θα υπολογιστεί πάνω σε 15 έτη.

- (β) Σύνολο υπηρεσίας που θα έχει κατά την αφυπηρέτηση του λόγω ορίου ηλικίας: 24 έτη.

Υπηρεσία κατά τη ημερομηνία διορισμού του σε δημόσιο λειτουργημα: 9 έτη

Η υπηρεσία διπλασιάζεται: $(9 + 9)$ 18 έτη

Η σύνταξη θα υπολογιστεί πάνω σε 18 έτη.

B. Υπηρεσία άνω των 10 ετών -

Το σύνολο των πιο πάνω συντάξεων δεν μπορεί να υπερβαίνει , στην περίπτωση που έχει συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών, τη σύνταξη που θα εδικαιούτο αν υπηρετούσε για ακόμα 10 έτη ή που θα εδικαιούτο αν αφυπηρετούσε λόγω ορίου ηλικίας - τη μικρότερη από τις συντάξεις αυτές.

Παράδειγμα:

- (a) Σύνολο υπηρεσίας που θα έχει κατά την αφυπηρέτηση λόγω ορίου ηλικίας: 30 έτη

Υπηρεσία κατά την ημερομηνία διορισμού του σε δημόσιο λειτουργημα: 16 έτη

Παραχωρούνται ακόμα 10 έτη: $(16 + 10)$ 26 έτη

Η σύνταξη θα υπολογιστεί πάνω σε 26 έτη.

- (β) Σύνολο υπηρεσίας που θα έχει κατά την αφυπηρέτηση λόγω ορίου ηλικίας: 27 έτη

Υπηρεσία κατά την ημερομηνία διορισμού του σε δημόσιο λειτουργημα: 18 έτη

Παραχωρούνται ακόμα 10 έτη: $(18 + 10)$ 28 έτη

Η σύνταξη θα υπολογιστεί πάνω σε 27 έτη.

- Η σύνταξη για την υπηρεσία μέχρι την ημερομηνία διορισμού σε δημόσιο λειτουργημα καταβάλλεται αμέσως.
- Η πρόσθετη σύνταξη δεν καταβάλλεται για όσο χρόνο κατέχει το δημόσιο λειτουργημα, θα αυξάνεται δμως κατά οποιοδήποτε

ποσοστό κατά το οποίο θα αυξηθούν οι συντάξεις μεταξύ της ημερομηνίας της αφυπηρέτησης του υπαλλήλου και της ημερομηνίας καταβολής της πρόσθετης σύνταξης.

- Στο άρθρο 24(4) του περί Συντάξεων Νόμου του 1997 αναφέρεται με ποιο τρόπο παρέχεται επιπρόσθετη σύνταξη σε υπάλληλο που αφυπηρέτησε λόγω διορισμού σε οργανισμό δημοσίου δικαίου και ακολούθως αφυπηρετεί από τον οργανισμό για ανάληψη δημόσιου λειτουργήματος.
- Σε περίπτωση επαναδιωρισμού στην κρατική ή δικαστική υπηρεσία, η νέα υπηρεσία δεν θεωρείται ως συνέχεια της προηγούμενης.

24. Αφυπηρέτηση για διορισμό σε οργανισμό: (άρθρο 25)

Η Κυβέρνηση καταβάλλει στον οργανισμό εφάπαξ ποσό ίσο με το $\frac{1}{12}$ των μηνιαίων απολαβών του υπαλλήλου για κάθε συμπληρωμένο μήνα συντάξιμης υπηρεσίας και ποσό ίσο με το διπλάσιο του ποσού των εισφορών που κατέβαλε ο υπάλληλος για τη μεταβίβαση της σύνταξης στη χήρα και τα τέκνα του μαζί με τόκο. Σε τέτοια περίπτωση η υπηρεσία του λαμβάνεται υπόψη από τον οργανισμό για τον υπολογισμό των ωφελημάτων αφυπηρέτησης του.

25. Ωφελήματα υπαλλήλων με υπηρεσία σε οργανισμό: (άρθρο 26)

Η υπηρεσία του υπαλλήλου σε οργανισμό λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό των ωφελημάτων αφυπηρέτησης του από την κρατική υπηρεσία. Ο οργανισμός καταβάλλει στην Κυβέρνηση εφάπαξ ποσό ίσο με το $\frac{1}{12}$ των μηνιαίων συντάξιμων απολαβών του υπαλλήλου για κάθε συμπληρωμένο μήνα συντάξιμης υπηρεσίας στον οργανισμό καθώς και το διπλάσιο τυχόν εισφορών που κατέβαλε ο υπάλληλος για τη μεταβίβαση της σύνταξης στη χήρα και τα τέκνα του μαζί με τόκο.

Ο οργανισμός δεν υποχρεούται στην καταβολή του πιο πάνω εφάπαξ ποσού αν ο υπάλληλος καταβάλει στην Κυβέρνηση τυχόν ωφέλημα που καταβλήθηκε σ' αυτόν από τον οργανισμό.

26. Οικειοθελής πρόσωρη αφυπηρέτηση: (άρθρο 27)

- (α) Σε υπάλληλο που συμπληρώνει συντάξιμη υπηρεσία πέντε ή περισσοτέρων ετών και ηλικία όχι μικρότερη από σαρανταπέντε έτη μπορεί να επιτραπεί να αφυπηρετήσει. Καταβάλλεται αμέσως σ' αυτόν το εφάπαξ ποσό που δικαιούται για την υπηρεσία του ενώ η σύνταξη παγοποιείται και καταβάλλεται μετά που αυτός θα συμπληρώσει την ηλικία των πενηνταπέντε ετών. Η σύνταξη κατά την ημέρα της καταβολής της θα είναι αυξημένη με οποιεσδήποτε αυξήσεις που παραχωρήθηκαν στις συντάξεις από την ημερομηνία

της πρόωρης αφυπηρέτησης. Αν όμως ο υπάλληλος ασθενήσει πριν συμπληρώσει την ηλικία των 55 ετών και σύμφωνα με ιατρική έκθεση Κυβερνητικού Ιατρικού Συμβουλίου δεν μπορεί να ασκήσει οποιοδήποτε επάγγελμα τότε η σύνταξη καταβάλλεται σ' αυτόν αμέσως.

- (β) Σε υπάλληλο που δεν ικανοποιεί τους όρους της υποπαραγράφου (α), έχει όμως συντάξιμη υπηρεσία όχι λιγότερη από τρία έτη, μπορεί να επιτραπεί να παραίτησε. Σε τέτοια περίπτωση ο υπάλληλος λαμβάνει αμέσως μετά την παραίτηση του φιλοδώρημα ίσο προς $\frac{1}{12}$ των μηνιαίων συντάξιμων απολαβών του για κάθε συμπληρωμένο μήνα υπηρεσίας.
- (γ) Αν δεν επιτραπεί οποιαδήποτε αφυπηρέτηση ή παραίτηση τότε η άρνηση πρέπει να δικαιολογηθεί.
- (δ) Αν ο υπάλληλος πεθάνει πριν τη συμπλήρωση της ηλικίας των 55 ετών καταβάλλεται στη χήρα και τα τέκνα του, που δικαιούνται, σύνταξη.
- (ε) Σε περίπτωση επαναδιορισμού του στην κρατική υπηρεσία η προηγούμενη του υπηρεσία λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξης του κατά την τελική του αφυπηρέτηση (η περίοδος υπηρεσίας τους πριν την τελική αφυπηρέτηση δεν πρέπει να είναι λιγότερη από πέντε έτη). Οποιοδήποτε εφάπαξ ποσό ή φιλοδώρημα πρέπει να επιστραφεί.
- (στ) Αν υπάλληλος επαναδιοριστεί στην κρατική υπηρεσία μετά τη συμπλήρωση ηλικίας 55 ετών, οπότε άρχισε να καταβάλλεται σ' αυτόν σύνταξη, η σύνταξη αυτή θα παύσει να καταβάλλεται και θα αρχίσει να καταβάλλεται μετά την τελική του αφυπηρέτηση στο ύψος που θα βρισκόταν αυτή αν δεν είχε διακοπεί.

27. Σύνταξη σε περίπτωση αφυπηρέτησης λόγω αναπηρίας: (άρθρο 28)

- (α) Αν υπάλληλος καταστεί μόνιμα ανάπτηρος συνεπεία τραύματος που υπέστη κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του χωρίς τη δική του αμέλεια και λόγω περιστάσεων που μπορούν να αποδοθούν στη φύση των καθηκόντων του, το Υπουργικό Συμβούλιο μπορεί:
 - (ι) αν η αφυπηρέτηση του καταστεί αναγκαία και αν η συνολική υπηρεσία του είναι μικρότερη από πέντε έτη, να χορηγήσει σ' αυτόν αντί φιλοδώρημα, που παραχωρείται για αφυπηρέτηση πριν από τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας, σύνταξη σύμφωνα με το άρθρο 8 του περί Συντάξεων Νόμου του 1997 χωρίς να ληφθεί υπόψη ο όρος συμπλήρωσης υπηρεσίας πέντε ετών,

- (ii) να χορηγήσει σ' αυτόν πρόσθετη σύνταξη ανάλογα με το βαθμό αναπηρίας του που υπολογίζεται με βάση τις συντάξιμες απολαβές του κατά την ημερομηνία της αφυπηρέτησης του. Οι βαθμοί αναπηρίας καθορίζονται στον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο.
- (β) Αν ο υπάλληλος δεν κατέχει συντάξιμη θέση κατά την ημέρα του τραυματισμού του ή αν κατέχει θέση υπό δοκιμασία, το Υπουργικό Συμβούλιο μπορεί να χορηγήσει σ' αυτόν σύνταξη ίση προς την πρόσθετη σύνταξη που αναφέρεται στην υποπαράγραφο (α) πιο πάνω.
- (γ) Οποιαδήποτε πρόσθετη σύνταξη που χορηγείται, όπως αναφέρεται πιο πάνω, μαζί με την κανονική σύνταξη και το επήσιο ποσό του ωφελήματος από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις, δεν μπορεί να υπερβαίνει τις επήσιες συντάξιμες απολαβές του υπαλλήλου που θα λάμβανε κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησης του.
28. **Αύξηση της σύνταξης σε περιπτώσεις αφυπηρέτησης λόγω πλήρους αναπηρίας:** (άρθρο 29)
- Σε περίπτωση αφυπηρέτησης υπαλλήλου ο οποίος συμπλήρωσε πέντε ή περισσότερα έτη και ο οποίος κατέστη πλήρως ανάπηρος, η χορηγητέα σύνταξη είναι εκείνη που θα καταβαλλόταν σ' αυτόν αν εξακολουθούσε να βρίσκεται στην υπηρεσία και αφυπηρετούσε όταν θα συμπλήρωνε το δριό της ηλικίας αναγκαστικής αφυπηρέτησης. Τέτοια σύνταξη υπολογίζεται πάνω στην ανώτατη βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης που είναι αμέσως ανώτερη από τη θέση που κατέχει κατά την ημερομηνία της αφυπηρέτησης του. Η περίοδος που προστίθεται με τον τρόπο αυτό θεωρείται για σκοπούς μεταβίβασης της σύνταξης ως υπηρεσία με εισφοράς.
 - Αν όμως η σύνταξη που παρέχεται σύμφωνα με την παράγραφο 27 είναι μεγαλύτερη από τη σύνταξη που παρέχεται σύμφωνα με την παρούσα παράγραφο, καταβάλλεται η μεγαλύτερη σύνταξη.
29. **Φιλοδώρημα όταν ο υπάλληλος πεθάνει στην υπηρεσία ή μετά την αφυπηρέτηση του:** (άρθρο 30)

- (α) Όταν ο υπάλληλος που κατέχει συντάξιμη θέση πεθάνει στην υπηρεσία χορηγείται στο νόμιμο προσωπικό αντιπρόσωπο του εφάπαξ ποσό που δεν υπερβαίνει τις επήσιες συντάξιμες απολαβές του κατά την ημερομηνία του θανάτου του ή το εφάπαξ ποσό που θα εδικαιούτο αν είχε αφυπηρετήσει, οποιοδήποτε είναι το μεγαλύτερο.

Παράδειγμα:

Συντάξιμες απολαβές £6.000. Υπηρεσία 120 μήνες.

$$\frac{6.000 \times 120}{800} = 900 \text{ σύνταξη} \times 14 : 3 = 4.200.$$

Εφάπαξ ποσό £4.200. Θα χορηγηθεί το ποσό των £6.000 γιατί είναι μεγαλύτερο από το εφάπαξ ποσό. Αν είχε περισσότερη υπηρεσία και το εφάπαξ ποσό ήταν £7.000 θα χορηγηθεί αυτό το ποσό που είναι μεγαλύτερο από τις συντάξιμες απολαβές.

- Στην περίπτωση καθηγητή ή δασκάλου αν ο θάνατος επισυμβεί μεταξύ της 31ης Ιανουαρίου και της 31ης Αυγούστου, η συντάξιμη υπηρεσία του λογίζεται διά αυξάνεται κατά δύο μήνες ή κατά το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ της ημερομηνίας του θανάτου του και της 31ης Αυγούστου, αν τούτο είναι βραχύτερο των δύο μηνών.
- (β) Σε περίπτωση θανάτου συνταξιούχου αν το εφάπαξ ποσό που παραχωρήθηκε κατά την αφυπηρέτηση του είναι μικρότερο των συντάξιμων απολαβών του κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησης του, χορηγείται στο νόμιμο προσωπικό αντιπρόσωπο του φιλοδώρημα ίσο προς τη διαφορά.

Παράδειγμα:

Υπάλληλος αφυπηρέτησε και το εφάπαξ ποσό που πήρε ήταν £5.000. Κατά την αφυπηρέτηση του οι συντάξιμες απολαβές του ήταν £6.000. Μετά την αφυπηρέτηση του πεθαίνει. Στο νόμιμο προσωπικό αντιπρόσωπο του θα παραχωρήθει φιλοδώρημα ίσο προς τη διαφορά - δηλαδή $6.000 - 5.000 = 1.000$.

30. Συντάξεις σε εξαρτώμενους υπαλλήλου που πέθανε κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του: (άρθρο 31)

Το Υπουργικό Συμβούλιο μπορεί να παραχωρήσει, επιπρόσθετα προς οποιοδήποτε φιλοδώρημα που παραχωρήθηκε στο νόμιμο αντιπρόσωπο του, τα ακόλουθα:

- (α) Σύνταξη στη χήρα που να μη υπερβαίνει το 25% των ετήσιων απολαβών του κατά την ημερομηνία του θανάτου του.
- (β) Σύνταξη για κάθε τέκνο, μέχρι τρία τέκνα, που να μη υπερβαίνει το $\frac{1}{6}$ της σύνταξης που παραχωρείται στη χήρα.
- (γ) Όταν δεν παραχωρείται σύνταξη στη χήρα, σύνταξη σε κάθε τέκνο ίση προς το διπλάσιο της σύνταξης που παραχωρείται σύμφωνα με την προηγούμενη υποπαράγραφο.
- (δ) Αν δεν υπάρχει χήρα και αν η συντήρηση των γονέων του αποθανόντα υπαλλήλου εξαρτάται από αυτόν τότε μπορεί να

παραχωρηθεί σύνταξη στους γονείς ίση προς τη σύνταξη της χήρας, αν υπήρχε.

- (ε) Η ελάχιστη σύνταξη καθορίζεται από τον Υπουργό Οικονομικών και δεν υπόκειται στην τιμαριθμική αύξηση.
- (στ) Οι πιο πάνω συντάξεις μαζί με το ετήσιο ποσό που λόγω θανάτου καταβάλλεται από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις δεν πρέπει να υπερβαίνουν τις ετήσιες συντάξιμες απολαβές του υπαλλήλου κατά την ημέρα του θανάτου του.
- (ζ) Τα τέκνα πρέπει να είναι ηλικίας κάτω των 18 ετών και να φοιτούν σε σχολείο, κολέγιο ή πανεπιστήμιο ή άλλο εκπαιδευτικό ίδρυμα ή να εξασκούνται για οποιοδήποτε επάγγελμα ή τέχνη, ή να διατελούν σε ενεργό υπηρεσία στην Εθνική Φρουρά.
- (η) Τα πιο πάνω δεν εφαρμόζονται σε περίπτωση που η χήρα και τα τέκνα του αποθανόντα υπαλλήλου δικαιούνται σε σύνταξη οικογενειών δπως αναφέρεται στις παραγράφους 33 - 39. Αν οι συντάξεις αυτές είναι συνολικά μικρότερες από τις συντάξεις που παρέχονται με βάση την παρούσα παράγραφο, καταβάλλονται οι συνολικά μεγαλύτερες συντάξεις.

Παράδειγμα:

Ετήσιες απολαβές κατά την ημερομηνία του θανάτου £6.000

(i) Σύνταξη στη χήρα να μη υπερβαίνει το 25% των £6.000 = 1.500

| | |
|--|-------|
| (ii) Σύνταξη σε 3 τέκνα ($\frac{1}{6}$ των 1.500 X 3) = | 750 |
| | 2,250 |

(iii) Αν δεν υπάρχει χήρα. Τα τρία τέκνα θα πάρουν σύνταξη διπλάσια των £750, δηλαδή = 1.500

(iv) Αν δεν υπάρχει χήρα, οι γονείς θα πάρουν σύνταξη όση θα έπαιρνε η χήρα, δηλαδή = 1.500

Η υποπαράγραφος (η) πιο πάνω αναφέρει πότε δεν εφαρμόζονται οι πιο πάνω περιπτώσεις.

Παράδειγμα:

Η ίδια περίπτωση που αναφέρεται στο προηγούμενο παράδειγμα. Συντάξιμη υπηρεσία του υπαλλήλου κατά την ημερομηνία του θανάτου του 250 μήνες.

| | |
|--|-------|
| Σύνταξη υπαλλήλου = $\frac{6.000 \times 250}{800} =$ | 1.875 |
|--|-------|

Σύνταξη χήρας = 75% των 1.875 = 1.407

Ποσοστό τέκνου 16.67% των 1.407 X 2 = 468 1.875

(δύο τέκνα σ' αυτή την περίπτωση γιατί με το τρίτο θα υπερβαινει τη σύνταξη του υπαλλήλου)

Σύμφωνα με την υποπαράγραφο (η) πιο πάνω καταβάλλεται το ποσό των £2.250, όπως αναφέρεται στο προηγούμενο παράδειγμα (i) και (ii), γιατί η σύνταξη αυτή είναι συνολικά μεγαλύτερη από τη σύνταξη των £1.875. Η συνολική σύνταξη των £2.250 μαζί με το ετήσιο ποσό που θα καταβληθεί από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις δεν θα υπερβαίνει τις απολαβές του υπαλλήλου (υποπαράγραφος (στ)).

31. Συντάξεις σε εξαρτωμένους αστυνομικού που πέθανε κατά την εκτέλεση του καθήκοντος του: (άρθρο 32)

Ανεξάρτητα από ότι αναφέρεται στην παράγραφο 30 όταν αστυνομικός που συμπλήρωσε υπηρεσία πέντε ή περισσότερων ετών πεθάνει ενώ εκτελούσε τα καθήκοντα του, χωρίς δική του αμέλεια, η σύνταξη που χορηγείται στη χήρα και τα τέκνα του είναι εκείνη που θα καταβαλλόταν σ' αυτούς αν ο αστυνομικός βρισκόταν στην υπηρεσία και πέθαινε όταν θα συμπλήρωνε την ηλικία αναγκαστικής αφυπηρέτησης. Η σύνταξη αυτή υπολογίζεται με βάση την ανωτάτη βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας του αμέσως ανώτερου βαθμού. Η περίοδος υπηρεσίας που προστίθεται θεωρείται υπηρεσία με εισφορές.

- Αν οι συντάξεις που χορηγούνται σύμφωνα με την παράγραφο 30 είναι στο σύνολο τους μεγαλύτερες από τις συντάξεις που παρέχονται όπως πιο πάνω, τότε παρέχονται οι μεγαλύτερες συντάξεις. Στην περίπτωση αυτή ο όρος “αστυνομικός” έχει την έννοια που αποδίδει στον δρό αυτό ο περί Αστυνομίας Νόμος.

32. Επαναπρόσληψη. Αναστολή καταβολής σύνταξης: (άρθρο 33)

Αν συνταξιούχος επαναδιοριστεί σε συντάξιμη θέση στην κρατική υπηρεσία, η καταβολή της σύνταξης του αναστέλλεται κατά τη διάρκεια της νέας υπηρεσίας του. Η καταβολή της σύνταξης επαναρχίζει μετά τον τερματισμό του νέου διορισμού του, στο ύψος που αυτή θα βρισκόταν αν δεν είχε ανασταλεί. Αν ο μηνιαίος μισθός είναι χαμηλότερος των μηνιαίων συντάξιμων απολαβών του κατά την ημέρα της αφυπηρέτησης του καταβάλλεται σ' αυτόν τόσο μέρος της σύνταξης, το οποίο προστιθέμενο στο μισθό, τον εξισώνει με το ποσό των εν λόγω συντάξιμων απολαβών του.

ΣΥΝΤΑΞΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ

33. Εφαρμογή: (άρθρο 34)

Το Μέρος αυτό εφαρμόζεται από 1.1.1990 και σε γυναίκες υπαλλήλους και σε γυναίκες συνταξιούχες. Έτσι στις παραγράφους που ακολουθούν

οποιαδήποτε αναφορά στις λεξεις “υπάλληλος”, “συνταξιούχος”, “αποθανών”, “χήρα”, “η σύζυγος”, “εισφορέας”, ερμηνεύεται ότι περιλαμβάνει “γυναίκα υπάλληλο”, “γυναίκα συνταξιούχο”, “αποθανόντα”, και όπου γίνεται αναφορά σε τέκνα, ερμηνεύεται ότι περιλαμβάνει και τα τέκνα γυναίκας υπαλλήλου ή γυναίκας συνταξιούχου.

34. Ορισθείσα ημέρα: (άρθρο 35)

Για τους άρρενες υπαλλήλους είναι η 1η Απριλίου 1967, για τους καθηγητές η 1η Σεπτεμβρίου 1967, για τα μέλη του στρατού η 1η Ιουλίου 1973 και για τις γυναίκες υπαλλήλους η 1η Ιανουαρίου 1990.

35. Συντάξεις οικογενειών: (άρθρο 36)

Σε περίπτωση θανάτου προσώπου αν ο θανών ήταν συνταξιούχος ή εδικαιούτο σύνταξη δυνάμει του περί Συντάξεων Νόμου του 1997 ή υπηρετούσε ακόμα ως υπάλληλος και κατά το χρόνο του θανάτου του θα είχε δικαίωμα σύνταξης, χορηγείται “σύνταξη χήρας” και “σύνταξη τέκνων” δπως προβλέπεται στον περί Συντάξεων Νόμο 1997.

36. Σύνταξη χήρας - υπολογισμός: (άρθρα 37 και 38)

- (α) Σύνταξη χήρας καταβάλλεται από την ημερομηνία του θανάτου του συζύγου μέχρι την ημερομηνία του θανάτου της χήρας. Σύνταξη δεν χορηγείται αν η χήρα ξαναπαντρεύτηκε. Αν μετά τη χορήγηση σύνταξης η χήρα ξαναπαντρεύτει η σύνταξη τερματίζεται από την ημερομηνία του νέου γάμου. Σε περίπτωση νέου γάμου ή θανάτου του νέου συζύγου ο Υπουργός μπορεί να επιτρέψει την καταβολή στη χήρα σύνταξης μέχρι του ύψους που θα ήταν αν δεν είχε διακοπεί. Δεν λαμβάνεται υπόψη γάμος που τελέστηκε όταν ο θανών έπαυσε να είναι υπάλληλος. Αν ο θανών είχε σύζυγο η οποία απέθανε μετά την αφυπηρέτηση του και ακολούθως αυτός ξαναπαντρεύτηκε, η τελευταία σύζυγος του θεωρείται ως χήρα για τους σκοπούς του περί Συντάξεων Νόμου του 1997.
- (β) Το ποσό της σύνταξης χήρας υπολογίζεται επί του ποσού της σύνταξης του συνταξιούχου κατά την ημέρα του θανάτου του ή της σύνταξης στην οποία θα εδικαιούτο ο συντάξιμος υπάλληλος με βάση τη συντάξιμη υπηρεσία του κατά την ημέρα του θανάτου του.
 - (i) Υπηρεσία με εισφορές ποσοστό 75% της σύνταξης του.
 - (ii) Υπηρεσία χωρίς εισφορές 37,5% της σύνταξης του.

Η συντάξιμη υπηρεσία λόγω θανάτου λογίζεται δπως στην περίπτωση αφυπηρέτησης λόγω αισθένειας (λεπτομέρειες στην παράγραφο 19).

Παράδειγμα: (υπηρεσία με εισφορές)

Υπάλληλος πεθαίνει στη υπηρεσία ώστερα από υπηρεσία 250 μηνών. Όλη η υπηρεσία ήταν με εισφορές. Οι ετήσιες συντάξιμες απολαβές του κατά την ημέρα του θανάτου του ήταν £6.000. Εγκαταλείπει χήρα και τρία τέκνα:

$$\text{Σύνταξη υπαλλήλου} = 6.000 \times 250 : 800 = \quad \quad \quad \text{£1.875}$$

$$\text{Εφάπαξ ποσό} = 1.875 \times 14 : 3 = \quad \quad \quad 8.750$$

(αυτό το εφάπαξ ποσό είναι πληρωτέο και στη χήρα γιατί είναι μεγαλύτερο από τις ετήσιες απολαβές του συζύγου).

Εφόσον και οι 250 μήνες υπηρεσίας είναι με εισφορές τότε η σύνταξη της χήρας και των τέκνων είναι:

$$\text{Χήρα} = \text{το } 75\% \text{ των £1.875} = \quad \quad \quad \text{£1.407}$$

$$\text{1ο τέκνο } 16,67\% \text{ των £1.407} = \quad \quad \quad 234$$

$$\begin{array}{rcl} \text{2ο τέκνο } 16,67\% \text{ των £1.407} & = & \underline{\quad \quad \quad 234} \\ & & \text{£1.875} \end{array}$$

Το ποσό τούτο είναι ίσο προς τη σύνταξη του συζύγου γι' αυτό και δεν καταβάλλεται σύνταξη προς το 3ο τέκνο.

Παράδειγμα: (υπηρεσία χωρίς εισφορές)

Η ίδια περίπτωση όπως η πιο πάνω με τη διαφορά ότι οι 200 μήνες υπηρεσίας είναι με εισφορές και οι 50 χωρίς εισφορές. Η σύνταξη του συζύγου όπως και το εφάπαξ ποσό παραμένουν τα ίδια. Η σύνταξη δύως της χήρας και των τέκνων διαφοροποιείται, ως ακολούθως, λόγω του ότι οι 50 μήνες υπηρεσίας είναι χωρίς εισφορές:

$$\text{Σύνταξη χήρας: (με εισφορές)} \frac{6.000 \times 200 \times 75}{800 \times 100} = 1.125$$

$$(\chiωρίς εισφορές) \frac{6.000 \times 50 \times 37,5}{800 \times 100} = \underline{\quad 141} \quad 1.266$$

$$\text{Σύνταξη τέκνων: 1ο τέκνο } 16,67\% \text{ των £1.266} = \quad \quad \quad 211$$

$$\begin{array}{rcl} \text{2ο τέκνο } 16,67\% \text{ των £1.266} & = & \underline{\quad 211 \quad 422} \\ & & \text{£1.688} \end{array}$$

Στην περίπτωση αυτή το πιο πάνω ποσό είναι μικρότερο από τη σύνταξη του συζύγου λόγω του ότι υπάρχει υπηρεσία χωρίς εισφορές.

37. Ελάχιστη σύνταξη χήρας: (άρθρο 38(3))

Η ελάχιστη σύνταξη χήρας έχει καθοριστεί από την 1η Ιουλίου 1985 σε £55, 24 το μήνα. Η ελάχιστη αυτή σύνταξη δεν υπόκειται στην τιμαριθμική αύξηση που αναφέρεται στην παράγραφο 43.

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να προβαίνει σε αναθεώρηση του ποσού της ελάχιστης σύνταξης χήρας με βάση το ποσοστό κατά το οποίο αυξάνονται εκάστοτε οι βασικές παροχές δυνάμει των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων.

38. Σύνταξη χήρας συνταξιούχου που αφυπηρέτησε πριν την ορισθείσα ημέρα: (άρθρο 38(2)(α))

Η σύνταξη χήρας συνταξιούχου που αφυπηρέτησε πριν την ορισθείσα ημέρα (παράγρ. 34) είναι το 37,5% της σύνταξης που καταβάλλεται σ' αυτόν κατά την ημέρα του θανάτου. Αν όμως ο συνταξιούχος αυτός ήταν εισφορέας στο διαλυθέν Ταμείο Χηρών και Ορφανών η σύνταξη της χήρας του για τους συμπληρωμένους μήνες υπηρεσίας για τους οποίους ήταν εισφορέας στο Ταμείο αυτό είναι το 75 % της σύνταξης που καταβάλλεται σ' αυτόν κατά την ημέρα του θανάτου και η οποία κερδήθηκε με υπηρεσία κατά τους εν λόγω μήνες.

39. Σύνταξη τέκνων - υπολογισμός και τρόπος καταβολής: (άρθρα 39 και 40)

- Η σύνταξη τέκνων καταβάλλεται για δύο χρόνο τα τέκνα την δικαιούνται.
- Τέκνα δικαιούμενα σε σύνταξη είναι τα τέκνα τα γεννηθέντα σε γάμο ή εκτός γάμου, ή νομιμοποιηθέντα, ή αναγνωρισθέντα, ή νιοθετηθέντα, ή είναι φυσικά τέκνα της συζύγου εφόσον δεν υπερβαίνουν το 180 έτος της ηλικίας τους ή το 250 αν φοιτούν σε σχολή, κολέγιο, πανεπιστήμιο ή άλλο εκπαιδευτικό ίδρυμα ή εξασκούνται από οποιοδήποτε πρόσωπο σε οποιοδήποτε επιτήδευμα, επάγγελμα ή τέχνη ή βρίσκονται σε ενεργό υπηρεσία στην Εθνική Φρουρά.
- Δεν δικαιούνται σε σύνταξη :-

 - (α) τέκνα που γεννήθηκαν ή νιοθετήθηκαν μετά πάροδο δέκα μηνών αφότου ο αποθανόντας έπαυσε να είναι δημόσιος υπάλληλος,
 - (β) τέκνα συζύγου του αποθανόντα που γεννήθηκαν ή νιοθετήθηκαν μετά τη διάλυση του γάμου αφότου έπαυσε να είναι δημόσιος υπάλληλος

- Δεν χορηγείται σύνταξη για φυσικό, θετό, νιοθετημένο ή τέκνο γεννηθέν εκτός γάμου του συζύγου του θανόντα, εκτός αν κατά το

χρόνο του θανάτου του αυτό εξαρτόταν πλήρως ή κυρίως από το θανόντα.

- Ο Υπουργός Οικονομικών μπορεί να διατάξει:
 - (α) τη συνέχιση καταβολής σύνταξης σε τέκνο αν ένα τέτοιο τέκνο υπέστη, κατά το χρόνο που εδικαιούτο σε σύνταξη, πνευματική ή σωματική αναπηρία,
 - (β) την καταβολή σύνταξης σε τέκνο ανεξάρτητα ηλικίας αν κατά το χρόνο του θανάτου του πατρός του υποφέρει από πνευματική ή σωματική αναπηρία. Η σύνταξη τερματίζεται αν αποδειχθεί ότι η αναπηρία έπαυσε να υφίσταται.
- **Ποσοστά Σύνταξης Τέκνων.**
 - (α) Όταν ο αποθανών καταλείπει χήρα, το ποσοστό σύνταξης τέκνων ανέρχεται στο 16,67% της σύνταξης της χήρας αναφορικά με κάθε δικαιούχο τέκνο, με ανώτατο όριο τη σύνταξη για δύο τέκνα. (Βλέπετε παραδείγματα στην παράγραφο 36).
 - (β) Όταν ο αποθανών δεν καταλείπει χήρα ή αν καταλείπει χήρα μετά τον θάνατο της, το ποσοστό σύνταξης τέκνων είναι το 44,44% της σύνταξης η οποία θα κατεβάλλετο στη χήρα αναφορικά με κάθε δικαιούχο τέκνο, με ανώτατο όριο τη σύνταξη για τρία τέκνα.

Παράδειγμα:

Η ίδια περίπτωση όπως στην παράγραφο 36 πιο πάνω με τη διαφορά ότι ο αποθανών υπάλληλος δεν καταλείπει χήρα. Θα καταβληθεί σύνταξη και στα τρία τέκνα ως ακολούθως:

Αν υπήρχε χήρα η σύνταξη της θα ήταν: £1.407

| | |
|------------------------------|--------|
| 1ο τέκνο 44,44% των £1.407 = | 625 |
| 2ο τέκνο 44,44% των £1.407 = | 625 |
| 3ο τέκνο 44,44% των £1.407 = | 625 |
| | £1.875 |

Το ποσό τούτο είναι ίσο με τη σύνταξη του συζύγου.

- (γ) Όταν η χήρα τελέσει νέο γάμο το ποσοστό της σύνταξης τέκνων είναι το 22,22% της σύνταξης η οποία θα κατεβάλλετο στη χήρα με ανώτατο όριο τη σύνταξη για τρία τέκνα.

Παράδειγμα:

Η ίδια περίπτωση όπως στην παράγραφο 36 πιο πάνω με τη διαφορά ότι η χήρα τελεί νέο γάμο και έτσι διακόπτεται η παροχή προς αυτή σύνταξης χήρας. Θα καταβληθεί σύνταξη και στα τρία τέκνα ως ακολούθως:

| | |
|--|------------|
| Η σύνταξη που κατεβάλλετο στη χήρα ήταν: | £1.407 |
| 1ο τέκνο 22,22% των £1.407 = | 312 |
| 2ο τέκνο 22,22% των £1.407 = | 312 |
| 3ο τέκνο 22,22% των £1.407 = | <u>312</u> |
| | £936 |

Δηλαδή η σύνταξη για κάθε τέκνο θα γίνει £312 από £234 και θα περιληφθεί και το 3ο τέκνο.

- (δ) Για την αναφερόμενη στις πιο πάνω υποπαραγράφους (β) και (γ) σύνταξη εφαρμόζεται η ελάχιστη σύνταξη χήρας δημοσίας αναφέρεται στην παραγράφο 37.

ΕΙΣΦΟΡΕΣ

40. Περιοδικές Εισφορές: (άρθρο 41)

Οι περιοδικές εισφορές καταβάλλονται:-

- (α) από κάθε πρόσωπο το οποίο είναι συντάξιμος υπάλληλος εκτός αν άσκησε γραπτά το δικαίωμα να μη υπαχθεί στις διατάξεις του Μέρους αυτού,
- (β) από κάθε πρόσωπο το οποίο γίνεται συντάξιμος υπάλληλος μετά την ορισθείσα ημέρα.

Οι καταβλητέες εισφορές είναι ποσό ίσο με ποσοστό 1,75% των ετήσιων απολαβών του.

- Από 6.10.1980, όταν εφαρμόστηκε ο νόμος περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων για αναλογική σύνταξη, το ποσοστό μειώθηκε σε 0,75% των ετήσιων συντάξιμων απολαβών του μέχρι ποσού ίσου προς τις ασφαλιστέες αποδοχές. Για συντάξιμες απολαβές που υπερβαίνουν τις ασφαλιστέες απολαβές το ποσοστό της εισφοράς επανέρχεται στο 1,75%. Οι ασφαλιστέες αποδοχές καθορίζονται με βάση τους περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμους.
- Το ποσό της σύνταξης χήρας και τέκνων καθορίζεται ανάλογα με την υπηρεσία (πόση με εισφορές και πόση χωρίς εισφορές) ως η παραγραφος 36(β) πιο πάνω. Η υπηρεσία χωρίς εισφορές αναφέρεται κυρίως σε υπηρεσία πριν την ορισθείσα ημέρα. Για δous εξαγόρασαν υπηρεσία ή/και εισφορές του διαλυθέντος Ταμείου Χηρών και Ορφανών, η υπηρεσία αυτή θεωρείται ως υπηρεσία με εισφορές.
- Αν ο εισφορέας διατελεί με άδεια με ελαττωμένες απολαβές ή διατελεί σε διαθεσιμότητα ή διατελεί με άδεια χωρίς απολαβές η οποία λογίζεται ως συντάξιμη υπηρεσία τότε καταβάλλει εισφορές. Αν ο εισφορέας διατελεί με άδεια χωρίς απολαβές η οποία δεν

λογίζεται ως συντάξιμη υπηρεσία, τότε δεν καταβάλλει οποιαδήποτε εισφορά.

- Κανένας εισφορέας δεν υποχρεούται να καταβάλει περισσότερες από τετρακόσιες μηνιαίες εισφορές.

41. Εισφορές για προηγούμενη υπηρεσία: (άρθρο 42)

- Υπάλληλος ο οποίος έχει προηγούμενη υπηρεσία που μπορεί να λογιστεί ως συντάξιμη υπηρεσία όταν γίνει συντάξιμος υπάλληλος μπορεί σε χρονική περίοδο που θα επιτρέψει ο Υπουργός Οικονομικών να ασκήσει το δικαίωμα εκλογής για καταβολή των καθυστερημένων εισφορών για την υπηρεσία αυτή. Η υπηρεσία για την περίοδο αυτή θα θεωρείται για σκοπούς μεταβίβασης της σύνταξης ως υπηρεσία με εισφορές και το ποσοστό μεταβίβασης θα είναι 75% της σύνταξης του.
- Υπάλληλος ο οποίος ήταν εισφορέας στο διαλυθέν Ταμείο Χηρών και Ορφανών θεωρείται ότι κατέβαλε εισφορές για την περίοδο που ήταν εισφορέας και η υπηρεσία αυτή θα θεωρείται ως υπηρεσία με εισφορές.

42. Επιστροφές εισφορών: (άρθρο 43)

Οι εισφορές επιστρέφονται στον εισφορέα ή στο νόμιμο προσωπικό αντιπρόσωπο του,

- (α) αν αυτός πεθάνει ή παύσει να είναι δημόσιος υπάλληλος και δεν είχε νυμφευτεί κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του για την οποία έχουν καταβληθεί εισφορές,
- (β) αν η σύζυγος του εισφορέα πεθάνει πριν από αυτό (αυτή) ή ο γάμος τους διαλύθηκε και ο εισφορέας πεθάνει στην υπηρεσία ή αφυπηρετήσει, χωρίς να συνάψει άλλο γάμο, οι εισφορές επιστρέφονται σ' αυτόν ή στο νόμιμο προσωπικό αντιπρόσωπο του. Αν υπάρχουν δικαιούχα τέκνα οι εισφορές δεν επιστρέφονται.

ΠΟΙΚΙΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

43. Τιμαριθμική αύξηση των συντάξεων: (άρθρο 44)

- (α) Ο Υπουργός έχει εξουσία με διάταγμα που δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας να καθορίζει, με βάση τη διακύμανση του τιμαριθμικού δείκτη, το ύψος της τιμαριθμικής αύξησης στις συντάξεις συνταξιούχων δημοσίων υπαλλήλων που αφυπηρέτησαν πριν από την 1η Ιανουαρίου ή την 1η Ιουλίου του έτους εντός του οποίου δημοσιεύεται η απόφαση.

- (β) Το ύψος της αύξησης αυτής καθορίζεται με βάση την εκατοστιαία αύξηση του μέσου όρου του τιμαριθμικού δείκτη του εξαμήνου που πέρασε σε σύγκριση με το μέσο όρο του τιμαριθμικού δείκτη του προηγούμενου εξαμήνου.
- 44. Μείωση ωφελημάτων των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων:** (άρθρο 45)
- (α) Οι συντάξεις μειώνονται κατά το ποσό της αντίστοιχης συμπληρωματικής παροχής που καταβάλλεται στο συνταξιούχο δυνάμει των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων αναφορικά με τις εισφορές που καταβλήθηκαν από την 6η Οκτωβρίου 1980.
 - (β) Για τους σκοπούς των άρθρων 5(1) και 88(1) των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων νόμων ο υπάλληλος με υπηρεσία πέραν των 400 μηνών θεωρείται ότι δεν καλύπτεται από επαγγελματικό σχέδιο συντάξεων για την υπηρεσία που υπερβαίνει τους 400 μήνες.
 - (γ) Από το φιλοδώρημα υπαλλήλου στον οποίο δεν καταβάλλεται σύνταξη αφαιρείται η εισφορά που κατέβαλε η Κυβέρνηση πάνω στις εκάστοτε ασφαλιστέες αποδοχές του.
- 45. Ειδικές διατάξεις σε σχέση με την εφαρμογή των άρθρων 5 και 88 των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων:** (άρθρο 46)
- Υπάλληλος στην υπηρεσία κατά την 1η Ιανουαρίου 1988 παύει να θεωρείται ότι υπάγεται σε επαγγελματικό σχέδιο συντάξεων από την ημερομηνία που συμπληρώνει συντάξιμη υπηρεσία όχι λιγότερη από 400 μήνες μέχρι την ημερομηνία που αφυπηρετεί. Σε περίπτωση που υπάλληλος είχε σύμπληρωσει υπηρεσία 400 μηνών πριν από την 1η Ιανουαρίου 1988 του δόθηκε το δικαίωμα εκλογής για αναδρομική εφαρμογή αλλά όχι πριν την 6η Οκτωβρίου 1980. Για την περίοδο πέραν των 400 μηνών η εισφορά της Κυβέρνησης στις Κοινωνικές Ασφαλίσεις μειώνεται από 9% σε 6%. Για την ίδια περίοδο η εισφορά του υπαλλήλου αυξάνεται από 3% σε 6%. Το μέρος της συμπληρωματικής σύνταξης των Κοινωνικών Ασφαλίσεων που θα αφορά την περίοδο αυτή δεν θα αποκόπτεται από την κυβερνητική σύνταξη.
- 46. Βεβαίωση ζωής και αποδεικτικά πιστοποιητικά:** (άρθρο 47)
- Κάθε συνταξιούχος, χήρα, χήρος, τέκνο ή γονέας μετά την απόκτηση δικαιώματος παροχής επήσιας σύνταξης προσκομίζει απόδειξη ότι βρίσκεται στη ζωή και οποιαδήποτε άλλα αποδεικτικά πιστοποιητικά που καθορίζει ο Γενικός Λογιστής.

47. Παράρτημα σχετικά με προηγούμενη υπηρεσία καθηγητών και επιμελητών: (άρθρο 15) (επίσης παράγραφος 14 πιο πάνω)

Στο τέλος του Νόμου αρ. 97(I) του 1997 υπάρχει Παράρτημα στο οποίο αναφέρεται πώς λογίζεται η υπηρεσία καθηγητή που δεν ήταν με βάση πλήρους απασχόλησης πριν την 1.9.1961 καθώς επίσης και μετά την 31.8.1961. Αναφέρεται επίσης πώς λογίζεται η υπηρεσία επιμελητή πριν την 1.9.1961.

48. Πίνακας Νόμων και Κανονισμών που καταργούνται: (άρθρο 50)

Στο τέλος του Νόμου αρ. 97(I) του 1997 υπάρχει Πίνακας στον οποίο αναφέρονται οι νόμοι και κανονισμοί που έχουν καταργηθεί από την ημερομηνία έναρξης αυτού του νόμου.