δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.

ΕΝ ΤΗ ΕΝΩΣΕΙ Η ΙΣΧΥΣ 1927 ΠΑΣΥΔΥ

Τετάρτη 11 Νοεμβρίου 2026 Αρ. Φύλλου 1657 ΕΤΟΣ 61ον Λευκωσία - Κύπρος

Άρχισε η ανακαίνιση των εξοχικών στις Πλάτρες

Έπεσαν οι υπογραφές, μεταξύ της ΠΑΣΥΔΥ και της εταιρείας Depcon Construction Ltd, για τη σύμβαση έναρξης των εργασιών ανακαίνισης των εξοχικών διαμερισμάτων, που διαθέτει η Οργάνωση στις Πλάτρες. Η υπογραφή της σύμβασης έγινε από τον ΓΓ της Οργάνωσης, Στράτη Ματθαίου και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της εταιρείας Depcon Construction Ltd, Ιάκωβο Γιακουμή.

Οι εργασίες περιλαμβάνουν την ανακαίνιση των διαμερισμάτων και την ενεργειακή αναβάθμιση των έξι συγκροτημάτων, με στόχο τον εκσυγχρονισμό των εγκαταστάσεων και τη δημιουργία πιο άνετων και ποιοτικών συνθηκών διαμονής για τα μέλη της Οργάνωσης.

«Συνεχείς είναι οι προσπάθειες της ΠΑΣΥΔΥ για βελτίωση των εξοχικών διαμερισμάτων, τόσο στις Πλάτρες, όσο και στην Πάφο», ανέφερε ο ΓΓ της Οργάνωσης, σημειώνοντας ότι «μέλημά μας είναι η προσφορά διακοπών στα μέλη μας σε άνετες εγκαταστάσεις με προσιτές τιμές ολόχρονα». ■



Μετά από αίτημα της Οργάνωσής μας προωθείται στη Βουλή διόρθωση στη νομοθεσία για επιστροφή αποκοπών από Ταμείο Συντάξεων

Τη Δευτέρα 2 Νοεμβρίου συζητήθηκε στη συνεδρία της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού το αίτημα της Οργάνωσής μας και του Κλάδου Συνταξιούχων μας για τροποποίηση της σχετικής νομοθεσίας, ώστε οι περιοδικές εισφορές του/της υπαλλήλου στο Ταμείο Συντάξεων Χήρων και Ορφανών να επιστρέφονται υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις. Συγκεκριμένα, όταν υπάλληλος του κρατικού και του ευρύτερου δημόσιου τομέα κατά την αφυπηρέτησή του είναι χήρος/α ή μη νυμφευμένος/η ή διαζευγμένος/η και χωρίς εξαρτώμενα τέκνα, τότε οι εισφορές του στο εν λόγω Ταμείο να του επιστρέφονται.

Όταν το 2013 επιβλήθηκε το μνημονιακό μέτρο που προνοούσε τη μη επιστροφή των εισφορών των προαναφερόμενων υπαλλήλων στο Ταμείο κατά την αφυπηρέτησή τους, αιρετοί αξιωματούχοι και μέλη της Οργάνωσής μας προσέφυγαν στο δικαστήριο εναντίον του μέτρου αυτού. Το Ανώτατο Συνταγματικό Δικαστήριο με απόφασή του στις 15/11/2024 δικαίωσε τους συναδέλφους που προσέφυγαν.

Στη βάση της απόφασης αυτής η Οργάνωσή μας προέβη στις δέουσες ενέργειες και παραστάσεις τόσο προς το Υπουργείο Οικονομικών όσο και προς το Γενικό Λογιστήριο για εφαρμογή της δικαστικής απόφασης και επιστροφή των εισφορών στους δικαιούχους, οι οποίοι εκτιμάται ότι πρόκειται για 250 – 300 συναδέλφους. Ως αποτέλεσμα των προαναφερόμενων προσπαθειών μας, έχει κατατεθεί στη Βουλή τροποποίηση του σχετικού άρθρου της Νομοθεσίας και θα συζητηθεί σήμερα ενώπιον της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού, ώστε έπειτα να προωθηθεί στην Ολομέλεια του Σώματος για ψήφιση.

Παράλληλα το Υπουργείο Οικονομικών προχώρησε στην κατάθεση νομοσχεδίου με το οποίο ρυθμίζεται στο μέλλον το ζήτημα της υποβολής αίτησης για σύνταξη χηρείας ή επιστροφής σε δικαιούχους θανούντα εντός ενός έτους από την ημερομηνία θανάτου, ώστε να διασφαλιστεί η καλύτερη διαχείριση του Σχεδίου Συντάξεων. ■

Αναθεωρείται στα πέντε χρόνια η θητεία του Γενικού

Πραγματοποιήθηκε στις 3 Νοεμβρίου 2026, το Καταστατικό Συνέδριο της ΠΑΣΥΔΥ, σκοπός του οποίου ήταν η τροποποίηση των άρθρων 18.3 (Εξουσίες Συνεδρίων) και 26.2. (Γενικός Γραμματέας).

Ενώπιον των συνέδρων, οι οποίοι εκπροσώπησαν μαζικά όλες τις Υπηρεσίες και Τμήματα της Δημόσιας Υπηρεσίας, τέθηκαν προς έγκριση οι τροποποιήσεις, όπως αυτές εγκρίθηκαν ομόφωνα από την Κεντρική Γραμματεία, την Εκτελεστική Επιτροπή και το Γενικό Συμβούλιο της Οργάνωσης. Σημειώνεται ότι οι δύο προτεινόμενες τροποποιήσεις είναι αλληλένδετες και ως εκ τούτου, ψηφίστηκαν ως ενιαίες.

Ειδικότερα, με την αναθεώρηση των προαναφερθέντων άρθρων, η παρούσα θητεία του Γενικού Γραμματέα της Οργάνωσης μετατρέπεται από πέντε σε έξι χρόνια, με τη λήξη της να οριοθετείται το 2030, αντί το 2029, όπως θα ήταν πριν την αναθεώρηση του σχετικού άρθρου του Καταστατικού. Σημειώνεται επίσης, ότι με την εν λόγω τροποποίηση η συνολική θητεία του ΓΓ θα είναι δέκα έτη.

Από το 2030 και εντεύθεν η θητεία του Γενικού Γραμματέα πλέον, θα είναι πενταετούς διάρκειας και συνάμα διατηρείται ο περιορισμός των δύο, δηλαδή συνολικά 10 χρόνια υπηρεσίας.

Τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας, για την προαναφερθείσα τροποποίηση του Καταστατικού, έχουν ως εξής: ψήφισαν 271 σύνεδροι, 252 υπέρ και 19 εναντίον.■



ΠΑΣΥΔΥ: Ζητά επιδότηση κομίστρων από το κράτος

Επιστολή προς την Υπουργό Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, Εύη Τσολάκη, απέστειλε ο ΓΓ της ΠΑΣΥΔΥ, Στράτης Ματθαίου, με την οποία επαναφέρει το αίτημα της μερικής επιδότησης του κομίστρου των λεωφορείων από την εργοδοτική πλευρά. «Η εν λόγω ρύθμιση θα συμβάλλει στη μείωση του κόστους μετακίνησης των υπαλλήλων και συνάμα, στην ενίσχυση της χρήσης των δημοσίων συγκοινωνιών».

Ο ΓΓ της ΠΑΣΥΔΥ σημειώνει επίσης, ότι «πρόκειται για τεκμηριωμένο αίτημα, καθώς πλέον, οι τιμές των καυσίμων αυξάνονται συνεχώς και οι υπάλληλοι οι οποίοι καθημερινά μετακινούνται με τα λεωφορεία, καλούνται να καταβάλουν ένα ουσιαστικό κονδύλι μηνιαίως για τα κόμιστρα.

Θεωρούμε, πρόσθεσε ο ΓΓ της ΠΑΣΥΔΥ, ότι, «αφού η οικονομία βρίσκεται σε αναπτυξιακή πορεία, μπορεί να ανταποκριθεί σε αυτό το δικαιολογημένο αίτημα, το κόστος του οποίου δεν είναι δυσβάστακτο». ■

«Κράτα με»: Η κυπριακή ταινία και η διάκριση στα Ευρωπαϊκά Βραβεία

Η ταινία «Κράτα με» (Hold Onto Me), σε σενάριο και σκηνοθεσία της Κύπριας Μυρσίνης Αριστείδου, καταγράφει ακόμη μία σημαντική επιτυχία στη διεθνή κινηματογραφική της διαδρομή, εξασφαλίζοντας διπλή παρουσία στα Ευρωπαϊκά Βραβεία Κινηματογράφου 2027.



Η κυπριακή, ελληνική και δανέζικη συμπαραγωγή συγκαταλέγεται στις τρεις ταινίες που θα διεκδικήσουν το Ευρωπαϊκό Βραβείο Νεανικού Κοινού. Στη διαδικασία ανάδειξης της νικήτριας ταινίας θα συμμετάσχουν νέοι από ολόκληρη την Ευρώπη, οι οποίοι θα παρακολουθήσουν τις υποψήφιες δημιουργίες και θα ψηφίσουν.

Η βράβευση είναι προγραμματισμένη για τις 16 Ιανουαρίου 2027 στην Αθήνα, στο πλαίσιο της 39ης τελετής απονομής των Ευρωπαϊκών Βραβείων Κινηματογράφου.

Η συμπερίληψη της ταινίας στη shortlist της Καλύτερης Ευρωπαϊκής Ταινίας αποτελεί ένα ακόμη σημαντικό βήμα, καθώς, πλέον η τελική επιλογή των υποψηφιοτήτων περνά στα μέλη της Ευρωπαϊκής Ακαδημίας Κινηματογράφου.

Η νέα αυτή διάκριση έρχεται σε συνέχεια της βράβευσης της ταινίας με το Βραβείο Κοινού στο Φεστιβάλ Sundance, επιβεβαιώνοντας τη θετική ανταπόκριση που έχει συναντήσει στο διεθνές κοινό.

Μετά την επιτυχία των βραβευμένων μικρού μήκους ταινιών της «Σεμέλη» και «Άρια», η Μυρσίνη Αριστείδου επιστρέφει με το «Κράτα Με» (Hold Onto Me), ένα ανθρώπινο και συναισθηματικά φορτισμένο οικογενειακό δράμα που σηματοδοτεί τη μετάβασή της στη μεγάλου μήκους αφήγηση.

Η ταινία αποτελεί την επίσημη συμμετοχή της Κύπρου στην κατηγορία του Όσκαρ Διεθνούς Ταινίας Μεγάλου Μήκους, για την 99η τελετή απονομής των Βραβείων Όσκαρ, η οποία θα πραγματοποιηθεί στις 14 Μαρτίου 2027. Η ταινία έχει ήδη υποβληθεί επίσημα στην Ακαδημία Κινηματογράφου.

Το «Κράτα με» αφηγείται μια συγκινητική ιστορία γύρω από τους οικογενειακούς δεσμούς, την απουσία και την ανθρώπινη ανάγκη για αποδοχή και ουσιαστική σύνδεση. Κεντρική ηρωίδα είναι η Ιρις, ένα κορίτσι που προσπαθεί να βρει τη θέση της στη ζωή του απομακρυσμένου πατέρα της. ■

Πολιτιστική ατζέντα

➪ **ΘΟΚ**: μετά την επιτυχημένη περσινή θεατρική περίοδο, επιστρέφει το **«Έγκλημα στο Όριεντ Εξπρές»**, φιλοδοξώντας να αναβιώσει τη μυστηριώδη ατμόσφαιρα του κλασικού αστυνομικού μυθιστορήματος της Άγκαθα Κρίστι. Ο Ηρακλής Πουαρό ταξιδεύει με το πολυτελές Όριεντ Εξπρές, όταν μια χιονοθύελλα και ένας φόνος ανατρέπουν την ηρεμία του ταξιδιού.

Παραστάσεις μέχρι και τον Δεκέμβριο, κάθε Σάββατο και Κυριακή. Στη Λεμεσό, στο Παττίχειο Δημοτικό Θέατρο στις 18 Νοεμβρίου και στην Πάφο, στο Μαρκίδειο στις 27 Νοεμβρίου.



➪ **ΘΟΚ**: παρουσιάζει την παράσταση **«Η Κοκκινοσκουφίτσα»**, σε διασκευή της Άνδρης Θεοδότου και σκηνοθεσία του Φώτη Νικολάου. Η διαδρομή ενός παιδιού, της Κοκκινοσκουφίτσας, μέσα στο δάσος γίνεται ένα συμβολικό ταξίδι ενηλικίωσης όπου η ηρωίδα καλείται να αντιμετωπίσει αγωνίες, επιθυμίες και διλήμματα.

Περιοδεία: Λάρνακα: Δημοτικό Θέατρο, στις 14 Νοεμβρίου • Λεμεσός: Παττίχειο Δημοτικό Θέατρο Σάββατο 21 Νοεμβρίου.

➪ Εορταστική παραγωγή για τα 20 χρόνια του Ιδρύματος Συμφωνική Ορχήστρα Κύπρου. Μία από τις πλέον συγκλονιστικές όπερες του ρομαντικού ρεπερτορίου, η La Traviata του Giuseppe Verdi, ζωντανεύει στη σκηνή, μέσα από μια πλήρη σκηνική παραγωγή της Συμφωνικής Ορχήστρας Νέων Κύπρου, σε σκηνοθεσία της Αίγλης Σπυριδάκι, υπό την διεύθυνση του Γιώργου Κουντούρη.

Η παραγωγή φέρνει κοντά μια εξαιρετική ομάδα Κυπρίων λυρικών καλλιτεχνών. Στους πρωταγωνιστικούς ρόλους εμφανίζονται η σοπράνο Ελένη Χαραλάμπους, ο τενόρος Χρήστος Δεληζώνας και ο βαρύτονος Κύρος Πατσαλίδης.

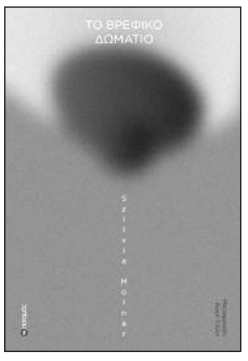
➪ **«9 Μουσικές Εικόνες»** η παράσταση που έρχεται τον Νοέμβριο, φέρνοντας στη σκηνή αγαπημένα τραγούδια και μελωδίες που συνδέουν διαφορετικές γενιές ακροατών. Στην παράσταση συμμετέχουν η Μαργαρίτα Ζορμπαλά, η Ηρώ Σαΐα, ο Γιάννης Διονυσίου, ο Γιώργος Ιωάννου και η Άντρεα Σοφοκλέους, μαζί με το Φωνητικό Σύνολο της «Διάστασης». Το πρόγραμμα αντλεί από το έργο των Μάνου Χατζιδάκι, Μίκη Θεοδωράκη, Σταύρου Ξαρχάκου, Μάνου Λοΐζου, Χρήστου Λεοντή, Διονύση Σαββόπουλου, Δημήτρη Λάγιου, Ευανθίας Ρεμπούτσικα και Βασίλη Τσιτσάνη.

Παραστάσεις: Λεμεσό, 13 Νοεμβρίου, Λευκωσία, 14 Νοεμβρίου και Λάρνακα, 16 Νοεμβρίου. ■

Βιβλιοδρομίες με το Parga



Παιδί αγνώστου πατρός
Συγγραφέας: Αιμίλιος Σολωμού
Εκδόσεις Καστανιώτη
Όταν η ζωή σου γίνεται συντρίμμια, τι μπορείς ακόμα να ελπίζεις; Ο Κωστής Παπακωστής χάνει ξαφνικά τη δουλειά του, το σπίτι, την οικογένεια. Από κλητήρας στην τράπεζα βρίσκεται στα παγκάκια της πόλης και στις πιλοτές των πολυκατοικιών. Ρεαλιστικό και τρυφερό, σκληρό και ξεκαρδιστικό ταυτόχρονα, το Παιδί αγνώστου πατρός είναι η εξομολόγηση ενός ανθρώπου που έχασε τα πάντα, αλλά κερδίζει κάτι σπανιότερο: την αλήθεια του.



Το βρεφικό δωμάτιο
Συγγραφέας: Szilvia Molnar
Εκδότης: Ποταμός
Το παιδί κοιμάται. Η μητέρα όχι. Μέσα στην ασφυκτική ακινησία ενός διαμερίσματος όπου οι στιγμές πλέον μετρώνται με θηλασμούς και πάνες, ο κόσμος συρρικνώνεται στις διαστάσεις ενός βρεφικού δωματίου κι ακούγεται μόνο ένας ήχος: το κλάμα ενός νεογέννητου. Εδώ η ευφορία της γέννας συναντά την εξάντληση, η ευτυχία τη μοναξιά και η αγάπη την αμφιβολία. Ανάμεσα στην υπαρξιακή σύγχυση και το σωματικό σοκ, η πρωταγωνίστρια επιβεβαιώνει αφοπλιστικά ότι η μεταγεννητική περίοδος επικοινωνεί με μια ανομολόγητη άβυσσο.



Η Λόλα και οι φίλοι της: Βασίλης (Βιβλίο 2)
Συγγραφέας: Φυτούλα Βακανά
Εκδόσεις Τελεία
Ο μικρός Βασίλης δεν ξέρει ποιο είναι το ταλέντο του. Σε καμιά περίπτωση δεν είναι το κολύμπι ή η καλαθόσφαιρα. Και σίγουρα δεν είναι το τάι τσι…Ξέρει, όμως, με βεβαιότητα ότι η συμμαθήτρια του η Λόλα είναι Ξερόλα. Και αυτό λέει σε όλους. Γιατί κάποιος χρειάζεται να της δώσει επιτέλους ένα μάθημα.



Μια στάλα θάρρος παραπάνω
Συγγραφέας: Nicola Kinnear
Εκδότης: Μεταίχμιο
Η Λούνα είναι το πιο γενναίο κουνέλι στον κόσμο. Εκείνη και ο Λόγκαν ζουν ένα σωρό περιπέτειες. Μονάχα ένα πράγμα φοβάται η Λούνα: το σκοτάδι! Ο Λόγκαν δεν μπορεί να την καταλάβει. Πιστεύει ότι η νύχτα είναι μαγική. Θα καταφέρει άραγε να ενθαρρύνει τη φίλη του, ώστε να νικήσει τους φόβους της;

Το βιβλιοπωλείο Parga, προσφέρει στα μέλη της Οργάνωσής μας, έκπτωση 20% στα βιβλία και 10% στη γραφική ύλη, με την επίδειξη της εφαρμογής Pasydy loyalty App.

δημόσιος Υπάλληλος ΠΑΣΥΔΥ

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος
Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445
e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης
Πρίαμος Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής
Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας Α',
Τηλ: 22844457
Email: akasoulidou@pasydy.org
Ειρήνη Γιώρκα, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844450
Email: egiorka@pasydy.org
Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844449
Email: chmichael@pasydy.org
Αντωνία Λαμπράκη, Δημοσιογράφος,
Τηλ: 22844456
Email: alambraki@pasydy.org

Διεύθυνση: Δημοσθένη Σεβέρη 3,
Λευκωσία 1066
Τηλ. 22844444, 22844470 Φαξ 22668639
pasydy@pasydy.org
Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα http://www.pasydy.org

ΠΑΣΥΔΥ: Οι ανυπόστατες κατηγορίες και οι πρακτικές διχασμού υπονομεύουν τον συνδικαλισμό

Ουδέποτε η ΠΑΣΥΔΥ υπέβαλε εισήγηση για ιδιωτικοποίηση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Πρόνοιας

Με ιδιαίτερη απογοήτευση γινόμαστε μάρτυρες μίας ακόμα προσπάθειας της συντεχνίας Ισότητα να εισαγάγει νέα ήθη στον συνδικαλισμό, εξαπολύοντας ατεκμηρίωτες και ανυπόστατες κατηγορίες σε βάρος άλλης συντεχνίας και, εν προκειμένω, της ΠΑΣΥΔΥ.

Οι ισχυρισμοί που διατυπώνονται αναφορικά με την ΠΑΣΥΔΥ είναι παντελώς ανυπόστατοι και δεν ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα. Πρόκειται για μία απαράδεκτη προσπάθεια υπονόμευσης του κύρους και της αξιοπιστίας της ΠΑΣΥΔΥ, που στρέφεται ουσιαστικά εναντίον των ίδιων των εργαζομένων. Με τέτοιες πρακτικές, καλλιεργείται κλίμα καχυποψίας και εσωστρέφειας, επιχειρείται ο τεχνητός διχασμός του προσωπικού και αποδυναμώνεται η συλλογική προσπάθεια προάσπισης των δικαιωμάτων τους.

Καλούμε το σύνολο του προσωπικού των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας (ΥΚΕ) να παραμείνει ενωμένο, προσηλωμένο στην αποστολή του και ανεπηρέαστο από προσπάθειες πρόκλησης αντιπαραθέσεων και διχαστικών λογικών.

Δηλώνουμε με τον πλέον κατηγορηματικό τρόπο ότι η ΠΑΣΥΔΥ ουδέποτε ενήργησε παρασκηνιακά με σκοπό να βλάψει συναδέλφους ή να υπονομεύσει την εύρυθμη λειτουργία και τον ανθρωποκεντρικό ρόλο των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας. Απορρίπτουμε ως παντελώς ανυπόστατους τόσο τους ισχυρισμούς περί δήθεν κατάρτισης καταλόγου προσωπικού προς μετακίνηση, όσο και τις αναφορές περί υποβολής εισήγησης από την ΠΑΣΥΔΥ για ιδιωτικοποίηση των Υπηρεσιών. Ως προς τούτο, ως ΠΑΣΥΔΥ επιφυλασσόμαστε για την άσκηση κάθε νόμιμου δικαιώματός μας σε σχέση με όσους διακινούν ή αναπαράγουν ψεύδη.

Οι θέσεις μας είναι σαφείς, διαχρονικές και δημόσια διατυπωμένες, τόσο μέσα από τις παρεμβάσεις του Κλαδικού Συμβουλίου των Υπαλλήλων των ΥΚΕ της ΠΑΣΥΔΥ, αλλά και από την ηγεσία της Οργάνωσης. Έχουμε επανειλημμένα αναδείξει τα σοβαρά προβλήματα υποστελέχωσης και τις δυσμενείς συνθήκες εργασίας, διεκδικώντας ουσιαστικές λύσεις για τη στήριξη του προσωπικού και την εύρυθμη λειτουργία των Υπηρεσιών. Παράλληλα, σταθερά αναδεικνύουμε τον καίριο ανθρωπιστικό και κοινωνικό ρόλο που επιτελούν οι ΥΚΕ.

Ενδεικτική είναι η πρόσφατη παρέμβαση εκπροσώπων του Κλαδικού μας Συμβουλίου, στις 3 Νοεμβρίου 2026, ενώπιον της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Στο υπόμνημα που κατέθεσαν, καταγράφονται αναλυτικά τα προβλήματα και οι προκλήσεις που καθημερινά αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, επιβεβαιώνοντας εμπράκτως τη σταθερή προσήλωση της ΠΑΣΥΔΥ στην ανάδειξη και αντιμετώπιση των ζητημάτων που απασχολούν το προσωπικό.

Καθιστούμε σαφές προς πάσα κατεύθυνση ότι η ΠΑΣΥΔΥ θα συνεχίσει να ασκεί με σοβαρότητα, υπευθυνότητα και συνέπεια τον συνδικαλιστικό της ρόλο, αξιοποιώντας τον θεσμοθετημένο διάλογο και κάθε πρόσφορο μέσο και βήμα για τη διασφάλιση και προστασία των δικαιωμάτων των συναδέλφων.

Όσοι επιλέγουν την οδό του διχασμού, εξαπολύοντας ανυπόστατες κατηγορίες, θεωρώντας ότι με αυτόν τον τρόπο αποδυναμώνουν την ΠΑΣΥΔΥ, οφείλουν να αντιληφθούν ότι στην πραγματικότητα υπονομεύουν τον ίδιο τον συνδικαλισμό. Τέτοιες πρακτικές πλήττουν τη συλλογική ισχύ και τη διαπραγματευτική δυνατότητα των εργαζομένων, αφήνοντάς τους περισσότερο εκτεθειμένους σε αποφάσεις και ενέργειες που ενδεχομένως να οδηγήσουν σε φαλκίδευση των εργασιακών δικαιωμάτων τους.

Η ΠΑΣΥΔΥ δεν είναι διατεθειμένη να παρασυρθεί σε στείρες αντιπαραθέσεις, αλλά την ίδια στιγμή είναι αποφασισμένη να μην επιτρέψει τη λασπολογία. Θα συνεχίσει να υπερασπίζεται με συνέπεια και αποφασιστικότητα τα δικαιώματα των συναδέλφων, επιδιώκοντας την ενότητα των εργαζομένων και με σταθερή προτεραιότητα την προάσπιση του δημόσιου χαρακτήρα και της κοινωνικής αποστολής των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας. ■

Οριστική Επίλυση του Ζητήματος των 65 Πρώην Ειδικών Αστυνομικών, οι οποίοι έλαβαν διορισμό ως Αστυφύλακες ή/και Πυροσβέστες

Ο Σύνδεσμος Αστυνομίας Κύπρου (Σ.Α.Κ.) εκφράζει την ιδιαίτερη ικανοποίησή του για την οριστική επίλυση του χρονίζοντος ζητήματος των 65 πρώην Ειδικών Αστυνομικών, οι οποίοι, κατόπιν επιτυχίας τους στις προβλεπόμενες εξετάσεις, έλαβαν διορισμό ως Αστυφύλακες ή/και Πυροσβέστες.

Το συγκεκριμένο ζήτημα αφορούσε τη σοβαρή στρέβλωση που είχε προκύψει αναφορικά με το καθεστώς εργοδότησης των επηρεαζόμενων συναδέλφων, καθώς η προηγούμενη υπηρεσία τους ως Ειδικών Αστυνομικών δεν είχε συνυπολογιστεί για σκοπούς μισθολογικής τοποθέτησης σε ανώτερη κλίμακα, δημιουργώντας συνθήκες άνισης μεταχείρισης και αδικίας.

Η οριστική διευθέτηση του ζητήματος αποτελεί επιστέγασμα των επίμονων, συστηματικών και συντονισμένων προσπαθειών του Σ.Α.Κ και της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ., οι οποίοι ανέδειξαν την αδικία και εργάστηκαν με συνέπεια και αποφασιστικότητα για την πλήρη αποκατάστασή της.

Υπενθυμίζεται ότι, κατόπιν των σχετικών παρεμβάσεων, το Υπουργείο Οικονομικών είχε αποδεχθεί την εισήγηση του Υπουργείου Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως, ανοίγοντας τον δρόμο για τη δρομολόγηση των αναγκαίων ενεργειών. Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας, επιτυγχάνεται πλέον η οριστική επίλυση μιας σοβαρής και διαχρονικής αδικίας.

Ο Σύνδεσμος Αστυνομίας Κύπρου εκφράζει τις θερμές του ευχαριστίες προς την Κυβέρνηση της Κυπριακής Δημοκρατίας για την κατανόηση, τη στήριξη και την έμπρακτη συμβολή της στην επίλυση του ζητήματος.

Ιδιαίτερες ευχαριστίες εκφράζονται επίσης προς τον Υπουργό Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως, τον Υπουργό Οικονομικών και τον Αρχηγό Αστυνομίας για την κατανόηση, τη συνεργασία και τη συμβολή τους στην επίλυση του ζητήματος.

Η εξέλιξη αυτή αποτελεί ακόμη μία σημαντική συνδικαλιστική επιτυχία και επιβεβαιώνει ότι η συλλογική προσπάθεια, η επιμονή και η ουσιαστική διεκδίκηση μπορούν να επιφέρουν αποτελέσματα προς όφελος των συναδέλφων μας.

Ο Σύνδεσμος Αστυνομίας Κύπρου παραμένει σταθερά προσηλωμένος στην προάσπιση των εργασιακών και μισθολογικών δικαιωμάτων των μελών του, συνεχίζοντας με υπευθυνότητα, συνέπεια και αποφασιστικότητα τις προσπάθειες για την αποκατάσταση κάθε αδικίας. ■



Για σκοπούς καλύτερου προγραμματισμού, όσοι συνάδελφοι/σες ενδιαφέρονται να δηλώσουν, εκ των προτέρων συμμετοχή στην αιμοδοσία, μέχρι τις 12.11.2026, μπορούν να επικοινωνούν στα τηλ. 12548/12517 ή στις ηλεκτρονικές διευθύνσεις: **gaioannou@papd.mof.gov.cy** ή **isolomou@papd.mof.gov.cy**.

Από Ιανουάριο μέχρι και Απρίλιο 2027 οι κυβερνητικές εξετάσεις

Οριστικά με το νέο χρόνο θα διεξαχθούν οι κυβερνητικές εξετάσεις για πρόσβαση στο Δημόσιο. Ομόφωνα η Βουλή κατά την τελευταία συνεδρία της ενέκρινε τα νομοσχέδια με τα οποία οι κυβερνητικές εξετάσεις θα διεξαχθούν κατά την περίοδο Ιανουαρίου ως το τέλος Απριλίου 2027.

Η Βουλή ενέκρινε ομόφωνα τα δύο νομοσχέδια που τροποποιούν τις διαδικασίες πλήρωσης κενών θέσεων στο Δημόσιο και συνάμα προβλέπουν μεταβατικές ρυθμίσεις για τις γραπτές εξετάσεις επιλογής των υποψηφίων για διορισμό.

Με τις νέες τροποποιήσεις στον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο, η προθεσμία υποβολής προτάσεων, από τις αρμόδιες Αρχές προς την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, για πλήρωση κενών θέσεων μειώνεται από τέσσερις σε δύο μήνες από τη δημιουργία ή την κένωση της θέσης.



Παράλληλα, η δημοσίευση των κενών θέσεων πρώτου διορισμού ή όσων προβλέπεται να κενωθούν μέχρι το τέλος του έτους θα γίνεται κατά το πρώτο δίμηνο κάθε έτους, αντί το πρώτο τετράμηνο, με τις σχετικές διατάξεις να τίθενται σε εφαρμογή την 1η Ιανουαρίου 2028.

Για το 2027 προβλέπεται ειδική ρύθμιση, σύμφωνα με την οποία οι θέσεις πρώτου διορισμού που είναι κενές ή αναμένεται να κενωθούν μέχρι το τέλος του έτους θα δημοσιευθούν εντός του πρώτου εξαμήνου.

Το δεύτερο νομοσχέδιο περιλαμβάνει μεταβατικές διατάξεις για τη διεξαγωγή των γραπτών εξετάσεων επιλογής υποψηφίων για διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία. Οι εξετάσεις θα διεξαχθούν μεταξύ Ιανουαρίου και Απριλίου 2027 και θα ισχύουν για την πλήρωση των κενών θέσεων που θα δημοσιευθούν κατά το ίδιο έτος. ■

Υπ. Οικονομικών: Δεν εξετάζεται αναθεώρηση του 10% ΠΑΣΥΔΥ: Κοινοί χειρισμοί μαζί με τις άλλες συντεχνίες

Αρνητικά τοποθετείται ο Υπουργός Οικονομικών, Μάκης Κεραυνός, στο σχετικό αίτημα της ΠΑΣΥΔΥ και του ΣΥΦΟΚΥ (συμμετέχουν οι εκπαιδευτικές Οργανώσεις, ο Σύνδεσμος Αστυνομίας και ο ΣΥΠΥΚ), για τερματισμό της μείωσης κατά 10% των κλιμάκων εισδοχής στο Δημόσιο, στον ευρύτερο δημόστιο τομέα και στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Τοποθέτηση που δεν ικανοποιεί τις Οργανώσεις καθώς θεωρούν ότι, πρόκειται για ένα επιβαρυντικό μέτρο που πλήττει τους χαμηλόμισθους νεοεισερχόμενους.

Ειδικότερα, η ΠΑΣΥΔΥ έλαβε αρνητική απάντηση από τον Υπουργό Οικονομικών στην επιστολή της (ημερ. 27.5.2026), με την οποία έθετε θέμα τερματισμού της μείωσης κατά 10% των κλιμάκων εισδοχής, για θέσεις πρώτου διορισμού, στα πρώτα δύο χρόνια της πρόσληψης ενός υπαλλήλου.

Ο Υπουργός Οικονομικών στην απαντητική επιστολή προς την ΠΑΣΥΔΥ, σημειώνει ότι «το μέτρο της μείωσης των κλιμάκων εισδοχής νεοεισερχόμενων υπαλλήλων στις κατώτερες θέσεις συνιστά διαρθρωτικό μέτρο και δεν εξετάζεται το ενδεχόμενο τερματισμού του».

Η διατήρηση της μείωσης κατά 10% των κλιμάκων εισδοχής έχει διττή σημασία για το Υπουργείο Οικονομικών:

⇨ **Οικονομικό όφελος**: σύμφωνα με τα στοιχεία του Υπουργού Οικονομικών, η διατήρηση της αποκοπής αποφέρει στα κρατικά ταμεία ετήσια εξοικονόμηση περίπου €20,1 εκατομμυρίων. Από αυτά, τα €18,83 εκατ. αφορούν στους μόνιμους και έκτακτους υπαλλήλους και τα €1,27 εκατ. το ωρομίσθιο προσωπικό

⇨ **Δημοσιονομική πειθαρχία**: η συνέχιση της αποκοπής συμβάλλει στη διατήρηση των δημόσιων οικονομικών από πιθανό δημοσιονομικό κίνδυνο.

Η τοποθέτηση του Υπουργείου Οικονομικών δεν ικανοποιεί την ΠΑΣΥΔΥ και από κοινού με τις Οργανώσεις, ΣΕΚ και ΠΕΟ, οι ηγεσίες των οποίων επίσης διεκδικούν τερματισμό της αποκοπής, αποφάσισαν να επαναφέρουν το αίτημα, στο πλαίσιο της συζήτησης που ήδη, ξεκίνησε για το κρατικό μισθολόγιο. ■

Κοινή ανακοίνωση Συντεχνιών για νοσηλευτές από τρίτες χώρες 29/10/26

Με αφορμή τη σημερινή συνεδρία της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Υγείας και τη συζήτηση που διεξήχθη γύρω από τις προτεινόμενες τροποποιήσεις της νομοθεσίας που αφορούν το νοσηλευτικό επάγγελμα και την εργοδότηση νοσηλευτών από Τρίτες Χώρες, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις ΣΕΒΕΤΤΥΚ ΠΕΟ, ΟΥΥΚ ΣΕΚ, ΠΑΣΥΔΥ και ΠΑΣΥΝΟ δηλώνουν τα ακόλουθα:

• Κατά τη διάρκεια της συνεδρίας ακούστηκαν από πλευράς ΟΕΒ και ΠΑΣΙΝ αναφορές και ισχυρισμοί τους οποίους θεωρούμε ατεκμηρίωτους και οι οποίοι δεν συμβάλλουν στην ουσιαστική αντιμετώπιση των πραγματικών προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο νοσηλευτικός κλάδος.

• Με βάση τα όσα τέθηκαν σήμερα ενώπιον της Επιτροπής, θεωρούμε ότι δεν υπάρχουν οι προϋποθέσεις για την επίτευξη συναινετικής λύσης ούτε για την προώθηση της συγκεκριμένης πρότασης τροποποίησης της νομοθεσίας στην Ολομέλεια της Βουλής στην παρούσα της μορφή.

• Παράλληλα, εκφράζουμε την έντονη δυσαρέσκειά μας για το γεγονός ότι το Υπουργείο Υγείας, παρά το γεγονός ότι είχε στη διάθεσή του χρονικό διάστημα δεκαπέντε ημερών, δεν προχώρησε στη σύγκληση συνάντησης με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, τους φορείς που εκπροσωπούν τους νοσηλευτές και τις εργοδοτικές οργανώσεις, ώστε να διεξαχθεί ουσιαστικός διάλογος και να επιτευχθεί



μια πραγματικά ολιστική και τεκμηριωμένη λύση.

• Ως συνδικαλιστικές οργανώσεις που εκπροσωπούμε τους νοσηλευτές του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα, ξεκαθαρίζουμε ότι θα σταθούμε ανάχωμα σε οποιαδήποτε προσπάθεια υποβάθμισης του νοσηλευτικού επαγγέλματος ή οποιαδήποτε ρύθμιση δυνατόν να θέσει σε κίνδυνο την ποιότητα και την ασφάλεια της παρεχόμενης φροντίδας στα νοσηλευτήρια της Κύπρου.

• Για εμάς, το ζήτημα της γλωσσικής επάρκειας των νοσηλευτών που εργάζονται στο σύστημα υγείας του τόπου είναι πρωτίστως ζήτημα ποιότητας της φροντίδας και ασφάλειας των ασθενών. Οι απαιτήσεις που τίθενται πρέπει να ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες και ευθύνες του νοσηλευτικού επαγγέλματος και να διασφαλίζουν την ασφαλή και αποτελεσματική επικοινωνία με τους ασθενείς και τους υπόλοιπους επαγγελματίες υγείας.

• Ταυτόχρονα, βασική και αδιαπραγμάτευτη θέση μας είναι η ύπαρξη και εφαρμογή Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, οι οποίες να διασφαλίζουν τα εργασιακά δικαιώματα και ωφελήματα τόσο των υφιστάμενων νοσηλευτών, όσο και όσων εργαζομένων θα ενταχθούν μελλοντικά στο επάγγελμα, περιλαμβανομένων τυχόν εργαζομένων που θα έρθουν από το εξωτερικό.

• Επαναλαμβάνουμε τη θέση μας ότι οι τυχόν ανάγκες που υπάρχουν στον τομέα μπορούν να καλυφθούν από Κύπριους Νοσηλευτές. Η ύπαρξη ρυθμισμένων όρων απασχόλησης μέσα από ΣΣΕ θα ενισχύσουν την προσπάθεια στελέχωσης και θα ανακόψουν τυχόν αποχωρήσεις εργαζομένων από το επάγγελμα.

Η αντιμετώπιση των αναγκών στελέχωσης του συστήματος υγείας απαιτεί σοβαρό σχεδιασμό, πραγματικά και τεκμηριωμένα δεδομένα, ουσιαστικό διάλογο και πολιτικές που θα διασφαλίζουν τόσο την ποιότητα των υπηρεσιών υγείας όσο και την προστασία και αναβάθμιση του νοσηλευτικού επαγγέλματος. ■

ΣΕΒΕΤΤΥΚ ΠΕΟ • ΟΥΥΚ ΣΕΚ • ΠΑΣΥΔΥ • ΠΑΣΥΝΟ

Εκδρομή προσκύνημα στη Γαλάτα για τα μέλη Τμήματος Λευκωσίας

Εκδρομή για τα μέλη του στις Εκκλησίες Παναγίας Ποδίθου και Αρχαγγέλου Μιχαήλ στη Γαλάτα διοργανώνει το Τμήμα ΠΑΣΥΔΥ Λευκωσίας το **Σάββατο 21 Νοεμβρίου** από τις **9.00 π.μ. μέχρι τις 4.30 μ.μ.** Καθ' οδόν προς το χώρο επίσκεψης θα προσφερθεί πρόγευμα στην Πλατεία Κακοπετριάς. Γεύμα θα προσφερθεί στη 1.00 μ.μ. στο Κέντρο Χρυσανθή και πάλι στην Κακοπετριά.

Το τίμημα για συμμετοχή είναι 5 ευρώ κατ΄ άτομο και δεν θα ισχύει επιστροφή του εάν η συμμετοχή δεν πραγματοποιηθεί. Τα ενδιαφερόμενα για συμμετοχή μετά συζύγων μέλη της Οργάνωσης μας να αποτείνονται στο Γραφείο του Τμήματος Λευκωσίας στο ισόγειο του κτηρίου ΠΑΣΥΔΥ από τη Δευτέρα 16 μέχρι την Τετάρτη 18 Νοεμβρίου από τις 10 π.μ. μέχρι τις 12 το μεσημέρι. Η εγγραφή θα τερματισθεί με τη συμπλήρωση των διαθεσίμων θέσεων.

Αναχώρηση από το χώρο των γραφείων ΠΑΣΥΔΥ στις 9.00 π.μ.

Για περισσότερες λεπτομέρειες από το τηλέφωνο ΠΑΣΥΔΥ **22844300**.

ΕΓΡΑΨΑΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΣΥΔΥ

Σε δικαστική μάχη προβαίνει η Οργάνωσή μας για μετατροπή απασχολουμένων αορίστου σε ορισμένου χρόνου

Από Φιλελεύθερο της Ελευθερίας Παϊζάνου



Στο Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών θα προσφύγει η ΠΑΣΥΔΥ, για τη μετατροπή των εργαζομένων ορισμένου χρόνου σε εργαζόμενους αορίστου χρόνου. Πρόκειται για εργαζόμενους οι οποίοι έχουν προϋπηρεσία στην κρατική μηχανή πέραν των 30 μηνών, είτε συνεχούς, είτε διακεκομμένης εργασίας, ανεξαρτήτως των συμβάσεων που είχαν συνάψει με το κράτος, ανάφερε ο Φιλελεύθερος σε ρεπορτάζ της Ελευθερίας Παϊζάνου στις 22 Οκτωβρίου.

Προστίθεται ότι εκτιμάται πως σήμερα επηρεάζονται 1.500 εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει 30 μήνες απασχόλησης στην ίδια υπηρεσία. Εργάζονταν αρχικά στο Δημόσιο υπό το καθεστώς αγοράς υπηρεσιών και στη συνέχεια ως εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου. Παρόλο που έχουν συμπληρώσει 30 μήνες απασχόλησης, εξακολουθούν να βρίσκονται υπό το συγκεκριμένο καθεστώς, παρόλο που ο νόμος προβλέπει διαφορετικά. Βάσει της νομοθεσίας, όταν παρέλθουν 30 μήνες απασχόλησης σε κρατική υπηρεσία, οι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου μπορούν να μετατραπούν σε εργαζόμενους αορίστου χρόνου.

«Όχι» από το ΥΠΟΙΚ

Η δημοσιογράφος του ‘Φ’ αναφέρει ότι όπως φαίνεται, το αίτημα που έθεσε η ΠΑΣΥΔΥ στο Υπουργείο Οικονομικών δεν βρίσκει ανταπόκριση. Το γεγονός αυτό, σε συνδυασμό με το προηγούμενο που δημιουργήθηκε από τις επιτυχημένες μεμονωμένες προσφυγές εργαζομένων στο Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών, οδήγησε την ΠΑΣΥΔΥ στην απόφαση να καταφύγει στη Δικαιοσύνη.

Ο συν. Γενικός Γραμματέας Στράτης Ματθαίου, σε δηλώσεις του στη δημοσιογράφο του ‘Φ’, ανέφερε πως το αίτημα των εργαζομένων είναι δικαιολογημένο, καθώς αδικούνται κατάφωρα. Όπως εξήγησε, στο παρελθόν άλλες ομάδες εργαζομένων που βρίσκονταν υπό το ίδιο καθεστώς, όπως οι ΣΥΟΠ και οι εκπαιδευτικοί στα υποστηρικτικά προγράμματα του Υπουργείου Παιδείας, είχαν μετατραπεί σε εργαζόμενους αορίστου χρόνου.

Μάλιστα, επισήμανε πως η πλειοψηφία των επηρεαζομένων που προσφεύγουν κατά καιρούς στο Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών δικαιώνονται. Πρόσφατα, εργαζόμενοι στο Τμήμα Δημοσίων Έργων κέρδισαν τις υποθέσεις τους στο Δικαστήριο.

ΓΓ ΠΑΣΥΔΥ: Χωρίς κόστος στο κράτος

Σύμφωνα με τον Γενικό Γραμματέα, δεν θα προκύψει κόστος για το κράτος εάν οι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου μετατραπούν σε εργαζόμενους αορίστου χρόνου, καθώς ήδη απασχολούνται σε διάφορες κενές θέσεις. Παράλληλα, σημείωσε πως προκαλεί έκπληξη η άρνηση του κράτους να μετατρέψει τους συγκεκριμένους εργαζόμενους σε εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου, δεδομένου ότι το κράτος δυσκολεύεται να βρει εργαζόμενους για να καλύψουν τις μισθολογικές θέσεις Α2-5-7. Κάλεσε το ΥΠΟΙΚ να αναζητήσει **συναινετικές ρυθμίσεις** προς όφελος και των δύο πλευρών.

Συμφωνία με δικηγόρους

Ήδη η ΠΑΣΥΔΥ έχει καταλήξει σε συμφωνία συνεργασίας με τα δικηγορικά γραφεία Σωτήρης Αργυρού & Συνέταιροι Δ.Ε.Π.Ε. και Σκορδής & Στεφάνου Δ.Ε.Π.Ε., τα οποία θα αναλάβουν τον χειρισμό των υποθέσεων.

Η Οργάνωσή μας έχει προωθήσει στους εργαζόμενους ορισμένου χρόνου σχετική ενημέρωση, με την οποία τους καλεί να συμπληρώσουν τα σχετικά έντυπα και να τα αποστείλουν στην ΠΑΣΥΔΥ, συνοδευόμενο από τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και στοιχεία, ώστε να καταστεί δυνατή η αξιολόγηση και η προώθηση της κάθε περίπτωσης.

Σύμφωνα με την ΠΑΣΥΔΥ, το ατομικό κόστος συμμετοχής για κάθε ενάγοντα ανέρχεται στο ποσό των €150, ενώ το υπόλοιπο κόστος, καθώς και οποιοδήποτε επιπρόσθετο προκύψει (ΦΠΑ και άλλα), θα επιχορηγηθεί από την Οργάνωση.

Οι επηρεαζόμενοι θα πρέπει να προωθήσουν τα σχετικά έντυπα, συμπληρωμένα, στην ΠΑΣΥΔΥ μέχρι τις 13 Νοεμβρίου, στις ηλεκτρονικές διευθύνσεις **egiorka@pasydy.org** και **slazarou@pasydy.org.** ■

Στα όριά του το Τμήμα Οδικών Μεταφορών: Κενή μία στις τρεις θέσεις, έξι μήνες για εξετάσεις οδήγησης

Από Φιλελεύθερο της Ιωάννας Κυριάκου

Τα σοβαρά προβλήματα υποστελέχωσης, ο αυξημένος φόρτος εργασίας και οι πολύμηνες καθυστερήσεις στην εξυπηρέτηση των πολιτών συνθέτουν την εικόνα που επικρατεί στο Τμήμα Οδικών Μεταφορών (ΤΟΜ), όπως διαφάνηκε κατά τη συνεδρία της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Μεταφορών στις 22 Οκτωβρίου. Ενδεικτική της κατάστασης είναι η αναμονή που ξεπερνά τους έξι μήνες για πρακτικές εξετάσεις οδήγησης στη Λευκωσία, την ώρα που το 33% των ελεγκτικών θέσεων του Τμήματος παραμένει κενό.

Το μέγεθος του προβλήματος αποτυπώνεται και στην αναφορά της Υπουργού Μεταφορών, Εύης Τσολάκη, σύμφωνα με την οποία η υποστελέχωση στο Υπουργείο αγγίζει το 30%, επηρεάζοντας όλες τις βαθμίδες της υπηρεσιακής ιεραρχίας.

Αποκαλυπτικά για την πίεση που δέχεται το ΤΟΜ είναι τα στοιχεία που κατέθεσε ενώπιον της Επιτροπής ο διευθυντής του Τμήματος, Γιώργος Λουκά, συγκρίνοντας τον όγκο εργασιών μεταξύ 2015 και 2025.

Συγκεκριμένα, ο ενεργός στόλος οχημάτων στην Κύπρο αυξήθηκε από 799.000 το 2015 σε 1.092.000 το 2025. Ακόμη μεγαλύτερη ήταν η αύξηση στις εγγραφές οχημάτων, καθώς οι εγγραφές νέων οχημάτων υπερδιπλασιάστηκαν, από 26.000 ετήσια σε 53.000, ενώ οι εγγραφές μεταχειρισμένων αυξήθηκαν από 12.000 σε 30.000.

Σημαντική αύξηση καταγράφηκε και στις διαδικασίες έκδοσης αδειών οδήγησης, οι οποίες από 42.000 το 2015 ανήλθαν σε 71.000 το 2025. Αντίστοιχα, οι μαθητικές άδειες αυξήθηκαν από 28.000 σε 34.000, οι εξετάσεις για τη μαθητική άδεια από 14.000 σε 20.000 και οι πρακτικές εξετάσεις από 23.000 σε 26.000. Την ίδια περίοδο, οι μετατροπές αδειών οδήγησης από άλλα κράτη μέλη ή τρίτες χώρες αυξήθηκαν από 2.400 σε 6.000.

Σημαντική αύξηση καταγράφηκε και στις διαδικασίες έκδοσης αδειών οδήγησης, οι οποίες από 42.000 το 2015 ανήλθαν σε 71.000 το 2025.

Αναμονή πέραν των έξι μηνών για εξετάσεις οδήγησης

Οι επιπτώσεις του αυξημένου φόρτου εργασίας και της υποστελέχωσης αποτυπώνονται στους χρόνους αναμονής για τις πρακτικές εξετάσεις οδήγησης. Σύμφωνα με τον κ. Λουκά, στη Λευκωσία η αναμονή ξεπερνά τους έξι μήνες, ενώ σε Λεμεσό και Λάρνακα ανέρχεται στους πεντέμησι μήνες. Στην Πάφο οι υποψήφιοι οδηγοί χρειάζεται να περιμένουν τέσσερις μήνες και στην Αμμόχωστο περίπου τρεισήμισι μήνες.



Κενές 18 από τις 44 θέσεις τεχνικών

Ιδιαίτερα προβληματική παρουσιάζεται και η εικόνα σε επίπεδο στελέχωσης, με τον διευθυντή του ΤΟΜ να παραθέτει συγκεκριμένα στοιχεία για τις οργανικές θέσεις του 2026. Όπως ανέφερε, από τις 44 οργανικές θέσεις τεχνικών, οι 18 παραμένουν κενές, ποσοστό που ξεπερνά το 40%. Παράλληλα, σε άλλη κατηγορία θέσεων λειτουργών (επιστημονικό κομμάτι του Τμήματος) υπηρετούν 11 άτομα, εκ των οποίων το ένα βρίσκεται σε άδεια άνευ απολαβών μέχρι το 2030.

Παράλληλα, σε ολόκληρο το Τμήμα Οδικών Μεταφορών υπηρετούν μόλις τρεις μηχανολόγοι μηχανικοί. Την ίδια ώρα, μία στις τρεις ελεγκτικές θέσεις παραμένει κενή, με το ποσοστό των κενών θέσεων να ανέρχεται στο 33%.

Στο τραπέζι μέτρα για αντιμετώπιση της υποστελέχωσης

Αναγνωρίζοντας τις δυσκολίες που δημιουργούν οι ελλείψεις προσωπικού, η Υπουργός Μεταφορών ανέφερε ότι η υφιστάμενη κατάσταση επηρεάζει την εύρυθμη λειτουργία του ΤΟΜ.

Σημείωσε, ωστόσο, ότι υπάρχει καλή συνεργασία με το Υπουργείο Οικονομικών, με στόχο την αντιμετώπιση ζητημάτων που σχετίζονται με τις μισθολογικές κλίμακες.

Παράλληλα, όπως ανέφερε, εξετάζεται εισήγηση για τη δημιουργία επαγγελματικής δομής στο Τμήμα Οδικών Μεταφορών, στο πλαίσιο των προσπαθειών αντιμετώπισης των διαχρονικών προβλημάτων στελέχωσης και λειτουργίας του. ■

δημόσιος Υπάλληλος ΠΑΣΥΔΥ



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ –ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

Ετήσια εκστρατεία για την προώθηση του φυσιολογικού τοκετού και τη μείωση της προωρότητας

Με στόχο την προώθηση του φυσιολογικού τοκετού και τη μείωση της προωρότητας, το Υπουργείο Υγείας ξεκινά την ετήσια εκστρατεία ενημέρωσης για τον Νοέμβριο του 2026, δίνοντας έμφαση στην έγκυρη πληροφόρηση και τη στήριξη των εγκύων και των οικογενειών τους.

Η εκστρατεία θα διαρκέσει καθ' όλη τη διάρκεια του Νοεμβρίου 2026 και θα περιλαμβάνει την Παγκόσμια Ημέρα Προωρότητας, η οποία τιμάται στις 17 Νοεμβρίου.

Στο πλαίσιο της εκστρατείας τίθεται σε εφαρμογή η νέα πρωτοβουλία του Υπουργείου Υγείας «Μέρες Μητρότητας: Φροντίδα από την Αρχή», με στόχο την έγκυρη ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εγκύων, των μητέρων, των οικογενειών και της ευρύτερης κοινότητας για θέματα μητρότητας και φροντίδας του παιδιού. Επιδίωξη είναι η διαμόρφωση μιας κοινωνίας φιλικής προς τη μητέρα και το παιδί.

Οι φετινές δράσεις απευθύνονται κυρίως στις εγκύους, με έμφαση στα οφέλη του φυσιολογικού τοκετού. Το μήνυμα είναι σαφές: όταν δεν υπάρχει ιατρική ένδειξη για καισαρική τομή, ο φυσιολογικός τοκετός αποτελεί κατά κανόνα την ενδεδειγμένη επιλογή για τη μητέρα και το μωρό. Κάθε έγκυος ενθαρρύνεται να ενημερώνεται υπεύθυνα, να συζητά τα επιστημονικά δεδομένα με τον γιατρό και τη μαία της και να διαμορφώνει μαζί τους το δικό της πλάνο τοκετού. Κάθε τοκετός είναι μοναδικός και κάθε απόφαση χρειάζεται γνώση και σωστή καθοδήγηση. Η σωστή επιλογή είναι η ενημερωμένη επιλογή.

Καθοριστικό ρόλο στην προσπάθεια αυτή μπορεί να



διαδραματίσει και ο θεσμός της κοινοτικής μαίας, προσφέροντας συμπληρωματική στήριξη στην έγκυο, σε συνεργασία με τον προσωπικό γιατρό, τον γυναικολόγο-μαιευτήρα και τους υπόλοιπους επαγγελματίες υγείας που την παρακολουθούν. Μέσω του ΓεΣΥ, όλες οι έγκυες έχουν πρόσβαση σε δωρεάν επισκέψεις με κοινοτική μαία. Πρόκειται για μια σημαντική δυνατότητα που αξίζει να γνωρίζουν και να αξιοποιούν, ώστε να λαμβάνουν έγκυρη ενημέρωση, να επιλύουν απορίες και να προετοιμάζονται καλύτερα για τον τοκετό και τη φροντίδα του νεογνού.

Τα πιο πρόσφατα δημοσιοποιημένα στοιχεία της Μονάδας Παρακολούθησης Υγείας καταδεικνύουν ότι, το 2024, το 61,8% των τοκετών στην Κύπρο πραγματοποιήθηκε με καισαρική τομή. Το υψηλό αυτό ποσοστό αναδεικνύει την ανάγκη για συντονισμένη δράση, με βάση τα επιστημονικά δεδομένα.

Ανταποκρινόμενο σε αυτή την πρόκληση, το Υπουργείο Υγείας υλοποιεί, για τρίτη συνεχή χρονιά, την Εθνική Στρατηγική για την προώθηση του φυσιολογικού τοκετού και τη μείωση της προωρότητας, σε συνεργασία με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς. Για το 2026 έχει τεθεί ως στόχος η μείωση του ποσοστού των καισαρικών τομών στις πρωτότοκες κάτω από το 60%. Η πρόοδος θα παρακολουθείται μέσα από συγκεκριμένα βήματα, σαφή χρονοδιαγράμματα και μετρήσιμα αποτελέσματα.

Εξίσου σημαντική είναι η πρόληψη της προωρότητας. Σύμφωνα με τα πιο πρόσφατα στοιχεία του Υπουργείου Υγείας, οι πρόωρες γεννήσεις στην Κύπρο ανήλθαν το 2024 στο 13%. Για την πρόληψη της προωρότητας και τη στήριξη των πρόωρων νεογνών και των οικογενειών τους, η Εθνική Στρατηγική δίνει έμφαση στην εκπαίδευση των επαγγελματιών υγείας, στην ενημέρωση της κοινωνίας, καθώς και στην ενίσχυση της επιτήρησης και της έρευνας.

Καθ' όλη τη διάρκεια του Νοεμβρίου, οι δράσεις της εκστρατείας θα εστιάσουν στην υγιή εγκυμοσύνη, στον φυσιολογικό τοκετό, στην πρόληψη της προωρότητας και στη φροντίδα του νεογνού και του παιδιού. Στόχος είναι κάθε οικογένεια να έχει πρόσβαση σε αξιόπιστη πληροφόρηση και ουσιαστική στήριξη από την αρχή.

Το Υπουργείο Υγείας καλεί όλους τους εμπλεκόμενους φορείς να στηρίξουν και να ενισχύσουν τις δράσεις της εκστρατείας. Με έγκυρη ενημέρωση, τεκμηριωμένες επιλογές και στενή συνεργασία, μπορούμε να συμβάλουμε στη μείωση των καισαρικών τομών όταν δεν υπάρχει ιατρική ένδειξη και στην πρόληψη της προωρότητας, προστατεύοντας την υγεία της μητέρας και του παιδιού. ■

Έχεις ένα σακάκι που δεν χρειάζεσαι; Μπορεί να αλλάξεις τον χειμώνα ενός παιδιού - Δες πού μπορείς να προσφέρεις

Μια συγκινητική εκστρατεία αγάπης για παιδιά και οικογένειες που έχουν ανάγκη

Επίσημη πρώτη σήμερα, Πέμπτη 5 Νοεμβρίου, για την φιλανθρωπική εκστρατεία **«Χάρισε το σακάκι σου. Χάρισε ζεστασιά»** που διοργανώνουν, για τρίτη συνεχόμενη χρονιά, ο **Σύνδεσμος Γονέων και Κηδεμόνων ΚΒ' Δημοτικού Σχολείου Λεμεσού και το Ίδρυμα Αλκίνοος Αρτεμίου**, για παιδιά με ογκολογικές και αιματολογικές παθήσεις.

Σύμφωνα με ανακοίνωση του Συνδέσμου, μετά τη μεγάλη ανταπόκριση και την επιτυχία της περσινής προσπάθειας, «συνεχίζουμε με την ίδια αγάπη και διάθεση προσφοράς, με στόχο να στηρίξουμε ξανά τις ευπαθείς οικογένειες του σχολείου μας, να ενισχύσουμε το έργο του Ερυθρού Σταυρού και να διαδώσουμε ακόμη πιο δυνατά το μήνυμα της αλληλεγγύης και της ζεστασιάς».

Η εκστρατεία, που ξεκινά σήμερα, θα ολοκληρωθεί στις 15 Νοεμβρίου και περιλαμβάνει τη συλλογή σακακιών, κυρίως παιδικών, σε καλή κατάσταση. Τα σακάκια που θα συλλεχθούν, σημειώνει η ανακοίνωση, θα δοθούν σε παιδάκια του σχολείου που ανήκουν σε ευπαθείς οικογένειες, αλλά και στον Ερυθρό Σταυρό, ο οποίος θα τα διαθέσει αναλόγως των αναγκών που υπάρχουν.

Οι δωρεές μπορούν να γίνουν στα ειδικά κιβώτια που έχουμε τοποθετήσει στο ΚΒ Δημοτικό Σχολείο Λεμεσού, στο Β' Δημοτικό Σχολείο Αγίου Αθανασίου, στο Limassol School of English, στο Theocharides Opticals, στο La Salle De Danse by Aphrodite C., στο βρεφονηπιακό σταθμό Εργαστήρι Δημιουργικών Πολυμέσων, στον παιδικό σταθμό The White Castle, στο Moisi School of Art , στο εργαστήρι ζωγραφικής "Παστέλ", στο βιβλιοπωλείο Βιβλιοεπιλογές, στο νηπιαγωγειο "Τα πρώτα μας βηματα" και στη Γηριατρική Κλινική 'Γαλήνη'.

Σημειώνεται ότι η δράση γίνεται σε συνεργασία με τη



δράση του Ιδρύματος Αλκίνοος Αρτεμίου «Κανένα Παιδάκι Χωρίς Σακάκι», που πραγματοποιείται την ίδια περίοδο. ■

Έναρξη παγκύπριας εκστρατείας «Υιοθετήστε» μια οικογένεια τα Χριστούγεννα Έχεις στην καρδιά σου αγάπη; Βοήθησε μια οικογένεια που έχει ανάγκη

Το Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού (ΠΣΣΕ), ανακοινώνει την έναρξη της 13ηςπαγκύπριας εκστρατείας«Υιοθετήστε» μια οικογένεια τα Χριστούγεννα για την υποστήριξη ευάλωτων οικογενειών. Σκοπός της εκστρατείας είναι να βοηθήσουμε τις ευάλωτες οικογένειες να νιώσουν τη χαρά των Χριστουγέννων, προσφέροντας τους τα απαραίτητα για τη γιορτινή αυτή περίοδο.

Τα Επαρχιακά Συντονιστικά Συμβούλια Εθελοντισμού (ΕΣΣΕ)/Σώματα Εθελοντών σε κάθε επαρχία, κατανέμουν τις δωρεές σε ευάλωτες οικογένειες βάσει των αναγκών που θα υποβληθούν από τις εθελοντικές οργανώσεις/ΜΚΟ μέλη του ΠΣΣΕ/των ΕΣΣΕ ή/και άλλους φορείς. Εφαρμόζοντας πρωτόκολλα διαδικασιών για διασφάλιση της χρηστής διοίκησης και της διαφάνειας, η εκστρατεία έχει βοηθήσει από το 2015, χιλιάδες οικονομικά ευάλωτες οικογένειες. Η επιτυχία των εκστρατειών, βασίζεται μεταξύ άλλων, στην προσφορά και στις δωρεές που γίνονται από το Δίκτυο Εθελοντισμού, το οποίο αποτελείται από συνεργάτες/υποστηρικτές από όλους τους φορείς της κοινωνίας.

Ο καθένας μας, ατομικά ή συλλογικά, μπορεί να προσφέρει στην εκστρατεία ό,τι μπορεί (δωροκουπόνια από υπεραγορές/καταστήματα, δώρα για τα παιδιά, χριστουγεννιάτικα εδέσματα και είδη, κ.ά.), αλλά και εθελοντικές υπηρεσίες! Αντίστοιχα οι ΜΚΟ/φορείς καλούνται να δηλώσουν τις ανάγκες ευάλωτων οικογενειών που εξυπηρετούν.

Με δράσεις κοινωνικής υπευθυνότητας και πράξεις εθελοντισμού και προσφοράς μπορούμε να «απλώσουμε» τα χέρια μας για να αγκαλιάσουμε και να βοηθήσουμε τις ευάλωτες οικογένειες.

Ποιοι μπορούν να προσφέρουν;

Άτομα, Οικογένειες, Δήμοι, Κοινότητες, Επιχειρήσεις/Εταιρείες, Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, Κρατικοί/Ημικρατικοί φορείς, Οργανισμοί, Οργανωμένα Σύνολα, ΜΚΟ, κ.ά.

Διάρκεια εκστρατείας/συλλογής ειδών: αρχές Νοεμβρίου – μέσα Δεκεμβρίου 2026

Τελευταία ημερ. παράδοσης δωρεών/βοήθειας: **15/12/2026** (για να παραδοθούν στις οικογένειες πριν τα Χριστούγεννα)

Τηλέφωνο: 357 22514786

Τηλεφωνική γραμμή εκστρατείας: 22000001

Ισχυρότερος έλεγχος ασυμβίβαστου και αποκατάσταση μισθολογικής στρέβλωσης για αστυφύλακες και πυροσβέστες

Στη συνεδρία της Τετάρτης 4ης Νοεμβρίου το Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως εξασφάλισε την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου για δύο σημαντικές νομοθετικές πρωτοβουλίες που αφορούν στην ενίσχυση της διαφάνειας στη δημόσια ζωή και την αποκατάσταση μισθολογικής στρέβλωσης που επηρεάζει αστυφύλακες και πυροσβέστες. Τις σχετικές προτάσεις παρουσίασε ο Υπουργός Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως κ. Κώστας Φυτιρής.

Η πρώτη πρόταση αφορά νομοσχέδιο για τη δημιουργία κοινής Επιτροπής για τον έλεγχο του ασυμβίβαστου, για αξιωματούχους και λειτουργούς με κλίμακα Α13 και άνω, σε ολόκληρο το φάσμα της δημόσιας και κυβερνητικής υπηρεσίας, καθώς και της νομοθετικής και δικαστικής εξουσίας.

Ειδικότερα, το νομοσχέδιο προβλέπει έλεγχο από ειδική ανεξάρτητη Επιτροπή για τυχόν παράλληλη επαγγελματική απασχόληση κατά τη διάρκεια της θητείας ή υπηρεσίας τους.

Επιπλέον, για περίοδο δύο ετών μετά την αποχώρησή τους, η ανάληψη επαγγελματικής δραστηριότητας θα υπόκειται σε προηγούμενη εξέταση και έγκριση από την ίδια Επιτροπή. Τέλος, διευρύνεται ο υφιστάμενος κατάλογος των ελεγχόμενων αξιωματούχων.

Στόχος είναι η ενίσχυση της διαφάνειας, η πρόληψη συγκρούσεων συμφερόντων και η διασφάλιση της ακεραιότητας και της εμπιστοσύνης των πολιτών προς όλους τους θεσμούς του κράτους.

Η δεύτερη πρόταση αφορά στην επίλυση προβλήματος που παρουσιάστηκε στη μισθολογική ανέλιξη συγκεκριμένων μελών της Αστυνομίας και της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας, μετά την αναβάθμιση των μισθολογικών κλιμάκων από την 1η Ιανουαρίου 2023. Συγκεκριμένα μέλη, τα οποία είχαν υπηρετήσει ως Ειδικοί Αστυνομικοί και είχαν διοριστεί στο μεταξύ ως Αστυφύλακες ή Πυροσβέστες, βρέθηκαν σε δυσμενέστερη συνολική οικονομική θέση από εκείνη, στην οποία θα βρίσκονταν εάν είχαν παραμείνει στη θέση του Ειδικού Αστυνομικού.

Με τα εγκεκριμένα Σχέδια Κανονισμών προβλέπεται ο συνυπολογισμός των ετών της προηγούμενης υπηρεσίας τους, ως Ειδικών Αστυνομικών, για τη συμπλήρωση της απαιτούμενης υπηρεσίας για μισθολογική ανέλιξη τους στις κλίμακες της νέας τους θέσεις.

Η ρύθμιση αφορά τα μέλη που, κατά την έναρξη ισχύος των αντίστοιχων Κανονισμών του 2022, υπηρετούσαν ως Αστυφύλακες ή Πυροσβέστες και βρίσκονταν στη μισθολογική κλίμακα Α3, νοουμένου ότι η υπηρεσία τους υπήρξε συνεχής.

Τα Σχέδια Κανονισμών θα κατατεθούν στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση. ■

Άσκηση κατάσβεσης πυρκαγιάς και διάσωσης στο Γ.Ν. Λευκωσίας

Άσκηση με θέμα «Κατάσβεση πυρκαγιάς και διάσωση» πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη, 22 Οκτωβρίου, στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας, στο πλαίσιο των εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας Κύπρου, με στόχο την ενίσχυση της επιχειρησιακής ετοιμότητας, της αποτελεσματικής ανταπόκρισης και του συντονισμού των εμπλεκόμενων υπηρεσιών σε περίπτωση εκδήλωσης πυρκαγιάς σε νοσηλευτικό ίδρυμα.



Η άσκηση συνδιοργανώθηκε από την Πυροσβεστική Υπηρεσία Κύπρου και τον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥπΥ). Στην άσκηση συμμετείχαν μέλη της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας, προσωπικό του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας, μέλη της Υπηρεσίας Ασθενοφόρων και της Αστυνομίας Κύπρου. Το σενάριο της άσκησης αφορούσε στην εκδήλωση πυρκαγιάς στο Ορθοπεδικό Τμήμα, στον δεύτερο όροφο του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας. Σύμφωνα με το σενάριο, το προσωπικό του νοσοκομείου, ενεργώντας άμεσα, ειδοποίησε την Πυροσβεστική Υπηρεσία και προχώρησε στη μετακίνηση των ασθενών σε ασφαλή χώρο. Ωστόσο, λόγω της συσσώρευσης καπνού, της ανάπτυξης θερμών αερίων και της εξάπλωσης της πυρκαγιάς, ένας ασθενής παρέμεινε εγκλωβισμένος στο δωμάτιο, καθιστώντας αναγκαία την άμεση επέμβαση των δυνάμεων πυρόσβεσης και διάσωσης. Η Πυροσβεστική Υπηρεσία ανταποκρίθηκε στο περιστατικό με τέσσερα πυροσβεστικά οχήματα, μεταξύ των οποίων και υδραυλική τηλεσκοπική πλατφόρμα.

Με την ολοκλήρωση της άσκησης, ο Αρχιπύραρχος ευχαρίστησε τις εμπλεκόμενες υπηρεσίες για την άριστη συνεργασία, την ουσιαστική συμβολή και την υποστήριξή τους στην προετοιμασία και διεξαγωγή της άσκησης, καθώς και τα μέλη της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας που συμμετείχαν σε αυτήν. ■



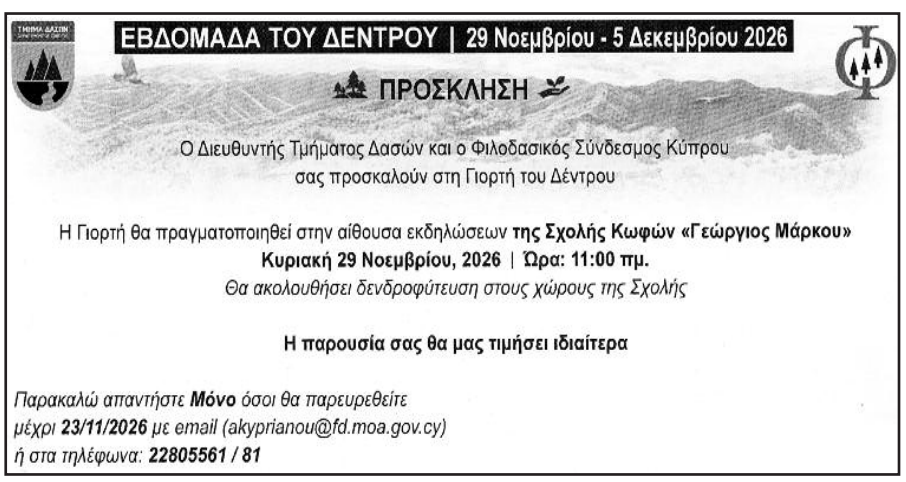
Αιμοδοσία από τους δασικούς στη μνήμη συναδέλφου τους

Συνάδελφοι του Τμήματος Δασών ανακοίνωσαν ότι με αισθήματα βαθιάς συγκίνησης και σεβασμού στη μνήμη του αγαπημένου συναδέλφου τους, Μιχάλη Μακρή, τέως Περιφερειακού Δασικού Λειτουργού Πάφου, πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη, 22 Οκτωβρίου 2026, εθελοντική αιμοδοσία ως ελάχιστος φόρος τιμής στη ζωή, την προσφορά και την πολύτιμη παρακαταθήκη που άφησε πίσω του.

Ο Μιχάλης Μακρής υπηρέτησε επί σειρά ετών το Τμήμα Δασών, επιδεικνύοντας αφοσίωση, υπευθυνότητα και επαγγελματισμό στην επιτέλεση του έργου του. Με τη δράση και την προσφορά του συνέβαλε ουσιαστικά στην εκπλήρωση της αποστολής του Τμήματος Δασών. Η επιλογή του Δασικού Σταθμού Παναγιάς, στον τόπο καταγωγής του, προσδίδει στην πρωτοβουλία ιδιαίτερο συμβολισμό.

Μέσα από την εθελοντική αυτή αιμοδοσία, η θλίψη της απώλειας μετατρέπεται σε μια έμπρακτη έκφραση αγάπης, αλληλεγγύης και ανιδιοτελούς προσφοράς. Κάθε μονάδα αίματος μπορεί να αποτελέσει πολύτιμη βοήθεια για έναν συνάνθρωπό μας και ελπίδα για μια οικογένεια. ■





Μεγάλη επιτυχία της εκδήλωσης του Κλάδου Συνταξιούχων με θέμα «Υγιές στόμα για μια ζωή»

Με μεγάλη επιτυχία πραγματοποιήθηκε την περασμένη Παρασκευή η εκδήλωση του Κλάδου Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ με θέμα «Υγιές στόμα για μια ζωή». Πλήρως καλυμμένες ήταν όλες οι διαθέσιμες θέσεις στον ισόγειο χώρο εκδηλώσεων στο Grand Hall του κτηρίου ΠΑΣΥΔΥ στη Λευκωσία.

Η σοβαρότητα του θέματος προσέλκυσε μεγάλο αριθμό ενδιαφερομένων συναδέλφων στους οποίους επεξήγησε το θέμα της εκδήλωσης η συνάδελφος Έλενα Θεοδούλου, Λειτουργός Πρώτης Τάξης στις Οδοντιατρικές Υπηρεσίες του Υπουργείου Υγείας.



Τους συμμετέχοντες καλωσόρισε εκ μέρους του Κλάδου Συνταξιούχων η συν. **Νάνα Αχιλλέως,** Μέλος του Δ.Σ. του Κλάδου Συνταξιούχων, η οποία αφού χαιρέτισε τον Υπουργό Υγείας, κ. Νεόφυτο Χαραλαμπίδη, τον Πρόεδρο της ΠΑΣΥΔΥ συν. Αντώνη Κουτσούλη και τον Γενικό Γραμματέα συν. Στράτη Ματθαίου και τον Πρόεδρο του Κλάδου συν. Δήμο Πογιατζή, καλωσόρισε στην εκδήλωση και τους υπόλοιπους συμμετέχοντες και τους ευχαρίστησε για την πρόθυμη παρουσία τους στην εκδήλωση που διοργάνωσε ο Κλάδος Συνταξιούχων. Η συν. Αχιλλέως επεσήμανε:



«Το στόμα μας είναι ο καθρέφτης του σώματος μας. Η στοματική υγεία συνδέεται άμεσα με τη γενική μας υγεία. Η ποιότητα της ζωής μας επηρεάζεται από τον τρόπο και την ευκολία να μασούμε, να μιλούμε και να έχουμε ένα όμορφο χαμόγελο! Η στοματική υγεία πρέπει να είναι για εμάς καθημερινή συνήθεια και επένδυση για το μέλλον!



Η συνάδελφος ευχαρίστησε και τους εκπροσώπους από τις Οδοντιατρικές Υπηρεσίες του Υ.Υ., μεταξύ των οποίων και την Οδοντιατρική Λειτουργό 1ης Τάξης, κ. Έλενα Θεοδούλου, η οποία παρουσίασε το θέμα της εκδήλωσης.

Συγχαρητήρια του Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ

Ο ΓΓ της Οργάνωσης μας συν. Στράτης Ματθαίου καλωσόρισε τον Υπουργό και τους άλλους παρευρισκόμενους και ευχαρίστησε με τη σειρά του, για την παρουσία τους στην εκδήλωση είπε χαρακτηριστικά:

«Η ανταπόκριση σας στην πρόσκληση μας, τόνισε στον χαιρετισμό του προς τον Υπουργό, μας τιμά και επιβεβαιώνει το ειλικρινές ενδιαφέρον σας για τα θέματα υγείας και ειδικότερα για θέματα υγείας που αφορούν τους συνταξιούχους μας».

Ο συν. ΓΓ συγχάρηκε τον Κλάδο Συνταξιούχων και ειδικότερα τις Επιτροπές Υγείας και Εκδηλώσεων για την διοργάνωση της διάλεξης.

Ευχαριστίες απηύθυνε και στη συνάδελφο Έλενα Θεοδούλου που αποδέχθηκε την πρόσκληση να είναι η ομιλήτρια στην εκδήλωση.

Τελειώνοντας ευχήθηκε σε όλους ότι το καλύτερο με αυξημένη την ελπίδα ότι μετά τη διάλεξη να φροντίζουμε όλοι περισσότερο τη στοματική μας υγεία.

Η ομιλία του Υπουργού

Ο Υπουργός Υγείας κ. Νεόφυτος Χαραλαμπίδης στη δική του παρέμβαση, επισήμανε ότι με χαρά βρίσκεται με όλους τους παρευρισκόμενους στην εκδήλωση του Κλάδου Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ για τη στοματική υγεία και τη σημασία της στην καθημερινή ποιότητα ζωής.

Εξέφρασε, αρχικά, ο Υπουργός εκτίμηση και σεβασμό προς τους συνταξιούχους δημόσιους υπαλλήλους για την πολυετή προσφορά τους, τονίζοντας ότι με την εργασία, τις γνώσεις και την εμπειρία τους υπηρέτησαν τη δημόσια διοίκηση και την κυπριακή κοινωνία.

«Η μέριμνα της Πολιτείας για την υγεία και την ευημερία σας οφείλει να έχει συνέχεια και μετά την ολοκλήρωση της επαγγελματικής σας πορείας, τόνισε.



Η αύξηση του προσδόκιμου ζωής αποτελεί σημαντικό επίτευγμα, το οποίο δημιουργεί και νέες απαιτήσεις για τα συστήματα υγείας.

Καθώς οι άνθρωποι ζουν περισσότερο, οι υπηρεσίες μας χρειάζεται να ανταποκρίνονται στις ανάγκες τους, ώστε να διατηρούν την αυτονομία τους, να συμμετέχουν στην κοινωνική ζωή και να απολαμβάνουν την καθημερινότητά τους.

Αυτή την κατεύθυνση υπηρετεί ο στρατηγικός σχεδιασμός του Υπουργείου Υγείας για την προαγωγή της υγιούς και ενεργούς γήρανσης.

Η ενίσχυση της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας και της πρόληψης, καθώς και η προσαρμογή των πολιτικών μας στις ανάγκες των μεγαλύτερων ηλικιών, αποτελούν βασικές προτεραιότητες.



Σε αυτή την προσπάθεια, η στοματική υγεία έχει τη δική της θέση ως αναπόσπαστο μέρος της γενικής υγείας.

Η δυνατότητα ενός ανθρώπου να τρώει άνετα, να μιλά και να χαμογελά χωρίς πόνο ή δυσκολία επηρεάζει την ευεξία του και τον τρόπο, με τον οποίο επικοινωνεί και συναναστρέφεται με τους άλλους.

Οι Οδοντιατρικές Υπηρεσίες του Υπουργείου Υγείας δίνουν ιδιαίτερη έμφαση στην πρόληψη, με μέριμνα για τις ομάδες του πληθυσμού που παρουσιάζουν αυξημένες ανάγκες.

Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιήθηκε ήδη, στη Στέγη Συνταξιούχων της ΠΑΣΥΔΥ, δράση με δωρεάν οδοντιατρική εξέταση και παροχή οδοντιατρικής φροντίδας μέσω της Κινητής Οδοντιατρικής Μονάδας.

Με τέτοιες παρεμβάσεις φέρνουμε τις υπηρεσίες πιο κοντά στους πολίτες και διευκολύνουμε την πρόσβασή τους στη φροντίδα».

Επισήμανε ο Υπουργός:

Ο κ. Χαραλαμπίδης ευχαρίστησε θερμά τον Κλάδο Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ για την πρωτοβουλία, καθώς και τις Οδοντιατρικές Υπηρεσίες και το προσωπικό τους για τη συμβολή τους στη διοργάνωση.

Εκδήλωση Κλάδου Συνταξιούχων με θέμα «Υγιές στόμα για μια ζωή»

Η σημερινή πρωτοβουλία είπε, δείχνει το ενδιαφέρον σας να παραμένετε ενημερωμένοι και να φροντίζετε την υγεία σας.

Σε αυτή την προσπάθεια, οφείλουμε να είμαστε δίπλα σας, με υπηρεσίες που ανταποκρίνονται στις ανάγκες σας και με επαγγελματίες, στους οποίους μπορείτε να απευθύνεστε για συμβουλή και φροντίδα.

Η στοματική υγεία δεν έχει ηλικία.

Η φροντίδα της αξίζει την προσοχή μας σε όλη τη διάρκεια της ζωής.

Και χαίρομαι που ο Κλάδος σας δίνει σήμερα σε αυτό το θέμα τον χώρο που του αξίζει.

Εκ μέρους του Κλάδου Συνταξιούχων μίλησε και ο συν. Λοίζος Λοιζίδης Πρόεδρος Επιτροπής Υγείας.

Θεματική παρουσίαση

Ακολούθησε η κύρια θεματική παρουσίαση από την ομιλήτρια Έλενα Θεοδούλου, Πτυχιούχος Οδοντιατρικής Σχολής, του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, με ΜΑ στη Διοίκηση Μονάδων Υγείας και μεταπτυχιακή εκπαίδευση στην Προσθετική, η οποία εργάζεται ως Οδοντιατρικός Λειτουργός στις Οδοντιατρικές Υπηρεσίες από το 2011. Έχει εργαστεί σε διάφορα Κέντρα Υγείας της επαρχίας Λευκωσίας, ενώ τα τελευταία χρόνια εργάζεται στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας με αποκλειστικό αντικείμενο ενασχόλησης την κινητή προσθετική.



Πιο κάτω παραθέτουμε αποσπάσματα από την παρουσίαση της κ. Θεοδούλου.

Γιατί το στόμα μας έχει σημασία

Η στοματική υγεία είναι αλληλένδετη με τη γενική μας υγεία και επηρεάζει την ποιότητα της ζωής μας. Ένα υγιές στόμα μας βοηθά:

Τρώμε άνετα
Μασάμε ποικιλία τροφών χωρίς πόνο.

Μιλάμε καθαρά
Τα δόντια και οι οδοντοστοιχίες στηρίζουν την ομιλία.

Χαμογελάμε με σιγουριά
Η άνεση στο στόμα ενισχύει την κοινωνική συμμετοχή.

Προλαμβάνουμε προβλήματα
Η έγκαιρη φροντίδα περιορίζει πόνο και λοιμώξεις.

Κεντρικό μήνυμα: η απώλεια δοντιών δεν είναι «φυσιολογικό και αναπόφευκτο» μέρος της γήρανσης.

Σχέση Στοματικής Υγείας με Γενική Υγεία

Καρδιαγγειακό σύστημα
Βακτήρια από φλεγμαίνοντα ούλα εισέρχονται στην κυκλοφορία → ενδοκαρδίτιδα, αθηροσκλήρωση, ΑΕΕ

Σακχαρώδης Διαβήτης
Αμφίδρομη σχέση: ο διαβήτης επιδεινώνει περιοδοντίτιδα και η περιοδοντίτιδα δυσκολεύει τη ρύθμιση της γλυκόζης

Αναπνευστικό σύστημα
Εισρόφηση μικροβίων στόματος → πνευμονία (ειδικά σε διασωληνωμένους ΜΕΘ) — Hospital Acquired Pneumonia

Πρόωρος Τοκετός
Περιοδοντίτιδα σε κυοφορούσες συνδέεται με πρόωρη γέννηση & χαμηλό βάρος νεογνού

Φλεγμονή
Στοματικές λοιμώξεις αυξάνουν συστηματική φλεγμονή (CRP, IL-6) → επιπλοκές σε βαριά νοσηλευόμενους

Νευρολογικό σύστημα/Άνοια
Σχέση μεταξύ Porphyromonas gingivalis (παθογόνο ούλων) και νόσου Alzheimer — ενεργό πεδίο έρευνας

Συχνές προκλήσεις μετά τα 60

Δεν οφείλονται όλες στην ηλικία. Πολλές μπορούν να προληφθούν ή να αντιμετωπιστούν.

Τερηδόνα και τερηδόνα ρίζας
Υποχώρηση ούλων και ξηροστομία αυξάνουν τον κίνδυνο.

Νόσος των ούλων
Αιμορραγία, πρήξιμο, κακοσμία ή κινητικότητα δοντιών.

Ξηροστομία
Συχνά σχετίζεται με φάρμακα ή παθήσεις, όχι απλώς με την ηλικία.

Οδοντοστοιχίες
Χρειάζονται καθημερινό καθαρισμό και έλεγχο εφαρμογής.

Δυσκολία αυτοφροντίδας
Αρθρίτιδα, προβλήματα όρασης ή μνήμης μπορεί να δυσκολεύουν το βούρτσισμα.

Βλάβες στόματος
Πληγές, λευκές ή κόκκινες περιοχές χρειάζονται αξιολόγηση.

Κάπνισμα και στοματική υγεία

Η διακοπή του καπνού ωφελεί όχι μόνο τους πνεύμονες και την καρδιά, αλλά και το στόμα.

Ούλα
Ο καπνός αποτελεί σημαντικό παράγοντα κινδύνου για περιοδοντική νόσο και πρόωρη απώλεια δοντιών.

Καρκίνος
Η χρήση καπνού αυξάνει τον κίνδυνο καρκίνου του στόματος και άλλων καρκίνων κεφαλής και τραχήλου.

Άλλα προβλήματα
Μπορεί να συνδέεται με κακοσμία, αλλαγή γεύσης και δυσχρωμίες.

Το σημαντικό μήνυμα
Δεν είναι ποτέ αργά να ζητήσετε βοήθεια για διακοπή. Συζητήστε με τον ιατρό, τον οδοντίατρο ή τον φαρμακοποιό σας για κατάλληλη υποστήριξη.

Διατροφή και συνήθειες

Στόχος δεν είναι μόνο τι τρώμε, αλλά και πόσο συχνά εκθέτουμε τα δόντια σε ζάχαρη.

Προτιμούμε
- Νερό ως βασικό ρόφημα
- Ισορροπημένα γεύματα
- Τροφές που μπορούμε να μασήσουμε άνετα
- Σνακ χωρίς πρόσθετη ζάχαρη

Περιορίζουμε
- Συχνά γλυκά και ζαχαρούχα ροφήματα
- Παρατεταμένο «τσιμπολόγημα»
- Καπνό σε όλες τις μορφές
- Υπερβολική κατανάλωση αλκοόλ

Αν πονάμε στη μάσηση
Δεν αλλάζουμε απλώς σε μαλακές, γλυκές τροφές. Ζητούμε έλεγχο για δόντια, ούλα ή εφαρμογή οδοντοστοιχίας.

Πότε χρειάζεται γρήγορα οδοντίατρος

Μην περιμένετε να περάσει μόνο του όταν υπάρχει επίμονο ή έντονο σύμπτωμα.

- **Έντονος πόνος** ιδίως αν εμποδίζει ύπνο ή φαγητό
- **Πρήξιμο** στο πρόσωπο, στα ούλα ή κάτω από τη γνάθο
- **Πληγή που επιμένει** ή λευκή/κόκκινη περιοχή στο στόμα
- **Αιμορραγία ή κινητικότητα** ούλα που αιμορραγούν συχνά ή δόντι που κουνιέται
- **Δυσκολία κατάποσης** ή ξαφνική δυσκολία στο άνοιγμα του στόματος
- **Σπασμένο δόντι/οδοντοστοιχία** με πόνο, τραυματισμό ή δυσκολία στη χρήση

Σε δυσκολία στην αναπνοή ή ταχέως αυξανόμενο πρήξιμο, αναζητήστε επείγουσα ιατρική βοήθεια.

Απόλυτη ικανοποίηση παρευρεθέντων

Κλείνοντας τον εκδήλωση η συν. Αχιλλέως ευχαρίστησε την ομιλήτρια για την εξαιρετική παρουσίαση της και τα τόσα πολύτιμα στοιχεία που έδωσε. Σίγουρα αρκετοί από τους καλεσμένους μας προβληματίστηκαν και πήραν τις σημειώσεις τους για να εφαρμόσουν όλες αυτές τις συμβουλές και τις καλές πρακτικές που αναφέρθηκαν.

Ευχαρίστησε επίσης την κ. Χρυσταλλά Χαραλάμπους, Ανώτερη Οδοντιατρικών Λειτουργών, η οποία εισηγήθηκε την πραγματοποίηση αυτής της διάλεξης.

Τέλος εκ μέρους του κλάδου συνταξιούχων και της ΠΑΣΥΔΥ ευχαρίστησε την εταιρεία Γρηγόρη Χατζηγρηγορίου ΛΤΔ για την ευγενή χορηγία στην εκδήλωση με οδοντόβουρτσες και οδοντοκρεμες της γνωστής μάρκας Elgidium. ■

Δημόσια νοσηλευτήρια, η αυτονόμηση που παραμένει ανολοκλήρωτη



Του Μάριου Κουλούμα
Επίτιμου Προέδρου
της Ομοσπονδίας Συνδέσμων
Ασθενών Κύπρου

Η μεταρρύθμιση της υγείας στην Κύπρο ήταν αναγκαία. Το παλαιό, κατακερματισμένο καθεστώς είχε εξαντλήσει τις δυνατότητες του, άνιση πρόσβαση, οικονομικά εμπόδια, δημόσια νοσοκομεία υπό συνεχή πίεση και διοικητικές διαδικασίες που δυσκολεύονταν να ανταποκριθούν στις ανάγκες των ασθενών.

Η διατήρηση του δεν αποτελούσε βιώσιμη επιλογή. Η μεταρρύθμιση στηρίχθηκε σε δύο αλληλένδετους πυλώνες, την εφαρμογή του ΓεΣΥ και τη διοικητική και οικονομική αυτονόμηση των δημόσιων νοσηλευτηρίων. Ο δεύτερος πυλώνας ήταν ουσιαστική προϋπόθεση για την επιτυχία του πρώτου. Τα δημόσια νοσοκομεία έπρεπε να αποκτήσουν την ευελιξία, την οργάνωση και την ποιότητα που θα τους επέτρεπαν να αποτελούν τη ραχοκοκαλιά του συστήματος και σημείο αναφοράς για όλους τους παρόχους.

Σήμερα, η πορεία αυτή παραμένει ανολοκλήρωτη. Η παράταση της κρατικής κάλυψης των ελλειμμάτων μέχρι το τέλος του 2026 και η αναθεώρηση δράσεων του σχεδίου αυτονόμησης επιβεβαιώνουν ότι οι αρχικοί στόχοι δεν επιτεύχθηκαν εντός του προβλεπόμενου χρόνου. Το κρίσιμο ερώτημα, όμως, είναι τι πρέπει να αλλάξει ώστε η επόμενη παράταση ή χρηματοδότηση να παράγει ουσιαστικό αποτέλεσμα.

Ακούγεται συχνά ότι απέτυχε το μοντέλο αυτονόμησης. Πριν καταλήξουμε σε αυτό το συμπέρασμα, οφείλουμε να εξετάσουμε πόσο ολοκληρωμένα εφαρμόστηκε. Η ίδρυση ενός οργανισμού και η μεταφορά αρμοδιοτήτων δεν αρκούν για να αλλάξουν την καθημερινή λειτουργία των νοσοκομείων. Απαιτούνται πραγματικές εξουσίες, σαφείς ευθύνες, αξιοκρατία, αποτελεσματική επιστημονική διακυβέρνηση και λογοδοσία.

Κατά την άποψη μου, αυτά είναι ακριβώς τα πεδία στα οποία η μεταρρύθμιση δεν προχώρησε με την απαιτούμενη συνέπεια. Ένα χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι η πολιτική ανθρώπινου δυναμικού. Η νομοθεσία προέβλεψε τη δυνατότητα μετάβασης δημοσίων υπαλλήλων σε συμβόλαια του ΟΚΥπΥ. Για να είναι ελκυστική αυτή η επιλογή, χρειαζόταν ένα ολοκληρωμένο επαγγελματικό πλαίσιο, καλές συνθήκες εργασίας, προοπτικές ανέλιξης, συμμετοχή στη διοίκηση και επιβράβευση της προσφοράς. Η χορήγηση οικονομικών κινήτρων, από μόνη της, δεν εξασφαλίζει ούτε τη διατήρηση προσωπικού ούτε την αλλαγή οργανωτικής κουλτούρας. Χρειάζεται, επομένως, να αξιολογηθεί αν οι επιλογές που έγιναν διευκόλυναν τη μετάβαση ή ενίσχυσαν τη διατήρηση παράλληλων εργασιακών καθεστώτων. Χρειάζεται επίσης τεκμηριωμένη διερεύνηση των λόγων αποχώρησης γιατρών και άλλων επαγγελματιών. Η αμοιβή είναι σημαντική, αλλά εξίσου σημαντικά είναι η οργάνωση, η αξιοκρατία, ο εξοπλισμός, η επιστημονική ανάπτυξη και η δυνατότητα να εργάζεται κάποιος σε ένα περιβάλλον που τον στηρίζει. Οι επαγγελματίες που προσλαμβάνονται από τον ίδιο τον ΟΚΥπΥ πρέπει να έχουν σαφή και δίκαιη διαδρομή εξέλιξης. Ένας οργανισμός που θέλει να προσελκύει και να διατηρεί ικανό προσωπικό οφείλει να συνδέει την ανάληψη ευθύνης με τα προσόντα, την εμπειρία και την αξιολόγηση, με σεβασμό στα δικαιώματα όλων των εργαζομένων. Η συνύπαρξη διαφορετικών καθεστώτων δεν πρέπει να εμποδίζει τη δημιουργία μιας συνεκτικής διοίκησης.

Μία από τις πλέον λανθασμένες επιλογές στην πορεία της αυτονόμησης ήταν, κατά την άποψή μου, η χορήγηση οριζόντιου οικονομικού κινήτρου στους γιατρούς, χωρίς ουσιαστική στόχευση και σύνδεση με την απόδοση, την ποιότητα της φροντίδας και συγκεκριμένους στόχους βελτίωσης. Η ενίσχυση των απολαβών όφειλε να αποτελεί μέρος μιας ολοκληρωμένης αλλαγής με αξιολόγηση, σαφείς ευθύνες, καλύτερη εξυπηρέτηση των ασθενών και μετρήσιμη βελτίωση της καθημερινής λειτουργίας. Αντί γι' αυτό, το οριζόντιο κίνητρο δεν συνοδεύτηκε από τις αναγκαίες αλλαγές στην οργανωτική κουλτούρα και στην κλινική και διοικητική πρακτική. Έτσι, αυξήθηκε το κόστος χωρίς να διασφαλιστεί αντίστοιχο όφελος για τον ασθενή και τον οργανισμό. Η αποτυχία βρίσκεται στον σχεδιασμό της πολιτικής και στην απουσία ουσιαστικής σύνδεσης της πρόσθετης αμοιβής με το επιδιωκόμενο αποτέλεσμα.

Μία από τις πλέον λανθασμένες επιλογές στην πορεία της αυτονόμησης ήταν, κατά την άποψή μου, η χορήγηση οριζόντιου οικονομικού κινήτρου στους γιατρούς, χωρίς ουσιαστική στόχευση.

Ιδιαίτερη σημασία επίσης, έχει η επιστημονική διακυβέρνηση. Ο ιδρυτικός νόμος προβλέπει Επιστημονικό Συμβούλιο με συμβουλευτικές αρμοδιότητες για τις υπηρεσίες, τα επιστημονικά προγράμματα και την ανάπτυξη τους. Η αποτελεσματικότητα αυτής της δομής πρέπει να κρίνεται από τη συμβολή της στις αποφάσεις, ποιες ανάγκες αναδεικνύει, ποιες προτάσεις υποβάλλει και πώς αξιοποιούνται.

Η ανάπτυξη κλινικών υπηρεσιών και η ασφάλεια των ασθενών απαιτούν οργανωμένη συμμετοχή γιατρών, νοσηλευτών, φαρμακοποιών και άλλων επαγγελματιών υγείας. Χρειάζεται επίσης ισχυρή επιχειρησιακή διοίκηση. Η λειτουργία ενός νοσοκομείου όλο το εικοσιτετράωρο εξαρτάται από τον συντονισμό πολλών υπηρεσιών, κλινικών, τεχνικής υποστήριξης, πληροφορικής, καθαριότητας, προμηθειών, τηλεφωνικών κέντρων και διακίνησης ασθενών.

Ως εκ τούτου, σοβαρή θεωρώ την αποτυχία συγκρότησης και αποτελεσματικής λειτουργίας ενός ολοκληρωμένου συστήματος επιστημονικής διακυβέρνησης. Το Επιστημονικό Συμβούλιο δεν αξιοποιήθηκε στον βαθμό που απαιτούσε η αποστολή του, ενώ η απουσία ή η ανεπαρκής λειτουργία των επιστημονικών επιτροπών άφησε ουσιαστικό κενό στην ανάπτυξη του οργανισμού. Η ύπαρξη οργάνων στα χαρτιά δεν αρκεί. Απαιτούνται τακτική λειτουργία, σαφές πρόγραμμα εργασίας, τεκμηριωμένες εισηγήσεις και παρακολούθηση της αξιοποίησης τους.

Το Επιστημονικό Συμβούλιο, οι επιστημονικές επιτροπές και οι επιστημονικοί διευθυντές πρέπει να λειτουργούν ως συνδεδεμένο δίκτυο, με συστηματική συνεργασία, συντονισμό και αμφίδρομη ενημέρωση. Μέσα από αυτή τη λειτουργία πρέπει να παράγονται προτάσεις για την ανάπτυξη κλινικών υπηρεσιών, την εφαρμογή πρωτοκόλλων, την ποιότητα και ασφάλεια της φροντίδας, την εκπαίδευση και την έρευνα. Οι προτάσεις αυτές χρειάζεται να στηρίζονται στις πραγματικές ανάγκες των ασθενών και στα δεδομένα λειτουργίας των νοσηλευτηρίων.

Ιδιαίτερο ζήτημα είναι η παραμονή ασθενών στο νοσοκομείο όταν δεν χρειάζονται πλέον οξεία νοσηλεία, αλλά δεν διαθέτουν ασφαλή διέξοδο προς αποκατάσταση.

Η ανεπαρκής δικτύωση αυτών των δομών στερεί από τον εκτελεστικό διευθυντή και το Διοικητικό Συμβούλιο την οργανωμένη επιστημονική υποστήριξη που χρειάζονται για να λαμβάνουν τεκμηριωμένες αποφάσεις. Η διοίκηση οφείλει να ζητά αυτή τη συμβολή, να την αξιοποιεί και να εξηγεί πώς μετατρέπεται σε αποφάσεις και δράσεις. Χωρίς αυτή τη σύνδεση, η επιστημονική ανέλιξη και ανάπτυξη του ΟΚΥπΥ παραμένει αποσπασματική και εξαρτάται υπερβολικά από μεμονωμένες πρωτοβουλίες.

Αντίστοιχα, η διοικητική αυτονομία χρειάζεται ουσιαστική αποκέντρωση. Όταν καθημερινές αποφάσεις αναμένουν διαδοχικές εγκρίσεις, όταν οι τοπικές διευθύνσεις έχουν ευθύνη χωρίς επαρκή εξουσία και όταν η υλοποίηση καθυστερεί, η ευελιξία παραμένει υπόσχεση. Κάθε διεύθυνση χρειάζεται καθορισμένες αρμοδιότητες, επιχειρησιακό σχέδιο, κατάλληλη υποστήριξη και μετρήσιμους στόχους, μέσα σε ένα κοινό πλαίσιο ελέγχου.

Ο ρόλος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι να καθορίζει τη στρατηγική, να εποπτεύει την εφαρμογή της και να απαιτεί αποτελέσματα. Η υπερβολική εμπλοκή στην καθημερινή μικροδιαχείριση θολώνει τις ευθύνες και περιορίζει την πρωτοβουλία των εκτελεστικών στελεχών. Ταυτόχρονα, η αποκέντρωση χωρίς έλεγχο δεν αποτελεί λύση. Αρμοδιότητα και λογοδοσία πρέπει να προχωρούν μαζί.

Οι συνταξιοδοτήσεις, οι μακροχρόνιες απουσίες και οι ανάγκες αναπλήρωσης πρέπει να αντιμετωπίζονται με έγκαιρο προγραμματισμό. Ο σεβασμός στην υγεία και στα δικαιώματα του εργαζομένου συνυπάρχει με την υποχρέωση του οργανισμού να εξασφαλίζει ασφαλή στελέχωση. Τα λειτουργικά προβλήματα έχουν άμεσο ανθρώπινο κόστος.

Ο αιφνιδιαστικός έλεγχος της Ελεγκτικής Υπηρεσίας στα ΤΑΕΠ Λευκωσίας και Λεμεσού ανέδειξε καθυστερήσεις, προβλήματα εξοπλισμού και αποκλίσεις από διαδικασίες, καταγράφοντας παράλληλα την έγκαιρη ανταπόκριση των εφημερευόντων ειδικών γιατρών. Αυτή η εικόνα δείχνει γιατί η προσπάθεια του προσωπικού χρειάζεται να υποστηρίζεται από ένα σύστημα που λειτουργεί αποτελεσματικά.

Η σχέση διοίκησης και συντεχνιών αποτελεί ακόμη ένα κρίσιμο πεδίο. Οι εργαζόμενοι δικαιούνται δίκαιες απολαβές, ασφαλείς συνθήκες και ουσιαστικό διάλογο. Η διοίκηση, όμως, έχει ευθύνη να λαμβάνει και να εφαρμόζει τις αναγκαίες αποφάσεις. Η διαρκής αναβολή αλλαγών υπό τον φόβο σύγκρουσης μεταφέρει το κόστος στους ασθενείς και στους ίδιους τους επαγγελματίες που προσπαθούν καθημερινά να καλύψουν τα κενά.

Η οικονομική αξιολόγηση των δημόσιων νοσηλευτηρίων πρέπει, επίσης, να λαμβάνει υπόψη την αποστολή τους. Η αντιμετώπιση σύνθετων περιστατικών, η ετοιμότητα για επείγοντα και η διατήρηση αναγκαίων υπηρεσιών δημιουργούν κόστος που χρειάζεται να αποτυπώνεται με διαφάνεια. Πρέπει να εξεταστεί με δεδομένα κατά πόσο οι αποζημιώσεις ανταποκρίνονται στη βαρύτητα των περιστατικών και ποιες υπηρεσίες δημόσιου συμφέροντος απαιτούν διακριτή χρηματοδότηση.

Ιδιαίτερο ζήτημα είναι η παραμονή ασθενών στο νοσοκομείο όταν δεν χρειάζονται πλέον οξεία νοσηλεία, αλλά δεν διαθέτουν ασφαλή διέξοδο προς αποκατάσταση, μακροχρόνια ή κατ' οίκον φροντίδα. Η λύση απαιτεί συντονισμό υγείας και κοινωνικής φροντίδας, έγκαιρο σχεδιασμό εξιτηρίου και κατάλληλες δομές. Ο ασθενής δικαιούται συνέχεια φροντίδας και το νοσοκομείο χρειάζεται να διαθέτει τις κλίνες του σε όσους τις έχουν ανάγκη.

Η κυβέρνηση έχει ευθύνη για την πορεία της αυτονόμησης. Η έγκριση σχεδίων και η κάλυψη ελλειμμάτων πρέπει να συνοδεύονται από δημόσια αποτίμηση, ποιες δράσεις ολοκληρώθηκαν, ποιες καθυστέρησαν, γιατί και με ποια επίπτωση. Χρειάζονται δημοσιευμένοι δείκτες για αναμονές, αξιοποίηση υποδομών, ασφάλεια, εμπειρία ασθενών και οικονομική απόδοση.

Η συμμετοχή εκπροσώπου του οργανωμένου κινήματος των ασθενών στο Διοικητικό Συμβούλιο θα ενίσχυε αυτή τη λογοδοσία. Τα δημόσια νοσηλευτήρια είναι δημόσιος πλούτος. Η στήριξή τους είναι απαραίτητη, αλλά ο πολίτης δικαιούται να γνωρίζει τι αποδίδουν οι πόροι που διαθέτει μέσω των εισφορών και της φορολογίας του.

Η επαναλαμβανόμενη κάλυψη ελλειμμάτων χρειάζεται να συνδέεται με συγκεκριμένη βελτίωση υπηρεσιών και με σαφή χρηματοδότηση της δημόσιας αποστολής τους. Οι δυνατότητες των νοσοκομείων μας και η γνώση του προσωπικού τους είναι μεγάλες. Μπορούν να αποτελούν πρώτη επιλογή εμπιστοσύνης, να αναπτύσσουν εξειδικευμένες υπηρεσίες και να ανεβάζουν τον πήχη της ποιότητας σε ολόκληρο το ΓεΣΥ.

Η αυτονόμηση θα κριθεί στην καθημερινότητα, στο πόσο γρήγορα εξυπηρετείται ο ασθενής, πόσο ασφαλής είναι η φροντίδα του και πόσο αποτελεσματικά αξιοποιούνται οι διαθέσιμοι πόροι.

Εκεί πρέπει να στραφεί η επόμενη φάση της μεταρρύθμισης, με συγκεκριμένες αποφάσεις, υπεύθυνους και χρονοδιαγράμματα. ■

29η Οκτωβρίου Ημέρα Αγνοουμένων με απόφαση της Κυπριακής Βουλής



Του Έλληνα Κώστα

Η 29η Οκτωβρίου κάθε έτους έχει οριστεί από τη Βουλή των Αντιπροσώπων ως Ημέρα Αγνοουμένων. Το δράμα των αγνοουμένων της Κύπρου, της πλέον τραγικής πτυχής του κυπριακού προβλήματος, αρχίζει από τις 29 Οκτωβρίου 1974, αφού η 28η Οκτωβρίου ήταν η τελευταία μέρα κατά την οποία αιχμάλωτοι αφέθηκαν ελεύθεροι από τις Τουρκικές Δυνάμεις Εισβολής.

Έκτοτε, η τύχη εκατοντάδων στρατιωτών και άμαχου πληθυσμού παραμένει άγνωστη, αφού η τουρκική πλευρά, παρά τις διαχρονικές εκκλήσεις για προσκόμιση στοιχείων για την τύχη των αγνοούμενων αυτών προσώπων, αρνείται να συνεργαστεί και να συμμορφωθεί με τα σχετικά ψηφίσματα του ΟΗΕ και τις αποφάσεις του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου.

Ως Βουλή των Αντιπροσώπων επιμένουμε στη διακρίβωση της τύχης ενός εκάστου αγνοουμένου και καλούμε την Τουρκία να θέσει υπόψη της Διερευνητικής Επιτροπής Αγνοουμένων όλες τις πληροφορίες που κατέχει αναφορικά με το ζήτημα αυτό, διευκολύνοντας, ως οφείλει, τη διεξαγωγή των ερευνών.

Παράλληλα, εκφράζουμε ειλικρινή συμπαράσταση προς τις οικογένειες των αγνοουμένων μας και τις διαβεβαιώνουμε πως ο αγώνας για επίλυση του ανθρωπιστικού αυτού προβλήματος δεν θα σταματήσει, μέχρι να λυτρωθούν από την παρατεταμένη αγωνία τους, μέχρι να δικαιωθεί ο λαός μας ολόκληρος.

Από τις πρώτες μέρες κατά τις οποίες διαφανεί η τεράστια έκταση του προβλήματος, έμπαινε επιτακτικά η άμεση αναγκαιότητα για συνένωση όλων των παθόντων και η κινητοποίηση της κοινωνίας, των θεσμών, της οικουμένης ολόκληρης.

Η Παγκύπρια Οργάνωση Συγγενών Αγνοουμένων και Αδηλώτων Αιχμαλώτων, εδώ και 52 χρόνια, ηγείται αυτής της προσπάθειας να κρατήσει το ζήτημα ζωντανό και επίκαιρο, μέσα στην κοινωνία, μέσα στην κυβέρνηση της χώρας, μέσα στην διπλωματία και στα διεθνή βήματα.

Αναλαμβάνονται πρωτοβουλίες και δράσεις, καθ' όλη την διάρκεια του χρόνου, όπως ο Μαραθώνιος Αγάπης Αγνοουμένων, προσκλητήρια ταυτοποιηθέντων και μνημόσυνα σφαγιασθέντων, διαλέξεις και ομιλίες σε σχολικές μονάδες και διεθνή βήματα, ώστε ο πανδαμάτωρας χρόνος, να μην συρρικνώσει την τιτάνια αυτή προσπάθεια.

Θετικό βήμα ήταν η συμφωνία το 1981 για την λειτουργία της (ΔΕΑ) Διερευνητικής Επιτροπής για τους Αγνοουμένους, που ας σημειωθεί συστάθηκε με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του ΟΗΕ, και ήταν ανενεργός λόγω της άρνησης της τουρκικής πλευράς για δύο δεκαετίες μέχρι ότου ξεκινήσουν οι εκταφές και οι ταυτοποιήσεις αγνοουμένων το 2001.

Σε όλο αυτό το διάστημα, η Τουρκική κατοχική δύναμη εργάστηκε εργολαβικά για την συγκάλυψη του ζητήματος, μετακινώντας μαζικά οστά από χώρους ταφής, σκεπάζοντας με μπάζα και χώματα πηγάδια και τάφους μαζικών εκτελέσεων, και αλλάζοντας κατευθύνσεις σε δρόμους, πλατείες, ποτάμια και ρεύματα, προκειμένου να προκαλέσει δυσκολίες και προσκόμματα στο έργο της ΔΕΑ.

Είναι ίσως ενδεικτικό αυτής της κατάστασης ότι κατά το λήξαν έτος 2025, τα αποτελέσματα από τις εργασίες της ΔΕΑ, ματος, αρχίζει από τις 29 Οκτωβρίου 1974, αφού η 28η Οκτωβρίου ήταν η τελευταία μέρα κατά την οποία αιχμάλωτοι αφέθηκαν ελεύθεροι από τον τουρκικό στρατό. Η τύχη εκατοντάδων στρατιωτών και άμαχου πληθυσμού παραμένει έκτοτε άγνωστη, αφού η τουρκική πλευρά, παρά τις διαχρονικές εκκλήσεις για προσκόμιση στοιχείων για την τύχη των αγνοούμενων αυτών προσώπων, αρνείται να συνεργαστεί και να συμμορφωθεί με τα σχετικά ψηφίσματα του ΟΗΕ και τις αποφάσεις του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου.

Ως Βουλή των Αντιπροσώπων επιμένουμε στη διακρίβωση της τύχης ενός εκάστου αγνοουμένου και καλούμε την Τουρκία να θέσει υπόψη της Διερευνητικής Επιτροπής Αγνοουμένων όλες τις πληροφορίες που κατέχει αναφορικά με το ζήτημα αυτό, διευκολύνοντας, ως οφείλει, τη διεξαγωγή των ερευνών. Παράλληλα, εκφράζουμε ειλικρινή συμπαράσταση προς τις οικογένειες των αγνοουμένων μας και τις διαβεβαιώνουμε πως ο αγώνας για επίλυση του ανθρωπιστικού αυτού προβλήματος δεν θα σταματήσει, μέχρι να λυτρωθούν από την παρατεταμένη αγωνία τους, μέχρι να δικαιωθεί ο λαός μας ολόκληρος.

Το μύνημα μου αυτό αποστέλλεται σε σας, τόσο με την ιδιότητα μου ως μέλος της Οργάνωσης μας εδώ και 32 τόσα χρόνια, όσο και σαν μέλος της Παγκύπριας Επιτροπής Αγνοουμένων και Αδηλώτων Αιχμαλώτων.... ■





Σ' αυτό το πίνακα, στο οποίο 745 Ελληνοκύπριοι, και 172 Τουρκοκύπριοι, οι οποίοι, εξακολουθούν να παραμένουν αγνοούμενοι, και το δράμα των οικογενειών που τους καρτερούν να συνεχίζεται εδώ και τόσα χρόνια.

Από την επίσημη ιστοσελίδα της ΔΕΑ, παράγεται ο πιο πάνω πίνακας που μιλά από μόνος του για το μέγεθος του προβλήματος, που περίπου το 50% από τους αγνοουμένους και των δύο κοινοτήτων να έχει ταυτοποιηθεί, αλλά να προβάλλει ανησυχητικά ο μεγάλος κίνδυνος για όλους τους άλλους για τους οποίους δεν έχει προκύψει κανένα απολύτως αποτέλεσμα.

να είναι πάρα πολύ φτωχά έως αποκαρδιωτικά και περιορίζονται σε μερικές μονάδες οι ταυτοποιήσεις από εκταφές που διενεργήθηκαν όπως επίσης και οι ανάλογες ταυτοποιήσεις από οστά που έχουν περισυλλέγει από προγενέστερες εκταφές.

Επιβάλλεται, η ΔΕΑ να βελτιώσει τους τρόπους εργασίας της ώστε να καταστεί ακόμα πιο παραγωγική και συμβάλει αποφασιστικά στην διαλεύκανση του μεγάλου αυτού ζητήματος. Ας γίνει κατανοητό ένα τέτοιο ακανθώδες ανθρωπιστικά ζήτημα πρέπει να επιλυθεί χωρίς άλλη καθυστέρηση όσο γίνεται το ταχύτερο δυνατό. Τούτο δεν αποτελεί μόνο ανθρωπιστική υποχρέωση σε όλες τις οικογένειες των αγνοουμένων, αλλά θα συμβάλει ουσιαστικά στην εμπέδωση αμοιβαίου κλίματος εμπιστοσύνης και κατανόησης, μεταξύ των δύο κοινοτήτων, απαραίτητης προϋπόθεσης για τις προσπάθειες που καταβάλλονται σήμερα για την εξεύρεση μιας δίκαιης και βιώσιμης λύσης του πολιτικού ζητήματος.

Ακολουθεί κείμενο απο την επίσημη ιστοσελίδα της Βουλής τωνΑντιπροσώπων ως έχει:

Κυρίες και κύριοι,

Η 29η Οκτωβρίου κάθε έτους έχει οριστεί από τη Βουλή των Αντιπροσώπων ως Ημέρα Αγνοουμένων. Το δράμα των αγνοουμένων της Κύπρου, της πλέον τραγικής πτυχής του κυπριακού προβλή-

Η Ασπίδα των Αιώνων
(Με ένα «κλικ» στην αιωνιότητα)*

Δεν ήταν από σίδερο η ασπίδα των αιώνων που κρατούσες, Λοχαγέ!
Ήταν το ίδιο σου το στήθος,
που έγινε μέταλλο τη στιγμή της μεγάλης σιωπής.

Στο ακαριαίο εκείνο σκίρτημα,
που ο χρόνος πάγωσε με το προδοτικό «κλικ» μιας οπλοβομβίδας,
και η αναπνοή κόπηκε απ' τον υπόκωφο ήχο, σαν χαρτί που κυλά,
…δεν δείλιασες εσύ!

Σ' εκείνο το φευγαλέο κλάσμα,
που η ζωή ζυγίστηκε στην κόψη μιας κλωστής,
κλειδωμένη σφιχτά στις χούφτες σου η μοίρα,
…εσύ δεν παζαρεύτηκες την ανάσα σου!

Στο ίδιο ιερό μεταίχμιο,
που η σιωπή χωρίζει τον κόσμο στα δυο,
εκεί που η μοίρα τον θάνατο γνέφει,
…δεν μέτρησες το τίμημα εσύ!

Ήξερες…
Κι' όμως, δεν κοίταξες πίσω, Λοχαγέ!
Γνώριζες…
Μα, προαιρέτως κλείδωσες το πεπρωμένο σε μια αγκαλιά θανάτου,
κλέβοντας δευτερόλεπτα, για να γλιτώσουν τα παιδιά σου.

Σαν άλλος Αντίλοχος στην Τροία,
με την ίδια στερνή ανάσα πριν το δόρυ του Μέμνωνα,
από τις Θερμοπύλες του Λεωνίδα ως τα βουνά της Κύπρου και τον Αυξεντίου,
τράβηξες την ίδια αρχαία γραμμή, ψηλαφώντας το αρχέτυπο αθάνατο νήμα.

Σίγουρα….ναι σίγουρα, το κενό σου δεν γεμίζει με παράσημα,
ούτε με μετάλλια αλτρουισμού και αυτοθυσίας.
Όμως εσύ… «Παρών!», σε κάθε Προσκλητήριο,
αντιφωνείς πως η μνήμη είναι πιο δυνατή απ' τον θάνατο.

…Κοιμήσου ήσυχα, Λοχαγέ της καρδιάς μας,
η ασπίδα των αιώνων, πέρασε στα δικά μας χέρια.

Αθάνατος!

*Εις μνήμη του Λοχαγού Πεζικού Χαράλαμπου Χαραλάμπους, ο οποίος θυσιάστηκε ηρωικά στις 5 Νοεμβρίου 2009, σε φυλάκιο της πρώτης γραμμής απέναντι από τους εισβολείς και τον προμαχώνα Ρόκας, κοντά στην Πύλη Πάφου.
Σε ηλικία 29 ετών, αγκάλιασε οπλοβομβίδα με ελαττωματικό μηχανισμό, η οποία οπλίστηκε ξαφνικά και εξερράγη, σώζοντας τη ζωή των στρατιωτών του.

Λεωνίδας Πιερής

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Ο Γιώργος Λαζαρής, Βοηθός Λογιστικός Λειτουργός, Γενικό Λογιστήριο, διορίζεται στη θέση Ελεγκτή, Ελεγκτική Υπηρεσία, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2026.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Ελεγκτή, Ελεγκτική Υπηρεσία, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2026: Στυλιανή Ευτυχίου, Χαραλαμπία Ιακώβου, Νικόλας Μαυρομίχαλος, Παναγιώτα Μιχαήλ, Χριστιάνα Πελεκάνου, Νίκη Ροτσίδου.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Ελεγκτή, Ελεγκτική Υπηρεσία, από τις 2 Οκτωβρίου 2026: Αντρεούλα Λοϊζιά, Ελένη-Ιωάννα Φιλίππου.

Η Βαλεντίνα Σάββα διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ελεγκτή, Ελεγκτική Υπηρεσία, από τις 15 Οκτωβρίου 2026.

Η Ιωάννα Σοφοκλέους διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Δεσμοφύλακα, Φυλακές, από τις 2 Οκτωβρίου 2026.

Η Ιωάννα Κυριάκου, Επιθεωρητής Γεωργίας, Τμήμα Γεωργίας, διορίζεται στη θέση Βοηθού Λειτουργού Πολιτικής Άμυνας, Πολιτική Άμυνα, από τις 2 Οκτωβρίου 2026.

Η Γαβριέλλα Χριστοφόρου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Ελέγχου Ασφαλιστικών Εταιρειών, Υπηρεσία Ελέγχου Ασφαλιστικών Εταιρειών, Υπουργείο Οικονομικών, από τις 15 Οκτωβρίου 2026.

Η Κωνσταντίνα Λαού, Βοηθός Λειτουργός Πολιτικής Άμυνας, (με δοκιμασία), Πολιτική Άμυνα, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών, Τμήμα Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών, από τις 2 Οκτωβρίου 2026.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Αλιείας και Θαλασσίων Ερευνών, Τμήμα Αλιείας και Θαλασσίων Ερευνών, από τις 2 Οκτωβρίου 2026: Στέλλα Παπαδοπούλου, Αντώνης Τσιόλας, Χριστόφορος Παύλου, Νεοπτόλεμος Καπνουλλά.

Ο Χαράλαμπος Καραμανλής, Επιθεωρητής Γεωργίας (με δοκιμασία), Τμήμα Γεωργίας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, από τις 2 Οκτωβρίου 2026.

Η Παναγιώτα Μαυρίδου, Επιθεωρητής Γεωργίας (με δοκιμασία), Τμήμα Γεωργίας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 2 Οκτωβρίου 2026.

Η Άντρεια Πέγκερου, Δεσμοφύλακας, Φυλακές, διορίζεται στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 2 Οκτωβρίου 2026.

Η Έλλη Παναγή, Κτηματολογικός Γραφέας, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, διορίζεται στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 2 Οκτωβρίου 2026.

Η Ξένια Νέστορος, Τεχνικός Μηχανικός (με δοκιμασία), Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 2 Οκτωβρίου 2026.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 2 Οκτωβρίου 2026: ΑΝΤΡΙΑ ΛΑΜΠΕΣ, ΑΝΝΑ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ ΣΑΒΒΑ, ΜΑΡΙΑ ΣΤΑΥΡΟΥ, ΠΟΛΥΞΕΝΗ ΣΟΥΛΟΠΟΥΛΟΥ, ΘΩΜΑΣ ΑΝΔΡΕΟΥ, ΧΑΡΟΥΛΑ ΖΑΧΑΡΙΑ, ΦΡΟΣΥΝΗ ΧΑΤΖΗΝΙΚΟΔΗΜΟΥ,ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ, ΧΡΙΣΤΟΣ ΒΙΟΛΑΡΗΣ, ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΜΑΚΑΣΗ, ΒΑΣΙΛΗΣ ΛΑΖΟΥΡΑΣ, ΑΝΤΡΗ ΙΩΑΝΝΟΥ, ΤΩΝΙΑ ΜΑΝΤΟΒΑΝΗ, ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΙΑΜΠΕΤΑΣ, ΜΑΡΙΑ ΚΥΡΙΑΚΟΥ, ΓΕΩΡΓΙΑ ΠΑΠΑΣΩΖΟΜΕΝΟΥ, ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΑ ΔΙΑΚΟΥΡΤΗ, ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ, ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΥ, ΕΛΕΝΗ ΠΑΠΑΝΤΩΝΙΟΥ, ΕΙΡΗΝΗ ΑΝΔΡΕΟΥ, ΧΡΥΣΟΥΛΑ ΠΑΤΣΑΛΙΔΟΥ, ΚΥΡΙΑΚΗ ΝΙΚΟΛΑΟΥ, ΧΡΥΣΤΑΛΛΑ ΜΙΧΑΗΛ, ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΙΩΑΝΝΟΥ, ΕΙΡΗΝΗ ΑΡΙΣΤΕΙΔΟΥ, ΑΦΡΟΔΙΤΗ ΜΑΡΤΗ, ΕΛΕΝΗ ΤΑΜΑΜΟΥΝΑ, ΜΑΡΙΑ ΜΙΧΑΗΛ, ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΙΩΑΝΝΟΥ, ΠΕΡΣΑ ΠΟΛΥΒΙΟΥ, ΡΑΦΑΗΛΙΑ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ, ΣΩΤΗΡΙΑ ΝΙΚΟΛΑΟΥ, ΚΡΙΣΤΙΝΑ ΤΣΑΝΤΕΚΙΔΟΥ, ΣΟΛΩΜΟΝΗ ΚΥΡΙΑΚΟΥ, ΓΕΩΡΓΙΑ ΚΑΛΑΘΑ, ΝΑΣΙΑ ΜΑΚΑΡΟΥΝΑ, ΔΕΣΠΩ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ, ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΨΗΛΟΓΕΝΗ, ΛΟΥΙΖ ΑΝΤΩΝΙΑ ΜΑΝΤΟΒΑΝΗ, ΜΕΛΑΝΗ ΤΣΙΒΙΤΑΝΙΔΟΥ, ΔΕΣΠΟΙΝΑ ΠΑΝΤΕΛΑ, ΑΘΗΝΟΔΩΡΟΣ ΑΘΗΝΟΔΩΡΟΥ, ΕΛΕΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ, ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ ΙΩΑΝΝΟΥ, ΧΡΙΣΤΙΑΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ, ΔΕΣΠΟΙΝΑ ΠΑΠΑΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ, ΜΙΧΑΛΗΣ ΠΕΤΡΟΥ, ΜΑΡΙΑ ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗ, ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ, ΛΑΜΠΡΙΑΝΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ, ΧΑΡΙΑΝΘΗ ΘΕΟΧΑΡΗ, ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΛΥΚΑΡΠΟΥ, ΕΛΕΝΑ ΣΩΤΗΡΙΑΔΟΥ, ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΓΕΩΡΓΙΟΥ, ΑΝΝΑ ΕΙΡΗΝΗ ΙΩΑΝΝΟΥ.

Η Τζώρτζια Κυριάκου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ελεγκτή, Ελεγκτική Υπηρεσία, από τις 15 Οκτωβρίου 2026.

Η Αφροδίτη Νικάνδρου, Τεχνικός Μηχανικός, 1ης Τάξης, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, διορίζεται στη θέση Ελεγκτή Τεχνικού Ελέγχου, Ελεγκτική Υπηρεσία, από τις 2 Οκτωβρίου 2026.

Ο Κυριάκος Μολυβάς, Τεχνικός Μηχανικός, Τμήμα Δημοσίων Έργων, διορίζεται στη θέση Ελεγκτή Τεχνικού Ελέγχου, Ελεγκτική Υπηρεσία, από τις 2 Οκτωβρίου 2026.

Η Χριστιάνα Πασά διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Γραφείου Επιτρόπου Προστασίας Δικαιωμάτων του Παιδιού Α', Γραφείο Επιτρόπου Προστασίας Δικαιωμάτων του Παιδιού, από τις 15 Οκτωβρίου 2026.

Η Μαρία Μάτολη, Λειτουργός Μονάδας Καταπολέμησης Αδικημάτων Συγκάλυψης, Νομική Υπηρεσία, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας (προηγουμένως καλούμενη Λειτουργός Εμπορίου και Βιομηχανίας), Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, με προσόν στη Διοίκηση Επιχειρήσεων, από τις 15 Οκτωβρίου 2026.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Εκπαιδευτικού Ψυχολόγου, Υπηρεσία Εκπαιδευτικής Ψυχολογίας, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, από τις 15 Οκτωβρίου 2026: Νατάσα Γεωργίου, Στέλλα Χαραλάμπους. ■

Μελετάται και το θέμα των Ταμείων Προνοίας και αναμένει πλαίσιο συμφωνίας ο Υπ. Εργασίας

Η συνεδρία του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος, υπό την προεδρία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Μαρίνου Μουσιούττα, που πραγματοποιήθηκε στις 29 Οκτωβρίου, επικεντρώθηκε στον δεύτερο πυλώνα της συνταξιοδοτικής μεταρρύθμισης και ειδικότερα στον θεσμό των Ταμείων Προνοίας.

Μετά το πέρας της συνεδρίας, ο Υπουργός ανέφερε ότι το ζήτημα των Ταμείων Προνοίας εξετάστηκε εκτενώς στην Τεχνική Επιτροπή, στο πλαίσιο διαβουλεύσεων που διήρκησαν αρκετές εβδομάδες, ενώ έχουν ήδη κατατεθεί οι απόψεις σχεδόν όλων των κοινωνικών εταίρων. «Αναμένονται οι απόψεις της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) μέχρι την ερχόμενη Τρίτη, ούτως ώστε ως Υπουργείο να κατατάξουμε τις διάφορες εισηγήσεις και να δούμε πού υπάρχουν συγκλίσεις και πού υπάρχουν αποκλίσεις», είπε ο Υπουργός.

Παράλληλα, ο κ. Μουσιούττας, υπογράμμισε ότι η Κυβέρνηση θεωρεί τα Ταμεία Προνοίας αναγκαίο θεσμό, ο οποίος λειτουργεί συμπληρωματικά προς τις συντάξεις των εργαζομένων.

«Αυτό που θα προσπαθήσουμε, τόνισε, είναι να δούμε πώς αυτός ο θεσμός θα μπορέσει να επεκταθεί. Αντιλαμβάνεστε ότι η επέκταση μπορεί να είναι είτε με εθελοντική είτε με υποχρεωτική εφαρμογή του θεσμού. Άρα, εμείς καλούμαστε να βρούμε τη χρυσή τομή μεταξύ των δύο διαφορετικών απόψεων που υπάρχουν μεταξύ των εταίρων. Οι μεν συντεχνίες μιλούν ξεκάθαρα για υποχρεωτικό, οι δε εργοδότες μιλούν για εθελοντικό», είπε ο Υπουργός και διευκρίνισε ότι τα οφέλη από την απόδοση των Ταμείων Προνοίας δεν αναμένεται να προκύψουν άμεσα.

Πρόσθεσε ο Υπουργός Εργασίας: «Για να ωριμάσει και να αποδώσει ένα ταμείο προνοίας χρειάζεται τουλάχιστον μία δεκαετία. Όμως, θα τεθούν οι βάσεις, το νομικό πλαίσιο, η συμφωνία μεταξύ Κυβέρνησης και εταίρων, πώς θα λειτουργήσουν αυτά τα ταμεία προνοίας μελλοντικά, και ακολούθως θα ξεκινήσει άμεσα η συγγραφή του νομοθετικού πλαισίου.»

Ο κ. Μουσιούττας ανέφερε επίσης ότι οι διαβουλεύσεις για τα Ταμεία Προνοίας θα συνεχιστούν παράλληλα με τις συζητήσεις στη Βουλή των Αντιπροσώπων, ολοκληρώνοντας ότι θεωρεί ταυτόχρονα με τη συζήτηση στη Βουλή των Αντιπροσώπων του πυλώνα μηδέν και ένα, δηλαδή του νομοθετήματος που αναμένεται να πάει σύντομα στο Υπουργικό Συμβούλιο και ακολούθως στη Βουλή, θα συζητηθούν και τα Ταμεία Προνοίας, για να ετοιμαστεί το πλαίσιο συμφωνίας. ■

Πρόσκληση δήλωσης ενδιαφέροντος για ενοικίαση κτηρίου από την ΥΔΕΠ

ΥΔΕΠ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Η Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας (ΥΔΕΠ), του Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας, καλεί φυσικά ή νομικά πρόσωπα που διαθέτουν προς ενοικίαση κτήριο να υποβάλουν Δήλωση Ενδιαφέροντος για τη στέγαση των αναγκών της Υπηρεσίας.

Το προτεινόμενο κτήριο θα πρέπει να βρίσκεται εντός των ορίων του Δήμου Λευκωσίας ή του Δήμου Στροβόλου και να έχει συνολικό εμβαδόν περίπου 2500 τ.μ., σύμφωνα με τον Πίνακα Υπολογισμού Αναγκαίων Εμβαδών Γραφειακών και Άλλων Χώρων με επιτρεπτή απόκλιση περίπου ±15% και να έχει ανεγερθεί ή να ολοκληρώνεται η ανέγερση του εντός 6 μηνών απο την ημερομηνία υποβολής της δήλωσης ενδιαφέροντος.

Επιπλέον, να πληροί τα γενικά και τεχνικά χαρακτηριστικά, όπως αυτά περιγράφονται αναλυτικά στην «Πρόσκληση Δήλωσης Ενδιαφέροντος για Ενοικίαση Κτηρίου για την κάλυψη των αναγκών στέγασης της Υπηρεσίας Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας του Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας», η οποία είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Υπηρεσίας Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας του Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας. (www.dmsw.gov.cy/wbas).

Στη Δήλωση Ενδιαφέροντος θα πρέπει να περιλαμβάνεται, σε χωριστό σφραγισμένο φάκελο, το προτεινόμενο μηνιαίο ενοίκιο ανά τετραγωνικό μέτρο (€/τ.μ./μήνα).

Οι Δηλώσεις Ενδιαφέροντος θα πρέπει να απευθύνονται στον Προιστάμενο της Υπηρεσίας Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας και να κατατεθούν σε σφραγισμένο φάκελο με την ένδειξη «Δήλωση Ενδιαφέροντος για Ενοικίαση Κτηρίου από την Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας του Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας», δια χειρός στο αρχείο της ΥΔΕΠ (Θεμιστοκλή Δέρβη 46, 1066 Λευκωσία, Medcon Tower,- 4ος όροφος), στην κα Νίκη Παυλίδου ή στον κο Χρίστο Θεοδώρου το αργότερο μέχρι τις 12:00 μ.μ, στις 30 Νοεμβρίου του 2026.

Για πληροφορίες επικοινωνία με την Γεωργία Γερολέμου στο τηλέφωνο 22803031 ή στην ηλεκτρονική διεύθυνση ggerolemou@wbas.dmsw.gov.cy.

ΕΥΡΩΠΗ - ΚΟΣΜΟΣ

Μέτωπο κατά της ακρίβειας σε εφτά χώρες της Ευρώπης
Προσιτή στέγη, δικαίωμα στην εργασία και αξιοπρεπείς μισθοί στο επίκεντρο

Εργατικά σωματεία και συλλογικότητες ενοικιαστών, φοιτητών καθώς και άλλων κοινωνικών οργανωμένων φορέων, από επτά χώρες της Ευρώπης, συμπεριλαμβανομένης και της Ελλάδας, συνενώνουν δυνάμεις, προκειμένου να πραγματοποιήσουν ταυτόχρονες κινητοποιήσεις στις 20-22 Νοεμβρίου 2026, με κυρίαρχο αίτημα την αντιμετώπιση της ακρίβειας και του αυξανόμενου κόστους διαβίωσης.

Ειδικότερα, τη συντονισμένη δράση αποφάσισαν συνδικάτα, οργανώσεις και κινήματα από το Βέλγιο, την Ισπανία, τη Γαλλία, την Ιταλία, την Ελλάδα και το Ηνωμένο Βασίλειο, διεκδικώντας, μεταξύ άλλων, προσιτή στέγαση, αυξήσεις σε μισθούς και συντάξεις και ανάσχεση της ευρωπαϊκής κούρσας εξοπλισμών.

Στο κείμενο που ενέκριναν οι φορείς καταγγέλλουν την εκτόξευση του κόστους διαβίωσης «που έχει κάνει τη στέγαση απρόσιτη, τα βασικά τρόφιμα και τις μετακινήσεις όλο και πιο ακριβά» και προειδοποιούν «για την επιστροφή της λιτότητας, που συνδέεται με τις απαιτήσεις των πιστωτών του δημόσιου χρέους και τον αγώνα εξοπλισμών».

Ειδικότερα, οι συμμετέχοντες φορείς διεκδικούν τα ακόλουθα:

• έλεγχο στις τιμές των τροφίμων και της ενέργειας



• καθολικές και υψηλής ποιότητας δημόσιες υπηρεσίες

• διασφάλιση του δικαιώματος στην εργασία

• φορολόγηση των πλουσίων

• τερματισμό του επανεξοπλισμού και της χρήσης ορυκτών καυσίμων

Όπως δήλωσε στο πορτογαλικό πρακτορείο ειδήσεων Lusa, η Τερέζα Μαμέντε από την Ένωση Κατοίκων της Λισαβόνας, η οποία είναι και μια από τις εκπροσώπους του καταυλισμού διαμαρτυρίας, που έχει στηθεί εδώ και αρκετές ημέρες στην πλατεία Ρόσιο της πρωτεύουσας, στη συνάντηση συμμετείχαν εκπρόσωποι διαφορετικών κινημάτων με ξεχωριστές διεκδικήσεις.

Όπως εξήγησε η Τερέζα Μαμέντε, ιδιαίτερη σημασία έχει η συμμετοχή της γαλλικής Γενικής Συνομοσπονδίας Εργασίας (CGT), αντίστοιχης της πορτογαλικής CGTP, και του κινήματος των «Κίτρινων Γιλέκων» και της Ένωσης Μαθητών Λυκείου της Γαλλίας, που βρίσκεται στο επίκεντρο των συνεχιζόμενων κοινωνικών κινητοποιήσεων.

Στην Πορτογαλία έχουν ήδη, προγραμματιστεί αρκετές απεργιακές κινητοποιήσεις και όπως υπογράμμισε η Τερέζα Μαμέντε «το κάλεσμα για δράση έχει πλέον διευρυνθεί σημαντικά».

Οι οργανώσεις και οι συλλογικότητες δεσμεύονται να μετατρέψουν την αλληλεγγύη «σε καθημερινή πρακτική και μοχλό συλλογικής δράσης».

Κοινές ανησυχίες, διαφορετικά κινήματα

Παρά τις διαφορές τους, οι κινητοποιήσεις σε αρκετές ευρωπαϊκές χώρες φαίνεται να συνδέονται με κοινά κοινωνικά αιτήματα: υποχρηματοδότηση της εκπαίδευσης, δυσκολία εξεύρεσης κατοικίας, αβεβαιότητα για τις επαγγελματικές προοπτικές των νέων.

Ο Αλμπέρτο Αλεμάνο, καθηγητής Ευρωπαϊκού Δικαίου και Πολιτικής στη σχολή HEC Paris, δήλωσε στο Al Jazeera ότι, η Γαλλία αποτελεί το επίκεντρο του κύματος κινητοποιήσεων, επισημαίνοντας παράλληλα, ότι μαζικές κινητοποιήσεις πραγματοποιούνται εδώ και ημέρες και σε άλλες χώρες, Βέλγιο, Ισπανία, Πορτογαλία, Γερμανία, Αυστρία.

Οι εξελίξεις, σημειώνει ο καθηγητής, σημειώνονται σε μια κρίσιμη πολιτική συγκυρία για την Ευρώπη, καθώς στους επόμενους 12 μήνες αναμένεται ένας ιδιαίτερα πυκνός εκλογικός κύκλος, με εκλογικές αναμετρήσεις σε χώρες όπως, η Ισπανία, η Γαλλία, η Ιταλία και η Πολωνία. ■

Γερμανία: Εξετάζεται μοντέλο 12ωρης εργασίας
Τριήμερη δουλειά σε εργοστάσιο χημικής βιομηχανίας

Οκτώ ή ακόμα και 12 ώρες δουλειά την ημέρα; Η γερμανική κυβέρνηση σχεδιάζει αλλαγές στο ωράριο εργασίας, αλλά το συντηρητικό κόμμα Χριστιανική Ένωση και το σοσιαλδημοκρατικό SPD διαφωνούν.

Η πόλη Λόινα στη Σαξονία-Άνχαλτ είναι ένας από τους μεγαλύτερους κόμβους της γερμανικής χημικής βιομηχανίας, με περισσότερες από 100 επιχειρήσεις. Ανάμεσά τους και το νέο βιοδιυλιστήριο του φινλανδικού ομίλου UPM, που παράγει χημικά προϊόντα. Το εν λόγω εργοστάσιο αναζητεί προσωπικό ακόμα και για 12ωρες βάρδιες.

Ο γερμανικός νόμος οργάνωσης εργασίας, προβλέπει κατά κανόνα, έως οκτώ ώρες εργασίας ημερησίως. Το ωράριο μπορεί να φθάσει ως και τις δέκα ώρες, υπό προϋποθέσεις και με αντίστοιχη αναπλήρωση του χρόνου ανάπαυσης

Ο καγκελάριος της Γερμανίας Γιοαχίμ Μερτς, όταν επισκέφθηκε, τον περασμένο Σεπτέμβριο, το εργοστάσιο της UPM στη Λόινα, ενημερώθηκε για το ωράριο εργασίας που τηρείται. Όταν δε παρευρέθηκε, στην Ημέρα των Γερμανών Εργοδοτών, δήλωσε έκπληξη, όταν πληροφορήθηκε ότι, το εν λόγω εργοστάσιο λειτουργεί σύστημα συνεχόμενων 12ωρων βαρδιών με τη συγκατάθεση του συμβουλίου εργαζομένων.

Σύμφωνα με τον υπεύθυνο βάρδιας, το μοντέλο προβλέπει τρεις εργάσιμες ημέρες την εβδομάδα, αφήνοντας περισσότερο ελεύθερο χρόνο για την οικογένεια.

Για τον Γερμανό πρωθυπουργό αυτό το μοντέλο εργασίας αποτελεί επιχείρημα υπέρ μιας γενικότερης χαλάρωσης του εργασιακού νόμου. Η εργασία πέραν των οκτώ ωρών, υποστήριξε ο Μέρτς, δεν συνιστά αυτομάτως εκμετάλλευση, αλλά μπορεί να προσφέρει μεγαλύτερη ευελιξία, τόσο στις επιχειρήσεις, όσο και στους εργαζομένους.

Το κόμμα Χριστιανική Ένωση και οι εργοδοτικές ενώσεις επιδιώκουν, εδώ και χρόνια, μεγαλύτερη ευελιξία. Μάλιστα επικαλούνται και την ευρωπαϊκή Οδηγία, η οποία προβλέπει ανώτατο εβδομαδιαίο χρόνο εργασίας 48 ωρών.

Ανησυχία συνδικάτων για πολύωρες βάρδιες

Τα συνδικάτα προειδοποιούν ότι, σημαντικά μεγαλύτερες εργάσιμες ημέρες μπορούν να επιβαρύνουν την υγεία των εργαζομένων. Ανησυχούν επίσης, ότι οι εργαζόμενοι μπορεί να πιεστούν να δεχθούν πολύωρες βάρδιες, παρά τη θέλησή τους. Το SPD επιμένει ότι, η ευελιξία πρέπει να λειτουργεί και προς τις δύο κατευθύνσεις. Σε νέο κείμενο θέσεων το κόμμα ζητά όπως εργοδότες και εργαζόμενοι να αποφασίζουν από κοινού για την οργάνωση του χρόνου εργασίας. ■

«Γονείς στην απασχόληση» ένα έργο διττής σημασίας

Ένα Πρόγραμμα στη Βουλγαρία που υποστηρίζεται από την ΕΕ, επιλύει δύο προβλήματα ταυτόχρονα: την εξεύρεση αξιόπιστης φροντίδας παιδιών για εργαζόμενους γονείς και τη δημιουργία θέσεων εργασίας για ανέργους. Πρόκειται για το έργο «Γονείς στην Απασχόληση», συνολικής δαπάνης €33,5 εκατ. το οποίο υποστηρίζεται κατά €28 εκατ. από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και προσφέρει οκτώ ώρες δωρεάν καθημερινή φροντίδα παιδιών σε οικογένειες που πληρούν τις προϋποθέσεις. Οι αναζητούντες εργασία, οι οποίοι έχουν περάσει τη διαδικασία αξιολόγησης αντιστοιχίζονται προσεκτικά με τους γονείς.

Από το 2023, το Πρόγραμμα έχει βρει λύσεις για την φροντίδα των παιδιών σε 3.400 οικογένειες και έχει προσλάβει 3.500 φροντιστές.

Σημειώνεται ότι, μόνο το 22% των παιδιών στη Βουλγαρία, ηλικίας κάτω των τριών ετών, παρακολουθούν προγράμματα προσχολικής εκπαίδευσης και φροντίδας, έναντι ενός μέσου όρου 40% στην ΕΕ.



Η εύρεση προσβάσιμης, οικονομικά προσιτής και υψηλής ποιότητας παιδικής φροντίδας μπορεί να αποτελέσει σημαντικό εμπόδιο για τους γονείς μικρών παιδιών, οι οποίοι επιθυμούν να επιστρέψουν στην εργασία.

Ειδικότερα, η μονογονέας Kristina Ruzhdanova πέρασε τρεις μήνες αναζητώντας φροντίδα για το παιδί της, προτού βρει λύση μέσω του Προγράμματος «Γονείς στην Εργασία». Η μητέρα υπέγραψε σύμβαση εργασίας με την παιδοκόμο Galina Ilieva, η οποία φροντίζει τον γιο της με πλήρη απασχόληση και έτσι μπόρεσε να επιστρέψει στην εργασία της ως λογίστρια. «Θέλω να επιστρέψω στη δουλειά, όχι μόνο για οικονομικούς λόγους, το να εργάζομαι και να νιώθω ενεργή μητέρα είναι εξαιρετικά σημαντικό, γιατί με αυτόν τον τρόπο δίνουμε το καλό παράδειγμα στα παιδιά μας», δηλώνει η Kristina Ruzhdanova. ■

Μια γεμάτη μουσική βραδιά με συναίσθημα και προσφορά

Όπως πάντα, η συναυλία της χορωδίας ΠΑΣΥΔΥ στο ανακαινισμένο θέατρο της ΠΑΣΥΔΥ στέφθηκε με απόλυτη επιτυχία, πλημμυρίζοντας τις καρδιές όλων μας με ζεστασιά. Ήταν μια ξεχωριστή εκδήλωση αγάπης, αφιερωμένη στην οικονομική ενίσχυση του σπουδαίου φιλανθρωπικού έργου του Αντικαρκινικού Συνδέσμου Κύπρου, με αφορμή τα 50 χρόνια αδιάλειπτης προσφοράς του Κέντρου Ανακουφιστικής Φροντίδας "Αροδαφνούσα".

Το μουσικό ταξίδι περιλάμβανε αγαπημένα τραγούδια από διάφορα είδη, αγγίζοντας κάθε ευαίσθητη χορδή του κοινού, το οποίο ξεσπούσε σε θερμά χειροκροτήματα και μοιράστηκε μαζί μας τα πιο κολακευτικά σχόλια.

Οι συντελεστές μας, καταθέσανε για άλλη μια φορά την ψυχή τους στη σκηνή. Η Μαέστρος μας Μάρω Μήτσα με την έμπειρη καθοδήγηση, την έμπνευση και το μεράκι της οδήγησε τη χορωδία βήμα-βήμα σε μια υπέροχη συναισθηματική κορύφωση. Ο Πιανίστας Μάριος Ιωάννου, με τη μαγευτική συνοδεία του, έδεσε νότα προς νότα την ατμόσφαιρα της βραδιάς. Ο αγαπημένος τραγουδιστής Γιώργος Σταματάρης, με τη βελούδινη φωνή του, χάρισε μοναδικές στιγμές τόσο δίπλα στη χορωδία όσο και με τις σόλο ερμηνείες του.





Την εκδήλωση καλωσόρισε Μέλος του Αντικαρκινικού Συνδέσμου, ενώ χαιρετισμό απηύθυνε ο Πρόεδρος του ΕΟΑ, κ. Κωνσταντίνος Γιωρκάτζης.

Την όμορφη αυτή βραδιά τίμησαν με την παρουσία τους ο Πρόεδρος του Αντικαρκινικού Συνδέσμου, ο Πρόεδρος της ΠΑΣΥΔΥ κ. Αντώνης Κουτσούλης, ο Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ κ. Στράτης Ματθαίου, εκλεκτοί προσκεκλημένοι και πλήθος κόσμου που γέμισε το θέατρο.

Ένα μεγάλο ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ σε όλους όσοι παρευρέθηκαν και αγκάλιασαν αυτή την προσπάθεια. Η δύναμη της μουσικής γίνεται ακόμα μεγαλύτερη όταν προσφέρεται για καλό σκοπό. ■

Διήμερη εκδρομή ΠΑΣΥΔΥ Πάφου

Με ιδιαίτερη επιτυχία πραγματοποιήθηκε η διήμερη εκδρομή που διοργάνωσε το Επαρχιακό Συμβούλιο ΠΑΣΥΔΥ Πάφου στις 7-8 Νοεμβρίου 2026.

Ήταν ένα όμορφο διήμερο γεμάτο προσκυνήματα, επισκέψεις, γνωριμία με την Ιστορία και την Πολιτιστική μας κληρονομιά αλλά και στιγμές χαράς και συναδελφικής επικοινωνίας.

Μεταξύ άλλων επισκεφθήκαμε την κοινότητα Τόχνη με την ιδιαίτερη εκκλησία Αγ. Κωνσταντίνου και Ελένης που σύμφωνα με την παράδοση έκτισε η Αγία Ελένη καθώς και την πλατεία Παραλιμνίου με τις 3 εκκλησίες. Οι δύο αφιερωμένες στον Άγιο Γεώργιο και η τρίτη στην Αγία Άννα.

Ξεχωριστή ήταν η επίσκεψη και η ξενάγηση μας στο μουσείο Εθνικής Ιστορίας στο Παραλίμνι. Ένα μοναδικό μουσείο με πολλά ιστορικά εκθέματα από το 1821 μέχρι το 1974.

Ευχαριστούμε όλους τους συναδέλφους και φίλους για τη συμμετοχή τους, όλους που αφιλοκερδώς μας ξενάγησαν και όλους που συνέβαλαν με οποιονδήποτε τρόπο στην επιτυχία της εκδρομής.■



Εκκλησία Αγ .Κωσταντίνου και Ελένης (Τόχνη (7/11/2026)



Στο μουσείο Εθνικής Ιστορίας Παραλιμνίου





Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης

Ένα αλλιώτικο πρωτάθλημα! Η ΑΕΚ στρογγυλοκάθισε μόνη στην κορυφή!

Συμπληρώθηκαν εννιά αγωνιστικές στο πρωτάθλημα και έχουμε ένα σημαντικό δείγμα, που μπορεί να χαρακτηρισθεί αντιπροσωπευτικό, για να βγάλουμε τα πρώτα συμπεράσματα για το φετινό πρωτάθλημα.

Είναι ίσως η πρώτη φορά μετά από πολλά χρόνια, που βλέπουμε στο βαθμολογικό πίνακα **επτά ομάδες** να διεκδικούν, τίτλο, είσοδο στην 6άδα, έξοδο στην Ευρώπη και η μεταξύ τους διαφορές, όσον αφορά τους βαθμούς να είναι πολύ μικρή, με έντονο το ενδιαφέρον σε κάθε αγωνιστική και με απρόβλεπτα αποτελέσματα, όπως αυτό που μας επιφύλαξε η αγωνιστική με την ήττα του **Απόλλωνα** στη Λευκωσία από τον **Ολυμπιακό**. Ήταν και η πρώτη για το Λεμεσιανό συγκρότημα. Πέρασε ανώδυνα από Ομόνοια, Άρη, ΑΠΟΕΛ, όμως το δάμασε η ομάδα του Τακτακαλλά που ήταν και η πρώτη του νίκη στο πρωτάθλημα, παίρνοντας βαθιές ανάσες για τη συνέχεια του πρωταθλήματος.



Έτσι αναμένουμε έναν αλλιώτικο πρωτάθλημα, με έντονο τον συναγωνισμό που θα κρατήσει μέχρι… τέλους!

Έντονο ενδιαφέρον υπάρχει και στη ζώνη του υποβιβασμού, αφού οι αποστάσεις μεταξύ τους είναι τόσο μικρές, που δεν μπορείς να κάνεις καμιά πρόβλεψη προς το παρόν ποιες ομάδες θα βρίσκονται στην Β΄ Κατηγορία.

Ας δούμε όμως πως εξελίχθηκε η 9η αγωνιστική

Καταρχήν να αναφέρουμε ότι το πρωτάθλημα θα διακοπεί για δύο εβδομάδες (έναρξη στις 21/11), για τις υποχρεώσεις του Εθνικού μας συγκροτήματος με **Αρμενία** στις 12 του μηνός και **Μαυροβούνιο** στις 15 Νοεμβρίου. Αυτοί είναι οι δύο τελευταίοι αγώνες στο Nations League. Με στόχο το καλύτερο δυνατό πλασάρισμα, καθώς διατηρεί ακόμη ελπίδες για την πρώτη θέση του Ομίλου.

Συγκεκριμένα, η Εθνική μας, με απολογισμό **επτά** βαθμούς στους τέσσερις πρώτους αγώνες είναι στη δεύτερη θέση του Ομίλου, πίσω από το Μαυροβούνιο που έχει **δέκα** βαθμούς.

Η Κύπρος, αν δεν χάσει στην Αρμενία, θα είναι σίγουρα δεύτερη ενώ, με έξι βαθμούς στους δύο τελευταίους αγώνες, μπορεί να τερματίσει ακόμη και πρώτη.

Βαθμολογία

1) Μαυροβούνιο – 10
2) Κύπρος – 7
3) Αρμενία – 4
4) Λετονία - 1

Η ομάδα που θα τερματίσει **πρώτη**, θα ανέβει στη Β΄ Κατηγορία. Η ομάδα που θα τερματίσει **δεύτερη**, θα αγωνιστεί σε play-offs ανόδου με ομάδα που θα τερματίσει τελευταία σε όμιλο της Β΄ Κατηγορίας.

Η διαφορά των 5 βαθμών και τα Ευρωπαϊκά εισιτήρια

Όπως αναφέραμε και στην αρχή, η διαφορά ανάμεσα στην πρώτη και την έβδομη θέση βρίσκεται μόλις στους 5 βαθμούς, με επτά ομάδες να παραμένουν σε απόσταση που επιτρέπει τη διεκδίκηση υψηλών στόχων.

Η **ΑΕΚ** οδηγεί την κούρσα με **20 βαθμούς**, έχοντας πίσω της την **Ομόνοια** και την **ΑΕΛ** που ισοβαθμούν στους **18**. Στην 4η θέση βρίσκεται ο **ΑΠΟΕΛ** με **17** β., ενώ η **Πάφος** και ο **Απόλλωνας** ακολουθούν με **16**. Την πρώτη επτάδα συμπληρώνει ο **Άρης**, ο οποίος έχει συγκεντρώσεις **15** βαθμούς.

Το ενδιαφέρον αποκτά ακόμη μεγαλύτερη διάσταση αν συνυπολογιστεί η Ευρωπαϊκή προοπτική, καθώς οι **τέσσερις πρώτες ομάδες** θα εξασφαλίσουν Ευρωπαϊκό εισιτήριο, με τις δύο πρώτες να παίρνουν θέση στα προκριματικά του Τσάμπιονς Λιγκ.

Τα δεδομένα για τα πέντε εισιτήρια για Ευρώπη

Πρωταθλητής: 2ος προκριματικός Τσάμπιονς Λιγκ (μονοπάτι πρωταθλητών)

Κυπελλούχος: 3ος προκριματικός Γιουρόπα Λιγκ

Δεύτερος: 2ος προκριματικός Τσάμπιονς Λιγκ (μονοπάτι μη πρωταθλητών)

Τρίτος: 2ος προκριματικός Κόνφερενς Λιγκ

Τέταρτος: 2ος προκριματικός Κόνφερενς Λιγκ.

Μόνη στην κορυφή η ΑΕΚ

Η **ΑΕΚ** πανηγύρισε μια ευρεία νίκη με 4-1 απέναντι στην **Καρμιώτισσα** και διατηρήθηκε μόνη στην κορυφή της βαθμολογίας με 20 βαθμούς. Η ομάδα της Λάρνακας πηγαίνει στη διακοπή με ανεβασμένη ψυχολογία και τον αέρα της πρωτοπόρου. Ωστόσο, παρά το εντυπωσιακό αποτέλεσμα, υπάρχουν στοιχεία που χρήζουν βελτίωσης, κυρίως όσον αφορά τη σταθερότητα στην απόδοση της. Με την έναρξη του πρωταθλήματος, η ΑΕΚ θα έχει εκτός του **Ολυμπιακό** και στις 27 Νοεμβρίου για την 11η αγωνιστική τον **Απόλλωνα** εντός.

Η Ομόνοια νίκησε την… κούραση και την Ανόρθωση!

Μεγάλη νίκη για την **Ομόνοια** απέναντι στην Ανόρθωση με 2-0 μέσα στο 'Αντώνης Παπαδόπουλος', αφού οι πράσινοι έφυγαν από μια δύσκολη και 'καυτή' έδρα με το τρίποντο.

Όλα αυτά ενώ είχαν να διαχειριστούν αρκετές και σημαντικές απουσίες, ενώ η κούραση ήταν μεγάλη αφού μετά το παιχνίδι εκτός έδρας με την Ναϊμέγκεν στην Ολλανδία, μέσα σε δύο μέρες είχε τον αγώνα με την 'Κυρία'. Η Ομόνοια κέρδισε πολύ περισσότερα από τρεις βαθμούς, αφού μαζί κέρδισε χρόνο και ηρεμία έτσι ώστε να πάει στη διακοπή με τα καλύτερα δεδομένα.

Στην **10η αγωνιστική** θα έχουμε το 'αιώνιο' ντέρμπι με το **Ομόνοια – ΑΠΟΕΛ** και στη συνέχεια το εκτός έδρας με την σκληροτράχηλη **Νέα Σαλαμίνα**.

Η **Ανόρθωση**, θα έχει εκτός της ΕΝΥ Ύψωνα και εντός την Καρμιώτισσα, δύο παιχνίδια καθοριστικά για την προσφυγική ομάδα της Αμμοχώστου, για το κατά πόσο θα παραμείνει στην Α΄ Κατηγορία.

Επέστρεψε στις νίκες η ΑΕΛ

Η **ΑΕΛ** νίκησε την ΕΝΥ Ύψωνα με 3-1 στο 'Άλφα-μέγα' και επέστρεψε στις νίκες και τη δεύτερη θέση της βαθμολογίας με 18 βαθμούς. Παραμένει στην τελευταία θέση ο Ύψωνας. Δεν 'έβγαλε' ματιά η ομάδα του Μαρτίνς, πήρε την ουσία και αντέδρασε μετά από δύο σερί ήττες, με Άρη και Ομόνοια. Στη συνέχεια έχει εκτός, την Καρμιώτισσα και εντός τον Ολυμπιακό.

Έχει μάθει να γυρίζει τα παιχνίδια το ΑΠΟΕΛ

Με μια μοναδική, συγκινητική εκδήλωση στον αγωνιστικό χώρο του ΓΣΠ, ο **ΑΠΟΕΛ** γιόρτασε το βράδυ της 8ης Νοεμβρίου 2026 την συμπλήρωση ενός αιώνα ζωής. Απίθανες σκηνές στις κερκίδες με 20.000 χιλ. με τον κόσμο να αποθεώνει εμβληματικές μορφές του παρελθόντος. Τα πάντα στη γιορτή των γαλαζοκίτρινων για τα 100 χρόνια ήταν προγραμματισμένα **εκτός** από ένα πράγμα. **Το αποτέλεσμα.**

Αυτό θα εξαρτάτο από τους ποδοσφαιριστές και την απόδοση τους στον αγωνιστικό χώρο. Και η αλήθεια είναι ότι η… γιορτή πήγε να χαλάσει με το γρήγορο γκολ του Άρη. Όμως, η ομάδα του Παπαδόπουλου έδειξε για ακόμη μια φορά ότι έχει μέσα της συστατικά αντάξια ενός διεκδικητή που στοχεύει στα ψηλότερα. Δάμασε τον Άρη με 3-1. Με σωστή ανάπτυξη, με κατοχή, με ένταση κυριάρχησε, πέτυχε τρία γκολ και κατάφερε να βάλει το κερασάκι στην τούρτα των γενεθλίων δίνοντας, το έναυσμα για μια εντυπωσιακή βραδιά που ακολούθησε.

Οι 'γαλαζοκίτρινοι' έχουν βρεθεί πίσω στο σκορ στις τρεις τελευταίες αναμετρήσεις τους, με Ομόνοια 29Μ, Ομόνοια Αραδίππου και Άρη, και κατάφεραν σε όλες να πάρουν το τρίποντο.

Με την έναρξη του πρωταθλήματος ο **ΑΠΟΕΛ** θα έχει το ντέρμπι με την **Ομόνοια** και θα φιλοξενήσει την ΕΝΥ Ύψωνα. Ο **Άρης** θα υποδεχτεί τη Νέα Σαλαμίνα και εκτός της Πάφο.

Πρώτη ήττα για τον Απόλλωνα

Η **πρώτη ήττα** της σεζόν είναι πλέον γεγονός για τον Απόλλωνα και το 0-1 από τον Ολυμπιακό στο ΓΣΠ αφήνει αρκετά ζητήματα προς προβληματισμό. Η ομάδα του **Ερνάν Λοσάδα** δεν πλήρωσε μόνο την αστοχία της στο β΄ ημίχρονο, όταν ανέβασε την απόδοσή της και δημιούργησε τις προϋποθέσεις για να φύγει τουλάχιστον με τον βαθμό ισοπαλίας. Πλήρωσε κυρίως ένα χαμένο πρώτο 45λεπτο, την αδυναμία της να επιβάλει τον ρυθμό της και για ακόμη μια φορά, την αμυντική της αδράνεια σε στατική φάση.

Ο **Ολυμπιακός** είναι εδώ και έχει σφυγμό! Η ομάδα της Λευκωσίας έσπασε τον ρόδι, πανηγυρίζοντας την πρώτη της νίκη στο πρωτάθλημα, έπειτα από εννέα αγωνιστικές. Μάλιστα το έκανε με τρόπο ηχηρό, καθώς το τρίποντο ήρθε απέναντι στον Απόλλωνα, ο οποίος μέχρι το συγκεκριμένο παιχνίδι διατηρούσε το αήττητό του.

Επόμενο παιχνίδι για την ομάδα του Τακτακαλά είναι και πάλι στη Λευκωσία με αντίπαλο αυτή τη φορά την πρωτοπόρα **ΑΕΚ Λάρνακας** και εκτός με την ΑΕΛ στη συνέχεια για την 11η αγωνιστική.

Ο Απόλλωνας, θα φιλοξενήσει την Ομόνοια 29Μ και εκτός της ΑΕΚ.

Τέλος στο αρνητικό σερί έξι αγώνα έβαλε η Πάφος

Αγριεμένη και αποφασισμένη να επιστρέψει στις επιτυχίες παρουσιάστηκε η **Πάφος**, η οποία έκανε επίδειξη δύναμης για 47 λεπτά απέναντι στην **Ομόνοια 29Μ** επικρατώντας με 4-2. Η Πάφος πανηγύρισε την πρώτη της νίκη στο 'Στέλιος Κυριακίδης' στη φετινή σεζόν, αλλά και την πρώτη συνολικά μετά τις 11 Οκτωβρίου, όταν είχε επικρατήσει με 3-1 της Ανόρθωσης εκτός έδρας. Στο διάστημα που μεσολάβησε, είχε καταγράψει έξι αγώνες σε Κύπρο και Ευρώπη χωρίς τρίποντο. Στην επόμενη αγωνιστική η Πάφος θα φιλοξενηθεί από την Ομόνοια Αραδίππου και εντός του Άρη.

Μια ανατροπή και μια νίκη η Νέα Σαλαμίνα και… ανάσες

Από κει που έμοιαζε χαμένη, η **Νέα Σαλαμίνα** βρήκε τα ψυχικά αποθέματα, έβγαζε αντίδραση και μετέτρεψε το 0-2 του ημιχρόνου σε μια σπουδαία νίκη με 3-2 επί της **Ομόνοιας Αραδίππου**. Με θέληση με πείσμα, η ομάδα του Λόπεθ έφθασε στο πολυπόθητο τρίποντο, που της προσφέρει πολύ περισσότερα από τρεις βαθμούς. Πρωτίστως, ηρεμία και αυτοπεποίθηση, στοιχεία απαραίτητα για τη συνέχεια.

Τα 'περιστέρια' συμπλήρωσαν τέσσερις διαδοχικές ήττες και με μόλις μία νίκη σε οκτώ αγωνιστικές και έξι βαθμούς βρίσκονται στην επικίνδυνη ζώνη.

Σε αναζήτηση νέου προπονητή βρίσκεται η διοίκηση της Αραδίππου, μετά την κοινή συναίνεση διακοπή της συνεργασίας της με τον Γιάννο Οκκά. Η ήττα από τη Νέα Σαλαμίνα, κυρίως με τον τρόπο που ήλθε, ενίσχυσε τον προβληματισμό και οδήγησαν τις δύο πλευρές στον χωρισμό.

Έφυγαν τέσσερις προπονητές… κι αυτοί που συνεχίζουν…

Φθάσαμε πάντως στις τέσσερις αλλαγές, σχετικά νωρίς στο ξεκίνημα του πρωταθλήματος και αυτό αφορά στην **ΑΕΚ, Ε.Ν.Υ. Ανόρθωση και Ομόνοια Αραδίππου.**

Δεσπόζει η παρουσία ξένων προπονητών, ενώ βρίσκεται στον πάγκο μόνο ένας κύπριος ο **Γαρπόζης**, αφού ο Γιάννος Οκκάς αποδεσμεύτηκε από την Αραδίππου.

Συνοπτικά οι προπονητές των ομάδων:

ΑΕΛ – Ούγκο Μάρτις
ΑΕΚ – Ρούμπεν Σέγιες (Μάουρο Καμορανέζι)
Ομόνοια – Χάνινγκ Μπεργκ
Απόλλων – Ερνάν Λοσάδα
Πάφος – Ρικάρτο Σα Πίντο
Άρης – Αρτζιόμ Ράτζκοφ
ΑΠΟΕΛ – Νίκος Παπαδόπουλος
Ομόνοια 29Μ – Φάτσιο Μπούις
Ομόνοια Αραδίππου - …….. (Γιάννης Οκκάς)
Ολυμπιακός – Γιώργος Κωστή
Νέα Σαλαμίνα – Άνχελ Λόπεθ
Ε.Ν.Υ. Ύψωνα – Φερνάντεθ Ρόμο (Τσιγκρίνι – Στοϊκοβιτς)
Ανόρθωση – Μπαράκ Ιντζχάκι (Νέστος Ελ Μαέστρο)
Καρμιώτισσα – Αλέξης Γαρπόζης. ■

Αναστολή της 48ωρης απεργίας των εργαζομένων του ΟΚΥπΥ μετά από ικανοποιητική απάντηση στο αίτημα των Οργανώσεων

Συνεχίζεται εντατικός διάλογος για ολοκληρωμένη εφαρμογή

Σε αναστολή της 48ωρης απεργίας που είχε εξαγγελθεί για τις 10 και 11 Νοεμβρίου προχώρησαν οι συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων του ΟΚΥπΥ, μετά την αξιολόγηση του προσχεδίου συμφωνίας για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης 2026–2027. Η απόφαση πάρθηκε έπειτα από διαβουλεύσεις και την παρέμβαση του Υπουργού Υγείας, σε μια προσπάθεια να ξεπεραστεί το αδιέξοδο που είχε διαμορφωθεί.

Σε κοινή ανακοίνωσή τους, οι οργανώσεις ΠΑΣΥΔΥ, ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΔΕΟΚ, ΠΑΣΥΚΙ και ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. αναφέρουν ότι μελέτησαν το προσχέδιο, το οποίο επικύρωσε το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΚΥπΥ, και αποφάσισαν την αναστολή των απεργιακών μέτρων. Παράλληλα, έχει οριστεί νέα συνάντηση με τον Οργανισμό για την Τρίτη 10 Νοεμβρίου, με στόχο την ολοκλήρωση του εγγράφου ανανέωσης και τον καθορισμό ημερομηνίας υπογραφής.

Ακολουθεί η ανακοίνωση:

Προς όλους τους εργοδοτούμενους υπαλλήλους του ΟΚΥπΥ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις ΠΑΣΥΔΥ, ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΔΕΟΚ, ΠΑΣΥΚΙ και ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ., σε σημερινή κοινή συνάντησή τους, αφού έλαβαν γραπτή ενημέρωση ότι το Διοικητικό Συμβούλιο επικύρωσε το προσχέδιο συμφωνίας που επιδόθηκε στις 4 Νοεμβρίου 2026 και αφού μελέτησαν το περιεχόμενό του σχετικά με την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης για τα έτη 2026 και 2027, αναστέλλουν την εξαγγελθείσα 48ωρη απεργία στις 10 και 11 Νοεμβρίου 2026.

Όσον αφορά τη διαδικασία των διαβουλεύσεων, έχει καθοριστεί νέα συνάντηση με τον Οργανισμό την Τρίτη 10 Νοεμβρίου 2026, για την ολοκλήρωση του εγγράφου ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης και τον καθορισμό της ημερομηνίας υπογραφής της.

Περαιτέρω, σας ενημερώνουμε ότι οι συνδικαλιστικές οργανώσεις, με τη δική σας συμπαράσταση και παρότρυνση, διαχειρίστηκαν την εντολή σας με γνώμονα την επίτευξη του μέγιστου δυνατού θετικού αποτελέσματος.

Αποτέλεσμα της προσπάθειας αυτής είναι να υιοθετηθεί πλήρως η πρότασή μας, η οποία κατατέθηκε στον ΟΚΥπΥ από το καλοκαίρι του 2026, επαναλήφθηκε σε όλες τις τελευταίες συναντήσεις και για την οποία υπήρχε προηγουμένως άρνηση αποδοχής.

Σημειώνεται ότι την πρότασή μας την αναλύσαμε στις συνελεύσεις και σας την κοινοποιήσαμε στις 2 Νοεμβρίου 2026. Περιλάμβανε:

- Διετή ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης 2026–2027.
- Οριζόντια αύξηση για τα έτη 2026 και 2027. Η πλευρά μας ζητούσε 3%, ενώ η πρόταση του Οργανισμού ήταν 2,5% με σύνδεση με την ετήσια αξιολόγηση. Τελικά συμφωνήθηκε αύξηση 2,75% χωρίς σύνδεση.
- Έναρξη εντατικού διαλόγου για τη θεσμοθέτηση μισθολογικών κλιμάκων, με χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσης έως τον Ιούνιο του 2027 και εφαρμογή από την 1η Ιανουαρίου 2028.
- Έναρξη εντατικού διαλόγου για τη δημιουργία δομών, με χρονοδιάγραμμα έως τον Ιούνιο του 2027 και εφαρμογή από την 1η Ιανουαρίου 2028.
- Τα υπόλοιπα θέματα για τα οποία έχετε ενημερωθεί, όπως οι άδειες, η τηλεργασία, το on-call και τα σχέδια υπηρεσίας.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις κρίνουν το αποτέλεσμα ικανοποιητικό και, γι' αυτό, αναστέλλουν τα απεργιακά μέτρα. Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας των διαβουλεύσεων θα καθοριστούν συνελεύσεις για την αναλυτική ενημέρωσή σας.

Από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις ΠΑΣΥΔΥ, ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΔΕΟΚ, ΠΑΣΥΚΙ και ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.

Με έκπωση στα καταβαλλόμενα δίδακτρα υπογράψαμε Μνημόνιο Συνεργασίας με EIMF

Η ΠΑΣΥΔΥ και το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Διοίκησης και Χρηματοοικονομικών (EIMF), στις 23 Οκτωβρίου 2026, υπέγραψαν Μνημόνιο Συνεργασίας, με στόχο την ενίσχυση της συνεργασίας στους τομείς της εκπαίδευσης, της επαγγελματικής ανάπτυξης, της έρευνας και της ανταλλαγής τεχνογνωσίας.

Σημαντικό όφελος για τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ αποτελεί η αποκλειστική έκπτωση 50% στα δίδακτρα των μεταπτυχιακών προγραμμάτων του EIMF, η οποία θα ισχύει έως και το ακαδημαϊκό έτος 2028–2029.

Το Μνημόνιο υπέγραψαν ο Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ, Στράτης Ματθαίου, και ο Ακαδημαϊκός Διευθυντής του EIMF, Δρ Άδωνης Πηγασίου, παρουσία εκπροσώπων των δύο οργανισμών.

Η συνεργασία αυτή δημιουργεί νέες ευκαιρίες για μάθηση, ανάπτυξη δεξιοτήτων και επαγγελματική εξέλιξη των μελών μας. ■



Όπως κάθε χρόνο τιμήθηκε και φέτος η ημέρα του ΟΧΙ

Με παρέλαση σχολείων και Οργανώσεων έξω από την Ελληνική Πρεσβεία στη Λευκωσία γιορτάστηκε και φέτος η ημέρα του ΟΧΙ στις 28 Οκτωβρίου. Το χαιρετισμό δέχθηκε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας συμπαραστατούμενος από τους επισήμους υπενθυμίζοντας ότι σχεδόν 20 χιλιάδες Κύπριοι συμμετείχαν, στο πλευρό της Ελλάδας στον αγώνα του 1940.

Δοξολογίες και παρελάσεις πραγματοποιήθηκαν σε όλες τις πόλεις.

Το χαιρετισμό της στρατιωτικής παρέλασης στη Θεσσαλονίκη δέχθηκε ο Πρόεδρος της Ελληνικής Δημοκρατίας, κ. Κωνσταντίνος Αν. Τασούλας ο οποίος τόνισε μεταξύ άλλων ότι η χώρα διαθέτει πλέον προηγμένα τεχνολογικά οπλικά συστήματα, τα οποία της δίνουν τη δυνατότητα όχι μόνο να αποτρέπει αλλά και να καταστροπώνει κάθε εξωτερική απειλή.

Στη στρατιωτική παρέλαση της Θεσσαλονίκης παρέστη και η Εθνική μας Φρουρά και ο Κύπριος Υπουργός Άμυνας κ. Βασίλης Πάλμας. ■



