



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 22 Οκτωβρίου 2025 Αρ. Φύλλου 1635 ΕΤΟΣ 60ον

Λευκωσία - Κύπρος

Εν αναμονή διευκρινίσεων για τις προτάσεις της Κυβέρνησης για ρυθμίσεις προς επίλυση του θέματος της ΑΤΑ

Πραγματοποιήθηκε τη Δευτέρα το απόγευμα, η Πανσυνδικαλιστική σύσκεψη για την ΑΤΑ. Οι τέσσερις συντεχνίες ΠΑΣΥΔΥ, ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΔΕΟΚ, που μετέχουν στο διάλογο ενημέρωσαν τις υπόλοιπες συντεχνίες για την πορεία των συζητήσεων, αλλά και για το αδιέξοδο της συνάντησης της περασμένης Παρασκευής. Ενημέρωσαν επί-

σης και για τις επαφές που έγιναν κατά τη διάρκεια του Σαββατοκύριακου τόσο με τους Υπουργούς Οικονομικών και Εργασίας, όσο και με τους Εργοδοτικούς Συνδέσμους.

Πριν το τέλος της Πανσυνδικαλιστικής σύσκεψης εστάλη από τους δύο Υπουργούς ένα κείμενο με τίτλο «Πλαίσιο Διαπραγμάτευσης για ΑΤΑ». Ενημερώθηκαν



κατ' αρχήν όλες οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις που μετέχουν στην Πανσυνδικαλιστική για την λήψη του κειμένου και εξουσιοδοτήθηκαν οι τέσσερις Συντεχνίες που μετέχουν στο διάλογο να χειριστούν το όλο θέμα τονίζοντας την ετοιμότητα του Συνδικαλιστικού Κινήματος, τόσο για συμμετοχή στο διάλογο, εάν συντρέχουν οι προϋποθέσεις εξεύρεσης λύσης, όσο και για τη κλιμάκωση των

μέτρων εάν διαπιστωθεί αδιέξοδο.

Αφού μελετήθηκε από τις ηγεσίες των τεσσάρων Συντεχνιών το κείμενο υπήρξε τηλεφωνική επικοινωνία με τους δύο Υπουργούς για διευκρινίσεις, λόγω ασαφειών στο κείμενο και αυτές θα δοθούν στις Οργανώσεις μετά την επιστροφή των Υπουργών στην Κύπρο από υποχρεώσεις τους στο εξωτερικό το βράδυ της αύριον Πέμπτης. ■

Με θριαμβευτικό ποσοστό ψήφων εξελέγη ο νέος Τουρκοκύπριος ηγέτης

Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης εξέφρασε τα συγχαρητήριά του προς τον νέο ηγέτη της τουρκοκυπριακής κοινότητας κ. Tufan Erhürman, με σεβασμό στην ετυμολογία των Τουρκοκυπρίων συμπατριωτών μας στη βάση του αποτελέσματος της ψηφοφορίας την περασμένη Κυριακή 19 Οκτωβρίου στις κατεχόμενες περιοχές μας, και πρόσθεσε ότι προσβλέπει σε συνάντησή του το συντομότερο δυνατόν.

Ο ΠτΔ επανέλαβε την ετοιμότητα, τη σταθερή πολιτική βούληση και την αποφασιστικότητά του να συνεχίσει να συμβάλλει στην προσπάθεια για την επανέναρξη των ουσιαστικών διαπραγματεύσεων για την επίλυση του Κυπριακού, από το σημείο που διακόπηκαν στο Crans-Montana, στο πλαίσιο της δεδηλωμένης προσπάθειας του Γενικού Γραμματέα (ΓΓ) των Ηνωμένων

Εθνών (ΗΕ) κ. António Guterres.

Προς την κατεύθυνση αυτή, είπε, η επικείμενη άτυπη, διευρυμένη συνάντηση που έχει εξαγγείλει ο ΓΓ αποτελεί μια κρίσιμη ευκαιρία για επανεκκίνηση της διαδικασίας.

Η λύση του Κυπριακού πρέπει να βασίζεται στα ψηφίσματα των ΗΕ, στις αποφάσεις του Συμβουλίου Ασφαλείας και στις αρχές και αξίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, κράτος μέλος της οποίας είναι και θα συνεχίσει να είναι η Κυπριακή Δημοκρατία, συμπλήρωσε ο ΠτΔ.

Στις εκλογές της περασμένης Κυριακής ο Tufan Erhürman εξελέγη ως νέος Τκ ηγέτης με 62,8% των ψήφων έναντι του 35,81% του αποχωρούντος Τκ ηγέτη Ερσίν Τατάρ, του οποίου οι συνεχώς επαναλαμβανόμενες απαιτήσεις για λύση δύο κρατών στο Κυπριακό δεν του έδωσαν την επιδιωκόμενη από αυτόν επανεκλογή. ■



Στις άλλες σελίδες

- Ήρθη ο περιορισμός στη διάρκεια αποσπάσεων στο δημόσιο και ημιδημόσιο - Διευκρινιστικές δηλώσεις του Προέδρου της ΕΔΥ **σελ. 3**
- 20 Οκτωβρίου Παγκόσμια Ημέρα Οστεοπόρωσης **σελ. 6**



- Συνεργασία Ακαδημίας Δημόσιας Διοίκησης με ΔΟΓ **σελ. 7**
- Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας - Διαδικτυακά σεμινάρια για επεξεργασία νομοσχεδίων **σελ. 4**
- Προτάσεις ΠΑΣΥΔΥ σε εκδήλωση για τον Ηλικιακό Ρατισμό **σελ. 9**



- Εκδηλώσεις και δράσεις **σελ. 11**
- Διορισμοί, Προαγωγές, Παραιτήσεις από την Επίσημη Εφημερίδα **σελ. 12**
- Σύνοδος Κοινωνίας των Πολιτών - Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας ΟΚΥΠΥ **σελ. 14**
- Η αγορά βιβλίων εντάσσεται στα προνόμια Κάρτας Πολιτισμού Νέων **σελ. 8**

Ευρωκοινοβούλιο: Απαγόρευση των social media για παιδιά κάτω των 16 ετών

Τον Νοέμβριο η πρόταση θα υποβληθεί ενώπιον των ευρωβουλευτών

Η Επιτροπή του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου πρότεινε όπως απαγορευθεί η πρόσβαση στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης (ΜΚΔ) και στους βοηθούς τεχνητής νοημοσύνης (ΑΙ), στα άτομα κάτω των 16 ετών, χωρίς τη συγκατάθεση των γονέων τους, λόγω των κινδύνων που ενέχουν για την υγεία και την ασφάλεια των παιδιών και των εφήβων.

«Οι ευρωβουλευτές προτείνουν όπως οριστεί σε όλη την ΕΕ κατώτατη ηλικία τα 16 έτη για την πρόσβαση στα ΜΚΔ, τις πλατφόρμες βίντεο και τους βοηθούς ΑΙ (τεχνητής νοημοσύνης), εκτός εάν υπάρχει γονική συναίνεση και κατώτατη ηλικία τα 13 έτη για την πρόσβαση», ανέφερε το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο σε ανακοίνωσή του.

Η πρόταση, την οποία κατέθεσε η Δανή ευρωβουλευτής Κρίστελ Σαλντεμόζε (Σοσιαλιστές), υιοθετήθηκε με μεγάλη πλειοψηφία από την Επιτροπή Εσωτερικής Αγοράς και Προστασίας των Καταναλωτών. Η πρόταση θα υποβληθεί ενώπιον των ευρωβουλευτών στα τέλη Νοεμβρίου.

Τι περιλαμβάνει η πρόταση

Η πρόταση αυξάνει περαιτέρω την πίεση στις πλατφόρμες, αφού η πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν, ξεκίνησε μια συζήτηση σχετικά με τη σκοπιμότητα εφαρμογής ενός τέτοιου μέτρου σε ολόκληρη την ΕΕ. Ομάδα εμπειρογνομόνων αναμένεται να υποβάλει μέχρι το τέλος του 2025 τις συστάσεις της στην φον ντερ Λάιεν. Οι 27 χώρες μέλη της ΕΕ είναι διχασμένες αναφορικά με το θέμα, όμως η ιδέα για την υιοθέτηση μιας ψηφιακής ηλικίας ενηλικίωσης φαίνεται να κερδίζει έδαφος.

Με πρωτοβουλία της Δανίας, η οποία ασκεί αυτό το εξάμηνο την εναλλασσόμενη προεδρία της ΕΕ και έχει

μόλις ανακοινώσει σχέδιο για τη θέσπιση της ψηφιακής ενηλικίωσης στα 15 ετών, οι Ευρωπαίοι υπουργοί Ψηφιακής Διακυβέρνησης εξέφρασαν την προηγούμενη εβδομάδα τη στήριξή τους στην πρωτοβουλία της φον ντερ Λάιεν.

«Για το καλό των παιδιών μας»

Στο μεταξύ, σε ένα συναφές επίπεδο, η Αυστραλία πρόκειται να ξεκινήσει διαφημιστική εκστρατεία κόστους πολλών εκατομμυρίων δολαρίων, για να προωθήσει την πρώτη παγκοσμίως απαγόρευση της πρόσβασης

των εφήβων στα ΜΚΔ, με βασικό σλόγκαν «Για το καλό των παιδιών μας», ενόψει του Δεκεμβρίου οπότε και τίθεται σε ισχύ το μέτρο.

Η διαφημιστική εκστρατεία είναι αξίας 14 εκατ. δολαρίων Αυστραλίας (7,8 εκατ. ευρώ) και όπως δήλωσε η Αυστραλή υπουργός Επικοινωνιών, Ανίκα Γουέλς, στόχος είναι να ενημερωθεί το κοινό για τις αλλαγές που θα γίνουν και να ενθαρρυνθούν οι γονείς «να αρχίσουν να συζητούν για την απαγόρευση με τα παιδιά τους».

Η Αυστραλία υιοθέτησε τη σχετική νομοθεσία τον Νοέμβριο του 2024, με στόχο να αυξήσει το ηλικιακό όριο για την απόκτηση λογαριασμού στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης από τα 13 έτη στα 16.

Έρευνες έχουν δείξει ότι, η υπερβολική χρήση των ΜΚΔ βλάπτει σοβαρά την ψυχική υγεία των εφήβων και συμβάλλει στη διάδοση της παραπληροφόρησης για διάφορα ζητήματα, προωθεί στρεβλά πρότυπα, επηρεάζει την αυτοεικόνα των νέων και διευκολύνει τον εκφοβισμό. ■

Πηγή: cnn gr



Πολιτιστική ατζέντα

Λεβέντειος Πινακοθήκη Δημιουργικό Εργαστήρι για παιδιά

Ένα εργαστήρι που συνδυάζει τη μυθολογία, την τέχνη και τη φαντασία σε μια εμπειρία γεμάτη έκφραση, παιχνίδι και δημιουργικότητα, βασισμένο στο έργο του Νίκου Εγγονόπουλου, «Ορφέας». Με τη Μαρίνα και Ρεβέκκα Κατσαρή.



Παιδιά ηλικίας 5 - 7 ετών, ταξιδεύουν στον μαγικό κόσμο του πίνακα, εκεί όπου ο Ορφέας κατεβαίνει από τον τοίχο και η φαντασία ξεδιπλώνεται μέσα από κίνηση, μουσική, θεατρικό παιχνίδι και χρώμα. Μέσα από θεατρικές συμβάσεις όπως παγωμένες εικόνες, παιχνίδι ρόλων, αφήγηση και ζωντάνεμα αντικειμένων, τα παιδιά ανακαλύπτουν την ιστορία του Ορφέα μέσα από το σώμα, τη φωνή και τις αισθήσεις τους.

Ημερομηνία: Σάββατο 25.10.2025
Ομάδα Α / 10:15 - 11:15 (Ελληνικά)
Ομάδα Β / 11:45 - 12:45 (Αγγλικά)

Κόστος: €10

Κρατήσεις απαραίτητες: | +357 22668838 (Δευτέρα-Παρασκευή, 09:00-13:00 & 14:00-16:30)

Έκθεση Χρώμα και Φως

Ο Αντικαρκινικός Σύνδεσμος Κύπρου και η Λεβέντειος Πινακοθήκη παρουσιάζουν την έκθεση «Χρώμα και Φως: Οι κήποι της Αροδαφνούσας γίνονται Τέχνη».

Τα έργα δημιουργήθηκαν από τους ζωγράφους του Εργαστηρίου Τέχνης Νικόλα Παναγή και θα διατίθενται σε δημοπρασία για την ενίσχυση του Κέντρου Ανακουφιστικής Φροντίδας Αροδαφνούσα.

Διάρκεια έκθεσης: 21.10.2025 - 26.10.2025.

Αίθουσα Claude Monet.

Δημοτικό Μουσείο Χαρακτικής Χαμπή

Το Δημοτικό Μουσείο Χαρακτικής Χαμπή παρουσιάζει δύο σημαντικούς καλλιτέχνες, την Βάσω Κατράκη και τον Δημήτρη Αληθινό, δυο ανθρώπους που αν και από διαφορετικές γενιές σημάδεψαν με το έργο τους τον 21ο αιώνα.

Δημοτικό Μουσείο Χαρακτικής Χαμπή

Οδός Αμμοχωστου 55-59 εντός των τειχών Λευκωσία

Διάρκεια της έκθεσης: 23 Μαΐου - 20 Δεκεμβρίου 2025
Ώρες λειτουργίας: 10:00 - 13:30 / 17:00 - 19:00

Υποτροφίες €10.000 για παιδιά-ταλέντα στις καλές τέχνες ενέκρινε το Υπουργικό

Την απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου για την επιβράβευση παιδιών-ταλέντων σε θέματα καλών τεχνών, με υποτροφίες ύψους €10.000 ανά βραβείο, ανακοίνωσε μετά τη λήξη της συνεδρίας του τελευταίου Υπουργικού Συμβουλίου (περασμένη Τετάρτη), η Υπουργός Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας δρ Αθηνά Μιχαηλίδου.

Η απόφαση αφορά σε παιδιά κάτω των 18 ετών, τα οποία διακρίνονται για το ταλέντο τους σε θέματα καλών τεχνών. Όπως ανέφερε η κ. Μιχαηλίδου «έφτασε η ώρα να επιβραβεύσουμε, με αυτόν τον τρόπο, με ένα βραβείο, με ένα εφάπαξ ποσό, παιδιά που πραγματικά διακρίνονται για την κλίση τους, για την πρόδοό τους, για το ταλέντο τους στις τέχνες» και πρόσθεσε ότι «η χώρα μας έχει τέτοια παιδιά, τα οποία κάνουν περήφανους όχι μόνο τον εαυτό τους, τους γονείς τους, την οικογένειά τους, αλλά και τον τόπο



μας».

Δικαιούχοι, σύμφωνα με την κ. Μιχαηλίδου, θα είναι παιδιά κάτω των 18 ετών, τα οποία αποδεδειγμένα επιδεικνύουν ιδιαίτερο ταλέντο σε μια μορφή τέχνης.

Ειδική επιτροπή, η οποία θα αποτελείται από λειτουργούς του Υπουργείου Παιδείας και του Υφυπουργείου Πολιτισμού, θα αποφασίζει γι' αυτές τις υποτροφίες, οι οποίες αφορούν στο ποσό της τάξης των €10.000 ανά βραβείο. ■



δημόσιος
Υπάλληλος



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος

Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445
e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης

Πρίαμος Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής

Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844457
Email: akasoulidou@pasydy.org
Ειρήνη Γιώρκα, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844450
Email: egiorka@pasydy.org
Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844449
Email: chmichael@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας. Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένη Σεβέρη 3, Λευκωσία 1066
Τηλ. 22844444, 22844470
Φαξ 22668639
pasydy@pasydy.org
Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα
<http://www.pasydy.org>

Ήρθη ο περιορισμός στη διάρκεια αποσπάσεων υπαλλήλων του δημοσίου και του ημιδημοσίου

Με εγκύκλιο της ημερομηνίας 10ης Οκτωβρίου η Διευθύντρια του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού αναφέρεται στον περί Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου (Τροποποιητικό) Νόμο του 2025 και τον περί Απόσπασης Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου (Τροποποιητικό) Νόμο του 2025, οι οποίοι δημοσιεύτηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 3.10.2025 και πληροφορεί ότι σύμφωνα με τις πρόνοιες των εν λόγω Νόμων αίρεται ο περιορισμός σχετικά με τη μέγιστη διάρκεια που μπορεί να έχει η απόσπαση, συμπεριλαμβανομένης της ανανέωσης αυτής, ώστε να εφαρμόζεται η ίδια ρύθμιση που ισχύει στην περίπτωση των αποσπάσεων που διενεργούνται με βάση τις διατάξεις των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως (Αρ. 4) του 2024, δηλαδή ότι οι αποσπάσεις υπαλλήλων δύναται να έχουν διάρκεια μέχρι 3 χρόνια και δύναται να ανανεώνονται.

2. Όσον αφορά τον περί Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου (Τροποποιητικός) Νόμο του 2025, ανα-

φέρεται ότι, σύμφωνα με την επιφύλαξη του εδαφίου (3) του άρθρου 4, σε περίπτωση κατά την οποία υπάλληλος προάγεται σε θέση στον οργανισμό δημοσίου δικαίου ή στην υπηρεσία όπου υπηρετεί οργανικά, η απόσπαση τερματίζεται. Κατά συνέπεια, η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας θα πρέπει να ενημερώνεται έγκαιρα από τους οργανισμούς δημοσίου δικαίου για κάθε περίπτωση υπαλλήλου που είναι αποσπασμένος με βάση τις πρόνοιες του εν λόγω Νόμου και έχει προαχθεί σε ανώτερη θέση εντός του οργανισμού, ώστε η απόσπαση να τερματίζεται από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας άμεσα.

3. Με την εγκύκλιο καλούνται τα Υπουργεία/Υφυπουργεία να ενημερώσουν τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα τους για τις πρόνοιες των εν λόγω Τροποποιητικών Νόμων.

**Αριθμός 174(Ι) του 2025
ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΝ ΠΕΡΙ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΝΟΜΟ ΤΟΥ 2017**

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος. 47(Ι) του 2017.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο

περί Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου (Τροποποιητικός) Νόμος του 2025 και θα διαβάζεται μαζί με τον περί Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Νόμο του 2017 (που στο εξής θα αναφέρεται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Νόμοι του 2017 και 2025.

Τροποποίηση του άρθρου 4 του βασικού νόμου.

2. Το άρθρο 4 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση του εδαφίου (3) με το ακόλουθο εδάφιο:

«(3) Η απόσπαση δύναται να έχει διάρκεια μέχρι τρία (3) χρόνια και δύναται να ανανεώνεται, αφού προηγουμένως τηρηθεί η διαδικασία που προβλέπεται στις διατάξεις του εδαφίου (1):

Νοείται ότι, σε περίπτωση κατά την οποία υπάλληλος προάγεται σε θέση στον οργανισμό δημοσίου δικαίου ή στην υπηρεσία όπου υπηρετεί οργανικά, η απόσπαση τερματίζεται.».

Αριθμός 175(Ι) του 2025

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΝ ΠΕΡΙ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΤΗΣ

ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΝΟΜΟ ΤΟΥ 2019

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος. 99(Ι) του 2019.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Απόσπασης Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου (Τροποποιητικός) Νόμος του 2025 και θα διαβάζεται μαζί με τον περί Απόσπασης Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Νόμο του 2019 (που στο εξής θα αναφέρεται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Απόσπασης Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Νόμοι του 2019 και 2025.

Τροποποίηση του άρθρου 4 του βασικού νόμου.

2. Το άρθρο 4 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση του εδαφίου (3) με το ακόλουθο εδάφιο:

«(3) Η απόσπαση δύναται να έχει διάρκεια μέχρι τρία (3) χρόνια και δύναται να ανανεώνεται, αφού προηγουμένως τηρηθεί η διαδικασία που προβλέπεται στις διατάξεις του εδαφίου (1).».

Οι παθογένειες της Δημόσιας Υπηρεσίας, η ευθύνη, χάνεται στους διαδρόμους

Στις αλλαγές, που προωθούνται, για τον εκσυγχρονισμό και τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης αναφέρθηκε ο Πρόεδρος της ΕΔΥ, κ. Γιώργος Παπαγεωργίου σε δηλώσεις στα ΜΜΕ. Στόχος, τονίζει, είναι μια ευέλικτη και σύγχρονη Δημόσια Υπηρεσία, η διασφάλιση της επιλογής των καταλληλότερων υποψηφίων και της αποτελεσματικής εφαρμογής των βασικών αρχών της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας. Το κράτος, επισημαίνει, έχει, πλέον, τα εργαλεία για

πιο αποτελεσματική στελέχωση, μεγαλύτερη διαφάνεια και στρατηγική διοίκηση, αλλά λείπει ακόμα η κουλτούρα. Αναφέρεται εκτενώς στο νέο πλαίσιο για την επιλογή των υποψηφίων για την πλήρωση κενών θέσεων και στους νέους κανονισμούς για την αξιολόγηση των επιδόσεων των εργαζομένων.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας παραδέχεται ότι το σύστημά μας εμπεριέχει κάποια αντικίνητρα για τους αξίους και τους ικανούς κι ενώ λαμπρά μυαλά υπάρχουν, όπως αναφέρει,

χάνονται κάπου στην πορεία και επικρατεί η μετριότητα. Με το νέο σύστημα, σημειώνει, προωθούνται η διαφάνεια και η αξιοκρατία και περιορίζονται οι πολιτικές και προσωπικές παρεμβάσεις. Οι θέσεις ευθύνης στο κράτος θα κρίνονται, πλέον, με βάση τις ικανότητες και τις δεξιότητες των υποψηφίων και όχι τις γνωριμίες, ενώ θα εκλείψουν οι ισοπεδωτικές αξιολογήσεις, με τις οποίες κρίνονταν σχεδόν όλοι οι κυβερνητικοί υπάλληλοι ως «εξαιρέτοι». ■



Η Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας υπενθυμίζει ότι η Ψυχική Υγεία θεμελιώδες δικαίωμα κάθε ανθρώπου

Με ανακοίνωση του για τη 10η Οκτωβρίου, Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Νοσηλευτικού Προσωπικού Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας ΠΑΣΥΔΥ επισημαίνει ότι αυτή η Παγκόσμια Ημέρα αποτελεί μια υπενθύμιση προς όλους ότι η ψυχική υγεία είναι θεμελιώδες δικαίωμα κάθε ανθρώπου και η βασική αυτή αρχή τονίζεται από το γεγονός ότι το φετινό θέμα της Παγκόσμιας Ημέρας είναι το «**Πρόσβαση σε υπηρεσίες - Ψυχική υγεία σε καταστροφές και έκτακτες ανάγκες**», το οποίο τονίζει την επισταμένη ανάγκη για την ύπαρξη ισχυρών, επαρκώς στελεχωμένων και προσβάσιμων Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας ικανών να ανταποκριθούν αποτελεσματικά σε περιόδους κρίσεων και κοινωνικών αναταράξεων.

Ο Κλάδος τονίζει ότι οι νοσηλευτές ψυχικής υγείας βρίσκονται καθημερινά

στην πρώτη γραμμή της φροντίδας, στηρίζοντας άτομα και οικογένειες που βιώνουν ψυχικό πόνο, τραύμα και κοινωνικές δυσκολίες. Εντούτοις, παρά την αφοσίωση, τον επαγγελματισμό και τον σημαίνοντα ρόλο τους, οι Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας της χώρας μας αντιμετωπίζουν διαχρονικά σοβαρό πρόβλημα υποστελέχωσης. Σήμερα, παραμένουν κενές 22 θέσεις νοσηλευτών ψυχικής υγείας, που προέκυψαν λόγω κανονικών και πρόωγων αφυπηρετήσεων. Παράλληλα, για την κάλυψη των υφιστάμενων αυξημένων αναγκών, οι οποίες έχουν οδηγήσει σε ποσοστά υπερπληρότητας άνω του 140%, απαιτείται η πρόσθετη πρόσληψη πέραν των 30 νοσηλευτών ψυχικής υγείας. Παρά το γεγονός ότι στις 14 Μαρτίου 2025 ο ΟΚΥΠΥ δημοσίευσε κατάλογο με 6 υποψήφιους νοσηλευτές ψυχικής υγείας, μέχρι σήμερα ο Οργανισμός δεν έχει προχωρήσει στην πρόσληψη κα-

νενός, αφήνοντας τα τμήματα να λειτουργούν στα όρια των δυνατοτήτων τους.

Η κατάσταση αυτή οδηγεί το νοσηλευτικό προσωπικό σε επαγγελματική εξουθένωση (burn out), με αυξημένα επίπεδα πίεσης, κόπωσης και ψυχολογικής επιβάρυνσης. Η υπερφόρτωση εργασίας και η έλλειψη επαρκούς προσωπικού υπονομεύουν όχι μόνο την υγεία και ευημερία των νοσηλευτών, αλλά και την ποιότητα της φροντίδας που προσφέρεται στους ασθενείς.

Ο Κλάδος Νοσηλευτικού Προσωπικού Ψυχικής Υγείας ΠΑΣΥΔΥ:

- τονίζει ότι η ενίσχυση με ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί προϋπόθεση για παροχή ασφαλούς και ποιοτικής φροντίδας,
- καλεί τον ΟΚΥΠΥ να προχωρήσει άμεσα στις αναγκαίες προσλήψεις και
- επαναλαμβάνει την πάγια θέση του για τη νομοθετική κατοχύρωση του θε-

ραπειτικού συνεχούς, ώστε να διασφαλίζεται η συνέχιση παροχής φροντίδας, μετά και την έξοδο των ασθενών από τα νοσηλευτικά ιδρύματα.

Η διασφάλιση της ψυχικής υγείας δεν μπορεί να βρίσκεται μονίμως σε καθεστώς αναμονής. Η πρόσβαση σε υπηρεσίες φροντίδας, ιδιαίτερα σε περιόδους κρίσεων, αποτελεί κοινωνική και πολιτική ευθύνη. Η στήριξη των νοσηλευτών ψυχικής υγείας είναι απαραίτητη, για να μπορέσουν να συνεχίσουν να στηρίζουν, με τη σειρά τους, όλους όσους το έχουν ανάγκη. Ο Κλάδος Νοσηλευτικού Προσωπικού Ψυχικής Υγείας της ΠΑΣΥΔΥ παραμένει σταθερά προσηλωμένος στην προαγωγή της ψυχικής υγείας, στην υπεράσπιση των δικαιωμάτων των ασθενών και στη συνεχή διεκδίκηση ενός ανθρώπινου και αποτελεσματικού συστήματος φροντίδας. ■



Ανακοίνωση Κλάδου Λειτουργών ΥΚΕ για ανακριβείς πληροφορίες αναφορικά με περιστατικό κακοποίησης ηλικιωμένης

Ο Κλάδος Λειτουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών με ανακοίνωση του εξέφρασε την έντονη δυσανεξία για τις ευθύνες που εσφαλμένα επιχειρήθηκε για ακόμη μία φορά να αποδοθούν τους Λειτουργούς Κοινωνικών Υπηρεσιών σε σχέση με περιστατικό κακοποίησης ηλικιωμένης γυναίκας στη Λάρνακα.

Ο Κλάδος μας διευκρινίζει ότι οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας (ΥΚΕ) ουδέποτε έγιναν δέκτης καταγγελίας για κακοποίηση της ηλικιωμένης συμπολίτισσάς μας, ώστε να ενεργήσουν αναλόγως.

Και προσθέτει:

«Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι, μετά την επίσημη καταγγελία που έγινε στην αστυνομία, μέσα σε λιγότερο από 24 ώρες έγιναν όλοι οι απαραίτητοι χειρισμοί από τους Λειτουργούς ΥΚΕ, ώστε να διασφαλιστεί η προστασία της ηλικιωμένης. Οι εργαζόμενοι στις ΥΚΕ, μόλις περιήλθε στην αντίληψή τους το περι-

στατικό, ενεργήσαν άμεσα και με ενσυναίσθηση, για να βοηθήσουν την ηλικιωμένη συμπολίτη μας παρέχοντας την απαραίτητη φροντίδα σε ένα χώρο που θα έχει την αξιοπρέπεια που της αξίζει.

Οι όποιες ανακριβείς πληροφορίες αφήνονται να κυκλοφορήσουν, ουδόλως ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα και το μόνο που εξυπηρετούν είναι να πλήξουν το σημαντικό έργο που επιτελείται από τις ΥΚΕ και τους Λειτουργούς της Υπηρεσίας και την αξιοπιστία τους.»

Υπενθυμίζει ο Κλάδος Λειτουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών ότι επανειλημμένα έχει αναφέρει την ανάγκη οι ΥΚΕ να αποκτήσουν επιτέλους ταυτότητα και προσανατολισμό και ότι δεν αποτελούν τον μοναδικό βραχίονα αυτού που ονομάζεται «Κράτος Πρόνοιας».

Οπότε ως Κοινωνία και ως Κράτος οφείλουμε να λάβουμε μια απόφαση.

Διακηρύσσει χαρακτηριστικά ο Κλάδος μας:

«Θέλουμε ένα αποδιοπομπαίο τράγο για

να ρίχνουμε το φταίξιμο και να χρησιμοποιούμε το πολυθρύλητο «πού είναι το γραφείο ευημερίας;»

Η επιθυμούμε ένα σύγχρονο Κράτος Πρόνοιας που βοηθάει τον εύαλτο συμπολίτη μας, που λειτουργεί προληπτικά και δεν επιτρέπει να αναπτύσσονται νοσηρές καταστάσεις, όπως αυτές που είδαν το φως της δημοσιότητας;

Αν θέλουμε το πρώτο, δεν χρειάζεται να προβούμε σε οποιεσδήποτε αλλαγές. Να παραμείνουμε με το γραφείο ευημερίας, το οποίο από την ίδρυσή του έχει αναλάβει με συνέπεια και υπευθυνότητα πλήθος υποχρεώσεων και κάθε φορά, να δημοσιεύουμε το δράμα ενός συμπολίτη μας, να κατηγορούμε τον αποδιοπομπαίο τράγο και να συνεχίζουμε τις ζωές μας.»

Αν θέλουμε όμως σύγχρονο Κράτος Πρόνοιας και Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, θα πρέπει να πάρουμε ως Κράτος και ως Κοινωνία σημαντικές αποφάσεις.

Να αναλάβει κάθε υπηρεσία τις ευθύνες που της αναλογούν. Κράτος Πρό-

νοιας είναι και άλλες υπηρεσίες, όπως το ΤΚΕΑΑ και η ΥΔΕΠ του Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας, Τα Σχολεία, τα Νοσοκομεία, οι Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας, τα Δικαστήρια η Αστυνομία, οι Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης και άλλοι.

Μαζί με τις νέες νομοθεσίες, που προϋποθέτουν και πρόσθετες αρμοδιότητες, να περιλαμβάνονται ταυτόχρονα και πρόνοιες για πρόσληψη νέου προσωπικού προς ενίσχυση των ΥΚΕ. Να ολοκληρωθεί η αναδιοργάνωση των ΥΚΕ και να τύχει επιτέλους διαχείρισης, το θέμα του υπερβολικού φόρτου εργασίας.

Πρέπει άμεσα να σταματήσουν τα ευχολόγια και οι καλές προθέσεις και να περάσουμε στις πράξεις και τη χρηματοδότηση. Διαφορετικά σε λίγο καιρό, θα ενημερωθούμε για το επόμενο δράμα που έζησε συμπολίτης μας και θα αναζητούμε πάλι τον ίδιο αποδιοπομπαίο τράγο για να ρίξουμε το φταίξιμο. ■

Με έμβλημα «Μηδέν Εργατικά Ατυχήματα» η φετινή εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, σε συνεργασία με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA), πραγματοποιεί από την περασμένη Δευτέρα 20 μέχρι και ερχόμενη Παρασκευή 24 Οκτωβρίου 2025 την Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Η Εβδομάδα υλοποιείται πανευρωπαϊκά και στοχεύει στη διαφώτιση και ευαισθητοποίηση των εργοδοτών, των εργοδοτούμενων και γενικότερα των εμπλεκόμενων φορέων σχετικά με τους τρόπους διασφάλισης της υγείας, της ασφάλειας και της ευημερίας των εργαζόμενων, καθώς και της βιώσιμης ανάπτυξης των επιχειρήσεων.

Στο πλαίσιο της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία θα διεξαχθούν ενημερωτικές δραστηριότητες και εκδηλώσεις και θα προωθηθούν, μεταξύ άλλων, οι στόχοι της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας 2023-2025 που διεξάγει ο EU-OSHA, για Ασφαλείς και Υγιείς Χώρους Εργασίας, με θέμα «Επαγγελματική Ασφάλεια

και Υγεία στην Ψηφιακή Εποχή».

Η λήξη της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας για το 2025 θα γίνει σε εκδήλωση στις 24 Οκτωβρίου 2025 στη Λευκωσία, κατά την οποία θα απευθύνει χαιρετισμό ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και θα γίνει η βράβευση των επιχειρήσεων, των μαθητών και εκπροσώπων των σχολείων τους που διακρίθηκαν σε Διαγωνισμούς που προκήρυξε το Τμήμα για τα έτη 2024 και 2025.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας προτρέπει τους εργοδότες, τους εργαζόμενους, τους κοινωνικούς εταίρους, την ερευνητική κοινότητα, τους επαγγελματικούς και άλλους εμπλεκόμενους φορείς στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα να συμμετάσχουν ενεργά στη διεξαγωγή διαφωτιστικών εκδηλώσεων και άλλων δραστηριοτήτων, συμβάλλοντας στην κοινή προσπάθεια για καλλιέργεια θετικής κουλτούρας ασφάλειας και υγείας. ■



29, 30, 31 Οκτωβρίου διαδικτυακά σεμινάρια για λειτουργούς επεξεργασίας νομοσχεδίων

Βελτίωση του Ρυθμιστικού Πλαισίου - Εκπαίδευση στον Οδηγό για Δημόσιες Διαβουλεύσεις 2023 και Οδηγό Ανάλυσης Αντικτύπου 2016

Η Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης, ως αρμόδια αρχή για τη Βελτίωση του Ρυθμιστικού Πλαισίου, που αποσκοπεί στην απλοποίηση περίπλοκων διαδικασιών και νομοθεσιών του δημοσίου, στη μείωση της γραφειοκρατίας και του διοικητικού φόρτου, τον οποίο επωμίζονται οι πολίτες και οι επιχειρήσεις κατά τις καθημερινές συναλλαγές τους με το κράτος, σας πληροφορεί τα ακόλουθα:

2. Η εκπόνηση Ανάλυσης Αντικτύπου αποτελεί υποχρέωση για κάθε νομοθετική παρέμβαση εκ μέρους της Κυβέρνησης. Συγκεκριμένα, το Ερωτηματολόγιο Ανάλυσης Αντικτύπου πρέπει να συμπληρώνεται κατάλληλα από το αρμόδιο

Υπουργείο/Υπηρεσία για κάθε προτεινόμενο νομοσχέδιο (πρωτογενής νομοθεσία), προσχέδιο κανονισμών/κανονιστικών διοικητικών πράξεων (δευτερογενής νομοθεσία) ή πακέτο αντίστοιχων νομοθετικών προτάσεων επί κοινού αντικειμένου. Το συμπληρωμένο Ερωτηματολόγιο συνοδεύει τη νομοθετική πρόταση που υποβάλλεται στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο, ενώ παράλληλα κοινοποιείται (ηλεκτρονικά) στην ηλεκτρονική διεύθυνση impactassessment@mof.gov.cy ώστε να παρακολουθείται η εφαρμογή της Ανάλυσης Αντικτύπου.

3. Πρόσθετα σημειώνεται ότι η Δημόσια Διαβούλευση αποτελεί βασικό στάδιο

στην προετοιμασία κάθε Νομοσχεδίου καθώς και πολιτικών, κανονισμών, στρατηγικών και προγραμμάτων με σημαντικές επιπτώσεις. Ο υφιστάμενος Οδηγός Διαβούλευσης παρέχει τις απαραίτητες κατευθυντήριες γραμμές για την ορθή διεξαγωγή της, ενώ ταυτόχρονα διευκολύνει τη συμπλήρωση του Ερωτηματολογίου Ανάλυσης Αντικτύπου.

4. Ως αρμόδια αρχή για τις Δημόσιες Διαβουλεύσεις, η Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης θα διοργανώσει διαδικτυακά σεμινάρια για λειτουργούς του δημοσίου που ασχολούνται με τη σύνταξη/επεξεργασία Νομοσχεδίων και πολιτικών, κανονισμών, στρατηγικών και προγραμμάτων που έχουν σημαντικές επιπτώσεις, με

θέμα τις Δημόσιες Διαβουλεύσεις και τα Ερωτηματολόγια Ανάλυσης Αντικτύπου, βάση του Αναθεωρημένου Οδηγού Δημόσιας Διαβούλευσης 2023 και του Οδηγού Ανάλυσης Αντικτύπου 2016.

5. Τα σεμινάρια θα διεξαχθούν στις **29, 30 και 31 Οκτωβρίου 2025**, με διάρκεια έως 1½ ώρα το καθένα. Οι συμμετέχοντες θα παρακολουθήσουν μία μόνο από τις πιο πάνω ημερομηνίες. Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να δηλώσουν συμμετοχή μέσω του συνδέσμου: <https://forms.office.com/e/KgyGOJuNtK> μέχρι τις 24 Οκτωβρίου 2025. Στη συνέχεια, θα αποσταλεί σχετικός σύνδεσμος συμμετοχής στο ηλεκτρονικό τους ταχυδρομείο. ■



Αναθεώρηση Κανονισμών Όρων Απασχόλησης του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού

Ο Γραμματέας της Μικτής Εργατικής Επιτροπής ενεργών εκ μέρους της Διευθύντριας του ΤΔΔΠ εξέδωσε και κυκλοφόρησε την πιο κάτω εγκύκλιο την αναθεώρηση των Κανονισμών Όρων Απασχόλησης του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού, η οποία αναφέρει:

Μετά από σειρά διαβουλεύσεων με την Εργατική Πλευρά στο πλαίσιο των διαδικασιών της Μικτής Εργατικής Επιτροπής (Μ.Ε.Ε.), υπήρξε συμφωνία μεταξύ των δυο Πλευρών για το αναθεωρημένο κείμενο των Κανονισμών Όρων Απασχόλησης του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού (ΩΚΠ). Με το αναθεωρημένο κείμενο κωδικοποιούνται και εκσυγχρονίζονται οι Κανονισμοί του ΩΚΠ και εισάγονται πρόνοιες οι οποίες τύγχαναν εφαρμογής και δεν περιλαμβάνονταν στους Κανονισμούς είτε επειδή αυτές ήταν καταγεγραμμένες σε διάφορες εγκυκλίους και πρακτικά των συνεδριών της Μ.Ε.Ε. ή/ και της Μόνιμης Υπεπιτροπής της Μ.Ε.Ε. είτε αφορούσαν υφιστάμενες πρακτικές που εφαρμόζονται (για σκοπούς πληρωμής, υπολογισμού αδειών κ.ά). Επιπρόσθετα έχουν καταργηθεί Κανονισμοί οι οποίοι δεν τυγχάνουν πλέον εφαρμογής (πρόσληψη υπερίστων, επίδομα περιδείας κ.ά.), ενώ σε άλλες περιπτώσεις θεμάτων έχουν ενσωματωθεί σε ενιαίο Κανονισμό λόγω συνάφειας (άδεια ασθένειας/ άδεια ασθένειας χωρίς απολαβές). Για σκοπούς ενημέρωσης πληροφορείστε ότι το αναθεωρημένο κείμενο των Κανονισμών Όρων Απασχόλησης ΩΚΠ περιλαμβάνει:

- Εισαγωγή νέων Κανονισμών (Καθήκοντα και υποχρεώσεις ΩΚΠ, κινητικότητα ΩΚΠ, έκτακτη ιατρική εξέταση, επιδόματα βάρδιας, απουσία ωρομίσθιων για συνδικαλιστικούς σκοπούς).
- Επικαιροποίηση Κανονισμών με όλες τις αλλαγές που είχαν επέλθει στους όρους απασχόλησης του ΩΚΠ μέσω των διαφόρων εγκυκλίων της Μ.Ε.Ε., Συλλογικών Συμβάσεων, Ειδικών Συμφωνιών, Πρακτικών ΜΥΜΕΕ και νομοθετικών αλλαγών.
- Ενσωμάτωση υφιστάμενων πρακτικών σχετικά με τον τρόπο υπολογισμού των διαφόρων ωφελημάτων του ΩΚΠ (π.χ. ένταξη στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό, φιλοδώρημα Χριστουγέννων).
- Ρυθμίσεις για αποκέντρωση διαδικασιών λήψης αποφάσεων στα Υπουργεία/ Υφυπουργεία/ Τμήματα/ Ανεξάρτητες Υπηρεσίες, για σκοπούς επίσπευσης διαδικασιών (αποζημίωση για εκτέλεση καθηκόντων ψηλότερης κλίμακας, έγκριση απουσίας ωρομίσθιων για συνδικαλιστικούς σκοπούς).
- Ενσωμάτωση επεξηγήσεων σε ορισμένους Κανονισμούς σύμφωνα με τα αιτήματα/ ερωτήματα που λαμβάνει το ΤΔΔΠ από τα διάφορα εργοδοτικά Τμήματα.
- Ενσωμάτωση ρυθμίσεων με παραπομπή στις πρόνοιες των σημειώσεων του εκάστοτε περί Προϋπολογισμού Νόμου σχετικά με τυχόν περιορισμούς που τίθενται για συγκεκριμένα ωφελήματα.

Οι αλλαγές και οι ρυθμίσεις που έχουν εισαχθεί στους Κανονισμούς, οι οποίοι λόγω των αλλαγών έχουν αναριθμηστεί, παρουσιάζονται επιγραμματικά σε

- **Επικαιροποιούνται Κανονισμοί των όρων απασχόλησης στη βάση Ειδικών Συμβάσεων και Συμφωνιών**
- **Αποκέντρωση διαδικασιών λήψης αποφάσεων για επίσπευση εφαρμογής τροποποιήσεων**
- **Οι λεπτομέρειες των νέων ρυθμίσεων ενσωματωμένες σε ειδικό Παράρτημα**

Παράρτημα Ι. Το συνολικό κείμενο των Κανονισμών έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού κάτω από τη θεματική ενότητα Κανονισμοί (<https://www.mof.gov.cy/mof/papd/papd.nsf/All/4170E6C124228DE5C22587A400460073?OpenDocument>) και ισχύει από την ημερομηνία της παρούσας εγκυκλίου.

Αναφέρεται σχετικά ότι το Μέρος Α' των Κανονισμών αφορά τους Γενικούς Κανονισμούς που εφαρμόζονται σε όλες τις περιπτώσεις των Τμημάτων και το Μέρος Β' αφορά τους διαδικαστικούς κανονισμούς της Μ.Ε.Ε. και των Τοπικών Επιτροπών. Οι Κανονισμοί που αφορούν ειδικές ομάδες ωρομίσθιου προσωπικού (Δασοπυροσβέστες/ Πυροφύλακες, Ναυαγοςώστες και Νυχτοφύλακες) και τα Ειδικά Σχέδια Πλήρωσης Ωρομίσθιων Θέσεων παρουσιάζονται στο Μέρος Γ'.

Ειδικότερα για την περίπτωση των Ειδικών Σχεδίων Πλήρωσης Ωρομίσθιων Θέσεων που υφίστανται στα μεγάλα Κυβερνητικά Τμήματα (Υπουργείο Άμυνας, Τμήματα Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, Υπουργείο Εσωτερικών – Επαρχιακές Διοικήσεις και Υπηρεσία Τ/Κ Περιουσιών, Τμήμα Αρχαιοτήτων, Τμήμα Τελωνείων και Τμήμα Δημοσίων Έργων), πληροφορείστε ότι θα ακολουθήσει επικοινωνία Λειτουργιών του Τομέα Διοίκησης Ωρομίσθιου Προσωπικού με Λειτουργούς που χειρίζονται θέματα ΩΚΠ στα εν λόγω Υπουργεία/ Τμήματα για επικαιροποίηση/ αναθεώρηση τους στη βάση των προνοιών του νέου Κανονισμού 4 (Πρόσληψη ΩΚΠ) και των νέων δεδομένων που έχουν διαμορφωθεί με τη δημιουργία Υφυπουργείου Πολιτισμού, τον διαχωρισμό των Τμημάτων του ΥΓΑΑΠ σε δυο Γενικές Διευθύνσεις, την κατάργηση ή/και δημιουργία νέων επαγγελματιών ΩΚΠ κ.α.

Καταληκτικά, αναφέρεται ότι, οι Κανονισμοί Όρων Απασχόλησης ΩΚΠ εφαρμόζονται κατ' αναλογία στις περιπτώσεις του Εργατικού Προσωπικού των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Σχολικών Εφορειών κ.α. όπου μέσω προνοιών στα κείμενα των συλλογικών τους συμβάσεων γίνεται σχετική αναφορά. Ειδικότερα στις συλλογικές συμβάσεις διαπιστώνεται ότι στις πλείστες περιπτώσεις είτε γίνεται παραπομπή στους Κανονισμούς Όρων Απασχόλησης του ΩΚΠ είτε υπάρχει ειδική αναφορά για τα διάφορα ωφελήματα. Ως εκ τούτου, το αναθεωρημένο κείμενο των Κανονισμών Όρων Απασχόλησης ΩΚΠ αποτελεί σημείο αναφοράς και πρότυπο όρων απασχόλησης για όλο το εργατικό προσωπικό στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα. Διευκρινίζεται ότι για την περίπτωση των

οργανισμών του ευρύτερου δημόσιου τομέα, ο ρόλος των εργοδοτικών τμημάτων και διοικητικών οργάνων του δημόσιου τομέα που αναγράφονται στους Κανονισμούς του ΩΚΠ, θα πρέπει να αντικαθίσταται από τα αντίστοιχα όργανα που υφίστανται σύμφωνα με το διοικητικό μοντέλο του κάθε οργανισμού.

Τέλος, και λόγω του ότι οι Κανονισμοί Όρων Απασχόλησης ΩΚΠ αναθεωρούνται συχνά, λόγω της διαδικασίας που επαναλαμβάνεται κάθε 2 – 3 χρόνια για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων του ΩΚΠ καθώς και τις ετήσιες αλλαγές που επέρχονται στο ύψος των διαφόρων οικονομικών ωφελημάτων, στη βάση των τιμαριθμικών και άλλων αυξήσεων, καλούνται οι εμπλεκόμενοι όπως ενημερώσουν τους αρμόδιους Λειτουργούς του Υπουργείου/ Υφυπουργείου/ Ανεξάρτητου Γραφείου κατά τον χειρισμό θεμάτων που αφορούν τους όρους απασχόλησης ΩΚΠ να επισκέπτονται κατά τακτά χρονικά διαστήματα την ιστοσελίδα του ΤΔΔΠ στον σύνδεσμο της 3 για τις επικαιροποιημένες εκδόσεις των Κανονισμών. ■

ΕΚΔΡΟΜΗ/ΠΡΟΣΚΥΝΗΜΑ ΣΤΗΝ ΕΡΗΜΗ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ ΜΕΛΗ ΠΑΣΥΔΥ

Η Οργάνωσή μας σε συνεργασία με το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Συνταξιούχων, στα πλαίσια των ετήσιων εκδηλώσεων που διοργανώνουν ως ελάχιστη αναγνώριση της μακρόχρονης προσφοράς των συνταξιούχων μελών προς την υπηρεσία και τη Συντεχνία, διοργανώνουν εκδρομή/προσκύνημα στη Ιερά Μονή Αγίου Γεωργίου των Σπηλαίων στην Ερήμη. Για την καλύτερη εξυπηρέτηση των συμμετεχόντων, η εκδρομή θα πραγματοποιηθεί την Πέμπτη 6 και θα επαναληφθεί το Σάββατο 8 Νοεμβρίου 2025.

Δηλώσεις συμμετοχής γίνονται δεκτές από τις 27/10 μέχρι και τις 31/10, στο γραφείο του Κλάδου Συνταξιούχων στο 2ο όροφο του οικήματος μας στη Λευκωσία, από 09.30 π.μ. – 12.00 π.μ. καθημερινά. Το τέλος συμμετοχής είναι €5 ανά άτομο, δεν είναι επιστρεπτέο σε περίπτωση ακύρωσης και καταβάλλεται ταυτόχρονα με τη δήλωση συμμετοχής. Οι δηλώσεις να γίνονται προσωπικά από τα ίδια τα μέλη ή εξουσιοδοτημένα από τους ίδιους άτομα.

Την πρώτη ημέρα 27/10 θα δοθεί προτεραιότητα για εγγραφή ΜΟΝΟ σε όσους δεν πήγαν στην προηγούμενη εκδρομή. Παρακαλούμε επειδή θα γίνεται αυστηρός έλεγχος όσοι έλαβαν μέρος στην προηγούμενη να προσέλθουν στα γραφεία για εγγραφή ΜΟΝΟ από τις 29/10 μέχρι 31/10, αιτήσεις εγγραφής τους νωρίτερα δεν θα γίνονται δεκτές. Θα τηρηθεί αυστηρά σειρά προτεραιότητας μέχρι εξαντλήσεως των θέσεων και δικαίωμα συμμετοχής έχουν μόνο οι συνταξιούχοι μέλη της Οργάνωσής μας οι οποίοι μπορούν να συνοδεύονται από τους/τις συζύγους τους.

Οι συνάδελφοι συνταξιούχοι μπορούν να αποτείνονται για περισσότερες πληροφορίες κατά τις πιο πάνω ώρες λειτουργίας του γραφείου στο τηλ 22844468.

Χώρος αναχώρησης και επιστροφής: Οίκημα ΠΑΣΥΔΥ Λ/σία (Δημ. Σεβέρη 3)

Συγκέντρωση: 7.30 π.μ.- 8.00π.μ.

Ώρα επιστροφής: 4.00 μ.μ. – 4.30 μ.μ.

Πρόγραμμα Εκδρομής

07.30 - Συγκέντρωση στο Οίκημα της ΠΑΣΥΔΥ Λευκωσίας.

08.00 - Αναχώρηση Λεωφορείων για μετάβαση στην Ερήμη.

09.00 - Στάση για καφέ.

09.45 - Αναχώρηση για Ιερά Μονή Αγίου Γεωργίου των Σπηλαίων

(12.00-12.30) - Σταδιακή αναχώρηση λεωφορείων για γεύμα σε εστιατόριο της περιοχής, για αποφυγή συνωστισμού και καλύτερη εξυπηρέτηση.

Λεωφορείο με αριθμό: 1 αναχωρεί στις 12.00

2 " στις 12.10

3 " στις 12.20

4 και 5 " στις 12.30

14.30 - Αναχώρηση για Λευκωσία.

16.00 - Άφιξη στο Οίκημα της ΠΑΣΥΔΥ Λευκωσίας.

Σημείωση:

1. Για αποφυγή ταλαιπωρίας παρακαλούμε όπως ακολουθούνται οι οδηγίες των αρχηγών των λεωφορείων, να τηρείται πιστά το πρόγραμμα και να γίνεται με προσοχή η επιβίβαση/αποβίβαση σας στα λεωφορεία.

2. Στη στάση για καφέ υπάρχει και εναλλακτική επιλογή για τσάι ή χυμό.

3. Παρακαλούμε όπως συμπληρώνονται οι θέσεις στα αριθμημένα τραπέζια με βάση τον αριθμό λεωφορείου λόγω στενότητας χώρου και διευθετήσεων που έγιναν με το εστιατόριο, για να μην υπάρχει πρόβλημα εξυπηρέτησης με αυτούς που γευματίζουν τελευταίοι.

4. Τουαλέτες υπάρχουν τόσο στο εστιατόριο, όσο και στον περιβάλλοντα χώρο της μονής.

Προσοχή στα προσωπικά σας αντικείμενα (Η Οργάνωσή μας δεν φέρει καμία ευθύνη σε περίπτωση απώλειάς τους).



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ - ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

20 Οκτωβρίου Παγκόσμια Ημέρα Οστεοπόρωσης
Ενδοκρινολογική Εταιρεία:

«Δεν είναι αποδεκτό: Σταμάτα να παραμελείς την υγεία των οστών σου»

Με ευκαιρία την Παγκόσμια Ημέρα Οστεοπόρωσης που γιορτάζεται κάθε χρόνο στις 20 Οκτωβρίου, η Ενδοκρινολογική Εταιρεία Κύπρου αναφέρει ότι «θα ήθελε να ευαισθητοποιήσει και να ενημερώσει το κοινό για την ύπουλη αυτή πάθηση, η οποία επηρεάζει τουλάχιστον 200 εκατομμύρια ανθρώπους ανά το παγκόσμιο, με τον αριθμό αυτό να αυξάνεται σταδιακά λόγω της γήρανσης του πληθυσμού.

Η οστεοπόρωση είναι μία χρόνια πάθηση, που χαρακτηρίζεται από χαμηλή οστική πυκνότητα και έχει ως επακόλουθο την αυξημένη πιθανότητα καταγμάτων μετά από ελάχιστο τραύμα. Πιο συγκεκριμένα 1 στις 3 γυναίκες και 1 στους 5 άνδρες άνω των 50 ετών επηρεάζονται από τουλάχιστον ένα οστεοπορωτικό κάταγμα. Οι πιο συχνές αιτίες οστεοπόρωσης είναι η εμμηνόπαυση στις γυναίκες, και τα γηρατειά.

Η οστεοπόρωση συνδέεται επίσης με ενδοκρινολογικές παθήσεις όπως ο υπερθυρεοειδισμός και ο υπογοναδισμός, γαστρεντερολογικές παθήσεις όπως οι

φλεγμονώδεις νόσοι του εντέρου και η κοιλιοκάκη, την χρήση φαρμακευτικών σκευασμάτων όπως τα γλυκοκορτικοειδή και οι θεραπείες για ορμονοεξαρτώμενους καρκίνους του μαστού και του προστάτη. Σημαντικοί παράγοντες κινδύνου για την οστεοπόρωση αποτελούν η ακινησία, το χαμηλό σωματικό βάρος, η χαμηλή μέγιστη οστική πυκνότητα σε νεαρή ηλικία λόγω διαφόρων παραγόντων, το οικογενειακό ιστορικό, το κάπνισμα, και η υπερκατανάλωση αλκοόλ.

Η οστεοπόρωση χαρακτηρίζεται ως σιωπηλή νόσος, καθώς δεν προκαλεί φανερά συμπτώματα και εμφανή σημάδια πριν συμβεί κάποιο κάταγμα. Τα συχνότερα οστεοπορωτικά κατάργματα αφορούν την σπονδυλική στήλη, το ισχίο, και τον καρπό. Συνδέονται με πόνο, ελάττωση ύψους και κύφωση, ελάττωση ποιότητας ζωής, εξάρτηση από άλλα άτομα, πολλαπλές επιπλοκές, και θάνατο.

Με τίτλο «Δεν είναι αποδεκτό: Σταμάτα να παραμελείς την υγεία των οστών σου», η φετινή εκστρατεία για την Παγκόσμια Ημέρα Οστεοπόρωσης, επιδιώκει



να θέσει τέλος στην αδράνεια που περιβάλλει την υγεία των οστών προτρέποντας τους ανθρώπους όλων των ηλικιών να εκτιμούν και να προστατεύουν τα οστά τους. Η αντιμετώπιση της οστεοπόρωσης αφορά αρχικά την πρόληψη της με καλές συνήθειες όπως η κάθε μορφής σωματική άσκηση και η διατροφή που είναι επαρκής σε ασβέστιο και βιταμίνη Δ ξεκινώντας από μικρή ηλικία, η λήψη συμπληρωμάτων ασβεστίου και βιταμίνης Δ όπου ενδείκνυται, καθώς και η αποφυγή του καπνίσματος και της υπερκατανάλωσης αλκοόλ. Η έγκαιρη διάγνωση και διερεύνηση για πιθανά δευτεροπαθή αίτια, καθώς και η σωστή επιλογή φαρμακευτικής αγωγής, αποσκοπούν στη βελτίωση της οστικής πυκνότητας και ποιότητας του οστού, και στη μείωση των καταγμάτων». ■

Πηγή: <https://ygeia-news.com>

Η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων συναντήθηκε
με τη Γενική Διευθύντρια του Φορέα Ισότητας των Φύλων της Σουηδίας

Η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων κα Τζόζη Χριστοδούλου είχε σήμερα πρόγευμα εργασίας με τη Γενική Διευθύντρια του Φορέα Ισότητας των Φύλων της Σουηδίας κα Lise Tamm, στην παρουσία του Πρέσβη της χώρας στην Κύπρο κ. Martin Hagström.

Η κα Χριστοδούλου ενημέρωσε την κα Tamm για πολιτικές και δράσεις που υλοποιούνται στο πλαίσιο της Εθνικής Στρατηγικής για την Ισότητα των Φύλων και για πρόσθετες δράσεις της κυβέρνησης για την επίτευξη ουσιαστικής ισότητας γυναικών και ανδρών στην Κύπρο, ενώ ανέλυσε την ολιστική προσέγγιση που ακολουθείται στη διαδικασία αυτή, τονίζοντας τη σημασία της συνεργασίας με την κοινωνία των πολιτών.

Από πλευράς της, η κα Tamm παρουσίασε πολιτικές και δράσεις που αναλαμβάνονται στη χώρα της για την ενίσχυση των γυναικών στην οικονομία, στην εργασία και για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών.

Κατά τη συνάντηση, τονίστηκε η σημασία της εμπλο-



κής των ανδρών και των αγοριών στη συζήτηση για θέματα ισότητας των φύλων και του ενεργού τους ρόλου στη συμφιλίωση της οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής, και ειδικότερα στην πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας. Διερευνήθηκαν επίσης τρόποι για ενίσχυση της συ-

νεργασίας μεταξύ Κύπρου και Σουηδίας στα θέματα που άπτονται της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών.

Στη συνέχεια πραγματοποιήθηκε στο Γραφείο της Επιτρόπου συνάντηση της Σουηδής αξιωματούχου με τους λειτουργούς ισότητας των Υπουργείων και Υφυπουργείων. Συζητήθηκαν θέματα σχετικά με την υλοποίηση δράσεων, στο πλαίσιο της Εθνικής Στρατηγικής, και καλές πρακτικές για την οριζόντια ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε επίπεδο κυβέρνησης.

Σε συνάντηση που ακολούθησε με το Συμβούλιο του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας (ΕΜΔΓ), η κα Tamm ενημερώθηκε για τη δράση του Μηχανισμού. Η συζήτηση επικεντρώθηκε σε μέτρα και πρακτικές που αφορούν στη ισότιμη συμμετοχή γυναικών και ανδρών στην πολιτική ζωή.

Στη συνάντηση την ΠΑΣΥΔΥ εκπροσώπησε η συν. Μαρία Τουραπή πρόεδρος της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων ΠΑΣΥΔΥ. ■

Δέκα (10) υποτροφίες σε γυναίκες για σπουδές σε ναυτιλία, καινοτομία
και τεχνολογία – Ακαδημαϊκό έτος 2025/26

Η Προεδρία της Δημοκρατίας – Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων, σε συνεργασία με το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών Κύπρου (ΙΚΥΚ), ανακοινώνουν τη χορήγηση δέκα (10) κρατικών υποτροφιών σε γυναίκες με κυπριακή υπηκοότητα, εις μνήμη της δρος Χριστιάνας Κούτα, υπερασπίστριας της ισότητας των φύλων και των δικαιωμάτων των γυναικών.

Οι υποτροφίες αφορούν προπτυχιακές σπουδές σε κλάδους ναυτιλίας, καινοτο-



μίας και τεχνολογίας, στην Κύπρο ή στο εξωτερικό.

Δικαίωμα υποβολής αίτησης έχουν γυναίκες τουλάχιστον 25 ετών με βαθμό

απολυτηρίου 16/20 και άνω (ή ισοδύναμο/αντίστοιχο). Η αξιολόγηση λαμβάνει υπόψη πέρα από την ακαδημαϊκή επίδοση και κοινωνικά κριτήρια (π.χ. ορφάνια, μονογονεϊκή οικογένεια, πολυτεκνία), καθώς και κριτήρια υγείας (π.χ. αναπηρία, σοβαρή ασθένεια).

Αξία υποτροφίας: €3.000 για ένα ακαδημαϊκό έτος.

Περίοδος υποβολής αιτήσεων: Από Παρασκευή, 10 Οκτωβρίου 2025, (07:30) έως Παρασκευή, 31 Οκτωβρίου 2025

(15:00).

Υποβολή αιτήσεων: Οι αιτήσεις, με όλα τα απαιτούμενα πιστοποιητικά, υποβάλλονται στα γραφεία του ΙΚΥΚ ή αποστέλλονται μέσω ταχυδρομείου, ταχυμεταφορών ή ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση info@ikyky.mof.gov.cy.

Τα έντυπα «Πρόσκληση Υποβολής Αιτήσεων» και «Αίτηση» διατίθενται στην ιστοσελίδα του ΙΚΥΚ.

Η προθεσμία υποβολής θα τηρηθεί αυστηρά. ■



Συνεργασία Κυπριακής Ακαδημίας Δημόσιας Διοίκησης (ΚΑΔΔ) με τον Διεθνή Οργανισμό Γαλλοφωνίας (ΔΟΓ)

Παροχή δωρεάν επιμόρφωσης των στελεχών της Δημόσιας Υπηρεσίας στη γαλλική γλώσσα

Η Διευθύντρια Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού επιθυμεί να σας ενημερώσει για το Πρόγραμμα «Τα Γαλλικά στις Διεθνείς Σχέσεις», που συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και τον ΔΟΓ και υλοποιείται στη βάση τετραετούς Μνημονίου και σχετικών ετήσιων Πρωτοκόλλων. Σημειώνεται συναφώς ότι η Κύπρος, από τον Οκτώβριο του 2024, εντάχθηκε ως πλήρες μέλος του ΔΟΓ.

2. Τα Προγράμματα επιμόρφωσης της Κυπριακής Δημοκρατίας για το 2026 εντάσσονται στο πλαίσιο του Εθνικού Προγράμματος Γαλλοφωνίας για την τετραετία 2023 - 2026. Σκοπός του Προγράμματος είναι η ενδυνάμωση των γνώσεων της γαλλικής γλώσσας διπλωματών και δημόσιων υπαλλήλων, στελεχών και λειτουργών της δημόσιας υπηρεσίας, που χειρίζονται διεθνή θέματα που αφορούν στα όργανα των Διεθνών Οργανισμών καθώς και στα Ευρωπαϊκά Θεσμικά Όργανα, ενόψει και της ανάληψης της Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης το 2026. Η ΚΑΔΔ ενεργεί ως Τεχνικός Συντονιστής του αναφερόμενου Προγράμματος για την τετραετία 2023 - 2026.

3. Για το 2026 προβλέπεται η επιμόρφωση 100 περίπου δημόσιων υπαλλήλων στη γαλλική γλώσσα, στον τομέα των διεθνών σχέσεων. Πρόκειται κυρίως:

- για ομαδικά ή/και ατομικά μαθήματα γαλλικών, επιπέδου A1-C2 στις διεθνείς σχέσεις και στη διπλωματία, για διπλωμάτες και δημόσιους υπαλλήλους που είναι αρμόδιοι για ευρωπαϊκά ή πολυμερή θέματα ή που συμμετέχουν σε διεθνείς συναντήσεις,
- για την απόκτηση του Διπλώματος

Επαγγελματικών Γαλλικών στις Διεθνείς Σχέσεις (DFP RI) για διπλωμάτες και δημόσιους υπαλλήλους για τα επίπεδα B1-B2-C1

- για τεχνική κατάρτιση στο πλαίσιο της προετοιμασίας της Κυπριακής Προεδρίας του Συμβουλίου της ΕΕ (2026).

4. Μαθήματα γαλλικής γλώσσας:

Τα μαθήματα γαλλικής γλώσσας διεξάγονται από το Γαλλικό Ινστιτούτο Κύπρου, σε μικρές ομάδες, έχουν συνολική διάρκεια 60 ωρών και προσφέρονται δύο φορές τη βδομάδα, 1½ ώρα το κάθε μάθημα, κατά τις απογευματινές ώρες (εκτός ωρών εργασίας). Τα μαθήματα θα πραγματοποιηθούν νοουμένου ότι θα υπάρξει ο ελάχιστος αριθμός συμμετεχόντων, ανά επίπεδο. Σημειώνεται ότι ορισμένα από τα μαθήματα θα πραγματοποιούνται διαδικτυακά, ωστόσο δεν θα μαγνητοσκοπούνται. Αναφέρεται ότι για

- Ενδυνάμωση γνώσεων της γαλλικής γλώσσας διπλωματών και δημοσίων υπαλλήλων
- Για χειρισμό των διεθνών θεμάτων Διεθνών και Κοινοτικών Οργανισμών
- Ενίσχυση διαχείρισης των θεμάτων της Κυπριακής Προεδρίας Συμβουλίου ΕΕ

περιορισμένο αριθμό ανώτερων διευθυντικών στελεχών, παρέχεται η δυνατότητα, κατόπιν υποβολής και αξιολόγησης σχετικού αιτήματος, να παρακολουθούν ατομικά μαθήματα. Πριν από την έναρξη των μαθημάτων, το Γαλλικό Ινστιτούτο Κύπρου θα επικοινωνήσει με τους ενδιαφερόμενους προκειμένου να ανακοινώσει το πρόγραμμα και το ωράριο των μαθημάτων και τότε θα ζητηθεί επιβεβαίωση της συμμετοχής σε αυτά.

5. Στην περίπτωση που οι ενδιαφερό-



ΚΥΠΡΙΑΚΗ
ΑΚΑΔΗΜΙΑ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

μενοι δεν διαθέτουν αποδεικτικό γλωσσομάθειας (βεβαίωση ή τίτλο σπουδών), το επίπεδο γνώσης της γαλλικής γλώσσας θα διαπιστώνεται κατά την έναρξη του εκπαιδευτικού προγράμματος μέσα από κατακτήρια εξέταση (γραπτή και προφορική), ώστε να γίνεται η ένταξη τους στο κατάλληλο τμήμα.

6. Διευκρινίζεται ότι οι συμμετέχοντες δεν θα επιβαρυνθούν με οποιοδήποτε κόστος. Τα μαθήματα διεξάγονται σε δύο περιόδους/εξάμηνα, αρχές Μαρτίου μέχρι τέλη Ιουνίου και από τις αρχές Σεπτεμβρίου μέχρι τέλη Νοεμβρίου, ενώ η ακριβής ημερομηνία έναρξης θα καθοριστεί σε συνεργασία με τον φορέα υλοποίησης της εκπαίδευσης και οι συμμετέχοντες θα ενημερωθούν σχετικά σε μεταγενέστερο στάδιο.

7. Σχετική βεβαίωση παρακολούθησης θα εκδίδεται από το Γαλλικό Ινστιτούτο Κύπρου. Συνίσταται όπως, οι δημόσιοι υπάλληλοι που συμμετέχουν στα επιμορφωτικά μαθήματα γαλλικής γλώσσας για τα επίπεδα B1, B2, C1 και C2, με το τέλος των μαθημάτων κάθε έτους, αξιοποιήσουν την ευκαιρία ώστε να παρακαθήσουν σε εξετάσεις πιστοποίησης του γνωσιολογικού τους επιπέδου.

8. Οι ενδιαφερόμενοι για την παρακολούθηση των μαθημάτων γαλλικής γλώσσας για το 2026, καλούνται να υποβάλουν ηλεκτρονικά, κατάλληλα συμ-

πληρωμένη τη αίτηση ενδιαφέροντος. Επισημαίνεται ότι όλοι ανεξαιρέτως οι ενδιαφερόμενοι είτε συμμετείχαν την προηγούμενη χρονιά στα μαθήματα είτε όχι, θα πρέπει να υποβάλλουν κάθε χρόνο τα ανωτέρω έντυπα πλήρως συμπληρωμένα και μόνο σε ηλεκτρονική μορφή.

9. Άλλες εκπαιδευτικές δραστηριότητες για γαλλόφωνους δημόσιους υπαλλήλους:

Εντός του 2026 αναμένεται να υλοποιηθούν πρόσθετες εκπαιδευτικές δραστηριότητες για δημόσιους υπαλλήλους οι οποίοι κατέχουν γνώση της γαλλικής γλώσσας τουλάχιστον επιπέδου B1 και άνω. Ειδικότερα, ενδέχεται να πραγματοποιηθούν τεχνικά σεμινάρια στην Κύπρο, σε θεματολογία που θα ανακοινωθεί σε μεταγενέστερο χρόνο, όπως και άλλα θεματικά σεμινάρια που ανακοινώνονται από τον ΔΟΓ, κατά τη διάρκεια του έτους. Στο πλαίσιο αυτό, παρακαλείστε όπως υποβάλετε ηλεκτρονικά, κατάλληλα συμπληρωμένο το σχετικό συνημμένο, μαζί με τυχόν εισηγήσεις για θέματα ενδιαφέροντος ώστε, κατά τη διάρκεια του έτους να ενημερώνεστε από την ΚΑΔΔ για τις δράσεις που θα προκύπτουν, για δήλωση συμμετοχής.

10. Τα Έντυπα 1 και 2 βρίσκονται σε μορφή Word στην Ιστοσελίδα της ΚΑΔΔ στο σύνδεσμο <http://www.mof.gov.cy/capa> (κάτω από την κατηγορία Εγκύκλιοι). Τα κατάλληλα συμπληρωμένα έντυπα **θα πρέπει να αποσταλούν ηλεκτρονικά** στη διεύθυνση **nagrotou@capa.mof.gov.cy** το αργότερο μέχρι τις 7 Νοεμβρίου, 2025. Αιτήσεις που δεν θα γίνονται σε ηλεκτρονική μορφή δεν θα λαμβάνονται υπόψη.

Περισσότερες πληροφορίες από την υπεύθυνη Λειτουργό Επιμόρφωσης, Νικολέττα Αγγρότου, στα τηλ. 22466456/22466520. ■

Υπογραφή συμφωνίας ΤΚΕΑΑ και ΚΥΣΟΑ για Υπηρεσία Σύμβουλου για ΑμεΑ

Σύμφωνα με ανακοίνωση του Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας στις 13 Οκτωβρίου, υπεγράφη συμφωνία ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρία (ΤΚΕΑΑ) και την Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων (ΚΥΣΟΑ) για την υλοποίηση του έργου των «Υπηρεσιών Συμβούλων Υποστήριξης Λήψης Αποφάσεων».

Μέσα από τη συμφωνία, η οποία υπεγράφη στην παρουσία της Υφυπουργού Κοινωνικής Πρόνοιας και Μαριλένας Ευαγγέλου από την Αναπληρώτρια Διευθύντρια του ΤΚΕΑΑ κα Χριστίνα Φλουρέντζου και την Πρόεδρο της ΚΥΣΟΑ κα Θέμιδα Ανθοπούλου ανατίθεται στην ΚΥΣΟΑ η παροχή υπηρεσιών Συμβούλων Υποστήριξης Λήψης Αποφάσεων σε Παγκύπρια βάση.

Για την υλοποίηση της συμφωνίας, η ΚΥΣΟΑ θα προσλάβει σταδιακά 80 συμβούλους, για υποστήριξη περίπου 4.000 ενήλικων ατόμων με αναπηρία, με έμφαση σε άτομα με νοητική ή ψυχική αναπηρία.

Οι Σύμβουλοι Υποστήριξης Λήψης Αποφάσεων, μεταξύ άλλων, θα υποστηρίξουν το άτομο με αναπηρία να εξασφαλίσει τις απαραίτητες πληροφορίες για αποφάσεις που αυτό θα λάβει, θα παρακολουθούν και θα υποστηρίζουν το άτομο στην υλοποίηση της κάθε απόφασής

του και υποστηρίζουν το άτομο με αναπηρία να εκφράσει την απόφασή του.

Πρόκειται για υπηρεσία, η οποία περιλαμβάνεται στο Νέο Δίκτυο Υπηρεσιών Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, το οποίο εγκρίθηκε στις 08/10/2025 από το Υπουργικό Συμβούλιο και προνοεί την εισαγωγή ή επέκταση οκτώ υπηρεσιών, οι οποίες εντάσσονται στη μεγάλη μεταρρύθμιση που προωθείται για τα Άτομα με Αναπηρίες.

Συγκεκριμένα, πρόκειται για τις πιο κάτω υπηρεσίες:

- Σύμβουλοι Υποστήριξης Λήψης Αποφάσεων
- Εκπαιδευτές Ατόμων με Αναπηρία
- Προσωπικοί βοηθοί Εργασίας
- Επαγγελματίες Εργασιακής Ενσωμάτωσης
- Κοινωνικοί Συνοδοί
- Διερμηνείς Κυπριακής Νοηματικής Γλώσσας
- Πάροχοι Προγραμμάτων Υπηρεσιών Υποστηρίζομενης Διαβίωσης
- Ψυχολόγοι Έγκαιρης Οικογενειακής Στήριξης.

Το έργο που τιτλοφορείται «Νέο Δίκτυο Υπηρεσιών Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες» εντάσσεται στο συγχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027». ■

ΕΚΔΡΟΜΗ ΕΠΑΡΧΙΑΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ

Στην Παναγία της Ασίνου και Άγιο Νικόλα Στέγης

Το Επαρχιακό Συμβούλιο ΠΑΣΥΔΥ Λευκωσίας, με την στήριξη της ΠΑΣΥΔΥ, διοργανώνει φέτος εκδρομή το Σάββατο 1 Νοεμβρίου, 2025 στην Παναγία της Ασίνου και στον Άγιο Νικόλα Στέγης. Θα προσφερθεί γεύμα στο εστιατόριο <Χρυσανθής>.

Δηλώσεις συμμετοχής από τις 22 Οκτωβρίου, από τις 9.00 π.μ. μέχρι 12.00 μ., η συμμετοχή θα είναι αποκλειστικά με σειρά προτεραιότητας αφού οι συμμετέχοντες θα έχουν προμηθευτεί το σχετικό εισιτήριο αξίας €5 ευρώ το άτομο από τα γραφεία της ΠΑΣΥΔΥ, στον 3ον όροφο.

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν μόνο μέλη της Οργάνωσής μας οι οποίοι μπορούν να συνοδεύονται από τις/τους συζύγους τους.

Για πληροφορίες στο τηλ. 22844300.

Χώρος αναχώρησης και επιστροφής: Το οίκημα ΠΑΣΥΔΥ στη Λευκωσία

Ώρα αναχώρησης ακριβώς: 8.30 π.μ. και ώρα επιστροφής περίπου 4.30 μ.μ.



Η αγορά βιβλίων εντάσσεται στα προνόμια Κάρτας Πολιτισμού Νέων

Το Υφυπουργείο Πολιτισμού με ανακοίνωση του πληροφορεί ότι, σε συνεργασία με την Τράπεζα Κύπρου, η Κάρτα Πολιτισμού Νέων (ΚΠΝ) εμπλουτίζεται με ένα νέο προνόμιο: τη δυνατότητα αγοράς βιβλίων. Με την προσθήκη αυτή, η ΚΠΝ συνεχίζει να στηρίζει τη νεολαία ανοίγοντας διάπλατα τις πόρτες της λογοτεχνίας και της γνώσης και ενισχύει έμπρακτα τη φιλαναγνωσία.

Από σήμερα, παράλληλα με το δικαίωμα αγοράς εισιτηρίων εισόδου σε συναυλίες, θέατρα, κινηματογραφικές προβολές, φεστιβάλ, εικαστικές εκθέσεις, μουσεία και αρχαιολογικούς χώρους, οι νέοι μεταξύ των ηλικιών 18-21 μπορούν να αγοράσουν βιβλία της επιλογής τους από όλα τα βιβλιοπωλεία της Κύπρου, αξιοποιώντας για τον σκοπό αυτό το ποσό των 220 ευρώ που τους προσφέρεται μέσα από τη προπληρωμένη ΚΠΝ.

Ο θεσμός της ΚΠΝ, που καθιερώθηκε και υλο-

ποιείται στο πλαίσιο του προγράμματος διακυβέρνησης του Προέδρου της Δημοκρατίας, εμπλουτίζεται με αυτή τη νέα πρωτοβουλία. Η ένταξη του βιβλίου δίνει τη δυνατότητα στους νέους μας να «ταξιδέψουν» μέσα από τις σελίδες των βιβλίων, να έρθουν πιο κοντά στη φιλαναγνωσία και τον Πολιτισμό, χωρίς να επιβαρύνονται οικονομικά οι ίδιοι ή οι οικογένειές τους. Με την αναβάθμιση αυτή στηρίζονται επίσης έμπρακτα οι Κύπριοι εκδότες, συγγραφείς και βιβλιοπώλες.

Η Κυβέρνηση επενδύει στην πολιτιστική καλλιέργεια των νέων δαπανώντας μέχρι σήμερα το ποσό των €1.750.000 για εφαρμογή του θεσμού της ΚΠΝ. Αξίζει να σημειωθεί ότι, ταυτόχρονα, μέσω του θεσμού, ενισχύεται και η ντόπια καλλιτεχνική παραγωγή, αφού ήδη 9.241 νέοι μας έχουν αποκτήσει την Κάρτα και την αξιοποιούν συμμετέχοντας στα πολιτιστικά δρώμενα της χώρας. ■



Παρουσιάστηκε στη Βιέννη η τριλογία «Περπατώντας στο Βασίλειο της Σαλαμίνας» της Άννας Μαραγκού

Υπό την αιγίδα και στην παρουσία του Υπουργού Εσωτερικών κ. Κωνσταντίνου Ιωάννου πραγματοποιήθηκε στις 10 Οκτωβρίου, στο Πανεπιστήμιο της Βιέννης, εκδήλωση παρουσίασης της τριλογίας της Άννας Μαραγκού, «Περπατώντας στο Βασίλειο της Σαλαμίνας». Την εκδήλωση συνδιοργάνωσαν το Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών (ΓΤΠ) της Κυπριακής Δημοκρατίας και το Κυπριακό Πολιτιστικό Κέντρο Βιέννης. Στην εκδήλωση παρευρέθηκαν, Κύπριοι επίσημοι και μέλη του διπλωματικού σώματος κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) και τρίτων χωρών, εκπρόσωποι της ακαδημαϊκής κοινότητας της Βιέννης και πλήθος κόσμου. Στον χώρο φιλοξενήθηκε επίσης έκθεση για την Αμμόχωστο με φωτογραφικό υλικό που παραχώρησε η κα Μαραγκού, και προβλήθηκε ταινία με εικόνες από την Αμμόχωστο.

Η Αμμόχωστος αποτελεί την προμετωπίδα στην προσπάθεια για άρση του αδιεξόδου και επανένταξη των συνομιλιών



Καλωσορίζοντας τους προσκεκλημένους στην εκδήλωση, ο Υπουργός Εσωτερικών ανέφερε ότι στην τριλογία αποτυπώνεται η αγάπη και το πάθος της συγγραφέας για τον κυπριακό πολιτισμό και την Αμμόχωστο. Η συγγραφέας «κατορθώνει να ζωντανέψει μνήμες, να αναδείξει μνημεία και να μας καλέσει σε ένα πνευματικό ταξίδι μέσα στον χρόνο και τον τόπο. Το έργο της αποτελεί συμβολή στη μελέτη και τη διαφύλαξη της Ιστορίας μας, αλλά ταυτόχρονα και μια πράξη σεβασμού προς την πολιτιστική ταυτότητα της πολύπαθης Κύπρου. Η συγγραφέας και οι φωτογράφοι μάς καλούν να περιδιαβούμε μαζί τους τα μονοπάτια της Σαλαμίνας, σε ένα οδοιπορικό που είναι περισσότερο μύηση παρά μια απλή ξενάγηση. Κάθε βήμα που μας προτείνουν οι συντελεστές είναι και μια πρόσκληση να σταθούμε με σεβασμό απέναντι σε ό,τι μας διαμόρφωσε», είπε χαρακτηριστικά ο κ. Ιωάννου.

Αναφερόμενος στις προσπάθειες για επίλυση του Κυπριακού, ο Υπουργός Εσωτερικών σημείωσε ότι, παρά την τουρκική αδιαλλαξία, η προσήλωση του Γενικού



Γραμματέα (ΓΓ) των Ηνωμένων Εθνών (ΗΕ) στην αναζήτηση λύσης βάσει του συμφωνημένου πλαισίου, «μάς ενθαρρύνει να συνεχίσουμε προσηλωμένοι την προσπάθεια και να αξιοποιήσουμε τη διαπραγματευτική ευκαιρία, για να απαλλάξουμε την πατρίδα μας από το άχθος της κατοχής».

Επισήμανε ο κ. Υπουργός, τις πολλές και ποικίλες προκλήσεις που υφίστανται και τόνισε την υποχρέωση να συνεχίσουμε την προσπάθεια και να διατηρήσουμε ανοικτό το παράθυρο ευκαιρίας για εξελίξεις στο Κυπριακό με αναφορά στην εντατική προετοιμασία μας, ώστε στην επόμενη διευρυμένη σύνοδο, μετά την ανάδειξη του ηγέτη της τουρκοκυπριακής κοινότητας, να υπάρξουν αποτελέσματα που θα δρομολογούν ουσιαστικές εξελίξεις προς την κατεύθυνση της επανένταξης των διαπραγματεύσεων, παράλληλα με την υλοποίηση ουσιαστικών μέτρων οικοδόμησης εμπιστοσύνης.

«Σε κάθε συνάντηση και με κάθε ευκαιρία, ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας μεταφέρει τη θέση ότι η Αμμόχωστος μπορεί να είναι το πιο δραστικό και έμπρακτο μέτρο οικοδόμησης εμπιστοσύνης, εάν η κατοχική Τουρκία υλοποιήσει τα σχετικά Ψηφίσματα του Συμβουλίου Ασφαλείας του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ)», τόνισε ο Υπουργός Εσωτερικών, λέγοντας παράλληλα πως «η Αμμόχωστος αποτελεί την προμετωπίδα των προσπαθειών που καταβάλλουμε, για να διαρρήξουμε το αδιέξοδο και να δημιουργήσουμε προοπτικές για επανένταξη των συνομιλιών».

Τόνισε ότι ζητούμενο είναι η μετεξέλιξη της Κυπριακής Δημοκρατίας σε μια διζωνική, δικαιοδοτική ομοσπονδία, με πολιτική ισότητα και με πλήρη σεβασμό στις αρχές και τις αξίες της ΕΕ. «Οραματιζόμαστε, είπε, ένα Κράτος σύγχρονο, ελεύθερο και επανενωμένο. Ένα Κράτος που θα προσφέρει σε όλους τους νόμιμους πολίτες του τα ίδια δικαιώματα που απολαμβάνει κάθε Ευρωπαίος πολίτης, ώστε να ζουν και να δημιουργούν σε συνθήκες ειρήνης, ασφάλειας και ευημερίας», είπε καταληκτικά ο Υπουργός Εσωτερικών.

Από πλευράς του, ο Πρόεδρος του Κυπριακού Πολι-



τιστικού Κέντρου Βιέννης κ. Κύρος Πατσαλίδης, καλωσορίζοντας τον Υπουργό Εσωτερικών και τους παρευρισκόμενους, αναφέρθηκε στα 21 χρόνια παρουσίας του Κέντρου στην αυστριακή πρωτεύουσα και την έντονη δράση του, που στοχεύει, μέσα από εκδηλώσεις υψηλού επιπέδου, στη «συνεχή προβολή της καταπάτησης της πολιτιστικής μας κληρονομιάς στην κατεχόμενη από την Τουρκία γη μας».

«Εμείς, είπε, όσο αναπνέουμε στη γη των προγόνων μας και κάτω από οποιοσδήποτε συνθήκες, θα αγωνιζόμαστε ασταμάτητα και με υπευθυνότητα για την ελευθερία της κατεχόμενης γης μας. Η πόλη της Αμμοχώστου είναι η ψυχή όλων μας και χωρίς ελεύθερη Αμμόχωστο δεν μπορεί να υπάρξει ελεύθερη Κύπρος», είπε χαρακτηριστικά στον χαιρετισμό του ο κ. Πατσαλίδης.

Η Αμμόχωστος είναι η Σαλαμίνα, όπως η Σαλαμίνα είναι η Αμμόχωστος

Στην παρουσίαση της τριλογίας της, η συγγραφέας κα Άννα Μαραγκού έκανε εκτενή αναφορά στους 37 αιώνες πολιτισμού της πόλης της Σαλαμίνας και της Αμμοχώστου. «Η Αμμόχωστος είναι η Σαλαμίνα, όπως η Σαλαμίνα είναι η Αμμόχωστος. Η Σαλαμίνα είναι η συνέχεια, η μετεξέλιξη των τριών άλλων πόλεων στον ίδιο χώρο: της προϊστορικής Έγκωμης, της Αρσινόης των Πτολεμαίων και της μετέπειτα Βυζαντινής Κωνσταντίας, της πρωτεύουσάς μας τότε», εξήγησε η κα Μαραγκού.

Στις σελίδες των τριών βιβλίων, συμπλήρωσε η συγγραφέας, εξελίσσεται η πορεία και η μοίρα της ανατολικής μας παρειάς από την εποχή του Χαλκού μέχρι τη μέρα που το βιβλίο εκτυπώθηκε το 2024. Μέσα από μια ιστορική αναδρομή των γεγονότων που σημάδεψαν την Αμμόχωστο και διαμόρφωσαν τον πολιτισμό και την ιστορία της Κύπρου, η συγγραφέας κατέληξε στον ξεριζωμό των κατοίκων της Αμμοχώστου πριν από 51 χρόνια, τον Αύγουστο του 1974, μεταφέροντας με γλαφυρότητα τον πόθο για απελευθέρωση και επιστροφή στην αγαπημένη πόλη της Αμμοχώστου. ■

Συγκεκριμένες προτάσεις κατάθεσε η Οργάνωση μας σε εκδήλωση για τον Ηλικιακό Ρατσισμό στην Κύπρο

Τις συγκεκριμένες μορφές ηλικιακού ρατσισμού στην Κυπριακή δημόσια υπηρεσία εξέθεσε η Οργάνωση μας στην ημερίδα που πραγματοποίησε το πολιτικό κόμμα VOLT στην οποία συμμετείχε και ο Γενικός Γραμματέας συν. Στράτης Ματθαίου μετά από πρόσκληση προς την Οργάνωση μας από τη Βουλευτριά του Κόμματος κα Αλεξάνδρα Ατταλίδου για συμμετοχή στη σειρά Volt Talks.

Στόχος της συζήτησης ήταν η ανάδειξη των προκλήσεων και των ανισοτήτων που προκύπτουν λόγω ηλικιακών στερεοτύπων στην Κύπρο ώστε να προταθούν πολιτικές και κοινωνικές λύσεις για μια πιο δίκαιη κοινωνία για όλες τις γενιές. Στη συζήτηση προσκλήθηκαν και συμμετείχαν διακεκριμένοι εκπρόσωποι και προσωπικότητες της κοινωνίας των πολιτών και εξέχοντες δημοσιογράφοι.

Ο ηλικιακός ρατσισμός στην κυπριακή δημόσια υπηρεσία αποτελεί μια σοβαρή και ανησυχητική πραγματικότητα, η οποία επηρεάζει την καθημερινότητα των ηλικιωμένων και την πρόσβασή τους σε υπηρεσίες και δικαιώματα.

Διοργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων για δημόσιους υπαλλήλους και επαγγελματίες υγείας σχετικά με τα δικαιώματα των ηλικιωμένων και την αναγνώριση του ηλικιακού ρατσισμού.

Ενίσχυση της νομοθεσίας: Θέσπιση αυστηρότερων νόμων κατά των διακρίσεων λόγω ηλικίας και ενίσχυση των μηχανισμών καταγγελίας.

Στήριξη οργανώσεων πολιτών: Υποστήριξη φορέων όπως το Παρατηρητήριο Τρίτης Ηλικίας, που παρέχουν βοήθεια και υποστήριξη στους ηλικιωμένους.

Πρόγραμμα «Κοινωνικός Λειτουργός της Γειτονιάς» και την Παγκύπρια επέκτασή του, το οποίο λειτουργεί στο πλαίσιο αναδιάρθρωσης των ΥΚΕ, προωθείται η ενδυνάμωση της πρόσβασης του πολίτη στις κοινωνικές υπηρεσίες και ο έγκαιρος, άμεσος εντοπισμός και παρέμβαση για αντιμετώπιση προβλημάτων που απασχολούν τους πολίτες, μεταξύ αυτών και τα άτομα τρίτης ηλικίας.

Επίσης πολύ σημαντική είναι και η **διασφάλιση προσβασιμότητας της διαμονής και φροντίδας σε Στέγες Ηλικιωμένων.**



Παράδειγμα Βελγίου: Στο Βέλγιο, τα τομεακά μέτρα που σχετίζονται με την εφαρμογή μιας εθνικής συλλογικής σύμβασης αφορούν ένα σχέδιο για την απασχόληση των εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας. Το σχέδιο αυτό μπορεί να αφορά ένα ευρύ φάσμα θεμάτων, όπως, για παράδειγμα, τη διαδικασία επιλογής και πρόσληψης εργαζομένων, την ανάπτυξη της σταδιοδρομίας και την καθοδήγηση, τη δημιουργία ευκαιριών εσωτερικής μετάθεσης με στόχο την παροχή στους εργαζομένους μεγαλύτερης ηλικίας νέων καθηκόντων που να είναι πιο προσαρμοσμένα στις αλλαγές των δεξιοτήτων και ικανοτήτων τους, την εισαγωγή πιθανών αλλαγών στον χρόνο και τις συνθήκες εργασίας, την υγεία των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένης της πρόληψης και των ευκαιριών για την αντιμετώπιση φυσικών και ψυχοκοινωνικών εμποδίων που παρεμποδίζουν τη διατήρηση της θέσης εργασίας. Η αξιολόγηση αυτής της συλλογικής σύμβασης (2016) υπογράμμισε την προτεραιότητα που δόθηκε στη διατήρηση και τη βελτίωση του ποσοστού απασχόλησης των εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας μέσω ενός συνδυασμού δράσεων από όλους τους σχετικούς φορείς.

σίας, οι οποίοι μεταβαίνουν από ομαδική εργασία σε ημερήσια εργασία, καθώς και εκείνους που συνεχίζουν να εργάζονται ενώ πληρούν τις προϋποθέσεις για πρόωρη συνταξιοδότηση· απαλλαγή από την εργασία (ώρες ή ημέρες) με διατήρηση της αμοιβής· επιπλέον ημέρες άδειας, ανάλογα με την ηλικία και την αρχαιότητα του εργαζομένου.

Διαχρονικά το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Συνταξιούχων της ΠΑΣΥΔΥ υπενθυμίζει τα δύο σοβαρότερα προβλήματα δυσμενούς διάκρισης σε βάρος των ηλικιωμένων, είναι αφενός τα δυσβάστακτα ασφάλιστρα που επιβάλλουν ετσιθελικά οι ασφαλιστικές εταιρείες σε βάρος των ηλικιωμένων οδηγών και αφετέρου η πάγια άρνηση των τραπεζών να παρέχουν στους συνταξιούχους τις οποιοσδήποτε πιστωτικές διευκολύνσεις.

Πέραν των πιο πάνω τονίζουμε και το γεγονός ότι ο αριθμός των συνταξιούχων και ηλικιωμένων θα συνεχίσει να αυξάνεται και από το 20% του συνολικού πληθυσμού περίπου που είναι σήμερα, αναμένεται ότι το 2050 θα φθάσει το 30%. Το δεδομένο αυτό θα πρέπει να προβληματίσει έντονα Κυβέρνηση και Βουλή, ώστε να ληφθούν έγκαιρα τα αναγκαία μέτρα και κίνητρα που απαιτούνται τόσο



Η καταπολέμηση του ηλικιακού ρατσισμού απαιτεί συλλογική προσπάθεια από την κοινωνία, τις αρχές και τους φορείς για την προστασία και ενδυνάμωση των ηλικιωμένων στην Κύπρο.

Στη χώρα μας δυστυχώς ο ηλικιακός ρατσισμός είναι εμφανής σε όλα τα επίπεδα και δεν αποδίδεται η απαιτούμενη προσοχή ώστε να καταπολεμηθεί, έστω και αν αυτό έχει σημαντικές επιπτώσεις στην υγεία και την ευημερία των ηλικιωμένων.

Μορφές ηλικιακού ρατσισμού

Ο ηλικιακός ρατσισμός εκδηλώνεται με διάφορους τρόπους, όπως:

Διακρίσεις στον χώρο εργασίας: Περιορισμένη πρόσβαση σε θέσεις εργασίας ή προαγωγές λόγω ηλικίας.

Αυθαίρετες πρακτικές ασφαλιστικών εταιρειών: Αύξηση ασφαλιστρών ή απόρριψη αιτήσεων ασφάλισης με βάση την ηλικία, χωρίς αντικειμενικά κριτήρια.

Κακοποίηση και παραμέληση σε κλειστές δομές: Αναφορές για σωματική και ψυχολογική κακοποίηση ηλικιωμένων σε οίκους ευγηρίας και άλλα ιδρύματα.

Αποκλεισμός από κοινωνικές δραστηριότητες: Περιορισμένη συμμετοχή σε πολιτιστικές και κοινωνικές εκδηλώσεις λόγω στερεοτύπων για την ηλικία.

Συστάσεις για δράση

Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση:

Παράδειγμα Δανίας: Οι κοινωνικοί εταίροι στον δημόσιο τομέα συμφώνησαν σε μια «ενισχυμένη προσπάθεια για τους ηλικιωμένους». Η προσπάθεια αυτή αποσκοπεί στην υποστήριξη μιας καλής επαγγελματικής ζωής για τους ηλικιωμένους εργαζομένους, ώστε να καταστεί πιο ελκυστική η παραμονή τους στην απασχόληση και να διασφαλιστεί ότι το εργατικό δυναμικό θα παραμείνει ενεργό, εξειδικευμένο, ευέλικτο και περιζήτητο. Ο δημόσιος τομέας διαθέτει επίσης μια συμφωνία-πλαίσιο για τους ηλικιωμένους, η οποία επιτρέπει στους τοπικούς εταίρους να θεσπίζουν προγράμματα για τους ηλικιωμένους, π.χ. μειωμένο ωράριο εργασίας ή πρόγραμμα συνταξιοδότησης. Η εξασφάλιση ευέλικτων και βελτιωμένων συνθηκών αποτελεί αντικείμενο τριμερών πρωτοβουλιών στη Δανία. Αυτές μπορούν να περιλαμβάνουν μέτρα όπως τη δυνατότητα μείωσης του χρόνου εργασίας, ευέλικτα προγράμματα συνταξιοδότησης, την εισαγωγή καινοτόμων μεθόδων οργάνωσης της εργασίας, ένα σύστημα επιδομάτων για τους ηλικιωμένους εργαζομένους που τροποποιούν οικειοθελώς τις συνθήκες εργασίας τους, π.χ. μεταβαίνοντας από την ομαδική εργασία στην ημερήσια εργασία ή συνεχίζοντας να εργάζονται ενώ έχουν διακαίωμα πρόωρης συνταξιοδότησης.



Στο Βέλγιο, πολλοί τομείς έχουν αναπτύξει πρωτοβουλίες και ορθές πρακτικές μέσω διετών τομεακών συμφωνιών (2017-2018 και 2019-2020). Τα μέτρα που έχουν θεσπιστεί στο πλαίσιο αυτών των συμφωνιών αφορούν επιδόματα για τους εργαζομένους μεγαλύτερης ηλικίας που υποβάλλονται εθελοντικά σε αλλαγή καριέρας με τροποποίηση των όρων εργα-

όσον αφορά στην αύξηση και εξειδίκευση του εργατικού δυναμικού και τη βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όσο και όσον αφορά στη βελτίωση της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και της φροντίδας των ηλικιωμένων. ■

Το θέμα ασφάλισης οδηγών αυτοκινήτων προς τη νομική ρύθμιση του στη Βουλή

Ως αισχροκέρδεια σε βάρος των πολιτών ηλικίας άνω των 70 ετών χαρακτηρίστηκε στη Βουλή η αντιμετώπιση ατόμων αυτής της ηλικίας από τις ασφαλιστικές εταιρείες ασφάλισης αυτοκινήτων οι οποίες προβαίνουν σε πολύ αρνητική συμπεριφορά προς τους 70 ετών και άνω για την ανανέωση ασφάλειας των αυτοκινήτων τους.

Πρόκειται για συμπεριφορά την οποία έχει επανειλημμένα καταγγείλει και ο Κλάδος Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ και η ηγεσία της Οργάνωσης μας επιβεβαιώνοντας την άδικη αυτή συμπεριφορά των ασφαλιστικών εταιριών προς άτομα άνω των 70 ετών περιλαμβανομένων και μελών ΠΑΣΥΔΥ. Με τη συζήτηση του θέματος στη συνεδρία της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων πριν δυο εβδομάδες ο Γραμματέας του Κλάδου Συνταξιούχων συν. Σωτήρης Αυγουστή απέρριψε με τεκμηριωμένα

στοιχεία τις θέσεις εκπροσώπου των ασφαλιστικών εταιρειών προσπαθώντας να δικαιολογήσει τα υπέρογκα ασφάλιστρα που ζητούνται από τους άνω των 70 τα οποία είναι μέχρι τριπλάσια από τα επιβαλλόμενα για τους νεώτερων ηλικιών.

Το θέμα ήγειρε στη Βουλή η Βουλευτής Αλεξάνδρα Ατταλίδου η οποία αναφέρθηκε ιδιαίτερα στην τακτική των ασφαλιστικών εταιρειών να αρνούνται ανανέωση άδειας σε άτομα 70 ετών και άνω παραπέμποντας τα σε Κοινοπραξία την οποία ίδρυσαν οι ίδιες οι εταιρείες και η οποία απαιτεί υπερτριπλάσια ασφάλιστρα από τους 70 ετών και άνω.

Στη συνεδρία της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής συζητήθηκε το θέμα σε συσχέτισμό με πρόταση νόμου που κατάθεσε η Βουλευτής η οποία και ανέφερε ότι θα προχωρήσει και στην αποστολή επιστολής στη Ευρωπαϊκή Επιτροπή ζητώντας

να διεξαχθεί ανεξάρτητη έρευνα στην Κύπρο για το περιθώριο κέρδους των ασφαλιστικών εταιρειών από τους ηλικιωμένους.

Σε σχέδια νόμου που κατατέθηκαν στη Βουλή προνοείται απαγόρευση σε ασφαλιστική εταιρεία να προβαίνει σε άμεση ή έμμεση διάκριση σε βάρος προσώπου 70 ετών και άνω κατά τη σύναψη ανανέωσης ή τιμολόγηση ασφαλιστικής σύμβασης. Και επιπλέον η ασφαλιστική εταιρεία να μη μπορεί να χρησιμοποιεί την ηλικία ενός οδηγού ως μοναδικό ή αποκλειστικό κριτήριο για τη σύναψη σύμβασης ή για επιλογή δυσμενών όρων όπως ήδη συμβαίνει σε τέτοιες περιπτώσεις στις οποίες οι ασφαλιστικές εταιρείες αποκλείουν από τις συμβάσεις πρόνοιες για καταβολή πλήρων αποζημιώσεων ακόμη και όταν δεν υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που δικαιολογούν αύξηση ασφαλιστρου. Στα συζητούμενα

νομοσχέδια προνοείται σε τέτοιες περιπτώσεις επιβολή προστίμου μέχρι και 100.000 ευρώ από τις ασφαλιστικές εταιρείες.

Σε σχέση με την εμπλοκή ατόμων άνω των 70 ετών σε δυστυχήματα η Διεύθυνση Τροχαίας κατάθεσε στοιχεία σύμφωνα με τα οποία το 2022 τα άτομα οδηγοί αυτοκινήτων 70 ετών και άνω τα οποία ανέρχονται σε 70.343 (10.5% του συνόλου) είχαν εμπλακεί σε ατυχήματα τροχαίας 10.5% του συνόλου σε σύγκριση με το 89.5% των ατόμων των κάτω των 70 ετών.

Συμπληρωματικά αναφέρθηκε ότι από τους 70.343 των άνω των 70 μόνο 58 άτομα είχαν εμπλακεί σε 7.2% των ατυχημάτων του έτους ενώ από το υπόλοιπο των οδηγών είχαν εμπλακεί 740 οδηγοί με 92.8% των ατυχημάτων. ■

Ολοκληρώθηκε σε δύο περιόδους εκπαίδευση λειτουργών για την Κυπριακή Προεδρία ΕΕ

Αρξισε στις 13 Οκτωβρίου η εκπαίδευση Λειτουργών-Συνδέσμων για τις ανάγκες της Κυπριακής Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) 2026 και ολοκληρώθηκε σε στις 13-15 Οκτωβρίου και 16-20 Οκτωβρίου.

Η εκπαίδευση είναι τριήμερη και περιλαμβάνει θέματα σχετικά με το Πρόγραμμα και τις Προτεραιότητες της Κυ-

πριακής Προεδρίας, τον ρόλο και τα καθήκοντα των λειτουργών-συνδέσμων, θέματα επικοινωνίας, λειτουργικά και οργανωτικά ζητήματα για την Κυπριακή Προεδρία, θέματα πρωτοκόλλου, ψηφιακής ασφάλειας και θέματα σχετικά με τους θεσμούς της ΕΕ.

Το πρώτο τριήμερο εκπαίδευσης αφορούσε 57 λειτουργούς του δημοσίου, οι οποίοι θα αναλάβουν καθήκοντα για τις

συναντήσεις υψηλού επιπέδου, κατά το εξάμηνο της Κυπριακής Προεδρίας. Οι λειτουργοί του Δημοσίου θα ενημερωθούν για τις διάφορες πτυχές σχετικές με τα καθήκοντά τους από στελέχη της Γραμματείας Κυπριακής Προεδρίας, της Γενικής Γραμματείας του Συμβουλίου της ΕΕ, του Υπουργείου Εξωτερικών, του Υφυπουργείου Τουρισμού, της Αρχής Ψηφιακής Ασφάλειας, της Αρχής Ανάπτυξης

Ανθρώπινου Δυναμικού, του Γραφείου του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στην Κύπρο και του Cyprus Sustainability Tourism Initiative.

Η εκπαίδευση στις 16-20 Οκτωβρίου αφορούσε φοιτητές και εθελοντές από οργανώσεις νεολαίας. Πρόκειται για 110 άτομα, τα οποία θα αποτελέσουν τους λειτουργούς-συνδέσμους της Προεδρίας, καθ' όλο το εξάμηνο ενάσκησής της. ■

«70 χρόνια από τον Αγώνα της ΕΟΚΑ: Απόηχοι, αναλύσεις, επανεκτιμήσεις»

Τριήμερο Επιστημονικό Συνέδριο 31/10 - 2/11

Το Ίδρυμα Απελευθερωτικού Αγώνα ΕΟΚΑ 1955-1959, η Ιερά Αρχιεπισκοπή Κύπρου, το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, το Συμβούλιο Ιστορικής Μνήμης Αγώνα ΕΟΚΑ 1955-1959, οι Σύνδεσμοι Αγωνιστών ΕΟΚΑ 1955-1959, το Ίδρυμα Αρχιεπισκόπου Μακαρίου Γ', το Τμήμα Ιστορίας και Αρχαιολογίας Πανεπιστημίου Κύπρου, το Τμήμα Ιστορίας και Αρχαιολογίας ΑΠΘ, το Τμήμα Ιστορίας και Αρχαιολογίας ΕΚΠΑ, το Κέντρο Επιστημονικών Ερευνών, η Νομική Σχολή Πανεπιστημίου Λευκωσίας, το Κέντρο Μελετών Τάσος Παπαδόπουλος και η

Ένωση Προφορικής Ιστορίας Κύπρου διοργανώνουν στις 31 Οκτωβρίου - 2 Νοεμβρίου στους χώρους του κυπριακού Πανεπιστημίου επιστημονικό συνέδριο με τίτλο: «70 χρόνια από τον Αγώνα της ΕΟΚΑ: Απόηχοι, αναλύσεις, επανεκτιμήσεις».

Πρόκειται για το μεγαλύτερο συνέδριο που διοργανώθηκε ποτέ για την περίοδο 1955-1959 και τον αγώνα της ΕΟΚΑ και περιλαμβάνει κεντρικές ομιλίες από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και τον Αρχιεπίσκοπο Κύπρου, συζητήσεις στρογγυλής τράπεζας με αγωνιστές της ΕΟΚΑ και ακαδημαϊκούς. ■



ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΣΤΟ ΕΞΕΤΑΣΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΛΗΡΩΣΗ ΤΩΝ ΚΕΝΩΝ ΜΟΝΙΜΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ, ΥΠΟΥΡΓΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας γνωστοποιεί τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των επιτυχόντων υποψηφίων στο Εξεταστικό Κέντρο, για την πλήρωση τεσσάρων κενών μόνιμων θέσεων Γενικού Διευθυντή, Υπουργικό Συμβούλιο, από τις οποίες τρεις θέσεις προκηρύχθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 17.1.2025 με αρ. γνωστοποίησης 47, και μία εντάχθηκε αργότερα και η πλήρωσή τους διέπεται από τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους.

Σημειώνεται ότι με βάση τις σχετικές διατάξεις του εν λόγω Νόμου, επιτυχών σημαίνει πρόσωπο που συγκεντρώνει ποσοστό βαθμολογίας τουλάχιστον σαράντα τοις εκατόν (40%) στην αξιολόγηση στο Εξεταστικό Κέντρο.

Κατηγορία Α (Αριθμός θέσεων 3):

A/A	ΑΡ. ΑΙΤΗΣΗΣ	ΤΕΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ
1.	3356060	75.9
2.	3352850	69.9
3.	3349074	67.8
4.	3355926	66.2
5.	3356787	65.6
6.	3352557	65.3
7.	3352652	61.8
8.	3354564	61.1
9.	3347173	59.8
10.	3353952	59.8
11.	3352239	57
12.	3348477	54.9
13.	3352679	53.5

Κατηγορία Β (Αριθμός θέσεων 1):

A/A	ΑΡ. ΑΙΤΗΣΗΣ	ΤΕΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ
1.	3355898	66.2

2.	3356811	65.6
3.	3352597	65.3
4.	3353988	59.8

Επισημαίνεται, ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου, ενώπιον της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας θα κληθούν σε προφορική εξέταση οι τρεις πρώτοι, ανά θέση, με βάση τη βαθμολογία που εξασφάλισαν στο Εξεταστικό Κέντρο υποψήφιοι, οι οποίοι σύμφωνα με απόφαση της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας κατέχουν τα απαιτούμενα από το οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας προσόντα.

Δεδομένου ότι στην Κατηγορία Α' υποψηφιοί με Α/Α 9 και 10, σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής Νομοθεσίας, στην ενώπιον της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας προφορική εξέταση θα κληθούν δέκα υποψήφιοι για την Κατηγορία Α'.

Εκδήλωση για την εμμηνόπαυση με προβολή του ντοκιμαντέρ “The (M) Factor: Shredding the Silence on Menopause”

Την Τρίτη, 7 Οκτωβρίου, πραγματοποιήθηκε στο Αμφιθέατρο ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. η δεύτερη παγκύπρια προβολή του πρώτου ντοκιμαντέρ για την εμμηνόπαυση: “The (M) Factor: Shredding the Silence on Menopause”, μετά από πρωτοβουλία του Ιατρικού Κέντρου Μητέρα και Παιδί σε συνεργασία με την ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.

Η εκδήλωση στόχο είχε την ενημέρωση και την ευαισθητοποίηση του κοινού γύρω από την εμμηνόπαυση, ένα ζήτημα

που αφορά άμεσα την ποιότητα ζωής χιλιάδων γυναικών.

Στο πλαίσιο της εκδήλωσης, προβλήθηκε το πρωτοποριακό ντοκιμαντέρ “The (M) Factor: Shredding the Silence on Menopause”, το οποίο ρίχνει φως στις σωματικές, συναισθηματικές και επαγγελματικές επιπτώσεις της εμμηνόπαυσης, που συχνά αγνοούμε. Μετά την προβολή, ακολούθησε συζήτηση με τις διακεκριμένες επιστήμονες:

Δρ. Αφροδίτη Ελισσαίου-Ξενοφώντος



– Γυναικολόγος - Μαιευτήρας, Ιατρικό Κέντρο Μητέρα και Παιδί
Κωνσταντίνα Χρίστου – Ψυχολόγος – Ψυχοθεραπεύτρια
Αλεξία Ποταμίτου – Κλινική Διαιτολόγος – Διατροφολόγος
Μάχη Σολωμού – Μέλος ΔΣ ΑΙΡΡΕ

Κύπρου & Certified Menopause Champion

Ευχαριστούμε όλους όσοι παρευρέθηκαν, το Ιατρικό Κέντρο Μητέρα και Παιδί για τη συνεργασία και τις ομιλήτριες που μοιράστηκαν με το κοινό τις πολύτιμες γνώσεις τους. ■

Πρωτοβουλίες Κυπριακής Δημοκρατίας σε τρεις τομείς για την ασφάλεια και ανοικοδόμηση της Γάζας

Την πρωτοβουλία της Κυπριακής Δημοκρατίας που άπτεται της ασφάλειας, της ανοικοδόμησης της Γάζας και του ανθρωπιστικού τομέα παρουσίασε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης, κατά τις επαφές του στη Σύνοδο για την υπογραφή της συμφωνίας εκεχειρίας στη Γάζα και της επιστροφής των ομήρων, που πραγματοποιήθηκε στο Σαρμ ελ Σέιχ, της Αιγύπτου, στις 13 Οκτωβρίου.

Σε δηλώσεις του στο περιθώριο της Συνόδου, ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας είπε: «Λαμβάνοντας υπόψη τις εξαιρετικές σχέσεις της Κυπριακής Δημοκρατίας με όλα τα γειτονικά κράτη, λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι η Κυπριακή Δημοκρατία είναι το κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) στην περιοχή, αλλά και την επικείμενη Προεδρία της του



Συμβουλίου της ΕΕ Κυπριακής Δημοκρατίας, όπως πράξαμε τον Οκτώβριο του 2023 στο Παρίσι που πρωτοπαρουσιάσαμε την πρωτοβουλία μας για έναν ανθρωπιστικό διάδρομο, σήμερα, κατά τη διάρκεια των επαφών μας, ενημερώσαμε

και παρουσιάσαμε τρεις τομείς, για τους οποίους η Κυπριακή Δημοκρατία μπορεί να αναπτύξει συγκεκριμένες πρωτοβουλίες, έξι στον αριθμό, στη βάση του σχεδίου του Αμερικανού Προέδρου.

Συζητήσαμε, ανταλλάξαμε απόψεις για

το σχετικό σχέδιο, για την πρωτοβουλία της Κυπριακής Δημοκρατίας, ενημέρωσα χθες και την Πρόεδρο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής –η συνεισφορά της Επιτροπής είναι καθοριστικής σημασίας–, όπως και τους ηγέτες των κρατών με τους οποίους επικοινωνήσαμε τα τελευταία 24ωρα.

Πρόκειται για μια πρόταση, η οποία βρίσκεται σε εξέλιξη. Θα διαμορφωθεί, με μοναδικό στόχο να πράξουμε ό,τι μπορούμε, ό,τι αναλογεί στην Κυπριακή Δημοκρατία, για να διασφαλιστεί η εφαρμογή της πρώτης φάσης της συμφωνίας.

Επαναλαμβάνω, είναι μια πρόταση, μια πρωτοβουλία που άπτεται έξι συγκεκριμένων προτάσεων σε τρεις τομείς: στους τομείς της ασφάλειας, της ανοικοδόμησης και του ανθρωπιστικού τομέα, πάντοτε σε σχέση με την πρόταση, με το σχέδιο του Αμερικανού Προέδρου. ■

Διήμερο Χριστουγεννιάτικο Χωριό στο Θεατράκι του Προεδρικού Σάββατο 13 και Κυριακή 14 Δεκεμβρίου

Για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, το Θεατράκι του Προεδρικού Μεγάρου και ο περιβάλλων χώρος ντύνονται στα γιορτινά, για να υποδεχθούν μικρούς και μεγάλους επισκέπτες από όλη την Κύπρο στο καθιερωμένο Χριστουγεννιάτικο Χωριό το Σαββατοκύριακο, 13 και 14 Δεκεμβρίου 2025, από τις 11:00 μέχρι τις 19:00.

Με πρωτοβουλία της Πρώτης Κυρίας Φιλίππας Καρσερά Χριστοδουλίδης, σε συνεργασία με το Υφυπουργείο Τουρισμού και το Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών, διοργανώνεται η διήμερη χριστουγεννιάτικη γιορτή αφιερωμένη στην κυπριακή επιχειρηματικότητα, τη δημιουργία και την παράδοση.

Στόχος είναι η ουσιαστική ενίσχυση μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων, παραγω-

γών και δημιουργών από όλη την Κύπρο που δραστηριοποιούνται στους τομείς της χειροτεχνίας, της τέχνης, αλλά και της παρασκευής και μεταποίησης κυπριακών παραδοσιακών προϊόντων.

Εκτός από τα περίπτερα των βιοτεχνιών και δημιουργών, θα υπάρχουν διάφορα δρώμενα με μουσική και παιδικές δραστηριότητες, σε μια αυθεντικά κυπριακή, γιορτινή ατμόσφαιρα.

Όπως και τις προηγούμενες χρονιές, έτσι και φέτος η πρωτοβουλία θα έχει και φιλανθρωπικό χαρακτήρα. Οι επιχειρήσεις/βιοτεχνίες, οι οποίες θα διαθέτουν τα προϊόντα τους προς πώληση, θα κληθούν όπως καταβάλουν ποσοστό 10% επί των εισπράξεων για στήριξη του Ταμείου Ευημερίας Σχολής Κωφών.

Για κάθε επιχείρηση/βιοτεχνία που θα

συμμετάσχει θα παραχωρηθεί χώρος για τη διάθεση των προϊόντων της.

Μπορείτε να εκδηλώσετε το ενδιαφέρον σας έως τις 14 Νοεμβρίου 2025, στέλνοντας υπογεγραμμένη δήλωση συμμετοχής στην ηλεκτρονική διεύθυνση egeorgiadou@papd.mof.gov.cy μαζί με αναλυτικό τιμοκατάλογο των προϊόντων που θα διαθέσετε προς πώληση.

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε στο 22 867453 (καθημερινά 08:30-14:30).

Λόγω περιορισμένων θέσεων, θα τηρηθεί αυστηρά σειρά προτεραιότητας με βάση τη σειρά υποβολής των αιτήσεων.

Και αυτά τα Χριστούγεννα ... Πάμε Προεδρικό! ■



**ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ**

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025: Πέτρος Καπουλέας, Παρασκευάς Παναγή.

Ο Μάριος Χατζηγεωργίου, Λειτουργός Οδικών Μεταφορών, Τμήμα Οδικών Μεταφορών, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Άμυνας, Υπουργείο Άμυνας, από τις 2 Οκτωβρίου 2025.

Η Μαρία Ανδρέου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Κτηνιατρικού Επιθεωρητή, Κτηνιατρικές Υπηρεσίες, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Μάριος Πολυκάρπου, Επιθεωρητής Γεωργίας (με δοκιμασία), Τμήμα Γεωργίας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Συντηρητή Εγγράφων, Κρατικό Αρχείο, από τις 2 Οκτωβρίου 2025.

Ο Ραφαήλ Εύζωνας διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Συντηρητή Εγγράφων, Κρατικό Αρχείο, από τις 2 Οκτωβρίου 2025.

Η Θεοφανώ Παναγή διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Νομικού Λειτουργού, Επιτροπή Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας, από τις 15 Οκτωβρίου 2025.

Η Μαρκεσία Κκουσιή διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ιδρυματικού Λειτουργού, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, από τις 2 Οκτωβρίου 2025.

Η Γεωργία Κωμοδρόμου, Τεχνικός, Τμήμα Περιβάλλοντος, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Γεωργίας, Τμήμα Γεωργίας, από τις 2 Οκτωβρίου 2025.

Η Ειρήνη Ιωάννου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Γεωργίας, Τμήμα Γεωργίας, από τις 2 Οκτωβρίου 2025.

Η Μαρία Παπαϊωάννου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Επιθεωρητή Γεωργίας, Τμήμα Γεωργίας, από τις 2 Οκτωβρίου 2025.

Η Ειρήνη Παύλου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, από τις 15 Οκτωβρίου 2025.

Η Ιωάννα Ρέτσα, Λειτουργός Παραγωγικότητας, Κέντρο Παραγωγικότητας, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, από τις 15 Οκτωβρίου 2025.

Ο Στυλιανός Τσανάκας, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Εκπαιδευτικού Προγραμματισμού, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, από τις 15 Οκτωβρίου 2025.

Η Κατερίνα Φιλίππου, Τεχνικός (με δοκιμασία), Τμήμα Οδικών Μεταφορών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εκπαιδευτικού Προγραμματισμού, από τις 15 Οκτωβρίου 2025.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Η Ειρήνη Χρυσού, Ανώτερος Επιθεωρητής Εργασίας, Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, προάγεται στη θέση Πρώτου Επιθεωρητή Εργασίας, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Δημήτριος Μπουζάνας, Επιθεωρητής Εργασίας, Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, προάγεται στη θέση Επιθεωρητή Εργασίας, 1ης Τάξης, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025.

Οι πιο κάτω Σύμβουλοι ή Γενικοί Πρό-

άγονται στη συνδυασμένη θέση Σύμβουλου ή Γενικού Πρόξενου Α', από την 1η Αυγούστου 2025: Μελίβια Δημητρίου, Ανδρέας Χατζηθεμιστός, Γιώργος Γεωργίου, Χριστόφορος Χατζηττοφής, Βίβια Κονναρή, Κωνσταντίνος Πολυκάρπου, Κώστας Ψυδιώτης.

Οι πιο κάτω Γραμματειακοί Λειτουργοί, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, προάγονται στη θέση Ανώτερου Γραμματειακού Λειτουργού, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025: Χριστίνα Π. Σοφοκλέους, Αικατερίνη Φωτιάδου.

Η Αναστασία Καλλίδου, Γραμματειακός Λειτουργός, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, προάγεται στη θέση Ανώτερου Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025.

Οι πιο κάτω Γραμματειακοί Λειτουργοί, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, προάγονται στη θέση Ανώτερου Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025: Μαρία Χριστοδούλου, Μάρω Κοφτερού-Αντρέου, Κυριακούλλα Θωμά.

Η Ελένη Ιωάννου, Γραμματειακός Λειτουργός, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, προάγεται στη θέση Ανώτερου Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025.

Οι πιο κάτω Γραμματειακοί Λειτουργοί, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, προάγονται στη θέση Ανώτερου Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025: Μάριος Χατζηθεοδώρου, Μαρία Μάκκα-Σάββα, Σάββας Κωνσταντίνου.

Η Ελένη Ιερείδου, Γραμματειακός Λειτουργός, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, προάγεται στη θέση Ανώτερου Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025.

Οι πιο κάτω Γραμματειακοί Λειτουργοί, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, προάγονται στη θέση Ανώτερου Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025: Αλίκη Ευαγγέλου, Ελένη Ζαννετίδου-Σταύρου, Αντρη Τριχινά.

Οι πιο κάτω Γραμματειακοί Λειτουργοί, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, προάγονται στη θέση Ανώτερου Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025: Χριστόδουλος Δημητρίου, Κούλλα Σ. Ανδρονίκου.

Η Γεωργούλλα Γεωργίου-Αθανασίου, Γραμματειακός Λειτουργός, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, προάγεται στη θέση Ανώτερου Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025.

Οι πιο κάτω Γραμματειακοί Λειτουργοί, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, προάγονται στη θέση Ανώτερου Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025: ΜΑΡΙΑ ΧΡΙΣΤΟΦΙΔΟΥ, ΓΕΩΡΓΙΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΔΟΥ, ΑΝΔΡΟΥΛΛΑ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΟΥ, ΓΕΩΡΓΙΑ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ-ΑΔΑΜΟΥ, ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΔΗΜΟΣΘΕΝΟΥΣ, ΑΝΘΟΥΣΑ ΜΟΥΧΤΑΡΟΥΔΗ, ΚΛΕΙΩ ΓΛΥΚΕΡΙΟΥ, ΑΘΗΝΑ ΔΙΟΝΥΣΙΟΥ, ΚΑΤΙΑ ΚΙΚΗ, ΣΑΒΒΑΣ ΚΑΚΟΨΗΤΟΣ, ΓΕΩΡΓΙΑ ΝΕΟΦΥΤΟΥ, ΓΙΑΓΚΟΣ ΑΝΤΩΝΙΑΔΗΣ, ΕΛΙΝΑ ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ-ΙΩΑΝΝΟΥ, ΜΑΡΙΑ ΟΔΥΣΣΕΩΣ-ΙΩΑΝΝΟΥ, ΧΡΙΣΤΑ ΧΑΜΠΟΥ-ΒΑΤΥΛΙΩΤΟΥ, ΤΙΤΑ ΝΙΚΟΛΑΟΥ, ΜΑΡΙΑ ΣΤΥΛΙΑΝΟΥ.

Οι πιο κάτω Ελεγκτές Εναέριας Κυκλοφορίας, Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, προάγονται στη θέση Επιθεωρητή Εναέριας Κυκλοφορίας, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025: Λουκάς Λουκά, Μιχάλης Γε-

ωργίου, Άγγελος Χατζησταυρή.

Ο Ηρακλής Ηρακλέους, Ελεγκτής Εναέριας Κυκλοφορίας, Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, προάγεται στη θέση Επιθεωρητή Εναέριας Κυκλοφορίας, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Νικόλας Αντωνίου, Ελεγκτής Εναέριας Κυκλοφορίας, Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, προάγεται στη θέση Επιθεωρητή Εναέριας Κυκλοφορίας, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Φιλόθεος Ασπρής, Λειτουργός Αεροπορικών Κινήσεων Α', Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, προάγεται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Αεροπορικών Κινήσεων, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Γεώργιος Γαβριηλίδης, Βοηθός Λειτουργός Διεκπεραίωσης, 1ης Τάξης, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, προάγεται στη θέση Βοηθού Λειτουργού Διεκπεραίωσης, 1ης Τάξης, αναδρομικά από την 1η Ιουλίου 2021.

Ο Αντώνης Χατζηκωνσταντή, ο οποίος είχε προαχθεί από την 1η Ιουλίου 2021, στη θέση Βοηθού Λειτουργού Διεκπεραίωσης, 1ης Τάξης και του οποίου η πιο πάνω προαγωγή αργότερα ακυρώθηκε από το Διοικητικό Δικαστήριο, προάγεται στην ίδια θέση αναδρομικά από την 1η Ιουλίου 2021.

Ο Μάριος Νικολάου, Επόπτης Συμβουλίου Αμπελοοινικών Προϊόντων, Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, προάγεται στη θέση Επόπτη Α' Συμβουλίου Αμπελοοινικών Προϊόντων, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Χαράλαμπος Κόκκινος, Λειτουργός Γεωργίας Α', Τμήμα Γεωργίας, προάγεται στη θέση Λειτουργού Γεωργίας Α', αναδρομικά από τις 15 Αυγούστου 2019.

Ο Ευθύμιος Ευθυμίου, Τεχνικός Επιθεωρητής, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού Επιθεωρητή, από τις 31 Αυγούστου 2025.

Ο Ανδρέας Σολομώντος, Τεχνικός Επιθεωρητής, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού Επιθεωρητή, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Κυριάκος Βασιλείου, Τεχνικός, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025.

Οι πιο κάτω Τεχνικοί, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, προάγονται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025: Εύα (Ηβη) Ρούσου, Χρίστος Χατζηστυλλής, Ιωάννα Φιλίππου, Σάββας Κουννης, Αλεξία Μυλωνά, Δημήτριος Τσιχριτζής.

Οι πιο κάτω Τεχνικοί, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, προάγονται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025: Βάσος Αθανασίου, Ζένιος Αναστασίου, Ειρήνη Ανδρέου, Σοφία Αριστάρχου, Ροδόθεα Μολέσκη.

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Τεχνικοί Μηχανικοί, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, προάγονται στη θέση Πρώτου Τεχνικού Μηχανικού, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025: Αναστασία Χωματά-Ζαβού, Μάριος Χατζηκωστής.

Η Χριστοθέα Σκουφάρη, Ανώτερος Επιμελητής, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, προάγεται στη θέση Πρώτου Επιμελητή, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025.

Οι πιο κάτω Επιμελητές, 1ης Τάξης, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, προάγονται στη θέση Ανώτερου Επιμελητή, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025: Ελένη Νικολάου-Χαραλάμπους, Νικό-

λέττα Λεωνίδου-Παπακλεοβούλου, Ζωούλα Κλ. Στέλιου, Κυριακή Π. Χαραλάμπους.

Η Ιουλία Μουρμούρη-Μυλωνά, Επιμελητής, 1ης Τάξης, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, προάγεται στη θέση Ανώτερου Επιμελητή, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025.

Οι πιο κάτω Επιμελητές, 1ης Τάξης, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, προάγονται στη θέση Ανώτερου Επιμελητή, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025: Μαρία Χαννή, Ελισάβετ Παναγή, Γεωργία Παπαγιάννη.

Οι πιο κάτω Επιμελητές, 1ης Τάξης, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, προάγονται στη θέση Ανώτερου Επιμελητή, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025: Έφη Ιωαννίδου, Χριστόδουλος Χριστοδούλου.

Ο Ανδρέας Κωνσταντίνου, Τεχνικός, Τεχνικές Υπηρεσίες, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025.

Οι πιο κάτω οι οποίοι είχαν προαχθεί από την 1η Ιουλίου 2016, στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, στην ειδικότητα της Μαιευτικής-Γυναικολογίας και των οποίων η πιο πάνω προαγωγή αργότερα ακυρώθηκε από το Διοικητικό Δικαστήριο, προάγονται στην ίδια θέση αναδρομικά από την 1η Ιουλίου 2016: Μιχαλάκης Λουκά, Παννάκης Παυλίδης, Άλκηστις Βίκτωρος-Χριστιάνωφ.

Οι πιο κάτω οι οποίοι είχαν προαχθεί αναδρομικά από την 1η Αυγούστου 2016, στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, στην ειδικότητα της Παθολογίας και των οποίων η πιο πάνω προαγωγή αργότερα ακυρώθηκε από το Διοικητικό Δικαστήριο, προάγονται στην ίδια θέση αναδρομικά από την 1η Αυγούστου 2016: Μάρω Κληρίδου, Ανδρέας Στυλιανού.

ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ

Ο Κωνσταντίνος Παναγή, Τεχνικός Μηχανικός (Μηχανολογίας), Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, παραιτήθηκε από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Κωνσταντίνος Κωνσταντίνος, Δικαστικός Επιδότης, Δικαστική Υπηρεσία, παραιτήθηκε από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Παναγιώτης Δημητρίου, Λειτουργός Εσωτερικών (με δοκιμασία), Υπουργείο Εσωτερικών, παραιτήθηκε από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Χαράλαμπος Καραμανλής, Ιδρυματικός Λειτουργός (με δοκιμασία), παραιτήθηκε από τις 8 Σεπτεμβρίου 2025.

Η Χριστίνα Αντωνίου, Ιδρυματικός Λειτουργός (με δοκιμασία), παραιτήθηκε από τις 2 Οκτωβρίου 2023.

Ο Χαράλαμπος Χαραλάμπους, Τεχνικός Μηχανικός, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, παραιτήθηκε από τις 2 Οκτωβρίου 2025.

Η Κωνσταντίνα Κυριάκου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, παραιτήθηκε από την 1η Οκτωβρίου 2025.

Ο Κωνσταντίνος Χριστοφόρου, Τεχνικός Μηχανικός, Τμήμα Δημοσίων Έργων, παραιτήθηκε από την 1η Οκτωβρίου 2025.

Ο Χρήστος Ηλία, Τεχνικός Μηχανικός (Μηχανολογίας), Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, παραιτήθηκε από την 1η Οκτωβρίου 2025. ■

ΕΙΔΗΣΕΙΣ

Οι Κύπριοι νέοι οι πιο δυστυχείς στην Ευρώπη Στην τελευταία θέση της κλίμακας η χώρα μας, προτελευταία η Ελλάδα

Ακρως ανησυχητικά είναι τα ευρήματα που προκύπτουν από την πανευρωπαϊκή έρευνα ESS (2023/24), αναφορικά με τα επίπεδα ευτυχίας των νέων στην Ευρώπη, σε ό,τι αφορά στην Κύπρο. Σύμφωνα με τα στοιχεία της έρευνας, οι νέοι στην Κύπρο ηλικίας 15 - 34 ετών, δηλώνουν ως οι πλέον δυστυχημένοι ανάμεσα σε 24 χώρες της Ευρώπης, με αναλογία 7 από τα 10.

Η έρευνα αναφέρει ότι, οι λόγοι που συνηγορούν στο χαμηλό επίπεδο ευτυχίας στη χώρα μας αντικατοπτρίζει τα σοβαρά κοινωνικά και οικονομικά που αντιμετωπίζει η νέα γενιά. Οι δυσκολίες εξεύρεσης αξιοπρεπούς εργασίας και επαγγελματικής ανέλιξης, κυρίως στον ιδιωτικό τομέα, απόκτησης στέγης, το αυξανόμενο κόστος ζωής, οι απραγματοποιήτες προσδοκίες να φύγουν από το πατρικό και να ζήσουν αυτόνομα, τα σκάνδαλα διαφθοράς κ.λπ. δημιουργούν στενάχωρο περιβάλλον για τους νέους στη χώρα μας.

Τι αναφέρουν τα στοιχεία

Εξετάζοντας πιο προσεκτικά τις διαφορές μεταξύ των χωρών της ΕΕ, τα επίπεδα ευτυχίας των νεότερων ενηλίκων διέφεραν σημαντικά σε όλη την Ευρώπη.

Στο τελευταία σκαλιά της κλίμακας, χώρες όπως η Κύπρος (7), η Ελλάδα (7,2) και η Ιταλία (7,4) ανέφεραν τις χαμηλότερες μέσες βαθμολογίες ευτυχίας μεταξύ των νέων ενηλίκων, αντανakλώντας ενδεχομένως ευρύτερες κοινωνικές ή και οικονομικές πιέσεις που αντιμετωπίζουν

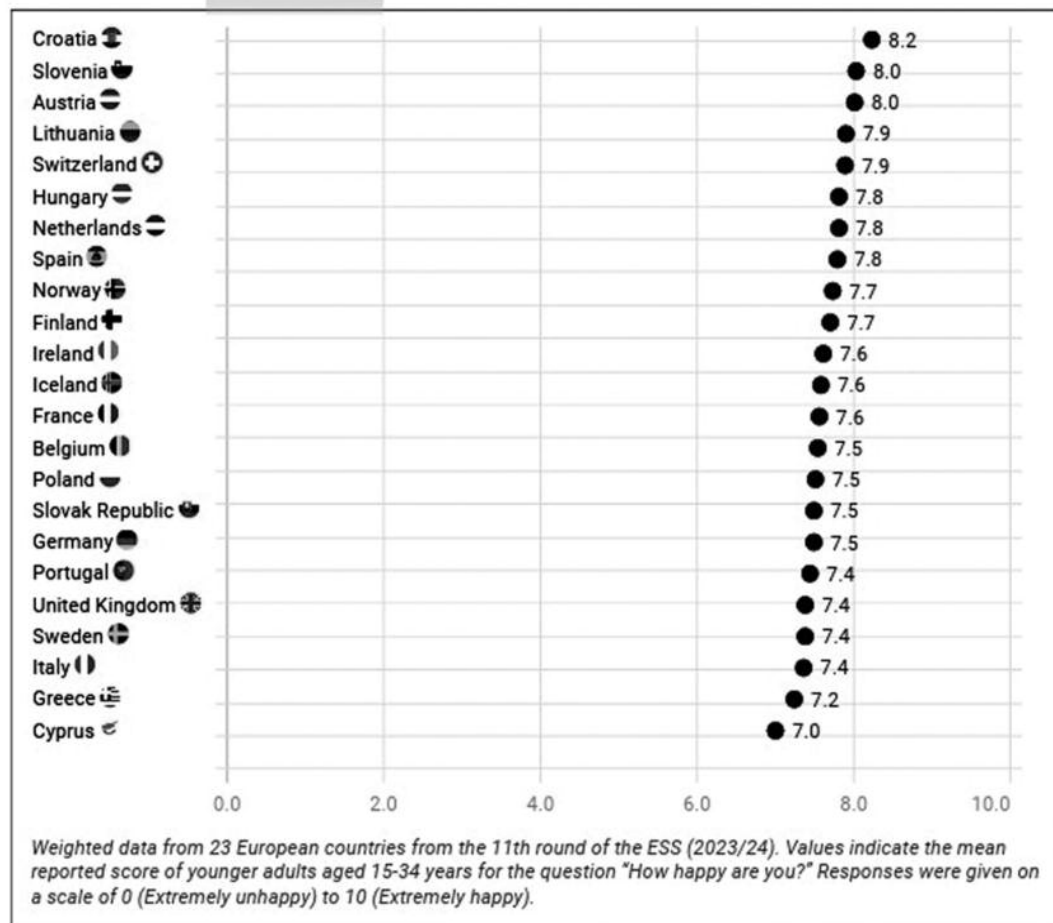
οι νέοι σε αυτές τις κοινωνίες.

Η Σουηδία, το Ηνωμένο Βασίλειο και η Πορτογαλία (με βαθμολογία 7,4) βρίσκονται κάτω του μέσου όρου.

Στο μεσαίο εύρος, χώρες όπως η Γερμανία, η Σλοβακία και η Πολωνία (όλες με βαθμολογία γύρω στο 7,5), ανέφεραν μέτρια επίπεδα ευτυχίας. Ελαφρώς υψηλότερες βαθμολογίες παρατηρήθηκαν σε χώρες όπως, η Γαλλία και η Ιρλανδία (7,6) και σε αρκετές σκανδιναβικές χώρες - συμπεριλαμβανομένης της Φινλανδίας και της Νορβηγίας (7,7) - όπου οι νέοι ανέφεραν επίπεδα ευτυχίας άνω του μέσου όρου.

Στο πιο θετικό άκρο της κλίμακας, ορισμένες χώρες της Κεντρικής και Βόρειας Ευρώπης ξεχώρισαν με αξιοσημείωτα υψηλές βαθμολογίες ευτυχίας. Σε αυτές περιλαμβάνονταν η Αυστρία (8,0), η Σλοβενία (8,0) και η Κροατία (8,2). Η Κροατία καταγράφει την υψηλότερη βαθμολογία μεταξύ

Figure 17. Happiness levels of younger Europeans



όλων των χωρών που συμμετείχαν στην έρευνα. Ομοίως, οι νέοι στην Ολλανδία και την Ουγγαρία (και οι δύο 7,8) και η

Ελβετία (7,9) ανέφεραν επίσης, επίπεδα ευτυχίας άνω του μέσου όρου. ■

Αυξημένο ενδιαφέρον και ανταπόκριση για στεγαστικά σχέδια της Κυβέρνησης



Το Τον Κωνσταντίνου Ιωάννου
Υπουργός Εσωτερικών

Το στεγαστικό έχει εξελιχθεί σε ένα σύνθετο ζήτημα για όλη την Ευρώπη. Επηρεάζεται από απρόβλεπτους ενδογενείς και εξωγενείς παράγοντες, όπως πολεμικές συγκρούσεις στην ευρύτερη περιοχή, αύξηση της ζήτησης και του κατασκευαστικού κόστους, αύξηση επιτοκίων, δυσκολία δανεισμού κ.ά.. Κατά την πρόσφατη συνάντησή μου με τον Ευρωπαϊκό Επίτροπο Ενέργειας και Στέγας κ. Dan Jorgensen, διαπίστωσα ότι η ΕΕ αντιμετωπίζει το στεγαστικό ως ευρωπαϊκή πρόκληση που απαιτεί συντονισμένες ενέργειες. Ενημέρωσα τον Επίτροπο για την πρόθεση της Κυπριακής Κυβέρνησης να αναδείξει ως θέμα προτεραιότητας - κατά την Κυπριακή Προεδρία του Συμβουλίου της ΕΕ το πρώτο εξάμηνο του 2026- την ανάγκη ανάπτυξης μιας ευρωπαϊκής στρατηγικής προσιτής στέγης, στην οποία να ενσωματωθούν βιώσιμες στεγαστικές πολιτικές και βέλτιστες πρακτικές των κρατών μελών.

Στεγαστική πολιτική σε δύο άξονες

Πρέπει να είναι αντιληπτό ότι δεν υπάρχουν μαγικές λύσεις για το στεγαστικό, ούτε ασφαλώς μπορεί να επιλυθεί

από τη μια μέρα στην άλλη, εφόσον μιλάμε για σχέδια που αφορούν χρηματοδότηση, σχεδιασμό και ανέγερση μονάδων. Ωστόσο, παρά τις προκλήσεις, είμαστε αποφασισμένοι να δώσουμε επαρκείς λύσεις. Στόχος μας είναι να προσφέρουμε σε όσο το δυνατό περισσότερους πολίτες και οικογένειες, προσιτές επιλογές για απόκτηση αξιοπρεπούς στέγης. Η ολοκληρωμένη πολιτική που σχεδιάσαμε στοχεύει σε δύο άξονες:

- Στην αύξηση του στεγαστικού αποθέματος, που θα συγκρατήσει και ίσως μειώσει συνολικά τις τιμές των ακινήτων, με προσθήκη και μονάδων προσιτής στέγης
- Στην ενίσχυση της αγοραστικής δυνατότητας των πολιτών στη βάση κοινωνικοοικονομικών κριτηρίων.

Προς υλοποίηση των πολιτικών που αφορούν τον πρώτο άξονα, έχουμε αναβαθμίσει τον ΚΟΑΓ σε εκτελεστικό βραχίονα της στεγαστικής πολιτικής του Κράτους. Επίσης, παρακολουθούμε συνεχώς την εξέλιξη των Σχεδίων, μελετούμε σχόλια και εισηγήσεις που λαμβάνουμε από πολίτες και φορείς της αγοράς και όπου κρίνουμε σκόπιμο επιφέρουμε αλλαγές που διευκολύνουν και εξυπηρετούν περισσότερους δικαιούχους.

Ικανοποιητική ανταπόκριση

Διαπιστώνουμε με ικανοποίηση ότι υπάρχει αυξημένο ενδιαφέρον, τόσο για τα έργα του ΚΟΑΓ, όσο και για τα στε-

γαστικά σχέδια που υλοποιεί το Υπουργείο Εσωτερικών. Ιδιαίτερα για το Σχέδιο κάτω των 41ος, μετά τις βελτιώσεις που επιφέραμε πρόσφατα, υπάρχει αυξημένο ενδιαφέρον. Μέχρι σήμερα έχουν υποβληθεί γύρω στις 600 αιτήσεις και ήδη εγκρίθηκαν 261. Το Σχέδιο λήγει στις 30 Νοεμβρίου 2025, συνπεώς υπάρχει ακόμη χρόνος, νεαρά άτομα ή ζευγάρια που είναι δικαιούχοι να το αξιοποιήσουν. Η χορηγία για το συγκεκριμένο σχέδιο κυμαίνεται από €20.000 μέχρι €50.000 αναλόγως της σύνθεσης και των εισοδημάτων της οικογένειας.

Αυξημένο ενδιαφέρον υπάρχει και για τα αναθεωρημένα πολεοδομικά κίνητρα, μέσα από τα οποία επιδιώκεται η αύξηση του στεγαστικού αποθέματος στην ολόκληρή του, με έμφαση στην παραγωγή προσιτών κατοικιών. Με βάση το ενδιαφέρον που έχει εκδηλωθεί μέχρι στιγμής από επαγγελματίες ανάπτυξης γης για αξιοποίηση των πολεοδομικών κινήτρων με την παραχώρηση αυξημένου συντελεστή δόμησης 25%-45% του υφιστάμενου, εκτιμάται ότι την επόμενη τριετία θα παραχθούν πέραν των 1.900 οικιστικών μονάδων, μέρος των οποίων θα διατεθεί στην αγορά προσιτής κατοικίας, ενώ θα εισρεύσουν στο Ειδικό Ταμείο Προσιτής Στέγης του ΚΟΑΓ σχεδόν €9 εκ. από το δικαίωμα εξαγοράς του συντελεστή δόμησης. Επίσης, διαπιστώνουμε με μεγάλη

ικανοποίηση την ανταπόκριση που υπάρχει για τα Στεγαστικά Σχέδια ακριτικών, ορεινών και μειονεκτικών περιοχών και συγκεκριμένων περιοχών της υπαίθρου. Αρκετές Κοινότητες έχουν επωφεληθεί με την εγκατάσταση σε αυτές νεαρών οικογενειών, σε βαθμό που κάποιες να διεκδικούν ήδη τη δημιουργία ή επέκταση σχολικών μονάδων. Όλες οι πληροφορίες για τα στεγαστικά σχέδια είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εσωτερικών (<https://www.gov.cy/moi/documents/nea-eniaia-stegastiki-politiki>).

Οικίες με προσιτό ενοίκιο

Είναι γεγονός ότι πολλοί συμπολίτες μας αδυνατούν να συγκεντρώσουν το αρχικό κεφάλαιο ή να εξασφαλίσουν τον δανεισμό που απαιτεί η αγορά ή ανέγερση κατοικίας. Διαπιστώνοντας αυτή την ανάγκη, προσφέρουμε λύσεις για προσιτό ενοίκιο, το οποίο είναι πολύ χαμηλότερο από τα ενοίκια που επικρατούν στην αγορά. Πρόσφατα άρχισαν οι εργασίες για το μεγάλο έργο του ΚΟΑΓ στη Λεμεσό που αφορά σε πρώτη φάση την κατασκευή 138 μονάδων που θα διατεθούν με προσιτό ενοίκιο και πριν από τρεις εβδομάδες το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε ποσό €12 εκατ. για ανέγερση 54 διαμερισμάτων στον Στρόβολο, τα οποία επίσης θα διατεθούν σε δικαιούχους του ΚΟΑΓ με προσιτό ενοίκιο. ■



Παρατεινόμενα και νέα προβλήματα ανέδειξε και πάλι η 11η Σύνοδος της Κοινωνίας των Πολιτών στις 13 Οκτωβρίου

Με μεγάλη επιτυχία πραγματοποιήθηκε στις 13 Οκτωβρίου, στη Βουλή των Αντιπροσώπων, η 11η Σύνοδος της Κοινωνίας των Πολιτών, η οποία διοργανώθηκε από το Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού (ΠΣΣΕ).

Μετά από χαιρετισμό και κήρυξη των εργασιών της συνόδου από την Πρόεδρο της Βουλής των Αντιπροσώπων κ. Αννίτα Δημητρίου, ο Πρόεδρος του ΠΣΣΕ, κ. Ηλίας Δημητρίου, προέβη σε προσφώνηση και παρουσίαση των αιτημάτων των ΜΚΟ από την Έκθεση της 11ης Συνόδου της Κοινωνίας των Πολιτών.

Ακολούθησαν τοποθετήσεις από τους/τις 56 βουλευτές/βουλευτρίες της Συνόδου της Κοινωνίας των Πολιτών (εκπροσώπους εθελοντικών οργανώσεων/ΜΚΟ) στη βάση της έκθεσης της Συνόδου και παρεμβάσεις αξιωματούχων/εκπροσώπων κρατικών και άλλων φορέων.

Στη Σύνοδο συμμετείχαν εκπρόσωποι των Υπουργείων Οικονομικών, Εσωτερικών, Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως, Υγείας, των Υφυπουργείων Κοινωνικής Πρόνοιας και Τουρισμού, της Αστυνο-

μίας, της Πυροσβεστικής, της Πολιτικής Άμυνας, του Γραφείου της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων, της Επιτρόπου Διοικήσεως και Προστασίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, της Γενικής Διεύθυνσης Ανάπτυξης, της ΑνΑΔ, του ΟΚΥΠΥ, του Κέντρου Παραγωγικότητας, του Συνδέσμου Τραπεζών και της Ένωσης Κοινοτήτων.

Η Σύνοδος, ανέδειξε δυσκολίες που εμποδίζουν την αποτελεσματική λειτουργία της οργανωμένης Κοινωνίας των Πολιτών (ΜΚΟ) και έδωσε την ευκαιρία αλληλεπίδρασης και διαλόγου μεταξύ όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Φέτος καταγράφηκαν στον Πίνακα αιτημάτων της Έκθεσης της Συνόδου, 36 εισηγήσεις/προβλήματα, εκ των οποίων περίπου το 72% επανήλθαν από την προηγούμενη Σύνοδο επειδή δεν είχαν επιλυθεί, όπως για παράδειγμα τα σχέδια ανάπτυξης υποδομών των ΜΚΟ, ρυθμίσεις στα Σχέδια Κρατικών Ενισχύσεων, αξιοποίηση ευρωπαϊκών κονδυλίων, κ.ά. Το 28% των αιτημάτων αποτελούσαν νέες εισηγήσεις και συζητήθηκαν για πρώτη φορά, όπως για παράδειγμα η ανάγκη τροποποίησης του Περί Σωματείων και Ιδρυμάτων Νόμου και του Περί Διενέργειας Εράνων Νόμου, με την εμπλοκή των ΜΚΟ, η ανάγκη ανανέωσης της θητείας της Συμβουλευτικής Επιτροπής Προσβασιμότη-



τας, διάθεση κτηρίων σε ΜΚΟ, κ.ά.

Η ολομέλεια της Συνόδου, κάλεσε το κράτος να προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για προώθηση των αιτημάτων που έχουν τεθεί στην παρούσα Σύνοδο για επίλυση, με σκοπό τη δημιουργία ενός ευνοϊκότερου περιβάλλοντος λειτουργίας και ανάπτυξης για τον εθελοντισμό και τις ΜΚΟ.

Η Σύνοδος της Κοινωνίας των Πολιτών είναι μια πρωτοποριακή πρωτοβουλία του ΠΣΣΕ, η οποία δίνει «φωνή» στις εθελοντικές οργανώσεις/ΜΚΟ μέσα από το βήμα της Βουλής των Αντιπροσώπων. Η Σύνοδος ακολουθεί τις βασικές διαδικασίες της Ολομέλειας της Βουλής των Αντιπροσώπων και σε αυτήν συμμετέχουν 56 εκπρόσωποι των εθελοντικών/μη

κυβερνητικών οργανώσεων, οι οποίοι με την ιδιότητα του 'βουλευτή'/της 'βουλευτριάς' της Συνόδου κάνουν παρεμβάσεις και τοποθετήσεις στην παρουσία αρμόδιων αξιωματούχων του κράτους αναδεικνύοντας τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν κατά τη λειτουργία τους οι ΜΚΟ και γενικότερα η οργανωμένη Κοινωνία των Πολιτών, παρουσία αρμόδιων αξιωματούχων του κράτους. Η επιλογή των 56 εκπροσώπων της Συνόδου γίνεται ετήσια με ανοικτή διαδικασία και διασφαλίζει την εκπροσώπηση, σχεδόν όλου του φάσματος της κοινωνίας των πολιτών. ■

*Ηλίας Δημητρίου
Πρόεδρος Παγκύπριου Συντονιστικού
Συμβουλίου Εθελοντισμού*

Η Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας του ΟΚΥΠΥ στο επίκεντρο της Πολυθεματικής Ημερίδας “Συνεχής & Ολοκληρωμένη Φροντίδα Υγείας”

Με ιδιαίτερη επιτυχία πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή, 17 Οκτωβρίου 2025, στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας, η Πολυθεματική Ημερίδα της Διεύθυνσης Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας (ΠΦΥ) του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ), σε συνεργασία με την Εταιρεία Γενικής Ιατρικής Κύπρου και την Κυπριακή Εταιρεία Οικογενειακού/Προσωπικού Ιατρού.

Η ημερίδα, με τίτλο «Συνεχής & Ολοκληρωμένη Φροντίδα Υγείας», αποτέλεσε σημείο συνάντησης επαγγελματιών υγείας από όλη την Κύπρο και ανέδειξε τον καθοριστικό ρόλο της εκπαίδευσης, της συνεργασίας και της συνεχούς βελτίωσης στην ποιοτική αναβάθμιση των υπηρεσιών της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας.

Στο επίκεντρο των παρουσιάσεων και συζητήσεων βρέθηκαν τρεις βασικοί θεματικοί άξονες: η διαχείριση της μητρώτητας, η παχυσαρκία και οι συνοδές παθήσεις, καθώς και η φροντίδα της τρίτης ηλικίας. Οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για σύγχρονες επιστημονικές προσεγγίσεις, πρακτικά εργαλεία και καλές πρακτικές που ενισχύουν τον ρόλο της ΠΦΥ στην πρόληψη, την αγωγή και την προαγωγή της υγείας.

Κατά τον χαιρετισμό του, ο Γενικός Οικονομικός Διευθυντής του ΟΚΥΠΥ, κ. Ρομπέρτος Καραχάννας, τόνισε ότι η Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας αποτελεί έναν από τους βασικότερους πυλώνες του συστήματος υγείας, επισημαίνοντας το εκτεταμένο δίκτυο των 37 Κέντρων Υγείας του ΟΚΥΠΥ, που εξασφαλίζουν πρόσβαση όλων των πολιτών σε ποιοτική και ανθρώπινη φροντίδα, ανεξάρτητα από τόπο διαμονής.

Ο Διευθυντής Διεύθυνσης ΠΦΥ του ΟΚΥΠΥ κ. Κωνσταντίνος Χατζηγιάννης ανέφερε ότι η ΠΦΥ είναι «ο πρώτος και καθοριστικός κρίκος στην αλυσίδα του συστήματος υγείας», όπου συναντώνται η πρόληψη, η διάγνωση και η διαχείριση χρόνιων νοσημάτων, τονίζοντας τη σημασία της συνεχούς εκπαίδευσης του προσωπικού και της συνεργασίας όλων των επαγγελματιών υγείας.

Ο Πρόεδρος της Εταιρείας Γενικής Ιατρικής Κύπρου, Δρ. Φίλιος Φυλακτού, υπογράμμισε ότι η συνεχής και ολοκληρωμένη φροντίδα υγείας είναι η ουσία της οικο-



γενειακής ιατρικής και προϋποθέτει ομαδικότητα, συνεργείες και κοινό όραμα.

Η Πρόεδρος της Εταιρείας Προσωπικού και Οικογενειακού Ιατρού, Δρ. Μαίρη Αβρααμίδου, επεσήμανε ότι η εκπαίδευση και η διαρκής ενημέρωση των επαγγελματιών της ΠΦΥ ενισχύουν την αποτελεσματικότητα και την ανθρωποκεντρική διάσταση της φροντίδας.

Η Αναπληρώτρια Πρόεδρος της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Υγείας, κα. Σάββια Ορφανίδου, χαιρέτισε την πρωτοβουλία, σημειώνοντας ότι η ενδυνάμωση της ΠΦΥ αποτελεί προϋπόθεση για ένα ισχυρό, δίκαιο και

σύγχρονο σύστημα υγείας.

Η εκδήλωση ολοκληρώθηκε με δημιουργικό διάλογο και ενεργή συμμετοχή των παρευρισκόμενων, αναδεικνύοντας την προσήλωση του ΟΚΥΠΥ στην ενίσχυση της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας και στην παροχή ολοκληρωμένων υπηρεσιών πρόληψης, διάγνωσης και φροντίδας προς κάθε πολίτη.

Η Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας του ΟΚΥΠΥ διαθέτει ένα εκτεταμένο δίκτυο 37 Κέντρων Υγείας σε όλες τις επαρχίες της Κύπρου, τα οποία λειτουργούν διασπαρμένα μέσα στην κοινότητα, προσφέροντας άμεση και εύκολη πρόσβαση σε υπηρεσίες φροντίδας για όλους τους πολίτες.

Τα Κέντρα Υγείας είναι στελεχωμένα με πέραν των 70 Προσωπικών Ιατρών, νοσηλευτών και άλλων επαγγελματιών υγείας, που συνεργάζονται για την πρόληψη, την έγκαιρη διάγνωση και τη συνεχή υποστήριξη του ασθενούς.

Η Διεύθυνση ΠΦΥ δίνει έμφαση στη συνεχή εκπαίδευση και στην επιστημονική ενίσχυση του προσωπικού της, με στόχο την παροχή ολοκληρωμένης, σύγχρονης και ανθρωποκεντρικής φροντίδας υγείας σε κάθε πολίτη, σε κάθε γωνιά της Κύπρου. ■

Το σκίτσο του Μάριου Αθηναίτη για τις εξελίξεις στο καυτό θέμα της ηλεκτρικής διασύνδεσης.





Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης



δημόσιος
Υπάλληλος



ΤΕΤΑΡΤΗ 22 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2025

15

Η ΑΘΛΗΤΙΚΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Αφεντικό η Πάφος – Ξοπίσω της τρέχουν Ομόνοια, Άρης και ΑΠΟΕΛ

Η Πάφος απολαμβάνει την κορυφή της βαθμολογίας, στην οποία βρίσκεται έπειτα από συγκομιδή 18 βαθμών, στις πρώτες επτά αγωνιστικές του πρωταθλήματος. Τα αποτελέσματα και η εικόνα που έχει βγάλει μετά από επτά αγωνιστικές η Πάφος, δίνουν το δικαίωμα στους οπαδούς να πιστεύουν και να ζητάνε εκ νέου το πρωτάθλημα, που αν το καταφέρουν θα είναι το 2^ο στην ιστορία τους και το συνεχόμενο, αφού το κατέκτησαν και το 2024-2025.

Παρά το γεγονός πως είναι πολύ νωρίς για να γραφτεί με σιγουριά ότι θα παραμείνει μέχρι τέλους στην διεκδίκηση του τίτλου, η ομάδα αποδεικνύει σε κάθε παιχνίδι πως πληροί για ακόμη μία χρονιά όλα τα κριτήρια για να κάνει ξανά το Παφιακό όνειρο των φιλάθλων πραγματικότητα. Όσπου **κερδίζει** μπορεί κάλλιστα να ελπίζει πως στο τέλος του τερματισμού θα κόψει πρώτη το νήμα. Νέο της **θύμα** ο **Εθνικός Άχνας** που τον συνέτριψε με 4-0 στο 'Στέλιος Κυριακίδης'. Αυτή ήταν η 6^η φετινή νίκη και η τέταρτη διαδοχική ως γηπεδούχος. Να θυμίσουμε όμως ότι στην 3^η αγωνιστική ο **Απόλλωνας** την 'δάμασε' με 1-0 και μάλιστα μέσα στην Πάφο.

Συνωστισμός στην 2^η θέση, με τρεις ομάδες να έχουν από 16 βαθμούς, **Ομόνοια**, **Άρης** και **ΑΠΟΕΛ**, ενώ στην 6^α δάδα πέρασε ο **Απόλλωνας** με 12 βαθμούς.

Οι **πράσινοι** λυτρώθηκαν με ανατροπή στο φινάλε κόντρα στην **ΕΝΥ** (1-2), η **Έλαφρά Ταξιαρχία** διέλυσε την **ΑΕΛ** με 4-0 και οι **γαλαζοκίτρινοι** γλίτωσαν την ήττα στο 90'+2 (2-2) από τον **Ολυμπιακό** που προηγήθηκε με 2-0.

Η **ΑΕΚ** επικράτησε εύκολα της **Ένωσης Παραλιμνίου** με 2-0, ενώ ο **Απόλλωνας** πήρε δύσκολη αλλά πολύτιμη νίκη επί της **Ομόνοιας Αραδίππου** (1-0). Αντίθετα, η **Ανόρθωση** κόλλησε ξανά σε ισοπαλία (2-2) με τον **Ακρίτα Χλώρακας**, μεγαλώνοντας τον προβληματισμό.

Στον πυθμένα και συγκεκριμένα στις τρεις θέσεις που οδηγούν στην Β' Κατηγορία είναι στην 12^η η **Αραδίππου** με 4β., 13^η η **Ανόρθωση** με 3β. και στον πυθμένα, με

μόλις ένα βαθμό είναι η ομάδα της Ένωσης.

ΕΝΔΙΑΦΕΡΕΙ ΚΑΙ ΑΥΤΟ...

Σημειώνουμε ότι το πρωτάθλημα θα διεξαχθεί όπως και πέρσι. Οι πρώτες **έξι ομάδες** θα παίξουν στη Β' φάση σε δύο γύρους (10 αγωνιστικές για τον τίτλο και τις προνομιούχες θέσεις που οδηγούν στην Ευρώπη). Οι **ομάδες** που θα καταλάβουν τις **θέσεις 7-14**, θα αγωνιστούν σε ένα γύρο και σύνολο **7 αγωνιστικών**. Όσες τερματίσουν στις **θέσεις 7-10**, θα δώσουν **4 εντός** και **3 εκτός** έδρας αγώνες, ενώ για τις **θέσεις 11-14**, ισχύει το αντίστροφο (3 εντός και 4 εκτός). Οι τρεις τελευταίες θα υποβιβαστούν στην Β' κατηγορία.

Το πρώτο συμπέρασμα των 7 αγωνιστικών

Η **πρώτη δάδα**, λίγο πολύ έχει διαμορφωθεί, με τον **Απόλλωνα** και την **Άχνα**, να παλεύουν για την 6^η θέση αφού τους χωρίζει μόνο ένας βαθμός (12 και 11 αντίστοιχα).

Στην 8^η και 7^η θέση βρίσκονται δύο νεοφώτιστες ομάδες, ο **Ακρίτας** και η **ΕΝΥ** με (8 και 7β. αντίστοιχα) και ακολουθεί η **ΑΕΛ** με 7 βαθμούς και ο **Ολυμπιακός** με 6. Πολύ δύσκολα οι πιο πάνω ομάδες θα μπορούν να κάνουν το μπάσιμό τους στην δάδα.

Στον **πυθμένα** θα γίνει πραγματική μάχη, αφού η ομάδα της Αμμοχώστου **Ανόρθωση**, μέχρι στιγμής παραμένει σε πολύ δύσκολη θέση, όπως και η **Ένωση**. Πιο πάνω **Αραδίππου** και **Ολυμπιακός**, στις πρώτες αγωνιστικές δείχνουν να είναι σε καλύτερη κατάσταση, όχι όμως μακριά από τον πυθμένα και θα δώσουν τη δική τους μάχη για να αποφύγουν την διαβάθμιση. **Στις πρώτες 7 αγωνιστικές** είναι αξιοσημείωτο ότι οι δύο νεοφώτιστες ομάδες του **Ακρίτα** και του **Ύψωνα**, δεν θεωρούνται εκ προοιμίου βασικές υποψήφιες για υποβιβασμό, όπως τα προηγούμενα χρόνια..., αφού μέχρι στιγμής τα πάνε αρκετά καλά και με αισιοδοξία βλέπουν το μέλλον για παραμονή στην Α' Κατηγορία. Φυσικά υπάρχουν πολλά ακόμα παιχνίδια και όλα τα πιο πάνω, μπορούν να ανατραπούν...

Πάφος: Δεν ζαλίζεται, δεν πέφτει

Εξαιρετικό στοιχείο για την **Πάφο**. Από την αρχή της περσινής σεζόν, ιστορική για τον Σύλλογο, αφού κατάκτησε το πρώτο πρωτάθλημα, μέχρι και σήμερα βρίσκεται στην κορυφή, με εξαίρεση το τέλος της 3^{ης} αγωνιστικής, όταν έχασε από τον Απόλλωνα. Ένα δείγμα της σταθερότητας και της νοοτροπίας που έκτισε η ομάδα του **Καρσέδο**. Επιβεβαίωσε ότι η Πάφος, όχι απλώς μεγάλωσε τα τελευταία χρόνια, αλλά παρουσιάζει στοιχεία που συνοδεύουν τις μεγάλες ομάδες, στέλνοντας το μήνυμα πως ήλθε για να μείνει στα ψηλά και στην διεκδίκηση τίτλων. Την ερχόμενη Δευτέρα θα έλθει στη Λευκωσία για να αγωνιστεί στο ΓΣΠ με την **Ομόνοια** και μετά θα φιλοξενήσει την **ΑΕΛ**.

Ομόνοια: Το έφεραν... τούμπα!

Την πρώτη ολική ανατροπή στη σεζόν η **Ομόνοια** την υπέγραψε στο Στάδιο 'Αμμόχωστος', απέναντι στη νεοφώτιστη **ΕΝΥ Ύψωνα**, έχοντας για λυτρωτή τον Χατζηγιωβάνη στο 90'. Η **νίκη** αυτή έδωσε στους 'πράσινους' ψυχολογία και ηρεμία, ενόψει του ταξιδιού στο **Κόσοβο** για το παιχνίδι της Πέμπτης με την Ντρίτα. Στη συνέχεια θα φιλοξενήσει την **Πάφο** και εκτός της **Ένωσης**.

Ο Άρης συνέτριψε την ΑΕΛ 4-0

Ο **Άρης** συνέτριψε την συμπολίτισσα του **ΑΕΛ**, με τέσσερα γκολ στο δεύτερο ημίχρονο ήταν ανώτερος σε όλη τη διάρκεια του αγώνα, πλησιάζοντας ακόμη περισσότερο την κορυφή και εδραιώνοντας τη θέση τους στις πρώτες θέσεις. Στην επόμενη αγωνιστική θα έχει εκτός της **Ανόρθωσης** και στο 'Άλφα-Μέγα' τον **Ακρίτα Χλώρακας**.

Δραματικό φινάλε στο ΓΣΠ

Δραματικό φινάλε στο ΓΣΠ, με **ΑΠΟΕΛ** και **Ολυμπιακό** να μοιράζονται (2-2) από ένα βαθμό, που άφησε μια γλυκόπικρη γεύση στον **ΑΠΟΕΛ**. Επόμενο παιχνίδι του **ΑΠΟΕΛ** είναι με την **ΑΕΚ** στη Λάρνακα και με τον **Εθνικό Άχνας** εντός. ■

ΑΕΚ – Ομόνοια 2η αγωνιστική στο Κόνφερενς Λιγκ

Η ΑΕΚ έκανε το πρώτο βήμα για διάκριση. Κέρδισε εντός έδρας την **Αλκμάαρ** με 4-0 και άρχισε με τον καλύτερο τρόπο το οδοιπορικό της στη διοργάνωση. Πέραν των τριών βαθμών που τους στέλνουν στη 2^η θέση της βαθμολογίας, οι κιτρινοπράσινοι πρόσθεσαν στο ταμείο 400.000 χιλ. ευρώ, ποσό που ανταμείβει η ΟΥΕΦΑ την κάθε επιτυχία. Έτσι η **ΑΕΚ** έκανε το πρώτο βήμα για διάκριση και στα επόμενα **πέντε** παιχνίδια θα ψάξει τους 4 βαθμούς που ήθελε μέχρι πέρσι τουλάχιστον, προκειμένου να μπει στην 24άδα που οδηγεί στα νοκ-άουτ.

Στην **επόμενη** αγωνιστική, 23 Οκτωβρίου, η **ΑΕΚ** θα έχει εκτός της Αγγλικής ομάδα **Κρίσταλ Πάλας**, που στην προηγούμενη κέρδισε εκτός της **Ντίναμο Κιέβου** με 0-2. Στη συνέχεια, στις 6 Νοεμβρίου, εντός την **Αμπερντίν**, στις 27 του ίδιου μήνα εκτός της **Ριέκα**, όπως και την **Χάκεν** στις 11 Δεκεμβρίου και στην τελευταία αγωνιστική εντός, στις 18 του ίδιου μήνα, την **Σκέντια**.

Πάνω από 5 εκατομμύρια ευρώ στο ταμείο της ΑΕΚ

Αρκετά είναι τα χρήματα που θα βάλει η **ΑΕΚ** στο ταμείο της από την μέχρι τώρα Ευρωπαϊκή της παρουσία... κι έπεται και... συνέχεια. Να θυμίσουμε, κέρδισε την **Αλκμάαρ** με 4-0.

Σύμφωνα με αναφορές στο διεθνή τύπο, μετά το πέρας της πρώτης αγωνιστικής του Κόνφερενς Λιγκ, εκτιμάται ότι η ομάδα της Λάρνακας έχει 'κλειδώσει' ένα ποσό πάνω από **5 εκατ. ευρώ** από τη συμμετοχή της, στην τρίτη τη τάξει Ευρωπαϊκή διοργάνωση. Συγκεκριμένα,

υπολογίζεται ότι το ποσό ανέρχεται στα **5.112.000 ευρώ**.

ΟΜΟΝΟΙΑ

Τρεις σχεδόν εβδομάδες μετά την προηγούμενη της στο Κόνφερενς Λιγκ, απέναντι στη Μάιντς (0-1), όλοι στην **Ομόνοια** ανυπομονούν για τη συνέχεια. Παρά την ήττα από τη Γερμανική ομάδα, η εικόνα των πράσινων ήταν πέρα για πέρα ενθαρρυντική και θεωρείται δεδομένο ότι από το επόμενο κιόλας παιχνίδι, που είναι στις 23 Οκτωβρίου με αντίπαλο την **Ντρίτα** στο Κόσοβο, θα επιδιώξει δυναμικά τη βαθμολογική ανάκαμψη.

Η **Ομόνοια** καλείται να συγκεντρώσει τουλάχιστον **7 βαθμούς** στα επόμενα πέντε παιχνίδια, ώστε να διεκδικήσει θέση στην **24άδα** που οδηγεί στα νοκ-άουτ. Να θυμίσουμε ότι και πέρσι, τόσοι ήταν οι πόντοι που μάζεψε η Ομόνοια και ήρθε τελικά στην 22^η θέση.

Το πρόγραμμα της Ομόνοιας: **Ντρίτα** - Ομόνοια, **Λοζάνη** στις 6 Νοεμβρίου (22:00), επίσης εκτός θα φιλοξενήσει στις 27 Νοεμβρίου (19:45), την **Ντιναμό Κιέβου**, ταξιδεύει στη **Βιέννη** στις 11 Δεκεμβρίου με αντίπαλο την **Ραπίντ** και στο τελευταίο της παιχνίδι στις 18 Δεκεμβρίου στο ΓΣΠ την Πολωνική **Ράκουφ** (22:00).

Η **ΟΥΕΦΑ** γνωστοποίησε την απόφασή της για την ποινή στην **Ομόνοια** σχετικά με τα όσα συνέβησαν στην εντός έδρας ήττα με 1-0 από την Γερμανική ομάδα **Μάιντς** για το Κόνφερενς Λιγκ.

Συγκεκριμένα, επιβλήθηκε πρόστιμο **10 χιλ. ευρώ** και μερικό κλείσιμο της βόρειας κερκίδας, για τον αγώνα με την **Ντιναμό Κιέβου** στις 27 Νοεμβρίου για ρίψη αντικειμένων. Επίσης η Ομόνοια κα-

λείται να πληρώσει άλλες **14 χιλ. ευρώ** γιατί φίλοι της ομάδας μπλόκαραν τους διαδρόμους στις κερκίδες, αλλά και επιπλέον **10 χιλ. ευρώ** για άναμμα καπνογόνων. Συνολικά λοιπόν, το 'τριφύλλι' καλείται να πληρώσει **34 χιλ. ευρώ**, ενώ θα κλείσει μερικών και η **Βόρεια κερκίδα** για τον επόμενο Ευρωπαϊκό αγώνα.

Προκριματικά Μουντιάλ 2026: Όλα ρευστά στον όμιλο μας

Δύο αγωνιστικές απομένουν για να ολοκληρωθούν οι αγώνες στον 8^ο προκριματικό όμιλο του Μουντιάλ 2026 και το σκηνικό παραμένει αμφιρόπο, όσον αφορά τις ομάδες που θα τερματίσουν στις προνομιούχες δύο πρώτες θέσεις.

Η **Αυστρία** προηγείται στη βαθμολογία με **15 βαθμούς**, **Βοσνία/Ερζεγοβίνη** έχει **13 βαθμούς**, η **Ρουμανία** **10 βαθμούς**, η **Κύπρος** **8 βαθμούς**, ενώ το **Σαν Μαρίνο** δεν έχει βαθμό.

Το σκηνικό θα ξεκαθαρίσει το **Νοέμβριο**, στις δύο τελευταίες αγωνιστικές. Στις **15 Νοεμβρίου** η **Κύπρος** θα υποδεχθεί την **Αυστρία** και η **Βοσνία/Ερζεγοβίνη** τη **Ρουμανία**. Στις **18 Νοεμβρίου** η **Αυστρία** θα υποδεχθεί τη **Βοσνία/Ερζεγοβίνη** και η **Ρουμανία** το **Σαν Μαρίνο**.

Όπως προκύπτει από τη βαθμολογία και τους αγώνες που απομένουν, τόσο η ομάδα που θα τερματίσει στην **πρώτη** θέση και θα εξασφαλίσει απευθείας πρόκριση στην τελική φάση του Μουντιάλ, όσο και η ομάδα που θα τερματίσει **δευτέρα** και θα αγωνιστεί στα μπαράζ θα ξεκαθαρίσουν από τα αποτελέσματα των δύο τελευταίων αγωνιστικών.

Για την **Αυστρία** είναι κομβικός ο αγώ-



νας με την Εθνική μας στη Λεμεσό στις 15 Νοεμβρίου, αφού αν δεν νικήσει, ενδεχομένως να μπει σε μπελάδες, όσον αφορά την πρώτη θέση, ενώ καθοριστική είναι και η αναμέτρηση της Βοσνίας/Ερζεγοβίνης με τη Ρουμανία.

Εθνική Κύπρου

Ο **Απόστολος Μάντζιος** έχει κοινοποιήσει έως τώρα την Κύπρο σε 7 επίσημες αναμετρήσεις και 1 σε φιλικό, αφήνοντας ενθαρρυντικό αποτύπωμα. Στα προκριματικά του Μουντιάλ 2026, ο μέχρι στιγμής απολογισμός του είναι **2 νίκες**, ισάριθμες ισοπαλίες και **3 ήττες**, με τα γκολ να είναι 11 υπέρ και 8 κατά, δείγμα ισορροπίας και συνέπειας.

Το μοναδικό φιλικό της θητείας του δόθηκε τον περασμένο Ιούνιο στη Σόφια απέναντι στη Βουλγαρία και ολοκληρώθηκε με σκορ 2-2. Η Εθνική δείχνει να αποκτά ταυτότητα και ψυχολογία, με τον **Μάντζιο** να 'χτίζει' σταδιακά ένα σύνολο που βγάζει πίστη, οργάνωση και πρόοδο.

Να θυμίσουμε τους αγώνες που έδωσε η **Κύπρος** για τα προκριματικά του Μουντιάλ 2026 για τον 8^ο όμιλο.

Κύπρος - Σαν Μαρίνο 2-0, Βοσνία - Κύπρος 2-1, Ρουμανία - Κύπρος 2-0, Αυστρία - Κύπρος 1-0, Κύπρος - Ρουμανία 2-2, Κύπρος Βοσνία 2-2 και Σαν Μαρίνο - Κύπρος 0-4. ■

ΚΑΔΔ και ΤΔΔΠ πραγματοποίησαν ημερίδα για το νέο οδηγό Συμπεριφοράς - Δεοντολογίας

Πραγματοποιήθηκε, στο Υπουργείο Οικονομικών, η πρώτη από σειρά Ημερίδων με θέμα την παρουσίαση του νέου Οδηγού Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Στην Ημερίδα, η οποία διοργανώθηκε στις 7 Οκτωβρίου από την Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης – Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, μετείχαν ανώτατοι αξιωματούχοι του κράτους και υψηλόβαθμοι δημόσιοι υπάλληλοι, ενώ δόθηκε έμφαση στον δικό τους ρόλο στη διασφάλιση της εφαρμογής του Οδηγού.

Ο νέος Οδηγός Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας των Δημοσίων Υπαλλήλων εγκρίθηκε πρόσφατα από το Υπουργικό Συμβούλιο, σε αντικατάσταση του προηγούμενου Οδηγού, και είναι αποτέλεσμα της συνεργασίας του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, του Γραφείου Επιτρόπου Διοικήσεως και Προστασίας Ανθρώπινων Δικαιωμάτων και του Γραφείου Επιτρόπου Νομοθεσίας.

Η ανάγκη για αναθεώρηση του Οδηγού προέκυψε στο πλαίσιο του εκσυγχρονισμού της δημόσιας υπηρεσίας, ώστε να συνάδει με τις νομοθετικές και άλλες εξελίξεις που σημειώθηκαν, στο μεταξύ, στους τομείς της πρόληψης, εντοπισμού και αντιμετώπισης περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και διαφθοράς στη δημόσια υπηρεσία.

Ως εισηγήτριες συνέβαλαν στην Ημερίδα η Επίτροπος Διοίκησης και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων κα Μαρία Στυλιανού Λοττίδη – «Θεμελιώδεις Αρχές Δράσης της Δημόσιας Υπηρεσίας», η Επίτροπος Νομοθεσίας κα Λουίζα Χριστοδουλίδου Ζαννέτου – «Πρότυπα Διαφύλαξης της Ακεραιότητας των Δημοσίων Υπαλλήλων» και η Πρώτη Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού κα Μαρία Κλεάνθους Καλλή – «Πρότυπα Επαγγελματικής Συμπεριφοράς των δημοσίων υπαλλήλων κατά την άσκηση των καθηκόντων τους», ενώ σύντομη παρέμβαση έκανε ο Επίτροπος Διαφάνειας κ. Χάρης Πογιατζής. Το ακροατήριο ανέδειξε τη σημασία της εκπαίδευσης και ενημέρωσης σε θέματα που αναφέρονται στον



Οδηγό και υπέβαλε σχόλια και εισηγήσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή του.

Ο νέος Οδηγός αποτελεί ένα χρήσιμο εργαλείο που θα συμβάλει στην καλύτερη ενημέρωση των δημοσίων υπαλλήλων για το πλαίσιο των κανόνων επαγγελματικής συμπεριφοράς και των υποχρεώσεών τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, με σκοπό αφενός την καλύτερη και πιο αποτελεσματική εξυπηρέτηση των πολιτών και αφετέρου την ενίσχυση του κράτους δικαίου και των αρχών της λογοδοσίας, της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και κατ' επέκταση του δημοσίου συμφέροντος.

Η **Επίτροπος Διοικήσεως** αναφέρθηκε στον καθοριστικό ρόλο που διαδραματίζει η ευθύνη της ηγεσίας, δηλαδή των διευθυντικών στελεχών της Δημόσιας Υπηρεσίας.

Ο δημόσιος υπάλληλος δεν είναι απλώς ένας εργαζόμενος, αλλά είναι λειτουργός της πολιτείας που οφείλει να υπηρετεί το δημόσιο συμφέρον, αλλά και τους ίδιους τους επηρεαζόμενους πολίτες με συνέπεια, ήθος και ακεραιότητα. Κάθε του λόγος, κάθε του πράξη, κάθε του στάση αντικατοπτρίζει την εικόνα του κράτους στο σύνολό του, ανέφερε η Επίτροπος Διοικήσεως και Προστασίας Ανθρώπινων Δικαιωμάτων Μαρία Στυλιανού Λοττίδη σε ομιλία της σε Ημερίδα για Υψηλόβαθμα Στελέχη της Δημόσιας Υπηρεσίας. ■

Δραστηριότητες του Προέδρου της Δημοκρατίας στη Σύνοδο για τη Γάζα στο Σαρμ Ελ-Σέιχ της Αιγύπτου

Το **Κυπριακό** συζήτησε μαζί με τον Πρόεδρο των Ηνωμένων Πολιτειών Αμερικής (ΗΠΑ) κ. Donald Trump, Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης, στο περιθώριο της Συνόδου για τη Γάζα στις 14 Οκτωβρίου.



Σε δηλώσεις στους δημοσιογράφους, προσερχόμενος στο συνέδριο της Ακαδημίας της Νομικής Υπηρεσίας, και ερωτηθείς για τη συμμετοχή της Κυπριακής Δημοκρατίας στη Σύνοδο για τη Γάζα που έγινε στο Σαρμ Ελ-Σέιχ στην Αίγυπτο, ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας είπε ότι παρά το γεγονός ότι υπήρχαν «κάποιοι που δεν ήθελαν η Κυπριακή Δημοκρατία να ήταν εκεί, εκπροσωπήθήκαμε, προσκληθήκαμε και από τον Αμερικανό Πρόεδρο και από τον Πρόεδρο της Αιγύπτου». Και πρόσθεσε: «Είναι σημαντικό το γεγονός ότι ήμασταν πολύ συγκεκριμένοι, όπως πράξαμε τον Οκτώβριο του

2023 στο Παρίσι, όταν πρωτοπαρουσιάσαμε την πρωτοβουλία “Αμάλθεια” – και οι πρώτοι που την αμφισβήτησαν ήταν, δυστυχώς, στο εσωτερικό.

Παρουσιάσαμε είτε ένα συγκεκριμένο πλάνο, έναν σχεδιασμό που βρίσκεται σε εξέλιξη, με έξι πρωτοβουλίες που μπορεί να αναλάβει η Κυπριακή Δημοκρατία στους τομείς της ασφάλειας, της ανοικοδόμησης και της ανθρωπιστικής βοήθειας, στη βάση του Σχεδίου του Προέδρου Trump με 20 σημεία.

Αυτή η πρόταση είχε συζητηθεί και τις προηγούμενες μέρες σε τηλεφωνικές επικοινωνίες που είχε ο ΠτΔ και ειδικότερα με την Πρόεδρο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Το έγγραφο που είναι υπό εξέλιξη απεστάλη στην Επιτροπή, στα κράτη μέλη, στους Αμερικανούς, στα ενδιαφερόμενα μέρη, και τώρα είναι η ώρα να εργαστούμε, έτσι ώστε να υλοποιηθούν αυτά που έχουν συμφωνηθεί στο πρώτο στάδιο του Σχεδίου Trump, για να μπορούμε να περάσουμε στο δεύτερο στάδιο.

Είναι σημαντικό, επισήμανε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, ειδικότερα για εμάς, που είμαστε μια χώρα της περιοχής με άριστη σχέση με όλα τα γειτονικά κράτη –είμαστε το κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) στην περιοχή και το κράτος που επηρεάζεται από τις εξελίξεις– να πράξουμε ό,τι είναι δυνατόν, πάντοτε στο πλαίσιο των δυνατοτήτων μας, έτσι ώστε αυτά που συμφωνήθηκαν να υλοποιηθούν.»

Ερωτηθείς τι διημέφθη ανάμεσα στον ίδιο και τον Πρόεδρο Trump, ο Πρόεδρος Χριστοδουλίδης είπε: «Το μόνο που μπορώ να πω είναι ότι το θέμα που συζητήθηκε ήταν το Κυπριακό.» ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Ως το κράτος μέλος της ΕΕ στο νοτιοανατολικότερο της άκρο, ετοιμαζόμαστε να αναλάβουμε την Προεδρία του Συμβουλίου της ΕΕ. ευθύνη με πλήρη επίγνωση των προκλήσεων που έχουμε ενώπιόν μας και με ξεκάθαρη δέσμευση να προωθήσουμε την ενότητα, να ενισχύσουμε τη συλλογική μας ανθεκτικότητα και να ενδυναμώσουμε τη φωνή της Μεσογείου στο ευρωπαϊκό γίγνεσθαι.

Νίκος Χριστοδουλίδης,
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.



Προτεραιότητά μας είναι οι οικογένειες με παιδιά. Για να αντιμετωπίσουμε το δημογραφικό πρόβλημα και να στηρίξουμε τους συμπολίτες μας με παιδιά, κάνουμε κάτι που δεν έχει γίνει ποτέ σε αυτήν την έκταση στην πατρίδα μας: όσο περισσότερα παιδιά έχετε, τόσο λιγότερο φόρο πληρώνετε.

Κυριάκος Μητσοτάκης,
Πρωθυπουργός της Ελλάδας.



Μαζί με σπουδαιές ηγέτιδες, από όλη την Ευρώπη ανταλλάζουμε ιδέες για μια πιο ανταγωνιστική, ανθεκτική, δίκαιη και χωρίς αποκλεισμούς ΕΕ. Όπου η ισότητα των φύλων δεν είναι μόνο αξία αλλά κινητήριος δύναμη προόδου. Οραματιζόμαστε μια Ευρώπη όπου οι γυναίκες προχωρούν με αυτοπεποίθηση, ηγούνται με θάρρος χωρίς να αμφισβητείται η συμμετοχή τους στα κέντρα λήψεως αποφάσεων. Στεκόμαστε ενωμένες απέναντι σε κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης που επιχειρεί να φимώσει, να τρομοκρατήσει ή να αποκλείσει τις γυναίκες από τη δημόσια ζωή.

Αννίτα Δημητρίου,
Πρόεδρος της Βουλής.



Η Κύπρος ως το κοντινότερο κράτος μέλος της ΕΕ στη Μέση Ανατολή δηλώνει διαρκώς παρούσα, μέσω του θαλάσσιου ανθρωπιστικού διαδρόμου και αξιοποιώντας τις εξαιρετικές σχέσεις της με τα κράτη της περιοχής, και είναι έτοιμη να συμβάλει περαιτέρω προς αυτή την κατεύθυνση.

Κωνσταντίνος Κόμπος,
Υπουργός Εξωτερικών.



Η ανάδειξη Ερχιουρμάν ως νέου ηγέτη των Τουρκοκυπρίων ανοίγει ένα νέο κεφάλαιο ελπίδας και προσδοκίας για την επανένωση του νησιού στη βάση των Ψηφισμάτων του Συμβουλίου Ασφαλείας του ΟΗΕ.

Γιώργος Γεραπετρίτης,
Έλληνας ΥΠΕΞ.



Η έγκριση από το Υπουργικό Συμβούλιο του νομοσχεδίου με τίτλο «Ο περί Ενσωμάτωσης της Διάστασης του Φύλου Νόμος του 2025» αποτελεί ακόμα ένα σημαντικό βήμα προς την ουσιαστική ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών.

Τζόζη Χριστοδούλου,
Επίτροπος Ισότητας των Φύλων.



Η ορθή συμπεριφορά των δημοσίων υπαλλήλων αποτελεί ένα από τα θεμέλια της εύρυθμης λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης, καθώς και της ενίσχυσης της εμπιστοσύνης των πολιτών προς το κράτος. Ο δημόσιος υπάλληλος δεν είναι απλώς ένας εργαζόμενος, είναι λειτουργός της πολιτείας που υπηρετεί το δημόσιο συμφέρον και τους ίδιους τους πολίτες.

Μαρία Στυλιανού Λοττίδη,
Επίτροπος Διοικήσεως και Προστασίας Ανθρώπινων Δικαιωμάτων.

