δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.

ΠΑΣΥΔΥ

Τετάρτη 21 Οκτωβρίου 2026 Αρ. Φύλλου 1656 ΕΤΟΣ 61ον Λευκωσία - Κύπρος

Καταστατικό Συνέδριο στις 3 Νοεμβρίου για ψήφιση Τροποποιήσεων δύο άρθρων του

Στο πλαίσιο της συνεδρίας του στις 06.10.2026 το Γενικό Συμβούλιο της Οργάνωσής μας αποφάσισε τη σύγκληση Καταστατικού Συνεδρίου με μοναδικό σκοπό την τροποποίηση των άρθρων **18.3 (Εξουσίες Συνεδρίων) και 26.2. (Γενικός Γραμματέας).**

Το Συνέδριο, συγκαλείται με βάση το άρθρο **47** του Καταστατικού και θα πραγματοποιηθεί την **Τρίτη, 3 Νοεμβρίου 2026**, στο αμφιθέατρο της Οργάνωσής μας «Μιχαλάκης Καραολής» στη Λευκωσία.

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Στο Καταστατικό Συνέδριο θα τεθούν προς έγκριση οι ακόλουθες τροποποιήσεις στο Καταστατικό, όπως εγκρίθηκαν από το Γενικό Συμβούλιο κατά τη συνεδρία του στις 06.10.2026.

Σημειώνεται ότι οι δύο προτεινόμενες τροποποιήσεις είναι αλληλένδετες και ως εκ τούτου θα πρέπει να ψηφιστούν ενιαία.

1. Τροποποίηση του άρθρου 18.3 (ΕΞΟΥΣΙΕΣ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ).

Προσθήκη μετά το εδάφιο 3 του άρθρου 18, των ακόλουθων επιφυλάξεων:

«Νοείται ότι η έναρξη της θητείας του εκάστοτε εκλεγέντα Γενικού Γραμματέα κατά το Συνέδριο, εκτός από την περίπτωση παραίτησης ή παύσης Γενικού Γραμματέα, άρχεται με τη λήξη της θητείας τού εν ενεργεία Γενικού Γραμματέα κατά τη διάρκεια του Συνεδρίου, του οποίου η θητεία είναι δυνατόν να λήγει σε διαφορετικό χρόνο από την ημερομηνία εκλογής του Γενικού Γραμματέα στο Συνέδριο».

*«Νοείται ότι σε περίπτωση παραίτησης ή παύσης του Γενικού Γραμματέα, ως προβλέπεται στο άρθρο **26.2**, πρώτη περίοδος, και άρθρο 26.4, αντίστοιχα, του Καταστατικού, η θητεία του εκάστοτε εκλεγέντα Γενικού Γραμματέα κατά το Συνέδριο, άρχεται αμέσως μετά την εκλογή του».*

2. Τροποποίηση του άρθρου 26.2 (ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ).

(α) Διαγραφή της επιφύλαξης του άρθρου 26.2 τέταρτη περίοδος.

«Νοείται ότι η τρέχουσα θητεία του εν ενεργεία Γενικού Γραμματέα κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος Καταστατικού παραμένει τετραετής».

(β) Προσθήκη νέας τέταρτης περιόδου στο άρθρο 26.2, ως ακολούθως:

«Η τρέχουσα πενταετής θητεία του εν ενεργεία Γενικού Γραμματέα κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος Καταστατικού επεκτείνεται κατά ένα έτος, έτσι ώστε να συμπληρώσει συνολική δεκαετή θητεία στη θέση του Γενικού Γραμματέα».

Παρακαλούνται όλοι οι αντιπρόσωποι στο Συνέδριο όπως στις **12.00 μ.μ. της Τρίτης, 3 Νοεμβρίου 2026**, παρευρίσκονται στον χώρο του **Αμφιθεάτρου «Μιχαλάκης Καραολής»**, στη Λευκωσία, για ταυτοποίηση και παράδοση σε αυτούς των ατομικών πληρεξουσίων τους για συμμετοχή στο Συνέδριο.

Με την πρόσκληση για τη σύγκληση του Καταστατικού Συνεδρίου στάληκαν στους Αντιπροσώπους και αποσπάσματα των Καταστατικών Διατάξεων για εργασίες συνεδρίων που αφορούν την επιλογή Προεδρείου, την Εφορευτική Επιτροπή, την τήρηση πρακτικών, τη διενέργεια ψηφοφορίας η οποία γίνεται με ανάταση του χεριού και οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών, εκτός από τις περιπτώσεις που προνοεί διαφορετικά το Καταστατικό αυτό. Σε περίπτωση ισοψηφίας ο Πρόεδρος έχει δευτέρα ή νικώσα ψήφο.

Τέλος υπενθυμίζεται ότι το Καταστατικό μπορεί να τροποποιείται με την αφαίρεση ή την αντικατάσταση άρθρων του, ή με την προσθήκη νέων άρθρων και η **τροποποίηση του Καταστατικού γίνεται από το Συνέδριο των Αντιπροσώπων, που συγκαλείται ειδικά για το σκοπό αυτό, με μυστική ψηφοφορία και με πλειοψηφία των 2/3 των ψηφισάντων Αντιπροσώπων.**

Τα άρθρα 2 και 3.1 μπορεί να τροποποιούνται από το Γενικό Συμβούλιο.

Για ζητήματα ερμηνείας του Καταστατικού αποφασίζει το Γενικό Συμβούλιο, με δικαίωμα προσφυγής στο Συνέδριο. ■

Δίκαιο το αίτημα των ΕΟΧ, δεδομένη η στήριξή μας

Με συντεχνιακή επιδότηση οι προσφυγές στο Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών

Στο επόμενο στάδιο, αυτό της νομικής οδού, προχωρεί η ΠΑΣΥΔΥ, εντείνοντας περαιτέρω τις προσπάθειές της, προς διεκδίκηση του διαχρονικού αιτήματός της, όπως οι Εργαζόμενοι Ορισμένου Χρόνου (ΕΟΧ), μετατραπούν σε Εργαζόμενους Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ).

Η ΠΑΣΥΔΥ, πέραν των πολιτικών και συνδικαλιστικών ενεργειών που προβαίνει εδώ και χρόνια, αποφάσισε να προσφύγει στο Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών διεκδικώντας το αίτημα χιλιάδων δημοσίων υπαλλήλων ορισμένου χρόνου, οι οποίοι είναι διασκορπισμένοι σε διάφορα Υπουργεία και Υφυπουργεία. Εκ των οποίων οι πλείστοι ΕΟΧ εργοδοτούνται εδώ και αρκετά χρόνια, έναντι κενών θέσεων και μόνιμων αναγκών.

Η προσφυγή στο Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών θα αφορά τους ΕΟΧ, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει 30 μήνες υπηρεσίας, συνεχόμενης εργασίας, είτε σωρευτικά, ανεξαρτήτως του τύπου ή της μορφής των διαδοχικών συμβάσεων με τις οποίες απασχολούνται.

Στο πλαίσιο αυτό, η ΠΑΣΥΔΥ έχει καταλήξει σε συμφωνία συνεργασίας με τα δικηγορικά γραφεία, Σωτήρης



Αργυρού & Συνέταιροι Δ.Ε.Π.Ε. και Σκορδής & Στεφάνου Δ.Ε.Π.Ε., τα οποία θα αναλάβουν τον χειρισμό της υπόθεσης και τη δικαστική εκπροσώπηση όσων ΕΟΧ θα συμμετάσχουν στη διαδικασία.

Η Οργάνωσή μας, ήδη έχει προωθήσει προς τα μέλη της ΕΟΧ σχετική ενημέρωση με την οποία τα καλεί να συμπληρώσουν το επισυναπτόμενο έντυπο εξουσιοδότησης (Διοριστήριο Δικηγόρου) και να το αποστείλουν στην ΠΑΣΥΔΥ, συνοδευόμενο από τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και στοιχεία που αναφέρονται σε αυτό, ώστε να καταστεί δυνατή η αξιολόγηση και προώθηση της κάθε περίπτωσης.

Το ατομικό κόστος συμμετοχής για κάθε ενάγοντα ανέρχεται στο ποσό των €150. Το υπόλοιπο κόστος και οποιοδήποτε επιπρόσθετο προκύψει (ΦΠΑ και άλλα), θα επιχορηγηθεί από την ΠΑΣΥΔΥ.

Οι ενδιαφερόμενοι/νες καλούνται όπως αποστείλουν τα συμπληρωμένα έντυπα στην ΠΑΣΥΔΥ μέχρι τις **13 Νοεμβρίου 2026**, στις ηλεκτρονικές διευθύνσεις egiorka@pasydy.org και slazarou@pasydy.org.

Ο Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ, Στράτης Ματθαίου, σημείωσε ότι, το αίτημα των ΕΟΧ είναι δίκαιο και τεκμηριωμένο σημειώνοντας, ότι «διαχρονικά οι κυβερνήσεις προσφέροντας υποδεέστερους όρους εργασίας στους ΕΟΧ προς κάλυψη μονίμων αναγκών, δημιουργώντας προσδοκίες σε αυτούς τους εργαζόμενους ότι θα αποκατασταθούν επαγγελματικά».

Ο ΓΓ της ΠΑΣΥΔΥ, συν. Στράτης Ματθαίου, κάλεσε το Υπουργείο Οικονομικών να αναζητήσει συναινετικές ρυθμίσεις προς όφελος και των δύο πλευρών, επίσημης και ΕΟΧ, ώστε να επιλυθεί το πρόβλημα των ΕΟΧ, χωρίς να επηρεαστούν τα δικαιώματα του μόνιμου προσωπικού στο Δημόσιο. ■

Στις άλλες σελίδες

- Η Ετήσια Έκθεση της ΕΔΥ και συναφείς αναφορές του Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ. **σελ. 4**
- Δηλώσεις του Στράτη Ματθαίου, Προέδρου της Επιτροπής Καταχρήσεων του ΟΑΥ, για έλεγχο σε δαπάνες ΓεΣΥ. **σελ. 5**
- Ανθρωποκεντρικός ο Προϋπολογισμός 2027 κατά τον Υπουργό Οικονομικών που ανάλυσε πρόνοιες στη Βουλή. **σελ. 7**
- Εκδρομή – Προσκύνημα Κλάδου Συνταξιούχων στον Πρωταρά. **σελ. 11**
- Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία. **σελ. 16**

Το αρχαιότερο όνομα, ίσως ανήκε σε λογιστή

Πέραν των 5.000 χρόνων πίσω, κάποιος κατέγραφε συναλλαγές στη Μεσοποταμία. Σήμερα το όνομά του παραμένει ένα από τα υποψήφια ως το παλαιότερο που έχει σωθεί γραπτώς.

Ποιο είναι το πρώτο ανθρώπινο όνομα που πέρασε στην ιστορία; Η απάντηση μάς ταξιδεύει στην αρχαία Ουρούκ, στο σημερινό Ιράκ, και σε πήλινες πινακίδες που χρονολογούνται περίπου μεταξύ 3100 και 3000 π.Χ. Ανάμεσα στις καταγραφές τους εμφανίζεται το Kushim, ένα όνομα που ίσως, διασώθηκε χάρη στην καθημερινή δουλειά ενός ανθρώπου που διαχειριζόταν συναλλαγές.

Η ιδέα έχει κάτι συναρπαστικό: ο άνθρωπος πίσω από ένα από τα αρχαιότερα καταγεγραμμένα ονόματα, μπορεί να έμεινε στην ιστορία επειδή έκανε αυτό που σήμερα θα αναγνωρίζαμε ως λογιστική εργασία. Κάποιος έπρεπε να κρατά αρχείο, να ελέγχει ποσότητες και να καταγράφει παραδόσεις. Και μια τέτοια καταγραφή αποδείχθηκε αρκετή για να διατηρήσει ένα, πιθανό ίχνος της ταυτότητάς του επί χιλιετίες.

Μια «υπογραφή» πάνω στον πηλό

Στην πινακίδα που είναι γνωστή ως MS 1717, δύο σύμβολα διαβάζονται συμβατικά ως «Ku» και «Sim». Ο συνδυασμός τους και η θέση τους στο κείμενο έχουν οδηγήσει στην ερμηνεία ότι, πιθανό να αναφέρονται στο πρόσωπο που ήταν υπεύθυνο για την καταγεγραμμένη συναλλαγή.

Ωστόσο, υπάρχει ένα βασικό ερώτημα: ήταν το Kushim προσωπικό όνομα ή μήπως ένας τίτλος που περιέγραφε κάποια αρμοδιότητα; Η δεύτερη εκδοχή δεν έχει αποκλειστεί, γι' αυτό και η διατύπωση «το αρχαιότερο όνομα στον κόσμο» χρειάζεται προσοχή.

Δεν σημαίνει το πρώτο που υπήρξε

Οι άνθρωποι είχαν ονόματα πολύ πριν αρχίσουν να τα καταγράφουν. Εκείνο που αναζητούν οι εμπειρογνώμονες, μέσα από τέτοια ευρήματα, είναι το παλαιότερο όνομα που έφτασε γραπτώς μέχρι τις ημέρες μας.

Στη συζήτηση εμφανίζονται και άλλοι υποψήφιοι, όπως ο Gal-sal, ο En-pap X και ο Sukkalgir, που αναφέρονται σε πινακίδα από την αρχαία Σουρουπάκ, καθώς και ο Αιγύπτιος ηγεμόνας Iry-Hor. Η χρονολόγηση τόσο παλιών τεκμηρίων δυσκολεύει μια οριστική κατάταξη.

Το Kushim, λοιπόν, παραμένει ένα πιθανό όνομα πίσω από μια μεγάλη ιστορική απορία. Και η γοητεία της ιστορίας του βρίσκεται ακριβώς εκεί: μια απλή διοικητική καταγραφή μπορεί να διατήρησε τη μνήμη κάποιου που διαφορετικά θα είχε χαθεί για πάντα. ■

Πολιτιστική ατζέντα

⇨ Την Τετάρτη 28 Οκτωβρίου 2026, η ιστορική Μπάντα της «Φιλαρμονικής Εταιρείας Κερκύρας» (ΠΑΛΑΙΑ 1840), ταξιδεύει στην Κύπρο, για να παρουσιάσει τη συναυλία «Κέρκυρα – Κύπρος - Από τη Δύση στην Ανατολή. Η συναυλία θα πραγματοποιηθεί στην Πλατεία Ελευθερίας με ελεύθερη είσοδο. Η συναυλία ξεκινά με την ιδιαίτερη επτανησιακή μουσική παράδοση, περνά στο έργο δύο εμβληματικών μορφών της νεότερης ελληνικής μουσικής, του Μάνου Χατζιδάκι και του Μίκη Θεοδωράκη και καταλήγει στην Κύπρο, με ένα ξεχωριστό αφιέρωμα στη μουσική παράδοση του νησιού.

⇨ Το Θέατρο Ανεμώνα ανεβάζει την παράσταση «Τα μωρά τα φέρνει ο πελαργός», των Ρέππα-Παπαθανασίου, σε σκηνοθεσία του Μαρίνου Ξενοφώντος. Υπάρχουν ιστορίες που σε κάνουν να γελάς, ιστορίες που σε συγκινούν και υπάρχουν και εκείνες που καταφέρνουν και τα δύο! Παραστάσεις από τις 16



Οκτωβρίου ως τις 4 Νοεμβρίου 2026, στα Λατσιά.

⇨ Η Purple Sparrow Productions ανεβάζει την σπαρταριστική κωμωδία «Μαντάμ Μαριάννα» του Ανδρέα Αριστοτέλους. Η αστυνομική κωμωδία που αγαπήθηκε στην Αθήνα, ανεβαίνει για πρώτη φορά, στην Κύπρο. Η υπόθεση, ένα έγκλημα αναστατώνει έναν οίκο ανοχής και η Αστυνομία καλείται να βρει τον δράστη. Πρωταγωνιστές: Θανάσης Δρακόπουλος, Έλενα Ευσταθίου, Δένα Ιωάννου, Μάριος Στυλιανού, Θανάσης Ιωάννου , Έλενα Χριστοφή. Παραστάσεις από 6 ως 8 Νοεμβρίου 2026 στην αίθουσα Μελίνα Μερκούρη. Στις 24 και 25 Νοεμβρίου στο Θέατρο Γ. Λυκούργος, στις 29.11.2026 στο Παττίχειο Λεμεσού. Στις 8 και 9.12.2026 στο Μαρκίδειο Θέατρο Πάφου.

⇨ Η παράσταση «ALL OF IT», μονόλογος με την Αντωνία Χαραλάμπους, προσθέτει επτά νέες ημερομηνίες στο Κτήριον 53. Το έργο ξεδιπλώνει τη διαδρομή μιας ανώνυμης γυναίκας: την παιδική ηλικία, τις αναζητήσεις της εφηβείας, τη σεξουαλικότητα, τη μητρότητα, τον αποχωρισμό και την απώλεια. Παραστάσεις στις 26 και 28 Οκτωβρίου και στις 2, 4, 9, 13 και 16 Νοεμβρίου, στις 20:00. Κτήριον 53, Αθηνάς 25–27, εντός των τειχών Λευκωσία.

⇨ ΟΙ ΤΡΙΠΛΑΡΟΙ ΤΖΑΙ Ο ΔΡΑΚΟΣ ΤΗΣ ΜΗΛΙΑΣ

Το Θέατρο ΑντίΛογος, με αφορμή τη συμπλήρωση των 10 χρόνων παρουσίας του, παρουσιάζει την πρώτη παραγωγή της παιδικής σκηνής του,«Οι Τρίπλαροι τζαι ο Δράκος της Μηλιάς». Πρόκειται για παραδοσιακό παραμύθι σε διασκευή της Άνδρης Θεοδότου.Το έργο είναι στα κυπριακά.. Στο Βασίλειο των τρίπλαρων, των τρίδυμων βασιλόπουλων, εξαφανίζονται μυστηριωδώς τα μήλα από τη μηλιά του βασιλικού κήπου. Τότε τα τρία αδέρφια αναλαμβάνουν να βρουν τον κλέφτη. Μια περιπέτεια με όλα τα συστατικά ενός παραμυθιού: κυνηγητό και εμπόδια, κεραυνοβόλος έρωτας και μια μεγάλη περιπέτεια. Παραστάσεις από τις 25 Οκτωβρίου ως τις 22 Νοεμβρίου, κάθε Κυριακή, στο θέατρο Διόνυσος. ■

Βιβλιοδρομίες με το Parga



Απλώνουμε ευτυχία - Οδηγός για γονείς και εκπαιδευτικούς

Συγγραφέας: Γεωργία Σολωμού

Εκδότης: Διόπτρα

Η ευτυχία του παιδιού γεννιέται εκεί όπου το αγαπούν. Το βιβλίο Απλώνουμε ευτυχία είναι ένας πρακτικός οδηγός για γονείς, εκπαιδευτικούς και φροντιστές που πιστεύουν πως η αγωγή αρχίζει στην καρδιά του παιδιού. Μέσα από βιωματικές δραστηριότητες, δημιουργικές προτάσεις για το σχολείο και το σπίτι, ιδέες σύνδεσης γονιού και παιδιού.

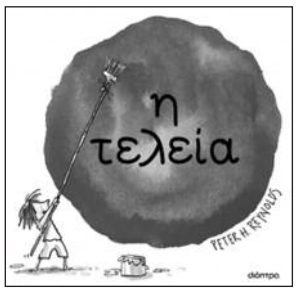


Ό,τι μας κάνει ευτυχισμένους

Συγγραφέας: Julie Olivia

Εκδότης: Ψυχογιός

Ταξίδεψε πίσω στο 1997 με μία ιστορία βουτηγμένη στη φθινοπωρινή θαλπωρή μιας μικρής πόλης του Βερμόντ.Ο νέος μου γείτονας, ο Κλιφ, φαίνεται να τα έχει όλα υπό έλεγχο. Το «χρυσό» παιδί της μικρής πόλης; Είμαι η Μισέλ και μόλις χώρισα.Ήξερα πως το να αναλάβω τον ξενώνα της μητέρας μου στο Βερμόντ δε θα ήταν εύκολο. Μπορούμε να είμαστε φίλοι; Ναι, αυτό είναι ασφαλές. Τότε γιατί τελευταία το μόνο που μπορώ να σκεφτώ είναι να φιλήσω τον γείτονά μου;



Η τελεία

Συγγραφέας: Peter H. Reynolds

Εκδότης: Διόπτρα

«Φτιάξε κάτι… Έστω μια τελεία… κι ό,τι βγει…» Η Λία λέει πως δεν μπορεί να ζωγραφίσει. Η δασκάλα της όμως έχει άλλη γνώμη. Ξέρει πως όλοι κρύβουμε μέσα μας μια σπίθα δημιουργίας και πως μια τελεία δεν σημαίνει πάντα ένα τέλος. Ένα βιβλίο που ενθαρρύνει τα παιδιά να δοκιμάσουν νέα πράγματα και να έχουν εμπιστοσύνη στις ικανότητές τους.



Δυο σκύλοι κι ένας γάτος: Γατοσκανταλιές (Βιβλίο 5)

Συγγραφέας: Πέιτζ Μπράντοκ

Εκδότης: Μεταίχμιο

Ο Σνούπι και ο Κούκι δε σταματούν να γαβγίζουν.Ο καημένος ο Μάφιν θέλει λίγη ηρεμία.Το σπίτι του γείτονα μοιάζει τόσο γαλήνιο!Ισως όμως να μην είναι τόσο ήρεμο όσο νόμιζε ο Μάφιν.

Το βιβλιοπωλείο Parga, προσφέρει στα μέλη της Οργάνωσής μας, έκπτωση 20% στα βιβλία και 10% στη γραφική ύλη, με την επίδειξη της εφαρμογής Pasydy loyalty App.

δημόσιος Υπάλληλος ΠΑΣΥΔΥ

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος
Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445
e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης
Πρίαμος Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής
Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας Α',
Τηλ: 22844457
Email: akasoulidou@pasydy.org
Ειρήνη Γιώρκα, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844450
Email: egiorka@pasydy.org
Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844449
Email: chmichael@pasydy.org
Αντωνία Λαμπράκη, Δημοσιογράφος,
Τηλ: 22844456
Email: alambraki@pasydy.org

Διεύθυνση: Δημοσθένη Σεβέρη 3,
Λευκωσία 1066
Τηλ. 22844444, 22844470 Φαξ 22668639
pasydy@pasydy.org
Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα http://www.pasydy.org

Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας 2026

«Ακούγοντας τη βιωμένη εμπειρία: Αληθινές φωνές, πραγματική αλλαγή»
«Lived Experiences Heard: Real Voices, Real Change»

Με αφορμή την **Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας, στις 10 Οκτωβρίου**, ο **Κλάδος Νοσηλευτικού Προσωπικού Ψυχικής Υγείας της ΠΑΣΥΔΥ** ενώνει τη φωνή του με τη διεθνή κοινότητα και στέλνει ένα ξεκάθαρο μήνυμα: η ουσιαστική βελτίωση των υπηρεσιών ψυχικής υγείας προϋποθέτει να ακούμε τους ανθρώπους που τις χρειάζονται και τις χρησιμοποιούν.

Το φετινό μήνυμα, «**Ακούγοντας τη βιωμένη εμπειρία: Αληθινές φωνές, πραγματική αλλαγή**», μας υπενθυμίζει ότι πίσω από κάθε διάγνωση υπάρχει ένας άνθρωπος με τη δική του ιστορία, τις δικές του ανάγκες, δυσκολίες, προσδοκίες και δικαιώματα. Η εμπειρία των ίδιων των ληπτών υπηρεσιών ψυχικής υγείας, αλλά και των οικογενειών τους, πρέπει να αποτελεί ουσιαστικό μέρος του σχεδιασμού, της αξιολόγησης και της εξέλιξης των υπηρεσιών.

Οι **Νοσηλευτές Ψυχικής Υγείας**, μέσα από την καθημερινή και συνεχή παρουσία τους δίπλα στον ασθενή, γνωρίζουν στην πράξη τη σημασία της ακρόασης, της εμπιστοσύνης και της θεραπευτικής σχέσης. Η φροντίδα ψυχικής υγείας δεν μπορεί να περιορίζεται μόνο στην αντιμετώπιση των συμπτωμάτων. Οφείλει να στηρίζεται στον σεβασμό της προσωπικότητας, της αξιοπρέπειας και της αυτονομίας κάθε ανθρώπου, με στόχο την αποκατάσταση, την κοινωνική επανένταξη και την ουσιαστική συμμετοχή του στη ζωή και στην κοινωνία.

Στην Κύπρο, όμως, η πραγματική αλλαγή απαιτεί να



αντιμετωπιστούν με αποφασιστικότητα οι σοβαρές και διαχρονικές προκλήσεις που εξακολουθούν να υφίστανται στις Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας. Η **υποστελέχωση, η αυξημένη πίεση στις νοσοκομειακές δομές, η υπερπληρότητα στο Νοσοκομείο Αθαλάσσας και η ανάγκη περαιτέρω ανάπτυξης σύγχρονων κοινοτικών υπηρεσιών** επηρεάζουν τόσο την ποιότητα της παρεχόμενης φροντίδας όσο και τις συνθήκες εργασίας των επαγγελματιών ψυχικής υγείας.

Η πολιτεία οφείλει να επενδύσει ουσιαστικά στην ψυχική υγεία, με επαρκή στελέχωση, σύγχρονες υποδομές, ενίσχυση της κοινοτικής φροντίδας και πραγματική συνέχεια μεταξύ νοσοκομειακών και κοινοτικών υπηρεσιών. Παράλληλα, η **Εθνική Στρατηγική για την Ψυχική Υγεία πρέπει να προχωρήσει χωρίς περαιτέρω καθυστέρηση στην ουσιαστική εφαρμογή της**, ώστε οι εξαγγελίες και οι σχεδιασμοί να μετατραπούν σε πραγματικές υπηρεσίες και απτά αποτελέσματα για τους ανθρώπους που τις χρειάζονται.

Η βιωμένη εμπειρία των ληπτών υπηρεσιών πρέπει να βρίσκεται στο επίκεντρο αυτής της προσπάθειας. Δεν αρκεί να ζητούμε τη γνώμη τους. Χρειάζεται να δημιουργούμε ουσιαστικούς μηχανισμούς συμμετοχής, ώστε η φωνή τους να συνδιαμορφώνει τις πολιτικές, τις υπηρεσίες και τις αποφάσεις που αφορούν τη ζωή και τη φροντίδα τους.

Ως **Κλάδος Νοσηλευτικού Προσωπικού Ψυχικής Υγείας της ΠΑΣΥΔΥ**, επαναβεβαιώνουμε τη δέσμευσή μας να συνεχίσουμε να εργαζόμαστε και να διεκδικούμε για ένα σύστημα ψυχικής υγείας **ανθρωποκεντρικό, σύγχρονο, επαρκώς στελεχωμένο και προσβάσιμο σε όλους**, στο οποίο η φωνή των ληπτών υπηρεσιών δεν θα ακούγεται απλώς, αλλά θα έχει ουσιαστικό ρόλο στη διαμόρφωση της αλλαγής.

Η ψυχική υγεία αφορά όλους μας.
Ας ακούσουμε τις αληθινές φωνές.
Ας μετατρέψουμε τη βιωμένη εμπειρία σε γνώση.
Και τη γνώση σε πραγματική αλλαγή. ■

Διοικητικό Συμβούλιο
Κλάδου Νοσηλευτικού Προσωπικού
Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας

4η Επιστημονική Ημερίδα Κλάδου Νοσηλευτών Ψυχικής Υγείας: «Μαζί για μια Καλύτερη Ψυχική Υγεία»

Στις 8 Οκτωβρίου πραγματοποιήθηκε με επιτυχία η 4η επιστημονική ημερίδα του Κλάδου Νοσηλευτών Ψυχικής Υγείας ΠΑ.ΣΥ.ΔΥ με θέμα: "***Μαζί για μια καλύτερη ψυχική υγεία***". Η ημερίδα πραγματοποιήθηκε υπό την αιγίδα του Πανεπιστημίου Philips. Η οργανωτική επιτροπή αποτελείτο από τον Αντρέα Καράμανο, τον Κυριάκο Παπαδόπουλο και την Ηλιάνα Κυριάκου, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Κλάδου και η επιστημονική επιτροπή από τον Δρ. Αντρέα Χρ. Τίφα, την Δρ Ραφαηλία Ζαβρού και τον κο. Αντώνη Αντωνιάδη. Τον γενικό συντονισμό ανέλαβε ο κος Κυριάκος Παπαδόπουλος, μέλος του Δ. Σ. Η ημερίδα άρχισε με τον χαιρετισμό του Γενικού Γραμματέα της ΠΑ.ΣΥ.ΔΥ κ. Στρατή Ματθαίου και ακολούθησαν, ο Προϊστάμενος Νοσηλευτικός Λειτουργός Δ.Υ.Ψ.Υ κ Άνθος Γιαναππής, ο καθηγητή Φίλιππος Κωνσταντίνου προέδρος του Συμβουλίου του πανεπιστημίου Philips και ο κ. Αντρέας Αντρέου, Πρόεδρος Κλάδου Νοσηλευτών Ψυχικής Υγείας, ΠΑ.ΣΥ.ΔΥ.



Στη συνέχεια ακολούθησε η **πρώτη σύνοδος** με προεδρεύουσα την Δρ Ραφαηλία Ζαβρού όπου αξιόλογοι επιστήμονες από τον χώρο της υγείας παρουσίασαν τα θέματα: «Πέρα από τη γονική μέριμνα: Πώς η ποιότητα της σχέσης των γονέων διαμορφώνει την ψυχική υγεία των εφήβων», «Κατανοώντας το ψυχικό τραύμα: Ο δρόμος προς την επούλωση», «Προκαταρκτικά αποτελέσματα μελέτης καταγραφής μετατραυματικής συνδρομής Υπηρεσία Ασθενοφόρων ΟΚΥπΥ», «Υποστήριξη ή επιτήρηση; Τι μπορεί πραγματικά να αποτρέψει μια ψυχιατρική εισαγωγή;», «Το δώρο της ψυχικής γαλήνης: Μια πρόσκληση να τη δούμε αλλιώς».

Στη **δεύτερη σύνοδο** με προεδρεύων τον κο. Δρ. Αντρέα Χρ. Τίφα παρουσιάστηκαν τα θέματα: «Η επιβάρυνση της οικογένειας που φροντίζει ασθενή με ψυχική νόσο», «Ψυχολογική δυσφορία, ψηφιακές συμπεριφορές και κίνδυνος διαταραχής χρήσης ουσιών σε φοιτητές πανεπιστημίου: Επιπτώσεις για την πρόληψη», «Αντικοινωνική διαταραχή προσωπικότητας», «Πρόληψη και αντιμετώπιση της επαγγελματικής εξουθένωσης», «Κοντά, αλλά με όρια: Ενσυναίσθηση και επαγγελματικά όρια στη ψυχιατρική νοσηλευτική», «Το μοντέλο PERMA στην πράξη της νοσηλευτικής ψυχικής υγείας: Αναγνωρίζοντας όσα ήδη στηρίζουν την επαγγελματική ευζωία».

Στη **τρίτη σύνοδο** με προεδρεύων τον κο. Δρ. Αντρέα Χρ. Τίφα παρουσιάστηκαν τα θέματα: «Επενδύοντας στην πρόληψη της ψυχικής υγείας», «Ψυχική αυτογνωσία: Από τη μνήμη στη λήθη», «Ο ρόλος του νοσηλευτή στην ενίσχυση της ψυχικής υγείας του ασθενούς στο θάλαμο γενικής ιατρικής» και «ΔΕΠΥ: Από την κατανόηση στην αποτελεσματική επικοινωνία». Η επιστημονική ημερίδα ολοκληρώθηκε με γενική συζήτηση και τα συμπεράσματα των ομιλητών και των συμμετεχόντων.

Η απαιτητική φύση της εργασίας στον τομέα της υγειονομικής περίθαλψης, η οποία χαρακτηρίζεται από πολλές ώρες εργασίας, υψηλό φορτίο ασθενών, συναισθηματικό στρες και λήψη κρίσιμων αποφάσεων οδηγεί συχνά σε χρόνιο στρες, εξάντληση των εργαζομένων στα νοσοκομεία καθώς και βαθιά επιρροή στον τρόπο ζωής τους.

Ο Κλάδος Νοσηλευτών Ψυχικής Υγείας θα ήθελε να ευχαριστήσει την συντεχνία μας ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ, για την επιχορήγηση της ημερίδας, την ενίσχυση στην επιμόρφωση των συναδέλφων καθώς και για την συνεχή, άοκνη και σθεναρή στήριξη στους Επαγγελματίες Υγείας και στους Νοσηλευτές Ψυχικής Υγείας καθώς και το Πανεπιστήμιο Philips για την συνεργασία. ■

Πληροφορίες του Κλάδου Συνταξιούχων

Θέμα ασφάλισης αυτοκινήτου έναντι τρίτου ενδιαφέρει τα μέλη του

Το Δ.Σ. Κλάδου Συνταξιούχων πληροφορεί τα μέλη του ότι οι πρόνοιες του Νόμου 71(1) του 2026 που αφορούν την ασφάλιση ευθύνης έναντι τρίτου, έχουν τεθεί σε εφαρμογή από τις 15 Αυγούστου 2026.

Καλούνται όσοι τυχόν επηρεαστούν αρνητικά να ζητήσουν εφαρμογή των προνοιών και της διαδικασίας που ορίζει ο νόμος και αν χρειαστούν βοήθεια να επικοινωνήσουν με το Γραμματέα του Κλάδου, στο τηλ. 99686170.

Σχετικά ο νόμος προνοεί όπως σε περίπτωση πρόθεσης του ασφαλιστή να αρνηθεί την ασφαλιστική κάλυψη ή να επιβάλει αύξηση του ασφαλίστρου, θα πρέπει να δίδε στον επηρεαζόμενο οδηγό γραπτή αιτιολόγηση, τουλάχιστον τρεις μήνες πριν από τη λήξη του ασφαλιστηρίου εγγράφου. ■

δημόσιος Υπάλληλος ΠΑΣΥΔΥ

Η ΕΔΥ παρέδωσε στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας την ετήσια της Έκθεση

Παραθέτουμε σε περίληψη λεπτομέρειες των περιεχομένων της

Στις 9 Οκτωβρίου ο Πρόεδρος της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας κ. Γιώργος Παπαγεωργίου παρέδωσε στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Νίκο Χριστοδουλίδη, στο Προεδρικό Μέγαρο, την ετήσια έκθεση της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (ΕΔΥ) για το 2025 στην παρουσία και των μελών της ΕΔΥ Αντώνη Βασιλειάδη, Βασιλικής Αναστασιάδου, Δώρου Ηλιοδώρου και της Λουκίας Χριστοδούλου.

Παραλαμβάνοντας την έκθεση, ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας είπε, μεταξύ άλλων, ότι σήμερα η συζήτηση με την ΕΔΥ αφορά, κυρίως, στο «πώς μπορούμε να κάνουμε πιο αποτελεσματική τη Δημόσια Υπηρεσία προς όφελος του πολίτη, στον οποίο είμαστε υπόλογοι».

Και πρόσθεσε: «Υπάρχουν σαφώς περιθώρια βελτίωσης. Γίνεται μια σημαντική δουλειά, υπάρχουν όμως προβλήματα και προκλήσεις, τα οποία πρέπει να αντιμετωπίσουμε μέσα από κοινή προσπάθεια και στο τέλος να ανταποκριθούμε σε αυτό που θέλει η κοινωνία, γιατί το βασικό ζητούμενο για όλους μας όσο καιρό, προσωρινά, υπηρετούμε μια θέση είναι να ανταποκριθούμε στις προσδοκίες της κοινωνίας.»

Από πλευράς του ο Πρόεδρος της ΕΔΥ, μεταξύ άλλων, αναφέρθηκε στο έντονο και πραγματικό ενδιαφέρον, όπως είπε, του Προέδρου της Δημοκρατίας για την εύρυθμη λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας.

Πρόσθεσε ότι έγινε μια μεγάλη προσπάθεια τα τελευταία χρόνια για την αναδιάρθρωση της Δημόσιας Υπηρεσίας που ξεκίνησε ουσιαστικά σε πλήρη μορφή το 2024, σημειώνοντας ότι υπάρχουν ακόμη πολλά περιθώρια βελτίωσης σε διάφορους τομείς της Δημόσιας Υπηρεσίας.

Σε περισσότερες λεπτομέρειες για το περιεχόμενο της Έκθεσης της ΕΔΥ για το 2025 αναφέρτηκε ο Πρόεδρος της Επιτροπής σε δημοσιογραφική διάσκεψη στο Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών που πραγματοποιήθηκε μετά την παράδοση της στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας.

Επισημαίνεται στην Έκθεση ότι η σύσταση και λειτουργία της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας προβλέπεται από τα άρθρα 124 και 125 του Συντάγματος, καθώς και από τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους του 1990 έως 2025. Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας αποτελεί ανεξάρτητο συνταγματικό όργανο, του οποίου ο Πρόεδρος και τα τέσσερα Μέλη διορίζονται από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας. Το άρθρο 124 του Συντάγματος περιέχει διατάξεις που κατοχυρώνουν την ανεξαρτησία της Επιτροπής, ενώ το άρθρο 125 καθορίζει τις αρμοδιότητες της Επιτροπής. Ανάλογες διατάξεις έχουν εισαχθεί στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους. Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας για την άσκηση των αρμοδιοτήτων της εφαρμόζει, όσον αφορά στην πλήρωση θέσεων, τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους του 1998 έως 2024, τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους του 2022 έως 2026, καθώς και τους σχετικούς Κανονισμούς. Επίσης, εφαρμόζει τους περί



Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμους του 2009 και 2018, τον περί των Πολιτικών Δικαιωμάτων Δημόσιων Υπαλλήλων, Εκπαιδευτικών Λειτουργών, Δημοτικών Υπαλλήλων, Κοινοτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημόσιου Δικαίου Νόμο του 2015, τους περί Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Νόμους του 2017 και 2025 και τους περί Ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας Νόμους του 2017 έως 2026. Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, επίσης, καθοδηγείται από την πλούσια σε θέματα που αφορούν αρμοδιότητές της Νομολογία του Ανωτάτου Συνταγματικού Δικαστηρίου, του Ανωτάτου Δικαστηρίου, του Εφετείου και του Διοικητικού Δικαστηρίου.

Στην Έκθεση της η ΕΔΥ αναφέρει ότι όραμα της αποτελεί η στελέχωση της Δημόσιας Υπηρεσίας με το πλέον κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό, ώστε να διασφαλίζεται η εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της προς όφελος του δημόσιου συμφέροντος. Στρατηγικός στόχος της Επιτροπής είναι, μέσα από συνεχή αναβάθμιση των διαδικασιών και του τρόπου λειτουργίας της, η παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας, με πλήρη διαφάνεια και σεβασμό προς τον πολίτη. Η Επιτροπή επισημαίνει ότι ενεργεί με απόλυτη προσήλωση στις αρχές της αξιοκρατίας, της αμεροληψίας, της απροσωποληψίας και της αντικειμενικότητας, συμμορφούμενη πλήρως με τις αποφάσεις και τη νομολογία των Δικαστηρίων, με στόχο την ενίσχυση της εμπιστοσύνης και την καλλιέργεια του περί δικαίου αισθήματος.

Εφαρμογή της μεταρρύθμισης που ψηφίστηκε το 2022

Παρόλο που πτυχές της μεταρρύθμισης που ψηφίστηκε το 2022, όπως είναι οι ρυθμίσεις που αφορούν την εισαγωγή νέου συστήματος αξιολόγησης, είχαν τεθεί σε εφαρμογή από το 2023 και οι ρυθμίσεις που αφορούν την πλήρωση θέσεων Προαγωγής είχαν τεθεί σε ισχύ από το 2024, το 2025 ήταν ουσιαστικά η χρονιά υλοποίησης του περιεχομένου της μεταρρύθμισης σε όλες τις πτυχές της. Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι υπήρξε καθυστέρηση στην προκήρυξη των θέσεων Διατμηματικής Προαγωγής και των θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, ως αποτέλεσμα του γεγονότος ότι τα Σχέδια Υπηρεσίας για τις κατηγορίες αυτές των δημοσίων θέσεων εγκρίθηκαν το δεύτερο εξάμηνο του 2024.

Στα πλαίσια αυτά η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας κατά τη διάρκεια του υπό επισκόπηση έτους προχώρησε σε σειρά ενεργειών για την πλήρη εφαρμογή των διατάξεων που προβλέπουν την αξιολόγηση υποψηφίων από Εξεταστικά Κέντρα, για θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής (περιλαμβανομένων θέσεων Διευθυντών Τμημάτων και Γενικών Διευθυντών) και για τις θέσεις Διατμηματικής Προαγωγής.

Συνολικά παραπέμθηκαν εντός του 2025 664 υποψήφιοι για αξιολόγηση σε Εξεταστικά Κέντρα για 66 θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και Διατμηματικής Προαγωγής που είχαν προκηρυχθεί κατά τα έτη 2024 και 2025. Στη συνέχεια, 155 υποψήφιοι προσήλθαν ενώπιον της ΕΔΥ για προφορική εξέταση. Η πλειοψηφία των εν λόγω θέσεων έχει πληρωθεί εντός του υπό αναφορά έτους και κατά το πρώτο τρίμηνο του 2026.

Η αξιολόγηση των υποψηφίων στα Εξεταστικά Κέντρα πραγματοποιήθηκε με σύγχρονες μεθόδους και ασκήσεις, με σκοπό τη διακρίβωση και αξιολόγηση των δυνατοτήτων και ικανοτήτων τους σε σχέση με τις απαιτήσεις των υπό πλήρωση θέσεων, όπως καθορίζονται στα Σχέδια Υπηρεσίας κάθε θέσης και σύμφωνα και με το Πλαίσιο Δεξιοτήτων, που έχει αναπτύξει η Επιτροπή και το οποίο περιλαμβάνει αντιστοίχιση δεξιοτήτων και συμπεριφορών ανά επίπεδο θέσεων. Έμφαση δόθηκε στην αξιολόγηση των υποψηφίων, κατά πόσο και σε ποιο βαθμό διαθέτουν τις ικανότητες και δεξιότητες, ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της θέσης που διεκδίκησαν.

Για όλες τις πιο πάνω διαδικασίες, η Επιτροπή προχώρησε στη σύναψη συμβάσεων με Οικονομικούς Φορείς, οι οποίοι επιλέγηκαν κατόπιν διαδικασίας προσφορών εντός του Δυναμικού Συστήματος Αγορών, το οποίο αναπτύχθηκε σε συνεργασία με το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας, για την αγορά υπηρεσιών Εξεταστικού Κέντρου για την πρόσληψη/προαγωγή μεσοδιευθυντικών και διευθυντικών στελεχών στη Δημόσια Υπηρεσία.

Αναλυτικά, κατά τη διάρκεια του 2025 η Επιτροπή προώθησε, μέσω διαδικασίας Εξεταστικών

Συνέχεια στη σελ. 12



ΣΤΡΑΤΗΣ ΜΑΤΘΑΙΟΥ

Η ΠΑΣΥΔΥ ΠΡΟΤΕΙΝΕΙ ΔΥΟ ΤΥΠΟΥΣ ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΩΝ

Η αύξηση της μέσης βαθμολογίας των υπηρεσιακών εκθέσεων κατά 0,11 μονάδες σε σχέση με τον περυσινό μέσο όρο δεν πρέπει αβίαστα να οδηγεί στο συμπέρασμα ότι επιστρέφουμε σε φαινόμενα ισοπεδωτικής αξιολόγησης.

Στην πραγματικότητα είναι απότοκο της ορθής αξιοποίησης των υπηρεσιακών εκθέσεων από τους ίδιους τους υπαλλήλους. Η βελτίωση της επίδοσης ενός υπαλλήλου στα σημεία όπου του είχε επισημανθεί στην περυσινή αξιολόγηση ότι χρήζουν βελτίωσης, πρέπει να είναι και το ζητούμενο κάθε διαδικασίας αξιολόγησης και ενδείκνυται να τυγχάνει επιβράβευσης.

Κάτι που μας προβληματίζει όσον αφορά τις ετήσιες υπηρεσιακές εκθέσεις, είναι η απουσία κοινού μέτρου κρίσης σε ό,τι αφορά το εναλλάξιμο προσωπικό. Αναφέρομαι στο γραμματειακό και διοικητικό προσωπικό που είναι τοποθετημένο σε διάφορα Υπουργεία/Υφυπουργεία/Τμήματα/Υπηρεσίες και οι οποίοι εκ των πραγμάτων έχουν διαφορετικό προϊστάμενο. Ως αποτέλεσμα, σε κάποιες περιπτώσεις κρίνονται για τα ίδια καθήκοντα και επιδόσεις είτε υπέρ του δέοντος αυστηρά, είτε ευνοϊκότερα. Δεν υπάρχει δηλαδή μια κοινή συνισταμένη όσον αφορά την αξιολόγησή τους, παρά το γεγονός ότι μπορεί να εκτελούν τα καθήκοντά τους με τον ίδιο ζήλο και συνέπεια.

Μάς προβληματίζει η απουσία κοινού μέτρου κρίσης

Γενικότερα για το θέμα των αξιολογήσεων, είναι πεποίθησή μας ότι είτε αφορά στον δημόσιο, είτε στον ιδιωτικό τομέα, δεν πρέπει να λειτουργεί ως εργαλείο τιμωρίας, αλλά ως ένας οδηγός για σκοπούς ελέγχου και για τη διασφάλιση της συνεχούς ανάπτυξης και βελτίωσης της απόδοσης του υπαλλήλου και συνακόλουθα του ίδιου του Οργανισμού.

Ως προς τούτο, η ΠΑΣΥΔΥ έχει προτείνει την καθιέρωση δύο τύπων ετήσιων αξιολογήσεων στο Δημόσιο. Ο πρώτος για σκοπούς ανάπτυξης και βελτίωσης του υπαλλήλου και ο δεύτερος για σκοπούς προαγωγής. Στις περιπτώσεις όπου η αξιολόγηση γίνεται για σκοπούς προαγωγής, το ζητούμενο δεν μπορεί να είναι μόνο η επίδοση του υπαλλήλου στην προηγούμενη θέση του, αλλά το κατά πόσον μπορεί να ανταποκριθεί στα καθήκοντα της νέας θέσης για την οποία αξιολογείται.

Δήλωση του Γενικού Γραμματέα συν. Στράτη Ματθαίου στο Φιλελεύθερο

ΕΓΡΑΨΑΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΣΥΔΥ

Αναδημοσίευση σχετικού κύριου άρθρου στο Φιλελεύθερο

Αυστηρότερες ποινές και νέοι μηχανισμοί ελέγχου – Τι λέει στον «Φ» ο πρόεδρος της Επιτροπής Καταχρήσεων του ΟΑΥ, Στράτης Ματθαίου – Πώς αποτράπηκαν απαιτήσεις €200 εκατομμυρίων

Έλεγχοι με τεχνητή νοημοσύνη στο ΓεΣΥ και 2,2 εκατ. ύποπτες ειδοποιήσεις



ΤΗΣ **ΜΑΡΙΛΕΝΑΣ ΠΑΝΑΓΗ**

Σε ένα χρόνο, 2,2 εκατομμύρια ενεργοποιήσεις αυτοματοποιημένων κανόνων ελέγχου, αποτροπή υποβολής απαιτήσεων ενδεικτικής αξίας περίπου €200 εκατ., συμψηφισμός και διορθώσεις €19 εκατ., 46 διοικητικά πρόστιμα και τερματισμός δύο συμβάσεων παροχέων.

Τεχνητή νοημοσύνη, προηγμένα εργαλεία ανάλυσης δεδομένων και έλεγχοι ακόμη και στις φωτογραφίες που χρησιμοποιούνται για την τεκμηρίωση υπηρεσιών υγείας.

Ειδική επιτροπή, συνέστησε το διοικητικό συμβούλιο του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας προκειμένου να καταρτιστεί και να υλοποιηθεί εξειδικευμένο σχέδιο για τη διαχείριση των καταχρήσεων στο ΓεΣΥ. Ο Στράτης Ματθαίου, πρόεδρος της εν λόγω επιτροπής, σε συνέντευξή του στον «Φ», παρουσίασε τις παρεμβάσεις του ΟΑΥ, εξηγώντας ότι οι έλεγχοι δεν περιορίζονται πλέον στην εξέταση απαιτήσεων αποζημίωσης, αλλά επεκτείνονται στην αξιοποίηση νέων τεχνολογιών για τον εντοπισμό ασυνήθιστων πρακτικών.

Ήδη χρησιμοποιείται πιλοτικά εργαλείο που αναζητά πιθανή επαναχρησιμοποίηση φωτογραφιών για την τεκμηρίωση διαφορετικών υπηρεσιών, ενώ αναπτύσσονται πρόσθετες δυνατότητες ανάλυσης δεδομένων και τεχνητής νοημοσύνης.

Ταυτόχρονα, ο Οργανισμός προχωρεί προς την κατεύθυνση αυστηρότερων ποινών και υψηλότερων διοικητικών προστίμων, με το διοικητικό του συμβούλιο να έχει εγκρίνει σχετικό τροποποιητικό νομοσχέδιο.

Στο μικροσκόπιο βρίσκονται, μεταξύ άλλων, οι μη αναγκαίες παραπομπές, η υπερβολική χρήση εξετάσεων, οι λανθασμένες κωδικοποιήσεις και οι απαιτήσεις χωρίς επαρκή τεκμηρίωση, με ιδιαίτερη βαρύτητα στους ελέγχους της ενδονοσοκομειακής φροντίδας.

«Κάθε πόρος που προστατεύεται παραμένει διαθέσιμος για τις ανάγκες των ασθενών», τόνισε, υπογραμμίζοντας ότι η αντιμετώπιση των καταχρήσεων συνδέεται άμεσα με την ποιότητα της φροντίδας και τη βιωσιμότητα του Συστήματος.

Στο μικροσκόπιο εξετάσεις, παραπομπές και νοσηλείες

Οι έλεγχοι του ΟΑΥ εκτείνονται σε ολόκληρο το φάσμα των υπηρεσιών που παρέχονται μέσω του ΓεΣΥ. Στο επίκεντρο βρίσκονται πρακτικές που ενδέχεται να οδηγούν σε αδικαιολόγητη χρήση του Συστήματος, με ιδιαίτερη προσοχή στον τομέα της ενδονοσοκομειακής φροντίδας.

«Οι έλεγχοι καλύπτουν εργαστήρια, φαρμακεία, νοσηλευτήρια, γιατρούς καθώς και άλλους επαγγελματίες υγείας. Εξετάζονται μη αναγκαίες παραπομπές, υπερβολική χρήση εξετάσεων, λανθασμένη κωδικοποίηση και απαιτήσεις χωρίς επαρκή τεκμηρίωση. Ιδιαίτερη σημασία έχει η ενδονοσοκομειακή φροντίδα, λόγω του οικονομικού μεγέθους της. Κάθε εύρημα αξιολογείται και διερευνάται, ώστε τα μέτρα να στηρίζονται σε τεκμηριωμένες διαπιστώσεις».

Τεχνητή νοημοσύνη και έλεγχοι ακόμη και στις φωτογραφίες

«Συνδυάζουμε αυτοματοποιημένους κανόνες, δειγματοληπτικούς ελέγχους πριν από την πληρωμή και στοχευμένες διερευνήσεις. Παράλληλα, αναπτύσσονται εργαλεία προηγμένης ανάλυσης δεδομένων και τεχνητής νοημοσύνης για τον εντοπισμό ασυνήθιστων συμπεριφορών».

Η πρώτη φάση, που αφορά την τεχνική υποδομή και το περιβάλλον αναφορών, «έχει ολοκληρωθεί», ενώ, «επιμέρους εργαλεία έχουν παραδοθεί και αξιολογούνται και ταυτόχρονα χρησιμοποιείται επίσης πιλοτικό εργαλείο εντοπισμού πιθανής επαναχρησιμοποίησης φωτογραφιών για την τεκμηρίωση διαφορετικών υπηρεσιών».

«Η τεχνολογία υποστηρίζει τη διερεύνηση και την καλύτερη στόχευση των ελέγχων. Ιδιαίτερη έμφαση δίδεται στην αξιοποίηση εμπειρογνωμοσύνης από το εξωτερικό».

Συγκεκριμένα, «ο Οργανισμός προχωρεί σε ενίσχυση των μηχανισμών ελέγχου και αντιμετώπισης των καταχρήσεων με συνεργασίες με φορείς ώριμων συστημάτων υγείας και συμμετοχής σε διεθνή δίκτυα ανταλλαγής γνώσεων και τεχνογνωσίας. Παράλληλα, τα ευρήματα των ελέγχων αξιοποιούνται για την αναθεώρηση και βελτίωση κανόνων και διαδικασιών, με στόχο την πρόληψη αντίστοιχων περιστατικών στο μέλλον».

Έλεγχοι σε 855.000 απαιτήσεις – Διορθώσεις €19 εκατ.

Τα αποτελέσματα των ελέγχων που διενεργήθηκαν κατά το 2025 αποτυπώνουν, σύμφωνα με τον Στράτη Ματθαίου, την έκταση των παρεμβάσεων του ΟΑΥ, «αλλά και τα ποσά που προκύπτουν από τη διαδικασία εξέτασης των απαιτήσεων αποζημίωσης».

«Το 2025 ελέγχθηκαν περίπου 855.000 απαιτήσεις αποζημίωσης, συνολικής αξίας περίπου €181 εκατ. Οι έλεγχοι οδήγησαν σε συμψηφισμούς και διορθώσεις περίπου €19 εκατ.».

Παράλληλα, επιβλήθηκαν διοικητικά πρόστιμα σε 46 περιπτώσεις και τερματίστηκαν δύο συμβάσεις παροχέων.

«Τα αποτελέσματα αυτά αποτυπώνουν τη συστηματική προσπάθεια του Οργανισμού για την προστασία των πόρων του ΓεΣΥ. Η αξιοποίηση των ευρημάτων καθοδηγεί τις επόμενες παρεμβάσεις του Οργανισμού και της επιτροπής καταχρήσεων του ΟΑΥ με στόχο την αποτελεσματικότερη πρόληψη των καταχρήσεων, τους στοχευμένους ελέγχους και την αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας».

Για τον ΟΑΥ, είπε ο κ. Ματθαίου, «η πρόοδος αυτή αποτελεί βάση για τη συνεχή ενίσχυση των μηχανισμών ελέγχου και λογοδοσίας».

Τι σημαίνουν τα €200 εκατ. σε απαιτήσεις που αποτράπηκαν

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει το ποσό των περίπου €200 εκατ. που συνδέεται με απαιτήσεις των οποίων αποτράπηκε η υποβολή. Ο κ. Ματθαίου ανέλυσε το τι ακριβώς αντιπροσωπεύει το συγκεκριμένο ποσό και γιατί «δεν πρέπει να συγχέεται με ποσά που ανακτήθηκαν ή με αποδεδειγμένες περιπτώσεις απάτης». «Πρόκειται για την ενδεικτική αξία λανθασμένων ή μη επιτρεπτών απαιτήσεων των οποίων αποτράπηκε η υποβολή μέσω των αυτοματοποιημένων κανόνων του Συστήματος Πληροφορικής».

Το 2025, «οι κανόνες ενεργοποιήθηκαν περίπου 2,2 εκατομμύρια φορές. Το ποσό αφορά την πρόληψη και διαφέρει από τα ποσά που ανακτήθηκαν ή αναπροσαρμόστηκαν. Επίσης, η αποτροπή μιας απαίτησης δεν συνιστά αυτομάτως διαπίστωση απάτης».

Μήνυμα στους δικαιούχους: Όχι στην πίεση για αχρείαστες εξετάσεις

Αυστηρότερες ποινές και υψηλότερα πρόστιμα - «Κάθε πόρος που προστατεύεται παραμένει διαθέσιμος για τους ασθενείς»

Ο Στράτης Ματθαίου δεν παρέλειψε να τονίσει ότι η προσπάθεια περιορισμού των καταχρήσεων δεν αφορά αποκλειστικά τους παροχείς υπηρεσιών υγείας.

«Η ορθολογική αξιοποίηση των υπηρεσιών του ΓεΣΥ προϋποθέτει την υπεύθυνη στάση και των δικαιούχων. Η λήψη υπηρεσιών, η διενέργεια ιατρικών εξετάσεων, η έκδοση παραπεμπτικών και η χορήγηση θεραπειών πρέπει να βασίζονται σε τεκμηριωμένη ιατρική ανάγκη και στην επιστημονική κρίση των επαγγελματιών υγείας».

Στο πλαίσιο αυτό, «οι δικαιούχοι καλούνται να σέβονται την κλινική αξιολόγηση και να απέχουν από την άσκηση πίεσης για υπηρεσίες που δεν κρίνονται ιατρικά αναγκαίες. Η υπεύθυνη αυτή στάση συμβάλλει στην προστασία των διαθέσιμων πόρων και στη διασφάλιση της έγκαιρης και ισότιμης πρόσβασης όλων στην αναγκαία φροντίδα».

Εξίσου σημαντική, είπε, «είναι η ενεργός συμμετοχή των δικαιούχων μέσω της υποβολής απόψεων, εισηγήσεων και παραπόνων προς τον Οργανισμό. Η ανατροφοδότηση από



την εμπειρία τους αποτελεί πολύτιμη πηγή πληροφόρησης, την οποία ο ΟΑΥ αξιοποιεί για τον εντοπισμό προβλημάτων, τη διερεύνηση ενδεχόμενων παρατυπιών και τη βελτίωση των διαδικασιών και των παρεχόμενων υπηρεσιών».

Προκειμένου να αναπτύξει και να ενισχύσει τον μηχανισμό ελέγχων, ο ΟΑΥ προωθεί και νομοθετικές αλλαγές, οι οποίοι, μεταξύ άλλων προβλέπουν για αυστηρότερες κυρώσεις και μεγαλύτερο χρονικό περιθώριο για τον συμψηφισμό οφειλόμενων ποσών.

«Το διοικητικό συμβούλιο έχει εγκρίνει τροποποιητικό νομοσχέδιο για αυστηρότερες ποινές και υψηλότερα διοικητικά πρόστιμα. Προβλέπεται επίσης επέκταση της χρονικής περιόδου εντός της οποίας ο Οργανισμός μπορεί να συμψηφίζει οφειλόμενα ποσά. Η προώθηση των αλλαγών αυτών θα ενισχύσει τα διαθέσιμα μέσα αντιμετώπισης των παραβάσεων ».

«Να διασφαλίζουμε ότι οι πόροι του ΓεΣΥ αξιοποιούνται για τις πραγματικές ανάγκες υγείας των δικαιούχων. Οι καταχρήσεις επιβαρύνουν το Σύστημα και επηρεάζουν την ορθολογική κατανομή των διαθέσιμων πόρων. Η αντιμετώπισή τους αποτελεί σταθερή προτεραιότητα του ΟΑΥ και συνδέεται άμεσα με την ποιότητα της φροντίδας και τη βιωσιμότητα του ΓεΣΥ».



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ –ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

«Μαζί με το Μωρό και τη Μητέρα» - Νέα στήριξη για 1.000 οικογένειες κάθε χρόνο

Κατ' οίκον στήριξη από κοινωνικό λειτουργό και δωρεάν πακέτο βρεφικού εξοπλισμού αξίας €1.000 ανά παιδί. Εγκρίθηκε το νέο Σχέδιο με ετήσιο προϋπολογισμό €1,5 εκατ.



Μια νέα μορφή στήριξης για οικογένειες με νεογέννητα παιδιά εισάγει το Σχέδιο «Μαζί με το Μωρό και τη Μητέρα», το οποίο εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 8 Οκτωβρίου 2026, κατόπιν πρότασης του Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας.

Το νέο Σχέδιο συνδυάζει την κατ' οίκον υποστήριξη από κοινωνικό λειτουργό με την παροχή δωρεάν βρεφικού εξοπλισμού και βασικών ειδών φροντίδας αξίας €1.000 ανά παιδί, προσφέροντας στις δικαιούχες οικογένειες πρακτική βοήθεια, ενημέρωση και εξατομικευμένη καθοδήγηση κατά το πρώτο έτος ζωής του παιδιού.

Στόχος είναι η στήριξη να φτάνει έγκαιρα στην οικογένεια, ιδιαίτερα κατά την περίοδο μετά τη γέννηση ενός παιδιού, όταν οι ανάγκες και οι ευθύνες των νέων γονέων αυξάνονται.

Από το Σχέδιο εκτιμάται ότι θα επωφελούνται περίπου 1.000 οικογένειες κάθε χρόνο, με ετήσιο προϋπολογισμό €1,5 εκατ.

Τι περιλαμβάνει το νέο Σχέδιο

Το «Μαζί με το Μωρό και τη Μητέρα» εισάγει μια πιο ολοκληρωμένη προσέγγιση κοινωνικής στήριξης, η οποία δεν περιορίζεται στην παροχή αγαθών, αλλά δίνει έμφαση στις πραγματικές ανάγκες κάθε οικογένειας.

Ειδικότερα, προβλέπει:

• Κατ' οίκον επίσκεψη κοινωνικού λειτουργού, για ενημέρωση και καθοδήγηση των νέων γονέων σε θέματα φροντίδας και ευημερίας του παιδιού.

• Ενημέρωση για διαθέσιμες κοινωνικές παροχές και υπηρεσίες, ώστε οι οικογένειες να γνωρίζουν και να μπορούν να αξιοποιούν τη στήριξη που δικαιούνται.

• Έγκαιρη αναγνώριση αναγκών ή δυσκολιών και, όπου χρειάζεται, διασύνδεση με τις αρμόδιες υπηρεσίες για περαιτέρω υποστήριξη.

• Δωρεάν πακέτο βρεφικών ειδών αξίας €1.000 ανά παιδί, το οποίο θα περιλαμβάνει βασικό βρεφικό εξοπλισμό και λευκά είδη.

Μέσα από την άμεση επαφή με το οικογενειακό περιβάλλον επιδιώκεται η ανάπτυξη σχέσης εμπιστοσύνης με τους γονείς και η παροχή υποστήριξης προσαρμοσμένης στις ανάγκες τους.

Ποιες οικογένειες αφορά

Το νέο Σχέδιο απευθύνεται σε οικογένειες που πληρούν συγκεκριμένα κοινωνικοοικονομικά κριτήρια.

Στους δυνητικούς δικαιούχους περιλαμβάνονται:

• οικογένειες που λαμβάνουν Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα (ΕΕΕ),

• οικογένειες που εμπίπτουν στην πρώτη εισοδηματική κατηγορία του Επιδόματος Τέκνου, με ακαθάριστο οικογενειακό εισόδημα μέχρι €22.000, και

• οικογένειες που πληρούν τις πιο πάνω προϋποθέσεις αλλά, κατά τη γέννηση του παιδιού, δεν έχει ακόμη ολοκληρωθεί η πιστοποίησή τους από την ΥΔΕΠ, εφόσον έχουν συνεχή και νόμιμη διαμονή στην Κυπριακή Δημοκρατία τα τελευταία πέντε χρόνια και οικογενειακό εισόδημα μέχρι €22.000.

Οι διαδικασίες εφαρμογής του Σχεδίου θα εξειδικευθούν περαιτέρω από το Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας. Το νέο Σχέδιο έρχεται να συμπληρώσει τις υφιστάμενες υπηρεσίες στήριξης της μητέρας και του παιδιού, προσθέτοντας την κοινωνική διάσταση στη φροντίδα που παρέχεται στο σπίτι.

Όπως ανέφερε η Υφυπουργός Κοινωνικής Πρόνοιας, Τίνα Παύλου, σε συνέχεια του θεσμού «Μαία στο Σπίτι», που υλοποιείται από το Υπουργείο Υγείας, προστίθεται πλέον η κοινωνική διάσταση, μέσα από την παρουσία κοινωνικού λειτουργού στο σπίτι της οικογένειας.

Η νέα δράση επιδιώκει να ενισχύσει την πρόσβαση των οικογενειών σε έγκαιρη ενημέρωση, καθοδήγηση και κοινωνική υποστήριξη, με ιδιαίτερη έμφαση στις ανάγκες της νέας μητέρας κατά το πρώτο έτος ζωής του παιδιού.

Το Σχέδιο θα έχει αρχική διάρκεια δύο ετών, με δυνατότητα ανανέωσης για ακόμη ένα έτος, και θα χρηματοδοτηθεί από εθνικούς πόρους. Η υλοποίησή του θα πραγματοποιηθεί μέσω των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας, με τις προβλεπόμενες διαδικασίες ανάθεσης, διαχείρισης και παρακολούθησης. ■

Τη συμβολή των γυναικών στην αγροτική ζωή ανέδειξε ημερίδα στην Κυπερούντα

Τη συμβολή των γυναικών στην αγροτική ζωή, καθώς και τις προκλήσεις που αυτές αντιμετωπίζουν, ανέδειξε η ημερίδα «Οι Γυναίκες της Υπαίθρου – Προκλήσεις και Ευκαιρίες», η οποία έγινε την Τετάρτη στο Πολιτιστικό Κέντρο Κυπερούντας.



Την ημερίδα διοργάνωσαν το Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, το Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων, το Γραφείο Επιτρόπου Ανάπτυξης Ορεινών Κοινοτήτων και το Κοινοτικό Συμβούλιο Κυπερούντας.

Στον χαιρετισμό του, τον οποίο ανέγνωσε η Επαρχιακή Γεωργική Λειτουργός Πιτσιλιάς, Χρυστάλλα Ανδρέου, ο Υπουργός Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, Χρίστος Σενέκης, είπε ότι «ιστορικά, στην Κύπρο, η συμβολή των γυναικών στην αγροτική ζωή υπήρξε καθοριστική».

«Σήμερα, οι γυναίκες της υπαίθρου καλούνται να ανταποκριθούν σε νέες προκλήσεις σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο και ανταγωνιστικό περιβάλλον», επεσήμανε, προσθέτοντας ότι «η πρόσβαση στη γνώση, την κατάρτιση και τις νέες τεχνολογίες, σε συνδυασμό με την ουσιαστική στήριξη, αποτελούν βασικές προϋποθέσεις για να αξιοποιήσουν νέες ευκαιρίες, να ενισχύσουν την επιχειρηματική τους δραστηριότητα και να διεκδικήσουν ακόμη πιο δυναμικό ρόλο στην αγροτική οικονομία».

Στον χαιρετισμό της, η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων, Τζόζη Χριστοδούλου, ανέφερε ότι «η συμβολή των γυναικών της υπαίθρου ήταν πάντοτε ουσιαστική, ωστόσο, δεν ήταν πάντοτε εξίσου ορατή». Για πολλές δεκαετίες, συνέχισε, «γυναίκες εργάστηκαν στη γεωργία, στην κτηνοτροφία, στις οικογενειακές επιχειρήσεις και στις αγροτουριστικές δραστηριότητες, ενώ παράλληλα επωμίζονταν μεγάλο μέρος της φροντίδας της οικογένειας και του νοικοκυριού».

«Πίσω, όμως, από αυτή τη σημαντική συμβολή, εξακολουθούν να υπάρχουν προκλήσεις. Η πρόσβαση σε υπηρεσίες και υποδομές, οι δυσκολίες εξισορρόπησης επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, η πρόσβαση σε χρηματοδότηση και οι περιορισμένες ευκαιρίες δικτύωσης μπορούν να λειτουργήσουν ανασταλτικά για την επαγγελματική και προσωπική εξέλιξη των γυναικών», τόνισε η κ. Χριστοδούλου.

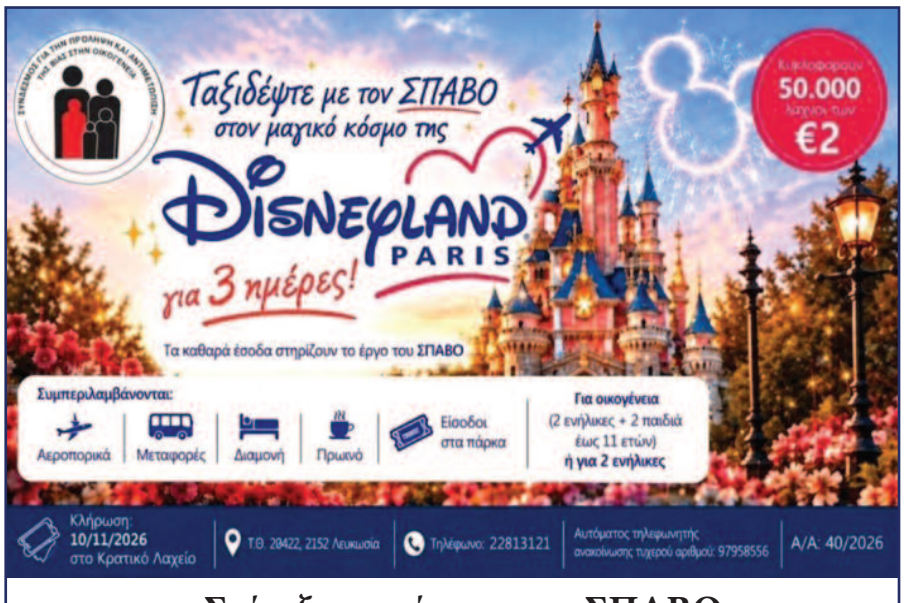
Στον χαιρετισμό του, ο Επίτροπος Ανάπτυξης Ορεινών Κοινοτήτων, Χαράλαμπος Χριστοφίνας, ανέφερε ότι η Κυβέρνηση έχει εντάξει τη διάσταση της γυναίκας της υπαίθρου στον ευρύτερο σχεδιασμό της, προωθώντας ένα πλέγμα πολιτικών που ενισχύουν τόσο την ίδια την αγρότισσα όσο και το περιβάλλον μέσα στο οποίο δραστηριοποιείται.

«Μέσα από την Εθνική Στρατηγική για την Ισότητα των Φύλων 2024–2026, προωθούνται δράσεις που αφορούν τη γυναίκα της υπαίθρου, ενώ τα εκπαιδευτικά εργαστήρια για αγρότισσες και γυναίκες που επιθυμούν να δραστηριοποιηθούν επιχειρηματικά στην ύπαιθρο ενισχύουν τις ψηφιακές και χρηματοοικονομικές τους δεξιότητες, την ενημέρωσή τους για διαθέσιμες επιχορηγήσεις και την ανταλλαγή καλών πρακτικών».

Παράλληλα, σημείωσε ότι, μέσω του Στρατηγικού Σχεδίου της Κοινής Αγροτικής Πολιτικής και της Παρέμβασης LEADER, δημιουργούνται πρόσθετες δυνατότητες για επενδύσεις, τοπική ανάπτυξη, οικοτεχνία και γυναικεία επιχειρηματικότητα, με πρόνοιες που ενθαρρύνουν ουσιαστικά τη συμμετοχή των γυναικών.

Την ΠΑΣΥΔΥ στην εκδήλωση εκπροσώπησε η συνάδελφος Ειρήνη Γιώρκα. ■

Πηγή: ΚΥΠΕ



Στήριξη του έργου του ΣΠΑΒΟ

Ο Σύνδεσμος Πρόληψης και Αντιμετώπισης Βίας στην Οικογένεια – ΣΠΑΒΟ, στο πλαίσιο της πολύπλευρης δράσης που αναπτύσσει και για σκοπούς οικονομικής ενίσχυσης των πολιτικών και των υπηρεσιών που προσφέρει, κυρίως σε κακοποιημένες γυναίκες και παιδιά, κυκλοφορεί λαχνό με δώρο 3ήμερο ταξίδι στη Disneyland Paris, με όλα τα έξοδα καλυμμένα.

Συνολικά θα διατεθούν 50.000 λαχνοί και η κλήρωση θα πραγματοποιηθεί στις 10 Νοεμβρίου 2026, στο Κρατικό Λαχείο.

Η ΠΑΣΥΔΥ στηρίζει την πρωτοβουλία του ΣΠΑΒΟ και καλεί τα μέλη να πράξουν το ίδιο, αγοράζοντας λαχνούς.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνήσουν στο τηλ. 22813121.

Ανθρωποκεντρικό χαρακτήρισε τον Προϋπολογισμό 2027 ο Υπ. Οικονομικών στην έναρξη συζήτησης του στη Βουλή

Σε δηλώσεις του μετά την εναρκτήρια συνεδρία της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού για τον κρατικό Προϋπολογισμό του 2027 στις 12 Οκτωβρίου ο Υπουργός Οικονομικών κ. Μάκης Κεραυνός ανάφερε μετά την παρουσίαση του Κρατικού Προϋπολογισμού και του Μεσοπρόθεσμου Δημοσιονομικού Πλαισίου 2027-2029 ότι πρόκειται για τον τέταρτο Προϋπολογισμό της Κυβέρνησης και ότι ο Προϋπολογισμός στηρίζεται στην πραγματική πορεία της οικονομίας μας: στο πλεονασματικό ισοζύγιο της Γενικής Κυβέρνησης, στη συνεχή αποκλιμάκωση του δημόσιου χρέους και στη συνετή στάθμιση όλων των κινδύνων.

Ο ΥπΟικ επισήμανε ότι το εξωτερικό περιβάλλον είναι ιδιαίτερα αρνητικό. Οι συγκρούσεις στην περιοχή μας κλιμακώνονται, επιβαρύνουν την ευρωπαϊκή οικονομία και έχουν προκαλέσει μια σοβαρή ενεργειακή κρίση, η οποία διαχέεται σε ολόκληρη την παραγωγική διαδικασία και πιέζει νοικοκυριά και επιχειρήσεις.

Για αυτό ο Προϋπολογισμός του 2027 είναι ανθρωποκεντρικός. Ενισχύει τις δαπάνες κοινωνικής πολιτικής, στηρίζει πολίτες και επιχειρήσεις και περιλαμβάνει συγκεκριμένα μέτρα άμβλυνσης των επιπτώσεων της ακρίβειας. Βασικός στόχος παραμένει η συνέχιση της οικονομικής πολιτικής που διασφαλίζει το μέλλον και τις προοπτικές της οικονομίας και της χώρας μας, κάτω από όλες αυτές τις αντίξοες συνθήκες.

Ο ΥπΟικ ανάφερε ότι έθεσε το ζήτημα της ευελιξίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ), τόσο σε τεχνικό επίπεδο όσο και σε επίπεδο πολιτικής συζήτησης, στο Eurogroup στο Συμβουλίου Οικονομικών και Δημοσιονομικών Θεμάτων στις 8 και 0 Οκτωβρίου όταν ζήτησε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να παράσχει, στο πλαίσιο της νέας οικονομικής διακυβέρνησης, τον αναγκαίο βαθμό ευελιξίας, ώστε τα κράτη μέλη να μπορούν να στηρίξουν σε μεγαλύτερη έκταση πολίτες και επιχειρήσεις απέναντι στις επιπτώσεις της ενεργειακής κρίσης.

Από επίσημης πλευράς ο συζητούμενος Προϋπολογισμός στη Βουλή χαρακτηρίζεται για έναν ισορροπημένο και αναπτυξιακό Προϋπολογισμό, με ισχυρή κοινωνική διάσταση. Καταρτίστηκε σε μια περίοδο που η γεωπολιτική αβεβαιότητα στην περιοχή μας παραμένει υψηλή και



αυτό καθόρισε τις προτεραιότητές του: πλεονασματικό ισοζύγιο, περαιτέρω μείωση του δημόσιου χρέους, συγκράτηση της απασχόλησης στον δημόσιο τομέα και υλοποίηση έργων υποδομής από εθνικούς και ευρωπαϊκούς πόρους. Η δημοσιονομική σταθερότητα παραμένει για την Κυβέρνηση Χριστοδουλίδη η βάση, πάνω στην οποία μπορεί το κράτος να στηρίζει τους πολίτες, ειδικά σε δύσκολες εποχές.

Η κυπριακή οικονομία αναμένεται να αναπτυχθεί κατά 3,1% το 2026 και κατά 2,9% το 2027. Μεσοπρόθεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης κινείται γύρω στο 3%, πάνω από τον μέσο όρο της ευρωζώνης. Η ανεργία υποχωρεί από 4,4% το 2025 στο 3,8% του εργατικού δυναμικού, επίπεδο που αντιστοιχεί σε πλήρη απασχόληση, ενώ η μακροχρόνια ανεργία έχει πέσει στο 0,9%. Ο εναρμονισμένος πληθωρισμός εκτιμάται στο 4,0% για το 2026, κυρίως λόγω της παγκόσμιας ενεργειακής κρίσης που αναπόφευκτα επηρεάζει και την Κύπρο. Για το 2027 προβλέπεται αποκλιμάκωση στο 2,5% και για το 2028-2029 στο 2,0%.

Επισημαίνεται ότι το ισοζύγιο της Γενικής Κυβέρνησης παραμένει πλεονασματικό για έκτη συνεχή χρονιά. Το πλεόνασμα εκτιμάται στο 2,7% του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος (ΑΕΠ) για το 2026 και προβλέπεται να ανέλθει στο 3,9% του ΑΕΠ για το 2027, δηλαδή περίπου €1,6 δισ. Το δημόσιο χρέος, που το 2020 είχε φτάσει το 113,6% του ΑΕΠ, αναμένεται να περιοριστεί στο 48,9% το 2026 και στο 46,6% το 2027, με πρόβλεψη να υποχωρήσει στο 38,4% μέχρι το 2029. Και οι τέσσερις οίκοι πιστοληπτικής αξιολόγησης κατατάσσουν σήμερα την Κύπρο στην κατηγορία «Α», οι τρεις από αυτούς με θετική προοπτική.

Τα μεγέθη του Προϋπολογισμού

Οι συνολικές δαπάνες του Κρατικού Προϋπολογισμού για το 2027 ανέρχονται σε €14,4 δισ. Στο ποσό αυτό περιλαμβάνονται €2,5 δισ. για αποπληρωμές δανείων και €0,7 δισ. για τόκους. Χωρίς δάνεια και τόκους, οι δαπάνες ανέρχονται στα €11,2 δισ., αυξημένες κατά €401 εκατ. περίπου σε σχέση με το 2026. Τα έσοδα της Γενικής Κυβέρνησης υπολογίζονται σε €17,2 δισ., αυξημένα κατά 4,7% σε σχέση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο.

Οι δαπάνες προσωπικού περιορίζονται στο 26,1% του συνόλου, από 28,0% το 2025. Ο αριθμός των θέσεων στη Δημόσια Υπηρεσία μειώνεται για τρίτη συνεχή χρονιά, κατά 51 θέσεις. Εξαίρεση αποτελεί η Εκπαίδευση, όπου οι θέσεις αυξάνονται, δεδομένων των αυξημένων αναγκών στη στελέχωση των δημόσιων σχολείων. Οι αναπτυξιακές δαπάνες φτάνουν τα €1,16 δισ. και κατευθύνονται κυρίως σε οδικά και υδατικά έργα, σε υποδομές υγείας και στην ψηφιοποίηση της δημόσιας υπηρεσίας. Στα συνεχιζόμενα έργα της τριετίας περιλαμβάνονται το Νέο Κυπριακό Μουσείο (συνολικό κόστος €143,9 εκατ.), ο δρόμος Πάφου-Πόλης Χρυσοχούς (συνολικό κόστος €238,2 εκατ.) και ο δρόμος Λευκωσίας-Παλαιχωρίου-Αγρού (€77,6 εκατ.), ενώ το 2027 αναμένεται να ξεκινήσουν οι εργασίες για την κατασκευή του δρόμου Δένειας-Ακακίου-Αστρομερίτη (συνολικού κόστους €164,2 εκατ.).

Κοινωνική πολιτική και ακρίβεια

Οι δαπάνες για κοινωνικές παροχές αυξάνονται κατά 3,1%. Για την τριετία 2027-2029 η στήριξη προς ευάλωτες ομάδες, φοιτητές, παιδιά και ασθενείς και άλλους συμπολίτες μας που έχουν ανάγκη της βοήθειας του κράτους ανέρχεται σε €7 δισ. Για το Ταμείο Αλληλεγγύης προβλέπεται για ακόμη μία χρονιά στήριξη από το κράτος ύψους €50 εκατ. Η κρατική χορηγία προς την Τοπική Αυτοδιοίκηση αυξάνεται από €143,8 εκατ. σε €182,9 εκατ.

Τα μέτρα για την αντιμετώπιση της ακρίβειας συνεχίζονται στη βάση των δημοσιονομικών περιθωρίων και των εργαλείων που έχει στα χέρια του το κράτος. Το κόστος τους για το 2026 υπολογίζεται σε €152,6 εκατ., το υψηλότερο από το 2023. Ο μηδενικός συντελεστής Φόρου Προστιθέμενης Αξίας (ΦΠΑ) επεκτείνεται στο ψωμί, το γάλα, τον καφέ, τη ζάχαρη και τις βρεφικές τροφές. Ο Προϋπολογισμός του 2027 αφήνει τον αναγκαίο δημοσιονομικό χώρο ώστε η στήριξη να συνεχιστεί στοχευμένα, εκεί και όσο χρειάζεται, χωρίς να διακινδυνεύσει η δημοσιονομική σταθερότητα.

Ασφάλεια και πολιτική προστασία

Για το 2027 προβλέπονται €250 εκατ. για αμυντικό εξοπλισμό, μέσα σε συνολική δαπάνη €430 εκατ. για την αμυντική θωράκιση της χώρας. Ενισχύεται επίσης και η πολιτική προστασία, με την αγορά πυροσβεστικού αεροσκάφους και την εγκατάσταση συστήματος επιτήρησης για την πρόληψη και τη διαχείριση πυρκαγιών.

Οι προβλέψεις έγιναν με συντηρητικές παραδοχές, λαμβάνοντας υπόψη τους κινδύνους από τις γεωπολιτικές εξελίξεις στην περιοχή και από τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής.

Η εξέταση των προϋπολογισμών των Υπουργείων, Υφυπουργείων και ανεξάρτητων υπηρεσιών από την Επιτροπή Οικονομικών θα ολοκληρωθεί στις 16 Νοεμβρίου και ο Προϋπολογισμός θα τεθεί σε ψήφιση από την Ολομέλεια τον Δεκέμβριο. Το Υπουργείο Οικονομικών παραμένει στη διάθεση της Βουλής των Αντιπροσώπων για παροχή κάθε αναγκαίας διευκρίνισης, ώστε ο Προϋπολογισμός να ψηφιστεί έγκαιρα και το κράτος να συνεχίσει να λειτουργεί ομαλά, με βεβαιότητα για τα νοικοκυριά και τις επιχειρήσεις και χωρίς καθυστερήσεις στα έργα. ■

Τροποποιήθηκαν με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου οι διατάξεις για την άδειας απουσίας χωρίς απολαβές

Με εγκύκλιο της που εκδόθηκε στις 13 Οκτωβρίου η Διευθύντρια του Τμήματος Διοίκησης και Προσωπικού κοινοποιεί την **Τροποποίηση των Διατάξεων για παραχώρηση άδειας απουσίας, χωρίς απολαβές στους δημόσιους υπαλλήλους**, για την οποία είχε εκδοθεί η εγκύκλιος του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού με αρ. 1669 και ημερ. 18.8.2021 και πληροφορεί ότι το Υπουργικό Συμβούλιο, στη συνεδρία στις 2 Σεπτεμβρίου 2026, αποφάσισε την τροποποίηση των Διατάξεων για Παραχώρηση Άδειας Απουσίας χωρίς Απολαβές στους Δημόσιους Υπαλλήλους για σκοπούς επικαιροποίησης της υποπαραγράφου 2(ε) των εν λόγω Διατάξεων.

Συγκεκριμένα, η εν λόγω υποπαράγραφος τροποποιείται ως ακολούθως:

α) Η δυνατότητα μετατροπής της περιόδου άδειας απουσίας χωρίς απολαβές σε άδεια για σκοπούς δημόσιας πολιτικής και αναγνώρισής της ως συντάξιμης υπηρεσίας, νοουμένου ότι καταβάλλονται οι προβλεπόμενες εισφορές, που ισχύει για τους υπαλλήλους που ενταγμένοι στο Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων, επεκτείνεται και στους υπαλλήλους που είναι ενταγμένοι στο Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Ειδικότερα, για την περίοδο αυτή καταβάλλεται εισφορά ύψους 15% επί των συντάξιμων απολαβών και, επιπρόσθετα, εισφορά ύψους 5%, η οποία, στην περίπτωση υπαλλήλου που είναι ενταγμένος στο Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων, καταβάλλεται για σκοπούς χρηματοδότησης του Ειδικού Ταμείου.

β) Περιλαμβάνεται πρόνοια με την οποία καθορίζεται για διευκρινιστικούς σκοπούς ότι οι συντάξιμες απολαβές, με βάση τις οποίες υπολογίζονται οι πιο πάνω εισφορές, είναι οι συντάξιμες απολαβές που οι επηρεαζόμενοι υπάλληλοι λαμβάνουν κατά την τελευταία εργάσιμη ημέρα πριν από την έναρξη της άδειας απουσίας χωρίς απολαβές, οι οποίες αναπροσαρμόζονται σύμφωνα με τις εκάστοτε παραχωρούμενες γενικές και τιμαριθμικές αυξήσεις.

Σε Παράρτημα της Εγκυκλίου στάληκαν οι ενοποιημένες Διατάξεις για Παραχώρηση Άδειας Απουσίας χωρίς Απολαβές στους Δημόσιους Υπαλλήλους, στις οποίες ενσωματώθηκε η πιο πάνω τροποποίηση. ■

Ο εκσυγχρονισμός της δημόσιας διοίκησης συζητήθηκε μεταξύ Κύπρου και Ηνωμένων Αραβικών Εμιράτων

Οι προοπτικές ενίσχυσης της συνεργασίας μεταξύ Κύπρου και Ηνωμένων Αραβικών Εμιράτων (ΗΑΕ) σε θέματα αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης, συντονισμού του κυβερνητικού έργου, ψηφιακού μετασχηματισμού και απλούστευσης των διαδικασιών βρέθηκαν στο επίκεντρο συνάντησης που είχαν την Τετάρτη, 14 Οκτωβρίου 2026, η Υφυπουργός παρά τω Προέδρω κα Ειρήνη Πική και ο Υφυπουργός Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής δρ Νικόδημος Δαμιανού με τον Βοηθό Υπουργό Υποθέσεων Υπουργικού Συμβουλίου των ΗΑΕ, αρμόδιο για την Ανταλλαγή Κυβερνητικής Τεχνογνωσίας, κ. Mohamed Rashid bin Taliah.



Κατά τη συνάντηση, οι δυο πλευρές επαναβεβαίωσαν το εξαιρετικό επίπεδο των διμερών σχέσεων Κύπρου και ΗΑΕ και παρουσίασαν τις εκατέρωθεν πρωτοβουλίες των δυο χωρών για ενίσχυση του Κέντρου Διακυβέρνησης, την αποτελεσματική υλοποίηση του κυβερνητικού έργου και την ψηφιοποίηση. Η κα Πική έκανε ιδιαίτερη αναφορά στην πρόσφατη θεσμοθέτηση της Γραμματείας Συντονισμού και Υποστήριξης του Κυβερνητικού Έργου στην Προεδρία της Δημοκρατίας, καθώς και στην ανάπτυξη νέων ψηφιακών εργαλείων για την παρακολούθηση της υλοποίησης των κυβερνητικών προτεραιοτήτων.

Από πλευράς του, ο δρ Δαμιανού αναφέρθηκε στις μεταρρυθμίσεις που προωθούνται για τον ψηφιακό μετασχηματισμό του Κράτους, με έμφαση στον εκσυγχρονισμό των βασικών πληροφοριακών συστημάτων, στην ενίσχυση της διαλειτουργικότητας μεταξύ των δημόσιων υπηρεσιών και στον επανασχεδιασμό των διαδικασιών με επίκεντρο τον πολίτη. Παράλληλα, αναφέρθηκε στην αξιοποίηση της τεχνητής νοημοσύνης στη δημόσια διοίκηση και στη σημασία της ανάπτυξης των ψηφιακών δεξιοτήτων των δημόσιων λειτουργών.

Ο κ. Taliah, ο οποίος είναι αρμόδιος για την προώθηση της ανταλλαγής κυβερνητικής τεχνογνωσίας και καλών πρακτικών με άλλες χώρες, παρουσίασε το πρόγραμμα Government Experience Exchange των ΗΑΕ, στο οποίο συμμετέχουν 56 χώρες. Αναφέρθηκε, μεταξύ άλλων, στην εμπειρία των ΗΑΕ σε θέματα συντονισμού και αξιολόγησης του κυβερνητικού έργου, επιτάχυνσης της υλοποίησης κυβερνητικών προτεραιοτήτων, καθώς και απλούστευσης των διοικητικών διαδικασιών και βελτίωσης των δημόσιων υπηρεσιών.

Στο πλαίσιο της συνάντησης συζητήθηκε η προοπτική ανάπτυξης συνεργασίας μεταξύ των δύο χωρών, αξιοποιώντας και τις δυνατότητες που προσφέρει το πρόγραμμα Government Experience Exchange των ΗΑΕ.

Προς την κατεύθυνση αυτή, συμφωνήθηκε η πραγματοποίηση περαιτέρω επαφών μεταξύ των αρμόδιων υπηρεσιών των δύο χωρών το επόμενο διάστημα, με στόχο τη διερεύνηση συγκεκριμένων δυνατοτήτων συνεργασίας και τον καθορισμό των επόμενων βημάτων.

Η συνάντηση ανέδειξε τις δυνατότητες περαιτέρω εμβάθυνσης της συνεργασίας Κύπρου και ΗΑΕ, μέσα από την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και καλών πρακτικών που συμβάλλουν στον εκσυγχρονισμό της δημόσιας διοίκησης και στη βελτίωση των υπηρεσιών προς τους πολίτες. ■

Εθελοντική αιμοδοσία συναδέλφων στο Υπουργείο Υγείας

Με μεγάλη επιτυχία και ιδιαίτερα μεγάλη συμμετοχή πραγματοποιήθηκε τη Δευτέρα, 5 Οκτωβρίου 2026, η εθελοντική αιμοδοσία που διοργάνωσε το Υπουργείο Υγείας, στον ισόγειο χώρο του Υπουργείου.



Η ανταπόκριση του προσωπικού του Υπουργείου Υγείας, των Υπηρεσιών και των συνεργαζόμενων Οργανισμών στο κάλεσμα για συμμετοχή υπήρξε θερμή, στέλνοντας ένα ισχυρό μήνυμα αλληλεγγύης, ανθρωπιάς και κοινωνικής ευθύνης.

Η μεγάλη συμμετοχή στην αιμοδοσία αποτελεί έμπρακτη απόδειξη ότι η εθελοντική προσφορά αίματος αποτελεί σταθερή αξία και κοινή ευθύνη. Με μια απλή αλλά τόσο σημαντική πράξη, οι εθελοντές αιμοδότες συμβάλλουν ουσιαστικά στην ενίσχυση των αποθεμάτων αίματος και στη δυνατότητα των υπηρεσιών υγείας να ανταποκρίνονται έγκαιρα και αποτελεσματικά στις ανάγκες των ασθενών.

Ο Υπουργός Υγείας κ. Νεόφυτος Χαραλαμπίδης ευχαριστεί θερμά όλους όσοι ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα και συμμετείχαν στην αιμοδοσία, καθώς και όλους όσοι εργάστηκαν για την οργάνωση και την επιτυχή διεξαγωγή της.

«Η μεγάλη συμμετοχή στη φετινή αιμοδοσία του Υπουργείου Υγείας μας γεμίζει ιδιαίτερη ικανοποίηση και περηφάνια. Κάθε εθελοντής αιμοδότης προσφέρει κάτι ανεκτίμητο: το δώρο της ζωής. Η συμμετοχή και η προσφορά όλων αποδεικνύουν έμπρακτα ότι η αλληλεγγύη και η κοινωνική ευθύνη παραμένουν βαθιά ριζωμένες στην κοινωνία μας. Εκφράζω τις θερμές μου ευχαριστίες σε όλους όσοι έδωσαν αίμα, αλλά και σε όλους όσοι συνέβαλαν στην επιτυχή πραγματοποίηση της αιμοδοσίας», δήλωσε ο Υπουργός Υγείας.

Η εθελοντική αιμοδοσία αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους πυλώνες για τη διασφάλιση επαρκών αποθεμάτων αίματος. Η σταθερή και υπεύθυνη συμμετοχή των εθελοντών αιμοδοτών είναι καθοριστικής σημασίας, ώστε οι ανάγκες των ασθενών να καλύπτονται απρόσκοπτα, καθημερινά και σε κάθε περίσταση. ■



11η Επιστημονική Ημερίδα Νοσηλευτών και Μαιών ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. με θέμα: «Υγεία για όλους: Από την ποικιλομορφία στην συμπερίληψη »

Οι Κλάδοι Νοσηλευτών της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ., σε συνεργασία με το Τμήμα Επιστημών Υγείας (Πρόγραμμα Νοσηλευτικής) του Πανεπιστημίου Λευκωσίας (University of Nicosia – UNIC), βρίσκονται στην ευχάριστη θέση να σας ανακοινώσουν τη διοργάνωση της **11ης Επιστημονικής Ημερίδας Νοσηλευτών και Μαιών**, με θέμα:

«Υγεία για όλους: Από την ποικιλομορφία στη συμπερίληψη»

Η επιλογή του θέματος αποσκοπεί στην ανάδειξη ενός ουσιαστικού μηνύματος για τη σύγχρονη νοσηλευτική, αναδεικνύοντας τη μετάβαση από την απλή αναγνώριση της διαφορετικότητας στην ενεργό συμπερίληψη όλων των ατόμων στις υπηρεσίες υγείας. Παράλληλα, υπογραμμίζει τη σημασία της δημιουργίας δίκαιων, ισότιμων και προσβάσιμων συστημάτων υγείας για όλους, ανεξαρτήτως



κοινωνικού, οικονομικού ή πολιτισμικού υπόβαθρου, με σεβασμό στις ιδιαίτερες ανάγκες κάθε πληθυσμιακής ομάδας.

Η ημερίδα θα πραγματοποιηθεί την **Πέμπτη, 12 Νοεμβρίου 2026**, στο **Αμφιθέατρο «Μιχαλάκης Καραολής»**, στο Κεντρικό Κτήριο της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. στη Λευκωσία.

Η φετινή ημερίδα είναι αφιερωμένη στη μνήμη των επιφανών συναδέλφων **Αντωνάκη Ανδρέου** και **Ανδρέα Κουπή**, οι οποίοι απεβίωσαν στις 5 Αυγούστου 2024 και 7 Σεπτεμβρίου 2024, αντίστοιχα, ως ελάχιστος φόρος τιμής στην πολύτιμη προσφορά και το σημαντικό έργο τους στον νοσηλευτικό κλάδο.

Η επιστημονική αυτή δραστηριότητα εντάσσεται στις συνεχείς προσπάθειες των Κλάδων Νοσηλευτικού Προσωπικού της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. για την υποστήριξη των μελών μας μέσω της παροχής ευκαιριών Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ΣΕΕ).

Η ημερίδα θα μοριοδοτηθεί με **Ώρες Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ΣΕΕ)**. ■

Σεμινάριο για τις Κυβερνητικές Εξετάσεις ΤΔΔΠ και Γενικό Λογιστήριο

Η Διευθύντρια του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, ανακοίνωσε ότι το Τμήμα της διοργανώνει, σε συνεργασία με το Γενικό Λογιστήριο, σεμινάριο με θέμα την Εξέταση στις Δημοσιονομικές και Λογιστικές Οδηγίες και στους περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμους και στους περί του Συντονισμού των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων Προμηθειών, Έργων και Υπηρεσιών (Γενικούς) Κανονισμούς και στους Κανονισμούς Αποθηκών, η οποία θα διεξαχθεί την Πέμπτη, 19 Νοεμβρίου, 2026.

Το σεμινάριο θα πραγματοποιηθεί την Πέμπτη 29 Οκτωβρίου, 2026, στη Λευκωσία, στην Αίθουσα Πολλαπλής Χρήσεως που βρίσκεται στο ισόγειο του κτηρίου του Υπουργείου Οικονομικών, από τις 09:00 μέχρι τις 14:00.

Κατά τη διάρκεια του σεμιναρίου θα γίνει εκτενής αναφορά στην ύλη της Εξέτασης, ώστε οι υπάλληλοι που θα παρακαθήσουν σ' αυτήν να προετοιμαστούν όσο το δυνατό καλύτερα.

Επισημαίνεται σχετικά, ότι για σκοπούς προετοιμασίας, οι υποψήφιοι που θα παρακαθήσουν στην πιο πάνω Εξέταση μπορούν να ενημερωθούν τόσο για την εξεταστέα ύλη και τις σχετικές νομοθεσίες όσο και τα γραπτά προηγούμενων εξετάσεων και παρουσιάσεις, από την ιστοσελίδα του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας.

Με την εγκύκλιο κλήθηκαν οι επικεφαλής των υπηρεσιών να ενημερώσουν τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους/ εργοδοτούμενους αναφορικά με το σεμινάριο και να τους επιτρέψουν να το παρακολουθήσουν. ■





Για τη συγγραφή - έκδοση ενδιαφέροντος έργου του Γιάννη Ιωάννου

“Δίκαιο των Κρατικών Ενισχύσεων” (Έννοια, κανονιστικό πλαίσιο, διαδικασίες, νομολογία)



Ο συν. Γιάννης Ιωάννου, Διοικητικός Λειτουργός Α΄, Νομικός, με επιστολή του μας ενημέρωσε για την κυκλοφορία του βιβλίου του «**Δίκαιο των Κρατικών Ενισχύσεων**», το οποίο κυκλοφορεί από τις Εκδόσεις Αντ. Ν. Σάκκουλα Ε.Ε. (Σόλωνος 86, Αθήνα) και είναι διαθέσιμο μέσω της ιστοσελίδας του εκδοτικού οίκου, όπου οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να βρουν τη σύνοψη και τον σύνδεσμο με τα περιεχόμενά του. Παράλληλα, το βιβλίο διατίθεται στην Κύπρο από το Galaxy Bookshop στη Λευκωσία.»

Για το περιεχόμενο και τις στοχεύσεις του βιβλίου ο συν. συγγραφέας του μας πληροφορεί:

«Μετά από εισαγωγή στο ευρύτερο πλαίσιο ένταξης των κανόνων των κρατικών ενισχύσεων στο ενωσιακό δίκαιο, επεξηγείται η έννοια της κρατικής ενίσχυσης (δηλαδή των τεσσάρων σωρευτικών κριτηρίων της), με αρκετή αναφορά σε νομολογία των Δικαστηρίων της ΕΕ και της Ευρ. Επιτροπής, ώστε να είναι διακριτό το πότε συντρέχει ή όχι ένα εκ των εν λόγω κριτηρίων. Στο πλαίσιο της παράθεσης αυτής, επεξηγούνται, σε διαφορετικές ενότητες, από την έποψη των κανόνων των κρατικών ενισχύσεων, οι έννοιες της επιχείρησης, της οικονομικής και της μη οικονομικής δραστηριότητας, καθώς και η άσκηση δημόσιας εξουσίας στο βαθμό που αποτελεί κρατικό προνόμιο ή εμπλέκεται στην άσκηση οικονομικής δραστηριότητας.

Στη συνέχεια γίνεται εισαγωγή στην έννοια της συμβατότητας της κρατικής ενίσχυσης και στις έννοιες της απαλλαγής από την υποχρέωση κοινοποίησης της ενίσχυσης για έγκριση της από την Ευρ. Επιτροπή και αντίστοιχα της υποχρέωσης κοινοποίησης, με τις διαδικασίες και τις συνέπειες/αποτελέσματα σε μη συμμόρφωση ως προς αμφότερες.

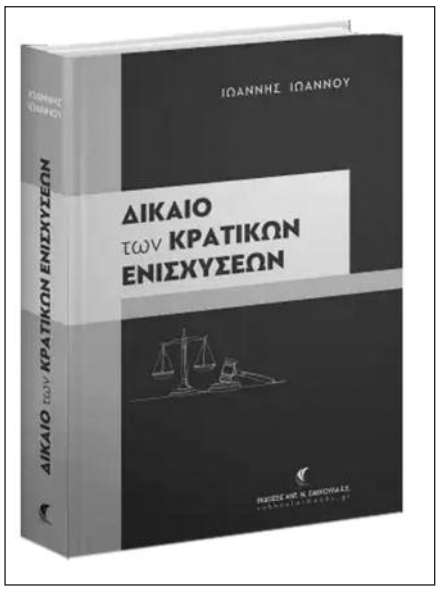
Ακολουθεί παράθεση των κανονιστικών κειμένων χορήγησης συμβατών κρατικών ενισχύσεων ενισχύσεων, δηλαδή των επί μέρους Απαλλακτικών Κανονισμών (αρμοδιότητα έγκρισης των κρατών μελών), Κατευθυντηρίων Γραμμών/Πλαισίων/Ανακοινώσεων (έγκρισης κατόπιν κοινοποίησης στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή), υπό μορφή παράθεσης/επεξήγησης των ουσιωδών προνοιών τους, συγκεκριμένα δε των κατηγοριών ενισχύσεων, εντάσεων ενίσχυσης και επιλέξιμων δαπανών. Σε πρώτη ενότητα επεξηγούνται οι κοινές διατάξεις στους απαλλακτικούς κανονισμούς και κοινές αρχές αξιολόγησης στις ενισχύσεις που εγκρίνονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Η ως άνω παράθεση παρουσιάζεται υπό το πρίσμα των στόχων πολιτικής της ΕΕ οι οποίες διαμόρφωσαν τους εν λόγω κανόνες αλλά και της προοπτικής που διανοίγεται ή επακολουθεί υπό τους εκάστοτε στόχους αλλά και τη συνεχώς αποκομιζομένη εμπειρία από την εφαρμογή.

Εν συνεχεία, επεξηγούνται τα νομικά κείμενα της Ευρ. Επιτροπής για τις διαδικασίες κοινοποίησης και έγκρισης ενισχύσεων, της ανάκτησης ενίσχυσης και της εφαρμογής των εν λόγω κανόνων από τα εθνικά δικαστήρια.

Επίσης, επεξηγείται το νομικό πλαίσιο και η διαδικασία έγκρισης ενισχύσεων και ελέγχου εφαρμογής στην Κύπρο.

Στο τέλος του έργου αναπτύσσονται ορισμένα εξειδικευμένα θέματα κρατικών ενισχύσεων.

Το έργο χαρακτηρίζεται από υποσημειώσεις που κατά κανόνα αφορούν σε νομολογία της Ευρ. Επιτροπής και των Δικαστηρίων της ΕΕ (παράθεση κατά κανόνα του πραγματικού μέρους).



Το έργο απευθύνεται νομικό και οικονομικό - ευρύ επιχειρηματικό κοινό.

Το Σύγγραμμα εδράζεται στη μακροχρόνια εμπειρία μου στην εφαρμογή των εν λόγω κανόνων και στο ακαδημαϊκό (νομικό) μου υπόβαθρο.»

https://sakkoulasbooks.gr/product/dikaio-kratikon-enischyseon/. ■

Συγχαρητήρια του Κλάδου Προσωπικού Φυλακών στο νέο Διευθυντή Φυλακών κ. Γιώργο Ιωάννου

Με ανακοίνωση του ο Κλάδος Προσωπικού Φυλακών εξέφρασε τα συγχαρητήρια του στον κ. Γιώργο Ιωάννου για τον διορισμό του στη θέση του Διευθυντή Φυλακών. Ως Κλάδος θεωρεί ότι η μόνιμη πλήρωση της θέσης του Διευθυντή Φυλακών, αναμένεται να συμβάλει τα μέγιστα στη ρύθμιση και επίλυση των διαχρονικών προβλημάτων και ζητημάτων που απασχολούν το Τμήμα Φυλακών.

Αναντίρρητα, η ανάληψη της θέσης του Διευθυντή Φυλακών φέρει τεράστια ευθύνη και συνεπάγεται ιδιαίτερα απαιτητικά καθήκοντα, αφού αφορά σε έναν χώρο με ιδιάζουσες συνθήκες και καθημερινές προκλήσεις. Ως η μεγαλύτερη συνδικαλιστική οργάνωση του Τμήματος Φυλακών, διαβεβαιώνουμε τον νέο Διευθυντή ότι θα σταθούμε αρωγοί στην προσπάθειά του και θα στηρίξουμε κάθε πρωτοβουλία που υπηρετεί το δημόσιο συμφέρον, αναβαθμίζει το Τμήμα Φυλακών και βελτιώνει τις συνθήκες εργασίας του προσωπικού. Η αποτελεσματική λειτουργία του Τμήματος προϋποθέτει σύγχρονες δομές, σωστή διοίκηση και κυριότερα ένα ανθρώπινο



δυναμικό που αισθάνεται ότι αναγνωρίζεται, στηρίζεται και εργάζεται σε συνθήκες ασφάλειας και αξιοπρέπειας.

Διαβεβαιώνει ο Κλάδος την αμέριστη στήριξή του προς τη νέα Διεύθυνση των Φυλακών, αλλά ταυτόχρονα δηλώνει ότι τούτο θα υφίσταται πάντοτε με την υπεύθυνη άσκηση του θεσμικού του ρόλου. Θα συνεχίσουμε να διεκδικούμε με αποφασιστικότητα τα δίκαια αιτήματα των εργαζομένων, να αναδεικνύουμε τα προβλήματα που αντιμετωπίζει το προσωπικό και να συμβάλλουμε εποικοδομητικά στην εξεύρεση λύσεων, αναφέρει ο Κλάδος Προσωπικού Φυλακών και προσθέτει:

«Παράλληλα, θα συνεχίσουμε τη στενή, ειλικρινή και εποικοδομητική συνεργασία μας με το Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως, καθώς θεωρούμε ότι η επίτευξη λύσεων στα καίρια ζητήματα που αφορούν το Τμήμα Φυλακών απαιτούν συνεννόηση, θεσμικό διάλογο και κοινή προσπάθεια.

Ο στόχος μας είναι ένας και κοινός, η διασφάλιση ενός σύγχρονου, ασφαλούς, αποτελεσματικού και ανθρώπινου Τμήματος Φυλακών, με ένα προσωπικό που να αισθάνεται ότι η Πολιτεία αναγνωρίζει και στηρίζει το δύσκολο και απαιτητικό έργο που επιτελεί.

Ευχόμαστε στον κ. Γιώργο Ιωάννου κάθε επιτυχία στα νέα του καθήκοντα και τον επαναβεβαιώνουμε ότι στη συνδικαλιστική μας οργάνωση θα βρει έναν υπεύθυνο, έγκυρο και αξιόπιστο συνομιλητή, αλλά και έναν σταθερό συνεργάτη, έτοιμο να συμβάλει εποικοδομητικά σε κάθε προσπάθεια προς όφελος του Τμήματος Φυλακών και του προσωπικού του.» ■

Η άνοδος των καυσίμων, δικαιολογεί αναθεώρηση των οδοιπορικών

Υπό το βάρος της ραγδαίας αύξησης στην τιμή των καυσίμων και χωρίς να διαφαίνεται οποιαδήποτε προοπτική υποχώρησης, η ΠΑΣΥΔΥ απευθύνεται στο Υπουργείο Οικονομικών με το αίτημα, για αναθεώρηση του επιδόματος οδοιπορικών.

Σύμφωνα με τα ισχύοντα, το ύψος του επιδόματος οδοιπορικών αναθεωρείται ανά τριετία, λαμβάνοντας υπόψη όλες τις παραμέτρους, που περιλαμβάνονται στη σχετική φόρμουλα υπολογισμού. Προβλέπεται επίσης, ότι, σε περίπτωση μεταβολής της τιμής των καυσίμων σε ποσοστό πέραν του 5% ή και επαναλαμβανομένων αυξομειώσεων, κατά τη διάρκεια του έτους, το επίδομα των οδοιπορικών δύναται να αναθεωρείται και ενδιάμεσα, με βάση αποκλειστικά τη μεταβολή της τιμής των καυσίμων.

Με αυτά τα δεδομένα, η ΠΑΣΥΔΥ, αφουγκραζόμενη τις διαμαρτυρίες των μελών της, τα οποία χρησιμοποιούν τα ιδιωτικά τους αυτοκίνητα προς εξυπηρέτηση των αναγκών της Δημόσιας Υπηρεσίας, έχει αποστείλει επιστολή στο



Υπουργείο Οικονομικών σημειώνοντας ότι «σύμφωνα με τα στοιχεία της Υπηρεσίας Προστασίας Καταναλωτή, η μεταβολή στην τιμή του πετρελαίου κίνησης υπερβαίνει το όριο του 5% που προβλέπεται στη σχετική απόφαση της ΜΕΠ» και ως εκ τούτου δικαιολογείται η αναθεώρηση των ύψους των οδοιπορικών.

Η αποζημίωση για τα οδοιπορικά καλύπτει όλα τα τροχοφόρα, δίκυκλα και οχήματα, περιλαμβανομένων και των υβριδικών και των ηλεκτρικών. ■

Εκδρομή Επαρχιακής Επιτροπής ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού

Άλλη μια εκδρομή που διοργάνωσε με επιτυχία τη Επαρχιακή Επιτροπή ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού για τα μέλη της έφτασε στο τέλος της!

Θεσσαλονίκη, Καβάλα, Θάσος, Πόρτο Λάγος, Κομοτηνή και Αλεξανδρούπολη ήταν οι όμορφοι προορισμοί που είχαμε την ευκαιρία να επισκεφθούμε, γεμίζοντας τις μέρες μας με όμορφες εικόνες, νέες εμπειρίες, γέλιο και αξέχαστες στιγμές.

Ένα μεγάλο ευχαριστώ σε όλους τους συμμετέχοντες για την παρέα, το κέφι και την άψογη συνεργασία τους. Αυτές οι εκδρομές δεν είναι μόνο ταξίδια, αλλά ευκαιρίες να ερχόμαστε πιο κοντά, να δημιουργούμε φιλίες και να κρατάμε ζωντανές τις όμορφες αναμνήσεις. ■





Με €4,1 εκατ. αναβαθμίστηκε το ΤΑΕΠ του Νοσοκομείου Λευκωσίας

Με μια επένδυση ύψους € 4,1 εκατ. η Κυβέρνηση αναβάθμισε το Τμήμα Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών ΤΑΕΠ, του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας. Τα εγκαίνια τέλεσε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, κ. Χριστοδουλίδης, σημειώνοντας ότι «η υγεία και η παιδεία είναι οι σημαντικότερες προτεραιότητες της Κυβέρνησης, τις οποίες προσεγγίζει ως επένδυση».

Ο Πρόεδρος Χριστοδουλίδης αναφέρθηκε στις δύο αλλαγές στο ΤΑΕΠ, η πρώτη αφορά στον ειδικό χώρο ενημέρωσης των συγγενών και η δεύτερη, στο χώρο αναπαυσης του προσωπικού, λέγοντας πως «έχουμε την υποχρέωση να φροντίζουμε και τις συνθήκες εργασίας και να διαμορφώνουμε το κατάλληλο περιβάλλον για το ιατρικό και παραϊατρικό προσωπικό, το οποίο, στο τέλος της μέρας, συμβάλλει και στην περαιτέρω ενίσχυση της αποδοτικότητάς τους».



Ο Πρόεδρος αναφέρθηκε επίσης, στην ολοκλήρωση της επέκτασης του 4ου ορόφου με τη Νευρολογική Κλινική και τη Μονάδα Αντιμετώπισης Εγκεφαλικών στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας, προσθέτοντας ότι επόμενος στόχος είναι η δημιουργία Μονάδας Λοιμωδών Νοσημάτων.

Στο Μακάρειο Νοσοκομείο, είπε, υλοποιείται ένα εκτεταμένο πρόγραμμα αναβάθμισης, που περιλαμβάνει νέο κτήριο ΤΑΕΠ Παίδων, ανακαινίσεις στη Γυναικολογική και την Παιδοχειρουργική Κλινική. Παράλληλα, πρόσθεσε, συνεχίζονται οι εργασίες για δημιουργία νέου ορόφου για τη στέγαση του Κέντρου Θαλασσαιμίας και της νέας Μονάδας Εντατικής Νοσηλείας Νεογνών.

Στο Γενικό Νοσοκομείο Λάρνακας προχωρεί η ανακαίνιση του Ακτινολογικού Τμήματος, ενώ στο Γενικό Νοσοκομείο Πάφου, ολοκληρώνονται γενικές βελτιωτικές εργασίες και προγραμματίζεται η διαμόρφωση του δεύτερου ορόφου του νέου κτηρίου για τη δημιουργία Ογκολογικού Τμήματος και τη φροντίδα ασθενών με θαλασσαιμία.

Ημέρα ορόσημο, λέει ο διευθυντής ΤΑΕΠ

Ημέρα ορόσημο για τα επείγοντα χαρακτήρισε ο διευθυντής του ΤΑΕΠ, Σάββας Σάββα, λέγοντας ότι μετά από επίμονες προσπάθειες του ΟΚΥπΥ, υπομονή και καρτερικότητα του προσωπικού και των ασθενών παραλήφθηκε στην ολότητά του ο ανακαινισμένος χώρος των επειγόντων. ■

€20 εκατ. για το Σχέδιο «Εξοικονομώ – Αναβαθμίζω στις Κατοικίες»

Τέθηκε σε εφαρμογή από τις 20 Οκτωβρίου 2026 το Σχέδιο Χορηγιών «Εξοικονομώ – Αναβαθμίζω στις Κατοικίες», με προϋπολογισμό €20 εκατ. που αναμένεται ότι θα καλύψει περίπου 1.400 νοικοκυριά. Η μέγιστη χορηγία ανέρχεται στις €32.000, με βασική προϋπόθεση την επίτευξη εξοικονόμησης πρωτογενούς ενέργειας τουλάχιστον 60% ανά κατοικία.

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν κατοικίες με άδεια πριν το 2008, ενώ απαιτείται Πιστοποιητικό Ενεργειακής Απόδοσης και τουλάχιστον μία παρέμβαση στο κέλυφος του κτιρίου. Οι αιτήσεις υποβάλλονται αποκλειστικά ηλεκτρονικά έως τις 30 Δεκεμβρίου 2026 και θα αξιολογούνται με σειρά προτεραιότητας μέχρι εξαντλήσεως των κονδυλίων.

Δικαίωμα υποβολής αίτησης έχει κάθε φυσικό πρόσωπο, είτε ιδιοκτήτης είτε ένοικος, για υφιστάμενη κατοικία, με την προϋπόθεση ότι αυτή δεν χρησιμοποιείται για άσκηση επιχειρηματικής ή οικονομικής δραστηριότητας. Κάθε ενδιαφερόμενος μπορεί να υποβάλει μία αίτηση. Επιλέξιμες είναι οι κατοικίες που είχαν συνδεθεί με το δίκτυο της ΑΗΚ πριν από το 2008 ή για τις οποίες είχε υποβληθεί αίτηση έκδοσης πολεοδομικής ή οικοδομικής άδειας πριν από τις 21 Δεκεμβρίου 2007.

Η καταβολή των χρημάτων θα πραγματοποιείται μετά την ολοκλήρωση των εργασιών, με στόχο η διαδικασία πληρωμής να μην υπερβαίνει τις 90 ημέρες.

Το Σχέδιο εντάσσεται στο Πρόγραμμα «ΘΑΛΕΙΑ 2021–2027» και συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης της Ευρωπαϊκής Ένωσης και την Κυπριακή Δημοκρατία.

Η υποβολή των αιτήσεων θα πραγματοποιείται αποκλειστικά ηλεκτρονικά μέσω της πλατφόρμας https://fundingapps.meci.gov.cy. Η προθεσμία λήγει στις 30 Δεκεμβρίου 2026, στις 23:59, εκτός εάν εξαντληθεί ενωρίτερα ο διαθέσιμος προϋπολογισμός, ενώ η αξιολόγηση θα γίνει με σειρά προτεραιότητας βάσει του χρόνου υποβολής.

Για περισσότερες πληροφορίες, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν με την τηλεφωνική γραμμή 17107.

ΕΚΔΡΟΜΗ/ΠΡΟΣΚΥΝΗΜΑ ΣΤΗΝ ΙΕΡΑ ΜΟΝΗ ΠΑΝΑΓΙΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΣΣΑΣ – ΠΡΩΤΑΡΑ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ ΜΕΛΗ ΠΑΣΥΔΥ

Η Οργάνωση μας σε συνεργασία με το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Συνταξιούχων, στα πλαίσια των ετήσιων εκδηλώσεων που διοργανώνουν ως ελάχιστη αναγνώριση της μακρόχρονης προσφοράς των συνταξιούχων μελών προς την υπηρεσία και τη Συντεχνία, διοργανώνουν εκδρομή/προσκύνημα στη Ιερά Μονή Παναγίας Παναγιώτισσας στο Πρωταρά. Για την καλύτερη εξυπηρέτηση των συμμετεχόντων, η εκδρομή θα πραγματοποιηθεί την **Πέμπτη 12 Νοεμβρίου** και θα επαναληφθεί το **Σάββατο 14 Νοεμβρίου 2026**.

Δηλώσεις συμμετοχής γίνονται δεκτές από τις **3/11 μέχρι και τις 5/11**, στο **2ο όροφο** του οικήματος μας στη Λευκωσία, από **09.00 π.μ. – 12.00 π.μ.** καθημερινά. Το τέλος συμμετοχής είναι €5 ανά άτομο, δεν είναι επιστρεπτέο σε περίπτωση ακύρωσης και καταβάλλεται ταυτόχρονα με τη δήλωση συμμετοχής. Οι δηλώσεις να γίνονται προσωπικά από τα ίδια τα μέλη ή εξουσιοδοτημένα από τους ιδίους άτομα.

Την πρώτη ημέρα 3/11 θα δοθεί προτεραιότητα για εγγραφή ΜΟΝΟ σε όσους δεν έλαβαν μέρος στην προηγούμενη εκδρομή. Παρακαλούμε επειδή θα γίνεται αυστηρός έλεγχος όσοι συμμετείχαν στην προηγούμενη εκδρομή να προσέλθουν στα γραφεία για εγγραφή ΜΟΝΟ στις 4/11 και 5/11. Αιτήσεις εγγραφής τους νωρίτερα δεν θα γίνονται δεκτές. Θα τηρηθεί αυστηρά σειρά προτεραιότητας μέχρι εξαντλήσεως των θέσεων και δικαίωμα συμμετοχής έχουν μόνο οι συνταξιούχοι μέλη της Οργάνωσής μας οι οποίοι μπορούν να συνοδεύονται από τον/την συζύγους τους.

Οι συνάδελφοι συνταξιούχοι μπορούν να αποτείνονται για περισσότερες πληροφορίες κατά τις πιο πάνω ώρες λειτουργίας του γραφείου στο τηλ 22844468.

Χώρος αναχώρησης και επιστροφής: Οίκημα ΠΑΣΥΔΥ Λ/σία (Δημ. Σεβέρη 3)

Συγκέντρωση 7.30 π.μ.- 8.00π.μ.

Ώρα επιστροφής: 4.00 μ.μ. – 4.30 μ.μ.

δημόσιος Υπάλληλος ΠΑΣΥΔΥ

Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας παρέλαβε την ετήσια έκθεση της ΕΔΥ για το 2025

Συνέχεια από σελ. 4

Κέντρων, την πλήρωση ανωτάτων θέσεων στην Ιεραρχία της δημόσιας υπηρεσίας. Συγκεκριμένα πληρώθηκαν πέντε θέσεις Γενικού Διευθυντή καθώς και θέσεις Διευθυντή Τελωνείων, Διευθυντή Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών και Διευθυντή Ινστιτούτου Γεωργικών Ερευνών.

Παράλληλα, προωθήθηκε, μέσω της ίδιας διαδικασίας αξιολόγησης από Εξεταστικά Κέντρα, η πλήρωση 52 συνολικά θέσεων Διατμηματικής Προαγωγής, των οποίων η αξιολόγηση ολοκληρώθηκε προς τα τέλη του 2025, επιτρέποντας την πλήρωση των θέσεων εντός του πρώτου τριμήνου του 2026.

Ο κ. Παπαγεωργίου ανάφερε ότι παρόλο που είναι πολύ νωρίς για εξαγωγή συμπερασμάτων, αυτό που μπορεί να λεχθεί με βεβαιότητα είναι ότι η πλήρωση θέσεων σε τόσο ευαίσθητο ιεραρχικά επίπεδο της δημόσιας υπηρεσίας γίνεται πλέον με αξιολόγηση των δεξιοτήτων και ικανοτήτων των υποψηφίων από επαγγελματικούς φορείς που επιλέγονται μέσω διαδικασίας προσφορών και με οδηγό το πλαίσιο δεξιοτήτων, το οποίο έχει αναπτυχθεί από την Επιτροπή και το οποίο περιλαμβάνει αντιστοίχιση δεξιοτήτων και συμπεριφορών ανά επίπεδο θέσεων.

Κατά τη διάρκεια του υπό επισκόπηση έτους και με βάση τις πρόνοιες των ρυθμίσεων που προβλέπουν οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι του 2022 έως 2026, η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας προχώρησε, επίσης, στην πλήρωση 707 θέσεων Προαγωγής. Χαρακτηριστικό των νέων ρυθμίσεων σ΄ ό,τι αφορά την πλήρωση θέσεων Προαγωγής, είναι ότι ο Νόμος καθορίζει συγκεκριμένα κριτήρια με βάση τα οποία πρέπει να επιλέγονται οι υποψήφιοι για προαγωγή και τις βαρύτητες που πρέπει να αποδίδονται σε καθένα από αυτά.

Συνοπτική αναφορά στο έργο της Επιτροπής για το 2025

Κατά τη διάρκεια του επισκόπηση έτους, η Επιτροπή συνήλθε σε 237 συνεδρίες και εξέτασε 3.195 θέματα. Το μεγαλύτερο μέρος των συνεδριάσεων της Επιτροπής (σε ποσοστό 56%) αφιερώθηκε σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων. Σημαντικό μέρος του χρόνου συνεδριάσεων της Επιτροπής αναλώθηκε, επίσης, στην εκδίκαση πειθαρχικών υποθέσεων δημοσίων υπαλλήλων, οι οποίες, ως εκ της φύσεώς τους, απαίτησαν αυξημένη χρονική διάρκεια. Είναι χαρακτηριστικό ότι κατά το 2025, η Επιτροπή αφιέρωσε 77 μεγάλης χρονικής διάρκειας συνεδριάσεις για την εκδίκαση πειθαρχικών υποθέσεων που περιλάμβαναν ακροαματικές διαδικασίες ή/και ακρόαση παραστάσεων υπαλλήλων μετά από ποινικές καταδίκες.

Στις θέσεις της Οργάνωσής μας για τα προβλήματα που δημιουργούνται με την ανάθεση ρόλου στα Εξεταστικά Κέντρα στη διαδικασία των προαγωγών αναφέρθηκε στη δημοσιογραφική διάσκεψη στο ΓΤΠ ο Πρόεδρος ΠΑΣΥΔΥ συν. Αντώνης Κουτσούλης ο οποίος εκπροσώπησε την Οργάνωσή μας στην παρουσίαση της Ετήσιας Έκθεσης ΕΔΥ στο ΓΤΠ. Ο συν. Πρόεδρος δήλωσε ότι η Συνδικαλιστική μας Οργάνωσης πάντοτε επιδιώκει τη συνεργασία με την ΕΔΥ ως πάγιο στόχο την αποτελεσματικότερη λειτουργία της ΕΔΥ και τη διαφύλαξη και προαγωγή των συμφερόντων των μελών της δημοσιοϋπαλληλικής οργάνωσης. Για τα θέματα που εγείρονται η ΠΑΣΥΔΥ συνεργάζεται στενά με το Υπουργείο Οικονομικών ως την αρμόδια αρχή.

Στην έκθεση της η ΕΔΥ αναφέρει κατά τα έτη 2021-2025:

- Προέβη στην προκήρυξη 1.253 θέσεων, εκ των οποίων οι 1.128 αφορούσαν θέσεις Πρώτου Διορισμού, οι 73 αφορούσαν θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και οι 52 αφορούσαν θέσεις Διατμηματικής Προαγωγής, σε σύγκριση με 651 συνολικά θέσεις που προκηρύχθηκαν το 2024. Η μεγαλύτερη αύξηση παρουσιάζεται στις θέσεις Πρώτου Διορισμού, αφού το 2024 δημοσιεύτηκαν μόλις 540 τέτοιες θέσεις. Η μεγάλη αύξηση στις θέσεις που προκηρύχθηκαν το 2025 οφείλεται στον τερματισμό της παγοποίησης της πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού με τον περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) (Καταργητικό) Νόμο του 2025 (Ν. 34(Ι)/2025).

- Επανεξέτασε 17 διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, που αφορούσαν 35 θέσεις, ύστερα από ακυρωτικές αποφάσεις του Διοικητικού Δικαστηρίου ή του Εφετείου. Από τους επιλεγέντες στα πλαίσια της επανεξέτασης 27 ήταν υπάλληλοι που επαναδιορίστηκαν/επαναπροάχθηκαν στη θέση τους που αρχικά είχε ακυρωθεί, ενώ οι υπόλοιποι οκτώ ήταν πρόσωπα που επιλέγηκαν για διορισμό ή προαγωγή για πρώτη φορά στη θέση που αφορούσε η συγκεκριμένη επανεξέταση.

- Πήρε αποφάσεις για τον αναπληρωτικό διορισμό 72 υπαλλήλων, ύστερα από σχετικές συστάσεις των αρμόδιων αρχών και αποφάσισε την αφυπηρέτηση, για διάφορους λόγους, 394 υπαλλήλων, ενώ έδωσε την άδειά της για παραίτηση σε 70 υπαλλήλους.

- Πήρε, επίσης, αποφάσεις για την επικύρωση του διορισμού 434 υπαλλήλων, ενώ παράτεινε την περίοδο δοκιμασίας 7 υπαλλήλων. Η Επιτροπή, κατά τη διάρκεια του 2025 προχώρησε στον τερματισμό του επί δοκιμασία διορισμού ενός υπαλλήλου με βάση την υπηρεσιακή του εικόνα όπως προκύπτει από τις Εξαμηνιαίες Υπηρεσιακές του Εκθέσεις.

- Αποφάσισε τη μετάθεση 68 υπαλλήλων, ύστερα από προτάσεις της αρμόδιας σε κάθε περίπτωση αρχής. Πήρε, επίσης, αποφάσεις για την απόσπαση 2.740 ατόμων. Συγκεκριμένα, 187 δημοσίων υπαλλήλων σε άλλες κυβερνητικές υπηρεσίες ή/και διεθνείς και ευρωπαϊκούς οργανισμούς, 16 υπαλλήλων από Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου στη Δημόσια Υπηρεσία, ενός υπαλλήλου από Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου σε άλλο Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου, 15 υπαλλήλων από τη Δημόσια Υπηρεσία σε Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου και 2.521 υπαλλήλων στον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥπΥ).

- Έθεσε 18 υπαλλήλους σε διαθεσιμότητα, στα πλαίσια πειθαρχικής/ποινικής έρευνας ή/και δίωξης και αποφάσισε την παράταση της διαθεσιμότητας για τρεις άλλους υπαλλήλους που ήταν σε διαθεσιμότητα από το 2024. Άλλοι πέντε υπάλληλοι, εναντίον των οποίων εκκρεμεί ποινική δίωξη, συνέχισαν να βρίσκονται σε διαθεσιμότητα με απόφαση της Επιτροπής που λήφθηκε τα προηγούμενα χρόνια. Παράλληλα, εντός του υπό ανασκόπηση έτους, η διαθεσιμότητα εννέα υπαλλήλων έχει τερματιστεί. Ως αποτέλεσμα, στο τέλος του 2025 βρίσκονταν σε διαθεσιμότητα 17 υπάλληλοι.

- Είχε ενώπιόν της 10 πειθαρχικές υποθέσεις από τις οποίες οι έξι καταχωρήθηκαν εντός του 2025, ενώ οι τέσσερις εκκρεμούσαν από προηγούμενα χρόνια. Παράλληλα, επιλήφθηκε του θέματος επιβολής πειθαρχικής ποινής σε δύο υπαλλήλους στους οποίους είχαν επιβληθεί ποινές από ποινικό δικαστήριο.

- Επέβαλε τις πιο κάτω πειθαρχικές ποινές:

• Σε ένα υπάλληλο την ποινή της αναγκαστικής αφυπηρέτησης.

• Σε ένα υπάλληλο την ποινή του υποβιβασμού σε μισθολογική κλίμακα.

• Σε ένα υπάλληλο την ποινή του υποβιβασμού σε μισθολογική κλίμακα και της αυστηρής επίπληξης.

• Σε ένα υπάλληλο χρηματική ποινή ύψους €1.500, και αυστηρή επίπληξη.

• Σε δύο υπαλλήλους την ποινή της αυστηρής επίπληξης.

Το προφίλ των στελεχών της δημόσιας υπηρεσίας

Επισημαίνεται στην έκθεση ΕΔΥ ότι οι γυναίκες εξακολουθούν να υπερέχουν κατά πολύ σ΄ ό,τι αφορά την κατανομή των θέσεων μεταξύ γυναικών και ανδρών στη Δημόσια Υπηρεσία. Συγκεκριμένα, στο τέλος του υπό επισκόπηση έτους, στο 63.58% του συνόλου των δημοσιοϋπαλληλικών θέσεων υπηρετούσαν γυναίκες και στο 36.42% άνδρες. Συντριπτικά αυξημένο ποσοστό θέσεων καταλαμβάνουν οι γυναίκες στα επίπεδα των θέσεων εισδοχής, το αυξημένο, όμως, ποσοστό τους διατηρείται και σε όλα τα επίπεδα στη Δημόσια Υπηρεσία με μειωμένη αναλογία. Συγκεκριμένα, στις μεσοδιευθυντικές θέσεις οι αναλογία είναι 53.88% γυναίκες, έναντι 46.12% άνδρες και στις διευθυντικές θέσεις 54.69% γυναίκες έναντι 45.31% άνδρες.

Όσον αφορά το μορφωτικό επίπεδο των υπηρετούντων δημόσιων υπαλλήλων το 71.3% των υπηρετούντων δημόσιων υπαλλήλων ήταν κάτοχοι πανεπιστημιακών ή/και μεταπτυχιακών προσόντων (Πτυχίου/Master/Διδακτορικού). Είναι άξιο να σημειωθεί ότι ακόμα και από τους 215 νεοπροσληφθέντες κατά το 2025 υπαλλήλους σε θέσεις για τις οποίες δεν απαιτείται η κατοχή πανεπιστημιακού προσόντος, μόνο 47, δηλαδή ποσοστό περίπου 22%, ήταν άτομα που κατείχαν μόνο απολυτήριο σχολής μέσης εκπαίδευσης, όπως ήταν και η απαίτηση. ■



ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ

Η ΙΣΟΠΕΔΩΤΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΔΙΚΕΙ ΤΟΥΣ ΑΞΙΟΥΣ ΚΑΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙ ΑΝΤΙΚΙΝΗΤΡΑ

Η αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων αφορά, και έχει αυξημένη βαρύτητα, μόνο για την πλήρωση των θέσεων του μη επιστημονικού προσωπικού και της πρώτης, μόνο, βαθμίδας προαγωγών στο επιστημονικό προσωπικό. Στην πλήρωση των θέσεων προαγωγών στο επίπεδο της Κλ. Α13 (ανώτερες θέσεις) έχει περιορισμένη βαρύτητα, ενώ δεν λαμβάνεται καθόλου υπόψη στην πλήρωση των μεσοδιευθυντικών και διευθυντικών θέσεων στη δημόσια υπηρεσία, όπου βαρύνουσα σημασία έχει η αξιολόγηση των υποψηφίων από Εξεταστικά Κέντρα.

Δυστυχώς, όπως προκύπτει και από τα στοιχεία που παρατίθενται και στην Ετήσια Έκθεση της Επιτροπής για το 2025, παρατηρείται τάση επιστροφής σε αναχρονιστικές προσεγγίσεις του παρελθόντος, με κίνδυνο, αν δεν ληφθούν έγκαιρα τα αναγκαία μέτρα, να οδηγηθούμε, σύντομα, ξανά σε ισοπεδωτική αξιολόγηση όλων στο επίπεδο του Εξαίρετος. Είναι προφανές ότι έχουμε αλλάξει το σύστημα, δεν καταφέραμε να αλλάξουμε τις νοοτροπίες.

Η αξιολόγηση των υπαλλήλων αποτελεί βασικό εργαλείο διεύθυνσης και ανάπτυξης του προσωπικού. Η ισοπεδωτική αξιολόγηση άνισων μεταξύ τους υπαλλήλων αδικεί κατάφορα τους άξιους υπαλλήλους και δημιουργεί αντικίνητρα. Οι προϊστάμενοι δεν θα πρέπει να αντιμετωπίζουν την αξιολόγηση ως μια σιγμιαία ενέργεια, αλλά θα πρέπει να παρακολουθούν την απόδοση των υφισταμένων τους καθ' όλη τη διάρκεια του έτους και να επισημαίνουν σε αυτούς τα θετικά και τα αρνητικά που αφορούν την απόδοσή τους. Άλλωστε, αυτό προβλέπουν ρητά και οι Κανονισμοί Αξιολόγησης. Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας έχει ευθύνη εποπτείας της εφαρμογής του συστήματος αξιολόγησης, δεν έχει όμως αρμοδιότητα παρέμβασης στις αξιολογήσεις. Αποτελεί ευθύνη των Προϊσταμένων. των Υπουργείων/Υπηρεσιών/Τμημάτων να λάβουν έγκαιρα όλα τα αναγκαία μέτρα, προκειμένου η αρνητική αυτή τάση, όπως αναφέρεται πιο πάνω, να ανακοπεί και να υπάρξει πιστή τήρηση των κανονισμών στους οποίους καταγράφονται σαφώς τα κριτήρια, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία, με βάση τα οποία θα πρέπει να αξιολογείται ο κάθε υπάλληλος. Ασφαλώς, προς αυτή την κατεύθυνση σημαντική είναι η συμβολή της εκπαίδευσης και επιμόρφωσης, τόσο των αξιολογητών, όσο και των αξιολογουμένων, γιατί, όπως προκύπτει από τα μέχρι σήμερα δεδομένα, η προσπάθεια που έχει γίνει μέχρι σήμερα φαίνεται ότι δεν έχει αποδώσει τα αναμενόμενα.

(Από το Φιλελεύθερο)

ΕΥΡΩΠΗ - ΚΟΣΜΟΣ

Δεν αναμένεται αύξηση του ορίου συνταξιοδότησης για το 2027 Ελλάδα: Το ζήτημα θα εξεταστεί το 2030

Την ώρα που στην Ευρώπη καταγράφεται σαφής τάση αύξησης των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης, στην Ελλάδα τίθεται το ερώτημα τι θα συμβεί μελλοντικά.

Το 2027 βάσει νόμου, είναι έτος επανεξέτασης των ηλικιακών ορίων συνταξιοδότησης, αν και η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας έχει αποκλείσει ρητά το ενδεχόμενο αύξησής τους κατά το έτος, αφήνοντας έτσι, στην επόμενη επανεξέταση, δηλαδή το 2030.

Το θεσμικό πλαίσιο στην Ελλάδα, προβλέπει πως, από το 2021 έχει ξεκινήσει η σύνδεση των ηλικιακών ορίων συνταξιοδότησης με το προσδόκιμο ζωής ανά τριετία.

Το πρώτο check up έγινε το 2021 και το δεύτερο το 2024, αλλά δεν «έδειξαν» αύξηση των ορίων συνταξιοδότησης, καθώς δεν προέκυψε αύξηση του προσδόκιμου ζωής το 2010 – 2020, ενώ η αύξηση την περίοδο 2021 – 2024, ήταν ουσιαστικά ανάκτηση των επιπέδων βιωσιμότητας των ηλικιωμένων, μετά το πλήγμα που δέχτηκε η συγκεκριμένη ηλικιακή ομάδα το 2020 – 2021, λόγω πανδημίας.

Οι πρώτες, άτυπες εκτιμήσεις

Έγκυρες πληροφορίες του powergame.gr αναφέρουν πως η «πρώτη αίσθηση» των ερευνών που έχουν ξεκινήσει, προκειμένου να ετοιμαστεί η Έκθεση Γήρανσης (Ageing Report) για το 2027, δεν δείχνει διακριτές τάσεις αύξησης του



προσδόκιμου ζωής.

Μάλιστα, για την προετοιμασία της Έκθεσης έχουν χρησιμοποιηθεί τα πιο προηγμένα μοντέλα μετρήσεων, τα οποία καταλήγουν σε «πίνακες θνησιμότητας», οι οποίοι λαμβάνουν υπόψη, ακόμα και τις αρνητικές επιδράσεις της κλιματικής κρίσης στο προσδόκιμο ζωής.

Σε περίπτωση που οι τελικές εκτιμήσεις των αρμόδιων υπηρεσιών κινηθούν στα πλαίσια των πρώτων διερευνήσεων, τότε πράγματι θα επαληθευθούν οι επίσημες διαβεβαιώσεις της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Εργασίας, σύμφωνα με τις οποίες έχει αποκλειστεί κάθε αύξηση των ηλικιακών ορίων συνταξιοδότησης από την 1η Ιανουαρίου 2027.

Από εκεί και πέρα το επόμενο check up του προσδόκιμου ζωής, θα συντελεστεί το 2030.

Τι συνέβη το 2021 και το 2024

Το προσδόκιμο ζωής των ανδρών κινήθηκε, καθ' όλη τη διάρκεια της προαναφερθείσας δεκαετίας (2010 – 2020), με μικρές διακυμάνσεις (σε ορισμένες περιπτώσεις, όπως στην περίοδο της πανδημίας προς τα κάτω), ανήλθε γύρω στα 78,5 έτη και των γυναικών κοντά στα 84 έτη. Συνεπώς δεν προέκυψε θέμα αύξησης ορίων συνταξιοδότησης από το 2021.

Ωστόσο, δεν ισχύει το ίδιο για την περίοδο 2021-2024, αν και η κυβέρνηση δεν αποφάσισε ουδεμία αύξηση των ορίων συνταξιοδότησης την 1η Ιανουαρίου 2024, θεωρώντας πως τα ηλικιακά όρια συνταξιοδότησης στην Ελλάδα ήταν ήδη υψηλά σε σχέση με τα ευρωπαϊκά δεδομένα.

Το προσδόκιμο ζωής των ανδρών, σύμφωνα με στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, το 2022 εκτοξεύτηκε στα 78,3 έτη (έναντι 77,4 έτη το 2021), στα 79,2 έτη το 2023 και στα 79,4 έτη το 2024.

Αυξητική ήταν η τάση και για το προσδόκιμο ζωής των γυναικών: ανήλθε στα 83,4 έτη το 2022 (έναντι 82,9 το 2021), έπειτα στα 84,4 έτη το 2023, ενώ παρέμεινε στα ίδια επίπεδα το 2024.

Βλέποντας, όμως, τη συνολική πορεία του προσδόκιμου ζωής τόσο των ανδρών, όσο και των γυναικών, στην πραγματικότητα το 2021 – 2024 ανέκτησε το έδαφος που είχε χάσει το 2020 – 2021 λόγω των πολλών θανάτων ηλικιωμένων συνεπεία του κορονοϊού.

Του λόγου το αληθές, το προσδόκιμο ζωής το 2024 για τους άνδρες έφτασε στα 79,4 έτη, όσο σχεδόν δηλαδή ήταν το 2018 και το 2019 (79,3 και 79,2 αντίστοιχα) και για τις γυναίκες το 2024 τα 84,4 έτη, όσο ήταν δηλαδή το 2018.

Όρια συνταξιοδότησης

Σύμφωνα με τα γενικά όρια ηλικίας συνταξιοδότησης από τον e-ΕΦΚΑ (για άνδρες και γυναίκες), είναι ως εξής:

- 62 ετών για πλήρη σύνταξη με τουλάχιστον 40 έτη ασφάλισης,
- 62 ετών για μειωμένη σύνταξη με 15 χρόνια, εφόσον η χορήγηση μειωμένης σύνταξης προβλέπεται από τις καταστατικές διατάξεις του εντασσόμενου στον e-ΕΦΚΑ Ταμείου
- 67 ετών για πλήρη σύνταξη με τουλάχιστον 15 έτη ασφάλισης. ■

Παρέλυσε ο δημόσιος – κρατικός τομέας στο Βέλγιο

Σε απεργιακό κλοιό βρέθηκε το Βέλγιο, την περασμένη Δευτέρα όταν παρέλυσε ο δημόσιος τομέας καθώς τα συνδικάτα πραγματοποίησαν, για δεύτερη συνεχόμενη ημέρα, πανεθνική απεργία, κατά των σχεδιαζόμενων κυβερνητικών περικοπών στον προϋπολογισμό. Η απεργία ήρθε μετά τη μαζική διαδήλωση της περασμένης Παρασκευής (9.10.2026) στις Βρυξέλλες, όπου σημειώθηκαν επεισόδια.

Την ίδια ώρα, εντείνεται η πολιτική πίεση στον πρωθυπουργό Μπαρτ ντε Βέβερ, καθώς οι διαπραγματεύσεις για την επίτευξη συμφωνίας σχετικά με τα δημοσιονομικά παραμένουν σε αδιέξοδο.

Από τη μαζική κινητοποίηση χιλιάδων εργαζομένων στο Δημόσιο και στον ευρύτερο κρατικό τομέα, επηρεάστηκαν οι σιδηροδρομικές μεταφορές, οι δημόσιες συγκοινωνίες, η δημόσια ραδιοτηλεόραση και τα σχολεία. Παρότι δεν είχε προγραμματιστεί μεγάλη διαδήλωση στη βελγική πρωτεύουσα για τη Δευτέρα, εντούτοις οι κινητοποιήσεις προκάλεσαν προβλήματα σε βασικές δημόσιες υπηρεσίες σε ολόκληρη τη χώρα.

Προς επώδυνα δημοσιονομικά μέτρα

Οι κινητοποιήσεις πραγματοποιούνται σε μια περίοδο αυξανόμενης πίεσης προς τον Ντε Βέβερ, ηγέτη της φλαμανδικής Δεξιάς, λόγω των καθυστερήσεων στις διαπραγματεύσεις για τον προϋπολογισμό. Ο Βέλγος πρωθυπουργός είχε δηλώσει ότι απαιτούνται άμεσα επώδυνα δημοσιονομικά μέτρα, προκειμένου να αποτραπεί επικείμενος φαύλος κύκλος αύξησης του χρέους και του κόστους εξυπηρέτησής του, ο οποίος διαφορετικά θα επιβάρυνε τις μελλοντικές γενιές με δυσβάσταχτο οικονομικό βάρος.

Σύμφωνα με δημοσιεύματα των βελγικών Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, η συμφωνία για τον προϋπολογισμό ενδέχεται να μετατεθεί για τα τέλη Οκτωβρίου ή τις αρχές Νοεμβρίου.

Παράλληλα, παρατεταμένο αδιέξοδο στις διαπραγματεύσεις θα μπορούσε να δοκιμάσει τη συνοχή του κυβερνητικού συνασπισμού.■

Πηγή: Reuters

Μαζική απεργία δημοσίων υπαλλήλων, γιατρών και εκπαιδευτικών Ιρλανδία: Αδιέξοδο στη διαβούλευση για αύξηση των μισθών

Πέραν των 300.000 δημόσιοι υπάλληλοι, εκπαιδευτικοί, πυροσβέστες και εργαζόμενοι στον τομέα της υγείας στην Ιρλανδία κατήλθαν σε απεργία, διεκδικώντας αυξήσεις στους μισθούς, εξαιτίας του πληθωρισμού και της ακρίβειας.

Ο κρατικός τομέας της Ιρλανδίας παρέλυσε την περασμένη εβδομάδα λόγω της γενικευμένης απεργιακής κινητοποίησης και αξίζει να σημειωθεί ότι, πρόκειται για την πρώτη κινητοποίηση από το 2009, όταν η χώρα βρισκόταν στο αποκορύφωμα της χρηματοπιστωτικής κρίσης.

Τα συνδικάτα, έπειτα από μήνες άκαρπων προσπαθειών, μεταξύ συντεχνιών και υπουργών, προκειμένου να συμφωνηθεί το πλαίσιο των διαπραγματεύσεων για παροχή μισθολογικών αυξήσεων, αποφάσισαν ότι δεν υπήρχε άλλο περιθώριο. Τα συνδικάτα υποστηρίζουν ότι, οι αυξήσεις πρέπει να υπερβαίνουν τον πληθωρισμό και το ζήτημα να εξεταστεί πριν από άλλα θέματα όπως, η παραγωγικότητα, επικαλούμενα τις έντονες πιέσεις που ασκεί στους εργαζομένους το αυξημένο κόστος ζωής.

Από την πλευρά τους, οι υπουργοί απέρριψαν αυτούς τους όρους, υποστηρίζοντας ότι συνιστούν απόκλιση από προηγούμενες συμφωνίες.

Παρότι η οικονομία και τα δημόσια οικονομικά της Ιρλανδίας συγκαταλέγονται στα ισχυρότερα της Ευρώπης, εντούτοις οι υψηλές τιμές των αγαθών και υπηρεσιών έχουν διαβρώσει σημαντικό μέρος των οικονομικών οφελών για τους εργαζομένους.

Τα συνδικάτα δηλώνουν ετοιμότητα για συνέχιση της διαπραγμάτευσης προσβλέποντας σε ουσιαστική πρόοδο. Σε αντίθετη περίπτωση, αν η διαπραγμάτευση οδηγηθεί σε αδιέξοδο, τότε τα συνδικάτα και οι εργαζόμενοι θα ενεργοποιήσουν την απόφασή τους για νέα κινητοποίηση, που έχει προγραμματιστεί για τις 21 Οκτωβρίου 2026. ■



Μήνυμα ειρήνης και συνύπαρξης για τον ΠτΔ το Δικοινοτικό Φεστιβάλ Ειρήνης στην Πύλα

Αν εναπόκειτο στους Ελληνοκύπριους και στους Τουρκοκύπριους σίγουρα η πατρίδα μας θα ήταν επανενωμένη, δήλωσε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας το περασμένο Σάββατο στην Πύλα.

Ο ΠτΔ κ. Νίκος Χριστοδουλίδης σε δηλώσεις του στους δημοσιογράφους, προσερχόμενος στο Δικοινοτικό Φεστιβάλ Ειρήνης στην Πύλα, και κληθείς να αναφερθεί στην εκεί παρουσία του και στα μηνύματα που αυτή στέλνει, είπε:

Στέλνουμε ένα μήνυμα ειρήνης, ένα μήνυμα συνύπαρξης, ένα μήνυμα για την ανάγκη, επιτέλους, να επανενώσουμε την πατρίδα μας. Και επαναλαμβάνω αυτό που είχα πει και σε πρόσφατη συνέντευξή μου στον τουρκοκυπριακό Τύπο, ότι αν εναπόκειτο στους Ελληνοκύπριους και στους Τουρκοκύπριους σίγουρα η πατρίδα μας θα ήταν επανενωμένη. Αλλά αυτό δεν αναιρεί τις δικές μας ευθύνες. Γι' αυτό είμαι εδώ, να στείλω ένα ισχυρό μήνυμα, έτσι ώστε να εργαστούμε από κοινού για να επανενώσουμε την πατρίδα μας.



Για μας, και το λέω με όλη τη σημασία της λέξεως, δεν υπάρχει άλλη επιλογή από την επανένωση της πατρίδας μας.»

Ερωτηθείς αν είναι αρκετές τέτοιους είδους συναντήσεις για να υπάρξει πρόοδος, ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας είπε: «Δεν είναι αρκετές, αλλά είναι σημαντικές. Είναι ένα σημαντικό βήμα και θέλω να χαιρετίσω την πρωτοβουλία για την πραγματοποίηση [του Δικοινοτικού Φεστιβάλ Ειρήνης], για την πρόσκληση. Είναι ένα σημαντικό βήμα, δεν είναι από μόνες τους αρκετές.

Στη διάρκεια της εκδήλωσης ο Πρόεδρος Χριστοδουλίδης συναντήθηκε και μίλησε και με τον Τουρκοκύπριο ηγέτη κ. Έρχιουρμαν. ■

Μειώθηκαν οι δημόσιοι υπάλληλοι αυξήθηκαν οι εκπαιδευτικοί σε ένα χρόνο

Σύμφωνα με ανακοίνωση της Στατιστικής Υπηρεσίας ο αριθμός των Κρατικών Υπαλλήλων τον Σεπτέμβριο του 2026 ανήλθε σε 53.152 άτομα, σημειώνοντας αύξηση κατά 622 άτομα (1,2%) σε σύγκριση με τον αντίστοιχο μήνα του 2025. Η απασχόληση στη Δημόσια Υπηρεσία μειώθηκε κατά 1,2%, ενώ στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία και στις Δυνάμεις Ασφαλείας σημειώθηκε αύξηση 4,0% και 2,0% αντίστοιχα.

Στο σύνολο των Κρατικών Υπαλλήλων, αύξηση σε σύγκριση με τον Σεπτέμβριο του 2025 παρατηρείται μόνο στους Μόνιμους Υπαλλήλους (3,2%), ενώ η μεγαλύτερη μείωση παρατηρείται στους Εργοδοτούμενους Ορισμένου Χρόνου (ΕΟΧ) (-9,1%). Στις επιμέρους κατηγορίες προσωπικού ανά Υπηρεσία, η μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση παρουσιάζεται στο Ωρομίσθιο Προσωπικό των Δυνάμεων Ασφαλείας (13,0%) και η μεγαλύτερη ποσοστιαία μείωση στους ΕΟΧ των Δυνάμεων Ασφαλείας (-97,7%).

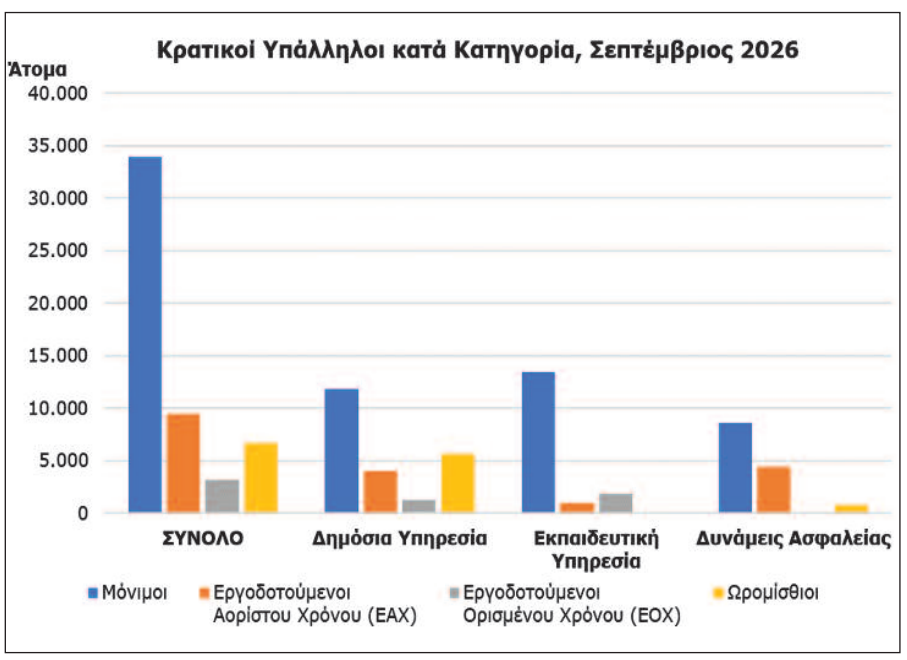
Σημειώνεται ότι η μεγάλη μείωση που παρατηρείται στους ΕΟΧ των Δυνάμεων Ασφαλείας (-97,7%) οφείλεται κατά κύριο λόγο στην ολοκλήρωση και μη επέκταση συγκεκριμένων συμβάσεων ορισμένου χρόνου από τον Αύγουστο του 2025.

Για την περίοδο Ιανουαρίου-Σεπτεμβρίου 2026 ο μέσος αριθμός των Κρατικών Υπαλλήλων αυξήθηκε κατά 0,4% σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του 2025.

Στους Κρατικούς Υπαλλήλους περιλαμβάνονται η Δημόσια Υπηρεσία, η Εκπαιδευτική Υπηρεσία και οι Δυνάμεις Ασφαλείας. Στη Δημόσια Υπηρεσία περιλαμβάνονται οι υπάλληλοι των Υπουργείων, Τμημάτων και Υπηρεσιών.

Στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία περιλαμβάνονται οι υπάλληλοι που υπηρετούν στις σχολικές μονάδες, καθώς και το προσωπικό του Κέντρου Παραγωγικότητας και του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου. Στις Δυνάμεις Ασφαλείας περιλαμβάνονται η Αστυνομία, η Πυροσβεστική Υπηρεσία και η Εθνική Φρουρά. Και στις τρεις κατηγορίες οι υπάλληλοι διαχωρίζονται σε μόνιμους, εργοδοτούμενους αορίστου και ορισμένου χρόνου και ωρομίσθιο προσωπικό (τακτικό, έκτακτο και εποχικό).

Στα στοιχεία δεν περιλαμβάνονται τα Μέλη της Βουλής των Αντιπροσώπων (Βουλευτές και Εκπρόσωποι Θρησκευτικών Ομάδων). ■







Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης

Δεν θέλει συγκάτοικο στην κορυφή η ΑΕΛ…

Η ΑΕΛ το… βιολί της! Κέρδισε και στην 6η αγωνιστική. Αυτή τη φορά φιλοδώρησε την **Ομόνοια Αραδίππου** με δύο τέρματα, έναντι μηδενός και συνέχισε την ανοδική της πορεία προς τον τίτλο! Ακόμη και οι πιο αισιόδοξοι φίλοι της Λεμεσιανής ομάδας, δύσκολα θα προέβλεπαν τέτοιο ξεκίνημα. Έξι αγωνιστικές, πέντε νίκες, μία ήττα και κορυφή, μάλιστα χωρίς συγκάτοικο… Εκμεταλλεύτηκε την ισοπαλία της **ΑΕΚ Λάρνακος** με τον **Άρη** στη Λεμεσό και οι γαλαζοκίτρινοι απολαμβάνουν πλέον τη θέα μόνοι στο ρετιρέ και τη μοναξιά… Κάτι που έχουν να το νοιώσουν από τη σεζόν 2018-2019, όταν η **ΑΕΛ** είχε συγκεντρώσει 16 βαθμούς, σε έξι αγώνες.

Πρόκειται για το καλύτερο ξεκίνημα της τελευταίας οκταετίας και οι 15 βαθμοί αποτελούν την ανταμοιβή μιας ομάδας που βρίσκει τρόπους να κερδίζει και μαζί αποκτά αυτοπεποίθηση για τη συνέχεια του πρωταθλήματος, αφού θα έχει για αντίπαλό της τον συμπολίτη της **Άρη** και στο ΓΣΠ την **Ομόνοια**. Δύο παιχνίδια, δύσκολα μεν όχι όμως να μην μπορεί να βρει τη λύση και να πάρει βαθμούς. Να θυμίσουμε ότι τη σεζόν 2018-2019 προπονητής της **ΑΕΛ** ήταν ο **Ντούσαν Κέρκεζ** και κατέλαβε την 4η θέση στο πρωτάθλημα, συγκεντρώνοντας 55 βαθμούς σε 32 αγώνες. Πρωταθλητής αναδείχθηκε ο **ΑΠΟΕΛ** με 70 βαθμούς, στη 2η θέση η **ΑΕΚ** με 62, στην 3η θέση ο **Απόλλωνας** με 58, στην 5η η **Νέα Σαλαμίνα** με 44 και στην 6η θέση η **Ομόνοια** με 36 βαθμούς.

Η **ΑΕΛ** Λεμεσού πριν από τα πλέι-οφ, είχε συγκεντρώσει 45 βαθμούς το 2018-2019, μετά από 22 αγωνιστικές και βρισκόταν στην 3η θέση της βαθμολογίας. Είχε 14 νίκες, 3 ισοπαλίες και 5 ήττες.

Όσον αφορά την ομάδα της **Αραδίππου**, παραμένει στους έξι βαθμούς και στην 9η θέση, με μία νίκη και τρεις ισοπαλίες. Το ερχόμενο Σάββατο, 24 Οκτωβρίου θα έχει για αντίπαλό της εκτός της **Ανόρθωση**, που καίγεται για βαθμούς και την 1η Νοεμβρίου εντός, τον **ΑΠΟΕΛ**.

Στο **ντέρμπι** του Σαββατοκυρίακου στο 'Άλφα-Μέγα', **Άρης και ΑΕΚ** μοιράστηκαν βαθμούς μετά το τελικό 1-1. Οι 'πράσινοι' της Λεμεσού, έχουν εννέα βαθμούς, ενώ η ΑΕΚ έφθασε τους 13 χάνοντας πολύτιμο έδαφος από την κορυφή του βαθμολογικού πίνακα.

Ο **Άρης** στη συνέχεια θα έχει την ΑΕΛ και Ανόρθωση εντός έδρας και η **ΑΕΚ** εντός την Ομόνοια και εκτός του Ύψωνα. Ο **Απόλλωνας** στο 'Άλφα-Μέγα' δάμασε την σκληροτράχηλη **Νέα Σαλαμίνα** με 4-2, αφού προηγήθηκε με 2-0. Η προσφυγική ομάδα κατάφερε να ισοφαρίσει σε 2-2, όμως στη συνέχεια έφυγε με… ήττα.

Επόμενοι αντίπαλοι του **Απόλλωνα** είναι εκτός με Καρμιώτισσα και εντός με Πάφο. Η ομάδα της Αμμοχώστου θα έχει εντός την Πάφο και εκτός την Ομόνοια 29ης Μαΐου.

Σπουδαίας σημασίας νίκη πανηγύρισε η **Ομόνοια 29ης Μαΐου**, η οποία επικράτησε με 1-0 της **Ανόρθωσης**, στην Περιστερώνα, πέρνοντας ένα πολύτιμο τρίποντο που της δίνει βαθμολογική και ψυχολογική ώθηση με τους 8 βαθμούς που συγκέντρωσε.

Αντίθετα τα αισθήματα για την Ανόρθωση, που η νέα της ήττα την άφησε στον πυθμένα με τρεις βαθμούς, όσους έχει η **Καρμιώτισσα** που έχασε από τον ΕΝΥ με 2-1. Ήταν και οι πρώτοι βαθμοί για την ομάδα του Ύψωνα. Το πιο πάνω αποτέλεσμα για την 'Κυρία' ακολούθησε η ανακοίνωση της λύσης συνεργασίας της με τον προπονητή **Νέστορ Ελ Μαέστρο** από το πάγκο της.

Πάφος και Ομόνοια έχασαν έδαφος μετά το πέρας της 6ης αγωνιστικής, ωστόσο δεν έχουν χρόνο για… δράματα. Η νέα Ευρωπαϊκή πρόκληση είναι προς των πυλών καθώς το βράδυ της Πέμπτης (22/10) φιλοξενούν τη **Ρίγα** και την **Μπενφίκα** αντίστοιχα. Το αξιόλογο που προκύπτει, είναι πως τα βρίσκουν… σκούρα στο σπίτι τους. Οι γαλάζιοι της Πάφου έδωσαν τρεις αναμετρήσεις στο 'Στέλιος Κυριακίδης', όμως δεν έχουν γευτεί τη χαρά της νίκης! Κατέγραψαν δύο ισοπαλίες και μία ήττα. Από την άλλη, οι 'πράσινοι' της Λευκωσίας σε τέσσερα παιχνίδια στο ΓΣΠ, μετρά μόλις μία νίκη και τρεις ισοπαλίες. Αντίθετα, στα εκτός έδρας έχουν το απόλυτο! Η **Πάφος** μετρά τρεις νίκες και η Ομόνοια δύο.

Στο **ΓΣΠ ο Ολυμπιακός** προηγήθηκε με δύο γκολ, ωστόσο, οι 'πράσινοι' αντέδρασαν λίγο πριν λήξει του ημιχρόνου να μειώνει σε 1-2 και στο 90+12 ισοφάρισε σε 2-2, λίγο πριν η Ομόνοια έχασε πέναλτι. Το τελικό 2-2, αφήνει και τους δύο αντιπάλους με ανέμιχτα αισθήματα ως προς το αποτέλεσμα.

Το πάλεψαν, το κυνήγησαν, το διεκδίκησαν μέχρι εξαντλήσεως, αλλά στο τέλος έμειναν με την όρεξη. **Πάφος** και **ΑΠΟΕΛ**, έδωσαν 'σκληρή' μάχη στο 'Στέλιος Κυριακίδης', πρόσφεραν έντονες συγκινήσεις, δημιούργησαν ευκαιρίες, όμως το γκολ δεν ήλθε ποτέ. Το 0-0, άφησε και τους αντιπάλους με την πικρή γεύση της χαμένης ευκαιρίας. ■

Το πολύτιμο κέρδος στη μάχη για την 15η θέση

Στο επίκεντρο του ποδοσφαιρικού κόσμου βρέθηκε η δράση του Γιουρόπα Λιγκ και Κόνφερενς Λιγκ, με τη συμμετοχή των δύο εκπροσώπων μας, της **Ομόνοιας** και της **Πάφου**. Πλέον, όπως συμβαίνει μετά την ολοκλήρωση κάθε αγωνιστικής, το ενδιαφέρον μεταφέρεται στη θέση της χώρας μας στην κατάταξη της ΟΥΕΦΑ.

Ο συνολικός απολογισμός των κυπριακών ομάδων ήταν **μία νίκη** και **μία ήττα**. Η **Ομόνοια**, στο πλαίσιο της 2ης αγωνιστικής του Γιουρόπα Λιγκ, επικράτησε εκτός έδρας της **Τσέλιε** με 3-0, αποτέλεσμα που ενισχύει τις ελπίδες της για πρόκριση στην επόμενη φάση.

Από την πλευρά της, **Πάφου**, στην πρεμιέρα του Κόνφερενς Λιγκ, γνώρισε βαριά την ήττα με 3-1 από την Αταλάντα στην Ιταλία.

Ως αποτέλεσμα λοιπόν, η νίκη της Ομόνοιας πρόσθεσε 500 βαθμούς στην κυπριακή συγκομιδή, με την Κύπρο να παραμένει στη **15η θέση με 35.193 βαθμούς.**

Από εκεί και πέρα, η **Δανία**, η οποία βρίσκεται στη **14η θέση**, έχει πλέον **39.306 βαθμούς**. Η συγκομιδή της διαμορφώθηκε μετά τις ισοπαλίες της Μίντιλαντ με την Εγνατία (1-1) και της Νόρτζελαντ με τη Χαρτς (1-1), καθώς και τη νίκη της Κοπεγχάγης επί της Μπράγκα με 3-0, στο πλαίσιο του Κόνφερενς Λιγκ. Έτσι, η διαφορά της από την Κύπρο ανέρχεται στους **4.113 βαθμούς**.

Παράλληλα, στη **16η θέση** ακολουθεί η **Ελβετία** με **30.700** βαθμούς. Στις αναμετρήσεις του Κόνφερενς Λιγκ, η Τουν ηττήθηκε από την Τβέντε με 1-0, ενώ η Λουγκάνο επικράτησε του Ερυθρού Αστέρα με 3-2. Έτσι, με βάση τη διαμορφωμένη κατάταξη, η **Κύπρος** διατηρεί προβάδισμα 4.493 βαθμών.

Η **Κύπρος**, επομένως, διατηρεί ένα πολύτιμο πλεονέκτημα έναντι της **Ελβετίας** στη μάχη για την προνομιούχα **15η θέση**. Ωστόσο, η απόσταση από τη **Δανία** καθιστά δύσκολη τη διεκδίκηση της **14ης θέσης**.

15η θέση

Πρωταθλητής: 2ος προκριματικός Τσάμπιον Λιγκ

Κυπελλούχος: 3ος προκριματικός Γιουρόπα Λιγκ

Δεύτερος: 2ος προκριματικός Τσάμπιον Λιγκ (μονοπάτι μη πρωταθλητών)

Τρίτος: 2ος προκριματικός Κόνφερενς Λιγκ

Τέταρτος: 2ος προκριματικός Κόνφερενς Λιγκ

'Βασίλισσα' και στην Σλοβενία η Ομόνοια…

Νέα σπουδαία Ευρωπαϊκή επιτυχία πανηγύρισε η **Ομόνοια**, η οποία στο πλαίσιο της **2ης αγωνιστικής** του Γιουρόπα Λιγκ πήρε σπουδαία εκτός έδρας νίκη. Οι 'πράσινοι' κέρδισαν με άνεση στη Σλοβενία την **Τσέλιε** με 3-0, πανηγυρίζοντας δεύτερο τρίποντο σε ισάριθμους αγώνες στη διοργάνωση.Οι 'πράσινοι' του **Χένινγκ Μπέργκ** παρουσιάστηκαν ανώτεροι στη μεγαλύτερη διάρκεια της αναμέτρησης, με τον **Μοντνόρ** να ανοίγει το σκορ στο 17΄, το **Τάνκοβιτς** να διπλασιάζει τα τέρματα στο 59΄και τον **Κουλιμπαλί** να διαμορφώνει το τελικό 3-0 στο 85΄.

Με τη δεύτερη συνεχόμενη Ευρωπαϊκή νίκη της, μετά την επικράτηση επί της ισπανικής **Θέλτα** στο ΓΣΠ με (1-0), η Ομόνοια έφτασε τους **έξι βαθμούς** και συνεχίζει με ιδανικό τρόπο την πορεία της στη διοργάνωση.

Άλλωστε, πέρα από τους τρεις βαθμούς, το 'τριφύλλι' έχει και σημαντικό οικονομικό όφελος. Συγκεκριμένα, έβαλε στο ταμείο του **€450.000**, ποσό που αντιστοιχεί σε κάθε νίκη στο Γιουρόπα Λιγκ. Το συγκεκριμένο ποσό προστίθεται στα **€4.660.000**, τα οποία έδωσε στην Ομόνοια η ΟΥΕΦΑ για τη συμμετοχή της στη League Phase.

Χωρίς να υπολογίζεται τα λεφτά από τα εισιτήρια, οι 'πράσινοι' έχουν πλέον προοπτική για ακόμη μεγαλύτερα έσοδα, αρκεί να 'χτίσουν' στις δύο νίκες που πέτυχαν και να συνεχίζουν να μαζεύουν βαθμούς. Το ποσό διαμορφώνεται από το συνδυασμό της αξίας των τηλεοπτικών αγορών και τη θέση κάθε συλλόγου στην Ευρωπαϊκή κατάταξη.

Ως πρωταθλήτρια Κύπρου και ομάδα **με έξι συμμετοχές** σε τελική φάση Ευρωπαϊκής διοργάνωσης τα τελευταία χρόνια, αναμένεται να εισπράξει ένα επιπλέον αξιόλογο ποσό. Τοακριβές ύψος του θα οριστικοποιηθεί μετά την ολοκλήρωση της κατανομής ανάμεσα στις 36 ομάδες του Γιουρόπα Λιγκ.

Να θυμίσουμε ότι οι πρώτες **οκτώ ομάδες** προκρίνονται απευθείας στη φάση των '16', ενώ όσες τερμάτισαν στις θέσεις **9-24** συνεχίζουν στα πλέι-οφ της νοκ-άουτ φάσης. **Τέλος**, στο ταμείο της **Ομόνοιας** θα προστεθούν και τα χρήματα από το λεγόμενο 'value pillar', το οποίο αποτελεί σημαντικό κομμάτι του νέου μοντέλου διανομής της ΟΥΕΦΑ.

Αναρρίχηση για την Ομόνοια μετά το 2/2

Με δύο νίκες σε ισάριθμα παιχνίδια, η ομάδα του **Μπεργκ** έχει κάνει ιδανικό ξεκίνημα στη διοργάνωση. Οι πράσινοι βρίσκονται στην **6η θέση** της βαθμολογίας, με έξι βαθμούς και διαφορά τερμάτων +4, ισοβαθμώντας με άλλες **οκτώ ομάδες**. Μάλιστα, μαζί με την Γερμανική ομάδα **Λεβερκούζε**, δεν έχουν δεχθεί τέρμα με αναλογία 6-0, 4-0 αντίστοιχα. Ακόμα, Γιουβέντους, Μπενφίκα και Μπεσίκτας, είναι στην κορυφή μαζί της (6 βαθμούς) και είναι οι ομάδες που το 'τριφύλλι' θα έχει για αντίπαλούς της προσεχώς…

Οι αντίπαλοι της Ομόνοιας και το πρόγραμμα

Η Γιουβέντους, δύο νίκες με Ναϊμέγκε και Θέλτα 5-0, 1-2 αντίστοιχα και είναι στην **κορυφή** με έξι βαθμούς. Στην **3η θέση**, βρίσκουμε την **Μπενφίκα**, αφού κέρδισε την Μίλαν και Σέλτικ με 0-2 και 4-1 αντίστοιχα, 6 βαθμούς. Ακολουθεί η **Μπεσίκτας**, στην πρεμιέρα με 4-1 επί της Μαρσέιγ και εκτός της Χόφενχαϊμ με 2-0, 6 βαθμούς. Στην **13η θέση** πέρασε η **Ρενς** με 4 βαθμούς, ισοπαλία (0-0) εκτός, με Στουρμτκρατς και κέρδισε εντός τον Όφη με 2-1.

Η **Ναϊμένγκεν** γνώρισε την συντριβή στην πρεμιέρα με 5-0 από την Γιουβέντους και εντός 1-1 με τη Λεφσκι Σόφιας και είναι στην 27η θέση.

Τέλος η **Σέλτι Σκωτίας** με δύο ήττες από την Φερεντσβάρο και Μπενφίκα με 1-3 και 4-1. Αυτές είναι οι 5 ομάδες που θα αντιμετωπίσει η Ομόνοια στη συνέχεια, κάνοντας αρχή εντός έδρας με την **Μπενφίκα** στις 22 του μήνα. Ακολουθούν δύο αγώνες εκτός έδρας με Ναϊμέγκεν (5/11) και Γιουβέντους (26/11). Επιστροφή στο ΓΣΠ στις 10/12 με την Σέλτικ. Στις 21 και 28 Ιανουαρίου 2027, εκτός με Ρενς και εντός με Μπεσίκτας αντίστοιχα.

Πρεμιέρα με ήττα η Πάφος

Οι Κυπελλούχοι Κύπρου γνώρισα την ήττα με 3-1 από την **Αταλάντα** στο Μπέργκαμαν, αρχίζοντας με το αριστερό τις υποχρεώσεις τους στη διοργάνωση του Κόνφερενς Λιγκ. Ουσιαστικά, η ιταλική ομάδα επιβεβαίωσε τον τίτλο του φαβορί, αφού επέβαλε από το ξεκίνημα τον ρυθμό της και έβαλε από το πρώτο ημίχρονο γερές βάσεις για τη νίκη. Οι γηπεδούχοι αιφνιδίασαν την κυπριακή ομάδα, ανοίγοντας το σκορ μόλις στο 2ο λεπτό και στο 18΄με πέναλτι πέτυχαν το 2-0. Στο 43΄ έγινε το 3-0 του πρώτου ημιχρόνου. Η Πάφος προσπάθησε να αντιδράσει, δημιούργησε ευκαιρίες και κατάφερε να μειώσει στο 87΄ λεπτό με τον Μπιέλ, χωρίς ωστόσο να αποφύγει την ήττα. ■

Η ψυχική ανθεκτικότητα στο επίκεντρο Υπ. Εργασίας: Η ψυχική υγεία μέρος της επαγγελματικής ασφάλειας

Πραγματοποιήθηκε την περασμένη Δευτέρα, η τελετή έναρξης της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2026, που διοργανώνει το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας σε συνεργασία με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία. Θέμα της φετινής πανευρωπαϊκής εκστρατείας είναι «Προαγωγή της ψυχικής υγείας στην εργασία με τη συμμετοχή όλων».

Την έναρξη της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2026, κήρυξε ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Μαρίνος Μουσιούττας, ο οποίος στον χαιρετισμό του, που ανέγνωσε ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου, δρ Στέλιος Χειμώνας, σημείωσε, μεταξύ άλλων, ότι «η ψυχική υγεία αποτελεί πλέον, αναπόσπαστο μέρος της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας».

Ο κ. Μουσιούττας παρέθεσε στοιχεία της πανευρωπαϊκής έρευνας OSH Pulse 2025 του EU-OSHA, σύμφωνα με την οποία «το 37% των εργαζομένων αναφέρει κόπωση, ενώ το 29% αναφέρει ότι βιώνει στρες, κατάθλιψη ή άγχος», τονίζοντας ότι «ένας εργαζόμενος δικαιούται να εργάζεται σε συνθήκες που διασφαλίζουν την προστασία, τον σεβασμό και τη στήριξή του στον χώρο εργασίας» και



συμπληρώνοντας ότι «η νέα ευρωπαϊκή εκστρατεία θέτει στο επίκεντρο πέντε σημαντικούς πυλώνες δράσης: την εκτίμηση και διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων, την παρενόχληση, τη σεξουαλική παρενόχληση και τη βία, τη σχέση μεταξύ φυσικών κινδύνων και ψυχικής υγείας, τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους στον τομέα της υγειονομικής και κοινωνικής περίθαλψης, καθώς και την υποστήριξη της ψυχικής υγείας στην εργασία».

Κατά την εκδήλωση βραβεύθηκαν οι προτάσεις που υπέβαλαν οργανισμών οι οποίοι έχουν αναπτύξει και εφαρμόζουν στους χώρους εργασίας τους, μέτρα και συστήματα προαγωγής της ασφάλειας και υγείας.

Τα βραβεία απονεμήθηκαν ως εξής:

• Πρώτο βραβείο δόθηκε εξ ημισείας: CARDET – (Center for the Advancement of Research and Development in Educational Technology), για την πρόταση Δημιουργώντας ένα ψυχικά υγιή χώρο μέσω της συμμετοχής των εργαζομένων

• The Cyprus Institute – Χρήση της τεχνολογίας της εικονικής πραγματικότητας στην εκπαίδευση για την ασφάλεια και υγεία

• Δεύτερο βραβείο: ΕΟΑ Λευκωσίας για την πρόταση Ψηφιακά εργαλεία πρόληψης και εκτίμησης κινδύνου – Συμμετοχή εργαζομένων με ενσωμάτωση ψυχοκοινωνικών παραγόντων

• Τρίτο βραβείο: NPT και LPT (Οργανισμοί δημόσιας συγκοινωνίας) – Χρήση προσομοιωτή οδήγησης για την εκπαίδευση και επανεκπαίδευση οδηγών.

Στην εκδήλωση οι εμπειρογνώμονες Σταυρούλα Λέκα, Καθηγήτρια Οργανισμών Εργασίας και Υγείας και Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Ακαδημίας Ψυχολογίας Υγείας και Εργασίας και ο δρ Αθανάσιος Αθανασίου, Πρώτος Ιατρικός Λειτουργός, Ιατρός Εργασίας στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ανέπτυξαν θέματα προαγωγής της ασφάλειας και ευημερίας των εργαζομένων, με επίκεντρο την ψυχική υγεία και ανθεκτικότητα. ■

Στην εκδήλωση την ΠΑΣΥΔΥ εκπροσώπησαν ο Γενικός Γραμματέας Στράτης Ματθαίου, και οι συν. Πέτρος Σαββίδης και Αντωνία Λαμπράκη.

Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

Η Ευρώπη έχει θέσει την ψυχική υγεία των πολιτών της στο επίκεντρο των προτεραιοτήτων της. Τα προβλήματα ψυχικής υγείας —τα οποία χαρακτηρίζονται ως «σιωπηλή πανδημία»— επηρεάζουν έναν στους έξι πολίτες και σχεδόν τους μισούς εργαζομένους στην Ευρώπη. Το συνεπαγόμενο οικονομικό και κοινωνικό κόστος εκτιμάται ότι υπερβαίνει το 4% του ΑΕΠ.



Ειδικότερα για τα θέματα της ψυχικής υγείας στην εργασία και της πρόληψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων σε κάθε χώρο εργασίας, ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (γνωστός ως EU OSHA) διεξάγει ενημερωτική εκστρατεία για **«Ασφαλείς και Υγιείς Χώρους Εργασίας – Προαγωγή της Ψυχικής Υγείας στην Εργασία με την Συμμετοχή Όλων»** για την περίοδο 2026-2028.Η εκστρατεία αυτή στοχεύει στην ευαισθητοποίηση σχετικά με τον θετικό αντίκτυπο ενός υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος στην ψυχική υγεία και στην ευημερία των εργαζομένων. Στους ειδικούς στόχους περιλαμβάνονται:

• η προαγωγή της πρόληψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων μέσω κατάλληλων διαδικασιών εκτίμησης και διαχείρισης των κινδύνων,

• η κάλυψη όλων των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας, με έμφαση σε εκείνους όπου οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι είναι ευρέως διαδεδομένοι και σε εκείνους όπου οι κίνδυνοι αυτοί ενδέχεται να είναι λιγότερο ορατοί,

• η ενθάρρυνση της συνεργασίας μεταξύ εργοδοτών, διευθυντικών στελεχών, προϊσταμένων, εργαζομένων και των εκπροσώπων τους,

• η διασύνδεση των εταίρων του δικτύου της εκστρατείας με σκοπό την ανταλλαγή πληροφοριών και καλών πρακτικών σχετικά με την πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων,

• η προαγωγή μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης, η οποία να λαμβάνει υπόψη τη σύνδεση των σωματικών και ψυχοκοινωνικών κινδύνων με την υγεία των εργαζομένων,

• η έμφαση στη σημασία της υποστήριξης, της καλής επικοινωνίας και οργάνωσης της εργασίας, καθώς και ενός θετικού κοινωνικού κλίματος ώστε να δημιουργούνται υγιή εργασιακά περιβάλλοντα.

Στις 19.10.2026, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας σε συνεργασία με τον EU-OSHA, πραγματοποίησε την τελετή έναρξης της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία. Η Εβδομάδα υλοποιείται πανευρωπαϊκά από τις 19 έως τις 23 Οκτωβρίου και στοχεύει στη διαφώτιση και ευαισθητοποίηση των εργοδοτών, των εργοδοτουμένων και γενικότερα των εμπλεκόμενων φορέων σχετικά με τους τρόπους διασφάλισης της υγείας, της ασφάλειας και της ευημερίας των εργαζομένων, καθώς και της βιώσιμης ανάπτυξης των επιχειρήσεων.

Στην τελετή, στην οποία συμμετείχαν πέραν των 250 ατόμων, ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Δρ. Στέλιος Χειμώνας απένειμε βραβεία και επαίνους, για τον Εθνικό Διαγωνισμό Παραδειγμάτων Καλής Πρακτικής σε επιχειρήσεις, τον Διαγωνισμό Σχολικής Αφίσας στα Γυμνάσια, Λύκεια και Τεχνικές και Επαγγελματικές Σχολές Εκπαίδευσης και Κατάρτισης καθώς και τον Διαγωνισμό Παραδειγμάτων Καλής Πρακτικής σε σχολεία. Ακολούθησαν παρουσιάσεις για το θέμα της εκστρατείας για την **Προαγωγή της Ψυχικής Υγείας στην Εργασία με την Συμμετοχή Όλων** καθώς και εποικοδομητικές συζητήσεις με τους συμμετέχοντες. ■

Του Γιάννου Κουδουνάρη,
Κλάδος Επιθεώρησης Εργασίας
Μέλους Εκτελεστικής Επιτροπής

Πρόσκληση σε Αιμοδοσία Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

Στο πλαίσιο των εκδηλώσεων για την φετινή Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (19 - 23 Οκτωβρίου), το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σας προσκαλεί να στηρίξετε την εθελοντική αιμοδοσία που διοργανώνεται εις μνήμη των θυμάτων των Εργατικών Ατυχημάτων.

Η αιμοδοσία θα πραγματοποιηθεί την **Παρασκευή 23 Οκτωβρίου 2026**, από τις **07:30 έως τις 20:00, στον Σταθμό Αιμοδοσίας Έγκωμης**

Διεύθυνση: Γωνία Λεωφόρου Νίκου Κρανιδιώτη και Μακεδονίας, 2411 Έγκωμη (πλησίον υπεραγοράς Άλφα – Μέγα).

Τηλέφωνα: **22809098, 2280905**

Η προσφορά αίματος είναι μια πράξη ευθύνης και αλληλεγγύης.

Η συμμετοχή όλων μας είναι πολύτιμη!