



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 30 Απριλίου 2025 Αρ. Φύλλου 1626 ΕΤΟΣ 60ον

Λευκωσία - Κύπρος

Όλα έτοιμα για το 62ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων που πραγματοποιείται την Τρίτη 6 Μαΐου

Με τη συμμετοχή 420 αντιπροσώπων προερχόμενων από 100 Επαγγελματικούς Κλάδους και των έξι Επαρχιακών Τμημάτων της ΠΑΣΥΔΥ, θα πραγματοποιηθεί την ερχόμενη Τρίτη 6 Μαΐου 2025, το 62ο Ετήσιο Συνέδριο των Αντιπροσώπων. Το 62ο Συνέδριο είναι επίσημο και οι εργασίες του θα πραγματοποιηθούν στο αμφιθέατρο Μιχαλάκης Καραολής στην ΠΑΣΥΔΥ.

Στην εναρκτήρια σύνοδο του Συνεδρίου θα παραστεί ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, Νίκος Χριστοδουλίδης, η Πρόεδρος της Βουλής, Αννίτα Δημητρίου, ο Πρόεδρος Γιώργος Παπαγεωργίου και τα Μέλη της ΕΔΥ. Θα παραστούν επίσης, πολλοί κρατικοί, πολιτειακοί και κομματικοί αξιωματούχοι. Επίσης, έχουν προσκληθεί και θα παραστούν ηγετικά στελέχη συνδικαλιστικών και εργοδοτικών Οργανώσεων της χώρας μας, περιλαμβανομένης και της τουρκοκυπριακής Οργάνωσης ΚΤΑΜΣ Guven Bengiham.

Οι εργασίες του 62ου Συνεδρίου θα ολοκληρωθούν αυθημερόν με την έγκριση της Έκθεσης Πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου, της Οικονομικής Έκθεσης 2024, των Προϋπολογισμών του 2025 και της Γενικής Απόφασης του Συ-



Φωτογραφία αρχείου από το 43ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων που πραγματοποιήθηκε στην Αίθουσα Συνεδρίων στις 11-12 Μαΐου 2006.

νεδρίου.

Τις εργασίες του 62ου Συνεδρίου θα ανοίξει ο Πρόεδρος της ΠΑΣΥΔΥ, Αντώνης Κουτσούλης, ο οποίος θα καλωσορίσει τους προσκεκλημένους και τους συνέδρους. Θα ακολουθήσει η προβολή ταινίας μικρού μήκους υπό τον τίτλο «ΠΑΣΥΔΥ – 98 χρόνια συνδικαλιστικής δράσης και προσφοράς», που έχει ετοιμαστεί ειδικά για το Συνέδριο. Θα ακολου-

θήσει η ανάγνωση του μηνύματος του Γενικού Γραμματέα της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Δημοσίων Υπηρεσιών (EPSU), Jan Willem Goudriaan. Μήνυμα προς τους συνέδρους θα απευθύνει και ο εκπρόσωπος της Ανώτατης Διοίκησης Ενώσεων Δημοσίων Υπαλλήλων (ΑΔΕΔΥ) Δημήτρης Μπράτης.

Ακολούθως ο ΓΓ της ΠΑΣΥΔΥ, Στράτης Ματθαίου, θα καταθέσει την εισηγη-

τική του ομιλία, μέσω της οποίας θα προβεί σε εκτενή αναφορά στη δράση, στις διεκδικήσεις και στα επιτεύγματα της Οργάνωσής μας κατά την προηγούμενη τριετία. Επίσης, ο ΓΓ θα καταθέσει την πολιτική, τις προτεραιότητες και τους στόχους της Οργάνωσής μας για την επόμενη τριετία.

Το επίσημο μέρος θα ολοκληρωθεί με τον χαιρετισμό του Προέδρου της Δημοκρατίας, κ. Χριστοδουλίδη, ο οποίος αναμένεται να αναφερθεί στα σημαντικά ζητήματα που αφορούν στη λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας.

Μετά τη λήξη του επίσημου μέρους του συνεδρίου θα ακολουθήσει δεξίωση για τους προσκεκλημένους.

Οι εργασίες του Συνεδρίου θα συνεχιστούν με την εκλογή της Εφορευτικής Επιτροπής και του οριστικού Προεδρείου του Συνεδρίου, με την κατάθεση της Έκθεσης Πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου και της Οικονομικής Έκθεσης για το 2024. Μετά την έγκρισή τους, θα αρχίσει η συζήτηση των θεμάτων που έχουν καταθέσει οι Επαγγελματικοί Κλάδοι και τα Τμηματικά Συμβούλια.

Οι αποφάσεις και το πρόγραμμα δράσης του Συνεδρίου θα περιληφθούν στη Γενική Απόφαση που θα εγκριθεί πριν την ολοκλήρωση των εργασιών του. ■

Στις άλλες σελίδες

- Υπό την προεδρία του Υπουργού Εργασίας οι Κοινωνικοί Εταίροι άρχισαν συζητήσεις για την οριστική ρύθμιση του θέματος της ΑΤΑ. **σελ. 3**

- Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία «Επανάσταση στην υγεία και την ασφάλεια: τεχνητή νοημοσύνη και ψηφιοποίηση εργασίας».

σελ. 11

- Ρετρό σε δράσεις μας στη δύσκολη χρονιά του 1974. Εμπλουτίζουμε την ενημέρωσή μας για αποδοτική δραστηριότητα της Οργάνωσής μας πριν 50 χρόνια.

σελ. 12

- Εμπνέει και καθοδηγεί το Συνδικαλιστικό Κίνημα και πάλι η φετινή αθάνατη Εργατική Πρωτομαγιά.

σελ. 16



Απορρίπτεται φαλκίδευση δικαιωμάτων δημοσίων υπαλλήλων που προτείνει με επανάληψη δηλώσεων του το ΔΝΤ

Οι προτάσεις του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου για το κρατικό μισθολόγιο και τη δημόσια υπηρεσία είναι ίδιες με αυτές που είχαν προταθεί την περίοδο της κρίσης, επισημάνε με δηλώσεις του στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων ο Γενικός Γραμματέας ΠΑΣΥΔΥ, συν. Στράτης Ματθαίου, σημειώνοντας ότι η ΠΑΣΥΔΥ δεν θα δεχτεί οποιαδήποτε φαλκίδευση στα δικαιώματα των δημοσίων υπαλλήλων.

Υπενθυμίζει ο συν. Γ.Γ. ότι είναι μια συνταγή, η ίδια όπως παλιά, δηλαδή το 2013. Τα ίδια μέτρα έρχονται και τα επαναλαμβάνουν και τώρα. Σκεφτείτε, το '13, που η οικονομία μας ήταν στα τάρταρα, πρότειναν τα συγκεκριμένα μέτρα, τα ίδια μέτρα τα προτείνουν και τώρα που η οικονομία μας υποτίθεται ότι πάει πολύ καλά, έχουμε από τους υψηλότερους ρυθμούς ανάπτυξης στην ΕΕ, η ανεργία έχει πέσει κάτω από το 5%, το δημόσιο χρέος έχει μειωθεί δραστικά», είπε, σημειώνοντας ότι «πραγματικά είναι

αξιοπερίεργο» να επανέρχονται τα ίδια μέτρα.

Κληθείς να σχολιάσει δήλωση του Προέδρου της Δημοκρατίας, ότι η Κυβέρνηση λαμβάνει υπόψη τις εκθέσεις του ΔΝΤ και κατά πόσο η ΠΑΣΥΔΥ έχει ενημερωθεί για το ποια μέτρα προτίθεται να λάβει το Υπουργείο Οικονομικών, ο κ. Ματθαίου απάντησε ότι δεν έχουν καμία ενημέρωση από το Υπουργείο. Σημείωσε ότι η επίσημη θέση της οργάνωσης είναι ότι «σε καμιά περίπτωση δεν θα αποδεχτούμε τα μέτρα τα συγκεκριμένα που προτείνονται, δηλαδή κατάργηση του 13ου, προσαυξήσεις κάθε δύο με τρία χρόνια, το πάγωμα των προαγωγών. Δεν θα δεχθούμε σε καμία περίπτωση να επιστρέψουμε πίσω στην εποχή του '13».

Ερωτηθείς αν η Συνδικαλιστική πλευρά είναι διατεθειμένη να συζητήσει κάποια από τα μέτρα που προτείνονται στην έκθεση του ΔΝΤ, όπως, για παράδειγμα, την πρόταση για αύξηση της κινητικότητας των δημοσίων υπαλλήλων,



ο συν. Ματθαίου απάντησε ότι «είμαστε έτοιμοι να συζητήσουμε οτιδήποτε που θα κάνει την κρατική μηχανή πιο αποτελεσματική και πιο λειτουργική» και αναφέρθηκε σε θέματα που αφορούν την αύξηση της παραγωγικότητας, την αύξηση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας υπηρεσίας, τον εκσυγχρονισμό, την ψηφιοποίηση της δημόσιας υπηρεσίας «και ασφαλώς και την

Συνέχεια στη σελ. 3



ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΠΕΝΘΗ

Η Μαρία Τιγγίρη-Αθανασίου, η οποία κατείχε τη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού, απεβίωσε στις 8 Μαρτίου 2025.

Ο Χριστάκης Χριστοφόρου, ο οποίος κατείχε τη θέση Ταχυδρομικού Διανομέα, απεβίωσε στις 8 Μαρτίου 2025.

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Η Μαρκέλλα Κουκουλλή, Ελεγκτής, Ελεγκτική Υπηρεσία, διορίζεται στη θέση Διευθυντή Ελέγχου, από τις 15 Απριλίου 2025.

Η Ευσταθία Παχύ, Ιδρυματικός Λειτουργός (με δοκιμασία), Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών, από τις 2 Απριλίου 2025.

Η Ρωξάνη Κίτσιου, Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, διορίζεται στη θέση Λει-

τουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών, από τις 2 Απριλίου 2025.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Γραμματειακού Λειτουργού, διορίζονται στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, από τις 2 Απριλίου 2025: Ασπασία Μπάτη, Γιώργος Καούλλας, Μαριλένα Νικολάου.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών, από τις 2 Απριλίου 2025: Χρυστάλλα Μωϋσέως, Μαρία Χατζηϊωάννου-Μαρτή, Αγγέλα Αντωνίου, Πολυνίκη Σταύρου, Μαρία Κωνσταντινίδου, Γεώργιος Τσελεπής, Ιωάννα Τουμάζου, Έλενα Κιτέρη.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Ιδρυματικού Λειτουργού, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, από τις 2 Απριλίου 2025: Στέφανος Γιάννου, Παναγιώτης Χριστοφόρου.

Η Χρυστάλλα Κατακούση, Τεχνικός

(με δοκιμασία), Τμήμα Περιβάλλοντος, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Περιβάλλοντος, από τις 2 Απριλίου 2025.

Ο Ανδρέας Κάσαρτος-Μασιάς, Λειτουργός Γραφείου Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, από τις 2 Απριλίου 2025.

Ο Στέλιος Στυλιανού, Τεχνικός Μηχανικός (με δοκιμασία), Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, από τις 2 Απριλίου 2025.

Η Αγάπη Μιχαήλ, Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, από τις 2 Απριλίου 2025.

Η Σοφία Πέρδικου, Βοηθός Στατιστικών Ερευνών (με δοκιμασία), Στατιστική Υπηρεσία, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, από τις 2 Απριλίου 2025.

Η Πιστούλα Ιωάννου, Βοηθός Γραμματειακού Λειτουργός, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, από τις 2 Απριλίου 2025.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, από τις 2 Απριλίου 2025: Κλείτος Κλείτου, Γεώργιος-Θωμάς Τριάντος, Σάββας Παπαδόπουλος.

Ο Μάμας Νικοδήμου, Ταχυδρομικός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Εργατικού Λειτουργού, Τμήμα Εργασίας, από τις 2 Απριλίου 2025.

Συνέχεια στη σελ. 13

Κενές θέσεις που δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 11ης Απριλίου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω μόνιμες κενές θέσεις.

- Μία θέση Διευθυντή Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας στο Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α15(ι)

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy) ή μέσω του ιστότοπου www.gov.cy στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση» **μέχρι την Παρασκευή, 2 Μαΐου 2025 και ώρα 14:00.**

Η θέση εμπίπτει στις κατηγορίες θέσεων για την πλήρωση των οποίων εφαρμόζονται οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι του 2022 έως (Αρ.2) του 2024. Σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας οι υποψήφιοι θα αξιολογηθούν σε Εξεταστικά Κέντρα, με βάση διαδικασία που θα αποφασισθεί από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας και θα γνωστοποιηθεί στους υποψηφίους σε μεταγενέστερο στάδιο.

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 25ης Απριλίου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές μόνιμες θέσεις.

- Δύο κενές θέσεις Νομικού Λειτουργού στη Δικαστική Υπηρεσία, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

- Δεκατρείς (13) κενές θέσεις Δημόσιου Κατήγορου στη Νομική Υπηρεσία θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 μ-μ Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

- Μία θέση Νομικού Λειτουργού στο Γραφείο Επιτρόπου Νομοθεσίας στη Νομική Υπηρεσία θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

- Τρεις θέσεις Πολιτικού Μηχανικού στο Υπουργείο Εσωτερικών θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

- Εννέα θέσεις Λειτουργού Επιθεώρησης Εργασίας στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας από τις οποίες οκτώ είναι κενές και μια αναμένεται να κενωθεί από 1/5/2025 λόγω αφυπηρέτησης του κατόχου της. Θέση Πρώτου Διορισμού με

μισθό Α9 - Α11 - Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Για τις πιο πάνω θέσεις οι αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy) ή μέσω του ιστότοπου www.gov.cy στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση» **μέχρι την Παρασκευή, 6 Μαΐου 2025 και ώρα 14:00.**

- Δύο κενές θέσεις Πρωτοκολλητή στη Δικαστική Υπηρεσία, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

- Οκτώ θέσεις Λειτουργού Μονάδας Καταπολέμησης Αδικημάτων Συγκάλυψης, στη Νομική Υπηρεσία θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

- Έξι θέσεις Λειτουργού Γραφείου Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα θέση Πρώτου Διορισμού στο Γραφείο του Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

- Έξι κενές θέσεις Λειτουργού Γραφείου Επιτρόπου Προστασίας Δικαιωμάτων του Παιδιού θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

- Τρεις θέσεις Λειτουργού Διασφάλισης Ποιότητας στο Υφυπουργείο Τουρισμού θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες

- Μία θέση Εκπαιδευτή Οικοτεχνίας-Χειροτεχνίας στην Υπηρεσία Κυπριακής Χειροτεχνίας στο Υφυπουργείο Τουρισμού θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

- Μία θέση Τεχνικού Μηχανικού στο Υπουργείο Εσωτερικών θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α5(2η Βαθμίδα) - Α7 - Α8(ι) Συνδυασμένες Κλίμακες

- Μία θέση Λειτουργού Εργασίας στο Τμήμα Εργασίας θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

- Εννέα θέσεις Εργατικού Λειτουργού στο Τμήμα Εργασίας θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

- Μία θέση Λειτουργού Κοινωνικών

Ασφαλίσεων στις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

- Τριανταδύο (32) θέσεις Βοηθού Ασφαλιστικού Λειτουργού στις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy) ή μέσω του ιστότοπου www.gov.cy στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση» **μέχρι την Παρασκευή, 16 Μαΐου 2025 και ώρα 14:00.**

Επισημαίνεται ότι αιτήσεις μπορούν να υποβληθούν μόνο από άτομα που έχουν επιτύχει στη γραπτή εξέταση που διεξήχθη στις 2.11.2024, δυνάμει των προνοιών των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων του 1998 έως 2024, τα αποτελέ-

σματα της οποίας δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας με ημερ. 31.1.2025 και αρ. γνωστοποίησης 150 και έχουν αναρτηθεί στον ιστότοπο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy).

Όλοι όσοι παρακάθισαν στη γραπτή εξέταση και πέτυχαν μπορούν να εφοδιαστούν με σχετικό πιστοποιητικό επιτυχίας στο οποίο αναγράφεται η βαθμολογία, ο αριθμός ταυτότητας και ο αριθμός υποψηφίου. Το εν λόγω πιστοποιητικό βρίσκεται καταχωρημένο στον ιστότοπο «Εξετάσεις για Πρόσληψη στο Δημόσιο» (<http://epd.moec.gov.cy>). Οι υποψήφιοι που παρακάθισαν στη γραπτή εξέταση μπορούν να το εντοπίζουν μέσω της προσωπικής τους μερίδας με τους κωδικούς που τους είχαν δοθεί κατά την υποβολή της αίτησής τους για συμμετοχή στην πιο πάνω εξέταση. Σημειώνεται ότι το πιστοποιητικό επιτυχίας δεν χρειάζεται να υποβληθεί με την αίτηση. ■



δημόσιος Υπάλληλος



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος

Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445
e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης

Πρίamos Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: plouizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής

Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844457

Email: akasoulidou@pasydy.org

Ειρήνη Γιώρα, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844450

Email: egiorka@pasydy.org

Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844449

Email: chmichael@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας. Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένης Σεβέρης 3, Λευκωσία 1066
Τηλ. 22844444, 22844470
Φαξ 22668639
pasydy@pasydy.org
Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα
<http://www.pasydy.org>

Οι κρατικοί υπάλληλοι πλήρωσαν βαρύ το τίμημα

Της Αντωνίας Λαμπράκη

Το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο κατά την πρόσφατη επίσκεψή του στην Κύπρο επανέλαβε τις πάγιες θέσεις του, σχετικά με το κρατικό μισθολόγιο, επισύροντας την προσοχή της Κυβέρνησης για την ανοδική τάση του. Οι εμπειρογνώμονες του ΔΝΤ πιστά προσηλωμένοι στη στενάζωρη και κοντόθωρη λογιστική προσέγγισή τους επανέλαβαν τις καλά γνωστές απόψεις τους, για συρρίκνωση του κρατικού μισθολογίου μέσω της διάβρωσης μισθών και ωφελημάτων και κυρίως των εργασιακών δικαιωμάτων.

Οι παρατηρήσεις του ΔΝΤ, όπως ήταν αναμενόμενο, για ακόμη μια φορά, προκάλεσαν σωρεία τοποθετήσεων, κυβερνητικών, συνδικαλιστικών και άλλων φορέων. Και βεβαίως, οι πάντα πρόθυμοι θιασώτες του λιγότερου κράτους άδραξαν ξανά την ευκαιρία στοχοποίησης του κρατικού τομέα αξιώνοντας συρρίκνωση του μισθολογίου.

Τα στοιχεία δείχνουν ότι το κρατικό μισθολόγιο (μισθοί και συντάξεις) στην Κύπρο είναι υψηλότερο από άλλων χωρών. Όταν εξετάζεται η πορεία του κρατικού μισθολογίου πρέπει να λαμβάνεται υπόψη ότι τα τελευταία χρόνια οι κυβερνήσεις προχώρησαν στην αναγκαία και επιβαλλόμενη από την ΕΕ (σε ένα βαθμό), σύσταση

νέων θεσμών όπως, Υφυπουργείων, Επιτρόπων, Εφόρων, Αρχών και Δικαστηρίων, η λειτουργία των οποίων συνεπάγεται επιπλέον στελέχωση και κόστος. Επίσης, τα τελευταία χρόνια καταγράφηκε αύξηση στην απασχόληση στην κρατική μηχανή, κυρίως στην εκπαίδευση και στα σώματα ασφαλείας και όχι στον αριθμό των μόνιμων δημοσίων υπαλλήλων (Ετήσιες Εκθέσεις ΕΔΥ).

Σε μια περίοδο που οι επιδόσεις της κυπριακής οικονομίας βρίσκονται σε ανοδική πορεία, με θετικό ρυθμό ανάπτυξης, χαμηλή ανεργία, μείωση του δημοσίου χρέους, προφανώς δεν δικαιολογείται η δαίμονοποίηση της ΑΤΑ και του 13^{ου} μισθού. Το συνδικαλιστικό κίνημα ενωμένο επαναλαμβάνει ότι είναι αδιαπραγμάτευτα αυτά τα δικαιώματα και ενδεχόμενη συρρίκνωσή τους θα πλήξει το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων και την οικονομία γενικότερα. Ας αναλογιστούν οι θιασώτες της συρρίκνωσης/κατάργησης αυτών των ωφελημάτων στο Δημόσιο τις συνέπειες τέτοιας απόφασης. Αυτομάτως θα μετακυλιστεί στον ιδιωτικό τομέα και η μείωση του διαθέσιμου εισοδήματος των εργαζομένων θα πλήξει την αγορά και την κατανάλωση.

Χαιρετίζονται οι τοποθετήσεις του Προέδρου της Δημοκρατίας, του Υπουργού Οικονομικών και του Δημοσιονομικού Συμβουλίου υπέρ της διατήρησης αυτών των

δικαιωμάτων.

Πιστεύουμε ότι, το Υπουργείο Οικονομικών πρέπει να επικεντρωθεί στην επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού του συνόλου της κρατικής μηχανής, που θα βελτιώσει περαιτέρω την αποδοτικότητά της και θα σπρώξει για την ταχύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη καθώς και στην περαιτέρω απλοποίηση των διαδικασιών λειτουργίας της. Δεν νοείται Τμήματα/ Υπηρεσίες να παλεύουν ακόμη με τη χαρτούρα και τη διασύνδεση μεταξύ των ηλεκτρονικών τους συστημάτων.

Υπάρχουν άλλα κεφαλαιώδη ζητήματα που το Υπουργείο Οικονομικών χρειάζεται να αγγίξει. Όπως για παράδειγμα στο πεδίο της διαχείρισης και διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και η περαιτέρω οργάνωση εργασίας στο Δημόσιο και ευρύτερα στον κρατικό τομέα. Επί τούτου, το Υπουργείο Οικονομικών καλείται να επαναξιολογήσει την στελέχωση των Τμημάτων/Υπηρεσιών και εκεί όπου εντοπίζεται υπεράριθμο προσωπικό να μετακινείται προς κάλυψη αναγκών.

Καταληκτικά, οι εργαζόμενοι, του κρατικού και του ιδιωτικού τομέα πλήρωσαν πολύ ακριβά το μάρμαρο της οικονομικής κρίσης. Κανένας λόγος δεν μπορεί να αποτελέσει άλλοθι για επιβολή μιας νέας υποβάθμισης των δικαιωμάτων τους. ■

Επαναλήφθηκαν οι κοινές θέσεις των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων στην πρώτη Συνεδρία των Κοινωνικών Εταίρων, για το θέμα της ΑΤΑ

Πραγματοποιήθηκε την περασμένη Παρασκευή υπό την προεδρία του Υπουργού Εργασίας κ. Γιάννη Παναγιώτου η πρώτη συνάντηση των Κοινωνικών Εταίρων για συζήτηση του θέματος της ΑΤΑ με στόχο την κατάληξη σε συμφωνία για οριστική ρύθμιση μέχρι το τέλος Ιουνίου.

Οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις, οι οποίες συμμετείχαν με τους Γενικούς Γραμματείς τους κατάθεσαν το κοινό αίτημα τους για πλήρη εφαρμογή του συστήματος για αναθεώρηση της τιμαριθμικής αναπροσαρμογής στο 100% των στοιχείων του πληθωρισμού και για επέκταση τους συστήματος στο σύνολο των εργαζομένων.

Κοινή είναι και η θέση των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων ότι η έγκαιρη ρύθμιση της εκκρεμότητας της ΑΤΑ

θα αποτρέψει εξελίξεις εργατικών κινητοποιήσεων διασφαλίζοντας και ομαλή εργατική ειρήνη και ομαλή πορεία κατά την περίοδο της ανάληψης της Προεδρίας του Συμβουλίου της ΕΕ από την Κυπριακή Δημοκρατία.

Από πλευράς των Εργοδοτικών Οργανώσεων ΚΕΒΕ και ΟΕΒ επαναλήφθηκε η κοινή εκτίμηση ότι η ΑΤΑ όπως εφαρμόζεται σήμερα συντηρεί τις αναφυόμενες πρόσκαιρες πληθωριστικές τάσεις και θα πρέπει να αντικατασταθεί με νέο σύστημα αύξησης απολαβών ώστε να προστατεύεται η ομαλότητα της πορείας της οικονομίας. Έχει επίσης εγερθεί από τις Εργοδοτικές Οργανώσεις και η άποψη για διαφορετική μεταχείριση των διαφορετικών απολαβών των εργαζομένων.

Οι Γενικοί Γραμματείς των Συνδικαλιστικών Οργανώ-

σεων επισήμαναν την αποτελεσματικότητα της ΑΤΑ στη διαφύλαξη της ομαλότητας στις εργασιακές σχέσεις και τούτο θα πρέπει να κατοχυρωθεί. Ειδικότερα ο Γενικός Γραμματέας ΠΑΣΥΔΥ συν. Στράτης Ματθαίου επισήμανε ότι η ΑΤΑ έχει συμβάλει στην εργατική ειρήνη προστατεύοντας τις απολαβές από διάβρωση λόγω πληθωρισμού.

Στις δηλώσεις του μετά το τέλος της συνάντησης με τους Κοινωνικούς Εταίρους ο Υπουργός Εργασίας εξέφρασε την εκτίμηση ότι παρά τις αντίθετες τοποθετήσεις είναι εφικτό να επιτευχθεί κατάληξη σε ένα αποτέλεσμα που θα είναι αμοιβαία επωφελές και θα μπορεί να λειτουργεί καλύτερα και αποτελεσματικότερα σύμφωνα με τις ανάγκες της κοινωνίας και τις δυνατότητες της.

Τις επόμενες μέρες ο Υπουργός Εργασίας θα συγκαλέσει σε σειρά χωριστών συναντήσεων τις δυο πλευρές των Κοινωνικών Εταίρων με πρώτη τη Συνδικαλιστική και με στόχο την κατάληξη σε θετικό αποτέλεσμα που προνοείται από τη σχετική συμφωνία μέχρι το τέλος Ιουνίου και αν τούτο δεν επιτευχθεί αναμένεται να γίνει αποδεκτή σχετική παράταση στις συναντήσεις με στόχο οριστική συμφωνία των Κοινωνικών Εταίρων. ■

Απορρίπτεται φαλκίδευση δικαιωμάτων δημοσίων υπαλλήλων που προτείνει με επανάληψη δηλώσεων του το ΔΝΤ

Συνέχεια από σελ. 1

κινητικότητα», όπως είπε. Συνέχισε, λέγοντας ότι «θέματα που δεν αφορούν φαλκίδευση των ωφελημάτων των δημοσίων υπαλλήλων είμαστε έτοιμοι να τα συζητήσουμε», σημειώνοντας ότι η ΠΑΣΥΔΥ πρωτοστατεί στη συζήτηση σε κάποια θέματα, όπως αυτά που άπτονται της αύξησης της παραγωγικότητας και του εκσυγχρονισμού.

Ψηφιοποίηση για παραγωγικότητα

Κληθείς να αναφέρει τα μέτρα που προτείνει η ΠΑΣΥΔΥ για την αύξηση της παραγωγικότητας, ο Γενικός Γραμματέας της συντεχνίας είπε ότι η αύξηση της παραγωγικότητας θα επέλθει με την ψηφιοποίηση της δημόσιας υπηρεσίας. «Εμείς θέλουμε μία δημόσια υπηρεσία πλήρως ψηφιοποιημένη και χωρίς γραφειοκρατία, αχρείαστες χρονοβόρες διαδικασίες και επικαλύψεις. Θέλουμε μια δημόσια υπηρεσία που να μπορεί να παρέχει ποιοτικές υπηρεσίες στον Κύπριο πολίτη, μια δημόσια υπηρεσία σύγχρονη, παραγωγική και κυρίως αποτελεσματική».

Ερωτηθείς αν η ΠΑΣΥΔΥ θα συμφωνήσει σε πιθανή

μείωση οργανικών θέσεων, όταν επέλθει η ψηφιοποίηση, ο συν. Γ.Γ. είπε ότι αν χρειάζεται να μειωθούν οργανικές θέσεις «δεν έχουμε ένσταση. Εκείνο που πρέπει να επισημάνω όμως, είναι ότι το 70% των θέσεων αφορά την εκπαίδευση, τα σώματα ασφαλείας και την υγεία».

Ο Στράτης Ματθαίου σημείωσε ότι κάποτε η ΟΕΒ είχε προτείνει για κάθε τέσσερις αποχωρήσεις να γίνεται μία πρόσληψη, ούτως ώστε σιγά σιγά να μειωθεί ο αριθμός των δημοσίων υπαλλήλων. Όταν ο ίδιος επισήμανε ότι για «κάθε τέσσερις εκπαιδευτικούς θα παίρνουμε έναν, για κάθε τέσσερις αστυνομικούς θα παίρνουμε έναν, για κάθε τέσσερις στρατιωτικούς θα παίρνουμε έναν, για κάθε τέσσερις νοσηλευτές να παίρνουμε έναν», τότε ειπώθηκε ότι αυτό θα ισχύσει στην υπόλοιπη δημόσια υπηρεσία. «Η υπόλοιπη δημόσια υπηρεσία όμως είναι το 30%. Οι αριθμοί στην κεντρική κυβέρνηση μειώνονται. Εκεί που μπορεί να υπάρξει μία εξοικονόμηση είναι κυρίως στο βοηθητικό προσωπικό. Εκεί, με τον εκσυγχρονισμό και την ψηφιοποίηση πιθανόν να μπορούν να μειωθούν κάποιες θέσεις. Εμείς θέλουμε μια δημόσια υπηρεσία ποιοτική, δεν θέλουμε ποσοτική αύξηση της δημόσιας υπηρεσίας». ■



Αγαπητές συναδέλφισσες, Αγαπητοί συνάδελφοι, Γίνονται δεκτές αιτήσεις για συμμετοχή στην Παιδική Κατασκήνωση της ΠΑΣΥΔΥ 2025 ως Ομαδάρχης/Ομαδάρχισσα από άτομα τα οποία έχουν κλείσει το 18ο έτος ηλικίας και δεν είναι μαθητές/ριες.

Αιτήσεις γίνονται δεκτές, μέχρι 16/6/2025, μόνο ηλεκτρονικά στη διεύθυνση:

<https://forms.office.com/r/MYqSvt54PU>



Εγκύκλιος Διευθύντριας ΤΔΔΠ για Αποκεντρωμένες Πιστώσεις Χρηματοδότησης των Υπηρεσιών για τις ανάγκες τους στη μάθηση

Με εγκύκλιο της που εστάλη στις 14 Απριλίου στο Γενικό Εισαγγελέα, τον Πρόεδρο ΕΔΥ, τον Πρόεδρο ΕΕΥ, το Γενικό Ελεγκτή και τους άλλους προϊσταμένους δημόσιων υπηρεσιών η Διευθύντρια του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού αναφέρεται στη διαχείριση της Μάθησης στη Δημόσια Υπηρεσία και την Παραχώρηση Αποκεντρωμένων Πιστώσεων για ανάγκες Μάθησης στα Υπουργεία/ Υφυπουργεία/ Ανεξάρτητες Υπηρεσίες/Γραφεία, μέσω του Προϋπολογισμού για την τριετία 2026-2028 και με αναφορά σε προηγούμενη, σχετική με το πιο θέμα Εγκύκλιο του ΤΔΔΠ και της Κυπριακής Ακαδημίας Δημόσιας Διοίκησης όπως και επίσης σχετική, Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών, της 30.05.2024, με θέμα «Ετοιμασία Προϋπολογισμού για το έτος 2025 και ΜΔΠ 2025-2027» και αναφέρει τα ακόλουθα, όσον αφορά τη διαδικασία υποβολής των μαθησιακών αναγκών των Υπουργείων / Υφυπουργείων / Ανεξάρτητων Υπηρεσιών/Γραφείων για την επόμενη τριετία, 2026-2028.

Το «Πλαίσιο για τη Διαχείριση της Μάθησης στη Δημόσια Υπηρεσία», υιοθετήθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο, με την Απόφασή του με αρ. 93.375 ημερ. 14.07.2022, η οποία διαλαμβάνει ότι «Ο Στρατηγικός Προγραμματισμός, ως θεσμικός παράγοντας προσανατολισμού του Πλαισίου Διαχείρισης της Μάθησης, αφορά τα Στρατηγικά Σχέδια των Οργανισμών, που διαμορφώνονται στη βάση του Νόμου 20(Ι)/2014, που προνοεί περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου, σύμφωνα με τον οποίο ο κρατικός προϋπολογισμός ετοιμάζεται στη βάση Δραστηριοτήτων για την επίτευξη των Στόχων που περιλαμβάνονται στα Μεσοπρόθεσμα Στρατηγικά Σχέδια». Στα πλαίσια λοιπόν της διασύνδεσης με τον κρατικό προϋπολογισμό παρέχεται η δυνατότητα παραχώρησης αποκεντρωμένων πιστώσεων μάθησης στα Υπουργεία/Υφυπουργεία/Ανεξάρτητες Υπηρεσίες/Γραφεία, για στοχευμένες εκπαιδευτικές δράσεις, ειδικευμένης θεματολογίας, που αφορούν τη Διοίκηση ή / και τα υπαγόμενα Τμήματα/Υπηρεσίες. Οι δράσεις αφορούν χρονικό ορίζοντα τριετίας, σε συνάρτηση με τα Στρατηγικά Σχέδια, τις μεταρρυθμίσεις που προωθούνται ή / και άλλες δεσμεύσεις. Τα αιτήματα προς το Υπουργείο Οικονομικών για εξασφάλιση των αποκεντρωμένων πιστώσεων για εκπαίδευση, θα πρέπει προηγουμένως να αξιολογούνται από το ΤΔΔΠ / ΚΑΔΔ.

Επομένως, στα πλαίσια της υποβολής των προτάσεων για τον Προϋπολογισμό για το 2026 και για το ΜΔΠ 2026-2028 και με δεδομένο ότι οι πλείστες υπηρεσίες έχουν ήδη διεξάγει αναλυτική Διάγνωση Αναγκών Μάθησης, για την τριετία 2024-2026, για φέτος ισχύουν τα εξής:

Αποκεντρωμένες πιστώσεις

Η διαδικασία υποβολής/αξιολόγησης των αιτημάτων των Οργανισμών περιλαμβάνει τα ακόλουθα στάδια:

(α) Σε πρώτο στάδιο, τα Τμήματα/Υπηρεσίες θα προχωρούν με τη συμπλήρωση και υποβολή του Έντυπου ΙΙΙ (Σχέδιο Προγραμματισμού Μαθησιακών Παρεμβάσεων) στη Διοίκηση του Υπουργείου / Υφυπουργείου / Ανεξάρτητης Υπηρεσίας/Γραφείου τους.

β) Οι Διοικήσεις των Υπουργείων / Υφυπουργείων / Ανεξάρτητων Υπηρεσιών/Γραφείων, θα πρέπει να προβούν σε αξιολόγηση και σε προτεραιοποίηση των αιτημάτων για μαθησιακές δραστηριότητες, λαμβάνοντας υπόψη τις προτεραιότητες που προκύπτουν μεταξύ άλλων, από τα Στρατηγικά τους Σχέδια. Στόχος η ετοιμασία επικαιροποιημένου Συγκεντρωτικού Σχεδίου Προγραμματισμού Μαθησιακών Παρεμβάσεων για την επόμενη τριετία, 2026-2028 (συνημμένο Έντυπο Ι) για τις ανάγκες της Διοίκησης και των Τμημάτων/Υπηρεσιών των Οργανισμών, με τις συνολικές αποκεντρωμένες πιστώσεις που εκτιμάται ότι θα απαιτηθούν. Για την ετοιμασία του εν λόγω Σχεδίου, μπορεί να γίνεται επεξεργασία, αναθεώρηση και ιεράρχηση των δραστηριοτήτων που έχουν περιληφθεί για την προηγούμενη τριετία (Μέρος Α του Έντυπου Ι), λαμβάνοντας υπόψη τυχόν μαθησιακές δραστηριότητες που έχουν ήδη υλοποιηθεί ή/και προωθούνται και να περιληφθούν ανάγκες μέχρι το έτος 2028. Κατά τη διαμόρφωση/επεξεργασία των αναγκών και αιτημάτων, οι Λειτουργοί της ΚΑΔΔ θα είναι στη διάθεση των αρμοδίων για το σχεδιασμό/προγραμματισμό των μαθησιακών παρεμβάσεων στους Οργανισμούς, στα πλαίσια και της διασύνδεσης του προϋπολογισμού με τη διαμόρφωση στρατηγικού προγραμματισμού, για την παροχή συμβουλευτικής καθοδήγησης στη διάγνωση των αναγκών μάθησης και την επιλογή των βέλτιστων τρόπων κάλυψής τους. Νοείται ότι, θα είναι, επίσης, στη διάθεση των Πυρήνων Διαχείρισης Μάθησης (ΠΔΜ) για παροχή οποιασδήποτε βοήθειας/ πληροφόρησης.

(γ) Οι Προϊστάμενοι των Υπουργείων / Υφυπουργείων / Ανεξάρτητων Υπηρεσιών/Γραφείων θα πρέπει να συμπληρώσουν και υποβάλουν στην ΚΑΔΔ/ΤΔΔΠ, το Έντυπο Ι, μέχρι τις 15.05.2025. Η ΚΑΔΔ, εντός 15 ημερών από την ημερομηνία υποβολής του αιτήματος, θα ενημερώσει γραπτώς το κάθε Υπουργείο / Υφυπουργείο / Ανεξάρτητη Υπηρεσία/Γραφείο, για τις απόψεις / εισηγήσεις της.

δ) Ακολούθως, οι Προϊστάμενοι των Υπουργείων / Υφυπουργείων / Ανεξάρτητων Υπηρεσιών/Γραφείων θα υποβάλουν τα αιτήματά τους όσον αφορά τις αποκεντρωμένες πιστώσεις για ανάγκες μάθησης, στο Υπουργείο Οικονομικών, στα πλαίσια της υποβολής των προτάσεών τους για τον Προϋπολογισμό. Οι προτάσεις που αφορούν αποκεντρωμένες πιστώσεις για ανάγκες εκπαίδευσης πρέπει απαραίτητα να συνοδεύονται από τις απόψεις του ΤΔΔΠ/ΚΑΔΔ.

Οριζόντιες μαθησιακές ανάγκες

Όπως προβλέπεται από το «Πλαίσιο Διαχείρισης της Μάθησης», η ΚΑΔΔ/ΤΔΔΠ, ως Κεντρικός Φορέας

Διαχείρισης της Μάθησης, συγκεντρώνει, από το 2023, κατά τρόπο συστηματικό και τις μαθησιακές ανάγκες γενικής θεματολογίας, επίσης μέσω του Έντυπου Ι, για υλοποίησή τους από το δικό της προϋπολογισμό. Ως εκ τούτου, για τις ανάγκες της επόμενης τριετίας παρακαλείστε όπως προβείτε σε επικαιροποίηση και υποβολή στην ΚΑΔΔ, του Μέρους Β του Έντυπου Ι, κατ' αναλογία όσων αναφέρονται στην παράγραφο πιο πάνω.

Με την ευκαιρία, αναφέρεται, ότι στα πλαίσια της πιο πάνω διαδικασίας, έχουν ήδη καταγραφεί οι οριζόντιες μαθησιακές ανάγκες γενικής θεματολογίας, για την τριετία 2025-2027, από όλη τη δημόσια υπηρεσία και έχουν τύχει επεξεργασίας από την ΚΑΔΔ/ΤΔΔΠ. Στόχος η σταδιακή κάλυψή τους σε ορίζοντα τριετίας, στη βάση των προτεραιοτήτων που προσδιορίστηκαν από τα Υπουργεία/Υφυπουργεία/Ανεξάρτητες Υπηρεσίες/Γραφεία για την ενίσχυση των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων των στελεχών τους.

Με την ευκαιρία αναφέρεται ότι, στα πλαίσια του προγραμματισμού της ΚΑΔΔ/ΤΔΔΠ για το 2025, πέραν των άλλων μαθησιακών δράσεων για τις οποίες έχει ήδη σταλεί ενημέρωση μέσω Εγκυκλίων ή/και βρίσκονται σε εξέλιξη (π.χ. για θέματα Κυβερνοασφάλειας, τη Νομοπαρασκευαστική Διαδικασία, για Ερευνώντες Λειτουργούς, Πρόγραμμα Γαλλοφωνίας, εκπαίδευση σε θέματα Αξιολόγησης μέσω ασύγχρονου ηλεκτρονικού προγράμματος, ασύγχρονο ηλεκτρονικό Πρόγραμμα Νεοεισερχομένων), προγραμματίζονται εκπαιδευτικά προγράμματα σε θέματα Ποιοτικής Εξυπηρέτησης Κοινού, Αποτελεσματικής Επικοινωνίας και Συνεργασίας στο Χώρο Εργασίας - Ανάπτυξης Ομαδικότητας και Αποτελεσματικής Οργάνωσης Χρόνου και Εργασίας και Διαχείρισης Εργασιακού Άγχους). Παράλληλα, η ΚΑΔΔ συμμετέχει στη διαμόρφωση και υλοποίηση πλάνου εκπαίδευσης, ενόψει της ανάληψης της Προεδρίας του Συμβουλίου της ΕΕ το 2026, σε συνεργασία με τη Γραμματεία για τη Προεδρία του Συμβουλίου της ΕΕ. Για τη συμμετοχή του προσωπικού των Υπουργείων / Υφυπουργείων / Ανεξάρτητων Υπηρεσιών/Γραφείων στις προγραμματισμένες δραστηριότητες θα ακολουθήσει σχετική ενημέρωση.

Η ΚΑΔΔ/ΤΔΔΠ προωθεί επίσης την Ασύγχρονη Ηλεκτρονική Μάθηση (e-learning). Έχουν σχεδιαστεί τριάντα (30) μαθήματα που αφορούν τον σύγχρονο δημόσιο οργανισμό, τα οποία ήδη προσφέρονται για παρακολούθηση, ιδιαίτερη αναφορά γίνεται στο ασύγχρονο ηλεκτρονικό μάθημα που ετοιμάστηκε για την Αξιολόγηση της Απόδοσης (σχετική η Εγκύκλιος Επιστολή ΤΔΔΠ/ΚΑΔΔ, με ημερ. 16.03.2023), το οποίο καλούνται να παρακολουθήσουν όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι, αξιολογητές και αξιολογούμενοι.

Για το θέμα της ενίσχυσης των ψηφιακών δεξιοτήτων υπενθυμίζεται ότι οι ανάγκες δύναται να ικανοποιηθούν μέσω σχετικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων

που προσφέρονται από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (σχετική η Εγκύκλιος Επιστολή ΤΔΔΠ/ΚΑΔΔ, με ημερ. 04.03.2024). Για θέματα δημόσιων συμβάσεων, διευκρινίζεται ότι οι εκπαιδευτικές δράσεις προωθούνται από το Γενικό Λογιστήριο. Για πρόσθετες δράσεις που τυχόν προωθούνται, θα αποστέλλεται σχετική ενημέρωση.

Σημειώνεται ότι η επόμενη αναλυτική Διάγνωση Αναγκών Μάθησης αναμένεται να διεξαχθεί από τους Οργανισμούς το 2026, για την τριετία 2027-2029, ενώ η αξιολόγηση της υλοποίησης των Σχεδίων Προγραμματισμού Μαθησιακών Παρεμβάσεων που υλοποιούνται σε ετήσια βάση, αναμένεται να διεξαχθεί το 2027 και θα αφορά δράσεις που προωθήθηκαν την τριετία 2024-2026. Συνεπώς, από φέτος, πρέπει να τηρούνται στοιχεία ώστε να καθίσταται δυνατή η αξιολόγηση υλοποίησης των μαθησιακών δραστηριοτήτων ανά τριετία. Για το σκοπό αυτό, επισυνάπτεται το Έντυπο Απολογισμού/Αξιολόγησης Υλοποίησης Σχεδίου Προγραμματισμού Μαθησιακών Παρεμβάσεων (Έντυπο ΙV) ώστε να αρχίσει η σταδιακή συμπλήρωσή του και να είναι έτοιμο για υποβολή στην ΚΑΔΔ με το τέλος του 2026.

Επισημαίνεται στην Εγκύκλιο της Διευθύντριας ΤΔΔΠ ότι σημαντικό ρόλο στη διαχείριση της όλης διαδικασίας και στη διάχυση της ενημέρωσης για τις μαθησιακές δράσεις εντός του κάθε Οργανισμού, αλλά και στο συντονισμό των ενεργειών που απαιτούνται για τη συμμετοχή των δημόσιων υπαλλήλων σε εκπαιδεύσεις, έχουν οι ΠΔΜ. Η ΚΑΔΔ/ΤΔΔΠ παραμένει στη διάθεση των Υπουργείων Υφυπουργείων Ανεξάρτητων Υπηρεσιών/Γραφείων για παροχή βοήθειας και στήριξης προς τους ΠΔΜ. Στο πλαίσιο αυτό, παρακαλείστε όπως ενημερώνετε την ΚΑΔΔ/ΤΔΔΠ για τυχόν αλλαγές στη σύνθεση των ΠΔΜ καθώς και για τις ανάγκες εκπαίδευσης / ενημέρωσης των μελών τους (π.χ. για τη μεθοδολογία διάγνωσης αναγκών, τη διαχείριση των πιο πάνω διαδικασιών), ώστε να προγραμματίζονται σχετικές δραστηριότητες, όπου κρίνεται αναγκαίο.

Η Εγκύκλιος Επιστολή ολοκληρώνεται με παράκληση να κοινοποιηθεί στους Λειτουργούς που εμπλέκονται στην κατάρτιση Στρατηγικών Σχεδίων και προτάσεων Προϋπολογισμού και στους Λειτουργούς που ασχολούνται με θέματα ανθρώπινου δυναμικού, περιλαμβανομένων των μελών των ΠΔΜ. Όλα τα έντυπα στα οποία γίνεται αναφορά βρίσκονται αναρτημένα στην ιστοσελίδα της ΚΑΔΔ, κάτω από την ενότητα «Διαχείριση της Μάθησης» (<http://www.mof.gov.cy/capa>). Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να απευθύνεστε στους Λειτουργούς της ΚΑΔΔ που είναι υπεύθυνοι για τον Οργανισμό σας, σύμφωνα με τον σχετικό Πίνακα που βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της ΚΑΔΔ. ■



Περιοδεύοντες Δημόσιοι Υπάλληλοι και Οδοιπορικά



Τοσ Γιάννου Κουδουνάρη
Πρόεδρου Κλάδου Επιθεώρησης
Εργασίας
Μέλους Εκτελεστικής Επιτροπής

H UNISON είναι μία από τις μεγαλύτερες Συντεχνίες στη Βρετανία, εκπροσωπώντας περισσότερα από 1,3 εκατομμύρια μέλη. Τα μέλη της περιλαμβάνουν προσωπικό πλήρους αλλά και μερικής απασχόλησης που εργοδοτείται σε διάφορες δομές της Δημόσιας Υπηρεσίας της χώρας. Τον Ιούνιο του 2023 η Συντεχνία διεξήγαγε **Μελέτη για τον αντίκτυπο της μειωμένης αποζημίωσης για οδοιπορικά που παρέχονται στους περιοδεύοντες εργαζόμενους στη Βρετανία, οι οποίοι είναι υποχρεωμένοι να χρησιμοποιούν τα ιδιωτικά τους οχήματα για την εκτέλεση της εργασίας τους.**

Αφού επισημαίνει τις επιπτώσεις σε κάθε εργαζόμενο στη Βρετανία από τον αυξημένο πληθωρισμό, η μελέτη αναλύει τον ιδιαίτερα αρνητικό αντίκτυπο στους περιοδεύοντες εργαζόμενους στη Δημόσια Υπηρεσία, οι οποίοι δυσκολεύονται ακόμη περισσότερο να ανταπεξέλθουν στο αυξανόμενο κόστος που μαστίζει τα νοικοκυριά των χαμηλών και μεσαίων εισοδημάτων, λόγω του συνεχώς αυξανόμενου κόστους καυσίμων και της συντήρησης των οχημάτων.

Βασικό συμπέρασμα της μελέτης είναι ότι η αποζημίωση βάσει των διανυθέντων χιλιομέτρων δεν επαρκεί για να καλύψει το πραγματικό κόστος χρήσης των ιδιωτικών οχημάτων των περιοδευόντων υπαλλήλων με σοβαρό οικονομικό αντίκτυπο σε αυτούς.

Η σχετική έρευνα που διεξήχθηκε για σκοπούς της μελέτης έδειξε ότι ένας στους πέντε εργαζόμενους πρώτης γραμμής στη Δημόσια Υπηρεσία της Βρετανίας είναι υποχρεωμένος να ταξιδεύει με το αυτοκίνητο του κατά τη διάρκεια της εργασίας τους. Χρησιμοποιώντας δεδομένα από την Εθνική Στατιστική Υπηρεσία υπολογίστηκε ότι 1,1 εκατομμύριο υπάλληλοι του Δημοσίου είναι αναγκασμένοι να οδηγούν για εκτέλεση των καθηκόντων τους. Επίσης, διαφάνηκε ότι οι εργαζόμενοι σε θέσεις εργασίας που απαιτούν τη χρήση αυτοκινήτου ανήκουν

σε μισθοδοτικές κλίμακες για τις οποίες η αμοιβή είναι χαμηλότερη από το μέσο ετήσιο εισόδημα της χώρας, γύρω στις 28.100 στερλίνες.

Η μελέτη εστίασε στον «γκρίζο στόλο της Δημόσιας Υπηρεσίας», δηλαδή στα αυτοκίνητα εκείνα που ανήκουν στους ίδιους τους Δημοσίους Υπαλλήλους αλλά που χρησιμοποιούνται για εργασιακούς σκοπούς. Υπάρχουν περίπου 14 εκατομμύρια τέτοια οχήματα σε όλη τη Βρετανία.

Περαιτέρω, στη μελέτη έγινε χρήση των ευρημάτων της οργάνωσης RAC (Royal Automobile Club) της Βρετανίας, τα οποία δεικνύουν επίσης ότι τα αυτοκίνητα των εργαζομένων στη Δημόσια Υπηρεσία είναι σχετικά οικονομικά σε σύγκριση με τον μέσον όρο για ιδιωτικά οχήματα της ίδιας ηλικίας. Αυτό κατέδειξε ότι εργαζόμενοι του Δημοσίου τείνουν να αγοράζουν μικρότερα και πιο προσιτά οχήματα, καθώς και οχήματα με μικρότερο κόστος καθημερινής λειτουργίας καθώς και συντήρησης.

Περαιτέρω, το κόστος του οχήματος για κάθε περιοδεύοντα Δημόσιο Υπάλληλο επηρεάζεται σε μεγάλο βαθμό από τα χιλιόμετρα που πρέπει να διανύσει για την εκτέλεση της εργασίας του, καθώς και από την ηλικία του οχήματος. Με δεδομένο ότι η πλειοψηφία των εργαζομένων στις Δημόσιες Υπηρεσίες που οδηγούν για σκοπούς εργασίας διανύουν αποστάσεις άνω του μέσου όρου ετήσιων χιλιομέτρων, υπολογίστηκε μεγαλύτερη φθορά στα οχήματα τους και συνεπώς υψηλότερο κόστος συντήρησης. Το κόστος ασφάλισης των οχημάτων, το οποίο επίσης επωμίζεται ο Δημόσιος Υπάλληλος, επηρεάζεται από πολλούς παράγοντες όπως η αξία του οχήματος, η ηλικία του και η χρήση του. Η οδήγηση για δουλειά τείνει να αυξήσει σημαντικά το κόστος ασφάλισης του οχήματος.

Πέραν όμως από το οικονομικό βάρος που επωμίζεται ο κάθε περιοδεύοντας Δημόσιος Λειτουργός, σύμφωνα με τη μελέτη των Βρετανών Συνδικαλιστών, η οδήγηση για σκοπούς εργασίας, κατατάσσεται ως μια από τις πιο επικίνδυνες δραστηριότητες που μπορεί να αναλάβει ένας εργαζόμενος. Τα τροχαία ατυχήματα στη Βρετανία που αφορούν οχήματα που οδηγούνται για εργασία αφορούν μέχρι και το ένα τρίτο των συνολικών ετησίων

ατυχημάτων στις οδικές μεταφορές. Σημειώνεται ότι οι εργοδότες φέρουν τις ίδιες νομικές ευθύνες για εργαζόμενους που οδηγούν τα ιδιωτικά τους οχήματα για εργασία με αυτούς που χρησιμοποιούν εταιρικά οχήματα – αλλά με πολύ λιγότερη εποπτεία.

Η σχετική μελέτη κατέληξε στην ανάγκη όπως η Βρετανική Κυβέρνηση προβεί σε αναθεώρηση των πρακτικών που αφορούν τους περιοδεύοντες Δημοσίους Λειτουργούς-

- Να διασφαλίσει ότι οποιοσδήποτε Δημόσιος Υπάλληλος απαιτείται να χρησιμοποιήσει όχημα για την εκτέλεση της εργασίας του, θα έχει την επιλογή να του παρέχεται κατάλληλο και ασφαλές όχημα από τον εργοδότη τους, αφού αυτό αποτελεί απαραίτητο εργαλείο για το επάγγελμά του.

- Η Κυβέρνηση να επενδύσει στην απόκτηση στόλου ηλεκτρικών / υβριδικών οχημάτων, διασφαλίζοντας ότι η χρηματοδότηση θα είναι διαθέσιμη σε όλους τις αρμόδιες Κρατικές Αρχές, ώστε όλοι οι οδηγοί του «γκρίζου στόλου» να έχουν τη δυνατότητα να αξιοποιούν τα οχήματα αυτά. Αυτό θα μειώσει δραστικά τις εκπομπές ρύπων που παράγονται από τα υφιστάμενα οχήματα και θα βοηθήσει τον Δημόσιο τομέα να συνεισφέρει περαιτέρω στην αντιμετώπιση της κλιματικής κρίσης και στη βελτίωση της ποιότητας του ατμοσφαιρικού αέρα. Θα διασφαλίσει επίσης ότι οι εργαζόμενοι του Δημοσίου θα είναι πιο ασφαλείς, αφού τα σύγχρονα οχήματα μειώνουν τον κίνδυνο που σχετίζεται με τροχαία ατυχήματα κατά την εργασία.

- Για τον κάθε περιοδεύοντα Δημόσιο Λειτουργό, για τον οποίο απαιτείται να χρησιμοποιεί το δικό του αυτοκίνητο, να διασφαλίζεται διαρκώς, ότι το κόστος που αυτός επωμίζεται αποζημιώνεται πλήρως, τόσο για καύσιμα, φθορές, ασφάλιση όσο και για στάθμευση και για ζημιές που τυχόν προκληθούν στο αυτοκίνητο, λόγω της χρήσης του για σκοπούς εργασίας.

Στην Κύπρο, το θέμα των Περιοδευόντων Δημοσίων Υπαλλήλων μας έχει προβληματίσει αρκετά ως μέλη της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. Η παροχή επαρκούς αριθμού κατάλληλων υπηρεσιακών οχημάτων από τον Εργοδότη μας, απαραίτητων για την ομαλή εκτέλεση της εργασίας που καλεί-

ται το προσωπικό να διεκπεραιώσει, είναι επιβεβλημένη. Είναι σημαντικό να τονιστεί ότι η παροχή επαρκών διευκολύνσεων σε περιοδεύοντες Δημοσίους Υπαλλήλους όπως είναι οι Επιθεωρητές Εργασίας των αρμοδίων Αρχών όπως είναι τα μεταφορικά μέσα επιβάλλεται από την Σύμβαση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) με αρ. 81 που ρυθμίζει τα θέματα Επιθεώρησης Εργασίας σε παγκόσμιο επίπεδο. Σημειώνεται περαιτέρω ότι η Κυπριακή Δημοκρατία επικύρωσε από τον Σεπτέμβριο του 1960 τη Σύμβαση Αρ. 81 του Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO Convention No. 81) σε σχέση με την Επιθεώρηση Εργασίας. Στο Άρθρο 11 της εν λόγω Σύμβασης αναφέρεται ρητά ότι η κάθε Αρμόδια Αρχή, πρέπει να υιοθετεί κατάλληλες διευθετήσεις όσον αφορά τα πιο κάτω:

- Να παρέχει στους Επιθεωρητές Εργασίας διευκολύνσεις μεταφοράς (transport facilities) για την εκτέλεση των καθηκόντων τους στις περιπτώσεις που δεν υπάρχουν επαρκείς δημόσιες συγκοινωνίες (suitable public facilities).

- Να παρέχει στους Επιθεωρητές Εργασίας οποιαδήποτε οδοιπορικά (travelling expenses) ή άλλα έξοδα που είναι αναγκαία για την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Τέλος, μέσω της Βιώσιμης Αστικής Κινητικότητας, το Κράτος ενεργεί για την ολοκληρωμένη ανάπτυξη όλων των σχετικών τρόπων μεταφοράς, υποστηρίζοντας παράλληλα τη στροφή προς τη βιώσιμη κινητικότητα. Τα σχετικά μέτρα αφορούν τις δημόσιες συγκοινωνίες καθώς και νέες υπηρεσίες κοινόχρηστων οχημάτων διαφόρων τύπων, την ενεργό κινητικότητα (περπάτημα και ποδηλασία), την στάθμευση και την αστική εφοδιαστική, εστιάζοντας στη βελτίωση της οδικής ασφάλειας, της ισότιμης προσβασιμότητας, λαμβάνοντας υπόψη την ατμοσφαιρική ρύπανση και την ηχορύπανση σε όλα αυτά.

Στο μέλλον, οι περιοδεύοντες Δημοσίοι Λειτουργοί πρέπει να ενθαρρυνθούν από τον Εργοδότη τους για να αξιοποιήσουν τις δημόσιες συγκοινωνίες, καθώς και τη χρήση ποδηλάτων και άλλων μορφών κινητικότητάς, μέσω της παροχής κατάλληλων κινήτρων. ■

Εξετάσεις για Πρόσληψη στο Δημόσιο

Οι ετήσιες γραπτές εξετάσεις για πρόσληψη στο δημόσιο διεξάγονται σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων του 1998 έως 2021 για θέσεις εισδοχής στη δημόσια υπηρεσία των οποίων:

α) η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α7 του κυβερνητικού μισθολογίου και για τις οποίες απαιτείται ως βασικό προσόν απολυτήριο σχολής μέσης παιδείας ή δίπλωμα τριετούς μεταλυκειακού κύκλου σπουδών και

β) η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α8 του κυβερνητικού μισθολογίου και για τις οποίες απαιτείται ως βασικό προσόν πανεπιστημιακό δίπλωμα ή ισότιμο προσόν.

Η αρμόδια Ειδική Επιτροπή που προβλέπεται από τον Περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμο του 1998 έως 2021 είχε αναθέσει στην Υπηρεσία Εξετάσεων τη διοργάνωση και διεξαγωγή των ετήσιων γραπτών εξετάσεων για πρόσληψη στη Δημόσια Υπηρεσία, οι οποίες ήταν προγραμματισμένες για τις **28/09/2024** (θέσεις των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α7) και **2/11/2024** (θέσεις των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α8 - πτυχίο ή ισότιμο προσόν).

28 Σεπτεμβρίου: Εξέταση για θέσεις στο Δημόσιο μέχρι την κλίμακα Α7

2 Νοεμβρίου: Εξέταση για θέσεις στο Δημόσιο μέχρι την κλίμακα Α8

Αίτηση για συμμετοχή στις εξετάσεις μπορούν να υποβάλουν και υποψήφιοι που θα ολοκληρώσουν τις σπουδές τους (απολυτήριο λυκείου ή δίπλωμα τριετούς μεταλυκειακού κύκλου σπουδών, για την εξέταση που αφορά τις μη επιστημονικές θέσεις, και πανεπιστημιακό δίπλωμα ή ισότιμο προσόν, για την εξέταση που αφορά τις επιστημονικές θέσεις), μετά την ημερομηνία υποβολής της αίτησής τους για συμμετοχή στις εν λόγω εξετάσεις. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν ολοκληρώσει τις πιο πάνω σπουδές τους καθώς και όλες τις υπόλοιπες απαιτήσεις της θέσης για την οποία ενδιαφέρονται, όταν αυτή δημοσιευτεί εντός του 2025 και μέχρι την ημερομηνία λήξης της υποβολής των αιτήσεων.

Οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν να υποβάλουν αίτηση για συμμετοχή στις εξετάσεις, **από τις 14/05/2024, η ώρα 12:00 το μεσημέρι μέχρι τις 31/05/2024, η ώρα 12:00 το μεσημέρι.** Το τέλος συμμετοχής ορίστηκε στα πενήντα (€50) ευρώ για κάθε εξέταση.

Σκοπός Εξετάσεων

Οι εξετάσεις διεξάγονται προκειμένου οι υποψήφιοι να εξασφαλίσουν πιστοποιητικό επιτυχίας, το οποίο πρέπει να καταθέσουν στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας μαζί με την αίτησή τους, όταν δημοσιευθούν κενές θέσεις κατά το έτος που έπεται της ημερομηνίας διεξαγωγής των γραπτών εξετάσεων. ■



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ - ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

Διεθνής Ημέρα για τα Κορίτσια στις Τεχνολογίες Πληροφοριών και Επικοινωνιών

Διεθνής Ημέρα των Κοριτσιών στις Τεχνολογίες Πληροφοριών και Επικοινωνιών (ΤΠΕ), που γιορτάζεται κάθε χρόνο την τέταρτη Πέμπτη του Απριλίου, αποτελεί μια σημαντική ευκαιρία για ανάδειξη της ανάγκης για ισότιμη πρόσβαση των κοριτσιών και των νέων γυναικών στον ψηφιακό κόσμο.

Η Ημέρα αυτή καθιερώθηκε προκειμένου να καταπολεμηθούν τα στερεότυπα των φύλων και να δοθεί στα κορίτσια σε όλο τον κόσμο η ευκαιρία να αποκτήσουν τεχνική εκπαίδευση και να ακολουθήσουν καριέρα στις ΤΠΕ. Σήμερα, κυβερνητικές υπηρεσίες και εταιρείες σε όλο τον κόσμο αντιμετωπίζουν έλλειψη νέων γυναικών με σπουδές στις ΤΠΕ και έτσι οι περισσότερες ανώτερες θέσεις στον κλάδο καταλαμβάνονται από άνδρες, ενώ οι γυναίκες συνήθως κατέχουν θέσεις εργασίας χαμηλού επιπέδου και χαμηλής εξειδίκευσης με αποτέλεσμα η προαγωγή τους να περιορίζεται από τη λεγόμενη «γυάλινη οροφή».

Οι ΤΠΕ διαμορφώνουν πλέον, καθοριστικά, το μέλλον της εργασίας, της εκπαίδευσης, της υγείας και της κοινωνικής ζωής. Ωστόσο, τα κορίτσια και οι γυναίκες εξακολουθούν να υποεκπροσωπούνται στον συγκεκριμένο κρίσιμο τομέα, τόσο στην εκπαίδευση όσο και στην απασχόληση, με αποτέλεσμα τη διεύρυνση του ψηφιακού χάσματος και την αναπαραγωγή έμφυλων ανισοτήτων.

Η ενίσχυση της συμμετοχής των κοριτσιών στις ΤΠΕ αποτελεί κομβική παράμετρο για την προώθηση της ισότητας των φύλων και άρα, τη βιώσιμη ανάπτυξη. Αδιαμφισβήτητα, η ψηφιακή ενδυνάμωση των κοριτσιών δημιουργεί νέες προοπτικές για την προσωπική και επαγγελματική τους εξέλιξη, ενώ ταυτόχρονα συμβάλλει στην καινοτομία, την κοινωνική συνοχή και την ανταγωνιστικότητα των οικονομιών.



Πολλοί άνθρωποι πιστεύουν ότι ο όρος «τεχνολογία πληροφοριών και επικοινωνιών» είναι συνώνυμος της πληροφορικής, αλλά δεν είναι ακριβώς έτσι. Οι ΤΠΕ είναι ένας επεκτατικός όρος της πληροφορικής που αναδεικνύει το ρόλο των ενοποιημένων επικοινωνιών και της ενοποίησης διαφόρων τεχνολογιών, ώστε οι χρήστες να έχουν πρόσβαση, να αποθηκεύουν, να μεταδίδουν και να χειρίζονται πληροφορίες. Με άλλα λόγια, οι ΤΠΕ περιλαμβάνουν όλες τις συσκευές που αποθηκεύουν, ανακτούν, χειρίζονται, μεταδίδουν ή λαμβάνουν ψηφιακές πληροφορίες.

Για μεγάλο χρονικό διάστημα ήταν κοινός τόπος ότι οι άνδρες είναι καλύτεροι στους κλάδους των θετικών επιστημών, ενώ οι ανθρωπιστικές και κοινωνικές επιστήμες αφορούν περισσότερο τις γυναίκες. Αν και δεν υπάρχουν επιστημονικές αποδείξεις για την πεποίθηση αυτή, τα στερεότυπα φύλου εξακολουθούν να εμποδίζουν την επαγγελματική εξέλιξη των γυναικών στους τεχνολογικούς τομείς, συμπεριλαμβανομένων των ΤΠΕ.

Καθώς όλο και περισσότεροι εργαζόμενοι χρειάζονται ψηφιακές δεξιότητες, οι ΤΠΕ είναι ένας από τους πιο υποσχόμενους τομείς για επαγγελματική εξέλιξη. Ωστόσο, λόγω των έμφυλων στερεοτύπων που διατηρούνται εδώ και αιώνες, ο αριθμός των γυναικών που ακολουθούν τεχνολογικές σπουδές είναι δυσανάλογα χαμηλός, ενώ πολλοί εργοδότες επιλέγουν έναν άνδρα έναντι μιας γυναίκας, ακόμη και αν τα προσόντα της είναι ίδια με αυτά του άνδρα συναδέλφου της ή ακόμη και καλύτερα.

Ευτυχώς, πολλές εταιρείες και οργανισμοί συνειδητοποιούν ότι η έλλειψη ισορροπίας μεταξύ των φύλων στις ΤΠΕ είναι μία από τις κύριες αιτίες της έλλειψης εργατικού δυναμικού στον κλάδο, και έτσι εργάζονται για να καλύψουν το ψηφιακό χάσμα μεταξύ των φύλων. Είναι αυτές οι εταιρείες που υποστηρίζουν ενεργά τη Διεθνή Ημέρα για τα Κορίτσια στις Τεχνολογίες Πληροφοριών και Επικοινωνιών αλλά και τις άλλες πρωτοβουλίες της ΙΤΥ που αποσκοπούν στην εξάλειψη της ανισότητας των φύλων στον τομέα των ΤΠΕ.

Η κατάσταση στην ΕΕ και στην Κύπρο.

Υψηλότερα ποσοστά δεξιοτήτων δημιουργίας ψηφιακού περιεχομένου κατέγραψαν το 2023 τα κορίτσια ηλικίας 16 με 19 ετών στην Ε.Ε., σε σχέση με το ποσοστό στον γενικό πληθυσμό της Ε.Ε., κάτι που ισχύει και στην Κύπρο, ωστόσο ειδικότερα το ποσοστό των κοριτσιών της ίδιας ηλικίας που ασχολήθηκαν με τον προγραμματισμό υπολογιστών ήταν αρκετά χαμηλότερο από αυτό των αγοριών πανευρωπαϊκά - με την Κύπρο να βρίσκεται στις τελευταίες θέσεις και για τα δύο φύλα -, σύμφωνα με στοιχεία που δημοσίευσε η Eurostat, με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Κοριτσιών στις Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνίας (24 Απριλίου). ■

Η Πρωτομαγιά και τα έθιμά της

Πρωτομαγιά. Από τις ελάχιστες γιορτές χωρίς θρησκευτικό περιεχόμενο που έχουν διατηρηθεί ως τις μέρες μας, κατάλοιπο πανάρχαιων προχριστιανικών δοξασιών σχετικών με τη γονιμότητα και την καρποφορία της γης.

Ο εορτασμός της Πρωτομαγιάς δεν είναι μία συνήθεια του 19ου αιώνα. Έχει τις ρίζες του στην αρχαιότητα καθώς οι εκδηλώσεις που γίνονταν είτε για τη Θεά Δήμητρα είτε για τον Διόνυσο είχαν σκοπό να γιορτάσει ο κόσμος τη γονιμότητα των αγρών, την καρποφορία της γης, την άνθιση της φύσης, το οριστικό τέλος του χειμώνα και τον ερχομό του καλοκαιριού. Από την αρχαία Ελλάδα στο Βυζάντιο και ύστερα σε όλη την Ευρώπη, την Πρωτομαγιά λάμβαναν χώρα πλήθος εορταστικών τελετών και εθιμοτυπικών διαδικασιών πολλές εκ των οποίων έχουν παραμείνει ως τις μέρες μας.

Στην Κύπρο, πολλές νοικοκυρές σήμερα συνηθίζουν να τοποθετούν στην είσοδο των σπιτιών τους στεφάνια από λουλούδια κομμένα από τους αγρούς ή τους κήπους. Στεφάνια από λουλούδια συνηθίζουν επίσης να παίρνουν στους τάφους των αγαπημένων τους προσώπων.

Ο λαός λέει ότι κρεμάζει το στεφάνι στην εξώπορτα «για να μην εμπίε έσσω ο Μας», δηλαδή να μην μπουκ στο σπίτι οι αρρώστιες. Γι' αυτό παλαιότερα έκαιγαν το στεφάνι, το οποίο πίστευαν ότι «συγκέτρωνε» όλες τις αρρώστιες, στη φωτιά του Αγίου Ιωάννου (24 Ιουνίου). Η φωτιά αυτή, που αναβόταν περίπου κατά το θερινό ηλιοστάσιο, ήταν διαβατήρια, δηλαδή καθαρτική. Στη πραγματικότητα, όμως, τα πιο πάνω τοποθετούνται στη πόρτα για λόγους μαγικούς. Δηλαδή ο αγρότης κυρίως επιδιώκει με την τοποθέτησή τους τη θαλερή βλάστηση και τη πλούσια καρποφορία. Στο Ριζοκάρπασσο οι γυναίκες όταν κρεμάζουν το στεφάνι λέγουν: «Εσσω μου ο Μας τζι' ο Απρίλλης τζιαί έσσω τους γειτόνους μου οι ψύλλοι». Γενικά θεωρούσαν τη πράξη

αυτή κοινωνικό καθήκον και ταυτόχρονα ευλογία του σπιτιού από τον Θεό.

Κατά τη πρώτη Μαΐου συνηθίζεται να παίρνουν δρόσον από τα σπαρτά «για να μην μαυρίσουν». Επίσης κατά τη Πρωτομαγιά παλαιότερα συνηθίζαν να κόβουν τη φασκομηλιάν ή σπατζιάν από την οποία παρασκευάζεται τσάι.

Σε κάποια μέρη της Κύπρου οι άνθρωποι συνηθίζουν την Πρωτομαγιά να μεταβαίνουν αμίλητοι στους αγρούς και να κόβουν κλαδιά από τον θάμνο μιας παλλούρας, δηλαδή μιας κονναρκάς. Τα κλαδιά αυτά το μετέφεραν, επίσης αμίλητα, πίσω στο σπίτι τους, και εκεί έκοβαν από αυτά μικρά κομματάκια, το οποία έδεναν με κόκκινες κλωστές πάνω στα παιδιά τους, για να μην τα πιάνει το μάτι.

Αλλού υπήρχε συνήθεια να πηγαίνουν τα μικρά παιδιά του σχολείου έξω στους αγρούς, και να μαζεύουν αγριολούλουδα για το πλέξιμο ενός στεφανιού, που το έθεταν πάνω στην κεφαλή ενός εξ αυτών. Το παιδί, που επιλεγόταν για το στεφάνωμα, ονομαζόταν Μάης. Μετά συνέχιζαν για ώρες το παιχνίδι τους μέσα στους αγρούς.

Στην Ελλάδα το πιο διαδεδομένο έθιμο είναι η δημιουργία του πρωτομαγιατικού στεφανιού από λουλούδια κομμένα από τους αγρούς ή τους κήπους. Παραλλαγή του εθίμου εντοπίζεται και στην αρχαιότητα, όταν στο πλαίσιο της εορτής των Θαργηλίων, οι συμμετέχοντες έπαιρναν ένα πράσινο κλαδί που μόλις είχε πετάξει φύλλα, το τύλιγαν με ταινίες και επάνω του κρεμούσαν σύκα, ψωμί, φλασκιά με λάδι, κρασί και μέλι, συμβολίζοντας την ζωή, την υγεία, την καλή τύχη, την καλή σοδειά και την ευφορία. Στην πάροδο των χρόνων, βέβαια, το έθιμο άλλαξε πολλές φορές για να πάρει τελικά τη μορφή που έχει σήμερα.

Στη σύγχρονη εποχή, απαλλαγμένοι από τέτοιου είδους συμβολισμούς, το στεφάνι της Πρωτομαγιάς αποτελεί περισσότερο μία ευχάριστη δραστηριότητα για τα



παιδιά τα οποία απολαμβάνουν την ημέρα χωρίς σχολείο και προσπαθούν να φτιάξουν το ομορφότερο στεφάνι της γειτονιάς. Το κρεμούν στην πόρτα ή το μπαλκόνι όπου και το κρατούν μέχρι τις 23 Ιουνίου, παραμονή του Αη Γιάννη του Κλήδονα, οπότε και το καίνε.

Η παράδοση θέλει τους αγρότες να φτιάχνουν από μόνοι τους τα πρωτομαγιατικά στεφάνια με κάπως διαφορετικό τρόπο από αυτόν που έχουμε συνηθίσει. Στη Σέριφο, ήδη από το βράδυ της πρωτομαγιάς, κρεμούν στην πόρτα του σπιτιού τους ένα στεφάνι από λουλούδια, προσθέτοντας όμως και τσουκνίδες, κριθάρι και σκόρδο.

Στην Αγιάσο της Λέσβου, φτιάχνουν στεφάνια από όλα τα λουλούδια και βάζουν μέσα «δαιμοναριά», άγριο χόρτο με πλατιά φύλλα και κίτρινα λουλούδια για να δαιμονίζονται οι γαμπροί. Στα μέρη της Μικράς Ασίας σε κάθε στεφάνι έβαζαν, εκτός από λουλούδια, ένα σκόρδο για τη βασκανία, ένα αγκάθι για τον εχθρό κι ένα στάχυ για την καλή σοδειά. Το μαγιατικό στεφάνι στόλιζε τις πόρτες των σπιτιών ως του Αϊ - Γιαννιού του Θεριστή και τότε, το καίγανε στις φωτιές του αγίου. ■

Απόψεις του Παγκύπριου Δικηγορικού Συλλόγου για το Νόμο περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία

Δημοσιεύουμε πιο κάτω ανακοίνωση του Παγκύπριου Δικηγορικού Συλλόγου για τον περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμο του 2022.

ΜΕΡΟΣ Ι ΕΡΜΗΝΕΥΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ Ερμηνεία

2.-(1) Στον παρόντα Νόμο, εκτός εάν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια-

«ανελικτικές θέσεις στη δημόσια υπηρεσία» σημαίνει τις θέσεις προαγωγής, διατμηματικής προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής·

«δημόσια υπηρεσία» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό στον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο·

«δομημένη συνέντευξη» σημαίνει τη συνέντευξη με προκαθορισμένες ερωτήσεις σχετικές με τη γνώση του αντικείμενου εργασίας της υπό πλήρωση θέσης, την οργάνωση και λειτουργία της δημόσιας υπηρεσίας και γενικότερα σχετικές με τα προσόντα και τις δεξιότητες του υποψηφίου, που αποσκοπούν στη διαμόρφωση γνώσης για την προσωπικότητα, την ικανότητα και την καταλληλότητα του υποψηφίου για τη θέση για την οποία κρίνεται·

«Εξεταστικό Κέντρο» σημαίνει τον φορέα που εκάστοτε καθορίζεται από την Επιτροπή δυνάμει του άρθρου 7 και λειτουργεί με βάση τις οδηγίες και υπό την εποπτεία της Επιτροπής, για τη διενέργεια αξιολογήσεων με σύγχρονες μεθόδους ή ασκήσεις, που δυνατό να περιλαμβάνουν γραπτές εξετάσεις, ασκήσεις ρόλων, διερευνητικές ασκήσεις, παρουσιάσεις, μελέτες περίπτωσης, με σκοπό τη διακρίβωση και αξιολόγηση των δυνατοτήτων και ικανοτήτων των υποψηφίων για διορισμό ή προαγωγή σε ορισμένες θέσεις, όπως καθορίζεται στον παρόντα Νόμο·

«Επιτροπή» σημαίνει την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας που συστήνεται δυνάμει του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου·

«επαγγελματική δομή θέσεων» σημαίνει τη δομή θέσεων στη δημόσια υπηρεσία, της οποίας η θέση εισδοχής είναι στις

κλίμακες Α9, Α11 και Α12 και Α11 και Α12 του κυβερνητικού μισθολογίου, όπως οι κλίμακες αυτές ισχύουν κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, εξαιρουμένων των θέσεων της Βουλής των Αντιπροσώπων οι οποίες προβλέπονται στον περί των Υπηρεσιών και του Προσωπικού της Βουλής των Αντιπροσώπων Νόμο, όπως αυτός τροποποιήθηκε μεταγενέστερα με τους εκάστοτε περί Κρατικού Προϋπολογισμού Νόμους, των θέσεων της Δικαστικής Υπηρεσίας, των θέσεων της Ελεγκτικής Υπηρεσίας, καθώς και των θέσεων της Εξωτερικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας που συστάθηκε δυνάμει του περί Εξωτερικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας Νόμου·

«επιστημονική δομή θέσεων» σημαίνει τη δομή θέσεων στη δημόσια υπηρεσία, της οποίας η θέση εισδοχής είναι στις κλίμακες Α8, Α10 και Α11 του κυβερνητικού μισθολογίου, όπως οι κλίμακες αυτές ισχύουν κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, εξαιρουμένων των θέσεων της Βουλής των Αντιπροσώπων οι οποίες προβλέπονται στον περί των Υπηρεσιών και του Προσωπικού της Βουλής των Αντιπροσώπων Νόμο, όπως αυτός τροποποιήθηκε μεταγενέστερα με τους εκάστοτε περί Κρατικού Προϋπολογισμού Νόμους, των θέσεων της Δικαστικής Υπηρεσίας, των θέσεων της Ελεγκτικής Υπηρεσίας, της θέσης Προϊστάμενου Νοσηλευτικού Λειτουργού - Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος [Κλ. Α13(ii)], της θέσης Προϊστάμενου Νοσηλευτικού Λειτουργού - Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας [Κλ. Α13(ii)] και της θέσης Προϊστάμενου Λειτουργού Επισκεπτριών Υγείας [Κλ. Α13(ii)], καθώς και των θέσεων της Εξωτερικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας που συστάθηκε δυνάμει του περί Εξωτερικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας Νόμου·

«επιτυχών» σημαίνει πρόσωπο που συγκεντρώνει ποσοστό βαθμολογίας τουλάχιστον σαράντα τοις εκατόν (40%) στην αξιολόγηση στο Εξεταστικό Κέντρο·

«θέση» σημαίνει θέση στη δημόσια

υπηρεσία, αναφορικά με την οποία εφαρμόζεται ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμος·

«θέση προαγωγής» σημαίνει θέση, η οποία ορίζεται ως τέτοια στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας, στην οποία μπορούν να προαχθούν υπάλληλοι που υπηρετούν στην αμέσως κατώτερη τάξη ή θέση του συγκεκριμένου κλάδου ή υποδιαίρεσης της δημόσιας υπηρεσίας, ανάλογα με την περίπτωση·

«θέση διατμηματικής προαγωγής» σημαίνει θέση στην Κλίμακα Α13(ι) του κυβερνητικού μισθολογίου, όπως αυτή ισχύει κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, στην οποία μπορούν να προαχθούν υπάλληλοι που υπηρετούν οπουδήποτε στη δημόσια υπηρεσία σε θέση στο αμέσως κατώτερο μισθοδοτικό επίπεδο των επιστημονικών δομών θέσεων ή των επαγγελματικών δομών θέσεων, ανάλογα με την περίπτωση, εξαιρουμένων των θέσεων της Βουλής των Αντιπροσώπων οι οποίες προβλέπονται στον περί των Υπηρεσιών και του Προσωπικού της Βουλής των Αντιπροσώπων Νόμο, όπως αυτός τροποποιήθηκε μεταγενέστερα με τους εκάστοτε περί Κρατικού Προϋπολογισμού Νόμους, των θέσεων της Δικαστικής Υπηρεσίας, των θέσεων της Ελεγκτικής Υπηρεσίας, της θέσης Προϊστάμενου Νοσηλευτικού Λειτουργού - Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος [Κλ. Α13(ii)], της θέσης Προϊστάμενου Νοσηλευτικού Λειτουργού - Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας [Κλ. Α13(ii)] και της θέσης Προϊστάμενου Λειτουργού Επισκεπτριών Υγείας - Κλάδος Επισκεπτριών Υγείας [Κλ. Α13(ii)], καθώς και των θέσεων της Εξωτερικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας που συστάθηκε δυνάμει του περί Εξωτερικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας Νόμου·

«θέση πρώτου διορισμού και προαγωγής» σημαίνει θέση στην κλίμακα Α14(ι) και ανώτερη του κυβερνητικού μισθολογίου, όπως αυτή ισχύει κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, περιλαμβανομένων των θέσεων Προϊσταμένων Τμημάτων, καθώς και οποιωνδήποτε άλλων θέσεων καθορίζον-

ται ως τέτοιες στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας, εξαιρουμένων των θέσεων που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα, στην οποία πρόσωπα που δεν είναι στη δημόσια υπηρεσία μπορούν να διορισθούν ή υπάλληλοι μπορούν να διορισθούν ή προαχθούν·

«κλίμακα» σημαίνει τη μισθολογική κλίμακα θέσης·

«κρατικό πανεπιστήμιο» σημαίνει το Πανεπιστήμιο Κύπρου, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, το Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου ή οποιοδήποτε άλλο κρατικό πανεπιστήμιο ιδρύεται από τη Δημοκρατία δυνάμει Νόμου·

«μη επιστημονική δομή θέσεων» σημαίνει τη δομή θέσεων στη δημόσια υπηρεσία, της οποίας η αρχική κλίμακα της θέσης εισδοχής δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α7 του κυβερνητικού μισθολογίου, όπως η κλίμακα αυτή ισχύει κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, για την οποία απαιτείται, ως βασικό προσόν, απολυτήριο σχολής μέσης παιδείας ή δίπλωμα τριετούς μεταλυκειακού κύκλου σπουδών·

(2) Όροι που δεν ερμηνεύονται διαφορετικά στον παρόντα Νόμο, έχουν την έννοια που αποδίδεται σε αυτούς στον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο.

Σκοπός και πεδίο εφαρμογής του παρόντος Νόμου

3.-(1) Με τον παρόντα Νόμο σκοπείται η εισαγωγή νέας διαδικασίας αξιολόγησης και επιλογής υποψηφίων για ανελικτικές θέσεις στη δημόσια υπηρεσία, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματική εφαρμογή των βασικών αρχών της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας και να επιτυγχάνεται η βέλτιστη αξιολόγηση της τεχνικής επάρκειας και των ικανοτήτων και δεξιοτήτων των υποψηφίων, η οποία να βασίζεται σε σύγχρονες μεθόδους και εργαλεία.

(2) Το πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Νόμου εκτείνεται στη ρύθμιση των κριτηρίων και της διαδικασίας αξιολόγησης και επιλογής υποψηφίων για ανελικτικές θέσεις στη δημόσια υπηρεσία. ■

Στο επόμενο το ΜΕΡΟΣ ΙΙ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Ο Σύνδεσμος Πυροσβεστών Κύπρου για την έξαρση φαινομένων νεανικής παραβατικότητας

Ο Σύνδεσμος Πυροσβεστών Κύπρου (ΣΥΠΥΚ), καταθέτει τον έντονο προβληματισμό του σχετικά με τα κρούσματα νεανικής παραβατικότητας που διαδραματίστηκαν τις ημέρες του Πάσχα, σε διάφορες περιοχές της Κύπρου, και τις επιθέσεις σε βάρος εργαζομένων των Σωμάτων Ασφαλείας, περιλαμβανομένων και των πυροσβεστών, οι οποίοι ήταν σε καθήκον, θέτοντας σε αρκετές περιπτώσεις σε κίνδυνο τη σωματική τους ακεραιότητα.

Ο ΣΥΠΥΚ ενώνει τη φωνή του με τον Σύνδεσμο Αστυνομίας Κύπρου και εκ-

φράζει την αγωνία και τον προβληματισμό του για την έκταση και την ένταση που έλαβαν οι βίαιες εκδηλώσεις, θέτοντας σε κίνδυνο και την ζωή ανυποψίαστων πολιτών προκαλώντας συνάμα και σοβαρές ζημιές σε δημόσιες και ιδιωτικές περιουσίες.

Είναι προφανές και δεν θα ήταν υπερβολή να λεχθεί ότι, τα κρούσματα νεανικής παραβατικότητας έχουν ξεφύγει κάθε πλαισίου αγγίζοντας τα όρια της εγκληματικότητας.

Ως ΣΥΠΥΚ πιστεύουμε ότι βαθιές και πολυσύνθετες είναι οι ρίζες του προβλή-

ματος της νεανικής παραβατικότητας, γι' αυτό και το όλο θέμα πρέπει να αποτελέσει αντικείμενο διεξοδικής εξέτασης από την Πολιτεία.

Ο Σύνδεσμος Πυροσβεστών απευθύνει έκκληση προς την Κυβέρνηση, ειδικότερα το Υπουργείο Παιδείας και γενικά τους φορείς της εκπαίδευσης, τη Βουλή, τις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, την Εκκλησία, όπως εγκύβουν επί του προβλήματος και αναλάβουν τις ευθύνες, όπως αυτές αναλογούν στον καθένα προς αποτροπή τέτοιων κρουσμάτων και αντιμετώπιση της νεανικής παραβατικότητας σε



όλες τις μορφές της.

Καταλήγοντας, ως ΣΥΠΥΚ απευθύνουμε έκκληση προς όλους τους αρμοδίους να συνεργαστούν χωρίς ολιγωρία, για να προχωρήσουν στη λήψη δραστηρίων ενεργειών, περιλαμβανομένων και πολιτικών πρόληψης που θα διασφαλίσουν την νομιμότητα και την επαρκή προστασία των εργαζομένων στα Σώματα Ασφαλείας, αλλά και του κάθε πολίτη. ■

Τοποθέτηση ΣΑΚ αναφορικά με την αντιμετώπιση φαινομένων νεανικής παραβατικότητας

Ο Σύνδεσμος Αστυνομίας Κύπρου, ως η μεγαλύτερη συνδικαλιστική οργάνωση των Αστυνομικών, εκφράζει την αμέριστη στήριξή του προς τον πολιτικό προϊστάμενο του Υπουργείου, την Ηγεσία και τα μέλη της Κυπριακής Αστυνομίας, για τον τρόπο με τον οποίο διαχειρίστηκαν τα φαινόμενα νεανικής παραβατικότητας και τις επιθέσεις κατά αστυνομικών κατά την περίοδο του Πάσχα.

Η άκριτη επίρριψη ευθυνών που επιχειρείται, μέσω διαφόρων δημοσιευμάτων και δηλώσεων, σε συγκεκριμένα πρόσωπα ή φορείς δεν προσφέρει λύση. Αν-

τιθέτως, απαιτούνται σοβαρές ενέργειες σε συλλογικό επίπεδο από όλους τους θεσμικούς παράγοντες – Αστυνομία, Τοπική Αυτοδιοίκηση, Εκπαίδευση, Δικαιοσύνη, Εκκλησία, Κοινωνικές Υπηρεσίες – ώστε να αντιμετωπιστεί το φαινόμενο με συνέπεια και διάρκεια. Μόνο μέσα από μία ενιαία και αδιάλειπτη προσπάθεια μπορούμε να διασφαλίσουμε την προστασία των μελών μας, των νέων και των συμπολιτών μας στο σύνολό τους, την εμπέδωση της νομιμότητας και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής.

Η Αστυνομία και τα μέλη μας δεν μπορούν και δεν πρέπει να σηκώνουν μόνοι

τους το βάρος της αντιμετώπισης αυτού του πολύπλοκου και δυσεπίλυτου κοινωνικού φαινομένου.

Σε δήλωσή του μετά τα θλιβερά γεγονότα που αμαύρωσαν τη βραδιά της Ανάστασης ο ΣΑΚ είχε τονίσει:

«Η ανοχή τελείωσε. Ο Σύνδεσμος Αστυνομίας Κύπρου, καταγγέλλει με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο τη δολοφονική επίθεση που δέχθηκαν μέλη μας από ομάδες νεαρών, οι οποίοι εκτόξευσαν φωτοβολίδες και βεγγαλικά ευθείας βολής εναντίον Αστυνομικών. Οι πράξεις αυτές δεν είναι απλώς παραβατικές – είναι εγκληματικές και στοχεύουν ευθέως κατά



ανθρώπων που υπηρετούν με αυταπάρνηση την κοινωνία. Καλούμε την Πολιτεία, τη Βουλή, την εργοδοτική πλευρά και κάθε υγιές κομμάτι της κοινωνίας να αναλάβουν δράση τώρα.

Η προστασία της ζωής και της αξιοπρέπειας των Αστυνομικών δεν είναι διαπραγματεύσιμη. Η νεανική παραβατικότητα και η ατιμωρησία δεν μπορεί να συνεχίσουν να λειτουργούν ως εστία απειλής για τη δημόσια ασφάλεια». ■

Θεατρική Παράσταση 'Το Χελιδόνι' από ΣΠΑΒΟ

Μέλη, αγαπητοί/ες συνεργάτες/τιδες, φίλοι και φίλες,

Ο Σύνδεσμός για την Πρόληψη και την Αντιμετώπιση της Βίας στην Οικογένεια σε συνεργασία με τον σκηνοθέτη Νίκο Νικολαΐδη και το Σατιρικό Θέατρο σας προσκαλούν στην παράσταση «ΤΟ ΧΕΛΙΔΟΝΙ», Κυριακή 04 Μαΐου 2025 στις 17:00.

Σατιρικό Θέατρο (Οδός Βλαδίμηρου Καυκαρίδη 11-15, 2102 Αγλαντζιά, Λευκωσία, Κύπρος).

Μετά το πέρας της παράστασης θα ακολουθήσει συζήτηση με τον σκηνοθέτη, εκπρόσωπους του ΣΠΑΒΟ και της Accept LGBTI Cyprus.

Εισιτήριο 10 Ευρώ, από τα Κεντρικά Γραφεία του ΣΠΑΒΟ

Δεν θα υπάρχουν εισιτήρια στην είσοδο ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ.

Για περισσότερες πληροφορίες στο τηλ. 22813121 (Δευτ – Παρ 08:30 – 16:00) Λεωφ Κυρηνείας 178, 2112 Αγλαντζιάς Σας περιμένουμε.

Σχόλια και Εντυπώσεις από την παράσταση

«... Πήγα, χωρίς να έχω ιδέα τι θα παρακολουθούσα. Μαγεύτηκα. Συγκλονίστηκα. Εγκεφαλικά και συναισθηματικά. Όλη η μαγεία του θεάτρου, ως απεικόνιση της πραγματικής ζωής, ξεδιπλώνεται εμπρός μας, λεπτό προς λεπτό... ΧΙΛΙΑ ΜΠΡΑΒΟ σε όλους τους συντελεστές.»

«Εξαιρετική παράσταση που μας παρασέρνει σε μια καταιγίδα ποικίλων συναι-



Ο Σύνδεσμος για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Βίας στην Οικογένεια σε συνεργασία με τον σκηνοθέτη Νίκο Νικολαΐδη και το Σατιρικό Θέατρο παρουσιάζουν

το χελιδόνι
Ερμηνεία ρόλων :
Έρικα Μπεγέτη
Χρήστος Γκρόζος

Κυριακή 4 Μαΐου 2025, 17:00

Σατιρικό Θέατρο

Εισιτήρια €10

Κρατήσεις: 22813121

Με το πέρας της παράστασης θα ακολουθήσει συζήτηση με τον σκηνοθέτη, εκπρόσωπους του ΣΠΑΒΟ και της Accept LGBTI Cyprus

σθημάτων. Καταπνέεται με σημαντικά κοινωνικά ζητήματα, που απασχολούν τις σημερινές γενιές και τις οικογένειες τους....»

«Ακόμα και η ψυχή μας έλιωσε προβληματισμένη με αυτή την παράσταση! Πόσες αλήθειες στο σανίδι! Το θαύμα του θεάτρου, εύγε σε όλους»

«Βγήκα από το θέατρο και ήθελα να χειροκροτήσω ξανά. Ευχαριστούμε»

«Πόσο καλά ξέρεις το παιδί σου;.. Η μάλλον.. πόσο καλά θες να μάθεις.. το παιδί σου; Παράξενο συναίσθημα αλήθεια... κάποιος βλέπουν μια θεατρική παράσταση και άλλοι την ζωή τους...Να πάτε.. αλήθεια.. πρέπει.»

«Είναι από εκείνες τις σπάνιες στιγμές στο θέατρο που νιώθεις πως κάτι μέσα

σου αλλάζει, όχι απλώς γιατί είδες μια καλή παράσταση, αλλά γιατί ένιωσες, αναμετρήθηκες, λύγισες. Συγχαρητήρια για τις υπέροχες ερμηνείες και την εξαιρετική σκηνοθεσία.

«Να πάτε. Γνώριζα περίπου που βασιζόταν το έργο, αλλά στα 90 λεπτά που είμασταν εκεί προσπαθούσα με κάθε τρόπο να κρατήσω τα δάκρυα μου αλλά δεν ήταν δυνατό. Τα συναισθήματα, οι σκέψεις, η χαρά, η απώλεια, η απομόνωση και πολλά άλλα που συμβαίνουν στα σπίτια, τις οικογένειες και τις ζωές των μη «συννηθισμένων» συνανθρώπων μας με έκαναν να κρατάω το πρόσωπο σφιχτά μη ξέροντας πως να αντιδράσω...»

ΑΠΟ ΣΠΑΒΟ

Εγκώμια Επιταφίου από την Χορωδία της ΠΑΣΥΔΥ Πάφου



Η χορωδία της ΠΑΣΥΔΥ Πάφου έψαλλε και φέτος τα εγκώμια του Επιταφίου στην εκκλησία Παναγίας Θεοσκεπάστης στην Κ. Πάφο.


ΒΑΣΙΛΗΣ ΤΣΙΤΣΑΝΗΣ
Η ΕΠΑΡΧΙΑΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΑΣΥΔΥ ΛΕΜΕΣΟΥ
 ΠΡΟΣΚΑΛΕΙ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΣΕ ΕΝΑ ΜΟΥΣΙΚΟ ΤΑΞΙΔΙ

ΑΦΙΕΡΩΜΑ
 (Όταν συμβεί στα πέρυξ)



Παρασκευή 9 Μαΐου 2025 - Ώρα 7:30 μ.μ.
 Οίκημα ΠΑΣΥΔΥ ΛΕΜΕΣΟΥ (Αίθουσα Αμμόχωστος)
 Μουσικό Σχήμα ΕΞΑΡΧΟΝΤΕΣ
 Μιχάλης Φελλά: Μπουζούκι, Φωνή
 Κυριάκος Γεωργιάδης: Κιθάρα, Φωνή
 Άγγελος Ιωάννου: Μπουζούκι, Μπαγλαμάς
 ΚΑΙ
 Αθηνά Τρύφωνος: Φωνή

Είσοδος €5 με ποτό και συνοδευτικά Κρατήσεις μέχρι 5/5. Θα τηρηθεί σειρά προτεραιότητας.
 Τηλ. 99553368 (Μαργαρίτα Οικονομίδου)

75 χρόνια από την Ίδρυση του Τμήματος Γεωλογικής Επισκόπησης ΕΥΡΩΠΗ 2025 - Εθνικές Αρχαιολογικές Αποκαλύψεις

Την Παρασκευή 9 Μαΐου τα Κυπριακά Ταχυδρομεία θα θέσουν σε κυκλοφορία τα αναμνηστικά γραμματόσημα. Το γραμματόσημο των 64 σεντ «75 χρόνια από την Ίδρυση του Τμήματος Γεωλογικής Επισκόπησης» και το γραμματόσημο των 41 σεντ «ΕΥΡΩΠΗ 2025 Εθνικές Αρχαιολογικές Αποκαλύψεις». Την ίδια ημέρα θα κυκλοφορήσουν και αναμνηστικοί φάκελοι πρώτης ημέρας κυκλοφορίας.



Το Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης ιδρύθηκε το 1950, ως εξειδικευμένος τομέας του Τμήματος Κτηματολογίου και Χωρομετρίας με σκοπό να συμβάλει στη διερεύνηση και ανάπτυξη των ορυκτών και υπόγειων υδατικών πόρων. Το 1955, έγινε αυτόνομο Τμήμα, το 1960, εντάχθηκε στο Υπουργείο Εμπορίου και Βιομηχανίας και αργότερα στο Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος.

Σήμερα το Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης είναι ο εθνικός φορέας και σύμβουλος του Κράτους για γεωλογικά θέματα και στόχος του είναι η παροχή αξιόπιστης και αμερόληπτης γεωλογικής γνώσης και υπηρεσιών για την αειφόρο ανάπτυξη των υπόγειων υδατικών και ορυκτών πόρων, για την προστασία του δομημένου περιβάλλοντος από τους γεωκινδύνους και την προστασία και προβολή χώρων με σημαντική γεωλογική και μεταλλευτική κληρονομιά. Οι κύριες προκλήσεις που έχει να αντιμετωπίσει το Τμήμα σήμερα, είναι οι συνέπειες της κλιματικής αλλαγής και η πράσινη και ψηφιακή μετάβαση, όπου μέσα από την γεωλογική χαρτογράφηση, την γεωχημική και γεωφυσική έρευνα του εδάφους και υπεδάφους και τη μελέτη της σεισμικότητας του ευρύτερου κυπριακού χώρου καλείται να εισηγηθεί λύσεις προς το Κράτος και την Κοινωνία.

Ψηφιδωτό δάπεδο με παράσταση ιπποδρόμου

Το ψηφιδωτό δάπεδο με παράσταση ιπποδρόμου ανακαλύφθηκε κατά τη διάρκεια ανασκαφών του Τμήματος Αρχαιοτήτων Κύπρου κοντά στην κοινότητα Ακακίου, στην επαρχία Λευκωσίας. Αποτελεί μέρος της επιδαπέδιας διακόσμησης μιας αγροτικής έπαυλης του 4ου αιώνα μ.Χ., η οποία ανασκάφηκε μεταξύ των ετών 2013 και 2024.



Το ψηφιδωτό δάπεδο, μήκους είκοσι έξι μέτρων, απεικονίζει σκηνή αρματοδρομίας που εκτυλίσσεται μέσα σε ιππόδρομο, ο οποίος αποδίδεται με πολλές λεπτομέρειες. Σε αυτόν διακρίνεται ο εύριπος ή spina, όπου βρίσκονται διάφοροι ναῖσκοι, κίονες, οβελίσκοι και γλυτά για τη χρονομέτρηση του αγώνα και τη μέτρηση των γύρων των αρμάτων.

Στον αγώνα λαμβάνουν μέρος τέσσερα τέθριππα άρματα, τα οποία απεικονίζονται σε τέσσερις διαφορετικές φάσεις του

αγώνα. Κάθε άρμα συνοδεύεται από δύο ονόματα γραμμένα στα ελληνικά, το όνομα του ηνίοχου και το όνομα του ενός από τα άλογα, επιτρέποντας έτσι την παρακολούθηση της εξέλιξης του αγώνα.

Το νέο ψηφιδωτό από το Ακάκι είναι μοναδικό στην Κύπρο και ξεχωρίζει επίσης για την εξαιρετική ποιότητα της κατασκευής του αλλά και λόγω του ότι αποτελεί μια σπάνια εικονογραφική αναφορά σε αρματοδρομίες κατά τη Ρωμαϊκή περίοδο. ■

ΠΑΙΔΙΚΗ ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΗ ΠΑΣΥΔΥ 2025 ΣΤΟ ΤΡΟΟΔΟΣ!!!

Μοναδικές εμπειρίες και αξέχαστες στιγμές στην Παιδική Κατασκήνωση ΠΑΣΥΔΥ στο Τροόδος!

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν παιδιά τα οποία τη σχολική χρονιά 2024-2025 φοιτούσαν από την Γ' μέχρι την ΣΤ' τάξη του Δημοτικού.

ΠΕΡΙΟΔΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ:

Η κατασκήνωση θα λειτουργήσει τις πιο κάτω 6 περιόδους:

- 30/6/2025 - 7/7/2025
- 7/7/2025 - 14/7/2025
- 14/7/2025 - 21/7/2025
- 21/7/2025 - 28/7/2025
- 28/7/2025 - 4/8/2025
- 4/8/2025 - 11/8/2024

ΚΟΣΤΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ:

Το κόστος συμμετοχής για ΜΕΛΗ της ΠΑΣΥΔΥ είναι 1ο παιδί - €140, 2ο παιδί - €90, 3ο παιδί - Δωρεάν.

Το κόστος συμμετοχής για ΜΗ ΜΕΛΗ της ΠΑΣΥΔΥ είναι 1ο παιδί - €180, 2ο παιδί - €130, 3ο παιδί - €80.

*Στην τιμή περιλαμβάνεται και ασφάλεια ατυχημάτων

ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ:

- Αιτήσεις για συμμετοχή στην κατασκήνωση γίνονται δεκτές μόνο ηλεκτρονικά μέχρι τις 30/5/2025 στον σύνδεσμο: <https://pasydycamp.azurewebsites.net/ApplicationForm>
- Η Αίτηση θα πρέπει να συμπληρώνεται μόνο με ΕΛΛΗΝΙΚΟΥΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΕΣ.
- Παρακαλούμε όπως ελέγξετε ότι τα email και τηλέφωνα επικοινωνίας που καταχωρίσατε είναι σωστά.

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:

- Στην ιστοσελίδα της ΠΑΣΥΔΥ: <https://www.pasydy.org/Article?id=3580>
- Ειρήνη Γιώρκα: 22-844450, egiorka@pasydy.org
- Νάσω Κασουλίδου: 22-844457, akasoulidou@pasydy.org

ΕΝ ΤΗ ΕΝΩΣΕΙ Η ΟΧΥΤΗ

ΠΑΣΥΔΥ

ΠΑΙΔΙΚΗ κατασκήνωση 2025

Ηλικίες **9-12** χρ. (Γ-Στ Δημοτικού)

6 Κατασκηνωτικές περιόδοι:

Πληροφορίες: Ειρήνη Γιώρκα / Νάσω Κασουλίδου 22844450 / 457

Εγγραφές Μέχρι: **30 Μαΐου 2025**

Για εγγραφές: Πατήστε εδώ

ΚΟΣΤΟΣ*

Μέλη:

1ο Παιδί: €140
2ο Παιδί: €90
3ο Παιδί: Δωρεάν

Μη Μέλη:

1ο Παιδί: €180
2ο Παιδί: €130
3ο Παιδί: €80

*περιλαμβάνεται ασφάλεια ατυχημάτων



ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Η ΕΕ επιδιώκει ηγετικό ρόλο στον τομέα της τεχνητής νοημοσύνης



Στόχος του σχεδίου δράσης της ηπείρου για την τεχνητή νοημοσύνη (ΤΝ), το οποίο δρομολογήθηκε, είναι η Ευρώπη να αποκτήσει ηγετική θέση σε παγκόσμιο επίπεδο στον τομέα της ΤΝ. Όπως ανέφερε η πρόεδρος κ. φον ντερ Λάιεν στη σύνοδο κορυφής με θέμα τη δράση για την ΤΝ, αυτή η φιλόδοξη πρωτοβουλία πρόκειται να μετατρέψει τις ισχυρές παραδοσιακές βιομηχανίες της Ευρώπης και την εξαιρετική δεξαμενή ταλάντων της σε ισχυρές κινητήριες δυνάμεις για την καινοτομία και την επιτάχυνση της ΤΝ.

Ο αγώνας για την πρωτοκαθεδρία στον τομέα της ΤΝ μόλις άρχισε. Είτε πρόκειται για πρωτοποριακά μοντέλα γενικού σκοπού είτε για εξειδικευμένες εφαρμογές ΤΝ, το τοπίο της ΤΝ στην ΕΕ είναι δυναμικό. Στον πυρήνα του έχει την έρευνα, τις αναδυόμενες τεχνολογίες και ένα ακμάζον οικοσύστημα νεοφυών και επεκτεινόμενων επιχειρήσεων.

Η Επιτροπή θα ενισχύσει τις υποδομές ΤΝ και υπερυπολογιστικής της Ευρώπης με ένα δίκτυο εργοστασίων ΤΝ. Ήδη αναπτύσσονται 13 από αυτά τα εργοστάσια γύρω από τους κορυφαίους σε παγκόσμιο επίπεδο υπερυπολογιστές της Ευρώπης. Θα στηρίξουν τις νεοφυείς επιχειρήσεις ΤΝ, τη βιομηχανία, καθώς και τους ερευνητές και τις ερευνητριες της ΕΕ στην ανάπτυξη μοντέλων και εφαρμογών ΤΝ.

Όπως ανακοινώθηκε στην Πυξίδα Ανταγωνιστικότητας, η ΕΕ θα συμβάλει επίσης στη δημιουργία γιγα-εργοστασίων ΤΝ. Τα γιγα-εργοστάσια αυτά θα είναι εγκαταστάσεις μεγάλης κλίμακας, εξοπλισμένες με περίπου 100.000 προηγμένα μικροκυκλώματα ΤΝ, τέσσερις φορές περισσότερα από τα υφιστάμενα εργοστάσια ΤΝ. Θα ενσωματώσουν κέντρα τεράστιας υπολογιστικής ισχύος και δεδομένων για την εκπαίδευση και την ανάπτυξη πολύπλοκων μοντέλων ΤΝ σε πρωτοφανή κλίμακα.

Περαιτέρω κίνητρα για ιδιωτικές επενδύσεις σε γιγα-εργοστάσια θα δοθούν μέσω της πρωτοβουλίας InvestAI, η οποία θα κινητοποιήσει επενδύσεις ύψους 20 δισ. ευρώ για έως και πέντε γιγα-εργοστάσια ΤΝ σε ολόκληρη την Ένωση.

Για την κινητοποίηση επενδύσεων του ιδιωτικού τομέα σε ικανότητες υπολογιστικού νέφους και κέντρα δεδομένων, η Επιτροπή θα προτείνει επίσης μια πράξη για το υπολογιστικό νέφος και για την ανάπτυξη της ΤΝ. Στόχος είναι, κατ'ελάχιστον να τριπλασιαστεί η ικανότητα των κέντρων δεδομένων της ΕΕ κατά τα επόμενα πέντε έως επτά χρόνια, δίνοντας προτεραιότητα σε εξαιρετικά βιώσιμα κέντρα δεδομένων.

Η ενίσχυση της καινοτομίας στον τομέα της ΤΝ απαιτεί επίσης πρόσβαση σε μεγάλους όγκους δεδομένων υψηλής ποιότητας. Σημαντικό στοιχείο του σχεδίου δράσης είναι η δημιουργία εργαστηρίων δεδομένων, τα οποία συγκεντρώνουν και επεξεργάζονται μεγάλους όγκους δεδομένων υψηλής ποιότητας από διάφορες πηγές σε εργοστάσια ΤΝ. ■

Η ΕΕ στηρίζει 135 νέα έργα για το μεταρρυθμιστικό πρόγραμμα



Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ενέκρινε μια νέα δέσμη 135 έργων στο πλαίσιο του Μέσου Τεχνικής Υποστήριξης (TSI), με σκοπό να στηρίξει τα κράτη μέλη στην προετοιμασία, τον σχεδιασμό και την υλοποίηση 390 μεταρρυθμίσεων το 2025.

Τα έργα αυτά έχουν σχεδιαστεί για να βοηθήσουν τα κράτη μέλη να υλοποιήσουν βασικές μεταρρυθμίσεις που θα ενισχύσουν την ανθεκτικότητα και την ανταγωνιστικότητα της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) και θα βελτιώσουν τη ζωή των πολιτών της.

Ένα σημαντικό μέρος —τα δύο τρίτα των έργων— ευθυγραμμίζονται με τις 15 εμβληματικές πρωτοβουλίες της ΕΕ, οι οποίες εστιάζουν στις κοινές μεταρρυθμιστικές ανάγκες, όπως η βελτίωση της δημόσιας διοίκησης, η προώθηση ενός καλύτερου επιχειρηματικού περιβάλλοντος για τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), και η προετοιμασία των ενεργειακών συστημάτων για την πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση.

Ανάμεσα στις πιο αξιοσημείωτες προσπάθειες, το TSI θα στηρίξει 109 μεταρρυθμίσεις για τη βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, την ενίσχυση της καινοτομίας, τη δημιουργία μιας οικονομίας μηδενικών καθαρών εκπομπών και την προώθηση της οικονομικής ασφάλειας σε ολόκληρη την Ένωση.

Συγκεκριμένα, 38 μεταρρυθμίσεις θα βοηθήσουν 22 κράτη μέλη να μειώσουν τον διοικητικό φόρτο για τις ΜΜΕ, να προωθήσουν τις νεοσύστατες επιχειρήσεις και να ενισχύσουν την παραγωγικότητα, την ανθεκτικότητα και την ανταγωνιστικότητα. Στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού, το TSI στηρίζει επίσης περισσότερες από 130 μεταρρυθμίσεις με ιδιαίτερη έμφαση στην τεχνητή νοημοσύνη και τις καινοτόμες τεχνολογίες.

Βασικό σημείο ενδιαφέροντος συνιστά επίσης η συνεργασία μεταξύ των κρατών μελών, καθώς 40 πολυκρατικά έργα αντιμετωπίζουν κοινές προκλήσεις μέσω της μάθησης από ομοτίμους και της ανταλλαγής βέλτιστων πρακτικών. Για παράδειγμα, 14 κράτη μέλη συνεργάζονται για τον εκσυγχρονισμό των φορολογικών και τελωνειακών διαδικασιών της ΕΕ, με στόχο την απλούστευση των διαδικασιών και τη μείωση του φόρτου για τις ΜΜΕ.

Συνολικά, 119 μεταρρυθμίσεις θα ενισχύσουν τις δημόσιες διοικήσεις σε ολόκληρη την ΕΕ, βοηθώντας τις να αντιμετωπίσουν τις μελλοντικές προκλήσεις, ενώ παράλληλα προωθούν τον ψηφιακό μετασχηματισμό, καλύπτουν τα κενά δεξιοτήτων και στηρίζουν την πράσινη μετάβαση. Μέσω αυτών των έργων, το TSI παραμένει ένα κρίσιμο εργαλείο για την προώθηση των στρατηγικών στόχων της ΕΕ και την ενίσχυση της διακρατικής συνεργασίας στις μεταρρυθμιστικές προσπάθειες. ■

Κατευθυντήριες γραμμές του ΕΚ για τον προϋπολογισμό του 2026



Οι ευρωβουλευτές ενέκριναν τις κατευθυντήριες δημοσιονομικές γραμμές του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για τον προϋπολογισμό της ΕΕ για το 2026, τονίζοντας ότι ο προϋπολογισμός του επόμενου έτους θα πρέπει να επικεντρωθεί στη στρατηγική ετοιμότητα και ασφάλεια, την οικονομική ανταγωνιστικότητα και ανθεκτικότητα,

τη βιωσιμότητα, το κλίμα και την ενίσχυση της ενιαίας αγοράς. Το Κοινοβούλιο ζητά πρόσθετες επενδύσεις στην έρευνα, την καινοτομία, την επιχειρηματικότητα, την υγεία, την ενέργεια, τη μετανάστευση, την προστασία των συνόρων, την ψηφιακή και την πράσινη μετάβαση, τη δημιουργία θέσεων εργασίας και την αύξηση των ευκαιριών για τους νέους.

Στο κείμενο που εγκρίθηκε, οι ευρωβουλευτές ζητούν την ενίσχυση της φυσικής και ψηφιακής ασφάλειας και των αμυντικών ικανοτήτων της ΕΕ, καθώς και τη χρηματοδότηση των υποδομών μεταφορών διπλής χρήσης - στρατιωτικής και μη. Ζητούν, επίσης, επαρκή στήριξη για τους αγρότες και τονίζουν τη σημασία της εφαρμογής του Συμφώνου για τη μετανάστευση και το άσυλο.

Οι ευρωβουλευτές τονίζουν επίσης ότι η οικονομική ανθεκτικότητα και βιωσιμότητα της ΕΕ εξαρτάται από την τόνωση των δημόσιων και ιδιωτικών επενδύσεων, την αύξηση της καινοτομίας, τη γεφύρωση του χάσματος δεξιοτήτων και την ενίσχυση της βιομηχανικής παραγωγής στην Ευρώπη.

Μεταξύ άλλων επενδυτικών προτεραιοτήτων, οι κατευθυντήριες γραμμές ζητούν τη συνέχιση της στήριξης των προγραμμάτων υγείας και της ετοιμότητας για την αντιμετώπιση κρίσεων, των εκπαιδευτικών και πολιτιστικών προγραμμάτων για την ενδυνάμωση των νέων, καθώς και την ορθή χρήση των κονδυλίων της ΕΕ με παράλληλο σεβασμό του κράτους δικαίου.

Τέλος, ενώ ο ετήσιος προϋπολογισμός του 2026 έχει περιορισμένη ευελιξία, καθώς είναι ο δεύτερος που τίθεται σε ισχύ στα πλαίσια του μακροπρόθεσμου προϋπολογισμού της ΕΕ 2021-2027, οι ευρωβουλευτές υποστηρίζουν ότι, εν μέσω των σημαντικών γεωπολιτικών αλλαγών και των επιδεινούμενων επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, ο ευρωπαϊκός προϋπολογισμός παραμένει ζωτικής σημασίας για τη διασφάλιση της σταθερότητας για τους Ευρωπαίους, τη στήριξη καθιερωμένων πολιτικών και την εφαρμογή στρατηγικών προτεραιοτήτων, άμυνας και ασφάλειας. ■

Κάθε χρόνο και χειρότερα για το κράτος Δικαίου στην ΕΕ



Σύμφωνα με πρόσφατη έκθεση που δημοσιεύθηκε, κάθε χρόνο καταγράφεται επιδείνωση του κράτους δικαίου στην ΕΕ. Οι δείκτες δημοκρατίας που σχετίζονται με το σύστημα δικαιοσύνης, την καταπολέμηση της διαφθοράς και την ελευθερία των μέσων ενημέρωσης αντιμετωπίζουν επίμονες και συστηματικές προκλήσεις.

Η έκθεση για το κράτος δικαίου - που δημοσιεύεται από την Ένωση Πολιτικών Ελευθεριών για την Ευρώπη - αποκαλύπτει ότι, ενώ η κατάσταση διαφέρει από κράτος μέλος σε κράτος μέλος, υπάρχει μια ευρεία και θεμελιώδης τάση προς το κράτος δικαίου να αντιμετωπίζει σοβαρές προκλήσεις τα τελευταία χρόνια.

Η έκθεση των 1.000 σελίδων δημοσιεύεται κάθε χρόνο, με την έκτη έκδοση που κυκλοφορεί φέτος να είναι το αποτέλεσμα της συνεργασίας μεταξύ 43 οργανώσεων ανθρωπίνων δικαιωμάτων από 21 χώρες της ΕΕ, υπό τον συντονισμό της Ένωσης Πολιτικών Ελευθεριών για την Ευρώπη.

Ένα από τα πιο εντυπωσιακά συμπεράσματα που προκύπτουν από την έρευνα της οργάνωσης είναι η επιμονή των παραβιάσεων και η συνολική επιδείνωση του κράτους δικαίου σε ολόκληρη την ΕΕ. Ενώ οι επιμέρους χώρες παρουσιάζουν διαφοροποιήσεις, η γενικότερη παρατήρηση είναι ότι όλες οι θεμελιώδεις πτυχές του κράτους δικαίου - δηλαδή το σύστημα δικαιοσύνης, τα μέτρα κατά της διαφθοράς, η ελευθερία των μέσων ενημέρωσης, οι έλεγχοι και οι ισορροπίες, ο χώρος των πολιτών και τα ανθρώπινα δικαιώματα - έχουν αντιμετωπίσει παρόμοιες και βαθύτερες προκλήσεις τα τελευταία χρόνια, αναδεικνύοντας επίμονες και συστηματικές ελλείψεις.

Σύμφωνα με την έκθεση, το σύστημα Δικαιοσύνης εξακολουθεί να πάσχει από πολιτική χειραγώγηση, ανεπαρκείς πόρους και εμπόδια στη νομική συνδρομή, τα οποία υπονομεύουν την ανεξαρτησία, την ποιότητα και την αποτελεσματικότητά του.

Η μεγάλη εικόνα δείχνει επίσης ότι στον τομέα της καταπολέμησης της διαφθοράς, υπάρχει επίμονη έλλειψη διαφάνειας, αδύναμη επιβολή του νόμου και ανεπαρκής προστασία των πληροφοριοδοτών και διάβρωση εμπιστοσύνης στην ακεραιότητα κυβέρνησης.

Η ελευθερία των μέσων ενημέρωσης παραμένει υπό απειλή σε πολλές χώρες, καθώς η πολιτική επιρροή θέτει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία των ρυθμιστικών οργάνων και η συγκεντρωμένη ιδιοκτησία καταπνίγει τον πλουραλισμό. ■

Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία «Επανάσταση στην υγεία και την ασφάλεια: τεχνητή νοημοσύνη και ψηφιοποίηση εργασίας»

Η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (Δ.Ο.Ε.) έχει καθιερώσει την 28η Απριλίου ως «Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία», με στόχο να προωθήσει την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών σε διεθνές επίπεδο.

Η Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία του 2025 επικεντρώθηκε στις επιπτώσεις της ψηφιοποίησης και της τεχνητής νοημοσύνης στην ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων.

Η ψηφιακή εποχή της εργασίας προσφέρει δυνατότητες για καινοτόμες και συναρπαστικές εξελίξεις στους χώρους εργασίας, θέτει όμως και νέες προκλήσεις.

Οι ψηφιακές τεχνολογίες μπορούν να δώσουν τη δυνατότητα στους εργαζομένους να απολαύσουν υψηλότερα επίπεδα



αυτονομίας και ευελιξίας ή να διευκολύνουν την πρόσβαση ενός περισσότερο ποικιλόμορφου εργατικού δυναμικού στην αγορά εργασίας, και ιδίως των εύλωτων ομάδων όπως τα άτομα με αναπη-

ρίες, οι μεγαλύτερης ηλικίας εργαζόμενοι και τα άτομα με υποχρεώσεις φροντίδας στο σπίτι.

Παράλληλα όμως, η ψηφιακή εποχή της εργασίας, ανάλογα με τον τρόπο σχεδιασμού και εφαρμογής των τεχνολογιών, το οργανωτικό πλαίσιο και το καθεστώς απασχόλησης, μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα την περαιτέρω έκθεση ορισμένων εργαζομένων σε κινδύνους για την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία (ΕΑΥ), όπως π.χ. είναι οι κίνδυνοι για την εργονομία και την ασφάλεια, καθώς και οι λειτουργικοί κίνδυνοι που συνδέονται με την κυβερνοασφάλεια.

Ταυτόχρονα με τα πιο πάνω, οι ψηφιακές τεχνολογίες μπορούν να συμβάλουν στην προαγωγή της ΕΑΥ με ποικίλους τρόπους. Μπορούν π.χ. να καταστήσουν δυνατή την απομάκρυνση από επικίνδυνες συνθήκες εργασίας με τη βοήθεια καινοτόμων τρόπων παρακολούθησης της

έκθεσης σε επιβλαβείς παράγοντες, να βελτιώσουν την ποιότητα της εργασίας απαλλάσσοντας τους εργαζομένους από επαναλαμβανόμενες εργασίες και να προσφέρουν ευκαιρίες για παροχή αποτελεσματικότερης κατάρτισης σχετικά με την ΕΑΥ, για βελτιωμένη αξιολόγηση των κινδύνων στους χώρους εργασίας, καθώς και για ανάπτυξη της επικοινωνίας και των επιθεωρήσεων στον τομέα της ΕΑΥ.

Προβλέποντας λοιπόν τις πιθανές προκλήσεις για την ΕΑΥ, μπορούμε να μεγιστοποιήσουμε τα οφέλη αυτών των νέων τεχνολογιών, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα ότι οι χώροι εργασίας είναι ασφαλείς. Με τη σωστή διαχείριση, η ψηφιακή εποχή της εργασίας μπορεί να οδηγήσει σε μείωση των επαγγελματικών κινδύνων και να δημιουργήσει νέες ευκαιρίες για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας. ■

Ισοτιμία διαφόρων λογιστικών προσόντων με επίπεδα εξετάσεων L.C.C.

Στην αναγνώριση προσόντων για τους σκοπούς Σχεδίων Υπηρεσίας θέσεων της Δημόσιας Υπηρεσίας αναφέρεται η Διευθύντρια του Τμήματος Δημόσιας Υπηρεσίας και Τμήματος Δημόσιας Υπηρεσίας και Προσωπικού σε εγκύκλιο της που εκδόθηκε στις 15 Απριλίου.

Επισημαίνει ότι ισοτιμία διαφόρων λογιστικών προσόντων με το 3ο Επίπεδο Εξέτασης ή την Ανώτερη (Higher) εξέταση στη Λογιστική και το Επίπεδο Εξέτασης ή την Ενδιάμεση εξέταση στη Λογιστική του Εμπορικού Επιμελητηρίου του Λονδίνου, για σκοπούς Σχεδίων Υπηρεσίας της Δημόσιας Υπηρεσίας εγκρίθηκε μετά από πρόσφατες αποφάσεις του Υπουργού Οικονομικών. Συγκεκριμένα τα πιο κάτω προσόντα έχουν αναγνωριστεί για σκοπούς Σχεδίων Υπηρεσίας θέσεων της Δημόσιας Υπηρεσίας, ως ισοδύναμα με το 3ο Επίπεδο Εξέτασης ή την Ανώτερη (Higher) εξέταση στη Λογιστική και το 2ο Επίπεδο Εξέτασης ή την Ενδιάμεση (Intermediate) εξέταση στη Λογιστική του Εμπορικού Επιμελητηρίου του Λονδίνου, αντίστοιχα, ως ακολούθως:

Εξετάσεις/προσόντα που έχουν εγκριθεί ως ισοτίμα με το 3ο Επίπεδο Εξέτασης στη Λογιστική ή την Ανώτερη εξέταση στη Λογιστική, του Εμπορικού Επιμελητηρίου του Λονδίνου:

- Χρηματοοικονομική Λογιστική (Financial Accounting – FA), του Association of Chartered Certified Accountants (ACCA).
- Πτυχίο Εμπορίου, Χρηματοοικονομικών και Ναυτιλίας, από το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου.
- Μεταπτυχιακό δίπλωμα ή τίτλος Degree of Master of Business Administration - MBA, από το Πανεπιστήμιο Κύπρου.
- Πτυχίο στη Διοίκηση Επιχειρήσεων, από το Cti EUROCOLLEGE.

Εξετάσεις/προσόντα που έχουν εγκρι-

θεί ως ισοτίμα με το 2ο Επίπεδο Εξέτασης στη Λογιστική ή την Ενδιάμεση (Intermediate) εξέταση στη Λογιστική, του Εμπορικού Επιμελητηρίου του Λονδίνου:

- Πτυχίο Business Administration, από το Πανεπιστήμιο Λευκωσίας (University of Nicosia).
 - Πτυχίο στο Management & Organizational Behaviour, από το Αμερικάνικο Κολλέγιο Ελλάδας – Deree College.
 - Πτυχίο Οικονομικών Επιστημών με κατεύθυνση στην Οικονομική των Επιχειρήσεων, από το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης.
 - Μεταπτυχιακό δίπλωμα ή τίτλος στη Διοίκηση Επιχειρήσεων, από το Mediterranean Institute of Management MIM).
 - Πτυχίο Bachelor of Art in Business Studies, από το Phillips College.
 - Πτυχίο στη Διοίκηση Επιχειρήσεων, από το Global College.
 - Πτυχίο στις Οικονομικές Επιστήμες, από το Πανεπιστήμιο Μακεδονίας Θεσσαλονίκης.
 - Μεταπτυχιακό δίπλωμα ή τίτλος Master in Business Administration από το CIIM (University of Limassol).
 - Μεταπτυχιακό δίπλωμα ή τίτλος στη Διοίκηση Επιχειρήσεων, από το Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου.
 - Μεταπτυχιακό δίπλωμα ή τίτλος Business Administration, από το Πανεπιστήμιο Λευκωσίας (University of Nicosia).
- Με την ευκαιρία αυτή, επισυνάπτεται στην Εγκύκλιο αναθεωρημένος κατάλογος όλων των λογιστικών προσόντων που έχουν εγκριθεί κατά καιρούς από τον Υπουργό Οικονομικών ως ισοτίμα των πιο πάνω εξετάσεων, σύμφωνα με την απόφαση του ΥΠΟΙΚ.
- Ο σχετικός κατάλογος λογιστικών προσόντων έχει εγκριθεί από τον Υπουργό Οικονομικών, ως ισοτίμος με το 3ο Επίπεδο Εξέτασης ή την Ανώτερη (Higher) εξέταση στη Λογιστική και το

2ο Επίπεδο Εξέτασης ή την Ενδιάμεση (Intermediate) εξέταση στη Λογιστική, του Εμπορικού Επιμελητηρίου του Λονδίνου, για σκοπούς Σχεδίων Υπηρεσίας της Δημόσιας Υπηρεσίας.

Σύμφωνα με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών ημερ. 10/1/1995, μέλη σώματος ελεγκτών αναγνωρισμένου από το Υπουργικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Ελεγκτών Νόμου ή κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος ή τίτλου ή ισοτίμου προσόντος στη Λογιστική ή με κύριο θέμα τη Λογιστική ή τη Λογιστική ως ένα από τα κύρια θέματα, θεωρούνται ότι ικανοποιούν την απαίτηση για επιτυχία στο 3ο Επίπεδο Εξέτασης ή την Ανώτερη (Higher) εξέταση στη Λογιστική ή στο 2ο Επίπεδο Εξέτασης ή την Ενδιάμεση (Intermediate) εξέταση στη Λογιστική, του Εμπορικού Επιμελητηρίου του Λονδίνου, για σκοπούς Σχεδίων Υπηρεσίας, ανάλογα με την περίπτωση.

Ζητείται κατάλληλο κτήριο για στέγαση Επαρχιακού Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών Αμμοχώστου

Το Επαρχιακό Γραφείο Αμμοχώστου-Λάρνακας Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, ζητά την υποβολή δήλωσης ενδιαφέροντος από άτομα ή εταιρείες που διαθέτουν προς ενοίκιαση κτήριο στη Λάρνακα, συνολικού εμβαδού 2.200 τ.μ. περίπου, για τη στέγαση του Επαρχιακού Γραφείου Τμήματος Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών Αμμοχώστου-Λάρνακας (Γραφεία και Εργαστήρια) σε βιομηχανική περιοχή με εύκολη πρόσβαση από τους πολίτες των Δήμων και Κοινοτήτων των Επαρχιών Λάρνακας και Αμμοχώστου. Η περίοδος ενοικίασης θα είναι για 5 (πέντε) χρόνια και με δι-

καίωμα ανανέωσης από μέρους του Ενοικιαστή για άλλες δύο περιόδους 2 (δύο) χρόνων. Το κτήριο θα πρέπει να είναι έτοιμο για παράδοση μέχρι τον **Απρίλιο του 2026**.

Η δήλωση ενδιαφέροντος πρέπει να απευθύνεται στον Επαρχιακό Μηχανικό Τμήματος Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών Αμμοχώστου-Λάρνακας και να κατατεθεί στο κιβώτιο προσφορών του Επαρχιακού Γραφείου Τμήματος Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών Αμμοχώστου-Λάρνακας (Βιομηχανική Περιοχή Αραδίππου) το αργότερο μέχρι την **Παρασκευή, 09/05/2025, στις 12:00 π.μ.**

7η ΣΕΛΙΔΑ

Επικοινωνία: 060
ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
Υπεύθυνος — Ίδρυστικός
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
Π.Σ.Υ.Δ.Υ.
οφείλει: Όδός Α. Δημητρίου αρ. 2
Τηλέφωνα 43278 - 402669

Ἀποτελεί ἐπιβεβλημένον καὶ ἐπαινετικόν τὸν ὁφειλόμενον τοῖς δημοσίοις ὑπαλλήλοις καὶ ἰδιοτέροις τῶν ἐργαστηρίων, ὅπως προσφέρουν ἑκάστος ἑπὶ κατὰ δύναμιν εἰσὶς θέσιν τὰν πρὸςφῆρ.

Ἡ ἐνταῖς δὴλων τῶν δημοσίων ὑπαλλήλων εἰς τὴν δύναμιν τῆς Ὁργανώσεως εἶναι θέμα διὰ τὸ ὅποιον ἔλα τὰ μέλη δύναμιν τὰν ἐργαστηρίων καὶ δύναμιν ἑλπίαν ἐν τῇ ἐργασίᾳ διὰ τὴν ἑξῆς ἐκτίμησιν τὰν καταστάσεων, τὰς ὁποίας ἀντιμετωπίζει ἡ Ὁργάνωσις μας, τὰ ὁποῖα ἔχουν ἔμπροσθεν ὑπάλληλοι οἱ ὅποιοι τὰ μὲν ἔχουν ἐν γράφῃ ὡς μέλη τῆς Ἐνωσης, οἱ Κλάδοι καὶ τὰ μέλη δύνανται προσφέρειν πολλὰ ἐν τῇ ἐργασίᾳ τοῦτον τὸν ἄλγεα, ὅτι δὴλον ἐστίν, τόσον γενεαὶς ὅσον καὶ ἰδιοτέροις φύσεως, τὰ ὁποία ἀποσκοποῦν τοῖς Κλάδοις ἢ τῇ Ἐνώσει, ἡ συνεργασία τὰν εἶναι ἀναγκαία. Ἐνταῖς τῇ δραστηριοποιήσει τῶν ὑπαλλήλων δύναται ἡ συνεργασία πολλὰ καὶ τὰ διεκδικεῖται οὐδαμῶς τὸ ἔργον τῆς ἡγεσίας.



Οδηγός Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας των Δημόσιων Υπαλλήλων

(συνέχεια από προηγούμενη έκδοση)

3. ΠΡΟΤΥΠΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

Οι δημόσιοι υπάλληλοι οφείλουν να εξυπηρετούν το κοινό με επαρκή, άρτιο και αποτελεσματικό τρόπο προστατεύοντας και προάγοντας το κύρος και την αξιοπιστία της δημόσιας υπηρεσίας, που εξαρτώνται άμεσα από την ποιότητα της εξυπηρέτησης και την επαγγελματική συμπεριφορά των δημοσίων υπαλλήλων.

Ειδικότερα, ο/η δημόσιος υπάλληλος κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του/της επιδεικνύει τις πιο κάτω εργασιακές συμπεριφορές και αξίες:

3.1. Προγραμματισμός και οργάνωση εργασίας

- Ιεραρχεί τις εργασίες του/της, κατά σειρά σημαντικότητας και προτεραιότητας.

- Θέτει χρονοδιαγράμματα και διασφαλίζει ότι διεκπεραιώνει τις εργασίες του/της εντός των αναμενόμενων χρονικών πλαισίων.

- Θέτει προσωπικούς στόχους, που θα συμβάλουν στην επίτευξη των στόχων της Υπηρεσίας του/της και προσπαθεί να τους επιτυγχάνει.

- Αξιοποιεί τους διαθέσιμους δημόσιους πόρους παραγωγικά και αποτελεσματικά για υπηρεσιακούς και μόνον σκοπούς και αποφεύγει την αλόγιστη χρήση τους.

- Μεριμνά για την προαγωγή οικολογικής συνείδησης και την προστασία του περιβάλλοντος.

3.2. Ενημερότητα, αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητα στην εκτέλεση εργασίας

- Παρακολουθεί τις εξελίξεις στον τομέα εργασίας του/της και τις αξιοποιεί στην εργασία του/της.

- Εκπροσωπεί επάξια την Υπηρεσία του/της, τόσο σε τοπικό, όσο και σε διεθνές επίπεδο.

- Ενημερώνεται και ακολουθεί πιστά όλες τις σχετικές διαδικασίες / νόμους / κανονισμούς / εγκυκλίους και τις οδηγίες που λαμβάνει κατά την εκτέλεση της εργασίας του/της.

- Επιλαμβάνεται ορθά και γρήγορα των διαφόρων ζητημάτων / προβλημάτων που ανακύπτουν, αναλύοντας και αξιολογώντας τα, προκειμένου να οδηγηθεί σε ορθό

χειρισμό τους.

- Εργάζεται αποδοτικά και αποτελεσματικά κάτω από καταστάσεις πίεσης.

3.3 Θετικότητα στις αλλαγές

- Επιδιώκει να κατανοήσει την ανάγκη για αλλαγή.

- Αντιμετωπίζει με αισιοδοξία, θετικότητα και ενθουσιασμό καινοτομίες/βελτιστες πρακτικές/συστήματα που εισάγονται στην Υπηρεσία του/της.

- Αναπτύσσει κλίμα θετικότητας μεταξύ των συναδέλφων του/της για αλλαγές που υιοθετούνται.

- Επιδεικνύει ευελιξία και προσαρμόζεται εύκολα σε καινούριες συνθήκες.

- Είναι πρόθυμος/η να αναλάβει καινούρια, πρόσθετα ή/και αναβαθμισμένα καθήκοντα.

3.4. Εξυπηρέτηση των πολιτών

- Αναγνωρίζει ότι η εξυπηρέτηση των πολιτών είναι ζωτικής σημασίας για τη δημόσια υπηρεσία και για τον λόγο αυτό, αντιμετωπίζει τους πολίτες με σεβασμό, ευγένεια, ευπρέπεια και επαγγελματισμό.

- Αντιλαμβάνεται τις απόψεις και τις ανάγκες του/της κάθε πολίτη και φροντίζει να χειρίζεται κατάλληλα διαφωνίες που ενδεχομένως να προκύψουν.

- Απαντά σε τυχόν ερωτήσεις ή αιτήματα με τρόπο απλό, κατανοητό και τεκμηριωμένο, καθώς και με τη μεγαλύτερη δυνατή πληρότητα και ακρίβεια.

- Ενημερώνει και καθοδηγεί τους πολίτες για τα δικαιώματά τους, τις διοικητικές διαδικασίες και τη δυνατότητα άντλησης πληροφοριών μέσω του διαδικτύου και των ειδικών ψηφιακών εφαρμογών.

- Είναι υπομονετικός/ή και διατηρεί την ψυχραιμία του/της σε περιπτώσεις χειρισμού δύσκολων περιπτώσεων.

- Εισηγείται και εφαρμόζει τρόπους βελτίωσης και αναβάθμισης της ποιότητας των υπηρεσιών που προσφέρονται στους πολίτες.

3.5. Ανάλυση πρωτοβουλιών

- Αναλαμβάνει ευθύνες και αντιμετωπίζει με τρόπο αποτελεσματικό τα προβλήματα που τυχόν ανακύπτουν κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του/της.

- Αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για την ανάπτυξη νέων ιδεών/ διαδικασιών/ προτάσεων, με σκοπό την επίλυση προβλημάτων και την αναβάθμιση της ποιότητας

των εργασιών του/της.

- Εντοπίζει δυνατότητες ατομικής ανάπτυξης και θέτει ατομικούς στόχους για διεύρυνση των γνώσεων του/της.

3.6. Συνέπεια, υπευθυνότητα και συστηματικότητα

- Επιδεικνύει αφοσίωση και σοβαρότητα στην εκτέλεση των υπηρεσιακών του/της υποχρεώσεων.

- Αναλαμβάνει ευθύνη για τις ενέργειές του/της σε σχέση με την εργασία του/της, κάνει αυτοκριτική και αποφεύγει να επιρρίπτει τις δικές του ευθύνες αλλού.

- Χειρίζεται με εχεμύθεια, διακριτικότητα και προσοχή τα υπηρεσιακά θέματα και τις πληροφορίες που έρχονται σε γνώση του/της κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του/της.

- Τηρεί το ωράριο εργασίας και δεν απουσιάζει αδικαιολόγητα.

- Κατά τον χρόνο εργασίας του/της, δεν καταπνέεται με οποιαδήποτε ασχολία, η οποία είναι άσχετη με τις αρμοδιότητες και τα καθήκοντά του/της.

- Είναι πρόθυμος/η να εργαστεί πέραν του κανονικού ωραρίου εάν του/της ζητηθεί ή εάν ο/η ιδιος/α κρίνει ότι είναι απαραίτητο.

3.7. Επαγγελματικές Σχέσεις - Επικοινωνία - Συνεργασία

- Ακούει και σέβεται τις απόψεις των συναδέλφων του/της και δημιουργεί και προάγει σχέσεις αμοιβαίας εμπιστοσύνης, αλληλεγγύης και αποτελεσματικής συνεργασίας με αυτούς/αυτές.

- Αποφεύγει συμπεριφορές που επιβαρύνουν τις σχέσεις του/της με τους/τις συναδέλφους και δυσχεραίνουν την ομαλή λειτουργία της Υπηρεσίας του/της.

3.8 Επαγγελματισμός – Ευπρέπεια

- Δεν ενεργεί ή συμπεριφέρεται με τρόπο δυσφημιστικό προς το κύρος της δημόσιας υπηρεσίας γενικά ή τη θέση του/της ειδικά, ούτε ενεργεί με τρόπο που μπορεί να κλονίσει την εμπιστοσύνη των πολιτών στη δημόσια υπηρεσία.

- Αποφεύγει κάθε συμπεριφορά που θα μπορούσε να θέσει υπό αμφισβήτηση την εντιμότητά του/της και την ηθική του/της ακεραιότητα.

- Χωρίς να επηρεάζεται το δικαίωμά του για ελεύθερη έκφραση, χρησιμοποιεί τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης με τρόπο που να μην θίγει το κύρος της δημόσιας

υπηρεσίας γενικά ή τη θέση του ειδικά ή την υπόληψη τρίτων.

- Αποφεύγει οποιεσδήποτε απρεπείς συμπεριφορές και τη χρήση οποιασδήποτε μορφής βίας, παρενόχλησης ή σεξουαλικής παρενόχλησης στον χώρο εργασίας. Ιδιαίτερως αποφεύγει οποιαδήποτε ανεπιθύμητη συμπεριφορά, σχετιζόμενη με το φύλο, την αναπηρία, τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, την κοινότητα, τη γλώσσα, το χρώμα, τη θρησκεία, τις πολιτικές ή άλλες πεποιθήσεις, την ηλικία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό ή την ταυτότητα φύλου ενός προσώπου, η οποία έχει ως σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειάς του, ιδίως όταν αυτή δημιουργεί ένα εκφοβιστικό, εχθρικό, εξευτελιστικό, ταπεινωτικό ή επιθετικό περιβάλλον.

3.9. Εχεμύθεια και εμπιστευτικότητα

Κάθε δημόσιος/α υπάλληλος οφείλει να ασκεί τα καθήκοντά του/της με πλήρη εχεμύθεια, διακριτικότητα και εμπιστευτικότητα, χωρίς να δημοσιοποιεί πληροφορίες, έγγραφα και προσωπικά δεδομένα, χωρίς κατάλληλη εξουσιοδότηση, στη βάση του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου. Πιο συγκεκριμένα-

- Κάθε γραπτή ή προφορική πληροφορία που περιέρχεται σε γνώση δημοσίου υπαλλήλου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του/της είναι εμπιστευτική και απαγορεύεται να κοινοποιηθεί σε οποιοδήποτε πρόσωπο, παρά μόνο για την πρόπουσα εκτέλεση υπηρεσιακού καθήκοντος ή ύστερα από ρητή εντολή της αρμόδιας αρχής.

- Απαγορεύεται σε δημόσιο υπάλληλο να δημοσιεύσει ή να μεταδίδει από την τηλεόραση, το ραδιόφωνο ή άλλο μέσο οποιαδήποτε ύλη η οποία αναφέρεται στην άσκηση των καθηκόντων του/της χωρίς την προηγούμενη άδεια της αρμόδιας αρχής.

- Κάθε δημόσιος υπάλληλος μεριμνά για την προστασία δεδομένων ή πληροφοριών που αφορούν στην ιδιωτική ή οικογενειακή ζωή πολιτών που περιέρχονται σε γνώση του/της κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του/της.

- Οι δημόσιοι υπάλληλοι μεριμνούν για την προστασία εγγράφων ή πληροφοριών που έχουν διαβαθμιστεί ως εμπιστευτικές ή απόρρητες. ■

Από την επίσημη εφημερίδα

Συνέχεια από σελ. 2

Η Ελένη Μαραγκάκη, Λειτουργός Υπηρεσίας Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού, Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού, διορίζεται στη θέση Νομικού Λειτουργού, Δικαστική Υπηρεσία, από τις 2 Μαΐου 2025.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Νομικού Λειτουργού, Δικαστική Υπηρεσία, από τις 2 Μαΐου 2025: Κωνσταντίνα Αμβροσίου, Ραφαέλλα Παπαδοπούλου.

Ο Άγγελος Μουσουλιώτης, Τεχνικός, Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης, διορίζεται στη θέση Υδρολόγου, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, από τις 2 Μαΐου 2025.

Η Χριστίνα Αγαπίου, Τεχνικός Μηχανικός, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, διορίζεται στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Γεωλο-

γικής Επισκόπησης, από τις 2 Μαΐου 2025.

Η Μαρία Κακουλλή, Κτηματολογικός Γραφέας (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης, από τις 2 Μαΐου 2025.

Ο Ιωάννης Ζερβάκης, Κτηματολογικός Γραφέας (με δοκιμασία), Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Περιβάλλοντος, από τις 2 Μαΐου 2025.

Ο Αντώνης Παναγιώτου, Τεχνικός Μηχανικός, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Πολεοδομίας, από τις 2 Μαΐου 2025.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Πολεοδομίας, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, από τις 2 Μαΐου 2025: Μαρία Ξενοφώντος,

Χαρά Τριανταφυλλίδου.

Η Αικατερίνη Παναγή διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Κτηματολογικού Γραφέα, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 2 Απριλίου 2025.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Οι πιο κάτω, οι οποίοι είχαν προαχθεί από την 1η Αυγούστου 2019 στη θέση Δασικού Λειτουργού, 1ης Τάξης, Τμήμα Δασών και των οποίων η πιο πάνω προαγωγή ακυρώθηκε από το Διοικητικό Δικαστήριο, προάγονται στην ίδια θέση αναδρομικά, από την 1η Αυγούστου 2019: Μάριος Κωνσταντίνου, Παύλος Μηλικούρης.

Ο Χριστόδουλος Ππούνας, Τεχνικός Επιθεωρητής, Τμήμα Δημοσίων Έργων, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού Επιθεωρητή, από την 1η Απριλίου 2025.

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Τεχνικοί, Τμήμα

Δημοσίων Έργων, προάγονται στη θέση Τεχνικού Επιθεωρητή, από την 1η Απριλίου 2025: Καρλεττής Φραντζιάς, Μιχάλης Λακαταμίτης, Ανδρούλα Ταλιαδώρου, Θεοδόσης Χριστοφόρου.

Η Ελίζα Χατζηωάννου, Ανώτερος Οδοντιατρικός Λειτουργός, Οδοντιατρικές Υπηρεσίες, προάγεται στη θέση Πρώτου Οδοντιατρικού Λειτουργού, από τις 15 Απριλίου 2025.

Η Ειρήνη Ιωάννου, Βοηθός Οδοντιατρείου, Οδοντιατρικές Υπηρεσίες, προάγεται στη θέση Ανώτερου Βοηθού Οδοντιατρείου, από τις 15 Απριλίου 2025.

Ο Δημήτρης Δημητρίου, Τεχνικός Μηχανικός, Τμήμα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών, προάγεται στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, 1ης Τάξης, από τις 15 Απριλίου 2025. ■



Εκλεκτές συνεργασίες Μνήμες Τόπων - Αγκαστίνα



Της Χρυσοθέμιδος
Χατζηπαναγή

Το χωριό αυτό της επαρχίας Αμμοχώστου είναι κτισμένο στην κεντρική πεδιάδα της Μεσαορίας, απέχοντας περί τα 21 χλμ. ανατολικά από τη Λευκωσία και 3 περίπου χλμ. νοτιοδυτικά από τον Μαραθόβουννο. Ο ντε Μας Λατρί το αναφέρει ως Guastine, λέξη από τη νεολατινική castina και που σημαίνει χέρσα γη, «καυκάλλα», όπως αποκαλούμε στην Κύπρο μια άγονη γη. Με την εκδοχή της Φραγκικής της προέλευσης συμφωνεί ο Νέαρχος Κληρίδης, ο οποίος εικάζει ότι το χωριό πρωτοκτίστηκε στα χρόνια των Φράγκων. Στους παλαιούς χάρτες η Αγκαστίνα σημειώνεται ως Angestrina, ονομασία πιθανότατα παρεμφθαρμένη της Guastine. Κατά την περίοδο της Φραγκοκρατίας το χωριό ανήκε αρχικά στους Ναΐτες ιππότες και από τις αρχές του 14ου αιώνα στη Μεγάλη Κομμανταρία των Ιωαννιτών ιπποτών. Σύμφωνα με την τοπική παράδοση, το χωριό ονομαζόταν αρχικά Άγιος Θεράπων προς τιμήν του Αγίου, που το γλύτωσε από την πανώλη.



Η Αγκαστίνα πριν την τουρκική εισβολή

Η κύρια ασχολία των κατοίκων ήταν η γεωργοκτηνοτροφία, που συνεπαγόταν εναγώνιο μόχθο υπό αντίξοες καιρικές συνθήκες. Καλλιεργούσαν κυρίως δημητριακά, σιτάρι, κριθάρι και σε μικρότερο βαθμό βρώμη, όπως και βαμβάκι. Στην ξηρική έκταση γης με χαμηλή μέση ετήσια βροχόπτωση και της οποίας οι μη αρδευόμενες περιοχές υπολογίζεται ότι κυμαίνονταν στις 17.000 σκάλες, οι καλλιέργειες ήταν περιορισμένες. Ενδεικτικές οι εισαγωγικές γραμμές στο διήγημα του Αγκαστινιώτη ποιητή Άντη Κανάκη, λογοτεχνικό ψευδώνυμο του Αντρέα Κουκουμά, που τιτλοφορεί «Ο τραγολάκκος» στη διηγηματική συλλογή του «Η Ρίζα», εμπνευσμένη από τα πατρογονικά του χώματα: «Ο Άντωνας ίδρωνε και ξίδρωνε στην κάσα του Ιούλη. Δεν πρόφτανε να τραβά νερό με τον πέτσινο κουβά από το πηγάδι. Μόλις τ' άδειαζε στις πέτρινες γούρνες, τα πρόβατα το ρουφάγανε μεμιάς, για να σβήσουν τη φωτιά π' άναψε μέσα τους ο πυρωμένος ήλιος της Μεσαορίας. Κείνη τη χρονιά ήταν μεγάλη ανομβρία. Πολλά ζώα πέθαιναν απ' την πείνα και τη δίψα κι άλλα πωλήθηκαν για σφαγή. Στο χωριό μόνο σε τρία πηγάδια περέμεινε



Άποψη της Αγκαστίνας

νερό. Τ' άλλα ξέραναν. Κι εκείνοι που 'χανε τα πηγάδια φύλαγαν το νερό για τις ανάγκες τους και για τα ζώα τους. Στους συγχωριανούς τους πολύ δύσκολα δίνανε, μόνο για να πίνουνε.». Ωστόσο, ένα σημαντικό φυτό που καλλιεργείτο ήταν η αρτυσιά και υπήρξε εποχή που απέδιδε τόσο εισόδημα στους γεωργούς όσο το σιτάρι και το κριθάρι. Τα χωράφια πότιζαν ο Πηδιάς, ο Πιαλιάς, ο Τρα(γ)όλακκος και η Τσιηγκουριά, όταν οι λιγοστές βροχές πρόφταναν να γεμίσουν τις κοίτες των χειμάρρων αυτών. Το 1950 υδρεύτηκε το χωριό από τον κεφαλόβρυσο Κυθρέας. Μέχρι τότε υδροδοτείτο από το λάκκο, που ονομαζόταν Κολοκόσισης.

Από συγκοινωνιακή άποψη είχε το πλεονέκτημα της πρόσβασης στις δύο μεγάλες πόλεις, όπου και πολλοί Αγκαστινιώτες εργοδοτούντο, καθώς γειτνίαζε με τον νέο δρόμο Λευκωσίας-Αμμοχώστου. Στα βορειοανατολικά, ένας ασφαλτόστρωτος δρόμος τη συνδέει με τη Βιτσάδα, ενώ στα νότια η σύνδεση με τη Μόρα, την Αφάνεια και την Άσσια, καθώς και με τον παλιό δρόμο Λευκωσίας-Αμμοχώστου γίνεται με χωματένιους και σκυρόστρωτους δρόμους. Τον περασμένο αιώνα τη διακίνηση διευκόλυνε ο Αγγλικός κυβερνητικός σιδηρόδρομος, που περνούσε δίπλα από το χωριό, και ο οποίος, ως γνωστόν, λειτούργησε από το 1905 μέχρι τα 1951. Μάλιστα η Αγκαστίνα διέθετε κανονικό σταθμό και όχι υπόστεγο, όπως σημειώνει ο Άγγλος περιηγητής Τέρνερ. Μέχρι την τουρκική εισβολή ο «σιδηροδρομικός σταθμός» χρησιμοποιείτο ως αστυνομικός σταθμός. Συγκεκριμένα, πολύ κοντά στον οικισμό, στον δρόμο Λευκωσίας-Αμμοχώστου, υπήρχε μια σειρά ψηλών ευκαλύπτων και δίπλα ακριβώς από τη δεντροστοιχία και τον δρόμο βρισκόταν η σιδηροδρομική γραμμή. Σ' αυτό ειδικά το μέρος συμπίπτει η καινούργια οδική αρτηρία Λευκωσίας-Αμμοχώστου με την παλιά σιδηροδρομική γραμμή της σύνδεσης των δύο πόλεων μέσω Αγκαστίνας. Από την εποχή ήδη της Αγγλοκρατίας η κοινότητα διέθετε επίσης ταχυδρομικές υπηρεσίες. Από την πρώτη απογραφή του πληθυσμού του 1881 μέχρι την τελευταία του 1973 παρατηρείται πληθυσμιακή αύξηση, ήτοι οι 513 κάτοικοι με ενδιαμέσες μικρές αυξομειώσεις είχαν ανέλθει στους 807.

Η Αγκαστίνα είχε καλούς τεχνίτες, όπως κτίστες, ξυλουργούς, καρεκλοποιούς, πογιατζήδες, κηροποιούς, ράφτες, υποδηματοποιούς, κεραμοποιούς. Πόλος έλξης για το χωριό το 1905 ήταν η εγκατάσταση ενός ατμοκίνητου αλευρόμυλου. Μέχρι τότε μόνο υδροκίνητοι αλευ-

ρόμυλοι υπήρχαν στην Κύπρο, και στην περιοχή ήταν μόνο εκείνοι της Κυθρέας. Το 1946 ιδρύθηκε στην Αγκαστίνα το πρώτο μεγάλο εργοστάσιο τούβλων και το 1963 το δεύτερο.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η Αγκαστίνα περιλαμβάνεται μεταξύ των λίγων χωριών της Μεσαορίας, όπου υπήρχε σχολείο από το 1887 και το οποίο κτίστηκε στην αυλή της εκκλησίας της Αγίας Παρασκευής. Μετά την τουρκική εισβολή του 1974, ο κεντρικός αυτός ναός λεηλατήθηκε και μετατράπηκε σε τζαμί. Οι άλλες δύο εκκλησίες είναι η κοιμητηριακή του Αγίου Θεράποντος, που μισογκρεμίστηκε, όπως και το εξωκλήσι του Αγίου Γεωργίου, το οποίο κατεδαφίστηκε.

Η ανθρώπινη παρουσία στην περιοχή της Αγκαστίνας μαρτυρείται από τη Μέση και Ύστερη Εποχή του Χαλκού (1900-1050 π.Χ.). Το 1962 το Τμήμα Αρ-



Μνημείο πεσόντων και αγνοουμένων Αγκαστινιωτών

χαιοτήτων, υπό τη διεύθυνση του τότε αρχαιολογικού λειτουργού και υπεύθυνου του Κλάδου Αρχαιολογικής Επισκοπήσεως Κυριάκου Νικολάου, ανέσκαψε στην τοποθεσία Βουνός, 2 χιλιόμετρα ανατολικά του χωριού, τέσσερεις προϊστορικούς τάφους κτερισμένους. Όλοι οι ανασκαφέντες τάφοι ήταν λαξευτοί μέσα στο φυσικό ασβεστολιθικό βράχωμα και μονοθάλαμοι. Από τα πλούσια ταφικά κτερίσματα που εντοπίστηκαν, διακριτή θέση κατέχουν αρκετά Κυπρο-Μυκηναϊκά πήλινα αγγεία σε διαφόρους τύ-

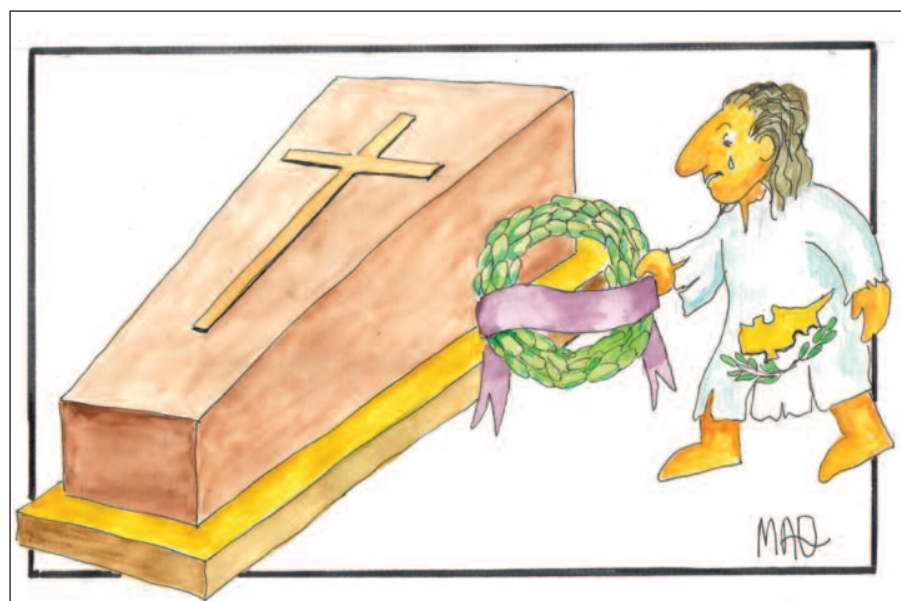


Ο Άγιος Θεράπων στην Αγκαστίνα

πους και σχήματα και μερικά άλλα εκλεκτά δείγματα αγγείων με λευκό επίχρυσμα και με δακτυλιοειδή βάση. Μεταξύ των χαρακτηριστικών ευρημάτων είναι ένας σφραγιστοκύλινδρος και ένα πήλινο γυναικείο ειδώλιο. Τα οικιακά αρχιτεκτονικά κατάλοιπα του συνοικισμού, που αναμφίβολα βρίσκονται πολύ κοντά στο νεκροταφείο, δεν έχουν ανασκαφεί.

Η Αγκαστίνα ήταν από τα πρώτα χωριά που ίδρυσαν συνεργατικές εταιρείες το 1919-1920. Από τις αρχές του αιώνα υπήρχε θεατρική κίνηση στο χωριό με πρωτεργάτη το δάσκαλο Φιλώτα. Από το 1926 αρχίζει τακτική παράσταση θεάτρου σκιών. Πρωτοπόροι σε θέματα αναψυχής οι αδελφοί Αντρέας (Πέπης) και Αντωνάκης Ζυμαράς, που το 1953 κτίζουν κινηματογράφο με το όνομα Αντιγόνη και λίγα χρόνια αργότερα κτίζεται το ομώνυμο κέντρο, το κέντρο του Παναγιώτη Νικηφόρου και ο σταθμός βενζίνης των αδελφών Φώτη και Παντελή Χατζηχρυσόστομου και Γιάννου Γιακουμή. Στην Αγκαστίνα λειτουργούσαν δυο σωματεία-σύλλογοι, που διενεργούσαν παραστάσεις ερασιτεχνικού θεάτρου και διατηρούσαν ποδοσφαιρικές ομάδες. Υπήρχε επίσης αντρικό και γυναικείο χορευτικό συγκρότημα.

Τον Αύγουστο του 2022 εγκαινιάστηκαν δύο δρόμοι στον δήμο Γερίου με το όνομα του ήρωα του 1974 Θεοχάρη Θεοχάρους, όπως και της γενέτειράς του Αγκαστίνας. Τον Νοέμβριο επίσης του ιδίου έτους τελέστηκαν τα αποκαλυπτήρια στη Λάρνακα του μνημείου των 23 ηρωομαρτύρων, πεσόντων και αγνοουμένων της Αγκαστίνας. ■



Η επικαιρότητα του ΜΑΘ



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης



δημόσιος
Υπάλληλος



ΤΕΤΑΡΤΗ 30 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2025

15

Η ΑΘΛΗΤΙΚΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Αναζωπυρώθηκε η μάχη για τον τίτλο, φούντωσε το ενδιαφέρον για την 3η θέση, τρεις αγωνιστικές πριν το τέλος...

Και τώρα οι δύο τους! Πάφος και Άρης κρατούν τη τύχη τους στα χέρια τους και φυσικά τον τίτλο του πρωταθλητή.

Ο Μάιος είναι ο μήνας που θα ξεκαθαρίσει την υπόθεση τίτλου. Οι προβολείς ανάβουν και στρέφονται στο 'Στέλιος Κυριακίδης', εκεί όπου το βράδυ της Κυριακής θα γίνει το ντέρμπι της χρονιάς μεταξύ της Πάφου και του Άρη, τρεις αγωνιστικές πριν πέσει η αυλαία και των πλεί-οφ.

Ένα ντέρμπι η έκβαση του οποίου θα κρίνει πολλά για το ποιος θα κατακτήσει τον τίτλο 2024-2025. Σ' αυτό συνέβαλε η ήττα της Πάφου στο ΓΣΠ από την Ομόνοια (3-0), που έδωσε την ευκαιρία στον Άρη, που κέρδισε την ΑΕΚ με 1-0, να μειώσει στους τέσσερις τους βαθμούς που τον χωρίζουν από την πρωτοπόρο Πάφο.

Συγκεκριμένα, η Παφιακή ομάδα, μετά την ήττα της παρέμεινε στους 75 βαθμούς και η ομάδα της Λεμεσού με το τρίποντο πέρασε στους 71 βαθμούς.

Η Πάφος, με νίκη στο ντέρμπι με τον Άρη θα είναι η νέα πρωταθλήτρια για πρώτη φορά στην ιστορία της, αφού θα αυξήσει τη διαφορά στους επτά βαθμούς και θα είναι και μαθηματικά πρωταθλήτρια, αφού στους δύο αγώνες που απομένουν ακόμη και με δύο ήττες, δεν μπορεί ο Άρης να την προσπεράσει.

Με νίκη, η ομάδα της Λεμεσού ή ακόμα και με ισοπαλία θα περιμένει τα αποτελέσματα στους αγώνες του ΑΠΟΕΛ - Πάφος και Πάφος - ΑΕΚ, για τον τίτλο...

Από τη δική του μεριά, θα αγωνιστεί με Ομόνοια εντός και Απόλλωνα.

Πολύ μεγάλο ενδιαφέρον υπάρχει τώρα και για την 3^η προνομιούχα θέση, που οδηγεί στην Ευρώπη και συγκεκριμένα στο Κόνφερενς Λιγκ, μεταξύ ΑΕΚ και Ομόνοιας, αφού η μεταξύ τους διαφορά μειώθηκε στον ένα βαθμό, 62, 61 αντίστοιχα.

Η ΑΕΚ έχει στη συνέχεια τον ΑΠΟΕΛ και Απόλλωνα εντός και Πάφο εκτός.

Η Ομόνοια, Απόλλωνα εντός, Άρη εκτός και ΑΠΟΕΛ. Η 'λευκή' ισοπαλία του ΑΠΟΕΛ με τον Απόλλωνα ελαχιστοποίησε τις όποιες πιθανότητες για κατάληψη της 4^{ης} θέσης που μπορεί να οδηγή, υπό προϋποθέσεις, στην Ευρώπη και στο Κόνφερενς Λιγκ. Πλέον χρειάζεται ένα ποδοσφαιρικό θαύμα, να κάνει το 3Χ3 με αντιπάλους ΑΕΚ (εκτός), Πάφος (ΓΣΠ) και Ομόνοια, η οποία παράλληλα θα πρέπει να μην πάρει άλλο βαθμό



στις εναπομείνουσες τρεις αγωνιστικές. Η μεταξύ τους βαθμολογία είναι ο ΑΠΟΕΛ στους 52 β. και η Ομόνοια στους 61 βαθμούς.

Ο Απόλλωνας έβγαλε ανώδυνα την 'αγγareία' με το ΑΠΟΕΛ με την τέταρτη ισοπαλία σε ισάριθμα φετινά παιχνίδια των δύο ομάδων και εστιάζει αποκλειστικά την προσοχή του στο Κύπελλο και συγκεκριμένα στον πρώτο ημιτελικό με την Πάφο.

Η Πάφος απογοήτευσε και έκανε δύσκολη τη... ζωή της...

Η βαριά ήττα από την Ομόνοια άλλαξε το σκηνικό στις τάξεις της Πάφου. Ο στόχος για άλμα τίτλου στο ΓΣΠ δεν επιτεύχθηκε, ενώ η κακή εμφάνιση χάλασε το κλίμα ευφορίας που επικρατούσε στην Παφιακή ομάδα.

Το θετικό πάντως είναι ότι η ομάδα της Πάφου, εξακολουθεί να ορίζει τη μοίρα της. Με νίκη επί του Άρη την ερχόμενη Κυριακή θα αναδειχθεί πρωταθλήτρια για πρώτη φορά στην ιστορία της και θα βάλει τελεία στα σενάρια.

Αυτή μάλιστα, ήταν η Ομόνοια! Το 'τριφύλλι' δεν νίκησε απλώς την επίδοξη πρωταθλήτρια Πάφο, είχε ίσως την καλύτερη της εμφάνιση και δεν άφησε αμφιβολίες πως ήταν το 'αφεντικό' του ντέρμπι, ούτε για ένα λεπτό. Ήταν η μεγαλύτερη ήττα της Παφιακής ομάδας στη σεζόν. Η Ομόνοια με την εμφάνιση και τη νίκη της, έστειλε το μήνυμα πως θα παλέψει μέχρι τέλους για την 3^η θέση, που οδηγεί στο Κόνφερενς Λιγκ.

Ο Άρης 'κλείδωσε' θέση στο Κόνφερενς Λιγκ

Η ομάδα της Λεμεσού αξιοποίησε πλήρως την ήττα (0-3) της Πάφου από την Ομόνοια, μειώνοντας στους

τέσσερις βαθμούς τη διαφορά από την πρωτοπόρο ομάδα, την οποία θα αντιμετωπίσει την επόμενη αγωνιστική στο 'Στέλιος Κυριακίδης'. Εκεί θα παίξει τα ρέστα της για τον τίτλο πρωταθλήματος, αφού με 'διπλό' θα μειώσει στον ένα βαθμό, δύο αγωνιστικές πριν το τέλος της σεζόν.

Παράλληλα, με τη νίκη τους οι 'πράσινοι' της Λεμεσού 'κλείδωσαν' το εισιτήριο για το Κόνφερενς Λιγκ, καθώς η διαφορά τους από την 4^η θέση είναι στους 10 βαθμούς, ενώ απομένουν μόλις τρεις αγωνιστικές για το τέλος της σεζόν. Την ίδια ώρα, η ομάδα της Λάρνακας είδε τη διαφορά από την Ομόνοια να μειώνεται στον ένα βαθμό και νιώθει, πλέον, την ανάσα της, παρόλο που συνεχίζει να κρατά τη τύχη της στα χέρια της. Αναζωπυρώθηκε, λοιπόν, η μάχη για τον τίτλο, αλλά την ίδια ώρα φούντωσε το ενδιαφέρον για την 3^η θέση που διασφαλίζει Ευρωπαϊκό εισιτήριο με τα πάντα να κρίνονται στις τελευταίες τρεις αγωνιστικές.

Β' ΟΜΙΛΟΣ - Υποβιβασμός στη Β' Κατηγορία

Πήρε... φωτιά η μάχη της παραμονής δύο αγωνιστικές πριν το φινάλε και μετά τα αποτελέσματα της 5^{ης} αγωνιστικής της β' φάσης του πρωταθλήματος στο δεύτερο γκρουπ.

Ομόνοια Αραδίππου και Καρμιώτισσα επικράτησαν του Εθνικού Άχνας 2-1 και της Ομόνοιας 29Μ 2-0 αντίστοιχα, πραγματοποιώντας σημαντικό βήμα προς την επίτευξη του στόχους τους, που είναι η παραμονή στην Α' Κατηγορία, ενώ η Ένωση Παραλιμνίου έμεινε στην ισοπαλία 2-2 με τη Νέα Σαλαμίνα που υποβιβάστηκε και μαθηματικά, όπως και η Ομόνοια 29Μ.

Στη βαθμολογία τα περιστέρια ανέβηκαν στους 32 βαθμούς με την ομάδα των Πάνω Πολεμιδιών να ακολουθά στους 31 β. και τους Βυσινί εντός της ζώνης του υποβιβασμού στους 29 βαθμούς.

Κομβικής σημασίας είναι οι αναμετρήσεις της επόμενης αγωνιστικής, με το ματς ανάμεσα σε Ομόνοια Αραδίππου και Καρμιώτισσας να ξεχωρίζει. Πολύ σημαντικό και το Ανόρθωση - Παραλίμνι.

Η τελευταία αγωνιστική θα ολοκληρωθεί με τους αγώνες, Αραδίππου - Ομόνοια 29Μ, ΑΕΛ - Καρμιώτισσα - Ένωση - Άχνα και Νέα Σαλαμίνα - Ανόρθωση.

Για τη Νέα Σαλαμίνα η φετινή χρονιά γράφτηκε με μελανά γράμματα, καθώς μετά από τέσσερα χρόνια επιστρέφει στο δύσβατο μονοπάτι της Β' Κατηγορίας... ■

Βόλει Γυναικών: Απόλυτη κυρίαρχος η Ολυμπιάδα Νεαπόλεως, τρίτο σερί τρεμπλ επί του Απόλλωνα

Η κυριαρχία της Ολυμπιάδας Νεαπόλεως στην πετόσφαιρα γυναικών συνεχίζεται. Επικράτησε με 3-2 σέτ του Απόλλωνα στον συναρπαστικό 49^ο τελικό Κυπέλλου Α' Κατηγορίας Γυναικών και πανηγυρίζει το τρίτο σερί treble στην ιστορία της!



Η ομάδα της Νεαπόλεως όχι μόνο κράτησε το τρόπαιο που είχε κατακτήσει και πέρσι απέναντι στον ίδιο αντίπαλο, αλλά ολοκλήρωσε και μία ονειρική σεζόν, κατακτώντας Σούπερ Καπ, Πρωτάθλημα και Κύπελλο, γράφοντας ακόμα μια χρυσή σελίδα στην ιστορία του Κυπριακού γυναικείου βόλεϊ.

Με την κατάκτηση και του Κυπέλλου σ' ένα παιχνίδι που παρακολούθησαν εκατοντάδες φίλοι του αθλήματος, η Ολυμπιάδα Νεαπόλεως, επιβεβαίωσε πως είναι η απόλυτη κυρίαρχος του αθλήματος τα τελευταία χρόνια.

5η φορά στο θρόνο ο Παφιακός! Εκθρόνισε την Ομόνοια και φόρεσε το στέμμα!

Ο Παφιακός επέστρεψε στο θρόνο της Κυπριακής Πετόσφαιρας μετά από επτά χρόνια, πανηγυρίζοντας το πέμπτο πρωτάθλημα στην ιστορία του. Επικράτησε της Ομόνοιας με 3-1 σέτ και έκανε το 4-1 στη σειρά των τελικών, εκθρονίζοντας την μετά από πέντε σερί τίτλους.



Παράλληλα έκανε το τρεμπλ, καθώς κατέκτησε το Κύπελλο εις βάρος της Ανόρθωσης στο τελικό (3-1), ενώ πανηγύρισε και το σούπερ Καπ με 3-0 απέναντι στην Ομόνοια.

Πρώτος τίτλος για Ομόνοια



Η Ομόνοια πανηγυρίζει τον πρώτο τίτλο στην ιστορία του γυναικείου τμήματος πετόσφαιρας, κατακτώντας το Κύπελλο ΟΠΑΠ Β' Κατηγορίας 'ΑΝΔΡΕΑΣ ΣΤΑΥΡΟΥ'. Οι 'πράσινες' επικράτησαν με 3-2 του Κούρη Ερήμης στον τελικό που διεξήχθη στο Λευκόθεο, γράφοντας ιστορία. ■

Οι κοινωνικοί εταίροι στηρίζουν την εκστρατεία ITUC για περιορισμό των απωλειών από εργατικά ατυχήματα

Οι ηγέτες των Οργανώσεων των Κοινωνικών Εταίρων, Συνδικαλιστικών και Εργοδοτικών μαζί με τον Υπουργό Εργασίας κ. Γιάννη Παναγιώτου συμμετείχαν προχθές Δευτέρα στην ειδική τελετή για το άναμμα της λαμπάδας στη μνήμη όσων έχασαν τη ζωή τους σε εργατικά ατυχήματα και βιομηχανικές ασθένειες, η οποία πραγματοποιήθηκε στο Οίκημα της ΣΕΚ στη Λευκωσία. Εκ μέρους της ΠΑΣΥΔΥ συμμετείχε στην τελετή ο Γενικός Γραμματέας συν. Στράτης Ματθαίου.

Η φετινή τελετή είχε ως θεματική ενότητα την επίδραση και τον ρόλο της Τεχνητής Νοημοσύνης και της ψηφιακής τεχνολογίας στην ασφάλεια και υγεία στον χώρο εργασίας. Στόχος της τελετής ήταν η ευαισθητοποίηση όλων των εμπλεκόμενων στη λήψη μέτρων για



περιορισμό των θανάτων και τραυματισμών από εργατικά ατυχήματα. Την όλη εκστρατεία διοργανώνει η Διεθνής Συνδικαλιστική Συνομοσπονδία (ITUC). ■

Εμπνέει και καθοδηγεί το Συνδικαλιστικό Κίνημα και πάλι η φετινή αθάνατη Εργατική Πρωτομαγιά

Με ενθάρρυνση προς τους εργαζόμενους και πίστη στην επίτευξη των στόχων των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων εμπνέει σε διεθνή κλίμακα την τάξη των εργαζομένων η Εργατική Πρωτομαγιά, που γιορτάζεται σε παγκόσμιο επίπεδο ως μέρα μνήμης και τιμής στους πρωτοπόρους των αγώνων των εργαζομένων οι οποίοι την 1η Μαΐου θυσιάστηκαν στην κινητοποίηση τους για στήριξη δικαιωμάτων, για δίκαιη ισότιμη μεταχείριση και για ευκαιρίες στη ζωή τους.



Η 1η Μαΐου κηρύχθηκε ως Διεθνής Εργατική Πρωτομαγιά στη μνήμη των πρωτοπόρων των εργατικών αγώνων και ειδικότερα των κινητοποιήσεων των εργατών στον Καναδά και τις ΗΠΑ και στη συνέχεια στην Ευρώπη. Στον Καναδά οι μαχητικές κινητοποιήσεις άρχισαν το 1872 ενώ στο Σικάγο στις ΗΠΑ με μαχητικότερη συμμετοχή κορυφώθηκαν στις αρχές Μαΐου όταν 80 χιλιάδες εργάτες συγκεντρώθηκαν στο Σικάγο, τη μεγαλύτερη βιομηχανική πόλη των Ηνωμένων Πολιτειών της περιόδου. Συνολικά σε όλες τις Ηνωμένες Πολιτείες κινητοποιήθηκαν 800 χιλιάδες εργάτες με κύριο αίτημα τα 3 οκτάρια, 8 ώρες δουλειά, 8 ώρες ανάπαυση, 8 ώρες ύπνο, μήνυμα που κράτησαν για πολλές δεκαετίες οι εργαζόμενοι σε ολόκληρο τον κόσμο.

Το εργατικό μήνυμα μεταδόθηκε και ενισχύθηκε σε διεθνή κλίμακα με πρώτη τη Γαλλία στην Ευρώπη που πάντοτε είχε παράδοση στις κινητοποιήσεις εργαζομέ-

νων. Στην Ελλάδα οι πρώτες κινητοποιήσεις έγιναν το 1893 κυρίως στις βόρειες περιοχές με ποιο μαζική και δυναμική κινητοποίηση στην Αθήνα το 1911. Κύρια αιτήματα των εργαζομένων και στην Ελλάδα ήταν η εφαρμογή 8ώρου χρόνου εργασίας, αργία την Κυριακή και κρατική περίθαλψη τραυματιών στους χώρους δουλειάς. Στην Κύπρο οι μαχικότερες απεργιακές κινητοποιήσεις πραγματοποιήθηκαν τις πρώτες δεκαετίες του 20ού αιώνα κυρίως με πρωτοπόρους τους μεταλλωρύχους που τότε αντιπροσώπευαν τις μεγαλύτερες συγκεντρώσεις εργαζομένων στην πατρίδα μας.

Η ΠΑΣΥΔΥ τιμά την Εργατική Πρωτομαγιά και τους πρωτοπόρους των εργατικών αγώνων και με κάθε ευκαιρία διακηρύττει τη συμπόρευση της με το ευρύτερο Συνδικαλιστικό Κίνημα με ιδιαίτερη έμφαση στους εργαζόμενους και τις Οργανώσεις τους στο δημόσιο και ημιδημόσιο τομέα.

Σ' αυτά τα πλαίσια τιμούμε την Εργατική Πρωτομαγιά ως μέρα μνήμης και τιμής για τους πρωτοπόρους του εργατικού κινήματος και ως σύμβολο ενθάρρυνσης και για τους σύγχρονους μας εργαζόμενους με τους οποίους άλλωστε συναποτελούμε ενιαία παράταξη αγωνιζομένων για τα δίκαια όλων των εργαζομένων στο τόπο μας. Ειδικότερα ανανεώνουμε και την προσήλωση μας στη θέση μας για στήριξη και ολοκλήρωση των στόχων μας για τα δικαιώματα και συμφέροντα των μελών της Οργάνωσης μας όπως και όλων των εργαζομένων στην ιδιαίτερη μας πατρίδα.

Επαναβεβαιώνουμε με την ευκαιρία της Εργατικής Πρωτομαγιάς την αμετακίνητη προσήλωση μας στις πανσυνδικαλιστικές αρχές και την ετοιμότητα μας και για νέους αγώνες εκεί και όπου απαιτούνται.

Με την ίδια ευκαιρία η Οργάνωση μας εκφράζει την ακλόνητη πεποίθησή της ότι οι δημόσιοι υπάλληλοι ως οι εκτελεστές των κυβερνητικών προγραμμάτων θα συνεχίσουν να προσφέρουν τον καλύτερο τους εαυτό στην εξυπηρέτηση του συνόλου του λαού στα πλαίσια και των επιταγών της συμμετοχής μας στην Ενωμένη Ευρώπη με στόχο ισότιμα να αποκομίζουμε τα οφέλη από την Ευρωπαϊκή πρόοδο. ■

Π.Λ.

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Μέσα στην ατμόσφαιρα της απόλυτης πασχαλινής χαράς, σήμερα το πρωί, Δευτέρα της Διακαινησίμου εβδομάδας, ήρθε το άγγελμα της κοιμήσεως του Πάπα Φραγκίσκου. Ενός πολυτίμου εν Χριστώ αδελφού, με τον οποίο από την πρώτη στιγμή της αναρρήσεως του εις τον παπικόν θρόνον είχαμε μία αδελφική και φιλική συνεργασία για το καλό των Εκκλησιών μας και την περαιτέρω προσέγγιση των Εκκλησιών μας και το καλό της ανθρωπότητας. Όλα αυτά τα δώδεκα χρόνια της παποσύνης του στάθηκε πιστός φίλος, συνοδοιπόρος και συμπαράστατης του Οικουμενικού Πατριαρχείου. Γνήσιος φίλος της Ορθοδοξίας, γνήσιος φίλος των ελαχίστων αδελφών του Κυρίου για τους οποίους πολλές φορές εμίλησε, ενήργησε, ενίσχυσε τους πόδας των, άφησε ένα παράδειγμα γνησίας ταπεινώσεως και αδελφικής αγάπης. Θα τον ενθυμούμεθα πάντοτε. Προσευχόμεθα να τον ανταμείψει ο Κύριος της ζωής και του θανάτου για τους πολλούς κόπους του. Αιωνία σου η μνήμη Πάπα Φραγκίσκε.

Οικουμενικός Πατριάρχης Βαρλοβαίος.



Μετά πολλής θλίψεως και άλγους ψυχής συμμετέχουμε στην οδύνη της Ρωμαιοκαθολικής Εκκλησίας, για την προς Κύριον εκδημία του αοιδίμου Πάπα κυρού Φραγκίσκου. Η διακονία του στην Εκκλησία υπήρξε ανιδιοτελής, συνετή και πεφωτισμένη. Ευχή μας όπως ο εκ νεκρών Αναστάς Κύριος αναπαύσει εν Χώρα ζώντων τον αείμνηστο Πάπα και όπως αναδείξει αξιοσυνεχιστή του πολυσχιδούς έργου του.

Αρχιεπίσκοπος Κύπρου Γεώργιος.



Η Χριστιανοσύνη πενθεί για την απώλεια ενός Ιεράρχη, ο οποίος εργάστηκε με αφοσίωση υπηρετώντας τις αξίες της κοινωνικής δικαιοσύνης, της αγάπης και της αλληλεγγύης. Ο λόγος και οι δράσεις του Ποντίφικα συνέδραμαν με συνέπεια την προσπάθεια για συνεννόηση και συνεργασία κρατών, θρησκειών και δογμάτων και ήταν θιασώτης της ειρήνης, του διαλόγου, της συνύπαρξης λαών και πολιτισμών.

Νίκος Χριστοδουλίδης, Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.



Ο πάπας Φραγκίσκος ενέπνευσε εκατομμύρια ανθρώπους, πολύ πέραν της Καθολικής Εκκλησίας, με την ταπεινότητά του και την τόσο αγνή αγάπη του για τους πιο στερημένους. Οι σκέψεις μου συνοδεύουν όλους αυτούς που αισθάνονται αυτή τη βαθιά απώλεια. Εύχομαι η κληρονομιά του αργεντινικού Ιησούιτη να συνεχίσει να μας καθοδηγεί όλους προς έναν πιο δίκαιο, πιο ειρηνικό και πιο συμπονετικό κόσμο.

Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν, Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.



Οι πιστοί της Ρωμαιοκαθολικής Εκκλησίας θρηνούν την απώλεια του θρησκευτικού ηγέτη τους και οι απανταχού Χριστιανοί συμμετέχουν στο πένθος τους. Μαζί τους και κάθε πολίτης της Γης που πιστεύει στην ειρήνη, στη φιλία και στην αλληλεγγύη. Αξίες στις οποίες αφιέρωσε και τη δική του ζωή και δράση ο Πάπας Φραγκίσκος. Μακάρι η παρακαταθήκη της συνεννόησης και της αγάπης που αφήνει ο Πάπας Φραγκίσκος να βρει την καλύτερη συνέχεια.

Κυριάκος Μητσοτάκης, Πρωθυπουργός της Ελλάδας.

