



# δημόσιος Υπάλληλος



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.

Τετάρτη 13 Μαΐου 2026 Αρ. Φύλλου 1647 ΕΤΟΣ 61ον

Λευκωσία - Κύπρος

## 63ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων της ΠΑΣΥΔΥ 99 χρόνια: Ισχυρή εκπροσώπηση, Υπεύθυνη δράση

**Π**ραγματοποιήθηκε τη Δευτέρα, 11 Μαΐου στο Αμφιθέατρο της ΠΑΣΥΔΥ «Μιχαλάκης Καραολής» στη Λευκωσία το 63ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων της ΠΑΣΥΔΥ, με τη συμμετοχή των Συνέδρων της Οργάνωσής μας και στην παρουσία του Υπουργού Οικονομικών, του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, του Προέδρου ΕΟΑ Λευκωσίας, του Προέδρου και των μελών της ΕΔΥ, του Γενικού Ελεγκτή, Επιτρόπων, των Γενικών Διευθυντών, του Γενικού Λογιστή, Εφόρων, του Αρχιπύραρχου και του εκπροσώπου του Αρχηγού της Αστυνομίας, του Προέδρου του ΟΑΥ, των Διευθυντών των Κυβερνητικών Τμημάτων και των ηγεσιών των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων του τόπου μας.

Την έναρξη των εργασιών κήρυξε ο Πρόεδρος της ΠΑΣΥΔΥ, Αντώνης Κουτσούλλη, αναδεικνύοντας τον ουσιαστικό ρόλο της Δημόσιας Υπηρεσίας και των δημοσίων λειτουργιών στην πορεία του κυπριακού κράτους. (Αυτούσια η ομιλία του Προέδρου της ΠΑΣΥΔΥ στη σελίδα 3).

Ακολούθησε προβολή ταινίας μικρού μήκους με τις δράσεις και ενέργειες της Οργάνωσής μας την περίοδο που μεσολάβησε από το περσινό μας Συνέδριο.

Ο Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ, Στράτης Ματθαίου, κατά την ομιλία του αναφέρθηκε στις σημαντικές ρυθμίσεις που επιτεύχθηκαν σε εργασιακά ζητήματα, καθώς και στις προτεραιότητες της Οργάνωσης για εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Υπηρεσίας και διασφάλιση και προάσπιση των δικαιωμάτων των εργα-



ζομένων. (Ολόκληρη ομιλία του Γενικού Γραμματέα της ΠΑΣΥΔΥ στη σελίδα 8).

Ομιλία προς το Συνέδριο απηύθυνε ο Υπουργός Οικονομικών, Μάκης Κεραυνός, ενώ χαιρετισμό απηύθυνε ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Μαρίνος Μουσιούττας, οι οποίοι αναφέρθηκαν στην υπεύθυνη στάση και τον τεκμηριωμένο λόγο της ΠΑΣΥΔΥ. (Η ομιλία του Υπουργού Οικονομικών δημοσιεύεται αυτούσια στη σελίδα 10 και ο χαιρετισμός του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων δημοσιεύεται ολόκληρος στη σελίδα 11).

Η ΠΑΣΥΔΥ, συμπληρώνοντας 99 χρόνια δράσης και προσφοράς, συνεχίζει με σοβαρότητα, υπευθυνότητα και συνέπεια να εκπροσωπεί τα μέλη της και να συμ-

βάλλει ουσιαστικά στην πρόοδο της Δημόσιας Υπηρεσίας και της κοινωνίας.

Με την ολοκλήρωση της Εναρκτήριας Συνόδου οι εργασίες του Συνεδρίου συνεχίστηκαν με την εκλογή του Οριστικού Προεδρείου του Συνεδρίου με Πρόεδρο τον Αντώνη Κουτσούλλη, με Αντιπροέδρους τους Ανδρέα Ανδρέου και Σταύρο Κωνσταντινίδη και Γραμματείς τις Σκευή Κωνσταντίνου και Μαρία Παύλου.

Τις θέσεις της κατέλαβε επίσης και η Εφορευτική Επιτροπή και η Γραμματεία του Συνεδρίου. Την Εφορευτική Επιτροπή αποτέλεσαν οι σύνεδροι Ανδρέας Διονυσίου, Χρίστος Ιωάννου, Ευτυχία Πολυκάμπου και Δέσπω Τοφαρίδου. Η Γραμματεία του Συνεδρίου απαρτιζόταν από τα μόνιμα στελέχη Πέτρο Σαββίδη,

Χαράλαμπο Σάββα και Στάλω Μιχαήλ.

Η Έκθεση Πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου παρουσιάστηκε από τον Μόνιμο Γραμματέα Πέτρο Σαββίδη και η Οικονομική Έκθεση για το 2025 και οι εγκριθέντες από το Γενικό Συμβούλιο Ετήσιοι Προϋπολογισμοί για το 2026 παρουσιάστηκαν από τον Ταμία του Γενικού Συμβουλίου συν. Χριστόδουλο Καρολίδη. Το Συνέδριο ενέκρινε και τις δυο Εκθέσεις.

Οι Εργασίες του Συνεδρίου συνεχίστηκαν με την παρουσίαση από τους εκπροσώπους Επαγγελματικών Κλάδων και Τμηματικών Συμβουλίων των επαγγελματικών τους θέσεων με συνακόλουθα σχόλια και παράθεση τρόπων αντιμετώπισης τους από το Γενικό Γραμματέα. Αναλύθηκαν θέματα οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Υπηρεσίας και ζητήματα μεταρρύθμισης της και το σύστημα αξιολόγησης γενικά επαγγελματικά θέματα, επιδόματα υπερωρίες θέματα υπηρεσιακών οχημάτων και προκαταβολών για αγορά οχημάτων, μισθοδοτικά και συνταξιοδοτικά ωφελήματα, θέματα ΕΟΧ και ΕΑΧ, εκκρεμότητες ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και συναφή επιτεύγματα της Οργάνωσης μας. Θέματα που εμπίπτουν στους μηχανισμούς της ΜΕΠ, ζητήματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία και θέματα ευημερίας μελών.

Με την ολοκλήρωση της παρουσίασης των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης διαμορφώθηκε η Γενική Απόφαση η οποία και εγκρίθηκε από το Συνέδριο και τη δημοσιεύουμε στη σελίδα 4. ■

## Ενημερωθείτε για το Νόμο ασφάλισης ηλικιωμένων οδηγών

**Σ**την προηγούμενη μας έκδοση (στη σελίδα 3) δημοσιεύσαμε ανακοίνωση του Κλάδου Συνταξιούχων ο οποίος εξέφραζε την ικανοποίησή του για την παμπήφει έγκριση από τη Βουλή και τη δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της 14ης Απριλίου του Νόμου περί Μηχανοκινήτων Οχημάτων (Ασφάλιση Ευθύνης έναντι Τρίτου). Ο Κλάδος μας και γενικότερα η Οργάνωση μας είχαν καταβάλει έντονες προσπάθειες για να τροποποιηθεί ο σχετικός νόμος ο οποίος κατοχυρώνει δικαιώματα ηλικιωμένων οδηγών. Το Νομό δημοσιεύουμε στη σελίδα 12. ■



## Στεφάνι του Συνεδρίου στο Μνημείο Καραολή

**Ω**ς τιμή στον πρωτομάρτυρα του Κυπριακού Αγώνα Μιχαλάκη Καραολή ονόμασε η Οργάνωση μας την αίθουσα Συνεδρίων του κεντρικού της κτηρίου Αίθουσα Συνεδρίων Μιχαλάκης Καραολής και σε εκδήλωση αέναης τιμής τα Συνέδρια μας στις συνόδους τους καταθέτουν στεφάνι στο Μνημείο που η ΠΑΣΥΔΥ έστησε στο προαύλιο του προηγούμενου οικημάτων της μόνιμο μνημείο τιμής για τους δύο πρωτομάρτυρες του αγώνα Μιχαλάκη Καραολή και Ανδρέα Δημητρίου που οδηγήθηκαν στην αγχόννη πριν εβδομήντα χρόνια.

Στεφάνι του 23ου Συνεδρίου κατατέθηκε στο Μνημείο από τον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα ΠΑΣΥΔΥ, τον Υπουργό Οικονομικών, τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και τον Πρόεδρο της ΕΔΥ. ■



## Πληθώρα δωρεάν εκδηλώσεων με την ευκαιρία της Διεθνούς Ημέρας Μουσείων

**Το Τμήμα** Αρχαιοτήτων και η Κυπριακή Εθνική Επιτροπή του Διεθνούς Συμβουλίου Μουσείων, στο πλαίσιο των γιορτασμών για τη Διεθνή Ημέρα Μουσείων 2026, που ορίζεται στις 18 Μαΐου, που φέτος έχει θέμα «Τα μουσεία ενώνουν ένα διαμεμένο κόσμο», και την Ευρωπαϊκή Νύκτα Μουσείων, προγραμματίζει σειρά εκδηλώσεων, οι πλείστες με ελεύθερη είσοδο. Ειδικότερα, παραθέτουμε μερικές από τις πολλές εκδηλώσεις που προγραμματίζονται ως εξής:

**Παρασκευή, 15 Μαΐου - Αρχαιολογικό Μουσείο Επαρχίας Λάρνακας - 10:30-11:30** «Η φωνή της θάλασσας»: Ένα μουσικό εργαστήρι για παιδιά Δημοτικής εκπαίδευσης, με τις Χριστίνα Χαραλαμπίδου, Μαρίνα Κατσαρή και Ρεβέκκα Κατσαρή.

**Δημοτική Πινακοθήκη Λεμεσού - 09:00-10:30 & 11:00-12:30:** Εφαρμογή του εικαστικού προγράμματος «Ο τόπος μας με την παλέτα των ζωγράφων» σε παιδιά Δ' Τάξης δημοτικού σχολείου της επαρχίας Λεμεσού και στους ενήλικες συνοδούς τους, οι οποίοι εμπλέκονται σε δημιουργικές δραστηριότητες σε σχέση με έργα τέχνης, κυρίως Κυπρίων καλλιτεχνών.

**Δημοτικό Μουσείο Αγίας Νάπας THALASSA - 09:00-10:20 & 10:40-12:00:** Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα: «Στην Αγία Νάπα τη θαλασσοφιλήτη... Καράβι της Κε-

ρύνειας, άνοιξε πανιά!» με την μουσειοπαιδαγωγό Μαρίνα Πρωτοπαπά Κελίρη.

**Κρατική Πινακοθήκη Σύγχρονης Τέχνης-Majestic - 09:30-11:00:** Εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Ο Παιδικός Κόσμος της Πινακοθήκης» σε παιδιά της Δ' τάξης Δημοτικού με τη συμμετοχή ενήλικων μελών της οικογένειάς τους.

**Μουσείο Μνήμης Καλαμουργικής Δήμος Λιβαδιών-Δήμος - 08:30-12:30** Ξεναγήση και επίδειξη κατασκευής ειδών καλαθοπλεκτικής από Λιβαδιώτισσες καλαθοπλέχτριες.

**Πολιτιστικό Ίδρυμα Τραπεζής Κύπρου (αμφιθέατρο) - 19:00-23:00:** «Οι συλλογές μας πέρα από το Μουσείο». Οι συλλογές των μουσείων του ΠΙΤΚ βγαίνουν έξω από τους χώρους τους και γεμίζουν το αμφιθέατρό μας για μια βραδιά με μουσική.

**Σάββατο, 16 Μαΐου - Τοπικό Αρχαιολογικό Μουσείο Παλαιάφου (Κούκλια) - 18:00:** Ξεναγήση στο Μουσείο (Κρατήσεις απαραίτητες στο 22691122) και βιωματικό εργαστήριο τέχνης για παιδιά 6-12 ετών, από την εικαστική θεραπεύτρια και εικαστικό Λένια Γεωργίου. **19:30-21:00** Συναυλία «The Piano Tour» με τη χορωδία Ars Nova & Δεξίωση στον κήπο του Μουσείου. Είσοδος ελεύθερη.

**Κυριακή 17 Μαΐου - Αρχαιολογικό Μουσείο Επαρχίας Λάρνακας - 10:30-12:30:** Βιωματικό εργαστήριο κεραμικής για ενήλικες με την κεραμίστρια Ειρήνη Κωνσταντίνου.

**Αρχαιολογικό Μουσείο Επαρχίας Πάφου - 12:30-14:00:** «Ανεράδων Ονειρέματα», βιωματικό εργαστήριο για παιδιά. Κρατήσεις απαραίτητες, στο τηλ. 26955802.

**Εθνολογικό Μουσείο (Οικία Χατζηγεωργάκη Κορνέσιου) - 18:30-19:30:** Ξεναγήση από την Εύη Φιούρη (Αρχαιολογική Λειτουργό Α' Τμήμα Αρχαιοτήτων) - 20:00 «Day fades into night fades into day fades into».

**Δευτέρα 18 Μαΐου - Καλλινίκειο Δημοτικό Μουσείο Αθηνών - 10:30-12:30** «Περίπατος στην Αθηνών με ζωντανές αφηγήσεις» σε συνεργασία με τον Δήμο Αθηνών. Ο περίπατος περιλαμβάνει το Καλλινίκειο Δημοτικό Μουσείο Αθηνών, την πατρική Οικία μοναχού Καλλινίκου Σταυροβουνιώτη, την εκκλησία της Παναγίας Χρυσελεύσας και το νέο Εκκλησιαστικό Μουσείο Αθηνών «Αρχιεπίσκοπος Γεώργιος».

Οι εκδηλώσεις συνεχίζονται όλο τον Μάιο και ολοκληρώνονται στις 17 Ιουνίου 2026. Για περισσότερες πληροφορίες ως προς το πρόγραμμα οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αναζητήσουν στην σελίδα του Τμήματος Αρχαιοτήτων. ■

## Έκθεση κυπριακής χειροτεχνίας στη Σεβίλλη

**Με στόχο** την ανάδειξη της πολιτιστικής κληρονομιάς της Κύπρου, πραγματοποιήθηκαν στις 29 Απριλίου, στη Σεβίλλη, τα εγκαίνια της έκθεσης «Made in Cyprus», στον χώρο του Κοινού Κέντρου Ερευνών (JRC) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η έκθεση εντάσσεται στο ευρύτερο πρόγραμμα εθελοντικών δράσεων που έχει αναλάβει το Κοινό Κέντρο Ερευνών για την προβολή της Κύπρου, με αφορμή την Προεδρία της στο Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η έκθεση, σε επιμέλεια του Τρύφωνα Χρίστου, παρουσίασε ένα ευρύ φάσμα κυπριακής λαϊκής χειροτεχνίας, καλύπτοντας σχεδόν όλες τις παραδοσιακές μορφές δημιουργίας, από την υφαντική και την κεντητική μέχρι την καλαθοπλεκτική και την κοσμηματοποιία.

Ξεχωριστή έμφαση δόθηκε στα λευκαρίτικα κεντήματα, στα φυθκιώτικα υφαντά και στις δαντέλες με βελονάκι και φερβολιτέ, αλλά και στα κεντήματα από μετάξι κουκουλιού, που αποτυπώνουν την αισθητική και την καθημερινότητα της κυπριακής κοινωνίας. Παράλληλα, παρουσιάστηκε ανδρική παραδοσιακή κυπριακή στολή, αναδεικνύοντας τη σημασία της ενδυμασίας ως στοιχείο ταυτότητας.

Ιδιαίτερη θέση στην έκθεση κατείχαν τα στεφάνια γάμου, δημιουργημένα τη δεκαετία του 1950 από την Ελένη Ζηνώνας Ονουφρίου Κουσουλού. Τα χειροποίητα αυτά αντικείμενα, τα οποία δίνονταν από την Ελένη σε εκκλησία για χρήση από ζευγάρια με περιορισμένες οικονομικές δυνατότητες, αποτελούν χαρακτηριστικό πα-



ράδειγμα της σύνδεσης της τέχνης με την κοινωνική προσφορά και τον θεσμό της οικογένειας. ■

## Βιβλιοδρομίες με το Parga



### Το Φεγγάρι του Δράκου

Συγγραφέας:  
Ευαγγελία Ευσταθίου  
Εκδότης: Μίνωας

Ο Ντόμνικ Δραγάνης, τελευταίος απόγονος του κραταιού Οίκου Καναβάρο, έχει απαρνηθεί την ηγεσία ενός μυστικού τάγματος που σκόπευε να κυριαρχήσει στον κόσμο μέσω της Ανίκητης Φυλής. Προκειμένου να βρει θεραπεία για τη θανατηφόρο ασθένεια του αδερφού του και του ίδιου στρέφεται στην επιστήμη, ώσπου έρχεται αντιμέτωπος με τον ολέθριο δρόμο που του επιφύλασσε η μοίρα: να αφαιρέσει τη ζωή μιας αθάνας γυναίκας για να σωθούν οι δυο τους. Η Ράγια Σαβέρη, εκκολλημένη γιατρός, αγνοώντας τα σχέδια του Ντόμνικ, βλέπει την ήσυχη ζωή της να ανατρέπεται από τη μια μέρα στην άλλη. Ο θάνατός της, η ζωή του.



### DogMan: Ο μεγάλος Τζιμ ξεκινάει (Βιβλίο 13)

Συγγραφέας: Dav Pilkey  
Εκδότης: Ψυχογιός

Κάθε ιστορία από κάπου ξεκινάει... Μπράβο Ντογκμαν... Πατ πατ πατ! Δεν ήξερα ότι είσαι φίλος με τον Ντογκμαν! Ω, ναι.

Από Παλιά!!!



### Καθαρός

Συγγραφέας:  
Σπύρος Πετρουλάκης  
Εκδότης: Μίνωας

Στον βυθό μιας τεχνητής λίμνης στην Πέλλα το παρελθόν δεν αναπαύεται. Απλώς περιμένει τη στάθμη του νερού να πέσει. Όταν η υδρογεωλόγος Θεοδώρα Χαραλαμπίδου επιστρέφει στην Πάνω Λίμνη, το τοπίο της παιδικής της ηλικίας έχει μετατραπεί σε μια απόκοσμη έρημο λάσπης.



### Μ' αγαπούν, φυσικά μ' αγαπούν

Συγγραφέας:  
Χαραλάμπος Δημητρίου  
Εκδότης: Εκδόσεις Τελέια

Όταν ο μπαμπάς φεύγει με μια μεγάλη βαλίτσα και ο ήλιος χάνεται πίσω από ένα γκριζό σύννεφο, ένα κορίτσι αναρωτιέται. Μ' αγαπούν, δεν μ' αγαπούν;

Το βιβλιοπωλείο Parga, προσφέρει στα μέλη της Οργάνωσής μας, έκπτωση 20% στα βιβλία και 10% στη γραφική ύλη, με την επίδειξη της εφαρμογής Pasydy loyalty App.



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ  
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

### Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος

Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ  
Τηλ. 22844445  
e-mail: e.stratios@pasydy.org

### Υπεύθυνος Σύνταξης

Πρίαμος Λοιζίδης, Τηλ. 22844470  
e-mail: ploizides@pasydy.org

### Μέλη Συντακτικής Επιτροπής

Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας Α',  
Τηλ: 22844457

Email: akasoulidou@pasydy.org  
Ειρήνη Γιώρκα, Μόνιμη Γραμματέας,  
Τηλ: 22844450

Email: egiorca@pasydy.org  
Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,  
Τηλ: 22844449

Email: chmichael@pasydy.org  
Αντωνία Λαμπράκη, Δημοσιογράφος,  
Τηλ: 22844456

Email: alambraki@pasydy.org

**Διεύθυνση:** Δημοσθένη Σεβέρη 3,  
Λευκωσία 1066

Τηλ. 22844444, 22844470 Φαξ 22668639

pasydy@pasydy.org  
Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα <http://www.pasydy.org>

## Ομιλία του Προέδρου της ΠΑΣΥΔΥ Αντώνη Κουτσούλλη στο 63ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων

**Τ**ην έναρξη των εργασιών του 63ου Συνεδρίου κήρυξε ο Πρόεδρος ΠΑΣΥΔΥ Αντώνης Κουτσούλλη που καλωσόρισε τους επισήμους και άλλους παρόντες προσκεκλημένους και όλους τους Συνέδρους με την πιο κάτω ομιλία του.

Κύριε Υπουργέ Οικονομικών και  
Κύριε Υπουργέ Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Η παρουσία σας στην επίσημη έναρξη του Ετήσιου Συνεδρίου μας, που φέτος δεν έχει επίσημο χαρακτήρα, αποτελεί τιμή για την Οργάνωσή μας που αντανακλάται στο σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων και εκφράζουμε γι' αυτό τη βαθιά μας εκτίμηση. Από μέρους των Αντιπροσώπων στο 63ο Συνέδριο μας, σας καλωσορίζω στην Εναρκτήρια Σύνοδο μας και σας ευχαριστώ θερμά για την αποδοχή της πρόσκλησής μας και την προθυμία σας να απευθύνετε ομιλία/χαιρετισμό προς τους Συνέδρους.

Το γεγονός αυτό επιμαρτυρεί το ειλικρινές ενδιαφέρον τόσο εσάς όσο και της Κυβέρνησης για τη Δημόσια Υπηρεσία και την αναγνώριση του καθοριστικού ρόλου των δημοσίων λειτουργών, στην υλοποίηση των κυβερνητικών αποφάσεων. Τα αισθήματα ικανοποίησης επιτείνονται από την παρουσία στο Συνέδριο μας του Προέδρου Οργανισμού Αυτοδιοίκησης Λευκωσίας, του Προέδρου και των μελών της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, του Γενικού Ελεγκτή, των Επιτρόπων, των συναδέλφων Γενικών Διευθυντών, του Γενικού Λογιστή, των Εφόρων, του Αρχιπύραρχου και του εκπροσώπου του Αρχηγού της Αστυνομίας, του Προέδρου του ΟΑΥ, των συναδέλφων Διευθυντών των Κυβερνητικών Τμημάτων και θα ήθελα να επισμάνω ιδιαίτερα το γεγονός ότι τα ανώτατα και διευθυντικά στελέχη της δημόσιας υπηρεσίας είναι και μέλη της Οργάνωσής μας.

Χαιρετίζω επίσης την παρουσία των ηγεσιών των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων του τόπου μας και επ' ευκαιρίας να εξάρω την ομοψυχία και την αγαστή συνεργασία που είχε επιδειχθεί σε σειρά πανσυνδικαλιστικών συναντήσεων αλλά και στην από κοινού λήψη μέτρων κατά



την διάρκεια των διαπραγματεύσεων για την αποκατάσταση του θεσμού της ΑΤΑ που οδήγησαν στην υπογραφή συμφωνίας μεταξύ των εταιρών στις 13 Νοεμβρίου 2025 ενώπιον του Προέδρου στο Προεδρικό Μέγαρο. Στα πλαίσια ενίσχυσης της συνεργασίας τους, οι Οργανώσεις των Κρατικών Υπαλλήλων ΠΑΣΥΔΥ, ΠΟΕΔ, ΟΕΛΜΕΚ, ΟΛΤΕΚ και οι Σύνδεσμοι Ανώτερων Αξιωματικών Αστυνομίας (ΣΑΑΑΚ), Αστυνομίας Κύπρου (ΣΑΚ), Πυροσβεστών (ΣΥΠΥΚ), Αξιωματικών και Υπαξιωματικών του Κυπριακού Στρατού έχουν συστήσει από κοινού συντονιστικό φορέα, με σκοπό τη θεσμοθέτηση της μεταξύ τους συνεργασίας με στόχο τη συνδιαμόρφωση ενιαίας πολιτικής και την προώθηση συλλογικών δράσεων για τη διαχείριση και διεκδίκηση ζητημάτων κοινού ενδιαφέροντος.

Ιδιαίτερη αναφορά οφείλουμε, και στην εδώ παρουσία εκπροσώπων της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Πολιτικών Συνταξιούχων η οποία επιμαρτυρεί τους στενούς αδελφικούς δεσμούς μας που εδράζονται πρωτίστως σε λόγους εθνικούς αλλά και στην ταυτότητα κοινών συμφερόντων και επιδιώξεων

Κύριοι Υπουργοί,  
Κυρίες και Κύριοι,

Αγαπητοί σύνεδροι,

Ο θεμελιακός ρόλος της δημόσιας υπηρεσίας σε κρίσιμους τομείς της λειτουργίας του Κράτους συνιστά διαχρονική, πραγματικότητα. Από την εγκαθίδρυση της Κυπριακής Δημοκρατίας και στην όλη της ιστορική διαδρομή, ο δημόσιος τομέας, παρά τις όποιες εγγενείς αδυναμίες, διαδραμάτισε ρόλο πρωταγωνιστικό σε κρίσιμους σταθμούς στη σύγχρονη ιστορία του τόπου.

Ενδεικτικά, αναφέρομαι στα τραγικά γεγονότα του 1974 και στα ανείπωτα δεινά που η Τούρκικη εισβολή επεσώρευσσε στον τόπο και το λαό μας με τις πληγές να παραμένουν ακόμα ανοιχτές. Στα δίσεκτα εκείνα χρόνια η δημόσια υπηρεσία συνέδραμε τα μέγιστα στην προάσπιση της Κυπριακής Δημοκρατίας και ηγήθηκε της ευρύτερης προσπάθειας του λαού μας για οικονομική και κοινωνική ανασυγκρότηση. Να σημειώσω εδώ ότι ευχόμαστε κάθε επιτυχία στις προσπάθειες που καταβάλλει ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας για επανέναρξη των συνομιλιών με στόχο την επίτευξη μιας λειτουργικής και βιώσιμης λύσης για την πατρίδα μας.

Το ίδιο καταλυτική υπήρξε η συμβολή της δημόσιας υπηρεσίας και στην επίτευξη των μεγάλων στρατηγικών

του Κράτους, για ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στην Ευρωζώνη αλλά και στην επιτυχή διεκπεραίωση της Προεδρίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που αναλήφθηκε από τη χώρα μας το δεύτερο εξάμηνο του 2012. Και επιθυμώ με την ευκαιρία αυτή να εκφράσω την ευαρέσκεια μας και να συγχαρώ όλους τους συντελεστές και βεβαίως τους συναδέλφους δημόσιους Υπαλλήλους που συνέδραμαν στην μέχρι τώρα άσπρη διοργάνωση της Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης από τη χώρα μας, το πρώτο εξάμηνο του 2026, με αποκορύφωμα την άτυπη σύνοδο των ηγετών της ΕΕ στην Κύπρο που έλαβε χώρα στις 23-24 Απριλίου, όπου συζητήθηκαν πολύ σημαντικά θέματα όπως η στήριξη στην Ουκρανία, οι γεωπολιτικές εξελίξεις σε σχέση με τον πόλεμο στο Ιράν και την ευρύτερη Μέση Ανατολή, η ενεργειακή ανεξάρτηση της ΕΕ και η εφαρμογή του άρθρου 42(7), μέσω ενός σαφούς σχεδίου που θα διασφαλίζει ότι η Ένωση ενεργεί ως αξιόπιστος εγγυητής της ασφάλειας των Κρατών Μελών.

Κύριοι Υπουργοί,  
Κυρίες και Κύριοι,  
Αγαπητοί σύνεδροι,

Πέραν των όσων έχω προαναφέρει το 63ο Συνέδριό μας θα ασχοληθεί με σειρά σοβαρών θεμάτων που απασχολούν την Δημόσια Υπηρεσία, στα οποία θα αναφερθεί αναλυτικά ο Γενικός Γραμματέας της Οργάνωσης, συν. Στράτης Ματθαίου, στην εισηγητική του ομιλία, γι' αυτό και δε θεωρώ χρήσιμο να επεκταθώ.

Θα ήθελα καταλήγοντας να σας διαβεβαιώσω ότι οι δημόσιοι υπάλληλοι, ως οι λειτουργοί που υλοποιούν τις κυβερνητικές αποφάσεις, θα συνεχίσουν να ανταποκρίνονται στις πολύμορφες και ιδιαίτερες υποχρεώσεις τους και αναμένουμε ότι οι φορείς της εξουσίας θα συμβάλουν στη ρύθμιση προβλημάτων που παρακωλύουν την απρόσκοπτη και αποτελεσματική επιτέλεση του έργου τους.

Μ' αυτές τις σκέψεις, σας καλωσορίζω και πάλι στο 63ο Συνέδριό της Οργάνωσής μας και εύχομαι κάθε επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου μας. ■

## Στεφάνι ΠΑΣΥΔΥ και ΕΔΥ στα Φυλακισμένα Μνήματα

**Σ**τεφάνι τιμές για τους πρωτομάρτυρες στα Φυλακισμένα Μνήματα από τον Γενικό Γραμματέα συν. Στράτη Ματθαίου σε εκδήλωση στις 9 Μαΐου. Παρέστησαν επίσης ο Πρόεδρος της ΠΑΣΥΔΥ συν. Αντώνης Κουτσούλλη και ο Ταμίας συν. Τάκης Καρολίδης. Στεφάνι κατέθεσε και ο Πρόεδρος της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας κ. Γεώργιος Παπαγεωργίου.



## Η Γενική Απόφαση του 63ου Συνεδρίου των Αντιπροσώπων όπως εγκρίθηκε για τα 20 θέματα που χειρίστηκε το Συνέδριο

**Το 63ο** Συνέδριο της ΠΑΣΥΔΥ, που συνήλθε στο αμφιθέατρο της Οργάνωσης στη Λευκωσία, την Δευτέρα 11 Μαΐου 2026, ενέκρινε την Έκθεση Πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου και την εισηγητική ομιλία του Γενικού Γραμματέα με τις θέσεις και εισηγήσεις που περιέχονται σ' αυτήν και αφού επιλήφθηκε των διαφόρων θεμάτων της ημερήσιας διάταξης μέσα από ενδελεχή συζήτηση, ομόφωνα αποφάσισε:

### 1. Οργάνωση και Λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας – Μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας

Διακηρύττει τη βούληση και την ετοιμότητα της Οργάνωσής μας να συνεργάζεται στενά με την εκάστοτε κυβέρνηση για την υλοποίηση των κυβερνητικών σχεδιασμών καθώς και για τον διαρκή εκσυγχρονισμό και την αναβάθμιση του επιτελικού ρόλου και της διοικητικής ικανότητας του δημόσιου τομέα για να μπορεί να ανταποκρίνεται επαρκέστερα στις αυξημένες και ραγδαία μεταβαλλόμενες υποχρεώσεις του.

Προς την κατεύθυνση του περαιτέρω εκσυγχρονισμού της κρατικής μηχανής και στο ίδιο γενικότερο πλαίσιο, το Συνέδριο υπογραμμίζει τον αμετάθετο στόχο της ΠΑΣΥΔΥ για μια δημόσια υπηρεσία πλήρως ψηφιοποιημένη, απαλλαγμένη από τη γραφειοκρατία και τις αχρείαστες χρονοβόρες διαδικασίες και επικαλύψεις, έτσι ώστε να καταστεί πιο πολιτοκεντρική και πιο ικανή στην εξυπηρέτηση του κοινού αλλά και γενικότερα του δημόσιου συμφέροντος.

#### Νομοθεσία για τη μεταρρύθμιση Νέο σύστημα αξιολόγησης

Διανύοντας φέτος τον τρίτο χρόνο εφαρμογής της μεταρρύθμισης και έχοντας πλέον πρακτικά παραδείγματα από τη μέχρι σήμερα εφαρμογή των διαφόρων πτυχών της, το Συνέδριο εκφράζει με βεβαιότητα τη θέση ότι η μεταρρύθμιση όχι μόνο δεν έχει καμιά προστιθέμενη αξία στους επιδιωκόμενους στόχους του εκσυγχρονισμού της δημόσιας υπηρεσίας και της αξιοκρατικής και ορθολογικής διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού της αλλά μάλλον δυσχεραίνει και εμποδίζει την επίλυση των όποιων προβλημάτων δημιουργώντας πρόσθετες δυσλειτούργειες και απορρύθμιση.

Σε σχέση με την πλήρωση των θέσεων Διατμηματικής Προαγωγής, το Συνέδριο εκφράζει σοβαρές επιφυλάξεις για την οργάνωση και λειτουργία των Εξεταστικών Κέντρων που συνιστούν νέο θεσμό για τη δημόσια υπηρεσία, καθώς παρατηρήθηκε σειρά προβλημάτων αναφορικά με τον τύπο και το γνωστικό περιεχόμενο των εξετάσεων.

Για το σύστημα αξιολόγησης για προαγωγή διαπιστώνεται ότι δεν έχουν υιοθετηθεί βελτιωτικές ρυθμίσεις για τις ελλείψεις και αδυναμίες που έχουν παρατηρηθεί από την εφαρμογή του. Ειδικότερα παρουσιάζονται προβλήματα στο εναλλάξιμο προσωπικό με την έλλειψη ενιαίου μέτρου κρίσης.

Εν όψει των πιο πάνω το Συνέδριο επισημαίνει την πάγια διακηρυγμένη θέση ότι ως Οργάνωση θα συνεχίσουμε να καταβάλλουμε κάθε προσπάθεια για εκσυγχρονισμό και αναβάθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας.



Από αριστερά μέλη του Προεδρείου του 63ου Συνεδρίου, η Κεντρική Γραμματεία και δεξιά στο μικρόφωνο ο συν. Πέτρος Σαββίδης διαβάει τη Γενική Απόφαση.

Το Γενικό Συμβούλιο καλείται συνεπώς να προχωρήσει σε περαιτέρω διαβούλευση με την Επίσημη Πλευρά για την από κοινού εξεύρεση των απαιτούμενων μέτρων για βελτίωση και διόρθωση των αδυναμιών και προβληματικών σημείων που έχουν εντοπιστεί με την εφαρμογή της νομοθεσίας για μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας.

### 2. Αποπαγοποίηση θέσεων Πρώτου Διορισμού

Εκφράζει ικανοποίηση για τις ενέργειες του Γενικού Συμβουλίου που οδήγησαν στον τερματισμό της παγοποίησης των θέσεων Πρώτου Διορισμού.

Το Συνέδριο, θεωρεί ότι η άρση του περιορισμού για την πλήρωση των κενών θέσεων Πρώτου Διορισμού θα συμβάλει ουσιαστικά στην απρόσκοπτη στελέχωση των διαφόρων Τμημάτων/Υπηρεσιών, για να μπορούν να ανταποκρίνονται με επάρκεια στον ρόλο και την αποστολή τους.

### 3. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητων οχημάτων

Χαιρετίζει τη συμπερίληψη στους Προϋπολογισμούς του 2026 της μείωσης του ελάχιστου ορίου απαιτούμενων χιλιομέτρων στις δύο χιλιάδες για χρήση του δικαιώματος της προκαταβολής για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος, ως αποτέλεσμα σχετικής συζήτησης που προηγήθηκε στη ΜΕΠ.

Το Συνέδριο θεωρεί ως περαιτέρω θετική εξέλιξη τη ρύθμιση που επιτεύχθηκε έτσι ώστε της ίδιας αντιμετώπισης να τυγχάνουν και σχετικά αιτήματα Δημοσίων Υπαλλήλων και ΕΑΧ αποσπασμένων σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου.

### 4. Κατάργηση Συντελεστών Αναλογιστικής Μείωσης Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων

Αναμένει την ολοκλήρωση των διεξαγόμενων διαβουλεύσεων στο πλαίσιο της ΜΕΠ σε συνέχεια της συζήτησης που διεξήχθη κατά τη συνεδρία της Επιτροπής στις 20.02.2026.

Αναθέτει στο Γενικό Συμβούλιο όπως συνεργαστεί με τις υπόλοιπες Οργανώσεις και Συνδέσμους του κρατικού τομέα, διατηρήσει το θέμα αυτό στο προσκήνιο στη βάση και των σχετικών γραπτών διαβημάτων προς το Υπουργείο Οικονομικών, με στόχο την ρύθμιση του.

### 5. Νέο Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων στον Κρατικό και τον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα

Το Συνέδριο αναθέτει στο Γενικό Συμ-

βούλιο όπως στο πλαίσιο της Επιτροπής Παρακολούθησης του Ειδικού Ταμείου για το Συνταξιοδοτικό, παρακολουθεί τη λειτουργία του Ειδικού Ταμείου και συμβάλλει ενεργά στην επίλυση πρακτικών προβλημάτων που αναφύονται, με στόχο την ομαλή και απρόσκοπτη εφαρμογή της Νομοθεσίας (Ν210(Ι)2022).

### 6. Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ)

Εκφράζει ικανοποίηση για τις δραστηκές βελτιώσεις που έχουν επιτευχθεί με πρωτοστάτη την Οργάνωσή μας σε βασικούς όρους εργοδότησης των συναδέλφων Αορίστου Χρόνου με αποτέλεσμα την εναρμόνισή τους, κατά το πλείστον,



Το Προεδρείο που εξελέγη από το Συνέδριο και προήδρευσε των εργασιών του.

με τους αντίστοιχους όρους των μόνιμων δημοσίων υπαλλήλων, και εξουσιοδοτεί το Γενικό Συμβούλιο όπως συνεχίσει και εντείνει τις προσπάθειες προς υλοποίηση της διακηρυγμένης θέσης της Οργάνωσης αναφορικά με το θέμα της δυνατότητας ανέλιξης των ΕΑΧ σε ανώτερες θέσεις προαγωγής στη δομή της Δημόσιας Υπηρεσίας, χωρίς να διαταράσσονται παράλληλα οι ανελκτικές ισορροπίες ανάμεσα σε μόνιμους και ΕΑΧ συναδέλφους.

Το Συνέδριο εκτιμά ότι η υλοποίηση του στόχου αυτού κρίνεται απαραίτητη, αφενός για την κανονική και απρόσκοπτη λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας και αφετέρου για τη διατήρηση της ισορροπίας στην ιεραρχική δομή της Δημόσιας Υπηρεσίας.

### 6.1. Εργοδοτούμενοι Ορισμένου Χρόνου (ΕΟΧ)

Το Συνέδριο εξουσιοδοτεί το Γενικό Συμβούλιο να προβεί σε όλες τις ενδεδειγμένες ενέργειες με στόχο τη διεκδίκηση της μετατροπής των ΕΟΧ που έχουν συμπληρώσει ή θα συμπληρώσουν

30 μήνες εργοδότησης στη δημόσια υπηρεσία σε Εργοδοτούμενους Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ).

### 7. Αυτονόμηση Κρατικών Νοσηλευτηρίων – Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη

Το Συνέδριο διακηρύττει την πάγια θέση της Οργάνωσης για την ανάγκη διαρκούς αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού των κρατικών νοσηλευτηρίων, με την ενίσχυση τους σε προσωπικό και εξοπλισμό, για να μπορούν να είναι βιώσιμα και ανταγωνιστικά, και να συνεχίσουν να αποτελούν τον κύριο πυλώνα και τη ραχοκοκαλιά των προσφερόμενων υπηρεσιών υγείας στον τόπο μας.

Στο ίδιο πιο πάνω πλαίσιο το Συνέδριο, αναθέτει στο Γενικό Συμβούλιο όπως συνεργαστεί με τις άλλες Οργανώσεις που δραστηριοποιούνται στον χώρο της υγείας εντείνει τις προσπάθειες για την ανανέωση σε τακτό χρονοδιάγραμμα, της συλλογικής σύμβασης για τα έτη 2026-2028 στον ΟΚΥΥ, με θεσμοθέτηση κλιμάκων μισθοδοσίας και οργανωτικών δομών.

### 7.1. Συμπληρωματική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη για τους δημοσίου υπαλλήλους

Το Συνέδριο εξαιρεί τους χειρισμούς του Γενικού Συμβουλίου που οδήγησαν στην ψήφιση από την Βουλή των Τροποποιημένων Κανονισμών που επαναφέρουν το δικαίωμα σε δωρεάν ιατροφαρ-

μακευτική περίθαλψη από τα δημόσια νοσηλευτήρια για υπηρεσίες που δεν καλύπτονται από το ΓεΣΥ για τους εν ενεργεία και συνταξιούχους δημοσίου υπαλλήλους και τα μέλη των οικογενειών τους.

### 8. Άδειες – Αργίες – Ωράρια

#### α) Οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2026

Εκφράζει την ευαρέσκεια του για τους χειρισμούς του Γενικού Συμβουλίου που οδήγησαν στην έγκριση από το Υπουργικό Συμβούλιο και κατάθεση στη Βουλή τροποποιητικών Κανονισμών που προβλέπουν στην αναγνώριση της προϋπηρεσίας που αποκτήθηκε σε άλλη κρατική υπηρεσία ή οργανισμό και προηγούμενης απασχόλησης ως ΕΑΧ για σκοπούς υπολογισμού της άδειας άναπαυσης.

Το Γενικό Συμβούλιο καλείται να προβεί σε όλες τις ενδεδειγμένες ενέργειες με στόχο την ψήφιση των σχετικών Κανονισμών το ταχύτερο.

ΕΓΡΑΨΑΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΣΥΔΥ

Συνέντευξη του Γενικού Γραμματέα ΠΑΣΥΔΥ στη Χαραυγή Ins Μαΐου

ΧΑΡΑΥΓΗ

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 1 ΜΑΪΟΥ 2026 | 9

ΣΤΡΑΤΗΣ ΜΑΤΘΑΙΟΥ

«Η αλληλεγγύη το μεγάλο στοίχημα των εργαζομένων»

Μήνυμα προς την κυβέρνηση για τις στρεβλώσεις στο Δημόσιο

Μήνυμα προς την Πολιτεία για τα ζητήματα που αφορούν τους εργοδοτούμενους αορίστου και ορισμένου χρόνου, καθώς και για τις στρεβλώσεις που έχουν προκύψει από τη μεταρρύθμιση στο Δημόσιο, στέλνει ο Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ, Στράτης Ματθαίου, σε συνέντευξή του στην εφημερίδα μας. Προειδοποιεί, μάλιστα, ότι εξαιτίας αυτών των στρεβλώσεων «έχει αναπτυχθεί μια βιομηχανία φροντιστηρίων», ενώ σημειώνει πως εργαζόμενοι «προάγονται στην απουσία τους», την ώρα που συνάδελφοί τους παραμένουν στάσιμοι. Παράλληλα, υπογραμμίζει ότι «η οργάνωση και η αλληλεγγύη μεταξύ εργαζομένων στον δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα είναι το μεγάλο στοίχημα που επιβάλλεται να κερδίσουμε», τονίζοντας πως «όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να αμείβονται αξιοπρεπώς».



Συνέντευξη στον  
Κωνσταντίνο Ζαχαρίου

Ποια θέματα θα απασχολήσουν τις εργασίες του επικείμενου συνεδρίου;

Το 63ο ετήσιο συνέδριο της ΠΑΣΥΔΥ πραγματοποιείται σε μια ιδιαίτερα κρίσιμη συγκυρία, μέσα σε περιβάλλον διαδοχικών κρίσεων, εξωγενών και ενδογενών.

Η πολεμική σύρραξη στη Μέση Ανατολή οδηγεί σε εκτόξευση των τιμών καυσίμων και βασικών αγαθών, πλήττοντας τον τουρισμό, ενώ η επιδημία του αφθώδους πυρετού επηρεάζει σοβαρά την κυπριακή κτηνοτροφία, με αλυσιδωτές επιπτώσεις στην οικονομία.

Στο επίκεντρο των εργασιών του συνεδρίου θα βρεθούν η κατάσταση της οικονομίας και σημαντικά ζητήματα της δημόσιας υπηρεσίας, όπως η πορεία της μεταρρύθμισης, το συνταξιοδοτικό, οι εργοδοτούμενοι αορίστου και ορισμένου χρόνου και ο ψηφιακός μετασχηματισμός του κράτους. **Πώς αξιολογείτε την πορεία της μεταρρύθμισης; Έχει βελτιώσει τη λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας;**

Κατά τη συνάντησή μας με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, αμέσως μετά την εκλογή του, είχαμε καταθέσει σοβαρές επιφυλάξεις για τους πιθανούς κινδύνους από την εφαρμογή της μεταρρύθμισης. Η απάντησή ήταν να δοθεί χρόνος για εφαρμογή της νομοθεσίας και να επανέλθουμε με εισηγήσεις, ανάλογα με τα προβλήματα που θα προέκυπταν.

Στον τρίτο χρόνο εφαρμογής έχουν ήδη διαπιστωθεί στρεβλώσεις και αδυναμίες

που χρήζουν διόρθωσης. Έχουμε αποστείλει επιστολές προς το Υπουργείο Οικονομικών με τεκμηριωμένα ζητήματα, όπως οι διατηρηματικές προαγωγές, οι εξετάσεις και η μοριοδότηση.

Αυτό που διαπιστώνεται είναι ότι με τη μεταρρύθμιση οι δημόσιοι υπάλληλοι επικεντρώνονται στην εξασφάλιση περισσότερων τίτλων σπουδών, ενώ έχει αναπτυχθεί και μια «βιομηχανία» φροντιστηρίων, με στόχο την επιτυχία στις γραπτές εξετάσεις. Με άλλα λόγια, οι δημόσιοι υπάλληλοι ωθούνται από το ίδιο το σύστημα να δίνουν μεγαλύτερη βαρύτητα στο πώς θα περάσουν εξετάσεις και θα αποκτήσουν περισσότερα προσόντα, την ώρα που το βασικό ζητούμενο θα έπρεπε να είναι η ουσιαστική και αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων τους.

**Διαμαρτύρονται οι ΕΑΧ και οι ΕΟΧ, νιώθουν αδικημένοι. Τι κάνει η ΠΑΣΥΔΥ επί του θέματος;**

Θέλω να διαβεβαιώσω τους συναδέλ-

“**«Η απασχόληση με συμβόλαια εργασίας ορισμένου χρόνου συνιστά εκμετάλλευση των εργαζομένων και δημιουργεί προβλήματα»**

φους που ανήκουν σε αυτές τις κατηγορίες ότι η ΠΑΣΥΔΥ τους στηρίζει με κάθε τρόπο. Με τις υπεύθυνες προσπάθειες της οργάνωσής μας, οι όροι απασχόλησης και τα ωφελήματα των ΕΑΧ έχουν εξομοιωθεί με εκείνα των μόνιμων υπαλλήλων (συνταξιοδοτικό, άδειες ανάπαυσης και ασθενείας κ.ά.). Παραμένει, ωστόσο, ανοικτό το ζήτημα της ανέλιξής τους σε θέσεις προαγωγής. Η ευθύνη πλέον βρίσκεται στο Υπουργείο Οικονομικών, ενώπιον του οποίου εκκρεμούν από τον Φεβρουάριο του 2024 σχετικά προσέχδια νομοσχεδίων, που ετοιμάστηκαν από τον νομικό μας σύμβουλο και διασφαλίζουν, με σύννομο τρόπο, την ανέ-

λιξη των ΕΑΧ. Διαπιστώνεται, δυστυχώς, αδικαιολόγητη καθυστέρηση στην εξέταση του θέματος. Η διεκδίκηση δικαιώματος προαγωγής για τους ΕΑΧ αποτελεί προτεραιότητα για την ΠΑΣΥΔΥ. Ταυτόχρονα, θέλω να καταστήσω σαφές ότι η πλήρης



**«Αποσπασμένοι σε άλλες υπηρεσίες προάγονται στην απουσία τους. Η εκτελεστική εξουσία, σε διάφορες περιπτώσεις, χρησιμοποίησε τις αποσπάσεις υπαλλήλων με μη ορθολογικό τρόπο, δημιουργώντας στρεβλώσεις»**

διασφάλιση των δικαιωμάτων ανέλιξης των μόνιμων υπαλλήλων αποτελεί βασική προϋπόθεση για τη διεκδίκηση αντίστοιχου δικαιώματος και για τους ΕΑΧ. Η διατήρηση των ισορροπιών είναι κρίσιμη.

Για τους ΕΟΧ, η ΠΑΣΥΔΥ έχει ήδη αναλάβει πρωτοβουλία ώστε όσοι έχουν συμπληρώσει 30 μήνες υπηρεσίας να μετατρέπονται σε ΕΑΧ, ανεξαρτήτως του τύπου συμβολαίου εργασίας. Ήδη ψηφίστηκε σχετικός νόμος για εργαζομένους σε προγράμματα του Υπουργείου Παιδείας. Ζητούμε, στο πλαίσιο της ίσης μεταχείρισης, να εφαρμοστεί η ίδια ρύθμιση για όλους τους ΕΟΧ στη Δημόσια Υπηρεσία.

**Παρατηρείται μείωση των μόνιμων θέσεων και αύξηση των εργαζομένων αορίστου και ορισμένου χρόνου. Αποτελεί αυτό τρόπο υπόσκαψης της μόνιμης εργασίας;**

Οι μόνιμοι υπάλληλοι ανέρχονται σε 11.919, ενώ οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου (ΕΑΧ) υπολογίζονται περίπου στις 5.000, γεγονός που καθιστά εμφανή τα προβλήματα στη διοικητική δομή των υπηρεσιών. Πάγια θέση της ΠΑΣΥΔΥ είναι ότι για την κάλυψη μόνιμων αναγκών πρέπει να δημιουργούνται μόνιμες θέσεις. Η απασχόληση με συμβόλαια ορισμένου χρόνου συνιστά εκμετάλλευση των εργα-

ζομένων και δημιουργεί σοβαρά προβλήματα.

**Σε ποιο βαθμό οι αποσπάσεις υπαλλήλων συμβάλλουν στην αποτελεσματικότερη λειτουργία του Δημοσίου;**

Οι αποσπάσεις αποτελούν σημαντικό εργαλείο για την ενίσχυση και τη διεύρυνση της κινητικότητας του ανθρώπινου δυναμικού, προσφέροντας πλεονεκτήματα τόσο για το Δημόσιο όσο και για τους υπαλλήλους, όταν εφαρμόζονται με μέτρο και με στόχο την κάλυψη αναγκών εκεί όπου απαιτείται εξειδικευμένη εμπειρογγνωσότητα. Ωστόσο, η πρόσφατη νομοθεσία, η οποία ουσιαστικά αίρει τον χρονικό περιορισμό των αποσπάσεων εντός του Δημοσίου –από ένα Τμήμα σε άλλο, από Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου στο Δημόσιο και αντίστροφα ή και μεταξύ Οργανισμών– εκτιμώ ότι δεν εξυπηρετεί επαρκώς τις ανάγκες των υπηρεσιών.

Ενδεικτικά, παρατηρούνται περιπτώσεις Τμημάτων που παραμένουν υποστελεχωμένα, καθώς αριθμός υπαλλήλων είναι για χρόνια αποσπασμένος σε άλλες υπηρεσίες, διατηρώντας ταυτόχρονα την οργανική του θέση στην οικεία υπηρεσία και προάγεται στην απουσία του. Αυτό προκαλεί δυσαρέσκεια και απογοήτευση στους υπόλοιπους συναδέλφους, οι οποίοι παραμένουν ενεργοί στο Τμήμα τους, ενώ δημιουργεί και προβλήματα στην ομαλή λειτουργία των υπηρεσιών. Η φιλοσοφία των αποσπάσεων θα πρέπει να αφορά την κάλυψη προσωρινών και εξειδικευμένων αναγκών, που απαιτούν ιδιαίτερη τεχνογνωσία. Είναι γεγονός ότι, σε αρκετές περιπτώσεις, η εκτελεστική εξουσία έκανε μη ορθολογική χρήση του μέτρου, δημιουργώντας στρεβλώσεις. Το κλειδί βρίσκεται στην επιτάχυνση της διαδικασίας πλήρωσης μόνιμων θέσεων. Παράλληλα, απαιτείται επανεξέταση και εξορθολογισμός του θεσμού των αποσπάσεων.

**Καταληκτικά, ένα μήνυμα προς τους δημοσίου υπαλλήλους και το σύνολο των εργαζομένων;**

Η οργάνωση και η αλληλεγγύη μεταξύ των εργαζομένων στον δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα αποτελούν το μεγάλο στοίχημα που καλούμαστε να κερδίσουμε. Ζούμε σε μια περίοδο κατά την οποία οι κοινωνικο-οικονομικές συνθήκες μεταβάλλονται ραγδαία, κεκτημένα αμφισβητούνται και η απαξίωση των θεσμών εντείνεται.

Οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να παραγνωρίζουν ότι οι νομοθετικά κατοχυρωμένοι όροι απασχόλησης και οι συλλογικές συμβάσεις, που διασφαλίζουν τα δικαιώματα και τα ωφελήματά τους, είναι αποτέλεσμα μακροχρόνιων συνδικαλιστικών αγώνων και συλλογικής δράσης.

Σε αυτό το πλαίσιο, η ΠΑΣΥΔΥ δεσμεύεται να συνεχίσει να διεκδικεί και να παρεμβαίνει προς όφελος των εργαζομένων και της κοινωνίας.

«Όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να αμείβονται αξιοπρεπώς»

**Πώς σχολιάζετε τις επικρίσεις για τη συνεχή διόγκωση του μισθολογίου;**

Το κρατικό μισθολόγιο αποτελεί προσφιλέστερο θέμα για πολλούς, που σκοπίμως επιχειρούν να αποπροσανατολίσουν την κοινωνία και να καλλιεργήσουν αντιπαράθεση μεταξύ εργαζομένων δημοσίου και ιδιωτικού τομέα. Αντί να τίθεται στο επίκεντρο η βελτίωση των όρων απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, κάποιιοι επιλέγουν τη στοχοποίηση των δημοσίων υπαλλήλων.

Όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να αμείβονται

αξιοπρεπώς. Οποιαδήποτε συρρίκνωση μισθών στο Δημόσιο θα μετακυλιστεί και στον ιδιωτικό τομέα –το έχουμε ζήσει. Η πλειοψηφία των δημοσίων υπαλλήλων λαμβάνει ακαθάριστο μισθό €1.400-€1.800, ενώ οι νεοπροσληφθέντες επιβαρύνονται ακόμη με αποκοπή 10% για δύο έτη και στη συνέχεια τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα.

**Πώς σχολιάζετε την άποψη ότι η Συμφωνία για την ΑΤΑ εννοεί δυσανάλογα τον δημόσιο υπάλληλο; Πώς βλέπετε το μέλλον του θεσμού;**

Η Συμφωνία για την ΑΤΑ αποτελεί σημαντική νίκη του συνδικαλιστικού κινήματος σε δύσκολες συνθήκες και σημείο αναφοράς για την ενότητα που οδήγησε στη διάσωση και σταδιακή αποκατάστασή της στο 100%. Στόχος είναι η διεύρυνση της εφαρμογής της και στον ιδιωτικό τομέα, μέσω επέκτασης των συλλογικών συμβάσεων. Με ενότητα και βούληση, αυτό μπορεί να επιτευχθεί. Παράλληλα, επιδιώκεται η πλήρης κατοχύρωση του θεσμού για τους αυριανούς εργαζομένους.

## Μήνυμα του Κλάδου Νοσηλευτών ΠΑΣΥΔΥ για τη Διεθνή Ημέρα Μαιών 5 Μαΐου «Ένα Εκατομμύριο Περισσότερες Μαίες»

**Μ**ε την ευκαιρία της Διεθνούς Ημέρας Μαιών, που τιμάται κάθε χρόνο στις 5 Μαΐου, ο Κλάδος Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού της ΠΑΣΥΔΥ εκφράζει την εκτίμηση και τον σεβασμό του προς όλες τις μαιές και τους μαιευτές για το πολύτιμο έργο που επιτελούν στο σύστημα υγείας και στην κοινωνία.

Η ημέρα αυτή δεν αποτελεί μονάχα έναν τυπικό εορτασμό, αλλά ουσιαστική αναγνώριση μιας αποστολής ζωής. Οι μαιές και οι μαιευτές βρίσκονται δίπλα στη γυναίκα σε μία από τις πιο καθοριστικές στιγμές της ζωής της, προσφέροντας φροντίδα, με τη γνώση, τον επαγγελματισμό, τη δύναμη και τη βαθιά ενσυναίσθηση που τις/τους χαρακτηρίζει. Στηρίζουν τη μητρότητα, προστατεύουν τη ζωή και ενδυναμώνουν κάθε νέα αρχή, συμβάλλοντας με καιρίο τρόπο στην υγεία και την ευημερία των οικογενειών.

Το φετινό θέμα, «Ένα Εκατομμύριο Περισσότερες Μαίες», το οποίο προωθείται από τη Διεθνή Συνομοσπονδία Μαιών, αναδεικνύει την επείγουσα ανάγκη για

ενίσχυση του αριθμού των επαγγελματιών μαιευτικής σε παγκόσμιο επίπεδο. Η επένδυση στη μαιευτική φροντίδα αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για τη βελτίωση της υγείας των μητέρων και των νεογνών, καθώς και για τη διασφάλιση ποιοτικών και ανθρώπινων υπηρεσιών υγείας.

Ο κόσμος χρειάζεται περισσότερους επαγγελματίες μαιευτικής: άτομα που να προασπίζονται τη φυσική γέννα, να προσφέρουν ασφάλεια και επιστημονική φροντίδα και να στέκονται με σεβασμό και ευαισθησία δίπλα σε κάθε γυναίκα και κάθε οικογένεια.

Οι μαιές και οι μαιευτές διαδραματίζουν κρίσιμο και πολυσήμαντο ρόλο σε όλα τα στάδια της μητρότητας, από την προγεννητική φροντίδα μέχρι τη μεταγεννητική υποστήριξη, και αποτελούν πυλώνα του δημόσιου συστήματος υγείας.

Η ανάγκη για περαιτέρω ενδυνάμωση των υπηρεσιών μαιευτικής είναι εξίσου απαραίτητη και στη χώρα μας. Απαιτείται ουσιαστική ενίσχυση τόσο σε ανθρώπινο δυναμικό όσο και σε υλικοτεχνική υποδομή, ώστε οι επαγ-

γελματίες να μπορούν να ανταποκρίνονται με τον βέλτιστο δυνατό τρόπο στις σύγχρονες αυξανόμενες ανάγκες του πληθυσμού. Παράλληλα, είναι επιβαλλόμενη η συνεχής εκπαίδευση και επαγγελματική ανάπτυξη των μαιών και των μαιευτών, καθώς και η διασφάλιση αξιοπρεπών και ασφαλών συνθηκών εργασίας.

Ο Κλάδος Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού της ΠΑΣΥΔΥ καλεί την Πολιτεία και όλους τους αρμόδιους φορείς να προχωρήσουν σε ουσιαστικά και στοχευμένα μέτρα για την ενίσχυση του επαγγέλματος της μαιίας και του μαιευτή, αναγνωρίζοντας έμπρακτα την πολύτιμη συμβολή τους στην κοινωνία.

Σε όλες τις μαιές και όλους τους μαιευτές απευθύνουμε ένα εγκάρδιο ευχαριστώ για την αδιάλειπτη στήριξη και καθοδήγηση που προσφέρουν και την αφοσίωση με την οποία υπηρετούν τη ζωή μέσω του ουσιαστικού και πολυδιάστατου έργου τους.

**Χρόνια πολλά σε όλες τις μαιές και όλους τους μαιευτές. ■**

## Μήνυμα των Κλάδων Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού και Ψυχικής Υγείας για την Διεθνή Ημέρα Νοσηλευτών 12η Μαΐου

**Η** Διεθνής Ημέρα Νοσηλευτών τιμάται κάθε χρόνο στις 12 Μαΐου, ημερομηνία γέννησης της Florence Nightingale, θεμελιώτριας της σύγχρονης νοσηλευτικής επιστήμης. Η ημέρα αυτή αποτελεί ευκαιρία ανάδειξης της ουσιαστικής συμβολής των Νοσηλευτών και Νοσηλευτριών στον τομέα της υγείας και την κοινωνία, καθώς και μια υπενθύμιση του καιρίου ρόλου που επιτελούν καθημερινά στην πρώτη γραμμή της φροντίδας.

Το θέμα της φετινής εκστρατείας του Διεθνούς Συμβουλίου Νοσηλευτών (ICN) επ' ευκαιρίας της 12ης Μαΐου είναι: «Οι Νοσηλευτές μας. Το μέλλον μας. Οι ενδυναμωμένοι Νοσηλευτές σώζουν ζωές». Το μήνυμα αυτό υπογραμμίζει τη σημασία της ουσιαστικής ενδυνάμωσης του νοσηλευτικού προσωπικού και αποτελεί σαφή έκκληση προς τις κυβερνήσεις και τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής να προχωρήσουν σε συγκεκριμένες και άμεσες ενέργειες προς τον σκοπό αυτό. Όπως επισημαίνεται, η πλήρης αξιοποίηση των δυνατοτήτων των Νοσηλευτών προϋποθέτει τη συμμετοχή τους στη

λήψη αποφάσεων, καθώς και τη συνεχή επένδυση στην εκπαίδευση και την επαγγελματική τους ανάπτυξη. Η διεθνής εμπειρία καταδεικνύει ότι η ενίσχυση της νοσηλευτικής συνδέεται άμεσα με την ασφάλεια των ασθενών, τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών και την ανθεκτικότητα των συστημάτων υγείας.

Σε μια περίοδο, που οι ανάγκες στον τομέα της υγείας αυξάνονται συνεχώς, οι Νοσηλευτές βρίσκονται καθημερινά δίπλα στον ασθενή, στηρίζοντας ουσιαστικά τη λειτουργία των υπηρεσιών υγείας. Με τη γνώση και την εμπειρία τους συμβάλλουν καθοριστικά στη φροντίδα και την αποκατάσταση των ασθενών. Γι' αυτό και η ουσιαστική στήριξη του επαγγέλματος δεν αποτελεί μόνο θέμα αναγνώρισης, αλλά ανάγκη για τη διασφάλιση ποιοτικών υπηρεσιών υγείας για όλους.

Την ίδια στιγμή, η έλλειψη νοσηλευτικού προσωπικού παραμένει μια από τις σημαντικότερες προκλήσεις για τα συστήματα υγείας, επηρεάζοντας άμεσα την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και κατά συνέπεια την ασφάλεια των ασθενών. Η αντιμετώπιση του φαι-

νομένου αυτού καθιστά επιτακτική την ανάγκη για στοχευμένες πολιτικές που θα ενισχύσουν την ελκυστικότητα του επαγγέλματος και θα δημιουργήσουν προοπτικές για τη νέα γενιά. Η προσέλευση και διατήρηση νέων ανθρώπων στη νοσηλευτική απαιτεί ουσιαστική στήριξη, βελτίωση των συνθηκών εργασίας, ευκαιρίες επαγγελματικής ανεξέλιξης και αναγνώριση του ρόλου που επιτελούν. Η επένδυση στους Νοσηλευτές είναι επένδυση στο μέλλον της υγείας.

Ως Κλάδοι Νοσηλευτών της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ., εκφράζουμε τις θερμές μας ευχαριστίες προς όλους τους Νοσηλευτές και τις Νοσηλεύτριες για την ανιδιοτελή προσφορά, την επαγγελματική τους ακεραιότητα και την αφοσίωση που επιδεικνύουν καθημερινά, ακόμη και κάτω από ιδιαίτερα απαιτητικές συνθήκες. Διαβεβαιώνουμε ότι θα συνεχίσουμε με συνέπεια να υπερασπιζόμαστε τα δικαιώματά τους, καθώς και να προωθούμε και να διαφυλάσσουμε το κύρος και την αξία του νοσηλευτικού επαγγέλματος.

**Χρόνια Πολλά! ■**

*Εκ των Δ.Σ. Κλάδων Νοσηλευτών ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.*

## Μήνυμα του Διευθυντή Νοσηλευτικών Υπηρεσιών για τη Διεθνή Ημέρα Νοσηλευτών 12 Μαΐου

**«Οι Νοσηλευτές μας. Το Μέλλον μας. Ενδυναμωμένοι Νοσηλευτές Σώζουν Ζωές»**



**Του Ευαγόρα Ταμππούρη**  
Διευθυντή Νοσηλευτικών  
Υπηρεσιών

**Η 12η Μαΐου**, επέτειος γέννησης της Florence Nightingale, αποτελεί ορόσημο για την παγκόσμια νοσηλευτική κοινότητα και ημέρα τιμής για τους Νοσηλευτές και τις Νοσηλεύτριες, που αποτελούν τον μεγαλύτερο και πλέον καθοριστικό πυλώνα των συστημάτων υγείας διεθνώς.

Το φετινό θέμα του Διεθνούς Συμβουλίου Νοσηλευτών (ICN) «**Our Nurses. Our Future. Empowered Nurses Save Lives**» αναδεικνύει με σαφήνεια ότι η ενδυνάμωση των νοσηλευτών συνδέεται άμεσα με τη διάσωση ζωών, τη βελτίωση των εκβάσεων υγείας και τη διασφάλιση της ποιότητας και της ασφάλειας στη φροντίδα. Η ενδυνάμωση αυτή αφορά

όχι μόνο την απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων, αλλά και τη δημιουργία ενός υποστηρικτικού και ασφαλούς επαγγελματικού περιβάλλοντος, το οποίο επιτρέπει στους νοσηλευτές να ασκούν το έργο τους με αυτονομία, υπευθυνότητα και επιστημονική τεκμηρίωση.

Στην Κύπρο το Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ), βρίσκεται σε μια διαρκή διαδικασία εξέλιξης και ενίσχυσης, με στόχο την καθολική πρόσβαση, την ποιότητα και τη βιωσιμότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών. Στο πλαίσιο αυτό, ο ρόλος των νοσηλευτών καθίσταται ολοένα και πιο κρίσιμος, τόσο στην παροχή άμεσης φροντίδας όσο και στη διαχείριση της χρόνιας νόσου, την πρόληψη, την αποκατάσταση και την κοινοτική φροντίδα.

Οι σύγχρονες προκλήσεις, όπως η γήρανση του πληθυσμού, η αύξηση των μη μεταδοτικών νοσημάτων, οι υγειονομικές κρίσεις και οι τεχνολογικές εξελίξεις, καθιστούν αναγκαία την περαιτέρω ενίσχυση του νοσηλευτικού επαγγέλματος.

Η επένδυση στην νοσηλευτική εκπαίδευση, η προώθηση της εξειδίκευσης, η ενίσχυση της συνεχιζόμενης επαγγελματικής ανάπτυξης και η αξιοποίηση της ψηφιακής υγείας αποτελούν βασικούς άξονες στρατηγικής.

Παράλληλα, η αντιμετώπιση των προκλήσεων που σχετίζονται με την επάρκεια ανθρώπινου δυναμικού, τη διατήρηση των νοσηλευτών στο επάγγελμα και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας αποτελεί προτεραιότητα για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας του συστήματος υγείας. Η δημιουργία θετικών περιβαλλόντων πρακτικής, η αναγνώριση του ρόλου των νοσηλευτών και η ουσιαστική συμμετοχή τους στη λήψη αποφάσεων συνιστούν αναγκαίες προϋποθέσεις για ένα σύγχρονο και αποτελεσματικό σύστημα υγείας.

Η Διεύθυνση Νοσηλευτικών Υπηρεσιών του Υπ. Υγ. συνεχίζει να εργάζεται συστηματικά προς αυτή την κατεύθυνση, συμβάλλοντας στον σχεδιασμό και την

υλοποίηση πολιτικών που ενισχύουν το νοσηλευτικό δυναμικό, προάγουν την ποιότητα των υπηρεσιών και ανταποκρίνονται στις ανάγκες της κοινωνίας.

Με την ευκαιρία της Διεθνούς Ημέρας Νοσηλευτών, εκφράζουμε την ειλικρινή μας εκτίμηση και τα θερμά μας συγχαρητήρια προς όλους τους Νοσηλευτές και τις Νοσηλεύτριες, τους Επισκέπτες και τις Επισκέπτριες Υγείας, τις Μαίες και τους Μαιευτές της Κύπρου, για την αφοσίωση, τον επαγγελματισμό και την ανεκτίμητη προσφορά τους.

Η συμβολή τους στην προστασία της υγείας, στην υποστήριξη των ασθενών και των οικογενειών τους και στη διατήρηση της κοινωνικής συνοχής είναι ανεκτίμητη. Με την καθημερινή τους δράση αποδεικνύουν ότι οι ενδυναμωμένοι νοσηλευτές σώζουν ζωές και αποτελούν εγγύηση για ένα πιο ανθεκτικό και ανθρώπινο σύστημα υγείας.

**Χρόνια Πολλά με Υγεία! ■**

## Η Γενική Απόφαση του 63ου Συνεδρίου των Αντιπροσώπων

Συνέχεια από σελ. 4

β) Ευέλικτες μορφές απασχόλησης στη Δημόσια Υπηρεσία

Χαιρετίζει την ψήφιση της σχετικής Νομοθεσίας και Κανονισμών για τις ευέλικτες μορφές απασχόλησης στη δημόσια υπηρεσία στο πλαίσιο και της σχετικής δέσμευσης της Δημοκρατίας, μέσω του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (2021-2026), που αναντίλεκτα θα συμβάλλουν στην ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής και στον εκσυγχρονισμό του δημόσιου τομέα.

Επιπρόσθετα εξουσιοδοτεί το Γενικό Συμβούλιο, όπως διασφαλίζει ότι το προσωπικό της Δημόσιας Υπηρεσίας που θα τηλεργάζεται, θα τύχει της κατάλληλης εκπαίδευσης και κατάρτισης και θα εξοπλιστεί με τον απαραίτητο υλικοτεχνικό εξοπλισμό ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί κατάλληλα και επαρκώς στον νέο τρόπο εργασίας.

**9. Αποσπάσεις Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου**

Το Συνέδριο εκφράζει την απaréσκεια του για το γεγονός ότι οι επανειλημμένες και αιτιολογημένες εκκλήσεις της Οργάνωσής μας για διατήρηση του χρονικού περιορισμού σχετικά με τη μέγιστη διάρκεια που μπορεί να έχει μια απόσπαση, συμπεριλαμβανομένης της ανανέωσης αυτής, δεν εισακούστηκαν.



Στη Γραμματεία από αριστερά οι συν. Στάλω Μιχαήλ, Χαράλαμπος Σάββα και Πέτρος Σαββίδης.

Παρά ταύτα, αναθέτει στο Γενικό Συμβούλιο όπως, στο γενικότερο πλαίσιο της μελέτης που διεξάγεται για την αξιολόγηση του θεσμού της κινητικότητας, υποβάλλει εισηγήσεις τόσο για την βελτίωση των πολιτικών κινητικότητας όσο και για την αντίκρουση των προκλήσεων που προκύπτουν από το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο.

**10. Λειτουργία Μικτής Επιτροπής Προσωπικού (ΜΕΠ) – Θέματα που εκκρεμούν στους μηχανισμούς της Επιτροπής**

Το Συνέδριο αναθέτει στο Γενικό Συμβούλιο όπως καταβάλει κάθε προσπάθεια με στόχο την καλύτερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία της ΜΕΠ και της Μόνιμης Υπεπιτροπής της, για την καλύτερη κατά το δυνατό αντίκρουση και προώθηση των γενικών αλλά και των επιμέρους επαγγελματικών θεμάτων που εκκρεμούν ενώπιον της Επιτροπής

**11. Κλάδος Μελών Αστυνομίας Κύπρου (ΣΑΚ)**

Το Συνέδριο, εκτιμά ότι η πολυεπίπεδη

και αγαστή συνεργασία που αναπτύσσεται ανάμεσα στην ΠΑΣΥΔΥ και τον Σύνδεσμο Αστυνομίας Κύπρου όπως περιέχεται στα Πεπραγμένα, θα πρέπει να ενισχυθεί και να επεκταθεί, αφού λειτουργεί έμπρακτα προς αμοιβαίο όφελος και συμβάλλει ουσιαστικά στην αποτελεσματική προώθηση των συμφερόντων και δικαιωμάτων, όχι μόνο των αστυνομικών, αλλά ευρύτερα των κρατικών υπαλλήλων.

Η επίλυση ζωτικών αιτημάτων του Κλάδου όπως είναι η εναρμόνιση του ωραρίου των αστυνομικών καθώς και η μισθολογική και διαρθρωτική αναβάθμιση τους, το συνταξιοδοτικό κ.α. συνηγορούν υπέρ της διαπίστωσης αυτής.

Περαιτέρω το Συνέδριο, αποτιμά, ως θετική εξέλιξη, το γεγονός ότι ο Σύνδεσμος τυγχάνει της ευρύτερης δυνατής αναγνώρισης και καθιέρωσης λόγω της στενής συνεργασίας και της στήριξης από την ΠΑΣΥΔΥ, αφού συμμετέχει πλέον και στον Συνδικαλιστικό Φορέα των Οργανώσεων των Κρατικών Υπαλλήλων όπου συζητούνται και λαμβάνονται αποφάσεις για σημαντικά ζητήματα που αφορούν το σύνολο των εργαζομένων, όπως είναι τα θέματα της ΑΤΑ, της φορολογικής μεταρρύθμισης κ.α.

**12. Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ)**

Επανατονίζει την πάγια και διακηρυγμένη θέση ότι η ΑΤΑ ως ζωτική κατά-

κτηση για ολόκληρο το συνδικαλιστικό κίνημα στην Κύπρο, συνιστά δικαίωμα ιερό και αδιαπραγμάτευτο.

Εκφράζει την απόλυτη ικανοποίηση του για την συνομολόγηση της μόνιμης συμφωνίας για την απόδοση της ΑΤΑ στη φιλοσοφία και τις αρχές που την διέπουν διαχρονικά, η οποία επανέφερε την ομαλότητα και ισορροπία στις εργασιακές σχέσεις.

**13. Φορολογική Μεταρρύθμιση**

Εκφράζει ικανοποίηση για την ψήφιση από την Βουλή των Νομοσχεδίων για τη Φορολογική Μεταρρύθμιση που προνοούν αύξηση του αφορολόγητου εισοδήματος στις €22,000 από 01.01.2026 με συνακόλουθη αναπροσαρμογή των επόμενων φορολογικών κλιμάκων καθώς και την εισαγωγή νέων προνοιών για προσωπικές εκπτώσεις/απαλλαγές σε σχέση με παιδιά, τόκους απόκτησης πρώτης κατοικίας και για ενεργειακή αναβάθμιση, όπως περιγράφονται στην Έκθεση Πεπραγμένων.

Το Συνέδριο εκφράζει επίσης την ευα-



Οι συνάδελφοι (από αριστερά) Ανδρέας Διονυσίου, Χρίστος Ιωάννου και Δέσπω Τοφαρίδου, οι οποίοι με την Ευτυχία Πολυκάρπου, εκλέγησαν για την Εφορευτική Επιτροπή.

ρέσκεια του για την υιοθέτηση και εισηγήσεων που τέθηκαν από το Γενικό Συμβούλιο, ιδιαίτερα προς την διεύρυνση των φορολογικών κλιμάκων και των κριτηρίων για φορολογικές εκπτώσεις.

**14. Μεταρρύθμιση του Συνταξιοδοτικού Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης**

Καλεί το Γενικό Συμβούλιο όπως στο πλαίσιο της ενεργού συμμετοχής του στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα και σε συνεργασία με τις υπόλοιπες Οργανώσεις, παρακολουθεί το θέμα, προβαίνει ανάλογα με τις εξελίξεις σε βελτιωτικές προτάσεις και συμβάλλει στην επίλυση προβλημάτων που αναφύονται.

**15. Σύσταση Δευτεροβάθμιου Συνδικαλιστικού Φορέα Οργανώσεων Κρατικών Υπαλλήλων**

Εκφράζει ευαρέσκεια για την πρωτοβουλία του Γενικού Συμβουλίου για τη σύσταση δευτεροβάθμιου Συνδικαλιστικού Φορέα με τη συμμετοχή της Οργάνωσής μας, των Εκπαιδευτικών Οργανώσεων και των Συνδέσμων Αστυνομίας, Πυροσβεστικής και Κυπριακού Στρατού, στη βάση προηγούμενων τοποθετήσεων των συλλογικών μας Σωματίων, με στόχο την συστηματοποίηση και την ενδυνάμωση της συνεργασίας μας σε οριζόντια θέματα κοινού ενδιαφέροντος αλλά και σε ζητήματα που αφορούν όλους τους εργαζόμενους στον τόπο μας.

**16. Ευημερία Μελών ΠΑΣΥΔΥ**

Το Συνέδριο εκφράζει ικανοποίηση για την αναβαθμισμένη δράση του Γενικού Συμβουλίου στον τομέα της ευημερίας των μελών. Ιδιαίτερα, χαιρετίζει το γεγονός της συνεχιζόμενης επιτυχούς λειτουργίας των Νηπιαγωγείων μας, παράλληλα και με τη λειτουργία της Στέγης Συνταξιούχων, τις προσπάθειες για την επικείμενη επαναλειτουργία του καφεστιατορίου μας και εκτιμά ότι οι ενέργειες αυτές συμβάλλουν στην εξυπηρέτηση του στόχου για συμφιλίωση της εργασιακής και ιδιωτικής ζωής.

Στο ίδιο πλαίσιο, το Συνέδριο εκφράζει ευαρέσκεια για τις συνεχείς βελτιώσεις και την αναβάθμιση στην παροχή υπηρεσιών στις εγκαταστάσεις των εξοχικών αναπαυτηρίων της Οργάνωσης στη Χλώρακα και τις Πλάτρες, καθώς και για τη συνέχιση και αναβάθμιση του επιτυχημένου θεσμού της επιχορηγημένης ενοικίασης οργανωμένων διαμερισμάτων και δωματίων σε ξενοδοχεία για τις θερινές διακοπές και των επιχορηγημένων ταξιδιών για όλη την οικογένεια.

**17. Συνθήκες και περιβάλλον εργασίας – Ασφάλεια και Υγεία του προσωπικού**

Επαναβεβαιώνει την πάγια θέση της

Οργάνωσης ότι η στέγαση των κυβερνητικών Τμημάτων/Υπηρεσιών σε ασφαλή, σύγχρονα και λειτουργικά γραφεία θα πρέπει να αποτελεί προτεραιότητα στην ιεράρχηση των στόχων της Κυβέρνησης, ως καθοριστικό μέτρο, που θα συμβάλει στη δημιουργία μιας αποτελεσματικής Δημόσιας Υπηρεσίας, με πιο εύρυθμη και οικονομική λειτουργία και ποιοτικότερη προσφορά υπηρεσιών προς τον Κύπριο πολίτη.

Παρά τα ουσιαστικά βήματα που έχουν συντελεστεί τα τελευταία χρόνια προς την κατεύθυνση των αναγκαίων βελτιώσεων, το Συνέδριο επισημαίνει ότι αριθμός κυβερνητικών Τμημάτων συνεχίζει να στεγάζεται σε ακατάλληλες κτηριακές εγκαταστάσεις και καλεί το Γενικό Συμβούλιο και την αρμόδια ad hoc Επιτροπή να επιλαμβάνεται σε συνεργασία με τους επηρεαζόμενους Κλάδους των περιπτώσεων αυτών.

**18. Οργανωτικά θέματα και θέματα εσωτερικής λειτουργίας της ΠΑΣΥΔΥ**

Εκφράζει ικανοποίηση για τη βελτιωμένη δράση του Γενικού Συμβουλίου στα πολιτιστικά, στα επιμορφωτικά, σε θέματα γυναικών και κοινωνικής προσφοράς, δημοσιότητας και ενημέρωσης των μελών και σε άλλες επιμέρους δραστηριότητες.

Το Συνέδριο καλεί το Γενικό Συμβούλιο να παρακολουθεί τη δράση αυτή και τους συναφείς προγραμματισμούς, με στόχο την επέκταση και αναβάθμισή τους.

**19. Άλλες εισηγήσεις που υποβλήθηκαν από Κλάδους μας προς το Συνέδριο**

Αναθέτει στο Γενικό Συμβούλιο να μελετήσει και αξιολογήσει τις άλλες επιμέρους εισηγήσεις που υποβλήθηκαν στο Συνέδριο από τους Κλάδους μας και αφού τις ιεραρχήσει, να μεριμνήσει για την κατά το δυνατό προώθησή τους.

**20. Συμπαράσταση και αλληλεγγύη στους συναδέλφους και τους συμπατριώτες μας από την Αμμόχωστο**

Το Συνέδριο εκφράζει την πλήρη αλληλεγγύη της Οργάνωσης με τους αγώνες των συμπατριωτών μας από την Αμμόχωστο και ειδικότερα των συναδέλφων μας μελών του Επαρχιακού Τμήματος ΠΑΣΥΔΥ Αμμοχώστου, ενάντια στην επεκτατική κατοχική πολιτική και τις έκνομες ενέργειες της Τουρκίας, κατά παράβαση των ψηφισμάτων του Συμβουλίου Ασφαλείας για την Αμμόχωστο.

Στο ίδιο πλαίσιο το Συνέδριο επαναβεβαιώνει την αποφασιστικότητα της Οργάνωσης και των μελών της για στήριξη των Επαρχιακών Τμημάτων Αμμοχώστου και Κερύνειας και καλεί τα μέλη της να συμβάλουν προς αυτή την κατεύθυνση. ■

## Ομιλία Γενικού Γραμματέα Στράτη Ματθαίου κατά την εναρκτήρια Σύνοδο του 63ου Συνεδρίου

**Μ**ε σύντομη ιστορική αναδρομή στην ανέλιξη και δράση της ΠΑΣΥΔΥ, στα επιτεύγματα και τις τρέχουσες δράσεις της Οργάνωσής μας εξέθεσε ο Γ.Γ. συν. Στράτης Ματθαίου τους νέους στόχους μας στην ομιλία του στο Συνέδριο.

Αξιότιμε κύριε Υπουργέ Οικονομικών.  
Αξιότιμε κύριε Υπουργέ Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων,

Εκλεκτοί προσκεκλημένοι,  
Συναδέλφισες, συνάδελφοι,

Η Οργάνωσή μας συμπληρώνει φέτος, 99 χρόνια, αδιάλειπτης προσφοράς προς τον δημοσιοϋπαλληλικό κόσμο, το κοινωνικό σύνολο και τον τόπο. Η πλούσια, σε δράση και επιτεύγματα, ιστορία της ΠΑΣΥΔΥ είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την πολυτάραχη και δημιουργική πορεία του συνδικαλιστικού κινήματος της Κύπρου, τους διαχρονικούς αγώνες των εργαζομένων για βελτίωση του βιοτικού τους επιπέδου και των συνθηκών εργασίας, αλλά και τη σύγχρονη ιστορία της χώρας.

Δεν θα ήταν πλεονασμός, να λεχθεί ότι από το 1960 και εντεύθεν, η δράση της ΠΑΣΥΔΥ είναι απόλυτα συνυφασμένη και με την εξέλιξη του κράτους. Πάγια διακηρυγμένος στόχος της Οργάνωσής μας, ήταν και παραμένει, η διασφάλιση ανοδικής πορείας για τα μέλη μας, σε συνδυασμό με μιας διαρκώς αναβαθμισμένη και αποτελεσματική εξυπηρέτηση του Κύπριου πολίτη.

Το Συνέδριό μας πραγματοποιείται σε μια κρίσιμη χρονική συγκυρία. Εν μέσω διαδοχικών εξωγενών -γεωπολιτικών- αλλά και ενδογενών κρίσεων. Η άνοδος της τιμής των καυσίμων, η εντεινόμενη ακρίβεια, οι συνέπειες του αφθώδους πυρετού στην κτηνοτροφία, μας υποχρεώνουν σε αναπροσαρμογή του προγραμματισμού και των στόχων μας.

Έχουμε πλήρη επίγνωση της περιρρέουσας κατάστασης. Ως υπεύθυνη Οργάνωση αντιλαμβανόμαστε ότι δεν προσφέρεται η συγκυρία για αιτήματα που θα επιβαρύνουν τα οικονομικά του Κράτους. Αντιθέτως, συνειδητά επιλέγουμε αυτή την περίοδο να εστιάσουμε την προσοχή μας στην προοπτική επίλυσης χρόνιων προβλημάτων και διόρθωσης στρεβλώσεων.

Την ίδια στιγμή οφείλω όμως, να είμαι ξεκάθαρος. Δεν θα ανεχτούμε να χρησιμοποιηθούν αυτές οι εξελίξεις ως πρόσχημα για την όποια παρέμβαση ή αλλοίωση στα δικαιώματα και ωφελήματα των εργαζομένων στη δημόσια υπηρεσία. Δεν θα επιτρέψουμε επιστροφή σε αποτυχημένες συνταγές που στοχοποίησαν τους Δημοσίους Υπαλλήλους.

Μας απασχολεί έντονα το θέμα της ακρίβειας. Τα μέτρα που λαμβάνονται είναι προς την ορθή κατεύθυνση, αλλά χρειάζεται να παραμένουμε σε επαγρύπνηση. Η Οργάνωσή μας προγραμματίζει εντός Ιουνίου, σε συνεργασία με τις υπόλοιπες συνδικαλιστικές Οργανώσεις, να συγκαλέσει Πανσυνδικαλιστική σύσκεψη για αποτίμηση των μέχρι σήμερα δεδομένων.

Είναι γεγονός ότι η συνετή, νοικοκυρεμένη και προσεγμένη οικονομική πολιτική που έχει ακολουθηθεί τα τελευταία χρόνια, μας επιτρέπει, εφόσον οδηγηθεί



σύντομα σε εκτόνωση η κρίση στη Μέση Ανατολή, να επανέλθουμε στο αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα στη σταθερότητα και στους υψηλούς ρυθμούς ανάπτυξης.

Από την πλευρά της, η ΠΑΣΥΔΥ, όπως διαχρονικά έπραττε, θα συνεχίσει να λειτουργεί ως μια υπεύθυνη συνδικαλιστική δύναμη, με στόχο την πρόοδο της Κύπρου και του λαού της. Θα εξακολουθήσει να λειτουργεί ως ένας ουσιαστικός εταίρος της κυβέρνησης, έτοιμη να στηρίζει κάθε προσπάθεια, που αποσκοπεί στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας της Δημόσιας Υπηρεσίας και στην εμπέδωση των αρχών της αξιοκρατίας, της ισονομίας και της χρηστής διοίκησης.

Από την ίδρυση της Κυπριακής Δημοκρατίας και μέχρι σήμερα, η Δημόσια Υπηρεσία ανταποκρίθηκε με επάρκεια σε όλες τις προκλήσεις και με την ίδια συνέπεια και υπευθυνότητα, θα συνεχίσει να το πράττει και στο μέλλον.

Την ίδια ώρα όμως, στέλνουμε μήνυμα ότι η ΠΑΣΥΔΥ θα σταθεί ανάχωμα σε κάθε προσπάθεια ισοπέδωσης της επαγγελματικής αξιοπρέπειας των δημοσίων υπαλλήλων και της διαχρονικής προσφοράς τους. Οι χιλιάδες των δημοσίων υπαλλήλων που στελεχώνουν καθημερινά, νευραλγικές θέσεις της κρατικής μηχανής, υπηρετούν, στη συντριπτική τους πλειοψηφία, από το πόστο τους, τον σκοπό στον οποίο έχουν ταχθεί, με φιλότιμο, αξιοπρέπεια, ευσυνειδησία και επαγγελματισμό. Του λόγου το αληθές επιβεβαιώνει και η επιτυχής Προεδρία του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου, που βρίσκεται σε εξέλιξη παρά τις δυσκολίες λόγω της κρίσης στη Μέση Ανατολή.

Εκλεκτοί προσκεκλημένοι, φίλοι Συνεδριοί,

Στο Συνέδριό μας, πέραν από την επιβεβλημένη και ενδεδειγμένη αποτίμηση των πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου, για τα σοβαρά επαγγελματικά θέματα των δημοσίων υπαλλήλων, θα αναπτυχθεί και ένας γόνιμος, ουσιαστικός και εποικοδομητικός διάλογος για τον ρόλο, τις ευθύνες και τις αναβαθμισμένες αρμοδιότητες μιας σύγχρονης Δημόσιας Υπηρεσίας.

Ιδιαίτερη βαρύτητα δίνουμε στα ζητήματα που σχετίζονται με την ψηφιοποίηση του Κράτους, τη μεταρρύθμιση και τον εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Υπηρεσίας, το συνταξιοδοτικό, τους Εργοδοτούμενους Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου.

Τη χρονιά που πέρασε, σε συνεργασία

και με τις υπόλοιπες συνδικαλιστικές Οργανώσεις του τόπου, κατορθώσαμε να ρυθμίσουμε δύο μεγάλα οριζόντια ζητήματα που αφορούν όλους τους εργαζομένους. Το θέμα της ΑΤΑ και της Φορολογικής Μεταρρύθμισης. Δύο καίριας σημασίας ζητήματα, για τα οποία η Οργάνωσή μας είχε πρωταγωνιστικό ρόλο στην επίλυσή τους.

Από αυτό εδώ το βήμα οφείλω να αναφέρω ότι η βοήθεια που είχαμε από τον Υπουργό Οικονομικών και για τα δύο προαναφερόμενα θέματα ήταν καθοριστική.

Σε ό,τι αφορά την ΑΤΑ, η πανσυνδικαλιστική συνεργασία και αλληλεγγύη υπήρξε υποδειγματική και συνάμα καθοριστική για το αποτέλεσμα. Καταλήξαμε σε μόνιμη οριστική συμφωνία με σταδιακή πλήρη αποκατάσταση της ΑΤΑ. Αποτρέψαμε προσπάθειες εκφύλισης του θεσμού μέσω της εισήγησης για κλιμακωτή ΑΤΑ, που διαχώριζε τους εργαζομένους και αλλοίωνε τη φιλοσοφία του θεσμού.

Σε σχέση με τη φορολογική μεταρρύθμιση, ως ΠΑΣΥΔΥ σε συνεργασία με τον Συντονιστικό Φορέα Κρατικών Υπαλλήλων, υποβάλαμε συγκεκριμένες προτάσεις, αρκετές από τις οποίες έγιναν αποδεκτές, όπως η αύξηση του αφορολόγητου ορίου, οι αναπροσαρμογές των κλιμάκων, οι φορολογικές εκπτώσεις για τέκνα, τόκους δανείων και αρκετά άλλα. Η ΠΑΣΥΔΥ ήταν παρούσα σε όλες τις συνεδρίες της Βουλής υποβάλλοντας εμπεριστατωμένες εισηγήσεις. Δεν μπορώ να μην αναφερθώ στη θετική ανταπόκριση του φίλου Υπουργού Οικονομικών, όταν τον επισκέφθηκα προσωπικά σε σχέση με την αύξηση του ορίου του οικογενειακού εισοδήματος για τις εκπτώσεις για τα τέκνα, που είχε τεθεί αρχικά στις €80.000 και υπέδειξε την ανάγκη να αυξηθεί για να καλύπτει Δ.Υ., εκπαιδευτικούς και άλλους μισθωτούς.

Υπήρξαν και άλλα οριζόντια θέματα που συζητήσαμε και καταλήξαμε σε διευθετήσεις τη χρονιά που πέρασε, όπως το θέμα της επαναφοράς της δωρεάν ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης για συγκεκριμένες, συμπληρωματικές προς το ΓεΣΥ υπηρεσίες, που προσφέρονται στα δημόσια νοσηλευτήρια. Ήταν μια αδικία που έγινε στη Βουλή και μετά από τις συντονισμένες ενέργειες και προσπάθειές μας, τελικά διορθώθηκε.

Εποικοδομητική υπήρξε και η συνεργασία μας με το Υπουργείο Οικονομικών στις συζητήσεις για διαμόρφωση της Νομοθεσίας και των Κανονισμών που προ-

βλέπουν την εφαρμογή τηλεργασίας στη δημόσια υπηρεσία, την επέκταση του ενδελκτικού ωραρίου προσέλευσης και αποχώρησης και τη δυνατότητα απασχόλησης λιγότερες ώρες με ανάλογη μείωση μισθού. Θεωρούμε ότι η υιοθέτηση ευελικτων μορφών εργασίας στο δημόσιο αποτελεί βήμα προς τα εμπρός και εξυπηρετεί τον γενικότερο στόχο για εκσυγχρονισμό της Κρατικής Μηχανής.

Χαιρετίζουμε ακόμη την πρωτοβουλία από πλευράς του Υπουργού Οικονομικών, με την πρόσφατη κατάθεση τριών νομοσχεδίων που σκοπό έχουν τον εκσυγχρονισμό και την απλοποίηση του τρόπου πρόσληψης των δημοσίων υπαλλήλων. Μας ικανοποιεί, ότι έχουν υιοθετηθεί πλείστες των εισηγήσεών μας. Θα στηρίξουμε τις προτάσεις αυτές, γιατί είναι προς την ορθή κατεύθυνση και ευελπιστούμε ότι θα βοηθήσουν στην επιτάχυνση της πρόσληψης μόνιμων δημοσίων υπαλλήλων.

Το υφιστάμενο σύστημα εκ του αποτελέσματος έχει αποτύχει. Οι πλείστες θέσεις παραμένουν κενές. Και οι υπάλληλοι που διορίζονται, στον πολύ μικρό αριθμό θέσεων που πληρώνονται, στη συνέχεια είτε αποχωρούν είτε επιλέγουν να μετακινηθούν σε άλλες υπηρεσίες. Ως εκ τούτου τα Τμήματα και οι Υπηρεσίες, για να μπορούν ν' ανταπεξέλθουν στο υπηρεσιακό τους έργο, καταφεύγουν στη λύση της εργοδότησης ΕΟΧ, με αποτέλεσμα σήμερα οι ΕΟΧ και οι ΕΑΧ να αποτελούν ένα σημαντικό αριθμό του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας υπηρεσίας.

Φίλε Υπουργέ Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Έχουν ξεκινήσει οι συζητήσεις για τη συνολική μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος που στόχο έχει, αφ' ενός τη διαφύλαξη της βιωσιμότητας του ΤΚΑ και αφ' ετέρου τη διασφάλιση αξιοπρεπών συντάξεων για όλους τους εργαζομένους.

Σε συνεργασία με τις υπόλοιπες συνδικαλιστικές Οργανώσεις και με εποικοδομητικό πνεύμα θα είμαστε δίπλα σας, ώστε να πετύχει η φιλόδοξη και εμβληματική αυτή μεταρρύθμιση με στόχο:

- i. την αύξηση των συντάξεων και ιδιαίτερα των χαμηλοσυνταξιούχων,
- ii. την επίλυση του θέματος της αναλογιστικής αναπροσαρμογής του 12% με καθολικό και ολοκληρωμένο τρόπο,
- iii. τη σταδιακή αποπληρωμή του χρέους του κράτους προς το ΤΚΑ,
- iv. την υιοθέτηση ρυθμίσεων για τα Ταμεία Προνοίας, κ.α.

Κυρίες και κύριοι,

Καθοδηγούμενοι από το σύνθημά μας «εν τη ενώσει η ισχύς», με πρωτοβουλία της ΠΑΣΥΔΥ δημιουργήθηκε ο Συντονιστικός Φορέας Κρατικών Υπαλλήλων ΣΥΦΟΚΥ με συμμετοχή της ΠΑΣΥΔΥ, ΟΕΛΜΕΚ, ΠΟΕΔ, ΟΛΤΕΚ, των Συνδέσμων Αστυνομίας Κύπρου, ΣΑΑΑΚ και ΣΑΚ, και του Συνδέσμου Πυροσβεστών Κύπρου, ΣΥΠΥΚ. Συνεργασία με τον Φορέα έχουν επίσης οι Σύνδεσμοι Κυπριακού Στρατού, ΣΑΚΣ και ΣΥΚΣ. Στόχος είναι η θεσμοθέτηση της συνεργασίας μεταξύ των Οργανώσεων και Συνδέσμων του Κρατικού Τομέα σε προγραμματισμένη και συντονισμένη δράση, με στόχο

## Η ομιλία του Γενικού Γραμματέα στο Συνέδριο

τη χάραξη κοινής πολιτικής και την προώθηση συλλογικής δράσης σε επαγγελματικά θέματα γενικού ενδιαφέροντος.

Πρώτο βήμα αυτής της συνεργασίας, ήταν η αποστολή επιστολής εκ μέρους του Φορέα προς τον Υπουργό Οικονομικών, για το θέμα των αναλογιστικών μειώσεων των επαγγελματικών συνταξιοδοτικών ωφελημάτων σε περίπτωση πρόωρης αφυπηρέτησης. Θεωρούμε αδιανόητο να εφαρμόζεται αναλογιστική μείωση και στο φιλοδώρημα. Εάν δεχτούμε ότι ορθώς επιβάλλεται αναλογιστική μείωση στις επαγγελματικές συντάξεις, εφόσον επί του παρόντος εφαρμόζεται και στις συντάξεις των Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο θέμα του φιλοδώρηματος δεν παρουσιάζεται συσχέτιση. Αν αντί για Επαγγελματικό Σχέδιο Σύνταξης καταλήγαμε σε δημιουργία Ταμείου Προνοίας, εισήγηση που μας είχε υποβληθεί από τον πρώην Υπουργό Οικονομικών, τότε δεν θα είχαμε αναλογιστική μείωση του φιλοδώρηματος του Ταμείου Προνοίας σε περίπτωση πρόωρης αφυπηρέτησης. Στους υπαλλήλους που αφυπηρετούν πρόωρα και καλύπτονται από Ταμείο Προνοίας, δεν τους επιβάλλεται αναλογιστική μείωση στο φιλοδώρημα που λαμβάνουν. Με την ίδια λογική επομένως, δεν πρέπει να εφαρμόζεται αναλογιστική μείωση ούτε στο φιλοδώρημα του Επαγγελματικού Σχεδίου Σύνταξης.

Ένα δεύτερο ζήτημα για το οποίο παρενέβη ο Φορέας είναι η άρση της επιβολής της μείωσης του 10% στις κλίμακες εισδοχής στο δημόσιο για τους πρώτους 24 μήνες εργοδότησης. Πρόκειται για ένα μέτρο που αποτελεί τροχοπέδη στις προσλήψεις. Υπάλληλος, ο οποίος διορίζεται στην κλίμακα Α2 αντί να αμειβεται με €1400, που αντιστοιχεί στον μεικτό μηνιαίο μισθό του, τα 2 πρώτα χρόνια εργοδότησής του ο μισθός του είναι €1260 μεικτά τον μήνα, λόγω της επιβολής της μείωσης του 10%. Συνεπώς ο συνάδελφος έχει απώλεια μισθού €140 μηνιαίως για 24 μήνες. Το μέτρο αυτό ξεκάθαρα αποτελεί ανασταλτικό παράγοντα για εκδήλωση ενδιαφέροντος για εργοδότηση στη δημόσια υπηρεσία και ειδικότερα στις χαμηλές κλίμακες εισδοχής.

Εκλεκτοί Προσκεκλημένοι,  
Φίλες και Φίλοι Σύνεδροι,

Η ΠΑΣΥΔΥ επιθυμεί να δηλώσει τη στήριξη και υποστήριξη της στον θεσμό του ΓεΣΥ. Ως Συνδικαλιστική Οργάνωση οφείλουμε να προστατεύσουμε τη σημαντική αυτή κοινωνική κατάκτηση στοχεύοντας παράλληλα στη συνεχή βελτίωσή του. Ταυτόχρονα έχουμε υποχρέωση να διασφαλίσουμε τη βιωσιμότητα και την ανταγωνιστικότητα των δημόσιων νοσηλευτηρίων, ώστε να συνεχίσουν να αποτελούν τη ραχοκοκαλιά του συστήματος υγείας στη χώρα μας.

Συναδέλφισσες, Συναδέλφοι,

Εξέχουσας σημασίας για την Οργάνωση και τα μέλη της είναι το θέμα της Μεταρρύθμισης της Δημόσιας Υπηρεσίας. Η ΠΑΣΥΔΥ τίθεται ξεκάθαρα υπέρ της Μεταρρύθμισης. Θέλουμε και επιδιώκουμε να προάγονται οι καλύτεροι μέσα από αξιοκρατικές και διαφανείς διαδικασίες. Ωστόσο, ως εφαρμόζεται σήμερα η Μεταρρύθμιση, δεν εξυπηρετεί στην πραγματικότητα τον σκοπό αυτό.

Στην πρώτη συνάντηση που είχαμε με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, μετά την εκλογή του, είχαμε καταθέσει σοβαρές επιφυλάξεις και προβληματισμούς για τους πιθανούς κινδύνους που προβλέπαμε ότι θα προέκυπταν από την εφαρμογή της μεταρρύθμισης. Η απάντηση του Προέδρου ήταν να δώσουμε το απαραίτητο χρονικό περιθώριο, ώστε να εφαρμοστούν στην πράξη τα όσα προβλέπονταν από τη Νομοθεσία και τους Κανονισμούς και αναλόγως από τα προβλήματα που θα διαφαίνονταν να επανέλθουμε με εισηγήσεις για βελτίωσή τους. Διανύουμε πλέον τον τρίτο χρόνο εφαρμογής της Μεταρρύθμισης και παρά τις αποσπασματικές βελτιώσεις που έγιναν, εξακολουθούν να εντοπίζονται σοβαρά προβλήματα και αδυναμίες, τα οποία έχουμε καταγράψει και κοινοποιήσει τόσο στο Υπουργείο Οικονομικών όσο και στην ΕΔΥ.



Η Οργάνωσή μας στηρίζει και επιδιώκει τον Εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Υπηρεσίας, όχι αποσπασματικά, αλλά στην ολότητά της, κατά τρόπο που να καλύπτει όλο το φάσμα των διαδικασιών και λειτουργιών, ώστε να καταστεί η Δημόσια Υπηρεσία πιο αποτελεσματική, πιο παραγωγική και κυρίως πιο εξυπηρετική και φιλική προς τον πολίτη. Προς την κατεύθυνση αυτή κρίνουμε απαραίτητη:

- την ολοκλήρωση του ψηφιακού μετασχηματισμού της Δημόσιας Υπηρεσίας,
- τη μείωση της γραφειοκρατίας,
- τη συνεχή επιμόρφωση του προσωπικού σε νέες και ψηφιακές δεξιότητες,
- τη σταδιακή επίλυση των προβλημάτων που προέκυψαν μέσα από την υλοποίηση της Μεταρρύθμισης.

Ένα θέμα που παραμένει σε εκκρεμότητα εδώ και πολλά χρόνια είναι το θέμα των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου (Ε.Α.Χ.). Το ζήτημα αφορά πέραν των 5 χιλιάδων υπαλλήλων στην Κεντρική Κυβέρνηση. Θεωρούμε απαραίτητο να υπάρχουν συνάδελφοι με υπηρεσία 10, 15 και 20 χρόνων, καθηλωμένοι και μετέωροι χωρίς καμιά προοπτική ανέλιξης. Η ΠΑΣΥΔΥ πρωτοστάτησε με μια σειρά ουσιαστικών ενεργειών, που είχαν ως αποτέλεσμα τη διασφάλιση του μη τερματισμού των υπηρεσιών όλων των Ε.Α.Χ., καθώς και την κατοχύρωση και των λοιπών δικαιωμάτων και ωφελημάτων τους κατ' αναλογία με τα ισχύοντα για τους μόνιμους δημόσιους υπαλλήλους, με πιο πρόσφατο τη συμπερίληψη των συναδέλφων στο Νέο Σχέδιο Επαγγελματικής Σύνταξης.

Υποβάλαμε στο Υπουργείο Οικονομικών

συγκεκριμένη πρόταση που ετοιμάστηκε από ομάδα Νομικών για ολιστική επίλυση του ζητήματος αυτού. Επειδή μέχρι τώρα δεν έχει υπάρξει καμία ουσιαστική εξέλιξη επί του θέματος, έχουμε ζητήσει να συζητηθεί στην αμέσως επόμενη συνεδρία της ΜΕΠ. Διευκρινίζω ότι σε περίπτωση θετικής κατάληξης, θα διασφαλιστεί ότι δεν θα διαταραχθεί η αναλυτική προοπτική του μόνιμου προσωπικού.

Ένα άλλο σχετικό με τα προαναφερόμενα θέμα είναι και το ζήτημα των ΕΟΧ. Πρόσφατα η Βουλή ψήφισε σε Νόμο πρόταση της Κυβέρνησης για μετατροπή της σύμβασης μεγάλου αριθμού συναδέλφων που εργάζονται στα υποστηρικτικά προγράμματα του Υπουργείου Παιδείας από ΕΟΧ σε ΕΑΧ. Επικροτούμε και επιδοκιμάζουμε την πρωτοβουλία αυτή και ζητούμε όπως αξιοποιηθεί αυτό το προηγούμενο για να κατοχυρώσουμε την

συνδικαλιστικές θέσεις και μηδενίζουν την αξία του κοινωνικού διαλόγου. Ανυπόστατες δηλώσεις, όπως το ότι ο τομέας της υγείας είναι εγκλωβισμένος στα χέρια των Συντεχνιών, σε σχέση με το θέμα της εργοδότησης νοσηλευτών από τρίτες χώρες ή αντίστοιχα ότι ο τομέας της παιδείας αποτελεί έρμαιο των εκπαιδευτικών Οργανώσεων, αποτελούν χαρακτηριστικά παραδείγματα της προσπάθειας αυτής.

Η ΠΑΣΥΔΥ διατηρώντας τον θεσμικό της ρόλο, παραμένει πιστά προσηλωμένη στις αρχές του κοινωνικού διαλόγου. Μακριά από λαϊκισμούς, ανέξοδες πλειοδοσίες αιτημάτων και συνθημάτων. Διαχρονικά με υπευθυνότητα και σοβαρότητα, διεκδικεί δυναμικά και τεκμηριωμένα, λαμβάνοντας υπόψη το ευρύτερο κοινωνικοοικονομικό περιβάλλον.

Η δράση της ΠΑΣΥΔΥ δεν περιορίζεται σε συνδικαλιστικά θέματα. Η Οργάνωσή μας έχει να επιδείξει πλούσιο έργο στον τομέα του πολιτισμού, στην ανάπτυξη διεθνών συνδικαλιστικών σχέσεων, καθώς και σε άλλα επιμέρους ζητήματα για την προαγωγή του καλώς νοουμένου συμφέροντος και της ευημερίας των μελών της. Λειτουργούμε Νηπιαγωγεία, τη Στέγη Συνταξιούχων, τα εξοχικά διαμερίσματα και την Παιδική Κατασκήνωση στο Τρόδος, για την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των μελών μας. Μέλημά μας είναι η περαιτέρω ενδυνάμωση και ο εμπλουτισμός της όλης δράσης μας.

Εκλεκτοί προσκεκλημένοι,  
Φίλες και φίλοι Σύνεδροι,

Έχουν περάσει έξι σχεδόν χρόνια από την ανάληψη των καθηκόντων μου ως Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ. Με αυτή την ευκαιρία θα ήθελα να διαβεβαιώσω ότι η Οργάνωση των Δημοσίων Υπαλλήλων, θα συνεχίσει να ηγείται των προσπαθειών για εκσυγχρονισμό του κράτους, για βελτίωση των υπηρεσιών προς τον πολίτη και ασφαλώς θα συνεχίσει να βρίσκεται στην πρώτη γραμμή των συνδικαλιστικών αγώνων και διεκδικήσεων.

Έχουμε αποδείξει ότι στα δύσκολα ξέρουμε να βρίσκουμε λύσεις. Θα συνεχίσουμε να είμαστε δίπλα στα μέλη μας και στην κοινωνία, ενεργά παρόντες, να αφουκραζόμαστε τα προβλήματα και τις έγνοιες τους και να μετουσιώνουμε σε πράξη τις διακηρύξεις μας.

Οδηγός μας παραμένει το αρχαίο ρητό που συνοδεύει το σύμβολο της Οργάνωσής μας από το 1927, «Εν τη ενώσει η ισχύς». Για όλους εμάς στην ΠΑΣΥΔΥ η ενότητα δεν είναι σύνθημα. Είναι βίωμα, είναι τρόπος συμπεριφοράς, είναι αδιαπραγμάτευτη αξία, πάνω στην οποία θεμελιώσαν την Οργάνωσή μας οι πρωτοπόροι συνδικαλιστές μας, τους οποίους τιμούμε και ευγνωμονούμε. Η ΠΑΣΥΔΥ αποτελεί κατά γενική ομολογία υπεύθυνη συνδικαλιστική Οργάνωση, αξιόπιστο συνομιλητή, δημιουργικό εταίρο. Είναι η ηγέτιδα δύναμη κάθε προσπάθειας για εκσυγχρονισμό, ανάπτυξη, πρόοδο και προκοπή.

Είμαστε η Οργάνωση που διεκδικούμε για τα μέλη μας, αλλά και για το σύνολο της κυπριακής κοινωνίας. Συνεχίζουμε τη σκληρή δουλειά με στόχο ένα καλύτερο αύριο, για τη χώρα και για τα παιδιά μας. ■

εργασιακή ασφάλεια και για τους εργαζόμενους στη δημόσια υπηρεσία με τα ανάλογα εργασιακά χαρακτηριστικά και δεδομένα. Επιδίωξη μας είναι όσοι συνάδελφοι συμπληρώνουν 30 μήνες υπηρεσίας είτε συνεχόμενα είτε σωρευτικά, ανεξαρτήτως τύπου συμβολαίου να μετατρέπονται σε ΕΑΧ.

Προσφάτως μια ομάδα συναδέλφων ΕΟΧ, που εργάζονται στο Τμήμα Μεταναστευσης, προσέφυγαν στο Εργατικό Δικαστήριο, για να μετατραπούν σε ΕΑΧ. Η Κυβέρνηση αποδέχτηκε εξωδικαστικό συμβιβασμό και οι συνάδελφοι αυτοί έχουν μετατραπεί σε ΕΑΧ. Τον ίδιο τύπο συμβολαίου έχουν και μερικές άλλες εκατοντάδες συνάδελφοι ΕΟΧ. Τέτοιου είδους ζητήματα πρέπει να ρυθμίζονται με πολιτικές αποφάσεις και όχι να ωθούν τους συναδέλφους να καταφεύγουν στα δικαστήρια για εξεύρεση λύσης.

Εκλεκτοί προσκεκλημένοι,  
Φίλοι Σύνεδροι,

Όταν ο συνδικαλισμός ασκείται με σοβαρότητα και υπευθυνότητα, μπορεί να είναι και αποτελεσματικός. Και θα ήθελα με αυτή την ευκαιρία να ευχαριστήσω μέσα από την καρδιά μου όλους τους συναδέλφους και τους συνεργάτες μου για την εμπιστοσύνη και τη στήριξη. Σας καλώ να συνεχίσουμε με την ίδια πίστη, το ίδιο πάθος και την ίδια αποφασιστικότητα.

Διανύουμε δυστυχώς μια περίοδο που συστηματικά και επισταμένα επιχειρείται η αποδόμηση του συνδικαλισμού. Κάποιοι επιδιώκοντας να προωθήσουν τα δικά τους συμφέροντα, απαξιώνουν τις

## Οι απόψεις της ΠΑΣΥΔΥ λαμβάνονται πάντοτε σοβαρά υπόψη τόνισε στην ομιλία του στο 63ο Συνέδριο ο Υπουργός Οικονομικών

**Μ**ε την ομιλία του στο 63ο Συνέδριο ο Υπουργός Οικονομικών κ. Μάκης Κεραυνός επαίνεσε τη στάση και ενέργειες της ΠΑΣΥΔΥ και των μελών της στην υλοποίηση του κρατικού έργου, όπως και στη διαδικασία προώθησης ρυθμίσεων στα δημοσιοϋπαλληλικά.

Δημοσιεύουμε ολόκληρο το κείμενο της ομιλίας.

Αγαπητέ Πρόεδρε της ΠΑΣΥΔΥ  
Φίλε Γενικό Γραμματέα και μέλη της Γραμματείας,  
Αξιότιμοι βουλευτές,  
Κυρίες και κύριοι Σύεδροι,

Θέλω να σας ευχαριστήσω θερμά για την πρόσκληση να είμαι σήμερα ομιλητής στο 63ο Συνέδριο της ΠΑΣΥΔΥ, του βασικού και μεγαλύτερου εκπροσώπου των δημοσίων υπαλλήλων.

Η εκτίμηση της κυβέρνησης στο ρόλο που διαδραματίζει η Παγκύπρια Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων ως κοινωνικός εταίρος και συνοδοιπόρος στην επίτευξη του στόχου του εκσυγχρονισμού της Δημόσιας Υπηρεσίας, πρέπει να θεωρείται δεδομένη.

Με ικανοποίηση άκουσα, τόσο τον Πρόεδρο, όσο και τον Γενικό Γραμματέα της ΠΑΣΥΔΥ, να μιλούν με υπευθυνότητα, αναγνωρίζοντας τόσο τις προσπάθειες που γίνονται από την κυβέρνηση για επίλυση των όποιων ζητημάτων προκύπτουν, αλλά και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε μέσα από τα συνεχώς μεταβαλλόμενα γεωπολιτικά δεδομένα.

Δεν υπάρχει αμφιβολία, ότι η στάση της ΠΑΣΥΔΥ διαχρονικά, χαρακτηρίζεται από σοβαρότητα και υπευθυνότητα. Αυτό αντικατοπτρίζεται και στη συντριπτική πλειοψηφία των μελών της Συντεχνίας, τους δημόσιους λειτουργούς, σε όλες τις υπηρεσίες και βαθμίδες, οι οποίοι καλούνται να υλοποιήσουν τις όποιες αποφάσεις και να αντιμετωπίσουν τις δυσκολίες που προκύπτουν. Αυτό μπορώ να το διαβεβαιώσω προσωπικά, γιατί όπως γνωρίζετε δεν είναι η πρώτη ούτε η δεύτερη φορά που παρευρίσκομαι με την ιδιότητά μου ως Υπουργός Οικονομικών στις Γενικές Συνελεύσεις της ΠΑΣΥΔΥ, αλλά και σε άλλες κρίσιμες συναντήσεις. Να υπενθυμίσω την κρίσιμη περίοδο του Φεβρουαρίου 2005, όταν μαζί κλείσαμε τη συμφωνία για γενική αύξηση μισθών την τριετία 2004-2006 αλλά και την επέκταση του ορίου ηλικίας αφυπηρέτησης των Δημοσίων Υπαλλήλων από το 60ο στο 63ον έτος.

Είναι ευρέως παραδεκτό ότι σε όλα τα κομβικά ορόσημα της ιστορίας της Κυπριακής Δημοκρατίας, η Δημόσια Υπηρεσία ανταποκρίθηκε με ζήλο και αποτελεσματικότητα. Τον ίδιο ζήλο και συνέπεια, επιδεικνύει η Δημόσια Υπηρεσία και σήμερα, ώστε να ανταποκριθούμε με επιτυχία καθ' όλη την περίοδο της Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, από τη χώρα μας, αλλά και των απρόσμενων γεωπολιτικών εξελίξεων και εσωτερικών προκλήσεων όπως οι πυρκαγιές και ο αφθώδης πυρετός.

Με αυτή την ευκαιρία, θα ήθελα να αναφέρω ότι, κατά τη διάρκεια της Κυπριακής Προεδρίας, η ανταγωνιστικότητα βρίσκεται στο επίκεντρο των οικο-



νομικών προτεραιοτήτων μας και ότι καταβάλλουμε σε ευρωπαϊκό επίπεδο μια τεράστια προσπάθεια απλοποίησης των ευρωπαϊκών κανόνων και μείωσης του διοικητικού φόρτου, ακριβώς για να ενισχυθεί η ανταγωνιστικότητα των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων.

Την ίδιο στόχο οφείλουμε να ακολουθήσουμε και σε επίπεδο κράτους - Δημόσιας Υπηρεσίας, δηλαδή τη μείωση της γραφειοκρατίας, του διοικητικού φόρτου και της απλοποίησης διαδικασιών του Δημοσίου για τον πολίτη, αφού ο στόχος της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας, περνά μέσα από την πρόωξη της ψηφιακής μετάβασης, την προώθηση των μεταρρυθμίσεων και τη μείωση της γραφειοκρατίας.

Κυρίες και κύριοι, αγαπητοί φίλοι,

Με βάση τη συνετή οικονομική πολιτική που ακολουθούμε ως κυβέρνηση, έγινε τα τελευταία χρόνια κατορθωτό να ικανοποιήσουμε, μέσα από την πορεία του εκσυγχρονισμού αλλά και της αποδοτικής και υγιούς σχέσης εργοδότη και εργαζομένων, αιτήματα που ήταν για χρόνια σε αναμονή και στασιμότητα. Τα αποτελέσματα της αμειωμένης παραγωγικότητας και του διαλόγου μεταξύ μας, είναι εμφανή και μετρήσιμα.

Ενδεικτικά αναφέρω,

- Τη Συμφωνία παραχώρησης γενικών αυξήσεων στους μισθούς των δημοσίων υπαλλήλων.

- Τη Συμφωνία για τους χαμηλόμισθους υπαλλήλους της κλίμακας Α2- 5-7.

- Τη Συμφωνία για την ΑΤΑ, που έγινε σε περίοδο έντονων πληθωριστικών πιέσεων.

Την ίδια ώρα μέσα από γενικότερες μεταρρυθμίσεις και σημαντικές αποφάσεις της Κυβέρνησης, όπως η φορολογική μεταρρύθμιση, ενονήθησαν και οι δημόσιοι υπάλληλοι, οι οποίοι είδαν πρώτοι από όλους, άμεσα αποτελέσματα, με περαιτέρω αυξήσεις στο διαθέσιμο τους εισόδημα και ενίσχυση της αγοραστικής τους δύναμης σε μια περίοδο πληθωριστικών πιέσεων και ακρίβειας.

Η εισαγωγή φορολογικών εκπτώσεων για παιδιά και πράσινες επενδύσεις αυξάνουν το διαθέσιμο εισόδημα και ενισχύουν τη μεσαία τάξη αλλά και την προσπάθεια για μετάβαση στην πράσινη οικονομία.

Προχωρήσαμε σε αλλαγές και υλοποι-

ήσαμε μεταρρυθμίσεις προς την κατεύθυνση του εκσυγχρονισμού της Δημόσιας Υπηρεσίας, όπως είναι:

- η εφαρμογή του νέου συστήματος αξιολόγησης των υπαλλήλων, και του νέου συστήματος πλήρωσης θέσεων προαγωγής με τη διεξαγωγή γραπτών εξετάσεων.

- η σταδιακή μετάβαση στη ψηφιοποίηση, με την εφαρμογή για παράδειγμα του «ψηφιακού πολίτη» και η απλοποίηση διαδικασιών και εντύπων, καθώς και η υποβολή ηλεκτρονικών αιτήσεων σε διάφορες υπηρεσίες του κράτους, όπως για παράδειγμα στην Υπηρεσία Χορηγιών και Επιδομάτων, όπου υποβάλλονται αιτήσεις για φοιτητική χορηγία.

Η εισαγωγή ρυθμίσεων ευέλικτης απασχόλησης που αφορούν είτε την επέκταση του ελαστικού ωραρίου, είτε την ευχέρεια της τηλεργασίας, μέσα από την προσεκτική και στοχευμένη, σταδιακή εφαρμογή της, όπου και όταν χρειάζεται.

Η δυνατότητα μειωμένης απασχόλησης μέχρι 2 ώρες, με ανάλογη μείωση απολαβών, για υπαλλήλους που είναι γονείς παιδιών μέχρι 15 ετών και φροντιστές, υπαλλήλους με αναπηρία ή που παρουσιάζουν σοβαρά προβλήματα υγείας.

- η έγκριση και εφαρμογή του νέου Οδηγού Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας Δημοσίων Υπαλλήλων, ο οποίος περιγράφει, τις ευθύνες και υποχρεώσεις των δημοσίων υπαλλήλων, τις γενικές αρχές που διέπουν τη δράση τους και την αναμενόμενη συμπεριφορά τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Αποτελεί ένα σημαντικό βήμα προς την ενίσχυση της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της υπευθυνότητας στη δημόσια διοίκηση.

Η επαναφορά του εργασιακού δικαιώματος των υπαλλήλων και συνταξιούχων της δημόσιας υπηρεσίας, καθώς και των μελών των οικογενειών τους, για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, για υπηρεσίες φροντίδας υγείας που δεν καλύπτονται από το ΓΕΣΥ.

Όταν δεν υπάρχει άγνοια αντιπαράθεση, όταν δεν υπάρχει λαϊκισμός και σκοπιμότητες, αλλά επικρατεί η λογική και η τεκμηρίωση, πάντοτε βρίσκουμε λύσεις.

Σε κάθε αρχική φάση εφαρμογής οποιωνδήποτε νέων συστημάτων εκσυγχρονισμού, εντοπίζονται και αδυναμίες και περιθώρια αλλαγών και βελτιώσεων. Γι' αυτό οφείλουμε να τα αξιολογούμε συνεχώς και να προχωρούμε στις όποιες αλ-

λαγές χρειάζονται, ώστε οι μεταρρυθμίσεις να είναι αποτελεσματικές και πάντα προς όφελος τόσο των ίδιων των δημοσίων υπαλλήλων, αλλά και επέκταση της εξυπηρέτησης των πολιτών.

Για την επιτυχημένη εφαρμογή των όποιων ρυθμίσεων, απαιτείται υπευθυνότητα και σοβαρότητα από όλους, τόσο από τους υπαλλήλους όσο και από τους προϊστάμενους των υπηρεσιών.

Την ίδια ώρα, μαζί με τις ενέργειες για διόρθωση στρεβλώσεων και αδυναμιών, οφείλουμε όλοι μαζί, να στοχεύουμε στην αύξηση της παραγωγικότητας του δημοσίου τομέα, γεγονός που θα επιφέρει θετικό αντίκτυπο στην οικονομία και την κοινωνία ευρύτερα.

Η κατάλληλη στελέχωση των Υπουργείων και Υπηρεσιών του κράτους μας, είναι σημαντική για την αύξηση της παραγωγικότητας και με αυτή τη λογική ανταποκρινόμαστε αποτελεσματικά στα αιτήματα για ενίσχυση της στελέχωσης και κάλυψης των αναγκών, μέσα πάντα στα πλαίσια των δυνατοτήτων αλλά και της αξιολόγησης που γίνεται.

Αναμφίβολα υπάρχουν προοπτικές για καλύτερη αξιοποίηση των δυνατοτήτων της Δημόσιας Υπηρεσίας, μέσω της περαιτέρω αξιοποίησης της τεχνολογίας, της ψηφιοποίησης, της καλύτερης δυνατής αξιοποίησης του υφιστάμενου προσωπικού, αλλά και της πρόσληψης των καλύτερων από τους υποψηφίους. Το νέο σύστημα αξιολόγησης, και η διαδικασία επιλογής υποψηφίων τόσο για πρόσληψη, όσο και για προαγωγή, χρήζουν περαιτέρω βελτιώσεων.

Σε αυτά τα πλαίσια, προώθησα πρόσφατα μέσω του Υπουργικού Συμβουλίου, πρόταση για βελτίωση της διαδικασίας προκήρυξης και πλήρωσης των κενών θέσεων, ώστε οι ανάγκες της Δημόσιας Υπηρεσίας να είναι έγκαιρα γνωστές για όλους (κατά το πρώτο δίμηνο του έτους).

Με τις τροποποιήσεις, ρυθμίζεται ότι οι γενικές γραπτές εξετάσεις για πλήρωση θέσεων εισδοχής στη δημόσια υπηρεσία, θα διεξάγονται μετά την προκήρυξη των κενών θέσεων και όχι προηγουμένως, ώστε οι πολίτες να γνωρίζουν εκ των προτέρων αν υπάρχουν κενές θέσεις για τις οποίες κατέχουν τα προσόντα και ενδιαφέρονται.

Επίσης, καταργείται η διαδικασία κατάθεσης κάθε χρόνο στη Βουλή για έγκριση, των Καταλόγων θέσεων για τις οποίες προβλέπεται η διεξαγωγή γενικής γραπτής εξέτασης ή ειδικής γραπτής εξέτασης από τις οικείες Συμβουλευτικές Επιτροπές, επισπεύδοντας τη διαδικασία πλήρωσης.

Κυρίες και κύριοι,

Οι απόψεις της ΠΑΣΥΔΥ και η μεταφορά από μέρους της, αιτημάτων των εργαζομένων, λαμβάνονται πάντοτε σοβαρά υπόψη από την κυβέρνηση, πριν τη λήψη οποιασδήποτε απόφασης που αφορά στη λειτουργία της δημόσιας υπηρεσίας, και στα δικαιώματα των υπαλλήλων.

Άλλωστε, εσείς γνωρίζετε από την πηγή, τα ζητήματα και τα προβλήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους που

## Στυλοβάτη του δημοσιοϋπαλληλικού συνδικαλισμού στον τόπο μας χαρακτήρισε την ΠΑΣΥΔΥ ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

**Δ**ημοσιεύουμε πιο κάτω το χαιρετισμό του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Μαρίνου Μουσιούττα στο 63ο Συνέδριο της Οργάνωσης μας.

Αγαπητέ Γενικό Γραμματέα της ΠΑΣΥΔΥ,

Αγαπητέ συνάδελφε Υπουργέ Οικονομικών,

Μέλη του Γενικού Συμβουλίου της ΠΑΣΥΔΥ,

Αγαπητοί αντιπρόσωποι, φίλοι και φίλες,

Με ιδιαίτερη χαρά χαιρετίζω την Εναρκτήρια Σύνοδο του 63ου Συνεδρίου της ΠΑΣΥΔΥ, μιας οργάνωσης με μακρά ιστορία και διαχρονική προσφορά στον δημόσιο τομέα και, ευρύτερα, στην κυπριακή κοινωνία. Το συνέδριο αποτελεί μια σημαντική ευκαιρία απολογισμού, αλλά και χάραξης πορείας για τις προκλήσεις που έχουμε ενώπιόν μας.

Θέλω από αυτό το βήμα να αναγνωρίσω τη γενικότερη και διαχρονική συνεισφορά της ΠΑΣΥΔΥ. Η Συντεχνία σας, εδώ και δεκαετίες, στέκεται στυλοβάτης του δημοσιοϋπαλληλικού συνδικαλισμού στον τόπο μας, υπερασπιζόμενη με συνέπεια τα δικαιώματα των μελών της, αλλά



και τη συνολική λειτουργία και αναβάθμιση του δημόσιου τομέα.

Είτε μέσα από τις θεσμικές διαβουλεύσεις με τα Υπουργεία είτε στην καθημερινή συνεργασία με τις δομές του κράτους, η ΠΑΣΥΔΥ καταθέτει συστηματικά τεκμηριωμένες θέσεις και στηρίζει την οικοδόμηση ευρύτερων συναινέσεων.

Σε ζητήματα κρίσιμα, όπως τη συντα-

ξιοδοτική μεταρρύθμιση, τα εργασιακά δικαιώματα, την προστασία του εισοδήματος και τον εκσυγχρονισμό της δημόσιας υπηρεσίας, η συμβολή σας είναι ορατή και ουσιαστική. Σας ευχαριστώ ειλικρινά γι' αυτή την εποικοδομητική παρουσία, η οποία αποδεικνύει στην πράξη ότι ένας υπεύθυνος συνδικαλισμός είναι πάντοτε σύμμαχος της προόδου.

Φίλες και φίλοι,

Επιτρέψτε μου να σταθώ πολύ συνοπτικά στη συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση. Πρόκειται για ένα από τα πιο σύνθετα και απαιτητικά εγχειρήματα της παρούσας διακυβέρνησης, με ορίζοντα τόσο τη σημερινή πραγματικότητα όσο και τις επόμενες δεκαετίες. Η στενή συνεργασία με τον εκλεκτό συνάδελφο Υπουργό Οικονομικών καταδεικνύει ότι η Κυβέρνηση προσεγγίζει το ζήτημα συντεταγμένα και με πλήρη επίγνωση των διαστάσεών του.

Στόχος μας είναι μια μεταρρύθμιση δίκαιη, μακροπρόθεσμα βιώσιμη και κοινωνικά αποδεκτή, η οποία θα διασφαλίζει αξιοπρεπείς συντάξεις τόσο για τη σημερινή όσο και για τις μελλοντικές γενιές. Η επίτευξη αυτού του στόχου περνά υποχρεωτικά μέσα από τον ειλικρινή διάλογο με τους κοινωνικούς εταίρους, και η συμβολή της ΠΑΣΥΔΥ σε αυτή τη συλλογική προσπάθεια είναι, και θα παραμείνει, καθοριστική.

Κλείνοντας, θέλω να σας διαβεβαιώσω ότι η πόρτα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι και θα παραμείνει ορθάνοικτη για ουσιαστικό διάλογο. Εύχομαι κάθε επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου και γόνιμες αποφάσεις προς όφελος των μελών σας και του τόπου. ■

## Ενημερώθηκαν από την ΠΑΣΥΔΥ οι συνάδελφοι ορισμένου χρόνου ΕΟΧ για τις ενέργειες της Οργάνωσης μας για μετατροπή σε ΕΑΧ

**Σ**τις 29 Απριλίου πραγματοποιήθηκε στην Αίθουσα Συνεδρίων της Οργάνωσης μας ενημερωτική συνάντηση με τους Εργοδοτούμενους Ορισμένου Χρόνου (ΕΟΧ), οι οποίοι είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για τα επόμενα βήματα της Οργάνωσής μας στα ζητήματα που τους αφορούν.

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης, η ηγεσία της ΠΑΣΥΔΥ ενημέρωσε για τις πρωτοβουλίες που προτίθεται να αναλάβει το επόμενο χρονικό διάστημα, με στόχο την αντιμετώπιση θεσμικών και υπηρεσιακών ζητημάτων που αφορούν την κατηγορία των ΕΟΧ, καθώς και τη βελτίωση του πλαισίου εργοδότησής τους.

Ιδιαίτερη αναφορά έγινε στην πρόθεση της Οργάνωσης μας να διερευνήσει την προοπτική αναβάθμισης των θέσεων και της ενδεχόμενης μετεξέλιξής τους σε Εργοδοτούμενους Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ), μέσα από διαδικασίες που θα διασφαλίζουν τη διαφάνεια, την αξιοκρατία και τη λειτουργική ενίσχυση της Δημόσιας Υπηρεσίας.

Η συζήτηση εξελίχθηκε σε θετικό και εποικοδομητικό κλίμα, με ανταλλαγή απόψεων και επισημάνσεων που συμβάλλουν στη διαμόρφωση των επόμενων βημάτων της Οργάνωσης.

Η ΠΑΣΥΔΥ επαναβεβαίωσε τη δέσμευσή της για συνεχή διάλογο και προώθηση λύσεων που ενισχύουν τον ρόλο και τις επαγγελματικές προοπτικές των λειτουργών της Δημόσιας Υπηρεσίας.

Ο Γενικός Γραμματέας συν. Στράτης Ματθαίου ανέφερε πως το θέμα τέθηκε ήδη ενώπιον του ΥΠΟΙΚ και πως πρώτος

στόχος είναι η επίτευξη συμφωνίας για μετατροπή σε ΕΑΧ όλων όσοι έχουν εργαστεί συνολικά για τουλάχιστον 30 μήνες συνεχόμενα ή μη.

Μιλώντας ενώπιον δεκάδων εργαζομένων που προσήλθαν στη συνάντηση που κάλεσε η συντεχνία, ο κ. Ματθαίου ανέφερε ότι έχουν ήδη γίνει επαφές με το Υπουργείο Οικονομικών και ότι αναγνωρίστηκε η ανάγκη να εξεταστεί το θέμα. Σημείωσε, επίσης, ότι το Υπουργείο κάλεσε την ΠΑΣΥΔΥ να παρουσιάσει στοιχεία για τον αριθμό των επηρεαζόμενων. Ο κ. Ματθαίου πρόσθεσε ότι για τον σκοπό αυτό έχει αρχίσει μία χαρτογράφηση, καλώντας και τους παρενρισκόμενους να εγγραφούν στην ΠΑΣΥΔΥ, ώστε να νομιμοποιείται η συντεχνία να μιλά εξ ονόματός τους στις επαφές με το Υπουργείο, όπως είπε.

«Θέλουμε επαγγελματική αξιοπρέπεια και ασφάλεια», ανέφερε ο κ. Ματθαίου, εκφράζοντας την πεποίθηση ότι υπάρχει περιθώριο για θετικό αποτέλεσμα στην προσπάθεια αυτή. Απαντώντας σε ερώτηση ΕΟΧ, σημείωσε ότι από την εικόνα που έχει μέχρι στιγμής η ΠΑΣΥΔΥ, οι επηρεαζόμενοι ανέρχονται σε περίπου 1.500 σε όλη την Κύπρο. Εξάλλου, σύμφωνα με τον κ. Ματθαίου, στη διαπραγμάτευση με τον Υπουργείο μπορούν να αξιοποιηθούν και δικαστικές αποφάσεις που συνηγορούν με την μετατροπή των ΕΟΧ σε ΕΑΧ.

Ο ΓΓ επισήμανε ότι η κυβέρνηση καταφεύγει στην κάλυψη πάγιων και μόνιμων αναγκών στη δημόσια υπηρεσία με ΕΟΧ, ως εναλλακτικό τρόπο απασχόλησης, καθώς υπάρχει αδυναμία στην κάλυψη



συγκεκριμένων θέσεων, ιδιαίτερα εκείνων με κλίμακες Α2,5,7.

«Οι συνάδελφοι αυτοί καλύπτουν μόνιμες ανάγκες, καλύπτουν θέσεις οι οποίες παραμένουν κενές, λόγω της αδυναμίας ή της μη βούλησης της κυβέρνησης, να προχωρήσει με κάλυψη μόνιμων αναγκών σε μόνιμες θέσεις», δήλωσε ο κ. Ματθαίου στο ΚΥΠΕ. «Είναι ένα θέμα που πρέπει επιτέλους να βρει λύση και να τερματιστεί πλέον η πρόσληψη ανθρώπων με συμβάσεις σε μόνιμες ανάγκες, μόνιμες θέσεις», πρόσθεσε.

Ερωτηθείς για τις ενέργειες στις οποίες προχωρά η ΠΑΣΥΔΥ, ώστε να ωθήσει προς την κατεύθυνση αυτή, είπε ότι η συντεχνία έχει εισηγηθεί απλοποίηση του τρόπου προσλήψεων. «Αρκετές από αυτές τις εισηγήσεις μας έχουν υιοθετηθεί από το Υπουργείο Οικονομικών και τώρα έχει κατατεθεί νομοσχέδιο, το οποίο επικροτούμε», πρόσθεσε. Υπογράμμισε, όμως,

ότι σε καμία περίπτωση οι ΕΟΧ που εργάζονται, κάποιοι για πέντε χρόνια, κάποιοι για οχτώ χρόνια υπό το καθεστώς αυτό, δε θα πρέπει να πεταχτούν στους δρόμους, όπως είπε.

Στόχος της ΠΑΣΥΔΥ, σύμφωνα με τον συν. Ματθαίου, είναι να αρχίσουν οι συζητήσεις με το Υπουργείο Οικονομικών και να επιτευχθεί μία επί της αρχής συμφωνία το συντομότερο δυνατό, ενώ εξέφρασε την προσδοκία να υπάρξει αίσια κατάληξη εντός του 2026. Απαντώντας σε ερωτήματα ΕΟΧ που ήταν παρόντες και έθεσαν κάποιες ιδιαίτερες πτυχές διαφορετικών περιπτώσεων εργαζομένων, ο συν. Γ.Γ. είπε ότι πρώτος στόχος είναι η επίτευξη συμφωνίας για μετατροπή σε ΕΑΧ όλων όσοι έχουν εργαστεί συνολικά για τουλάχιστον 30 μήνες. Ακολούθως, πρόσθεσε, θα μπορέσουν να εξεταστούν και οι ιδιαιτερότητες κάθε περίπτωσης. ■

## Πρόνοιες του Νόμου για την ασφάλιση αυτοκινήτων

**Α**πό την Επίσημη Εφημερίδα αναδημοσιεύουμε το περί Μηχανοκίνητων Οχημάτων (Ασφάλιση Ευθύνης έναντι Τρίτου) (Τροποποιητικό) Νόμο του 2026, ο οποίος τροποποιεί τους περί Μηχανοκίνητων Οχημάτων (Ασφάλιση Ευθύνης έναντι Τρίτου) (Τροποποιητικό) Νόμους του 2000μ έως 2023.

Στο προοίμιο, αναφέρεται μεταξύ άλλων ότι επειδή, το Άρθρο 26 του Συντάγματος κατοχυρώνει το δικαίωμα του συμβάλλεσθαι ελευθέρως, πλην των περιπτώσεων κατά τις οποίες νόμος δύναται να προβλέψει για την πρόληψη εκμετάλλευσης υπό προσώπων τα οποία διαθέτουν ιδιάζουσα οικονομική ισχύ, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει το Νόμο ο οποίος αναφέρεται ως ο περί Μηχανοκίνητων Οχημάτων (Ασφάλιση Ευθύνης έναντι Τρίτου) (Τροποποιητικός) Νόμος του 2026 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Μηχανοκίνητων Οχημάτων (Ασφάλιση Ευθύνης έναντι Τρίτου) Νόμους του 2000 έως 2023 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Μηχανοκίνητων Οχημάτων (Ασφάλιση Ευθύνης έναντι Τρίτου) Νόμοι του 2000 έως 2026.

3. Ο βασικός νόμος τροποποιείται με την προσθήκη αμέσως μετά το άρθρο 3 των ακόλουθων νέων άρθρων:

3Α. Η ηλικία του ασφαλιζόμενου προσώπου δεν δύναται να χρησιμοποιείται ως μοναδικό ή αποκλειστικό κριτήριο για άρνηση σύναψης ή ανανέωσης σύμβασης ασφάλισης μηχανοκίνητου οχήματος έναντι τρίτου, για τερματισμό τέτοιας σύμβασης ή για επιβολή αύξησης ασφαλιστρού.

3Β.-(1) Ασφαλιστής δεν δύναται, σε σχέση με υφιστάμενο ασφαλιζόμενο πρόσωπο, να αρνηθεί ασφαλιστική κάλυψη μηχανοκίνητου οχήματος ή να επιβάλει αύξηση ασφαλιστρού, χωρίς να παρέχει στο εν λόγω πρόσωπο επαρκή και τεκμηριωμένη αιτιολόγηση, η οποία διαβιβάζεται σε αυτό γραπτώς:

Νοείται ότι, σε περίπτωση πρόθεσης του ασφαλιστή να αρνηθεί την ασφαλιστική κάλυψη μηχανοκίνητου οχήματος

ή να επιβάλει αύξηση ασφαλιστρού σε υφιστάμενο ασφαλιζόμενο πρόσωπο, η αιτιολόγηση παρέχεται γραπτώς τουλάχιστον τρεις (3) μήνες πριν από τη λήξη της σύμβασης.

(2) Η προβλεπόμενη στο εδάφιο (1) αιτιολόγηση δύναται, κατά περίπτωση, να περιλαμβάνει αναφορά είτε σε μεταβολή παραγόντων κινδύνου που αφορούν το συγκεκριμένο πρόσωπο ή/και το ασφαλιζόμενο όχημα, είτε σε αναθεώρηση ασφαλιστικής πολιτικής γενικού χαρακτήρα για τη συγκεκριμένη κατηγορία κινδύνου:

Νοείται ότι, η αιτιολόγηση που βασίζεται σε στοιχεία αναθεώρησης ασφαλιστικής πολιτικής γενικού χαρακτήρα δεν περιλαμβάνει αποκάλυψη αναλογιστικών μοντέλων, μεθόδων τιμολόγησης, αλγορίθμων ή εμπορικών απορρήτων.

Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος “αναθεώρηση ασφαλιστικής πολιτικής γενικού χαρακτήρα” σημαίνει την εφαρμογή κανόνων που αφορούν αντικειμενικά καθορισμένη κατηγορία κινδύνου και εφαρμόζονται ομοιόμορφα σε όλα τα πρόσωπα που υπάγονται σε αυτήν, χωρίς στοχευμένη ή αποκλειστική διαφοροποίηση βάσει ηλικίας.

3Γ.-(1) Στην περίπτωση που το ασφαλιζόμενο πρόσωπο δεν ικανοποιηθεί από την αιτιολόγηση που προβλέπεται στο άρθρο 3Β, υποχρεούται, πριν προβεί σε οποιαδήποτε άλλη ενέργεια, να υποβάλει εγγράφως παράπονο στον οικείο ασφαλιστή, προς ενημέρωσή του.

(2) Σε περίπτωση που ο ασφαλιστής δεν απαντήσει εντός δεκαπέντε (15) εργάσιμων ημερών από την υποβολή του παραπόνου ή η απάντηση του ασφαλιστή δεν ικανοποιεί το ασφαλιζόμενο πρόσωπο, το πρόσωπο αυτό δύναται-

(α) εφόσον υφίσταται σύμβαση ασφάλισης μηχανοκίνητου οχήματος έναντι τρίτου, να απευθυνθεί στον Χρηματοοικονομικό Επίτροπο, υποβάλλοντας σχετικό παράπονο σύμφωνα με τις διατάξεις του περί

της Σύστασης και Λειτουργίας του Ενιαίου Φορέα Εξώδικης Επίλυσης Διαφορών Χρηματοοικονομικής Φύσεως Νόμου· ή/και

(β) να υποβάλει καταγγελία στον Έφορο Ασφαλίσεων, για εποπτική αξιολόγηση και έλεγχο συμμόρφωσης με τα άρθρα 3Α και 3Β, ανεξαρτήτως του σταδίου σύναψης της σύμβασης ασφάλισης μηχανοκίνητου οχήματος έναντι τρίτου, περιλαμβανομένου και του προσυμβατικού σταδίου.

(3) Ο Χρηματοοικονομικός Επίτροπος δεν επιλαμβάνεται παραπόνου, εάν κατά την ημερομηνία υποβολής του, είχε ήδη εκδοθεί απόφαση για το ίδιο παράπονο από δικαστήριο της Δημοκρατίας ή αυτό έχει εξεταστεί προηγουμένως από τον Χρηματοοικονομικό Επίτροπο ή από άλλο φορέα εναλλακτικής επίλυσης διαφορών ή ευρίσκεται σε εξέλιξη δικαστική διαδικασία για την εξέταση του ίδιου παραπόνου:

3Δ.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του περί Ασφαλιστικών και Αντασφαλιστικών Εργασιών και Άλλων Συναφών Θεμάτων Νόμου οι ασφαλιστικές επιχειρήσεις υποχρεούνται να υποβάλλουν στον Έφορο Ασφαλίσεων, σε ετήσια βάση, συγκεντρωτικά και ανωνυμοποιημένα στοιχεία γενικού χαρακτήρα αναφορικά με τις πρακτικές σύναψης, ανανέωσης και τιμολόγησης ασφάλισεων μηχανοκίνητων οχημάτων, τα οποία περιλαμβάνουν-

(α) τον δείκτη ζημιών (loss ratio) κατά ηλικιακή ομάδα,

(β) τη συχνότητα ζημιών κατά ηλικιακή ομάδα,

(γ) το μέσο κόστος ζημιάς, ήτοι το μέσο ύψος αποζημίωσης ανά δηλωθείσα ζημιά, κατά ηλικιακή ομάδα.

(2) Τα στοιχεία του εδαφίου (1) υποβάλλονται αποκλειστικά για σκοπούς εποπτικής αξιολόγησης της συμμόρφωσης με τα άρθρα 3Α και 3Β και δεν περιλαμβάνουν μεθόδους τιμολόγησης, αναλογιστικά μοντέλα ή άλλα εμπορικά απόρρητα.

(3) Σε περίπτωση που από τα προβλεπόμενα στο εδάφιο (1) στοιχεία, καταγγελίες, εποπτικούς ελέγχους, αποφάσεις αρμόδιων οργάνων, δικαστικές αποφάσεις ή παράπονα προκύπτουν σοβαρές και τεκμηριωμένες ενδείξεις παράβασης των άρθρων 3Α ή/και 3Β, ο Έφορος

Ασφαλίσεων δύναται να διενεργήσει στοχευμένο εποπτικό έλεγχο πολιτικής γενικού χαρακτήρα και να εκδώσει οδηγίες συμμόρφωσης:

Νοείται ότι ο στοχευμένος εποπτικός έλεγχος πολιτικής γενικού χαρακτήρα περιορίζεται αποκλειστικά στη διαπίστωση συμμόρφωσης με τα άρθρα 3Α ή/και 3Β και δεν εκτείνεται στην έγκριση, καθορισμό ή τροποποίηση ασφαλιστρών ούτε στην αξιολόγηση ατομικών ασφαλιστικών περιπτώσεων.

3Ε.-(1) Ο Έφορος Ασφαλίσεων δύναται να επιβάλλει σε ασφαλιστή διοικητικό πρόστιμο μέχρι δέκα χιλιάδες ευρώ (€10.000) ανά παράβαση, λαμβανομένων υπόψη της σοβαρότητας, της διάρκειας και της επαναληπτικότητας αυτής, εφόσον αυτός-

(α) παραλείπει να υποβάλει την προβλεπόμενη στο εδάφιο (1) του άρθρου 3Β αιτιολόγηση ή

(β) υποβάλλει ανακριβή ή παραπλανητικά στοιχεία, ή

(γ) δεν συμμορφώνεται με τις οδηγίες συμμόρφωσης που εκδίδονται κατόπιν ελέγχου δυνάμει του εδαφίου (3) του άρθρου 3Δ.

(2) Πριν από την επιβολή διοικητικού προστίμου δυνάμει του παρόντος άρθρου, ο Έφορος Ασφαλίσεων παρέχει στα εμπλεκόμενα μέρη το δικαίωμα προηγούμενης ακρόασης, σύμφωνα με τις αρχές της χρηστής διοίκησης.

3ΣΤ. Το Υπουργικό Συμβούλιο δύναται να εκδίδει Κανονισμούς για σκοπούς καλύτερης εφαρμογής των διατάξεων των άρθρων 3Α, 3Β, 3Γ, 3Δ και 3Ε.»

4.-(1) Με την επιφύλαξη των διατάξεων των εδαφίων (2) και (3), ο παρών Νόμος τίθεται σε ισχύ κατά την ημερομηνία δημοσίευσής του στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

(2) Οι διατάξεις του εδαφίου (1) του άρθρου 3Β τίθενται σε ισχύ τέσσερις (4) μήνες μετά την ημερομηνία δημοσίευσής του παρόντος Νόμου στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

(3) Οι διατάξεις του άρθρου 3Δ τίθενται σε ισχύ την 1η Ιανουαρίου 2027. ■

## Η ομιλία του Υπουργού Οικονομικών στο 63ο Συνέδριο

Συνέχεια από σελ. 10

εκπροσωπείτε, και παρέχετε την πληροφόρηση και τεκμηρίωση που απαιτείται, ώστε η πολιτεία να λαμβάνει τις καλύτερες αποφάσεις για ένα πιο σύγχρονο και λειτουργικό δημόσιο τομέα.

Ακούστηκαν προηγουμένως, κάποια από τα αιτήματα της ΠΑΣΥΔΥ που εκκρεμούν και τα οποία εξετάζονται με τη δέουσα προσοχή και σοβαρότητα, από το Υπουργείο Οικονομικών. Θέλω να σας διαβεβαιώσω, ότι όποια αιτήματα τεκμηριώνονται επαρκώς μέσα στα πλαίσια της ισονομίας, της συνταγματικότητας, της χρηστής διοίκησης και του ορθολογισμού, σε συνάρτηση πάντα με τα οικονομικά περιθώρια, θα μας βρίσκετε θετικούς. Για την κυβέρνηση, η βελτίωση των συνθηκών απασχόλησης και ικανοποίηση των εργασιακών αιτημάτων είναι άρρηκτα συνδεδεμένα με την πορεία ανάπτυξης και ανταγωνιστικότητας του κρά-

τους.

Την ίδια ώρα όμως, πρέπει να έχουμε όλοι υπόψη μας, ότι η συνέχιση της σταθερότητας και του εκσυγχρονισμού δεν είναι δεδομένη, ειδικά σε περιόδους αβεβαιότητας που παρατηρούνται σε παγκόσμιο επίπεδο.

Η παγκόσμια οικονομία αντιμετωπίζει συνεχείς και ταυτόχρονες απειλές, με αποτέλεσμα η χώρα μας, ως μικρή και ανοικτή οικονομία, να επηρεάζεται άμεσα από το κλίμα και την αστάθεια που επικρατεί.

Στο Υπουργείο Οικονομικών, παρακολουθούμε στενά τις εξελίξεις σε πολιτικό και οικονομικό επίπεδο και παρεμβαίνουμε μεθοδευμένα όπου χρειάζεται, με πακέτα στήριξης της κοινωνίας, για συγκράτηση της ακρίβειας και ανακούφιση των νοικοκυριών. Η έγκαιρη παρέμβαση μας, στις συνεχείς προκλήσεις που αντιμετωπίζει η οικονομία μας, δεν θα ήταν εφικτή, εάν δεν ακολουθούσαμε, μια υπεύθυνη και συνετή δημοσιονομική πο-

λιτική, η οποία επέφερε υψηλό ρυθμό ανάπτυξης, δημοσιονομικό πλεόνασμα, τον περιορισμό του δημόσιου χρέους και συγκράτηση του πληθωρισμού. Σε αυτά τα πλαίσια, απαιτούνται συλλογικές προσπάθειες, υπεύθυνες πολιτικές, μακριά από λαϊκισμούς και πρόσκαιρη ικανοποίηση συμφερόντων από όπου και αν προέρχονται.

Στο πλαίσιο της συνέχισης της πορείας σταθερότητας και ανάπτυξης, επεξεργαζόμαστε, στη βάση στοχευμένων μελετών, τον εξορθολογισμό του κρατικού μισθολογίου και τη συγκράτηση του ρυθμού αύξησής του. Και θέλω να σας διαβεβαιώσω ότι ο εξορθολογισμός και η συγκράτηση του κρατικού μισθολογίου, μόνο υπέρ των καλώς νοούμενων συμφερόντων των δημοσίων υπαλλήλων μπορεί να λειτουργήσει, αφού θα θωρακίσει τα κεκτημένα, αποκλείοντας οποιοδήποτε μελλοντικό κίνδυνο αμφισβήτησης ή επανα-διαπραγμάτευσης, όπως είχε γίνει στο παρελθόν.

Προς αυτή την κατεύθυνση, μόλις υπάρξουν συγκεκριμένες προτάσεις προς συζήτηση, να είστε βέβαιοι ότι θα γίνει η απαιτούμενη διαβούλευση με όλους τους εμπλεκόμενους εταίρους και η υπεύθυνη στάση της ΠΑΣΥΔΥ, θα είναι καθοριστικής σημασίας.

Ως Υπουργός Οικονομικών, είμαι βέβαιος για τη συνέχιση της στενής συνεργασίας μεταξύ μας και σας διαβεβαιώνω ότι ως κυβέρνηση είμαστε πάντα στη διάθεσή σας για να ακούσουμε και να λάβουμε σοβαρά υπόψη τις θέσεις και τους προβληματισμούς σας. Για την επίτευξη των στόχων μας, είναι σημαντική η διατήρηση σε άριστα επίπεδα των εργασιακών σχέσεων και η κοινωνική συνοχή που επιτυγχάνεται με την εργατική ειρήνη και την αγαστή συνεργασία με όλους τους κοινωνικούς εταίρους.

Εύχομαι κάθε επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου σας. ■

## Οι πιο κάτω επιλέγησαν για δήμερη διαμονή στις κατοικίες Τροόδους για τις 14 περιόδους καλοκαιριού από τον Ιούνιο μέχρι Σεπτέμβριο

<b>Δημοσιεύουμε</b> πιο κάτω κατάλογο των επιτυχόντων για οκταήμερη διαμονή στις κυβερνητικές κατοικίες στο Τρόοδος στις 14 περιόδους 8ήμερης διαμονής το φετινό καλοκαίρι με έναρξη την 5η Ιουνίου και λήξη στις 11 Σεπτεμβρίου. Οι επιλεγέντες δημοσιεύονται με τον αριθμό των Κοινωνικών τους Ασφαλίσεων.	19 1305169	17 498234	40 1217602	13 495281	23 530296
	20 1364262	18 522031	<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 10</b>	14 497846	24 570736
	21 1407649	19 530274	<b>Από: 07/08/2026</b>	15 501965	25 605317
	<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 6</b>	20 546818	<b>Μέχρι: 14/08/2026</b>	16 510073	26 630783
	<b>Από: 10/07/2026</b>	21 595084	1 261718	17 512841	27 634412
	<b>Μέχρι: 17/07/2026</b>	22 613059	2 304657	18 514149	28 677932
	1 64581	23 631485	3 365528	19 527952	29 696684
	2 309527	24 648505	4 367701	20 546041	30 717172
	3 386060	25 678799	5 370087	21 549514	31 726152
	4 428060	26 691356	6 380031	22 553214	32 739991
	5 428060	27 693445	7 382216	23 582914	33 748652
	6 485100	28 731356	8 388818	24 604848	34 749541
	7 496698	29 769863	9 392924	25 637358	35 782287
	8 562022	30 776126	10 402970	26 643250	36 810442
<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1</b>	31 830600	11 409797	27 723246	37 811853	
<b>Από: 05/06/2026</b>	32 1049916	12 421677	28 760970	38 836856	
<b>Μέχρι: 12/06/2026</b>	33 1100274	13 441830	29 805734	39 849589	
1 1110651	34 1172062	14 441851	30 820586	40 851705	
<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 2</b>	35 1234502	15 442420	31 830520	41 944958	
<b>Από: 12/06/2026</b>	<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 9</b>	16 443141	32 843962	42 1081074	
<b>Μέχρι: 19/06/2026</b>	<b>Από: 31/07/2026</b>	17 459541	33 849309	43 1092452	
1 178610	<b>Μέχρι: 07/08/2026</b>	18 468172	34 875121	44 1096012	
2 522056	<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 7</b>	19 483919	35 951683	45 1101651	
<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 3</b>	<b>Από: 17/07/2026</b>	20 503789	36 963261	46 1201938	
<b>Από: 19/06/2026</b>	<b>Μέχρι: 24/07/2026</b>	21 507197	37 978008	47 1237703	
<b>Μέχρι: 26/06/2026</b>	1 263855	22 516476	38 1139394	48 1369587	
1 371375	2 297823	23 529357	39 1144933	<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 13</b>	
2 864941	3 323989	24 559285	40 1238788	<b>Από: 28/08/2026</b>	
3 1182607	4 359863	25 562995	41 1242852	<b>Μέχρι: 04/09/2026</b>	
<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 4</b>	5 387531	26 565761	42 1252492	1 210351	
<b>Από: 26/06/2026</b>	6 452903	27 632214	43 1333890	2 357557	
<b>Μέχρι: 03/07/2026</b>	7 478890	28 638278	44 1363585	3 395462	
1 345828	8 500372	29 646290	45 1383888	4 419139	
2 463478	9 505719	30 673406	46 1422601	5 479168	
3 465371	10 522719	31 686239	47 1493504	6 479850	
4 513048	11 525584	32 761884	48 1569749	7 486279	
5 629903	12 544214	33 777159	<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 12</b>	8 486987	
6 685222	13 567507	34 980775	<b>Από: 21/08/2026</b>	9 508931	
7 845702	14 714410	35 980909	<b>Μέχρι: 28/08/2026</b>	10 529168	
8 1399154	15 959853	36 988972	1 205483	11 551153	
<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 5</b>	16 1303548	37 1056070	2 217874	12 553472	
<b>Από: 03/07/2026</b>	17 1563520	38 1061899	3 294133	13 617145	
<b>Μέχρι: 10/07/2026</b>	<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 8</b>	39 1097796	4 312538	14 621053	
1 817	<b>Από: 24/07/2026</b>	40 1145144	5 333650	15 639718	
2 269087	<b>Μέχρι: 31/07/2026</b>	41 1323655	6 359142	16 683311	
3 333514	1 17034	42 1599978	7 366953	17 786474	
4 356229	2 300219	<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 11</b>	8 379946	18 794887	
5 372642	3 331945	<b>Από: 14/08/2026</b>	9 384017	19 832136	
6 416101	4 333340	<b>Μέχρι: 21/08/2026</b>	10 400438	20 870042	
7 451457	5 338448	1 310403	11 412949	21 949697	
8 496611	6 356765	2 323435	12 419087	22 961161	
9 514764	7 394060	3 369205	13 421261	23 1090791	
10 547298	8 402897	4 384251	14 424862	24 1677135	
11 632371	9 405227	5 388469	15 436466	<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 14</b>	
12 645439	10 419844	6 393276	16 437913	<b>Από: 04/09/2026</b>	
13 745606	11 426774	7 400595	17 479582	<b>Μέχρι: 11/09/2026</b>	
14 775080	12 430047	8 406316	18 482182	1 480308	
15 960164	13 448997	9 429061	19 497074	2 492214	
16 972628	14 469965	10 440380	20 498819	3 868704	
17 982548	15 476034	11 469552	21 508613	4 998655	
18 1184022	16 480870	12 491557	22 508972		

### ΕΚΔΡΟΜΗ/ΠΡΟΣΚΥΝΗΜΑ ΣΤΟ ΙΕΡΟ ΝΑΟ ΟΣΙΩΝ ΒΑΡΝΑΒΑ ΚΑΙ ΙΛΑΡΙΩΝΟΣ, ΠΕΡΙΣΤΕΡΩΝΑ ΚΑΙ ΙΕΡΟ ΝΑΟ ΤΙΜΙΟΥ ΣΤΑΥΡΟΥ ΑΓΙΑΣΜΑΤΙ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ ΜΕΛΗ ΠΑΣΥΔΥ

**Η** Οργάνωση μας σε συνεργασία με το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Συνταξιούχων, στα πλαίσια των ετήσιων εκδηλώσεων που διοργανώνουν ως ελάχιστη αναγνώριση της μακρόχρονης προσφοράς των συνταξιούχων μελών προς την υπηρεσία και τη Συντεχνία, διοργανώνουν εκδρομή/προσκύνημα στο Ιερό Ναό Οσίων Βαρνάβα και Ιλαρίωνος, Περιστέρωνα και Ιερό Ναό Τιμίου Σταυρού Αγιασμάτι. Για την καλύτερη εξυπηρέτηση των συμμετεχόντων, η εκδρομή θα πραγματοποιηθεί την **Πέμπτη 11** και θα επαναληφθεί το **Σάββατο 13 Ιουνίου 2026**.

Δηλώσεις συμμετοχής γίνονται δεκτές από τις **2/6 μέχρι και τις 5/6**, στο γραφείο του Κλάδου Συνταξι-

ούχων στο 2ο όροφο του οικηματος μας στη Λευκωσία, από 09.30 π.μ. - 12.00 π.μ. καθημερινά. Το τέλος συμμετοχής είναι €5 ανά άτομο, δεν είναι επιστρεπτό σε περίπτωση ακύρωσης και καταβάλλεται ταυτόχρονα με τη δήλωση συμμετοχής. Οι δηλώσεις γίνονται προσωπικά από τα ίδια τα μέλη ή εξουσιοδοτημένα από τους ίδιους άτομα.

Την **πρώτη ημέρα 2/6** θα δοθεί προτεραιότητα για εγγραφή **ΜΟΝΟ** σε όσους δεν έλαβαν μέρος στην προηγούμενη εκδρομή. Παρακαλούμε επειδή θα γίνεται αυστηρός έλεγχος όσοι συμμετείχαν στην προηγούμενη εκδρομή να προσέλθουν στα γραφεία για εγγραφή **ΜΟΝΟ** από τις **3/6** μέχρι **5/6**. Αιτήσεις εγγραφής τους νωρίτερα δεν θα γίνονται δεκτές. Θα

τηρηθεί αυστηρά σειρά προτεραιότητας μέχρι εξαντλήσεως των θέσεων και δικαίωμα συμμετοχής έχουν μόνο οι συνταξιούχοι μέλη της Οργάνωσής μας οι οποίοι μπορούν να συνοδεύονται από τον/την σύζυγο τους.

Οι συνάδελφοι συνταξιούχοι μπορούν να αποτείνονται για περισσότερες πληροφορίες κατά τις πιο πάνω ώρες λειτουργίας του γραφείου στο τηλ. 22844468.

Χώρος αναχώρησης και επιστροφής:  
Οίκημα ΠΑΣΥΔΥ Λ/σία (Δημ. Σεβέρη 3)  
Συγκέντρωση: 7.30 π.μ. - 8.00 π.μ.  
Ώρα επιστροφής: 4.00 μ.μ. - 4.30 μ.μ.

## Διάβημα προς τους Ευρωπαϊκούς Θεσμούς από τον Σύνδεσμο Πυροσβεστών τονίζει ότι είναι αδιαπραγμάτευτη η υγεία τους

**Μ**ε αφορμή τη Διεθνή μέρα Πυροσβεστών, που έχει καθιερωθεί να τιμάται κάθε χρόνο στις 4 Μαΐου, αντιπροσωπεία του Συνδέσμου Πυροσβεστών Κύπρου (ΣΥΠΥΚ) είχε συνάντηση με τον κ. Αθανάσιο Αθανασίου, εκπρόσωπο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Κύπρο και τον κ. Ευάγγελο Βασιλείου, εκπρόσωπο του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στη χώρα μας. Ο ΣΥΠΥΚ εκπροσωπήθηκε από τον κ. Κώστα Ολύμπιο, Πρόεδρο του Συνδέσμου, τον κ. Αυγουστίνο Παπαβασιλείου, Αντιπρόεδρο και τον κ. Χρίστο Ιωάννου, Γραμματέα του ΣΥΠΥΚ.

Σκοπός της συνάντησης ήταν η επίδοση υπομνήματος με κύριο αίτημα την αναγνώριση του καρκίνου ως επαγγελματική ασθένεια για τους πυροσβέστες. Στο υπόμνημα επισυνάφθηκαν και σχετικές μελέτες, όπως επίσης και η έρευνα που διεξήχθη από τον IARC, τον Διεθνή Οργανισμό Έρευνας για τον Καρκίνο, που αποτελεί υπηρεσία του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας. Τα αποτελέσματα των υπό αναφορά μελετών στοιχειοθετούν και ενισχύουν το συμπέρασμα ότι το επάγγελμα του πυροσβέστη είναι επικίνδυνο και ανθυγιεινό και σε πολλές περιπτώσεις συνδέεται με την εκδήλωση καρκίνου, εξαιτίας της σχεδόν καθημερινής έκθεσης σε χημικά και επικίνδυνα προϊόντα.

Η πιο πάνω πρωτοβουλία από τα μέλη του ΣΥΠΥΚ εμπίπτει στο πλαίσιο της εκστρατείας που διεξάγεται από την EPSU (European Federation of Public Service Unions - Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Δημοσίων Υπηρεσιών), με σκοπό τη διαμόρφωση ενιαίας πολιτικής στα κράτη μέλη και την εισαγωγή προνοιών στις εθνικές νομοθεσίες, ώστε ο καρκίνος στην περίπτωση των πυροσβεστών να αναγνωρίζεται ως επαγγελματική ασθένεια.

Κατά τη συνάντηση συζητήθηκαν επίσης και επιμέρους ζητήματα που αφορούν τους πυροσβέστες στη χώρα μας και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν, όπως η ανάγκη για εκσυγχρονισμό των κτηριακών εγκαταστάσεων και του εξοπλισμού, η επαρκής και ορθολογιστική επάνδρωση των πυροσβεστικών σταθμών, η δημιουργία



για Πυροσβεστικής Ακαδημίας, κ.α.

Δημοσιεύουμε πιο κάτω το σχετικό υπόμνημα και φωτογραφικό υλικό από τη συνάντηση.

### Διάβημα προς τους Ευρωπαϊκούς Θεσμούς από τον Σύνδεσμο Πυροσβεστών Κύπρου

Αγαπητοί Αντιπρόσωποι της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου,

Σας γράφουμε ως συνδικάτο πυροσβεστών στην Κύπρο,

Σας ζητάμε να λάβετε υπόψη τα αιτήματά μας και να μεταφέρετε τη σύσταση του ΠΟΥ ότι το επάγγελμα του πυροσβέστη είναι καρκινογόνο. Οι εργαζόμενοι έκτακτης ανάγκης και οι πυροσβέστες είναι εξαιρετικά εκτεθειμένοι σε χημικά και διάφορα επικίνδυνα προϊόντα κατά την καθημερινή τους εργασία, ωστόσο η νομοθεσία μας δεν ανταποκρίνεται σε αυτήν την πραγματικότητα. Τον Ιούλιο του 2022, η IARC (ένας φορέας του ΠΟΥ) κατέληξε στο συμπέρασμα ότι η επαγγελματική έκθεση που αφορά το επάγγελμα του πυροσβέστη ότι είναι καρκινογόνο για τον άνθρωπο και το κατάταξε στην Ομάδα 1 (η οποία είναι η υψηλότερη ταξινόμηση για καρκινογόνους κινδύνους). Αυτή η ταξινόμηση βασίζεται σε επαρκή στοιχεία που συνδέουν την πυρόσβεση με διάφορους καρκίνους, συμπεριλαμβανομένου του μεσοθηλιώ-

ματος και του καρκίνου της ουροδόχου κύστης, καθώς και σε περιορισμένα στοιχεία για άλλους τύπους όπως ο καρκίνος του παχέος εντέρου και του προστάτη.

Στις Ηνωμένες Πολιτείες, οι επαγγελματίες πυροσβέστες καλύπτονται ουσιαστικά από ασφάλιση για όλους τους καρκίνους και για 15 χρόνια μετά τη συνταξιοδότηση και όσοι πεθαίνουν εν ώρα καθήκοντος λαμβάνουν 500.000 δολάρια. Πιστεύουμε ότι η κυβέρνηση μας θα πρέπει να κινηθεί προς την ίδια κατεύθυνση.

Αρκετές ευρωπαϊκές συνδικαλιστικές οργανώσεις πυροσβεστών συμμετέχουν σε μια Διεθνή Ημέρα Δράσης για την προώθηση της τεκμαιρόμενης νομοθεσίας για τους πυροσβέστες, επειδή πρόκειται για ευρωπαϊκό ζήτημα.

Η Ευρωπαϊκή Συνδικαλιστική Οργάνωση Δημοσίων Υπαλλήλων (EPSU), η πιο αντιπροσωπευτική οργάνωση επαγγελματιών πυροσβεστών, διεξάγει εκστρατεία σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο για την επίτευξη δεσμευτικής τεκμαιρόμενης νομοθεσίας που θα αναγνωρίζει τον καρκίνο ως επαγγελματική ασθένεια για τους πυροσβέστες. Η EPSU απαιτεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση να μεταφέρει στο εθνικό δίκαιο τη σύσταση του ΠΟΥ και θα συνεργαστεί με τη ΔΟΕ για να διασφαλίσει ότι οι πυροσβέστες είναι νόμιμοι. Η EPSU απαιτεί επίσης μια

ευρωπαϊκή στρατηγική για τους επαγγελματίες πυροσβέστες και τους εργαζόμενους έκτακτης ανάγκης, ώστε να αντιμετωπίσουν τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει το προσωπικό.

Η συνεχής αντιμετώπιση της κλιματικής κρίσης από τους Ευρωπαϊκούς θεσμούς, μας βρίσκει υποστηρικτές της όλης προσπάθειας, όμως, Όλα τα μέτρα που παίρνονται είτε για την πράσινη μετάβαση της ενέργειας είτε για μείωση των ρυπογόνων αερίων προσθέτουν άμεσους και έμμεσους κινδύνους για τους Πυροσβέστες της Ευρώπης. Η αύξηση των χημικών παραγώγων καύσης από τα υλικά των νέων κατασκευών, η αύξηση της θερμοκρασίας και την ραγδαία αύξηση εκδήλωσης Αγροδοσικών Πυρκαγιών επηρεάζουν όλο τον πληθυσμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αλλά οι πρώτοι που επηρεάζονται και αντιμετωπίζουν στον μέγιστο βαθμό αυτή την Κρίση είναι οι Πυροσβέστες.

Οι Πυροσβέστες αποτελούν την πρώτη και τελευταία άμυνα των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης εν καιρώ ειρήνης. Τα ακραία καιρικά φαινόμενα, οι πυρκαγιές, οι πλημμύρες, οι σεισμοί αλλά και όλες οι φυσικές και τεχνολογικές καταστροφές αυξάνονται με μαθηματική ακρίβεια και πρέπει να αντιμετωπιστούν από τους εργαζόμενους έκτακτης ανάγκης. Η μείωση του μέσου όρου ζωής των πυροσβεστών πρέπει να αντιμετωπιστεί με αντισταθμιστικά μέτρα αφού μια ομάδα εργαζόμενων της Ευρωπαϊκής Ένωσης μειονεκτεί έναντι του άλλου πληθυσμού της Ε.Ε.

Μαζί με αυτό το διάβημα που σας παραδίδεται, σας επισυνάπτουμε διάφορες μελέτες οι οποίες συμβαδίζουν με τα αιτήματα των πυροσβεστών της Ε.Ε για την αναγνώριση του επαγγέλματος μας ως επικίνδυνο και ανθυγιεινό, καθώς και για να παρθούν προληπτικά μέτρα για την προστασία και αξιοπρεπή διαφύλαξη των δικαιωμάτων των Πυροσβεστών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η υγεία των Πυροσβεστών μας είναι αδιαπραγμάτευτη και έτσι πρέπει να αντιμετωπίζεται από όλους τους θεσμούς της Ε.Ε. ■

## Καταδίκη επίθεσης εναντίον κτηνιατρικού λειτουργού

**Ο** Παγκύπριος Κτηνιατρικός Σύλλογος, το Κτηνιατρικό Συμβούλιο Κύπρου και η Κλάδος Υπαλλήλων Κτηνιατρικών Υπηρεσιών (ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ) καταδικάζει απερίφραστα το σοβαρό περιστατικό απειλών, εξύβρισης και σωματικής επίθεσης εναντίον Κτηνιατρικού Λειτουργού κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, στο πλαίσιο επίσημης δειγματοληψίας που πραγματοποιήθηκε στις 05/05/2026.

Οι Κτηνιατρικές Υπηρεσίες της Κυπριακής Δημοκρατίας έχουν την ευθύνη προστασίας της Δημόσιας Υγείας, της υγείας και ευημερίας των ζώων, της ασφάλειας της τροφικής αλυσίδας και της διαχείρισης επιζωοτιών και μεταδοτικών νοσημάτων. Οι λειτουργοί τους ενεργούν πάντοτε βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας και των οδηγιών της Αρμόδιας Αρχής, ιδιαίτερα σε περιπτώσεις επειγόντων επιδη-



μιολογικών ελέγχων και δειγματοληψιών που αφορούν την προστασία του ζωικού κεφαλαίου και του δημόσιου συμφέροντος.

Η άσκηση βίας, οι απειλές κατά της ζωής και της σωματικής ακεραιότητας λειτουργών του κράτους, καθώς και κάθε μορφή εκφοβισμού ή παρεμπόδισης του έργου τους, είναι απολύτως απαράδεκτες και δεν μπορούν να γίνουν ανεκτές σε

ένα Κράτος Δικαίου.

Ιδιαίτερα ανησυχητικό είναι το γεγονός ότι το περιστατικό σημειώθηκε κατά τη διάρκεια εφαρμογής μέτρων που σχετίζονται με τη διαχείριση σοβαρών κινδύνων για την υγεία των ζώων και τη βιοασφάλεια της χώρας. Η απρόσκοπτη άσκηση των καθηκόντων των Κτηνιατρικών Υπηρεσιών αποτελεί βασική προϋπόθεση για την αποτελεσματική προστασία της Κτηνοτροφίας, της Δημόσιας Υγείας και της οικονομίας του τόπου.

Οι πιο πάνω φορείς εκφράζουν την πλήρη στήριξή τους προς τον συνάδελφο Κτηνιατρικό Λειτουργό και προς όλο το προσωπικό των Κτηνιατρικών Υπηρεσιών, οι οποίοι καθημερινά επιτελούν το έργο τους κάτω από δύσκολες και πολλές φορές επικίνδυνες συνθήκες, με επαγγελματισμό και αίσθημα ευθύνης.

Παράλληλα, καλούμε όλους τους εμ-

πλεκόμενους να συνεργάζονται με τις Αρμόδιες Αρχές και να επιδεικνύουν σεβασμό προς τους λειτουργούς που εργάζονται για την προστασία της υγείας των ζώων και της κοινωνίας γενικότερα. Εισήγησή μας, όσοι δεν συμμορφώνονται με τις πρόνοιες της νομοθεσίας και προβαίνουν σε παράνομες και βίαιες πράξεις, να εξαιρούνται από τυχόν ωφελήματα ή αποζημιώσεις που παρέχει ένα Κράτος Δικαίου, όπως είναι η Κυπριακή Δημοκρατία.

Τέλος, εκφράζουμε την εμπιστοσύνη μας στις Αρμόδιες Αρχές για τη γρήγορη διερεύνηση του περιστατικού και τη λήψη όλων των αναγκαίων μέτρων στο πλαίσιο της νομιμότητας. ■

Παγκύπριος Κτηνιατρικός Σύλλογος  
Κτηνιατρικό Συμβούλιο Κύπρου  
Κλάδος Υπαλλήλων Κτηνιατρικών Υπηρεσιών ΠΑΣΥΔΥ



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης

## Οι Πρωταθλητές το γιόρτασαν με την... ψυχή τους!

**Τ**ο πήραν, το σήκωσαν, είναι οι άξιοι πρωταθλητές. Τη στιγμή που όλοι περίμεναν, οι αρχηγοί Κούσουλος, Φαμπιάνο και Κουλιμπαζί, φώναζαν το Πόβετιτς, παρέλαβαν το τρόπαιο, με το Στάδιο να 'εκρήγνυται'. Το σήκωσαν ψηλά, μαζί με τους συμπαίκτες τους, μέσα στην απόλυτη αποθέωση από τους φίλους του 'τριφυλλιού' (με ρεκόρ 21.759 θεατές στο ΓΣΠ), που έδωσαν δυναμικό 'παρών' μετατρέποντας τη βραδιά της απονομής σε μια πράσινη γιορτή, για το 22<sup>ο</sup> Πρωτάθλημα της ιστορίας του Συλλόγου.

Από κει και πέρα, το σκηνικό ήταν αυτό που αρμόζει σε έναν Πρωταθλητή. Νύχτα μαγική και ονειρεμένη ήταν η Κυριακή 10 Μαΐου του 2026 για την οικογένεια της Ομόνοιας. Φωτοβολίδες, χειροκροτήματα και συνθήματα έπνιξαν τα πάντα, με τον κόσμο του τριφυλλιού, να ζει στο έπακρο τη στιγμή. Οι ποδοσφαιριστές έγιναν έναν με τον κόσμο, η τεχνική ηγεσία και η Διοίκηση αποθεώθηκαν και το πάρτι δεν... είχε τέλος.

Η Ομόνοια πρόσθεσε ακόμη ένα πρωτάθλημα στη συλλογή της, φτάνοντας τα 22 και επέστρεψε ξανά στην κορυφή του Κυπριακού ποδοσφαίρου, μετά από μία αποχή πέντε χρόνων. Μια σεζόν που ολοκληρώνεται με τον ιδανικότερο τρόπο και μια βραδιά που δύσκολα θα ξεχαστεί από όσους βρέθηκαν στο ΓΣΠ.

Ο φετινός τίτλος κρίθηκε πολύ πριν το τέλος της αγωνιστικής περιόδου. Συγκεκριμένα και μαθηματικά, τρεις αγωνιστικές πριν πέσει η αυλαία των πλέι-οφ, με τη νίκη επί του Άρη, κάτι που συμβαίνει για πρώτη φορά στο θεσμό των πλέι-οφ.

Η Ομόνοια το κατέκτησε με την αξία της. Είναι η ομάδα με την καλύτερη άμυνα (22 γκολ) και την καλύτερη επίθεση (78 γκολ). Μετρά τώρα (υπάρχουν ακόμα δύο αγωνιστικές) 24 νίκες σε 33 παιχνίδια. Έχει έξι ισοπαλίες και τρεις ήττες, ενώ είναι η μοναδική ομάδα που κέρδισε τις υπόλοιπες 13 το πρωτάθλημα.



Όλοι οι αντίπαλοι της έχουν παραδεχθεί ότι είναι η καλύτερη ομάδα του πρωταθλήματος και δικαίως φτάνει στην κατάκτηση του τίτλου. Για την ιστορία, η Ομόνοια έφερε ισοπαλία 1-1 με την ΑΕΚ.

### Κλείδωσε το κυπριακό καρέ στην Ευρώπη

Οι νίκες του Απόλλωνα επί του ΑΠΟΕΛ (2-0) και της Πάφου F.C. επί του Άρη (2-0) έβαλαν οριστικό τέλος στην 'μάχη' των Ευρωπαϊκών εισιτηρίων. Δύο αγωνιστικές πριν το φινάλε, η Κύπρος γνωρίζει πλέον το 'καρέ' των ομάδων που θα μας εκπροσωπήσουν στις διοργανώσεις της ΟΥΕΦΑ για τη σεζόν 2026-2027.

### Ομόνοια: Στο μονοπάτι των πρωταθλητών

Η Πρωταθλήτρια Ομόνοια επιστρέφει στο Τσάμπιονς Λιγκ. Θα αρχίζει τις υποχρεώσεις της από τον 2<sup>ο</sup> προκριματικό γύρο, έχοντας ως μεγάλο στόχο την είσοδο στη League Phase, για πρώτη φορά στην ιστορία της.

### ΑΕΚ: Ξανά στο Κόνφερενς Λιγκ

Για άλλη μια χρονιά η ΑΕΚ δηλώνει 'παρούσα' στην Ευρώπη. Η ομάδα της Λάρνακας εξασφάλισε τη συμμετοχή της στο Κόνφερενς Λιγκ και θα ξεκινήσει από το 2<sup>ο</sup> προκριματικό γύρο, στοχεύοντας σε μια πορεία ανάλογη με τις προηγούμενες επιτυχίες της στη διοργάνωση.

### Απόλλων και Πάφος: Με το βλέμμα στον τελικό

Οι άλλες δύο θέσεις ανήκουν στον Απόλλωνα και την Πάφο, με τη μεταξύ τους εκκρεμότητα να λύνεται στον τελικό Κυπέλλου, που θα διεξαχθεί στις 29 Μαΐου στο ΓΣΠ.

- Ο νικητής του Κυπέλλου: Θα συμμετάσχει στο Γιουρόπα Λιγκ (1<sup>ο</sup> προκριματικός γύρος).

- Ο ηττημένος του τελικού: Θα συμμετάσχει στο Κόνφερενς Λιγκ (2<sup>ο</sup> προκριματικός γύρος).

### ΑΠΟΕΛ και Άρης εκτός Ευρωπαϊκών θέσεων

Με τον ΑΠΟΕΛ και τον ΑΡΗ να μένουν οριστικά εκτός Ευρωπαϊκών θέσεων, η προσοχή στρέφεται πλέον στον τελικό του Κυπέλλου που θα καθοριστεί, όπως αναφέραμε και πιο πάνω, τον τελικό κάτοχο των δύο εισιτηρίων.

### Η Αραδίππου ξενύχτησε για την Ομόνοια της!

Και είχε κάθε λόγο... Με τη νίκη 2-1 επί του Ακρίτα, έφτασε τους 39 βαθμούς και σφράγισε την παραμονή στην Α' Κατηγορία. Τρίτη σερί σεζόν στα μεγάλα σαλόνια. Αντίθετα τα αισθήματα για την ομάδα του Ακρίτα, τον αφήνει σε εξαιρετικά δύσκολη θέση και πλέον η παραμονή δεν εξαρτάται αποκλειστικά από τα δικά τους πόδια.

Στην τελευταία αγωνιστική, η ομάδα της Χλώρακας, χρειάζεται νίκη επί της ΑΕΛ και την ίδια ώρα, να μην νικήσει ο Ολυμπιακός της Ανόρθωσης. Ο Ακρίτας έχει 35 βαθμούς και ο Ολυμπιακός 37. Σε περίπτωση ισοβαθμίας στους 38 βαθμούς υπερτερεί η ομάδα της Χλώρακας.

Ο Ολυμπιακός απέκτησε το πάνω χέρι μετά το σπουδαίο 'διπλό' με ανατροπή, επί της ΑΕΛ (1-3).

Έσβησαν και οι τελευταίες μαθηματικές ελπίδες για παραμονή του Εθνικού Άχνας, ο οποίος με τη νέα χρονιά θα αγωνίζεται στην Β' Κατηγορία. Κέρδισε εκτός της Ένωση με 3-1. Ο Εθνικός είναι στην 13<sup>η</sup> θέση με 33 βαθμούς. ■

## Οικονομικές καταστάσεις των ομάδων για το 2025 του Α' ομίλου. Έσοδα-έξοδα

**Η Ομόνοια** παρουσιάζει εντυπωσιακή οικονομική ανατροπή για το 2025, καταγράφοντας κερδοφορία και αισθητή βελτίωση σε όλους τους βασικούς δείκτες. Τα έσοδα αυξήθηκαν στα €20.6 εκατ. Από €16.7 εκ. το 2024, οδηγώντας σε μικτό κέρδος €7.97 εκ., υπερδιπλάσιο σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά.

Σε λειτουργικό επίπεδο, η ομάδα πέρασε από ζημιά €424 χιλ. σε κέρδος €5.01 εκ., αποτέλεσμα καλύτερου ελέγχου εξόδων και αυξημένων εισροών. Με περιορισμένα χρηματοοικονομικά έξοδα (€126 χιλ.), η Ομόνοια κατέγραψε καθαρό κέρδος €4.89 εκ., σε πλήρη αντίθεση με τη ζημιά του 2024.

Στον ισολογισμό, οι συνολικές υποχρεώσεις μειώθηκαν δραστικά, κυρίως λόγω σημαντικής μείωσης οφειλών προς τρίτους (από €25.2 εκ. - σε €12.5 εκ.). Ταυτόχρονα, τα αρνητικά ίδια κεφάλαια βελτιώθηκαν αισθητά στα €7.79 εκ. από €22.8 εκ..

### ΑΕΚ: Ακόμη... μετρά εκατομμύρια! - Ρεκόρ εσόδων άνω των €16.000.000 από Ευρώπη και τηλεοπτικά το 2025

Η ΑΕΚ, επιβεβαιώνοντας πως το 2025 πρόκειται για την ομάδα της Λάρνακας μια από τις πιο ισχυρές και κερδοφόρες χρονιές της ιστορίας της. Με συνολικά έσοδα που άγγιξαν τα €16.76 εκ., ο σύλλογος κατέγραψε εντυπωσιακή οικονομική δυναμική, κυρίως χάρη στην Ευρωπαϊκή του πορεία. Τα €8.99 εκ. από ευρωπαϊκούς αγώνες αποτέλεσαν τη 'ραχοκοκαλιά' των εισπράξεων, ενώ τα τηλεοπτικά δικαιώματα πρόσθεσαν ακόμη €1.99 εκ.. Σημαντική ήταν και η συμβολή των χορηγιών και διαφημίσεων, που ξε-

πέρασαν τα €598 χιλ. ευρώ, ενώ τα εισιτήρια διαρκείας και οι εισπράξεις αγώνων ενίσχυσαν περαιτέρω τα ταμεία. Συνολικά, τα λειτουργικά έξοδα ανήλθαν σε €12.86 εκ., με το μεγαλύτερο μέρος να αφορά συμβόλαια ποδοσφαιριστών και τεχνικού επιτελείου. Το τελικό αποτέλεσμα ήταν ένα καθαρό κέρδος €3.7 εκ., επιβεβαιώνοντας τη σταθερή οικονομική πορεία του συλλόγου. Το ενεργητικό της ΑΕΚ ανήλθε στα €16,77 εκ., με ισχυρή παρουσία σε επενδύσεις και ρευστότητα, ενώ τα ίδια κεφάλαια έφτασαν τα €12.75 εκ. ευρώ.

### Απόλλων: Έσοδα €6.750.000 - κόστος €10.300.000 και ζημιά €4.4 εκ. το 2025

Οι οικονομικές καταστάσεις του Απόλλωνα για το 2025 αποτυπώνουν μια ακόμη δύσκολη χρονιά, με τον σύλλογο να καταγράφει ζημιά €4.4 εκ., συνεχίζοντας την αρνητική πορεία της προηγούμενης χρήσης.

Παρά τα έσοδα των €6.750.000 εκ., το υψηλό κόστος λειτουργίας, ιδίως τα άμεσα έξοδα που ανήλθαν σε €10.32 εκ., οδήγησε σε μικτό αρνητικό αποτέλεσμα €3.57 εκ. ευρώ. Τα κεφάλαια βρίσκονται στα €13.38 εκ., παρά την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου, από μετόχους, που πλέον ανέρχονται σε €9.06 εκ. ευρώ. Το συνολικό ενεργητικό του Απόλλων διαμορφώνεται στα €2.45 εκ.. Την ίδια στιγμή, οι συνολικές υποχρεώσεις φτάνουν τα €13.83 εκ., εκ των οποίων πάνω από τα μισά αφορούν βραχυπρόθεσμες οφειλές.

### Πάφος: Έσοδα - ρεκόρ ύψους €41.860.000

Σε τροχιά οικονομικής ανάκαμψης

μπαίνει η Πάφος F.C. για το 2025, σε σχέση με το 2024, σύμφωνα με τις οικονομικές καταστάσεις της που δημοσιεύτηκαν από την ΚΟΠ, με την ομάδα της Πάφου να καταγράφει επιστροφή στην κερδοφορία και ισχυρή ενίσχυση των εσόδων της. Η ομάδα μετέτρεψε τη ζημιά των €2.46 εκ. σε καθαρό κέρδος €1.31 εκ.. Εξέλιξη που αποτυπώνει τη σαφή βελτίωση της οικονομικής της εικόνας.

Κομβικός παράγοντας ήταν η σημαντική αύξηση των εσόδων, τα οποία έφτασαν τα €41.86 εκ., από €26,9 εκ. την προηγούμενη χρονιά. Η ενίσχυση αυτή συνδέεται άμεσα με την ευρωπαϊκή πορεία της ομάδας και ιδιαίτερα τη συμμετοχή της στο Τσάμπιονς Λιγκ.

Το κόστος πωλήσεων ανήλθε στα €34.13 εκ., διαμορφώνοντας μικτό κέρδος €7.73 εκ., ενώ οι δαπάνες παραμένουν υψηλές λόγω επενδύσεων στο αγωνιστικό κομμάτι.

Σε επίπεδο υποχρεώσεων, καταγράφεται αύξηση στα €21.58 εκ., κυρίως λόγω βραχυπρόθεσμων οφειλών. Παράλληλα, τα αρνητικά ίδια κεφάλαια βελτιώνονται στα €3.84 εκ., δείχνοντας σταδιακή εξυγίανση.

### ΑΠΟΕΛ: Μείωσε στα €39.360.000 το λογιστικό χρέος, αλλά ζημιά και... κατάρρευση στα έσοδα του 2025

Ο ΑΠΟΕΛ για το 2025, όπως αυτές τις δήλωσαν οι 'γαλαζοκίτρινοι', στον ισολογισμό, οι συνολικές υποχρεώσεις μειώθηκαν ελαφρώς στα €39.36 εκ. (από €40.9 εκ.), κυρίως λόγω περιορισμού βραχυπρόθεσμων οφειλών.

Ωστόσο, τα αρνητικά ίδια κεφάλαια επιδεινώθηκαν στα €34.6 εκ., καταδεικνύοντας βαθιά κεφαλαιακή ανισορρο-

πία. Τα έσοδα υποχώρησαν δραστικά στα €8.77 εκ., από €17,76 εκ. το 2024, ενώ το κόστος πωλήσεων παρέμεινε υψηλό (€12.58 εκ.), οδηγώντας σε μικτή ζημιά €3.81 εκ., έναντι μικτού κέρδους την προηγούμενη χρονιά. Η εικόνα επιβαρύνθηκε περαιτέρω από αυξημένα διοικητικά και άλλα έξοδα, με αποτέλεσμα ο ΑΠΟΕΛ να καταγράψει λειτουργική ζημιά €4.6 εκ., σε πλήρη ανατροπή της κερδοφορίας του 2024. Τα χρηματοοικονομικά έξοδα αυξήθηκαν στα €983 χιλ., οδηγώντας σε καθαρή ζημιά €5.58 εκ., από μόλις €340 χιλ. το 2024.

### Άρης: Οικονομική... έκρηξη στο 2025 με έσοδα €22.400.000 και κόστος €18.100.000!

Οι οικονομικές καταστάσεις του Άρη αποτυπώνουν μια χρονιά εντυπωσιακής οικονομικής ενίσχυσης, με τον σύλλογο να καταγράφει καθαρό κέρδος €5.7 εκ., ξεπερνώντας και την ήδη θετική περσινή χρονιά. Τα συνολικά έσοδα ανήλθαν σε €22.4 εκ., παρουσιάζοντας μικρή αύξηση σε σχέση με το 2024, όμως η πραγματική διαφορά προήλθε από τα €6.51 εκ. σε 'other gains', που ενίσχυσαν καθοριστικά το τελικό αποτέλεσμα.

Παρά το υψηλό κόστος πωλήσεων, που έφτασε τα €18.18 εκ., ο Άρης διατήρησε θετικό πρόσημο σε όλα τα κρίσιμα οικονομικά μεγέθη. Στον ισολογισμό, το ενεργητικό του Άρη εκτοξεύτηκε στα €15.38 εκ., από €9.6 εκ. το 2024, κυρίως λόγω της αύξησης των απαιτήσεων και της αξίας των άλλων περιουσιακών στοιχείων. Τα ίδια κεφάλαια ενισχύθηκαν σημαντικά, φτάνοντας τα €13.89 εκ., ενώ οι συνολικές υποχρεώσεις παραμένουν χαμηλές, μόλις €1.48 εκατ.. ■

## Στην Πρωτομαγιά και στους αγώνες εργαζομένων αναφέρθηκε ο ΠτΔ με συναφείς δράσεις της Κυβέρνησης

**Η Εργατική** Πρωτομαγιά αποτελεί ημέρα τιμής και αναγνώρισης των διαχρονικών αγώνων των εργαζομένων για αξιοπρεπείς συνθήκες και ασφάλεια στην εργασία. Συνθήκες που να ανταποκρίνονται στην προσφορά τους και να διασφαλίζουν ότι η οικονομική πρόοδος και η ανάπτυξη θα μεταφράζεται σε ασφάλεια, προοπτική και πραγματική κοινωνική ευμερία για όλους.

Με τα πιο πάνω άρχισε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης στην γραπτή δήλωση του για την Πρωτομαγιά αναφέροντας ότι μέσα ακριβώς από αυτήν τη συλλογιστική και στη βάση του κοινωνικού φιλελευθερισμού, που αποτελεί το ιδεολογικοπολιτικό της πλαίσιο, η Κυβέρνησή, από την πρώτη στιγμή ανάληψης των καθηκόντων της, προχώρησε:

1. Σε αύξηση του κατώτατου μισθού από 940 ευρώ, που ήταν το 2023, μετά το πρώτο εξάμηνο πρόσληψης, σε 1.088 ευρώ το 2026, δηλαδή αύξηση κατά 13,6%.

2. Σε αύξηση του διαθέσιμου εισοδήματος περίπου 200 χιλιάδων εργαζομένων, μέσω της φορολογικής μεταρρύθμισης, που προωθήσαμε και τέθηκε σε ισχύ από την 1 Ιανουαρίου 2026. Πρόκειται για ουσιαστική αύξηση του διαθέσιμου εισοδήματος που οι εργαζόμενοι βίωσαν αμέσως στους μισθούς τους από τον πρώτο μήνα εφαρμογής της μεταρρύθμισης, ενώ με τη μεταρρύθμιση αυ-

ξήσαμε και το αφορολόγητο εισόδημα από τα 19.500 στα 22.000 ευρώ.

3. Σε αύξηση στην καταβολή της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) αρχικά από το 50% στο 66,7%, ενώ από τον Νοέμβριο του 2025 πετύχαμε σημαντική συμφωνία που προβλέπει τη σταδιακή επιστροφή στο 100% της ΑΤΑ εντός 18 μηνών.

4. Σε σωρευτική αύξηση κατά τη διετία 2023-2025 στο βασικό μέρος των συντάξεων που αφορούν στη βασική και κατώτατη σύνταξη του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την κοινωνική σύνταξη κατά περίπου 10%.

Την ίδια ώρα, επισήμανε ο ΠτΔ, λόγω της υπεύθυνης δημοσιονομικής πολιτικής της Κυβέρνησης και της υψηλής οικονομικής ανάπτυξης, σύμφωνα και με πρόσφατα στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας, οι διάμεσες ακαθάριστες μηνιαίες απολαβές των εργαζομένων αυξήθηκαν διαδοχικά κατά τα έτη 2024 και 2025 κατά 5% και 4,6%, αντίστοιχα.

Η προσπάθειά μας, πρόσθεσε, συνεχίζεται με τη μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος, με στόχο, εκτός από τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του συστήματος, την ενίσχυση της επάρκειας των συντάξεων, ειδικότερα των χαμηλοσυνταξιούχων, και τη διασφάλιση δικαιοσύνης μεταξύ των γενεών.

Την ίδια στιγμή, ανέφερε ο κ. Χριστοδουλίδης, στο πλαίσιο της άσκησης της Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πετύχαμε τις προηγούμενες ημέρες, μετά από δέκα χρόνια στασιμότητας, την έγκριση προσωρινής συμφωνίας του Συμβουλίου με το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, σε σχέση με την προτεινόμενη αναθεώρηση του Κανονισμού 883 για τον Συντονισμό των Συστημάτων Κοινωνικής Ασφάλισης σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης. Πρόκειται για μια εξέλιξη με έντονο κοινωνικό αποτύπωμα που ενισχύει ουσιαστικά τα δικαιώματα των εργαζομένων που μετακινούνται εντός της Ένωσης, αφού, ανάμεσα σε άλλα, διασφαλίζεται με μεγαλύτερη νομική σαφήνεια και βελτιώνεται η αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων, ώστε κανένας εργαζόμενος να μην αντιμετωπίζει γραφειοκρατικά εμπόδια.

Η Κυβέρνησή μας τόνισε, παραμένει απόλυτα προσηλωμένη στη στήριξη των εργαζομένων και των συνταξιούχων μας, υιοθετώντας πολιτικές που ενισχύουν την κοινωνική συνοχή και διασφαλίζουν ένα σταθερό και αξιόπιστο σύστημα κοινωνικής προστασίας, αντάξιο των προσδοκιών της κυπριακής κοινωνίας.

Και αυτό μπορούμε να το πράττουμε λόγω της συνετής δημοσιονομικής μας πολιτικής, που μας επιτρέπει ουσιαστικές κοινωνικές παρεμβάσεις, μακριά από λαϊκίστικες προσεγγίσεις και ευχολόγια.

Καλή Πρωτομαγιά. ■

### Πρωτομαγιά με διεκδικήσεις για εργαζομένους, λέει η ΠΑΣΥΔΥ

Σε ανακοίνωσή της η Οργάνωση μας, διακήρυξε ότι η Πρωτομαγιά αποτελεί παγκόσμιο σύμβολο αγώνων για κοινωνική δικαιοσύνη, αξιοπρέπεια και σεβασμό στην εργασία.

Προστίθεται στην ανακοίνωση ότι τιμώντας την ιστορική της σημασία, η ΠΑΣΥΔΥ αποτίει φόρο τιμής στους εργαζομένους και στους αγώνες που διαμόρφωσαν τα εργασιακά δικαιώματα.

«Με υπευθυνότητα και συνέπεια», προσθέτει η Οργάνωση μας, «εργαζόμαστε για τη διαφύλαξη, την ενίσχυση και τη διεύρυνση των δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων. Η Πρωτομαγιά μάς υπενθυμίζει ότι η πρόοδος κατακτάται με συλλογικότητα, αλληλεγγύη και συνεχή δράση και διεκδίκηση. Παραμένουμε προσηλωμένοι στην προάσπιση της αξιοπρεπούς εργασίας και της κοινωνικής δικαιοσύνης».

### Τι είπαν... Τι έγραψαν

Η καρδιά της μάνας: Ένα παιδί, μοναχοπαιδί, αγόρι, αγάπησε μιας μάγισσας την κόρη. – Δεν αγαπώ εγώ, του λέει, παιδιά, μ' αν θέλεις να σου δώσω το φιλή μου, της μάνας σου να φέρεις την καρδιά να ρίξω να τη φάει το σκυλί μου. Τρέχει ο νιος, τη μάνα του σκοτώνει και την καρδιά τραβάει και ξεριζώνει. Και τρέχει να την πάει, μα σκοντάφτει και πέφτει ο νιος κατάχαμα με δαύτη. Κυλάει ο νιος και η καρδιά κυλάει και την ακούει να κλαίει και να μιλάει. Μιλάει η μάνα στο παιδί και λέει: – Εχτύπησες, αγόρι μου; και κλαίει!

**Άγγελος Βλάχος**

“Ο αποχαιρετισμός της μάνας” Μισεύεις για την ξενιτιά και μένω μοναχή μου, σύρε παιδί μου στο καλό και σύρε στην ευχή μου. Τριανταφυλλένια η στράτα σου, κρινοσπαρμένοι οι δρόμοι, για χάρη σου ν' ανθοβολούν και τα λιθάρια ακόμη. Τα δάκρυά μου να γεννούν διαμάντια σ' ό,τι αγγίζεις και το ποτήρι της χαράς ποτέ να μη στραγγίζεις. Να πίνεις και να ξεδιψάς και να 'ναι αυτό γεμάτο, σα να 'ναι η βρύση από ψηλά κι εσύ να 'σαι από κάτω. Εκεί, παιδί μου, που θα πας, στα μακρινά τα ξένα, δίχτυα πολλά κι οξόβεργες θα στήσουνε για σένα. Παιδί μου, αν εμένανε πάψεις να με θυμάσαι, με δίχως βαρυνκόμενη συχωρεμένος να 'σαι. Κι αν πάλι το φτωχό καλύβι μας, ντροπή σου φέρνει, ωστόσο και πάλι θα 'μαι πρόθυμη, συχώρεση να δώσω. Μ' αν την πατρίδα απαρνηθείς που τη λατρεύουμε όλοι, να 'ναι η ζωή σου, όπου κι αν πας, αγκάθια και τριβόλοι.

**Ιωάννης Πολέμης.**

“Μάνα γλυκυτάτη” Θέ μου, να κάμω σε Σένα θερμή προσευχή! Θέ μου, η αγάπη Σου ας είν' πιο βαθιά, πιο γλυκιά για τη Μάνα! Μέσα της κάμε ν' απλώνεται πάντα η δική Σου γαλήνη, και στις πληγές της καρδιάς της η χάρη Σου βάλαμο ας γίνη. Μάνα γλυκυτάτη, Μάνα ουρανόσταλη, ατίμητη Μάνα!

**Γεώργιος Βερίτης.**

«Πως να πειράξω τη μητέρα»; Πως να πειράξω τη μητέρα να κάμω εγώ να λυπηθεί, που όλη νύχτα κι όλη μέρα για το καλό μου προσπαθεί; Πως ν' αρνηθώ ή ν' αναβάλλω, ό,τι ορίζει κι απαιτεί, αφού στη γη δεν έχω άλλο κανένα φίλο σαν κι αυτή; Αυτή στα στήθη τα γλυκά της με είχε βρέφος απαλό με κάθιζε στα γόνατά της και μ' έμαθε να ομιλώ.

**Γ. Βιζυηνός.**

Κι ένα τέταρτο μητέρας αρκεί για δέκα ζωές, και πάλι κάτι θα περισσέψει που να το ανακράξεις σε στιγμή μεγάλου κινδύνου.

**Οδυσσέας Ελύτης.**

Όταν είσαι μητέρα, ποτέ δεν είσαι μόνη στις σκέψεις σου. Πάντα σκέφτεσαι δυο φορές: τη μία για τον εαυτό σου και την άλλη για το παιδί σου.

**Σοφία Λόρεν.**

Όλα όσα είμαι, ή ελπίζω να γίνω, τα οφείλω στη μητέρα μου.

**Αβραάμ Λίνκολν.**

Η μάνα δεν ξεχνά, δεν εγκαταλείπει, δεν προδίδει ποτέ.

**Νικηφόρος Βρεττάκος.**

Η μητέρα είναι τα πάντα. Αυτή είναι η παρηγοριά μας στη θλίψη, η ελπίδα μας στη δυστυχία και η δύναμή μας στην απελπισία. Είναι η πηγή της αγάπης, του ελέους, της συμπόνοιας και της συγχώρεσης. Αυτός που χάνει τη μητέρα του χάνει μια αγνή ψυχή που τον ευλογεί και τον προστατεύει συνεχώς.

**Καλίν Γκιμπράν.**

Να είσαι μητέρα σημαίνει να μαθαίνεις τις δυνάμεις που δεν ήξερες ότι έχεις και να αντιμετωπίζεις τους φόβους που δεν ήξερες ότι υπήρχαν.

**Linda Wooten.**

Μητέρα είναι αυτό το πρόσωπο που βλέποντας ότι υπάρχουν μόνο τέσσερα κομμάτια πίτα για πέντε άτομα, λέει ότι ποτέ δεν της άρεσε η πίτα.

**Τενέβα Τζόρνταν.**



**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ**

Ετήσια Συνεστίαση Κλάδου Συνταξιούχων  
*Diamond Hall*  
Επισκοπή, Λεμεσός

Πέμπτη, 28 Μαΐου 2026 στις 13:00

Η εκδήλωση τελεί υπό την αιγίδα του  
Γενικού Γραμματέα ΠΑΣΥΔΥ

Π.Α. 22844457 μέχρι 20/5/2026