



δημόσιος Υπάλληλος



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.

Τετάρτη 8 Απριλίου 2026 Αρ. Φύλλου 1645 ΕΤΟΣ 61ον

Λευκωσία - Κύπρος

Πανσυνδικαλιστική για τις οικονομικές επιπτώσεις από τον πόλεμο Η ΠΑΣΥΔΥ αναλαμβάνει πρωτοβουλία μετά το Πάσχα

Σχεδόν δύο μήνες μετά την έναρξη της πολεμικής σύγκρουσης στη Μέση Ανατολή, μετά την επίθεση των ΗΠΑ και του Ισραήλ κατά του Ιράν, η διεθνής κοινότητα και η ΕΕ παρακαλούν τις εξελίξεις και τις αναταράξεις του κόστους ενέργειας. Η με αμείωτη ένταση συνέχιση της πολεμικής σύρραξης οδηγούν σε εκτόξευση της τιμής του πετρελαίου και του κόστους ενέργειας, που μετακυλούνται στις τιμές των προϊόντων και των υπηρεσιών.

Η ΠΑΣΥΔΥ, μετά το Πάσχα, προτίθεται να αναλάβει πρωτοβουλία και να απευθύνει πρόσκληση στις συντεχνίες ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΔΕΟΚ, καθώς και στις Οργανώσεις του Συντονιστικού Φορέα Οργανώσεων και Συνδέσμων Κρατικού Τομέα, για πανσυνδικαλιστική σύσκεψη. «Αντικείμενο της πανσυνδικαλιστικής θα είναι η αξιολόγηση των εξελίξεων και οι οικονομικές επιπτώσεις, βραχυπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες στην οικονομία και πώς επηρεάζουν τα εισοδήματα και το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων» ανέφερε ο ΓΓ της ΠΑΣΥΔΥ, Στράτης Ματθαίου, καλώντας τις αρμόδιες Υπηρεσίες να λάβουν

τα απαραίτητα μέτρα για αποτροπή φαινομένων ασυμμετρίας σε βάρος των καταναλωτών, που ήδη, πιέζονται από τις απανωτές αυξήσεις των αγαθών.

Στη χώρα μας από το Σάββατο 4 Απριλίου 2026, τέθηκε σε εφαρμογή η μείωση του φόρου στα καύσιμα. Ομόφωνα η Βουλή ενέκρινε το νομοσχέδιο μείωσης του συντελεστή ειδικού φόρου κατανάλωσης στα καύσιμα κίνησης. Η ρύθμιση προβλέπει μείωση του ειδικού φόρου κατανάλωσης μέχρι το τέλος Ιουνίου, με το συνολικό δημοσιονομικό κόστος να ανέρχεται στα €18,6 εκατ., ενώ με τη λήξη της ισχύος του μέτρου θα επανεξεταστεί το ενδεχόμενο παράτασής του.

Της ψήφισης του νομοσχεδίου, είχε προηγηθεί η εξαγγελία του Προέδρου της Δημοκρατίας, Νίκου Χριστοδουλίδη, για πακέτο μέτρων προς ανακούφιση των νοικοκυριών. Το συνολικό κόστος των μέτρων, μαζί με τα αυτά που ήδη, βρίσκονται σε ισχύ, υπερβαίνει τα €200 εκατ.

Ειδικότερα, τα μέτρα στήριξης συνοψίζονται στα εξής:
⇒ περαιτέρω μείωση από 1η Μαΐου 2026 μέχρι 31 Μαρτίου 2027 του συντελεστή ΦΠΑ στον ηλεκτρισμό,

στο 5% για τους οικιακούς καταναλωτές

⇒ μείωση του ειδικού φόρου κατανάλωσης καυσίμων κίνησης για την περίοδο Απριλίου - Ιουνίου 2026, κατά 8,33 σεντ το λίτρο

⇒ μηδενικός συντελεστής ΦΠΑ σε κρέας, πουλερικά και ψάρια από 1η Απριλίου 2026 μέχρι και τις 30 Σεπτεμβρίου 2026. Υπενθυμίζεται ότι, αυτά τα προϊόντα προστίθενται στον κατάλογο με τα υφιστάμενα με μηδενικό συντελεστή ΦΠΑ, φρούτα και λαχανικά

⇒ μη επιβολή της Πράσινης Φορολογίας στα καύσιμα, που θα επιβάρυνε επιπλέον το κόστος κατά 9 σεντ το λίτρο

⇒ σχέδιο για περαιτέρω στήριξη αεροπορικών εταιρειών προς διασφάλιση της σύνδεσης της χώρας μας με τουριστικούς προορισμούς

⇒ σχέδιο επιδότησης των αγροτών για αγορά λιπασμάτων με κάλυψη 15% του κόστους, για τους μήνες Απρίλιο και Μάιο

⇒ σχέδιο επιδότησης των αγροτών για γεωργικά εφόδια, με κάλυψη 15% του κόστους αγοράς, για τους μήνες Απρίλιο και Μάιο. ■

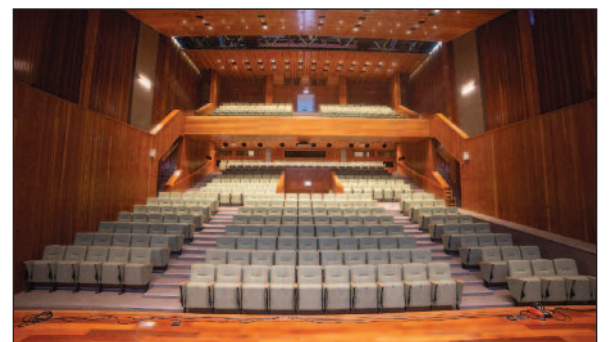
Συνεχίζονται οι ετοιμασίες για το 63ο Συνέδριο της Οργάνωσής μας με την υποβολή θεμάτων προς συζήτηση

Τα Διοικητικά Συμβούλια των Επαγγελματικών μας Κλάδων και των Επαρχιακών μας Τμημάτων έχουν ενημερωθεί γραπτώς όπως ετοιμάσουν και υποβάλουν προς την Εκτελεστική Επιτροπή της Οργάνωσής μας θέματα που επιθυμούν να συζητηθούν στο Συνέδριο.

Σύμφωνα με την παράγραφο (δ) του άρθρου 16(3) του Καταστατικού της Οργάνωσης, στο Συνέδριο μπορεί να συζητηθεί και οποιοδήποτε θέμα αποφασιστεί από το Γενικό Συμβούλιο ή υποβληθεί γραπτώς από τα Συμβούλια των Επαγγελματικών Κλάδων ή των Επαρχιακών

Τμημάτων, τουλάχιστον δεκαπέντε (15) μέρες πριν από την ημερομηνία σύγκλησης του Συνεδρίου.

Με βάση τα φετινά χρονοδιαγράμματα, τα Διοικητικά Συμβούλια των Κλάδων/Τμημάτων πρέπει να υποβάλουν τυχόν θέματα για συζήτηση στο Συνέδριο, μέχρι την Παρασκευή 17 Απριλίου, 2026, το αργότερο. Τα θέματα που υποβάλλονται πρέπει να συνοδεύονται με σχετικά επεξηγηματικά σημειώματα και να αφορούν σε ζητήματα γενικής πολιτικής και όχι να αποτελούν μεμονωμένα κλαδικά θέματα ή αιτήματα. ■



Ομόφωνα επαναψήφισε η ολομέλεια της Βουλής τη νομοθεσία για τα ασφάλιστρα ηλικιωμένων οδηγών

Με ιδιαίτερη ικανοποίηση αναφέρουμε ότι στη συνεδρία της Ολομέλειας της Βουλής την περασμένη Πέμπτη ψηφίσθηκε ομόφωνα το νομοσχέδιο για ανανέωση άδειας οδήγησης των ηλικιωμένων (άνω των 70 ετών) για την οποία ασφαλιστικές εταιρίες απαιτούν αυξημένα ασφάλιστρα.



Το νομοσχέδιο είχε ψηφισθεί από τη Βουλή στις 5 Μαρτίου με αναπομπή από τον Πρόεδρο της Δημο-

κρατίας λόγω άρνησης Ασφαλιστικών Εταιρειών να καταργήσουν τα αυξημένα ασφάλιστρα για ηλικιωμένους οδηγούς.

Η επαναψήφιση από την ολομέλεια επαναβεβαιώνει την πρόνοια και αναμένεται ότι ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας θα υπογράψει τη σχετική νομοθεσία η οποία

και θα τεθεί σε εφαρμογή με τη δημοσίευση της στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας. ■



«Να σκάσουν οι ζηλόφθονοι»: Ελληνικό μωσαϊκό 1.500 ετών στην Τουρκία

Μια ιδιαίτερα σημαντική αρχαιολογική ανακάλυψη ήρθε στο φως στην αρχαία πόλη Syedra, κοντά στην Αλάνια της Αττάλειας στην Τουρκία, προκαλώντας το ενδιαφέρον της επιστημονικής κοινότητας. Πρόκειται για ένα μωσαϊκό που χρονολογείται μεταξύ 4ου και 6ου αιώνα μ.Χ., το οποίο φέρει την επιγραφή στα αρχαία ελληνικά «να σκάσουν οι ζηλόφθονοι».

Η Syedra, μια πόλη με ιστορία περίπου 3.000 ετών, ερευνάται στο πλαίσιο του προγράμματος «Κληρονομιά για το Μέλλον» του τουρκικού Υπουργείου Πολιτισμού και Τουρισμού. Οι ανασκαφές πραγματοποιούνται υπό την καθοδήγηση του αναπληρωτή καθηγητή Ερτούγ Εργκιουρέρ, από τη Σχολή Τουρισμού του Πανεπιστημίου Αλαεντίν Κεϊκουμπάτ.

Ένα εύρημα που εντυπωσιάζει

Το μωσαϊκό εντοπίστηκε σε μία από τις μεγαλύτερες κατοικίες της αρχαίας πόλης και διατηρείται σε εξαιρε-



τική κατάσταση. Καλύπτει επιφάνεια περίπου 15 τετραγωνικών μέτρων και διακοσμείται με γεωμετρικά και φυτικά μοτίβα, χαρακτηριστικά της ύστερης ρωμαϊκής περιόδου.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζουν οι δύο επιγραφές

στα αρχαία ελληνικά. Η πρώτη, στο κεντρικό μέρος αποδίδεται ως «με καλοτυχία» ή «να το χρησιμοποιείς με τύχη». Η δεύτερη, τοποθετημένη κοντά στην είσοδο, αναγράφει τη φράση «να σκάσουν οι ζηλόφθονοι», μια έκφραση που θυμίζει έντονα σύγχρονη λαϊκή ρήση.

Η κατοικία και η εξέλιξή της

Το κτήριο στο οποίο βρέθηκε το μωσαϊκό είναι τριώροφο και αναπτύσσεται γύρω από κεντρική αυλή, περιλαμβάνοντας πολλούς χώρους. Χρησιμοποιήθηκε από τον 2ο έως τον 7ο αιώνα μ.Χ. και υπέστη διαδοχικές επεκτάσεις και μετατροπές, αντανακλώντας τις ανάγκες και την οικονομική κατάσταση των ιδιοκτητών του.

Συντήρηση και επόμενα βήματα

Μετά την αποκάλυψη του ψηφιδωτού, ξεκίνησαν άμεσα εργασίες συντήρησης και αποκατάστασης υπό την επίβλεψη της συντηρήτριας Σέλιμα Γιατσί. Οι εργασίες συνεχίζονται με στόχο τη διασφάλιση της μακροχρόνιας προστασίας του μωσαϊκού. ■

Πολιτιστική αιζέντα

Η Κύπρος γιορτάζει τη Διεθνή Ημέρα Μνημείων

⇒ Η 18η Απριλίου καθιερώθηκε το 1983 από την UNESCO ως η Διεθνή Ημέρα Μνημείων και Χώρων, κατόπιν εισήγησης του Διεθνούς Συμβουλίου Μνημείων και Χώρων (International Council on Monuments and Sites – ICOMOS). Με στόχο την ευαισθητοποίηση για τη σημασία της πολιτιστικής κληρονομιάς, κάθε χρόνο επιλέγεται διαφορετική θεματική και διοργανώνονται εκδηλώσεις.

Η φετινή θεματική με τίτλο «Ζωντανή Κληρονομιά και Αντιμετώπιση Εκτάκτων Αναγκών», επικεντρώνεται στην ανάγκη διαφύλαξης της «ζωντανής κληρονομιάς», η οποία απειλείται από φυσικές καταστροφές, πολεμικές συρράξεις και άλλους κινδύνους. Η UNESCO ορίζει τη «ζωντανή κληρονομιά» ως τις προφορικές παραδόσεις, τις παραστατικές τέχνες, τις κοινωνικές πρακτικές, τις

τελετουργίες και τις εορταστικές εκδηλώσεις και τις γνώσεις που σχετίζονται με τη φύση και τη χειροτεχνία.

Το Σάββατο, 18 Απριλίου 2026, οι επισκέψιμοι αρχαιολογικοί χώροι και τα μνημεία του Τμήματος Αρχαιοτήτων θα έχουν ελεύθερη είσοδο για το κοινό.

Το πρόγραμμα των εκδηλώσεων είναι το ακόλουθο:

• **Σάββατο, 18 Απριλίου, 19:00, Εκκλησία Παναγίας Αγγελόκτιστης**

Το Τμήμα Αρχαιοτήτων, σε συνεργασία με την Ιερά Μητρόπολη Κιτίου διοργανώνουν εκδήλωση με τίτλο «Μνήμες από Πέτρα», με σκοπό την προβολή και ανάδειξη των εκκλησιαστικών μνημείων της Παναγίας Κανακαριάς στην κατεχόμενη Λυθράγκωμη, της Παναγίας Κυράς στα κατεχόμενα Λειβάδια Αμμοχώστου και της Παναγίας Αγγελόκτιστης στο Κίτι.

• **Κυριακή, 19 Απριλίου, 9:30, εκκίνηση Δημαρχείο**

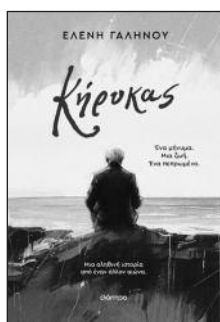
Κουρίου

Ο Δήμος Κουρίου, με τη στήριξη του Τμήματος Αρχαιοτήτων και τη συμμετοχή της Λέσχης Παλαιού Αυτοκινήτου Λεμεσού (ΛΕΠΑΛ), διοργανώνει φιλανθρωπική δράση σε συνεργασία με τη Λέσχη Παλαιού Αυτοκινήτου Λεμεσού. Πρόκειται για μια μοναδική διαδρομή, περνώντας από αρχαιολογικούς χώρους όπως, το Κάστρο Κολοσσίου, το Ιερό Απόλλωνα Υλάτη, το Μοναστήρι Αγίου Νικολάου των Γάτων.

• **Σάββατο, 25 Απριλίου**

Η Κυπριακή Εθνική Επιτροπή UNESCO, το Τμήμα Αρχαιοτήτων και το Υπουργείο Τουρισμού συνδιοργανώνουν πεζοπορία και ξενάγηση στο μονοπάτι της Χοιροκοιτίας, με ξεναγό και με την ανασκαφέα Odile Le Brun. Η διαδρομή θα καταλήξει στο τοπικό εργαστήριο καλαθοπλεκτικής και χαλλουμιών. ■

Βιβλιοδρομίες με το Parga



Κήρυκας

Συγγραφέας: Ελένη Γαληνού

Εκδότης: Διόπτρα

Σ' έναν κόσμο ορατών και αοράτων μην περιμένεις να δεις για να πιστέψεις. Η ζωή δεν ρωτάει πώς τα θες, σ' τα φέρνει όπως αυτή αποφασίσει, ξαφνιάζοντάς σε ευχάριστα ή οδυνηρά. Κάποιοι θεωρούν ότι όσα τους συμβαίνουν είναι θέλημα Θεού, άλλοι πως είναι η μοίρα τους και ορισμένοι ότι είναι αποτέλεσμα των επιλογών τους, πως τα προκάλεσαν με τις πράξεις και τις αποφάσεις τους. Για την πολυμελή οικογένεια του Ζαφείρη και της Χαρίκλειας στην Ερεσό της Λέσβου, η μπιλια γυρίζει πολλές φορές μέχρι να καθίσει για τον καθένα ξεχωριστά εκεί που θα τον οδηγήσουν ο Θεός, η ζωή, η μοίρα, οι πράξεις και οι αποφάσεις του.



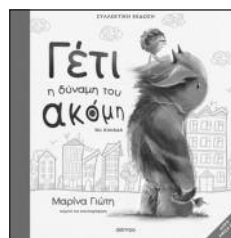
DogMan: Ο μεγάλος Τζιμ ξεκινάει (Βιβλίο 13)

Συγγραφέας: Dav Pilkey

Εκδότης: Ψυχογιός

Κάθε ιστορία από κάπου ξεκινάει... Μπράβο Ντογκμαν... Πατ πατ πατ! Δεν ήξερα ότι είσαι φίλος με τον Ντογκμαν! Ω, ναι.

Από Παλιά!!!



Γέτι: Η δύναμη του ακόμη

Συγγραφέας: Μαρίνα Πιώτη

Εκδόσεις: Διόπτρα

Είναι τελικά οι δυνατότητες και οι ικανότητές μας κάτι σταθερό ή μεταβάλλονται με την προσπάθεια που καταβάλλουμε; Το Γέτι είναι ο φανταστικός φίλος του Αγοριού. Το ακολουθεί παντού, αλλά μπορεί να πει μόνον μία λέξη... ακόμη.



Μ'αγαπών, φυσικά μ'αγαπών

Συγγραφέας: Χαράλαμπος Δημητρίου

Εκδότης: Εκδόσεις Τελεία

Όταν ο μπαμπάς φεύγει με μια μεγάλη βαλίτσα και ο ήλιος χάνεται πίσω από ένα γκριζό σύννεφο, ένα κορίτσι αναρωτιέται. Μ'αγαπών, δεν μ'αγαπών;

Το βιβλιοπωλείο Parga, προσφέρει στα μέλη της Οργάνωσής μας, έκπτωση 20% στα βιβλία και 10% στη γραφική ύλη, με την επίδειξη της εφαρμογής Pasydy loyalty App.



δημόσιος
Υπάλληλος



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος

Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ

Τηλ. 22844445

e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης

Πρίαμος Λοιζίδης, Τηλ. 22844470

e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής

Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας Α', Τηλ: 22844457

Email: akasoulidou@pasydy.org

Ειρήνη Πώρκα, Μόνιμη Γραμματέας, Τηλ: 22844450

Email: egiorka@pasydy.org

Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας, Τηλ: 22844449

Email: chmichael@pasydy.org

Αντωνία Λαμπράκη, Δημοσιογράφος, Τηλ: 22844456

Email: alambraki@pasydy.org

Διεύθυνση: Δημοσθένη Σεβέρη 3,

Λευκωσία 1066

Τηλ. 22844444, 22844470 Φαξ 22668639

pasydy@pasydy.org

Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα <http://www.pasydy.org>

Κλαδική ΝΥ: Καταδικαστέα η επίθεση κατά δημοσίου κατήγορου

Η Κλαδική της Νομικής Υπηρεσίας καταδικάζει έντονα την απαράδεκτη, ανεπίτρεπτη και ανάρμοστη επίθεση που δέχθηκε συνάδελφος, Δικηγόρος της Δημοκρατίας, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων της, στο Κακούργοδικείο Λεμεσού και ειδικά στο χώρο απονομής της Δικαιοσύνης.

Πρόκειται για μια πράξη κατακριτέα και απολύτως κα-

ταδικαστέα.

Δεν νοείται συλλειτουργός της Δικαιοσύνης να προσέρχεται στο χώρο εργασίας του, που αποτελεί το χώρο απονομής της Δικαιοσύνης και να υπόκειται σε συμπεριφορές που πλήττουν την σωματική του ακεραιότητα.

Η προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων κατά την ενάσκηση των καθηκόντων τους, υπηρετώντας την Κυπριακή Δημοκρατία, θα έπρεπε να

θεωρείται εκ των ων ουκ άνευ.

Δυστυχώς, τέτοιες συμπεριφορές πλήττουν τον πυρήνα της Δικαιοσύνης και το ίδιο το Κράτος.

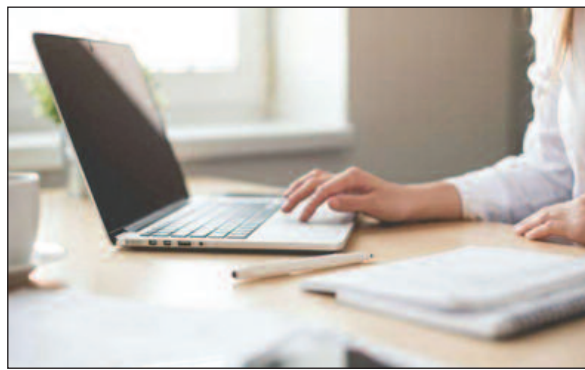
Αναμένουμε την διερεύνηση του περιστατικού από την Αστυνομία και την άμεση λήψη μέτρων για την ασφάλεια των Δικηγόρων κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους. ■

Επίσημη πρώτη της τηλεργασίας στο Δημόσιο

Πρεμιέρα έκανε στις 2 Απριλίου 2026 η τηλεργασία στο Δημόσιο. Η εφαρμογή της, σε αυτό το στάδιο, θα περιοριστεί στις 20 εργάσιμες ημέρες, σύμφωνα με τη σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, ενώ το 2027 θα αυξηθούν στις 50 εργάσιμες ημέρες.

Είναι πολύ πρώιμο για τη διαμόρφωση εικόνας ως προς το ενδιαφέρον των δημοσίων υπαλλήλων να τηλεργάζονται. Προκαταρκτικές πληροφορίες αναφέρουν ότι υπάρχει αυξημένη κινητικότητα από εργαζομένους από διάφορα Τμήματα και Υπηρεσίες.

Ο Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ, Στράτης Ματθαίου, επανέλαβε ότι «η εφαρμογή της τηλεργασίας αποτελεί μια σημαντική εξέλιξη στη διαδικασία εκσυγχρονισμού της δημόσιας διοίκησης και του κράτους



ευρύτερα» εκφράζοντας την εκτίμηση ότι θα συμβάλει στην περαιτέρω βελτίωση της ψηφιοποίησης και της

παραγωγικότητας και αποδοτικότητας του Δημοσίου».

Ο ΓΓ της Οργάνωσής μας επανέλαβε ότι «η ΠΑΣΥΔΥ στηρίζει την τηλεργασία και προσβλέπει στην επιτυχία αυτού του εγχειρήματος, που συνοδεύεται με πολλά πλεονεκτήματα», υποδεικνύοντας ότι «σε άλλες χώρες εφαρμόζεται εδώ και χρόνια με καλά αποτελέσματα».

Υπενθυμίζεται, ότι, η τηλεργασία έχει προαιρετικό χαρακτήρα, δεν αποτελεί δικαίωμα του εργαζομένου και εφαρμόζεται, όταν και εφόσον συμφωνηθεί γραπτώς μεταξύ του εργοδότη και του υπαλλήλου, με τον πρώτο να διατηρεί το δικαίωμα διακοπής της τηλεργασίας του υφιστάμενου, αν κρίνει ότι, αυτός δεν ανταποκρίνεται επαρκώς στις απαιτήσεις της Υπηρεσίας. Οι εργαζόμενοι με το σύστημα βάρδιας εξαιρούνται της τηλεργασίας. ■

Διευκρινίσεις της Διευθύντριας του ΤΔΔΠ για ρυθμίσεις άφιξης - αναχώρησης από την εργασία

Με εγκύκλιο επιστολή της η Διευθύντρια του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού πατραθέτει διευκρινίσεις για τις διατάξεις Ελέγχου του Χρόνου Προσέλευσης των Δημοσίων Υπαλλήλων στην Εργασία τους και Αποχώρησης τους από αυτήν, με σχετική αναφορά στην Εγκύκλιο της, με Αρ. 1785 και ημερ. 29.1.2026, για το ίδιο θέμα και διευκρινίζει τα ακόλουθα:

2. Για τους υπαλλήλους που λαμβάνουν μισή ημέρα

άδεια ανάπαυσης και απασχολούνται με το ευέλικτο ωράριο 7:00 π.μ. – 9:00 π.μ. και 2:30 μ.μ. – 4:30 μ.μ.:

α) Όταν η άδεια ανάπαυσης αφορά το δεύτερο μισό της ημέρας η προσέλευση θα πρέπει να γίνεται μεταξύ 7:00 π.μ. – 9:00 π.μ., ενώ όταν η άδεια ανάπαυσης αφορά το πρώτο μισό της ημέρας η προσέλευση θα πρέπει να γίνεται μεταξύ 10:45 π.μ. – 12:45 μ.μ.,

β) Ο πλεονασματικός χρόνος που μπορεί να δημιουργείται δεν ξεπερνά τις 2 ώρες.

3. Τόσο στην περίπτωση των υπαλλήλων που απασχολούνται με ευέλικτο ωράριο, όσο και στην περίπτωση των υπαλλήλων που απασχολούνται με σταθερό ωράριο και λαμβάνουν μισή ημέρα άδεια ανάπαυσης, ολιγόλεπτες αποκλίσεις στην ώρα προσέλευσης ή αποχώρησης μπορούν να εγκρίνονται σε εξαιρετικές περιπτώσεις με ειδική άδεια του οικείου Προϊστάμενου Τμήματος. ■

Έχει ενεργοποιηθεί η ιστοσελίδα για τις Βουλευτικές Εκλογές

Ενόψει των Βουλευτικών Εκλογών της 24ης Μαΐου 2026, το Υπουργείο Εσωτερικών ενημερώνει ότι η ειδική ιστοσελίδα των εκλογών έχει ενεργοποιηθεί, μετά από αναβάθμιση που έγινε σε συνεργασία με το Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και

Ψηφιακής Πολιτικής και το Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής.

Στη νέα ιστοσελίδα περιλαμβάνεται χρήσιμη πληροφόρηση για ενημέρωση των πολιτών σχετικά με τις διάφορες εκλογικές αναμετρήσεις, τις διαδικασίες εγγρα-

φής στους εκλογικούς καταλόγους, την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος σε κέντρα του εξωτερικού, τη διαδικασία ψηφοφορίας και άλλα συναφή θέματα.

Η ιστοσελίδα θα ενημερώνεται συνεχώς με σχετικά νέα και ανακοινώσεις. ■

Διαγωνισμός Παραδειγμάτων Καλής Πρακτικής - ψυχικής υγείας στην εργασία

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας προκηρύσσει και φέτος τον Εθνικό Διαγωνισμό Παραδειγμάτων Καλής Πρακτικής για τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Οι επιχειρήσεις / οργανισμοί, μπορούν να υποβάλουν τις υποψηφιότητές τους σε σχέση με τις καλές πρακτικές που εφαρμόζουν στους χώρους εργασίας με απώτερο στόχο τη βελτίωση των επιπέδων ασφάλειας και υγείας, το αργότερο μέχρι και τις 31.7.2026. Για κάθε παράδειγμα καλής πρακτικής που θα υποβάλλεται θα πρέπει να συμπληρώνεται ξεχωριστό έντυπο, το οποίο θα αποστέλλεται στην ηλεκτρονική διεύθυνση onicolaidou@dli.mlsi.gov.cy

Σκοπός του διαγωνισμού είναι η επιβράβευση της προσπάθειας των επιχειρήσεων / οργανισμών, η οποία εστιάζει στη διασφάλιση της ασφάλειας, της υγείας και της ευημερίας των εργαζομένων τους και άλλων προσώπων που τυχόν επηρεάζονται από τις δραστηριότητές

τους. Παράλληλα, μέσω του διαγωνισμού ενθαρρύνονται οι επιχειρήσεις / οργανισμοί, να αναπτύξουν καλές πρακτικές ή/και να εφαρμόσουν πρακτικές που υποβάλλονται μέσω αυτού του διαγωνισμού.

Επισημαίνεται ότι, οι καλές πρακτικές που θα βραβευτούν και θα είναι σχετικές με το θέμα της νέας Ευρωπαϊκής Εκστρατείας, που θα διοργανώσει ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA), με θέμα «Προαγωγή της Ψυχικής Υγείας στην Εργασία με τη Συμμετοχή Όλων», ενδέχεται να προωθηθούν και ως υποψηφιότητες για τα Ευρωπαϊκά Βραβεία Καλής Πρακτικής.

Η ανακοίνωση των αποτελεσμάτων του Εθνικού Διαγωνισμού θα γίνει στις αρχές Οκτωβρίου και τα βραβεία θα απονεμηθούν στο πλαίσιο της τελετής για την Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2026, η οποία θα πραγματοποιηθεί τον ίδιο μήνα.

Για περισσότερες πληροφορίες ή/και διευκρινίσεις



μπορείτε να επικοινωνείτε με τη Λειτουργό Επιθεώρησης Εργασίας, Όλγα Νικολαΐδου, στην πιο πάνω ηλεκτρονική διεύθυνση ή/και στο τηλέφωνο 22405614. ■

ΕΓΓΡΑΨΑΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΣΥΔΥ

Σαφείς δηλώσεις του Γ.Γ. συν. Στ. Ματθαίου Η ΠΑΣΥΔΥ θα αγωνισθεί για την ανέλιξη των χιλιάδων συναδέλφων αορίστου χρόνου

Η Οργάνωσή μας θα απαιτήσει την αναζήτηση οριστικής διευθέτησης του προβλήματος των συναδέλφων αορίστου χρόνου και την ένταξη τους σε ανεπτυκτικές δομές, δήλωσε σε συνέντευξη του στον «Π» ο Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ, συν. Στράτης Ματθαίου

Της Γεωργίας Χαννή

Επισήμανε ο συν. Γ.Γ. την αποφασιστικότητα της Οργάνωσής μας να προωθήσει το ζήτημα της ανέλιξης των χιλιάδων εργαζομένων αορίστου χρόνου εργασίας (ΕΑΧ) στο Δημόσιο και να απαιτήσει την οριστική διευθέτηση του προβλήματος με την ένταξη των επηρεαζομένων σε ανεπτυκτικές δομές, εκφράζει η Παγκύπρια Συντεχνία των Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΑΣΥΔΥ).

Τόνισε χαρακτηριστικά ο Στ. τράτης Ματθαίου το ζήτημα της ανέλιξης των ΕΑΧ θα τεθεί ψηλά στις προτεραιότητες της Οργάνωσης. Η παρατεταμένη εκκρεμότητα όσον αφορά στο καθεστώς εργοδότησης των ΕΑΧ προκαλεί προβλήματα λειτουργικότητας στο Δημόσιο, τονίζει, καθώς σταδιακά, διαφοροποιείται ο συσχετισμός μεταξύ μόνιμου προσωπικού και ΕΑΧ και Εργαζομένων Ορισμένου Χρόνου.

Στο σχετικό δημοσίευμα του «Π» επισημαίνεται ειδικότερα, ότι σύμφωνα με στοιχεία που εξασφαλίστηκαν από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, συνολικά 4.295 υπάλληλοι είναι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου.

Ο μεγαλύτερος αριθμός των ΕΑΧ απασχολείται στο Υπουργείο Υγείας (ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό) και μεγάλος αριθμός είναι αποσπασμένοι από το αρμόδιο υπουργείο.

Επίσης, μεγάλος αριθμός ΕΑΧ παρατηρείται στο Υπουργείο Παιδείας. Συγκεκριμένα, στον Κλάδο Επιμηλητών εργοδοτούνται 206 μόνιμοι και 219 ΕΑΧ. Στις Φαρμακευτικές Υπηρεσίες εργοδοτούνται 68 μόνιμοι

υπάλληλοι και 115 ΕΑΧ, ενώ στις Ταχυδρομικές Υπηρεσίες απασχολούνται 238 μόνιμοι υπάλληλοι και 220 ΕΑΧ.

«Η ΠΑΣΥΔΥ πλείστες φορές υπέδειξε, ότι η στελέχωση της Δημόσιας Υπηρεσίας με ΕΑΧ δεν είναι ούτε νομότυπος, ούτε και ορθόδοξος τρόπος», αναφέρει ο Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ. Αναντίλεκτα, συμπληρώνει, πλέον, για τη Δημόσια Υπηρεσία είναι απολύτως απαραίτητη αυτή η μεγάλη ομάδα των ΕΑΧ, οι οποίοι εκτελούν καθήκοντα όμοια και ισάξια με αυτά του μόνιμου προσωπικού και το κράτος έχει επενδύσει σε αυτούς».

Ο συν. Στράτης υπενθυμίζει ότι, μετά από προσπάθειες της συντεχνίας, έχουν εξομοιωθεί στα πλείστα θέματα οι όροι απασχόλησης και τα δικαιώματα των ΕΑΧ (άδειες ανάπαυσης/ασθενείας, συνταξιοδοτικά δικαιώματα, μισθοδοτικά ωφελήματα), με αυτούς του μόνιμου προσωπικού, με μόνη εξαίρεση στο δικαίωμα της ανέλιξης.

Η ΠΑΣΥΔΥ έχει υποβάλει ενώπιον του Υπουργείου Οικονομικών προσχέδιο νομοσχεδίου, που ετοίμασε νομικός σύμβουλος της Οργάνωσης, μέσω του οποίου προτείνεται ρύθμιση του θέματος της ανέλιξης των ΕΑΧ, πλην όμως, ακόμη δεν υπήρξε ανταπόκριση από το υπουργείο.

Αρχές του 2026 το θέμα συμπεριλήφθηκε στην ημερήσια διάταξη της τελευταίας συνεδρίας της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού (ΜΕΠ).

«Το προσχέδιο νομοσχεδίου που υποβάλαμε αποτελεί καλή βάση συζήτησης και αίρει τα εμπόδια προς διεκδίκηση θέσεων προαγωγής και από τους εργοδοτούμε-



νους αορίστου χρόνου, γι' αυτό και καλούμε το αρμόδιο υπουργείο, όπως το συντομότερο δρομολογήσει διαδικασία κοινωνικής διαβούλευσης με σαφές χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσης», δηλώνει.

«Πρέπει επιτέλους, να βρεθεί λύση στο πρόβλημα», τονίζει, υποδεικνύοντας ότι, «σε λίγα χρόνια δεν θα υπάρχουν διοικητικές δομές σε κάποιες υπηρεσίες, με αποτέλεσμα όλοι οι υπάλληλοι να είναι με σύμβαση εργασίας, για αυτό οφείλουμε όλοι να εργαστούμε συνειδητά, ώστε να εξευρεθεί οριστική λύση».

Το εν λόγω θέμα θα απασχολήσει τα όργανα της ΠΑΣΥΔΥ στο προσεχές συνέδριο της στις 11 Μαΐου.

«Η όποια ενδεχόμενη ρύθμιση θα πρέπει παράλληλα, να λαμβάνει σοβαρά υπόψη τα δικαιώματα ανέλιξης του μόνιμου προσωπικού και να διασφαλίζει την απρόσκοπτη λειτουργία των διαφόρων δομών του κράτους», υπογραμμίζει.

Το όποιο νομοθετικό πλαίσιο, καταλήγει, ο Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ «θα πρέπει να κατοχυρώνει ουσιαστικά τα δικαιώματα και των τριών συμβαλλόμενων μερών, του κράτους, του μόνιμου προσωπικού και των ΕΑΧ, έτσι που να διασφαλίζεται η ομαλή και απρόσκοπτη λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας μακροπρόθεσμα». ■

Πηγή: Πολίτης

Εργασία... από τον καναπέ; 20 ημέρες από το σπίτι και ευέλικτο ωράριο Όσα αλλάζουν για τους δημόσιους υπαλλήλους

Της Κυπριάνας Σταύρου

Από σήμερα 1η Απριλίου 2026 ξεκινά η εφαρμογή της τηλεργασίας στο Δημόσιο, σύμφωνα με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, αντί για την 1η Φεβρουαρίου, όπως είχε αρχικά προγραμματιστεί.

Σε πρώτη φάση, κάθε υπάλληλος θα έχει δικαίωμα εξ αποστάσεως εργασίας για 20 ημέρες το έτος, ενώ από το 2027 ο αριθμός των ημερών θα αυξηθεί σε 50. Η τηλεργασία θα είναι εθελοντική και η συμμετοχή θα καθορίζεται από τον προϊστάμενο κάθε υπηρεσίας, ανάλογα με τις ανάγκες του τμήματος.

Ο Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ, Στράτης Ματθαίου, δήλωσε στο *ThemaOnline* τα εξής:

«Το Δημόσιο είναι έτοιμο και είναι θετικό που ξεκινά έτος και με περιορισμένες ημέρες για φέτος. Η τηλεργασία αποτελεί μέρος του εκσυγχρονισμού του κράτους, κάτι που πρέπει να γίνεται συνεχώς, ακόμη και σε περίοδο κρίσης. Το σημαντικό είναι ότι ξεκινούμε με θετικό τρόπο και ότι η τηλεργασία θεωρείται πραγματική εργασία, όχι απλή παραμονή στο σπίτι».



Ο κ. Ματθαίου τόνισε επίσης ότι η τηλεργασία δεν σημαίνει ότι μένουμε σπίτι και κάνουμε άλλες δουλειές, αλλά ότι πρόκειται για πραγματική μορφή εργασίας.

Ευέλικτες μορφές απασχόλησης
Παράλληλα, από σήμερα 1η Απριλίου τίθενται σε εφαρμογή και οι ευέλικτες μορφές απασχόλησης, σύμφωνα με τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χρόνος Εργασίας) Κανονισμούς του 2025.

Παράλληλα, από σήμερα 1η Απριλίου τίθενται σε εφαρμογή και οι ευέλικτες μορφές απασχόλησης, σύμφωνα με τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χρόνος Εργασίας) Κανονισμούς του 2025.

Με τις νέες ρυθμίσεις, προβλέπεται η δυνατότητα μείωσης απασχόλησης έως 2 ώρες ημερησίως με αντίστοιχη μείωση απολαβών. Η διάταξη αφορά υπαλλήλους που είναι γονείς παιδιών έως 15 ετών, φροντιστές ατόμων με ανάγκες, υπαλλήλους με αναπηρία ή σοβαρά προβλήματα υγείας, κατόπιν προσκόμισης ιατρικού πιστοποιητικού.

Επιπλέον, προβλέπεται η επέκταση του ευέλικτου ωραρίου εργασίας από 1½ ώρα σε 2 ώρες και η διαμόρφωση ωραρίου μεταξύ 7:00-9:00 π.μ. και 2:30-4:30 μ.μ., με ειδικές ρυθμίσεις για υπαλλήλους της Βουλής των Αντιπροσώπων, όπου ισχύει και απογευματινή εργασία.

Η απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου αναμένεται να φέρει πιο σύγχρονες και ευέλικτες μορφές εργασίας στο Δημόσιο, συμβάλλοντας στην καλύτερη ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής των υπαλλήλων. ■

Πηγή: *tothemaonline*

Πασχαλινό επίδομα €250 για χαμηλοσυνταξιούχους

Το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε την πρόταση του Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας για παραχώρηση πασχαλινού επιδόματος για το έτος 2026 προς τους χαμηλοσυνταξιούχους, στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής της Κυβέρνησης για στήριξη των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού.

Το ύψος του επιδόματος καθορίστηκε στα €250, διατηρώντας τα ίδια οικονομικά κριτήρια που εφαρμόστη-

καν κατά τα έτη 2024 και 2025. Δικαιούχοι είναι νοικοκυριά χαμηλοσυνταξιούχων με ετήσιο εισόδημα μέχρι €7.000 για μονήρες νοικοκυριά και μέχρι €12.000 για νοικοκυριά δύο ατόμων. Τα εισοδηματικά όρια αναπροσαρμόζονται ανάλογα με τη σύνθεση του νοικοκυριού, σύμφωνα με τις ισχύουσες κλίμακες.

Σημειώνεται ότι, για σκοπούς παραχώρησης του επιδόματος για το 2026, δεν θα εφαρμοστεί το κριτήριο των

καταθέσεων ύψους €30.000.

Ο συνολικός αριθμός των δικαιούχων εκτιμάται ότι θα ανέλθει σε περίπου 10.050 άτομα, με τη συνολική δαπάνη να ανέρχεται στα €2.512.500.

Η απόφαση αυτή επιβεβαιώνει τη σταθερή προσηλωση της Κυβέρνησης στη στήριξη των χαμηλοσυνταξιούχων και στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής, ιδιαίτερα κατά την περίοδο των εορτών του Πάσχα. ■

Εγκύκλιος επιστολή ΤΔΔΠ/ΚΑΔΔ για πιστώσεις και ανάγκες και διάγνυσή τους για την τριετία 2027/2029

Σημαντικός ο ρόλος των Πυρήνων Διαχείρισης Μάθησης

Το θέμα της Διαχείρισης της Μάθησης στη Δημόσια Υπηρεσία και Παραχώρηση Αποκεντρωμένων Πιστώσεων για ανάγκες Μάθησης στα Υπουργεία / Υφυπουργεία / Ανεξάρτητες Υπηρεσίες / Γραφεία (Οργανισμούς), μέσω του Προϋπολογισμού για την τριετία 2027-2029, αναφέρεται εγκύκλιος επιστολή της Διευθύντριας του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, σε συνέχεια προηγούμενης, ταυτάριθμης Εγκυκλίου Επιστολής του ΤΔΔΠ και Κυπριακής Ακαδημίας Δημόσιας Διοίκησης (ΤΔΔΠ/ΚΑΔΔ), με ημερομηνία 14.04.2025, καθώς και της σχετικής Εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών, ημερομηνίας 10.06.2025, με θέμα «Ετοιμασία Προϋπολογισμού οντοτήτων Γενικής Κυβέρνησης / Κρατικών Επιχειρήσεων / Κρατικών Οργανισμών για το έτος 2026 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2026-2028».

Η εγκύκλιος πληροφορεί τα ακόλουθα αναφορικά με τη διαδικασία υποβολής των μαθησιακών αναγκών των Οργανισμών για την επόμενη τριετία 2027-2029.

2. Το «Πλαίσιο για τη Διαχείριση της Μάθησης στη Δημόσια Υπηρεσία», το οποίο υιοθετήθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο, με την Απόφασή του με αρ. 93.375, ημερ. 14.07.2022, στο πλαίσιο της διασύνδεσης με τον Κρατικό Προϋπολογισμό παρέχει τη δυνατότητα παραχώρησης αποκεντρωμένων πιστώσεων μάθησης στους Οργανισμούς για στοχευμένες εκπαιδευτικές δράσεις, εξειδικευμένες θεματολογίας, που αφορούν τη Διοίκηση ή/και τα επαγόμενα Τμήματα/Υπηρεσίες. (Σημ.: Διευκρινίζεται ότι από την πιο πάνω διαδικασία δεν επηρεάζονται οι μαθησιακές δραστηριότητες που χρηματοδοτούνται από άλλες πιστώσεις και προκύπτουν από διαφορετικές υποχρεώσεις των Οργανισμών (π.χ. για επαγγελματικές πιστοποιήσεις, άδειες, εκπαιδύσεις στο πλαίσιο συμμετοχής σε διεθνή δίκτυα/Οργανισμούς που καλύπτουν τέτοια έξοδα, εκπαιδύσεις που καλύπτονται από συμβάσεις που έχουν συναφθεί). Οι δράσεις αφορούν χρονικό ορίζοντα τριετίας, σε συνάρτηση με τα Στρατηγικά Σχέδια, τις μεταρρυθμίσεις που προωθούνται ή/και άλλες δεσμεύσεις. Με βάση την ακολουθούμενη διαδικασία, τα αιτήματα προς το Υπουργείο Οικονομικών για εξασφάλιση των αποκεντρωμένων πιστώσεων για εκπαίδευση, αξιολογούνται προηγουμένως από την ΚΑΔΔ.

3. Συνεπώς, στο πλαίσιο της υποβολής των προτάσεων για τον Κρατικό Προϋπολογισμό 2027 και για το ΜΔΠ 2027-2029, για φέτος ισχύουν τα εξής:

3.1. Αποκεντρωμένες πιστώσεις

Η διαδικασία υποβολής/αξιολόγησης των αιτημάτων των Οργανισμών περιλαμβάνει τα ακόλουθα στάδια:

3.1.1. **Διεξαγωγή Διάγνωσης Μαθησιακών Αναγκών από τα Τμήματα/Υπηρεσίες για την τριετία 2027-2029**, μέσω των Πυρήνων Διαχείρισης Μάθησης, ή/και άλλων Λειτουργών οι οποίοι χειρίζονται θέματα ανθρώπινου δυναμικού, σύμφωνα με τη μεθοδολογία που προβλέπεται στο Πλαίσιο και στον «Οδηγό Εφαρμογής Πλαισίου Διαχείρισης της Μάθησης στη Δημόσια Υπηρεσία» (βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της

ΚΑΔΔ). Το στάδιο αυτό είναι κρίσιμο για την όλη διαδικασία, οπότε οι Λειτουργοί των Τμημάτων καλούνται να βρίσκονται σε επικοινωνία με τον αρμόδιο για το Τμήμα τους Λειτουργό της ΚΑΔΔ, ο οποίος θα είναι στη διάθεσή τους για να τους καθοδηγή, συμβουλευθεί και επιλύει απορίες. Στη συνέχεια οι Πυρήνες Διαχείρισης Μάθησης θα συμπληρώσουν το Έντυπο ΙΙ (Εκθεση Διάγνωσης Μαθησιακών Αναγκών). Η Διάγνωση Μαθησιακών Αναγκών θα έχει ορίζοντα τριετίας, ώστε να συνάδει και με τη διαδικασία της ετοιμασίας του Προϋπολογισμού στη βάση του Μεσοπρόθεσμου Δημοσιονομικού Πλαισίου και ακολούθως θα γίνεται ετήσια αναθεώρηση και επικαιροποίηση της.

3.1.2. Ακολούθως, τα **Τμήματα/Υπηρεσίες** θα προχωρήσουν με την καταγραφή των μαθησιακών δραστηριοτήτων για ικανοποίηση των διαγνωσμένων μαθησιακών αναγκών, με τη συμπλήρωση του Εντύπου ΙΙΙ (Σχέδιο Προγραμματισμού Μαθησιακών Παρεμβάσεων) και την υποβολή του στη Διοίκηση του οικείου Υπουργείου/Υφυπουργείου.

3.1.3. Οι Διοικήσεις των Υπουργείων/Υφυπουργείων/ Ανεξάρτητων Υπηρεσιών, θα πρέπει να προβούν σε αξιολόγηση και σε προτεραιοποίηση των αιτημάτων για μαθησιακές δραστηριότητες, λαμβάνοντας υπόψη τις προτεραιότητες που προκύπτουν, μεταξύ άλλων, από τα Στρατηγικά τους Σχέδια. Στόχος η ετοιμασία Συγκεντρωτικού Σχεδίου Προγραμματισμού Μαθησιακών Παρεμβάσεων (Έντυπο Ι) για την επόμενη τριετία, 2027-2029, για τις ανάγκες της Διοίκησης και των Τμημάτων/Υπηρεσιών των Οργανισμών, με τις συνολικές αποκεντρωμένες πιστώσεις που εκτιμάται ότι θα απαιτηθούν.

Κατά τη υλοποίηση των πιο πάνω σταδίων και, ιδιαίτερα, στο στάδιο της διάγνωσης των μαθησιακών αναγκών και διαμόρφωσης των αιτημάτων για μαθησιακές δραστηριότητες, οι Λειτουργοί της ΚΑΔΔ θα είναι στη διάθεση των Οργανισμών, για την παροχή συμβουλευτικής καθοδήγησης, και την επιλογή των βέλτιστων τρόπων κάλυψής τους. Νοείται ότι θα είναι, επίσης, στη διάθεση των Πυρήνων Διαχείρισης Μάθησης για παροχή οποιασδήποτε βοήθειας/πληροφόρησης.

3.1.4. Οι Προϊστάμενοι των Οργανισμών θα πρέπει να συμπληρώσουν και υποβάλουν στην ΚΑΔΔ/ΤΔΔΠ, το Έντυπο Ι, μέχρι τις **15.05.2026**. Η ΚΑΔΔ, εντός 15 ημερών από την ημερομηνία υποβολής του αιτήματος, θα ενημερώσει γραπτώς τον κάθε Οργανισμό, για τις απόψεις/εισηγήσεις της.

3.1.5. Στη συνέχεια, οι Προϊστάμενοι των Οργανισμών θα υποβάλουν τα αιτήματά τους όσον αφορά αποκεντρωμένες πιστώσεις για ανάγκες μάθησης, (τα οποία πρέπει, απαραίτητα, να συνοδεύονται από τις απόψεις της ΚΑΔΔ), στο Υπουργείο Οικονομικών, στο πλαίσιο της υποβολής των προτάσεών τους για τον Προϋπολογισμό.

3.2 Οριζόντιες μαθησιακές ανάγκες

3.2.1. Όπως προβλέπεται από το «Πλαίσιο Διαχείρισης της Μάθησης», η ΚΑΔΔ, ως Κεντρικός Φορέας Διαχείρι-

σης της Μάθησης, συγκεντρώνει, από το 2023, κατά τρόπο συστηματικό και τις μαθησιακές **ανάγκες γενικής θεματολογίας**, επίσης μέσω του Εντύπου Ι, για υλοποίησή τους από το δικό της προϋπολογισμό. Ως εκ τούτου, για τις ανάγκες της επόμενης τριετίας θα συμπληρωθεί και υποβληθεί στην ΚΑΔΔ, το **Μέρος Β του Έντυπου Ι**, κατ' αναλογία όσων αναφέρονται στην παράγραφο 3 πιο πάνω.

3.2.2 Με την ευκαιρία αναφέρεται ότι στο πλαίσιο του προγραμματισμού της ΚΑΔΔ/ΤΔΔΠ για το 2026, πέραν των άλλων μαθησιακών δράσεων για τις οποίες έχει ήδη σταλεί ενημέρωση μέσω Εγκυκλίων ή/και βρίσκονται σε εξέλιξη (π.χ. εκπαίδευση για Ερευνώντες Λειτουργούς, Πρόγραμμα Γαλλοφωνίας, εκπαίδευση για την Αξιολόγηση του προσωπικού [μέσω ασύγχρονης ηλεκτρονικής μάθησης], Πρόγραμμα Νεοεισερχομένων [μέσω ασύγχρονης ηλεκτρονικής μάθησης]) προγραμματίζονται εκπαιδευτικές δράσεις για την ενίσχυση δεξιοτήτων (soft skills), εκπαίδευση σε θέματα Τηλεργασίας (μέσω ασύγχρονης ηλεκτρονικής ή/και δια ζώσης μάθησης), σε θέματα Ισότητας και κατά της Παρενόχλησης, σε συνεργασία με το Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας (μέσω ασύγχρονης ηλεκτρονικής ή/και δια ζώσης μάθησης) και σε θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης (μέσω ασύγχρονης ηλεκτρονικής ή/και δια ζώσης μάθησης).

3.2.3 Η ΚΑΔΔ προωθεί επίσης την Ασύγχρονη Ηλεκτρονική Μάθηση (e-learning). Έχουν σχεδιαστεί τριάντα έξι (36) Μαθήματα που αφορούν τον σύγχρονο δημόσιο οργανισμό, τα οποία ήδη προσφέρονται για παρακολούθηση (σχετική η Εγκύκλιος Επιστολή ΤΔΔΠ/ΚΑΔΔ, με αρ. φακ. 05.24.010 και ημερ. 09.03.2026).

3.2.4 Για το θέμα της ενίσχυσης των ψηφιακών δεξιοτήτων υπενθυμίζεται ότι οι ανάγκες δύνανται να ικανοποιηθούν μέσω σχετικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων που προσφέρονται από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (σχετική η Εγκύκλιος Επιστολή ΤΔΔΠ, με αρ. φακ. 07.06.004 και ημερ. 13.01.2026). Υπενθυμίζεται ότι για θέματα δημόσιων συμβάσεων, οι εκπαιδευτικές δράσεις προωθούνται από το Γενικό Λογιστήριο. Για πρόσθετες δράσεις που θα προωθούνται, θα αποστέλλεται σχετική ενημέρωση.

4. Σημειώνεται ότι η αξιολόγηση της υλοποίησης των Σχεδίων Προγραμματισμού Μαθησιακών Παρεμβάσεων που υλοποιούνται σε ετήσια βάση, αναμένεται να διεξαχθεί το 2027 και θα αφορά δράσεις που προωθήθηκαν την τριετία 2024-2026. Συνεπώς, πρέπει να τηρούνται στοιχεία ώστε να καθίσταται δυνατή η αξιολόγηση υλοποίησης των μαθησιακών δραστηριοτήτων ανά τριετία. Για το σκοπό αυτό, θα πρέπει να προωθηθεί η σταδιακή συμπλήρωση του **Έντυπου ΙV - Απολογισμός / Αξιολόγησης Υλοποίησης Σχεδίου Προγραμματισμού Μαθησιακών Παρεμβάσεων** (βρίσκεται αναρτημένο στην ιστοσελίδα της ΚΑΔΔ), το οποίο καλείσθε να υποβάλετε στην ΚΑΔΔ μέχρι τις **29.01.2027**.

5. Σημαντικό ρόλο στη διαχείριση της όλης διαδικασίας και στη διάχυση της ενημέρωσης για τις μαθησιακές δράσεις εντός του κάθε Οργανισμού, αλλά και στο συντονισμό των ενεργειών που απαιτούνται για τη συμμετοχή των δημόσιων υπαλλήλων σε εκπαιδύσεις, έχουν οι Πυρήνες Διαχείρισης Μάθησης. Η ΚΑΔΔ παραμένει στη διάθεση των Οργανισμών για παροχή βοήθειας και στήριξης προς τους ΠΔΜ. Στο πλαίσιο αυτό, παρακαλείσθε όπως ενημερώνετε την ΚΑΔΔ για τυχόν αλλαγές στη σύνθεση των Πυρήνων Διαχείρισης Μάθησης καθώς και για τις ανάγκες εκπαίδευσης/ενημέρωσης των μελών τους (π.χ. για τη μεθοδολογία διάγνωσης αναγκών, τη διαχείριση των πιο πάνω διαδικασιών), ώστε να προγραμματίζονται σχετικές δραστηριότητες, όπου κρίνεται αναγκαίο.

6. Παρακαλώ όπως η παρούσα Εγκύκλιος Επιστολή κοινοποιηθεί στους Λειτουργούς που εμπλέκονται στην κατάρτιση Στρατηγικών Σχεδίων και προτάσεων Προϋπολογισμού και στους Λειτουργούς, που ασχολούνται με θέματα ανθρώπινου δυναμικού, περιλαμβανομένων των μελών των Πυρήνων Διαχείρισης Μάθησης. **Όλα τα έντυπα στα οποία γίνεται αναφορά βρίσκονται αναρτημένα στην ιστοσελίδα της ΚΑΔΔ (<http://www.mof.gov.cy/capa>) κάτω από την ενότητα «Διαχείριση της Μάθησης».** Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να απευθύνεστε στους Λειτουργούς της ΚΑΔΔ που είναι υπεύθυνοι για τον Οργανισμό σας, σύμφωνα με τον σχετικό Πίνακα που βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της ΚΑΔΔ. ■

Ετήσια Γενική Συνέλευση Κλάδου Υπαλλήλων Στατιστικής Υπηρεσίας

Προσκαλείστε στη Ετήσια Γενική Συνέλευση του Κλάδου Υπαλλήλων Στατιστικής Υπηρεσίας που θα πραγματοποιηθεί την **Πέμπτη, 16 Απριλίου 2026 και ώρα 1:30μ.μ. στην Αίθουσα πολλαπλής χρήσης στο ισόγειο του Υπουργείου Οικονομικών.**

Θέματα Ημερήσιας Διάταξης:

- Χαιρετισμός της Συνέλευσης από τον Διευθυντή της Στατιστικής Υπηρεσίας, κ. Σταύρο Καραγιώργη.
- Λογοδοσία της Προέδρου του Κλαδικού Συμβουλίου πάνω στα πεπραγμένα του χρόνου που έληξε.
- Συζήτηση πάνω στη λογοδοσία της Προέδρου.
- Οποιοδήποτε άλλο θέμα που θα υποβληθεί στη Γραμματεία του Κλαδικού Συμβουλίου, δύο (2) τουλάχιστον εργάσιμες μέρες πριν την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση του Κλάδου.



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ - ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

Τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ απόλαυσαν το «Εδώ λέμε SOS» σε ένα κατάμεστο θέατρο με την ευκαιρία της εκδήλωσης για τη Μέρα της Γυναίκας

Με αθρόα συμμετοχή συναδέλφων πραγματοποιήθηκε στις 28 Μαρτίου 2026 η εκδήλωση για τη διεθνή Ημέρα της Γυναίκας στο Δημοτικό Θέατρο Λατσιών με τη θεατρική παράσταση «Εδώ λέμε SOS».

Τους παρευρισκόμενους καλωσόρισε ο ΓΓ της ΠΑΣΥΔΥ συν. Στράτης Ματθαίου. Ο ΓΓ είπε μεταξύ άλλων:

τη σύγχρονη κυπριακή πραγματικότητα και ενθουσίασε τους συναδέλφους που την παρακολούθησαν.

Έντεκα εξαιρετικοί ηθοποιοί μπλέκονται σε κωμικές καταστάσεις που διαδέχονται η μία την άλλη με ένα καταϊγιστικό ρυθμό, υπογραμμίζοντας τα καλά μας, αλλά και τα κακά μας και τα ανάποδα.



«Η αποψινή εκδήλωση γίνεται στα πλαίσια των εκδηλώσεων μας για την Μέρα της Γυναίκας. Ως ΠΑΣΥΔΥ, αναγνωρίζουμε την πολύτιμη συνεισφορά των γυναικών στη δημόσια υπηρεσία και επαναβεβαιώνουμε τη δέσμευσή μας για τη διασφάλιση ίσων ευκαιριών, ίσης μεταχείρισης και ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει τον σεβασμό, τη συνεργασία και την επαγγελματική ανέλιξη για όλες και όλους.»

Η παράσταση ήταν μια επίκαιρη κοινωνικοπολιτική κωμωδία του Γιώργου Τσιάκκα που σατιρίζει με αγάπη και πόνο

Η υπόθεση εκτυλίσσεται στη Λεμεσό, στο σπίτι μιας μεγαλοαστικής οικογένειας Λεμεσιανών που, μαζί με την Ινδή οικιακή βοηθό τους, ετοιμάζονται να υποδεχθούν τους μελλοντικούς Λευκωσιότες συμπεθέρους.

Το έργο προσφέρει γόνιμο έδαφος για σάτιρα γύρω από τα στερεότυπα των πόλεων, τις ανθρώπινες σχέσεις, τις ισορροπίες εργοδοσίας και τη δύναμη του χρήματος.

Στο δεύτερο μισό, η δράση εντείνεται, οι διάλογοι αποκτούν μεγαλύτερη συνοχή και οι ανατροπές προσδίδουν ρυθμό



και ζωντάνια. Φεύγεις, έτσι, με ένα ευχάριστο χαμόγελο και μια θετική συνολική αίσθηση.

Επαιξαν οι ηθοποιοί: Έλενα Ευσταθίου, Μάριος Δημητρίου, Μαρίνος Χατζηβασι-

λείου, Μάρα Κωνσταντίνου, Βασίλης Χαραλάμπους, Μαρίνα Βρόντη, Πολυξένη Σάββα, Άγγελος Χατζημιχαήλ, Σταυριάνα Καδή, Γιώργος Κυριάκου και Άλκης Τσιάκκας. ■

Συνάντηση Επιτρόπου Ισότητας και Συμβουλίου ΕΜΔΓ με Ουκρανική Αντιπροσωπεία

Αντιπροσωπεία του UN WOMEN Ουκρανίας πραγματοποίησε επίσκεψη στην Κύπρο και είχε συναντήσεις με διάφορους φορείς για ανταλλαγή εμπειριών, καλών πρακτικών και θεσμικής γνώσης αναφορικά με την ενσωμάτωση του φύλου σε δημόσιες πολιτικές.

Η αντιπροσωπεία αποτελείται από εκπροσώπους του Γραφείου της Κυβερνητικής Επιτροπής για την Πολιτική Ισότητας των Φύλων, του Κυβερνητικού Γραφείου Συντονισμού για την Ευρωπαϊκή και Ευρωατλαντική Ολοκλήρωση, του Υπουργείου Κοινωνικής Πολιτικής και Οικογένειας, του Υπουργείου Οικονομίας, Περιβάλλοντος και Γεωργίας, της Στατιστικής Υπηρεσίας και δύο μέλη του Ουκρανικού Κοινοβουλίου (Επιτροπές Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Ευρωπαϊκής Ολοκλήρωσης).



Μέσα στα πλαίσια των συναντήσεων πραγματοποιήθηκε συνάντηση με το Συμβούλιο του ΕΜΔΓ, στις 30 Μαρτίου 2026.

Σύμφωνα με δήλωση της Επιτροπής Ισότητας ήταν μία παραγωγική και ουσιαστική συνάντηση με ουκρανική αντιπροσωπεία αποτελούμενη από μέλη του κοινοβουλίου και ανώτερους κυβερνητικούς αξιωματούχους στο πλαίσιο επίσκεψης εργασίας στην Κύπρο με πρωτοβουλία του UN Women Ουκρανίας.

Παρουσιάσαμε τις βασικές προτεραιότητες της Εθνικής Στρατηγικής και τον νέο νόμο για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στις δημόσιες πολιτικές και τον προϋπολογισμό.

Η συνεργασία και η ανταλλαγή τεχνογνωσίας ενισχύουν τις προσπάθειες για ουσιαστική ισότητα.

Στη συνάντηση την ΠΑΣΥΔΥ εκπροσώπησε η συν Νάνα Αχιλλέως. ■

Επίτροπος Ισότητας: Η ιστορία οφείλει να αναδεικνύει τη συμβολή των γυναικών

Την ανάγκη η διδασκαλία της ιστορίας να αποτυπώνει ισότιμα τη συμβολή των γυναικών και να απαλλάσσεται από στερεότυπα και προκαταλήψεις, σημείωσε η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων, Τζόζη Χριστοδούλου, σε χαιρετισμό της στην ημερίδα με θέμα «Οι Γυναίκες στην Ιστορία και τη Διδασκαλία της», που πραγματοποιήθηκε στο Παιδαγωγικό Ινστιτούτο Κύπρου.

Όπως ανέφερε, «οι γυναίκες υπήρξαν και παραμένουν πρωταγωνίστριες της ιστορίας, ωστόσο η συμβολή τους συχνά υποτιμήθηκε, αποσιωπήθηκε ή καταγράφηκε

αποσπασματικά», επισημαίνοντας ότι η πλήρης κατανόηση της ιστορίας προϋποθέτει την αναγνώριση και αποκατάσταση της ιστορικής τους ορατότητας.

Η κ. Χριστοδούλου τόνισε ότι «η εκπαίδευση αποτελεί θεμέλιο για την οικοδόμηση μιας κοινωνίας ισότητας», σημειώνοντας ότι μέσα από το σχολείο διαμορφώνονται στάσεις και αξίες που επηρεάζουν τη λειτουργία της δημοκρατίας. «Η διδασκαλία της ιστορίας οφείλει να αντανακλά τη συνολική εμπειρία της ανθρωπότητας και να αναδεικνύει τη συμβολή τόσο των γυναικών όσο και των ανδρών, απαλλαγμένη από στερεότυπα και προκα-

ταλήψεις».

Η Επίτροπος στάθηκε επίσης στη σημασία της ψηφιακής παρουσίας των γυναικών, αναφέροντας ότι «η απουσία ή η υποεκπροσώπηση των γυναικών στον ψηφιακό χώρο [...] μπορεί να οδηγήσει σε αναπαραγωγή στερεοτύπων και σε μια νέα μορφή 'ψηφιακής αφάνειας'». Αντίθετα, όπως ανέφερε, «η ενεργός και ισότιμη παρουσία των γυναικών στις ψηφιακές πλατφόρμες συμβάλλει στη διαμόρφωση μιας πιο ολοκληρωμένης, δημοκρατικής και συμπεριληπτικής συλλογικής μνήμης». ■

Πηγή: ΚΥΠΕ

Τιμωρία οι αποκοπές εισοδημάτων συναδέλφων πολυτέκνων παρά τις αυξημένες υποχρεώσεις τους και ανόδου τιμών

Στο θέμα των αρνητικών επιπτώσεων των αποκοπών από εισοδήματα πολυτέκνων γονέων αναφέρεται η συν. Νατάσα Δημητρίου, Ταμίας στο Κλαδικό Συμβούλιο Τμήματος Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, η οποία είναι προσωπικά γνώστης των αρνητικών αποτελεσμάτων των περικοπών.

Η συν. Δημητρίου επισημαίνει ότι η πλειοψηφία των γονιών που τους αποκόπτονται το επίδομα τέκνου και η φοιτητική χορηγία λόγω των εισοδηματικών κριτηρίων που τέθηκαν πριν από 14 χρόνια είναι συνάδελφοι δημόσιοι υπάλληλοι.

Αναφέρει χαρακτηριστικά η συνάδελφος επιστολογράφος μας:

«Η τελευταία δεκαετία αποτελεί, ίσως, τη δυσκολότερη περίοδο για τις πολύτεκνες οικογένειες, γεγονός που αποτυπώνεται και στη δραματική μείωση του αριθμού τους. Ιδιαίτερα οι πολύτεκνοι της μεσαίας τάξης, στην πλειονότητά τους Ελληνοκύπριοι, έχουν επωμιστεί το μεγαλύτερο βάρος, καθώς έχουν αποκλειστεί σχεδόν από κάθε μορφή κρατικής στήριξης.

Συγκεκριμένα, δεν λαμβάνουν καμία ενίσχυση ή παροχή, όπως:

- φοιτητική χορηγία,
- επίδομα τέκνου,
- σχέδια ΑΗΚ και φωτοβολταϊκών,
- επιδοτήσεις ηλεκτρονικών υπολογιστών για μαθητές, καθώς και άλλες σημαντικές κοινωνικές παροχές.»

Επισημαίνει ιδιαίτερα η συνάδελφος ότι ο αριθμός των οικογενειών που δεν λαμβάνει καμία απολύτως στήριξη είναι πλέον ιδιαίτερα μεγάλος. Τα εισοδηματικά όρια των €69.000 ακαθάριστου εισοδήματος για εξαμελής οικογένειες τα οποία τέθηκαν πριν από δεκατέσσερα χρόνια, παραμένουν αμετάβλητα, παρά τις σημαντικές οικονομικές αλλαγές και την αύξηση του κόστους ζωής.

Αναφέρει επίσης ότι οι δημόσιοι υπάλληλοι 'τιμωρούνται' γιατί τα εισοδήματά τους από την εργασία είναι 'φανερά' αλλά ταυτόχρονα δεν δικαιούνται να εργαστούν νόμιμα σε δεύτερη δουλειά, ενώ ταυτόχρονα μπορεί να σπουδάζουν 2-3 παιδιά.

Το υπόμνημα στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας που εστάλη με αιτήματα στις 23 Δεκεμβρίου 2026

Εξοχότατε κύριε Πρόεδρε,



Με την παρούσα επιστολή – υπόμνημα θέτω ενώπιόν σας την πραγματική εικόνα της συστηματικής αποδυνάμωσης της στήριξης προς τις πολύτεκνες οικογένειες στην Κυπριακή Δημοκρατία. Πρόκειται για μια πολιτική πορεία που ξεκίνησε το 2012 και η οποία, το 2026, έχει οδηγήσει σε ουσιαστικό αποκλεισμό μεγάλου μέρους των οικογενειών με παιδιά από βασικές παροχές.

1. Η αρχιτεκτονική του αποκλεισμού (2012–2026)

Η σημερινή κατάσταση δεν αποτελεί συγκυρία, αλλά αποτέλεσμα συγκεκριμένης πολιτικής επιλογής με βασικό στόχο τη μείωση των δημόσιων δαπανών για τα παιδιά. Η επιλογή αυτή υλοποιήθηκε μέσω τεσσάρων βασικών μηχανισμών:

• **Εισοδηματικά κριτήρια (2012):** Λειτουργήσαν ως μηχανισμός άμεσου περιορισμού των δικαιούχων και μείωσης των δαπανών.

• **Κλιμακούμενη αυστηροποίηση εις βάρος των πολυτέκνων:** Τα όρια καθίστανται αυστηρότερα όσο αυξάνεται ο αριθμός των παιδιών.

• **Μηχανισμός εξαρτώμενων τέκνων:** Αγνοείται το συνολικό μέγεθος της οικογένειας. Έτσι, οικογένεια που ανέθρεψε επτά παιδιά αντιμετωπίζεται, όταν απομείνει ένα εξαρτώμενο, με τα ίδια όρια όπως μια μονοτεκνική οικογένεια.

• **Πάγωμα εισοδηματικών ορίων:** Για πάνω από 14 χρόνια, οδηγώντας σε συνεχή αποκλεισμό λόγω ονομαστικών αυξήσεων μισθών (ΑΤΑ), ενώ το πραγματικό κόστος ζωής (στέγαση, εκπαίδευση, διαβίωση) έχει εκτοξευθεί. Πρόκειται για ένα σύστημα που στην πράξη αποδυναμώνει και τιμωρεί την πολυτεκνία.

2. Δημοσιονομική εξοικονόμηση εις βάρος των οικογενειών

Σύμφωνα με στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας Κύπρου, από το 2012 και μετά καταγράφεται σημαντική μείωση των δαπανών για την οικογένεια και το παιδί, με

εκτιμώμενη ετήσια εξοικονόμηση περίπου €80 εκατομμυρίων¹. Σε ευρωπαϊκό επίπεδο, σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat:

• Η Κύπρος κατατάσσεται στις τελευταίες θέσεις στη στήριξη οικογένειας/παιδιού²

• Το 65,6% των παροχών χορηγείται με εισοδηματικά κριτήρια (ΕΕ: 26,4%)

• Οι δαπάνες ανέρχονται μόλις στο 4,6% των συνολικών κοινωνικών δαπανών (ΕΕ: 8,6%)

• Η δαπάνη ανά παιδί ανέρχεται σε 1.551 PPS, το χαμηλότερο επίπεδο στην Ευρωπαϊκή Ένωση Η εικόνα αυτή καταδεικνύει μια διαχρονική πολιτική περιορισμένης στήριξης της οικογένειας.

3. Η κατάρρευση της πολυτεκνίας

Οι επιπτώσεις είναι μετρήσιμες:

• 2012: 10.065 πολύτεκνες κυπριακές οικογένειες με στήριξη

• 2024: 3.166 οικογένειες

Μείωση πέραν του 65%³, με αντίστοιχη εξοικονόμηση €15–20 εκατομμυρίων ετησίως μόνο από τις πολύτεκνες οικογένειες.

Παράλληλα, οι γεννήσεις Κυπρίων πολιτών μειώθηκαν σε ιστορικό χαμηλό (6.111 το 2024), γεγονός που επιτείνει το δημογραφικό πρόβλημα.

4. Φοιτητική χορηγία: περιορισμός αντί στήριξης

• Μείωση δικαιούχων: 19.511 → 12.9724

• Αδιάθετα κονδύλια: €47.883.969 (τελευταία 7 έτη)⁵

• Φοιτητική χορηγία: €1.709 (αμετάβλητη από τη δεκαετία του 1990)

Το προτεινόμενο νομοσχέδιο:

• προβλέπει κατάργηση των εισοδηματικών ορίων για μόλις 29 οικογένειες

• με κόστος περίπου €200.000 ετησίως

• και με προσωρινό αποτέλεσμα, καθώς η απώλεια ενός εξαρτώμενου τέκνου οδηγεί εκ νέου σε αποκλεισμό

Παράλληλα, το όφελος για τις υπόλοιπες πολύτεκνες οικογένειες με λιγότερα από πέντε εξαρτώμενα τέκνα παραμένει ιδιαίτερα περιορισμένο και δεν ανταποκρίνεται στις πραγματικές οικονομικές τους ανάγκες.

5. Οικονομικές συνθήκες και εξωτερικοί παράγοντες

Κύριε Πρόεδρε,

Οι πιθανές επιπτώσεις στην οικονομία από τον πόλεμο στη Μέση Ανατολή καθιστούν επιτακτική την ανάγκη στήριξης

των πολυτέκνων. Η ακρίβεια πλήττει δυσανάλογα τις πολύτεκνες οικογένειες, καθώς δύο εργαζόμενοι γονείς καλούνται να επωμιστούν το ιδιαίτερα αυξημένο κόστος ανατροφής πολλών παιδιών σε ένα περιβάλλον οικονομικής αβεβαιότητας.

6. Η αναγκαία πολιτική απόφαση

Το ζητούμενο δεν είναι η διαχείριση εξαιρέσεων, αλλά η αποκατάσταση μιας δομικής αδικίας.

Η ένταξη όλων των πολυτέκνων οικογενειών στη φοιτητική χορηγία, ανεξαρτήτως εξαρτώμενων τέκνων, καθώς και η επιβεβλημένη αναθεώρηση του ύψους της, το οποίο παραμένει καθηλωμένο σε επίπεδα δεκαετίας 1990, έχει συνολικό κόστος μόλις €3 εκατομμύρια ετησίως.

Σε σύγκριση με:

• τα €80 εκατομμύρια ετησίως που εξοικονομήθηκαν

• και τα €15–20 εκατομμύρια ετησίως από τη μείωση των πολυτέκνων οικογενειών

Η στήριξη της πολυτεκνίας αποτελεί ζήτημα δημογραφικής επιβίωσης και εθνικής στρατηγικής.

Η ανάγκη αυτή καθίσταται πλέον επιτακτική, καθώς οι προεκλογικές δεσμεύσεις για ουσιαστική στήριξη των πολυτέκνων οικογενειών παραμένουν σε σημαντικό βαθμό ανεκπλήρωτες, παρά τη σαφή επιδείνωση των δημογραφικών και οικονομικών δεδομένων.

Η απόφαση πλέον είναι καθαρά πολιτική.

Υποσημειώσεις / Πηγές

1. Στατιστική Υπηρεσία Κύπρου – Παροχές Κοινωνικής Προστασίας (Family/Children) 2012-2023.

2. Eurostat – Social protection expenditure (Family/Children)

3. Απάντηση ημερομηνίας 08/01/2026 του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στην ερώτηση 23.06.012.04.539.

4. Απάντηση ημερομηνίας 21/11/2024 του Υπουργού Οικονομικών στην ερώτηση 23.06.012.04.080.

5. Υπουργείο Παιδείας & Υπουργείο Οικονομικών – Εκθέσεις Φοιτητικής Μέριμνας για τα έτη 2017–2026.

6. Υπόμνημα με 83 ονόματα Πολυτέκνων Οικογενειών που υπογραφούν την επιστολή ημερομηνίας 23.3.2026. ■

Έθιμο συνάντησης Επιταφίων στη γέφυρα της Πλατείας Ελευθερίας

Την κατανυκτική ατμόσφαιρα της Μεγάλης Παρασκευής θα μοιραστεί πλήθος πιστών στη συνάντηση Επιταφίων στη Γέφυρα της Πλατείας Ελευθερίας, τη Μεγάλη Παρασκευή, 10 Απριλίου 2026, στις 21:30. Ο Δήμος Λευκωσίας και οι Ιεροί Ναοί Παναγίας Φανερωμένης, Αρχαγγέλου Μιχαήλ Τρυπιώτη και Αγίου Σάββα θα πραγματοποιήσουν και φέτος το έθιμο της συνάντησης των Επιταφίων στη γέφυρα της Πλατείας Ελευθερίας, μετά την περιφορά των Επιταφίων στην εντός των τειχών πόλη.

Σύμφωνα με ανακοίνωση, της περιφοράς των Επιταφίων θα ηγούνται οι ιερείς και οι εκκλησιαστικές επιτροπές των ναών, συνοδευόμενοι από πολιτειακές, δημοτικές και στρατιωτικές αρχές, με την παρουσία και προεξάρχοντα του Θεοφιλεστάτου Επισκόπου Νιτρίας και Εξάρχου του Πατριαρχείου Αλεξανδρείας και Πάσης Αφρικής εν Κύπρω, Νικόδημου.



Ο Επιτάφιος του Ιερού Ναού Παναγίας Φανερωμένης θα μεταφερθεί από άγημα του Παγκυπρίου Συνδέσμου Εφέδρων Καταδρομέων, με τη συνοδεία της Φιλαρμονικής της Αστυνομίας Κύπρου και τη συμμετοχή μελών του 76ου Συστήματος Προσκόπων Στροβόλου.

Ο Επιτάφιος του Ιερού Ναού Αρχαγγέλου Μιχαήλ Τρυπιώτη θα μεταφερθεί από το 40ό Σύστημα Προσκόπων Έγκωμης, με τη συνοδεία της μπάντας του 71ου Συστήματος Προσκόπων Καϊμακλίου.

Ο Επιτάφιος του Ιερού Ναού Αγίου Σάββα θα συνοδεύεται από το 107ο Σύστημα Προσκόπων Λυκαβηττού.

Καθ' όλη τη διάρκεια της εκδήλωσης, ύμνους θα ψάλλουν οι Πρωτοψάλτες των εκκλησιών με τις χορωδίες τους, ενισχύοντας το κατανυκτικό κλίμα της βραδιάς.

Σύμφωνα με την ανακοίνωση, καλείται το κοινό να τιμήσει την ιερή αυτή παράδοση συνάντησης των Επιταφίων, η οποία αποτελεί σημείο συνένωσης της πίστης και της παράδοσης για την πόλη της Λευκωσίας. ■

Πηγή: ΚΥΠΕ

Από τη γραφειοκρατία στη λύση: Όταν οι ίδιοι οι δημόσιοι υπάλληλοι προτείνουν την αλλαγή

Σε μια περίοδο όπου η ανάγκη για εκσυγχρονισμό της δημόσιας διοίκησης καθίσταται ολοένα και πιο επιτακτική, ο διαγωνισμός «Το Αντιταλαιπωρικό» έρχεται να αναδείξει μια ίσως υποτιμημένη αλήθεια: ότι οι ίδιοι οι δημόσιοι λειτουργοί γνωρίζουν καλύτερα από τον καθένα πού εντοπίζονται τα προβλήματα και πώς μπορούν να λυθούν.

Η πρόσφατη ολοκλήρωση του διαγωνισμού, μέσα από μια λιτή αλλά ουσιαστική τελετή στη Λευκωσία, δεν αποτέλεσε απλώς μια απονομή βραβείων. Αποτέλεσε, κυρίως, μια ισχυρή υπενθύμιση ότι η μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας δεν είναι μια αφηρημένη έννοια, αλλά μια διαδικασία που μπορεί – και πρέπει – να ξεκινά εκ των έσω.

Οι ιδέες που ξεχώρισαν

Οι προτάσεις που διακρίθηκαν δεν περιορίστηκαν σε γενικές διαπιστώσεις, αλλά κατέθεσαν συγκεκριμένες, εφαρμόσιμες λύσεις με άμεσο αντίκτυπο.

Την κριτική επιτροπή του διαγωνισμού αποτελούσαν οι:

1. Μιχάλης Περισιάνης, Πρόεδρος Δημοσιονομικού Συμβουλίου Κύπρου
2. Στράτης Ματθαίου, Γενικός Γραμματέας ΠΑΣΥΔΥ
3. Ειρήνη Πική, Υφυπουργός παρά τω Πρόεδρω
4. Χριστιάνα Ερωτοκρίτου, Πρόεδρος Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού

Πρώτο βραβείο απέσπασε η πρόταση για την **ψηφιοποίηση του περιγράμμα-**



των διαδικασιών πρόσληψης στη δημόσια υπηρεσία.

Το πρόβλημα που εντοπίζεται είναι γνωστό: χρονοβόρες διαδικασίες, κενές θέσεις για μεγάλα χρονικά διαστήματα και αυξημένος φόρτος για τους ήδη υπηρέτουντες υπαλλήλους. Η πρόταση εισηγείται τη δημιουργία ενός αυτοματοποι-

όλες τις προτάσεις, αυτό είναι η ανάγκη για ουσιαστική ψηφιοποίηση και καλύτερο συντονισμό των υπηρεσιών. Δεν πρόκειται απλώς για τεχνολογική αναβάθμιση, αλλά για αλλαγή φιλοσοφίας: από ένα σύστημα που βασίζεται σε έγγραφα και φυσικές διαδικασίες, σε ένα σύστημα που αξιοποιεί τα δεδομένα που



Στην εκδήλωση παρέστησαν ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Οικονομικών, ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εσωτερικών μαζί με τον Διευθυντή του Τμήματος Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, ο Πρόεδρος και μέλη της ΕΔΥ, η Διευθύντρια του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, εκπρόσωποι πολιτικών κομμάτων, μέλη του Δημοσιονομικού Συμβουλίου Κύπρου και μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΠΑΣΥΔΥ.

τος οικοδομής και τη διασύνδεση Πολεοδομίας και Κτηματολογίου. Η εισήγηση βασίζεται σε μια απλή αλλά ουσιαστική παραδοχή: το κράτος ήδη κατέχει τα απαραίτητα δεδομένα, αλλά δεν τα αξιοποιεί συντονισμένα.

Με την προτεινόμενη λύση, η καταγραφή ενός κτιρίου στο Κτηματολόγιο θα γίνεται αυτόματα, χωρίς να απαιτείται νέα αίτηση από τον πολίτη, εξαλείφοντας έτσι περιττές διαδικασίες, καθυστερήσεις και επαναλαμβανόμενη υποβολή



ημένου συστήματος που θα συνδέει τη σειρά επιτυχίας των υποψηφίων με τις διαθέσιμες θέσεις, επιτρέποντας άμεσες προσλήψεις και αποφεύγοντας επαναλαμβανόμενες διαδικασίες.

Το αποτέλεσμα θα είναι διπλό: ταχύτερη στελέχωση των υπηρεσιών και ουσιαστική αποσυμφόρηση του διοικητικού μηχανισμού.

Εξίσου σημαντική είναι και η πρόταση για τον **εκσυγχρονισμό της διαδικασίας έκδοσης αδειών οικοδομής**, μια από τις πιο χαρακτηριστικές περιπτώσεις γραφειοκρατικής επιβάρυνσης.

Η πρόταση καταγράφει με λεπτομέρεια τα σημερινά προβλήματα: εμπλοκή πολλών υπηρεσιών χωρίς συντονισμό, επαναλαμβανόμενοι έλεγχοι, έλλειψη διαφάνειας και μεγάλες καθυστερήσεις που μπορεί να φτάσουν ακόμη και τον ενάμιση χρόνο.

Η λύση που προτείνεται είναι η δημιουργία ενός ενιαίου ψηφιακού συστήματος («one-stop-shop»), μέσω του οποίου όλες οι αιτήσεις θα υποβάλλονται και θα εξετάζονται ηλεκτρονικά, με παράλληλη θέσπιση σαφών χρονοδιαγραμμάτων και δυνατότητα παρακολούθησης της πορείας κάθε αίτησης σε πραγματικό χρόνο.

Κοινός παρονομαστής: Ψηφιοποίηση και απλοποίηση

Αν υπάρχει ένα στοιχείο που ενώνει

ήδη διαθέτει.

Ταυτόχρονα, αναδεικνύεται ένα δεύτερο, εξίσου σημαντικό συμπέρασμα: η γραφειοκρατία δεν είναι μόνο ζήτημα διαδικασιών, αλλά και κουλτούρας. Η απλοποίηση απαιτεί εμπιστοσύνη, συνεργασία μεταξύ υπηρεσιών και προθυμία για αλλαγή.

Ένα μήνυμα με προοπτική

Η επιτυχία του «Αντιταλαιπωρικού» δεν μετρείται μόνο από τον αριθμό των συμμετοχών ή την ποιότητα των προτάσεων, αλλά από το μήνυμα που στέλνει: ότι η δημόσια υπηρεσία διαθέτει το ανθρώπινο δυναμικό, τη γνώση και τη διάθεση για να αλλάξει.

Το ζητούμενο πλέον είναι η επόμενη μέρα. Οι προτάσεις που διακρίθηκαν δεν πρέπει να παραμείνουν στο επίπεδο της θεωρίας ή της βράβευσης. Αντίθετα, μπορούν να αποτελέσουν τον πυρήνα συγκεκριμένων μεταρρυθμίσεων, με άμεσα οφέλη για τον πολίτη, τον δημόσιο υπάλληλο και την οικονομία.

Σε μια εποχή όπου η αποτελεσματικότητα του κράτους αποτελεί καθοριστικό παράγοντα ανάπτυξης, πρωτοβουλίες όπως αυτή αποδεικνύουν ότι η λύση δεν βρίσκεται πάντα «απ' έξω». Πολύ συχνά, βρίσκεται ήδη μέσα στο ίδιο το σύστημα – αρκεί να της δοθεί ο χώρος να αναδειχθεί. ■



Ο διαγωνισμός, που διοργανώθηκε από την ΠΑΣΥΔΥ σε συνεργασία με το Δημοσιονομικό Συμβούλιο Κύπρου, έδωσε φωνή στους ίδιους τους εργαζόμενους του δημόσιου τομέα. Μέσα από τις προτάσεις τους, αποτυπώθηκε με σαφήνεια η καθημερινή εμπειρία της γραφειοκρατίας: καθυστερήσεις, επαναλαμβανόμενες διαδικασίες, έλλειψη συντονισμού και υπερβολικός διοικητικός φόρτος.

εγγράφων.

Ιδιαίτερα σημαντικό είναι ότι η πρόταση αυτή δεν αφορά μόνο την εξυπηρέτηση του πολίτη, αλλά και τη βελτίωση της ακρίβειας και της επικαιροποίησης των κρατικών αρχείων, συμβάλλοντας σε μια πιο σύγχρονη διαχείριση της πληροφορίας.

Στις **βραβευθείσες προτάσεις**, ξεχώρισε η εισήγηση για την **αυτοματοποίηση**

Επιχορηγημένες διακοπές για μέλη της ΠΑΣΥΔΥ για το καλοκαίρι σε Κύπρο και εξωτερικό

Στις συναδέλφισσες/συναδέλφους μέλη ΠΑΣΥΔΥ έχουν ήδη κοινοποιηθεί μέσω του διαδικτύου τα πιο κάτω για την προσφορά της Οργάνωσης μας για επιχορηγημένες διακοπές το ερχόμενο καλοκαίρι στην Κύπρο και το εξωτερικό.

Στο πλαίσιο της στήριξης των μελών της με την προσφορά και διαφόρων ωφελημάτων, όπως κάθε χρόνο έτσι και φέτος η ΠΑΣΥΔΥ παρέχει επιχορηγημένες καλοκαιρινές διακοπές.

Η ΠΑΣΥΔΥ σε συνέχεια της επιτυχημένης συνεργασίας με το ταξιδιωτικό γραφείο Roupas for Holidays προσφέρει Επιχορηγημένες Διακοπές στα μέλη της και την άμεση οικογένειά τους (σύζυγο και εξαρτώμενα παιδιά)!

Μπορείτε να δείτε όλες τις Προσφορές Ταξιδιών στην ιστοσελίδα που έχει δημιουργηθεί αποκλειστικά για τα μέλη της Οργάνωσής μας: <https://pasydy.roupas.com.cy/>



Όλες οι αναρτημένες προσφορές στην ιστοσελίδα είναι με την τελική τους τιμή, αφού, δηλαδή, έχει εφαρμοστεί η επιχορήγηση από την ΠΑΣΥΔΥ.

Μπορείτε να δείτε πιο κάτω όλες τις επιχορηγήσεις ανά κατηγορία πατώντας στον σύνδεσμο που αναγράφεται δίπλα από την κατηγορία που σας ενδιαφέρει:

• ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΥΠΡΟΥ

• Επιχορηγήσεις για όλο τον ΙΟΥΛΙΟ και ΑΥΓΟΥΣΤΟ για 3, 4 ή 5 βράδια. Δείτε όλες τις προσφορές πατώντας στον σύνδεσμο: <https://pasydy.roupas.com.cy/hotels-home>

• Υπάρχει η δυνατότητα επιχορήγησης 10% και για



οποιοδήποτε άλλο ξενοδοχείο επιθυμείτε, που δεν περιλαμβάνεται στα πιο πάνω, μετά από επικοινωνία μέσω email με τα γραφεία της Roupas for Holidays στο pasydy@roupas.com.cy

• ΤΑΞΙΔΙΑ

Επιχορήγηση μέχρι 14% - Δείτε τα όλα πατώντας στον σύνδεσμο: <https://bit.ly/4d27EGn>

• Ελλάδα και Ελληνικά νησιά Οργανωμένα και Ατομικά - Επιχορήγηση 14% - Δείτε τα όλα πατώντας στον σύνδεσμο: <https://bit.ly/3NneXy5>

• Οργανωμένα σε Ευρώπη - Επιχορήγηση 14% - Δείτε τα όλα πατώντας στον σύνδεσμο: <https://bit.ly/471ZR2u>

• Ατομικά σε Ευρώπη - Επιχορήγηση 14% - Δείτε τα όλα πατώντας στον σύνδεσμο: <https://bit.ly/3PrbhMg>

• Μακρινοί προορισμοί, (Ατομικά και Οργανωμένα) - Επιχορήγηση μέχρι 14% - Δείτε τα όλα πατώντας στον σύνδεσμο: <https://bit.ly/4lTcng2>

Επιπρόσθετα, μπορείτε με email στο pasydy@roupas.com.cy να ζητήσετε προσφορά για πακέτο που ενδεχομένως να μην είναι αναρτημένο στην ιστοσελίδα μας

• ΚΡΟΥΑΖΙΕΡΕΣ

10% επιχορήγηση σε όλες τις κρουαζιέρες Ιουλίου και Αυγούστου σε ολόκληρο τον κόσμο.

Η επιχορήγηση για τις κρουαζιέρες εφαρμόζεται μόνο μετά από τηλεφωνική επικοινωνία στο 7008 7003 ή μετά από αποστολή email στο pasydy@roupas.com.cy

Βρείτε την κρουαζιέρα που σας ενδιαφέρει πατώντας στον σύνδεσμο: <https://pasydy.roupas.com.cy/cruises>

*Εξαιρούνται της επιχορήγησης οι λιμενικοί φόροι και τα φιλοδωρήματα.



• ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ ΕΚΤΟΣ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙΟΥ

Επιπρόσθετα έχουν εγκριθεί επιχορηγήσεις πέραν της καλοκαιρινής περιόδου όπως πιο κάτω:

• 1η Μαΐου - 14% σε όλα τα πακέτα για Ελλάδα και εξωτερικό. Δείτε όλα τα πακέτα πατώντας στον σύνδεσμο: <https://bit.ly/4d2pOb3>

Επιπρόσθετα, για τις πιο πάνω περιόδους μπορείτε να βρείτε προσφορές μόνο για τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ και για ξενοδοχεία της Κύπρου που είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα μας. Δείτε τα όλα πατώντας στον σύνδεσμο: <https://bit.ly/4sraTfd>

• Πάσχα - 14% σε όλα τα πακέτα για Ελλάδα και εξωτερικό. Δείτε τα όλα πατώντας στον σύνδεσμο: <https://bit.ly/3Nm7ZcD>

Επιπρόσθετα, για την πιο πάνω περίοδο μπορείτε να βρείτε προσφορές μόνο για τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ και για ξενοδοχεία της Κύπρου που είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα μας. Δείτε τα όλα πατώντας στον σύνδεσμο: <https://bit.ly/4rTd5v3>

• Κατακλυσμός - 14% σε όλα τα πακέτα για Ελλάδα και εξωτερικό. Δείτε τα όλα πατώντας στον σύνδεσμο: <https://bit.ly/3NYyNzI>

Επιπρόσθετα, για την πιο πάνω περίοδο μπορείτε να βρείτε προσφορές μόνο για τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ και για ξενοδοχεία της Κύπρου που είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα μας. Δείτε τα όλα πατώντας στον σύνδεσμο: <https://bit.ly/483Hr6K>

*Οργανωμένα για τις παραπάνω περιόδους - Επιχορήγηση 14% αναλόγως πακέτου για Ελλάδα και εξωτερικό. Δείτε τα όλα πατώντας στον σύνδεσμο: <https://bit.ly/4btTP2b>. ■



100χρονα Συνδέσμου Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου

Πραγματοποιήθηκε στις 26 Μαρτίου, 2026 στα Γραφεία του Συνδέσμου Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου (ΣΑΕΚ) στη Λευκωσία, εκδήλωση για την παρουσίαση του επετειακού γραμματοσήμου για τα 100 χρόνια από την ίδρυση του Συνδέσμου. Στην εκδήλωση παρευρέθηκε η Υφυπουργός Πολιτισμού, κα Βασιλική Κασσιανίδου, ο Επίτροπος Προεδρίας, κ. Μάριος Χαρτωιώτης, ο Αντιδήμαρχος Λευκωσίας, κ. Χρυσάνθος Φάκας, Γενικοί Διευθυντές Ασφαλιστικών Εταιρειών που δραστηριοποιούνται στην Κύπρο καθώς και η κα Ξένια Χριστοδούλου, η οποία φιλοτέχνησε το γραμματόσημο.



Στην εκδήλωση απηύθυνε χαιρετισμό ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΑΕΚ, κ. Ευάγγελος Αναστασιάδης, ο οποίος αναφέρθηκε στη σημασία της επετείου και στα σημαντικά ορόσημα της εκατονταετούς πορείας του οργανισμού, υπογραμμίζοντας τη συμβολή του στην ενίσχυση της αξιοπιστίας και της θεσμικής θωράκισης του κλάδου. Ακολούθως, χαιρέτησε την εκδήλωση η Υφυπουργός, κα Βασιλική Κασσιανίδου, η οποία τόνισε τη σημασία του γραμματοσήμου ως ένα σημαντικό εργαλείο στην πολιτιστική κληρονομιά μιας χώρας, καθώς ταξιδεύει ανά τον κόσμο μεταφέροντας εικόνες, αξίες και στοιχεία της ταυτότητας και της ιστορίας της.



Τόνισε, επίσης, την ιστορική αξία της υφιστάμενης έκδοσης, η οποία τα επόμενα χρόνια θα αποτελεί σημείο αναφοράς για την ασφαλιστική βιομηχανία.

Ακολούθησε η επίσημη παρουσίαση του επετειακού γραμματοσήμου από τον κ. Μαρίνο Κόρτα, Ανώτερο Ταχυδρομικό Επιθεωρητή, Προϊστάμενο Ταχυδρομικών & Εμπορικών Δραστηριοτήτων των Κυπριακών Ταχυδρομείων, ο οποίος ανέλυσε τον συμβολισμό και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του σχεδιασμού του. Η παρουσίαση ανέδειξε τη σημασία της συνεργασίας μεταξύ των θεσμών, αλλά και τη διαχρονική αξία των φιλοτελικών εκδόσεων ως φορέων ιστορικής μνήμης. ■

Ανάγκη για μεταρρυθμίσεις στο σύστημα κοινωνικών παροχών

Ειδική Έκθεση της Ελεγκτικής Υπηρεσίας για το Υφ. Πρόνοιας

Η Ειδική Έκθεση της Ελεγκτικής Υπηρεσίας για το Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας καταγράφει σοβαρές αδυναμίες στη διαχείριση των κοινωνικών παροχών για την περίοδο 2022-2023, αναδεικνύοντας κενά στους μηχανισμούς ελέγχου και στην εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας.

Σύμφωνα με τα ευρήματα του ελέγχου συμμόρφωσης, εντοπίζονται περιπτώσεις καταβολής επιδομάτων χωρίς πλήρη έλεγχο επιλεξιμότητας, χωρίς επικαιροποιημένα δικαιολογητικά και χωρίς επιβεβαίωση κρίσιμων στοιχείων, όπως η διαμονή, η απασχόληση και η οικογενειακή κατάσταση των δικαιούχων.

Παράλληλα, στην Ειδική Έκθεση της Ελεγκτικής Υπηρεσίας για το Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, καταγράφονται καθυστερήσεις στην εφαρμογή της προβλεπόμενης κοινωνικής παρέμβασης, γεγονός που οδηγεί σε παρατεταμένη εξάρτηση από τα επιδόματα και σε αργοπορημένη ένταξη των δικαιούχων στην αγορά εργασίας.

Ειδικότερα, ενδεικτικές περιπτώσεις που περιλαμβάνονται στην Έκθεση καταδεικνύουν τα πολλαπλά προβλήματα που διαπιστώνονται. Παραθέτουμε μερικά από αυτά:

- καταβλήθηκαν €231.907 σε υπήκοο τρίτης χώρας, παρά το γεγονός ότι οι άδειες παραμονής του είχαν λήξει και δεν τεκμηριώθηκε οποιαδήποτε απασχόληση.

- ποσό €19.391 καταβλήθηκε λανθασμένα ως επίδομα για τέκνο που είχε αποβιώσει, λόγω αστοχίας στο πληροφοριακό σύστημα και ελλιπούς διασύνδεσης δεδομένων.

- ποσό €63.281 δόθηκε σε πολίτη της Ευρωπαϊκής Ένωσης χωρίς να προσκομιστούν τα απαιτούμενα στοι-



Αδυναμίες εντοπίζονται και στον τομέα των αναπηρικών παροχών, όπου εκατοντάδες περιπτώσεις παραμένουν σε εκκρεμότητα για αξιολόγηση

χεία διαμονής και εισοδήματος, ενώ €35.495 καταβλήθηκαν σε άτομο που δηλώθηκε ως ανάπηρο χωρίς να έχει αξιολογηθεί από αρμόδιο ιατροσυμβούλιο.

Ακόμη, η Έκθεση αναδεικνύει συστημικά προβλήματα, όπως η ανεπαρκής διασταύρωση στοιχείων μεταξύ υπηρεσιών, η ελλιπής διερεύνηση εισοδημάτων και περιουσιακών δεδομένων, καθώς και η καταβολή παροχών σε περιπτώσεις όπου τα δηλωθέντα εισοδήματα δεν συνάδουν με τις πραγματικές δαπάνες.

Ιδιαίτερη αναφορά γίνεται και σε 83 περιπτώσεις πρώην ληπτών δημοσίου βοηθήματος, οι οποίοι εξακολουθούν να λαμβάνουν επιδόματα συνολικού ύψους πε-

ρίπου €780.000 ετησίως, χωρίς να έχει ολοκληρωθεί η αξιολόγησή τους για ένταξη στο Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα.

Σημαντικές αδυναμίες εντοπίζονται επίσης, και στον τομέα των αναπηρικών παροχών, όπου εκατοντάδες περιπτώσεις παραμένουν σε εκκρεμότητα για αξιολόγηση, ενώ σε άλλες καταβάλλονται επιδόματα χωρίς τελική πιστοποίηση.

Ενδεικτικά, σε 629 περιπτώσεις ληπτών αναπηρικού επιδόματος, μετά από εξέταση διαπιστώθηκε ότι δεν πληρούσαν τα κριτήρια αναπηρίας, γεγονός που οδήγησε σε τερματισμό των πληρωμών.

Σε επίπεδο συνολικών δαπανών, το 2022 οι κοινωνικές παροχές ανήλθαν σε €412 εκατ. και το 2023 σε €410,7 εκατ., με το Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα να απορροφά το μεγαλύτερο μέρος των κονδυλίων, καλύπτοντας περίπου 20.000 δικαιούχους ετησίως.

Η Ελεγκτική Υπηρεσία επισημαίνει την ανάγκη για ουσιαστικές μεταρρυθμίσεις στο σύστημα κοινωνικών παροχών.

Μεταξύ των εισηγήσεων περιλαμβάνονται η δημιουργία ενιαίου πληροφοριακού συστήματος, η ενίσχυση των μηχανισμών ελέγχου και διασταύρωσης στοιχείων, η έγκαιρη επαναξιολόγηση αιτήσεων, καθώς και η θεσμική αναδιάρθρωση διαδικασιών και αρμοδιοτήτων.

Παράλληλα, υπογραμμίζεται η ανάγκη σαφούς διαχωρισμού μεταξύ κοινωνικής στήριξης και μακροχρόνιας εξάρτησης από επιδόματα. Καταληκτικά η Έκθεση σημειώνει ότι, παρά τον κρίσιμο ρόλο των επιδομάτων ως εργαλείου κοινωνικής προστασίας, οι υφιστάμενες αδυναμίες δημιουργούν στρεβλώσεις στην εφαρμογή της επιδοματικής πολιτικής. ■

Το Κυπριακό "γιοφύρι της Άρτας"



Του Ανδρέα Μ. Λαμπριανού
Τέως Έφρουρου Εσωτερικού
Ελέγχου της Δημοκρατίας

Τα τελευταία περίπου 30 χρόνια συζητείται κατά διαστήματα το "παράμυθι" για τον αυτοκινητόδρομο Λευκωσίας-Κοκκινότριμηθιάς- Αστρομερίτη- Ευρύχου, τόσο στο λόφο του Προεδρικού και στα αρμόδια Τμήματα και Υπουργεία, όσο και στη Βουλή των Αντιπροσώπων και σε όλα τα κόμματα.

Το ενδιαφέρον τους μεγαλώνει κυρίως προεκλογικά, σε βουλευτικές (Κύπρο και Ευρώπη), δημοτικές και προεδρικές εκλογές. Οι υποσχέσεις και οι συναντήσεις τους με τους κατοίκους της Σολιάς και της Μαραθάσας γίνονται τόσο πειστικές που στο τέλος νομίζουν ότι το έργο θα ξεκινήσει να υλοποιείται αμέσως μετά το πέρας των εκλογών. Μάταιες όμως, είναι οι ελπίδες και οι υποσχέσεις που τους έδωσαν μέχρι σήμερα οι επιτήδριοι και εποχιακοί πολιτικοί. Διότι, όπως λέει χαρακτηριστικά και το ποίημα "Ολημερίς το χτίζανε, το βράδυ εγκρεμιζόταν", ο αυτοκινητόδρομος τεσσάρων λωρίδων κυκλοφορίας Λευκωσίας-Κοκκινότριμηθιάς-Αστρομερίτη Ευρύχου, έπρεπε να είχε ολοκληρωθεί προ πολλών χρόνων. Όλες οι κυβερνησεις ανεξαρτήτου χρώματος και ιδεολογίας τα τελευταία 30 χρόνια δήλωναν ότι η προώθηση του κρίθηκε αναγκαία για λόγους σημαντικού δημοσίου συμφέροντος, συμπεριλαμβανομένων λόγων κοινωνικής ή οικονομικής φύσης.

Οι πραγματικοί όμως, λόγοι είναι εμ-

φανείς στην καθημερινότητα, διότι θα πρέπει να επιλύσουν προβλήματα οδικής ασφάλειας, διευκόλυνσης προσβασιμότητας των περιοχών Σολιάς, Μαραθάσας, Πιτσιλιάς και Τροόδους και να συμβάλει στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη των κατοίκων της ευρύτερης περιοχής και στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των κατοίκων.

Αναντίλεκτα, η υλοποίηση του έργου θα βοηθήσει τα ορεινά θέρετρα, τους κατοίκους της Λευκωσίας και τους τουρίστες, ώστε να απολαμβάνουν ολόχρονα τις ομορφιές της ημιορεινής και ορεινής περιοχής και το πανέμορφο Τρόδος.

Επίσης, παρατηρούνται επικίνδυνα προσπεράσματα και παράλληλα, υπάρχουν προσβάσεις σε αγροτικά τεμάχια, κατοικίες, βιοτεχνίες, με αποτέλεσμα να προκαλούνται σοβαρά, ακόμη και θανατηφόρα δυστυχήματα, με νέους ανθρώπους. Λόγω της αυξημένης διακίνησης οχημάτων κατά τα Σαββατοκύριακα, γιορτές και τους μήνες του καλοκαιριού η κατάσταση καθίσταται απειλητική, με αποτέλεσμα να δημιουργείται μεγάλη καθυστέρηση με εκνευρισμό μέχρι οι ταξιδιώτες να φτάσουν στον προορισμό τους.

Τελικά το έργο είναι ώριμο και η σύνδεση της πόλης και της επαρχίας Λευκωσίας θα είναι επωφελής διότι θα συμβάλει στην αναζωογόνηση των περιοχών και θα επηρεάσει τον περιορισμό της αστυφιλίας και την παραμονή των κατοίκων, κυρίως της νέας γενιάς, στις κοινότητες τους.

Για την υλοποίηση του αυτοκινητόδρομου με τέσσερις λωρίδες Λευκωσίας-Κοκκινότριμηθιάς- Αστρομερίτη- Ευρύχου, χρειάστηκαν τρεις φάσεις. Η πρώτη από τη Λευκωσία (Ανθούπολη) μέχρι τον

κυκλικό κόμβο Ακακίου προς Μένοικο κατασκευάστηκε και δόθηκε στην κυκλοφορία πριν 20 χρόνια. Η δεύτερη φάση είναι ο αυτοκινητόδρομος Αστρομερίτη-Ευρύχου ο οποίος ξεκινά από το σημείο του υφιστάμενου δρόμου νοτιοδυτικά της κοινότητας Αστρομερίτη, μετά την διασταύρωση προς το Ποτάμι- Βυζακιά, και θα τερματίζεται στη συμβολή του υφιστάμενου δρόμου με τον δρόμο προς τις κοινότητες Λινού Καλοπαναγιώτη-Κύκκου και θα έχει μήκος 11χλμ. ο οποίος είναι υπό κατασκευή και ελπίζουμε να δοθεί στην κυκλοφορία εντός Απριλίου. Η τρίτη φάση είναι ο αυτοκινητόδρομος Ακακίου-Περιστερώνα-Αστρομερίτη ο οποίος ξεκινά από το τέρμα της πρώτης φάσης και τερματίζεται στην αρχή της δεύτερης και θα έχει μήκος 18χλμ. Η τελευταία φάση ταιριάζει όλες τις κοινότητες που διαπερνά και τις περιοχές Σολιά, Μαραθάσα, Πιτσιλιά και κατευθύνση προς το Τρόδος.

Πριν 30 χρόνια έγινε η σύλληψη της ιδέας αυτού του αυτοκινητόδρομου με αρχικό προγραμματισμό για τη χάραξη της οδού του βόρεια των κοινοτήτων Ακακίου-Περιστερώνα-Αστρομερίτη. Αυτό το τμήμα κατάντησε το κυπριακό «Γιοφύρι» της Άρτας, διότι για όλα αυτά τα χρόνια είχαμε ένα μεγάλο εμπόδιο, τον κατοχικό στρατό και την άρνηση του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών.

Πριν λίγα χρόνια έγινε η χάραξη της οδού του εν λόγω αυτοκινητόδρομου νότια των κοινοτήτων Ακακίου-Περιστερώνα-Αστρομερίτη και βόρεια των κοινοτήτων Μένοικο-Ορούνη και Ποτάμι. Κατά καιρούς λέγονται και γράφονται στον ημερήσιο Τύπο και άλλες εναλλακτικές λύσεις όπως π.χ. "Δεν χρειάζεται η

κατασκευή της τρίτης φάσης του εν λόγω αυτοκινητόδρομου αλλά μέρος της να διαπλατυνθεί" ή "να διαπλατυνθεί ο δρόμος από τον κυκλικό κόμβο Ακακίου προς το Μένοικο, να χαραχθεί νότια του Μενόικου και μετά δυτικά, νότια της Ορούνης και να καταλήξει στην αρχή της δεύτερης φάσης".

Όλες αυτές οι παλινδρομήσεις και οι καθυστερήσεις χρόνου δυσχαιρένουν την έναρξη της προκήρυξης και κατακύρωσης της προσφοράς και της κατασκευής του έργου, με αποτέλεσμα το κόστος να πολλαπλασιάζεται σε σύγκριση με το αρχικό.

Η σημερινή Κυβέρνηση του Προέδρου της Δημοκρατίας κ. Νίκου Χριστοδουλίδη, τόσο προεκλογικά, όσο και μετεκλογικά ήταν πάντοτε θετική και υπέρμαχη στην κατασκευή της τρίτης φάσης, αναμένουμε σύντομα και φυσικά πριν τις επικείμενες βουλευτικές εκλογές (24 Μαΐου 2026), για να δούμε φως στην άκρη της σύραγγας, αφού οι διαδικασίες να έχουν ολοκληρωθεί και τελικά, ο πολυπόθητος αυτοκινητόδρομος να παίρνει "σάρκα και οστά" για την ολοκλήρωσή του, με την προκήρυξη, αξιολόγηση και κατακύρωση της σχετικής προσφοράς.

Σύμφωνα όμως, πάντοτε με τους στίχους του ποιήματος "Του γιοφυριού της Άρτας", το έργο τελικά, θα στεριώσει ή θα χρειαστούν και άλλες θυσίες, ενέργειες, υποχωρήσεις ή και ξανά κλείσιμο του υφιστάμενου δρόμου, συμβολικά για μικρό χρονικό διάστημα, από τους κατοίκους των επηρεαζόμενων κοινοτήτων με εμπροσθοφυλακή τους κοινοτάρχες τους, διότι "Αν δε στοιχειώσετε άνθρωπο, γιοφύρι δε στεριώνει και μη στοιχειώσετε ορφανό, μη ξένο, μη διαβάτη, παρά του πρωτομάστορα την όμορφη γυναίκα...". ■

Μαζί με όλο το έθνος γιορτάσαμε τις εθνικές επετείους της 25ης Μαρτίου 1821 και της 1ης Απριλίου 1955

Με τη μαθητιώσα νεολαία μας στο προσκήνιο γιορτάσαμε την επέτειο της Εθνικής Παλιγγενεσίας όταν στις 25 του Μάρτη του 1821 ο Επίσκοπος Παλιών Πατρών Γερμανός ύψωσε στην Αγία Λαύρα τη σημαία του αγώνα καλώντας σε παλλαϊκή συστράτευση και ελευθερία.

Όπως κάθε χρόνο ο απανταχού Ελληνισμός πραγματοποίησε μαζικές συγκεντρώσεις και, παρελάσεις με επικεφαλής την επιβλητική στρατιωτική παρέλαση στην Αθήνα μπροστά στον Άγνωστο Στρατιώτη και στην παρουσία επισήμων με ενθουσιώδη πλήθη λαού να πανηγυρίζουν κατά μήκος των παρακείμενων οδικών αρτηριών

Στην Κύπρο τη μέρα της Παλιγγενεσίας γιορτάσαμε με πρωταγωνιστή τα παιδιά μας τα οποία σε ομάδες από τα σχολεία μέσης και ανώτερης εκπαίδευσης που παρέλασαν μπροστά από το οίκημα

Μια βδομάδα μετά την επέτειο της Παλιγγενεσίας γιορτάσαμε τη δική μας επέτειο του αγώνα για ελευθερία που ο Κυπριακός λαός προγραμμάτισε και εφάρμοσε με πίστη στους γενικότερους αγώνες του έθνους. Την 1η Απριλίου γιορτάσαμε την έναρξη του Κυπριακού αγώνα για ελευθερία και οργανική ένωση με τον Ελεύθερο Ελληνικό έθνος. Είναι χαρακτηριστική η δήλωση στην οποία προέβη ο Κυβερνητικός Εκπρόσωπος για το συσχετισμό της 25ης Μαρτίου με την 1η Απριλίου, όταν επισήμανε ότι οι δυο επέτειοι συμπυκνώνουν το αθάνατο φρόνημα που χαρακτηρίζει τους ήρωες του έθνους μας. Μπορεί να τους τους χωρίζουν αιώνες όμως τους ενώνουν δεσμοί υπέρτεροι της ανθρώπινης φθοράς. Τους ενώνει η ακατάλυτη προσήλωση στην ελευθερία. Εκείνη η δύναμη της ψυχής που κάνει τους λίγους να ορθώνονται απέναντι στους ισχυρούς και να μένουν



Για την επέτειο της 1ης Απριλίου πραγματοποιήθηκαν δοξολογίες και κατατέθηκαν στεφάνια στα φυλακισμένα μνημεία και επανατονίστηκε από επισήμους και ομιλητές ότι στους αγώνες τους έθνους μας περιλαμβανομένου και του

χρόνια μετά η Κύπρος πιστή στον Ελληνισμό και στις πανανθρώπινες αξίες των εθνικών του αγώνων έδωσε το δικό της παρόν στον Αγώνα του Γένους και κράτησε ζωντανή τη φλόγα της ελευθερίας σε αυτό το ιστορικό κάλεσμα.



της Ελληνικής Πρεσβείας όπου τους περίμενε να τους χαιρετήσει με περηφάνεια η πολιτική, κοινοβουλευτική, εκκλησιαστική ηγεσία και ο Πρέσβης της Ελλάδας εκπροσωπώντας την Ελληνική κυβέρνηση και τους αδελφούς Ελλαδίτες εορτάζοντες.

Πορτές με μαθητικές παρελάσεις και δοξολογίες σε καθεδρικούς ναούς πραγματοποιήθηκαν σε όλες τις Κυπριακές πόλεις προσφέροντας λόγο περηφάνειας σε όλους τους Κυπρίους.

στην ιστορία ως νικητές της αιωνιότητας. Χαρακτηριστικό και το πατριωτικό τραγούδι για τους ήρωες του απελευθερωτικού δικού μας αγώνα 1955 – 1959 με το οποίο ολοκληρώθηκε η εκδήλωση το απόγευμα της 1ης Απριλίου στη Λευκωσία για τους ήρωες και την κληρονομία που μας έδωσαν με την ηρωική θυσία τους που με τον ηρωικό τους θάνατο τους επενδύει με αιώνια αθανασία. Αθάνατοι θα μείνετε διακήρυξαν όλοι οι παρρησιασμένοι στην εκδήλωση.



δικού μας αγώνα του 1955-1959 πήραμε μια απόφαση υπαρξιακή, απόφαση ζωής και θανάτου απέναντι σε μια πανίσχυρη αυτοκρατορία. Η Εθνεγερσία του 1821 ταυτίστηκε με τον Ευαγγελισμό τη Θεοτόκου κι οδήγησε στη γέννηση εκ νέου του ελληνικού κράτους οδηγώντας σε ισχυρό φιλελληνικό ρεύμα που και 134

Χαρακτηριστικό της σημασίας που η ιδιαίτερη πατρίδα μας αποδίδει στα διδάγματα της εθνικής μας ιστορία και το γεγονός ότι τους εορτασμούς για τις εθνικές επετείους θέτει υπό την ηγεσία ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας συμπαραστατούμενος από την Εκκλησιαστική, την Κοινοβουλευτική και λοιπή ηγεσία. ■

Η χορωδία της ΠΑΣΥΔΥ Πάφου σε εκδηλώσεις για τις Εθνικές επετείους



Η χορωδία της ΠΑΣΥΔΥ Πάφου υπό την διεύθυνση της μαέστρου Δρ Στάλως Γεωργίου συμμετείχε στην εορταστική εκδήλωση για τις Εθνικές επετείους



25ης Μαρτίου και 1ης Απριλίου. Η εκδήλωση έγινε στις 24 Μαρτίου στο Μαρκίδειο Δημοτικό Θέατρο Πάφου.

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Ο Μάριος Λιζίδης, Τεχνικός, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Μετανάστευσης, Τμήμα Μετανάστευσης, Υφυπουργείο Μετανάστευσης και Διεθνούς Προστασίας, από τις 16 Μαρτίου 2026.

Η Στυλιανή Ονησιφόρου, Κτηματολογικός Γραφέας, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Μετανάστευσης, από τις 16 Μαρτίου 2026.

Η Πέρσα Συμεού, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Μετανάστευσης, από τις 16 Μαρτίου 2026.

Η Στέλλα Λαζούρα, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Μετανάστευσης, από τις 16 Μαρτίου 2026.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Μετανάστευσης, Τμήμα Μετανάστευσης, από τις 16 Μαρτίου 2026: Ελένη Χωματένου, Αλέξανδρος Νουσιάδης, Ευδόξιος Ευδοξίου, Γιώργος Νικολάου.

Η Μαρία Κυριάκου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Μετανάστευσης, από τις 16 Μαρτίου 2026.

Η Μαριάννα Αθηνόδωρου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ταχυδρομικού Λειτουργού, Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, από τις 16 Μαρτίου 2026.

Ο Ιάσωνας Σωτηριάδης, Ταχυδρομικός Διανομέας (με δοκιμασία), Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ταχυδρομικού Λειτουργού, από τις 16 Μαρτίου 2026.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Ταχυδρομικού Λειτουργού, από τις 16 Μαρτίου 2026: Θεοδώρα Ττόουλου, Λευτέρης Μενοίκου, Αναστασία Ολυμπίου, Νικόλας Γεωργίου, Σοφία Χριστοδούλου.

Η Μαργαρίτα Τρύφωνος διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Οδοντια-

τρείου, Οδοντιατρικές Υπηρεσίες, από τις 16 Μαρτίου 2026.

Ο Αλέξανδρος Περγίδης, Τεχνικός (με δοκιμασία), Τμήμα Αρχαιοτήτων, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Γραφείου Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, Γραφείο Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, από τις 2 Απριλίου 2026.

Ο Κωνσταντίνος Κωμοδρόμου, Τεχνικός Μηχανικός (με δοκιμασία), Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Γραφείου Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, από τις 2 Απριλίου 2026.

Ο Ιωάννης Ροκόπος διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Γραφείου Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, από τις 2 Απριλίου 2026.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Γραφείου Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, από τις 2 Απριλίου 2026: Γιώργος Τεουλίδης, Μιχαήλ Λοΐζου, Σάββας Χριστοφόρου.

Η Μαρία Αλβάνη διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Επιθεωρητή Πλοίων, Υφυπουργείο Ναυτιλίας, από τις 2 Απριλίου 2026.

Η Χριστιάνα Γτακούση διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Εργατικού Λειτουργού, Τμήμα Εργασίας, από τις 15 Απριλίου 2026.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Οι πιο κάτω οι οποίοι είχαν προαχθεί από τις 15 Αυγούστου 2018 στη θέση Μετεωρολογικού Λειτουργού Α', Τμήμα Μετεωρολογίας και των οποίων η πιο πάνω προαγωγή ακυρώθηκε από το Δικαστικό Δικαστήριο, προάγονται στην ίδια θέση αναδρομικά από τις 15 Αυγούστου 2018: Σοφία Λουκά, Παναγιώτης Γεωργίου, Δημήτριος Χαραλάμπους.

Ο Νικόλας Ιταλός, Λειτουργός Πολιτικής Άμυνας, Πολιτική Άμυνα, προάγεται στη θέση Λειτουργού Πολιτικής Άμυνας Α', από τις 15 Μαρτίου 2026.

Ο Κύπρος Φωτιάδης, Βοηθός Λειτουργός

Πολιτικής Άμυνας, Πολιτική Άμυνα, προάγεται στη θέση Βοηθού Λειτουργού Πολιτικής Άμυνας, 1ης Τάξης, από τις 15 Μαρτίου 2026.

Οι πιο κάτω Εξεταστές Τελωνείων, 1ης Τάξης, Τελωνεία, προάγονται στη θέση Βοηθού Τελώνη, Τελωνεία, από την 1η Απριλίου 2026: Βασίλειος Σιαμαρής, Κυριακούλα Γ. Κωστή, Ευτυχία Α. Λουκαΐδου, Έλενα Θ. Πατσαλίδου, Λευκή Δ. Καπνολλά.

Ο Σίμος Θεοδώρου, Ελεγκτής Εναέριων Κυκλοφορίας, Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, προάγεται στη θέση Επιθεωρητή Εναέριων Κυκλοφορίας, από την 1η Απριλίου 2026.

Η Έλενα Σάββα, Λειτουργός Αεροπορικών Κινήσεων, Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, προάγεται στη θέση Λειτουργού Αεροπορικών Κινήσεων Α', από την 1η Απριλίου 2026.

Ο Νεόφυτος Ι. Πολυβίου, Ανώτερος Νοσηλεύτης, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, προάγεται στη θέση Πρώτου Νοσηλεύτη, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, από την 1η Απριλίου 2024.

Η Χριστίνα Μενοίκου, Νοσηλεύτρια, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, προάγεται στη θέση Ανώτερου Νοσηλεύτη, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, από την 1η Απριλίου 2026.

Ο Κώστας Κωνσταντίνου, Πρώτος Νοσηλεύτης, Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας, προάγεται στη θέση Βοηθού Προϊστάμενου Νοσηλεύτη, Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας, από την 1η Απριλίου 2026.

Η Μαρία Χριστοδούλου-Φελλά, Νοσηλευτικός Λειτουργός Α', Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας, προάγεται στη θέση Προϊστάμενου Νοσηλευτικού Λειτουργού, Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας, από την 1η Απριλίου 2026.

Η Νίκη Ευθυμίου, Λειτουργός Επισκεπτριών Υγείας Α', Κλάδος Επισκεπτριών Υγείας, προάγεται στη θέση Προϊστάμενης Λειτουργού Επισκεπτριών Υγείας, Κλάδος Επισκεπτριών Υγείας, από την 1η Απριλίου 2026.

Η Ανδρούλλα Στυλιανού, Ακτινογράφος Ακτινοθεραπείας, Ιατρικές Υπηρεσίες

και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, προάγεται στη θέση Ακτινογράφου Ακτινοθεραπείας Α', από την 1η Απριλίου 2026.

Η Σιμόνα Ιακωβίδου, Τεχνολόγος Εργαστηρίου Ισοτόπων, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνολόγου Εργαστηρίου Ισοτόπων, από την 1η Απριλίου 2026.

Η Σοφία Οικονομίδου-Βοσκού, Οδοντιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης, Οδοντιατρικές Υπηρεσίες, προάγεται στη θέση Ανώτερου Οδοντιατρικού Λειτουργού, Οδοντιατρικές Υπηρεσίες, από την 1η Απριλίου 2026.

Η Χρυστάλλα Α. Χαραλάμπους, Οδοντιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης, Οδοντιατρικές Υπηρεσίες, προάγεται στη θέση Ανώτερου Οδοντιατρικού Λειτουργού, από την 1η Απριλίου 2026.

Ο Μιχάλης Ι. Μακρής, Οδοντιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης, Οδοντιατρικές Υπηρεσίες, προάγεται στη θέση Ανώτερου Οδοντιατρικού Λειτουργού, από την 1η Απριλίου 2026.

Ο Ανδρέας Βασιλειάδης, Ανώτερος Τεχνικός Οδοντιατρικού Εργαστηρίου, Οδοντιατρικές Υπηρεσίες, προάγεται στη θέση Επιθεωρητή Οδοντιατρικού Εργαστηρίου, από την 1η Απριλίου 2026.

Η Χριστοδούλα Κ. Χριστοδούλου, Βοηθός Οδοντιατρείου, Οδοντιατρικές Υπηρεσίες, προάγεται στη θέση Ανώτερου Βοηθού Οδοντιατρείου, από την 1η Απριλίου 2026.

Οι πιο κάτω Χημικοί, Γενικό Χημείο του Κράτους, προάγονται στη θέση Ανώτερου Χημικού, Γενικό Χημείο του Κράτους, από την 1η Μαΐου 2026: Έλενα Ιωάννου-Παπαγιάννη, Μαρία Χρ. Χριστοφίδου.

Οι πιο κάτω Τεχνικοί Μηχανικοί, 1ης Τάξης, Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης, προάγονται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού Μηχανικού (προηγουμένως καλούμενη Τεχνικού Επιθεωρητή), Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης, από την 1η Απριλίου 2026: Παναγιώτα Ιωάννου, Ελένη Σταύρου. ■

Τα κουπέπια, οι ραβιόλες και τα κόλυβα ταξίδεψαν στην Ισπανία Μαθήματα κυπριακής κουζίνας στο πλαίσιο της Προεδρίας της ΕΕ

Στο πλαίσιο της ανάληψης της Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης από την Κύπρο, πραγματοποιήθηκαν πέντε μαθήματα κυπριακής μαγειρικής, μέσα από δύο διαφορετικά σετ συνταγών, στο Joint Research Centre (JRC) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στη Σεβίλλη. Οι δράσεις, Cooking Class I και Cooking Class II, υλοποιήθηκαν τον Μάρτιο 2026 στο Joint Research Centre (JRC) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, με τη συμμετοχή 80 ατόμων, τα οποία είχαν την ευκαιρία να γνωρίσουν τις γεύσεις της κυπριακής κουζίνας.

Κατά τη διάρκεια των μαθημάτων, οι συμμετέχοντες προετοίμασαν μερικά από τα πιο χαρακτηριστικά πιάτα της κυπριακής κουζίνας, όπως κουπέπια, αμυγδαλωτά, ραβιόλες και κόλλυβα, ενώ γνώρισαν επίσης, αγαπημένα συνοδευτικά και μεζέδες, όπως ταλατούρι, ταχίρι και ελιές τσακιστές. Μέσα από τη διαδικασία της παρασκευής είχαν την ευκαιρία να έρθουν σε επαφή, όχι μόνο με τις γεύσεις, αλλά και με τις ιστορίες και τις παραδόσεις που συνοδεύουν αυτά τα πιάτα στην κυπριακή κουλτούρα.

Η δράση λειτούργησε ως ζωντανός πρεσβευτής της Κύπρου και της κυπριακής κουζίνας, προβάλλοντας με αυθεντικό τρόπο την ταυτότητα και τις παραδόσεις του νησιού. Θετικά ήταν τα σχόλια των συμμετεχόντων, οι οποίοι στάθηκαν ιδιαίτερα στην αυθεντικότητα των



γεύσεων και στη συνολική εμπειρία. Όπως σημείωσαν, αποτέλεσε μια ουσιαστική γνωριμία με την κυπριακή κουζίνα και ένα μικρό ταξίδι στην Κύπρο.

Η πρωτοβουλία αυτή οργανώθηκε εξ ολοκλήρου σε εθελοντική βάση, αποτελώντας μια προσπάθεια που γεννήθηκε από την αγάπη των διοργανωτών για την Κύπρο και την επιθυμία τους να μοιραστούν την κουλτούρα και τη γαστρονομική της ταυτότητα με τη διεθνή κοινότητα, ενισχύοντας παράλληλα την πολιτιστική εξωστρέφεια και τη διασύνδεση μεταξύ διαφορετικών χωρών.

Τα μαθήματα δίδαξε η Άνδρη Λεωνίδου, μεταφέρων-



τας στους συμμετέχοντες τεχνικές και πρακτικές της κυπριακής κουζίνας. Τη σύλληψη και τον συντονισμό της δράσης είχε ο Τρύφωνας Χρίστου, ενώ τον σχεδιασμό των αφισών επιμελήθηκε η Μαρία José Fernández de Ossó Fuentes από τη Σεβίλλη. Η διοργάνωση πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη των JRC COPAS Seville, Agrose (Οικογένεια Τσολάκη), Χαραλαμπίδης Κρίστης Ατδ και των υπεραγορών Σκλαβενίτης, οι οποίοι συνέβαλαν ώστε αυθεντικά κυπριακά προϊόντα και γεύσεις να φτάσουν στη Σεβίλλη. ■

Πηγή: ΚΥΠΕ

ΕΥΡΩΠΗ - ΚΟΣΜΟΣ

Δραματική υποχώρηση του δείκτη γονιμότητας στην ΕΕ Στην Κύπρο ο αριθμός των γεννήσεων ανά γυναίκα είναι στο 1,38

Ο συνολικός δείκτης γονιμότητας στην Ε.Ε., που αποτυπώνει τον αριθμό γεννήσεων ανά γυναίκα, υποχώρησε σχεδόν κατά το ήμισυ τα τελευταία 60 χρόνια, πέφτοντας από 2,62 το 1964 σε 1,34 το 2024.

Το συνολικό ποσοστό γονιμότητας παρουσιάζει μεγάλες διακυμάνσεις στην Ευρώπη το 2024, από 1,01 στη Μάλτα έως 1,72 στη Βουλγαρία. Η Κύπρος βρίσκεται στην 26η θέση από σύνολο 42 χωρών, με τον αριθμό των γεννήσεων ανά γυναίκα είναι στο 1,38.

Οι χώρες με τα υψηλότερα και τα χαμηλότερα Συνολικά Ποσοστά Γονιμότητας (TFR)

Το TFR στην ΕΕ βρίσκεται κάτω από το επίπεδο αντικατάστασης των 2,1 γεννήσεων ανά γυναίκα, από τα μέσα της δεκαετίας του 1970, σύμφωνα με την Παγκόσμια Τράπεζα.

Η ΕΕ δεν είναι η μόνη: Παγκόσμια μείωση της γονιμότητας

«Αυτό που παρατηρούμε στην ΕΕ όσον αφορά στη μείωση του TFR είναι αυτό που θα αναμενόταν με βάση τη θεωρία της δημογραφικής μετάβασης, σύμφωνα με την οποία η πρόσβαση στην εκπαίδευση, η αντισύλληψη και μια σειρά άλλων αλληλεξαρτώμενων μεταβλητών, επηρεάζουν τις τάσεις γονιμότητας και τη σύνθεση του πληθυσμού με την πάροδο του χρόνου», δήλωσε εκπρόσωπος του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας (ΠΟΥ) για την Ευρώπη στο Euronews Health.

Σύμφωνα με την Eurostat, από τις περίπου 40 ευρωπαϊκές χώρες που περιλαμβάνονται στον κατάλογο, όλες βρίσκονται κάτω από αυτό το επίπεδο από το 2024.

Το Μαυροβούνιο έχει το υψηλότερο ποσοστό γονιμότητας με 1,75, ακολουθούμενο από τη Βουλγαρία (1,72), τη Γεωργία (1,69), την Αλβανία και τη Σερβία (και οι δύο με 1,64).

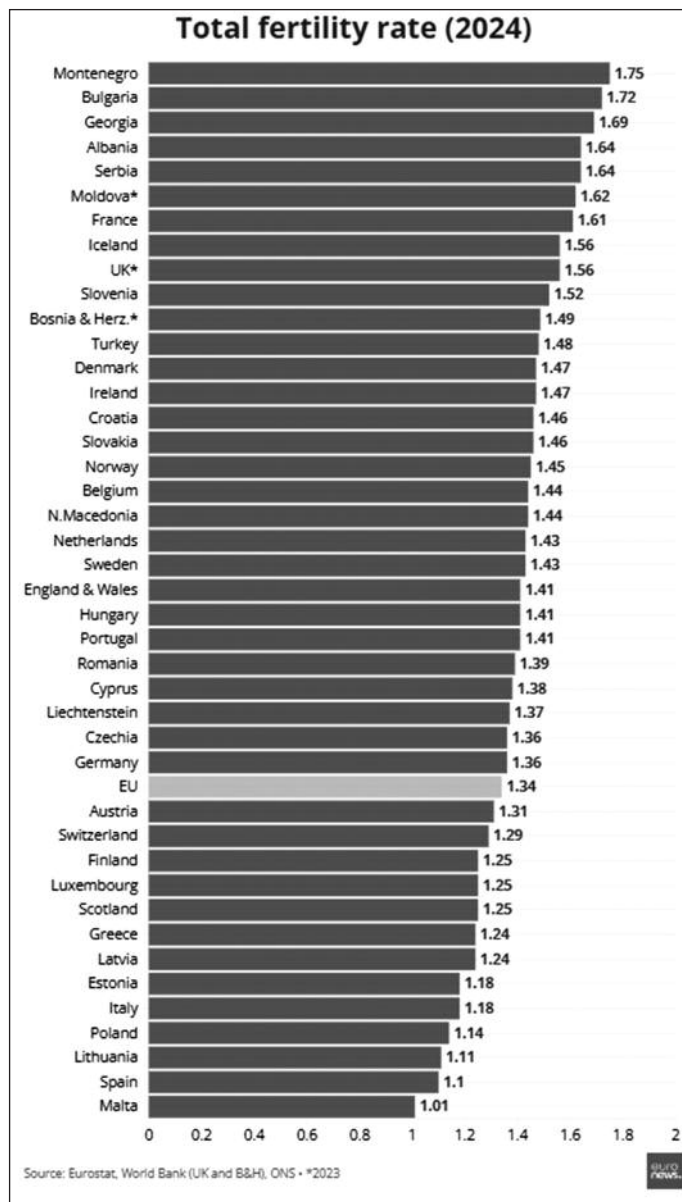
Η Γαλλία έχει το υψηλότερο ποσοστό γονιμότητας μεταξύ των μεγάλων οικονομιών της Ευρώπης, με 1,61.

Το Ηνωμένο Βασίλειο (1,56) βρίσκεται κοντά σε αυτό το επίπεδο, αν και τα πιο πρόσφατα διαθέσιμα στοιχεία είναι από το 2023 και ενδέχεται να είναι χαμηλότερα για το 2024. Η Γερμανία βρίσκεται λίγο πάνω από τον μέσο όρο της ΕΕ, στο 1,36.

Η Ισπανία (1,10) έχει το χαμηλότερο ποσοστό γονιμότητας, όχι μόνο μεταξύ των μεγαλύτερων οικονομιών, αλλά και το δεύτερο χαμηλότερο συνολικά, ακολουθούμενη από κοντά από την Ιταλία (1,18).

Στην Τουρκία το ποσοστό γονιμότητας ανέρχεται σε 1,48 μετά από σημαντική μείωση την τελευταία δεκαετία.

Στις σκανδιναβικές χώρες, η Ισλανδία (1,56) κατατάσσεται πρώτη, ακολουθούμενη από τη Δανία (1,47), τη Νορβηγία (1,45) και τη Σουηδία (1,43). Η Φινλανδία (1,25), ωστόσο, έχει χαμηλότερο ποσοστό, το οποίο βρι-



σκεται κάτω από τον μέσο όρο της ΕΕ. Στην Ελλάδα ο αριθμός των γεννήσεων ανά γυναίκα είναι 1,24, γεγονός που τοποθετεί τη χώρα στην 8η θέση από το τέλος.

Διαφορές στα ποσοστά γονιμότητας στην Ευρώπη

«Η εξήγηση των διακρατικών διαφορών στη γονιμότητα παραμένει δύσκολη, ιδίως επειδή πολλοί παράγοντες, που στο παρελθόν εξηγούσαν τις διαφορές μεταξύ των χωρών, φαίνεται να έχουν εξασθενήσει τα τελευταία χρόνια», δήλωσε η δρ Julia Hellstrand από το Πανεπιστήμιο του Ελσίνκι.

«Για παράδειγμα» συμπλήρωσε, «οι σκανδιναβικές χώρες με συγκριτικά γενναιόδωρες οικογενειακές πολιτικές έχουν επίσης σημειώσει πολύ έντονη μείωση της γονιμότητας, γεγονός που υποδηλώνει ότι η πολιτική στήριξη από μόνη της δεν μπορεί να εξηγήσει τις τρέχουσες τάσεις».

Βοηθούν οι πολιτικές στη διατήρηση υψηλών ποσοστών γονιμότητας;

Η εκπρόσωπος του ΠΟΥ Ευρώπης σημείωσε ότι, εκτός από την εκπαίδευση και την πρόσβαση στην αντισύλληψη, παράγοντες που σχετίζονται με την προσιτή στέγαση, το μέγεθος των κατοικιών, τις υποθήκες, το κόστος της απόκτησης και της ανατροφής ενός παιδιού, την ικανότητα εξισορρόπησης της εργασίας και της μητρότητας, μεταξύ άλλων κοινωνικοοικονομικών παραμέτρων, επηρεάζουν τις αναπαραγωγικές αποφάσεις των ανθρώπων.

Πολλές κυβερνήσεις έχουν εφαρμόσει πολυτομεακές πολιτικές για να επιτρέψουν στα ζευγάρια να πραγματοποιήσουν τις προτιμήσεις τους όσον αφορά στη γονιμότητα (άμεσες πληρωμές για την απόκτηση παιδιών, φορολογικά οφέλη, επιδοτούμενη φροντίδα παιδιών, γονική άδεια).

Διαφορά ηλικίας πρώτης γέννησης πανευρωπαϊκά

Η δρ Hellstrand επεσήμανε επίσης, ότι στη Βόρεια και Δυτική Ευρώπη, η μείωση της γονιμότητας κάτω από το επίπεδο αντικατάστασης και η αναβολή της τεκνοποίησης ξεκίνησαν νωρίτερα, από τη δεκαετία του 1960, και αυτές οι χώρες έχουν πλέον σχετικά υψηλή μέση ηλικία πρώτης γέννησης.

Μεταβολή του δείκτη γονιμότητας τα τελευταία 10 χρόνια

Εξετάζοντας πώς μεταβλήθηκαν οι δείκτες γονιμότητας την τελευταία δεκαετία, από το 2014 έως το 2024, μόνο λίγες χώρες κατέγραψαν αυξήσεις, ενώ πολλές παρουσίασαν σημαντικές μειώσεις. Στην ΕΕ ο δείκτης μειώθηκε από 1,54 σε 1,34, μια μείωση 0,20 σε απόλυτους αριθμούς. Η Τουρκία ξεχωρίζει με τη μεγαλύτερη πτώση, κατά 0,69 σε απόλυτους αριθμούς, ή 32 τοις εκατό, πέφτοντας από 2,17 σε 1,48.

Η πτώση ξεπέρασε επίσης το 0,35 σε αρκετές χώρες, συμπεριλαμβανομένων της Φινλανδίας και της Λιθουανίας (και οι δύο 0,46), της Σουηδίας (0,45), της Ιρλανδίας (0,42) κ.λπ. «Στη Φινλανδία, η γονιμότητα έχει υποστεί μία από τις πιο απότομες μειώσεις στην Ευρώπη, εξέλιξη που θεωρείται αινιγματική, δεδομένου του σχετικά ισχυρού πλαισίου οικογενειακής πολιτικής της χώρας», δήλωσε η δρ Hellstrand.

«Τα ιδανικά της μη τεκνοποίησης έχουν γίνει πιο κοινά»

Μεταξύ του 2010 και του 2024, η πτώση της γονιμότητας οφείλεται κυρίως, στη μείωση των πρώτων γεννήσεων, οι οποίες αντιπροσωπεύουν περίπου το 82% της συνολικής μείωσης.

«Τα ιδανικά της ζωής χωρίς παιδιά έχουν γίνει πιο διαδεδομένα, αν και τα στοιχεία των ερευνών υποδηλώνουν ότι πολλά ζευγάρια καταλήγουν να έχουν λιγότερα παιδιά από όσα θα προτιμούσαν ιδανικά», σημείωσε η δρ Hellstrand.

Η απόλυτη μείωση ήταν το 0,27 στο Ηνωμένο Βασίλειο, το 0,22 στην Ισπανία, το 0,20 στην Ιταλία και το 0,15 στη Γερμανία. ■

Πηγή: in.gr

Πέντε ΥΠΟΙΚ της ΕΕ ζητούν φορολόγηση υπερκερδών ενέργειας

Πέντε υπουργοί Οικονομικών της ΕΕ ζητούν την επιβολή έκτακτου φόρου στα υπερκέρδη των ενεργειακών εταιρειών, ως απάντηση στην άνοδο των τιμών καυσίμων που συνδέεται με τον πόλεμο στο Ιράν, σύμφωνα με επιστολή τους προς την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Συγκεκριμένα, οι υπουργοί Οικονομικών της Γερμανίας, της Ιταλίας, της Ισπανίας, της Πορτογαλίας και της Αυστρίας, διατυπώνουν το κοινό αυτό αίτημα σε επιστολή, υπογραμμίζοντας ότι, ένα τέτοιο μέτρο θα αποτελούσε ένδειξη πως «στεκόμαστε ενωμένοι και είμαστε σε θέση να αναλάβουμε δράση».



Όπως σημειώνουν, «θα έστειλε επίσης, ένα σαφές μήνυμα ότι όσοι αποκομίζουν κέρδη από τις συνέπειες του πολέμου οφείλουν να συμβάλουν στην ελάφρυνση των βαρών που υφίσταται η κοινωνία».

Οι τιμές πετρελαίου και φυσικού αε-

ρίου έχουν εκτιναχθεί μετά την έναρξη των αμερικανοϊσραηλινών πληγμάτων κατά του Ιράν, στις 28 Φεβρουαρίου, προκαλώντας ένα σοκ τιμών αντίστοιχο με εκείνο της ενεργειακής κρίσης που έζησε η Ευρώπη μετά τη ρωσική εισβολή στην Ουκρανία το 2022, παρά το γεγονός ότι σήμερα οι χώρες της ΕΕ καλύπτουν μεγαλύτερο μέρος των ενεργειακών τους αναγκών από ανανεώσιμες πηγές.

Στην επιστολή, που απευθύνεται στον Επίτροπο για το Κλίμα, Βόλκε Χούκστρα, οι πέντε Υπουργοί Οικονομικών παραπέμπουν σε αντίστοιχη έκτακτη φορολόγηση που είχε επιβληθεί το 2022 για αν-

τιμετώπιση των υψηλών τιμών ενέργειας. «Δεδομένων των σημερινών στρεβλώσεων στην αγορά και των δημοσιονομικών περιορισμών, η ΕΕ θα πρέπει να αναπτύξει άμεσα ένα παρόμοιο πανευρωπαϊκό εργαλείο εισφοράς, βασισμένο σε στέρεη νομική βάση», αναφέρουν.

Η μεγάλη εξάρτηση της Ευρώπης από εισαγόμενα καύσιμα την καθιστά ευάλωτη στις επιπτώσεις της κρίσης στη Μέση Ανατολή στις διεθνείς τιμές ενέργειας. Οι τιμές φυσικού αερίου στην Ευρώπη έχουν αυξηθεί κατά περισσότερο από 70% από την έναρξη του πολέμου ΗΠΑ-Ισραήλ. ■

Πηγή: Euro2day

167 χιλιάδες άτομα σε κίνδυνο φτώχειας έδειξε έρευνα Στατιστικής το 2025

Με βάση τα αποτελέσματα της Έρευνας Εισοδήματος και Συνθηκών Διαβίωσης των Νοικοκυριών 2025, με έτος αναφοράς εισοδήματος το 2024, 17,1% του πληθυσμού ή 167.000 άτομα βρίσκονταν σε κίνδυνο φτώχειας ή σε κοινωνικό αποκλεισμό (δείκτης AROPE, ο κύριος δείκτης παρακολούθησης του στόχου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) για το 2030 για τη φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό).

Συγκεκριμένα, 17,1% του πληθυσμού ζούσε σε νοικοκυριά με διαθέσιμο εισόδημα κάτω από το όριο της φτώχειας ή ζούσε σε νοικοκυριά με σοβαρή υλική και κοινωνική στέρηση ή ζούσε σε νοικοκυριά με πολύ χαμηλό δείκτη έντασης εργασίας.

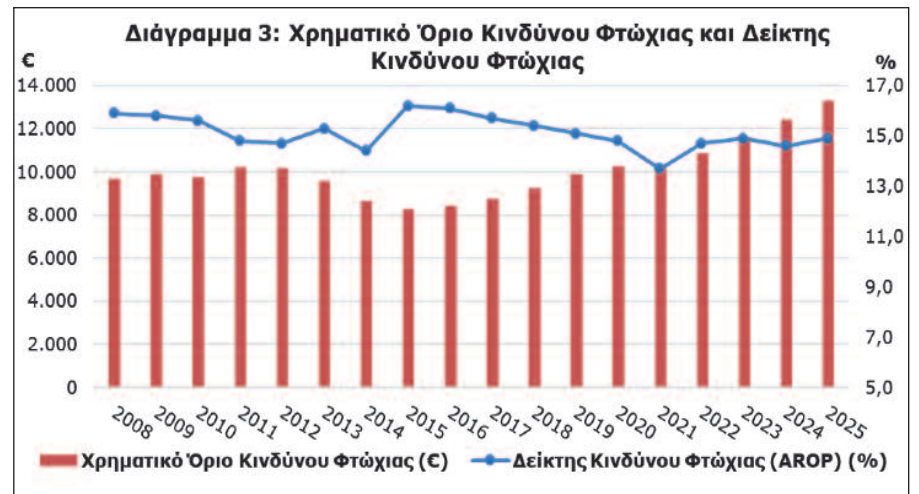
Ο δείκτης για το 2025 παρέμεινε αμετάβλητος σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά που ήταν επίσης 17,1%. Κατά το 2025, ο εν λόγω δείκτης για τις γυναίκες ήταν στο 18,7%, ενώ για τους άνδρες στο 15,5%, διατηρώντας τις γυναίκες σε δυσμενέστερη θέση έναντι των ανδρών.

Το Διάγραμμα 1 παρουσιάζει την εξέλιξη του δείκτη (AROPE) από το 2015 μέχρι και το 2025.

διάγραμμα παρατηρείται ότι ο δείκτης κινδύνου φτώχειας αυξήθηκε ελαφρώς κατά 0,3 ποσοστιαίες μονάδες (από 14,6% το 2024 σε 14,9% το 2025), ο δείκτης για το ποσοστό του πληθυσμού που ζει σε νοικοκυριά με πολύ χαμηλή ένταση εργασίας παρέμεινε στα ίδια ακριβώς επίπεδα με το 2024, στο 4,2%, και ο δείκτης για τη σοβαρή υλική και κοινωνική στέρηση μειώθηκε κατά 0,3 ποσοστιαίες μονάδες (από 2,5% το 2024 σε 2,2% το 2025). Τα στοιχεία αυτά είχαν ως αποτέλεσμα ο δείκτης κινδύνου φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού το 2025 να παραμείνει στα ίδια επίπεδα με το 2024, στο 17,1%.

Κίνδυνος Φτώχειας (AROP)

Το ποσοστό του πληθυσμού που βρισκόταν σε κίνδυνο φτώχειας, δηλαδή το διαθέσιμο εισόδημά του βρισκόταν κάτω από το χρηματικό όριο κινδύνου φτώχειας, κατά το 2025 ανήλθε στο 14,9%, παρουσιάζοντας μικρή αύξηση σε σύγκριση με το 2024 που ήταν στο 14,6%. Το χρηματικό όριο κινδύνου φτώχειας, το οποίο ορίζεται στο 60% του διάμεσου συνολικού ισοδύναμου διαθέσιμου εισοδήματος των νοικοκυριών, υπολογίστηκε το 2025 στα €13.240 για νοικοκυριά



εισόδημα (ανά άτομο) για το 2025 ήταν €22.067 σε σχέση με €20.667 το 2024.

Το Διάγραμμα 3 παρουσιάζει τη σύγκριση του δείκτη Κινδύνου Φτώχειας (AROP) και του Χρηματικού Ορίου Κινδύνου Φτώχειας από το 2008 μέχρι το 2025.

Κίνδυνος Φτώχειας Πριν και Μετά τις Κοινωνικές Μεταβιβάσεις

Κατά το 2025, το ποσοστό του πληθυσμού που βρισκόταν σε κίνδυνο φτώχειας προτού συμπεριληφθούν στο διαθέσιμο εισόδημα των νοικοκυριών οποιαδήποτε κοινωνικά επιδόματα και συντάξεις (κοινωνικές μεταβιβάσεις), ανερχόταν στο 33,6%. Όταν συμπεριλήφθηκαν οι συντάξεις στο διαθέσιμο εισόδημα των νοικοκυριών, τότε το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 21,7%, ενώ όταν στη συνέχεια συμπεριλήφθηκαν και τα κοινωνικά επιδόματα, το ποσοστό μειώθηκε περαιτέρω στο 14,9% (Διάγραμμα 4). Επομένως, διαπιστώνεται ότι οι κοινωνικές μεταβιβάσεις συμβάλλουν στη μείωση

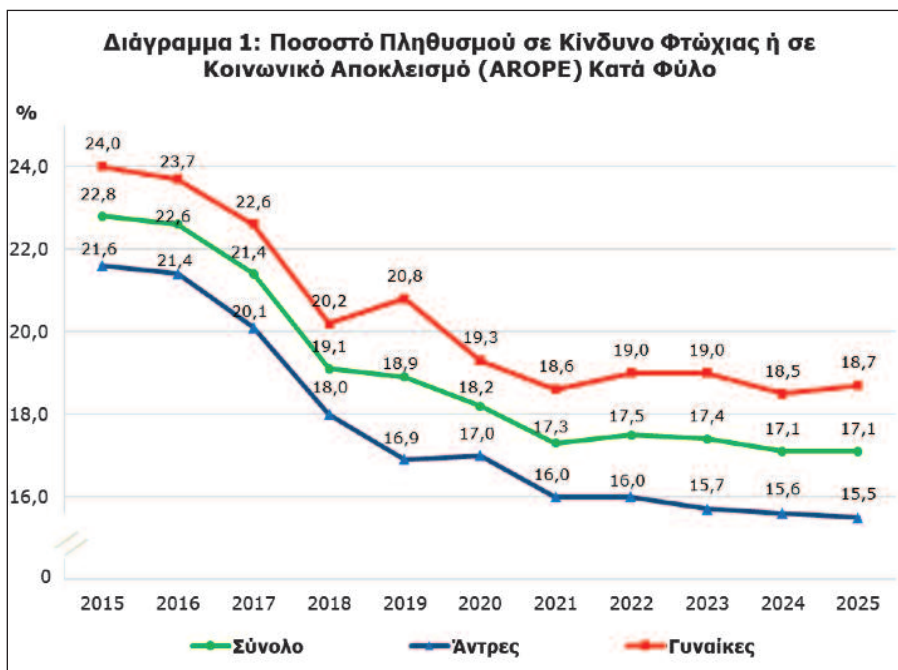
Υπηρεσία (EUROSTAT) ως η κύρια πηγή συγκριτικών στοιχείων μεταξύ των κρατών μελών της ΕΕ σε θέματα που αφορούν στη φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό.

Σκοπός της έρευνας είναι η διερεύνηση ορισμένων κοινωνικο-οικονομικών μεγεθών που επηρεάζουν τις συνθήκες διαβίωσης του πληθυσμού, ο καταρτισμός συστηματικών στατιστικών σχετικά με τις εισοδηματικές ανισότητες, τις ανισότητες στις συνθήκες διαβίωσης των νοικοκυριών, τη φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό, καθώς και ο καταρτισμός διαρθρωτικών δεικτών κοινωνικής συνοχής.

Κάλυψη και Συλλογή Στοιχείων

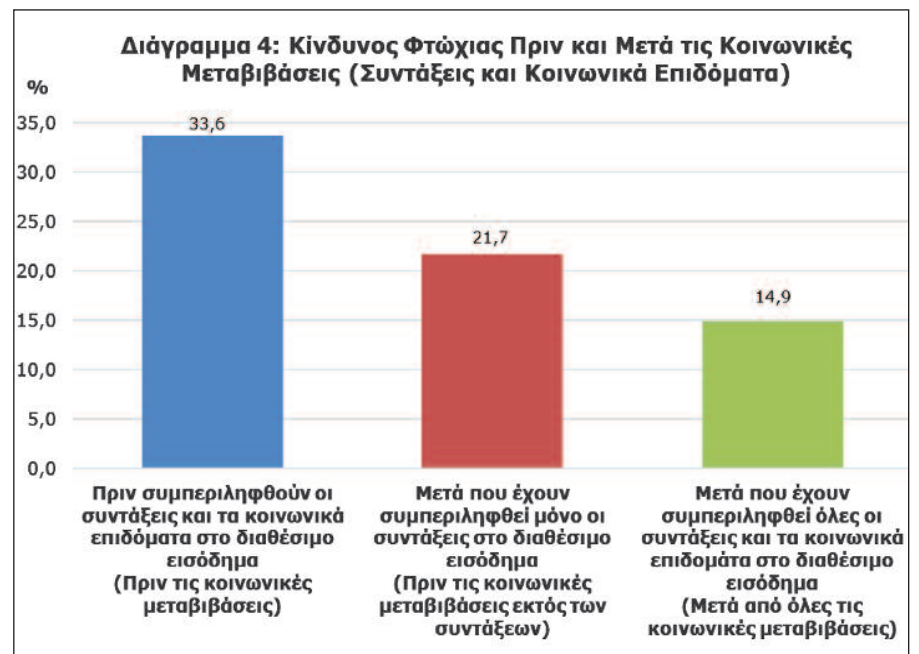
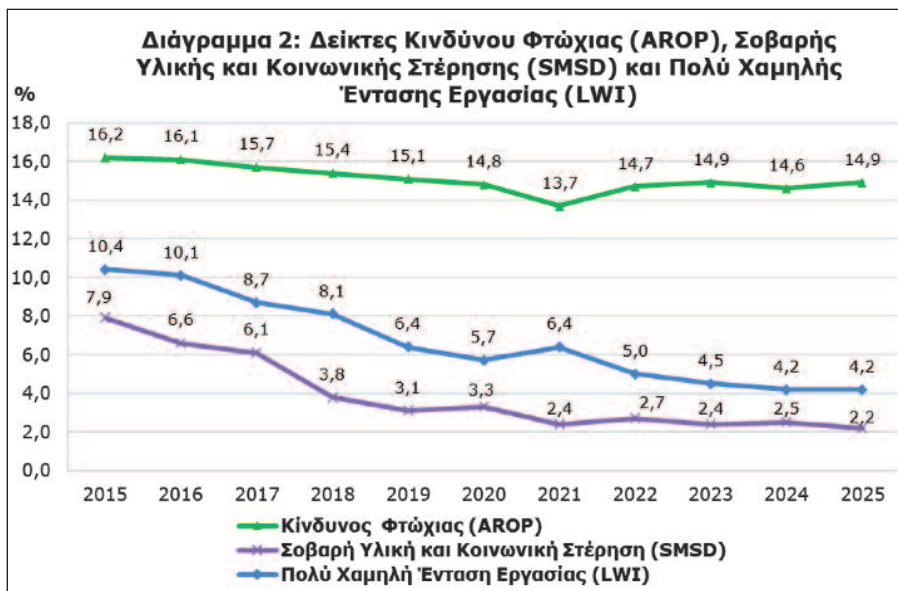
Η έρευνα που διενεργήθηκε το 2025, με έτος αναφοράς για το εισόδημα το 2024, κάλυψε δείγμα 4.224 νοικοκυριών σε όλες τις Επαρχίες της Κύπρου, στις αγροτικές και αστικές περιοχές.

Η έρευνα διεξάγεται από το 2005 πάνω σε ετήσια βάση με εναλλασσόμενο



Στο Διάγραμμα 2 παρουσιάζονται ξεχωριστά τα αποτελέσματα που αφορούν στους τρεις επιμέρους δείκτες που συνθέτουν τον δείκτη κινδύνου φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού (κίνδυνος φτώχειας, σοβαρή υλική και κοινωνική στέρηση, πολύ χαμηλή ένταση εργασίας). Από το

ενός ατόμου και σε €27.803 για νοικοκυριά με δύο ενήλικες και δύο παιδιά κάτω των 14 χρονών, σημειώνοντας αύξηση 6,8% σε σχέση με το 2024, όπου τα αντίστοιχα χρηματικά όρια ήταν €12.400 και €26.039. Επιπλέον, να σημειωθεί ότι το διάμεσο ισοδύναμο διαθέσιμο



του ποσοστού του κινδύνου φτώχειας. Το 2025 οι κοινωνικές μεταβιβάσεις μείωσαν συνολικά τον εν λόγω δείκτη κατά 18,7 ποσοστιαίες μονάδες (11,9 ποσοστιαίες μονάδες λόγω των συντάξεων και 6,8 λόγω των κοινωνικών επιδομάτων).

Ταυτότητα της Έρευνας

Η έρευνα Εισοδήματος και Συνθηκών Διαβίωσης των Νοικοκυριών (EU-SILC) διεξάγεται με βάση τον Κανονισμό (ΕΚ) αρ. 2019/1700 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου και χρησιμοποιείται από την Ευρωπαϊκή Στατιστική

δείγμα νοικοκυριών και αποτελείται από δύο μέρη (συνιστώσες), τη συγχρονική (cross-sectional) και τη διαχρονική (longitudinal) συνιστώσα. Η συγχρονική συνιστώσα της έρευνας αναφέρεται σε μια δεδομένη χρονική στιγμή ή περίοδο, ενώ η διαχρονική αναφέρεται στις αλλαγές που παρουσιάζονται σε ατομικό επίπεδο σε χρονικό διάστημα τριών ή τεσσάρων χρόνων.

Η συλλογή των στοιχείων έγινε με προσωπικές και τηλεφωνικές συνεντεύξεις στα νοικοκυριά με τη χρήση ηλεκτρονικών ερωτηματολογίων. ■



Οκτώ αγωνιστικές πριν πέσει η αυλαία και των πλέι-οφ... Η Ομόνοια ολοταχώς για τίτλο!

Ανώδυνα πέρασε και την 2^η αγωνιστική στα πλέι-οφ, η πρωτοπόρος στον βαθμολογικό πίνακα ομάδα της **Ομόνοιας**, αφού κέρδισε μέσα στο ΓΣΠ την πρωταθλήτρια **Πάφο** με 2-0. Οκτώ αγωνιστικές πριν πέσει η αυλαία του πρωταθλήματος στα πλέι-οφ, όλο και πλησιάζει στην κατάκτηση του τίτλου, μετά από **πέντε χρόνια αποχής!** Συγκεκριμένα, οι 'πράσινοι' το κατέκτησαν την σεζόν 2020-2021. Τώρα είναι στους **65 βαθμούς**, οκτώ βαθμούς από την **ΑΕΚ** (57), **δέκα** από τον **Απόλλωνα** (55), **δεκατρείς** από την **Πάφο** (52) και **δεκαεπτά** από τους 'αιώνιους' **ΑΠΟΕΛ** (48).

Απόλλωνας και ΑΕΚ έμειναν στο ισόπαλο 1-1, κάτι το οποίο αφήνει και τις δύο ομάδες αρκετά μακριά από την κορυφή και θα τα δώσουν όλα για την 2^η και 3^η θέση, εισιτήρια που οδηγούν στην Ευρώπη. Φυσικά ο **Απόλλωνας** έχει και αγώνες Κυπέλλου (ΑΠΟΕΛ), έτσι έχει ακόμα μια ευκαιρία για Ευρωπαϊκό εισιτήριο. Η **ΑΕΚ** όμως, μόνο μέσω του πρωταθλήματος, έχει τη δική της ευκαιρία για Ευρώπη.

Η πρωταθλήτρια **Πάφος**, θα δώσει τη δική της μάχη για έξοδο στην Ευρώπη μέσω του πρωταθλήματος ή την κατάκτηση του Κυπέλλου. Συγκεκριμένα, είναι **τρεις** βαθμούς πίσω από τον **Απόλλωνα** και πέντε από την **ΑΕΚ** και στους υπολείποντα οκτώ αγωνιστικές θα προσπαθήσει να ανατρέψει το πιο πάνω σκηνικό και να πάρει ένα από τα δύο εισιτήρια που οδηγούν στο **Κόνφερενς Λιγκ**. Στο θεσμό του Κυπέλλου η Παφιακή ομάδα έχει στον ημιτελικό για αντίπαλο την **ΑΕΛ** και θα κάνει ότι μπορεί για μια θέση στον τελικό, που θα προκύψει από

το ζευγάρι μεταξύ του **Απόλλωνα** και του **ΑΠΟΕΛ**. Ο Κυπελλούχος θα εκπροσωπήσει την Κύπρο στο Γιουρόπα Λιγκ.

Ακόμα, σε περίπτωση που ο **Κυπελλούχος**, τερματίσει 2^η ή 3^η θέση, στο Κόνφερενς Λιγκ θα αγωνιστεί η ομάδα που θα τερματίσει στην 4^η θέση της βαθμολογίας. Έτσι βλέπουμε εδώ και τον **ΑΠΟΕΛ**, που βρίσκεται στην 5^η θέση με **48 βαθμούς** και στο -4 από την **Πάφο** να το παλεύει μέχρι τέλους να περάσει την Παφιακή ομάδα και ανάλογα το ποιος θα κατακτήσει το **Κύπελλο** να έχει τις δικές του ελπίδες για έξοδο στην Ευρώπη μέσω του πρωταθλήματος. Φυσικά, υπάρχει ακόμα μια ευκαιρία μέσω του θεσμού του Κυπέλλου, να το κατακτήσει και να πάρει το εισιτήριο του Γιουρόπα Λιγκ. Αντίπαλος του θα είναι ο **Απόλλωνας**...

Τέλος, την πρώτη εξέδα την συμπληρώνει η ομάδα του Άρη Λεμεσού με 44 βαθμούς και είναι στο -8 από την 4^η θέση, που πιθανόν όπως αναφέραμε και πιο πάνω, στο τέλος να είναι και... προνομιούχα.

Δύσκολο, μετά την ήττα που δέχθηκε στο ΓΣΠ από τον **ΑΠΟΕΛ** με 2-1, όμως υπάρχουν ακόμα οκτώ αγωνιστικές!

Αντίθετα, οι γαλαζοκίτρινοι μείωσαν τη διαφορά από τις ομάδες που βρίσκονται πιο πάνω και είχαν απώλειες και έμειναν 'ζωντανοί' στη μάχη για έξοδο στην Ευρώπη.

Β' ΟΜΙΛΟΣ

'Όλα κύλισαν... ομαλά στο **Β' όμιλο**, οι ομάδες που κινδυνεύουν (Εθνικός, Ολυμπιακό, Ύψωνας), για υποβιβασμό πήραν τρίποντα, με αποτέλεσμα να μην έχουμε βαθμολογικές ανακατατάξεις και το ενδιαφέρον παρέμεινε για ακόμη μια αγωνιστική στα ύψη.

Η **ΑΕΛ** επανήλθε στις επιτυχίες, αφού κέρδισε με 3-0 εκτός έδρας την **Ομόνοια Αραδίππου** και πέρασε στην πρώτη θέση του ομίλου με 37 βαθμούς. Αντίθετα τα αισθήματα για τους Αραδιπιώτες που γνώρισαν την ήττα για δεύτερη συνεχή φορά και μάλιστα εντός έδρας, κάτι που προκαλεί προβληματισμό, αφού τα 'Περσιτέρια', δεν μπόρεσαν να αξιοποιήσουν τον παράγοντα έδρα, να πάρουν βαθμούς και να ξεγνοιάσουν με την υπόθεση παραμονής (3^η 34 βαθμούς).

Σε μια υπερπολύτιμη νίκη έφθασε ο **Εθνικός Άχνας**, ο οποίος κέρδισε στο Δασάκι την **Ανόρθωση** με 1-0 και έφτασε στους 27 βαθμούς. Είναι στο -4 από τον **Ολυμπιακό** (31β.), που θα είναι η ομάδα που θα παλέψουν μέχρι τέλους για τη σωτηρία τους. Η 'Κυρία' είναι στους 35β. και είχε την πρώτη ήττα της με τον **Μάουρο Καμορανέζι** στο πάγκο, μετά από αήττητο σερί επτά αγώνων.

Στον **Ολυμπιακό**, έφυγε ο Κωστής, ήρθε ο Πολυκάρπου και άνθισαν χειμωνιάτικα τα χαμόγελα στο 'Τακτακαλά', αφού πήρε τη νίκη με 3-1 επί της **Ένωσης Παραλιμνίου**.

Ο Ολυμπιακός είναι στην 11^η θέση με 31 βαθμούς και αισιοδοξεί με τη νίκη τους για παραμονή στην κατηγορία, αλλά να μην ξεχνούμε υπάρχουν ακόμα έξι αγωνιστικές...

Η ομάδα του **Ύψωνα** πήρε το τρίτο συνεχόμενο τρίποντο, έφτασε τους 34β. και αποσπάστηκε επτά βαθμούς από τη ζώνη του υποβιβασμού (12^η θέση, Εθνικός 27β). **Αντίστοιχα** μετά την ήττα με 0-2 από τον Ύψωνα, σφίγγει ο κλοιός για την ομάδα της **Χλώρακας**, ήταν η 5^η συνεχόμενη ήττα και έμεινε στους 26 βαθμούς. ■

Η ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΤΩΝ ΠΛΕΪ-ΟΦ

Α' ΟΜΙΛΟΣ

3^η αγωνιστική - Τρίτη 14/4/26

Άρης - Πάφο
ΑΠΟΕΛ - Απόλλων
ΑΕΚ - Ομόνοια

4^η αγωνιστική - Σάββατο 18/4/26

Ομόνοια - ΑΠΟΕΛ
Πάφος - ΑΕΚ
Άρης - απόλλων

Β' ΟΜΙΛΟΣ

3^η αγωνιστική - Παρασκευή 17/4/26

ΑΕΛ - Ένωση

Κυριακή 19/4/26

Ολυμπιακός - Ακρίτας
Ανόρθωση - Ομόνοια Αρ.
ΕΝΥ - Εθνικός

4^η αγωνιστική - Σάββατο 25/4/26

Ένωση - Ακρίτας
Ομόνοια Αρ. - ΕΝΥ

Κυριακή 26/4/26

Εθνικός - Ολυμπιακός

Δευτέρα 27/4/26

ΑΕΛ - Ανόρθωση

ΚΥΠΕΛΛΟ

ΗΜΙΤΕΛΙΚΗ ΦΑΣΗ

Τετάρτη 8/4/26

ΑΕΛ - Πάφος
Επαναληπτικός 22/4/26

Τετάρτη 22/4/26

Απόλλων - ΑΠΟΕΛ
Επαναληπτικός 29/4/26

Έκθεση ΟΥΕΦΑ: Λαμπερή βιτρίνα, επικίνδυνα χρέη για τις Κυπριακές ομάδες

Πίσω από τη λαμπερή βιτρίνα του Κυπριακού ποδοσφαίρου η οικονομική πραγματικότητα για τις Κυπριακές ομάδες παραμένει εύθραυστη και ασταθής. Την ημέρα που η Κύπρος 'κλειδωσε' τον μεγάλο στόχο της 15^{ης} θέσης στη βαθμολογία της ΟΥΕΦΑ και του πέμπτου Ευρωπαϊκού εισιτηρίου για τη σεζόν 2027-28, η **Έκθεση της ΟΥΕΦΑ** αποκάλυπτε τόσο σκοτεινές, όσο και αισιόδοξες πτυχές του Κυπριακού ποδοσφαίρου.

Η ανάλυση των οικονομικών του **Ευρωπαϊκού ποδοσφαίρου** καταγράφει τους ισολογισμούς περισσότερων από **700 συλλόγων** κορυφαίας κατηγορίας σε όλες τις **55 Εθνικές Ομοσπονδίες της ΟΥΕΦΑ**. Στην Κύπρο που μας ενδιαφέρει, τα συνολικά έσοδα των **14 ομάδων** της Α' Κατηγορίας εκτοξεύτηκαν στα **130 εκατ. ευρώ**, αυξημένα κατά 32 εκατ. σε σχέση με την προηγούμενη σεζόν. Τα έσοδα από τηλεοπτικά δικαιώματα φτάνουν τα **17 εκατ. ευρώ**, τα εισιτήρια εισόδου στα **16 εκατ. ευρώ**, ενώ **26 εκατ. ευρώ** προήλθαν από πόρους και χορηγίες της ΟΥΕΦΑ. Χρήματα που αποτελούν το 20% των συνολικών εσόδων και είναι αυξημένα κατά **16.5 εκατ. ευρώ** σε σχέση με πέρσι.

Το μισθολόγιο των ομάδων αυξήθηκε

Το οικονομικό περιβάλλον του Κυπριακού ποδοσφαίρου μέσα από την πολυσέλιδη έκθεση της ΟΥΕΦΑ για τη σεζόν 2024-25. Έσοδα €130.000.000, λογιστό χρέος €69.000.000 και ζημιά των οκτώ από τις 14 ομάδες Α' κατηγορίας.

στα **65 εκατ. ευρώ** (+18% σε σχέση με πέρσι), καλύπτοντας το 51% των συνολικών εσόδων. Παρά τη σημαντική αύξηση των μισθών, η συνολική ζημιά περιορίστηκε στο **1 εκατ. ευρώ**, 13 εκατ. ευρώ λιγότερα από ότι την περασμένη αγωνιστική περίοδο. Το 'λογιστικό χρέος' των συλλόγων μειώθηκε κατά **9 εκατ. ευρώ**, αλλά η γενική εικόνα παραμένει εφιαλτική για την **Κύπρο**, καθώς τα **69 εκατ. ευρώ** την κατατάσσουν στην **53^η θέση** από τις 55 στη 'Γηραιά Ήπειρο'.

Το ακαθάριστο τραπεζικό χρέος μειώθηκε από τα 24 στα 22 εκατ. ευρώ, ενώ σημειώνεται πως **οκτώ** από τις **14 ομάδες** καταγράφουν ζημιές, εναντίον εννέα που ήταν πέρσι. Όσον αφορά την ιδιοκτησία, το **50%** των ομάδων ανήκει σε **ιδιώτες**, **τρεις** έχουν ξένους μετόχους, ενώ μία εμφανίζει 'διασταυρούμενη ιδιοκτησία'. Τρεις ομάδες άλλαξαν ιδιοκτησιακό καθεστώς μετά το 2020. Σε επίπεδο υποδο-



μών, το 50% των σταδίων ανήκει σε **Δήμο** ή στο **Κράτος**, ενώ το 36% των κύριων χορηγών στις φανέλες των ομάδων προέρχεται από ξένες εταιρείες.

Παρά την αύξηση εσόδων και την μείωση ζημιών και χρεών, το **Κυπριακό ποδοσφαίρο** παραμένει ευάλωτο, καθώς η βιωσιμότητα των ομάδων εξακολουθεί να εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τα έσοδα της Ευρώπης.

Οι Σύλλογοι δημιουργούν τεράστια μπάτζετ με την προσδοκία ότι θα κάνουν

απόσβεση μέσω προκρίσεων στις διοργανώσεις της ΟΥΕΦΑ και στις πλείστες περιπτώσεις την πατούν.

Παρά τα αυξημένα έσοδα από την Ευρώπη, οι Κυπριακές ομάδες αδυνατούν να σηκώσουν κεφάλι οικονομικά, με αποτέλεσμα να κυριαρχούν όσες διοικούνται από ισχυρά πορτοφόλια που επωμίζονται τη... χασούρα!

Η **Ομόνοια**, στην πιο 'χρυσή' πενταετία της, καταγράφει συνεχόμενους ελλειμματικούς προϋπολογισμούς: **811.043 ευρώ το 2024**, **5.436.467 ευρώ το 2023**, **1.224.098 ευρώ το 2022** και **3.245.289 ευρώ 2021**.

Η **Πάφος**, παρά τα κέρδη άνω των **30 εκ. ευρώ** από την πορεία στο Τσάμπιονς Λιγκ, μόλις που κάλυψε τα **28.5 εκ. ευρώ** των εξόδων, τα οποία δήλωσε για το **2024** στις Οικονομικές της καταστάσεις. ■

ΟΜΑΔΑ	2024-25	2023-24	2022-23	2021-22	2020-21	ΣΥΝΟΛΟ
ΑΠΟΕΛ	7,8	-	-	-	-	7,8
ΠΑΦΟΣ	6,9	-	-	-	-	6,9
ΟΜΟΝΟΙΑ	6,4	-	4,1	4,0	8,9	23,4
ΑΡΗΣ	-	5,4	-	-	-	5,4
ΑΕΚ	-	5,1	6,0	-	-	11,1
ΑΠΟΛΛΩΝ	-	-	5,0	-	-	5,0
ΑΝΟΡΘΩΣΗ	-	-	-	4,4	-	4,4

Όλα τα ποσά είναι σε εκατομμύρια όπως ανακοινώθηκαν από την ΟΥΕΦΑ

Τον ευχαριστούμε γιατί μας θύμισε κάτι που ποτέ δεν ξεχνιέται

Περπάτησα σήμερα για πρώτη φορά μετά τη 19η Ιουλίου 1974 στην προδομένη και σκλαβωμένη Αμμόχωστο και ράγισε η καρδιά μου, αναφέρει σε από καρδιάς μήνυμα ο συν. Νίκος Σοφοκλέους στην επίστολή του προς την Κεντρική Γραμματεία της Οργάνωσης μας.

Κι' επισημαίνει ότι την Αμμόχωστο μόνο η φύση δεν την πρόδωσε και τα κυκλάμινα της σκλαβωμένης Κερύνειας κοσμούν αγέρωχα το διαβρωμένο από το χρόνο οίκημα της ΠΑΣΥΔΥ Αμμοχωστού.

Γι' αυτό θεώρησε σωστό να στείλει τη φωτογραφία που δημοσιεύουμε με τα ευχαριστώ μας γιατί μας τα θύμισε. ■



Η ΠΑΣΥΔΥ στηρίζει τον δίκαιο αγώνα των Τουρκοκυπρίων συναδέλφων συνδικαλιστών

Η ΠΑΣΥΔΥ δηλώνει την αμέριστη στήριξη της στον δίκαιο αγώνα της ΚΤΑΜΣ και των υπολοίπων τουρκοκυπριακών συνδικάτων και οργανώσεων ενάντια στο διάταγμα για πάγωμα της ΑΤΑ. Η έντονη αντίδραση των τουρκοκυπριακών συντεχνιών κλιμακώθηκε την περασμένη Δευτέρα με γενική απεργία με τη μαζική συμμετοχή χιλιάδων εργαζομένων, που συνοδεύτηκε μάλιστα από επεισόδια. Οι κινητοποιήσεις αναμένεται ότι θα συνεχιστούν και τις επόμενες μέρες.

Η Οργάνωσή μας συμμαρτυρεί πλήρως τις ανησυχίες και τους προβληματισμούς των συναδέλφων Τουρκοκυπρίων συνδικαλιστών και του συνόλου των εργαζομένων, που βλέπουν το εισόδημά τους να συρρικνώνεται και τις αρχές του κοινωνικού διαλόγου να υποσκάπτουν και να υποβαθμίζονται.

Ως ΠΑΣΥΔΥ στεκόμαστε δίπλα στους Τουρκοκυπρίους συναδέλφους μας και ενώνουμε τη φωνή μας για διεκδίκηση και διαφύλαξη των εργασιακών τους δικαιωμάτων και τη διατήρηση της κοινωνικής δικαιοσύνης.

(Σημ.: Η ανακοίνωσή μας μεταφρασμένη στα Τουρκικά εστάλη στη ΚΤΑΜΣ με παράκληση να κοινοποιηθεί σε όλες τις Τουρκοκυπριακές Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και τον ΤΚ τύπο).

Στα Ευρωπαϊκά Συνδικάτα

Συμπληρωματικά αναφέρουμε ότι για την κινητοποίηση τους στην άρνηση των ΤΚ αρχών να καταβάλουν τα οφειλόμενα για υπερωριακή εργασία οι Τουρκοκυπριακές Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ενημέρωσαν την Ομοσπονδία Ευρωπαϊκών Δημοσιοϋπαλληλικών Συνδικάτων EPSU και σχετική είδηση δημοσιεύθηκε στο ενημερωτικό δελτίο της EPSU.

Συγκεκριμένα αναφέρεται ότι οι Τουρκοκύπριοι δη-



μόσιοι υπάλληλοι μέλη της ΚΤΑΜΣ και της Συντεχνίας Εργαζομένων Υγείας προειδοποίησαν ότι θα τερματίσουν την υπερωριακή εργασία εάν δεν τους καταβληθούν τα οφειλόμενα από τον περασμένο Δεκέμβριο.

Η ΚΤΑΜΣ επισημαίνει ότι η καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή εργασία ουσιαστικά συντηρεί τον απαιτούμενο αριθμό εργαζομένων στα αναγκαία επίπεδα και η μη καταβολή των οφειλόμενων υπερωριών οδηγεί σε αύξηση της ανεπάρκειας σε προσωπικό.

Συμπληρωματικά αναφέρει η ΚΤΑΜΣ ότι μέλη της τα οποία αρνήθηκαν να απασχοληθούν υπερωριακά αντιμετώπισαν απειλές επιβολής πειθαρχικών μέτρων οι οποίες λειτουργούν ως προειδοποίηση για επεμβάσεις στις ρυθμίσεις του ωραρίου εργασίας.

Τονίζει η ΚΤΑΜΣ ότι η υποχρέωση στο προσωπικό για υπερωριακή εργασία χωρίς την καταβολή της οφειλόμενης σχετικής αποζημίωσης ισοδυναμεί με υποχρεωτική εργασία άνευ πληρωμής που αποτελεί παραβίαση νομικών και συνταγματικών προνοιών για τους εργαζόμενους. Η ΚΤΑΜΣ απαιτεί άμεση καταβολή των οφειλόμενων για την υπερωριακή εργασία και ταυτόχρονο τερματισμό των πιέσεων στο προσωπικό να αποδεχθεί απασχόληση υπερωριακή χωρίς αποζημίωση. Η άρνηση για υπερωρίες από τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ετέθη σε εφαρμογή από την 1η Απριλίου. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Μέσα στο πασχαλινό φως, ας αφήσουμε τον Χριστό να μας εκπλήξει! Ας αφήσουμε να μας αλλάξει την καρδιά, με την απεριόριστη αγάπη που μας δείχνει! Όποιος φέρει όπλα ας τα καταθέσει! Όποιος διαθέτει την εξουσία να προκαλεί πολέμους, ας επιλέξει την ειρήνη! Όχι μια ειρήνη η οποία επιδιώκεται βάσει ισχύος, αλλά με τον διάλογο! Όχι με την βούληση άσκησης επικυριαρχίας στον συνάνθρωπό μας, αλλά συναντώντας τον! Η ειρήνη που μας παραδίδει ο Ιησούς, δεν είναι εκείνη που περιορίζεται στην κατάπαυση του πυρός, αλλά αυτή η οποία αγγίζει και αλλάζει την καρδιά του καθ'ενός μας! Ας μετανοήσουμε, ασπαζόμενοι την ειρήνη του Χριστού! Ας συμβάλλουμε στο να ακουστεί η κραυγή ειρήνης η οποία πηγάζει από την καρδιά!

Πάπας Λέων ο ΙΔ΄



Ο αντιποικιακός αγώνας είναι για όλους εμάς πηγή διδαγμάτων και προτύπων, ώστε να μπορέσουμε να φανούμε αντάξιοι εκείνων που ταπείνωσαν τους δήμευτές τους και οδηγήθηκαν στην αγχόνη τραγουδώντας. Σε αυτή τη μεγάλη προσπάθεια, μάς ενώνει, δεν περισσεύει κανένας. Ενωμένοι, μονιασμένοι και αποφασισμένοι, με διεκδικητικό ρεαλισμό, με σχέδιο και αταλάντευτη προσηλωση, συνεχίζουμε τον δικό μας αγώνα, με βασικό ζητούμενο να δικαιώσουμε τον αγώνα όλων αυτών που θυσιάστηκαν, για να υπάρχουμε σήμερα εμείς. Έχουμε υποχρέωση, έχουμε καθήκον να μιλάμε στα παιδιά μας και στη νέα γενιά για την ΕΟΚΑ, για τους αγώνες και τις θυσίες όλων αυτών που έδωσαν τη ζωή τους για μια καλύτερη Κύπρο.

**Νίκος Χριστοδουλίδης,
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.**



Η ηρωική Έξοδος του Μεσολογγίου πριν 200 χρόνια αντανάκλα στον υπέρτατο βαθμό τη δόξα, την απήχηση και τα διδάγματα συνολικά της ελληνικής επανάστασης του 1821! Η δόξα της πολιορκίας του Μεσολογγίου δεν στεφανώνει τους βάρβαρους εισβολείς, στεφανώνει τους Ελεύθερους Πολιορκημένους που έκαναν πράξη με την αυτοθυσία και τον ηρωισμό τους το «ελευθερία ή θάνατος». Τα διδάγματα της Εξόδου μάς λένε πόσο πολύτιμη είναι τελικά η ελευθερία μας. Με τι πρωτοφανείς και ανυπολόγιστες θυσίες κατακτήθηκε και πόσο ευλαβικά πρέπει να την προστατεύσουμε.

**Κωνσταντίνος Τασούλας,
Πρόεδρος Ελλάδας.**



Το σημαντικότερο μήνυμα της Εξόδου του Μεσολογγίου είναι η αγάπη για την Ελευθερία. Η πράξη, την οποία σφράγισε η ηρωική κραυγή ενός λαού που επέλεξε την υπέρτατη θυσία από τις αλυσίδες της σκλαβιάς, έγινε το ηθικό θεμέλιο πάνω στο οποίο χτίστηκε το σύγχρονο ελληνικό κράτος, αλλά και ένα από τα ιστορικά εκείνα γεγονότα που επαναπροσδιορίζουν μέχρι σήμερα την ουσία της ανθρώπινης αξιοπρέπειας. Η ενότητα του λαού μας παραμένει πρώτο ζητούμενο.

**Κυριάκος Μητσοτάκης,
Πρωθυπουργός Ελλάδας.**



Η μνήμη, η ελπίδα και η ψυχή είναι τα μόνα που δεν μπορούν να μας στερήσουν, το αδιάλειπτο νήμα που μας δένει με το χθες και μας οδηγεί στο αύριο. Και αυτό το νήμα δεν μπορεί κανείς να το σπάσει, γιατί όπως λέει και ο ποιητής μας Μιχάλης Πασιαρδής: «... σίλια χρόνια να θκιαβούν όσοι τζιαυροί τζ' αν πάσι η Κύπρος εν γιαλλόου μας π' Ακάμαν ως Καρπάσι...». Τιμή στη γη που γέννησε, έθρεψε και έρανε με τα νάματα του ελληνισμού και της χριστιανοσύνης τούτα τα άξια τέκνα.

**Κωνσταντίνος Λετυμπιώτης,
Κυβερνητικός Εκπρόσωπος.**

