



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 9 Σεπτεμβρίου 2026 Αρ. Φύλλου 1653 ΕΤΟΣ 61ον

Λευκωσία - Κύπρος

Αναποτελεσματικό το σύστημα προσλήψεων στο Δημόσιο ΠΑΣΥΔΥ: Στην ορθή κατεύθυνση τα Νομοσχέδια

Αρχισε ενώπιον της κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών η συζήτηση των νομοσχεδίων που αφορούν στην αναθεώρηση της διαδικασίας προσλήψεων στη Δημόσια Υπηρεσία και αξιολόγησης των υποψηφίων. Τα νομοσχέδια αφορούν στον περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία νόμο του 2026, ο οποίος αναθεωρεί τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων εισδοχής στο Δημόσιο και τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, που αφορά στην εισαγωγή ρυθμίσεων που αποσκοπούν στην επιτάχυνση της διαδικασίας πλήρωσης μιας θέσης.

Υπέρ της αναθεώρησης του υφιστάμενου συστήματος προσλήψεων τάσσονται όλα τα κόμματα, αφού αναγνωρίζουν ότι αυτό πάσχει, καθώς οι προβλεπόμενες διαδικασίες είναι χρονοβόρες και αναποτελεσματικές.

Η ΠΑΣΥΔΥ εκτιμά ότι το προτεινόμενο νομοσχέδιο κινείται στην ορθή κατεύθυνση και ήδη, έχει υποβάλει στο Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού προτάσεις που αποσκοπούν στην

περαιτέρω βελτίωσή του.

Ειδικότερα, ο ΓΓ της Οργάνωσης, Στράτης Ματθαίου, κατέστησε σαφές ότι «το υφιστάμενο σύστημα έχει αποτύχει, είναι αναποτελεσματικό και ποσώς εξυπηρετεί τις ανάγκες του Δημοσίου, αφού με τις εξαιρετικά χρονοβόρες διαδικασίες απαιτούνται πέραν των δύο χρόνων, για να πληρωθεί μια θέση», δήλωσε, προσθέτοντας ότι «η άλλη μεγάλη αδυναμία αφορά στη σταδιακή προκήρυξη των προβλεπόμενων κενών θέσεων, με αποτέλεσμα ένας αριθμός προσληφθέντων να μετακινούνται από μια θέση σε άλλη και από Τμήμα σε Τμήμα, με αποτέλεσμα την πρόκληση αναστάτωσης και επιπλέον δυσκολιών στην οργάνωση της εργασίας». Η θέση της Οργάνωσής μας, συμπλήρωσε ο συν. Ματθαίου είναι ότι πρέπει να γίνεται ενιαία προκήρυξη των θέσεων, εντός του πρώτου διμήνου του έτους, ώστε να έχουν ολοκληρωμένη εικόνα οι ενδιαφερόμενοι. Επίσης, συνέχισε, η ΠΑΣΥΔΥ συμφωνεί με την προτεινόμενη εισαγωγή μηχανισμού σειράς προτίμησης, όπως προβλέπεται από το



νομοσχέδιο, που θα περιορίσει ουσιαστικά την αρχείαστη μετακίνηση υπαλλήλων.

Ο Πρόεδρος της ΕΔΥ, κ. Παπαγεωργίου, ενημέρωσε τη Βουλή ότι, αν εγκριθεί το νομοσχέδιο περί προσλήψεων στο Δημόσιο, θα απαιτηθούν 5-6 μήνες προκειμένου να τεθεί σε εφαρμογή.

Όσον αφορά στο δεύτερο νομοσχέδιο, τον περί Αξιολόγησης Υποψηφίων νόμο,

τα κόμματα κατέθεσαν τους προβληματισμούς τους, σχετικά με το ύψος της βαθμολογίας που προτείνει το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, όπως επίσης και την ανάγκη να κατατίθενται οι κατάλογοι στη Βουλή.

Η συζήτηση των δύο νομοσχεδίων θα συνεχιστεί την προσεχή Δευτέρα, 14 Σεπτεμβρίου 2026. ■

ΠΑΣΥΔΥ: Εξαίρεση των Σωμάτων Ασφαλείας από το πέναλτι Συνεχίζεται η διαβούλευση στο ΕΣΣ για τις συντάξεις

Συνεχίζεται ενώπιον του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος (ΕΣΣ), η συζήτηση μεταξύ των κοινωνικών εταίρων για τη συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση. Στην τελευταία συνάντηση, που πραγματοποιήθηκε στο Υπουργείο Εργασίας, συμμετείχε και ο Υπουργός Οικονομικών, Μάκης Κεραυνός, ο οποίος σε δηλώσεις του τόνισε ότι «δεν πρέπει με κανέναν τρόπο να μας διαφεύγει πως οποιαδήποτε συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση είναι σκόπιμο να συνάδει με τη διασφάλιση της βιωσιμότητας της οικονομίας και της δημοσιονομικής ισορροπίας, τόσο σήμερα, όσο και στο μέλλον», προσθέτοντας ότι «θα πρέπει επίσης, να υπάρχουν ασφαλιστικές δικλίδες σε περίπτωση κρίσης».

Ο Υπουργός Οικονομικών σημείωσε ακόμη, ότι «η διασφάλιση της βιωσιμότητας του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων πρέπει να είναι η πρώτη προτεραιότητα» και πρόσθεσε ότι, οι κοινωνικοί εταίροι ζήτησαν συγκεκριμένα οικονομικά στοιχεία τα οποία θα καταθέσει προσεχώς στο τραπέζι της συζήτησης.

Ο κ. Κεραυνός προέκρινε την πρόταση που κατέθεσαν το Υπουργείο Εργασίας και οι αναλογιστές του ΙΛΟ, δηλώνοντας ότι έχει μελετηθεί από το Υπουργείο Οικονομικών και μπορεί να στηριχθεί χωρίς να τεθούν σε κίν-



δυνο οι δημοσιονομικές ισορροπίες.

Από την πλευρά του το συνδικαλιστικό κίνημα κατέστησε σαφές ότι, είναι εκτός συζήτησης οι όποιες σκέψεις για επέκταση του ορίου συνταξιοδότησης όπως και οι αυξήσεις στις εισφορές στο ΤΚΑ.

Ο ΓΓ της ΠΑΣΥΔΥ, συν. Στράτης Ματθαίου, επανέκρινε την πάγια θέση της Οργάνωσης ότι, δεν θα γίνει αποδεκτή καμία μείωση των συντάξεων.

Όσον αφορά στην αναλογιστική μείωση επί των συν-

τάξεων, ο ΓΓ της ΠΑΣΥΔΥ, εστίασε στο αίτημα των εργαζομένων των Σωμάτων Ασφαλείας (αστυνομικοί, πυροσβέστες και στρατιωτικοί), οι οποίοι υποχρεώνονται να αφυπηρέτησουν πριν το 65ο έτος της ηλικίας τους, δηλώνοντας ότι δεν θα πρέπει να επιβαρύνονται με το πέναλτι ύψους 12%, που επιβάλλεται σε άλλους εργαζόμενους, οι οποίοι έχουν το δικαίωμα της επιλογής για πρόωρη συνταξιοδότηση στο 63ο έτος της ηλικίας τους.

Επίσης, ο Υπουργός Εργασίας, Μάριος Μουσιούττας, επανέλαβε ότι, η συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση αποσκοπεί, μεταξύ άλλων, στην ενίσχυση των εισοδημάτων των χαμηλοσυνταξιούχων, οι οποίοι δεν επωφελήθηκαν από την πρόσφατη φορολογική μεταρρύθμιση.

Το νομοσχέδιο για την συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση έχει τεθεί σε δημόσια διαβούλευση, δηλαδή κάθε πολίτης και όποιο οργανωμένο σύνολο επιθυμεί έχει τη δυνατότητα υποβολής προτάσεων επί του ζητήματος.

Το χρονοδιάγραμμα κατάθεσης του νομοσχεδίου στη Βουλή είναι η 24η Σεπτεμβρίου 2026. ■

Στις άλλες σελίδες

- Παραγωγική η συνάντηση της ΠΑΣΥΔΥ με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας **σελ. 16**
και
Παρουσίαση της συνάντησης από τα media **σελ. 5**

- Διαδικτυακά σεμινάρια ΥΠΟΙΚ και ΥΠΕΝ για λειτουργούς ετοιμασίας σχεδίων **σελ. 3**
- Οικογένεια - Εργασία - Κοινωνική Ζωή Επιστροφή στο σχολείο **σελ. 6**

- Τα παιδιά μας αποχαιρέτησαν την κατασκήνωση στο Τρόδος **σελ. 9**
- Τα στατιστικά των ημερών - 36% η ανεργία Άνοδος τιμών και πληθωρισμού **σελ. 14**



Το φυθκιώτικο υφαντό και η παραγωγή καρβούνου στο Χόγκ Κουγκ

Εκπαιδευτικοί ανέδειξαν πρακτικές ένταξης της άυλης κληρονομιάς στο σχολείο

Δύο εκπαιδευτικοί από την Κύπρο συμμετείχαν πρόσφατα σε διεθνές πρόγραμμα της UNESCO με θέμα «Ζωντανή Κληρονομιά στην Εκπαίδευση». Το Φόρουμ πραγματοποιήθηκε στο Χονγκ Κονγκ (1 - 5 Αυγούστου 2026).

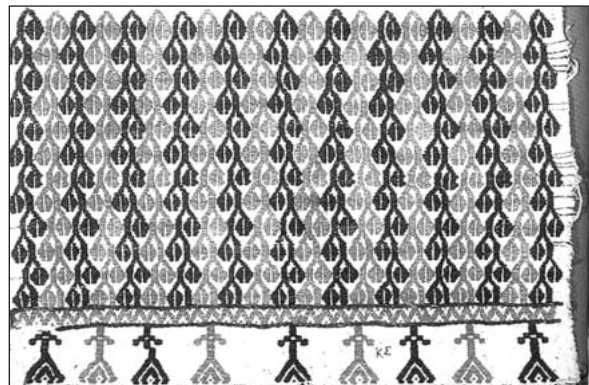
Το πρόγραμμα διοργανώθηκε από το International Centre for UNESCO ASPnet και την Έδρα UNESCO στη Συγκριτική Εκπαίδευση, συγκεντρώνοντας εκπαιδευτικούς και εκπροσώπους από διαφορετικές χώρες, με στόχο την ανταλλαγή εμπειριών και καλών πρακτικών σχετικά με το θέμα της αξιοποίησης της άυλης πολιτιστικής κληρονομιάς μιας χώρας στη σχολική εκπαίδευση.

Την χώρα μας εκπροσώπησαν η Νίκη Γεωργίου, καθηγήτρια Οικονομικών στο Λύκειο Αγίου Νεοφύτου Πάφου και η Παναγιώτα Ιγνατίου, εκπαιδευτικός στο Δημοτικό Σχολείο Κάτω Πύργου Τηλλυρίας. Οι εκπαι-

δευτικοί παρουσίασαν πρακτικές που ανέπτυξαν στα σχολεία, όπου εργάζονταν, και συνδέονται με την κυπριακή ζωντανή κληρονομιά.

Ειδικότερα, στο πλαίσιο του φόρουμ και των εργαστηρίων, οι εκπαιδευτικοί παρουσίασαν πώς η παραδοσιακή τέχνη του αργαλειού, τα γνωστά «φυθκιώτικα» μπορεί να ενταχθεί στα σχολεία. Παρουσιάστηκε επίσης, η παραδοσιακή διαδικασία παραγωγής καρβούνου. Και οι δύο πρακτικές συνδέουν την πολιτιστική κληρονομιά με την εκπαίδευση και την αειφόρο ανάπτυξη. Οι πρακτικές αυτές αναπτύχθηκαν στο πλαίσιο εκπαιδευτικών προγραμμάτων, μεταξύ των οποίων το πρόγραμμα «Διδάσκοντας και Μαθαίνοντας με τη Ζωντανή Κληρονομιά».

Η παρουσίαση αυτών των πρακτικών έδωσε την ευκαιρία στην Κύπρο να αναδείξει σε ένα παγκόσμιο φόρουμ την άυλη πολιτιστική της κληρονομιά, αποσπών-



τας εξαιρετικές εντυπώσεις για τον τρόπο με τον οποίο οι παραδόσεις μας μπορούν να κρατηθούν ζωντανές μέσα από τη νέα γενιά. ■

Πολιτιστική ατζέντα

⇒ Το πολυβραβευμένο μυθιστόρημα της Λουίζας Παπαλοΐζου, «Το Βουνί» ανεβαίνει ξανά στη σκηνή, σε θεατρική διασκευή και σκηνοθεσία της Μαρίας Κυριάκου. Παραστάσεις θα δοθούν ως εξής: 12 και 13 Σεπτεμβρίου 2026, Θέατρο Ριάλτο και 18, 21, 22 Σεπτεμβρίου 2026, Σατιρικό Θέατρο. Όλες οι παραστάσεις αρχίζουν στις 20.00.

⇒ Το Θεατρικό Εργαστήρι του Πανεπιστημίου Κύπρου δίνει μία και μοναδική παράσταση της ιστορικής του παραγωγής «Το Χρονικό της Κύπρου» του Λεοντίου Μαχαιρά, αφιερωμένη στη μνήμη του Μιχάλη Πιερή (1942-2021), ιδρυτή του Θ.Ε.Π.Α.Κ. και του Πολιτιστικού Κέντρου. Η παράσταση θα δοθεί στις 19 Σεπτεμβρίου, 2026 στις 20:30, στο Πολιτιστικό Κέντρο Πανεπιστημίου Κύ-



πρου, Αρχοντικό Αξιόθεας.

⇒ Η κωμικοτραγική σάτιρα σε κείμενο και σκηνοθεσία του Φώτη Γεωργιάδη «Το αντικριστό» επιστρέφει με τρεις

ακόμη παραστάσεις. Θα παρουσιαστεί στις 14 Σεπτεμβρίου 2026 στο Κηποθέατρο «Μάριος Τόκας», στις 17 Σεπτεμβρίου στο Σκαλί Αγλαντζιάς και την 1η Οκτωβρίου στο αμφιθέατρο Τάλας. Οι παραστάσεις αρχίζουν στις 21.00.

⇒ Οι δεινόσαυροι... επιστρέφουν στην Κύπρο

Η παράσταση JURASSIC PLANET – Η Επιστροφή των Δεινοσαύρων με «αληθινούς», κινούμενους δεινόσαυρους ύψους πέντε μέτρων, έρχεται για πρώτη φορά στην Κύπρο. Το πρόγραμμα παραστάσεων έχει ως ακολούθως:

ΛΕΥΚΩΣΙΑ: Αμφιθέατρο Ιδαλίου στις 18 και 26 Σεπτεμβρίου 2026

ΛΕΜΕΣΟΣ: Δημοτικό Κηποθέατρο στις 19 Σεπτεμβρίου 2026

ΛΑΡΝΑΚΑ: Πατίτσιο στις 25 Σεπτεμ-

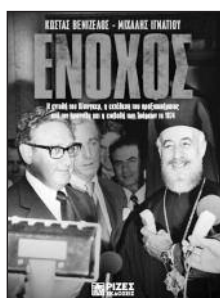
βρίου 2026.

⇒ Το Θέατρο Λέξη παρουσιάζει το παιδικό μιούζικαλ «Πάμε να αλλάξουμε τον κόσμο», σε κείμενο του Γιώργου Τσιάκκα και σκηνοθεσία της Χριστίνας Παυλίδου. Οι παραστάσεις θα δοθούν ως εξής:

Θέατρο Λατσιών: Σάββατο 19 Σεπτεμβρίου 2026, στις 15:00, Κυριακή 20 Σεπτεμβρίου στις 11:00 και 15:00, Σάββατο 26 Σεπτεμβρίου στις 15:00 και 18:00, Κυριακή 27 Σεπτεμβρίου στις 11:00 και 15:00, Σάββατο 3 Οκτωβρίου 2026 στις 15:00 και 18:00, Κυριακή 4 Οκτωβρίου 2026 στις 11:00 και στις 15:00.

Πατίτσιο Θέατρο: στις 27 Οκτωβρίου 2026 στις 18:00 και στις 28 Οκτωβρίου στις 12:00 και 15:00. ■

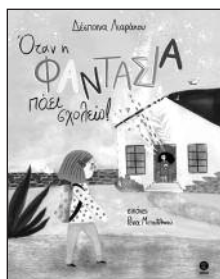
Βιβλιοδρομίες με το Parga



Ένοχος - Η εντολή του Κίσινγκερ, η εκτέλεση του πραξικοπήματος από τον Ιωάννη και η εισβολή των Τούρκων το 1974

Συγγραφείς: Κώστας Βενιζέλος - Μιχάλης Ιγνατίου
Εκδόσεις Ρίζες

Η αφήγηση του Αμερικανού διπλωμάτη Τζέιμς Σπείν, ο οποίος το καλοκαίρι του 1974 υπηρετούσε ως ο δεύτερος τη τάξει στην πρεσβεία της Άγκυρας, ανατρέπει πολλά από όσα γνωρίζαμε. Την ίδια ώρα, όμως, δημιουργεί πολλά ερωτήματα, για το πώς ενήργησε ο ίδιος και ο προϊστάμενός του, πρέσβης Γουίλιαμ Β. Μακόμπερ Τζούνιορ, την κρίσιμη εκείνη ημέρα, τη 19η Ιουλίου, παραμονή της τουρκικής εισβολής. Οι δυο διπλωμάτες ήταν εντεταλμένοι να παραδώσουν επείγουσα επιστολή του Προέδρου των ΗΠΑ στον Τούρκο Πρωθυπουργό, Μπουλέντ Ετζεβίτ, αλλά δεν το έπραξαν. Στην επιστολή ο Νίξον ζητούσε από τον Τούρκο Πρωθυπουργό, να μην προχωρήσει σε εισβολή στην Κύπρο.



Όταν η φαντασία πάει σχολείο

Συγγραφέας: Δέσποινα Λιαράκου

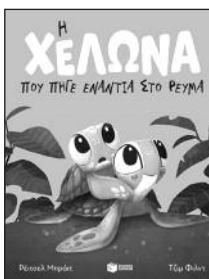
Ήρθε η ώρα για το σχολείο, αλλά η Λίνα δεν θέλει να πάει. Θέλει μόνο να κάθεται στο μπαλκόνι και να πλάθει με τη φαντασία της ιστορίες, παρατηρώντας τον κόσμο γύρω της.



Ελένη Δαρζέντα

Συγγραφέας: Λένα Μαντά
Εκδότης: Ψυχογιός

«Να ζήσεις, Ελένη, και χρόνια πολλά...» Τα κεριά πάνω στην τούρτα της φάνηκαν πολλά. Στο μυαλό της ήρθε εκείνο το καταραμένο ποίημα του Καβάφη... ...Εμπρός κυττάζω τ' αναμμένα μου κεριά. Δεν θέλω να γυρίσω να μη δω και φρίξω τί γρήγορα που η σκοτεινή γραμμή μακραίνει, τί γρήγορα που τα σβυστά κεριά πληθαίνουν. Ελένη Αϊβάτογλου Δαρζέντα. Γύρω της ένας κόσμος που υποκλίνεται μπροστά της. Εκείνη, όμως, φοβάται το παρελθόν της. Αν αποκαλυφθούν τα μυστικά της, θα τη συνθλίψουν.



Η χελώνα που πήγε ενάντια στο ρεύμα

Συγγραφέας: Rachael Bright
Εκδόσεις Πατάκης

Τα μεσάνυχτα, ένα ανήσυχο πλήθος έχει μαζευτεί στην παραλία για να παρακολουθήσει τη μεγάλη εκκόλαψη. Όμως, όσο τα χελωνάκια τρέχουν προς την ασφάλεια που τους προσφέρει η θάλασσα, η Τρουτ χρειάζεται να κάνει μια δύσκολη επιλογή: να διανύσει τα τελευταία μέτρα και να κερδίσει την κούρσα ή να γυρίσει πίσω για να βρει το αδελφάκι της που χάθηκε;

Το βιβλιοπωλείο Parga, προσφέρει στα μέλη της Οργάνωσής μας, έκπτωση 20% στα βιβλία και 10% στη γραφική ύλη, με την επίδειξη της εφαρμογής Pasydy loyalty App.



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος

Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445

e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης

Πρίαμος Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470

e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής

Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας Α', Τηλ: 22844457

Email: akasoulidou@pasydy.org

Ειρήνη Γιώρκα, Μόνιμη Γραμματέας, Τηλ: 22844450

Email: egiorika@pasydy.org

Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας, Τηλ: 22844449

Email: chmichael@pasydy.org

Αντωνία Λαμπράκη, Δημοσιογράφος, Τηλ: 22844456

Email: alambraki@pasydy.org

Διεύθυνση: Δημοσθένης Σεβέρη 3,

Λευκωσία 1066

Τηλ. 22844444, 22844470 Φαξ 22668639

pasydy@pasydy.org

Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα <http://www.pasydy.org>

Επέμβαση του Κοινοβουλίου ζητά ο Κλάδος Συνταξιούχων μας για την άρνηση των τραπεζών να εξυπηρετούν ηλικιωμένους

Με νέο αίτημα προς τον Πρόεδρο και τα μέλη της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ο Κλάδος Συνταξιούχων της Οργάνωσης μας εγείρει εκ νέου το θέμα της άρνησης των τραπεζών για παροχή πιστωτικών διευκολύνσεων στους συνταξιούχους και παρακαλείται η Βουλή να ασχοληθεί και πάλι με το θέμα προωθώντας ψήφιση σχετικής νομοθεσίας για την επίλυση του και για άρση της αρνητικής συμπεριφοράς των τραπεζών προς τους συνταξιούχους.

Με το νέο διάβημα του Κλάδου μας που έγινε στις 2 Σεπτεμβρίου υπενθυμίζεται ότι οι τράπεζες αρνούνται να δεχτούν και να εξετάσουν αιτήσεις που υποβάλλουν συνταξιούχοι είτε για δάνεια, είτε για παρατραβήγματα, είτε για πιστωτικές κάρτες, ακόμη και αν οι ενδιαφερόμενοι είναι σε θέση να παρέχουν τις απαραίτητες χρηματικές, κτηματικές ή



άλλες εγγυήσεις.

Το μόνο δικαιολογητικό που προβάλλουν για την άρνηση τους οι τράπεζες για τη αρνητική τους στάση είναι η ηλικία των επηρεαζόμενων.

Προστίθεται στο διάβημα του Δ.Σ. του Κλάδου Συνταξιούχων:

«Εμείς δεν ζητούμε ειδική μεταχείριση. Εκείνο που επιδιώκουμε είναι όπως οι αιτήσεις που υποβάλλονται από συνταξι-

ούχους για την παροχή πιστωτικών διευκολύνσεων να μην απορρίπτονται συλλήβδην και εκ προοιμίου, αλλά να γίνονται δεκτές και να εξετάζονται με βάση τα κριτήρια που ισχύουν για παρόμοιες αιτήσεις από τον υπόλοιπο πληθυσμό.

Πρόκειται καθαρά για ένα θέμα δυσμενούς διάκρισης και ρατσιστικής συμπεριφοράς των τραπεζών, σε βάρος ενός μεγάλου μέρους του πληθυσμού, το οποίο προσβάλλει και μειώνει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Τόσο εμείς προσωπικά, όσο και αρκετά μέλη της Οργάνωσης μας, έχουμε βιώσει την απαράδεκτη και προσβλητική αυτή συμπεριφορά από μέρους τραπεζών.

Το θέμα αυτό το έχουμε θέσει ενώπιον του Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας και το έχουμε επίσης συζητήσει σε δύο συναντήσεις που είχαμε με το Σύνδεσμο Τραπεζών, αλλά δυστυχώς δεν υπήρξε θετική ανταπόκριση για την επίλυση του.

Το όλο πρόβλημα είχε τεθεί ενώπιον

σας προ τριετίας περίπου, μαζί με το θέμα των ασφαλιστρών έναντι τρίτου για τους ηλικιωμένους οδηγούς. Στις επαφές που ακολούθησαν, είχε αποφασιστεί τότε να δοθεί προτεραιότητα στο θέμα των ασφαλιστρών, το οποίο όπως γνωρίζετε είχε αίσιο τέλος με τη ομόφωνη ψήφιση σε νόμο από την Ολομέλεια της Βουλής, σχετικής πρότασης νόμου.

Είμαστε της άποψης ότι έχει τώρα φθάσει η ώρα να επιλυθεί και αυτό το θέμα με την προώθηση και ψήφιση της δέουσας νομοθετικής ρύθμισης, που να θέτει τέρμα στην απαράδεκτη τακτική των τραπεζών.

Ως εκ τούτου, παρακαλούμε όπως το θέμα περιληφθεί στις εργασίες της Επιτροπής σας, με στόχο την επίλυση του με πρόταση νόμου που θα προέλθει από μέρους σας.

Είμαστε στη διάθεση σας». ■

Αναπροσαρμογή συντάξεων από 1η Ιουλίου σύμφωνα με το Γενικό Λογιστήριο

Με ανακοίνωση του στις 6 Αυγούστου το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας ενημέρωσε τους συνταξιούχους κρατικούς αξιωματούχους, υπαλλήλους και χήρες/ χήρους ότι από την 1η Ιουλίου 2026 εφαρμόζεται η νέα αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή στις συντάξεις.

Συγκεκριμένα:

- Η σύνταξη που καταβάλλεται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων αυξάνε-

ται κατά 1,46%.

- Η επαγγελματική σύνταξη που καταβάλλεται από το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας αναπροσαρμόζεται κατά 0,02%.

Για τους συνταξιούχους που λαμβάνουν σύνταξη τόσο από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων όσο και από το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας, η αύξηση στη σύνταξη του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων οδηγεί σε μείωση της επαγ-

γελματικής σύνταξης, σύμφωνα με τον τρόπο υπολογισμού της. Επιπλέον, επηρεάζεται και το ποσό του φόρου εισοδήματος που παρακρατείται.

Συναφώς, αν και η επαγγελματική σύνταξη θα μειωθεί, η αύξηση στη σύνταξη του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι μεγαλύτερη, με αποτέλεσμα οι συνταξιούχοι να λαμβάνουν συνολικά περισσότερο καθαρό ποσό κάθε μήνα. ■



Διαδικτυακά σεμινάρια από Υπουργεία Οικονομικών και Ενέργειας για λειπουργούς ετοιμασίας νομοσχεδίων και πολιτικών Οργανώνονται το δεύτερο 15νθήμερο Σεπτεμβρίου

Η Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης του Υπουργείου Οικονομικών ως αρμόδια αρχή για τη Βελτίωση του Ρυθμιστικού Πλαισίου με βάση την Απόφαση Υπουργικού Συμβουλίου Αρ. 95.741 και ημερομηνία 4/1/2024, ενημερώνει και υπενθυμίζει τα ακόλουθα σε σχέση με τη «Βελτίωση του Ρυθμιστικού Πλαισίου - Εκπαίδευση στον Οδηγό για Δημόσιες Διαβουλεύσεις και Οδηγό Ανάλυσης Αντικτύπου»

Η εκπόνηση Ανάλυσης Αντικτύπου αποτελεί υποχρέωση για κάθε νομοθετική παρέμβαση εκ μέρους της Κυβέρνησης. Συγκεκριμένα, το Ερωτηματολόγιο Ανάλυσης Αντικτύπου συμπληρώνεται από το αρμόδιο Υπουργείο/Υπηρεσία για κάθε προτεινόμενο νομοσχέδιο (πρωτογενής νομοθεσία), προσχέδιο κανονισμών/κανονιστικών διοικητικών πράξεων (δευτερογενής νομοθεσία) ή πακέτο σχετικών νομοθετικών προτάσεων. Το συμπληρωμένο Ερωτηματολόγιο συνοδεύει τη νομοθετική πρόταση που υποβάλλεται στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο, ενώ παράλληλα



οφείλει να κοινοποιείται ηλεκτρονικά, στην ηλεκτρονική διεύθυνση της Γενικής Διεύθυνσης Ανάπτυξης impactassessment@mof.gov.cy με σκοπό την παρακολούθηση της εφαρμογής της Ανάλυσης Αντικτύπου.

Η Δημόσια Διαβούλευση αποτελεί βασικό και αναπόσπαστο στάδιο στην προετοιμασία κάθε Νομοσχεδίου καθώς και πολιτικών, κανονισμών, στρατηγικών και προγραμμάτων με σημαντικές επιπτώσεις. Ο υφιστάμενος Οδηγός Διαβούλευσης, που ετοιμάστηκε από την Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης και σας έχει ήδη

κοινοποιηθεί (τελευταία φορά το 2025), παρέχει τις απαραίτητες κατευθυντήριες γραμμές για την ορθή διεξαγωγή της διαδικασίας και διευκολύνει τη συμπλήρωση του Ερωτηματολογίου Ανάλυσης Αντικτύπου.

Με βάση το πιο πάνω και ως αρμόδια αρχή για τις Δημόσιες Διαβουλεύσεις στο πλαίσιο της Βελτίωσης του Ρυθμιστικού Πλαισίου, η Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης θα διοργανώσει ξανά (όπως το 2024 και 2025) διαδικτυακά σεμινάρια, σε συνεργασία με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, προς λειπουργούς του δημοσίου που ασχολούνται με τη σύνταξη/επεξεργασία Νομοσχεδίων και πολιτικών, κανονισμών, στρατηγικών και προγραμμάτων που έχουν σημαντικές επιπτώσεις, με θέμα τις Δημόσιες Διαβουλεύσεις και τα Ερωτηματολόγια Ανάλυσης Αντικτύπου, βάσει του Αναθεωρημένου Οδηγού Δημόσιας Διαβούλευσης 2023 και του Οδηγού Ανάλυσης Αντικτύπου 2016.

Τα σεμινάρια θα διεξαχθούν στις **16, 17 και 18 Σεπτεμβρίου 2026**, με διάρκεια

έως 2 ώρες το καθένα. Οι συμμετέχοντες θα παρακολουθήσουν μία μόνο από τις πιο πάνω ημερομηνίες. Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να δηλώσουν συμμετοχή μέσω του συνδέσμου: <https://forms.office.com/e/RvfvFXAJV5> μέχρι τις 11 Σεπτεμβρίου 2026. Στη συνέχεια, θα αποσταλεί σχετικός σύνδεσμος συμμετοχής στο ηλεκτρονικό τους ταχυδρομείο.

Τονίζεται ότι ο Λειτουργός-Σύνδεσμος κάθε Υπουργείου/Υφυπουργείου/Τμήματος, αναμένεται να συνεργάζεται στενά με τη Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης για την υλοποίηση των δράσεων/ενεργειών που περιλαμβάνονται στο Σχέδιο Δράσης για τη Βελτίωση του Ρυθμιστικού Πλαισίου στην Κύπρο, το οποίο αναθεωρείται ανά τακτά χρονικά διαστήματα. Παράλληλα, ο Λειτουργός-Σύνδεσμος έχει την ευθύνη να παραμένει ενήμερος για τις διαβουλεύσεις που διενεργούνται καθώς και για τις σχετικές διαδικασίες που συνδέονται με τη Βελτίωση του Ρυθμιστικού Πλαισίου στο Υπουργείο/Υφυπουργείο/Τμήμα του. ■



Ο περιοδεύων γιατρός - Όταν η Ιατρική παραμένει λειτούργημα



Του Μάριου Κουλούμα
Επίτιμου Προέδρου ΟΣΑΚ

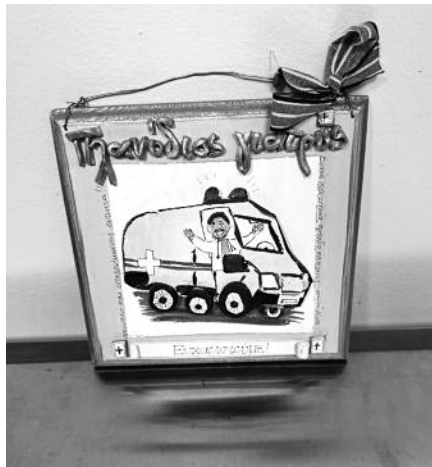
Μια ιστορία για έναν χειρουργό που διασχίζει την Κύπρο υπηρετώντας μια απλή αρχή της Ιατρικής: πάνω απ' όλα ο άνθρωπος.

Ζούμε σε μια εποχή κατά την οποία ακούμε όλο και συχνότερα ότι η Υγεία έχει μετατραπεί σε εμπόρευμα. Μιλάμε για κόστος, αμοιβές, κέρδη, συμφέροντα, αριθμούς και οικονομικούς δείκτες. Και πολλές φορές, μέσα σε όλη αυτή τη συζήτηση, κινδυνεύουμε να ξεχάσουμε εκείνο για το οποίο δημιουργήθηκε η Ιατρική: τον άνθρωπο που υποφέρει και έχει ανάγκη από φροντίδα.

Ευτυχώς, όμως, υπάρχουν ακόμη γιατροί που μας θυμίζουν καθημερινά ότι η Ιατρική μπορεί και πρέπει να παραμένει λειτούργημα. Γιατροί που δεν βλέπουν απέναντί τους έναν «πελάτη», ούτε ένα περιστατικό, ούτε μια πράξη που πρέπει να χρεωθεί. Βλέπουν έναν άνθρωπο που τους χρειάζεται.

Θέλω σήμερα να γράψω για έναν τέτοιο γιατρό. Δεν θα αναφερθώ στο όνομά του. Γιατί το σημαντικότερο για μένα δεν είναι το πρόσωπο, αλλά αυτό που αντιπροσωπεύει. Είναι ένα παράδειγμα μιας Ιατρικής που φοβάμαι ότι κινδυνεύουμε να χάσουμε και την οποία οφείλουμε να αναγνωρίζουμε όταν τη συναντούμε.

Οι ασθενείς του τον αποκαλούν, σχεδόν χαϊδευτικά, «τον περιοδεύοντα γιατρό». Και όχι άδικα. Είναι χειρουργός και διευθυντής κλινικής. Θα μπορούσε, ίσως, να περιοριστεί στο γραφείο, στην κλινική και στο χειρουργείο του. Όμως ο τίτλος και η θέση φαίνεται να έχουν μικρότερη σημασία γι' αυτόν από κάτι πολύ πιο ουσιαστικό: να φτάσει εκεί όπου βρίσκεται ο ασθενής που τον χρειάζεται. Έτσι, τον



συναντά κανείς να μεταβαίνει σε νοσηλευτήρια και ιατρικά κέντρα σε διαφορετικές περιοχές της ελεύθερης Κύπρου. Να εξετάζει ασθενείς, να παρακολουθεί την πορεία τους, να διενεργεί επεμβάσεις και θεραπείες. Να βρίσκεται συνεχώς στον δρόμο.

Και όπου πηγαίνει, υπάρχουν άνθρωποι που τον περιμένουν. Άνθρωποι που τον γνωρίζουν, που τον εμπιστεύονται και το σημαντικότερο που μιλούν γι' αυτόν με αγάπη. Γιατί η σχέση γιατρού και ασθενούς δεν οικοδομείται μόνο με την επιστημονική γνώση. Οικοδομείται με την παρουσία, την εμπιστοσύνη, την ευγένεια, την υπομονή και εκείνο το τόσο απλό αλλά τόσο σημαντικό συναίσθημα: «Ο γιατρός μου είναι εδώ όταν τον χρειαστώ».

Έχω ακούσει δεκάδες τέτοιες μαρτυρίες. Για άνθρωπο που τραυματίστηκε σοβαρά και μέσα σε ελάχιστο χρόνο εξετάστηκε, χειρουργήθηκε και αντιμετωπίστηκε με επιτυχία. Για άλλον που υπέστη έγκαιρα και βρήκε τη φροντίδα και τη θεραπεία που χρειαζόταν. Για ασθενείς που χρειάζονταν συνεχή παρακολούθηση και ήξεραν ότι ο γιατρός τους δεν θα τους εγκατέλειπε μετά την επέμβαση ή τη θεραπεία.

Υπάρχει όμως κάτι που με εντυπωσιάζει ακόμη περισσότερο. Όταν ένας ασθενής δεν μπορεί να μετακινηθεί, όταν υπάρχει πραγματική ανάγκη, όταν πρέπει να τον δει, να ελέγξει την πορεία του, να κάνει μια αλλαγή ή να αντιμετωπίσει κάτι επείγον, πηγαίνει ο ίδιος στο σπίτι του ασθενούς. Όχι επειδή είναι υποχρεωμένος. Όχι επειδή το προβλέπει κάποιο συμβόλαιο. Όχι επειδή αποτελεί μέρος των καθηκόντων του. Αλλά επειδή, πολύ απλά, ο ασθενής τον χρειάζεται. Μπορεί να βρίσκεται στον δρόμο από το ένα νοσηλευτήριο προς το άλλο και να σταματήσει σε ένα σπίτι για να δει έναν άνθρωπο που δεν μπορεί να μετακινηθεί. Σαν να είναι το πιο φυσιολογικό πράγμα στον κόσμο. Και ίσως τελικά αυτό να είναι το πραγματικό νόημα της Ιατρικής. Όχι μόνο να περιμένεις τον ασθενή να έρθει κοντά σου, αλλά, όταν πραγματικά υπάρχει ανάγκη, να πηγαίνεις εσύ κοντά στον ασθενή.

Η φωτογραφία που συνοδεύει αυτό το άρθρο έχει για μένα ιδιαίτερη σημασία. Είναι ένα δώρο που πρόσφερε μια ασθενής στον γιατρό που τη θεράπευσε και σήμερα κοσμεί το ιατρείο του σε ένα από τα νοσηλευτήρια που επισκέπτεται. Δεν έχει σημασία η οικονομική του αξία. Η πραγματική του αξία βρίσκεται σε αυτό που συμβολίζει: την ευγνωμοσύνη ενός ανθρώπου προς έναν άλλο άνθρωπο που στάθηκε δίπλα του σε μια δύσκολη στιγμή της ζωής του. Και αυτή είναι ίσως η μεγαλύτερη αμοιβή που μπορεί να πάρει ένας γιατρός.

Δεν γράφω όλα αυτά για να υποστηρίξω ότι ένας γιατρός δεν πρέπει να αμείβεται καλά για τη δουλειά του. Το αντίθετο. Οι επαγγελματίες υγείας έχουν σπουδάσει, έχουν εργαστεί και εκπαιδευτεί για χρόνια, έχουν τεράστιες ευθύνες και δικαιούνται αξιοπρεπή και δίκαιη αμοιβή. Άλλο όμως η αμοιβή και άλλο η εμπορευματοποίηση της σχέσης με τον ασθενή. Άλλο να ασκείς ένα επάγγελμα

από το οποίο ζεις και άλλο το χρήμα να γίνεται ο λόγος για τον οποίο το ασκείς.

Ο «περιοδεύων γιατρός» μάς θυμίζει αυτή τη διαφορά. Μας θυμίζει ότι πίσω από κάθε ακτινογραφία, κάθε εξέταση, κάθε χειρουργείο και κάθε ιατρικό φάκελο υπάρχει ένας άνθρωπος. Ένας άνθρωπος που φοβάται, πονά, αγωνιά και περιμένει από τον γιατρό του όχι μόνο επιστημονική επάρκεια, αλλά και ανθρώπινη παρουσία. Δεν είναι ο μόνος. Ευτυχώς υπάρχουν πολλοί γιατροί, νοσηλευτές και άλλοι επαγγελματίες υγείας στην Κύπρο που καθημερινά κάνουν πολύ περισσότερα από όσα τυπικά επιβάλλουν τα καθήκοντά τους. Και γι' αυτούς πρέπει να μιλάμε. Γιατί συχνά είμαστε και ορθώς είμαστε, αυστηροί με τα κακώς έχοντα στον χώρο της Υγείας.

Καταγγέλλουμε συμπεριφορές, απαιτούμε ποιότητα, διεκδικούμε δικαιώματα και ασκούμε κριτική όταν ο ασθενής δεν αντιμετωπίζεται όπως του αξίζει. Οφείλουμε όμως να είμαστε εξίσου γενναίοι στην αναγνώριση εκείνων που αποτελούν παράδειγμα. Σε εκείνους που, παρά την πίεση, την κούραση και τις δυσκολίες, εξακολουθούν να βλέπουν πρώτα τον άνθρωπο και μετά οτιδήποτε άλλο.

Σε έναν από αυτούς, λοιπόν, σήμερα αξίζει ένα μεγάλο μπράβο. Στον «περιοδεύοντα γιατρό». Στον γιατρό που δεν περιμένει πάντοτε τον ασθενή να φτάσει κοντά του, αλλά όταν χρειάζεται ξεκινά ο ίδιος για να τον συναντήσει. Γιατί, τελικά, μπορεί να αλλάζουν τα συστήματα υγείας, οι τεχνολογίες, οι θεραπείες και οι εποχές. Μία αρχή όμως δεν πρέπει ποτέ να αλλάξει: Πάνω από όλα ο άνθρωπος.

Και όσο υπάρχουν γιατροί που το κάνουν πράξη, υπάρχει λόγος να αισιοδοξούμε ότι η Ιατρική μπορεί να παραμένει αυτό που προοριζόταν να είναι, η επιστήμη στην υπηρεσία του ανθρώπου. ■

Στενή συνεργασία ΟΚΥπΥ και Συνηγόρου του Ασθενούς για διασφάλιση υψηλού επιπέδου υπηρεσιών υγείας

Σύμφωνα με ανακοίνωση του ΟΚΥπΥ σε κλίμα αμοιβαίας εμπιστοσύνης και εποικοδομητικής συνεργασίας πορεύονται ο Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥπΥ) και ο θεσμός του Συνηγόρου του Ασθενούς, με κοινό στόχο την ουσιαστική προάσπιση των δικαιωμάτων των πολιτών και τη συνεχή αναβάθμιση της ποιότητας της φροντίδας υγείας.

Η κοινή αυτή δέσμευση επιβεβαιώθηκε μέσα από σειρά ουσιαστικών συναντή-

σεων και κοινών επισκέψεων που πραγματοποιήθηκαν σε νοσηλευτήρια, Κέντρα Υγείας και λοιπές δομές του Οργανισμού. Η σύμπραξη αυτή ενισχύει τη διαφάνεια, εμπεδώνει την εμπιστοσύνη των πολιτών προς το σύστημα υγείας και διαμορφώνει ένα ισχυρό πλέγμα προστασίας για κάθε ασθενή.

Συμπληρωματική δράση και επιχειρησιακή συνέργεια

Κομβικό σημείο της αμοιβαίας αυτής προσπάθειας αποτελεί η οργανική δια-

σύνδεση του Γραφείου Συνηγόρου του Ασθενούς με τους Λειτουργούς Δικαιωμάτων των Ασθενών, οι οποίοι στελεχώνουν τα Νοσηλευτήρια και τα Κέντρα Υγείας του ΟΚΥπΥ. Οι Λειτουργοί αποτελούν τον συνδετικό κρίκο στην καθημερινή πράξη, παρέχοντας άμεση υποστήριξη, καθοδήγηση και αποτελεσματική διαχείριση των αιτημάτων των ληπτών υπηρεσιών υγείας.

Σταθερή δέσμευση για το μέλλον

Ο ΟΚΥπΥ και ο Συνήγορος του Ασθε-

νούς συνεχίζουν να εργάζονται εποικοδομητικά, αναγνωρίζοντας ότι η προστασία του ασθενούς απαιτεί διαρκή συντονισμό, αλληλοσεβασμό και θεσμική ετοιμότητα.

Σταθερή και από κοινού επιδίωξη παραμένει η διασφάλιση των δικαιωμάτων των ληπτών υγείας και η προσφορά ανθρωποκεντρικών υπηρεσιών υψηλού επιπέδου σε κάθε πολίτη. ■

Ο ΟΣΑΚ στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας

Την περασμένη Πέμπτη ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης δέχθηκε, στο Προεδρικό Μέγαρο, την Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Ασθενών Κύπρου (ΟΣΑΚ), δηλώνοντας κατά τη συνάντηση, ότι θεωρεί την ΟΣΑΚ ίσως την πιο πετυχημένη Μη Κυβερνητική Οργάνωση στη χώρα μας, σε σχέση με την προώθηση των δίκαιων αιτημάτων των ασθενών.

Πρόσθεσε ότι από την πρώτη στιγμή την προσεγγίζει ως συνεργάτες, ως συνδοιπόρους και επισήμανε ότι η Κυβέρνηση επενδύσει στην Υγεία και στην Παιδεία, γιατί είναι επένδυση για τη χώρα μας, για τους ανθρώπους της και η πραγματική ανάπτυξη πρέπει να μετακυλιέται στη βελτίωση της καθημερινότητας των πολιτών και η βελτίωση αυτή περνά πρωτίστως μέσα από τα θέματα της Υγείας, της Παιδείας, του κράτους προνοίας. ■



ΕΓΓΡΑΨΑΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΣΥΔΥ

Πρώτο βήμα για νέες αλλαγές στο Δημόσιο Σε ποια σημεία ίσως αλλάξει η μεταρρύθμιση που εγκρίθηκε από τη Βουλή

Της Ελευθερίας Παϊζάνου
από το Φιλελεύθερο

Κυβέρνηση και ΠΑΣΥΔΥ μελετούν, όπως φαίνεται, τροποποίηση της μεταρρύθμισης της δημόσιας υπηρεσίας και ειδικά την πτυχή που αφορά τις διατμηματικές προαγωγές αλλά και το σύστημα γραπτών εξετάσεων στα εξεταστικά κέντρα.

Για τον σκοπό αυτό αποφασίστηκε στη σύσκεψη της ηγεσίας ΠΑΣΥΔΥ με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας στις 4 Αυγούστου, στο Προεδρικό να συσταθεί μικτό κλιμάκιο, στο οποίο θα συμμετέχουν εκπρόσωποι του Υπουργείου Οικονομικών, της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας και της ΠΑΣΥΔΥ. Το μικτό κλιμάκιο θα καταγράψει τα προβλήματα που παρουσιάζονται, ιδιαίτερα στις διατμηματικές προαγωγές και παράλληλα θα υποβάλει εισηγήσεις για τη βελτίωση της μεταρρύθμισης της κρατικής μηχανής.

Μέχρι το τέλος Σεπτεμβρίου, οι προτάσεις του μικτού κλιμακίου θα υποβληθούν στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, Νίκο Χριστοδουλίδη, ώστε να αποτελέσουν τη βάση συζήτησης για την επίλυση των προβλημάτων που παρατηρούνται στην εφαρμογή της μεταρρύθμισης.

Η απόφαση λήφθηκε κατά τη συνάντηση της ηγεσίας της ΠΑΣΥΔΥ με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, στην οποία συμμετείχαν οι υπουργοί Οικονομικών και Εργασίας, η Υφυπουργός παρά τω Πρόεδρῳ, ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Οικονομικών, καθώς και άλλοι υπηρεσιακοί παράγοντες.

Η ανησυχία των εργαζομένων

Ο Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ, Στράτης Ματθαίου, ανέδειξε τα προβλήματα που παρατηρούνται με τις διατμηματικές προαγωγές, αλλά και με τις γραπτές εξετάσεις. Όπως πληροφορούμαστε, ο κ. Ματθαίου μετέφερε στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας τον προβληματισμό

των εργαζομένων για τη μορφή των εξετάσεων, καθώς θεωρούν ότι παραγκωνίζονται η εξειδίκευση και η επαγγελματική εμπειρία των υποψηφίων.

Όπως ανέφερε, οι υποψήφιοι εξετάζονται σε μελέτες περίπτωσης που αφορούν νομοθεσίες και κανονισμούς οι οποίοι διέπουν τη δημόσια υπηρεσία, καθώς και σε τεστ ικανοτήτων. Παράλληλα, σημείωσε ότι προκαλούνται αρκετά προβλήματα από τις διατμηματικές προαγωγές, καθώς ο υποψήφιος που καταλαμβάνει μια θέση, εφόσον δεν προέρχεται από το τμήμα στο οποίο αυτή έχει προκηρυχθεί, μπορεί να δυσκολεύεται να αντεπεξέλθει, επειδή δεν γνωρίζει το αντικείμενο.

Οι αορίστου και ορισμένου χρόνου

Σε σχέση με τη μονιμοποίηση των εργαζομένων αορίστου χρόνου, κατά τη χθεσινή συνάντηση η ΠΑΣΥΔΥ ενημερώθηκε ότι το προσχέδιο νομοσχεδίου που ετοίμασε νομικός σύμβουλος για λογαριασμό της και το οποίο παραδόθηκε στο Υπουργείο Οικονομικών κρίθηκε από τη Νομική Υπηρεσία ως αντισυνταγματικό.

Από την πλευρά της συνδικαλιστικής οργάνωσης αναφέρθηκε ότι 4.500 έκτακτοι εργαζόμενοι δεν έχουν δυνατότητα ανέλιξης και προαγωγής. Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας διαβεβαίωσε την ηγεσία της ΠΑΣΥΔΥ ότι το θέμα θα μελετηθεί από τους αρμοδίους.

Αναφορικά με τη μετατροπή των εργαζομένων ορισμένου χρόνου σε εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου, ο Πρόεδρος



Χριστοδουλίδης ζήτησε διευκρινίσεις για την απόφαση του Εργατικού Δικαστηρίου που αφορούσε εργαζομένους του Τμήματος Μετανάστευσης.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η ΠΑΣΥΔΥ θεωρεί πως υπάρχει προηγούμενο για το θέμα, λόγω της αλλαγής του καθεστώτος των ΣΥΟΠ και των εκπαιδευτικών που εργάζονται στα υποστηρικτικά προγράμματα του Υπουργείου Παιδείας. Για τον σκοπό αυτό, το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού θα ετοιμάσει σχετική μελέτη.

Ψηφιακός μετασχηματισμός

Στο επίκεντρο της συζήτησης τέθηκε και το θέμα των κτηριακών υποδομών της δημόσιας υπηρεσίας, με τον Γενικό Γραμματέα της ΠΑΣΥΔΥ να αναφέρει ότι σε ορισμένες υπηρεσίες οι συνθήκες είναι τριτοκοσμικές, φέρνοντας ως παραδείγματα το Υπουργείο Εσωτερικών και τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας.

Σύμφωνα με τον κ. Ματθαίου, κατά τη συνάντηση αναφέρθηκε ότι υπάρχει σχε-

διασμός για τη σταδιακή ανέγερση κυβερνητικών κτηρίων. Ωστόσο, όπως είπε, αυτό δεν μπορεί να γίνει άμεσα, καθώς εξαρτάται από τις οικονομικές δυνατότητες του κράτους. Επιπρόσθετα, η ΠΑΣΥΔΥ απαίτησε την επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού του κράτους.

Ο Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ τόνισε ότι η οργάνωση επιδιώκει μια ποιοτική και σύγχρονη δημόσια υπηρεσία, η οποία να είναι αποδοτική και εξυπηρετική προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις. Κατά τη χθεσινή συνάντηση τέθηκαν επίσης τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στον ΟΚΥΠΥ.

Τέλος, τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στα σώματα ασφαλείας θα συζητηθούν σε μεταγενέστερες επαφές της ΠΑΣΥΔΥ με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας. ■

Η ΠΑΣΥΔΥ χαιρετίζει την απόφαση για παραχώρηση χορηγίας σε φοιτητές νοσηλευτικής και μαιευτικής

Η ΠΑΣΥΔΥ χαιρέτισε την απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου της 30ης Ιουλίου για παραχώρηση ετήσιας χορηγίας από το κράτος στους προπτυχιακούς φοιτητές νοσηλευτικής και μαιευτικής.

Ως Οργάνωση η ΠΑΣΥΔΥ θεωρεί ότι η πιο πάνω απόφαση είναι προς την ορθή κατεύθυνση προς τον σκοπό της απόδοσης κινήτρων στους νέους για να επιλέξουν το νοσηλευτικό επάγγελμα και ως μελλοντική επένδυση για τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας του συστήματος υγείας της χώρας μας και την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών υγείας. Εκφράζουμε παράλληλα την ικανοποίησή μας για την υιοθέτηση από την κυβέρνηση της συγκεκριμένης πρότασης, καθώς αποτελεί μία από σειρά εισηγήσεων που η ΠΑΣΥΔΥ και οι Κλάδοι Νοσηλευτών της Οργάνωσής μας έχουμε επανειλημμένα υποβάλει ενώπιον του Υπουργείου Υγείας για αντιμετώπιση του έντονου προβλήματος που παρουσιάζεται τα τελευταία χρόνια στον Τομέα της Υγείας με την έλλειψη Νοσηλευτών και Μαιών.

Η εφαρμογή τέτοιων πολιτικών καταδεικνύει την προθυμία του κράτους για αξιοποίηση των νέων του τόπου μας και για ουσιαστική επένδυση στο σύστημα

υγείας της χώρας μας. Την ίδια ώρα καταδεικνύεται ότι υπάρχουν διαθέσιμες λύσεις που μπορεί να οδηγήσουν στη ρύθμιση του υπό αναφορά θέματος, χωρίς να χρειάζεται να προβούμε στις οποιεσδήποτε εκπτώσεις στην ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών μέσω της εισαγωγής νοσηλευτών από τρίτες χώρες.

Ως προς τούτο η ΠΑΣΥΔΥ αναμένει από το Υπουργείο Υγείας όπως υιοθετήσει και προωθήσει άμεσα προς υλοποίηση το σύνολο των μέτρων και προτάσεων που έχουμε θέσει ενώπιον του με σκοπό την ολιστική και οριστική ρύθμιση του ζητήματος αυτού. Παράλληλα αναμένουμε τη λήψη αποφάσεων και μέτρων από το κράτος προς ενίσχυση και στήριξη των υφιστάμενων νοσηλευτών και μαιών, τόσο του δημόσιου όσο και του ιδιωτικού τομέα, ώστε να είναι σε θέση να ασκούν απρόσκοπτα και αποτελεσματικά τα καθήκοντά τους. Τέλος, καλούμε τον ΟΚΥΠΥ όπως προχωρήσει άμεσα και έμπρακτα στη στήριξη του νοσηλευτικού επαγγέλματος εξομοιώνοντας τους όρους απασχόλησης του νοσηλευτικού προσωπικού του ΟΚΥΠΥ με αυτούς των νοσηλευτών που προέρχονται από τον δημόσιο τομέα. ■



Η Επαρχιακή Επιτροπή ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού, ζητά συνεργάτη για την δημιουργία ειδικού προγράμματος μαθημάτων «Γυμναστική για ενήλικες» για τη νέα χρονιά 2026 - 2027.

Τα μαθήματα θα παραδίδονται δύο φορές την εβδομάδα, διάρκειας μίας ώρας στο οίκημα της ΠΑΣΥΔΥ.

Απαραίτητα προσόντα:

- Διπλωματούχος στο είδος ή αντίστοιχα επαγγελματικά προσόντα, ευχάριστη προσωπικότητα.
- Άριστη γνώση της Ελληνικής γλώσσας.

Οι ενδιαφερόμενοι/ες μπορούν να δηλώσουν συμμετοχή αποστέλλοντας ένα σύντομο βιογραφικό μέχρι τις 15/09/2026 στην ηλεκτρονική διεύθυνση:

limassol@pasydy.org

christosioannou72@gmail.com

Για πρόσθετες πληροφορίες στο τηλέφωνο:

99402532 Χρίστος Ιωάννου

99612305 Ηλιάνα Φούρναρη



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ - ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

Επιστροφή στο σχολείο, επιστροφή στην καθημερινότητα
Ο Σεπτέμβρης έχει πάντα κάτι από καινούρια αρχή

Οι καλοκαιρινές διακοπές ολοκληρώνονται, οι πιο χαλαροί ρυθμοί των προηγούμενων εβδομάδων δίνουν σταδιακά τη θέση τους στην καθημερινότητα και χιλιάδες οικογένειες ετοιμάζονται ξανά για το γνώριμο πρόγραμμα: πρωινό ξύπνημα, σχολικές τσάντες, διαδρομές προς το σχολείο, εργασία, δραστηριότητες, διάβασμα και υποχρεώσεις.

Η επιστροφή στα σχολεία δεν αφορά, όμως, μόνο τους μαθητές. Αφορά ολόκληρη την οικογένεια. Παιδιά, γονείς, εκπαιδευτικούς, παππούδες και γιαγιάδες καλούνται κάθε Σεπτέμβρη να προσαρμοστούν ξανά σε ένα διαφορετικό ρυθμό ζωής.

Για τα παιδιά, η έναρξη μιας νέας σχολικής χρονιάς μπορεί να φέρει ενθουσιασμό, αλλά και άγχος. Είναι η χαρά της επιστροφής στους φίλους και στους συμμαθητές, η γνωριμία με νέους εκπαιδευτικούς, τα καινούρια βιβλία και οι νέες εμπειρίες. Είναι, όμως, ταυτόχρονα και η αγωνία για το άγνωστο, για μια νέα τάξη, για περισσότερες απαιτήσεις ή, στην περίπτωση των μικρότερων παιδιών, ακόμη και για τον πρώτο αποχωρισμό από το σπίτι.

Όλα αυτά είναι μέρος μιας φυσιολογικής μετάβασης.

Και ίσως το σημαντικότερο που μπορούμε να κάνουμε ως ενήλικες είναι να μην αντιμετωπίζουμε το σχολείο αποκλειστικά μέσα από βαθμούς, εξετάσεις και επιδόσεις. Το σχολείο είναι πάνω απ' όλα ένας χώρος όπου τα παιδιά μαθαίνουν να συνεργάζονται, να δημιουργούν φιλίες, να διαχειρίζονται δυσκολίες, να αποκτούν αυτοπεποίθηση και να ανακαλύπτουν σταδιακά τον εαυτό τους.

Μια ήρεμη αρχή για τους μαθητές

Η επιστροφή από τις διακοπές στο αυστηρό σχολικό πρόγραμμα δεν γίνεται από τη μια μέρα στην άλλη. Τα παιδιά χρειάζονται χρόνο για να προσαρμοστούν.

Ένα σταθερό ωράριο ύπνου, ένα καλό πρωινό και λίγη περισσότερη οργάνωση μπορούν να κάνουν τις πρώτες εβδομάδες πολύ πιο εύκολες. Η προετοιμασία της σχολικής τσάντας από το προηγούμενο βράδυ και ένα πιο ήρεμο πρωινό, χωρίς άγχος και συνεχείς υπενθυμίσεις, μπορούν να βοηθήσουν σημαντικά.

Εξίσου σημαντικό είναι να υπάρχει χρόνος και για ξεκούραση. Η νέα σχολική χρονιά δεν χρειάζεται να ξεκινήσει από την πρώτη ημέρα ως ένας μαραθώνιος μαθημάτων και δραστηριοτήτων.



Τα παιδιά χρειάζονται ελεύθερο χρόνο. Χρειάζονται παιχνίδι, φίλους, κίνηση, άθληση και στιγμές χωρίς πρόγραμμα. Χρειάζονται χρόνο να βαρεθούν, να δημιουργήσουν και να ανακαλύψουν τα δικά τους ενδιαφέροντα.

Και φυσικά χρειάζονται να γνωρίζουν ότι μπορούν να μιλήσουν.

Ένα παιδί που επιστρέφει από το σχολείο και ακούει την ερώτηση «Πώς πέρασες σήμερα;» έχει ανάγκη να αισθάνεται ότι η απάντησή του πραγματικά μας ενδιαφέρει. Όχι μόνο αν πήρε καλό βαθμό ή αν έκανε την εργασία του, αλλά αν γέλασε, αν στεναχωρήθηκε, αν κάτι το προβλημάτισε ή αν έκανε έναν καινούριο φίλο.

**Η καθημερινότητα των γονέων**

Για τους εργαζόμενους γονείς, η επιστροφή στα σχολεία σηματοδοτεί συνήθως και την επιστροφή σε έναν πολύ απαιτητικό καθημερινό συντονισμό.

Πολλοί γονείς ξεκινούν τη μέρα τους πολύ πριν φτάσουν στον χώρο εργασίας τους. Πρωινό ξύπνημα, ετοιμασία των παιδιών, σχολείο, εργασία, παραλαβή, απογευματινές δραστηριότητες, διάβασμα, φαγητό και προετοιμασία για την επόμενη ημέρα.

Δεν είναι πάντα εύκολο.

Γι' αυτό και ίσως μία από τις σημαντικότερες συμβουλές για τους γονείς είναι να μην επιδιώκουν την «τέλεια καθημερινότητα». Δεν χρειάζεται όλα να είναι πάντοτε άψογα οργανωμένα. Θα υπάρξουν πρωινά που κάτι θα ξεχαστεί, μέρες που το πρόγραμμα θα αλλάξει και βράδια που όλοι θα είναι κουρασμένοι.

Το σημαντικό είναι να υπάρχει επικοινωνία, συνεργασία και ένα περιβάλλον όπου το παιδί αισθάνεται ασφάλεια.

Οι γονείς μπορούν επίσης να βοηθήσουν τα παιδιά δίνοντάς τους σταδιακά περισσότερες ευθύνες ανάλογα με την ηλικία τους. Να οργανώνουν μόνα τους τη σχολική τσάντα, να φροντίζουν το πρόγραμμά τους ή να προετοιμάζουν όσα χρειάζονται για την επόμενη ημέρα. Με αυτόν τον τρόπο, το σχολείο γίνεται και μια ευκαιρία για την ανάπτυξη αυτονομίας και υπευθυνότητας.

Παράλληλα, είναι καλό να θυμόμαστε ότι κάθε παιδί έχει τον δικό του ρυθμό. Οι συνεχείς συγκρίσεις με συμμαθητές, φίλους ή αδέρφια σπάνια βοηθούν. Εκείνο που έχει μεγαλύτερη σημασία είναι η προσπάθεια και η πρόοδος του κάθε παιδιού σε σχέση με τον ίδιο του τον εαυτό.

Οι παππούδες και οι γιαγιάδες: πολύτιμο κομμάτι της καθημερινότητας

Και μέσα σε αυτή την καθημερινή προσπάθεια δεν θα μπορούσαμε να παραλείψουμε έναν από τους σημαντικότερους «συμμάχους» πολλών οικογενειών: τους παππούδες και τις γιαγιάδες.

Σε μια εποχή όπου στις περισσότερες οικογένειες εργάζονται και οι δύο γονείς, η συμβολή της προηγούμενης γενιάς είναι πολλές φορές ανεκτίμητη.

Είναι εκείνοι που θα παραλάβουν τα παιδιά από το σχολείο όταν οι γονείς βρίσκονται ακόμη στην εργασία. Που θα τα συνοδεύσουν σε μια δραστηριότητα, θα ετοιμάσουν ένα φαγητό, θα βοηθήσουν σε μια έκτακτη ανάγκη ή απλώς θα τους προσφέρουν λίγες ώρες ηρεμίας και ασφάλειας μέχρι να επιστρέψουν οι γονείς.

Η βοήθειά τους, όμως, δεν είναι μόνο πρακτική.

Η σχέση ενός παιδιού με τον παππού και τη γιαγιά έχει ξεχωριστή αξία. Μέσα από αυτή τη σχέση περνούν εμπειρίες, ιστορίες, οικογενειακές μνήμες, αξίες και ένας διαφορετικός τρόπος επικοινωνίας.

Πολλές φορές οι παππούδες είναι εκείνοι που έχουν λίγο περισσότερο χρόνο να ακούσουν μια ιστορία από το σχολείο, να καθίσουν μαζί με το παιδί, να παίξουν ένα παιχνίδι ή να του αφηγηθούν κάτι από τα δικά τους παιδικά χρόνια.

Και αυτός ο χρόνος είναι πολύτιμος.

Την ίδια στιγμή, αξίζει και οι γονείς να θυμούνται ότι η βοήθεια των παππούδων δεν πρέπει να θεωρείται δεδομένη. Η στήριξή τους αποτελεί μια μεγάλη προσφορά προς την οικογένεια και χρειάζεται αναγνώριση, σεβασμό και καλή συνεννόηση.

Όταν τρεις γενιές καταφέρνουν να συνεργάζονται με κατανόηση και αγάπη, το μεγαλύτερο όφελος το έχουν τελικά τα παιδιά.

Να αφήσουμε χώρο και στις μικρές στιγμές

Μέσα στους απαιτητικούς ρυθμούς της νέας σχολικής χρονιάς υπάρχει ο κίνδυνος να μετατραπεί η καθημερινότητα σε έναν συνεχή αγώνα δρόμου.

Σχολείο, δουλειά, φροντιστήριο, προπόνηση, διάβασμα, υποχρεώσεις.

Κι όμως, μέσα σε αυτό το πρόγραμμα υπάρχουν μικρές στιγμές που αξίζουν περισσότερο απ' όσο αντιλαμβανόμαστε τη στιγμή που τις ζούμε.

Η πρώτη μέρα στο σχολείο. Η χαρά ενός παιδιού όταν ξανασυναντά τους φίλους του. Μια καινούρια σχολική τσάντα, ένα νέο βιβλίο, μια αστεία ιστορία από την τάξη στο οικογενειακό τραπέζι. Η υπερηφάνεια για μια μικρή επιτυχία. Η αγκαλιά του παππού και της γιαγιάς μετά το σχολείο.

Ακόμη και εκείνα τα βιαστικά πρωινά που σήμερα μπορεί να μας κουράζουν, κάποτε θα αποτελούν οικογενειακές αναμνήσεις.

Γι' αυτό ίσως αξίζει, ανάμεσα στις υποχρεώσεις, να προσπαθούμε να αφήνουμε λίγο χώρο και για αυτές τις στιγμές.

Ένα οικογενειακό γεύμα χωρίς κινητά τηλέφωνα. Μια μικρή βόλτα. Μια συζήτηση πριν από τον ύπνο. Ένα απόγευμα χωρίς πρόγραμμα.

Δεν χρειάζονται πάντα μεγάλα πράγματα για να δημιουργηθούν οι πιο όμορφες αναμνήσεις.

Ο Σεπτέμβρης ως μια νέα αρχή

Η επιστροφή στην καθημερινότητα δεν χρειάζεται να αντιμετωπίζεται μόνο ως το τέλος του καλοκαιριού.

Μπορεί να είναι μια ευκαιρία για επανεκκίνηση.

Για τα παιδιά, μια νέα ευκαιρία να μάθουν, να δημιουργήσουν και να εξελιχθούν.

Για τους γονείς, μια ευκαιρία να επαναπροσδιορίσουν την ισορροπία ανάμεσα στην εργασία και στην οικογένεια.

Για τους παππούδες και τις γιαγιάδες, άλλη μια σχολική χρονιά γεμάτη μικρές καθημερινές στιγμές με τα εγγόνια τους.

Και ίσως αυτή να είναι μια καλή υπενθύμιση και για όλους εμάς τους ενήλικες.

Όπως τα παιδιά επιστρέφουν κάθε Σεπτέμβρη στο σχολείο έχοντας μπροστά τους ένα καινούριο, άδαιο τετράδιο, έτσι κι εμείς μπορούμε να αντιμετωπίσουμε τη νέα περίοδο σαν μια καθαρή σελίδα.

Με λίγο καλύτερη οργάνωση, περισσότερη υπομονή και λιγότερη πίεση.

Με περισσότερο χρόνο για να ακούμε τα παιδιά μας.

Με περισσότερη κατανόηση για τις δυσκολίες των εργαζόμενων γονέων.

Με ευγνωμοσύνη για τους παππούδες και τις γιαγιάδες που στηρίζουν καθημερινά τόσες οικογένειες.

Και κυρίως, με την υπενθύμιση ότι πίσω από κάθε πρόγραμμα, κάθε σχολική υποχρέωση και κάθε απαιτητική ημέρα βρίσκεται αυτό που πραγματικά έχει σημασία: η οικογένεια, η επικοινωνία και οι άνθρωποι που βρίσκονται δίπλα μας.

Καλή σχολική χρονιά σε όλους τους μαθητές και τις μαθήτριες, στους εκπαιδευτικούς και στις οικογένειές τους.

Καλή δύναμη στους γονείς και ένα μεγάλο «ευχαριστώ» στους παππούδες και στις γιαγιάδες που βρίσκονται καθημερινά δίπλα στα παιδιά και στις οικογένειές τους.

Και καλή επιστροφή στην καθημερινότητα σε όλους μας — με υγεία, αισιοδοξία, υπομονή και πολλά όμορφα και δημιουργικά ξεκινήματα. ■

Το τεκμήριο αθωότητας αποτελεί τον θεμέλιο λίθο κάθε ευνομούμενης πολιτείας



Του Γλαύκου Χατζηπέτρου,
Νομικού, τέως ΓΓ ΠΑΣΥΔΥ.

Ο Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας, ενασκώντας τις εξουσίες που του παρέχει το άρθρο 4(2) του Περί Ποινικής Δικονομίας Νόμου (Κεφ. 155), προχώρησε στο διορισμό του κ. Ανδρέα Πασχαλίδη, πρώην Δικαστή Ανωτάτου Δικαστηρίου και Προέδρου της Ανεξάρτητης Αρχής Ισχυρισμών και Παραπόνων κατά της Αστυνομίας, ως Ανεξάρτητου Ποινικού Ανακριτή για να διεξάγει ανακρίσεις σε συνεργασία με την Αστυνομία για τη διερεύνηση του ενδεχομένου διάπραξης οποιουδήποτε ποινικού αδικήματος από οποιοδήποτε πρόσωπο σε σχέση με το βίντεο που αναρτήθηκε στην πλατφόρμα κοινωνικής δικτύωσης «X» στο λογαριασμό υπό στοιχεία «Emily Thompson» στις 08/01/2026 («το Βίντεο»).

Πολιτικά κόμματα και έγκριτοι νομικοί εξέφρασαν την ικανοποίηση τους τόσο για την απόφαση να διοριστεί ανεξάρτητος ποινικός ανακριτής όσο και για την επιλογή του συγκεκριμένου προσώπου, που κατά γενική ομολογία διαθέτει τα εχέγγυα να εξετάσει με αντικειμενικότητα τη συγκεκριμένη υπόθεση. Αναμφίβολα η επιλογή ενός καταξιωμένου δικαστικού προσδίδει άμεσα αξιοπιστία στη διαδικασία.

Σύμφωνα με τους όρους εντολής η διερεύνηση θα κάλυπτε το οποιοδήποτε ζήτημα που σχετιζόταν με το εν λόγω βίντεο, περιλαμβανομένου του περιεχομένου αυτού, της αυθεντικότητας, της προέλευσης, των συνθηκών και κινήτρων παραγωγής και δημοσιοποίησης του, καθώς και οποιοδήποτε άλλο θέμα προκύψει από την ως άνω διερεύνηση.

Στο πόρισμά του ο κ. Πασχαλίδης καταλήγει πως «δεν έχουν παραβιασθεί οποιεσδήποτε πρόνοιες του Ποινικού Κώδικα», προσθέτει όμως ότι, μετά την αξιολόγηση της μαρτυρίας και της σχετικής νομολογίας, κατέληξε πως υπάρχει παραβίαση του περί της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την Ποινικοποίηση της Διαφθοράς (Κυρωτικού) Νόμου από «πολιτικά και μη εκτεθειμένα πρόσωπα».

Με τη δημοσιοποίηση του πορίσματος αδικαιολόγητα και άδικα έγινε προσπάθεια αφενός διαστρέβλωσης του ιδίου του πορίσματος για εξυπηρέτηση πολιτικών σκοπιμοτήτων και αφετέρου προσβολής της αξιοπρέπειας του. Δεν ήταν στους όρους εντολής του κ. Πασχαλίδη να εξετάσει τις πολιτικές ή ηθικές διαστάσεις της υπόθεσης και ασφαλώς θα ήταν ανεπίτρεπτο στο παρόν στάδιο να αναφερθεί σε οτιδήποτε αγγίζει το τεκμήριο αθωότητας.

Με την παράδοση του πορίσματος θα

ακολουθήσουν οι καθιερωμένες διαδικασίες και επαφίεται αποκλειστικά και μόνο στον Γενικό Εισαγγελέα να αποφασίσει εάν τα δεδομένα και το αποδεικτικό υλικό που έχει συγκεντρωθεί είναι αρκετά για να στηρίξουν εκ πρώτης όψεως υπόθεση εναντίον των υπόπτων και αν αυτά εξασφαλιστούν, ασκείται ποινική δίωξη και οδηγούνται στο δικαστήριο. Εάν η απάντηση είναι αρνητική είναι αυτονόητο ότι δεν εγείρεται θέμα ασκήσεως κατ' αυτών ποινικής δίωξης.

Ο Πρόεδρος του Συνταγματικού Δικαστηρίου κ. Αντώνης Λιάτσος σε πρόσφατη συνέντευξη του στον «Π», με απλό και εύκολα κατανοητό από τους πολίτες τρόπο, έδωσε κατευθυντήριες γραμμές για το πως πρέπει να αντιμετωπίζονται ύποπτα και κατηγορούμενα πρόσωπα μέχρι την απόδειξη της ενοχής τους από δικαστήριο με αρμόδια δικαιοδοσία και ευθαρσώς απέρριψε τους ισχυρισμούς για διαφθορά στις τάξεις των δικαστών. Ειδικότερα τόνισε τα ακόλουθα:

1. Με κανέναν τρόπο δεν μπορώ να αγνίξω το τεκμήριο της αθωότητας. Είναι υπόθεση η οποία πιθανόν να εξεταστεί από το στο πλαίσιο των ενδεδειγμένων διαδικασιών. Για όποιον αποδειχθεί ενώπιον δικαστηρίου, ως αποτέλεσμα δικαστικής διαδικασίας και συμφώνως του νόμου, ενοχή, θα ακολουθήσουν και οι προβλεπόμενες από το νόμο τιμωρίες.

2. Είμαι δικαστής εδώ και 35 χρόνια δεν υπέπεσε στην αντίληψή μου θέμα δια-

φθοράς στη δικαστική εξουσία. Το μήνυμα που στέλνουμε είναι ότι το Συνταγματικό Δικαστήριο θα είναι αμείλικτο εάν προκύψει αποδεδειγμένα ζήτημα διαφθοράς.

Η πιο πάνω δήλωση του Προέδρου του Συνταγματικού Δικαστηρίου υπερβαίνει τα όρια μιας τυπικής υπόμνησης νομικών κανόνων. Αναμφίβολα συνιστά μια βαρύνουσα σημασίας θεσμική παρέμβαση, η οποία υπερασπίζεται τον πυρήνα του νομικού μας πολιτισμού.

Εμμέσως πλην σαφώς, ο Πρόεδρος του Συνταγματικού Δικαστηρίου υποδεικνύει ότι το δικαίωμα αυτό είναι άρρηκτα συνδεδεμένο με τη δίκαιη δίκη και απαιτεί ανάλογα υπεύθυνη προσέγγιση από όλους όσους μετέχουν στην ποινική διαδικασία.

Βάσει της νομοθεσίας για τα δικαιώματα του ανθρώπου σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, έχει αναγνωριστεί ότι κάθε άτομο που είναι ύποπτο ή κατηγορείται για κάποιο αδίκημα θα πρέπει να κρίνεται ως προς την ενοχή ή την αθωότητά του από αμερόληπτο δικαστήριο στο πλαίσιο μιας δίκαιης και αποτελεσματικής νομικής διαδικασίας. Το τεκμήριο αθωότητας αποτελεί συνιστώσα του δικαιώματος σε δίκαιη δίκη και πρέπει να γίνεται σεβαστό από τους δικαστικούς φορείς, τους φορείς επιβολής του νόμου, αλλά και από τα ΜΜΕ, που έχουν την ικανότητα να επηρεάζουν τις κοινωνικές αντιλήψεις. ■

Θερμά συγχαρητήρια εκφράζει ο ΣΑΚ για τη δράση μελών του της Αστυνομικής Διεύθυνσης Λεμεσού Έπαινος για άμεση και αποτελεσματική παρέμβασή τους

Ο Σύνδεσμος Αστυνομίας Κύπρου εκφράζει τα θερμά και ειλικρινή του συγχαρητήρια προς τους συναδέλφους της Αστυνομικής Διεύθυνσης Λεμεσού, οι οποίοι, επιδεικνύοντας υψηλό αίσθημα ευθύνης, αυταπάρνηση και απόλυτο επαγγελματισμό, έφεραν εις πέρας μια ιδιαίτερα επικίνδυνη επιχείρηση, επιτυγχάνοντας τη σύλληψη των δύο δραστών.

Σε ένα περιστατικό αυξημένου βαθμού επικινδυνότητας, οι συνάδελφοί μας επέδειξαν ψυχραιμία, ετοιμότητα, αποφασιστικότητα και επιχειρησιακή αρτιότητα,

συμβάλλοντας καθοριστικά στην προστασία της ασφάλειας των πολιτών και της κοινωνίας μας.

Η επιτυχής αυτή επιχείρηση αποτελεί ακόμη μία έμπρακτη απόδειξη του υψηλού φρονήματος, της αφοσίωσης και του επαγγελματισμού που διακρίνουν το προσωπικό της Αστυνομίας Κύπρου, το οποίο καθημερινά βρίσκεται στην πρώτη γραμμή, υπηρετώντας με συνέπεια και αυταπάρνηση το καθήκον του.

Συνάδελφοι, σας συγχαίρουμε και σας ευχαριστούμε. Μας κάνετε υπερήφανους. ■



Συζητήθηκαν θέματα του ΣΑΚ στο Αρχηγείο με ηγετικά στελέχη της Αστυνομίας

Πραγματοποιήθηκε προχθές στο Αρχηγείο Αστυνομίας συνάντηση μεταξύ Αντιπροσωπείας του ΣΑΚ, του Βοηθού Αρχηγού Δ&Ε και άλλων Αξιωματικών του Αρχηγείου Αστυνομίας στην οποία παρευρέθηκε και ο Αρχηγός Αστυνομίας.

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης πραγματοποιήθηκε διεξοδική συζήτηση για σειρά σημαντικών θεμάτων που απασχολούν το προσωπικό της Αστυνομίας. Μεταξύ άλλων, εξετάστηκε το Σχέδιο Εθελούσιας Πρόωρης Αφυπηρέτησης και οι παράμετροι που το διέπουν, η ασφαλιστική κάλυψη των αστυνομικών και η ανάγκη διασφάλισης επαρκούς προστασίας κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, καθώς και ζητήματα που αφορούν τα επιδόματα και γενικότερα τις συνθήκες υπηρε-

σίας.

Παράλληλα, συζητήθηκε το θέμα της μεταφοράς ψυχικά ασθενών και οι δυσκολίες που προκύπτουν κατά τη διαχείριση τέτοιων περιστατικών, με έμφαση στην ασφάλεια τόσο των αστυνομικών όσο και των εμπλεκόμενων προσώπων. Τέθηκαν επίσης ζητήματα που αφορούν το πολιτικό προσωπικό της Αστυνομίας, καθώς και θέματα που σχετίζονται με το καθεστώς, τις συνθήκες απασχόλησης και τις υπηρεσιακές ανάγκες των Ειδικών Αστυνομικών.

Η συζήτηση διεξήχθη σε εποικοδομητικό κλίμα, με ανταλλαγή απόψεων και στόχο την προώθηση λύσεων σε ζητήματα που επηρεάζουν άμεσα την καθημερινότητα και την υπηρεσιακή επάρκεια του προσωπικού. ■

Παράταση στην μείωση του φόρου κατανάλωσης στα καύσιμα

Το Υπουργείο Οικονομικών αποφάσισε να δοθεί παράταση στη μείωση ύψους 8,33 σεντ στον φόρο κατανάλωσης στα καύσιμα, η οποία ολοκληρώνεται στις 17 Σεπτεμβρίου, ανακοίνωσε στην κοινοβουλευτική Επιτροπή Ενέργειας, εκπρόσωπος του Υπουργείου, σημειώνοντας ότι το σχετικό νομοσχέδιο εκρίθηκε από τον Υπουργό Οικονομικών. Το σχετικό νομοσχέδιο αναμένεται να προωθηθεί για έγκριση στο Υπουργικό Συμβούλιο και να κατατεθεί στη Βουλή πριν από τις 17 Σεπτεμβρίου, που λήγει η επιδότηση, προκειμένου να εφαρμοσθεί στις 18 Σεπτεμβρίου 2026. Το νομοσχέδιο αναμένεται να δίνει παράταση στην επιδότηση μέχρι το τέλος Νοεμβρίου 2026. ■



Η ιστορία του Κινήματος «Γυναίκες Επιστρέφουν» περνά στις σχολικές αίθουσες

Η 20ή Απριλίου στο επίκεντρο των δράσεων μνήμης και τιμής – Η παρακαταθήκη του Κινήματος εντάσσεται στο «Γνωρίζω, Δεν Ξεχνώ, Διεκδικώ»

Η ιστορία των γυναικών που, μετά την τουρκική εισβολή του 1974, ένωσαν τη φωνή τους διεκδικώντας ειρηνικά επιστροφή, ελευθερία και τερματισμό της κατοχής, γίνεται πλέον μέρος της εκπαιδευτικής διαδικασίας και της συλλογικής ιστορικής μνήμης.

Συγκεκριμένα το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε στις 26 Αυγούστου 2026 την ένταξη της ιστορίας και της δράσης του Κινήματος «Γυναίκες Επιστρέφουν» στις σχολικές δράσεις που αναπτύσσονται στο πλαίσιο του υπό έμφαση στόχου «Γνωρίζω, Δεν Ξεχνώ, Διεκδικώ».

Η πρόταση υποβλήθηκε από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, έπειτα από πρωτοβουλία του Γραφείου της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων, με στόχο η προσφορά και η παρακαταθήκη του Κινήματος να αποτελέσουν μέρος της εκπαιδευτικής διαδικασίας και να μεταφερθούν στις νεότερες γενιές.

Το Κίνημα «Γυναίκες Επιστρέφουν» δημιουργήθηκε στην Κύπρο μετά την τουρκική εισβολή του 1974, από γυναίκες διαφορετικών ηλικιών, επαγγελματιών και



πολιτικών αντιλήψεων, με στόχο τη διεκδίκηση της επιστροφής των προσφύγων στις πατρογονικές τους εστίες, την αποκατάσταση της ειρήνης και τον τερματισμό της τουρκικής κατοχής.

Η μαζική δράση του Κινήματος άρχισε στις 20 Απριλίου 1975, με την ειρηνική πορεία προς την Αμμόχωστο, η οποία έφτασε μέχρι το οδόφραγμα Δερύνειας.

Με τη συμμετοχή προσωπικοτήτων από όλο τον κόσμο και με κεντρικό σύν-

θημα «We come in peace», η πορεία χρηματοδότησε την έναρξη μιας δυναμικής γυναικείας κινητοποίησης που επιδίωξε να μεταφέρει το αίτημα για επιστροφή και τερματισμό της κατοχής και πέρα από τα σύνορα της Κύπρου.

Η δράση συνεχίστηκε τα επόμενα χρόνια με πορείες στον Άρωνα και στον Άγιο Παύλο το 1987, στην Αθήνα το 1988 και στα Λύμπια και την Άχνα το 1989. Τον Ιούλιο του 1989 πραγματοποιήθηκε η τε-

λευταία πορεία στον Άγιο Κασσιανό από την ομάδα γυναικών «Επιστροφή».

Μέσα από την παρουσία και τις πρωτοβουλίες τους, οι «Γυναίκες Επιστρέφουν» συνέβαλαν στην ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης και στη διεθνοποίηση του ζητήματος της παράνομης τουρκικής κατοχής της Κύπρου, αφήνοντας τη δική τους παρακαταθήκη στη σύγχρονη ιστορία του τόπου.

Σημειώνεται ότι στις εκπαιδευτικές δράσεις θα γίνεται ιδιαίτερη αναφορά στην 20ή Απριλίου, ημερομηνία έναρξης της μαζικής δράσης του Κινήματος με την πορεία προς την Αμμόχωστο το 1975.

Στόχος είναι οι μαθητές και οι μαθήτριες να γνωρίσουν όχι μόνο τα ιστορικά γεγονότα, αλλά και τον ρόλο των γυναικών στους αγώνες για επιστροφή, ελευθερία και ειρήνη, καθώς και τη συμβολή της κοινωνίας των πολιτών στη διατήρηση και διεθνοποίηση του αιτήματος για τερματισμό της κατοχής.

Παράλληλα, το Γραφείο της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων και ο Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας θα μπορούν να πραγματοποιούν, σε συνεργασία με Υπουργεία και Υφυπουργεία, σχετικές εκδηλώσεις κατά την Ημέρα Μνήμης και Τιμής του Κινήματος.■

Νέα αναμνηστική σειρά γραμματοσήμων κυκλοφορούν τα Κυπριακά Ταχυδρομεία

Από την ερχόμενη Παρασκευή 11 Σεπτεμβρίου

Τα **Κυπριακά Ταχυδρομεία** θέτουν σε κυκλοφορία από μεθαύριο Παρασκευή τη νέα αναμνηστική σειρά γραμματοσήμων «Σώματα Ασφαλείας Κύπρου», συγκεκριμένα για την Αστυνομία, το Στρατό και την Πυροσβεστική. Η σειρά αποτελείται από τρία γραμματόσημα αξίας 0,34, 0,41 και 0,50 σεντ.

Τα σώματα ασφαλείας αποτελούν βασικό πυλώνα για τη διασφάλιση της δημόσιας τάξης, την προστασία των πολιτών και τη διαφύλαξη της εδαφικής

ακεραιότητας της χώρας.

Η Αστυνομία μεριμνά για την τήρηση των νόμων, την πρόληψη του εγκλήματος και την προστασία των πολιτών, ώστε όλοι να μπορούν να ζουν και να εργάζονται χωρίς φόβο.

Η Πυροσβεστική Υπηρεσία επεμβαίνει άμεσα σε πυρκαγιές, φυσικές καταστροφές και ατυχήματα, σώζοντας ανθρώπινες ζωές και προστατεύοντας περιουσίες και υποδομές. Παράλληλα, η Εθνική Φρουρά υπερασπίζεται την εδαφική ακεραιότητα της Κύπρου και λειτουργεί ως αποτρεπτικός παράγοντας απέναντι σε εξωτερικές απειλές.

Σημαντικό είναι, επίσης, ότι στα σώματα ασφαλείας υπηρετούν ενεργά τόσο άνδρες όσο και γυναίκες, προσφέροντας με τον ίδιο ζήλο και αφοσίωση τις υπηρεσίες τους στον πολίτη. Η προσφορά των σωμάτων ασφαλείας είναι ανεκτίμητη, καθώς εξασφαλίζουν την ειρήνη, τη σταθερότητα και την ασφάλεια της κοινωνίας μας. ■



Έναρξη εργασιών Χορωδίας ΠΑΣΥΔΥ

Γίνονται ευσπρόσδεκτες αντρικές φωνές, μετά από προσωπική ακρόαση από τη Μαέστρο της Χορωδίας, κα Μάρω Μήτσα (τηλέφωνο επικοινωνίας: 99678366)



Σακίδια γεμάτα αναμνήσεις Αποχαιρετούμε την κατασκήνωση μέχρι το επόμενο καλοκαίρι

Με συγκίνηση και προσμονή για το επόμενο καλοκαίρι ολοκληρώθηκε τη Δευτέρα 10 Αυγούστου 2026 και η έκτη κατασκηνοτική περίοδος της κατασκήνωσης της ΠΑΣΥΔΥ στο Τρόδος.

Φέτος στην κατασκήνωση φιλοξενήθηκαν 433 παιδιά, ηλικίας 9-12 χρονών σε έξι κατασκηνοτικές περιόδους.

Τα παιδιά απόλαυσαν τη βουνίσια δρασιά σ' ένα καταπράσινο τοπίο στη καρδιά του Τροόδους όπου βρίσκεται η κατασκήνωση της ΠΑΣΥΔΥ.

Μέσα από ένα καταρτισμένο πρόγραμμα το οποίο επιμελήθηκαν οι αρχηγοί και οι ομαδάρχες με εμπειρία στις κα-

τασκηνώσεις κατόρθωσαν να διευρύνουν τους ορίζοντες των παιδιών και να αναπτύξουν τις δεξιότητές τους.

Την κατασκήνωση επισκέφθηκε ο Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ συν. Στράτης Ματθαίου και μέλη της Κεντρικής Γραμματείας, μαζί με τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Μαρίνο Μουσιούττα οι οποίοι απόλαυσαν ένα όμορφο απόγευμα μαζί με τα παιδιά την Πέμπτη 6 Αυγούστου 2026.

Παρακάτω δημοσιεύουμε φωτογραφικά στιγμιότυπα από την επίσκεψη, αλλά και από άλλες μέρες της κατασκήνωσης. ■



Εγγραφές στα Επιμορφωτικά Κέντρα μέχρι 30 του μήνα

Αρχισαν από την 1η Σεπτεμβρίου και θα τερματιστούν στις 30 του μήνα οι εγγραφές στα Επιμορφωτικά Κέντρα του Υπουργείου Παιδείας για συμμετοχή στα προγράμματα των Επιμορφωτικών Κέντρων του Υπουργείου.

Τα μαθήματα αναμένεται να αρχίσουν το δεύτερο 15ήμερο του Οκτωβρίου και οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται να ενημερωθούν σχετικά από την ιστοσελίδα των Επιμορφωτικών Κέντρων. Οι δηλώσεις εγγραφής στα διάφορα προσφερόμενα θέματα θα γίνονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας www.moec.gov.cy/epimorfotika.

Τα Επιμορφωτικά Κέντρα του Υπουρ-



γείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας αποτελούν το μεγαλύτερο πρόγραμμα επιμόρφωσης ενηλίκων και απευθύνονται σε όλους/ες τους/τις κατοίκους της Κύπρου, ηλικίας 18 ετών και άνω. Το πρόγραμμα στοχεύει στην κάλυψη των επιμορφωτικών αναγκών των μελών του,

προσφέροντας ποικιλία θεμάτων με χαμηλά διδάκτρα. Στα θέματα των Επιμορφωτικών Κέντρων συμμετέχουν περισσότερα από 25.000 άτομα ετησίως.

Τα μαθήματα προσφέρονται σε 25 συναντήσεις τον χρόνο, μία φορά την εβδομάδα, διάρκειας 90 λεπτών. Κάθε άτομο μπορεί να παρακολουθήσει διάφορα θέματα, συμπληρώνοντας ηλεκτρονικά τη δήλωσή του και επιλέγοντας τα θέματα που επιθυμεί. Για να δημιουργηθεί τμήμα για ένα θέμα, θα πρέπει να εγγραφούν τουλάχιστον εννέα μέλη σε Κέντρα της υπαίθρου και 11 μέλη στις αστικές περιοχές. Κέντρα Επιμόρφωσης λειτουργούν τόσο στις πόλεις όσο και στην ύπαιθρο, τις πρωινές, απογευματινές και βραδινές

ώρες, σε κτήρια των δημόσιων σχολείων ή σε άλλους κατάλληλους χώρους.

Τα διδάκτρα, μετά από έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, καθορίζονται στα €55 τόσο για την πόλη όσο και για την ύπαιθρο, για όλα τα θέματα. Τα μέλη που θα παρακολουθήσουν μαθήματα τόσο στην πόλη όσο και στην ύπαιθρο και γεννήθηκαν πριν από την 31η Οκτωβρίου 1961 θα πληρώσουν το ήμισυ των διδάκτρων (€27,50). Σε κοινόητες με πληθυσμό κάτω των 500 κατοίκων τα διδάκτρα καθορίζονται στα €27,50 και για τα άτομα που γεννήθηκαν πριν από την 31η Οκτωβρίου 1961 στα €13,75. Τα διδάκτρα θα καταβληθούν μόνο ηλεκτρονικά μέσω της υπηρεσίας JCC. ■

Επέκταση επιδόματος τέκνου ανακοίνωσε ο ΠιΔ, με την έναρξη της σχολικής χρονιάς

Στις 6 Σεπτεμβρίου με αφορμή την έναρξη της νέας σχολικής χρονιάς, σε οπτικογραφημένο μήνυμα του ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης αφού τόνισε ότι η χρονική αυτή στιγμή είναι στραμμένη στα παιδιά μας, στο μέλλον της χώρας μας, ανακοίνωσε μια νέα σημαντική όπως τη χαρακτήρισε μεταρρύθμιση που αφορά στην επέκταση του Επιδόματος Τέκνου ενισχύοντας ουσιαστικά τη στήριξη προς τις οικογένειες με παιδιά.

Ανάφερε ο ΠιΔ την απόφαση της κυβέρνησης για αύξηση του ύψους του επιδόματος τέκνου που διευρύνει σημαντικά τους δικαιούχους με την επέκταση των εισοδηματικών κριτηρίων ώστε περισσότερες οικογένειες να επωφελούνται από τη στήριξη του κράτους.

Πιο συγκεκριμένα, αυξάνονται τα εισοδηματικά κριτήρια για όλες τις οικογένειες. Ειδικότερα, τα ανώτατα εισοδηματικά όρια για οικογένειες με τρία και τέσσερα εξαρτώμενα τέκνα διαμορφώνονται πλέον στις €90.000 και €100.000 αντίστοιχα, ικανοποιώντας έτσι και το αί-



τημα για στήριξη των οικογενειών της μεσαίας τάξης, ενώ, όπως αποφασίσαμε από το 2025, για τις οικογένειες με πέντε ή περισσότερα εξαρτώμενα τέκνα δεν υπάρχουν τα όρια εισοδηματικά κριτήρια. Πρόσθετα, με την απόφασή μας αντιμετωπίζονται διαχρονικές στρεβλώσεις, με τη σημαντικότερη να είναι η μη διακοπή της στήριξης σε περιπτώσεις μικρής αύξησης του οικογενει-

ακού εισοδήματος.

Με τη νέα μας μεταρρύθμιση αυξάνονται οι δικαιούχοι κατά περίπου 17.000 επιπρόσθετες οικογένειες και επωφελούνται περισσότερα από 23.000 παιδιά. Την ίδια στιγμή, επεκτείνεται και η επιδότηση διδάκτρων για παιδιά μέχρι 4 ετών και 4 μηνών σε περίπου 2.000 οικογένειες και 2.800 παιδιά, ενισχύοντας ακόμη περαιτέρω τη στήριξη προς τους νέους γονείς και τις οικογένειες.

Με συνέπεια και σοβαρότητα, η ισχυρή και αναπτυξιακή πορεία της οικονομίας μας επιτρέπει να υλοποιούμε στοχευμένες πολιτικές στην Παιδεία, στην Υγεία, στο Κράτος Πρόνοιας, με ουσιαστικό κοινωνικό αποτύπωμα και με σαφή βελτίωση της καθημερινότητας του πολίτη. Στόχος και επιδίωξή μας η συνεχής αύξηση του διαθέσιμου εισοδήματος μέσω της επιστροφής στην κοινωνία των οφελών της ανάπτυξης. Με πράξεις, στηρίζουμε τις οικογένειες, στηρίζουμε τη μεσαία τάξη, και αλλάζουμε την Κύπρο μας. ■

Άρχισε η υποβολή αιτήσεων από γονείς για Επιδότηση Διδάκτρων Παιδιών μέχρι 4 ετών

Η Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας του Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας ανακοινώνει ότι στις 19 Μαΐου 2026 το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε το Σχέδιο Επιδότησης Διδάκτρων Παιδιών ηλικίας άνω των τεσσάρων ετών και μέχρι του ορίου της ηλικίας της δωρεάν υποχρεωτικής προσχολικής εκπαίδευσης για τη σχολική χρονιά 2026-2027, στο πλαίσιο μεταρρύθμισης που εντάσσεται στο Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ) Κύπρου (Μέτρο C5.1R3).

Σύμφωνα με την πιο πάνω Απόφαση, δικαίωμα συμμετοχής στο Σχέδιο έχουν όλες οι οικογένειες με παιδιά, εκ των οποίων τουλάχιστο ένα να είναι ηλικίας τουλάχιστον τεσσάρων ετών κατά την 31η Αυγούστου του έτους που ορίζει το Σχολικό Έτος, εφόσον διαμένουν νόμιμα στις ελεγχόμενες από την Κυπριακή Δημοκρατία περιοχές. Η παροχή επιδότησης διδάκτρων θα εγκρίνεται σε δικαιούχους νοουμένου ότι πληρούνται παράλληλα οι ακόλουθοι όροι:

- Υπάρχει εξαρτώμενο τέκνο ηλικίας τουλάχιστον τεσσάρων ετών και μέχρι του ορίου της δωρεάν υποχρεωτικής προσχολικής εκπαίδευσης (δηλαδή παιδιά που έχουν γεννηθεί από 1/5/2022 μέχρι και τις 31/8/2022).
- Το παιδί συνεχίζει να φοιτά ή έχει εγκριθεί/εξασφαλίσει θέση και πρόκειται να φοιτήσει σε νηπιαγωγείο/δομή που συμμετέχει στο παρόν Σχέδιο.
- Το παιδί δεν έχει γίνει αποδεκτό για φοίτηση στην υποχρεωτική δημόσια προσχολική εκπαίδευση, καθώς δεν εντάσσεται στο ηλικιακό όριο που έχει καθοριστεί.

Βάσει του Σχεδίου, το μηνιαίο ύψος του επιδόματος ανέρχεται σε 100% του ύψους των διδάκτρων φοίτησης, με μέγιστο ποσό τα €130 ή €200 μηνιαίως για κάθε παιδί, αναλόγως εάν αυτό φοιτά σε κοινοτικό ή ιδιωτικό νη-

πιαγωγείο, αντίστοιχα.

Οι γονείς έχουν την υποχρέωση να συμπληρώσουν Πιστοποιητικό Εγγραφής για την τρέχουσα ακαδημαϊκή χρονιά, με όλες τις απαραίτητες πληροφορίες σχετικά με τη φοίτηση του παιδιού, που θα τους δοθεί από τον πάροχο (νηπιαγωγείο) που περιλαμβάνεται στον Οδηγό του Σχεδίου.

Η υποβολή της αίτησης για συμμετοχή του δικαιούχου παιδιού στο Σχέδιο μπορεί να υποβάλλεται μόνο από ένα εκ των δυο γονέων. Στις περιπτώσεις εν διαστάσει ή διαζευγμένων γονέων, η αίτηση θα μπορεί να υποβληθεί μόνο από τον γονέα που έχει τη φύλαξη του παιδιού (που μένει μαζί του δηλαδή).

Στο τέλος της ακαδημαϊκής χρονιάς, για να καταβληθεί το ποσό της επιδότησης για τον μήνα Ιούνιο 2027, ο πάροχος έχει την υποχρέωση να προσκομίσει στον Φορέα Υλοποίησης (ΦΥ) αντίγραφο βεβαίωσης ολοκλήρωσης φοίτησης για το κάθε δικαιούχο παιδί. Παιδιά, για τα οποία δεν θα ληφθεί η εν λόγω βεβαίωση, ο ΦΥ δύναται να απαιτήσει επιστροφή των οποιωνδήποτε καταβληθέντων ποσών.

Οι γονείς που επιθυμούν να επωφεληθούν την επιδότηση είναι σημαντικό να εγγραφούν το παιδί τους σε νηπιαγωγείο που συμμετέχει στο Σχέδιο και στη συνέχεια να συμπληρώσουν και να υποβάλουν επιτυχώς την ηλεκτρονική αίτηση που είναι αναρτημένη στην Κυβερνητική Πύλη και στην ιστοσελίδα της Υπηρεσίας Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας.

Η εφαρμογή του πιο πάνω Σχεδίου ξεκινά από τον Σεπτέμβριο 2026 και οι ηλεκτρονικές αιτήσεις για τους γονείς θα είναι διαθέσιμες από τις 7 Σεπτεμβρίου 2026, στις 10:00, και χρειάζεται να συμπληρωθούν από όλους τους γονείς δικαιούχων παιδιών.

Δικαιούχοι, οι οποίοι θα έχουν υποβάλει την ηλεκτρονική τους αίτηση μέχρι και τις 30 Σεπτεμβρίου 2026 θα μπορούν να επωφεληθούν της επιδότησης από την 1/9/2026 ή από την έναρξη της φοίτησης του παιδιού αν αυτή είναι μεταγενέστερη, ενώ για δικαιούχους που θα υποβάλουν την αίτησή τους μετέπειτα, η επιδότηση θα αρχίζει από τον μήνα υποβολής της αίτησης.

Επεξηγηματικές πληροφορίες για τη συμπλήρωση της ηλεκτρονικής αίτησης είναι αναρτημένες στην ιστοσελίδα <https://www.wbas.dmsw.gov.cy>. Για την πρόσβαση στην ηλεκτρονική αίτηση χρειάζεται οπωσδήποτε οι γονείς να δημιουργήσουν και να επιβεβαιώσουν τον προσωπικό λογαριασμό πρόσβασης μέσω της πύλης www.gov.cy ή να είχαν προβεί στη διαδικασία αυτή μέσω της πύλης ΑΡΙΑΔΝΗ.

Με την υποβολή της ηλεκτρονικής αίτησης και δεδομένου ότι πληρούνται τα κριτήρια που αναφέρονται πιο πάνω, οι γονείς θα ενημερώνονται άμεσα για την έγκριση της αίτησης και η επιδότηση θα καταβάλλεται απευθείας στον πάροχο σε μηνιαία βάση, από τον μήνα εντός του οποίου θα υποβληθεί η ηλεκτρονική αίτηση.

Σε περίπτωση έγκρισης, η επιδότηση θα ισχύει για το σχολικό έτος 2026-2027 (01 Σεπτεμβρίου 2026-30 Ιουνίου 2027). Σημειώνεται ότι η καταβολή της επιδότησης γίνεται πάντοτε μετά το τέλος του κάθε μήνα και ως εκ τούτου για τον μήνα (μόνο), εντός του οποίου υποβάλλεται η αίτηση, οι πάροχοι προτρέπονται να προπληρωθούν ως η συνήθης τους πρακτική και να επιστρέψουν μετά τη διαφορά.

Για περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα πιο πάνω:

Ιστοσελίδα: <https://www.wbas.dmsw.gov.cy>

Τηλ.: 1450 • Email: children@wbas.dmsw.gov.cy

Κοινή άσκηση δράσης δασοπυρόσβεσης με ομάδα Ελλαδιτών στα Πλατάνια

Στο πλαίσιο της έναρξης του προγράμματος «Prepositioning 2026» του Μηχανισμού Πολιτικής Προστασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (UCPM), πραγματοποιήθηκε την Τρίτη, 1 Σεπτεμβρίου 2026, στις εγκαταστάσεις της Δασικής Περιφέρειας Τροόδους στα Πλατάνια, η πρώτη ημέρα του προγράμματος επιχειρησιακής εξοικείωσης της Ελληνικής Ομάδας Δασοπυρόσβεσης της Ειδικής Μονάδας Δασικών Επιχειρήσεων (ΕΜΟΔΕ), υπό τον επιχειρησιακό συντονισμό του Τμήματος Δασών.

Την ελληνική αποστολή υποδέχθηκαν ο Περιφερειακός Δασικός Λειτουργός Τροόδους κ. Λοΐζος Λοΐζου, στελέχη της Δασικής Περιφέρειας και οι Σύндеσμοι του Τμήματος Δασών και της Πολιτικής Άμυνας για σκοπούς του Προγράμματος.

Κατά τη διάρκεια της ημέρας, τα μέλη της Ομάδας ενημερώθηκαν για το σύστημα πρόληψης και καταστολής δασι-

κών πυρκαγιών, το σύστημα επιφυλακής του Τμήματος Δασών, την οργάνωση και τον συντονισμό των επιχειρήσεων, καθώς και τις ιδιαίτερες επιχειρησιακές συνθήκες που επικρατούν στα κυπριακά δάση. Παράλληλα, συζητήθηκαν το πρόγραμμα, οι προγραμματισμένες δράσεις και επιχειρησιακά ζητήματα της περιόδου προεγκατάστασης, ενώ ακολούθησε εξοικείωση με οχήματα, μέσα και πυροσβεστικό εξοπλισμό.

Το πρόγραμμα των επόμενων ημερών περιλαμβάνει εκπαιδευτικές και κοινές δράσεις με προσωπικό του Τμήματος Δασών, καθώς και επιτόπια επιχειρησιακή εξοικείωση σε δασικές περιοχές και υποδομές πυροπροστασίας.

Στόχος είναι η καλύτερη γνώση του κυπριακού επιχειρησιακού περιβάλλοντος, η ανταλλαγή εμπειριών και τεχνογνωσίας και η ενίσχυση της διαλειτουργικότητας. ■



Χορωδία ΠΑΣΥΔΥ

Μαζί με τη δύναμη της μουσικής!

Πάφου

Τραγουδάμε
Δημιουργούμε
Συνεχίζουμε

Η μουσική
ενώνει
ανθρώπους!

Επαναρχίζουν τα μαθήματα χορωδίας

την **Τετάρτη 23/9/2026**
ώρα 5.15 - 6.15 μμ
στο οίκημα ΠΑΣΥΔΥ

με μαέστρο την **Δρ. Στάλω Γεωργίου**

Για νέους χορωδούς (μέλη της ΠΑΣΥΔΥ)

Ακροάσεις στις 16/9/2026
ώρα 5.15 μμ
στο οίκημα ΠΑΣΥΔΥ

Νέες φωνές, πάντα έμπρόσδεκτες!

**Το επόμενο "like" σου...
καν'το στον χορό...**

▪ ΧΟΡΟΣ ▪ ΠΑΡΕΑ ▪ ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ

Χορευτικός Όμιλος ΠΑΣΥΔΥ ΛΕΜΕΣΟΥ

πρόγραμμα
"Χορός για ΝΕΟΥΣ"

2026-27

Εγγραφές ΜΕΛΩΝ για ΔΩΡΕΑΝ μαθήματα
Ελληνικών/Λαϊκών Χορών από την ΠΑΣΥΔΥ

Έναρξη μαθημάτων :
21/9/26

Χοροδιδασκαλία: Κούλλης Βασιλείου
Πληροφορίες : 99 469943



ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Αρχαιοτήτων, Υφυπουργείο Πολιτισμού, από την 1η Ιουλίου 2026: Έλενα Τσικκουρή, Κυριάκος Λύρας.

Η Ειρήνη Ιεροδιακόνου, Επιμελητής (με δοκιμασία), Υπουργείο Παιδείας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Επιθεωρητή Γεωργίας, Τμήμα Γεωργίας, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Η Όλγα Γεωργίου, Τεχνικός (με δοκιμασία), Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Επιθεωρητή Γεωργίας, Τμήμα Γεωργίας, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Ο Χρίστος Σολομωνίδης, Λειτουργός Μονάδας Καταπολέμησης Αδικημάτων Συγκάλυψης (με δοκιμασία), Νομική Υπηρεσία, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Διοικητικού Λειτουργού, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Η Άντρια Θεοδώρου, Λειτουργός Γραφείου Επιτρόπου Διοικήσεως, διορίζεται στη θέση Διοικητικού Λειτουργού, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Ο Μάριος Λιζίδης, Λειτουργός Μετανάστευσης, Τμήμα Μετανάστευσης, διορίζεται στη θέση Διοικητικού Λειτουργού, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Ο Ιωάννης Ζερβάκης, Τεχνικός, Τμήμα Περιβάλλοντος, διορίζεται στη θέση Διοικητικού Λειτουργού, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Ο Παναγιώτης Σάββα, Κτηματολογικός Γραφέας, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, διορίζεται στη θέση Διοικητικού Λειτουργού, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Ο Δημήτριος Αλωναρίτης, Τελωνειακός Λειτουργός, Τελωνεία, διορίζεται στη θέση Διοικητικού Λειτουργού, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Τελωνείων, Τελωνεία, διορίζονται στη θέση Διοικητικού Λειτουργού, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, από τις 15 Ιουλίου 2026: Αναστάσιος Πασχάλης, Γεώργιος Παπαδόπουλος.

Η Μικαέλα Οδυσσέως, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, διορίζεται στη θέση Διοικητικού Λειτουργού, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Η Χρυσοβαλάντου Λειβαδίτου, Βοηθός Λειτουργός Αεροπορικών Κινήσεων, Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, διορίζεται στη θέση Διοικητικού Λειτουργού, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Η Γεωργία Γιαβάση διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Διοικητικού Λειτουργού, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2026.

Η Λουΐζα Σαββίδου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας, στην ειδικότητα της Ψυχιατρικής Παιδιού και Εφήβου, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Ο Δημήτρης Παπαδημητρίου, Τεχνικός, Τμήμα Οδικών Μεταφορών, διορίζεται στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Αρχαιοτήτων, από τις 3 Αυγούστου 2026.

Ο Στυλιανός Κλείτου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας (προηγούμενος καλούμενη Λειτουργός Εμπορίου και Βιομηχανίας), από τις 15 Σεπτεμβρίου 2026.

Ο Γιώργος Καούλλα, Λειτουργός Κοι-

νωνικών Υπηρεσιών, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Ο Κωνσταντίνος Κουπής, Λειτουργός Οδικών Μεταφορών (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Ο Ανδρέας Βατυλιώτη διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, από τις 17 Αυγούστου 2026.

Ο Κωνσταντίνος Κωμοδρόμου, Λειτουργός Γραφείου Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Η Ελένη Χατζηκωστή διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Η Άννη Πανασέτη, Λειτουργός Μονάδας Καταπολέμησης Αδικημάτων Συγκάλυψης, Νομική Υπηρεσία, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Η Ιωάννα Μουζουρίδη, Βοηθός Λειτουργός Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας (με δοκιμασία), Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Η Στυλιανή Ονησιφόρου, μόνιμος Λειτουργός Μετανάστευσης, Τμήμα Μετανάστευσης, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Ο Μάριος Δαμασκηνός, Τεχνικός Μηχανικός, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Ο Μιχάλης Μιχαήλ, Μετεωρολογικός Βοηθός, Τμήμα Μετεωρολογίας, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Περιβάλλοντος, Τμήμα Περιβάλλοντος, διορίζονται στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, από τις 15 Ιουλίου 2026: Χρυστάλλα Καρακούση, Στέλιος Ματσεντίδης.

Ο Αλέξανδρος Κονναρής, Τεχνικός, Τμήμα Περιβάλλοντος, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Ο Πασχάλης Αδάμου, Κτηματολογικός Γραφέας (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Φορολογίας, Τμήμα Φορολογίας, διορίζονται στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, από τις 15 Ιουλίου 2026: Αθηνά Κολιαντρή, Μύρια Αθανασιάδου, Σταυρούλα Φλωρέντζου.

Η Σοφία Πέρδικου, Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Η Μαρία Σταύρου, Διοικητικός Λειτουργός, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Ο Ηλίας Ρούσου, Βοηθός Λειτουργός

Αεροπορικών Κινήσεων, Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Η Μαρία Ιωάννου, Λειτουργός Οδικών Μεταφορών, Τμήμα Οδικών Μεταφορών, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, από τις 15 Ιουλίου 2026: Μαρία Παπακωνσταντίνου, Μαρίνα Μιχαήλ, Δημητριάδης Κλεάνθους, Σταυρούλα Φουρνίδου, Νικόλας Κάντζιας, Δόμνα Περικλέους, Δημήτρης Χατζηλοϊζής.

Ο Δημήτριος Χατζηγιάννου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Οδοντιατρικού Εργαστηρίου, Οδοντιατρικές Υπηρεσίες, από τις 3 Αυγούστου 2026.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Ιδρυματικού Λειτουργού, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, από τις 15 Ιουλίου 2026: Άντρη Παπακωνσταντίνου, Ανδριανή Κατσουρομάλλη.

Ο Δημήτρης Δημητρίου, Τεχνικός Μηχανικός (με δοκιμασία), Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Κτηματολογικού Γραφέα, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 15 Ιουνίου 2026.

Η Παρασκευή Σάββα διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Κτηματολογικού Γραφέα, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 15 Ιουνίου 2026.

Οι πιο κάτω, οι οποίοι είχαν διοριστεί από την 1η Αυγούστου 2018 στη θέση Επιθεωρητή Πλοίων, Υφυπουργείο Ναυτιλίας και των οποίων ο πιο πάνω διορισμός αργότερα ακυρώθηκε από το Διοικητικό Δικαστήριο, διορίζονται στην ίδια θέση αναδρομικά από την 1η Αυγούστου 2018: Βαλεντίνος Μαυρουδής, Ιωάννης Μοσχάτος.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Πολιτισμού, Υφυπουργείο Πολιτισμού, από τις 3 Αυγούστου 2026: Μαρία Μηνά, Μαρία Στεφανή, Παντελίτσα Χατζηπροκόπη Βυρίδη, Μάριος Ψαράς.

Η Άντρεα Αναξαγόρου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Εκπαιδευτή Οικοτεχνίας/Χειροτεχνίας, Υπηρεσία Κυπριακής Χειροτεχνίας, Υφυπουργείο Πολιτισμού, από τις 3 Αυγούστου 2026.

Ο Αναστάσιος Πασχάλης, Βοηθός Τελωνείων, Τελωνεία, διορίζεται στη θέση Διοικητικού Λειτουργού, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Ο Νικόλαος Νικολάου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, στην ειδικότητα της Ουρολογίας, από τις 15 Ιουλίου 2026.

Η Γεωργίνα Χατζηλούκα διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Οφθαλμολογίας, από τις 3 Αυγούστου 2026.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Δασικού Λειτουργού, Τμήμα Δασών, από τις 15 Ιουλίου 2026: Χρύσανθος Βρωνή, Μαρία Βουγιουκλή, Κυριάκος Κωστή, Γεώργιος Πολυβίου.

Η Φωτεινή Βασιλείου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Ασφαλιστικού Λειτουργού, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από τις 3 Αυγούστου 2026.

Η Δέσποινα Αντωνίου, Τεχνικός (με δοκιμασία), Τμήμα Αρχαιοτήτων, διορί-

ζεται με δοκιμασία στη θέση Κτηματολογικού Γραφέα, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 3 Αυγούστου 2026.

Η Μαρία Πέτρου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, διορίζεται στη θέση Κτηματολογικού Γραφέα, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 3 Αυγούστου 2026.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Ο Μάριος Κωνσταντίνου, Ανώτερος Τεχνικός Μηχανικός, Υπουργείο Άμυνας, προάγεται στη θέση Πρώτου Τεχνικού Μηχανικού, Υπουργείο Άμυνας, από την 1η Ιουλίου 2026.

Η Μαρία Αχιλλέως, Τεχνικός Μηχανικός, Υπουργείο Άμυνας, προάγεται στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, 1ης Τάξης, Υπουργείο Άμυνας, από την 1η Ιουλίου 2026.

Οι πιο κάτω Τεχνικοί Μηχανικοί, Υπουργείο Άμυνας, προάγονται στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, 1ης Τάξης, Υπουργείο Άμυνας, από την 1η Ιουλίου 2026: Βαρνάβας Στ. Βαρνάβα, Χρίστος Στασής.

Ο Νίκος Ελευθερίου, Ταχυδρομικός Επιθεωρητής, Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, προάγεται στη θέση Ανώτερου Ταχυδρομικού Επιθεωρητή, Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, από την 1η Ιουλίου 2026.

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Ταχυδρομικοί Λειτουργοί, Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, προάγονται στη θέση Ταχυδρομικού Επιθεωρητή, Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, από την 1η Ιουλίου 2026: Θεοδώρα Γ. Κονναρή, Κατερίνα Δ. Μάμα.

Οι πιο κάτω Υγειονομικοί Λειτουργοί Α', Υγειονομική Υπηρεσία, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, προάγονται στη θέση Ανώτερου Υγειονομικού Λειτουργού, Υγειονομική Υπηρεσία, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, από τις 15 Ιουνίου 2026: Αριάδνη Χαραλάμπους, Μαρία Ανδρέου.

Η Μαριάννα Φλωρίδου, Λειτουργός Πληροφορικής, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, προάγεται στη θέση Λειτουργού Πληροφορικής Α', από την 1η Ιουλίου 2026.

Η Σωτηρούλα Γεωργίου, Βοηθός Λειτουργός Διεκπεραίωσης, 1ης Τάξης, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, προάγεται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Διεκπεραίωσης, από την 1η Ιουλίου 2026.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Λειτουργοί Διεκπεραίωσης, 2ης Τάξης, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, προάγονται στη θέση Βοηθού Λειτουργού Διεκπεραίωσης, 1ης Τάξης, από την 1η Ιουλίου 2026: Ιωάννης Βούκενας, Μαρίνος Μακαρίτης, Μιχάλης Μιχαήλ, Μαρία Παπούη, Αριστόδημος Θεολόγου.

Η Κορίνα Κωνσταντίνου, Επόπτης Συμβουλίου Αμπελοοινικών Προϊόντων, Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, Γενική Διεύθυνση Γεωργίας και Αγροτικής Ανάπτυξης, προάγεται στη θέση Επόπτη Α' Συμβουλίου Αμπελοοινικών Προϊόντων, Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, Γενική Διεύθυνση Γεωργίας και Αγροτικής Ανάπτυξης, από την 1η Ιουλίου 2026. ■

ΕΥΡΩΠΗ - ΚΟΣΜΟΣ

ΠΟΥ: Έλλειψη υγειονομικού προσωπικού της τάξης του 4,1 εκατ. Αιτία οι χρόνιες πολιτικές λιτότητας και οι χαμηλοί μισθοί

Η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ELA) της ΕΕ προειδοποιεί ότι η υποστελέχωση των υπηρεσιών υγείας και φορντίδας στην Ευρωπαϊκή Ένωση αποτελεί σε μια από τις πιο κρίσιμες και επείγουσες προκλήσεις για την κοινωνική και οικονομική σταθερότητα της ηπείρου.

Στην ετήσια Έκθεσή της για τις ελλείψεις και τα πλεονάσματα εργατικού δυναμικού, η Αρχή Εργασίας υπογραμμίζει ότι οι τομείς της υγείας και της κοινωνικής φροντίδας πλήττονται από βαθιές, δομικές ελλείψεις προσωπικού. Το πρόβλημα έχει λάβει διαστάσεις υγειονομικής κρίσης, με το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο να πιέζει για άμεση λήψη μέτρων. Υπολογίζεται ότι 1 στους 4 πολίτες της ΕΕ (26%), δηλώνει αδυναμία πρόσβασης σε υγειονομική περίθαλψη καθώς οι λίστες αναμονής αυξάνονται δραματικά.

Σύμφωνα με τα επίσημα δεδομένα της Αρχής Εργασίας, η κρίση αποτυπώνεται ως ακολούθως:

- **ειδικότητες σε κρίσιμη έλλειψη:** οι μεγαλύτερες ελλείψεις εντοπίζονται στους ειδικούς ιατρούς, το νοσηλευτικό προσωπικό, τους γενικούς ιατρούς και τους βοηθούς υγειονομικής περίθαλψης
- **κακές συνθήκες εργασίας:** η χαμηλή διατήρηση προσωπικού (retention) συνδέεται άμεσα με την εργασιακή εξουθένωση (burnout), τις χαμηλές αμοιβές σε

ορισμένες περιοχές και τις εξαντλητικές βάρδιες

• **γεωγραφικές ανισότητες και μετανάστευση:** παρατηρείται έντονο το φαινόμενο «διαρροής εγκεφάλων» (brain drain) από χώρες της Ανατολικής και Νότιας Ευρώπης προς τα πλουσιότερα κράτη-μέλη της Δύσης και του Βορρά, βαθαίνοντας έτσι τις ανισότητες στην πρόσβαση στην υγεία.

Ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας εφιστά την προσοχή και προειδοποιεί ότι, αναμένεται έλλειψη υγειονομικού προσωπικού της τάξης του 4,1 εκατ. (2030). Οι ανάγκες αυξάνονται ραγδαία λόγω της γήρανσης του πληθυσμού καθώς και του υπάρχοντος ιατρονοσηλευτικού προσωπικού που επίσης γερνάει.

Αιτίες του προβλήματος

Οι πολιτικές λιτότητα και οι συνεχείς περικοπές στις δημόσιες δαπάνες υγείας τα προηγούμενα χρόνια υποβάθμισαν τις υποδομές.

Η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας και η EPSU τονίζουν ότι η λύση απαιτεί γενναίες δημόσιες επενδύσεις και θεσμικές αλλαγές και προτείνουν:

- καθορισμό ασφαλών ορίων στελέχωσης (safe staffing levels), ανάλογα με τον αριθμό των ασθενών
- αύξηση μισθών και βελτίωση των συνθηκών εργασίας για να ανακοπεί το κύμα φυγής των ιατρών και του νοσηλευτικού προσωπικού



- ενίσχυση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας
- θέσπιση ευρωπαϊκού σχεδίου δράσης για την αντιμετώπιση του brain drain, ώστε να μην απογυμνώνονται τα συστήματα υγείας των λιγότερο ανεπτυγμένων οικονομικών χωρών. ■

ΟΟΣΑ: Περισσότερη εργασία για διασφάλιση των ταμείων Προβλέπεται αύξηση κατά δύο έτη των ορίων συνταξιοδότησης

Σύμφωνα με την τελευταία Έκθεση του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ), «Pensions at a Glance», το μέσο επίσημο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης/αφυπηρέτησης αναμένεται να αυξηθεί κατά περίπου δύο έτη.

Συγκεκριμένα, για όσους εργαζόμενους εισέρχονται τώρα στην αγορά εργασίας (με αφετηρία το 22ο έτος της ηλικίας τους), η μέση κανονική ηλικία συνταξιοδότησης προβλέπεται να αυξηθεί στα 66,4 έτη για τους άνδρες και στα 65,9 έτη για τις γυναίκες, έναντι του τρέχοντος μέσου όρου που είναι τα 64,7 έτη. Όπως ανέφερε ο Γενικός Γραμματέας του ΟΟΣΑ, Mathias Cormann «καθώς ζούμε περισσότερο και είμαστε πιο υγιείς, χρειάζεται να εργαζόμαστε και περισσότερο προκειμένου να διασφαλιστεί η βιωσιμότητα των συνταξιοδοτικών συστημάτων».

Οι αποκλίσεις ανάμεσα στις χώρες

Η αύξηση των ορίων ηλικίας έχει ήδη νομοθετηθεί ή συνδεθεί με το προσδόκιμο ζωής σε περισσότερες από τις μισές χώρες - μέλη του Οργανισμού και αυτή η εξέλιξη δημιουργεί τεράστιες διαφορές που αποτυπώνονται ως ακολούθως:

- τα υψηλότερα μελλοντικά όρια (70+ έτη): στην κορυφή των προβλέψεων βρίσκονται η Δανία (όπου μελλοντικά μπορεί να αγγίξει και τα 74 έτη), η Εσθονία (71 έτη), η Ιταλία, η Ολλανδία και η Σουηδία (70 έτη)



- Τα χαμηλότερα μελλοντικά όρια (<65 έτη): Στον αντίποδα, οι μόνες χώρες όπου το όριο προβλέπεται να παραμείνει κάτω από τα 65 έτη είναι το Λουξεμβούργο, η Σλοβενία, η Γαλλία και η Κολομβία.

Τι προβλέπεται για Ελλάδα και Ευρώπη

Στην Ελλάδα το γενικό θεσμοθετημένο όριο για πλήρη σύνταξη βρίσκεται ήδη στα 67 έτη (ή στα 62 με 40 χρόνια προϋπηρεσίας). Ο ΟΟΣΑ σημειώνει ότι η Ελλάδα έχει συνδέσει νομοθετικά τα όρια ηλικίας με το προσδόκιμο ζωής. Παρόλο που τα όρια έχουν «παγώσει» προσωρινά, η επόμενη αυτόματη αναπροσαρμογή βάσει του προσδοκίμου αναμένεται να εξεταστεί στενά και να

ενεργοποιηθεί τα επόμενα χρόνια (με ορίζοντα το 2030)

Η «βόμβα» των δημογραφικών: η Ελλάδα, η Ιταλία, η Ισπανία και η Πολωνία, είναι οι χώρες που θα αντιμετωπίσουν τη μεγαλύτερη πίεση. Έως το 2050 προβλέπεται ότι θα αντιστοιχούν 52 συνταξιούχοι (άνω των 65 ετών) ανά 100 εργαζόμενους (ηλικίας 20-64 ετών)

Σε περισσότερες από τα μισά κράτη μέλη του ΟΟΣΑ τα όρια θα πάρουν την ανιούσα. Χώρες όπως η Δανία, η Εσθονία, η Ιταλία, η Ολλανδία και η Σουηδία αναμένεται να οδηγήσουν το γενικό όριο ηλικίας στα 70 έτη ή και παραπάνω για τις επόμενες γενιές.

Κίνητρα για περισσότερη εργασία

Ο Οργανισμός Οικονομικής Ανάπτυξης και Συνεργασίας συναποτελείται από 38 κράτη - μέλη.

Ο Οργανισμός προτείνει στις κυβερνήσεις των μελών την κατάργηση της υποχρεωτικής αποχώρησης από την εργασία λόγω συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας (ειδικά στο δημόσιο τομέα). Προτείνει επίσης, να δίνεται η δυνατότητα, σε όσους το επιθυμούν, να συνεχίζουν να εργάζονται λαμβάνοντας παράλληλα κίνητρα (π.χ. συνδυασμός μισθού και σύνταξης), ώστε να αποτρέπεται η πρόωγη έξοδος από την αγορά εργασίας, η οποία επιβαρύνει τα συνταξιοδοτικά ταμεία. ■

Περικοπές θέσεων εργασίας από την Uber

Η Uber θα περικόψει περίπου 3.300 θέσεις εργασίας, δηλαδή το 10% του παγκόσμιου προσωπικού, καθώς εφαρμόζει σχέδιο αναδιάρθρωσης που αποσκοπεί στη μείωση των διοικητικών επιπέδων.

Ο διευθύνων σύμβουλος της Uber, Ντάρα Κοσροβσάχι, ανακοίνωσε τις αλλαγές σε email, που περιήλθε στην κατοχή του Bloomberg News, σημειώνοντας ότι η ανάπτυξη της Uber τα τελευταία χρόνια έχει δημιουργήσει «περισσότερα επίπεδα διοίκησης, περισσότερο

συντονισμό, πιο κατακερματισμένη κατανομή ευθυνών και, σε ορισμένες περιπτώσεις, δομές που είχαν νόημα όταν οι επιχειρηματικές δραστηριότητες ήταν μικρότερες, αλλά πλέον δεν μας εξυπηρετούν καλά στο σημερινό μας μέγεθος».

Οι περικοπές θα μειώσουν κατά 20% τον αριθμό των διευθυντικών στελεχών στην εταιρεία, σύμφωνα με εκπρόσωπο της Uber. Ωστόσο, η εταιρεία δεν αποκάλυψε ποιο ποσοστό των διευθυντικών στελεχών θα απολυθεί.

Οι περικοπές αφορούν επίσης εργαζόμενους που δεν κατέχουν διοικητικές θέσεις.

Η εταιρεία προχωρά επίσης, σε εξορθολογισμό των βασικών ομάδων μηχανικής, επιστημονικής έρευνας και διανομών, μεταξύ άλλων ενοποιώντας τις τρεις ομάδες λειτουργιών που είναι υπεύθυνες για τα εστιατόρια, το λιανικό εμπόριο και την υπηρεσία διανομής white-label, δηλαδή υπηρεσία που παρέχεται σε άλλες επιχειρήσεις χωρίς να εμφανίζεται το εμπορικό σήμα της Uber. ■

Σε ποσοστό 3,6% η ανεργία στην Κύπρο και 540.130 άτομα εργατικό δυναμικό Στατιστική για το 2ο τρίμηνο του 2026

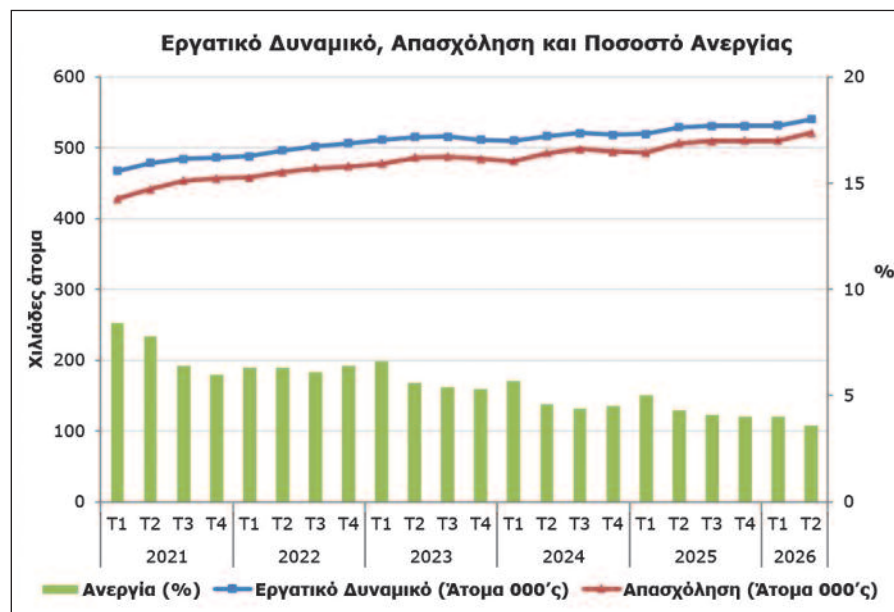
Με βάση τα αποτελέσματα της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (ΕΕΔ) για το 2ο τρίμηνο του 2026, το εργατικό δυναμικό ανήλθε σε 540.130 άτομα ή 65,6% του πληθυσμού (άνδρες 70,9%, γυναίκες 60,5%) σε σύγκριση με 528.981 άτομα (65,4%) το αντίστοιχο τρίμηνο του 2025.

Ο αριθμός των απασχολούμενων ήταν 520.763 άτομα και το ποσοστό απασχόλησης 63,2% (άνδρες 68,5%, γυναίκες 58,3%) σε σύγκριση με 506.318 άτομα (62,6%) το αντίστοιχο τρίμηνο του 2025.

Ο αριθμός των ανέργων ανήλθε σε 19.367 άτομα και το ποσοστό ανεργίας σε 3,6% του εργατικού δυναμικού (άνδρες 3,5%, γυναίκες 3,7%) σε σύγκριση με 22.663 άτομα (4,3%) το αντίστοιχο τρίμηνο του 2025.

Απασχόληση

Στις ηλικίες 20-64 το ποσοστό απασχόλησης ήταν 82,8%. Το ποσοστό για τους άνδρες ήταν 87,8% και για τις γυναίκες 78,1%. Στο αντίστοιχο τρίμηνο του 2025 το ποσοστό ήταν 81,7% (άνδρες 87,0%, γυναίκες 76,5%). Στις ηλικίες 55-64 το ποσοστό απασχόλησης ήταν 72,6% σε σύγκριση με 71,5% στο αντίστοιχο τρί-



μηνο του 2025.

Σύμφωνα με την κατανομή της απασχόλησης κατά τομέα, το μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολούμενων το συγκεντρώνουν οι Υπηρεσίες με 81,8% και ακολουθούν η Βιομηχανία και η Γεωργία με ποσοστά 16,2% και 2,0% αντίστοιχα.

Για το 2ο τρίμηνο του 2025 τα αντίστοιχα ποσοστά ήταν: Υπηρεσίες 81,2%, Βιομηχανία 16,6% και Γεωργία 2,2%.

Η μερική απασχόληση αποτελούσε το 8,7% της συνολικής απασχόλησης ή 45.178 άτομα (άνδρες 7,6%, γυναίκες 9,9%). Το αντίστοιχο ποσοστό για το 2ο

τρίμηνο του 2025 ήταν 9,4% (άνδρες 7,1%, γυναίκες 12,0%).

Από το σύνολο των απασχολούμενων, το 89,8% ή 467.712 άτομα ήταν υπάλληλοι, από τους οποίους το 15,7% (73.306 άτομα) είχε προσωρινή εργασία. Στο αντίστοιχο τρίμηνο του 2025 οι υπάλληλοι αποτελούσαν το 90,0% του συνόλου της απασχόλησης και από αυτούς ποσοστό 14,3% είχε προσωρινή εργασία.

Ανεργία

Στους νέους ηλικίας 15-24 ετών το ποσοστό ανεργίας ήταν 12,2% του εργατικού δυναμικού των ηλικιών αυτών (άνδρες 12,0%, γυναίκες 12,4%) σε σύγκριση με 14,9% (άνδρες 15,8%, γυναίκες 13,9%) στο αντίστοιχο τρίμηνο του περασμένου χρόνου.

Όσον αφορά στη διάρκεια της ανεργίας, το 62,4% του συνόλου των ανέργων έψαχνε για εργασία για περίοδο κάτω από 6 μήνες, το 16,5% για περίοδο 6-11 μήνες, ενώ ποσοστό 21,1% ήταν μακροχρόνια άνεργοι. Τα αντίστοιχα ποσοστά για το 2ο τρίμηνο του 2025 ήταν 55,9%, 23,0% και 21,1%. ■

Συνεχή άνοδο τιμών και πληθωρισμού ανακοίνωσε η Στατιστική Υπηρεσία τον Αύγουστο

Σύμφωνα με ανακοίνωση της Στατιστικής Υπηρεσίας ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή (ΔΤΚ) τον Αύγουστο 2026 αυξήθηκε κατά 0,93 μονάδες και έφτασε στις 103,25 μονάδες σε σύγκριση με 102,32 μονάδες τον Ιούλιο 2026. Ο πληθωρισμός τον Αύγουστο 2026 αυξήθηκε με ρυθμό 3,5%.

Οι μεγαλύτερες αυξήσεις συγκριτικά με τον Αύγουστο του 2025 σημειώθηκαν στις οικονομικές κατηγορίες Πετρελαιοειδή (20,3%) και Ηλεκτρισμός και Νερό (6,0%), ενώ η μεγαλύτερη μείωση παρατηρήθηκε στα Βιομηχανικά Προϊόντα (-0,4%). Σε σχέση με τον Ιούλιο 2026, η μεγαλύτερη αύξηση καταγράφηκε στην οικονομική κατηγορία Πετρελαιοειδή (6,9%), ενώ η μεγαλύτερη μείωση παρατηρήθηκε στην οικονομική κατηγορία Ηλεκτρισμός και Νερό (-1,2%).

Ανάλυση Ποσοστιαίων Μεταβολών

Συγκριτικά με τον Αύγουστο του 2025, οι μεγαλύτερες μεταβολές παρατηρήθηκαν στις κατηγορίες Μεταφορές (11,4%), Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρικό Ρεύμα, Φυσικό Αέριο και Άλλα Καύσιμα (6,9%), Ένδυση και Υπόδηση (-6,3%) και Τρόφιμα

και μη Αλκοολούχα Ποτά (3,8%).

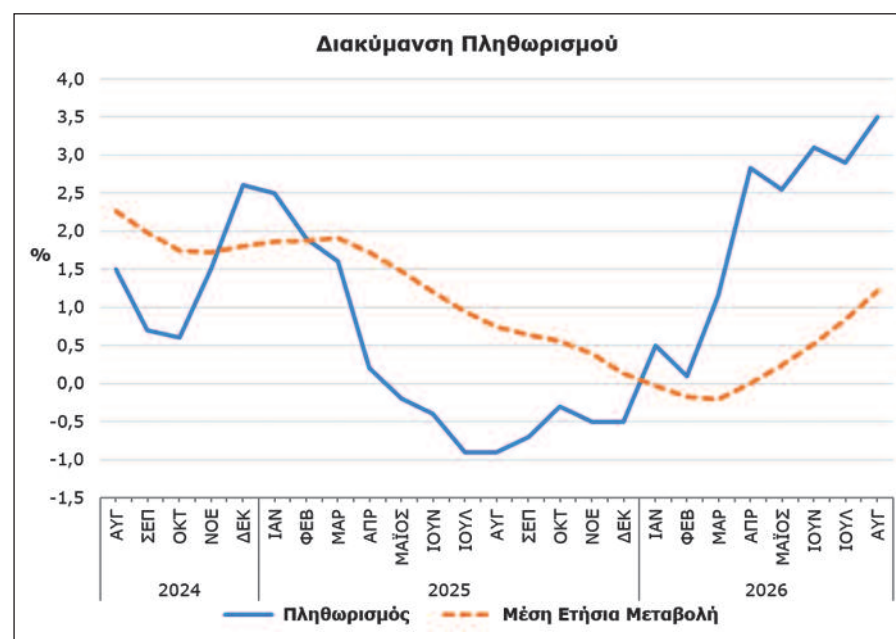
Σε σχέση με τον Ιούλιο του 2026, οι μεγαλύτερες μεταβολές παρατηρήθηκαν στις κατηγορίες Μεταφορές (5,1%), Ένδυση και Υπόδηση (-1,5%) και Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (0,7%).

Ανάλυση Επιπτώσεων σε Μονάδες

Τη μεγαλύτερη θετική επίπτωση στη μεταβολή του ΔΤΚ του Αυγούστου 2026 σε σχέση με τον Αύγουστο 2025 είχαν οι κατηγορίες Εστιατόρια και Υπηρεσίες Παροχής Καταλύματος (3,18), Αναψυχή, Αθλητισμός και Πολιτισμός (2,82) και Αλκοολούχα Ποτά και Καπνός (1,86), ενώ τη μεγαλύτερη αρνητική επίδραση στη μεταβολή του ΔΤΚ του Αυγούστου 2026 σε σχέση με τον Αύγουστο 2025 είχαν οι κατηγορίες Υγεία (-2,62), Ενημέρωση και Επικοινωνία (-1,67) και Ένδυση και Υπόδηση (-1,07).

Τη μεγαλύτερη επίπτωση στη μεταβολή του ΔΤΚ τον Αύγουστο 2026 σε σχέση με τον Ιούλιο 2026 είχαν οι κατηγορίες Μεταφορές (0,81), Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (0,13) και Ένδυση και Υπόδηση (-0,09).

Τη μεγαλύτερη θετική επίπτωση στη μεταβολή του ΔΤΚ του Αυγούστου 2026



σε σύγκριση με τον δείκτη του Αυγούστου 2025 είχαν οι Υπηρεσίες Αναψυχής (2,95), ενώ τη μεγαλύτερη αρνητική επίδραση είχαν οι Υπηρεσίες Κινητής Επικοινωνίας (-1,53).

Τα Καύσιμα και Λιπαντικά (0,51) είχαν

τη μεγαλύτερη θετική επίδραση στη μεταβολή του ΔΤΚ του Αυγούστου 2026 σε σχέση με τον αντίστοιχο δείκτη του Ιουλίου 2026, ενώ τη μεγαλύτερη αρνητική επίδραση είχαν τα Είδη Ένδυσης (-0,10). ■

Κατηγορηματική καταδίκη της επίθεσης κατά συναδέλφου Δεσμοφύλακα

Το Κλαδικό Συμβούλιο Δεσμοφυλάκων ΠΑΣΥΔΥ με ανακοίνωση του καταδίκασε με τον πλέον κατηγορηματικό τρόπο την επίθεση που δέχθηκε συνάδελφός από κρατούμενο κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.

Το Κλαδικό Συμβούλιο εξέφρασε τη συμπαράστασή του στον συνάδελφο, του ευχήθηκε ταχεία και πλήρη ανάρρωση και διακήρυξε:

«Ως συντεχνία, υπογραμμίζουμε προς κάθε κατεύ-

θυνση ότι επιδεικνύουμε μηδενική ανοχή σε τέτοιου είδους περιστατικά βίας. Καλούμε το κράτος και τις αρμόδιες αρχές να αντιμετωπίσουν με τη δέουσα σοβαρότητα το ζήτημα της ασφάλειας του προσωπικού του Τμήματος Φυλακών και να προχωρήσουν άμεσα στη λήψη ουσιαστικών μέτρων προστασίας.

Το θέμα της ασφάλειας προσωπικού θα το θέσει ως ΠΑΣΥΔΥ και στην συνάντησή του με τον Υπουργό Δικαιοσύνης».■





Η ΑΘΛΗΤΙΚΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

ΑΕΚ: Μόνη στην κορυφή

Η ποδοσφαιρική σεζόν 2026-2027 ξεκίνησε και ήδη έχουν περάσει οι δύο πρώτες αγωνιστικές, με την **ΑΕΚ** να είναι η μόνη ομάδα που πέτυχε το απόλυτο. Δύο ισάριθμα τρίποντα με **ΑΠΟΕΛ** στην πρεμιέρα (3-1) και **Νέα Σαλαμίνα** (1-4), την έφεραν μόνη στην κορυφή της βαθμολογίας με έξι βαθμούς.

Μεγάλος συνωστισμός υπάρχει για την 2^η θέση με τέσσερις βαθμούς, από πέντε ομάδες, να την σφίχταγ-καλιάζουν... Είναι η **Ομόνοια 29Μ**, **Ομόνοια Λευκωσίας**, **Πάφος** και ο **Απόλλωνας Λεμεσού**. Χωρίς βαθμούς με τη συμπλήρωση και της 2^{ης} αγωνιστικής είναι η **Ανόρθωση** και η **Ε.Ν.Υ. Ύψωνα**, με ισάριθμες ήττες.

Η **ΑΕΚ** το βιολί της. Κέρδισε εκτός έδρας τη **Νέα Σαλαμίνα** με 1-4 και συνέχισε την ανοδική της πορεία στα πιο ψηλά δώματα του βαθμολογικού πίνακα.

Η ομάδα της **Λάρνακας**, μετά το οδυνηρό αποκλεισμό της από το **Κόνφερενς Λιγκ**, που έφερε και την αλλαγή του προπονητικού τιμ, (έφυγε ο Μάουρο Καμορανέζι), ήλθε ο **Ρούμπεν Σεγιές**, είχε το πιο ιδανικό ξεκίνημα στο πρωτάθλημα, μάλιστα δήλωσε, ότι δεν μπορούσε να περιμένει καλύτερο ξεκίνημα...

Αντίθετα τα αισθήματα για την προσφυγική ομάδα της **Αμμοχώστου**, που έμεινε στον ένα βαθμό μετά από δύο παιχνίδια. Στην 3^η αγωνιστική η **ΑΕΚ** θα υποδεχθεί την **Πάφο**, ενώ η **Νέα Σαλαμίνα** θα αναμετρηθεί με την **ΑΕΛ** στο 'Στάδιο Αλφα-μέγα'.

Πρώτες βαθμολογικές απώλειες για την **Πάφο**, μετά την πρόκριση του **Κόνφερενς Λιγκ**, την κατάκτηση του Σούπερ Καπ (κέρδισε την πρωταθλήτρια **Ομόνοια** με 1-0), δεν κατάφερε όμως να δαμάσει τον **Ολυμπιακό** και έμεινε στη λευκή ισοπαλία (0-0).

Η **πρωταθλήτρια** **Ομόνοια** πήρε το πρώτο της τρίποντο στην 2^η αγωνιστική, αφού στην πρεμιέρα έφερε 'Χ' (0-0) με την **Ομόνοια Αραδίππου**. Κέρδισε με 4-1 τον **Άρη** στη **Λεμεσό**.

Πολύ καλό παιχνίδι με τέσσερα γκολ, δύο αποβολές και μεγάλες εναλλαγές συναισθημάτων στο 'Κατωκοπιά

- Επιστροφή, όπου η **Ομόνοια 29Μ** και **Καρμιώτισσα** έμειναν στο 2-2. Οι φιλοξενούμενοι προηγήθηκαν με 0-2 στο ημίχρονο. Στο β' ημίχρονο οι γηπεδούχοι αξιοποίησαν το αριθμητικό πλεονέκτημα με δύο γκολ και έφεραν το παιχνίδι στα ίσα (2-2). Στην 3^η αγωνιστική η **Ομόνοια 29Μ** θα έχει για αντίπαλό της στο ΓΣΠ τον **Ολυμπιακό** και η **Καρμιώτισσα** θα φιλοξενήσει την **Ομόνοια Αραδίππου**, που κερδίζει τις εντυπώσεις με το 0-0 στην πρεμιέρα (**Ομόνοια**) και με το 2-1 επί της **Ε.Ν.Υ. Ύψωνα**, κάνοντας την καλύτερη της έναρξη στο πρωτάθλημα.

Ο **Απόλλωνας** πανηγύρισε την πρώτη του νίκη του πρωτάθλημα μετά το ισόπαλο αποτέλεσμα στην πρεμιέρα απέναντι στον συμπολίτη του **Άρη** (2-2). Το 3-1 επί της **Ανόρθωσης** ήρθε μέσα από ένα ντέρμπι με ένταση, καλές στιγμές και κυρίως αποτελεσματικότητας από πλευράς κυανολεύκων της **Λεμεσού**.

Ο **Απόλλωνας** θα έχει για αντίπαλό του την **Ομόνοια** στο ΓΣΠ και η 'Μεγάλη Κυρία' θα κάνει πρεμιέρα στο γήπεδό της και θα φιλοξενήσει τον φορμαρισμένο **ΑΠΟΕΛ**, που συνέτριψε στο ΓΣΠ την **ΑΕΛ** με 6-0, αφού στην πρεμιέρα έχασε εκτός από την **ΑΕΚ** με 3-1.

Το 6-0 επί της **ΑΕΛ**, λέει πολλά για την εικόνα του **ΑΠΟΕΛ**, όμως ίσως το μεγαλύτερο κέρδος να βρίσκεται έξω από το καθαρά αγωνιστικό κομμάτι. Ο κόσμος έδωσε δυναμικό παρών, ακολούθησε την εξέλιξη του αγώνα και στο τέλος έδειξε πως ξαναβρίσκει σταδιακά σύνδεση με την ομάδα.

Οι 14 μονομάχοι

Έτσι το επί θύραις πρωτάθλημα προβλέπεται να είναι πιο συναρπαστικό, πιο ανταγωνιστικό και πιο αμφίροπο. Οι 14 μονομάχοι ενισχύθηκαν περισσότερο όσο ποτέ άλλοτε. Τα ποσά που δαπανήθηκαν κατά την περίοδο των μεταγραφών. Ίσως να είναι τα περισσότερα που ξοδεύτηκαν ποτέ στην ιστορία. Η φετινή χρονιά θα

Θ.	Ομάδα	Α.	Β.	Ν	Ι	Η
1	ΑΕΚ	2	6	2	0	0
2	ΟΜΟΝΟΙΑ 29Μ	2	4	1	1	0
3	ΟΜΟΝΟΙΑ	2	4	1	1	0
4	ΠΑΦΟΣ FC	2	4	1	2	0
5	ΑΠΟΛΛΩΝ	2	4	1	1	0
6	ΟΜΟΝΟΙΑ ΑΡΑΔΙΠΠΟΥ	2	4	1	1	0
7	ΑΠΟΕΛ	2	3	1	0	1
8	ΑΕΛ	2	3	1	0	1
9	ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΣ	2	2	0	2	0
10	ΝΕΑ ΣΑΛΑΜΙΝΑ	2	1	0	1	1
11	ΑΡΗΣ	1	2	0	1	1
12	ΚΑΡΜΙΩΤΙΣΣΑ	2	1	1	0	1
13	ΑΝΟΡΘΩΣΗ	2	0	0	0	2
14	ΚΡΑΣΑΒΑ Ε.Ν.Υ.	2	0	0	0	2

είναι διαφορετική από άλλες, αφού στα γήπεδα μας θα αγωνίζονται μεγάλοι αστέρες του Ευρωπαϊκού φούτμπολ.

Οι 14 μονομάχοι όχι μόνο ενισχύθηκαν σημαντικά, αλλά και προετοιμάστηκαν όσο καλύτερα μπορούσαν και δηλώνουν πανέτοιμοι να μπουν στην ενεργό δράση. Βέβαια όλες οι ομάδες δεν μπορούν να έχουν τους ίδιους στόχους. Μερικές θα κυνηγήσουν το τρόπαιο, άλλες τη διάκριση για να πάρουν το εισιτήριο για Ευρώπη και ορισμένες να παραμείνουν στα σαλόνια της Α' κατηγορίας. Εμείς τους ευχόμαστε να κρατήσουν γερά στη 'μάχη' να μην υπάρξουν ομάδες κλωτσοσκούφι, ούτε ομάδες χαμένες από χέρι και να κρατηθεί σε όλα τα επίπεδα ο ανταγωνισμός.

Οι ομάδες μας ξόδεψαν πολλά και ψήλωσαν αρκετά τον πήχη στις όποιες φιλοδοξίες τους. Γι' αυτό θα πρέπει όλοι οι εμπλεκόμενοι στο ποδοσφαιρικό πρωτάθλημα να σταθούν στο ύψος τους για να μην υπάρχουν τα γνωστά παρατράγουδα. Ιδιαίτερα στο ύψος της πρέπει να σταθεί και η **διαίτησία** η οποία ομολογουμένως τα τελευταία χρόνια έχει μείνει εκτός... ■

Υπερυπολογιστής: Τι θέση και πόσους βαθμούς προβλέπει για Ομόνοια και Πάφο

Μια συμμετοχή σε League Phase του Γιουρόπα Λιγκ κι άλλη μία στην αντίστοιχη του Κόνφερενς Λιγκ για την Κύπρο. Η πρωταθλήτρια, **Ομόνοια**, εκπροσωπεί το νησί μας στη δεύτερη τη τάξη διοργάνωση της ΟΥΕΦΑ, ενώ η κυπελλούχος, **Πάφος** θα αγωνιστεί στην τρίτη τη τάξη. Αν και ο βαθμός δυσκολίας είναι διαφορετικός, αμφότερες στοχεύουν στην καλύτερη δυνατή πορεία.

Εξάλλου, ιδιαίτερο ενδιαφέρον συγκεντρώνει η πρόβλεψη του υπερυπολογιστή για την τελική θέση των δύο ομάδων στις Leagues Phases. Σύμφωνα, λοιπόν, με τη σελίδα 'Footballmeetsdad' υπολογίζεται ότι η **Ομόνοια** στο Γιουρόπα Λιγκ θα μαζέψει συνολικά επτά βαθμούς, θα τερματίσει στην 27^η θέση και θα αποκλειστεί.

Το πρόγραμμα των πράσινων:

16/09/2026: Ομόνοια-Θέλτα (19:45)
15/10/2026: Τσέλιε-Ομόνοια (19:45)
22/10/2026: Ομόνοια-Μπενφίκα (22:00)
05/11/2026: Νάιμενγκεν-Ομόνοια (19:45)
26/11/2026: Γιουβέντους-Ομόνοια (22:00)
10/12/2026: Ομόνοια-Σέλτικ (19:45)
21/01/2027: Ρενς-Ομόνοια (22:00)
28/01/2027: Ομόνοια-Μπρεστ (22:00)

Σύμφωνα με το Football, οι πράσινοι θα συγκεντρώσουν 7 βαθμούς με απολογισμό μία νίκη, τέσσερις ισοπαλίες και τρεις ήττες, ενώ η διαφορά τερμάτων τους

υπολογίζεται στο -3.

Η συγκεκριμένη θέση, εφόσον επιβεβαιωνόταν στην πραγματικότητα, θα σήμαινε αποκλεισμό από τη συνέχεια της διοργάνωσης, αφού τα εισιτήρια για τα νοκ-άουτ των πλέι-οφ δίνονται στις ομάδες που θα τερματίσουν από την 17^η έως και την 24^η θέση.

Στην 24^η θέση βρίσκεται η **Στουρμ Γκρατς** με 8 βαθμούς, ενώ ακολουθούν στην 25^η η **Ντιναμό Ζάγκρεμπ** και στην 26^η η **Βικτόρια Πλζεν**, επίσης με 8 βαθμούς. Η **Ομόνοια** βρίσκεται στην 27^η με 7 βαθμούς.

Άρα, με βάση το συγκεκριμένο σενάριο, ένας μόλις βαθμός χωρίζει την **Ομόνοια** από τη ζώνη των πλέι-οφ.

Πάφος

Για την **Πάφο** υπολογίζεται ότι θα πάρει οκτώ βαθμούς και θα τερματίσει στην 19^η θέση του Κόνφερενς Λιγκ.

Το πρόγραμμα της Πάφου:

15/10/2026: Αταλάντα - Πάφος (22:00)
22/10/2026: Πάφος - Ρίγα (19:45)
05/11/2026: Τβέντε - Πάφος (22:00)
26/11/2026: Πάφος - Μίντιλαντ (19:45)
01/12/2026: Μιάλλι - Πάφος (22:00)
17/12/2026: Πάφος - Χαρτς (22:00)

Η 19^η θέση σημαίνει ότι η **Πάφος** βρίσκεται μέσα στην 24άδα που συνεχίζει στη διοργάνωση, αλλά όχι στις θέσεις 1-8 που οδηγούν απευθείας στους '16', κάτι που το έκανε πέρσι η **ΑΕΚ Λάρνακας**.

Στην κορυφή της προβλεπόμενης κατάταξης βρίσκεται η **Μίντιλαντ** με 16 βαθμούς, ενώ ακολουθούν **Αταλάντα** και

Μονακό με 15.

Ενδιαφέρουν και... αυτά

Η **Ομόνοια** έφθασε στη συμμετοχή της στο League Phase του Γιουρόπα Λιγκ, αφού απέκλεισε την **Σεντ Τρούιντεν** με το εμφατικό 4-2, ανατρέποντας το 1-0 του πρώτου αγώνα.

Οι 'πράσινοι' άρχισαν την πορεία τους από το **Τσάμπιονς Λιγκ**, όμως αποκλείστηκαν από την ομάδα του **Καζακστάν** στα πέναλτι. Συγκεκριμένα τα δύο παιχνίδια της έληξαν με σκορ 1-0 εντός και 0-1 εκτός και στα πέναλτι έχασε με 7-6. Στη συνέχεια συνέχισε στον τρίτο προκριματικό του Γιουρόπα Λιγκ, όπου απέκλεισε στην ομάδα από το **Πβρακτάρ** με 1-1 εκτός και 1-0 στο ΓΣΠ.

Παράλληλα, η **Ομόνοια** θα συμμετάσχει για τρίτη φορά στην ιστορία της στη δεύτερη τη τάξη Ευρωπαϊκή διοργάνωση, μετά τις παρουσίες της στις σεζόν 2020-21 και 2022-23. Με την παρουσία της στο Γιουρόπα Λιγκ η **Ομόνοια** 'κλείδωσε' το βασικό μόνους συμμετοχής, ύψους 4.31 εκατ. ευρώ. Να θυμίσουμε ότι στα τρία εντός έδρας παιχνίδια, η **Ομόνοια** έκοψε περίπου 40 χιλιάδες εισιτήρια...

Πάφος

Η **Κυπελλούχος** Κύπρου απέκλεισε την **Ντιναμό Σίτι**, εξασφάλισε τρίτη διαδοχική παρουσία σε τελική φάση της ΟΥΕΦΑ και 'κλείδωσε' τα 3.17 εκατ. ευρώ από τη συμμετοχής της στο Κόνφερενς Λιγκ. Την κέρδισε με 4-2 στο 'Αλφα-μέγα', στην παράταση, αφού το παιχνίδι έληξε ισόπαλο 2-2 στην κανονική του διάρκεια.



Να θυμίσουμε ότι οι **Κυπελλούχοι** μας άρχισαν τους αγώνες τους από το Γιουρόπα Λιγκ, όμως αποκλείστηκαν από τους **Νορβηγούς** με 4-2. Στο εκτός έδρας έφερα ισοπαλία 1-1.

ΑΕΚ και Απόλλωνας

Η **ΑΕΚ** και ο **Απόλλωνας** άρχισαν από τον δεύτερο προκριματικό του Κόνφερενς Λιγκ, όμως δυστυχώς δεν είχαν... συνέχεια!

Η ομάδα της **Λάρνακας** αποκλείστηκε από την **Μπεϊτάρ Ιερουσαλήμ** στα πέναλτι (3-4). Στο πρώτο παιχνίδι η **ΑΕΚ** το έχασε εντός έδρας με 0-1, ενώ εκτός του κέρδισε με 3-2. Οι **κιτρινοπράσινοι** αποχαιρέτησαν τα Ευρωπαϊκά γήπεδα με το ποσό 525.000 χιλ. ευρώ με τη φετινή τους παρουσία. (Πέρσι πήραν πάνω από 7 εκατ. ευρώ που έφθασαν μέχρι τους '16').

Ο **Απόλλωνας** έκανε περίπατο στο πρώτο παιχνίδι του με την **Ντίλα** (Γεωργία) (0-3, 4-0), όμως στη συνέχεια αποκλείστηκε από τους **Νορβηγούς** και η **Ευρώπη** τελείωσε πρόωρα... Συγκεκριμένα κέρδισαν με 1-0 εκτός έδρας, όμως στη **Λεμεσού** έχασε με 4-2, από την **Μπραν**.

Το οικονομικό αντίκρισμα για τον **Απόλλωνα**, ήταν 900.000 από την ΟΥΕΦΑ. Στο ποσό δεν περιλαμβάνονται οι εισπράξεις από τα δύο εντός έδρας παιχνίδια (περίπου 13 χιλιάδες). ■

Παραγωγική η συνάντηση της ΠΑΣΥΔΥ με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας

Η Ολομέλεια της Κεντρικής Γραμματείας της ΠΑΣΥΔΥ, με επικεφαλής τον Γενικό Γραμματέα, Στράτη Ματθαίου, πραγματοποίησε στις 4 Αυγούστου συνάντηση εργασίας στο Προεδρικό Μέγαρο με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, παρουσία του Υπουργού Οικονομικών, του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, της Υφυπουργού παρά τω Προέδρω, του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών και άλλων υπηρεσιακών παραγόντων, στο πλαίσιο του συνεχούς θεσμικού διαλόγου για τα ζητήματα που απασχολούν τη δημόσια υπηρεσία και τους εργαζομένους.

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης συζητήθηκαν, μεταξύ άλλων, το καθεστώς των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ), των Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου (ΕΟΧ), η ανέλιξη των χαμηλόμισθων υπαλλήλων, η ανάγκη αναβάθμισης των κτηριακών υποδομών, ο ψηφιακός μετασχηματισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας, καθώς και η πορεία της μεταρρύθμισης της δημόσιας υπηρεσίας.



Η ΠΑΣΥΔΥ ανέπτυξε τις θέσεις της, υποβάλλοντας παράλληλα συγκεκριμένες εισηγήσεις για κάθε θέμα, με στόχο τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας της δημόσιας υπηρεσίας.

Από πλευράς της Προεδρίας δόθηκαν συγκεκριμένες οδηγίες προς τις αρμόδιες υπηρεσίες για τη δρομολόγηση των απαιτούμενων ενεργειών, με στόχο την προώθηση λύσεων επί των ζητημάτων που τέθηκαν.

Η ΠΑΣΥΔΥ θα συνεχίσει να λειτουργεί υπεύθυνα και να παρεμβαίνει τεκμηριωμένα, διεκδικώντας ουσιαστικές λύσεις στα προβλήματα που απασχολούν τους δημοσίου υπαλλήλους. ■

Συνεδρία ΣΥΦΟΚΥ για την Συνταξιοδοτική Μεταρρύθμιση

Συνήλθε την Τετάρτη 26 Αυγούστου στα γραφεία της ΠΑΣΥΔΥ ο Συντονιστικός Φορέας Οργανώσεων και Συνδέσμων Κρατικού Τομέα (ΣΥΦΟΚΥ), ο οποίος εξέτασε το περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων τροποποιητικό νομοσχέδιο, όπως κατατέθηκε από το Υπουργείο Εργασίας στην τελευταία συνεδρία του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος.

Κατά τη συνάντηση του Φορέα έγινε ενημέρωση για τις μέχρι σήμερα συζητήσεις στο θέμα της συνταξιοδοτικής μεταρρύθμισης και ανταλλάχθηκαν απόψεις επί του προτεινόμενου νομοσχεδίου. Καταγράφηκαν σειρά ερωτημάτων, διευκρινήσεων και σχολίων τα οποία θα μεταφερθούν στις επερχόμενες διαβουλεύσεις.

Η συζήτηση επικεντρώθηκε κατά κύριο λόγο στον συντελεστή υπολογισμού της βασικής και συμπληρωματικής σύνταξης, στην αναλογιστική μείωση λόγω

πρόωρης αφυπηρέτησης, στη βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στην πραγματική στήριξη των χαμηλοσυνταξιούχων και στην καταβολή εισφορών σε περιπτώσεις εργοδότησης μετά το 65ο έτος ηλικίας. Επίσης, τέθηκε το θέμα όσων δια νόμου αφυπηρετούν σε ηλικία μικρότερη των 63 ετών όπως οι αστυνομικοί, πυροσβέστες, στρατιωτικοί και εκπαιδευτικοί δημοτικής εκπαίδευσης.

Στη συνάντηση συμμετείχαν εκπρόσωποι των οργανώσεων ΠΑΣΥΔΥ, ΠΟΕΔ, ΟΕΛΜΕΚ, ΟΛΤΕΚ και των Συνδέσμων Ανώτερων Αξιωματικών Αστυνομίας Κύπρου (ΣΑΑΑΚ), Αστυνομίας Κύπρου (ΣΑΚ), Πυροσβεστών Κύπρου (ΣΥΠΥΚ), Αξιωματικών Κυπριακού Στρατού (ΣΑΚΣ) και Υπαξιωματικών Κυπριακού Στρατού (ΣΥΚΣ). ■

Καθιερώνεται η 20η Απριλίου ως Ημέρα Μνήμης και Τιμής του Κινήματος «Οι Γυναίκες Επιστρέφουν»

Την καθιέρωση της 20ης Απριλίου ως Ημέρας Μνήμης και Τιμής του Κινήματος «Οι Γυναίκες Επιστρέφουν» αποφάσισε το Υπουργικό Συμβούλιο, αναγνωρίζοντας τη σημαντική συμβολή των Κυπρίων γυναικών στον αγώνα κατά της τουρκικής κατοχής. Σε γραπτή δήλωσή της την Πέμπτη, η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων Τζόζη Χριστοδούλου αναφέρει ότι πρόκειται για «έμπρακτη αναγνώριση της προσφοράς των Κυπρίων γυναικών», σημειώνοντας παράλληλα ότι το Κίνημα, «με την ειρηνική και μαζική του δράση, ανέδειξε διεθνώς το κυπριακό πρόβλημα και απέδειξε τη δύναμη της γυναικείας συμμετοχής και κοινωνικής κινητοποίησης».

Ιδιαίτερη αναφορά κάνει στην πορεία του Κινήματος στις 20 Απριλίου 1975 προς την κατεχόμενη Αμμόχωστο, με το μήνυμα «We come in peace», η οποία, όπως σημειώνει, «αποτελεί μία από τις χαρακτηριστικότερες στιγμές της ειρηνικής αντίστασης των Κυπρίων γυναικών». Σύμφωνα με την Επίτροπο, οι πορείες που ακολούθησαν μέχρι το 1989 αποτέλεσαν διαχρονική έκφραση της αποφασιστικότητας, της ειρηνικής διεκδίκησης και της ενεργού συμμετοχής των γυναικών



στον αγώνα για ελευθερία και επιστροφή.

Η κ. Χριστοδούλου χαρακτηρίζει την αναγνώριση της ιστορικής διαδρομής του Κινήματος ως «οφειλόμενη τιμή προς τις γυναίκες που αγωνίστηκαν και συνεχίζουν να αγωνίζονται για μια ελεύθερη, ειρηνική και επανενωμένη Κύπρο».

Παράλληλα, σημειώνει ότι η απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου αποτελεί «σημαντική παρακαταθήκη για τις νεότερες γενιές, ώστε να γνωρίζουν και να αναγνωρίζουν τον ρόλο των γυναικών στην ιστορία της πατρίδας μας». ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Έφυγε η Πόπη Χριστοφόρου, η μάνα που έχασε τα δίδυμα παιδιά της, τον Μίλτο και τον Χρίστο, στην τραγωδία του Μαρί.



Για δεκαπέντε χρόνια έγινε η φωνή των παιδιών της και μια μορφή που ταυτίστηκε με την πληγή του Μαρί. Σήμερα, μέσα από τα λόγια ανθρώπων που τη γνώρισαν και τη συνάντησαν στη μακρά αυτή πορεία, αποχαιρετούμε την Πόπη Χριστοφόρου.

Η Πόπη Χριστοφόρου υπήρξε σύμβολο ψυχικής δύναμης, αξιοπρέπειας και αγωνιστικότητας. Μέσα από τον αβάσταχτο πόνο της τόσο άδικης απώλειας των δύο παιδιών της, μετέτρεψε την προσωπική της οδύνη σε διαρκή αγώνα για δικαιοσύνη, ευθύνη και λογοδοσία.



Με τη στάση και τον αγώνα της υπενθύμιζε σε όλους μας μια θεμελιώδη υποχρέωση: ότι η Πολιτεία οφείλει να είναι πάντοτε υπόλογη απέναντι σε κάθε οικογένεια που εμπιστεύεται τα παιδιά της στην πατρίδα, απέναντι σε κάθε άνθρωπο που υπηρετεί την Πολιτεία και απέναντι σε κάθε πολίτη αυτής της χώρας. Η μνήμη της θα παραμείνει άρρηκτα συνδεδεμένη με τη μνήμη του Μίλτου και του Χρίστου και με τον αγώνα μιας μάνας που δεν έπαψε ποτέ να ζητά δικαίωση για τα παιδιά της.

Νίκος Χριστοδουλίδης, Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.

Έφυγε η αγαπημένη μας Πόπη. Η ηρωική μάνα σύμβολο της τραγωδίας του Μαρί. Η μάνα των διδύμων, που όλη η Κύπρος λύγισε μπροστά στον πόνο της και υποκλίθηκε στην αξιοπρέπεια με την οποία τον κράτησε τόσα χρόνια.



Αννίτα Δημητρίου, Πρόεδρος της Βουλής.

Σε ευχαριστώ για την αγάπη που μου έδειξες. Σε ευχαριστώ που στάθηκες δίπλα μου στις πιο δύσκολες στιγμές της ζωής μου, όταν κι εγώ έχασα το δικό μου παιδί. Ήσουν εκεί. Ήσουν το στήριγμά μου, η δύναμή μου. Κάθε φορά που έχανα την πίστη μου, κάθε φορά που ένιωθα πως δεν μπορώ άλλο, ήσουν εκεί για να μου δώσεις δύναμη. Με τα λόγια σου, με την παρουσία σου, με την αγάπη σου. Και αυτό δεν θα το ξεχάσω ποτέ. Απόψε, αγαπημένη μου, άφησες πίσω σου έναν κόσμο που σε αγάπησε και ανθρώπους που θα σε κουβαλούν για πάντα μέσα στην καρδιά τους. Πήγαινε τώρα να βρεις τα αγόρια σου. Να τα αγκαλιάσεις ξανά, να είστε πάλι μαζί και να μην σας χωρίσει ποτέ κανείς.



Λουκάς Φουράς, Ευρωβουλευτής.

Η Πόπη Χριστοφόρου θα μείνει στη συλλογική μας μνήμη ως μια εμβληματική μορφή της τραγωδίας του Μαρί. Στο πρόσωπό της προσωποποιήθηκε ο αβάσταχτος πόνος μιας μάνας που έχασε δύο νέα παιδιά, αλλά και η αξιοπρέπεια, η αντοχή και η δύναμη με την οποία στάθηκε όρθια μέσα σε αυτόν τον πόνο.



Οδυσσέας Μιχαλίδης, Βουλευτής, Πρώτη Γεν. Ελεγκτής.

Μέσα από τα δικά σου μάτια γνώρισα λίγο από τον αβάσταχτο πόνο που κουβαλούσες όλα αυτά τα χρόνια για τον τόσο άδικο χαμό των δύο σου αγγέλων, του Μίλτου και του Χρίστου. Γνώρισα τι σημαίνει πίστη, αξιοπρέπεια, καλοσύνη, μαχητικότητα, αλλά και κάτι ακόμη πιο μεγάλο: με έμαθες να μη φοβάμαι τον θάνατο.



Στέλλα Κυριακίδου, Πρώην Επίτροπος Υγείας και Ασφ. Τροφίμων ΕΕ.