



δημόσιος Υπάλληλος



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.

Τετάρτη 24 Ιουνίου 2026 Αρ. Φύλλου 1650 ΕΤΟΣ 61ον

Λευκωσία - Κύπρος

Η ΠΑΣΥΔΥ επισημαίνει: Ανεδαφικές οι ανησυχίες περί φουσκώματος των μισθών των δημοσίων υπαλλήλων

Με αφορμή δημοσιεύματα περί διόγκωσης του κρατικού μισθολογίου, λόγω ΑΤΑ, προσαυξήσεων και γενικών αυξήσεων, η ΠΑΣΥΔΥ ξεκαθαρίζει ότι δεν ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα οι ανησυχίες περί φουσκώματος του κρατικού μισθολογίου.

Οι εκτιμήσεις που παρουσιάζονται στην καθιερωμένη εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών αποτελούν μέρος της συνήθους διαδικασίας που διαχρονικά ακολουθείται για σκοπούς ετοιμασίας των ετήσιων κρατικών προϋπολογισμών και σε αυτό το πλαίσιο πρέπει να λαμβάνουν υπόψη όλες τις οικονομικές παραμέτρους.

Ως γνωστόν, για το μείζον ζήτημα της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής μόλις πρόσφατα συνομολογήθηκε μόνιμη συμφωνία μεταξύ των κοινωνικών εταίρων και της κυβέρνησης για τη σταδιακή απόδοση της ΑΤΑ στη φιλοσοφία και τις αρχές που τη διέπουν διαχρονικά, η οποία επανέφερε την ομαλότητα και την ισορροπία στις εργασιακές σχέσεις.

Υπενθυμίζουμε μάλιστα ότι έχουν εισαχθεί και οι ακόλουθες ασφαλιστικές δικλείδες:

- ενεργοποίηση του θεσμού εφόσον η ετήσια μεταβολή του ρυθμού ανάπτυξης του πληθωρισμού κατά το προηγούμενο έτος είναι θετική
- καθορισμό ανώτατου ορίου αύξησης ύψους 4% για τον υπολογισμό της ετήσιας ανώτατης αύξησης του τιμαριθμικού επιδόματος.



Υπό το φως και των πιο πάνω το θέμα της ΑΤΑ πρέπει να θεωρείται πλέον από όλους ως λήξαν και απόλυτα διαχειρίσιμο. Σε ό,τι αφορά το θέμα της παραχώρησης γενικών αυξήσεων και προσαυξήσεων, σαφώς και πρέπει να λαμβάνεται υπόψη από το Υπουργείο Οικονομικών, σε οποιοδήποτε μελλοντικές μεσοπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες περιόδους για σκοπούς οικονομικών σχεδιασμών.

Υπενθυμίζεται ότι η τελευταία παραχώρηση γενικών αυξήσεων στον βασικό μισθό των κρατικών υπαλλήλων έγινε την 1.1.2009. Έκτοτε, λόγω της οικονομικής κρίσης και του εύθραυστου οικονομικού κλίματος, οι γενικές αυξήσεις ήταν μηδενικές. Η ΠΑΣΥΔΥ σε συνεννόηση και με τις υπόλοιπες μαζικές Συνδικαλιστικές Οργανώσεις, κατανοώντας τις δυσμενείς συνθήκες και τις ανάγκες της κυπριακής οικονομίας, τήρησε υπεύ-

θυνα και σοβαρή στάση όπως πάντοτε πράττει, αποφεύγοντας να θέσει οποιοδήποτε αίτημα για παραχώρηση γενικών αυξήσεων.

Με τη λήξη της προηγούμενης τριετίας 2022-2024 κατέστη δυνατή η επίτευξη συμφωνίας της Οργάνωσής μας στο πλαίσιο της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού για παραχώρηση από 1.10.2024 γενικών αυξήσεων 1,50% στους βασικούς μισθούς και συντάξεις των δημοσίων υπαλλήλων, που αφορά την περίοδο 01.01.2022 - 31.12.2024. Να σημειωθεί ότι η τελευταία παραχώρηση γενικών αυξήσεων ήταν το 2009.

Οι προσπάθειες επικεντρώνονται πλέον στην παρακολούθηση για το πώς διαμορφώνονται τα οικονομικά και δημοσιονομικά δεδομένα για την επόμενη τριετία 2025 - 2027 και όχι του 2027 - 2030, όπως λανθασμένα αναφέρεται στα δημοσιεύματα.

Στόχος είναι, βάσει και των δημοσιονομικών δεδομένων, να καταστεί δυνατή η στοιχειοθέτηση για υποβολή νέου και τεκμηριωμένου σχετικού αιτήματος μαζί με τις υπόλοιπες μαζικές Συνδικαλιστικές Οργανώσεις για γενικές αυξήσεις, ώστε να αποδοθεί μερίδιο που αναλογεί στους εργαζομένους από τη βελτίωση των οικονομικών δεικτών, της θετικής πορείας της οικονομίας και της αύξησης της παραγωγικότητας, στο πλαίσιο πάντοτε και των οικονομικών δυνατοτήτων του κράτους. Οτιδήποτε άλλο γράφεται, εντάσσεται στη σφαίρα της παραπληροφόρησης. ■

Παρέμβαση ΠΑΣΥΔΥ στο θέμα της ενέργειας ΕΔΥ για διαθεσιμότητα Γεν. Διευθυντή Υπουργείου

Στις 15 Ιουνίου συνήλθε σε συνεδρία η Κεντρική Γραμματεία και συζήτησε το θέμα που προέκυψε στο Υφυπουργείο Τουρισμού και τη σπουδή που επιδείχθηκε στη λήψη απόφασης από την ΕΔΥ για διαθεσιμότητα του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου και ταυτόχρονα επιβολή της μέγιστης προβλεπόμενης μείωσης των απολαβών του κατά 50% για περίοδο τριών μηνών, όσο δηλαδή θα διαρκέσει η διαθεσιμότητά του.

Η ΠΑΣΥΔΥ εκφράζει ιδιαίτερη ανησυχία για το πρωτοφανές προηγούμενο που δημιουργείται στη Δημόσια Υπηρεσία με την επιβολή ενός τόσο σοβαρού μέτρου σε βάρος ανώτατου διοικητικού λειτουργού ενός Υπουργείου ή Υφυπουργείου, χωρίς προηγούμενος να έχουν εξαντληθεί οι όποιες άλλες επιλογές υπήρχαν για διαχείριση και επίλυση του όλου ζητήματος. Σε ένα ευνομούμενο κράτος θα μπορούσε να διεξαχθεί διοικητική έρευνα, ως είθισται, όπως έγινε και σε προηγούμενες ανάλογες περιπτώσεις, με ταυτόχρονη μετακίνηση του Γενικού Διευθυντή, ώστε να διαπιστωθούν πλήρως τα πραγματικά γεγονότα και να ακολουθηθούν, εφόσον δικαιολογούνται, οι περαιτέρω προβλεπόμενες διαδικασίες.

Οι ρόλοι Υπουργών, Υφυπουργών και

Γενικών Διευθυντών πρέπει να παραμένουν σαφώς διακριτοί. Οι εκάστοτε Υπουργοί και Υφυπουργοί, ως πολιτικοί προϊστάμενοι, έχουν την ευθύνη χάραξης πολιτικής και καθορισμού της στρατηγικής που θα ακολουθηθεί, ενώ οι Γενικοί Διευθυντές φέρουν τη διοικητική ευθύνη για την εφαρμογή των πολιτικών αποφάσεων και, ως ελέγχοντες λειτουργοί, οφείλουν να διασφαλίζουν ότι οι αποφάσεις κινούνται πάντοτε μέσα στα πλαίσια της νομιμότητας. Αποτελεί γεγονός ότι μεταξύ του πολιτικού προϊσταμένου και του ανώτερου δημόσιου λειτουργού ενός Υπουργείου/Υφυπουργείου πρέπει να υπάρχει αμοιβαία συνεργασία και κατανοήση και, όπου χρειάζεται, να επέρχονται συμβιβασμοί και από τα δύο μέρη για τη διασφάλιση του καλώς νοούμενου συμφέροντος και την ομαλή λειτουργία της υπηρεσίας, αλλά και την εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής.

Εάν το όλο ζήτημα, όπως έχει αφεθεί να νοηθεί, αφορά αδυναμία συνεννόησης μεταξύ Υφυπουργού και Γενικού Διευθυντή, η ΠΑΣΥΔΥ θεωρεί ότι θα μπορούσε να είχε επιλυθεί μέσα από τον διάλογο, χωρίς να δοθεί η όποια δημοσιότητα και χωρίς να φτάσουμε στο σημείο να τίθεται σε διαθεσιμότητα ένας Γενικός Διευθυντής, να διασύρεται και να

πλήττεται η επαγγελματική του υπόσταση. Σε κάθε περίπτωση, είτε πρόκειται για δημόσιο λειτουργό είτε όχι, οφείλουμε πρωτίστως να προστατεύουμε την επαγγελματική και προσωπική αξιοπρέπεια του κάθε ανθρώπου.

Δεν μπορούμε να επιτρέψουμε να μετατραπεί οποιαδήποτε πειθαρχική διαδικασία σε εργαλείο εκφοβισμού των δημοσίων λειτουργών. Τα όσα βιώνουμε το τελευταίο χρονικό διάστημα, όπως η διαθεσιμότητα Γενικού Διευθυντή και οι αποσπάσεις διευθυντικών στελεχών για εκτέλεση δήθεν ειδικών καθηκόντων, δημιουργούν την εντύπωση ότι κινούμαστε προς αυτή την κατεύθυνση.

Ως ΠΑΣΥΔΥ οφείλουμε να διαφυλά-

ξουμε την εύρυθμη λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας, ανεξαρτήτως αλλαγών στη διακυβέρνηση. Θέλουμε δημόσιους λειτουργούς με πρωτοβουλία, άποψη και επαγγελματική κρίση και όχι φοβισμένους υπαλλήλους που θα εκτελούν οποιοδήποτε οδηγίες και αποφάσεις ακόμη κι εάν αυτές είναι παράτυπες ή παράνομες.

Ζητούμε όπως οι διαδικασίες για το πιο πάνω θέμα ολοκληρωθούν το συντομότερο δυνατό και χωρίς αχρείαστες καθυστερήσεις. Ταυτόχρονα, ζητούμε άμεση συνάντηση με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας για συζήτηση του θέματος και των ευρύτερων προεκτάσεων του για τη Δημόσια Υπηρεσία. ■

Στις άλλες σελίδες

- Δράσεις/θέσεις επαγγελματικών Κλάδων. **σελ. 3, 8, 9, 14**
- Διευκρινίσεις του Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ για μεταρρυθμίσεις στη Δημόσια Υπηρεσία. **σελ. 7**
- Επικυρώθηκε το δικαίωμα στην απεργία από το Διεθνές Δικαστήριο στη Χάγη. **σελ. 16**
- Καθολικός έπαινος για την εξάμηνη Κυπριακή Προεδρία του Συμβουλίου ΕΕ. **σελ. 12**



«Χίλια Χέρια, Χίλιες Ιστορίες: Κοινός Τόπος»

Με ένα σμιλί οι γυναίκες της Κύπρου έμπλεξαν οδούς διαλόγου και συνύπαρξης

Για διάστημα έξι μηνών, γυναίκες διαφορετικών εθνοτήτων που ζουν στην Κύπρο, περιλαμβανομένης και ομάδας Τουρκοκυπρίων γυναικών, συναντιόνταν με έναν κοινό σκοπό, να δημιουργήσουν μαζί, να ανταλλάξουν εμπειρίες και να χτίσουν δεσμούς συνεργασίας. Μέσα από την παραδοσιακή τέχνη του σμιλιού έμπλεξαν χιλιάδες χειροποίητα λουλούδια, μετατρέποντας τη δημιουργική διαδικασία σε μια μοναδική εμπειρία συνάντησης και συνύπαρξης.

Από αυτή τη συλλογική προσπάθεια γεννήθηκε η εγκατάσταση «Χίλια Χέρια, Χίλιες Ιστορίες: Κοινός Τόπος», ένα έργο που αναδεικνύει τη δύναμη της συλλογικής δημιουργίας ως πράξη διαλόγου, ανθρώπινης σύνδεσης και καλλιέργειας της κουλτούρας ειρήνης.

Η εγκατάσταση «Χίλια Χέρια, Χίλιες



Ιστορίες: Κοινός Τόπος», αποτελεί μέρος του έργου Peace2Peace Open Air Crochet Installations, το οποίο υλοποιείται με την ενεργό στήριξη και χρηματοδότηση του Τμήματος Αρχαιοτήτων και του Υφυπουργείου Πολιτισμού, στο πλαίσιο των Ευρωπαϊκών Ημερών Αρχαιολογίας 2026.

Σημειώνεται ότι από το 2016, η

Peace2Peace / Connective Threads δημιουργεί συμμετοχικά έργα με σμιλί, φέρνοντας κοντά ανθρώπους από διαφορετικές κοινότητες της Κύπρου και αναδεικνύοντας την τέχνη ως μέσο διαλόγου, αλληλοκατανόησης και κοινωνικής συνοχής. Όλα τα έργα της Peace2Peace αφιερώνονται στη μνήμη της συνιδρύτριας της, Χριστιάνας Μουζούρη.

Σημαντική ήταν η συμβολή των Επιμορφωτικών Κέντρων Πάφου στη δημιουργία της εγκατάστασης, υπό την καθοδήγηση της εκπαιδύτριας Μαίρης Σάββα, καθώς και η συμμετοχή του Κέντρου Ενηλίκων Γεροσκήπου και του Κέντρου Ενηλίκων του Δήμου Πάφου.

Όπως ανέφερε η κ. Σάββα, αυτή η δράση που ξεκίνησε ως μια πρόκληση και εξελίχθηκε σε μια συλλογική εμπειρία σύνδεσης, εμπιστοσύνης μεταξύ γυναι-

κών. Μέσα από χιλιάδες χειροποίητα λουλούδια και προσωπικές ιστορίες το «Χίλια Χέρια, Χίλιες Ιστορίες: Κοινός Τόπος», αναδεικνύει τη δύναμη της τέχνης να ενώνει ανθρώπους διαφορετικών καταβολών, δημιουργώντας έναν κοινό χώρο συνάντησης, διαλόγου και ειρηνικής συνύπαρξης, σημείωσε η κ. Σάββα.

Στις 13 Ιουνίου 2026, στο Μεσαιωνικό Μουσείο Κύπρου / Κάστρο Λεμεσού έγινε η παρουσίαση της συμμετοχικής εγκατάστασης «Χίλια Χέρια, Χίλιες Ιστορίες: Κοινός Τόπος». Η παρουσίασή της στο Κάστρο Λεμεσού, ένα χώρο όπου διασταυρώνονται αιώνες ιστορίας, μνήμης και πολιτισμών, προσδίδει στο έργο ιδιαίτερο συμβολισμό.

Η εγκατάσταση θα παραμείνει αναρτημένη και επισκέψιμη στο Μεσαιωνικό Μουσείο Κύπρου / Κάστρο Λεμεσού έως το τέλος του 2026. ■

Πολιτιστική αιζένια

⇒ Το Θέατρο Αντίλογος, το οποίο φέτος γιορτάζει τη 10χρονη καλλιτεχνική του παρουσία, παρουσιάζει, σε συμπαραγωγή με η Σόλο για Τρεις, την καλοκαιρινή παραγωγή με τίτλο «Η Πλατεία» των Ελένη Αναστασίου και Άρη Κυπριανού. Η Πλατεία ζωντανεύει ιστορίες τριών γενεών Κυπρίων και φέρνει στην σκηνή όλα όσα μας απασχολούν σήμερα. Πρόκειται για μια απολαυστική κωμωδία. Παραστάσεις στις 24 και 25 Ιουνίου 2026 στην πλατεία Κυριακού Καραολή (παλιά Αγλαντζιά).

⇒ Η Pirasmos productions αυτό το καλοκαίρι παρουσιάζει τη θεατρική κω-

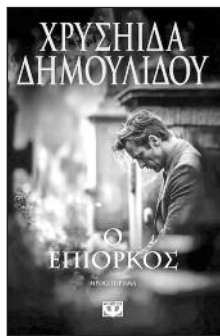
μωδία «Μια Νύχτα στον παράδεισο» σε κείμενο και σκηνοθεσία Λώρη Λοϊζίδη. Πρόκειται για μια σύγχρονη, ανατρεπτική και ανθρώπινη κωμωδία, η οποία πραγματεύεται με χιούμορ και ευαισθησία τη ζωή, τον θάνατο, την κόλαση και τον παράδεισο, μέσα από τη μοναδική σκηνοθετική ματιά και το ιδιαίτερο χιούμορ του Λώρη Λοϊζίδη. Παραστάσεις στις 26.6.2026 στο αμφιθέατρο Δένειας, 29.6.2026, στο αμφιθέατρο Δερύνειας, στις 4 και 5 Ιουνίου στην Τάλα και στις 13 Ιουλίου στο αμφιθέατρο Λακατάμειας.

⇒ Ο Δήμος Στροβόλου συνεχίζει για

δεύτερη χρονιά τον επιτυχημένο θεσμό «Πολιτισμός σε κάθε γειτονιά του Στροβόλου», με στόχο να φέρει τον πολιτισμό και τις καλλιτεχνικές δράσεις πιο κοντά στους δημότες. Η πρώτη εκδήλωση της φετινής διοργάνωσης θα πραγματοποιηθεί την Κυριακή 28/6/2026, από τις 18:00 και μετά, στο Πάρκο των Μικρών Εθελοντών, με το «Fengaros High: Strovolos Edition». Το Fengaros High, ο σημαντικότερος πλέον θεσμός για νεαρούς καλλιτέχνες, προσφέρει την ευκαιρία στο κοινό να παρακολουθήσει συναυλίες από τέσσερις «αποφοίτους» του. Η συναυλία πραγματοποιείται με ελεύθερη είσοδο.

⇒ 10 χρόνια Φεστιβάλ Τεχνών «ΦΑΝΕΡΩΜΕΝΗ» (2016-2026). Ένας φόρος τιμής στο παρελθόν και πηγή έμπνευσης για το μέλλον, με παραστάσεις που ενώνουν τον πολιτισμό, την τέχνη, την ιστορία, τις συλλογές και τα μουσεία του ιδρύματος σε ένα ζωντανό πολιτιστικό μωσαϊκό. Πέντε παραστάσεις. Πέντε διαφορετικές αφηγήσεις που δημιουργήθηκαν ειδικά για το φεστιβάλ. Μουσική, θέατρο, χορός και performance στο Πολιτιστικό Ίδρυμα Τραπεζής Κύπρου, από τις 18 Ιουνίου - 10 Σεπτεμβρίου, στο Πολιτιστικό Ίδρυμα Τραπεζής Κύπρου. Η είσοδος είναι ελεύθερη.

Βιβλιοδρομίες με το Parga

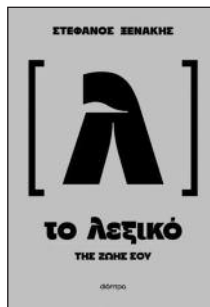


Ο επίορκος

Συγγραφέας: Χρυσή Δημογυλίδου

Εκδότης: Ψυχογιός

Από το οπισθόφυλλο: Στα δώδεκα μόλις χρόνια του, ο μικρός Στάθης γίνεται μάρτυρας της αυτοκτονίας του επιχειρηματία πατέρα του λόγω χρεών και προδοσίας. Η οικογένειά του καταστρέφεται οικονομικά, και συντετριμμένος ορκίζεται πάνω στον τάφο του πατέρα του ότι μια μέρα θα κινεί αυτός τα νήματα και θα κυνηγήσει ανελέητα οποιονδήποτε πάει ενάντια στη Δικαιοσύνη. Η ζωή του πλέον αλλάζει ριζικά, πρέπει να μάθει να ζει λιτά, όπως κάθε άλλο παιδί μεσοαστικής οικογένειας.

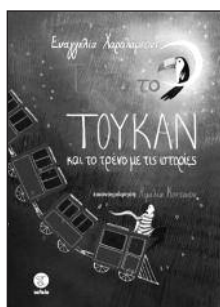


Το λεξικό της ζωής σου

Συγγραφέας: Στέφανος Ξενακής

Εκδότης: Διόπτρα

Θα προσλάβανες ποτέ υδραυλικό να κάνει δουλειά ηλεκτρολόγου; Θα έβαζες λάθος προορισμό στο GPS σου; Θα φορούσες δύο νούμερα μικρότερο παντελόνι; Γιατί το κάνεις με τις λέξεις σου; Γιατί χρησιμοποιείς λάθος λέξεις; Γιατί φοράς λέξεις που σε πνίγουν; Οι λέξεις είναι το ύφασμα από το οποίο είναι φτιαγμένες οι σκέψεις και τα συναισθήματά σου. Οι λέξεις δεν αποτυπώνουν αυτό που λες. Το δημιουργούν. Μέσα στο βιβλίο αυτό, θα βρεις οδηγίες για το πώς να μαγειρέψεις ή πώς να αποφύγεις κάποιες λέξεις.



Τζόκο το Τουκάν και το τρένο με τις ιστορίες

Συγγραφέας: Ευαγγελία Χαράλαμπος

Εκδόσεις: Τελέια

Μπορεί ένα χιονισμένο πρωινό να κρύβει κάτι μαγικό; Ο Φοίβος επιβιβάζεται με τον Τζόκο, το τουκάν, σε ένα ιπτάμενο τρένο γεμάτο ιστορίες. Δυο στάσεις, δυο ιστορίες. Ο βασιλιάς με το χαμένο βασίλειο και η πριγκίπισσα Μαρίνα που θέλει κι άλλα, κι άλλα...



Μ'αγαπών, φυσικά μ' αγαπών

Συγγραφέας: Χαράλαμπος Δημητρίου

Εκδόσεις: Τελέια

Όταν ο μπαμπάς φεύγει με μια μεγάλη βαλίτσα και ο ήλιος χάνεται πίσω από ένα γκριζό σύννεφο, ένα κορίτσι αναρωτιέται.

Μ' αγαπών, δεν μ' αγαπών;

Το βιβλιοπωλείο Parga, προσφέρει στα μέλη της Οργάνωσής μας, έκπτωση 20% στα βιβλία και 10% στη γραφική ύλη, με την επίδειξη της εφαρμογής Pasydy loyalty App.



δημόσιος
Υπάλληλος



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος

Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ

Τηλ: 22844445

e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης

Πρίαμος Λοϊζίδης, Τηλ: 22844470

e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής

Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας Α', Τηλ: 22844457

Email: akasoulidou@pasydy.org

Ειρήνη Γιώρκα, Μόνιμη Γραμματέας, Τηλ: 22844450

Email: egiorka@pasydy.org

Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας, Τηλ: 22844449

Email: chmichael@pasydy.org

Αντωνία Λαμπράκη, Δημοσιογράφος, Τηλ: 22844456

Email: alambraki@pasydy.org

Διεύθυνση: Δημοσθένη Σεβέρη 3,

Λευκωσία 1066

Τηλ. 22844444, 22844470 Φαξ 22668639

pasydy@pasydy.org

Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα <http://www.pasydy.org>

Απερίφραστα καταδικάζεται περιστατικό βίας στη Λάρνακα εναντίον συναδέλφων Λειτουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών

Για ακόμα μια φορά Λειτουργοί Κοινωνικών Υπηρεσιών έπεσαν θύματα βίας και συγκεκριμένα οι εργαζόμενοι στο Γραφείο Αγίων Αναργύρων στην επαρχία Λάρνακας.

Σε περιστατικό πολύ μεγάλης έντασης που έλαβε χώρα σήμερα το πρωί, Λειτουργοί Κοινωνικών Υπηρεσιών και Ιδρυματικοί Λειτουργοί βίωσαν τρόμο και ψυχολογική κακοποίηση, όταν άτομο προκάλεσε έντονη αναστάτωση με φωνές και στη συνέχεια με μεταλλικό αντικείμενο επέφερε σοβαρές ζημιές σε σταθμευμένα αυτοκίνητα συναδέλφων.

Ο κλάδος Λειτουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών της ΠΑΣΥΔΥ, καταδικάζει απερίφραστα το περιστατικό αυτό, καθώς και κάθε περιστατικό που θέτει σε κίνδυνο την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων.

Δυστυχώς δεν είναι η πρώτη φορά που



συμβαίνει αυτό. Τέτοια περιστατικά βίας έχουν λάβει ανησυχητικές διαστάσεις και έχουν καταστεί συχνό φαινόμενο στα Γραφεία μας σε όλη την Κύπρο, με αποτέλεσμα οι λειτουργοί να εργάζονται υπό το μόνιμο φόβο για τη σωματική και πνευματική τους ακεραιότητα.

Ως κλάδος έχουμε απευθύνει επανειλημμένες εκκλήσεις προς τους αρμόδιους φορείς για λήψη όλων των απαραίτητων και αναγκαίων μέτρων, ώστε να διασφαλιστεί ότι όλοι οι επαγγελματίες θα μπορούν να ασκούν τα καθήκοντά τους με ασφάλεια. Ωστόσο, παρά τις όποιες παρεμβάσεις έχουν γίνει, τα περιστατικά βίας όχι μόνο συνεχίζονται, αλλά παράλληλα κλιμακώνονται τόσο ως προς τη συχνότητα όσο και ως προς την ένταση.

Έχουμε επίσης ζητήσει επανειλημμένα και επιτακτικά, να αποκτήσουν οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας ταυτότητα και να καταστεί ξεκάθαρο προς όλους ότι δεν είναι οι αρμόδιες υπηρεσίες για την παροχή επιδομάτων και οικονομικών βοηθημάτων.

Οι Λειτουργοί των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας που εργάζονται στην πρώτη γραμμή έχουν φτάσει στα όρια

τους. Εκφράζουμε την πολύ σοβαρή και βάσιμη ανησυχία μας ότι ενυπάρχει σοβαρός κίνδυνος σε μελλοντικό περιστατικό να θρηνήσουμε θύματα.

Ως εκ τούτου, απαιτούμε να ληφθούν άμεσα και αποτελεσματικά μέτρα, ώστε τα περιστατικά βίας να εκλείψουν άμεσα και οριστικά και να καταστούν πλέον σαφείς και διακριτές οι αρμοδιότητες της κάθε Υπηρεσίας, ώστε να γνωρίζουν οι πολίτες πού να απευθύνονται.

Ενόψει των παραπάνω, οι εργαζόμενοι στο Γραφείο των Αγίων Αναργύρων, εκφράζοντας την αγανάκτησή τους για το εν λόγω περιστατικό προχώρησαν σε αυθόρμητη στάση εργασίας από τις 11:00π.μ. έως τις 11:30π.μ., διαμαρτυρούμενοι για τις αντιξοές συνθήκες εργασίας κάτω από τις οποίες εργάζονται. ■

Σοβαρές ανησυχίες για την ασφάλεια ασθενών και εργαζομένων στο Νοσοκομείο Αθαλάσσας

Ο Κλάδος Νοσηλευτικού Προσωπικού Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας ΠΑΣΥΔΥ εκφράζει την έντονη ανησυχία του για τις συνθήκες που επικρατούν στο Νοσοκομείο Αθαλάσσας, όπου καταγράφεται **έλλειμμα 46 Νοσηλευτών Ψυχικής Υγείας** σε σχέση με τις πραγματικές ανάγκες στελέχωσης.

Το πρόβλημα της υπερπληρότητας επιδεινώνεται λόγω της μείωσης των διαθέσιμων θαλάμων νοσηλείας από πέντε σε τρεις, εξαιτίας της ακαταλληλότητας κτηριακών εγκαταστάσεων. Ως αποτέλεσμα, οι τρεις εναπομείναντες θάλαμοι **λειτουργούν σήμερα στο 150%** της αρχικής δυναμικότητάς τους, φιλοξενώντας **πέραν των 90 ασθενών αντί 60** για τους οποίους είχαν σχεδιαστεί. Παρά τη λειτουργία δύο νέων μονάδων εκτός του Νοσοκομείου Αθαλάσσας, η δυναμικότητά τους παραμένει περιορισμένη και δεν επαρκεί για να καλύψει τις ανάγκες των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας.

Η κατάσταση αυτή δημιουργεί σοβαρούς κινδύνους για την ασφάλεια των ασθενών και του προσωπικού και καθιστά ιδιαίτερα δύσκολη τη διατήρηση συνθηκών ασφαλούς και ποιοτικής ψυχιατρικής φροντίδας. Παράλληλα, το νοσηλευτικό προσωπικό καλείται καθημερινά να ανταποκριθεί σε αυξημένες απαιτήσεις μέσω συνεχούς υπερωριακής απασχόλησης, γεγονός που οδηγεί σε

Οι θάλαμοι λειτουργούν στο 150% της δυναμικότητάς τους Έλλειμμα 46 Νοσηλευτών Ψυχικής Υγείας

επαγγελματική εξουθένωση και αυξάνει τους κινδύνους για εργαζομένους και ασθενείς.

Ιδιαίτερη ανησυχία προκαλεί και το γεγονός ότι οι υφιστάμενες εγκαταστάσεις λειτουργούν πέραν των δυνατοτήτων για τις οποίες σχεδιάστηκαν. Οι επιπτώσεις της υπερπληρότητας επηρεάζουν πλέον και βασιικούς κοινόχρηστους χώρους που εξυπηρετούν καθημερινά τους ασθενείς, δημιουργώντας εύλογο προβληματισμό κατά πόσο εξακολουθούν να πληρούνται στην πράξη οι προϋποθέσεις ασφαλούς νοσηλείας.

«Δεν μιλάμε για ένα θεωρητικό πρόβλημα στελέχωσης. Μιλάμε για θάλαμους που λειτουργούν στο 150% της δυναμικότητάς τους και για συναδέλφους που καλούνται καθημερινά να φροντίσουν ασθενείς σε συνθήκες που δεν θα έπρεπε να υφίστανται σε σύγχρονο νοσοκομείο. **Η υπομονή του νοσηλευτικού προσωπικού έχει όρια**», δηλώνει το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου.

Ο Κλάδος απέστειλε στις 3 Ιουνίου 2026 επίσημη επιστολή προς τον ΟΚΥΠΥ, με κοινοποίηση στο Υπουργείο Υγείας και στους αρμόδιους φορείς, ζητώντας την άμεση λήψη μέτρων. Παρά τη σοβαρότητα των ζητημάτων που έχουν τεθεί, μέχρι σήμερα δεν υπήρξε οποιαδήποτε επίσημη ανταπόκριση ούτε έχουν ανακινωθεί συγκεκριμένα μέτρα για την αντιμετώπιση της υποστελέχωσης και της υπερπληρότητας.

Υπενθυμίζεται ότι κατά τα εγκαίνια της Φάσης Α του νέου Νοσοκομείου Αθαλάσσας, στις 9 Δεκεμβρίου 2024, ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας είχε δεσμευθεί δημόσια τόσο για την ενίσχυση και στήριξη των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας όσο και για την άμεση έναρξη της Β' Φάσης του έργου. Δεκαοκτώ μήνες μετά τα εγκαίνια της Φάσης Α, η έναρξη της Β' Φάσης εξακολουθεί να εκκρεμεί, χωρίς να έχει γνωστοποιηθεί οποιοδήποτε συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα υλοποίησης, ενώ οι συνθήκες που επικρατούν σήμερα



στους θαλάμους νοσηλείας καταδεικνύουν την ανάγκη άμεσων παρεμβάσεων και ουσιαστικής στήριξης των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας.

Καλούμε τον ΟΚΥΠΥ και το Υπουργείο Υγείας να παρουσιάσουν χωρίς καθυστέρηση συγκεκριμένο και εφαρμόσιμο σχέδιο δράσης για την αποσυμφόρηση του Νοσοκομείου Αθαλάσσας και τη διασφάλιση της ασφαλούς στελέχωσης των υπηρεσιών. Σε περίπτωση που δεν υπάρξει άμεση και ουσιαστική ανταπόκριση, το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου θα εξετάσει στην επόμενη συνεδρία του τη λήψη μέτρων αντίδρασης.

Η προστασία της ασφάλειας ασθενών και εργαζομένων προϋποθέτει άμεσες και ουσιαστικές παρεμβάσεις πριν η κατάσταση καταστεί μη διαχειρίσιμη.

Από το Δ.Σ. του Κλάδου

Κενές Θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία σύμφωνα με ανακοίνωση της ΕΔΥ

Το Γραφείο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας ανακοίνωσε τις πιο κάτω κενές θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία:

- Ανώτερος Λειτουργός Ελέγχου, Διεύθυνση Ελέγχου, Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων

- Διερευνητής Υπηρεσίας Διερεύνησης Ναυτικών Ατυχημάτων και Συμβάντων, Υπηρεσία Διερεύνησης Ναυτικών Ατυχημάτων και Συμβάντων, Υπουργείο Μετα-

φορών, Επικοινωνιών και Έργων

- Ανώτερος Εκτελεστικός Μηχανικός, Τμήμα Δημοσίων Έργων

- Διευθυντής Ανώτερης Εκπαίδευσης, Ανώτερη Εκπαίδευση, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας

- Ανώτερος Εκπαιδευτικός Ψυχολόγος, Υπηρεσία Εκπαιδευτικής Ψυχολογίας, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας

- Λειτουργός Ασύλου Α', Υφυπουργείο

Μετανάστευσης και Διεθνούς Προστασίας

- Ανώτερος Λειτουργός Διαχείρισης Περιβαλλοντικών Θεμάτων, Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, Γενική Διεύθυνση Περιβάλλοντος

- Ανώτερος Λειτουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων

- Διευθυντής Διαχείρισης Περιβαλλον-

τικών Θεμάτων, Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, Γενική Διεύθυνση Περιβάλλοντος

- Ανώτερος Λειτουργός Άσλου, Υφυπουργείο Μετανάστευσης και Διεθνούς Προστασίας

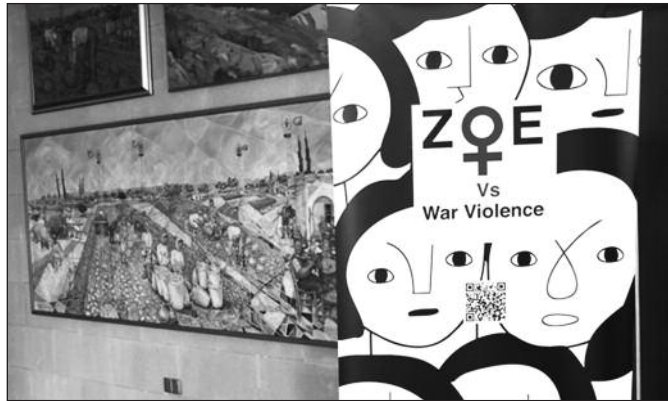
Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποταθούν στην ιστοσελίδα της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας. ■

Ανέγερση μνημείου για τις γυναίκες θύματα βίας

Την απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου για την ανέγερση μνημείου αφιερωμένου στις γυναίκες που υπέστησαν βία ανακοίνωσε η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων, Τζόζη Χριστοδούλου, στο πλαίσιο εκδήλωσης του Ιδρύματος «Ζωή κατά της Εμπόλεμης Βίας» με τίτλο «Ο βιασμός ως όπλο πολέμου: μνήμη, αναγνώριση και δράση», η οποία πραγματοποιήθηκε στο Προεδρικό Μέγαρο.

Όπως ανέφερε η κ. Χριστοδούλου «το μνημείο θα ανεγερθεί σε κεντρικό σημείο της Λευκωσίας, με τη στήριξη του Δημάρχου, Χαράλαμπου Προύντζου, και του Δήμου Λευκωσίας, που συνέβαλαν ουσιαστικά στον εντοπισμό ενός χώρου όπου το μνημείο θα αναδεικνύεται και θα είναι ορατό».

Σημείωσε ακόμη ότι «το μνημείο αποτελεί ελάχιστο φόρο τιμής στις γυναίκες που βρέθηκαν αντιμέτωπες με την πιο σκοτεινή όψη της βίας και του πολέμου, όμως επέδειξαν αξιοθαύμαστη δύναμη και συνέχισαν, με αξιοπρέπεια, να στηρίζουν τις οικογένειές τους, να συμβάλλουν στην πρόοδο της κοινωνίας μας».



Η κ. Χριστοδούλου υπογράμμισε ότι «αποτελεί μια συμβολική πράξη ιστορικής δικαιοσύνης, μια πράξη αναγνώρισης του πόνου τους και μια δημόσια δέσμευση ότι οι εμπειρίες τους δεν λησμονούνται».

Συμπλήρωσε την ίδια ώρα πως «η μνήμη δεν εκκινεί από το παρελθόν μόνο, υπηρετεί και το μέλλον. Μας υπενθυμίζει την ευθύνη να οικοδομούμε κοινωνίες όπου η αξιοπρέπεια, η ισότητα, η ειρήνη και ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των γυναικών είναι καθημερινή πραγματικότητα».

Ν. Φρειδερίκου: Από την πρώτη στιγμή προτεραιότητα το μνημείο

Από την πλευρά της, η Πρόεδρος του Ιδρύματος «Ζωή κατά της Εμπόλεμης Βίας», Νατάσσα Φρειδερίκου, είπε ότι «από την πρώτη στιγμή της ίδρυσής του, το Ίδρυμα «Ζωή» κατά της Ένοπλης Βίας έθεσε ως προτεραιότητα τη δημιουργία ενός μνημείου αφιερωμένου στις γυναίκες και τα κορίτσια που υπέστησαν σεξουαλική βία στην Κύπρο κατά το 1974, αλλά και διεθνώς. «Όχι για να αναπαράγουμε τον πόνο, όχι για να παγιδεύσουμε τις

γυναίκες στην ταυτότητα του θύματος, αλλά για να δηλώσουμε δημόσια ότι αυτές οι γυναίκες ανήκουν στην ιστορία. Ότι αξίζουν μνήμη, ότι αξίζουν αναγνώριση, ότι αξίζουν τιμή», τόνισε.

Η κ. Φρειδερίκου μοιράστηκε τη στιχομυθία που είχε πρόσφατα με γυναίκα που βίωσε κατά την έκφρασή της αυτή τη φρίκη. «Της μίλησα για τη σημερινή εκδήλωση. Χάρηκε, συγκινήθηκε. Τη ρώτησα αν θα ήθελε να έρθει. Μου είπε “ναι”. Όταν όμως συνειδητοποίησε ότι θα υπάρχουν κάμερες, η απάντησή της άλλαξε. “Δεν μπορώ, κόρη μου. Δεν μπορώ να με δει ο κόσμος στην τηλεόραση”. 52 χρόνια μετά, και ακόμη φοβάται, ακόμη νιώθει ντροπή, ακόμη σκέφτεται τι θα πει ο κόσμος. Ακόμη κουβαλά τις συνέπειες, όχι μόνο του ίδιου του βιασμού, αλλά και όσων ακολούθησαν», ανέφερε η κ. Φρειδερίκου.

Περιέγραψε την ίδια ώρα και την αντίδραση της γυναίκας όταν της μίλησε για το μνημείο, λέγοντας ότι «στην αρχή τρόμαξε. Νόμιζε ότι θα αναγράφονταν τα ονόματα· φοβήθηκε μήπως εκθεθεί». Όταν της περιέγραψε τι ακριβώς οραματιζόνταν, της έδειξε φωτογραφίες από το μνημείο των γυναικών της Κορέας και της εξήγησε ότι πρόκειται για ένα μνημείο τιμής και όχι για ένα μνημείο στιγματισμού η στάση της σύμφωνα με την Πρόεδρο του Ιδρύματος «Ζωή κατά της Εμπόλεμης Βίας» άλλαξε. «Τότε με κοίταξε και μου είπε, “να το κάμετε, κόρη μου”. Και μετά πρόσθεσε: “Κάμετέ το κάπου κοντά μας”. Δεν θα ξεχάσω ποτέ αυτά τα λόγια. Γιατί μέσα σε αυτά τα λόγια κρύβεται ίσως η βαθύτερη ανάγκη αυτών των γυναικών: να γνωρίζουν ότι δεν ξεχάστηκαν, να γνωρίζουν ότι η κοινωνία τις βλέπει, ότι τις σέβεται, ότι τις τιμά» ανέφερε συγκινημένη η κ. Φρειδερίκου.

Ιδιαίτερη μνεία έγινε και στη δράση της πρώην Βουλευτού του ΑΚΕΛ, Σκεύης Κουκουμά και της πρώην Υπουργού Εργασίας, Ζέτα Αιμιλιανίδου για την αναγνώριση του μαρτυρίου, όπως αναφέρθηκε, αυτών των γυναικών. «Χρειάστηκαν γυναίκες σε θέσεις ευθύνης. Χρειάστηκε η κ. Σκεύη Κουκουμά, τότε Βουλευτριά του ΑΚΕΛ και Πρόεδρος της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Προσφύγων, να φέρει το θέμα στη Βουλή των Αντιπροσώπων το 2015, 41 χρόνια μετά τα γεγονότα. Και το έκανε με σεβασμό, ευαισθησία και διακριτικότητα απέναντι στις ίδιες τις γυναίκες, έχοντας πάντα ως προτε-



ραιότητα την προστασία της ανωνυμίας τους. Χρειάστηκε η συνεργασία της με την τότε Υπουργό Εργασίας, Ζέτα Αιμιλιανίδου, για να ξεπεραστούν εμπόδια και να υπάρξει, έστω καθυστερημένα, μια πρώτη μορφή αναγνώρισης και στήριξης προς τις γυναίκες αυτές» ανέφερε η Πρόεδρος του Ιδρύματος «Ζωή κατά της Εμπόλεμης Βίας».

Λ. Φουρλάς: 52 χρόνια μετά, η σιωπή έσπασε

Στη δική του παρέμβαση ο Κύπριος Ευρωβουλευτής (ΔΗΣΥ, ΕΛΚ), Λουκάς Φουρλάς, αναφέρθηκε στην υιοθέτηση ψηφίσματος από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο για τις γυναίκες που κακοποιήθηκαν κατά την τουρκική εισβολή στην Κύπρο το 1974. Το ψήφισμα, όπως είπε, θα οδηγηθεί πολύ σύντομα στην Ολομέλεια του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για έγκριση και εξέφρασε τη βεβαιότητά του ότι θα εγκριθεί πανηγυρικά.

«Θα σας εξομολογηθώ κάτι. Την ημέρα που εγκρίθηκε το ψήφισμα, σκέφτηκα αμέσως εκείνες τις γυναίκες. Όχι πολιτικά. Σκέφτηκα τις γυναίκες που περίμεναν 52 χρόνια να ακούσουν ότι κάποιος τις έχει πιστέψει. Ότι κάποιος αναγνώρισε την αλήθεια τους, ότι η Ευρώπη αναγνώρισε πως όσα υπέστησαν δεν ήταν μια ξεχασμένη υποσημείωση της ιστορίας. Ήταν ένα έγκλημα πολέμου που διέπραξε η Τουρκία στην Κύπρο», σημείωσε.

Καμία απόφαση δεν μπορεί να σβήσει όσα συνέβησαν, επισήμανε ο κ. Φουρλάς, κανένα ψήφισμα δεν μπορεί να επιστρέψει χαμένα χρόνια και καμία αναγνώριση δεν μπορεί να διαγράψει τον πόνο. «Αλλά η δικαιοσύνη αρχίζει από την αλήθεια, και η αλήθεια αρχίζει όταν σπάει η σιωπή. Σήμερα, 52 χρόνια μετά, η σιωπή έσπασε. Και έσπασε χάρη στο θάρρος αυτών των γυναικών. Όχι χάρη σε εμάς. Σε εκείνες. Σε εκείνες που βρήκαν τη δύναμη να μιλήσουν, σε εκείνες που ξαναβρήκαν τις φωνές τους για να μην ζήσει καμία άλλη γυναίκα αυτά που έζησαν οι ίδιες», είπε καταληκτικά. ■

Πηγή: ΚΥΠΕ

Ανακοίνωση του Υφυπουργείου Μετανάστευσης και Διεθνούς Προστασίας για την Παγκόσμια Ημέρα Προσφύγων 2026

Η 20ή Ιουνίου, Παγκόσμια Ημέρα Προσφύγων, αποτελεί υπενθύμιση της ευθύνης της διεθνούς κοινότητας απέναντι στα πρόσωπα που αναγκάζονται να εγκαταλείψουν τη χώρα καταγωγής τους λόγω πολέμου, δίωξης, βίας ή σοβαρών παραβιάσεων ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Σε ένα διεθνές περιβάλλον που εξακολουθεί να χαρακτηρίζεται από αστάθεια, συγκρούσεις και ανθρωπιστικές κρίσεις, η ανάγκη για λειτουργικά, δίκαια και αξιόπιστα συστήματα διεθνούς προστασίας παραμένει επίκαιρη. Η διεθνής προστασία αποτελεί θεμελιώδη υποχρέωση των κρατών, η οποία πρέπει να εφαρμόζεται με αντικειμενικότητα και σεβασμό

στο κράτος δικαίου.

Η Κύπρος, ως χώρα που βιώνει την προσφυγιά και τον εκτοπισμό από το 1974, λόγω της τουρκικής εισβολής και κατοχής, προσεγγίζει το ζήτημα με υπευθυνότητα και προσήλωση στο διεθνές και ενωσιακό δίκαιο. Η διασφάλιση του δικαιώματος στη διεθνή προστασία αποτελεί έκφραση των θεμελιωδών αξιών της Δημοκρατίας, αλλά και μέρος μιας ευρύτερης ευθύνης για την ορθή λειτουργία του συστήματος ασύλου.

Η Κυπριακή Δημοκρατία παραμένει σταθερά προσηλωμένη σε μια πολιτική που συνδυάζει, αφ' ενός, την προστασία όσων πραγματικά τη δικαιούνται με τη νομιμότητα, και, αφ' ετέρου, την υπευθυ-

νότητα και την αποτελεσματική αντιμετώπιση των μεταναστευτικών προκλήσεων. Στο πλαίσιο αυτό, το Υφυπουργείο Μετανάστευσης και Διεθνούς Προστασίας ενισχύει τους αρμόδιους μηχανισμούς, βελτιώνει τις διαδικασίες και προωθεί την έγκαιρη και σύννομη εξέταση των αιτήσεων διεθνούς προστασίας, λαμβάνοντας υπόψη τις ευρωπαϊκές υποχρεώσεις της χώρας, τις επιχειρησιακές ανάγκες και το δημόσιο συμφέρον.

Στο ίδιο πλαίσιο, η έναρξη εφαρμογής του νέου Ευρωπαϊκού Συμφώνου για τη Μετανάστευση και το Άσυλο, στις 12 Ιουνίου, αποτελεί σημαντική θεσμική εξέλιξη για την ΕΕ και τα κράτη μέλη. Για την Κυπριακή Δημοκρατία, το νέο πλαι-

σιο συνδέεται άμεσα με την ανάγκη για ουσιαστική ευρωπαϊκή αλληλεγγύη, ισόρροπη κατανομή ευθύνης και αποτελεσματικές διαδικασίες, ιδιαίτερα για τα κράτη μέλη που βρίσκονται στην πρώτη γραμμή των μεταναστευτικών πιέσεων.

Με την ευκαιρία της Παγκόσμιας Ημέρας Προσφύγων, το Υφυπουργείο Μετανάστευσης και Διεθνούς Προστασίας επαναβεβαιώνει τη σταθερή δέσμευση της Κυπριακής Δημοκρατίας σε μια ολοκληρωμένη πολιτική ασύλου και μετανάστευσης, η οποία εδράζεται στο διεθνές και ευρωπαϊκό πλαίσιο και υπηρετεί το κράτος δικαίου, τη νομιμότητα, την ανθρωπινή αξιοπρέπεια και το δημόσιο συμφέρον. ■

Σεμινάριο για τεχνητή νοημοσύνη και κοινωνικό διάλογο

Η ΠΑΣΣΥΔΥ έλαβε μέρος στο Tripartite Exchange Seminar (TES) 2026 με θέμα την ψηφιακή τεχνολογία και την τεχνητή νοημοσύνη (AI) και τον ρόλο του κοινωνικού διαλόγου, που πραγματοποιήθηκε στις Βρυξέλλες στις 10-12 Ιουνίου 2026 και φιλοξενήθηκε από την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ). Στο σεμινάριο, το οποίο διοργανώθηκε από το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound), το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop), τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA) και το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Κατάρτισης (ETF), έλαβαν μέρος εκπρόσωποι συνδικαλιστικών οργανώσεων, εργοδοτικών συνδέσμων και κυβερνητικών φορέων από τα κράτη μέλη της Ε.Ε. και από υποψήφιες προς ένταξη χώρες. Της δια ζώσης

συνάντησης προηγήθηκε διαδικτυακή συνάντηση στις 13 Μαΐου 2026, κατά την οποία διεξήχθη εισαγωγική συζήτηση σε σχέση με διάφορα ζητήματα που αφορούν στην ψηφιοποίηση και τέθηκαν οι ανησυχίες και οι προβληματισμοί των κοινωνικών εταίρων σε σχέση με την εισαγωγή και τη χρήση του AI στην εργασία. Το TES 2026 θα ολοκληρωθεί με διαδικτυακή συνεδρία για ανταλλαγή απόψεων μεταξύ των συμμετεχόντων στις 9 Δεκεμβρίου 2026. Την Οργάνωσή μας εκπροσωπεί η συνάδελφος Στάλα Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας.

Το TES 2026 έχει ως στόχο να υποστηρίξει και να δώσει τη δυνατότητα στους κοινωνικούς εταίρους να αντιμετωπίσουν τις προκλήσεις της ψηφιακής μετάβασης και της μετάβασης στην τεχνητή νοημοσύνη μέσα από όλες τις πτυχές του κοινωνικού διαλόγου



(σε εθνικό, διατομεακό, τομεακό και εταιρικό επίπεδο). Προς τον σκοπό αυτό κατά τη διάρκεια του τριήμερου σεμιναρίου, πραγματοποιήθηκαν παρουσιάσεις από εκπροσώπους ευρωπαϊκών φορέων και ακαδημαϊκούς και οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία μέσα από δομημένες συζητήσεις να ανταλλάξουν απόψεις και προβληματισμούς, όπως επίσης και να μοιραστούν καλές πρακτικές που εφαρμόζονται στις χώρες τους σε σχέση με την ψηφιοποίηση, την τεχνητή νοημοσύνη και τον ρόλο του κοινωνικού διαλόγου, ειδικότερα σε ό,τι αφορά στη μετάβαση προς την ψηφιακή εποχή και τη χρήση της τεχνητής νοημοσύνης (AI) στην εργασία.

Ειδικότερα οι συζητήσεις επικεντρώθηκαν στην ανθρωποκεντρική προσέγγιση

της τεχνητής νοημοσύνης, ώστε να διασφαλιστεί ότι η χρήση της τεχνολογίας στην εργασία εφαρμόζεται σε συνάρτηση με τις ανάγκες, τα δικαιώματα και την ευημερία των εργαζομένων κι όχι με αποκλειστικό γνώμονα την αύξηση της αποδοτικότητας. Ως προς τούτο χρειάζεται η συνεργασία των κοινωνικών εταίρων μέσω του κοινωνικού διαλόγου σε εθνικό, περιφερειακό και τομεακό επίπεδο για τον προσδιορισμό στρατηγικών και πρακτικών για τη διασφάλιση της παραγωγικότητας χωρίς αποκλεισμούς, της ποιότητας της εργασίας, των καλών συνθηκών εργασίας, της εξέλιξης των δεξιοτήτων και ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος στο πλαίσιο της μετάβασης προς τον ψηφιακό κόσμο και την τεχνητή νοημοσύνη. ■

Παγκόσμια Εβδομάδα Αρχείων: Μνήμη, ταυτότητα, το έργο του Κρατικού Αρχείου



Του Δρος Χρήστου Κυριακίδη
Έφορος Κρατικού Αρχείου

Κάθε κοινωνία έχει τη μνήμη της. Όχι μόνο εκείνη που μεταφέρεται από γενιά σε γενιά μέσα από αφηγήσεις και προσωπικές μαρτυρίες, αλλά και εκείνη που καταγράφεται, τεκμηριώνεται και διαφυλάσσεται στο χρόνο. Είναι η μνήμη που βρίσκεται στα αρχεία.

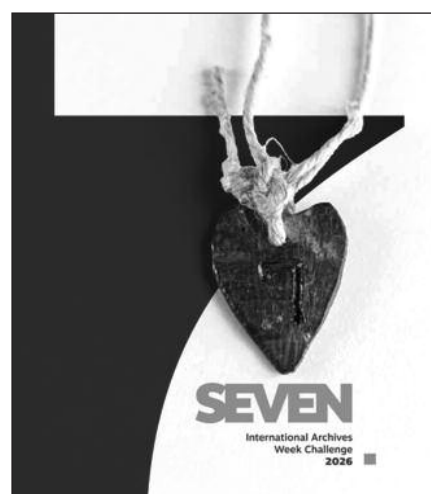
Ένα διοικητικό έγγραφο για τις αρχαιότητες κατά την περίοδο της Αγγλοκρατίας, μια επιστολή ενός μελλοθάνατου αγωνιστή προς τη μητέρα του κατά τη διάρκεια του Αγώνα της ΕΟΚΑ, ένα διάταγμα Αγγλου Κυβερνήτη για την επιβολή απαγόρευσης κυκλοφορίας (curfew), ένας χάρτης της Κύπρου χαραγμένος με πράσινο μολύβι, μια φωτογραφία από το πολύβουο λιμάνι της Αμμοχώστου πριν από το 1974 ή ένας φάκελος Δημόσιας Υπηρεσίας που αφορά δαπάνες του 1980 μπορεί να μοιάζουν με απλά τεκμήρια του παρελθόντος. Στην πραγματικότητα, όμως, αποτελούν τις ψηφίδες, από τις οποίες συντίθεται η ιστορία ενός τόπου, της κοινωνίας και των ανθρώπων του. Χωρίς αυτά η γνώση του παρελθόντος θα στηριζόταν σε αποσπασματικές αναμνήσεις και ερμηνείες. Με αυτά η ιστορία αποκτά υπόσταση, τεκμηρίωση, συνέχεια και αξιοπιστία.

Η Παγκόσμια Εβδομάδα Αρχείων, που

τιμήθηκε κατά την εβδομάδα (8-12 Ιουνίου 2026), με πρωτοβουλία του Διεθνούς Συμβουλίου Αρχείων, αποτελεί μια σημαντική ευκαιρία να αναλογιστούμε τον ρόλο που διαδραματίζουν τα αρχεία στη σύγχρονη κοινωνία. Η φετινή θεματική αφορούσε τα «Αρχεία για τη Δικαιοσύνη: Δικαιώματα, Μνήμη και Μέλλον» και αναδεικνύει μια ιδιαίτερα επίκαιρη διάσταση: τα αρχεία δεν διαφυλάσσουν μόνο το παρελθόν, αλλά προστατεύουν το παρόν και ταυτόχρονα θεμελιώνουν το μέλλον.

Συχνά αντιμετωπίζουμε τα αρχεία απλά ως παλιά έγγραφα. Η πραγματικότητα, ωστόσο, είναι πολύ διαφορετική. Τα αρχεία αποτελούν βασικό πυλώνα της Δημοκρατίας, καθώς διασφαλίζουν τη λογοδοσία, τη διαφάνεια και τη συνέχεια της δημόσιας διοίκησης. Μέσα από αυτά τεκμηριώνονται οι αποφάσεις των θεσμικών οργάνων, προστατεύονται τα δικαιώματα των πολιτών και διασώζονται τα τεκμήρια της συλλογικής μας διαδρομής.

Σε μια εποχή κατά την οποία η πληροφορία παράγεται και διακινείται με πρωτοφανή ταχύτητα, η ανάγκη για αξιόπιστες και αυθεντικές πηγές καθίσταται ακόμη πιο επιτακτική. Η παραπληροφόρηση, η διαστρέβλωση των γεγονότων και η ευκολία με την οποία διαδίδονται ανακριβείς πληροφορίες καθιστούν τα αρχεία πολύτιμα σημεία αναφοράς και αλήθειας. Τα τεκμήρια που διαφυλάσσονται σε αυτά αποτελούν τη βάση πάνω στην οποία οικοδομούνται η ιστορική γνώση και η τεκμηριωμένη δημόσια συ-



ζήτηση.

Στην Κύπρο, το Κρατικό Αρχείο υπηρετεί ακριβώς αυτή την αποστολή. Από την ίδρυσή του, το 1978, έχει αναλάβει τη διάσωση, τη διατήρηση και την ανάδειξη της αρχαιακής κληρονομιάς του τόπου, διαφυλάσσοντας πολύτιμα τεκμήρια που φωτίζουν διαφορετικές περιόδους της ιστορίας μας και αποτελούν αναντικατάστατες πηγές γνώσης για τις σημερινές και τις μελλοντικές γενιές.

Η πρόσφατη υπαγωγή του Κρατικού Αρχείου στο Υφυπουργείο Πολιτισμού και η προώθηση των διαδικασιών για την ανέγερση ενός σύγχρονου αρχαιακού κτηρίου σηματοδοτούν μια νέα και ιδιαίτερα σημαντική περίοδο για τον θεσμό. Πρόκειται για εξελίξεις που ενισχύουν τις δυνατότητες προστασίας και ανάδειξης της αρχαιακής κληρονομιάς της Κύπρου

και αντανακλούν τη διαρκώς αυξανόμενη αναγνώριση της σημασίας των αρχείων στη σύγχρονη κοινωνία.

Η Παγκόσμια Εβδομάδα Αρχείων μάς υπενθυμίζει ότι η προστασία της μνήμης δεν αφορά μόνο τους ιστορικούς ή τους αρχειονόμους. Αφορά ολόκληρη την κοινωνία. Γιατί χωρίς τεκμήρια δεν υπάρχει γνώση, χωρίς γνώση δεν υπάρχει ιστορική συνείδηση και χωρίς ιστορική συνείδηση δεν μπορεί να υπάρξει ουσιαστική κατανόηση του ποιο είμαστε και προς τα πού θέλουμε να πορευτούμε.

Η διεθνής διάσταση του έργου των αρχείων αναδεικνύεται ιδιαίτερα κατά την Παγκόσμια Εβδομάδα Αρχείων, μέσα από κοινές δράσεις και πρωτοβουλίες που φέρνουν σε επαφή αρχαιακούς οργανισμούς από διαφορετικές χώρες.

Στο πλαίσιο αυτό, το Κρατικό Αρχείο Κύπρου συμμετείχε και φέτος στο International Archives Week Challenge, μια ευρωπαϊκή πρωτοβουλία που προβάλλει αρχαιακά τεκμήρια μέσα από ένα κοινό θεματικό πλαίσιο. Η φετινή διοργάνωση ήταν αφιερωμένη στον αριθμό «7» και συγκέντρωσε συμμετοχές από 26 χώρες. Το Κρατικό Αρχείο Κύπρου συνέβαλε με τεκμήριο από τις συλλογές του, αναδεικνύοντας μια πτυχή της εκπαιδευτικής ιστορίας της Κύπρου κατά τη βρετανική αποικιακή περίοδο.

Η ψηφιακή έκδοση της φετινής διοργάνωσης είναι διαθέσιμη στον ακόλουθο σύνδεσμο: https://zac.si/wpcontent/uploads/2026/06/Katalog-IAW26-Seven7_05_2026_WEB.pdf. ■



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ - ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

Γιορτή του Πατέρα: Η ημέρα που γιορτάζεται και η ιστορία της

Η Γιορτή του Πατέρα γιορτάζεται σε πολλές χώρες του κόσμου, μεταξύ των οποίων και η Κύπρος, ως μια ξεχωριστή ημέρα έκφρασης αγάπης, ευγνωμοσύνης και σεβασμού προς τους πατεράδες

Η Γιορτή του Πατέρα γιορτάστηκε την περασμένη Κυριακή 21 Ιουνίου, καθώς τιμάται κάθε χρόνο την τρίτη Κυριακή του Ιουνίου. Είναι μια ημέρα αφιερωμένη στον σημαντικό ρόλο του πατέρα στην οικογένεια και την κοινωνία, αναδεικνύοντας την αγάπη, τη στήριξη, την καθοδήγηση και τις πολύτιμες αξίες που μεταδίδουν στα παιδιά τους. Παράλληλα, αποτελεί μια ευκαιρία να τιμήσουμε και να θυμηθούμε τους πατεράδες που δεν βρίσκονται πλέον κοντά μας.

Αποτελεί μία γιορτή η οποία πρωτοξεκίνησε στις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής στις αρχές του 20ου αιώνα. Έμπνευση, αποτελούσε, φυσικά η γιορτή της μητέρας. Ωστόσο, δεν έτυχε ευρείας αναγνώρισης μέχρι το 1966 οπότε και καθιερώθηκε επίσημα από τον τότε πρόεδρο των ΗΠΑ Lyndon Johnson και οριστικοποιήθηκε το 1972 από τον πρόεδρο Νίξον.

Πρότυπο εργατικότητας, δοτικότητας, ανιδιοτελούς αγάπης. Αυτοί είναι οι μπαμπάδες μας που από την

πρώτη στιγμή αποτελούν το στήριγμα μας, το πρότυπο μιας υγιούς αντρικής φιγούρας. Από τα πρώτα μας χρόνια και τα ατελείωτα παιχνίδια, την στήριξη και υποστήριξη στο σχολείο, τις νύχτες διαβάσματος, τις αγκαλιές, μέχρι την ενηλικίωση μας, και τα «μπαμπά πέρασα στη σχολή», «μπαμπά έπιασα την δουλειά που τόσο πολύ ήθελα», οι μπαμπάδες μας ήταν πάντα εκεί.

Υπάρχουν πατέρες που δεν γεμίζουν τον χώρο με λόγια. Δεν εκφράζουν εύκολα τα συναισθήματά τους και σπάνια μιλούν για όσα νιώθουν. Κι όμως, η αγάπη τους βρίσκεται παντού: στις μικρές καθημερινές πράξεις, στην αθόρυβη παρουσία τους, στη σταθερότητα που προσφέρουν χωρίς να τη διαφημίζουν. Είναι οι πατέρες που διδάσκουν ότι η αγάπη δεν ακούγεται πάντα, πολλές φορές φαίνεται. Και ίσως αυτές οι σιωπηλές εκφράσεις φροντίδας να είναι από τις πιο δυνατές και διαχρονικές μορφές αγάπης.

Χρόνια σας Πολλά!



“Κάποια μέρα θα βρω τον πρίγκιπά μου. Ο μπαμπάς μου, όμως, θα είναι πάντα ο βασιλιάς!”

Τι είναι πατρότητα;

Η πατρότητα ορίζεται, τυπικά, ως «η ιδιότητα του πατέρα». Παρά τον φαινομενικά απλό ορισμό όμως, η έννοια της πατρότητας κάθε άλλο παρά απλή είναι.

Από πολλές απόψεις, οι πατεράδες είναι κάπως «ριγμένοι». Μια γυναίκα η οποία κυοφορεί το παιδί της, έχει στη διάθεσή της εννέα μήνες εγκυμοσύνης, κατά τη διάρκεια των οποίων συνδέεται σωματικά με το παιδί της και προετοιμάζεται ψυχολογικά για τον νέο της ρόλο, αυτόν της μητέρας. Ένας άνδρας, από την άλλη, δεν έχει το ίδιο αυτό προνόμιο. Η μεγάλη πλειοψηφία των πατεράδων συνειδητοποιούν τη νέα τους ιδιότητα στο...μαιευτήριο, όταν πλέον έχει καταφτάσει το μωρό που περίμεναν τόσο καιρό. Μαζί με το μωρό, έρχονται και οι ευθύνες, καθώς τα κοινωνικά στερεότυπα, ακόμα και σήμερα, θέλουν σε μεγάλο βαθμό τον πατέρα να είναι ο απόλυτος «κουβαλητής», κάτι που δημιουργεί μεγάλο άγχος σε έναν άνδρα. Επιπλέον - και εδώ ευθύνονται πάλι τα κοινωνικά στερεότυπα -, πολλές φορές παρατηρούμε το φαινόμενο όπου η οικογένεια και ο φιλικός κύκλος του ζευγαριού κατατάσσουν τον πατέρα στην κατηγορία του «χαριτωμένα άχρηστου»



όσον αφορά τη φροντίδα και τη διαπαιδαγώγηση του παιδιού του και δεν τον αφήνουν να πάρει ενεργό ρόλο στο μέγαλωμα του παιδιού του. Όπως είναι λογικό, αυτή η απόρριψη δημιουργεί αμφιβολία σχετικά με τις γονεϊκές του ικανότητες και μπορεί πολλές φορές να «μπλοκάρει» έναν πατέρα, με αποτέλεσμα όντως να καταντήσει απλός θεατής όσον αφορά το παιδί του.

Και όμως, ένας πατέρας είναι τόσο περισσότερα από απλός κουβαλητής, ή θεατής.

Πατρότητα οπωσδήποτε σημαίνει ευθύνη και προστασία της οικογένειας, περιλαμβάνει όμως και συμμετοχή σε όλες τις δραστηριότητες που αφορούν το παιδί. Ένας πατέρας δικαιούται, και οφείλει, να παίρνει ενεργά μέρος στο μέγαλωμα των παιδιών του. Οι έρευνες δείχνουν ότι τα παιδιά που μεγαλώνουν με πραγματική παρουσία των πατεράδων τους (όπου αυτό είναι βέβαια εφικτό) τείνουν να είναι πιο χαρούμενα και να έχουν πιο ομαλή ψυχοσυναισθηματική ανάπτυξη. Για το γιο, ο πατέρας είναι πρότυπο, ενώ για την κόρη είναι το πρώτο μοντέλο σχέσης με το άλλο φύλο.

Με λίγα λόγια, η πατρότητα είναι ιερή, όπως ακριβώς και η μητρότητα. Οι πατεράδες παίζουν κρίσιμο ρόλο στην ανατροφή των παιδιών τους, και αυτό είναι κάτι που καλό είναι να το αναγνωρίζουμε και να το σεβόμαστε.

Ας αφήσουμε λοιπόν τους πατεράδες να χαρούν την πατρότητα!

Μυρτώ Κογεβίνα, MSc.
Ψυχολόγος-Ψυχοθεραπεύτρια

Γιορτή του Πατέρα: Τα πιο υπέροχα αποφθέγματα για τον μπαμπά μας!

1. Ο πατέρας μου συνήθιζε να παίζει με τον αδελφό μου και μένα στον κήπο. Η μάνα μας έβγαινε έξω και φώναζε: “Θα χαλάσετε το γκαζόν!”. Κι εκείνος της απαντούσε: “Δεν μεγαλώνουμε γκαζόν, αγόρια μεγαλώνουμε!”- *Harmon Killebrew*

2. Υπάρχουν τρία στάδια στη ζωή ενός άνδρα: Πρώτο στάδιο: να πιστεύει στον Αη-Βασίλη. Δεύτερο στάδιο: να μην πιστεύει στον Αη-Βασίλη. Τρίτο στάδιο: να είναι ο ίδιος Αη-Βασίλης. - *Ανώνυμος*

3. Το πιο σημαντικό έργο που ένας πατέρας μπορεί να κάνει για τα παιδιά του είναι ν’ αγαπάει τη μάνα τους - *Theodore M. Hesburgh*

4. Όταν έλθει η εποχή που ένας άντρας αντιλαμβάνεται πως...μάλλον ο πατέρας του είχε δίκιο για χιλιάδες πράγματα, συνήθως έχει ο ίδιος ένα γιο που τον θεωρεί λάθος! - *Charles Wadsworth*

5. Υποτίθεται πως κάθε άντρας μπορεί να γίνει πατέρας. Χρειάζεται όμως κάτι παραπάνω για να γίνει “μπαμπάς” - *Ανώνυμος*

6. Πραγματικά πλούσιος είναι ο άντρας που έχει παιδιά που τρέχουν να χωθούν στην αγκαλιά του, ακόμα κι όταν τα χέρια του είναι άδεια - *Ανώνυμος*

7. Δεν έχει τόση σημασία ποιος ήταν αληθινά ο πατέρας μου, αλλά ποιος θυμάμαι εγώ πώς ήταν - *Anne Sexton*



“Πιστεύω πως ό,τι γινόμαστε βασίζεται σε αυτά που οι πατεράδες μας μάς δίδαξαν σε περιέργες στιγμές, όταν δεν προσπαθούσαν καν να μας διδάξουν κάτι. Είμαστε φτιαγμένοι από μικρά θραύσματα σοφίας.”

Umberto Eco.

8. Είναι όντως αξιέπαινο να πάει ένας πατέρας τον γιο του για ψάρεμα. Υπάρχει όμως ένα ιδιαίτερο μέρος στον παράδεισο για τον πατέρα που θα πάει την κόρη του για ψώνια - *John Sinor*

9. Οι καλοί μπαμπάδες δίνουν στα παιδιά τους ρίζες και φτερά. Ρίζες για να νιώθουν πού είναι το σπίτι τους και φτερά για να πετάξουν μακριά ελεύθερα - *Jonas Salk*



Ο πατέρας μου μου χάρισε το μεγαλύτερο δώρο που θα μπορούσε να μου χάρισει κανείς: Πίστεψε σε εμένα!

Τζιμ Βολφάνο

Διευκρινίσεις του Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ για μεταρρυθμίσεις που προωθούνται για τη Δημόσια Υπηρεσία

Σε δηλώσεις του σε συνέντευξη του στην εφημερίδα ΠΟΛΙΤΗΣ ο συν. Γενικός Γραμματέας ΠΑΣΥΔΥ, Στράτης Ματθαίου, διαβεβαίωσε ότι δεν τίθεται θέμα διατάραξης κεκτημένων δικαιωμάτων των δημοσίων υπαλλήλων και συνέδεσε τον εξορθολογισμό του κρατικού μισθολογίου με τον ψηφιακό μετασχηματισμό του κράτους.

Ο Γ.Γ. επισήμανε ότι σε κίνηση έχουν τεθεί μεταρρυθμίσεις στη Δημόσια Υπηρεσία, όπως αλλαγές στο σύστημα προσλήψεων, στον τρόπο υπολογισμού της γονικής άδειας και στην επαναξιολόγηση της σκοπιμότητας διατήρησης θέσεων εργασίας, με τελικό στόχο την ενίσχυση της αποτελεσματικότητάς της και τη συγκράτηση του κόστους.

Η εφημερίδα πρόσθεσε ότι σε στοχευμένες παρεμβάσεις που αναδιαμορφώνουν τη Δημόσια Υπηρεσία προχωρά το Υπουργείο Οικονομικών. Ανακοινώθηκαν αλλαγές στη διαδικασία πλήρωσης θέσεων εισδοχής και στον ορίζοντα βρίσκονται και ευρύτερες μεταρρυθμίσεις που αφορούν την κινητικότητα και τον περιορισμό των προσλήψεων εργαζομένων ορισμένου χρόνου.

Ο υπουργός Οικονομικών, Μάκης Κεραυνός, έχει θέσει κατ' επανάληψη ως προτεραιότητα τον εξορθολογισμό του κρατικού μισθολογίου και τη δημιουργία μιας σύγχρονης και αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης που να επιτελεί με επάρκεια και επαγγελματισμό το έργο της.

Σε ότι αφορά το σύστημα προσλήψεων ο "Π" αναφέρθηκε στην ανακοίνωση ότι δεν θα διεξαχθούν γραπτές εξετάσεις κατά το 2026 για την πλήρωση θέσεων της Δημόσιας Υπηρεσίας που θα προκηρυχθούν το έτος 2027 και επισήμανε:

«Συγκεκριμένα, το Υπουργικό Συμβούλιο αποφάσισε την έγκριση των νομοσχεδίων που προωθήθηκαν από το Υπουργείο Οικονομικών για εκσυγχρονισμό της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων εισδοχής στη Δημόσια Υπηρεσία (θέσεις Πρώτου Διορισμού), ώστε αυτή να καταστεί πιο ορθολογική και αποτελεσματική και να αντιμετωπιστούν δυσκολίες που παρατηρούνται διαχρονικά με την ισχύουσα διαδικασία.

Σημαντική αλλαγή που προωθείται με το νομοσχέδιο με τίτλο «ο περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμος του 2026» είναι όπως οι γενικές γραπτές εξετάσεις για πλήρωση θέσεων εισδοχής στη Δημόσια Υπηρεσία διεξάγονται μετά την προκή-

ρυξη των κενών θέσεων κάθε έτος και όχι προηγουμένως, όπως ισχύει σήμερα.

Με αυτή τη ρύθμιση, η όλη διαδικασία και η εκδήλωση ενδιαφέροντος των υποψηφίων θα είναι πιο στοχευμένες και πιο ευθυγραμμισμένες με τις ανάγκες στελέχωσης των Υπηρεσιών, η λήψη απόφασης για τα εξεταζόμενα θέματα θα στηρίζεται στις ανάγκες/ιδιαιτερότητες των υπό πλήρωση θέσεων και οι πολίτες θα γνωρίζουν αν υπάρχουν κενές θέσεις για τις οποίες κατέχουν τα προσόντα, ώστε να αποφασίσουν αν θα παρακαθήσουν στις εξετάσεις.

Με το νομοσχέδιο με τίτλο «ο περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία (Προσωρινές Διατάξεις) Νόμος του 2026», προωθείται η αναστολή της διεξαγωγής γραπτών εξετάσεων κατά το έτος 2026, ώστε οι γραπτές εξετάσεις να προγραμματιστούν και διενεργηθούν μετά από την προκήρυξη των κενών θέσεων το 2027 και όχι προηγουμένως.

Σημειώνεται ότι οι προωθούμενες ρυθμίσεις δεν επηρεάζουν την πλήρωση των θέσεων κατά το 2026.

Μεταρρυθμίσεις

Στο Στρατηγικό Πλαίσιο Δημοσιονομικής Πολιτικής (ΣΠΔΠ), που δημοσίευσε το υπουργείο, σημειώνεται ότι, στο πλαίσιο της διαχείρισης των δημοσίων οικονομικών, περιλαμβάνεται και ο εκσυγχρονισμός του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Η διάρθρωση του μισθολογίου στον δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και οι υφιστάμενες πρακτικές και συστήματα προαγωγών/ανέλιξης, κινητικότητας προσωπικού και διοίκησης απόδοσης και αμοιβών, σημειώνεται, επηρεάζουν την ανταγωνιστικότητα και την παραγωγικότητα.

Μεταρρυθμίσεις που βρίσκονται σε εξέλιξη στοχεύουν στη διασφάλιση της βιωσιμότητας των δημοσίων οικονομικών, μέσω της συγκράτησης του ρυθμού αύξησης του κρατικού μισθολογίου καθώς και της υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για κάλυψη των μόνιμων αναγκών της Δημόσιας Υπηρεσίας σε προσωπικό μέσω της πλήρωσης μόνιμων θέσεων και όχι μέσω της πρόσληψης εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου (ΕΟΧ).

Για την επίτευξη του εν λόγω στόχου, η πολιτική απασχόλησης συνεχίζει να αποσκοπεί στη συγκράτηση της συνολικής απασχόλησης στον δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα ώστε να επιτυγχάνεται η βιωσιμότητα των δημοσίων οι-

κονομικών, εντός του πλαισίου της οικονομικής ανάπτυξης.

Ανάμεσα στις πολιτικές και μέτρα που συμβάλλουν στην τήρηση της δέσμευσης αυτής είναι η διενέργεια μελέτης για το κρατικό μισθολόγιο, εάν χρειαστεί, και σε συνεργασία με ανεξάρτητους συμβούλους/εμπειρογνώμονες με στόχο:

- την αξιολόγηση της υφιστάμενης δομής και διάρθρωσής του,
- τον εντοπισμό βέλτιστων πρακτικών που ακολουθούν άλλες χώρες,
- τον εντοπισμό και διόρθωση τυχόν προβλημάτων ή στρεβλώσεων που ενδεχομένως παρουσιάζει,
- την απλοποίησή του, και
- τη διατήρησή του σε διαχρονικά βιώσιμα δημοσιονομικά επίπεδα

Η κινητικότητα

Το Υπουργείο Οικονομικών κάνει επίσης αναφορά σε αξιοποίηση των θέσιμων εργαλείων κινητικότητας του προσωπικού για κάλυψη αναγκών στελέχωσης. Η κινητικότητα αφορά και ωρομίσθιο προσωπικό για την κάλυψη των αναγκών στελέχωσης.

Επίσης, στη συνέχιση της αξιολόγησης της ανάγκης διατήρησης του αριθμού των θέσεων που δημιουργήθηκαν στο παρελθόν με άλλα δεδομένα και κατάργησης όσων δεν χρειάζονται και στην επανεξέταση υφιστάμενων δομών θέσεων στις διάφορες υπηρεσίες με στόχο τον εξορθολογισμό τους.

Επίσης, το ΥΠΟΙΚ αναφέρεται στα μέτρα για την αποτελεσματικότερη εφαρμογή του νέου συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης των δημοσίων υπαλλήλων, το οποίο συνδέεται με την υπηρεσιακή ανέλιξη τους και που επίσης στοχεύει στην ανάπτυξη και βελτίωση της απόδοσης των υπαλλήλων όλων των βαθμίδων.

Στα μέτρα περιλαμβάνεται και το νέο πλαίσιο αξιολόγησης και επιλογής υποψηφίων από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας για πλήρωση των ανελκτικών θέσεων της Δημόσιας Υπηρεσίας. Το νέο αυτό πλαίσιο αποσκοπεί στην επιλογή των καταλληλότερων υποψηφίων, οι οποίοι να είναι σε θέση να ανταποκριθούν στα καθήκοντα και ευθύνες της κάθε θέσης, ανάλογα και με το ιεραρχικό της επίπεδο, με βάση τις αρχές της διαφάνειας και της αντικειμενικότητας.

Για τις θέσεις Διατμηματικής Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής αυξημένη βαρύτητα έχει η αξιολόγηση των υποψηφίων στο εξεταστικό κέντρο, ενώ για τις θέσεις Προαγωγής



αυξημένη βαρύτητα έχει το κριτήριο της αξιολόγησης της απόδοσης των υποψηφίων.

Πρόσθετα, το ΥΠΟΙΚ επισημαίνει τη ρύθμιση των ευέλικτων μορφών απασχόλησης στη Δημόσια Υπηρεσία, την τηλεργασία, τη δυνατότητα μειωμένης απασχόλησης μέχρι 2 ώρες το μέγιστο ανά εργάσιμη ημέρα με ανάλογη μείωση απολαβών σε γονείς παιδιών μέχρι 15 ετών ή φροντιστές, καθώς και υπαλλήλους με αναπηρία ή σοβαρά προβλήματα υγείας και την επέκταση του ευέλικτου ωραρίου της Δημόσιας Υπηρεσίας από 1½ σε 2 ώρες.

Προωθούνται επίσης άλλες ενέργειες για την αναδιοργάνωση ανεξάρτητων υπηρεσιών/υπουργείων/υφυπουργείων/τμημάτων, με στόχο τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητάς τους.

Τέλος, γίνεται αναφορά στη διαμόρφωση και εφαρμογή πολιτικής μάθησης για την ανάπτυξη οργανισμών και στελεχών του δημόσιου τομέα.

Γονική άδεια

Στην τσιμπίδα αλλαγών μπαίνει και η γονική άδεια. Σε εγκύκλιο που υπογράφει η διευθύντρια του Τμήματος Έλενα Οικονομίδου Αζίνα, διευκρινίζεται ότι η γονική άδεια, ως άδεια απουσίας χωρίς απολαβές, δεν διακόπτεται κατά τα Σαββατοκύριακα ή/και τις αργίες στις περιπτώσεις που ο υπάλληλος δεν θα επαναλάβει καθήκοντα την αμέσως επόμενη εργάσιμη ημέρα.

Κάτω τα χέρια από κεκτημένα

Η ΠΑΣΥΔΥ, μέσω του Γ.Γ. Στράτη Ματθαίου, χαιρέτισε τις προσπάθειες που καταβάλλονται για εκσυγχρονισμό της κρατικής μηχανής, σημειώνοντας ότι πολλές από τις δράσεις που προωθούνται ήταν εισηγήσεις και της ίδιας καθώς και της κλαδικής των διευθυντών της ΠΑΣΥΔΥ.

Για τον εξορθολογισμό του κρατικού μισθολογίου δήλωσε στον «ΠΟΛΙΤΗ» ότι θα ακολουθηθεί διάλογος με το ΥΠΟΙΚ, διαμηνύοντας ωστόσο ότι δεν τίθεται θέμα διατάραξης των κεκτημένων των δημοσίων υπαλλήλων. Σύμφωνα με τον κ. Ματθαίου, το θέμα του εξορθολογισμού του κρατικού μισθολογίου είναι άμεσα συνδεδεμένο με τον ψηφιακό μετασχηματισμό του κράτους. ■

Εμπλουτίστηκε από το Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων η ιστοσελίδα του για το «Δελτίο Νερού»

Το Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων σε ανακοίνωση του πληροφορεί ότι η ενότητα «Δελτίο Νερού» έχει εμπλουτιστεί με πρόσθετα στοιχεία που αφορούν το παραγόμενο νερό από διυλιστήρια και μονάδες αφαλάτωσης, καθώς και συγκριτικά διαγράμματα για την συνεισφορά της κάθε υποδομής/φράγματος στο Υδατικό ισοζύγιο.

Η αναβάθμιση αυτή εντάσσεται στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας του Τμήματος για ενίσχυση της διαφάνειας, βελτίωση της ενημέρωσης των πολιτών και παροχή πληρέστερης εικόνας για τη διαχείριση των υδα-

τικών πόρων της Κύπρου.

Με την προσθήκη των νέων δεδομένων, οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν να έχουν πρόσβαση σε πιο ολοκληρωμένη πληροφόρηση σχετικά με τις ποσότητες νερού που παράγονται και διατίθενται μέσω των βασικών υποδομών υδροδότησης, περιλαμβανομένων των διυλιστηρίων και των μονάδων αφαλάτωσης.

Η νέα πληροφόρηση θα συμβάλει στην καλύτερη κατανόηση της συμβολής των υποδομών αυτών στην κάλυψη των αναγκών ύδρευσης, ιδιαίτερα σε περιόδους αυξημένης ζήτησης, λειψυδρίας ή μειωμένων βροχοπτώ-

σεων.

Το Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων παραμένει προσηλωμένο στην αξιοποίηση σύγχρονων εργαλείων ενημέρωσης και στην παροχή αξιόπιστων, επικαιροποιημένων και προσβάσιμων δεδομένων προς το κοινό, τους επαγγελματίες του τομέα και όλους τους εμπλεκόμενους φορείς.

Η εμπλουτισμένη ενότητα «Δελτίο Νερού» είναι διαθέσιμη μέσω της ιστοσελίδας του Τμήματος Αναπτύξεως Υδάτων, και ήδη παρέχει στοιχεία για την πληρότητα των σημαντικών φραγμάτων της Κύπρου. ■

Εκδήλωση του Κλάδου Υγειονομικών Υπηρεσιών για την ασφάλεια των τροφίμων

Ο Κλάδος Υπαλλήλων Υγειονομικών Υπηρεσιών - ΠΑΣΥΔΥ, με την ευκαιρία της Παγκόσμιας Ημέρας Ασφάλειας Τροφίμων, η οποία εορτάζεται διεθνώς στις 7 Ιουνίου, διοργάνωσε τιμητική εκδήλωση στις 8 Ιουνίου 2026, στο Πολιτιστικό Κέντρο Πάνος Σολομωνίδης. Η εκδήλωση ήταν υπό την αιγίδα του Υπουργού Υγείας, Νεόφυτου Χααραλαμπίδη.

Το φετινό μήνυμα της ημέρας της Παγκόσμιας Ημέρας Ασφάλειας Τροφίμων ήταν «From burden to solutions – Safe food everywhere / Από την επιβάρυνση στις λύσεις – Ασφαλή τρόφιμα παντού» και στο επίκεντρο ήταν η χρήση επιστημονικών δεδομένων για την αντιμετώπιση των τροφιογενών νοσημάτων και τη λήψη αποτελεσματικών μέτρων προστασίας της δημόσιας υγείας.



Στην εκδήλωση συμμετείχαν περισσότεροι από 130 εκπρόσωποι από όλο το φάσμα της εφοδιαστικής αλυσίδας τροφίμων, των συμβουλευτικών υπηρεσιών, τα ιδιωτικά εργαστήρια ελέγχου, καθώς και από άλλους συναφείς φορείς. Η αθρόα προσέλευση καταδεικνύει το ενδιαφέρον και τη σημασία της συλλογικής δράσης και

της στενής συνεργασίας όλων των εμπλεκόμενων για τη διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων.

Οι προσκεκλημένοι παρακολούθησαν την εισήγηση του Αναπληρωτή Καθηγητή Τεχνολογίας Τροφίμων και Μικροβιολογίας - ΤΕΠΙΑΚ, δρ. Γιώργου Μπότσαρη, με θέμα «Διαχείριση Διατροφικών Κρίσεων: Από την κρίση στην ευκαιρία για βελτίωση».

Ο Προϊστάμενος των Υγειονομικών Υπηρεσιών, Ηρόδοτος Ηροδότου, ανέπτυξε το θέμα «Από τη συμμόρφωση στην κουλτούρα: «Διαχείριση κινδύνου και ο ανθρώπινος παράγοντας στις επιχειρήσεις».

Την εκδήλωση χαιρέτησε ο ΓΓ της ΠΑΣΥΔΥ, συν. Στράτης Ματθαίου, ο οποίος συνεχάρη τον Κλάδο Υπαλλήλων Υγειονομικών Υπηρεσιών για την πρωτοβουλία τους και εξήρε το έργο που επιτελούν στη διασφάλιση της ποιότητας των τροφίμων και της δημόσιας υγείας.

Χαιρετισμό απηύθυνε επίσης, ο Πρόεδρος του Κλάδου Υπαλλήλων Υγειονομικών Υπηρεσιών - ΠΑΣΥΔΥ, συν. Γιώργος Ηλία, Λειτουργός Α', ο οποίος, μεταξύ άλλων, σημείωσε ότι, οι λειτουργοί των Υγειονομικών Υπηρεσιών διαδραματίζουν σημαίνοντα και πολυδιάστατο ρόλο στην προστασία της Δημόσιας Υγείας και στη διασφάλιση της παραγωγής, διακίνησης και διάθεσης ασφαλών τροφίμων. Συνάμα, διαβεβαίωσε ότι «θα συνεχίσουμε να εκτελούμε με επαγγελματισμό τα καθήκοντα που η Πολιτεία μας έχει αναθέσει και θα αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες προκειμένου να αναδείξουμε τη σημασία του θέματος και να ευαισθητοποιήσουμε όλους όσους έχουν ευθύνη και λόγο στο κεφάλαιο της ασφάλειας τροφίμων». ■

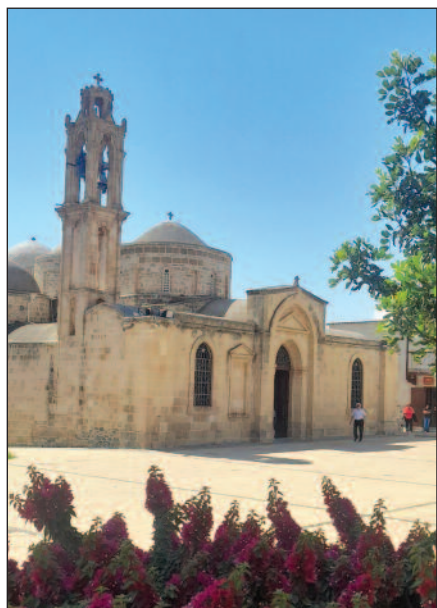


Επιτυχής η εκδρομή προσκύνημα του Κλάδου Συνταξιούχων

Με ψηλό βαθμό επιτυχίας πραγματοποιήθηκε πρόσφατα η φετινή εκδρομή προσκύνημα στο Ιερό Ναό Τιμίου Σταυρού για συνταξιούχους μέλη της ΠΑΣΥΔΥ.

Η εκδρομή όπως είναι γνωστό διοργανώνεται από την ΠΑΣΥΔΥ σε συνεργασία με το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Συνταξιούχων, στα πλαίσια των

διαφόρων ετήσιων εκδηλώσεων που διοργανώνει η Οργάνωση ως ελάχιστη αναγνώριση της μακρόχρονης προσφοράς των μελών προς την υπηρεσία και τη συντεχνία.



Η φετινή εκδρομή πραγματοποιήθηκε στις 11 και 13 Ιουνίου 2026 με συμμετοχή 350 μελών και καθοδόν στην διαδρομή για τον Τιμίο Σταυρό Αγιασμάτι έγινε διάλειμμα στην Περιστερώνα με επίσκεψη στον Ιερό Ναό Οσίων Βαρνάβα και Παρίωνος.

Προηγήθηκε φυσικά δημοσίευση στην έκδοση μας Μαΐου για δηλώσεις συμμετοχής μετά που δόθηκαν εγκρίσεις από την Κεντρική Γραμματεία και την ολομέλεια του Δ.Σ. του Κλάδου Συνταξιούχων.

Δόθηκε προτεραιότητα σε όσους δεν πήγαν στην προηγούμενη εκδρομή. Έγινε ξενάγηση στην Μονή Περιστερώνας από τον Πάτερ Μιχάλη και στο Τιμίο Σταυρό από την κα Χριστίνα Σάββα τους οποίους ιδιαίτερα ευχαριστούμε, εκδρομείς είχαν την ευκαιρία να περιδιαβούν με άνεση τις Ιερές Μονές και τους περιβάλλοντες χώρους τους.

Τέλος απόλαυσαν το γεύμα που τους παραχώρησε η Οργάνωση μας σε τοπικό εστιατόριο της περιοχής. ■

Τιμήθηκαν από τον Κλάδο Νοσηλευτικού Προσωπικού μέλη του που αφυπηρέτησαν τα τελευταία δύο χρόνια

Ο Κλάδος Νοσηλευτών ΠΑΣΥΔΥ πραγματοποίησε στις 5 Ιουνίου εκδήλωση προς τιμή των αφυπηρησάντων Νοσηλευτών τα τελευταία 2 χρόνια.

Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στο κτήμα 'Κουσιουμή' και τίμησαν τους αφυπηρητήσαντες με την παρουσία τους και ο Πρόεδρος και ο Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ και μέλη της Κεντρικής Γραμματείας.

Παρευρέθηκαν επίσης εκ μέρους του Υπουργείου Υγείας ο κ. Ευαγόρας Ταμπούρης, Διευθυντής Νοσηλευτικών Υπηρεσιών και ο Νοσηλευτικός Διευθυντής ΟΚΥΠΥ κ. Πάμπος Χαριλάου.



Αλκιβιάδου Φρίνη, Αναστασίου Κατερίνα, Αντωνίου Έλενα (Ελενίτσα), Αντωνίου Παναγιώτα, Ασιώτου Θεονίτσα, Βαλιαντής Θεόδωρος, Γεωργίου Παναγιώτα, Γρηγορίου Μαρία, Δημητρίου - Μιχαήλ Ειρήνη, Δημητρίου Ανδρούλλα, Θεοδουλίδου Σωτήρα, Ιωακείμ Αργυρίδου Κούλα, Ιωάννου Ειρήνη, Καίμη Μαρία, Καραολή Κυπρούλα, Κουρουφέξη Ιωάννα, Κυριάκου Ροδοθέα, Κωνσταντή Αγνή, Κωνσταντίνου Χριστάκης, Μαρκούλια Σούλλα, Μιχαήλ Ανδρέας, Νικολάου Δέσποινα, Νικολάου Στασούλα, Νικολάου Στέλλα, Ξενοφώντος Άννα, Πακούτα Γεωργία, Παναγή Ανδρέας, Παναγή Ανθούλλα, Παναγιώτου Ασπασία, Παπαβασιλείου Ανδρούλα, Παπαχαλαράμπους Μαρία, Πέτρου Ρεβέκα, Πρωτοπαπά Αφροδίτη, Σάββα Νίκος, Σταύρου Μυριάνθη, Στυλιανού Παναγιώτης, Ταλιώτης Θράσος, Φράγκου Αγγελική, Χριστοδούλου Αλεξάνδρου Κακούλα, Χριστοδούλου Περσεφώνη.

Παρευρέθηκαν επίσης ο επίτιμος Πρόεδρος του Κλάδου Γιώργος Φλουρέντζου και πρώην μέλοι του Δ.Σ. του Κλάδου καθώς και ο Πρόεδρος του Κλάδου Νοσηλευτών Ψυχικής Υγείας συν. Ανδρέας Ανδρέου.

Στους τιμηθέντες πέραν του γεύματος απονεμήθηκε και αναμνηστικό συμβολικό δώρο (πλακέτα με ανάγλυφο το Καράβι της Κερύνειας).

Τιμήθηκαν οι πιο κάτω συνάδελφοι:

Την εκδήλωση χαιρέτησε ο εκπρόσωπος του Υπ. Υγείας ο οποίος εξήρε τον ρόλο και την προσφορά των αφυπηρησάντων Νοσηλευτών.

Χαιρετισμό απηύθυνε και ο Γ.Γ. της

ΠΑΣΥΔΥ συν. Στράτης Ματθαίου, ο οποίος με τη σειρά του ευχαρίστησε τους συναδέλφους για τη συνολική προσφορά τους και εξέφρασε τη δεδομένη στήριξη της ηγεσίας της ΠΑΣΥΔΥ στον Νοσηλευτικό Κλάδο.

Την όλη εκδήλωση χαιρέτησε επίσης ο Πρόεδρος του Κλάδου συν. Πρόδρομος Αργυρίδης ο οποίος στον χαιρετισμό του επισήμανε:

«Είναι πραγματικά μεγάλη η χαρά μας που βρισκόμαστε σήμερα όλοι μαζί, σε μια εκδήλωση αφιερωμένη σε εσάς, τους ανθρώπους που για τόσα χρόνια υπηρετήσατε με αφοσίωση, επαγγελματισμό αλλά κυρίως με ανθρωπιά το λειτουργήμα της νοσηλευτικής, της μαιευτικής και της επισκέπτριας υγείας.

Η σημερινή μέρα αποτελεί κυρίως μια ευκαιρία να συναντηθούμε ξανά, να αναπολήσουμε όμορφες στιγμές, ιστορίες από τα παλιά, να θυμηθούμε ανθρώπους και εμπειρίες που μας ένωσαν στις εύκολες και στις δύσκολες στιγμές που όλοι περάσαμε μέσα στα νοσοκομεία, στα τμήματα, στις βάρδιες.

Πολλές φορές χρειάστηκε να κάνουμε την υπέρβαση θυσιάζοντας τον χρόνο με την οικογένειά μας και βάζοντας στην άκρη την κούραση και τις όποιες δυσκολίες, για να σταθούμε δίπλα σε ανθρώπους που μας είχαν ανάγκη.

Γι' αυτό και σήμερα θέλουμε, με απλότητα αλλά συνάμα και πολλή αγάπη και σεβασμό, να πούμε σε όλους εσάς ένα μεγάλο ευχαριστώ.

Θέλω πραγματικά, μέσα από την καρδιά μου, να σας ευχηθώ πάνω απ' όλα υγεία γιατί μετά από τόσα χρόνια προσφοράς, αυτό είναι το πιο σημαντικό. Να χαρείτε αυτή τη νέα περίοδο της ζωής σας, να ξεκουραστείτε, να κάνετε πράγματα που ίσως όλα αυτά τα χρόνια παραμερίζατε λόγω των υπηρεσιακών σας



υποχρεώσεων.

Να απολαύσετε ποιοτικό χρόνο με την οικογένειά σας, τα παιδιά και τα εγγόνια σας και να ζήσετε από τούδε και στο εξής όμορφες στιγμές. Πάνω απ' όλα, να έχετε μια όμορφη, ήρεμη και δημιουργική καθημερινότητα, γεμάτη αγάπη, σεβασμό και ανθρώπους που σας εκτιμούν, όπως αξίζει σε όλους εσάς.

Σας ευχαριστούμε πραγματικά για όλα όσα προσφέρατε όλα αυτά τα χρόνια.»

Στην όλη εκδήλωση συγκίνηση προκάλεσε και το δίστυχο που απαγγείλε η αφυπηρητήσα συνάδελφος Ροδοθέα Κυριάκου (Ροδούλα) με λόγια που εκφράζουν όλους τους συναδέλφους που τιμήθηκαν.

«Κι αν ήθελε ο Ύψιστος νέα ζωή να αρχίσω την ίδια θα 'βαζα στολή, με σθένος και υπομονή για την υγεία, τη ζωή ξάνα να υπηρετήσω.» ■



Σοβαρές προκλήσεις αντιμετωπίζουν οι Δημόσιες Υπηρεσίες στην Ευρώπη Επισήμανση της Ημέρας της Δημόσιας Υπηρεσίας

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα της Δημόσιας Υπηρεσίας του ΟΗΕ που τιμάται στις 23 Ιουνίου, η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Συνδικάτων Δημόσιας Διοίκησης (EPSU) προωθεί την εκστρατεία «Κατάσταση Έκτακτης Ανάγκης στις Δημόσιες Υπηρεσίες» με στόχο να αναδείξει τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι δημόσιες υπηρεσίες σε ολόκληρη την Ευρώπη, ζητώντας ταυτόχρονα την ανάληψη δράσης προς αντιμετώπισή τους.

Σε ολόκληρη την Ευρώπη οι δημόσιες υπηρεσίες αντιμετωπίζουν σοβαρές προκλήσεις. Η υποστελέχωση, η

εργοδότηση με συμβόλαια ορισμένου χρόνου για κάλυψη μόνιμων αναγκών, οι επιθέσεις στα συνδικαλιστικά δικαιώματα, η ανεπαρκής κτηριακή υποδομή, αποτελούν ενδεικτικά παραδείγματα της κρίσης που ταλανίζει τις δημόσιες υπηρεσίες σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Με την ευκαιρία της Ημέρας του ΟΗΕ για τις Δημόσιες Υπηρεσίες, η ΠΑΣΥΔΥ, ως μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της EPSU, συμμετέχει στην εκστρατεία και στέκεται στο πλευρό εκατομμυρίων εργαζομένων στις δημόσιες υπηρεσίες σε όλη την Ευρώπη, αξιώνοντας τον καταρτισμό πλαισίου δράσης για τον εκσυγχρονισμό και



την αναβάθμιση των δημόσιων υπηρεσιών με επίκεντρο τον πολίτη. ■

Στήριξη από τον Ευρωπαϊκό Σύνδεσμο Πυροσβεστών ζητά ο Σύνδεσμος Πυροσβεστών Κύπρου για προαγωγή αποτελεσματικής στήριξης στη ΕΕ

Με πρόσφατο διάβημα προς τον Ευρωπαϊκό Σύνδεσμο Πυροσβεστών το οποίο σας τίθεται αυτούσιο πιο κάτω, ο Πρόεδρος συν. Κώστας Ολύμπιος του Συνδέσμου Πυροσβεστών, ζητά αποτελεσματικότερη στήριξη από την Ευρωπαϊκή Ένωση για το επάγγελμα του πυροσβέστη.

«Αγαπητοί Αντιπρόσωποι του Ευρωπαϊκού Συνδέσμου Πυροσβεστών, αγαπητοί προσκεκλημένοι,

Σας γράφουμε ως συνδικάτο πυροσβεστών στην Κύπρο,

Σας ζητάμε να λάβετε υπόψη τα αιτήματά μας και να μεταφέρετε τη σύσταση του ΠΟΥ ότι το επάγγελμα του πυροσβέστη είναι καρκινογόνο. Οι εργαζόμενοι έκτακτης ανάγκης και οι πυροσβέστες είναι εξαιρετικά εκτεθειμένοι σε χημικά και διάφορα επικίνδυνα προϊόντα κατά την καθημερινή τους εργασία, ωστόσο η νομοθεσία μας δεν ανταποκρίνεται σε αυτήν την πραγματικότητα. Τον Ιούλιο του 2022, η IARC (ένας φορέας του ΠΟΥ) κατέληξε στο συμπέρασμα ότι η επαγγελματική έκθεση που αφορά το επάγγελμα του πυροσβέστη ότι είναι καρκινογόνο για τον άνθρωπο και το κατάταξε στην Ομάδα 1 (η οποία είναι η υψηλότερη ταξινόμηση για καρκινογόνους κινδύνους). Αυτή η ταξινόμηση βασίζεται σε επαρκή στοιχεία που συνδέουν την πυρόσβεση με διάφορους καρκίνους,

Στις Ηνωμένες Πολιτείες, οι επαγγελματίες πυροσβέστες καλύπτονται ουσιαστικά από ασφάλιση για όλους τους καρκίνους και για 15 χρόνια μετά τη συνταξιοδότηση και όσοι πεθαίνουν εν ώρα καθήκοντος λαμβάνουν 500.000 δολάρια. Πιστεύουμε ότι η Ευρώπη μας θα πρέπει να κινηθεί προς την ίδια κατεύθυνση.

Ο Ευρωπαϊκός Σύνδεσμος Πυροσβεστών, πρέπει να διεξάγει εκστρατεία σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο για την επίτευξη δεσμευτικής τεκμαιρόμενης νομοθεσίας που θα αναγνωρίζει τον καρκίνο ως επαγγελματική ασθένεια για τους πυροσβέστες. Άλλες Ευρωπαϊκές Οργανώσεις απαιτεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση να μεταφέρει στο εθνικό δίκαιο τη σύσταση του ΠΟΥ και θα συνεργαστεί με τη ΔΟΕ για να διασφαλίσει ότι οι πυροσβέστες είναι νόμιμοι και εξασφαλισμένοι. Πρέπει να απαιτηθεί επίσης μια ευρωπαϊκή στρατηγική για τους επαγγελματίες και εθελοντές πυροσβέστες και τους εργαζόμενους έκτακτης ανάγκης, ώστε να αντιμετωπίσουν τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει το προσωπικό.

Η συνεχής αντιμετώπιση της κλιματικής κρίσης από τους Ευρωπαϊκούς θεσμούς, μας βρίσκει υποστηρικτές της όλης προσπάθειας, όμως, Όλα τα μέτρα που παίρνονται είτε για την πράσινη μετάβαση της ενέργειας είτε για μείωση των ρυπογόνων αερίων προσθέτουν άμεσους

και έμμεσους κινδύνους για τους Πυροσβέστες της Ευρώπης. Η αύξηση των χημικών παραγώγων καύσης από τα υλικά των νέων κατασκευών, η αύξηση της θερμοκρασίας και την ραγδαία αύξηση εκδήλωσης Αγροδοσικών Πυρκαγιών επηρεάζουν όλο τον πληθυσμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αλλά οι πρώτοι που επηρεάζονται και αντιμετωπίζουν στον μέγιστο βαθμό αυτή την Κρίση είναι οι Πυροσβέστες.

Οι Πυροσβέστες αποτελούν την πρώτη και τελευταία άμυνα των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης εν καιρό ειρήνης. Τα ακραία καιρικά φαινόμενα, οι πυρκαγιές, οι πλημμύρες, οι σεισμοί αλλά και όλες οι φυσικές και τεχνολογικές καταστροφές αυξάνονται με μαθηματική ακρίβεια και πρέπει να αντιμετωπιστούν από τους εργαζόμενους έκτακτης ανάγκης. Η μείωση του μέσου όρου ζωής των πυροσβεστών πρέπει να αντιμετωπιστεί με αντισταθμιστικά μέτρα αφού μια ομάδα εργαζόμενων της Ευρωπαϊκής Ένωσης μειονεκτεί έναντι του άλλου πληθυσμού της Ε.Ε.

Αγαπητό κεντρικό συμβούλιο, μαζί με αυτό το διάβημα που σας παραδίδεται, σας επισυνάπτουμε διάφορες μελέτες οι οποίες συμβαδίζουν με τα αιτήματα των πυροσβεστών της Κύπρου και της Ελλάδας για την αναγνώριση του επαγγέλματος μας ως επικίνδυνο και ανθυγιεινό, καθώς και για να παρθούν προληπτικά



μέτρα για την προστασία και αξιοπρεπή διαφύλαξη των δικαιωμάτων των Πυροσβεστών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Μερικές από τις εισηγήσεις μας που θα μπορούν να τεθούν ενώπιον των Ευρωπαϊκών θεσμών είναι:

1. Ηθική ικανοποίηση προς τους Πυροσβέστες της Ε.Ε με την Αναγνώριση του Επαγγέλματος μας ως Επικίνδυνο και Ανθυγιεινό.

2. Ασφάλιση του προσωπικού που Ασχολείται με την Διάσωση και την Πυρόσβεση στην Ε.Ε.

3. Μείωση του Ορίου Αφυπηρέτησης 5-7 χρόνια από τον γενικό πληθυσμό βάση μελετών που αποκαλύπτει πως το προσδόκιμο ζωής των Πυροσβεστών είναι μειωμένο.

4. Αύξηση συνταξιοδοτικών η/και κοινοτικών απολαβών λόγω των ιατρικών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι Πυροσβέστες.

Η υγεία των Πυροσβεστών μας είναι αδιαπραγμάτευτη και έτσι πρέπει να αντιμετωπίζεται από όλους τους θεσμούς της Ε.Ε. Είμαστε εμείς, σε αυτή την αίθουσα που μπορούμε με τις πράξεις και τις προτεραιότητες μας να θέσουμε τις βάσεις και να διεκδικήσουμε ένα καλύτερο αύριο για το προσωπικό των Πυροσβεστικών μονάδων στην Ευρώπη αλλά και για την ασφάλεια των Ευρωπαίων πολιτών.» ■

Μειώσεις απασχόλησης στη Δημόσια Υπηρεσία και αυξήσεις στην Εκπαίδευση και Δυνάμεις Ασφαλείας

Σε ανακοίνωση της στις 11 Ιουνίου η Στατιστική Υπηρεσία ανέφερε ότι οι Κρατικοί Υπάλληλοι τον Μάιο του 2026 ανήλθαν στα 55.382 άτομα, σημειώνοντας αύξηση κατά 77 άτομα (0,1%) σε σύγκριση με τον αντίστοιχο μήνα του 2025. Η απασχόληση στη Δημόσια Υπηρεσία μειώθηκε κατά 1,2%, ενώ στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία και στις Δυνάμεις Ασφαλείας αυξήθηκε κατά 1,4% και 0,6% αντίστοιχα.

Στο σύνολο των Κρατικών Υπαλλήλων, η μεγαλύτερη αύξηση (2,1%) παρατηρείται στους Εργαζόμενους Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ) σε σύγκριση με τον Μάιο του 2025 και η μοναδική μείωση (-3,1%) παρατηρείται στους Εργαζόμενους Ορισμένου Χρόνου (ΕΟΧ). Στις επί μέρους κατηγορίες προσωπικού ανά Υπηρεσία, η μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση παρουσιάζεται στους ΕΑΧ της Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (24,7%) και η μεγαλύτερη ποσοστιαία μείωση στους ΕΟΧ των Δυνάμεων Ασφαλείας (-89,8%).

Σημειώνεται ότι η μεγάλη μείωση που παρατηρείται στους ΕΟΧ των Δυνάμεων Ασφαλείας (-89,8%) οφείλεται κατά κύριο λόγο στην ολοκλήρωση και μη επέκταση συγκεκριμένων συμβάσεων ορισμένου χρόνου κατά τον Ιούλιο 2025.

Για την περίοδο Ιανουαρίου-Μαΐου 2026 ο μέσος όρος των Κρατικών Υπαλλήλων αυξήθηκε κατά 0,2% σε σύγκριση

με την αντίστοιχη περίοδο του 2025.

Μεθοδολογικές Πληροφορίες

Στους Κρατικούς Υπάλληλους περιλαμβάνονται: η Δημόσια Υπηρεσία, η Εκπαιδευτική Υπηρεσία και οι Δυνάμεις Ασφαλείας. Στη Δημόσια Υπηρεσία περιλαμβάνονται οι υπάλληλοι των Υπουργείων, Τμημάτων και Υπηρεσιών. Στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία περιλαμβάνονται οι υπάλληλοι που υπηρετούν στις σχολικές μονάδες, καθώς και το προσωπικό του Κέντρου Παραγωγικότητας και του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου. Στις Δυνάμεις Ασφαλείας περιλαμβάνονται η Αστυνομία, η Πυροσβεστική Υπηρεσία και η Εθνική Φρουρά. Και στις τρεις κατηγορίες οι υπάλληλοι διαχωρίζονται σε μόνιμους, εργοδοτούμενους αορίστου και ορισμένου χρόνου και ωρομίσθιο προσωπικό (τακτικό, έκτακτο και εποχικό).

Στα στοιχεία δεν περιλαμβάνονται τα Μέλη της Βουλής των Αντιπροσώπων (Βουλευτές και Εκπρόσωποι Θρησκευτικών Ομάδων).

Πηγή Στοιχείων

Πηγή των στοιχείων για τους Κρατικούς Υπαλλήλους είναι το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας. Τα στοιχεία αφορούν σε άτομα, τα οποία πληρώθηκαν τον συγκεκριμένο μήνα, ανεξαρτήτως της περιόδου και της διάρκειας απασχόλησης. ■

Κατηγορία Προσωπικού		Αριθμός Ατόμων		Μεταβολές (%)	
		Μάιος 2025	Μάιος 2026	Μάιος 26/ Μάιος 25	Ιαν - Μάιος 26/ Ιαν - Μάιος 25
Δημόσια Υπηρεσία	Σύνολο	23.407	23.136	-1,2	-1,0
	Μόνιμοι	11.955	11.896	-0,5	-0,5
	Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ)	4.135	4.016	-2,9	-3,0
	Εργοδοτούμενοι Ορισμένου Χρόνου (ΕΟΧ)	1.472	1.459	-0,9	1,4
	Ωρομίσθιο Προσωπικό	5.845	5.765	-1,4	-1,1
Εκπαιδευτική Υπηρεσία	Σύνολο	18.189	18.450	1,4	1,8
	Μόνιμοι	12.457	12.420	-0,3	-0,1
	Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ)	946	1.180	24,7	24,8
	Εργοδοτούμενοι Ορισμένου Χρόνου (ΕΟΧ)	4.649	4.702	1,1	2,1
	Ωρομίσθιο Προσωπικό	137	148	8,0	2,7
Δυνάμεις Ασφαλείας	Σύνολο	13.709	13.796	0,6	0,0
	Μόνιμοι	8.412	8.561	1,8	1,7
	Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ)	4.273	4.353	1,9	1,2
	Εργοδοτούμενοι Ορισμένου Χρόνου (ΕΟΧ)	266	27	-89,8	-86,8
	Ωρομίσθιο Προσωπικό	758	855	12,8	5,5
Σύνολο	Σύνολο	55.305	55.382	0,1	0,2
	Μόνιμοι	32.824	32.877	0,2	0,2
	Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ)	9.354	9.549	2,1	1,7
	Εργοδοτούμενοι Ορισμένου Χρόνου (ΕΟΧ)	6.387	6.188	-3,1	-1,8
	Ωρομίσθιο Προσωπικό	6.740	6.768	0,4	-0,2

Ημερίδα στην EPSU των εκπροσώπων των Ευρωπαϊκών Πυροσβεστικών σωμάτων

Πραγματοποιήθηκε πρόσφατα στο Ανόβερο της Γερμανίας κοινή συνάντηση των εκπροσώπων των Ευρωπαϊκών Πυροσβεστικών σωμάτων της EPSU στα πλαίσια μεγάλης διεθνούς έκθεσης με παρουσίαση πληθώρας εκθεμάτων για μέσα πυρόσβεσης και ασφάλειας στον ευαίσθητο χώρο των πυροσβεστικών σωμάτων.

Εκπρόσωποι της ΠΑΣΥΔΥ και του ΣΥΠΥΚ έλαβαν μέρος στις εργασίες της πιο πάνω ημερίδας η οποία κατέληξε στα πιο κάτω συμπεράσματα, τα οποία θα προωθηθούν μέσω της EPSU προς τα αρμόδια Ευρωπαϊκά Όργανα. Η ημερίδα υιοθέτησε το πιο κάτω σχετικό πόρισμα:

Προστατεύοντας τους ανθρώπους, Σώζοντας ζωές – Παραμένοντας Υγιείς! Πρότυπα Προστασίας για τους πυροσβέστες και τους ανταποκριτές έκτακτης ανάγκης στην Ευρώπη.

Οι συναδέλφοι σε πυροσβεστικές υπηρεσίες, υπηρεσίες επείγουσας ιατρικής περίθαλψης, κέντρα αποστολής και υπηρεσίες πολιτικής προστασίας, σώζουν και προστατεύουν ανθρώπους. Το κάνουν



ήσουν τα ρίσκα και τις απειλές για τους πυροσβέστες και να βελτιώσουν τα πρότυπα προστασίας.

Χαιρετίζουμε βελτιώσεις στον προστατευτικό εξοπλισμό και την ενδυμασία, καθώς και την ανάπτυξη νέων τεχνολογιών – όπως τα drones και τη ρομποτική – που μπορούν να κάνουν τις επιχειρήσεις ασφαλέστερες για τους πυροσβέστες και να τους παρέχουν προστασία. Η αιθάλη και ο ρύπος είναι εύκολο να εντοπιστούν, αλλά πολλές επικίνδυνες ουσίες, όπως τα PFAH ή τα PAH, είναι αόρατες.

Για να διασφαλιστεί ότι οι ανταποκριτές έκτακτης ανάγκης παραμένουν υγιείς και ικανοί για την εκτέλεση των καθηκόντων τους για όσο το δυνατόν περισσότερο, η διοίκηση, οι διοικητές και οι υπεύθυνοι λήψης πολιτικών αποφάσεων πρέπει να εφαρμόζουν κατάλληλα μέτρα υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Αυτά τα μέτρα περιλαμβάνουν την ελαχιστοποίηση του κινδύνου ατυχημάτων στον χώρο εργασίας, τη μείωση της έκθεσης σε επικίνδυνες ουσίες, τη θέσπιση κατάλληλων πρωτοκόλλων υγιεινής και τη διεξαγωγή προληπτικών ελέγχων υγείας.

Πρέπει να αυξηθεί η κατανόηση σχετικά με την ανάγκη προστασίας των πυροσβεστών από τους κινδύνους που ενυπάρχουν στις επιχειρήσεις έκτακτης ανάγκης. Πρόκειται για μια διαδικασία που συνεπάγεται τη μεταμόρφωση, τόσο της κουλτούρας του χώρου εργασίας όσο και της επαγγελματικής αυτοαντίληψης. Η εργασία δεν πρέπει να αρρωσταίνει τους ανθρώπους. Οι ηγέτες φέρουν την ευθύνη να εκπαιδεύουν τους συναδέλφους τους σχετικά με τους πιθανούς κινδύνους. Η προστασία της υγείας πρέπει να ενσωματωθεί πλήρως στην καθημερινή επιχειρησιακή πρακτική. Οι εργαζόμενοι πρέπει να λαμβάνουν εκπαίδευση σε διαδικασίες και πρωτόκολλα που προάγουν την υγεία.

Η EPSU και οι εκπρόσωποι των Οργανώσεων διπιστώνουν ότι οι αρμόδιες αρχές θα πρέπει να εφαρμόσουν τα ακόλουθα πρότυπα / Ελάχιστες Απαιτήσεις για την Προστασία της Υγείας των Πυροσβεστών – Καθήκον των Αρχών και των Εργοδοτών:

- Ο εργοδότης πρέπει να παρέχει και να συντηρεί ατομικό προστατευτικό εξοπλισμό και επιχειρησιακά ρούχα.
- Οι εργοδότες πρέπει να μεριμνούν για τον τακτικό καθαρισμό (πλύσιμο) μετά από μια επιχείρηση και να επαληθεύουν τακτικά την προστατευτική λειτουργία των ενδυμάτων.
- Πρέπει να θεσπιστούν ελάχιστα πρότυπα για την υγιεινή του χώρου συμβάντος: δεν επιτρέπονται καπνισμένα ή λερωμένα ρούχα εργασίας στις καμπίνες πληρώματος ή στους κοινόχρηστους χώρους (πυροσβεστικούς σταθμούς). (Αρχή: μην εντοπίζετε τους ρύπους παντού.)
- Η ηγεσία και οι εργοδότες πρέπει να καλλιεργούν μια εργασιακή κουλτούρα που προάγει την υγεία και να υποστηρίξει την τήρηση των προτύπων υγείας και ασφάλειας στην εργασία.
- Τα ρούχα εργασίας πρέπει να είναι κατάλληλα για την εκάστοτε κατάσταση.
- Οι στολές υπηρεσίας για τις μη επιχειρησιακές περιόδους πρέπει να παρέχονται από τον εργοδότη.



αυτό θέτοντας το σώμα τους – ακόμα και την ίδια τους τη ζωή – σε κίνδυνο. Οι ευρωπαϊκές συντεχνίες πυροσβεστών και το κοινό τους «Δίκτυο Πυροσβεστών», που λειτουργούν υπό την ομπρέλα της EPSU έχουν δεσμευτεί να ελαχιστοποιήσουν



- Οι πυροσβεστικές υπηρεσίες πρέπει να αναπτύξουν έννοιες για την υγιεινή στον χώρο του ατυχήματος και να θεσπίσουν τις απαραίτητες οργανωτικές και τεχνικές προϋποθέσεις για την εφαρμογή τους.
- Τόσο στους χώρους συμβάντων όσο και εντός των πυροσβεστικών σταθμών, πρέπει να θεσπιστεί αυστηρός φυσικός διαχωρισμός των μολυσμένων («μαύρων») και καθαρών («λευκών») ζωνών για την αποτελεσματική πρόληψη της διασταυρούμενης μόλυνσης και της εξάπλωσης επικίνδυνων ουσιών.

- Οι εγκαταστάσεις όπου οι πυροσβέστες εκτελούν τα καθήκοντα τους πρέπει να συμμορφώνονται με τα πρότυπα υγείας και ασφάλειας στην εργασία.
- Οι χώροι ανάπαυσης και οι κοινόχρηστοι χώροι πρέπει να βρίσκονται ξεχωριστά από τους χώρους στάθμευσης οχημάτων και τα εργαστήρια.
- Στην περιοχή μετάβασης μεταξύ μαύρων και λευκών ζωνών, ο εργοδότης πρέπει να παρέχει εγκαταστάσεις πλυσίματος για τους πυροσβέστες και τους ανταποκριτές έκτακτης ανάγκης. ■

Μνημόσυνο εις μνήμη των δασοπυροσβεστών, Ανδρέα Σοφοκλέους και Μάριου Αριστοτέλους

Τελέστηκε την Παρασκευή, 19 Ιουνίου 2026, το ετήσιο μνημόσυνο εις μνήμη των δασοπυροσβεστών Ανδρέα Σοφοκλέους και Μάριου Αριστοτέλους, οι οποίοι έχασαν τη ζωή τους κατά την επιχείρηση κατάσβεσης της μεγάλης δασικής πυρκαγιάς στη Σολέας, στις 20 Ιουνίου 2016.

Στην εκδήλωση παρευρέθηκαν συγγενείς των εκλιπόντων, λειτουργοί και προσωπικό του Τμήματος Δασών, καθώς και εκπρόσωποι οργανωμένων συνόλων και άλλων φορέων.

Ο Πρώτος Συντηρητής Δασών κ.

Κώστας Παπαγεωργίου, εκπροσωπώντας τον Διευθυντή του Τμήματος Δασών, απηύθυνε ομιλία και αναφέρθηκε στη θυσία, τη γενναιότητα και την αυταπάρνηση των δύο δασοπυροσβεστών, υπογραμμίζοντας ότι η προσφορά τους αποτελεί διαχρονικό παράδειγμα καθήκοντος και ανιδιοτελούς υπηρεσίας προς την κοινωνία. Εξέφρασε επίσης, τη διαχρονική στήριξη του Τμήματος προς τις οικογένειές τους, διαβεβαιώνοντας ότι η μνήμη των εκλιπόντων θα παραμένει ζωντανή και τιμημένη. ■



Καθολικός έπαινος για την εξάμνηνη Κυπριακή Προεδρία του Συμβουλίου της ΕΕ

Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης, ο Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου κ. Αντόνιο Costa, η Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής κα Ursula von der Leyen και η Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου κα Ρομπέρτα Μέτσολα σε δηλώσεις τους για την Κυπριακή Προεδρία του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου ανέφεραν.

Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης

Η Κυπριακή Προεδρία σηματοδότησε την κορύφωση μιας πορείας έξι μηνών, την οποία η Κυπριακή Δημοκρατία ανέλαβε με μεγάλη υπερηφάνεια και βαθύ αίσθημα ευθύνης, και την οποία έφερε εις πέρας με πραγματική αφοσίωση, εντατική εργασία, σταθερή πρόοδο και απτά αποτελέσματα.

Είναι μια Προεδρία προσανατολισμένη στην επίτευξη αποτελεσμάτων, από την αρχή μέχρι το τέλος, καθοδηγούμενη από ένα σαφές όραμα: να δώσουμε ουσιαστικό περιεχόμενο στην ευρωπαϊκή στρατηγική αυτονομία, στην ευρωπαϊκή ανεξαρτησία, ως το επόμενο αναγκαίο βήμα της ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης. Αυτό ακριβώς αποτυπώνει και το σύνθημά μας: για μια πιο “Αυτόνομη Ένωση, Ανοικτή στον Κόσμο”. Ένα σύνθημα που αποδείχθηκε όχι απλώς επίκαιρο, αλλά ολοένα και πιο αναγκαίο στο σημερινό γεωπολιτικό περιβάλλον.

Ο Πρόεδρος Χριστοδουλίδης αναφέρθηκε σε συγκεκριμένα αποτελέσματα για την άμυνα και την ασφάλεια μέχρι την ανταγωνιστικότητα, τη διεύρυνση, την κοινωνική συνοχή και, βεβαίως, το νέο Πολυετές Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΠΔΠ). Αναφέρθηκε επίσης στο ζήτημα της Ουκρανίας, και της Μέσης Ανατολής, στη μετανάστευση, όπως και σε άλλα θέματα, τα οποία απασχόλησαν την ευρωπαϊκή οικογένεια κατά τη διάρκεια της Προεδρίας του Συμβουλίου της ΕΕ.

Αντόνιο Costa, Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου

Προσβλέπουμε στο γεγονός ότι η Επιτροπή, οι ηγέτες, τα κράτη μέλη και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, χάρη στο έργο της Κυπριακής Προεδρίας, θα προχωρήσουμε όσον αφορά το δημοσιονομικό ζήτημα, για να ανταποκριθούμε στις προσδοκίες των Ευρωπαίων για μια πιο ανταγωνιστική, πιο καινοτόμο, πιο συνεκτική, πιο αυτόνομη, ασφαλέστερη και πιο προστατευμένη Ευρώπη.

Ευχαριστούμε τον Πρόεδρο Χριστοδουλίδη για την επιτυχημένη πορεία. Ολοκληρώσαμε μια συνάντηση που έφερε την ΕΕ ένα βήμα πιο κοντά σε ορισμένες από τις κύριες προτεραιότητές μας. Πρώτον, βρισκόμαστε ένα βήμα πιο κοντά σε έναν νέο ευρωπαϊκό προϋπολογισμό από το 2028, ο οποίος ανταποκρίνεται στις φιλοδοξίες μας. Δεύτερον, οι ηγέτες έδωσαν κατευθύνσεις στην Επιτροπή σχετικά με τον τρόπο, με τον οποίο μπορεί να καταστεί πιο δίκαιος ο παγκόσμιος οικονομικός



ανταγωνισμός. Τρίτον, γιορτάζουμε ένα ιστορικό όραμα στην πορεία της Ουκρανίας προς την ΕΕ: το άνοιγμα του πρώτου συμπλέγματος κεφαλαίων στο πλαίσιο των ενταξιακών διαπραγματεύσεων. Σε όλους αυτούς τους τομείς, ο κοινός παρονομαστής ήταν η ενότητα. Και η οικοδόμηση αυτής της ενότητας αποτελεί καθημερινή προσπάθεια. Και αυτό οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στις αδιάκοπες προσπάθειες του Νίκου Χριστοδουλίδη και της Κυπριακής Προεδρίας τον τελευταίο μήνα, οι οποίοι συνεργάστηκαν στενά με το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και την Επιτροπή. Σας ευχαριστώ, κύριε Πρόεδρε.

Ursula von der Leyen, Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής

Ευχαριστούμε τον Πρόεδρο Χριστοδουλίδη και την ομάδα που εργάστηκε για την εξαιρετική, σκληρή δουλειά τους τελευταίους έξι μήνες. Η Κυπριακή Προεδρία ανέλαβε σε μια πολύ απαιτητική περίοδο. Η Κύπρος έχει διαδραματίσει ζωτικό ρόλο ως γέφυρα με τη Μέση Ανατολή. Πραγματικά απέδωσε καρπούς το γεγονός ότι, εδώ και πάρα πολλά χρόνια, διατηρεί εξαιρετικές σχέσεις με την περιοχή, που βασίζεται στην εμπιστοσύνη. Το έργο της Κύπρου συνέβαλε στο να παραμεινουμε στενά συνδεδεμένοι με την περιοχή, όταν ο διάλογος είχε τη μεγαλύτερη σημασία. Η Κυπριακή Προεδρία επίσης ανταποκρίθηκε στις σημαντικότερες προτεραιότητες της Ευρώπης, από τη στήριξη προς την Ουκρανία, έως την πρόοδο στη διεύρυνση, κάτι που, πρέπει να ομολογήσω, δεν είχαμε δει εδώ και χρόνια, από την ανταγωνιστικότητα και την απλοποίηση, με συμφωνίες για μια σειρά συνολικών νομοθετικών πακέτων, έως ένα κοινό ευρωπαϊκό σύστημα επαναπροώθησης με πρώτη σημαντική αναθεώρηση αυτών των κανόνων εδώ και δύο δεκαετίες. Και έχουν τεράστια σημασία στην καθημερινή ζωή των Ευρωπαίων πολιτών.

Ευχαριστώ τον κύριο Χριστοδουλίδη και ολόκληρη την ομάδα του για την εξαιρετικά σκληρή δουλειά, την επιδέξια καθοδήγηση, τη συνολική εποπτεία και την

υλοποίηση. Ήταν πραγματικά φανταστικό. Σας ευχαριστώ πάρα, πάρα πολύ γι' αυτό. Με την ιρλανδική Προεδρία, με αυτά τα θεμέλια, η ιρλανδική Προεδρία διαθέτει μια πολύ καλή βάση για να ξεκινήσει και να προχωρήσει. Όμως, αυτό είναι μόνο ένα από τα κυπριακά επιτεύγματά σας.

Ρομπέρτα Μέτσολα, Πρόεδρος Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου

Δεν ήταν μία εύκολη αποστολή ούτε μία εύκολη συγκυρία, όμως ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, Νίκος Χριστοδουλίδης, και ολόκληρη η κυπριακή ομάδα της Προεδρίας του Συμβουλίου της ΕΕ ανταποκρίθηκαν με επιτυχία, τόνισε στο ΚΥΠΕ η Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου υπογραμμίζοντας τον ρόλο της Κύπρου ως «γέφυρας» μεταξύ χωρών και ηπείρων.

Η Κύπρος ανέλαβε την Προεδρία του Συμβουλίου σε μία περίοδο ραγδαίων εξελίξεων, μεγάλης αβεβαιότητας και αυξημένων προσδοκιών από τους πολίτες μας. Δεν ήταν μία εύκολη αποστολή ούτε μία εύκολη συγκυρία, όμως ο Πρόεδρος Χριστοδουλίδης και ολόκληρη η κυπριακή ομάδα της Προεδρίας ανταποκρίθηκαν με επιτυχία.

Πάντοτε θεωρούσα την Κύπρο έναν έντιμο διαμεσολαβητή - μία γέφυρα ανάμεσα σε ηπείρους, χώρες και ανθρώπους - και έτσι η χώρα σας μπόρεσε να προωθήσει περαιτέρω στους τομείς της ασφάλειας, της ανταγωνιστικότητας και της απλοποίησης.

Κατά τη διάρκεια της Κυπριακής Προεδρίας είδαμε να ολοκληρώνονται σημαντικοί νομοθετικοί φάκελοι που ανταποκρίνονται άμεσα στις ανησυχίες των πολιτών και στις στρατηγικές ανάγκες της Ευρώπης.

Από τα Δικαιώματα των Επιβατών Αεροπορικών Μεταφορών, για τα οποία καταλήξαμε σε συμφωνία τη Δευτέρα - και αυτό είναι κάτι που με χαροποιεί ιδιαίτερα, έπειτα από 13 χρόνια διαπραγματεύσεων - μέχρι την τελική ψηφοφορία για τη συμφωνία εμπορίου ΕΕ-ΗΠΑ που έγινε την Τρίτη, αποδείξαμε μαζί ότι η Ευρώπη μπορεί να φέρνει αποτελέσματα.

Παράλληλα, κάναμε σημαντικά βήματα και στον τομέα της διεύρυνσης. Με το άνοιγμα της πρώτης θεματικής ομάδας ενταξιακών διαπραγματεύσεων για την Ουκρανία και τη Μολδαβία, αποδείξαμε ότι η σκληρή δουλειά και οι μεταρρυθμίσεις οδηγούν στην πρόοδο και ότι η Ευρώπη τηρεί τις δεσμεύσεις της.

Καθ' όλη τη διάρκεια της Προεδρίας της, η Κύπρος υπήρξε ένας εξαιρετικός εταίρος για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο. Ο Πρόεδρος Χριστοδουλίδης απέδειξε μέσα από την ηγεσία του τι σημαίνει πραγματική αποφασιστικότητα. Θέλω να τον ευχαριστήσω γι' αυτό, αλλά και για τη φιλία του. ■

Ανακοίνωση Υπ. Οικονομικών αναφορικά για εκσυγχρονισμό της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων εισδοχής πρώτου Διορισμού

Το Υπουργείο Οικονομικών ανακοίνωσε ότι δεν προγραμματίζεται η διεξαγωγή γραπτών εξετάσεων κατά το 2026 για την πλήρωση θέσεων της δημόσιας υπηρεσίας που θα προκηρυχθούν το έτος 2027.

Συγκεκριμένα, αναφέρεται ότι το Υπουργικό Συμβούλιο, στη συνεδρία του ημερ. 08 Απριλίου 2026, αποφάσισε την έγκριση Νομοσχεδίων που προωθήθηκαν από το Υπουργείο Οικονομικών για εκσυγχρονισμό της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων εισδοχής στη δημόσια υπηρεσία (θέσεις Πρώτου Διορισμού), ώστε αυτή να καταστεί πιο ορθολογική και αποτελεσματική και να αντιμετωπιστούν δυσκολίες που παρατηρούνται διαχρονικά με την ισχύουσα διαδικασία. Τα εν λόγω Νο-

μοσχέδια κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και αναμένεται να εξεταστούν σύντομα.

Σημαντική αλλαγή που προωθείται με Νομοσχέδιο με τίτλο «ο περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμος του 2026» είναι όπως οι γενικές γραπτές εξετάσεις για πλήρωση θέσεων εισδοχής στη δημόσια υπηρεσία διεξάγονται μετά την προκήρυξη των κενών θέσεων κάθε έτος και όχι προηγουμένως, όπως ισχύει σήμερα. Με αυτή τη ρύθμιση, η όλη διαδικασία και η εκδήλωση ενδιαφέροντος των υποψηφίων θα είναι πιο στοχευμένη και πιο ευθυγραμμισμένη με τις ανάγκες στελέχωσης των Υπηρεσιών, η λήψη απόφασης για τα εξεταζόμενα θέματα θα στηρίζεται

στις ανάγκες/ιδιαιτερότητες των υπό πλήρωση θέσεων και οι πολίτες θα γνωρίζουν αν υπάρχουν κενές θέσεις, για τις οποίες κατέχουν τα προσόντα, ώστε να αποφασίσουν αν θα παρακαθίσουν στις εξετάσεις. Με Νομοσχέδιο με τίτλο «ο περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία (Προσωρινές Διατάξεις) Νόμος του 2026», προωθείται η αναστολή της διεξαγωγής γραπτών εξετάσεων κατά το έτος 2026, ώστε οι γραπτές εξετάσεις να προγραμματιστούν και διενεργηθούν μετά από την προκήρυξη των κενών θέσεων το 2027 και όχι προηγουμένως.

Πρόθεση της Κυβέρνησης είναι όπως η νέα διαδικασία τεθεί σε εφαρμογή για την πλήρωση των κενών θέσεων εισδοχής

που θα δημοσιευθούν το έτος 2027 και μετέπειτα.

Νοείται ότι σε περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η έγκαιρη έγκριση των εν λόγω νομοθετικών ρυθμίσεων από τη Βουλή των Αντιπροσώπων (πριν τον τερματισμό των εργασιών της για τις καλοκαιρινές διακοπές) θα εξεταστούν εναλλακτικές ρυθμίσεις στον κατάλληλο χρόνο.

Σημειώνεται ότι οι προωθούμενες ρυθμίσεις δεν επηρεάζουν την πλήρωση των θέσεων κατά το 2026, αφού, βάσει του ισχύοντος Νόμου, αυτή γίνεται με τα αποτελέσματα των γραπτών εξετάσεων που έχουν διεξαχθεί το τελευταίο τετράμηνο του έτους 2025. ■

ΕΥΡΩΠΗ - ΚΟΣΜΟΣ

Σε ιστορικό χαμηλό τα εργασιακά δικαιώματα Global Rights Index 2026: Ραγδαία συρρίκνωση στην Ευρώπη

Στη χειρότερη κατάσταση από το 2014 βρίσκονται τα εργασιακά δικαιώματα στην Ευρώπη, σύμφωνα με τον Global Rights Index 2026, τον Διεθνή Δείκτη Δικαιωμάτων της ITUC. Στο προτελευταίο σκαλί η Ελλάδα.

Σε ραγδαία υποχώρηση βρίσκονται τα εργασιακά δικαιώματα στην Ευρώπη, σύμφωνα με τον Παγκόσμιο Δείκτη Δικαιωμάτων - Global Rights Index 2026, της Διεθνούς Συνομοσπονδίας Συνδικάτων (ITUC). Πρόκειται για τη μεγαλύτερη Οργάνωση-ομπρέλα των συνδικαλιστικών ενώσεων, που εκπροσωπεί πάνω από 191 εκατ. εργαζόμενους σε 169 χώρες και εδάφη, με 340 εθνικές συνομοσπονδίες-μέλη.

Ο Global Rights Index είναι η μόνη ολοκληρωμένη, παγκόσμια ετήσια έρευνα για τις παραβιάσεις των δικαιωμάτων των εργαζομένων και δημοσιεύεται συστηματικά από το 2014.

Καλύπτει συνολικά 151 χώρες, εξετάζοντας σε ποιες περιπτώσεις οι εθνικές κυβερνήσεις καταπατούν το διεθνές εργατικό δίκαιο. Βασίζεται σε εκτεταμένη έρευνα, από τις άμεσες ανταποκρίσεις των οργανώσεων-μελών της ITUC.

Η φετινή έρευνα αποκάλυψε τρεις βασικές τάσεις, που διαμορφώνουν το μέλλον των εργασιακών δικαιωμάτων σε διεθνές επίπεδο:

- τη στοχοποίηση συνδικαλιστών με συλλήψεις, διώξεις και επιθέσεις
- τη χρήση ψηφιακής επιτήρησης για τον έλεγχο των εργαζομένων και την παρακολούθηση των ηγετών
- την έλλειψη διαβούλευσης με τα συνδικάτα, πριν από μεταρρυθμίσεις στο εργατικό δίκαιο.

Η έκθεση διαπιστώνει σημαντική επιδείνωση στους επί μέρους Δείκτες Ελευθεριών και Δικαιωμάτων σε όλο τον κόσμο. Ειδικά στην Ευρώπη, μολονότι τα εργασιακά δικαιώματα απολαμβάνουν υψηλότερη προστασία σε σύγκριση με άλλες περιοχές, η κατάσταση βαίνει σταθερά προς το χειρότερο.

Όπως σημειώνει η ETUC, ο ευρωπαϊκός βραχίονας της διεθνούς συνομοσπονδίας, οι παραβιάσεις βασικών εργασιακών δικαιωμάτων έχουν αυξηθεί σημαντικά, από την έναρξη της πρώτης θητείας της Ούρσουλα Φον Ντερ Λάιεν στην προεδρία της Κομισιόν, μέχρι σήμερα.

Το 2025, το 73% των χωρών της ΕΕ παραβίασε το δικαίωμα στην απεργία, σε σύγκριση με το 68% το 2019. Το 56% των χωρών παραβίασε τα δικαιώματα συλλογικών διαπραγματεύσεων, σε σύγκριση με το 50% το 2019.

Με βάση τον Παγκόσμιο Δείκτη, τα εργασιακά δικαιώματα υποχώρησαν περισσότερο στην Ευρώπη και στην Αμερική (Βόρεια και Νότια). Και οι δύο περιοχές κατέγραψαν τη χειρότερη μέση βαθμολογία χωρών από την έναρξη του Δείκτη το 2014.

«Η αυξανόμενη επιρροή της ακροδεξιάς θέτει σε κίνδυνο τους εργαζόμενους και τα συνδικάτα σε χώρες όπως η Αργεντινή και η Γαλλία - δύο από τις τέσσερις χώρες που υποβαθμίστηκαν το 2026», σημειώνει η έρευνα. Οι άλλες δύο χώρες που «κατρακύλησαν» στη διεθνή κατάταξη είναι η Αλβανία και ο Παναμάς.

Η Ευρώπη υποχώρησε στο 2,8, η Ελλάδα βρίσκεται στο 4 - την προτελευταία βαθμίδα.



Ελλάδα: Συστηματικές παραβιάσεις

Η Ελλάδα βρίσκεται στην ίδια χαμηλή θέση όπως και το 2025, με βαθμολογία 4 - ένα σκαλοπάτι πριν τον πάτο. Η κατάταξη στο προτελευταίο σκαλοπάτι της βαθμίδας του Δείκτη, αντιστοιχεί σε «συστηματική καταπάτηση των εργασιακών δικαιωμάτων».

Το «πραξικόπημα των δισεκατομμυριούχων»

«Τα ευρήματα της έρευνας υποδεικνύουν ότι βιώνουμε μία παγκόσμια διάβρωση των δημοκρατικών αξιών», σημειώνει η έκθεση της ITUC. Κάνει λόγο για «πραξικόπημα των δισεκατομμυριούχων κατά της δημοκρατίας». Ένα πραξικόπημα που «χρηματοδοτείται από τους πλούσιους και υλοποιείται από ακροδεξιούς και αυταρχικούς ηγέτες».

«Καθώς τα κέρδη συσσωρεύονται και οι φόροι επί του πλούτου δεν υλοποιούν-

ται, το πραξικόπημα έχει ως αποτέλεσμα την επιδείνωση του βιοτικού επιπέδου.

Πώς καταρτίζεται ο Δείκτης Εργασιακών Δικαιωμάτων

Ο Δείκτης Δικαιωμάτων κυμαίνεται σε μια κλίμακα από το 5 (καμία εγγύηση για τα εργασιακά δικαιώματα) ως το 1 (σοβαρές παραβιάσεις των εργασιακών δικαιωμάτων). Επειδή όμως το βαρέλι της καταπάτησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων δεν έχει πάτο, υπάρχει και μια έκρηξη κλίμακα, το 5+, σε χώρες που έχει διαπραγμάτευση κάθε έννοια κράτους δικαίου. ■

Ποιος δουλεύει περισσότερο στην Ευρώπη: Στην κορυφή η Ελλάδα Στοιχεία της Eurostat αποκαλύπτουν διαφορές στις ώρες εργασίας

Στην ΕΕ οι εργαζόμενοι δουλεύουν κατά μέσο όρο 35,9 ώρες την εβδομάδα, σύμφωνα με τα πιο πρόσφατα στοιχεία για τις πραγματικές ώρες εργασίας της Στατιστικής Υπηρεσίας της Ένωσης. Ο αριθμός αυτός αφορά εργαζόμενους πλήρους και μερικής απασχόλησης, ηλικίας 20 έως 64 ετών, στην κύρια εργασία τους.

Τα στοιχεία αναδεικνύουν σημαντικές διαφορές μεταξύ των χωρών, εγείροντας ερωτήματα για το γιατί ορισμένοι Ευρωπαίοι εργάζονται πολύ περισσότερες ώρες από άλλους.

Τα Βαλκάνια καταγράφουν τις περισσότερες ώρες

Στο εσωτερικό της ΕΕ, οι πραγματικές εβδομαδιαίες ώρες εργασίας κυμαίνονται από 31,9 ώρες στην Ολλανδία έως 39,6 ώρες στην Ελλάδα. Όταν συμπεριληφθούν οι υποψήφιες χώρες και τα μέλη της ΕΖΕΣ, ο αριθμός αυτός φτάνει τις 42,4 ώρες στην Τουρκία. Δύο ακόμη υποψήφιες χώρες ακολουθούν από κοντά: η Βοσνία - Ερζεγοβίνη (40,9 ώρες) και η Σερβία (40,6 ώρες).

Πρόκειται για τις μόνες χώρες όπου ο μέσος εργασιμός χρόνος υπερβαίνει τις 40 ώρες την εβδομάδα, δηλαδή περισσότερο από οκτώ ώρες την ημέρα σε πενήνημερη εργασία.

Ακολουθούν η Ελλάδα (39,6 ώρες), η Βόρεια Μακεδονία (39,5 ώρες) και η Βουλγαρία (38,7 ώρες). Τα βαλκανικά κράτη κυριαρχούν στην κατάταξη των πιο μεγάλων εργάσιμων εβδομάδων.

Ο Χόρχε Καμπρίτα, ανώτερος διευθυντής ερευνών



στο Eurofound, σημείωσε ότι οι διαφορές στα καθεστώτα ρύθμισης του χρόνου εργασίας μπορεί επίσης να βοηθούν να εξηγηθεί γιατί ορισμένες χώρες καταγράφουν περισσότερες ώρες εργασίας από άλλες.

Η Ολλανδία έχει τις λιγότερες ώρες εργασίας

Η Ολλανδία ξεχωρίζει ως η χώρα με τη μικρότερη μέση εργάσιμη εβδομάδα στην Ευρώπη, με τους εργαζόμενους να δουλεύουν μόλις 31,9 ώρες την εβδομάδα.

Ο Καμπρίτα επισήμανε ότι οι εργαζόμενοι με μερική απασχόληση αντιστοιχούν σε σχεδόν 43% της συνολικής απασχόλησης στην Ολλανδία, ποσοστό σαφώς υψηλότερο από οποιοδήποτε άλλο κράτος μέλος της ΕΕ. Η χώρα έχει επίσης μία από τις συντομότερες μέσες εβδομάδες εργασίας που έχουν συμφωνηθεί συλλογικά στην Ένωση.

«Η Ολλανδία έχει στραφεί περισσότερο προς τη μερική απασχόληση, γεγονός που έχει συμβάλει στη μείωση της μέσης εργασιμής εβδομάδας - ωστόσο, η εργάσιμη εβδομάδα για τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης παραμένει κοντά στις 40 ώρες», είπε.

Η Γερμανία έχει τη μικρότερη εργάσιμη εβδομάδα

Η Γερμανία καταγράφει τη μικρότερη εργάσιμη εβδομάδα μεταξύ των τεσσάρων μεγαλύτερων οικονομιών της ΕΕ, με 33,9 ώρες. Οι εργαζόμενοι στη Γερμανία δουλεύουν 1,7 ώρες λιγότερο την εβδομάδα σε σχέση με εκείνους στη Γαλλία (35,6 ώρες).

Η Ισπανία (36,3 ώρες) καταγράφει τη μεγαλύτερη εργάσιμη εβδομάδα ανάμεσα στις τέσσερις μεγαλύτερες οικονομίες της ΕΕ, ενώ η Ιταλία (36,1 ώρες) βρίσκεται επίσης πάνω από τον μέσο όρο της ΕΕ, που είναι 35,9 ώρες.

Σε άλλες χώρες, ο μέσος εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας διαμορφώνεται σε 38,7 ώρες στην Πολωνία, 38,2 στη Ρουμανία, 37,5 στην Τσεχία, 37,4 στην Ουγγαρία, 35,9 στην Ελβετία, 35,4 στη Σουηδία και 35,1 στην Ιρλανδία.

Ο ρόλος των συνδικάτων και των συλλογικών διαπραγματεύσεων

Στις χώρες όπου τα συνδικάτα και οι συλλογικές διαπραγματεύσεις παίζουν μεγαλύτερο ρόλο στον καθορισμό των ορίων του χρόνου εργασίας, οι πραγματικές ώρες εργασίας τείνουν να είναι λιγότερες. ■

Μουσική εκδήλωση ΠΑΣΥΔΥ Πάφου

Το Επαρχιακό Συμβούλιο ΠΑΣΥΔΥ Πάφου με την ευκαιρία της Παγκόσμιας Ημέρας Μουσικής διοργάνωσε στις 19 Ιουνίου στο αίθριο του μουσική εκδήλωση.

Η εκδήλωση ήταν από την αιγίδα του

Γενικού Γραμματέα της ΠΑΣΥΔΥ συν. Στράτη Ματθαίου.

Το πρόγραμμα περιλάμβανε παρουσίαση Κυπριακών παραδοσιακών τραγουδιών από την χορωδία της ΠΑΣΥΔΥ Πάφου, υπό την διεύθυνση της μαέστρου

δρ. Στάλως Γεωργίου.

Συμμετείχαν επίσης στο λαούτο Χρίστος Καραγιάννης και στο βιολί ο Σάββας Μιχαήλ.

Στην εκδήλωση απάγγειλαν τα ποιήματά τους οι λαϊκοί ποιητές Ανδρόνικος

Κατσιαντώνης και Σταύρος Μαυρέσις.

Το Επαρχιακό Συμβούλιο ευχαριστεί πολύ όλους όσους συμμετείχαν στη μουσική εκδήλωση. ■



Σε εκδήλωση η ομάδα χορού ΠΑΣΥΔΥ Πάφου



Η ομάδα χορού ΠΑΣΥΔΥ Πάφου συμμετείχε στη τελική γιορτή του Λαογραφικού ομίλου Κτήμα που έγινε στις 12 Ιουνίου, στην αίθουσα τελετών Α' Λυκείου Πάφου. Η ομάδα παρουσίασε πέντε παραδοσιακούς χορούς Κυθίων που δίδαξε ο χοροδιδάσκαλος Χρίστος Κυριάκου.

21 Ιουνίου 1991 - 21 Ιουνίου 2026

Την Παγκόσμια Ημέρα Μουσικής, στις 21 Ιουνίου 1991, η Χορωδία ΠΑΣΥΔΥ έκανε τα πρώτα της βήματα, σηματοδοτώντας την έναρξη μιας όμορφης μουσικής και χορωδιακής διαδρομής. Η φωτογραφία αποτυπώνει την πρώτη εκδήλωση της νεοσύστατης τότε χορωδίας, μπροστά από το κτίριο της ΠΑΣΥΔΥ στην οδό Δημοσθένη Σεβέρη στη Λευκωσία, υπό τη διεύθυνση της μουσικού κα Μάρως Μήτσα.

Σήμερα, τριάντα πέντε χρόνια μετά, με την ίδια μαέστρου να συνεχίζει να εμπνέει και να καθοδηγεί τη χορωδία, η Χορωδία ΠΑΣΥΔΥ ετοιμάζεται να εκπροσωπήσει την Κύπρο στο 5ο «Laurea Mundi



Budapest» Festival of Choral Music, στη Βουδαπέστη της Ουγγαρίας.

Με σεβασμό στην πορεία που διανύθηκε και με αγάπη για τη μουσική που μας ενώνει, συνεχίζουμε να τραγουδούμε, να δημιουργούμε και να μοιραζόμαστε τη χαρά της χορωδιακής τέχνης.

35 χρόνια μουσικής, φιλίας και προφοράς. Και συνεχίζουμε ...

Προσφορά Υποτροφιών του Κολλεγίου Επιχειρηματικών Σπουδών για το Προπτυχιακό Πρόγραμμα στην Διοίκηση Επιχειρήσεων

Ο Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών του Κολλεγίου Επιχειρηματικών Σπουδών ενημέρωσε την Οργάνωσή μας, ότι το Κολλέγιο παραχωρεί στην ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. τις παρακάτω υποτροφίες για το ακαδημαϊκό έτος 2026-2027:

- 20 υποτροφίες με 90% έκπτωση για το Προπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διοίκηση Επιχειρήσεων - BSc (στην Αγγλική γλώσσα), το οποίο είναι διάρκειας 4 ετών.

Τα κανονικά διδάκτρα είναι €3,500 ανά έτος. Με την έκπτωση ύψους €3,150 τα διδάκτρα για κάθε φοιτητή θα είναι €350 για κάθε έτος, δηλαδή €1,400 στο σύνολο των 4ων ετών.

Οι υποτροφίες αφορούν όλα τα μέλη της Συντεχνίας και του πρώτου βαθμού συγγενείς τους, οι οποίοι θα ξεκινήσουν την φοίτησή τους τον Σεπτέμβριο του 2026.

Οι τίτλοι σπουδών του Κολλεγίου είναι αναγνωρισμένοι από τον ΔΙΠΑΕ, το



Local Training Provider of the ABA Educational Programs and Products

ΚΥΣΑΤΣ και το Υπουργείο Παιδείας.

Τελευταία ημερομηνία ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων η Παρασκευή 7 Αυγούστου, 2026 (μέσω της ιστοσελίδας του κολλεγίου στον σύνδεσμο "Online Application" (<https://cbscy.ac.cy/online-application>)). Στο πεδίο notes να σημειωθεί ότι αφορά υποτροφία ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.)

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται για περισσότερες πληροφορίες στα τηλέφωνα της Γραμματείας:

22459090 από Δευτέρα έως Παρασκευή, ώρες 08:00 π.μ. - 16:00 μ.μ., καθώς επίσης και στο email: info@cbscy.ac.cy.

Σημειώνεται ότι η υποβολή των αιτήσεων εισδοχής πρέπει να γίνεται βάσει των διαδικασιών του Κολλεγίου: να είναι

σύμφωνα με τα κριτήρια εισδοχής και τις ακαδημαϊκές προϋποθέσεις που απαιτούνται και να εμπίπτουν μέσα στα χρονικά πλαίσια όπως αυτά αναφέρονται πιο πάνω. ■



Ο Γενικός Γραμματέας ΠΑΣΥΔΥ συν. Στράτη Ματθαίου μετά από σχετική πρόσκληση παρέστη στην Τελετή Αποφοίτησης του Κολλεγίου Επιχειρηματικών Σπουδών που πραγματοποιήθηκε στο Πολιτιστικό Κέντρο Μελίνα Μερκούρη στις 16 Ιουνίου, κατά την οποία συμμετείχε και στην απονομή πτυχίων.



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης

Ξεκίνησαν οι Ευρωπαίοι... Οι πιθανοί αντίπαλοι μας...

Η νέα ποδοσφαιρική χρονιά θα ξεκινήσει με τις Ευρωπαϊκές διοργανώσεις. Εκεί που οι ομάδες μας ζητούν και επιδιώκουν τη διάκριση!

Το όνειρο των ομίλων, μπαίνει σαν στόχος κάθε χρόνο από τις ομάδες που μας εκπροσωπούν στην Ευρώπη. Η διάκριση, η εμπειρία και φυσικά πάνω απ' όλα τα... λεφτά! Είναι πολλά τα λεφτά. Για να καταλάβετε, και μόνο από την περσινή χρονιά, η πρωταθλήτρια Πάφος που τα πήγε πολύ καλά στο Τσάμπιον Λιγκ, ξεπέρασε τα 30 εκατομμύρια που πήρε από την ΟΥΕΦΑ.

Στο Γιουρόπα Λιγκ και Κόνφερενς Λιγκ, η ΑΕΚ και η Ομόνοια πήραν από 10 εκατ. αντίστοιχα, στους αγώνες που έδωσαν... (νίκες, ισοπαλίες). Ο άλλος εκπρόσωπός μας ο Άρης, δεν τα κατάφερε, αφού αποκλείστηκε στον πρώτο προκριματικό από την ΑΕΚ Αθηνών.

Για το 2026-27, θα έχουμε τέσσερις εκπροσώπους. Την πρωταθλήτρια Ομόνοια στο Τσάμπιονς Λιγκ, την Κυπελλούχο Πάφο στο Γιουρόπα Λιγκ και ΑΕΚ και Απόλλωνα (2^{ος}, 3^{ος} αντίστοιχα) στο Κόνφερενς Λιγκ.

Να θυμίσουμε ότι με βάση τη βαθμολογία μας, η χώρα μας κατετάγη 15^η και έτσι για το 2027-2028, θα έχουμε πέντε εκπροσώπους στην Ευρώπη. Δύο στο Τσάμπιονς Λιγκ (πρωταθλητή, δευτεραθλητή), μία στο Γιουρόπα και δύο στο Κόνφερενς Λιγκ. Έτσι το νέο πρωτάθλημα θα είναι ακόμα πιο έντονο και ανταγωνιστικό από τις έξι ομάδες που θα καταφέρουν να είναι στον Α' όμιλο... και θα διεκδικήσουν τις πιο πάνω θέσεις για να πάρουν το εισιτήριο της εξόδου στην Ευρώπη. Φυσικά, ένα εισιτήριο θα έχει για κάτοχο την Κυπελλούχο Κύπρου.

Οι πιθανοί αντίπαλοι μας...

Πιθανούς αντιπάλους για το δεύτερο προκριματικό του Τσάμπιονς Λιγκ έμαθε η Ομόνοια, η οποία κληρώθηκε με τον νικητή του ζευγαριού Καϊράτ Αλμάτι (Καζακστάν) - Σουτζέκα Νίκσιτ (Μαυροβούνιο). Ο πρώτος αγώνας θα γίνει στο ΓΣΠ στις 22 ή 23 Ιουλίου και ο επαναληπτικός εκτός έδρας για το 'τριφύλλι', στις 29 ή 30 Ιουλίου.

Δεν πρόκειται για την καλύτερη δυνατή κλήρωση για τους πράσινους, καθότι υπάρχουν αυξημένες πιθανότητες να αντιμετωπίσει τους Καζάκους, οι οποίοι πέρσι αγωνίστηκαν στην League Phase της κορυφαίας διασυλλογικής διοργάνωσης. Εξάλλου η προκλήρωση περιλάμβανε ορισμένα ζευγάρια τα οποία θεωρητικά τουλάχιστον είχαν χαμηλότερο βαθμό δυσκολίας.

Σε περίπτωση πρόκρισης, η ομάδα του Χένινγκ Μπεργκ θα μπει στην κληρωτίδα του τρίτου προκριματικού ως δυνατή, ενώ σε περίπτωση αποκλεισμού θα συνεχίσει στον τρίτο προκριματικό του Γιουρόπα Λιγκ. Και οι δύο κληρώσεις θα γίνουν στις 20 Ιουλίου.

Το προφίλ της Καϊράτ Αλμάτι

Η Καϊράτ Αλμάτι είναι το νέο όνομα που μπαίνει δυναμικά στο Ευρωπαϊκό κάδρο, αφού έγινε η δεύτερη ομάδα του Καζακστάν που φτάνει σε όμιλο Τσάμπιονς Λιγκ, μετά την Ασάνα. Την βρήκε η Πάφος πέρσι μπροστά της στη League Phase και πρόκειται για έναν ιδιαίτερο αντίπαλο...

Έδρα της είναι το Στάδιο Σέντραλ, το οποίο έχει χωρητικότητα 23.804 θεατές, όσους έχει και το ΓΣΠ. Τέσσερις φορές έχει αναδειχθεί πρωταθλήτρια στη χώρα της και επτά φορές σήκωσε το Κύπελλο.

Πέρσι, για να μπει στην League Phase χρειάστηκε να ξεπεράσει τέσσερις προκριματικούς γύρους για να βρεθεί στα μεγάλα σαλόνια. Αποκλείοντας διαδοχικά την Ολίμπια Λιουμπλιάνας, την Κουόπιον και την Σλόβαν Μπρατισλάβα, έφτασε μέχρι το playoffs, όπου άφησε εκτός της Σέλτικ στη διαδικασία των πέναλτι. Ένα κατόρθωμα που έστειλε ξεκάθαρο μήνυμα σε όλη την Ευρώπη ότι δεν θα είναι εύκολη λεία για κανέναν.

Το προφίλ της Σουτζέσκα Νίκσιτς

Η Σουτζέσκα Νίκσιτς είναι ίσως το πιο βαρύ όνομα του Μαυροβουνιακού ποδοσφαίρου μετά την Μπουντούτσνοστ και ένα αντίπαλος που κουβαλά μεγάλη Ευρωπαϊκή εμπειρία για τα δεδομένα της χώρας του. Τα τελευταία χρόνια αποτελεί μόνιμο πρωταγωνιστή στο



πρωτάθλημα του Μαυροβουνίου. Έδρα της το 'Στάδιο Κράι Μπίστριτσε', το δεύτερο μεγαλύτερο του Μαυροβουνίου, με χωρητικότητα περίπου 5.200 θεατών.

Στις Ευρωπαϊκές διοργανώσεις είναι σχεδόν μόνιμη παρουσία κάθε καλοκαίρι. Έχει αγωνιστεί στα προκριματικά του Τσάμπιονς Λιγκ, του Γιουρόπα Λιγκ και του Κόνφερενς Λιγκ, αποκτώντας πολύτιμες εμπειρίες απέναντι σε αντιπάλους από ισχυρότερα πρωταθλήματα.

Πάφος F.C.: Σήκωσε μανίκια και άρχισε την ανάλυση

Από την Κροατία ή τη Σλοβακία θα αρχίσει το φετινό Ευρωπαϊκό ταξίδι της Πάφος F.C., η οποία στο πλαίσιο του 2^{ου} προκριματικού γύρου του Γιουρόπα Λιγκ, κληρώθηκε με τον νικητή του ζευγαριού Χάιντουκ Σπλιτ - Ζίλινα. Ο πρώτος αγώνας θα γίνει εκτός έδρας στις 23 Ιουλίου, ενώ ο επαναληπτικός θα διεξαχθεί στο 'Άλφα-Μέγα' στις 30 του ίδιου μήνα. Οι γαλαζίοι της Πάφος σήκωσαν ήδη μανίκια, αρχίζοντας την ανάλυση των δύο ομάδων. Εκ πρώτης πάντως, προβάδισμα για την πρόκριση έχουν οι δευτεραθλητές Κροατίας. Πέραν του ότι έχουν σαφώς υψηλότερο μπάτζετ και 'καυτή' έδρα, διαθέτουν πλούσιο παλμαρέ. Μάλιστα η Χάιντουκ Σπλιτ είναι αρκετά γνώριμη ομάδα, ιδιαίτερα στο κοινό της Πάφος.

Συγκεκριμένα, βασικός τερματοφύλακός της είναι ο Ίβουσιτς, ο οποίος με τα χρώματα της Πάφος είχε καταγράψει 11 συμμετοχές, ενώ για την μεταγραφή του οι Κροάτες έδωσαν περίπου 800 χιλ. ευρώ. Πέραν του Ίβουσιτς, στην Χάιντουκ αγωνίζεται ο Σάρλια, ο οποίος τον Γενάρη του 2025 είχε παραχωρηθεί στην Πάφο με τη μορφή δανεισμού. Την περσινή χρονιά είχε την καλύτερη επίθεση και τη δεύτερη καλύτερη άμυνα (πίσω απ' τη Δυναμό).

Για τις μονομαχίες με την Πάφο, αν τελικά προκριθεί απ' την Ζίλινα, τα φαβορί είναι η ομάδα του Σαν Πίντο, όμως σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υποτιμήσεις την Χάιντουκ.

ΑΕΚ - Απόλλων

Αντιπάλους για τον δεύτερο προκριματικό γύρο του Κόνφερενς Λιγκ έμαθαν οι ΑΕΚ και Απόλλων. Δεν στάθηκε ιδιαίτερα τυχερή η ομάδα της Λάρνακας, καθότι κληρώθηκε με την Μπεϊτάρ Ιερουσαλήμ, η οποία θεωρητικά ήταν ο πιο δύσκολος αντίπαλος στην προκλήρωση.

Πιο τυχερός φάνηκε ο Απόλλων, ο οποίος θα αναμετρηθεί με τον νικητή του ζευγαριού Ντίλα Γκόρι (Γεωργία) - Βίρτους (Σαν Μαρίνο). Φαβορί είναι οι Γεωργιανοί, ωστόσο και οι ομάδες φαντάζουν ως βατό αντίπαλος για τους κυανόλευκους της Λεμεσού.

Σε περίπτωση πρόκρισης, οι ομάδες μας θα αγωνιστούν στον 3^ο προκριματικό του Κόνφερενς Λιγκ, η κλήρωση του οποίου ορίστηκε στις 20 Ιουλίου.

ΑΕΚ: Κάθε αρχή και δύσκολη

Η Μπεϊτάρ αποτελεί μια από τις πιο ιστορικές και δημοφιλείς ομάδες του Ισραηλινού ποδοσφαίρου. Εδρεύει

στην Ιερουσαλήμ και διαθέτει σημαντική Ευρωπαϊκή εμπειρία, με τακτικές παρουσίες στις διοργανώσεις της ΟΥΕΦΑ τα τελευταία χρόνια.

Εξασφάλισε την Ευρωπαϊκή της παρουσία μέσω της δεύτερης θέσης που κατέλαβε στο πρωτάθλημα Ισραήλ τη σεζόν 2025-2026, τερματίζοντας πίσω από τη Χάποελ Μπερ Σεβά. Πρόκειται για ένα σύνολο με αρκετή ποιότητα, κάτι που αποτυπώνεται και στη χρηματιστηριακή του αξία η οποία φτάνει τα 17.63 εκατ. ευρώ.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η Μπεϊτάρ έχει βρεθεί ξανά απέναντι σε κυπριακή ομάδα στις Ευρωπαϊκές διοργανώσεις μετά από 10 χρόνια. Τη σεζόν 2016-17 αντιμετώπισε την Ομόνοια στον 2^ο προκριματικό γύρο του Γιουρόπα Λιγκ. Το 'τριφύλλι' είχε ηττηθεί 1-0 εκτός έδρας και παρά το 3-2 στο ΓΣΠ έμεινε εκτός νυμφώνος,

ελέω του κανονισμού των εκτός έδρας τερμάτων.

Η ΑΕΚ καλείται να ξεπεράσει ένα σαφώς ποιοτικό σύνολο, το οποίο διαθέτει εμπειρία, Διεθνείς ποδοσφαιρικές και αρκετές παραστάσεις από Ευρωπαϊκές διοργανώσεις. Ο πρώτος αγώνας στις 23 Ιουλίου θα γίνει στο 'ΑΕΚ-Αρένα' κι ο επαναληπτικός εκτός έδρας στις 30 Ιουλίου.

Απόλλων: Βατή αφετηρία στο Κόνφερενς Λιγκ

Ο Απόλλων απέφυγε τις παγίδες στην κλήρωση του 2^{ου} προκριματικού γύρου του Κόνφερενς Λιγκ και 'βρήκε' διαδρομή που του επιτρέπει να βλέπει με αξιό-



σεις την πρόκριση. Θα αντιμετωπίσει τον νικητή του ζευγαριού Ντίλα Γκόρι-Βίρτους, με τους Γεωργιανούς να έχουν προβάδισμα απέναντι στην ομάδα από το Σαν Μαρίνο.

Η Βίρτους, η ομάδα από το Σαν Μαρίνο πήρε το Ευρωπαϊκό εισιτήριο, αφού τερμάτισε στη δεύτερη θέση του πρωταθλήματος. Η χρηματιστηριακή αξία ολόκληρου του Ρόστερ της Βίρτους είναι εξαιρετικά χαμηλή και κυμαίνεται μόλις στο 1 με 1,5 εκατ. ευρώ. Αποτελείται κυρίως από ερασιτέχνες ή ημιεπαγγελματίες ποδοσφαιριστές, ντόπιους από το Σαν Μαρίνο και Ιταλούς των χαμηλών κατηγοριών.

Η Ντίλα Γκόρι από την Γεωργία, εξασφάλισε το Ευρωπαϊκό εισιτήριο της αφού τελείωσε στην 2^η θέση την προηγούμενη σεζόν. Η συνολική χρηματιστηριακή αξία του Ρόστερ της ομάδας ανέρχεται στα 4,10 εκατ. ευρώ. Πρόκειται για ένα μέγεθος αισθητά χαμηλότερο από αυτό του Απόλλωνα. Το πρώτο ματς θα γίνει εκτός έδρας στις 23 Ιουλίου και η Ρεβάνς στις 28 του ίδιου μήνα στο 'Άλφα-μέγα'.

Καλοκαιρινό Ευρωπαϊκό τεστ...

Συμπερασματικά, οι Κυπριακές ομάδες έχουν μπροστά τους, ένα καλοκαιρινό ευρωπαϊκό τεστ διαφορετικών ταχυτήτων. Η Ομόνοια και η Πάφος καλούνται να διαχειριστούν υψηλότερη πίεση, ενώ ΑΕΚ και Απόλλων να επιβεβαιώσουν την ανωτερότητά τους με συνέπεια. Η προετοιμασία, η συγκέντρωση θα καθορίσουν αν η Κύπρος θα έχει ισχυρή εκπροσώπηση στις επόμενες φάσεις.

Η συνολική εικόνα δείχνει ότι η φετινή Ευρωπαϊκή πορεία των Κυπριακών ομάδων μπορεί να κριθεί σε μεγάλο βαθμό από τη διαχείριση των πρώτων αγώνων, τη φυσική κατάσταση και την ψυχολογική ετοιμότητα.■

Επικυρώθηκε το δικαίωμα στην απεργία από το Διεθνές Δικαστήριο στη Χάγη

Στις 21 Μαΐου το Διεθνές Δικαστήριο των Ηνωμένων Εθνών (UN International Court of Justice (ICJ)) γνωμάτευσε ότι το δικαίωμα σε απεργία περιφρουρείται από τη σύμβαση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (International Labour Organization ILO) με τη διακηρυχθείσα ειδική καθοδηγητική γνωμοδότηση του για επίλυση μακροχρόνιας διαμάχης μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών στο διεθνές επίπεδο.

Στις 10 Νοεμβρίου 2023, το Διεθνές Γραφείο Εργασίας (International Labour Office), ενεργώντας στη βάση του Καταστατικού της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) και της Συμφωνίας μεταξύ του εν λόγω Οργανισμού και των Ηνωμένων Εθνών, ενέκρινε ψήφισμα με το οποίο αποφάσισε να ζητήσει από το Διεθνές Δικαστήριο να εκδώσει γνωμοδότηση σε σχέση με το Δικαίωμα στην Απεργία στη βάση της Σύμβασης 87 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, ήτοι της Σύμβασης περί της Ελευθερίας του Συνεταιρίζεσθαι και την Προστασία του Δικαιώματος στην Οργάνωση του 1948.

Στο εν λόγω ψήφισμα καταγράφηκε ότι ενόψει της ύπαρξης σοβαρής και επίμονης διαφωνίας σχετικά με την ερμηνεία της Σύμβασης 87 όσον αφορά στο δικαίωμα στην απεργία, αποφάσισε, σύμφωνα με το Άρθρο 37, παράγραφος 1, του Καταστατικού της ΔΟΕ, όπως ζητήσει από το Διεθνές Δικαστήριο να εκδώσει γνωμοδότηση σχετικά με το κατά πόσον προστατεύεται το δικαίωμα απεργίας των εργαζομένων και των οργανώσεών τους.

Η εργοδοτική πλευρά υποστηρίζει ότι η σύμβαση περιλαμβάνει πρόνοια η οποία σημαίνει ότι το δικαίωμα σε απεργία δεν συμπεριλαμβάνει και την πραγματοποίηση απεργίας.

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων σε αντίθεση με την εργοδοτική πλευρά υποστηρίζουν ότι το δικαίωμα σε απεργιακή δράση είναι συνακόλουθο της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και από μακρόν αναγνωρίζεται ως τέτοιο από τα Σώματα της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.

Έτσι, στις 21 Μαΐου 2026 το Διεθνές Δικαστήριο της Χάγης εξέδωσε την γνωμοδότηση του με την οποία με πλειοψηφία 10 ψήφων έναντι 4 αποφάσισε ότι το δικαίωμα απεργίας των εργαζομένων και των οργανώσεών τους προστατεύεται από την Σύμβαση 87.

Στις παραγράφους 98 και 99 της γνωμοδότησης, το Διεθνές Δικαστήριο καταλήγει στο συμπέρασμα ότι μια ερμηνεία που λαμβάνει υπόψη τους σχετικούς κανόνες του διεθνούς δικαίου που περιέχονται στο Διεθνές Σύμφωνο για τα Οικονομικά, Κοινωνικά και Πολιτιστικά Δικαιώματα (ICESCR) και στο Διεθνές Σύμφωνο για τα Αστικά και Πολιτικά Δικαιώματα δεικνύει ότι η προστασία του δικαιώματος απεργίας περιλαμβάνεται στην προστασία της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι που αποκρυσταλλώνεται στη Σύμβαση 87.

Το Διεθνές Δικαστήριο, εφαρμόζοντας τον γενικό κανόνα που αντικατοπτρίζεται στο Άρθρο 31 της Σύμβασης της Βιέννης για το Δίκαιο των Συνθηκών σχετικά με την ερμηνεία των συμβάσεων, κατέληξε στο συμπέ-



Το Διεθνές Δικαστήριο ΟΗΕ στη Χάγη.

ρασμα ότι το δικαίωμα της απεργίας προστατεύεται από τη Σύμβαση 87.

Ο Δικαστής Peter Tomka υποστήριξε ότι η πλειοψηφία έχει παρατραβήξει τη σύμβαση σε περισσότερα από όσα συμφωνήθηκαν από τα κράτη για προστασία της ίδρυσης, της αυτονομίας και της εσωτερικής διοίκησης των Οργανώσεων των εργαζομένων και των εργοδοτών ενώ δεν γίνεται τούτο για εξειδικευμένης μορφής συλλογική δράση οικονομικού περιεχομένου όπως είναι οι απεργίες.

Ο Δικαστής Xue Hanqin επέκρινε την απόφαση του Δικαστηρίου ότι περιλαμβάνει πρόνοια για θέμα άσκησης ανθρωπίνου δικαιώματος μάλλον παρά επεξήγηση και πρόσθεσε ότι το Δικαστήριο έπρεπε να επικεντρωθεί στο κείμενο της σύμβασης και να καταγράψει θέματα ιστορικής σημασίας.

Η απόφαση του Διεθνούς Δικαστηρίου είναι η δεύτερη στο είδος της στην ιστορία ως μια πρώτη ερμηνεία από Διεθνή Οργανισμό για θέμα απεργίας μετά την πρώτη τέτοια απόφαση το 1945.

Σημειώνουμε ότι 158 κράτη ανά το παγκόσμιο, μεταξύ των οποίων και η Κύπρος, έχουν επικυρώσει την Σύμβαση 87, με αποτέλεσμα αυτή η εξέλιξη να είναι ιδιαίτερα σημαντική για τους εργαζομένους και το συνδικαλιστικό κίνημα ευρύτερα.

Η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας δήλωσε ότι το Διοικούν Σώμα της αναμένεται να μελετήσει το όλο θέμα στη Σύνοδο του τον επόμενο Νοέμβρη και θα ακολουθήσει η συναφής σχετική τοποθέτηση του.

Αναφέρεται επίσης ότι οι συμβουλευτικές απόψεις του Διεθνούς Δικαστηρίου δεν είναι δεσμευτικές αποφάσεις για εφαρμογή αλλά εκφράζουν μόνο μια λιαν σημαντική και πολιτική άποψη για τη διαμόρφωση της διεθνούς και της εθνικής νομοθεσίας. Το Διεθνές Δικαστήριο το οποίο εδρεύει στη Χάγη είναι το κύριο νομικό όργανο των Ηνωμένων Εθνών και λειτουργεί με τη συμμετοχή 15 δικαστών που επιλέγονται από τη Γενική Συνέλευση και το Συμβούλιο Ασφαλείας του ΟΗΕ. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Η ζωή δεν οργανώνεται σε διακριτά και απομονωμένα τμήματα, αλλά συγκροτείται μέσα από τη διαρκή αλληλεπίδραση γνώσεων, εμπειριών και οπτικών. Οι μεγάλες προκλήσεις της εποχής μας δεν γνωρίζουν σύνορα μεταξύ επιστημών. Γι' αυτό και οι ουσιαστικές απαντήσεις προϋποθέτουν διεπιστημονικότητα, σύνθεση και συνεργασία. Και η Κύπρος χρειάζεται μια γενιά που να μπορεί να υπερβεί τα παρωχημένα σχήματα του παρελθόντος, χωρίς να χάνει τον προσανατολισμό της.

**Νίκος Χριστοδουλίδης,
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.**



Η πρόοδος προϋποθέτει ισορροπία. Απαιτεί να αναγνωρίζουμε τα προβλήματα και να τα αντιμετωπίζουμε με ισονομία, αμεροληψία και ταχύτητα, χωρίς όμως να παραγνωρίζουμε τα επιτεύγματά μας. Χρειάζεται να ασκούμε ουσιαστική κριτική, αλλά και να καταθέτουμε προτάσεις. Να ενισχύουμε τη συλλογική προσπάθεια, αντί να την υπονομεύουμε με μηδενισμό. Η Κυπριακή Δημοκρατία είναι ιστορία αντοχής. Είναι μια πορεία προόδου που διαμορφώθηκε μέσα από δυσκολίες, διαρκείς προκλήσεις ακόμα και σφάλματα. Είναι πορεία που συνεχίζεται, με σταθερό προσανατολισμό, ένα καλύτερο μέλλον για τις επόμενες γενιές.

**Κώστας Φυτιρής,
Υπουργός Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως.**

Ο ρόλος των γυναικών στην πρόληψη και επίλυση συγκρούσεων είναι αναντικατάστατος και η ουσιαστική συμμετοχή τους προϋποθέτει την εκπροσώπησή τους σε όλα τα επίπεδα λήψης αποφάσεων, μεταξύ άλλων ως διαμεσολαβητών, διαπραγματευτών, ειρηνοποιών και υπογραφουσών ειρηνευτικών συμφωνιών. Η πλήρης, ισότιμη, ουσιαστική ασφαλής συμμετοχή γυναικών, δεν αποτελεί μόνο ζήτημα δικαιωμάτων και εκπροσώπησης, αλλά απαραίτητη προϋπόθεση για διαρκή ειρήνη.

**Μαρία Μιχαήλ, Πρόεδρος,
Μόνιμη Αντιπρόσωπος της Κυπριακής Δημοκρατίας στα Ηνωμένα Έθνη (ΗΕ).**



Αυτή την ώρα δεν χρειάζονται ούτε υπερβολές, ούτε εφησυχασμός. Χρειάζεται ενότητα, χρειάζεται ομοψυχία και σκληρή δουλειά από όλους. Το εθνικό συμφέρον είναι πάνω από κόμματα ή άλλες ατζέντες και χρειάζεται σκληρή προσπάθεια σε όλα τα επίπεδα. Εμείς αυτό κάνουμε και σ' αυτό θα εστιάσουμε το αμέσως επόμενο διάστημα. Όσο ενωμένοι είμαστε στο εσωτερικό τόσο πιο δυνατοί είμαστε και στο εξωτερικό.

**Αννίτα Δημητρίου,
Πρόεδρος της Βουλής.**



Αυτό, το οποίο ήταν κοινή θεώρηση, και έχει διαφανεί και μέσα από τις δηλώσεις που προηγήθηκαν της συνεδρίας του Εθνικού Συμβουλίου, είναι η αναγνώριση από όλους μιας ανανεωμένης κινητικότητας στο Κυπριακό ως αποτέλεσμα της νέας πρωτοβουλίας που έχει αναλάβει προσωπικά ο ΓΓ των ΗΕ. Υπενθυμίζουμε ότι αυτή την πρωτοβουλία την είχε επικοινωνήσει ο ΓΓ των ΗΕ στον Πρόεδρο Χριστοδουλίδη τον περασμένο Μάρτιο, σε συνάντηση που πραγματοποιήσαν στις Βρυξέλλες, αφότου επέστρεψε ο ΓΓ από την Άγκυρα, όπου είχε συνάντηση με τον Πρόεδρο Erdoğan. Είμαστε σε διαρκή επικοινωνία μαζί με τα ΗΕ. Συναντήσεις γίνονται και επαφές σε κάθε επίπεδο, με στόχο τη σύγκληση μιας άτυπης διευρυμένης συνάντησης το συντομότερο δυνατόν, η οποία θα αποτελέσει το εφελκυστικό για την επανέναρξη των διαπραγματεύσεων, πάντοτε εντός του συμφωνημένου πλαισίου, από το σημείο που είχαν διακοπεί στην προηγούμενη διαπραγματευτική διαδικασία.

**Κωνσταντίνος Λετυμπιώτης,
Κυβερνητικός Εκπρόσωπος.**



Μετατίθεται για Σεπτέμβριο η συζήτηση για τη συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση

Στο πλαίσιο της συνεδρίας του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος προχθές Δευτέρα ανακοινώθηκε ότι η κατάθεση του νομοσχεδίου για τη συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση μετατίθεται για τον επόμενο Σεπτέμβριο για να δοθεί περισσότερος χρόνος για διαβουλεύσεις και με στόχο κατάληξη σε συγκλίσεις με τους κοινωνικούς εταίρους.

Σύμφωνα με δηλώσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Μαρίνου Μουσιούττα μετά τη συνεδρία του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος το νομοσχέδιο θα δοθεί στους εταίρους εντός των ημερών με μια περιλήψη στα διάφορα θέματα που αφορούν μεταξύ άλλων και την αναλογιστική μείωση

του 12% ώστε οι εταίροι να μπορέσουν να μελετήσουν τα προτεινόμενα και να επανέλθουν σε μεταγενέστερες Συνεδρίες του Σώματος για καλύτερη ανάλυση. Η αναβολή για τον Σεπτέμβριο γίνεται για να πραγματοποιηθεί μετά που θα επαναλειτουργήσει η Βουλή μετά τις θερινές διακοπές.

Ο κ. Μουσιούττας τόνισε ότι η ειλικρινής προσπάθεια είναι να προσπαθήσουμε όσο το δυνατό για περισσότερες συγκλίσεις. Ανάφερε επίσης ότι οι θέσεις της κυβέρνησης είναι να μην αυξηθούν οι εισφορές και το όριο αφυπηρέτησης και να μην διαταράσσεται η βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων. ■