



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 29 Απριλίου 2026 Αρ. Φύλλου 1646 ΕΤΟΣ 61ον

Λευκωσία - Κύπρος

Ολοκληρώθηκαν προσυνεδριακές συνεδρίες των σωμάτων της ΠΑΣΥΔΥ για την πραγματοποίηση του 63ου Συνεδρίου στις 11 Μαΐου

Με την ολοκλήρωση των προσυνεδριακών συνεδριάσεων της Κεντρικής Γραμματείας, της Εκτελεστικής Επιτροπής και του Γενικού Συμβουλίου ολοκληρώθηκε η επιβαλλόμενη προεργασία για την πραγματοποίηση του 63ου Συνεδρίου των Αντιπροσώπων, Επαγγελματικών Κλάδων και Επαρχιακών Τμημάτων, το οποίο θα πραγματοποιηθεί τη Δευτέρα 11 Μαΐου στο Αμφιθέατρο της Οργάνωσής μας «Μιχαλάκης Καραολής», στη Λευκωσία.

Από προχθές Δευτέρα παραδίδεται στους εκπροσώπους Τμημάτων και Κλάδων το υλικό του Συνεδρίου που περιλαμβάνει τα Πρακτικά των Εργασιών του 62ου Συνεδρίου, την Έκθεση Πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου για τον πρώτο χρόνο της θητείας του και την Οικονομική Έκθεση για το 2025 και τους Προϋπολογισμούς για το 2026.

Η απόφαση για την πραγματοποίηση του Συνεδρίου κοινοποιήθηκε στις 20.3.26 προς τους Επαγγελματικούς Κλάδους και τα Επαρχιακά Τμήματα μαζί

με την προκαταρκτική ημερήσια διάταξη του Συνεδρίου.

Η έναρξη των εργασιών του Συνεδρίου θα γίνει από τον Πρόεδρο της Οργάνωσής μας, συν. Αντώνη Κουτσούλλη, στις 09.00π.μ., στην παρουσία των Υπουργών Οικονομικών κ. Μάκη Κεραυνού και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Μαρίνου Μουσιούττα. Ο Υπουργός Οικονομικών θα απευθύνει χαιρετισμό/ομιλία στο Συνέδριο και αναμένεται να ασχοληθεί με τους χειρισμούς από την Κυβέρνηση των δημοσιούπαλληλικών θεμάτων με ειδική αναφορά στα υπό συζήτηση θέματα. Αναφορά του ΥπΟικ αναμένεται και για την Κυβερνητική πολιτική και διαχείριση των πιθανών επιδράσεων στην κυπριακή οικονομία και ανάπτυξη από τις τρέχουσες πολεμικές εξελίξεις και τις διεθνείς επιπτώσεις τους και στην πατρίδα μας.

Οι εργασίες του Συνεδρίου θα ολοκληρωθούν με τη συζήτηση των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, την έγκριση της Έκθεσης Πεπραγμένων, της Οικονομικής



Έκθεσης για το έτος 2025, την επικύρωση των Προϋπολογισμών για το έτος 2026, την επικύρωση των νέων μελών του Γενικού Συμβουλίου και την έκδοση Γενικής Απόφασης.

Σημείωση:

Τα θέματα που ενεγράφησαν από Κλάδους για συζήτηση στο Συνέδριο θα περιληφθούν στο Αναλυτικό Πρό-

γραμμα Εργασιών του Συνεδρίου, που θα δοθεί στους Συνέδρους τη μέρα διεξαγωγής του Συνεδρίου, κατά τον έλεγχο των πληρεξουσίων σας. ■

Ημερήσια διάταξη 63ου Συνεδρίου και Κανονισμοί διεξαγωγής των Εργασιών του Συνεδρίου στη σελ. 3

Η ΠΑΣΥΔΥ προχωρεί σε διεκδίκηση για τη μετατροπή των συναδέλφων εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου σε Αορίστου Χρόνου

Η ΠΑΣΥΔΥ προχωρεί σε οργανωμένη και τεκμηριωμένη διεκδικητική πρωτοβουλία με στόχο τη μετατροπή των συναδέλφων εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου σε Αορίστου Χρόνου, αναδεικνύοντας ένα ζήτημα που αφορά άμεσα την ίση μεταχείριση και τη σταθερότητα στην εργασία στη δημόσια υπηρεσία.

Στο πλαίσιο αυτό, η Οργάνωση έχει ήδη απευθυνθεί προς όλους/όλες τους/τις συναδέλφους που εργάζονται με καθεστώς Ορισμένου Χρόνου, καλώντας τους να συμπληρώσουν και να αποστείλουν το σχετικό έντυπο που έχει αποσταλεί μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου. Η συλλογή των στοιχείων αυτών αποτελεί βασική προϋπόθεση για την πλήρη και αξιόπιστη αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης, αλλά και για την ενίσχυση της τεκμηρίωσης των θέσεων που θα προωθηθούν.

Η πρωτοβουλία της ΠΑΣΥΔΥ εντάσσεται σε μια ευρύτερη στρατηγική παρέμβαση, με στόχο την προώθηση της μετα-

τροπής των ΕΟΧ που έχουν συμπληρώσει ή πρόκειται να συμπληρώσουν 30 μήνες εργοδότησης στη δημόσια υπηρεσία σε Εργοδοτούμενους Αορίστου Χρόνου. Πρόκειται για ένα αίτημα που εδράζεται στην ανάγκη για δίκαιη και συνεπή αντιμετώπιση εργαζομένων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Οι πρόσφατες εξελίξεις ενισχύουν τη βάση αυτής της διεκδίκησης. Η Βουλή των Αντιπροσώπων έχει εγκρίνει ρύθμιση που αφορά τους εκπαιδευτικούς των ποστηρικτικών προγραμμάτων του Υπουργείου Παιδείας, μέσω της οποίας προβλέπεται η μετατροπή τους σε ΕΑΧ μετά τη συμπλήρωση 30 μηνών εργοδότησης. Παράλληλα, οι ρυθμίσεις που αφορούν τους ΣΥΟΠ καταδεικνύουν ότι, όπου υπάρχει βούληση, μπορούν να δοθούν λύσεις που ενισχύουν τη σταθερότητα στην απασχόληση.

Με βάση τα πιο πάνω, η ΠΑΣΥΔΥ θεωρεί εύλογη και αναγκαία την προώθηση αντίστοιχης ρύθμισης και για τους εργοδοτούμενους Ορισμένου Χρόνου στη δη-

μόσια υπηρεσία. Η αρχή της ίσης μεταχείρισης, ιδιαίτερα σε περιπτώσεις εργαζομένων που επιτελούν αντίστοιχα καθήκοντα και καλύπτουν διαρκείς ανάγκες, δεν μπορεί να εφαρμόζεται αποσπασματικά.

Η Οργάνωση προτίθεται να θέσει το ζήτημα με σαφή και τεκμηριωμένο τρόπο ενώπιον τόσο της Εκτελεστικής όσο και της Νομοθετικής Εξουσίας, επιδιώκοντας την έναρξη ουσιαστικού διαλόγου και την εξεύρεση μιας δίκαιης, λειτουργικής και εφαρμόσιμης λύσης.

Παράλληλα, υπογραμμίζεται ότι η

ενεργός συμμετοχή των ίδιων των συναδέλφων αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για την επιτυχία της προσπάθειας. Η ανταπόκριση στο κάλεσμα της Οργάνωσης και η αποστολή των απαιτούμενων στοιχείων ενισχύουν τη συλλογική φωνή και συμβάλλουν ουσιαστικά στην προώθηση του αιτήματος.

Η ΠΑΣΥΔΥ θα συνεχίσει να παρακολουθεί στενά το θέμα και να παρεμβαίνει όπου απαιτείται, με στόχο τη διασφάλιση δίκαιων και ισότιμων όρων εργοδότησης για όλους τους εργαζομένους στη δημόσια υπηρεσία. ■

Ενημέρωση σήμερα από το Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ συναδέλφων ΕΟΧ για τα θέματα τους

Πρόσκληση από τον Γενικό Γραμματέα συν. Στράτη Ματθαίου για συμμετοχή στη σημερινή ενημερωτική συνάντηση στο Αμφιθέατρο «Μιχαλάκης Καραολής» για την προσπάθεια που έχει εγκαινιαστεί από την Οργάνωσή μας για μετατροπή των Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου (ΕΟΧ), που έχουν συμπληρώσει ή θα συμπληρώσουν 30 μήνες εργοδότησης, σε Εργοδοτούμενους Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ).

Η πρόσκληση έχει σταλεί σε όλους τους ενδιαφερόμενους συναδέλφους και ενδιαφερόμενες συναδέλφισσες μέλη και μη μέλη της ΠΑΣΥΔΥ και η όλη δραστηριότητα αναμένεται να λειτουργήσει και να ολοκληρωθεί με ιδιαίτερο ενδιαφέρον από τους άμεσα επηρεαζόμενους.

Στην εκδήλωση η οποία θα πραγματοποιηθεί στο Αμφιθέατρο «Μιχαλάκης Καραολής» σήμερα από τις 1:00 – 2:00 μ.μ., έχουν προσκληθεί να παραστούν και οι εκπρόσωποι του τύπου.

Στις άλλες σελίδες

- Θετική η ΠΑΣΥΔΥ για το νέο σύστημα προσλήψεων **σελ. 4**
- Άτυπη σύνοδος αρχηγών κρατών ΕΕ **σελ. 8**
- ΠΑΣΥΔΥ: Σοβαρή και υπεύθυνη συντεχνία **σελ. 16**

Βραβεύτηκαν «Ο Κύπριος Βιολάρης» και η έκθεση για την Πράσινη Γραμμή Στα Βραβεία Πολιτιστικής Κληρονομιάς/Europra Nostra 2026

Διπλή ευρωπαϊκή διάκριση καταγράφει η Κύπρος στα Βραβεία Πολιτιστικής Κληρονομιάς/Europra Nostra 2026, με δύο έργα να τιμώνται σε διαφορετικές κατηγορίες, αναδεικνύοντας τη δυναμική της χώρας στον τομέα της πολιτιστικής έρευνας και της κοινωνικής συμμετοχής.

Η πρώτη βράβευση αφορά στο ερευνητικό έργο της Νικολέττας Δημητρίου «Ο Κύπριος Βιολάρης», το οποίο τιμήθηκε με το Ευρωπαϊκό Βραβείο Πολιτιστικής Κληρονομιάς/Europra Nostra 2026 στην κατηγορία της Έρευνας.

Τα βραβεία ανακοινώθηκαν από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και την Europra Nostra. Πρόκειται για μια διάκριση υψηλού κύρους, που αναδεικνύει τη δυναμική της κυπριακής πολιτιστικής παραγωγής σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Η διάκριση αποκτά ακόμη μεγαλύτερη σημασία αν ληφθεί υπόψη ότι, τα φετινά βραβεία απονεμήθηκαν σε μόλις 30 έργα από 18 χώρες, ανάμεσα σε 261 υποψηφιότητες.

Η δεύτερη βράβευση αφορά στην κατηγορία της Εναισθητοποίησης και Συμμετοχής Πολιτών και βραβεύτηκε το έργο «Sector 2: Nicosia – The Green Line Project», του Λεβέντιου Δημοτικού Μουσείου, που εστιάζει στην ιστορία της Πράσινης Γραμμής, που διατρέχει τη



Λευκωσία μέσα από τη ματιά των ανθρώπων της πόλης και το κοινό τραύμα που αυτοί εξακολουθούν να βιώνουν.

Έργο-γέφυρα ανάμεσα σε κοινότητες

Ο «Κύπριος Βιολάρης», με επιστημονική υπεύθυνη τη δρα Νικολέτα Δημητρίου, αποτελεί μια μακροχρόνια

εθνογραφική έρευνα που καταγράφει τις ζωές και τις μαρτυρίες Ελληνοκύπριων και Τουρκοκύπριων παραδοσιακών μουσικών.

Μέσα από περισσότερα από 15 χρόνια επιτόπιας έρευνας, συνεντεύξεων και οπτικοακουστικού υλικού, το έργο:

- διασώζει προφορικές αφηγήσεις και ιδιώματα της κυπριακής διαλέκτου
- καταγράφει μουσικές πρακτικές που μεταδίδονταν προφορικά
- φωτίζει την κοινή πολιτιστική ζωή πριν τη διαίρεση της Κύπρου

Οι νικητές του 2026

Συνολικά, τα βραβεία κάλυψαν πέντε κατηγορίες, από αποκαταστάσεις ιστορικών μνημείων έως εκπαιδευτικά προγράμματα και δράσεις κοινωνικής συμμετοχής, επιβεβαιώνοντας τη διεύρυνση της έννοιας της πολιτιστικής κληρονομιάς στη σύγχρονη Ευρώπη.

Σε διαφορετικές κατηγορίες ξεχωρίζουν, μεταξύ άλλων, η αποκατάσταση της Κρατικής Όπερας της Ουγγαρίας, το αστικό πολιτιστικό εγχείρημα DumBO στην Μπολόνια και το πρόγραμμα Pacijenca για την αναβίωση της δαντέλας στο Μαυροβούνιο. ■

Πολιτιστική αιζέντα

⇒ Το Θέατρο Ανεμόνα ανεβάζει το έργο Δύομισι φόνοι και ένα μπουλντογκ! των Ρέππα-Παπαθανασίου, σε σκηνοθεσία του Μαρίνου Ξενοφώντος.

Παραστάσεις από την 1 - 3.5.2026, ακολούθως στις 6.5.2026 στο Μαρκίδειο Πάφου και στις 13.5.2026 στο θέατρο Γ. Λυκούργος στη Λάρνακα.

⇒ Το θέατρο ΕΘΑΛ παρουσιάζει το έργο «Ματωμένα Στέφανα» του Λόρκα, στην κυπριακή διάλεκτο. Τα Ματωμένα Στέφανα δεν είναι απλώς μια κυπριακή εκδοχή του Φεδερίκο Γκαρθία Λόρκα. Μέσα από τον έρωτα και τον θάνατο, το έργο γίνεται γέφυρα ανάμεσα

σε δύο κοινότητες και δύο γλώσσες. Η κυπριακή εκδοχή της τραγωδίας του Λόρκα αποτυπώνει το παρελθόν, συνομιλεί με το παρόν και οραματίζεται ένα μέλλον. Παραστάσεις στις 2,3,5,6,7,10,14 και 16 Μαΐου 2026 στο θέατρο ΕΘΑΛ

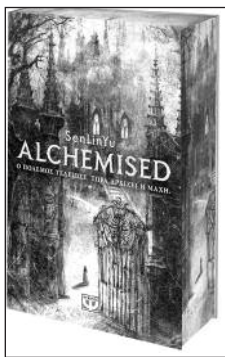
⇒ Ο ΘΟΚ συνεχίζει τις παραστάσεις του έργου «Μεταφράσεις» του συγγραφέα του Μπράιαν Φρίηλ, σε σκηνοθεσία Patrick Myles. Παραστάσεις στο Δημοτικό Θέατρο Γ. Λυκούργος στις 6 Μαΐου 2026 και στο Θέατρο Ριάλτο στις 15 Μαΐου 2026.

⇒ Η Πάνω Σκηνή του Σατιρικού Θεάτρου παρου-

σιάζει το έργο «Τα Ορφανά» του Ντένις Κέλι, σε σκηνοθεσία Νεοκλή Νεοκλέους. Παραστάσεις: 30 Απριλίου και ακολούθως 2, 8, 9, 15, 16, 17 Μαΐου 2026.

⇒ Η Συμφωνική Ορχήστρα Κύπρου συμπράττει για πρώτη φορά με τη σπουδαία Ελληνίδα ερμηνεύτρια Μαρία Φαραντούρη, για ένα ξεχωριστό αφιέρωμα στον Μίκη Θεοδωράκη, για μια νύχτα μαγική! Μια συναυλία υπό τη διεύθυνση του νέου Καλλιτεχνικού Διευθυντή της Ορχήστρας, μαέστρου Μύρωνα Μιχαηλίδη. Θα δοθούν δύο συναυλίες στις 14 και 15.5.2026 στο θέατρο Παλλάς. ■

Βιβλιοδρομίες με το Parga

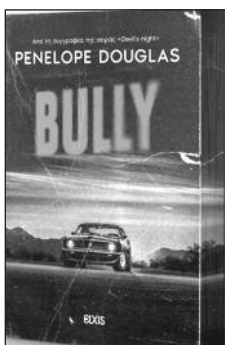


Alchemised - Ο πόλεμος τελειώσε. Τώρα αρχίζει η μάχη.

Συγγραφέας: SenLinYu

Εκδότης: Ψυχογιός

Σε αυτό το καθηλωτικό ντεμπούτο σκοτεινής φαντασίας, μια γυναίκα με χαμένες αναμνήσεις παλεύει να επιβιώσει σε έναν κόσμο ρημαγμένο από τον πόλεμο, τη νεκρομαντεία και την αλημεία – και να αντιμετωπίσει τον άντρα που έχει αναλάβει να ξεθάψει τα βαθύτερα μυστικά του παρελθόντος της. Κάποτε ανερχόμενη αλχημίστρια, η Έλενα Μαρίνο είναι πλέον αιχμάλωτη – του πολέμου και του ίδιου της του νου.



Bully - Δίχως όρια 1

Συγγραφέας: Penelope Douglas
Εκδότης: Elxis

Η γραμμή μεταξύ μίσους και πάθους δεν ήταν ποτέ πιο λεπτή. Με λένε Τέιτ. Εκείνος, όμως, δεν με φωνάζει έτσι. Σπάνια θα πει το όνομά μου. Σπάνια θα μου απευθύνει τον λόγο. Κι όμως, δεν με αφήνει ήσυχη. Κάποτε ήμασταν οι καλύτεροι φίλοι. Ύστερα στράφηκε εναντίον μου και έκανε σκοπό της ζωής του να μου καταστρέψει τη ζωή.



Ένας γίγαντας στο σχολείο

Συγγραφέας: Ιωάννης Γλωσσόπουλος

Εκδότης: Διόπτρα

Ο Ορφέας φοβάται να πάει στο σχολείο. Ο Τούφας, ένα μεγαλόσωμο αγόρι, τον κάνει να νιώθει μικρός και αδύναμος. Μια μέρα, όμως, εμφανίζεται ένας απρόσμενος φίλος, ένας γίγαντας με μια καρδιά μεγαλύτερη από το μπόι του! Θα καταφέρει ο γίγαντας να βοηθήσει τον Ορφέα να βρει τη δική του δύναμη και να δείξει στον Τούφα ότι η αληθινή μαγεία κρύβεται στην καλοσύνη; Ένα παραμύθι για τον σχολικό εκφοβισμό, την ενσυναίσθηση και τη μαγική δύναμη της φιλίας που μεταμορφώνει ακόμα και τους πιο σκληρούς ανθρώπους σε καλούς φίλους.



Μαζί

Συγγραφέας: Emilie Chazerand

Εκδότης: Εκδόσεις Μάρτης

Μια τρυφερή ιστορία για τη δύναμη και την ομορφιά που κρύβει η λέξη «μαζί».

Το βιβλιοπωλείο Parga, προσφέρει στα μέλη της Οργάνωσής μας, έκπτωση 20% στα βιβλία και 10% στη γραφική ύλη, με την επίδειξη της εφαρμογής Pasydy loyalty App.



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος

Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445

e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης

Πρίαμος Λοιζίδης, Τηλ. 22844470

e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής

Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας Α',
Τηλ: 22844457

Email: akasoulidou@pasydy.org

Ειρήνη Γιώρκα, Μόνιμη Γραμματέας,

Τηλ: 22844450

Email: egiorcka@pasydy.org

Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,

Τηλ: 22844449

Email: chmichael@pasydy.org

Αντωνία Λαμπράκη, Δημοσιογράφος,

Τηλ: 22844456

Email: alambreaki@pasydy.org

Διεύθυνση: Δημοσθένη Σεβέρη 3,

Λευκωσία 1066

Τηλ. 22844444, 22844470 Φαξ 22668639

pasydy@pasydy.org

Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα <http://www.pasydy.org>

Ημερήσια διάταξη και Κανονισμοί διεξαγωγής των Εργασιών του 63ου Συνεδρίου

Ημερήσια διάταξη 63ου Συνεδρίου

1. Καλωσόρισμα από τον Πρόεδρο της ΠΑΣΥΔΥ συν. Αντώνη Κουτσούλλη.
2. Προβολή ταινίας μικρού μήκους.
3. Εισηγητική Ομιλία από τον Γενικό Γραμματέα συν. Στράτη Ματθαίου.
4. Ομιλία από τον Υπουργό Οικονομικών κ. Μάκη Κεραυνό, προς το 63ο Ετήσιο Συνέδριο.
5. Εκλογή Εφορευτικής Επιτροπής.
6. Εκλογή Οριστικού Προεδρείου.
7. Κατάθεση Έκθεσης Πεπραγμένων Γενικού Συμβουλίου – Συζήτηση και έγκριση.
8. Οικονομική Έκθεση για το 2025 και Ετήσιος Προϋπολογισμός για το 2026.
9. Οργάνωση και λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας - Μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας.
10. Οι εξελίξεις που σημειώθηκαν από το τελευταίο Συνέδριο στα Γενικά Επαγγελματικά Θέματα και οι σχετικές ενέργειες και δράση της Οργάνωσής μας.
11. Ευρύτερα θέματα που προωθούνται σε συνεργασία και με τις υπόλοιπες συνδικαλιστικές Οργανώσεις.
12. Συνθήκες Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία.

13. Οργανωτικά θέματα ΠΑΣΥΔΥ.

- 13.1. Επικύρωση Γενικών Συμβούλων ορισμένων Κλάδων μας από το Συνέδριο, σύμφωνα με το άρθρο 18.2 του Καταστατικού.
14. Ευημερία μελών ΠΑΣΥΔΥ.
15. Γενική Απόφαση.

Κανονισμοί διεξαγωγής των Εργασιών του Συνεδρίου

1. Κάθε αντιπρόσωπος που παίρνει το λόγο αναγγέλλει το όνομά του και το όνομα του Κλάδου ή του Τμήματος που αντιπροσωπεύει και απευθύνεται προς το Προεδρείο.
2. Κάθε εισηγητής διαβάζει στο Συνέδριο την εισήγησή του από το μικρόφωνο. Στη συνέχεια είναι έτοιμος ν' αναπτύξει την εισήγησή του, κατά προτίμηση από χειρόγραφο και προβάλλει τους λόγους και τα επιχειρήματά του. Η ομιλία του εισηγητή είναι διάρκειας μέχρι 10 λεπτά και μετά το τέλος της το χειρόγραφο παραδίδεται στη Γραμματεία του Συνεδρίου.
3. Για να εξεταστεί μια εισήγηση πρέπει να έχει την υποστήριξη άλλου Αντιπροσώπου του Συνεδρίου, που αν θέλει μπορεί να μιλήσει πάνω στο θέμα από το μικρό-

4. φωνο μέχρι 5 λεπτά από χειρόγραφο, αν είναι δυνατό.
4. Μετά τα πιο πάνω θα δίδεται η ευκαιρία σ' οποιοδήποτε Αντιπρόσωπο να εκφράσει τις απόψεις του, είτε υπέρ είτε κατά της εισήγησης, από το μικρόφωνο, νοουμένου ότι η ομιλία του δε θα υπερβαίνει τα 3 λεπτά.
5. Ο εισηγητής θα έχει την ευκαιρία να απαντήσει στα διάφορα σημεία, που πιθανόν να προκύψουν από τις διάφορες ομιλίες, για άλλα 5 λεπτά και μετά η εισήγηση τίθεται από τον Πρόεδρο σε ψηφοφορία για λήψη απόφασης από το Συνέδριο. Ο Γενικός Γραμματέας ακούεται πάντοτε όταν ζητήσει να λάβει το λόγο.
6. Η ψηφοφορία γίνεται με ανάταση του χεριού κι επίδειξη του πληρεξουσίου.
7. Σε περίπτωση ισοψηφίας ο Πρόεδρος έχει νικώσα ψήφο.
8. Η απόφαση του Προεδρείου σ' ό,τι αφορά την ερμηνεία των Κανονισμών αυτών ή οποιοδήποτε ζητήματος για το οποίο δεν προνοούν οι υπάρχουσες διατάξεις, είναι τελεσίδικη.
9. Οι ερωτήσεις πρέπει να είναι συγκεκριμένες και να υποβάλλονται προς το Προεδρείο. ■

ΠΑΣΥΔΥ και ΣΥΠΥΚ καταδίκασαν τις επιθέσεις εναντίον Πυροσβεστών

Η ΠΑΣΥΔΥ και ο ΣΥΠΥΚ με ανανκοίνωση τους καταδίκασαν με τον πιο έντονο τρόπο την επίθεση που δέχτηκαν μέλη της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας την Δευτέρα, 6/4/2026 κατά την επιτέλεση του έργου τους. Οι συνάδελφοι κλήθηκαν για κατάσβεση πυρκαγιάς στον προαύλιο χώρο εκκλησίας στο Τραχώνι και κατά την αποχώρησή τους ανακόπηκαν από νεαρούς, οι οποίοι κινήθηκαν εναντίον τους με επιθετικές διαθέσεις βρίζοντας, απειλώντας και λιθοβολώντας τα μέλη της Υπηρεσίας. Υπενθυμίζεται ότι παρόμοιο περιστατικό είχε εκτυλιχθεί και στο πρόσφατο παρελθόν, όταν κατά τη διάρκεια κατάσβεσης πυρκαγιάς στον προαύλιο χώρο της εκκλησίας Αγίου Νικολάου στα Πολεμίδια στις 8/3/2026, οι συνάδελφοι έτυχαν και πάλι επίθεσης με λιθοβολισμό από νεαρούς.

Ο Υπουργός Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης σε σχετικές δηλώσεις του αναφορικά με τις επαναλαμβανόμενες επιθέσεις εναντίον των μελών της Υπηρεσίας, τόνισε ότι η διερεύνηση των απαράδεκτων αυτών περιστατικών θα διεξαχθεί με τη δέουσα αυστηρότητα και θα επιβλη-

θούν οι ανάλογες ποινές και ως προς τούτο αναμένουμε ότι οι υπαίτιοι θα οδηγηθούν σύντομα ενώπιον της δικαιοσύνης.

Πρέπει όλοι ανεξαιρέτως να αντιληφθούμε τις δυσχέρειες που συνεπάγονται τα καθήκοντα του πυροσβέστη και ότι οι επιθέσεις ενάντια στα μέλη της Υπηρεσίας καθιστούν τη διεξαγωγή του έργου τους ακόμη πιο δύσκολη φέροντας ως επακόλουθο την αύξηση του βαθμού επικινδυνότητας του επαγγέλματος. Οφείλουμε να αποδώσουμε τον δέοντα σεβασμό στα μέλη της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας που επιχειρούν καθημερινά με σκοπό την προστασία και την ασφάλεια των πολιτών και των περιουσιών τους.

Ως προς τούτο ΠΑΣΥΔΥ και ΣΥΠΥΚ αναμένουν από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς να προβούν στις δέουσες ενέργειες για προστασία των μελών της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας και τη διασφάλιση των συνθηκών εκείνων που θα επιτρέπουν στους συναδέλφους να επιτελούν απρόσκοπτα και αποτελεσματικά το έργο τους. Παράλληλα αναμένουμε από τους πολίτες και το σύ-



νολο της κοινωνίας να καταδικάσει την εκδήλωση τέτοιων βίαιων συμπεριφορών ενάντια στα μέλη της Υπηρεσίας και να εναντιωθεί στην καλλιέργεια τέτοιων σοβαρών αντικοινωνικών φαινομένων.

ΠΑΣΥΔΥ και ΣΥΠΥΚ παραμένουν πιστοί στη δέσμευσή τους για διασφάλιση και διεκδίκηση των δικαιωμάτων των μελών τους και ασφαλών και αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας. ■

Ικανοποίηση του Κλάδου Συνταξιούχων για τη ψήφιση νομοθεσίας περιορισμού αυθαιρεσιών των ασφαλιστών

Το Δ.Σ. του Κλάδου Συνταξιούχων της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. βρίσκεται στην ευχάριστη θέση να πληροφορήσει πρωτίστως τα μέλη του, αλλά και όλα τα μέλη της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. ότι έχει ψηφιστεί και δημοσιευτεί στις 14 Απριλίου 2026 ο Νόμος που περιορίζει τις αυθαιρεσίες των ασφαλιστικών εταιρειών να επιβάλλουν στους οδηγούς οχημάτων αυξήσεις στα ασφάλιστρα ευθύνης έναντι τρίτου κατά το δοκούν ή και να αρνούνται, πάλι κατά το δοκούν, να ανανεώνουν την ασφάλιση όποιων ατόμων επιθυμούν και θέτει τέρμα στις δυσμενείς διακρίσεις σε βάρος των συνταξιούχων, με μοναδικό κριτήριο την ηλικία τους. Το πλήρες κείμενο του Νόμου 71(1) του 2026 δημοσιεύεται στο «Δημόσιο Υπάλληλο».

Μετά από τρία ολόκληρα χρόνια προσπαθειών μέσω της Βουλής των Αντιπροσώπων για τη ρύθμιση του όλου προβλήματος, φθάσαμε στο θετικό αυτό αποτέλεσμα, με κύριο συνεργάτη και πρωτεργάτη στην προσπάθεια μας τη Βουλευτή Κυρία Αλεξάνδρα Ατταλίδου, η οποία ετοίμασε και κατέθεσε τη σχετική πρόταση νόμου.

Είμαστε ευγνώμονες στην Κυρία Ατταλίδου, τόσο για την πρωτοβουλία που ανέλαβε και τη στενή συνεργασία που είχε μαζί μας, αλλά επίσης για το γεγονός ότι δεν ποτήθηκε από τις απειλές και άλλες σχετικές ενέργειες



στις οποίες προέβαιναν κατά διαστήματα οι ασφαλιστικές εταιρείες με στόχο να ματαιώσουν την όλη προσπάθεια. Η κυρία Ατταλίδου παρέμεινε αφοσιωμένη στον στόχο. Της αξίζουν πολλά συγχαρητήρια. Ταυτόχρονα εκφράζουμε τις ευχαριστίες του Κλάδου μας και σε όλους τους Βουλευτές που είναι μέλη των Κοινοβουλευτικών Επιτροπών Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Εργασίας, αλλά και σε όλους τους άλλους Βουλευτές που υποστήριξαν το δίκαιο αίτημα μας και που εν τέλει ψήφισαν την πρόταση νόμου ομόφωνα.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του νέου νόμου, σε περίπτωση που οι ασφαλιστικές εταιρείες προτίθενται να αυ-

ξήσουν τα ασφάλιστρα ή να αρνηθούν την ασφαλιστική κάλυψη, θα πρέπει να αποστείλουν γραπτώς στον κάθε επηρεαζόμενο πλήρη και τεκμηριωμένη αιτιολόγηση, τρεις μήνες πριν από τη λήξη της υφιστάμενης σύμβασης. Στη συνέχεια, ο κάθε επηρεαζόμενος που δεν συμφωνεί με την αιτιολογία που του στάλθηκε, προβαίνει σε παράπονο στον ασφαλιστή του, ο οποίος υποχρεούται να απαντήσει εντός 15 εργάσιμων ημερών. Αν δεν ικανοποιηθεί από τον ασφαλιστή, δικαιούται να υποβάλει σχετικό παράπονο στον Χρηματοοικονομικό Επίτροπο ή και καταγγελία στον Έφορο Ασφαλίσεων. Διευκρινίζεται ότι, παρόλο που νόμος τέθηκε σε ισχύ από τις 14 Απριλίου, οι πρόνοιες αυτές του νόμου θα τεθούν σε εφαρμογή από τις 15 Αυγούστου 2026.

Ο Έφορος Ασφαλίσεων έχει το δικαίωμα να επιβάλλει στους ασφαλιστές διοικητικό πρόστιμο μέχρι 10 χιλιάδες ευρώ για κάθε παράβαση του Νόμου.

Παρακαλούνται όλοι να διαβάσουν προσεκτικά τη νέα νομοθεσία και σε περίπτωση που επηρεαστούν δυσμενώς να ακολουθήσουν τις πρόνοιες της. ■

Ολόκληρος ο νόμος δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα στις 14 Απριλίου 2026, Παράρτημα Πρώτο, Νομοθεσία, Μέρος Ι.

ΕΓΡΑΨΑΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΣΥΔΥ

Θετική η ΠΑΣΥΔΥ για το νέο σύστημα προσλήψεων Χαιρετίζει κίνηση Κερανού

Η ΠΑΣΥΔΥ χαιρετίζει την κίνηση του υπουργού Οικονομικών, Μάκη Κερανού για εκσυγχρονισμό του τρόπου προσλήψεων στη δημόσια υπηρεσία με στόχο τη σύντμηση του χρόνου που απαιτείται για την πρόσληψη μόνιμων υπαλλήλων. Όπως δηλώνει στον «Π», ο γ.γ. της ΠΑΣΥΔΥ, Στράτης Ματθαίου, το προηγούμενο σύστημα προσλήψεων είχε σοβαρές αδυναμίες και δεν υπήρχε ικανοποιητικός αριθμός ενδιαφερομένων υποψηφίων.

Της Γεωργίας Χαννή

Την κατάθεση των τριών νομοσχεδίων για τον εκσυγχρονισμό του τρόπου προσλήψεων στη δημόσια υπηρεσία, χαιρετίζει η Παγκύπρια Συντεχνία των Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΑΣΥΔΥ), τονίζοντας ότι το προηγούμενο σύστημα είχε σοβαρές αδυναμίες.

«Η ΠΑΣΥΔΥ χαιρετίζει την κίνηση του υπουργού Οικονομικών, Μάκη Κερανού για εκσυγχρονισμό του τρόπου προσλήψεων στη δημόσια υπηρεσία με στόχο τη σύντμηση του χρόνου που απαιτείται για την πρόσληψη μόνιμων υπαλλήλων», δήλωσε στον «Π», ο γ.γ. της ΠΑΣΥΔΥ, Στράτης Ματθαίου.

«Τόσο η ΠΑΣΥΔΥ όσο και ο κλάδος διευθυντών της συντεχνίας έχουν αποστείλει τους προηγούμενους μήνες επιστολές με συγκεκριμένες εισηγήσεις για την ανάγκη εκσυγχρονισμού της διαδικασίας προσλήψεων στο δημόσιο, αρκετές από τις οποίες έχουν υιοθετηθεί στα νομοσχέδια που προωθήθηκαν στη βουλή», επισημάνει.

Σύμφωνα με τον κ. Ματθαίου, το προηγούμενο σύστημα προσλήψεων είχε σοβαρές αδυναμίες, επισημαίνοντας παράλληλα ότι δεν υπήρχε ικανοποιητικός αριθμός ενδιαφερομένων υποψηφίων.

«Κάποιοι από αυτούς έχουν αλλάξει θέση από τη μια στην άλλη», σημειώνει προσθέτοντας ότι πολλοί δεν γνώριζαν για ποιες θέσεις παρακάθονταν σε εξετάσεις και πλήρωναν και το τέλος των €50. Είχαμε πολλά παράπονα και αντιδράσεις για την αναποτελεσματικότητα του συστήματος από τους διευθυντές των τμημάτων», υποδεικνύει.

«Θα μελετήσουμε ενδελεχώς τα νομοσχέδια και εάν διαπιστώσουμε ανάγκη για περαιτέρω βελτιώσεις θα τα αναφέρουμε στη βουλή», σημείωσε.

Τι προβλέπουν τα νομοσχέδια

Όπως έγραψε την Παρασκευή ο «Π», τα τρία νομοσχέδια που εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο

Αρκετές από τις εισηγήσεις της ΠΑΣΥΔΥ έχουν υιοθετηθεί στα νομοσχέδια που προωθήθηκαν στη Βουλή. Στο μικροσκόπιο τρία νομοσχέδια.

στις 8 Απριλίου και τα οποία κατατέθηκαν την Πέμπτη στη βουλή είναι: α) Ο περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμος του 2026, β) Ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2026 και γ) Ο περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία (Προσωρινές Διατάξεις) Νόμος του 2026.

Όπως αναφέρεται στην εισηγητική έκθεση, σκοπός του πρώτου νομοσχεδίου είναι η διαφοροποίηση της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων εισδοχής στη δημόσια υπηρεσία. Συγκεκριμένα, ρυθμίζεται ότι οι γενικές γραπτές εξετάσεις για πλήρωση θέσεων εισδοχής στη δημόσια υπηρεσία θα διεξάγονται μετά την προκήρυξη των κενών θέσεων και όχι προηγουμένως, ώστε η όλη διαδικασία και εκδήλωση ενδιαφέροντος των υποψηφίων να είναι στοχευμένη και πιο ευθυγραμμισμένη με τις ανάγκες στελέχωσης των υπηρεσιών.

Παράλληλα, η λήψη απόφασης για τα εξεταζόμενα θέματα θα στηρίζεται στις ανάγκες και ιδιαιτερότητες των υπό πλήρωση θέσεων και οι πολίτες θα γνωρίζουν αν υπάρχουν κενές θέσεις για τις οποίες κατέχουν τα προσόντα, ώστε να αποφασίσουν εάν θα παρακαθίσουν στις εξετάσεις για τις οποίες απαιτείται προετοιμασία και καταβολή τέλους.

Επίσης, ρυθμίζεται ότι οι κενές θέσεις δημοσιεύονται κατά το πρώτο δίμηνο του έτους αντί κάθε τετράμηνο για σκοπούς επίσπευσης της διαδικασίας πλήρωσης των κενών θέσεων.

Επίσης διαγράφονται οι ρυθμίσεις για κατάθεση κάθε χρόνο στη Βουλή των καταλόγων θέσεων για τις οποίες

προβλέπεται η διεξαγωγή γενικής γραπτής εξέτασης ή ειδικής γραπτής εξέτασης από τις οικείες συμβουλευτικές επιτροπές.

Στο νομοσχέδιο ρυθμίζεται ακόμη ότι οι θέσεις για την πλήρωση των οποίων δικαιολογείται η διεξαγωγή ειδικής γραπτής εξέτασης από την οικεία συμβουλευτική επιτροπή, για τεκμηριωμένους λόγους που αφορούν σε ιδιαιτερότητες και δυσκολίες πλήρωσής τους, θα καθορίζονται με διάταγμα του Υπουργικού Συμβουλίου που θα εκδίδεται εντός Δεκεμβρίου του έτους που προηγείται της προκήρυξης των κενών θέσεων.

Ακόμη, καταργείται η ειδική επιτροπή που είναι σήμερα αρμόδια για τη διεξαγωγή της γενικής γραπτής εξέτασης και καθορίζεται ότι την απόφαση για το είδος της εξέτασης θα έχει η ΕΔΥ ως το αρμόδιο διοικητικό όργανο για τη διεξαγωγή των γραπτών εξετάσεων.

Μονάδες μοριοδότησης

Άλλη πρόνοια αναφέρει ότι αυξάνονται οι μονάδες μοριοδότησης του κριτηρίου της αξιολόγησης οικείου προϊσταμένου τμήματος από 0-5 σε 0-15 κατά την προφορική εξέταση ενώπιον της ΕΔΥ. Η ΕΔΥ μπορεί να προσδώσει στους υποψηφίους στην προφορική εξέταση μέχρι 20 μονάδες.

Το τρίτο νομοσχέδιο προνοεί μη διεξαγωγή της γραπτής εξέτασης που διεξάγεται κατά το τελευταίο τετράμηνο κάθε έτους από την ειδική επιτροπή για θέσεις εισδοχής στη δημόσια υπηρεσία. Επίσης, προνοείται η μη κατάθεση κατά το έτος 2026 των καταλόγων θέσεων που κατατίθενται κάθε έτος στη βουλή για έγκριση.

Σημειώνεται ότι η ρύθμιση αυτή δεν επηρεάζει την πλήρωση των θέσεων κατά το 2026, αφού βάσει του ισχύοντος νόμου, οι επιτυχόντες στη γραπτή εξέταση που έχει διεξαχθεί το τελευταίο τετράμηνο του 2025 μπορούν να υποβάλλουν αίτηση για διεκδίκηση οποιασδήποτε κενής θέσης δημοσιευτεί κατά το έτος 2026, αν έχουν τα απαιτούμενα προσόντα. ■

Πηγή: Πολίτης

ΠΑΣΥΔΥ: Να γίνουν αορίστου χρόνου οι εργαζόμενοι μετά από 30 μήνες απασχόλησης

Της Γεωργίας Χαννή

Η Παγκύπρια Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΑΣΥΔΥ), καταβάλλει προσπάθειες για μετατροπή των Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου (ΕΟΧ), που έχουν συμπληρώσει ή θα συμπληρώσουν 30 μήνες εργοδότησης, σε Εργοδοτούμενους Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ). Ενημέρωση την Τετάρτη από τον γ.γ. της συντεχνίας, Στράτη Ματθαίου

Προσπάθειες για μετατροπή των Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου (ΕΟΧ), που έχουν συμπληρώσει ή θα συμπληρώσουν 30 μήνες εργοδότησης, σε Εργοδοτούμενους Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ) καταβάλλει η Παγκύπρια Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΑΣΥΔΥ).

Η οργάνωση απέστειλε εγκύκλιο στα μέλη της και καλεί σε συνάντηση για ενημέρωση την Τετάρτη 29 Απριλίου η οποία θα πραγματοποιηθεί στη μία το μεσημέρι στο αμφιθέατρο της ΠΑΣΥΔΥ. Στο πλαίσιο της συνάντησης, ο γ.γ. της συντεχνίας Στράτης Ματθαίου, θα εξηγήσει τα επόμενα βήματα.

Η πρόσκληση απευθύνεται, τόσο σε μέλη, όσο και μη μέλη της ΠΑΣΥΔΥ.

Σημειώνεται, ότι πρόσφατα η Βουλή και συγκεκριμένα στις 6 Απριλίου, ενέ-

κρινε νομοσχέδιο, που αφορά στους εκπαιδευτικούς των υποστηρικτικών προγραμμάτων του Υπουργείου Παιδείας, μέσω του οποίου προνοείται ότι όσοι έχουν συμπληρώσει ή θα συμπληρώσουν 30 μήνες εργοδότησης ως ΕΟΧ εκπαιδευτικοί, θα μετατραπούν σε ΕΑΧ.

«Με αφορμή τούτο, καθώς επίσης και την πρόσφατη αλλαγή του καθεστώτος εργοδότησης των ΣΥΟΠ, ώστε να μην τερματίζεται το συμβόλαιο εργοδότησής τους μέχρι και την αφυπηρέτησή τους, θεωρούμε, ότι θα πρέπει να διεκδικήσουμε ανάλογη μεταχείριση και για τους ΕΟΧ στη δημόσια υπηρεσία που έχουν συμπληρώσει 30 μήνες εργοδότησης», υποστηρίζει η συντεχνία.

Όπως πληροφορούμαστε, πολύ πρόσφατα έγινε εξωδικαστική διευθέτηση και ένας μικρός αριθμός Εργαζομένων Ορισμένου Χρόνου (ΕΟΧ) που υπηρετούσαν στο Τμήμα Μετανάστευσης, έχουν μετατραπεί σε ΕΑΧ.

Στόχος και η ανέλιξη

Πέραν της μετατροπής των ΕΟΧ, που έχουν συμπληρώσει ή θα συμπληρώσουν 30 μήνες εργοδότησης, σε ΕΑΧ, η ΠΑΣΥΔΥ εξέφρασε πρόσφατα την αποφασιστικότητά της να προωθήσει το ζήτημα της ανέλιξης των χιλιάδων εργαζο-

μένων αορίστου χρόνου εργασίας (ΕΑΧ) στο Δημόσιο με την ένταξη των επηρεαζομένων σε ανεκτικές δομές.

Η παρατεταμένη εκκρεμότητα όσον αφορά στο καθεστώς εργοδότησης των ΕΑΧ προκαλεί προβλήματα λειτουργικότητας στο Δημόσιο, τόνισε, καθώς σταδιακά, διαφοροποιείται ο συσχετισμός μεταξύ μόνιμου προσωπικού και ΕΑΧ και Εργαζομένων Ορισμένου Χρόνου.

Ειδικότερα, σύμφωνα με στοιχεία που εξασφαλίστηκαν από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, συνολικά 4.295 υπάλληλοι είναι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου.

Ο μεγαλύτερος αριθμός των ΕΑΧ απασχολείται στο Υπουργείο Υγείας (ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό) και μεγάλος αριθμός είναι αποσπασμένοι από το αρμόδιο υπουργείο).

Επίσης, μεγάλος αριθμός ΕΑΧ παρατηρείται στο Υπουργείο Παιδείας. Συγκεκριμένα, στον Κλάδο Επιμελητών εργοδοτούνται 206 μόνιμοι και 219 ΕΑΧ. Στις Φαρμακευτικές Υπηρεσίες εργοδοτούνται 68 μόνιμοι υπάλληλοι και 115 ΕΑΧ, ενώ στις Ταχυδρομικές Υπηρεσίες απασχολούνται 238 μόνιμοι υπάλληλοι και 220 ΕΑΧ.

Ο γ.γ. της ΠΑΣΥΔΥ τόνισε, ότι μετά

από προσπάθειες της συντεχνίας, έχουν εξομοιωθεί στα πλείστα θέματα οι όροι απασχόλησης και τα δικαιώματα των ΕΑΧ (άδειες ανάπαυσης/ασθενείας, συνταξιοδοτικά δικαιώματα, μισθοδοτικά ωφελήματα), με αυτούς του μόνιμου προσωπικού, με μόνη εξαίρεση στο δικαίωμα της ανέλιξης.

Η ΠΑΣΥΔΥ έχει υποβάλει ενώπιον του Υπουργείου Οικονομικών προσχέδιο νομοσχεδίου, που ετοίμασε νομικός σύμβουλος της Οργάνωσης, μέσω του οποίου προτείνεται ρύθμιση του θέματος της ανέλιξης των ΕΑΧ, πλην όμως, ακόμη δεν υπήρξε ανταπόκριση από το υπουργείο.

«Πρέπει επιτέλους, να βρεθεί λύση στο πρόβλημα», τόνισε, υποδεικνύοντας ότι, «σε λίγα χρόνια δεν θα υπάρχουν διοικητικές δομές σε κάποιες υπηρεσίες, με αποτέλεσμα όλοι οι υπάλληλοι να είναι με σύμβαση εργασίας, για αυτό οφείλουμε όλοι να εργαστούμε συνειδητά, ώστε να εξευρεθεί οριστική λύση».

Τα δύο θέματα θα τεθούν επί τάπητος στο προσεχές συνέδριο της ΠΑΣΥΔΥ στις 11 Μαΐου, το οποίο θα προσφωνήσει ο υπουργός Οικονομικών. ■

Πηγή: Πολίτης

Προειδοποιούν με μέτρα οι Λειτουργοί των Κοινωνικών Υπηρεσιών για την καθυστέρηση στη μετάβαση αρμοδιοτήτων στο Υφυπουργείο Μετανάστευσης

Η ΠΑΣΥΔΥ και ο Κλάδος Λειτουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών εκφράζουν την έντονη δυσαρέσκεια τους αναφορικά με την καθυστέρηση στη μεταβίβαση αρμοδιοτήτων από το Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας στο Υφυπουργείο Μετανάστευσης και Διεθνούς Προστασίας.

Συγκεκριμένα, με πρόσφατη απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ημερ. 16/12/2025, αναφερόταν ρητώς ότι το Υφυπουργείο Μετανάστευσης θα αναλάμβανε όλα τα προγράμματα φιλοξενίας

ασυνόδευτων ανηλίκων από 1/1/2026 και ότι εντός τριών μηνών από την απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, θα υποβαλλόταν πρόταση στο Υπουργικό Συμβούλιο για το χρονοδιάγραμμα ανάληψης όλων των άλλων αρμοδιοτήτων από το Υφυπουργείο Μετανάστευσης, που αφορούν στην παραχώρηση υλικών συνθηκών υποδοχής στους αιτούντες διεθνούς προστασίας και την υποδοχή και φιλοξενία ευάλωτων προσώπων.

Προς μεγάλη μας έκπληξη, παρατηρούμε ότι, το Υφυπουργείο Μετανάστευ-

σης, όχι μόνο δεν υπέβαλε πρόταση μεχρονολογούμενο ανάληψης των αρμοδιοτήτων του, αλλά κατέθεσε νομοσχέδιο στη Βουλή το οποίο εξακολουθεί να ορίζει το Υφυπουργείο Πρόνοιας ως αρμόδιο για σωρεία θεμάτων της αρμοδιότητας του Υφυπουργείου Μετανάστευσης.

Σε συνάντηση που είχαμε με την Υφυπουργό Πρόνοιας, κ. Κλέα Παπαέλληνα, εκφράσαμε τον προβληματισμό και τις ανησυχίες μας για τη μη υλοποίηση των συμφωνηθέντων. Η κ. Παπαέλληνα ανέ-

λαβε να υποβάλει πρόταση προς το Υπουργικό Συμβούλιο εντός ενός μηνός με συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα για τη μεταβίβαση των πιο πάνω αρμοδιοτήτων στο Υφυπουργείο Μετανάστευσης.

Με βάση τα πιο πάνω, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε όπως, εάν μέχρι τις 21/5/2025, δεν οριστεί συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα, το οποίο δεν θα υπερβαίνει το ένα έτος, τότε θα προχωρήσουμε στην διεξαγωγή σειράς απεργιακών μέτρων. ■

Ανακοίνωση της Κλαδικής Επιτροπής ΥΔΕΠ για την Έκθεση Ελεγκτικής Υπηρεσίας για ΥΔΕΠ

Το Δ.Σ. του Κλάδου μας στην ΥΔΕΠ με ανακοίνωση του επισημαίνει ότι ως το προσωπικό που υπηρετεί στην Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας (ΥΔΕΠ), αισθανόμαστε υποχρεωμένοι να ενημερώσουμε την κοινή γνώμη, και ιδιαίτερα τις δεκάδες χιλιάδες οικογένειες και συμπολίτες μας τους οποίους εξυπηρετούμε καθημερινά, με αφορμή τη δημοσίευση της Ειδικής Έκθεσης Ελέγχου Συμμόρφωσης για τα έτη 2022-2023, καθώς και τις δημόσιες τοποθετήσεις που την συνόδευσαν.

Αναγνωρίζουμε και στηρίζουμε τον ρόλο της Ελεγκτικής Υπηρεσίας. Ταυτόχρονα ζητούμε να παρουσιάζεται ολοκληρωμένη εικόνα.

Η Ελεγκτική Υπηρεσία επιτελεί σημαντικό έργο και ως στελέχη της Δημόσιας Υπηρεσίας την αντιμετωπίζουμε ως εταίρο στη βελτίωση της Υπηρεσίας μας, όχι ως αντίπαλο. Ακριβώς γι' αυτό θεωρούμε επιτακτικό να αποκατασταθεί η πλήρης εικόνα: η ΥΔΕΠ είχε απαντήσει διεξοδικά σε όλα τα ευρήματα, τόσο κατά τη διάρκεια του ελέγχου όσο και κατά τη διαβούλευση πριν τη δημοσίευση. Οι δημόσιες τοποθετήσεις της εβδομάδας που ακολούθησε τη δημοσίευση της έκθεσης παρουσίασαν μόνο μέρος της πραγματικότητας.

Τα περισσότερα ευρήματα ήταν ήδη γνωστά και είχαν ήδη αντιμετωπιστεί

Σημαντικό μέρος των διαπιστώσεων της έκθεσης αφορά περιπτώσεις που η ίδια η ΥΔΕΠ είχε εντοπίσει πρωτίστως, ελέγξει και αντιμετωπίσει με δική της πρωτοβουλία. Ενδεικτικά:

- Αιτήσεις που αναφέρονται στην έκθεση έχουν από καιρό τερατιστεί και εκατοντάδες περιπτώσεις μη συμμόρφωσης έχουν επιλυθεί.
- Το 2024 ολοκληρώθηκαν 925 παραπομπές δικαιούχων ΕΕΕ σε εργασία μέσω της ΔΥΑ, καθώς και εκατοντάδες σε προγράμματα κατάρτισης και εκμάθησης ελληνικής γλώσσας.
- Από το 2022 μέχρι σήμερα έχουν μειωθεί σημαντικά οι καθυστερήσεις στην εξέταση αιτήσεων — αποτέλεσμα που επιτεύχθηκε σε συνθήκες πρωτοφανούς



υποστελέχωσης.

Ποιο είμαστε και τι σημαίνει να εργάζεσαι στην ΥΔΕΠ σήμερα

Πίσω από κάθε αίτηση ΕΕΕ, κάθε πληρωμή επιδόματος τέκνου, κάθε ανανέωση παροχής για μονογονεϊκή οικογένεια, υπάρχει ένας λειτουργός της ΥΔΕΠ που εξέτασε τον φάκελο, επαλήθευσε τα στοιχεία, πήρε μια απόφαση. Αυτό συμβαίνει **40.000 φορές το μήνα** αφού τόσες είναι οι μηνιαίες πληρωμές που πραγματοποιούμε, για συνολικά **150.000 νοικοκυριά**, με ετήσιο προϋπολογισμό **€500 εκατομμυρίων** — το **80% του συνολικού προϋπολογισμού του Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας**.

Και γίνεται από ένα προσωπικό που βρίσκεται στα όρια του δυνατού: από **περίπου 130 συναδέλφους**, μόλις **14 κατέχουν μόνιμη οργανική θέση** — 10 λειτουργοί (συμπεριλαμβανομένου του Προϊσταμένου) και 4 βοηθοί λειτουργοί. Οι υπόλοιποι είναι εργοδοτούμενοι ορισμένου χρόνου, ωρομίσθιο προσωπικό ή αποσπασμένοι συναδέλφοι.

Ενδεικτικά, από το 2022 μέχρι σήμερα, 42 συναδέλφοι έχουν αποχωρήσει — 5 μόνο τους πρώτους δύο μήνες του 2026. Κάθε αποχώρηση σημαίνει χιλιάδες υποθέσεις που μοιράζονται σε λιγότερα χέρια και το κυριότερο αποτελεί απώλεια εμπειρογνομωσύνης για την Υπηρεσία.

Παρά ταύτα, η Υπηρεσία δεν κατέρρευσε. Οι συνάδελ-

φοι που έμειναν συνέχισαν να εργάζονται, κάνοντας τη δουλειά δύο, τριών ανθρώπων, επειδή γνωρίζουν ότι αν δεν το κάνουν αυτοί, δεν θα φτάσει η πληρωμή στην ευάλωτη οικογένεια στο τέλος ή στα μέσα του μήνα. Αυτό δεν αναγνωρίστηκε σε καμία δημόσια τοποθέτηση.

Ένα ερώτημα που χρήζει δημόσιας απάντησης

Όταν η Ελεγκτική Υπηρεσία διαπιστώνει καθυστερήσεις στην παρακολούθηση αιτήσεων, ελλείψεις ελέγχους ή αδυναμίες στη διασύνδεση συστημάτων, το ερώτημα που πρέπει να τίθεται από όλους δεν είναι μόνο «γιατί δεν έγινε αυτό» — αλλά και «**από ποιον θα έπρεπε να γίνει, με ποιους πόρους και γιατί οι πόροι αυτοί δεν υπήρξαν ποτέ**». Η ευθύνη για το χρόνιο έλλειμμα ορθολογιστικής στελέχωσης δεν ανήκει στο προσωπικό της ΥΔΕΠ. Και το θέμα δεν είναι απλώς αριθμητικό.

Πιστεύει οποιοσδήποτε ότι η αναλογία **10% μόνιμων οργανικών θέσεων έναντι 90% προσωρινών και άλλων** αποτελεί βιώσιμο τρόπο στελέχωσης μιας Υπηρεσίας που διαχειρίζεται το 80% του προϋπολογισμού ενός ολόκληρου Υφυπουργείου; Ως τότε η κοινωνική πρόνοια θα αντιμετωπίζεται από την πολιτεία ως «ορισμένου χρόνου ανάγκη»;

Το αίτημά μας είναι πολύ συγκεκριμένο και πολύ επείγον

Έχει ήδη ετοιμαστεί ολοκληρωμένη πρόταση εξορθολογισμού της δομής της ΥΔΕΠ, με κεντρικό αίτημα τη **σταδιακή αντικατάσταση των προσωρινών θέσεων από μόνιμες οργανικές θέσεις** και την έγκριση βιώσιμης οργανικής δομής. Η πρόταση παραμένει αναπάντητη από το Υπουργείο Οικονομικών εδώ και αρκετό χρονικό διάστημα.

Ζητούμε άμεση πρόοδο.

Γιατί χωρίς επένδυση στους ανθρώπους της Υπηρεσίας, ούτε νομοθεσία, ούτε πληροφοριακά συστήματα, ούτε εκθέσεις ελέγχου μπορούν να αντικαταστήσουν αυτό που απουσιάζει: **επαρκής στελέχωση, εμπειρία, σταθερότητα και αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας για τους λειτουργούς που υπηρετούν τις πιο ευάλωτες οικογένειες της Κύπρου.** ■

Εκπαιδευτικά Προγράμματα Πρακτικής Εξάσκησης για δημόσιους Λειτουργούς στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή

Παρατηρείται ότι δημόσιοι Λειτουργοί που έχουν επιλεγεί για να συμμετάσχουν στα Εκπαιδευτικά Προγράμματα Πρακτικής Εξάσκησης για δημόσιους Λειτουργούς αδυνατούν να το πράξουν για διάφορους λόγους, υπηρεσιακούς ή και προσωπικούς.

Το φαινόμενο αυτό κακοχαρακτηρίζει τη δημόσια υπηρεσία της Κύπρου και

αφήνει αρνητικές εντυπώσεις για την Κύπρο στους κόλπους της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα να διακινδυνεύσει μελλοντικές συμμετοχές Κυπρίων στα εκπαιδευτικά αυτά προγράμματα.

Ως εκ τούτου το Υπουργείο Εξωτερικών παρακαλεί όπως:

1. Εφόσον λειτουργός της Υπηρεσίας σας υποβάλλει αίτηση για συμμετοχή στα

πιο πάνω προγράμματα και εγγράφεται στον κατάλογο προεπιλογής του Γραφείου Πρακτικής Εξάσκησης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, θα πρέπει, εάν επιλεγεί, να είναι σε θέση να λάβει μέρος στο πρόγραμμα για περίοδο τριών μηνών στις προκαθορισμένες ημερομηνίες.

2. Γίνεται με ιδιαίτερη προσοχή η επιλογή των υποψηφίων ούτως ώστε να μην δημιουργούνται προβλήματα για συμμε-

τοχή τους στη συνέχεια.

3. Κοινοποιείται στους ενδιαφερόμενους η επιλογή τους από σχετική υπηρεσία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για συμμετοχή, ώστε να τους δίνεται επαρκής χρόνος για κατάλληλη προετοιμασία.

4. Υποβάλλονται έγκαιρα και μέσα στα πλαίσια των προθεσμιών οι αιτήσεις των λειτουργών που ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν στα προγράμματα αυτά. ■



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ - ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ



Γιατί ενδείκνυται τα παιδιά να πηγαίνουν κατασκήνωση

Αγαπητοί γονείς,

Η λειτουργία της Παιδικής Εξοχής δίδει την ευκαιρία στα παιδιά να ζήσουν μακριά από το οικογενειακό τους περιβάλλον με στόχο να τα βοηθήσει ώστε:

- * να αγαπήσουν ένα νέο περιβάλλον
- * να αντιμετωπίζουν τις δυσκολίες που τους παρουσιάζονται, να αναπτύξουν αυτοπεποίθηση και θάρρος
- * να αναπτύξουν φιλικές σχέσεις με τους άλλους κατασκηνωτές
- * να αναπτύξουν ομαδικό πνεύμα
- * να αναπτύξουν θετική στάση για την καθαριότητα και την υγεία
- * να μάθουν να σέβονται την ησυχία και γενικά τα δικαιώματα των άλλων
- * να ανεξαρτητοποιηθούν και να αποκτήσουν τα απαραίτητα εφόδια για την αυτοσυντήρησή τους, μακριά από το σπίτι τους και την υπερπροστασία των γονιών τους
- * να αποκτήσουν ορισμένες καλές συνήθειες (καθαριότητα, τρόποι συμπεριφοράς στο τραπέζι, στρώσιμο του κρεβατιού, τακτοποίηση των προσωπικών τους αντικειμένων κ.α.)
- * να αναπτύξουν ολόπλευρα την προσωπικότητά τους
- * να ψυχαγωγηθούν.

Η επίτευξη των πιο πάνω εξαρτάται από τα στελέχη της Κατασκήνωσης και τη συνεργασία των παιδιών.

Τα παιδιά οφείλουν να ακολουθούν το ημερήσιο πρόγραμμα και να συμμορφώνονται με τις οδηγίες των στελεχών της Κατασκήνωσης. Παιδιά τα οποία θα παρεκτρέπονται, θα οχλαγωγούν, θα επηρεάζουν την ομαλή λειτουργία του προγράμματος και γενικά θα συμπεριφέρονται με τρόπο που δεν συνάδει με τους σκοπούς της κατασκήνωσης θα αποπέμπονται από αυτή αφού ακολουθηθούν πρώτα τα στάδια της προειδοποίησης, της συζήτησης με τα υπεύθυνα στελέχη και της ενημέρωσης των γονιών. Σε τέτοια περίπτωση οι επηρεαζόμενοι γονείς θα φροντίζουν για την παραλαβή των παιδιών τους από την Κατασκήνωση. Επίσης οι γονείς θα επιβαρύνονται με τα απαραίτητα έξοδα για αποκατάσταση ζημιών, που εσκεμμένα τα παιδιά τους έχουν προκαλέσει.

1. Πως χωρίζονται οι κατασκηνωτικές περιόδους και πόσα παιδιά μπαίνουν σε κάθε κοιτώνα;

Κάθε χρόνο διοργανώνονται 6 κατασκηνωτικές περιόδους, οι οποίες διαρκούν 1 εβδομάδα και αυτή τη χρονιά θα ξεκινούν κάθε Δευτέρα. Η κατασκήνωση τελειώνει πάντοτε πριν από τις 15 Αυγούστου. Οι ακριβείς ημερομηνίες διεξαγωγής της κατασκήνωσης ανακοινώνονται με την δήλωση συμμετοχής.

Ο χώρος της κατασκήνωσης περιλαμ-

βάνει 4 κοιτώνες και τα παιδιά χωρίζονται σε αυτούς βάση το φύλο τους. Ο μέγιστος αριθμός παιδιών που μπορεί να φιλοξενηθεί σε ένα κοιτώνα είναι 26.

2. Παιδάκια ποιων ηλικιών συμμετέχουν στην κατασκήνωση;

Στην κατασκήνωση μπορούν να συμμετέχουν παιδάκια που φοιτούν από την Γ' τάξη του Δημοτικού μέχρι και την ΣΤ'.

3. Με ποιους τρόπους μεταφέρονται τα παιδιά από και προς τον κατασκηνωτικό χώρο;

Τα παιδιά από Λευκωσία μεταβαίνουν στην κατασκήνωση με λεωφορείο το οποίο αναχωρεί από τα γραφεία της ΠΑΣΥΔΥ στις 08:30 τη Δευτέρα. Ώρα προσέλευσης στο οίκημα 08:00. Για παραλαβή των παιδιών που επιστρέφουν οι γονείς πρέπει να βρίσκονται στο οίκημα της ΠΑΣΥΔΥ στις 11:30 τις πρώτες 5 περιόδους και την τελευταία στις 10:00.

Τα παιδιά από άλλες επαρχίες πρέπει να ενημερώσουν στο 22-844450/7 εάν επιθυμούν να συμπεριληφθούν στην αποστολή με το λεωφορείο της Λευκωσίας. Λεωφορεία από άλλες επαρχίες δύναται να διευθετηθούν νοουμένου ότι υπάρχει ικανοποιητικός αριθμός παιδιών.

4. Μπορούν να επιλέξουν να μουν στο ίδιο κοιτώνα με φίλους;

Τα παιδιά έχουν την δυνατότητα να μουν στον ίδιο κοιτώνα με τους φίλους τους αρκεί να ενημερώσουν τον αρχηγό για την επιθυμία τους με την άφιξη τους στην κατασκήνωση. Ο αρχηγός θα λάβει υπόψη το αίτημά τους κατά τον διαχωρισμό των παιδιών.

5. Πραγματοποιούνται επισκέψεις γονέων στην κατασκήνωση;

Δεν πραγματοποιούνται επισκέψεις γονέων στην κατασκήνωση καθώς δημιουργούν προβλήματα στην διαδικασία προσαρμογής των παιδιών σε ένα νέο περιβάλλον μακριά από την οικογένειά τους και επειδή με το τέλος τους πολλοί κατασκηνωτές επιμένουν να αποχωρήσουν μαζί με τους γονείς τους. Επιπρόσθετα επειδή κάποιοι γονείς δεν μπορούσαν να παρευρεθούν τη συγκεκριμένη ημερομηνία δημιουργούσαν ένα αίσθημα απογοήτευσης σε αυτά τα παιδάκια.

6. Ποιοι τρόποι επικοινωνίας υπάρχουν με τα παιδιά;

Οι γονείς μπορούν να επικοινωνούν με τα παιδιά τους μέσω του τηλεφώνου της κατασκήνωσης στο 25-420167 κατά τις ώρες 11:00-12:30 και 16:00-17:00 τις μέρες που το επιτρέπει το ημερήσιο πρόγραμμα. Παρακαλούμε όπως η διάρκεια των τηλεφωνημάτων να είναι σύντομη για να δίνεται η ευκαιρία σε περισσότερους γονείς να επικοινωνούν με τα παιδιά τους.

7. Το παιδί μου λαμβάνει φαρμακευτική αγωγή θα μπορεί να τη συνεχίσει;

Η Κατασκήνωσή μας είναι εξοπλισμένη

με 24ωρο νοσηλευτή ο οποίος μπορεί να παρέχει νοσηλευτική αρωγή ανά πάσα στιγμή. Σε περίπτωση που το παιδί λαμβάνει φαρμακευτική αγωγή θα πρέπει να παραδώσει τα φάρμακα του στον νοσηλευτή για να φυλαχθούν με ασφάλεια στο χώρο του εξεταστήριου και οι γονείς θα πρέπει να παραδώσουν ακριβείς πληροφορίες για τον τρόπο χορήγησής τους.

8. Υπάρχει καντίνα στην κατασκήνωση;

Στο χώρο λειτουργά καντίνα όπου οι κατασκηνωτές μπορούν να προμηθευτούν σνακ, μπισκότα, παγωτά, παγωμένα ροφήματα και νερό.

9. Το παιδί μου παραπονιέται ότι θέλει να φύγει τί πρέπει να κάνω;

Είναι πλήρως φυσιολογικό, τις πρώτες ημέρες ειδικότερα τα μικρότερα παιδιά, που αποχωρίζονται για πρώτη φορά τους γονείς τους να παραπονιούνται. Η αντίδραση αυτή όμως, δεν είναι σχεδόν ποτέ ενδεικτική για το πώς περνάει το παιδί.

Μέσα από την πολύχρονη εμπειρία μας θα εισηγηθούμε, τις πρώτες μέρες να αποφεύγεται η συχνή επικοινωνία με τα παιδιά ώστε να έχουν τη δυνατότητα να εγκλιματιστούν καλύτερα στο νέο τους περιβάλλον. Η εμπειρία μας επίσης δείχνει, ότι πολλά παιδιά εκφράζουν αυτό το παράπονο μόνο τη στιγμή που μιλάνε με τους γονείς τους, ενώ όλη την υπόλοιπη ημέρα διασκεδάζουν και παίζουν με τους νέους τους φίλους. Να είστε σίγουροι ότι εάν το παιδί αντιμετωπίζει πραγματικά πρόβλημα, θα είμαστε οι πρώτοι που θα ενημερώσουμε τους γονείς.

10. Ποιο είναι το κόστος συμμετοχής; ΜΕΛΗ*

1ο παιδί: €140

2ο παιδί: €90

3ο παιδί: Δωρεάν

ΜΗ ΜΕΛΗ*

1ο παιδί: €180

2ο παιδί: €130

3ο παιδί: €80

* Στο κόστος συμμετοχής περιλαμβάνεται και ασφαλιστική κάλυψη ατυχημάτων. Σε περίπτωση ατυχήματος επικοινωνήστε με το 22844450/7 για να σας αποσταλούν τα σχετικά έντυπα.

11. Μπορεί το παιδί να έχει ηλεκτρο-

νικές συσκευές μαζί του;

Τα κινητά τηλέφωνα δεν απαγορεύονται, το κάθε παιδί όμως το φέρνει μαζί του με δική του ευθύνη για τις ώρες που είναι στην κατοχή του. Με την άφιξη στην κατασκήνωση και την τακτοποίηση των κατασκηνωτών στους κοιτώνες τα κινητά τηλέφωνα παραδίδονται στους ομαδάρχες οι οποίοι τα φυλάνε σε ασφαλή χώρο. Τα τηλέφωνα δίνονται στα παιδιά σε καθορισμένο χρόνο αλλά στις ώρες κοινής ησυχίας πρέπει να παραμένουν στο αθόρυβο για να μην ενοχλούν.

Σύστασή μας είναι όπως τα παιδιά δεν έχουν άλλη ηλεκτρονική συσκευή μαζί τους και τα τηλέφωνα που θα έχουν να μην είναι μεγάλης αξίας.




12. Τί πρέπει να έχει ο κάθε κατασκηνωτής μαζί του;

- ✓ 1 κουβέρτα ή υπνόσακο
- ✓ 2 σεντόνια (χειμερινά)
- ✓ 2 μαξιλαροθήκες
- ✓ 2 πετσέτες προσώπου
- ✓ 1 ή 2 πετσέτες μπάνιου
- ✓ 1 ή 2 πετσέτες ποδιών
- ✓ Πιτζάμες χειμερινές
- ✓ Εσώρουχα
- ✓ 1 πουλόβερ/ζακέτα
- ✓ 1 σάκο για άπλυτα ρούχα
- ✓ Προσωπικά είδη υγιεινής σε κατάλληλο βαλιτσάκι (σαμπουάν, οδοντόπαστα, σαπούνι, κλπ.)
- ✓ Αθλητικές φόρμες, παντελονάκια και παπούτσια γυμναστικής
- ✓ Διάφορα όργανα μουσικής, βιβλία και άλλα παιχνίδια προσωπικού ενδιαφέροντος
- ✓ Φαναράκι
- ✓ Λιπαντικό για τα χείλη
- ✓ Καπελάκι
- ✓ Παγούρι νερού για επαναγέμισμα από τις βρύσες τις κατασκήνωσης. ■

Αίτηση για Ομαδάρχη/Ομαδάρχισσα Παιδικής Κατασκήνωσης ΠΑΣΥΔΥ

Οι αιτήσεις κλείνουν 19 Ιουνίου 2026

Αιτήσεις δεκτές μόνο από άτομα τα οποία έχουν κλείσει το 18ο έτος ηλικίας και δεν είναι μαθητές/τριες. Αποκλειστικά μόνο με ελληνικούς χαρακτήρες.



Αγαπητές συναδέλφισσες, Αγαπητοί συνάδελφοι,

Γίνονται δεκτές αιτήσεις για συμμετοχή στην Παιδική Κατασκήνωση της ΠΑΣΥΔΥ 2026 ως Ομαδάρχη/Ομαδάρχισσα από άτομα τα οποία έχουν κλείσει το 18ο έτος ηλικίας και δεν είναι μαθητές/τριες.

Αιτήσεις γίνονται δεκτές, μέχρι 19/6/2026, μόνο ηλεκτρονικά στη διεύθυνση:
<https://forms.office.com/r/MYqSvt54PU>

Νομοσχέδια σχετικά με την μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας



Της **Μαριάννας Σοφοκλέους**
Μόνιμου Γραμματέα
ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.

Σύμφωνα με το απόσπασμα των Πρακτικών της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου ημερ. 08/04/2026, με το Νομοσχέδιο «**Ο Περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμος του 2026**» επιφέρονται οι ακόλουθες βασικές αλλαγές:

i. Οι γενικές γραπτές εξετάσεις για πλήρωση θέσεων εισδοχής στη δημόσια υπηρεσία θα διεξάγονται μετά την προκήρυξη των κενών θέσεων, κάθε έτος, και όχι προηγουμένως όπως ισχύει σήμερα, ώστε η διαδικασία να είναι πιο στοχευμένη και με βάση τις εκάστοτε ανάγκες στελέχωσης.

ii. Οι θέσεις εισδοχής στη δημόσια υπηρεσία θα δημοσιεύονται κατά το πρώτο δίμηνο κάθε έτους αντί κατά το πρώτο τετράμηνο, όπως ισχύει σήμερα, για σκοπούς επίστευσης της διαδικασίας.

iii. Δεν θα υπάρχει πλέον η διαδικασία κατάθεσης των Καταλόγων θέσεων στην Βουλή για τις οποίες προβλέπεται η διεξαγωγή γραπτής εξέτασης ή ειδικής γραπτής εξέτασης από τις οικείες Συμβουλευτικές Επιτροπές, για σκοπούς μείωσης της καθυστέρησης και της γραφειοκρατίας.

iv. Οι θέσεις, για την πλήρωση των οποίων δικαιολογείται η διεξαγωγή ειδικής γραπτής εξέτασης από την οικεία Συμβουλευτική Επιτροπή, για λόγους που αφορούν σε ιδιαιτερότητες και δυσκολίες πλήρωσης τους, θα καθορίζονται με Διάταγμα του Υπουργικού Συμβουλίου που θα εκδίδεται εντός Δεκεμβρίου του προηγούμενου έτους της προκήρυξης των θέσεων.

v. Καταργείται η Ειδική Επιτροπή που είναι σήμερα αρμόδια για τη διεξαγωγή της γενικής γραπτής εξέτασης και καθορίζεται ότι την απόφαση για το είδος της εν λόγω εξέτασης και την ευθύνη διεξαγωγής της θα την έχει η ΕΔΥ.

vi. Η ΕΔΥ, μετά τον καταρτισμό καταλόγου υποψηφίων για κάθε διαδικασία πλήρωσης θέσεων, θα καλεί τους υποψη-

φίους που διεκδικούν περισσότερες από μία θέσεις να δηλώσουν σειρά προτίμησης για τις θέσεις που διεκδικούν και σε περίπτωση που διοριστούν στη θέση που αποτελεί την πρώτη τους επιλογή να διαγράφονται από τους λοιπούς καταλόγους για διεκδίκηση άλλης θέσης. Σε περίπτωση που οι υποψήφιοι διοριστούν στη δεύτερη τους επιλογή ή σε άλλη κατώτερη σε σειρά επιλογή τους, θα συνεχίζουν να περιλαμβάνονται στον κατάλογο για διεκδίκηση θέσης σε ανώτερη σειρά προτίμησης.

vii. Αύξηση των μονάδων μοριοδότησης του κριτηρίου της αξιολόγησης του οικείου Προϊσταμένου από 0-5 σε 0-15.

Σύμφωνα με το απόσπασμα των Πρακτικών της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου ημερ. 08/04/2026, με το Νομοσχέδιο «**Ο Περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2026**» επιφέρονται οι ακόλουθες βασικές αλλαγές:

i. Οι αρμόδιες αρχές υποβάλλουν πρόταση στην ΕΔΥ για πλήρωση θέσεων το αργότερο σε δύο μήνες από την ημέρα που οι θέσεις έχουν δημιουργηθεί ή κενωθεί, αντί σε τέσσερις μήνες, όπως ισχύει

σήμερα.

ii. Η δημοσίευση των θέσεων πρώτων διορισμού που είναι κενές ή προβλέπεται να κενωθούν μέχρι το τέλος του έτους στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας από την ΕΔΥ, να γίνεται το πρώτο δίμηνο κάθε έτους αντί το πρώτο τετράμηνο.

Σύμφωνα με το απόσπασμα των Πρακτικών της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου ημερ. 08/04/2026, με το Νομοσχέδιο «**Ο Περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία (Προσωρινές Διατάξεις) Νόμος του 2026**» εισάγονται οι ακόλουθες προσωρινές διατάξεις:

i. Να μην διεξαχθεί γενική γραπτή εξέταση το τελευταίο τετράμηνο του έτους 2026 από την Ειδική Επιτροπή για θέσεις εισδοχής στη δημόσια υπηρεσία, για τις οποίες εφαρμόζονται οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμοι.

ii. Να μην κατατεθούν στην Βουλή το 2026 οι Κατάλογοι θέσεων που κατατίθενται κάθε έτος στη Βουλή για έγκριση. ■

Πολύ ενδιαφέροντα εργασιακά θέματα απασχόλησαν τη συνεδρία του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος

Στη συνεδρία του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος που πραγματοποιήθηκε την 21η Απριλίου ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Μαρίνος Μουσιούττας ενημέρωσε το Σώμα για τη δυνατότητα από το τέλος του 2026 η Κυβέρνηση να σταματήσει να δανειζεται χρήματα από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και να αρχίσει σταδιακή αποπληρωμή του κυβερνητικού χρέους προς το Ταμείο το οποίο σήμερα ανέρχεται σε 12 δισεκατομμύρια ευρώ.

Συγκεκριμένα ο Υπουργός Εργασίας ανέφερε ότι το πρώτο που έχει επιτευχθεί είναι ότι τερματίζεται ο δανεισμός από το Ταμείο και τώρα αναζητείται φόρμουλα για τον τρόπο που αυτά τα λεφτά θα έλθουν σταδιακά πίσω στο ΤΚΑ. Η Κυβέρνηση θα καλύψει αναγκαία ποσά δανεισμού με άλλες μορφές δανεισμού από το εξωτερικό.

Πρόσθεσε ο κ. Μουσιούττας ότι τα



πλεονάσματα που υπάρχουν στο ΤΚΑ θα μείνουν σε λογαριασμοί του Ταμείου και θα πρέπει να εξεταστεί ποιος θα διαχειρίζεται πλέον αυτά τα πλεονάσματα. Μέχρι τώρα η διαχείριση των χρημάτων του Ταμείου γινόταν από το Υπουργείο Οικο-

νομικών. Όμως πλέον το ΥπΟικ δε θα διαχειρίζεται τα πλεονάσματα του Ταμείου και θα τα διαβιβάζει στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τη διαχείρισή τους. Μέχρι την εξόφληση του χρέους του κράτους προς

το Ταμείο θα μπαίνουν τα πλεονάσματα στο λογαριασμό του ΤΚΑ και πρέπει να αποφασισθεί ποια θα είναι η Αρχή η οποία θα διαχειρίζεται αυτά τα ποσά τα οποία σε 50 χρόνια εκτιμάται ότι θα αυξηθούν από το σημερινά 12 σε 50 έως 60 δισεκατομμύρια.

Το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα συζήτησε και το θέμα της συνταξιοδοτικής μεταρρύθμισης και ο Υπουργός Εργασίας επανέλαβε την κυβερνητική θέση να τηρηθούν τα χρονοδιαγράμματα που έχουν τεθεί για κατάθεση στη Βουλή τον Ιούνιο των σχετικών νομοθετημάτων του πρώτου πυλώνα και να συζητηθούν τον Σεπτέμβριο ώστε το θέμα να καταλήξει σε έγκριση και εφαρμογή από την 1η Ιανουαρίου 2027 και να παραμείνουν θέματα για τα οποία δεν συμφωνούν η συνδικαλιστική και η εργοδοτική πλευρά οι οποίες όμως ζητούν εφαρμογή του όλου συστήματος και όχι αυτή να γίνει αποσπασματικά και τούτο απαιτεί ολοκληρωμένη συμφωνία. ■

Άρση αδικίας για άρρενες που χρεούνται συνταξιούχοι με επιστολή στον Υπ. Εργασίας

Η Ένωση Κυπρίων Συνταξιούχων (ΕΚΥΣΥ - ΠΕΟ), η Παγκύπρια Επιτροπή Συνταξιούχων (ΠΕΣΥΣ -ΣΕΚ), ο Κλάδος Συνταξιούχων της Παγκύπριας Συντεχνίας Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΑΣΥΔΥ) και η Επιτροπή Αγώνα καλούν το Υπουργείο Εργασίας και το Υπουργικό Συμβούλιο “να προχωρήσουν άμεσα στην κατάθεση σχετικού νομοσχεδίου που να άρει την υφιστάμενη αδικία και να διασφαλίζει την πλήρη εξίσωση των δικαιωμάτων όλων των ανδρών χήρων, ανεξαρτήτως της ημερομηνίας θανάτου της σύζυγου τους”.

Αυτό αναφέρεται σε επιστολή που όλοι οι φορείς, σύμφωνα με κοινή ανακοίνωσή, απέστειλαν στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Μαρίνο Μουσιούττα, απευθύνοντας παράκληση όπως “το-

ποθετηθεί ξεκάθαρα και χωρίς περαιτέρω καθυστέρηση επί του θέματος και να ενημερώσει για τις αποφάσεις της Κυβέρνησης”.

Οι συντεχνίες συνταξιούχων στην επιστολή τους αναφέρουν ότι ο καθορισμός συνάντησης και η άμεση απάντηση με τον Υπουργό “είναι απαραίτητα ώστε να ενημερώσουμε υπεύθυνα τα μέλη μας και την Επιτροπή Αγώνα και να καθορίσουμε τα επόμενα βήματά μας”.

Προσθέτουν ότι το θέμα με τους άρρενες που χρεούνται “δεν είναι μόνο κοινωνικό αλλά και βαθιά θεσμικό, καθώς άπτεται της ισότητας, της κοινωνικής δικαιοσύνης και της αξιοπρέπειας των πολιτών ενώ η συνέχιση της υφιστάμενης κατάστασης οδηγεί σε διεύρυνση της αδικίας εις βάρος των επηρεαζόμενων ανδρών χήρων”.

Σημειώνεται ότι “η ΕΚΥΣΥ-ΠΕΟ, ΠΕΣΥΣ-ΣΕΚ, Κλάδος Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ και Επιτροπή Αγώνα, σε κοινή σύσκεψη που πραγματοποιήθηκε στο οίκημα της ΠΕΟ στις 23 Απριλίου 2026, επανεξέτασαν το σοβαρό ζήτημα του δικαιώματος σύνταξης χηρείας για άνδρες των οποίων οι σύζυγοι απεβίωσαν πριν τον Ιανουάριο του 2018 και δεν δικαιούνται σύνταξη χηρείας.

Η σύσκεψη αποφάσισε να παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις ως προς την απαίτηση για τροποποίηση της νομοθεσίας και ζητά τον άμεσο καθορισμό συνάντησης και απάντησης από τον αρμόδιο Υπουργό.

Περαιτέρω, αποφασίστηκε η πραγματοποίηση νέας σύσκεψης των οργανώσεων συνταξιούχων μαζί με την Επιτροπή Αγώνα στις 6 Μαΐου 2026 και ώρα 15:30, για επανεξέταση του θέματος. ■

Στα πλαίσια της Κυπριακής Προεδρίας Με αποφάσεις αντιμετώπισης των διεθνών προβλημάτων των ημερών πραγματοποιήθηκε η άτυπη σύνοδος αρχηγών κρατών ΕΕ

Ως απόλυτα επιτυχής εκτιμάται ότι ολοκληρώθηκε η άτυπη σύνοδος των ηγετών της ΕΕ στην Κύπρο στις 23-24 Απριλίου με έναρξη την Πέμπτη 23 στην Αγία Νάπα και ολοκλήρωση την Παρασκευή 24 του μήνα στη Λευκωσία.

Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης, μετά την άτυπη σύνοδο των αρχηγών κρατών ή κυβερνήσεων στις 24 Απριλίου 2026, στο Συνεδριακό Κέντρο «Φιλοξενία», στη Λευκωσία, εξέφρασε με δηλώσεις του τις εκτιμήσεις του για τη διοργάνωση.

Τόνισε ότι αποτελεί μια στιγμή ιδιαίτερης σημασίας να καλωσορίζει στην Κύπρο τους συναδέλφους του από τα 26 κράτη μέλη, καθώς και την ηγεσία των θεσμικών οργάνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ).

Είναι αυτή η πρώτη φορά που η Κύπρος φιλοξένησε άτυπη σύνοδο των αρχηγών κρατών ή κυβερνήσεων της ΕΕ. Πρόκειται για μια στιγμή υπερηφάνειας για την Κύπρο και το ίδιο αίσθημα υπερηφάνειας και ευθύνης, με το οποίο έχουμε αναλάβει τη θεσμική μας ευθύνη της Προεδρίας του Συμβουλίου της ΕΕ.

Η άτυπη σύνοδος έγινε στις 23 Απριλίου, στην Αγία Νάπα, και την επομένη συνεχίστηκε στη Λευκωσία –την τελευταία διαιρεμένη πρωτεύουσα στην ευρωπαϊκή ήπειρο– η οποία λειτουργεί ως καθρέφτης των μεγαλύτερων προκλήσεων της Ευρώπης, αλλά ταυτόχρονα και των πιο σημαντικών επιτευγμάτων της. Αυτή ακριβώς η εμπειρία, του να ζούμε υπό συνθήκες κατοχής, είναι που τροφοδοτεί τη βαθιά ριζωμένη πεποίθησή μας στο ευρωπαϊκό εγχείρημα και στην περαιτέρω ευρωπαϊκή ολοκλήρωση.

Και αυτό ήταν κοινό θέμα που αποτέλεσε τη βάση των συζητήσεων στις δύο μέρες της συνόδου.

Το βράδυ της Πέμπτης έγινε ανταλλαγή απόψεων με τον Πρόεδρο



Zelensky (της Ουκρανίας), υπογραμμίστηκε η αταλάντευτη στήριξη προς την Ουκρανία και επιβεβαίωσε το δάνειο ύψους 90 δισεκατομμυρίων ευρώ, ένα θέμα, για την υλοποίηση του οποίου εργάστηκε η Κυπριακή Προεδρία. Η στήριξη προς την Ουκρανία, σε όλα τα επίπεδα, αποτελεί βασική προτεραιότητα της Προεδρίας μας, διότι υπερασπιζόμαστε τη διεθνή νομιμότητα, όπου κι αν αυτή παραβιάζεται. Η Κύπρος κατανοεί από πρώτο χέρι τις καταστροφικές συνέπειες της εισβολής και της κατοχής, τόνισε ο ΠτΔ.

Συνεχίστηκε συζήτηση για τις γεωπολιτικές εξελίξεις μετά τον πόλεμο στο Ιράν και την ευρύτερη Μέση Ανατολή και ο τρόπος με τον οποίο η ΕΕ ανταποκρίνεται για αποκλιμάκωση, διαρκή ειρήνη και διασφάλιση της ελευθερίας της ναυσιπλοΐας.

Ο Πρόεδρος Χριστοδουλίδης απέρριψε κάθε αφήγημα που αποσυνδέει την Ευρώπη από αυτές τις εξελίξεις, διότι πρόκειται, όπως τόνισε και πρόσθεσε πως στην γειτονιά μας, συζητήσεις των ηγετών αυτές τις δύο ημέρες ανέδειξαν και ενίσχυσαν δύο βασικά ζητήματα: πρώτον,

ότι αυτή η γειτονιά είναι ζωτικής σημασίας για την ΕΕ και, δεύτερον, ότι η στρατηγική αυτονομία, σε όλες τις πτυχές της, αποτελεί το επόμενο απαραίτητο βήμα της ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης, στο οποίο πρέπει να προσδώσουμε ουσιαστικό περιεχόμενο. Στο πλαίσιο αυτό, η ενέργεια κατείχε εξέχουσα θέση στις συζητήσεις.

Για τα βραχυπρόθεσμα μέτρα για τις τιμές της ενέργειας, πρόβαλε η Πρόεδρος της Κομισιόν ολοκληρωμένο πακέτο μέτρων που ανακοίνωσε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Για την μακροπρόθεσμη ρύθμιση, στόχος είναι η δημιουργία μιας πραγματικής Ενεργειακής Ένωσης, ώστε να τερματισθεί αποτελεσματικά η ενεργειακή εξάρτηση της ΕΕ. Στο πλαίσιο αυτό, η Κυπριακή Προεδρία εργάζεται εντατικά για τη δέσμη μέτρων για τα ευρωπαϊκά δίκτυα.

Κατά τη διάρκεια της συζήτησης και υπό το πρίσμα των περιφερειακών εξελίξεων και της ισχυρής ευρωπαϊκής αλληλεγγύης προς την Κύπρο, συμφωνήθηκε από όλους ότι η συλλογική μας ασφάλεια δεν μπορεί να παραμείνει μια αδρανής έννοια επί χάρτου.

Συμφώνησαν όλοι οι συμμετέχοντες

στη Σύνοδο ότι, όταν απειλείται η κυριαρχία ενός κράτους μέλους, το ζήτημα δεν είναι “αν” θα αντιδράσουμε, αλλά “πόσο γρήγορα”. Ως εκ τούτου, δεν μπορούμε να συνεχίσουμε να βασιζόμαστε σε ad-hoc ρυθμίσεις. Πρέπει να μετατρέψουμε τη ρήτρα αμοιβαίας άμυνας σε έναν διαρθρωμένο επιχειρησιακό μηχανισμό και να είμαστε σε θέση να μετατρέπουμε τις πολιτικές δηλώσεις σε προβλέψιμη δράση. Στο πλαίσιο αυτό, η εφαρμογή του άρθρου 42(7), μέσω ενός σαφούς εγχειριδίου, θα διασφαλίζει ότι η Ένωση ενεργεί ως αξιόπιστος εγγυητής της ασφάλειας.

Ο ΠτΔ δήλωσε ότι ως Προεδρία, είμαστε έτοιμοι να ανταπεξέλθουμε στο δύσκολο αυτό έργο, έχουμε θέσει σημαντικά θεμέλια, γεφυρώνοντας θέσεις σε καίρια ζητήματα. Έχουμε ήδη καταθέσει μια στοχευμένη αναθεώρηση του διαπραγματευτικού πλαισίου, η οποία αφορά σε βασικά θέματα. Το έργο αυτό παρέχει μια σταθερή βάση για την επόμενη φάση των διαπραγματεύσεών μας.

Ολοκληρώνοντας ο Πρόεδρος Χριστοδουλίδης επισήμανε:

«Η ένταξη της Κύπρου στην ΕΕ το 2004 αποτέλεσε το πιο σημαντικό ορόσημο στη σύγχρονη ιστορία μας, μετά την ανεξαρτησία μας το 1960.

Σήμερα, καθώς φιλοξενούμε το πρώτο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο στην Κύπρο, το πράττουμε με την πεποίθηση ότι η μόνη μελλοντική πορεία είναι μια ισχυρότερη πιο αυτόνομη και ανεξάρτητη Ευρώπη.

Η Ένωση αυτή διαθέτει τη δύναμη, την ανθεκτικότητα, τα εργαλεία και το όραμα για να το καταστήσει πραγματικότητα. Έχουμε αποδείξει επανειλημμένως ότι μετατρέπουμε τις προκλήσεις σε ευκαιρίες. Αυτό ακριβώς απαιτεί η παρούσα συγκυρία. Αυτό ακριβώς θα επιτύχουμε». ■

Επίσημη επίσκεψη Προέδρου Μακρόν

Με την ευκαιρία της πραγματοποίησης της άτυπης συνόδου των αρχηγών κρατών της ΕΕ στην Κύπρο την Πέμπτη, 23 Απριλίου 2026, ο Πρόεδρος της Γαλλικής Δημοκρατίας κ. Emmanuel Macron πραγματοποίησε επίσημη επίσκεψη στην Κυπριακή Δημοκρατία, η οποία, όπως επίσημα τονίστηκε, έχει ιδιαίτερη ιστορική σημασία, καθώς αποτελεί την πρώτη επίσημη διμερή επίσκεψη Προέδρου της Γαλλικής Δημοκρατίας από ιδρύσεως της Κυπριακής Δημοκρατίας και επιβεβαιώνει, με τον πλέον ουσιαστικό τρόπο, το εξαιρετικό επίπεδο των σχέσεων μεταξύ των δύο χωρών.

Η επίσκεψη του Γάλλου Προέδρου πραγματοποιείται σε μια συγκυρία, κατά την οποία οι σχέσεις Κυπριακής Δημοκρατίας και Γαλλίας βρίσκονται στο υψηλότερο επίπεδο μετά και την υπογραφή, τον Δεκέμβριο του 2025 στο Παρίσι, της

αναβαθμισμένης Στρατηγικής Εταιρικής Σχέσης μεταξύ των δύο χωρών, καθώς και του Σχεδίου Δράσης 2026 έως 2030 που έχει διαμορφώσει ένα συνεκτικό πλαίσιο στρατηγικής συνεργασίας σε ένα ευρύ φάσμα τομέων.

Κατά τη διάρκεια της επίσκεψης, οι δύο Πρόεδροι είχαν κατ' ιδίαν συνάντηση στο Προεδρικό Μέγαρο και στη συνέχεια προήδρυσαν διευρυνμένων συνομιλιών μεταξύ των αντιπροσωπιών των δύο χωρών. Οι συζητήσεις επικεντρώθηκαν, μεταξύ άλλων, στην πορεία υλοποίησης της Στρατηγικής Εταιρικής Σχέσης, στην περαιτέρω ενίσχυση της συνεργασίας στους τομείς της ενέργειας, της άμυνας και της περιφερειακής ασφάλειας, καθώς και σε θέματα που άπτονται της ευρωπαϊκής ατζέντας και της συνεργασίας στο πλαίσιο της Κυπριακής Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ).



Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας ενημέρωσε επίσης τον Πρόεδρο Macron για τις τελευταίες εξελίξεις στο Κυπριακό και για τις προσπάθειες που καταβάλλονται από τον Γενικό Γραμματέα (ΓΓ) των Ηνωμέ-

νων Εθνών (ΗΕ), με τη Γαλλία να παραμένει σταθερά και διαχρονικά υπέρ των προσπαθειών επίλυσης του Κυπριακού, στη βάση των σχετικών Ψηφισμάτων του Συμβουλίου Ασφαλείας των ΗΕ. ■

Κατασκήνωση ΠΑΣΥΔΥ

ΠΑΤΗΣΤΕ ΕΔΩ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΙΤΗΣΗ

6 Κατασκηνωτικές Περιόδους

→ 29/6 - 6/7	→ 20/7 - 27/7
→ 6/7 - 13/7	→ 27/7 - 3/8
→ 13/7 - 20/7	→ 3/8 - 10/8

Κόστος για Μέλη*:

- ✓ 1ο Παιδί: €140
- ✓ 2ο Παιδί: €90
- ✓ 3ο Παιδί: Δωρεάν

Κόστος για μη Μέλη*:

- ✓ 1ο Παιδί: €180
- ✓ 2ο Παιδί: €130
- ✓ 3ο Παιδί: €80

*Περιλαμβάνεται ασφάλεια ατυχημάτων

Πληροφορίες

Νάσω Κασουλίδου: 22844457 akasoulidou@pasydy.org

Ειρήνη Γιώρκα: 22844450 egiorka@pasydy.org

Εγγραφές μέχρι 31 Μαΐου 2026

Μοναδικές εμπειρίες και αξέχαστες στιγμές στην Παιδική Κατασκήνωση ΠΑΣΥΔΥ στο Τροόδος!

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν παιδιά τα οποία τη σχολική χρονιά 2025-2026 φοιτούσαν από την Γ' μέχρι την ΣΤ' τάξη του Δημοτικού.

ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ:

- Αιτήσεις για συμμετοχή στην κατασκήνωση γίνονται δεκτές μόνο ηλεκτρονικά μέχρι τις 31/5/2026 στον σύνδεσμο: <https://pasydycamp.azurewebsites.net/ApplicationForm>

- Η Αίτηση θα πρέπει να συμπληρώνεται μόνο με ΕΛΛΗΝΙΚΟΥΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΕΣ.

- Παρακαλούμε όπως ελέγξετε ότι τα email και τηλέφωνα επικοινωνίας που καταχωρίσατε είναι σωστά.

Αποχαιρετιστήρια εκδήλωση για τον Ανδρέα Λουκά

Με έντονο το γενικό αίσθημα της συνεχώς ενισχυόμενης εκτίμησης, φιλίας και αδελφοσύνης η Κεντρική Γραμματεία, και το μόνιμο προσωπικό ΠΑΣΥΔΥ φιλοξένησαν την περασμένη Παρασκευή σε δείπνο αποχαιρετισμού τον Ανδρέα Λουκά, Οργανωτικό Διευθυντή της Οργάνωσης που αφυπηρέτησε στις 31 Δεκεμβρίου 2025 μετά από 42 χρόνια προσφοράς στην Οργάνωση και τα μέλη της δημόσιας Υπηρεσίας.

Η όλη υπηρεσία του Ανδρέα Λουκά, οι πολυδιάστατες γνώσεις και οι αδιαμφισβήτητες ικανότητες του συνέβαλαν στην ανέλιξη του σε όλες τις βαθμίδες της υπηρεσίας του προσωπικού της Οργάνωσης των δημοσίων υπαλλήλων και τη βαθιά εκτίμηση των δημοσίων και άλλων υπηρεσιών συνεργασίας της. Ταυτόχρονα ανερχόταν και η εδραίωση της καθολικής εκτίμησης των βαθμούχων της ΠΑΣΥΔΥ όπως και του συνόλου του προσωπικού της.

Το πολύ επιτυχημένο συμπόσιο ολοκληρώθηκε με σύντομους χαιρετισμούς εκτίμησης προς τον τιμώμενο από μέλη της Γενικής Γραμματείας και του προσωπικού. Εκφράστηκαν από όλους ευχές στον αποχωρούντα με έντονες τις εκτιμήσεις τους για την προσφορά του στην Οργάνωση, τα μέλη της και το μόνιμο προσωπικό της.

Ο Γενικός Γραμματέας συν. Στράτης Ματθαίου αρχίζοντας τις εκτιμήσεις και ευχές του τόνισε ότι ο αποχωρών αγαπητός συνάδελφος αγαπούσε την ΠΑΣΥΔΥ και πρόσφερε σ' αυτή και τα μέλη της δημόσιας υπηρεσίας τον καλύτερο εαυτό του. Επισήμανε ο Γ.Γ. την πολύ αποτελεσματική προσφορά του τιμώμενου προς την ηγεσία της Συντεχνίας με τη σταθερή του στάση σε όλα τα χρόνια της υπηρεσίας του αντιμετωπίζοντας όλες τις εξελί-



ξεις στο πλαίσιο της αγάπης του για την Οργάνωση και τα μέλη της.

Ο Γ.Γ. εξέφρασε εκ μέρους όλων των δημοσίων υπαλλήλων βαθιές ευχαριστίες για την προσφορά του Ανδρέα Λουκά και ευχήθηκε τα βέλτιστα στον ίδιο και τα μέλη της οικογένειάς του.

Ο Πρόεδρος της Συντεχνίας συν. Αντώνης Κουτσούλλης επικρότησε τις εκτιμήσεις του Γενικού Γραμματέα τονίζοντας επίσης ότι η όλη θητεία του αποχωρούντα ήταν στοχευμένη στην εξυπηρέτηση της ΠΑΣΥΔΥ, της Κεντρικής Γραμματείας των μελών και των Οργανώσεων συνεργατών της δημοσιοϋπαλληλικής Οργάνωσης.

Αυθόρμητα μέλη του προσωπικού ζήτησαν να χαιρετήσουν τον Ανδρέα, φίλο και ταυτόχρονα πολύτιμο συνεργάτη και του ευχήθηκαν κάθε επιτυχία στην μετά την αφυπηρέτηση ζωή του στο πλάι των μελών της οικογένειάς του. Συνάδελφοι επίσης επισήμαναν ότι η συνεργασία με τον Ανδρέα Λουκά και η συμπεριφορά

του με τους συναδέλφους του οδήγησαν όλους στη εδραίωση αισθημάτων στήριξης και ανέλιξης της εργασίας και σε αποτελεσματικότητα την ΠΑΣΥΔΥ.

Βαθιά συγκινημένος ο τιμώμενος Ανδρέας από τους χαιρετισμούς ευχαρίστησε θερμά όλους για τις εκτιμήσεις τους και τόνισε ότι ακόμη και κάποιες πρόσκαιρες διαφωνίες και αντιπαραθέσεις που σημειώθηκαν δεν τερμάτισαν τη θερμή συναδελφική συνεργασία και την σταθερά ανοδική πορεία της Οργάνωσης που σταθερά οδηγεί και προς νέες κατακτήσεις.

Στα δώρα που του προσφέρθηκαν και το καλλιτεχνικό ομοίωμα του εγκλωβισμένου στο Κάστρο της Κερύνειας, караβιού της.

Υ.Γ. Δυο λόγια ενισχυτικά για τις εκτιμήσεις αξιωματούχων και μελών του προσωπικού της ΠΑΣΥΔΥ για τον Ανδρέα Λουκά που γνώρισα αμέσως με την πρόσληψη του. Υπηρέτησε στο πλαίσιο αδελφοσύνης και αποτελεσματικότητας το σύνολο προσφοράς της Οργάνωσης μας. Απαρέγκλιτος ήταν ο στόχος σου παρά τις δυσχέρειες και τις δυσεπίλυτες συχνά υποχρεώσεις που πρόβαλλαν οι συνομιλητές για την ικανοποίηση των αιτημάτων και την επίλυση δυσχερειών της δημόσιας διοίκησης. Αμετακίνητος στους ορθούς στόχους μέχρι την επίτευξη τους. Γι' αυτό και πέτυχες ότι ήταν πάγιος στόχος σου. Ναι, πέτυχες σε πολλά εμπλουτισμό της προσφοράς προς όλα τα μέλη της Οργάνωσης μας με ταυτόχρονη παγίωση και της εκτίμησης των αδελφών συνδικαλιστικών οργανώσεων. Σ' ευχαριστούμε που άνοιξες, συνέχισες και ενίσχυες τη συνεργασία και αποτελεσματικότητά μας.

Π.

Σε κανονική εξέλιξη οι διαδικασίες για γενικές εκλογές με τη διάλυση της Βουλής την περασμένη Πέμπτη

Η Ολομέλεια της Βουλής των Αντιπροσώπων συνήλθε την περασμένη Πέμπτη 23 Απριλίου σε συνεδρία στην οποία ασχολήθηκε και κατέληξε σε αποφάσεις για νόμους που ψηφίστηκαν από την ολομέλεια και αναπέμφθηκαν ή αναφέρθηκαν από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας.

Στην ίδια συνεδρία ανακοινώθηκε η διάλυση της Βουλής εν όψει των Βουλευτικών Εκλογών της 24ης Μαΐου. Η νέα Βουλή θα συνέλθει στην 1η της Συνεδρία της ολομέλειας την Πέμπτη 4 Ιουνίου.

Στην ομιλία της στην τελευταία ολομέλεια η Πρόεδρος της Βουλής κ. Αννίτα Δημητρίου ανέφερε μεταξύ άλλων ότι η αποχωρούσα Βουλή στη θητεία της ψήφισε 1000 νομοσχέδια, 250 προτάσεις νόμου και 280 Κανονισμούς κλείνοντας διακήρυξε ότι η Βουλή αποτελεί το θεμέλιο και τον πυρήνα της λαϊκής κυριαρχίας και αξίζει τον δέοντα σεβασμό.

Το Υπουργείο Εσωτερικών ανακοίνωσε ότι ο Υπουργός Εσωτερικών, με Διάταγμά του που δημοσιεύθηκε στην έκδοση της Επίσημης Εφημερίδας της Δημοκρατίας, καθόρισε την Κυριακή, 24 Μαΐου 2026, ως ημερομηνία διεξαγωγής Βουλευτικών Εκλογών και την Τετάρτη, 6 Μαΐου 2026, ως ημέρα κατά την οποία θα υποβληθούν οι υποψηφιότητες.

Περαιτέρω, ο Υπουργός Εσωτερικών, με Διατάγματα του, διόρισε, για σκοπούς των Εκλογών, τα πιο κάτω πρόσωπα:

- Ελίκκο Ηλία, Γενικό Έφορο Εκλογών
- Μενέλαο Βασιλείου, Βοηθό Γενικό Έφορο Εκλογών
- Ανδρέα Χατζηπάκου, Έφορο Εκλογής Εκλογικής Περιφέρειας Λευκωσίας
- Μηλίτσα Διονυσίου, Έφορο Εκλογής Εκλογικής Περιφέρειας Λεμεσού
- Φλωρεντία Γεωργίου, Έφορο Εκλογής Εκλογικής Περιφέρειας Αμμοχώστου
- Γεωργία Λοϊζιά, Έφορο Εκλογής Εκλογικής Περιφέρειας Λάρνακας
- Ευφροσύνη Γεωργίου Φλουρέντζου, Έφορο Εκλογής Εκλογικής Περιφέρειας Πάφου



• Αντώνη Οικονομίδη, Έφορο Εκλογής Εκλογικής Περιφέρειας Κερύνειας

• Γιώργο Ματθαίοπουλο, Έφορο Εκλογής Εξωτερικού
Τα ονόματα των Βοηθών Εφόρων Εκλογής ανά Περιφέρεια αναγράφονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εσωτερικών δρ. Ελίκκος Α. Ηλία σε σύσκεψη στις 16 Απριλίου 2026, με εκπροσώπους των πολιτικών κομμάτων, συζήτησαν θέματα που αφορούν στις επικείμενες Βουλευτικές Εκλογές της 24ης Μαΐου 2026.

Στη συνάντηση έγινε ενημέρωση και συζήτηση, μεταξύ άλλων, για θέματα που αφορούν στο χρονοδιάγραμμα των Εκλογών, τον αριθμό των αιτήσεων για εγγραφή στον εκλογικό κατάλογο στο πλαίσιο της τριμηνιαίας αναθεώρησής του που έληξε στις 2 Απριλίου και την έκδοση των εκλογικών βιβλιαρίων των νέων εκλογέων, το δικαίωμα ψήφου και τα έγγραφα άσκησης του εκλογικού δικαιώματος, τα εκλογικά κέντρα που θα λειτουργήσουν στην Κύπρο και στο εξωτερικό και τη στελέχωσή τους, τα έγγραφα και τη διαδικασία υποβολής υποψηφιότητας, το ψηφοδέλτιο των Εκλογών και την τελετή ανακήρυξης των εκλεγέντων Βουλευτών και Εκπροσώπων των Θρησκευτικών Ομάδων.

Όπως είναι γνωστό, η ψηφοφορία θα διεξαχθεί την Κυριακή, 24 Μαΐου 2026. Η διαλογή και καταμέτρηση των ψήφων θα γίνει στα ίδια τα εκλογικά κέντρα, ευθύς μετά τη λήξη της ψηφοφορίας. Η ανακοίνωση των επί-

σημων αποτελεσμάτων θα γίνει το ίδιο βράδυ, μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας διαλογής και καταμέτρησης των ψήφων, ενώ η τελετή ανακήρυξης των εκλεγέντων Βουλευτών και Εκπροσώπων των Θρησκευτικών Ομάδων θα πραγματοποιηθεί την επόμενη μέρα, 25 Μαΐου 2026, η ώρα 12 μ., στο Δημοτικό Θέατρο Λευκωσίας.

Στις επικείμενες Βουλευτικές Εκλογές δικαίωμα ψήφου έχουν όλοι οι πολίτες της Δημοκρατίας που είναι εγγεγραμμένοι στον εκλογικό κατάλογο. Για την άσκηση του εκλογικού τους δικαιώματος, οι εκλογείς προσκομίζουν απαραίτητα εκλογικό βιβλιário ή δελτίο ταυτότητας της Κυπριακής Δημοκρατίας. Οι εγκλωβισμένοι εκλογείς μπορούν να ψηφίσουν προσκομίζοντας οποιοδήποτε επίσημο έγγραφο της Δημοκρατίας, το οποίο φέρει τη φωτογραφία τους.

Για τις Βουλευτικές Εκλογές 2026 θα λειτουργήσουν εκλογικά κέντρα με μέγιστο αριθμό τους 600 εκλογείς. Εκτιμάται ότι θα λειτουργήσουν 1.200 περίπου εκλογικά κέντρα, τα οποία θα στελεχωθούν με 5.300 περίπου υπαλλήλους και 1.200 Αστυνομικούς. Οι ακριβείς αριθμοί θα είναι γνωστοί μετά την οριστικοποίηση του συμπληρωματικού εκλογικού καταλόγου, την ενσωμάτωσή του στον μόνιμο εκλογικό κατάλογο και την κατανομή των εκλογέων στα εκλογικά κέντρα, στα οποία θα ψηφίσουν.

Κατά την περίοδο δήλωσης ενδιαφέροντος για στελέχωση εκλογικού κέντρου, υποβλήθηκαν συνολικά, μέσω του ηλεκτρονικού συστήματος, 16.103 δηλώσεις, εκ των οποίων 9.196 από δημόσιους υπαλλήλους, 6.614 από υπαλλήλους φορέων εκτός του κρατικού μισθολογίου και 293 από άνεργους πτυχιούχους εγγεγραμμένους στο σχετικό μητρώο του Τμήματος Εργασίας.

Τα εκλογικά κέντρα θα στελεχωθούν από έναν προεδρεύοντα υπάλληλο και από δύο μέχρι τέσσερις βοηθούς υπαλλήλους, ανάλογα με τον αριθμό των εκλογέων που θα κατανεμηθούν σε αυτά. Όπως και σε προηγούμενες εκλογικές αναμετρήσεις, προτεραιότητα θα δίνεται σε άνεργους πτυχιούχους. ■

Εκλογικά βιβλιάρια νέων εκλογέων σε κοινοτάρχες και επάρχους

Σύμφωνα με ανακοίνωση του Υπουργείου Εσωτερικών τα εκλογικά βιβλιάρια των νέων εκλογέων, που έχουν εγγραφεί στον συμπληρωματικό εκλογικό κατάλογο της 2ας Απριλίου 2026, έχουν ετοιμαστεί και διανεμηθεί στους Κοινοτάρχες των Ενοριών και Κοινοτήτων, για παραλαβή από τους εκλογείς ή τους οικειούς τους.

Τα εκλογικά βιβλιάρια θα παραλαμβάνονται από τους Κοινοτάρχες μέχρι και

το απόγευμα της Πέμπτης, 21 Μαΐου 2026, και στη συνέχεια θα επιστραφούν στα Γραφεία των οικείων Επαρχών, όπου θα μπορούν να τα παραλάβουν οι ενδιαφερόμενοι εκλογείς ακόμα και την ημέρα των Εκλογών.

Πρόσθετα, διευκρινίζεται ότι παρέχεται η δυνατότητα αντικατάστασης εκλογικών βιβλιαρίων λόγω φθοράς ή απώλειας από τα γραφεία των Επαρχών μέχρι και το Σάββατο, 23 Μαΐου, ώρα 14:00. ■

Βουλευτικές εκλογές 2026 568.587 το σύνολο των εκλογέων

Με ανακοίνωση του Υπουργείου Εσωτερικών αναφέρεται ότι ο αριθμός των εκλογέων που έχουν δικαίωμα ψήφου στις προσεχείς Βουλευτικές Εκλογές ανέρχεται στις 568.587.

Στον αριθμό αυτό περιλαμβάνονται και 859 Τουρκοκύπριοι, κάτοχοι δελτίου ταυτότητας της Κυπριακής Δημοκρατίας, με διεύθυνση στις ελεύθερες περιοχές.

Η ανάλυση των εκλογέων κατά Εκλογική Περιφέρεια έχει ως ακολούθως:

- Λευκωσία: 198.376
- Λεμεσός: 117.052
- Αμμόχωστος: 116.345
- Λάρνακα: 60.561
- Πάφος: 47.429
- Κερύνεια: 28.824

Σημειώνεται ότι, στους πιο πάνω αριθμούς εκλογέων θα προστεθούν και οι εγκλωβισμένοι εκλογείς των Εκλογικών Περιφερειών Κερύνειας και Αμμοχώστου. ■

Κοινωνικός λειτουργός σε 19 Δήμους και 255 κοινότητες Επιλαμβάνονται ζητήματα διαβίωσης, στέγασης και ψυχικής υγείας

Σε ευρεία κλίμακα εφαρμόζεται το πρόγραμμα «Κοινωνικός Λειτουργός της Γειτονιάς» σε ολόκληρη την Κύπρο, σύμφωνα με την απάντηση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Μαρίνου Μουσιούττα, σε ερώτηση του βουλευτή του ΔΗΣΥ, Νίκου Γεωργίου.

Η εφαρμογή του προγράμματος άρχισε τον Απρίλιο του 2023 και αυτό παρουσιάζεται ως καινοτόμος κοινωνική μεταρρύθμιση, που στοχεύει στην άμεση στήριξη των πολιτών και στην ενίσχυση των υπηρεσιών κοινωνικής πρόνοιας της Το-

πικής Αυτοδιοίκησης. Έχουν υπογραφεί Μνημόνια Συνεργασίας που καλύπτουν 19 δήμους και 255 κοινότητες, όπου εφαρμόζεται το πρόγραμμα. Το πρόγραμμα υλοποιείται από 28 κοινωνικούς λειτουργούς και 10 επόπτες.

Αναλυτικά, στην επαρχία Λευκωσίας υπηρετούν 6 κοινωνικοί λειτουργοί και 5 επόπτες, στην επαρχία Λεμεσού 9 κοινωνικοί λειτουργοί και 2 επόπτες, στην επαρχία Λάρνακας 6 κοινωνικοί λειτουργοί και 1 επόπτης, στην επαρχία Πάφου 3 κοινωνικοί λειτουργοί και 1 επόπτης και στην επαρχία Αμμοχώστου 4 κοινωνικοί

λειτουργοί και 1 επόπτης.

Από την έναρξη του προγράμματος, τον Απρίλιο του 2023 μέχρι και τον Νοέμβριο του 2025, οι Κοινωνικοί Λειτουργοί της Γειτονιάς έχουν εξυπηρετήσει περίπου 3.700 περιπτώσεις. Η κατανομή των περιστατικών ανά επαρχία έχει ως εξής: 674 περιπτώσεις στη Λευκωσία, 1.321 στη Λεμεσό, 823 στη Λάρνακα, 396 στην Αμμόχωστο και 469 στην Πάφο.

Σε ό,τι αφορά τη φύση των περιστατικών, οι Κοινωνικοί Λειτουργοί διαχειρίζονται κυρίως, περιπτώσεις μονήρων

ατόμων ή οικογενειών που αντιμετωπίζουν ψυχοκοινωνικά προβλήματα, ζητήματα στέγασης όπως αστεγία ή ακατάλληλες συνθήκες διαβίωσης. Επίσης προβλήματα οικονομικής διαχείρισης νοικοκυριού, θέματα ψυχικής υγείας και καθοδήγηση για λήψη επιδομάτων.

Καταληκτικά είναι σε εξέλιξη η διαδικασία υπογραφής νέων Μνημονίων Συνεργασίας με δήμους και συμπλέγματα κοινοτήτων για επέκταση του θεσμού του κοινωνικού λειτουργού της γειτονιάς. ■

Γιορτάζουμε μεθούριο και ταυτόχρονα εμπνεόμαστε από τη διεθνή ημέρα της Εργατικής Πρωτομαγιάς

Οι εργαζόμενοι σε ολόκληρο τον κόσμο γιορτάζουν μεθούριο 1η Μαΐου την Εργατική Πρωτομαγιά, τη μέρα σύμβολο των μακρόχρονων αγώνων τους που τους εξασφάλισαν βασικά δικαιώματα απασχόλησης, άνετης ζωής και ανέλιξης.

Με πρωτοπόρους στους αγώνες των εργαζομένων και κυρίως τους εργάτες των βιομηχανικών χωρών ΗΠΑ και Ευρώπης καθιερώθηκε ως μέρα εργαζομένων η 1η Μαΐου με κύριο σύμβολο/σύνθημα τα 888 που μεταφράζονται σε 8 ώρες εργασία, 8 ώρες ξεκούραση, 8 ώρες ύπνο, μήνυμα σύμβολο για τους αγώνες των Οργανώσεων των εργαζομένων σε ολόκληρο τον κόσμο.

Προοδευτικά η διεθνής μέρα των εργαζομένων υιοθετήθηκε από σχεδόν το σύνολο των κρατών και ως σύμβολο υιοθετήθηκε η 1η Μαΐου ως Διεθνής Εργατική Πρωτομαγιά στη μνήμη των πρωτοπόρων ηρωομαρτύρων των εργατικών αγώνων στις ΗΠΑ.

Σε παγκόσμιο επίπεδο συμμετέχουν στη μέρα μνήμης και τιμής για τους πρωτοπόρους των αγώνων των εργαζομένων οι οποίοι την 1η Μαΐου θυσιάστηκαν στην κινητοποίηση τους για στήριξη δικαιωμάτων, για δίκαιη ισότιμη μεταχείριση και για ευκαιρίες στη ζωή τους.

Οι εργατικοί αγώνες και κινητοποιήσεις των εργατών ξεκίνησαν στον Καναδά και τις ΗΠΑ και στη συνέχεια εντάθηκαν σε μεγάλο βαθμό στην Ευρώπη με επικεφαλής πάντοτε τα Συνδικάτα. Στον Καναδά οι μαχητικές κινητοποιήσεις άρχισαν το 1872 ενώ στο Σικάγο των ΗΠΑ με μαχητικότερη συμμετοχή κορυφώθηκαν στις αρχές Μαΐου όταν 80 χιλιάδες εργάτες συγκεντρώθηκαν στη μεγαλύτερη βιομηχανική πόλη των Ηνωμένων Πολιτειών της περιόδου. Την πρώτη Μαΐου συγκεντρώθηκαν στην πλατεία Haymarket του Σικάγου 50 χιλιάδες εργαζόμενοι, ενώ στα πέριξ πλήρως οπλισμένοι αστυνομικοί άνοιξαν φονικό πυρ εναντίον τους αφήνοντας δεκάδες νεκρούς. Συνολικά σε όλες τις Ηνωμένες Πολιτείες κινητοποιήθηκαν 800 χιλιάδες εργάτες με κύριο αίτημα τα 3 οκτάρια.

Το εργατικό μήνυμα μεταδόθηκε και ενισχύθηκε σε διεθνή κλίμακα με πρώτη τη Γαλλία στην Ευρώπη που πάντοτε είχε παράδοση στις κινητοποιήσεις εργαζομένων. Στην Ελλάδα οι πρώτες κινητοποιήσεις έγιναν το 1893 κυρίως στις βόρειες περιοχές με ποιο μαζική και δυναμική κινητοποίηση στην Αθήνα το 1911. Κύρια αιτήματα των εργαζομένων και στην Ελλάδα ήταν η εφαρμογή 8ώρου χρόνου εργασίας, αργία την Κυριακή και κρατική περίθαλψη τραυματιών στους χώρους δουλειάς. Στην Κύπρο οι μαχητικότερες απεργιακές κινητοποιήσεις πραγματοποιήθηκαν τις πρώτες δεκαετίες του 20ού αιώνα κυρίως με πρωτοπόρους τους μεταλλωρύχους που τότε αντιπροσώπευαν τις μεγαλύτερες συγκεντρώσεις εργαζομένων στην πατρίδα μας.

Η ΠΑΣΥΔΥ τιμά την Εργατική Πρωτομαγιά και τους πρωτοπόρους των εργατικών αγώνων και με κάθε ευκαιρία διακηρύττει τη συμπόρευση της με το ευρύτερο Συνδικαλιστικό Κίνημα με ιδιαίτερη έμφαση στους εργαζόμενους και τις Οργανώσεις τους στο δημόσιο και ημιδημόσιο τομέα.

Σ' αυτά τα πλαίσια τιμούμε την Εργατική Πρωτομαγιά ως μέρα μνήμης και τιμής για τους πρωτοπόρους του εργατικού κινήματος και ως σύμβολο ενθάρρυνσης και



για τους σύγχρονους μας εργαζόμενους με τους οποίους άλλωστε συναποτελούμε ενιαία παράταξη αγωνιζομένων για τα δίκαια όλων των εργαζομένων στο τόπο μας. Ειδικότερα ανανεώνουμε και την προσήλωσή μας στη θέση μας για στήριξη και ολοκλήρωση των στόχων μας για τα δικαιώματα και συμφέροντα των μελών της Οργάνωσής μας όπως και όλων των εργαζομένων στην ιδιαίτερη μας πατρίδα.

Επαναβεβαιώνουμε με την ευκαιρία της Εργατικής Πρωτομαγιάς την αμετακίνητη προσήλωσή μας στις πανσυνδικαλιστικές αρχές και την ετοιμότητά μας και για νέους αγώνες εκεί και όπου απαιτούνται.

Με την ίδια ευκαιρία η Οργάνωσή μας εκφράζει την ακλόνητη πεποίθησή της ότι οι δημόσιοι υπάλληλοι ως εκτελεστές των κυβερνητικών προγραμμάτων θα συνεχίσουν να προσφέρουν τον καλύτερο τους εαυτό στην εξυπηρέτηση του συνόλου του λαού στα πλαίσια και των επιταγών της συμμετοχής μας στην Ενωμένη Ευρώπη με στόχο ισότιμα να αποκομίζουμε τα οφέλη από την Ευρωπαϊκή πρόοδο. ■

Συμμετοχή στο Πρόγραμμα Εκπαίδευσης Εμπειρογνομώνων στην Κομμισιόν

Η Διευθύντρια Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (ΤΔΔΠ) ενημερώνει για τη δυνατότητα παραχώρησης σε υπαλλήλους της κυπριακής δημόσιας υπηρεσίας μέχρι οκτώ (8) θέσεων για συμμετοχή στο πρόγραμμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης Εθνικών Εμπειρογνομώνων στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή για το δεύτερο εξάμηνο του 2026. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα θα είναι διάρκειας τριών μέχρι πέντε μηνών και θα αρχίσει την 1η ή την 16η Οκτωβρίου 2026.

2. Προτεραιότητα επιλογής θα έχουν μόνιμοι δημόσιοι λειτουργοί. Σύμφωνα με τα κριτήρια επιλογής και συμμετοχής της Ε.Ε. δεν θα γίνονται αποδεκτές αιτήσεις από λειτουργούς που έχουν επωφεληθεί στο παρελθόν μέσω άλλης εκπαίδευσης/συμβολαίου/εργοδότησης σε Ευρωπαϊκή Υπηρεσία/Ευρωπαϊκό Οργανισμό.

3. Οι υποψήφιοι καλούνται να συμπλη-

ρώσουν ηλεκτρονικά και να υπογράψουν τη σχετική αίτηση συμμετοχής, η οποία είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα του ΤΔΔΠ (ΤΔΔΠ>Ενημέρωση>Εγκύκλιοι), καθώς και να επισυνάψουν το βιογραφικό τους σημείωμα, για το οποίο γίνεται σύσταση όπως αυτό ετοιμαστεί στη μορφή Europass (<https://europa.eu/europass/en>), και να τα υποβάλουν στον οικείο Προϊστάμενό τους.

4. Οι υποψήφιοι μπορούν να δηλώσουν ενδιαφέρον σε μέχρι τρεις Γενικές Διευθύνσεις της Ε.Ε. (κατά σειρά προτίμησής), νοουμένου ότι σχετίζονται με τις αρμοδιότητες του Υπουργείου/Υφυπουργείου/Υπηρεσίας όπου υπηρετούν. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την κάθε Γενική Διεύθυνση μπορούν να εξασφαλιστούν μέσω του διαδικτύου, στις ηλεκτρονικές διευθύνσεις https://ec.europa.eu/commission/index_en και https://ec.europa.eu/info/departments_en.

5. Υποδεικνύεται ότι τα Υπουργεία/Υφυπουργεία/Υπηρεσίες θα πρέπει να επιδείξουν ιδιαίτερη προσοχή κατά την εξέταση και προώθηση των υποψηφιοτήτων, έτσι ώστε μετά την τελική επιλογή του συμμετέχοντος στο Πρόγραμμα από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να μην υπάρξει ακύρωση συμμετοχής για λόγους που αφορούν είτε στην υπηρεσία είτε στον επιλεγέντα υπάλληλο.

6. Η δαπάνη της πιο πάνω εκπαίδευσης (δηλ. μηνιαίο επίδομα διαμονής και διατροφής, κόστος αεροπορικού εισιτηρίου και μεταφορικά έξοδα για μετάβαση στο/από το αεροδρόμιο) καλύπτεται από το οικείο Υπουργείο/Υφυπουργείο/Υπηρεσία. Συναφώς, η διαβίβαση της αίτησης πρέπει να συνοδεύεται από τη συναίνεση του Υπουργείου/Υφυπουργείου/Υπηρεσίας για την υποψηφιότητα και τη δυνατότητά του/της να καλύψει την εν λόγω δαπάνη.

7. Σημειώνεται ότι κατά τη διάρκεια

της εκπαίδευσης των λειτουργών, δε θα γίνεται αντικατάστασή τους ούτε θα είναι δυνατή η καταβολή αποζημιώσεων λόγω υπερωριών που οφείλονται στην απουσία τους. Νοείται, επίσης, ότι μετά την επιστροφή των λειτουργών θα τους ανατεθούν, όπου είναι δυνατό, συναφή καθήκοντα ώστε η εμπειρία που θα έχει αποκτηθεί να αξιοποιηθεί δέοντως.

8. Για σκοπούς μέγιστης αξιοποίησης της ευκαιρίας που προσφέρεται από την Ε.Ε., ο υπάλληλος με την επιστροφή του στην Κύπρο έχει υποχρέωση να υποβάλει τεχνική έκθεση στην αρμόδια αρχή, και αντίγραφο στο ΤΔΔΠ.

9. Οι αιτήσεις πρέπει να υποβληθούν προς τη Διευθύντρια Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού **όχι αργότερα από τη Δευτέρα 18 Μαΐου 2026**, τόσο σε έντυπη όσο και σε ηλεκτρονική μορφή, στην ηλεκτρονική διεύθυνση: jhadjiadamou@papd.mof.gov.cy. ■

ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Κλάδος Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού
Κλάδος Νοσηλευτικού Προσωπικού Ψυχικής Υγείας

ΔΕΗΣΗ - ΜΝΗΜΟΣΥΝΟ

Οι Κλάδοι Νοσηλευτών της ΠΑΣΥΔΥ, με την ευκαιρία της Παγκόσμιας Ημέρας Μαιών (5 Μαΐου) και της Παγκόσμιας Ημέρας Νοσηλευτών (12 Μαΐου), θα τελέσουν την Κυριακή, 10 Μαΐου 2026, στον Ιερό Ναό Αγίων Αναργύρων του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας, δέηση υπέρ υγείας των Νοσηλευτών και Μαιών, καθώς και μνημόσυνο εις μνήμη των κεκοιμημένων Νοσηλευτών και Μαιών.

Από τα Διοικητικά Συμβούλια των Κλάδων



Η Χορωδία της ΠΑΣΥΔΥ ψάλλει τα εγκώμια της Μεγάλης Παρασκευής στην εκκλησία του Αποστόλου Βαρνάβα και Αγ. Μακαρίου Λασουπόλεως. Στο εκκλησιαστικό όργανο ο Μάριος Ιωάννου. Διεύθυνση Μάρω Μήτσα.



Η Νοσηλευτική οικογένεια αποχαιρέτισε τις τελευταίες ημέρες τρεις εκλεκτούς συναδέλφους

Στις 14/4/2026 απεβίωσε ο συνάδελφος **Κωστάκης Παπαχριστοδούλου** σε ηλικία 83 χρόνων.



Ο συνάδελφος Κωστάκης γεννήθηκε στη Λεμύθου. Μετά την αποφοίτηση του από τη σχολή Μίτση Λεμύθου, φοίτησε στη Νοσηλευτική Σχολή Κύπρου και εργάστηκε στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας σε διάφορα τμήματα (Παθολογικό, Ορθοπαιδικό Τμήμα, Νεφρολογικό Τμήμα) και αφυπηρέτησε από το Παραπληγικό Τμήμα από τη θέση του Ανώτερου Νοσηλευτικού Λειτουργού το 2003. Ο συνάδελφος Κωστάκης υπηρέτησε με επαγγελματισμό και με σεβασμό τόσο προς τους συνανθρώπους μας ασθενείς όσο και έναντι των συναδέλφων του.

Ήταν νυμφευμένος με την Αντρούλλα Παπαχριστοδούλου και είχε 2 παιδιά και 3 εγγόνια.

Στις 16/4/2026 απεβίωσε ο συνάδελφος και πρώην Διευθυντής Νοσηλευτικής Σχολής **Χρίστος Αβραάμ** σε ηλικία 91 χρόνων.



Ο συν. Χρίστος Αβραάμ γεννήθηκε στο χωριό Σύσκληπο. Τελείωσε το Δημοτικό Σχολείο του χωριού του και ακολούθως φοίτησε σε γυμνάσιο της Λευκωσίας. Μετά το γυμνάσιο φοίτησε στη νεοϊδρυθήσα τότε Νοσηλευτική Σχολή Κύπρου και στη συνέχεια με υποτροφία του κράτους μετεκπαιδεύτηκε στην Αγγλία ως Εκπαιδευτής Νοσηλευτών.

Κατά τη διάρκεια της καριέρας του στη Νοσηλευτική Σχολή, εκατοντάδες νοσηλευτές είχαν την ευκαιρία να τον έχουν εκπαιδευτή. Το αγαπημένο του μάθημα ήταν η Ανατομία - φυσιολογία, γι' αυτό με ειδική έγκριση μετάφρασε στα ελληνικά έγκριτο σύγγραμμα αγγλίδας συγγραφέας «Ανατομίας - Φυσιολογίας» βιβλίο το οποίο όλοι οι φοιτητές της Νο-

σηλευτικής Σχολής είχαν στα χέρια της.

Ο Χρίστος Αβραάμ αφυπηρέτησε το 1996 από τη θέση του Διευθυντή της Νοσηλευτικής Σχολής και ως ανήσυχο πνεύμα που ήταν συνέχισε την ακαδημαϊκή του καριέρα στο Τμήμα Νοσηλευτικής του Frederic University μέχρι το 2018. Επιπλέον ο Χρίστος Αβραάμ υπηρέτησε και το Τάγμα του Αγίου Ιωάννη.

Πέραν τις επαγγελματικής του δράσης ασχολήθηκε και με τα συνδικαλιστικά θέματα. Υπηρέτησε τον Κλάδο Νοσηλευτών - ΠΑΣΥΔΥ από τη θέση του Προέδρου του Κλάδου και διετέλεσε μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΠΑΣΥΔΥ. Διετέλεσε επίσης Πρόεδρος του Επαρχιακού Τμήματος ΠΑΣΥΔΥ Λευκωσίας.

Ο Χρίστος Αβραάμ ήταν νυμφευμένος με τη Σοφία με την οποία απέκτησαν 2 παιδιά τον Μιχάλη και τον Παναγιώτη (ο Παναγιώτης είναι συνάδελφος) και 4 εγγόνια.

Στις 21/4/2026 απεβίωσε η συνάδελφος **Τούλλα Δημοσθένους**. Η Τούλλα γεννήθηκε στη Τύμπου και μετά τις γυμνασιακές της σπουδές με υποτροφία φοίτησε σε Νοσηλευτική Σχολή της τότε Ανατολικής Γερμανίας μαζί άλλες Κύπριες φοιτήτριες.

Με την επάνοδο της στην Κύπρο γύρω στο 1973 εργοδοτήθηκε στο Γ.Ν. Λευκωσίας, όπου αρχικά εργάστηκε στο Παθολογικό τμήμα και ακολούθως για αρκετά χρόνια εργάστηκε στην Καρδιολογική Εντατική του Γ.Ν. Λευκωσίας μέχρι και την αφυπηρέτησή της, από τη θέση της Προϊστάμενης της Καρδιολογικής εντα-



τικής 2013-2014.

Η Τούλλα η οποία ήταν μία εξαιρετική συνάδελφος διακρινόταν για το ήπιο χαρακτήρα της, την ηρεμία της και τον επαγγελματισμό της.

Είχε την τύχη να νυμφευτεί τον εξαιρετικό επίσης συνάδελφο Αντρέα Δημοσθένους, τον οποίο χάσαμε πριν 3 περίπου χρόνια. Μαζί απέκτησαν 3 παιδιά.

Η αγαπημένη Τούλα κηδεύτηκε στο χωριό του αγαπημένου της συζύγου Αντρέα στην Άλωνα. Η Άλωνα ήταν το καταφύγιο τους μετά την αφυπηρέτησή τους και είναι λυπηρό το ότι δεν χάρηκαν όσον ήθελαν την ηρεμία και την απάμιλλη ομορφιά του χωριού τους.

Στις κηδείες των συναδέλφων παρεβρέθη ο Πρόεδρος του Κλάδου Πρόδρομος Αργυρίδης ο οποίος κατέθεσε στεφάνι εκ μέρους όλων των Νοσηλευτών.

ΑΙΩΝΙΑ Η ΜΝΗΜΗ ΤΟΥΣ
Πρόδρομος Αργυρίδης

Διορισμοί και Προαγωγές από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Ο Σάββας Ανδρέου, Ιδρυματικός Λειτουργός, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, διορίζεται στη θέση Μετεωρολογικού Βοηθού, Τμήμα Μετεωρολογίας, από τις 2 Απριλίου 2026.

Η Ραφαέλλα Κυριάκου, Ελεγκτής Μεταφορών, Τμήμα Οδικών Μεταφορών, διορίζεται στη θέση Μετεωρολογικού Βοηθού, Τμήμα Μετεωρολογίας, από τις 2 Απριλίου 2026.

Η Αναστασία Κυριάκου, Ελεγκτής Μεταφορών (με δοκιμασία), Τμήμα Οδικών Μεταφορών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Μετεωρολογικού Βοηθού, Τμήμα Μετεωρολογίας, από τις 2 Απριλίου 2026.

Η Έλενα Τσιγκουρή διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ταχυδρομικού Λειτουργού, Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, από τις 2 Νοεμβρίου 2026.

Ο Δημήτρης Νεάρχου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ταχυδρομικού Λειτουργού, Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, από την 1η Ιουλίου 2026. Η παρούσα γνωστοποίηση αντικαθιστά τη γνωστοποίηση με αρ. 542, η οποία δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας με αρ. 5837 και ημερομηνία 20 Μαρτίου 2026, σ' ό,τι αφορά την εν λόγω υπάλληλο.

Ο Κωνσταντίνος Κανάρη διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Επιθεωρητή Πλοίων,

Υφυπουργείο Ναυτιλίας, από τις 15 Απριλίου 2026.

Ο Πάννος Παύλου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Ασφαλιστικού Λειτουργού, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από τις 15 Απριλίου 2026.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Η Όλγα Θεοδότου-Γαβριηλίδου, Βοηθός Εξεταστής, Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Διανοητικής Ιδιοκτησίας, προάγεται στη θέση Εξεταστή, Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Διανοητικής Ιδιοκτησίας, από την 1η Απριλίου 2026.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Εργασίας, Τμήμα Εργασίας, προάγονται στη θέση Λειτουργού Εργασίας Α', από την 1η Απριλίου 2026: Μαριλένα Πελεκάνου, Μαρία-Χριστίνα Τσιοπουριάν.

Η Έλενα Α. Ερωτοκρίτου, Εργατικός Λειτουργός, Τμήμα Εργασίας, προάγεται στη θέση Εργατικού Λειτουργού, 1ης Τάξης, από την 1η Απριλίου 2026.

Η Μαίρη Αθανασίου-Χριστοδούλου, Εργατικός Λειτουργός, Τμήμα Εργασίας, προάγεται στη θέση Εργατικού Λειτουργού, 1ης Τάξης, από την 1η Απριλίου 2026.

Η Μαίρη Σανταφιανού, Ανώτερος Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, προάγεται, πάνω σε υπεράριθμη βάση, στη θέση Πρώτου Διοικητικού Λειτουργού, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και

Προσωπικού, αναδρομικά από την 1η Ιουλίου 2018.

Η Χαρούλα Χαραλάμπους, Λειτουργός Στατιστικής, Στατιστική Υπηρεσία, προάγεται στη θέση Λειτουργού Στατιστικής Α', από την 1η Απριλίου 2026.

Η Αντιγόνη Χριστοδούλου, Λειτουργός Στατιστικής, Στατιστική Υπηρεσία, προάγεται στη θέση Λειτουργού Στατιστικής Α', από την 1η Απριλίου 2026.

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Λειτουργοί Διεκπεραίωσης, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, προάγονται στη θέση Πρώτου Λειτουργού Διεκπεραίωσης, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, από την 1η Απριλίου 2026: Ανδρέας Ανδρέου, Ζήνα Σωκράτους.

Η Ανδρούλα Χαλκά, Βοηθός Λειτουργός Διεκπεραίωσης, 1ης Τάξης, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, προάγεται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Διεκπεραίωσης, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, από την 1η Απριλίου 2026.

Ο Αντώνης Χατζηκωνσταντή, Βοηθός Λειτουργός Διεκπεραίωσης, 1ης Τάξης, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, προάγεται, πάνω σε υπεράριθμη βάση, στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Διεκπεραίωσης, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, από την 1η Απριλίου 2026.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Κοινωνικής Ενσωμάτωσης, Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, Υφυ-

πουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, προάγονται στη θέση Λειτουργού Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Α', από την 1η Απριλίου 2026: Ελίζα Γεωργιάδου, Μαρία Ιωάννου.

Η Μαρία Ευσταθίου, Λειτουργός Κοινωνικής Ενσωμάτωσης, Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, προάγεται στη θέση Λειτουργού Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Α', από την 1η Απριλίου 2026.

Ο Ιάκωβος Βορκάς, Διοικητικός Λειτουργός, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, προάγεται στη θέση Διοικητικού Λειτουργού Α', από την 1η Μαΐου 2026.

Η Ιωάννα Πελεκάνου, Μηχανικός Τεχνικών Υπηρεσιών, Τεχνικές Υπηρεσίες, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, προάγεται στη θέση Ανώτερου Αρχιτέκτονα, από την 1η Μαΐου 2026.

Η Ειρήνη Α. Κάππα, Ανώτερος Τεχνικός Μηχανικός, Τμήμα Δημοσίων Έργων, προάγεται στη θέση Πρώτου Τεχνικού Μηχανικού, από τις 15 Απριλίου 2026.

Οι πιο κάτω Τεχνικοί Μηχανικοί, 1ης Τάξης, Τμήμα Δημοσίων Έργων, προάγονται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού Μηχανικού, από τις 15 Απριλίου 2026: Σταυρινή Χ. Θεοδοσίου, Βασίλης Μορφής.

Η Μαρία Λεοντίου, Τεχνικός Μηχανικός, Τμήμα Δημοσίων Έργων, προάγεται στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, 1ης Τάξης, από τις 15 Απριλίου 2026. ■

ΕΥΡΩΠΗ - ΚΟΣΜΟΣ

Εξουθενωμένοι δηλώνουν οι Κύπριοι εργαζόμενοι Η χώρα καταγράφει το υψηλότερο ποσοστό σωματικής εξάντλησης

Η Κύπρος καταγράφει ιδιαίτερα υψηλά ποσοστά σωματικής και συναισθηματικής εξάντλησης των εργαζομένων, σύμφωνα με πρόσφατα στοιχεία της ευρωπαϊκής Έρευνας για τις Συνθήκες Εργασίας 2024, η οποία αποτυπώνει τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας και την ποιότητα απασχόλησης σε 35 ευρωπαϊκές χώρες.

Η έρευνα που εκπονήθηκε από τον οργανισμό της ΕΕ «Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας» (Eurofound), και δημοσιεύτηκε στις 14 Απριλίου 2026, αποτελεί την όγδοη έκδοση μίας σειράς που καταγράφει για περισσότερες από τρεις δεκαετίες τις μεταβολές στην εργασιακή ζωή στην Ευρώπη.

Βασίστηκε σε περισσότερες από 36.600 διά ζώσης συνεντεύξεις διάρκειας περίπου 45 λεπτών και καλύπτει τα 27 κράτη μέλη της ΕΕ, καθώς και τη Νορβηγία, την Ελβετία, την Αλβανία, τη Βοσνία και Ερζεγοβίνη, το Μαυροβούνιο, τη Βόρεια Μακεδονία, το Κόσοβο και τη Σερβία.

Το 44% των εργαζομένων δηλώνει ότι αισθάνεται πάντα ή τις περισσότερες φορές σωματικά εξαντλημένο λόγω της εργασίας του. Αντίθετα, τα χαμηλότερα ποσοστά καταγράφονται στην Ολλανδία, με 18%.

Η μελέτη εξετάζει την ποιότητα της εργασίας μέσα από επτά βασικές διαστάσεις: Τις αποδοχές, τις προοπτικές εξέλιξης, τις δεξιότητες και την αυτονομία, τον χρόνο εργασίας, την ένταση εργασίας, το κοινωνικό περιβάλλον και το φυσικό περιβάλλον στον χώρο εργασίας. Παράλληλα, αποτυπώνει ευρύτερες πτυχές της εργασιακής ζωής, όπως η ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, η σταδιοδρομία, η ασφάλεια απασχόλησης, η υγεία και η ευημερία, καθώς και η συνολική βιωσιμότητα της εργασίας.

Σε επίπεδο ΕΕ τα στοιχεία δείχνουν ότι το 2024 κατα-



γράφεται ιστορικά υψηλό επίπεδο απασχόλησης, με 207,8 εκατομμύρια ενήλικες να εργάζονται, εκ των οποίων 200,7 εκατομμύρια είναι σε ηλικία εργασίας (15-64 ετών).

Όσον αφορά στα πρότυπα απασχόλησης, περίπου το 5% των εργαζομένων στην ΕΕ δηλώνει ότι έχει δεύτερη εργασία, με σημαντικές διαφορές μεταξύ χωρών. Τα υψηλότερα ποσοστά καταγράφονται στη Νορβηγία και τη Σουηδία, όπου ένας στους έξι εργαζόμενους έχει δεύτερη εργασία, ενώ ακολουθούν η Τσεχία, η Εσθονία, η Δανία, η Φινλανδία, η Λιθουανία, η Ολλανδία και η Ελβετία, όπου περίπου ένας στους δέκα εργαζόμενους έχει επιπλέον εργασία.

Το συνολικό ποσοστό παρουσιάζει μείωση σε σχέση με το 2015, όταν ανερχόταν στο 8%, με την έρευνα να επισημαίνει ότι η υποχώρηση αφορά κυρίως περιστασιακές μορφές δευτερεύουσας απασχόλησης. Οι βασικοί λόγοι που αναφέρονται για την ύπαρξη δεύτερης εργασίας είναι η ανάγκη για πρόσθετο εισόδημα, η κάλυψη βασικών αναγκών, αλλά και λόγοι εμπειρίας ή επαγγελματικής δραστηριότητας.

Σε ό,τι αφορά τον χρόνο εργασίας, το κυρίαρχο πρότυπο στην ΕΕ το 2024 παραμένει η εργασία 35 έως 40 ωρών την εβδομάδα σε πενήνήμερη βάση, με ποσοστό 51% των εργαζομένων. Παράλληλα, καταγράφεται σταδιακή μείωση του μέσου εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας, ο οποίος διαμορφώνεται στις 38,8 ώρες για τους άνδρες

και στις 33,8 ώρες για τις γυναίκες, ενώ μειώνεται και το ποσοστό των εργαζομένων που υπερβαίνουν τις 41 ώρες εβδομαδιαίως.

Η έρευνα καταγράφει επίσης, σημαντικές διαφοροποιήσεις ως προς τα ωράρια και τα πρότυπα εργασίας. Υψηλότερα ποσοστά πλήρους απασχόλησης εμφανίζονται στην Ουγγαρία, τη Βουλγαρία και τη Ρουμανία και χαμηλότερα σε χώρες όπως, η Ελλάδα και η Ιταλία. Τονίζεται πως στην Ολλανδία, όπου η μερική απασχόληση είναι πιο διαδεδομένη, πολλοί εργαζόμενοι εργάζονται λιγότερες από 35 ώρες την εβδομάδα. Η εργασία έξι ή επτά ημερών την εβδομάδα είναι πιο συχνή στη Ρουμανία (19%), την Πορτογαλία (20%), την Κύπρο (21%), την Κροατία (29%), την Ιταλία (34%) και την Ελλάδα (38%).

Σωματική και συναισθηματική εξάντληση

Η έρευνα εξετάζει ακόμα, τον βαθμό σωματικής και συναισθηματικής εξάντλησης των εργαζομένων, στοιχεία που συνδέονται άμεσα με φαινόμενα επαγγελματικής εξουθένωσης (burnout).

Σε επίπεδο ΕΕ το 8% των εργαζομένων δηλώνει ότι αισθάνεται πάντα σωματικά εξαντλημένο στο τέλος της εργάσιμης ημέρας, το 20% τις περισσότερες φορές, το 39% μερικές φορές, το 22% σπάνια και το 10% ποτέ. Οι γυναίκες εμφανίζονται πιο πιθανό να αναφέρουν σωματική εξάντληση «πάντα» ή «τις περισσότερες φορές» σε σύγκριση με τους άνδρες (30% έναντι 26%).

Η Κύπρος καταγράφει το υψηλότερο ποσοστό σωματικής εξάντλησης, καθώς σχεδόν το 44% των εργαζομένων δηλώνει ότι αισθάνεται πάντα ή τις περισσότερες φορές σωματικά εξαντλημένο λόγω της εργασίας του.

Αντίθετα, τα χαμηλότερα ποσοστά καταγράφονται στην Ολλανδία, με 18%.

Αναφορικά με τη συναισθηματική εξάντληση, το 3% των εργαζομένων στην ΕΕ δηλώνει ότι αισθάνεται πάντα συναισθηματικά εξαντλημένο από την εργασία του, το 10% τις περισσότερες φορές, το 28% μερικές φορές, το 30% σπάνια και το 29% ποτέ. Οι γυναίκες αναφέρουν συχνότερα συναισθηματική εξάντληση σε σχέση με τους άνδρες (15% έναντι 12% όταν συνδυάζονται οι κατηγορίες «πάντα» και «τις περισσότερες φορές»). ■

Ελλάδα: Ανθεκτική σε παρατυπίες η αγορά απασχόλησης Η αδήλωτη εργασία παραμένει μεγάλο πρόβλημα

Για αδήλωτη εργασία και η ψηφιακή κάρτα εργασίας, ήταν τα 6 στα 10 πρόστιμα που επέβαλε η Επιθεώρηση Εργασίας τον Φεβρουάριο του 2026, καθώς σε σύνολο προστίμων 4 εκατ. ευρώ τα 2,4 εκατ. ευρώ, ήταν για αυτές τις δυο παραβάσεις. Τον Ιανουάριο του 2026, τα πρόστιμα για παραβάσεις στην ψηφιακή κάρτα εργασίας ανήλθαν σε 1,1 εκατ. ευρώ και στην αδήλωτη εργασία, ήταν σχεδόν τα μισά από αυτά του Φεβρουαρίου με 693.000 ευρώ.

Η μεγάλη αύξηση, έως και διπλασιασμού, των παραβάσεων και των προστίμων για την αδήλωτη εργασία τον Φεβρουάριο του 2026, οφείλεται αφενός στην αύξηση των ελέγχων και αφετέρου στο γεγονός ότι, ένα μεγάλο κομμάτι της αγοράς εξακολουθεί να κινείται στη ζώνη της παραβατικότητας και αποκαλύπτεται μόνον όταν γίνονται περισσότεροι έλεγχοι. Η εποχικότητα πολλών δραστηριοτήτων που συνήθως χαρακτηρίζεται και από αδήλωτη απασχόληση, αλλά και το γεγονός ότι οι πολύ μικρές επιχειρήσεις (των 2 - 3 ατόμων) είναι εκτός ψηφιακής κάρτας εργασίας, συμβάλουν στο να παραμένουν ενεργές πολλές εστίες ανασφάλιστης εργασίας.

Τα στοιχεία των ελέγχων και των παραβάσεων που εν-

τόπισαν τον Φεβρουάριο οι επιθεωρητές εργασίας αποτυπώνονται ως εξής:

- στην κορυφή βρίσκεται η κατηγορία της αδήλωτης εργασίας, με πρόστιμα που ανέρχονται σε 1.207.500 ευρώ και 111 καταγεγραμμένες παραβάσεις, γεγονός που υπογραμμίζει τη σοβαρότητα και την έκταση του φαινομένου.

- ακολουθεί η ψηφιακή κάρτα εργασίας, με συνολικά πρόστιμα 1.232.900 ευρώ και 278 παραβάσεις, καταδεικνύοντας ότι, παρά την εισαγωγή ψηφιακών εργαλείων ελέγχου, παραμένουν σημαντικά περιθώρια μη συμμόρφωσης.

- σημαντικό ύψος προστίμων καταγράφεται για τη μη καταβολή δεδουλευμένων, επιδομάτων εορτών και λοιπών αποδοχών, με 309.125 ευρώ σε 163 παραβάσεις.

Πρόστιμα σχεδόν μισού εκατ. ευρώ επιβλήθηκαν για μια σειρά, εξίσου σοβαρών παραβάσεων όπως, η άρνηση εισόδου και παροχής στοιχείων σε ελεγκτικούς μηχανισμούς και η μη τήρηση υποχρεώσεων για ωράρια και άδειες με πρόστιμα.

Πραγματοποιήθηκαν 12.723 έλεγχοι στο α΄ δίμηνο

Στο δίμηνο Ιανουαρίου - Φεβρουαρίου 2026, πραγματοποιήθηκαν 12.723 έλεγχοι από την Επιθεώρηση Ερ-



γασίας, επιβλήθηκαν 2.657 κυρώσεις και το συνολικό ύψος των προστίμων ανήλθε σε 7.814.408 ευρώ.

Το πρόστιμο για κάθε αδήλωτο εργαζόμενο είναι 10.500 ευρώ, το οποίο μπορεί να φτάσει έως και 31.500 ευρώ σε περίπτωση υποτροπής. Για την απασχόληση αλλοδαπού χωρίς απαιτούμενη άδεια διαμονής ή εργασίας το πρόστιμο ανέρχεται έως 5.000 ευρώ, ενώ η μη καταβολή του κατώτατου μισθού έχει πρόστιμο 800 ευρώ ανά υποαμειβόμενο εργαζόμενο. ■

Πηγή: Capital.gr

Η ραχοκοκαλιά του τόπου - Μνήμη Γεωργίου Κωνσταντίνου, γεωλόγου

Της Άννας Μαραγκού

Την περασμένη Κυριακή είχα την τύχη να ζήσω την άνοιξη στη Σαλαμίνα. Ένα τοπίο ονειρικό, πρωτόγνωρο, το δικό μου όμως μυαλό ήταν αλλού, σε μια υπόσχεση που είχα δώσει πριν λίγο καιρό. Στην τελευταία μας επίσκεψη με τον Πασχάλη Παπαπέτρου στον κύριο Κόκο, μου είχε ζητήσει να παρατηρήσω καλά τις κολώνες του Γυμνασίου της Σαλαμίνας για να βρω και να φωτογραφίσω σχισμές στον κορμό που να δείχνουν μια κοκκινωπή εσωτερική επιφάνεια.

Έτσι λοιπόν, κι ενώ οι άλλοι συνοδοιπόροι θαύμαζαν το τοπίο που μπήκε ασύστολα και κατάκτησε το μνημείο, το δικό μου μάτι έψαχνε κολώνες και σχισμές κοκκινωπές. Ήξερα τι ήθελε. Αυτό που τον απασχολούσε εδώ και χρόνια. **Ν' αποδείξει ότι ο Πενταδάκτυλος έχει μάρμαρο.** Επέστρεψα από τη Σαλαμίνα χαρούμενη με τρεις φωτογραφίες με σχισμές και κόκκινη γη και ετοιμαζόμουν με χαρά να τις πάρω να τις δει. Το πρωί της Δευτέρας 6 Απριλίου έμαθα ότι ο γεωλόγος Γεώργιος Κωνσταντίνου (ο κύριος Κόκος για μας όλους), η ραχοκοκαλιά του τόπου μας, αναχώρησε «εις ασφοδελόν λειμών».

Δεν έχω λόγια να εκφράσω την απόλυτη αφοσίωση, την πίστη και τον θαυμασμό που είχε για την επιστήμη του, την αγάπη του για ολάκερο το νησί που γνώριζε όσο λίγοι, κυρίως όμως την προθυμία και την ετοιμότητά του να μοιραστεί τις βαθιές του γνώσεις και εμπειρίες με όλους. Η γεωλογία, για τον ίδιο, έχει τη δυνατότητα να επεξηγεί την ιστορία, το χθες και το αδηρίτο σήμερα, συχνά περνώντας μέσα από τη μυθολογία για να γίνει ακόμη πιο προσιτή.

Η γεωλογία ενός τόπου φωτίζει και αποκαλύπτει νοοτροπίες, παραδόσεις και συνήθειες. Δε θα ξεχάσω ποτέ τη δική του ερμηνεία της Αργοναυτικής Εκστρατείας, που τη συνέδεσε με την αναζήτηση



του αναγκαίου κασσίτερου στη μακρινή ανατολή.

Είχε ένα χάρισμα ο κύριος Κόκος, μια δωρεά προς όλους. Μπορούσε να εξηγήσει τα πολύπλοκα γεωλογικά φαινόμενα που συνδέονται με τον τόπο μας στον καθηθένα που το ζητούσε και αυτό για κάθε σπιθαμή του τόπου μας: Από τα χαλκούχα κοιτάσματα και τα ορυκτά φάρμακα, στην ξηρολιθική δόμηση και τη Χοιροκοιτία, στη σημασία του Πεδιαιού, στο σπήλαιο του γύψου στο Πλατάκι, στα λακοβούναρα του Δαυλού, στις μάργες της Παναγίας Κυράς, στην προέλευση ψηφιδωτών των μαρμαροθετημάτων βασιλικών, στην τέχνη της αρχιτεκτονικής της γης και αυτό από την Καρπασία μέχρι τον Ακάμα.

Ταξιδεύαμε, βλέπαμε, ακούγαμε με θαυμασμό για τον ρόλο της γεωλογίας και τον ορυκτό πλούτο, μάθαμε τι είναι ο φλύσχος της Κυθρέας, τα αλλόχθονα ιζημάτα της Μεσαορίας, την προέλευση της Πέτρας του Ρωμιού. Ανάμεσά μας, πάντα πρόθυμος ν' απαντήσει σε χίλιες ερωτήσεις μη γεωλόγων, νεαρών σπουδαστών και φοιτητών που τον άκουγαν άφωνοι ως να παρακολουθούσαν μάθημα πανε-

πιστημίου.

Τον απασχολούσε η ιδιαιτερότητα του τόπου μας ως μέρος ενός συνόλου, αναγνώρισε ενωρίς τη μοναδικότητα του οφιόλιθου του Τρόδου και τη σημασία του στην ανάδειξη της Κύπρου στον παγκόσμιο γεωλογικό χάρτη. Θυμάμαι μια φορά ζήτησα τη βοήθειά του για ένα παιδικό πρόγραμμα για τον οφιόλιθο! Με καθοδήγησε με κέφι, δίνοντας μου μάλιστα τον τίτλο του προγράμματος: *Ελάτε στο Τρόδο να δείτε τον βυθό του ωκεανού*. Έμαθαν τα παιδάκια και οι δασκάλες τους για την Τηθύα θάλασσα, για το πώς ξεπετάχτηκε η κορυφή του Ολύμπου από το βάθος του ωκεανού και γιατί βρίσκουμε κογχύλια στο φαράγγι της Κακαρίστρας και αλλού.

Μαζί στις εκδρομές και τις περιηγήσεις, στα κάστρα, στις πεδιάδες και στα βόρεια παράλια μας καταλάβαμε τη διαφορά του Πενταδάκτυλου, τα αλλόχθονα στρώματα, οι πτυχώσεις, τα ρεύματα και την ανύψωση. Αγαπημένο του θέμα ήταν το Τρόδος και πώς και γιατί ρυθμίζει το κλίμα μας, μάς μιλούσε για ποταμούς και κεφαλόβρυσσα, για τον γύψο, για τη σημασία του νερού και της ανομβρίας, για

τους ασβεστόλιθους στα κάστρα και στα Στυλλάρκα της Ακανθούς.

Έγραψε με τον γεωλόγο **Ιωάννη Παναγίδη** το μνημειώδες έργο για τη *Γεωλογία της Κύπρου* που εξέδωσε το Πολιτιστικό Ίδρυμα Τραπεζίς Κύπρου, ένα πολύτιμο εγχειρίδιο μελέτης των φυσικών πόρων της Κύπρου, και αυτό παράλληλα με τη συγγραφή εκατοντάδων επιστημονικών ανακοινώσεων ανά τον κόσμο.

Τα τελευταία χρόνια τον απασχολούσε ιδιαίτερα η ιστορία και η πορεία του ρωμαϊκού υδραγωγείου που μετέφερε το πολύτιμο νερό από τον κεφαλόβρυσσο της Κυθρέας στη μεγάλη στέρνα της Σαλαμίνας. Μαζί με τον ακούραστο Δασοπόνο - ερευνητή Γεώργιο Χατζήκυριακο και τον πολιτικό μηχανικό Μηνά Ταπάκη μελέτησαν την όδευση του υδραγωγείου, το υλικό από το οποίο ήταν κτισμένο, έφτιαξαν χάρτες και δούλεψαν εντατικά για τη δημοσίευση της έρευνας η οποία βρισκόταν σε προχωρημένο στάδιο.

Ο σκηνοθέτης **Πασχάλης Παπαπέτρου** στενός συνεργάτης και φίλος του κατάγραψε τις απίστευτες γνώσεις αλλά και το πάθος του κυρίου Κόκου σε σειρά από ντοκιμαντέρ, σήμερα πολύτιμες παρακαταθήκες για τον κάθε Κύπριο και κυρίως για τις μελλοντικές γενιές: «Τρόδος... και γένετο Κύπρος», «Πενταδάκτυλος τόσο κοντά μα... τόσο μακριά, «Περί κυπριακού Μαρμάρου» και το πολύ πρόσφατο «Το νερό της Κύπρου, θύμησες άλλων εποχών» στο οποίο περιλαμβάνεται και μια μικρή αναφορά στην πιο πάνω δουλειά για την πορεία του υδραγωγείου.

Θα μας λείπει το πνεύμα, οι γνώσεις, το κέφι και η φιλία του, η απόλυτη πίστη του στη γη και στους ανθρώπους του νησιού. Μια μεγάλη απώλεια για την οικογένειά του, τους φίλους, τον τόπο, αλλά και για την παγκόσμια γεωλογική κοινότητα. ■

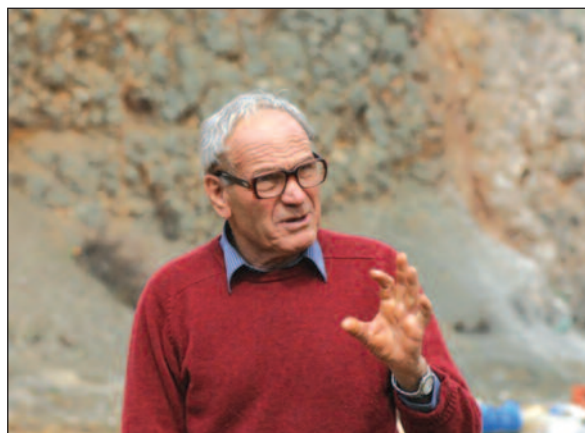
Πηγή: Ο Φιλελεύθερος

Γιώργος Κωνσταντίνου: Ένας σπουδαίος επιστήμονας της Κύπρου Σημαντική η συνεισφορά του στη μελέτη της γεωλογίας του Τρόδου

Το Υφυπουργείο Πολιτισμού αποχαιρέτησε τον δρ Γιώργο Κωνσταντίνου, ο οποίος αποδήμησε και κηδεύθηκε στις 7 Απριλίου 2026, πρώην Διευθυντή του Τμήματος Γεωλογικής Επισκόπησης και στενό συνεργάτη του Τμήματος Αρχαιοτήτων και εξήρε το σημαντικό του έργο. Σύμφωνα με ανακοίνωση του Υφυπουργείου, ο δρ Κωνσταντίνου σπούδασε γεωλογία στο Πανεπιστήμιο Αθηνών και συνέχισε τις σπουδές του σε μεταπτυχιακό επίπεδο στο Imperial College of Science, Technology and Medicine, University of London, απ' όπου έλαβε το διδακτορικό του στον κλάδο της Μεταλλευτικής Γεωλογίας το 1972. Θέμα της διδακτορικής του διατριβής ήταν η γεωλογία του Τρόδου.

Η Υφυπουργός Πολιτισμού, δρ Βασιλική Κασσινίδου σημείωσε ότι: «ο Γιώργος Κωνσταντίνου ήταν ένας ακάματος ερευνητής και ένας πρωτοπόρος επιστήμονας, ο οποίος έχει συμβάλει, όσο λίγοι στην προστασία της πολιτιστικής και φυσικής κληρονομιάς του τόπου μας».

Το 1964 ο δρ Κωνσταντίνου προσελήφθη στο Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης και διετέλεσε διευθυντής από το 1980 μέχρι την αφυπηρέτησή του το 1999. Κατά τη διάρκεια της θητείας του, αλλά και μετά τη συνταξιοδότησή του, ασχολήθηκε συστηματικά με τη μελέτη και αξιοποίηση των βιομηχανικών ορυκτών της Κύπρου,



όπως τα χαλκούχα κοιτάσματα της Κύπρου.

Το Υφυπουργείο Πολιτισμού με ανακοίνωσή του σημείωσε ότι «η συμβολή του στην αρχαιολογική έρευνα υπήρξε εξαιρετικά σημαντική, εφόσον στήριξε με τις δημοσιεύσεις του την έρευνα Κύπριων και ξένων αρχαιολόγων».

Ο δρ Κωνσταντίνου διετέλεσε πρόεδρος της Επιτροπής Αντισεισμικών Μέτρων, που ετοίμασε και εισήγαγε τον Αντισεισμικό Κώδικα για οπλισμένο σκυρόδεμα.

Υπό τη διεύθυνση του, το Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης εγκατέστησε το αυτόματο Κυπριακό Σεισμολογικό Δίκτυο και τέθηκαν οι βάσεις για την έναρξη μικροσεισμικών, μικροζωνικών και νεοτεκτονικών μελετών. Επίσης, ανέλαβε τη μελέτη και υλοποίηση της περιβαλλοντικής αποκατάστασης του μεταλλείου Αμιάντου.

Ο δρ Κωνσταντίνου συνέβαλε όσο λίγοι άλλοι Κύπριοι στην ενίσχυση της παρουσίας της Κύπρου στον διεθνή χώρο. Ως Διευθυντής του Τμήματος Γεωλογικής Επισκόπησης, προσήλκυσε πλήθος καθηγητών Γεωλογίας, οι οποίοι έρχονταν στην Κύπρο για να μελετήσουν τη γεωλογία του Τρόδου.

Το βιβλίο που έγραψε με τον Ιωάννη Παναγίδη για τη Γεωλογία της Κύπρου, βραβεύθηκε με έπαινο από την Ακαδημία Αθηνών. Σημαντική επίσης, ήταν και η συμβολή του στη διάχυση της επιστημονικής γνώσης μέσα από τα ντοκιμαντέρ που οι δύο γεωλόγοι έκαναν, με τη συνεργασία του Πασχάλη Παπαπέτρου, με αντικείμενο τη γεωλογία του νησιού μας.

Ο δρ Κωνσταντίνου ανέπτυξε συνδικαλιστική δράση και διετέλεσε μέλος των Σωμάτων της ΠΑΣΥΔΥ (Εκτελεστική Επιτροπή, Γενικό Συμβούλιο και Κλάδος Διευθυντών). Η ΠΑΣΥΔΥ κατέθεσε στεφάνι στην κηδεία του εκλιπόντος. ■



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης

Η ΑΘΛΗΤΙΚΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Δύο βαθμούς μακριά από τον τίτλο... μαθηματικά η Ομόνοια!!!

Η Ομόνοια το... βιολί της! Έριξε και το τελευταίο κάστρο του Απόλλωνα, με 3-2 στη Λεμεσό και η 'Βασίλισσα' του κυπριακού ποδοσφαίρου ετοιμάζεται να καθίσει ξανά στο θρόνο της, μετά από πέντε χρόνια απουσίας...

Σαν ασταμάτητο τρένο, η Ομόνοια τρέχει με σπασμένα φρένα προς την κατάκτηση του πρωταθλήματος. Η ομάδα του Χένινγκ Μπεργκ, επικράτησε με 3-2 τον Απόλλωνα στο Στάδιο Άλφα-Μέγα, για την 5η αγωνιστική των πλέι-οφ του πρωταθλήματος και έριξε όπως αναφέραμε και πιο πάνω το τελευταίο κάστρο προς την κορυφή του κυπριακού ποδοσφαίρου. Να θυμίσουμε ότι οι κυανόλευκοι της Λεμεσού ήταν η μοναδική ομάδα την οποία δεν είχε κερδίσει μέχρι σήμερα το 'τριφύλλι'. Συγκεκριμένα, στην 11η αγωνιστική έχασε με 2-0 και στην 24η στο ΓΣΠ έφερε ισοπαλία 1-1.

Η Ομόνοια έφθασε τους 74 βαθμούς και βρίσκεται στο +13 από τη δεύτερη ΑΕΚ, πέντε στροφές πριν το τέλος της διαδρομής. Μάλιστα αυτό για πρώτη φορά συμβαίνει στο θεσμό των πλέι-οφ, μια ομάδα να έχει τόση μεγάλη διαφορά από την 2η. Χρειάζεται μόλις δύο βαθμούς για να στεφθεί μαθηματικά πρωταθλήτρια, καθώς υπερτερεί, σε περίπτωση ισοβαθμίας, από τους Λαρνακείς.

Η νίκη των κιτρινοπράσινων επί του Άρη (2-0) απλά καθυστέρησε την στέψη της Ομόνοιας, όμως έβαλε γερά θεμέλια για την 2η θέση, μετά την ήττα του Απόλλωνα και το 'Χ' της Πάφου με τον ΑΠΟΕΛ (3-3).

Τι χρειάζεται το 'τριφύλλι' για να κατακτήσει μαθηματικά το πρωτάθλημα στην 6η αγωνιστική των πλέι-οφ

- Αν κερδίσει τον Άρη στο ΓΣΠ το Σάββατο (2/5), κατακτά το πρωτάθλημα.

- Αν αναδειχθεί ισόπαλη η Ομόνοια με τον Άρη και δεν κερδίσει η ΑΕΚ την Κυριακή (3/5) τον ΑΠΟΕΛ στο ΓΣΠ, κατακτά το πρωτάθλημα.

- Αν η Ομόνοια ηττηθεί από τον Άρη και η ΑΕΚ ηττηθεί από τον ΑΠΟΕΛ, οι πράσινοι κατακτούν το πρωτάθλημα.

Τα τρία εισιτήρια της Ευρώπης

Η ΑΕΚ Λάρνακας κέρδισε τον Άρη με 2-0, κάνοντας αποφασιστικό βήμα για την εξασφάλιση του Ευρωπαϊκού εισιτηρίου. Το τρίποντο αυτό ανεβάζει την ομάδα της Λάρνακας στην 2η θέση με 61 βαθμούς και άφησε τρεις βαθμούς πίσω στην ομάδα της Λεμεσού Απόλλωνα, πέντε αγωνιστικές πριν το τέλος. Το Ευρωπαϊκό εισιτήριο το κρατάει στα χέρια της η ΑΕΚ και άπαντες στην ομάδα είναι αποφασισμένοι να κάνουν τα πάντα για να μην χάσουν και να σώσουν την χρονιά, στην οποία έμειναν εκτός διεκδίκησης τίτλων από νωρίς.



Παρά την απώλεια με 2-3 από την Ομόνοια, ο Απόλλωνας διατηρείται στην 3η θέση, με το πρωτάθλημα να περνά σε δεύτερη μοίρα, καθώς το βάρος μεταφέρεται ξεκάθαρα στον θεσμό του Κυπέλλου. Στη Λεμεσό κέρδισαν τον ΑΠΟΕΛ με 4-2 και στον επαναληπτικό του ημιτελικού στο ΓΣΠ, οι κυανόλευκοι κρατούν τη τύχη στα χέρια τους. Η παρουσία στον τελικό ουσιαστικά εξασφαλίζει σε μεγάλο βαθμό ένα Ευρωπαϊκό εισιτήριο, αφού με τα δεδομένα της βαθμολογίας θα χρειαστεί... αυτοκτονία για να βρεθεί ο Απόλλωνας εκτός της πρώτης τετράδας.

Για την Πάφο, η ισοπαλία (3-3) που απέσπασε στο ΓΣΠ από τον ΑΠΟΕΛ, με δύο γκολ στις καθυστερήσεις, έχει τη σημασία... νίκης. Με το 'Χ' στο ΓΣΠ 'κλείδωσε' ουσιαστικά το πλεονέκτημα σε περίπτωση ισοβαθμίας με τον ΑΠΟΕΛ, καθώς μετρά πλέον επτά βαθμούς στα μεταξύ τους παιχνίδια, έναντι μόλις ενός των 'γαλαζοκιτρίνων'.

Ένα στοιχείο που της δίνει σαφές προβάδισμα για την κατάληψη της 4ης θέσης που μπορεί να αποδειχθεί προνομιούχα (αν το Κύπελλο το πάρει ο Απόλλωνα). Αν κέρδιζε το ΑΠΟΕΛ, τότε τα εισιτήρια 2η και 3η θέσης θα έπαιρναν πραγματικά 'φωτιά' και καμιά ομάδα που την κατέχει τώρα δεν θα ένοιωθε την ασφάλεια, αφού θα ήταν στο -4 και -1 αντίστοιχα. Τώρα είναι στο -6 και -3 αντίστοιχα.

Ποιός θα φανταζόταν ότι παρά το γεγονός, πως ο ΑΠΟΕΛ προηγείτο με δύο γκολ μέχρι το 93' η Πάφος θα κατάφερνε τελικά να 'αποδράσει' από το ΓΣΠ με τον βαθμό της ισοπαλίας (3-3). Και όχι μόνο, αλλά θα έκανε το τρίποντο της επιτυχίας, να βλέπει με αισιοδοξία την 4η θέση ακόμα καλύτερα αφού θα μείωνε τη διαφορά από την Πάφο στους -3 βαθμούς, ενώ παρέμεινε τώρα στους -6.

Τώρα, η τελευταία ζαριά πλέον για το ΑΠΟΕΛ, είναι ο επαναληπτικός με τον Απόλλωνα που αποτελεί την τελευταία ευκαιρία για να σωθεί η χρονιά. Το 2-4 του πρώτου αγώνα δίνει σαφές προβάδισμα στους Λεμεσιανούς, όμως η πρόκριση δεν είναι χαμένη... Διαφορετικά, το φινάλε κινδυνεύει να αποδειχθεί πρόωρα... πικρό.

Φούντωσε η μάχη του υποβιβασμού 'όλα παίζονται'... Ανάσα σωτηρίας πήρε ο Εθνικός, που επικράτησε με 2-1 του Ολυμπιακού στο Δασάκι και αναζωπύρωσε τις ελπίδες του για παραμονή στην κατηγορία. Με τη νίκη αυτή, ο Εθνικός έφτασε τους 30 βαθμούς και συνεχίζει να ελπίζει βάσιμα. Μόλις ένα βαθμό περισσότερο μετρά ο Ολυμπιακός ο οποίος παραμένει στη ζώνη του υποβιβασμού, ενώ ακολουθεί ο Ακρίτας στους 32 βαθμούς που κέρδισε εκτός έδρας την Ένωση με 1-2.

Ποιες ομάδες θα ακολουθήσουν την Ένωση στην Β' Κατηγορία; Από τις τρεις (Άχνα, Ολυμπιακός, Ακρίτας) οι δύο θα έχουν τη τύχη της ομάδας του Παραλιμνίου. Ας δούμε το υπόλοιπο πρόγραμμα αυτών των ομάδων. Η Άχνα έχει εκτός Ακρίτα και Ένωση (5η, 6η) και στην 7η αγωνιστική εντός την Ομόνοια Αραδίππου. Ο Ολυμπιακός στην 5η αγωνιστική εκτός με Ομόνοια Αραδίππου, 6η εκτός με ΑΕΛ και 7η εντός με την Ανόρθωση. Ο Ακρίτας 5η αγωνιστική εντός με Εθνικό, 6η εκτός με Ομόνοια Αραδίππου και 7η εντός με την ΑΕΛ. ■

Πάνω από μισό εκατομμύριο ευρώ πλήρωσαν οκτώ από τις 14 ομάδες

Χαρά... Θεού για την Κυπριακή Ομοσπονδία Ποδοσφαίρου, αφού με τη λήξη της κανονικής περιόδου (26 αγωνιστικές) εισέρευσε στα ταμεία της πάνω από μισό εκατομμύριο λόγω των προστίμων για τη μη χρησιμοποίηση δύο ποδοσφαιριστών στην ενδεκάδα, οι οποίοι να ήταν εγγεγραμμένοι στο αρχείο της Ομοσπονδίας κατά το 18ο έτος της ηλικίας τους ή προηγουμένως.

Φυσικά το πιο πάνω ποσό θα αυξηθεί, αφού έχουμε τα πλέι-οφ (10 αγωνιστικές) στον Α' όμιλο και άλλα (14 στον Β' όμιλο) και ίσως να αγγίζει και το ένα εκατομμύριο. Συγκεκριμένα, έως την 26η αγωνιστική το συνολικό ποσό που κλήθηκαν να καταβάλουν οι ομάδες ανέρχεται στις 564.000 ευρώ. Να θυμίσουμε ότι η απουσία γηγενή ποδοσφαιριστή από το αρχικό σχήμα μιας ομάδας επιφέρει πρόστιμο 10.000 ευρώ, ενώ για την παρουσία μόλις ενός ή οικονομική επιβάρυνση είναι 3.000 ευρώ.

Πρωταθλήτρια στα προστίματα η ΑΕΚ και δευτεραθλήτρια η ΑΕΛ και τρίτη στη σειρά η Πάφος

Από τις 14 ομάδες του πρωταθλήματος, οι έξι δεν επιβάρυνθηκαν καθόλου οικονομικά, καθώς σε όλα τα παιχνίδια τους χρησιμοποίησαν τουλάχιστον δύο ποδοσφαιριστές που πληρούσαν τη συγκεκριμένη προϋπόθεση. Οι ομάδες αυτές είναι οι Ακρίτας, Ολυμπιακός, Ανόρθωση, Εθνικός, Ομόνοια Αραδίππου και Ένωση Νέων Παραλιμνίου.

Πρωταθλήτρια' στα πρόστιμα είναι η ΑΕΚ Λάρνακας, καταβάλλοντας 142.000 ευρώ. Σε δέκα αγώνες δεν υπήρχε γηγενής ποδοσφαιριστής στην ενδεκάδα της, ενώ σε άλλους 14 συμπεριλήφθηκε ένας. Ουσιαστικά μόνος σε δύο παιχνίδια συμπεριλήφθησαν στη σύνθεση της τουλάχιστον στον δύο ποδοσφαιριστές που προέρχονται από τα αναπτυξιακά τμήμα Κυπριακών Συλλόγων.

Ακολουθεί η ΑΕΛ με 123.000 ευρώ. Το ποσό αυτό προέκυψε από εννέα παιχνίδια χωρίς γηγενή παίκτη στην ενδεκάδα της και έντεκα ματς με μόλις έναν. Σε έξι παιχνίδια στη σύνθεση των γαλαζοκιτρίνων της Λεμεσού συμπεριλήφθησαν τουλάχιστον δύο και είναι αξιοσημείωτο ότι τα πέντε από αυτά ήταν στις ισάριθμες πρώτες αγωνιστικές του πρωταθλήματος. Όπως γίνεται αντιληπτό, το άθροισμα του ποσού των δύο πιο πάνω ομάδων πλησιάζει το 50% των συνολικών προστίμων.

Τρίτη στη σειρά κατατάσσεται η Πάφος FC, με το πρόστιμο να ανέρχεται στις 82.000 ευρώ. Σε τέσσερα παιχνίδια δεν καταγράφηκε στο αρχικό σχήμα καμία παρουσία ποδοσφαιριστή που να πληρούσε το ηλιακό κριτήριο εγγραφής στα μητρώα της ΚΟΠ, ενώ σε 14 αναμετρήσεις χρησιμοποιήθηκε μόλις ένας.

Με ένα γηγενή στην ενδεκάδα σε 18 αγώνες και κανένα σε δύο παιχνίδια, ο

Απόλλωνας καλείται να πληρώσει 74.000 ευρώ. Σε αντίθεση με τον Απόλλωνα, όπου το πρόστιμο των 74.000 ευρώ προήλθε κατά κύριο λόγο από τη χρησιμοποίηση ενός γηγενούς σε 18 αγώνες, στην Ομόνοια η κατάκτηση ήταν διαφορετική. Το κόστος των 65.000 ευρώ προέκυψε από δέκα παιχνίδια, με ισάριθμες περιπτώσεις όπου χρησιμοποιήθηκε μόνο ένας παίκτης που πληρούσε το ηλιακό κριτήριο ή κανένας. Είναι αξιοσημείωτο ότι, σε πέντε παιχνίδια των επτά πρώτων αγωνιστικών, η Ομόνοια δεν είχε κανένα γηγενή στην ενδεκάδα της, κάτι που δεν επαναλήφθηκε μέχρι την 26η αγωνιστική.

Πιο κάτω συναντάμε κατά σειρά τον Άρη (39.000), τον Ύψωνα (24.000) και τον ΑΠΟΕΛ (15.000). Τα πρόστιμα τους προέκυψαν αποκλειστικά από τη χρησιμοποίηση μόνο ενός γηγενούς ποδοσφαιριστή στην ενδεκάδα, γεγονός που σημαίνει ότι σε όλα τα παιχνίδια υπήρχε παίκτης που πληρούσε το ηλιακό κριτήριο. Όπως εύκολα μπορεί να παρατηρήσει κάποιος, από τις ομάδες που απαρτίζουν το πρώτο γκρουπ στη β' φάση, ο ΑΠΟΕΛ είναι αυτός που επιβάρυνθηκε το μικρότερο ποσό.

Μπόνους για χρησιμοποίηση Κυπρίων παικτών - 200.000 ευρώ

Εξίσου σημαντική είναι η τροποποίηση των κανονισμών που αφορούν στη χρησιμοποίηση Κύπριων ποδοσφαιριστών, με την απόφαση της Ομοσπονδίας για

παροχή οικονομικών κινήτρων προς τη συγκεκριμένη κατεύθυνση.

Τα Σωματεία που θα χρησιμοποιήσουν σε όλους τους αγώνες τον πρωταθλήματος Α' Κατηγορίας και του Κυπέλλου, στην ποδοσφαιρική περίοδο 2025-2026, δύο τουλάχιστον ποδοσφαιριστές στην αρχική τους ενδεκάδα που ήταν εγγεγραμμένοι στο μητρώο ποδοσφαιριστών της ΚΟΠ πριν την συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους, θα μοιραστούν εξίσου το ποσό των 200.000 ευρώ. Με την συμπλήρωση της κανονικής διάρκειας του πρωταθλήματος (26 αγωνιστικές), έξι ομάδες (Ακρίτας, Ολυμπιακός, Ανόρθωση, Εθνικός, Ομόνοια Αρ. και Παραλιμνι), μέχρι στιγμής διεκδικούν το πιο πάνω ποσό, αφού είχαν δύο τουλάχιστον ποδοσφαιριστές στην αρχική τους ενδεκάδα.

Υπάρχει και ... συνέχεια

Τα δύο Σωματεία που θα έχουν το μεγαλύτερο χρόνο συμμετοχής γηγενών ποδοσφαιριστών και παράλληλα πληρούν τον πρώτο κανονισμό, θα λάβουν από 40.000 ευρώ έκαστος.

Η λίστα με τα προστίματα

ΑΕΚ - 142.000, ΑΕΛ - 123.000, ΠΑΦΟΣ - 82.000, ΑΠΟΛΛΩΝ - 74.000, ΟΜΟΝΟΙΑ - 65.000, ΑΡΗΣ - 39.000, ΕΝΥ ΎΨΩΝΑ - 24.000, ΑΠΟΕΛ - 15.000, ΑΚΡΙΤΑΣ, ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΣ, ΑΝΟΡΘΩΣΗ, ΕΘΝΙΚΟΣ ΑΧΝΑΣ, ΟΜΟΝΟΙΑ ΑΡΑΔΙΠΠΟΥ, ΕΝΩΣΗ - 0. ■

Άναμμα λαμπάδας από τους Κοινωνικούς Εταίρους στη μνήμη των θυμάτων των εργατικών ατυχημάτων

Με επικεφαλής τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Μαρίνο Μουσουττά (δεύτερος από αριστερά) οι ηγέτες των Συνδικαλιστικών και Εργοδοτικών Οργανώσεων συμμετείχαν και φέτος στην διεθνή εκδήλωση των κοινωνικών εταίρων για το συμβολικό άναμμα λαμπάδας στη μνήμη των θυμάτων εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών στην Παγκόσμια Ημέρα της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία που τιμάται κάθε χρόνο στις 28 Απριλίου.

Την ΠΑΣΥΔΥ εκπροσώπησε στην εκδήλωση ο Γενικός Γραμματέας συν. Στράτης Ματθαίου (δεύτερος από δεξιά στη φωτογραφία).

Το θέμα της φετινής εκδήλωσης είναι το ψυχοκοινωνικό εργασιακό περιβάλλον και ο τρόπος με τον οποίο η εργασία σχεδιάζεται, οργανώνεται και διοικείται. Η εκδήλωση των κοινωνικών εταίρων πραγματοποιήθηκε στο οίκημα της ΣΕΚ και συμμετείχαν σ' αυτήν μετά από πρόσκληση ο Υπουργός Εργασίας και οι υπόλοιποι κοινωνικοί εταίροι. ■



ΠΑΣΥΔΥ: Μια σοβαρή και υπεύθυνη συντεχνία με πλούσια δράση προς όφελος των μελών της

Η ΠΑΣΥΔΥ βρίσκεται σε περίοδο εντατικών προετοιμασιών ενόψει του 63ου Συνεδρίου της Οργάνωσης που θα πραγματοποιηθεί στις 11 Μαΐου 2026 στο Αμφιθέατρο της Οργάνωσης, στη Λευκωσία. Στο συνέδριο θα απευθύνει χαιρετισμό ο Υπουργός Οικονομικών, κ. Μάκης Κεραυνός, ενώ το παρών του στο επίσημο μέρος του συνεδρίου πέραν των υπόλοιπων επίσημων προσκεκλημένων θα δώσει και ο Υπουργός Εργασίας, κ. Μαρίνος Μουσιούττας.

Στο πλαίσιο της διεξαγωγής των εργασιών του ετήσιου συνεδρίου θα γίνει μια αναδρομή στα σημαντικά εργασιακά ζητήματα που απασχόλησαν τη Συντεχνία των δημοσίων υπαλλήλων κατά την περίοδο από το περσινό συνέδριο μέχρι σήμερα.

Κατά γενική ομολογία το γεγονός που σφράγισε τη χρονιά που πέρασε ήταν η κατάληξη σε μόνιμη συμφωνία για την απόδοση της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) και οι πολύμηνες διαπραγματεύσεις που προηγήθηκαν μεταξύ κοινωνικών εταίρων και Υπουργών Εργασίας και Οικονομικών, μέχρι και την υπογραφή της σχετικής συμφωνίας στο Προεδρικό Μέγαρο στις 13 Νοεμβρίου 2025. Άξια αναφοράς είναι η ενότητα που επέδειξε το συνδικαλιστικό κίνημα καθ' όλη τη διάρκεια των διαβουλεύσεων με αποκορύφωμα την τρίωρη πανσυνδικαλιστική παναπεργία στις 11 Σεπτεμβρίου 2025 σε όλες τις πόλεις.

Καίρια ήταν και η συμβολή της ΠΑΣΥΔΥ στον διάλογο για τη Φορολογική Μεταρρύθμιση, με τις εισηγήσεις που υπέβαλε σε συνεργασία με τις υπόλοιπες κρατικές Οργανώσεις και οι οποίες υιοθετήθηκαν σε μεγάλο βαθμό. Ως επιστέγασμα της αγαστής και εποικοδομητικής συνεργασίας που υπάρχει με τις οργανώσεις του κρατικού τομέα υπογράφηκε φέτος πλαίσιο συνεργασίας για τη δημιουργία συντονιστικού φορέα των συνδικαλιστικών οργανώσεων και συνδέσμων του κρατικού τομέα.

Ειδικότερα για τη δημόσια υπηρεσία, ανάμεσα σε άλλα επιμέρους ζητήματα, η ΠΑΣΥΔΥ πέτυχε την επαναφορά της συμπληρωματικής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης για τους δημοσίους υπαλλήλους και τα μέλη των οικογενειών τους, την άρση της απαγόρευσης στην πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού στο δημόσιο, ενώ σημαντική υπήρξε η συμβολή της και στον διάλογο για την υιοθέτηση ευέλικτων μορφών απασχόλησης στη δημόσια υπηρεσία.

Διαχρονικά, η ΠΑΣΥΔΥ κατέχει πρωταγωνιστικό ρόλο στα εργασιακά δρώμενα του τόπου και διεκδικεί με την ίδια δυναμική και ισχύ τα δικαιώματα και ωφε-

λήματα των εργαζομένων στον δημόσιο τομέα, ενώ συμβάλλει ενεργά και ουσιαστικά στη ρύθμιση γενικότερων ζητημάτων που είναι επωφέλη για το σύνολο των εργαζομένων, αλλά και της κοινωνίας. Γι' αυτό εξάλλου στις τάξεις της ΠΑΣΥΔΥ ανήκουν άτομα από όλη την ανεπτυκτική δομή της δημόσιας υπηρεσίας, καθότι η Οργάνωση έχει αποδείξει ότι διεκδικεί με το ίδιο σθένος και αποφασιστικότητα τα συμφέροντα και του τελευταίου μέλους της.

Πέραν τούτου ως Οργάνωση ασκεί και κοινωνικό έργο προσφέροντας στα μέλη της και κατ' επέκταση στις οικογένειές τους πολλά και διάφορα ωφελήματα, όπως λειτουργία νηπιαγωγείων, εξοχικών διαμερισμάτων, στέγης συνταξιούχων και παιδικής κατασκήνωσης, παράλληλα και προς άλλες δράσεις όπως η επιχορήγηση διακοπών, συνεργασίες με φαρμακεία και καταστήματα για παραχώρηση εκπώσεων και επιστροφή χρημάτων, ομαδική ασφάλιση ζωής, κ.α.

Προκειμένου η ΠΑΣΥΔΥ να είναι σε θέση να παρέχει τα πιο πάνω ωφελήματα προς τα μέλη της στηρίζεται οικονομικά και από το ίδιο το κράτος, με βάση το ίδιο σκεπτικό και τη φιλοσοφία που λειτουργούν τα Ταμεία Ευημερίας σε διάφορους ημικρατικούς και ιδιωτικούς οργανισμούς, όπου ο εργοδότης καταβάλλει εισφορά για παραχώρηση ωφελημάτων προς τους υπαλλήλους του.

Στην περίπτωση των δημοσίων υπαλλήλων η παραχώρηση των ωφελημάτων γίνεται μέσω της ΠΑΣΥΔΥ. Προς αυτή την κατεύθυνση, η Συντεχνία μας, όπως και οι υπόλοιπες μαζικές συνδικαλιστικές οργανώσεις του τόπου, που προσφέρουν ανάλογα ωφελήματα για την ευημερία των μελών τους, έχουν την υποχρέωση να υποβάλλουν εξελεγχμένους λογαριασμούς σε ετήσια βάση στο κράτος, που τις επιχορηγεί προς τον σκοπό αυτό, στους οποίους παρουσιάζεται αναλυτικά ανάμεσα σ' άλλα και ο τρόπος που αξιοποιήθηκε η κρατική χορηγία για τις συγκεκριμένες δράσεις.

Το 2027 η ΠΑΣΥΔΥ κλείνει 100 χρόνια συνδικαλιστικής πορείας, αρχικά ως επαγγελματικός Σύνδεσμος που επέτρεπε η αποικιακή νομοθεσία και από τη δεκαετία του 1960 και έπειτα ως Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων. Η δράση και η προσφορά της την έχει καθιερώσει ως τον έγκυρο και υπεύθυνο συνομιλητή με την επίσημη πλευρά σε ό,τι αφορά στα εργασιακά δικαιώματα και ωφελήματα των δημοσίων υπαλλήλων και δικαίως χαιρεί σεβασμού από το σύνολο των κοινωνικών εταίρων, αλλά και την κοινωνία για το κύρος και την αξιοπιστία της. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Η Σύνοδος Κορυφής ήταν ένα άτυπο Συμβούλιο με ισχυρό αποτύπωμα στο μέλλον της ΕΕ, στους στόχους της ΕΕ. Το αποτέλεσμα της συνόδου ενισχύει τον διεθνή ρόλο της χώρας μας ενισχύει και το αποτύπωμα της χώρας μας, ενισχύει τη διεθνή υπόσταση της Κυπριακής Δημοκρατίας, αποδεικνύουμε στην πράξη ότι η Κυπριακή Δημοκρατία είναι μέρος των λύσεων σε σχέση με τις προκλήσεις που έχουμε να αντιμετωπίσουμε.

Νίκος Χριστοδουλίδης,
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.



Η Ελλάδα και πολλές άλλες ευρωπαϊκές χώρες στάθηκαν στο πλευρό της Κύπρου όταν αυτή δέχθηκε επίθεση, στα πλαίσια της σύρραξης μεταξύ Ηνωμένων Πολιτειών, Ισραήλ και Ιράν. Θα έλεγα ότι αυτή ήταν η πρώτη έμπρακτη απόδειξη ότι η Ευρώπη μπορεί και μόνη της να σταθεί στο πλευρό χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης που απειλούνται. Εδώ και αρκετό καιρό μιλάω για την ανάγκη να υπάρξει μια ουσιαστική αναβάθμιση και ενεργοποίηση του άρθρου 42 παρ. 7 των ευρωπαϊκών συνθηκών, τη ρήτρα δηλαδή αμοιβαίας συνδρομής, η οποία ουσιαστικά υποχρεώνει τα κράτη μέλη να συνδράμουν στο πλευρό οποιουδήποτε κράτους μέλους δεχθεί κάποια επίθεση.

Κυριάκος Μητσοτάκης,
Πρωθυπουργός της Ελλάδας.



Αποτελεί καθήκον της Γαλλίας να βρίσκεται στο πλευρό χωρών που αντιμετωπίζουν δυσκολίες, και ανέφερε ότι όταν η Κύπρος δέχεται επίθεση, τότε δέχεται επίθεση και η Ευρωπαϊκή Ένωση. Η Γαλλία στέκεται στο πλευρό της Κύπρου και της Ελλάδας και η συνεργασία είναι άμεση και ουσιαστική, με απτά αποτελέσματα, ιδιαίτερα στον τομέα της άμυνας.

Εμανουέλ Μακρόν,
Πρόεδρος της Γαλλίας.



Χρειάζεται το θάρρος για να προληφθεί μια κρίση, και όχι μόνον να δίνονται απαντήσεις όταν η κρίση εκδηλώνεται σε όλο της το εύρος.

Τζόρτζια Μελόνι,
Πρωθυπουργός Ιταλίας.



Μια είναι η επιλογή για την Ευρώπη, να επισπεύσει την ενεργειακή μετάβαση, είναι ο μόνος τρόπος να μειώσουμε τις εξαρτήσεις μας. Ο πόλεμος στη Μέση Ανατολή έχει ήδη δείξει τις καταστροφικές του συνέπειες. Η ΕΕ στέκεται με αλληλεγγύη στις χώρες και στους λαούς της περιοχής.

Αντόνιο Κόστα,
Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου.



Κοινός στόχος είναι να διαπραγματευτούμε μια λύση του πολέμου στην Μέση Ανατολή. Δεν είμαστε εταίροι μόνο στη διαχείριση κρίσεων, αλλά είμαστε εταίροι και για το μέλλον.

Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν,
Προεδρος Ευρωπαϊκής Επιτροπής.



Ενώ ενεργούμε για το σήμερα, δεν μπορούμε να εγκαταλείψουμε αυτό που λειτουργεί για το αύριο. Δεν πρέπει να διορθώνουμε ό,τι δεν έχει χαλάσει. Η μακροπρόθεσμη στρατηγική μας λειτουργεί. Πρέπει να παραμείνουμε στον ίδιο δρόμο.

Ρομπέρτα Μέτσολα,
Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.

