



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 23 Σεπτεμβρίου 2026 Αρ. Φύλλου 1654 ΕΤΟΣ 61ον

Λευκωσία - Κύπρος

Στα €11,1 δισ. ο προϋπολογισμός 2027 Μείωση δημοσίων υπαλλήλων κατά 2.242 άτομα την περίοδο 2012 – 2026

Το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε τον κρατικό προϋπολογισμό για το 2027 και το Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2027 – 2029. Το σχετικό νομοσχέδιο θα τεθεί ενώπιον της Βουλής προς εξέταση και ακολούθως ψηφισή από την Ολομέλεια.

Ο Υπουργός Οικονομικών, Μάκης Κεραυνός, μετά την έγκριση του σχετικού νομοσχεδίου, μίλησε για ισορροπημένο και αναπτυξιακό προϋπολογισμό. Ο κ. Υπουργός ανέφερε ότι ο προϋπολογισμός του 2027 ανέρχεται σε €11,1 δισ., παρουσιάζοντας αύξηση περίπου €470 εκατ. σε σχέση με τον προϋπολογισμό του 2026. Οι κεφαλαιουχικές δαπάνες προβλέπεται να αυξηθούν κατά 2,1% σε σχέση με το 2026. Οι δε κοινωνικές δα-

πάνες προβλέπεται να αυξηθούν κατά 2,9%, συμπεριλαμβανομένων και των δαπανών στις παροχές παιδείας, υγείας και κοινωνικής πρόνοιας.

Ο Υπουργός Οικονομικών δήλωσε επίσης, ότι ο ρυθμός ανάπτυξης στο 2027 αναμένεται να κυμανθεί γύρω στο 2,9% και η ανεργία να παραμείνει στα επίπεδα της πλήρους απασχόλησης, θα κυμανθεί γύρω στο 4,5% με καθοδική τάση.

Αναφερόμενος στο κόστος του κρατικού μισθολογίου, ο κ. Κεραυνός είπε ότι η Κυβέρνηση συνεχίζει «με συνέπεια την προσπάθεια συγκράτησής του».

«Πιστοί στις δεσμεύσεις μας, επιτυγχάνουμε, για τρίτη συνεχόμενη χρονιά, να συγκρατήσουμε την απασχόληση στο Δημόσιο και στον προϋπολογισμό του

2027, προβλέπεται μείωση κατά 51 θέσεις, σε σχέση με τον προϋπολογισμό του 2026. Πιο συγκεκριμένα, οι δαπάνες για το κόστος των δημοσίων υπαλλήλων, του μισθολογίου του Δημόσιου τομέα, στον προϋπολογισμό το 2025 ήταν στο 28,2%, το 2026 στο 27,2% και το 2027 στον προϋπολογισμό που μόλις εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο είναι στο 26,1%», ανέφερε.

Ο κ. Κεραυνός ανέφερε επίσης, ότι η συνολική απασχόληση στο Δημόσιο μειώθηκε κατά 2.242 άτομα, την περίοδο 2012 – 2026. Την ίδια περίοδο η απασχόληση στο χώρο της εκπαίδευσης αυξήθηκε κατά 3.342 εργαζόμενους.

Επιπλέον, ο Υπουργός Οικονομικών δήλωσε ότι, στον προϋπολογισμό του

2027 και στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2027-2029, ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην αύξηση των αμυντικών δαπανών.

«Στόχος του προϋπολογισμού για το 2027 καθώς και του μεσοπρόθεσμου δημοσιονομικού πλαισίου, είναι η διατήρηση ενός πλεονασματικού δημοσιονομικού ισοζυγίου, η συνέχιση της συγκράτησης της απασχόλησης στο δημόσιο τομέα, η περαιτέρω μείωση του δημόσιου χρέους, μεσοπρόθεσμα και η προώθηση της πράσινης μετάβασης και του ψηφιακού μετασχηματισμού, καθώς και η δημιουργία βιώσιμης ανάπτυξης σε βασικούς τομείς της οικονομίας και η διατήρηση ενός εύρωστου χρηματοπιστωτικού συστήματος», κατέληξε. ■

Μεταρρύθμιση Δημόσιας Υπηρεσίας και Συνταξιοδοτικό απασχόλησαν διευρυμένη Συνεδρία Γενικού Συμβουλίου

Πραγματοποιήθηκε στις 14 Σεπτεμβρίου στην Αίθουσα Συνεδρίων του κτηρίου της Οργάνωσής μας διευρυμένη Συνεδρία του Γενικού Συμβουλίου στην οποία συμμετείχαν πέραν των Γενικών Συμβούλων και δύο επιπλέον μέλη από τα Δ.Σ. των Επαγγελματικών Κλάδων και των Επαρχιακών Τμημάτων ΠΑΣΥΔΥ όπως και οι Μόνιμοι Γραμματείς της

Οργάνωσής μας.

Η διευρυμένη σύσκεψη ασχολήθηκε με τα εν εξελίξει εξαιρετικής σημασίας θέματα της μεταρρύθμισης της δημόσιας υπηρεσίας, της συνταξιοδοτικής μεταρρύθμισης, για την οριστική ρύθμιση των οποίων βρίσκονται σε εξέλιξη σχετικές διαβουλεύσεις.

Καταληκτικά, μέχρι τέλος του μήνα προγραμματίζεται

η κατάθεση του νομοσχεδίου για τη μεταρρύθμιση στη Βουλή και στις 13 Οκτωβρίου αναμένεται η έναρξη της συζήτησής του, σύμφωνα με τον Υπουργό Εργασίας, Μαρίνο Μουσιούττα.

Όσον αφορά τη συνταξιοδοτική Μεταρρύθμιση στόχος, όπως έχει επανειλημμένα τονισθεί από επίσημης πλευράς είναι η νομοθετική έγκριση της



συμφωνίας που θα επιτευχθεί ώστε οι νέες ρυθμίσεις να εφαρμοστούν από την 1η Ιανουαρίου 2027. ■



Η Κύπρος τιμά την ημέρα της ανεξαρτησίας της

Για έγκαιρη και ολοκληρωμένη υλοποίηση προετοιμάζεται από τις αρμόδιες αρχές η παρέλαση της 1ης Οκτωβρίου, ημέρας της Κυπριακής Ανεξαρτησίας. Υπενθυμίζουμε ότι η πραγματική ημέρα υπογραφής των συμφωνιών της Κυπριακής Ανεξαρτησίας είναι η 16η Αυγούστου μεταφέρθηκε όμως για την 1η Οκτωβρίου λόγω σύμπτωσης της με άλλη ήδη υλοποιούμενη επέτειο.

Όπως και τα προηγούμενα χρόνια κύριο περιεχόμενο της Ημέρας Ανεξαρτησίας θα είναι και φέτος η στρατιωτική παρέλαση που θα πραγματοποιηθεί στη Λεωφόρο Στροβόλου τον χαιρετισμό της

οποίας θα δεχθεί ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας με συμπαραστάτες τοπικούς και ξένους επισήμους. Για το κοινό που θα παρακολουθήσει την παρέλαση γίνονται σχετικές ρυθμίσεις.

Στην στρατιωτική παρέλαση μαζί με τα τμήματα της Εθνικής Φρουράς και άλλων Κυπριακών Σωμάτων θα συμμετάσχει και τμήμα της ΕΛΔΥΚ και φέτος για πρώτη φορά θα συμμετέχει στρατιωτικό απόσπασμα από την Αίγυπτο επιβεβαιώνοντας με τη συμμετοχή του τις άριστες σχέσεις της πατρίδας μας με την Μεγάλη Δύναμη της χώρας του Νείλου. ■





Ένα μοναδικό κυπριακό πιθάρι στο Λούβρο Μια μεγάλη αποθήκη χωρητικότητας 5.000 λίτρων νερού

Οποιος επισκεφτεί αυτό το διάστημα το Μουσείο του Λούβρου, μπορεί να ενημερωθεί, μεταξύ άλλων, και για το υδατικό πρόβλημα της Κύπρου.

Ο λόγος είναι το περίφημο πιθάρι (βάρους περίπου 13 τόνων, με διάμετρο πέραν των 3 μ. και ύψος σχεδόν 2 μ.) του 6ου αιώνα π.Χ., από την ακρόπολη της Αμαθούνας, που μεταφέρθηκε στο Λούβρο με μεγάλη δυσκολία το 1865, από τον Γάλλο αρχιτέκτονα Edmond Duhmoit. Το κυπριακό πιθάρι θεωρείται από τους αρχαιολόγους, μοναδικό στον κόσμο, λόγω της κατασκευής και του μεγέθους του. Δεσπόζει στην αίθουσα όπου φιλοξενείται μία από τις σημαντικότερες συλλογές κυπριακών αρχαιοτήτων στον κόσμο, με περισσότερα από 4.000 κυπριακά αντικείμενα.

Το νερό και η Κύπρος

Δίπλα από το μεγαλιθικό αγγείο, το Μουσείο του Λούβρου έχει τοποθετήσει πινακίδα, υπό τον τίτλο «Το αγγείο της Αμαθούνας και το νερό στην Κύπρο», στην οποία ο επισκέπτης διαβάζει τα εξής:

«Αυτό το μνημειακό ασβεστολιθικό αγγείο ζυγίζει πάνω από 12 τόνους και έχει χωρητικότητα περίπου

5.000 λίτρα νερού. Από την αρχαιότητα, πολυάριθμες δεξαμενές κατασκευάζονταν στην Κύπρο για τη συλλογή και αποθήκευση του βρόχινου νερού. Το αγγείο αυτό, περίτεχνα διακοσμημένο, από τις συνηθισμένες δεξαμενές, πιθανότατα χρησιμοποιούνταν για την αποθήκευση νερού που σχετιζόταν με τη λατρεία της Αφροδίτης. Ένα ομοίωμα που βρέθηκε στην αρχαία πόλη του Ιδαίου στην Κύπρο, δείχνει ότι κινητές σκάλες πιθανότατα επέτρεπαν στους πιστούς να έχουν πρόσβαση στο εσωτερικό του αγγείου».

Ετεοκυπριακά σύμβολα

Το πιθάρι έχει τέσσερα καμπύλα χερούλια διακοσμημένα με το κεφάλι ταύρου και φέρει σύμβολα, στο ύψος μίας εκ των λαβών και στο χέιλος, τα οποία ερμηνεύθηκαν ως επιγραφές στην τοπική γλώσσα, την ετεοκυπριακή. Η πρώτη «λέξη» «α-να», απαντάται συχνά στην Αμαθούνα και ενδέχεται να σημαίνει «θεότητα». Πιστεύεται ότι είναι ένα εκ των δύο πιθαριών που ήταν τοποθετημένα στην είσοδο του ναού της Αφροδίτης.

Καταληκτικά, ο μεγαλύτερος αριθμός κυπριακών αρ-



Το πιθάρι της Αμαθούνας (6ος αι. π.Χ.) θεωρείται μοναδικό στον κόσμο, λόγω της κατασκευής του και του μεγέθους του.

χαιοτήτων μεταφέρθηκε στο Λούβρο από γαλλικές αρχαιολογικές αποστολές στο νησί μας, ήδη από τον 19ο αιώνα έως και τη δεκαετία του 1950, σύμφωνα με τους τότε νόμους περί κατανομής των ευρημάτων μεταξύ του Τμήματος Αρχαιοτήτων της Κύπρου και των ξένων αποστολών. ■

Πολιτιστική ατζέντα

⇒ Ο ΘΟΚ ανοίγει τη νέα σεζόν επαναφέροντας την παράσταση Έγκλημα στο Όριεντ Εξπρές, σε σκηνοθεσία του Τάκη Τζαμαργιά.



Τον ρόλο του Ηρακλή Πουαρό ερμηνεύει ο Νεοκλής Νεοκλέους.

Παραστάσεις ως ακολούθως: 3 Οκτωβρίου στις 20:00, 4 Οκτωβρίου στις 18:00, 10 Οκτωβρίου στις 20:00, 11 Οκτωβρίου στις 18:00, 17 Οκτωβρίου 2026 στις 20:00, 18 Οκτωβρίου στις 18:00, 24 Οκτωβρίου στις 20:00 και 25 Οκτωβρίου στις 18:00.

⇒ Η Αρραβωνιαστική του Αχιλλέα, της Άλκης Ζέη. Η πρωταγωνίστρια Πασεμί Κηλαηδόνη, υποψήφια με την ερμηνεία της για το βραβείο Κάρολος Κουν, σε έναν υποκριτικό άθλο, ερμηνεύει ένα συγκλονιστικό μονόλογο για την ιστορία μιας γενιάς που στις ταραγμένες δεκαετίες του νεοελληνικού βίου (1940-1970).

Παραστάσεις ως ακολούθως: 27 Σεπτεμβρίου, Θέατρο

Ριάλτο, Λεμεσός.

⇒ Ο Σωκράτης Μάλαμας έρχεται στη Λευκωσία για μια συναυλία με την Ιουλία Καραπατάκη και τον Γιάννη Μάλαμα με τη μπάντα του. Η συναυλία θα πραγματοποιηθεί στις 3 Οκτωβρίου, στο κοινοτικό αμφιθέατρο Ιδαίου.

⇒ «Μια ζωή τραγούδι» με τον Μανώλη Μητσιά. Μια μουσική παράσταση αφιέρωμα στο ελληνικό τραγούδι, σε συνεργασία με τη Δημοτική Χορωδία Σωτήρας και τη δεκαμελή Λαϊκή Ορχήστρα της. Η καλλιτεχνική επιμέλεια και διεύθυνση είναι του Λουκά Ζυμαρά. Την Τετάρτη 30 Σεπτεμβρίου 2026, στο Δημοτικό Κηποθέατρο Σωτήρας. ■

Βιβλιοδρομίες με το Parga



Τι συνέβη εκείνη τη νύχτα;

Συγγραφέας: Nicci French

Από τους αγαπημένους μετρ του σασπένς Nicci French ένα νέο ανατριχιαστικό ψυχολογικό θρίλερ! Ο Τάιλερ Γκριν, που καταδικάστηκε για τη δολοφονία του φίλου του, Λίο, σε ένα πάρτι το 1993, αποφυλακίζεται μετά από σχεδόν τρεις δεκαετίες. Όμως ποτέ δεν σταμάτησε να διαμαρτύρεται για την αθωότητά του. Μια ζεστή βραδιά στο Λονδίνο, με πρωτοβουλία του Τάιλερ όλοι οι φίλοι από το πανεπιστήμιο που ήταν παρόντες εκείνη τη μοιραία νύχτα συναντιούνται ξανά. Είναι απλώς μια επανένωση ή κάτι περισσότερο;



Μια υπόθεση για τον ντετέκτιβ Κλουζ: Ο μυστηριώδης κωδικός (Βιβλίο 34)

Συγγραφέας: Jürgen Banscherus

Μπαίνοντας στο αγαπημένο του παγωτατζίδικο, ο Κλουζ βρίσκει κάτω ένα πεταμένο χαρτάκι – ένα σημείωμα μ' έναν μυστηριώδη κωδικό. Χωρίς καθυστέρηση ζητάει τη βοήθεια της καλύτερης φίλης του, της Μαρί. Μαζί οι δυο τους προσπαθούν να αποκωδικοποιήσουν το μήνυμα και η έρευνα τους οδηγεί στο νεκροταφείο!



Εριφύλη

Συγγραφέας: Αλεξάνδρα Συρίγου

«Δεν είμαι του πατρός μου. Δεν είμαι του αντρός μου. Είμαι ο εαυτός μου!» Αυτά τα λόγια μου έλεγε πάντα η μάνα μου, και, σαν την έχασα νωρίς, τα έκανα οδοδείκτη στη ζωή μου, για να μου θυμίζουν πάντα πως πρέπει να στηρίζομαι στις δικές μου δυνάμεις. Στο αρχοντικό των Φωτιάδων όλοι με θεωρούσαν παρακατιανή. Όπως φάνηκε, δεν ήταν γραφτό μου να βρω την ευτυχία στην Οδησό.



Αν τίποτα δεν πάει σωστά από εδώ πήγαινε από εκεί

Όλοι μας νιώθουμε κάπου φόβο, αμφιβολίες και απογοήτευση. Όλοι μας, όμως, έχουμε και μια επιλογή... Είτε να τα κουβαλάμε μαζί μας είτε να τα αφήσουμε πίσω μας. Αν τίποτα δεν πάει

σωστά από δω, μερικές φορές χρειάζεται απλώς να... ΠΑΜΕ ΑΠΟ ΕΚΕΙ!

Το βιβλιοπωλείο Parga, προσφέρει στα μέλη της Οργάνωσής μας, έκπτωση 20% στα βιβλία και 10% στη γραφική ύλη, με την επίδειξη της εφαρμογής Pasydy loyalty App.


**δημόσιος
Υπάλληλος**


**ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)**

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος
Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445
e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης
Πρίαμος Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής
Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας Α', Τηλ: 22844457
Email: akasoulidou@pasydy.org
Ειρήνη Γιώρκα, Μόνιμη Γραμματέας, Τηλ: 22844450
Email: egiorika@pasydy.org
Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας, Τηλ: 22844449
Email: chmichael@pasydy.org
Αντωνία Λαμπράκη, Δημοσιογράφος, Τηλ: 22844456
Email: alambrazi@pasydy.org

Διεύθυνση: Δημοσθένης Σεβέρη 3, Λευκωσία 1066
Τηλ. 22844444, 22844470 Φαξ 22668639
pasydy@pasydy.org
Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα <http://www.pasydy.org>

Συνάντηση ΣΑΚ με Υπουργό Δικαιοσύνης

Πραγματοποιήθηκε τη Δευτέρα, 14.09.2026, συνάντηση μεταξύ του Υπουργού Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης κ. Κώστα Φυτιρή, του Γ.Γ. της ΠΑΣΥΔΥ, του Προέδρου και αντιπροσωπείας του Συνδέσμου Αστυνομίας Κύπρου (ΣΑΚ) κατά την οποία συζητήθηκε, μέσα σε θετικό και εποικοδομητικό κλίμα, η τροποποίησης του περί Αστυνομίας Νόμου, στην ολότητά του.

Συμφωνήθηκε να ακολουθήσουν κι άλλες συναντήσεις με σκοπό να μελετηθούν όλες οι πτυχές του θέματος και να γίνουν εισηγήσεις/προτάσεις εκατέρωθεν μέχρις ότου υπάρξει κατάληξη του θέματος και προώθησή του στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση.

Επιπρόσθετα, ο ΣΑΚ έθεσε τα πιο κάτω

θέματα:

1. Ημεραργίες των Μελών της Αστυνομίας που εργάζονται 11 - 37 με εισήγηση για επαναφορά του στην αρχική του μορφή.
2. Επίδομα επικινδυνότητας.
3. Επίδομα Σταθμάρχη/Κλαδάρχη.
4. Τροποποίηση της νομοθεσίας για εξαίρεση των Σωμάτων Ασφαλείας για την υπερωριακή αποζημίωση από η ώρα 14:30 μέχρι η ώρα 17:00.

Ο ΣΑΚ θα συνεχίσει να παρακολουθεί στενά την πορεία όλων των θεμάτων και να εργάζεται μεθοδικά για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, της ασφάλειας και της προστασίας των μελών του, προς όφελος τόσο των ιδίων όσο και της κοινωνίας γενικότερα. ■



Ανακοίνωση του Κλάδου Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ για την 1η Οκτωβρίου, Παγκόσμια ημέρα των ηλικιωμένων

Η 1η Οκτωβρίου, Παγκόσμια ημέρα των ηλικιωμένων και συνταξιούχων, δεν αποτελεί για τον Κλάδο μας ημέρα τυπικών εορτασμών, αλλά ημέρα δυναμικής διεκδίκησης και αγώνα προάσπισης των δικαιωμάτων μας. Ταυτόχρονα τιμούμε και τις προηγούμενες γενιές που με τον μόχθο και την προσφορά τους έχτισαν το παρόν του τόπου μας.

Ως συνδικαλιστικό κίνημα, αρνούμαστε να συμβιβαστούμε με την περιθωριοποίηση και υποτίμηση των συνταξιούχων.

Σήμερα, πέραν από τις γνωστές προκλήσεις της ακρίβειας και της ανάγκης για ποιοτική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, κατάλληλη στέγαση και μακροχρόνια φροντίδα, βρισκόμαστε και αντιμέτωποι με μια απαράδεκτη και προσβλητική συμπεριφορά από μέρους των



για την ηλικία, είναι πράξη απαράδεκτη, αυθαίρετη και μέτρο δυσμενούς διάκρισης σε βάρος ενός μεγάλου μέρους του πληθυσμού. Είναι ένα ρατσιστικό μέτρο, που προσβάλλει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και συμβάλλει στον κοινωνικό αποκλεισμό των συνταξιούχων.

Η ηλικία δεν μπορεί και δεν πρέπει να αποτελεί κριτήριο αποκλεισμού από το χρηματοπιστωτικό σύστημα

τραπεζών.

Καταγγέλλουμε τη ρατσιστική συμπεριφορά των τραπεζών σε βάρος των συνταξιούχων, με κριτήριο την ηλικία και εκφράζουμε την αγανάκτηση μας.

Η άρνηση των τραπεζών να παραχωρούν στους συνταξιούχους δάνεια και άλλες πιστωτικές διευκολύνσεις, με μόνη δικαιολο-

της χώρας. Οι συνταξιούχοι δεν είναι πολίτες δεύτερης κατηγορίας.

- Απαιτούμε εδώ και τώρα τον άμεσο τερματισμό των ηλικιακών διακρίσεων από όλα τα τραπεζικά ιδρύματα.

- Απαιτούμε την παρέμβαση των αρμόδιων κρατικών αρχών για την εξάλειψη αυτών των αυθαίρετων πρακτικών.

- Απαιτούμε ίση και δίκαιη μεταχείριση για όλους τους πολίτες, χωρίς αποκλεισμούς με βάση την ηλικία.

Θα συνεχίσουμε αποφασιστικά τις προσπάθειες μας μέχρι τη δικαίωση, όπως έγινε και με τα ασφάλιστρα ευθύνης έναντι τρίτου για τους ηλικιωμένους οδηγούς.

Με την ευκαιρία της σημερινής ημέρας, καλούμε όλα τα μέλη μας και όλους τους συνταξιούχους, να μελετήσουν τις πρόνοιες του νέου νόμου 71(1) του 2026 για την ασφάλιση ευθύνης έναντι τρίτου, και σε περίπτωση που οι ασφαλιστικές εταιρείες εφαρμόσουν δυσμενή μέτρα εναντίον τους, να αντιδράσουν, σύμφωνα με τις δυνατότητες που παρέχει στους οδηγούς η νέα νομοθεσία. Όσοι χρειαστούν βοήθεια καλούνται να προστρέξουν στην ηγεσία του Κλάδου μας. ■

Δηλώσεις νέου Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου ΟΝΕΚ

Στις 10 Σεπτεμβρίου το Υπουργικό Συμβούλιο προχώρησε σε διορισμό νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Νεολαίας (ΟΝΕΚ) με τον Πάμπο Χριστοδούλου να διορίζεται στη θέση του Προέδρου.

Ο νέος Πρόεδρος, Πάμπος Χριστοδούλου, σε δηλώσεις του μετά τον διορισμό του ανέφερε ότι είναι έτοιμος να συμβάλει στις προσπάθειες που χρειάζονται ούτως ώστε ο ΟΝΕΚ να γυρίσει σελίδα.

Ο κ. Χριστοδούλου αναφέρθηκε στις δυσκολίες που βίωσε ο ΟΝΕΚ το τελευταίο διάστημα και εξέφρασε την πρόθεση αλλά και την ετοιμότητα του να συμβάλει στο να αλλάξει η εικόνα αυτή και να αρθούν οι δυσκολίες προς όφελος της νεολαίας του τόπου.

«Έχω πλήρη επίγνωση της θέσης, στην οποία ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, με



έχει διορίσει», δήλωσε ο κ. Χριστοδούλου, επισημαίνοντας πως «είναι γεγονός πως ο ΟΝΕΚ τελευταίως ταλαιπωρείται αρκετά.

Εγώ έχω ένα ξεκάθαρο μήνυμα: Γυρίζουμε σελίδα. Από σήμερα μια νέα μέρα ξεκινά για τον Οργανισμό».

Αναφορικά με τις προτεραιότητες τις οποίες ο ίδιος ως επικεφαλής θέτει, ο κ. Χριστοδούλου ανέφερε: «Πρωτίστως να δώσω τα σύννεφα που είναι πάνω από τον ΟΝΕΚ». Στις προτεραιότητες του, όπως επισημαίνει είναι να κινήσει άμεσα τις διαδικασίες που αφορούν στήριξη προς οργανώσεις νέων και τις δράσεις τους καθώς και να συμβάλει στην εξωστρέφεια του Οργανισμού και στην περαιτέρω ανάδειξη του έργου του και της κυβερνητικής πολιτικής για τη νεολαία. ■

Save the date

Σάββατο, 3 Οκτωβρίου

Πορεία με τις ΡΟΖ ΦΙΓΟΥΡΕΣ 2026

Παλαιό ΓΣΠ, 17:00

Μαζί θα κατευθυνθούμε προς τα κεντρικά γραφεία της ALPHA BANK (Λεωφόρος Σπύρου Κυπριανού 1, Λευκωσία), όπου θα τοποθετηθούν οι φιγούρες.

Υπό την αιγίδα του Προέδρου της Δημοκρατίας κ. Νίκου Χριστοδουλίδη.



Στα... θρανία οι δημόσιοι υπάλληλοι Στόχος η ενίσχυση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους

Του Μάριου Αδάμου

Στην ενίσχυση των γνώσεων και δεξιοτήτων των δημοσίων υπαλλήλων, με έμφαση μεταξύ άλλων στην αποτελεσματική οργάνωση της εργασίας, την επικοινωνία, τη διαχείριση αλλαγών και τις σύγχρονες μεθόδους εκπαίδευσης στον χώρο εργασίας, στοχεύει νέος διαγωνισμός που προκήρυξε το **Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (ΤΔΔΠ)**.

Σύμφωνα με τα όσα αναρτήθηκαν στο Ηλεκτρονικό Σύστημα Συναψης Συμβάσεων (e-procurement) αναθέτουσα αρχή είναι το ΤΔΔΠ μέσω της Κυπριακής Ακαδημίας Δημόσιας Διοίκησης (ΚΑΔΔ), ενώ το αντικείμενο της σύμβασης προβλέπει συνολικά 200 ημέρες εκπαίδευσης σε πέντε θεματικές ενότητες.

Σημειώνεται πως η σύμβαση θα έχει διάρκεια 24 μηνών από την ημερομηνία υπογραφής της.

Βάσει των εγγράφων του διαγωνισμού, ο οποίος θα παραμείνει ανοικτός μέχρι τις 5 Οκτωβρίου, η πρωτοβουλία εντάσσεται στην προσπάθεια ανάπτυξης των ικανοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας υπηρεσίας, ώστε οι δημόσιοι οργανισμοί να μπορούν να ανταποκρίνονται αποτελεσματικότερα στις απαιτήσεις ενός ταχέως μεταβαλλόμενου εργασιακού και διοικητικού περιβάλλοντος.

Οι πέντε άξονες εκπαίδευσης

Ο διαγωνισμός καλύπτει πέντε βασικές θεματικές ενότητες. Η πρώτη αφορά τη στοχοθεσία και την οργάνωση της εργασίας, περιλαμβάνοντας θέματα όπως ο προγραμματισμός, τα χρονοδιαγράμματα, η διαχείριση χρόνου, οι δείκτες επίδοσης και απόδοσης και η αξιολόγηση αποτελεσμάτων. Ιδιαίτερη σημασία δίνεται και στη σύνδεση των πιο πάνω με το **σύστημα αξιολόγησης** της απόδοσης, καθώς και με την εκπαίδευση και υπο-



στήριξη των υπαλλήλων για την επίτευξη αποτελεσμάτων.

Η δεύτερη θεματική ενότητα επικεντρώνεται στην αποτελεσματική επικοινωνία, την ομαδικότητα και τη διαχείριση συγκρούσεων, ενώ η τρίτη αφορά τη διαχείριση της αλλαγής και την εφαρμογή μεταρρυθμίσεων, παράλληλα με την ανάπτυξη εργασιακής ανθεκτικότητας.

Ξεχωριστή ενότητα προβλέπεται για τη διοργάνωση συσκέψεων και την ορθή τήρηση πρακτικών και σημειώσεων, δεξιότητες που συνδέονται άμεσα με την καθημερινή λειτουργία της δημόσιας διοίκησης.

Η πέμπτη ενότητα επικεντρώνεται σε μεθόδους και τεχνικές εκπαίδευσης στον χώρο εργασίας, όπως το job shadowing και rotation, το peer training, καθώς και οι πρακτικές coaching και mentoring.

Εκπαιδευτικό υλικό και υλοποίηση προγραμμάτων

Αξίζει να σημειωθεί πως στο πλαίσιο της σύμβασης, ο ανάδοχος θα κληθεί αρχικά να σχεδιάσει και να ετοιμάσει το κατάλληλο εκπαιδευτικό υλικό για τις πέντε θεματικές ενότητες και στη συνέχεια να

προχωρήσει στην υλοποίηση και αξιολόγηση των αντίστοιχων εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Το **έργο** χωρίζεται σε τρεις βασικές δραστηριότητες. Κατά τους δύο πρώτους μήνες προβλέπεται η υποβολή της Έκθεσης Έναρξης της Σύμβασης, η ετοιμασία του εκπαιδευτικού υλικού και η κατάρτιση καταλόγου εκπαιδευτών.

Από τον τρίτο μέχρι και τον 24ο μήνα θα πραγματοποιούνται τα εκπαιδευτικά προγράμματα, βάσει του προγραμματισμού που θα συμφωνηθεί, ενώ θα υποβάλλονται και εξαμηνιαίες εκθέσεις προόδου.

Στον 24ο μήνα προβλέπεται η ολοκλήρωση και συνολική αξιολόγηση της σύμβασης, με την υποβολή της τελικής έκθεσης του έργου και την οριστική παραλαβή των παραδοτέων.

Έμφαση στον προγραμματισμό και τη συμμετοχή

Στα έγγραφα του διαγωνισμού καταγράφονται παράλληλα οι βασικές προϋποθέσεις για την επιτυχή εφαρμογή του έργου. Μεταξύ αυτών είναι η προσέλκυση ενδιαφέροντος από τους δημόσιους υπαλλήλους για συμμετοχή στις εκπαι-

δεύσεις, ο σωστός σχεδιασμός των δραστηριοτήτων μάθησης και η στενή συνεργασία μεταξύ της Αναθέτουσας Αρχής και του αναδόχου.

Ιδιαίτερη βαρύτητα αποδίδεται στην τήρηση των χρονοδιαγραμμάτων και στη συνεχή παρακολούθηση πιθανών κινδύνων που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την ομαλή εξέλιξη της σύμβασης.

Μεταξύ των πιθανών δυσκολιών που έχουν εντοπιστεί είναι οι καθυστερήσεις στην οριστικοποίηση του εκπαιδευτικού υλικού, η περιορισμένη διαθεσιμότητα δημοσίων υπαλλήλων λόγω υπηρεσιακών αναγκών, αλλά και η διαθεσιμότητα των εκπαιδευτών.

Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των υπαλλήλων προβλέπεται έγκαιρος προγραμματισμός και ενημέρωση, καθώς και δυνατότητα συμμετοχής σε εναλλακτικές ημερομηνίες, ώστε η εκπαίδευση να μην επηρεάζει την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών.

Στόχος ο εκσυγχρονισμός της δημόσιας υπηρεσίας

Αξίζει να αναφερθεί πως η **Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης** λειτουργεί από το 1991, με αποστολή την ανάπτυξη των διευθυντικών στελεχών και τη συμβολή στον εκσυγχρονισμό της κυπριακής δημόσιας υπηρεσίας μέσω μιας αποτελεσματικής πολιτικής μάθησης και ανάπτυξης.

Μέσω του συγκεκριμένου διαγωνισμού επιδιώκεται η περαιτέρω ενίσχυση των γνώσεων, των στάσεων και των πρακτικών δεξιοτήτων των δημοσίων υπαλλήλων, με το βάρος να τοποθετείται σε ικανότητες που συνδέονται άμεσα με την αποτελεσματικότητα, τη συνεργασία, την προσαρμογή στις αλλαγές και την επίτευξη μετρήσιμων αποτελεσμάτων στη δημόσια διοίκηση. ■

Πηγή: inbusinessnews.reporter.com.cy

Στάση εργασίας από την ΑΔΕΔΥ για τη Συνταγματική Αναθεώρηση

Με απόφαση της η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., πραγματοποίησε Στάση εργασίας στην Αττική την Τετάρτη 16 Σεπτεμβρίου 2026, ημέρα 2ης ψηφοφορίας στη Βουλή, από ώρα 12.00 έως τη λήξη της βάρδιας, για τους εργαζόμενους που θα συμμετέχουν στη συγκέντρωση ώρα 13.00, στο Σύνταγμα, ενάντια στην επιχειρούμενη Συνταγματική Αναθεώρηση που προωθεί η κυβέρνηση.

Η κινητοποίηση αυτή εντάσσεται στο πλαίσιο των αγωνιστικών, κινηματικών δράσεων που πρέπει να αναπτύξουμε, δίνοντας τη δική μας απάντηση μετά και τις εξαγγελίες του Πρωθυπουργού από το βήμα της ΔΕΘ, που σε καμία περίπτωση δεν ικανοποιούν το δικαίο αίτημα των εργαζομένων στο Δημόσιο τομέα να ζουν με αξιοπρέπεια από το μισθό τους, καθώς και της συνεχιζόμενης επίθεσης που δεχόμαστε με το νέο πειθαρχικό, τη συνταγματική αναθεώρηση, την επιδιωκόμενη άρση της μονιμότητας κλπ.

Στην ανακοίνωση της αδελφικής Οργάνωσης υπενθυμίζεται ότι μέσα στο καλοκαίρι και με προφανή στόχο τον περιορι-

σμό των αντιδράσεων των εργαζομένων, η κυβέρνηση της Ν.Δ. προχώρησε στην 1η ψηφοφορία για τη Συνταγματική Αναθεώρηση, επιχειρώντας να προχωρήσει σε βαθιές αντιδραστικές τομές, στη δομή και τη λειτουργία του κράτους, οι οποίες όχι μόνο δεν αντιμετωπίζουν υπαρκτά προβλήματα, αλλά, αντίθετα, συνιστούν επίθεση στα δικαιώματα όλου του λαού.

Μέσω της αναθεώρησης του άρθρου 16 επιχειρεί την πλήρη εμπορευματοποίηση της Παιδείας, μετατρέποντάς την σε ακριβοπληρωμένο εμπόρευμα. Αντί να κατοχυρώσει το δικαίωμα όλων των παιδιών στη δωρεάν Παιδεία, αίρει κάθε συνταγματική δέσμευση και ευθύνη του κράτους.

Με την αναθεώρηση του άρθρου 79 επιχειρεί να συνταγματικοποιήσει τα αντιλαϊκά μέτρα και τις μνημονιακές περικοπές των τελευταίων ετών, επιβάλλοντας έναν μόνιμο «κόφτη» σε μισθούς, συντάξεις και κοινωνικά δικαιώματα, ώστε να εξασφαλίζεται η ανεμπόδιση επιβολή των ματωμένων πλεονασμάτων και των κερδών των λίγων.

Με την αναθεώρηση του άρθρου 103



επιχειρεί την άρση της μονιμότητας των δημοσίων υπαλλήλων, δηλαδή την άρση της ευθύνης του κράτους να στελεχώνει τις δημόσιες υπηρεσίες με μόνιμο προσωπικό, καθώς και τη σύνδεση της εργασίας με την αντιδραστική αξιολόγηση και τη συνταγματικοποίηση των σχετικών πειθα-

χικών διώξεων. Στόχος είναι ένας υπάλληλος φοβισμένος και υποταγμένος, που θα υλοποιεί τις αντιλαϊκές πολιτικές χωρίς αντίρρηση.

Οι επιχειρούμενες αλλαγές αφορούν ολόκληρο τον λαό και όχι μόνο τους δημοσίους υπαλλήλους. ■



ΕΓΓΡΑΦΑΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΣΥΔΥ

Ολικό lifting στο δημόσιο: Αλλάζουν οι διαδικασίες προσλήψεων και προαγωγών
Συζητούν αλλαγές στο μισθολόγιο

Ενώπιον της Βουλής έχουν τεθεί τα νομοσχέδια που αφορούν τις προσλήψεις και προαγωγές. Επιτακτική η αναθεώρηση του συστήματος προσλήψεων, λέει ο γ.γ. ΠΑΣΥΔΥ. Υπό διαβούλευση μεταξύ ΥΠΟΙΚ και ΠΑΣΥΔΥ η αναμόρφωση στις μισθολογικές κλίμακες

Της Γεωργίας Χαννή

Σε φάση ουσιαστικών εξελίξεων εισέρχεται η μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας, καθώς ενώπιον της Βουλής δρομολογούνται αλλαγές που αγγίζουν τον πυρήνα της λειτουργίας του Δημοσίου. Στο επίκεντρο βρίσκονται τα νομοσχέδια για τις προσλήψεις και τις προαγωγές, ενώ παράλληλα συζητήσεις γίνονται για την αναθεώρηση των μισθολογικών κλιμάκων, σε μια προσπάθεια εκσυγχρονισμού του κρατικού μηχανισμού.

Η συζήτηση επί των νομοσχεδίων που προωθούν αλλαγές στη διαδικασία προσλήψεων και αξιολόγησης υποψηφίων για θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία βρίσκεται σε εξέλιξη, με στόχο την επιτάχυνση των διαδικασιών πλήρωσης κενών θέσεων.

Είναι κοινή αντίληψη ότι η αναθεώρηση του υφιστά-

- **Η μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας προχωρά με νομοσχέδια για προσλήψεις και προαγωγές, ενώ συζητείται και η αναμόρφωση των μισθολογικών κλιμάκων.**
- **Η ΠΑΣΥΔΥ υποστηρίζει τις προτεινόμενες αλλαγές και προτείνει βελτιώσεις για την αποτελεσματική στελέχωση της δημόσιας υπηρεσίας.**
- **Ο υπουργός Οικονομικών επισημαίνει την ανάγκη εκσυγχρονισμού του μισθολογίου και του συστήματος αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων.**

μενου συστήματος είναι αναγκαία, με τα κοινοβουλευτικά κόμματα να αναγνωρίζουν ότι οι σημερινές διαδικασίες παρουσιάζουν σημαντικές καθυστερήσεις και αδυναμίες, οι οποίες επηρεάζουν την αποτελεσματική στελέχωση της δημόσιας υπηρεσίας.

Η συζήτηση των νομοσχεδίων για την αξιολόγηση υποψηφίων για διορισμό στη δημόσια υπηρεσία ξεκίνησε την περασμένη Δευτέρα στη Βουλή και θα συνεχιστεί σήμερα. Στο πλαίσιο της συνεδρίας της Επιτροπής Οικονομικών, βουλευτές εξέφρασαν την ανάγκη εκσυγχρονισμού του συστήματος προσλήψεων, ωστόσο προκλήθηκαν αντιδράσεις για την αύξηση της βαθμολογίας των προϊσταμένων και την αφαίρεση της έγκρισης των καταλόγων θέσεων από τη Βουλή.

Θετική η ΠΑΣΥΔΥ

Θετικά επί της γενικής κατεύθυνσης των προτεινόμενων αλλαγών τοποθετήθηκε και η ΠΑΣΥΔΥ, υποβάλλοντας μάλιστα στο Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού σειρά εισηγήσεων για περαιτέρω βελτίωση των νομοσχεδίων.

Ο γ.γ. της ΠΑΣΥΔΥ, Στράτης Ματθαίου, σε δηλώσεις του στον «Π», επισημαίνει ότι πλείστες από τις πρόνοιες των νομοσχεδίων αποτελούν εισηγήσεις της ΠΑΣΥΔΥ.

Όπως χαρακτηριστικά σημειώνει, το υφιστάμενο σύστημα προσλήψεων δεν ανταποκρίνεται πλέον στις ανάγκες της δημόσιας υπηρεσίας, αναφέροντας ότι σε αρκετές περιπτώσεις απαιτούνται πέραν των δύο ετών μέχρι την τελική πλήρωση μιας θέσης, γεγονός που δη-

μιουργεί σοβαρά προβλήματα στη στελέχωση και στην ομαλή λειτουργία των υπηρεσιών.

Ο κ. Ματθαίου αναφέρεται επίσης στο ζήτημα της σταδιακής προκήρυξης κενών θέσεων κατά τη διάρκεια του έτους. Σύμφωνα με τον κ. Ματθαίου, η πρακτική αυτή έχει ως αποτέλεσμα υποψήφιοι που διορίζονται σε μια θέση να μετακινούνται αργότερα σε άλλη, όταν προκηρύσσονται νέες θέσεις που ανταποκρίνονται περισσότερο στις προτιμήσεις τους. Η συνεχής αυτή μετακίνηση προσωπικού, επισημαίνει, προκαλεί αναστάτωση στις υπηρεσίες και δυσχεραίνει τον προγραμματισμό και την οργάνωση της εργασίας.

Για την αντιμετώπιση του συγκεκριμένου προβλήματος, η ΠΑΣΥΔΥ είχε εισηγηθεί όπως οι κενές θέσεις προκηρύσσονται κατά τρόπο ενιαίο, κατά προτίμηση εντός του πρώτου διμήνου κάθε έτους, ώστε οι ενδιαφερόμενοι να έχουν εξαρχής ολοκληρωμένη εικόνα των διαθέσιμων επιλογών. Πρότεινε παράλληλα την εισαγωγή μηχανισμού δήλωσης σειράς προτίμησης από τους υποψηφίους, όπως προβλέπεται στο υπό συζήτηση νομοσχέδιο.

Μετά τη συνάντηση της ηγεσίας της ΠΑΣΥΔΥ με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας στις 4 Αυγούστου, στην παρουσία του υπουργού Οικονομικών, του υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, της υφυπουργού παρά τω Προέδρω, του γενικού διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών και άλλων υπηρεσιακών παραγόντων, έχει συσταθεί μικτό κλιμάκιο, αποτελούμενο από εκπροσώπους του Υπουργείου Οικονομικών, της ΕΔΥ και της ΠΑΣΥΔΥ, για τον καταρτισμό βελτιωτικών εισηγήσεων για τη μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας, ως ήταν και οι οδηγίες του Προέδρου της Δημοκρατίας.

Όπως πληροφορούμαστε, επί του παρόντος η συζήτηση που έχει γίνει στο πλαίσιο του κλιμακίου αφορά το ζήτημα της μετατροπής της διατμηματικής προαγωγής σε ενδοτμηματική και όπως διαφαίνεται για το θέμα αυτό υπάρχει κατ' αρχήν συμφωνία.

Για το ζήτημα των διατμηματικών προαγωγών, ο κ. Ματθαίου ανέφερε: «Ο παραγκωνισμός του γνωστικού αντικειμένου θεωρούμε ότι προκαλεί σοβαρά προβλήματα στις περιπτώσεις που ο υποψήφιος, ο οποίος έλαβε τη θέση διατμηματικής προαγωγής, δεν προέρχεται από το συγκεκριμένο τμήμα/υπηρεσία, στο οποίο αντιστοιχεί».

Με βάση τα πρώτα αποτελέσματα από την πλήρωση θέσεων διατμηματικής προαγωγής, με τις εξετάσεις του Νοεμβρίου 2025, επισημαίνει, οι υποψήφιοι που κατέλαβαν θέσεις διατμηματικής προαγωγής και προέρχονται από άλλο τμήμα/υπηρεσία εκ των πραγμάτων δεν μπορούν να αντεπεξέλθουν στα καθήκοντα της θέσης λόγω έλλειψης σχετικής εμπειρογνωμοσύνης.

Η ΠΑΣΥΔΥ προτείνει τη μετατροπή του θεσμού της διατμηματικής προαγωγής σε ενδοτμηματική, ώστε να υπάρχει η ευχέρεια να ελέγχονται και οι γνώσεις επί του αντικειμένου της θέσης.

Σύμφωνα με την ΠΑΣΥΔΥ, με τον ίδιο τρόπο πρέπει να αναθεωρηθεί και το περιεχόμενο της εξέτασης που διεξάγεται για τις θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, από την Κλίμακα Α14(ii) και άνω. Οι γνώσεις και η εμπειρογγνωμοσύνη του υποψηφίου σε σχέση με τις



αρμοδιότητες και το έργο του Τμήματος/Υπηρεσίας δεν εξετάζονται σε κανένα στάδιο της συγκεκριμένης διαδικασίας, τονίζει η ΠΑΣΥΔΥ. Στόχος θα έπρεπε να είναι η επιλογή των καλύτερων και ατόμων με ηγετικές δεξιότητες, ικανών να ανταποκριθούν σε θέματα διοίκησης και που πρόσθετα είναι γνώστες του έργου και του αντικειμένου του τμήματος/υπηρεσίας/υπουργείου/υφυπουργείου που θα κληθούν να διευθύνουν, σχολίασε ο γ.γ. της ΠΑΣΥΔΥ.

Όσον αφορά στις θέσεις προαγωγής, μέχρι την Κλίμακα Α11(ii) η ΠΑΣΥΔΥ έχει υποβάλει γραπτώς τις θέσεις της που αφορούν την ανακατανομή των κριτηρίων και της βαρύτητας που λαμβάνονται υπόψη για απόδοση προαγωγής, στις θέσεις αυτές, καθότι κρίνεται ότι και αυτή η διαδικασία χρήζει βελτίωσης.

Ο κ. Ματθαίου ιεράρχησε ως κορυφαία προτεραιότητα της ΠΑΣΥΔΥ να επέλθουν οι αλλαγές εκείνες που θα επιφέρουν ουσιαστική βελτίωση στον τρόπο λειτουργίας της δημόσιας υπηρεσίας, είτε τούτο αφορά τον τρόπο πρόσληψης είτε τον τρόπο απόδοσης των προαγωγών, τονίζοντας πως μια ορθά στελεχωμένη δημόσια υπηρεσία λειτουργεί προς όφελος της παραγωγικότητας και της αποτελεσματικότητας της υπηρεσίας και αναβαθμίζει την ποιότητα των υπηρεσιών που προσφέρονται προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις.

Κλίμακες

Όσον αφορά το θέμα των κλιμάκων στο μισθολόγιο, ο υπουργός Οικονομικών, Μάκης Κεραυνός, σε συνέντευξή του στον «Π», είχε αναφέρει ότι γίνονται συζητήσεις σημειώνοντας ότι υπάρχει κατανόηση από την πλευρά της ΠΑΣΥΔΥ, καθώς αντιλαμβάνονται ότι σε περιόδους κρίσης οι πρώτοι που επηρεάζονται είναι οι δημόσιοι υπάλληλοι. «Γίνονται συζητήσεις με στόχο τον εκσυγχρονισμό του κρατικού μισθολογίου», σημειώνει ο κ. Ματθαίου.

Σημειώνεται ότι ο κ. Κεραυνός εξέφρασε προβληματισμό και για το σύστημα αξιολόγησης στη δημόσια υπηρεσία, υποστηρίζοντας ότι τα αποτελέσματά του τείνουν να προσομοιάζουν με την κατάσταση πριν από τη μεταρρύθμιση, κάτι που δεν ικανοποιεί. «Βρισκόμαστε σε διαβουλεύσεις με όλους τους εμπλεκόμενους και την ΠΑΣΥΔΥ. Πρώτη μας προτεραιότητα, ωστόσο, παραμένει η ορθή και έγκαιρη στελέχωση της δημόσιας υπηρεσίας με τους κατάλληλους ανθρώπους στις σωστές θέσεις», τόνισε. ■

Πηγή: ΠΟΛΙΤΗΣ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΟΛΟΓΙΟ 2025

Παρατείνεται η προθεσμία υποβολής Ετήσιας Δήλωσης Παρακράτησης Φόρου Εισοδήματος και Εισφορών (PAYE) για το έτος 2025. Σύμφωνα με ανακοίνωση του Τμήματος Φορολογίας, η προθεσμία υποβολής της ετήσιας δήλωσης παρακράτησης φόρου εισοδήματος από εργοδότες (PAYE) για το φορολογικό έτος 2025 παρατείνεται μέχρι και την 30η Νοεμβρίου 2026, με απόφαση του Εφόρου Φορολογίας, με

σκοπό την περαιτέρω διευκόλυνση της συμμόρφωσης των Εργοδοτών,

Σημειώνεται δε ότι η υποβολή της υπό αναφορά δήλωσης μετά την 30η Νοεμβρίου 2026 θεωρείται εκπρόθεσμη και με βάση το άρθρο 50Α (α) του περί βεβαιώσεως και εισπράξεως φόρων νόμο Αρ4/1978, όπως έχει τροποποιηθεί υπόκειται σε χρηματική επιβάρυνση.

Συγκεκριμένα, στην περίπτωση φυσικού προσώπου η

χρηματική επιβάρυνση είναι ύψους €150. Στην περίπτωση νομικού προσώπου, του οποίου ο κύκλος εργασιών ή τα περιουσιακά στοιχεία υπερβαίνουν το ποσό του ενός εκατομμυρίου ευρώ (€1.000.000) υπόκειται σε χρηματική επιβάρυνση ύψους πεντακοσίων ευρώ (€500) και σε κάθε άλλη περίπτωση νομικού προσώπου σε χρηματική επιβάρυνση ύψους διακοσίων πενήντα ευρώ (€250). ■



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ –ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

Στα 15 η «ψηφιακή ενηλικίωση»

Νέα όρια στα social media για την προστασία των παιδιών

Η Κύπρος προωθεί περιορισμό της πρόσβασης στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης για παιδιά κάτω των 15 ετών – Αντίστοιχα μέτρα εξετάζονται σε όλη την Ευρώπη, ενώ η ΕΕ προχωρεί πλέον σε κοινό πλαίσιο προστασίας των ανηλίκων

Νέα δεδομένα δημιουργούνται στην πρόσβαση των παιδιών στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, καθώς η Κύπρος προχωρεί προς τη θέσπιση «ψηφιακής ηλικίας ενηλικίωσης» στα 15 έτη, την ώρα που και η Ευρωπαϊκή Ένωση κινείται προς ένα αυστηρότερο και περισσότερο εναρμονισμένο πλαίσιο προστασίας των ανηλίκων στο διαδίκτυο.

Το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε στις 16 Σεπτεμβρίου 2026 το Σχέδιο Δράσης για την Προστασία των Ανηλίκων στις επιγραφμικές υπηρεσίες κοινωνικής δικτύωσης. Κεντρική πρόνοια αποτελεί η πρόταση να μην επιτρέπεται η πρόσβαση στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης πριν από τη συμπλήρωση του 15ου έτους, με την κύρια ευθύνη για τον έλεγχο της ηλικίας να μεταφέρεται στις ίδιες τις ψηφιακές πλατφόρμες.

Το μέτρο **δεν αποτελεί ακόμη ισχύουσα απαγόρευση**. Το σχετικό νομοσχέδιο θα τεθεί σε δημόσια διαβούλευση, θα προηγηθεί Αξιολόγηση Αντικτύπου στα Δικαιώματα του Παιδιού και στόχος της Κυβέρνησης είναι να κατατεθεί στη Βουλή τον Δεκέμβριο του 2026.

Επαλήθευση ηλικίας μέσω του «Ψηφιακού Πολίτη»

Καθοριστικό στοιχείο του σχεδιασμού είναι η δημιουργία αξιόπιστου μηχανισμού επαλήθευσης της ηλικίας του χρήστη.

Η Κυβέρνηση σχεδιάζει την ενσωμάτωση, εντός του 2027, σχετικής δυνατότητας στην εφαρμογή «Ψηφιακός Πολίτης», αξιοποιώντας το ευρωπαϊκό πρότυπο επαλήθευσης ηλικίας. Ο χρήστης θα μπορεί να αποδεικνύει ότι βρίσκεται πάνω από το προβλεπόμενο ηλικιακό όριο χωρίς να χρειάζεται να κοινοποιεί στις πλατφόρμες πρόσθετα προσωπικά στοιχεία.

Με τον τρόπο αυτό επιχειρείται να αντιμετωπιστεί ένα από τα βασικότερα προβλήματα των υφιστάμενων περιορισμών. Παρόλο που αρκετές πλατφόρμες προβλέπουν ήδη στους όρους χρήσης τους ελάχιστες ηλικίες, στην πράξη η απλή δήλωση ημερομηνίας γέννησης επιτρέπει σχετικά εύκολα την παράκαμψή τους.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που επικαλέστηκε η Κυβέρνηση κατά την παρουσίαση του Σχεδίου Δράσης, **το 98% των νέων στην Κύπρο χρησιμοποιεί ενεργά μέσα κοινωνικής δικτύωσης**, ποσοστό που χαρακτηρίζεται ως το υψηλότερο στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Η Ευρώπη κινείται πλέον στην ίδια κατεύθυνση

Η κυπριακή πρωτοβουλία συμπίπτει χρονικά με μια σημαντική αλλαγή σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Στις **17 Σεπτεμβρίου 2026**, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή προχώρησε στην πρόταση του **EU KIDS ACT**, επιλέγοντας ένα κλιμακωτό σύστημα ανάλογα με την ηλικία του παιδιού.

Ο προτεινόμενος ευρωπαϊκός σχεδιασμός προβλέπει **καμία πρόσβαση στα social media για παιδιά κάτω των 13 ετών** και **κανένα προσωπικό λογαριασμό πριν από τα 15**. Για τις ηλικίες από 13 μέχρι 15 ετών προβλέπονται μόνο ειδικοί περιορισμένοι λογαριασμοί, οι οποίοι θα δημιουργούνται και θα εποπτεύονται από γονείς ή κηδεμόνες, ενώ για όλους τους χρήστες κάτω των 18 ετών οι πλατφόρμες θα υποχρεούνται να εφαρμόζουν σχεδιασμό προσανατολισμένο στην ασφάλεια των ανηλίκων.

Ιδιαίτερα σημαντική είναι και η φιλοσοφία του νέου ευρωπαϊκού πλαισίου: η ευθύνη μεταφέρεται περισσότερο στις τεχνολογικές εταιρείες, οι οποίες θα καλούνται να αποδεικνύουν ότι οι υπηρεσίες τους είναι ασφαλείς για τα παιδιά.

Το EU KIDS ACT αποτελεί νομοθετική πρόταση και, επομένως, θα πρέπει να περάσει από την ευρωπαϊκή νομοθετική διαδικασία πριν καταστεί δεσμευτικό δίκαιο.

Ήδη αυστηρότερες υποχρεώσεις στις πλατφόρμες

Η ευρωπαϊκή παρέμβαση δεν ξεκινά από το μηδέν. Ο Κανονισμός για τις Ψηφιακές Υπηρεσίες (Digital Services Act – DSA) εφαρμόζεται πλήρως από τον Φεβρουάριο του 2024 και επιβάλλει ήδη στις πλατφόρμες που είναι προσβάσιμες σε ανηλίκους αυξημένες υποχρεώσεις προστασίας της ιδιωτικότητας, της ασφάλειας και της σωματικής και ψυχικής ευημερίας τους.

Μεταξύ άλλων, απαγορεύεται η στοχευμένη διαφήμιση προς ανηλίκους με βάση τη δημιουργία προφίλ. Οι κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής Επιτροπής του Ιουλίου του 2025 ζητούν επίσης μέτρα κατά του **εθιστικού σχεδιασμού, του διαδικτυακού εκφοβισμού, του επιβλαβούς περιεχομένου και της ανεπιθύμητης επικοινωνίας από αγνώστους**.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει μάλιστα ήδη στρέψει την εφαρμογή του DSA σε χαρακτηριστικά όπως το **infinite scroll, το autoplay, οι συνεχείς ειδοποιήσεις και οι ιδιαίτερα προσωποποιημένοι αλγόριθμοι συστάσεων**, εξετάζοντας κατά πόσο ο σχεδιασμός αυτός ενθαρρύνει καταναγκαστική ή υπερβολική χρήση.

Τι κάνουν άλλες ευρωπαϊκές χώρες

Η συζήτηση για τα ηλικιακά όρια έχει πάρει πλέον πανευρωπαϊκές διαστάσεις.

Η **Ελλάδα** έχει κοινοποιήσει από τον Μάιο του 2026 στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή σχέδιο για καθιέρωση «ψηφιακής ενηλικίωσης» στα **15 χρόνια**, με αξιόπιστο σύστημα επαλήθευσης της ηλικίας. Πρόκειται για κατεύθυνση ιδιαίτερα κοντά στο κυπριακό μοντέλο.

Στη **Δανία**, η κυβέρνηση έχει επίσης προτείνει όριο **15 ετών** στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και παράλληλα κινείται προς αυστηρούς περιορισμούς στη χρήση προσωπικών κινητών τηλεφώνων και άλλων οθονών στα σχολεία.

Η **Νορβηγία** προχωρεί σε νομοσχέδιο που αναμένεται να κατατεθεί εντός του 2026, με τις εταιρείες τεχνολογίας να αναλαμβάνουν την ευθύνη επαλήθευσης της ηλικίας κατά τη σύνδεση του χρήστη. Η νορβηγική κυβέρνηση έχει προσδιορίσει ότι το όριο θα εφαρμόζεται από την 1η Ιανουαρίου του έτους κατά το οποίο το παιδί συμπληρώνει τα 16.

Η **Ισπανία** κινείται ακόμη ψηλότερα ηλικιακά. Κυβερνητικό νομοσχέδιο που βρίσκεται σε κοινοβουλευτική διαδικασία προβλέπει τα **16 χρόνια** ως ελάχιστη ηλικία για τη δημιουργία λογαριασμού σε μέσο κοινωνικής δικτύωσης χωρίς την προβλεπόμενη προστασία για ανηλίκους.

Οι διαφορές μεταξύ των χωρών δείχνουν ότι ακόμη δεν υπάρχει απόλυτη ευρωπαϊκή ομοιομορφία. Η κατεύθυνση, ωστόσο, είναι κοινή: μεγαλύτερη ευθύνη στις πλατφόρμες, πραγματική επαλήθευση ηλικίας και αυξημένη προστασία των μικρότερων χρηστών.

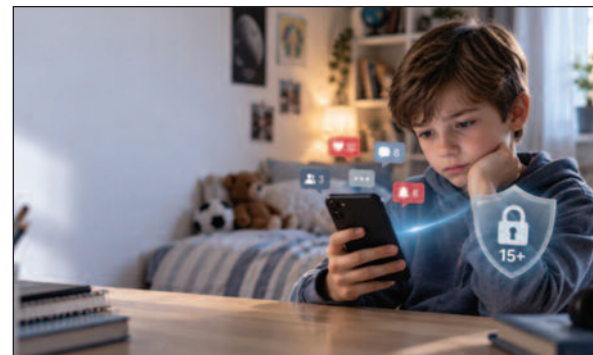
Τι δείχνουν τα στοιχεία για τα social media

Οι ανησυχίες δεν αφορούν απλώς τον χρόνο που περνούν τα παιδιά μπροστά σε μία οθόνη, αλλά κυρίως **τον τρόπο με τον οποίο χρησιμοποιείται η τεχνολογία, το περιεχόμενο στο οποίο εκτίθενται και τον σχεδιασμό των ιδίων των πλατφορμών**.

Μεγάλη έρευνα του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας σε σχεδόν **280.000 παιδιά ηλικίας 11, 13 και 15 ετών** σε 44 χώρες και περιοχές έδειξε ότι το ποσοστό των εφήβων με προβληματική χρήση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης αυξήθηκε από **7% το 2018 σε 11% το 2022**. Στα κορίτσια το ποσοστό ήταν 13% και στα αγόρια 9%.

Ως προβληματική χρήση χαρακτηρίζεται, μεταξύ άλλων, η δυσκολία ελέγχου της χρήσης, η έντονη ανάγκη συνεχούς σύνδεσης, η παραμέληση άλλων δραστηριοτήτων και η συνέχιση της χρήσης παρά τις αρνητικές συνέπειες στην καθημερινότητα.

Ο ΠΟΥ επισημαίνει επίσης ότι η προβληματική χρήση έχει συσχετιστεί με **χαμηλότερη ψυχική και κοινωνική ευημερία, λιγότερο ύπνο και αργότερες ώρες κατάκλισης**, παράγοντες που μπορούν να επηρεάσουν και τη σχολική ζωή του παιδιού.



Παράλληλα, ευρωπαϊκά στοιχεία που δημοσιοποιήθηκαν το 2026 δείχνουν ότι οι νέοι περνούν κατά μέσο όρο περίπου **4,5 ώρες την ημέρα online κατά τις σχολικές ημέρες και 6,1 ώρες τα Σαββατοκύριακα**, ενώ το 14% αναφέρει περισσότερες από δέκα ώρες ημερησίως μπροστά σε οθόνες. Περίπου ένας στους τρεις νέους δήλωσε επίσης ότι η χρήση των social media τον έχει κάνει να αισθανθεί άγχος, θλίψη ή κοινωνικό αποκλεισμό.

Δεν είναι όλες οι οθόνες ίδιες

Η επιστημονική συζήτηση, ωστόσο, χρειάζεται προσοχή. Η παρουσία μιας οθόνης στη ζωή ενός παιδιού **δεν σημαίνει αυτομάτως βλάβη**.

Η ηλικία του παιδιού, η διάρκεια, το είδος του περιεχομένου, η ώρα χρήσης και το κατά πόσο υπάρχει συμμετοχή των γονέων έχουν μεγάλη σημασία.

Μετα-ανάλυση που δημοσιεύθηκε στο *JAMA Pediatrics* έδειξε, για παράδειγμα, ότι σε μικρότερα παιδιά η μεγαλύτερη ποσότητα χρήσης οθόνης συνδεόταν με χαμηλότερες γλωσσικές δεξιότητες, ενώ **ποιοτικό εκπαιδευτικό περιεχόμενο και κοινή παρακολούθηση με γονείς** συνδεόταν με καλύτερα αποτελέσματα.

Άλλη συστηματική ανασκόπηση του 2024 κατέληξε ότι δεν αρκεί να μετρά κανείς απλώς τις ώρες χρήσης. Το ακατάλληλο για την ηλικία περιεχόμενο και η χρήση οθονών που υποκαθιστά την επικοινωνία μεταξύ γονέα και παιδιού συνδέθηκαν με δυσμενέστερα γνωστικά ή ψυχοκοινωνικά αποτελέσματα, ενώ η κοινή χρήση με ενήλικα παρουσίασε θετικότερες συσχετίσεις.

Αντίστοιχα, για τον ύπνο, νεότερα δεδομένα δείχνουν ότι ιδιαίτερα η **διαδραστική χρήση του κινητού αφού το παιδί έχει ήδη πάει στο κρεβάτι**, όπως παιχνίδια και ταυτόχρονη ενασχόληση με πολλές εφαρμογές, συνδέεται με μικρότερη διάρκεια ύπνου.

Το πρόβλημα δεν λύνεται μόνο με μια απαγόρευση

Για τον λόγο αυτό, το κυπριακό Σχέδιο Δράσης δεν περιορίζεται μόνο στην ηλικία πρόσβασης. Ο τρίτος πυλώνας αφορά την **εκπαίδευση παιδιών, γονέων και εκπαιδευτικών**, με αλλαγές στα αναλυτικά προγράμματα, επιμόρφωση των εκπαιδευτικών και εκστρατείες ενημέρωσης για ασφαλή και δημιουργική χρήση του διαδικτύου.

Αυτή η διάσταση είναι ιδιαίτερα σημαντική. Τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης αποτελούν πλέον μέρος της καθημερινότητας των νέων και μπορούν να προσφέρουν επικοινωνία, πρόσβαση στη γνώση, δημιουργικότητα και συμμετοχή σε κοινότητες. Ο ίδιος ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας υπογραμμίζει ότι η επίδρασή τους μπορεί να είναι τόσο θετική όσο και αρνητική και επιμένει στην ανάγκη ανάπτυξης **ψηφιακού γραμματισμού και υγιών διαδικτυακών συνηθειών**.

Η πρόκληση, επομένως, δεν είναι απλώς να απομακρυνθούν τα παιδιά από τις οθόνες. Είναι να δημιουργηθεί ένα ψηφιακό περιβάλλον στο οποίο η τεχνολογία δεν θα εκμεταλλεύεται την ηλικία και την ευαλωτότητά τους, δεν θα σχεδιάζεται με στόχο να κρατά συνεχώς την προσοχή τους και δεν θα υποκαθιστά τον ύπνο, τη φυσική δραστηριότητα, το παιχνίδι, τη μάθηση και την πραγματική κοινωνική επαφή.

Με το κυπριακό σχέδιο και τη νέα ευρωπαϊκή πρωτοβουλία, η συζήτηση μετατοπίζεται πλέον από το κατά πόσο χρειάζονται μέτρα στο **ποια μέτρα μπορούν να προστατεύσουν αποτελεσματικά τα παιδιά, χωρίς παράλληλα να στερούν τα δικαιώματα και τις θετικές δυνατότητες που προσφέρει ο ψηφιακός κόσμος**. ■

Γνωστοποιήθηκαν 640 εργατικά ατυχήματα Τελευταίο μεροκάματο για τέσσερις εργαζόμενους

Μικρή μείωση της τάξης του 2,0% καταγράφουν τα εργατικά ατυχήματα κατά το Α' εξάμηνο του 2026, στην Κύπρο, σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του 2005.

Ειδικότερα, το Α' εξάμηνο του χρόνου γνωστοποιήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, 640 εργατικά ατυχήματα, σε σύγκριση με 653 την αντίστοιχη περσινή περίοδο.

Επίσης, όσον αφορά στα θανατηφόρα ατυχήματα, το Α' εξάμηνο του 2026, τέσσερις εργαζόμενοι έχασαν τη ζωή τους κατά τη διάρκεια της εργασίας τους, σε σύγκριση με έξι εργαζόμενους την αντίστοιχη περίοδο του 2025.

Αυτά τα προκαταρκτικά στοιχεία ανακοίνωσε το Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας και Υγείας, στο πλαίσιο συνεδρίας του (9 Σεπτεμβρίου 2026), υπό την προεδρία της δρος Τασούλας Κυπριανίδου - Λεοντίδου, Αναπληρώτριας Διευθύντριας του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, με τη συμμετοχή των εκπροσώπων των συνδικαλιστικών και εργοδοτικών Οργανώσεων που το συγκροτούν.

Ειδικότερα, όσον αφορά στην γεωγραφική -καταγωγή των θυμάτων εργατικών ατυχημάτων, από το σύ-



νολο των 640 περιστατικών, 416 αφορούσαν Κύπριους (65%), 119 κοινοτικούς εργαζόμενους (18,6%) και 105 αλλοδαπούς (16,4%).

Κατά την αντίστοιχη περίοδο του 2025 από το σύνολο των 653 ατυχημάτων, 382 ατυχήματα αφορούσαν Κύπριους (58,5%), 152 κοινοτικούς (22,3%) και 119 αλλοδαπούς (18,2%).

Κατά την υπό αναφορά περίοδο, δύο εργατικά ατυχήματα αφορούσαν σε εργαζόμενους οι οποίοι δεν είχαν

συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας.

Επίσης, όσον αφορά στις επαγγελματικές ασθένειες, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αναφέρει ότι κατά το Α' εξάμηνο του 2026 δεν γνωστοποιήθηκε οποιοδήποτε περιστατικό επαγγελματικής ασθένειας. Ωστόσο, το αρμόδιο Τμήμα σημειώνει ότι ενημερώθηκε για 14 νέα περιστατικά μεσοθελιώματος, που είχαν καταγραφεί στο Αρχείο Καρκίνου του Υπουργείου Υγείας.

Κατά την συνεδρία του Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας παρουσιάστηκαν επίσης, στοιχεία από όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας. Οι 25 επιθεωρητές του αρμόδιου Τμήματος διενήργησαν 2,111 επιθεωρήσεις χώρων εργασίας, ενώ την αντίστοιχη περίοδο του 2025, πραγματοποιήθηκαν 2,626 επιθεωρήσεις.

Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι, στην υπό αναφορά περίοδο συστάθηκαν ακόμη 65 Επιτροπές Ασφάλειας σε χώρους εργασίας ανεβάζοντας έτσι, το σύνολό τους σε 581.

Καταληκτικά, στη συνεδρία παρουσιάστηκαν νέες νομοθεσίες και εργαλεία για υποβοήθηση της συμμόρφωσης των εργοδοτών με την νομοθεσία που διέπει την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία. ■

Μέχρι 30 Οκτωβρίου να αποσταλούν στην ΚΑΔΔ συμπληρωμένοι πίνακες όσων θα συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα Εκπαίδευσης Ηλεκτρονικής Μάθησης

Η Διευθύντρια Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού με εγκύκλιο επιστολή της ημερομηνίας 11ης Σεπτεμβρίου αναφέρεται στο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα Ασύγχρονης Ηλεκτρονικής Μάθησης με τίτλο «Τηλεργασία στη Δημόσια Υπηρεσία» και πληροφορεί ότι, όπως προαναγγέλθηκε με τη προηγούμενη σχετική Εγκύκλιο Επιστολή του Τμήματος, η Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης (ΚΑΔΔ) έχει αναπτύξει και αναρτήσει στην πλατφόρμα της Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα Ασύγχρονης Ηλεκτρονικής Μάθησης, συνολικής διάρκειας επτά (7) ωρών, με τίτλο «Τηλεργασία στη Δημόσια Υπηρεσία».

Υπενθυμίζεται ότι οι υπάλληλοι που θα τηλεεργαστούν έχουν υποχρέωση να παρακολουθήσουν το Πρόγραμμα, δεδομένου ότι η ολοκληρωμένη εκπαίδευση ενισχύει τόσο την αποτελεσματική εφαρ-

μογή της τηλεεργασίας όσο και τη λειτουργικότητα των Υπηρεσιών, συμβάλλοντας στην αντιμετώπιση τυχόν αναφυόμενων ζητημάτων.

Όπως και τα υπόλοιπα Ασύγχρονα Ηλεκτρονικά Εκπαιδευτικά Προγράμματα της ΚΑΔΔ, το υπό αναφορά Πρόγραμμα προσφέρεται μέσω της ψηφιακής πλατφόρμας Moodle LMS της ΚΑΔΔ, στην ηλεκτρονική διεύθυνση <https://e-learning.capa.mof.gov.cy/> και είναι προσβάσιμο για παρακολούθηση σε συνεχή βάση, μέσω υπολογιστή, ταμπλέτας ή κινητού τηλεφώνου, με σύνδεση σε οποιοδήποτε πάροχο διαδικτύου εντός ή εκτός κυβερνητικού κόμβου, οποιαδήποτε ημέρα και ώρα. Οι χρήστες θα πρέπει να διαθέτουν τα απαραίτητα στοιχεία (όνομα χρήστη και κωδικό) που θα τους δοθούν από τον Διαχειριστή της Πλατφόρμας στην ΚΑΔΔ, κατόπιν υποβολής σχετικού αιτή-

ματος εγγραφής. Με την ολοκλήρωση της παρακολούθησης του Προγράμματος εκδίδεται σχετικό Πιστοποιητικό Παρακολούθησης.

Για τον συντονισμό της εγγραφής και της παρακολούθησης του συγκεκριμένου Προγράμματος θα πρέπει να οριστεί αρμόδιος λειτουργός σε επίπεδο Υπουργείου, Υφυπουργείου, Ανεξάρτητης Υπηρεσίας, ο οποίος, σε συνεργασία με τον οικείο Πυρήνα Μάθησης, θα καταγράψει τους ενδιαφερόμενους λειτουργούς σε Πίνακα Καταγραφής Συμμετεχόντων. Ο Πίνακας βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της ΚΑΔΔ (<https://www.mof.gov.cy/mof/capa/cyacademy.nsf>), στην ενότητα «Εγκύκλιο». Οι συμπληρωμένοι Πίνακες Καταγραφής Συμμετεχόντων θα πρέπει να αποσταλούν στην ΚΑΔΔ μέχρι τις 30 Οκτωβρίου, 2026, μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, στη διεύθυνση

ahadjiprocopi@capa.mof.gov.cy.

Πέραν των ανωτέρω, συνιστάται η παράλληλη μελέτη της σχετικής νομοθεσίας, των Εγκυκλίων και του Εγχειριδίου «Εφαρμογή της Τηλεεργασίας στη Δημόσια Υπηρεσία - Κατευθυντήριες Οδηγίες», το οποίο βρίσκεται αναρτημένο στην ιστοσελίδα του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και λειτουργεί ως πρακτικός οδηγός για τις Υπηρεσίες, τους υπαλλήλους και τους προϊστάμενους τους κατά την προετοιμασία και εφαρμογή της τηλεεργασίας.

Για περισσότερες πληροφορίες, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν με την κ. Άντρη Χατζηπροκόπη, Διοικητικό Λειτουργό Α' (τηλ. 22466532), ή με την κ. Ξένια Σπανιά, Λειτουργό Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού Α' (τηλ. 22466523). ■

Νέος Πρόεδρος του Γενικού Δικαστηρίου της ΕΕ ο Κύπριος Σάββας Παπασάββας

Νέος Πρόεδρος του Γενικού Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης εξελέγη ο Κύπριος Σάββας Παπασάββας, μετά τον πρόωρο τερματισμό της θητείας του Marc van der Woude.

Ο κ. Παπασάββας εξελέγη από τους συναδέλφους του για το υπόλοιπο της προεδρικής θητείας, από τις 16 Σεπτεμβρίου 2026 έως τις 31 Αυγούστου 2028.

Το βιογραφικό του Σάββα Παπασάββα γεννηθείς το 1969 στη Λευκωσία, ο Σάββας Σ. Παπασάββας σπούδασε στο Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπι-



στήμιο Αθηνών από όπου έλαβε πτυχίο νομικής το 1991.

Πραγματοποίησε μεταπτυχιακές σπουδές στο Université de Paris II (Γαλλία) και έλαβε, το 1992, μεταπτυχιακό τίτλο (D.E.A.) στο δημόσιο δίκαιο. Το 1995, μετά την ολοκλήρωση διδακτορικού κύκλου σπουδών στο Université d'Aix-Marseille III (Γαλλία), ανακηρύχθηκε διδάκτωρ νομικής. Εγγεγραμμένος στον Παγκύπριο δικηγορικό σύλλογο και μέλος του δικηγορικού συλλόγου Λευκωσίας από το 1993, ο Σ. Παπασάββας συνέχισε τη σταδιοδρομία του ως δικηγόρος μέχρι τον διορισμό του στο Γενικό Δικαστήριο το 2004.

Δίδαξε επίσης στο Πανεπιστήμιο

Κύπρου ως εντεταλμένος διδασκαλίας από το 1997 έως το 2002, στη συνέχεια δε εξελέγη λέκτορας συνταγματικού δικαίου και δίδαξε με την ιδιότητα αυτή από το 2002 έως το 2004.

Ο Σ. Παπασάββας διορίστηκε δικαστής στο Γενικό Δικαστήριο στις 12 Μαΐου 2004 και εξελέγη πρόεδρος τμήματος για δύο διαδοχικές θητείες, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2010 έως τις 25 Σεπτεμβρίου 2016. Οι συνάδελφοί του τον εξέλεξαν Αντιπρόεδρο του Γενικού Δικαστηρίου στις 27 Σεπτεμβρίου 2019 και άσκησε τα σχετικά καθήκοντα μέχρι σήμερα, οπότε και εξελέγη Πρόεδρος. ■

Δασοπροστασία και πράσινη μετάβαση στο επίκεντρο της περιβαλλοντικής πολιτικής

Τέσσερις βασικοί άξονες και σειρά δράσεων για την προστασία των δασών, την πρόληψη των πυρκαγιών, τη διαχείριση των αποβλήτων και τη βιώσιμη αξιοποίηση των φυσικών πόρων

Τις βασικές προτεραιότητες της περιβαλλοντικής πολιτικής για την επόμενη περίοδο παρουσίασε ενώπιον της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Περιβάλλοντος ο Υπουργός Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, Χρίστος Σενέκης, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην πρόληψη και αντιμετώπιση των δασικών πυρκαγιών και στην ενίσχυση της περιβαλλοντικής ανθεκτικότητας της χώρας.

Ο σχεδιασμός του Υπουργείου αναπτύσσεται γύρω από τέσσερις βασικούς άξονες: την προστασία και ενίσχυση της ανθεκτικότητας των δασών, την προστασία της φύσης και της βιοποικιλότητας, την προώθηση της κυκλικής και πράσινης οικονομίας και τη βιώσιμη διαχείριση των φυσικών και ορυκτών πόρων, με παράλληλη στήριξη της αλιείας, της υδατοκαλλιέργειας και των παράκτιων κοινοτήτων.

€25,5 εκατ. για την ενίσχυση της πυροπροστασίας

Σημαντικό μέρος του σχεδιασμού αφορά την περαιτέρω θωράκιση της χώρας έναντι των δασικών πυρκαγιών. Στο πλαίσιο της δεύτερης φάσης του σύγχρονου συστήματος πυροπροστασίας προβλέπονται 17 νέες δράσεις, συνολικού ύψους €25,5 εκατ., οι οποίες θα υλοποιηθούν σε βάθος τριετίας.

Οι παρεμβάσεις περιλαμβάνουν την αξιοποίηση νέων τεχνολογικών μέσων, όπως μη επανδρωμένα αεροσκάφη (drones), ηλεκτροοπτικά συστήματα και κινητά κέντρα επιχειρήσεων, καθώς και την περαιτέρω ενίσχυση των υποδομών και του συντονισμού μεταξύ των εμπλεκόμενων κρατικών υπηρεσιών.

Τα τελευταία χρόνια έχουν παράλληλα αυξηθεί σημαντικά οι δημόσιες δαπάνες στον τομέα των δασών. Σύμφωνα με επίσημα στοιχεία, οι δαπάνες για τη δασοπονία αυξήθηκαν από €48,2 εκατ. το 2021

σε €81,7 εκατ. το 2025, καταγράφοντας άνοδο σχεδόν 70%. Κατά την ίδια περίοδο ενισχύθηκαν τόσο το ανθρώπινο δυναμικό όσο και τα επιχειρησιακά μέσα του Τμήματος Δασών.

Προστασία της φύσης και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή

Στον δεύτερο άξονα του σχεδιασμού εντάσσεται η ενίσχυση της προστασίας των περιοχών του δικτύου Natura 2000, με την ολοκλήρωση των σχετικών διαταγμάτων και μέτρων διατήρησης. Παράλληλα, επιδιώκεται η ενσωμάτωση της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή στον ευρύτερο σχεδιασμό και στις περιβαλλοντικές πολιτικές.

Ιδιαίτερη αναφορά έγινε και στο Εθνικό Δασικό Πάρκο Ακάμα, όπου εφαρμόζεται αναθεωρημένος σχεδιασμός με στόχο τον περιορισμό του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των έργων. Σύμφωνα με τα στοιχεία που παρουσιάστηκαν, η συνολική επηρεαζόμενη έκταση περιορίζεται κατά 31.100 τετραγωνικά μέτρα, ενώ στο πεδίο εργάζονται ήδη 16 παρκοφύλακες.

Έμφαση στην κυκλική οικονομία και στη διαχείριση αποβλήτων

Σημαντικές παρεμβάσεις προωθούνται και στον τομέα της διαχείρισης αποβλήτων, με στόχο την ενίσχυση της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης και τον περιορισμό της ανεξέλεγκτης απόρριψης αποβλήτων.

Μέσω της εκστρατείας #WasteFreeCyprus, κατά τα έτη 2024 και 2025 διατέθηκαν συνολικά €2,22 εκατ. σε 145 Τοπικές Αρχές, για εργασίες καθαρισμού σε 447 σημεία σε ολόκληρη την Κύπρο. Παράλληλα, προωθείται η επέκταση του δικτύου Πράσινων Σημείων, ώστε με την ολοκλήρωση του σχεδιασμού να λειτουργούν συνολικά 36 μεγάλα και 17 μικρά Πράσινα Σημεία.

Για την περιβαλλοντική αποκατάσταση



του Χώρου Ανεξέλεγκτης Διάθεσης Απορριμμάτων στον Κοτσιάτη έχουν επίσης διατεθεί €15,5 εκατ., ενώ προβλέπεται πρόσθετη οικονομική στήριξη ύψους €1 εκατ. προς τις κοινότητες.

Επενδύσεις σε πράσινη ανάπτυξη, θάλασσα και αλιεία

Στο πλαίσιο της μετάβασης προς μια πιο πράσινη οικονομία έχουν διατεθεί €3,9 εκατ. μέσω σχεδίου χορηγιών για τη μείωση των εκπομπών σε 296 επιχειρήσεις. Παράλληλα, από τις δημοπρασίες δικαιωμάτων εκπομπής αερίων του θερμοκηπίου έχουν προκύψει καθαρά έσοδα €109,04 εκατ. για τη Δημοκρατία.

Ιδιαίτερη βαρύτητα αποδίδεται και στους τομείς της θάλασσας, της αλιείας και της υδατοκαλλιέργειας, μέσα από το

σχετικό Πρόγραμμα 2021-2027, το οποίο διαθέτει συνολικό προϋπολογισμό €55 εκατ. Οι δράσεις αποσκοπούν, μεταξύ άλλων, στη στήριξη των επαγγελματιών του κλάδου, στην ανάπτυξη της υδατοκαλλιέργειας και στην προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος.

Ο συνολικός σχεδιασμός θέτει την πρόληψη, την ενίσχυση των δημόσιων υποδομών και υπηρεσιών και την αξιοποίηση της τεχνολογίας στο επίκεντρο της περιβαλλοντικής πολιτικής, σε μια περίοδο κατά την οποία οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής και ο αυξημένος κίνδυνος φυσικών καταστροφών καθιστούν ακόμη πιο επιτακτική την αποτελεσματική προστασία του φυσικού περιβάλλοντος. ■

13 νέοι φοιτητές στο Δασικό Κολέγιο

Το Δασικό Κολέγιο Κύπρου, το οποίο υπάγεται στο Τμήμα Δασών του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, υποδέχθηκε τους νέους φοιτητές του τριετούς προγράμματος σπουδών «Ανώτερο Δίπλωμα στη Δασοπονία».

Στο πρόγραμμα εντάσσονται 13 φοιτητές, οι οποίοι εξασφάλισαν θέση μέσω της διαδικασίας επιλογής που ακολούθησε την προκήρυξη 24 θέσεων Δασικών Μαθητευομένων για φοίτηση. Ο αριθμός των φοιτητών αναμένεται να αυξηθεί στους 14, καθώς μία επιπλέον θέση, βάσει πρόσφατης απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου, για εγκλωβισμένο/η απόφοιτο/η του Γυμνασίου Ριζοκαρπάσου.

Το πρόγραμμα «Ανώτερο Δίπλωμα στη



Δασοπονία» είναι πιστοποιημένο από το ΔΙΠΑΕ και παρέχει στους φοιτητές εξειδικευμένες γνώσεις και πρακτική κατάρτιση στον τομέα της δασοπονίας. Με την επιτυχή ολοκλήρωση των σπουδών τους, οι απόφοιτοι αποκτούν το «Ανώτερο Δίπλωμα στη Δασοπονία» και έχουν τη δυνατότητα να διεκδικήσουν θέση Δασικού Λειτουργού στο Τμήμα Δασών. ■



Back to the Good Times

RETRO NIGHT

70s ★
80s ★
90s ★

Same Music Bigger Feelings!

DJ JDP

30 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2026

7:30 μ.μ.

Είσοδος €5

με ποτό και συνοδευτικά

Κρατήσεις:
Κώστας Παναγιώτου
99523661

Απαραίτητη η κράτηση μέχρι εξαντλήσεως των θέσεων

Let's Dance!

ΟΙΚΗΜΑ ΠΑΣΥΔΥ ΛΕΜΕΣΟΥ
ΑΙΘΟΥΣΑ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ

GOOD MUSIC GOOD FRIENDS

Νέα εποχή για τον «Ψηφιακό Πολίτη» Περισσότερες υπηρεσίες από το κινητό

Επένδυση €9,7 εκατ. για την περαιτέρω ανάπτυξη της εφαρμογής – Νέα ψηφιακά έγγραφα, ειδοποιήσεις, παρακολούθηση αιτήσεων και το ευρωπαϊκό ψηφιακό πορτοφόλι στις επόμενες αναβαθμίσεις

Σε νέα φάση περνά ο ψηφιακός μετασχηματισμός της εξυπηρέτησης των πολιτών, με την εφαρμογή «Ψηφιακός Πολίτης» να προγραμματίζεται να αποκτήσει σημαντικά περισσότερες λειτουργίες και να εξελιχθεί σταδιακά σε ένα κεντρικό ψηφιακό εργαλείο επικοινωνίας και συναλλαγής του πολίτη με το κράτος.

Το Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής προχώρησε σε ανοικτό διαγωνισμό με εκτιμώμενη αξία **€9,778 εκατ., χωρίς ΦΠΑ**, για την αναβάθμιση, τη συντήρηση και την τεχνική υποστήριξη της εφαρμογής, καθώς και για την ενσωμάτωση του **Ευρωπαϊκού Πορτοφολιού Ψηφιακής Ταυτότητας – EUDI Wallet**. Πρόκειται για έργο πενταετούς διάρκειας, το οποίο περιλαμβάνει σημαντικά ευρύτερο φάσμα υπηρεσιών σε σχέση με την πρώτη φάση ανάπτυξης του «Ψηφιακού Πολίτη».

Η εφαρμογή αποτελεί ήδη την επίσημη εφαρμογή της Κυπριακής Δημοκρατίας για κινητές συσκευές, μέσω της οποίας οι πολίτες μπορούν να δημιουργούν και να διατηρούν επίσημα έγγραφα σε ψηφιακή μορφή, τα οποία είναι ισάξια με τα αντίστοιχα έντυπα για νόμιμη χρήση εντός της Κυπριακής Δημοκρατίας. Για την πρόσβαση απαιτείται ταυτοποιημένο προφίλ **CY Login** με ενεργοποιημένο έλεγχο δύο παραγόντων.

Περισσότερα επίσημα έγγραφα στο κινητό

Βασική επιδίωξη της νέας φάσης είναι η σταδιακή συγκέντρωση περισσότερων εγγράφων και πληροφοριών στην εφαρμογή, περιορίζοντας την ανάγκη των πολιτών να προσκομίζουν επανειλημμένα πιστοποιητικά και έγγραφα σε έντυπη μορφή.

Μεταξύ των νέων δυνατοτήτων που προβλέπεται να ενσωματωθούν περιλαμβάνονται η **προσφυγική ταυτότητα**, η κάρτα στάθμευσης ατόμων με αναπηρία και η ευρωπαϊκή κάρτα αναπηρίας, το πιστοποιητικό γέννησης, οι βαθμοί ποινής που σχετίζονται με την άδεια οδήγησης, καθώς και πληροφορίες που αφορούν την ακίνητη περιουσία του πολίτη.

Ήδη από τις **20 Αυγούστου 2026** προστέθηκε η δυνατότητα οι γονείς να διατηρούν στην εφαρμογή τους την ψηφιακή ταυτότητα των ανήλικων τέκνων τους, διευρύνοντας περαιτέρω τη χρησιμότητά της στην καθημερινότητα των οικογενειών.

Ψηφιακά αντίγραφα με QR και ηλεκτρονική αποστολή

Ιδιαίτερα σημαντική αναμένεται να είναι η δυνατότητα δημιουργίας **διαπιστευμένων αντιγράφων ψηφιακών εγγράφων σε μορφή PDF**, τα οποία θα διαθέτουν κωδικό QR για την επιβεβαίωση της γνησιότητάς τους.

Τα έγγραφα αυτά θα μπορούν να αποστέλλονται ηλεκτρονικά σε οργανισμούς και φορείς που τα ζητούν, δημιουργώντας τις προϋποθέσεις για σημαντική μείωση της έντυπης γραφειοκρατίας και της

ανάγκης φυσικής παρουσίας του πολίτη για την ολοκλήρωση διαφόρων διαδικασιών.

Προβλέπεται επίσης η δυνατότητα ο πολίτης να παρέχει **ηλεκτρονικά τη συγκατάθεσή του** για την κοινοποίηση συγκεκριμένων προσωπικών δεδομένων σε εγκεκριμένους τρίτους οργανισμούς, όταν αυτό απαιτείται για την παροχή κάποιων υπηρεσιών.

Ειδοποιήσεις και παρακολούθηση αιτήσεων

Μία από τις πιο πρακτικές αλλαγές αφορά την ανάπτυξη ενός συστήματος ειδοποιήσεων μέσω της εφαρμογής.

Ο πολίτης θα μπορεί, για παράδειγμα, να ενημερώνεται εγκαίρως για την επείγουσα **λήξη προσωπικών εγγράφων**, ενώ προβλέπεται και η δυνατότητα παρακολούθησης της πορείας αιτημάτων ή αιτήσεων που έχουν ήδη υποβληθεί σε κρατικές υπηρεσίες.

Παράλληλα, η υπηρεσία **Update My Details** θα επιτρέπει την επικαιροποίηση προσωπικών στοιχείων και στοιχείων επικοινωνίας, με στόχο τη μείωση της ανάγκης ξεχωριστής ενημέρωσης διαφορετικών δημόσιων υπηρεσιών.

Οι λειτουργίες αυτές έχουν ιδιαίτερη σημασία και για την ίδια τη Δημόσια Υπηρεσία, καθώς η αποτελεσματική διασύνδεση των πληροφοριακών συστημάτων μπορεί να περιορίσει επαναλαμβανόμενες διοικητικές διαδικασίες και να διευκολύνει τόσο τους πολίτες όσο και τους λειτουργούς που χειρίζονται αιτήματα και αιτήσεις.

Το ευρωπαϊκό ψηφιακό πορτοφόλι

Κεντρικό στοιχείο της επόμενης φάσης αποτελεί η ενσωμάτωση του **EUDI Wallet**, του ευρωπαϊκού πορτοφολιού ψηφιακής ταυτότητας.

Σύμφωνα με τον σχεδιασμό του Υφυπουργείου, η κυπριακή λύση αναμένεται να είναι διαθέσιμη **εντός του 2027**, αφού ολοκληρωθούν οι απαραίτητες τεχνικές διασυνδέσεις, οι δοκιμές ασφάλειας και διαλειτουργικότητας και η σχετική διαδικασία πιστοποίησης.

Η ανάπτυξη του ευρωπαϊκού πορτοφολιού αναμένεται να διευρύνει σημαντικά τις δυνατότητες ψηφιακής ταυτοποίησης και χρήσης διαπιστευτηρίων στο ευρωπαϊκό περιβάλλον, πέραν των υπηρεσιών που σήμερα παρέχονται αποκλειστικά σε εθνικό επίπεδο.

Έμφαση στην κυβερνοασφάλεια

Η διεύρυνση των ψηφιακών υπηρεσιών συνοδεύεται και από αυξημένες απαιτήσεις όσον αφορά την προστασία των προσωπικών δεδομένων και την ασφάλεια των πληροφοριακών συστημάτων.

Σύμφωνα με το Υφυπουργείο, ο νέος σχεδιασμός ακολουθεί την αρχή «**secure by design**», με πρόνοιες για ελέγχους ευπαθειών, αξιολογήσεις κινδύνων, δοκιμές ασφάλειας και διεύθυνσης, διαδικασίες αντιμετώπισης περιστατικών και υποδομές ανάκαμψης σε περίπτωση σοβαρής τεχνικής βλάβης ή κυβερνοεπίθεσης.

Στην επένδυση περιλαμβάνονται επίσης η μεταφορά της εφαρμογής στο κυβερνητικό **G-Cloud**, η πενταετής συντήρηση και τεχνική υποστήριξη, η δημιουργία πλατφόρμας εξυπηρέτησης χρηστών, καθώς και δράσεις εκπαίδευσης και μεταφοράς τεχνογνωσίας.

Προς μια πιο άμεση σχέση πολίτη και κράτους

Η περαιτέρω ανάπτυξη του «Ψηφιακού Πολίτη» αποτελεί μέρος της ευρύτερης προσπάθειας ψηφιοποίησης της κρατικής μηχανής. Για το 2026 έχει εξαγγελθεί η εισαγωγή περισσότερων από **100 νέων ψηφιακών υπηρεσιών**, καθώς και νέα πληροφοριακά συστήματα, μεταξύ άλλων, στις Κοινωνικές Ασφαλίσεις, στο Τμήμα Οδικών Μεταφορών και στην Αστυνομία.

Η πρόκληση πλέον δεν περιορίζεται στην ψηφιοποίηση υφιστάμενων διαδικασιών. Το ζητούμενο είναι η αξιοποίηση της τεχνολογίας με τρόπο που να **απλο-**



ποιεί ουσιαστικά τις διαδικασίες, να περιορίζει τη γραφειοκρατία και να βελτιώνει την εξυπηρέτηση, δημιουργώντας παράλληλα ένα πιο λειτουργικό περιβάλλον εργασίας για τις δημόσιες υπηρεσίες.

Η επόμενη φάση του «Ψηφιακού Πολίτη» κινείται προς αυτή την κατεύθυνση, με στόχο όλο και περισσότερες συναλλαγές με το κράτος να μπορούν να ολοκληρώνονται γρήγορα, με ασφάλεια και, όπου είναι δυνατόν, χωρίς την ανάγκη φυσικής παρουσίας του πολίτη. ■



ΧΟΡΩΔΙΑ ΠΑΣΥΔΥ

Έναρξη εργασιών Χορωδίας ΠΑΣΥΔΥ

Γίνονται ευσπρόσδεκτες αντρικές φωνές,
μετά από προσωπική ακρόαση
από τη Μαέστρο της Χορωδίας,
κα Μάρω Μήτσα
(τηλέφωνο επικοινωνίας: 99678366)



Η έρευνα για την κούραση των οδηγών και η αξία του ταχογράφου για την κοινωνία



Του Χρίστου Χρίστου
Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων
christou@dlr.mlsi.gov.cy

Τον Ιούνιο του 2021, η ETF (European Transport Workers' Federation) δημοσιοποίησε μια πολύ αξιολόγη έρευνα για τον τομέα των οδικών μεταφορών με τίτλο "Driver Fatigue in European Road Transport". Η έρευνα, όπως και τα σημαντικότερα ευρήματα της, δυστυχώς δεν έτυχαν της απαιτούμενης προβολής στην Κύπρο.

Οι ερευνητές ανασκόπησαν την υπάρχουσα βιβλιογραφία σε σχέση με την κούραση των επαγγελματιών οδηγών. Επίσης, ανέλυσαν δεδομένα και στοιχεία που συγκεντρώθηκαν από ερωτηματολόγια σε 2861 οδηγούς λεωφορείων/τουριστικών λεωφορείων και φορτηγών που εργάζονται στην ΕΕ.

Τα κυριότερα ευρήματα της έρευνας συνοψίζονται πιο κάτω:

- Το 66% των οδηγών λεωφορείων/

τουριστικών λεωφορείων και το 60% των οδηγών φορτηγών ανέφεραν ότι αρκετά συχνά ή μερικές φορές αισθάνθηκαν κουρασμένοι ενόσω οδηγούσαν.

- Το 24% των οδηγών λεωφορείων/τουριστικών λεωφορείων και το 30% των οδηγών φορτηγών δήλωσαν ότι αποκοιμήθηκαν τουλάχιστον μια φορά τους τελευταίους 12 μήνες, καθώς οδηγούσαν.

- Το 57% των οδηγών λεωφορείων/τουριστικών λεωφορείων και το 51% των οδηγών φορτηγών υπέδειξαν ότι ήθελαν να κάνουν στάση λόγω της κούρασης, αλλά δεν μπορούσαν.

- Το 31% των οδηγών λεωφορείων/τουριστικών λεωφορείων και το 26% των οδηγών φορτηγών ανέφεραν ότι παραλίγο να έχουν δυστύχημα τους τελευταίους 12 μήνες λόγω της κούρασης.

- Το 5% των οδηγών λεωφορείων/τουριστικών λεωφορείων και το 3% των οδηγών φορτηγών απάντησαν ότι εναπλάκησαν σε δυστύχημα τουλάχιστον 1 φορά τους τελευταίους 12 μήνες, λόγω της κούρασης.

Σύμφωνα με τη μελέτη, οι συνθήκες και οι όροι εργασίας των οδηγών, όπως οι

περιορισμένες ώρες ανάπαυσης, συγκαταλέγονται στα βασικά αίτια της κούρασης.

Η ΕΕ, αναγνώρισε το πρόβλημα από το 1969 και για το λόγο αυτό θέσπισε νομοθετικούς κανόνες που ισχύουν σε όλα τα κράτη μέλη. Οι εν λόγω κανόνες καθορίζουν τις μέγιστες ώρες οδήγησης, τις ελάχιστες ώρες ανάπαυσης και τη σωστή χρήση του ταχογράφου και έχουν τρεις βασικούς σκοπούς:

- i. τη βελτίωση της οδικής ασφάλειας.
- ii. τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των οδηγών και
- iii. τη δημιουργία συνθηκών δίκαιου ανταγωνισμού μεταξύ των επιχειρήσεων μεταφορών.

Στο πλαίσιο αυτό, υπεισέρχεται και ο ρόλος του ταχογράφου, της συσκευής που διευκολύνει τον έλεγχο της νομοθεσίας, καταγράφοντας τις ώρες οδήγησης του οδηγού, τις ώρες ανάπαυσης, την ταχύτητα του οχήματος κ.α.

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, το Τμήμα Τροχαίας Αρχηγείου Αστυνομίας και το Τμήμα Οδικών Μεταφορών, έχουν αναλάβει την ευθύνη εφαρμογής της σχε-

τικής ευρωπαϊκής νομοθεσίας.

Οι παραβιάσεις που εντοπίζονται στους ελέγχους, οδηγούν στο συμπέρασμα ότι οι επιχειρήσεις μεταφορών και οι αυτοαπασχολούμενοι οδηγοί πρέπει να εντατικοποιήσουν τις προσπάθειες τους για συμμόρφωση, με έμφαση στα ακόλουθα σημεία:

- στην εκπαίδευση των οδηγών,
- στην καλύτερη οργάνωση της εργασίας των οδηγών και
- στον αυτοέλεγχο: οι ιδιες/οι οι επιχειρήσεις/αυτοαπασχολούμενοι οδηγοί να ελέγχουν κατά πόσο εφαρμόζουν τη νομοθεσία και να λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα για βελτίωση (π.χ. ετοιμασία εσωτερικών κανονισμών/οδηγιών/πολιτικών που θα καθοδηγούν τους οδηγούς στον τρόπο χρήσης του ταχογράφου).

Κλείνουμε με μια φιλική παραίνεση προς τον κάθε επαγγελματία οδηγό. Χρησιμοποίησε σωστά τον ταχογράφο και εφάρμοσε τους κανόνες. Με τον τρόπο αυτό προστατεύεις τον εαυτό σου από την κούραση και όλους τους πολίτες που βρίσκονται στο δρόμο. ■

Μείωση διδάκτρων και υποτροφίες από το Larnaca College για μέλη της ΠΑΣΥΔΥ

Το Larnaca College προσφέρει μείωση διδάκτρων 50% σε όλα τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ και τους πρώτου βαθμού συγγενείς τους. Η μείωση διδάκτρων αφορά και τα 2 MBA προγράμματα (με φυσική παρουσία και εξ αποστάσεως) για την ακαδημαϊκή χρονιά 2026-2027.

Πρόσθετα με τη μείωση διδάκτρων, ειδικά για τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ προσφέρονται και 3 υποτροφίες ως εξής:

- 1 πλήρης υποτροφία (100%)
- 2 υποτροφίες 75%

Το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα MBA του Larnaca College είναι αξιολογημένο και πιστοποιημένο από τον Κυπριακό Φορέα Διασφάλισης Ποιότητας. Το πρόγραμμα προσφέρεται τόσο με φυσική παρουσία όσο και εξ αποστάσεως με γλώσσες διδασκαλίας τόσο την Ελληνική όσο

και την Αγγλική γλώσσα. Η πιστοποίηση αυτή διασφαλίζει την ποιότητα του προγράμματος μας και το τοποθετεί ανάμεσα στα αναγνωρισμένα προγράμματα που προφέρονται από πανεπιστήμια και κολέγια της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Το επίλεκτο Διδακτικό Προσωπικό του κολlegίου, το Περιεχόμενο, η Δομή και ο Τρόπος που προσφέρεται το συγκεκριμένο μεταπτυχιακό πρόγραμμα είναι μερικοί από τους λόγους που το καθιστούν μια αξιολογη επιλογή. Δίνει τη δυνατότητα στους φοιτητές να αποκτήσουν υψηλού επιπέδου μόρφωση, ενώ εργάζονται και με το ρυθμό που επιθυμούν ή επιτρέπουν οι επαγγελματικές και άλλες υποχρεώσεις τους.

Μέλη της ΠΑΣΥΔΥ που ενδιαφέρονται για διεκδίκηση υποτροφίας θα μπορούν να υποβάλλουν τις αιτήσεις τους

απευθείας στο Γραφείο Εισδοχής του Larnaca College ή να τις στείλουν ταχυδρομικώς στη διεύθυνση ceo@lca.ac.cy

Η αίτηση πρέπει να συνοδεύεται από τα ακόλουθα:

1. Συμπληρωμένη Αίτηση Εισδοχής.
2. Δήλωση ενδιαφέροντος για τις υποτροφίες του Larnaca College.
3. Βιογραφικό Σημείωμα.
4. Φωτοαντίγραφο του πτυχίου (Bachelor Degree).
5. Φωτοαντίγραφο αναλυτικής βαθμολογίας (Transcript).

Σημειώνεται ότι η επιλογή και η κατάταξη των υποψηφίων γίνεται από την Ακαδημαϊκή Επιτροπή του προγράμματος και βασίζεται στα πιο κάτω κριτήρια:

1. Στα ακαδημαϊκά προσόντα των υποψηφίων.
2. Στην επαγγελματική πείρα των υπο-

ψηφίων και στα καθήκοντά τους στο εργασιακό περιβάλλον. Ειδικότερα διερευνάται η δυνατότητα άμεσης ή έμμεσης μεταφοράς των γνώσεων και δεξιοτήτων, που θα αποκτήσουν μέσα από το πρόγραμμα, στις πραγματικές συνθήκες εργασίας.

3. Στον τρόπο συμβολής της απόκτησης του πτυχίου MBA στην επαγγελματική ανέλιξη του υποψηφίου.

4. Στην κοινωνικό-οικονομική κατάσταση του υποψηφίου.

Η τελευταία ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων είναι 20 Οκτωβρίου 2026.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα Προγράμματα Σπουδών του Larnaca College, μπορείτε να βρείτε στην ιστοσελίδα του ακαδημαϊκού ιδρύματος: <https://larnacacollege.ac.cy/>. ■

78.433 το σύνολο των εργαζομένων στον ευρύ Δημόσιο Τομέα

Σύμφωνα με ανακοίνωση της Στατιστικής Υπηρεσίας η απασχόληση στον Ευρύ Δημόσιο Τομέα κατά το 2ο τρίμηνο του 2026 ανήλθε στα 78.433 άτομα, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 1.119 άτομα ή 1,4% σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2025.

Από το σύνολο των εργαζομένων, 73.284 απασχολούνταν στη Γενική Κυβέρνηση και 5.149 σε Εταιρείες και Επιχειρήσεις Ελεγχόμενες από την Κυβέρνηση. Ειδικότερα, στη Γενική Κυβέρνηση καταγράφηκαν 55.372 Κρατικοί Υπάλληλοι, 11.314 εργαζόμενοι σε Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς και 6.598 εργαζόμενοι στις Τοπικές Αρχές.

Συγκριτικά με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2025, η απασχόληση στη Γενική Κυβέρνηση αυξήθηκε κατά 1.009 άτομα (1,4%), με αύξηση κατά 293 άτομα (0,4%) στην Κεντρική Κυβέρνηση και κατά 716

άτομα (12,2%) στις Τοπικές Αρχές. Η αύξηση στην απασχόληση των Τοπικών Αρχών οφείλεται κατά κύριον λόγο στους Επαρχιακούς Οργανισμούς Αυτοδιοίκησης (ΕΟΑ), όπου η απασχόληση ενισχύθηκε κατά 416 άτομα (39,1%). Στις Εταιρείες και Επιχειρήσεις Ελεγχόμενες από την Κυβέρνηση καταγράφηκε αύξηση κατά 110 άτομα (2,2%).

Συγκριτικά με το 1ο τρίμηνο του 2026, η απασχόληση στον Ευρύ Δημόσιο Τομέα αυξήθηκε κατά 45 άτομα (0,1%). Η απασχόληση στη Γενική Κυβέρνηση παρουσίασε αύξηση κατά 48 άτομα (0,1%), με μείωση απασχόλησης στην Κεντρική Κυβέρνηση κατά 144 άτομα (-0,2%) και αύξηση απασχόλησης στις Τοπικές Αρχές κατά 192 άτομα (3,0%). Στις Εταιρείες και Επιχειρήσεις Ελεγχόμενες από την Κυβέρνηση παρατηρήθηκε μείωση κατά 3 άτομα (-0,1%). ■



Οι ευρωβουλευτές ζητούν νομοθεσία για την εξάλειψη του άγχους στην εργασία EPSU: Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο στρεσάρονται

Στις 2 Σεπτεμβρίου 2026, η Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου ψήφισε υπέρ της εκπόνησης δεσμευτικής νομοθεσίας από την Επιτροπή για την προστασία των εργαζομένων από ψυχοκοινωνικούς κινδύνους και στρες που σχετίζονται με την εργασία. Η ψηφοφορία έρχεται μετά από χρόνια εκκλήσεων της EPSU και των συνδικάτων για μια ειδική οδηγία σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους στην Ευρώπη.

Η νέα έκθεση, που συνέταξε η ευρωβουλευτής Estelle Ceulemans (Σοσιαλιστές, Βέλγιο), παραθέτει αρκετές συστάσεις για ένα νέο νομοσχέδιο της ΕΕ που απαιτείται για την αντιμετώπιση της αυξανόμενης έκθεσης σε κινδύνους ψυχοκοινωνικού στρες στον χώρο εργασίας. Η έκθεση σε αυτούς τους κινδύνους επηρεάζει σοβαρά την ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων και μπορεί να οδηγήσει σε επαγγελματική εξουθένωση, αγχώδη διαταραχή, κατάθλιψη, καρδιαγγειακά νοσήματα, μυοσκελετικές διαταραχές και μακροχρόνια ανικανότητα για εργασία.

Οι συστάσεις καλούν τους εργοδότες να διενεργούν τακτικές αξιολογήσεις κινδύνου και να θεσπίζουν σχέδια δράσης με μέτρα για τη μείωση της έκθεσης σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου. Επιπλέον, οι εργοδότες θα πρέπει να διευκολύνουν τη βιώσιμη επιστροφή στην εργασία για τους εργαζόμενους που απουσίαζαν λόγω ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, καταρτίζοντας ατομικά σχέδια επιστροφής στην εργασία.

Το βάρος της απόδειξης θα πρέπει να μετατοπιστεί στον εργοδότη: όταν ένας εργαζόμενος αποδεικνύει ότι έχει υποστεί τραυματισμό ή βλάβη στην υγεία του λόγω έκθεσης σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες που σχετίζονται με την εργασία, θα πρέπει να τεκμαίρεται ότι ο τραυματισμός ή η ζημία σχετίζεται με την εργασία, εκτός εάν ο εργοδότης αποδείξει το αντίθετο.

Ο Jan Willem Goudriaan, Γενικός Γραμματέας της



Ευρωπαϊκής Ένωσης Δημόσιων Υπαλλήλων (EPSU), δήλωσε:

«Η EPSU χαιρετίζει αυτήν την πολυαναμενόμενη έκθεση που ζητά τη θέσπιση ευρωπαϊκής νομοθεσίας σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου. Για πολύ καιρό, οι εργαζόμενοι στο δημόσιο τομέα απασχολούνταν σε συνθήκες που βλάπτουν την ψυχική τους υγεία, συμπεριλαμβανομένου του υπερβολικού φόρτου εργασίας, της έλλειψης προσωπικού και της βίας.»

«Ειδικότερα, στους τομείς της υγείας και της κοινωνικής φροντίδας, οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι αποτελούν τη δεύτερη κύρια αιτία απουσίας λόγω ασθένειας μετά τις μυοσκελετικές διαταραχές. Η έρευνα του 2025 του ΠΟΥ-Ευρώπης κατέδειξε την άθλια κατάσταση μεταξύ των γιατρών και των νοσηλευτών, με έναν στους τρεις να αναφέρει συμπτώματα κατάθλιψης ή άγχους και περισσότερο από το 10% να αναφέρει σκέψεις να τερματίσει τη ζωή του ή να βλάψει τον εαυτό του. Πολλοί εργαζόμενοι που παρέχουν δημόσιες υπηρεσίες βρίσκονται στην πρώτη γραμμή, εκτεθειμένοι σε βία από τρίτους και στο άγχος που αυτή προκαλεί.»

«Υπάρχει επείγουσα ανάγκη να εφαρμοστούν οι συστάσεις αυτής της έκθεσης σε μια περίοδο έκτακτης

ανάγκης για τις δημόσιες υπηρεσίες και να αναπτυχθεί μια ειδική οδηγία. Η προστασία των εργαζομένων από ψυχοκοινωνικούς παράγοντες είναι ζωτικής σημασίας για το μέλλον των ευρωπαϊκών δημόσιων υπηρεσιών.»

Η Έστερ Λιντς, Γενική Γραμματέας της ETUC, δήλωσε:

«Για πολύ καιρό, η ψυχική υγεία στην εργασία αντιμετωπιζόταν ως προσωπικό πρόβλημα που έπρεπε να διαχειριστεί κανείς και όχι ως κίνδυνος στον χώρο εργασίας που έπρεπε να αποτρέψει. Οι εργαζόμενοι δεν θα έπρεπε να χρειάζεται να καταρρέουν πριν ενεργήσουν οι εργοδότες. Η πρόληψη δεν είναι κάτι που τους αρέσει, είναι το νόημα της νομοθεσίας για την υγεία και την ασφάλεια.»

«Οι σημαντικές αλλαγές στην εργασιακή μας κουλτούρα τις τελευταίες δεκαετίες έχουν αυξήσει την επαγγελματική εξουθένωση, την κατάθλιψη και τις καρδιακές παθήσεις σε βαθμό που οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι αποτελούν πλέον μεγαλύτερο κίνδυνο για την υγεία των εργαζομένων από τα σωματικά ατυχήματα.»

«Ωστόσο, δεν υπάρχει νομοθεσία της ΕΕ αφιερωμένη στους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους στην εργασία. Το Κοινοβούλιο κατέστησε σαφές στην Επιτροπή σήμερα ότι αυτή η κατάσταση είναι απαράδεκτη. Η λύση δεν είναι η ανάρτηση αφισών που να προτρέπουν τους εργαζόμενους να φροντίζουν την ψυχική τους υγεία σε ολόένα και πιο αδύνατες συνθήκες.»

«Αυτό που χρειαζόμαστε είναι δεσμευτική νομοθεσία για την ψυχοκοινωνική πολιτική στο Νόμο για Ποιοτικές Θέσεις Εργασίας (Quality Jobs Act), η οποία θα καλύπτει τους εργοδότες υπεύθυνους για την πρόληψη και τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων με τον ίδιο τρόπο που θα έκαναν με τους σωματικούς κινδύνους. Πρέπει να καλύπτονται όλες οι θέσεις εργασίας, όλα τα επαγγέλματα, όλοι οι τομείς και όλες οι ηλικίες.» ■

Ο Κλάδος Δεσμοφυλάκων έθεσε τα προβλήματα των φυλακών στον Υπ. Δικαιοσύνης Στον Άγιο Σωζόμενο θα ανεγερθεί το νέο σωφρονιστικό συγκρότημα

Συνάντηση με τον Υπουργό Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης, Κώστα Φυτιρή, είχε ο Κλάδος Δεσμοφυλάκων της ΠΑΣΥΔΥ Δεσμοφυλάκων, κατά την οποία εξετάστηκαν σοβαρά και χρόνια ζητήματα που ταλανίζουν τις Φυλακές και την Αστυνομία.

Ειδικότερα, ανακοίνωση του Υπουργείου Δικαιοσύνης, αναφέρει ότι ο κ. Φυτιρής ενημέρωσε την αντιπροσωπεία των δεσμοφυλάκων για την τροποποίηση του περί Αστυνομίας Νόμου, με στόχο τον εκσυγχρονισμό του θεσμικού και οργανωτικού πλαισίου λειτουργίας της. Οι αλλαγές που εξετάζονται αφορούν, μεταξύ άλλων, θέματα προσλήψεων και προαγωγών, ορίου αφυπηρέτησης, επιδομάτων, μοριοδότησης, αναδιοργάνωσης, λειτουργίας ειδικών τμημάτων και επιχειρησιακής υποστήριξης.

Παράλληλα, προωθούνται ρυθμίσεις για την ασφάλεια και προστασία των μελών της Αστυνομίας σε περιπτώσεις θανάτου ή τραυματισμού εν ώρα καθήκοντος, οι οποίες βρίσκονται ήδη στο στάδιο του νομοτεχνικού ελέγχου.

Σε ό,τι αφορά τις Κεντρικές Φυλακές, ο Υπουργός ενημέρωσε για τις αλλαγές που προωθούνται στη δομή και λειτουργία του Τμήματος Φυλακών.

Συζητήθηκαν, η υποστελέχωση, η αναβάθμιση του επαγγέλματος του δεσμοφύλακα, η εκπαίδευση του προσωπικού, η παροχή κινήτρων για προσέλκυση νέων δεσμοφυλάκων και οι κλίμακες πρόσληψης.

Στον Άγιο Σωζόμενο οι νέες φυλακές

Στον Άγιο Σωζόμενο θα ανεγερθούν οι νέες φυλακές χωρητικότητας 1.750 θέσεων, με χώρους εκπαίδευσης, επαγγελματικής κατάρτισης, απεξάρτησης και θεραπευτικών προγραμμάτων. Αυτό ανακοίνωσε ο Υπουργός Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως, Κώστας Φυτιρής, σε

συνέντευξή του στη «Σημερινή της Κυριακής».

Το έργο βρίσκεται στο στάδιο εκπόνησης του κυρίως πλάνου, με τον κ. Φυτιρή να θέτει στόχο πριν από το τέλος του 2027 να αρχίσουν οι εργασίες.

Στην απόφαση του Υπουργού, για ανέγερση των φυλακών στον Άγιο Σωζόμενο αντίδρασαν οι δήμαρχοι δήμων Νότιας Λευκωσίας - Δαλιού και Λατσιών - Γερίου. ■

NEPO ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΟ ΑΥΡΙΟ

ΕΘΝΙΚΗ ΕΚΣΤΡΑΤΕΙΑ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗΣ ΝΕΡΟΥ

ΒΑΛ' ΤΟ ΣΗΜΕΡΑ. ΣΩΖΕΙΣ ΝΕΡΟ ΚΑΘΕ ΜΕΡΑ.

Εως **30%** λιγότερο νερό. Ίδια άνεση!

ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΤΑ ΑΚΡΟΦΥΣΙΑ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗΣ:

- Ειδικά εξαρτήματα που τοποθετούνται στις βρύσες και μειώνουν τη ροή του νερού χωρίς να επηρεάζουν την απόδοση.
- ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΟΥΝ ΝΕΡΟ
- ΜΕΙΩΝΩ ΤΟΥΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥΣ
- ΠΡΟΣΤΑΣΙΝΕ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΓΙΑΤΙ ΕΧΕΙ ΣΗΜΑΣΙΑ:

- Η Κύπρος αντιμετωπίζει σοβαρή λειψυδρία.
- Η μείωση της κατανάλωσης είναι ευθύνη και δύναμη όλων μας.
- Κάθε σπίτι που εξοικονομεί, βοηθά να έχουμε νερό για το αύριο.
- Μικρή αλλαγή σήμερα, μεγάλο όφελος κάθε μέρα.

3 ΑΠΛΑ ΒΗΜΑΤΑ Για να κάνεις τη διαφορά!

- ΠΑΡΕΛΑΒΕ**
Παραλαμβάνεις δωρεάν τα ακροφύσια που σου αποστέλλονται.
- ΕΓΚΑΤΕΣΤΗΣΕ**
Η τοποθέτηση γίνεται εύκολα, σε λιγότερο από 2 λεπτά, χωρίς εργαλεία.
- ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΕ**
Εξοικονομείς νερό κάθε μέρα, χωρίς να αλλάξεις τις συνήθειές σου.

ΛΙΓΟΤΕΡΟ ΑΠΟ 2 ΛΕΠΤΑ ΓΙΑ ΠΟΛΥ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΑΥΡΙΟ!

ΜΕΓΙΣΤΟΣ ΣΤΟΧΟΣ
ΜΕΧΡΙ **30 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2026**
ΟΛΑ ΤΑ ΣΠΙΤΙΑ ΝΑ ΕΧΟΥΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΗΣΕΙ ΤΑ ΑΚΡΟΦΥΣΙΑ!

ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΕΚΣΤΡΑΤΕΙΑΣ

ΦΑΣΗ 1	ΦΑΣΗ 2	ΦΑΣΗ 3
15 - 30 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ	1 - 31 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ	1 - 30 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ
ΕΝΗΜΕΡΩΝΟΜΑΣΤΕ Μαθαίνουμε γιατί και πώς να εξοικονομήσουμε νερό.	ΕΓΚΑΘΙΣΤΟΥΜΕ Τοποθετούμε τα ακροφύσια εύκολα και γρήγορα.	ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ Σφραγίζουμε μαζί τον κόσμο μέχρι το τέλος του μήνα.

ΔΗΛΩΣΕ ΤΗΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΟΥ

Μπορείς στην πλατφόρμα του ΤΑΥ και δηλώνεις εύκολα ότι εγκατέστησες τα ακροφύσια.

www.nero.gov.cy

Η συμβολή σου μετράει!

ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗΣ

Παρακολουθούμε την πρόοδο όλων μαζί σε πραγματικό χρόνο!

- ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
- ΣΥΝΗΜΕΤΟΧΗ ΛΟΓΩ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
- ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΗ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΝΕΡΟΥ
- ΔΗΜΟΣΙΑ ΚΤΗΡΙΑ & ΣΧΟΛΕΙΑ

Κάθε νοικοκυριό, κάθε σταγόνα, κάθε προσπάθεια μετρά!

ΜΑΖΙ ΤΑ ΚΑΤΑΦΕΡΝΟΥΜΕ

- ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ
- ΣΧΟΛΕΙΑ
- ΔΗΜΟΣΙΑ ΚΤΗΡΙΑ
- ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ & ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ
- ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

Όλοι μαζί προστατεύουμε το πιο πολύτιμο αγαθό: ΤΟ ΝΕΡΟ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ!

ΜΙΚΡΗ ΑΛΛΑΓΗ, ΜΕΓΑΛΟ ΟΦΕΛΟΣ

1 ακροφύσιο Εξοικονομεί χιλιάδες λίτρα νερού κάθε χρόνο!

Η ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΝΕΡΟΥ ΕΙΝΑΙ ΕΘΝΙΚΗ ΥΠΟΘΕΣΗ. ΒΑΛ' ΤΟ ΣΗΜΕΡΑ ΓΙΑ ΕΝΑ ΒΙΩΣΙΜΟ ΑΥΡΙΟ.

ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΥΔΑΤΩΝ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΓΕΩΡΓΙΑΣ, ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Δημόσιου Κατήγορου, Νομική Υπηρεσία, από τις 17 Αυγούστου 2026: ΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ, ΑΔΑ ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΟΥ, ΕΛΕΝΗ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ, ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ, ΝΑΥΣΙΚΑ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ, ΜΑΡΙΟΣ ΖΑΡΗΣ, ΜΑΡΙΑ ΚΑΚΟΨΗΤΟΥ, ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΗΣ, ΚΥΠΡΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ, ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ, ΑΛΕΞ ΜΑΝΩΛΗ, ΔΕΣΠΟΙΝΑ ΣΑΜΟΥΤΗ, ΑΡΤΕΜΙΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ, ΤΕΡΕΖΑ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΥ.

Η Ελένη Κιούση, Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Γραφείου Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, από τις 17 Αυγούστου 2026.

Η Σταύρια Παπαντωνίου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Γραφείου Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, από τις 17 Αυγούστου 2026.

Ο Γιώργος Νικολάου, Λειτουργός Μετανάστευσης (με δοκιμασία), Τμήμα Μετανάστευσης, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Πολιτιστικού Λειτουργού, από τις 17 Αυγούστου 2026.

Ο Νικόλαος Λιανίδης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βιβλιοθηκονόμου, Κυπριακή Βιβλιοθήκη, Τμήμα Σύγχρονου Πολιτισμού, Υπουργείο Πολιτισμού, από τις 17 Αυγούστου 2026.

Ο Χρίστος Χρίστου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Κτηνιατρικού Επιθεωρητή, Κτηνιατρικές Υπηρεσίες, από τις 17 Αυγούστου 2026.

Η Δέσποινα Χαραλάμπους, Επιθεωρητής Γεωργίας, Τμήμα Γεωργίας, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Στατιστικής, Στατιστική Υπηρεσία, από τις 17 Αυγούστου 2026.

Η Στυλιάννα Κουσεττή διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Στατιστικής, Στατιστική Υπηρεσία, από τις 17 Αυγούστου 2026.

Η Σαλώμη Παπαδοπούλου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Λογιστικού Λειτουργού, Γενικό Λογιστήριο, από τις 17 Αυγούστου 2026.

Η Μαρίνα Πλουτάρχου, Βοηθός Φορολογίας, Τμήμα Φορολογίας, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Εφόρου Εταιρειών και Διανοητικής Ιδιοκτησίας, Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Διανοητικής Ιδιοκτησίας, από τις 17 Αυγούστου 2026.

Ο Σάββας Χρυσοστόμου, Λειτουργός Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, διορίζεται στη θέση Βοηθού Λειτουργού Πολιτικής Άμυνας, Πολιτική Άμυνα, από τις 17 Αυγούστου 2026.

Η Δέσποινα Λαγού, Ελεγκτής Μεταφορών (με δοκιμασία), Τμήμα Οδικών Μεταφορών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Στατιστικών Ερευνών, Στατιστική Υπηρεσία, από τις 3 Αυγούστου 2026.

Ο Αθανάσιος Καραδήμος, Τεχνικός (με δοκιμασία), Τμήμα Περιβάλλοντος, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Υπηρεσιών Υγείας, Υπουργείο Υγείας, από τις 17 Αυγούστου 2026.

Η Φωτεινή Παπαιωακείμ διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Υπηρεσιών Υγείας, Υπουργείο Υγείας, από τις 17 Αυγούστου 2026.

Ο Αδάμος Ανδρέου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εργασίας, Τμήμα Εργασίας, με προσόν στα Οικονο-

μικά, από την 1η Σεπτεμβρίου 2026.

Η Άντρη Πόλη διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από τις 17 Αυγούστου 2026.

Ο Κύπρος Ιωσήφ διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από την 1η Σεπτεμβρίου 2026.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από τις 17 Αυγούστου 2026: Γεωργία Μαρκάτζη, Σταύρος Σοφοκλέους.

Η Μαρία Αντωνίου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Κτηνιατρικού Επιθεωρητή, Κτηνιατρικές Υπηρεσίες, από την 1η Σεπτεμβρίου 2026.

Η Μαρία Παννού, Λειτουργός Διεθνών Σχέσεων, Βουλή των Αντιπροσώπων, διορίζεται στη θέση Ακόλουθου, Εξωτερικές Υπηρεσίες, από την 1η Σεπτεμβρίου 2026.

Ο Κωνσταντίνος Καραθύμιος, Λειτουργός Υπηρεσίας Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού, διορίζεται στη θέση Ακόλουθου, Εξωτερικές Υπηρεσίες, από την 1η Σεπτεμβρίου 2026.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Ακόλουθου, Εξωτερικές Υπηρεσίες, από την 1η Σεπτεμβρίου 2026: Φίλιππος Βαρέλλας, Μικαέλλα-Μαρία Καλλινίκου, Ορέστης Κόλινς, Σωτήρης Κουλέριμ, Σάββας Κουρέας, Χρίστος Λοΐζου, Χρυσόστομος Μελή, Ανδρέας Μηνάδης, Ιωάννης Μούτσης, Ιωάννης Παναγιώτου, Χάρης Οράσιο Παπαθωμάς, Ευάγγελος Σπετζούρας, Κυριάκος Τζούμι.

Η Πετρούλα Παντελή, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, διορίζεται στη θέση Βοηθού Τελωνείων, Τελωνεία, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2026.

Ο Ευαγόρα Λαμπρίδης, Τεχνικός Μηχανικός (με δοκιμασία), Υπουργείο Εσωτερικών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Δημοσίων Έργων, από την 1η Σεπτεμβρίου 2026.

Ο Ονήσιλος Παυλίδης, Τεχνικός Μηχανικός, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, διορίζεται στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Δημοσίων Έργων, από την 1η Σεπτεμβρίου 2026.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Δημοσίων Έργων, από την 1η Σεπτεμβρίου 2026: Μαγδαληνή Μισαηλίδου, Θεόνη Μηνά, Ηλιάνα Ευτυχίου, Αλίκη Προκοπίου, Άντρεα Διονυσίου, Άντρια Νικολάου, Βασίλης Ανδρέου, Ηλίας Δημητρίου.

Ο Ανδρέας Χατζηαναστάσης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, από την 1η Σεπτεμβρίου 2026.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, από την 1η Σεπτεμβρίου 2026: Εξένια Νέστορος, Παύλος Χαραλάμπους.

Η Έλενα Σαββίδου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, στην ειδικότητα της Παιδιατρικής, από τις 17 Αυγούστου 2026.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, στην ει-

δικότητα της Ορθοπαιδικής και Τραυματολογίας, από τις 17 Αυγούστου 2026: Ιωάννης Ορφανός, Ευστράτιος Παπαδέλης.

Η Έλενα Πολυκάρπου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, στην ειδικότητα της Παιδιατρικής, από τις 17 Αυγούστου 2026.

Ο Δημήτριος Μπουγιουκλής διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, στην ειδικότητα της Ορθοπαιδικής και Τραυματολογίας, από τις 17 Αυγούστου 2026.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Η Ανδρονίκη Χριστοφόρου, μόνιμος Ανώτερος Τεχνικός Μηχανικός, Τμήμα Δημοσίων Έργων, προάγεται στη θέση Πρώτου Τεχνικού Μηχανικού, από την 1η Ιουλίου 2026.

Η Σοφία Χαραλάμπους, Τεχνικός Μηχανικός, 1ης Τάξης, Τμήμα Δημοσίων Έργων, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού Μηχανικού, από την 1η Ιουλίου 2026.

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Τεχνικοί, Τμήμα Δημοσίων Έργων, προάγονται στη θέση Τεχνικού Επιθεωρητή, από την 1η Ιουλίου 2026: Θεόδωρος Ν. Κωνσταντίνου, Σταύρος Πούρος.

Η Κλεονίκη Οδυσσέως, Τεχνικός, Τμήμα Δημοσίων Έργων, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού, από την 1η Ιουλίου 2026.

Ο Παναγιώτης Καλαϊτζής, Τεχνικός Επιθεωρητής, Τμήμα Οδικών Μεταφορών, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού Επιθεωρητή, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Οι πιο κάτω Τεχνικοί Γεωργικών Ερευνών, 1ης Τάξης, Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών, προάγονται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού Γεωργικών Ερευνών, από τις 15 Ιουλίου 2026: Βιλελμίνη Πέγκερου, Σταυρούλα Λεωνίδου, Δημήτρης Σπ. Κουρτελαρίδης, Χρίστος Παναγίδης.

Ο Μάρκος Α. Μάρκου, Τεχνικός Γεωργικών Ερευνών, Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών, προάγεται στη θέση Τεχνικού Γεωργικών Ερευνών, 1ης Τάξης, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Ο Ερωτόκριτος Φάχμη, Λειτουργός Τύπου και Πληροφοριών (Αγγλική Γλώσσα), Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών, προάγεται στη θέση Λειτουργού Τύπου και Πληροφοριών Α', από τις 15 Ιουλίου 2026.

Ο Παύλος Παυλίδης, Πρώτος Ταχυδρομικός Επιθεωρητής, Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, προάγεται στη θέση Διευθυντή Τμήματος Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, από την 1η Αυγούστου 2026.

Ο Αντώνης Χαραλάμπους, Τεχνικός Μηχανικός, 1ης Τάξης (Ηλεκτρολογίας), Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού Μηχανικού, από την 1η Αυγούστου 2026.

Ο Μάριος Μαρτάς, Τεχνικός Μηχανικός (Ηλεκτρολογίας), Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, προάγεται στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, 1ης Τάξης (Ηλεκτρολογίας), από την 1η Αυγούστου 2026.

Η Μαρία Κυριακίδου, η οποία αφυπηρέτησε πρόωρα από τη Δημόσια Υπηρεσία από την 1η Σεπτεμβρίου 2020 και κατείχε τη θέση Εργοθεραπεύτριας, Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας, προάγεται αναδρομικά από την 1η Σεπτεμβρίου

2018 μέχρι την ημερομηνία της αφυπηρέτησής της στη θέση Ανώτερης Εργοθεραπεύτριας, μετονομάστηκε και αναβαθμίστηκε σε Εργοθεραπεύτρια, Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας).

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Τεχνικοί, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, προάγονται στη θέση Τεχνικού Επιθεωρητή, από την 1η Αυγούστου 2026: Παναγιώτα Κωμοδρόμου, Ευθαλία Λάμπρου.

Η Γεωργία Κεφάλα, Τεχνικός, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού, από την 1η Αυγούστου 2026.

Η Ελένη Λουκά, Ανώτερος Τεχνικός Μηχανικός, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, προάγεται στη θέση Πρώτου Τεχνικού Μηχανικού, από την 1η Αυγούστου 2026.

Η Μαρία Ταντελέ, Τεχνικός Μηχανικός, 1ης Τάξης, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού Μηχανικού, από την 1η Αυγούστου 2026.

Ο Χαραλάμπος Σ. Χαραλάμπους, Ανώτερος Λειτουργός Ανάπτυξης, Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης, Υπουργείο Οικονομικών, προάγεται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Ανάπτυξης, αναδρομικά από τις 15 Νοεμβρίου 2021.

Ο Ανδρέας Κυριάκου, ο οποίος αφυπηρέτησε από τη Δημόσια Υπηρεσία από την 1η Ιουλίου 2026 και κατείχε τη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος (Τμήμα Πρώτων Βοηθειών), προάγεται στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, αναδρομικά από την 1η Οκτωβρίου 2019 μέχρι την ημερομηνία της αφυπηρέτησής του.

Ο Σάββας Σαββάκη, ο οποίος είχε προαχθεί από την 1η Οκτωβρίου 2019, στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, για το Τμήμα Πρώτων Βοηθειών και του οποίου η πιο πάνω προαγωγή αργότερα ακυρώθηκε από το Διοικητικό Δικαστήριο, προάγεται στην ίδια θέση αναδρομικά από την 1η Οκτωβρίου 2019.

Η Γεωργία Τσιάππα, Διαιτολόγος, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, προάγεται στη θέση Διαιτολόγου Α', Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, αναδρομικά από τις 15 Φεβρουαρίου 2021.

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Κτηνιατρικοί Λειτουργοί, Κτηνιατρικές Υπηρεσίες, προάγονται στη θέση Πρώτου Κτηνιατρικού Λειτουργού, από την 1η Αυγούστου 2026: Ιωάννης Γ. Ιωάννου, Απόστολος Μαζέρης.

Η Μαργαρίτα Θεοφιλίδου, Λειτουργός Εργασιακών Σχέσεων, Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, προάγεται στη θέση Λειτουργού Εργασιακών Σχέσεων Α', από την 1η Αυγούστου 2026.

Η Φλωρεντία Γεωργίου, Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, προάγεται στη θέση Επάρχου, Υπουργείο Εσωτερικών, από την 1η Αυγούστου 2026.

Ο Μιχάλης Μιχαήλ, Ανώτερος Ηλεκτρολόγος Μηχανικός, Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, προάγεται στη θέση Επάρχου, Υπουργείο Εσωτερικών, από την 1η Αυγούστου 2026.

Οι πιο κάτω Τυπογράφοι, 1ης Τάξης, Τυπογραφείο, προάγονται στη θέση Επιθεωρητή, Τυπογραφείο, από την 1η Αυγούστου 2026: Παντελίτσα Παντελή-Αντάρκα, Έλενα Ντορζή, Κάρολος Σόλωνος. ■

ΕΥΡΩΠΗ - ΚΟΣΜΟΣ

Καλοκαίρι χωρίς μακρινές διακοπές για τους Ευρωπαίους

Το καλοκαίρι είναι περίοδος διακοπών, αλλά για πολλούς εργαζόμενους στην Ευρώπη, τα ταξίδια μακριά από το σπίτι παραμένουν προνόμιο που αδυνατούν να αντέξουν οικονομικά.

Το 2025, σχεδόν τρεις στους δέκα πολίτες της ΕΕ ηλικίας 16 ετών και άνω δεν μπορούσαν να πληρώσουν για μία εβδομάδα ετήσιων διακοπών μακριά από το σπίτι, σύμφωνα με τα πιο πρόσφατα στοιχεία της Eurostat. Το ποσοστό αυτό αυξήθηκε κατά 0,5 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το 2024.

Ωστόσο, σε σύγκριση με πριν από μία δεκαετία, το ποσοστό έχει μειωθεί σημαντικά, κατά 7,7 ποσοστιαίες μονάδες.

Πέρυσι, τα υψηλότερα ποσοστά ανθρώπων που δεν μπορούσαν να αντέξουν οικονομικά μία εβδομάδα ετήσιων διακοπών καταγράφηκαν στη Ρουμανία, στην Ελλάδα, στη Βουλγαρία και στην Ουγγαρία.

Επιπλέον, η Ρουμανία, η Ελλάδα και η Βουλγαρία ήταν οι χώρες της ΕΕ με τα υψηλότερα ποσοστά σοβαρής υλικής και κοινωνικής στέρησης μεταξύ των νέων το 2025.

Αντίθετα, τα χαμηλότερα ποσοστά πολιτών της ΕΕ που αδυνατούσαν να πληρώσουν για διακοπές μιας εβδομάδας μακριά από το σπίτι τους, σημειώθηκαν στο Λουξεμβούργο, τη Σουηδία και την Ολλανδία.

Ορισμένοι ειδικοί επισημαίνουν ότι, η αύξηση του κόστους διαμονής, μεταφοράς και τροφής, σε συνδυασμό με τη μείωση της αγοραστικής δύναμης και την κερδοσκοπία, είναι μερικοί από τους λόγους για τη λεγόμενη «φτώχεια στις διακοπές».



Αποτελεί κοινή παραδοχή της επιστημονικής κοινότητας ότι, οι διακοπές, ειδικότερα οι καλοκαιρινές, είναι πολύ σημαντικές για τον άνθρωπο, για τη σωματική και την ψυχική του ευεξία.

«Το να κάνουμε ένα διάλειμμα με την οικογένεια ή τους φίλους μας είναι σημαντικό για τη σωματική και ψυχική μας υγεία», δήλωσε στο Europe in Motion η Έστερ Λιντς, Γενική Γραμματέας της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Συνδικάτων. «Μετά από ένα χρόνο σκληρής δουλειάς, είναι το ελάχιστο που θα έπρεπε να μπορούν να πληρώσουν οι εργαζόμενοι, αλλά κάθε χρόνο μοιάζει όλο και περισσότερο με πολυτέλεια για λίγους».

«Τα στατιστικά στοιχεία δείχνουν ότι η Ευρώπη αντιμετωπίζει μια σοβαρή κρίση όσον αφορά στην ποιότητα της απασχόλησης», πρόσθεσε η συνδικαλίστρια της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Συνδικάτων. «Οι δυσκολίες

των εργαζομένων να έχουν διακοπές είναι άμεσο αποτέλεσμα της επιλογής κυβερνήσεων και εργοδοτών να δημιουργούν επισφαλείς, χαμηλόμισθες, μη συνδικαλισμένες θέσεις εργασίας, που εγκλωβίζουν εκατομμύρια ανθρώπους σε αβέβαιη εργασία, χωρίς τα οφέλη της συλλογικής διαπραγμάτευσης και με επικίνδυνες συνθήκες, συμπεριλαμβανομένων των ακραίων θερμοκρασιών» τόνισε η κ. Λιντς, σημειώνοντας ότι «οι πολιτικοί πάνε στις θερινές διακοπές τους, οι εργαζόμενοι δίνουν μάχη με τις δασικές πυρκαγιές, δουλεύουν σε χωράφια και αποθήκες υπό ακραία ζέστη και χωρίς καμία εγγύηση ότι θα πληρωθούν αρκετά ώστε να μπορούν να πάνε οι ίδιοι διακοπές».

Ποιες χώρες έχουν τις περισσότερες διακοπές στο εσωτερικό;

Επτά στα δέκα ταξίδια Ευρωπαίων τουριστών το 2024 πραγματοποιήθηκαν εντός της χώρας τους, σύμφωνα με την Eurostat. Το 2024 τα υψηλότερα ποσοστά εγχώριων ταξιδιών σε σχέση με τον συνολικό αριθμό ταξιδιών μεταξύ των κρατών μελών καταγράφηκαν στη Ρουμανία (90%), στην Ισπανία (88%) και στη Γαλλία, την Πορτογαλία και την Ελλάδα (από 85%).

Αντίθετα, το Λουξεμβούργο (78%), το Βέλγιο (62%) και η Μάλτα (48%) είχαν τα υψηλότερα ποσοστά ταξιδιών στο εξωτερικό εντός της ΕΕ.

Η μέση διάρκεια ενός ταξιδιού για κάτοικο της ΕΕ εντός της Ένωσης ήταν τέσσερις διανυκτερεύσεις, ενώ η μέση διάρκεια ταξιδιού εκτός ΕΕ ήταν οκτώ διανυκτερεύσεις. ■

Δύσκολος ενεργειακός χειμώνας για την Ευρώπη ΟΗΕ: Η εξάρτηση από τα ορυκτά καύσιμα η «αχίλλειος πτέρνα» της οικονομίας

Με το ενεργειακό κόστος να παίρνει ξανά «φωτιά» και τις απανωτές ανατιμήσεις να απειλούν να περάσουν από τα καύσιμα και το ηλεκτρικό ρεύμα σε ολόκληρη την οικονομία, η Ευρώπη βρίσκεται αντιμέτωπη με την απειλή μιας νέας ενεργειακής κρίσης ενόψει του ερχόμενου χειμώνα, ως άμεση συνέπεια της συνεχιζόμενης εξάρτησής της από τα ορυκτά καύσιμα, προειδοποίησε ο Εκτελεστικός Γραμματέας του ΟΗΕ για την Κλιματική Αλλαγή, Σάιμον Στίλ. Μιλώντας ενώπιον της Επιτροπής Περιβάλλοντος, Κλίματος και Ασφάλειας Τροφίμων του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στις Βρυξέλλες, ο αξιωματούχος των Ηνωμένων Εθνών τόνισε ότι η εξάρτηση από τις ευμετάβλητες εισαγωγές ορυκτών καυσίμων αποτελεί διαχρονικά την «αχίλλειο πτέρνα» της ευρωπαϊκής οικονομίας.

Η κρίση αυτή έρχεται να προστεθεί στις βαρύτατες επιπτώσεις ενός καλοκαιριού, που ο αξιωματούχος των Ηνωμένων Εθνών χαρακτήρισε «κολασμένο» για την γηραιά ήπειρο. Τα πρωτοφανή κύματα καύσωνα και τα ακραία καιρικά φαινόμενα στοίχισαν τη ζωή σε δεκάδες χιλιάδες ανθρώπους, προκαλώντας παράλληλα εκτεταμένες ζημιές σε υποδομές, επιχειρήσεις και εθνικές οικονομίες.

Σύμφωνα με μελέτη, που επικαλέστηκε ο επικεφαλής του ΟΗΕ, το οικονομικό κόστος των φετινών ακραίων φαινομένων για την Ευρώπη εκτιμάται στα €180 δισ.,

εξαιτίας της απώλειας της εργασιακής παραγωγικότητας και των σοβαρών διαταραχών στους τομείς των τροφίμων, της ενέργειας και των μεταφορών. Η ζημία αυτή ισοδυναμεί με μία εκατοσαία μονάδα του ευρωπαϊκού ΑΕΠ, γεγονός που εξηγεί γιατί ορισμένα κράτη-μέλη, ζητούν ήδη, τη δημιουργία ενός ειδικού ευρωπαϊκού ταμείου που θα αφορά στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή.

Ο Σάιμον Στίλ υπογράμμισε επίσης, τη μείζονα συσχέτιση μεταξύ της κλιματικής και της οικονομικής πολιτικής, σημειώνοντας ότι, η απουσία δυναμικής δράσης για το κλίμα μεταφράζεται άμεσα σε αδυναμία καταπολέμησης του πληθωρισμού και του κόστους διαβίωσης και παράλληλα, υπονομεύει την εθνική κυριαρχία, την ασφάλεια, την οικονομική ανάπτυξη και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας των χωρών της Ευρώπης.

Κινητοποιήσεις για το ενεργειακό ράλι
Η εκτίναξη των τιμών βενζίνης και ντίζελ προκαλεί τις έντονες διαμαρτυρίες πολιτών και επαγγελματιών, αξιώνουν από τις κυβερνήσεις τη λήψη ανακουφιστικών μέτρων.

Στη νότια Γαλλία, ψαράδες έχουν στήσει μπλόκα σε λιμάνια και πετρελαϊκές εγκαταστάσεις, διαμαρτυρόμενοι για το υψηλό κόστος του πετρελαίου κίνησης και κατά τη διάρκεια των κινητοποιήσεων σημειώθηκαν συγκρούσεις με αστυνομικές δυνάμεις.

Στη βόρεια Γαλλία, διαδηλωτές έβαλαν στο στόχα-



στρο πρατήρια καυσίμων, την ώρα που περίπου ένα στα οκτώ πρατήρια στη χώρα αντιμετωπίζει έλλειψη τουλάχιστον ενός τύπου καυσίμου.

Η τιμή της αμόλυβδης έχει φτάσει περίπου στα 2,18 ευρώ το λίτρο, ενώ το ντίζελ διαμορφώνεται στα 2,35 ευρώ. Στο Στρασβούργο έχουν καταγραφεί τιμές που αγγίζουν τα 3 ευρώ το λίτρο, με αποτέλεσμα ορισμένοι καταναλωτές να μετακινούνται ακόμη και στο Βέλγιο για να ανεφοδιαστούν.

Ανάλογη είναι η εικόνα στη Γερμανία, όπου η τιμή της βενζίνης έχει εκτιναχθεί σε ιστορικό υψηλό, στα 2,30 ευρώ το λίτρο, ενώ το ντίζελ πλησιάζει τα 2,44 ευρώ.

Στην Ιταλία, οι τιμές των καυσίμων έχουν επίσης αυξηθεί σημαντικά. Η βενζίνη φτάνει έως και τα 2,22 ευρώ το λίτρο, ενώ το ντίζελ αγγίζει τα 2,36 ευρώ. ■

Πορτογαλία: €800 εκατ. για συνταξιούχους και φορολογικές ελαφρύνσεις

Η κυβέρνηση της Πορτογαλίας ενέκρινε εφάπαξ παροχή για πέραν των δύο εκατομμυρίων συνταξιούχους και μειώσεις στον φόρο εισοδήματος, αναδρομικά από τον Ιανουάριο 2026, σε μια προσπάθεια να περιορίσει τις πιέσεις από το αυξημένο κόστος διαβίωσης.

Ο πρωθυπουργός της χώρας, Λουίς Μοντενέγκρο, αναγνώρισε τις «θεμιτές ανησυχίες» των νοικοκυριών, ιδιαίτερα όσον αφορά στην αύξηση των τιμών των καυσίμων, αλλά απέρριψε ευρύτερα

μέτρα στήριξης που πρότεινε η αντιπολίτευση.

Μεταξύ αυτών, περιλαμβάνεται η μείωση του ΦΠΑ στα βασικά τρόφιμα στο μηδέν, από 6% που είναι σήμερα. Ο Μοντενέγκρο υποστήριξε ότι τέτοια μέτρα θα έθεταν σε κίνδυνο τα δημόσια οικονομικά.

Εφάπαξ έως €200 για τους συνταξιούχους

Η παροχή προς τους συνταξιούχους, η οποία θα κοστίσει περίπου 400 εκατ. ευρώ, θα καταβληθεί τον ερχόμενο Δε-

κέμβριο σε περισσότερους από δύο εκατομμύρια συνταξιούχους που λαμβάνουν μηνιαία σύνταξη έως 1.600 ευρώ μιστά. Η ενίσχυση θα κυμαίνεται από 200 ευρώ για τις χαμηλότερες συντάξεις έως 100 ευρώ για τις υψηλότερες.

Αναδρομική μείωση φόρου εισοδήματος

Η κυβέρνηση θα μειώσει επίσης τον φόρο εισοδήματος για άτομα με ετήσιο φορολογητέο εισόδημα έως 43.090 ευρώ.

Η μείωση θα εφαρμοστεί αναδρομικά

από τον Ιανουάριο και θα τεθεί σε ισχύ από τον Νοέμβριο, με το κόστος του μέτρου να ανέρχεται σε περίπου 400 εκατ. ευρώ ετησίως.

Αν και τα υψηλότερα εισοδήματα θα επωφεληθούν επίσης από τους χαμηλότερους φορολογικούς συντελεστές κάτω από αυτό το όριο, στο πλαίσιο του προοδευτικού φορολογικού συστήματος της Πορτογαλίας, ο Μοντενέγκρο δήλωσε ότι το μέτρο στοχεύει «κυρίως τα νοικοκυριά της μεσαίας τάξης». ■



Ενισχύεται η αεροπυρόσβεση

Δρομολογείται η απόκτηση δύο νέων πυροσβεστικών αεροσκαφών

Σε προχωρημένο στάδιο η διαδικασία για ευρωπαϊκή συγχρηματοδότηση

Αναβαθμίζεται ο Περιφερειακός Κόμβος Αεροπυρόσβεσης στην Πάφο

Σημαντική ενίσχυση των επιχειρησιακών δυνατοτήτων της Κύπρου στον τομέα της αεροπυρόσβεσης αναμένεται να επιφέρει η δρομολογούμενη απόκτηση δύο νέων πυροσβεστικών αεροσκαφών, με συγχρηματοδότηση από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Την εξέλιξη ανακοίνωσε ο Υπουργός Άμυνας Βασίλης Πάλας στις 14 Σεπτεμβρίου 2026, κατά την Ημέρα Διακεκριμένων Επισκεπτών του Περιφερειακού Κόμβου Αεροπυρόσβεσης CRAFS (Cyprus Regional Aerial Firefighting Station), που πραγματοποιήθηκε στην Αεροπορική Βάση «Ανδρέας Παπανδρέου» στην Πάφο.

Σύμφωνα με τον Υπουργό Άμυνας, η διαδικασία για την εξασφάλιση της ευρωπαϊκής συγχρηματοδότησης βρίσκεται σε ιδιαίτερα προχωρημένο στάδιο και έχει δρομολογηθεί σε συνεννόηση με την αρμόδια Διεύθυνση της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η ολοκλήρωσή της αναμένεται να ενισχύσει ουσιαστικά την επιχειρησιακή αυτονομία και τις δυνατότητες του CRAFS.

Περιφερειακός κόμβος με ευρωπαϊκό ρόλο

Ο Περιφερειακός Κόμβος Αεροπυρόσβεσης αποτελεί μια νέα υποδομή με ευρωπαϊκή και περιφερειακή διάσταση, η οποία έχει ως στόχο να ενισχύσει την ετοιμότητα και τη συνεργασία για την αντιμετώπιση των ολοένα αυξανόμενων κινδύνων από τις δασικές πυρκαγιές.

Η δημιουργία του συνδέεται με την εξαγγελία της Προέδρου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Ούρσουλας φον ντερ Λάιεν, στις 10 Σεπτεμβρίου 2025, για τη δημιουργία νέου ευρωπαϊκού κόμβου πυρόσβεσης με έδρα την Κύπρο. Η επιλογή της χώρας σχετίζεται τόσο με τη γεωγραφική της θέση όσο και με τη δυνατότητά της να διαδραματίσει ευρύτερο ρόλο στην Ανατολική Μεσόγειο και στη Νότια Γειτονία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η βασική υποδομή του CRAFS ολοκληρώθηκε στις 15 Απριλίου 2026, με συνολικό κόστος €802.000. Για τη λειτουργία του έχει ήδη διαμορφωθεί μεταβατικό πλαίσιο, ενώ παράλληλα προχωρούν οι διαδικασίες για τη θεσμική κατοχύρωση και τη μακροπρόθεσμη λειτουργία του.

Το Υπουργείο Άμυνας έχει αναλάβει την οργάνωση, τη διοίκηση και τη λειτουργία του Κόμβου, καθώς και την προώθηση των ενεργειών που απαιτούνται για τη θεσμική του κατοχύρωση, ενώ το Υπουργείο Εσωτερικών έχει αναλάβει την οικονομική διαχείριση και τις σχετικές λογιστικές διευθετήσεις.

Διπλός ρόλος για τον CRAFS

Ο σχεδιασμός προβλέπει ότι ο CRAFS θα αναπτύξει δύο βασικούς πυλώνες δραστηριότητας.

Από τη μια πλευρά, θα λειτουργεί ως Περιφερειακός Κόμβος Υποστήριξης επιχειρήσεων αεροπυρόσβεσης, με δυνατότητα διοίκησης και ελέγχου πτητικών μέσων που ενεργοποιούνται στο πλαίσιο σχετικών αποστολών και με πα-



ροχή τεχνικής εμπειρογνωμοσύνης στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Πολιτικής Προστασίας.

Παράλληλα, φιλοδοξεί να λειτουργήσει ως Κέντρο Αριστείας, με έμφαση στην εκπαίδευση και πιστοποίηση προσωπικού, στην ανάπτυξη κοινών επιχειρησιακών προτύπων, στην προσομοίωση επιχειρήσεων, στην έρευνα και στην παραγωγή εξειδικευμένης γνώσης.

Ιδιαίτερη σημασία αποδίδεται στη διαλειτουργικότητα μεταξύ των υπηρεσιών και των κρατών που θα συμμετέχουν στις επιχειρήσεις, καθώς η αποτελεσματική αντιμετώπιση μεγάλων πυρκαγιών απαιτεί κοινά πρωτόκολλα, κοινές διαδικασίες και αποτελεσματική επικοινωνία μεταξύ των εμπλεκόμενων δυνάμεων.

Στο πλαίσιο αυτό βρίσκεται ήδη σε προχωρημένο στάδιο η συνεργασία με το Emergency Response Coordination Centre (ERCC) της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τον επιχειρησιακό πυρήνα του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Πολιτικής Προστασίας. **Εκπαίδευση και περιφερειακή συνεργασία**

Η έναρξη της ουσιαστικής δραστηριότητας του νέου Κόμβου σηματοδοτήθηκε και από τη διοργάνωση του πρώτου του εργαστηρίου, στις 15 Σεπτεμβρίου 2026, με τη συμμετοχή προσωπικού από περισσότερες από δέκα χώρες, καθώς και εκπροσώπων ευρωπαϊκών και διεθνών οργανισμών. Στόχος ήταν η παρουσίαση της αποστολής, των δυνατοτήτων και του σχεδιαζόμενου τρόπου λειτουργίας του CRAFS.

Η συμμετοχή χωρών από τη Νότια Γειτονία και τον Αραβικό Κόλπο αναδεικνύει παράλληλα την περιφερειακή διάσταση που επιδιώκεται να αποκτήσει ο Κόμβος.

Αναβάθμιση της επιχειρησιακής ικανότητας

Η προοπτική απόκτησης των δύο νέων πυροσβεστικών αεροσκαφών αποτελεί σημαντικό επόμενο βήμα στην ανάπτυξη του CRAFS. Η ολοκλήρωση της διαδικασίας συγχρηματοδότησης θα δώσει στον Κόμβο δικά του πτητικά μέσα και θα διευρύνει τις δυνατότητες ανταπόκρισής του σε περιστατικά τόσο στην Κύπρο όσο και, ανάλογα με τις ανάγκες και τους ευρωπαϊκούς μηχανισμούς που θα ενεργοποιούνται, στην ευρύτερη

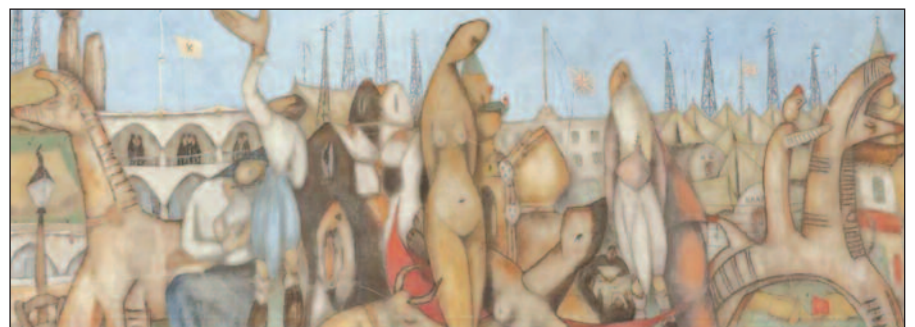
περιοχή.

Σε μια περίοδο κατά την οποία η κλιματική αλλαγή αυξάνει τη συχνότητα και την ένταση ακραίων φαινομένων και δασικών πυρκαγιών, η ενίσχυση των υποδομών, του ανθρώπινου δυναμικού, της εκπαίδευσης και της διακρατικής

Ιδιαίτερη σημασία αποδίδεται στη διαλειτουργικότητα μεταξύ των υπηρεσιών και των κρατών που θα συμμετέχουν στις επιχειρήσεις, καθώς η αποτελεσματική αντιμετώπιση μεγάλων πυρκαγιών απαιτεί κοινά πρωτόκολλα, κοινές διαδικασίες και αποτελεσματική επικοινωνία μεταξύ των εμπλεκόμενων δυνάμεων.

συνεργασίας αποκτά ιδιαίτερη σημασία.

Η ανάπτυξη του CRAFS και η δρομολογούμενη ενίσχυσή του με νέα πτητικά μέσα δημιουργούν τις προϋποθέσεις για μια πιο ολοκληρωμένη δομή αεροπυρόσβεσης και πολιτικής προστασίας, με την Κύπρο να αναλαμβάνει ταυτόχρονα έναν ενισχυμένο περιφερειακό ρόλο. ■



Πανεπιστήμιο Κύπρου
Τμήμα Νομικής

Το Τμήμα Νομικής του Πανεπιστημίου Κύπρου σας προσκαλεί σε δημόσια συζήτηση με θέμα

Η πολιτική ισότητα των δύο κοινοτήτων στο Κυπριακό Πρόβλημα: από τη Θεωρία στην πράξη

Δευτέρα, 28 Σεπτεμβρίου 2026, ώρα 18:30

Αίθουσα Τελετών, Οδός Καλλιπόλεως 75, Πανεπιστήμιο Κύπρου

ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ

Νικήτας Χατζημιχαήλ

Καθηγητής Ιδιωτικού Δικαίου, Ιστορίας και Συγκριτικού Δικαίου – Αναπλ. Κοσμήτορας ΣΚΕΕΑ, Πανεπιστήμιο Κύπρου

ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ

Κώστας Παρασκευά
Αναπλ. Καθηγητής Δημοσίου Δικαίου,
Πρόεδρος Τμήματος Νομικής,
Πανεπιστήμιο Κύπρου

Άννα Κουκκίδη-Προκοπίου
Peace Fellow, Jackson School of Global Affairs,
Yale – πρώην Υπουργός Δικαιοσύνης

Τουμάζος Τσιελεπής
Νομικός-Διεθνολόγος, πρώην μέλος
Διαπραγματευτικής Ομάδας

Ιωάννης Κασουλίδης
πρώην Υπουργός Εξωτερικών,
πρώην Ευρωβουλευτής

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΡΙΑ

Αφροδίτη Παπαχριστοδούλου

Λέκτορας Διεθνούς Δικαίου Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Πανεπιστήμιο Κύπρου

ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Τμήμα Νομικής | 22892920 | law.dept@ucy.ac.cy | Εγγραφές: 18:00-18:30

Θα ακολουθήσει δεξίωση

ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ





Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης



δημόσιος
Υπάλληλος



ΤΕΤΑΡΤΗ 23 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2026

15

Η ΑΘΛΗΤΙΚΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Χέρι – χέρι οδηγούν την κούρσα προς τον τίτλο, ΑΕΚ και ΑΕΛ

Συμπληρώθηκε και η τέταρτη 'στροφή', από τις 26 που θα δώσουν οι ομάδες μας για την πρώτη φάση του πρωταθλήματος. Θα ακολουθήσουν άλλες δέκα για τα πλείοφ για την πρώτη εξαδά και άλλα τόσα για την κατάταξη από το 7 μέχρι 14 για παραμονή στην κατηγορία...

Στον βαθμολογικό πίνακα, **ΑΕΚ** και **ΑΕΛ**, οδηγούν την κούρσα με εννέα βαθμούς. Ακολουθούν με οκτώ η **Ομόνοια** και επτά η **Πάφος**. Στον πυθμένα βρίσκουμε μόνη την **ΕΝΥΎψωνα** χωρίς βαθμούς.

Είναι ίσως η **πρώτη φορά** που συμβαίνει, οι δύο προπορευόμενες ομάδες να έχουν από μία ήττα, ενώ άλλοι διεκδικητές του τίτλου **Ομόνοια** και **Απόλλωνας**, να τρέχουν αήττητοι και να είναι στην 3^η και 5^η θέση, με οκτώ και έξι βαθμούς αντίστοιχα. Χωρίς ήττα είναι η **Ομόνοια Αραδίππου** και ο **Ολυμπιακός Λευκωσίας**, με έξι και τέσσερις βαθμούς αντίστοιχα.

Οι άλλες ομάδες που θα διεκδικήσουν τον τίτλο, η **Πάφος**, ο **ΑΠΟΕΛ** και ο **Άρης**, έχουν μέχρι στιγμής γνωρίσουν την ήττα και μετά τη διακοπή του πρωταθλήματος, λόγω των αγώνων του Εθνικού μας συγκροτήματος θα ανασυνταχτούν και θα προσπαθήσουν να καλύψουν το χαμένο έδαφος και να μειώσουν τη διαφορά από τους πρωτοπόρους. Η διακοπή θα έχει διάρκεια τρεις βδομάδες και το πρωτάθλημα θα επαναρχίσει στις 9 Οκτωβρίου, με τους αγώνες της 5^{ης} αγωνιστικής. Το σίγουρο είναι πως φαίνεται να έχουμε ένα ανταγωνιστικό πρωτάθλημα, όπου σε κάθε αγωνιστική κάποια αποτελέσματα θα προκαλούν έκπληξη...

Η παρουσία πολλών ξένων/κοινοτικών παικτών φέτος, που ενισχύθηκαν περισσότερο όσο ποτέ άλλοτε, έχει αλλάξει τις ισορροπίες. Οι διαφορές των πιο πολλών ομάδων είναι λεπτές και γι' αυτό δεν υπάρχει εύκολο παιχνίδι... Πρόσφατα

παραδείγματα ήταν η εντός έδρας ήττα της **Πάφου** από την **ΑΕΛ** (0-2), η πολύ δύσκολη εκτός έδρας νίκη της **ΑΕΚ** επί της **Ομόνοιας** 29Μ, με 1-2 που επιτεύχθηκε στο 84' λεπτό και η ισοπαλία του Άρη με τη νεοφώτιστη **Καρμιώτισσα** (0-0).

Στο παρόν στάδιο που βρισκόμαστε (4^η αγωνιστική), προβληματίζουν οι ομάδες του Ύψωνα, της Ανόρθωσης και της **Καρμιώτισσας**. Φυσικά αυτά είναι τα πρώτα συμπεράσματα και εκτιμήσεις και ας μη βιαστούμε, γιατί πολλά μπορούν να γίνουν στη συνέχεια, όταν θα αρχίσουν τα προβλήματα από κάρτες και τραυματισμούς, οπότε θα φανεί ποιοι έχουν βάθος και επιλογές.

Η **διατησία** είναι το μεγάλο ερωτηματικό. Κάθε αγωνιστική υπάρχουν φωνές και παράπονα και η συνέχεια είναι ακόμη πιο δύσκολη αφού έρχονται... τα ντέρμπι.

Η ΑΕΛ 'δάμασε' την Πάφο.

Η **ΑΕΛ** 'έσπασε' το αήττητο της **Πάφου** στο 'Στέλιος Κυριακίδης' και έστειλε μήνυμα προς πάσα κατεύθυνση, αφήνοντας οριστικά πίσω τους την ήττα με το βαρύ 6-0 από τον **ΑΠΟΕΛ**. Μια άλλη **ΑΕΛ**, αυτή που θέλουν να βλέπουν οι οπαδοί της, εμφανίστηκε στο 'Στέλιος Κυριακίδης' και έφυγε σαν ... τρένο από την **Πάφο**, επικρατώντας με 2-0.

Η έδρα, το μεγάλο όπλο της **Πάφου** τα τελευταία χρόνια αρχίζει να προβληματίζει. Οι **Παφίτες** όχι μόνο γνώρισαν την πρώτη τους φετινή ήττα, αλλά έμειναν για δεύτερο συνεχόμενο παιχνίδι εντός έδρας χωρίς να βρουν δίχτυα, αφού έφεραν λευκή ισοπαλία απέναντι στον **Ολυμπιακό**.

Στην 5^η αγωνιστική, η ομάδα της **Λεμεσού** θα φιλοξενήσει την **Ομόνοια 29Μ** και η **Πάφος** εκτός της **Ανόρθωσης**.

Δύσκολη επικράτηση της ΑΕΚ

Η δύσκολη αλλά εξαιρετικά πολύτιμη επικράτηση της **ΑΕΚ Λάρνακας** με 2-1 επί της μαχητικής **Ομόνοιας 29Μ**, δεν

χάρισε απλώς ένα σπουδαίο τρίποντο. Λειτουργήσε ως μία άμεση και πειστική αντίδραση μετά την οδυνηρή ήττα από την **Πάφο** (0-1), επαναφέροντας τα χαμόγελα και την απαραίτητη ψυχραιμία στο 'κιτρινοπράσινο' στρατόπεδο.

Στην επόμενη αγωνιστική θα φιλοξενήσει την **Ομόνοια Αραδίππου** και η **Ομόνοια 29Μ** θα έχει εκτός της **ΑΕΛ**.

Επέστρεψε στις νίκες η Ομόνοια

Η **Ομόνοια** επικράτησε με 4-1 της **ΕΝΥΎψωνα** στο ΓΣΠ και επέστρεψε στα νικηφόρα αποτελέσματα, μετά το 'Χ' επί του **Απόλλωνας**. Το 'τριφύλλι' έκανε το καθήκον του, πήρε το τρίποντο και έκλεισε με τον καλύτερο τρόπο το αγωνιστικό κομμάτι πριν από τη μεγάλη διακοπή.

Στην 5^η αγωνιστική θα έχει για αντίπαλο την **Καρμιώτισσα** και ο Ύψωνας εντός τον **Απόλλωνα**.

Δίκαιο το 'Χ'

Δεν τα κατάφερε ο **Απόλλωνας** και παρά το γεγονός πως βρέθηκε δύο φορές μπροστά στο σκορ απέναντι στο **ΑΠΟΕΛ**, στο τέλος ο αγώνας έληξε ισόπαλος 2-2. Το **ΑΠΟΕΛ** από την πλευρά του, έδειξε αντίδραση και στις δύο περιπτώσεις που βρέθηκε πίσω στο σκορ και κατάφερε να φέρει τα παιχνίδια στα ίσια. Το τελικό αποτέλεσμα κρίνεται δίκαιο, με τις δύο ομάδες να μοιράζονται από ένα βαθμό.

Ο **Απόλλωνας** θα έχει για αντίπαλο εκτός του Ύψωνα και ο **ΑΠΟΕΛ** στο ΓΣΠ τη **Νέα Σαλαμίνα**.

Άρης και Καρμιώτισσα έμειναν στο 'Χ'

Άρης **Λεμεσού** και **Καρμιώτισσα Πολεμιδιών** κυνήγησαν τη νίκη, αλλά τελικά συμβιβάστηκαν στη λευκή ισοπαλία (0-0). Μεγάλη απώλεια βαθμών για τον Άρη, που τον στερεί στην άνοδο στο βαθμολογικό πίνακα, ενώ για την ομάδα της **Καρμιώτισσας** ο ένας βαθμός ήταν 'χρυσάφι'.

Επόμενος αγώνας για την Έλαφρά Ταξιαρχία' είναι εκτός, με τον **Ολυμπιακό**

Λευκωσίας, ενώ η **Καρμιώτισσα** θα φιλοξενήσει την **Ομόνοια Λευκωσίας**.

Πρώτη επιτυχία για τη Νέα Σαλαμίνα

Επιτέλους νίκη για τη **Νέα Σαλαμίνα**. Οι Έρυθρόλευκοι έβγαλαν πάθος και δίκαια πήραν το τρίποντο με 3-0 επί της **Ανόρθωσης**, στο μεγάλο βαρωσιώτικο ντέρμπι, που χάρισε στους γηπεδούχους την πρώτη φετινή νίκη στο πρωτάθλημα. Μάλιστα την κέρδισαν μετά από δέκα χρόνια. Η 'Μεγάλη Κυρία' την προηγούμενη αγωνιστική κέρδισε εντός έδρας τον **ΑΠΟΕΛ** με 1-0, ενώ η νέα της ήττα, ήταν η τρίτη εκτός έδρας στο πρωτάθλημα.

Η **Νέα Σαλαμίνα** με την επανέναρξη του πρωταθλήματος θα παίζει εκτός, με τον **ΑΠΟΕΛ** και η **Ανόρθωση** θα φιλοξενήσει την **Πάφο**.

Συμβιβασμός Ομόνοιας Αρ. και Ολυμπιακού

Ομόνοια Αραδίππου και **Ολυμπιακός Λευκωσίας** τα έδωσαν όλα για το τρίποντο σε ένα κομβικό παιχνίδι, αλλά τελικά έμειναν στην ισοπαλία 1-1. Τα 'περιστέρια' έχουν πλέον έξι βαθμούς κι η ομάδα του 'Τακτακαλά' τέσσερις. Μάλιστα και οι δύο ομάδες παραμένουν αήττητες στο πρωτάθλημα μέχρι στιγμής.

Για την 5^η αγωνιστική η **Αραδίππου** θα έχει για αντίπαλό της την **ΑΕΚ** και ο **Ολυμπιακός** στο ΓΣΠ τον Άρη.

Εθνική – Βάζει μπρος...

Η **Εθνική** μας άρχισε την προετοιμασία της για τους αγώνες στον 2^ο όμιλο της Γ' Κατηγορίας. Πρόκειται για τέσσερις σημαντικούς αγώνες οι οποίοι θα κρίνουν σε πολύ μεγάλο βαθμό και τη μετέπειτα πορεία της ομάδας μας στη διοργάνωση. Η **Εθνική** μας θα αγωνιστεί εκτός έδρας στις 25 και 28 Σεπτεμβρίου με **Μαυροβούνιο** και **Λετονία**. Στις 2 και 5 Οκτωβρίου θα υποδεχθεί την **Αρμενία** και τη **Λετονία** στο ΓΣΠ. Η 5^η αγωνιστική θα διεξαχθεί στις 12 Νοεμβρίου και η **Κύπρος** θα έχει εκτός της **Αρμενία** και τέλος στην 6^η αγωνιστική στο ΓΣΠ θα φιλοξενήσει το **Μαυροβούνιο**. ■

Ομόνοια: Το πρώτο Ισπανικό 'θύμα'

Ιστορική νίκη για την **Ομόνοια** στο ΓΣΠ! Οι πράσινοι λύγισαν τη Θέλα με 1-0 χάρη σε μια απίστευτη οβίδα του **Μπάλκοβετς** στο 88ο λεπτό και πανηγύρισαν για πρώτη φορά στην ιστορία τους νίκη απέναντι σε Ισπανική ομάδα, ξεκινώντας με τον καλύτερο δυνατό τρόπο την παρουσία τους στη **League Phase** του Γιουρόπα Λιγκ.

Σε ένα παιχνίδι όπου οι Ισπανοί είχαν την κατοχή και την πρωτοβουλία στη μεγαλύτερη διάρκεια, η **Ομόνοια** στάθηκε εξαιρετικά, άντεξε στην πίεση και ήταν αυτή που είχε τις πιο μεγάλες ευκαιρίες στο πρώτο ημίχρονο. Ο **τερματοφύλακας** της Θέλα **Οβάντου** χρειάστηκε να επέμβει σε αρκετές περιπτώσεις, με αποκορύφωμα το δοκάρι του **Ντουβέρνι**, ενώ η Θέλα είδα και γκολ της να ακυρώνεται στο 69' για οφσάιντ.

Και όταν όλα έδειχναν πως το παιχνίδι οδηγείται στη ισοπαλία, ο **Μπάλκοβετς** 'κεραυνοβόλησε' τον **Ρουμάνο τερματοφύλακα** και χάρισε στην **Ομόνοια** ένα σπουδαίο τρίποντο απέναντι στην Ισπανική ομάδα.

Άλλωστε, πέρα από τους τρεις βαθμούς, το 'τριφύλλι' έχει και σημαντικό οικονομικό όφελος. Συγκεκριμένα, έβαλε στο ταμείο του **450.000 ευρώ**, ποσό που αντιστοιχεί σε κάθε νίκη στη **League Phase** του Γιουρόπα Λιγκ. Ακόμα στο παιχνίδι στο ΓΣΠ, έκοψε 11.179 εισιτήρια και με μέσο όρο 30 ευρώ ανά άτομο (330.000) φθάνει το ποσό των 780.000 ευρώ περίπου, όλα αυτά μέσα σε ένα βράδυ και μίαν νίκη...



Να θυμίσουμε ότι η **Ομόνοια** έλαβε το ποσό των 4.310.000 εκατ. ευρώ, τα οποία έδωσε στην **Ομόνοια** η **ΟΥΕΦΑ** για τη συμμετοχή της στη **League Phase**.

Στο ταμείο της **Ομόνοιας** θα προστεθούν και τα χρήματα από το λεγόμενο 'Value Pillar' από την **ΟΥΕΦΑ**.

Η **Ομόνοια** έχει δημιουργήσει σημαντικό Ευρωπαϊκό υπόβαθρο με τις συνεχόμενες παρουσίες της στις διοργανώσεις της **ΟΥΕΦΑ**. Ως πρωταθλήτρια Κύπρου και ως ομάδας με έξι συμμετοχές σε τελική φάση Ευρωπαϊκής διοργάνωσης τα τελευταία χρόνια, αναμένεται να εισπράξει ένα επιπλέον αξιόλογο ποσό. Το ακριβές ύψος του θα οριστικοποιηθεί μετά την ολοκλήρωση της κα-

τανομής ανάμεσα στις 36 ομάδες του Γιουρόπα Λιγκ.

Η **Ομόνοια** με την συμπλήρωση της 1ης αγωνιστικής είναι στην 15η θέση της βαθμολογίας στο Γιουρόπα Λιγκ.

Τι έκαναν οι αντίπαλοι της Ομόνοιας στην 1η αγωνιστική

Η **Μπενφίκα** κέρδισε εκτός έδρας την **Μίλαν** με 2-0, η **Λεβερκούζεν** την **Τσέλιε** επίσης με 2-0, η **Ρεν** εξήλθε ισόπαλη χωρίς τέρματα εντός έδρας με την **Στουρμ Γκρατς** (0-0). Η **Πουβέντους** συνέτριψε στο Τορίνο την **Ναϊμέγκε** με 5-0, η **Φερεντσβάρο** εκτός έδρας την **Σέλτικ** με 3-1 και η **Μπεςίκτας** την **Μαρσέιγ** με 4-1.

Επόμενος σταθμός της **Ομόνοιας** είναι η **Σλοβενία** και το εκτός έδρας παιχνίδι με την **Τσέλιε**.

2η αγωνιστική 15 Οκτωβρίου

Τσέλιε – Ομόνοια (19.45)

Μπενφίκα – Σέλτικ

Χόφενχαϊμ – Μπεςίκτας

Θέλα – Πουβέντους

Ναϊμέγκεν – Λέφσκι Σόφιας

Το πρόγραμμα της Ομόνοιας

22/10 - Ομόνοια – Μπενφίκα (22:00)

05/11 - Ναϊμέγκεν – Ομόνοια (19:45)

26/11 - Πουβέντους – Ομόνοια (22:00)

10/12 - Ομόνοια – Σέλτικ (19:45)

21/01 - Ρεν – Ομόνοια (22:00)

28/01 - Ομόνοια – Μπεςίκτας (22:00)



Στάση εργασίας νοσηλευτών στο Γενικό Νοσοκομείο Λάρνακας Υπεράνθρωπες προσπάθειες του προσωπικού στις αυξανόμενες ανάγκες

Στο νοσοκομείο Λάρνακας το τελευταίο διάστημα παρουσιάζεται σοβαρή έλλειψη κλινών (παθολογικών κυρίως) και σε συνδυασμό με την έλλειψη προσωπικού δημιουργούνται σοβαρότατα θέματα εξυπηρέτησης των ασθενών, αλλά και υπερβολικός φόρτος εργασίας στο προσωπικό.

Πιο συγκεκριμένα λόγω της έλλειψης κλινών παρατηρείται συμφόρηση στο ΤΑΕΠ, ασθενείς παραμένουν για πολλές ώρες αναμένοντας την εξεύρεση κλινών για εισαγωγή και κατ' επέκταση δεν μπορούν να εξυπηρετηθούν πολίτες που αναμένουν εξέταση εκτός του ΤΑΕΠ. Το πρόβλημα αυτό δημιουργεί σοβαρότητας κινδύνους, τόσο για τους πολίτες και ιδιαίτερα για επείγον περιστατικά, όσο και στο προσωπικό το οποίο υπερβάλλει εαυτόν για να μπορέσει να εξυπηρετήσει τους ασθενείς.

«Το πρόβλημα της έλλειψης κλινών έχει εντοπιστεί, έχουν γίνει παραστάσεις για οριστική αντιμετώπιση του χωρίς αποτέλεσμα. Το μόνο μέτρο που λαμβάνεται είναι να λειτουργούν επιπλέον κλίνες χωρίς το απαιτούμενο προσωπικό με τους νοσηλευτές να καλούνται να καλύ-



ψουν την ανάγκη αυτή υπερωριακά, πράγμα πολύ δύσκολο διότι ήδη, εργάζεται πολλές ώρες για να καλύψει τις αυξημένες ανάγκες», δήλωσε ο Πρόεδρος του Κλάδου Νοσηλευτών Πρόδρομος Αργυρίδης.

Ως εκ των πιο πάνω, πρόσθεσε ο κ. Αργυρίδης, και επειδή το σενάριο που αναφέραμε επαναλήφθηκε και την περασμένη Κυριακή, υπήρξε μεγάλη αντί-

δραση από το νοσηλευτικό προσωπικό και ως Κλάδος προχώρησε σε μονόωρη στάση διαμαρτυρίας καλώντας τη διοίκηση του ΟΚΥΠΥ να αφουγκραστεί το πρόβλημα και να δώσει λύσεις.

Ο Κλάδος νοσηλευτών σε ανακοίνωση του αναφέρει:

«Το νοσηλευτικό προσωπικό που εργάζεται στο Γενικό Νοσοκομείο Λάρνακας κατέρχεται σήμερα σε αυθόρμητη στάση

εργασίας από τις 8:00 – 9:00 π.μ. ως ένδειξη διαμαρτυρίας για τα χρόνια προβλήματα του νοσηλευτηρίου.

Κυριότερη αιτία αποτελεί η υπερπληρότητα που παρατηρείται τις τελευταίες ημέρες, με αποτέλεσμα ασθενείς να παραμένουν για ώρες στο Τμήμα Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών (ΤΑΕΠ) μέχρι να εξασφαλιστεί διαθέσιμη κλίνη για τη νοσηλεία τους.

Αν και η διεύθυνση του νοσοκομείου προχώρησε μονομερώς στο άνοιγμα 5 επιπλέον κλινών οι οποίες στελεχώνονται σε υπερωριακή βάση, η κίνηση αυτή δεν έχει επίλυση το πρόβλημα.

Το νοσηλευτικό προσωπικό βρίσκεται πλέον στα όρια της επαγγελματικής εξουθένωσης. Οι νοσηλευτές καλούνται καθημερινά να καλύψουν τις ανάγκες με συνεχόμενη υπερωριακή εργασία, θέτοντας σε κίνδυνο τόσο τη δική τους σωματική και ψυχική υγεία όσο και την ασφάλεια των ασθενών.

Καλούμε τη διεύθυνση του ΟΚΥΠΥ να δώσει ουσιαστικές και μόνιμες λύσεις στα χρόνια προβλήματα του Νοσοκομείου Λάρνακας, μακριά από προσωρινά μέτρα που απλώς καλύπτουν το πρόβλημα.» ■

Στάση εργασίας από το προσωπικό του Υφυπουργείου Πολιτισμού

Το σύνολο του προσωπικού του Υφυπουργείου Πολιτισμού κατήλθε σε μονόωρη στάση εργασίας στις 16 Σεπτεμβρίου σε ένδειξη διαμαρτυρίας για την επανειλημμένη προσπάθεια που επιχειρείται εκ μέρους του Γενικού Διευθυντή για μεταφορά ολόκληρου του Προϋπολογισμού του Υφυπουργείου κάτω από τον έλεγχό του, χωρίς να έχει προηγηθεί η οποιαδήποτε ενημέρωση ή διαβούλευση τόσο με τους επηρεαζόμενους Διευθυντές των Τμημάτων του Υφυπουργείου όσο και με την πολιτική Προϊσταμένη του Υφυπουργείου, κα Κλέα Παπαέλληνα.

Ο Γενικός Διευθυντής του Υφυπουργείου μέσω της αλλαγής που επιδιώκει να προωθήσει στον Προϋπολογισμό, αποσκοπεί στο να συγκεντρώσει τον έλεγχο του μεγαλύτερου μέρους των αρμοδιοτήτων όλων των Τμημάτων του Υφυπουργείου και την ευθύνη για την υλοποίηση όλων των έργων και προγραμμάτων κάτω από τον ίδιο, αφαιρώντας από τα Τμήματα την αυτονομία τους και από τους Διευθυντές τον διοικητικό τους ρόλο.

Η πιο πάνω εξέλιξη, ανησυχεί έντονα και δικαιολογημένα το προσωπικό του Υφυπουργείου, καθώς έχει ήδη διαπιστω-

θεί μια στοχευμένη προσπάθεια παραγνώρισης, περιθωριοποίησης και παραγκωνισμού των Διευθυντών των Τμημάτων του Υφυπουργείου εκ μέρους του Γενικού Διευθυντή, η οποία όπως διαφαίνεται κλιμακώνεται μέσω των αλλαγών που προωθούνται στον Προϋπολογισμό. Πέραν της προαναφερθείσας βλαπτικής μεταβολής των συνθηκών εργασίας των Διευθυντών, ανησυχία προκαλεί και το γεγονός ότι σε περίπτωση που εγκριθούν οι τροποποιήσεις που επιδιώκονται, ο έλεγχος, η παρακολούθηση και η έγκριση του συνόλου των οικονομικών πράξεων του Υφυπουργείου συγκεντρώνονται σε ένα και μόνο άτομο.

Πρόσθετα στα πιο πάνω, η διαμαρτυρία του προσωπικού έγκειται και στις επαναλαμβανόμενες καθυστερήσεις που παρατηρούνται από πλευράς του Γενικού Διευθυντή όσον αφορά στην προώθηση εγκρίσεων, με αποτέλεσμα να μην υλοποιούνται ή να καθυστερούν να υλοποιηθούν δράσεις του Υφυπουργείου, όπως επίσης και στις συνεχείς παρεμβάσεις στο έργο των Τμημάτων του Υφυπουργείου εκ μέρους του Γενικού Διευθυντή και στην επιβολή μονομερών αποφάσεων από πλευράς του σχετικά με ζητήματα και



θέματα που ο χειρισμός τους αποτελεί αποκλειστική ευθύνη των Διευθυντών των εκάστοτε Τμημάτων του Υφυπουργείου. Παράλληλα, η συνεχιζόμενη απαξιωτική συμπεριφορά του Γενικού Διευθυντή προς το σύνολο του προσωπικού του Υφυπουργείου, η οποία δημιουργεί εκφοβιστικό, προσβλητικό και επιθετικό περιβάλλον εργασίας, αποτελεί επίσης ένα από τους κύριους λόγους της σημε-

ρινης διαμαρτυρίας.

Ως ΠΑΣΥΔΥ καλούμε τη Διοίκηση του Υφυπουργείου όπως προβεί άμεσα στις απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες για αποκατάσταση της εύρυθμης λειτουργίας του Υφυπουργείου. Σε αντίθετη περίπτωση δεν θα έχουμε άλλη επιλογή από τη λήψη δυναμικών μέτρων αντίδρασης. ■

Ομιλία απόψε του ΠτΔ στη Γεν. Συνέλευση ΟΗΕ

Με τη συμμετοχή ηγετών πολλών χωρών βρίσκεται σε εξέλιξη στη Νέα Υόρκη η 81η Γενική Συνέλευση του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών, στη διάρκεια της οποίας οι ηγέτες σε ομιλίες τους εκφράζουν απόψεις και επεξηγούν στοχεύσεις για λύσεις σε τρέχοντα προβλήματα. Στο πλαίσιο αυτό ο Πρόεδρος της Κυπριακής Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης θα απευθύνει απόψε τη δική του ομιλία στη Γενική Συνέλευση και αναμένεται να επικεντρωθεί στις εντατικές προσπάθειες για ορθή λύση στο εθνικό μας

πρόβλημα.

Σε συναντήσεις του με ξένους ηγέτες και εκπροσώπους διεθνών Οργανισμών ο ΠτΔ τους ενημερώνει για τις θέσεις μας και προάγει τη διεθνή στήριξη για οριστική σύμφωνα με τις διεθνείς και αρμόδια διακηρυγμένες αρχές.

Ιδιαίτερης σημασίας αναμένεται ότι θα είναι και η συνάντηση του Προέδρου Χριστοδουλίδη με το Γενικό Γραμματέα του ΟΗΕ κ. Αντόνιο Γκουτέρες μεθαύριο Παρασκευή, της οποίας θα προηγηθεί και συνάντηση με την



Ειδική Αντιπρόσωπο του Γ.Γ. για το Κυπριακό κ. Μαρία Άνγκελα Ολγκίν. ■