



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 14 Μαΐου 2025 Αρ. Φύλλου 1627 ΕΤΟΣ 60ον

Λευκωσία - Κύπρος

Την πορεία ΠΑΣΥΔΥ για τα επόμενα τρία χρόνια καθόρισε στις 6 Μαΐου το 62ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων

Με ιδιαίτερη επιτυχία - χάρις στην οργανωτική προετοιμασία που προηγήθηκε - πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 6 Μαΐου, στην ανανεωμένη Αίθουσα Συνεδρίων της Οργάνωσης μας Μιχαλάκης Καραολής, το 62ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων. Με την ολοκλήρωση του το 62ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων, το οποίο αποτελεί την ανώτατη ηγεσία της Οργάνωσης μας, απηύθυνε σημαντικά μηνύματα για την συμβολή και τους στόχους των δημοσίων υπαλλήλων στην κοινωνία και στην κυπριακή οικονομία.

Στο επίσημο μέρος του Συνεδρίου παρέστη και απηύθυνε χαιρετισμό ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης. Παρέστη επίσης η Πρόεδρος της Βουλής κα Αννίτα Δημητρίου, το σύνολο σχεδόν των μελών του Υπουργικού Συμβουλίου, αρχηγοί και εκπρόσωποι πολιτικών κομμάτων, ο Πρόεδρος και τα Μέλη της Επιτροπής Δημοσίας Υπηρεσίας, ο Γενικός Εισαγγελέας και άλλοι ανώτεροι κρατικοί λειτουργοί, οι ηγέτες των Συνδικαλιστικών και των Εργοδοτικών Οργανώσεων.

Στο Συνέδριο παρέστη εκ μέρους της αδελφής Οργάνωσης των Δημοσίων Υπαλλήλων Ελλάδας ΑΔΕΔΥ ο συν. Δημήτρης Μπράτης ο οποίος και απηύθυνε αδελφικό και συναγωνιστικό χαιρετισμό, ενώ τηλεοπτικό μήνυμα απηύθυνε στο Συνέδριο και ο Γενικός Γραμματέας της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Δημοσίων Υπηρεσιών EPSU Jan Willem Goudriaan, ο οποίος ευχήθηκε κάθε επιτυχία στο Συνέδριο της Οργάνωσης μας και αναφέρθηκε στις συνεχώς εντεινόμενες κινητοποιήσεις και ενέργειες της Ομοσπονδίας για την αντιμετώπιση εξελίξεων στον Ευρωπαϊκό χώρο που υποβαθμίζουν το ρόλο των δημοσίων υπηρεσιών με απώτερο στόχο την ανάθεση του έργου και των υποχρεώσεων τους στον ιδιωτικό τομέα με αναπόφευκτη την υποβάθμιση της προσφοράς προς τους πολίτες. Ο Γ.Γ. της EPSU αναφέρθηκε στην προγραμματιζόμενη κλιμάκωση ενεργειών με την ευκαιρία της επικείμενης Διεθνούς Ημέρας Δημοσίων Υπηρεσιών.

Την έναρξη των εργασιών του 62ου Συνεδρίου κήρυξε ο Πρόεδρος ΠΑΣΥΔΥ, συν. Αντώνης Κουτσούλλης, ο οποίος εξήρε τον πολυσήμαντο ρόλο και την προσφορά της δημοσίας υπηρεσίας και των δημοσίων λειτουργών σε καίριες στιγμές της ιστορίας του σύγχρονου κυπριακού κράτους και επεσήμανε πως οι δημόσιοι υπάλληλοι, ως οι λειτουργοί που υλοποιούν κυβερνητικές αποφάσεις θα συνεχίσουν να ανταποκρίνονται στις πολύμορφες και ιδιόζουσες υποχρεώσεις τους και κάλεσε τους φορείς της εξουσίας να συμβάλουν στη ρύθμιση προβλημά-



των που παρακωλύουν την απρόσκοπτη και αποτελεσματική επιτέλεση του έργου τους. Ολόκληρο το κείμενο της εναρκτήριας ομιλίας του Προέδρου της ΠΑΣΥΔΥ δημοσιεύουμε στη σελίδα 3.

Ακολούθησε στο βήμα ο Γενικός Γραμματέας συν. Στράτης Ματθαίου ο οποίος απαρτίθησε τα καίρια εργασιακά ζητήματα που ρυθμίστηκαν επιτυχώς κατά την τριετή θητεία του απερχόμενου Γενικού Συμβουλίου, όπως η αναβάθμιση χαμηλόμισθων, η νέα συμφωνία για την ΑΤΑ και άλλες συμβάσεις και τόνισε ότι η Οργάνωση των Δημοσίων Υπαλλήλων θα συνεχίσει να πορεύεται ως υπεύθυνη δύναμη στηρίζοντας κάθε προσπάθεια για εκσυγχρονισμό του κράτους, για βελτίωση των υπηρεσιών προς τον πολίτη, παραμένοντας στην πρώτη γραμμή των συνδικαλιστικών αγώνων και διεκδικήσεων. Το πλήρες κείμενο της ομιλίας του Γενικού Γραμματέα δημοσιεύουμε στη σελίδα 8.

Ακολούθησε τον Γενικό Γραμματέα στο βήμα ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης, ο οποίος τόνισε ότι δικαιωματικά η ΠΑΣΥΔΥ κατατάσσεται ως ο βασικός κοινωνικός εταίρος και συνεργάτης της εκάστοτε εκτελεστικής εξουσίας για τη διαμόρφωση και προώθηση πολιτικών προς όφελος των εργαζομένων. Υπενθύμισε δε τη συμβολή της Οργάνωσης μας και της δημοσίας υπηρεσίας σε ειδικά συνθήκες δύσκολες για τον τόπο και τόνισε ότι με την ίδια προσήλωση και επιτυχία η δημοσία υπηρεσία θα ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις που θα αναφούν με την επερχόμενη κυπριακή προεδρία της ΕΕ το πρώτο εξάμηνο του 2026. Ολόκληρο το κείμενο του χαιρετισμού του Προέδρου της Δημοκρατίας δημοσιεύουμε στη σελίδα 9.

Η εναρκτήρια επίσημη σύνοδος του Συνεδρίου ολοκληρώθηκε με την προβολή ταινίας μικρού μήκους με θέμα «ΠΑΣΥΔΥ - 98 χρόνια συνδικαλιστικής

δράσης και προσφοράς», με την οποία έληξε η εναρκτήρια Σύνοδος και ακολούθησε δεξίωση και η αποχώρηση των επισήμων.

Μετά από διάλειμμα 30 λεπτών οι Σύνοδοι επανήλθαν στην αίθουσα και προχώρησαν στην επιλογή Προεδρείου, με επικεφαλής τον Πρόεδρο Αντώνη Κουτσούλλη.

Προτού εφαρμοσθεί το πρόγραμμα του Συνεδρίου για συζήτηση των προτάσεων των Κλάδων και Τμημάτων, απηύθυνε

χαιρετισμό εκ μέρους της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ανώτατης Διοίκησης Ενώσεων Δημοσίων Υπαλλήλων Ελλάδας ΑΔΕΔΥ, ο οποίος διακήρυξε την στενή συνεργασία και απεριόριστη στήριξη της Αδελφής Οργάνωσης στους αγώνες των Κυπρίων δημοσίων υπαλλήλων.

Ο συνάδελφος Μπράτης αναφέρθηκε στις κλιμακούμενες ενέργειες για ιδιωτικοποίηση δημοσίων υπηρεσιών για την αντιμετώπιση των οποίων το Συνδικαλιστικό Κίνημα αναπροσαρμόζει προγράμματα και δράσεις για αποτελεσματική αντιμετώπιση τους και για διαφύλαξη των υπηρεσιών στην εξυπηρέτηση των πολιτών με ταυτόχρονη προστασία των δικαιωμάτων των δημοσίων υπαλλήλων.

Εφαρμόστηκε στη συνέχεια το πρόγραμμα εργασιών του Συνεδρίου με την παρουσίαση των εισηγήσεων των Κλάδων και Τμημάτων, η επικύρωση της εκλογής των Μελών του Γενικού Συμβουλίου που αναδείχθηκαν από τους Επαγγελματικούς Κλάδους και τα Επαρχιακά Τμήματα και οι εργασίες ολοκληρώθηκαν με την ανάγνωση και έγκριση της Γενικής Απόφασης και ψηφίσματος για το Εθνικό Θέμα. Το Ψήφισμα, δημοσιεύουμε στη σελίδα 5 και τη Γενική Απόφαση στη σελ. 6. ■

Τιμήσαμε τους πρωτομάρτυρες

Ως τιμή στον πρωτομάρτυρα του Κυπριακού Αγώνα Μιχαλάκη Καραολή ονόμασε η Οργάνωση μας την αίθουσα Συνεδρίων του κεντρικού της κτηρίου Αίθουσα Συνεδρίων Μιχαλάκης Καραολής και σε εκδήλωση αέναης τιμής τα Συνέδρια μας στις συνόδους τους καταθέτουν στεφάνι στο Μνημείο που η ΠΑΣΥΔΥ έστησε στο προαύλιο του προηγούμενου οικήματος της μόνιμο μνημείο τιμής για τους δύο

πρωτομάρτυρες του αγώνα Μιχαλάκη Καραολή και Ανδρέα Δημητρίου που οδηγήθηκαν στην αγχόννη πριν εβδομήντα χρόνια.

Πρόσθετη φετινή εκδήλωση τιμής ήταν και η 10η Μαΐου, όταν όπως και σε προηγούμενα χρόνια η ΠΑΣΥΔΥ τίμησε τους πρωτομάρτυρες στην εκδήλωση στα Φυλακισμένα Μνήματα. Φωτογραφικά στιγμιότυπα δημοσιεύουμε στη σελίδα 3. ■





ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Τύπου και Πληροφοριών, Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών, από τις 2 Μαΐου 2025: Παντελίτσα Γέριμου, Κυριάκος Αναστασίου.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Η Μαρία Παστελλίδου, Βοηθός Τουριστικός Λειτουργός, Υφυπουργείο Τουρισμού, προάγεται στη θέση Ανώτερου Βοηθού Τουριστικού Λειτουργού, από τις 15 Απριλίου 2025.

Η Χρύσω Αντώρα, Λειτουργός Επιθεώρησης Α', Υφυπουργείο Τουρισμού,

προάγεται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Επιθεώρησης, από τις 15 Απριλίου 2025.

Η Ελένη Χριστοφίδου, Λειτουργός Επιθεώρησης, Υφυπουργείο Τουρισμού, προάγεται στη θέση Λειτουργού Επιθεώρησης Α', από τις 15 Απριλίου 2025.

Η Μαρίνα Σαβεριάδου, Λογιστικός Λειτουργός, Υφυπουργείο Τουρισμού, προάγεται στη θέση Λογιστικού Λειτουργού Α', από τις 15 Απριλίου 2025.

Οι πιο κάτω Τεχνικοί Επιθεωρητές, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, προάγονται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού Επιθεω-

ρητή, από την 1η Μαΐου 2025: Αντωνάκης Βύρας, Μιχαήλ Καραϊσκάκης.

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Τεχνικοί, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, προάγονται στη θέση Τεχνικού Επιθεωρητή, από την 1η Μαΐου 2025: Πανταζής Πεμπέτσιος, Νίκος Πέτρου.

Η Στέλλα Κασσιανού-Κάρουλλα, Κτηματολογικός Λειτουργός, 2ης Τάξης (Κτηματολογίου), προάγεται στη θέση Κτηματολογικού Λειτουργού, 1ης Τάξης (Κτηματολογίου), από τις 15 Απριλίου 2025.

Οι πιο κάτω Κτηματολογικοί Λειτουργ-

γοί, 2ης Τάξης (Κτηματολογίου), προάγονται στη θέση Κτηματολογικού Λειτουργού, 1ης Τάξης (Κτηματολογίου), από τις 15 Απριλίου 2025: Εύη Καλησπερίδου-Λάμπρου, Δέσποινα Αζίνα.

Ο Ανδρέας Παναγή, Βοηθός Κτηματολογικός Λειτουργός, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, προάγεται στη θέση Κτηματολογικού Λειτουργού, 2ης Τάξης (Κτηματολογίου), από τις 15 Απριλίου 2025. ■

Κενές θέσεις που δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα

Στην έκδοση της Επίσημης Εφημερίδας της 30ης Απριλίου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές μόνιμες θέσεις.

Τέσσερις θέσεις Τεχνικού Λειτουργού στο Υφυπουργείο Τουρισμού, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία θέση Επιθεωρητή Πλοίων στο Υφυπουργείο Ναυτιλίας, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Δέκα θέσεις Ελεγκτή στην Ελεγκτική Υπηρεσία, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α11 Α12 - Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τρεις θέσεις Εκτελεστικού Μηχανικού στο Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία θέση Ηλεκτρολόγου/Μηχανολόγου στο Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία θέση Υδρολόγου στο Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12. Σημειώνεται ότι οι παρούσες ανάγκες της υπηρεσίας απαιτούν όπως η θέση πληρωθεί με απαιτούμενο προσόν «Πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλο ή ισότιμο προσόν σε ένα τουλάχιστον από τα ακόλουθα θέματα: Υδρολογία, Διαχείριση Υδάτινων Πόρων, Υδρογεωλογία.

Μία θέση Υγειονομικού Μηχανικού στο Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες. Σημειώνεται ότι οι παρούσες ανάγκες της υπηρεσίας απαιτούν όπως η θέση πληρωθεί με απαιτούμενο ποσόν «Πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλο ή ισότιμο προσόν σε ένα τουλάχιστον από τα ακόλουθα θέματα ή συνδυασμό των θεμάτων αυτών: Υγειονομική Μηχανική, Μηχανική Περιβάλλοντος, Μηχανική Νερού, Χημική Μηχανική.

Μία θέση Γεωλογικού Λειτουργού στο Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12, Συνδυασμένες Κλίμακες.

Πέντε θέσεις Μηχανικού Μεταλλείων και Λατομείων στην Υπηρεσία Μεταλλείων και Λατομείων, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Δύο θέσεις Λειτουργού Νομικών Θεμάτων στο Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Δύο θέσεις Δεσμοφύλακα στις Φυλάκες, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τρεις θέσεις Λειτουργού Πολεοδομίας στο Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12, Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία θέση Υπολογιστή Ποσοτήτων στο Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Δεκαπέντε (15) θέσεις στις Εξωτερικές Υπηρεσίες, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία θέση Οικονομικού Λειτουργού στο Υπουργείο Οικονομικών, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία θέση Λειτουργού Ελέγχου Ασφαλιστικών Εταιρειών στην Υπηρεσία Ελέγχου Ασφαλιστικών Εταιρειών στο Υπουργείο Οικονομικών, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12, Συνδυασμένες Κλίμακες.

Δεκαεννέα (19) θέσεις Αρχιφοροθέτη στο Τμήμα Φορολογίας, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12, Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία θέση Λογιστή στο Γενικό Λογιστήριο, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12, Συνδυασμένες Κλίμα-

κες.

Τέσσερις θέσεις Μηχανικού Τεχνικών Υπηρεσιών στις Τεχνικές Υπηρεσίες, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Δύο θέσεις Εκπαιδευτικού Ψυχολόγου στην Υπηρεσία Εκπαιδευτικής Ψυχολογίας, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12, Συνδυασμένες Κλίμακες.

Δύο θέσεις Λειτουργού Ελέγχου στη Διεύθυνση Ελέγχου, Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τρεις θέσεις Αρχιτέκτονα στο Τμήμα Δημοσίων Έργων θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία θέση Επιμετρητή Ποσοτήτων στο Τμήμα Δημοσίων Έργων, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Δεκαπέντε (15) θέσεις Ελεγκτή Εναέριας Κυκλοφορίας στο Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τρεις θέσεις Μηχανικού Συστημάτων Εναέριας Κυκλοφορίας στο Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12 Συνδυα-

σμένες Κλίμακες.

Δύο θέσεις Ηλεκτρολόγου Μηχανικού στο Τμήμα Ηλεκτρολογικών Υπηρεσιών, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες. Οι παρούσες ανάγκες της υπηρεσίας απαιτούν όπως η θέση πληρωθεί με απαιτούμενο προσόν πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλο ή ισότιμο προσόν στην Ηλεκτρολογική Μηχανική.

Τρεις θέσεις Οδοντιατρικού Λειτουργού 1ης Τάξης στις Οδοντιατρικές Υπηρεσίες, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α11 - Α13 (Συνδυασμένες Κλίμακες).

Δεκατρείς (13) θέσεις Φαρμακοποιού στις Φαρμακευτικές Υπηρεσίες, από τις οποίες οι 12 είναι κενές και μία αναμενόταν να κενωθεί από την 1η Μαΐου, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Έξι θέσεις Χημικού στο Γενικό Χημείο του Κράτους, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία θέση Εκτελεστικού Μηχανικού στο Τμήμα Δημοσίων Έργων θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Αιτήσεις για τις πιο πάνω θέσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy) ή μέσω του

Συνέχεια στη σελ. 13

Εκδρομή σε προσκυνήματα Λάρνακας για τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ Λευκωσίας

Το Τμηματικό Συμβούλιο ΠΑΣΥΔΥ Λευκωσίας διοργανώνει για τα μέλη του και τις/τους συζύγους των εκδρομή το **Σάββατο 31 Μαΐου** για προσκύνημα στην Ιερά Μονή Αγίου Γεωργίου Μαυροβουνιώτη στους Τρούλλους και τον Ιερό Ναό Αγίου Ραφαήλ στην Ευλοφάγου. Θα προσφερθεί γεύμα στο Ψαρολίμανο στη Λάρνακα.

Δηλώσεις συμμετοχής στα Γραφεία της ΠΑΣΥΔΥ από τη **Δευτέρα 19 μέχρι την Τετάρτη 21 Μαΐου, από 9.00 π.μ. μέχρι 12.00** μεσημέρι στον τρίτο όροφο των γραφείων της Οργάνωσης μας με καταβολή πέντε ευρώ το άτομο και λήψη σχετικής απόδειξης. Οι κρατήσεις θέσεων θα γίνονται κατά σειρά προτεραιότητας στην δήλωση συμμετοχής.

Αναχώρηση στις 8.30 π.μ. από το χώρο του κτηρίου της ΠΑΣΥΔΥ στη Λεωφόρο Δημοσθένη Σεβέρη και επιστροφή περίπου στις 4.30 μ.μ.



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος

Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ

Τηλ. 22844445

e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης

Πρίαμος Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470

e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής

Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας,

Τηλ: 22844457

Email: akasoulidou@pasydy.org

Ειρήνη Γιώρκα, Μόνιμη Γραμματέας,

Τηλ: 22844450

Email: egiorka@pasydy.org

Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,

Τηλ: 22844449

Email: chmichael@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας. Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένη Σεβέρη 3, Λευκωσία 1066

Τηλ. 22844444, 22844470

Φαξ 22668639

pasydy@pasydy.org

Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ

στην ιστοσελίδα

<http://www.pasydy.org>

Εναρκτήρια ομιλία του Προέδρου ΠΑΣΥΔΥ συν. Αντώνη Κουτσούλλη στο 62ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων στο Αμφιθέατρο ΠΑΣΥΔΥ

Στην εναρκτήρια ομιλία του στο 62ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων ο Πρόεδρος ΠΑΣΥΔΥ συν. Αντώνης Κουτσούλλης άνοιξε με προσφώνηση του προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας επισημαίνοντας ότι η παρουσία του στην επίσημη έναρξη του Ετήσιου Συνεδρίου μας αποτελεί τιμή για την Οργάνωσή μας που αντανάκλαται στο σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων εξέφρασε γι' αυτό τη βαθιά μας εκτίμηση. Από μέρους των Αντιπροσώπων στο 62ο Συνέδριο, τόνισε προς τον ΠτΔ, σας καλωσορίζω στην Εναρκτήρια Σύνοδο μας και σας ευχαριστώ θερμά για την αποδοχή της πρόσκλησής μας και την προθυμία σας να απευθύνετε ομιλία προς τους Συνέδρους.

Ο συν. Πρόεδρος ΠΑΣΥΔΥ πρόσθεσε ότι το γεγονός αυτό επιμαρτυρεί το ειλικρινές ενδιαφέρον του ΠτΔ για τη Δημόσια Υπηρεσία και την αναγνώριση του καθοριστικού ρόλου των δημοσίων λειτουργών, στην υλοποίηση των κυβερνητικών αποφάσεων. Συνεχίζοντας ο Πρόεδρος ΠΑΣΥΔΥ είπε ότι ξεχωριστή τιμή για την Οργάνωσή μας αποτελούσε και η εδώ παρουσία της Προέδρου της Βουλής των Αντιπροσώπων. Απευθυνόμενος στην Πρ. της Βουλής τόνισε ότι η θετική ανταπόκριση, να παραστεί στην εναρκτήρια Σύνοδο του Συνεδρίου μας, επιβεβαιώνει το συνεχές ενδιαφέρον και του Νομοθετικού Σώματος για τη Δημόσια Υπηρεσία και τους λειτουργούς που τη στελεχώνουν.

Τα αισθήματα ικανοποίησης, τόνισε ο συν. Κουτσούλλης, επιτείνονται από την παρουσία στο Συνέδριο μας, αρχηγών και εκπροσώπων των Κοινοβουλευτικών κομμάτων, του Γενικού Εισαγγελέα, μελών του Υπουργικού Συμβουλίου, του κυβερνητικού και του αναπληρωτή κυβερνητικού εκπροσώπου, της Υφυπουργού παρά τω Πρόεδρω, του Προέδρου Οργανισμού Αυτοδιοίκησης Λευκωσίας, των Αρχηγών και εκπροσώπων της Αστυνομίας και της Πυροσβεστικής, του Προέδρου και μελών της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, των συναδέλφων Γενικών Διευθυντών, του Γενικού Ελεγκτή, του Γενικού Λογιστή, της Επιτροπής Νομοθεσίας και των Διευθυντών των Κυβερνητικών Τμημάτων και επισημαίνω



ιδιαίτερα το γεγονός ότι τα ανώτατα και διευθυντικά στελέχη της δημόσιας υπηρεσίας είναι και μέλη της Οργάνωσής μας.

Χαιρετίζοντας τους εκπροσώπους από όλες σχεδόν τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και τους Εργοδοτικούς Συνδέσμους του τόπου μας που παρευρίσκοντο ο Πρόεδρος ΠΑΣΥΔΥ αναφέρθηκε ιδιαίτερα στην παρουσία του συναδέλφου Δημήτρη Μπράτη, της Ελλαδικής Οργάνωσης ΑΔΕΔΥ. Η συμμετοχή του είπε, στο Συνέδριο επιμαρτυρεί τους στενούς αδελφικούς δεσμούς μας που εδράζονται πρωτίστως σε λόγους εθνικούς αλλά και στην ταυτότητα επαγγελματικών συμφερόντων και επιδιώξεων.

Ιδιαίτερη αναφορά έκαμε, και στην εδώ παρουσία των πρώην Προέδρων της Οργάνωσής μας, συναδέλφων Νίκου Παναγιώτου και Ανδρέα Αντωνίου. Εξέφρασε ο συν. Κουτσούλλης καθηκόντως τις θερμές ευχαριστίες μας για τους αγώνες τους για τη βελτίωση και προάσπιση των δικαιωμάτων και των συμφερόντων των μελών μας.

Συνέχισε την εναρκτήρια ομιλία του ο συν. Κουτσούλλης απευθυνόμενος στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας:

«Ο θεμελιακός ρόλος της δημόσιας υπηρεσίας σε κρίσιμους τομείς της λειτουργίας του Κράτους συνιστά διαχρονική, πραγματικότητα. Από την εγκαθί-

δρυση της Κυπριακής Δημοκρατίας και στην όλη της ιστορική διαδρομή, ο δημόσιος τομέας, παρά τις όποιες εγγενείς αδυναμίες, διαδραμάτισε ρόλο πρωταγωνιστικό σε κρίσιμους σταθμούς στη σύγχρονη ιστορία του τόπου. Ενδεικτικά, αναφέρομαι, Κύριε Πρόεδρε, στα τραγικά γεγονότα του 1974 και στα ανείπωτα δεινά που η Τούρκικη εισβολή επεσώρευσεν στον τόπο και το λαό μας με τις πληγές να παραμένουν ακόμα ανοιχτές. Στα δίσεκτα εκείνα χρόνια η δημόσια υπηρεσία συνέδραμε τα μέγιστα στην προάσπιση της Κυπριακής Δημοκρατίας και ηγήθηκε της ευρύτερης προσπάθειας του λαού μας για οικονομική και κοινωνική ανασυγκρότηση.

Το ίδιο καταλυτική υπήρξε η συμβολή της δημόσιας υπηρεσίας και στην επίτευξη των μεγάλων στρατηγικών του Κράτους, για ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στην Ευρωζώνη αλλά και στην επιτυχή διεκπεραίωση της Προεδρίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που αναλήφθηκε από τη χώρα μας το δεύτερο εξάμηνο του 2012. Και επιθυμώ με την ευκαιρία να εκφράσω τη βεβαιότητα ότι και κατά την επικείμενη ανάληψη της Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης από τη χώρα μας, το πρώτο εξάμηνο του 2026 η κυπριακή δημόσια υπηρεσία εκεί και όπου θα κληθεί να ανταποκριθεί με πληρότητα

και επάρκεια.

Ουσιαστική επίσης πιστεύω πως υπήρξε η συμβολή τόσο της Οργάνωσής μας αλλά και των δημοσίων υπαλλήλων, αλλά και ευρύτερα των εργαζομένων στον ευρύ δημόσιο τομέα για τη θετική εξέλιξη της εξόδου της Κυπριακής Δημοκρατίας τον Μάρτιο του 2016 από τη μνημονιακή σύμβαση που υπογράψαμε με την Τρόικα το Μάρτιο του 2013. Εκτιμούμε ότι το γεγονός αυτό υπήρξε το εφαλτήριο για τη δημιουργία των προοπτικών που μας έχουν οδηγήσει σε σταδιακή οικονομική ανάκαμψη και πρόοδο. Επισημαίνω τέλος και τον πρωταγωνιστικό ρόλο των κρατικών νοσηλευτηρίων και των άλλων υπηρεσιών του δημόσιου τομέα που κηρύχθηκαν ουσιώδεις για την αναχαίτιση της ανείπωτης πανδημίας του κορωνοϊού.

Κύριε Πρόεδρε,

Πέραν των όσων έχω προαναφέρει το 62ο Συνέδριό μας θα ασχοληθεί με σειρά σοβαρών θεμάτων, στα οποία θα αναφερθεί αναλυτικά ο Γενικός Γραμματέας της Οργάνωσης, συν. Στράτης Ματθαίου, στην εισηγητική του ομιλία, γι' αυτό και δε θεωρώ χρήσιμο να επεκταθώ.

Θα ήθελα καταλήγοντας να σας διαβεβαιώσω ότι οι δημόσιοι υπάλληλοι, ως οι λειτουργοί που υλοποιούν τις κυβερνητικές αποφάσεις, θα συνεχίσουν να ανταποκρίνονται στις πολύμορφες και ιδιαίζουσες υποχρεώσεις τους και αναμένουμε ότι οι φορείς της εξουσίας θα συμβάλουν στη ρύθμιση προβλημάτων που παρακωλύουν την απρόσκοπτη και αποτελεσματική επιτέλεση του έργου τους.

Τέλος θα ήθελα Κύριε Πρόεδρε, να σας συγχαρώ για τις ακούραστες και επίμονες προσπάθειες σας για την επίτευξη μιας λειτουργικής και βιώσιμης λύσης για την πατρίδα μας και να ευχηθώ όπως οι προσπάθειες αυτές στεφθούν με επιτυχία.

Μ' αυτές τις σκέψεις, Κύριε Πρόεδρε, σας καλωσορίζω και πάλι στο 62ο Συνέδριό της Οργάνωσής μας αναμένοντας με έντονο ενδιαφέρον και τη δική σας ομιλία προς τους Συνέδρους.

Απευθύνοντας εγκάρδιο χαιρετισμό και σε όλους τους συναδέλφους ο Πρόεδρος του Συνεδρίου ευχήθηκε κάθε επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου μας. ■

Και μικρά παιδιά στην εκδήλωση τιμής στους πρωτομάρτυρες του αγώνα

Στεφάνι τιμής για τους πρωτομάρτυρες στα Φυλακισμένα Μνήματα από τον Γενικό Γραμματέα συν. Στράτη Ματθαίου (δεξιά) σε εκδήλωση στις 10 Μαΐου. Παρέστησαν επίσης μέλη της Κεντρικής Γραμματείας και άλλα στελέχη.





Συνάδελφοι που τους παραχωρήθηκαν κατοικίες στο Τρόodos για επταήμερες διακοπές στο φετινό καλοκαίρι

Δημοσιεύουμε κατάλογο των κυβερνητικών κατοικιών που παραχωρήθηκαν σε συναδέλφους που αποτάθηκαν για την παραχώρηση για επταήμερη παραμονή το φετινό καλοκαίρι. Η αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων έχει ήδη ενημερώσει τους συναδέλφους με σχετική επιστολή.

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1

Από: 06/06/2025

Μέχρι: 13/06/2025

1 371375

2 452315

3 487852

4 522056

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 2

Από: 13/06/2025

Μέχρι: 20/06/2025

1 805043

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 3

Από: 20/06/2025

Μέχρι: 27/06/2025

1 476900

2 505043

3 635796

4 764514

5 1114050

6 1276137

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 4

Από: 27/06/2025

Μέχρι: 04/07/2025

1 463478

2 541315

3 542944

4 559553

5 953986

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 5

Από : 04/07/2025

Μέχρι : 11/07/2025

1 817

2 170074

3 323989

4 359863

5 451457

6 463478

7 479099

8 522719

9 541315

10 678684

11 690423

12 745606

13 947633

14 959853

15 960164

16 1142104

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 6

Από: 11/07/2025

Μέχρι: 18/07/2025

1 283870

2 387531

3 416101

4 423611

5 428060

6 469965

7 478890

8 479099

9 480779

10 563531

11 620299

12 677402

13 871920

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 7

Από: 18/07/2025

Μέχρι: 25/07/2025

1 162400

2 297823

3 331945

4 333514

5 338448

6 345828

7 348770

8 379514

9 408667

10 416101

11 422280

12 446941

13 495665

14 500372

15 553465

16 567507

17 595084

18 616211

19 646290

20 686239

21 714410

22 745418

23 786490

24 851304

25 1254054

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 8

Από: 25/07/2025

Μέχρι: 01/08/2025

1 17034

2 300219

3 309856

4 321515

5 333340

6 337804

7 345986

8 378246

9 380483

10 394060

11 402897

12 411527

13 411732

14 431091

15 443141

16 444441

17 446411

18 451401

19 476034

20 485138

21 502952

22 503584

23 509425

24 520643

25 524044

26 531264

27 542488

28 546041

29 553214

30 562022

31 570712

32 631485

33 678799

34 681881

35 693445

36 731356

37 745418

38 759183

39 796141

40 830600

41 973642

42 1049916

43 1100274

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 9

Από: 01/08/2025

Μέχρι: 08/08/2025

1 285564

2 322581

3 323420

4 332062

5 356765

6 358880

7 369205

8 374131

9 376086

10 379189

11 390678

12 402917

13 403480

14 414011

15 433831

16 446586

17 456658

18 459625

19 468806

20 471389

21 482182

22 483919

23 495281

24 495866

25 498234

26 502493

27 504752

28 525096

29 600616

30 611494

31 614597

32 630909

33 678601

34 691818

35 802945

36 951683

37 1088097

38 1163375

39 1190109

40 1217602

41 1303548

42 1505088

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 10

Από: 08/08/2025

Μέχρι: 15/08/2025

1 261073

2 284121

3 304657

4 338313

5 370087

6 381734

7 402970

8 404928

9 419525

10 421261

11 421677

12 433891

13 467100

14 479168

15 479582

16 494174

17 497170

18 501965

19 516476

20 523676

21 561785

22 719775

23 757236

24 761884

25 777159

26 799585

27 812675

28 813768

29 865772

30 942335

31 1056070

32 1097796

33 1145144

34 1242852

35 1252492

36 1283168

37 1305169

38 1493504

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 11

Από: 15/08/2025

Μέχρι: 22/08/2025

1 46496

2 269087

3 323435

4 360310

5 384251

6 388818

7 393276

8 400595

9 403489

10 406316

11 444306

12 469552

13 476400

14 487333

15 491557

16 497846

17 501406

18 510672

19 512841

20 518169

21 527952

22 544214

23 582447

24 603406

25 604848

26 610202

27 630708

28 633217

29 637861

30 678705

31 694368

32 723246

33 754742

34 760970

35 805734

36 813442

37 836856

38 849309

39 849589

40 919026

41 934646

42 963261

43 1024936

44 1038548

45 1047429

46 1139394

47 1144933

48 1197699

49 1238788

50 1333890

51 1365046

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 12

Από: 22/08/2025

Μέχρι: 29/08/2025

1 3281

2 54351

3 205483

4 210351

5 286771

Ψήφισμα του 62ου Συνεδρίου για το εθνικό θέμα

Το 62ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων των Επαγγελματικών Κλάδων και των Επαρχιακών Τμημάτων της ΠΑΣΥΔΥ που πραγματοποιήθηκε στη Λευκωσία στις 6 Μαΐου 2025 ομόφωνα ψηφίζει

- **Χαιρετίζει** την ανακοινωθείσα επαναδραστηριοποίηση της Ειδικής Απεσταλμένης του Γενικού Γραμματέα των Οργανισμών Ηνωμένων Εθνών Κας Μαρίας Άγκελα Ολγκίν, η οποία αναμένεται σύντομα να επισκεφθεί και πάλι την Κύπρο και να συνεχίσει στις προσπάθειες που θα οδηγήσουν σε ουσιαστικές συνομιλίες για λύση στο εθνικό μας πρόβλημα και εύχεται κάθε επιτυχία στο έργο της. Υπενθυμίζεται ότι οι προσπάθειες για τροχοδρόμηση ενεργειών προς την επίτευξη οριστικής λύσης στο εθνικό μας θέμα θα εκτιμηθούν στην ήδη προγραμματισμένη για τα τέλη Ιουλίου νέα συνάντηση των εμπλεκόμενων μερών υπό την προεδρία του Γενικού Γραμματέα του

ΟΗΕ διαδικασία με την προσδοκία να διαφανεί πρόοδος προς την πιο πάνω κατεύθυνση η οποία στηρίζει προσδοκίες για την τροχοδρόμηση.

- **Καταδικάζει** την εμμονή της κατοχικής δύναμης σε στόχους εξ ολοκλήρου αντίθετους προς τους καθοριζόμενους από τον ΟΗΕ για λύση στο Κυπριακό. Ιδιαίτερα επικρίνει και καταδικάζει τη συνεχιζόμενη κατοχή μεγάλου μέρους της πατρίδας μας με την παρουσία στρατιωτικής δύναμης σε κατάσταση ετοιμότητας δράσης με παράλληλες συνεχώς κλιμακούμενες εντατικές ενέργειες που οδηγούν και εξαναγκάζουν σε απόλυτη συμμόρφωση και συμπαράταξη των Τουρκοκυπρίων συμπατριωτών μας στις Τουρκικές επεκτατικές στοχεύσεις.

- **Καταδικάζει** ιδιαίτερα την παράνομη πριν λίγες μέρες επίσκεψη στην κατεχόμενη περιοχή του Προέδρου της Τουρκίας Ρετζέπ Ταγίπ Ερντογάν, ο οποίος επανάλαβε τις απειλές κατά των εκδηλώ-

σεων των συμπατριωτών μας Τουρκοκυπρίων κατά των επιταγών για πλήρη συμμόρφωση με τις επιταγές της Άγκυρας, που προωθούν τον πάγιο στόχο της για πλήρη έλεγχο της Κυπριακής Δημοκρατίας με τη συγκαλυμμένη περίληψη της πατρίδας μας στους επεκτατικούς Τουρκικούς στόχους στην ευρύτερη μας περιοχή.

- **Επιβεβαιώνει** και επαναδιακηρύττει την προσηλωση της ΠΑΣΥΔΥ στους κοινούς στόχους της επανένωσης του συνόλου του Κυπριακού λαού που διακηρύχθηκαν από τα Πανσυνδικαλιστικά Φόρουμ των τελευταίων τριάντα χρόνων, στα οποία συμμετείχε ενεργά το σύνολο των Κυπριακών Συνδικαλιστικών Οργανώσεων με στήριξη και από αντίστοιχες Οργανώσεις της Ελλάδας και της Τουρκίας με πρόθυμη βοήθεια και από το Ευρωπαϊκό Συνδικαλιστικό Κίνημα και στήριξη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **Εκφράζει** αμετακίνητη πίστη στις αρχές της Ευρωπαϊκής Ένωσης και στην αποτελεσματικότητα των παρεμβάσεων της για τη συμμόρφωση της Τουρκίας στις Ευρωπαϊκές αρχές και αξίες ώστε να επιτευχθεί η απελευθέρωση του συνόλου της πατρίδας μας και η πλήρης επανένωση του Κυπριακού χώρου και του Κυπριακού λαού.

- **Διακηρύττει** την αμέριστη ετοιμότητα της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης των Δημοσίων Υπαλλήλων της Κύπρου για συμμετοχή της σε προσπάθειες που στόχο έχουν την οριστική επίλυση του προβλήματος και άρση του καταθλιπτικού καθεστώτος της Τουρκικής κατοχής ώστε να επανενωθεί κράτος και λαός για να μπορέσει να οδηγηθεί σε πορεία σταθερής προόδου και ανέλιξης, παράδειγμα για τους γειτονικούς λαούς οι οποίοι πλήττονται από καταστροφικές ενέργειες και στόχους. ■

Καταχειροκροτήθηκε για τη δήλωση του στο Συνέδριο ο Πρόεδρος του Επαρχιακού Τμήματος Αμμοχώστου

Είμαι ο Ζαννέτος Ιωάννου, Πρόεδρος του Επαρχιακού Τμήματος ΠΑΣΥΔΥ Αμμοχώστου.

Κατ' αρχάς καταδικάζουμε την παράνομη επίσκεψη Ερντογάν στην Κατεχόμενη πατρίδα μας. Θέλω να πιστεύω ότι εκφράζω και τους συναδέλφους Κερυνιώτες πρόσφυγες, πεποίθηση που προκύπτει και από την επαφή μου, με το Επαρχιακό Τμήμα Κερύνειας.

Σκοπός μας ο αγώνας για επιστροφή στα σπίτια μας και τες περιουσίες μας σε μια Κύπρο ελεύθερη.

Απαιτούμε την εφαρμογή των ψηφισμάτων των Ηνωμένων Εθνών που προνοούν αποχώρηση των Τουρκικών στρατευμάτων από την Αμμόχωστο και την επιστροφή των νομίμων κατοίκων της στα σπίτια και τις περιουσίες τους.

Έγινα δέκτης εισηγήσεων μελών μας για διάφορα αιτήματα – προβλήματα που απασχολούν τους πρόσφυγες δημοσίου υπαλλήλους μεταξύ των οποία και η δη-

μιουργία Επιτροπής Προσφύγων στην ΠΑΣΥΔΥ.

Τα κύρια προβλήματα/αιτήματα είναι:

1. Κατάργηση εισοδηματικών κριτηρίων για το ύψος του ποσού που δικαιούται κάθε πρόσφυγας για στέγαση.
2. Απώλεια χρήσης της περιουσίας του στα κατεχόμενα.
3. Επιχορήγηση τόκου από δάνεια από φορέας ίσης κατανομής βαρών.
4. Δικαιούχοι για παραχώρηση Τ/κ περιουσιών αφού είναι κάτοχοι περιουσίας στα κατεχόμενα.
5. Αναδιανομή Τ/κ περιουσιών ανά κατανομή.

Θέλω να παρακαλέσω όλους τους συναδέλφους δημοσίου υπαλλήλους που είναι εκλογείς της Αμμοχώστου και της Κερύνειας να εγγραφούν στα Τμήματα των Επαρχιών τους, στην Αμμόχωστο ή Κερύνεια, ενισχύοντας τις προσπάθειες τους.

Τέλος, θέλω να αναφέρω ότι ο αγώνας



μας για επιστροφή θα συνεχιστεί μέχρι τέλους για μια ΚΥΠΡΟ ελεύθερη.

Καταχειροκροτήθηκε από το σύνολο των αντιπροσώπων ο συνάδελφος Πρόεδρος του Επαρχιακού Τμήματος Αμμο-

χώστου και το Προεδρείο και η Κεντρική Γραμματεία του διαβεβαίωσαν ότι η Οργάνωσή μας παραμένει πάγιος υποστηρικτής των συναδέλφων εκτοπισμένων. ■

Μήνυμα του Κλάδου Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού 5η Μαΐου 2025 – Διεθνής Ημέρα Μαιών - Μαιευτών

Σε μήνυμα του ο Κλάδος Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού επισημαίνει ότι κάθε χρόνο, στις 5 Μαΐου γιορτάζουμε τη Διεθνή Ημέρα Μαιών-Μαιευτή, τιμώντας ένα ιδιαίτερο και ξεχωριστό επάγγελμα που επιτελεί μια πολυσήμαντη αποστολή με βαθιά ανθρώπινο και κρίσιμο για τη ζωή ρόλο. Η/Ο Μαία-Μαιευτής είναι εκεί στην απαρχή μιας νέας ζωής, βρίσκονται εκεί όταν η γυναίκα έχει ανάγκη ένα βλέμμα σιγουριάς, ένα στήριγμα και μια φωνή να την καθησυχάσει. Η/Ο Μαία-Μαιευτής δεν είναι τυπικά παρόντες/παρόντες, αλλά συμμετέχουν με την καρδιά και την ψυχή τους, γεγονός που καθιστά την παρουσία τους αναγκαία και απαραίτητη.

Μέσω του φετινού συνθήματος «Μαίες κρίσιμες σε κάθε κρίση» της Διεθνούς Συνομοσπονδίας Μαιών (ICM) αναγνωρίζεται ο καθοριστικός ρόλος των Μαιών-Μαιευτών όχι μόνο σε καιρούς κανονικότητας, αλλά και σε περιόδους ανθρωπιστικών κρίσεων όπως



πόλεμοι, πανδημίες, φυσικές καταστροφές, προσφυγικά κύματα.

Σε κάθε πρόκληση οι Μαίες-Μαιευτές ανταποκρίνονται με επαγγελματισμό, αφοσίωση και υψηλό αίσθημα ευθύνης κρατώντας ζωντανή την ελπίδα μέσω της φρον-

τίδας που προσφέρουν.

Με την ευκαιρία της φετινής μέρας, ως Κλάδος Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού, απευθύνουμε έκκληση για ενίσχυση της εκπαίδευσης και κατάρτισης των Μαιών-Μαιευτών στις σύγχρονες ανάγκες της υγειονομικής περίθαλψης, βελτίωση των συνθηκών εργασίας τους και αναγνώριση της καθοριστικής συμβολής τους στην υγειονομική φροντίδα και στην κοινωνία ευρύτερα.

Η σταθερή υποστήριξη και η επένδυση στις Μαίες και στους Μαιευτές δεν αποτελεί μόνο ηθική υποχρέωση, αλλά και εχέγγυο για τη διασφάλιση ενός υγιούς μέλλοντος για την κοινωνία μας.

Ως Κλάδος Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού ΠΑΣΥΔΥ ευχόμαστε **Χρόνια Πολλά** σε όλες τις Μαίες και όλους τους Μαιευτές της Κύπρου και υποσχόμαστε να συνεχίσουμε να στεκόμαστε στο πλευρό σας διεκδικώντας όλα όσα δικαιούστε. ■

Η Γενική Απόφαση του 62ου Συνεδρίου των Αντιπροσώπων

Το 62ο Συνέδριο της ΠΑΣΥΔΥ, που συνήλθε στο αμφιθέατρο της Οργάνωσης στη Λευκωσία, την Τρίτη 6 Μαΐου 2025, ενέκρινε την Έκθεση Πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου και την εισηγητική ομιλία του Γενικού Γραμματέα με τις θέσεις και εισηγήσεις που περιέχονται σ' αυτήν και αφού επιλήφθηκε των διαφόρων θεμάτων της ημερήσιας διάταξης μέσα από ενδελεχή συζήτηση, ομόφωνα αποφάσισε:

1. Οργάνωση και λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας – Νομοθεσία για τη Μεταρρύθμιση – Νέο σύστημα αξιολόγησης

Στο πλαίσιο της πάγια διακηρυγμένης πολιτικής της Οργάνωσης, το Συνέδριο διακηρύττει ότι η ΠΑΣΥΔΥ παράλληλα με τη συνδικαλιστική δράση για τα δικαιώματα των μελών της θα συνεχίσει να λειτουργεί ως μια υπεύθυνη συνδικαλιστική δύναμη με στόχο την εν γένει πρόοδο της Κύπρου και του λαού της. Προ την κατεύθυνση αυτή δηλώνει την ετοιμότητα της Οργάνωσης να στηρίξει κάθε προσπάθεια που αποσκοπεί στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας υπηρεσίας και στην εμπέδωση των αρχών της αξιοκρατίας, της ισονομίας και της χρηστής διοίκησης, αρχές που θα πρέπει να διέπουν τη λειτουργία κάθε ευνομούμενης πολιτείας.

Ταυτόχρονα, το Συνέδριο, υπογραμμίζει τον αμετάθετο στόχο της ΠΑΣΥΔΥ για μια δημόσια υπηρεσία πλήρως ψηφιοποιημένη, απαλλαγμένη από τη γραφειοκρατία και τις αχρείαστες χρονοβόρες διαδικασίες και επικαλύψεις, που να μπορεί να παρέχει απρόσκοπτα ποιοτικές υπηρεσίες στον κύριο πολίτη.

Νομοθεσία για τη μεταρρύθμιση

Νέο σύστημα αξιολόγησης

Εκτιμά ως θετική εξέλιξη τις βελτιώσεις που επιτεύχθηκαν στην νομοθεσία μετά από τις δραστηριοποιήσεις του Γενικού Συμβουλίου και αφορούν στην κλιμακωτή προσμέτρηση της βαρύτητας της αξιολόγησης σε βάθος τριετίας, τη μείωση της βαρύτητας του πτυχίου για τις θέσεις όπου τούτο δεν απαιτείται, καθώς και τις αλλαγές στα σχέδια υπηρεσίας των θέσεων για Διατμηματική Προαγωγή για να λαμβάνεται υπόψη και το γνωστικό αντικείμενο.

Παρά ταύτα το Συνέδριο επισημαίνει ότι ως Οργάνωση δεν έχουμε ακόμη καμία εμπειρία από τις Προαγωγές στο επίπεδο από τις Διατμηματικές θέσεις και άνω, για τις οποίες απαιτείται η λειτουργία Εξεταστικών Κέντρων, με σειρά ερωτημάτων σε σχέση με τον τύπο, τη συχνότητα το περιεχόμενο των εξετάσεων και πολλά άλλα συναφή εγείρομενα ζητήματα να μην έχουν ακόμη διασαφηνιστεί παράλληλα με το γεγονός ότι όλες οι θέσεις στο επίπεδο αυτό που υποβλήθηκαν για πλήρωση μετά την 01.01.2024, και έπειτα, να παραμένουν κενές.

Ιδιαίτερα για το σύστημα αξιολόγησης διαπιστώνεται ότι μέχρι σήμερα δεν έχουν προωθηθεί οι απαιτούμενες βελτιωτικές ρυθμίσεις για τις ελλείψεις και αδυναμίες που έχουν παρατηρηθεί από την μέχρι σήμερα εφαρμογή του.

Διανύοντας φέτος τον δεύτερο χρόνο εφαρμογής της μεταρρύθμισης και έχοντας πλέον πρακτικά παραδείγματα από τη μέχρι σήμερα εφαρμογή των διαφόρων πτυχών της, το Συνέδριο εκφράζει με



Τη Γενική Απόφαση διάβασε προς τους Συνέδρους ο Οργανωτικός Διευθυντής της Οργάνωσης μας συν. Ανδρέας Λουκάς (δεξιά), ο οποίος και ετοίμασε το τελικό κείμενο στο πλαίσιο των εισηγήσεων των Αντιπροσώπων. Στην Κεντρική Γραμματεία του Συνεδρίου οι συν. Χαράλαμπος Σάββα και Πέτρος Σαββίδης (δεύτερος και τρίτος από αριστερά), Ανώτεροι Μόνιμοι Γραμματείς και στο άκρο αριστερά η συν. Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματείς.

βεβαιότητα τη θέση ότι η μεταρρύθμιση όχι μόνο δεν έχει καμία προστιθέμενη αξία στους επιδιωκόμενους στόχους του εκσυγχρονισμού της δημόσιας υπηρεσίας και της αξιοκρατικής και ορθολογικής διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού της αλλά μάλλον δυσχεραίνει και εμποδίζει την επίλυση των όποιων προβλημάτων δημιουργώντας πρόσθετες δυσλειτουργίες και απορρύθμιση.

Εν όψει των πιο πάνω το Συνέδριο επισημαίνει την πάγια διακηρυγμένη θέση ότι ως Οργάνωση θα καταβάλλουμε κάθε προσπάθεια για εκσυγχρονισμό και αναβάθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας, νοούμενου ότι τα προωθούμενα μέτρα δεν θα επιφέρουν με την εφαρμογή τους οποιεσδήποτε προβλήματα στην ομαλή και απρόσκοπτη λειτουργία της.

Το Γενικό Συμβούλιο καλείται συνεπώς να προχωρήσει σε περαιτέρω διαβούλευση με την Επίσημη Πλευρά για την από κοινού εξεύρεση των απαιτούμενων μέτρων για βελτίωση και διόρθωση των αδυναμιών και προβληματικών σημείων έχουν εντοπιστεί στην όλη προσπάθεια που επιχειρείται με την εφαρμογή της νομοθεσίας για μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας, ώστε να μπορέσουμε να καταλήξουμε σε ρυθμίσεις που να είναι εφαρμόσιμες και λειτουργικές.

2. Εισηγήσεις του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου (ΔΝΤ)

Σε σχέση με τις εισηγήσεις του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου το Συνέδριο διακηρύττει κατηγορηματικά ότι αυτές στην πλειονότητά τους δεν είναι ούτε εφαρμόσιμες, ούτε μπορούν να γίνουν αποδεκτές γι αυτό και η ΠΑΣΥΔΥ δεν πρόκειται να συναινέσει σε συρρίκνωση και φαλκίδευση των ωφελημάτων των εργαζομένων στο δημόσιο τομέα.

Το Συνέδριο, υπενθυμίζει σε όλους ότι το 2013 οι δημόσιοι υπάλληλοι πλήρως ανανέωσαν βαρύ το τίμημα μίας κρίσης ξεκάθαρα τραπεζικής, θέτοντας υπεράνω όλων το συμφέρον του τόπου και τονίζει ότι τα σημερινά δεδομένα είναι εντελώς διαφορετικά γι αυτό και η ΠΑΣΥΔΥ δεν πρόκειται να επιτρέψει την επιστροφή σε αποτυχημένες συνταγές που αποδεδειγμένα οδηγούν την οικονομία σε ύφεση και την κοινωνία σε φτωχοποίηση και λειτουργούν τιμωρητικά σε βάρος μια συγ-

κεκριμένης μερίδα εργαζομένων.

3. Νέο Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων στον Κρατικό και τον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα

Επανατονίζει τη διαπίστωση ότι η συμφωνία πλαίσιο για τα Συνταξιοδοτικά Ωφελήματα στον Κρατικό και τον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα που ψηφίστηκε σε

του για την ολοκλήρωση των συμφωνιών για σταδιακή αποκατάσταση των μισθών και των συντάξεων των εργαζομένων στον ευρύ δημόσιο τομέα από 01-01-2023 και των επιδομάτων περιλαμβανομένης και της αποζημίωσης για υπερωριακή εργασία και το σύστημα βάρδιας από 01.01.2025.

Το Συνέδριο εκτιμά ότι οι δυο αυτές συμφωνίες είναι ιδιαίτερα σημαντικές αφού ουσιαστικά αποκαθιστούν τις απολαβές και τα ωφελήματα των εργαζομένων στο δημόσιο στην κατάσταση που ίσχυε, πριν από την επιβολή των μνημονιακών μέτρων.

5. Αποπαγοποίηση θέσεων Προαγωγής, Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και των θέσεων Πρώτου Διορισμού στο Δημόσιο

Χαιρετίζει τον τερματισμό της παγοποίησης των θέσεων στο δημόσιο με δύο συμφωνίες που ψηφίστηκαν σε Νόμους, αρχικά των θέσεων Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και πρόσφατα και των θέσεων Πρώτου Διορισμού.

Το Συνέδριο, θεωρεί ότι η άρση των περιορισμών για την πλήρωση των κενών θέσεων θα συμβάλει ουσιαστικά στον προγραμματισμό για την απρόσκοπτη στελέχωση των διαφόρων Τμημάτων/Υπηρεσιών, για να μπορούν να ανταποκρίνονται με επάρκεια στον ρόλο και την αποστολή τους.



Ο συν. Αντώνης Κουτσούλλης με επιλογή από τους Αντιπροσώπους παρέμεινε στην Προεδρία του 62ου Συνεδρίου καθ' όλη τη διάρκεια του μέχρι την έγκριση και της Γενικής του Απόφασης. Στο Προεδρείο συμμετείχαν επίσης με έγκριση από το Συνέδριο ως Αντιπρόεδροι ο συν. Παναγιώτης Σάββα του Κλάδου Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού και Ανδρέας Διονυσίου του Τμήματος Οδικών Μεταφορών και ως Γραμματείς οι συν. Ρίτα Χριστοφίδου του Κλάδου Κτηματολογίου και Γιώτα Μιχαηλά του Κλάδου Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Νόμους τον Δεκέμβριο του 2022 συνιστά ιστορική εξέλιξη. Το Συνέδριο αναθέτει στο Γενικό Συμβούλιο όπως στο πλαίσιο της ενεργού συμμετοχής τους στην Επιτροπή Παρακολούθησης του Ειδικού Ταμείου για το Συνταξιοδοτικό παρακολουθεί την όλη εξέλιξη του Σχεδίου και προβαίνει στις απαραίτητες βελτιώσεις και την επίλυση προβλημάτων εκεί και όπου αναφύονται.

4. Αποκατάσταση των μισθών και των συντάξεων και των επιδομάτων, περιλαμβανομένης και της αποζημίωσης για υπερωριακή εργασία και το σύστημα βάρδιας, στην κατάσταση που ίσχυε μέχρι τις 31.12.2012

Εκφράζει την απόλυτη ικανοποίηση

6. Συμφωνίες για τους χαμηλόμισθους στις Κλ. Α2, Α5, Α7(ii) στον κρατικό και το ευρύτερο δημόσιο τομέα

Θεωρεί ως εξέχουσας σημασίας την κύρια και τη συμπληρωματική συμφωνία που έχουν υπογραφεί ανάμεσα στον Υπουργό Οικονομικών και τις Συντεχνίες ΠΑΣΥΔΥ, ΟΗΟ-ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ για τους χαμηλόμισθους συναδέλφους στις Κλ. Α2, Α5, Α7(ii) που περιλαμβάνονται αυτούσια στην τελευταία Έκθεση Πεπραγμένων.



Μήνυμα των Κλάδων Νοσηλευτών ΠΑΣΥΔΥ για τη Διεθνή Ημέρα Νοσηλευτών 12 Μαΐου

Η Διεθνής Ημέρα Νοσηλευτών γιορτάζεται κάθε χρόνο στις 12 Μαΐου και είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την επέτειο γέννησης της πρωτοπόρου Florence Nightingale, που με το έργο της διαμόρφωσε τη σύγχρονη επιστήμη της νοσηλευτικής. Η μέρα αυτή καθιερώθηκε το 1965 από το Διεθνές Συμβούλιο Νοσηλευτών (ICN) και γιορτάζεται κάθε χρόνο με σκοπό την αναγνώριση της προσφοράς των νοσηλευτών στην κοινωνία, την ενίσχυση της επαγγελματικής τους εικόνας και την ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης σχετικά με τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν καθημερινά οι νοσηλευτές.

Το ICN τιμά κάθε χρόνο, με διαφορετική θεματολογία, την καίρια συμβολή

των νοσηλευτών στην παροχή υπηρεσιών υγείας. Για τη φετινή χρονιά επέλεξε το θέμα: «ΟΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ ΜΑΣ. ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΜΑΣ. Η ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΤΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΕΝΙΣΧΥΕΙ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ». Σύμφωνα με το ICN το συγκεκριμένο θέμα επιλέχθηκε για να υπενθυμίσει και να υπογραμμίσει ότι η επένδυση στην ευημερία των νοσηλευτών αποτελεί ηθική υποχρέωση των αρμόδιων φορέων. Επισημαίνεται, παράλληλα, ότι η στήριξη των νοσηλευτών διασφαλίζει την ανθεκτικότητα του συστήματος υγείας και οδηγεί σε βελτίωση του βιοτικού επιπέδου και της ποιότητας ζωής της κοινωνίας ενισχύοντας κατ' αυτό τον τρόπο την οικονομία της χώρας.

Η Διεθνής Ημέρα Νοσηλευτών αποτελεί μια ευκαιρία αναγνώρισης της ανεκτίμητης προσφοράς τους προς την κοινωνία, καθώς τεκμηριωμένα χαρακτηρίζονται ως η ραχοκοκαλιά της υγειονομικής περιθαλψης. Οι νοσηλευτές βρίσκονται στην πρώτη γραμμή, προσφέροντας φροντίδα, συμπαράσταση και ελπίδα σε όσους το έχουν ανάγκη. Κάθε μέρα, αντιμετωπίζουν προκλήσεις με θάρρος και επαγγελματισμό, διασφαλίζοντας την υγεία και την ασφάλεια των συνανθρώπων μας. Το φετινό θέμα καθιστά σαφές ότι οφείλουμε να επενδύουμε στη στήριξη, την εκπαίδευση και την προστασία τους, αναγνωρίζοντας τον θεμελιώδη ρόλο τους, όχι μόνο στην υγειονομική φροντίδα, αλλά και στη διασφα-

λιση κοινωνικής σταθερότητας και κατά συνέπεια οικονομικής ανάπτυξης.

Ως Κλάδοι Νοσηλευτών της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. ευχαριστούμε όλους τους νοσηλευτές και τις νοσηλεύτριες για την ανιδιοτελή προσφορά τους, την επαγγελματική ακεραιότητα που τους χαρακτηρίζει και την ψυχική δύναμη που επιδεικνύουν καθημερινά, ακόμα και κάτω από τις πιο αντίξοες συνθήκες. Διαβεβαιώνουμε ότι θα συνεχίσουμε αδιάλειπτα να υπερασπιζόμαστε και να προωθούμε τα δικαιώματα των νοσηλευτών/τριών και να προστατεύουμε το επάγγελμα.

Χρόνια Πολλά! ■

Εκδόθηκε από τους Κλάδους Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού και Νοσηλευτικού Προσωπικού Ψυχικής Υγείας.

Μήνυμα του Διευθυντή Νοσηλευτικών Υπηρεσιών για τη Διεθνή Ημέρα Νοσηλευτών 12 Μαΐου

«Οι Νοσηλευτές/τριες μας. Το Μέλλον μας.

Η φροντίδα για τους Νοσηλευτές/τριες ενισχύει τις οικονομίες»



Του Ευαγόρα Ταμπούρη
Διευθυντή Νοσηλευτικών
Υπηρεσιών

Η 12η Μαΐου θεσμοθετήθηκε από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας ως Ημέρα Τιμής για τους Νοσηλευτές/τριες ολόκληρης της παγκόσμιας κοινότητας. Η ημέρα αυτή είναι αφιερωμένη σε όλους τους/τις Νοσηλευτές/Νοσηλεύτριες, τις/τους Επισκέπτριες/τες Υγείας, τις Μαίες, τους Μαιευτές, στα εκατομμύρια των συναδέλφων που απασχολούνται στα Συστήματα Υγείας σε όλο τον κόσμο, προσφέροντας αφείδωλα τις ανεκτίμητες υπηρεσίες τους.

Το Διεθνές Συμβούλιο Νοσηλευτών (ICN), που αποτελεί την παγκόσμια φωνή της Νοσηλευτικής, επιλέγει φέτος ως θέμα των εκδηλώσεων με ευκαιρία τη Διεθνή Ημέρα Νοσηλευτών, τον τίτλο: «OUR NURSES. OUR FUTURE. CARING FOR NURSES STRENGTHENS ECONOMIES»

«ΟΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ ΜΑΣ. ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΜΑΣ. Η ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ ΕΝΙΣΧΥΕΙ ΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΕΣ»

Κάθε χρόνο, το Διεθνές Συμβούλιο Νοσηλευτών ηγείται των παγκόσμιων εορτασμών για τη Διεθνή Ημέρα Νοσηλευτών, η οποία πραγματοποιείται στις 12 Μαΐου, στην επέτειο από τη γέννηση της Florence Nightingale.

Μέσα από τη φετινή θεματολογία του Διεθνούς Συμβουλίου Νοσηλευτών, δίνεται η ευκαιρία για κατανόηση του ρόλου των Νοσηλευτών/τριών, στην αναγκαioτητα για την υποστήριξη της σωματικής και ψυχικής υγείας τους, οι οποίοι αποτελούν το θεμέλιο των υγειονομικών συστημάτων παγκοσμίως.

Χτίζοντας πάνω στην επιτυχία του θέματος της IND 2024, «Η Οικονομική Δύναμη της Φροντίδας», το οποίο ανέδειξε πώς η στρατηγική επένδυση στη νοση-

λευτική μπορεί να φέρει σημαντικά οικονομικά και κοινωνικά οφέλη, το 2025 το θέμα μετατοπίζεται στη φροντίδα και την ευημερία των νοσηλευτών.

Η πρόεδρος του Διεθνούς Συμβουλίου Νοσηλευτών Dr Pamela Cipriano αναφέρει πως «Για το θέμα της /ND 2025, αναδεικνύουμε τη σημασία της στήριξης της υγείας και της ευημερίας των νοσηλευτών, οι οποίοι είναι απαραίτητοι για την ομαλή λειτουργία των συστημάτων υγείας παγκοσμίως. Οι νοσηλευτές αντιμετωπίζουν πολλές προκλήσεις: φυσικές, ψυχικές, συναισθηματικές και ηθικές, και είναι επιτακτική ανάγκη να αντιμετωπιστούν αυτές οι προκλήσεις με τρόπο που να προάγει την συνολική τους υγεία. Το θέμα αυτό παρέχει μια ευκαιρία να αναδείξουμε εφαρμόσιμες λύσεις-λύσεις που μπορούν να εφαρμοστούν άμεσα για να στηρίζουν τους νοσηλευτές στην καθημερινή τους εργασία και να βελτιώσουν τη μακροπρόθεσμη υγεία τους. Ζητά από όλους τους οργανισμούς και τις κυβερνήσεις να εκτιμούν, να προστατεύουν, να σέβονται και να επενδύουν στους νοσηλευτές για ένα βιώσιμο μέλλον στη νοσηλευτική και την υγειονομική περίθαλψη.»

Το θέμα για τη Διεθνή Ημέρα Νοσηλευτών 2025, καταδεικνύει την **ανάγκη να επενδύσουμε στη νοσηλευτική επιστήμη**, να δημιουργήσουμε ένα **ανθεκτικό, σωματικά και ψυχικά ενδυναμωμένο νοσηλευτικό δυναμικό**, προκειμένου να μεταμορφωθούν τα συστήματα υγείας, ώστε να ανταποκρίνονται στις ανάγκες των ατόμων και των κοινοτήτων τώρα αλλά και στο μέλλον.

Είναι πλέον καιρός οι κυβερνήσεις και τα συστήματα υγείας να επενδύσουν στη **νοσηλευτική επιστήμη, στη νοσηλευτική εκπαίδευση, στην ενίσχυση της σωματικής και ψυχικής ευημερίας των νοσηλευτών/τριών**. Να καταβάλουν κάθε δυνατή προσπάθεια για να αντιμετωπίσουν τις **αυξανόμενες ελλείψεις σε νοσηλευτικό δυναμικό**, να προσφέρουν περιβάλλοντα θετικής πρακτικής και επαρκείς αποδοχές, να διασφαλίσουν την

ισότητα των φύλων και να εμπλέξουν τους Νοσηλευτές/τριες στη λήψη αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα σε όλες τις πτυχές της υγείας και της υγειονομικής περίθαλψης.

Η Διεύθυνση Νοσηλευτικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Υγείας εκφράζει θερμότητα συγχαρητήρια προς όλους τους/τις Νοσηλευτές/τριες, τις Επισκέπτριες τους Επισκέπτες Υγείας, τις Μαίες, Μαιευτές της Κύπρου, για την αξιόπαινη συνεισφορά τους μέσω του έργου τους, διασφαλίζοντας την υγεία του πληθυσμού. Αποτελούν τη μεγαλύτερη μάζα του ανθρώπινου δυναμικού στο Σύστημα Υγείας μιας χώρας, της χώρας μας, είναι μια δυνατή φωνή, αποτελούν δύναμη, προσφέρουν υγεία σε όλους, μπορούν να προσφέρουν περισσότερα με λιγότερα, προσαρμόζονται αποτελεσματικά σε κάθε νέα πρόκληση. Καλούνται τώρα να αναλάβουν δράση, να δημιουργήσουν μια νέα τάξη πραγμάτων στοχεύοντας στη διασφάλιση της παγκόσμιας υγείας στο μέλλον, να αποτελέσουν την οικονομική δύναμη της φροντίδας.

Η Κύπρος, μέσω της Διεύθυνσης Νοσηλευτικών Υπηρεσιών, συμμετέχει στο Έργο του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας «Nursing Action», μαζί με άλλα 14

Κράτη - Μέλη. Το έργο στοχεύει στην ανάπτυξη πολιτικών για την προσέλκυση και τη διατήρηση των Νοσηλευτών στα Συστήματα Υγείας των Χωρών, καθώς και στην υποστήριξη και ενδυνάμωση νοσηλευτών στην Ε.Ε. Συγκεκριμένα αναμένεται να δοθεί καθοδήγηση στα Κράτη - Μέλη που συμμετέχουν στη Νοσηλευτική Δράση, για να περιοριστεί ο αριθμός των νοσηλευτών που εγκαταλείπουν το επάγγελμα και να αναπτυχθούν πολιτικές έτσι ώστε το νοσηλευτικό επάγγελμα να γίνει πιο ελκυστικό και να ανταποκρίνεται στις μελλοντικές απαιτήσεις.

Η επένδυση στο νοσηλευτικό δυναμικό σημαίνει ότι μπορούμε να αποκαταστήσουμε, να μεταμορφώσουμε και να ενισχύσουμε τα συστήματα υγείας για να διασφαλίσουμε την ισότητα στην υγεία. Επενδύοντας στη Νοσηλευτική και σεβόμενοι τα δικαιώματα, εξασφαλίζοντας την ευημερία τους, εξασφαλίζοντας καλύτερες συνθήκες εργασίας για αυτούς, μπορούμε να οικοδομήσουμε ένα ισχυρότερο, πιο ανθεκτικό, ικανό και ικανοποιημένο νοσηλευτικό δυναμικό για να ανταποκριθεί στις μελλοντικές προκλήσεις που έχει μπροστά του.

Χρόνια Πολλά και Καλά με Υγεία! ■

ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Κλάδος Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού

Κλάδος Νοσηλευτικού Προσωπικού Ψυχικής Υγείας

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΔΕΗΣΗ - ΜΝΗΜΟΣΥΝΟ

Οι Κλάδοι Νοσηλευτών - ΠΑΣΥΔΥ με την ευκαιρία της Παγκόσμιας Ημέρας Μαιών, που τιμάται στις 5 Μαΐου και της Παγκόσμιας Ημέρας Νοσηλευτών, που τιμάται στις 12 Μαΐου, τελούν την **Κυριακή, 18 Μαΐου 2025**, στον Ιερό Ναό Αγίων Αναργύρων του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας, δέηση υπέρ υγείας των Νοσηλευτών και Μαιών και μνημόσυνο των αποθανόντων Νοσηλευτών και Μαιών.

Του Μνημοσύνου θα προστεί ο Θεοφιλέστατος Επίσκοπος Νεαπόλεως κ. Πορφύριος.

Από τα Διοικητικά Συμβούλια

Η Ομιλία του Γενικού Γραμματέα στο 62ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων Η ΠΑΣΥΔΥ προχωρά μπροστά σταθερά και υπεύθυνα σοβαρότητα ήθος και αξιοπρέπεια ο οδηγός μας

Επιλύσαμε σημαντικά ζητήματα και συνεχίζουμε κοινές δράσεις των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων

Ο Γενικός Γραμματέας, συν. Στράτης Ματθαίου άρχισε την ομιλία του στο 62ο Συνέδριο καλωσορίζοντας στο επίσημο μέρος του τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, την Πρόεδρο της Βουλής και τους εκλεκτούς και προσκεκλημένους τονίζοντας ιδιαίτερα προς τους επισήμους ότι η ανταπόκριση

τους στην πρόσκληση μας τιμά ιδιαίτερα την Οργάνωση μας και επιβεβαιώνει το ειλικρινές και αδιάλειπτο ενδιαφέρον τους για τη Δημόσια Υπηρεσία αλλά και για την αναγνώριση της προσφοράς των δημοσίων υπαλλήλων και του ιδιάζοντα ρόλου που επιτελούν.

Επιτρέψτε μου, πρόσθεσε, να εκφράσω ταυτόχρονα την ικανοποίησή μας για την παρουσία στο Συνέδριο μας σύσσωμης της πολιτικής ηγεσίας, καθώς και των ηγεσιών όλων των συνδικαλιστικών και εργοδοτικών οργανώσεων του τόπου μας, ενώ ξεχωριστή αναφορά τόνισε ότι όφειλε στην παρουσία του συναδέλφου Δημήτρη Μπράτη, της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΑΔΕΔΥ, αδελφής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης των δημοσίων υπαλλήλων της Ελλάδας.

Προς όλους τους παρόντες επισήμους και τους συμμετέχοντες αντιπροσώπους στο Συνέδριο, ο Γ.Γ. τόνισε ότι αδιαμφισβήτητα, οι διαφαινόμενες εξελίξεις στο Κυπριακό παραμένουν το κορυφαίο ζήτημα για όλους. Είναι κοινή πεποίθηση ότι η επίλυση του πολιτικού μας προβλήματος θα συμβάλει καθοριστικά στη δημιουργία συνθηκών σταθερής ανάπτυξης και προόδου για τον τόπο και τον λαό μας, στο σύνολό του.

Ιδιαίτερα προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας ανέφερε ότι δεν μπορούμε να μη σημειώσουμε με ικανοποίηση ότι ως αποτέλεσμα των επίπονων προσπάθειών σας, κατέστη δυνατό μετά από επτά χρόνια στασιμότητας, να ανοίξει παράθυρο ελπίδας στο Κυπριακό με τη σύγκληση πενταμερούς Διάσκεψης, υπό την αιγίδα του Γενικού Γραμματέα του ΟΗΕ και την εμπλοκή της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ας ελπίσουμε τα επόμενα βήματα να οδηγήσουν στην άρση του πολυετούς αδιεξόδου.

Συνεχίζοντας την ομιλία του με προσφώνηση προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, τους Εκλεκτούς Προσκεκλημένους και τους Συνέδρους ο συν. Ματθαίου ανέφερε:

Η Οργάνωσή μας συμπληρώνει φέτος 98 χρόνια δυναμικής συνδικαλιστικής δράσης και συνεχούς προσφοράς. Η πλούσια ιστορία της είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την πορεία του συνδικαλιστικού κινήματος της Κύπρου και με τους διαχρονικούς αγώνες των εργαζομένων για τη βελτίωση του βιοτικού τους επιπέδου και των συνθηκών εργασίας τους.

Η δράση της ΠΑΣΥΔΥ είναι συνυφασμένη με την ίδια την εξέλιξη του κυπριακού κράτους. Η πρόοδος του τόπου και της κοινωνίας και μια εκσυγχρονισμένη και αναβαθμισμένη δημόσια υπηρεσία που θα προσφέρει και θα εξυπηρετεί αποτελεσματικά το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο, αποτελεί ένα από τους πάγια διακηρυγμένους στόχους της Οργάνωσής μας.

Το Συνέδριό μας πραγματοποιείται σε μια κρίσιμη χρονική συγκυρία, εν μέσω διαδοχικών κρίσεων. Προτού προλάβει η παγκόσμια οικονομία να συνέλθει από τις επιπτώσεις της πανδημίας, της ρωσικής εισβολής στην Ουκρανία, της εμπόλεμης σύρραξης στη Μέση Ανατολή, ταλανίζεται σήμερα από τις ραγδαία μεταβαλλόμενες οικονομικές συνθήκες λόγω του εμπορικού πολέμου που βρίσκεται σε εξέ-



λιξη με τη δασμολογική πολιτική του νέου Προέδρου των ΗΠΑ, Ντόναλντ Τραμπ. Ο κίνδυνος μιας νέας παγκόσμιας οικονομικής ύφεσης δημιουργεί αισθήματα αγωνίας σ' ολόκληρο τον πλανήτη.

Η ΠΑΣΥΔΥ, όπως διαχρονικά έπραττε, θα συνεχίσει να λειτουργεί ως μια υπεύθυνη συνδικαλιστική δύναμη με στόχο την εν γένει πρόοδο της Κύπρου και του λαού της. Θα συνεχίσει να λειτουργεί ως ένας ουσιαστικός εταίρος της κυβέρνησης, έτοιμη να στηρίξει κάθε προσπάθεια που αποσκοπεί στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας της Δημόσιας Υπηρεσίας και στην εμπέδωση των αρχών της αξιοκρατίας, της ισονομίας και της χρηστής διοίκησης.

Από την ίδρυση της Κυπριακής Δημοκρατίας και μέχρι σήμερα, η Δημόσια Υπηρεσία ανταποκρίθηκε με επάρκεια σε όλες τις προκλήσεις και με την ίδια συνέπεια και υπευθυνότητα θα συνεχίσει να το πράττει και στο μέλλον.

Να είστε βέβαιος, κύριε Πρόεδρε, ότι οι κρατικοί λειτουργοί, κατά την επικείμενη ανάληψη της Προεδρίας του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου από τη χώρα μας το πρώτο εξάμηνο του 2026, θα επιτελέσουν στο ακέραιο το καθήκον τους και θα φέρουν σε πέρας την αποστολή τους. Πρόκειται για ένα μεγάλο στοίχημα για τη χώρα μας, που πιστεύουμε ανυπερθέτως ότι θα πρέπει να κερδηθεί.

Ανάχωμα σε δράσεις εναντίον δημοσίων υπαλλήλων

Την ίδια ώρα όμως θα ήθελα να καταστήσω σαφές, ότι η ΠΑΣΥΔΥ θα σταθεί ανάχωμα σε κάθε προσπάθεια ισοπέδωσης των δημοσίων υπαλλήλων και της προσφοράς τους. Οι χιλιάδες των δημοσίων υπαλλήλων που στελεχώνουν καθημερινά νευραλγικές θέσεις της κρατικής μηχανής, υπηρετούν στη συντριπτική τους πλειοψηφία από το πόστο τους τον σκοπό στον οποίο έχουν ταχθεί με φιλότιμο, αξιοπρέπεια, ευσυνειδησία και επαγγελματισμό.

Μεγάλη συζήτηση γίνεται το τελευταίο διάστημα για τις εισηγήσεις του ΔΝΤ για τη δημόσια υπηρεσία. Με την ευκαιρία

του σημερινού συνεδρίου, από αυτό εδώ το βήμα, θα ήθελα να στείλω ένα ξεκάθαρο μήνυμα:

Οι εισηγήσεις αυτές ούτε εφαρμόσιμες είναι στην πλειονότητά τους, ούτε μπορούν να γίνουν αποδεκτές. Η Οργάνωσή μας δεν πρόκειται σε καμία περίπτωση να συναινέσει σε συρρίκνωση και φалκίδευση των ωφελημάτων των εργαζομένων στον δημόσιο τομέα.

Βαρύ τίμημα στην κρίση Τραπεζών

Είναι γνωστό σε όλους ότι το 2013 οι δημόσιοι υπάλληλοι πλήρωσαν βαρύ το τίμημα μίας κρίσης αναμφίβολα τραπεζικής, θέτοντας υπεράνω όλων το συμφέρον του τόπου.

Τα δεδομένα σήμερα είναι εντελώς διαφορετικά και δεν μπορεί να γίνονται συγκρίσεις με το 2013. Η οικονομία μας καταγράφει έναν από τους ψηλότερους ρυθμούς ανάπτυξης στην Ευρώπη, το δημόσιο χρέος έχει μειωθεί πολύ κάτω από το μέσο όρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, έχουμε σημαντικά πρωτογενή πλεονάσματα, η ανεργία έχει πέσει κάτω από το 5% και έχουμε αλληπάλληλες αναβαθμίσεις από τους Οίκους Αξιολόγησης. Τίποτα μα τίποτα δεν μπορεί να αιτιολογήσει την επιστροφή σε αποτυχημένες συνταγές που αποδεδειγμένα οδηγούν την οικονομία σε ύφεση, την κοινωνία σε φτωχοποίηση και λειτουργούν τιμωρητικά σε βάρος μιας συγκεκριμένης μερίδας εργαζομένων. Ας μην επιχειρούν κάποιοι να χρησιμοποιήσουν τις διεθνείς εξελίξεις ως πρόσχημα για να στραφούν ενάντια στους εργαζόμενους στη δημόσια υπηρεσία. Ως ΠΑΣΥΔΥ είμαστε έτοιμοι να συζητήσουμε και να πρωτοστατήσουμε στην εφαρμογή προοδευτικών προτάσεων που οδηγούν σε εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Υπηρεσίας, ώστε να καταστεί πιο παραγωγική και κυρίως αποτελεσματική.

Στόχοι μεταρρύθμισης

Εκεί είναι που πρέπει να εστιάσουμε άπαντες την προσοχή μας αν πρόθεσή μας είναι να είμαστε ωφέλιμοι για τον τόπο. Να επενδύσουμε στον στόχο για μια δημόσια υπηρεσία πλήρως ψηφιοποι-

ημένη, απαλλαγμένη από τη γραφειοκρατία, τις αχρείαστες χρονοβόρες διαδικασίες και τις επικαλύψεις. Μια δημόσια υπηρεσία που να μπορεί να παρέχει απρόσκοπτα ποιοτικές υπηρεσίες στον πολίτη.

Ιδιαίτερη συζήτηση θα πρέπει να γίνει και για τη μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας, η οποία ουσιαστικά αφορά στη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού της Δημόσιας Υπηρεσίας και επιχειρήθηκε να παρουσιαστεί ως η απάντηση στα προβλήματα και τις παθογένειες του Δημοσίου. Διανύουμε φέτος τον δεύτερο χρόνο εφαρμογής της και δυστυχώς, έχοντας πλέον απτά παραδείγματα από τη μέχρι σήμερα υλοποίηση των διαφόρων πτυχών της, διαπιστώνουμε ότι δεν αποτελεί τη λύση στις δυσλειτουργίες που ταλανίζουν τη Δημόσια Υπηρεσία. Στην πραγματικότητα με τον τρόπο που έχει εφαρμοστεί η μεταρρύθμιση δυσχεραίνει και παρεμποδίζει την επίλυση των όποιων προβλημάτων δημιουργώντας πρόσθετες δυσκολίες και απορρύθμιση.

Ως Οργάνωση θα αναλάβουμε συγκεκριμένες πρωτοβουλίες το επόμενο χρονικό διάστημα για να διασφαλίσουμε την εφαρμογή ενός ορθολογικού συστήματος αξιολόγησης και ενός δίκαιου και αξιοκρατικού συστήματος απόδοσης προαγωγών.

Ζητούμενο είναι να εφαρμόσουμε ένα σύγχρονο σύστημα που θα ανταμείβει τους πιο συνετούς, αποδοτικούς και παραγωγικούς υπαλλήλους, με σκοπό την καλύτερη λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας και τη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Το σύστημα αξιολόγησης

Από τον Ιανουάριο του 2024 τέθηκε σε εφαρμογή το νέο σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης των υπαλλήλων με τις αξιολογήσεις για το έτος 2023, οι οποίες διενεργήθηκαν με βάση τα νέα κριτήρια και έντυπα αξιολόγησης. Είχαμε εγκαίρως εκφράσει τις ανησυχίες μας αναφορικά με τα στενά χρονικά περιθώρια στα οποία χρειάστηκε να εφαρμοστεί το νέο σύστημα, με επακόλουθο τη μη επαρκή κατανόηση και αφομοίωσή του από αξιολογητές και αξιολογούμενους. Ως αποτέλεσμα παρατηρήθηκαν σειρά παρατυπιών, ελλείψεων και παραλείψεων που οδήγησαν σε υποβολή ενστάσεων και σε διατάραξη γενικά της ομαλότητας και των διαπροσωπικών σχέσεων στη δημόσια υπηρεσία.

Μετά από έντονες παραστάσεις της ΠΑΣΥΔΥ επήλθαν τροποποιήσεις στη Νομοθεσία, σε σχέση με την προσμέτρηση της ετήσιας αξιολόγησης, ώστε να παρασχεθεί ο απαιτούμενος χρόνος για διαβούλευση μεταξύ των εμπλεκόμενων μερών, με σκοπό να διορθωθούν οι αδυναμίες και τα προβληματικά σημεία που εντοπίστηκαν στο νέο σύστημα.

Ο χαιρετισμός του Προέδρου της Δημοκρατίας στο 62ο Συνέδριο

Τον επαγγελματισμό και υπευθυνότητα ΠΑΣΥΔΥ επισήμανε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας προσφωνώντας το 62ο Συνέδριο

Είναι με ιδιαίτερη χαρά που συμμετέχω, με σχεδόν το σύνολο του Υπουργικού Συμβουλίου, στο Ετήσιο Συνέδριο της Παγκύπριας Συντεχνίας Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΑΣΥΔΥ). Και επιτρέψτε μου να ξεκινήσω με τα θετικά –και το γνωρίζω αφού ήμουν μέλος της ΠΑΣΥΔΥ– σημειώνοντας ότι ο επαγγελματισμός και η υπευθυνότητα, με την οποία η ΠΑΣΥΔΥ προσεγγίζει διαχρονικά τα εργασιακά ζητήματα και γενικότερα τα κρίσιμα θέματα που απασχολούν τον τόπο

Τόνισε ότι ο ρόλος της Δημόσιας Υπηρεσίας (ΔΥ), η οποία θεμελιώνεται από το ίδιο το Σύνταγμα της Κυπριακής Δημοκρατίας, είναι καταλυτικός για τη λειτουργία του Κράτους και την παροχή βασικών υπηρεσιών προς τους πολίτες. Και επειδή συνήθως επικρατεί η αρνητική αντίληψη για τη ΔΥ, είναι σημαντικό να αναγνωρίζουμε δημόσια ότι η ανταπόκριση της ΔΥ και των στελεχών της σε συνθήκες δύσκολες για τον τόπο, όπως μετά από την τουρκική εισβολή του 1974, την πορεία προετοιμασίας και ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, την ανάληψη και επιτυχή άσκηση της Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης το 2012, όλες αυτές οι προσπάθειες και οι δράσεις για υλοποίηση των υποχρεώσεων του Μνημονίου το 2013, τη δύσκολη περίοδο της οικονομικής κρίσης, και την περίοδο της πανδημίας, ο ρόλος και η συμβολή της ΔΥ ήταν παραδειγματική και αξιέπαινη. Και είμαι σίγουρος ότι με τον ίδιο ζήλο, προσήλωτη και επιτυχία η ΔΥ θα ανταποκριθεί με απόλυτη επιτυχία και κατά την επερχόμενη ανάληψη της Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης από τη χώρα μας το πρώτο εξάμηνο του 2026.

Τούτων λεχθέντων, δεν πρέπει να παραγνωρίζουμε ότι οι προκλήσεις για τη Δημόσια Υπηρεσία και τον τόπο γενικότερα είναι πολλές και συνεχείς. Γι' αυτό –και θεωρώ ότι έχουμε την ίδια προσέγγιση– και είναι κρίσιμης σημασίας ο συνεχής εκσυγχρονισμός και βελτίωση της λειτουργίας της, προκειμένου να μπορεί να εξυπηρετεί καλύτερα και πιο παραγωγικά την αποστολή της. Άλλωστε, κανένας δεν αμφισβητεί ότι η πιο βασική αποστολή της ΔΥ είναι να εξυπηρετεί γρήγορα και αποτελεσματικά τους Κύπριους πολίτες και επιχειρήσεις, πάντοτε φυσικά στο πλαίσιο της νομιμότητάς.

Στόχοι της μεταρρύθμισης

Το τελευταίο διάστημα έχουν προωθηθεί και υλοποιηθεί σημαντικές πολιτικές και δράσεις που αποσκοπούν στη μεταρρύθμιση της ΔΥ και στην ενίσχυση της αποδοτικότητάς της, όμως, χρειάζεται να γίνουν και άλλα, προκειμένου η ΔΥ να καταστεί ένας πιο σύγχρονος, ευέλικτος και αποδοτικός φορέας, αξιοποιώντας παραγωγικά το ανθρώπινο δυναμικό της και τις δυνατότητες της σύγχρονης τεχνολογίας.

Η πρόσφατη εφαρμογή της νομοθεσίας για την πλήρωση των ανεκπλήρωτων θέσεων, στη βάση αντικειμενικών μοριοδοτημένων κριτηρίων, και η εισαγωγή του θεσμού των Εξεταστικών Κέντρων για αξιολόγηση υποψηφίων με σύγχρονες μεθόδους, αποσκοπεί ακριβώς προς αυτή την κατεύθυνση και έχει ως βασικό στόχο την περαιτέρω ενίσχυση της διαφάνειας και της αξιοκρατίας κατά τις διαδικασίες



επιλογής.

Το σύστημα αξιολόγησης

Ταυτόχρονα, το νέο σύστημα αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων που εφαρμόζεται από το 2024 στοχεύει στην αντιμετώπιση διαχρονικών στρεβλώσεων που όλοι γνωρίζαμε, αλλά δεν τολμήσαμε να αγγίξουμε. Τα αποτελέσματα της εφαρμογής της μεταρρύθμισης αξιολογούνται συνεχώς, προκειμένου να προωθούνται συνεχώς βελτιωτικές αλλαγές, με βάση καλές πρακτικές. Σε αυτή την προσπάθεια είναι δεδομένο ότι χρειάζεται και η συνεργασία, η συμβολή και η στήριξη της ίδιας της ΠΑΣΥΔΥ.

Για την οικονομία

Μέσα στο συνεχώς μεταβαλλόμενο διεθνές και περιφερειακό περιβάλλον, στο οποίο καλούμαστε να λειτουργήσουμε, είναι επιβεβλημένη όχι μόνο η διατήρηση αλλά, πιο σημαντικό, η ενίσχυση της ανθεκτικότητας και της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας. Η παρούσα Κυβέρνηση, όπως γνωρίζετε, έλαβε ήδη σημαντικές αποφάσεις. Αναφέρθηκε σε κάποιες από αυτές ο Γενικός Γραμματέας (ΓΓ) της ΠΑΣΥΔΥ, σε κάποιες των περιπτώσεων ακόμα καλύτερα και από τον Κυβερνητικό Εκπρόσωπο, για το τι έχουμε κάνει τα τελευταία χρόνια, σημαντικές αποφάσεις για την ενίσχυση του διαθέσιμου εισοδήματος του δυναμικού της Δημόσιας Υπηρεσίας, παραχωρώντας, για παράδειγμα, γενικές αυξήσεις στους μισθούς των υπαλλήλων μετά από αρκετά χρόνια, περίπου 15, και εφαρμόζοντας την επιταχυνόμενη μισθοδοτική ανέλιξη των χαμηλόμισθων υπαλλήλων, ένα πάγιο αίτημα, στις Κλ. Α2, Α5 και Α7. Την ίδια στιγμή, με την ίδια υπευθυνότητα που πορευθήκαμε όλο αυτό το διάστημα, η Κυβέρνηση επεξεργάζεται, στη βάση στοχευμένων και σχετικών μελετών, τον εξορθολογισμό του κρατικού μισθολογίου και τη συγκράτηση του ρυθμού αύξησής του. Και, όπως έχουμε αποδείξει και στο παρελθόν, το όλο θέμα θα

την κατατάσσουν δικαιωματικά ως βασικό κοινωνικό εταίρο και συνεργάτη της εκάστοτε εκτελεστικής εξουσίας στην προσπάθεια διαμόρφωσης και προώθησης εκείνων των πολιτικών, που συμβάλλουν στην πρόοδο των εργαζομένων και γενικότερα στην ευημερία των πολιτών.

Τόνισε τα πιο πάνω ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης στην ομιλία/διάγγελμα του στο 62ο Συνέδριο της Οργάνωσης μας.

κταση του ορίου ηλικίας του τέκνου για τη χορήγηση γονικής άδειας από τα 8 στα 15 έτη– προωθούμε την εισαγωγή ευέλικτων μορφών απασχόλησης στη ΔΥ.

Πιο συγκριμένα, πριν από το τέλος Μαΐου θα τεθούν για έγκριση ενώπιον του Υπουργικού Συμβουλίου νομοθετικές ρυθμίσεις που αφορούν:

- Στην εφαρμογή της δυνατότητας μειωμένης απασχόλησης, μέχρι 2 ώρες την ημέρα, για όσους υπαλλήλους είναι γονείς παιδιών μέχρι 15 ετών και φροντιστές, καθώς και για υπαλλήλους με αναπηρία ή με προβλήματα υγείας που δυσχεραίνουν την απασχόλησή τους σε πλήρη βάση,

- στην επέκταση του ευέλικτου ωραρίου εργασίας από 1½ ώρα που είναι σήμερα σε 2 ώρες και

- στη σταδιακή εφαρμογή της μικτής τηλεργασίας.

Δηλώσεις για την ΑΤΑ

Σε σχέση με την Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ), γνωρίζετε ότι μία από τις πρώτες αποφάσεις αυτής της Κυβέρνησης ήταν και η αύξηση από το 50% στο ποσοστό που είναι σήμερα. Έχω ακούσει πολύ προσεκτικά τις τοποθετήσεις του ΓΓ, με απόλυτη ειλικρίνεια, στη γενικότερη φιλοσοφία δεν υπάρχει διαφωνία, αλλά υπάρχουν κάποιες γενικότερες προσεγγίσεις, γιατί εκείνο που έχει σημασία ειδικότερα σήμερα σε σχέση με την καταβολή της ΑΤΑ είναι η δικαιότερη κατανομή της, με τρόπο που να βοηθούμε πραγματικά αυτούς που έχουν ανάγκη. Αλλά όλα αυτά θα τα συζητήσουμε σύντομα, και είμαι σίγουρος ότι μέσα από τον διάλογο θα καταλήξουμε σε ένα θετικό αποτέλεσμα.

Ψηφιακός μετασχηματισμός

Η αποτελεσματικότερη λειτουργία της ΔΥ περνά μέσα και από τον ψηφιακό μετασχηματισμό των προσφερόμενων Υπηρεσιών. Απώτερος μας στόχος η μετάβαση σε ένα σύγχρονο, ψηφιακό κράτος, πιο φιλικό προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις, αντιμετωπίζοντας ταυτόχρονα φαινόμενα γραφειοκρατίας και ευνοιοκρατίας εκεί που παρατηρούνται. Ενός κράτους, μέσω του οποίου να διευκολύνεται η καθημερινότητα των πολιτών και παράλληλα η αναπτυξιακή προοπτική και η ανταγωνιστικότητα της οικονομίας μας.

Υπενθυμίζω ότι ήδη μέσω της νέας κυβερνητικής πύλης gov.cy, παρέχουμε ενιαία πρόσβαση σε όλες τις κρατικές Υπηρεσίες και ιστοσελίδες, με προγραμματισμό για εξελικτική εισαγωγή νέων ηλεκτρονικών υπηρεσιών προς εξυπηρέτηση των πολιτών. Ταυτόχρονα, από τον Δεκέμβριο του 2024 έχουμε εντάξει στην πύλη και τον Ψηφιακό Βοηθό, την πρώτη εφαρμογή Παραγωγικής Τεχνητής Νοημοσύνης στο Δημόσιο, η οποία στο

προωθηθεί να συζητηθεί με τη δέουσα διαβούλευση τόσο με την ΠΑΣΥΔΥ όσο και με τις άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Και συμφωνώ απόλυτα με τον ΓΓ, τα οικονομικά δεδομένα δεν είναι όπως το 2013, αλλά την ίδια στιγμή θέλω να ξεκαθαρίσω ότι δεν θα ακολουθήσουμε πολιτικές που μας οδήγησαν στο 2013, διότι το 2013 δεν ήταν ένα μεμονωμένο περιστατικό, προηγήθηκαν συγκεκριμένες – επιτρέψτε μου τον όρο, κάποιος μπορεί να διαφωνούν– ανεύθυνες πολιτικές που μας οδήγησαν στο 2013, και ανάμεσα σε αυτούς που πλήγηκαν πρώτοι να πληρώσουν τις συνέπειες των ανεύθυνων πολιτικών ήταν οι δημόσιοι υπάλληλοι.

Φορολογική Μεταρρύθμιση

Πρόσθετα, μέσα από την προωθούμενη Φορολογική Μεταρρύθμιση επιδιώκουμε, ανάμεσα σε άλλα, τη δικαιότερη κατανομή του εισοδήματος για ενίσχυση της οικονομικής και κοινωνικής συνοχής. Στο επίκεντρο της πολιτικής μας προσέγγισης βρίσκεται η Μεσαία Τάξη, που είναι το θεμέλιο κάθε ευημερούσας και δημοκρατικής κοινωνίας. Στο πλαίσιο αυτό, προτείνουμε την αύξηση του αφορολόγητου εισοδήματος για τα φυσικά πρόσωπα σε συνδυασμό με μια σειρά από σημαντικές φορολογικές εκπτώσεις που λαμβάνουν υπόψη τις ανάγκες των νοικοκυριών και τη σύνθεση της οικογένειας, προς ενίσχυση του διαθέσιμου εισοδήματος των πολιτών, υπερβαίνοντας μάλιστα τα όσα είχαμε προεκλογικά θέσει ως στόχο σε σχέση με το αφορολόγητο εισόδημα.

Την ίδια στιγμή, στο πλαίσιο των πολιτικών μας για τη συμφιλίωση της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, και σε συνέχεια σημαντικών πολιτικών που έχουμε υλοποιήσει –όπως η αύξηση της άδειας μητρότητας από 18 σε 22 εβδομάδες, η σημαντική ενίσχυση του επιδόματος τοκετού, η κλιμακωτή αύξηση του επιδόματος γονικής άδειας και η επέ-

Η Ομιλία του Γενικού Γραμματέα στο 62ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων

Συνέχεια από σελ. 8

Παραμένουν αδυναμίες

Δυστυχώς, όμως, έκτοτε ουδεμία περαιτέρω βελτιωτική ρύθμιση έχει προωθηθεί, με αποτέλεσμα οι ίδιες αδυναμίες, ελλείψεις και παραλείψεις να καταγραφούν κατά τη διενέργεια και των φετινών αξιολογήσεων. Ως Οργάνωση είμαστε υπέρ της αξιοκρατίας και της διαφάνειας. Επιθυμία μας είναι να προάγονται οι καλύτεροι και όχι κατ' ανάγκην οι μεγαλύτεροι σε ηλικία. Όπως διαφαίνεται το υφιστάμενο σύστημα σε καμία περίπτωση δεν ανταποκρίνεται στις προσδοκίες, αφού στο τέλος της ημέρας δεν επιβραβεύει τους πιο αξίους και αποδοτικούς υπαλλήλους, αλλά αυτούς που κατέχουν τα περισσότερα πτυχία, οι οποίοι δεν είναι απαραίτητα και οι καλύτεροι υπάλληλοι.

Από τη δική μας πλευρά θα καταβάλουμε κάθε προσπάθεια για εκσυγχρονισμό και αναβάθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας, νοούμενου ότι τα προωθούμενα μέτρα δεν θα επιφέρουν με την εφαρμογή τους οποιαδήποτε προβλήματα στην ομαλή και απρόσκοπτη λειτουργία της. Επιβάλλεται συνεπώς περαιτέρω διαβούλευση με την Επίσημη Πλευρά για την από κοινού εξεύρεση και προώθηση των απαιτούμενων μέτρων για βελτίωση και διόρθωση των αδυναμιών και προβλημάτων σημείων που έχουμε εντοπίσει.

Ένα ακόμη σοβαρό ζήτημα που παραμένει σε εκκρεμότητα είναι το θέμα των Εργοδοτουμένων Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ). Θεωρούμε απαραίτητο να υπάρχουν συνάδελφοι στη δημόσια υπηρεσία, ο αριθμός των οποίων ξεπερνά τις έξι χιλιάδες και αρκετοί από αυτούς με υπηρεσία 10, 15 και 20 χρόνων, οι οποίοι παραμένουν καθηλωμένοι και μετέωροι χωρίς καμιά προοπτική ανέλιξης. Η ΠΑΣΥΔΥ πρωτοστάτησε με μια σειρά ουσιαστικών ενεργειών, που είχαν ως αποτέλεσμα τη διασφάλιση του μη τερματισμού των υπηρεσιών όλων των ΕΑΧ, καθώς και τη βελτίωση των όρων εργοδότησής τους κατ' αναλογία με τα ισχύοντα για τους μόνιμους δημόσιους υπαλλήλους.

Όμως, όλα όσα έχω αναφέρει, αλλά και η εν γένει προσπάθειά μας θα είναι ημιτελής, αν δεν ρυθμίσουμε και το μείζον πρόβλημα αυτής της κατηγορίας συναδέλφων, που αφορά στο δικαίωμα ανέλιξης τους.

Επιτεύγματα τριετίας

Την τριετία που πέρασε κατορθώσαμε να επιλύσουμε μια σειρά πολύ σημαντικών ζητημάτων.

Αισθάνομαι περήφανος για όσα πετύχαμε μαζί, με συλλογικότητα, επιμονή και προσήλωση στον στόχο μας.

Σε μια εποχή που επιχειρείται συστηματικά η απαξίωση του συνδικαλισμού, η ΠΑΣΥΔΥ διατηρώντας τον θεσμικό της ρόλο και πιστά προσηλωμένη στις αρχές του κοινωνικού διαλόγου, σε συνεργασία και με τις υπόλοιπες συνδικαλιστικές Οργανώσεις, έχει να επιδείξει σημαντικά επιτεύγματα και συμφωνίες. Μεταξύ άλλων:

- Διασφαλίσαμε την εισαγωγή του Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων για όλους τους συναδέλφους, μόνιμους και αορίστου χρόνου, με επαναφορά του αφορολόγητου εφάπαξ. Μέσω της ενεργού συμμετοχής μας στην Επιτροπή Παρακολούθησης της πορείας του Ειδικού Ταμείου Καταβολής



Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων έχουμε προωθήσει βελτιωτικές ρυθμίσεις στη λειτουργία του.

- Πετύχαμε δύο σημαντικές συμφωνίες για τους χαμηλόμισθους συναδέλφους στις Κλ. Α2, Α5, Α7(ii) για την επιταχυνόμενη ανέλιξή τους. Στη δεύτερη συμφωνία έγινε κατορθωτό να επιμετράται και η υπηρεσία όσων συναδέλφων βρίσκονταν στην Κλ. Α1 για συνυπολογισμό των απαιτούμενων χρόνων για την ανέλιξη τους στην Κλ. Α7. Με τις συμφωνίες αυτές πετύχαμε παράλληλα τη μεταφορά στην Κλ. Α2 των θέσεων όσων συναδέλφων βρίσκονταν στην Κλ. Α1. Ουσιαστικά δεν θα υπάρχει πλέον η Κλ. Α1 στο δημόσιο.

- Πετύχαμε σταδιακά την πλήρη αποκατάσταση των μισθών και των συντάξεων αλλά και των επιδομάτων και της αποζημίωσης των υπερωριών στην κατάσταση που ίσχυε μέχρι τις 31/12/2012.

- Εξασφαλίσαμε με δύο συμφωνίες τον τερματισμό της παγοποίησης αρχικά των θέσεων προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής και πολύ πρόσφατα των θέσεων πρώτου διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό.

- Σε συνεργασία με το σύνολο του συνδικαλιστικού κινήματος αυξήσαμε μεταβατικά την ΑΤΑ από το 50% στο 66,67%.

- Κατορθώσαμε μετά από δεκαπέντε χρόνια την παραχώρηση γενικών αυξήσεων στους βασικούς μισθούς και τις συντάξεις των δημοσίων υπαλλήλων κατά 1½ % για την περίοδο 1/1/2022 – 31/12/2024.

- Συμφωνήσαμε με την Κυβέρνηση να επαναφέρουμε τη συμπληρωματική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη που είχε καταργηθεί μονομερώς από τη Βουλή για τους υπαλλήλους και τους συνταξιούχους της Κεντρικής Κυβέρνησης.

- Κατορθώσαμε μετά από μακροχρόνιες διαβουλεύσεις, στις 8 Νοεμβρίου του 2024, την υπογραφή της πρώτης συλλογικής σύμβασης εργασίας στον ΟΚΥΠΥ για το προσωπικό που προσλαμβάνεται με συμβόλαιο από τον Οργανισμό. Η ΠΑΣΥΔΥ θα συνεχίσει τις προσπάθειές της με στόχο τον εκσυγχρονισμό και την αναβάθμιση των κρατικών νοσηλευτηρίων και τη βελτίωση και προστασία του ΓεΣΥ, ως μία από τις σημαντικότερες κοινωνικές μεταρρυθμίσεις που έγιναν στην Κυπριακή Δημοκρατία.

- Επιλύσαμε πέραν των πιο πάνω οριζόντιων θεμάτων, και μια σειρά άλλων ζητημάτων στο πλαίσιο του μηχανισμού της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού (ΜΕΠ).

Συμβολή Προέδρου και Υπουργού

Θα ήταν παράλειψή μου κύριε Πρόεδρε να μην ευχαριστήσω προσωπικά τόσο

εσάς, όσο και τον Υπουργό Οικονομικών κύριο Μάκη Κεραυνό, για την άψογη συνεργασία, αλλά και την καθοριστική συμβολή σας στην αντιμετώπιση και επίλυση πολλών από τα θέματα που έχω προαναφέρει.

Όλα τα επιτεύγματα που έχω απαριθμήσει αγαπητοί συνάδελφοι είναι το αποτέλεσμα μακρών και επίπονων διαβουλεύσεων και εποικοδομητικού και τεκμηριωμένου διαλόγου.

Σαφής θέση για ΑΤΑ

Στο ίδιο πνεύμα, προσεγγίζουμε εποικοδομητικά και τα δύο μεγάλα ανοικτά εργασιακά ζητήματα, της ΑΤΑ και του φορολογικού μετασχηματισμού. Για το θέμα της ΑΤΑ, ενόψει και του νέου κύκλου διαπραγματεύσεων που έχει ήδη αρχίσει, με Υπ. Εργ., η θέση μας είναι σαφής και ξεκάθαρη. Η ΑΤΑ πρέπει να επανέλθει στο 100% και μέσω της επέκτασης των Συλλογικών Συμβάσεων να καλύψει ει δυνατόν όλους τους εργαζόμενους.

Και η απόδοσή της θα πρέπει ασφαλώς να παραμείνει στη βάση της φιλοσοφίας της, ως βασικό εργαλείο προστασίας της αγοραστικής δύναμης των μισθών των εργαζομένων λόγω της διάβρωσής τους από τον πληθωρισμό. Σε αυτό το πλαίσιο πιστεύουμε ότι λανθασμένα επιχειρείται η διασύνδεσή της με οποιεσδήποτε άλλες παραμέτρους. Επαναλαμβάνω ότι η ΑΤΑ δεν αποτελεί εργαλείο άσκησης κοινωνικής πολιτικής, ούτε αύξηση των απολαβών των εργαζομένων, αλλά είναι αυτό ακριβώς που λέει και το όνομα της: αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή.

Για αυτό εξάλλου ο θεσμός της ΑΤΑ έχει διαχρονικά επενεργήσει στη διατήρηση και εμπέδωση κλίματος εργασιακής ειρήνης στον τόπο μας. Συνεπώς οφείλουμε να σεβαστούμε τις βασικές αρχές και την όλη φιλοσοφία που διέπουν τον ζωτικό για τους εργαζόμενους αυτό θεσμό.

Όσον αφορά στο θέμα του Φορολογικού Μετασχηματισμού και στην πρόταση που έχει παρουσιαστεί από την Κυβέρνηση, έχουμε υποβάλει γραπτό υπόμνημα με εισηγήσεις από κοινού με όλες τις συνδικαλιστικές Οργανώσεις του κρατικού τομέα. Στην επιστολή μας αναφέρουμε ότι οι εισηγήσεις που έχουν τεθεί σε σχέση με τη φορολογική μεταρρύθμιση για φυσικά πρόσωπα κινούνται προς την ορθή κατεύθυνση. Παρόλα αυτά θεωρούμε ότι δεν ανταποκρίνονται ικανοποιητικά στους επιδιωκόμενους στόχους για μείωση του φορολογικού βάρους φυσικών προσώπων και ιδιαίτερα της μεσαίας τάξης. Ως εκ τούτου αναμένουμε ότι οι προτάσεις μας θα αξιολογηθούν σωστά και θα ληφθούν υπόψη πριν από τη δια-

μόρφωση και λήψη των όποιων αποφάσεων.

Σταθερή υπεύθυνη ΠΑΣΥΔΥ

Όταν ο συνδικαλισμός ασκείται με σοβαρότητα και υπευθυνότητα, μπορεί να είναι και αποτελεσματικός. Και θα ήθελα με αυτή την ευκαιρία να ευχαριστήσω μέσα από την καρδιά μου όλους τους συναδέλφους για την εμπιστοσύνη και τη στήριξη. Σας καλώ να συνεχίσουμε με την ίδια πίστη, το ίδιο πάθος και την ίδια αποφασιστικότητα. Για μια ΠΑΣΥΔΥ που προχωρά μπροστά με σταθερά και υπεύθυνα βήματα. Ευχαριστώ ιδιαίτερα τους συνεργάτες μου στην Κ.Γ., στην Ε.Ε., στο Γ.Σ., τους τεχνοκράτες και το υπόλοιπο προσωπικό της ΠΑΣΥΔΥ.

Όπως γνωρίζετε, η ΠΑΣΥΔΥ δεν περιορίζεται σε συνδικαλιστικά θέματα. Η Οργάνωσή μας έχει να επιδείξει πλούσια δράση σε πολιτιστικά θέματα, στην ανάπτυξη διεθνών συνδικαλιστικών σχέσεων, καθώς και σε άλλα επί μέρους ζητήματα για την προαγωγή του καλώς νοούμενου συμφέροντος και της ευημερίας των μελών της. Σε ζητήματα που αφορούν την ισότητα των φύλων, καθώς και σε ευρύτερα κοινωνικά θέματα. Λειτουργούμε τα Νηπιαγωγεία μας, τη Στέγη Συνταξιούχων, τα εξοχικά διαμερίσματα και την Παιδική Κατασκήνωση στο Τρόδος, για την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των μελών μας. Μέλημά μας είναι η περαιτέρω ενδυνάμωση και ο εμπλουτισμός της όλης δράσης μας.

Κύριε Πρόεδρε,
Εκλεκτοί προσκεκλημένοι,
Φίλες και φίλοι Σύνεδροι,

Η Οργάνωση των Δημοσίων Υπαλλήλων θα συνεχίσει να πορεύεται ως υπεύθυνη δύναμη. Στηρίζοντας κάθε προσπάθεια για εκσυγχρονισμό του κράτους, για βελτίωση των υπηρεσιών προς τον πολίτη, ευρισκόμενη στην πρώτη γραμμή των συνδικαλιστικών αγώνων και διεκδικήσεων.

Παραμένουμε δίπλα στα μέλη και στην κοινωνία, ενεργά παρόντες, να αφουγκραζόμαστε τα προβλήματα και τις έγνοιες τους, μετουσιώνοντας σε πράξη τις διακηρύξεις μας.

- Η σοβαρότητα, το ήθος και η αξιοπρέπεια παραμένουν ο οδηγός μας.

- Διαφυλάττουμε τον ακομμάτιστο χαρακτήρα και την ανεξαρτησία της ΠΑΣΥΔΥ και συνεχίζουμε να λειτουργούμε με διαφάνεια.

- Το αρχαίο ρητό που συνοδεύει το σύμβολο της Οργάνωσής μας από το 1927 υπαγορεύει «Εν τη ενώσει η ισχύς» συνεχίζει να μας καθοδηγεί. Ρητό που έγινε πράξη με την πρόσφατη επανένταξη των συναδέλφων της ΑΣΔΥΚ στους κόλπους της μεγάλης οικογένειας της ΠΑΣΥΔΥ. Πρόκειται για ένα γεγονός ιστορικής σημασίας με μηνύματα προς πολλούς αποδέκτες.

Η ΠΑΣΥΔΥ είναι αδιαμφισβήτητη η συνδικαλιστική Οργάνωση των δημοσίων υπαλλήλων. Είναι όμως και κάτι περισσότερο, ο αξιόπιστος συνομιλητής και ο δημιουργικός εταίρος για το σύνολο της πολιτικής ηγεσίας. Είναι η ηγέτιδα δύναμη κάθε προσπάθειας για εκσυγχρονισμό, για ανάπτυξη, για πρόοδο και προκοπή.

Με συνέπεια, όραμα και αξιοπιστία συνεχίζουμε να προγραμματίζουμε και να οικοδομούμε ένα καλύτερο αύριο, για τη χώρα μας και τα παιδιά μας. ■

Η Γενική Απόφαση του 62ου Συνεδρίου των Αντιπροσώπων

Συνέχεια από σελ. 6

Το Συνέδριο επισημαίνει ιδιαίτερα τα σημαντικά οφέλη που έχουν επιφέρει οι προαναφερόμενες Συμφωνίες για τους χαμηλόμισθους συναδέλφους ιδιαίτερα λόγω της ουσιαστικής μείωσης των ετών που απαιτούνται για την ανέλιξη τους εντός των συνδυασμένων κλιμάκων.

7. Γενικές αυξήσεις στους μισθούς και τις συντάξεις των κρατικών υπαλλήλων

Εξάγει τους χειρισμούς του Γενικού Συμβουλίου που οδήγησαν στην υπογραφή συμφωνίας με τον Υπουργό Οικονομικών για παραχώρηση γενικών αυξήσεων στους βασικούς μισθούς και τις συντάξεις των κρατικών υπαλλήλων που αφορά στην περίοδο από 01.01.2022 – 31.12.2024, ύψους 1,5% με εφαρμογή από την 01.10.2024. Ανάλογη συμφωνία έχει υπογραφεί και με τις Συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΕΟ για τους εργοδοτούμενους στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και τις αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης.

Το 62ο Συνέδριο θεωρεί ότι η επαναφορά του θεσμού των γενικών αυξήσεων μετά από δεκαπέντε (15) ολόκληρα χρόνια συνιστά επίτευγμα που αποστέλλει το μήνυμα για εμπέδωση της ανάγκης για δικαιότερη κατανομή του παραγόμενου πλούτου από την αύξηση του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος (ΑΕΠ).

8. Γενικό Σύστημα Υγείας/Αυτονόμηση Κρατικών Νοσηλευτριών

8.1 Συμπληρωματική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη για τους δημοσίους υπαλλήλους

Εκφράζει την έντονη απαρέσκεια του για τη μονομερή και αυθαίρετη ενέργεια της Βουλής να ψηφίσει τροπολογία στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Ιατρικές Εξετάσεις και Ιατρική Περίθαλψη) Κανονισμούς του 2021 με αποτέλεσμα να αποστερούνται της συμπληρωματικής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης που δεν καλύπτεται από το ΓΕΣΥ, οι εν ενεργεία και συνταξιούχοι δημοσίοι υπάλληλοι της κεντρικής κυβέρνησης.

Το Συνέδριο επικροτεί τους επί του προκειμένου χειρισμούς του Γενικού Συμβουλίου που οδήγησαν σε συνεννοήσεις στο επίπεδο, του Προέδρου της Δημοκρατίας και του Υπουργού Οικονομικών για την ετοιμασία και υποβολή στη Βουλή τροποποιητικού Νομοσχεδίου για ψήφιση προς αποκατάσταση του καταργηθέντος δικαιώματος και καλεί το Γενικό Συμβούλιο να παρακολουθεί το όλο θέμα μέχρι την οριστική ρύθμισή του.

8.2 Υπογραφή συλλογικής σύμβασης με τον ΟΚΥΠΥ

Εκφράζει την ευαρέσκεια του για τους χειρισμούς και τις εν γένει ενέργειες του Γενικού Συμβουλίου που οδήγησαν σε συνεργασία και με τις άλλες Οργανώσεις που εμπλέκονται στον τομέα της υγείας στην υπογραφή στις 8/11/2024 της Πρώτης Συλλογικής Σύμβασης με τη διοίκηση του ΟΚΥΠΥ για την περίοδο 2022-2025 για το προσωπικό που προσλαμβάνεται με συμβόλαιο από τον Οργανισμό. Σ' αυτό το πλαίσιο το Συνέδριο καλεί το Γενικό Συμβούλιο να παρακολουθεί την εφαρμογή και την υλοποίηση των διαφόρων πτυχών της Συμφωνίας.

8.3 Γενικό Σύστημα Υγείας/Αυτονόμηση των Κρατικών Νοσηλευτριών

Το 62ο Συνέδριο εκφράζει τη διαρκή στήριξη του στο Γενικό Σύστημα Υγείας



Στην Εφορευτική Επιτροπή του 62ου Συνεδρίου υπηρέτησαν μετά από επιλογή τους οι συν. Νίκος Χασάπης από το Γενικό Λογιστήριο, Βέρα Τρύφωνος από το Τμήμα Κρατικών Αγορών και Προμηθειών, Ανδρέας Λουκά από τον ΣΑΚ και Ιωάννα Φιλίππου από το Τμήμα Εργασίας.

(ΓΕΣΥ) που θεωρείται από την Οργάνωσή μας ως μια από τις μεγαλύτερες μεταρρυθμίσεις που έγιναν στον τόπο μας. Παράλληλα το Συνέδριο επισημαίνει ότι η σημαντική αυτή κατάκτηση θα πρέπει να προστατευθεί από καταχρήσεις και δυσλειτουργίες, για να μπορέσει μέσω της ορθής διαχείρισης και της εξοικονόμησης πόρων να προσφέρει πιο διευρυμένες και ποιοτικές υπηρεσίες υγείας στους κύριους ασθενείς.

Στο ίδιο πλαίσιο το Συνέδριο διακηρύττει την πάγια θέση της Οργάνωσης για την ανάγκη συνεχούς αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού των κρατικών νοσηλευτηρίων, με την ενίσχυση τους σε προσωπικό και εξοπλισμό, για να καταστούν ανταγωνιστικά και βιώσιμα, και να μπορούν να πρωταγωνιστούν στον τομέα της προ-σφοράς υπηρεσιών υγείας στον τόπο μας.

9. Καθορισμός ανώτατου ορίου ηλικίας για Διορισμό ή Προαγωγή σε θέσεις της Δημόσιας Υπηρεσίας

Εκφράζει την έντονη αντίθεση και απαρέσκειά του για την εκδηλωθείσα πρόθεση από την Επίσημη Πλευρά για αποστέρηση του δικαιώματος των δημοσίων υπαλλήλων σε προαγωγή 18 μήνες πριν από την αφυπηρέτησή τους.

Το Συνέδριο επικροτεί τους χειρισμούς του Γενικού Συμβουλίου που οδήγησαν σε παγοποίηση του αυθαίρετου και αντισυνταγματικού αυτού εγχειρήματος.

10. Εργοδοτούμενοι Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου (ΕΑΧ και ΕΟΧ)

Θεωρεί ως πολύ σημαντικές τις διαχρονικές προσπάθειες της Οργάνωσής μας που οδήγησαν σε ουσιαστικές βελτιώσεις σε βασικούς όρους εργοδότησης των συναδέλφων Αορίστου Χρόνου με αποτέλεσμα την εναρμόνισή τους, κατά το πλείστον, με τους αντίστοιχους όρους των μόνιμων δημοσίων υπαλλήλων.

Παρά ταύτα το Συνέδριο, επανατονίζει ότι για τους συναδέλφους της κατηγορίας αυτής παραμένει ως εκκρεμότητα το μείζον πρόβλημα που αφορά στο δικαίωμα της ανέλιξης και αναθέτει στο Γενικό Συμβούλιο να εργαστεί προς την κατεύθυνση αυτή με βάση και τα όσα περιέχονται στην Έκθεση Πεπραγμένων.

11. Άδειες – Αργίες – Ωράρια

α. Οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμοί του 2022

Θεωρεί ως θετική εξέλιξη την προ-

ωθούμενη ενοποίηση και εκσυγχρονισμό των περί Αδειών Κανονισμών που εκκρεμούν ενώπιον της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού και εκτιμά ότι οι νέοι κανονισμοί περιέχουν βελτιωτικές πρόνοιες για τα δικαιώματα των δημοσίων υπαλλήλων, ύστερα και από την υιοθέτηση σχετικών αιτημάτων της Οργάνωσής μας, όπως αναλυτικά περιέχονται στην Έκθεση Πεπραγμένων.

Το Συνέδριο εκτιμά ότι η θέση της Επίσημης Πλευράς για μείωση των ετήσιων αδειών ασθενείας από 42 σε 28 και των αδειών χωρίς ιατρικό πιστοποιητικό από 8 σε 6 καθώς και η μη κάλυψη των χρόνιων ασθενών, αφού μετά την εξάντληση των τριών εξαμηνων παρατάσεων θα υποχρεούνται να καταφεύγουν στο ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων με κατά πολύ μειωμένες συγκριτικά απολαβές, θα πρέπει να διαφοροποιηθεί. Και τούτο γιατί στην ουσία συνιστά μείωση κεκτημένων δικαιωμάτων υπηρετούντων υπαλλήλων όπως ορθά επισημάνθηκε και από την Εκπρόσωπο της Επιτροπής Νομοθεσίας ενώπιον της αρμόδιας Κοινοβουλευτικής Επιτροπής.

Ενόψει των πιο πάνω το Γενικό Συμβούλιο καλείται να προβεί σ' όλες τις ενδεδειγμένες ενέργειες με στόχο την ψήφιση των Κανονισμών το ταχύτερο, στη βάση των προαναφερόμενων θέσεων.

β. Ευέλικτες μορφές απασχόλησης στη Δημόσια Υπηρεσία – Τηλεργασία

Χαιρετίζει την κυβερνητική πρόθεση να υιοθετήσει και εφαρμόσει στη δημόσια υπηρεσία ευέλικτες μορφές απασχόλησης στη δημόσια υπηρεσία στο πλαίσιο και της σχετικής δέσμευσης της Δημοκρατίας, μέσω του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (2021-2026), όπως είναι η ετοιμασία Νομοσχεδίου με τίτλο «Νόμος που προνοεί για την ρύθμιση τηλεργασίας στη δημόσια υπηρεσία, η επέκταση του ελαστικού ωραρίου από 1,5 ώρα που είναι σήμερα σε 2 ώρες, η μειωμένη απασχόληση κατά δυο ώρες για λόγους πατρότητας, Γονικής Φροντίδας και Ανωτέρας Βίας κ.α., που συμβάλλουν στην ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής.

Το Συνέδριο εξουσιοδοτεί το Γενικό Συμβούλιο όπως προβεί σε ενέργειες για επίτευξη της κατάθεσης και ψήφισης

της σχετική Νομοθεσίας και των Κανονισμών το ταχύτερο αφού τα προαναφερόμενα μέτρα οριοθετούνταν προς υλοποίηση αρχές του 2025.

γ. Άδεια μητρότητας, γενική άδεια, άδεια φροντίδας και απουσία για λόγους ανωτέρας βίας

Εκφράζει την ευαρέσκεια του για την ψήφιση από τη Βουλή σειράς Νόμων που αφορούν κυρίως την αύξηση της άδειας μητρότητας την παροχή πληρωμένης γονικής άδειας και τη θεσμοθέτηση του δικαιώματος των εργαζόμενων γονέων για τη λήψη άδειας φροντίδας τέκνων και άδειας για λόγους ανωτέρας βίας, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα και τα εργασιακά τους δικαιώματα, όπως αναλυτικά περιέχονται στην Έκθεση Πεπραγμένων.

12. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητων οχημάτων – Αναθεώρηση Επιδόματος Οδοιπορικών – Υπηρεσιακά Οχήματα

Θεωρεί ως θετική εξέλιξη την άρση των μισθοδοτικών περιορισμών με τους Προϋπολογισμούς του 2023 για τη χρήση του δικαιώματος προκαταβολής για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος, καθώς και τις κατά καιρούς αναθεωρήσεις του επιδόματος οδοιπορικών στη βάση των κριτηρίων που συμφωνήθηκαν στη ΜΕΠ. Ειδικότερα για το θέμα της προκαταβολής το Συνέδριο αναθέτει στο Γενικό Συμβούλιο να προχωρήσει σε περαιτέρω διαβουλεύσεις στη βάση του νέου διαβήματος που έχει επανυποβληθεί στη ΜΕΠ, με στόχο την παραχώρηση του ωφελήματος αυτού με ευνοϊκότερους όρους, ειδικότερα σ' ότι αφορά στη μείωση του απαιτούμενου ορίου των 3000 χιλιομέτρων ετησίως.

13. Λειτουργία Μικτής Επιτροπής Προσωπικού (ΜΕΠ) – Θέματα που εκκρεμούν στους μηχανισμούς της Επιτροπής

Το Συνέδριο επανατονίζει την ανάγκη όπως το Γενικό Συμβούλιο, προβεί στις απαραίτητες ενέργειες και μέτρα με στόχο την καλύτερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία της ΜΕΠ και της Μόνιμης Υπεπιτροπής της, για την καλύτερη κατά το δυνατό αντίκρουση και προώθηση των γενικών αλλά και των επιμέρους επαγγελματικών θεμάτων που εκκρεμούν ενώπιον της Επιτροπής.

14. Κλάδος Μελών Αστυνομίας Κύπρου (ΣΑΚ)

Κλάδος Πυροσβεστών Κύπρου (ΣΥΠΥΚ)

Το Συνέδριο, εκτιμά ότι η πολυεπίπεδη και αगाστή συνεργασία που αναπτύσσεται ανάμεσα στην ΠΑΣΥΔΥ και τους δύο (2) Συνδέσμους ΣΑΚ και ΣΥΠΥΚ όπως αναλυτικά περιέχεται στα Πεπραγμένα, θα πρέπει να ενισχυθεί και να επεκταθεί, αφού λειτουργεί έμπρακτα προς αμοιβαίο όφελος και συμβάλλει ουσιαστικά στην αποτελεσματική προώθηση των συμφερόντων και δικαιωμάτων, όχι μόνο των αστυνομικών και των πυροσβεστών, αλλά ευρύτερα των κρατικών υπαλλήλων.

Η επίλυση ζωτικών αιτημάτων των δυο Κλάδων όπως είναι η εναρμόνιση του ωραρίου των αστυνομικών και των πυροσβεστών καθώς και η μισθολογική και διαρθρωτική αναβάθμισή τους, το συνταξιοδοτικό κ.α. συνηγορούν υπέρ της διαπίστωσης αυτής.

Συνέχεια στη σελ. 12



Ο χαιρετισμός του Προέδρου της Δημοκρατίας στο 62ο Συνέδριο

Συνέχεια από σελ. 9

παρόν στάδιο απαντά σε ερωτήματα που αφορούν τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ενώ εντός του έτους θα επεκταθεί, για να καλύπτει και σε άλλες θεματικές ενότητες.

Ένα άλλο έργο ιδιαίτερης σημασίας, που υλοποιήθηκε και λειτουργεί με επιτυχία από τον Δεκέμβριο του 2024, είναι η εφαρμογή «Ψηφιακός Πολίτης» για τη δημιουργία και αποθήκευση επίσημων εγγράφων σε ψηφιακή μορφή, με πρώτα τρία έγγραφα την ταυτότητα, την άδεια οδήγησης και το πιστοποιητικό καταλληλότητας οχήματος. Σταδιακά θα προστεθούν πολύ περισσότερα έγγραφα και λειτουργίες, καθώς και η διαλειτουργικότητα του συστήματος, επιτυγχάνοντας την αποτελεσματικότερη ψηφιακή μετάβαση και ηλεκτρονική διακυβέρνηση.

Λειτουργία της ΔΥ

Τα όσα έχω αναφέρει αποδεικνύουν την έμπρακτη και ουσιαστική βούλησή μας για τη βελτίωση της λειτουργίας της ΔΥ, αλλά και τις τεράστιες δυνατότητες

που υπάρχουν για πιο αποτελεσματική εξυπηρέτηση των πολιτών μέσα και από την αξιοποίηση της τεχνολογίας και των επικοινωνιών, κάτι που αποτελεί στρατηγικό στόχο της Κυβέρνησής μας.

Στο πλαίσιο της ορθής εξυπηρέτησης των πολιτών και των επιχειρήσεων ιδιαίτερη σημασία θα πρέπει να δίνεται και στον κώδικα επικοινωνίας. Ο νέος Οδηγός Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας των Δημοσίων Υπαλλήλων που εγκρίθηκε πολύ πρόσφατα από το Υπουργικό Συμβούλιο στόχο έχει, ανάμεσα σε άλλα, τη διαφύλαξη του κύρους και της αξιοπιστίας της ΔΥ, καθορίζοντας, μεταξύ άλλων, τις ευθύνες και υποχρεώσεις των δημοσίων υπαλλήλων, τα όρια δράσης της δημόσιας διοίκησης, καθώς και τα πρότυπα επαγγελματικής συμπεριφοράς και διαφύλαξης της ακεραιότητας των υπαλλήλων. Ο νέος Οδηγός είναι ένα καθοδηγητικό εργαλείο, το οποίο ο κάθε δημόσιος υπάλληλος οφείλει να αξιοποιήσει, μέσα και από τα ειδικά προγράμματα εκπαίδευσης, ως εφελκυστικό ατομικής και συλλογικής υπευθυνότητας και υποχρέωσης απέναντι στον κάθε πολίτη,

στον οποίον όλοι μας είμαστε υπόλογοι.

Είμαι σίγουρος ότι συμφωνούμε όλοι στο ότι η αύξηση της παραγωγικότητας στη ΔΥ θα συμβάλει στην περαιτέρω ανάπτυξη και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας, έτσι ώστε η οικονομία μας να συνεχίσει να σημειώνει έναν από τους υψηλότερους ρυθμούς ανάπτυξης στην Ευρωζώνη, συνθήκες πλήρους απασχόλησης με την ανεργία να είναι κάτω από 5%, ένα ισχυρό δημοσιονομικό πλεόνασμα και σταθερή μείωση του δημοσίου χρέους. Είναι όλες αυτές οι εξελίξεις που μας επιτρέπουν τις στοχευμένες κοινωνικές παρεμβάσεις, γι' αυτό και επιβάλλεται να συνεχίσουμε σε αυτό τον δρόμο, πάντα με την ίδια υπευθυνότητα.

Συνοδοίποροι οι κοινωνικοί εταίροι

Στη μεγάλη αυτή προσπάθεια για προώθηση των αναγκών για τον τόπο μεταρρυθμίσεων για εκσυγχρονισμό του κράτους μας, προσεγγίζουμε την ΠΑΣΥΔΥ και όλους τους κοινωνικούς εταίρους ως συνοδοίπορους. Μαζί, μέσα από συνεχή συνεργασία και διαβούλευση, είμαι βέβαιος ότι μπορούμε να πετύχουμε

τον κοινό στόχο για ένα κράτος σύγχρονο και ανταποδοτικό, πρότυπο διαφάνειας και φιλικό προς όλους τους πολίτες.

Παρά τις προκλήσεις που αντιμετώπισε η χώρα μας κατά καιρούς, ξεκινώντας φυσικά με την τουρκική εισβολή του 1974, αυτό που επέτρεψε στη χώρα μας να προχωρεί μπροστά ήταν η συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, η εργατική ειρήνη που υπήρχε, η ετοιμότητα να συζητήσουμε και να βρούμε λύσεις, και είμαι σίγουρος και στις σημερινές προκλήσεις που έχουμε θα καταλήξουμε, μέσα από πνεύμα συνεργασίας, στο επιθυμητό αποτέλεσμα.

Κλείνοντας, την ομιλία του ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας ευχήθηκε κάθε επιτυχία στις εργασίες του 62ου Συνεδρίου μας καθώς και στο πολυσχιδές έργο της Οργάνωσης μας, έτσι ώστε η ΠΑΣΥΔΥ να εξακολουθεί να συμβάλλει στην πρόοδο και ευημερία των μελών της, αλλά και της κυπριακής κοινωνίας ευρύτερα. ■

Η Γενική Απόφαση του 62ου Συνεδρίου των Αντιπροσώπων

Συνέχεια από σελ. 11

Περαιτέρω το Συνέδριο, αποτιμά, ως θετική εξέλιξη, το γεγονός ότι οι δύο Σύνδεσμοι τυγχάνουν της ευρύτερης δυνατής αναγνώρισης και καθιέρωσης λόγω της στενής συνεργασίας και της στήριξης από την ΠΑΣΥΔΥ, αφού συμμετέχουν πλέον πέραν της συμμετοχής της στις συσκέψεις με τις Οργανώσεις του κρατικού τομέα και σε Πανσυνδικαλιστικές Συσκέψεις όπου συζητούνται και λαμβάνονται αποφάσεις για σημαντικά ζητήματα που αφορούν το σύνολο των εργαζομένων, όπως είναι τα θέματα της ΑΤΑ, της φορολογικής μεταρρύθμισης κ.α.

15. Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ)

Επανατονίζει την πάγια και διακηρυγμένη θέση ότι η ΑΤΑ συνιστά ζωτική κατάσταση για ολόκληρο το συνδικαλιστικό κίνημα στην Κύπρο και συνιστά δικαίωμα ιερό και αδιαπραγμάτευτο.

Το Συνέδριο εκτιμά ότι η νέα μεταβατική συμφωνία που επιτεύχθηκε ως αποτέλεσμα της συμβιβαστικής Πρότασης του Υπουργού Εργασίας, με διάρκεια μέχρι το τέλος Ιουνίου του 2025 με αύξηση του ποσοστού καταβολής της ΑΤΑ από το 50% στο 66.7%, παρέχει τη βάση, ενόψει του νέου κύκλου διαπραγματεύσεων που ήδη έχουν αρχίσει, για περαιτέρω δραστικές βελτιώσεις προς την κατεύθυνση του στόχου της πλήρους απόδοσης της ΑΤΑ, στη βάση της φιλοσοφίας της.

Το Γενικό Συμβούλιο εξουσιοδοτείται όπως κατά τις διεξαγόμενες διαπραγματεύσεις του Υπουργού Εργασίας με τους κοινωνικούς εταίρους επιδιώξει σε συνεργασία και με το υπόλοιπο συνδικαλιστικό κίνημα την επίτευξη των προαναφερόμενων στόχων.

16. Προωθούμενη Φορολογική Μεταρρύθμιση

Επισημαίνει ότι παρόλο που οι κυβερνητικές εισηγήσεις για τον προωθούμενο

Φορολογικό Μετασχηματισμό σ' ότι αφορά στα φυσικά πρόσωπα κινούνται προς την ορθή κατεύθυνση, με τη διαφοροποίηση των φορολογικών κλιμάκων και την εισαγωγή νέων προνοιών για εκπτώσεις/απαλλαγές σε σχέση με παιδιά, τόκους απόκτησης πρώτης κατοικίας και για ενεργειακή αναβάθμιση, εντούτοις το προτεινόμενο ύψος τους, καθώς και η εισαγωγή τους με εισοδηματικά κριτήρια δεν ανταποκρίνονται ικανοποιητικά στους επιδιωκόμενους στόχους για μείωση του φορολογικού βάρους φυσικών προσώπων και ιδιαίτερα της μεσαίας τάξης.

Το Συνέδριο στη βάση και των εισηγήσεων που περιέχονται στο κοινό έγγραφο των Οργανώσεων του Κρατικού Τομέα προς τη Συμβουλευτική Επιτροπή του Έργου για το Φορολογικό Μετασχηματισμό ημερομηνίας 17.03.2025, που επιδόθηκε και στον Υπουργό Οικονομικών κατά τη συνεδρία της Συμβουλευτικής Οικονομικής Επιτροπής, υπογραμμίζει ότι η αύξηση του αφορολόγητου ποσού μόνο κατά €1000 και τις μικρές συνακόλουθα αυξήσεις των ενδιάμεσων κλιμάκων, υπολείπονται κατά πολύ του στόχου του αποπληθωρισμού της περιόδου 2008-2024, για ουσιαστική ελάφρυνση των φυσικών προσώπων για τα οποία διαπιστώνεται ότι σε σχέση με τα νομικά πρόσωπα υπάρχει ετεροβαρής μεταχείριση.

Το Γενικό Συμβούλιο καλείται σε συνεργασία και με τις υπόλοιπες Οργανώσεις να επιδιώξει τις μέγιστες δυνατές βελτιώσεις.

17. Συνθήκες και περιβάλλον εργασίας – ασφάλεια και υγεία του προσωπικού

Επαναβεβαιώνει την πάγια θέση της Οργάνωσης ότι η στέγαση των κυβερνητικών Τμημάτων/Υπηρεσιών σε ασφαλή, σύγχρονα και λειτουργικά γραφεία θα πρέπει να αποτελεί προτεραιότητα στην ιεράρχηση των στόχων της Κυβέρνησης, ως καθοριστικό μέτρο, που θα συμβάλει

στη δημιουργία μιας αποτελεσματικής Δημόσιας Υπηρεσίας, με πιο εύρυθμη και οικονομική λειτουργία και ποιοτικότερη προσφορά υπηρεσιών προς τον Κύπριο πολίτη.

Παρά τα ουσιαστικά βήματα που έχουν συντελεστεί τα τελευταία χρόνια προς την κατεύθυνση των αναγκών βελτιώσεων, το Συνέδριο επισημαίνει ότι αριθμός κυβερνητικών Τμημάτων συνεχίζει να στεγάζεται σε ακατάλληλες κτηριακές εγκαταστάσεις και καλεί το Γενικό Συμβούλιο και την αρμόδια ad hoc Επιτροπή να επιλαμβάνεται σε συνεργασία με τους επηρεαζόμενους Κλάδους των περιπτώσεων αυτών λαμβάνοντας υπόψη και τις συναφείς με το θέμα κλαδικές εισηγήσεις που υποβλήθηκαν.

18. Οργανωτικά θέματα και θέματα εσωτερικής λειτουργίας της ΠΑΣΥΔΥ

Εκφράζει ικανοποίηση για τη βελτιωμένη δράση του Γενικού Συμβουλίου στα πολιτιστικά, στα επιμορφωτικά, σε θέματα γυναικών και κοινωνικής προσφοράς, δημοσιότητας και ενημέρωσης των μελών και σε άλλες επιμέρους δραστηριότητες.

Το Συνέδριο καλεί το Γενικό Συμβούλιο να παρακολουθεί τη δράση αυτή και τους συναφείς προγραμματισμούς, με στόχο την επέκταση και αναβάθμισή τους.

19. Ευημερία Μελών ΠΑΣΥΔΥ

Το Συνέδριο εκφράζει ικανοποίηση για την αναβαθμισμένη δράση του Γενικού Συμβουλίου στον τομέα της ευημερίας των μελών. Ιδιαίτερα, χαιρετίζει το γεγονός της συνεχιζόμενης επιτυχούς λειτουργίας των Νηπιαγωγείων μας, παράλληλα και με τη λειτουργία της Στέγης Συνταξιούχων, τις προσπάθειες για την επικείμενη επαναλειτουργία του καφεστιατορίου μας και εκτιμά ότι οι ενέργειες αυτές συμβάλλουν στην εξυπηρέτηση του στόχου για συμφιλώση της Εργατικής και Ιδιωτικής ζωής.

Στο ίδιο πλαίσιο, το Συνέδριο εκφράζει ευαρέσκεια για τις συνεχείς βελτιώσεις

και την αναβάθμιση στην παροχή υπηρεσιών στις εγκαταστάσεις των Εξοχικών Αναπαυτηρίων της Οργάνωσης στη Χλώρακα και τις Πλάτρες, καθώς και για τη συνέχιση και αναβάθμιση του επιτυχημένου θεσμού της επιχορηγημένης ενοικίασης οργανωμένων διαμερισμάτων και δωματίων σε ξενοδοχεία για τις θερινές διακοπές.

20. Δυσμενείς διακρίσεις σε βάρος συνταξιούχων

Εκφράζει την αντίθεση σε οποιεσδήποτε πρακτικές που συνιστούν δυσμενείς διακρίσεις σε βάρος συνταξιούχων είτε αυτές αφορούν σε θέματα επιβολής από τις ασφαλιστικές εταιρείες υπερογκών ποσών για ασφάλιση των αυτοκινήτων τους για την ευθύνη έναντι τρίτου, είτε στην άρνηση των τραπέζων να εξετάσουν αιτήσεις για την παροχή δανείων ή άλλων πιστωτικών διευκολύνσεων.

Το Συνέδριο αναμένοντας ανάλογη στήριξη και από την Εκτελεστική Εξουσία θεωρεί ως θετική εξέλιξη το γεγονός ότι τα ζητήματα αυτά συζητούνται στις Κοινοβουλευτικές Επιτροπές Εργασίας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων για τη δυνατότητα νομοθετικής ρύθμισης τους και καλεί το Γενικό Συμβούλιο να συμβάλει ενεργά προς την κατεύθυνση αυτή.

21. Δημιουργία εντευκτηρίου ΠΑΣΥΔΥ στη Λευκωσία

Το Συνέδριο εξουσιοδοτεί το Γενικό Συμβούλιο να μελετήσει την εισήγηση που υποβλήθηκε από τον Κλάδο Συνταξιούχων για τη δημιουργία εντευκτηρίου για τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ στην Επαρχία Λευκωσίας.

22. Άλλες εισηγήσεις που υποβλήθηκαν από Κλάδους μας προς το Συνέδριο

Αναθέτει στο Γενικό Συμβούλιο να μελετήσει και αξιολογήσει τις άλλες επιμέρους εισηγήσεις που υποβλήθηκαν στο Συνέδριο από τους Κλάδους μας και αφού τις ιεραρχήσει, να μεριμνήσει για την κατά το δυνατό προώθησή τους. ■

Κενές θέσεις που δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα

Συνέχεια από σελ. 2

ιστότοπου www.gov.cy στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση->Αιτήσεις->Διορισμός ή Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία», μέχρι την Παρασκευή 23 Μαΐου και ώρα 14:00.

Στην ίδια έκδοση της Επίσημης Εφημερίδας (ημερομηνίας 30ής Απριλίου, 2025) δημοσιεύθηκαν και οι πιο κάτω κενές μόνιμες θέσεις.

Τρεις θέσεις Βοηθού Τουριστικού Λειτουργού στο Υπουργείο Τουρισμού θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ιι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τρεις θέσεις Λειτουργού Ναυτιλίας στο Υπουργείο Ναυτιλίας, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Δύο θέσεις Ελεγκτή Θαλάσσιας Κυκλοφορίας στο Υπουργείο Ναυτιλίας θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α5 (2η βαθμίδα) - Α7 - Α8(ι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία θέση Τεχνικού Μηχανικού στο Τμήμα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών, Υπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α5 (2ης βαθμίδα) - Α7 - Α8(ι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τρεις θέσεις Δικαστικού Επιδότη στη Δικαστική Υπηρεσία, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ιι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τρεις θέσεις Λειτουργού Υπηρεσίας Επιτροπής Ανταγωνισμού από τις οποίες δυο είναι κενές και η τρίτη αναμενόταν να κενωθεί από τις 2 Μαΐου, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Δύο θέσεις Λειτουργού Εσωτερικού Ελέγχου στην Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Δύο θέσεις Τεχνικού Μηχανικού στο Υπουργείο Άμυνας, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α5 - Α7 - Α8(ι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τρεις θέσεις Επιθεωρητή Γεωργίας στο Τμήμα Γεωργίας, από τις οποίες οι δυο είναι κενές και μία αναμένεται να κενωθεί από 1η Νοεμβρίου 2025, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ιι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Σαρανταδύο (42) θέσεις Δασικού Λειτουργού στο Τμήμα Δασών, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α5 (2η βαθμίδα) - Α7 - Α9(ι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία θέση Συντηρητή Δασών, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Ένδεκα (11) θέσεις Τεχνικού στο Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ιι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Πέντε θέσεις Τεχνικού Μηχανικού στο Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α5 (2η βαθμίδα) - Α7 - Α8(ι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τέσσερις θέσεις Τεχνικού στο Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης, από τις οποίες οι δυο είναι κενές και δυο αναμένεται να κενωθούν εντός του 2025, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ιι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία θέση Μετεωρολογικού Λειτουργού στο Τμήμα Μετεωρολογίας θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Εννέα θέσεις Μετεωρολογικού Βοηθού

στο Τμήμα Μετεωρολογίας, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7α(ιι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τέσσερις θέσεις Τεχνικού Μηχανικού στην Υπηρεσία Μεταλλείων και Λατομείων, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α5(2η βαθμίδα) - Α7 - Α8(ι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Πέντε θέσεις Λειτουργού Αλιείας και Θαλασσιών Ερευνών στο Τμήμα Αλιείας και Θαλασσιών Ερευνών οι οποίες αναμένεται να κενωθούν μέσα στο 2025 θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - 10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία θέση Μηχανικού Κυβερνήτη Σκάφους στο Τμήμα Αλιείας και Θαλασσιών Ερευνών, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Επτά θέσεις Λειτουργού Περιβάλλοντος στο Τμήμα Περιβάλλοντος, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τρεις θέσεις Τεχνικού στο Τμήμα Περιβάλλοντος, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ιι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Δύο θέσεις Συντηρητή Εγγράφων στο Κρατικό Αρχείο, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία θέση Λειτουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας στο Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τέσσερις θέσεις Επιθεωρητή Εμπορίου και Βιομηχανίας στο Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ιι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τέσσερις θέσεις Βοηθού Εξεταστή στο Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Διανοητικής Ιδιοκτησίας, θέση πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ιι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τρεις θέσεις Λειτουργού Αφερεγγυότητας στο Τμήμα Αφερεγγυότητας, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Σαράντα (40) θέσεις Λειτουργού Εσωτερικών στο Υπουργείο Εσωτερικών θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Εικοσιοκτώ θέσεις Τεχνικού Μηχανικού στο Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως από τις οποίες 23 είναι κενές και πέντε αναμένεται να κενωθούν εντός του Μαΐου, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α5 (2η βαθμίδα) - Α7 - Α8(ι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Δεκατέσσερις θέσεις Κτηματολογικού Λειτουργού Β' στο Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Σαράντα (40) θέσεις Κτηματολογικού Γραφέα στο Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας από τις οποίες δυο είναι κενές και οι υπόλοιπες αναμένεται να κενωθούν εντός του 2025, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Οκτώ θέσεις Τεχνικού Μηχανικού στο Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α5 (2η βαθμίδα) - Α7 - Α8(ι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Πέντε θέσεις Λειτουργού Τύπου και Πληροφοριών στο Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών θέση Πρώτου Διορισμού

με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία θέση Λειτουργού Πολιτικής Άμυνας στην Πολιτική Άμυνα, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία θέση Βοηθού Λειτουργού Πολιτικής Άμυνας στην Πολιτική Άμυνα, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ιι) Συνδυασμένες κλίμακες.

Μία θέση Λειτουργού Αρχείων και Επικοινωνιών στο Υπουργείο Εξωτερικών θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2- Α5 (Α7(ι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία θέση Οικονομικού Λειτουργού στο Υπουργείο Οικονομικών, θέση Πρώτου διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Επτά θέσεις Λειτουργού Ανάπτυξης στη Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης, Υπουργείο Οικονομικών, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Πέντε θέσεις Τελωνειακού Λειτουργού στα Τελωνεία, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Επτά θέσεις Βοηθού στα Τελωνεία Τελωνείων από τις οποίες επτά είναι κενές και μία θ κενωθεί από 1η Σεπτεμβρίου, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ιι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Δύο θέσεις Βοηθού Φορολογίας στο Τμήμα Φορολογίας, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ιι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Οκτώ θέσεις Λειτουργού Στατιστικής στη Στατιστική Υπηρεσία, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Οκτώ θέσεις Βοηθού Στατιστικών Ερευνών στη Στατιστική Υπηρεσία, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ιι), Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τριανταμία (31) θέσεις Διοικητικού Λειτουργού, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό Τμήμα Δημόσιας Υπηρεσίας και Προσωπικού, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Εκατόν δέκα (110) θέσεις Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού στο Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, Τμήμα Δημόσιας Υπηρεσίας και Προσωπικού θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ιι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τρεις θέσεις Τυπογράφου στο Κυβερνητικό Τυπογραφείο, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ΙΙ), Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τρεις θέσεις Λειτουργού Γενικού Λογιστηρίου, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Πενήντα θέσεις Βοηθού Λογιστικού Λειτουργού, Γενικό Λογιστήριο, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ιι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Δύο θέσεις Λειτουργού Εκπαιδευτικού Προγραμματισμού στο Υπουργείο Παιδείας Αθλητισμού και Νεολαίας, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Εννέα θέσεις Τεχνικού στις Τεχνικές Υπηρεσίες Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ιι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Δεκαέξι (16) θέσεις Βοηθού Λειτουργού Αεροπορικών Κινήσεων στο Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, θέση Πρώτου

Λειτουργού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ιι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τρεις θέσεις Λειτουργού Υπηρεσιών Αεροναυτιλίας στο Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες

Σαράντα τέσσερις (44) θέσεις Ταχυδρομικού Λειτουργού στο Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ιι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Δώδεκα θέσεις Ταχυδρομικού Διανομέα στο Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ιι) Συνδυασμένες Κλίμακες

Μία θέση Λειτουργού Οδικών Μεταφορών στο Τμήμα Οδικών Μεταφορών Επικοινωνιών και Έργων, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες

Επτά θέσεις Ελεγκτή Μεταφορών στο Τμήμα Οδικών Μεταφορών θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ιι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τέσσερις θέσεις Τεχνικού στο Τμήμα Οδικών Μεταφορών θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ιι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Δύο θέσεις Λειτουργού Υπηρεσιών Υγείας στο Υπουργείο Υγείας θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες κλίμακες.

Τρεις θέσεις Λειτουργού Νοσηλευτικών Υπηρεσιών στη Διεύθυνση Νοσηλευτικών Υπηρεσιών στο >Υπουργείο Υγείας θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Δεκαοκτώ θέσεις Υγειονομικού Λειτουργού στην Υγειονομική Υπηρεσία, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία θέση Βοηθού Οδοντιατρείου στις Οδοντιατρικές Υπηρεσίες με μισθό Α2 - Α5 - (Α7(ιι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τρεις θέσεις Τεχνικού Φαρμακείου στις Φαρμακευτικές Υπηρεσίες θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ιι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία θέση Πολιτιστικού Λειτουργού στο Τμήμα Σύγχρονου Πολιτισμού Υφυπουργείο Πολιτισμού, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία θέση Εφόρου Μουσείου Αγώνος στο Τμήμα Σύγχρονου Πολιτισμού, Υφυπουργείο Πολιτισμού, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Αιτήσεις για τις πιο πάνω θέσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy) ή μέσω του ιστότοπου www.gov.cy στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση-> Αιτήσεις->Αίτηση για πρόσληψη/ προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία μέχρι την Παρασκευή, 23 Μαΐου 2025 και ώρα 14:00.

Επισημαίνεται ότι οι αιτήσεις μπορούν να υποβληθούν μόνο από άτομα που έχουν επιτύχει στη γραπτή εξέταση που διεξήχθη στις 28.9.2024, δυνάμει των προνοιών των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων 1998 έως 2024, τα αποτελέσματα της οποίας δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας με ημερομηνία 24.1.2025 και αρ. γνωστοποίησης 104 και έχουν αναρτηθεί στον ιστότοπο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy). ■



Παγκύπρια εθελοντική αιμοδοσία Τμήματος Δασών

Πραγματοποιήθηκε στις 7 και 8 Μαΐου 2025 παγκύπρια εθελοντική αιμοδοσία του προσωπικού του Τμήματος Δασών.

Η αιμοδοσία εντασσόταν στο πλαίσιο των εκδηλώσεων και δράσεων της «Εβδομάδας Προστασίας Δασών 5 – 11 Μαΐου 2025».

Για τη φετινή εκστρατεία καθορίστηκε

το σύνθημα «Το δάσος σε χρειάζεται. Προσπάτεψε το από τη φωτιά».

Παράλληλα με το ύψιστο καθήκον της Προστασίας των Δασών το προσωπικό του Τμήματος Δασών με αυτή την πράξη αλτρουϊσμού, για ακόμη μια φορά, είναι κοντά στο συνάνθρωπό μας που υποφέρει. ■



Ο Νόμος περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή

Συνέχεια από το προηγούμενο

ΜΕΡΟΣ II ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Κριτήρια επιλογής για προαγωγή σε θέση προαγωγής

4.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις των εδαφίων (3) και (4) του άρθρου 35 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, σε οποιαδήποτε διαδικασία για προαγωγή σε θέση προαγωγής, η επιλογή και η προαγωγή των υποψηφίων από την Επιτροπή γίνεται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια και τη βαρύτητα του καθενός κριτηρίου, η οποία αποτιμάται σε μονάδες, ως ακολούθως:

(α) 0 έως 20 μονάδες προκειμένου για θέση σε επαγγελματική και επιστημονική δομή θέσεων και 0 έως 10 μονάδες για θέση σε μη επιστημονική δομή θέσεων για πρόσθετα προσόντα των υποψηφίων σχετικά με τα καθήκοντα της θέσης, στα οποία περιλαμβάνονται επιπρόσθετα ακαδημαϊκά προσόντα ή/και επαγγελματικοί τίτλοι, πέραν των απαιτούμενων στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας:

Νοείται ότι, σε περίπτωση κατά την οποία σε σχέδια υπηρεσίας θέσεων προβλέπεται ως πλεονέκτημα/πρόσθετο προσόν η γνώση ξένης γλώσσας, για την κατοχή από υποψήφιο τεκμηρίου γνώσης γλώσσας στο προβλεπόμενο στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας επίπεδο, απονέμονται μονάδες στο πλαίσιο του κριτηρίου αυτού.

(β) 0 έως 20 μονάδες για πρόσθετη πείρα των υποψηφίων σχετική με τα καθήκοντα της θέσης, πέραν της απαιτούμενης στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.

(γ) σε οποιαδήποτε διαδικασία για προαγωγή σε θέση προαγωγής εντός:

- (i) του έτους 2024, 0 έως 15 μονάδες,
- (ii) του έτους 2025, 0 έως 30 μονάδες,
- (iii) του έτους 2026 και μετέπειτα, 0 έως 45 μονάδες,

για αξιολόγηση της απόδοσης των υποψηφίων με βάση τον βαθμό τους στις ετήσιες υπηρεσιακές εκθέσεις που διενεργούνται σύμφωνα με τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 2022, πολλαπλασιαζόμενο με τον αριθμό δέκα (10):

Νοείται ότι, για την αξιολόγηση του συγκεκριμένου κριτηρίου λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος της βαθμολογίας των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων των τριών τελευταίων ετών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για την πλήρωση θέσεων κατά το έτος 2024, λαμβάνεται υπόψη μόνο η ετήσια υπηρεσιακή έκθεση για το έτος 2023, ενώ για την πλήρωση θέσεων κατά το έτος 2025 λαμβάνονται υπόψη οι Ετήσιες Υπηρεσιακές

Εκθέσεις για τα έτη 2023 και 2024:

Νοείται έτι περαιτέρω, ότι σε περίπτωση που υποψήφιος συγκεντρώνει στο συγκεκριμένο κριτήριο βαθμολογία με δεκαδικό αριθμό, οι συνολικές μονάδες του αναγράφονται με δύο δεκαδικά ψηφία.

(δ) 0 έως 15 μονάδες για σύσταση οικείου Προϊσταμένου Τμήματος:

Νοείται ότι, για την απονομή των μονάδων στα κριτήρια (α) και (β), λαμβάνονται υπόψη τα προσόντα και η πείρα των υποψηφίων κατά το χρόνο που λαμβάνεται από την Επιτροπή η πρόταση της αρμόδιας αρχής για πλήρωση της θέσης ή σε περίπτωση παράλειψης της αρμόδιας αρχής να υποβάλει πρόταση για πλήρωση της θέσης η ημερομηνία εκπνοής της προθεσμίας για υποβολή τέτοιας πρότασης, η οποία καθορίζεται στο άρθρο 29 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση κατά την οποία δύο ή περισσότεροι υποψήφιοι συγκεντρώνουν τον ίδιο αριθμό μονάδων, η Επιτροπή αποφασίζει για την προαγωγή με κριτήριο την ηλικία των υποψηφίων.

(2) Κανένας υπάλληλος δεν μπορεί να είναι υποψήφιος για προαγωγή, εάν σε οποιαδήποτε από τις τρεις τελευταίες ετήσιες υπηρεσιακές του εκθέσεις είχε βαθμολογία αξιολόγησης της απόδοσής του χαμηλότερη του πέντε (5).

Κριτήρια επιλογής για προαγωγή σε θέση διατμηματικής προαγωγής

5.-(1) Σε οποιαδήποτε διαδικασία για προαγωγή σε θέση διατμηματικής προαγωγής, η επιλογή και η προαγωγή των υποψηφίων από την Επιτροπή γίνεται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια και τη βαρύτητα του καθενός κριτηρίου, η οποία αποτιμάται σε μονάδες, ως ακολούθως:

(α) 0 έως 40 μονάδες για αποτελέσματα αξιολόγησης των υποψηφίων σε Εξεταστικό Κέντρο.

(β) 0-5 μονάδες για σχετική πείρα των υποψηφίων με τα καθήκοντα της υπό πλήρωση θέσης στο Υπουργείο/Υφυπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία που υπάγεται η θέση.

(γ) 0 έως 10 μονάδες για πρόσθετα προσόντα των υποψηφίων σχετικά με τα καθήκοντα της θέσης, στα οποία περιλαμβάνονται επιπρόσθετα ακαδημαϊκά προσόντα ή/και επαγγελματικοί τίτλοι, πέραν των απαιτούμενων στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας:

Νοείται ότι, σε περίπτωση κατά την οποία σε σχέδια υπηρεσίας θέσεων προβλέπεται ως πλεονέκτημα/πρόσθετο προσόν η γνώση ξένης γλώσσας, για την

κατοχή από υποψήφιο τεκμηρίου γνώσης γλώσσας στο προβλεπόμενο στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας επίπεδο, απονέμονται μονάδες στο πλαίσιο του κριτηρίου αυτού.

(δ) 0 έως 5 μονάδες για πρόσθετη πείρα των υποψηφίων σχετική με τα καθήκοντα της θέσης, πέραν της απαιτούμενης στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.

(ε) 0 έως 15 μονάδες για αξιολόγηση απόδοσης των υποψηφίων με βάση το βαθμό τους στις Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις, που διενεργούνται σύμφωνα με τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 2022, πολλαπλασιαζόμενο με τον αριθμό 10:

Νοείται ότι, για την αξιολόγηση του συγκεκριμένου κριτηρίου λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος της βαθμολογίας των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων των τριών τελευταίων ετών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για την πλήρωση θέσεων κατά το έτος 2024, λαμβάνεται υπόψη μόνο η ετήσια υπηρεσιακή έκθεση για το έτος 2023, ενώ για την πλήρωση θέσεων κατά το έτος 2025 λαμβάνονται υπόψη οι Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις για τα έτη 2023 και 2024:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, σε περίπτωση κατά την οποία υποψήφιος συγκεντρώνει στο συγκεκριμένο κριτήριο βαθμολογία με δεκαδικό αριθμό, οι συνολικές μονάδες του αναγράφονται με δύο δεκαδικά ψηφία.

(στ) 0 έως 10 μονάδες για αξιολόγηση οικείου Προϊσταμένου Τμήματος.

(ζ) 0 έως 15 μονάδες για αποτελέσματα προφορικής εξέτασης των υποψηφίων από την Επιτροπή:

Νοείται ότι, για την απονομή των μονάδων στα κριτήρια (β), (γ) και (δ), λαμβάνονται υπόψη η πείρα και τα προσόντα των υποψηφίων κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση κατά την οποία δύο ή περισσότεροι υποψήφιοι συγκεντρώνουν τον ίδιο αριθμό μονάδων, η Επιτροπή αποφασίζει για την προαγωγή με κριτήριο την ηλικία των υποψηφίων.

(2) Κανένας υπάλληλος δεν μπορεί να είναι υποψήφιος για διατμηματική προαγωγή, εάν σε οποιαδήποτε από τις τρεις τελευταίες Ετήσιες Υπηρεσιακές του Εκθέσεις είχε βαθμολογία αξιολόγησης της απόδοσής του χαμηλότερη του πέντε (5).

Κριτήρια επιλογής για διορισμό ή προαγωγή σε θέση πρώτου διορισμού και προαγωγής

6. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις των

εδαφίων (3) έως (10) του άρθρου 34 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, σε οποιαδήποτε διαδικασία για διορισμό ή προαγωγή σε θέση πρώτου διορισμού και προαγωγής, η επιλογή και η προαγωγή των υποψηφίων από την Επιτροπή γίνεται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια και τη βαρύτητα του καθενός κριτηρίου, η οποία αποτιμάται σε μονάδες, ως ακολούθως:

(α) 0 έως 50 μονάδες για αποτελέσματα αξιολόγησης των υποψηφίων σε Εξεταστικό Κέντρο.

(β) 0 έως 10 μονάδες για πρόσθετα προσόντα σχετικά με τα καθήκοντα της θέσης, στα οποία περιλαμβάνονται επιπρόσθετα ακαδημαϊκά προσόντα ή/και επαγγελματικοί τίτλοι, πέραν των απαιτούμενων στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας:

Νοείται ότι, σε περίπτωση κατά την οποία σε σχέδια υπηρεσίας θέσεων προβλέπεται ως πλεονέκτημα/πρόσθετο προσόν η γνώση ξένης γλώσσας, για την κατοχή από υποψήφιο τεκμηρίου γνώσης γλώσσας στο προβλεπόμενο στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας επίπεδο, απονέμονται μονάδες στο πλαίσιο του κριτηρίου αυτού.

(γ) 0 έως 10 μονάδες για πρόσθετη πείρα των υποψηφίων σχετική με τα καθήκοντα της θέσης πέραν της απαιτούμενης στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας:

(δ) 0 έως 10 μονάδες για αξιολόγηση οικείου Προϊσταμένου Τμήματος.

(ε) 0 έως 20 μονάδες για αποτελέσματα προφορικής εξέτασης των υποψηφίων από την Επιτροπή:

Νοείται ότι, στην περίπτωση των θέσεων Γενικών Διευθυντών, το κριτήριο και η βαρύτητα που προβλέπονται στην παράγραφο (δ) δεν εφαρμόζονται:

Νοείται περαιτέρω ότι, η πλήρωση των θέσεων Βοηθών Διευθυντών Κλινικής/Τμήματος στις Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, καθώς και στις Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας, γίνεται χωρίς τη διεξαγωγή αξιολόγησης σε Εξεταστικό Κέντρο, με βάση τα υπόλοιπα κριτήρια επιλογής που καθορίζονται στις παραγράφους (β) έως (ε):

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, για την απονομή των μονάδων στα κριτήρια (β) και (γ), λαμβάνονται υπόψη τα προσόντα και η πείρα των υποψηφίων κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, σε περίπτωση που δύο ή περισσότεροι υποψήφιοι συγκεντρώνουν τον ίδιο αριθμό μονάδων, η Επιτροπή αποφασίζει για την προαγωγή με κριτήριο την ηλικία των υποψηφίων. ■



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης



δημόσιος
Υπάλληλος



ΤΕΤΑΡΤΗ 14 ΜΑΪΟΥ 2025

15

Η ΑΘΛΗΤΙΚΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Η Πάφος βρίσκεται στον Όλυμπο... σήκωσε το ένα και πάει για νταμπλ με ΑΕΚ...

Το πήραν, το σήκωσαν, είναι οι άξιοι πρωταθλητές. Οι ποδοσφαιριστές, η τεχνική ηγεσία, η διοίκηση και ο κόσμος της Πάφου το χάρηκαν και πανηγύρισαν με τη ψυχή τους την επιτυχία, που κράτησε μέχρι τις πρωινές ώρες της Δευτέρας, 5 Μαΐου του 2025.

Το πρωτάθλημα 2024-2025 μπήκε στη σωστή βιτρίνα. Το σήκωσαν αυτοί που το ήθελαν περισσότερο και οι οποίοι καθ' όλη τη διάρκεια του μαραθωνίου είχαν τη μαγκιά να επιβάλουν το... νόμο τους, αφού από την πρώτη αγωνιστική μέχρι και την 36^η ήταν στην κορυφή και οδηγούσαν χωρίς φρένα προς την κατάκτηση του πρώτου ιστορικού πρωταθλήματος.

Η Πάφος νίκησε κατά κράτος στο πιο σημαντικό ραντεβού προς τον τίτλο, τον Άρη (4-0), που δεν είχε καμιά τύχη απέναντι στην πολύ καλή Παφιακή ομάδα που χωρίς καμία δόση υπερβολής μασούσε σίδερα! Το πάθος, η ήψα, η σπουδαία εμφάνιση όλων των ποδοσφαιριστών, το ξυπνο στήσιμο της ομάδας από τον Χουάν Κάρλος Καρσέδο, δεν άφηναν περιθώρια αμφισβήτησης, για το ποια ομάδα θα το κατακτούσε.

Το αφεντικό της βραδιάς της 4^{ης} Μαΐου και του αγώνα ήταν σχεδόν σε όλη τη διάρκεια η Πάφος. Αφεντικό σε όλα. Σε ψυχή, σε ποιότητα, στο στήσιμο, αλλά και τον υπέροχο Παφιακό κόσμο που κατέκλυσε το 'Στέλιος Κυριακίδης'.

Ένα τρελό πανηγύρι άρχισε με το τέλος του αγώνα που στήθηκε στους δρόμους και στην πλατεία όπου ήρθαν οι πρωταθλητές.

Αυτό μόνο είναι η αρχή, ή αν θέλετε η πρώτη γεύση. Το μεγάλο πάρτι αναμένεται να ακολουθήσει τόσο στην τελευταία αγωνιστική στο 'Στέλιος Κυριακίδης' κόντρα στην ΑΕΚ, αλλά και σε άλλες εκδηλώσεις που θα προγραμματιστούν στις επόμενες μέρες και μετά φυσικά και τον τελικό του Κυπέλλου από τη διοίκηση.

Έτσι η Πάφος πανηγύρισε τον πρώτο τίτλο πρωταθλήματος στην ιστορία της, αποτέλεσμα οράματος, επενδύσεων και ξυπνου σχεδιασμού σε όλα τα επίπεδα.

Ότι οι οπαδοί της Πάφου θα ξυπνούσαν μια μέρα ζαλισμένοι από το μεθύσι της κατάκτησης του πρωταθλήματος, πριν μερικά χρόνια δεν περνούσε ούτε στα πιο τρελά τους όνειρα. Κι όμως, τη Δευτέρα 5 Μαΐου, ξύπνησαν ως πρωταθλητές, αφού πανηγύρισαν με τη ψυχή τους το πρώτο μεγάλο ποδοσφαιρικό τρόπαιο για την πόλη. Τα χρήματα και το όραμα των Σεργκέι Λομάκι και Ρομάν Ντουμπόρ και η σκληρή δουλειά σε όλα τα επίπεδα, έφεραν τον πολυπόθητο τίτλο.

Η Πάφος δικαιώθηκε για την υπερπροσπάθεια της τα τελευταία χρόνια. Χωρίς τους Ρώσους επενδυτές δύσκολα θα έφταναν σε αυτή τη μεγάλη επιτυχία, αλλά βοήθησαν πολλοί έτσι ώστε το οικοδόμημα να έχει ισχυρά θεμέλια.

Η εξαιρετική δόμηση του Ρόστερ ήταν έργο του αρχιτέκτονα των επιτυχιών Χουάν Κάρλος Καρσέδο, και του αθλητικού διευθυντή Κριστιάνο Τζιαρέτα, ενώ στην εξίσωση μπήκε και ο κόσμος.

Σε μια σεζόν όπου η ομάδα είχε εξαιρετική παρουσία στην Ευρώπη και έδωσε τα περισσότερα παιχνίδια από κάθε άλλη ομάδα, ήρθε τελικά η υλοποίηση αυτή του μεγάλου στόχου, δύο αγωνιστικές πριν πέσει η αυλαία των πλεί-οφ.

Όλα τα πιο πάνω ανήκουν στο παρελθόν. Το πρωτάθλημα κατακτήθηκε, αλλά η Πάφος, αφού σήκωσε το ένα, πάει χωρίς φρένα για το νταμπλ.

Πάφος: Τρένο χωρίς φρένα για το νταμπλ...

Η Πάφος πέρασε στον τελικό Κυπέλλου με δεύτερη νίκη επί του Απόλλωνα (0-2 - 4-2) και ονειρεύεται το πρώτο νταμπλ στην ιστορία της.

Έτσι για ακόμα μια χρονιά (πέρσι το σήκωσε με 3-0 επί της Ομόνοιας στο ΓΣΠ), θα δώσει βροντερό παρών στον τελικό Κυπέλλου, επιβεβαιώνοντας με τρόπο αδιαμφισβήτητο τη φετινή της κυριαρχία. Λίγα 24ώρα μετά την κατάκτηση του πρώτου πρωταθλήματος στην ιστορία της, η ομάδα του Χουάν Κάρλος Καρσέδο ξεπέρασε το εμπόδιο του Απόλλωνα, σφραγίζοντας το εισιτήριο για το μεγάλο τελικό της 24^{ης} Μαΐου, εκεί όπου



θα διεκδικήσει το πρώτο νταμπλ από καταβολής της.

Έχοντας ήδη εξασφαλίσει τη συμμετοχή της στο Τσιάμπιονς Λιγκ και όντας πλέον σε θέση να κατακτήσει και το Κύπελλο, θέτει θεμέλια για να καθιερωθεί ως μόνιμος διεκδικητής τίτλων, σε μια νέα εποχή για το ποδόσφαιρο της χώρα μας.

ΑΕΚ: Με δέκα 'λιντάρια' στον τελικό

Η ΑΕΚ έκανε το... ακατόρθωτο να μοιάζει απλό! Παρά το γεγονός ότι αγωνίστηκε σχεδόν σε ολόκληρη τη ρεβάνς με παίκτη λιγότερο, μετά την αποβολή του Αϊτόρ στο 80' λεπτό, η ομάδα της Λάρνακας, όχι μόνο δεν λύγισε, αλλά έδειξε πνεύμα και χαρακτήρα ομάδας που δεν καταλαβαίνει από αριθμητικά μειονεκτήματα.

Με καρδιά, πείσμα και απόλυτο πλάνο, η ΑΕΚ λύγισε την Ομόνοια, πήρε τη νίκη - πρόκριση με 2-1 και επιστρέφει σε τελικό Κυπέλλου για πρώτη φορά έπειτα από επτά χρόνια, από το 2018 όταν και είχε κατακτήσει το τρόπαιο απέναντι στον Απόλλωνα.

Η 24^η Μαΐου πλησιάζει και εκεί στο ΓΣΠ, θα έχει για αντίπαλό της, την πρωταθλήτρια Πάφο της φετινής σεζόν, που έρχεται 'πεινασμένη' για το νταμπλ και με φόρα από τη μαγική της χρονιά. Όμως αυτή η ΑΕΚ έχει αποδείξει πως δεν λογαριάζει ταμπέλες και δεν φοβάται κανένα...

Η ΑΕΚ ετοιμάζεται να μπει στον τελικό με βλέμμα αποφασισμένο και στόχο ξεκάθαρο να κατακτήσει το τρίτο Κύπελλο στην ιστορία της και να μετατρέψει μια σεζόν γεμάτη σκαμπανεβάσματα σε χρονιά επιτυχίας και δικαίωσης.

Η ΑΕΚ διψά για τρόπαια, για καταξίωση, για να γράψει το όνομα της στο πάνθεον των νικητών.

Τι ισχύει για τα Ευρωπαϊκά εισιτήρια...

Αναφορικά με τη συμμετοχή των ομάδων μας στις διοργανώσεις της ΟΥΕΦΑ 2025-2026, η ΚΟΠ υπενθυμίζει πως ισχύουν τα ακόλουθα:

Η ομάδα που κατακτά το πρωτάθλημα, θα μας εκπροσωπήσει στο ΟΥΕΦΑ Τσιάμπιονς Λιγκ.

- Η ομάδα που θα κατακτήσει το Κύπελλο, θα μας εκπροσωπήσει στο ΟΥΕΦΑ Πουρόπα Λιγκ.

Οι ομάδες που θα τερματίσουν στην 2^η και 3^η θέση θα μας εκπροσωπήσουν στο ΟΥΕΦΑ Κόνφερενς Λιγκ.

Σε περίπτωση που η Πάφος πάρει και το Κύπελλο, ο Άρης θα μας εκπροσωπήσει στο Πουρόπα Λιγκ και η 3^η και η 4^η θέση θα μας εκπροσωπήσει στο Κόνφερενς Λιγκ.

Στο ενδεχόμενο που στεφθεί Κυπελλούχος η ΑΕΚ τότε θα παίξει στο Πουρόπα Λιγκ και ο Άρης θα αγωνιστεί στο Κόνφερενς Λιγκ.

Έτσι η πρόκριση της Πάφου στον τελικό Κυπέλλου 'κλειδώσε' τους κατόχους των τεσσάρων Ευρωπαϊκών εισιτηρίων για τη σεζόν 2025-26. Εκπρόσωποι της Κύπρου στην Ευρώπη την επόμενη αγωνιστική περίοδο θα είναι η Πάφος, Άρης, ΑΕΚ και Ομόνοια.

Η Παφιακή ομάδα, ως πρωταθλήτρια θα συμμετάσχει στο Τσιάμπιονς Λιγκ και θα αρχίζει το οδοιπορικό της από τον β' προκριματικό γύρο (22-23/7 και 29-30/7). Το 'τριφύλλι' θα παίξει στο Κόνφερενς Λιγκ (αρχίζοντας από τον β' προκριματικό γύρο 24/7 και 31/7). Απομένει να βρεθεί ο κάτοχος του εισιτηρίου που οδηγεί στο Γιουρόπα Λιγκ, όπως αναφέραμε και πιο πάνω, με την

ΑΕΚ και τον Άρη, ανάλογα ποιος θα πάρει το Κύπελλο μεταξύ τη Πάφου και της ΑΕΚ Λάρνακας.

Η ομάδα που θα μετάσχει στο Πουρόπα Λιγκ, θα αρχίσει από τον α' προκριματικό (10/7 και 17/7), η αντίστοιχη που θα μετάσχει στο Κόνφερενς Λιγκ, θα εκκινήσει από το β' προκριματικό (24/7 και 31/7).

Ο τελικός είναι προγραμματισμένος για το Σάββατο 24 Μαΐου και θα διεξαχθεί στο ΓΣΠ.

Μοιρασιά στο ΓΣΠ

Το νικηφόρο σερί της πρωταθλήτριας σταμάτησε στο ΓΣΠ και απέναντι στο ΑΠΟΕΛ (1-1), αλλά αυτό ελάχιστη σημασία έχει μπροστά στην απόλυτα πετυχημένη και ιστορική χρονιά που διανύει η Πάφος.

Ήταν μια αναμέτρηση που έγινε στα πλαίσια της 9ης αγωνιστικής των πλεί-οφ, χωρίς βαθμολογικό στόχο για τις δύο ομάδες.

Μετά και το τέλος της προτελευταίας αγωνιστικής ο ΑΠΟΕΛ ανέβηκε στους 53 βαθμούς και παραμένοντας στην 5η θέση, ενώ η πρωταθλήτρια Πάφος έφτασε τους 79 πόντους.

Άρης και Ομόνοια εξήλθαν ισόπαλες (3-3), σε ένα συναρπαστικό παιχνίδι. Το 'τριφύλλι' προηγήθηκε με 0-3, όμως το Λεμεσιανό συγκρότημα βρήκε τα ψυχικά αποθέματα και στο β' ημίχρονο πήρε τον ένα βαθμό της ισοπαλίας.

Η ΑΕΚ επικράτησε σε 3-0 τον Απόλλωνα, που την φέρνει ακόμα πιο κοντά στο τερματισμό της στην 3η θέση.

Οι Κιτρινοπράσινοι έφτασαν τους 68 βαθμούς, η Ομόνοια (65). Η ΑΕΚ με ήττα από την Πάφο και νίκη η Ομόνοια επί του ΑΠΟΕΛ, τότε οι δύο ομάδες ισοβαθμούν, όμως οι 'πράσινοι' έχουν καλύτερα αποτελέσματα μεταξύ τους.



Ομόνοια 29Μ - Ν. Σαλαμίνα - Καρμιώτισσα στην Β' Κατηγορία

Συμπληρώθηκε και η 3^η ομάδα που θα ακολουθήσει την Ομόνοια 29Μ και Νέα Σαλαμίνα στη Β' Κατηγορία. Είναι η Καρμιώτισσα, που δεν μπόρεσε να πάρει τον ένα βαθμό που επιθυμούσε για να παραμείνει στην Κατηγορία, αφού η ΑΕΛ την κέρδισε με 1-0 και η ομάδα των Πάνω Πολεμιδιών μετά από δύο συνεχόμενες σεζόν στην Α' Κατηγορία υποβιβάζεται στην Β' Κατηγορία.

Μεθυσμένη πολιτεία το Παραλίμνι

Η Ένωση Νέων Παραλιμνίου είναι εδώ, μένοντας στο φινάλε στην Κατηγορία. Εξέλιξη που επέστρεψε να στηθεί πάρτι παραμονής στο Παραλίμνι και είναι κάτι που θα το γιορτάσουν για μέρες. Οι Βυσσινί με τη νίκη τους με 4-2 επί του Εθνικού Άχνας και σε συνδυασμό με την ήττα της Καρμιώτισσας από την ΑΕΛ, κατάφερε να κρατηθεί όρθια και θα δηλώσει παρούσα και τη νέα σεζόν στη μεγάλη κατηγορία. Με το +1 βαθμό, 35 έναντι 34, επιτεύχθηκε ο στόχος της Παραλιμνίτικης ομάδας.

Φτερούγισμα παραμονής με τεσσάρα!

Επέστρεψε στην Α' Κατηγορία μετά από 28 χρόνια η Ομόνοια Αραδίππου και πανηγύρισε με το 'σπαθί' της την ιστορική παραμονή της. Τα 'περιστέρια' πέτυχαν τη νίκη που ήθελαν (4-1) με την Ομόνοια 29Μ. και πανηγύρισαν έξαλλα μια ιστορική επιτυχία. Έφτασαν στους 35 βαθμούς και σε τελική ανάλυση εξαργύρωσαν την καλή πορεία τους στο πρωτάθλημα. ■



Καταρτίστηκε σε σώμα το Γενικό Συμβούλιο

Το νέο Γενικό Συμβούλιο της Οργάνωσής μας - τα μέλη του οποίου είχαν επικυρωθεί από το 62ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων συνήλθε προχθές Δευτέρα σε ειδική συνεδρία και καταρτίστηκε σε σώμα με την εκλογή για τριετή θητεία, των μελών της Κεντρικής Γραμματείας και της Εκτελεστικής Επιτροπής.

Την Κεντρική Γραμματεία απαρτίζουν οι ακόλουθοι συνάδελφοι:

Πρόεδρος, Αντώνης Κουτσούλλης, Κλάδου Συνταξιούχων

Αντιπρόεδρος, Κυριάκος Χαραλάμπους, Κλάδου Μελών Συνδέσμου Αστυνομίας Κύπρου (ΣΑΚ)

Αναπληρωτής Γεν. Γραμματέας, Πρόδρομος Αργυρίδης, Κλάδου Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού

Αναπληρωτής Γεν. Γραμματέας, Αλέξης Αλέκου, Κλάδου Υπαλλήλων Τμήματος Εργασίας

Γραμματέας, Παναγιώτης Ιωσήφ, Κλάδου Υπαλλήλων Κτηνιατρικών Υπηρεσιών

Αναπληρώτρια Γραμματέας, Μαρία Τουραπή, Κλάδου Υπαλλήλων Τμήματος Πολεοδομίας & Οικήσεως

Ταμίας, Χριστόδουλος Καρολίδης, Κλάδου Υπαλλήλων Τμήματος Φορολογίας

Αναπληρωτής Ταμίας, Αχιλλέας Πηλιάς, Κλάδου Υπαλλήλων Τμήματος Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών

Οι πιο πάνω αξιωματούχοι με τον Γενικό Γραμματέα, συν. Στράτη Ματθαίου, αποτελούν την Κεντρική Γραμματεία της Οργάνωσής μας, για την επόμενη τριετία.

Μετά την εκλογή των μελών της Κεντρικής Γραμματείας, ακολούθησαν αρχαιρεσίες για τα μέλη της Εκτε-

λεστικής Επιτροπής, με τριετή θητεία:

Ανδρέου Ανδρέας, Κλάδου Νοσηλευτικού Προσωπικού Ψυχικής Υγείας

Βλίσγγας Αχιλλέας, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού

Γιάγκου Ιωάννης, Τμήμα Τελωνείων

Ζαΐμη Κυριακή, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό Ιωάννου Κώστας, Τμήμα Επιτρόπου Διοικήσεως και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Κουδουνάρης Γιάννος, Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Κυριάκου Ελευθέριος, Αστυνομία (ΣΑΚ)

Κωνσταντινίδης Σταύρος, Τμήμα Προεδρίας, Υπ. Συμβουλίου & Βουλής

Ολύμπιος Κώστας, Πυροσβεστική Υπηρεσία Ροκόπου Πώργος, Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Σάββα Παναγιώτης, Κλάδου Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού

Σαρρής Αντώνης, Τμήμα Δασών

Σοφοκλέους Ιωάννης, Τμήμα Προσωπικού Διοίκησης Υπ. Εσωτερικών

Τέλλο Βαρνάβα Άντρη, Τμήμα Γενικού Χημείου. ■

Εκδήλωση ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού για το Βασίλη Τσιτσάνη

Με μεγάλη επιτυχία πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 9 Μαΐου η εκδήλωση της Επαρχιακής Επιτροπής ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού, αφιερωμένη στον κορυφαίο λαϊκό συνθέτη και ερμηνευτή Βασίλη Τσιτσάνη.

Η βραδιά, γεμάτη μουσική, συγκίνηση και αναμνήσεις, τίμησε την τεράστια προσφορά του στην ελληνική μουσική και πολιτιστική κληρονομιά.

Τα μέλη μας ανταποκρίθηκαν θερμά και η αίθουσα του οικήματος μας φάνηκε μικρή για να χωρέσει την αθρόα προσέλευση των μελών μας.

Το μουσικό πρόγραμμα, περιλάμβανε διαχρονικά τραγούδια του Τσιτσάνη.

Η εκδήλωση συνοδεύτηκε από βίντεο και φωτογραφικό υλικό και χορούς που αποτύπωσαν μοναδικές στιγμές της βραδιάς.

Η όλη εκδήλωση ήταν υπό την αιγίδα του Επαρχιακού Συμβουλίου ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού και πραγματοποιήθηκε στην αίθουσα 'Αμμόχωστος' του οικήματος ΠΑΣΥΔΥ



Λεμεσού. Την εκδήλωση τίμησαν εκ μέρους της Κεντρικής Γραμματείας ΠΑΣΥΔΥ ο Γ.Γ. συν. Στράτης Ματθαίου, ο συν. Τάκης Καρολίδης και ο συν. Παναγιώτης Ιωσήφ. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν



Γεώργιος Βιζυηνός Η μητέρα

Πώς να πειράξω τη μητέρα
να κάμω εγώ να λυπηθεί,
που όλη νύχτα κι όλη μέρα
για το καλό μου προσπαθεί;

Πώς ν' αρνηθώ ή ν' αναβάλω
ό,τι ορίζει κι απαιτεί,
αφού στη γη δεν έχω άλλο
κανένα φίλο σαν αυτή;

Αυτή στα στήθη τα γλυκά της
με είχε βρέφος απαλό,
με κάθιζε στα γόνατά της
και μ' έμαθε να ομιλώ.

Αυτή με τρέφει και με ντύνει
όλο το χρόνο που γυρνά,
και δίπλα στη μικρή μου κλίνη,
σαν αρρωστήσω ξαγρυπνά.

Αυτή σαν πέσω και χτυπήσω
φιλά να γειάνει την πληγή.
Αυτή, τι πρέπει να αφήσω
και τι να κάμω μ' οδηγεί.

Πώς το λοιπόν τέτοια μητέρα
να κάμω εγώ να λυπηθεί,
που όλη νύχτα κι όλη μέρα
για το καλό μου προσπαθεί;



Η επικαιρότητα του ΜΑΘ