



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 11 Μαρτίου 2026 Αρ. Φύλλου 1643 ΕΤΟΣ 61ον

Λευκωσία - Κύπρος

Παρακολουθούμε τις εξελίξεις του πολέμου ΗΠΑ-Ισραήλ με Ιράν και ενεργούμε για ομαλή αντιμετώπιση των επιπτώσεων τους

Συμπληρωματικά προς τα όσα γράφουμε στην 3η σελίδα για τις ενέργειες της Οργάνωσης μας για στήριξη των συναδέλφων μας μελών Επαγγελματικού Κλάδου ΠΑΣΥΔΥ που απασχολούνται στις Βρετανικές Βάσεις στην Κύπρο και ειδικότερα στην Αεροπορική Βάση στο Ακρωτήριο, στο κέντρο του ενδιαφέροντος της Οργάνωσης μας περιλαμβάνονται και οι γενικότερες εξελίξεις και οι επιπτώσεις τους στην ιδιαίτερη μας πατρίδα με στόχο την περιφρούρηση ομαλών εξελίξεων και αντιμετώπιση πιθανών αρνητικών επακόλουθων αρνητικών εξελίξεων.

Σε ότι αφορά την περίληψη της Κυπριακής Δημοκρατίας στους στόχους της επιθετικής δράσης του Ιράν και των υποτακτικών του που εκτυλίχθηκε σε επίθεση με επιθετικό drone στην Βρετανική Αεροπορική Βάση στο Ακρωτήριο αναφέρουμε ότι άμεση ήταν η κινητοποίηση του Κυπρίου Προέδρου προς την Ελλάδα και γενικότερα την ηγεσία και τα μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης με άμεσο αποτέλεσμα να αποκομίσουμε πλήρως ικανοποιητική ανταπόκριση.

Ειδικότερα η Ελλάδα ανταποκρίθηκε αμέσως με αποστολή ενισχυτικής άμυνας με δυο φρεγάτες του πολεμικού ναυτικού και δύο ζεύγη πολεμικών αεροσκαφών, δύναμη η οποία βρίσκεται ήδη σε πλήρη ενεργοποίηση ανταποκρινόμενη στις αμυντικές ανάγκες της πατρίδας μας. Αναφέρουμε ιδιαίτερα ότι στις ναυτικές ενισχύσεις συμμετέχει η πλήρως εξοπλισμένη φρεγάτα για τον αντιαεροπορικό πόλεμο Κίμων, όνομα του ηρωικού πολι-



Τις δηλώσεις που έγιναν στην Στρατιωτική Βάση Ανδρέας Παπανδρέου στην Πάφο από τον Πρόεδρο της Κυπριακής Δημοκρατίας, τον Πρόεδρο της Γαλλικής Δημοκρατίας και τον Έλληνα Πρωθυπουργό δημοσιεύουμε στη σελίδα 16.

τικού και πολέμιου της αρχαίας Ελλάδας ο οποίος ηγείτο Ελληνικής μοίρας σε ναυμαχία στα Κυπριακά ύδατα στην οποία σε φάση σύγκρουσης ο Κίμων εφονεύθη και ο θάνατος ανακοινώθηκε μετά το νικηφόρο τέλος της ναυμαχίας ώστε να επικρατήσει η ρήση «και νεκρός ενικά».

Άμεση ήταν η ανταπόκριση στο αίτημα μας προς την Ευρωπαϊκή Ένωση από τη Γαλλία με οδηγίες από τον Πρόεδρο Μακρόν για αποστολή και εμπλοκή ηγετικού σκάφους του Γαλλικού Ναυτικού το οποίο αμέσως απέπλευσε προς τα Κυπριακά ύδατα και ήδη εκπληρώνει αποτελεσματικά τους στόχους του στις θάλασσες μας. Ανταπόκριση εκδηλώθηκε επίσης και από την Ιταλία, την Ισπανία και την Ολλανδία με την αποστολή στην περιοχή μας δικών τους ναυτικών

δυνάμεων.

Η επικοινωνία του Προέδρου της Δημοκρατίας με τον Έλληνα Πρωθυπουργό Κωνσταντίνο Μητσοτάκη όπως και με τον Γάλλο Πρόεδρο Εμμανουέλ Μακρόν είναι καθημερινή και η ανταπόκριση των είναι πλήρης όπως αποδείχθηκε από την προχθεσινή αστραπιαία επίσκεψη τους στην Κύπρο για σύσκεψη με τον Κύπριο Πρόεδρο και συναπόφαση επί του πρακτέου.

Διάβημα έγινε από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Νίκο Χριστοδουλίδη και προς την Βρετανική Κυβέρνηση και σε ανταπόκριση ο Βρετανός Πρωθυπουργός απέστειλε δυο πλήρως εξοπλισμένα πολεμικά ελικόπτερα για ενίσχυση των αμυντικών δυνάμεων των Βάσεων στην Κύπρο και έδωσε οδηγίες και για τον απόπλου πολεμικής φρεγάτας του βρε-

τανικού Ναυτικού για τον ίδιο σκοπό η οποία βρίσκεται εν πλω για τα δικά μας ύδατα.

Παράλληλα προς τις ενέργειες στήριξης μας από την Ελλάδα και τις φίλες και συναγωνίστριες μας χώρες μέλη της ΕΕ είναι η έντονη δραστηριοποίηση και των εγχώριων δυνάμεων μας οι οποίες ενεργοποιούνται σε συσχετισμό με τις δράσεις των συμμάχων δυνάμεων.

Ταυτόχρονα με την ενεργοποίηση του Προέδρου της Δημοκρατίας και γενικότερα του Κυβερνητικού μηχανισμού για αποτελεσματική διαχείριση των εξελίξεων από τις πολεμικές ενέργειες των ημερών οι αρμόδιες αρχές και υπηρεσίες παρακολουθούν τις δράσεις και προγραμματίζουν πιθανές ενέργειες για την αντιμετώπιση τους. Είναι χαρακτηριστική εν προκειμένω δήλωση του Υπουργού Οικονομικών ότι η ακολουθούμενη από την Κυβέρνηση οικονομική πολιτική και οι συναφείς δράσεις που εφαρμόζονται διασφαλίζουν ομαλή διαχείριση των εξελίξεων οι οποίες ήδη έχουν σημειώσει υποφερτή αλλαγή.

Μέχρι στιγμής οι αρνητικές εξελίξεις σημειώνονται κατά κύριο λόγο με αυξήσεις στις τιμές των καυσίμων οι οποίες έχουν ανέλθει σε παγκόσμια κλίμακα λόγω κυρίως των αυξημένων ασφαλιστρών που επιβάλλονται από το Ιράν ως αποτέλεσμα των πολεμικών δράσεων στα στενά του Χορμούζ στην είσοδο στον Περσικό Κόλπο από τα οποία διέρχεται το 20% των καυσίμων για τις παγκόσμιες ανάγκες. ■

Σε πορεία ολοκλήρωσης της προεργασίας για την ετοιμασία του 63ου Συνεδρίου μας

Ο Επαγγελματικοί Κλάδοι και τα Επαρχιακά Τμήματα της Οργάνωσης μας συνεχίζουν να πραγματοποιούν τις γενικές συνελεύσεις των μελών τους οι οποίες αναμένεται να ολοκληρωθούν μέχρι το τέλος του τρέχοντα μήνα Μαρτίου (Λεπτομέρειες στις σελ. 10, 12). Οι συνελεύσεις των μελών μελετούν τις εξελίξεις στα κλαδικά και επαρχιακά θέματα και ετοιμάζουν προτάσεις για συζήτηση στο Συνέδριο και λήψη συναφών αποφάσεων για ενέργειες για γενικής φύσεως θέματα που απασχολούν το

σύνολο των μελών της Οργάνωσης μας ή μεγάλη μερίδα διαφορετικών Κλάδων. Το Συνέδριο θα συζητήσει τα θέματα και θα καταλήξει σε αποφάσεις που θα αποτελέσουν πυξίδα καθοδήγησης για αποφάσεις για τις ενέργειες τις Οργάνωσης μας.

Το μόνιμο προσωπικό της Συντεχνίας κάτω από τις οδηγίες της Κεντρικής Γραμματείας προχωρεί με την προετοιμασία του υλικού που θα δοθεί στους Αντιπροσώπους Κλάδων και Τμημάτων ώστε να προετοιμασθούν για τις εργασίες του



Συνεδρίου.

Της πραγματοποίησης του Συνεδρίου θα προηγηθεί η προσυνεδριακή συνεδρία του Γενικού Συμβουλίου κατά την οποία

θα μελετηθεί και θα εγκριθεί η Έκθεση Πεπραγμένων του.

Υπενθυμίζουμε ότι το 63ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων θα πραγματοποιηθεί τη Δευτέρα 11 Μαΐου στο Αμφιθέατρο της Οργάνωσης μας και λόγω της ιδιότητας του Συνεδρίου ως ενδιαμέσου στην τριετή θητεία του Γενικού Συμβουλίου δεν θα παραστούν επίσημοι. Θα παραστεί μόνο ο Υπουργός Οικονομικών κ. Μάκης Κεραυνός, ο οποίος και θα απευθύνει σχετικό χαιρετισμό, καθώς και ο Γενικός Διευθυντής του ίδιου Υπουργείου. ■

Νόμος για ασφάλιστρα ηλικιωμένων οδηγών - μεγάλη επιτυχία Κλάδου Συνταξιούχων

Με Νόμο που ψήφισε η Βουλή των Αντιπροσώπων στη συνεδρία της ολομέλειας την περασμένη Πέμπτη 5 Μαρτίου τερματίζονται οι διακρίσεις που επέβαλαν και εφάρμοζαν οι Ασφαλιστικές Εταιρείες σε βάρος των οδηγών μηχανοκινήτων οχημάτων ηλικίας άνω των 70 ετών με μοναδικό κριτή-

ριο την ηλικία.

Με τις πρόνοιες του νέου Νόμου δεν μπορούν οι Ασφαλιστικές Εταιρείες να αρνούνται ασφάλιση ή ανανέωση ασφάλισης, ούτε να αυξάνουν τα καταβλητέα ασφάλιστρα χωρίς να παρέχουν επαρκή γραπτή και τεκμηριωμένη αιτιολόγηση.

Ο νέος Νόμος προνοεί για διαδικασίες υποβολής παρπόνου και καταγγελίας όπως και για ποινές που επιβάλλονται σε Ασφαλιστικές Εταιρείες που παρανομούν. Ανακοίνωση του Κλάδου Συνταξιούχων δημοσιεύουμε στη σελίδα 9.

Στην Κύπρο η ψηφιακή Αφροδίτη της Λεύκολλας

Ο Δήμος Παραλιμνίου - Δερύνειας, έπειτα από πολύμηνες και συντονισμένες προσπάθειες, έχει επιτύχει συμφωνία με το Neues Museum Berlin, για την απόκτηση τρισδιάστατου ψηφιακού αντιγράφου της προτομής της Αφροδίτης, η οποία είχε εντοπιστεί στην αρχαία Λεύκολλα, στο σημερινό Πρωταρά.

Συγκεκριμένα, όπως αναφέρει σχετική ανακοίνωση του Δήμου, σε τηλεδιάσκεψη που πραγματοποιήθηκε μεταξύ της διεύθυνσης και ομάδας εξειδικευμένων επιστημόνων του Νέου Μουσείου του Βερολίνου και του Δημάρχου Παραλιμνίου-Δερύνειας, συμφωνήθηκε η δωρεάν ψηφιακή αποτύπωση που θα επιτρέψει την παραγωγή απολύτως πιστού αντιγράφου της αρχαίας προτομής. Η εξέλιξη αυτή συνιστά μια σημαντική πολιτιστική επιτυχία, από τις ελάχιστες σε διεθνές επίπεδο στον τομέα της ψηφιακής πολιτιστικής συνεργασίας.

Η αρχαία προτομή της θεότητας της Λεύκολλας είχε εντοπιστεί κατά την περίοδο της Οθωμανικής κυριαρχίας στην Κύπρο από τον Luigi Palma di Cesnola, ο



ο οποίος διετέλεσε Αμερικανός πρόξενος στο νησί. Το εύρημα πωλήθηκε από τον ίδιο στο Μουσείο του Βερολίνου πριν από περίπου ενάμιση αιώνα. Η κεφαλή ανήκε σε κολοσσιαίο άγαλμα της Αφροδίτης - προστάτιδας της πόλης, κατασκευασμένο από ντόπιο ασβεστόλιθο, το οποίο λατρευόταν σε ιερό της αρχαίας Λεύκολλας.

«Πρόκειται για αριστούργημα της αρχαίας ελληνικής τέχνης των κλασικών χρόνων (4ος αιώνας π.Χ.), το οποίο αναδεικνύει το υψηλό καλλιτεχνικό επίπεδο που είχε αναπτυχθεί στην περιοχή του σημερινού Δήμου μας και τη στενή της σχέση

με τον ευρύτερο ελληνικό κόσμο» αναφέρει σχετική ανακοίνωση.

Ιδιαίτερες ευχαριστίες ο Δήμος απευθύνει προς την Υφυπουργό Πολιτισμού, Δρα Βασιλική Κασσιανίδου, τον διευθυντή του Μουσείου, Dr. Martin Maischberger, και την επιστημονική του ομάδα, καθώς και τον καθηγητή του Πανεπιστημίου του Βερολίνου, Dr. Stephan Schmid, οι οποίοι στήριξαν ουσιαστικά αυτό το αίτημα του Δήμου. ■

Πολιτιστική ατζέντα

⇒ **Το Θέατρο Ένα** παρουσιάζει την κωμωδία «Boeing Boeing», του Μαρκ Καμολετι, ένα από τα πιο επιτυχημένα θεατρικά έργα παγκοσμίως, σε σκηνοθεσία του Αντρέα Χριστοδουλίδη. Πρεμιέρα: στις 14 Μαρτίου στις 20:30 και τακτικές παραστάσεις: κάθε Τετάρτη, Παρασκευή, Σάββατο στις 20:30 και Κυριακή στις 19:00.

⇒ **Η Πειραματική Σκηνή ΘΟΚ** παρουσιάζει το έργο «Χίλια χέρια», της Στέλλας Βοσκαρίδου, σε σκηνοθεσία Φώτη Νικολάου. Το έργο επιχειρεί μια καταβύθιση στα άδυτα της ψυχής του σπουδαίου γλύπτη Γιαννούλη Χαλεπά. Παραστάσεις στη Λευκωσία: 13, 14 και 15 Μαρτίου στις 20:30 και ακολούθως: στις 18 και 19 Μαρτίου στις 20:00 και στις 21 και 22 Μαρτίου στις 20:30, 26 Μαρτίου 2026 στις 20:00 και Κυριακή 29 Μαρτίου 2026 στις 20:30.

⇒ **Η ΕΘΑΛ** παρουσιάζει το έργο «Το Νησί» σε συνεργασία με την Point To Contemporary Theater, σε σκηνοθεσία του Αχιλλέα Γραμματικόπουλο. Παραστάσεις στη Λευκωσία στο WhereHaus 612, στις 13, 14, 16 Μαρτίου 2026 | 20:30

⇒ **Το Θέατρο Μασκαρίνι** παρουσιάζει την κωμωδία «Προσπαθούμε», με τους Ειρήνη Σαλάτα και Εύρο Βασιλείου. Ένα νεαρό ζευγάρι προσπαθεί να αποκτήσει παιδί και βρίσκεται σε διαδικασία εξωσωματικής γονιμοποίησης, που τους φέρνει αντιμέτωπους με διάφορα ερωτήματα. Παραστάσεις στις 25 και 27 Μαρτίου και 7 Απριλίου 2026 στις 20.00 και στις 5 Απριλίου στις 19.00.

⇒ **Η Purple Sparrow Productions** παρουσιάζει την κωμωδία του Ανδρέα Αριστοτέλους «Κρατάς Μυστικό;» σε σκηνοθεσία Χρήστου Γρηγοριάδη στο Μαρκίδειο Θέατρο, την Κυριακή 22 Μαρτίου, στις 5.30 μ.μ.

Εκθέσεις:

⇒ Γκαλερί Γκλόρια η έκθεση του Κύπριου εικαστικού, Γιώργου Κοτσώνη, περιλαμβάνει έργα ζωγραφικής, γλυπτικής και ψηφιδωτού. Μέχρι 10/3.

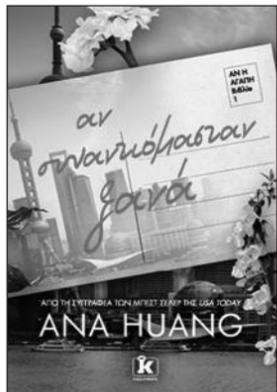
⇒ Λεβέντειος Πινακοθήκη Αίθουσα Προσωρινών Εκθέσεων. «Χριστόφορος Σάββα: Απλά - Περίπλοκα - Αόρατα: Ένα άγνωστο αρχείο». Μέχρι 28/6

⇒ Πολιτιστικό Ίδρυμα Τράπεζας Κύπρου. «Κύπρος Νήσος Ιστορία. Μνήμη Πραγματικότητα». Μέχρι 30/6.

Βιβλιοδρομίες με το Parga

Αν συναντιόμασταν ξανά

Συγγραφέας: Ana Huang - Εκδόσεις Κλειδάριθμος

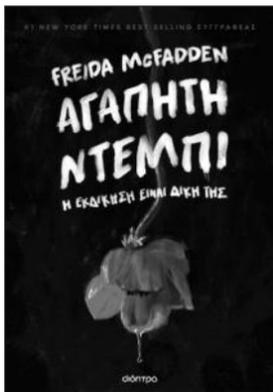


Ένας χρόνος, δύο άνθρωποι διαφορετικοί. Ένας έρωτας που θα τους αφιχνιάσει και στο τέλος θα τους κάνει κομμάτια. Είναι μια επίδοξη διακοσμήτρια εσωτερικών χώρων που ονειρεύεται να ερωτευθεί. Ο Μπλέικ και η Φάρα δεν έπρεπε να ερωτευθούν ολοκληρωτικά, απόλυτα, και αμετάκλητα.

Αγαπητή Ντέμπε

Συγγραφέας: Freida McFadden - Εκδόσεις Διόπτρα

Η Ντέμπε Μούλεν, ως αρθρογράφος της στήλης Αγαπητή Ντέμπε, έχει υπάρξει φίλη και σύμβουλος για αμέτρητες γυναίκες της Νέας Αγγλίας που αναζητούν μια συμβουλή. Πολλές από αυτές μοιράζονται με την Ντέμπε ιστορίες υποτίμησης, εκμετάλλευσης,



ακόμη και κακοποίησης από τους συζύγους τους και εκείνη κάνει ό,τι μπορεί για να τις βοηθήσει. Η ζωή της Ντέμπε όμως εκτροχιάζεται. Μόλις έχασε τη δουλειά της, οι έφηβες κόρες της περνούν τις δικές τους κρίσεις και ο σύζυγός της έχει πολλά να κρύψει.

ΠΑΙΔΙΚΑ: Η μεγάλη αναζήτηση του Πάντα



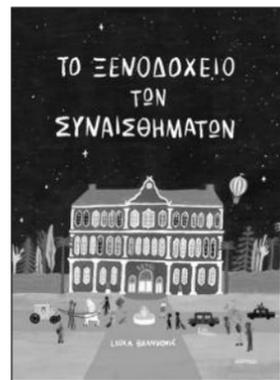
Συγγραφέας: Έλενα Περίκλους - Εκδόσεις Τελέια

Ένα κορίτσι με ένα τεράστιο κενό στην καρδιά, ψάχνει το «πάντα». Στο ταξίδι της αυτογνωσίας θα

συναντήσει το Ποτέ, την Αναμονή, τον Φόβο, τον Θρήνο... και τελικά θα αγαλιάσει την Αγάπη. Ένα παραμύθι για όσους πιστεύουν πως το «πάντα» δεν υπάρχει. Θα το βρουν εκεί όπου ανθίζει η ελπίδα.

Το Ξενοδοχείο των συναισθημάτων

Συγγραφέας: Lidia Brankovic - Εκδόσεις Διό-



πτρα
Κάθε μέρα είναι διαφορετική στο Ξενοδοχείο των Συναισθημάτων, γιατί και τα συναισθήματα διαφέρουν... Κάποια είναι μεγάλα, κάποια είναι μικρά, κάποια είναι μοναχικά και άλλα έρχονται με τους φίλους τους. Εδώ μένει ο Θυμός που φωνάζει δυνατά και τραντάζεται όλο το δωμάτιο. Η Λύπη που μιλάει ψιθυριστά και πλημμυρίζει με τα δάκρυά της το μπάνιο. Η Ευγνωμοσύνη που δεν ζητά ποτέ τίποτα. Η Αυτοπεποίθηση που βοηθά να ξεπεράσουμε τις δυσκολίες. Και όταν έρχεται η Αγάπη το

ξενοδοχείο γεμίζει φως και γέλιο.

Η Λένα και η μέλισσα

Συγγραφέας: Άννα Κουπλάνου - Εκδόσεις Πατάκη



Είναι η αγάπη μεγάλη σαν ήλιος ή μικρή σαν το φως που περνά μέσα από ένα δαχτυλίδι και δένει δυο ζωές για πάντα; Και ποιος την έχει; Και ποιος τη δίνει; Και πού χωράει; Η Λένα θα ζητήσει να μάθει και θα συνεχίσει να μαθαίνει, από τα πρώτα της χρόνια μέχρι τα τελευταία. Ένα βιβλίο για την αγάπη, για αυτά που νομίζαμε ότι ξέραμε και για αυτά που μπορούμε ακόμα να μάθουμε.

* Στο πλαίσιο της συνεργασίας της ΠΑΣΥΔΥ με το βιβλιοπωλείο Parga, στα μέλη της Οργάνωσής μας, θα προσφέρεται έκπτωση 20% στα βιβλία και 10% στη γραφική ύλη, με την επίδειξη της εφαρμογής Pasydy loyalty App. ■


 Δημόσιος
Υπάλληλος
 

**ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)**

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος
Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445
e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης
Πρίαμος Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής
Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας Α',
Τηλ: 22844457
Email: akasoulidou@pasydy.org
Ειρήνη Γιώρκα, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844450
Email: egiorka@pasydy.org
Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844449
Email: chmichael@pasydy.org
Αντωνία Λαμπράκη, Δημοσιογράφος,
Τηλ: 22844456
Email: alambraki@pasydy.org

Διεύθυνση: Δημοσθένη Σεβέρη 3,
Λευκωσία 1066
Τηλ. 22844444, 22844470 Φαξ 22668639
pasydy@pasydy.org
Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα <http://www.pasydy.org>

Επιστολή Συντονιστικού Φορέα Κρατικών Υπαλλήλων στον Υπ. Οικονομικών

Με επιστολή προς στον Υπουργό Οικονομικών ο συντονιστικός Φορέας Κρατικών Υπαλλήλων (ΣΥ.ΦΟ.Κ.Υ) διαβίβασε αίτημα για Κατάργηση Συντελεστών Αναλογιστικής Μείωσης Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Μελών Επαγγελματικών Σχεδίων Σύνταξης.

Η επιστολή κοινοποιεί προς τον ΥπΟικ ότι πρόσφατα οι Οργανώσεις των Κρατικών Υπαλλήλων έχουν συστήσει από κοινού συντονιστικό φορέα, με σκοπό τη θεσμοθέτηση της μεταξύ τους συνεργασίας με στόχο τη συνδιαμόρφωση κοινής πολιτικής και την προώθηση κοινών δράσεων για τη διαχείριση και διεκδίκηση κοινού ενδιαφέροντος ζητημάτων.

Προστίθεται ότι στον Φορέα συμμετέχουν οι Οργανώσεις ΠΑΣΥΔΥ, ΠΟΕΔ, ΟΕΛΜΕΚ, ΟΛΤΕΚ και οι Σύνδεσμοι Ανώτερων Αξιωματικών Αστυνομίας (ΣΑΑΑΚ), Αστυνομίας Κύπρου (ΣΑΚ),

Πυροσβεστών (ΣΥΠΥΚ), Αξιωματικών και Υπαξιωματικών του Κυπριακού Στρατού. Στην πρώτη επίσημη συνάντησή μας, που πραγματοποιήθηκε στα γραφεία της ΠΑΣΥΔΥ στις 21/01/2026, αποφασίστηκε ομόφωνα η υποβολή σχετικού αιτήματος προς την εργοδοτική πλευρά για κατάργηση του μνημονιακού μέτρου της αναλογιστικής μείωσης των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων των μελών των επαγγελματικών σχεδίων που λειτουργούν στον ευρύτερο κρατικό τομέα.

Παρέχεται στον ΥπΟικ η περαιτέρω πληροφορία ότι σχετικό αίτημά ενεγράφη επίσημα και από την ΠΑΣΥΔΥ, τον Μάιο του 2025 στον θεσμοθετημένο μηχανισμό της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού, όπου και έτυχε προκαταρκτικής συζήτησης.

Στην επιστολή αναφέρεται:

«Ως Οργανώσεις, των κρατικών υπαλλήλων, πιστεύουμε ότι οι Συντελεστές

Αναλογικής Μείωσης Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων επενεργούν αρνητικά και ανασταλτικά στις περιπτώσεις πρόωρης οικειοθελούς αφυπηρέτησης των μελών του Σχεδίου και συνιστούν μνημονιακό μέτρο που θα πρέπει, στη βάση των νέων δεδομένων, να καταργηθούν. Πρόσθετα, θεωρούμε αναγκαίο να τονίσουμε ότι τα Επαγγελματικά Σχέδια μετατράπηκαν σε Σχέδια με εισφορές και προνοείται πλέον συνολική συνεισφορά ύψους 5% από τα μέλη ενώ τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα, σύνταξη και εφάπαξ, υπολογίζονται όχι με βάση τον τελευταίο μισθό αλλά με βάση τον μέσο όρο καριέρας, μέτρο που και αυτό χρήζει επανεξέτασης.

Σημειώνουμε ακόμη ότι πριν έξι (6) χρόνια με τον Νόμο 16(Ι)/2020, επήλθε τροποποίηση στη βασική νομοθεσία, ώστε να μην επιβάλλονται αναλογιστικές μειώσεις στα συνταξιοδοτικά ωφελήματα κρατικών υπαλλήλων, κυρίως δα-

σκάλων και καθηγητών που επέλεξαν να αφυπηρέτησουν πρόωρα, νοούμενου ότι είτε είχαν συμπληρώσει τουλάχιστον τετρακόσιους (400) μήνες συντάξιμης υπηρεσίας ή υπολείπονταν κατά ανώτατο όριο πέντε (5) έτη μέχρι τη συμπλήρωση της ηλικίας υποχρεωτικής αφυπηρέτησης τους και υπηρετούσαν μέχρι τις 31.08.2020. Η ρύθμιση αυτή εφαρμόστηκε μόνο μία φορά και αξιοποιήθηκε από συγκεκριμένη ομάδα εργαζομένων. Συνεπώς ως Οργανώσεις ζητούμε όπως η συγκεκριμένη διαδικασία ρυθμιστεί οριστικά, με την Κατάργηση των Συντελεστών Αναλογιστικής Μείωσης Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων.»

Δόγω της σοβαρότητας του αιτήματός μας υποβλήθηκε στον κ. Κεραυνό παράκληση όπως παράσχει την ευκαιρία για συζήτηση του και διά ζώσης σε συνάντηση που αναμένει να διευθετηθεί το επόμενο διάστημα. ■

Διευκρινίσεις του Προέδρου ΕΔΥ για το θέμα της διεκδίκησης θέσης Διατμηματικής Προαγωγής

Με εγκύκλιο του προς τις αρμόδιες υπηρεσίες ο Πρόεδρος της ΕΔΥ κ. Γεώργιος Παπαγεωργίου επισημαίνει ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου, αλλά και των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, ως έχουν τροποποιηθεί μέχρι σήμερα, σε

θέση διατμηματικής προαγωγής μπορούν να προαχθούν υπάλληλοι που υπηρετούν οπουδήποτε στη δημόσια υπηρεσία σε θέση στο αμέσως κατώτερο μισθοδοτικό επίπεδο των επιστημονικών δομών θέσεων ή των επαγγελματικών δομών θέσεων, ανάλογα με την περίπτωση. Η προϋπόθεση αυτή πρέπει να συντρέχει τόσο κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας για υποβολή των αιτήσεων,

όσο και κατά την ημερομηνία κατά την οποία η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας εξετάζει την πλήρωση της θέσης.

Ως εκ τούτου, προσθέτει ο κ. Παπαγεωργίου, υπάλληλοι που αποδέχονται προσφορά Προαγωγής σε συγκεκριμένη θέση διατμηματικής προαγωγής δεν δύναται να συνεχίσουν να είναι υποψήφιοι σε τυχόν άλλες διαδικασίες θέσεων Διατμηματικής Προαγωγής, που έχουν

υποβάλει αίτηση, καθώς από την ημερομηνία ισχύος της προαγωγής τους στη θέση που έχουν αποδεχτεί, δεν θα υπηρετούν πλέον σε θέση αμέσως κατώτερου μισθοδοτικού επιπέδου των άλλων θέσεων Διατμηματικής Προαγωγής που ενδεχομένως διεκδικούν. ■

Άμεση εφαρμογή της τηλεργασίας ζητά ο Κλάδος Υπαλλήλων Πολιτικής Διοίκησης Βρετανικών Βάσεων ΠΑΣΥΔΥ

Δεδομένης της συνεχιζόμενης έκρυθμης κατάστασης στην περιοχή και της κλιμακούμενης ανησυχίας που επικρατεί, ο Κλάδος Υπαλλήλων Πολιτικής Διοίκησης Βρετανικών Βάσεων - S.B.A.A. της ΠΑΣΥΔΥ απηύθυνε γραπτή επιστολή την Πέμπτη 5 Μαρτίου, προς τον κύριο Stephen B Dougan, Deputy Command Secretary, SBAA, διαμέσου του Γενικού μας Γραμματέα, με αίτημα την άμεση εφαρμογή τηλεργασίας για το προσωπικό των βρετανικών βάσεων, που δύναται να επιτελέσει την εργασία του και εκτός του χώρου των βάσεων.

Να σημειωθεί ότι η Διοίκηση των βρετανικών βάσεων έχει δώσει οδηγίες μόνο στο προσωπικό της βρετανικής βάσης Ακρωτηρίου να εκκενώσει τον χώρο και η βάση λειτουργεί μόνο με το απαραίτητο προσωπικό ασφαλείας. Εντούτοις για τις βρετανικές βάσεις Επισκοπής, Δεκέλειας και Αγίου Νικολάου δεν έχουν τεθεί σε ισχύ τέτοιες οδηγίες, με αποτέλεσμα το προσωπικό να βρίσκεται υπό καθεστώς αβεβαιότητας και έντονης ανησυχίας αναφορικά με την ασφάλειά του.

Παραθέτουμε πιο κάτω το περιεχόμενο της επιστολής στα ελληνικά:

Θέμα: Επείγουσα σύσταση για άμεση εφαρμογή μέτρων τηλεργασίας

Επιθυμούμε να εκφράσουμε την έντονη ανησυχία μας αναφορικά με την τρέχουσα έκρυθμη κατάσταση και τις κλιμακούμενες

στρατιωτικές συγκρούσεις στην περιοχή, που ενδέχεται να θέσουν σε άμεσο κίνδυνο την ασφάλεια του προσωπικού που εργάζεται στις βρετανικές βάσεις στην Κύπρο.

Δεδομένων των υφιστάμενων συνθηκών και της απρόβλεπτης εξέλιξης των γεγονότων θεωρούμε ότι η Διοίκηση οφείλει να προχωρήσει χωρίς άλλη καθυστέρηση στην εφαρμογή εξ αποστάσεως εργασίας για όλο το προσωπικό, του οποίου τα καθήκοντα μπορούν να εκτελεστούν χωρίς να απαιτείται η φυσική τους παρουσία. Η προστασία της ζωής και της ασφάλειας των εργαζομένων πρέπει να είναι και να παραμείνει η ύψιστη προτεραιότητα.

Η συνέχιση των εργασιών εντός των εγκαταστάσεων υπό αυξημένους κινδύνους ασφαλείας θα μπορούσε να εκθέσει άσκοπα το προσωπικό σε πιθανό κίνδυνο. Η λήψη προληπτικών μέτρων σε αυτό το στάδιο θα αποδείκνυε υπεύθυνη ηγεσία και σαφή δέσμευση για την προστασία του εργατικού δυναμικού.

Ως εκ τούτου, καλούμε τη Διοίκηση όπως αξιολογήσει την κατάσταση με τη μέγιστη σοβαρότητα και να εφαρμόσει αμέσως πρωτόκολλα εξ αποστάσεως εργασίας, όπου αυτό είναι εφικτό.

Σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων για την άμεση ανταπόκρισή σας σε αυτό το κρίσιμο θέμα. ■



ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ | ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.
Λεωφ. Δημ. Σεβέρη 3, 1066 Λευκωσία
T: 22844300, 22844445 | Φ: 22668639 | E: pasydy@pasydy.org
www.pasydy.org

Αρ. Φακ.02 1405 01 Λευκωσία, 5th of March 2025

Mr. Stephen B Dougan
Deputy Command Secretary
SBAA

Dear Mr. Dougan,

Subject: Urgent Recommendation for Immediate Implementation of Remote Working Measures

I am writing to formally express serious concern regarding the current security situation and the escalating threats of military conflict in the region, which may pose a direct risk to the safety and well-being of personnel working within the British Bases in Cyprus.

Given the present circumstances and the unpredictability of further developments, I strongly recommend that the Administration proceed without delay to implement remote working arrangements for all personnel whose duties can reasonably be performed off-site. The protection of employees' lives and safety must remain the highest priority.

The continuation of on-site operations under heightened security risks could unnecessarily expose staff to potential danger. Preventive action at this stage would demonstrate responsible leadership, duty of care, and a clear commitment to safeguarding the workforce.

I therefore respectfully but firmly urge the Administration to assess the situation with the utmost seriousness and to initiate remote working protocols immediately wherever operationally feasible.

Thank you for your prompt attention to this critical matter. I look forward to your timely response.

Sincerely,

Stratis Matthaiou
General Secretary

ΕΓΓΡΑΦΑΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΣΥΔΥ

Νέο σχέδιο πρόωρης αφυπηρέτησης στο Δημόσιο Στα χέρια του Μάκη Κεραυνού

Της Ελευθερίας Παϊζάνου

Νέο σχέδιο πρόωρης αφυπηρέτησης στην κρατική μηχανή, στη βάση του μοντέλου που εφαρμόστηκε το 2020, μέσω του οποίου αποχώρησαν συνολικά 700 δημόσιοι υπάλληλοι και εκπαιδευτικοί χωρίς την αναλογιστική μείωση από την επαγγελματική σύνταξη, απαιτεί ο Φορέας Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και Συνδέσμων Κρατικών Υπαλλήλων.

Ήδη ο Φορέας, στον οποίο συμμετέχουν εννέα συνδικαλιστικές οργανώσεις, με επικεφαλής την ΠΑΣΥΔΥ, με επιστολή του προς τον υπουργό Οικονομικών Μάκη Κεραυνό ζήτησε από την Κυβέρνηση την κατάργηση των συντελεστών της αναλογιστικής μείωσης των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων των μελών των επαγγελματικών σχεδίων σύνταξης που αφυπηρετούν πριν από το όριο υποχρεωτικής αφυπηρέτησης.

Μάλιστα, το θέμα τέθηκε και ενώπιον της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού (ΜΕΠ) δύο φορές, με τους επηρεαζόμενους να υποστηρίζουν πως πρόκειται για μνημονιακό μέτρο, το οποίο θα πρέπει να καταργηθεί, καθώς πλέον δεν συντρέχουν οι λόγοι για τους οποίους εφαρμόστηκε το 2013. Ταυτόχρονα, απαιτούν να έχουν συνάντηση με τον υπουργό Οικονομικών για να συζητήσουν το θέμα.

Επιστολή προς τον Μάκη

Σύμφωνα με την επιστολή που προώθησε ο Φορέας Συνδικαλιστικών Οργανώσεων προς τον αρμόδιο υπουργό και την οποία κατέχει ο «Φ», ομόφωνα όλες οι οργανώσεις ζήτησαν από την εργοδοτική πλευρά την κατάργηση του μνημονιακού μέτρου της αναλογιστικής μείωσης των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων των μελών των επαγγελματικών σχεδίων που λειτουργούν στον ευρύτερο κρατικό τομέα.

«Ως οργανώσεις κρατικών υπαλλήλων, πιστεύουμε ότι οι συντελεστές αναλογιστικής μείωσης συνταξιοδοτικών ωφελημάτων επενεργούν αρνητικά και ανασταλτικά στις περιπτώσεις πρόωρης οικειοθελούς αφυπηρέτησης των μελών του Σχεδίου και συνιστούν μνημονιακό μέτρο που θα πρέπει, στη βάση των νέων δεδομένων, να καταργηθεί», τονίζεται στην επιστολή. Παράλληλα, επισημαίνεται ότι τα επαγγελματικά σχέδια μετατράπηκαν σε σχέδια με εισφορές, στα



οποία προνοείται συνολική συνεισφορά ύψους 5% από τα μέλη, προσθέτοντας πως «τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα, σύνταξη και εφάπαξ, υπολογίζονται όχι με βάση τον τελευταίο μισθό αλλά με βάση τον μέσο όρο καριέρας, μέτρο που και αυτό χρήζει επανεξέτασης».

Μάλιστα, επικαλούνται τη νομοθετική ρύθμιση που εφαρμόστηκε πριν από έξι χρόνια, με την οποία δεν επιβλήθηκαν αναλογιστικές μειώσεις στα συνταξιοδοτικά ωφελήματα κρατικών υπαλλήλων, κυρίως δασκάλων και καθηγητών, που επέλεξαν να αφυπηρετήσουν πρόωρα, νοουμένου ότι είτε είχαν συμπληρώσει τουλάχιστον τετρακόσιους μήνες συντάξιμης υπηρεσίας είτε υπολείπονταν κατά ανώτατο όριο πέντε έτη μέχρι τη συμπλήρωση της ηλικίας υποχρεωτικής αφυπηρέτησής τους και υπηρετούσαν μέχρι τις 31.08.2020. «Η ρύθμιση αυτή εφαρμόστηκε μόνο μία φορά και αξιοποιήθηκε από συγκεκριμένη ομάδα εργαζομένων. Συνεπώς, ως οργανώσεις ζητούμε όπως η συγκεκριμένη διαδικασία ρυθμιστεί οριστικά, με την κατάργηση των συντελεστών αναλογιστικής μείωσης συνταξιοδοτικών ωφελημάτων», καταλήγει.

Τι διαμείφθηκε στη ΜΕΠ

Στη ΜΕΠ, η οποία συνήλθε στις 20 του μήνα, η εργοδοτική πλευρά δεσμεύθηκε πως θα εξετάσει το αίτημα των συνδικαλιστικών οργανώσεων για την εφαρμογή νέου σχεδίου πρόωρης αφυπηρέτησης. Εάν η κυβερνητική πλευρά συναινέσει σε αυτό το ενδεχόμενο, το νέο σχέδιο που

θα εφαρμοστεί θα είναι υπό όρους και προϋποθέσεις. Σε περίπτωση νέου σχεδίου, θα πρέπει να προχωρήσουν και οι απαιτούμενες αναλογιστικές μελέτες και η κοστολόγηση του μέτρου. Αξίζει να σημειωθεί πως η αρχική εντύπωση που έλαβαν οι παρευρισκόμενοι είναι ότι το κράτος φαίνεται πως εξετάζει το αίτημα για νέο σχέδιο με θετική διάθεση.

Σε σχέση με το ευρύτερο αίτημα για κατάργηση των συντελεστών της αναλογιστικής μείωσης των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων, κατά τη συζήτηση που διεξήχθη στη ΜΕΠ, σύμφωνα με την ΠΑΣΥΔΥ διαφάνηκε ότι το όλο θέμα διασυνδέεται και με το ευρύτερο θέμα της συνταξιοδοτικής μεταρρύθμισης που συζητείται παράλληλα στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα και στο οποίο περιλαμβάνεται και η πτυχή της διαφοροποίησης των αναλογιστικών μειώσεων στον ιδιωτικό τομέα. Συνεπώς, σύμφωνα με την ΠΑΣΥΔΥ, η γενικότερη τροποποίηση ή ελάφρυνση των αναλογιστικών μειώσεων διασυνδέεται και με τις εξελίξεις στο συνταξιοδοτικό.

Οι πρόνοιες του σχεδίου του 2020

Σύμφωνα με το σχέδιο πρόωρης αφυπηρέτησης που εφαρμόστηκε το 2020, παραχωρήθηκαν κίνητρα πρόωρης αφυπηρέτησης, αφού προηγουμένως τηρούνταν κάποιες προϋποθέσεις. Δικαιούχοι στο σχέδιο πρόωρης αφυπηρέτησης ήταν οι εργαζόμενοι που υπολείπονταν πέντε χρόνια για την αφυπηρέτηση και είχαν συμπληρώσει 33 και 1/3 έτη υπηρεσίας.

Επίσης, δικαιούχοι ήταν όσοι είχαν συμπληρώσει 400 μήνες συντάξιμης υπηρεσίας μέχρι τις 31 Αυγούστου 2020. Το σχέδιο περιλάμβανε συγκεκριμένες πρόνοιες για τους εκπαιδευτικούς, οι οποίοι υποχρεωτικά παρέμειναν στην υπηρεσία μέχρι και το τέλος της σχολικής χρονιάς. Η συγκεκριμένη ρύθμιση έγινε ώστε να είναι επαρκώς στελεχωμένα τα σχολεία και να διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία τους.

Τότε, στους υπαλλήλους που επωφελήθηκαν του σχεδίου δεν επιβλήθηκε αναλογιστική μείωση (μείωση 12% - πέναλτι στη σύνταξη) στα συνταξιοδοτικά ωφελήματα που καταβάλλονται για υπηρεσία από την 1/1/2013 και εντεύθεν. Εκτός σχεδίου έμειναν οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου, οι ωρομίσθιοι και όσοι διορίστηκαν μετά τον Οκτώβριο του 2011.

Περίμεναν περισσότερο ενδιαφέρον

Σύμφωνα με επικαιροποιημένα στοιχεία, μέσω του σχεδίου του 2020 πάτησαν το «κουμπί» εξόδου γύρω στους 700 εργαζόμενους στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Η πλειοψηφία αυτών ήταν εκπαιδευτικοί της Δημοτικής και Μέσης Εκπαίδευσης. Στους αποχωρήσαντες περιλαμβάνονταν και εργαζόμενοι στο Δημόσιο, την Αστυνομία, την Πυροσβεστική Υπηρεσία, την Εθνική Φρουρά και τους ημικρατικούς οργανισμούς.

Ο αριθμός των εργαζομένων που αξιοποίησαν το σχέδιο ήταν πολύ μικρότερος από αυτόν που υπολόγιζε τότε η Κυβέρνηση. Βάσει της αναλογιστικής μελέτης που έγινε το 2020, οι εν δυνάμει υποψήφιοι στο σχέδιο ήταν 4.088 εργαζόμενοι από την κρατική μηχανή. Το κράτος, σε βάθος χρόνου, θα εξοικονομούσε ποσό €106 εκατ., κυρίως λόγω της μείωσης των πληρωμών σε μισθούς και εισφορές για τους συγκεκριμένους εργαζόμενους που θα αφυπηρετούσαν μέσω του σχεδίου πρόωρης αφυπηρέτησης, αλλά και λόγω της πρόσληψης νέων εργαζομένων με ουσιαστικά χαμηλότερους μισθούς.

Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις της περιόδου, το όφελος των €106 εκατ. θα προέκυπτε σε είκοσι χρόνια και θα προερχόταν από εξοικονομήσεις €42 εκατ. από τους εκπαιδευτικούς και €64 εκατ. από τους υπόλοιπους εργαζομένους. ■

Πηγή: Φιλελεύθερος

ΠΑΣΥΔΥ και ΣΥΠΥΚ καταγγέλλουν επίθεση σε βάρος πυροσβεστών

Η ΠΑΣΥΔΥ και ο ΣΥΠΥΚ καταδικάζουν με τον πιο έντονο τρόπο την άναδρη επίθεση που δέχτηκαν τα μέλη της υπηρεσίας μας από νεαρά πρόσωπα στις 8/3/26 κατά τη διάρκεια κατάσβεσης πυρκαγιάς στο προαύλιο χώρο της εκκλησίας Αγίου Νικολάου στα Πολεμίδα.

Ταυτόχρονα, οι Οργανώσεις ζητούν από τις αρμόδιες αρχές επείγουσα διερεύνηση και εντοπισμό των νεαρών και αναμένουν τη δίωξη και την επιβολή παραδειγματικών ποινών για τις απαράδεκτες αυτές ενέργειες, που για ακόμα μια φορά στοχεύουν τα μέλη της υπηρεσίας μας που έχουν ευθύνη για την κατάσβεση πυρκαγιών.

Είναι ευρέως αποδεχτό η δυσχέρεια του επαγγέλματος στην αντιμετώπιση τέτοιων απρόβλεπτων επιθέσεων που καθιστούν ολοένα και πιο έντονη την επικινδυνότητα του επαγγέλματος του πυροσβέστη όταν αυτός λι-



θοβολείτε μάλιστα από ανεγκέφαλους την ώρα της κατάσβεσης πυρκαγιάς.

Η ΠΑΣΥΔΥ και ο ΣΥΠΥΚ διαβεβαιώνουν τα μέλη

τους ότι παραμένουν σθεναροί φρουροί των δικαιωμάτων τους και ιεραρχούν στις προτεραιότητές τους τη διασφάλιση ομαλών συνθηκών για την αποτελεσματική και απρόσκοπτη επιτέλεση τους έργου τους. Ενέργειες αυτής της μορφής δεν έχουν παρά να επιβεβαιώσουν για μια ακόμα φορά το αξιοζήλευτο και το αξιόμαχο του προσωπικού της Πυροσβεστικής και να διαβεβαιώσουν την Πολιτεία ότι παραμένουν υπέρμαχοι στην κατάσβεση πυρκαγιών και καταστολή κακόβουλων ενεργειών.

Η ΠΑΣΥΔΥ και ο ΣΥΠΥΚ κρίνουν οποιοσδήποτε ενέργειες αυτής της μορφής απαράδεκτες και καταδικαστέες και απαιτούν άμεσα από τους φορείς του Κράτους να προχωρήσουν στη λήψη όλων των αναγκαίων μέτρων για την πρόληψη και παραδειγματική καταστολή των αντικοινωνικών αυτών φαινομένων. ■

ΕΓΓΡΑΨΑΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΣΥΔΥ

ΠΑΣΥΔΥ: Ζητά νέο λίφτινγκ στις διατμηματικές προαγωγές

Της Ελευθερίας Παϊζάνου

Αλλαγή εκ νέου του πλαισίου για τις διατμηματικές προαγωγές επιχειρεί η ΠΑΣΥΔΥ, σε μια προσπάθεια να επέλθουν βελτιώσεις στο γενικότερο σύστημα, καθώς όπως φαίνεται η επαναφορά από φέτος του αυστηρού πλαισίου, όπως αυτό εγκρίθηκε στη μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας, προκαλεί έντονη ανησυχία τους δημοσίου υπαλλήλους.

Με τη διατμηματική προαγωγή μπορεί ένας εργαζόμενος από μια υπηρεσία ή υπουργείο να διεκδικήσει προαγωγή στην κλίμακα Α13 σε άλλη υπηρεσία και άλλο υπουργείο.

Όσοι διεκδικούν θέσεις από την κλίμακα Α13 και πάνω περνούν από εξετάσεις, όπως τεστ ικανοτήτων, γραπτές εξετάσεις στα Εξεταστικά Κέντρα και στη συνέχεια περνούν από προφορική εξέταση από την ΕΔΥ.

Ανακατανομή κριτηρίων

Μεταξύ άλλων, η συντεχνία των κυβερνητικών υπαλλήλων ζητά αλλαγές στα κριτήρια, στη μοριοδότηση και τη βαρύτητα που θα έχει στη γενική βαθμολογία των εργαζόμενων. Ουσιαστικά, η ΠΑΣΥΔΥ προτείνει να έχει μεγαλύτερη βαρύτητα η πρόσθετη υπηρεσία του υποψηφίου και να μειωθούν η αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζόμενων, καθώς και η σύσταση του προϊστάμενου του τμήματος.

Το θέμα τέθηκε πρόσφατα κατά τη συνεδρία της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού, ενώ η ΠΑΣΥΔΥ προώθησε και σχετική επιστολή προς το Υπουργείο Οικονομικών. Συγκεκριμένα, για τις θέσεις προαγωγής η συντεχνία προτείνει όπως η πρόσθετη υπηρεσία να προσμετρά μέχρι 50 μονάδες μη επιστημονικής δομής και 40 μονάδες για επιστημονικές



θέσεις (τόρα είναι μηδέν), να μην λαμβάνεται υπόψη η πρόσθετη πείρα, να μειωθεί στις 35 μονάδες αντί 45 που είναι σήμερα η αξιολόγηση της απόδοσης, ενώ η σύσταση του προϊστάμενου του τμήματος να έχει μέγιστη βαρύτητα 5 μονάδες, αντί 15. Αξίζει να σημειωθεί πως παραμένουν στα ίδια επίπεδα η μοριοδότηση για τα πρόσθετα προσόντα (10 μονάδες).

Ο Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ Στράτης Ματθαίου με επιστολή που έστειλε προς τον Γενικό Διευθυντή του υπουργείου Οικονομικών Ανδρέα Ζαχαριάδη, σημειώνει πως σε κάποια σημεία εντοπίζονται αδυναμίες, οι οποίες χρήζουν βελτίωσης.

Η σύσταση προϊστάμενου

Σε σχέση με το κριτήριο που αφορά τη σύσταση του οικείου προϊσταμένου, που μοριοδοτείται από 0 μέχρι 15 μονάδες, ο κ. Ματθαίου εκφράζει τον προβληματισμό του, καθώς, όπως υποστηρίζει, η βαθμολογία του προϊσταμένου στερείται τεκμηρίωσης και δεν στοιχειοθετείται

στη βάση κριτηρίων. «Η απουσία από τη σχετική νομοθεσία απαίτησης για αιτιολόγηση της βαθμολογίας που αποδίδεται, στη βάση σαφών αντικειμενικών και αξιοκρατικών κριτηρίων, καθιστά την οποία απόφαση της ΕΔΥ διάτρητη και επιρρεπή σε προσφυγές» προσθέτει.

Παράλληλα, σημειώνει πως η ανάγκη για τεκμηρίωση της σύστασης προϊσταμένου, ειδικά για τις περιπτώσεις χαμηλής βαθμολογίας, πηγάζει από τον νόμο περί των Γενικών Αρχών Διοικητικού Δικαίου. «Έχει παρατηρηθεί πως σε ορισμένες περιπτώσεις η σύσταση που δίνεται από τον προϊστάμενο στην ΕΔΥ ουδόλως συνάδει με τη βαθμολογία που αποδόθηκε στον υπάλληλο στις υπηρεσιακές του εκθέσεις, στη διαμόρφωση των οποίων συμμετέχει και ο προϊστάμενος. Είτε, δηλαδή, η βαθμολογία που δίνεται ως σύσταση από τον προϊστάμενο είναι πολύ ψηλή σε σχέση με τη βαθμολογία του υποψηφίου στις ετήσιες υπηρεσιακές εκθέσεις, είτε συμβαίνει το αντίθετο» συμπληρώνει.

Υποδεικνύει, επίσης, πως, σε περίπτωση ισοβαθμίας μεταξύ υποψηφίων, η σύσταση του προϊστάμενου έχει καθοριστικό ρόλο. Η ΠΑΣΥΔΥ θεωρεί πως χρήζει αναθεώρησης η σύσταση του προϊστάμενου, η οποία να μειωθεί από 0 μέχρι 5 μονάδες ή να αποδοθεί σε απόλυτο βαθμό 5 χωρίς διαβάθμιση. «Στη δεύτερη περίπτωση, ο προϊστάμενος θα βαθμολογεί με το απόλυτο 5 μόνο τον υποψήφιο που θεωρεί πιο κατάλληλο για προαγωγή» σημειώνει.

Στην υπηρεσία επιπλέον μονάδες

Αναφορικά με το κριτήριο της πρόσθετης πείρας, ο κ. Ματθαίου προτείνει όπως αφαιρεθούν δέκα μονάδες από τη σύσταση του προϊστάμενου και να μεταφερθούν σε νέο κριτήριο που αφορά την πρόσθετη υπηρεσία.

«Στο κριτήριο πρόσθετη υπηρεσία θα μοριοδοτείται η σχετική υπηρεσία πέραν της ελάχιστη απαιτούμενης από το Σχέδιο Υπηρεσίας που ο υπάλληλος έχει στη δημόσια υπηρεσία, είτε σε μόνιμη θέση, είτε ως αορίστου ή ορισμένου διαρκείας» τονίζει.

Οι ευνοημένοι και οι αδικημένοι

Σε σχέση με την αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζόμενων με βάση τις υπηρεσιακές εκθέσεις, η βαρύτητα θα πρέπει να μειωθεί για την αντιμετώπιστούν οι προβληματισμοί, καθώς κάποιοι εργαζόμενοι ευνοούνται περισσότερο από τις υπηρεσιακές εκθέσεις και κάποιοι άλλοι αδικούνται, όπως επισημαίνει, λόγω της αυστηρής βαθμολογίας από τους αξιολογητές.

Η ΠΑΣΥΔΥ θεωρεί πως οι προτάσεις της θα αποτελέσουν βάση ως συζήτηση, ενώ κατά τη συνεδρία της ΜΕΠ το υπουργείο δεσμεύθηκε τις εξετάσει και θα μεταφέρει τις θέσεις του στην επόμενη συνάντηση.

Πηγή: Φιλελεύθερος

Και πάλι ενώπιον της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού η μονιμοποίηση εκτάκτων

Της Ελευθερίας Παϊζάνου

Ανοίγει και πάλι το μεγάλο κεφάλαιο της μονιμοποίησης των χιλιάδων εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου. Κατά την τελευταία συνεδρία της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού (ΜΕΠ) που πραγματοποιήθηκε πριν από μερικές ημέρες, η ΠΑΣΥΔΥ επανέφερε το θέμα, με την εργοδοτική πλευρά να διαβεβαιώνει πως θα εξεταστεί στην επόμενη συνεδρία της Επιτροπής.

Στο παρελθόν, η ΠΑΣΥΔΥ παρέδωσε στο Υπουργείο Οικονομικών προσχέδια των νομοσχεδίων που ετοιμάσαν οι νομικοί σύμβουλοι της οργάνωσης, τα οποία ωστόσο παρέμειναν στα συρτάρια του υπουργείου.

Σε επόμενη συνεδρία της ΜΕΠ, η ΠΑΣΥΔΥ θα καλέσει την Κυβέρνηση να επανεξετάσει τις προτάσεις της, καθώς θεωρεί πως αποτελούν καλή βάση για συζήτηση. Με τις προτάσεις της ΠΑΣΥΔΥ, η συντεχνία θεωρεί πως ξεπερνούνται τα εμπόδια σε σχέση με τη δυνατότητα διεκδίκησης θέσεων προαγωγής και από τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου, με αποτέλεσμα τη δρομολόγηση νόμιμων διαδικασιών επίλυσης του προβλήματος. Μάλιστα, με τα κείμενά της η ΠΑΣΥΔΥ υποστηρίζει πως δεν διαταράσσονται οι ανελκτικές ισορροπίες ανάμεσα στους μόνιμους και στους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου.

Αξίζει να σημειωθεί πως στην προσπάθεια της οργάνωσης των δημοσίων υπαλλήλων τίθεται ως προϋπόθεση η διαφύλαξη των υφιστάμενων ισορροπιών σε



σχέση με τα ανελκτικά δικαιώματα των μόνιμων υπαλλήλων. Στα νομοσχέδια γίνεται επίκληση του δικαιού της ανάγκης, που στοχεύει στην ίση μεταχείριση των εργαζόμενων της Δημόσιας Υπηρεσίας και στην εύρυθμη της λειτουργίας, καθώς η ΠΑΣΥΔΥ θεωρεί πως η εκτέλεση ίδιας εργασίας σε ίδια θέση από υπαλλήλους με διαφορετικό καθεστώς εργοδότησης θα πρέπει να διασφαλίζει και τους ίδιους όρους ανέλιξης.

Στην πρόσφατη συνεδρία της ΜΕΠ τέθηκε αριθμός θεμάτων που απασχολούν τους εργαζόμενους στην κρατική μηχανή. Ενώπιον της ΜΕΠ τέθηκε η δημιουργία ανελκτικών επιπέδων προς ολοκλήρωση των αντίστοιχων δομών σε Τμήματα/Υπηρεσίες όπου τα επίπεδα αυτά υπολείπονται. Αποφασίστηκε όπως το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού εξετάζει τέτοια αιτή-

ματα όταν θα υποβάλλονται ενώπιον του και νοουμένου ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις της συμπληρωμένης απαιτούμενης υπηρεσίας στα πιο κάτω ιεραρχικά επίπεδα.

Παράλληλα, η ΠΑΣΥΔΥ, με επιστολή της προς το αρμόδιο υπουργείο ζήτησε την κάλυψη του κόστους επαγγελματικής άδειας άσκησης επαγγέλματος. Το υπουργείο Οικονομικών απέρριψε το αίτημα καθώς δεν το θεωρεί δικαιολογημένο και ότι δεν έχει τέτοια υποχρέωση το κράτος ως εργοδότης βάση του νόμου.

Επιπρόσθετα, η οργάνωση ενημερώθηκε από την κυβερνητική πλευρά για το προσχέδιο του νομοσχεδίου σε σχέση με την εξαίρεση των φθίνουσων δομών θέσεων από τις διαδικασίες διατμηματικής προαγωγής. Το νομοσχέδιο πέρασε από τον απαιτούμενο νομοτεχνικό έλεγχο από τη Νομική Υπηρεσία και σύντομα θα οδηγηθεί στο Υπουργικό Συμβούλιο και στην πορεία θα κατατεθεί στη Βουλή. Η καθυστέρηση στην ετοιμασία του νομοσχεδίου οφείλονται στις επιπρόσθετες διευκρινήσεις που έπρεπε να δώσει το υπουργείο Υγείας. Στο πλαίσιο της ΜΕΠ, διευκρινίστηκε ότι η εξαίρεση που δόθηκε αφορά μόνο όσους ημικρατικούς οργανισμούς που ολοκλήρωσαν το έργο τους και οι θέσεις τους μεταφέρθηκαν ως φθίνουσες δομές στη δημόσια υπηρεσία καθώς και όλα τα τμήματα του υπουργείου Υγείας οι δομές των οποίων αποσπάθηκαν στον ΟΚΥΠΥ. ■

Πηγή: Φιλελεύθερος



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ - ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

«Give To Gain»: Το θέμα της φετινής Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας Φέτος συμπληρώνονται 115 χρόνια από τον πρώτο εορτασμό

Το 2026 συμπληρώνονται 115 χρόνια από τον πρώτο εορτασμό της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας, που πραγματοποιήθηκε τον Μάρτιο του 1911. Με περισσότερα από εκατό χρόνια ιστορίας, η ημέρα αυτή παραμένει ένα παγκόσμιο σημείο αναφοράς για δράση και διεκδίκηση.

Το θέμα της International Women's Day για το 2026 είναι «Give To Gain», Δώσε για να Κερδίσεις. Ένα κάλεσμα για γενναιοδωρία, συνεργασία και ουσιαστική στήριξη με στόχο την ενίσχυση της ισότητας των φύλων.

Η καμπάνια «Give To Gain» βασίζεται στην ιδέα ότι όταν δίνουμε, όλοι κερδίζουν. Όταν άτομα, οργανισμοί και κοινότητες προσφέρουν γενναιοδωρα πόρους, γνώση και στήριξη, δημιουργούνται περισσότερες ευκαιρίες για γυναίκες και κορίτσια. Όταν οι γυναίκες προοδεύουν, προοδεύει ολόκληρη η κοινωνία.

«Η συμβολή μπορεί να πάρει πολλές μορφές: δωρεές, μεταφορά τεχνογνωσίας, παροχή πόρων και υποδομών, ενίσχυση της ορατότητας, συνηγορία, εκπαίδευση, mentoring ή ακόμη και αφιέρωση χρόνου. Κάθε πράξη που στηρίζει την πρόοδο των γυναικών συμβάλλει σε έναν πιο διασυνδεδεμένο και υποστηρικτικό κόσμο», αναφέρει η επίσημη σελίδα για την καμπάνια στο διαδίκτυο.

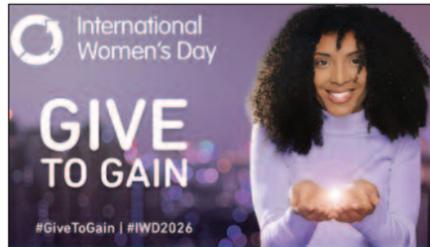
Μια παγκόσμια πρόσκληση συμμετοχής

Το «Give To Gain» αποτελεί διεθνές κάλεσμα για δράση. Σε ατομικό επίπεδο, η στήριξη μπορεί να σημαίνει καταγγελία στερεοτύπων, αμφισβήτηση διακρίσεων, ανάδειξη προκαταλήψεων και αναγνώριση της επιτυχίας των γυναικών. Η διάδοση γνώσης και η ενθάρρυνση μέσα στο καθημερινό περιβάλλον είναι επίσης καθοριστικής σημασίας.

Η καμπάνια καλεί όλους να αναρωτηθούν: με ποιον τρόπο μπορούν, κάθε μέρα και παντού, να προσφέρουν ενεργά στήριξη για να ενισχυθεί η ισότητα των φύλων.

Η δύναμη της προσφοράς

Η προσφορά προϋποθέτει ανοιχτή



καρδιά και ανοιχτό μυαλό. Η έμπρακτη στήριξη της ισότητας ενισχύει το αίτημα σύνδεσης και σκοπού, δημιουργώντας ένα «κύμα» θετικού αντίκτυπου που εξαπλώνεται.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη συμμετοχή στο IWD Giving, με στόχο η Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας να αποτελέσει μία από τις μεγαλύτερες ημέρες προσφοράς του έτους. Μη κερδοσκοπικοί οργανισμοί σε όλο τον κόσμο επιτελούν κρίσιμο έργο για την ενδυνάμωση γυναικών και κοριτσιών. Παρά τα σημαντικά εμπόδια που εξακολουθούν να υπάρχουν, η πρόοδος είναι εφικτή όταν συνοδεύεται από πόρους και σταθερή υποστήριξη.

Οι διοργανωτές εκδηλώσεων για την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας ενθαρρύνονται να ενσωματώνουν δράσεις συγκέντρωσης πόρων υπέρ οργανώσεων που στηρίζουν τις γυναίκες, προσκαλώντας εκπροσώπους τους, προβάλλοντας το έργο τους και ενισχύοντας τη βιώσιμη χρηματοδότηση.

Η συμβολική χειρονομία και το νόημά της

Στο πλαίσιο της καμπάνιας προτείνεται και μια συμβολική χειρονομία: τα χέρια ενωμένα μπροστά, σε στάση προσφοράς και αποδοχής. Η συγκεκριμένη χειρονομία είναι συνδεδεμένη με την ειλικρίνεια και τη διαφάνεια, συμβολίζει την πρόθεση για αμοιβαιότητα. Εναλλακτικά, ένα χέρι στην καρδιά και το άλλο σε κίνηση προσφοράς αποτυπώνει τη δέσμευση για ουσιαστική συμμετοχή.

Η χρήση του hashtag #GiveToGain στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης ενθαρρύνει τη διάδοση του μηνύματος και την κινητοποίηση περισσότερων ανθρώπων μέσα στη χρονιά.

115 χρόνια Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας

Κάθε χρόνο η Ημέρα της Γυναίκας τιμάται στις 8 Μαρτίου. Όπως έχει επισημάνει η φεμινίστρια, δημοσιογράφος, ακτιβίστρια και πρωτοεργάτρια του φεμινιστικού κινήματος στην Αμερική, Gloria Steinem: «Η ιστορία του αγώνα των γυναικών για ισότητα δεν ανήκει σε καμία μεμονωμένη φεμινίστρια ούτε σε μία οργάνωση, αλλά στις συλλογικές προσπάθειες όλων όσοι νοιάζονται για τα ανθρώπινα δικαιώματα. Η Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας δεν ανήκει σε μια χώρα ή σε έναν οργανισμό. Είναι μια συλλογική, παγ-



κόσμια πρωτοβουλία που αγκαλιάζει διαφορετικές μορφές δράσης, από τη διεκδίκηση δικαιωμάτων μέχρι τον εορτασμό επιτευγμάτων». ■

Εκδήλωση για την Παγκόσμια Μέρα της Γυναίκας

ΕΔΩ
ΛΕΜΕ SOS



ΜΙΑ ΝΕΑ ΚΩΜΩΔΙΑ ΤΟΥ ΓΙΩΡΓΟΥ ΤΣΙΑΚΚΑ

ΣΚΗΝΟΘΕΣΙΑ: ΜΑΡΙΝΑ ΒΡΟΝΤΗ
ΣΚΗΝΟΓΡΑΦΟΣ: ΕΛΕΝΑ ΚΑΤΣΟΥΡΗ
ΕΝΔΥΜΑΤΟΛΟΓΟΣ: ΣΟΦΗ ΑΝΤΡΕΟΥ
ΦΩΤΙΣΤΗΣ: ΑΛΕΞ. ΙΩΣΤΟΝΙΣ

Εκδήλωση για την Παγκόσμια Μέρα της Γυναίκας

Σάββατο, 28 Μαρτίου 2026
17:00

Δημοτικό Θέατρο Λατσιών

Επιχορηγημένη τιμή για μέλη: €10

Προπώληση από τη Δευτέρα 16 Μαρτίου, 09:00-12:00, στον 4ο όροφο των γραφείων μας στη Λευκωσία

Για πληροφορίες 22844450/57

Δήλωση της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων για την Ημέρα της Γυναίκας

Η ισότητα των φύλων αποτελεί βασικό στοιχείο κοινωνικής συνοχής και σταθερή προτεραιότητα για την Κυπριακή Δημοκρατία. Η προστασία των δικαιωμάτων των γυναικών και η ενίσχυση της συμμετοχής τους σε όλους τους τομείς της κοινωνίας είναι αναπόσπαστο κομμάτι της πολιτικής μας.

Ειδικά σε περιόδους περιφερειακής αστάθειας και αυξημένων γεωπολιτικών προκλήσεων, η προσήλωσή μας στην ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών παραμένει σταθερή και αδιαπραγμάτευτη. Η



Κύπρος προάγει αυτές τις αρχές σε κάθε επίπεδο.

Το πλαίσιο «Γυναίκες, Ειρήνη και Ασφάλεια», που υλοποιούμε στη βάση του Ψηφίσματος 1325 του Συμβουλίου Ασφαλείας των Ηνωμένων Εθνών, επιβεβαιώνει το σημαντικό ρόλο των γυναικών στη διαμόρφωση πολιτικών ασφαλείας, στην πρόληψη

συγκρούσεων και στην προώθηση της ειρήνης.

Η ισότητα των φύλων αποτελεί προϋπόθεση ειρήνης, σταθερότητας και βιώσιμης ανάπτυξης. ■

Η νέα παράσταση του Γιώργου Τσιάκκα επιστρέφει στη σκηνή με μια καυστική αλλά βαθιά ανθρώπινη ματιά στη σύγχρονη κυπριακή πραγματικότητα.

Με χιούμορ, ρυθμό και συναίσθημα, το έργο αγγίζει όσα ζούμε, όσα φοβόμαστε και όσα συχνά αποφεύγουμε να πούμε φωναχτά. Έντεκα εξαιρετικοί ηθοποιοί μπλέκονται σε αλληπάλληλες κωμικές καταστάσεις, αποκαλύπτοντας τις αντιφάσεις, τις αδυναμίες αλλά και τις αντοχές μας ως κοινωνία. Το έργο θέτει το ερώτημα: υπάρχουν ακόμη αντιστάσεις ή τα θυσιάζουμε όλα στο βωμό του χρήματος; Η απάντηση δίνεται επί σκηνής, με γέλιο αλλά και προβληματισμό.

Τη σκηνοθεσία υπογράφει η Μαρίνα Βρόντη, ενώ επί σκηνής εμφανίζονται οι: Έλενα Ευσταθίου, Μάριος Δημητρίου, Μαρίνος Χατζηβασιλείου, Μάρα Κωνσταντίνου, Βασίλης Χαραλάμπους, Μαρίνα Βρόντη, Πολυξένη Σάββα, Άγγελος Χατζημιχαήλ, Σταυριάνα Καδή και Γιώργος Κυριάκου.

Επιχορηγημένο Εισιτήριο Εισόδου: €10 (Μέγιστος αριθμός εισιτηρίων ανά μέλος δύο (2)).

Εισιτήρια και πληροφορίες: 22844450 και 22844457

Κρατήσεις δεν γίνονται αποδεκτές.

Μέχρι 6 Απριλίου αιτήσεις στο Υπ. Μεταφορών για κατοικία διακοπών καλοκαιριού στο Τρόδος

Δημοσιεύουμε εγκύκλιο της Γενικής Διευθύντριας Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων της 4ης Μαρτίου για την ενοικίαση κυβερνητικών κατοικιών στο Τρόδος την ερχόμενη καλοκαιρινή περίοδο.

Η εγκύκλιος πληροφορεί ότι αριθμός κυβερνητικών κατοικιών στο Τρόδος θα παραχωρηθεί και φέτος με ενοίκιο κατά τη διάρκεια του καλοκαιριού σε κρατικούς αξιωματούχους και δημοσίους υπαλλήλους που επιθυμούν να περάσουν στο Τρόδος μέρος των διακοπών τους. Προτεραιότητα θα δίνεται σε όσους, κατά την ημερομηνία εξέτασης των αιτήσεων, έχουν παιδί ηλικίας μικρότερης των 16 χρόνων, εφόσον θεωρούνται ισοδύναμοι στα κριτήρια με άλλους αιτητές. Στην περίπτωση αυτή θα πρέπει **απαραίτητα** να επισυνάπτεται πιστοποιητικό γέννησης ενός παιδιού μόνο με τέτοια ηλικία.

Η παραχώρηση των κατοικιών γίνεται από Επιτροπή που απαρτίζεται από τη Γενική Διευθύντρια του Υπουργείου Μεταφορών Επικοινωνιών και Έργων ή εξουσιοδοτημένο αντιπρόσωπό της, ως Πρόεδρο, και από έναν αντιπρόσωπο του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και της Παγκύπριας Συντεχνίας Δημοσίων Υπαλλήλων, ως μέλη.

Οι κατοικίες θα ενοικιάζονται για 7ήμερη περίοδο, από Παρασκευή σε Παρασκευή, ως ακολούθως:

1η περίοδος	05/6 - 12/6/2026
2η »	12/6 - 19/6/2026
3η »	19/6 - 26/6/2026
4η »	26/6 - 03/7/2026
5η »	03/7 - 10/7/2026
6η »	10/7 - 17/7/2026
7η »	17/7 - 24/7/2026
8η »	24/7 - 31/7/2026
9η »	31/7 - 07/8/2026
10η »	07/8 - 14/8/2026
11η »	14/8 - 21/8/2026
12η »	21/8 - 28/8/2026
13η »	28/8 - 04/9/2026
14η »	04/9 - 11/9/2026

Το πληρωτέο ενοίκιο ποικίλλει ανάλογα με την κατοικία από **€182,11 - €307,11** για κάθε 7ήμερη περίοδο. Επιπρόσθετα οι ενοικιαστές θα βαρύνονται

με τα ακόλουθα έξοδα:

(α) Κατανάλωση νερού για 7ήμερη περίοδο	€5,00
(β) Κατανάλωση υγραερίου για 7ήμερη περίοδο	€8,00
(γ) Κατανάλωση ηλεκτρικού ρεύματος για 7ήμερη περίοδο (κατανάλωση πέραν του ποσού αυτού θα βαρύνει τον ενοικιαστή)	€40,00
(δ) Μετακίνηση σκυβάλων	€10,00
(ε) Απρόβλεπτα	€5,00
(στ) Internet	€10,00
(ζ) Φ. Π. Α. (όπως καθορίζεται) επί του συνολικού ποσού

Λόγω του μεγάλου αριθμού αιτήσεων που υποβάλλονται για κάποιες περιόδους αιχμής και του μικρού αριθμού διαθέσιμων κατοικιών, η Επιτροπή έχει τη διακριτική ευχέρεια να χρησιμοποιεί συμπληρωματικά κριτήρια και, σε περιπτώσεις που οι αιτητές φαίνεται να πληρούν ισότιμα τα κριτήρια, να διαθέσει τις κατοικίες με κλήρωση.

Τονίζεται ότι, προτίμηση για συγκεκριμένη κατοικία δεν θα λαμβάνεται υπόψη. Η κατανομή των αριθμών των κατοικιών θα γίνεται αυτόματα από το λογισμικό πρόγραμμα με τη διαδικασία της τυχαίας επιλογής (random selection), ανάλογα με το μέγεθος της κατοικίας και τη σύνθεση της οικογένειας του κάθε δικαιούχου. Βασικό κριτήριο για παραχώρηση κατοικίας δύο, τριών ή τεσσάρων υπνοδωματίων θα είναι ο αριθμός παιδιών της οικογένειας του δικαιούχου.

Προτρέπονται **όλοι** οι αιτητές στους οποίους θα εγκριθεί η παραχώρηση κατοικίας να την επιθεωρούν μέσα στην προθεσμία που καθορίζεται στην επιστολή ώστε να αποφασίζουν τελεσίδικα κατά πόσο τους ενδιαφέρει η συγκεκριμένη κατοικία πριν να προβούν στην υπογραφή του εντύπου Αποδοχής και Εξουσιοδότησης. Ακύρωση της κράτησης της κατοικίας, μετά την αποστολή του εντύπου αποδοχής, θα πρέπει να γίνεται τουλάχιστον 7 ημέρες πριν την έναρξη της περιόδου ενοικίασης. Σε περίπτωση ακύρωσης της κράτησης της κατοικίας μετά την αποστολή του εντύπου αποδοχής θα κατακρατείται το ποσό των **€55,00** για σκοπούς κάλυψης του διοικη-

τικού κόστους που προκύπτει, ενώ σε περίπτωση που η ακύρωση γίνει αργότερα, θα κατακρατείται το ποσό των **€150**, αφού δεν θα υπάρχει επαρκής χρόνος για παραχώρηση της κατοικίας σε άλλο δικαιούχο.

8. (α) Όσοι από τους αιτητές που θα εγκριθούν αποφασίσουν να χρησιμοποιήσουν την κατοικία που τους παραχωρήθηκε, θα πρέπει απαραίτητα να υποβάλουν υπογραμμένο το **έντυπο Αποδοχής και Εξουσιοδότησης** για αποκοπή του ποσού του ενοικίου από το μισθό ή τη σύνταξή τους μέσα στην προθεσμία που καθορίζεται στη σχετική επιστολή.

(β) Όσοι από τους αιτητές που θα εγκριθούν, αποφασίσουν να μη χρησιμοποιήσουν την κατοικία που τους παραχωρήθηκε, θα πρέπει **απαραίτητα** να υποβάλουν υπογραμμένο το έντυπο για **μη Αποδοχή** της κατοικίας, μέσα στην προθεσμία που καθορίζεται στη σχετική επιστολή, ώστε η κατοικία να διατίθεται σε άλλο δικαιούχο.

Για την παραλαβή της κατοικίας είναι απαραίτητο να παρουσιάζεται από τον δικαιούχο η πολιτική του ταυτότητα ή άλλο επίσημο έγγραφο για εξακρίβωση των στοιχείων του.

Στην αίτηση, **Έντυπο 'Α'**, θα πρέπει να δηλώνονται δύο επιλογές, (πρώτη και δεύτερη προτίμηση).

Οι ενδιαφερόμενοι κρατικοί αξιωματούχοι και δημόσιοι υπάλληλοι για ενοικίαση κυβερνητικής κατοικίας στο Τρόδος θα πρέπει να αποταθούν γραπτώς στη Γενική Διευθύντρια του Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, αποστέλλοντας, κατάλληλα συμπληρωμένο το συνημμένο Έντυπο 'Α', επισυνάπτοντας πρόσφατη κατάσταση μισθοδοσίας και πιστοποιητικό γέννησης ενός παιδιού ηλικίας μικρότερης των 16 χρόνων, εκεί και όπου ισχύει, το αργότερο μέχρι τις **6 Απριλίου 2026**. Σημει-



ώνεται ότι οι ενδιαφερόμενοι αιτητές μπορούν να αποστέλλουν τις αιτήσεις τους στη διεύθυνση: Τμήμα Δημοσίων Έργων, Λεωφόρος Στροβόλου 165, 2048 Στρόβολος, ή στο τηλεμοιότυπο στον αριθμό **22806505**, ή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο στη διεύθυνση **troodoseac@pwd.mcw.gov.cy**, με συμπληρωμένα πάντοτε ευκρινώς όλα τα στοιχεία. **Όσες αιτήσεις ληφθούν ή σταλούν μετά τις 6 Απριλίου, 2026 θα θεωρούνται εκπρόθεσμες και όσες αιτήσεις δεν συνοδεύονται από κατάσταση μισθοδοσίας δεν θα λαμβάνονται υπόψη.**

Σε ορισμένες περιόδους που υπάρχουν διαθέσιμες κατοικίες, θα γίνονται δεκτές αιτήσεις και από υπαλλήλους που δεν θα πληρούν τα κριτήρια που αναφέρονται πιο πάνω για να δοθεί η ευκαιρία σε μεγαλύτερο αριθμό δημοσίων υπαλλήλων να περάσουν τις διακοπές τους στο Τρόδος.

Οι αιτητές οι οποίοι θα εγκριθούν για παραχώρηση κατοικίας θα ενημερωθούν με προσωπική επιστολή με όλες τις σχετικές λεπτομέρειες, οι δε αριθμοί κοινωνικών ασφαλίσεων τους θα δημοσιευθούν στην εφημερίδα μας "Δημόσιος Υπάλληλος" και στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων **www.mcw.gov.cy** και του Τμήματος Δημοσίων Έργων **www.mcw.gov.cy/pwd**. Η εγκύκλιος και τα έντυπα αιτήσεων είναι αναρτημένα στις πιο πάνω ιστοσελίδες. ■

Σεμινάρια ΤΔΔΠ - Γενικού Λογιστηρίου για Δημοσιονομικές και Λογιστικές Εξετάσεις

Με εγκύκλιο επιστολή της προς τους επικεφαλής των Κυβερνητικών Υπηρεσιών η Διευθύντρια του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού ενημερώνει για Σεμινάριο για την Εξέταση στις Δημοσιονομικές και Λογιστικές Οδηγίες και στους περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμους και στους Περί του Συντονισμού των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων Προμηθειών, Έργων και Υπηρεσιών (Γενικούς) Κανονισμούς και στους Κανονισμούς Αποθηκών.

Ανακοινώνει η Διευθύντρια ΤΔΔΠ ότι το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού του Υπουργείου Οικονομικών,



διοργανώνει, σε συνεργασία με το Γενικό Λογιστήριο, σεμινάριο με θέμα την Εξέταση στις Δημοσιονομικές και Λογιστικές Οδηγίες και στους περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμους και

στους περί του Συντονισμού των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων Προμηθειών, Έργων και Υπηρεσιών (Γενικούς) Κανονισμούς και στους Κανονισμούς Αποθηκών, η οποία θα διεξαχθεί την Τετάρτη, 15 Απριλίου, 2026.

Το σεμινάριο θα πραγματοποιηθεί την **Δευτέρα, 23 Μαρτίου 2026**, στη Λευκωσία, στην Αίθουσα Πολλαπλής Χρήσεως που βρίσκεται στο ισόγειο του κτηρίου του Υπουργείου Οικονομικών, από τις 09:00 μέχρι τις 14:00.

Κατά τη διάρκεια του σεμιναρίου θα γίνει εκτενής αναφορά στην ύλη της Εξέτασης, ώστε οι υπάλληλοι που θα παρακαθήσουν σ' αυτήν να προετοιμαστούν όσο το δυνατό καλύτερα.

Επισημαίνεται σχετικά, ότι για σκοπούς προετοιμασίας, οι υποψήφιοι που θα παρακαθήσουν στην πιο πάνω Εξέταση μπορούν να ενημερωθούν τόσο για την εξεταστέα ύλη και τις σχετικές Νομοθεσίες όσο και τα γραπτά προηγούμενων εξετάσεων και παρουσιάσεις, από την ιστοσελίδα του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας.

Οι επικεφαλής Τμημάτων/Υπηρεσιών καλούνται να ενημερώσουν τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους/εργοδοτούμενους αναφορικά με το σεμινάριο και να τους επιτρέψουν να το παρακολουθήσουν. ■

Τρεις αναμνηστικές σειρές γραμματοσήμων σε κυκλοφορία στις 26 Μαρτίου Έξοδος Μεσολογγίου, Ερυθρός Σταυρός Κύπρου, Ασφαλιστικές Εταιρείες

Τρεις αναμνηστικές εκδόσεις γραμματοσήμων θέτουν σε κυκλοφορία τα Κυπριακά Ταχυδρομεία την Πέμπτη 26 Μαρτίου. Πρόκειται για την έκδοση Έξοδος Μεσολογγίου - Μεσολόγγι 200 χρόνια από την ηρωϊκή έξοδο των ηρωϊκώς αμυνομένων Μεσολογγίου στη διάρκεια της επανάστασης του 1821 με γραμματόσημο αξίας 1 ευρώ, την έκδοση 75 χρόνια προσφοράς στον συνάνθρωπο από τον Ερυθρό Σταυρό Κύπρου με γραμματόσημο αξίας 34 σεντ και το γραμματόσημο αξίας 41 σεντ για τα 100χρονα του Συνδέσμου Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου.

200 χρόνια από την Έξοδο των Ελευθέρων Πολιορκημένων του Μεσολογγίου 1826-2026



Το 2026 συμπληρώνονται 200 χρόνια από την Ηρωϊκή Έξοδο των Ελευθέρων Πολιορκημένων, ένα από τα κορυφαία γεγονότα της Ελληνικής Επανάστασης

του 1821. Με αφορμή αυτή τη σημαντική επέτειο, τα Κυπριακά Ταχυδρομεία τιμούν τη θυσία των αγωνιστών εκδίδοντας ειδικό επετειακό γραμματόσημο, το οποίο υπενθυμίζει την ιστορική μνήμη και τον διαχρονικό αγώνα για ελευθερία.

Η πολιορκία της Ιεράς Πόλης του Μεσολογγίου διήρκεσε σχεδόν έναν χρόνο. Από τον Απρίλιο του 1825 έως τη νύχτα της 10ης Απριλίου του 1826, όταν οι υπερασπιστές της πόλης, εξαντλημένοι από την πείνα και τις κακουχίες, αποφάσισαν να πραγματοποιήσουν την ιστορική Έξοδο.

Η Έξοδος αποτελεί διαχρονικό σύμβολο αυτοθυσίας, πίστης και ακλόνητης αποφασιστικότητας απέναντι στον κάθε κατακτητή. Οι Μεσολογγίτες προτίμησαν τον ένδοξο θάνατο από την παράδοση, χαρίζοντας στην παγκόσμια ιστορία ένα συγκλονιστικό παράδειγμα ηρωισμού. Η Έξοδος του Μεσολογγίου υπενθυμίζει σε όλους ότι οι αγώνες για αξιοπρέπεια, ελευθερία και ιδανικά παραμένουν πάντα επίκαιροι και εμπνέουν κάθε λαό που διεκδικεί το δικαίωμα να ορίζει το μέλλον του.

75 χρόνια προσφοράς στον συνάνθρωπο από τον Ερυθρό Σταυρό Κύπρου

Ο Ερυθρός Σταυρός άρχισε να λειτουργεί επίσημα στην Κύπρο το 1950, ως κλάδος του Βρετανικού Ερυθρού Σταυρού. Μετά την ανακήρυξη της Κύπρου ως ανεξάρτητου κράτους συστάθηκε, δυνάμει του περί Κυπριακού Ερυθρού Σταυρού Νόμου του 1967 (39/1967), με την επωνυμία «Κυπριακός Ερυθρός Σταυρός». Ο



Νόμος αναγνωρίζει τον Κυπριακό Ερυθρό Σταυρό ως Σώμα Εθελοντικής Βοήθειας επικουρικό των δημοσίων αρχών για τους σκοπούς των Συμβάσεων της Γενεύης. Με γνώμονα τις επτά Θεμελιώδεις Αρχές του Διεθνούς Κινήματος Ερυθρού Σταυρού και Ερυθράς Ημισελήνου - Ανθρωπισμός, Αμεροληψία, Ουδετερότητα, Ανεξαρτησία, Εθελοντική Υπηρεσία, Ενότητα και Παγκοσμιότητα δραστηριοποιείται ενεργά σε τομείς της κοινωνικής πρόνοιας, της εκπαίδευσης, της νεολαίας, της ψυχοκοινωνικής στήριξης, της αντιμετώπισης κρίσεων, της κάλυψης αναγκών των εγκλωβισμένων, της αποκατάστασης οικογενειακών δεσμών και των πρώτων βοηθειών. Με ένα δυναμικό δίκτυο προσωπικού και εθελοντών, ο Κυπριακός Ερυθρός Σταυρός συνεχίζει να αποτελεί φάρο αλληλεγγύης, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα της κυπριακής κοινωνίας και προωθώντας τις αξίες της προσφοράς και της ελπίδας.

Εκατοντάχρονα του Συνδέσμου Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου

Το 2026 ο Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου (ΣΑΕΚ) συμπληρώνει 100 χρόνια από την ίδρυσή του και, για

να τιμήσουν αυτή τη σημαντική επέτειο, τα Κυπριακά Ταχυδρομεία εκδίδουν αναμνηστικό γραμματόσημο. Με έναν αιώνα εμπειρίας, ο Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου αποτελεί σταθερό πυλώνα της ασφαλιστικής αγοράς, συμβάλλοντας καθοριστικά στην ανάπτυξη και την αξιοπιστία του κλάδου. Οι σύγχρονες προκλήσεις, όπως η τεχνολογική εξέλιξη, η κλιματική αλλαγή, η κυβερνοασφάλεια και οι νέες ανάγκες στην υγεία, απαιτούν διαρκή προσαρμογή και στρατηγικές πρωτοβουλίες.



Παράλληλα, ο ΣΑΕΚ διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην κοινωνική ευθύνη, προωθώντας την ασφάλεια, την πρόληψη και την προστασία των πολιτών, θέτοντας τις βάσεις για μια πιο βιώσιμη και ανθεκτική ασφαλιστική αγορά. Η εκατονταετηρίδα δεν αποτελεί μόνο εορτασμό της ιστορικής του πορείας, αλλά και αφετηρία για μια ανανεωμένη δέσμευση απέναντι στην κοινωνία και τις επόμενες γενιές, με επίκεντρο την καινοτομία και τη διαφάνεια. ■

Εθελοντική αιμοδοσία Δασικής Περιφέρειας Πάφου

Στα πλαίσια των εκδηλώσεων του Τμήματος Δασών για την Εβδομάδα του Δέντρου (7 - 13/12/2025) πραγματοποιήθηκε εθελοντική αιμοδοσία του προσωπικού της Δασικής Περιφέρειας Πάφου, στον Δασικό Σταθμό Παλιάς και στον Δασικό Σταθμό Σταυρού της Ψύκας.

Το προσωπικό του Τμήματος Δασών

με τη συμμετοχή του σε τέτοιες δράσεις αποδεικνύει για ακόμη μια φορά την έμπρακτη προσφορά προς τον συνάνθρωπο του και πέρα από τον ρόλο του και την αποστολή του στη διαχείριση και προστασία των δασών και του φυσικού περιβάλλοντος γενικότερα επεκτείνεται και σε έναν ευρύτερο κοινωνικό και αλτρουϊστικό ρόλο. ■





**ΓΙΟΘΕΤΗΣΤΕ ΜΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ
ΤΟ ΠΑΣΧΑ**

*Έχεις στην καρδιά σου αγάπη;
Βοήθησε μια οικογένεια που
έχει ανάγκη!*

Παγκύπρια εκστρατεία για την υποστήριξη ευάλωτων οικογενειών

Μπορείς να προσφέρεις

- τα απαραίτητα για το γιορτινό τραπέζι
- πασχαλινά εδέσματα
- παιχνίδια, πασχαλινό αυγό για τα παιδιά
- δωροκουπόνια από υπεραγορές/καταστήματα
- οτιδήποτε άλλο μπορεί να προσφέρει χαρά στις οικογένειες το Πάσχα
- υπηρεσίες/εθελοντική προσφορά

Ποιοί μπορούν να προσφέρουν

Άτομα, Οικογένειες, Δήμοι, Κοινότητες, Επιχειρήσεις/Εταιρείες, Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, Κρατικοί/Ημικρατικοί φορείς, Οργανισμοί, Οργανωμένα Σύνοθα, ΜΚΟ, κ.ά.

Δήλωση αναγκών ευάλωτων οικογενειών

Γίνεται από ΜΚΟ που εξυπηρετούν οικονομικά ευάλωτες οικογένειες επικοινωνώντας με το Σώμα Εθελοντών. Η κάλυψη τους εξαρτάται από τις δωρεές.

Πού πρέπει να αποταθείς

Στο Σώμα Εθελοντών της επαρχίας σου - ΓΡΑΜΜΗ ΕΚΣΤΡΑΤΕΙΑΣ: 22000001
 Λευκωσία: eselcy@cytanet.com.cy Λεμεσός: eselemesou@cytanet.com.cy
 Λάρνακα: esselarnacas@cytanet.com.cy Πάφος: esepaf@cytanet.com.cy
 Ελ. Αμμόχωστος: esseamochostou@cytanet.com.cy Κερύνεια: essekyrenia@hotmail.com

Περίοδος συλλογής | Έναρξη: 3 εβδομάδες πριν το Πάσχα - Λήξη: 1 εβδομάδα πριν το Πάσχα

Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού
 Ανώτατο Συντονιστικό Σώμα Εθελοντικής Προσφοράς Βάσει του Νόμου 61 (I)/2006
 Τηλ. 22514786 | info@volunteerism-cc.org.cy | www.volunteerism-cc.org.cy | www.ethelontis.net

 Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού

Μετά από τριετείς προσπάθειες Κλάδου Συνταξιούχων ψηφίστηκε νομοσχέδιο ομαλοποίησης ασφαλίσεων των ηλικιωμένων

Την περασμένη Παρασκευή το Δ.Σ. του Κλάδου Συνταξιούχων ανακοίνωσε, ότι μετά από επίμονες προσπάθειες που διήρκησαν πέραν των τριών ετών, η ολομέλεια της Βουλής, την Πέμπτη 5 Μαρτίου, ψήφισε σε Νόμο την πρόταση που κατέθεσε η Βουλευτής Αλεξάνδρα Ατταλίδου και αφορά στα ασφαλιστρα ευθύνης έναντι τρίτου για τους ηλικιωμένους οδηγούς (τους πέραν των 70 ετών).

Με τον νέο Νόμο τίθεται τέλος στην αυθαιρεσία των ασφαλιστικών εταιρειών να επιβάλλουν κατά το δοκούν υπέρογκες αυξήσεις στους ηλικιωμένους οδηγούς ή να αρνούνται να τους ασφαλίσουν, έστω και αν είναι κάτοχοι νόμιμης άδειας οδήγησης.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες της νέας νομοθεσίας, η ηλικία δεν μπορεί πλέον να χρησιμοποιείται ως μοναδικό ή αποκλειστικό κριτήριο άρνησης σύναψης ή ανανέωσης ασφαλιστηρίου ευθύνης έναντι τρίτου ή αύξησης του ασφαλιστρου, χωρίς η ασφαλιστική εταιρεία να παρέχει γραπτώς στον κάθε επηρεαζόμενο, επαρκή και τεκμηριωμένη αιτιολόγηση.



Οι εκπρόσωποι των Κλάδων Συνταξιούχων των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων που παρακολούθησαν στη Βουλή την όλη διαδικασία για την ψήφιση του νόμου για ασφαλιστρα ηλικιωμένων. Στο κέντρο η Βουλευτριά Αλεξάνδρα Ατταλίδου.

Οι επηρεαζόμενοι που δεν θα ικανοποιούνται, έχουν το δικαίωμα να υποβάλουν παράπονο στον ασφαλιστή τους ή στη

συνέχεια να προσφύγουν στον Χρηματοοικονομικό Επίτροπο ή να υποβάλουν καταγγελία στον Έφορο Ασφαλίσεων,

οποίος, αν διαπιστώσει παράβαση της νομοθεσίας, έχει το δικαίωμα επιβολής προστίμου ύψους μέχρι 10.000 ευρώ.

Το Δ.Σ. καλεί τα μέλη του, από την ημερομηνία δημοσίευσης του νέου Νόμου στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, να είναι σε εγρήγορση και να απαιτούν την εφαρμογή του, σε περίπτωση που επηρεαστούν.

Ως Δ.Σ. εκφράζουμε τις ευχαριστίες μας προς όλους τους Βουλευτές, που στήριξαν το δίκαιο αίτημα των συνταξιούχων και ψήφισαν τη νέα νομοθεσία. Ιδιαίτερες ευχαριστίες οφείλουμε να εκφράσουμε προς την κα Αλεξάνδρα Ατταλίδου, η οποία, παρά τις πιέσεις και τα πολλά εμπόδια, επέμεινε μέχρι που κατάφερε να κατατεθεί στην Ολομέλεια της Βουλής η πρόταση νόμου που ετοιμάσαμε και να ψηφιστεί σχεδόν ομόφωνα με μία μόνο αρνητική ψήφο.

Τέλος καλούμε την Κυβέρνηση όπως προχωρήσει στην έκδοση των κατάλληλων οδηγιών και συστάσεων, εκεί και όπου αυτό απαιτείται, για διευκόλυνση της ομαλής εφαρμογής της νέας Νομοθεσίας. ■

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ για την
Παγκόσμια Ημέρα της γυναίκας
Προβολή Ταινίας



Wuthering Heights
Margot Robbie Jacob Elordi
A Film by Jane Fonda



ΔΩΡΕΑΝ ΕΙΣΟΔΟΣ

Επαρχιακή Επιτροπή ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού
Πέμπτη, 19 Μαρτίου 2026
RIO Cinema Limassol
18:30 Καλωσόρισμα με ποτό και συνοδευτικά
Έναρξη ταινίας 7:30μμ
Απαραίτητη η δήλωση συμμετοχής μέχρι τις 17/03/2026
στην κ. Μαργαρίτα Οικονομίδου, τηλ.: 99553368

Εκδήλωση ΠΑΣΥΔΥ Πάφου για την ημέρα της Γυναίκας

Το Επαρχιακό Συμβούλιο της ΠΑΣΥΔΥ Πάφου, διοργάνωσε στις 4 Μαρτίου σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Νεάπολις εκδήλωση με την ευκαιρία της Παγκόσμιας ημέρας της Γυναίκας.

Η εκδήλωση έγινε στην καφετέρια του Πανεπιστημίου Νεάπολις και σε αυτή

έλαβαν μέρος μεγάλος αριθμός συναδέλφων Δημοσίων υπαλλήλων, συνταξιούχων και φίλων.

Περιλάμβανε ομιλία από την Δρ Άνδρη Χριστοδούλου (Διευθύντρια ΣΚΕΨΥ) με θέμα «Η Δύναμη της αυτοφροντίδας. Γυναίκες που φροντίζουν τον εαυτό τους ενδυναμώνουν τον κόσμο». ■



8ΗΜΕΡΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΕΚΔΡΟΜΗ ΣΤΗ ΓΕΩΡΓΙΑ

Το Δ.Σ. του Κλάδου Συνταξιούχων ανακοινώνει τη πραγματοποίηση δήμερης αεροπορικής εκδρομής στη Γεωργία, από 15 μέχρι 22 Ιουλίου 2026.

Τιμή κατ' άτομο 895 ευρώ σε δίκλινο δωμάτιο, 875 σε τρίκλινο και 1075 σε μονόκλινο. Τα μέλη του Κλάδου δικαιούνται επιχορήγησης ύψους 20% και οι σύζυγοι που δεν είναι μέλη 10%.

ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΘΑ ΔΟΘΕΙ ΣΤΑ ΜΕΛΗ ΠΟΥ ΔΕΝ ΠΗΡΑΝ ΜΕΡΟΣ ΣΤΗΝ ΠΕΡΣΙΝΗ ΕΚΔΡΟΜΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ.

Δηλώσεις μέχρι 20 Απριλίου, με ταυτόχρονη προκαταβολή 300 ευρώ στα τηλέφωνα: 25879202 - 99619011 — 99336595 Μάρκος και Κυριακή

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να πάρουν το πλήρες πρόγραμμα της εκδρομής από το Γραμματέα του Κλάδου, τηλ. 99686170

Το πρόγραμμα θα αναρτηθεί επίσης στην ιστοσελίδα της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. (pasydy.org)



Γενικές Συνελεύσεις Επαγγελματικών Κλάδων και Επαρχιακών Τμημάτων ΠΑΣΥΔΥ

Ημερήσια διάταξη Γενικών Συνελεύσεων

1. Λογοδοσία του Προέδρου του Διοικ. Συμβουλίου για τα πεπραγμένα του έτους 2025
 2. Ταμειακή Έκθεση
 3. Συζήτηση πάνω στη λογοδοσία του Προέδρου και την Ταμειακή Έκθεση
 4. Οποιοδήποτε άλλο θέμα υποβληθεί στον Γραμματέα του Επαρχιακού Τμήματος / Κλάδου τουλάχιστον δύο μέρες πριν τη Γενική Συνέλευση.
- Παρακαλώ σημειώστε ότι σε κάθε Γενική Συνέλευση οποιοσδήποτε αριθμός των παρόντων μελών, σε δεκαπέντε (15) λεπτά από την ώρα που ορίζεται η σύγκλησή της, αποτελεί απαρτία.

Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Τελωνείων

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Υπαλλήλων του Τμήματος Τελωνείων καλεί όλα τα μέλη του στην Ετήσια Γενική Συνέλευση του Κλάδου, την

Τετάρτη 11 Μαρτίου 2026 και ώρα 16:30, στο κτίριο της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. στη Λάρνακα. ■

Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού

Καλούνται όλα τα μέλη του Κλάδου Υπαλλήλων Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, ΠΑΣΥΔΥ, στην Ετήσια Γενική Συνέλευση του Κλάδου,

που θα πραγματοποιηθεί **την Πέμπτη, 12 Μαρτίου, 2026 και ώρα 13:30, στην αίθουσα πολλαπλών χρήσεων, στο ισόγειο του Υπουργείου Οικονομικών. ■**

Κλάδος Υπηρεσίας Εκπαιδευτικών Ψυχολόγων

Σύμφωνα με το Άρθρο 15, Παράγραφος 15 και το Άρθρο 4.α του Καταστατικού της ΠΑΣΥΔΥ, καλείστε στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση του Κλάδου

μας, στις **17.03.2026, στο κτήριο της ΠΑΣΥΔΥ 2ο Όροφο Αίθουσα Πολιτιστικού στις 12.00. ■**

Κλάδος Υπαλλήλων Τεχνικών Υπηρεσιών Υπουργείου Παιδείας

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 15 (α), του καταστατικού της Οργάνωσής μας, το Διοικητικό Συμβούλιο θα πραγματοποιηθεί η Ετήσια Γενική Συνέ-

λευση του Κλάδου, στα γραφεία των **Τεχνικών Υπηρεσιών την Τρίτη, 17 Μαρτίου 2026 και ώρα 15:00. ■**

Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Πολιτικής Αεροπορίας

Η Τακτική Γενική Συνέλευση του Κλάδου μας θα πραγματοποιηθεί την **Πέμπτη 19 Μαρτίου και ώρα 09:30, στην αίθουσα του Γραμματειακού Προσωπικού, στον 2ο όροφο του οικήματος της Οργάνωσής μας.**

Προς εξυπηρέτηση συναδέλφων που διαμένουν εκτός Λευκωσίας αλλά και όποιου άλλου το επιθυμεί, θα υπάρχει η

δυνατότητα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση μέσω microsoft teams στον σύνδεσμο:
<https://teams.microsoft.com/join/3606901411861?p=BwBJG63wn3RtBMDWTP>
Όποιος επιθυμεί, να επικοινωνήσει με τον Γραμματέα του Κλάδου για να του σταλεί ο σύνδεσμος μέσω email ή κινητού τηλεφώνου. ■

Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών

Με βάση το καταστατικό της ΠΑΣΥΔΥ, οι επαγγελματικοί κλάδοι της ΠΑΣΥΔΥ πραγματοποιούν Τακτική Γενική Συνέλευση των μελών τους εντός των μηνών Φεβρουαρίου-Μαρτίου κάθε έτους.

Ως εκ τούτου προσκαλείστε σε Τακτική Γενική Συνέλευση των μελών του Κλάδου, τη **Δευτέρα, 23 Μαρτίου 2026 και ώρα 9:00 π.μ., στην Αίθουσα Συνεδριάσεων του ΤΗΕ, στον 1ο όροφο. ■**

Επαρχιακού Τμήματος Λευκωσίας

Πληροφορείστε ότι σύμφωνα με τις πρόνοιες του καταστατικού της Οργάνωσής μας συγκαλείται Ετήσια Γενική Συνέλευση του Επαρχιακού Τμήματος Λευκωσίας, που θα πραγματοποιηθεί στο

Γραφείο του Επαρχιακού που ευρίσκεται στο **ισόγειο των Γραφείων της ΠΑΣΥΔΥ, Λευκωσία την Τρίτη 17 Μαρτίου 2026 και ώρα 11:00 π.μ.**

Κλάδος Διευθυντών Κυβερνητικών Τμημάτων

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Διευθυντών σας ενημερώνει για τη διεξαγωγή της τακτικής ετήσιας Γενικής Συνέλευσης του Κλάδου που θα πραγματοποιηθεί την **Παρασκευή, 13η Μαρτίου 2026 και ώρα 08:30π.μ. στην Αίθουσα Συνεδριάσεων (5ος όροφος) των Γρα-**

φείων της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.

Παρακαλούμε όπως τυχόν θέματα που θα θέλατε να συζητηθούν στα πλαίσια της Γενικής Συνέλευσης, μας αποσταλούν γραπτώς το αργότερο μέχρι τις 11 Μαρτίου 2026. ■

Κλάδος Σχολικών Υπαλλήλων

Προσκαλείστε στην Ετήσια Γενική Συνέλευση του Κλάδου Επιμελητών, την **Παρασκευή, 13/03/2026 και ώρα 3:00 μ.μ., στον 2ο όροφο των γραφείων της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. στη Λευκωσία.**

Έχει εξασφαλιστεί σχετική άδεια από το Γενικό Διευθυντή του ΥΠΑΝ για αποχώρηση των Επιμελητών από την εργα-

σία τους στις 13/03/2026 για να διευκολυνθεί η συμμετοχή τους στη Γενική Συνέλευση του Κλάδου (θα τηρηθεί παρουσίασιολόγιο), ως ακολούθως:

Για τις επαρχίες Πάφου, Λεμεσού και Αμμοχώστου στις 1.00 μ.μ. και για τις επαρχίες Λάρνακας και Λευκωσίας στις 2.00μ.μ. ■

Κλάδος Υπαλλήλων Πανεπιστημίου Κύπρου

Σας ενημερώνουμε ότι η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Κλάδου του ΠΚ της ΠΑΣΥΔΥ θα πραγματοποιηθεί στις **16 Μαρτίου 2026, από τις 12:00 έως τις 13:00, στην αίθουσα Β108, στο Κτήριο**

Συμβουλίου Συγκλήτου «Αναστάσιος Γ. Λεβέντης».

Η παρουσία όλων είναι σημαντική. Σημειώνεται ότι σχετική άδεια έχει δοθεί από τον ΔΔΟ. ■

Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες

Ενημερώνεστε ότι η ετήσια Γενική Συνέλευση των μελών του Κλάδου Υπαλλήλων Τμήματος Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες (ΤΚΕΑΑ) έχει

οριστεί για την **Τετάρτη, 18 Μαρτίου και ώρα 09:00 π.μ., στην Αίθουσα Συνεδριάσεων του ΤΚΕΑΑ. ■**

Κλάδος Φυσιοθεραπευτών και Εργοθεραπευτών

Καλείστε στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση του Κλάδου Φυσιοθεραπευτών και Εργοθεραπευτών, η οποία θα πραγματοποιηθεί στις **18 Μαρτίου 2026**

στις **13.00 μ.μ. στη Χοιροκοιτία στην αίθουσα του Κέντρου Πανόραμα - Γεωργία. ■**

Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Πολεοδομίας και Οικήσεως

Σας ενημερώνουμε ότι η Τακτική Γενική Συνέλευση του Κλάδου Πολεοδομίας και Οικήσεως θα πραγματοποιηθεί

την **Πέμπτη 19/03/2026 στις 14:00, στο αμφιθέατρο των Κεντρικών Γραφείων στη Λευκωσία. ■**

Κλάδος Υπαλλήλων Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου

Καλείστε στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση του Κλάδου Υπαλλήλων Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου (ΥΕΕ), η οποία θα πραγματοποιηθεί στην αίθουσα

συνεδριάσεων του **1ου Ορόφου της Υπηρεσίας μας την Παρασκευή, 20 Μαρτίου 2026 και ώρα 10:00 μ.μ. ■**

Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Αναδασμού

Σύμφωνα με το Άρθρο 15 του Καταστατικού της Οργάνωσής μας καλείστε στην Ετήσια Γενική Συνέλευση του Κλά-

δου μας, την **Τετάρτη, 18/03/2026 και ώρα 15:30 στο εστιατόριο «Η Λύση» στη Χοιροκοιτία.**

Κλάδος Υπαλλήλων Γενικού Λογιστηρίου

Σύμφωνα με το άρθρο 15 του Καταστατικού της Οργάνωσής μας, καλείστε στην ετήσια Γενική Συνέλευση του Κλάδου μας, που θα πραγματοποιηθεί στις **17**

Μαρτίου 2026, ημέρα Τρίτη και ώρα 3.30 μ.μ. στο οίκημα της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. (2ος όροφος, αίθουσα Πολιτιστικού). ■

Ανθεκτικότητα και Κοινωνική Ασφάλεια: Διεθνή Πρότυπα για Εκκένωση και Καταφύγια σε Συνθήκες Γεωπολιτικής Έντασης



Του Μιχάλη Ζαντή
Πτυχιούχος στον κλάδο των Μηχανολογικών Εγκαταστάσεων Κτιρίων και εργάζεται ως Λειτουργός Τυποποίησης στον Τομέα Μηχανολογίας του Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης (CYS).

Οι επιθέσεις προς την Κύπρο, στο πλαίσιο της ευρύτερης γεωπολιτικής αποσταθεροποίησης στην Ανατολική Μεσόγειο, ανέδειξαν με έντονο τρόπο την ανάγκη για συστηματική προετοιμασία έναντι υβριδικών και συμβατικών απειλών. Σε ένα περιβάλλον όπου τα μέσα επίθεσης περιλαμβάνουν μη επανδρωμένα αεροσκάφη, πυραυλικά συστήματα και άλλες τεχνολογίες υψηλής ταχύτητας και ακρίβειας, ο χρόνος αντίδρασης είναι περιορισμένος και οι επιπτώσεις μπορούν να είναι εκτεταμένες. Η διαχείριση μιας τέτοιας κρίσης δεν εξαρτάται μόνο από τη στρατιωτική ικανότητα αποτροπής, αλλά και από τη θεσμική ετοιμότητα της πολιτείας να προστατεύσει τον άμαχο πληθυσμό και τις κρίσιμες υποδομές. Σε αυτό το πλαίσιο, τα διεθνή πρότυπα EN ISO 22315:2018 και EN ISO 22359:2024 αποκτούν ιδιαίτερη σημασία ως εργαλεία στρατηγικής ανθεκτικότητας.

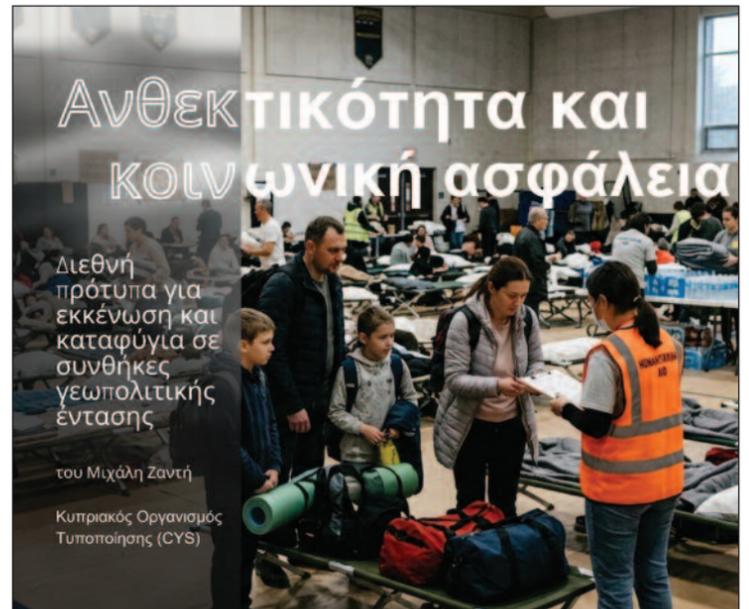
Το EN ISO 22315:2018 Societal security–Mass evacuation–Guidelines for planning προσφέρει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο με κατευθυντήριες οδηγίες για τον σχεδιασμό μαζικών εκκενώσεων, ως προς τη θέσπιση, υλοποίηση, παρακολούθηση, αξιολόγηση, αναθεώρηση και διαρκή βελτίωση του επιπέδου ετοιμότητας, σε περιπτώσεις καταστάσεων έκτακτης ανάγκης. Η φιλοσοφία του προτύπου βασίζεται στη συστηματική αξιολόγηση κινδύνων και στη δημιουργία σεναρίων που λαμβάνουν υπόψη τη φύση της απειλής, τη γεωγραφία της περιοχής, την πυκνότητα του πληθυσμού και τις διαθέσιμες υποδομές. Στην περίπτωση της Κύπρου, όπου οι αστικές συγκεντρώσεις, οι τουριστικές περιοχές και οι στρατηγικές εγκαταστάσεις βρίσκονται σε σχετικά μικρές αποστάσεις, η ανάγκη για προκαθορισμένα σχέδια εκκένωσης είναι επιτακτική. Το πρότυπο καθοδηγεί τις αρχές ως προς τον καθορισμό ρόλων και αρμοδιοτήτων, τη δημιουργία δικτύων επικοινωνίας, τη διαχείριση κυκλοφορίας και τη διασφάλιση μεταφορικών μέσων, ώστε η μετακίνηση του πληθυσμού να γίνεται με ασφάλεια και τάξη.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται και στην επικοινωνία του

κινδύνου. Σε συνθήκες αιφνίδιας επίθεσης, η έγκυρη και αξιόπιστη ενημέρωση μπορεί να αποτρέψει τον πανικό και να ενισχύσει τη συμμόρφωση των πολιτών με τις οδηγίες των αρχών. Το EN ISO 22315 ενθαρρύνει την ανάπτυξη μηχανισμών έγκαιρης προειδοποίησης και σαφών πρωτοκόλλων ενημέρωσης, τα οποία είναι κρίσιμα όταν ο χρόνος αντίδρασης είναι περιορισμένος. Παράλληλα, προβλέπει ειδική μέριμνα για ευάλωτες ομάδες, όπως ηλικιωμένοι, άτομα με αναπηρία, παιδιά και τουρίστες που ενδεχομένως δεν γνωρίζουν τις τοπικές διαδικασίες. Η κοινωνική συνοχή και η προστασία της ανθρώπινης ζωής εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από την ικανότητα του κράτους να ενσωματώσει αυτές τις παραμέτρους στον σχεδιασμό του.

Συμπληρωματικά, το EN ISO 22359:2024 Security and resilience – Guidelines for hardened protective shelters εστιάζει στη φυσική προστασία μέσω της δημιουργίας και διατήρησης ανθεκτικών καταφυγίων. Σε ένα σενάριο όπου η εκκένωση δεν είναι εφικτή ή όταν η επίθεση εξελίσσεται με ταχύτητα που δεν επιτρέπει μαζική μετακίνηση, τα καταφύγια αποτελούν κρίσιμη γραμμή άμυνας για τον άμαχο πληθυσμό. Το πρότυπο παρέχει κατευθυντήριες γραμμές για τον σχεδιασμό και την κατασκευή δομών ικανών να αντέξουν σε οπτικά κύματα, θραύσματα, ακόμη και σε απειλές χημικής ή βιολογικής φύσης. Περιλαμβάνει επίσης συστάσεις για συστήματα αερισμού, παροχής ενέργειας, ύδρευσης και επικοινωνιών, ώστε τα καταφύγια να μπορούν να υποστηρίξουν ανθρώπους για παρατεταμένο χρονικό διάστημα.

Η σημασία του EN ISO 22359 για την Κύπρο είναι ιδιαίτερη, δεδομένης της γεωπολιτικής της θέσης και της ύπαρξης στρατηγικών υποδομών, λιμανιών, αεροδρομίων και ενεργειακών εγκαταστάσεων. Η δημιουργία δικτύου ανθεκτικών καταφυγίων, σχεδιασμένων βάσει διεθνών προτύπων, ενισχύει την εμπιστοσύνη των πολιτών και μειώνει την τρωτότητα της χώρας σε αιφνίδιες επιθέσεις. Επιπλέον, η ύπαρξη τέτοιων υποδομών επιτρέπει στις αρχές να διαχειριστούν την κρίση με μεγαλύτερη ψυχραιμία και οργάνωση, γνωρίζοντας ότι υπάρχουν



ασφαλείς χώροι συγκέντρωσης και προστασίας.

Η συνδυαστική εφαρμογή των δύο προτύπων δημιουργεί ένα συνεκτικό σύστημα διαχείρισης κρίσεων. Το EN ISO 22315 οργανώνει τη διαδικασία απομάκρυνσης και προστασίας του πληθυσμού σε ευρεία κλίμακα, ενώ το EN ISO 22359 διασφαλίζει ότι οι υποδομές προστασίας πληρούν τεχνικά και λειτουργικά κριτήρια ανθεκτικότητας. Μαζί ενισχύουν την εθνική ανθεκτικότητα, προωθούν τη συνεργασία μεταξύ κρατικών φορέων, ενθαρρύνουν τη διεξαγωγή ασκήσεων ετοιμότητας και καθιερώνουν κουλτούρα πρόληψης αντί απλής αντίδρασης.

Σε ένα διεθνές περιβάλλον όπου οι απειλές είναι πολυδιάσπαστες και συχνά απρόβλεπτες, η προστασία της κοινωνίας δεν μπορεί να βασίζεται σε αποσπασματικά μέτρα. Οι επιθέσεις που αποδίδονται στο Ιράν προς την Κύπρο λειτουργούν ως υπενθύμιση ότι η ασφάλεια και η ανθεκτικότητα απαιτούν θεσμική οργάνωση, τεχνική τεκμηρίωση και συνεχή βελτίωση. Η υιοθέτηση και ουσιαστική εφαρμογή των προτύπων EN ISO 22315:2018 και EN ISO 22359:2024 μπορεί να αποτελέσει καθοριστικό παράγοντα για τη διασφάλιση της ανθρώπινης ζωής, τη μείωση των απωλειών και τη διατήρηση της κοινωνικής και οικονομικής σταθερότητας σε περιόδους έντασης και κρίσης. ■

Διευκρινίσεις του Γενικού Λογιστή για το θέμα πολλαπλών συντάξεων εν ενεργεία αξιωματούχους

Σε συνέντευξη του στην έκδοση του Οικονομικού Φιλελεύθερου της Κυριακής 22 Φεβρουαρίου ο Γενικός Λογιστής κ. Ανδρέας Αντωνιάδης σε απάντηση σε ερώτηση για τις πολλαπλές συντάξεις των εν ενεργεία αξιωματούχων διευκρίνισε ότι ένεκα της παραμονής στη νομοθεσία της αντισυνταγματικής πρόνοιας για πλήρη αναστολή καταβολής σύνταξης στις περιπτώσεις πολιτειακών αξιωματούχων (Προέδρου της Δημοκρατίας, Προέδρου της Βουλής, Υπουργών, Βουλευτών κ.λπ.), του Προέδρου και των μελών της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, και του Προέδρου και των μελών της Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας, είχα κρίνει ότι ήταν σωστό να ζητήσω εκ νέου νομική καθοδήγηση από τη Νομική Υπηρεσία, έτσι ώστε να επιβεβαιωθεί ή όχι η αντισυνταγματικότητα της αναστολής καταβολής σύνταξης στις περιπτώσεις εν ενεργεία αξιωματούχων που λαμβάνουν σύνταξη από προηγούμενη υπηρεσία τους σε άλλο αξίωμα στη Δημοκρατία.

Η Νομική Υπηρεσία έχει επιβεβαιώσει ότι η επιβολή αναστολής καταβολής σύνταξης σε εν ενεργεία αξιωματούχους δεν πρέπει να διενεργηθεί. Οι πρόνοιες αυτές συνεχίζουν να είναι αντισυνταγματικές, διότι συνεπάγονται στέρηση κερκτημένου δικαιώματος ιδιοκτησίας.



Περαιτέρω, η Νομική Υπηρεσία έχει ζητήσει, με κοινοποίηση στο Υπουργείο Οικονομικών, όπως προχωρήσει η τροποποίηση της εν λόγω νομοθεσίας και αφαιρεθούν οι πρόνοιες για αναστολή καταβολής σύνταξης.

- Η νομοθεσία που πέρασε από την Ολομέλεια και αφορά τις πολλαπλές συντάξεις μπορεί να θεωρηθεί

πως, σε κάποια φάση στο μέλλον, δεν θα κριθεί ως αντισυνταγματική; Επειδή και στο παρελθόν είχε γίνει κάποια προσπάθεια, ωστόσο όσοι προσέφυγαν τότε στο Δικαστήριο τελικά δικαιώθηκαν.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων, εν τη σοφία της, έχει εξαιρέσει από την εφαρμογή της τροποποιητικής νομοθεσίας τόσο τους υπηρετούντες αξιωματούχους πριν από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της (δηλαδή 21/8/2025), όσο και την υπηρεσία των δημόσιων υπαλλήλων του κρατικού και ευρύτερου δημόσιου τομέα πριν από την ίδια ημερομηνία.

Συνεπώς, δεν θεωρώ ότι έχουν έννομο συμφέρον να προσφύγουν στη Δικαιοσύνη αξιωματούχοι στο εγγύς μέλλον, αλλά αυτό είναι ένα ενδεχόμενο που θα προκύψει στα επόμενα χρόνια.

Επιθυμώ, όμως, να αναφερθώ και στη νομοθεσία περί της δυνατότητας αποποίησης κρατικής σύνταξης που έχει θεσπιστεί την ίδια περίοδο και να τονίσω ότι εφαρμόζεται κανονικά στις περιπτώσεις των πρόσφατων διορισμών Υπουργών/Επιτρόπων, αλλά και ότι θα τύχει εφαρμογής στις επικείμενες εκλογές για την ανάδειξη μελών της Βουλής των Αντιπροσώπων. ■

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Υπηρεσίας Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού, Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού, από τις 2 Μαρτίου 2026: Μαρία Κόκκινου, Ευάγγελος Καπούσκατζης, Άντρη Αντρέου.

Η Μαρίνα Χαραλάμπους διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Υπηρεσίας Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού, από τις 16 Μαρτίου 2026.

Ο Ραφαήλ Στρούθου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Επιθεωρητή Πλοίων, Υφυπουργείο Ναυτιλίας, από τις 2 Φεβρουαρίου 2026.

Η Υπαπαντή Κύντα διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βιβλιοθηκονόμου, Κυπριακή Βιβλιοθήκη, Τμήμα Σύγχρονου Πολιτισμού, Υφυπουργείο Πολιτισμού, από τις 16 Φεβρουαρίου 2026.

Ο Ανδρέας Σαββίδης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από τις 16 Φεβρουαρίου 2026.

Η Γεωργία Παπαμιχαήλ, Ταχυδρομικός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Λειτουργού Αεροπορικών Κινήσεων, Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, από τις 16 Φεβρουαρίου 2026.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Λειτουργού Αεροπορικών Κινήσεων, Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, από τις 16 Φεβρουαρίου 2026:

Χριστόδουλος Ζαχαρία, Θεογνωσία Χατζηγεωργίου.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας, στην ειδικότητα της Ψυχιατρικής, από τις 2 Μαρτίου 2026: Δήμος Φωτόπουλος, Μαριάννα Ταντελέ.

Ο Σάββας Σάββα, Επιθεωρητής Γεωργίας (με δοκιμασία), Τμήμα Γεωργίας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Μονάδας Καταπολέμησης Αδικημάτων Συγκάλυψης, Νομική Υπηρεσία, από τις 2 Μαρτίου 2026.

Η Άννη Πανασέτη, Κτηματολογικός Γραφέας, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Μονάδας Καταπολέμησης Αδικημάτων Συγκάλυψης, Νομική Υπηρεσία, από τις 2 Μαρτίου 2026.

Η Στυλιανή Ηροδότου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Μονάδας Καταπολέμησης Αδικημάτων Συγκάλυψης, Νομική Υπηρεσία, από τις 2 Μαρτίου 2026.

Η Μαρία Ανδρέου, Βοηθός Λειτουργός Αεροπορικών Κινήσεων (με δοκιμασία), Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, διορίζεται με δοκιμασία στη μόνιμη θέση Λειτουργού Μονάδας Καταπολέμησης Αδικημάτων Συγκάλυψης, Νομική Υπηρεσία, από τις 2 Μαρτίου 2026.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Μονάδας Καταπολέμησης Αδικημάτων Συγκάλυψης, Νο-

μική Υπηρεσία, από τις 2 Μαρτίου 2026: Χρίστος Σολομωνίδης, Ελπίδα Βιολάρη, Ιάσωνας Τσιφτές.

Ο Δημήτριος Νικολαΐδης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Νευροχειρουργικής, από τις 2 Μαρτίου 2026.

Η Δήμητρα Νικηφόρου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Ρευματολογίας, από τις 2 Μαρτίου 2026.

Η Μαριάννα Ελευθερίου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Μαιευτικής-Γυναικολογίας, από τις 2 Μαρτίου 2026.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Η Μαρία Θωμά, Πολιτιστικός Λειτουργός, Τμήμα Σύγχρονου Πολιτισμού, Υφυπουργείο Πολιτισμού, προάγεται στη θέση Πολιτιστικού Λειτουργού Α', από την 1η Μαρτίου 2026.

Ο Ιωάννης Μαληκίδης, Επιθεωρητής Εργασίας, 1ης Τάξης, Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, προάγεται στη θέση Ανώτερου Επιθεωρητή Εργασίας, από την 1η Μαρτίου 2026.

Οι πιο κάτω Ταχυδρομικοί Επιθεωρητές, Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, προάγονται στη θέση Ανώτερου Ταχυδρομικού Επιθεωρητή, από την 1η Μαρτίου 2026: Παντελής Χριστοδούλου, Μαρίνος Κόρτας.

Ο Φοίβος Χατζηγεωργίου, Ανώτερος Λειτουργός Ευρωπαϊκών Υποθέσεων,

Βουλή των Αντιπροσώπων, προάγεται στη θέση Πρώτου Λειτουργού Ευρωπαϊκών Υποθέσεων, από την 1η Μαρτίου 2026.

Η Ελένη Παπαναστασίου, Ανώτερη Στενογράφος Βουλής, Βουλή των Αντιπροσώπων, προάγεται στη θέση Πρώτης Στενογράφου Βουλής, από την 1η Μαρτίου 2026.

Οι πιο κάτω Στενογράφοι Δικαστηρίου, Δικαστική Υπηρεσία, προάγονται στη θέση Ανώτερης Στενογράφου Δικαστηρίου, από την 1η Μαρτίου 2026: Κυριακούλλα Χατζηπιερή, Στέλλα Κακαθύμη, Παρασκευή Ναθαναήλ, Γιούλα Σοφοκλέους, Μαρία Παναγή.

Η Ανθούλλα Μαυρομούστακου, Στενογράφος Δικαστηρίου, προάγεται στη θέση Ανώτερης Στενογράφου Δικαστηρίου, από την 1η Μαρτίου 2026.

Η Έλλη Κωνσταντίνου-Αντωνιάδου, Στενογράφος Δικαστηρίου, προάγεται στη θέση Ανώτερης Στενογράφου Δικαστηρίου, από την 1η Μαρτίου 2026.

Η Άντρη Κοσμά, Στενογράφος Δικαστηρίου, προάγεται στη θέση Ανώτερης Στενογράφου Δικαστηρίου, από την 1η Μαρτίου 2026.

Οι πιο κάτω Στενογράφοι Δικαστηρίου, προάγονται στη θέση Ανώτερης Στενογράφου Δικαστηρίου, από την 1η Μαρτίου 2026: Κυριακή Κώστα Πέρδικου, Κυριακή Α. Καλλή, Πάννα Καραβέλλα, Καλλισθένη Κυριάκου, Ελισάβετ Σαββίδου, Αυγή Αγαθοκλέους. ■

Οι νοσηλευτές καταγγέλλουν το νέο περιστατικό βίας

Ο Κλάδος Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού ΠΑΣΥΔΥ καταδικάζει το νέο περιστατικό βίας που σημειώθηκε το πρωί της Κυριακής στο ΤΑΕΠ του Γενικού Νοσοκομείου Λεμεσού, όπου συνάδελφος δέχθηκε επίθεση κατά την ώρα εκτέλεσης των καθηκόντων του.

Δυστυχώς, για ακόμη μία φορά γινόμαστε μάρτυρες παράδεικτων περιστατικών βίας εναντίον επαγγελματιών υγείας, οι οποίοι δέχονται επιθέσεις την ώρα που επιτελούν το έργο τους. Τέτοιες συμπεριφορές δεν μπορούν και δεν πρέπει να γίνονται ανεκτές.

Καλούμε τον ΟΚΥΠΥ και την Αστυνομία να διερευνήσουν άμεσα το περιστατικό, καθώς και να διαπιστωθεί

κατά πόσο εφαρμόστηκαν στην πράξη τα συμφωνηθέντα μέτρα που αφορούν την αστυνόμευση και την ασφάλεια στα ΤΑΕΠ. Η προστασία των επαγγελματιών υγείας αποτελεί αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα και υποχρέωση της Πολιτείας.

Παράλληλα, καλούμε όπως εφαρμοστούν πλήρως οι πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας σε περιπτώσεις άσκησης βίας εναντίον επαγγελματιών υγείας, ώστε οι υπαίτιοι να τιμωρούνται όπως προβλέπεται από τον νόμο.

Τέλος, εκφράζουμε τη συμπαράσταση και την αλληλεγγύη μας προς τον συνάδελφο που δέχθηκε την επίθεση, καθώς και προς όλο το προσωπικό του ΤΑΕΠ. ■



Γενικές Συνελεύσεις Επαγγελματιών Κλάδων ΠΑΣΥΔΥ

Κλάδος Γενικού Διοικητικού Προσωπικού

Η Γενική συνέλευση του Κλάδου Γενικού Διοικητικού Προσωπικού (ΓΔΠ) θα πραγματοποιηθεί τη **Δευτέρα, 30 Μαρτίου 2026 και ώρα 13:00 μ.μ. - 15:00**

μ.μ., στα Κεντρικά Γραφεία της ΠΑΣΥΔΥ, 2ος Όροφος (Αίθουσα Πολιτιστικού). ■

Κλάδος Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Υπηρεσιών (Κ.Υ.Φ.Υ.)

Καλείστε στην Ετήσια Γενική Συνέλευση του Κλάδου η οποία θα πραγματοποιηθεί στις **20 Μαρτίου 2026, ημέρα**

Παρασκευή και ώρα 16.00 στον 2ο όροφο των κεντρικών γραφείων της ΠΑΣΥΔΥ. ■

Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Εργασίας

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Υπαλλήλων του Τμήματος Εργασίας σας προσκαλεί στην Ετήσια Γενική Συνέλευση του Κλάδου μας που θα διεξαχθεί

την **Πέμπτη 26/03/2026 και ώρα 15:15 στην Αίθουσα Συνεδριάσεων του 4ου ορόφου, στα Κεντρικά Γραφεία του Τμήματος Εργασίας.** ■

Κλάδος Υπαλλήλων Επιτρόπου Διοικήσεως και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου σας καλεί στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση που θα πραγματοποιηθεί την **Παρασκευή, 20 Μαρτίου 2026 και ώρα 13:00 μ.μ., στην αίθουσα συνεδριάσεων του Γραφείου στον 6ο όροφο.**

Οποιοδήποτε άλλο θέμα που θα υποβληθεί στη Γραμματέα του Κλάδου, κα. Θεοδώρα Νάτση, μέχρι δύο ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, δηλαδή μέχρι την Τετάρτη, 18 Μαρτίου, 2026. ■

Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Χωρομετρίας

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Υπαλλήλων Χωρομετρίας, καλεί τα μέλη του στην Ετήσια Γενική Συνέλευση, που θα πραγματοποιηθεί τη **Δευτέρα, 23**

Μαρτίου 2024 και ώρα 4:00μ.μ. στα γραφεία της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. στη Λευκωσία, στον 2ο όροφο στην Αίθουσα Πολιτιστικού. ■

Οποιοσδήποτε αριθμός των παρόντων μελών, με το πέρας δεκαπέντε (15) λεπτών από την ώρα που ορίζεται η σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης, αποτελεί απαρτία.

ΕΙΔΗΣΕΙΣ

Αυξάνονται οι γυναίκες διευθύντριες στις εταιρείες στην ΕΕ Αποκαρδιωτική η εικόνα στην Κύπρο, καταγράφει χαμηλά ποσοστά

Αύξηση του αριθμού των γυναικών σε διευθυντικές θέσεις την τελευταία δεκαετία 2014 - 2024, καταγράφεται στις πλείστες χώρες της ΕΕ. Ωστόσο, απογοητευτική είναι η εικόνα για την Κύπρο. Σύμφωνα με τα νέα στατιστικά στοιχεία της Eurostat, το 2024, το 35,2% του συνόλου των διευθυντικών θέσεων στην ΕΕ καταλαμβάνονταν από γυναίκες, σε σύγκριση με το 31,8% το 2014. Το ποσοστό των νέων γυναικών μάντζερ ηλικίας 15 - 39 ετών ήταν υψηλότερο από τις υπόλοιπες ηλικιακές ομάδες: σχεδόν το 40% των μάντζερ αυτής της ηλικιακής ομάδας ήταν γυναίκες. Το ποσοστό μειώνεται με την ηλικία, με 34,4% των γυναικών διευθυντών ηλικίας 40 έως 64 ετών και 26,5% εκείνων ηλικίας 65 ετών και άνω.

Οι αριθμοί αλλάζουν επίσης, ανάλογα με την υπό εξέταση χώρα. Τα μεγαλύτερα ποσοστά γυναικών σε διευθυντικές θέσεις παρατηρήθηκαν στη Σουηδία (44,4%), στη Λετονία (43,4%) και στην Πολωνία (41,8%).

Στον αντίποδα, τα χαμηλότερα ποσοστά καταγράφηκαν στην Κύπρο (25,3%), στην Κροατία (27,6%) και στην Ιταλία (27,9%).

Οι αριθμοί αυξάνονται στη συντριπτική πλειονότητα των χωρών της ΕΕ - στο Λουξεμβούργο σημειώθηκε η μεγαλύτερη αύξηση των γυναικών διευθυντών από το 2014, με 13,7%. Ακολουθούν η Μάλτα (10,1%) και η Κύπρος (7,9%).

Η άνοδος των γυναικών διευθυντών επιχειρήσεων έρχεται καθώς όλο και περισσότερες αναλαμβάνουν ρόλους σε παραδοσιακά ανδροκρατούμενους τομείς



όπως η επιστήμη και η μηχανική.

Το Europe in Motion έχει ανακοινώσει ότι, ο αριθμός των γυναικών επιστημόνων και μηχανικών αυξήθηκε από 3,4 εκατομμύρια το 2008 σε 7,9 εκατομμύρια το 2024. Στον αντίποδα, τα χαμηλότερα ποσοστά καταγράφηκαν στην Κύπρο (25,3%), στην Κροατία (27,6%) και στην Ιταλία (27,9%).

Ωστόσο, οι αριθμοί αυξάνονται στη συντριπτική πλειονότητα των χωρών της ΕΕ - στο Λουξεμβούργο σημειώθηκε η μεγαλύτερη αύξηση των γυναικών διευθυντών από το 2014, με 13,7%. Ακολουθούν η Μάλτα (10,1%) και η Κύπρος (7,9%).

Ωστόσο, η Σλοβενία με ποσοστό (-3,8%), η Λετονία (-0,7%) και η Λιθουανία

(-0,2%) κατέγραψαν μείωση των γυναικών σε διευθυντικές θέσεις κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου.

Η αύξηση των γυναικών διευθυντών ακολουθεί την προσπάθεια της ΕΕ για πιο ισορροπημένη εκπροσώπηση των φύλων στα διοικητικά συμβούλια των εισηγμένων εταιρειών, συγκεκριμένα μέσω της εφαρμογής της σχετικής Οδηγίας. Η Οδηγία θέτει ως στόχο για τις επιχειρήσεις να έχουν 40% του υποεκπροσωπούμενου φύλου μεταξύ των μη εκτελεστικών διευθυντών τους και 33% μεταξύ όλων των διευθυντών. Η προθεσμία για τις εταιρείες να επιτύχουν αυτούς τους στόχους είναι η 30ή Ιουνίου 2026 και η προθεσμία για τα μέλη της ΕΕ να μεταφέρουν την Οδηγία στο εθνικό δίκαιο

ήταν ο Δεκέμβριος 2024.

Ανεξάρτητα από τις διευθυντικές θέσεις, εξακολουθεί να υπάρχει σαφές χάσμα απασχόλησης μεταξύ ανδρών και γυναικών στην ΕΕ. Στοιχεία της Eurostat δηλώνουν ότι το 80,8% των ανδρών απασχολούνταν με πλήρη απασχόληση το 2024, ενώ το ποσοστό των γυναικών μειώθηκε στο 70,8% κατά την ίδια περίοδο.

Η ισότητα των φύλων απέχει τουλάχιστον 50 χρόνια

Χάσμα μεταξύ των συντάξεων ανδρών και γυναικών καταγράφεται σε όλη την ΕΕ, τόσο στο μέσο όσο και στο διάμεσο ποσό που λαμβάνουν. Παρά τη σημαντική πρόοδο στην εκπροσώπηση των γυναικών σε ηγετικούς ρόλους και τη μείωση του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των δύο φύλων, η πλήρης ισότητα των φύλων στην ΕΕ εξακολουθεί να απέχει τουλάχιστον 50 χρόνια, σύμφωνα με τον Δείκτη του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ανισότητα των Φύλων. Ένας τομέας που εξακολουθεί να χρειάζεται βελτίωση είναι οι συντάξεις: νέα στοιχεία της Eurostat δείχνουν ότι, η μέση σύνταξη για τις γυναίκες ηλικίας 65 ετών και άνω στην ΕΕ θα είναι κατά 25% χαμηλότερη από εκείνη των ανδρών το 2024.

Η Μάλτα είχε το μεγαλύτερο χάσμα μεταξύ των δύο φύλων στις συντάξεις, με τις γυναίκες να λαμβάνουν κατά μέσο όρο περίπου 40% λιγότερα από τους άνδρες. Ακολουθούσαν η Ολλανδία (36,3%) και η Αυστρία (35,6%). Από την άλλη πλευρά, οι μικρότερες αποκλίσεις παρατηρήθηκαν στην Εσθονία (5,6%), τη Σλοβακία (8,4%), την Τσεχική Δημοκρατία και στην Ουγγαρία (9,6%). ■

Σλοβακία, Ελλάδα και Πορτογαλία σε αναζήτηση στελεχών

Η τεχνητή νοημοσύνη αλλάζει ραγδαία τον εργασιακό χώρο και η ευρωπαϊκή αγορά εργασίας φαίνεται να δυσκολεύεται να ακολουθήσει. Η τεχνητή νοημοσύνη και η πληροφορική αναδεικνύονται ως μερικοί από τους πιο δύσκολα καλύψιμους ρόλους για τους εργοδότες και τους υπεύθυνους προσλήψεων, σύμφωνα με την έκθεση **2026 Global Talent Shortage** της παγκόσμιας εταιρείας ανθρώπινου δυναμικού Manpower.

Η μελέτη, που διεξήχθη σε 41 χώρες και σε 39.000 εργοδότες, υπογραμμίζει ότι περίπου επτά στις 10 επιχειρήσεις δυσκολεύονται να βρουν το κατάλληλο άτομο για διάφορους ρόλους.

Η Σλοβακία, η Ελλάδα και η Πορτογαλία επηρεάζονται περισσότερο στην Ευρώπη. Η Σλοβακία βρίσκεται στην κορυφή της λίστας με 87% των διευθυντών που συμμετείχαν στην έρευνα να μην μπορούν να καλύψουν όλους τους απαιτούμενους ρόλους, ακολουθούμενη από την Ελλάδα και την Ιαπωνία με 84%, τη Γερμανία (83%) και την Πορτογαλία (82%), ενώ η Κίνα (48%), η Πολωνία (57%), η Φινλανδία (60%) και η Τσεχική Δημοκρατία (61%) παρουσιάζουν πολύ λιγότερα προβλήματα προσλήψεων.

Η ανατιστοιχία προσφοράς και ζήτησης έχει αυξηθεί δραματικά την τελευ-

ταία δεκαετία. Από περίπου 40% των διευθυντών που αγωνίζονται να προσλάβουν προσωπικό το 2006 σε 72% το 2026, το ποσοστό εκτινάχθηκε αισθητά μετά την πανδημία COVID-19.

Και όσον αφορά συγκεκριμένους κλάδους, η πρόσληψη είναι δυσκολότερη σε τομείς όπως η πληροφορική (75%), η φιλοξενία (74%), η υγεία (74%) και οι επιστημονικές και τεχνικές υπηρεσίες (73%).

Οι εταιρείες μεγάλου μεγέθους - αυτές που απασχολούν 1.000 εργαζόμενους ή περισσότερους - είναι αυτές που αντιμετωπίζουν τα περισσότερα προβλήματα γενικά, με ποσοστό έλλειψης ταλέντων τουλάχιστον 74%.

Ποια χώρα χρειάζεται ποιες δεξιότητες

Όσον αφορά τις πιο περιζήτητες ικανότητες, στο Ηνωμένο Βασίλειο και σε μεγάλο μέρος της υπόλοιπης Ευρώπης, το ενδιαφέρον επικεντρώνεται αποκλειστικά στην πληροφορική και την τεχνητή νοημοσύνη. Οι επιχειρήσεις χρειάζονται άτομα που μπορούν να χρησιμοποιούν μοντέλα τεχνητής νοημοσύνης (19%), να αναπτύσσουν εφαρμογές (17%) ή να έχουν παραδοσιακές δεξιότητες πληροφορικής και δεδομένων (17%).

Η Γαλλία στερείται επίσης, ΑΙ (19%) και στελεχών με γνώσεις πληροφορικής



και δεδομένων (16%) - αλλά χρειάζεται και προσωπικό με κατασκευαστικές δεξιότητες (16%). Παρόμοια είναι η εικόνα και σε χώρες όπως, η Γερμανία, η Ιταλία και η Ισπανία.

Ωστόσο, οι ελλείψεις δεν αφορούν μόνο την τεχνητή νοημοσύνη. Για παράδειγμα, η Σουηδία (26%), οι Κάτω Χώρες (28%), η Τσεχική Δημοκρατία (31%) και η Σλοβακία (31%) έχουν ανάγκες για πε-

ρισσότερους μηχανικούς.

Την ίδια στιγμή, τα logistics αναδείχθηκαν ως ένας από τους πιο δύσκολους τομείς για πρόσληψη στο Βέλγιο (19%), την Ιρλανδία (18%) και τη Νορβηγία (18%), ενώ η Ελλάδα φαίνεται να είναι η μόνη χώρα που χρειάζεται απεγνωσμένα επαγγελματίες του ανθρώπινου δυναμικού (21%). ■

Η συμβολή της Τυποποίησης στην Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας: Από τα Στερεότυπα στα Πρότυπα



Της **Μαριλένας Νικολάου**
Λειτουργού Τυποποίησης Υπηρεσιών και
Διοίκησης στον Κυπριακό Οργανισμό
Τυποποίησης (CYS).

Κάθε χρόνο στις 08 Μαρτίου τιμάται η Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας. Μια ημέρα η οποία δεν αποτελεί μόνο έναν συμβολικό εορτασμό, αλλά είναι και αφορμή για ουσιαστικές μεταρρυθμίσεις στα κείμενα ζητήματα της ισότητας, διαφορετικότητας, αποδοχής και συμπερίληψης.

Η Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας μας καλεί να επαπροσδιορίσουμε τα κοινωνικά πρότυπα. Αντί για στερεοτυπικές εικόνες, χρειάζεται να προβάλλονται πρότυπα γυναικών που διακρίνονται σε όλους τους τομείς: στην επιστήμη, στην πολιτική, στην τέχνη, στον αθλητισμό, που με το έργο τους αποδεικνύουν ότι οι δυνατότητες δεν περιορίζονται από το φύλο.

Τα τελευταία χρόνια ουσιαστική είναι η συμβολή των γυναικών και στον τομέα της τυποποίησης οι οποίες συμμετέχουν όλο και πιο ενεργά στις διαδικασίες εκπόνησης προτύπων σε διάφορους τομείς, προωθώντας την ανάπτυξη συμπεριληπτικών και πολυφωνικών προτύπων τα οποία συμβάλλουν στη διαμόρφωση μιας κοινωνίας όπου η ισότητα δεν είναι απλώς αίτημα, αλλά καθημερινή πραγματικότητα. Η συμμετοχή των γυναικών στις διαδικασίες τυποποίησης ήταν, είναι και θα είναι καθοριστικής σημασίας γιατί: διαφορετικές φωνές οδηγούν σε καλύτερες, πιο ισορροπημένες και πιο βιώσιμες λύσεις. Η ισότητα δεν σημαίνει ομοιομορφία, αλλά ίσες ευκαιρίες, σεβασμό και αποδοχή της διαφορετικότητας. Η καταπολέμηση των στερεοτύπων και η ενίσχυση της εκπαίδευσης και της εναισθητοποίησης αποτελούν βασικά βήματα προς μια πιο δίκαιη κοινωνία.

Σε αυτό το πλαίσιο, το 2024 έχει εκπονηθεί σε διεθνές επίπεδο το πρότυπο ISO 53800: Guidelines for the promotion and implementation of gender equality and

women's empowerment. Το εν λόγω πρότυπο αποτελεί ένα δυναμικό εργαλείο το οποίο παρέχει κατευθυντήριες γραμμές σε οργανισμούς/επιχειρήσεις για την προώθηση της ισότητας των φύλων και της ενδυνάμωσης των γυναικών. Θέτει συγκεκριμένα κριτήρια, διαδικασίες και δείκτες που βοηθούν οργανισμούς να εντοπίζουν ανισότητες, να καταπολεμούν διακρίσεις και να διαμορφώνουν ένα περιβάλλον ίσων ευκαιριών.

Η ύπαρξη ενός τέτοιου προτύπου δείχνει ότι η ισότητα δεν είναι ένα μεμονωμένο ζήτημα, αλλά μπορεί και πρέπει να ενσωματωθεί στην κουλτούρα του οργανισμού/επιχείρησης, στα συστήματα διοίκησης, στις πολιτικές ανθρώπινου δυναμικού και στις στρατηγικές ανάπτυξης. Μεταξύ άλλων, το πρότυπο ενθαρρύνει:

- τη διασφάλιση ίσης αμοιβής για ίση εργασία,
- τη διαφανή διαδικασία προσλήψεων και προαγωγών,
- τη συμμετοχή των γυναικών σε θέσεις ηγεσίας,
- την πρόληψη της παρενόχλησης και των διακρίσεων στον χώρο εργασίας.

Έτσι, το ISO 53800 λειτουργεί ως εργαλείο αποδόμησης των κοινωνικών στερεοτύπων και μετατρέπει την αρχή της ισότητας σε μετρήσιμη και εφαρμόσιμη πρακτική. Συνεπώς, η Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας μπορεί να συνδεθεί ουσιαστικά με την Τυποποίηση και συγκεκριμένα με το ISO 53800, καθώς και τα δύο στοχεύουν στην εξάλειψη των έμφυλων ανισοτήτων, με το πρότυπο να αποτελεί τον πρακτικό μηχανισμό για την υλοποίηση του στόχου.



ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗΣ (CYS)

Η Συμβολή της Τυποποίησης στην Ισότητα των Φύλων

ISO 53800:2024, το πρώτο διεθνές πρότυπο

Guidelines for the promotion and implementation of gender equality and women's empowerment



ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ

το ISO 53800:2024 υποστηρίζει την ισότητα των φύλων, ως αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής των οργανισμών και της οργανωτικής κουλτούρας τους, περιγράφοντας τη μεθοδολογία και παραθέτοντας πρακτικά εργαλεία ενσωμάτωσης

ΓΙΑΤΙ ΕΙΝΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ

Είναι ζωτικής σημασίας για την αντιμετώπιση των συστημικών ανισοτήτων μεταξύ των φύλων και των διακρίσεων σε διάφορους τομείς, συμπεριλαμβανομένου του χώρου εργασίας. Στόχος του είναι να καλλιεργήσει μια κουλτούρα ισότητας των φύλων προωθώντας την ανθρωποκεντρική ανάπτυξη. Μέσω του ISO 53800 παρέχονται καλές πρακτικές και συστάσεις σχετικά με τον κατάλληλο τρόπο προώθησης και εφαρμογής ίσων δικαιωμάτων για άνδρες και γυναίκες σε έναν οργανισμό.

ΠΟΥ ΣΤΟΧΕΥΕΙ ΤΟ ISO 53800

1. Καθοδήγηση σχετικά με τον τρόπο προώθησης και εφαρμογής της ισότητας των φύλων και χειραφέτησης των γυναικών.
2. Παροχή οδηγιών προς τους οργανισμούς να αναπτύξουν τους απαραίτητους μηχανισμούς για την επίτευξη κουλτούρας ισότητας των φύλων και ενδυνάμωσης των γυναικών.
3. Εφαρμογή πλαισίου, διαθέσιμων πόρων, πολιτικών, εργαλείων και καλών πρακτικών προώθησης και εφαρμογής της ισότητας των φύλων.
4. Στήριξη των οργανισμών στην εκπλήρωση των νομικών υποχρεώσεων τους σχετικά με την ισότητα των φύλων.



Κυπριακός Οργανισμός Τυποποίησης (CYS)

Για περισσότερες πληροφορίες:
Μαριλένα Νικολάου - 22411439
Άννα Διονυσίου - 22411419

Οι ενδιαφερόμενοι φορείς έχουν τη δυνατότητα να μελετήσουν ή να προμηθευτούν τα πρότυπα της επιλογής τους από το Κέντρο Πληροφόρησης και Εξυπηρέτησης του Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης (CYS/ΚΕΠΕ). ■

ΠΑΣΥΔΥ: Οι Κτηνιατρικές Υπηρεσίες τηρούν πρωτόκολλα

Η ΠΑΣΥΔΥ και το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Υπαλλήλων Κτηνιατρικών Υπηρεσιών δηλώνουν την στήριξή τους προς τους κτηνίατρους και το κτηνιατρικό προσωπικό των Κτηνιατρικών Υπηρεσιών καθώς επίσης, και στους εργαζόμενους των άλλων εμπλεκόμενων υπηρεσιών, οι οποίοι βρίσκονται στην πρώτη γραμμή για τη διαχείριση της επιδημίας του αφθώδους πυρετού, που πλήττει την εγχώρια κτηνοτροφία. Όλοι οι εργαζόμενοι των κρατικών υπηρεσιών εργάζονται και συ-



νεργάζονται με στόχο την αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση της πρωτόγνωρης αυτής κρίσης και την αποτροπή της πε-

ραιτέρω εξάπλωσής της, που θα επέφερε ισχυρότερο πλήγμα στην κτηνοτροφία.

Οι εργαζόμενοι των Κτηνιατρικών Υπηρεσιών οι οποίοι συμμετέχουν στις επιχειρήσεις θανάτωσης των επιμολυσμένων ζώων, επωμίζονται το μεγαλύτερο βάρος αυτής της κρίσης. Εδώ και ημέρες το προσωπικό εργάζεται υπό αντίξοες και ψυχοφθόρες συνθήκες στο πλαίσιο υλοποίησης της θανάτωσης χιλιάδων ζώων.

Η ΠΑΣΥΔΥ και το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Υπαλλήλων Κτηνιατρικών Υπηρεσιών επιθυμούν να καταθέ-

σουν την απογοήτευσή τους, αναφορικά με διάφορα σχόλια στα ΜΚΔ και τονίζουν ότι, ο όλος χειρισμός από τις Κτηνιατρικές Υπηρεσίες εδράζεται, τόσο στις εθνικές, όσο και στις ενωσιακές νομοθεσίες και στα προβλεπόμενα από αυτές πρωτόκολλα. Ουδείς κτηνίατρος λαμβάνει αποφάσεις που δεν συνάδουν με τα σχετικά πρωτόκολλα διαχείρισης.

Συνεπώς, οποιαδήποτε κακοπροαίρετα σχόλια, αμφισβήτηση ή και στοχοποίηση των επαγγελματιών αυτών θεωρείται άδικο και ατυχής. ■

Πυροσβεστική και Αστυνομία εκπαιδεύονται στη διαχείριση ατόμων με κώφωση

Τα Σώματα Ασφαλείας, Αστυνομία και Πυροσβεστική Υπηρεσία, εκπαιδεύονται στη διαχείριση ατόμων με απώλεια ακοής σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης. Στόχος οι δημόσιες κοινωφελείς Υπηρεσίες να καταστούν περισσότερο υποστηρικτικές και προσβάσιμες για το σύνολο των πολιτών.

Ειδικότερα, με την ευκαιρία της Παγκόσμιας Ημέρας Ακοής, έχει καθιερωθεί στις 3 Μαρτίου, από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας, συνδιοργανώθηκε από τη Σχολή Κωφών «Γεώργιος Μάρκου», το Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών, την Αστυνομία και την Πυροσβεστική Υπηρεσία Κύπρου, συνέντευξη Τύπου, για την ενημέρωση και εναισθητοποίηση σχετικά με την κώφωση. Προβλήθηκαν έξι διαφωτιστικά βίντεο, τα οποία ετοιμάστηκαν σε συνεργασία με τα προαναφερθέντα οργανωμένα σύνολα, στόχος των οποίων είναι η ενημέ-

ρωση των εργαζομένων στα Σώματα Ασφαλείας προκειμένου να αποκτήσουν βασικές αρχές επικοινωνίας με κωφά άτομα.

Την εκδήλωση χαιρέτισε η Διευθύντρια του ΓΤΠ, Αλίκη Στυλιανού, η οποία, μεταξύ άλλων, είπε ότι «η επικοινωνία δεν αντιμετωπίζεται ως απλή διαδικασία μετάδοσης μηνυμάτων, αλλά ως ένα δυναμικό πεδίο σύνδεσης, κατανόησης και συμμετοχής και η συνεργασία με τη Σχολή Κωφών εντάσσεται σε αυτήν τη φιλοσοφία».

Η Διευθύντρια της Σχολής Κωφών «Γεώργιος Μάρκου», δρ Κίκα Χατζηκάκου, είπε ότι «η γνώση και η εναισθητοποίηση των Σωμάτων Ασφαλείας, σχετικά με την κώφωση αποτελούν σημαντικό ερευνητικό πεδίο, ιδιαίτερα σε ζητήματα επικοινωνίας, δικαιωμάτων και διαχείρισης περιστατικών». Και συμπλήρωσε λέγοντας, ότι «παγκόσμια ερευνητικά δεδομένα αναφέρουν ότι, η

προσφορά σύντομων σεμιναρίων διάρκειας 2 - 6 ωρών βελτιώνει την κατανόηση βασικών χαρακτηριστικών της κώφωσης και την ικανότητα μη λεκτικής επικοινωνίας, η δε εκμάθηση βασικών νοημάτων μειώνει την πιθανότητα σύγκρουσης».

Ο Αρχιπύραρχος κ. Λογγίνος, σημείωσε ότι «η Πυροσβεστική Υπηρεσία εξελίσσεται και να προσαρμόζεται, ώστε κάθε επιχείρηση διάσωσης να χαρακτηρίζεται από σεβασμό και ισότιμη μεταχείριση των πολιτών».

Καταληκτικά, ο Διευθυντής της Αστυνομικής Ακαδημίας, κ. Αγγελίδης, σημείωσε ότι «οφείλουμε να διαμορφώνουμε Υπηρεσίες προσβάσιμες και συμπεριληπτικές και με αυτή τη φιλοσοφία ενισχύουμε τη συνεργασία με τη Σχολή Κωφών με στοχευμένες δράσεις που καλλιεργούν γνώση, ενσυναίσθηση και επαγγελματική επάρκεια στα μέλη της». ■



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης

Η ΑΘΛΗΤΙΚΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Απόλλωνας και ΑΕΚ καταδιώκουν την Ομόνοια... η Πάφος караδοκεί...

Αναλλοίωτο παρέμεινε το σκηνικό στην κορυφή της βαθμολογίας, αφού οι τρεις διεκδικητές του τίτλου, Ομόνοια, Απόλλων και ΑΕΚ, μια αγωνιστική πριν πέσει η αυλαία της κανονικής περιόδου...

Λίγο πιο κάτω βρίσκεται και η Πάφος. Αυτές είναι οι τέσσερις ομάδες που θα διεκδικήσουν, τόσο τον τίτλο, όσο και ένα εισιτήριο στην Ευρώπη. Την εξάδα συμπληρώνουν ο Άρης και ο ΑΠΟΕΛ που θα παλέψουν για να ανατρέψουν την πρώτη τετράδα και να διεκδικήσουν το τρίτο εισιτήριο που οδηγεί σε έξοδο στην Ευρώπη...

Α' ΓΚΡΟΥΠ

Κλείδωσε την 1η θέση η Ομόνοια με 58 βαθμούς, στην 2η θέση είναι ο Απόλλωνας με 52, στην 3η είναι η ΑΕΚ με 50, στην 4η η Πάφος με 48, στην 5η είναι ο Άρης με 43 και στην 6η θέση είναι ο ΑΠΟΕΛ με 42 βαθμούς.

ΟΜΟΝΟΙΑ

Η Ομόνοια επέστρεψε στις επιτυχίες (2-0 με Ομόνοια Αραδίππου), σ' ένα παιχνίδι που ανέδειξε για ακόμη μια φορά το ποιοτικό βάθος που διαθέτει στο φετινό ρόστερ. Παρά τις πολλές και σημαντικές απουσίες, οι πράσινοι βρήκαν λύσεις στο σκοράρισμα από τους κεντρικούς μέσους Μάρτις και Ανδρέου, που πέτυχαν το πρώτο φετινό τους γκολ και έφθασαν στην 18η νίκη τους στο πρωτάθλημα, διατηρώντας παράλληλα τις αποστάσεις από τους διώκτες τους. Την τελευταία αγωνιστική θα φιλοξενήσουν Ολυμπιακό, πριν εισέλθουμε στα πλέι-οφ.

Απόλλων

Καμία διάθεση να κατεβάσει ταχύτητα δεν έχει ο Απόλλωνας! Οι κυανόλευκοι, παρότι βρέθηκαν να χάνουν στο ημίχρονο, για πρώτη φορά με τον Ερνάν Λοσάδα στον πάγκο, έδειξαν την απαιτούμενη αντίδραση και βγήκαν νικητές στο λεμεσιανό ντέρμπι με την ΑΕΛ (2-1). Με αυτόν τον τρόπο κράτησαν το αήττητό τους

και έφτασαν στις δώδεκα νίκες στα τελευταία 13 ματς! Το ηθικό παραμένει στα ύψη και ζητούμενο είναι να συνεχίσουν άπαντες στους ίδιους ρυθμούς, τόσο στο πρωτάθλημα όσο και στο Κύπελλο, αφού είναι στα ημιτελικά και περιμένουν την κλήρωση, ανάμεσα στην ΑΕΛ, Πάφο και ΑΠΟΕΛ.

ΑΕΚ

Ήταν ένα ερώτημα πως θα αντιδρούσε η ΑΕΚ απέναντι στον Ακρίτα, μετά τη φουρτουνιασμένη εβδομάδα που προηγήθηκε, αφού είχαμε τις παραιτήσεις, του Προέδρου, Τεχνικού Διευθυντή και προπονητή. Μέσα στην τρικυμία είναι θετικό ότι έδειξε χαρακτήρα και νίκησε άνετα με 3-0. Επόμενος αντίπαλος είναι ο Εθνικός Άχνας εκτός έδρας. Ακόμη να θυμίσουμε και τον αγώνα για τους '16' του Κόνφερενς Λιγκ με αντίπαλο την Κρίσταλ Πάλας.

Πάφος

Ποιος είδε την Πάφο απέναντι στο Ύψωνα και δεν φοβήθηκε! Οι γαλάζιοι επικράτησαν των νεοφώτιστων με 7-0 και εν ολίγοις θύμισαν την ομάδα που πήρε πρωτάθλημα και η οποία τα πήγε περίφημα στο Τσάμπιονς Λιγκ. Πρώτος στόχος τώρα είναι η κατάκτηση του Κυπέλλου, αφού στο πρωτάθλημα είναι στο -10 από την Ομόνοια. Επόμενος αντίπαλός της είναι η ομάδα του Ακρίτα.

Άρης - ΑΠΟΕΛ

Ο Άρης κυριάρχησε πλήρως στο 'Τάσος Μάρκου' και νίκησε την ουραγό Ένωση με 4-0, σε ένα παιχνίδι που έμοιαζε με μονόλογο. Έτσι, πήρε το πρώτο τρίποντο με τον Λιάσο Λουκά στον πάγκο του.

ΑΠΟΕΛ: Οι γαλαζοκίτρινοι της Λευκωσίας γνώρισαν την έβδομη ήττα στο πρωτάθλημα, αυτή τη φορά από την Ανόρθωση (0-2) στο ΓΣΠ. Μια ήττα με την οποία πλήρωσαν ακόμη μία φορά τα λάθη τους, αφού παρά τις ευκαιρίες που δημιούργησαν στο παιχνίδι, δεν κατάφεραν να βάλουν την μπάλα στα δίκτυα. Δύο πέναλτι, καθόρισαν το αποτέλεσμα.

Β' ΓΚΡΟΥΠ

Μεγάλες μάχες, διεξάγονται από τις ομάδες που κινδυνεύουν με υποβιβασμό και κάθε αγωνιστική που

περνά το ενδιαφέρον παραμένει πολύ υψηλό...

Πιο δύσκολα αυτή τη στιγμή περνούν ο Εθνικός (23β.) Ύψωνας (25) και Ακρίτας (26). Η Ένωση με μόνο ένα βαθμό, ήδη άρχισε το προγραμματισμό της για την Β' Κατηγορία. Πιο πάνω βλέπουμε το Ολυμπιακό (28β.), Ανόρθωση και Ομόνοια Αραδίππου με (31β.) και στην 7η θέση είναι η ΑΕΛ με 33 βαθμούς.

Με τη νίκη στο ΓΣΠ επί του ΑΠΟΕΛ η Ανόρθωση, με τον Μάουρο Καμορανέζι στον πάγκο της διεύρυνε το αήττητό της στα πέντε παιχνίδια που μεταφράζονται σε τρεις νίκες και δύο ισοπαλίες, με αποτέλεσμα να πάρει βαθιές ανάσες και να μπει στα πλέι-οφ με περισσότερη αισιοδοξία για αποφυγή του υποβιβασμού της. Οι προηγούμενοι προπονητές της 'Κυρίας' Γκόμεθ και Κετσάγια συγκέντρωσαν 20 βαθμούς σε 20 αγώνες...

Ο Ολυμπιακός έψαχνε μια νίκη που θα άλλαζε τη ψυχολογία και πρωτίστως τη βαθμολογική του θέση. Την βρήκε απέναντι στον Εθνικό Άχνας (2-1) και μάλιστα σε ένα από τα παιχνίδια που στο τέλος μετρούν διπλά. Η ομάδα της Λευκωσίας θα έχει αντίπαλό της την Ομόνοια, ενώ ο Εθνικός στο Δασάκι την ΑΕΚ.

Συντριβή για τον Ύψωνα, έχασε με 7-0 από την Πάφο και τώρα θα τρέξει με... χίλια για να προλάβει το τρένο της παραμονής. Το επόμενο παιχνίδι είναι εντός με την Ένωση και μόνο με νίκη θα ανανεώσει τις ελπίδες του για παραμονή. Ο Ακρίτας έχασε από την ΑΕΚ με 3-0, τώρα έχει νέο μεγάλο εμπόδιο που είναι αυτό με την Πάφο. ■

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ

Table with 4 columns: Rank, Team, Points, Goals. Lists teams like Ομόνοια, Απόλλων, ΑΕΚ, Πάφος FC, Άρης, ΑΠΟΕΛ, ΑΕΛ, Ομόνοια Αρ., Ανόρθωση, Ολυμπιακός, Ακρίτας, Ε.Ν. Ύψωνα, Εθνικός, Ένωση with their respective stats.

Ομόνοια: Αντίο Ευρώπη με κέρδη εκατομμυρίων...

Ολοκληρώθηκε με πίκρα το φετινό Ευρωπαϊκό ταξίδι της Ομόνοιας, με τους πράσινους να μένουν εκτός συνέχειας, μετά τον αποκλεισμό από την Ριέκα (0-1, 1-3) στην φάση των πλέι-οφ για του '16' του Κόνφερενς Λιγκ.

Παρά την πικρία για το τέλος της πορείας, η συνολική παρουσία του 'τριφυλλιού' στη διοργάνωση κρίνεται ικανοποιητική, τόσο σε αγωνιστικό όσο και σε οικονομικό επίπεδο, με τα συνολικά έσοδα να ξεπερνούν τα 5,5 εκατ. ευρώ.

Τα αγωνιστικά έσοδα της πορείας

Μόνο από τη συμμετοχή στη League Phase, η Ομόνοια εξασφάλισε το εγγυημένο μπόνους των 3.170.000 εκατ. ευρώ (3.050.000 ευρώ στην πρώτη δόση και 120.000 στη δεύτερη). Σε αυτά προστέθηκαν:

532.000 ευρώ από τον συντελεστή κατάταξης στη League Phase.

200.000 ευρώ για την πρόκριση των πλέι-οφ.

400.000 ευρώ από τη νίκη στη Βιέννη.

400.000 ευρώ από τη νίκη επί της Ντιναμό Κιέβου.

256.000 ευρώ από τις ισοπαλίες με Ντρίτα και Λωζάνη.

Συνολικά, τα εγγυημένα αγωνιστικά έσοδα ανήλθαν στα 4.968.000 ευρώ, ενώ με την προσθήκη των ποσών από το Value Pillar (Τηλεοπτικά δικαιώματα και δεκαετής βαθμολογία), τα εξασφαλισμένα έσοδα ξεπέρασαν τα 5.5 εκατ. ευρώ. Η πρόκριση στα πλέι-οφ για τους

'16' πρόσθεσε ακόμη 200.000 ευρώ στο ταμείο της Ομόνοιας.

Η Ομόνοια βρέθηκε για δεύτερη φορά πολύ κοντά στην πρώτη ιστορική πρόκριση στη φάση νοκ-άουτ Ευρωπαϊκής διοργάνωσης, αλλά δεν τα κατάφερε. Πέρα των άμεσων οικονομικών οφελών, η Ομόνοια ενίσχυσε τον Ευρωπαϊκό της συντελεστή, αύξησε την προβολή της σε διεθνές επίπεδο και διατήρησε ζωντανή την παρουσία της στις Ευρωπαϊκές διοργανώσεις μέχρι τα νοκ-άουτ του Φεβρουαρίου.

Η Κύπρος στην 15η θέση στην ΟΥΕΦΑ

Η Ευρώπη υποκλίνεται στην... Κύπρο. Παρά τον αποκλεισμό της Ομόνοιας από την Ριέκα, η Κύπρος κλείδωσε οριστικά την 15η θέση στην κατάταξη της ΟΥΕΦΑ, αφού την ίδια ώρα ο αποκλεισμός της Λωζάνης από Σίγκμα Όλομοντς άφησε χωρίς εκπρόσωπο την Ελβετία στις Ευρωπαϊκές διοργανώσεις. Έτσι ο τεράστιος στόχος επιτεύχθηκε και για μόλις δεύτερη φορά στην ιστορία του Κυπριακού ποδοσφαίρου θα έχει πέντε εκπροσώπους στις Ευρωπαϊκές διοργανώσεις της σεζόν 2027-2028.

Η χώρα μας, με 35.443 έχει στοργυλοκαθήσει στην προνομιά 15η και δεν απειλείται από κανένα στις Ευρωπαϊκές διοργανώσεις. Η Κύπρος κέρδισε τη μεγάλη μάχη για το επιπλέον Ευρωπαϊκό εισιτήριο και τη δεύτερη ομάδα στα προκριματικά του Τσάμπιονς Λιγκ της σεζόν 2027-2028. Η Ελβετία, Αυστρία, Σκωτία, Σουηδία και Ισραήλ που ακολουθούν, δεν

έχουν πλέον καμία ομάδα να συνεχίζει στις Ευρωπαϊκές διοργανώσεις. Η φετινή συγκομιδή των 11.906 βαθμών αποτελεί την κορυφαία επίδοση στην ιστορία του Κυπριακού ποδοσφαίρου στις Ευρωπαϊκές διοργανώσεις, αποτυπώνοντας με τον πιο ξεκάθαρο τρόπο το άλμα ποιότητας των ομάδων μας.

Ο πρωταθλητής Κύπρου της αγωνιστικής περιόδου 2027-28 θα αρχίσει την πορεία του από τον 2ο προκριματικό γύρο του Τσάμπιονς Λιγκ, ενώ ο δευτεραθλητής, θα εισέλθει απευθείας στον 3ο προκριματικό γύρο της κορυφαίας διοργάνωσης μέσω του μονοπατιού μη πρωταθλητριών. Ο Κυπελλούχος εξασφάλισε θέση στον 3ο προκριματικό γύρο του Γιουρόπα Λιγκ, αποκτώντας σημαντικό αγωνιστικό πλεονέκτημα, ενώ οι δύο επόμενες ομάδες ξεκινούν από τον 2ο προκριματικό γύρο του Κόνφερενς Λιγκ.

Αυτές είναι οι καλύτερες ομάδες στον κόσμο - Έκπληξη με Πάφο

Η Διεθνής Ομοσπονδία Ιστορίας και Στατιστικής του Ποδοσφαίρου (IFFHS), αποκάλυψε τη λίστα με τις κορυφαίες ομάδες στον πλανήτη.

Η Παρί Σεν Ζερμέν αναδειχθηκε η κορυφαία ομάδα στον κόσμο για τη χρονιά που μας πέρασε, σύμφωνα με τη τελευταία έκθεση της Διεθνούς Ομοσπονδίας Ιστορίας και Στατιστικής του ποδοσφαίρου και ανακοίνωση την Παγκόσμια κατάταξη των συλλόγων για τη χρονική περίοδο 1η Φεβρουαρίου 2025 μέχρι 31

Ιανουαρίου 2026.

Η κορυφή φυσικά ανήκε στους πρωταθλητές Ευρώπης με 595 βαθμούς, επιβεβαιώνοντας την κυριαρχία τους στο Παγκόσμιο ποδόσφαιρο. Η Τσέλσι βρίσκεται στην 2η θέση, μετά την κατάκτηση του Κόνφερενς Λιγκ, αλλά και του Μουντιάλ Συλλόγων, οι 'μπλε' μάζεψαν 496 βαθμούς και πήραν το... ασημένιο μετάλλιο. Στην τριάδα συμπλήρωση η Μπάγερν Μονάχου με 457 βαθμούς με αμφότερες τις δύο ομάδες να βελτιώνονται συγκριτικά με τη περσινή χρονιά. Η Ρεάλ έπεσε στην 4η θέση με 451 β. και η Ίντερ στην 5η με 439 βαθμούς.

Ενδιαφέρον παρουσιάζουν και οι θέσεις των Ελληνικών Συλλόγων, αλλά και της Πάφου, αφού βρίσκονται πάνω από κάθε ομάδα της Ελλάδας.

Η Παφιακή ομάδα κατατάχθηκε στην 37η θέση, εννέα παραπάνω από πέρσι, όπου βρέθηκε στην 36η.

Αναφορικά με την Ελλάδα, ο Ολυμπιακός είναι η ομάδα με την υψηλότερη θέση, μιας και 61ος μια θέση κάτω από την 60η που ήταν πέρσι. Ο Παναθηναϊκός βελτιώθηκε αρκετά, αφού από την 91η θέση ανέβηκε στην 80η, ενώ ο ΠΑΟΚ παρέμεινε στην 101η. Τέλος η ΑΕΚ κέρδισε μια θέση, από την 122η στην 121η.

Ολλανδία και Σερβία! Για πρώτη φορά στην ιστορία της διοργάνωσης η 'γαλανόλευκη' θα βρεθεί στην League A του Nations League και έχει πολύ δύσκολη κλήρωση, καθώς βρισκόταν στον 4ο γκρουπ δυναμικότητας. ■

Μήνυμα Γενικού Γραμματέα για την Παγκόσμια Μέρα της Γυναίκας

Αγαπητές συναδέλφισσες/ αγαπητοί συνάδελφοι,

Με την ευκαιρία της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας, τιμούμε τον διαχρονικό αγώνα των γυναικών για ισότητα, δικαιοσύνη και ουσιαστική συμμετοχή σε κάθε πτυχή της κοινωνικής και επαγγελματικής ζωής. Η 8η Μαρτίου αποτελεί ταυτόχρονα ημέρα μνήμης και αναγνώρισης των σημαντικών κατακτήσεων των γυναικών αλλά και υπενθύμιση ότι η προσπάθεια για πλήρη ισότητα συνεχίζεται.

Το μήνυμά της φετινής Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας, με το σύνθημα #GiveToGain, αναδεικνύει τη σημασία της αλληλεγγύης, της συνεργασίας και της έμπρακτης στήριξης. Η διαμόρφωση μιας πραγματικά ισότιμης κοινωνίας συνεπάγεται συλλογική προσπάθεια από όλους, καθώς μέσα από την προσφορά ίσων ευκαιριών, την ενίσχυση της συμμετοχής και την καλλιέργεια



λήψης, στερεότυπα και συστημικές διακρίσεις για όλες τις γυναίκες και τα κορίτσια. Έναν χώρο όπου η διαφορετικότητα αναγνωρίζεται ως δύναμη και όχι ως εμπόδιο.

Στη δημόσια υπηρεσία, οι γυναίκες αποτελούν βασικό και ουσιαστικό πυλώνα της λειτουργίας του κράτους. Με επαγγελματισμό, γνώση και αίσθημα ευθύνης συμβάλλουν καθημερινά στην εξυπηρέτηση των πολιτών και στην εύρυθμη λειτουργία της διοίκησης. Η συνεχώς αυξανόμενη παρουσία τους σε θέσεις ευθύνης και λήψης αποφάσεων αποτελεί θετική εξέλιξη και επιβεβαιώνει τον σημαντικό ρόλο που διαδραματίζουν στη διαμόρφωση μιας σύγχρονης, αποτελεσματικής και ανθρώπινης δημόσιας υπηρεσίας.

Ως ΠΑΣΥΔΥ, αναγνωρίζουμε την πολύτιμη συνεισφορά των γυναικών στη δημόσια υπηρεσία και επαναβεβαιώνουμε τη δέσμευσή μας για τη διασφάλιση ίσων ευκαιριών, ίσης μεταχείρισης και ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει τον σεβασμό, τη συνεργασία και την επαγγελματική ανέλιξη για όλες και όλους.

Η Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας είναι μια ευκαιρία όχι μόνο για απόδοση τιμής στις γυναίκες, αλλά και για ανάληψη ουσιαστικής δέσμευσης για συνέχιση της συλλογικής προσπάθειας και αναγνώριση του αδιαμφισβήτητου ρόλου που επιτελούν, για μια κοινωνία και μια δημόσια διοίκηση όπου η ισότητα δεν αποτελεί απλώς στόχο, αλλά καθημερινή πραγματικότητα. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Όπως αποδείξαμε στην πράξη, η χώρα μας αποτελεί γέφυρα συνεργασίας ανάμεσα στην Ευρώπη και την περιοχή, αξιοποιεί τις άριστες σχέσεις που διατηρεί με όλα τα κράτη και τους λαούς της γειτονιάς μας, που δοκιμάζεται από πολλές και συνεχόμενες κρίσεις. Εξάλλου, δυστυχώς γνωρίζουμε πολύ καλά τι σημαίνει πόλεμος: Εδώ και πενήντα δύο χρόνια η χώρα μας πληρώνει το βαρύ τίμημα του πολέμου. Είμαστε θύμα παράνομης εισβολής και κατοχής, και γι' αυτό η αρχή και το τέλος κάθε μας απόφασης, κάθε μας ενέργειας αποσκοπεί στη διασφάλιση συνθηκών ειρήνης και ασφάλειας, ευημερίας, σταθερότητας και συνεργασίας στην περιοχή. Κύριε Πρόεδρε, κύριε Πρωθυπουργέ, σας καλωσορίζω και πάλι στην Κύπρο. Μαζί, η Ελλάδα, η Γαλλία και η Κύπρος στέλνουν ένα πολύ συγκεκριμένο, ένα σαφές μήνυμα: Η Ευρώπη στέκεται ενωμένη, αποφασισμένη να διασφαλίσει την ασφάλεια των κρατών μελών της, και για να εργαστεί για την επικράτηση συνθηκών σταθερότητας και ειρήνης στην Ανατολική Μεσόγειο και στην ευρύτερη Μέση Ανατολή. Διότι, σε στιγμές όπως αυτές που βιώνουμε σήμερα, η Ενόπτητα δεν είναι απλώς μια Αρχή, δεν είναι απλώς μια αξία. Είναι η δύναμη της Ευρώπης.



**Νίκος Χριστοδουλίδης,
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.**

Ο πόλεμος στο Ιράν πλήττει το σύνολο της περιοχής. Βρίσκομαι εδώ, στο πλευρό σας, με τον Πρωθυπουργό της Ελλάδας, για να σας πω ότι όταν επιτίθεται κάποιος στην Κύπρο, επιτίθεται στην Ευρώπη. Το Κυπριακό είναι πολύ σημαντικό θέμα όχι μόνο για εσάς, για τον γείτονά σας, για τον εταίρο σας στην Ελλάδα, αλλά και για εμάς στη Γαλλία. Είμαστε συνδεδεμένοι με δεσμούς με τη στρατηγική εταιρική σχέση. Το ότι βρισκόμαστε και οι τρεις ο ένας δίπλα στον άλλον δείχνει τη σημασία αυτής της εταιρικής σχέσης, τη δύναμή της. Θέλουμε να εκφράσουμε την πλήρη μας αλληλεγγύη με την Κύπρο, η οποία ήταν στόχος από επιθέσεις drones και πυραύλων. Αυτό μας οδήγησε να στείλουμε ένα σύστημα αεράμυνας "Mistral", καθώς και τη φρεγάτα "Langueedoc", που βρίσκονται από την προηγούμενη βδομάδα στην Κύπρο. Ελπίζω ότι όλες μας οι πρωτοβουλίες θα μπορέσουν να συνεισφέρουν στην αποκλιμάκωση των εντάσεων στην περιοχή. Ευχαριστώ πάρα πολύ για άλλη μια φορά τον Πρόεδρο, τον Πρωθυπουργό. Επαναλαμβάνω τη στήριξή μας προς την Κυπριακή Δημοκρατία που βρίσκεται σήμερα στην Προεδρία της ΕΕ, η οποία ξέρει να αμύνεται και η Ευρώπη της άμυνας δεν είναι απλά λόγια.



**Εμμανουέλ Μακρόν,
Πρόεδρος Γαλλίας.**

Από εδώ, από την Κύπρο, μαζί με τον Πρόεδρο Νίκο Χριστοδουλίδη και τον Πρόεδρο της Γαλλίας Emmanuel Macron στέλνουμε ένα κοινό, καθαρό, ηχηρό, αποφασιστικό μήνυμα ενότητας και αλληλεγγύης. Ένα σαφές μήνυμα, ότι η Κυπριακή Δημοκρατία της ευρωπαϊκής οικογένειας δεν είναι και δεν θα μείνει ποτέ μόνη. Σε ό, τι αφορά στην Ελλάδα, βασική εθνική προτεραιότητα είναι η ασφάλεια της μεγαλονήσου. Έναν τόπο, εξάλλου, με τον οποίο μας συνδέουν οι πιο ισχυροί, οι πιο δυνατοί εθνικοί, ιστορικοί, πολιτιστικοί δεσμοί. Η ασφάλεια της Κύπρου άλλωστε, είναι αναπόσπαστο κομμάτι της ευρωπαϊκής ασφάλειας και σίγουρα παράγοντας σταθερότητας για ολόκληρη την περιοχή της Ανατολικής Μεσογείου. Γι' αυτό, οι ελληνικές Ένοπλες Δυνάμεις κινήθηκαν πρώτες, προκειμένου να δώσουν το παρόν της ειρήνης και της σιγουριάς σε αυτά τα ιερά χώματα. Δύο ελληνικές φρεγάτες, εκ των οποίων η μία το καμάρι του ελληνικού στόλου, η φρεγάτα "Belharra", ο "Κίμων", και τέσσερα οπλισμένα F-16 Viper βρέθηκαν αμέσως στην Κύπρο.



**Κυριάκος Μητσοτάκης,
Πρωθυπουργός Ελλάδας.**



κουλτούρας σεβασμού, θα δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις εκείνες που θα οδηγήσουν σε κοινή πρόοδο και ανάπτυξη. Η ισότητα δεν είναι αυτονόητη, απαιτεί διαρκή εγρήγορση και συνεργασία. Οραματιζόμαστε μια κοινωνία πραγματικά ποικιλόμορφη, δίκαιη και χωρίς αποκλεισμούς, έναν κόσμο απαλλαγμένο από προκατα-



Για Αξιωματούχους Κλαδικών Συμβουλίων

Παρασκευή, 20 Μαρτίου 2026
09:00 π.μ. - 12:00 μ.μ.

Αμφιθέατρο Πασυδου, "Μιχαλάκης Καραολής"

Ομαδικό Σχέδιο Ασφάλισης Ζωής ΠΑΣΥΔΥ & Πρόνοιες Φορολόγησης Φυσικών Προσώπων

09:00 - 10:00 Ενημέρωση από ΓΔ Eurolife, κα Αθηνά Σηπηλλή-Τσίγκη για τις Πρόνοιες του Ομαδικού Σχεδίου Ασφάλισης Ζωής ΠΑΣΥΔΥ

10:00 - 12:00 Ενημέρωση από Εφορο Φορολογίας, κ. Σωτήρη Μαρκίδη για τις Πρόνοιες της Φορολογικής Μεταρρύθμισης σε σχέση με τη φορολόγηση φυσικών προσώπων

Δηλώσεις συμμετοχής μέχρι την Πέμπτη 12 Μαρτίου 2026.
Για περισσότερες πληροφορίες και την φόρμα εγγραφής επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας.



www.pasydy.org