



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 25 Φεβρουαρίου 2026 Αρ. Φύλλου 1642 ΕΤΟΣ 61ον

Λευκωσία - Κύπρος

11 Μαΐου πραγματοποιείται το 63ο Ετήσιο Συνέδριο των Αντιπροσώπων Προς ολοκλήρωση Γενικές Συνελεύσεις Κλάδων και Τμημάτων και ενεργοποίηση στελεχών για τις αναγκαίες προετοιμασίες

Την Δευτέρα 11 Μαΐου θα πραγματοποιηθεί το 63ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων ΠΑΣΥΔΥ που θα καλύπτει τις συνδικαλιστικές δραστηριότητες και εξελίξεις που σημειώθηκαν στον πρώτο χρόνο της θητείας του Γενικού Συμβουλίου που εκλέγηκε στο περσινό 62ο Συνέδριο.

Το 63ο Συνέδριο θα πραγματοποιηθεί στην Αίθουσα Συνεδρίων Μιχαλάκης Καραολής στο κεντρικό κτήριο της Οργάνωσης μας στη Λευκωσία. Από πλευράς της Κυβέρνησης θα παραστεί ο Υπουργός Οικονομικών κ. Μάκης Κεραυνός ως ο άμεσα εμπλεκόμενος στα εργασιακά της δημόσιας υπηρεσίας. Ο Υπουργός Οικονομικών θα απευθύνει και σχετική ομιλία προς τους Συνέδρους στην οποία αναμένεται να καλύψει τα θέματα που ενδιαφέρουν το δημοσιοϋπαλληλικό κόσμο



και θα επισημάνει τις συναφείς με αυτά κυβερνητικές προθέσεις. κυβερνητικές. Εν όψει του Συνεδρίου άρχισαν ήδη να πραγματοποιούνται οι ετήσιες Γενικές

Συνελεύσεις των Επαγγελματικών Κλάδων και των Επαρχιακών Τμημάτων ΠΑΣΥΔΥ οι οποίες και θα ολοκληρωθούν σε δυο μήνες καταλήγοντας σε θέ-

ματα που τα μέλη θα εγείρουν στο Συνέδριο για αποφάσεις και προγραμματισμό δράσης της Οργάνωσης μας για τη ρύθμιση τους.

Εν όψει του Συνεδρίου των Αντιπροσώπων ενεργοποιούνται και τα στελέχη της Συντεχνίας μας για την ετοιμασία της Έκθεσης Πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου και για την προετοιμασία της ημερήσιας διάταξης στη βάση της οποίας θα εγερθούν και συζητηθούν θέματα στο Συνέδριο για τη λήψη αποφάσεων για την πολιτική και τη δράση της Συντεχνίας για τη ρύθμιση τους.

Υπενθυμίζουμε ότι στο πλαίσιο της ακολουθητέας πρακτικής τα θέματα που απασχολούν το Συνέδριο αφορούν ζητήματα γενικής πολιτικής και όχι απομονωμένα κλαδικά θέματα ή αιτήματα τα οποία καλύπτονται σε κλαδικές και εξειδικευμένες συζητήσεις και δράσεις. ■

Άρχισε ο διάλογος για την συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση

Ενώπιον του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος - ΕΣΣ, υπό την προεδρία του αρμόδιου Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κ. Μουσιούττα, με τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων, ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΔΕΟΚ, ΠΑΣΥΔΥ, ΟΕΒ και ΚΕΒΕ, άρχισε ο διάλογος για τη συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση, κυρίαρχος στόχος της οποίας είναι η ουσιαστική βελτίωση των χαμηλών συντάξεων που παραχωρούνται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Στόχος του συνδικαλιστικού κινήματος είναι η διασφάλιση της βιωσιμότητας του συνταξιοδοτικού συστήματος και οι επαρκείς και αξιοπρεπείς συντάξεις.

Κατά την πρώτη συνεδρία του Εργατι-

κού Συμβουλευτικού Σώματος, ο επικεφαλής της ομάδας, που ετοίμασε την μελέτη για την μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος, από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO), παρουσίασε τις κυριότερες προτάσεις που περιλαμβάνουν και δομικές αλλαγές αναφορικά με τον επανασχεδιασμό του συνταξιοδοτικού συστήματος των κοινωνικών ασφαλίσεων και τις οικονομικοκοινωνικές επιπτώσεις της μεταρρύθμισης.

Βασική θέση των κοινωνικών εταίρων είναι ότι, η συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση θα πρέπει να περιλαμβάνει χρονοδιαγράμματα και για τους τρεις πυλώνες του συνταξιοδοτικού συστήματος, δηλαδή το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, την

επέκταση λειτουργίας των Ταμείων Προνοίας, που λειτουργούν συμπληρωματικά και το χρέος του κράτους προς το ΤΚΑ.

Ενωμένο το συνδικαλιστικό κίνημα επιδιώκει βελτίωση των συντάξεων, χωρίς όμως, αύξηση των εισφορών και του ορίου συνταξιοδότησης. Οι οποιοσδήποτε ρυθμίσεις υιοθετηθούν δεν θα πρέπει να επηρεάζουν αρνητικά τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα των αυριανών εργαζομένων και μελλοντικών συνταξιούχων.

Την προσεχή Τρίτη, 24 Φεβρουαρίου, θα πραγματοποιηθεί νέα συνεδρία του ΕΣΣ. Όπως ανακοίνωσε το Υπουργείο Εργασίας, η ημερήσια διάταξη περιλαμβάνει τη συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση,

το νομοσχέδιο περί της επάρκειας των κατώτατων μισθών, το Σχέδιο ληξιπρόθεσμων οφειλών στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και τη μεταφορά στο εθνικό δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2023/970, για την ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών.

Στόχος του Υπουργείου Εργασίας είναι η κατάθεση των νομοσχεδίων για τη συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση ενώπιον της Βουλής, τον προσεχή Ιούνιο. Επιδίωξη της Κυβέρνησης είναι όπως η συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση τεθεί σε ισχύ την 1η Ιανουαρίου του 2027. ■

Γενικά και οριζόντια θέματα στη συνεδρία ΜΕΠ με κύριο την Μεταρρύθμιση των Δημόσιας Υπηρεσίας

Συνήλθε την περασμένη Παρασκευή 20/2/2026 συνεδρία της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού μετά από σχετικό αίτημα της Οργάνωσης μας.

Στην ημερήσια διάταξη συζητήθηκαν τα ακόλουθα πέντε (5) θέματα:

1. Ο περί Αξιολόγηση Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι του 2022 (Ν2(Ι)/2022).

Το θέμα αυτό ουσιαστικά αφορά την μεταρρύθμιση και τις διαβεβαιώσεις που δόθηκαν στην Οργάνωση μας από τον

ίδιο τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, όπως Οργάνωση μετά την εφαρμογή των πιο πάνω Νομοθεσιών εντοπίζουμε αδυναμίες και σημεία που χρήζουν βελτιώσεις να επανέλθουμε με σχετικές εισηγήσεις στην ΜΕΠ.

Συζητήθηκαν διάφορες πτυχές της μεταρρύθμισης, καθώς και σχετικές εμπειριστατωμένες εισηγήσεις της ΠΑΣΥΔΥ, τις οποίες έχει κοινοποιήσει τόσο προς το Υπουργείο Οικονομικών, όσο και προς την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, ώστε να αποτελέσουν βάση συζήτησης για τις τροποποιήσεις που χρειάζεται να γίνουν,

με απώτερο σκοπό την επιτυχή υλοποίηση της μεταρρύθμισης της Δημόσιας Υπηρεσίας και την ομαλή λειτουργία της Υπηρεσίας, που αφορούν κυρίως την αλλαγή της μοριοδότησης για σύσταση οικείου προϊστάμενου, της πρόσθετης πείρας και την αξιολόγηση της απόδοσης των Υπηρεσιακών Εκθέσεων.

Η επίσημη πλευρά θα διαβουλευθεί περαιτέρω εσωτερικά και με τον Υπουργό Οικονομικών και αποφασίσθηκε όπως το όλο θέμα παραμείνει στην ημερήσια διάταξη για περαιτέρω συζήτηση.

2. Κατάργηση συντελεστών αναλογιστι-

κής μείωσης συνταξιοδοτικών ωφελιμάτων των μελών του Επαγγελματικού Σχεδίου Σύνταξης που αφυπηρετούν πριν από το εκάστοτε ισχύον όριο ηλικίας υποχρεωτικής αφυπηρετήσης - Απορρέον από συνεδρία ΜΕΠ ημερ. 20.5.2025

Και την συζήτηση που διεξήχθηκε διαφάνηκε ότι το όλο θέμα διασυνδέεται και με το ευρύτερο θέμα της συνταξιοδοτικής μεταρρύθμισης που διεξάγεται παράλληλα στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα

Συνέχεια στη σελ. 3

Κινήσεις επαναπατριsmού των «200» της Καισαριανής Οι φωτογραφίες αποτελούν ιστορικό μνημείο

Με τον Βέλγο συλλέκτη, που προσπάθησε να πουλήσει στο eBay φωτογραφίες που απεικόνιζαν τους 200 κομμουνιστές, οι οποίοι οδηγήθηκαν στο απόσπασμα την Πρωτομαγιά του 1944 στην Καισαριανή, θα έχει συνάντηση κλιμάκιο του Υπουργείου Πολιτισμού της Ελλάδας, προκειμένου να δρομολογηθούν οι διαδικασίες επαναπατριsmού των σπάνιων αυτών ιστορικών τεκμηρίων. Αρχικά θα προηγηθεί η πιστοποίηση της αυθεντικότητας των φωτογραφιών και της νομιμότητας της προέλευσής τους. Ειδικοί και ερευνητές μιλώντας στο EPTnews, εκτίμησαν ότι οι φωτογραφίες είναι γνήσιες.

Παράλληλα, το Υπουργείο Πολιτισμού κήρυξε μνημείο τη συλλογή των φωτογραφιών των «200» της Καισαριανής, μετά τη γνωμοδότηση του Κεντρικού Συμβουλίου Νεωτέρων Μνημείων, λόγω της ιδιαίτερης ιστορικής αξίας της.

Η Υπουργός Πολιτισμού, Λίνα Μενδώνη, χαρακτήρισε τις φωτογραφίες «εξόχως σημαντικά τεκμήρια της σύγχρονης ελληνικής ιστορίας», τονίζοντας ότι δίνουν



«πρόσωπο» στους μελλοθάνατους, λίγες στιγμές πριν από την εκτέλεσή τους. Όπως σημείωσε, το υλικό φωτίζει το δράμα της κατεχόμενης Ελλάδας

Ως γνωστό οι 200 της Καισαριανής ήταν Έλληνες κομμουνιστές πολιτικοί κρατούμενοι οι οποίοι εκτελέστηκαν στο Σκοπευτήριο της Καισαριανής, από τις ναζιστικές δυνάμεις Κατοχής, ως αντίποινα για τη δράση της αντιστασιακής οργάνωσης του ΕΛΑΣ. Οι φωτογραφίες που αποτελούν σημαντικό ιστορικό ντοκουμέντο της εποχής, φαίνεται ότι λήφθηκαν από Γερμανό αξιωματικό, ο οποίος υπηρετούσε σε μονάδα με έδρα τη Μαλακάσα κατά τη διάρκεια της κατοχής. Η εκτέλεση των 200 κομμουνιστών στην Καισαριανή αποτελεί ένα από τα μεγαλύτερα εγκλήματα των ναζιστικών δυνάμεων στην Ελλάδα.

Καταληκτικά, ο πρόεδρος της Βουλής των Ελλήνων, Νικήτας Κακλαμάνης, είχε αναφέρει ότι ο συλλέκτης μάλλον έχει στην κατοχή του ολόκληρο άλμπουμ με φωτογραφίες, από την επίμαχη περίοδο, το οποίο αποτελεί ιστορική καταγραφή, υποδεκνύοντας ότι αυτό θα πρέπει να περιέλθει στη χώρα. ■

Βιβλιοδρομίες με το Parga

ΠΙΤΣΙΜΠΟΥΡΓΚΟ

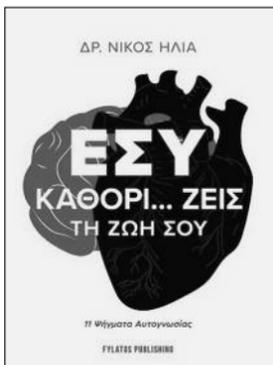
Συγγραφέας: Σώτη Τριανταφύλλου - Εκδόσεις Πατάκη



Αυτό το σύντομο βιβλίο είναι η ιστορία του Δημοσθένη και της Ελέγκως, ενός νιόπαντρου ζευγαριού από τη Χίο. Ο Δημοσθένης έχει μεταναστεύσει στο Πίτσιμπούργκ, ενώ η νεαρή γυναίκα του περιμένει στο νησί το πολυπόθητο εισιτήριο του πλοίου, για να τον συναντήσει στην Αμερική. Μέσα από την αλληλογραφία τους καταγράφονται θραύσματα της μεταναστευτικής εμπειρίας στα τοπία του χάλυβα και του κάρβουνου, καθώς και της ιστορίας της Χίου.

Εσύ καθορί... ζεις τη ζωή σου

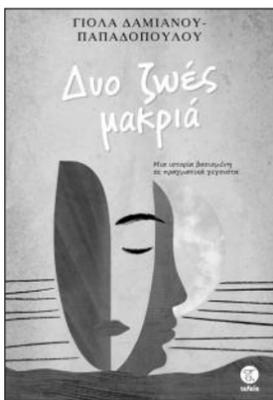
Συγγραφέας: Δρ Νίκος Ηλία - Εκδόσεις Φυλάτος
Αυτό το βιβλίο δε γράφτηκε για να σε παρηγορήσει. Δεν είναι ακόμη ένα βιβλίο αυτοβελτίωσης.



Είναι ένας καθρέφτης που σε καλεί να δεις ποιος πραγματικά είσαι, πίσω από τους ρόλους και τα «πρέπει». Σου δείχνει πώς να σταθείς με θάρρος απέναντι στην αλήθεια σου και να επιλέξεις τη συνειδητή μεταμόρφωση.

Δύο ζωές μακριά

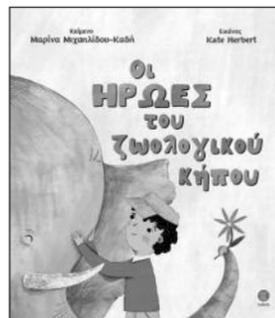
Συγγραφέας: Πόλα Δαμιανού Παπαδοπούλου - Εκδόσεις Τελέια



Ένα βιβλίο για την αποδοχή και τη συγχώρεση. Η ιστορία της Άννας, ένα τυχαίο συναπάντημα στο διαδίκτυο θα σταθεί μοι-

ραίο. Ένα όνομα και μια φωτογραφία θα φέρουν στο φως τη διπλή ζωή του πατέρα της και την ύπαρξη μιας ετεροθαλούς αδελφής στην Αφρική. Ποια απ' τις δυο είναι η πιο αδικημένη; Η Ζωή, που όλα τα χρόνια ζούσε στη σκιά των λευκών αδερφάδων ή η Άννα, που πιστεύει πως της στέρησαν αυτά που θα έπρεπε να ήταν δικά της; Δυο μητέρες, η Ευτυχία και η Μασίκα. Μια ιστορία σε διαφορετικούς χρόνους και τόπους διανύει έναν κύκλο ζωής.

Οι ΗΡΩΕΣ του ζωολογικού κήπου



Συγγραφέας: Μαρίνα Μιχαηλίδου Καδή - Εκδόσεις Τελέια

Εκείνη την Άνοιξη στον ζωολογικό κήπο επικρατούσε μια παράξενη ησυχία. Οι άνθρωποι είχαν κλειστεί στα σπίτια τους. Όταν ακούστηκαν οι πρώτες εκρήξεις και οι κάτοικοι άρχισαν να εγκαταλείπουν την πόλη, τα ζώα δεν είχαν τρόπο διαφυγής. Θα

μπορούσαν άραγε να σωθούν; Μια αληθινή ιστορία αυταπάρησης, που αναδεικνύει το δυνατό δεσμό μεταξύ των ζώων και των ανθρώπων που τα φροντίζουν.

Στα ίχνη της Ρεγγίνα Πρετιόζα

Συγγραφέας: Φυτούλα Βακανά - Εκδόσεις Πατάκη



Η αποστολή έμοιαζε απλή: Η Ρεγγίνα Πρετιόζα θα επέστρεφε στο «βασιλείο» της και ούτε γάτα ούτε ζημιά. Μόνο που... «Δε βρίσκεται στο λεωφορείο. Τρία παιδιά βρίσκονται μπλεγμένα σε μια τρελή περιπέτεια: ταξιδεύουν πολλά χιλιόμετρα, δραπετεύουν από ένα μουσείο, απαντούν σε μια αγγελία, κυνηγούν και κνηγιούνται... Και όλα αυτά υπό το άγρυπνο βλέμμα κάποιου που θέλει να κρατήσει τη Ρεγγίνα Πρετιόζα για τον εαυτό του.

Πολιτιστική ατζέντα

⇒ **Ο ΘΟΚ** παρουσιάζει το έργο του Ουίλλιαμ Σαίξπηρ, «Η Δωδεκάτη Νύχτα» σε σκηνοθεσία του Owen Horsley. Παραστάσεις μέχρι και τις 13.3.2026 κάθε Παρασκευή και Σάββατο στις 20.00 και Κυριακή στις 18.00.

⇒ **Το ARTos House**, παρουσιάζει την παράσταση «Τούλα», στις 25, 26, 27 και 28 Φεβρουαρίου 2026. Το έργο ακολουθεί την ιστορία της εικαστικού Τούλας Λιασή. Το έργο είναι στα κυπριακά, από τον σκηνοθέτη Διομήδη Κουφτερό και την ηθοποιό Έλενα Αγαθοκλέους. Το εικαστικό έργο της Τούλας Λιασή πραγματεύεται τις δύσκολες πτυχές της νεότερης κυπριακής ιστορίας και τις προσωπικές της εμπειρίες που σχετίζονται με το θέμα των αγνοουμένων και των εγκλωβισμένων της Καρπασίας. Για πληροφορίες στο τηλ. 96738337.

⇒ **Το Σατιρικό Θέατρο** ανεβάζει την κωμωδία «Εκτός Ελέγχου» του Βρετανού συγγραφέα Ray Cooney. Ένας Υπουργός, η γραμματέας της αντιπολίτευσης, μια σουίτα ξενοδοχείου και ένα πτώμα. Πρεμιέρα στις 27 Φεβρουαρίου, στις 8.00 μ.μ. και ακολούθως το Σάββατο στις 28/2, στις 8.00 μ.μ. και την Κυριακή, 1/3, στις 6.30 μ.μ. την Παρασκευή 6/3, 8.00 μμ Κυριακή 8/3, 6.30 μμ / Παρασκευή 13/3, 8.00 μμ / Σάββατο 14/3, 8.00 μ.μ.

⇒ Το Πολιτιστικό Κέντρο «Μελίνα Μερκούρη» παρουσιάζει την μουσικοθεατρική παιδική παράσταση «Ποντικοπεριπέτειες». Μια παράσταση με βιολί, πιάνο και τραγούδι. Παραστάσεις την Κυριακή 1η Μαρτίου, στις 4:00 μ.μ.

ΠΟΝΤΙΚΟΠΕΡΙΠΕΤΕΙΕΣ
Μουσικοθεατρική παράσταση

1 ΜΑΡΤΙΟΥ
ΚΥΡΙΑΚΗ 16.00, 2026
Πολιτιστικό Κέντρο
Μελίνα Μερκούρη

Κείμενα και μουσική επί σκηνής: Αλέξανδρος Τσίλιας
Ναυαγόρα: Στεφανία Ροδόλη Παπασπύρου

Διοργάνωση: ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ

ticketBox

Είσοδος: €12

Πληροφορίες: 99 594 901

Δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος
Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445
e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης
Πρίαμος Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής
Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας Α', Τηλ: 22844457
Email: akasoulidou@pasydy.org
Ειρήνη Γιώρκα, Μόνιμη Γραμματέας, Τηλ: 22844450
Email: egiorka@pasydy.org
Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας, Τηλ: 22844449
Email: chmichael@pasydy.org
Αντωνία Λαμπράκη, Δημοσιογράφος, Τηλ: 22844456
Email: alambraaki@pasydy.org

Διεύθυνση: Δημοσθένη Σεβέρη 3, Λευκωσία 1066
Τηλ. 22844444, 22844470 Φαξ 22668639
pasydy@pasydy.org
Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα <http://www.pasydy.org>

Επισημαίνει εγκύκλιος του Προέδρου ΕΔΥ Μέχρι 31 Μαρτίου να υποβληθούν στην ΕΔΥ οι Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις για 2025

Με Εγκύκλιο του προς τους επικεφαλής Κυβερνητικών Υπηρεσιών ο Πρόεδρος της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας κ. Γεώργιος Παπαγεωργίου αναφέρεται στο θέμα της υποβολής Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων για το 2025 και υπενθυμίζει ότι σύμφωνα με τον Κανονισμό 7 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμών του 2022, οι Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις για το 2025 για το Ιεραρχικό Επίπεδο 2 πρέπει να υποβληθούν στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας μέχρι τις 31 Μαρτίου 2026 και να αναφέρονται στο προηγούμενο ημερολογιακό έτος (1.1.2025-31.12.2025). Επισημαίνεται ότι Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις που θα υποβληθούν καθυστερημένα δεν θα ληφθούν υπόψη από την Επιτροπή.

Λεπτομερέστερα η Εγκύκλιος αναφέρει:

2. Όπως προβλέπεται στους πιο πάνω Κανονισμούς, στο Ιεραρχικό Επίπεδο 2 περιλαμβάνεται το προσωπικό σε θέσεις εισδοχής και το προσωπικό με εποπτικά καθήκοντα σε θέσεις με μισθολογική κλίμακα κάτω από την Κλ.Α 13(ii), και περιλαμβάνονται επίσης οι κάτοχοι των θέσεων του Τέταρτου Παραρτήματος των εν λόγω Κανονισμών.

3. Περαιτέρω, σύμφωνα με τον Κανονισμό 14, συστήνονται, σε ετήσια βάση, Επιτροπές Ενστάσεων, οι οποίες εξετάζουν τυχόν ενστάσεις που υποβάλλονται γραπτώς από τους υπαλλήλους κατά των Υπηρεσιακών τους Εκθέσεων. Οι εν λόγω

Επιτροπές θα πρέπει να γνωστοποιούνται στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας μέχρι την 31η Μάρτιου κάθε έτους, για το οποίο γίνεται η αξιολόγηση. Η Επιτροπή Ενστάσεων εξετάζει τις ενστάσεις εντός Μαρτίου κάθε έτους και ολοκληρώνει την εξέτασή της πριν το τέλος του μήνα αυτού, προκειμένου να καταστεί δυνατόν να υποβληθούν στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας εντός της προκαθορισμένης προθεσμίας. Τονίζεται ότι, σε περίπτωση που η Επιτροπή Ενστάσεων κάνει αποδεκτή την ένσταση του υπαλλήλου, η ομάδα αξιολόγησης του υπαλλήλου επανεξετάζει την απόφασή της και ετοιμάζει νέα Υπηρεσιακή Έκθεση σε καινούριο έντυπο αξιολόγησης.

4. Ως εκ των ανωτέρω, οι αρμόδιοι καλούνται όπως γνωστοποιήσουν στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας μέχρι τις 31 Μαρτίου 2026 τις Επιτροπές Ενστάσεων που θα συσταθούν για τις Υπηρεσιακές Εκθέσεις για το έτος 2026.

5. Παράλληλα, παρακαλούνται οι Πρόεδροι των Επιτροπών Ενστάσεων, που συστήνονται με βάση τις πρόνοιες των Κανονισμών, όπως μετά την ολοκλήρωση της εξέτασης των ενστάσεων που υποβάλλονται από υπαλλήλους κατά των Υπηρεσιακών τους Εκθέσεων, ενημερώνουν την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας για το συνολικό αριθμό ενστάσεων που έχουν υποβληθεί και πόσες από αυτές έγιναν δεκτές από την Επιτροπή Ενστάσεων. Επίσης, είναι χρήσιμο η σχετική ενημέ-

ρωση να κατηγοριοποιεί τις ενστάσεις κατά Υπουργείο, Τμήμα, Υπηρεσία και κατηγορία θέσεων (π.χ. εναλλάξιμο προσωπικό, νοσηλευτικό προσωπικό κλπ).

6. Υπενθυμίζεται ότι, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 5(1)(β) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως 2025 και του Κανονισμού 17 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμών του 2022, στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας ανατέθηκε η εποπτεία εφαρμογής του συστήματος αξιολόγησης και συγκεκριμένα ο έλεγχος και η δημοσιοποίηση στατιστικών στοιχείων αναφορικά με την ορθή εφαρμογή του συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης των δημοσίων υπαλλήλων, τόσο ανά Υπουργείο και Τμήμα όσο και ανά κατηγορία υπαλλήλων, όπως και η υποβολή εισηγήσεων όταν αυτό κρίνεται σκόπιμο με βάση και τις διεθνείς καλές πρακτικές.

7. Το 2024 ήταν η δεύτερη χρονιά εφαρμογής του νέου συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης των δημοσίων υπαλλήλων, με βάση τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμούς. Όπως έχει αναφερθεί και στην Ετήσια Έκθεση της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας για το 2024, δυστυχώς, η στατιστική ανάλυση των στοιχείων που αφορούν την εφαρμογή του νέου συστήματος αξιολόγησης για το 2024, όχι μόνο δεν παρουσίασε βελτίωση της εικόνας, αλλά μάλλον τάση για επιστροφή σε παρωχημένες ισοπεδωτικές νοοτροπίες, τάσεις που αν δεν ανακοπούν και ανα-

στραφούν έγκαιρα, θα οδηγήσουν και πάλι με μαθηματική ακρίβεια σε ανεπιθύμητες καταστάσεις. Χαρακτηριστικά σημειώνεται ότι ο μέσος όρος βαθμολογίας του συνόλου των αξιολογηθέντων από το 8.747 το 2023 ανέβηκε στο 9.01 το 2024.

8. Ειδικότερα, παρατηρήθηκε ότι μόνο μικρός αριθμός φορέων αξιολόγησης εξακολούθησαν κατά το 2024 να λειτουργούν με σεβασμό στο πνεύμα και το γράμμα του νέου συστήματος αξιολόγησης, σε αντίθεση με πολύ μεγαλύτερο αριθμό φορέων αξιολόγησης που όχι μόνο εξακολούθησαν να εφαρμόζουν το σύστημα με πλήρη απόκλιση προς τις διατάξεις του νέου συστήματος, αλλά έχουν παραβεί κατάφωρα τόσο το γράμμα όσο και το πνεύμα του συστήματος. (Λεπτομέρειες αναφέρονται στην Ετήσια Έκθεση της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας για το 2024).

Ο Πρόεδρος της ΕΔΥ αναφέρει ότι είναι προφανές, με βάση και τις πιο πάνω διαπιστώσεις, ότι οι αξιολογούντες δεν έχουν αντιληφθεί τη σημασία της ορθής εφαρμογής του συστήματος αξιολόγησης ούτε το μέγεθος της ευθύνης που έχουν σε σχέση με την αξιολόγηση των υφιστάμενων τους. Οι Γενικοί Διευθυντές και οι Διευθυντές Τμημάτων και Υπηρεσιών έχουν ευθύνη λήψης όλων των αναγκαίων μέτρων για ορθή εφαρμογή του συστήματος. ■

Συνεργάτης και συνοδοιπόρος της Κυβέρνησης η Ελεγκτική Υπηρεσία για εκσυγχρονισμό του κράτους



Στις 18 Φεβρουαρίου, ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης παρέλαβε, την ετήσια έκθεση της Ελεγκτικής Υπηρεσίας (ΕΥ) για τον Οκτώβριο 2024-Οκτώβριο 2025, από τον Γενικό Ελεγκτή κ. Ανδρέα Παπακωνσταντίνου, ο οποίος επισήμανε ότι το 2025 ήταν μια καθοριστική χρονιά για την ΕΥ, ευχαριστώντας τον Πρόεδρο και τη Βουλή για τη μεταρρύθμιση, που υπερψηφίστηκε τον Οκτώβριο 2025. Σημείωσε ότι στη φετινή Έκθεση συμπεριλαμβάνεται και ένθετο με προλογισμούς Ειδικών Εκθέσεων από Απρίλιο 2025 και

μετά, στο οποίο «κάποιος μπορεί να ανατρέξει να δει περίληψη σημαντικών σημείων». Πρόθεση της ΕΥ είναι να προχωρήσει και σε άλλες μεταρρυθμίσεις, ώστε, όπως είπε «να γίνουμε πιο αποτελεσματικοί, πιο εύστοχοι και πιο παραγωγικοί.»

Από πλευράς του, ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, ευχαρίστησε πάρα πολύ και έδωσε συγχαρητήρια για τη σημαντική δουλειά που γίνεται. Η ΕΥ είπε, είναι ένας σημαντικός πυλώνας στην προσπάθειά μας να διορθώσουμε εκεί και όπου πρέπει να γίνουν αλλαγές. Προσβλέπω στη συζήτησή μας. ■

Η συνεδρία της ΜΕΠ στις 20 Φεβρουαρίου

Συνέχεια από σελ. 1

και στο οποίο περιλαμβάνεται και η πτυχή της διαφοροποίησης των αναλογιστικών μειώσεων και στον ιδιωτικό τομέα.

Συνεπώς το θέμα της γενικότερης τροποποίησης ή ελάφρυνσης των αναλογιστικών μειώσεων διασυνδέεται και με τις εξελίξεις για το πιο πάνω.

Πέραν τούτου επιμείναμε, όπως το Υπουργείο Οικονομικών μελετήσει περαιτέρω τη δυνατότητα επανάληψης προηγούμενης πρόσφατης ρύθμισης που συμφωνήσαμε από κοινού το 2020 και διανοίχθηκε παράθυρο εξόδου για μια μικρή περίοδο χωρίς αναλογιστικές μειώσεις και 700 περίπου συνάδελφοι δημόσιοι υπάλληλοι και εκπαιδευτικοί το έκαναν χρήση.

3. Δημιουργία ανελκτικών επιπέδων προς ολοκλήρωσή των αντίστοιχων δομών σε Τμήματα/Υπηρεσίες όπου τα επίπεδα αυτά υπολείπονται.

Αποφασίσθηκε όπως το ΤΔΔΠ εξετάζει τέτοια αιτήματα όταν θα υποβάλλονται κοντά του και νοουμένου ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις της συμπληρωμένης απαιτούμενης υπηρεσίας στα πιο κάτω Ιεραρχικά επίπεδα.

4. Κάλυψη κόστους επαγγελματικής

άδειας ασκήσεως επαγγέλματος (Σχετική η επιστολή της ΠΑΣΥΔΥ ημερ. 22.1.2026).

Το Υπουργείο Οικονομικών έχει απορρίψει το πιο πάνω αίτημα καθότι δεν το θεωρεί δικαιολογημένο και ότι δεν ενέχει τέτοια υποχρέωση βάση νομοθεσίας ως Εργοδότης.

5. Εξαιρέση των φθίνουσων δομών θέσεων από τις διαδικασίες Διατηρητικής Προαγωγής - Ενημέρωση για την πορεία υλοποίησης.

Έγινε ενημέρωση της Οργάνωσης ότι το νομοσχέδιο για εξαίρεση των πιο πάνω δομών ετοιμάστηκε, έτυχε την έγκριση της Νομικής Υπηρεσίας, καταρτίστηκε επίσημα σε Νομοσχέδιο και θα κατατεθεί σύντομα σε Υπουργικό Συμβούλιο και Βουλής για ψήφιση. Υπήρξε μικρή χρονική καθυστέρηση λόγω κάποιων διευκρινίσεων που χρειάζονταν να δοθούν από το Υπουργείο Υγείας.

Διευκρινίσθηκε ότι η εξαίρεση που δόθηκε αφορά μόνο όσους ημικρατικούς Οργανισμούς ολοκλήρωσαν το έργο τους και οι θέσεις τους μεταφέρθηκαν ως φθίνουσες δομές στη δημόσια υπηρεσία καθώς και όλα τα τμήματα του Υπουργείου Υγείας οι δομές των οποίων αποσπάθηκαν στον ΟΚΥΠΥ. ■

Καταχώριση αίτησης στο Ανώτατο Δικαστήριο για ακύρωση της απόφασης του Αρχηγού Αστυνομίας αναφορικά με το ωράριο

Ο ΣΑΚ ΠΑΣΥΔΥ, κατόπιν απόφασης της Ολομέλειας, προχώρησε στην καταχώριση αίτησης ενώπιον του Ανωτάτου Δικαστηρίου για την έκδοση προνομιακών ενταλμάτων τύπου Mandamus, Certiorari και Prohibition, για ακύρωση της απόφασης του Αρχηγού Αστυνομίας ημερομηνίας 30/12/2025.

Υπενθυμίζεται ότι με την εν λόγω απόφαση, ο Αρχηγός Αστυνομίας προχώρησε στην εφαρμογή συνεχούς 11ωρου ωραρίου, αντί 12ωρου, σε κάθε διήμερο κύκλο εργασίας, χωρίς να προηγηθεί η όποια συζήτηση και λήψη απόφασης σχετικά με το θέμα από τα αρμόδια θεσμικά όργανα, ήτοι την ΜΕΠΑ και την Υπουργική Επιτροπή.

Ο ΣΑΚ ΠΑΣΥΔΥ, επιδιώκοντας τη ρύθμιση του ζητήματος το συντομότερο δυνατό, επέλεξε αντί της καταχώρισης προσφυγής ενώπιον του Διοικητικού Δικαστηρίου, διαδικασία η οποία είναι εκ της φύσεως της πιο χρονοβόρα, να προσφύγει στο Ανώτατο Δικαστήριο για έκδοση των προνομιακών ενταλμάτων, ως ένδικο μέσο που θα φέρει πιο άμεσο αποτέλεσμα.

Το Ανώτατο Δικαστήριο Κύπρου, ασκώντας πρωτοβάθμια δικαιοδοσία, συνεδρίασε χθες, 13/02/2026, και



αφού άκουσε τον νομικό σύμβουλο του ΣΑΚ ΠΑΣΥΔΥ, εξέδωσε αυθημερόν την απόφασή του. Σύμφωνα με τα όσα τέθηκαν ενώπιον του Δικαστηρίου και λαμβανομένου υπόψη ότι εκ των πραγμάτων δεν επηρεάζονται όλα τα μέλη του ΣΑΚ ΠΑΣΥΔΥ και καθότι δεν έχει εντοπιστεί σχετικό δικαστικό προηγούμενο, αφού πρόκειται για ζήτημα που δεν έχει μέχρι σήμερα κριθεί δικαστικά, το Δικαστήριο αποφάνθηκε ότι τα αιτούμενα μέτρα ενδεχομένως να πρέπει να εξεταστούν από το Διοικητικό

Δικαστήριο, στη βάση του άρθρου 146.6 του Συντάγματος.

Η λήψη μονομερούς απόφασης για εργασιακό ζήτημα από τον Αρχηγό Αστυνομίας συνιστά πρωτοφανή και άπαξ γενόμενη ενέργεια εντός της Αστυνομίας Κύπρου. Λόγω ακριβώς της ιδιόζουσας αυτής κατάστασης, ο ΣΑΚ ΠΑΣΥΔΥ αποφάσισε να καταφύγει στο δικαστήριο κάνοντας χρήση ενός ιδιαίτερου νομικού μέσου. Εξ ου και η σχετική αναφορά στην απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου ότι δεν έχει μέχρι σήμερα εντοπιστεί δικαστικό προηγούμενο επί παρομοίου ζητήματος.

Ο ΣΑΚ ΠΑΣΥΔΥ, μελετά ήδη την απόφαση του Ανωτάτου σε συνεργασία με τους νομικούς του συμβούλους και θα λάβει απόφαση εντός των προσεχών ημερών ως προς το κατά πόσο θα προχωρήσει με άσκηση έφεσης ή με καταχώριση προσφυγής και αίτηση έκδοσης ενδιάμεσων διαταγμάτων ενώπιον του Διοικητικού Δικαστηρίου.

Ο ΣΑΚ ΠΑΣΥΔΥ διαβεβαιώνει τα μέλη του ότι θα προβεί σε όλες τις αναγκαίες και νόμιμες ενέργειες για τη διαφύλαξη και την προάσπιση των δικαιωμάτων τους. ■

Επικαιροποίηση καταλόγων ζητά το ΤΔΔΠ Οι νέες ρυθμίσεις για τον Πειθαρχικό Κώδικα και τους ερευνώντες λειτουργούς διερεύνησης

Με την Εγκύκλιο του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, με αρ. 1694 και ημερ. 17.02.2022, έχει γνωστοποιηθεί, μεταξύ άλλων, η εισαγωγή νέων ρυθμίσεων που αφορούν τον Πειθαρχικό Κώδικα και τον τρόπο ορισμού ερευνώντων λειτουργών για τη διερεύνηση πειθαρχικών παραπτωμάτων δημόσιων υπαλλήλων, καθώς και η υποχρέωση που έχει κάθε Υπουργείο / Υφυπουργείο/ Γενική Διεύθυνση και Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία, με εξαίρεση το Γραφείο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, για καταρτισμό καταλόγου ερευνώντων λειτουργών, που να αποτελείται, κατ' ελάχιστον, από τέσσερις

υπαλλήλους διαφορετικών κατά το δυνατόν ιεραρχικών επιπέδων, που υπηρετούν σε θέση με μισθολογική κλίμακα Α8 και άνω του κυβερνητικού μισθολογίου (προκειμένου για Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία ο αριθμός των υπαλλήλων που περιλαμβάνονται στον συγκεκριμένο κατάλογο δύναται να είναι μικρότερος). Οι νέες ρυθμίσεις τέθηκαν σε ισχύ στις αρχές του 2022 με τον πιο πάνω Νόμο.

2. Λαμβάνοντας υπόψη ότι για ορισμένους λειτουργούς που περιλαμβάνονται στους καταλόγους ερευνώντων λειτουργών που καταρτίστηκαν από τις Υπηρεσίες σας ενδεχομένως να έχουν διαφοροποιηθεί τα υπηρεσιακά τους δεδομένα

(να έχουν αφυπηρετήσει, μετακινηθεί, προαχθεί, αποσπαστεί κτλ), καλείστε όπως προχωρήσετε σε επικαιροποίηση των καταλόγων, ώστε αυτοί να ανταποκρίνονται στα σημερινά δεδομένα.

Ταυτόχρονα, κρίνεται αναγκαίο, αν αυτό καταστεί δυνατόν, να περιλάβετε στους καταλόγους αυτούς πρόσθετο αριθμό υπαλλήλων που κατέχουν θέση Κλίμακας ψηλότερης της Α13(ii), για διευκόλυνση της διερεύνησης πειθαρχικών αδικημάτων υπαλλήλων που κατέχουν θέση ψηλότερη από την κλίμακα αυτή.

Ακολουθως, βάσει του άρθρου 81(3) του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, καλείστε όπως διαβιβάσετε τους αναθεωρη-

μένους καταλόγους ερευνώντων λειτουργών στο Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, προκειμένου να διαβιβαστούν συγκεντρωτικά στο Υπουργικό Συμβούλιο.

3. Τέλος, υπενθυμίζεται ότι, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία, οι υπάλληλοι που περιλαμβάνονται στους καταλόγους ερευνώντων λειτουργών, προτού οριστούν ως ερευνώντες λειτουργοί για σκοπούς διερεύνησης πειθαρχικών παραπτωμάτων υπαλλήλων, θα πρέπει να τύχουν κατάλληλης εκπαίδευσης που διοργανώνεται σε συνεργασία με την Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης. ■

Δικαίωμα ψήφου στον τόπο εκτοπισμού τους αποφάσισε το Υπουργικό για εκ μητρογονίας πρόσφυγες

Το δικαίωμα στους εκ μητρογονίας εκτοπισθέντες να ψηφίζουν στις εκλογές ανάδειξης Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης τόσο με βάση τον τόπο διαμονής τους όσο και με βάση τον τόπο εκτοπισμού τους, κατ' αντίστοιχο τρόπο που ισχύει για τους εκ πατρογονίας εκτοπισθέντες, έδωσε το Υπουργικό Συμβούλιο, το οποίο ενέκρινε σήμερα τη νομοθετική τροποποίηση του περί Αρχείο Πληθυσμού Νόμου.

Σε δηλώσεις του μετά το πέρας της συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου, ο Υπουργός Εσωτερικών Κωνσταντίνος Ιωάννου υπογράμμισε ότι με τη σημερινή απόφαση «υλοποιείται η εξαγγελία του Προέδρου της Δημοκρατίας για απόδοση των ίδιων εκλογικών δικαιωμάτων στους εκ μητρογονίας εκτοπισθέντες για τις Εκλογές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, διορθώνοντας τη στρέβλωση που υπήρχε σε σχέση με τους εκ πατρογονίας εκτοπισθέντες και τη διατήρηση της μνήμης των κατεχόμενων Κοινοτήτων και Δήμων μας».

Όπως διευκρίνισε ο κ. Ιωάννου, σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι εκτοπισθέντες, η εγγραφή θα γίνεται

από προεπιλογή με βάση τον τόπο εκτοπισμού του πατέρα. Ανέφερε ωστόσο ότι, ο εκλογέας που επιθυμεί να εγγραφεί στον εκλογικό κατάλογο με βάση τον τόπο εκτοπισμού της μητέρας, μπορεί να υποβάλει αίτηση μόνο μια φορά για αλλαγή του εκλογικού καταλόγου.

Ανέφερε, επίσης, ότι η νέα ρύθμιση θα εφαρμοστεί στις Εκλογές Τοπικής Αυτοδιοίκησης του 2029 και εντάσσεται στην ευρύτερη πολιτική της Κυβέρνησης για την ενθάρρυνση της ενεργού συμμετοχής στις εκλογικές διαδικασίες και στη χάραξη και λήψη αποφάσεων.

Κληθείς να απαντήσει αν η νέα ρύθμιση θα εφαρμοστεί και για τις Βουλευτικές Εκλογές, ο Υπουργός Εσωτερικών επεσήμανε ότι η τροποποίηση δεν θα ισχύσει για τις Βουλευτικές Εκλογές.

Εξήγησε πως, σε μια τέτοια περίπτωση, θα υπήρχε άμεση επίπτωση στον αριθμό των βουλευτικών εδρών των εκλογικών περιφερειών που δεν θα ήταν αντιπροσωπευτική του εκλογικού σώματος.

Σύμφωνα με τα στοιχεία, συνέχισε ο Υπουργός, η εκτίμηση είναι ότι, σε πρώτη φάση, η Λεμεσός, η Λάρνακα



και η Πάφος θα είχαν απώλεια εδρών προς όφελος της Αμμοχώστου και της Κερύνειας, ενώ σε βάθος 20ετίας, η μεγάλη πλειοψηφία των εκλογέων θα θεωρούνται εκτοπισθέντες, οδηγώντας σε μεγάλες αλλαγές στον εκλογικό χάρτη που δεν θα αντικατόπτριζαν τα πληθυσμιακά δεδομένα. ■

Ομαδικό Σχέδιο Ασφάλισης Ζωής ΠΑ.ΣΥ.ΔΥ. Ομαδική Ασφάλιση Ζωής με σημαντικά οφέλη



eurolife

Η ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. σε συνεργασία με την Eurolife προσφέρει στα μέλη της τη δυνατότητα συμμετοχής σε **Ομαδική Ασφάλιση Ζωής**, με στόχο τη διασφάλιση της οικονομικής βιωσιμότητας των Μελών της και των οικογενειών τους, με προνομιακό ασφάλιστρο.

Ημερομηνία έναρξης προγράμματος : 01/03/2026

Εγγραφή στο πρόγραμμα χωρίς αξιολόγηση ιατρικού ιστορικού από σήμερα μέχρι τις 31/05/2026

Ωφελήματα προγράμματος:

- Βασική Κάλυψη Ζωής: €100.000 σε περίπτωση θανάτου από οποιαδήποτε αιτία.

- Επιπρόσθετο Ωφέλημα - Θάνατος από Ατύχημα: €100.000 επιπλέον σε περίπτωση θανάτου από ατύχημα.

Ασφάλιστρο:

- €280 ετησίως (€23.33 μηνιαίως) ανά μέλος

Για εγγραφές που θα πραγματοποιηθούν έως τις 31/05/2026, παρέχεται επιχορήγηση από την ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ., ύψους €3,33 μηνιαίως για τους πρώτους τρεις μήνες συμμετοχής στο πρόγραμμα. Η επιχορήγηση αφορά αποκλειστικά ενεργά μέλη και δεν ισχύει για συζύγους ή συνταξιούχους.

Προϋποθέσεις Εγγραφής:

- Υφιστάμενα ενεργά μέλη της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.: Έχουν δικαίωμα ηλεκτρονικής εγγραφής μέχρι τις 31/05/2026, χωρίς αξιολόγηση ιατρικού ιστορικού. Για εγγραφή από την 01/06/2026 και έπειτα θα απαιτείται αξιολόγηση ιατρικού ιστορικού και η εγγραφή θα γίνεται μέσω έντυπης αίτησης που θα υπάρχει στην σελίδα της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.

- Υφιστάμενοι δημόσιοι υπάλληλοι που δεν είναι μέλη της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.: Αφού εγγραφούν ως μέλη στην ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ., έχουν δικαίωμα ηλεκτρονικής εγγραφής στο σχέδιο μέχρι τις 31/05/2026, χωρίς αξιολόγηση ιατρικού ιστορικού. Για εγγραφή από την 01/06/2026 και έπειτα θα απαιτείται αξιολόγηση ιατρικού ιστορικού και η εγγραφή θα γίνεται μέσω έντυπης αίτησης που θα υπάρχει στην σελίδα της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.

- Νεοπροσληφθέντες δημόσιοι υπάλληλοι: Έχουν δικαίωμα εγγραφής εντός 90 ημερών από την ημερομηνία διορισμού/εργοδότησής τους χωρίς αξιολόγηση ιατρικού ιστορικού. Εάν η εγγραφή γίνει μέχρι τις 31/05/2026 θα πραγματοποιηθεί ηλεκτρονικά. Η εγγραφή από την 01/06/2026 θα γίνεται μέσω έντυπης αίτησης που θα υπάρχει στην σελίδα της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. Μετά την παρέλευση των 90 ημερών από τον διορισμό/εργοδότησή τους, θα απαιτείται αξιολόγηση ιατρικού ιστορικού.

Σημείωση: Σε περίπτωση που δεν συμπληρωθεί ο απαραίτητος ελάχιστος αριθμός συμμετοχών μέχρι τις 31/05/2026, θα χρειαστεί αξιολόγηση ιατρικού ιστορικού σε όλα τα Μέλη.

Από την 01/03/2026 θα έχουν δυνατότητα συμμετοχής στο πρόγραμμα, με αξιολόγηση ιατρικού ιστορικού:

Μήνυμα του Γενικού Γραμματέα

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Η συμφωνία που έχει επιτευχθεί με την Eurolife για ομαδικό ασφαλιστικό σχέδιο ζωής για τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ κρίνεται ως ιδιαίτερα επωφελής, τόσο από πλευράς κόστους όσο και από πλευράς παρεχόμενων ωφελημάτων. Ιδιαίτερης σημασίας αποτελεί το γεγονός ότι για όσα μέλη δηλώσουν συμμετοχή από σήμερα μέχρι και τις 31/5/2026, δεν θα απαιτείται η υποβολή ιατρικού ιστορικού.

Το μηνιαίο ασφάλιστρο ανέρχεται στο ποσό των €23.33 για όλους τους συμμετέχοντες, χωρίς ηλικιακό περιορισμό. Επιπρόσθετα, το ασφάλιστρο μπορεί να τύχει φοροαπαλλαγής, όπως καθορίζεται στον περι-

φορολογίας του Εισοδήματος Νόμο και των εκατόστοτε τροποποιήσεων και σύμφωνα με τα περιθώρια εκπτώσεων που έχει ο καθένας.

Η ΠΑΣΥΔΥ, αναγνωρίζοντας την καίρια σημασία της διασφάλισης της οικονομικής βιωσιμότητας των Μελών της και των οικογενειών τους, ενθαρρύνει τη συμμετοχή στο εν λόγω σχέδιο, το οποίο παρέχει ουσιαστική οικονομική προστασία σε περίπτωση απώλειας ζωής. Συγκεκριμένα, σε περίπτωση θανάτου από οποιαδήποτε αιτία, καταβάλλεται ποσό ύψους €100.000, ενώ σε περίπτωση θανάτου συνεπεία ατυχήματος, το καταβαλλόμενο ποσό αυξάνεται στις €200.000.

- Οι εξαρτώμενοι/ες σύζυγοι μέχρι και την ηλικία των 65 ετών.

- Οι πρόωρα συνταξιούχοι/ες μέχρι και την ηλικία των 65 ετών.

Έντυπη αίτηση εγγραφής στο πρόγραμμα για τις δύο πιο πάνω κατηγορίες συμμετεχόντων, θα είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. (www.pasydy.org) από την 01/03/2026.

Βασικές λεπτομέρειες

- Η ασφάλιση ισχύει **24 ώρες το 24ωρο, χωρίς γεωγραφικό περιορισμό** (παγκόσμια).

- Τα ωφελήματα προσφέρονται μέχρι την ηλικία των **65 ετών**. Διευκρινίζεται ότι εάν κάποιος συμπληρώνει κατά τη διάρκεια του συμβολαίου το 65ο έτος, η κάλυψη που θα παρέχεται μέχρι την ακριβή ημερομηνία που συμπληρώνει κάποιος το 65ο έτος θα αφορά αποζημίωση ύψους €100.000 για θάνατο από οποιαδήποτε αιτία και πρόσθετα άλλα €100.000 για θάνατο από ατύχημα και το ασφάλιστρο θα καταβάλλεται ανάλογα. Από την επόμενη ημέρα της συμπλήρωσης του 65ου έτους και μέχρι την ημέρα αφυπηρέτησης ή μέχρι την ηλικία των 70 ετών (όποιο από τα δύο προηγείται) θα παρέχεται μόνο η βασική κάλυψη των €100.000.

Σημαντικές Σημειώσεις

Ενεργό μέλος σημαίνει ο υπάλληλος που ασκεί κανονικά τα καθήκοντά του κατά την ημέρα αίτησής του και δεν απουσίασε από την εργασία του λόγω ασθένειας για περισσότερες από τέσσερις εβδομάδες συνεχόμενα τους τελευταίους δώδεκα μήνες.

Η ασφάλιση παρέχεται αποκλειστικά σε πρόσωπα που είναι μέλη της ΠΑΣΥΔΥ και σε συζύγους μελών της ΠΑΣΥΔΥ. Σε περίπτωση ψευδούς δήλωσης του μέλους ή σε περίπτωση που ο ασφαλιζόμενος ή ο/η σύζυγος του ασφαλιζόμενου διαγραφεί από μέλος, η ασφαλιστική κάλυψη δεν ισχύει.

Οι πιο πάνω πληροφορίες αποτελούν μια συνοπτική

ενημέρωση. Οι αναλυτικοί όροι και προϋποθέσεις θα κοινοποιηθούν στην σελίδα μας εντός των επόμενων ημερών.

Κατά την υποβολή της αίτησής σας, παρακαλούμε όπως μεριμνήσετε για τη διευθέτηση πάγιας εντολής (standing order) για την καταβολή των ασφαλιστρών, από την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος (01/03/2026) ή από την ημερομηνία εγγραφής σας στο πρόγραμμα (όποια από τις δύο είναι μεταγενέστερη), στον πιο κάτω λογαριασμό:

Στοιχεία Λογαριασμού:

Δικαιούχος: P.A.SY.DY

Τράπεζα: Τράπεζα Κύπρου Δημόσια Εταιρεία Λτδ

Αριθμός Λογαριασμού: 357045058803

IBAN: CY52 0020 0195 0000 3570 4505 8803

SWIFT / BIC: BCYPCY2N

Σημειώνεται ότι τα ασφάλιστρα είναι προπληρωτέα και θα πρέπει να εξοφλούνται εντός των πρώτων πέντε ημερών κάθε μήνα. **Στις λεπτομέρειες της Πάγιας Εντολής είναι απαραίτητος ο αριθμός ταυτότητας σας.** Σε περίπτωση που η έναρξη της ασφαλιστικής κάλυψης δεν συμπίπτει με την πρώτη ημέρα του μήνα, το πρώτο μηνιαίο ασφάλιστρο θα υπολογίζεται αναλογικά, βάσει των ημερολογιακών ημερών που αντιστοιχούν στον συγκεκριμένο μήνα.

Για πρόσθετες πληροφορίες, μπορείτε να επικοινωνείτε με τον Ασφαλιστικό Σύμβουλο του Προγράμματος κ. Κυριάκο Παναγή στα τηλέφωνα 22124906 και 99142160 ή/και στην ηλεκτρονική

Διεύθυνση kyriakos.panayi@eurolifeadvisors.com.cy.

Για πληροφορίες σχετικά με την πληρωμή των ασφαλιστρών παρακαλούμε επικοινωνείτε με το λογιστήριο της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ στο 22844301 ή στην ηλεκτρονική διεύθυνση groupinsurance@pasydy.org.

Ηλεκτρονική δήλωση συμμετοχής μέσω της ιστοσελίδα της ΠΑΣΥΔΥ.: www.pasydy.org. ■

Κτηνιατρικές Υπηρεσίες: Μέτρα για τον αφθώδη πυρετό

Σε ανακοίνωση τους οι Κτηνιατρικές Υπηρεσίες αναφέρουν σε σχέση με τα κρούσματα φθώδους πυρετού σε περιοχές Λάρνακας, Αμμοχώστου ότι βασική τους προτεραιότητα είναι η προστασία της παραγωγής και η στήριξη των παραγωγών. Για τον σκοπό αυτό, οι Κτηνιατρικές Υπηρεσίες είναι σε πλήρη επαφή και συντονισμό με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, ενώ την προσπάθεια περιορισμού της εξάπλωσης συνδράμουν το Τμήμα Γεωργίας, το Τμήμα Δασών, η Υπηρεσία Θήρας και η Πολιτική Άμυνα.

Στην ανακοίνωση τονίζεται ότι η είναι νόσος που αφορά μόνο τα δίχηλα ζώα (βοοειδή, αιγοπρόβατα, χοίρους) και δεν μεταδίδεται με κανένα τρόπο στον άνθρωπο ούτε και μέσω της κατανάλωσης τροφίμων. Οι Κτηνιατρικές Υπηρεσίες αναφέρουν επίσης ότι οι κτηνοτρόφοι που τηρούν τα μέτρα βιοασφάλειας θα αποζη-

μιωθούν πλήρως και άμεσα με τρέχουσες τιμές αγοράς.

Αναφέρει η ανακοίνωση ότι σε περίπτωση εμφάνισης αφθώδους πυρετού απαγορεύονται οι μετακινήσεις ζώων και προϊόντων, χωρίς την έγκριση των Κτηνιατρικών Υπηρεσιών και για τα μέτρα βιοασφάλειας που πρέπει να εφαρμόζουν οι κτηνοτρόφοι καλούνται να φροντίσουν αποτελεσματική περιφράξη των εκτροφών, απολύμανση όλων των τροχοφόρων οχημάτων που πρόκειται να εισέλθουν και να εξέλθουν της κτηνοτροφικής μονάδας, απολύμανση των προσώπων που πρόκειται να εισέλθουν και να εξέλθουν της εκτροφής, χρήση μέσων ατομικής προστασίας των επισκεπτών και δέουσας μετέπειτα διαχείρισης και καταγραφή της προέλευσης και της προηγούμενης μονάδας που επισκέφθηκαν τα οχήματα και οι επισκέπτες. ■




ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ - ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

Απεβίωσε η εξέχουσα ακαδημαϊκός και βυζαντινολόγος Ελένη Γλύκατζη Αρβελέρ

Σε ηλικία 99 ετών πέθανε η Ελένη Γλύκατζη Αρβελέρ, εμβληματική μορφή της ελληνικής και ευρωπαϊκής διανοήσης. Υπήρξε η πρώτη γυναίκα πρόεδρος του τμήματος Ιστορίας στο Πανεπιστήμιο της Σορβόνης, το 1967 και η πρώτη γυναίκα πρύτανης του Πανεπιστημίου της Σορβόνης στην 700 χρόνων ιστορία του, το 1976.

Για την **Ελένη Γλύκατζη-Αρβελέρ** η πιο ανήθικη πράξη ήταν η έλλειψη αυτογνωσίας: σε κάθε ευκαιρία το επαναλάμβανε τονίζοντας με πόσο κόπο η ίδια έκανε πυξίδα της το «γνώθι σαυτόν».

Απεχθανόταν τις ταμπέλες και τις κατηγοριοποιήσεις. «Είμαι αριστερή, γιατί όλα πρέπει να περάσουν από εκεί, αλλά και δεξιά, γιατί από εκεί όλα θα φτιάξουν», έλεγε σε πείσμα όλων όσοι κατά καιρούς προσπαθούσαν να την κατατάξουν στη μία ή στην άλλη πλευρά. Συνδιαλέχθηκε με αρχηγούς κρατών, προσωπικότητες της τέχνης και διανοητές. Με βαθιά ελληνικότητα υπηρέτησε την ελεύθερη σκέψη. Η εργογραφία της στη βυζαντινολογία είναι ιδιαίτερα σημαντική και σημείο αναφοράς των μελετητών. Η ακαδημαϊκή πορεία της ήταν αξιοζήλευτη και η ζωή της σαν μυθιστόρημα: διαπρεπής βυζαντινολόγος, πρώτη γυναίκα πρύτανης στο Πανεπιστήμιο της Σορβόνης, πρύτανης του Πανεπιστημίου της Ευρώπης, ακαδημαϊκός, πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Πολιτιστικού Κέντρου Δελφών και του Εθνικού Θεάτρου, μεταξύ άλλων δραστηριοτήτων και διακρίσεων, και πάντα παθιασμένη με την Ιστορία. «Η Ιστορία δεν είναι επιφορτισμένη με την ευθύνη να λύνει τα προβλήματα του μέλλοντος. Απλώς, μας θυμίζει ποιες λύσεις επελέγησαν σε παρόμοιες καταστάσεις. Αλλά, Ιστορία που διδάσκει μόνο μία λύση είναι επικίνδυνη».

Οι γονείς της ήταν πρόσφυγες από την Προύσα της Μικράς Ασίας. Γεννήθηκε



τον Αύγουστο του 1926 στον Βύρωνα. Το πατρικό της ήταν φτωχικό και δεν είχε θέρμανση. Είχε όμως έναν γλυκό αναβρασμό: έξι παιδιά μοιράζονταν το ίδιο μικρό δωμάτιο. Η Ελένη έμαθε να γράφει και να διαβάζει πριν πάει στο σχολείο, ακούγοντας τα αδέρφια της.

Το 1945 μπήκε 13η στο Τμήμα Αρχαιολογίας του Πανεπιστημίου Αθηνών. «Ευτυχώς, τότε μπορούσαμε ακόμα να δώσουμε εξετάσεις χωρίς το χαρτί κοινωνικών φρονημάτων», όπως είχε εξηγήσει. Ήταν άριστη φοιτήτρια, διάβαζε πολύ και κάπνιζε αδιάκοπα. Είχε πάντα μαζί της ένα χάρτινο σκάκι για να παίζει τις ώρες που δεν είχε μάθημα. Τα βράδια, οι पार्टιδες συνεχίζονται στα βραχάκια του Ηρωδείου, στα διαλείμματα των παραστάσεων.

Το 1953, ως πτυχιούχος πλέον και έχοντας εργαστεί για λίγο στο Κέντρο Μικρασιατικών Ερευνών, αποφάσισε να φύγει για το Παρίσι (σημειωτέον ότι οι γυναίκες δεν είχαν τότε πρόσβαση στην Αρχαιολογική Υπηρεσία). Εκεί συνέχισε τις σπουδές της στην Ecole des Hautes Etudes – στη Γαλλία αφοσιώθηκε στην έρευνα. «Καταδύθηκε» αμέσως στην ανάλυση ποιητών, χρονικογράφων και ιστορικών του Βυζαντίου και στη μελέτη ιστορικών πηγών. Τρία χρόνια μετά, στο σπίτι του Αρμάν Μεγκλέ, εκδότη των γνωστών καταλόγων Bottin, γνώρισε τον Ζακ Αρβελέρ, φυσικοχημικό, από μεγαλοαστική παρισινή οικογένεια. Καλύτε-

ροι φίλοι του ήταν ο Παύλ Ελύαρ, ο Λουί Αραγκόν, η Σιμόν ντε Μπובουάρ. Το γεγονός ότι δεν μιλούσε ιδιαίτερα αλλά και οι γνώσεις του την έκαναν να νομίζει ότι είναι ένας από τους νεαρούς διανοούμενους λογοτέχνες της παρέας. Παντρεύτηκε το 1958. Τον Απρίλιο του 1964, γεννήσε τη Μαρί-Ελέν.

Εγινε καθηγήτρια στη Σορβόνη το 1967. Το πρώτο μέλημά της μόλις διορίστηκε ήταν να συναντήσει τους μελλοντικούς φοιτητές της. «**Παιδιά, ήρθα να δούμε τι θα κάνουμε εφέτος: είμαι η καθηγήτρια στα Βυζαντινά**», τους είπε. Εκείνοι την κοιτάζαν με δυσπιστία. «Ήμουν τότε νέα, όμορφη, άκουγαν και την προφορά μου... “Καμιά τρελή θα ’ναι”, μπορεί να σκέφτονταν. Κατάλαβα ότι δεν με πίστευαν. “Ελάτε στο γραφείο μου, να τα πούμε εκεί”, επέμεινα. Επειτα από λίγη ώρα, ήρθαν πέντε γελαστοί. Τους άνοιξα την πόρτα, ήταν λίγο αμήχανοι. Κάθισαν, συζητήσαμε τα θέματα που τους απασχολούσαν και φεύγοντας έδειξαν τον δέοντα σεβασμό».

Το 1976 έγινε πρύτανης του ιστορικού Πανεπιστημίου της Σορβόνης – η πρώτη γυναίκα στην επτακοσίων ετών ιστορία του. Οσο διήρκεσε η θητεία της, εφάρμοσε μια βασική αρχή της: «Ουδέποτε στέλνω γραμματείς ή βοηθούς μου σε ανώτερο. Πάντα, εγώ μπροστά, και “το πρόσωπο σπαθί”, όπως μου έλεγε ο πατέρας μου». Ξεκινούσε νωρίς το πρωί τα μαθήματά της, για να ασχοληθεί μετά με τα διοικητικά. Το μεσημέρι πάντα πήγαινε στο σπίτι, για να δει τον Ζακ και τη Μαρί-Ελέν και να μείνουν για λίγο όλοι μαζί. Από το απόγευμα πάλι, δουλειά έως το βράδυ.

Γνώρισε τον Κωνσταντίνο Καραμανλή στις αρχές της δεκαετίας του 1970, μέσω της στενής του φίλης Φώφης Λεβέντη, που είχε ιδρύσει και διηύθυνε το Centre Hellenique Culturel – εκείνη την εποχή η

Ελένη Γλύκατζη-Αρβελέρ ήταν επίτιμη πρόεδρος. Η φιλία τους γεννήθηκε στο Παρίσι και έγινε ακόμα πιο δυνατή όταν ο Καραμανλής επέστρεψε στην Ελλάδα, μετά την πτώση της χούντας. «Εχω μια λέξη για εκείνον: Δωρικός! Μου είχε μεγάλη εμπιστοσύνη. Πολλές φορές μού τηλεφωνούσε στο Παρίσι: “Τι λες γι’ αυτό;” – ζητούσε τη γνώμη μου. Όταν βγαίναμε για φαγητό, ποτέ δεν συζητούσαμε πολιτικά. Υπήρξε ο τελευταίος μεγάλος πολιτικός της Ελλάδας, μαζί με τον Ανδρέα Παπανδρέου: αν και εκείνος ήταν πιο μοντέρνος, είχε άλλο πνεύμα. Τον Καραμανλή θα τον συνέκρινα με τον Ντε Γκωλ· τον Ανδρέα με τον Μιτερράν, που τον θεωρώ από τους μεγάλους πολιτικούς, και ανακαινιστή».

Επί πολλές δεκαετίες μετά την αφυπηρέτησή της από τη Σορβόνη μοίραζε το χρόνο της ανάμεσα στη Γαλλία και την Ελλάδα. Ομως από το 1993 που έγινε πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Πολιτιστικού Κέντρου Δελφών και πολύ περισσότερο από το 2010, όταν ο Ζακ Αρβελέρ έφυγε από τη ζωή, η πλάστιγγα έγειρε προς την πλευρά της πατρίδας της.

«Τι θα λέγατε σε ένα νέο παιδί που μόλις πήρε το πτυχίο του και θα φύγει για το εξωτερικό αναζητώντας περισσότερες ευκαιρίες και σε ένα άλλο, που αποφάσισε να μείνει στη χώρα και να το παλέψει εδώ;», την ρώτησα στο πλαίσιο μιας μεγάλης συνέντευξης για την «Κ» το 2019: «Το ίδιο πράγμα και στους δύο: να βγάλουν τη λέξη «αδύνατο» από το λεξιλόγιό τους, να την ξεχάσουν· όλα όσα πέτυχα στη ζωή μου τα κατάφερα γιατί δεν ήξερα πως ήταν αδύνατα, ποτέ δεν μου πέρασε αυτό από το μυαλό», απάντησε η Ελένη Γλύκατζη-Αρβελέρ. «Επίσης, να έχουν τα πόδια τους στη γη και το βλέμμα τους ψηλά. Απ’ όλα τα ζωντανά, μόνο ο άνθρωπος μπορεί να κοιτάξει τον ουρανό...»■

Παγκόσμια Ημέρα Σπανίων Παθήσεων 2026: Περισσότερα απ’ όσα μπορείς να φανταστείς

Στις 28 Φεβρουαρίου 2026, άνθρωποι σε όλο τον κόσμο θα ενώσουν ξανά τις φωνές τους με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Σπανίων Παθήσεων. Η ημέρα, που συντονίζεται από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Σπανίων Παθήσεων EURORDIS – Rare Diseases Europe, και υποστηρίζεται από ένα συνεχώς διευρυνόμενο δίκτυο Εθνικών Συμμαχιών, Οργανώσεων Ασθενών, οικογενειών και υποστηρικτών, γεννιέται από την τοπική δράση, και εκφράζει μια παγκόσμια αλληλεγγύη η οποία δυναμώνει χρόνο με τον χρόνο.

Κάθε χρονιά συνοδεύεται από ένα κοινό μήνυμα που ενώνει ανθρώπους με διαφορετικές γλώσσες, εμπειρίες και διαδρομές ζωής. Το σύνθημα της φετινής Εκστρατείας, «Περισσότερα απ’ όσα μπορείς να φανταστείς», λειτουργεί ταυτόχρονα ως κάλεσμα για δράση και ως ουσιαστική υπενθύμιση: τα Σπάνια Νοσήματα μπορεί να είναι ασυνήθιστα μεμονωμένα, αλλά συλλογικά αφορούν εκατομμύρια ανθρώπους σε όλο τον κόσμο. Γι’ αυτό, χρειάζεται να θυμόμαστε πως πίσω από κάθε διάγνωση υπάρχει ένας άνθρωπος, μια οικογένεια, μια διαδρομή μέσα στο Σύστημα Υγείας, και μια ιστορία που συχνά παραμένει αόρατη.

Το φετινό μήνυμά μας φωτίζει το πραγματικό εύρος της σπανιότητας: αφορά πολύ περισσότερους ανθρώπους, πολύ περισσότερες παθήσεις και πολύ περισσότερες προκλήσεις απ’ όσες συνήθως αντιλαμβανόμαστε. Οι Σπάνιες Παθήσεις μπορεί να έχουν γενετική, λοιμώδη ή περιβαλλοντική αιτιολογία, να περιλαμβάνουν ανοσολογικές διαταραχές ή να εκδηλώνονται ως σπάνιοι καρ-

κίνοι. Κι όμως, ο αντίκτυπός τους εκτείνεται πολύ πέρα από την υγεία, επηρεάζοντας την εργασία, την κοινωνική ένταξη και την καθημερινή φροντίδα.

Ταυτόχρονα, το μήνυμά μεταφέρει και ελπίδα: περισσότερη αλληλεγγύη, ισχυρότερη συνηγορία, βαθύτερη γνώση και ουσιαστική δράση — με κινητήρια δύναμη τις Οργανώσεις Ασθενών και τις κοινότητες που δίνουν πραγματικό νόημα στην ημέρα μέσα στο δικό τους περιβάλλον.

Έτσι, η Παγκόσμια Ημέρα Σπανίων Παθήσεων γίνεται κάτι περισσότερο από μια Εκστρατεία Ευαισθητοποίησης. Μετατρέπεται σε ένα ζωντανό κίνημα που διεκδικεί η ισότιμη αντιμετώπιση των ανθρώπων που ζουν με Σπάνια Νοσήματα να αποτελεί σταθερή προτεραιότητα στην υγειονομική φροντίδα, στην έρευνα και στην κοινωνία, ώστε κανείς να μη μένει πίσω μόνο και μόνο επειδή η πάθησή του είναι σπάνια.

Περισσότερα απ’ όσα φαντάζεσαι: οι ζωές πίσω από τις Σπάνιες Παθήσεις

Αυτές οι παθήσεις μπορεί να ονομάζονται «σπάνιες», όμως η παρουσία τους κάθε άλλο παρά σπάνια είναι. Περισσότεροι από 300 εκατομμύρια άνθρωποι παγκοσμίως ζουν με μία Σπάνια Ασθένεια — άρα, σε κάθε πόλη, σε κάθε σχολική τάξη, σε κάθε χώρο εργασίας υπάρχει κάποιος που δίνει έναν αθόρυβο καθημερινό αγώνα.

Πρόκειται για παιδιά που μεγαλώνουν μαθαίνοντας από νωρίς τι σημαίνει νοσοκομείο και εξειδικευμένη φροντίδα. Για εφήβους που προσπαθούν να χωρέσουν θεραπείες, όνειρα και ανεξαρτησία στο ίδιο πρόγραμμα.



Για ενήλικες που εργάζονται, δημιουργούν οικογένειες και σχεδιάζουν το μέλλον τους, ενώ διαχειρίζονται συμπτώματα που συχνά παραμένουν αόρατα ή παρεξηγημένα από τους γύρω τους.

Η Παγκόσμια Ημέρα Σπανίων Παθήσεων 2026 φέρνει στο προσκήνιο αυτές ακριβώς τις αόρατες πραγματικότητες. Υπενθυμίζει ότι τα Σπάνια Νοσήματα δεν αφορούν μόνο την υγεία — επηρεάζουν την εκπαίδευση, την εργασία, τις σχέσεις, την ψυχική υγεία, και τελικά τη δυνατότητα ουσιαστικής συμμετοχής στην κοινωνική ζωή.

Φέτος, η Εκστρατεία κοιτάζει συνειδητά προς το μέλλον μέσα από την πρωτοβουλία Raising Youth Voices, αναγνωρίζοντας ότι οι νέοι δεν είναι απλώς οι ασθενείς του αύριο, αλλά οι διαμορφωτές του. Στόχος είναι να έχουν ενεργό ρόλο στις αποφάσεις που θα καθορίσουν τις πολιτικές, την έρευνα, τα μοντέλα φροντίδας και την κοινοτική υποστήριξη της επόμενης γενιάς.

Στο πλαίσιο αυτής της δράσης, έξι νέοι εκπρόσωποι από διαφορετικές περιοχές του κόσμου συναντήθηκαν στη Βαρκελώνη, μεταφέροντας στη διεθνή συζήτηση κάτι πολύ περισσότερο από δεδομένα: τη βιωμένη εμπειρία, την ηγετική τους φωνή και μια καθαρή αποφασιστικότητα να μη σχεδιάζεται τίποτα για αυτούς χωρίς αυτούς. ■

Δήλωση του Διοικητικού Δικαστηρίου: Ο διορισμός Προέδρου και Μελών ΕΔΥ δεν υπόκειται σε δικαστικό έλεγχο

Ο διορισμός προσώπων στις θέσεις του Προέδρου και των Μελών της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (ΕΔΥ) είναι «πράξη κυβερνήσεως» και ως τέτοια, δεν υπόκειται σε δικαστικό έλεγχο, αναφέρει, μεταξύ άλλων, σε πρόσφατη απόφασή του το Διοικητικό Δικαστήριο, στο πλαίσιο εξέτασης προσφυγής που καταχωρίστηκε κατά της νομιμότητας απόφασης της ΕΔΥ για διορισμό/προαγωγή υποψηφίου στη Δημόσια Υπηρεσία.

Θέση του προσφεύγοντα αιτητή ήταν ότι κατά τον επίδικο χρόνο η συγκρότηση της ΕΔΥ υπήρξε παράνομη και/ή

αντισυνταγματική, αφού ως μέλη της είχαν διοριστεί δύο πρόσωπα των οποίων ο διορισμός τους, με βάση τον ισχυρισμό του αιτητή, αντίβαινε στην αρχή της διάκρισης των εξουσιών και στην απαγόρευση της ανάμιξης της πολιτικής εξουσίας στη διοικητική λειτουργία του Κράτους.

Στους ισχυρισμούς του αιτητή το Διοικητικό Δικαστήριο κατέληξε συνοπτικά στα πιο κάτω ευρήματα, τα οποία αποτελούσαν και τις θέσεις των εκπροσώπων του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας:

1. Ο διορισμός του Προέδρου και των

Μελών της ΕΔΥ από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας αποτελεί πράξη κυβερνήσεως, διότι συνιστά αρμοδιότητα που παρέχεται στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας από το ίδιο το Σύνταγμα και συνιστά πολιτική ή κυβερνητική λειτουργία. Κατά συνέπεια, ο ισχυρισμός του αιτητή σε σχέση με παράνομη και/ή αντισυνταγματική συγκρότηση της ΕΔΥ δεν μπορεί να εξεταστεί από το Δικαστήριο, αφού ως δικαστικό έλεγχο,

2. η υπηρεσία στη θέση Διευθυντή του Γραφείου του Προέδρου της Δημοκρατίας δεν εμπίπτει σε όσα το Σύνταγμα και

ο νόμος αναφέρουν ως ασυμβίβαστα για τον διορισμό προσώπου ως μέλος της ΕΔΥ,

3. η κομματική ιδιότητα ενός προσώπου δεν το ενδύει με πολιτικό αξίωμα ώστε να συνεπάγεται, πρωτογενώς, άσκηση κρατικής λειτουργίας. Συνεπώς δεν υπάρχει παράβαση της αρχής της διάκρισης των εξουσιών.

Εκ μέρους του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας, την υπόθεση χειρίστηκαν η Εισαγγελέας της Δημοκρατίας κα Έλενα Παπαγεωργίου και οι Δικηγόροι της Δημοκρατίας κα Τατιάνα Ιακωβίδου και κα Σίλια Χαραλάμπους. ■

Υποτροφίες για τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ για το πρόγραμμα MBA του Πανεπιστημίου Κύπρου

Το πρόγραμμα MBA του Πανεπιστημίου Κύπρου είναι στην ευχάριστη θέση να προσφέρει στα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ που πληρούν τα κριτήρια εισαγωγής (1. Πτυχίο από αναγνωρισμένο ακαδημαϊκό ίδρυμα, 2. Τουλάχιστον τρία χρόνια εργασιακής εμπειρίας, 3. Επάρκεια στην αγγλική γλώσσα, όπως αποδεικνύεται από το TOEFL, IELTS με συνολική βαθμολογία τουλάχιστον 6,5 για τα αγγλόφωνα προγράμματα), έως και τρεις (3) υποτροφίες που καλύπτουν το 40-50%, ανάλογα με τα προσόντα, των διδασκτρών του προγράμματος, αξίας 4050-5125 ευρώ η καθεμία.

Το πρόγραμμα MBA του Πανεπιστημίου Κύπρου (UCY MBA) έχει καταξιω-

θεί με υπερηφάνεια μεταξύ των κορυφαίων μεταπτυχιακών προγραμμάτων στον τομέα. Κατατάσσεται μεταξύ 251-340 παγκοσμίως και 76ο στην Ευρώπη στην παγκόσμια κατάταξη QS Global MBA Rankings 2025 (<https://www.topuniversities.com/mba-rankings>). Η ποιότητα του προγράμματος πιστοποιείται από δύο αναγνωρισμένες διεθνείς διαπιστεύσεις, την EFMD (<https://www.efmdglobal.org/>) και την AACSB (<https://www.aacsb.edu/>), καθιστώντας το το μοναδικό πρόγραμμα MBA στην ευρύτερη περιοχή της Μεσογείου που διαθέτει αυτές τις διακρίσεις. Αξίζει να σημειωθεί ότι μόνο το 6% των επιχειρηματικών σχολών παγκοσμίως

είναι διαπιστευμένες από την AACSB, και η Επιχειρηματική Σχολή του UCY είναι το μοναδικό ίδρυμα στην Κύπρο και την Ελλάδα που διαθέτει αυτή τη διάκριση.

Το πρόγραμμα MBA του UCY είναι ιδιαίτερα επωφελές για υπαλλήλους που, αν και διαθέτουν τεχνικές δεξιότητες, δεν έχουν βασικές γνώσεις του επιχειρηματικού περιβάλλοντος. Τα μαθήματά μας διδάσκονται από κορυφαίους καθηγητές που, μέσω της έρευνάς τους, είναι ιδιαίτερα ενημερωμένοι για τις τελευταίες εξελίξεις στον τομέα τους. Μαζί με τον πρακτικό προσανατολισμό του προγράμματος και τις ισχυρές συνεργασίες με τη βιομηχανία, εξασφαλίζουν μια μαθησιακή εμπειρία παγκόσμιας κλάσης.

Το πρόγραμμα προσφέρεται σε μερική απασχόληση με μαθήματα που διεξάγονται από τις 06:00 έως τις 09:30 μ.μ., δύο φορές την εβδομάδα.

Για να επωφεληθούν από αυτή τη μοναδική ευκαιρία, οι υποψήφιοι πρέπει να υποβάλουν τις αιτήσεις τους έως τις 30 Απριλίου 2026 και να αναγράψουν στο έντυπο της αίτησης, στο πεδίο «Πρόσθετες πληροφορίες/Άλλες πληροφορίες», τον κωδικό: MBAPASYDY

Περισσότερες πληροφορίες: <https://intro.mba.ucy.ac.cy/>

Αίτηση εγγραφής: [https://applications.ucy.ac.cy/postgraduate_appl/MNG_user_en.login_frm. ■](https://applications.ucy.ac.cy/postgraduate_appl/MNG_user_en.login_frm.)

Δράσεις της Κυπριακής Προεδρίας της ΕΕ Διήμερο Συνέδριο Ανάδειξης νέων δεξιοτήτων

Αρχισε χθες Τρίτη και ολοκληρώνεται σήμερα Τετάρτη 25 Φεβρουαρίου, το Διεθνές Συνέδριο «Γραμματισμοί και Σύγχρονη Κοινωνία: Από τις Δεξιότητες στις Πρακτικές», το οποίο λαμβάνει χώρα στο πλαίσιο της Κυπριακής Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) 2026. Το Συνέδριο φιλοξενείται στο Συνεδριακό

Κέντρο «Φιλοξενία», στη Λευκωσία.

Στα βασικά θέματα του Συνεδρίου είναι η ανάδειξη νέων δεξιοτήτων στο σύγχρονο κοινωνικό, οικονομικό, πολιτικό και πολιτισμικό σκηνικό και το νόημα που αποκτά η έννοια «γραμματισμός», πέρα από τη δεξιότητα κατανόησης και χρήσης του λόγου. Στις εργασίες του Συνεδρίου θα λάβουν μέρος πέραν των 550

συνέδρων και θα παρουσιαστούν πέραν των 200 επιστημονικών εργασιών από ακαδημαϊκούς, ερευνητές, εκπροσώπους φορέων πολιτικής και επαγγελματίες στον τομέα της εκπαίδευσης από την Κύπρο και τον διεθνή χώρο.

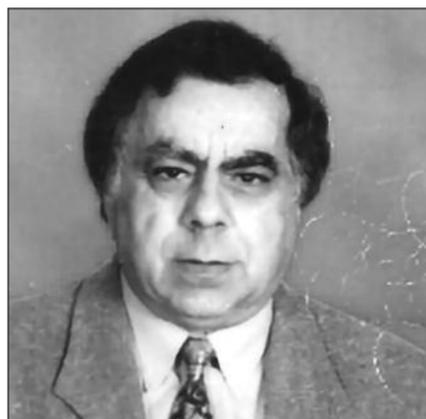
Το Συνέδριο φιλοδοξεί να συμβάλει ουσιαστικά στον συνολικό διάλογο για τις δεξιότητες που απαιτούνται για ισό-

τιμη κοινωνική συμμετοχή και τις ποικίλες μορφές «γραμματισμού», με αναφορά στον ρόλο της εκπαίδευσης για τη διαμόρφωση συμπεριληπτικών, δημοκρατικών και ανθεκτικών κοινωνιών. Οι εργασίες του Συνεδρίου περιλαμβάνουν κεντρικές ομιλίες, παράλληλες συνεδρίες, συμπόσια και εργαστήρια. ■

Μέχρι τελευταία πνοή υπηρετούσε ΠΑΣΥΔΥ και συναδέλφους του

Στις 11 Φεβρουαρίου αποχαιρετήσαμε ένα πολύτιμο συνάδελφο που τερματίστηκε η ζωή του ενώ παρέμενε μέχρι τέλους ενεργός στη συνδικαλιστική δράση της Οργάνωσης μας. Ο αειμνηστος Περικλής Περικλέους εξυπηρέτησε κοινό και συναδέλφους στα χρόνια της ενεργού υπηρεσίας του στο δημόσιο και με την αφυπηρέτηση του συνέχισε να συνεργάζεται και να εξυπηρετεί συναδέλφους μέλη της Δημοσιοϋπαλληλικής Συντεχνίας μας ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, από το αξίωμα του Ταμιά του Κλάδου Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ υπηρετώντας Κλάδο και μέλη.

Στην κηδεία του εκ μέρους της Οργάνωσης μας κατατέθηκαν στεφάνια από την Κεντρική Γραμματεία και τον Κλάδο Συνταξιούχων και ως εκτίμηση της προσφοράς του απηύθυνε τον πιο κάτω απο-



χαιρισμό εκ μέρους του Κλαδικού Συμβουλίου ο Γραμματέας του Κλάδου συν. Σωτήρης Αυγουστής,

Αγαπητοί συγγενείς, Φίλοι και συνάδελφοι του Περικλή,

Βρισκόμαστε σήμερα εδώ, σε κλίμα βαθιάς θλίψης, για να αποχαιρετήσουμε έναν άνθρωπο που τίμησε όσο ολίγοι την έννοια της προσφοράς, της αλληλεγγύης και του αδελφικού καθήκοντος.

Ο Περικλής δεν ήταν απλά ένας συνάδελφος. Ήταν μια κολόνα για το χώρο εργασίας, ένας άνθρωπος που έδωσε τη ψυχή του στους ασθενείς και στους συναδέλφους του. Με αυταπάρνηση, επαγγελματισμό, αλλά πάνω από όλα ανθρωπιά, στεκόταν δίπλα στον πόνο, κάνοντας τη νοσηλευτική λειτουργία.

Ταυτόχρονα, αναμείχθηκε και στο συνδικαλισμό, όπου με τη φωνή της λογικής που τον διέκρινε, αγωνίστηκε για τα δικαιώματα των νοσηλευτών, για αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας, καθώς επίσης και για ένα καλύτερο και καθολικό σύστημα υγείας.

Όταν έφτασε η ώρα της συνταξιοδότησης του, δεν επέλεξε την ησυχία. Μεταπήδησε στον Κλάδο Συνταξιούχων της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. όπου και παρέμεινε μαχητικός και δραστήριος. Συνέχισε να αγωνίζεται για τα δικαιώματα των συνταξιούχων και είχε μεγάλη προσφορά σε εθελοντικές δραστηριότητες.

Η απώλεια του αφήνει ένα δυσαναπλήρωτο κενό.

Στη σύζυγο και τον υιό του εκφράζουμε τα ειλικρινή μας συλλυπητήρια. Να είστε περήφανοι για τον άνθρωπο που είχατε δίπλα σας.

Καλό σου ταξίδι Περικλή, θα είσαι πάντα στην καρδιά και στους αγώνες μας.

Αιωνία σου η μνήμη. ■

Σ. Αυγουστής

Πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο δράσεων της Κυπριακής Προεδρίας ΕΕ άτυπο Συμβούλιο Υπουργών Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

Πραγματοποιείται στις 12 και 13 Φεβρουαρίου, στη Λευκωσία, το Άτυπο Συμβούλιο Υπουργών Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων (EPSCO), στο πλαίσιο της Κυπριακής Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) 2026.

Οι Ευρωπαίοι Υπουργοί συζητήσαν κρίσιμα ζητήματα κοινωνικής πολιτικής και απασχόλησης στη συνάντηση που πραγματοποιήθηκε από κοινού από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας. Στο πρωινό μέρος των συζητήσεων θα προεδρεύσει ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Μαρίνος Μουσιούττας και στο απογευματινό μέρος η Υφυπουργός Κοινωνικής Πρόνοιας κα Κλέα Παπαέλληνα.

Τρία ήταν τα κύρια θέματα στη διήμερη συνάντηση καλύπτοντας ζητήματα δίκαιης απασχόλησης και κοινωνικής δικαιοσύνης, τη στρατηγική της ΕΕ κατά της φτώχειας και την προαγωγή πολιτικής επικεντρωμένης στον πολίτη με

στόχο μακροχρόνια φροντίδα ως μέσο για στήριξη της ενεργούς δραστηριότητας των ηλικιωμένων.

Αναφορικά με τον Κοινωνικό Πυλώνα, η συνάντηση αναμένεται να ενισχύσει τον διάλογο για την κοινωνική συνοχή, την εξάλειψη της φτώχειας στην Ευρώπη και την ενίσχυση της Μακροχρόνιας Φροντίδας και της Ενεργού Γήρανσης, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση πολιτικών που προάγουν την ευημερία των πολιτών στην ΕΕ.

Οι συζητήσεις επικεντρώθηκαν στην Πρώτη Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Καταπολέμηση της Φτώχειας, με στόχο την ενίσχυση των πολιτικών κοινωνικής προστασίας στην ΕΕ, την αντιμετώπιση των κοινωνικών ανισοτήτων και την πρόωθηση της κοινωνικής ένταξης, καθώς και τη συνεργασία κρατών μελών για την υλοποίηση της στρατηγικής. Επιπλέον, μέσω της θεματικής «Ανθρωποκεντρική Μακροχρόνια Φροντίδα ως Μοχλός της Ενεργού Γήρανσης», αναδείχθηκε η ανάγκη μετάβασης σε συστήματα φρον-



Στο άκρο αριστερά ο συν. Σωτήρης Αυγουστής, Γραμματέας του Κλάδου Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ ο οποίος συμμετείχε στο Άτυπο Συμβούλιο με την ειδικότητα του ως μέλος της αντιπροσωπείας της Οργάνωσης Ευρωπαίων Ηλικιωμένων Πολιτών (Age Platform EUROPE).

τίδας που ενισχύουν την αυτονομία, την κοινωνική ένταξη και την ποιότητα ζωής των ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας, συμ-

βάλλοντας σε μία Ευρώπη πιο δίκαιη και χωρίς αποκλεισμούς. ■

Στις δραστηριότητες και την ανάπτυξη του το 2025 αναφέρεται η Έκθεση του έτους του Γενικού Λογιστηρίου

Η Ετήσια Έκθεση Δραστηριοτήτων του Γενικού Λογιστηρίου για το έτος 2025 η οποία δόθηκε στη δημοσιότητα στις 16 Φεβρουαρίου, σύμφωνα με επίσημη ανακοίνωση, αποτυπώνει συνολικά τον απολογισμό του έργου του Γενικού Λογιστηρίου, τις βασικές δράσεις και τα αποτελέσματα που επιτεύχθηκαν κατά τη διάρκεια του έτους, ενώ παράλληλα παρουσιάζει συνοπτικά τη δομή, τις βασικές λειτουργίες και τον στρατηγικό σχεδιασμό του.

Η Έκθεση αναδεικνύει τις παρεμβάσεις και τις πρωτοβουλίες που υλοποιήθηκαν με στόχο την ενίσχυση της χρηστής χρηματοοικονομικής διαχείρισης, τη διαφάνεια, τον εκσυγχρονισμό των διαδικασιών και τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας στη διαχείριση των δημόσιων πόρων. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στις δράσεις που συνδέονται με τη μετάβαση στην πράσινη οικονομία, καθώς και στην αξιοποίηση της τεχνολογίας και της καινοτομίας ως βασικών μοχλών εκσυγχρονισμού.

Ταυτόχρονα, η Ετήσια Έκθεση σκιαγραφεί τα επόμενα βήματα του Γενικού Λογιστηρίου για την προσεχή περίοδο. Στο επίκεντρο βρίσκονται η περαιτέρω ενίσχυση της λογοδοσίας, η αξιοποίηση σύγχρονων ψηφιακών εργαλείων, η επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό και η προσαρμογή στις νέες προκλήσεις του δημοσιονομικού και θεσμικού περιβάλλοντος.

Η έκθεση βρίσκεται αναρτημένη στην ιστοσελίδα του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας, κάτω από την Ενότητα «Γενικό Λογιστήριο», Υποενότητα «Ποιοί είμαστε» και επιλογή «Ετήσια Έκθεση Δραστηριοτήτων Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας 2025».

Σε δηλώσεις του στους εκπροσώπους των ΜΜΕ ο Γενικός Λογιστής της Δημοκρατίας κ. Ανδρέας Αντωνιάδης επεσή-

μανε ότι απώτερος στόχος είναι η προσφορά υπηρεσιών υψηλής ποιότητας προς το Κράτος και τους πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας και η ουσιαστική συμβολή στη λογοδοσία και λήψη αποφάσεων στο δημόσιο τομέα.

Τονίζει χαρακτηριστικά σε μήνυμά του στην εισαγωγή της Έκθεσης ο Γενικός Λογιστής ότι όραμα του Γενικού Λογιστηρίου είναι να αποτελεί πρότυπο καινοτόμου, αξιόπιστου και αποτελεσματικού οργανισμού του Δημοσίου, ο οποίος θα ηγείται των αλλαγών και όχι θα τις ακολουθεί εξ ανάγκης.

Σύμφωνα με τον κ. Αντωνιάδη το Γενικό Λογιστήριο προωθεί τον συνεχή εκσυγχρονισμό του νομοθετικού πλαισίου στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του όπως καθορίζονται από το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, την ψηφιοποίηση διαδικασιών με στόχο την απλοποίηση τους και την εξοικονόμηση δημόσιων πόρων ώστε να διοχετευτούν σε εργασίες υψηλής προστιθέμενης αξίας προ τον πολίτη, τη διασφάλιση της αξιοπιστίας των λογιστικών συστημάτων της Δημοκρατίας, είτε μέσω ανάπτυξης νέων συστημάτων, και τη συνεχή ανάπτυξη του προσωπικού του Γενικού Λογιστηρίου το οποίο αποτελεί το κυριότερο περιουσιακό του στοιχείο και την αποδοτικότερη οργάνωση των λειτουργιών του.

Μεταξύ άλλων στην Έκθεση για το 2025 αναφέρεται ότι υλοποιήθηκε η 2η φάση του Σχεδίου ΟΙΚΙΑ με την έγκριση συνολικά 534 αιτήσεων για 660 αιτήσεις συμβάσεων. Αναμένεται να καταβληθεί από την Κυπριακή Δημοκρατία ποσό 21,4 εκατομμυρίων ευρώ πλέον πρόσθετων τόκων στα επόμενα βήματα που είναι η ολοκλήρωση Σχεδίου Επιτοκίων για Στεγαστικά Δάνεια με Εισοδηματικά Κριτήρια.

Για την πορεία προς την πράσινη οικο-

νομία η Έκθεση του Γενικού Λογιστηρίου αναφέρεται στην παραπέρα πρόωθηση της ηλεκτρονικής τιμολόγησης με τη χρήση μηχανογραφημένου συστήματος σε συνδυασμό με την εφαρμογή απευθείας χρεώσεων για τα λειτουργικά έξοδα του Κράτους.

Προωθείται επίσης ελαχιστοποίηση εισπράξεων σε μετρητά σε σχέση με δημόσιες συμβάσεις δεδομένου του τερματισμού της αποδοχής προσωπικών

επιταγών για εξόφληση οφειλής προς το κράτος από την 1η Ιανουαρίου 2026 και την εφαρμογή των άμεσων πληρωμών.

Από το Γενικό Λογιστήριο προωθείται υποστήριξη Υπουργείων/Υφυπουργείων/Υπηρεσιών σε θέματα χρηματοοικονομικής διαχείρισης και παροχή υπηρεσιών διεκπεραίωσης ηλεκτρονικών συναλλαγών του Δημοσίου. ■

Πρόσκληση

Το Δ.Σ. του Κλάδου Συνταξιούχων της ΠΑΣΥΔΥ σας προσκαλεί σε διάλεξη με θέμα:

**Τρίτη Ηλικία:
Διατροφή και Άσκηση για καλύτερη ποιοτική ζωή**

Παρασκευή, 13 Μαρτίου 2026

06.00 μ.μ.

Αμφιθέατρο "Μιχαλάκης Καφαολής",
Οίκημα ΠΑΣΥΔΥ

Ομιλήτριες:

- Δρ. Ελίζα Μαρκίδου, Κλινική Διαιτολόγος
- Αλίκη Αχιλλέως, Γυμνάστρια Αριστοτέλειου Παν/μίου Θεσ/νίκης

Θα ακολουθήσει δεξίωση

Δήλωση Συμμετοχής 22844457 μέχρι τη Δευτέρα 9 Μαρτίου

Καρναβαλίστικη εκδήλωση των συναδέλφων ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού

Η Επαρχιακή Επιτροπή ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού διοργάνωσε με επιτυχία μια ξεχωριστή καρναβαλίστικη εκδήλωση στο οίκημα της, χαρίζοντας στα μέλη της μια βραδιά γεμάτη κέφι, χρώμα και ζωντάνια. Μέσα σε μια ατμό-

σφαιρα γιορτής, οι παρευρισκόμενοι απόλαυσαν χαλαρές στιγμές διασκέδασης υπό τους ρυθμούς μελωδιών με έντονο άρωμα καρναβαλιού, μοιράζοντας χαμόγελα και ανεβάζοντας τη διάθεση στο πνεύμα των ημερών. ■



Δενδροφύτευση Ελεγκτικής σε συνεργασία με το Τμήμα Δασών

Την Κυριακή, 15 Φεβρουαρίου 2026, πραγματοποιήθηκε εθελοντική δενδροφύτευση μελών της Ελεγκτικής Υπηρεσίας, σε συνεργασία συναδέλφους του Τμήματος Δασών, στο Εθνικό Δασικό Πάρκο Παιδαγωγικής Ακαδημίας, στη Λευκωσία.

Στελέχη της Ελεγκτικής Υπηρεσίας, μαζί με τις οικογένειές τους, συμμετείχαν στη δράση, συμβάλλοντας στην ενίσχυση και περαιτέρω αναβάθμιση του

πνεύμονα πρασίνου της Λευκωσίας, με την καθοδήγηση και στήριξη λειτουργών του Τμήματος Δασών.

Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στην παρουσία του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας κ. Ανδρέα Παπακωνσταντίνου και του Διευθυντή του Τμήματος Δασών δρ. Σάββα Ιεζεκιήλ, οι οποίοι συμμετείχαν ενεργά στη φύτευση, δίνοντας το παράδειγμα για την προστασία και την ανάπτυξη του δασικού μας πλούτου. ■



Κοπή πίτας σε συνεστίαση των Συνταξιούχων

Με φιλοξενούμενες την Υφυπουργό Κοινωνικής Πρόνοιας κα Κλέα Παπαέλληνα και τη Βουλευτριά κα Αλεξάνδρα Ατταλίδου πραγματοποιήθηκε στις 22 Ιανουαρίου στη Χρυσοκάβα Συνεστίαση του Διοικητικού Κλάδου Συνταξιούχων και το παραδοσιακό των ημερών κόψιμο της Βασιλόπιττας.

Παρέστησαν επίσης ο Γενικός Γραμματέας της Συντεχνίας μας συν. Στράτης Ματθαίου και ο Πρόεδρος συν. Αντώνης Κουτσούλης. Ο συν. Ματθαίου έκοψε τη βασιλόπιττα και το χρυσό φλουρί βρήκε ο συν. Χαράλαμπος Σάββα στέλεχος ΠΑΣΥΔΥ για τον Κλάδο Συνταξιούχων. ■



Γενικές Συνελεύσεις Επαγγελματικών Κλάδων και Επαρχιακών Τμημάτων ΠΑΣΥΔΥ

Ημερήσια διάταξη Γενικών Συνελεύσεων

1. Λογοδοσία του Προέδρου του Διοικ. Συμβουλίου για τα πεπραγμένα του έτους 2025
 2. Ταμειακή Έκθεση
 3. Συζήτηση πάνω στη λογοδοσία του Προέδρου και την Ταμειακή Έκθεση
 4. Οποιοδήποτε άλλο θέμα υποβληθεί στον Γραμματέα του Επαρχιακού Τμήματος / Κλάδου τουλάχιστον δύο μέρες πριν τη Γενική Συνέλευση.
- Παρακαλώ σημειώστε ότι σε κάθε Γενική Συνέλευση οποιοσδήποτε αριθμός των παρόντων μελών, σε δεκαπέντε (15) λεπτά από την ώρα που ορίζεται η σύγκλησή της, αποτελεί απαρτία.

Επαρχιακό Τμήμα ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. Λεμεσού

Καλούνται όλα τα μέλη του Επαρχιακού Τμήματος ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. Λεμεσού στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση που θα πραγματοποιηθεί την **Τετάρτη, 25 Φε-**

βρουαρίου 2026 και ώρα 16:30 μ.μ. στην αίθουσα εκδηλώσεων «Αμμόχωστος» του οικήματος της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. στην Λεμεσό. ■

Επαρχιακό Τμήμα ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. Κερύνειας

Καλούνται τα μέλη του Επαρχιακού Τμήματος Κερύνειας στην Ετήσια Γενική Συνέλευση που θα γίνει στο **Οίκημα της**

ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. στη Λευκωσία στις 12 Μαρτίου 2026 και ώρα 6.00μ.μ. ■

Ετήσια Γενική Συνέλευση Κλάδου Λειτουργών Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας

Προσκαλείστε στην Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μελών του Κλάδου Λειτουργών Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας, η οποία θα πραγματοποιηθεί στο **κτήριο της ΠΑΣΥΔΥ Λάρνακας, την Πέμπτη 19 Μαρτίου 2026, ώρα 16:30.**

Τυχόν προτάσεις πρέπει να υποβληθούν στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο του γραμματέα, δύο (2) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση.

Παρακαλείστε όπως παρευρεθείτε στην Ετήσια Γενική Συνέλευση του Κλάδου μας, ώστε μέσα από την ανταλλαγή απόψεων και την κατάθεση εισηγήσεων, να μπορέσουμε να προωθήσουμε όλα τα θέματα που αφορούν τον Κλάδο μας.

Το Δ.Σ. είναι στη διάθεσή όλων των Μελών για περισσότερες πληροφορίες και ενημέρωση. ■

Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας

Προσκαλείστε στην Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μελών του Κλάδου Υπαλλήλων Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, η οποία θα πραγματοποιηθεί στην **αίθουσα εκδηλώσεων της ΠΑΣΥΔΥ (2ο όροφο), την Πέμπτη 19 Μαρτίου 2026, ώρα 13:30.**

Τυχόν προτάσεις πρέπει να υποβληθούν στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο του γραμματέα, δύο (2) τουλάχιστον ημέρες

πριν από τη Γενική Συνέλευση.

Παρακαλείστε όπως παρευρεθείτε στην Ετήσια Γενική Συνέλευση του Κλάδου μας, ώστε μέσα από την ανταλλαγή απόψεων και την κατάθεση εισηγήσεων, να μπορέσουμε να προωθήσουμε όλα τα θέματα που αφορούν τον Κλάδο μας.

Το Δ.Σ. είναι στη διάθεσή όλων των Μελών για περισσότερες πληροφορίες και ενημέρωση. ■

Κλάδος Τεχνικών Υπηρεσιών Υπουργείου Εσωτερικών

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου των Τεχνικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εσωτερικών επιθυμεί να ενημερώσει τα μέλη του ότι η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Κλάδου Τεχνικών

Υπηρεσιών του Υπουργείου Εσωτερικών θα διεξαχθεί στις **03/03/2026, ώρα 10:30π.μ. στα Κεντρικά Γραφεία της ΠΑΣΥΔΥ (2ος όροφος στη αίθουσα Σεμιναρίου στη Λευκωσία.** ■

Γενική Συνέλευση Κλάδου Συνταξιούχων

Ειδοποιούνται τα μέλη του Κλάδου Συνταξιούχων ότι η Ετήσια Γενική Συνέλευση των μελών θα πραγματοποιηθεί την **Τετάρτη 4 Μαρτίου, 2026 και ώρα**

10.00 π.μ. στο οίκημα της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. (2ος όροφος - Πολιτιστικό) στη Λευκωσία. ■

Κλάδος Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού, στο πλαίσιο της καθιερωμένης ετήσιας ενημέρωσης και επικοινωνίας με τα μέλη του, έχει προγραμματίσει τις ετήσιες τοπικές συνελεύσεις σε όλα τα νοσοκομεία, καθώς και την Ετήσια Επίσημη Γενική Συνέλευση, η οποία θα πραγματοποιηθεί στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας, ως ακολούθως:

19/02/2026 Πέμπτη και ώρα 11π.μ. Νοσοκομείο Τροόδους

04/03/2026 Τετάρτη και ώρα 9.30 π.μ. Νοσοκομείο Πόλις

04/03/2026 Τετάρτη και ώρα 12 μ. Νοσοκομείο Πάφου

06/03/2026 Παρασκευή και ώρα 9.30 π.μ. Νοσοκομείο Αμμοχώστου

06/03/2026 Παρασκευή και ώρα 12μ. Νοσοκομείο Λάρνακας

11/03/2026 Τετάρτη και ώρα 11:30 π.μ. Νοσοκομείο Λεμεσού

19/03/2026 Πέμπτη και ώρα 12μ. Νοσοκομείο NAM III

Η Επίσημη Γενική Συνέλευση του Κλάδου έχει προγραμματιστεί για την Παρασκευή, 20 Μαρτίου 2026, στις 12:00 μ., στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας (Αίθουσα Ανδρομάχη, επίπεδο 0, δίπλα από τα Εξωτερικά Ιατρεία του Δερματολογικού). ■

Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Δασών

Καλούνται όλα τα μέλη του Κλάδου Υπαλλήλων Τμήματος Δασών - ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ., στην Ετήσια Γενική Συνέλευση του Κλάδου, που θα γίνει την **Παρασκευή 06 Μαρτίου, 2026 και ώρα 17:30, στην αίθουσα εκδηλώσεων "Αμ-**

μόχωστος", στον πρώτο όροφο του οικήματος ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. Λεμεσού, στην οδό Αναστάση Σιούκρη (βόρεια του Ζωολογικού Κήπου και νότια των Δικαστηρίων). ■

Γενική Συνέλευση και Εκλογή Νέου Διοικητικού Συμβουλίου Κλάδου Υπαλλήλων Πολιτικής Άμυνας

Καλείστε σε Γενική Συνέλευση του Κλάδου Υπαλλήλων Πολιτικής Άμυνας την **Τετάρτη, 5 Μαρτίου 2025, η ώρα 16:00 η οποία θα πραγματοποιηθεί στα γραφεία της Γενικής Διοίκησης Πολιτικής Άμυνας, στο ισόγειο.**

Η παρουσία όλων σας είναι απαραίτητη.

Την ίδια μέρα θα διεξαχθεί και εκλογή του Νέου Διοικητικού Συμβουλίου του ΚΥΠΑ.

Σύμφωνα με το Καταστατικό ΠΑΣΥΔΥ, δικαίωμα του εκλέγεσθαι έχουν όλα τα μέλη του Κλάδου που ανήκουν στη δύναμη της ΠΑΣΥΔΥ δώδεκα (12) τουλάχιστο μήνες πριν τις αρχαιρεσίες. Δικαίωμα του εκλέγειν έχουν όλα τα μέλη του Κλάδου που ανήκουν στην

ΠΑΣΥΔΥ και βρίσκονται ταμιακά σε τάξη κατά την ημέρα των αρχαιρεσιών.

Κάθε υποψήφιος για το Δ.Σ. πρέπει να προτείνεται από ένα μέλος και υποστηρίζεται από άλλο γραπτώς. Κάθε πρόταση θα πρέπει να περιλαμβάνει και την ενυπόγραφη συγκατάθεση του υποψηφίου.

Όλες οι υποψηφιότητες κατάλληλα συμπληρωμένες στο έντυπο υποψηφιότητας, θα πρέπει να υποβληθούν στο Γραμματέα του Κλάδου Υπαλλήλων Πολιτικής Άμυνας, το αργότερο μέχρι τις 12:00 το μεσημέρι της 27ης Φεβρουαρίου 2025, είτε διά χειρός, είτε με φαξ στον αριθμό 22315638, είτε με email στην ηλεκτρονική διεύθυνση relia@cd.moi.gov.cy. ■

Κλάδος Τμήματος Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Τμήματος Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών αποφάσισε σύμφωνα με τις πρόνοιες του Καταστατικού της Οργάνωσής μας, τη διεξαγωγή Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης την **Τετάρτη, 4η Μαρτίου, 2026 και ώρα 12:00 στην καντίνα των Κεντρι-**

κών Γραφείων του Τμήματος.

Προτρέπονται τα μέλη να παρευρεθούν στη Γενική Συνέλευση και να υποβάλουν οποιαδήποτε θέματα για συζήτηση εντός των χρονικών πλαισίων που έχουν καθοριστεί. ■

Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Μετεωρολογίας

Καλείται το προσωπικό του Τμήματος Μετεωρολογίας στην Τακτική Ετήσια Γενική Συνέλευση την **Δευτέρα 2 Μαρτίου 2026 και ώρα 09:30 π.μ. στον Σταθμό Ραδιοβολίσεων Αθαλάσσης.**

Συνάδελφοι που επιθυμούν να θέσουν

θέματα προς συζήτηση να τα αποστείλουν δύο (2) μέρες πριν τη γενική συνέλευση στο email kyriacoskyriacoucy@gmail.com για να περιληφθούν στην ημερήσια διάταξη. ■

Θέσεις και δράσεις της Οργάνωσης Ηλικιωμένων Ευρώπης FERPA με την ευκαιρία της Διεθνούς Ημέρας Γυναίκών στις 8 Μαρτίου

Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Αφυπηρετησάντων και Ηλικιωμένων FERPA που εκπροσωπεί περισσότερα από 10 εκατομμύρια μέλη σε 21 χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με την ευκαιρία της 8ης Μαρτίου, Διεθνούς Ημέρας για τη Γυναίκα εκφράζει την έντονη ανησυχία της για το παρατεινόμενο χάσμα συντάξεων μεταξύ ανδρών και γυναικών και την συνεχώς αυξανόμενη πλειοψηφία των γυναικών γυναικών στην σταθερά ανερχόμενη φτώχεια του πληθυσμού των ηλικιωμένων πολιτών στην Ευρώπη.

Επισημαίνει η FERPA ότι το χάσμα στους μισθούς ανδρών και γυναικών παραμένει κατά μέσο όρο στο 12% στην Ευρωπαϊκή Ένωση ενώ παράλληλα το χάσμα στις συντάξεις μεταξύ των δυο φύλων είναι κατά πολύ ευρύτερο και ανέρχεται στο 22% μέχρι 29%. Η κατάσταση αυτή συνιστά σαφή αδικία ως εκδήλωση διάκρισης μεταξύ των δυο φύλων παράλληλα με την ανισότητα στις συνθήκες της αγοράς εργασίας, το δυσανάλογο βάρος της απουσίας αποζημίωσης για τη γυναίκα για την εργασία της στα οικιακά και ταυτόχρονα λόγω του γένους παραμένει ακόμη ευρύτερη η διαφορά στην απασχόληση της για περιορισμένο χρόνο και η διακοπή της εργασίας των γυναικών για ανάληψη από αυτές της φροντίδας των παιδιών τους.

Η FERPA από κοινού με την Επιτροπή Γυναικών της Οργάνωσης υποστηρίζει πλήρως τη θέση της Ευρωπαϊκής



κής Συνομοσπονδίας Συνδικαλιστικών Οργανώσεων ITUC για άμεση εφαρμογή της Κοινοτικής Οδηγίας για Μισθολογική Διαφάνεια χωρίς παραπέρα καθυστέρηση.

Η FERPA εκφράζει πλήρη στήριξη στις θέσεις των δυο Οργανισμών και λόγω του ότι είναι πλήρως ενήμερη των συνεχώς επαναλαμβανόμενων αιτημάτων των εργοδοτικών οργανώσεων για υποβάθμιση απαιτήσεων της ΕΕ για διόρθωση στα δικαιώματα των γυναικών επεξεργαζόμενες την υπονόμηση της εφαρμογής τους. Η FERPA επισημαίνει ότι οι θέσεις αυτές των εργοδοτών δεν είναι μόνο παραπλανητικές αλλά και υπονομεύουν το θεμελιώδες δικαίωμα των ίσων αμοιβών των δυο φύλων και προωθούν νομική αβεβαιότητα και αποδυνάμωση της ικανότητας της ΕΕ να διασφαλίσει την ισότητα απολαβών και προσφοράς.

Οι ίσες απολαβές μεταξύ γυναικών και ανδρών μέσω

εφαρμογής της αρχής για ισότιμη αποζημίωση για ισότιμη εργασία δεν αποτελεί νεοφανή υποχρέωση. Πρόκειται για αρχή που εντάσσεται στις Συμβάσεις που εκπροσωπούνται στο Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Στις 8 Μαρτίου η FERPA θα ενεργοποιηθεί επίσης με αίτημα για ίσα δικαιώματα και ισότιμη μεταχείριση για όλες τις γυναίκες επικεντρώνουσα τις θέσεις και αιτήματα της σε διαπραγματεύσεις και προτάσεις της 70ης Συνόδου της Επιτροπής του ΟΗΕ για τη Θέση των Γυναικών η οποία θα συνέλθει στη Νέα Υόρκη στις 9 μέχρι 19 Μαρτίου 2026. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και τα Κράτη Μέλη της θα συμμετάσχουν στη Συνόδο αυτή για να διαπραγματευθούν, εγγυηθούν και ενισχύσουν την πρόσβαση των γυναικών σε δίκαιη ισότιμη μεταχείριση μέσω της προαγωγής περιληπτικού και ισότιμου νομικού δικαιώματος ώστε να καταργείται κάθε πολιτική διάκρισης και πρακτικής και θα εφαρμόζονται και προάγονται περιληπτικά και νομικά ισότιμα συστήματα που καταργούν κάθε διακριτική πολιτική και πρακτική. Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Αφυπηρετησάντων και Ηλικιωμένων απαιτεί αυξημένη προστασία και επιβολή επαρκών μέτρων για τερματισμό της βίας κατά των γυναικών ειδικότερα των μεγαλύτερης ηλικίας που συνεχίζει να αποτελεί φαινόμενο που δυστυχώς παραγνωρίζεται σε μεγάλο βαθμό σε διεθνή κλίμακα. ■

Ιαπωνία και Νότια Κορέα προσφέρουν γενναίες άδειες πατρότητας

Με την ευκαιρία της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας, το γνωστό περιοδικό The Economist κάθε χρόνο δημοσιεύει τον Δείκτη της «γυάλινης οροφής» (glass ceiling index), που αποτελεί τη βαθμολογική κατάταξη του ρόλου και της επιρροής των γυναικών στο εργατικό δυναμικό της χώρας. Σύμφωνα λοιπόν, με αυτή η Σουηδία συγκεντρώνει τα περισσότερα πλεονεκτήματα για μια εργαζόμενη γυναίκα το 2025. Η Σουηδία εξασφαλίζει την πρώτη θέση, τερματίζοντας έτσι, το διετές σερί πρωτιάς της Ισλανδίας. Οι Σκανδιναβοί έχουν πολιτικές που στηρίζουν την εργαζόμενη και που προωθούν έμπρακτα την ισότητα των φύλων και τους εργαζόμενους γονείς.

Άλλα ενδιαφέροντα στοιχεία που προκύπτουν από τον Δείκτη του περιοδικού:

- το 45% των γυναικών έχει πτυχίο, σε σύγκριση με το 36,9% των ανδρών — ελαφρώς μεγαλύτερο χάσμα από το 2023. Παρά ταύτα, η συμμετοχή στο εργατικό δυναμικό παραμένει χαμηλότερη για τις γυναίκες. Στην Ισλανδία και στη Σουηδία, πέραν του 82% των γυναικών εργάζεται, ενώ στην Ιταλία το ποσοστό είναι μόλις 58%
- ο μέσος μισθός για τις γυναίκες εξακολουθεί να είναι κατά 11,4% χαμηλότερος από ό,τι για τους άνδρες. Σε ορισμένες χώρες, συμπεριλαμβανομένης της Αυστραλίας και της Ιαπωνίας, το χάσμα είναι ακόμη μεγαλύτερο. Μόλις το 16% των Ιάπωνων βουλευτών είναι γυναίκες, αν και αυτό αποτελεί ρεκόρ για τη χώρα.
- στη Νέα Ζηλανδία, τη Γαλλία και τη Βρετανία, οι γυ-

ναίκες κατέχουν πλέον, σχεδόν τον ίδιο αριθμό θέσεων στα διοικητικά συμβούλια με τους άνδρες. Ομοίως, στη Σουηδία, τη Λετονία και την Αμερική οι γυναίκες καταλαμβάνουν πλέον σχεδόν το ήμισυ όλων των διευθυντικών θέσεων.

Εργαζόμενη και μητρότητα

Ως γνωστό, τα Ηνωμένα Έθνη καθιέρωσαν την 8η Μαρτίου για να τιμήσουν τη μνήμη των γυναικών που έχασαν τη ζωή τους στην απεργία των μοδιστρώων της Νέας Υόρκης την περίοδο 1908-1909. Να σημειωθεί επίσης, ότι η πρώτη οργανωμένη απεργία από γυναίκες εργάτριες έλαβε χώρα στη Νέα Υόρκη στις 8 Μαρτίου 1857, με πορεία διαμαρτυρίας από εργάτριες κλωστοϋφαντουργίας που διεκδικούσαν καλύτερες συνθήκες εργασίας με μικρότερο ωράριο και αξιοπρεπείς μισθούς.

Επειδή οι μητέρες συνεχίζουν να αναλαμβάνουν τα περισσότερα καθήκοντα φροντίδας παιδιών, η γενναϊόδωρη παραχώρηση γονικής άδειας και η οικονομική φροντίδα των παιδιών, μπορούν να αυξήσουν σημαντικά τη συμμετοχή των γυναικών στο εργατικό δυναμικό. Σημειώνεται ότι, η Αμερική έχει κακή επίδοση, σύμφωνα πάντα με την κατάταξη του The Economist. Οι ΗΠΑ δεν παρέχουν εθνική γονική άδεια, με τα έξοδα για τη φροντίδα των παιδιών, το κόστος των οποίων υπερβαίνει το 30% του μέσου μισθού. Σύμφωνα με τα στοιχεία, μόλις το 21% των εργαζόμενων έχει δικαίωμα σε γονική άδεια, παρά το γεγονός ότι το 50% των αμερικανικών οικογενειών εργάζονται και οι δύο γονείς με πλήρη απασχό-

ληση.

Καλές πολιτικές προς στήριξη των μητέρων εφαρμόζουν η Ουγγαρία και η Σλοβακία, όπου οι μητέρες λαμβάνουν το ισοδύναμο άδειας πλήρους αποδοχών για 79 εβδομάδες και 69 εβδομάδες, αντίστοιχα. Η άδεια για τους πατέρες είναι επίσης σημαντική - αποτρέπει τις εταιρείες από το να κάνουν διακρίσεις σε βάρος των γυναικών και βοηθά να μοιραστούν οι δύο γονείς τη φροντίδα των παιδιών. Η Ιαπωνία και η Νότια Κορέα έχουν τις πιο γενναϊόδωρες πολιτικές άδειας πατρότητας.

Παραθέτουμε με την σειρά κατάταξης τις χώρες όπως αξιολογούνται από το The Economist Glass Ceiling Index:

- | | |
|-----------------|-----------------|
| 1. Σουηδία | 16. Ιταλία |
| 2. Ισλανδία | 17. Σλοβακία |
| 3. Φιλανδία | 18. Ιρλανδία |
| 4. Νορβηγία | 19. Ελλάδα |
| 5. Γαλλία | 20. ΗΠΑ |
| 6. Νέα Ζηλανδία | 21. Ολλανδία |
| 7. Πορτογαλία | 22. Γερμανία |
| 8. Ισπανία | 23. Ισραήλ |
| 9. Δανία | 24. Ουγγαρία |
| 10. Αυστραλία | 25. Τσεχία |
| 11. Βέλγιο | 26. Ελβετία |
| 12. Αυστρία | 27. Ιαπωνία |
| 13. Πολωνία | 28. Νότια Κορέα |
| 14. Αγγλία | 29. Τουρκία |
| 15. Καναδάς | |

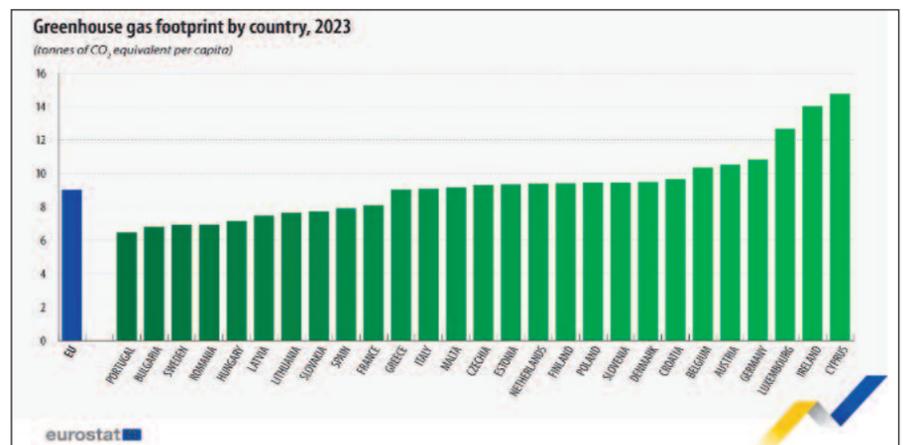
Κακή πρωτιά για την Κύπρο στις εκπομπές αερίων θερμοκηπίου

Την πρώτη θέση στο σύνολο των χωρών της ΕΕ καταλαμβάνει η Κύπρος όσον αφορά στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου ανά κάτοικο, σύμφωνα με στοιχεία που δημοσίευσε πρόσφατα η Eurostat. Ειδικότερα, το 2023, το αποτύπωμα αερίων του θερμοκηπίου των αγαθών και των υπηρεσιών που καταναλώνονται στην ΕΕ ανήλθε σε 9,0 τόνους ισοδυνάμων διοξειδίου του άνθρακα (CO2) ανά κάτοικο, μειωμένο κατά περίπου ένα τόνο σε σύγκριση με το 2022 (10,0 τόνοι).

Αυτός ο Δείκτης λαμβάνει υπόψη τις εκπομπές που παράγονται σε όλες τις

αλυσίδες παραγωγής των προϊόντων που καταναλώνονται στην ΕΕ, ανεξάρτητα από το πού εμφανίζονται και ως εκ τούτου, περιλαμβάνει τις εκπομπές που ενσωματώνονται σε εισαγόμενα αγαθά και υπηρεσίες. Τα υψηλότερα αποτυπώματα ανά κάτοικο καταγράφηκαν στην Κύπρο (14,8 τόνοι) και στην Ιρλανδία.

Αντίθετα, τα χαμηλότερα αποτυπώματα αερίων του θερμοκηπίου καταγράφηκαν στην Πορτογαλία (6,5 τόνοι ισοδυνάμων CO2 ανά κάτοικο), στη Βουλγαρία (6,8 τόνοι), στη Σουηδία και στη Ρουμανία (6,9 τόνοι η καθεμία).



ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Η Μαρία Κογκολή διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Λειτουργού Υποστήριξης Δικαστηρίου, Δικαστική Υπηρεσία, από τις 2 Φεβρουαρίου 2026.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Επιθεωρητή Πλοίων, Υφυπουργείο Ναυτιλίας, από τις 2 Φεβρουαρίου 2026: Κωνσταντίνος Χατζηστάσου, Ανδρέας-Χρυσοβαλάντης Αντωνιάδης, Χαράλαμπος Κίσης, Παναγιώτης Λαγού, Νικόλας Μιχαήλ, Κυριάκος Νεοφύτου, Κρίστη Νικολάου, Κυριάκος Σκορδής, Μόδεστος Χατζηστάσου.

Η Χριστίνα Στυλιανού, Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Γραφείου Επιτρόπου Προστασίας Δικαιωμάτων του Παιδιού, Γραφείο Επιτρόπου Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού, από τις 2 Φεβρουαρίου 2026.

Η Χαρά Σωκράτους, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Γραφείου Επιτρόπου Προστασίας Δικαιωμάτων του Παιδιού, Γραφείο Επιτρόπου Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού, από τις 2 Φεβρουαρίου 2026.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Γραφείου Επιτρόπου Προστασίας Δικαιωμάτων του Παιδιού, από τις 2 Φεβρουαρίου 2026: Ευρυδίκη Βλάχου, Γεώργιος Παπαντωνίου.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Γραφείου Επιτρόπου Προστασίας Δικαιωμάτων του Παιδιού, από τις 2 Φεβρουαρίου 2026: Μάριος Πρόξενος, Μαρίνα Νικολαΐδου.

Ο Αλέξανδρος Περδίκης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Αρχαιοτήτων, Υφυπουργείο Πολιτισμού, από τις 2 Φεβρουαρίου 2026.

Η Μαρία Παναγιώτου, Τεχνικός Μηχανικός (με δοκιμασία), Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, από τις 2 Φεβρουαρίου 2026.

Η Ζωή Γεωργίου, Τεχνικός Μηχανικός (με δοκιμασία), Υπουργείο Εσωτερικών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, από τις 2 Φεβρουαρίου 2026.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, από τις 2 Φεβρουαρίου 2026: Κατερίνα Παύλου, Περσέας Στυλιανού, Ευδοκία Δημητρίου, Κλεάνθης Αντρέου.

Ο Μιχάλης Κτωρή διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λογιστή, Γενικό Λογιστήριο, από τις 2 Φεβρουαρίου 2026.

Η Μαρία Σάββα διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Τουριστικού Λειτουργού, Υφυπουργείο Τουρισμού, από τις 16 Φεβρουαρίου 2026.

Η Στέφανη Τσαγγαρίδου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, Υπουργείο Ενέργειας, με προσόν στα Οικονομικά, από τις 2 Μαρτίου 2026.

Ο Θεοφάνης Κώστα, Λειτουργός Γενικού Λογιστηρίου (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, από τις 2 Μαρτίου 2026.

Η Μαγδαληνή Πετράκη, Βοηθός Γραμ-

ματειακός Λειτουργός, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, διορίζεται στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 2 Φεβρουαρίου 2026.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (με δοκιμασία), διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 2 Φεβρουαρίου 2026: Κωνσταντίνος Κελεπέσης, Παναγιώτης Τοφή.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 2 Φεβρουαρίου 2026: Νεόφυτος Στεφανίδης, Παρασκευή Θεοδώρου-Κοιρανίδου, Πανίκος Μιχάλας.

Η Σταυριανή Κέττη, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ταχυδρομικού Λειτουργού, Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, από τις 2 Φεβρουαρίου 2026.

Ο Δημήτρης Δημητρίου, Ταχυδρομικός Διανομέας, Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, διορίζεται στη θέση Ταχυδρομικού Λειτουργού, από τις 2 Φεβρουαρίου 2026.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Ταχυδρομικού Λειτουργού, Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, από τις 2 Φεβρουαρίου 2026: Κωνσταντίνος Ξενοφώντος, Παναγιώτης Τσαγγαρίδης, Μαρία Κιούρτη, Στέφανος Πέτρου, Μαρία Πίτσιακκου, Δημήτριος Φωτόπουλος, Νικόλας Νικηφόρου.

Η Χριστιάνα Λουκά διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Οδοντίατρου, Οδοντιατρικές Υπηρεσίες, από τις 16 Ιανουαρίου 2026.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Η Παναγιώτα Τριφυλλή, Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, προάγεται στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών Α', από τις 15 Ιανουαρίου 2026.

Η Μαρία Παπαντωνίου, Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών, προάγεται στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών Α', από τις 15 Ιανουαρίου 2026.

Η Μαρία Παναγή, Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών, προάγεται στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών Α', από τις 15 Ιανουαρίου 2026.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, προάγονται στη θέση Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 15 Ιανουαρίου 2026: ΣΑΛΩΜΗ ΘΕΟΦΑΝΟΥΣ, ΕΛΙΣΑΒΕΤ ΧΡΙΣΤΟΥ-ΧΑΤΖΗΣΠΥΡΟΥ, ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ, ΜΑΡΙΑ ΦΙΛΙΠΠΟΥ-ΤΣΑΓΓΑΡΙΔΟΥ, ΑΝΔΡΟΥΛΑ ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ, ΕΛΙΣΑΒΕΤ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ, ΜΑΡΙΝΑ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ, ΕΛΕΝΑ ΔΙΑΜΑΝΤΗ, ΕΙΡΗΝΗ ΕΥΘΥΜΙΟΥ, ΕΛΕΝΑ ΚΑΤΣΑΡΗ, ΧΡΥΣΤΑΛΛΕΝΗ ΛΥΣΑΝΔΡΟΥ-ΜΑΚΡΗ, ΗΛΙΑΝΑ ΣΙΠΠΗ, ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΑΝΔΡΕΟΥ, ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ-ΚΑΠΛΑΝΙΟΥ, ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΓΕΩΡΓΙΟΥ, ΚΥΡΙΑΚΗ ΖΑΪΜΗ, ΣΟΦΙΑ ΖΑΝΝΕΤΙΔΟΥ, ΜΑΡΙΝΑ ΗΡΟΔΟΤΟΥ, ΜΑΡΙΑΝΝΑ ΠΑΡΑΣΚΕΥΑ, ΡΟΔΟΥΛΑ ΚΑΛΥΦΟΜΜΑΤΟΥ-ΠΕΡΙΚΛΕΟΥΣ, ΠΑΥΛΟΣ ΣΩΤΗΡΙΟΥ, ΞΕΝΙΑ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ, ΤΑΣΟΥΛΑ ΓΑΒΡΙΗΛ, ΕΛΕΝΗ ΑΝΔΡΕΟΥ, ΑΓΑΘΗ ΜΑΡΚΟΥ, ΣΠΥΡΟΥΛΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΥ, ΜΑΡΙΝΑ ΤΣΙΟΛΟΥ, ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ, ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΒΕΝΕΖΗ, ΓΙΑΝΝΟΥΛΑ ΧΡΙΣΤΟΥ-ΛΕΩΝΙΔΟΥ,

ΕΛΕΝΑ ΤΕΡΑΛΛΗ-ΠΙΕΡΗ, ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΠΑΝΑΓΗ, ΑΙΜΙΛΙΑ ΚΑΖΙΝΟΥ, ΙΩΑΝΝΑ ΜΙΤΣΙΓΓΑ, ΚΥΡΙΑΚΗ ΧΙΝΗ-ΠΟΦΑΪΔΗ, ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΣΤΑΥΡΙΔΟΥ, ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΤΣΙΑΛΟΥΠΗ, ΑΝΤΡΗ ΧΡΙΣΤΟΦΗ, ΒΑΣΟΥΛΑ ΜΙΧΑΗΛ, ΣΟΦΙΑ ΚΩΝΣΤΑΝΤΗ, ΕΛΕΝΗ ΓΕΩΡΓΙΟΥ, ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ ΓΕΩΡΓΙΟΥ, ΔΗΜΗΤΡΑ ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΟΥ, ΜΑΡΙΑ ΚΥΡΜΙΖΗ, ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΑ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ, ΜΑΡΙΑΝΝΑ ΜΩΥΣΕΩΣ, ΘΕΟΔΩΡΑ ΟΡΦΑΝΙΔΟΥ, ΗΛΙΑΝΑ ΠΕΤΣΑ, ΜΑΡΙΑ ΤΣΟΥΡΗ, ΦΩΤΕΙΝΗ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ, ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΧΡΙΣΤΟΦΗ, ΣΩΤΗΡΟΥΛΛΑ ΓΕΩΡΓΙΟΥ, ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΑ ΑΓΑΠΙΟΥ-ΜΙΧΑΗΛ, ΕΛΕΝΑ ΚΑΜΠΟΥΡΙΔΟΥ, ΜΑΡΙΝΑ ΝΙΚΟΛΑΟΥ, ΠΟΛΥΞΕΝΗ ΣΕΒΑΣΤΟΥ-ΙΩΑΝΝΟΥ, ΑΝΤΡΗ ΣΤΥΛΙΑΝΟΥ, ΕΛΕΝΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ, ΙΩΑΝΝΑ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΥ, ΙΩΑΝΝΑ ΓΕΩΡΓΙΟΥ-ΚΡΗΤΙΩΤΗ, ΜΑΡΙΝΑ ΑΝΔΡΕΟΥ, ΤΑΣΟΥΛΑ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ-ΧΑΤΖΗΧΑΝΝΑ, ΑΡΕΤΗ ΜΙΧΑΗΛ, ΚΛΕΟΠΑΤΡΑ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ, ΙΩΑΝΝΑ ΜΙΧΑΗΛ, ΚΥΡΙΑΚΗ ΠΑΝΑΓΗ, ΙΦΙΓΕΝΕΙΑ ΧΑΝΔΡΙΩΤΟΥ-ΒΑΦΕΑ, ΙΩΑΝΝΑ ΝΙΚΟΛΑΟΥ, ΛΕΥΚΗ ΛΑΜΠΡΟΥ, ΤΑΣΟΥΛΑ ΧΡΥΣΟΣΤΟΜΟΥ, ΧΡΥΣΩ ΧΡΥΣΟΣΤΟΜΟΥ, ΠΑΟΛΑ ΣΤΥΛΙΑΝΟΥ, ΑΝΔΡΟΥΛΑ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ, ΙΦΙΓΕΝΕΙΑ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ, ΜΑΡΙΑ ΕΠΑΜΕΙΝΩΝΔΑ, ΑΝΝΑ ΕΥΡΙΠΠΙΔΟΥ, ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΘΕΟΔΩΡΟΥ, ΜΑΡΙΑ ΘΕΟΦΑΝΟΥΣ, ΕΥΔΟΚΙΑ ΚΥΠΡΙΑΝΟΥ, ΜΑΡΙΝΑ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ, ΧΡΥΣΟΒΑΛΑΝΤΩ ΜΑΛΙΑΠΠΗ, ΕΥΤΥΧΙΑ ΠΑΡΑΣΚΕΥΑ, ΙΟΥΛΙΑ ΠΡΑΞΙΤΕΛΟΥΣ, ΜΑΡΙΝΑ ΣΙΜΙΛΛΙΔΟΥ, ΚΥΡΙΑΚΗ ΣΩΤΗΡΙΟΥ, ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΟΛΥΜΠΙΟΥ, ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΓΕΩΡΓΙΟΥ-ΧΡΥΣΑΝΘΟΥ, ΕΙΡΗΝΗ ΣΑΒΒΑ, ΙΦΙΓΕΝΕΙΑ ΝΟΝΗ, ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ ΔΡΟΥΣΙΩΤΟΥ, ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΘΕΟΔΟΣΙΟΥ, ΓΕΩΡΓΙΑ ΚΑΠΟΝΑ, ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΟΥΣ, ΜΑΡΙΑ ΒΑΝΕΖΗ, ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΑ ΓΕΩΡΓΙΟΥ, ΧΡΙΣΤΙΑΝΑ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ, ΕΛΕΝΗ ΙΩΑΝΝΟΥ-ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ, ΦΩΦΑ ΛΑΖΑΡΗ, ΝΙΚΟΛΕΤΤΑ ΜΙΧΑΗΛ, ΕΛΕΝΑ ΕΥΔΙΑ, ΕΛΕΝΑ ΠΑΥΛΙΔΟΥ, ΕΛΛΗ ΦΙΛΑΡΕΤΟΥ, ΜΑΡΙΝΑ ΦΩΤΙΟΥ, ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ-ΦΙΛΙΠΠΟΥ, ΑΝΔΡΙΑΝΗ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ, ΚΥΡΙΑΚΗ ΖΕΡΒΟΥ, ΙΩΑΝΝΑ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ, ΧΡΥΣΤΑΛΛΑ ΜΕΛΑΧΡΟΙΝΟΥ, ΕΛΕΝΗ ΓΕΩΡΓΙΟΥ, ΑΝΝΑ ΔΕΣΠΟΤΑ, ΕΙΡΗΝΗ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ, ΑΝΘΗ ΚΑΣΑΠΗ, ΕΜΜΑ ΚΟΛΙΑΡΟΥ, ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΚΥΠΡΟΥ, ΠΑΝΤΕΛΙΤΣΑ ΜΙΧΑΗΛ, ΜΑΡΙΝΑ ΤΣΙΑΛΗ, ΜΑΡΙΑΝΝΑ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ, ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΥ, ΕΛΕΝΗ ΑΝΔΡΕΟΥ, ΜΑΡΙΑ ΧΑΣΙΚΟΥ, ΣΤΕΛΛΑ ΒΑΝΕΖΗ, ΧΡΥΣΤΑΛΛΑ ΘΕΟΡΗ, ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΜΠΙΖΟΥ, ΑΛΙΚΗ ΝΙΚΟΛΑ, ΠΑΡΑ-

ΣΚΕΥΗ ΣΑΡΡΗ, ΕΛΕΝΗ ΣΤΥΛΙΑΝΙΔΟΥ, ΜΑΡΙΑ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΥ, ΣΤΕΛΛΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ, ΧΡΙΣΤΙΑΝΑ ΚΟΥΡΤΗ-ΙΩΑΝΝΟΥ, ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ.

Η Αντωνία Κατσιολούδη, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 15 Ιανουαρίου 2026.

Η Κυριακή Παντελή, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 15 Ιανουαρίου 2026.

Η Μυροφόρα Θωμά, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 15 Ιανουαρίου 2026.

Η Ελένη Κουππάρη, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 15 Ιανουαρίου 2026.

Η Κυριακή Χατζήκυριακου-Χοΐρα, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 15 Ιανουαρίου 2026.

Η Ευτυχία Πατσιά, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός ΟΓΑ, προάγεται στη θέση Γραμματειακού Λειτουργού ΟΓΑ, από τις 15 Ιανουαρίου 2026.

Η κ. Αγγελική Μαδιανού, η οποία είχε προαχθεί από την 1η Ιανουαρίου 2021, στη θέση Λειτουργού Υπηρεσίας Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού Α', Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού και της οποίας η πιο πάνω προαγωγή αργότερα ακυρώθηκε από το Διοικητικό Δικαστήριο, προάγεται στην ίδια θέση αναδρομικά από την 1η Ιανουαρίου 2021.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Επισκεπτριών Υγείας, Κλάδος Επισκεπτριών Υγείας, Διεύθυνση Νοσηλευτικών Υπηρεσιών, Υπουργείο Υγείας, προάγονται στη θέση Λειτουργού Επισκεπτριών Υγείας Α', Κλάδος Επισκεπτριών Υγείας, από την 1η Μαρτίου 2026: Ελένη Ζαχαρία, Κυριακή Θ. Ευσταθίου.

Η Παμπίτσα Κ. Γαβριήλ, Λειτουργός Επισκεπτριών Υγείας, Κλάδος Επισκεπτριών Υγείας, Διεύθυνση Νοσηλευτικών Υπηρεσιών, προάγεται στη θέση Λειτουργού Επισκεπτριών Υγείας Α', από την 1η Μαρτίου 2026.

Ο Νεκτάριος Πούλλος, Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Ακτινολογίας), Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, προάγεται στη μόνιμη θέση Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, στην ειδικότητα της Ακτινολογίας, από την 1η Μαρτίου 2026.

Οι πιο κάτω Υγειονομικοί Λειτουργοί, Υγειονομική Υπηρεσία, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, προάγονται στη θέση Υγειονομικού Λειτουργού Α', από την 1η Μαρτίου 2026: Γιάννης Βιολάρης, Αντώνης Καντωνής, Αγάθη Ιωάννου. ■

Υπενθύμιση ανανέωσης αδειών κυκλοφορίας οχημάτων

Το Τμήμα Οδικών Μεταφορών με ανακοίνωση του την περασμένη Πέμπτη υπενθύμισε ότι οι άδειες κυκλοφορίας οχημάτων για το έτος 2026 ανανεώνονται διαδικτυακά από την ιστοσελίδα του Τμήματος και

η τελευταία ημέρα ανανέωσης θα είναι η Τετάρτη 11 Μαρτίου 2026 και ώρα 24:00. Μέχρι την περασμένη Πέμπτη είχαν ανανεωθεί 398,000 άδειες κυκλοφορίας με τον αντίστοιχο περσινό αριθμό να ανερχόταν στις 412,000. ■

ΕΙΔΗΣΕΙΣ

Απεργίες στην Αργεντινή κατά αντεργατικών μέτρων Η Κυβέρνηση επιδιώκει ευκολότερες απολύσεις και μείωση αποζημιώσεων

Στους δρόμους οι εργαζόμενοι της Αργεντινής ενάντια στις νέες μεταρρυθμίσεις της Κυβέρνησης Χαβιέρ Μιλί που φέρνουν απολύσεις, περιορισμό στο δικαίωμα της απεργίας, ενίσχυση της εργοδοτικής αυθαιρεσίας, υπερωρίες που θα πληρώνονται σε ρεπό.

Σε εξέλιξη βρίσκεται τις τελευταίες ημέρες γενική απεργία στην Αργεντινή, η τέταρτη από την ανάληψη της προεδρίας από τον Χαβιέρ Μιλί, με αφορμή τις νέες μεταρρυθμίσεις στην αγορά εργασίας που προωθεί ο ακροδεξιός πρόεδρος μέσω σχεδίου νόμου που εγκρίθηκε ήδη από τη Γερουσία.

Η απεργία προκηρύχθηκε από τη μεγαλύτερη Συνομοσπονδία Εργατικών Συνδικάτων της χώρας, τη CGT. Συνδικάτα στο ναυτιλιακό τομέα έχουν επίσης, ξεκινήσει απεργιακές κινητοποιήσεις.

Οι εκπρόσωποι των συνδικάτων καταγγέλλουν ότι το προωθούμενο νομοσχέδιο Μιλί είναι αντισυνταγμα-



τικό και διαμηνύουν ότι η Αργεντινή «θα παραλύσει από άκρη σε άκρη».

Η απεργία πραγματοποιείται σε μια περίοδο κατά την οποία η οικονομία της Αργεντινής εμφανίζει σημάδια ύφεσης στη βιομηχανική παραγωγή. Σύμφωνα με τα συνδικάτα, περίπου 300.000 θέσεις εργασίας έχουν χαθεί τα τελευταία δύο χρόνια, ενώ περισσότερες από 21.000

επιχειρήσεις έχουν αναστείλει τη λειτουργία τους. Σύμφωνα με το telesur.com, 400 θέσεις εργασίας χάνονται καθημερινά στη χώρα από την αρχή της προεδρίας Μιλί τον Δεκέμβριο του 2023.

Οι προτεινόμενες μεταρρυθμίσεις συνοψίζονται στις ακόλουθες:

- πιο εύκολες οι απολύσεις
 - μείωση των αποζημιώσεων
 - διευκόλυνση των επιχειρήσεων για προσλήψεις προσωπικού με πιο ελαστικές μορφές εργασίας
 - αποζημίωση των υπερωριών με άδεια
 - αυστηροποίηση του δικαιώματος της απεργίας
 - δυνατότητα στους εργοδότες με μεγαλύτερη ευελιξία στον προγραμματισμό των αδειών του προσωπικού
- Τα συνδικάτα καταγγέλλουν ότι, τα προωθούμενα μέτρα υπονομεύουν θεμελιώδη εργασιακά δικαιώματα σε μια χώρα όπου σχεδόν το 40% των εργαζομένων απασχολούνται χωρίς επίσημη σύμβαση. ■

Υποχωρεί τρεις θέσεις η Κύπρος λόγω διαφθοράς Δανία, Φινλανδία, έχουν το υψηλότερο σκορ καταπολέμησης

Στη 49η θέση από σύνολο 182 χωρών κατατάσσεται η Κύπρος στον Δείκτη Αντίληψης Διαφθοράς του 2025, υποχωρώντας τρεις θέσεις από το 2024. Σύμφωνα με τον Δείκτη που δημοσίευσε η Οργάνωση «Διεθνής Διαφάνεια» (Transparency International), η Κύπρος βαθμολογήθηκε με 55 μονάδες, αντί 56 που είχε λάβει πέρσι (όπου οι 100 μονάδες αντιστοιχούν σε χώρες απαλλαγμένες από τη διαφθορά και το 0 σε εξαιρετικά διεφθαρμένες χώρες). Ο Δείκτης Αντίληψης Διαφθοράς (Corruption Perceptions Index) μετρά το πόσο διεφθαρμένος θεωρείται ο δημόσιος τομέας κάθε χώρας, σύμφωνα με ειδικούς και στελέχη επιχειρήσεων.

Αξιολογεί, μεταξύ άλλων σειρά παραγόντων όπως: δωροδοκία, υπεξαίρεση δημόσιων πόρων, χρήση δημόσιου αξιώματος από αξιωματούχους για ιδιωτικό όφελος, χωρίς να υφίστανται συνέπειες, την ικανότητα των Κυβερνήσεων να περιορίζουν τη διαφθορά στον δημόσιο

τομέα, υπερβολική γραφειοκρατία σε αυτόν που μπορεί να αυξάνει τις δυνατότητες διαφθοράς, νεποτιστικές προσλήψεις στη δημόσια διοίκηση, νόμους που διασφαλίζουν ότι, οι δημόσιοι αξιωματούχοι οφείλουν να δηλώνουν τα οικονομικά τους στοιχεία και πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων. Εξετάζει, ακόμα, τη νομική προστασία που τυγχάνουν άτομα που καταγγέλλουν περιστατικά δωροδοκίας και διαφθοράς, την κατάληψη του κράτους από περιορισμένα, ισχυρά ιδιωτικά συμφέροντα και την πρόσβαση στην πληροφόρηση, σχετικά με τις δημόσιες υποθέσεις και τις κυβερνητικές δραστηριότητες.

Ο Δείκτης Αντίληψης Διαφθοράς δεν καλύπτει τις άμεσες αντιλήψεις ή την προσωπική εμπειρία των πολιτών σχετικά με τη διαφθορά, τη φοροδιαφυγή, τις παράνομες χρηματοοικονομικές ροές, τους παράγοντες που δυνατό να διευκολύνουν τη διαφθορά (δικηγόρους, λογιστές, χρηματοοικονομικούς συμβούλους

κ.ά.), το ξέπλυμα χρήματος, τη διαφθορά στον ιδιωτικό τομέα και άτυπες οικονομίες και αγορές.

Στην πρώτη δεκάδα, με το ψηλότερο σκορ κατά της διαφθοράς, κατατάσσονται οι ακόλουθες χώρες: Δανία, Φινλανδία, Σιγκαπούρη, Νέα Ζηλανδία, Νορβηγία, Σουηδία, Ελβετία, Λουξεμβούργο, Ολλανδία, Γερμανία και Ισλανδία.

Στην τελευταία δεκάδα βρίσκονται οι ακόλουθες: Βόρεια Κορέα, Συρία, Νικαράγουα, Σουδάν, Ερυθραία, Λιβύη, Υεμένη, Βενεζουέλα, Σομαλία και Νότιο Σουδάν.

Στην Έκθεση της Transparency International, σημειώνεται επίσης, ότι η παγκόσμια τάξη δοκιμάζεται από τον ανταγωνισμό μεταξύ των μεγάλων δυνάμεων και από επικίνδυνη περιφρόνηση των διεθνών κανόνων. «Οι ένοπλες συγκρούσεις και η κλιματική κρίση έχουν καταστροφικές επιπτώσεις και οι κοινωνίες γίνονται ολοένα πιο πολωμένες», σημειώνεται. Και προστίθεται ότι, για να αντιμετωπι-

στούν αυτές οι προκλήσεις, ο κόσμος χρειάζεται «ηγεσίες με αρχές και ισχυρούς, ανεξάρτητους θεσμούς που λειτουργούν με ακεραιότητα για την προστασία του δημόσιου συμφέροντος». Ωστόσο, σημειώνεται, πολύ συχνά παρατηρείται αποτυχία της χρηστής διακυβέρνησης και της υπεύθυνης, υπόλογης ηγεσίας.

Το 2025 ο παγκόσμιος μέσος όρος του Δείκτη Αντίληψης Διαφθοράς μειώθηκε, για πρώτη φορά, φτάνοντας μόλις τις 42 μονάδες στις 100. Η συντριπτική πλειονότητα των χωρών αποτυγχάνει να διατηρήσει τη διαφθορά υπό έλεγχο: 122 από τις 182 χώρες συγκεντρώνουν βαθμολογία κάτω από το 50.

Την ίδια στιγμή, ο αριθμός των χωρών με βαθμολογία άνω των 80 μονάδων έχει συρρικνωθεί, από 12, πριν από δέκα χρόνια, σε μόλις πέντε το 2025. ■

Πηγή: KYPIE

Η Γερμανία σχεδιάζει συνταξιοδότηση στο 70ο έτος Οικονομολόγοι: «Ζούμε περισσότερο, άρα δουλεύουμε περισσότερο»

Σε μια προσπάθεια να καταστήσει μακροπρόθεσμα βιώσιμο το συνταξιοδοτικό σύστημα, η Επιτροπή Συντάξεων της γερμανικής κυβέρνησης θα εξετάσει τρόπους προσαρμογής του ορίου συνταξιοδότησης στα 70 χρόνια, όπως γράφει η εφημερίδα Bild. Μολονότι οι εργαζόμενοι απορρίπτουν την αύξηση του ορίου συνταξιοδότησης, εντούτοις οι οικονομολόγοι τη θεωρούν μονόδρομο, με δεδομένη την υπογεννητικότητα και τη σταθερή άνοδο του προσδόκιμου ζωής.

Ο οικονομολόγος Χόλγκερ Σέφερ από το Γερμανικό Οικονομικό Ινστιτούτο (IWF), θεωρεί ότι, η πρόταση για σύνταξη στο 70ο έτος της ηλικίας συζητείται με υπερβολική καθυστέρηση. Διότι, όπως σημειώνει, το κενό που δημιουργείται με τη συνταξιοδότηση των αποκαλούμενων boomers δεν αναπληρώνεται από εργαζόμενους των επόμενων γενιών. «Αυτή η διαδικασία βρίσκεται ήδη, σε εξέλιξη και θα φτάσει στο αποκορύφωμά της το 2030. Η αύξηση του ορίου συνταξιοδότησης ως λύση στο πρόβλημα θα έρθει καθυστερημένα, χωρίς αυτό να σημαίνει ότι δεν πρέπει να γίνει», δήλωσε ο Γερμανός οικονομολόγος στο τηλεοπτικό δίκτυο ntv.de.

«Ζείτε περισσότερο, δουλέψτε περισσότερο»

Επίσης, ο Ντόμινικ Γκρολ από το Ινστιτούτο Παγκό-

σμιας Οικονομίας του Κιέλου (IWF) δήλωσε στο τηλεοπτικό δίκτυο ntv.de ότι, η ηλικία συνταξιοδότησης θα έπρεπε να συνδεθεί με το προσδόκιμο ζωής. Η πρόταση του οικονομολόγου σχετίζεται με δύο ζητήματα που προκύπτουν από τη συνεχή αύξηση του προσδόκιμου ζωής: Πρώτον, οι συνταξιούχοι λαμβάνουν συντάξεις για ολοένα μεγαλύτερα χρονικά διαστήματα. Η μέση διάρκεια καταβολής συντάξεων στη Γερμανία έχει διπλασιαστεί τα τελευταία 50 χρόνια, από 10 σε 20 έτη. «Αυτό ασκεί πίεση στο συνταξιοδοτικό σύστημα, το οποίο, χωρίς προσαρμογή της ηλικίας συνταξιοδότησης, θα οδηγήσει είτε σε περαιτέρω αύξησης των συνταξιοδοτικών εισφορών, είτε σε περαιτέρω μείωση του επιπέδου των συντάξεων», λέει ο Ντόμινικ Γκρολ.

Πρόκληση η μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού

Παρά τις διαφορετικές προσεγγίσεις, οι οικονομολόγοι δείχνουν να συμφωνούν στα ακόλουθα τρία σημεία:

- ⇒ οι πολίτες ζουν περισσότερο, επομένως πρέπει να εργάζονται περισσότερο
- ⇒ το συνταξιοδοτικό σύστημα πρέπει να συνδεθεί με την αύξηση του προσδόκιμου ζωής
- ⇒ παραχώρηση κινήτρων στους εργαζόμενους προκειμένου να παραμείνουν στην εργασία πέρα του τρέ-



χοντος ορίου συνταξιοδότησης.

Η διασφάλιση της βιωσιμότητας του συνταξιοδοτικού συστήματος αποτελεί αδιαμφισβήτητη μεγάλη πρόκληση για τη συγκυβέρνηση στο Βερολίνο. Προφανώς γι' αυτό και έδωσε διορία στην Επιτροπή Συντάξεων, μόλις μέχρι τις 30 Ιουνίου 2026, προκειμένου να καταθέσει συγκεκριμένες προτάσεις για τη μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος της χώρας. ■

Νίκος Παναγιώτου - Θησαύρισμα

Στοιχεία σταχυολογηθέντα από Κυπριακές Εφημερίδες (1879-1962)

Τόμοι Α' + Β' - Ιδιωτική Έκδοση 2025



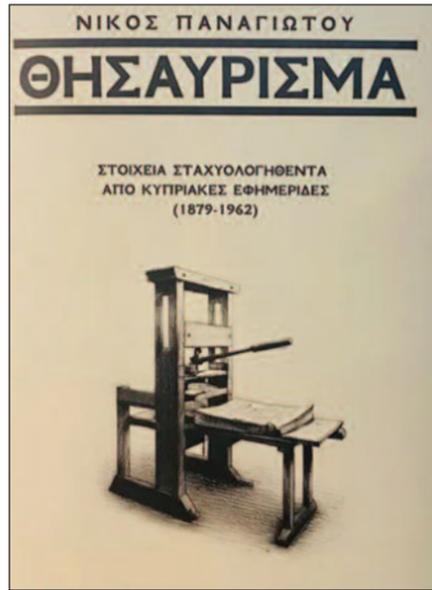
Της Χρυσοθέμιδος
Χατζηπαναγή

Το μνημειώδες πόνημα του ευπαίδευτου Φιλολόγου και εμβριθούς βιβλιογράφου, του ακαταπόνητου ερευνητή-μελετητή και του πολυγραφώτατου συγγραφέως Δρος Νίκου Παναγιώτου ευστόχως απηχεί τον τίτλο του, καθώς αποθησαυρίζει πλειάδα πολύτιμων πληροφοριών σε σχέση με κομβικά ιστορικά γεγονότα και πολυσχιδή πολιτισμικά δρώμενα στις κοινωνικοπολιτικές διαστάσεις και τις οικονομικές συνθήκες της εξελικτικής τους πορείας, όπως καταγράφονται στις Κυπριακές Εφημερίδες επί οκτώ δεκαετίες. Τα χρονολογικά ορόσημα 1879 και 1962 για την αναδίφηση, την επιλεκτική σταχυολόγηση και τη σχολιαστική αποτύπωση των ποικιλώνυμης ενδιαφέρουσας ύλης λημμάτων οριοθετούν τη συστηματική έκδοση στη Λάρνακα της πρώτης εφημερίδας «Νέον Κίτιον» από τον πρωτεργάτη του Κυπριακού Τύπου Θεόδουλο Κωνσταντινίδη κατά το δεύτερο έτος της Αγγλοκρατίας στην Κύπρο, καθώς και τις απαρχές της νεόδμητης Κυπριακής Δημοκρατίας.

Στη διαφωτιστική εισαγωγή του δίτομου έργου, που σύγκειται από 1437 υπομνηματισμένες και ευρητριασμένες σελίδες, ο εφημεριδοδίφης συγγραφέας διασαφηνίζοντας τη δομική του συνάρθρωση και τις προδιαγραφές παρουσίαισής των δημοσιευμάτων στη θεματική τους κατηγοριοποίηση, επισημαίνει ότι δεν περιορίστηκε σε βιβλιογραφικές αναφορές, αλλά έχοντας μελετήσει 36 εφημερίδες, εντρυφήσε ιδίως στους αιτιογενείς παράγοντες, που συνέβαλαν καθοριστικά στη διαμόρφωση της Κυπριακής πραγματικότητας σε πλείστες όσες εκφάνσεις του πολιτισμικού της γίγνεσθαι κατά την εν λόγω περίοδο.

Εκτός από το εισαγωγικό Μέρος Α', που περιλαμβάνει πίνακες των εφημερίδων κατά έτη, κατά τα οποία ερευνήθηκε η καθεμιά και που συναριθμούνται σε 183 επισκέψεις, όπως και η περιγραφή της ταυτότητας των εφημερίδων αυτών, το εκτενέστερο Μέρος Β' του πρώτου τόμου αφορά σε αρθρογραφία και ειδησεογραφία, που αναδεικνύει μεταξύ άλλων την πνευματική και καλλιτεχνική κίνηση στη νήσο, πολυεπίπεδες δράσεις, επαγγελματικές και κοινωφελείς δραστηριότητες, αξιόλογα συμβάντα στις κατά πόλεις τοπικές κοινωνίες και προσωπικότητες, των οποίων οι δημιουργικές ενασχολήσεις σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με την Κύπρο τής υπό εξέταση μεταίχμακτης εποχής.

Ο δεύτερος τόμος συγκροτεί στο επίσημο εκτενές Μέρος Γ' τις Καταγραφές, που επιμερίζονται σε άρθρα γνώμης και περιεκτικά ενημερωτικά σημειώματα για τα τότε φλέγοντα ως επί το πλείστον εθνικά, εκπαιδευτικά, εκκλησιαστικά και κοινωνικά ζητήματα, προβλήματα αρχαιοκαπηλίας, τοκογλυφίας, κλεψιτυπίας, εγκληματικότητας και παράνομων εμπορικών συναλλαγών, χωρίς να παραλεί-



πονται από τις στήλες των εφημερίδων χρονογραφήματα, κριτικές βιβλίων, θεατρικών παραστάσεων και συναυλιών, ποιητικά και πεζά λογοτεχνικά κείμενα. Η ενότητα «Πρόσωπα» αναφέρεται κατ' αλφαβητική σειρά στους τακτικούς αρθρογράφους είτε σε έκτακτους συνεργάτες, παραθέτοντας τα άρθρα τους με τον τίτλο, τη χρονολογία έκδοσης και τη σελίδα των εφημερίδων όπου δημοσιεύονται είτε μνημονεύονται εξέχουσες μορφές της παγκόσμιας Ιστορίας και Λογοτεχνίας ένεκα δημοσίευσης βιογραφικών δοκιμών ή μεταφράσεις από το έργο τους. Στο ακροτελεύτιο κεφάλαιο «Ποικίλα Άλλα» κατατάσσονται εξ ίσου αξιωματικά δημοσιεύματα, που ενημερώνουν για νέες εκδόσεις Ελληνικών εντύπων, Αγγλοελληνικών και Τουρκοκυπριακών εφημερίδων, ίδρυση και λειτουργία Ιδιωτικών Σχολών, Δημόσια Εκπαιδευτήρια και Βιβλιοθήκες, Σωματεία, Συλλόγους, Ομίλους, Συνδέσμους και Αναγνωστήρια, Φιλαρμονικές και Φιλανθρωπικά ιδρύματα, Μονές και Μητροπόλεις, Συνεργατικά και Τραπεζικά Ιδρύματα, διαφημίσεις, εκδηλώσεις, συλλαλητήρια, εθνικούς εορτασμούς και πανηγύρεις με έμφαση στον Κατακλυσμό, έθιμα και λαογραφικές παραδόσεις, επιδημίες, δίκες, εγκλήματα και θανατικές καταδίκες, αντιδράσεις κατά της εγκατάστασης Εβραίων στην Κύπρο είτε κατά της Εβραιοφοβίας, βιοτεχνίες και επαγγελματικά υποστατικά, ειδήσεις περί εμπορικής και επιβατικής ναυσιπλοΐας, θαλάσσιας και χερσαίας συγκοινωνίας, εκκλήσεις για έρανο υπέρ των Μικρασιατών, άφιξη του ευδρόμου «Μιαούλης» και τόσα άλλα που μας εκπλήσσουν ή μας προβληματίζουν για την παρεμφερή διαχρονική τους συνέχεια.

Από τα σχολιασμένα δημοσιεύματα του πρώτου τόμου επιλέγουμε ενδεικτικά τις κριτικές προσεγγίσεις εφημερίδων με καταγγελτικούς τόνους διαμαρτυρίας κατά της Αγγλικής διακυβέρνησης ένεκα της αμετάθετης σκληρής πολιτικής της έναντι των Ελλήνων της Κύπρου, που βίωναν τις δυσμενείς κοινωνικές της συνέπειες υπό συνθήκες ένδειας, καταπίεσης και ανελευθερίας κατά τους μεταβατικούς ιδίως χρόνους από την Τουρκοκρατία στην Αγγλοκρατία. Συγκεκριμένα, ενώ εφημερίδες καλωσόριζαν

τον νέο Αρμυστή Στορρς «με τα καλύτερα των αισθημάτων, λόγω κυρίως της κλασικής του παιδείας», εξηγεί ο σχολιογράφος του «Θησαυρίσματος», εντούτοις, η εφημερίδα «Χρόνος» της Λεμεσού ενίστατο δριμύως, αφυπνίζοντας τους αναγνώστες: «Και εφαντάστημεν οι δουλοπρεπείς και οι ανόητοι ότι ήτο ποτέ δυνατόν οι ιθύνοντες την αθλιαν μας τύχη να μετανοήσουν διά την άδικον και εγκληματικήν συμπεριφοράν προς τον τόπον μας, τον οποίον καταπατούν ασπλάχνως εκμεταλλεόμενοι αγρίως επί ήμισυ αιώνα». Στον προείδασμό επίσης αποσπασμάτων άρθρου στην εβδομαδιαία πολιτικοσατιρική Λεμεσιανή «Σάλπιγγα» η τακτική των Άγγλων παρομοιάζεται με «περδικοπάνι, το οποίο χρησιμοποιούσαν οι Κύπριοι κυνηγοί, για να ελκύουν και μαγνητίζουν τα περδίκια, ώστε εξαπατώντας τα να τα σκοτώνουν».

Η παθογένεια σωρείας εγκληματικών ενεργειών οπλίζει τους αρθρογράφους να καταφέρνουν να εναντίον της Κυβέρνησης, ειδικότερα κατά της αστυνομίας για την ανεπαρκή ανταπόκριση στις υποχρεώσεις της. Εύγλωττη και πνευματώδης η αναδημοσίευση άρθρου του πολιτευτή Ν. Κλ. Λανίτη από τον Αθηναϊκό «Αγώνα» στη «Αλήθεια» της Λεμεσού τον Αύγουστο του 1902: «[...] δεν είναι ασύνηθες θέαμα η θέα αστυνομικών υπαλλήλων εν τω εδωλίω του κατηγορουμένου. Πρώην Αρμυστής ερωτήσας μουχτάρην τινά εάν το χωρίον του είχε κακούργους, έλαβε την εξής χαρακτηριστική απάντησιν «δόξα σοι ο Θεός Εξοχότατε, είχαμε δυο και αυτοί εγράφησαν ζαπτιέδες». Όχι μόνο η ακαταλληλότητα αστυνομικών κατακρίνεται, αλλά σε άλλο δημοσίευμα το Κτηματολόγιο προσδιορίζεται ως «στάβλος του Αυγεία».

Ως προς τη γλωσσική παιδεία και γενικότερα το υποβαθμισμένο μορφωτικό επίπεδο του λαού αρθρογράφοι επιρρίπτουν ευθύνες στην έλλειψη φιλολόγων, που χαρακτηρίζεται «επιβλαβής εις εν έθνος» και καθ' υπερβολήν οίστρου αλλά όχι άνευ ουσίας κρίνονται για την εποχή «γνωμοδότες επί παντός αναφουμένου ζητήματος». Το πρόβλημα αφ' ετέρου οφείλεται στη γλαφυρή καθαρεύουσα των εφημερίδων, απρόσιτη όμως από το ευρύ κοινό για το οποίο προορίζονται. Ο



Μενέλαος Φραγκούδης, «πραγματικός απόστολος του διαφωτισμού», επισημαίνει ο Παναγιώτου, στο άρθρο του «Η γλώσσα των εφημερίδων μας» στη «Σάλπιγγα» (1893) γράφει: «μια ανθρωπίνωτερη γλώσσα, γλώσσα που να την καταλαβαίνει ο δύστυχος αυτός Είλωτας, π' άλλο δεν ξέρει, παρά να σκάφτει και να πλερώνει, να πλερώνει και να σκάφτει».

Σε άλλα άρθρα-καταπέλτες, εκτός από την αφαιμάξη της βαριάς φορολογίας, την απαίδευσία και την ηθική κατάρπωση του κλήρου, μείζον πρόβλημα αποτελεί η μη αναγνώριση υπηκοότητας στους Έλληνες της Κύπρου από τους Τούρκους και με πρόσχημα τη Συνθήκη από τους Βρετανούς, όταν βρεθούν στην αλλοδαπή, καθώς και η ανίερη εκμετάλλευση κοριτσιών από χωριά της Κύπρου σε μέρη της Ανατολής, κυρίως στην Αίγυπτο, που από υπηρέτριες καταλήγουν ιεροδούλες. Ιδού η τραγική διαπίστωση της ευαίσθητης σε κοινωνικά ζητήματα εφημερίδας «Εμπρός»: «Είναι φρικτόν, αλλ' είναι αληθές ότι η Κύπρος, όπως προμηθεύει ημίονους διά τους στρατούς του κόσμου και επιβήτορες όνους διά τους κτηνοτροφικούς σταθμούς, τοιουτοτρόπως και προμηθεύει ιεροδούλους εις όλην την Ανατολήν».

Πέραν των ειδησεογραφικών ανταποκρίσεων και των άρθρων γνώμης, ιδιαίτερη αναφορά γίνεται για το Χρονογράφημα και τους γνωστούς ή άγνωστους χρονογράφους, που έδιναν μια άλλη πνοή στις εφημερίδες των αλλοτινών καιρών.

Το «Θησαύρισμα» με τους ανεκτίμητους θησαυρούς του συνιστά σημαντικό έργο αναφοράς και πυροδοτεί το έναυσμα έρευνας σε πολλές πτυχές της πολυθεματικής του πανδαισίας. ■

Μέχρι 10 Μαρτίου αιτήσεις για εργοδότηση σε Όργανα ΕΕ

Η Συντονιστική Ομάδα για την προώθηση της εργοδότησης Κυπρίων στα Θεσμικά Όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ), που συστάθηκε από αρμόδιους φορείς της Κυπριακής Δημοκρατίας, ενημερώνει τους ενδιαφερόμενους και τις ενδιαφερόμενες ότι το European Personnel Selection Office (EPSO) έχει προκηρύξει ανοικτό διαγωνισμό για πλήρωση θέσεων Πτυχιούχων



Διοικητικών Υπαλλήλων στα Θεσμικά Όργανα της ΕΕ.

Η προθεσμία για υποβολή αιτήσεων λήγει στις 10 Μαρτίου 2026, στις 12:00 το μεσημέρι, ώρα Βρυξελλών.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα του διαγωνισμού, καθώς και στις αναρτήσεις της Επιτροπής και της Αντιπροσωπίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Κύπρο. ■



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης

Αναζωπυρώθηκε το ενδιαφέρον στην κορυφή...

Ο ΑΠΟΕΛ φρέναρε την **Ομόνοια** προς τον τίτλο. Την κέρδισε με 1-0 και έβαλε νέο μεγάλο ενδιαφέρον στο πρωτάθλημα. Οι γαλαζοκίτρινοι επανήλθαν στις επιτυχίες μετά από τρεις διαδοχικές αποτυχίες και με συγκρατημένη αισιοδοξία για ένα εισιτήριο, μέσω του πρωταθλήματος, που θα τους οδηγήσει σε Ευρωπαϊκό έξοδο...

Ο ΑΠΟΕΛ πέρασε για πρώτη φορά στην 5^η θέση με 39 βαθμούς, όσους έχει και ο Άρης Λεμεσού, ενώ είναι στο -5 από την **Πάφο** που είναι 4^η με 44 βαθμούς. Τη νίκη του ΑΠΟΕΛ στο ντέρμπι των αιωνίων χάρηκε ο **Απόλλωνας**. Το τρένο του **Ερνάν Λοσάδα** σφύριξε για ένατη αγωνιστική, κέρδισε τον Εθνικό Άχνας με 1-0 και μείωσε την απόσταση από την κορυφή του βαθμολογικού πίνακα και την Ομόνοια στους έξι βαθμούς. Τη Δευτέρα (2/3) θα πάει στη Λευκωσία για μια πολύ σημαντική μονομαχία με το 'τριφύλλι'.

Το... δώρο του ΑΠΟΕΛ δεν μπόρεσε να το εκμεταλλευθεί η **ΑΕΚ**. Οι Λαρνακείς ήταν κατώτεροι των περιστάσεων, ηττήθηκαν από την **Ομόνοια Αραδίππου** με 2-1 και με τη δεύτερη διαδοχική αποτυχία πέταξαν στα σκουπίδια την ευκαιρία να πλησιάσουν στην κορυφή.

Οδυνηρή ισοπαλία, αφήνει ανάμικτα συναισθήματα για την πρωταθλήτρια **Πάφο**. Το 0-0 απέναντι στην **Ανόρθωση** την άφησε στην 4^η θέση και ταυτόχρονα αυξάνει την πίεση στη μάχη της 3^{ης} θέσης, από την **ΑΕΚ και ΑΠΟΕΛ**. Στον οριζόντια βρίσκεται το δύσκολο εκτός έδρας παιχνίδι με τον **Άρη**, το οποίο αποκτά χαρακτηρισμό... τελικού!

Δεν μπορεί να σταυρώσει νίκη ο **Άρης**, έφερε ισοπαλία 1-1 με τον **Διγενή Ύψωνα**, έπεσε στην 5^η θέση με 38β., με την απόσταση από τις ομάδες που βρίσκονται ψηλότερα να αυξάνεται κάθε εβδομάδα.



Απόλλων: Και τώρα... το απόλυτο Crash Test!

Ο Απόλλωνας συνεχίζει ακάθεκτος την πορεία του, αφού για ακόμη μια αγωνιστική, αυτή τη φορά κόντρα στον **Εθνικό (1-0)**, έφυγε με τους τρεις βαθμούς και έφτασε τις **11 διαδοχικές νίκες**. Πλέον, μετά από ένα ακόμα νικηφόρο αποτέλεσμα, οι κυανόλευκοι έχουν στρέψει την προσοχή τους στο μεγαλύτερο τεστ της φετινής χρονιάς.

Ο επίλογος της 23^{ης} αγωνιστικής και η συνέχεια...

Η Ομόνοια, με την ήττα της στο ντέρμπι, είδε την απόσταση από την κορυφή να μειώνεται στους **6 βαθμούς** από τον **Απόλλωνα**, τον οποίο θα αντιμετωπίσει στη Λευκωσία την επόμενη αγωνιστική, σε ένα πολύ μεγάλο παιχνίδι...

Αντίθετα, οδυνηρή η ήττα της **ΑΕΚ**, που μένει στην 3^η θέση με 46 βαθμούς και τώρα βλέπει την **Πάφο** να είναι δύο βαθμούς από κάτω της, τον **Απόλλωνα** δύο βαθμούς από πάνω της και την απόσταση από την **Ομόνοια** να μην μειώνεται στο -8. Ακόμα βλέπει και τον **ΑΠΟΕΛ** στο +7, όπως φυσικά και τον **Άρη**. Η ομάδα της Λάρνακας θα φιλοξενήσει τον Ολυμπιακό, η **Πάφος** εκτός με τον Άρη, ο **ΑΠΟΕΛ** εκτός της **ΑΕΛ**, που είναι στο -6 από την πρώτη εξάδα και έτσι της δίνεται η ευ-

καιρία να μειώσει τη διαφορά... δύο αγωνιστικές πριν πέσει η αυλαία της κανονικής διάρκειας και πριν αρχίσουν τα πλέι-οφ.

Ο πυθμένας... 'καίγεται'

Το μεγάλο μπαμ έγινε στο 'Αντώνης Παπαδόπουλος'. Εκεί όπου η **Ομόνοια Αραδίππου**, κέρδισε με ανατροπή (2-1) την **ΑΕΚ** και έκανε μεγάλο βήμα για την παραμονή στην κατηγορία. Έπιασε την 8^η θέση με 28 β.

Ο Ύψωνας πήρε ανάσα (1-1) με τον Άρη, είναι 13^{ος} με 22β., η **Ανόρθωση** παίρνει και αυτή ισοπαλία (0-0) με την **Πάφο** και ανεβαίνει στην 10^η θέση με 25β.

Σπουδαία βαθμολογική εκτός έδρας νίκη πέτυχε ο **Ακρίτας**. Δάμασε στο ΓΣΠ τον **Ολυμπιακό** με 3-1 και πέρασε στην 9^η θέση με 26β., ενώ η ομάδα της Λευκωσίας με τη νέα της ήττα, αρχίζει να βάζει μεπελάδες στον εαυτό της για την υπόθεση παραμονής. Ο **Ακρίτας** θα φιλοξενήσει τον Ύψωνα, ο **Ολυμπιακός** εκτός με **ΑΕΚ**, η **Ανόρθωση** εντός της Ένωσης. Ο **Εθνικός Άχνας** είναι στην 12^η θέση με 23β. και θα έχει για αντίπαλο την **Ομόνοια Αραδίππου** εντός έδρας σε πολύ μεγάλο παιχνίδι από βαθμολογική άποψη και όχι μόνο.

Η ΑΕΛ είναι στην 7^η θέση με 33β., κέρδισε εκτός έδρας την Ένωση με 0-2 και τώρα έχει το **ΑΠΟΕΛ** για νίκη και για μία θέση στην... εξάδα.

Ομόνοια - Ριέκα: Ηττήθηκε, αλλά θα πάει στην Κροατία για την ανατροπή του 0-1 και πρόκριση...

Ήττα αλλά... μπορεί για την ανατροπή - πρόκριση. Ήταν σε καλή βραδιά η **Ομόνοια**, φτιάχνοντας σωρεία ευκαιριών για να πετύχει γκολ. Στη μια και μοναδική αδράνεια στα τελευταία λεπτά (86'), δέχθηκε την ήττα 1-0 στο ΓΣΠ από τη **Ριέκα** στο πρώτο μεταξύ τους αγώνα. Έτσι την Πέμπτη (26/2) στη ρεβάνς στην Κροατία, οι 'πράσινοι' θα παλέψουν για την ανατροπή και την πρόκριση στους '16'. ■

Δευτεραθλήτρια Ευρώπης στις αλλαγές προπονητών η Κύπρος Οι 13 αλλαγές και οι 5 διασωθέντες...

Η αλλαγή προπονητή αποτελεί διαχρονικά το πιο 'εύκολο κουμπί' που πατά μια διοίκηση όταν τα πράγματα στραβώνουν. Στην **Κύπρο**, όμως, τη φετινή σεζόν το κουμπί αυτό πατήθηκε... κατά κόρον.

Με τη λύση της συνεργασίας του **Άρη**, το κοντέρ έγραψε **13 αλλαγές** προπονητών από το περασμένο καλοκαίρι, ανεβάζοντας το κυπριακό πρωτάθλημα στη 2^η θέση της Ευρωπαϊκής κατάταξης σε αλλαγές προπονητών, πίσω από την **Τουρκία** που μετρά **17**, ενώ την πρώτη πεντάδα συμπληρώνουν η **Ελλάδα** (10), το **Βέλγιο** (9) και η **Αγγλία** (8).

Οι πέντε 'διασωθέντες'

Από τις 14 ομάδες της Α' κατηγορίας, μόλις **πέντε** προπονητές παραμένουν από την αρχή της σεζόν στο πόστο τους: **Μπέργκ** (Ομόνοια), **Ιδιάκεθ** (ΑΕΚ), **Γκαρσία** (ΑΠΟΕΛ), **Σατσιάς** (Αραδίππου) και **Κωστής** (Ολυμπιακός). Στον αντίποδα, **Ανόρθωση**, **Εθνικός**, **Ένωση** και **Ύψωνας** κατέχουν την πρωτοπορία, έχοντας αλλάξει ήδη **δύο** προπονητές μέσα στη σεζόν.

Ανόρθωση

Η Ανόρθωση βιώνει ίσως τη δυσκολότερη σεζόν της από την προσφυγιά. Οικονομικά προβλήματα περιορισμένο μπάτζετ, η απειλή του εμπάργκο να αποτελούν σκιά της, σφράγισαν το ξεκίνημα με τον **Χοακίν Γκόμεθ**, ο οποίος άντεξε μόλις δύο αγώνες, με ήττα από τον Ολυμπιακό και ισοπαλία απέναντι στην **Ομόνοια Αραδίππου**.

Η επιστροφή του Τιμούρ Κετσπάγια στην τρίτη θητεία του έφερε ελπίδες, όμως η θητεία του διήρκεσε μόλις 4,5

μήνες. Σε **18 αγώνες** πρωταθλήματος κατέγραψε, 4 νίκες, 7 ισοπαλίες, 7 ήττες και οδήγησε την ομάδα σε αποκλεισμό από τον **Απόλλωνα** στο Κύπελλο. Τώρα η **Ανόρθωση** προσδοκά στον **Μάουρο Καμορανέζι** να σώσει την κατάσταση και να επαναφέρει αγωνιστική σταθερότητα που θα την κρατήσει μακριά από περιπέτειες (υποβιβασμό στην Β' Κατηγορία).

Εθνικός

Το ξεκίνημα με τον **Ούγκο Μαρτίνς** ήταν θετικό (8 βαθμοί σε 5 αγώνες), όμως η αποχώρησή του για την **ΑΕΛ** (πλήρωσε περίπου 100.000 ευρώ), άλλαξε τα δεδομένα, μαζί και την πορεία του **Εθνικού**. Ο **Ίγκορ Ανγκελόφσκι** δεν κατάφερε να κρατήσει την ομάδα σε τροχιά με απολογισμό 7 ήττες σε 9 παιχνίδια, οδηγώντας τον **Εθνικό** στις επικίνδυνες θέσεις. Πλέον ο **Ρουί Φερέρα** καλείται να μαζέψει τα ασυμμάζευτα.

Ένωση

Η ομάδα του Παραλιμνίου βιώνει εφιαλτική χρονιά, 1 βαθμός σε 21 αγωνιστικές, μόλις 5 γκολ υπέρ και 51 κατά. Ο περσινός 'ήρωας' **Νταμίρ Κάναντι** αποχώρησε μετά από πέντε ήττες σε ισάριθμα παιχνίδια. Ο **Κάρλος Φανγουέρο** δεν άλλαξε την εικόνα (άλλες πέντε συνεχόμενες ήττες) και πλέον ο **Μπόγιαν Μαρκόσκι** έχει αναλάβει μια αποστολή με ελάχιστες πιθανότητες...

Ύψωνας

Ο **Λιάσος Λουκάς**, ο προπονητής της ιστορικής ανόδου, δεν πρόλαβε να κουτσάρει, ούτε ένα ματς στην Α' κατηγορία. Τη σκυτάλη πήρε ο **Τσέντομιρ Γιανέφσκι**, όμως ο απολογισμός (8 ήττες σε 11 αγώνες και αποκλεισμός στο Κύπελλο)

έφερε νέο διαζύγιο. Πλέον, ο **Χάβι Ροθάδα** έχει αναλάβει την προσπάθεια παραμονής.

Πάφος

Η Πάφος αποχωρίστηκε τον αρχιτέκτονα των επιτυχιών της, **Χουάν Κάρλος Καρσέδο**, ο οποίος έγραψε με τα πιο χρυσά γράμματα το όνομα του στην ιστορία της Παφιακής ομάδας με την κατάρκτηση του πρώτου πρωταθλήματος στην ιστορία της, την κατάρκτηση του Κυπέλλου και αποκορύφωμα την πρώτη ιστορική συμμετοχή σε τελική φάση του Τσάμπιονς Λιγκ και συνεχίζει πλέον στη Σπάρτακ Μόσχας. Η ομάδα προσπαθεί να σταθεροποιηθεί υπό τον **Άμπερ Θελάδες**, με τα αποτελέσματα να είναι μέχρι στιγμής μέτρια, παρά τις μεγάλες προσδοκίες.

ΑΕΛ

Η ΑΕΛ ξεκίνησε την προσπάθεια της για πλασάρισμα στην πρώτη εξάδα και να φτάσει μακριά στο Κύπελλο, ωστόσο για τον **Πάολο Τραμετσάνι**, τα αρνητικά αποτελέσματα που ακολούθησαν της προεμιέρας και κυρίως η 'πεντάρα' από την **Ομόνοια** οδήγησαν στην αλλαγή.

Ο **Ούγκο Μαρτίνς**, έχει καταφέρει να αλλάξει εν μέρει την εικόνα της Λεμεσιανής Ομάδας, όμως, η διαφορά είναι τέτοια από τις προπορευόμενες ομάδες που καθιστά την αποστολή δύσκολη, με την κατάρκτηση του Κυπέλλου να αποτελεί τη διέξοδο για μια πετυχημένη σεζόν. Κέρδισε στο Κύπελλο εκτός της **Ομόνοια** (2-1) και είναι στην ημιτελική φάση.

Απόλλων

Στον **Απόλλωνα**, αντίθετα, η αλλαγή αποδείχθηκε λίρα εκατό. Μετά τον **Σω-**

φρόνη Αυγουστή όπου τα σκαμπανεβάσματα και τα κενά διαστήματα ήταν ολόφανερα στο παιχνίδι των κυανόλευκων, ο **Ερνάν Λοσάδα** παρουσίασε έναν μεταμορφωμένο **Απόλλωνα** με μαχητικότητα, δίψα, καθαρό πλάνο και αποτέλεσμα ένα εντυπωσιακό σερί 9 συνεχόμενων νικών σε πρωτάθλημα και Κύπελλο. Μάλιστα πέρασε και στα ημιτελικά του Κυπέλλου.

Άρης

Ο **Άρης** πόνταρε στον **Ράτζκοφ** ως 'διάδοχος φιλοσοφίας' του **Σπιλέφσκι**, όμως τα σκαμπανεβάσματα και οι απανωτές ήττες το τελευταίο διάστημα με αποτέλεσμα να θεθεί εκτός μάχης τίτλου από τόσο νωρίς και ο αποκλεισμός από το Κύπελλο, έθεσαν σε κίνδυνο ακόμα και το ευρωπαϊκό εισιτήριο. Η λύση **Λιάσος Λουκάς** μέχρι το τέλος της σεζόν αποτελεί στοίχημα επιβίωσης για την 'Ελαφρά Ταξιαρχία'.

Ακρίτας

Τέλος, στον **Ακρίτα** η απομάκρυνση του **Αλέξη Γαρπόζη** προκάλεσε έκπληξη, καθώς σε 10 αγώνες η ομάδα της Χλώρακας είχε συγκεντρώσει 9 βαθμούς και παρουσίαζε ανταγωνιστικό πρόσωπο. Με τον **Μάριο Νικολάου** στον πάγκο, η ομάδα θα παλέψει μέχρι το τέλος για την παραμονή στην Α' κατηγορία. ■

Η φετινή σεζόν αποδεικνύει πως η αλλαγή προπονητή δεν είναι πανάκεια... Μπορεί να φέρει άμεση ανάσα ή να βαθύνει την κρίση. Στην Κύπρο του 2025-26, οι πάγκοι μοιάζουν με καρέκλες μουσικής... Και στο τέλος, μόνο λίγοι δικαιώνονται.

Αποκατάσταση δικαιώματος Δημοσίων Υπαλλήλων για οδοντιατρική περίθαλψη

Τέθηκαν σε ισχύ οι περί Δημοσίας Υπηρεσίας (Ιατρικές Εξετάσεις και Ιατρική Περίθαλψη) (Τροποποιητικούς) Κανονισμοί του 2026 από την ημερομηνία δημοσίευσής τους στις 6/2/26. Οι Κανονισμοί αυτοί αποκαθιστούν τα δικαιώματα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης των δημοσίων υπαλλήλων, συνταξιούχων και των μελών των οικογενειών τους.

Στο νέο πλαίσιο, οι δικαιούχοι δημόσιοι υπάλληλοι θα συνεχίζουν να λαμβάνουν υπηρεσίες φροντίδας υγείας από το δημόσιο τομέα για όσες υπηρεσίες δεν καλύπτονται από το Γενικό Σχέδιο Υγείας (ΓεΣΥ),

Στις υπηρεσίες αυτές περιλαμβάνεται και η οδοντιατρική περίθαλψη, καθώς αποτελεί παροχή που δεν καλύπτεται πλήρως από το ΓεΣΥ και θα συνεχίσει να παρέχεται από τις Οδοντιατρικές Υπηρεσίες του Υπουργείου Υγείας. Διευκρινίζεται ότι με την καταβολή του ποσού των €3 ανά επίσκεψη οι δημόσιοι υπάλληλοι μπορούν να λαμβάνουν υπηρεσίες οδοντιατρικής περίθαλψης που μεταξύ άλλων περιλαμβάνουν εμφράξεις (σφραγίσματα), εξαγωγές, ενδοστοματικές θεραπείες (απονευρώσεις), ενδοστοματικές ακτινογραφίες κ.α καθώς και προληπτικές εμφράξεις για παιδιά. Επιπρόσθετα διενεργούνται καθαρισμοί/αποτρυγώσεις και τοπικές εφαρμογές φθορίου σε περιπτώσεις που αυτές δεν αποζημιώνονται από το ΓεΣΥ.



Περαιτέρω οι πιο κάτω κατηγορίες πολιτών εξακολουθούν να είναι δικαιούχοι κατασκευής κινητών μερικών ή ολικών ακρυλικών/μεταλλικών οδοντοστοιχιών από το δημόσιο τομέα με μειωμένα τέλη:

(α) Δημόσιοι Υπάλληλοι, οι οποίοι λαμβάνουν μισθό που δεν υπερβαίνει ποσό το οποίο καθορίζεται εκάστοτε από τον Υπουργό (στην παρούσα φάση το ποσό έχει καθοριστεί κάτω από €20.500,

(β) Αφυπηρητήσαντες μόνιμοι Δημόσιοι Υπάλληλοι και εξαρτώμενοι τους,

(γ) Τακτικοί Κυβερνητικοί εργάτες και εξαρτώμενοι τους



Για την κατασκευή μιας μερικής ή ολικής ακρυλικής οδοντοστοιχίας απαιτείται η καταβολή τέλους €100 ενώ για την επισκευή της €24,00. Για την κατασκευή μιας μεταλλικής οδοντοστοιχίας απαιτείται η καταβολή τέλους €185

Στο πλαίσιο αυτό οι Ταυτότητες Νοσηλείας (ΓΕΝ.96) που κατείχαν οι επηρεαζόμενοι υπάλληλοι και συνταξιούχοι της δημόσιας υπηρεσίας καθώς και τα μέλη των οικογενειών τους θεωρούνται έγκυρες και μπορούν να χρησιμοποιηθούν.

Νοσοκομεία και κέντρα υγείας όπου υπάρχουν οδοντιατρικές κλινικές

Λευκωσία

Νοσοκομεία: ΓΝ Λευκωσίας
 Αστικά κέντρα: Καϊμακλί, Αγλαντζιά, Λατσία, Λακατάμεια, Στρόβολος, Έγκωμη
 Αγροτικά κέντρα: Ευρύχου, Δάλι, Κλήρου, Παλαχώρι, Λυθροδόνας, Ακάκι, Παλιομέτοχο

Λεμεσός

Νοσοκομεία: ΓΝ Λεμεσού, Παλιό Λεμεσού, Τροόδου
 Αστικά κέντρα: Λινόπετρα
 Αγροτικά κέντρα: Πάχνα

Λάρνακα

Νοσοκομεία: ΓΝ Λάρνακας
 Αγροτικά κέντρα: Κοφίνου, Ορμήδεια, Αθηνού

Πάφος

Νοσοκομεία: ΓΝ Πάφου, Πόλις
 Αστικά κέντρα: Γεροσήπου
 Αγροτικά κέντρα: Πύργος

Αμμόχωστος

Νοσοκομεία: ΓΝ Αμμοχώστου

Για περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τις παρεχόμενες οδοντιατρικές υπηρεσίες από τις Οδοντιατρικές Υπηρεσίες καθώς επίσης και τα νοσοκομεία και κέντρα υγείας που υπάρχουν οδοντιατρικές κλινικές μπορείτε να βρείτε στην ιστοσελίδα μας www.moh.gov.cy/ds. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Η Ελένη Γλύκατζη-Αρβελέρ δεν ήταν μόνο μια κορυφαία ιστορικός, αλλά και μια γυναίκα με κοφτερό πνεύμα, που ήξερε να συμπυκνώνει μεγάλες αλήθειες σε λίγες μόνο λέξεις. Ο λόγος της ήταν πάντα ευθύς, συχνά αιρετικός και πάντα προσανατολισμένος στην ουσία της ανθρώπινης ύπαρξης και της ιστορικής συνέχειας.



Ακολουθεί το αφιέρωμα με αποφθέγματα που αποτελούν πνευματική παρακαταθήκη:

- «Η Ιστορία δεν είναι το παρελθόν. Είναι η κατανόηση του παρόντος μέσα από το χτες.»
- «Είμαι μια Μικρασιάτισσα που δεν ξέχασε ποτέ, μια Ελληνίδα που αγωνίστηκε και μια Γαλλίδα που αναγνωρίστηκε. Οι ταυτότητες δεν αλληλοσυγκρούονται, αλληλοσυμπληρώνονται.»
- «Το Βυζάντιο είναι η μόνη αυτοκρατορία που επέζησε χίλια χρόνια χωρίς να αλλάξει όνομα, θρησκεία και γλώσσα. Αυτό δεν είναι θαύμα, είναι πολιτική.»
- «Μη φοβάστε τους ανθρώπους που διαβάζουν πολλά βιβλία. Να φοβάστε εκείνους που έχουν διαβάσει μόνο ένα.»
- «Η παιδεία είναι το μόνο όπλο που μπορεί να νικήσει τη βαρβαρότητα χωρίς να χυθεί αίμα.»
- «Δεν υπάρχει ιστορική αλήθεια, υπάρχει μόνο ιστορική εντιμότητα.»
- «Η Ελλάδα είναι μια χώρα που παράγει περισσότερη ιστορία από όση μπορεί να καταναλώσει.»
- «Ποτέ μην αφήνετε την ιδεολογία σας να διορθώνει τα γεγονότα. Τα γεγονότα είναι οι μόνοι αφέντες της επιστήμης.»
- «Η ζωή μου ήταν μια διαρκής προσπάθεια να μην έχω άλλοθι. Ό,τι έκανα, το έκανα με πλήρη συνείδηση του κόστους.»
- «Το τέλος της ιστορίας θα έρθει μόνο όταν οι άνθρωποι πάψουν να αναρωτιούνται "γιατί;"»
- «Αν είχα να δώσω μια συμβουλή στους νέους, θα ήταν να έχουν ένα όνειρο και να το κυνηγήσουν με τα πόδια στη γη και τα μάτια στον ουρανό.»
- «Αθωότητα σημαίνει εμπιστοσύνη στον άλλο, όποιος και αν είναι αυτός, αλλά και εμπιστοσύνη στον εαυτό σου. Η αθωότητα κλονίζεται από την κατάχρηση εμπιστοσύνης.»
- «Η μόνη επιστημονική αρετή είναι να ξεχωρίζεις το ουσιώδες από το επουσιώδες, για να μπορείς μετά να το λες και να το δείχνεις.»
- «Κάθε γενιά είναι νέα και οι χαμένοι παράδεισοι είναι δικαίωμα των γέρων.»
- «Η Παιδεία είναι το μόνο αντίδοτο στην κρίση και ξεκινά από το σπίτι.»
- «Μια επιτυχία χωρίς ευτυχία δεν είναι επιτυχία.»
- «Φτάνει πια! Οι Έλληνες είναι τόσο ωραίοι, όσο είναι και οι υπόλοιποι άνθρωποι.»
- «Η Ελλάδα δεν γνώρισε Διαφωτισμό. Ποιός φταίει; Θα το πω, η εκκλησία.»
- «Ο Θεός της Ελλάδας δεν βαρέθηκε την Ελλάδα. Ίσως βαρέθηκε τους Έλληνες.»
- «Πραγματική απώλεια είναι όταν οι γυναίκες κρύβουν τα χρόνια τους και χάνουν αναμνήσεις. ... Αυτογνωσία είναι η δυνατότητα, να ξέρεις πού μπορείς να πας.»
- «Μπροστά στα παιδιά πρέπει να είσαι παραδειγματικός. Γενικότερα, αν μπορείς να έχεις έναν σκοπό στη ζωή σου, είναι να είσαι παραδειγματικός.»
- «Με τα μάτια στον ουρανό και τα πόδια στη γη κνηγά αδιάκοπα το όνειρό σου.»

Συνεργασία ΠΑΣΥΔΥ με τα βιβλιοπωλεία Parga

Η ΠΑΣΥΔΥ είναι στην ευχάριστη θέση να ανακοινώσει τη συνεργασία της με τη γνωστή αλυσίδα βιβλιοπωλείων Parga.

Η εφημερίδα μας, «Δημόσιος Υπάλληλος» εγκαινιάζει τη στήλη Βιβλιοδρομίες με το Parga, όπου θα παρουσιάζονται τα ευπώλητα του βιβλιοπωλείου, κατά την τρέχουσα περίοδο.

Στο πλαίσιο της συνεργασίας μας, το βιβλιοπωλείο Parga θα προσφέρει έκπτωση ύψους 20% στα βιβλία και 10% στη γραφική ύλη, για τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ, με την επίδειξη της εφαρμογής Pasydy Loyalty App.

Στη φωτογραφία ο Γ.Γ. της ΠΑΣΥΔΥ Στράτης Ματθαίου με την Άντρια Μπαλαούρα, Εκπρόσωπος του βιβλιοπωλείου. ■

