



Δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 14 Ιανουαρίου 2026 Αρ. Φύλλου 1639 ΕΤΟΣ 61ον

Λευκωσία - Κύπρος

Έτος σημαντικών κατακτήσεων για το συνδικαλιστικό Κίνημα το 2025

Οι συζητήσεις με στόχο την κατάληξη σε μόνιμη συμφωνία για την απόδοση της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) ήταν κατά γενική ομολογία το ζήτημα που σφράγισε τη χρονιά που πέρασε.

Ένα καίριο εργασιακό ζήτημα που οδήγησε σε πολύμηνη διαπραγμάτευση, απειλώντας την εργατική ειρήνη. Μετά από έντονες διαπραγματεύσεις και σειρά συναντήσεων των κοινωνικών εταίρων με τον Υπουργό Εργασίας και τον Υπουργό Οικονομικών και μετά από παρέμβαση του ίδιου του Προέδρου της Δημοκρατίας, επήλθε εν τέλει κατάληξη και συνομολόγηση της μόνιμης συμφωνίας για την απόδοση της ΑΤΑ, εξέλιξη η οποία επανάφερε την απαραίτητη ομαλότητα και ισορροπία στις εργασιακές σχέσεις.

Είναι σημαντικό να αναδειχθεί ότι οι πρόνοιες της συμφωνίας ανταποκρίνονται στη φιλοσοφία και τις αρχές που διέπουν διαχρονικά τον τρόπο απόδοσης του θεσμού της ΑΤΑ. Ιδιαίτερης αναφοράς χρήζει η ενότητα που επέδειξε το συνδικαλιστικό κίνημα καθ' όλη τη διάρκεια των διαβουλεύσεων. Το συνδικαλιστικό κίνημα παρέμεινε αδιάσπαστο και αρραγές με ομογνωμία και άριστη συνεργασία, γεγονός που συνέβαλε καθοριστικά στην επίτευξη συμφωνίας.

Σημαντικό ζήτημα για τους κοινωνικούς εταίρους και το σύνολο της κοινωνίας είναι και η Φορολογική Μεταρρύθμιση, θέμα για το οποίο η ΠΑΣΥΔΥ κατέθεσε συγκεκριμένες γραπτές εισηγήσεις. Ειδικότερα, η Οργάνωσή μας εξέφρασε τις θέσεις της και κατά τις συνεδρίες της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού, όπου συζητήθηκαν τα σχετικά Νομοσχέδια. Οι προτάσεις που τέθηκαν από πλευράς ΠΑΣΥΔΥ επικεντρώνονται στη διασφάλιση δικαιότερης

κατανομής της φορολογικής επιβάρυνσης, χωρίς να πλήττονται δυσανάλογα τα σταθερά φορολογούμενα εισοδήματα και ιδιαίτερα οι μισθωτοί και η μεσαία τάξη. Στο πλαίσιο των συζητήσεων εκφράσαμε τη σύμφωνη γνώμη μας με τις πρόνοιες των Νομοσχεδίων, που αποσκοπούν στην αντιμετώπιση και πάταξη της φοροδιαφυγής / φοροαποφυγής και στη βελτίωση της εισπρακτικής ικανότητας του Τμήματος Φορολογίας, ζητήματα που η ΠΑΣΥΔΥ είχε θέσει επανειλημμένα στο παρελθόν ότι χρήζουν ουσιαστικής βελτίωσης.

Ιδιαίτερη συζήτηση έγινε το 2025 και για το ζήτημα της Μεταρρύθμισης της Δημόσιας Υπηρεσίας, που παραμένει στις προτεραιότητές μας και για το νέο έτος. Διανύοντας πλέον το δεύτερο έτος εφαρμογής των όσων προνοούνται από τη σχετική Νομοθεσία εξακολουθούμε να διαπιστώνουμε σωρεία προβλημάτων και αδυναμιών που χρήζουν διόρθωσης ή βελτίωσης. Προς αυτή την κατεύθυνση έχουμε ετοιμάσει σειρά εμπειριστατικών εισηγήσεων, τις οποίες έχουμε κοινοποιήσει τόσο προς το Υπουργείο Οικονομικών όσο και προς την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, ώστε να αποτελέσουν βάση συζήτησης για τις τροποποιήσεις που χρειάζεται να γίνουν, με απώτερο σκοπό την επιτυχή υλοποίηση του εγχειρήματος της Μεταρρύθμισης της Δημόσιας Υπηρεσίας και την ομαλή λειτουργία της Υπηρεσίας.

Το 2025 έκλεισε με την ψήφιση από τη Βουλή των Αντιπροσώπων της Νομοθεσίας για εφαρμογή της τηλεργασίας στη δημόσια υπηρεσία και την έγκριση από το Σώμα των Κανονισμών για τον Χρόνο Εργασίας, που προνοούν την εφαρμογή ευέλικτων μορφών απασχόλησης στο δημόσιο. Από την πλευρά μας είχαμε θέσει επανειλημμένα ως αίτημα την ανάγκη για υιοθέτηση



Στράτης Ματθαίου, Γενικός Γραμματέας ΠΑΣΥΔΥ

- ✓ Στους κύριους στόχους μας παραμένει η καθοδήγηση/υποστήριξη των μελών μας.
- ✓ Στις προτεραιότητές μας η βελτίωση της Μεταρρύθμισης της Δημόσιας Υπηρεσίας για να είναι λειτουργική και αποτελεσματική.
- ✓ Πάγιος στόχος και στο νέο χρόνο είναι ο εκσυγχρονισμός και η ψηφιοποίηση των δημοσίων υπηρεσιών.
- ✓ Επιτακτική υποχρέωση αλλά και στόχος μας η απόλυτη επιτυχία της Κυπριακής Προεδρίας του Συμβουλίου ΕΕ στο Α' εξάμηνο 2026.
- ✓ Πάγιος στόχος η βελτίωση των συνθηκών εργασίας όσον αφορά κτίρια, υποδομές και εξοπλισμό.

σύγχρονων και ευέλικτων μορφών απασχόλησης στο δημόσιο στο πλαίσιο του εκσυγχρονισμού και της

Συνέχεια στη σελ. 3

Από 1η Απριλίου τηλεργασία στο Δημόσιο 20 ημέρες φέτος και 50 το 2027

«**Εκινάμε**, είναι μια πρόκληση», δηλώνει ο γ.γ. της ΠΑΣΥΔΥ, Στράτης Ματθαίου, επαναλαμβάνοντας τις κατά καιρούς αναφορές του ότι η τηλεργασία δεν σημαίνει ότι μένουμε σπίτι και κάνουμε και κάποιες δουλειές, τονίζοντας ότι η τηλεργασία είναι εργασία.

Από την 1η Απριλίου ξεκινά η τηλεργασία στο Δημόσιο αντί από την 1η Φεβρουαρίου, όπως ήταν ο αρχικός προγραμματισμός, με βάση απόφαση που έλαβε το Υπουργικό Συμβούλιο. Σε πρώτη φάση ο αριθμός των ημερών τηλεργασίας που αποφασίστηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο είναι 20 ημέρες ετησίως για το 2026 και από τον επόμενο χρόνο θα αυξηθούν στις 50.

Μιλώντας στην εκπομπή «Πρωινή Επιθεώρηση» που μεταδίδεται από το ραδιόφωνο του «Πολίτη», ο Γ.Γ. της ΠΑΣΥΔΥ συν. Στράτης Ματθαίου ανέφερε ότι η απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου είναι να εφαρμοστεί από την 1η Απρι-

λίου, με κάθε υπάλληλο να έχει δικαίωμα εξ αποστάσεως εργασίας για 20 ημέρες, σημειώνοντας ότι είναι πολύ λίγες οι ημέρες για να εξαχθούν ασφαλή συμπεράσματα.

«Είναι θετικό ότι ξεκινά έστω και με αυτόν τον αριθμό, όμως θεωρώ ότι εάν ήταν πιο πολλές οι ημέρες θα μπορούσαμε να καταλήγαμε και σε πιο ασφαλή συμπεράσματα για τα οφέλη και τις όποιες δυσκολίες», επεσήμανε. «Ξεκινάμε, είναι μια πρόκληση», σημείωσε, επαναλαμβάνοντας τις κατά καιρούς αναφορές του ότι η τηλεργασία δεν σημαίνει ότι μένουμε σπίτι και κάνουμε και κάποιες δουλειές, τονίζοντας ότι η τηλεργασία είναι εργασία.

Δίνοντας μήνυμα προς τους δημοσious υπαλλήλους, ο συν. Γ.Γ. σημείωσε ότι «πρέπει να υπερβαίνουμε εαυτόν, να αποδίδουμε να είμαστε αποτελεσματικοί γιατί πρέπει να πετύχει η τηλεργασία.

Συνέχεια στη σελ. 3

Η Κύπρος στο πηδάλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Η Κύπρος από την 1η Ιανουαρίου 2026 και για το επόμενο εξάμηνο θα προεδρεύει της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η εκ περιτροπής ανάληψη της Προεδρίας, από τα 27 κράτη μέλη της Ένωσης, αποτελεί ιστορικό γεγονός. Είναι η δεύτερη φορά που η χώρα μας, στη σύντομη συμμετοχή της στην Ένωση, τίθεται επικεφαλής της. Η προηγούμενη ήταν το 2012 επί διακυβέρνησης Χριστόφια.

Η Κυπριακή Δημοκρατία υποδέχθηκε κορυφαίους Ευρωπαίους αξιωματούχους, αρχηγούς κρατών και εκπροσώπους διεθνών και ευρωπαϊκών θεσμών.

Η επίσημη τελετή ανάληψης της Προεδρίας, που πραγματοποιήθηκε στις 7 Ιανουαρίου 2026, στο κτήριο του ΘΟΚ, διοργανώθηκε από το Υφυπουργείου Πολιτισμού, τη Γραμματεία της Κυπριακής Προεδρίας Συμβουλίου ΕΕ 2026 και το Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών.

Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, κ. Χρι-



στοδουλίδης, στην εναρκτήρια ομιλία του, δίνοντας το στίγμα της Κυπριακής Προεδρίας, μεταξύ άλλων, ανέφερε ότι «η ανάληψη της Προεδρίας αποτελεί συλλογική εθνική αποστολή, την οποία αναλαμβάνει με αισθήματα περηφάνειας και ευθύνης και ξεκάθαρο όραμα και στόχο να συμβάλει ω έντιμος διαμεσολαβητής στη θεσμική συνοχή και στην ενίσχυση της ενοποιητικής διαδικασίας».

Περισσότερα στη σελ. 9

Δέκα εντυπωσιακά κτίρια που θα ανοίξουν το 2026

Από τη Βαρκελώνη μέχρι την Κίνα και από το Άμπου Ντάμπι μέχρι την καρδιά της Αφρικής, αυτά είναι τα πολυαναμενόμενα μουσεία και πολιτιστικά κέντρα της νέας χρονιάς.

⇒ **Η Σαγράδα Φαμίλια**, είναι το σημαντικότερο κτήριο που πρόκειται να ολοκληρωθεί το 2026, 100 χρόνια μετά τον θάνατο του αρχιτέκτονα της, Γκαουντί. Με την προσθήκη ενός σταυρού στον πύργο του Ιησού Χριστού, έγινε επίσημα από το 2025 η ψηλότερη εκκλησία στον κόσμο. Η βασιλική της Σαγράδα Φαμίλια ήταν έμπνευση του Καταλανού βιβλιοπώλη, Ζοσέπ Μαρία Μποκαμπέλια.



⇒ **Η Μεγάλη Όπερα της Σαγκάης**, είναι το σημαντικότερο χαρακτηριστικό της είναι η εντυπωσιακή ελικοειδής σκάλα της, η οποία έχει σχεδιαστεί ώστε να μοιάζει με βεντάλια. Οι Νορβηγοί αρχιτέκτονες που έχουν αναλάβει το έργο βραβεύτηκαν γι' αυτό το σχέδιο, που αναμένεται να αποτελέσει ένα νέο πολιτιστικό ορόσημο για τη μεγαλύτερη πόλη της Κίνας.

⇒ **Το Κέντρο Πολιτισμών και Πνευματικότητας των Εwés στο Τόγκο**, πρόκειται για ένα συγκρότημα 7.000 τετραγωνικών μέτρων που θα περιλαμβάνει μια σειρά από χαμηλές κατασκευές, μεταξύ των οποίων ναοί και ένα υπαίθριο αμφιθέατρο. Έχει κατασκευαστεί στην πόλη Notsè και δομηθεί γύρω από τα ερείπια του τείχους Agbogbo και του ιερού Agbogbodzi. Σχεδιάστηκε για να προσφέρει νέα οπτική στην ιστορία, στις προγονικές τελετουργίες και στις παραδόσεις του λαού Εwέ.

⇒ **Το Μουσείο Μοντέρνας Τέχνης LACMA στο Λος Άντζελες**, από τα πολυαναμενόμενα νέα μουσεία που ανοίγουν το 2026 είναι το Μουσείο Τέχνης του Λος Άντζελες (LACMA), που επανασχεδίασε ο σταρ της αρχιτεκτονικής, μινιμαλιστής Ελβετός αρχιτέκτονας Peter Zumthor. Το κτίριο, που είναι φτιαγμένο από γυαλί και σκυρόδεμα, αποτελείται από μια μακριά φιδωτή μορφή που στηρίζεται σε επτά δομικά «περίπτερα».

⇒ **Το νέο Μουσείο V&A East στο Λονδίνο**, η αρχιτεκτονική ομάδα των O'Donnell+Tuomey θα ολοκληρώσει το 2026 το πενταώροφο Μουσείο V&A East στο Ολυμπιακό Πάρκο Queen Elizabeth. Το κτίριο, το οποίο θα έχει γωνιώδη, πολύπλευρη μορφή, θα είναι ο δεύτε-

ρος πολιτιστικός χώρος που θα δημιουργηθεί για το Μουσείο V&A στο πάρκο, μετά τα εγκαίνια της Warehouse V&A East το 2025.

Η πολύπλευρη κατασκευή με τα τεράστια τριγωνικά παράθυρα θα είναι εύκολα προσβάσιμη από διαφορετικές κατευθύνσεις, ενώ το μουσείο θα περιλαμβάνει δύο αίθουσες στις οποίες θα παρουσιάζονται οι συλλογές του και θα έχει τρεις βεράντες με θέα σε όλο το Ολυμπιακό Πάρκο.

⇒ **Το Κέντρο Θεάτρου Samuel H. Scripps στον ποταμό Hudson**, το νέο Κέντρο Θεάτρου Samuel H. Scripps, που πήρε το όνομά του από τον προστάτη των

τεχνών ο οποίος έπαιξε σημαντικό ρόλο στην υποστήριξη και αναγνώριση των θεατρικών και χορευτικών ομάδων στην Αμερική, θα είναι η νέα μόνιμη έδρα της Hudson Valley Shakespeare (HVS), μίας από τις πιο αγαπημένες ομάδες υπαίθριου θεάτρου της Νέας Υόρκης.

⇒ **Το Μουσείο του Μεγάλου Καναλιού στην πόλη Hangzhou της Κίνας**, η αρχιτεκτονική εταιρεία Herzog & de Meuron αναμένεται να ολοκληρώσει το Μουσείο που θα περιβάλλεται από μια κυματιστή γυάλινη πρόσοψη από χυτό γυαλί που μοιάζει να αντανάκλα το νερό και θα τιμά την ιστορία του παλαιότερου και μακρύτερου τεχνητού ποταμού στον κόσμο, που εκτείνεται σε μήκος άνω των 1.000 μιλίων μεταξύ Πεκίνου και Hangzhou. Το κτίριο αντικατοπτρίζει τη σημασία του Μεγάλου Καναλιού.

⇒ **Το Μουσείο Lucas στο Λος Άντζελες**, δέκα χρόνια από τότε που η αρχιτεκτονική εταιρεία MAD παρουσίασε το σχέδιο, το Μουσείο Lucas με θέα στο Εκθεσιακό Πάρκο του Λος Άντζελες θα ανοίξει τις πόρτες του το 2026. Το κτίριο, που μοιάζει με διαστημόπλοιο ξεχωρίζει για τη στρογγυλεμένη δομή του.

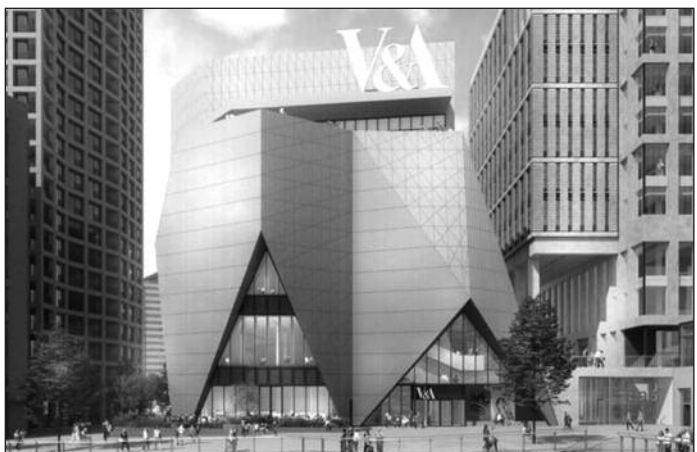


Ο δήμαρχος του Λος Άντζελες, Έρικ Γκαρσέτι, το χαρακτήρισε «ένα από τα πιο τολμηρά αρχιτεκτονικά έργα που έχουμε δει στον κόσμο». Οι επισκέπτες θα μπορούν να περπατήσουν στην οροφή του καμπυλωτού κτιρίου και να απολαύσουν τη θέα στην πόλη. Το εσωτερικό εκτείνεται σε 9.000 τ.μ.

⇒ **Το ανακαινισμένο Olympia στο Λονδίνο**, το ανακαινισμένο από το Heatherwick Studio και τη SPPARC Olympia θα περιλαμβάνει θέατρο, χώρο για ζωντανή μουσική, μια πλατεία που θα ενώνει τις υπάρχουσες βικτοριανές αίθουσες εκθέσεων, καθώς και γραφεία και ξενοδοχεία. Οι χώροι του Olympia, οι οποίοι χτίστηκαν το 1886, ανακαινίζονται με στόχο να προσελκύσουν περισσότερη δημόσια δραστηριότητα και να γίνουν κέντρο της κοινότητας.

⇒ **Το Guggenheim στο Άμπου Ντάμπι**, μολονότι η επίσημη ημερομηνία έναρξης δεν έχει ακόμη αποκαλυφθεί, εντούτοις εικάζεται ότι το πολυαναμενόμενο Guggenheim Abu Dhabi του Frank Gehry θα ολοκληρωθεί τελικά το 2026. Το μουσείο, θα καλύπτει 42.000 τ.μ. και θα γίνει το μεγαλύτερο από τα τέσσερα μουσεία Guggenheim ανά τον κόσμο. ■

Πηγή: LIFO



Πολιτιστική ατζέντα

⇒ **«Ο Πολυέλαιος»**, πρόκειται για ένα σύγχρονο κυπριακό έργο, σε κείμενο και σκηνοθεσία της Μαρίνας Μακρή, που από τις 9 Ιανουαρίου μέχρι την 1 Φεβρουαρίου 2026, κάθε Παρασκευή, Σάββατο και Κυριακή, θα ανεβαίνει στο WhereHaus 612. «Ο Πολυέλαιος» παρουσιάζει την επεισοδιακή συνεύρεση μιας κυπριακής οικογένειας, ένα βράδυ πριν το γάμο του μικρότερου γιού. Επί σκηνής θα είναι οι Πόπη Αβραάμ, Λούκας Ζήκος, Ηρόδοτος Μιλτιάδους, Λουκία Πιερίδου, Άννη Χούρη. Παραστάσεις στις 9, 10, 16, 17, 23, 24, 30, 31 Ιανουαρίου 2026 | 20:00 και 11, 18, 25 Ιανουαρίου και 01 Φεβρουαρίου 2026 | 18:00

⇒ **«Αγγέλα Παπάζογλου» με την Άννα Βαγενά**. Η παράσταση βασίζεται στις μνήμες της Μικρασιάτισσας Αγγελικής Παπάζογλου, γυναίκας του ρεμπέτη Βαγγέλη Παπάζογλου, όπως τις διηγήθηκε στο γιο της Γιώργη Παπάζογλου, ο οποίος τις κατέγραψε. Μέσα από τις αφηγήσεις της περνά η ιστορία της Σμύρνης. Παράσταση το Σάββατο 17 Ιανουαρίου 2026, Θέατρο ΡΙΑΛΤΟ, Λεμεσός.

⇒ Την βραβευμένη κωμωδία **Shirley Valentine**, του Willy Russell, παρουσιάζει το θέατρο ΕΝΑ. Η Shirley, μια 42χρονη μητέρα δύο ενηλίκων παιδιών νιώθει πως η πραγματική της ταυτότητα έχει χαθεί μέσα από την καθημερινότητα. Παραστάσεις κάθε Παρασκευή, Σάββατο στις 20:30 και κάθε Κυριακή στις 19:00.

⇒ Η μουσικοχορευτική παράσταση **«Νοσταλγία»** παρουσιάζεται στο Δημοτικό Θέατρο Λευκωσίας. Ο θεατής ταξιδεύει μέσα από την τέχνη, τη μουσική, τον χορό, τον λόγο και την κίνηση. Συμμετέχουν, μεταξύ άλλων, ο Βυζαντινός χορός «Κύπριοι Μελωδοί» η Χορωδία Παραδοσιακής Μουσικής Πολιτιστικού Εργαστηρίου Αγίων Ομολογητών, εκπρόσωποι Αρμενικής, Μαρωνίτικης, Τουρκοκυπριακής και Ποντιακής Κοινότητας. Η παράσταση θα δοθεί στις 17.1.2026 στο Δημοτικό Θέατρο Λευκωσίας, στις 19.30.

⇒ **Έγκλημα στο Όριεντ Εξπρές**, ένα από τα σημαντικότερα έργα της Άγκαθα Κρίστι, παρουσιάζεται από την Κεντρική Σκηνή του ΘΟΚ, σκηνοθετημένο από τον Τάκη Τζαμαργιά. Παραστάσεις στο Παττίχειο Δημοτικό Θέατρο Λεμεσού | Παρασκευή 23 και Σάββατο 24 Ιανουαρίου 2026 στις 20:30. ■



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος

Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ

Τηλ. 22844445

e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης

Πρίαμος Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470

e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής

Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας,

Τηλ: 22844457

Email: akasoulidou@pasydy.org

Ειρήνη Γιώρκα, Μόνιμη Γραμματέας,

Τηλ: 22844450

Email: egiorika@pasydy.org

Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,

Τηλ: 22844449

Email: chmichael@pasydy.org

Διεύθυνση: Δημοσθένης Σεβέρη 3,

Λευκωσία 1066

Τηλ. 22844444, 22844470

Φαξ 22668639

pasydy@pasydy.org

Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα

http://www.pasydy.org

Έτος σημαντικών κατακτήσεων για το συνδικαλιστικό Κίνημα το 2025

Συνέχεια από σελ. 1

ψηφιοποίησής του και ως μέτρο για την εξισορρόπηση της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής των εργοδοτούμενων στη βάση και των σχετικών πολιτικών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του παραδείγματος άλλων ευρωπαϊκών χωρών. Στόχος μας, ως ΠΑΣΥΔΥ, είναι η προσφορά σωστής καθοδήγησης και υποστήριξης προς τα μέλη μας, για επιτυχή εφαρμογή των νέων αυτών για τη δημόσια υπηρεσία μορφών απασχόλησης. Είμαστε πεπεισμένοι ότι οι δημόσιοι υπάλ-

ληλοι έχουν την κουλτούρα και είναι σε θέση να ανταποκριθούν επαρκώς και σε καινοτόμες – για το δημόσιο – μορφές απασχόλησης πέραν του παραδοσιακού μοντέλου εργασίας.

Η ΠΑΣΥΔΥ θεωρεί αυτονόητο ότι η ψηφιοποίηση των υπηρεσιών του δημοσίου θα πρέπει να εντατικοποιηθεί μέσα στο 2026. Αν και ομολογουμένως έχουν γίνει αρκετά θετικά βήματα προς την κατεύθυνση αυτή, εντούτοις οι προσπάθειες θα πρέπει να εντατικοποιηθούν, με στόχο να εκσυγχρονιστούν ουσιαστικά οι διαδικασίες του δημοσίου, να μειωθεί η γραφειοκρατία και κατά συνέπεια ο χρόνος

διεκπεραίωσης του υπηρεσιακού έργου και συνεκδοχικά να βελτιωθεί, κατά τον μέγιστο δυνατό βαθμό, η εξυπηρέτηση που παρέχεται στους πολίτες.

Με την ευκαιρία της ανάληψης της Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης από την Κύπρο το πρώτο εξάμηνο του 2026, θα ήθελα να αναφερθώ στον ρόλο που καλούνται να διαδραματίσουν τα μέλη μας.

Οι δημόσιοι υπάλληλοι ως οι εκτελεστές των πολιτικών και αποφάσεων της εκάστοτε κυβέρνησης θα έχουν ενεργό εμπλοκή και βαρυσήμαντο έργο να επιτελέσουν στην επιτυχή διεκπεραίωση του

εγχειρήματος αυτού, που είναι υψίστης σημασίας και σπουδαιότητας για τη χώρα μας και είμαι βέβαιος ότι θα ανταποκριθούν πλήρως και με αποτελεσματικότητα. Η δημόσια υπηρεσία διαθέτει στις τάξεις της ικανότατα στελέχη και άριστους τεχνοκράτες με μεγάλη εμπειρία, πολυεπίπεδες γνώσεις και πλούσια προσόντα και δεξιότητες. Είμαι πεπεισμένος ότι θα φανούν αντάξιοι των προσδοκιών, όπως έπραξαν και κατά την ανάληψη της Προεδρίας το 2012, αποκομίζοντας τα καλύτερα σχόλια τόσο σε εθνικό όσο και σε υπερεθνικό επίπεδο. ■

Από 1η Απριλίου τηλεργασία στο Δημόσιο - 20 ημέρες φέτος και 50 από το 2027

Συνέχεια από σελ. 1

Η τηλεργασία είναι βήμα προς τα εμπρός, πρόσθεσε, περιλαμβάνεται στον εκσυγχρονισμό της δημόσιας υπηρεσίας, είναι κάτι που γίνεται σε όλη την Ευρώπη και σε όλο τον κόσμο. «Έχουμε καθυστερήσει ήδη», επεσήμανε.

Αναφορικά με τον καθορισμό των ημερών τηλεργασίας για τους εργαζομένους, σημείωσε ότι εναπόκειται στον προϊστάμενο της κάθε υπηρεσίας να τις καθορίσει ανάλογα με τις ανάγκες της κάθε υπηρεσίας. «Δεν είναι για όλους τους υπαλλήλους, είναι γι' αυτούς που μπορούν να εργαστούν με τηλεργασία», εξήγησε.

Παράλληλα, ο συν. Ματθαίου επεσή-

μανε και τον εθελοντικό χαρακτήρα της τηλεργασίας και κληθείς να απαντήσει με πόσες μέρες τηλεργασίας θα ήταν ικανοποιημένοι οι δημόσιοι υπάλληλοι, απάντησε: «50, όπως ήταν ο αρχικός σχεδιασμός, επισημαίνοντας ωστόσο ότι με βάση την απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, οι 50 ημέρες τηλεργασίας θα ισχύουν από τον επόμενο χρόνο».

Η ψήφιση της τηλεργασίας στο Δημόσιο έχει περιληφθεί στα ορόσημα του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. **Ευέλικτες μορφές απασχόλησης**

Παράλληλα με την τηλεργασία, σε εφαρμογή τίθενται από την 1η Απριλίου και οι ευέλικτες μορφές απασχόλησης.

Με τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας

(Χρόνος Εργασίας) Κανονισμούς του 2025 εισάγεται ρύθμιση για την εφαρμογή μειωμένης απασχόλησης μέχρι 2 ώρες το μέγιστο ανά εργάσιμη μέρα, με ανάλογη μείωση απολαβών. Αυτό αφορά όσους υπαλλήλους καλύπτονται από τον περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμο, δηλαδή υπαλλήλους που είναι γονείς παιδιών μέχρι 15 ετών και φροντιστές, δηλαδή εργαζόμενους που παρέχουν προσωπική φροντίδα ή υποστήριξη σε συγγενή ή πρόσωπο που κατοικεί στο ίδιο νοικοκυριό με τον εργαζόμενο, το οποίο έχει ανάγκη σημαντι-

κής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο, καθώς και υπαλλήλους με αναπηρία ή που παρουσιάζουν σοβαρά προβλήματα υγείας, μετά από προσκόμιση ιατρικού πιστοποιητικού, με το οποίο θα τεκμηριώνεται ότι δεν είναι σε θέση να εργάζονται σε πλήρη απασχόληση.

Προνοείται ακόμη η επέκταση του ευέλικτου ωραρίου εργασίας από μιάμιση (1½) ώρα που είναι σήμερα σε δύο ώρες και η διαμόρφωση του ωραρίου σε 7:00 π.μ./9:00 π.μ. – 2:30 μ.μ./4:30 μ.μ., με περίληψη ειδικών ρυθμίσεων για τους υπαλλήλους της Βουλής των Αντιπροσώπων, όπου ισχύει και απογευματινή εργασία. ■

Στήριξη ΔΗΣΥ στο αίτημα του ΣΑΚ για ωράριο και ημεραργίες

Ο Πρόεδρος του Συνδέσμου Αστυνομίας Κύπρου (Σ.Α.Κ.), Άγγελος Νικολάου μαζί με μέλη της Κεντρικής Επιτροπής, πραγματοποίησαν σήμερα Δευτέρα 12/01/2026, συνάντηση με την Πρόεδρο του Δημοκρατικού Συναγερμού, κα Αννίτα Δημητρίου. Στη συνάντηση παρευρέθηκαν επίσης ο Πρόεδρος της Επιτροπής Νομικών κος Ν. Τορναρίτης καθώς και οι βουλευτές κ. Ν. Γεωργίου, η κα Φ. Τσίριδου και η κα Ρ.

ιδιαιτέρα θετικό κλίμα και υπήρξε εποικοδομητικός διάλογος και ανταλλαγή απόψεων.

Από πλευράς Δημοκρατικού Συναγερμού επιβεβαιώθηκε η πλήρης στήριξη των μελών της Αστυνομίας και η αναγνώριση του δίκαιου αιτήματος του Συνδέσμου Αστυνομίας.

Πρόσθετα ο Δημοκρατικός Συναγερμός έχει δεσμευτεί να στηρίξει το θέμα το οποίο έχει ήδη εγγράψει προς συζήτηση

αποφάσεις υποβαθμίζουν τον κοινωνικό διάλογο και δεν πρέπει να γίνονται χωρίς συζήτηση στα θεσμοθετημένα όργανα.

Η Πρόεδρος του ΔΗΣΥ και τα μέλη της Επιτροπής Νομικών άκουσαν με προσοχή τις θέσεις του Συνδέσμου Αστυνομίας και αναγνώρισαν τη σοβαρότητα του θέματος, εκφράζοντας προβληματισμό για τη διαδικασία που ακολουθήθηκε. Παράλληλα, τόνισαν ότι η επιχειρησιακή ικανότητα της Αστυνομίας και η ασφάλεια του πολίτη δεν μπορούν να ενισχυθούν μέσω μονομερών αποφάσεων, χωρίς διάλογο και χωρίς συγκροτημένο σχέδιο.

Ο Σύνδεσμος Αστυνομίας Κύπρου δηλώνει ξεκάθαρα την πλήρη και αδιαπραγμάτευτη στήριξη του προς όλους τους αστυνομικούς που επηρεάζονται από τη συγκεκριμένη απόφαση και θα συνεχίσει να αξιοποιεί κάθε θεσμικό και νόμιμο μέσο για την προάσπιση των δικαιωμάτων, της αξιοπρέπειας και των εργασιακών κεκτημένων των μελών της Αστυνομίας.

Ο Σ.Α.Κ. παραμένει σε εγρήγορση και θα ενημερώνει υπεύθυνα για κάθε εξέλιξη. ■

Εκ του Συνδέσμου Αστυνομίας Κύπρου



Σούπερμαν.

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης συζητήθηκε εκτενώς το σοβαρό ζήτημα που προέκυψε από τη μονομερή απόφαση του Αρχηγού Αστυνομίας για τη διαφοροποίηση του ωραρίου και την μείωση των ημεραργιών των αστυνομικών.

Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε σε

στην Επιτροπή Νομικών της Βουλής.

Κατά τη συνάντηση, ο Σ.Α.Κ. ανέλυσε τις σοβαρές επιπτώσεις που επιφέρει η εν λόγω απόφαση τόσο στα εργασιακά δικαιώματα και την ευημερία των αστυνομικών όσο και στην εύρυθμη λειτουργία και την αποτελεσματικότητα της Αστυνομίας γενικότερα. Τονίστηκε ότι τέτοιες

Εκδήλωση Πρωτοχρονιάς Τμηματικού Λευκωσίας την Πέμπτη 22 Ιανουαρίου στο Εντευκτήριό μας

Εκδήλωση για το νέο Χρόνο 2026 διοργανώνει για τα μέλη του Τμήματος ΠΑΣΥΔΥ Λευκωσίας το Τμηματικό Συμβούλιο Λευκωσίας την Πέμπτη 22 Ιανουαρίου 2026 στις 12.00 το μεσημέρι και προσκαλεί τα μέλη του Τμήματος να παραστούν.

Η εκδήλωση θα γίνει στο χώρο του Εντευκτηρίου των Μελών στον πρώτο όροφο του Κτηρίου ΠΑΣΥΔΥ στη Λευκωσία και περιλαμβάνει γεύμα για όλους όσους θα παραστούν, κοπή της Βασιλόπιττας από το Γενικό Γραμματέα συν. Στράτη Ματθαίου και κλήρωση δώρων.

Οι ενδιαφερόμενοι να παραστούν παρακαλούνται να εγγραφούν σε κατάλογο ενδιαφερομένων ο οποίος έχει αναρτηθεί στον πίνακα του Εντευκτηρίου στον πρώτο όροφο μέχρι τη Δευτέρα 19 Ιανουαρίου 2026.

Το Τμηματικό Συμβούλιο ΠΑΣΥΔΥ Λευκωσίας εύχεται σε όλους

Χρόνια Πολλά και Ευτυχισμένο τον Καινούριο Χρονο.



Η ΠΑΣΥΔΥ χαιρέτισε την ψήφιση της Φορολογικής Μεταρρύθμισης

Η ΠΑΣΥΔΥ χαιρέτισε την ψήφιση από τη Βουλή των Νομοσχεδίων που αφορούν στη φορολογική μεταρρύθμιση εκφράζοντας ταυτόχρονα την ικανοποίησή της προς την Εκτελεστική Εξουσία για την πρωτοβουλία που ανέλαβε για ολική μεταρρύθμιση του φορολογικού συστήματος, αφού κατά γενική ομολογία ένα σύγχρονο και δίκαιο φορολογικό σύστημα αποτελεί τον θεμέλιο λίθο για τη διασφάλιση της οικονομικής σταθερότητας, της κοινωνικής δικαιοσύνης και της βιώσιμης ανάπτυξης μιας χώρας. Επιπρόσθετα η Οργάνωση μας θεωρεί ότι μέσω της εφαρμογής των όσων προνοούνται στη νέα Νομοθεσία θα παταχθεί δραστικά και αποτελεσματικά η φοροδιαφυγή/φοροαποφυγή και κατά συνέπεια θα ενισχυθεί η φοροεισπρακτική ικανότητα του κράτους.

Όσον αφορά στο θέμα των φορολογικών ελαφρύνσεων, με πρωτοβουλία της ΠΑΣΥΔΥ, τον Μάρτιο του



2022, είχε υποβληθεί σε συνεργασία με τις υπόλοιπες κρατικές Οργανώσεις εμπεριστατωμένο γραπτό υπόμνημα προς τον Υπουργό Οικονομικών. Μεταξύ άλλων το εν λόγω υπόμνημα εμπεριείχε εισηγήσεις αναφορικά με την αναπροσαρμογή των φορολογικών κλιμάκων για

τα φυσικά πρόσωπα, στη διαχρονική βάση του αποπληθωρισμού τους από την τελευταία φορολογική αναθεώρηση που πραγματοποιήθηκε πριν από δύο δεκαετίες.

Επισημαίνουμε ότι με ικανοποίηση διαπιστώνουμε ότι μέρος των προτάσεων που είχαμε υποβάλει για διεύρυνση τόσο των φορολογικών κλιμάκων για τα φυσικά πρόσωπα όσο και των εισοδηματικών κριτηρίων για φορολογικές εκπτώσεις, κυρίως σε ό,τι αφορά στα τέκνα, υιοθετήθηκαν από τη συντριπτική πλειοψηφία των κοινοβουλευτικών κομμάτων και ενσωματώθηκαν στο κείμενο των ψηφισθέντων Νομοσχεδίων. Οι ρυθμίσεις αυτές αναμένεται να αποδώσουν σημαντικό όφελος στους φορολογούμενους, από €500 έως €2000 ετησίως, και ουσιαστική φορολογική ελάφρυνση για τη μεσαία τάξη, που αποτελεί τον βασικό πυλώνα του κοινωνικού μας συνόλου. ■

ΠτΔ: Στόχος η συνέχιση του εκσυγχρονισμού του κράτους

Η Κυβέρνηση θα συνεχίσει και το 2026 στο ίδιο πνεύμα για μεταρρυθμίσεις, όπως και το 2025, με στόχο να εκσυγχρονίσει το κράτος του 1960, δήλωσε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης, κατά την εναρκτήρια του τοποθέτηση στη συνεδρίαση του Υπουργικού Συμβουλίου, που πραγματοποιήθηκε στις 23 Δεκεμβρίου, στο Προεδρικό Μέγαρο.

Απευθυνόμενος στα μέλη του Σώματος, στην τελευταία συνεδρίαση του Υπουργικού Συμβουλίου πριν από το τέλος του χρόνου. Ο ΠτΔ ευχήθηκε σε όλους Καλές Γιορτές, εκφράζοντας και την ιδιαίτερη ικανοποίησή του για την ψήφιση στις 22 Δεκεμβρίου της φορολογικής μεταρρύθμισης, αλλά και της

μεταρρύθμισης που αφορά στην αξιολόγηση των εκπαιδευτικών. Δύο μεταρρυθμίσεις που μετά από δεκαετίες όπως είπε η Κυβέρνηση, τόλμησε να τις προωθήσει εξέφρασε χαρά για το αποτέλεσμα, το οποίο δείχνει και τη γενικότερη πρόθεση της Κυβέρνησής να αλλάξει το κράτος του 1960, να εκσυγχρονίσει τους θεσμούς.

Υπενθύμισε ότι προηγήθηκε, από μέρους της Κυβέρνησης, πρωτοβουλία για μεταρρυθμίσεις στην Ελεγκτική Υπηρεσία, στη Νομική Υπηρεσία, για το δικαίωμα ψήφου από το 17ο έτος ηλικίας, για την αυτόματη εγγραφή στους εκλογικούς καταλόγους, για την ψηφιακή μεταρρύθμιση το 2025, όπου προσθέσαμε άλλες 75 ψηφιακές υπηρεσίες οριζόντια

σε όλα τα Υπουργεία, για τις άδειες οικοδομής, για τις πολεοδομικές άδειες, για τις πανεπιστημιακές κλινικές, και για πολλές άλλες μεταρρυθμίσεις που προωθήσαμε, και θα συνεχίσουμε μέσα στο ίδιο πνεύμα και το 2026.

Ο Πρόεδρος Χριστοδουλίδης επισήμανε ότι η εμβληματική μεταρρύθμιση αφορά στο συνταξιοδοτικό, μια άλλη μεταρρύθμιση που δεν τόλμησε κανείς να αγγίξει. Η Κυβέρνηση, είπε, ήδη, ξεκίνησε την προεργασία.

Το 2026 θα προωθηθεί η μεταρρύθμιση που αφορά στην Κεντρική Τράπεζα, η μεταρρύθμιση που αφορά στην ειδική εκπαίδευση, η νομοθεσία για Άτομα με Αναπηρίες. Άρα, σε συνέχεια και το 2026 με τις μεταρρυθμίσεις να είναι πολύ ψηλά

στην ατζέντα της Κυβέρνησης.

Ολοκληρώνοντας τη δήλωση του ο ΠτΔ εξέφρασε και τη δική του επιθυμία με την Κυπριακή Προεδρία της ΕΕ για να κάνουμε την Κύπρο ακόμη πιο περήφανη, να αποδείξουμε στην πράξη ότι έχουμε λόγο και ρόλο στις εξελίξεις των Βρυξελλών, πάντα στο πλευρό των λύσεων και όχι των προβλημάτων. Και μέσα από τις πολιτικές της η Κύπρος να σπρώξει την ευρωπαϊκή ατζέντα, για να πετύχουμε την περαιτέρω ολοκλήρωση που είναι απόλυτη προϋπόθεση για την ευρωπαϊκή αυτονομία –που είναι ο βασικός στόχος της Κυπριακής Προεδρίας. ■

Εγκύκλιος του Υπ. Οικονομικών για ρυθμίσεις καταβολής τιμαριθμικού επιδόματος από 1/1/26

Με εγκύκλιο του που εκδόθηκε στις 8 Ιανουαρίου ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Οικονομικών κ. Ανδρέας Ζαχαριάδης αναφέρθηκε στην Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών της 2ας Ιανουαρίου 2025 σχετικά με το τιμαριθμικό επίδομα και πληροφορεί ότι, στις 13/11/2025 υπεγράφη η καταρχήν Μόνιμη Συμφωνία για την Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ) από τους Κοινωνικούς Εταίρους, με ισχύ της από 1/1/2026 και με βάση την Σημείωση 14 του Πρώτου Πίνακα Δελτίων Δαπανών του περί Προϋπολογισμού του 2026, Νόμου του 2025, από 1/1/2026 μέχρι και 30/6/2027 οι μισθοί των αξιωματούχων και των εργοδοτουμένων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της κρατικής υπηρεσίας, αναπροσαρμόζονται ως ακολούθως, με:

(α) Καταβολή από 1η Ιανουαρίου 2026 μέχρι και 30 Ιουνίου 2026, ποσοστού 80% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το 2025,

(β) Καταβολή από 1η Ιουλίου 2026 μέχρι και 30 Ιουνίου 2027, ποσοστού

90% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το 2025,

νοουμένου ότι η ετήσια ποσοστιαία μεταβολή του πραγματικού Ακαθάριστου Εθνικού Εισοδήματος (ΑΕΠ) κατά το 2025, είναι θετική.

Προστίθεται ότι επειδή κατά το 2025 ο αριθμητικός μέσος όρος του υποκείμενου Δείκτη για τον υπολογισμό της ΑΤΑ ανήλθε στις 113,61 μονάδες σε σύγκριση με 113,46 μονάδες το άμεσα προηγούμενο έτος (με έτος βάσης το 2015), δηλαδή σημείωσε αύξηση ύψους 0,13%, και επειδή, με βάση τα μέχρι σήμερα διαθέσιμα στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας της Κυπριακής Δημοκρατίας, το πραγματικό ΑΕΠ κατά το πρώτο εννιάμηνο του 2025 κατέδειξε θετική ετήσια ποσοστιαία μεταβολή 3,5%, ενώ παράλληλα, με βάση διαθέσιμα στοιχεία για τους δείκτες της οικονομίας, αναμένεται επίσης θετικός ρυθμός μεταβολής και για το 4ο τρίμηνο το 2025, και άρα θετικός ρυθμός μεταβολής του πραγματικού ΑΕΠ για ολόκληρο το 2025:

το τιμαριθμικό επίδομα από 1η Ιανουα-

ρίου, 2026 και για περίοδο έξι μηνών αναπροσαρμόζεται με ποσοστό 0,10% και διαμορφώνεται από 360,98% σε 361,44% πάνω στους βασικούς μισθούς, με κατώτατο όριο τα €13.803, δηλαδή

$$(\underline{€3.818,92 \times 361,44}),$$

100

ενώ, από 1η Ιουλίου 2026 και για περίοδο δώδεκα μηνών το τιμαριθμικό επίδομα αναπροσαρμόζεται με ποσοστό 0,12% και διαμορφώνεται σε 361,53% στους βασικούς μισθούς, με κατώτατο όριο τα €13.807, δηλαδή

$$(\underline{€3.818,92 \times 361,53}).$$

100

Το πιο πάνω τιμαριθμικό επίδομα θα λαμβάνεται υπόψη για σκοπούς υπολογισμού των απολαβών των αξιωματούχων / υπαλλήλων / μισθωτών στους βασικούς μισθούς των οποίων δεν έχει ενσωματωθεί οποιοδήποτε μέρος του τιμαριθμικού επιδόματος.

Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτουμένων της κρατικής υπηρεσίας στους βασικούς μισθούς των οποίων έχει

ενσωματωθεί, με βάση τις διατάξεις του Νόμου Αρ. 56(1) του 2018, ποσοστό τιμαριθμικού επιδόματος 27,99% (από 28,35% που ίσχυε το εξάμηνο Ιανουαρίου - Ιουνίου 2018), καθώς και γενικές αυξήσεις μισθών ύψους 6,656%, όπως σας γνωστοποιήθηκε με την Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με αρ. 1576 και ημερομηνία 27/06/2018,

το τιμαριθμικό επίδομα αυξάνεται από την 1η Ιανουαρίου, 2026 και για περίοδο έξι μηνών, από 12,56% σε 12,67% πάνω στους νέους βασικούς μισθούς, όπως έχουν διαμορφωθεί, με κατώτατο όριο τέτοιου επιδόματος τα €1.982, δηλαδή:

$$(\underline{€15.642,38 \times 12,67}),$$

100

ενώ, από 1η Ιουλίου 2026 και για περίοδο δώδεκα μηνών το τιμαριθμικό επίδομα διαμορφώνεται σε 12,70% πάνω στους νέους βασικούς μισθούς, με κατώτατο όριο τα €1.987, δηλαδή:

$$(\underline{€15.642,38 \times 12,70}).$$

100

Επιτέλεση σημαντικής πολιτειακής πράξης χαρακτήρισε τη ψήφιση του Προϋπολογισμού 2026 ο Υπ. Οικονομικών

Προχωρούμε με την υλοποίηση του έργου μας και την κοινωνική και αναπτυξιακή μας πολιτική χωρίς προσκόμματα και χωρίς καθυστερήσεις, δήλωσε ο Υπουργός Οικονομικών κ. Μάκης Κεραυνός μετά την ψήφιση του κρατικού προϋπολογισμού από τη Βουλή στις 17 Δεκεμβρίου.

Είπε ότι με την ψήφιση του προϋπολογισμού έχει επιτελεστεί μία σημαντική πολιτειακή πράξη, ευχαριστώντας την Επιτροπή Οικονομικών της Βουλής και όλα τα μέλη της Επιτροπής γιατί υπήρξε, όπως είπε, μια σκληρή εργασία και μια στενή συνεργασία μέσα σε πολύ στενά χρονικά περιθώρια.

Ο Υπουργός Οικονομικών εξέφρασε ικανοποίηση για την ψήφιση του προϋπολογισμού, ωστόσο ευχαρίστησε και όλα τα κόμματα που δεν ψήφισαν μεν τον προϋπολογισμό «αλλά έχουμε ακούσει κριτική και η κριτική για μας είναι σημαντική γιατί προσπαθούμε πάντοτε να βλέπουμε θετικές εισηγήσεις, αλλά και να μαθαίνουμε από την εμπειρία μας», όπως είπε.

“Θέλω να εκφράσω την απόλυτη ικανοποίησή μου ακόμα μία φορά γιατί μπορεί να προχωρήσει η οικονομία μας με τους γνωστούς αναπτυξιακούς ρυθμούς και θα συνεχιστεί η υλοποίηση του κυβερνητικού έργου της Κυβέρνησης Νίκου Χριστοδουλίδη”, τόνισε.

Υπερψηφίστηκε ο κρατικός προϋπολογισμός

Με τις θετικές ψήφους του ΔΗΣΥ, του ΔΗΚΟ, του ΕΛΑΜ, της ΔΗΠΑ, της ΕΔΕΚ και των ανεξάρτητων Ανδρέα Θεμιστοκλέους, Μιχάλη Γιακούμη και Ανδρέα Αποστόλου και την καταψήφιση από ΑΚΕΛ και Οικολόγους, τον μεμονωμένο Σοσιαλιστή Βουλευτή Κώστα Ευσταθίου και την ανεξάρτητη Αλεξάνδρα Ατταλίδου, εγκρίθηκε από την Ολομέλεια την Τετάρτη ο κρατικός προϋπολογισμός για το 2026, που αποτελεί την κορυφαία νομοθετική πράξη της Βουλής.

Υπέρ ψήφισαν 37 Βουλευτές και 19 εναντίον. Εκ μέρους του ΕΛΑΜ ο Βουλευτής Σωτήρης Ιωάννου ανέφερε ότι υπερψηφίζουν τον προϋπολογισμό εκτός από τα κονδύλια που αφορούν τη μετανάστευση. Επίσης ο Βουλευτής Μαρίνος Σιζόπουλος ανέφερε εκ μέρους της ΕΔΕΚ ότι υπερψηφίσαν τον προϋπολογισμό πλην των κονδυλίων για την Ανεξάρτητη Αρχή κατά της Διαφθοράς αφού όπως είπε είναι μια αρχή χωρίς εξουσία.

Ο προϋπολογισμός του 2026 είναι ο τελευταίος με τη σημερινή σύνθεση του Κοινοβουλίου, καθώς τον Μάιο διεξάγονται οι Βουλευτικές εκλογές.



Ο προϋπολογισμός για το 2026 προβλέπει μεταξύ άλλων πρωτογενείς δαπάνες ύψους €10,7 δισεκατομμυρίων, δηλαδή αύξηση περίπου 508 εκ. ευρώ ή ποσοστό 5,0% σε σχέση με την περσινή χρονιά, αναπτυξιακές δαπάνες οι οποίες προϋπολογίζονται να αυξηθούν κατά 4,7% το 2026 σε σχέση με το 2025 και αύξηση της τάξης του 6,7% στις κοινωνικές παροχές, συμπεριλαμβανομένων και των δαπανών στις παροχές Παιδείας, Υγείας και Κοινωνικής Πρόνοιας.

Κατατέθηκαν 92 τροπολογίες και εγκρίθηκαν 31

Με τροπολογία η ολομέλεια της Βουλής αποφάσισε κατά πλειοψηφία αποκοπή οποιωνδήποτε δαπανών σε σχέση με αποκρατικοποίηση/ιδιωτικοποίηση δημόσιων οργανισμών και κρατικών επιχειρήσεων, κυβερνητικών τμημάτων και υπηρεσιών με εξαίρεση τις δαπάνες που αφορούν την ανάπτυξη της περιοχής Τρόοδους, το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου και τη Μαρίνα Λάρνακας.

Η Βουλή προχώρησε σε ένθεση σημείωσης για κονδύλια πέραν των €220 εκ. που αφορούν παροχές στέγασης, κοινωνικής πρόνοιας, κατασκευαστικά, οικοδομικά και άλλα έργα και δράσεις ταμείων αλληλεγγύης και εσωτερικών υποθέσεων.

Μεταξύ άλλων, σταυρώθηκαν επίσης δαπάνες για τις διαδικασίες εγκατάστασης ανεξάρτητου συστήματος πυρόσβεσης στην Ενεργειακή Βιομηχανική Περιοχή στο Βασιλικό και δαπάνες που αφορούν μίσθωμα προς την Αρχή Λιμένων.

Η Βουλή ζήτησε επίσης εξάμηνη ενημέρωση για έργα βιώσιμης και αστικής κινητικότητας.

Κονδύλια του Υπουργείου Μεταφορών ύψους €95 εκατ., για διάφορα έργα που αφορούν νέες και υφιστά-

μενες συμβάσεις στον τομέα των συγκοινωνιών και για σχέδια απόσυρσης ρυπογόνων οχημάτων και αγορά ηλεκτροκίνητων οχημάτων δεσμεύτηκαν επίσης για ενημέρωση της Επιτροπής Οικονομικών.

Επίσης σταυρώθηκαν κονδύλια για την κατασκευή της Α' φάσης του έργου «Κατασκευή του Δρόμου Πρωταρχικής Σημασίας από την Αγλαντζιά μέχρι τη διεθνή Έκθεση στην Έγκωμη» και για το μέρος που αφορά τη νότια επέκταση Λεωφόρου Ακαδημίας στην Αγλαντζιά.

Έγινε επίσης ένθεση σημείωσης για αγορά εξειδικευμένων συμβουλευτικών και νομικών υπηρεσιών για το έργο της αξιοποίησης της Κρατικής Έκθεσης.

Αλλά σταυρώματα αφορούν δαπάνες για ίδρυση επαρχιακών καταφυγίων ζώων, για το έργο “Park and Ride”, για χορηγίες του Υπουργείου Υγείας σε εθελοντικούς συνδέσμους, για το ευρωπαϊκό Σχέδιο Fit for 55 και για το Εθνικό Σχέδιο για την Ενέργεια και το Κλίμα 2021-30.

Σταυρώθηκαν επίσης κονδύλια για κατασκευή έργων που αφορούν τη θαλάσσια υδατοκαλλιέργεια, κονδύλια για τη λειτουργία και εφαρμογή του Photo Radar List και κονδύλια για την αγορά νέων οχημάτων για αξιωματούχους του κράτους και κάλυψη των αναγκών της δημόσιας υπηρεσίας.

Έγινε ακόμη ένθεση σημείωσης για τις δαπάνες που αφορούν τη μελέτη-κατασκευή του δρόμου Δένεια-Ακάκι-Αστρομερήτη.

Η Ολομέλεια θα συνεδριάσει εκ νέου τη Δευτέρα 22 Δεκεμβρίου στις 10 το πρωί για ψήφιση των νομοσχεδίων που αφορούν της αξιολόγηση των εκπαιδευτικών και τη φορολογική μεταρρύθμιση.

Προϋπολογισμοί με τις περισσότερες θετικές ψήφους

Εξάλλου σε ενημέρωσή του το Υπουργείο Οικονομικών επεσήμανε ότι σύμφωνα με τα διαθέσιμα κοινοβουλευτικά στοιχεία, οι προϋπολογισμοί με τις περισσότερες θετικές ψήφους στην ιστορία της Κυπριακής Δημοκρατίας (από το 1960) καταγράφηκαν τα έτη 2024, 2025 και 2026, συγκεντρώνοντας 37 ψήφους υπέρ που αντιπροσωπεύοντας το 66% του σώματος.

Όπως αναφέρεται, αυτές οι επιδόσεις θεωρούνται ιστορικά υψηλές, καθώς παραδοσιακά οι προϋπολογισμοί στην Κύπρο εγκρίνονταν με οριακές πλειοψηφίες (συχνά 28-30 ψήφους). ■

Μέχρι 2 Απριλίου αιτήσεις για εγγραφή των πολιτών στον κατάλογο των εκλογών Μαΐου

Σύμφωνα με ανακοίνωση του Υπουργείου Εσωτερικών στις επικείμενες Βουλευτικές Εκλογές της 24ης Μαΐου 2026, δικαίωμα ψήφου έχουν όλοι οι πολίτες της Δημοκρατίας ηλικίας 18 χρονών και άνω που έχουν τη συνήθη διαμονή τους στην Κύπρο τους τελευταίους έξι μήνες.



Τελευταία ημέρα υποβολής αίτησης για εγγραφή στον εκλογικό κατάλογο είναι η 2α Απριλίου 2026. Μετά την πιο πάνω ημερομηνία, καμία νέα εγγραφή ή/και αλλαγή δεν μπορεί να γίνει στον εκλογικό κατάλογο. Ως εκ τούτου, καλούνται οι νέοι εκλογείς να υποβάλουν έγκαιρα την αίτησή τους.

Δικαίωμα εγγραφής στον εκλογικό κατάλογο έχουν επίσης οι νέοι που συμπληρώνουν το 18ο έτος της ηλικίας τους μέχρι και την ημερομηνία διεξαγωγής των Εκλογών, νοουμένου ότι η αίτηση

για εγγραφή θα υποβληθεί στο πλαίσιο της τελευταίας τριμηνίας αναθεώρησης του εκλογικού καταλόγου πριν από τις Εκλογές, δηλαδή από τις 3 Ιανουαρίου 2026 μέχρι και τις 2 Απριλίου 2026, όπως επίσης και οι Τουρκοκύπριοι κάτοχοι δελτίου ταυτότητας της Κυπριακής Δημοκρατίας με διεύθυνση στις ελεύθερες περιοχές.

Για τις ηλικίες μέχρι 25 ετών, οι αιτήσεις μπορούν να υποβληθούν και ηλεκτρονικά, μέσω της ιστοσελίδας των Εκλογών, στη διεύθυνση elections.gov.cy.

Οι έντυπες αιτήσεις υποβάλλονται στα κατά τόπους Γραφεία των Επαρχιακών Διοικήσεων, στα Κέντρα Εξυπηρέτησης του Πολίτη (ΚΕΠ) και στα Κέντρα Πολίτη (ΚΕ.ΠΟ.) των Κυπριακών Ταχυδρομείων. Έντυπα αιτήσεων μπορούν να εξασφαλιστούν από τα πιο πάνω σημεία, το Υπουργείο Εσωτερικών και την ιστοσελίδα των Εκλογών. ■

Έντονη αντίδραση ΠΑΣΥΔΥ και ΣΑΚ σε εξαγγελίες Αρχηγού Αστυνομίας για το ωράριο των αστυνομικών

Η ΠΑΣΥΔΥ και ο Σύνδεσμος Αστυνομίας Κύπρου (ΣΑΚ), σε συνέχεια κοινής προγενέστερης ανακοίνωσης τους επιθυμούν να εκφράσουν την δυσφορία και την αγανάκτηση τους για την εμμονή του Αρχηγού της Αστυνομίας να προχωρήσει σήμερα σε δημόσιες εξαγγελίες για διαφοροποίηση του ωραρίου εργασίας των μελών της Αστυνομίας και την μείωση των ημεραργιών από 19,5 ημέρες σε 4,7 ημέρες.

ΠΑΣΥΔΥ και ΣΑΚ επιθυμούν δημόσια να διακηρύξουν ότι ενδεχόμενη υλοποίηση των ετσιθελικών αποφάσεων του Αρχηγού της Αστυνομίας συνιστούν κατάφωρη καταστρατήγηση των εργασιακών θεσμών με πρωτόγνωρες πρακτικές και τακτικές αφού το ωράριο αποτελεί θεμελιακό και ιερό δικαίωμα για όλους τους εργαζόμενους και δεν μπορεί να τροποποιείται μονομερώς. Επισημαίνεται ότι το υφιστάμενο ωράριο εργασίας της Αστυνομίας αποτελεί προϊόν συμφω-

νίας στους θεσμοθετημένους μηχανισμούς της ΜΕΠΑ όπου το 2017 συμφωνήθηκε η εναρμόνιση του ωραρίου των αστυνομικών με αυτό της δημόσιας υπηρεσίας σε βάθος τριετίας.

ΠΑΣΥΔΥ και ΣΑΚ απευθύνουν έκκληση στον Αρχηγό της Αστυνομίας όπως προχωρήσει σε δεύτερες σκέψεις για το συγκεκριμένο θέμα και προειδοποιούν ότι τυχόν υλοποίηση της μονομερούς αυτής απόφασης θα κλονίσει ανεπανόρθωτα το υφιστάμενο αμοιβαίο κλίμα εμπιστοσύνης ανάμεσα στις δύο πλευρές με όλα τα δυσμενή συντάκτουλα.

Ενόψει των προδιαγραφόμενων αρνητικών εξελίξεων, η ολομέλεια του ΣΑΚ αποφάσισε να συνέλθει εκτάκτως για να μελετήσει το όλο θέμα και να προβεί στην λήψη των επιβαλλόμενων ενεργειών και όλων των αναγκαίων μέτρων αντίδρασης. ■



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ - ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

Κακοποίηση των γυναικών και το κοινωνικό βάρος της δυσπιστίας

Η **κακοποίηση** των γυναικών παραμένει ένα από τα πλέον σύνθετα και επίμονα κοινωνικά φαινόμενα της σύγχρονης εποχής. Παρά τη μεγαλύτερη δημόσια συζήτηση και την αυξημένη ευαισθητοποίηση που παρατηρείται τα τελευταία χρόνια, πολλές μορφές κακοποίησης εξακολουθούν να παραμένουν αθέατες. Όχι μόνο επειδή είναι δύσκολο να αποκαλυφθούν, αλλά και επειδή οι γυναίκες που επιλέγουν να μιλήσουν συχνά βρίσκονται αντιμέτωπες με ένα πρόσθετο βάρος: τη δυσπιστία.

Η κακοποίηση δεν εξαντλείται στη σωματική βία. Περιλαμβάνει τη λεκτική και ψυχολογική απαξίωση, τη σεξουαλική παρενόχληση, τον έλεγχο, την απειλή, τη χειραγώγηση και κάθε μορφή συμπεριφοράς που πλήττει την αξιοπρέπεια και την αυτονομία του ατόμου. Πρόκειται για εμπειρίες που, αν και αφήνουν βαθιά ψυχικά τραύματα, δεν είναι πάντα εύκολο να αποδειχθούν ή να περιγραφούν με τρόπο που να γίνεται άμεσα αποδεκτός από το κοινωνικό περιβάλλον.

Όταν μια γυναίκα αποφασίζει να μιλήσει για κακοποιητικές εμπειρίες, συχνά



δεν εισπράττει κατανόηση, αλλά αμφισβήτηση. Τα ερωτήματα που τίθενται δεν αφορούν πρωτίστως τη συμπεριφορά που καταγγέλλεται, αλλά τις επιλογές, τις αντιδράσεις και τα κίνητρα του ίδιου του θύματος. «Γιατί δεν μίλησε νωρίτερα;», «γιατί παρέμεινε στη συγκεκριμένη κατάσταση;», «μήπως υπερβάλλει;». Τέτοιου είδους ερωτήσεις, ακόμη και όταν διατυπώνονται με φαινομενικά ουδέτερο τρόπο, υπονομεύουν τη σοβαρότητα της καταγγελίας και ενισχύουν την αίσθηση ότι το βάρος της απόδειξης μεταφέρεται στο θύμα.

Η κοινωνική δυσπιστία δεν είναι ένα

τυχαίο φαινόμενο. Συνδέεται με βαθιά ριζωμένες αντιλήψεις, στερεότυπα και προκαταλήψεις γύρω από τους ρόλους των φύλων και τη συμπεριφορά που θεωρείται «αναμενόμενη» ή «αποδεκτή». Συχνά, η εικόνα του «αληθινού θύματος» κατασκευάζεται με αυθαίρετα κριτήρια, αφήνοντας εκτός όσες γυναίκες δεν ανταποκρίνονται σε αυτά. Όταν η πραγματικότητα δεν συμβαδίζει με το στερεότυπο, η αφήγηση αμφισβητείται.

Οι συνέπειες αυτής της δυσπιστίας είναι σοβαρές. Πολλές γυναίκες επιλέγουν να σιωπήσουν, φοβούμενες ότι η αποκάλυψη θα οδηγήσει σε κοινωνική έκθεση, στιγματισμό ή ψυχολογική φθορά. Άλλες, ενώ αρχικά επιχειρούν να μιλήσουν, αποθαρρύνονται στη συνέχεια, καθώς έρχονται αντιμέτωπες με αμφισβήτηση, αδιαφορία ή έμμεσες πιέσεις. Έτσι, η κακοποίηση παραμένει αόρατη και αναπαράγεται μέσα σε ένα περιβάλλον σιωπής.

Η αντιμετώπιση του φαινομένου δεν μπορεί να περιοριστεί σε νομικές ή διαδικαστικές παρεμβάσεις. Απαιτείται βαθύτερη αλλαγή νοοτροπίας. Η κοινωνία οφείλει να μετατοπίσει το επίκεντρο από

το άτομο που μιλά στη συμπεριφορά που καταγγέλλεται. Να αναγνωρίσει ότι η κακοποίηση συχνά συνοδεύεται από φόβο, σύγχυση, ενοχές και ψυχολογική εξάρτηση, στοιχεία που επηρεάζουν τον χρόνο και τον τρόπο αποκάλυψης.

Η ενίσχυση της εμπιστοσύνης απέναντι στα θύματα δεν σημαίνει άκριτη αποδοχή κάθε ισχυρισμού. Σημαίνει, όμως, ότι η αφετηρία της κοινωνικής στάσης δεν μπορεί να είναι η καχυποψία. Ο σεβασμός, η προσεκτική ακρόαση και η αποφυγή πρόωγων συμπερασμάτων αποτελούν βασικές προϋποθέσεις για μια ουσιαστική και ανθρώπινη προσέγγιση.

Η κακοποίηση των γυναικών δεν είναι ιδιωτική υπόθεση ούτε αφορά λίγους. Είναι ένα κοινωνικό ζήτημα που μας αφορά όλους. Μόνο μέσα από την αναγνώριση του προβλήματος και τη συνειδητή προσπάθεια περιορισμού της δυσπιστίας μπορούμε να δημιουργήσουμε τις συνθήκες εκείνες που θα επιτρέψουν στις γυναίκες να μιλούν χωρίς φόβο και χωρίς να αισθάνονται ότι, πέρα από το τραύμα τους, καλούνται να αποδείξουν και την αξιοπιστία τους. ■

Η δράση του Γραφείου Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων

Υπογραφή δήλωσης δέσμευσης του ΕΜΔΓ στη Διακήρυξη του Πεκίνου



Στις 14 Νοεμβρίου, με αφορμή τη συμπλήρωση 30 χρόνων από την υιοθέτηση της Διακήρυξης και της Πλατφόρμας Δράσης του Πεκίνου, το Γραφείο της Επιτρόπου διοργάνωσε επετειακή εκδήλωση στο Προεδρικό Μέγαρο, κατά την οποία οργανώσεις μέλη του Εθνικού Μηχανισμού

για τα Δικαιώματα της Γυναίκας (ΕΜΔΓ) υπέγραψαν Δήλωση Δέσμευσης στη Διακήρυξη του Πεκίνου και στη Σύμβαση για την Εξάλειψη Όλων των Μορφών Διάκρισης κατά των Γυναικών (CEDAW).

Έγκριση από το Υπουργικό Συμβούλιο του νομοσχεδίου με τίτλο «Ο περί Ενσωμάτωσης της Διάστασης του Φύλου Νόμος του 2025»

Στις 15 Οκτωβρίου, το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε το νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί Ενσωμάτωσης της Διάστασης του Φύλου Νόμος του 2025». Σε γραπτή δήλωσή της, η Επίτροπος σημείωσε ότι η έγκριση του νομοσχεδίου αποτελεί ση-

μαντικό βήμα προς την ουσιαστική ισότητα, καθώς όλοι οι φορείς του δημόσιου τομέα υποχρεούνται να λαμβάνουν υπόψη τις διαφορετικές ανάγκες γυναικών και ανδρών στον σχεδιασμό πολιτικών.

Εκπαιδευτικό σεμινάριο με τίτλο «Ενσωμάτωση της οπτικής του φύλου στην ΚΠΑΑ»

Στις 21-23 Οκτωβρίου, η Ακαδημία Ασφάλειας και Άμυνας, το Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων και το Υπουργείο Εξωτερικών, διοργάνωσαν, υπό την αιγίδα της Ευρωπαϊκής Ακαδημίας Ασφάλειας και Άμυνας (ΕΑΑΑ), εκ-

παιδευτικό σεμινάριο για την ενσωμάτωση της οπτικής του φύλου στην Κοινή Πολιτική Ασφάλειας και Άμυνας (ΚΠΑΑ), με ιδιαίτερη έμφαση στις γυναίκες, την ειρήνη και την ασφάλεια.

Αποσπάσματα από το Ενημερωτικό δελτίο τεύχος 6

Εργαζόμενη θύμα ανισότητας λόγω φύλου στην Πυροσβεστική

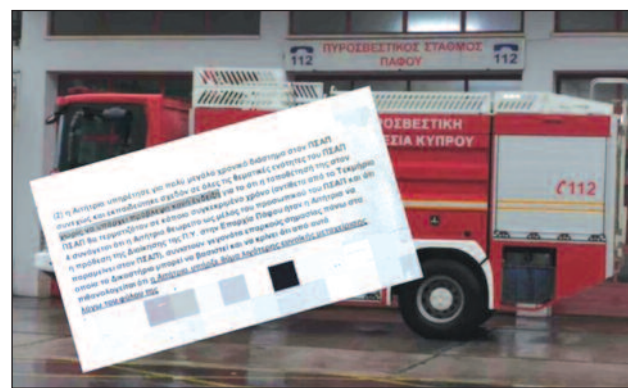
Το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών στο οποίο προσέφυγε γυναίκα πυροσβέστης από την Πάφο έκρινε ότι υπήρξε θύμα ανισότητας λόγω φύλου. Σύμφωνα με δηλώσεις του δικηγόρου της αιτήτριας πρόκειται για την πρώτη απόφαση στα κυπριακά δικαστήρια, για διάκριση λόγω φύλου.

Το δικαστήριο επιδίδασε αποζημιώσεις για ηθική βλάβη στην γυναίκα πυροσβέστη για ζημιές, όπως αναφέρεται στην

πής υπηρεσίας. Δεν υπήρξε νόμιμη ή αιτιολογημένη τοποθέτηση που να δικαιολογεί τη μακροχρόνια παραμονή της ενώ η συγκεκριμένη κατάσταση φαίνεται να μην είχε γνωστοποιηθεί πλήρως στην κεντρική ηγεσία της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας.

Στο δικαστήριο τέθηκε και το ζήτημα ακατάλληλου εξοπλισμού που της παραχωρήθηκε. Εξετάζοντας το σύνολο των περιστάσεων, το δικαστήριο, κατέληξε

στο συμπέρασμα ότι η Αιτήτρια υπέστη λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση εξαιτίας του φύλου της. Όπως αναφέρεται στην απόφαση, η κρυφή και πραγματική πρόθεση της τότε Διοίκησης ήταν η παραμονή της Αιτήτριας στον σταθμό αεροδρομίου χωρίς νόμιμη τοποθέτηση, κατάσταση που συνιστά κατ' εξακολούθηση



απόφαση, που προκλήθηκαν σε αυτήν συνεπεία της άμεσης διάκρισης που υπέστηκε λόγω του φύλου της. Η Αιτήτρια υπηρέτησε στον Πυροσβεστικό Σταθμό Αεροδρομίου Πάφου για το ασυνήθιστο μεγάλο χρονικό διάστημα των τριών ετών και τριών μηνών, με την υπηρεσία της εκεί να παρουσιάζεται ως μέρος του συστήματος «εκ περιτροπής» για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών.

Ωστόσο, όπως προέκυψε από την ακροαματική διαδικασία και κρίθηκε από το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών, η πραγματικότητα διέφερε ουσιαστικά από την επίσημη εκδοχή. Σύμφωνα με τα ευρήματα η Αιτήτρια παρέμεινε στον σταθμό αεροδρομίου σε μόνιμη βάση, χωρίς η περίπτωση της να εμπίπτει στους κανόνες ή στη φιλοσοφία της εκ περιτρο-

συμπεριφορά άνισης μεταχείρισης με έμφυλο υπόβαθρο.

Σύμφωνα με τον νομικό σύμβουλο της αιτήτριας η απόφαση αυτή υπογραμμίζει με σαφήνεια ότι, διοικητικές πρακτικές που λειτουργούν εκτός του θεσμικού ελέγχου και παρεκκλίνουν από τις αρχές της νομιμότητας και της ίσης μεταχείρισης των φύλων στο χώρο εργασίας, θα καταδικάζονται στο δικαστήριο. Η απόφαση, επιβεβαιώνει επίσης, κατέληξε, ότι η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού στη δημόσια υπηρεσία, οφείλει να τελεί υπό σαφές κανονιστικό πλαίσιο και αποτελεσματική εποπτεία, με πλήρη συμμόρφωση προς την απαγόρευση διακρίσεων λόγω φύλου. ■

ΠΗΓΗ: Πάφος Press

Στόχος η ταχεία ολοκλήρωση των συζητήσεων για κατώτατο μισθό

Δηλώσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Σε δηλώσεις του μετά την ολοκλήρωση της συνεδρίας του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος την περασμένη Παρασκευή 9 Ιανουαρίου ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Μαρίνος Μουσιούττας ανέφερε ότι στο πλαίσιο της συνεδρίας, συζητήθηκε με τους κοινωνικούς εταίρους το πολύ σημαντικό θέμα της μεταρρύθμισης του Συνταξιοδοτικού Συστήματος, η οποία αποτελεί εμβληματική δράση του Υπουργείου. Κατά τη διάρκεια της συνεδρίας έγινε ενημέρωση του Σώματος από τον Αναλογιστή για την πρόοδο των διεργασιών σε σχέση με τη Συνταξιοδοτική Μεταρρύθμιση και η συζήτηση θα συνεχιστεί στην τεχνική επιτροπή που έχει συσταθεί για το θέμα, και στην οποία συμμετέχουν οι κοινωνικοί εταίροι.

Στη συνέχεια έγινε ενημέρωση από τον Πρόεδρο της Επιτροπής Αναπροσαρμογής Κατώτατου Μισθού σχετικά με το περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών Τροποποιητικό Διάταγμα του 2025 και τα απορρέοντα για τους εργαζόμενους και τις επιχειρήσεις. Η Επιτροπή Αναπροσαρμογής Κατώτατου Μισθού, σύμφωνα και με τη σχετική Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου στις 23 Δεκεμβρίου 2025, θα συνεχίσει το έργο της εντός του 2026 για συζήτηση θεμάτων που αφορούν, μεταξύ άλλων, στον καθορισμό διαδικασίας μελέτης αντικτύπου του ύψους του κατώτατου μισθού στην ανάπτυξη της οικονομίας και στην ανάγκη καθορισμού διασύνδεσης με ωριαία απόδοση.

Το τελευταίο θέμα που απασχόλησε το Σώμα αφορούσε στο νομοσχέδιο για τον «περί της επάρκειας κατώτατων μισθών νόμο του 2026» και τις πρόσφατες εξελίξεις, υπό το φως της Απόφασης του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης



(ΕΕ) στην υπόθεση C-19/23. Λαμβάνοντας υπόψη και τα νέα δεδομένα που προκύπτουν, η συζήτηση θα συνεχιστεί τάχιστα στην αρμόδια επιτροπή, ώστε να καταλήξουμε και στη συνέχεια να καταθέσουμε το νομοσχέδιο στη Βουλή των Αντιπροσώπων.

Ο κ. Μουσιούττας δήλωσε ότι η συνεδρία του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος πραγματοποιήθηκε σε πολύ καλό κλίμα συνεργασίας, ενώ κατά τη διάρκεια της επαναβεβαιώθηκε η ιδιαίτερη σημασία του κοινωνικού διαλόγου μέσα από την τριμερή κοινωνική συνεργασία της πολιτείας, των εργοδοτών και των εργαζομένων. Ακούμε πάντα με προσοχή και ενδιαφέρον τις εποικοδομητικές απόψεις των κοινωνικών εταίρων και είμαστε βέβαιοι ότι στο προσεχές διάστημα ο διάλογος θα εξελιχθεί ακόμη πιο ουσιαστικά και αποτελεσματικά.

Στις 27 Δεκεμβρίου είχε εκδοθεί από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Μαρίνο Μουσιούττα ο οποίος ανέφερε ότι στη συνεδρίαση του Υπουργικού Συμβουλίου στις 23 Δεκεμβρίου, η Κυβέρνηση, αξιολογώντας συνολικά τα μακροοικονομικά και κοινωνικά δεδομένα, αποφάσισε την έκδοση του Τροποποιητικού Διατάγματος Περί Κατώτατου Ορίου Μισθών του 2025, σύμφωνα με την πρόταση του Υπουρ-

γείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το οποίο προνοεί ότι ο μηνιαίος κατώτατος μισθός για πλήρη απασχόληση μετά από την συμπλήρωση έξι μηνών συνεχούς απασχόλησης αυξάνεται από τα €1.000 στα €1.088.

Πρόσθεσε ο Υπερ ότι όπως χαρακτηρίστικά συμπεραίνει και το Συμβούλιο Οικονομίας και Ανταγωνιστικότητας Κύπρου, ο καθορισμός ενός ενιαίου κατώτατου μισθού απαιτεί πάντα λεπτή ισορροπία μεταξύ της κοινωνικής προστασίας των εργαζομένων και της βιωσιμότητας των επιχειρήσεων. Η ύπαρξη βιώσιμων και ανταγωνιστικών επιχειρήσεων αποτελεί βασικό παράγοντα στη δημιουργία καλά αμειβόμενων θέσεων εργασίας και στη διασφάλιση ενός καλού επιπέδου διαβίωσης των εργαζομένων.

Η πρόταση για την αναπροσαρμογή του Εθνικού Κατώτατου Μισθού έλαβε υπόψη το επίπεδο του πληθωρισμού για το 2024 (1,8%), καθώς και την πρόβλεψη για το 2025 (0,2%), που αθροιστικά ανέρχεται σε 2,0%, τον ρυθμό ανάπτυξης της οικονομίας για την ίδια διετία, ο οποίος αναμένεται να είναι 3,9% και 3,4% αντίστοιχα, σημαντικά υψηλότερος από τον μέσο όρο της Ευρωζώνης, τη μείωση της ανεργίας στο 4,9% (2024) με πρόβλεψη 4,3% για το 2025 (επίπεδο πλήρους απασχόλησης).

Στο Διάταγμα περιλαμβάνεται επίσης πρόνοια ότι ο μηνιαίος κατώτατος μισθός πριν από την συμπλήρωση έξι μηνών συνεχούς απασχόλησης αυξάνεται από τα €900 στα €979. Παράλληλα, συνυπολογίστηκε η προβλεπόμενη επιβράδυνση στον ρυθμό ανάπτυξης για το 2025, ώστε η αύξηση να μην επηρεάσει αρνητικά την απασχόληση και τις αναπτυξιακές προοπτικές, ιδιαίτερα για τις μικρομεσαίες

επιχειρήσεις.

Ο κ. Μουσιούττας τόνισε ότι η Κυβέρνηση, στο πλαίσιο της ανθρωποκεντρικής πολιτικής που αποσκοπεί στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής, υποστηρίζει τη σταδιακή προσέγγιση προς την επάρκεια των απολαβών των πολιτών. Στο επίκεντρο των στοχευμένων κυβερνητικών πολιτικών βρίσκονται οι χαμηλόμισθοι εργαζόμενοι. Η προστασία αυτών των συμπολιτών μας από τον κίνδυνο της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού αποτελεί προτεραιότητα. Η απόφαση για αύξηση του κατώτατου μισθού θα συμβάλει σημαντικά στην προστασία των χαμηλόμισθων, την ενίσχυση της αγοραστικής δύναμης των μισθών, χωρίς να δημιουργήσει πληθωριστικές πιέσεις ή να επηρεάσει αρνητικά την ανταγωνιστικότητα. Από την αύξηση του κατώτατου μισθού αναμένεται να επωφεληθούν 50.000 εργαζόμενοι.

Ο Υπουργός πρόσθεσε ότι η Επιτροπή Αναπροσαρμογής Κατώτατου Μισθού θα συνεχίσει το έργο της εντός του 2026 για συζήτηση θεμάτων που αφορούν, μεταξύ άλλων, τον καθορισμό διαδικασίας μελέτης αντικτύπου του ύψους του κατώτατου μισθού στην ανάπτυξη της οικονομίας, καθώς και την ανάγκη καθορισμού διασύνδεσης με ωριαία απόδοση.

Ταυτόχρονα, η Κυβέρνηση λειτουργεί σύμφωνα με τις αρχές της κοινωνικής οικονομίας της αγοράς, στηρίζοντας την επιχειρηματικότητα και ενισχύοντας τις αναπτυξιακές προοπτικές της χώρας, με συνέπεια στη δημοσιονομική πειθαρχία και την κοινωνικοοικονομική υπευθυνότητα.

Η νέα αναπροσαρμογή τέθηκε σε ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2026. ■

Διαδικασία Υποβολής Αίτησης για Υποτροφίες για τα Μεταπατυχειακό Πρόγραμμα Διοίκησης Επιχειρήσεων (MBA) του Larnaca College

Οπως έχετε ενημερωθεί με πρόσφατη επιστολή μας η Διοίκηση του Larnaca College προσφέρει μείωση διδάκτρων 50% σε όλα τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ και τους πρώτου βαθμού συγγενείς τους. Η μείωση διδάκτρων αφορά και τα 2 MBA προγράμματα (με φυσική παρουσία και εξ' αποστάσεως) για την ακαδημαϊκή χρονιά 2025-2026.

Πρόσθετα με τη μείωση διδάκτρων, ειδικά για τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ προσφέρονται και 3 υποτροφίες ως εξής:

- 1 πλήρης υποτροφία (100%)

- 2 υποτροφίες 75%

Μέλη της ΠΑΣΥΔΥ που ενδιαφέρονται για διεκδίκηση υποτροφίας θα μπορούν να υποβάλλουν τις αιτήσεις τους απευθείας στο Γραφείο Εισδοχής του Larnaca College ή να τις στείλουν ταχυδρομικώς στην διεύθυνση ceo@lca.ac.cy

Η αίτηση πρέπει να συνοδεύεται από τα ακόλουθα:

1. Συμπληρωμένη Αίτηση Εισδοχής
2. Δήλωση ενδιαφέροντος για τις υποτροφίες του Larnaca College (εσωκλείεται αντίγραφο)

3. Βιογραφικό Σημείωμα

4. Φωτοαντίγραφο του πτυχίου (Bachelor Degree)

5. Φωτοαντίγραφο αναλυτικής βαθμολογίας (Transcript)

Σημειώνεται ότι η επιλογή και η κατάταξη των υποψηφίων γίνεται από την Ακαδημαϊκή Επιτροπή του προγράμματος και βασίζεται στα πιο κάτω κριτήρια:

1. Στα ακαδημαϊκά προσόντα των υποψηφίων.
2. Στην επαγγελματική πείρα των υποψηφίων και στα καθήκοντά τους στο εργα-

σιακό περιβάλλον. Ειδικότερα διερευνάται η δυνατότητα άμεσης ή έμμεσης μεταφοράς των γνώσεων και δεξιοτήτων, που θα αποκτήσουν μέσα από το πρόγραμμα, στις πραγματικές συνθήκες εργασίας.

3. Στον τρόπο συμβολής της απόκτησης του πτυχίου MBA στην επαγγελματική ανέλιξη του υποψηφίου και

4. Στην κοινωνικό-οικονομική κατάσταση του υποψηφίου.

Η τελευταία ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων είναι 31/01/2026. ■

Εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο ρύθμιση αύξησης κοινωνικών συντάξεων

Το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε την πρόταση του Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας για επέκταση της περιόδου απορρόφησης από το κράτος του κόστους της αύξησης των συντάξεων μέχρι την 30ή Ιουνίου 2026, για σκοπούς παραχώρησης του Επιδόματος Χαμηλοσυνταξιούχου.

Ειδικότερα, το Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, λαμβάνοντας υπόψη την αύξηση των συντάξεων του Ταμείου Κοι-

νωνικών Ασφαλίσεων (ΤΚΑ), από την 1η Ιανουαρίου 2026, η οποία θα κυμαίνεται περίπου στο 3,38%, και με σκοπό να ενισχύσει τους συνταξιούχους με χαμηλά εισοδήματα, έκρινε αναγκαία την επέκταση της περιόδου απορρόφησης της εν λόγω αύξησης, η οποία διαφορετικά θα ολοκληρωνόταν την 31η Δεκεμβρίου του 2025.

Με την απόφαση αυτή, το Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας για σκοπούς

παροχής του Επιδόματος Χαμηλοσυνταξιούχου δεν θα λαμβάνει υπόψη την αύξηση των συντάξεων του ΤΚΑ, διότι σε διαφορετική περίπτωση θα είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση ή και τον τερματισμό του ποσού που παραχωρείται ως Επίδομα Χαμηλοσυνταξιούχου.

Με την απόφαση του Υπουργικού επιτυγχάνεται η διασφάλιση των εισοδημάτων περίπου 24.000 νοικοκυριών, τα οποία είναι ενταγμένα στο Σχέδιο

Ενίσχυσης Συνταξιούχων με Χαμηλά Εισοδήματα, περιλαμβανομένων και των νοικοκυριών χαμηλοσυνταξιούχων που λαμβάνουν το Επίδομα Χαμηλοσυνταξιούχων μέσω του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος.

Σημειώνεται ότι το κόστος της απορρόφησης ανέρχεται σε περίπου €13,5 εκατ. και με τη σημερινή απόφαση εξασφαλίζεται η απρόσκοπτη συνέχιση της παροχής στήριξης στους χαμηλοσυνταξιούχους. ■



Χριστουγεννιάτικη συναυλία Χορωδίας ΠΑΣΥΔΥ

Σε μια κατανυκτική ατμόσφαιρα στον Ι. Ν. Αποστόλου Βαρνάβα και Οσίου Μακαρίου στη Δασούπολη, την Τετάρτη 17 Δεκεμβρίου, η Χορωδία της ΠΑΣΥΔΥ, μας χάρισε μια μοναδική Χριστουγεννιάτικη συναυλία με χριστουγεννιάτικους ύμνους και τραγούδια.

Υπό την άρτια καθοδήγηση της μαέστρου Μάρως Μήτσα και στο πιάνο τον Μάριο Ιωάννου, πλημυρίσαμε με Χριστουγεννιάτικες ψαλμωδίες που μας προετοίμασαν για τη μεγάλη γιορτή της Χριστιανοσύνης. ■



Ευχές στα μέλη του Κλάδου Συνταξιούχων μας στην εκδήλωση στη Στέγη Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ

Την ετήσια εορταστική του εκδήλωση πραγματοποίησε ο Κλάδος Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ στη Στέγη Συνταξιούχων της Οργάνωσης μας την Παρασκευή 9 Ιανουαρίου. Παρέστησαν ο Γενικός Γραμματέας συν. Στράτης Ματθαίου επικεφαλής της Γενικής Γραμματείας και το Δ.Σ. του Κλάδου Συνταξιούχων.

Στους παρευρισκόμενους ευχήθηκε με εορταστικά τραγούδια η Χορωδία της Οργάνωσης μας υπό τη διεύθυνση της Μαέστρου Μάρως Μήτσα και με τον πιανίστα της Χορωδίας Μάριο Ιωάννου.

Ευχές προς τους συναδέλφους που διαμένουν και εξυπηρετούνται στη Στέγη



Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ απηύθυνε ο Γενικός Γραμματέας συν. Ματθαίου, ο Πρόεδρος του Κλάδου Συνταξιούχων Δήμος Πογιατζής και η σ. Φρόσω Γεωργιάδου μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Κλάδου.

Στους εξυπηρετούμενους στη Στέγη συναδέλφους και άλλους διαμένοντες προσφέρθηκαν εορταστικά δώρα από την Οργάνωση μας. Έγινε επίσης κοπή βασιλόπιττας με κλήρωση σχετικών δώρων. ■

Συνεστίαση Κεντρικής Γραμματείας με το προσωπικό για τις γιορτές

Τιμήθηκε και ο συν. Γιάννης Χατζηστυλιανού

Με κοινό εορταστικό γεύμα στις 30 Δεκεμβρίου στη μεγάλη αίθουσα του κεντρικού κτηρίου της Συντεχνίας μας τα μέλη της Κεντρικής Γραμματείας και το προσωπικό της ΠΑΣΥΔΥ αντάλλαξαν ευχές για οικογενειακή ευτυχία και συνδικαλιστική δράση στο νέο χρόνο 2026.

Με την ίδια ευκαιρία οι συνεορτάζοντες ευχήθηκαν ό,τι το καλύτερο στο συν. Γιάννη Χατζηστυλιανού που



αφηνιέρησε από τη Συντεχνία μας το 2025 καταγράφοντας πλούσια συνδρομή και δημιουργία στενής σχέσης φιλίας και εκτίμησης με τα συνδικαλιστικά στελέχη αλλά και ευρύτερα με τα μέλη της Συνδικαλιστικής μας Οργάνωσης στα οποία ο πάντα έτοιμος συνάδελφος



πρόσφερε την πρόθυμη αιτούμενη ενημέρωση για τα συνδικαλιστικά εξυπηρετώντας τις ανάγκες των μελών.

Για την προσφορά του συνάδελφου Γιάννη μίλησε ο Γενικός Γραμματέας συν. Στράτης Ματθαίου που του πρόσφερε ως τιμητικό αναμνηστικό δώρο ένα πίνακα όπως φαίνεται στη φωτογραφία που δημοσιεύουμε. Με αισθήματα συγκίνησης ο Γιάννης απάντησε και ευχαρίστησε όλους για την αμφίδρομη εκτίμηση και συνεργασία που είχε και εξακολουθεί να διαφυλάττει. ■

ΠτΔ: Η Κύπρος γέφυρα διαλόγου και συνεργασίας Εξαιρετικές εντυπώσεις άφησε το καλλιτεχνικό μέρος της τελετής

Τους προσκεκλημένους της Κυπριακής Δημοκρατίας στην τελετή ανάληψης της Προεδρίας καλωσόρισε η Υφυπουργός για Ευρωπαϊκά Θέματα, Μαριλένα Ραουνά, η οποία ανέφερε, μεταξύ άλλων, ότι «ο πολιτισμός είναι η κοινή μας γλώσσα, η οποία φωτίζει ό,τι μας ενώνει, η δύναμη της Ευρώπης πηγάζει από την ενότητα και από τη διαφορετικότητα».

Ο κ. Χριστοδουλίδης καλωσόρισε τους προσκεκλημένους της Κυπριακής Δημοκρατίας «στην τελευταία υπό κατοχή πρωτεύουσα, σε μια πόλη που ενσαρκώνει το διακύβευμα της ειρήνης, της ασφάλειας και της ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης». Στον χαιρετισμό του ο κ. Χριστοδουλίδης υπογράμμισε πως «μόνο μέσα από την ενότητα, τον σεβασμό στην πολυμορφία και τις κοινές αξίες μπορούν τα κράτη μέλη να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικά τις σύγχρονες προκλήσεις», επισημαίνοντας ότι «το σημερινό γεωπολιτικό περιβάλλον προσφέρει την ευκαιρία για μια πιο ισχυρή, ασφαλή, ενωμένη και στρατηγικά αυτόνομη Ευρώπη», προσθέτοντας ότι «η Κύπρος λόγω της γεωστратηγικής της θέσης, θα συνεχίσει να λειτουργεί ως αξιόπιστη γέφυρα διαλόγου και συνεργασίας με την ευρύτερη περιοχή». Τούτων λεχθέντων ο κ. Χριστοδουλίδης τόνισε ότι «στόχος της Προεδρίας μας είναι μια ΕΕ που να συνδυάζει τη στρατηγική της αυτονομία με τη διεθνή της εξωστρέφεια, μια Ένωση

που θα μπορεί να υπερασπίζεται τα συμφέροντα και τους πολίτες της και, παράλληλα, να λειτουργεί ως δύναμη ειρήνης, σταθερότητας και ανάπτυξης, μια Ένωση που να στηρίζει με τόλμη την πολυμέρεια, αλλά και το διεθνές δίκαιο».

Επίσης, ο Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου κ. Αντόνιο Λούις Σαντος da Costa, στο χαιρετισμό του τόνισε «τη δέσμευση της Ευρώπης στο διεθνές δίκαιο, στην ενότητα, στην ασφάλεια, στη στήριξη της Ουκρανίας και στη διεύρυνση της ΕΕ».

Εξάλλου, η Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής κα Ursula von der Leyen σημείωσε, μεταξύ άλλων, ότι «η Κύπρος προσδίδει στην Προεδρία της ένα μοναδικό ηθικό κύρος» και πως «ως μία χώρα που βρίσκεται στο σταυροδρόμι ηπείρων, πολιτισμών και κρίσεων, η Κύπρος κατανοεί τη στρατηγική σημασία της ειρήνης και της σταθερότητας στη γειτονιά μας, την επιτακτική ανάγκη για ασφάλεια σε έναν αβέβαιο κόσμο και την διαχρονική αξία του διεθνούς δικαίου».

Ο Ο Πρόεδρος της Ουκρανίας κ. Volodymyr Zelenskyy εξέφρασε την εκτίμησή του για τη στήριξη που λαμβάνει η χώρα του από την ΕΕ και συνάμα τόνισε τη σημασία της αλληλεγγύης των κρατών μελών καλώντας τα «μαζί να συμβάλουμε στην υλοποίηση μίας εκ των σημαντικότερων εγγυήσεων για την ειρήνη και την ασφάλεια για τη χώρα μας και για ολόκληρη την Ευρώπη: την ένταξη της Ου-



κρανίας στην ΕΕ».

Το καλλιτεχνικό πρόγραμμα της εκδήλωσης, ήταν υπό τη διεύθυνση του σκηνοθέτη Κώστα Σιλβέστρου, ο οποίος μαζί με την ομάδα του, συνδύασαν την ιστορία και την παράδοση της χώρας μας, με σύγχρονα μέσα για να αναπαραστήσουν το πνεύμα της Κύπρου. Το πρόγραμμα περιελάμβανε τρεις ενότητες υπό τον

τίτλο «Μνήμες – Παρόν – Μετά» και άφησε εξαιρετικές εντυπώσεις. Η ιστορική αναδρομή ταξίδεψε τους προσκεκλημένους μέσω της τέχνης, σε όλες τις μορφές της, μουσική, χορό και ποίηση, αποτυπώνοντας την πορεία της χώρας μας και αναδεικνύοντας τον πολιτισμό της ως κομμάτι της ευρωπαϊκής ταυτότητας. ■



Από αριστερά ο Στ. Κουντούρης, ο Φ. Κατράνης, ο Αν. Ζαχαριάδης, ο Δημ. Μανρομμάτης, ο Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ Στρ. Ματθαίου, ο Θ. Τσιόλας και ο Γ. Παπαγεωργίου.

Φωτοβολταϊκά στο χώρο στάθμευσης των Νοσοκομείων Λεμεσού και Αμμ/στου

Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας και η ΑΗΚ υπέγραψαν συμφωνία για εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων στους χώρους στάθμευσης των Γενικών Νοσοκομείων Λεμεσού και Αμμοχώστου, ενέργεια που αναμένεται να αποφέρει εξοικονομήσεις περίπου ενός εκατομμυρίου ευρώ ετησίως.

Σύμφωνα με ανακοίνωση του ΟΚΥΠΥ «η συμφωνία εντάσσεται στο πλαίσιο της

στρατηγικής του Οργανισμού για την πράσινη μετάβαση, τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος των δημόσιων νοσηλευτηρίων». Ο Οργανισμός προσθέτει επίσης, ότι «με την αξιοποίηση υφιστάμενων υποδομών, όπως οι χώροι στάθμευσης, για την παραγωγή ανανεώσιμης ενέργειας, ενισχύεται η ενεργειακή αυτονομία των νοσοκομείων, χωρίς επιπρόσθετη περιβαλλοντική επιβάρυνση».

Σύμφωνα με τον ΟΚΥΠΥ, η μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας από συμβατικές πηγές αναμένεται να επιφέρει σημαντικές εξοικονομήσεις, περίπου ενός εκατομμυρίου ευρώ το χρόνο, που θα μπορούν να αξιοποιηθούν προς όφελος των ασθενών. Συγκεκριμένα, όπως αναφέρεται, «οι εξοικονομήσεις αυτές θα επανεπενδύονται στη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας, στην προμήθεια σύγχρονου ιατρικού και



τεχνολογικού εξοπλισμού και στην αναβάθμιση των υποδομών των νοσηλευτηρίων». ■

Άρχισε από 7 Ιανουαρίου ανανέωση αδειών κυκλοφορίας με περίοδο εκπνώσεων να λήγει στις 11 Μαρτίου

Το Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, Τμήμα Οδικών Μεταφορών (ΤΟΜ), ανακοίνωσε τα ακόλουθα, σε σχέση με την ανανέωση των αδειών κυκλοφορίας των οχημάτων για το έτος 2026:

1. Οι άδειες κυκλοφορίας για το 2026 θα ανανεώνονται από την Τετάρτη 07.01.2026.

2. Η τελευταία ημέρα ανανέωσης θα είναι η Τετάρτη 11.03.2026 στις 23:59.

3. Οι άδειες κυκλοφορίας μπορούν να ανανεώνονται για χρονική περίοδο τριών (3), έξι (6), εννέα (9) και δώδεκα (12) μηνών.

4. Μετά το πέρας της προκαθορισμένης ημερομηνίας, θα επιβάλλεται επιβάρυνση ίση με το άθροισμα του ποσού των €10 και ποσού ίσου με το δέκα τοις εκατό (10%) της άδειας κυκλοφορίας που αντιστοιχεί στο οφειλόμενο ποσό για το τρέχον έτος.

5. Για την ανανέωση της άδειας κυκλοφορίας απαιτείται:

- Πιστοποιητικό καταλληλότητας
- Ασφάλεια

6. Σημειώνεται ότι η διαδικασία ανανέωσης της άδειας κυκλοφορίας ολοκληρώνεται με την εμφάνιση της οθόνης «Εκτύπωση Άδειας Κυκλοφορίας», στην οποία αναγράφονται, μεταξύ άλλων, εντός στρουγγυλού πλαισίου, ο μήνας και το έτος εκπνοής της ισχύος της άδειας και ο αριθμός εγγραφής του οχήματος.



Στην περίπτωση που η διαδικασία δεν φτάσει μέχρι την εν λόγω οθόνη και υπάρξει διακοπή για οποιονδήποτε λόγο, τότε η διαδικασία θεωρείται ότι δεν έχει ολοκληρωθεί και πρέπει να επαναληφθεί.

Περαιτέρω αναφέρεται ότι το ΤΟΜ έχει προχωρήσει σε βελτίωση του μηχανογραφικού συστήματος πληρωμών, με επιπλέον επίπεδο ελέγχου έκδοσης των αδειών, βάσει των πληρωμών που πραγματοποιούνται.

7. Το ΤΟΜ συμβουλεύει τους πολίτες να φροντίσουν για την ανανέωση της άδειας κυκλοφορίας του οχήματός τους έγκαιρα και, σε κάθε περίπτωση, να μην περιμένουν τις τελευταίες μέρες, προκειμένου να αποφευχθεί ενδεχόμενη υπερφόρτωση του συστήματος που μπορεί να προκαλέσει ταλαιπωρία.

8. Υπενθυμίζεται ότι όσοι είχαν ανανεώσει την άδεια κυκλοφορίας του οχήματός τους για το 2025 και δεν προτίθενται

να την ανανεώσουν για το 2026, θα πρέπει να υποβάλουν στο ΤΟΜ ειδοποίηση για ακινητοποίηση του οχήματος. Η ακινητοποίηση μπορεί να γίνει και διαδικτυακά στην ιστοσελίδα του ΤΟΜ. Εάν δεν δηλωθεί η ακινητοποίηση του οχήματος συνεχίζει να υφίσταται η υποχρέωση για καταβολή του ποσού που αντιστοιχεί στο τέλος κυκλοφορίας του οχήματος.

9. Οχήματα, για τα οποία δεν ανανεώθηκε η άδεια κυκλοφορίας τους για το 2025 και δεν έχουν δηλωθεί ως ακινητοποιημένα, θα διαγραφούν από το μητρώο του ΤΟΜ, εκτός εάν καταβληθεί το οφειλόμενο ποσό για το 2025 και ανανεωθεί η άδεια κυκλοφορίας τους για το 2026 μέχρι τις 23:59 της 11.03.2026.

10. Σε περίπτωση καταστροφής του οχήματος θα πρέπει να υποβληθεί στο ΤΟΜ αίτηση ακύρωσης εγγραφής του οχήματος (έντυπο ΤΟΜ 98Α), συνοδευόμενη από το «Πιστοποιητικό Καταστροφής» που εκδίδεται από αδειοδοτημένες εγκαταστάσεις επεξεργασίας αποβλήτων οχημάτων, προκειμένου να απαλλαγεί ο ιδιοκτήτης του οχήματος από την υποχρέωση καταβολής τελών κυκλοφορίας από την ημερομηνία καταστροφής του οχήματος.

11. Οι άδειες κυκλοφορίας μπορούν να ανανεώνονται διαδικτυακά καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. Εξαιρούνται:

- (α) οχήματα που ανήκουν σε πρεσβείες
- (β) ιδιωτικά λεωφορεία των πολυτέ-

κνων

(γ) οχήματα που ανήκουν στα λατομεία

(δ) παλαιά οχήματα (αντίκες) με ειδική άδεια (που καταβάλλουν το ποσό των €25)

(ε) οχήματα που ανήκουν στα Ηνωμένα Έθνη

(στ) οχήματα που ανήκουν σε άλλους οργανισμούς με κωδικό εξαίρεσης 04 (και δεν κατέχουν κωδικούς πρόσβασης στο σύστημα του Τμήματος), για τα οποία οι ιδιοκτήτες τους θα πρέπει να αποστέινονται στα Επαρχιακά Γραφεία του Τμήματος Οδικών Μεταφορών για την καταβολή των τελών της άδειας κυκλοφορίας.

12. Επιπρόσθετα, σημειώνεται ότι πρόσωπα που αντιμετωπίζουν δυσχέρειες στη χρήση του διαδικτύου μπορούν να αποστέινονται στα Επαρχιακά Γραφεία του Τμήματος Οδικών Μεταφορών, στα Κέντρα Εξυπηρέτησης του Πολίτη (ΚΕΠ) και στα Κέντρα Πολίτη (ΚΕΠΟ) για την ανανέωση της άδειας κυκλοφορίας.

13. Σημειώνεται ότι δεν θα σταλούν ειδοποιήσεις προς τους ιδιοκτήτες οχημάτων για την ανανέωση των αδειών κυκλοφορίας.

14. Υπενθυμίζεται ότι οι ιδιοκτήτες οχημάτων οφείλουν να επικαιροποιούν τα στοιχεία επικοινωνίας τους που είναι καταχωρημένα στο μητρώο του ΤΟΜ, προκειμένου να μπορούν να λαμβάνουν πληροφόρηση (π.χ. ενημέρωση για ανακλήσεις) σχετικά με τα οχήματά τους. ■

Στις 69.346 ανέρχονται οι υπάλληλοι του Δημοσίου

Το σύνολο των εργαζομένων στον Ευρύ Δημόσιο Τομέα το 3ο τρίμηνο του 2025 ήταν 74.431. Στη Γενική Κυβέρνηση η απασχόληση ανήλθε στα 69.346 άτομα και στις Εταιρείες και Επιχειρήσεις που είναι ελεγχόμενες από την Κυβέρνηση στα 5.085.

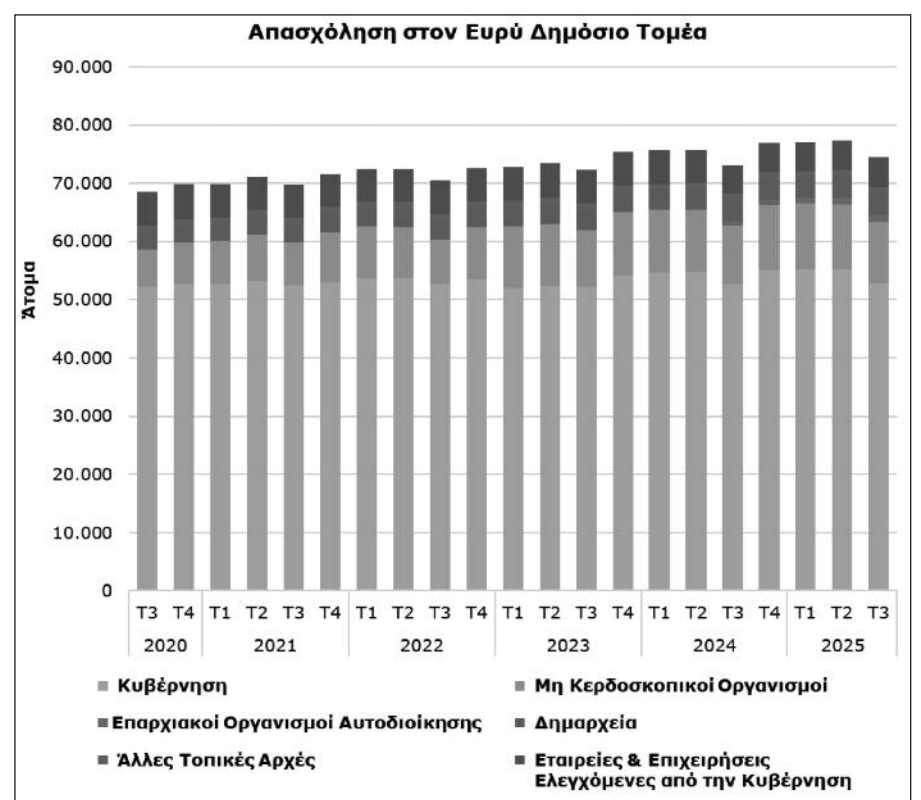
Στη Γενική Κυβέρνηση, που αποτελείται από την Κυβέρνηση, τους Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς και τις Τοπικές Αρχές, η απασχόληση ανήλθε στα 52.879, 10.429 και 6.038 άτομα αντίστοιχα.

Συγκριτικά με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2024, η απασχόληση στον Ευρύ Δημόσιο Τομέα αυξήθηκε κατά 1.294 άτομα

(1,8%). Η απασχόληση στην Κεντρική Κυβέρνηση αυξήθηκε κατά 643 άτομα (1,0%), στις Τοπικές Αρχές κατά 550 άτομα (10,0%) και στις Εταιρείες και Επιχειρήσεις Ελεγχόμενες από την Κυβέρνηση κατά 101 άτομα (2,0%). Η αύξηση στην απασχόληση των Τοπικών Αρχών οφείλεται κατά κύριο λόγο στην αύξηση της απασχόλησης των Επαρχιακών Οργανισμών Αυτοδιοίκησης (ΕΟΑ) κατά 347 άτομα (40,9%).

Συγκριτικά με το 2ο τρίμηνο του 2025, η απασχόληση στον Ευρύ Δημόσιο Τομέα μειώθηκε κατά 2.883 άτομα (-3,7%). Αύξηση απασχόλησης παρατηρήθηκε στις

	Αριθμός Ατόμων			% Μεταβολή	
	T3 2024	T2 2025	T3 2025	T3 2025/ T2 2025	T3 2025/2024
Γενική Κυβέρνηση	68.153	72.275	69.346	-4,1	1,8
Κεντρική Κυβέρνηση	62.665	66.393	63.308	-4,6	1,0
Κυβέρνηση	52.690	55.208	52.879	-4,2	0,4
Μη Κερδοσκοπικοί Οργανισμοί	9.975	11.185	10.429	-6,8	4,6
Τοπικές Αρχές	5.488	5.882	6.038	2,7	10,0
Επαρχιακοί Οργανισμοί Αυτοδιοίκησης	849	1.063	1.196	12,5	40,9
Δημαρχεία	3.579	3.759	3.782	0,6	5,7
Άλλες Τοπικές Αρχές	1.060	1.060	1.060	0,0	0,0
Εταιρείες και Επιχειρήσεις Ελεγχόμενες από την Κυβέρνηση	4.984	5.039	5.085	0,9	2,0
Ευρύς Δημόσιος Τομέας	73.137	77.314	74.431	-3,7	1,8



Τοπικές Αρχές κατά 156 άτομα (2,7%) και στις Εταιρείες και Επιχειρήσεις Ελεγχόμενες από την Κυβέρνηση κατά 46 άτομα (0,9%), ενώ στην Κεντρική Κυβέρνηση παρατηρήθηκε μείωση απασχόλησης κατά 3.085 άτομα (-4,6%). Η μείωση της απασχόλησης της Κεντρικής Κυβέρνησης αποδίδεται κατά κύριο λόγο στη μείωση των εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου της Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (Κυβέρ-

νηση).

Πηγή των στοιχείων που αφορούν στην Κυβέρνηση είναι το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας και αφορά στα άτομα που εργάστηκαν στο τρίμηνο αναφοράς, ενώ για τους υπόλοιπους τομείς τα στοιχεία συλλέγονται από τους ίδιους τους οργανισμούς με τηλεφωνική έρευνα που διεξάγεται σε τριμηνιαία βάση. ■

Συνάντηση ΠΑΣΥΔΥ και Κλάδου Υπαλλήλων Φυλακών με Υπ. Δικαιοσύνης

Συνάντηση με τον Υπουργό Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξεως, κ. Κώστα Φυτιρή και τον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου, κ. Γιώργο Παντελή είχε χθες, 18/12/2025, ο Κλάδος Υπαλλήλων Φυλακών της ΠΑΣΥΔΥ και ο Γενικός Γραμματέας της Οργάνωσης, κ. Στράτης Ματθαίου. Στη συνάντηση συμμετείχαν επίσης στελέχη της ΠΑΣΥΔΥ και λειτουργοί του Υπουργείου.

Κατά τη συνάντηση ανταλλάγησαν απόψεις και συζητήθηκαν καίρια ζητήματα που αφορούν στη λειτουργία των Φυλακών και τις συνθήκες εργασίας του προσωπικού. Ως πρωταρχικής σημασίας ζήτημα υπογραμμίστηκε η ανάγκη για λήψη μέτρων για τόνωση του ηθικού των δεσμοφυλάκων και για αποκατάσταση του κύρους και της αξιοπρέπειας του προσωπικού των Φυλακών, που έχει δυστυχώς πληγεί από τα όσα έχουν δει το φως της δημοσιότητας τον τελευταίο καιρό υποβαθμίζοντας τον ρόλο και το έργο του προσωπικού. Από πλευράς του Κλαδικού Συμβουλίου τέθηκε ρητά το αίτημα για παροχή ψυχολογικής στήριξης στο προσωπικό, λόγω της ιδιόζουσας φύσης του επαγγέλματος και της ψυχολογικής πίεσης που αυτό συνεπάγεται. Ο Υπουργός ανέφερε ότι θα προβεί σε επικοινωνία με τον Υπουργό Υγείας, με στόχο την παραχώρηση επαγγελματιών ψυχικής υγείας για τη στήριξη του προ-



σωπικού των φυλακών.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε επίσης στο σοβαρό πρόβλημα του υπερπληθυσμού των φυλακών και στην ανάγκη εξεύρεσης ικανοποιητικών ρυθμίσεων για επίλυση του ζητήματος αυτού. Επιπλέον υπογραμμίστηκε και η ανάγκη ενίσχυσης των Φυλακών με ανθρωπινό δυναμικό με την άμεση πλήρωση των 90 υφιστάμενων κενών θέσεων. Παράλληλα συμφωνήθηκε όπως καταβληθεί προσπάθεια για παραχώρηση περαιτέρω θέσεων.

Πέραν των πιο πάνω συζητήθηκε και το θέμα της λειτουργίας Σχολής Δεσμο-

φυλάκων σε συνάρτηση με την ενίσχυση της εκπαίδευσης του προσωπικού. Τέθηκαν επίσης και ζητήματα που αφορούν στη δημιουργία Ομάδας Καταστολής επεισοδίων, που θα διασφαλίζει την άμεση παρέμβαση σε τέτοιες περιπτώσεις και την αποφυγή κρίσεων εντός του χώρου των Φυλακών, τη δημιουργία Ομάδας Ερευνών και τον σχεδιασμό του Νέου Σωφρονιστικού Ιδρύματος, που θα ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες.

Από πλευράς του ο Υπουργός δήλωσε την αποφασιστικότητά του να προχωρήσει με όλες τις απαραίτητες διαδικασίες

που χρειάζεται να γίνουν και να λάβει τα αναγκαία μέτρα προς ρύθμιση των θεμάτων που τέθηκαν προς όφελος τόσο του προσωπικού των Φυλακών όσο και των κρατουμένων. Μετά και από σχετικό αίτημα που υποβλήθηκε από τον Κλάδο, αναφέρθηκε, στο πλαίσιο της συζήτησης, ότι το Υπουργείο θα προχωρήσει άμεσα στην προκήρυξη της θέσης του Διευθυντή Φυλακών με στόχο τη μόνιμη πλήρωσή της εντός των επόμενων 6 μηνών. Επιπρόσθετα θα προωθηθεί η αποδέσμευση των σχετικών κονδυλίων στον Προϋπολογισμό για βελτίωση των κτηριακών εγκαταστάσεων των Φυλακών, συμπεριλαμβανομένης και της δημιουργίας 2ης πύλης εισόδου με μηχανισμό ελέγχου για χρήση μόνο από το προσωπικό. Πέραν των πιο πάνω, θα αυξηθεί και ο αριθμός των σκύλων που χρησιμοποιούνται για εντοπισμό παράνομων ουσιών και μετά από κοινή εισήγηση συμφωνήθηκε όπως ο μικρός αριθμός κρατουμένων, που έχει εντοπιστεί ότι αποτελούν την κύρια αιτία για τη δημιουργία αναταραχής και προβλημάτων, να απομακρυνθεί από το σύνολο των κρατουμένων.

Η συνάντηση έληξε με την ανάληψη κοινής δέσμευσης και από τις δύο πλευρές για εποικοδομητική συνεργασία με σκοπό τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας του προσωπικού των Φυλακών και της ασφάλειας των κρατουμένων. ■

Γιορτιάσαμε και τραγουδήσαμε τα Κάλαντα ΠΑΣΥΔΥ και συνάδελφοι της Ελεγκτικής

Καλήν Εσπέραν άρχοντες κι αν είναι ορισμός σας Χριστού τη Θεία γέννηση να πω στ' αρχοντικό σας τραγουδήσε στο χώρο της γενικής εισόδου του κτηρίου της ΠΑΣΥΔΥ η Ορχήστρα Χορωδία των συναδέλφων της

Ελεγκτικής Υπηρεσίας από τους οποίους μερικοί στεγάζονται και εργάζονται σε όροφο στο κτήριο της ΠΑΣΥΔΥ.

Με τη συμμετοχή και του Προέδρου της Συντεχνίας συν. Αντώνη Κουτσούλλη επικράτησε γιορταστικό πνεύμα στους

συναδέλφους του προσωπικού της Ελεγκτικής Υπηρεσίας και του προσωπικού της ΠΑΣΥΔΥ που παρακολούθησαν και τραγούδησαν τα Κάλαντα με παραδοσιακά τραγούδια των γιορτών, τα Τρίγωνα και τα πασίγνωστα ξενόγλωσσα

Santa Claus is coming to town, Feliz Navidad Prospero Ano y Felicidad, I wanna wish you a Merry Christmas from the bottom of my Heart ολοκληρώνοντας τη γιορταστική εκδήλωση με ευχές για μαζί πάντα και με χαρά. ■



Αιμοδοσία συναδέλφων του Τμήματος Δασών

Στα πλαίσια των εκδηλώσεων του Τμήματος Δασών για την Εβδομάδα του Δέντρου, που πραγματοποιήθηκε από τις 7 - 13 Δεκεμβρίου 2025, διοργανώθηκε εθελοντική αιμοδοσία του προσωπικού του Τμήματος Δασών στο Σταθμό Αιμοδοσίας Έγκωμης καθώς επίσης και στις άλλες πόλεις.

Στην αιμοδοσία παρευρέθηκε ο Διευ-

θυντής Τμήματος Δασών, Δρ. Σάββα Ιεζεκιήλ, ο οποίος εξήρε τους αιμοδότες για την πράξη αλtruισμού τους.

Με τη συμμετοχή του σε τέτοιες εκδηλώσεις το προσωπικό του Τμήματος Δασών, αποδεικνύει για ακόμη μια φορά, ότι οι άνθρωποι που υπηρετούν το δάσος υπηρετούν ταυτόχρονα και τον συνάνθρωπο τους. ■





ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Νομικού Λειτουργού, Δικαστική Υπηρεσία, από τις 15 Δεκεμβρίου 2025: Αβραάμ Αβρααμίδης, Χριστιάνα Κυριάκου, Ρένα Σάββα.

Ο Ανδρέας Ευθυμίου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Νομικού Λειτουργού, Δικαστική Υπηρεσία, από τις 15 Φεβρουαρίου 2026.

Ο Χριστόφορος Σωτηρίου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Νομικού Λειτουργού, Δικαστική Υπηρεσία, από τις 15 Δεκεμβρίου 2025.

Η Φάνη Φιλίππου, Λειτουργός Υπηρεσίας Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Νομικών Θεμάτων, Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως, από τις 15 Δεκεμβρίου 2025.

Η Μαρία Παπαθεοδώρου, Διοικητικός Λειτουργός, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Νομικών Θεμάτων, Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως, από τις 15 Δεκεμβρίου 2025.

Ο Παναγιώτης Χαναπάς, Βοηθός Λειτουργός Πολιτικής Άμυνας (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Περιβάλλοντος, Τμήμα Περιβάλλοντος, από τις 15 Δεκεμβρίου 2025.

Η Μαρίλια Αγαθοκλέους διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Κτηματολογικού Λειτουργού Β', Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από την 1η Δεκεμβρίου 2025.

Η Μαρία Πέτρου, Δικαστικός Επιδότης, Δικαστική Υπηρεσία, διορίζεται στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού, από την 1η Δεκεμβρίου 2025.

Ο Κυριάκος Παπακώστας, Δεσμοφύλακας, Φυλακές, διορίζεται στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού, από την 1η Δεκεμβρίου 2025.

Ο Παναγιώτης Χριστοφή, Κτηματολογικός Γραφέας, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, διορίζεται στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού, από την 1η Δεκεμβρίου 2025.

Η Μαρία Στυλιανού, Επιμελήτρια (με δοκιμασία), Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, διορίζεται στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού, από την 1η Δεκεμβρίου 2025.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού, από την 1η Δεκεμβρίου 2025: ΣΤΑΥΡΙΑΝΗ ΚΕΤΤΗ, ΣΤΥΛΙΑΝΗ ΗΡΟΔΟΤΟΥ, ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΤΡΟΥΘΟΥ, ΦΡΟΣΩ ΣΤΥΛΙΑΝΟΥ, ΣΤΕΛΛΑ ΛΑΖΟΥΡΑ, ΓΕΩΡΓΙΑ ΛΟΪΖΟΥ, ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΥ-ΚΡΑΣΙΑ, ΕΛΕΝΑ ΣΟΛΩΝΟΣ, ΠΕΡΣΑ ΙΩΑΝΝΟΥ, ΜΑΡΙΑΝΝΑ ΑΘΗΝΟΔΩΡΟΥ, ΓΙΑΝΝΑ ΒΑΛΑΝΙΔΟΥ, ΧΡΥΣΤΑΛΛΑ ΓΕΩΡΓΙΟΥ, ΙΩΑΝΝΑ ΤΣΑΓΓΑΡΙΔΟΥ, ΣΟΦΙΑ ΣΚΩΤΤΗ, ΜΑΡΙΑ ΜΙΧΑΗΛ, ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΟΦΗ, ΝΙΚΗ ΤΟΚΚΑΡΗ, ΛΙΖΑ ΙΑΚΩΒΟΥ, ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΧΑΡΙΛΑΟΥ, ΕΛΕΝΗ ΣΑΒΒΙΔΟΥ, ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΑΣΤΡΑΙΟΣ.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Νομικού Λειτουργού, Γραφείο Επιτρόπου Νομοθεσίας, Νομική Υπηρεσία, από τις 15 Ιανουαρίου 2026: Μαρκέλλα Μπιτσιούνη, Ειρήνη Προκοπίου.

Ο Δημήτρης Αθανασίου, Κτηματολογικός Γραφέας (με δοκιμασία), Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Κτηνιατρικού Επιθεωρητή, Κτηνιατρικές Υπηρεσίες, από

τις 2 Ιανουαρίου 2026.

Η Νατάσα Πέτρου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Περιβάλλοντος, Τμήμα Περιβάλλοντος, από τις 2 Ιανουαρίου 2026.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Ταχυδρομικού Λειτουργού, Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, από τις 15 Δεκεμβρίου 2025: Δήμητρα Σβουκή, Γιάννα Βαλανίδου, Δέσποινα Αντωνίου, Αλέξανδρος Χρίστου, Φωτούλα Κυριάκου, Καλληδόνιος Τσαγγαρίδης.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Ελεγκτή Μεταφορών, Τμήμα Οδικών Μεταφορών, από τις 15 Δεκεμβρίου 2025: Δέσποινα Λαγού, Ανδρέας Αβραάμ.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Οι πιο κάτω Ακόλουθοι, Εξωτερικές Υπηρεσίες, προάγονται στη θέση Γραμματέα Β' ή Υποπρόξενου, Εξωτερικές Υπηρεσίες, από τις 15 Νοεμβρίου 2025: Κωνσταντίνος Κιτρομήλης, Θεόδουλος Ιωάννου, Ανδρέας Γεωργιάδης, Ιωάννα Δημοσθένους, Κωνσταντίνος Κωνσταντίνου, Χριστίνα Μακρίδου, Μαρία Σταυροπούλου, Ειρήνη Τριγγίδου, Χριστόφορος Χατζηκυριάκου.

Η Καλλιόπη Περγίδη, Ακόλουθος, Εξωτερικές Υπηρεσίες, προάγεται στη θέση Γραμματέα Β' ή Υποπρόξενου, Εξωτερικές Υπηρεσίες, από τις 15 Νοεμβρίου 2025.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Τελώνες, Τελωνεία, προάγονται στη θέση Τελώνη, Τελωνεία, από την 1η Δεκεμβρίου 2025: Μαρία Χαριλάου, Παναγιώτα Κακούρη, Αντρούλα Δημητρίου, Νίκη Βρυώνη, Χρυσόστομος Ηροδότου, Μαρία Κωστάρη.

Η Άντρη Κωνσταντίνου-Παναγή, Βοηθός Τελώνης, Τελωνεία, προάγεται στη θέση Τελώνη, Τελωνεία, από την 1η Δεκεμβρίου 2025.

Οι πιο κάτω Γραμματειακοί Λειτουργοί, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, προάγονται στη θέση Ανώτερου Γραμματειακού Λειτουργού, από την 1η Δεκεμβρίου 2025: Νίκη Στυλιανού, Παναγιώτα Κ. Κωνσταντίνου, Ιωάννης Χατζηγεωργίου, Μαρία Καζαφανιώτου, Αικατερίνη Παυλάκη, Πηνελόπη Κυριακίδου, Άντρη Καραμανλή, Γεωργία Κολοκάση-Καφρούνη, Λουκία Σωτηρίου, Νέδη Δημητρίου, Παρασκευή Νεοφύτου-Κασκίρη, Μαρία Λουκά, Ελένη Χαραλάμπους, Νατάσα Τ. Χαρή, Αυγούλα Αγγελίδου, Μαρία Κίτα, Μαρία Καλογήρου, Νίκη Θεμιστοκλέους, Ελένη Κυριάκου, Αγάθη Π. Μόρμορη, Ιωάννα Χαραλάμπους, Ανδρονίκη Παυλίδου, Νίκη Χατζηγεωργίου.

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Ταχυδρομικοί Λειτουργοί, Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, προάγονται στη θέση Ταχυδρομικού Επιθεωρητή, από την 1η Δεκεμβρίου 2025: Πάννης Παπαϊωάννου, Ανθούλλα Ιωάννου, Μαρία Ιωάννου, Παναγιώτα Ανδρέου.

Οι πιο κάτω Τεχνικοί, Τμήμα Αρχαιοτήτων, Υφυπουργείο Πολιτισμού, προάγονται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού, Τμήμα Αρχαιοτήτων, Υφυπουργείο Πολιτισμού, από την 1η Δεκεμβρίου 2025: Γεώργιος Μασούρας, Ευσεβή Θρασυβούλου, Χρυστάλλα Κυπρή.

Ο Χριστάκης Τοφαρής, Λειτουργός Γεωργίας, Τμήμα Γεωργίας, προάγεται στη θέση Λειτουργού Γεωργίας Α', Τμήμα Γεωργίας, αναδρομικά από τις 15 Οκτωβρίου 2020.

Η Μαρία Ανδρέου-Ποταμίτου, Ασφαλιστικός Λειτουργός, Υπηρεσίες Κοινω-

νικών Ασφαλίσεων, προάγεται στη θέση Ανώτερου Ασφαλιστικού Λειτουργού, από την 1η Δεκεμβρίου 2025.

Οι πιο κάτω Ασφαλιστικοί Λειτουργοί, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, προάγονται στη θέση Ανώτερου Ασφαλιστικού Λειτουργού, Υπό την 1η Δεκεμβρίου 2025: Έλενα Χατζηκυριάκου-Αγαμέμνονος, Γεωργία Γεωργίου, Μαριάννα Κωνσταντίνου.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Ασφαλιστικοί Λειτουργοί, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, προάγονται στη θέση Ασφαλιστικού Λειτουργού, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από την 1η Δεκεμβρίου 2025: Γιαννούλα Ιωάννου, Έθελ Μυτιληναίου, Εύη Χατζηγεωργίου, Αρτέμης Χρίστου.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Ασφαλιστικοί Λειτουργοί, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, προάγονται στη θέση Ασφαλιστικού Λειτουργού, από την 1η Δεκεμβρίου 2025: Χρυσοβαλάντη Στεφανή, Μάριος Δημητριάδης.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Ασφαλιστικοί Λειτουργοί, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, προάγονται στη θέση Ασφαλιστικού Λειτουργού, από την 1η Δεκεμβρίου 2025: Γιαννούλα Πελεκάνου, Ευσταθία Σαλάτα.

Η Νίκη Πέτρου, Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, προάγεται στη θέση Ασφαλιστικού Λειτουργού, από την 1η Δεκεμβρίου 2025.

Ο Παντελάκης Μαυρομάτης, Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Ασφαλιστικού Λειτουργού, από την 1η Δεκεμβρίου 2025.

Η Αναστασία Κλείτου, Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Ασφαλιστικού Λειτουργού, από την 1η Δεκεμβρίου 2025.

Η Νίκη Αϊφωτίτη, Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Ασφαλιστικού Λειτουργού, από την 1η Δεκεμβρίου 2025.

Η Πόλα Ιωάννου, Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Ασφαλιστικού Λειτουργού, από την 1η Δεκεμβρίου 2025.

Η Μαρία Παπασταύρου, Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Ασφαλιστικού Λειτουργού, από την 1η Δεκεμβρίου 2025.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Ασφαλιστικοί Λειτουργοί, προάγονται στη θέση Ασφαλιστικού Λειτουργού, από την 1η Δεκεμβρίου 2025: Μαριάννα Μαντοβάνη-Αλούπα, Ανδριάννα Μανδριώτη-Ανδρέου, Χριστίνα Ζήνωνος, Μαρία Παπουή-Χαρακτά, Ελένη Χατζηκωνσταντή.

Οι πιο κάτω Τεχνικοί Μηχανικοί, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικίσεως, προάγονται στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, 1ης Τάξης, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικίσεως, από την 1η Δεκεμβρίου 2025: Στέφανος Σιληγάρης, Μαρία Μακρίδου, Αφροδίτη Νικάνδρου.

Ο Δημήτρης Καραντώνης, Κτηματολογικός Γραφέας, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, προάγεται στη θέση Κτηματολογικού Λειτουργού Β', από την 1η Δεκεμβρίου 2025.

Ο Ανθούλλης Μ. Χρυσόστομος, Κτηματολογικός Λειτουργός, 2ης Τάξης (Χαρτογραφίας/Φωτολιθογραφίας), προάγεται στη θέση Κτηματολογικού Λειτουργού, 1ης Τάξης (Χαρτογραφίας/Φωτολιθογραφίας), από την 1η Δεκεμβρίου 2025.

Ο Πέτρος Α. Γελάση, Κτηματολογικός

Λειτουργός, 2ης Τάξης (Χαρτογραφίας/Φωτολιθογραφίας), προάγεται στη θέση Κτηματολογικού Λειτουργού, 1ης Τάξης (Χαρτογραφίας/Φωτολιθογραφίας), από την 1η Δεκεμβρίου 2025.

Οι πιο κάτω Κτηματολογικοί Γραφείς, προάγονται στη θέση Βοηθού Κτηματολογικού Λειτουργού, από την 1η Δεκεμβρίου 2025: Ρεβέκκα Γεωργίου, Ζαχάρω Χριστοφόρου.

Οι πιο κάτω Κτηματολογικοί Γραφείς, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, προάγονται στη θέση Βοηθού Κτηματολογικού Λειτουργού, από την 1η Δεκεμβρίου 2025: Κωνσταντίνος Ευσταθίου, Μάριος Παπανικολάου, Μαρία Λειβαδιώτου, Αντρούλα Σάββα, Γεωργία Χαραλάμπους.

Η Παναγιώτα Κουδουνά, Τεχνικός, Αναδασμός, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού, Αναδασμός, από την 1η Δεκεμβρίου 2025.

Οι πιο κάτω Νοσηλευτικοί Λειτουργοί Α', Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, προάγονται στη θέση Προϊστάμενου από τις 15 Δεκεμβρίου 2025: Μαρία Δημητρίου-Νικολάου, Ευανθία Γάη-Γεωργίου, Χαράλαμπος Ι. Χαριλάου, Αριστείδης Χωρατάς.

Η Αυγούστα Μιχαηλίδου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, προάγεται στη θέση Νοσηλευτικού Λειτουργού Α', από τις 15 Δεκεμβρίου 2025.

Η Μυροφόρα Φ. Ανδρέου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, προάγεται στη θέση Νοσηλευτικού Λειτουργού Α', από τις 15 Δεκεμβρίου 2025.

Η Μαρία Κ. Κοντού, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, προάγεται στη θέση Νοσηλευτικού Λειτουργού Α', από τις 15 Δεκεμβρίου 2025.

Η Έλενα Γαβριήλ, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, προάγεται στη θέση Νοσηλευτικού Λειτουργού Α', από τις 15 Δεκεμβρίου 2025.

Οι πιο κάτω Νοσηλευτικοί Λειτουργοί, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, προάγονται στη θέση Νοσηλευτικού Λειτουργού Α', από τις 15 Δεκεμβρίου 2025: Γεώργιος Φρίξου, Πολύκαρπος Πολυκάπου, Λουκάς Γεωργίου.

Οι πιο κάτω Νοσηλευτικοί Λειτουργοί, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, προάγονται στη θέση Νοσηλευτικού Λειτουργού Α', από τις 15 Δεκεμβρίου 2025: Γεώργιος Ευσταθίου, Μαρία Ζαχαρίου, Φοίβος Ιωάννου, Δέσπω Κωνσταντίνου, Χρυσόστομος Χρυσόστομος, Αντρέας Τίφας.

Η Παναγιώτα Χαραλάμπους, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, προάγεται στη θέση Νοσηλευτικού Λειτουργού Α', από τις 15 Δεκεμβρίου 2025.

ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ

Η Μαρκεσία Κκουσιή, Ιδρυματικός Λειτουργός (με δοκιμασία), Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, παραιτήθηκε από τις 14 Οκτωβρίου 2025.

Ο Κύπρος Ιωσήφ, Λειτουργός Εσωτερικών (με δοκιμασία), Υπουργείο Εσωτερικών, παραιτήθηκε από τις 8 Οκτωβρίου 2025.

Ο Κύπρος Ιωσήφ, Λειτουργός Εσωτερικών (με δοκιμασία), Υπουργείο Εσωτερικών, παραιτήθηκε από τις 8 Οκτωβρίου 2025. ■

ΕΙΔΗΣΕΙΣ

Το εργασιακό άγχος πνίγει τους δημοσίους υπαλλήλους Η EPSU καταγγέλλει υπερβολικό φόρτο εργασίας

Υπό συνθήκες ασφυκτικής πίεσης λόγω υπέρμετρου φόρτου εργασίας εργάζονται οι δημόσιοι υπάλληλοι στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Με αποτέλεσμα το εργασιακό άγχος να κτυπά κόκκινο.

Συγκεκριμένα, η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Δημοσίων Υπηρεσιών (EPSU), τονίζει την αύξηση του εργασιακού άγχους ανάμεσα στους δημόσιους υπαλλήλους της ΕΕ, ειδικότερα στην Κομισιόν, λόγω του υπερβολικού φόρτου εργασίας και της πίεσης, απαιτώντας τη θέσπιση νομοθετικής ρύθμισης για ψυχοκοινωνικούς κινδύνους και εξουθένωση.

Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Δημοσίων Υπηρεσιών καταγγέλλει ότι, ολοένα και περισσότεροι υπάλληλοι της Κομισιόν εμφανίζουν συμπτώματα εξουθένωσης και διαταραχών λόγω «ακραίου φόρτου εργασίας» και των πιέσεων να επιτυγχάνονται περισσότερα με λιγότερους οικονομικούς πόρους. Ως αποτέλεσμα του υπερβολικού όγκου εργασίας μεγάλη μερίδα εργαζομένων παρουσιάζει προβλήματα ψυχικής υγείας και δυσκολία αντιμετώπισης των καθημερινών απαιτήσεων της εργασίας, με αποτέλεσμα να επηρεάζεται αρνητικά η ποιότητα ζωής



των εργαζομένων.

Σύμφωνα με τον Γενικό Γραμματέα της EPSU, Jan Willem Goudriaan, η κατάσταση των υπαλλήλων της ΕΕ αντικατοπτρίζει τις πιέσεις που δέχονται οι εργαζόμενοι στις δημόσιες υπηρεσίες των κρατών-μελών λόγω περικοπών και υποστελέχωσης των διαφόρων οργανισμών. «Η Επιτροπή πρέπει να αναλάβει δράση, και για τους

Ευρωπαίους εργαζομένους και για το δικό της προσωπικό», τόνισε.

Το πρόβλημα του εργασιακού άγχους και της εργασιακής πίεσης, καταγράφεται σε πανευρωπαϊκό επίπεδο. Τα στοιχεία είναι άκρως ανησυχητικά καθώς όπως δηλώνουν, το εργασιακό άγχος ευθύνεται για πάνω από το 40% των περιστατικών κατάθλιψης και συνδέεται με περίπου 10.000 θανάτους ετησίως.

Το πεδίο της εργασίας σε πανευρωπαϊκό επίπεδο, μετά την οικονομική και την υγειονομική κρίση, έχει καταστεί ακόμη περισσότερο δύσκολο και ανταγωνιστικό με αυξημένη επισφάλεια να το χαρακτηρίζει.

Τα πανευρωπαϊκά συνδικάτα και η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Δημοσίων Υπηρεσιών τονίζουν την ανάγκη ουσιαστικότερης ενίσχυσης των πολιτικών προστασίας προς όφελος των εργαζομένων μέσω και της εισαγωγής εργαλείων υποβοηθητικών στην αντιμετώπιση του εργασιακού άγχους, συμπεριλαμβανομένης της καλύτερης στελέχωσης με δυναμικό των δημοσίων οργανισμών και του ψηφιακού μετασχηματισμού των υπηρεσιών. ■

Πανελλαδικές στάσεις εργασίας εκπαιδευτικών για την αξιολόγηση

Με απεργιακές κινητοποιήσεις μπήκε το 2026 στην Ελλάδα καθώς η εκπαιδευτική κοινότητα προχωρεί στη λήψη μέτρων αντιδρώντας στην εφαρμογή του νέου πλαισίου αξιολόγησης και στην κάλυψη των μεγάλων κενών στα σχολεία μέσω της υποχρεωτικής υπερωρίας.

Συγκεκριμένα, οι εκπαιδευτικοί, τόσο της Πρωτοβάθμιας, όσο και της Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, από τις 8 ως και τις 30 Ιανουαρίου 2026, μέχρι θα πραγματοποιούν καθημερινές μονώρες στάσεις εργασίας, αντιδρώντας στο νέο πλαίσιο αξιολόγησης και στις υποχρεωτικές υπερωρίες που διατάσσονται να πραγματοποιήσουν, προκειμένου να καλύψουν τα κενά στα σχολεία.

Ως γνωστόν, από 1η του Γενάρη του 2026, τέθηκε σε ισχύ το νέο, αυστηρότερο πειθαρχικό δίκαιο που αλλάζει ριζικά το πλαίσιο ευθυνών και κυρώσεων για το σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων, περιλαμβανομένων των εκπαιδευτικών, και πλέον ως διακριτό πειθαρχικό παράπτωμα λογίζεται η άρνηση υπαλλήλου να λάβει

μέρος στη διαδικασία αξιολόγησης, είτε ως αξιολογητής είτε ως αξιολογούμενος. Στην περίπτωση αυτή τιμωρείται με πρόστιμο, ίσο με τις αποδοχές δύο μηνών, αλλά η άρνηση στην αξιολόγηση για δύο συνεχόμενες αξιολογικές περιόδους τιμωρείται με οριστική παύση από τα καθήκοντά του.

Το δεύτερο ζήτημα για το οποίο δηλώνουν δάσκαλοι, νηπιαγωγοί και καθηγητές ειδικοτήτων, δηλώνουν την αντίθεσή τους είναι η κάλυψη σοβαρών κενών στα σχολεία μέσα από υποχρεωτικές υπερωρίες. Η Διδακταλική Ομοσπονδία Ελλάδος (ΔΟΕ) στην Πρωτοβάθμια εκπαίδευση, δηλώνει ότι στόχος των μέτρων είναι η αποτροπή υλοποίησης του νόμου για την αξιολόγηση.

Επίσης, στο ίδιο πνεύμα, κινούνται και οι καθηγητές στη Δευτεροβάθμια εκπαίδευση. Η Ομοσπονδία Λειτουργών Μέσης Εκπαίδευσης έχει προκηρύξει 3ωρες στάσεις εργασίας από τις 8 μέχρι και τις 30 Ιανουαρίου 2026, στο πλαίσιο της αποτροπής υλοποίησης του νόμου για παρακολούθηση μαθημάτων από αξιολογητές. Επι-



πρόσθετα ενεργοποιούνται πανελλαδικές κυλιόμενες μονώρες στάσεις εργασίες κατά τις ίδιες ημερομηνίες, στο πλαίσιο της στήριξης των καθηγητών που, τους ανατίθενται υποχρεωτικές υπερωρίες. ■

Υποχωρεί η εμπιστοσύνη προς τους θεσμούς

Η Κύπρος καταγράφει από τα υψηλότερα ποσοστά ξеноφοβίας στην Ευρώπη

Δραματική μείωση της εμπιστοσύνης στους θεσμούς, βαθύ χάσμα ανάμεσα στις δημοκρατικές αξίες και στη λειτουργία τους και ένα από τα υψηλότερα επίπεδα ξеноφοβίας στην Ευρώπη παρουσιάζει η Κύπρος, όπως δηλώνουν τα ευρήματα των τελευταίων Γύρων της Ευρωπαϊκής Κοινωνικής Έρευνας (European Social Survey-ESS).

Ανακοίνωση του Πανεπιστημιακού Κέντρου Ερευνών Πεδίου (ΠΑΚΕΠΕ), του Πανεπιστημίου Κύπρου, σε συνεργασία με το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου (ΤΕΠΑΚ), ανακοινώνουν την έναρξη της Ευρωπαϊκής Κοινωνικής Έρευνας (European Social Survey-ESS) Γύρος 12 (2025/2026). Σύμφωνα με την ανακοίνωσή τους, η Ευρωπαϊκή Κοινωνική Έρευνα είναι η σημαντικότερη συγκριτική έρευνα, που διεξάγεται στην Ευρώπη και στοχεύει στη συγκριτική μελέτη των απόψεων των πολιτών γύρω από τα κυριότερα πολιτικά ζητήματα και κοινωνικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι χώρες της Ευρώπης.

Ευρήματα προηγούμενων Γύρων

Τα αποτελέσματα των δύο τελευταίων γύρων της ΕΚΕ (Γύρος 10 – 2022 και Γύρος 11 – 2024) αναδεικνύουν σοβαρούς προβληματισμούς για την κυπριακή κοινωνία.



Στα ζητήματα εμπιστοσύνης προς τους θεσμούς, καταγράφεται συστηματική πτώση από το 2006, με τη μεγαλύτερη κρίση να εντοπίζεται στους πολιτικούς και στα πολιτικά κόμματα. Παρά την ελαφριά ανάκαμψη που διαφαίνεται πρόσφατα, πιθανόν λόγω της δημιουργίας νέων κομματικών σχηματισμών, η δυσπιστία παραμένει βαθιά.

Αντιθέτως, εξωτερικοί θεσμοί, όπως το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και ο ΟΗΕ, συγκεντρώνουν σημαντικά υψηλότερα επίπεδα εμπιστοσύνης σε σύγκριση με τα εγχώρια κόμματα και τη Βουλή.

Σύμφωνα με την ανακοίνωση, εξίσου ανησυχητικά

είναι τα στοιχεία για τη Δημοκρατία, αφού ενώ οι πολίτες αξιολογούν τη σημασία των δημοκρατικών αρχών ως πολύ υψηλή, η ικανοποίησή τους από τη λειτουργία της δημοκρατίας στην Κύπρο παραμένει απελπιστικά χαμηλή, δημιουργώντας επικίνδυνο χάσμα ανάμεσα στις αξίες και στην πολιτική πραγματικότητα.

Στον τομέα της κοινωνικής συνοχής, η Κύπρος καταγράφει από τα υψηλότερα ποσοστά ξеноφοβίας στην Ευρώπη, καταλαμβάνοντας θέση ανάμεσα στις δέκα πιο ξеноφοβικές χώρες από τις 31 που συμμετείχαν στον πιο πρόσφατο γύρο της ΕΚΕ.

Η επιδείνωση που σημειώθηκε στον Γύρο 11 κρούει τον κώδωνα του κινδύνου σε μια κοινωνία που βρίσκεται υπό έντονες πιέσεις.

Ξεκίνησε η συλλογή δεδομένων

Η συλλογή δεδομένων για τον νέο γύρο ξεκίνησε στις 10 Νοεμβρίου 2025, με την αποστολή επιστολών πρόσκλησης σε τυχαίο, μικρό αριθμό νοικοκυριών, τα οποία ωστόσο επαρκούν για την αξιόπιστη αντιπροσώπευση ολόκληρης της χώρας. Σε κάθε επιλεγμένο νοικοκυριό καλείται να συμμετάσχει το άτομο που έχει τα επόμενα γενέθλια, μια διεθνώς καθιερωμένη πρακτική που ενισχύει την τυχαιότητα του δείγματος. ■



Εκδηλώσεις για τις γιορτές στα Επαρχιακά Τμήματα

Χριστουγεννιάτικη εκδήλωση ΠΑΣΥΔΥ Πάφου

Το Επαρχιακό Συμβούλιο της ΠΑΣΥΔΥ Πάφου, διοργάνωσε στις 30 Δεκεμβρίου με μεγάλη επιτυχία την παιδική θεατρική παράσταση «Ο σάκος του Άγιου Βασίλη». Σε όλα τα παιδιά ο Άγιος Βασίλης πρόσφερε δώρα.

Το Επαρχιακό Συμβούλιο ευχαριστεί το θέατρο «riccolo» για την παράσταση και όλους που παρευρέθηκαν και τους εύχεται Χρόνια Πολλά και μια Καλή παραγωγική νέα χρονιά. ■



Η Χορωδία της ΠΑΣΥΔΥ Πάφου σε Χριστουγεννιάτικη Συναυλία



Η χορωδία της ΠΑΣΥΔΥ Πάφου συμμετείχε στη Χριστουγεννιάτικη Συναυλία του Δημοτικού Ωδείου Πάφου που έγινε στο Μαρκίδειο Θέατρο στις 22 Δεκεμβρίου 2025.

Η χορωδία με μαέστρο την Δρ. Στάλω Γεωργίου παρουσίασε με επιτυχία 3 Χριστουγεννιάτικα τραγούδια. Συγχαρητήρια σε όλους τους συντελεστές της εκδήλωσης.

Μονοήμερη εκδρομή Τμήματος Πάφου στο χριστουγεννιάτικο χωριό Κακοπετριά



Πραγματοποιήθηκε στις 3 Ιανουαρίου 2026 η μονοήμερη εκδρομή που διοργάνωσε το Επαρχιακό Συμβούλιο ΠΑΣΥΔΥ Πάφου στο Χριστουγεννιάτικο χωριό Κακοπετριά, με συμμετοχή μεγάλου αριθμού συναδέλφων και φίλων.

Πρώτος σταθμός των εκδρομών ήταν στην κοινότητα Ομόδους για ξεκούραση, προσκύνημα στο μοναστήρι Τιμίου Σταυρού και αγορά των περίφημων αρκατένων.

Φθάνοντας στην Κακοπετριά είχαμε μια σύντομη περιήγηση στο παλιό παραδοσιακό οικισμό στις όχθες του ποταμού Καρκώτη και βόλτες στο Χριστουγεννιά-

τικο χωριό. Ακολούθησε γεύμα στο εστιατόριο Χρυσανθής.

Το Επαρχιακό Συμβούλιο ευχαριστεί όλους που συμμετείχαν, τους οδηγούς των λεωφορείων, την υπεύθυνη του Χριστουγεννιάτικου χωριού Έλενα Γαλατρίωτη για τη βοήθεια, τον Ανδρέα για την περιήγηση και το εστιατόριο Χρυσανθής για το πλούσιο γεύμα.

Ελπίζουμε ο θεσμός των Χριστουγεννιάτικων χωριών να συνεχιστεί γιατί συμβάλλει στην τουριστική ανάπτυξη της υπαίθρου.

Ευχόμαστε σε όλους Χρόνια Πολλά και Καλή Χρονιά. ■

Παιδική Χριστουγεννιάτικη εκδήλωση από το Επαρχιακό ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού

Η Επαρχιακή Επιτροπή ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού διοργάνωσε και φέτος στο οίκημά της την παιδική Χριστουγεννιάτικη εκδήλωση και η χαρά ήταν διάχυτη! Μικροί και μεγάλοι χόρεψαν, διασκέδασαν και πέρασαν ένα υπέροχο απόγευμα γεμάτο χαμόγελα, μαζί με τον Άγιο Βασίλη, τον ταχυδακτυλουργό, χειροτεχνίες και face painting. Ευχαριστούμε όλους όσους παρευρέθηκαν και μοιράστηκαν μαζί μας το χριστουγεννιάτικο πνεύμα! ■





Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης



δημόσιος
Υπάλληλος



ΤΕΤΑΡΤΗ 14 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2026

15

Η ΑΘΛΗΤΙΚΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Φούντωσε η μάχη του τίτλου – Όλα παίζονται..

Το 2026 έφερε νέο ενδιαφέρον στο πρωτάθλημα ποδοσφαίρου της Α' Κατηγορίας. Σ' αυτό συνέβαλε και η ήττα της πρωταθλήτριας Πάφου στην 16^η αγωνιστική από τον Απόλλωνα (2-1) στο 'Άλφα-Μέγα' που έδωσε την ευκαιρία στην Ομόνοια, που κέρδισε εκτός έδρας τον Ακρίτα Χλώρακα με 4-0, να περάσει για πρώτη φορά, μόνη στην κορυφή του βαθμολογικού πίνακα.

Να θυμίσουμε ακόμα ότι στην 15^η αγωνιστική το ντέρμπι μεταξύ της Πάφου και του ΑΠΟΕΛ, δεν διεξήχθη λόγω ακαταλληλότητας του γηπέδου και το μεταξύ τους παιχνίδι έχει οριστεί για τις 4 Φεβρουαρίου.

Με την συμπλήρωση και της 17^{ης} αγωνιστικής η Ομόνοια κράτησε την κορυφή, αφού κέρδισε εκτός έδρας την ΑΕΛ με 2-0 και έπιασε τους 39 βαθμούς.

Στις νίκες επανήλθε η πρωταθλήτρια Πάφος, αφού κέρδισε εντός έδρας την Ομόνοια Αραδίππου με 2-0 και μείωσε τη διαφορά από την Ομόνοια στους δύο βαθμούς, ενώ έχει και ένα παιχνίδι λιγότερο (ΑΠΟΕΛ). Και όχι μόνο αφού αύξησε και στους τρεις βαθμούς, τη διαφορά από ΑΕΚ και τον Άρη που μοιράζονται την 3^η θέση με 34 βαθμούς.

Ο Άρης δάμασε εντός έδρας την ΑΕΚ με 1-0 και μοιράζεται την 3^η θέση με την ομάδα της Λάρνακας στους 34β. Να θυμίσουμε ότι η ομάδα της Λεμεσού προερχόταν από δύο συνεχόμενες ισοπαλίες (15^η, 16^η αγωνιστική με Αραδίππου 2-2 και Ολυμπιακό 0-0, αντίστοιχα) και έτσι

έχασε πολύτιμο έδαφος και αύξησε τη διαφορά από την κορυφή στους πέντε βαθμούς.

Στο άλλο στρατόπεδο της ΑΕΚ, που προερχόταν με δύο νίκες (ΑΕΛ 0-1 και Ανόρθωση 4-0), η ήττα ήταν οδυνηρή και δεν εκμεταλλεύτηκε το στραβοπάτημα της Πάφου για να μειώσει τη μεταξύ τους διαφορά...

Δεύτερη συνεχόμενη νίκη για το ΑΠΟΕΛ (Ένωση 3-0) και στο ΓΣΠ στην 17^η αγωνιστική, πήρε το τρίποντο με 2-1 επί του Ακρίτα Χλώρακα και έχει τώρα 32 βαθμούς και ένα αγώνα λιγότερο (Πάφος εκτός).

Τρίτη συνεχόμενη νίκη για τον Απόλλωνα, αυτή τη φορά εκτός έδρας, αφού κέρδισε την Ένωση Παραλιμνίου με 1-0 και είναι μόνος στην 6^η θέση με 30 βαθμούς, έξι πιο μπροστά από τη συμπολιτίδα του ΑΕΛ, που θα παλέψει για την είσοδό της στην πρώτη βάδα.

Μάχη για την παραμονή από τις 7 ομάδες

Επτά ομάδες δίνουν τη δική τους μάχη



για να αποφύγουν τον υποβιβασμό, με την Ένωση Παραλιμνίου να είναι η ομάδα που έχει τις πιο λίγες πιθανότητες, αφού μέχρι στιγμής έχει μόνο ένα βαθμό και είναι πιο κοντά στην Β' Κατηγορία και στο -13β. από την 11^η θέση που είναι η παραμονή... Να θυμίσουμε ότι οι τρεις τελευταίες ομάδες (12^η, 13^η, 14^η θέση) υποβιβάζονται στην Β' Κατηγορία. Ας δούμε αναλυτικά ποιες ομάδες θα παλέψουν μέχρι τέλος.

Στην 8^η θέση βρίσκεται η ομάδα του Ακρίτα με 19 βαθμούς, αφού έχασαν εκτός έδρας από το ΑΠΟΕΛ με 2-1, όμως διατηρούν μια απόσταση πέντε βαθμών από την 12^η θέση που οδηγεί στην Β' Κατηγορία.

Τρεις ομάδες μοιράζονται την 9^η θέση

με 17 βαθμούς. Είναι ο Ολυμπιακός που έχασε με 1-0 από τον Ύψωνα που πήρε βαθιές ανάσες μετά το τρίποντο και με 14β. μείωσε τη διαφορά στους τρεις βαθμούς, από τις ομάδες που παλεύουν για τη σωτηρία τους. Ο Ύψωνας έχει τώρα 14β., είναι στην 13^η θέση, όσους έχει και ο Εθνικός Άχνας.

Στην 10^η θέση είναι η Ομόνοια Αραδίππου που έχασε από την Πάφο με 2-0 και στην 11^η θέση πέρασε η Ανόρθωση που κέρδισε τον Εθνικό με 1-0 και απέπνευσε βαθμολογικά μετά από δύο μήνες περίπου χωρίς νίκη. Αντίθετα τα αισθήματα για την ομάδα της Άχνας, που γνώρισε νέα ήττα που είχε σαν αποτέλεσμα να πέσει για πρώτη φορά στην 12^η θέση με 14 βαθμούς.

Η ΣΥΝΕΧΕΙΑ – 18η – 19η Αγωνιστική 18^η αγωνιστική

Ακρίτας – ΑΕΛ
Ομόνοια – Ανόρθωση
Άχνα – Άρης
ΑΕΚ – Ύψωνας
Ολυμπιακός – Πάφος
Ομόνοια Αρ. – Ένωση
Απόλλων – ΑΠΟΕΛ
19^η αγωνιστική
Ύψωνας – Άχνα
Άρης – Ομόνοια
Ανόρθωση – ΑΕΛ
ΑΠΟΕΛ – Ομόνοια Αρ.
Ένωση – Ολυμπιακός
Πάφος – ΑΕΚ
Απόλλων – Ακρίτας.

Τρένο η Κύπρος στο Ευρωπαϊκό ταξίδι...

Γυρίζει σελίδα η Πάφος και θα πορευθεί στο πρωτάθλημα και στην Ευρώπη, με νέο προπονητή. Ανακοίνωσε την έναρξη συνεργασίας με τον Άλπερτ Θελάδε, αναθέτοντάς του την τεχνική ηγεσία της ομάδας σε διαδοχή του Χουάν Κάρλος Καρσέδο.

Οι πρωταθλητές Κύπρου στο Τσάμπιον Λιγκ είναι την 26^η θέση με 6 βαθμούς, μόλις ένα βαθμό μακριά από τη ζώνη που οδηγεί στα πλέι-οφ για τους '16' της κορυφαίας διασυλλογικής διοργάνωσης και ελπίζουν βάσιμα σε διάκριση.

Μένουν δύο τελικές μάχες, Τσέλι στο Λονδίνο στις 21 Ιανουαρίου και έπειτα Σλάβια Πράγας στο Άλφα-Μέγα στις 28 του ίδιου μήνα. Η 24άδα εννοείται πως δεν χάθηκε. Η διαδρομή συνεχίζεται και συνεχίζεται με ομάδα που ξέρεi ότι μπορεί να δείχνει πως πιστεύει.

Η Τσέλι βρίσκεται στην 13^η θέση με 10 βαθμούς, ενώ η Σλάβια Πράγας στην 33^η με μόνο τρεις βαθμούς. Η ομάδα της Πράγας στην 7^η αγωνιστική θα φιλοξενηθεί στις 21 Ιανουαρίου την Μπαρτσελόνα.

ΑΕΚ: 'Χρυσή' πρόκριση στους '16'

Για δεύτερη φορά στην ιστορία της (πριν 4 χρόνια) η ΑΕΚ θα συμμετάσχει σε νοκ-άουτ φάση Ευρωπαϊκής Διοργάνωσης. Οι Λαρνακείς ολοκλήρωσαν την εντυπωσιακή πορεία τους στο Κόνφερενς Λιγκ με σπουδαία νίκη επί της Σκεντίγια στην Αρένα (1-0) και πανηγύρισαν ιστορική πρόκριση στους '16' της ΟΥΕΦΑ. Οι κιτρινοπράσινοι, με 12 βαθμούς κατέλαβαν την 8^η θέση και πήραν την απευθείας πρόκριση στους '16'. Το Ευρωπαϊκό οδοπορικό ταξίδι για την ομάδα του Ιμανόλ Ιδιάκεθ, θα συνεχιστεί τον Μάρτη και

γιατί όχι να μην πάει ακόμα πιο μακριά στην διοργάνωση...

Με την ολοκλήρωση, η ΑΕΚ έμαθε και την τετράδα των πιθανών αντιπάλων της στους '16' της διοργάνωσης. Η κλήρωση θα διεξαχθεί στις 27 Φεβρουαρίου ως ζευγάρι με τη Μάιντζ Γερμανίας και θα παίξει με έναν από τους νικητές των ζευγαριών Λωζάνη/Κρίσταλ Πάλα ή με Ζρίνσκι – Σίγμα Όλομοντ, οι οποίες θα μονομαχήσουν στα πλέι-οφ για τους '16'. Οι αγώνες θα διεξαχθούν στις 12 και 19 Μαρτίου, με τον επαναληπτικό στην Αρένα.

Η ΑΕΚ πέτυχε τρεις νίκες, τρεις ισοπαλίες, 12 βαθμούς (7-1 γκολ).

Το ταμείο γέμισε...

Η ΑΕΚ έβαλε στο ταμείο της 2.412.000 ευρώ συνολικά σε μια βραδιά. 400.000 για τη νίκη, άλλα τόσα για την παρουσία στην 8άδα, 800.000 για την πρόκριση στους '16' και άλλες 812.000 ευρώ για το πριμ κατάταξης στην ενιαία βαθμολογία. Συνολικά η ομάδα της Λάρνακας, πήρε από το Κόνφερενς Λιγκ το ποσό των 6.781.000 εκατ. ευρώ. Εκτός φυσικά εισιτήρια, τηλεοπτικά...

Οι πράσινοι για δεύτερη διαδοχική σεζόν στα πλέι-οφ

Οι πράσινοι ηττήθηκαν 0-1 από την Ράκοφ Πολωνίας στο ΓΣΠ για την τελευταία αγωνιστική του Κόνφερενς Λιγκ και κατέλαβαν την 18^η θέση. Αντίθετα η Ράκοφ, αήττητη πήρε την 2^η θέση με 14 βαθμούς (4 νίκες, 2 ισοπαλίες). Το Τριφύλλι, είχε 8β. δύο ισοπαλίες, δύο νίκες, δύο ήττες).

Πέρσι ήταν η χαμένη στον ιστορικό πρώτο κυπριακό 'εμφύλιο' στην Ευρώπη, αφού αποκλείστηκε από την Πάφο.

Αντίπαλος της, θα είναι μία εκ των Φιορεντίνα και Ριέκα που τερμάτισαν στην 15^η και 16^η θέση αντίστοιχα. Η κλήρωση θα πραγματοποιηθεί στις 16 Ιανουαρίου και οι αγώνες θα διεξαχθούν στις 19 και 26 Φεβρουαρίου και το πρώτο παιχνίδι θα διεξαχθεί στο ΓΣΠ.

Η πρόκριση στους '16' και 732.000 ευρώ

Παρά την αποτυχία κόντρα στη Ράκοφ, η Ομόνοια έβαλε στο ταμείο της 732.000 ευρώ. Συγκεκριμένα 532.000 ευρώ από τον συντελεστή κατάταξης και 200.000 ευρώ ως πριμ πρόκρισης στα πλέι-οφ του Κόνφερενς Λιγκ.

Να θυμίσουμε 400.000 πήρε από τη νίκη επί της Ραπίμ, άλλα τόσο από την Ντιναμό Κιέβου, ενώ στις ισοπαλίες με Ντρίτα και Λωζάνη έβαλε στο ταμείο 266.000 ευρώ. Ακόμα για τη συμμετοχή της στις 36 ομάδες του Κόνφερενς Λιγκ πήρε 3.170.000 ευρώ, επομένως τα συνολικά εγγυημένα έσοδα ανήλθαν στα 4.996.000 ευρώ και αν προστεθούν τηλεοπτικά, βαθμολογία δεκαετίας, φθάνει τα 5.5 εκατ. ευρώ (εκτός ακόμα τα εισιτήρια).

Βαθμολογία ΟΥΕΦΑ: 'Πέταξε' στην 15^η θέση η Κύπρος...

Το άπιαστο κατά πολλούς όνειρο του καλοκαιριού για άλμα της Κύπρου στην 15^η θέση της βαθμολογίας της ΟΥΕΦΑ... ζωντάνεψε για καλά! Η σπουδαία πρόκριση της ΑΕΚ Λάρνακας στους '16' του Κόνφερενς Λιγκ, μετά τη νίκη με 1-0 επί της Σκεντίγιας, έστειλε τη χώρα μας στην προνομιούχα 15^η θέση. Από τη 19^η θέση που άρχισε τη σεζόν η Κύπρος 'πέταξε' στην 15^η θέση και είναι γερά στο κόλπο για τη θέση που χαρίζει επιπλέον

Ευρωπαϊκό εισιτήριο (πέντε εκπροσώπους) και δεύτερη ομάδα στα προκριματικά του Τσάμπιονς Λιγκ τη σεζόν 2027-28.

Η Κύπρος έφθασε τους 34.943 βαθμούς και ξεπέρασε την Ελβετία που έχει 34.500 και συνεχίζει επίσης με τρεις ομάδες (Πουνγκ Μπόις, Βασιλεία, Λωζάνη) στα Ευρωπαϊκά Κύπελλα και είναι ο μεγαλύτερος αντίπαλός μας για τη θέση.

Στην 17^η θέση η Αυστρία με 33.050 βαθμούς και με μόλις δύο εκπροσώπους να συνεχίζουν. Μάλιστα, Στουρμ Γκρατς και Σάλτσμπουργκ δεν έχουν τις πιθανότητες με το μέρος του για να προκριθούν στο Γιουρόπα Λιγκ.

Σημειώνεται πως κάθε νίκη (σε οποιαδήποτε διοργάνωση) από Κυπριακή ομάδα, χαρίζει 500 βαθμούς και η ισοπαλία 250.

Ελβετία και Αυστρία, που διεκδικούν με την Κύπρο την 15^η θέση, καρπώνονται 400 βαθμούς σε κάθε νίκη και 200 σε ισοπαλία, καθώς άρχισαν τις Ευρωπαϊκές διοργανώσεις με πέντε εκπροσώπους έναντι τεσσάρων της Κύπρου.

Οι 11.406 βαθμοί που μάζεψαν φέτος οι Κυπριακές ομάδες είναι η καλύτερη επίδοση της Ευρωπαϊκής ιστορίας του κυπριακού ποδοσφαίρου και αποτελούν παρακαταθήκη για ακόμη μεγαλύτερες επιτυχίες στο μέλλον.

Στην κορυφή είναι η Αγγλία με 104.325, Ιταλία στην 2^η θέση με 92.196, ακολουθεί η Ισπανία με 86.171, στην 4^η θέση η Γερμανία με 83.402 και την πρώτη πεντάδα συμπληρώνει η Γαλλία με 75.891.

Η Ελλάδα είναι την 12^η θέση με 43.712 βαθμούς. ■

Χαιρετίζεται η απόφαση για νέο κτήριο Φυλακών και ενίσχυση του προσωπικού του Τμήματος

Ανταπόκριση σε πάγιο αίτημα της ΠΑΣΥΔΥ

Ο Κλάδος Προσωπικού Φυλακών της ΠΑΣΥΔΥ χαιρετίζει τις χθεσινές εξαγγελίες του Υπουργού Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης, κ. Κώστα Φυτιρή, που αφορούν στην ανέγερση νέων φυλακών εκτός αστικού ιστού, καθώς και την ενίσχυση του προσωπικού του Τμήματος Φυλακών με νέες προσλήψεις Δεσμοφυλάκων. Τα μέτρα αυτά ανταποκρίνονται σε πάγια, διαχρονικά και τεκμηριωμένα αιτήματα του προσωπικού και συνιστούν ένα σημαντικό βήμα προς τη σωστή κατεύθυνση.

Ως Κλάδος, αναγνωρίζουμε τη δεδηλωμένη πολιτική βούληση του Υπουργού για την προώθηση ουσιαστικών αλλαγών στο σωφρονιστικό σύστημα και διαβεβαιώνουμε ότι στηρίζουμε κάθε προσπάθεια που αποσκοπεί στη βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας, λειτουργίας και εργασίας στις Φυλακές, αναμένοντας την έμπρακτη υλοποίηση των δεσμεύσεων που έχουν ληφθεί.

Την ίδια στιγμή, τονίζουμε με κατηγορηματικό τρόπο ότι η σημερινή κατάσταση στις Φυλακές – με την έντονη και χρόνια υποστελέχωση, με τους αυξημένους κινδύνους για την ασφάλεια του προσωπικού και των κρατουμένων, καθώς και τις εξαντλητικές συνθήκες εργασίας – δεν επιτρέπει άλλες καθυστερήσεις ή γενικόλογες δεσμεύσεις. Το προσωπικό έχει σηκώσει για χρόνια το βάρος ενός συστήματος που λειτουργεί στα όρια της αντοχής του.

Οι εξαγγελίες του Υπουργού αποτελούν ένα κρίσιμο πρώτο βήμα προς τη σωστή κατεύθυνση, αναμένουμε ωστόσο όπως τεθούν σαφή και δεσμευτικά χρονοδιαγράμματα υλοποίησης, να προωθηθούν άμεσα για πλήρωση οι κενές θέσεις και να θεσμοθετηθεί η ουσιαστική συμμετοχή των εκπροσώπων του προσωπικού σε όλα τα



στάδια λήψης αποφάσεων και υλοποίησης.

Ο Κλάδος Προσωπικού Φυλακών της ΠΑΣΥΔΥ δηλώνει ότι θα παραμείνει ενεργός και αξιόπιστος συνομιλητής και σύμμαχος σε κάθε ειλικρινή προσπάθεια εκσυγχρονισμού και αναβάθμισης του σωφρονιστικού συστήματος. Παράλληλα, καθιστούμε σαφές ότι θα παρακολουθούμε στενά την πορεία υλοποίησης των εξαγγελιών και δεν θα αποδεχθούμε την επανάληψη πρακτικών του παρελθόντος, όπου οι δεσμεύσεις έμειναν χωρίς αντίκρισμα.

Καταλήγοντας επαναβεβαιώνουμε την αμέριστη στήριξή μας προς κάθε προσπάθεια που καταβάλλεται για προώθηση των αναγκαίων αλλαγών και βελτιώσεων προς όφελος του Τμήματος Φυλακών, του προσωπικού, των κρατουμένων και της κοινωνίας ευρύτερα. Ως Κλάδος επανατονίζουμε ότι διατηρούμε ακέραιο τον συνδικαλιστικό μας ρόλο και το δικαίωμα δυναμικής διεκδίκησης, όταν τίθενται υπό αμφισβήτηση τα δικαιώματα, η ασφάλεια και η αξιοπρέπεια του προσωπικού. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Με ευχές για τις γιορτές

Υποδεχόμαστε το 2026, με τη σημαία της Κυπριακής Δημοκρατίας να κυματίζει περήφανα στον κορυφαίο ιστό της Ευρώπης, και με τη βεβαιότητα ότι η πατρίδα μας θα συνεχίσει να πορεύεται με υπευθυνότητα και αυτοπεποίθηση, τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό. Μαζί αλλάζουμε την Κύπρο, με όραμα, στρατηγικό σχεδιασμό και ξεκάθαρο πλάνο.

Νίκος Χριστοδουλίδης,
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.



Όταν το 2025 παραδίδει έναν κόσμο σε αστάθεια και σε αναζήτηση νέων ισορροπιών, με πρωτοφανείς γεωπολιτικές αλλαγές αλλά και μεγάλες οικονομικές αβεβαιότητες, ενώ και το 2026 ανατέλλει με τη σειρά του γεμάτο πολλαπλές προκλήσεις. Πίσω, όμως, από κάθε δυσκολία, μπορεί να κρύβεται και μία ευκαιρία. Τα τελευταία χρόνια, άλλωστε, δεν ήταν λίγες οι κρίσεις που αντιμετωπίσαμε. Για να αποδειχθεί έτσι ότι, σε ένα περιβάλλον που μεταβάλλεται με ιλιγγιώδεις ρυθμούς, η προσαρμοστικότητα καθίσταται πλέον εθνική αναγκαιότητα.

Κυριάκος Μητσοτάκης,
Πρωθυπουργός της Ελλάδας.



Προσευχόμεθα, το έτος 2026 να αποδειχθεί, χάριτι του Θεού της αγάπης, έτος ειρηνεύσεως και καταλλαγής, συμφιλίωσης και δικαιοσύνης.

Οικουμενικός Πατριάρχης
κ.κ. Βαρθολομαίος.



Η 1η Ιανουαρίου σηματοδοτεί την Παγκόσμια Ημέρα Ειρήνης της εκκλησίας. Ας προσευχηθούμε όλοι μαζί για την ειρήνη: πρώτα, ανάμεσα σε έθνη που ματώνουν από συγκρούσεις και βάρσана, αλλά και μέσα στα ίδια μας τα σπίτια, σε οικογένειες που έχουν πληγωθεί από βία ή πόνο.

Πάπας Λέων ΙΔ΄.



Το 2026, απευθύνω έκκληση στις ηγέτιδες και τους ηγέτες όλου του κόσμου: αναλάβετε τις ευθύνες σας. Φτάνει πια με τα δεινά. Προτεραιότητα στον άνθρωπο και στον πλανήτη. Προτρέπω όλες και όλους όσοι ακούν αυτό το μήνυμα να διαδραματίσουν τον ρόλο τους. Το μέλλον μας εξαρτάται από την ικανότητά μας να βρούμε συλλογικά το θάρρος να δράσουμε.

Αντόνιο Γκουτέρες,
Γενικός γραμματέας του ΟΗΕ.



Έκδοση αναμνηστικών γραμματοσήμων για την Κυπριακή Προεδρία του Συμβουλίου

Τα Κυπριακά Ταχυδρομεία αποτελούν ουσιαστικό αρωγό της Κυπριακής Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης 2026, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της διεθνούς παρουσίας και προβολής της χώρας. Στο πλαίσιο αυτό, εκδίδεται η συγκεκριμένη αναμνηστική σειρά γραμματοσήμων, η οποία είναι αφιερωμένη στη σημαντική αυτή περίοδο για την Κύπρο. Επίσης, προσφέρει στους φιλοτελιστές μια αξιόλογη και συμβολική έκδοση, η οποία αναδεικνύει τον πολιτιστικό πλούτο της Κύπρου και τις αξίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το λογότυπο της Κυπριακής Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης 2026 είναι εμπνευσμένο από το λευκαρίτικο κέντημα, σύμβολο της πολιτιστικής μας κληρονομιάς. Αποτελείται από 27 στοιχεία που σχηματίζουν ένα αρμονικό και ενιαίο σύνολο, συμβολίζοντας την ένωση των κρατών μελών που συμπορεύονται πιο ισχυρά και πιο ενωμένα, με κοινό σκοπό. Το σχέδιο αποτυπώνει τον κυπριακό ήλιο που εκπέμπει ζεστασιά, ανανέωση και ελπίδα και δείχνει τον



δρόμο προς ένα κοινό, βιώσιμο και φωτεινότερο ευρωπαϊκό μέλλον.

Η αναμνηστική έκδοση περιλαμβάνει τη μινιατούρα των €5, γραμματόσημο των 64 σεντ και έντυπα πρώτης ημέρας κυκλοφορίας των €1.13 και €6.56. ■

Από 1η Ιανουαρίου σε ισχύ η φορολογική μεταρρύθμιση

Με ανακοίνωση του το Γενικό Λογιστήριο ενημερώνει ότι οι Κρατικοί Αξιωματούχοι/Υπάλληλοι, εν ενεργεία και συνταξιούχοι, και το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό, ότι από την 1η Ιανουαρίου 2026 τέθηκε σε ισχύ η φορολογική μεταρρύθμιση, η οποία επιφέρει άμεσο οικονομικό όφελος για τους φορολογουμένους μέσω της αναθεώρησης των φορολογικών κλιμακώσεων. Η αλλαγή αυτή θα αντικατοπτρίζεται αυτόματα στη φορολόγηση του

εισοδήματος, με την μισθοδοσία του Ιανουαρίου του 2026.

Ωστόσο, όσοι έχουν φορολογητέο εισόδημα πέραν των €22.000, για να επωφεληθούν πλήρως από πρόσθετες προσωπικές εκπτώσεις, απαλλαγές ή φορολογικές ελαφρύνσεις που προβλέπονται από τη νομοθεσία, απαιτείται όπως:

- Μελετήσουν προσεκτικά τον Επεξηγηματικό Οδηγό Φορολογίας, τις συχνές ερωτήσεις (FAQs) και τα παραδείγματα

που έχουν εκδοθεί από το Τμήμα Φορολογίας και

- Συμπληρώσουν το ανάλογο έντυπο όπως πιο κάτω:

Κρατικοί Αξιωματούχοι / Υπάλληλοι

Θα πρέπει να συμπληρώσουν τη Δήλωση Διεκδίκησης Φορολογικών Εκπτώσεων Κρατικών Αξιωματούχων και Υπαλλήλων που ετοιμάστηκε από το Τομέα Μισθών του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας (ΓΛΤΔ) και να την υποβάλουν στην ηλεκτρονική διεύθυνση

payroll@treasury.gov.cy.

Συνταξιούχοι και Υπάλληλοι

Θα πρέπει να συμπληρώσουν τη Δήλωση για Διεκδίκηση Φορολογικών Εκπτώσεων (Τ.Φ.59) που ετοιμάστηκε από το Τμήμα Φορολογίας και να την υποβάλουν στην ηλεκτρονική διεύθυνση accountant.general@treasury.gov.cy

Νοείται ότι, όσοι δεν επηρεάζονται από τις πρόσθετες φορολογικές εκπτώσεις, δεν υπάρχει ανάγκη συμπλήρωσης και υποβολής της πιο πάνω Δήλωσης. ■