



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 24 Σεπτεμβρίου 2025 Αρ. Φύλλου 1633 ΕΤΟΣ 60ον

Λευκωσία - Κύπρος

ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΤΑ βροντοφωνάξαμε στην 3ωρη Πανσυνδικαλιστική Κινητοποίηση

Το πάγιο αίτημα για εφαρμογή της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) στο 200% και για παραχώρηση της στο σύνολο των εργαζομένων διακηρύχθηκε σε δυναμική πανσυνδικαλιστική τρίωρη στάση εργασίας την Πέμπτη 11 Σεπτεμβρίου σε ολόκληρη την ελεύθερη Κύπρο.

Στην εκδήλωση συμμετείχαν τα μέλη των 13 Συνδικαλιστικών Οργανώσεων οι οποίες με κοινές θέσεις συμμετέχουν στις διαβουλεύσεις και συζητήσεις με τις Εργοδοτικές Οργανώσεις με πραγματοποιούνται από τον Υπουργό Εργασίας.

Οι Πανσυνδικαλιστικές εκδηλώσεις πραγματοποιήθηκαν στη Λευκωσία στο προαύλιο του Υπουργείου Οικονομικών, στη Λεμεσό έξω από το Διοικητήριο στη Λάρνακα έξω από τα Επαρχιακά Γραφεία του Υπουργείου Εργασίας και στην Πάφο έξω από την Επαρχιακή Διοίκηση.

Η πανσυνδικαλιστική στάση εργασίας αποφασίστηκε και πραγματοποιήθηκε λόγω της συνεχούς άρνησης της εργοδοτικής πλευράς να αποδεχθεί τα δυο αιτήματα των εργαζομένων και επανειλημ-

τητα της ΑΤΑ η οποία για δεκαετίες συνέβαλε στην εργατική ειρήνη και γι' αυτό η Συνδικαλιστική πλευρά παραμένει αμετακίνητη στα αιτήματα της απορρίπτοντας τα κεκαλυμμένα αιτήματα για διορθώσεις στο υφιστάμενο σύστημα.

Μαζική και δυναμική η συμμετοχή ΠΑΣΥΔΥ στη Πανσυνδικαλιστική Κινητοποίηση για την ΑΤΑ

Στην Πανσυνδικαλιστική Στάση Εργασίας που πραγματοποιήθηκε με στόχο την προστασία του θεσμού της ΑΤΑ και την πλήρη απόδοση της, όπως επίσης και για την επέκταση της κάλυψης της για όλους του εργαζόμενους, η ΠΑΣΥΔΥ συμμετείχε με μέλη της σε όλες τις Επαρχίες με επικεφαλής σημαίες της ΠΑΣΥΔΥ, πίκet με συνθήματα, ΑΣΠΡΑ και καπέλα με το λογότυπο της ΠΑΣΥΔΥ.

Οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις διευ-



για των νοσοκομείων ΟΚΥΠΥ κατά την παναπεργία.

Τα Ιατρεία εξυπηρέτησαν ασθενείς μέχρι τις 11:00, τα χειρουργεία ξεκίνησαν με τα πρωινά περιστατικά (1 περιστατικό ανά αίθουσα) με σκοπό να τελειώσουν μέχρι τις 11:00, τα ΤΑΕΠ την ώρα της κινητοποίησης εξυπηρέτησαν περιστατικά βαρύτητας μέχρι 3 και καθ' όλη τη διάρκεια της κινητοποίησης υπήρχε προσωπικό ασφαλείας όπως γίνεται και σε μη εργάσιμες ώρες από τους εφημερεύοντες.

Οι ουσιαστικές υπηρεσίες συνέχισαν να εργάζονται με το ελάχιστο προσωπικό ασφαλείας για τη διασφάλιση της δημόσιας τάξης, της ασφάλειας και της υγείας των πολιτών.

«Ουσιαστικές Υπηρεσίες» θεωρούνται όλες οι υπηρεσίες, τα έργα, οι εργασίες και οι δραστηριότητες που είναι αναγκαίες για:

- Τη συνεχή παροχή ηλεκτρικού ρεύματος
- Την απρόσκοπτη υδροδότηση για σκοπούς ύδρευσης
- Τη λειτουργία των τηλεπικοινωνιών
- Τη διασφάλιση της ασφαλούς διεξαγωγής των αερομεταφορών και του ελέγχου της εναέριας κυκλοφορίας
- Την ασφαλή λειτουργία της λιμενικής κίνησης
- Τη λειτουργία των νοσοκομείων
- Τη δημόσια ασφάλεια και τη λειτουργία της αστυνομικής διεύθυνσης
- Την απρόσκοπτη λειτουργία της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας

• Την απρόσκοπτη λειτουργία της Εθνικής Φρουράς

• Τη λειτουργία των φυλακών

• Την επισκευή και τη συντήρηση του εξοπλισμού και των ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων των Σωμάτων Ασφαλείας.

Η ενημέρωση των μελών πραγματοποιήθηκε κάτω από το σύνθημα:

Δίνουμε όλοι δυναμικά το παρόν μας στην παναπεργία!

Ενώνουμε τις φωνές μας για να βροντοφωνάξουμε ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΤΑ!

Η παρουσία όλων μετρά! ΕΝ ΤΗ ΕΝΩΣΕΙ Η ΙΣΧΥΣ

Μήνυμα και Χαιρετισμός του Γενικού Γραμματέα

Σε μήνυμα του προς τα μέλη ο συν. Γ.Γ. Στράτης Ματθαίου, την προηγούμενη της εκδήλωσης επισήμανε:

Η Α.Τ.Α. ΕΙΝΑΙ ΘΕΣΜΟΣ ΑΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΤΟΣ. Συμφωνήθηκε και συνεχίζει να υπάρχει για να προστατεύει τους μισθούς μας από τον πληθωρισμό. Αυτή ήταν η φιλοσοφία του και πρέπει να συνεχιστεί αναλλοίωτα.

Το εύχο σύνθημα για κλιμακωτή ΑΤΑ είναι στην ουσία ένα πυροτέχνημα. Και είναι ένας έμμεσος τρόπος για την κατάργησή της. Η κλιμακωτή Α.Τ.Α. δεν πρόκειται να προσδώσει οποιαδήποτε

Συνέχεια στη σελ. 9



μένα διακηρυγμένης θέσης της να αποδεχθεί ακόμη και συζήτηση για επέκταση ΑΤΑ στο σύνολο των εργαζομένων. Κραυγαλέα και η αντίδραση των Εργοδοτικών Οργανώσεων στην εφαρμογή ΑΤΑ στο 100% και παράλληλα απαίτηση για αλλαγές για να επιβληθούν διορθώσεις οι οποίες στην πραγματικότητα ακυρώνουν την αποτελεσματικό-

θέτησαν τη μεταφορά των απεργών με λεωφορείο από τους χώρους εργασίας προς το χώρο των συγκεντρώσεων και σχετική πληροφόρηση δόθηκε έγκαιρα στα μέλη.

Συντεχνίες που ενεργοποιούνται στον Τομέα Υγείας κοινοποίησαν προς όλο το προσωπικό πληροφορίες για τη λειτουργία

Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας προσφωνεί σήμερα την 80η Σύνοδο της Γενικής Συνέλευσης ΟΗΕ

Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης ολοκλήρωσε την επίσκεψή του στον Καναδά το περασμένο Σάββατο και πήγε στη Νέα Υόρκη, για να συμμετάσχει στις εργασίες της 80ης Γενικής Συνέλευσης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ) την Ολομέλειά της οποίας θα προσφωνήσει σήμερα Τετάρτη, αναδεικνύοντας την αταλάντευτη προσήλωση

της Κυπριακής Δημοκρατίας στη διεθνή νομιμότητα και την ανάγκη για επίτευξη μιας δίκαιης και βιώσιμης λύσης του Κυπριακού, στη βάση των ψηφισμάτων του ΟΗΕ και των αρχών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Αύριο, ο Πρόεδρος Χριστοδουλίδης θα έχει διμερή συνάντηση με τον ΓΓ του ΟΗΕ στην έδρα του Οργανισμού, κατά την οποία θα συζητήσουν τις τελευταίες

εξελίξεις στο Κυπριακό, στο πλαίσιο των προσπαθειών του ΓΓ του ΟΗΕ για επανέναρξη των διαπραγματεύσεων, εντός του πλαισίου που καθορίζουν τα ψηφίσματα του Συμβουλίου Ασφαλείας του ΟΗΕ.

Το ερχόμενο Σάββατο 27 Σεπτεμβρίου, ο Πρόεδρος Χριστοδουλίδης θα συμμετάσχει σε κοινή συνάντηση με τον ΓΓ των ΗΕ και τον ηγέτη της τουρκοκυπριακής

κοινότητας κ. Ερσίν Τατάρ, την οποία συγκάλεσε ο κ. António Guterres κατά την Πολυμερή Διάσκεψη της Νέας Υόρκης τον περασμένο Ιούλιο. Η συνάντηση αποτελεί μέρος της προσήλωσης του ΓΓ των ΗΕ στις προσπάθειες για επανέναρξη των διαπραγματεύσεων.

Την ίδια ημέρα ο Πρόεδρος Χριστοδουλίδης, θα αναχωρήσει επιστρέφοντας στην Κύπρο. ■



ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Η Ιωάννα Πουλιάκη διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Κτηνιατρικού Επιθεωρητή, Κτηνιατρικές Υπηρεσίες, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Οι πιο κάτω Δασικοί Λειτουργοί, Τμήμα Δασών, διορίζονται στη θέση Συντηρητή Δασών, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025: Αγγελής Αγγελής, Κυριάκος Δημητρίου, Σόλων Πογιατζής, Αντρέας Σωφρονίου, Ιάκωβος Κασινίδης, Αλεξάνδρα Τζάμου, Καλλιόπη Γεμελιάρη, Μιχαήλ Παπαχαραλάμπους.

Ο Σταύρος Μνάσωνος διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Συντηρητή Δασών, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Δημήτριος Πάγκου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Ανδρέας Θεοφάνους διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Απόστολος Παπαδόπουλος, Τεχνικός, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, διορίζεται στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Υπηρεσία Μεταλλείων και Λατομείων, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Δημήτριος Χατζηπέτρον διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Υπηρεσία Μεταλλείων και Λατομείων, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Η Ευρυδίκη Νικολάου, Επιθεωρητής Αλιείας και Θαλασσίων Ερευνών, Τμήμα Αλιείας και Θαλασσίων Ερευνών, διορίζεται στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Περιβάλλοντος, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Χρίστος Ασπής, Ταχυδρομικός Λειτουργός (με δοκιμασία), Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Περιβάλλοντος, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Η Νατάσα Τσιαήλη, Ελεγκτής Μεταφορών (με δοκιμασία), Τμήμα Οδικών Μεταφορών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Περιβάλλοντος, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Χριστόφορος Τριανταφύλλου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Η Μαρία Τρικούπη, Λειτουργός Εσωτερικών (με δοκιμασία), Υπουργείο Εσωτερικών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Γενικού Λογιστηρίου, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Θεόδωρος Κωνσταντίνου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Γενικού Λογιστηρίου, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Χάρης Γαλατάκης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Γενικού Λογιστηρίου, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Θεοφάνης Κώστα διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Γενικού Λογιστηρίου, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Κώστας Κουσιάπας, Ταχυδρομικός Λειτουργός (με δοκιμασία), Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Επιμελητή, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Επιμελητή, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025: Χρυστάλλα Θεοφάνους, Μιχάλης Μάντης.

Η Γρηγορία Γρηγορίου, Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Χρίστος Σκουρουμούνης, Τεχνικός Μηχανικός, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025: Κωνσταντίνος Μαρράκου, Σάββας Νικολάου, Ελένη Αργυρίδου, Δημήτρης Αποστολίδης, Χριστιάννα Βασιλείου, Ευανθία Λύτρα.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025: Κασιανή Πάρη, Στέφανος Αναστασίου, Ελένη Παλαμά, Ανδρέας Τσιβιτάνος, Ανδρέας Νικολαΐδης.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025: Μαριάννα Χριστοφόρου, Δημήτρης Έλληνας.

Ο Γιώργος Περικλέους διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, από τις 2 Οκτωβρίου 2025.

Ο Γιώργος Χρίστου, Λειτουργός Γραφείου Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τουριστικού Λειτουργού, Υφυπουργείο Τουρισμού, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, διορίζονται στη θέση Τουριστικού Λειτουργού, Υφυπουργείο Τουρισμού, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025: Ελένη Λεοντίου, Τηλέμαχος Τηλεμάχου.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τουριστικού Λειτουργού, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025: Κωνσταντίνος Κοσμά, Έλενα Κουάλη.

Η Φρόσω Κουμή διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τουριστικού Λειτουργού, Υφυπουργείο Τουρισμού, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Η Αγάπη Μιχαήλ, Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Διασφάλισης Ποιότητας, Υφυπουργείο Τουρισμού, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Στέλιος Στυλιανού, Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Διασφάλισης Ποιότητας, Υφυπουργείο Τουρισμού, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Η Άννα Ποϊζή διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Διασφάλισης Ποιότητας, Υφυπουργείο Τουρισμού, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Ανδρέας Κλωνάρης, Λειτουργός Εκπαιδευτικού Προγραμματισμού (με δοκιμασία), Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Στατιστικής, Στατιστική Υπηρεσία, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Δημήτριος Δημητρίου, Βοηθός Γραμματειακού Λειτουργός, Γενικό Γραμματει-

ακό Προσωπικό, διορίζεται στη θέση Ταχυδρομικού Διανομέα, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Η Μαρία Ιωάννου, Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Οδικών Μεταφορών, Τμήμα Οδικών Μεταφορών, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Κωνσταντίνος Κουππής διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Οδικών Μεταφορών, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Οδικών Μεταφορών, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025: Κατερίνα Φιλίππου, Ζήνωνας Αναστασίου.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Ο Γεώργιος Γεωργίου, μόνιμος Συντηρητής Δασών, Τμήμα Δασών, προάγεται στη θέση Συντηρητή Δασών Α', από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Κωνσταντίνος Θεμιστοκλέους, Δασικός Λειτουργός, 1ης Τάξης, προάγεται στη θέση Ανώτερου Δασικού Λειτουργού, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Οι πιο κάτω Δασικοί Λειτουργοί, 1ης Τάξης, προάγονται στη μόνιμη θέση Ανώτερου Δασικού Λειτουργού, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025: Ανδρέας Σάββα, Μιχάλης Καμμάς, Κωστάκης Μιχαηλίδης, Ανδρέας Παχίτης.

Ο Μάριος Παντελή, Δασικός Λειτουργός, 1ης Τάξης, προάγεται στη θέση Ανώτερου Δασικού Λειτουργού, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Γεώργιος Χριστοδούλου, Δασικός Λειτουργός, 1ης Τάξης, προάγεται στη θέση Ανώτερου Δασικού Λειτουργού, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Πέτρος Αναστασίου, Δασικός Λειτουργός, 1ης Τάξης, προάγεται στη θέση Ανώτερου Δασικού Λειτουργού, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Οι πιο κάτω Δασικοί Λειτουργοί, 1ης Τάξης, προάγονται στη θέση Ανώτερου Δασικού Λειτουργού, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025: Μιχάλης Χρίστου, Μιχάλης Κ. Κυριάκου.

Οι πιο κάτω Επιθεωρητές Αλιείας και Θαλασσίων Ερευνών, 1ης Τάξης, Τμήμα

Αλιείας και Θαλασσίων Ερευνών, προάγονται στη θέση Ανώτερου Επιθεωρητή Αλιείας και Θαλασσίων Ερευνών, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025: Μαρία Σοφοκλέους, Αντώνης Αυγουστή, Κυριάκος Κυριάκου.

Ο Αντρέας Παπαδόπουλος, Επιθεωρητής Αλιείας και Θαλασσίων Ερευνών, Τμήμα Αλιείας και Θαλασσίων Ερευνών, προάγεται στη θέση Επιθεωρητή Αλιείας και Θαλασσίων Ερευνών, 1ης Τάξης, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Η Ορθοδοξία Κάρενου, Ανώτερος Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, προάγεται στη θέση Πρώτου Διοικητικού Λειτουργού, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Η Άντρια Γεωργιάδου, Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Πρώτου Διοικητικού Λειτουργού, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Η Παυλίνα Α. Μελά, Ανώτερος Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, προάγεται στη θέση Πρώτου Διοικητικού Λειτουργού, από την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Μάριος Κυριάκου, Ανώτερος Λειτουργός Γεωργικών Ερευνών, Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών, προάγεται στη θέση Διευθυντή Ινστιτούτου Γεωργικών Ερευνών, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025.

Ο Φίλιππος Φιλίππου, Εκπαιδευτής, Κέντρο Παραγωγικότητας, προάγεται στη θέση Ανώτερου Εκπαιδευτή, Κέντρο Παραγωγικότητας, από τις 15 Αυγούστου 2025.

Η Άντρη Χρίστου, Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, προάγεται στη θέση Πρώτου Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025.

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Γραμματειακοί Λειτουργοί, προάγονται στη θέση Πρώτου Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025: Χριστίνα Α. Χριστοφή, Μυροφόρα Σκεπαρνίδου-Γαβριλίδου.

Η Ελένη Αργυρού, Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Πρώτου Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2025. ■



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος

Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445
e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης

Πρίαμος Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής

Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844457

Email: akasoulidou@pasydy.org

Ειρήνη Γιώρκα, Μόνιμη Γραμματέας,

Τηλ: 22844450

Email: egiorka@pasydy.org

Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,

Τηλ: 22844449

Email: chmichael@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας. Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένης Σεβέρη 3, Λευκωσία 1066

Τηλ. 22844444, 22844470

Φαξ 22668639

pasydy@pasydy.org

Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα

<http://www.pasydy.org>

Άρθρο του Γενικού Γραμματέα ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.

Τα αναγκαία βήματα για να είναι πραγματικά επωφελής η φορολογική μεταρρύθμιση

Η δημόσια διαβούλευση για τη φορολογική μεταρρύθμιση βρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη και η ευχή και προσδοκία όλων είναι να ληφθούν δραστικές αποφάσεις που θα εκσυγχρονίζουν και θα καθιστούν πιο δίκαιο το φορολογικό σύστημα.

Η ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. επισημαίνει κατ' αρχήν την έλλειψη ουσιαστικού κοινωνικού διαλόγου στο πλαίσιο των θεσμοθετημένων διαδικασιών. Παρά ταύτα συμμετέχει με εποικοδομητικό πνεύμα στη δημόσια διαβούλευση, θεωρώντας ότι η φορολογική μεταρρύθμιση μετά την παρέλευση σχεδόν μιας εικοσαετίας συνιστά επιβαλλόμενη αναγκαιότητα από πλευράς κυβέρνησης και εκτιμούμε ότι η όλη προσπάθεια κινείται προς τη σωστή κατεύθυνση. Είναι έντονη πεποίθησή μας ότι ένα σύγχρονο και δίκαιο φορολογικό σύστημα αποτελεί τον θεμέλιο λίθο για την οικονομική σταθερότητα, την κοινωνική δικαιοσύνη και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Βασικό ζητούμενο της συζήτησης που βρίσκεται σε εξέλιξη πρέπει να είναι η κατανομή της φορολογικής επιβάρυνσης κατά το δυνατόν με δίκαιο τρόπο, χωρίς να πλήττονται δυσανάλογα τα σταθερά φορολογούμενα εισοδήματα. Ως Παγκύπρια Συντεχνία των Δημοσίων Υπαλλήλων έχουμε επανειλημμένα εκφράσει την άποψη ότι απαιτούνται βελτιώσεις σε επιμέρους πρόνοιες της μεταρρύθμισης, ιδιαίτερα σε ό,τι αφορά τους μισθωτούς και τη μεσαία τάξη, στην οποία συγκαταλέγονται και οι δημόσιοι υπάλληλοι.

Είναι γνωστό ότι οι οργανώσεις των κρατικών υπαλλήλων διαβίβασαν στην κυβέρνηση την ομόφωνη θέση ότι το αφορολόγητο εισόδημα θα πρέπει να κυμανθεί περίξ των €24.000 και οι υπόλοιπες συνακόλουθες κλίμακες φορολόγησης με φορολογικούς συντελεστές 25 και 30% περίξ των €34.000 και €44.000 αντίστοιχα, για να υπάρχει ουσιαστική ελάφρυνση των φυσικών προσώπων στη βάση και της φιλοσοφίας αποπληθωρισμού των φορολογικών κλιμάκων, αρχή που ίσχυε διαχρονικά σε κάθε φορολογική μεταρρύθμιση.

Επιπρόσθετα οι οργανώσεις των κρατικών υπαλλήλων εξέφρασαν την άποψη ότι με την εισαγωγή οποιωνδήποτε εισοδηματικών κριτηρίων για εκπτώσεις για φοιτητές και τέκνα, δημιουργούνται στρεβλώσεις και άνιση μεταχείριση μεταξύ των εργαζομένων. Στην πραγματι-



Παρακολουθούμε από κοινού με τις άλλες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις την όλη πορεία των συζητήσεων Κυβέρνησης - Βουλής για την ψήφιση της νέας φορολογικής μεταρρύθμισης που τίθεται σε εφαρμογή από 1η Ιανουαρίου 2026.

κότητα, με αυτόν τον τρόπο καλύπτεται μόνο περιορισμένο φάσμα μισθολογικών εισοδημάτων και για περιορισμένη χρονική διάρκεια. Κατά την άποψή μας, οι εκπτώσεις για φοιτητές και τέκνα θα πρέπει να παραχωρούνται χωρίς την εισαγωγή εισοδηματικών κριτηρίων ή για σκοπούς απλούστευσης να γίνει αντικατάστασή τους με την πρόνοια για φορολογική πίστωση €200 ανά παιδί για όσους έχουν ανήλικα τέκνα.

Ακόμη, οι οργανώσεις των κρατικών υπαλλήλων, από την ανάλυση των εισηγήσεων, διαπιστώνουν ετεροβαρή

μεταχείριση των φυσικών προσώπων σε σχέση με τα νομικά πρόσωπα. Για παράδειγμα φυσικό πρόσωπο με φορολογητέο εισόδημα €28.000 θα έχει όφελος €200, ενώ φυσικό πρόσωπο που έχει συστήσει εταιρεία με το ίδιο φορολογικό εισόδημα θα έχει όφελος €2.275.

Πέραν όμως από την αναπροσαρμογή των φορολογικών κλιμάκων, ρύθμισης χρήζουν και μια σειρά από άλλες πτυχές:

- Η επαναφορά του ποσοστού επιβολής αμυντικής εισφοράς επί των πιστωτικών τόκων στο 10% που ίσχυε το 2011, από το 17% στο οποίο ανήλθε τα τελευταία χρόνια.

- Η αυτόματη αναθεώρηση με βάση τον πληθωρισμό ανά τετραετία, των εισοδηματικών κριτηρίων για καταβολή κοινωνικών επιδομάτων.

- Η απαλλαγή από τον Φόρο Εισοδήματος των οποιωνδήποτε Συμπληρωματικών Πληρωμών που καλούνται να καταβάλουν οι ασθενείς στο πλαίσιο του ΓεΣΥ.

Κρίσιμη πτυχή στην όλη συζήτηση παραμένει η πάταξη της φοροδιαφυγής. Η καταπολέμηση της φοροδιαφυγής αποτελεί κοινωνική απαίτηση και αναγκαία προϋπόθεση για την ισονομία, τη δικαιοσύνη και τη διαφάνεια. Προς αυτή την κατεύθυνση, η ενίσχυση του Τμήματος Φορολογίας με τα απαραίτητα εργαλεία και εξουσίες ώστε να ασκεί αποτελεσματικά τον ρόλο του, παραμένει εκ των ων ουκ άνευ.

Κατά την άποψη της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ., το Τμήμα Φορολογίας έχει κρίσιμο ρόλο να διαδραματίσει προς αυτή την κατεύθυνση, ως ο βασικότερος πυλώνας των κρατικών εσόδων. Σε αυτό το πλαίσιο, η αναβάθμιση του ρόλου και η επαρκής στελέχωση του Τμήματος αποτελεί επένδυση με πολλαπλάσια απόδοση για το δημόσιο συμφέρον.

Η ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. παρακολουθεί τις εξελίξεις σε συνεργασία και με τις υπόλοιπες συνδικαλιστικές οργανώσεις με προσοχή και αναλόγως είναι έτοιμη για τις οποίες περαιτέρω παρεμβάσεις ήθελε κριθούν αναγκαίες με τεκμηριωμένες θέσεις και εισηγήσεις. Αδιαπραγμάτευτος στόχος είναι να πετύχουμε με τολμηρές και δραστικές αποφάσεις μια φορολογική μεταρρύθμιση πραγματικά δίκαιη, αποτελεσματική, επωφελής για την οικονομία και κατ' επέκταση για την κοινωνία. ■

Πρόεδρος της Δημοκρατίας: Να αντιμετωπισθούν οι εντυπώσεις από πλευράς της κοινωνίας για τη Δημόσια Υπηρεσία

Τη Δευτέρα 15 Σεπτεμβρίου ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης παρέλαβε σήμερα την ετήσια Έκθεση της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (ΕΔΥ) για το έτος 2024.

Επιδίδοντας την Έκθεση, ο Πρόεδρος της ΕΔΥ κ. Γιώργος Παπαγεωργίου είπε, μεταξύ άλλων, ότι η χρονιά που πέρασε ήταν κομβικής σημασίας για τη μετεξέλιξη του τρόπου, με τον οποίο πληρούνται οι θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία, κυρίως οι πιο ψηλές θέσεις.

Πρόσθεσε ότι μεγάλο μέρος του χρόνου της η ΕΔΥ το αφιέρωσε στην προετοιμασία για τη μεταρρύθμιση.

Παραλαμβάνοντας την Έκθεση, ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας είπε: «Είναι ιδιαίτερα σημαντική η συνάντησή μας στο πλαίσιο της επίδοσης της ετήσιας Έκθεσης, διότι πρέπει να δούμε και κάποιες πτυχές της μεταρρύθμισης της Δημόσιας Υπηρεσίας.

Κάθε μεταρρύθμιση έχει μεγάλες προ-

κλήσεις, προκαλεί αντιδράσεις, είναι αναμενόμενο.

Την ίδια στιγμή, δεν πρέπει να είμαστε δογματικοί, πρέπει να αξιολογούμε τις μεταρρυθμίσεις, να βλέπουμε πού υπάρχουν προβλήματα, στρεβλώσεις και να προβαίνουμε σε διορθώσεις ακόμη περισσότερο. Διότι ο στόχος που γίνεται μια μεταρρύθμιση είναι για να βελτιωθεί μια κατάσταση πραγμάτων. Και ειδικότερα όσον αφορά στη Δημόσια Υπηρεσία, να αντιμετωπιστεί και μια εντύπωση που υπάρχει από πλευράς κοινωνίας σε σχέση με τη Δημόσια Υπηρεσία.

Θεωρώ ότι έγινε σημαντική δουλειά, σημαντική πρόοδος, λαμβάνοντας υπόψη την κατάσταση πραγμάτων προηγούμενων.

Προσβλέπω στη συζήτησή μας, ειδικότερα για μια πρώτη εκτίμηση από εσάς, για να αξιολογήσουμε πως θα προχωρήσουμε.»

Περισσότερα για την Έκθεση της ΕΔΥ στη σελίδα 7. ■



Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας με τον Πρόεδρο και τα μέλη της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας φωτογραφήθηκαν στο Προεδρικό Μέγαρο με την ευκαιρία της επίδοσης της ετήσιας Έκθεσης της ΕΔΥ.



ΠΑΣΥΔΥ: Πρωτοφανής και εκτός των εργασιακών θεσμών η μη ενημέρωση για τη μεταφορά Πυροσβεστικής και Τμήματος Δασών στο ΥΠΕΣ

Η ΠΑΣΥΔΥ αναγνωρίζει την ανάγκη εκσυγχρονισμού και προώθησης μεταρρυθμίσεων που αποσκοπούν στην περαιτέρω βελτίωση της αποτελεσματικότητας και του συντονισμού των εμπλεκόμενων Υπηρεσιών για την πρόληψη και αντιμετώπιση των πυρκαγιών και άλλων φυσικών καταστροφών.

Δυστυχώς, παρά το γεγονός ότι η ΠΑΣΥΔΥ είναι ο κατ' εξοχήν συνδικαλιστικός Φορέας στην Πυροσβεστική Υπηρεσία, το Τμήμα Δασών και την Πολιτική Άμυνα, δεν έτυχε καμίας προηγούμενης ενημέρωσης για την απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου σε σχέση με τη

μεταφορά της Πυροσβεστικής και του Τμήματος Δασών στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Ανεξάρτητα από το αν η απόφαση αυτή ενδεχομένως να είναι προς τη σωστή κατεύθυνση, το γεγονός ότι πληροφορηθήκαμε για το θέμα από τα ΜΜΕ και δεν προηγήθηκε καμία ενημέρωση από την επίσημη πλευρά και συζήτηση, είναι πρωτόγνωρο και κινείται εκτός των εργασιακών θεσμών και του πνεύματος της νεομισομένης διαβούλευσης, γι' αυτό και φυσιολογικά έχει προκαλέσει μεγάλη αναστάτωση και έντονες αντιδράσεις μεταξύ των εργαζομένων.

Πολύ δε περισσότερο λαμβάνοντας

υπόψη ότι η μεταφορά Υπηρεσιών, κάποιες μάλιστα κατά το ήμισυ, κάτω από τον Εθνικό Μηχανισμό Πολιτικής Προστασίας εγείρει ζητήματα καίριας σημασίας ως προς τη λειτουργικότητα, τη δομή και την ιεραρχία που θα δημιουργηθεί και που ενδεχομένως να επηρεάζουν εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων.

Υπό το φως των πιο πάνω η ΠΑΣΥΔΥ υπογραμμίζει την ανάγκη για θεσμοθετημένη διαβούλευση, με τη συμμετοχή της ΠΑΣΥΔΥ και των συνδικαλιστικών εκπροσώπων των άμεσα εμπλεκόμενων Υπηρεσιών.

Τονίζουμε ακόμη μια φορά, ότι είμαστε υπέρ των μεταρρυθμίσεων που συμβάλ-

λουν στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και εκσυγχρονίζουν τον τρόπο λειτουργίας των κρατικών υπηρεσιών. Την ίδια όμως στιγμή θεωρούμε αυτονόητο ότι πριν τις οποιοσδήποτε εξαγγελίες θα πρέπει να προηγείται ενημέρωση, τόσο των Διευθύνσεων των επηρεαζόμενων Υπηρεσιών, όσο και της συνδικαλιστικής τους Οργάνωσης.

Η ΠΑΣΥΔΥ έχει σημαντικό ρόλο να διαδραματίσει προς την κατεύθυνση της προωθούμενης μεταρρύθμισης και είναι έτοιμη να καταθέσει προτάσεις, στο πλαίσιο του διαλόγου με την επίσημη πλευρά. ■

Τεκμηριωμένες θέσεις στη βάση των εμπειριών του εκφράζει ο Κλάδος των συναδέλφων Τμήματος Δασών για τις αποφάσεις της Κυβέρνησης

Ο Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Δασών – ΠΑΣΥΔΥ εκφράζει εκ νέου την έντονη αγωνία και ανησυχία του αναφορικά με την πρόσφατη απόφαση της Κυβέρνησης για μεταφορά μέρους του Τμήματος στο Υπουργείο Εσωτερικών. Οι ανησυχίες γίνονται εντονότερες από τις μετέπειτα δηλώσεις πολιτειακών αξιωματούχων και συμβούλου του Κράτους που επιβεβαιώνουν τις αρχικές μας διαπιστώσεις, όπως αυτές κατατέθηκαν την περασμένη Πέμπτη 18/9/2025 στη Βουλή των Αντιπροσώπων.

Φαίνεται ότι δεν γίνεται αντιληπτό πως η μεταφορά οποιουδήποτε μέρους του Τμήματος Δασών οπουδήποτε αλλού αποτελεί διάσπαση/ κατακερματισμό της δασικής διαχείρισης και συνιστά τεράστια απειλή για την προστασία των δασών του τόπου. Και αυτό, παρά τις έντονες αντιδράσεις από επιστημονικούς φορείς, υπηρεσίες, αγροτικές οργανώσεις, πολιτικά κόμματα, συντεχνίες και άλλους παράγοντες.

Έχουμε την επιστημονικά τεκμηριωμένη και εμπειρικά δοκιμασμένη άποψη ότι διαχωρισμός της δασικής πυροπροστασίας από την ολιστική διαχείριση των δασών είναι πρακτικά αδύνατη και ουσιαστικά άκρως επικίνδυνη.

Ακόμα και ο όρος που έχει χρησιμοποι-

ηθεί είναι λανθασμένος. Δασοπροστασία (όρος στη απόφαση) δεν είναι μόνο η δασική πυροπροστασία. Περιλαμβάνει και την προστασία από ασθένειες, έντομα, παράνομες υλοτομίες, επεμβάσεις κλπ. Και από αυτό γίνεται ακόμη πιο αντιληπτή η επάρκεια και το βάθος της εμπειρογνωμοσύνης στην οποία βασίστηκε η σχετική απόφαση.

Η δασική διαχείριση επιβάλλεται να είναι ενιαία και ολιστική! Αυτός είναι όρος απαράβατος για κοινωνίες και πολιτείες που ενδιαφέρονται πραγματικά για τη διαφύλαξη και ανάπτυξη των δασικών τους πόρων. Ειδικά, όταν έχει επιβεβαιωθεί μέσα από ιστορικά διαμορφωμένες πρακτικές.

Δεν μπορεί η δασική πυροπροστασία να απομονωθεί από τις υπόλοιπες πτυχές της διαχείρισης. Η δασική αναψυχή, η προστασία της βιοποικιλότητας, η παραγωγή ξυλείας και άλλων προϊόντων, η προστασία του εδάφους και των υδάτινων πόρων, η βελτίωση της ποιότητας του αέρα, η δέσμευση άνθρακα και η συμ-



βολή στην αντιμετώπιση της κλιματικής κρίσης, η συμβολή στην ανάπτυξη της υπαίθρου και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής, είναι όλα άρρηκτα συνδεδε-

μένα με τη δασική πυροπροστασία. Η κάθε δράση καθορίζεται από και αποσκοπεί στην διασφάλιση της πυροπροστασίας.

Με τη δασική πυροπροστασία ασχολούνται αλληλένδετα και άρρηκτα ΟΛΕΣ οι δραστηριότητες του Τμήματος Δασών (δασικός προγραμματισμός, δασική χωρομετρία, περιβάλλον, πάρκα και αναψυχή, έρευνες και εκπαίδευση, διαφώτιση, πληροφορική, δασική μηχανική και προστασία, δασοκομία, δασική διαχειριστική, φυτοϋγεία), ΟΛΕΣ οι δομές (Τομείς, Κλάδοι, Περιφέρειες, Μονάδες, Σταθμοί) και ΟΛΟ το προσωπικό του Τμήματος, δηλαδή οι δασικοί υπάλληλοι (δασολόγοι και δασοπόνοι) και οι ωρομίσθιοι (δασοπυροσβέστες, πυροφύλακες, μηχανοδηγοί και εργάτες). Πέραν του 95% του προσωπικού εμπλέκεται στα Προγράμματα Επιφυλακής και Ετοιμότη-

τας για αντιμετώπιση δασικών πυρκαγιών.

Από τις συζητήσεις που έπονται μεγάλων πυρκαγιών, από το 2016 και μετά, και ειδικότερα από το 2021 μέχρι την πρόσφατη της ορεινής Λεμεσού, έχει καταγραφεί η αδυναμία του συστήματος πυροπροστασίας στην ύπαιθρο. Ιστορικά και τεκμηριωμένα έχει καταγραφεί και η αποτελεσματικότητα του ολοκληρωμένου συστήματος που εφαρμόζεται για τα κρατικά δάση (με τις όποιες αδυναμίες του). Αυτό καταγράφεται και σε πολύ πρόσφατη μελέτη που ζήτησαν και είχαν τα δύο συναρμόδια Υπουργεία Γεωργίας και Εσωτερικών (Εκθεση Ξανθόπουλου, Φεβρουάριος 2025). Αντί λοιπόν να αναζητηθούν λύσεις εκεί που υπάρχει το πρόβλημα, επιχειρείται το ξήλωμα του μηχανισμού του ΤΔ που αποδίδει.

Καλούμε ξανά την Κυβέρνηση να επανεξετάσει το σκέλος της πολιτικής της απόφασης που αφορά στο Τμήμα Δασών, στη βάση της επιστημονικής τεκμηρίωσης, της εμπειρίας και των ιστορικά διαμορφωμένων αποδοτικών πρακτικών. Κυρίως, την καλούμε να λάβει υπόψη τους σοβαρούς κινδύνους που προκύπτουν για την ασφάλεια και προστασία των δασών μας και τις επακόλουθες συνέπειες στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία. ■

Καταδίκη ΠΑΣΥΔΥ για τα απαράδεκτα γεγονότα σε χώρο φιλοξενίας ανήλικων αγοριών στη Λευκωσία

Η ΠΑΣΥΔΥ και ο Κλάδος Λειτουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών επιθυμεί να αναφερθεί στο νέο περιστατικό βίας τη Δευτέρα το βράδυ 15 Σεπτεμβρίου, εναντίον συναδέλφου Ιδρυματικού Λειτουργού από ένοικο, που διαμένει σε χώρο φιλοξενίας ανήλικων παιδιών στη Λευκωσία και να εκφράσουν την αποδοκιμασία και έντονη ανησυχία τους για τα όσα απαράδεκτα έχουν επι συμβεί.

Το τραγικό αυτό συμβάν αναδεικνύει με τον πλέον παραστατικό τρόπο το σοβαρότατο ζήτημα έλλειψης ασφάλειας, που παρατηρείται στις δομές φροντίδας,

τόσο για τα ίδια τα παιδιά όσο και για το προσωπικό. Οι Ιδρυματικοί Λειτουργοί καλούνται καθημερινά να διαχειριστούν ιδιαίτερα απαιτητικές και επικίνδυνες καταστάσεις σε ακατάλληλες δομές που δεν ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες και απαιτήσεις και χωρίς να έχουν την αναγκαία στήριξη.

Ως ΠΑΣΥΔΥ και Κλάδος Λειτουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών καταδικάζουμε απερίφραστα το περιστατικό βίας εις βάρος των συναδέλφων μας και εκφράζουμε παράλληλα την αμέριστη συμπαράστασή μας προς όλους τους συναδέλφους που εργάζονται καθημερινά κάτω από αυτές τις εξαιρετικά δύσκολες και

αντίξοες συνθήκες.

Ταυτόχρονα κρούουμε τον κώδωνα του κινδύνου για την ασφάλεια και την υγεία τόσο του προσωπικού όσο και των παιδιών που βρίσκονται **υπό την Ευθύνη του Κράτους**.

Ως εκ τούτου, καλούμε την Πολιτεία να αναλάβει τις ευθύνες της και να προχωρήσει άμεσα με:

- Τη δημιουργία και λειτουργία κατάλληλων, σύγχρονων και επαρκών σε αριθμό Δομών Φροντίδας με εξειδικευμένη προσέγγιση.

- Τη στελέχωση τους με το αναγκαίο και κατάλληλα καταρτισμένο προσωπικό, το οποίο θα μπορεί να ανταποκριθεί απο-

τελεσματικά στις σύνθετες ανάγκες των παιδιών.

- Τη λήψη μέτρων, που θα αναβαθμίσουν συνολικά το πλαίσιο παροχής φροντίδας και στήριξης, διασφαλίζοντας την προστασία, την αξιοπρέπεια και τα δικαιώματα όλων.

Η **ΑΣΦΑΛΕΙΑ**, η **ΥΓΕΙΑ** και η **ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ** δεν αποτελούν έννοιες αόριστες ή επουσιώδεις και η διασφάλισή τους δεν είναι διαπραγματεύσιμη! **Συνιστούν θεμελιώδη υποχρέωση** της Πολιτείας απέναντι στους εργαζόμενους και στα παιδιά που έχει αναλάβει να προστατεύει. ■

Μέχρι τις 13 Οκτωβρίου η υποβολή αιτήσεων στο ΤΔΔΠ για συμμετοχή σε Πρόγραμμα Εκπαίδευσης της Κομισιόν

Με εγκύκλιο της στις 16 Σεπτεμβρίου η Διευθύντρια Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού ενημέρωσε για τη δυνατότητα παραχώρησης σε υπαλλήλους της κυπριακής δημόσιας υπηρεσίας μέχρι εννέα (9) θέσεων για συμμετοχή στο πρόγραμμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή για το πρώτο εξάμηνο του 2026. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα θα είναι διάρκειας τριών μέχρι πέντε μηνών και θα αρχίσει την 1η ή την 16η Μαρτίου 2026. Σχετικό ενημερωτικό υλικό επισυνάπτεται.

2. Προτεραιότητα επιλογής θα έχουν μόνιμοι δημόσιοι λειτουργοί. Σύμφωνα με τα κριτήρια επιλογής και συμμετοχής της Ε.Ε. δεν θα γίνονται αποδεκτές αιτήσεις από λειτουργούς που έχουν επωφεληθεί στο παρελθόν μέσω άλλης εκπαίδευσης/ συμβολαίου/ εργοδότησης σε Ευρωπαϊκή Υπηρεσία/ Ευρωπαϊκό Οργανισμό.

3. Οι υποψήφιοι καλούνται να συμπληρώσουν ηλεκτρονικά και να υπογράψουν τη σχετική αίτηση συμμετοχής, η οποία είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα του ΤΔΔΠ (ΤΔΔΠ>Ενημέρωση>Εγκύκλιοι), καθώς και να επισυνάψουν το βιογραφικό τους σημείωμα, το οποίο θα πρέπει να ετοιμαστεί στη μορφή Europass (<https://europa.eu/europass/en>), και να τα υποβάλουν στον οικείο Προϊστάμενό τους.

4. Οι υποψήφιοι μπορούν να δηλώσουν ενδιαφέρον σε μέχρι τρεις Γενικές Διευθύνσεις της Ε.Ε. (κατά σειρά προτίμησης), νοούμενου ότι σχετίζονται με τις αρμοδιότητες του Υπουργείου/ Υφυπουργείου/ Υπηρεσία όπου υπηρετούν.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την κάθε Γενική Διεύθυνση μπορούν να εξασφαλιστούν μέσω του διαδικτύου, στις ηλεκτρονικές διευθύνσεις https://ec.europa.eu/commission/index_en και https://ec.europa.eu/info/departments_en.

Επισημαίνεται ότι, για την Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Εξωτερικής Δράσης (European External Action Service - EEAS), τη Γενική Διεύθυνση Επικοινωνίας (COMM), το Γραφείο Υποδομών και Υλικοτεχνικής Υποστήριξης (OIB), την Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Καταπολέμησης της Απάτης (OLAF) και τη Γενική Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας Τροφίμων (SANTE), ισχύουν ειδικές οδηγίες/ προϋποθέσεις.

5. Υποδεικνύεται ότι τα Υπουργεία/ Υφυπουργεία/



Υπηρεσίες θα πρέπει να επιδείξουν ιδιαίτερη προσοχή κατά την εξέταση και προώθηση των υποψηφιοτήτων, έτσι ώστε μετά την τελική επιλογή του συμμετέχοντος στο Πρόγραμμα από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να μην υπάρξει ακύρωση συμμετοχής για λόγους που αφορούν είτε στην υπηρεσία είτε στον επιλεγέντα υπάλληλο. Τονίζεται ότι η υποβολή οποιασδήποτε υποψηφιότητας συνεπάγεται και τη δέσμευση του Υπουργείου/ Υφυπουργείου/ Υπηρεσίας των υποψηφίων και των ιδίων για αποδοχή της συμμετοχής στο πρόγραμμα, σε περίπτωση που προσφερθεί τέτοια θέση. Σχετικό είναι το συνημμένο Σημείωμα του Υπουργείου Εξωτερικών, αναφορικά με τη συμμετοχή δημόσιων λειτουργών σε εκπαιδευτικά προγράμματα πρακτικής εξάσκησης της Ε.Ε..

6. Η δαπάνη της πιο πάνω εκπαίδευσης (δηλ. μηνιαίο επίδομα διαμονής και διατροφής, κόστος αεροπορικού εισιτηρίου και μεταφορικά έξοδα για μετάβαση στο/από το αεροδρόμιο) καλύπτεται από το οικείο Υπουργείο/ Υφυπουργείο/ Υπηρεσία. Συναφώς, η διαβίβαση της αίτησης πρέπει να συνοδεύεται από τη συναίνεση του Υπουργείου/ Υφυπουργείου/ Υπηρεσίας για την υποψηφιότητα και τη δυνατότητά του/της να καλύψει την εν λόγω δαπάνη.

7. Σημειώνεται ότι κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσης των λειτουργών, δε θα γίνεται αντικατάστασή τους ούτε θα είναι δυνατή η καταβολή αποζημιώσεων λόγω υπερωριών που οφείλονται στην απουσία τους. Νοείται, επίσης, ότι μετά την επιστροφή των λειτουργών θα τους ανατεθούν, όπου είναι δυνατό, συναφή καθήκοντα ώστε η εμπειρία που θα έχει αποκτηθεί να αξιοποιηθεί στο με-

γαλύτερο δυνατό βαθμό.

8. Για σκοπούς μέγιστης αξιοποίησης της ευκαιρίας που προσφέρεται από την Ε.Ε., ο υπάλληλος με την επιστροφή του στην Κύπρο έχει υποχρέωση να υποβάλει τεχνική έκθεση προς την οικεία αρμόδια αρχή, και αντίγραφο αυτής στο Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

9. Οι αιτήσεις πρέπει να υποβληθούν προς τη Διευθύντρια Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού **όχι αργότερα από τη Δευτέρα 13 Οκτωβρίου 2025**, τόσο σε έντυπη όσο και σε ηλεκτρονική μορφή, στην ηλεκτρονική διεύθυνση:

jhadjiadamou@papd.mof.gov.cy.

Σημείωμα Υπουργείου Εξωτερικών

Παρατηρείται ότι δημόσιοι Λειτουργοί που έχουν επιλεγεί για να συμμετάσχουν στα Εκπαιδευτικά Προγράμματα Πρακτικής Εξάσκησης για δημόσιους Λειτουργούς αδυνατούν να το πράξουν για διάφορους λόγους, υπηρεσιακών ή και προσωπικών.

Το φαινόμενο αυτό κακοχαρακτηρίζει τη δημόσια υπηρεσία της Κύπρου και αφήνει αρνητικές εντυπώσεις για την Κύπρο στους κόλπους της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα να διακινδυνεύσει μελλοντικές συμμετοχές Κυπρίων στα εκπαιδευτικά αυτά προγράμματα.

Ως εκ τούτου παράκληση όπως:

1. Εφόσον λειτουργός της Υπηρεσίας σας υποβάλλει αίτηση για συμμετοχή στα πιο πάνω προγράμματα και εγγράφεται στον κατάλογο προεπιλογής του Γραφείου Πρακτικής Εξάσκησης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, θα πρέπει, εάν επιλεγεί, να είναι σε θέση να λάβει μέρος στο πρόγραμμα για περίοδο τριών μηνών στις προκαθορισμένες ημερομηνίες.

2. Γίνεται με ιδιαίτερη προσοχή η επιλογή των υποψηφίων ούτως ώστε να μην δημιουργούνται προβλήματα για συμμετοχή τους στη συνέχεια.

3. Κοινοποιείται στους ενδιαφερόμενους η επιλογή τους από σχετική υπηρεσία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για συμμετοχή, ώστε να τους δίνεται επαρκής χρόνος για κατάλληλη προετοιμασία.

4. Υποβάλλονται έγκαιρα και μέσα στα πλαίσια των προθεσμιών οι αιτήσεις των λειτουργών που ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν στα προγράμματα αυτά. ■

Πανσυνδικαλιστική σήμερα για εκτιμήσεις και προγραμματισμό αντιδράσεων

Νέα πανσυνδικαλιστική πραγματοποιείται σήμερα για καθορισμό των επόμενων βημάτων των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων στα πλαίσια των αποφάσεων τους και σε αντίδραση των θέσεων και προγραμματισμών των εργοδοτών.

Τις πάγιες θέσεις τους για ΑΤΑ στο 100% και ΑΤΑ για όλους τους εργαζόμενους - όπως διακηρύχθηκαν στην Πανσυνδικαλιστική τρίωρη στάση εργασίας της 11ης Σεπτεμβρίου - κατέθεσαν οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις στην Κυβέρνηση μέσω του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με τον οποίο πραγματοποιήθηκαν υπό την προεδρία του και σχετικές συναντήσεις κατά τις οποίες ο Υπουργός ανακοίνωσε και ετοιμότητα της κυβέρνησης να αποδεχθεί το αίτημα για ΑΤΑ για όλους.

Οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις σε επανειλημμένες δηλώσεις εκπροσώπων τους διακήρυξαν την άρνηση τους να αποδεχθούν ΑΤΑ για όλους, όπως και ΑΤΑ στο 100% για όλες τις μισθοδοτικές

βαθμίδες. Δημοσιοποίησαν επίσης γνωμάτευση που εξασφάλισαν από εξειδικευμένο νομικό ότι είναι αντισυνταγματική η οποιαδήποτε νομοθετική ρύθμιση της ΑΤΑ, η οποία πρέπει να ρυθμίζεται μόνο μέσω του κοινωνικού διαλόγου. Ανακοίνωσαν επίσης οι Εργοδοτικές Οργανώσεις Πανεργοδοτική Σύσκεψη στις 2 Οκτωβρίου ως αντίβαρο προς την Πανσυνδικαλιστική κινητοποίηση της 11ης Σεπτεμβρίου.

Οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις εξέφρασαν ετοιμότητα και για αποδοχή σταδιακής εφαρμογής του αιτήματος για 100% ΑΤΑ και ΑΤΑ για όλους από την 1η Ιανουαρίου 2026 εν όψει της αναμενόμενης έναρξης από την ίδια ημερομηνία της εξάμηνης θητείας της Κυπριακής Δημοκρατίας στην Προεδρία της Ευρωπαϊκής Ένωσης με όλες τις πολυθεματικές υποχρεώσεις της που επιβάλλουν εργασιακή ομαλότητα και αποφυγή εργασιακών διαφορών και συναφών δράσεων. ■

Δηλώσεις Προέδρου και Υπουργού στη σελ. 12

Τουρνουά Φούτσαλ στις 10 Οκτωβρίου με φιλανθρωπική στόχευση από ΠΑΣΥΔΥ και Νοσηλευτικό Ψυχικής Υγείας

Η Επιτροπή Αθλητισμού του Γενικού Συμβουλίου ΠΑΣΥΔΥ, σε συνεργασία με τον Κλάδο Νοσηλευτικού Προσωπικού Ψυχικής Υγείας ΠΑΣΥΔΥ, διοργανώνουν Τουρνουά Futsal 5x5, με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας που γιορτάζεται κάθε χρόνο στις 10 Οκτωβρίου.



📅 Το τουρνουά θα πραγματοποιηθεί την Κυριακή, 5 Οκτωβρίου 2025, στις 09:00π.μ., στα γήπεδα CentralPark, Λευκωσία.

📌 Ανάλογα με τον αριθμό των ενδιαφερόμενων ομάδων, θα γίνει διαχωρισμός σε ομίλους.

🏆 Θα απονεμηθούν κύπελλα στην πρωταθλήτρια, δευτεραθλήτρια και τριταθλήτρια ομάδα.

□ Κόστος συμμετοχής: €50 ανά ομάδα.

✔ Τα καθαρά έσοδα θα διατεθούν για τις ανάγκες του ΚΕΝΘΕΑ, το οποίο δραστηριοποιείται στον αγώνα ενάντια στις εξαρτήσεις.

📞 Δηλώσεις συμμετοχής: Μέχρι την Πέμπτη, 2 Οκτωβρίου 2025, στο email: michalisc1985@hotmail.com

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνείτε με τον συνάδελφο Μιχάλη Κωνσταντινίδη στο τηλέφωνο 99105138.

Εκ της Επιτροπής Αθλητισμού του Γενικού Συμβουλίου ΠΑΣΥΔΥ



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ –ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

18 Σεπτεμβρίου: Διεθνής Ημέρα Ισότητας των Αμοιβών

Ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας

Η Διεθνής Ημέρα Ισότητας των Αμοιβών, η οποία τιμάται κάθε χρόνο στις 18 Σεπτεμβρίου, αποτελεί επιστέγασμα των διαχρονικών προσπαθειών για την επίτευξη ίσων αποδοχών για εργασία ίσης αξίας. Η ημέρα αυτή εδράζεται στη θεμελιώδη δέσμευση των Ηνωμένων Εθνών υπέρ των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και κατά κάθε μορφής διάκρισης, συμπεριλαμβανομένων των διακρίσεων λόγω φύλου εις βάρος των γυναικών και των κοριτσιών.



Γυναίκα αγρότισσα θερίζει ρύζι με το χέρι.
Φωτογραφία: UN/Martine Perret

Σε όλες τις γεωγραφικές περιοχές, οι γυναίκες αμείβονται λιγότερο από τους άνδρες, με την παγκόσμια διαφορά αμοιβών μεταξύ των φύλων να εκτιμάται περίπου στο 20%. Η επίτευξη της ισότητας των φύλων και η ενδυνάμωση των γυναικών και των κοριτσιών συνεχίζει να παρεμποδίζεται από τις ιστορικά και δομικά άνισες σχέσεις ισχύος μεταξύ των φύλων, από την παγκόσμια φτώχεια και τις κοινωνικές ανισότητες, καθώς και από την ανισότιμη πρόσβαση σε πόρους και ευκαιρίες που περιορίζουν τις δυνατότητες των γυναικών. Η πρόοδος προς τη μείωση του χάσματος παραμένει βραδεία. Αν και η αρχή της ίσης αμοιβής τυγχάνει ευρείας αποδοχής, η πρακτική εφαρμογή της παραμένει προβληματική.

Για να διασφαλιστεί ότι κανείς δεν θα μείνει πίσω, οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης περιλαμβάνουν ρητά την ανάγκη επίτευξης της ισότητας των φύλων και της ενδυνάμωσης όλων των γυναικών και κοριτσιών. Παράλληλα, προωθούν την αξιοπρεπή εργασία και την οικονομική ανάπτυξη, επιδιώκοντας πλήρη και παραγωγική απασχόληση για όλους, συμπεριλαμβανομένων των νέων και των ατόμων με αναπηρίες, και ίση αμοιβή για

εργασία ίσης αξίας. Η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου είναι καίρια για την επιτυχή εφαρμογή της Ατζέντας 2030 για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Η επίτευξη της ίσης αμοιβής συνιστά ορόσημο για τα ανθρώπινα δικαιώματα και την ισότητα των φύλων. Πρόκειται για συλλογική ευθύνη της διεθνούς κοινότητας, και απαιτείται περαιτέρω δράση. Ο ΟΗΕ, συμπεριλαμβανομένης της Υπηρεσίας του ΟΗΕ για τις Γυναίκες (UN Women) και της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO), καλεί τα κράτη μέλη, τις οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών, τους γυναικείους και τοπικούς συλλογικούς φορείς, τις φεμινιστικές ομάδες, καθώς και τις επιχειρήσεις και τις εργοδοτικές και εργατικές ενώσεις, να προάγουν την ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας και την οικονομική ενδυνάμωση των γυναικών και των κοριτσιών.

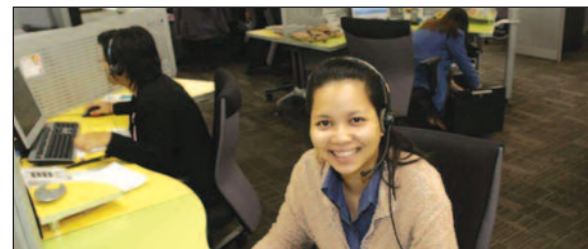
Γιατί επιμένει το χάσμα αμοιβών μεταξύ των φύλων;

Η βαθιά ριζωμένη ανισότητα αποτελεί τη βασική αιτία του χάσματος. Οι γυναίκες, ιδίως οι μετανάστριες, υπερεκπροσωπούνται στην παράτυπη αγορά εργασίας, όπου επικρατούν χαμηλά αμειβόμενες και επισφαλείς συνθήκες εργασίας, χωρίς κοινωνικές παροχές. Επιπλέον, οι γυναίκες αναλαμβάνουν τρεις επιπλέον ώρες ημερησίως σε φροντίδα και οικιακή εργασία σε σύγκριση με τους άνδρες, από το νοικοκυριό έως τη φροντίδα παιδιών και ηλικιωμένων.

Η «ποινή της μητρότητας» επιδεινώνει περαιτέρω την ανισότητα στις αποδοχές, καθώς οι εργαζόμενες μητέρες αντιμετωπίζουν χαμηλότερους μισθούς, ιδιαίτερα όσο αυξάνεται ο αριθμός των παιδιών τους. Επιπλέον, έμφυλα στερεότυπα, διακρίσεις στις προσλήψεις και μεροληπτικές αποφάσεις προαγωγής συμβάλλουν στην αναπαραγωγή του φαινομένου.

Τι πρέπει να γίνει;

Ο αγώνας για ισότητα στις αποδοχές και για ισότητα στις ευκαιρίες αμοιβής είναι κατεπείγων, καθώς η εισοδηματική ανισότητα πλήττει δυσανάλογα τις γυναίκες. Στις ΗΠΑ, οι μαύρες γυναίκες κερδίζουν μόλις 63,7 σεντς, οι ιθαγενείς γυναίκες 59 σεντς, και οι γυναίκες λατινοαμερικανικής καταγωγής 57 σεντς, για κάθε δολάριο που κερδίζει ένας λευκός άνδρας. Ιδιαίτερη προσοχή απαιτείται στον τομέα της φροντίδας, όπου το 67% του εργατικού δυναμικού είναι γυναίκες και οι θέσεις



Μια νεαρή υπάλληλος σε τηλεφωνικό κέντρο με έδρα το Μπανγκόκ. © ILO/ Marcel Crozet

παραμένουν συστηματικά υποτιμημένες και χαμηλά αμειβόμενες.

Ο Συνασπισμός για την Ισότητα Αμοιβών

Ο Συνασπισμός για την Ισότητα Αμοιβών συγκροτείται από την Υπηρεσία του ΟΗΕ για τις Γυναίκες (UN Women), τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO) και τον ΟΟΣΑ. Αποστολή του είναι η επίτευξη ίσης αμοιβής για γυναίκες και άνδρες παγκοσμίως. Μέσω της σύμπραξης φορέων με διαφορετικά πεδία εξειδίκευσης, ο Συνασπισμός στηρίζει κυβερνήσεις, εργοδότες, εργαζόμενους και τις οργανώσεις τους, προκειμένου να σημειώσουν συγκεκριμένη και συντονισμένη πρόοδο προς την εξάλειψη του χάσματος. Πρόκειται για τη μοναδική πολυμετοχική παγκόσμια σύμπραξη που εργάζεται για τη μείωση της ανισότητας αμοιβών σε διεθνές, περιφερειακό και εθνικό επίπεδο.

Το ήξερες;

- Οι γυναίκες κερδίζουν 77 σεντς για κάθε δολάριο που αμείβονται οι άνδρες για εργασία ίσης αξίας, με το χάσμα να διευρύνεται περαιτέρω για τις μητέρες.
- Οι γυναίκες έχουν μεγαλύτερη πιθανότητα να είναι άνεργες σε σύγκριση με τους άνδρες, με σημαντικές περιφερειακές ανισότητες.
- Μόλις το 28% των εργαζόμενων γυναικών παγκοσμίως έχει πρόσβαση σε πληρωμένη άδεια μητρότητας.
- Πάνω από το 65% των ατόμων άνω της ηλικίας συνταξιοδότησης χωρίς τακτικό εισόδημα σύνταξης είναι γυναίκες.
- Οι γυναίκες επιτελούν τουλάχιστον 2,5 φορές περισσότερο απλήρωτο οικιακό και φροντιστικό έργο σε σύγκριση με τους άνδρες. ■

7+7 οδηγίες για τη διατροφή σας για την επαναφορά από τις καλοκαιρινές διακοπές

Του Γιάννη Χρύσου, Διατροφολόγου, Επιστημονικού Συνεργάτη, Παιδιατρικό Κέντρο Αθηνών.

Οι ευχάριστες αναμνήσεις των διακοπών και η καλή διάθεση, σε συνδυασμό με την επιθυμία για απώλεια των λίγων κιλών που μπορεί να προσθέσατε στην περίοδο των διακοπών, χαρακτηρίζει τις πρώτες ημέρες του Φθινοπώρου. Η άμεση απώλεια των κιλών και η επαναφορά του βάρους σε φυσιολογικά επίπεδα είναι πρακτική που πρέπει να επικροτείται. Για όσους δεν έχουν αποφασίσει να προσπαθήσουν, θα πρέπει να γνωρίζουν ότι κατά τους χειμερινούς μήνες, έρευνες δείχνουν ότι οι περισσότεροι έχουν την τάση να προσθέτουν 2-4 κιλά. Είναι, λοιπόν, πιθανό το επόμενο καλοκαίρι να τους βρει με μία τελείως διαφορετική εικόνα.

Όσοι θέλετε να προσπαθήσετε, κάντε το σωστά. Μη χρησιμοποιήσετε επιθετικές τακτικές που υπόσχονται άμεσες λύσεις. Αντιθέτως, προσπαθήστε να δείτε τη συγκεκριμένη προσπάθεια ως μία διαδικασία που θα αποτελέσει βασικό στόχο σας για τους επόμενους μήνες και θα σας φέρει στις διακοπές των Χριστουγέννων πιο αδύνατους από ποτέ. Προσπαθήστε να έχετε μία τακτική και υγιεινή διατροφή και χρησιμοποιήστε πρακτικές που σας βοηθούν να μειώσετε τις θερμίδες χωρίς, όμως, να νιώθετε το αίσθημα της πείνας. Στα πρώτα σας βήματα αρκεστείτε στην τήρηση των βασικών κανόνων υγιεινής διατροφής:

1. Διατηρήστε ένα καλό προγραμματισμό στο διατολογίο σας



2. Μην αφήνετε μεγάλα χρονικά διαστήματα μεταξύ των γευμάτων σας

3. Να τρώτε καλό πρωινό

4. Να έχετε αρκετά μικρογεύματα κατά τη διάρκεια της ημέρας, ανεξάρτητα του εργασιακού προγράμματος. Είναι κάτι που περνάει από το χέρι σας.

5. Να αποφεύγετε να τρώτε αργά το βράδυ.

6. Να καταναλώνετε αρκετό νερό. Ένα ποτήρι πριν το γεύμα σας μπορεί να σας βοηθήσει να νιώσετε κορεσμό, συντομότερα.

7. Να αυξήσετε την κατανάλωση φρούτων και λαχανικών. Προσθέστε λαχανικά στο πιάτο σας και αντικαταστήστε μέρος του γεύματός σας.

Επιπλέον βοηθητικές πρακτικές στον δρόμο για την επιτυχία περιλαμβάνουν:

1. Τη χρήση μικρότερου πιάτου, ώστε να φαίνεται πιο γεμάτο.

2. Την προσπάθεια για επιμήκυνση της διάρκειας κάθε γεύματος, τρώγοντας αργά.

3. Την αύξηση της πρόσληψης φυτικών ινών. Επιλέξτε συχνότερα όσπρια, λαδερά, ολικής άλεσης δημητριακά και μην ξεχνάτε ποτέ την σαλάτα σας.

4. Την αύξηση της πρόσληψης ω-3 λιπαρών οξέων. Επιλέξτε, τακτικά, λιπαρά ψάρια και όσοι δεν τα προτιμάτε, καταναλώστε σησάμι ή προϊόντα του, όπως το ταχίνι. Θα σας βοηθήσει να βελτιώσετε την υγεία και την εικόνα σας.

5. Την διατήρηση της κοινωνικής ζωής με έλεγχο των επιλογών. Μην μέινετε στο σπίτι προσπαθώντας να κάνετε δίαιτα. Προτιμήστε να προγραμματίσετε τις επιλογές σας, να πιείτε το ποτό σας σε ένα ψηλό ποτήρι και την επόμενη μέρα να είστε και πάλι στο πρόγραμμα σας. Θυμηθείτε ότι ο σχεδιασμός σας είναι μακροπρόθεσμος και χωράει τέτοιες μικροαποκλίσεις, αρκεί να μην είναι συχνές.

6. Την εύρεση πιο υγιεινών και φυσικών λύσεων για το επιδόρπιό σας. Επιλέξτε συχνότερα το φρούτο και σε ορισμένες περιπτώσεις προσφέρετε στον εαυτό σας λίγη μαύρη σοκολάτα, λίγο χαλβά από ταχίνι ή μία μπάλα παγωτό.

7. Και, τέλος, την προσπάθεια για μείωση του συνόλου των προσλαμβανόμενων θερμίδων, περιορίζοντας το λάδι που χρησιμοποιείτε τόσο στην κατσαρόλα όσο και στο πιάτο σας. ■

Διευθυντική Περίληψη της Έκθεσης ΕΔΥ

Η Ετήσια Έκθεση, η οποία καλύπτει τις εργασίες της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας για το έτος 2024, η οποία όπως γράφουμε στην 3η σελίδα, επιδόθηκε στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας για πληροφόρηση του Υπουργικού Συμβουλίου, αναφέρει ότι το πλαίσιο λειτουργίας της Επιτροπής καθορίζεται από τα άρθρα 124 και 125 του Συντάγματος, οι διατάξεις των οποίων ρυθμίζουν σημαντικά θέματα που αφορούν τη σύσταση και την ανεξαρτησία της (ευρύτερη ανάλυση γίνεται στη συνέχεια της Έκθεσης), τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους του 1990 έως (Αρ. 4) του 2024, τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους του 1998 έως 2024, τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατηρητική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους του 2022 έως (Αρ. 2) του 2024, τους σχετικούς Κανονισμούς, καθώς επίσης και από την πλούσια, σε θέματα που αποτελούν αρμοδιότητες της Επιτροπής, Νομολογία του Ανώτατου Συνταγματικού Δικαστηρίου, του Ανωτάτου Δικαστηρίου, του Εφετείου και του Διοικητικού Δικαστηρίου.

Τονίζεται ότι όραμα της ΕΔΥ αποτελεί η στελέχωση της Δημόσιας Υπηρεσίας με το πλέον κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό, ώστε να διασφαλίζεται η εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της προς όφελος του δημόσιου συμφέροντος. Στρατηγικός στόχος της Επιτροπής είναι, μέσα από συνεχή αναβάθμιση των διαδικασιών και του τρόπου λειτουργίας της, η παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας, με πλήρη διαφάνεια και σεβασμό προς τον πολίτη. Η Επιτροπή ενεργεί με απόλυτη προσήλωση στις αρχές της αξιοκρατίας, της αμεροληψίας, της απροσωποληψίας και της αντικειμενικότητας, συμμορφούμενη πλήρως με τις αποφάσεις και τη νομολογία των Δικαστηρίων, με στόχο την ενίσχυση της εμπιστοσύνης και την καλλιέργεια του περί δικαίου αισθήματος.

Σε σχέση με το νομικό υπόβαθρο με βάση το οποίο λειτουργεί η Επιτροπή αλλά και τον τρόπο λειτουργίας της σημειώνεται ότι η GRECO (Ομάδα Κρατών του Συμβουλίου της Ευρώπης κατά της Διαφθοράς), στην Έκθεσή της στα πλαίσια της τέταρτης αξιολόγησης της Κύπρου, χαρακτηρίζει τις διαδικασίες προσλήψεων και προαγωγών στη Δημόσια Υπηρεσία, καθώς και την εκδίκαση πειθαρχικών υποθέσεων, δυνάμει της νομοθεσίας για τη Δημόσια Υπηρεσία, βασισμένες σε πολύ στέρεη βάση και ρυθμισμένες με ακριβείς νομικούς κανόνες και τονίζει ότι το υφιστάμενο σύστημα παρέχει επαρκή εχέγγυα αντικειμενικότητας και αμεροληψίας.

Ενέργειες για υλοποίηση της μεταρρύθμισης

Καθ' όλη τη διάρκεια του 2024, η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας και το Γραφείο της εργάστηκαν εντατικά για την προώθηση όλων των αναγκαίων ενεργειών με στόχο την αποτελεσματική εφαρμογή της μεταρρύθμισης που προκύπτει από τις σχετικές νομοθεσίες που ψηφίστηκαν το 2022 με εφαρμογή από 1.1.2024 και αφορούν την πλήρωση ανώτερων και ανώτατων θέσεων στη δημόσια υπηρεσία.

Ενδεικτικά αναφέρεται ότι στα μέσα του 2024 ολοκληρώθηκε με επιτυχία το έργο «Established procedures and set up of an Examination Centre for the Cyprus Public Service Commission», το οποίο χρηματοδοτήθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή/Γενική Διεύθυνση Υποστήριξης Διαρθρωτικών Μεταρρυθμίσεων (DG REFORM) μέσω του Εργαλείου Τεχνικής Υποστήριξης (Technical Support Instrument - TSI) και υλοποιήθηκε από την ανάδοχο εταιρεία PricewaterhouseCoopers (PwC) που είχε επιλεγεί μέσα από διαγωνισμό που προκήρυξαν οι αρμόδιες υπηρεσίες της Γενικής Διεύθυνσης Διαρθρωτικών Μεταρρυθμίσεων.

Παράλληλα, δρομολογήθηκαν ενέργειες για την ανάπτυξη μηχανισμών και δεξιοτήτων για την επιλογή αξιόπιστων συνεργατών και την απόκτηση τεχνογνωσίας σε σχέση με το σχεδιασμό, τη λειτουργία και την επίβλεψη των Εξεταστικών Κέντρων, προκειμένου η Επιτροπή να μπορέσει να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις της, σε συνάρτηση με τις αξίες και το όραμά της.

Για σκοπούς αξιολόγησης των υποψηφίων στα Εξεταστικά Κέντρα, η Επιτροπή προχώρησε στην ανάπτυξη Πλαισίου Δεξιοτήτων, το οποίο περιλαμβάνει αντιστοίχηση δεξιοτήτων και συμπεριφορών, ανά επίπεδο θέσεων.

Επιπλέον, κατά τη διάρκεια του 2024, η Επιτροπή Δη-



μόσιας Υπηρεσίας έχει λάβει Αποφάσεις Πολιτικής αναφορικά με την αποτίμηση των κριτηρίων που προβλέπονται στον Περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατηρητική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμο (Ν. 2(Ι)/2022), ως έχει τροποποιηθεί.

Περαιτέρω, σε συνεργασία με το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας, αναπτύχθηκε και δημιουργήθηκε Δυναμικό Σύστημα Αγορών, για την αγορά υπηρεσιών Εξεταστικού Κέντρου για την πρόσληψη/προαγωγή στελεχών σε μεσοδιευθυντικές και διευθυντικές θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία.

Το Δυναμικό Σύστημα Αγορών για αγορά υπηρεσιών Εξεταστικών Κέντρων είναι ανοικτό για όσους φορείς επιθυμούν να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής, μέσω του συστήματος eProcurement του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας, σε οποιαδήποτε από τις Κατηγορίες που έχουν οριστεί, καθ' όλη τη διάρκεια της ισχύος του.

Η Επιτροπή κατά το 2024 προχώρησε, μετά από αξιολόγηση των προσφορών που είχαν υποβληθεί κατά τη διάρκεια του έτους, σε υπογραφή Συμφωνίας Ένταξης στο πιο πάνω Δυναμικό Σύστημα Αγορών για αγορά υπηρεσιών Εξεταστικών Κέντρων με αριθμό οικονομικών φορέων που υπέβαλαν προσφορά και οι οποίοι κρίθηκαν ότι ικανοποιούν τις προϋποθέσεις που έχουν τεθεί. Παράλληλα, η Επιτροπή, σε συνεργασία με αρμόδιες Υπηρεσίες, προχώρησε στην αναβάθμιση των πληροφοριακών συστημάτων που λειτουργούν στο Γραφείο της προκειμένου να μπορεί να ανταποκριθεί στις νέες ανάγκες.

Συνοπτική αναφορά

Κατά τη διάρκεια του υπό ανασκόπηση έτους, το μεγαλύτερο μέρος των συνεδριάσεων της Επιτροπής αφιερώθηκε σε θέματα που αφορούσαν διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, ενώ σημαντικό μέρος του χρόνου της Επιτροπής αναλώθηκε επίσης στην εκδίκαση πειθαρχικών υποθέσεων εναντίον δημοσίων υπαλλήλων, οι οποίες απαιτήσαν αυξημένη χρονική διάρκεια. Είναι χαρακτηριστικό ότι κατά το 2024 απαιτήθηκαν 32 μεγάλης χρονικής διάρκειας συνεδριάσεις για ακροαματικές διαδικασίες πειθαρχικών υποθέσεων ή/και ακρόαση παραστάσεων υπαλλήλων μετά από ποινικές τους καταδίκες. Συγκεκριμένα κατά τη διάρκεια του 2024, η Επιτροπή συνήλθε σε 221 συνεδρίες και εξέτασε 3.113 θέματα και το μεγαλύτερο μέρος των εργασιών της Επιτροπής (ποσοστό 52% των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης) αφιερώθηκε σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων.

- Η ΕΔΥ το 2024 δέχτηκε 840 υποψηφίους σε προφορική εξέταση για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, έναντι 750 που δέχτηκε το 2023. Σημειώνεται ότι η Επιτροπή, κατ' εφαρμογή σχετικής διάταξης της Νομοθεσίας σχετικά με τις προσλήψεις σε μη επιστημονικές θέσεις, δηλαδή θέσεις των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την Κλίμακα Α7, πρόσφερε διορισμό σε 1.001 συνολικά υποψηφίους χωρίς τη διεξαγωγή προφορικής εξέτασης.

- Προέβη στην προκήρυξη 651 θέσεων, εκ των οποίων οι 540 αφορούσαν θέσεις Πρώτου Διορισμού, οι 62 αφορούσαν θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και οι 49 αφορούσαν θέσεις Διατηρητικής Προαγωγής.

- Επανεξέτασε 12 διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, που αφορούσαν 26 θέσεις, ύστερα από ακυρωτικές αποφάσεις των Δικαστηρίων. Από τους επιλεγέντες 22 ήταν υπάλληλοι που επαναδιορίστηκαν/ επαναπροάχθηκαν στη θέση τους που αρχικά είχε ακυρωθεί, ενώ οι υπόλοιποι τέσσερις ήταν πρόσωπα που επιλέγηκαν για διορι-

σμό ή προαγωγή για πρώτη φορά στη θέση που αφορούσε η συγκεκριμένη επανεξέταση.

- Πήρε αποφάσεις για τον αναπληρωτικό διορισμό 48 υπαλλήλων, ύστερα από σχετικές συστάσεις των αρμόδιων αρχών. Πήρε, επίσης, αποφάσεις για την επικύρωση του διορισμού 531 υπαλλήλων (έναντι της επικύρωσης του διορισμού 273 υπαλλήλων το 2023), την παράταση της περιόδου δοκιμασίας 56 υπαλλήλων (έναντι 14 υπαλλήλων το 2023) και αποφάσεις τη μετάθεση 101 υπαλλήλων, ύστερα από προτάσεις της αρμόδιας σε κάθε περίπτωση αρχής. Περαιτέρω, πήρε αποφάσεις για την αφυπηρέτηση, για διάφορους λόγους, 395 υπαλλήλων και έδωσε την άδεια της για παραίτηση 63 υπαλλήλων.

- Αποφάσισε την απόσπαση 403 ατόμων, και συγκεκριμένα, 249 δημοσίων υπαλλήλων σε άλλες κυβερνητικές υπηρεσίες ή/και διεθνείς και ευρωπαϊκούς οργανισμούς, 17 υπαλλήλων από Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου στη Δημόσια Υπηρεσία, 23 υπαλλήλων από Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου σε άλλο Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου, την απόσπαση 99 υπαλλήλων από τη Δημόσια Υπηρεσία σε Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου - κυρίως στους νεοσύστατους Επαρχιακούς Οργανισμούς Αυτοδιοίκησης - και 15 υπαλλήλων στον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ).

- Έθεσε πέντε υπαλλήλους σε διαθεσιμότητα, στα πλαίσια πειθαρχικής/ποινικής έρευνας ή/και δίωξης και αποφάσισε την παράταση της διαθεσιμότητας για τρεις άλλους υπαλλήλους που ήταν σε διαθεσιμότητα από το προηγούμενο έτος. Άλλοι πέντε υπάλληλοι, εναντίον των οποίων εκκρεμεί ποινική δίωξη, συνέχισαν να βρίσκονται σε διαθεσιμότητα με απόφαση της Επιτροπής που λήφθηκε τα προηγούμενα χρόνια.

- Επέβαλε τις πιο κάτω πειθαρχικές ποινές στα πλαίσια εκδίκασης πειθαρχικών υποθέσεων ή ύστερα από πειθαρχική διαδικασία που ακολούθησε την ποινική καταδίκη των υπαλλήλων:

- Σε ένα υπάλληλο την ποινή της αυστηρής επίπληξης μαζί με χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις απολαβές τριών μηνών, ύψους €500.

- Σε ένα υπάλληλο την ποινή της αναγκαστικής αφυπηρέτησης.



Το προφίλ των στελεχών της δημόσιας υπηρεσίας

Αναφέρεται στην Έκθεση ότι σημαντικό ποσοστό των υπαλλήλων που υπηρετούσαν στο δημόσιο κατά το 2024 ήταν κάτοχοι Πανεπιστημιακών ή/και Μεταπτυχιακών προσόντων. Συγκεκριμένα, ποσοστό 69.4% ήταν κάτοχοι πανεπιστημιακών προσόντων (πτυχίου ή και μεταπτυχιακού/διδαστορικού). Χαρακτηριστικό είναι επίσης ότι μόνο 23% από τους διορισθέντες το 2024 υπαλλήλους στις θέσεις που δεν απαιτούν πανεπιστημιακά προσόντα είχαν προσόντα μόνον μέσης εκπαίδευσης. Το υπόλοιπο 77% ήταν είτε κάτοχοι διπλώματος είτε είχαν πανεπιστημιακή ή και μεταπτυχιακή εκπαίδευση.

Όσον αφορά την κατανομή των θέσεων μεταξύ ανδρών και γυναικών στη Δημόσια Υπηρεσία, το ποσοστό των γυναικών παρουσιάζεται συντριπτικά μεγαλύτερο στις θέσεις εισδοχής. Οι γυναίκες εξακολουθούν να παρουσιάζονται με ελαφρά αυξημένο ποσοστό στις μεσοδιευθυντικές θέσεις, στις οποίες υπηρετούν 134 γυναίκες (54,25%) και 113 άνδρες (45,75%). Αυξημένο παρουσιάζεται το ποσοστό των γυναικών και στις διευθυντικές θέσεις (Κλ. Α15-Α16 μέχρι 96.665 Π.Μ.), όπου, από 242 υπαλλήλους, οι γυναίκες που υπηρετούν είναι 130 (53,72%) και οι άνδρες 112 (46,28%).



Άσβεστη κληρονομιά μας κληροδότησε ο Ανδρέας Παπαπολυβίου

Έφυγε στις 6 Σεπτεμβρίου σε ηλικία 82 ετών ο Ανδρέας Παπαπολυβίου τερματίζοντας μια ενεργό πολύπλευρη δράση ζωής και κληροδοτώντας παράδειγμα στους συναδέλφους και τους πολλούς άλλους συνεργάτες του. Αξέχαστος παραμένει για την ΠΑΣΥΔΥ ο Ανδρέας Παπαπολυβίου για την συνδικαλιστική του δράση και την κληρονομιά της στη δημοσιοϋπαλληλική Οργάνωση ΠΑΣΥΔΥ και τα μέλη της.

Εξαιρετος στην επαγγελματική του δραστηριότητα αλλά και για τα ευρύτερα ενδιαφέροντα του για το καλό των δημοσίων υπαλλήλων αναδείχθηκε μετά από την επιλογή του από τους συναδέλφους του σε όλα τα επίπεδα συνδικαλιστικής δραστηριότητας μέχρι το κορυφαίο αξίωμα του Προέδρου της Οργάνωσης για την τριετία 1998 – 2001 όταν αποχώρησε μετά από την εκλογή του στη Βουλή των Αντιπροσώπων. Πολύ αποδοτική ήταν και η θητεία του στον Κλάδο Γενικού Διοικητικού Προσωπικού στον οποίο εκλέγηκε στην προεδρία από τους συναδέλφους του. Κορυφαίο αξίωμα του στη δημόσια υπηρεσία η θέση του Επάρχου Λευκωσίας από την οποία κατέθεσε δραστηριότητες και αποτελέσματα άριστης διοίκησης και εξυπηρέτησης πολιτών.

του σκόρπισε θλίψη στην ηγεσία και τα στελέχη του κόμματος και θα μείνει στη μνήμη όλων για την προσφορά του στα κοινά και κυρίως για το ότι πάντοτε πορευόταν προτάσσοντας στην επαγγελματική όπως και στην προσωπική του ζωή, το ήθος και την αφοσίωση του για πρόοδο και προκοπή.

Τονίζεται στην ανακοίνωση ότι τα ιδιαίτερα χαρίσματα του ξεδιπλώθηκαν τόσο μέσα από την κοινοβουλευτική του θητεία και δράση ως Βουλευτής του ΔΗΣΥ όσο και ως Έπαρχος Λευκωσίας και διότι υπήρξε δραστήριος και πάντοτε παρών στα κοινά. Με την εκλογή του ως βουλευτής στην Περιφέρεια Λευκωσίας διετέλεσε μέλος των Κοινοβουλευτικών Επιτροπών Εργασίας, Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Εσωτερικών και Συγκοινωνιών και Έργων. Πολύπλευρη η προσφορά του επίσης από τα αξιώματα Προέδρου του στο Δ.Σ. Συμβουλίου Υδατοπρομήθειας Λευκωσίας, των Συμβουλίων Ευημερίας Ασθενών του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας, του Νοσοκομείου Αρχιεπίσκοπος Μακάριος Γ' και των Ψυχιατρικών Ιδρυμάτων, του Συμβουλίου Φυλακών και της Επαρχιακής Επιτροπής του Συνδέσμου Στηθικών Νοσημάτων Λευκωσίας, μέλος του ΔΣ του Οργανι-



Ο αείμνηστος Ανδρέας Παπαπολυβίου προεδρεύει στο 36ο Ετήσιο Συνέδριο των Αντιπροσώπων.

σου παρευρίσκονται σήμερα εδώ για να σου απευθύνουν το ύστατο χαιρε και να σου εκφράσουν τα αισθήματα της αγάπης και της ευγνωμοσύνης τους, για όλα όσα ακούραστα και με ανιδιοτέλεια μας έχεις προσφέρει.

Αγαπητέ Ανδρέα,

Υπηρετήσες την Οργάνωσή μας με υποδειγματική συνέπεια για αρκετά χρόνια, με αποκορύφωμα την ανάδειξή σου στο πόστο του Προέδρου της ΠΑΣΥΔΥ, θέση που λάμπρυνες και καταξίωσες με την παρουσία σου. Η πραότητα του χαρακτήρα, το ήθος, η εντιμότητα, η αξιοπρέπεια και η μεθοδικότητα ήταν τα κύρια χαρακτηριστικά που συνέθεταν την όλη προσωπικότητά σου.

Και ήταν αυτά τα χαρακτηριστικά που συνέβαλαν στο να καταστείς, ο αθόρυβος αλλά και ο ακούραστος μαχητής και ο καταξιωμένος συνδικαλιστής, στους αγώνες για τη βελτίωση των όρων και των συνθηκών εργασίας στη Δημόσια Υπηρεσία.

Τα παιδιά σου, ο Μάριος και ο Σόλωνας, που και οι δύο υπηρετούν επί μακρόν τη δημόσια υπηρεσία, τα εγγόνια σου και οι λοιποί προσφιλείς και οικείοι, δικαιοούνται να αισθάνονται περήφανοι για σένα.

Αγαπητέ Αντρέα,

Αποτιμώντας την πολυσχιδή δράση σου, είτε ως δημόσιος λειτουργός είτε ως Έπαρχος Λευκωσίας και παράλληλα ως Πρόεδρος της Οργάνωσής και μετέπειτα ως αριστίνδην Βουλευτής του Δημοκρατικού Συναγερμού απέδειξες πως έθετες πάντα ως γνώμονα των πράξεων σου το καλώς νοούμενο δημόσιον συμφέρον, ιδανικό που υπηρετήσες πιστά σε όλες τις εκφάνσεις της πολύχρονης δράσης σου.

Και είμαι βέβαιος ότι αυτή η διαπιστωμένη αλήθεια και πραγματικότητα αποτελεί σίγουρα τον καλύτερο φόρο τιμής που θα μπορούσαμε να αποτίσουμε στη μνήμη σου.

Αγαπητέ Ανδρέα,

Αποδημώντας σήμερα από κοντά μας



Πάντα παρών και σε εκδηλώσεις ειδικής τιμής για αθάνατους ήρωες των αγώνων μας.

Πια τη συνδικαλιστική του δράση αναφέρουμε και τη συμμετοχή του στην αντιπροσωπεία της ΠΑΣΥΔΥ σε αποστολή σε Συνδικαλιστική δραστηριότητα στο εξωτερικό. Μετά από πρόσκληση της κορυφαίας Τουρκικής Συνομοσπονδίας Δημοσίων Υπαλλήλων ΚΕΣΚ επικεφαλής της αντιπροσωπείας της ΠΑΣΥΔΥ επισκέφθηκε την Κωνσταντινούπολη με τον τότε Γενικό Γραμματέα Γλαύκο Χατζηπέτρου με τον οποίο και υπέγραψαν με την ηγεσία της ΚΕΣΚ κοινή διακήρυξη στις 2 Σεπτεμβρίου 2000 διακηρύσσοντας τη δέσμευση και των δύο Οργανώσεων για δραστηριοποίηση με στόχο την κατοχύρωση των δικαιωμάτων των μελών τους σε συνθήκες ειρήνης, δημοκρατίας, ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και δραστηριοποίησης. Από πλευράς της ΚΕΣΚ την διακήρυξη υπέγραψαν ο Γενικός της Πρόεδρος Σιγιαμί Ερτέμ και ο Γενικός Γραμματέας Σεβίλ Ερόλ.

Ευρύτερη κοινωνική δράση

Σε ανακοίνωση του για την ευρύτερη κοινωνική προσφορά του αείμνηστου συναδέλφου μας ο Δημοκρατικός Συναγερμός επισήμανε ότι η είδηση του θανάτου

σμού Γεωργικής Ασφάλισης και Γραμματέας του Αθλητικού Σωματείου Παρθενών και της Παγκοινοτικής Κίνησης του χωριού του της Ζώδιας.

Αποχαιρετισμός

Εκ μέρους της ΠΑΣΥΔΥ τον αείμνηστο Ανδρέα Παπαπολυβίου αποχαιρέτησε με τον πιο κάτω επικήδειο ο Γενικός Γραμματέας συν. Στράτης Ματθαίου στην επιμνημόσυνη τελετή στην Εκκλησία Αποστόλου Ανδρέα στο Πλατύ Αγλαντζιάς στις 9 Σεπτεμβρίου.

Αλησμόνητέ μας Ανδρέα,

Βαρύ το καθήκον που μου επιφυλάσεται σήμερα για τον αποχαιρετισμό σου στο μεγάλο και τελευταίο σου ταξίδι. Θλιβερό το μαντάτο της αποχώρησής σου από κοντά μας. Έντονα βαριά η συναισθηματική μας φόρτιση για τον ύστατο αυτό χαιρετισμό.

Αδιαμφισβήτητο, δυσβάσταχτος είναι ο χαμός για τα παιδιά και τους οικείους σου, που τόσο αγάπησες, αλλά μεγάλη η απώλεια και για την συνδικαλιστική σου οικογένεια την ΠΑΣΥΔΥ. Μέλη της ηγεσίας και του μόνιμου προσωπικού και πολλοί από τους φίλους και συνεργάτες



Χειραψία του Προέδρου ΠΑΣΥΔΥ Α. Παπαπολυβίου με τον Γ. Πρόεδρο της ΚΕΣΚ Σιγιαμί Ερτέμ μετά την υπογραφή κοινής διακήρυξης σε συνέδριο της Κωνσταντινούπολης.

Σε σένα οφείλει πολλά η ΠΑΣΥΔΥ και τα μέλη της. Χάρη και στις δικές σου προσπάθειες, η ΠΑΣΥΔΥ καθιερώθηκε στη συνείδηση όλων, ως η ενιαία, η αυτόνομη και ανεξάρτητη συνδικαλιστική οργάνωση των δημοσίων υπαλλήλων της Κύπρου. Αποτελεί σήμερα αδιαμφισβήτητο ένα από τους κυριότερους συντελεστές στο χώρο του Δημόσιου Τομέα, καθώς και στο ευρύτερο χώρο του Κυπριακού συνδικαλιστικού κινήματος.

μετά και την πολύχρονη ταλαιπωρία με τα θέματα της υγείας σου θα πρέπει να αισθάνεσαι ήσυχος γιατί έπραξες στο ακέραιο το καθήκον σου. Εμείς πάντοτε θα σε θυμούμαστε με αισθήματα αγάπης, εκτίμησης και ευγνωμοσύνης.

Καλό σου ταξίδι φίλε και συναγωνιστή Ανδρέα Παπαπολυβίου.

Αιωνία ας είναι η μνήμη σου και ελαφρύ το χώμα που θα σε σκεπάσει. ■

ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΤΑ βροντοφωνάξαμε στην Πανσυνδικαλιστική

Συνέχεια από σελ. 1

περαιτέρω αύξηση στα εισοδήματα των χαμηλόμισθων. Αντίθετα θα τα μειώσει. Στοχεύει απλά στο να διασπάσει τους εργαζόμενους με απώτερο στόχο η Α.Τ.Α. να εκφυλιστεί και να καταργηθεί.

Η βασική και μόνιμη επιδίωξη μας είναι η επέκταση της Α.Τ.Α. σε όλους τους εργαζόμενους Α.Τ.Α. ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΑΛΛΑ ΣΤΗ ΦΙΛΟΣΟΦΙΑ ΤΗΣ.

Οποιαδήποτε άλλη ρύθμιση θα είναι καταστροφική. Γιατί το σύνθημα ΑΤΑ για όλους κλιμακωτά στην ουσία θα οδηγήσει με μαθηματική ακρίβεια στο Α.Τ.Α. για κανένα, όπως ήταν και παραμένει ο μόνιμος στόχος των Εργοδοτών. Είναι αυτό που πέτυχαν στον ιδιωτικό τομέα με την αντικατάσταση των συλλογικών συμβάσεων με συμβόλαια για να καλύπτουν μόνο το 50% των μισθωτών αντί του 90% που ίσχυε προηγουμένως.

Το ανάχωμα στην επιθετική αυτή βουλιμία των Εργοδοτικών κύκλων είναι η ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΚΑΙ ΜΑΖΙΚΗ ΜΑΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑ στη Πανσυνδικαλιστική Παναπεργία αύριο, Πέμπτη, 11 Σεπτεμβρίου, έξω από το Υπουργείο Οικονομικών στις 12.00 μ. και στους χώρους συγκέντρωσης στις υπόλοιπες Επαρχίες.

Δεν μπορεί και δεν πρέπει να λείψει κανένας μας. Όλοι μαζί για να βροντοφωνάξουμε ξανά. ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ Α.Τ.Α.

Χαιρετισμός του Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ

Χαιρετισμούς στους συμμετέχοντες στην Πανσυνδικαλιστική κινητοποίηση απηύθυναν οι Γενικοί Γραμματείς και των δεκατριών Οργανώσεων που συμμετείχαν. Ο συν. Γενικός Γραμματέας Στράτης Ματθαίου στο χαιρετισμό του επισήμανε:



«Η ΑΤΑ συνιστά διαχρονικά μια κορυφαία κατάκτηση του συνδικαλιστικού κινήματος στην Κύπρο. Για να έχει σήμερα ο εργαζόμενος στην ευρύτερη δημόσια υπηρεσία ένα σχετικά αξιοπρεπή μισθό, αυτό οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στην ΑΤΑ.

Η συμβολή της στη διατήρηση της εργατικής ειρήνης στον τόπο μας, υπήρξε καθοριστική. Δεν είναι άλλωστε τυχαία που χαρακτηρίστηκε ως ευλογία ακόμα και από προηγούμενους Προέδρους της Δημοκρατίας.

Από την αρχή που ξεκίνησε η διαπραγμάτευση, ομόφωνα, και οι τέσσερις συνδικαλιστικές οργανώσεις, που μετέχουμε στον διάλογο, υποδείξαμε ότι υπάρχει η συμφωνία του 2017 και η μεταβατική συμφωνία του 2023, όπου προβλέπεται η αποκατάσταση της ΑΤΑ, στη φιλοσοφία της και στο 100%.

Στον νέο κύκλο των διαβουλεύσεων υπό την αιγίδα του Υπουργού Εργασίας, η πλευρά των εργοδοτικών οργανώσεων, ξεκίνησε με το επιχείρημα ότι η ΑΤΑ πρέπει να καταργηθεί και κατέληξε με τη θέση ότι αν δεν καταργηθεί θα πρέπει να «εκσυγχρονιστεί», ζητώντας να συζητηθούν όλες οι παράμετροι από μηδενική βάση.

Ουσιαστικά αξίωσαν έμμεσα την κατάργηση της ΑΤΑ. Μάλιστα η θέση τους είναι ούτε ένα σέντ πάνω από το ποσό που καταβάλλεται τώρα για την ΑΤΑ.

Εν όψει των πιο πάνω ατέγκτων θέσεων των εργοδοτών, δεν είχαμε πλέον επιλογή παρά να εξαγγείλουμε απεργιακά μέτρα. Η δήλωση του Υπουργού Εργασίας, μετά την εξαγγελία των μέτρων, ότι η ΑΤΑ πρέπει να έχει καθολική εφαρμογή, είναι μεν θετική, όμως η κλιμακωτή απόδοση της, δεν μπορεί να γίνει αποδεκτή.

Δεν μπορούμε σε καμιά περίπτωση να αποδεχτούμε αλλαγή της φιλοσοφίας της ΑΤΑ. Το έχουμε πει και δεν θα κουραστούμε να το λέμε όσες φορές και να χρειαστεί.



Από την Κινητοποίηση στη Λάρνακα.

Η ΑΤΑ είναι εργαλείο αποκατάστασης της αγοραστικής αξίας των μισθών. Προστατεύει δηλαδή τους μισθούς από τη διάβρωση τους λόγω του πληθωρισμού.

Η βασική και μόνιμη επιδίωξη μας είναι η επέκταση της ΑΤΑ σε όλους τους εργαζόμενους **ΑΤΑ για όλους αλλά στη φιλοσοφία της.**

Σήμερα όλοι μαζί οι εργαζόμενοι, τόσο του Δημοσίου όσο και του Ιδιωτικού τομέα ενωμένοι και αδιάσπαστοι, στέλλουμε **σθεναρά** το μήνυμα προς όλες τις κατευθύνσεις ότι, ο θεσμός της ΑΤΑ είναι για μας ζωτικός, ιερός και αδιαπραγμάτευτος.

Κάτω λοιπόν τα χέρια από την ΑΤΑ.

Αμετάθετος στόχος μας, είναι και θα παραμείνει, η διατήρηση και πλήρης επαναφορά της ΑΤΑ, με επέκταση της σε όλους τους εργαζόμενους και απόδοση της στη βάση των αρχών και της φιλοσοφίας.

Και είμαστε βέβαιοι συνάδελφοι ότι, ο στόχος μας αυτός, μέσα από την ενότητα του συνδικαλιστικού κινήματος και με τη δική σας συμμετοχή και αγωνιστικότητα, στο τέλος θα τελεσφορήσει και θα δικαιωθεί.

Ψήφισμα της Πανσυνδικαλιστικής Κινητοποίησης

Οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΔΕΟΚ, ΠΑΣΥΔΥ, ΠΟΕΔ, ΟΕΛΜΕΚ, ΟΛΤΕΚ, ΠΟΑΣΟ, ΠΑΣΥΚΙ, ΠΑΣΥΝΟ, ΕΣΚ, ΣΑΚ, ΣΥΠΥΚ, που συμμετείχαν στις 11 Σεπτεμβρίου 2025, σε τρίωρη στάση εργασίας, επαναβεβαιώνουν τη σταθερή προσηλωση τους στην προστασία του θεσμού της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) και δηλώνουν πως, θα συνεχίσουν να αγωνίζονται μέχρι την πλήρη αποκατάσταση της στη βάση της φιλοσοφίας της.

Οι Οργανώσεις εκφράζουν παράλληλα την απογοήτευσή τους, γιατί η εργοδοτική πλευρά καθ' όλη τη διάρκεια του κοινωνικού διαλόγου τήρησε άτεγκτη, και αδιάλλακτη στάση, προτάσσοντας διαρκώς θέσεις που οδηγούν στη κατάργηση του θεσμού, γεγονός που οδηγεί σε περαιτέρω σοβαρή απορρύθμιση τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, αναπόσπαστο μέρος των οποίων είναι και η ΑΤΑ.



Από την Κινητοποίηση στην Πάφο.

Εκφράζουν επίσης τη λύπη τους γιατί η κυβέρνηση δεν αξιοποίησε το πνεύμα συνδιαλλαγής που επέδειξαν οι συνδικαλιστικές οργανώσεις στον διεξαγόμενο διάλογο υπό την αιγίδα του Υπουργού Εργασίας και να καταθέσει μεσολαβητική πρόταση με βάση το γράμμα και το πνεύμα της μεταβατικής συμφωνίας στο καθορισμένο χρονοδιάγραμμα.

Η εργοδοτική πλευρά καλείται έστω και τώρα να σεβαστεί την υπογραφή της και να προσέλθει εποικοδομητικά στον διάλογο για την εξεύρεση λύσης. Η απόδοση της ΑΤΑ, θα πρέπει να διατηρηθεί στη φιλοσοφία της που είναι η διατήρηση της αγοραστικής δύναμης των μισθών, συνδράμοντας έτσι στη διασφάλιση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων και στη δημιουργία



Από την Κινητοποίηση στη Λεμεσό.

συνθηκών κοινωνικής συνοχής, στήριξης της κατανάλωσης, όπως και της πραγματικής οικονομίας.

Παράλληλα, το Συνδικαλιστικό Κίνημα επισημαίνει πως, δεν μπορεί να αποδεχτεί την απαράδεκτη στάση της Κυβέρνησης και τα επικοινωνιακά πυροτεχνήματα, αποφεύγοντας να πάρει ξεκάθαρη θέση, αλλά και να καταθέσει συγκεκριμένη πρόταση για την πλήρη απόδοση της ΑΤΑ και την επέκταση του θεσμού σε όλους τους εργαζόμενους και για μέτρα που να υποχρεώνουν τους εργοδότες να εφαρμόζουν τα συμφωνηθέντα στις ΣΣΕ. Η κωλυσιεργία στον διάλογο και η πραγματοποίηση συναντήσεων της τελευταίας στιγμής χωρίς ουσιαστική στόχευση και ουσία, αποτελεί προσβολή προς τον κόσμο της εργασίας και συνιστά υποβάθμιση και υπονόμευση των αρχών του Κοινωνικού Διαλόγου.



Η στήριξη των χαμηλόμισθων και της μεσαίας τάξης, αποτελεί προτεραιότητα του Συνδικαλιστικού Κινήματος και θα συνεχίσει την προσπάθεια για τη βελτίωση των εισοδημάτων τους, μέσα από την ουσιαστική αύξηση του Κατώτατου μισθού και την αναθεώρηση του με βάση την ΑΤΑ μέσα από τις ανανεώσεις των Συλλογικών Συμβάσεων και την επέκτασή τους για το σύνολο των εργαζομένων.

Το μήνυμα «ΑΤΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΣΤΗ ΒΑΣΗ ΤΗΣ ΦΙΛΟΣΟΦΙΑΣ ΤΗΣ», δεν αποτελεί σύνθημα κενό περιεχομένου, αλλά επιτακτική ανάγκη την οποία η Κυβέρνηση θα πρέπει να αποδείξει στην πράξη ότι το σέβεται και το υιοθετεί.

Καταλήγοντας οι συνδικαλιστικές οργανώσεις διεκδικούν και απαιτούν τη διασφάλιση της ποιότητας και της αξιοπρέπειας στην εργασία, τον σεβασμό στα συμφωνηθέντα και τον απαιτούμενο σεβασμό προς το σύνολο των εργαζομένων.

Από τις Συνδικαλιστικές οργανώσεις
ΣΕΚ - ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
ΠΕΟ - ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΔΕΟΚ - ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΚΥΠΡΟΥ
ΠΑΣΥΔΥ - ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΠΟΕΔ - ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΛΛΗΝΩΝ ΔΑΣΚΑΛΩΝ
ΟΕΛΕΜΕΚ - ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΛΛΗΝΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΜΕΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΟΛΤΕΚ - ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΠΟΑΣΟ - ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ
ΠΑΣΥΚΙ - ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΩΝ ΙΑΤΡΩΝ
ΠΑΣΥΝΟ - ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ
ΕΣΚ - ΕΝΩΣΗ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
ΣΑΚ - ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
ΣΥΠΥΚ - ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ



Διευθυντική Περίληψη της Έκθεσης ΕΔΥ

Συνέχεια από σελ. 7

Προκλήσεις και προοπτικές

Οι ρυθμίσεις που προκύπτουν από τις νομοθεσίες που έχουν ψηφιστεί το 2022 σε σχέση με τις διαδικασίες πλήρωσης των ανώτερων και ανώτατων θέσεων στη δημόσια υπηρεσία, είναι προφανές ότι επιφέρουν σημαντική αλλαγή στον τρόπο πλήρωσης των θέσεων αυτών, δίνοντας μεγαλύτερη έμφαση στις δεξιότητες και ικανότητες των υποψηφίων να ανταποκριθούν στα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις των υπό πλήρωση θέσεων. Η αξιολόγηση υποψηφίων μέσα από διαδικασίες εξεταστικών κέντρων, αποτελεί σημαντική εξέλιξη στην όλη προσπάθεια για επιλογή των καταλληλότερων υποψηφίων για τις υπό πλήρωση θέσεις, κάτι που έχει ιδιαίτερη σημασία για τα επίπεδα αυτά.

Το 2024 ήταν για την Επιτροπή περίοδος κατά την οποία καταβλήθηκε έντονη προσπάθεια σωστής προετοιμασίας και οργάνωσης, προκειμένου να υπάρξει αποτελεσματική εφαρμογή των νέων ρυθμίσεων. Οι νέες ρυθμίσεις, με εξαίρεση την εφαρμογή του συστήματος αξιολόγησης, που τυγχάνει εφαρμογής από 01.01.2023, έχουν εφαρμογή από 01.01.2024. Ωστόσο, κατά τη διάρκεια του υπό ανασκόπηση έτους έγινε κατορθωτή μόνο η πλήρωση θέσεων στο επίπεδο των θέσεων Προαγωγής. Για τις θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και Διατηρητικής Προαγωγής υπήρξε καθυστέρηση για το λόγο ότι θα έπρεπε για τις κατηγορίες των θέσεων αυτών να εγκριθούν νέα Σχέδια Υπηρεσίας, κάτι που έγινε τον Ιούλιο του 2024 και είχε ως αποτέλεσμα οι προκηρύξεις των θέσεων αυτών, να γίνουν το τελευταίο τρίμηνο του έτους.

Το 2024 ήταν η δεύτερη χρονιά εφαρμογής του νέου συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης των δημοσίων υπαλλήλων, με βάση τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 2022. Όπως προβλέπεται στους εν λόγω Κανονισμούς, αλλά και στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους του 1990 έως (Αρ. 4) του 2024, η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας έχει την ευθύνη εποπτείας της εφαρμογής του Συστήματος. Συγκεκριμένα, η Επιτροπή έχει την ευθύνη ελέγχου και δημοσιοποίησης στατιστικών στοιχείων αναφορικά με την ορθή εφαρμογή του Συστήματος, τόσο ανά Υπουργείο και Τμήμα όσο και ανά κατηγορία υπαλλήλων, όπως και την υποβολή εισηγήσεων όταν αυτό κρίνεται σκόπιμο με βάση και τις διεθνείς καλές πρακτικές.

Κατά το 2023 ο συνολικός μέσος όρος βαθμολογίας των αξιολογηθέντων ήταν 8.747, του μη εναλλάξιμου προσωπικού 8.754 και του εναλλάξιμου προσωπικού 8.724. Στην Ετήσια Έκθεση για το 2023, είχε μάλιστα γίνει αναφορά στα Τμήματα/Υπηρεσίες που λειτούργησαν με σεβασμό στη φιλοσοφία του Συστήματος ενώ κατονομάστηκαν τα Υπουργεία/Υφυπουργεία/Τμήματα/Υπηρεσίες που λειτούργησαν ισοπεδωτικά, υπερβαίνοντας αισθητά το μέσο όρο βαθμολογίας και παραπέμποντας σε νοοτρο-

πίες που θύμιζαν το προηγούμενο καθεστώς.

Δυστυχώς, η στατιστική ανάλυση των στοιχείων που αφορούν την εφαρμογή του νέου συστήματος το 2024, όχι μόνο δεν παρουσίασε βελτίωση της εικόνας, αλλά μάλλον τάση για επιστροφή σε προηγούμενες νοοτροπίες. Ο μέσος όρος βαθμολογίας του συνόλου των αξιολογηθέντων από το 8.747 το 2023 ανέβηκε στο 9.01 το 2024, του μη εναλλάξιμου προσωπικού από 8.754 στο 9.00 και του εναλλάξιμου προσωπικού από 8.724 στο 9.09.

Όσον αφορά τον τρόπο που Υπουργεία / Υφυπουργεία / Τμήματα / Υπηρεσίες εφαρμόσαν κατά το 2024 το Σύστημα Αξιολόγησης, επισημαίνεται ότι μόνο μικρός αριθμός φορέων αξιολόγησης εξακολουθούν να λειτούργουν με σεβασμό στο πνεύμα και το γράμμα του νέου Συστήματος, σε αντίθεση με πολύ μεγαλύτερο αριθμό φορέων αξιολόγησης που όχι μόνο εξακολουθούν να εφαρμόζουν το Σύστημα με πλήρη απόκλιση προς τις διατάξεις του νέου Συστήματος, αλλά παραβαίνουν κατάφωρα τόσο το γράμμα όσο και το πνεύμα του Συστήματος. Η εικόνα δεν είναι καθόλου αισιόδοξη.

Η γραφική παράσταση που ακολουθεί παρουσιάζει τη μεταβολή στο μέσο όρο βαθμολογίας ορισμένων Υπηρεσιών. Όπως προκύπτει, ενώ με ικανοποίηση διαπιστώνουμε ότι στο Υφυπουργείο Ναυτιλίας και στο Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, παρατηρείται επιτυχής συμμόρφωση με τις αρχές του νέου Συστήματος Αξιολόγησης αντίθετα, στις υπόλοιπες περιπτώσεις ο μέσος όρος βαθμολογίας κατά το 2024 όχι μόνο κινήθηκε στα ίδια με το 2023 επίπεδα, αλλά παρουσίασε περαιτέρω, σημαντική μάλιστα σε κάποιες περιπτώσεις, αύξηση (Φυλακές, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας).

Σύγκριση των ετών 2023 και 2024

Είναι προφανές ότι οι αξιολογούντες δεν έχουν αντιληφθεί το μέγεθος της ευθύνης που έχουν σε σχέση με την αξιολόγηση των υφιστάμενων τους. Παρουσιάζονται συμπτώματα που παραπέμπουν σε παρωχημένες ισοπεδωτικές νοοτροπίες, τάσεις που αν δεν ανακοπούν και αναστραφούν έγκαιρα θα οδηγήσουν και πάλι με μαθηματική ακρίβεια σε ανεπιθύμητες καταστάσεις. Οι Γενικοί Διευθυντές και οι Διευθυντές των Τμημάτων και Υπηρεσιών έχουν ευθύνη λήψης όλων των αναγκαίων μέτρων όσο είναι ακόμα καιρός. Είναι προφανές ότι η εκπαίδευση των αξιολογητών που προηγήθηκε, στην έκταση και το βαθμό που έγινε, δεν απέδωσε τα αναμενόμενα, και ως εκ τούτου θα πρέπει να επαναληφθεί.

Πέραν των πιο πάνω, ένα θέμα το οποίο έχει προκαλέσει σοβαρό προβληματισμό, αφορά τον τρόπο με τον οποίο οι Προϊστάμενοι των Υπηρεσιών, στα πλαίσια πλήρωσης θέσεων Προαγωγής, έχουν ασκήσει την αρμοδιότητά τους, σ' ό,τι αφορά την απόδοση μονάδων από 0-15 που προβλέπει ο Νόμος ως σύσταση.

Παρόλο που σύμφωνα με τον Νόμο η απόδοση των μονάδων αυτών αποτελεί ανεξάρτητο κριτήριο και αποκλειστική εξουσία των Προϊσταμένων, σε ορισμένες πε-

ριπτώσεις, Προϊστάμενοι έχουν αποδώσει μονάδες κατά τρόπο που προκαλεί επιφυλάξεις σ' ό,τι αφορά την ορθή εφαρμογή της σχετικής διάταξης του Νόμου. Συγκεκριμένα ενώ, όπως προβλέπουν οι Κανονισμοί για την αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων, σ' ό,τι αφορά τη βαθμολογία στις Ετήσιες Υπηρεσιακές τους Εκθέσεις, στην ετοιμασία των οποίων συμμετέχουν και οι Προϊστάμενοι, οι αξιολογήσεις «αποβλέπουν, μεταξύ άλλων, στη διαπίστωση, εκτίμηση και προσδιορισμό του βαθμού καταλληλότητας των υπαλλήλων για προαγωγή», σε κάποιες περιπτώσεις Προϊστάμενοι έχουν αποδώσει μονάδες ως σύσταση για υποψηφίους με σημαντική απόκλιση μεταξύ τους, παρόλο που οι υπό κρίση υποψήφιοι είχαν ακριβώς την ίδια ή παραπλήσια βαθμολογία στις Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις. Είναι προφανές ότι για διασφάλιση της ορθής εφαρμογής του Νόμου και της εγκυρότητας των διαδικασιών θα πρέπει να ληφθούν όλες οι ενέργειες προκειμένου να υπάρξει σωστή κατανόηση του γράμματος και του πνεύματος του Νόμου και είναι πρόδηλο ότι και στον τομέα αυτόν η εκπαίδευση είναι εκ των ων ουκ άνευ.

Ένα άλλο θέμα που αποτελεί αντικείμενο προβληματισμού και περιλαμβάνεται στις προκλήσεις που αντιμετωπίζει η Επιτροπή, είναι και η αδυναμία εξεύρεσης υποψηφίων για αριθμό διαδικασιών σε θέσεις εισδοχής στη δημόσια υπηρεσία που διέπονται από τις πρόνοιες των περί Αξιολόγησης των Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων του 1998 έως 2024, των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α7 του κυβερνητικού μισθολογίου, για τις οποίες απαιτείται ως βασικό προσόν απολυτήριο σχολής μέσης παιδείας ή δίπλωμα τριετούς μεταλυκειακού κύκλου σπουδών.

Το όλο θέμα θα πρέπει να τύχει μελέτης τόσο ως προς τους γενεσιουργούς λόγους όσο και ως προς τους τρόπους αντιμετώπισης του.

Όπως είναι προφανές από τα πιο πάνω, αλλά και όπως προκύπτει από εκτενέστερη ανάλυση στο κυρίως μέρος της Έκθεσης, τα θέματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού στη δημόσια υπηρεσία περνούν σε μια νέα φάση και με προοπτική η σωστή εφαρμογή των νέων ρυθμίσεων του συστήματος να αποβεί καταλυτική για ουσιαστική βελτίωση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας της δημόσιας υπηρεσίας.

Αυτό καθιστά όλους εμάς και όλους άλλους εμπλεκόμενους στην εφαρμογή των νέων ρυθμίσεων, υπεύθυνους για την ορθή υλοποίηση και εφαρμογή όσων προκύπτουν από τη μεταρρύθμιση. Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, από τη δική της σκοπιά, θα συνεχίσει να καταβάλλει το άπαν των δυνάμεών της, προκειμένου η δημόσια υπηρεσία να στελεχώνονται με το ικανότερο και καταλληλότερο προσωπικό, με όραμα πάντοτε μια δημόσια υπηρεσία που να είναι αποδοτική, αποτελεσματική, οικονομική και η οποία να μπορεί να ανταποκρίνεται στις αυξημένες και συνεχώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της οικονομίας, της κοινωνίας και του κάθε πολίτη. ■

Η Ιστορία του Χαλκού στην Κύπρο από το Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης

Δεύτερη προβολή του ντοκιμαντέρ

Το Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης προσκαλεί στη δεύτερη προβολή του ντοκιμαντέρ «**Η Ιστορία του Χαλκού στην Κύπρο**» σε σκηνοθεσία Σταύρου Παπαγεωργίου, την Πέμπτη 2 Οκτωβρίου 2025, στις 19:15, στο Σινεμά ΠΑΝΘΕΟΝ στη Λευκωσία.

Το ντοκιμαντέρ ετοιμάστηκε στο πλαίσιο των εορτασμών των 10 χρόνων του Παγκόσμιου Γεωπάρκου Τροόδους της UNESCO και των 75 χρόνων του Τμήματος Γεωλογικής Επισκόπησης.

Μετά τον σύντομο χαιρετισμό από τον Διευθυντή του ΤΓΕ και από την Υφυπουργό Πολιτισμού καθ. Αρχαιολογίας Βασιλική Κασσιανίδου θα ακολουθήσει προβολή του ντοκιμαντέρ και συζήτηση

με το κοινό.

Στο πάνελ θα βρίσκονται:

- α] Χριστόδουλος Χατζηγεωργίου - Διευθυντής του ΤΓΕ
- β] Δρ Ευθύμιος Τσιολάκης - Αν. Γεωλογικός Λειτουργός ΤΓΕ
- γ] Δρ Γεώργιος Μαλιώτης - Μεταλλειολόγος
- δ] Κωνσταντίνος Ευδάς - Μεταλλειολόγος
- ε] Υφυπ. Πολιτισμού Καθ. Αρχαιολογίας Βασιλική Κασσιανίδου Αρχαιολόγος
- στ] Ομότ. Καθ. Αρχαιολογίας Δημήτριος Μιχαηλίδης Αρχαιολόγος (αρχαία ιατρική)
- ζ] Δρ Στυλιανή Δεμέστιχα - Αρχαιολόγος (ενάλια αρχαιολογία). ■



Επιτυχία της Κύπρου στον Πανευρωπαϊκό Διαγωνισμό EuroSkills 2025 με απονομή ενός Χάλκινου και δύο Μεταλλίων Αριστείας

Με σημαντικές επιτυχίες ολοκλήρωσε η κυπριακή αποστολή τη συμμετοχή της στη μεγαλύτερη ευρωπαϊκή διοργάνωση ανάδειξης δεξιοτήτων, «EuroSkills 2025», η οποία πραγματοποιήθηκε στο Herning της Δανίας. Η επιτυχημένη συμμετοχή της κυπριακής αποστολής επιβεβαίωσε την προσήλωση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στην αναβάθμιση των επαγγελματικών δεξιοτήτων και στην ενίσχυση της επαγγελματικής κατάρτισης των νέων για την αποτελεσματική ανταπόκριση στις διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Η μεγαλύτερη διάκριση προήλθε από την ομάδα επιχειρηματικότητας, όπου οι Χριστόφορος Μαλέκος και Μάρω Μανώλη κατέκτησαν το Χάλκινο Μετάλλιο, προσφέροντας στη χώρα μας μια σπουδαία επιτυχία. Η Κύπρος πανηγύρισε, επίσης, δύο Μετάλλια Αριστείας με τον Ανδρέα Χαραλάμπους στη μαγειρική, όπου πέτυχε την υψηλότερη βαθμολογία της αποστολής καταλαμβάνοντας την έκτη θέση από 25 συμμετοχές και αναδείχθηκε και Best of Nation, και την Ξάνθια Παπαβασιλείου που διακρίθηκε στον τομέα της αισθητικής καταλαμβάνοντας την τέταρτη θέση από 12 συμμετοχές. Με εξαιρετική παρουσία εκπροσώπησαν την Κύπρο και οι Γιάννης Γιάνγκου στην ανάπτυξη εφαρμογών και ιστότοπου, Φίλιππος Τύμβιος στις γραφικές τέχνες, Aleks Litchev στην τραπεζοκομία και Δημοσθένης Βαμβουρέλλης στη μηχανολογία και τον μηχανολογικό σχεδιασμό CAD, σημειώνοντας αξιολογες επιδόσεις.

Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κ. Γιάννης Παναγιώτου συνεχάρη θερμά τους νέους και τις νέες της κυπριακής αντιπροσωπείας για την επιτυχημένη συμμετοχή, και ευχαρίστησε τους συντελεστές,

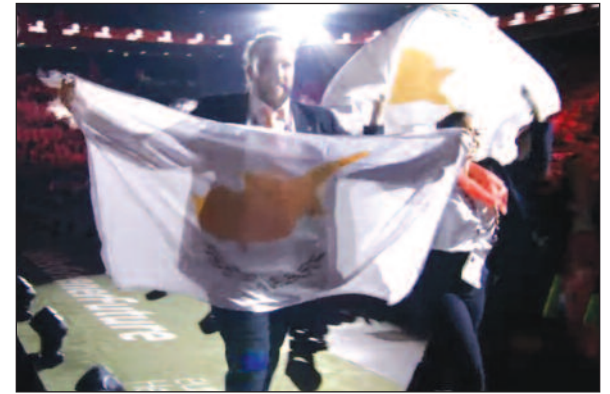


τους εκπαιδευτές και την διεύθυνση του Κέντρου Παραγωγικότητας για τη συμβολή τους σε αυτή τη σημαντική επιτυχία της Εθνικής Ομάδας Δεξιοτήτων.

Αμέσως μετά από την επιστροφή της κυπριακής αντιπροσωπείας θα πραγματοποιηθεί συνάντηση στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με όλους τους συμμετέχοντες και τους συντελεστές, για να μεταφερθούν στον καθένα προσωπικά οι ευχαριστίες και η εκτίμηση της πολιτείας.

Οι διακρίσεις της Κύπρου στον διαγωνισμό «EuroSkills 2025» αντανakλούν την μεγάλη έμφαση που αποδίδεται, κατά την τελευταία διετία, από το Κέντρο Παραγωγικότητας του Υπουργείου Εργασίας στην προκριματική διαδικασία και στην προπαρασκευαστική προετοιμασία για την ουσιαστική αξιοποίηση των δυνατοτήτων της συμμετοχής στην ευρωπαϊκή διοργάνωση.

Τα θετικά αποτελέσματα της συμμετοχής στον ευρωπαϊκό διαγωνισμό επαγγελματικών δεξιοτήτων είναι εν-



δεικτικά της αυξημένης σημασίας που αποδίδεται στην ανάπτυξη των επαγγελματικών δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού για τη διαμόρφωση συνθηκών πλήρους απασχόλησης, αφού η συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης αυξήθηκε κατά +86%, με την αύξηση των συμμετοχών σε προγράμματα πράσινων και ψηφιακών δεξιοτήτων να αγγίζει το εντυπωσιακό +742%, η απασχόληση ξεπέρασε το 80% και η ανεργία περιορίστηκε κάτω από το 4.9%, ενώ η ανεργία των νέων έφτασε στο χαμηλότερο σημείο μεταξύ όλων των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η εφαρμογή της ανθρωποκεντρικής πολιτικής για την ενίσχυση των επαγγελματικών δεξιοτήτων θα συνεχιστεί και σε αυτό το πλαίσιο ο αναβαθμισμένος ρόλος του Εθνικού και του Πανευρωπαϊκού Διαγωνισμού Δεξιοτήτων θα εδραιωθεί, έτσι ώστε το ανθρώπινο δυναμικό της χώρας να διατηρηθεί στο επίκεντρο της θετικής πορείας της κυπριακής αγοράς εργασίας. ■

Μίνι Φεστιβάλ για την Ψυχική Υγεία από τον Σύνδεσμο Προστασίας της Ψυχικής Υγείας

MINI FESTIVAL
ΓΙΑ ΤΗΝ
ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ
ΨΥΧΙΚΗ ΥΓΕΙΑ

Γιορτάζουμε την Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας 2025

Βιωματικά εργαστήρια και παρουσιάσεις από:

- Μουσικοθεραπευτές
- Χοροθεραπευτές
- Δραματοθεραπευτές
- Εικαστικούς θεραπευτές
- Εργοθεραπευτές

Πορεία στην παλιά πόλη, με την φιλαρμονική ορχήστρα του Παγκυπρίου Γυμνασίου.

Συμμετοχή: Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας, Υπουργείου Υγείας – ΟΚΥΠΥ, το Πολυδύναμο Κέντρο Δήμου Λευκωσίας καθώς και οι συνδέσμοι θεραπευτών μέσω τεχνών.

**10
10
2025**

Ελάτε να μιλήσουμε για την ψυχική υγεία & να εξερευνήσουμε δημιουργικούς τρόπους έκφρασης.

ΠΛΑΤΕΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ
ΚΑΤΩ ΔΙΑΖΩΜΑ
16:00– 20:00

ΔΙΟΡΓΑΝΩΤΗΣ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ

Νέο πρόγραμμα Μαθημάτων Ελληνικών/Λαϊκών Χορών (για άντρες και κοπέλλες, 20-45 ετών)

"Χορέψτε ΝΙΟΙ... χορέψτε ΝΙΕΣ..."

Νέο πρόγραμμα μαθημάτων Ελληνικών/Λαϊκών Χορών

...από τον Χορευτικό Όμιλο ΠΑ.ΣΥ.ΔΥ Λεμεσού

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε Μέλη καθώς και σε ενήλικα παιδιά Μελών της ΠΑΣΥΔΥ ηλικίας 20 μέχρι 45 ετών.

Χοροδιδασκαλία: Κούλλης Βασιλείου (Υπεύθυνος Χορευτικού Ομίλου)
Πληροφορίες: 99 469943

Δείτε την σελίδα μας :
Χορευτικός Όμιλος ΠΑΣΥΔΥ ΛΕΜΕΣΟΥ

Ο Χορευτικός Όμιλος ΠΑΣΥΔΥ ΛΕΜΕΣΟΥ σας ενημερώνει για την έναρξη νέου τμήματος εκμάθησης χορών

"Χορέψτε ΝΙΟΙ... χορέψτε ΝΙΕΣ..."

Τα μαθήματα αυτά εντάσσονται στα πλαίσια του προγράμματος "Χορός για ΝΕΟΥΣ".

Ο Όμιλος μας αξιοποιώντας την ευκαιρία αυτή, δίνει την δυνατότητα σε Μέλη της ΠΑΣΥΔΥ καθώς και σε ενήλικα παιδιά μελών της Συντεχνίας μας ηλικίας 20 μέχρι 45 ετών να ασχοληθούν και να χορεύουν Ελληνικούς/Λαϊκούς χορούς.

#Χορός=Σωματική&Ψυχική Υγεία

Έναρξη προγράμματος: Αρχές Οκτωβρίου 2025.

Πληροφορίες και δηλώσεις συμμετοχής:

Κούλλης Βασιλείου 99 469943. (Χοροδιδάσκαλος)

Θέσεις περιορισμένες.

(Δηλώστε έγκαιρα συμμετοχή).

Ακολουθήστε την σελίδα μας στο FACEBOOK : «Χορευτικός Όμιλος ΠΑΣΥΔΥ ΛΕΜΕΣΟΥ»

Δηλώσεις του Προέδρου της Δημοκρατίας για τις κινητοποιήσεις για την ΑΤΑ

Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης σε δηλώσεις του στις 11 Σεπτεμβρίου μετά την πανσυνδικαλιστική στάση εργασίας για την ΑΤΑ ανέφερε είμαστε εδώ, για να μεταρρυθμίσουμε το κράτος με ένα και μοναδικό στόχο: να εξυπηρετήσουμε τους πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας. Προέβη ο ΠτΔ στη δήλωση του στους δημοσιογράφους, στην Αραδίππου, όταν κλήθηκε να σχολιάσει επικρίσεις από πλευράς εργοδοτών και συντε-

χνιών περί διγλωσσίας της Κυβέρνησης σε σχέση με το θέμα της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ).

Είπε χαρακτηριστικά: «Δεν υπάρχει καμιά διγλωσσία της Κυβέρνησης.» Και πρόσθεσε: «Είναι απόλυτα σεβαστό το δικαίωμα στην απεργία. Το μόνο σίγουρο είναι ότι δεν λύνει κανένα πρόβλημα και δεν δημιουργεί κανένα όφελος. Και οι συντεχνίες χάνουν, και οι εργοδότες χάνουν, και η Κυβέρνηση χάνει, και, πρωτίτως – γιατί εκεί είμαστε υπόλογοι μόνο –

ο κυπριακός λαός ταλαιπωρείται. Αλλά είναι απόλυτα σεβαστό.

Ως Κυβέρνηση, έχουμε αναλάβει την ευθύνη και έχουμε θέσει ένα πλαίσιο, για να αρχίσει η συζήτηση. Δεν καταλαβαίνω γιατί δεν ξεκινά αυτή η συζήτηση. Τέθηκε ένα πλαίσιο, δεν αναμένουμε να συμφωνήσουν όλοι με αυτό το πλαίσιο, αλλά είναι κάτι που επιτρέπει να ξεκινήσει η συζήτηση.

Από εκεί και πέρα, ακούω κάποιες δηλώσεις από κάποιους που ήταν οι βασικοί

πρωταγωνιστές, για να κουτσουρέψουν την ΑΤΑ το 2012. Ήταν αυτοί που οδήγησαν την οικονομία σε μια κατάσταση πραγμάτων που δεν μπορούσαμε ούτε ΑΤΑ να δώσουμε, αντίθετα να την κουτσουρέψουμε, όπως και πολλά άλλα κεκτημένα δικαιώματα του κυπριακού λαού. Επαναλαμβάνω, όμως, σεβαστό το δικαίωμα [στην απεργία]. Θέσαμε το πλαίσιο. Πρέπει να αρχίσει ο διάλογος. Χωρίς διάλογο δεν μπορεί να βρεθεί η όποια λύση. ■

Σε εκσυγχρονισμό της ΑΤΑ αναφέρθηκε σε δηλώσεις του ο Υπουργός Εργασίας

Σε δηλώσεις του στις 18 Σεπτεμβρίου ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γιάννης Παναγιώτου ανέφερε ότι το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων υλοποιεί τον κυβερνητικό σχεδιασμό για την εφαρμογή του Προγράμματος Διακυβέρνησης του Προέδρου της Δημοκρατίας και την προώθηση σημαντικών μεταρρυθμίσεων, στις οποίες περιλαμβάνεται ο εκσυγχρονισμός του θεσμού της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ).

Οι βασικές παράμετροι του εκσυγχρονισμού της ΑΤΑ, σύμφωνα με τις ανάγκες της κοινωνίας και τις δυνατότητες της οικονομίας, προνοούν, αφενός, καθολική επέκταση για την κάλυψη του συνόλου των εργαζομένων, και δικαίη απόδοση για αποκατάσταση του ποσοστού καταβολής με έμφαση στους χαμηλόμισθους και στη μεσαία τάξη, και αφετέρου, προϋποθέσεις ενεργοποίησης για την αποφυγή επιβράδυνσης της ανάπτυξης και ασφαλιστικές δικλίδες για την αποφυγή ανατροφοδότησης του πληθωρισμού.

Στο πλαίσιο της τριμερούς κοινωνικής

συνεργασίας, οι θέσεις όλων των μερών είναι σεβαστές και η εποικοδομητική συμβολή όλων των πλευρών είναι απαραίτητη για τη διαμόρφωση συγκλίσεων, για τη γεφύρωση διαφορών, και για τη συνομολόγηση κοινά αποδεκτών συμφωνιών.

Είμαστε αφοσιωμένοι στον κοινωνικό διάλογο που διεξάγεται για το μέλλον του θεσμού της ΑΤΑ και καταβάλλουμε εντατικές προσπάθειες για την επίτευξη μόνιμης και ολοκληρωμένης συμφωνίας μέσα από τη συνέχιση της μεσολαβητικής διαδικασίας.

Οι διαφωνίες που εκφράζονται σχετικά με την καθολική επέκταση της ΑΤΑ για την κάλυψη του συνόλου των εργαζομένων είναι αναμενόμενες και κατανοητές, αφού διανοίγεται η προοπτική για την καθολική προστασία των μισθών όλων των πολιτών από τις επιπτώσεις του αυξημένου κόστους ζωής που επιδρούν αρνητικά στην επάρκεια των μισθολογικών απολαβών.

Παρόλο που οι τοποθετήσεις σχετικά με τη νομική πτυχή της προοπτικής για την καθολική επέκταση της ΑΤΑ δεν πε-

ριλαμβάνονται στον κοινωνικό διάλογο που διεξάγεται για το μέλλον του θεσμού, η δυνατότητα για την εξασφάλιση νομικής συμβουλής και την έκφραση νομικής άποψης είναι σεβαστή.

Ωστόσο, η διαχρονική ανταπόκριση της πολιτείας στην αναγκαιότητα για την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής μέσα από την καλύτερη ρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, επιβεβαιώνει ιστορικά την αυτονόητη δυνατότητα της θεσμικής κατοχύρωσης των εργασιακών δικαιωμάτων.

Από την ίδρυση της Κυπριακής Δημοκρατίας μέχρι σήμερα, η εξέλιξη της κατοχύρωσης και της αναβάθμισης συγκεκριμένων όρων εργοδότησης περιλαμβάνει πολλά σχετικά παραδείγματα, είτε για το σύνολο της αγοράς εργασίας, είτε για συγκεκριμένους κλάδους της οικονομίας.

Τα σχετικά παραδείγματα περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την αποζημίωση λόγω τερματισμού απασχόλησης, την ετήσια άδεια ανάπαυσης, τον εβδομαδιαίο χρόνο εργασίας, τα υποχρεωτικά διαλείμματα, την υπερωριακή αμοιβή, την

προστασία της μητρότητας, τα ταμεία προνοίας, τον εθνικό κατώτατο μισθό και πολλά άλλα, ενώ η κατοχύρωση της καταβολής 13ου μισθού για όλους τους εργαζόμενους στην ξενοδοχειακή βιομηχανία, που θεσμοθετήθηκε πριν από τρεις μήνες, αποτελεί το πιο πρόσφατο παράδειγμα κατοχύρωσης και αναβάθμισης όρων εργοδότησης.

Ο εκσυγχρονισμός της ΑΤΑ αποσκοπεί στην αποτελεσματικότερη λειτουργία του θεσμού για τη διαχείριση των επιπτώσεων του αυξημένου κόστους ζωής για όλους τους πολίτες, ενισχύοντας την κοινωνική συνοχή και διασφαλίζοντας την οικονομική ανάπτυξη.

Η εκατέρωθεν εποικοδομητική συμβολή στις εντατικές προσπάθειες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την κατάληξη σε κοινά αποδεκτή συμφωνία είναι απαραίτητη, και αναμένουμε ότι παρά τις υφιστάμενες αποκλίσεις μεταξύ των κοινωνικών εταίρων, θα επικρατήσει το κοινό ενδιαφέρον για το δημόσιο συμφέρον. ■

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ, ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ - ΤΜΗΜΑ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΕΝΔΟΤΜΗΜΑΤΙΚΩΝ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ

Δυνάμει των Κανονισμών 17 και 19 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών του 1991 έως 2022

1. Το Τμήμα Αφερεγγυότητας ανακοινώνει ότι οι ενδοτμηματικές εξετάσεις θα διεξαχθούν την Παρασκευή, 10 Οκτωβρίου 2025, μεταξύ 09:00 -11:00.

2. Δικαίωμα συμμετοχής στις Εξετάσεις έχουν:

Ι. Οι κάτοχοι μόνιμης οργανικής θέσης της οποίας το Σχέδιο Υπηρεσίας, απαιτεί

επιτυχία στη γραπτή ενδοτμηματική εξέταση στη νομοθεσία του Πλαισίου Αφερεγγυότητας.

ΙΙ. Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου Εφόρου Εταιρειών και Διανοητικής Ιδιοκτησίας, οι οποίοι υπηρετούν στο Τμήμα Αφερεγγυότητας και κατά τον ουσιαστικό χρόνο, η πρόσληψη τους έγινε για την κάλυψη αναγκών της Υπηρεσίας Αφερεγγυότητας/Κλάδου Πτωχεύσεων και Εκκαθαρίσεων Εταιρειών του Τμήματος

Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη.

3. Οι ενδοτμηματικές εξετάσεις θα διεξαχθούν στα Γραφεία του Τμήματος Αφερεγγυότητας, στον 5ο όροφο.

4. Όσοι επιθυμούν να συμμετέχουν στις πιο πάνω εξετάσεις, θα πρέπει να συμπληρώσουν το Έντυπο Συμμετοχής, το οποίο είναι αναρτημένο στην ιστοσελίδα του Τμήματος Αφερεγγυότητας, στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.insolvency.gov.cy, στην ενότητα «ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ», μέχρι την Παρασκευή, 3/10/2025. Καμία αίτηση δεν θα γίνεται δεκτή μετά τη λήξη της υποβολής των αιτήσεων.

5. Η εξεταστέα ύλη καθώς και οποιαδήποτε άλλη χρήσιμη πληροφορία για τις εξετάσεις είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα του Τμήματος Αφερεγγυότητας. ■

Ζητείται κατάλληλο κτήριο για στέγαση Επαρχιακού Κοιν. Ασφαλίσεων στην Πάφο

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ζητούν την υποβολή Δήλωσης Ενδιαφέροντος από φυσικά ή νομικά πρόσωπα που διαθέτουν προς ενοικίαση κτήριο/κτήρια εντός των γεωγραφικών ορίων του Δήμου Πάφου, συνολικού εμβαδού 950 τ.μ. με απόκλιση +/- 5%, με εύκολη πρόσβαση για τους πολίτες, για τις άμεσες στεγαστικές ανάγκες του Επαρχιακού Γραφείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Πάφου. Η ενοικίαση θα είναι για περίοδο πέντε (5) ετών με δικαίωμα παράτασης από μέρους του Ενοικιαστή για ακόμη δύο περιόδους των δύο (2) ετών, χωρίς να αποκλείεται το ενδεχόμενο, αν τα δύο συμβαλλόμενα Μέρη συμφωνούν, της διαπραγμάτευσης για περαιτέρω μακροχρόνια ενοικίαση.

Η δήλωση ενδιαφέροντος θα πρέπει να υποβληθεί το αργότερο μέχρι την Παρασκευή, 17 Οκτωβρίου 2025, και ώρα 14:00. ■



Στη Χορωδία ΠΑΣΥΔΥ γίνονται δεκτές ανδρικές φωνές μετά από προσωπική ακρόαση. Περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο 99678366.

ΕΙΔΗΣΕΙΣ

Υπερεργασία: Η σύγχρονη εργασιακή σκλαβιά Ανάγκη για ισχυρότερα όρια μεταξύ εργασίας και προσωπικής ζωής

Ο χρόνος εργασίας επεκτείνεται συνεχώς και σκοτώνει εκατοντάδες χιλιάδες ανθρώπους κάθε χρόνο. Αυτό είναι το συμπέρασμα νέας πολυεπίπεδης Έκθεσης του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας (ΠΟΥ) και της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ), η οποία αναλύει τις επιπτώσεις στην υγεία των ανθρώπων που εργάζονται 55 ή και περισσότερες ώρες την εβδομάδα. Οι Οργανισμοί αναλύουν στοιχεία από όλο τον κόσμο και διαπιστώνουν ότι, η εργασία 55 ή περισσότερων ωρών εβδομαδιαίως είχε ως αποτέλεσμα 745.194 θανάτους το 2018, από περίπου 590.000 το 2000. Από αυτούς, οι 398.441 οφείλονται σε εγκεφαλικό επεισόδιο και οι 346.753 σε καρδιακές παθήσεις. Τα παραπάνω στοιχεία τοποθετούν όσους εργάζονται αυτές τις ώρες σε εκτιμώμενο 35% κίνδυνο εγκεφαλικού επεισοδίου και 17% υψηλότερο κίνδυνο καρδιακής νόσου σε σύγκριση με άτομα που εργάζονται τριάντα πέντε έως σαράντα ώρες την εβδομάδα. Οι άνδρες και οι ενήλικες μέσης ηλικίας είναι ιδιαίτερα εκτεθειμένοι σε αυτή την απειλή.

Όσον αφορά στο πώς μας σκοτώνει η υπερκόπωση, η Έκθεση του ΠΟΥ εντοπίζει δύο οδούς. Για μια ομάδα εργαζομένων, το άγχος της υπερεργασίας μπορεί να προκαλέσει την απελευθέρωση υπερβολικών ορμονών στρες οι οποίες πυροδοτούν καρδιαγγειακά προβλήματα. Για άλλους εργαζόμενους, το άγχος μπορεί να οδηγήσει σε ανθυγιεινές συνήθειες όπως, το κάπνισμα,



η μεγάλη κατανάλωση αλκοόλ, η κακή διατροφή, η έλλειψη άσκησης και ο κακός ύπνος, που με τη σειρά τους συμβάλλουν στον καρδιαγγειακό κίνδυνο.

Τα παραπάνω καθιστούν την υπερεργασία πιο επικίνδυνη από άλλους κινδύνους. Η Έκθεση σε καρκινογόνες ουσίες σκοτώνει λιγότερους ανθρώπους από ό,τι μια μακρά εβδομάδα εργασίας. Σίγουρα δεν είναι ο μόνος τρόπος με τον οποίο η εργασία σκοτώνει, οι θάνατοι στην εργασία εξακολουθούν να στοιχίζουν πολλές ζωές παγκοσμίως είναι ένα διαρκώς αυξανόμενο πρόβλημα.

Το ερώτημα που ακολουθεί είναι γιατί δουλεύουμε «μέχρι θανάτου». Είναι η εξάπλωση της ευέλικτης εργασίας; Είναι η καθίζηση μισθών και η παράλληλη αύξηση του κόστους ζωής; Είναι η σύγχρονη καπιταλιστική

κουλτούρα, ο φόβος της ανεργίας ή η εργασιακή φτώχεια;

Ο Jon Messenger, συντάκτης της Έκθεσης της ΔΟΕ, συνδέει την αύξηση των ωρών εργασίας με ορισμένες εξελίξεις. «Υπήρξε», τονίζει, «διαφοροποίηση των ρυθμίσεων του χρόνου εργασίας με μια μετακίνηση μακριά από την τυπική εβδομάδα εργασίας που αποτελείται από σταθερές ώρες καθημερινά προς διάφορες μορφές ευέλικτων ρυθμίσεων του χρόνου εργασίας, όπως είναι οι νέες μορφές εκ περιτροπής εργασίας, οι συμπιεσμένες εβδομάδες εργασίας, η εργασία σε εφημερία, που καλλιέργησαν μια κουλτούρα συνεχούς ετοιμότητας για τους εργαζόμενους». Και συμπληρώνει ο συντάκτης της Έρευνας πως

«αυτά τα νέα πρότυπα σχετικά με τη διαρκή διαθεσιμότητα είναι συνυφασμένα με την αυξανόμενη χρήση των νέων τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, την εξάπλωση των smartphones, των φορητών υπολογιστών και των tablet, δεν υπάρχει σαφές όριο μεταξύ των ωρών που εργάζεται ή δεν εργάζεται ένας εργαζόμενος, ο προσωπικός χρόνος χάνεται, η δυνατότητα αποσύνδεσης περιορίζεται σημαντικά». Τούτων λεχθέντων, ο κ. Messenger υποδεικνύει ότι «χρειαζόμαστε ισχυρότερα όρια μεταξύ της εργασίας και της υπόλοιπης ζωής μας, ένα διαφορετικό νομικό πλαίσιο, ώστε να διασφαλιστεί ότι οι εργαζόμενοι δεν είναι αναγκασμένοι να δουλεύουν ως σύγχρονοι σκλάβοι». ■

Υπ. Υγείας: Σε τρία χρόνια θα αντιμετωπιστεί η έλλειψη νοσηλευτών

Το Υπουργείο Υγείας εντατικοποιεί τις προσπάθειες προσέλκυσης νέων νοσηλευτών και για δεύτερη χρονιά υλοποιείται φέτος η εκστρατεία ενημέρωσης, με στόχο την αντιμετώπιση των ελλείψεων στο επάγγελμα. Η περσινή εκστρατεία οδήγησε σε αύξηση της τάξης της τάξης του 85% στους πρωτοετείς φοιτητές της Νοσηλευτικής Σχολής, σύμφωνα με τον Υπουργό Υγείας, Μιχάλη Δαμιανό, ο οποίος εξέφρασε την πεποίθηση ότι σε τρία χρόνια θα αντιμετωπιστεί ουσιαστικά το πρόβλημα «έχοντας δικούς μας νοσηλευτές, εκπαιδευμένους στην Κύπρο, με ισότιμα πτυχία και το σημαντικότερο με γνώση της ελληνικής γλώσσας».

Σε χαιρετισμό του στο 2ο Επιστημονικό Συνέδριο Νοσηλευτικής και Μαιευτικής, που διοργάνωσε πρόσφατα η Παγκύπρια Συντεχνία Νοσηλευτών στο Παραλίμνι, ο αρμόδιος Υπουργός ανέφερε ότι «το φετινό θέμα «Νο-

σηλευτική και Μαιευτική – Η δύναμη στην ποιότητα υγείας», αγγίζει τον πυρήνα της αποστολής των νοσηλευτών, που είναι η παροχή ποιοτικής, ασφαλούς, αξιοπρεπούς και ανθρώπινης φροντίδας, που δεν μετριέται μόνο με δείκτες ή στατιστικά, αλλά κυρίως με τον αντίκτυπο που αφήνει στην καθημερινότητα των ανθρώπων, στη φυσική, ψυχική και κοινωνική τους ευημερία» συμπληρώνοντας ότι «η ποιότητα στην υγεία δεν είναι πολυτέλεια αλλά, αποτελεί δικαίωμα».

Η ποιότητα στη νοσηλευτική φροντίδα, κατέληξε ο Υπουργός Υγείας, «προϋποθέτει συνεχή εκπαίδευση, επαγγελματικά πρότυπα, επαρκή στελέχωση και ουσιαστική εμπλοκή των νοσηλευτών στη λήψη αποφάσεων και προϋποθέτει, ταυτόχρονα, θεσμικό πλαίσιο που να στηρίζει και να σας αναγνωρίζει, όχι μόνο ως εκτελεστικά όργανα, αλλά ως επιστημονικούς εταίρους στο



σχεδιασμό και στην εφαρμογή πολιτικών υγείας». ■

Χάος στη Βουλή της Αλβανίας με την «υπουργό-ρομπότ» Diella

Η Αλβανία δείχνει τον δρόμο για τους μελλοντικούς υπουργούς με το ρομπότ Diella, η εμφάνιση του οποίου στο Κοινοβούλιο της χώρας, προκάλεσε μεγάλη αναταραχή. Το ρομπότ Diella, το πρώτο ρομπότ με Τεχνητή Νοημοσύνη, ορίστηκε υπουργός για τον έλεγχο των δημοσίων συμβάσεων, Ωστόσο, το μεγαλειώδες σχέδιο του Πρωθυπουργού της Αλβανίας, κ. Ράμα δεν έγινε δεκτό από όλους στη Βουλή, με αποτέλεσμα την πρόκληση έντασης στην αίθουσα της Ολομέλειας, όταν βουλευτές της αντιπολίτευσης άρχισαν να χτυπούν τα έδρανα, φωνάζοντας «μη γελοιοποιείτε το Κοινοβούλιο».

Ειδικότερα, κατά τη διάρκεια πρόσφατης συνεδρίασης του Κοινοβουλίου, ο κ. Ράμα παρουσίασε την Diella, η οποία μί-

λησε μέσω οθόνης. Προηγούμενα, ο πρωθυπουργός της Αλβανίας είχε προβεί σε εκτενή αναφορά για την πρώτη υπουργό με Τεχνητή Νοημοσύνη, αναφέροντας πως αυτή θα υποστηρίζεται από μια νέα δομή που θα ονομάζεται ΑΙ4. Πρόκειται για έναν «επιταχυντή τεχνητής νοημοσύνης», που θα έχει ενεργό ρόλο στη δημόσια διοίκηση, με στόχο τη μείωση της γραφειοκρατίας και την αύξηση της αποδοτικότητας.

Η διεθνής εμπειρία

Αξίζει να σημειωθεί ότι, δεν είναι λίγα τα κράτη που οδεύουν προς τον Υπουργό ΑΙ, δηλαδή στην ενσωμάτωση της Τεχνητής Νοημοσύνης στη διαδικασία λήψης πολιτικών αποφάσεων και διαχείρισης καταστάσεων κρίσης, με τον Καναδά να κρατά τα ηνία στην ανάπτυξη

αντίστοιχων υποδομών.

Στην Ελλάδα ο Πρωθυπουργός, στο πρόσφατο παρελθόν, έχει προϊδεάσει αναφορικά με το εύρος των εφαρμογών της Τεχνητής Νοημοσύνης, ακόμη και στη διακυβέρνηση της χώρας, λέγοντας πως υπάρχουν χώρες που χρησιμοποιούν τον Υπουργό ΑΙ, δηλαδή αξιοποιούν συγκεκριμένες κάθε φορά αποφάσεις με βάση την Τεχνητή Νοημοσύνη και τις αναλύσεις της.

Αξίζει να σημειωθεί ότι στη χρήση Τεχνητής Νοημοσύνης για την επίλυση προβλημάτων έχει προβεί ήδη, ο Σουηδός Πρωθυπουργός και η Μεγάλη Βρετανία που έχει θεσπίσει Κοινοβουλευτικό Υφυπουργό για την Τεχνητή Νοημοσύνη και την Ψηφιακή Διακυβέρνηση. ■

Πηγή: Protothema.gr



Η Diella η νέα Υπουργός



Εκλεκτές συνεργασίες Μνήμες Τόπων - Μπέλλαπαϊς με το περιώνυμο Μεσαιωνικό Αββαείο



Της Χρυσοθέμιδος
Χατζηπαναγή

Το Μπέλλαπαϊς, περί τα έξι χιλιόμετρα νοτιοανατολικά της Κερύνειας, είναι κτισμένο στη βόρεια πλευρά του Πενταδάκτυλου σε μέσο υψόμετρο 220 μέτρων, φθάνοντας περί τα δύο χιλιόμετρα νοτιοδυτικά του χωριού, στην κορυφή Αλωνάγρα, στα 935 μέτρα. Μεγάλη έκταση στα διοικητικά του όρια καταλαμβάνεται από το κρατικό δάσος Δικώμου-Μπέλλαπαϊς, ανάμεσα σε ψηλές και απότομες βουνοκορφές και στενές βαθιές κοιλάδες, που διαρρέουν μικρά ρυάκια με πηγές την κορυφογραμμή του εμβληματικού μας βουνού και εκβολές την πικροσκληρωμένη Κερυνιώτικη θάλασσα. Από συγκοινωνιακής απόψεως συνδέεται σε κοντινές αποστάσεις στα βόρεια με το χωριό Καζάφани, στα βορειοδυτικά με την πόλη της Κερύνειας και στα δυτικά με τον κύριο δρόμο Λευκωσίας-Κιόνελη-Αγύρτας-Κερύνειας. Ένας σκυρόστρωτος μαιανδρικός δρόμος στα νοτιοδυτικά οδηγεί στο Κάτω Δίκωμον.

Πριν τη βάρβαρη Τουρκική Εισβολή οι κάτοικοι υπολογίζονταν περί τους 700. Κύριες καλλιέργειες ήταν τα εσπεριδοειδή, οι ελιές, οι χαρουπιές, τα σιτηρά και τα νομευτικά. Το μεγαλύτερο, ωστόσο, μέρος του τόπου είναι ακαλλιέργητο, όπου οργιάζει ποικίλη φυσική βλάστηση, ιδίως πεύκων, κυπαρισσιών, αοράτων και αντροκλιών.

Το απαράμιλλης γραφικής ομορφιάς περιβάλλον του χωριού και η μικρή του απόσταση από την πόλη της Κερύνειας άρχισαν να προσελκύουν το ενδιαφέρον ντόπιων και ξένων για τουριστική ανάπτυξη. Πριν το τραγικό 1974, το Μπέλλαπαϊς ήταν δημοφιλές καταφύγιο αρκετών Ευρωπαίων συνταξιούχων, κυρίως Βρετανών, εξ ου και στα περίχωρα της κοινότητας κτίστηκαν αρκετές εξοχικές κατοικίες. Εξάλλου, ενοικιαζόμενα υποστατικά προσφέρονταν σε Κύπριους παρθεριστές και ξένους περιηγητές. Μεταξύ των διασήμων ξένων που έζησαν στο Μπέλλαπαϊς ήταν ο Άγγλος συγγραφέας Λώρενς Ντάρρελ, που έχει αναφορές στο χωριό αυτό στο γνωστό περί Κύπρου βιβλίο του «Bitter Lemons».

Σε ό,τι αφορά στην εκπαίδευση στο Μπέλλαπαϊς, ο Ιερώνυμος Περιστιάνης επισημαίνει ότι το πρώτο κοινοτικό αλληλοδιδασκτικό σχολείο ιδρύθηκε το 1855, στο οποίο δίδαξαν κάποιος Συμεών Κοκάλης από το Ικόνιο και ένας Σκλαβούδης από τη Λευκωσία. Πριν την ίδρυση του σχολείου δίδασκε από το 1834 στο σπίτι του ο προύχοντας Σάββας και κατόπιν ο Χατζηγιάννης Χατζηχριστοδούλου. Κατά την έναρξη της Βρετανικής Αποικιοκρατίας ο Άγγλος επιθεωρητής της παιδείας Ιωσίας Σπένσερ έγραφε σε έκθεσή του το 1880: «Το Πελλαΐσι είναι χριστιανικό χωριό με 268 κατοίκους και 20 παιδιά, κανένα κορίτσακι, ήσαν παρόντα τη μέρα που επισκέφθηκα το σχολείο τους. Ο δάσκαλος είναι Έλληνας μοναχός από το Όρος Άθω, ονομαζόμενος Αρσένιος και φαινόταν μορφωμένος και φιλόπονος άνθρωπος. 10 από τους μαθητές του μπορούσαν να διαβάζουν τον νεώτερο Έλληνα συγγραφέα Γεροστάθην. Διδάσκονταν επίσης τα μεγαλύτερα γεωγραφία και κατήχηση. 18 παιδιά μπορούσαν να ετοιμάσουν αντίγραφα με μελάνι, τέσσερα άρχιζαν να γράφουν πάνω σε πλάκες και τα υπόλοιπα παιδιά σχημάτιζαν τα γράμματα πάνω σε άμμο με τα δάχτυλά τους, όπως τους έδειχνε ένας μεγαλύτερος μαθητής. Υπήρχε λείο θρανίο, επίτηδες κατασκευασμένο με υψωμένα τα άκρα, για να κρατεί την άμμο όταν ισοπεδωνόταν μ' ένα κομμάτι σανίδι. Η αριθμητική δεν επεκτεινόταν πέρα από τον πολλαπλασιασμό και τη διαίρεση. Όλα τα παιδιά σ' αυτό το σχολείο ήσαν μικρά αλλά έξυπνα. Ο δάσκαλος ήταν σοβαρότερος στη δουλειά του παρά ό,τι μερικοί φαίνονταν να είναι. Ο μισθός του ήταν 3.000 γρόσια, τα οποία πληρώνονταν από την επιτόπια εκκλησιαστική επιτροπή». Ο Αθανάσιος Σακελλάριος («Τα Κυπριακά, Α'», 1890), σημειώνει ότι το δημοτικό σχολείο του Μπέλλαπαϊς λειτουργούσε σε μεγάλη σωζόμενη αίθουσα του Αββαείου, την τραπεζαρία.

Ξένοι κάτοικοι του Μπέλλαπαϊς περιλαμβάνονταν μεταξύ των κατοίκων του χωριού, που παρέμειναν εγκλωβισμένοι σ' αυτό μετά την Εισβολή, όπως και άλλοι που κατέφυγαν εκεί από την Κερύνεια. Στο Μπέλλαπαϊς μεταφέρθηκαν αργότερα από τους Τούρκους και εγκλωβισμένοι του ξενοδοχείου «Ντόουμ» της Κερύνειας. Ο αριθμός των Ελληνοκυπρίων



Το ιστορικό Αββαείο του Μπέλλαπαϊς

εγκλωβισμένων στο Μπέλλαπαϊς ήταν 434 τον Οκτώβριο του 1975. Το δημοτικό σχολείο του χωριού λειτούργησε για λίγο με αφάνταστες δυσκολίες. Οι εγκλωβισμένοι εξαναγκάζονταν από τους Τούρκους να φύγουν στις ελεύθερες περιοχές της Κύπρου και η εκδίωξή τους γινόταν σταδιακά αλλά με γοργό ρυθμό. Έτσι, τον Φεβρουάριο του 1976 οι εγκλωβισμένοι Ελληνοκύπριοι του Μπέλλαπαϊς ήταν 411, τον Μάιο του ιδίου χρόνου μειώθηκαν στους 303, ενώ τον Αύγουστο του ιδίου χρόνου είχαν παραμείνει μόνο 7. Τον Σεπτέμβριο του 1976 εκδιώχθηκαν και οι τελευταίοι. Οι Τούρκοι δεν άλλαξαν την ονομασία του χωριού, προφανώς επειδή δεν έχει Ελληνική προέλευση, αλλά πρωτίστως για τουριστικούς σκοπούς.

Η ονομασία του χωριού άρχισε να γίνεται γνωστή από την περίοδο της Ενετοκρατίας και αποτελεί παραφθορά της ονομασίας Abbay de la Paix, που σημαίνει Αββαείο της Ειρήνης, ενώ σύμφωνα με τον Αθανάσιο Σακελλάριο προήλθε από το Belle abbay, ήτοι ωραίο μοναστήρι. Το Αββαείο του Μπέλλαπαϊς είναι από τα λαμπρότερα μεσαιωνικά μνημεία της Κύπρου. Ιδρύθηκε επί Φραγκοκρατίας και λειτουργούσε ως κοινόβιο μοναχών του τάγματος του Αγίου Αυγουστίνου, που είχαν έλθει στην Κύπρο μετά την κατάληψη της από τους σταυροφόρους της Γ' Σταυροφορίας. Στους μοναχούς αυτούς προστέθηκαν οι «λευκοί μοναχοί» του Τάγματος του Αγίου Νορβέρτου, από τους οποίους ονομάστηκε και «λευκό μοναστήρι». Είναι προφανές ότι η κοινότητα σχηματίστηκε δίπλα στο μοναστήρι, αρχικά ως οικισμός για τους εργάτες που απασχολούνταν στα πλούσια κτήματα

του Αββαείου. Μετά την κατάληψη της Κύπρου από τους Τούρκους και την εκδίωξη όλων των Λατίνων από τα εδάφη της, οι κάτοικοι του χωριού χρησιμοποίησαν ως ενοριακό ορθόδοξο ναό την εκκλησία του Αββαείου, αφιερωμένη στην Παναγία Ασπροφορούσα, η οποία αρχικά ήταν γνωστή ως Παναγία του Όρους. Εκτός από τις προσθήκες για μετατροπή του ναού σε χριστιανική ορθόδοξη εκκλησία, όπως το εικονοστάσιο, γενικά ο ναός αυτός παραμένει στην αρχική του μορφή του 13ου αιώνα. Εφόσον όμως το Μπέλλαπαϊς ήταν γνωστό, κατά την περίοδο της Φραγκοκρατίας, και ως Επισκοπία, εξαιτίας του γεγονότος ότι είχε χρησιμοποιηθεί κατά τους Βυζαντινούς Χρόνους ως κατοικία του Επισκόπου Κυρηνείας, μπορούμε να θεωρήσουμε ότι κάποιες εγκαταστάσεις υφίσταντο εκεί και πριν από την περίοδο της Φραγκοκρατίας, δηλαδή πριν την οικοδόμηση του Αββαείου. Δεν γνωρίζουμε εάν υπήρχε οικισμός, εάν όμως όχι, ασφαλώς θα υφίσταντο εκκλησιαστικές ή και μοναστηριακές εγκαταστάσεις, διαμέρισμα διαμονής του Επισκόπου και άλλα υποστατικά.

Η περιοχή του χωριού είναι από τις ωραιότερες της Κύπρου, καθώς βρίσκεται σε μια μαγευτική πλαγιά της οροσειράς του Πενταδάκτυλου, με εξαίρετη θέα προς τη στενή λωρίδα της βόρειας πεδιάδας και τη θάλασσα. Δεν είναι, συνεπώς, περίεργο που ο ορθόδοξος Επίσκοπος Κερύνειας προτιμούσε να διαμένει εδώ ούτε το ότι αυτό τον χώρο επέλεξαν οι Λατίνοι μοναχοί του τάγματος του Αγίου Αυγουστίνου, για να οικοδομήσουν το Αββαείο τους, εκδιώκοντας τους ορθόδοξους. Εξάλλου, αναφέρεται ότι και ο βασιλέας της Κύπρου Ούγος Γ', ο προκοδότης του Αββαείου, όπως και ο βασιλέας Ούγος Δ', συνήθιζαν να διαμένουν στο Μπέλλαπαϊς κατά τους θερινούς μήνες.

Εκτός όμως από το περιώνυμο Αββαείο, στην διοικητική έκταση του χωριού ανήκει και ένας άλλος σημαντικός αρχαιολογικός χώρος. Πρόκειται για οικισμό και νεκροταφείο των Προϊστορικών χρόνων, που εντοπίζεται στις πέριξ τοποθεσίες Αμτέλια, Τζιερανοί και Βουνοί. Στους τάφους βρέθηκαν σημαντικά ευρήματα, που μαρτυρούν την ύπαρξη οικισμών από την περίοδο της Πρώιμης Εποχής του Χαλκού, του 2000 π.Χ. ■

Αναμνηστική σειρά γραμματοσήμων Αγώνες Μικρών Κρατών Ευρώπης ΑΜΚΕ

Τα Κυπριακά Ταχυδρομεία θέτουν στις 9 Οκτωβρίου την αναμνηστική σειρά γραμματοσήμων «Αγώνες Μικρών Κρατών Ευρώπης (ΑΜΚΕ) από τέσσερα γραμματόσημα των 34, 41, 64 και 75 σεντ.

Η Κύπρος υπήρξε πρωτοπόρος στη δημιουργία και καθιέρωση των Αγώνων Μικρών Κρατών Ευρώπης (ΑΜΚΕ) και συμμετέχει αδιάλειπτα σε όλες τις διοργανώσεις από την ίδρυσή τους, το 1985. Στη διάρκεια των 20 διοργανώσεων έως σήμερα, οι αποστολές της Κυπριακής Ολυμπιακής Επιτροπής έχουν διακριθεί για το ήθος, την αγωνιστικότητα και τις υψηλές αθλητικές τους επιδόσεις, καθιστώντας τη χώρα μας ηγετική δύναμη των Αγώνων.

Το 2025, στη διοργάνωση της Ανδόρρας, η Κύπρος κατέκτησε την πρώτη θέση στον πίνακα των μεταλλίων, ύστερα από 14 χρόνια, επιτυγχάνοντας μια κορυφαία διάκριση που επιβεβαιώνει τη συνεχή πρόοδο και την ποιότητα των Κυπρίων αθλητών.

Τα γραμματόσημα της σειράς αποτελούν φόρο τιμής τόσο στη σπουδαία αυτή επιτυχία όσο και στη μακροχρόνια και σταθερή παρουσία της Κύπρου στους ΑΜΚΕ.

Πρόκειται για ένα συλλεκτικό αφιέρωμα στις αξίες της προσπάθειας, της ενότητας και του αθλητισμού, αξίες που καθοδηγούν διαχρονικά το κυπριακό αθλητικό κίνημα. ■





Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης



δημόσιος
Υπάλληλος



ΤΕΤΑΡΤΗ 24 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2025

15

Η ΑΘΛΗΤΙΚΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Συνωστισμός με τριπλή ισοβαθμία στην κορυφή... Ομόνοια – ΑΠΟΕΛ – Άρης

Συμπληρώθηκε και η 4^η αγωνιστική για το Παγκύπριο πρωτάθλημα Α' Κατηγορίας και το πρώτο συμπέρασμα που βγαίνει είναι ο συνωστισμός στην πρώτη εξέδα, με πολλές ομάδες να διεκδικούν τις θέσεις, ενώ άλλες βρίσκονται σε πολύ μικρή βαθμολογική απόσταση.

Η **Πάφος** είναι η μόνη ομάδα που έχει δώσει μόνο τρεις αγώνες και εκκρεμεί το παιχνίδι με την **Ένωση** στο 'Στέλιος Κυριακίδης'. Με νίκη θα πάει στους εννέα βαθμούς και οι πρωταθλητές μπαίνουν στην εξέδα.

Σφήνα στην κορυφή είναι ο **Εθνικός Άχνας** και η νεοφώτιστη ομάδα του Ύψωνα με οκτώ και επτά βαθμούς αντίστοιχα, δίνοντας έτσι προς το παρών νέο μεγάλο ενδιαφέρον στο πρωτάθλημα. **Μεγάλη** απογοήτευση σε αυτό το στάδιο που βρισκόμαστε είναι η ομάδα της Αμμοχώστου, η **Ανόρθωση**, με δύο ήττες και ισάριθμες ισοπαλίες και μαζί με την **Ομόνοια Αραδίππου** και **Ένωση Παραλιμνίου**, είναι οι ομάδες που μέχρι στιγμής δεν έχουν νίκη και συνεπώς είναι στις τελευταίες θέσεις του βαθμολογικού πίνακα. Υπάρχει όμως πολύς δρόμος ακόμα για να καλύψουν το χαμένο έδαφος.

Οι νεοφώτιστοι **Ολυμπιακός** και **Ακρίτας Χλώρακας** έχουν από τέσσερις βαθμούς (μία νίκη, μία ισοπαλία και δύο ήττες), όμως δείχνουν σε κάθε αγωνιστική να βελτιώνονται και να το παλεύουν μέχρι τέλος.

Πολύ άσχημο ξεκίνημα είχε ο Απόλλωνα, στις δύο πρώτες αγωνιστικές, αφού γνώρισε τις ισάριθμες ήττες, (Άρη – Ύψωνα), ανασυντάχθηκε όμως στην συνέχεια, κέρδισε την Πάφο εκτός με (0-1) και Ένωση εντός με 3-0, με αποτέλεσμα να ανέβει βαθμολογικά.

Η **νίκη της ΑΕΚ** επί του Άρη (3-2) έσπασε το απόλυτο της 'Ελαφρύς Ταξιαρχίας' και παράλληλα κατέστησε τον **Εθνικό Άχνα** τη μοναδική, πλέον αήττητη ομάδα του πρωταθλήματος.

Πρόκειται αναμφίβολα για ένα σημαντικό επίτευγμα για την ομάδα της Άχνας, η οποία ξεκίνησε εξαιρετικά το πρωτάθλημα και μετά από τέσσερις αγωνιστικές βρίσκεται στο -1 από τους πρωτοπόρους, Ομόνοια, ΑΠΟΕΛ και Άρη.

'**Πεντάμορφη**' και αψεγάδιαστη η **Ομόνοια**, που πανηγύρισε μια πολύ μεγάλη νίκη με 5-0 κόντρα στην ΑΕΛ

και πάτησε κορυφή!

Από τις 26 Ιανουαρίου, όταν συνέτριψε με 7-0 την Ομόνοια Αραδίππου στο ΓΣΠ (20^η αγωνιστική) είχε να ζήσει ο **ΑΠΟΕΛ** μια βραδιά τόσο ξέγνοιαστη και ταυτόχρονα επιβλητική. Χρειάστηκαν να περάσουν 19 αγωνιστικές και οκτώ μήνες για να επαναληφθεί μία άνετη καθαρή νίκη, αυτή τη φορά επί του νεοφώτιστου **Ακρίτα Χλώρακας** στο 'Στέλιος Κυριακίδης' με το εμφαντικό 4-0. Μια εμφάνιση που δεν άφησε περιθώρια αμφισβήτησης και κυρίως έστειλε μήνυμα αυτοπεποίθησης.

Η ΑΕΚ επέστρεψε στις νίκες με ένα θριαμβευτικό τρόπο που συνδυάζει αγωνιστό θάρρος, ψυχική δύναμη και πειθαρχία. Η νίκη με 3-2 επί του Άρη ήταν η επιβεβαίωση ότι η ομάδα μπορεί να ξαναβρεί τον δρόμο της, να ανακάμψει από τις προηγούμενες απογοητεύσεις και να χτίσει πάνω σε αυτή, την αντίδραση για τη συνέχεια του πρωταθλήματος. Για σαράντα περίπου λεπτά έπαιξε με 10 παίκτες λόγω αποβολής του Ροντέν.

Με πολυφωνία στην επίθεση ακόμη μία απαραβίαστη εστία, η **Ομόνοια** σκόρπισε στους πέντε ανέμους την ΑΕΛ (5-0). Οι 'πράσινοι' παρουσιάστηκαν καταγιστικά, κυρίαρχη και αποφασισμένη, διαλύοντας με το εντυπωσιακό 5-0 την ΑΕΛ στο ΓΣΠ.

Επιστροφή στις νίκες για Πάφο, πήρε φόρα ο Απόλλωνας

Στην προηγούμενη αγωνιστική τέθηκαν αντιμέτωποι, **Πάφος** και **Απόλλωνας** (0-1), πρώτη ήττα για την Παφιακή ομάδα και τα συναισθήματα ήταν εκ διαμέτρου αντίθετα.

Ωστόσο, προχώρησαν με κοινό βηματισμό επικρατώντας της **Ομόνοιας Αραδίππου** και **Ένωσης** με 0-2, 3-0 αντίστοιχα. Με αυτές τις νίκες και οι δύο έφτασαν τους **έξι βαθμούς**, ωστόσο η πρωταθλήτρια έχει ένα παιχνίδι λιγότερο από τον Λεμεσιανό Σύλλογο.

Για την ομάδα της **Πάφου** ήταν η δεύτερη νίκη με μηδέν παθητικό, σε ισάριθμες εκτός έδρας αναμετρήσεις, ενώ για τους **Λεμεσιανούς** ήταν η πρώτη εντός έδρας επιτυχία στο τρέχον πρωτάθλημα.

Με μεγάλο πρωταγωνιστή τον **Αντερέγκεν**, ο οποίος



πέτυχε και τα δύο τέρματα της ομάδας του, ο **Εθνικός Άχνας** επιβλήθηκε της **Ανόρθωσης** με 2-0 και πέτυχε ακόμα μια σπουδαία νίκη στο πρωτάθλημα. Να θυμίσουμε ότι κέρδισε στο Δασάκι, στην 2^η αγωνιστική, την Ομόνοια με 2-1. Η 'Κυρία' έπαιξε με παίκτη λιγότερο από το 63^ο λεπτό λόγω αποβολής του Φουρτάδο και παραμένει στους 2 βαθμούς μετά από τέσσερις αγωνιστικές.

Δίχως νικητή ολοκληρώθηκε η αναμέτρηση **Ολυμπιακός – ΕΝΥ Ύψωνα** στο ΓΣΠ. Το **τελικό 1-1** σηματοδότησε μια πρεμιέρα για τις δύο ομάδες, καθώς για αμφότερες ήταν η πρώτη ισοπαλία στο τρέχον πρωτάθλημα. Με αυτήν οι μεν 'Μαυροπράσινοι' παρέμειναν αήττητοι και στο δεύτερο εντός έδρας παιχνίδι (1-1-0), οι δε 'κιτρινόμαυροι' συμπλήρωσαν τρεις αγωνιστικές άνευ ήττας (2-1-0).

Τριπλή ισοβαθμία στην κορυφή

Ομόνοια, ΑΠΟΕΛ και Άρης με 9 βαθμούς και θανάσιμα σφικτοαγκαλιασμένη οδηγούν την κούρσα του πρωταθλήματος. Ακολουθεί ο **Εθνικός** με 8, ενώ την 5^η και 6^η θέση με 7 βαθμούς μοιράζονται ο Διγενής Ύψωνας και η ΑΕΚ αντίστοιχα. **Να θυμίσουμε** ότι με νίκη η **Πάφος** στο εξ αναβολής αγώνα με την **Ένωση**, θα φθάσει τους 9 βαθμούς και έτσι θα έχουμε, τετραπλή ισοβαθμία στην κορυφή του βαθμολογικού πίνακα. ■

Πάφος: Το παραμύθι της 'σταχτοπούτας' συνεχίζεται και αναζητεί το πριγκιπόπουλο για το... τρίποντο

Η πρώτη βόλτα στ' αστέρια του Ευρωπαϊκού ποδοσφαίρου ήταν ονειρεμένη για την **Πάφο**. Κι έγινε ομορφότερη λόγω του αποτελέσματος. Δεν κέρδισε τον **Ολυμπιακό Πειραιώς** στο 'Γεώργιος Καραϊσκάκης', αλλά η λευκή ισοπαλία (0-0) έκανε θόρυβο που... ακούστηκε δυνατά στα ποδοσφαιρικά Ευρωπαϊκά στέκια...

Η 'σταχτοπούτα' από την Πάφο πήρε ένα βαθμό και... άφησε το γοβάκι της, ως αποτύπωμα, στην πρεμιέρα του **Τσιάμπιονς Λιγκ**, αντλώντας δύναμη και θάρρος για τη συνέχεια, όταν θα αναζητήσει το πριγκιπόπουλο με... το τρίποντο.

Η **πόλη της Πάφου** ζει το δικό της παραμύθι, το οποίο έγινε πιο περιπετειώδες, αφού η ομάδα της αγωνίστηκε στον Πειραιά με **δέκα παίκτες** για πάνω από 70 λεπτά. Στο σημείο εκείνο (24') αποβλήθηκε με δεύτερη κίτρινη κάρτα ο **Μπρούνο Φελίπε**. Κι όμως η ομάδα του **Καρσέδο** βρήκε τη φυσική και ψυχική δύναμη να αντισταθεί απέναντι σε μια πιο δυνατή και ποιοτική ομάδα.

Το **κέρδος** της είναι σίγουρα πολύ μεγαλύτερο από το μόνον των **700 χιλιάδων ευρώ** που προσφέρει η ΟΥΕΦΑ για τον ένα βαθμό. Ήταν η χειροπιαστή ένδειξη ότι αυτή η ομάδα μπορεί να βαδίζει στο κόκκινο χαλί της Ελίτ του Ευρωπαϊκού ποδοσφαίρου, με αξιοπρέπεια και περηφάνια.

Στις 30 Σεπτεμβρίου θα υποδεχθεί την περίφημη και πολυδιαφημισμένη **Μπάγερν Μονάχου**, ο βαθμός δυσκολίας εκτοξεύεται, αλλά σε τελική ανάλυση δεν έχει τίποτα να... χάσει. Στο πρώτο της παιχνίδι, η Γερμανική ομάδα κέρδισε εντός έδρας την **Τσέλσι** με 3-1.

Να θυμίσουμε τα αποτελέσματα της 1^{ης} αγωνιστικής



που ενδιαφέρουν την Πάφο μιας και θα είναι οι αντίπαλοί της.

Μπάγιερ – Τσέλσι 3-1, **Σπορτινγκ – Καϊράτ** 4-1, **Τότεναμ – Βιγιαρεάλ** 1-0, **Μπριζ – Μονακό** 4-1, **Πουβέλτους – Ντόρτμουντ** 4-4 και **Σλάβια Πράγας – Μπόντο** 2-2. (Τα υπογραμμισμένα είναι η προσεχή αντίπαλος της Πάφου).

Η βαθμολογία μετά την 1η αγωνιστική

Πρώτη και καλύτερη μετά το πέρας της πρώτης αγωνιστικής είναι η τρομακτική **Αιντραχτ Φρανκφούρτης** χάρη στη 5άρα απέναντι στους Τούρκους.

Η **Πάφος** με τον ιστορικό βαθμό που πήρε (0-0) με τον **Ολυμπιακό**, είχε σαν αποτέλεσμα να φέρνει τους πρωταθλητές Κύπρου στις θέσεις πρόκρισης, αφού είναι στην **21^η θέση** με την ολοκλήρωση της πρεμιέρας. Να θυμίσουμε ότι οι ομάδες είναι **36** και θα περάσουν στον επόμενο γύρο 24 ομάδες.

Οι 'Ερυθρόλευκοι' βρίσκονται **22^η**, μία θέση που δεν

θα τους ενοχλούσε να έχουν καπαρωμένη στο φινάλε, καθώς δίνει ένα εισιτήριο για την επόμενη φάση του θεσμού.

Ολοταχώς για την 15η θέση η Κύπρος

Οι **Κυπριακές ομάδες** έχουν φέρει εξαιρετικά αποτελέσματα στην Ευρώπη φέτος και η χώρα μας έχει ανέβει πάρα πολύ στα ranking της FIFA.

Μάλιστα αυτή τη στιγμή, ενόψει του 2026, είναι στην 27^η θέση και πολύ κοντά στην 15^η θέση που στέλνει **δύο** ομάδες στο **Τσιάμπιονς Λιγκ** και πέντε ομάδες συνολικά στην Ευρώπη.

ΟΧΙ μόνο αυτό, αλλά για το rankings του **2027** η χώρα μας είναι ήδη στην **15^η θέση**, κάτι που σημαίνει ότι αν η **Κύπρος** διατηρήσει τις φετινές τις επιδόσεις και τα πάει καλά και του χρόνου, είναι πολύ πιθανόν να κλειδώσει η **15^η θέση** τουλάχιστον για το 2027.

Αυτή τη στιγμή η **Κύπρος** έχει κάνει άλμα στην **19^η θέση** των ranking, στην **17^η θέση** για την επόμενη χρονιά, όταν φύγει η βαθμολογία της πρώτης από τις τελευταίες **πέντε χρονιές** και στην **15^η θέση** για το 2027, αποτέλεσμα του πόσο καλά τα πήγε η χώρα μας πέρσι και φέτος!

Αυτές είναι οι θέσεις κοντά στην 15η θέση για τα επόμενα δύο χρόνια

2026	2027
14 ^η Δανία – 35.231	14 ^η Δανία – 27.431
15 ^η Αυστρία – 31.850	15 ^η Κύπρος – 15.162
16 ^η Ελβετία – 30.500	16 ^η Σουηδία – 23.500
17 ^η Κύπρος – 29.287	17 ^η Ελβετία – 22.750
18 ^η Σκωτία – 28.850	18 ^η Αυστρία – 21.450

Ανακοίνωση Κλάδου Συνταξιούχων ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. για την 1η Οκτωβρίου Παγκόσμια Ημέρα για την 3η ηλικία

Με την ευκαιρία της παγκόσμιας ημέρας των ηλικιωμένων, το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Συνταξιούχων υπενθυμίζει ότι τα δύο σοβαρότερα προβλήματα δυσμενούς διάκρισης σε βάρος των ηλικιωμένων, είναι αφενός τα δυσβάστακτα ασφάλιστρα που επιβάλλουν εθιστικά οι ασφαλιστικές εταιρείες σε βάρος των ηλικιωμένων οδηγών και αφετέρου η πάγια άρνηση των τραπεζών να παρέχουν στους συνταξιούχους τις οποιοσδήποτε πιστωτικές διευκολύνσεις.

Καλούμε την Κυβέρνηση να εγκαταλείψει την μέχρι τότε αδιάφορη στάση της και να ενσκήψει επί των προβλημάτων αυτών, υιοθετώντας τα λήψη των κατάλληλων νομοθετικών και άλλων μέτρων που θα επιλύσουν τα σοβαρά αυτά προβλήματα, ως έχει υποχρέωση και από την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Παράλληλα χαιρετίζουμε τη υποστήριξη των Κοινοβουλευτικών Επιτροπών Εργασίας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στα πιο πάνω αιτήματά μας και αναμένουμε ότι σύντομα θα υλοποιηθεί η υπόσχεση για κατάθεση και ψήφιση των κατάλληλων προτάσεων νόμου προς επίλυση τους.

Για το θέμα της ΑΤΑ, υποστηρίζουμε πλήρως τις ενέργειες των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και αναμένουμε ότι η Κυβέρνηση θα πάψει να υποστηρίζει τους εργοδότες και θα προβεί σε όλες τις απαιτούμενες ενέργειες για πλήρη και άμεση αποκατάσταση του θεσμού για όλους τους εργαζόμενους, στη φιλοσοφία του και χωρίς κλιμακωτή καταβολή που οδηγεί σε αλλοίωση της ΑΤΑ.

Πέραν των πιο πάνω τονίζουμε και το γεγονός ότι ο αριθμός των συνταξιούχων και ηλικιωμένων θα συνεχίσει να αυξάνεται και από το 20% του συνολικού πληθυσμού περίπου που είναι σήμερα, αναμένεται ότι το 2050 θα φθάσει το 30%. Το δεδομένο αυτό θα πρέπει να προβληματίσει έντονα Κυβέρνηση και Βουλή, ώστε να ληφθούν έγκαιρα τα αναγκαία μέτρα και κίνητρα που απαιτούνται τόσο όσον αφορά την αύξηση και εξειδίκευση του εργατικού δυναμικού και τη βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όσο και όσον αφορά τη βελτίωση της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και της φροντίδας των ηλικιωμένων.

Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας ΑΓΕΡΑ

Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Αφυπηρετησάντων και Ηλικιωμένων ΑΓΕΡΑ σε ανακοίνωση της για την 1η Οκτωβρίου, Διεθνή Ημέρα Ηλικιωμένων, ζητά διασφάλιση της αξιοπρέπειας των ηλικιωμένων επισημαίνοντας τη σημασία της ενίσχυσης της φροντίδας και της στήριξης των συστημάτων για τους ηλικιωμένους σε ολόκληρο τον κόσμο.

Επισημαίνει συγκεκριμένα η ΑΓΕΡΑ:

Στις επόμενες δεκαετίες ο αριθμός των ηλικιωμένων στην Ευρωπαϊκή Ένωση θα συνεχίζει να αυξάνεται. Μέχρι το 2050 το ποσοστό των ατόμων άνω των 65 ετών θα ανέλθει σε περίπου το 30% του συνόλου του πληθυσμού σε σύγκριση με το σημερινό ποσοστό του 20%.

INTERNATIONAL DAY OF
OLDER PERSONS
1 OCTOBER 2024



ηλικιωμένους.

Η προληπτική φροντίδα υγείας για τους ηλικιωμένους είναι ουσιώδους σημασίας για την κατοχύρωση της ανεξαρτησίας τους και της ποιότητας της ζωής τους.

Η αποτελεσματική παρακολούθηση της κατάστασης υγείας είναι προαπαιτούμενο για την πρόληψη προσβολής από ασθένειες και διευκολύνει την έγκαιρη εξακρίβωση της απαιτούμενης φροντίδας.

Είναι επιτακτική και επείγουσα η ανάγκη για επίλυση του προβλήματος της ανεπάρκειας σε ικανό αριθμό ατόμων για τη φροντίδα υγείας και για την προαγωγή διαχείρισης με κέντρο το άτομο στη φροντίδα υγείας άσχετα από την ηλικία του. Είναι ιδιαίτερης σημασίας η εξασφαλισμένη προσφυγή σε φροντίδα υγείας κάθε ατόμου ανεξαρτήτως ηλικίας.

Ιδιαίτερης σημασίας είναι η διασφάλιση προσφοράς υγείας στα ηλικιωμένα ώστε να αντιμετωπίζονται οι εξειδικευμένες ανάγκες τους διασφαλίζοντας την αξιοπρέπεια, την ιδιαιτερότητα και το δικαίωμά τους για φροντίδα υγείας και ποιότητα ζωής. Με την ενηλικίωση του πληθυσμού ο αίτημα για φροντίδα και προσφορά κοινωνικής βοήθειας αυξάνεται. Η εξειδικευμένη φροντίδα είναι σήμερα ουσιώδους σημασίας για την αντιμετώπιση των εξειδικευμένων αναγκών.

Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Αφυπηρετησάντων και Ηλικιωμένων (ΑΓΕΡΑ) απαιτεί:

- Δικαίωμα για καθολική πρόσβαση σε υπηρεσίες φροντίδας υγείας υψηλής ποιότητας, οι οποίες προϋποθέτουν υπηρεσία επαρκούς ικανού προσωπικού τόσο στα νοσηλευτήρια και τους χώρους νοσηλείας, με ικανοποιητικούς όρους εργασίας – απολαβές, ωράριο εργασίας, και εξοπλισμό σύμφωνα με τις ανάγκες της εργασίας.
- 100% όλων των τύπων ιατρικής εξέτασης χωρίς ηλικιακούς περιορισμούς
- 100% καταβολή του κόστους των εμβολιασμών και εξετάσεων
- 100% προσφορά του κόστους των βασικών φαρμάκων
- Συμπερίληψη και ενεργό ανάπτυξη των κοινωνικών προαπατούμενων για την υγεία, γιγνα φυσική δραστηριότητα, διαιτολόγιο, κοινωνικές διασυνδέσεις, στέγαση, περιβάλλον κλπ
- Διασφάλιση ότι οι οικιοί φροντίδας ηλικιωμένων είναι αξιοπρεπείς χώροι διαβίωσης που διαθέτουν ικανό προσωπικό και λειτουργούν με κοινωνική στήριξη και με κατάλληλη εποπτεία για την πάταξη τυχόν καταχρήσεων
- Διασφάλιση ότι όλες οι αποφάσεις που λαμβάνονται σε θέματα υγείας και διαβίωσης λαμβάνονται με σεβασμό προς τα ανθρώπινα δικαιώματα ώστε να εξυπηρετείται ο πληθυσμός με αξιοπρέπεια στη διαβίωση και ακόμη και στην αποβίωση του. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Η Κύπρος αντικρίζεται πολλές φορές υπό το πρίσμα του κυπριακού «προβλήματος» και αυτή η εικόνα την κρατούσε «όμηρο στην Ιστορία», όπως έγραψε ο συγγραφέας Κρίστοφερ Χίτσενς. ωστόσο, η Κύπρος δεν είναι «πρόβλημα», αλλά αποτελεί τη λύση σε πολλά ζητήματα. Πριν από λίγα χρόνια αποφασίσαμε να μην κρατούμαστε πλέον «όμηροι». Θέλω να το καταστήσω σαφές: θα συνεχίσουμε τον αγώνα για απελευθέρωση και επανένωση της Κύπρου, αφού η λύση στο Κυπριακό αποτελεί την υπ' αριθμόν ένα προτεραιότητά μας.



**Νίκος Χριστοδουλίδης,
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.**

Η ανάδειξη των νέων στο επίκεντρο της δημόσιας ζωής αποτελεί βασική προτεραιότητα, με στόχο την ουσιαστική συμμετοχή τους στην πολιτική, την κοινωνία, την οικονομία και τη διπλωματία. Με τη διευκόλυνση της συμμετοχής των νέων στις πολιτικές διαδικασίες αλλά και στην αγορά στέγασης, ενισχύεται το αίσθημα του ανήκειν και μειώνονται οι κοινωνικές εντάσεις.



**Αννίτα Δημητρίου,
Πρόεδρος της Βουλής.**

Η δημογραφική γήρανση αποτελεί μια από τις μεγαλύτερες προκλήσεις της εποχής μας. Το 2019 ο αριθμός των ατόμων άνω των 60 ετών ανέρχεται στο 1 δισεκατομμύριο, το 2030 αναμένεται να φτάσει τα 1,4 δισεκατομμύρια και να υπερβεί τα 2,1 δισεκατομμύρια έως το 2050. Το να μεγαλώνει όμως κανείς δεν σημαίνει ότι πρέπει να παραιτηθεί από όλα αγαπά. Αντίθετα, η ουσία της υγιούς γήρανσης βρίσκεται στη διατήρηση της ενεργού συμμετοχής και της λειτουργικότητας.



**Μιχάλης Δαμιανός,
Υπουργός Υγείας.**

Όρα να αναστοχαστούμε τα επιτεύγματα του παρελθόντος και να χαράξουμε τον δρόμο για ένα πιο συμμετοχικό και αποτελεσματικό πολυμερές σύστημα. «Καλύτερα μαζί» για ένα καλύτερο μέλλον των επόμενων γενεών.



**Κωνσταντίνος Κόμπος,
Υπουργός Εξωτερικών.**

Είμαστε αφοσιωμένοι στον κοινωνικό διάλογο και επιδιώκουμε τη διαμόρφωση συγκλίσεων για την επίτευξη συμφωνίας για το μέλλον του θεσμού της ΑΤΑ. Για να επιτευχθεί αυτός ο στόχος, είναι απαραίτητη η εποικοδομητική συμβολή όλων των μερών που συναποτελούν την τριμερή κοινωνική συνεργασία. Η τοποθέτηση της κάθε πλευράς σε σχέση με τις προτεραιότητες που θέτει πρέπει να γίνεται σεβαστή. Όμως, για να επιτευχθεί συμφωνία που να είναι κοινά αποδεκτή, κανένας δεν αναμένεται να επιτύχει πλήρως αυτό που θεωρεί σωστό.



**Γιάννης Παναγιώτου,
Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.**

Η πρόληψη και η αντιμετώπιση της έμφυλης βίας δεν επιτυγχάνονται αν δεν εγκύψουμε στη ρίζα του προβλήματος, που δεν είναι άλλη από τα έμφυλα στερεότυπα, τα οποία εξακολουθούν να διαμορφώνουν αντιλήψεις και συμπεριφορές. Ο σεξισμός, η ανισότητα και η έμφυλη βία δεν είναι μεμονωμένα ατομικά αλλά κοινωνικά φαινόμενα, τα οποία αναπαράγονται καθημερινά μέσα από τη γλώσσα, τα μέσα ενημέρωσης, την εκπαίδευση, την εργασία, την οικογένεια και την πολιτική ζωή.



**Τζόζι Χριστοδούλου,
Επίτροπος Ισότητας των φύλων.**

Εγκύκλιος Διευθύντριας ΤΔΔΠ για διευκόλυνση υπαλλήλων για συμμετοχή στην εθελοντική αιμοδοσία

Με Εγκύκλιο της Διευθύντριας Έλενας Οικονομίδου Αζίνα καλούνται οι οικείοι Προϊστάμενοι της Δημόσιας Υπηρεσίας όπως διευκολύνουν τους υπαλλήλους/εργοδοτούμενους τους για να συμμετάσχουν σε αιμοδοσίες τόσο στους Σταθμούς Αιμοδοσίας του Κέντρου Αίματος του Υπουργείου Υγείας όσο και σε εξωτερικές αιμοδοσίες οργανωμένων συνόλων ή/και ομάδων.

Συγκεκριμένα, στο πλαίσιο της ευχέρειας που παρέ-

χεται στους οικείους Προϊσταμένους της Δημόσιας Υπηρεσίας από τους σχετικούς Κανονισμούς, μπορούν να διευκολύνουν τους υπαλλήλους/εργοδοτούμενους τους για να συμμετάσχουν σε αιμοδοσίες, δίνοντάς τους τη δυνατότητα για αργοπορημένη προσέλευση, ενδιαμέση απουσία ή πρόωρη αναχώρηση από την εργασία τους, για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει τις δύο (2) ώρες, υπό την προϋπόθεση ότι θα προσκομίζουν σχετική βεβαίωση αιμοδοσίας από αρμόδιο φορέα. ■