



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 16 Απριλίου 2025 Αρ. Φύλλου 1625 ΕΤΟΣ 60ον

Λευκωσία - Κύπρος

Τέλος στη διαδικασία αποπαγοποίησης θέσεων μέσω Βουλής Ψηφίστηκε το κυβερνητικό νομοσχέδιο

Στη συνεδρία της την Πέμπτη 3 Απριλίου η Ολομέλεια της Βουλής των Αντιπροσώπων ενέκρινε την κατάργηση της απαγόρευσης πλήρωσης κενών θέσεων πρώτου διορισμού στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, τερματίζοντας τη διαδικασία αποπαγο-

ποίησης που ίσχυε μέχρι σήμερα. Υπερψήφισαν 25 Βουλευτές του ΔΗΣΥ και εναντίον 9 Βουλευτές του ΔΗΣΥ.

Με την ψήφιση του νομοσχεδίου «Ο περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) (Κα-

ταργητικός) Νόμος του 2025», αίρεται ένας περιορισμός που είχε επιβληθεί από το 2013 λόγω της οικονομικής κρίσης.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του Υπουργείου Οικονομικών, ο συνολικός αριθμός των εγκεκριμένων θέσεων βάσει του κρατικού προϋπολογισμού του 2025 ανέρχε-

ται σε 38.803 θέσεις, εκ των οποίων 26.516 είναι θέσεις πρώτου διορισμού. Οι κενές θέσεις πρώτου διορισμού ανέρχονται σε 3.326, με 1.775 εξ αυτών να έχουν ήδη αποπαγοποιηθεί.

(Εγκύκλιος της Διευθύντριας ΤΔΔΠ στην 4η σελίδα). ■

Ολοκληρώνονται οι προετοιμασίες για την πραγματοποίηση του 62ου Ετήσιου Συνεδρίου των Αντιπροσώπων στις 6 Μαΐου

Στις συνεδρίες τους την περασμένη Πέμπτη, 10 Απριλίου η Εκτελεστική Επιτροπή και το Γενικό Συμβούλιο ασχολήθηκαν και με τις προετοιμασίες για το 62ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων το οποίο όπως αποφασίστηκε από το Γενικό Συμβούλιο θα πραγματοποιηθεί την Τρίτη 6 Μαΐου. Το Συνέδριο θ' έχει επίσημο χαρακτήρα και στην επίσημη έναρξη των εργασιών του θα παραστεί ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας και άλλοι επίσημοι όπως και εκπρόσωποι Συνδικαλιστικών Οργανώσεων.

Σε σχέση με το Ετήσιο Συνέδριο τα Σώματα της Οργάνωσης μας στις συνεδρίες τους την περασμένη Πέμπτη ενη-

μερώθηκαν και ενέκριναν την Έκθεση Πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου και την Οικονομική Έκθεση που θα κατατεθούν για έγκριση στο Ετήσιο Συνέδριο των Αντιπροσώπων. Ενέκριναν επίσης την προκαταρκτική ημερήσια διάταξη των εργασιών του Συνεδρίου.

Για την οριστικοποίηση της Ημερήσιας Διάταξης, εστάλη επιστολή στους Γραμματείς των Επαγγελματικών Κλάδων και Επαρχιακών Τμημάτων με την οποία εφιστάται η προσοχή τους στην παράγραφο (δ) του άρθρου 16(3) του Καταστατικού, όπου αναφέρεται ότι στο Συνέδριο μπορεί να συζητηθεί και οποιοδήποτε θέμα αποφασιστεί από το Γενικό Συμβούλιο ή

υποβληθεί γραπτώς από τα Συμβούλια των Επαγγελματικών Κλάδων ή των Επαρχιακών Τμημάτων, **τουλάχιστο δεκαπέντε (15) μέρες πριν από την ημερομηνία σύγκλησης του Συνεδρίου.** Στην προκειμένη περίπτωση τα θέματα αυτά θα πρέπει να υποβληθούν στην Εκτελεστική Επιτροπή, μέχρι την Πέμπτη 24 Απριλίου 2025, το αργότερο. Σύμφωνα με το ίδιο άρθρο τα θέματα που υποβάλλονται από τα Συμβούλια των Κλάδων/Τμημάτων, **πρέπει να συνοδεύονται με σχετικά επεξηγηματικά σημειώματα.**

Ενόψει των πιο πάνω παρακλήθηκαν οι συνάδελφοι Γραμματείς συμμόρφωση με

τις προβλεπόμενες από το Καταστατικό χρονικές προθεσμίες για την εγγραφή των θεμάτων που επιθυμούν να συζητηθούν στο Συνέδριο, **τα οποία στο πλαίσιο της πάγια ακολουθητέας πρακτικής θα πρέπει να αφορούν σε ζητήματα γενικής πολιτικής και όχι να αποτελούν μεμονωμένα κλαδικά θέματα ή αιτήματα, καταβάλλοντας κάθε δυνατή προσπάθεια για αποφυγή τυχόν επικαλύψεων και επαναλήψεων.**

Σύμφωνα με τις αποφάσεις των Σωμάτων και στο πλαίσιο των Καταστατικών προνοιών προχωρούν οι προετοιμασίες για επιτυχή από πάση άποψη πραγματοποίηση του 62ου Συνεδρίου μας. ■

Μέτρα Ecofin και Eurogroup για την επιβολή δασμών Προέδρου Τραμπ

Στις 12 Μαρτίου ολοκληρώθηκαν στη Βαρσοβία οι εργασίες του Eurogroup, καθώς και του Άτυπου Συμβουλίου Οικονομικών και Δημοσιονομικών Θεμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ECOFIN), στις οποίες την Κύπρο εκπροσώπησε ο Υπουργός Οικονομικών κ. Μάκης Κεραυνός.

Οι Υπουργοί εξέτασαν τις εξελίξεις στην παγκόσμια οικονομία και ανταλλάξαν απόψεις για μελλοντικές δράσεις ειδικά σε σχέση με τις πρόσφατες ανακοινώσεις του Αμερικανού Προέδρου για την επιβολή καθολικών δασμών στις εισαγωγές. Η συντριπτική πλειοψηφία των κρατών μελών καλωσόρισαν την απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για παγοποίηση μέτρων αντίδρασης για 90 μέρες, και την προτεραιοποίηση του διαλόγου με στόχο την αποκλιμάκωση της έντασης. Παράλληλα, σημειώθηκε η ανάγκη προόδου σε τομείς που μπορούν να συνεισφέρουν σημαντικά στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής οικονομίας. Στην ολότητά

τους, τα κράτη μέλη χαρακτήρισαν την επίδειξη ενότητας ως απαραίτητο συστατικό στις διαπραγματεύσεις στο τρέχον περιβάλλον αβεβαιότητας.

Ο κ. Κεραυνός χαρακτήρισε την κατάσταση ως εξαιρετικά επικίνδυνη, αφού η εμπορική αστάθεια και ο «πόλεμος δασμών» μπορεί να οδηγήσει ακόμα και σε παγκόσμια ύφεση. Ο Υπουργός στήριξε ως πρωταρχικό στόχο τον διάλογο με τις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής (ΗΠΑ), με στόχο την αποκλιμάκωση των εμπορικών εντάσεων και την κατάληξη σε συμφωνία που να είναι αμοιβαία επωφέλης. Σημείωσε περαιτέρω ότι η οποιαδήποτε αντίδραση εκ μέρους της Ευρωπαϊκής Ένωσης θα πρέπει να είναι καλά σχεδιασμένη, να διαφυλάσσει την οικονομική σταθερότητα και ανάπτυξη, και να έχει λάβει υπόψη πιθανές προεκτάσεις στον πληθωρισμό. Πέραν των μέτρων αντίδρασης, ο κ. Κεραυνός υπογράμμισε και τη σημασία βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής οικονομίας, μέσω της απλοποίησης του κανονιστικού πλαισίου. ■



Στις συναδέλφισσες/συναδέλφους
και τους οικείους τους,
σε όλους τους εργαζόμενους
και στο σύνολο του Κυπριακού λαού
η ΠΑΣΥΔΥ εύχεται
ΚΑΛΗ ΑΝΑΣΤΑΣΗ

Στράτης Ματθαίου
Γενικός Γραμματέας

Από τη Δευτέρα 28 Απριλίου παραλαβή υλικού του Συνεδρίου

Το υλικό για το 62ο Συνέδριο της Οργάνωσης μας, που θα πραγματοποιηθεί την Τρίτη 6 Μαΐου 2025, στο Αμφιθέατρο της Οργάνωσης μας, «Μιχαλάκης Καραολής», στην Λευκωσία, θα είναι έτοιμο την Δευτέρα 28 Απριλίου, 2025 και παρα-

καλούνται οι Γραμματείς Επαγγελματικών Κλάδων και Επαρχιακών Τμημάτων να έλθουν στο οίκημά της Οργάνωσης μας στη Λευκωσία (Ισόγειο), για έγκαιρη παραλαβή και παράδοση του υλικού στους Αντιπροσώπους του Κλάδου/Τμήματός σας στο Συνέδριο. ■

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Ο Μιχάλης Αγγελίδης, Ταχυδρομικός Διανομέας (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Υπουργείο Άμυνας, από τις 17 Μαρτίου 2025.

Ο Δημήτρης Ζεμπύλας διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Υπουργείο Άμυνας, από τις 17 Μαρτίου 2025.

Ο Κωνσταντίνος Ζωδιάτης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, στην ειδικότητα της Ορθοπεδικής, από τις 17 Φεβρουαρίου 2025.

Ο Δημήτριος Γαρπόζης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, στην ειδικότητα της Ορθοπεδικής, από τις 17 Φεβρουαρίου 2025.

Ο Κώστας Ελευθερίου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, στην ειδικότητα της Ακτινολογίας, από τις 4 Μαρτίου 2025.

Ο Ανδρέας Σολουκίδης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, στην ειδικότητα της Νεφρολογίας, από τις 17 Φεβρουαρίου 2025.

Ο Χρίστος Θρασυβούλου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, στην ειδικότητα της Γενικής Χειρουργικής, από τις 4 Μαρτίου 2025.

Η Ελένη Φράγκου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, στην ειδικό-

τητα της Νεφρολογίας, από τις 17 Φεβρουαρίου 2025.

Ο Μιχάλης Κελορηγόρης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, στην ειδικότητα της Ακτινολογίας, από τις 4 Μαρτίου 2025.

Ο Μιχαλάκης Βασιλείου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Διευθυντή Ελέγχου, Ελεγκτική Υπηρεσία, από τις 17 Μαρτίου 2025.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Περιβάλλοντος, Τμήμα Περιβάλλοντος, από τις 4 Μαρτίου 2025: Άντρια Μιχαήλ, Αιμιλία Χατζηπροκοπίου.

Ο Ανδρέας Ανδρέου, Κτηνιατρικός Επιθεωρητής, Κτηνιατρικές Υπηρεσίες, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Περιβάλλοντος, Τμήμα Περιβάλλοντος, από τις 4 Μαρτίου 2025.

Η Μαργαρίτα Σατράκη, Μετεωρολογικός Λειτουργός, Τμήμα Μετεωρολογίας, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Περιβάλλοντος, Τμήμα Περιβάλλοντος, από τις 4 Μαρτίου 2025.

Ο Ιωσήφ Αλαμπρίτης, Τεχνικός, Τμήμα Περιβάλλοντος, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Περιβάλλοντος, από τις 4 Μαρτίου 2025.

Ο Στέλιος Ματσεντίδης, Λειτουργός Εσωτερικών (με δοκιμασία), Υπουργείο Εσωτερικών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Περιβάλλοντος, από τις 4 Μαρτίου 2025.

Ο Μάριος Μιχαήλ, Βοηθός Γραμματεϊακός Λειτουργός, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Περιβάλλοντος, από τις 4 Μαρτίου 2025.

Ο Ιάκωβος Ιακώβου, Ελεγκτής Μεταφορών (με δοκιμασία), Τμήμα Οδικών Μεταφορών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Περιβάλλοντος, από τις 4 Μαρτίου 2025.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Περιβάλλοντος, από τις 4 Μαρτίου 2025: Χαράλαμπος Αναστασίου, Δημήτριος Κωνιός, Χαρά-

λαμπος Καλύβας, Φλωρέντιος Οικονόμου.

Η Άντρη Βαλανίδου, Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, διορίζεται στη θέση Κτηματολογικού Γραφέα, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 17 Μαρτίου 2025.

Ο Μίκης Θεοδοσίου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, διορίζεται στη θέση Κτηματολογικού Γραφέα, από τις 17 Μαρτίου 2025.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (με δοκιμασία), διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Κτηματολογικού Γραφέα, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 17 Μαρτίου 2025: Παναγιώτα Γερμανού, Μαργαρίτα Πούρτζη.

Η Ειρήνη Ανδρέου, Ταχυδρομικός Λειτουργός (με δοκιμασία), Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Κτηματολογικού Γραφέα, από τις 17 Μαρτίου 2025.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Κτηματολογικού Γραφέα, από τις 17 Μαρτίου 2025: Μαρία Οικονόμου, Δημήτρης Αθανασίου, Παύλος Ττοφή, Ιωάννα Γεωργίου.

Ο Παναγιώτης Χαναππός διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Λειτουργού Πολιτικής Άμυνας, από τις 2 Απριλίου 2025.

Η Έφη Ιωάννου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Επιμελητή, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, από τις 2 Απριλίου 2025.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Η Μαρία Κωνσταντίνου-Κακαρή, Επιθεωρητής Λογαριασμών Οργανισμού Κυπριακής Γαλακτοκομικής Βιομηχανίας, Γενικό Λογιστήριο, προάγεται στη θέση Ανώτερου Επιθεωρητή Λογαριασμών Οργανισμού Κυπριακής Γαλακτοκομικής Βιομηχανίας, από τις 15 Μαρτίου 2025.

Η Γεωργία Λειψού, Λειτουργός Λογιστηρίου ΟΓΑ, Γενικό Λογιστήριο, προάγεται στη θέση Λειτουργού

Συνέχεια στη σελ. 12

Κενές θέσεις που δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 4ης Απριλίου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές μονιμες θέσεις.

- Δυο κενές θέσεις Γραμματέα Κοινοβουλευτικών Επιτροπών, Βουλή των Αντιπροσώπων, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α8 - Α10 Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy) ή μέσω του ιστότοπου www.gov.cy στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση» -> Αιτήσεις-> Διορισμός ή προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία», μέχρι την Παρασκευή, 25 Απριλίου 2025 και ώρα 14:00.

Η θέση εμπίπτει στις κατηγορίες θέσεων για την πλήρωση των οποίων εφαρμόζονται οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι 2022 έως (Αρ.2) του 2024. Σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας οι υποψήφιοι θα αξιολογηθούν σε Εξεταστικά Κέντρα, με βάση διαδικασία που θα αποφασιστεί από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας και θα γνωστοποιηθεί στους υποψηφίους σε μεταγενέστερο στάδιο.

- Μία κενή θέση Ανώτερου Λειτουργού Εργασίας, στο Τμήμα Εργασίας, θέση Διατμηματικής Προαγωγής με μισθό Α13(ι).

Αιτήσεις σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία μπορούν να υποβληθούν μόνο από δημόσιους υπαλλήλους που υπηρετούν οπουδήποτε στη δημόσια υπηρεσία σε θέση στο αμέσως κατώτερο μισθοδοτικό επίπεδο των επιστημονικών δομών θέσεων (των οποίων η θέση εισδοχής είναι στις Κλ. Α8, Α10 και Α11) του κυβερνητικού μισθολογίου. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα του Σχεδίου Υπηρεσίας της θέσης όπως αυτά καταγράφονται πιο κάτω.

Οι αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω του ιστότοπου a13.psc.gov.cy ή μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας

(www.psc.gov.cy), μέχρι την Παρασκευή, 25 Απριλίου 2025 και ώρα 14:00.

Για να προχωρήσει με τη συμπλήρωση της ηλεκτρονικής αίτησης, ο αιτητής θα πρέπει να είναι εγγεγραμμένος χρήστης στην Ηλεκτρονική Υπηρεσία CY Login και ο λογαριασμός του να έχει ταυτοποιηθεί. Η θέση εμπίπτει στις κατηγορίες θέσεων για την πλήρωση των οποίων εφαρμόζονται οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι του 2022 έως (Αρ. 2) του 2024. Σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας οι υποψήφιοι θα αξιολογηθούν σε Εξεταστικά Κέντρα, με βάση διαδικασία που θα αποφασιστεί από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας και θα γνωστοποιηθεί στους υποψηφίους σε μεταγενέστερο στάδιο.

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 11ης Απριλίου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω μονιμες κενές θέσεις.

- Μία θέση Διευθυντή Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας στο Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α15(ι)

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy) ή μέσω του ιστότοπου www.gov.cy στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση» -> Αιτήσεις-> Διορισμός ή προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία» μέχρι την Παρασκευή, 2 Μαΐου 2025 και ώρα 14:00.

Η θέση εμπίπτει στις κατηγορίες θέσεων για την πλήρωση των οποίων εφαρμόζονται οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι του 2022 έως (Αρ.2) του 2024. Σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας οι υποψήφιοι θα αξιολογηθούν σε Εξεταστικά Κέντρα, με βάση διαδικασία που θα αποφασιστεί από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας και θα γνωστοποιηθεί στους υποψηφίους σε μεταγενέστερο στάδιο. ■



δημόσιος
Υπάλληλος



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος

Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445
e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης

Πρίamos Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: plouizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής

Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844457

Email: akasoulidou@pasydy.org

Ειρήνη Γιώρκα, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844450

Email: egiorka@pasydy.org

Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844449

Email: chmichael@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας. Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένης Σεβέρης 3, Λευκωσία 1066
Τηλ. 22844444, 22844470
Φαξ 22668639
pasydy@pasydy.org
Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα
<http://www.pasydy.org>



ΠΑΣΥΔΥ και Κλάδος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας απορρίπτουν κατηγορίες και άδικες στοχοποιήσεις

Η ΠΑΣΥΔΥ και ο Κλάδος Λειτουργικών Κοινωνικών Υπηρεσιών με κοινό δελτίο τύπου στις 2 Απριλίου, εξέφρασαν την έντονη δυσaréσκεία τους αναφορικά με το πρόσφατο περιστατικό στη Λάρνακα με το οποίο για μια ακόμη φορά έχουν στοχοποιηθεί οι Λειτουργγοί Κοινωνικών Υπηρεσιών και δη με μειωτικούς χαρακτηρισμούς, όπως ανίκανοι κ.α.

Τονίζουμε για ακόμα μια φορά ότι οι εργαζόμενοι στις ΥΚΕ καταβάλλουν υπεράνθρωπες προσπάθειες, για να καλύψουν το κενό που δημιουργεί η έλλειψη προσωπικού, που λειτουργεί συχνά εις βάρος της σωματικής και ψυχικής τους υγείας.

Παρά τις φιλότιμες προσπάθειες των Λειτουργικών Κοινωνικών Υπηρεσιών, η συνεχής υποστελέχωση έχει οδηγήσει σε αδυναμία ανταπόκρισής τους στις ολοένα αυξανόμενες ανάγκες του πληθυσμού, με αποτέλεσμα καθυστερήσεις στη διαχείριση υποθέσεων, υπερφόρτωση των υφιστάμενων Λειτουργικών, και αναπόφευκτα δυσλειτουργίες που επηρεάζουν αρνητικά την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Σε αυτό το πλαίσιο, κάθε περιστατικό που αναδεικνύεται στον δημόσιο διάλογο, αντί να αποδίδεται στις δομικές ελλείψεις και την ανεπαρκή στελέχωση των ΥΚΕ όπως θα έπρεπε, παρουσιάζεται ως προσωπική αδυναμία των Λειτουργικών.

Ως Κλάδος Λειτουργικών Κοινωνικών Υπηρεσιών της ΠΑΣΥΔΥ έχουμε τονίσει επανειλημμένα μέσω επιστολών μας, αλλά και στις συζητήσεις μας με όλους τους αρμόδιους φορείς το πρόβλημα της υποστελέχωσης και της εμπλοκής των ΥΚΕ σε πολλαπλές νομοθεσίες χωρίς να αυξάνεται αντίστοιχα και ο αριθμός των εργαζομένων. Παράλληλα έχουμε υπογραμμίσει το γεγονός ότι ο πληθυσμός της Κύπρου έχει αυξηθεί τα 10 τελευταία χρόνια πάνω από 40%, με μεγάλο μέρος της αύξησης αυτής να περιλαμβάνει ευάλωτο πληθυσμό, χωρίς να έχει ληφθεί πρόνοια για την αντίστοιχη αύξηση του προσωπικού.

Όσον αφορά το συγκεκριμένο περιστατικό οι Λειτουργγοί Κοινωνικών Υπηρεσιών ανταποκρίθηκαν άμεσα μετά την αναφορά που λήφθηκε και ακολουθήθηκαν οι διαδικασίες όπως ορίζονται από τη Νομοθεσία και τα πρωτόκολλα και κατάφεραν τεκμηριωμένα να οδηγήσουν τους

θύτες ενώπιον της δικαιοσύνης και παράλληλα, να προβούν σε όλες τις ενέργειες για διασφάλιση της προστασίας των παιδιών.

Συνεπώς, η οποιαδήποτε προσπάθεια επίρριψης ευθυνών στους εργαζομένους ή η προσπάθεια παρουσιάσής τους ως άτομα με ανεπάρκειες και αδυναμίες δεν είναι αποδεκτή. Οι Λειτουργγοί Κοινωνικών Υπηρεσιών είναι προσοντούχοι, επαγγελματίες με επάρκεια σε γνώση και εμπειρία και εργάζονται πέραν των δυνατοτήτων τους.

Καλούμε συνεπώς τη Διοίκηση και το Υφυπουργείο να αποδείξουν εμπράκτως όσα έχουν κατά καιρούς αναφέρει και να προβούν στην επαρκή στελέχωση των ΥΚΕ και να ολοκληρώσουν την αναδιάρθρωσή τους, προσδίδοντας επιτέλους υπόσταση και ταυτότητα στις υπηρεσίες μας.

Καταλήγοντας επιθυμούμε να τονίσουμε ότι ως Κλάδος θεωρούμε απαραίτητη την όποια προσπάθεια επίρριψης συλλήβδην ευθυνών στους Λειτουργγούς Κοινωνικών Υπηρεσιών της πρώτης γραμμής, που επιτελούν με αφοσίωση το έργο τους, κάτω από πραγματικά αντίξοες και πιεστικές συνθήκες. Στο ίδιο πλαίσιο υπογραμμίζουμε ότι σε καμία περίπτωση δεν θα επιτρέψουμε την άδικη στοχοποίηση κανενός.

Εκσυγχρονισμός και Αναδιάρθρωση

Σε συνέχεια του σε εξέλιξη διαλόγου ανάμεσα στις δύο Πλευρές πραγματοποιήθηκε στις 3 Απριλίου συνάντηση της ηγεσίας της ΠΑΣΥΔΥ, με επικεφαλής τον Γενικό Γραμματέα και αντιπροσωπεία του Κλαδικού Συμβουλίου Λειτουργικών Κοινωνικών Υπηρεσιών, με την Υφυπουργό Κοινωνικής Πρόνοιας στην παρουσία του Γενικού Διευθυντή του Υφυπουργείου και της Διευθύντριας Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας.

Κατά την συνάντηση, που πραγματοποιήθηκε μέσα σε εποικοδομητικό κλίμα, έγινε ουσιαστική ανταλλαγή απόψεων πάνω στα διαχρονικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι ΥΚΕ με στόχο τη δρομολόγηση των ενδεδειγμένων ενεργειών για την όσο το δυνατό πιο αποτελεσματική αντιμετώπισή τους.

Ειδικότερα συζητήθηκαν τα θέματα του υπό προώθηση εκσυγχρονισμού και της αναδιάρθρωσης των ΥΚΕ καθώς και οι διαχρονικές παθογένειες σε σχέση με την υποστελέχωση των Υπηρεσιών που

εντείνονται με τις ολοένα αυξανόμενες ανάγκες του πληθυσμού και την εισαγωγή νέων νομοθεσιών παράλληλα και προς τις υποχρεώσεις που προκύπτουν από άλλα τμήματα και υπηρεσίες.

Προς επίλυση των προαναφερόμενων σοβαρών ζητημάτων, οι δύο πλευρές συμφώνησαν την θεσμοθέτηση μηνιαίων τακτικών συναντήσεων όπου και θα τίθενται χρονοδιαγράμματα για την επιτελούμενη πρόοδο.

Με την ευκαιρία της συνάντησης η ΠΑΣΥΔΥ και η αντιπροσωπία του Κλαδικού Συμβουλίου εξέφρασαν στην κυρία Υφυπουργό την πικρία και την απογοήτευση τους για το γεγονός ότι ενώ οι Λειτουργγοί Κοινωνικών Υπηρεσιών εργάζονται κάτω από πιεστικές και αντίξοες συνθήκες και είναι προσοντούχοι με εμπειρίες και επαγγελματισμό επιχειρείται συχνά μια προσπάθεια παρουσιάσής τους στην κοινή γνώμη ως άτομα με ανεπάρκειες, ελλείψεις και αδυναμίες, καθιστώντας τους τα εξίλαστρια θύματα για κάθε κοινωνικό πρόβλημα που βλέπει το φως της δημοσιότητας.

Προς τούτο η Υφυπουργός εξέφρασε την στήριξη της προς το προσωπικό των ΥΚΕ και διαφώνησε με απαξιωτικές αναφορές που πλήττουν το έργο τους, αναγνωρίζοντας ότι καταβάλλουν καθημερινά άοκνες προσπάθειες, μέσα από πολλές προκλήσεις.

Καταληκτικά η ΠΑΣΥΔΥ και η ηγεσία του Κλάδου ενόψει της διαταχθείσας διοικητικής έρευνας, εξέφρασαν την βεβαιότητα ότι οι εντεταλμένοι λειτουργγοί επιτέλεσαν στο ακέραιο το καθήκον τους και κατέστησαν σαφές ότι σε καμία περίπτωση δεν πρόκειται να δεχθούν την όποια στοχοποίηση και θυματοποίηση κανενός συναδέλφου.

Ανακοίνωση Υφυπουργείου

Το Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας με ανακοίνωση του στις 8 Απριλίου διευκρίνισε σε σχέση με αναφορές που είχαν δει το φως της δημοσιότητας αναφορικά με το Έργο της Αναδιάρθρωσης των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας (ΥΚΕ), το οποίο υλοποιείται στο πλαίσιο του Προγράμματος Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ», με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, ότι:

Το Έργο συνεχίζεται αδιάλειπτα από την έγκρισή του το 2019. Τα τελευταία δύο χρόνια προωθούνται οι δράσεις που περιλαμβάνονται στο Έργο της Αναδιάρθρωσης των ΥΚΕ, ενώ συνεχίζονται

ασφαλώς και όσες είχαν ξεκινήσει. Συγκεκριμένα:

- Η σημαντικότερη δράση, η οποία από το 2019 έχει περιληφθεί στο πλαίσιο του Έργου Αναδιάρθρωσης των ΥΚΕ, ξεκίνησε επί της παρούσας διακυβέρνησης και συγκεκριμένα τον Ιούλιο του 2024, με την προκήρυξη του διαγωνισμού για τον ολιστικό εκσυγχρονισμό της οργάνωσης, των μεθόδων και αρχών εργασίας των ΥΚΕ. Στόχος ο εκσυγχρονισμός των παρεχόμενων υπηρεσιών μέσω επιστημονικών μεθόδων εργασίας και άλλων δράσεων που να στηρίζουν τον επαγγελματία Λειτουργγό των ΥΚΕ.

- Είναι στο πλαίσιο του Έργου Αναδιάρθρωσης των ΥΚΕ τον Απρίλιο του 2023 που ξεκίνησε η πιλοτική εφαρμογή του Προγράμματος «Κοινωνικός Λειτουργός της Γειτονιάς», το οποίο τον Δεκέμβριο του 2024 επεκτάθηκε παγκύπρια.

- Στις 19 Μαρτίου 2025, υπεγράφη, στο πλαίσιο της Αναδιάρθρωσης των ΥΚΕ, σύμβαση για τη δημιουργία εργαλείου για την αξιολόγηση και διαβάθμιση της επικινδυνότητας και καθορισμού δράσεων για την εξυπηρέτηση του συμφέροντος του παιδιού.

- Στο ίδιο πλαίσιο της Αναδιάρθρωσης των ΥΚΕ, υλοποιήθηκαν τα δύο τελευταία χρόνια προγράμματα κατάρτισης στα διοικητικά στελέχη των ΥΚΕ.

- Την ίδια ώρα, συνεχίζεται η αγορά υπηρεσιών συνοδών και μεντόρων για ευάλωτα παιδιά, καθώς και η παροχή υπηρεσιών επαγγελματικής εποπτείας.

- Εξαιρετικά σημαντική είναι η συμβολή της λειτουργίας της Κεντρικής Πολυθεματικής Ομάδας και των Επαρχιακών Πολυθεματικών Ομάδων, οι οποίες συνεχίζονται.

Παράλληλα, δρομολογούνται:

- Η αναβάθμιση του συστήματος παιδικής προστασίας και η εκπόνηση Εθνικής Στρατηγικής για την Παιδική Προστασία.

- Η εφαρμογή και συντήρηση του νέου πληροφοριακού συστήματος.

- Η δημιουργία τηλεφωνικού κέντρου.

Η ανακοίνωση τονίζει τέλος ότι το μεγάλο έργο της Αναδιάρθρωσης των ΥΚΕ αποτελεί το σημαντικότερο πλαίσιο για τον εκσυγχρονισμό των Υπηρεσιών και το Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας είναι προσηλωμένο στην υλοποίησή του. ■

Ανακοίνωση ΠΑΣΥΔΥ για την αφυπηρέτηση της Δρος Χριστίνας Γιαννάκη

Με την ευκαιρία της αφυπηρέτησης της Δρ. Χριστίνας Γιαννάκη από τη θέση της Γενικής Διευθύντριας του Υπουργείου Υγείας, η ΠΑΣΥΔΥ επιθυμεί ως Οργάνωση να εκφράσει την αμέριστη εκτίμηση, τόσο προς το πρόσωπό της, όσο και για το σημαντικό και πολυδιάστατο έργο που έχει επιτελέσει κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής της σταδιοδρομίας.

Τονίζει η Οργάνωση μας στην ανακοίνωση της ότι είχε άψογη συνεργασία με

την Δρα Γιαννάκη της οποίας η συμβολή υπήρξε καθοριστική στην επίλυση σοβαρών ζητημάτων που απασχόλησαν διαχρονικά τον νευραλγικό τομέα της Υγείας. Η Δρ. Χριστίνα Γιαννάκη υπήρξε υπόδειγμα δημοσίου λειτουργού με αυξημένο αίσθημα ευθύνης και εργαστική άοκνα, από όλες τις θέσεις που ανέλαβε, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην περαιτέρω βελτίωση της δημόσιας υγείας προς όφελος του πολίτη και του καλώς νοούμενου δημοσίου συμφέροντος.

Επισημαίνει η ΠΑΣΥΔΥ ότι η Δρ. Γιαννάκη ολοκλήρωσε ευδόκιμα τη μακρά θητεία της στο Υπουργείο Υγείας αφήνοντας σημαντική και αξιόλογη προσφορά.

Καθοριστικής σημασίας ήταν η συνεισφορά της κατά την περίοδο της υγειονομικής κρίσης, συνθήκες πρωτόγνωρες για τη χώρα μας. Ιδιαίτερης αναφοράς χρήζει και η σημαντική συμβολή της στην επιτυχή υλοποίηση του σχεδίου αποστολής ασθενών στο εξωτερικό για σκοπούς

θεραπείας. Η Δρ. Γιαννάκη λειτούργησε με ανθρωπιστικά κίνητρα, ευαισθησία και υπευθυνότητα, εξυπηρετώντας τους πάσχοντες συνανθρώπους μας και τις οικογένειές τους, που είχαν ανάγκη για λήψη θεραπείας σε νοσηλευτήρια στο εξωτερικό.

Στην αφυπηρετήσασα Δρα Χριστίνα Γιαννάκη, η ΠΑΣΥΔΥ εύχεται προσωπική υγεία και οικογενειακή ευτυχία, αλλά και ό,τι καλύτερα και δημιουργικό στα επόμενα στάδια της ζωής της. ■



Εγκρίθηκε από το Υπουργικό και δημοσιεύθηκε ο νέος Οδηγός Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας των Δημοσίων Υπαλλήλων

Το Υπουργικό Συμβούλιο στη συνεδρία του στις 26 Μαρτίου ενέκρινε νέο Οδηγό Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας των Δημοσίων Υπαλλήλων, ο οποίος καταρτίστηκε από κοινού από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού του Υπουργείου Οικονομικών, το Γραφείο Επιτρόπου Διοίκησης και Προστασίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και το Γραφείο Επιτρόπου Νομοθεσίας. Ο νέος Οδηγός αντικαθιστά τον προηγούμενο Οδηγό ο οποίος είχε εγκριθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο το 2013.

Σε κοινή ανακοίνωση του Γραφείου Επιτρόπου Νομοθεσίας, του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και του Γραφείου Επιτρόπου Διοίκησης και Προστασίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων επισημαίνεται ότι η έγκριση του νέου Οδηγού εντάσσεται στο πλαίσιο προώθησης ενεργειών για εκσυγχρονισμό της δημόσιας υπηρεσίας, λαμβάνοντας υπόψη τις νομοθετικές και λοιπές εξελίξεις που σημειώθηκαν τα τελευταία χρόνια σε θέματα πρόληψης, εντοπισμού και αντιμετώπισης περιπτώσεων σύγκρουσης

συμφερόντων και διαφθοράς στη δημόσια διοίκηση.

Το Υπουργικό Συμβούλιο στη συνεδρία του στις 26 Μαρτίου ενέκρινε νέο Οδηγό Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας των Δημοσίων Υπαλλήλων, ο οποίος καταρτίστηκε από κοινού από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού του Υπουργείου Οικονομικών, το Γραφείο Επιτρόπου Διοίκησης και Προστασίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και το Γραφείο Επιτρόπου Νομοθεσίας. Ο νέος Οδηγός αντικαθιστά τον προηγούμενο Οδηγό, ο οποίος είχε εγκριθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο το 2013.

Σε κοινή ανακοίνωση του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και του Γραφείου Επιτρόπου Διοίκησης και Προστασίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων επισημαίνεται ότι η έγκριση του νέου Οδηγού εντάσσεται στο πλαίσιο προώθησης ενεργειών για εκσυγχρονισμό της δημόσιας υπηρεσίας, λαμβάνοντας υπόψη τις νομοθετικές και λοιπές εξελίξεις που σημειώθηκαν τα τελευταία χρόνια σε θέματα πρόληψης, εντοπισμού και αντιμετώπισης περιπτώσεων σύγκρουσης

συμφερόντων και διαφθοράς στη δημόσια διοίκηση.

Ο Οδηγός περιγράφει, με απλό και κατανοητό τρόπο, τις ευθύνες και υποχρεώσεις των δημοσίων υπαλλήλων, τις γενικές αρχές που διέπουν τη δράση τους και την αναμενόμενη συμπεριφορά τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Βασίζεται στον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο, στους εκδοθέντες δυνάμει αυτού Κανονισμούς, καθώς και σε άλλα νομοθέτηματα οριζόντιας εφαρμογής.

Ο νέος Οδηγός θα αποτελέσει ένα χρήσιμο εργαλείο που θα συμβάλει στην πληρέστερη ενημέρωση των δημοσίων υπαλλήλων για το πλαίσιο των κανόνων επαγγελματικής συμπεριφοράς και των υποχρεώσεών τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, με σκοπό, αφενός, την καλύτερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών και, αφετέρου, την ενίσχυση του κράτους δικαίου και των αρχών της λογοδοσίας, της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και κατ' επέκταση του δημοσίου συμφέροντος.

Ο Οδηγός έχει εφαρμογή σε όλους τους μόνιμους δημοσίου υπαλλήλους,

ανεξαρτήτως θέσης και ιεραρχικού επιπέδου, καθώς και για τους εργοδοτούμενους ορισμένου και αορίστου χρόνου στη δημόσια υπηρεσία. Σε περίπτωση που δημόσιος υπάλληλος ενεργήσει ή παραλείψει κάτι με τρόπο που ισοδυναμεί με παράβαση οποιωνδήποτε από τα καθήκοντα ή τις υποχρεώσεις του που του επιβάλλονται δυνάμει του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή δυνάμει των διατάξεων οποιωνδήποτε Κανονισμών ή δυνάμει οποιασδήποτε διοικητικής πράξης που εκδίδεται δυνάμει αυτών, υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη.

Η επίσημη ανακοίνωση προσθέτει ότι η έγκριση του Οδηγού από το Υπουργικό Συμβούλιο αποτελεί ένα σημαντικό βήμα προς την ενίσχυση της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της υπευθυνότητας στη δημόσια διοίκηση, συμβάλλοντας στην ενδυνάμωση του κράτους δικαίου και στην προώθηση του δημοσίου συμφέροντος.

Το κείμενο του Οδηγού δημοσιεύουμε στη σελίδα 13.

Εγκύκλιος Διευθύντριας ΤΔΔΠ για αποπαγοποίηση θέσεων

Σε εγκύκλιο της που εκδόθηκε στις 8 Απριλίου η Διευθύντρια Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού αναφέρεται στον Καταργητικό Νόμο περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις), ο οποίος δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας με Αρ. 5032 και ημερ. 4.4.2025 και πληροφορεί ότι σύμφωνα με τις πρόνοιες του εν λόγω Νόμου αίρεται η απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων Πρώτου Διορισμού στον δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και οι αρμόδιες αρχές μπορούν να προχωρούν σε πλήρωση των εν λόγω κενών θέσεων χωρίς να απαιτείται η εξασφάλιση της γραπτής συγκατάθεσης της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού, ακολουθώντας τις πρόνοιες της οικείας νομοθεσίας.

Επισημαίνεται ότι στη δημόσια υπηρεσία, βάσει του άρθρου 33 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως του 2024, μέσα στο πρώτο τετράμηνο κάθε έτους δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας με βάση τα

στοιχεία που της παρέχει η αρμόδια αρχή, όλες οι θέσεις Πρώτου Διορισμού που είναι κενές ή προβλέπεται ότι θα κενωθούν μέχρι το τέλος του έτους. Κατά συνέπεια, οι αρμόδιες αρχές θα πρέπει να υποβάλουν έγκαιρα σχετική γραπτή πρόταση στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας βάσει του άρθρου 29 των προαναφερόμενων Νόμων.

Με την Εγκύκλιο κλήθηκαν τα Υπουργεία/Υφυπουργεία να ενημερώσουν τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που εμπíπτουν στην αρμοδιότητα τους για τις πρόνοιες του εν λόγω Καταργητικού Νόμου.

Δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα

Ο περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) (Καταργητικός) Νόμος του 2025 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 34(Ι) του 2025
ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΡΓΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗΣ ΠΛΗΡΩ-

ΣΗΣ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΣΤΟΝ ΕΥΡΥΤΕΡΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ (ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ) ΝΟΜΟΥΣ ΤΟΥ 2013 ΕΩΣ 2023

Προοίμιο:

ΕΠΕΙΔΗ, επιβάλλεται όπως ο δημόσιος και ο ευρύτερος δημόσιος τομέας επανέλθει στην κανονικότητα σε σχέση με τον τρόπο οργάνωσης και στελέχωσής τους, ώστε να καταστεί δυνατή η αντιμετώπιση των προκλήσεων που αντιμετωπίζουν, καθώς και η προώθηση των κατ'άλληλων μεταρρυθμίσεων με απώτερο στόχο τη βελτίωση της αποτελεσματικότητάς τους,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, το μέτρο της απαγόρευσης πλήρωσης κενών μόνιμων θέσεων διαφάνηκε ότι έχει οδηγήσει στην αύξηση του αριθμού των μη μόνιμων υπαλλήλων,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαίος ο περιορισμός της απασχόλησης μη μόνιμων υπαλλήλων για την κάλυψη μόνιμων αναγκών,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, η ακολουθούμενη θεσμοθετημένη διαδικασία αξιολόγησης αιτημάτων για εξαίρεση θέσεων από την απαγόρευση πλήρωσης προϋποθέτει σημαντικό διοικητικό κόστος, τόσο για την

Εκτελεστική όσο και για τη Νομοθετική Εξουσία, δυσανάλογο του σκοπού που το μέτρο επιδιώκει,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαίο όπως αποδεσμευτούν πόροι για εκτέλεση άλλων πιο παραγωγικών εργασιών,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, η οργάνωση και η στελέχωση των δημοσίων υπηρεσιών αποτελεί εξουσία της Εκτελεστικής Εξουσίας,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, η διαφοροποίηση της υφιστάμενης πολιτικής κρίνεται καθοριστικής σημασίας για την εύρυθμη λειτουργία του δημοσίου και ευρύτερου δημόσιου τομέα υπό τις παρούσες συνθήκες

Για τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος:

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) (Καταργητικός) Νόμος του 2025.

Κατάργηση:

2. Οι περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμοι του 2013 έως 2023 καταργούνται. ■

Καλύπτει ένα διαχρονικό κενό ο θεσμός Συνηγόρου του Ασθενούς που ψήφισε η Βουλή

Την περασμένη Πέμπτη 10 Απριλίου ψηφίστηκαν από τη Βουλή νομοσχέδιο για τη λειτουργία του θεσμού του Συνηγόρου του Ασθενούς και για την Εποπτεία του Γενικού Συστήματος Υγείας (ΓεΣΥ) ο οποίος χαρακτηρίστηκε από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας ως καθοριστικό βήμα προς την αναβάθμιση των υπηρεσιών υγείας προς όφελος όλων των ασθενών, των οποίων

τα δικαιώματα θωρακίζονται και ενισχύονται θεσμικά.

Τόνισε ο ΠτΔ ότι ο Συνήγορος του Ασθενούς έρχεται να καλύψει ένα διαχρονικό κενό, ικανοποιώντας ένα πάγιο αίτημα της κοινωνίας και λειτουργώντας ως ανεξάρτητος μηχανισμός υποστήριξης και υπεράσπισης των δικαιωμάτων των ασθενών. Αποτελεί έναν ακόμη κρίκο στην αλυσίδα των μεταρρυθμίσεων που

προωθούμε με στόχο ένα ανθρώπινο, δίκαιο και αποτελεσματικό σύστημα υγείας. Παράλληλα, με την ψήφιση του νομοσχεδίου που ενισχύει και εκσυγχρονίζει την εποπτεία του ΓεΣΥ από το Υπουργείο Υγείας προχωρούμε στη θεσμική θωράκισή του. Θέτουμε στέρεες βάσεις για διαφάνεια, λογοδοσία και αποτελεσματικότερη διαχείριση, διασφαλίζοντας την εύρυθμη και βιώσιμη λει-

τουργία ενός εκ των σημαντικότερων κοινωνικών μας επιτευγμάτων.

Ο ΠτΔ ευχαριστήσε όλους όσους εργάστηκαν για την κατάρτιση των δύο αυτών σημαντικών νομοσχεδίων, καθώς και τη Βουλή των Αντιπροσώπων που τα στήριξε και τα ψήφισε με αίσθημα ευθύνης. Συνεχίζουμε με προσήλωση να υλοποιούμε το πρόγραμμά μας, με έμπρακτο σεβασμό στις ανάγκες του κάθε πολίτη. ■

Επιτυχία εκπαιδευτικού σεμιναρίου ανακοίνωσε η Σχολή Δικαστών

Η Σχολή Δικαστών Κύπρου, στο πλαίσιο της διαρκούς εκπαίδευσης και επαγγελματικής ανάπτυξης των Δικαστών, διοργάνωσε με μεγάλη επιτυχία το εξειδικευμένο εκπαιδευτικό σεμινάριο με θέμα «Η χρήση της Τεχνητής Νοημοσύνης στη Δικαιοσύνη», το οποίο πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη, 27 Μαρτίου 2025, στην Αίθουσα Διαλέξεων του Ανωτάτου Δικαστηρίου.

Το σεμινάριο είχε στόχο την ενημέρωση και εκπαίδευση των συμμετεχόντων σχετικά με τις επιπτώσεις και τις εφαρμογές της τεχνητής νοημοσύνης



(AI-Artificial Intelligence) στο δικαστικό σύστημα. Μέσα από εισηγήσεις και διαδραστικές συζητήσεις, αναλύθηκαν οι βασικές έννοιες της AI, οι εφαρμογές της

στον τομέα της δικαιοσύνης και τα νομικά ζητήματα που ανακύπτουν από τη χρήση της.

Ομιλητές στο Σεμινάριο ήταν η δρ Ευαγγελία Μήτρου, Καθηγήτρια στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου και μέλος της Μόνιμης Επιστημονικής Επιτροπής Προσωπικών Δεδομένων του Υπουργείου Δικαιοσύνης της Ελληνικής Δημοκρατίας και ο κ. Βασίλης Καρκατζούνης, Δικηγόρος με ειδίκευση στις Νέες Τεχνολογίες, υποψήφιος διδάκτωρ στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου και τακτικό μέλος της Διαρκούς Επιστημονικής Επιτροπής του Υπουργείου Δικαιοσύνης της Ελληνικής Δημο-

κρατίας για την Τεχνητή Νοημοσύνη στο Δικαστικό Σύστημα.

Το σεμινάριο έδωσε την ευκαιρία στους συμμετέχοντες να κατανοήσουν τη δυναμική της τεχνητής νοημοσύνης στον νομικό τομέα και να εξετάσουν τις προκλήσεις και τις προοπτικές της.

Το σεμινάριο παρακολούθησαν Δικαστές του Εφετείου και πρωτόδοκοι δικαστές.

Το Σεμινάριο εντάσσεται στο πλαίσιο χρηματοδότησης της Σχολής Δικαστών από το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. ■

Ο Ψηφιακός Βοηθός gov.cy στην εφαρμογή «Ψηφιακός Πολίτης»

Από τις 24 Μαρτίου, ο Ψηφιακός Βοηθός τεχνητής νοημοσύνης είναι προσβάσιμος και μέσω της εφαρμογής «Ψηφιακός Πολίτης».

Ο Ψηφιακός Βοηθός απαντά σε απορίες πολιτών σε 24ωρη βάση, σε ελληνικά και αγγλικά, ενώ μπορεί να κατανοεί γραπτό λόγο και σε χαρακτήρες greeklish. Οι πολίτες μπορούν να υποβάλουν

Βοηθός αυξάνεται συνεχώς, ενώ, στο παρόν στάδιο, εξυπηρετεί τον πολίτη σε θέματα που αφορούν:

α) Τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όπως Γονική Άδεια, Επίδομα Ανεργίας, Μητρότητας/Πατρότητας ή Ασθενείας, Θεσμοθετημένη Σύνταξη και Σύνταξη Ανικανότητας, Κοινωνικές Ασφαλίσεις, Τερματισμός Απασχόλησης

κα.
β) Επίδοματα Πρόνοιας, όπως Επίδομα Τέκνου, Επίδομα Μονογονεϊκής Οικογένειας, Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα (ΕΕΕ), Επίδομα Πολύτεκνης Μάνας, Σχέδιο Επιδότησης Διδάκτρων Παιδιών, Σχέδιο Επιδότησης Διαμονής και Φροντίδας σε Στέγες Ηλικιωμένων κα.

γ) Ηλεκτρονική Ταυτότητα (eID).

δ) Εφαρμογή «Ψηφιακός Πολίτης».

ε) Ανακλήσεις Οχημάτων.

Μέχρι σήμερα ο Ψηφιακός Βοηθός έχει δεχθεί πέραν των 55.000 ερωτημάτων μέσω της πύλης gov.cy, με μέσο όρο 500 ερωτήσεις την ημέρα. ■



τα ερωτήματά τους είτε πληκτρολογώντας τα είτε εκφωνώντας τα προφορικά, αξιοποιώντας τη δυνατότητα φωνητικού βοηθού.

Το εύρος των θεματικών ενοτήτων, στις οποίες ανταποκρίνεται ο Ψηφιακός

Εγγραφές στα Ινστιτούτα Επιμόρφωσης από 5 Μαΐου μέχρι 13 Ιουνίου

Από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας ανακοινώθηκε έναρξη εγγραφών στα Κρατικά Ινστιτούτα Επιμόρφωσης (ΚΙΕ) για τη νέα σχολική χρονιά 2025-2026. Οι εγγραφές θα διενεργούνται στα κατά τόπους ΚΙΕ από τις 5 Μαΐου μέχρι τις 13 Ιουνίου.

Τα Κρατικά Ινστιτούτα Επιμόρφωσης προσφέρουν σειρά απογευματινών/βραδινών μαθημάτων σε μαθητές/τριες όλων των βαθμίδων, καθώς και σε ενήλικες τόσο σε αστικά κέντρα όσο και σε αγροτικές περιοχές, παρέχοντας έτσι τη

δυνατότητα για ίσες ευκαιρίες μάθησης και συμβάλλοντας στη διά βίου εκπαίδευση.

Το κοινό μπορεί να αποτελείται για εγγραφή ή και για οποιαδήποτε άλλη ενημέρωση για τις υπηρεσίες που παρέχονται στα 46 ΚΙΕ, τα οποία λειτουργούν παγκύπρια και στεγάζονται σε δημόσια σχολεία Δημοτικής και Μέσης Εκπαίδευσης. Στοιχεία επικοινωνίας με τα κατά τόπους ΚΙΕ μπορείτε να βρείτε στην ιστοσελίδα των ΚΙΕ, στο σημείο «Κατάλογος Σχολείων». ■

Πρώτη η Κύπρος στην ΕΕ σε μείωση ανεργίας των νέων

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας για τη μείωση της ανεργίας μεταξύ των νέων, η Κυπριακή Δημοκρατία καταγράφει την καλύτερη επίδοση και κατατάσσεται πρώτη μεταξύ όλων των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ).

Συγκεκριμένα, η ανεργία των νέων κάτω των 25 ετών, κατά τον Μάρτιο του 2023, ήταν 16,1%, και κατά τον Δεκέμβριο του 2024 περιορίστηκε στο 9,9%, το

οποίο είναι το χαμηλότερο ποσοστό από το 2008, σημειώνοντας μείωση 6,2 ποσοστιαίων μονάδων, η οποία αντιστοιχεί σε μείωση κατά 38,5%.

Η επίτευξη του στόχου για τη διαμόρφωση συνθηκών πλήρους απασχόλησης επηρεάζει θετικά την καθημερινότητα των πολιτών, και η ουσιαστική μείωση της ανεργίας των νέων δημιουργεί αισιόδοξες προοπτικές για το μέλλον της νέας γενιάς στην αγορά εργασίας. ■

Η Συνέλευση Ορκωτών Μεταφραστών εξέλεξε Συμβούλιο και Εκπροσώπους

Το Σάββατο, 22 Μαρτίου 2025, 10:00 - 12:00μ, πραγματοποιήθηκε στο Αμφιθέατρο του Γραφείου Τύπου και Πληροφοριών «Θεόφιλος Γεωργιάδης» η Γενική Συνέλευση του Συλλόγου Ορκωτών Μεταφραστών για την εκλογή του νέου Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Ορκωτών Μεταφραστών, βάσει του περί Εγγραφής και Ρύθμισης των Υπηρεσιών Ορκωτού Μεταφραστή του 2019 Νόμου (Ν. 45(I)/2019).

Τα αποτελέσματα της εκλογικής διαδικασίας έχουν ως ακολούθως:

• Επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο:



Πρόεδρος - Μέλπω Σταύρου
Αντιπρόεδρος - Ανδρέας Κουζάλης
Γραμματέας - Ευαγγελία Πολυκάρπου Πορράτσο
Ταμίας - Χριστιάνα Τζιωρτζίου
Μέλος - Ξένια Γεωργιάδου
Μέλος - Δανάη Παπαντωνή

Μέλος - Θεοδώρα Αμβροσίου.

• Δύο (2) Εκπρόσωποι στο Συμβούλιο Εγγραφής Ορκωτών Μεταφραστών:

Μέλπω Σταύρου, Ανδρέας Κουζάλης

• Δύο (2) Εκπρόσωποι στην Πειθαρχική Επιτροπή:

Τατιάνα Χριστοφόρου, Ευαγγελία Πολυκάρπου Πορράτσο.





ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ –ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

Μεγάλη Εβδομάδα: Τι συμβολίζει κάθε μέρα – Τα τροπάρια που ψάλλονται

Οι τέσσερις πρώτες ημέρες μας προετοιμάζουν πνευματικά για το θείο δράμα και οι Ακολουθίες ονομάζονται «Ακολουθίες του Νυμφίου».

Την Κυριακή των Βαΐων ξεκινά ουσιαστικά η Μεγάλη Εβδομάδα ή Εβδομάδα των Παθών, που είναι αφιερωμένη στα Άγια Πάθη του Ιησού Χριστού.

Ονομάζεται Μεγάλη από την ανάμνηση των γεγονότων που διαδραματίζονται καθ' εκάστη των ημερών αυτής, τα οποία θεωρούνται ιδιαίτερα σημαντικά για τη χριστιανική θρησκεία.

Οι τέσσερις πρώτες ημέρες μας προετοιμάζουν πνευματικά για το θείο δράμα και οι Ακολουθίες ονομάζονται «Ακολουθίες του Νυμφίου».

Από τις καθημερινές Ακολουθίες της Μεγάλης Εβδομάδας, και ιδίως από την Ακολουθία του Μυστικού Δείπνου (Ορθρος Μεγάλης Πέμπτης) και την Τελετή της Ανάστασης (Μεσάνυχτα Μεγάλου Σαββάτου), προήλθε το Λειτουργικό Δράμα.

Τι γιορτάζουμε κάθε μέρα

Στην Ορθόδοξη Εκκλησία καθεμιά από τις μέρες της Μεγάλης Εβδομάδας είναι αφιερωμένη και σε κάποιο ή κάποια επιμέρους περιστατικά των Παθών:

Η Μεγάλη Δευτέρα είναι αφιερωμένη στη μνήμη του Ιωσήφ του Παγκάλου (γιου του Ιακώβ), που αναφέρεται στη



Παλαιά Διαθήκη και στην άκαρπη συκιά, που την καταράστηκε ο Χριστός και ξεράθηκε με έναν Του λόγο.

Η Μεγάλη Τρίτη είναι αφιερωμένη στην παραβολή των Δέκα Παρθένων. Η παραβολή αυτή συμβολίζει την πίστη και την προνοητικότητα. Ψάλλεται το τροπάριο που έγραψε η μοναχή Κασσιανή.

Η Μεγάλη Τετάρτη είναι αφιερωμένη στη μνήμη της αμαρτωλής γυναίκας, που μετανόησε, πίστεψε στον Χριστό και άλειψε τα πόδια Του με μύρο.

Η Μεγάλη Πέμπτη είναι αφιερωμένη στον Μυστικό Δείπνο, στην προσευχή στην Γεσθημανή, στην προδοσία του Ιούδα, στη σύλληψη του Ιησού, στην ανάκριση από τον Άννα, στην Άρνηση του Πέτρου και στην καταδίκη του Χριστού από τον Καϊάφα.

Η Μεγάλη Παρασκευή είναι αφιερωμένη στα Άγια Πάθη και στη Σταύρωση.

Γίνεται η περιφορά του Επιταφίου.

Το Μεγάλο Σάββατο είναι αφιερωμένο στην Ταφή του Χριστού και στην Εισόδου Κάθοδο.

Οι Ακολουθίες και τα τροπάρια

Το βράδυ της Κυριακής των Βαΐων, της Μεγάλης Δευτέρας και της Μεγάλης Τρίτης ψάλλεται η Ακολουθία του Νυμφίου, ο Όρθρος της επόμενης μέρας και το Μεγάλο Απόδειπνο λίγο νωρίτερα τις πρώτες απογευματινές ώρες, ενώ τα πρωινά ο Εσπερινός των Προηγιασμένων Τιμιών Δώρων. Τα τροπάρια που ψάλλονται είναι το του Νυμφίου «Ιδοὺ ὁ Νυμφίος ἔρχεται» και το «Τὸν Νυμφῶνά σου βλέπω», ενώ τη Μεγάλη Τρίτη το βράδυ ψάλλεται το τροπάριο της Κασσιανής.

Το πρωί της Μεγάλης Τετάρτης τελείται ο Εσπερινός των Προηγιασμένων Τιμιών Δώρων και το απόγευμα τελείται το Μυστήριό του Ευχελαίου και η τελετή του Νιπτήρα, που είναι και ο Όρθρος της Μεγάλης Πέμπτης. Αναφέρεται στο Μυστικό Δείπνο και ψάλλεται το κοντάκιο «Ὅτε οἱ ἔνδοξοι μαθηταί».

Το πρωί της Μεγάλης Πέμπτης τελείται η Θεία Λειτουργία του Μεγάλου Βασιλείου και στο τέλος οι πιστοί μεταλαμβάνουν της Θείας Κοινωνίας, το απόγευμα προς βράδυ γίνεται η Ακολουθία των Αγίων και Αχράντων Παθών ή Δώδεκα Ευαγγελίων στην οποία αναγιγνώσκον-

ται 12 περικοπές από τα 4 Ευαγγέλια σχετικά με τα Άγια Πάθη του Χριστού από το Μυστικό Δείπνο μέχρι την Ταφή.

Επίσης, γίνεται και η έξοδος του Τιμίου Σταυρού με τον Εσταυρωμένο από την Αγία Τράπεζα και η περιφορά του σε όλο τον χώρο του ναού.

Το πρωί της Μεγάλης Παρασκευής αποτελεί την κορύφωση του Θείου Δράματος με την Ακολουθία των Μεγάλων Ωρών και τον Εσπερινό της Αποκαθήλωσης. Ο ιερέας κατεβάζει τον Εσταυρωμένο από τον Σταυρό και τον τυλίγει σε καθαρό σεντόνι, ενώ έχει ετοιμαστεί και ο Επιτάφιος, η περιφορά του οποίου γίνεται στους δρόμους κάθε πόλης και χωριού.

Το πρωί του Μεγάλου Σαββάτου ψάλλεται ο Εσπερινός της Ανάστασης, η λεγόμενη και «Πρώτη Ανάσταση», και το τροπάριο «Ἀνάστα, ὁ Θεός». Το μεσημέρι στον Πανάγιο Τάφο πραγματοποιείται η αφή του Αγίου Φωτός όπου και διανέμεται σε όλο τον Ορθόδοξο κόσμο και το βράδυ ακολουθεί η Τελετή της Αναστάσεως με το «Δεῦτε λάβετε φῶς» και το «Χριστός Ανέστη».

Την Κυριακή του Πάσχα το πρωί ή το απόγευμα τελείται ο Εσπερινός της Αγάπης.

Καλή Ανάσταση σε όλες και όλους, με υγεία, αγάπη και υπομονή! ■

Πέρα από το Πάσχα: το νόημα του κύκλου της ζωής

Από την Αλεξάνδρα Καππάτου,
Ψυχολόγο – Παιδοψυχολόγο

Για τους περισσότερους από μας η γιορτή του Πάσχα είναι μία από τις πιο αγαπημένες παιδικές αναμνήσεις. Πέρα από αυτά όμως το Πάσχα σημαίνει πολλά περισσότερα.

Ο κύκλος της ζωής

Ίσως δεν υπάρχει πιο χαρούμενη αφορμή για να διδάξετε στα παιδιά σας το νόημα του κύκλου της ζωής από τη γιορτή του Πάσχα. Από μόνη της η λέξη «Πάσχα» (με αραμαϊκή και εβραϊκή καταγωγή) σημαίνει «πέρασμα» και έχει πολλαπλούς συμβολισμούς μερικοί από τους οποίους είναι:

Κατά τη χριστιανική παράδοση, το Πάσχα συμβολίζει την κατάλυση του θανάτου και τον θρίαμβο της ζωής καθώς ο Χριστός μετά το θάνατο και την τριήμερη παραμονή του στον κόσμο των νεκρών επέστρεψε σε αυτόν των ζωντανών. Επιπλέον, σύμφωνα με τη χριστιανική παράδοση το Πάσχα είναι η γιορτή της αγάπης και της συγχώρεσης καθώς συμβολίζει την ανάμνηση της θυσίας του Ιησού για χάρη των ανθρώπων και την άφεση αμαρτιών που τους έδωσε από το σταυρό. Εξού και το φιλί της αγάπης που ανταλλάζουμε όλοι κάθε φορά την ώρα που διακηρύσσεται η Ανάσταση το Μ. Σάββατο. Σε κάθε περίπτωση δηλαδή το



Πάσχα είναι ένα πολύ δυνατό σύμβολο του περάσματος από μία σκοτεινή και δύσκολη κατάσταση στο φως και την αισιοδοξία. Όπως ακριβώς δηλαδή συμβαίνει πάντα στη ζωή όπου οι κακές στιγμές εναλλάσσονται με τις άσχημες και κύκλοι κλείνουν και ανοίγουν συνεχώς κάνοντας

χώρο για περισσότερη αγάπη και ελπίδα. Κι αν αυτό δεν είναι ένα ωραίο μάθημα για τα παιδιά τότε ποιο είναι;

Γιορτάστε την αγάπη

Παρότι τα παιδιά θα πρέπει να ξέρουν πως η αλληλεγγύη και η αγάπη προς τους συνανθρώπους μας είναι ιδανικά που θα πρέπει να υπερασπιζόμαστε κάθε μέρα και να το κάνουμε πράξη με κάθε ευκαιρία, το Πάσχα δεν παύει να δίνει μια καλή αφορμή για να τους το διδάξουμε. Βάψτε αβγά, φτιάξτε λαμπάδες και κουλουράκια. Και το πιο μικρό πράγμα γίνεται σπουδαίο όταν το κίνητρό του είναι η αγάπη. Και το Πάσχα είναι σίγουρα μια γιορτή αφιερωμένη σε αυτήν. ■

Πάσχα στο χωριό: Γιατί το έχουμε ανάγκη περισσότερο από ποτέ το 2025

Η απόδραση στο χωριό το Πάσχα είναι κάτι παραπάνω από παράδοση. Είναι επανεκκίνηση. Η επιστροφή στις ρίζες έχει αποδειχθεί ότι είναι το καλύτερο «αντίδοτο» στη σύγχρονη πίεση.

Ανάμεσα σε deadlines, οθόνες υπολογιστή ή smartphone και πόλεις που δεν ησυχάζουν ποτέ, το ελληνικό Πάσχα στο χωριό μοιάζει φέτος πιο επίκαιρο από ποτέ. Όχι ως διακοπές, αλλά ως επανασύνδεση με τον εαυτό μας, τους ανθρώπους μας αλλά και τις ρίζες μας.

Για πολλούς, το Πάσχα είναι το μοναδικό διάστημα του χρόνου όπου η παύση δεν είναι απλά μία πολυτέλεια, αλλά σχεδόν επιβεβλημένη. Το χωριό, με την ηρεμία που προσφέρει, λειτουργεί σαν καταφύγιο – ένα περιβάλλον που δεν απαιτεί, αλλά προσφέρει. Και φέτος, που η καθη-

μερινότητα μοιάζει πιο έντονη και απαιτητική από ποτέ, η ανάγκη για μία τέτοια «απόδραση» είναι καθολική.

Η παύση που χρειαζόμαστε

Το Πάσχα στο χωριό δεν έχει να κάνει μόνο με τοπία και έθιμα. Είναι μια εσωτερική επανεκκίνηση. Η χαμηλή ένταση της ζωής, το κακό σήμα στο κινητό, οι ώρες χωρίς internet, όλα δημιουργούν ένα πλαίσιο αληθινής αποσύνδεσης. Και αυτή η αποσύνδεση είναι πλέον ανάγκη, όχι πολυτέλεια.

Σε αντίθεση με την πόλη, όπου το Πάσχα περνά συχνά σαν ένα ακόμα Σαββατοκύριακο με κλειστά μαγαζιά, στο χωριό κάθε μέρα της Μεγάλης Εβδομάδας έχει το δικό της, «ειδικό» βάρος. Από τον Επιτάφιο μέχρι την Ανάσταση, όλα γίνονται με έναν ρυθμό σχεδόν τελετουργικό – ένα «κλείσιμο» προς τα μέσα πριν

την επανεκκίνηση.

«Ζωντανά» έθιμα

Τα πασχαλινά έθιμα στο χωριό δεν αναπαριστώνται, δεν προορίζονται για stories στο Instagram, αλλά για τη συλλογική μνήμη.

Αυτή η αυθεντικότητα λείπει από την πόλη. Εκεί που όλα γίνονται βιαστικά, επιφανειακά ή ενίοτε προσχηματικά, στο χωριό υπάρχει συνέχεια. Ότι έγινε πέρυσι, γίνεται και φέτος – όχι από υποχρέωση, αλλά γιατί έτσι γίνεται πάντα.

Οικογένεια, όπως παλιά

Το Πάσχα στο χωριό επανασυνδέει οικογένειες. Παππούδες και γιαγιάδες που ετοιμάζουν την μαγειρίτσα, παιδιά που ανακαλύπτουν το παιχνίδι στη φύση, γονείς που ξαναβρίσκουν την απλότητα.

Οι σχέσεις χτίζονται ξανά με τα πιο θεμελιώδη υλικά: τη συντροφικότητα, τη

συζήτηση, τη σιωπή. Οι άνθρωποι μιλούν χωρίς οθόνες ανάμεσα τους. Τρώνε μαζί, γελούν, μοιράζονται. Και αυτό από μόνο του είναι αρκετό για να νιώσει κανείς πως “επανήλθε”.

Ας επιστρέψουμε στο χωριό

Για πολλούς, το χωριό είναι κάτι που άφησαν πίσω. Κάτι που υπάρχει μόνο ως παιδική ανάμνηση ή ως καλοκαιρινός προορισμός. Όμως φέτος, ίσως είναι η κατάλληλη στιγμή να το ξαναδούμε αλλιώς.

Το Πάσχα στο χωριό δεν είναι απλώς μια όμορφη εμπειρία. Είναι αντίδοτο. Στην κόπωση, στον αποσυντονισμό, στην απομόνωση. Είναι μια πράξη προσωπικής και συλλογικής επανασύνδεσης. Και φέτος, ίσως τη χρειαζόμαστε όλοι περισσότερο από ποτέ. ■

Παραγωγικότητα στη Δημόσια Υπηρεσία



Του Γιάννου Κουδουνάρη
Προέδρου Κλάδου Επιθεώρησης
Εργασίας
Μέλου Εκτελεστικής Επιτροπής

Πρόσφατα, κατόπιν στοχευμένων ενεργειών της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ., στη Βουλή των Αντιπροσώπων συμφωνήθηκε η άρση της παγοποίησης των θέσεων Πρώτου Διορισμού στη Δημόσια Υπηρεσία. Στην ίδια Συνεδρία συζητήθηκαν οι αναφορές στην έκθεση του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου (ΔΝΤ) για την Κύπρο, όπου καταγράφηκε, μεταξύ άλλων, ότι ο αριθμός των δημοσίων υπαλλήλων σε σχέση με τον μέσο όρο άλλων χωρών δεν είναι ψηλός.

Σύμφωνα πάντα με το ΔΝΤ, οι δαπάνες θα πρέπει να δίνουν προτεραιότητα στις επενδύσεις, ενώ η περαιτέρω αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή των μισθών (γνωστή ως ΑΤΑ) θα πρέπει να αποφεύγεται. Αντί αυτού, «το κρατικό μισθολόγιο θα πρέπει να βασίζεται στις μακροοικονομικές εξελίξεις και στις εξελίξεις της παραγωγικότητας». Για το θέμα της ΑΤΑ, προφανώς, το ΔΝΤ δεν κατανοεί τις πάγιες θέσεις του Συνδικαλιστικού Κινήματος του τόπου μας, που τεκμηριωμένα δηλώνει ότι η ΑΤΑ αφορά αποκλειστικά και μόνο την επιβαλλόμενη διόρθωση στους μισθούς για αποκατάσταση της αγοραστικής δύναμης των απολαβών κάθε εργαζόμενου στον τόπο μας, δημόσιου αλλά και ιδιωτικού μισθωτού.

Για την παραγωγικότητα στο Δημόσιο, κανείς δεν διαφωνεί ότι αυτή πρέπει να είναι σε υψηλά επίπεδα και να βελτιώνεται διαχρονικά. Άλλωστε, η Οργάνωσή μας έχει τοποθετηθεί πολλές φορές υπέρ του ψηφιακού μετασχηματισμού, με όλα τα οφέλη που το σύστημα συνεπάγεται

για την παραγωγικότητα και τη βελτίωση του τρόπου λειτουργίας της Κρατικής Μηχανής, τόσο για τον κάθε Πολίτη, όσο και για τον κάθε Δημόσιο Λειτουργό.

Όμως, για να γίνει αυτό πραγματικότητα, πρέπει πρώτα να γίνουν οι κατάλληλες ενέργειες από το Κράτος και να παραχωρηθούν τα εφόδια στον κάθε Δημόσιο Υπάλληλο για να πετύχει υψηλή απόδοση.

Σήμερα, η κοινωνία βρίσκεται μπροστά σε νέα επανάσταση τεχνολογίας, αυτή της Τεχνητής Νοημοσύνης (ΤΝ), της Ψηφιοποίησης και της Ρομποτικής. Όλοι οι τομείς της οικονομίας επηρεάζονται ουσιαστικά, περιλαμβανομένου και του Δημοσίου Τομέα.

Η ΤΝ επιτρέπει στους υπολογιστές να «μαθαίνουν» από τεράστιες ποσότητες δεδομένων που έχουν συλλεγεί ώστε να λύνουν προβλήματα. Ως σύστημα ΤΝ, ορίζεται το σύστημα που βασίζεται σε τεχνολογία που, για καθορισμένους σκοπούς, συνάγει από τα δεδομένα που λαμβάνει, πώς να εξαγάγει αποτελέσματα όπως προβλέψεις, περιεχόμενο, συστάσεις ή αποφάσεις που μπορούν να επηρεάσουν φυσικά ή εικονικά περιβάλλοντα. Τα επίπεδα αυτονομίας και προσαρμοστικότητάς τους ποικίλουν. Τέτοια συστήματα έχουν λειτουργίες που περιλαμβάνουν, αλλά δεν περιορίζονται στην πρόβλεψη, σχεδίαση, ταξινόμηση, αναγνώριση τάσεων, οργάνωση, αντίληψη, αναγνώριση ομιλίας, ήχου ή εικόνας, δημιουργία κειμένου, ήχου ή εικόνας, μετάφραση γλώσσας, μάθηση, αναπαράσταση καθώς και επίλυση προβλημάτων. Ένα σύστημα δεν παύει να είναι σύστημα ΤΝ απλά και μόνο λόγω της ανθρώπινης συμμετοχής σε αυτό.

Για το Δημόσιο, μια πετυχημένη εισαγωγή της ΤΝ στα διάφορα Κυβερνητικά

Τμήματα και Υπηρεσίες, θα είναι σε θέση να διεκπεραιώνει τη βασική εργασία ρουτίνας, επιτρέποντας στο ανθρώπινο δυναμικό να απελευθερωθεί για να ασχοληθεί με εργασία προστιθέμενης αξίας αλλά και να αντιμετωπίσει πιο περίπλοκες εργασίες που εκκρεμούν λόγω έλλειψης χρόνου, οι οποίες δεν είναι δυνατό να αναληφθούν από την ΤΝ. Πετυχημένη εισαγωγή της ΤΝ στη Δημόσια Διοίκηση άλλων χωρών έγινε στους τομείς της φοροδιαφυγής, του ελέγχου κοινωνικών παροχών σε δικαιούχους, στη βελτιστοποίηση των οδικών μεταφορών, στην παροχή διαδικτυακής εξυπηρέτησης πολιτών μέσω ψηφιακών βοηθών, κ.ά..

Μια τέτοια εξέλιξη σαφέστατα θα οδηγήσει σε ουσιαστική αύξηση της παραγωγικότητας στη Δημόσια Υπηρεσία της Κύπρου.

Η μέχρι σήμερα εμπειρία των Δημοσίων Υπαλλήλων σε άλλες χώρες φανέρωσε μεγάλες διακυμάνσεις στις εμπειρίες με την εισαγωγή της ΤΝ και της ψηφιοποίησης στους χώρους εργασίας τους. Οι συμμετέχοντες σε σχετική έρευνα στο Ηνωμένο Βασίλειο εξέφρασαν την ανησυχία ότι η τεχνολογική αλλαγή θα χειροτέρευε τις συνθήκες και τους όρους εργασίας τους.

Δεν είναι τυχαίο που οι Ευρωπαϊκές Συνδικαλιστικές Οργανώσεις τοποθετούνται μεν θετικά στην εισαγωγή της ΤΝ, όμως δεν παραλείπουν να επισημαίνουν τους δυνητικούς κινδύνους από τη χρήση τεχνολογίας για επιτήρηση της εργασίας των εργαζομένων μέσω ΤΝ, χωρίς ασφαλιστικές δικλείδες για την προστασία των δικαιωμάτων και των κεκτημένων των εργαζομένων.

Προκειμένου να διασφαλιστεί ότι η ψηφιοποίηση βελτιώνει αντί να υποβαθμίζει την εργασιακή ζωή κάθε υπαλλήλου, δη-

μόσιου ή ιδιωτικού, πριν ο εργοδότης εισαγάγει ΤΝ και αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων, πρέπει νομοθετικά να διασφαλίζεται το δικαίωμα αποσύνδεσης, τα ψηφιακά δικαιώματα για τη βελτίωση της διαφάνειας σχετικά με τη χρήση της τεχνολογίας επιτήρησης και το καθολικό δικαίωμα στην ανθρώπινη αναθεώρηση των αποφάσεων υψηλού κινδύνου που περιλαμβάνουν τη λήψη αποφάσεων με τη χρήση τεχνολογίας.

Πρωτοβουλίες όπως ο καθορισμός Αρχών Ψηφιοποίησης για τη σχέση του εργατικού δυναμικού συνιστούν ορθά βήματα για την προληπτική διασφάλιση της τεχνολογικής αλλαγής προς όφελος των εργαζομένων, αλλά και των εργοδοτών.

Καταληκτικά, η μέχρι σήμερα εμπειρία των εργαζομένων τόσο στη Δημόσια Διοίκηση όσο και στον Ιδιωτικό Τομέα στην Ευρώπη, αναδεικνύουν την ανάγκη παροχής περαιτέρω εξειδικευμένης εκπαίδευσης, στήριξης και ευαισθητοποίησης για κατανόηση των τεχνολογικών αλλαγών που έρχονται στο χώρο εργασίας. Θεσμοθετημένες Αρχές Ψηφιοποίησης ορίζουν ότι συστήματα ΤΝ δεν θα λάβουν ποτέ οποιαδήποτε απόφαση που να επηρεάζει τους ανθρώπους, ειδικότερα για τα θέματα επιλογής προσωπικού (πρόσληψη, προαγωγή, μετάθεση σε άλλη θέση ή απόλυση), αλλά ούτε και θα παρακάμπτουν τη λήψη αποφάσεων από τον άνθρωπο. Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση δεν θα διενεργείται κατανομή, παρακολούθηση ή αξιολόγηση της εργασίας των ανθρώπων ή ανάληψη οποιασδήποτε μορφής επιτήρησης εργαζομένων από συστήματα ΤΝ ή συναφείς τεχνολογίες. ■

Εκταμίευση χορηγίας Μηχανισμού Ανάκαμψης με την επίτευξη ορόσημων/στόχων 16ης δόσης

Σύμφωνα με επίσημη ανακοίνωση του Υπουργείου Οικονομικών η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ανακοίνωσε την εκταμίευση της τέταρτης δόσης χορηγίας ύψους €76,9 εκατ. προς την Κύπρο, από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΜΑΑ). Με την εξέλιξη αυτή, η Κύπρος έχει εισπράξει συνολικά €455 εκατ., από τα οποία το 42% αφορούν τους διαθέσιμους πόρους της χορηγίας από τον ΜΑΑ. Το σύνολο της χρηματοδότησης από τον ΜΑΑ ανέρχεται σε €1,02 δισ. σε χορηγία και €0,2 δισ. σε δάνειο. Το ποσό των €455 εκατ. αφορά στο 38% των συνολικών διαθέσιμων πόρων χορηγίας και δανείου.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έκρινε ότι έχουν επιτευχθεί ικανοποιητικά και τα 16 ορόσημα/στόχοι που συνδέον-



ται με την 4η δόση, τα οποία αφορούν τόσο σε επενδύσεις όσο και μεταρρυθμίσεις. Σημαντικά ορόσημα της δόσης αποτελούν η ολοκλήρωση του συστήματος διαχείρισης της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας στην Κύπρο και η σύσταση τομέα διευκόλυνσης στρατηγικών επενδύσεων.

Η Κύπρος έχει ήδη υποβάλει το Αίτημα Πληρωμής για την 5η δόση χορηγίας (4ο αίτημα) τον Δεκέμβριο του

2024, το οποίο αφορά την ολοκλήρωση επιπλέον 25 οροσήμων για εκταμίευση, μέχρι τα μέσα του 2026, ακόμη €120 εκατ.

Το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και η έγκαιρη ολοκλήρωση όλων των μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων είναι μια μεγάλη πρόκληση για απορρόφηση σημαντικών ευρωπαϊκών πόρων. Παράλληλα, αποτελεί μοναδική ευκαιρία για αξιοποίηση ευρωπαϊκών κονδυλίων, συνολικού ύψους €1,22 δισ. Η ολοκλήρωση όλων των μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων (σύνολο 282 οροσήμων και στόχων) του Σχεδίου έγκαιρα και μέχρι το 2026, θα έχει ουσιαστικό αντίκτυπο στην οικονομία και την κοινωνία μας. ■

Εκτιμήσεις του Υπουργείου Εργασίας για βελτιώσεις προς το μέλλον

Η αντικειμενική αποτύπωση της πραγματικότητας επιβεβαιώνει τη σταδιακή βελτίωση της καθημερινότητας των πολιτών, σύμφωνα με στοιχεία και δεδομένα που αντανακλούν την ορθή πορεία της χώρας προς το μέλλον.

Η εκτίμηση περιλαμβάνεται σε ανακοίνωση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων η οποία αναφέρει:

Κατά την τελευταία διετία αυξήθηκε η απασχόληση και μειώθηκε η ανεργία, διαμορφώνοντας στην αγορά εργασίας την

καλύτερη κατάσταση των τελευταίων δεκαετιών, ενώ η μείωση της ανεργίας των νέων καταγράφεται ως η μεγαλύτερη μεταξύ όλων των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ταυτόχρονα, οι αυξήσεις που σημειώθηκαν στις μέσες μηνιαίες απολαβές

και στον διάμεσο μισθό υπερβαίνουν το ύψος του πληθωρισμού και τις επιπτώσεις του στο κόστος ζωής, ενισχύοντας τις δυνατότητες ανταπόκρισης σε καταναλωτικές ανάγκες και δανειακές υποχρεώσεις. ■



Το Υφυπουργείο Ναυτιλίας ανακοινώνει τη χορήγηση δυο (2) υποτροφιών για μεταπτυχιακές σπουδές σε κλάδους της Ναυτιλίας

Το Υφυπουργείο Ναυτιλίας ανακοινώνει τη χορήγηση δυο (2) υποτροφιών, ύψους €20.000 έκαστη, για σπουδές ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ επιπέδου για το ακαδημαϊκό έτος 2025-2026 σε συγκεκριμένα ακαδημαϊκά ιδρύματα του εξωτερικού, οι οποίες εξειδικεύονται σε θέματα ναυτιλίας. Οι υποτροφίες μπορούν να διεκδικηθούν μόνο από γυναίκες κυπριακής υπηκοότητας, νοούμενου ότι θα πληρούνται οι απαιτούμενες προϋποθέσεις που καθορίζονται στο εν λόγω Σχέδιο.

Οι ενδιαφερόμενες μπορούν να εξασφαλίσουν τα έντυπα και τη σχετική πληροφόρηση σε σχέση με τις απαιτούμενες προϋποθέσεις από την ιστοσελίδα του Υφυπουργείου Ναυτιλίας www.gov.cy/dms /Ενημερωτικό Υλικό /

Υποτροφίες Υφυπουργείου Ναυτιλίας σε γυναίκες για το ακαδημαϊκό έτος 2025-2026 στον σύνδεσμο: <https://bit.ly/415RpjZ>.

Οι αιτήσεις με όλα τα στοιχεία και πιστοποιητικά θα πρέπει να αποσταλούν με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο στη διεύθυνση scholarships@dms.gov.cy, μέχρι την **Τετάρτη 30 Απριλίου 2025 και ώρα 15:00μμ** στο Γενικό Διευθυντή του Υφυπουργείου Ναυτιλίας με την ένδειξη «ΑΙΤΗΣΗ ΓΙΑ ΥΠΟΤΡΟΦΙΑ». Αιτήσεις που θα παραδίδονται/αποστέλλονται εκπρόθεσμα, δεν θα γίνονται αποδεκτές.

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποτείνονται μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση: scholarships@dms.gov.cy ή στο τηλέφωνο 25848276 / 25848274. ■

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Το Υφυπουργείο Ναυτιλίας προκηρύσσει τη χορήγηση
2 ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ
σε **2 ΓΥΝΑΙΚΕΣ**
με κυπριακή υπηκοότητα, για
ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΕΣ ΣΠΟΥΔΕΣ
για το ακαδημαϊκό έτος
2025-2026
σε συγκεκριμένα
Εκπαιδευτικά Ιδρύματα
του εξωτερικού,
σε κλάδους της
ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ

Περίοδος Υποβολής Αιτήσεων:
2.04.2025 - 30.04.2025

ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ

Άνοδος Δείκτη Τιμών Καταναλωτή ανακοινώθηκε τον Μάρτιο με πληθωρισμός 1,6%

Ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή (ΔΤΚ) τον Μάρτιο 2025 αυξήθηκε κατά 0,14 μονάδες και έφτασε στις 117,25 μονάδες, σε σύγκριση με 117,11 μονάδες τον Φεβρουάριο 2025. Ο πληθωρισμός τον Μάρτιο 2025 αυξήθηκε με ρυθμό 1,6%. Η μεγαλύτερη μεταβολή στις οικονομικές κατηγορίες συγκριτικά με τον Μάρτιο του 2024 και σε σχέση με το προηγούμενο μήνα καταγράφηκε στα Γεωργικά Προϊόντα με ποσοστό 6,6% και -2,4% αντίστοιχα.

Ανάλυση Ποσοστιαίων Μεταβολών

Συγκριτικά με τον Μάρτιο του 2024, οι μεγαλύτερες μεταβολές παρατηρήθηκαν στις κατηγορίες Ένδυση και Υπόδηση (-7,8%), Εστιατόρια και Ξενοδοχεία (5,1%), Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο (4,2%) και Εκπαίδευση (3,7%).

Σε σχέση με τον Φεβρουάριο του 2025, η μεγαλύτερη μεταβολή παρατηρήθηκε στην κατηγορία Ένδυση και Υπόδηση (2,8%).

Για την περίοδο Ιανουαρίου-Μαρτίου 2025, σε σύγκριση με την αντίστοιχη περ-

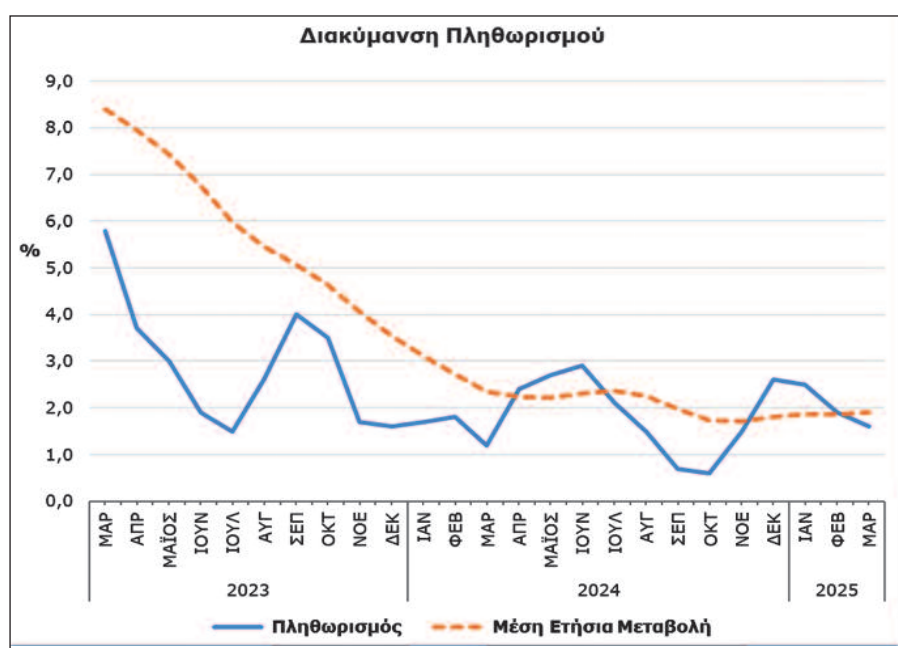
σινή περίοδο, οι μεγαλύτερες μεταβολές παρουσιάστηκαν στις κατηγορίες Ένδυση και Υπόδηση (-5,3%), Εστιατόρια και Ξενοδοχεία (4,2%) και Εκπαίδευση (3,7%).

Ανάλυση Επιπτώσεων σε Μονάδες

Τη μεγαλύτερη θετική επίδραση στη μεταβολή του ΔΤΚ του Μαρτίου 2025, σε σχέση με τον Μάρτιο 2024, είχαν οι κατηγορίες Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο (0,66) και Εστιατόρια και Ξενοδοχεία (0,54) ενώ τη μεγαλύτερη αρνητική επίδραση στη μεταβολή του ΔΤΚ του Μαρτίου 2025 σε σχέση με τον Μάρτιο 2024 είχε η κατηγορία Ένδυση και Υπόδηση (-0,59).

Τη μεγαλύτερη επίπτωση στη μεταβολή του ΔΤΚ σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα είχε η κατηγορία Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (-0,27).

Τη μεγαλύτερη θετική επίπτωση στη μεταβολή του ΔΤΚ του Μαρτίου 2025 σε σύγκριση με τον δείκτη του Μαρτίου 2024 είχαν οι Υπηρεσίες Τροφοδοσίας (0,53) και Ηλεκτρισμός (0,29), ενώ τη μεγαλύτερη αρνητική επίδραση είχαν τα



Είδη Ένδυσης (-0,40).

Οι Υπηρεσίες Τροφοδοσίας είχαν τη μεγαλύτερη θετική επίδραση στη μεταβολή του ΔΤΚ του Μαρτίου 2025 σε

σχέση με τον αντίστοιχο δείκτη του προηγούμενου μήνα (0,19), ενώ τη μεγαλύτερη αρνητική επίδραση είχαν τα Φρέσκα Λαχανικά (-0,35). ■

Συνεργασία Τμήματος Δασών με Πανεπιστήμιο για μέτρα κατά πυρκαγιών στα Κυπριακά Δάση

Το Τμήμα Δασών και το Κέντρο Αριστείας CERIDES – Excellence in Innovation and Technology του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου πραγματοποίησαν για πρώτη φορά ελεγχόμενη καύση σε δασική περιοχή της Κύπρου, λαμβάνοντας όλα τα απαραίτητα μέτρα ασφαλείας, υπό την επίβλεψη ειδικών εμπειρογνομόνων από την Κύπρο και το εξωτερικό. Η δράση αυτή υλοποιήθηκε από το Κέντρο CERIDES σε συνεργασία με το Τμήμα Δασών, στο πλαίσιο της πιλοτικής εφαρμογής ενός καινοτόμου εργαλείου διαχείρισης καύσιμης ύλης για την πρόληψη και αντιμε-

τώπιση των δασικών πυρκαγιών.

Η ελεγχόμενη καύση, η οποία αποτελεί μια διεθνώς αναγνωρισμένη πρακτική και εφαρμόζεται με αυστηρά πρωτόκολλα ασφαλείας, αποτελούσε μέρος των παραδοτέων του έργου SEMEDFIRE (South Eastern Mediterranean Excellence in Fire REsearch), το οποίο συγχρηματοδοτείται από το πρόγραμμα «Ορίζοντας Ευρώπη».

Η εκπαίδευση της τεχνικής στην ελεγχόμενη καύση διενεργήθηκε από το Pau Costa Foundation, έναν διεθνώς αναγνωρισμένο οργανισμό με εξειδίκευση σε αυτή την πρακτική. ■



Εκδήλωση του Τμήματος ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού για την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας, η Επαρχιακή Επιτροπή ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού διοργάνωσε στις 7 Μαρτίου μια ξεχωριστή προβολή ταινίας, τιμώντας τους αγώνες, τις κατακτήσεις και τη διαρκή συμβολή των γυναικών στην κοινωνία μας. Ευχαριστούμε όσες και όσους παρευρέθηκαν και μοιράστηκαν μαζί μας αυτή τη σημαντική βραδιά. Θερμές ευχαριστίες σε όλα τα μέλη που βοήθησαν για την πραγματοποίηση της εκδήλωσης. ■



Ανακοίνωση ΑΔΕΔΥ για τη γενική απεργία της 9ης Απριλίου Διεκδικούμε αυξήσεις στους μισθούς μας και επαναφορά των δώρων

Σύμφωνα με τον πρωθυπουργό “Οι αυξήσεις που έχουν δοθεί στους δημόσιους υπαλλήλους είναι συνολικά 22 από το 2023 έως σήμερα και αθροίζουν σε πρόσθετες δαπάνες ύψους 2,1 δις. ευρώ που μεταφράζεται σε επιπλέον 1,3 μισθούς για το σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων. Ο 13ος μισθός επομένως έχει ήδη δοθεί και πάμε για τον 14ο με τις προγραμματισμένες αυξήσεις που θα δοθούν και τα επόμενα χρόνια.”

Μια εξέταση των ενημερωτικών μισθοδοσιών αποδεικνύει ότι ο κόσμος της εκπαίδευσης από την 1η Απριλίου 2025 έχει μια αύξηση των 20 ευρώ περίπου. Μια αύξηση που διαδέχεται αυτή που ισχύει από τον Γενάρη του 2024 και ισοδυναμεί με 40 ευρώ.

Αυτή είναι η πραγματικότητα και είναι μια πραγματικότητα που αποδεικνύει ότι

η κυβερνητική πλειοψηφία επιμένει να διαχειρίζεται με επικοινωνιακούς όρους τις πολιτικές φτωχοποίησης του κλάδου αλλά και συντριβής της αξιοπρέπειας του στους όρους διαβίωσης.

Την ίδια ώρα ο Υπουργός Οικονομικών αλλά και ο διοικητής της Τραπέζης της Ελλάδος τονίζουν πως δεν υπάρχουν δημοσιονομικά περιθώρια για την καταβολή του 13ου και 14ου μισθού, δηλώσεις που έρχονται σε απόλυτη αντίθεση με το πρωθυπουργικό επιχείρημα πως ο 13ος μισθός έχει ήδη καταβληθεί στους Δημοσίους Υπαλλήλους. Τελικά ποια είναι η αλήθεια;

Η απόλυτη δε άρνηση του Διοικητή της Τραπέζης της Ελλάδος -ο οποίος ως υπουργός Οικονομικών έκοψε τα δώρα το 2012 -να συζητήσει το αίτημα για επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού έχει χαρακτηριστικά πρόκλησης όταν η Τρά-



πεζα της Ελλάδας καταβάλλει τα δώρα στους υπαλλήλους της.

Οι εκπαιδευτικοί συνεχίζουν να πληρώνουν εισφορά 2% για την ανεργία, εξακολουθεί να είναι παγωμένη η διετία 2016-17, η φορολογική κλίμακα δεν τιμαριθμοποιήθηκε και φυσικά τα δώρα δεν επεστράφησαν. Ουσιαστικά οι εκπαιδευτικοί συνεχίζουν να ζουν με τα μέτρα της περιόδου των μνημονίων. Πως συνδέεται αλήθεια αυτή η πραγματικότητα που έχει επιβαρυνθεί δραματικά από την ακρίβεια με τις μεγαλόστομες διακηρύξεις για την έξοδο από την εποπτεία των μνημονίων; Ποια τα οφέλη τελικά των εκπαιδευτικών

από την έξοδο από τα μνημόνια;

Στις 9 Απριλίου απεργούμε για να γίνει πραγματικότητα το αίτημα μας για αυξήσεις στους μισθούς και για επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού. Στηρίζουμε την προσπάθεια της ΑΔΕΔΥ και απαιτούμε να υπάρξει επιστροφή των δώρων με πολιτική απόφαση.

Η συμμετοχή μας στην απεργία αυτή είναι εξαιρετικά κρίσιμη καθώς θα καταδείξει την αποφασιστικότητα μας να αντιπαλέψουμε αυτή την πολιτική που μας συντρίβει καθημερινά.

Δίνουμε τη μάχη για να ζούμε με αξιοπρέπεια και δικαιοσύνη. ■





ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Πώς θα απαντήσει η ΕΕ
στους δασμούς του Τραμπ

Η Ευρωπαϊκή Ένωση ετοιμάζει την απάντησή της στους δασμούς του Ντόναλντ Τραμπ, που θα προκαλέσουν στην Ένωση «ζημιές» 750 δισ. ευρώ στα επόμενα τέσσερα χρόνια σύμφωνα με το Γερμανικό Οικονομικό Ινστιτούτο (IW).

Οι δασμοί 20% του Τραμπ στην ΕΕ θα επηρεάσουν το 70% των εξαγωγών της προς τις ΗΠΑ εκτιμά η Κομισιόν με τις Βρυξέλλες να είναι έτοιμες να απαντήσουν στην πιο εκτεταμένη επίθεση στο ελεύθερο εμπόριο από τη δεκαετία του 1930.

Σύμφωνα με την δεξαμενή σκέψης Bruegel τρεις είναι οι επιλογές της ΕΕ καθώς ζυγίζει τα αντίμετρα της:

Να μην προχωρήσει σε αντίποινα και να επιδιώξει μέσω διαπραγματεύσεων με τον Λευκό Οίκο μειώσεις δασμών και εξαιρέσεις, ίσως προσπαθώντας να περιορίσει τον αντίκτυπο των νέων μέτρων του Τραμπ μέσω νομισματικής πολιτικής.

Να απαντήσει με στοχευμένα μέτρα, όπως εκείνα που είχε λάβει η Κομισιόν αντιδρώντας στους δασμούς 25% σε χάλυβα και αλουμίνιο που είχε επιβάλει πριν τις 2 Απριλίου ο Αμερικανός πρόεδρος.

Να θέσει σε ισχύ αναλογικά αντίμετρα για τα περισσότερα εισαγόμενα αμερικανικά προϊόντα ενεργοποιώντας παράλληλα το Εργαλείο κατά του Οικονομικού Εκβιασμού της ΕΕ, που αποτελεί πλαίσιο για την κλιμάκωση της αντίδρασης της Ένωσης σε έξωθεν οικονομική πίεση.

Η πρώτη επιλογή έχει το πλεονέκτημα ότι έχει το μικρότερο οικονομικό κόστος, αν σταματήσουν εκεί τα πράγματα. Αλλά είναι λίαν πιθανό να εκληφθεί από τον Λευκό Οίκο ως ένδειξη συνθηκολόγησης, ωθώντας την κυβέρνηση Τραμπ να επιδιώξει νέες παραχωρήσεις από την ΕΕ.

Αλλά και τα στοχευμένα μέτρα της δεύτερης επιλογής θα εκληφθούν, πιθανώς, ως ένδειξη αδυναμίας και φόβου της ΕΕ για έναν εμπορικό πόλεμο. Σε αυτή την περίπτωση θα αρκούσε για τον Τραμπ να απαντήσει με μια ισχυρή κλιμάκωση για να αναγκάσει την ΕΕ να κάνει πίσω.

Μπορεί να έχει βάση το επιχείρημα ότι θα πρέπει να αποφευχθεί ένας εμπορικός πόλεμος με τις ΗΠΑ, αλλά ο Τραμπ τον έχει ήδη ξεκινήσει και το πραγματικό ερώτημα είναι αν πρέπει η Ευρώπη να παραδοθεί αμαχητί, ή αν θα πρέπει να περάσει στην αντεπίθεση.

Και καταλήγει: «Το να κλίνει το γόνυ προ ενός τυράννου το πιθανότερο είναι ότι θα τον ενθαρρύνει να ζητήσει περισσότερα. Ως εκ τούτου, αν ο στόχος είναι ο τερματισμός το ταχύτερο δυνατόν μιας καταστροφικής οικονομικά σύγκρουσης, η ΕΕ θα πρέπει να διακινδυνεύσει να απαντήσει με τον ίδιο τρόπο στην επιθετικότητα των αμερικανικών δασμών».

Η Ευρώπη είναι πάντα έτοιμη
για μια καλή συμφωνία με τον Τραμπ

«Η Ευρώπη είναι πάντα έτοιμη για μια καλή συμφωνία», δηλώνει η πρόεδρος της Κομισιόν, ξεκαθαρίζοντας ωστόσο πως το μπλοκ είναι έτοιμο και για τα κατάλληλα αντίμετρα, αν οι διαπραγματεύσεις αποτύχουν.

Συμφωνία για την κατάργηση των δασμών σε όλα τα βιομηχανικά αγαθά έχει προσφέρει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή στις Ηνωμένες Πολιτείες στο πλαίσιο των εμπορικών διαπραγματεύσεων, δήλωσε η Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν, τονίζοντας παράλληλα την πρόθεσή της να προβεί σε αντίποινα κατά των πολιτικών του Ντόναλντ Τραμπ σε περίπτωση αποτυχίας των συνομιλιών.

Ο Τραμπ ανακοίνωσε οριζόντιο δασμό 20% στις εισαγωγές από την Ευρωπαϊκή Ένωση, ο οποίος τέθηκε σε ισχύ στις 9 Απριλίου. Ο χάλυβας, το αλουμίνιο και τα αυτοκίνητα υπόκεινται σε ξεχωριστό συντελεστή 25%. Συνολικά, θα επηρεαστούν πάνω από 380 δισεκατομμύρια ευρώ σε προϊόντα που παράγονται στην ΕΕ.

Είμαστε έτοιμοι να διαπραγματευτούμε με τις ΗΠΑ. Πράγματι, έχουμε προσφέρει μηδενικούς δασμούς για βιομηχανικά προϊόντα, όπως έχουμε κάνει με επιτυχία με πολλούς άλλους εμπορικούς εταίρους. Επειδή η Ευρώπη είναι πάντα έτοιμη για μια καλή συμφωνία. Γι' αυτό και την κρατάμε στο τραπέζι. Αλλά είμαστε επίσης έτοιμοι να απαντήσουμε με αντίμετρα και να υπερασπιστούμε τα συμφέροντά μας.

«Προτιμούμε μια λύση μέσω διαπραγματεύσεων», δήλωσε η πρόεδρος της Κομισιόν, προειδοποιώντας ότι το εκτελεστικό της όργανο θα χρησιμοποιήσει «όλα τα διαθέσιμα μέσα» για να αντεπιτεθεί «αν χρειαστεί».

Η φον ντερ Λάιεν περιέγραψε τους σαρωτικούς δασμούς του Τραμπ ως «σημαντικό σημείο καμπής για τις Ηνωμένες Πολιτείες» που θα έχει «τεράστιο κόστος» τόσο για τους Αμερικανούς καταναλωτές όσο και για τις επιχειρήσεις και θα επιφέρει «τεράστιο» πλήγμα στην παγκόσμια οικονομία.

Εκτός από τον άμεσο αντίκτυπο στις ευρωαμερικανικές εμπορικές ροές, που θέτει σε κίνδυνο να εξανεμιστούν δισεκατομμύρια, η Επιτροπή ανησυχεί επίσης για τις πιθανές επιπτώσεις που θα έχει η απόφαση του Τραμπ στο διεθνές εμπόριο - ιδίως στην Ασία. Τα επίπεδα είναι τόσο απαγορευτικά που οι Βρυξέλλες φοβούνται ότι οι ασιατικές χώρες, των οποίων οι οικονομίες εξαρτώνται από τις εξαγωγές, θα αποκλειστούν από την αμερικανική αγορά και θα κατευθύνουν τα προϊόντα τους στην Ευρώπη ως εναλλακτική λύση.

Κατά τη διάρκεια της παρέμβασής, η φον ντερ Λάιεν ανακοίνωσε τη δημιουργία μιας νέας «ομάδας εργασίας» για την στενή παρακολούθηση των αλλαγών στο παγκόσμιο εμπόριο. «Θα προστατευτούμε από τις έμμεσες επιπτώσεις μέσω της εκτροπής του εμπορίου. Για το σκοπό αυτό, θα δημιουργήσουμε μια "Ομάδα εργασίας για την επιτήρηση των εισαγωγών"».

Από το ειδησεογραφικό δελτίο της EPSU

Δράσεις και στόχοι Ευρωπαϊκών Συνδικαλιστικών Οργανώσεων

Γαλλία

Την 1η Απριλίου οι συνδικαλιστικές οργανώσεις του τομέα υγείας και κοινωνικής πρόνοιας στη Γαλλία εγκαινίασαν πρόγραμμα απεργιακών κινητοποιήσεων αναβαθμίζοντας τη διαμαρτυρία τους για την επιδεινούμενη κρίση στα νοσοκομεία, την κοινωνική εργασία, την κατ' οίκον φροντίδα, τη στήριξη των αναπήρων και άλλους παρόμοιους τομείς.



Το συνδικαλιστικό κίνημα προειδοποιεί για τις αρνητικές εξελίξεις που θα ακολουθήσουν τις προγραμματιζόμενες περικοπές στον κρατικό προϋπολογισμό των αρμόδιων υπηρεσιών που θα επιφέρουν παραπέρα επιδείνωση την ήδη μη ικανοποιητική προσφορά τους. Επισημαίνεται ότι οι διαπραγματεύσεις για μισθολογικές αυξήσεις έχουν οδηγηθεί σε αδράνεια ενώ έχουν επίσης

ανασταλεί και υποσχέσεις των αρχών για βελτιωμένα επιδόματα οικονομικής βοήθειας ειδικότερα στις περιπτώσεις περιφερειακών υπηρεσιών υγείας στις οποίες καθυστερεί η υλοποίηση των ανειλημμένων υποχρεώσεων για αύξηση των χορηγήσεων. Οι τοπικές αρχές δηλώνουν ότι δεν θα προχωρήσουν σε υλοποίηση των υποσχέσεων τους για αυξήσεις απολαβών εφόσον το κράτος δεν καλύπτει το απαιτούμενο κόστος και με την πολιτική που ακολουθεί οδηγεί σε πολιτικό αδιέξοδο.

Τονίζεται ότι η μη υλοποίηση των υποσχέσεων που δόθηκαν αποστερεί τους εργαζόμενους από την υποσχεθείσα καταβολή επιδόματος για κάλυψη επειγουσών αναγκών λόγω των οικονομικών εξελίξεων.

Στο ίδιο πλαίσιο πραγματοποιήθηκε πανεθνική κινητοποίηση στις 3 Απριλίου από την Ομοσπονδία Συνδικάτων Δημοσίων Υπηρεσιών για τη μη λύση προβλημάτων και παραχώρηση αυξήσεων στις συντάξεις, το επίδομα ασθενείας και την παρεχόμενη φροντίδα υγείας. Η συνδικαλιστική πλευρά επισημαίνει ότι η επίσημη άρνηση οδηγεί σε αναστολή και κατάργηση των υπηρεσιών φροντίδας.

Ηνωμένο Βασίλειο

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα στο Ηνωμένο Βασίλειο επικρίνει την εργατική κυβέρνηση για τις προθέσεις της για περιορισμό της απασχόλησης στον δημόσιο τομέα και



για αναδομήσεις στην τοπική διακυβέρνηση και προειδοποιεί για τα σοβαρά επακόλουθα για τους εργαζόμενους και τις προσφερόμενες υπηρεσίες.

Οι αντιδράσεις ακολούθησαν τις δηλώσεις του Υπουργού Οικονομικών ότι τα τμήματα της δημόσιας υπηρεσίας πρέπει να περιορίσουν τις διοικητικές τους δαπάνες για περισσότερο από 2 δισεκατομμύρια στερλίνες το χρόνο μέχρι το

2029 καταργώντας 10000 θέσεις εργασίας. Προστίθεται ότι το μέτρο αυτό θα οδηγήσει σε μείωση του κόστους της δημόσιας υπηρεσίας από 10 - 15% το χρόνο.

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα προειδοποίησε ότι με τις νέες περικοπές και την μειωμένη χρηματοδότηση των υπηρεσιών τα ερχόμενα χρόνια θα υποβιβασθεί η ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών με παράλληλη αύξηση της πίεσης στα μέλη του. Τονίζει η συνδικαλιστική πλευρά ότι είναι επιτακτική η ανάγκη για αύξηση και όχι μείωση των δαπανών για την προσφορά υπηρεσιών στο κοινό.

Η κυριότερη δημοσιοϋπαλληλική συνδικαλιστική οργάνωση στο Ηνωμένο Βασίλειο UNISON προειδοποιεί ότι οι νέες περικοπές μετά από την πολυετή μείωση της χρηματοδότησης των υπηρεσιών θα επιφέρει ακόμη πιο έντονη μειωμένη εξυπηρέτηση κοινού και εντεινόμενη πίεση για το προσωπικό. Επιτακτική ανάγκη είναι η αύξηση στη δημόσια δαπάνη και η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και όχι η εντονότερη λιτότητα.

Η UNISON και το Βασιλικό Κολλέγιο Νοσηλευτικής καταδίκασαν έντονα και την αρνητική συμπεριφορά της κυβέρνησης στο θέμα της επιβράβευσης τους για την προσφερόμενη εξυπηρέτηση. Επακόλουθο της κυβερνητικής πολιτικής για μείωση δαπάνης στη χρηματοδότηση των δημοσίων υπηρεσιών είναι και η προοπτική για εκδίωξη του αλλοδαπού προσωπικού με αποτέλεσμα της πολιτικής το αίτημα της συνδικαλιστικής πλευράς για εγκατάλειψη των κυβερνητικών σχεδίων για περιορισμό δαπανών με αντικατάστασή τους με επείγουσα έγκριση αυξήσεων στις απολαβές, βελτίωση στις προσλήψεις και εφαρμογή δομικών μεταρρυθμίσεων στις υπηρεσίες. ■

Ανακοίνωση του Τμήματος Δασών αναφέρεται στη στελέχωση του Δασοπυροσβεστικού Σώματος

Με αφορμή ανακοίνωση στις 12 Μαρτίου των συνδικαλιστικών οργανώσεων ΔΕΕ ΚΔΟΚΩ ΔΕΟΚ, ΠΑΣΥΕΚ ΠΕΟ, και ΟΕΚΔΥ ΣΕΚ στα μέσα μαζικής ενημέρωσης αναφορικά με τη στελέχωση του δασοπυροσβεστικού σώματος και τις διεργασίες για τη δημιουργία του Σχεδίου Υπηρεσίας του Δασοπυροσβέστη/Πυροφύλακα και την τροποποίηση των Κανονισμών πρόσληψης και των όρων απασχόλησής τους, το Τμήμα Δασών με ανακοίνωση του δήλωσε ότι ενήργησε και ενεργεί πάντοτε έγκαιρα για την άμεση ολοκλήρωση των θεμάτων αυτών.

Προστίθεται ότι με γνώμονα ότι ακρογωνιαίος λίθος του Τμήματος Δασών είναι το προσωπικό του, το οποίο με την ανδρεία, τον ζήλο και την επαγγελματικότητα του καλείται να δώσει τον καλύτερο του εαυτό και να προστρέξει άμεσα στο κάλεσμα για κατάσβεση πυρκαγιών, από το 2022 προχώρησε στην ετοιμασία του Σχεδίου Υπηρεσίας του Δασοπυροσβέστη/Πυροφύλακα, το οποίο απέστειλε στις συνδικαλιστικές οργανώσεις για έγκριση.

Το Τμήμα Δασών στην ανακοίνωσή του προσθέτει ότι δεν στάθηκε ποτέ εμπόδιο στα αιτήματα αναβάθμισης του δασοπυροσβεστικού σώματος. Αντιθέτως, συμφώνησε στα αιτήματα των δασοπυ-

ροσβεστών/πυροφυλάκων, τα οποία και υλοποίησε. Αιτήματα όπως:

- Την αναβάθμιση της στολής δασοπυροσβεστικής από το 2022.
- Τη δημιουργία ομάδων υποστήριξης στη δασοπυρόσβεση από το 2022.
- Την καθολική περίοδο δασοπυρόσβεσης για όλους τους δασοπυροσβέστες από το 2023.
- Την επέκταση της περιόδου δασοπυρόσβεσης για όλους τους δασοπυροσβέστες από την 1η Απριλίου το 2024.
- Την επέκταση της περιόδου δασοπυρόσβεσης από έξι (6) σε οκτώ (8) μήνες το 2024.
- Την έναρξη χειμερινής επιφυλακής για επιπλέον τέσσερις μήνες το 2024.

Από τα τέλη του 2023, το Τμήμα Δασών άρχισε την ετοιμασία του Νέου Σχεδίου Υπηρεσίας και την τροποποίηση τόσο του Κανονισμού 30 που αφορά τη διαδικασία πρόσληψης και τα προσόντα των δασοπυροσβεστών, όσο και του Κανονισμού 31 που αφορά τους όρους απασχόλησης των δασοπυροσβεστών/πυροφυλάκων. Οι πιο πάνω διαδικασίες γίνονταν πάντοτε με τη συνεργασία των συνδικαλιστικών οργανώσεων. Συναντήσεις για την ολοκλήρωση των θεμάτων έγιναν στα γραφεία του Τμήματος Δασών, παρουσία των συνδικαλιστικών οργανώσεων. Στη Μικτή Εργατική Επι-

τροπή έγιναν επίσης συναντήσεις για τα θέματα αυτά στις 27 Σεπτεμβρίου 2024 και στις 20 Φεβρουαρίου 2025. Στη συγκεκριμένη συνεδρία υπήρξε συμφωνία τόσο στο Σχέδιο Υπηρεσίας όσο και στους κανονισμούς, και αναμένεται η συνεδρία της Μικτής Εργατικής Επιτροπής στις 14 Μαρτίου 2025.

Αναφορικά με τη στελέχωση του δασοπυροσβεστικού σώματος, το Τμήμα Δασών αναφέρει ότι προβαίνει έγκαιρα σε όλες τις απαραίτητες διαδικασίες που προβλέπονται από τους Κανονισμούς για την πρόσληψη των δασοπυροσβεστών/πυροφυλάκων. Διαδικασίες, οι οποίες απορρέουν και από τη συμφωνία με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, η οποία εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 12 Μαρτίου 2024, ούτως ώστε οι δασοπυροσβέστες να είναι σε θέση να στελεχώσουν το δασοπυροσβεστικό σώμα από την 1η Απριλίου.

Σύμφωνα με το Τμήμα Δασών οι διαδικασίες για τη στελέχωση του δασοπυροσβεστικού σώματος συνεχίζονται κανονικά και ένα πολύ μεγάλο μέρος του δασοπυροσβεστικού σώματος, συμπεριλαμβανομένου όλου του προσωπικού της Μονάδας Πτητικών Μέσων, προσήλθε στις διαδικασίες και είναι έτοιμο να ενταχθεί στο δασοπυροσβεστικό σώμα. Ως προς τους προβληματισμούς που εκφρά-

ζονται από μερίδα δασοπυροσβεστών, οι οποίοι δεν έχουν προχωρήσει σε υποβολή αίτησης ένταξης, το Τμήμα δηλώνει ότι μέσω του διαλόγου μπορούν να βρεθούν οι απαιτούμενες λύσεις για την εύρυθμη λειτουργία του Σώματος, ιδιαίτερα ενόψει της έναρξης της αντιπυρικής περιόδου.

Η ανακοίνωση προσθέτει ότι οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις είναι εταίροι του Τμήματος Δασών στην προσπάθεια αντιμετώπισης των όποιων προκλήσεων που καταγράφονται στο επάγγελμα του Δασοπυροσβέστη/Πυροφύλακα. Τούτου λεχθέντος και ενόψει της νέας συνάντησης της Μικτής Εργατικής Επιτροπής στις 14 Μαρτίου 2025 για ολοκλήρωσή τους και για συζήτηση του θέματος της αναβάθμισης της κλίμακας των δασοπυροσβεστών/πυροφυλάκων, θεωρούμε ότι τα θέματα αυτά δεν πρέπει εντάσσονται στο πεδίο της αντιπαράθεσης.

Τέλος, το Τμήμα Δασών δηλώνει ότι παραμένει προσηλωμένο στην αποστολή του με πρώτιστο στόχο την προστασία των δασών μας από τις πυρκαγιές και εξαντλεί κάθε νόμιμο μέτρο τόσο για τη σωστή και επαρκή στελέχωση του σε προσωπικό όσο και για την επάρκειά του σε θέματα εξοπλισμού. ■

Επιτυχείς δράσεις και δραστηριότητες της «Διεθνούς Ημέρας Δασών»

Το Τμήμα Δασών του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος με μεγάλη χαρά ανακοινώνει την επιτυχή έκβαση όλων των δράσεων και δραστηριοτήτων, οι οποίες είχαν εξαγγελθεί στο πλαίσιο της «Διεθνούς Ημέρας Δασών».

Με την ευκαιρία αυτή, το Τμήμα Δασών θέλει να ευχαριστήσει όλες και όλους για τη συμμετοχή τους στις ξεναγήσεις μονοπατιών μελέτης της φύσης (Κυπαρισσιά, Φράγμα Ξυλιάτου, Παλαιού Οικισμού Χελιδονιών και Πισσουρόμυτη).

Οι συμμετέχοντες στις ξεναγήσεις είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν από λειτουργούς του Τμήματος Δασών σχετικά με τη «Διεθνή Ημέρα Δασών», και ειδικά για το φετινό θέμα «Δάση και Τρόφιμα», να περπατήσουν και να απολαύσουν όμορφες και μοναδικές διαδρομές, αλλά και να ενημερωθούν σχετικά με τα είδη πανίδας και χλωρίδας της κάθε περιοχής, αλλά και για τις δασικές πυρκαγιές.

Το Τμήμα Δασών θέλει να εκφράσει επίσης θερμές ευχαριστίες σε όλες και όλους, οι οποίες/οι έχουν επισκεφθεί τα Κέντρα Περιβαλλοντικής Ενημέρωσης και Εκπαίδευσης (ΚΠΕΕ) Κάβο Γκρέκο και Τροόδους, καθώς



και το Βοτανικό Κήπο Τροόδους «Α.Γ. Λεβέντης». Μικροί και μεγάλοι είχαν την ευκαιρία να συνομιλήσουν με λειτουργούς του Τμήματος Δασών, να δουν τα διάφορα εκθέματα και διοράματα, τα ενυδρεία στο ΚΠΕΕ Κάβο Γκρέκο και να παρακολουθήσουν ταινίες σχετικές με τα Εθνικά Δασικά Πάρκα της Κύπρου. Οι μικροί επισκέπτες έκαναν διάφορες κατασκευές με φυσικά και ανακυκλώσιμα υλικά, ενώ όλοι οι επισκέπτες είχαν την ευκαιρία να απολαύσουν πεζοπορία σε μονοπάτια μελέτης της φύσης των περιοχών αυτών.

Την τιμητική του είχε ο Βοτανικός Κήπος Τροόδους «Α.Γ. Λεβέντης», ο οποίος δέχθηκε περισσότερους από 200 επισκέπτες κατά το Σαββατοκύριακο 22-23/3/2025.

Επιπλέον, με ιδιαίτερη χαρά το Τμήμα Δασών δέχθηκε, μεταξύ άλλων, την Κυριακή, 23/3/2025, στο ΚΠΕΕ Κάβο Γκρέκο, ομάδα σπουδαστών από διάφορες χώρες, οι οποίοι βρίσκονται αυτές τις ημέρες στο νησί, λαμβάνοντας μέρος στο Πρόγραμμα Erasmus+, το πρόγραμμα της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη στήριξη της εκπαίδευσης, της κατάρτισης, της νεολαίας και του αθλητισμού στην Ευρώπη.

Επιπρόσθετα, το Τμήμα Δασών θέλει να εκφράσει



θερμές ευχαριστίες στη 15μελή ομάδα εθελοντριών και εθελοντών, οι οποίες/οι συμμετείχαν στον καθαρισμό των παραλιακών Δασών Μαυραλή και Γαλιάς, αφού πρώτα ενημερώθηκαν από λειτουργό του Τμήματος Δασών σχετικά με τη «Διεθνή Ημέρα Δασών» και ειδικά για το φετινό θέμα «Δάση και Τρόφιμα».

Τέλος, το Τμήμα Δασών δηλώνει την ετοιμότητά του για στήριξη οποιασδήποτε πρωτοβουλίας αναπτυχθεί από οργανωμένα σύνολα και σχετίζεται με τα δάση και την προστασία τους.

Όλοι μαζί μπορούμε. ■



Προαγωγές, Παραιτήσεις, Αφυπηρέτησεις από την Επίσημη Εφημερίδα

Συνέχεια από σελ. 2

Λογιστηρίου ΟΓΑ Α', από τις 15 Μαρτίου 2025.

Η Ελένη Σαλάτα, Λογιστικός Λειτουργός, 1ης Τάξης, ΟΓΑ, Γενικό Λογιστήριο, προάγεται στη θέση Επιθεωρητή Λογαριασμών ΟΓΑ, από τις 15 Μαρτίου 2025.

Η Ξένια Πογιατζή, Πρώτη Νοσηλεύτρια, Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας, προάγεται στη θέση Βοηθού Προϊστάμενης Νοσηλεύτη, από την 1η Μαρτίου 2025.

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Ιατρικοί Λειτουργοί, προάγονται στη θέση Πρώτου Ιατρικού Λειτουργού, από την 1η Μαρτίου 2025: Σωτηρούλα Χρίστου, Ιωάννα Γρηγορίου, Αντρέας Χατζηκώστας, Αλέξης Καραβάς.

Ο Αθανάσιος Αθανασίου, Ανώτερος Ιατρικός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Πρώτου Ιατρικού Λειτουργού, από την 1η Μαρτίου 2025.

Η Ελένη Παπαξενοπούλου-Κλεάνθους, η οποία αφυπηρέτησε από τη Δημόσια Υπηρεσία από την 1η Δεκεμβρίου 2020 και κατείχε τη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος (Καρδιολογίας), προάγεται στη Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Καρδιολογίας, αναδρομικά από τις 15 Αυγούστου 2018 μέχρι την ημερομηνία αφυπηρέτησής της.

Η Ουρανία Σείμνην, Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης (Αιματολογίας), προάγεται στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Αιματολογίας, από τις 17 Φεβρουαρίου 2025.

Οι πιο κάτω Ιατρικοί Λειτουργοί, 1ης Τάξης (Ακτινολογίας), προάγονται στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Ακτινολογίας, από τις 4 Μαρτίου 2025: Αθηνά Σκουλαρίκη, Μαρία Χατζηκωστή.

Οι πιο κάτω Ιατρικοί Λειτουργοί, 1ης Τάξης (Νεφρολογίας), προάγονται στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Νεφρολογίας, από τις 17 Φεβρουαρίου 2025: Παναγιώτα Κλόκκαρη-Λουκαΐδου, Μαρία Κκολού.

Η Τασούλα Αναστασιάδου, Λειτουργός Νοσοκομειακού Εργαστηρίου Α', προάγεται στη θέση Λειτουργού Νοσοκομειακού Εργαστηρίου Α', αναδρομικά από τις 15 Φεβρουαρίου 2021.

Οι πιο κάτω Πρωτοκολλητές, Δικαστική Υπηρεσία, προάγονται στη θέση Πρωτοκολλητή Α', από την 1η Απριλίου

2025: Γεώργιος Βαρνάβα, Κυριακή Κώστα.

Ο Παναγιώτης Α. Παννάκη, Τεχνικός Μηχανικός, 1ης Τάξης (Μηχανολογίας), Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού Μηχανικού, από τις 15 Μαρτίου 2025.

Η Μαρία Στεφανίδου, Τεχνικός (Μηχανολογίας), προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού (Μηχανολογίας), από τις 15 Μαρτίου 2025.

Ο Λάρκος Θεοκλή, Λειτουργός Αρχείων και Επικοινωνιών, Υπουργείο Εσωτερικών, προάγεται στη θέση Λειτουργού Αρχείων και Επικοινωνιών, 1ης Τάξης, από την 1η Απριλίου 2025.

Ο Ανδρέας Φωτίου, Σύμβουλος ή Γενικός Πρόξενος Α', Εξωτερικές Υπηρεσίες, προάγεται στη θέση Πληρεξούσιου Υπουργού, από την 1η Απριλίου 2025.

Οι πιο κάτω Σύμβουλοι ή Γενικοί Πρόξενοι Α', Εξωτερικές Υπηρεσίες, προάγονται στη θέση Πληρεξούσιου Υπουργού, Εξωτερικές Υπηρεσίες, από την 1η Απριλίου 2025: Στυλιανός Γεωργιάδης, Πόλυ Ιωάννου, Μιχαήλ Καραγιώργης, Νικόλας Μανώλης, Μιχάλης Μαύρος.

Ο Πέτρος Μαυρίκιος, Σύμβουλος ή Γενικός Πρόξενος Α', Εξωτερικές Υπηρεσίες, προάγεται στη θέση Πληρεξούσιου Υπουργού, από την 1η Απριλίου 2025.

Ο Σόλωνας Σάββα, Σύμβουλος ή Γενικός Πρόξενος Α', Εξωτερικές Υπηρεσίες, προάγεται στη θέση Πληρεξούσιου Υπουργού, από την 1η Απριλίου 2025.

Οι πιο κάτω Γραμματείς Β' ή Υποπρόξενοι, Εξωτερικές Υπηρεσίες, προάγονται στη συνδυασμένη θέση Γραμματέα Α' ή Πρόξενου, από την 1η Ιανουαρίου 2025: Μιχαλάκης Χατζηκύρου, Ελένη Παπανικολάου.

ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ

Η Κωνσταντίνα Παντοπώλη, Τεχνικός Μηχανικός (με δοκιμασία), Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, παραιτήθηκε από τις 20 Μαρτίου 2025.

Η Μαριάννα Τσαγγάρη, Τεχνικός Μηχανικός (με δοκιμασία), Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, παραιτήθηκε από τις 20 Μαρτίου 2025.

Ο Παναγιώτης Τζιάκας, Ταχυδρομικός Λειτουργός (με δοκιμασία), παραιτήθηκε από τις 15 Μαρτίου 2025.

ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Ο Κωνσταντίνος Παντέλας, Ανώτερος Επιθεωρητής Κρατικών Αγορών και Προμηθειών, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2025.

Η Ελένη Χαραλάμπους, Λειτουργός

Εσωτερικών Προσόδων Α', αφυπηρέτησε από τις 28 Φεβρουαρίου 2025.

Η Βασιλική Μιχαήλ, Πρώτη Στενογράφος Βουλής, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Η Δήμητρα Αργυρού, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, Υφυπουργείο Τουρισμού, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Η Μαρία Κωνσταντίνου-Χριστοφή, Ιδρυματικός Λειτουργός, 1ης Τάξης, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Ο Χαράλαμπος Ιωάννου, Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Ο Νίκος Σιέλης, Τεχνικός Επιθεωρητής, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Η Ελένη Σιβιτανίδου, Ανώτερος Λειτουργός Εργασίας, Τμήμα Εργασίας, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Ο Γιάννος Μιλτιάδους, Βοηθός Ψηφιακού Φωτογραφικού Εργαστηρίου Α', Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Ο Μιχάλης Ζαχαριόγλου, Πρέσβης, Εξωτερικές Υπηρεσίες, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Η Αντωνία Τσιόλου, Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων Α', Τμήμα Φορολογίας, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Η Ήβη Χριστοφόρου, Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων Α', Τμήμα Φορολογίας, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Η Άννα Χριστοδουλίδου, Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Η Ανδρούλλα Ανδρέου-Αριστείδου, Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Η Χαραλαμπία Ν. Μάκκουτου, Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Η Κούλλα Σάββα-Ματσούκα, Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Η Παναγιώτα Μεσαρίτη, Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Η Ειρήνη Χρίστου, Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Η Ηρώ Χίντη, Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Η Χριστίνα Κωνσταντίνου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Η Έφη Γιωργάκη, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Ο Παναγιώτης Τσεριώτης, Βοηθός Γραφείου Α', αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Η Πετρούλα Χρ. Πετρή, Ανώτερος Επιμελητής, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Ο Στέλιος Στυλιανίδης, Λειτουργός Ελέγχου, Διεύθυνση Ελέγχου, Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Ο Σωφρόνιος Τσιάρτας, Διευθυντής Τμήματος Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Ο Χαράλαμπος Χρ. Θεοφίλου, Ταχυδρομικός Διανομέας, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Ο Ανδρέας Γεωργίου, Νοσοκόμος, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Η Ιωάννα Κουρουφέξη, Προϊστάμενος Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Ο Γεώργιος Μεταξάς, Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Ορθοπαιδικής), αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Ο Σιμών Μαλάς, Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Ακτινοθεραπευτικής-Ογκολογίας), αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Ο Γεώργιος Σκόρδος, Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Ενδοκρινολογίας), αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Ο Σαββάκης Χρυσάνθου, Λειτουργός Νοσοκομειακού Εργαστηρίου, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2025.

Η Γεωργία Σολομωνίδου-Χριστοφίδου, μόνιμος Διευθυντής Ανάπτυξης, Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης, Υπουργείο Οικονομικών, αφυπηρέτησε από τις 28 Φεβρουαρίου 2025.

Η Σοφία Όξινο (Παπακυριακού), Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από τις 21 Μαρτίου 2025.

Η Κυριακή Αρχοντούς, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από τις 3 Φεβρουαρίου 2025.

Η Αλίκη Κονναρή, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2025. ■

ΤΜΗΜΑ ΟΔΙΚΩΝ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ - ΕΝΔΟΤΜΗΜΑΤΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ

Η ενδοτμηματική εξέταση στο Τμήμα Οδικών Μεταφορών, δυνάμει του Κανονισμού 17 των περί Δημοσίας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών του 1991 έως 2012 για τη θέση Ελεγκτή Μεταφορών και ικανοποίηση της σημείωσης 2(β) του Σχεδίου Υπηρεσίας της θέσης Ελεγκτή Μεταφορών του Τμήματος Οδικών Μεταφορών, θα διεξαχθεί στις 7.5.2025 και ώρα 11:00 π.μ. στα κεντρικά γραφεία του Τμήματος Οδικών Μεταφορών στη Λευκωσία.

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν όσοι δεν πέτυχαν μέχρι σήμερα στην πιο πάνω εν-

δοτμηματική εξέταση και κατέχουν μόνιμη θέση Ελεγκτή Μεταφορών.

Αιτήσεις από μέρους των ενδιαφερομένων θα πρέπει να υποβληθούν στο Διευθυντή του Τμήματος Οδικών Μεταφορών μέχρι τις 30.4.2025.

Εξεταστέα ύλη:

1. Ο περί Ρυθμίσεως της Τροχαίας Μεταφοράς Νόμος του 1982.
2. Ο περί Ρυθμίσεως και Ελέγχου της Λειτουργίας Γραφείων Ενοικίασης Μηχανοκινήτων Δικύκλων και Τρικύκλων Οχημάτων Νόμος του 1991.
3. Ο περί της Πρόσβασης στο Επάγ-

γμα του Οδικού Μεταφορέα Νόμος του 2001.

4. Ο περί της Αρχικής Επιμόρφωσης και της Περιοδικής Κατάρτισης των Οδηγών Ορισμένων Οδικών Οχημάτων τα οποία Χρησιμοποιούνται για τη Μεταφορά Εμπορευμάτων ή Επιβατών Νόμος του 2007.

5. Ο περί της Επαγγελματικής Άδειας Οδηγού Νόμος του 2011.

6. Ο περί της Εκμίσθωσης Οχημάτων Χωρίς Οδηγό Νόμος του 2012.

7. Ο περί των Εποπτών Οδικών Μεταφορών (Εξουσίες και Ευθύνες) Νόμος

του 2010.

8. Οποιοσδήποτε άλλος νόμος ή Ευρωπαϊκός Κανονισμός που αφορά τις οδικές μεταφορές, στην έκταση που ρυθμίζει τις μεταφορικές δραστηριότητες για τον οποίο ορίζεται ο Έφορος ή ο Διευθυντής ως αρμόδια αρχή για τους σκοπούς επιτήρησης της εφαρμογής του.

9. Η πρόσφατη ετήσια έκθεση του Τμήματος Οδικών Μεταφορών.

10. Οποιοδήποτε κανονισμοί, διατάγματα και γνωστοποιήσεις που εκδίδονται δυνάμει τους όπως τροποποιούνται ή αντικαθίστανται. ■



Οδηγός Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας των Δημόσιων Υπαλλήλων

Οπαρών Οδηγός Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας των Δημόσιων Υπαλλήλων εγκρίθηκε με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου στη συνεδρία του ημερ. 26.03.2025 και αντικαθιστά τον προηγούμενο αντίστοιχο Οδηγό, που είχε εγκριθεί με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου με αρ. 75.030 και ημερ. 08.05.2013.

Η ανάγκη για προώθηση της έγκρισης νέου Οδηγού βασίζεται κυρίως στον εκσυγχρονισμό της δημόσιας υπηρεσίας, καθώς και των νομοθετικών και άλλων εξελίξεων που σημειώθηκαν τα τελευταία χρόνια σε θέματα πρόληψης, εντοπισμού και αντιμετώπισης περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και διαφθοράς στη δημόσια διοίκηση.

Σκοπός του Οδηγού είναι η περιγραφή, με απλό και κατανοητό τρόπο, των ευθυνών / υποχρεώσεων των δημοσίων υπαλλήλων, των γενικών αρχών που πρέπει να διέπουν τη δράση τους και την αναμενόμενη συμπεριφορά τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, που περιλαμβάνονται στον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο, στους εκδοθέντες δυνάμει αυτού Κανονισμούς, καθώς και σε άλλα νομοθετήματα οριζόντιας εφαρμογής.

Τα πρότυπα συμπεριφοράς και οι αρχές δράσης των δημοσίων υπαλλήλων περιλαμβάνονται σε 3 κεφάλαια του Οδηγού:

(α) Θεμελιώδεις αρχές της δράσης της δημόσιας υπηρεσίας, στο οποίο περιλαμβάνονται οι γενικές αρχές της νομιμότητας, της εξυπηρέτησης του δημósιου συμφέροντος, της χρηστής διοίκησης, της ίσης μεταχείρισης και της διαφάνειας.

(β) Πρότυπα επαγγελματικής συμπεριφοράς των δημοσίων υπαλλήλων κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και κατά την εξυπηρέτηση κοινού, που αποσκοπούν στην προαγωγή του κύρους και αξιοπιστίας της δημόσιας υπηρεσίας.

(γ) Πρότυπα διαφύλαξης της ακεραιότητας των δημοσίων υπαλλήλων, που περιλαμβάνουν τις αρχές της αμεροληψίας, της αντικειμενικότητας, της αποφυγής σύγκρουσης συμφερόντων, ασυμβίβαστου και της πρόληψης και της καταπολέμησης φαινομένων διαφθοράς.

Ο νέος Οδηγός δύναται να αποτελέσει ένα χρήσιμο εργαλείο που θα συμβάλει στην πληρέστερη ενημέρωση των δημοσίων υπαλλήλων για το πλαίσιο των κανόνων επαγγελματικής συμπεριφοράς και των υποχρεώσεών τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, με σκοπό αφενός, την καλύτερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών και, αφετέρου, την ενίσχυση του κράτους δικαίου και των αρχών της λογοδοσίας, της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και κατ'επέκταση του δημοσίου συμφέροντος.

Ο Οδηγός έχει εφαρμογή σε όλους τους μόνιμους δημοσίους υπαλλήλους, ανεξαρτήτως θέσης και ιεραρχικού επιπέδου, καθώς και για τους εργοδοτούμενους ορισμένου και αορίστου χρόνου στη δημόσια υπηρεσία. Συνεπώς, όπου στο κείμενο του Οδηγού γίνεται αναφορά στον δημόσιο υπάλληλο, περιλαμβάνει και εργοδοτούμενο ορισμένου χρόνου και εργοδοτούμενο αορίστου χρόνου.

Σε περίπτωση που δημόσιος υπάλληλος ενεργήσει ή παραλείψει κάτι με

τρόπο που ισοδυναμεί με παράβαση οποιωνδήποτε από τα καθήκοντα ή τις υποχρεώσεις του που του επιβάλλονται δυνάμει του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή δυνάμει των διατάξεων οποιωνδήποτε Κανονισμών ή δυνάμει οποιασδήποτε διοικητικής πράξης που εκδίδεται δυνάμει αυτών, υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη.

2. ΘΕΜΕΛΙΩΔΕΙΣ ΑΡΧΕΣ ΔΡΑΣΗΣ

Οι θεμελιώδεις αρχές που έχουν καθιερωθεί και καθορίζουν τα νόμιμα όρια δράσης της δημόσιας διοίκησης πρέπει να εφαρμόζονται και να καθοδηγούν τους δημοσίους υπαλλήλους κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους και κατά τον χειρισμό υποθέσεων των πολιτών.

2.1. Νομιμότητα

Η δράση της δημόσιας υπηρεσίας και των υπαλλήλων της διέπεται από την αρχή της νομιμότητας, η οποία συνιστά και το πιο ουσιώδες στοιχείο της έννοιας του κράτους δικαίου. Οι ενέργειες των δημοσίων υπαλλήλων προσδιορίζονται και περιορίζονται από το εκάστοτε ισχύον δίκαιο που διέπει την άσκηση των καθηκόντων τους.

Ειδικότερα, ο/η δημόσιος υπάλληλος έχει καθήκον να:

- Σέβεται, υπηρετεί και εφαρμόζει το Σύνταγμα της Κυπριακής Δημοκρατίας, την ευρωπαϊκή και την εθνική νομοθεσία (τυπικούς νόμους και κανονιστικές διοικητικές πράξεις) και τις διεθνείς συνθήκες που έχουν κυρωθεί από την Κυπριακή Δημοκρατία.

- Εφαρμόζει πρωτόκολλα, πολιτικές, κώδικες ή εσωτερικούς κανονισμούς, συμπεριλαμβανομένων των εγκυκλίων ή κατευθυντήριων οδηγιών, συναφών με την εργασία του/της.

- Ασκεί τα καθήκοντά του/της εντός των πλαισίων και για τον σκοπό που του/της έχουν ανατεθεί.

- Ασκεί τα καθήκοντά του/της εντός εύλογου χρόνου, έτσι ώστε οι πράξεις και αποφάσεις του/της να είναι επίκαιρες σε σχέση με τα νομικά και πραγματικά γεγονότα στα οποία αναφέρονται.

2.2. Εξυπηρέτηση δημοσίου συμφέροντος

Ο/Η δημόσιος υπάλληλος υπηρετεί το δημόσιο συμφέρον και το σύνολο των πολιτών. Ειδικότερα:

- Αναπτύσσει την υπηρεσιακή του/της δράση με αποκλειστικό σκοπό την εξυπηρέτηση, πραγμάτωση και προστασία του δημοσίου συμφέροντος και αποφεύγει κάθε ενέργεια που εξυπηρετεί σκοπούς ξένους προς αυτούς του δημοσίου συμφέροντος.

- Εξειδικεύει το δημόσιο συμφέρον, στα πλαίσια έκδοσης μιας πράξης, με αναφορά σε συγκεκριμένα πραγματικά περιστατικά στα οποία στηρίχτηκε η κρίση του αρμόδιου διοικητικού οργάνου. Η πράξη είναι ανατιολόγητη εάν γίνεται γενική και αόριστη επίκληση του δημοσίου συμφέροντος.

- Οι διοικητικές πράξεις που εκδίδει ή που συνεισφέρει στην έκδοσή τους, έπειτα από άσκηση διακριτικής εξουσίας, πρέπει να είναι επαρκώς και δεόντως αιτιολογημένες, ιδίως όταν μια απόφαση είναι αρνητική ή δυσμενής για τον/την πολίτη. Συγκεκριμένα, ο/η πολίτης ενη-

μερώνεται με σαφήνεια και πληρότητα, τόσο για τη νομική βάση, όσο και για τα πραγματικά περιστατικά της υπόθεσης, στα οποία στηρίζεται η έκδοση της συγκεκριμένης απόφασης, καθώς και για τις δυνατότητες ιεραρχικού ή δικαστικού ελέγχου της ορθότητας της εν λόγω απόφασης.

2.3. Χρηστή διοίκηση

Σύμφωνα με τις αρχές της χρηστής διοίκησης, οι δημόσιοι υπάλληλοι κατά την άσκηση της διακριτικής τους εξουσίας, πρέπει να ενεργούν με εύλογα επιτρεπτό τρόπο, σύμφωνα με το κοινό περί δικαίου αίσθημα, ώστε κατά την εφαρμογή των σχετικών νομοθετικών διατάξεων, σε κάθε συγκεκριμένη περίπτωση, να αποφεύγονται ανεπιεικείς και άδικες λύσεις.

Ειδικότερα, ο/η δημόσιος υπάλληλος, όταν ασκεί διακριτική εξουσία, εφαρμόζει τις ακόλουθες αρχές:

- Αρχές της καλής πίστης και της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης, που επιβάλλουν στους δημοσίους υπαλλήλους να μην ενεργούν με τρόπο ασυνεπή, αντιφατικό ή κακόπιστο, ώστε να εξapaτούν ή ταλαιπωρούν τους πολίτες.

- Αρχή της αναλογικότητας, που απαιτεί όπως η χρήση οποιωνδήποτε διοικητικών μέτρων να είναι ανάλογη προς τον σκοπό που αυτά εξυπηρετούν. Επέμβαση στα δικαιώματα των πολιτών επιτρέπεται μόνο στην έκταση που αυτό είναι απαραίτητο για την προστασία του δημοσίου συμφέροντος και πάντοτε στη βάση των νομοθετικών διατάξεων. Αν οι δημόσιοι υπάλληλοι έχουν να επιλέξουν μεταξύ δύο ή περισσότερων νόμιμων λύσεων, οφείλουν να προτιμήσουν εκείνη που είναι λιγότερο επαχθής για τον πολίτη.

- Δικαίωμα προηγούμενης ακρόασης, που επιτάσσει όπως, σε περίπτωση που κάποιο πρόσωπο θα επηρεαστεί δυσμενώς από την έκδοση πράξης ή τη λήψη διοικητικού μέτρου, του παρέχεται η ευκαιρία να υποβάλει προηγούμενως τις απόψεις του επί τούτου.

- Επαρκής έρευνα, που επιβάλλει όπως ο/η δημόσιος υπάλληλος, κατά τη λήψη απόφασης, να λαμβάνει υπόψη του όλα τα σχετικά με την υπόθεση γεγονότα και να σταθμίζει όλα τα νόμιμα στοιχεία.

2.4. Ίση μεταχείριση – Αποφυγή διακρίσεων

Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του/της, ο/η δημόσιος υπάλληλος οφείλει να μεταχειρίζεται τους πολίτες ισότιμα και να τους παρέχει ίση προστασία.

Ειδικότερα, οφείλει να:

- Μεταχειρίζεται κατά τρόπο ίσο ή ομοιόμορφο όλες τις περιπτώσεις που τελούν υπό τις ίδιες ή παρόμοιες συνθήκες, συνυπολογίζοντας ότι η ίση μεταχείριση των ανίσων είναι το ίδιο απαράδεκτη με την άνιση μεταχείριση των ίσων.

- Έχει υπόψη του/της ότι τυχόν διαφορετική μεταχείριση πρέπει να δικαιολογείται από τα αντικειμενικά χαρακτηριστικά της συγκεκριμένης υπόθεσης, να είναι επαρκώς και δεόντως αιτιολογημένη και να εξυπηρετεί ένα νόμιμο σκοπό.

- Αποφεύγει οποιαδήποτε ενέργεια ή συμπεριφορά, η οποία συνιστά διάκριση λόγω φυλής, κοινότητας, γλώσσας, χρώματος, θρησκείας, φύλου, αναπηρίας, ηλικίας, πολιτικών ή άλλων πεποιθήσεων,

εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, οικονομικής ή κοινωνικής κατάστασης ή τάξης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας φύλου ή άλλο λόγο.

- Έχει υπόψη του ότι κατά την εφαρμογή της αρχής της ισότητας των δύο φύλων, επιβάλλεται η παροχή ίσων δυνατοτήτων στα δύο φύλα και επιτρέπονται οι θετικές δράσεις, δηλαδή οι αποκλίσεις, που δικαιολογούνται είτε για λόγους οι οποίοι ανάγονται στην ανάγκη μεγαλύτερης προστασίας της γυναίκας, και μάλιστα σε θέματα που αφορούν τη μητρότητα, τον γάμο και την οικογένεια, είτε για λόγους οι οποίοι ανάγονται σε καθαρα βιολογικές διαφορές.

- Αποφεύγει οποιαδήποτε, λεκτική ή μη λεκτική συμπεριφορά, η οποία οφείλεται σε σεξιστική, ρατσιστική και ομοφοβική προκατάληψη, καθώς και οποιαδήποτε άλλη προσβλητική συμπεριφορά που συνδέεται με οποιοδήποτε χαρακτηριστικό του πολίτη.

- Αντιμετωπίζει με σεβασμό, υπομονή και ενσυναίσθηση όλα τα άτομα που εμπíπτουν σε ευπαθείς κοινωνικά ομάδες, όπως είναι τα άτομα με αναπηρίες ή χρόνιες παθήσεις, τα ηλικιωμένα άτομα, οι έγκυοι, τα άτομα με χαμηλό μορφωτικό ή οικονομικό επίπεδο, τα άτομα μεταναστευτικής καταγωγής, οι μακροχρόνια άνεργοι ή άτομα που βρίσκονται σε δύσκολη ή φορτισμένη συναισθηματική ή ψυχολογική κατάσταση.

- Προσπαθεί στα πλαίσια των δυνατοτήτων της Υπηρεσίας και των καθηκόντων του/της να παρέχει κάθε δυνατή διευκόλυνση στο πρόσωπο που εξυπηρετεί, όταν αυτή είναι αναγκαία λόγω ιδιαίτερων χαρακτηριστικών ή αναγκών του εν λόγω προσώπου.

2.5. Διαφάνεια

Η δημόσια διοίκηση σέβεται τους πολίτες και προωθεί τη λογοδοσία και τη διαφάνεια. Ως εκ τούτου, ο/η δημόσιος υπάλληλος οφείλει να ενεργεί με τρόπο που να διασφαλίζεται και ενισχύεται η αξιοπιστία και εμπιστοσύνη των πολιτών προς τη δημόσια υπηρεσία και το κράτος ευρύτερα, και προς τον σκοπό αυτό, φροντίζει πάντοτε να υπάρχει όσο το δυνατό μεγαλύτερη διαφάνεια στις διοικητικές αποφάσεις.

Ειδικότερα, ο/η δημόσιος υπάλληλος:

- Ασκεί τα καθήκοντά του/της με διαφάνεια και ειλικρίνεια, χωρίς να αποκρύπτει στοιχεία ή πληροφορίες, τηρουμένων βέβαια των κανόνων προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και διαβαθμισμένων εγγράφων και πληροφοριών.

- Παρέχει σαφή, πλήρη και έγκαιρη πληροφόρηση για τις υποθέσεις που χειρίζεται και δεν επικαλείται μη τεκμηριωμένους λόγους για την αδυναμία διεκπεραίωσης ή την καθυστέρηση χειρισμού των υποθέσεων.

- Παρέχει τις απαραίτητες πληροφορίες σχετικά με κανονισμούς/έντυπα για περαιτέρω ενημέρωση που ενδεχομένως να χρειάζεται ο/η πολίτης.

- Γνωστοποιεί την απόφαση της Υπηρεσίας στον/ην ενδιαφερόμενο/η πολίτη, παρέχοντας επαρκώς αιτιολογημένες και συγκεκριμένες για κάθε επί μέρους ζήτημα πληροφορίες. ■

Στο επόμενο: Πρότυπα Συμπεριφοράς



Εκλεκτές συνεργασίες Μνήμες Τόπων - Ριζοκάρπασο, η κωμόπολη της Καρπασίας



Thys Χρυσοθέμιδος
Χατζηπαναγή

Το Ριζοκάρπασο έχει χαρακτηριστεί και ως ακριτική γη, καθότι βρίσκεται στο ανατολικότερο άκρο της Καρπασίας. Πριν την Τουρκική Εισβολή ήταν η μεγαλύτερη πληθυσμιακά κοινότητά της αριθμώντας περίπου 3.500 κατοίκους, όπως και η μεγαλύτερη σε διοικητική έκταση (15.200 εκτάρια) της επαρχίας Αμμοχώστου. Εκτείνεται από το δάσος της Καρπασίας στα δυτικά μέχρι το ακρωτήριο του Αποστόλου Ανδρέα στα ανατολικά. Κτισμένο σε μέσο υψόμετρο 130μ., από μορφολογική άποψη το τοπίο του ποικίλλει σε εναλλαγή λόφων, πλαγιών, χαμηλών οροπεδίων και μικρών λεκανοπεδίων. Γενικά το υψόμετρο αυξάνεται σταδιακά από τη θάλασσα προς το εσωτερικό, τόσο από τη βόρεια όσο και από τη νότια πλευρά. Οι ψηλότεροι λόφοι είναι το Θερκό Βουνό (284 μέτρα) και ο Προφήτης Δανιήλ (241 μέτρα) στα νοτιοδυτικά του οικισμού. Από τα διάφορα υψώματα πηγάζουν αρκετά ρυάκια, που εκβάλλουν είτε στη βόρεια είτε στη νότια είτε στην ανατολική θαλάσσια πε-



Γενική άποψη του Ριζοκαρπάσου

ριοχή του Ριζοκαρπάσου. Οι κοιλάδες των ρυακιών είναι ξερές ή διατηρούν νερό στην κοίτη τους μόνο τους πολύ βροχερούς μήνες του χρόνου. Εκτός από την πολύ ανεπτυγμένη κτηνοτροφία, τα κυριότερα γεωργικά προϊόντα του, πριν από την Εισβολή, ήταν ο καπνός, τα σιτηρά, οι ελιές και οι χαρουπιές. Το Ριζοκάρπασο, ήταν ένα από τα κυριότερα καπνοπαραγωγικά χωριά της Καρπασίας και συγκέντρωνε το ένα τρίτο περίπου της παραγωγής της σε καπνό. Υπήρχαν επίσης αρκετές ακαλλιέργητες εκτάσεις, που πλημμύριζαν από άγρια φυσική βλάστηση, κυρίως αόρατους, σχινιές, μαζιές, σπαλαθκιές, αγριοελιές και αγριοτετρα-



Το μοναστήρι του Αποστόλου Ανδρέα

τισιές. Μεγάλο μέρος της διοικητικής έκτασης του χωριού καταλαμβάνεται από τα κρατικά δάση Καντάρα, Κουκκουμάς, Δαφνώντα, Μελισάκρος, Ελεούσα, Χαλαστά, Βούκρανος, Πύλα, Τηγάνια, Σαρακηνοβούνος και Απόστολος Ανδρέας. Από συγκοινωνιακής απόψεως, το Ριζοκάρπασο συνδέεται στα βορειοανατολικά με το μοναστήρι του Αποστόλου Ανδρέα, στα νοτιοδυτικά με τη Γιαλούσα, όπως και με σκυρόστρωτο δρόμο στα νοτιοδυτικά με τη Γαληνόπωρνη.

Ανάμεσα στις δαντελωτές ακτές του Ριζοκαρπάσου προβάλλουν εντυπωσιακά ακρωτήρια, άκρα, γραφικοί όρμοι, νησάκια βραχύωδη και αμμονοδερμά ακρογιάλια. Στα βορειοανατολικά και εντός των διοικητικών του ορίων δεσπόζει το περιώνυμο μοναστήρι του Αποστόλου Ανδρέα, στα βορειοανατολικά του οποίου, περί τα 4,5 χιλιόμετρα, σχηματίζεται το ομώνυμο ακρωτήριο, απέναντι από τα νησιά Κλείδες. Το πλέον εντυπωσιακό αυτό ακρωτήριο της Κύπρου, οφείλει τη δημιουργία του αφενός μεν στο αντίκλινο του Πενταδάκτυλου, που συνεχίζεται σε όλη τη χερσόνησο της Καρπασίας μέχρι τον Απόστολο Ανδρέα και αφετέρου στα σκληρά και ανθεκτικά πετρώματα του ασβεστολιθικού ψαμμίτη που το περιβάλλουν. Εξάλλου, στα νότια του Ριζοκαρπάσου βρίσκεται ο όρμος Λιμανουριού, στα δυτικά ο όρμος Ροννά και στα βορειοανατολικά του οι όρμοι Εξάρχου και Νάγκωμης. Πολύ κοντά στα νοτιοδυτικά του μοναστηριού καταλήγει το άκρον Γαλουνόπετρας, στο δυτικό άκρο του όρμου Νάγκωμης το άκρον Τζίλες και στα δυτικά του ακρωτηρίου το άκρον Πρώτη. Εκτός από τις Κλείδες, περίοπτα είναι τα νησάκια Λευκόνησος, Γλάρος, Κορδύλια και Άσπρο. Στις μαγευτικές ακρογιαλιές του Ριζοκαρπάσου απλώνονται απρόσκοπτες οι χρυσές αμμονοδιές στις τοποθεσίες Άγιος Φίλων, Όρμος Ροννά, Λευκόνησος, Μωρά Ψάρια, Απόστολος Ανδρέας, Παχάμμος και Κουκκουμάς. Ιδιαίτερα εντυπωσιακή, σε έκταση και ομορφιά, είναι η αμμονοδιά του Παχάμμου μεταξύ του

άκρου Γαλουνόπετρας και του όρμου Νάγκωμης, καταλαμβάνοντας μήκος 4 περίπου χιλιομέτρων. Το πολύ μεγάλο μήκος των ακτών της περιοχής του Ριζοκαρπάσου, σε έκταση 75 περίπου χιλιομέτρων, συνέβαλε στην ανάπτυξη της αλιείας. Πριν το 1974 λειτουργούσαν στην περιοχή αλιευτικά καταφύγια, το ένα στην τοποθεσία Χελώνες, στα νοτιοανατολικά, που φιλοξενούσε οκτώ ψαρόβαρκες, και το άλλο στον Άγιο Φίλωνα στα βόρεια του, όπου προσάρασαν πέντε ψαρόβαρκες.

Το Ριζοκάρπασο άρχισε πριν την Εισβολή να προσελκύει το ενδιαφέρον για τουριστική ανάπτυξη. Το 1973 λειτουργούσε μια μικρή ξενοδοχειακή μονάδα με 12 κλίνες, ενώ υπήρχαν σχέδια για ανέγερση νέων μεγαλύτερων μονάδων στην παραθαλάσσια περιοχή του. Μεγάλες ήταν οι προοπτικές για περαιτέρω τουριστική ανάπτυξη του Ριζοκαρπάσου, καθώς διέθετε, εκτός από αμμονοδερμά ακτές και πλούσια φυσική βλάστηση, αρκετούς αρχαιολογικούς χώρους και θαυμάσιο κλίμα. Διατηρούσε επίσης την παραδοσιακή φυσιογνωμία της εντοπιότητάς του και πολλά σπίτια του αραιοκατοικημένου αυτού οικισμού είχαν χαρακτηριστεί από το Τμήμα Αρχαιοτήτων ως προστατευόμενα εξάισια δείγματα λαϊκής αρχιτεκτονικής. Εξίσου αξιοπρόσεκτη είναι και η λαϊκή του ενδυμασία με τη Ριζοκαρπασίτικη σαγιά, το δουμπλέττι (επενδύτης) και τα υφαντά με χάντρες. Ιδιαίτερος πλούσιος έχει αναδειχθεί και ο γαστρονομικός του πολιτισμός. Το μοναστήρι του Αποστόλου Ανδρέα, ένα από τα μεγαλύτερα προσκυνήματα στην Κύπρο, και οι άλλες ιστορικές εκκλησίες, όπως ο Άγιος Φίλων, η Παναγία Αφέντρικα και η Παναγία Ελεούσα, αποτελούσαν πρόσθετους λόγους για λαμπρή τουριστική ανάπτυξη, που προσέκρουσε στην τουρκική εισβολή και συνεχιζόμενη κατοχή. Ανακόπηκε ακόμη η αρχαιολογική σκαπάνη για τον εμπλουτισμό των αρχαιολογικών ευρημάτων, όπως αυτά που έφερε στο φως το 1972-73 η αρχαιολογική αποστολή του Πανεπιστημίου της Γαλλίας με τις ανασκαφές στην περιοχή του ακρωτηρίου του Αποστόλου Ανδρέα Κάστρος.

Η κωμόπολη του Ριζοκαρπάσου, γενέτειρα του σημαντικού συγγραφέως Γιάννη Σταυρινού Οικονομίδη, όπως και των ηρώων του Απελευθερωτικού μας Αγώνα 1955-1959, Πετράκη Γιάλλουρου, Σταύρου Ζαχαρία και Παναγιώτη Κάσπη,



Το ανακαινισμένο Γυμνάσιο Ριζοκαρπάσου

αποτελείται από τρεις ενορίες, την Αγία Τριάδα, το Λεκό και τη Ανάβρυση. Στην Αγία Τριάδα σώζονται βυζαντινές εκκλησίες, όπως της Αγίας Μαύρης, της Αγίας Μαρίας κ.ά.

Το Ριζοκάρπασο είναι διάδοχος οικισμός της αρχαίας πόλης Καρπασίας, απ' όπου προέρχεται και η ονομασία του. Η πόλη καταστράφηκε περί τον 8ο αιώνα από τις Αραβικές επιδρομές και η βασιλική του Αγίου Φίλωνος αποτελεί κατάλοιπό της. Έως τα μέσα του 16ου αιώνα ο οικισμός αναφέρεται στις πηγές ως Καρπάσι ή Carpassa ή Carpasso, ενώ προς τα τέλη της Ενετικής κυριαρχίας απαντάται ως Ριζοκάρπασο. Κατά τη Λατινοκρατία η Βυζαντινή ονομασία της χερσονήσου από Ακρωτική μετονομάστηκε σε Καρπασία. Επί βασιλείας Ιακώβου Β' των Λουζινιάν το Ριζοκάρπασο, μαζί με δύο άλλους γειτονικούς οικισμούς που εξέλιπαν, έγινε κομητεία. Επίσης, κατά τη διάρκεια της Λατινοκρατίας λόγω της κατάργησης του Αυτοκεφάλου της Ορθόδοξης Εκκλησίας από τους Λατίνους, ο ορθόδοξος επίσκοπος Αμμοχώστου είχε ως επισκοπική έδρα το Ριζοκάρπασο με επισκοπικό ναό τον Άγιο Συνέσιο Ριζοκαρπάσου. Υπήρξε σημαντικό φέουδο κατά τη Λατινοκρατία για τις εύφορες πεδιάδες του και τα πλούσια νερά της Ποταμιάς, όπου, ήδη από τον 16ο αιώνα, Βενετοί φεουδάρχες οικοδόμησαν τρεις υδρόμυλους. Υπήρξε πολυπληθής οικισμός και στην απογραφή του 1565 είχε τον μεγαλύτερο πληθυσμό από όλους τους οικισμούς της Κύπρου, αφού μόνο οι αρσενικού γένους ελεύθεροι καλλιεργητές κάτοικοί του ανέρχονταν στους 776. Στο Ριζοκάρπασο σήμερα διαβιούν οι περισσότεροι εγκλωβισμένοι, γύρω στους 245 ηρωικούς ακριτες που επιμένουν να φυλάνε τις Θερμοπύλες της τουρκοκατεχόμενης μισής μας πατρίδας. ■

Συνεδρία Συντονιστικού Σώματος Βουλής των Γερόντων ασχολήθηκε με επίλυση προβλημάτων τρίτης ηλικίας

Στις 26 Μαρτίου 2025, στα γραφεία του Παγκύπριου Συντονιστικού Συμβουλίου Εθελοντισμού (ΠΣΣΕ) συνεδρίασε το Συντονιστικό Σώμα της Βουλής των Γερόντων. Κύρια θέματα που απασχόλησαν το Συντονιστικό Σώμα ήταν ο προγραμματισμός των εργασιών που πρόκειται να πραγματοποιηθούν μέσω των δύο Επιτροπών, Κοινωνικής Πρόνοιας και Υγείας, η πο-

ρεία των μέχρι σήμερα αιτημάτων των Συνόδων αλλά και η αξιολόγηση νέων αιτημάτων που υποβλήθηκαν από τα Οργανωμένα Σύνολα που συμμετέχουν στη Βουλή των Γερόντων.

Διαπιστώθηκε για άλλη μια φορά ότι τα χρόνια προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι ηλικιωμένοι δεν επιλύονται επαρκώς και χρειάζεται η στήριξη των αρμόδιων κρατικών αρχών. Στο πλαίσιο των

διαφόρων προβλημάτων που συζητήθηκαν, δόθηκε έμφαση στην έλλειψη δομών και προγραμμάτων στήριξης των ανθρών που πάσχουν από άνοια παγκύπρια. Βάσει των αναγκών που έχουν υποβληθεί από οργανωμένα σύνολα επισημαίνεται ότι τα προγράμματα των ΜΚΟ που εξυπηρετούν τα άτομα που πάσχουν από άνοια δεν μπορούν να καλύψουν τις αυξανόμενες ανάγκες και χρειάζεται η στή-

ριξη του κράτους. Η άνοια είναι ένα θέμα που αγγίζει και επηρεάζει μεγάλο αριθμό ατόμων παγκύπρια και η Πολιτεία οφείλει να μεριμνήσει για τη στήριξη τους.

Βασικοί στόχοι είναι και ο εντοπισμός των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν τα άτομα τρίτης ηλικίας και η προσπάθεια επίλυσής τους καθώς και η προβολή και ευαισθητοποίηση του κοινού και του κράτους για τα προβλήματα αυτά. ■



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης



δημόσιος
Υπάλληλος



ΤΕΤΑΡΤΗ 16 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2025

15

Η ΑΘΛΗΤΙΚΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Στραβοπάτησε η Πάφος και ο Άρης την πλησίασε! ΑΕΚ και Ομόνοια μάχη για την 3η θέση...

Και τώρα οι δύο τους! Πάφος και Άρης κρατούν την τύχη τους στα χέρια τους και φυσικά τον τίτλο του πρωταθλητή. Παρόλο που υπολείπονται ακόμα πέντε αγωνιστικές, δεν απειλούνται από καμία άλλη ομάδα, έτσι οι πιο πάνω ομάδες θα τα δώσουν όλα για να κόψουν πρώτες το νήμα. Για την Πάφο θα είναι η πρώτη φορά, ενώ για τον Άρη, θα είναι η δεύτερη, αφού το κατάκτησε για πρώτη φορά το 2022-2023.

Η 31^η αγωνιστική, έφερε τον Άρη (68β.) πιο κοντά στην Πάφο (72β.), αφού κέρδισε τον Απόλλωνα με 2-1, ενώ η Παφιακή ομάδα στραβοπάτησε στη Λάρνακα, αφού έφερε ισοπαλία 2-2 με την ΑΕΚ.

Έτσι η Πάφος έχασε το '+6' στην κορυφή της βαθμολογίας. Έγινε '+4', το οποίο μπορεί να ανατραπεί σε δύο ματς, ενώ υπολείπονται άλλες πέντε αγωνιστικές, με αρχή την Τρίτη του Πάσχα, 22 Απριλίου, με τους αγώνες Πάφος - Απόλλων, ΑΕΚ - Ομόνοια και ΑΠΟΕΛ - Άρης.

Η ΑΕΚ έχασε την... επαφή με τη δεύτερη θέση (η διαφορά της αυξήθηκε στους επτά βαθμούς), ενώ δεν μπορεί να αισθάνεται σιγουριά για την 3^η θέση, αφού η διαφορά από την 4^η Ομόνοια διατηρήθηκε στους τέσσερις βαθμούς.

Ισόπαλο (1-1) έληξε το 'αιώνιο ντέρμπι' μεταξύ του ΑΠΟΕΛ και της Ομόνοιας, ένα παιχνίδι που ο ΑΠΟΕΛ ήθελε απεγνωσμένα τη νίκη για να μείνει ζωντανός στο κυνήγι των πράσινων. Κατάφερε μεν να προηγηθεί στο 64ο με τον Ελ Αραμπί, αλλά δύο λεπτά αργότερα η Ομόνοια απάντησε με τον Εράκοβιτς.

Η Ομόνοια έμεινε τέταρτη με 57 βαθμούς, αποτυγχάνοντας να μειώσει τη διαφορά από την τρίτη θέση (-4), ενώ ο ΑΠΟΕΛ παρέμεινε πέμπτος με 48 μακριά από κάθε ρεαλιστική διεκδίκηση στόχου για ένα εισιτήριο για Ευρώπη, βλέποντας το τρένο να φεύγει οριστικά...

Η αναμέτρηση στη Λάρνακα είχε μπόλικο σασπένς, τέσσερα γκολ (2-2), χαμένες ευκαιρίες, είχε πάθος και δύναμη, αλλά το τελευταίο σφύριγμα δεν έφερε χαμόγελα για καμία από τις δύο ομάδες. Η Πάφος προηγήθηκε με 0-2, όμως η ΑΕΚ κατάφερε με ένα γκολ σε κάθε



ημίχρονο να φέρει το ματς στην ισοπαλία.

Ο Άρης επέστρεψε στις νίκες μετά από τρία ανεπιτυχή αποτελέσματα στα πλεί-οφ. Επικράτησε 2-1 του Απόλλωνα με ανατροπή στο σκορ, δείχνοντας πως δεν είπε την τελευταία λέξη του για τον τίτλο, μειώνοντας στο -4.

Όσο για τους κυανόλευκους, έμειναν στους 45 πόντους (6^η) και τον πυθμένα του Α' γκρουπ.

Αναφορικά με τη μάχη της παραμονής, κερδισμένοι οι Ομόνοια Αραδίππου και Παραλίμνι, με τις νίκες τους αντιστοίχως επί των Ανόρθωση (2-1) και Ομόνοιας 29Μ (2-0), ενώ η Καρμιώτισσα παραμένει αγχωμένη μετά την ήττα της από τον Εθνικό (0-2).

Το χειρότερο σενάριο επιβεβαιώνεται στη Νέα Σαλαμίνα. Η ομάδα της Αμμοχώστου οδεύει στη Β' Κατηγορία μετά την ήττα που δέχθηκε από την ΑΕΛ με 3-1 εντός έδρας.

Η συνέχεια

Β' Όμιλος - 5η αγωνιστική

Καρμιώτισσα - Ομόνοια 29Μ

Ομόνοια Αρ. - Εθνικός

ΑΕΛ - Ανόρθωση

Ένωση - Νέα Σαλαμίνα

Απολογισμός πρώτου γύρου πλεί-οφ

Ο απολογισμός στα πλεί-οφ με την ολοκλήρωση του

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ

31^η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ

Α' ΟΜΙΛΟΣ

1. Πάφος.....	31.....	23-2-6.....	58-17.....	72
2. Άρης.....	31.....	19-8-3.....	58-20.....	68
3. ΑΕΚ.....	31.....	17-10-4.....	51-26.....	61
4. Ομόνοια.....	31.....	17-6-8.....	59-35.....	57
5. ΑΠΟΕΛ.....	31.....	13-9-9.....	55-29.....	48
6. Απόλλων.....	31.....	12-9-10.....	35-30.....	45

30^η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ

Β' ΟΜΙΛΟΣ

1. Ανόρθωση.....	30.....	13-7-10.....	42-37.....	46
2. ΑΕΛ.....	30.....	10-6-14.....	36-48.....	36
3. Εθνικός.....	30.....	8-12-10.....	39-47.....	36
4. Ομόνοια Αρ.....	30.....	8-5-17.....	26-55.....	29
5. Καρμιώτισσα.....	30.....	7-7-16.....	27-56.....	28
6. Ένωση Ν.Π.....	30.....	8-4-18.....	23-43.....	28
7. Νέα Σαλαμίνα.....	30.....	5-7-18.....	26-56.....	22
8. Ομόνοια 29ης Μ.30.....	30.....	3-5-22.....	22-58.....	14

πρώτου γύρου βρήκε την Πάφο στην κορυφή με 72 βαθμούς. Πέτυχε τρεις νίκες (Απόλλωνα, Ομόνοια, Άρη), έχασε μία φορά (ΑΠΟΕΛ) και μία ισοπαλία με την ΑΕΚ.

Άρης 68β.: Δύο νίκες (ΑΠΟΕΛ, Απόλλων), δύο ήττες (Πάφος, Ομόνοια) και μία ισοπαλία με ΑΕΚ.

ΑΕΚ 61β.: Μία νίκη (ΑΠΟΕΛ) και τέσσερις ισοπαλίες (Ομόνοια, Άρης, Απόλλων και Πάφος). Είναι η μόνη ομάδα αήττητη στο πρώτο γύρο των πλεί-οφ.

Ομόνοια 57β.: Μία νίκη (Άρη), δέχθηκε 2 ήττες (Πάφο και Απόλλωνα) και δύο ισοπαλίες με (ΑΕΚ, ΑΠΟΕΛ).

ΑΠΟΕΛ 48β.: Μία νίκη (Πάφος), δύο ήττες (ΑΕΚ, Άρης) και δύο ισοπαλίες (Απόλλων και Ομόνοια).

Απόλλων 45β.: Μία νίκη (Ομόνοια), δύο ήττες (Πάφο, Άρη) και δύο ισοπαλίες με (ΑΠΟΕΛ και ΑΕΚ).■

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΥΝ ΚΑΙ ΑΥΤΑ...

Κυπελλούχος ο Παφιακός για έκτη φορά στην ιστορία του

Ο Παφιακός ήταν ο μεγάλος νικητής του 50^{ου} τελικού Κυπέλλου βόλεϊ κόντρα στην Ανόρθωση. Ο τυπικά γηπεδούχος Παφιακός επικράτησε με 3-1 σετ κατακτώντας το 6^ο Κύπελλο στην ιστορία του και το πρώτο μετά το 2017, αφού τότε κέρδισε την Ομόνοια με 3-2 σετ.



Οι γαλάζιοι της Πάφου αγωνίστηκαν και την περσινή σεζόν στο τελικό Κυπέλλου, αλλά ηττήθηκαν από την Ομόνοια με 3-0.

Η Ανόρθωση που είναι η πολυνίκης του θεσμού με 16 κατακτήσεις, κατέκτησε το τελευταίο τρόπαιο το 2014, όταν νίκησε την Ομόνοια με 3-2 σετ.

Τελευταία παρουσία της 'Κυρίας' σε τελικό ήταν το 2023 με νικήτρια την Ομόνοια.

Κυπελλούχος για 13η φορά ο Κεραυνός

Ο Κεραυνός Στροβόλου συνέχισε την κυριαρχία του στο μπάσκετ, κατακτώντας το Κύπελλο για δεύτερη



διαδοχική χρονιά και 13^η φορά στην ιστορία του. Στο μεγάλο τελικό του Final-4, η ομάδα του Μιχάλη Κακιούζη επιβεβαίωσε την ανωτερότητά της, επικρατώντας της Ανόρθωσης με 93-81.

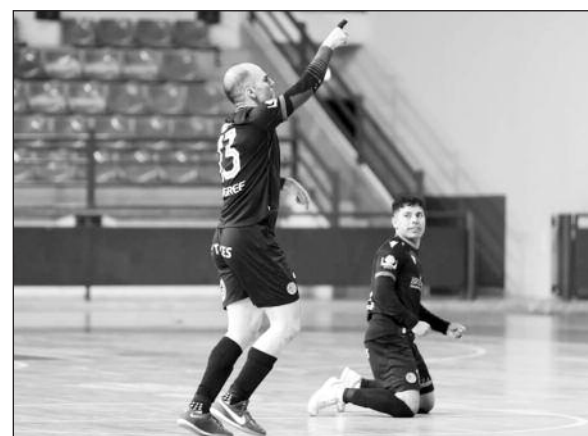
Για τρίτη συνεχή χρονιά πρωταθλήτρια η Ολυμπιάδα



Με επτά βαθμούς διαφορά από τη δεύτερη ομάδα ολοκλήρωσε η γυναικεία ομάδα της Ολυμπιάδας Νεαπόλεως τους αγώνες του πρωταθλήματος Α' Κατηγορίας Γυναικών, στην πετόσφαιρα.

Αναδείχθηκε επάξια για τρίτη συνεχή χρονιά πρωταθλήτρια Κύπρου και προβλέπει για αυτή τη χρονιά και στην κατάκτηση του Κυπέλλου Κύπρου για να επιτύχει κάτι που ίσως δεν πέτυχε καμία άλλη ομάδα μέχρι τώρα στην πετόσφαιρα.

Γαλαζοκίτρινη δυναστεία σάλας...



Η ΑΕΛ νίκησε 4-3 την Ομόνοια και κατάκτησε το τρίτο συνεχόμενο πρωτάθλημα φούτσαλ, επιβεβαιώνοντας την κυριαρχία της στη σάλα και γενικά 3-1 στη σειρά των τελικών με την Ομόνοια. ■



Αναδημοσίευση από την «Αλήθεια» της 7ης Απριλίου



ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ ΟΔΟΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Τα κυκλάμινα φύτρωσαν στις ρωγμές...

Του ΠΑΝ. ΧΑΤΖΗΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

Ιδιαίτερη εντύπωση προκάλεσαν σε όσους έτυχε να δουν τα κυκλάμινα που φύτεψαν και άνηθσαν στις ρωγμές ταρατσάς κτιρίου, στο οποίο στεγαζόταν, πριν

το 1974, η συντεχνία δημοσίων υπαλλήλων Αμμοχώστου, στην περικλειστή σήμερα περιοχή επί της οδού Δημοκρατίας. Στις 9 Μαρτίου 2025 μεταβήκαμε με πόνο ψυχής στην περικλειστή περιοχή Αμμοχώστου και περπα-

τήσαμε στους επιτηρόμενους για το κοινό δρόμους της. Η περικλειστή περιοχή διατρεί την επισκεψιμότητά της από ξένους, κατοίκους κατεχομένων και πονεμένων Ελληνοκύπριους.

Διεκδικήσεις του ΕΒΚΑΦ

Από την προηγούμενη φορά που είχαμε επισκεφτεί την περιοχή προέκυψε η τοποθέτηση από το ΕΒΚΑΦ πινακίδων στην οδό Δημοκρατίας με φωτογραφίες παλιών και ληγμένων τίτλων ιδιοκτησίας επί Αγγλοκρατίας, παρουσιαζόμενο ως ιδιοκτήτης περιουσιών. Το ΕΔΑΔ σε τέσσερις τουλάχιστον υποθέσεις ενώπιον του απέρριψε τα επιχειρήματα ΕΒΚΑΦ το οποίο παρουσιάστηκε ως ενδιαφερόμενο μέρος. Η απόρριψη των επιχειρημάτων ΕΒΚΑΦ βασίζεται στο γεγονός ότι με την ίδρυση της κυπριακής Δημοκρατίας η Αγγλία αποζημίωσε με 1,5 εκατομμύριο στερλίνες την Τουρκοκυπριακή κοινότητα για όλες

τις απαιτήσεις της και έτσι το θέμα των περιουσιών, οι οποίες είχαν αποξενωθεί θεωρήθηκε λήξαν. Ωστόσο το ΕΒΚΑΦ επιμένει να διεκδικεί Ελληνοκυπριακές περιουσίες και προπαγανδίζει με κάθε τρόπο.

Βωβά κτίρια

Προχωρώντας επί της οδού Δημοκρατίας, δεξιά ο δημοτικός κήπος παραμένει ανοικτός για το κοινό όπως και το αναψυκτήριο που έχουν φτιάξει εκεί. Παραπλεύρως το Γυμνάσιο Αμμοχώστου σιωπηλό με δύο τερόστιες σημαίες και απέναντι το Λύκειο Ελληνίδων Αμμοχώστου του, οποίου κάλυψαν την επιγραφή. Συνεχίζοντας την πορεία μας επί της οδού Δημοκρατίας, συναντήσαμε βωβά γνώριμα κτίρια που στην πλειοψηφία τους άντεξαν στο χρόνο. Πιο κάτω ο γνωστός κινηματογράφος Χατζηκαμπί μέρος του οποίου κατέρρευσε.

Συντήρηση και λειτουργία υποστατικών

Στο τέρμα της οδού Δημοκρατίας, διαπιστώνεται ότι έχουν συντηρήσει πέραν του χώρου προσευχής (Μικρό τέμενος) και τα κτίρια τα οποία το περιβάλλουν, δημιουργώντας μεταξύ άλλων καφέ-τέρια, εκθεσιακό χώρο και κατάστημα παραδοσιακών ειδών. Το μικρό τέμενος συντηρήθηκε και λειτούργησε, αμέσως μετά το άνοιγμα δρόμων στην περικλειστή περιοχή, ενώ τα υπόλοιπα κτίσματα πρόσφατα. Τα συγκεκριμένα ακίνητα δεν αποκλείεται να είναι νόμιμη περιουσία του ΕΒΚΑΦ, με τίτλους ιδιοκτησίας της Κυπριακής Δημοκρατίας. Στην περιοχή του γνωστού παραλιακού εστιατορίου "Φάληρο" το οποίο κατεδάφισαν και όπως αντιληφθήκαμε ανέγειραν νέο υποστατικό για ανάλογη χρήση. Παράλληλα έχουν επεκτείνει την παρालία προς χρήση από τους λουόμενους.

Τα κυκλάμινα της άνοιξης, πιστά στις υποχρεώσεις τους επαναβεβαίωσαν με τη φετινή ανοιξιάτικη άνθηση τους την αμείωτη συμπαράσταση τους προς τους συναδέλφους μας της Αμμοχώστου, συγκατόικους των λουλουδιών, στο οίκημα της

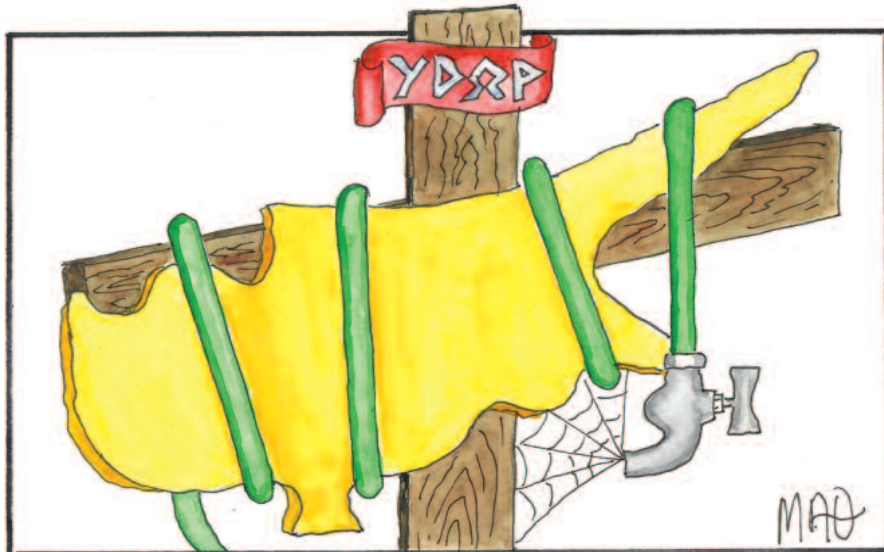
ΠΑΣΥΔΥ Αμμοχώστου από το οποίο η εισβολή του Αττίλα με βία τους εκδίωξε προς την προσφυγία πριν πενήντα χρόνια.

Χαιρετίζουμε την επαναβεβαίωση της συμπαράστασης κι' ευχαριστούμε για το δημοσίευμα. ■

Η Χορωδία ΠΑΣΥΔΥ συμμετείχε στην εκδήλωση στο Δημοτικό Θέατρο Λάρνακας για την έναρξη του απελευθερωτικού αγώνα 1955-59. Μαέστρος η Μάρω Μήτσα και στο πιάνο ο Μάριος Ιωάννου.



Η επικαιρότητα του ΜΑΘ



Τι είπαν... Τι έγραψαν

Η σημασία και η αναγνώριση του ρόλου της ακαδημαϊκής γνώσης και έρευνας περνά μέσα και από την αξιοποίησή της για τη χάραξη πολιτικών που αναβαθμίζουν το βιοτικό επίπεδο των πολιτών, τη βελτίωση της ποιότητας ζωής τους και της καθημερινότητάς τους. Μέσα από αυτήν τη συλλογιστική, τα ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα της χώρας μας είναι στρατηγικοί συνεργάτες στη μεγάλη προσπάθεια για τη διαχείριση των προκλήσεων που έχουμε ενώπιόν μας σε ζητήματα που αγγίζουν την καθημερινότητα του πολίτη, όπως είναι η Παιδεία, η Υγεία, η Πράσινη Μετάβαση, οι μεγάλες μεταρρυθμίσεις, και πολλά άλλα. Το ακαδημαϊκό, το επιστημονικό προσωπικό, και γενικότερα το ανθρωπινό δυναμικό που διαθέτουμε στη χώρα μας μπορεί να σχεδιάσει και να υλοποιήσει δράσεις και πολιτικές που θα πάρουν τη χώρα μας ακόμη πιο μπροστά.

Νίκος Χριστοδουλίδης,
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.



Τα γεγονότα της Μεγάλης Εβδομάδας, με την κορύφωσή τους στον Γολγοθά, φέρνουν στο προσκήνιο έννοιες όπως η προσφορά, η αλληλεγγύη και η ελπίδα. Η Ανάσταση, σύμβολο ανανέωσης και συνέχειας, υπενθυμίζει τη δυνατότητα του ανθρώπου να προχωρεί, ακόμη και μέσα από δυσκολίες. Η μετάβαση από την καρτερική δοκιμασία στη λύτρωση και την κατάκτηση της ψυχικής γαλήνης και ανάτασης γίνεται αφετηρία προσωπικού και συλλογικού αναστοχασμού, που μας προτρέπει να βιώσουμε με πνευματικό τρόπο τη βαθύτερη σημασία των συμβολισμών της γιορτής του Πάσχα. Μας προσκαλεί να προσεγγίσουμε το γεγονός με έναν πιο ουσιαστικό τρόπο, αναζητώντας το νόημα πίσω από τους συμβολισμούς του. Μέσα σε ένα πνεύμα συνεργασίας και αμοιβαίου σεβασμού, ας συμβάλουμε όλοι και όλες στη διαμόρφωση ενός κόσμου που θα στηρίζεται στη δημοκρατία, τη δικαιοσύνη και την ειρήνη. Αυτές οι αξίες, θεμέλια της παιδείας μας, αποτελούν πυξίδα για τη νέα γενιά, που καλείται να διαδραματίσει ενεργό ρόλο στη διαμόρφωση ενός καλύτερου μέλλοντος.

Αθηνά Μιχαηλίδου,
Υπουργός Παιδείας.



Η Κύπρος ως κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, του οποίου μέρος της επικράτειάς του βρίσκεται υπό κατοχή, στηρίζει ιδιαίτερα τη βελτίωση των αμυντικών δυνατοτήτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και την ενίσχυση των επενδύσεων στον εν λόγω τομέα. Θα πρέπει να επικεντρωθούμε στη στήριξη κυρίως ευρωπαϊκών βιομηχανιών παραγωγής εξοπλισμού, ώστε με την ανάπτυξη τεχνογνωσίας να επιτευχθεί η πλήρης αυτονομία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Μάκης Κεραυνός,
Υπουργός Οικονομικών.



Σήμερα δεν τιμούμε μόνο αυτούς που δεν τα κατάφεραν να νικήσουν τη φυματίωση. Τιμούμε την ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Τι δύναμη εκείνων που βίωσαν τον αποκλεισμό και τον πόνο σιωπηλά με καρτερικότητα και υπομονή. Την ανάγκη της κοινωνίας μας να μην ξεχνά. Να μην επιτρέπει τον στιγματισμό. Ας κρατήσουμε ζωντανή τη μνήμη τους. Όχι μόνο με λόγια, αλλά με πράξεις αλληλεγγύης, πρόληψης, φροντίδας και σεβασμού για τον κάθε άνθρωπο που δοκιμάζεται.

Μιχάλη Δαμιανού,
Υπουργού Υγείας.

