



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 26 Μαρτίου 2025 Αρ. Φύλλου 1624 ΕΤΟΣ 60ον

Λευκωσία - Κύπρος

Με προσδοκία προς την έναρξη συνομιλιών για λύση ολοκληρώθηκε η Άτυπη Διευρυμένη Συνάντηση στη Γενεύη

Σε δηλώσεις του μετά την ολοκλήρωση των εργασιών της Άτυπης Διευρυμένης Συνάντησης για το Κυπριακό στη Γενεύη στις 18 Μαρτίου ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης ανέφερε ότι λαμβάνοντάς υπόψη τη δημόσια ρητορική που ακούγαμε από την άλλη πλευρά ερχόμενος στη Γενεύη, ήθελε να εκφράσει την ικανοποίησή του για το αποτέλεσμα, για το γεγονός ότι υπάρχουν εξελίξεις προς την ορθή κατεύθυνση μετά από το 2017, όπως ο ίδιος ο ΓΓ των ΗΕ κ. Αντόνιο Γκουτέρες δήλωσε κατά τη διάρκεια της συνέντευξης Τύπου που έδωσε, μετά το πέρας της συνάντησης.

Ο ΠτΔ πρόσθεσε:

«Σήμερα έγινε ένα πρώτο σημαντικό, θετικό βήμα προς την κατεύθυνση της επανέναρξης των συνομιλιών. Αυτός είναι ο μεγάλος στόχος. Δεν είμαστε ακόμη εκεί, αλλά από το 2017 –και χρησιμοποιάω τα λόγια του ΓΓ– έγινε ένα πρώτο σημαντικό βήμα.

Αν κρατώ κάτι από τη Γενεύη, θα ήθελα να αναφερθώ ειδικότερα σε τρία θέματα. Υπάρχουν και πολλά άλλα, επαναλαμβάνω, μπορούμε να τα συζητήσουμε στη συνέχεια, αλλά θα ήθελα να κρατήσω τρία ως τα πιο σημαντικά.

Το πρώτο είναι η απόφαση του ΓΓ για διορισμό ενός προσωπικού απεσταλμένου, που θα αγγίζει ακριβώς και το θέμα που προανέφερα, που είναι ο μεγάλος μας στό-



χος, για επανέναρξη των συνομιλιών στη βάση του συμφωνημένου πλαισίου.

Το δεύτερο, θεωρώ σημαντικό ότι σήμερα αποφασίσαμε ότι στα τέλη Ιουλίου θα γίνει μια νέα συνάντηση αυτής της διευρυμένης μορφής, για να δούμε την πρόοδο που θα επιτευχθεί από σήμερα μέχρι τα τέλη Ιουλίου.

Τρίτο και ιδιαίτερα σημαντικό θεωρώ την κοινή επιστολή της Προέδρου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Προέδρου του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου προς τον ΓΓ των ΗΕ με κοινοποίηση τόσο σε μένα όσο και στον κ. Tatar –μια επιστολή, τα γραπτά μένουν– που θεωρώ ότι καθορίζει, χωρίς να επιτρέπει την οποιαδήποτε διαφο-

ρετική ερμηνεία, αμφιβολία, διαφορετική προσέγγιση, τη θέση της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) σε σχέση με την επίλυση του Κυπριακού, κάτι που αγγίζει φυσικά και τις σχέσεις της ΕΕ με την Τουρκία και τις επιθυμίες της Άγκυρας.»

Ο Πρόεδρος Χριστοδουλίδης ευχαρίστησε όλα τα μέλη του Εθνικού Συμβουλίου που ήταν μαζί του στη Γενεύη. Επισημάνει ότι έγινε ουσιαστική συζήτηση, έγινε ένας ανοιχτός και ειλικρινής διάλογος, ακούστηκαν απόψεις, ιδέες, προσεγγίσεις, οι οποίες για μένα ήταν ιδιαίτερα βοηθητικές στο πλαίσιο των συναντήσεων που είχα, και ειδικότερα σήμερα κατά τη διάρκεια της διευρυμένης συνάντησης.

Ολοκληρώνοντας ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας επισημάνει:

«Αυτή η μεγάλη προσπάθεια φυσικά και δεν ολοκληρώνεται σήμερα, μπορώ να πω ότι αυτή η μεγάλη προσπάθεια ξεκινά σήμερα. Έχουμε και τον σχεδιασμό, έχουμε και το πλάνο για το πώς θα συνεχίσουμε αυτήν την πορεία, και σύντομα θα καλέσω και ειδική συνεδρία του Εθνικού Συμβουλίου, για να αξιολογήσουμε ακόμη περισσότερο, εις βάθος, όλα αυτά που προέκυψαν από τη διευρυμένη συνάντηση στη Γενεύη, αλλά και το πώς κινούμαστε πολύ συγκεκριμένα μέχρι τα τέλη Ιουλίου, που θα γίνει η νέα συνάντηση στη μορφή που είχαμε σήμερα.» ■

Επείτειακές εκδηλώσεις φρονηματισμού για τις επετείους της εθνεγερσίας 1821 και του Κυπριακού αγώνα 1955

Γιορτάσαμε χθες, 25 Μαρτίου, την επέτειο της Εθνεγερσίας του 1821 με μαθητικές παρελάσεις και εσωτερικές διοργανώσεις και την ερχόμενη Τρίτη 1η Απριλίου θα γιορτάσουμε την επέτειο του Κυπριακού απελευθερωτικού αγώνα του 1955.

Είναι κορυφαίες εκδηλώσεις και γιορτές φρονηματισμού, μελέτης και εκτίμησης της πορείας μας με οδηγό τις εθνικές μας παραδόσεις και την επιτακτική ανάγκη για δράσεις στη γραμμή που μας κληροδότησαν παλαιότεροι και νεότεροι εθνικοί ήρωες, αγωνιστές και γενικά πρωτοπόροι εθνικών δικαιών.

Το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών (Ε.Κ.Π.Α.) και το Συμβούλιο Ιστορικής Μνήμης Αγώνα Ε.Ο.Κ.Α. (Σ.Ι.Μ.Α.Ε.), με αφορμή τη συμπλήρωση 70 χρόνων από την έναρξη του Απελευθερωτικού Αγώνα του 1955-1959, διοργανώνουν αύριο στο Δημοτικό Θέατρο Λευκωσίας, την Εκδήλωση «Αγώνες Ελευθερίας».

Η Εκδήλωση θα περιλαμβάνει μελοποιημένη αρχαία κυπριακή ποίηση, παραδοσιακά και επείτειακά τραγούδια από την Τετράφωνη Μικτή Χορωδία του Τμήματος Μουσικών Σπουδών της Φιλοσοφικής Σχολής του Εθνι-



κού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών (Ε.Κ.Π.Α.), τη Συμφωνική Ορχήστρα Νέων Κύπρου και μέλη της Μουσικής Ακαδημίας του Πανεπιστημίου Κύπρου.

Το ερχόμενο Σάββατο με αφορμή τη συμπλήρωση 70 χρόνων από την έναρξη του Απελευθερωτικού Αγώνα του 1955-1959, το Υπουργείο Παιδείας, σε συνεργασία με το Τμήμα Ιστορίας και Αρχαιολογίας του Πανεπιστημίου Κύπρου, το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστή-



μιο Αθηνών, το Συμβούλιο Ιστορικής Μνήμης Αγώνα ΕΟΚΑ και το Ίδρυμα Απελευθερωτικού Αγώνα ΕΟΚΑ, διοργανώνει Συνέδριο με θέμα: «Αγώνες Ελευθερίας του Κυπριακού Ελληνισμού. Ιστορική διαδρομή, μνήμες και λογοτεχνική παραγωγή».

Σημαντικοί ακαδημαϊκοί, ερευνητές και εκπαιδευτικοί από διάφορα ερευνητικά και εκπαιδευτικά πεδία, από Ελλάδα και Κύπρο, θα παρουσιάσουν εισηγήσεις σχετικά με τους αγώνες του κυπριακού ελληνισμού και, ιδιαίτερως, με τον Απελευθερωτικό Αγώνα του 1955-1959 και την επίδρασή του στη λογοτεχνική παραγωγή. ■

Στις άλλες σελίδες

- Διαγωνισμός ΠΑΣΥΔΥ και Δημοσιονομικού Συμβουλίου σελ. 4
- Ορθή στελέχωση ζητά ο Κλάδος Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού σελ. 5

- Πρόγραμμα Εκπαίδευσης Εμπειρογνομόνων στην ΕΕ σελ. 7
- Πέντε χρόνια μετά το Covid-19: έχει μάθει η Ευρώπη; σελ. 11
- Μέτρα Κλάδου Σχολικών Υπαλλήλων για λύση προβλημάτων σελ. 16



ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Κτηνιατρικού Επιθεωρητή, Κτηνιατρικές Υπηρεσίες, από τις 4 Μαρτίου 2025: Φρύνη Καραγιάννη, Φίλιππος Θεοδώρου.

Ο Χαράλαμπος Στυλιανού, Τεχνικός Μηχανικός (Ηλεκτρολογίας), (με δοκιμασία), Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Υπουργείο Άμυνας, με προσόν στην Ηλεκτρολογία, από τις 4 Μαρτίου 2025.

Η Μαρίνα Μιχαήλ, Τεχνικός Μηχανικός (με δοκιμασία), Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Υπουργείο Άμυνας, με προσόν στην Πολιτική Μηχανική, από τις 4 Μαρτίου 2025.

Η Μαριάννα Παττίχη, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Κτηματολογικού Γραφέα, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 17 Φεβρουαρίου 2025.

Οι πιο κάτω Ταχυδρομικοί Λειτουργοί (με δοκιμασία), διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Κτηματολογικού Γραφέα, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 17 Φεβρουαρίου 2025: Παναγιώτης Παναγιώτου, Σταύρος Σάββα.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Κτηματολογικού Γραφέα, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας,

από τις 17 Φεβρουαρίου 2025: Μάριος Βασιλάκκας, Γεώργιος Σταματίου, Στέφανη Καζαμία, Μαριάννα Μακεδόνα.

Η Ξένια Σιαπάνη, Λειτουργός Μονάδας Καταπολέμησης Αδικημάτων Συγκάλυψης, Νομική Υπηρεσία, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Υπηρεσίας Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού, Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού, με προσόν στα Οικονομικά, από τις 4 Μαρτίου 2025.

Η Σόφη Σκαρπάρη διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Υπηρεσίας Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού, Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού, με προσόν Μέλους οποιουδήποτε σώματος Ελεγκτών, αναγνωρισμένου από το Υπουργικό Συμβούλιο σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Ελεγκτών Νόμου, από τις 4 Μαρτίου 2025.

Ο Νίκος Κοντοζής διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Υπηρεσίας Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού, με προσόν στα Οικονομικά, από τις 4 Μαρτίου 2025.

Ο Κωνσταντίνος Κουρουζίδης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ιδρυματικού Λειτουργού, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, από τις 4 Μαρτίου 2025.

Ο Σάββας Ανδρέου, Λειτουργός Γραφείου Επιτρόπου Προστασίας Δικαιωμάτων του Παιδιού, διορίζεται στη θέση Ιδρυματικού Λειτουργού, Υπηρεσίες Κοι-

νωνικής Ευημερίας, από τις 4 Μαρτίου 2025.

Η Μαρία Αγαθαγγέλου, Επιθεωρητής Γεωργίας, Τμήμα Γεωργίας, διορίζεται στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Περιβάλλοντος, από τις 4 Μαρτίου 2025.

Η Μαρκέλλα Παπέττα διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Επιμελητή, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, από τις 17 Μαρτίου 2025.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Οι πιο κάτω Διοικητικοί Λειτουργοί, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, προάγονται στη θέση Διοικητικού Λειτουργού Α', από την 1η Μαρτίου 2025: Στέλλα Ευσταθίου-Βαρνάβα, Ανδρέας Παννουρής, Χριστιάνα Χριστοδούλου, Ντάινα-Κωνσταντίνια Δημητρίου, Χρύσω Γεωργίου, Τροοδία Διονυσίου, Μαρίνα Μιχαηλίδου, Μιχαήλ Παππάς, Μαρία Χατζησωτηρίου, Έλενα Στρατή, Αικατερίνη Συμεού, Ελένη Φωτίου, Ηλιάνα Χατζηλουκά.

Η Αναστασία Χριστοδουλίδου, Πρώτος Φαρμακοποιός, Φαρμακευτικές Υπηρεσίες, προάγεται στη θέση Διευθυντή Υπηρεσιών Υγείας, Υπουργείο Υγείας, αναδρομικά από την 1η Ιανουαρίου 2018.

Ο Χρίστος Νικολάου, ο οποίος είχε προαχθεί από την 1η Ιανουαρίου 2018, στη θέση Διευθυντή Υπηρεσιών Υγείας, Υπουργείο Υγείας, και του οποίου η πιο πάνω προαγωγή αργότερα ακυρώθηκε από το Διοικητικό Δικαστήριο, προάγεται στην ίδια θέση αναδρομικά, από την 1η Ιανουαρίου 2018.

Οι πιο κάτω, οι οποίοι είχαν προαχθεί από την 1η Οκτωβρίου 2019, στη θέση Υγειονομικού Λειτουργού Α', Υγειονομική Υπηρεσία, και των οποίων η πιο πάνω προαγωγή αργότερα ακυρώθηκε από το Διοικητικό Δικαστήριο, προάγονται στην ίδια θέση αναδρομικά, από την 1η Οκτωβρίου 2019: Χρυστάλλα Σ. Καϊάφα, Δημήτρης Χαμπής.

Ο Γεώργιος Κουμούρης, ο οποίος αφυπηρέτησε από τη Δημόσια Υπηρεσία από την 1η Σεπτεμβρίου 2023 και είχε προαχ-

θεί από την 1η Οκτωβρίου 2019 στη θέση Υγειονομικού Λειτουργού Α' Υγειονομική Υπηρεσία, και του οποίου η πιο πάνω προαγωγή ακυρώθηκε από το Διοικητικό Δικαστήριο, προάγεται στην ίδια θέση αναδρομικά από την 1η Οκτωβρίου 2019, μέχρι την αφυπηρέτησή του.

Η Ελένη Θεοδούλου, Πολιτιστικός Λειτουργός Α', Τμήμα Σύγχρονου Πολιτισμού, Υφυπουργείο Πολιτισμού, προάγεται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Πολιτισμού, από την 1η Μαρτίου 2025.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Εσωτερικών Προσόδων, προάγονται στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών Προσόδων Α', από την 1η Μαρτίου 2025: Παναγιώτα Χριστοδούλου, Παναγιώτα Ζήνωνος.

Η Ελίνα Συμεωνίδου, Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων, προάγεται στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών Προσόδων Α', από την 1η Μαρτίου 2025.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Εσωτερικών Προσόδων, προάγονται στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών Προσόδων Α', από την 1η Μαρτίου 2025: Δήμητρα Καρσερά, Πολύμνια Ευθυμίου.

Η Αναστασία Πιττάκη, Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων, προάγεται στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών Προσόδων Α', από την 1η Μαρτίου 2025.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Εσωτερικών Προσόδων, προάγονται στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών Προσόδων Α', από την 1η Μαρτίου 2025: Βάσος Εμμανουήλ, Ζωή Αριστοτέλους, Χαρίκλεια Θωμά.

Η Χρυστάλλα Καραγιώργη, Βοηθός Λειτουργός Φόρου Προστιθέμενης Αξίας, Τμήμα Φορολογίας, προάγεται στη θέση Βοηθού Λειτουργού Φόρου Προστιθέμενης Αξίας, 1ης Τάξης, από την 1η Μαρτίου 2025.

ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ

Ο Χρίστος Χριστοδούλου, Τεχνικός Μηχανικός (με δοκιμασία), Υπουργείο Εσωτερικών, παραιτήθηκε από τις 4 Μαρτίου 2025. ■

Αφυπηρετήσεις στη σελ. 12

Κενές θέσεις που δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 14ης Μαρτίου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές μόνιμες θέσεις.

- Τρεις θέσεις Διευθυντή Ανάπτυξης στη Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης στο Υπουργείο Οικονομικών, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α15(ι).)

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.pasc.gov.cy) ή μέσω του ιστότοπου www.gov.cy στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση»-> Αιτήσεις-> Διορισμός ή προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία» μέχρι την Παρασκευή 4 Απριλίου και ώρα 14:00

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 21ης Μαρτίου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές μόνιμες θέσεις.

- Μία κενή θέση Εισαγγελέα της Δημοκρατίας στη Νομική Υπηρεσία, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με ετήσιο μισθό 96.665 ευρώ.

- Μία κενή θέση Ανώτερου Ελεγκτή Τεχνικού Ελέγχου στην Ελεγκτική Υπηρεσία θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α13(ι).

- Δύο θέσεις Οικονομικού Διευθυντή στο Υπουργείο Οικονομικών από τις οποίες μια είναι κενή και μια αναμένεται να κενωθεί από 1.7.2025, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α15(ι).

Αιτήσεις για τις πιο πάνω τέσσερις

κενές θέσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (ως ανωτέρω) ή μέσω του ιστότοπου (ως ανωτέρω) στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση» μέχρι την Παρασκευή 11 Απριλίου 2025 και ώρα 14:00.

Όλες οι πιο πάνω θέσεις εμπίπτουν στις κατηγορίες θέσεων για την πλήρωση των οποίων εφαρμόζονται οι περ Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατηρητική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι του 2022 έως (Αρ.2) του 2024. Σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας οι υποψήφιοι θα αξιολογηθούν σε Εξεταστικά Κέντρα με βάση διαδικασία που θα αποφασιστεί από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας και θα γνωστοποιηθεί στους υποψηφίους σε μεταγενέστερο στάδιο.

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 21ης Μαρτίου δημοσιεύθηκε μια κενή μόνιμη θέση Τεχνικού Μηχανικού στο Τμήμα Ηλεκτρομηχανικών Υπηρεσιών θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α5 (2η βαθμίδα) Α7 Α8(ι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά όπως αναφέρεται πιο πάνω μέχρι την Παρασκευή 11 Απριλίου και ώρα 14:00. Επισημαίνεται ότι αιτήσεις μπορούν να υποβληθούν μόνο από άτομα που έχουν επιτύχει στη γραπτή εξέταση που διεξήχθη στις 28.9.2024. ■



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος

Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445
e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης

Πρίamos Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής

Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844457

Email: akasoulidou@pasydy.org

Ειρήνη Γιώρκα, Μόνιμη Γραμματέας,

Τηλ: 22844450

Email: egiorca@pasydy.org

Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,

Τηλ: 22844449

Email: chmichael@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας. Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένη Σεβέρη 3, Λευκωσία 1066

Τηλ. 22844444, 22844470

Φαξ 22668639

pasydy@pasydy.org

Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ

στην ιστοσελίδα

<http://www.pasydy.org>

Συνάντηση του Υπουργού Εργασίας με την ηγεσία της ΠΑΣΥΔΥ

Πραγματοποιήθηκε συνάντηση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γιάννη Παναγιώτου με την ηγεσία της Παγκύπριας Συντεχνίας Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΑΣΥΔΥ), στο πλαίσιο του κοινωνικού διαλόγου για την υλοποίηση σημαντικών μεταρρυθμίσεων και της εποικοδομητικής συνεργασίας, και για την ενίσχυση της παραγωγικότητας στη δημόσια διοίκηση.

Μετά από την ολοκλήρωση της συνάντησης, σε δηλώσεις του ο Υπουργός Εργασίας ανέφερε τα εξής:

«Η συνάντηση που πραγματοποιήσαμε σήμερα με την ηγεσία της ΠΑΣΥΔΥ, στο πλαίσιο του κοινωνικού διαλόγου που διεξάγεται ενόψει των σημαντικών ζητημάτων που έχουμε ενώπιον μας σχετικά με τον θεσμό της Αυτόματης Τιμηρίμ-



κής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ), με την επίκαιρη συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση, καθώς και άλλα εργασιακά ζητήματα, ήταν ιδιαίτερα εποικοδομητική.

Παράλληλα, σε σχέση με την ενίσχυση

της παραγωγικότητας στη δημόσια διοίκηση, συμφωνήθηκε με την ηγεσία της ΠΑΣΥΔΥ η ανάπτυξη στενότερης συνεργασίας με το Υπουργείο Εργασίας και ειδικότερα με το Κέντρο Παραγωγικότη-

τας, η οποία θα είναι αμοιβαία επωφέλης, ενώ διαπιστώνω με ικανοποίηση ότι η ενίσχυση της παραγωγικότητας αποτελεί προτεραιότητα για την ηγεσία της ΠΑΣΥΔΥ.»

Από την πλευρά του, ο Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ κ. Στράτης Ματθαίου δήλωσε: «Είχαμε μια παραγωγική συζήτηση με τον Υπουργό Εργασίας για μια σειρά από θέματα που αφορούν στον κοινωνικό διάλογο, όπως την ΑΤΑ και τη συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση. Δώσαμε ιδιαίτερη έμφαση στα θέματα αύξησης της παραγωγικότητας στον δημόσιο τομέα και έχουμε συμφωνήσει με τον Υπουργό, μέσω και της εμπλοκής του Κέντρου Παραγωγικότητας, συγκεκριμένες δράσεις με σκοπό την περαιτέρω αύξηση της παραγωγικότητας του δημόσιου τομέα.» ■

Συνεχίζει ενέργειες στη Βουλή ο Κλάδος Συνταξιούχων για κατοχύρωση των δικαιωμάτων των μελών του

Με κεντρικό θέμα την καταχρηστική χρήση δεσπόζουσας θέσης από τις ασφαλιστικές εταιρείες συνεχίζει ο Κλάδος Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ τις ενέργειες του προς αρμόδιες αρχές και τη Βουλή με αίτημα την θετική παρέμβαση τους.

Με επιστολή του στον Πρόεδρο και Μέλη της Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού ο Γραμματέας του Κλάδου μας σ. Σωτήρης Αυγουστή αναφέρει ότι τόσο οι Τράπεζες, όσο και οι Ασφαλιστικές Εταιρείες, έχουν συστήσει καρτέλ και καταχρώνται της δεσπόζουσας θέσης που έχουν στην οικονομία του τόπου, εφαρμόζοντας ρατσιστικά μέτρα δυσμενούς διάκρισης σε βάρος των συνταξιούχων και ηλικιωμένων ατόμων, με μοναδικό κριτήριο την ηλικία.

Πιο συγκεκριμένα, οι τράπεζες αποφάσισαν μέσω του Συνδέσμου Τραπεζών, να μη δέχονται αιτήσεις για παραχώρηση

δανείων και άλλων πιστωτικών διευκολύνσεων στους συνταξιούχους, όπως παρατραβήγματα, πιστωτικές κάρτες κλπ.

Οι Ασφαλιστικές εταιρείες, δηλώνουν ότι δεν είναι υποχρεωμένες να ασφαλίζουν τον οποιονδήποτε οδηγό για τον κίνδυνο έναντι τρίτου, ασφάλεια που πρέπει να έχει υποχρεωτικά διά νόμου ο κάθε οδηγός, δεν δέχονται νέους πελάτες αν είναι ηλικίας 70 ετών και άνω, επιπλέον δε, για τα άτομα ηλικίας άνω των 70 ετών, χρεώνουν ασφάλιστρα πολλαπλάσια από τα συνήθη, με μοναδικό κριτήριο την ηλικία.

Επιπρόσθετα, έχουν ιδρύσει και εταιρεία ονομαζόμενη "Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών" στην οποία παραπέμπουν όσους δεν θέλουν να ασφαλιστούν, η οποία εταιρεία είναι στην ουσία το μέσον για να απομυζούν τους ηλικιωμένους με ασφάλιστρα έναντι τρίτου, που

ξεπερνούν ακόμα και τα 1000 ευρώ.

Διερωτώμαι γιατί το σοβαρό αυτό θέμα δεν έχει απασχολήσει αυτεπάγγελα την Επιτροπή σας. Περιμένετε να υποβληθεί παράπονο από κάποιον επηρεαζόμενο; Αν τυχόν και δεν έχετε το δικαίωμα της αυτεπάγγελτης εξέτασης, πράγμα που εγώ προσωπικά αμφιβάλω, θα έπρεπε τουλάχιστον να ζητήσετε, είτε από την Κυβέρνηση, είτε από τη Βουλή, την τροποποίηση της νομοθεσίας, ώστε να αποκτήσετε το δικαίωμα αυτό, αντί να περιμένετε άλλους να ανακινήσουν το ζήτημα.

Εν πάση περιπτώσει, εγώ προσωπικά υποβάλλω παράπονο εναντίον της Ελληνικής Τράπεζας, γιατί αρνήθηκε να δεχτεί και να εξετάσει αίτηση μου για παραχώρηση δανείου ύψους 20.000 ευρώ, με σκοπό να αγοράσω διαμέρισμα αξίας 100.000 ευρώ, το οποίο θα έβαζα υποθήκη στην τράπεζα ως εγγύηση για τις

20.000 ευρώ.

Ο συν. Αυγουστής συμπληρώνει την επιστολή του επισημαίνοντας ότι όσον αφορά τις ασφαλιστικές εταιρείες, υποβάλλει παράπονο εκ μέρους των 9000 μελών του Κλάδου Συνταξιούχων ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ., αλλά είναι και έτοιμος για συμπληρωματική πληροφόρηση αν κριθεί αναγκαίο.

Και στη Βουλή

Σε επιστολή του προς τη Βουλευτή Αλεξάνδρα Ατταλίδου ως συνέχεια προηγούμενου μηνύματος ο συν. Αυγουστής αναφέρει ότι επειδή δεν είμαστε βέβαιοι ότι με τις προτάσεις νόμου που έχετε καταθέσει θα λυθεί το όλο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι συνταξιούχοι και οι ηλικιωμένοι και για να είναι πιο ξεκάθαρο το όλο θέμα, τόσο των αυξημένων ασφαλιστρών, όσο και των αθέμιτων τραπεζικών πρακτικών. ■

Θερινή Ώρα από ερχόμενη Κυριακή

Το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας ανακοινώνει ότι η περίοδος της Θερμής Ώρας για το 2025 θα αρχίσει η ώρα 03:00 το πρωί της Κυριακής, 30 Μαρτίου 2025. Κατά την ώρα αυτή, οι δείκτες των ρολογιών θα πρέπει να μετακινηθούν κατά μία ώρα μπροστά. Σχετικό Διάταγμα δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 9 Ιουλίου 2021 (Ε.Ε. Παρ. ΙΙΙ(Ι), Αρ.5563, Κ.Δ.Π 293/2021, παράγραφος (β)).

Η περίοδος της Θερμής Ώρας θα τερματιστεί την Κυριακή, 26 Οκτωβρίου 2025.

Ο πιο πάνω θεσμός εφαρμόζεται σε όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.



Συγχαρητήρια ΠΑΣΥΔΥ στη νέα ηγεσία του ΣΑΚ

Η Κεντρική Γραμματεία της ΠΑΣΥΔΥ εκφράζει και δημόσια τα θερμά της συγχαρητήρια της στο νεοεκλεγέν 25μελές Δ.Σ. του Συνδέσμου Αστυνομίας Κύπρου (ΣΑΚ) που συνήλθε σήμερα στα γραφεία της ΠΑΣΥΔΥ και εξέλεξε τους αξιωματούχους της Γραμματείας του Συνδέσμου.

Η ΠΑΣΥΔΥ διαβεβαιώνει τη νέα ηγεσία του ΣΑΚ ότι σε στενή συνεργασία θα συνεχίσει να στηρίζει τους αγώνες του για συνεχή βελτίωση των όρων και συνθηκών απασχόλησης του συνόλου των μελών της Αστυνομίας. ■

Διήμερη εκδρομή ΠΑΣΥΔΥ Πάφου

Πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία και συμμετοχή μεγάλου αριθμού εκδρομέων (συναδέλφων και φίλων), η διήμερη εκδρομή που διοργάνωσε το Επαρχιακό Συμβούλιο της ΠΑΣΥΔΥ Πάφου στις 15-16 Μαρτίου.

Επισκέφθηκαν Όμοδος, Κουκά, Αγρός, Αγ. Ιωάννη Πιτσιλιάς και προσκύνησαν στις εκκλησίες τους. Η διανυκτέρευση έγινε στο ξενοδοχείο Ρόδο.

Ευχαριστίες στον πρόεδρο Κοιν. Συμβ. Κουκάς, τον πρόεδρο Κοιν. Συμβ. Αγ. Ιωάννη, τον πρόεδρο Εκκλησιαστικής Επιτροπής Αγ. Ιωάννη για την βοήθεια, το ενδιαφέρον και τη ξενάγηση. Θερμές ευχαριστίες στην κ. Μαρία κάτοικο Αγ. Ιωάννη που με δική της πρωτοβουλία μετέφερε με το αυτοκίνητο της αρκετούς εκδρομείς από



τον χώρο στάθμευσης των λεωφορείων στην εκκλησία Αρχ. Μιχαήλ.

Ευχαριστίες και στους 3 οδηγούς των λεωφορείων, το προσωπικό του ξενοδοχείου και όλους που συμμετείχαν στην εκδρομή. ■

Διαγωνισμός ΠΑΣΥΔΥ και Δημοσιονομικού Συμβουλίου για υπαλλήλους του δημοσίου και ευρύτερου δημόσιου τομέα

Το αντιταλαιπωρικό

Η δημόσια υπηρεσία συνεχίζει να βρίσκεται αντιμέτωπη με υπερβολική γραφειοκρατία, δαιδαλώδεις διαδικασίες και περίπλοκες ροές εργασιών. Ως αποτέλεσμα, η εξυπηρέτηση της κοινωνίας, της οικονομίας, και τελικά του πολίτη, δεν βρίσκονται στο επίπεδο που μας αξίζει.

Πρώτοι, όμως, που ταλαιπωρούνται από τις διαδικασίες και τη γραφειοκρατία, είναι οι ίδιοι οι λειτουργοί του δημοσίου, οι οποίοι, από τη μια ασφυκτιούν, αναγκάζονται να εργάζονται με τρόπο που είναι χρονοβόρος και άχαρος, και από την άλλη γίνονται οι αποκλειστικοί αποδέκτες του εκνευρισμού του πολίτη.

Με βάση τα πιο πάνω, η ΠΑΣΥΔΥ και το Δημοσιονομικό Συμβούλιο Κύπρου προκηρύσσουν διαγωνισμό απευθυνόμενο σε στελέχη του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όλων των βαθμίδων και κλιμάκων.

Συμμετοχή μπορούν να υποβάλουν άτομα ή ομάδες ατόμων.

Προσκαλούνται να υποβάλουν συγκεκριμένες διαδικασίες ή πρακτικές τις οποίες κρίνουν ως απαραίτητα περίπλοκες και να εισηγηθούν αλλαγές με τις οποίες αυτές μπορούν να βελτιωθούν.

Οι συμμετέχοντες μπορούν να υποβάλουν τις προτάσεις τους ανώνυμα, επώνυμα, ή ανώνυμα με επιλογή να ερωτηθούν ξανά σε περίπτωση που η πρότασή τους επιλεγεί για βράβευση.

Οι συμμετοχές θα μπορούν να γίνουν στην ιστοσελίδα του Δημοσιονο-

μικού Συμβουλίου: <https://www.fiscalcouncil.gov.cy/en/>

Ο σύνδεσμος θα είναι ενεργός από σήμερα μέχρι τις 15/04/2025. Οι νικητές του διαγωνισμού θα ανακοινωθούν στα τέλη Απριλίου και θα ακολουθήσει ειδική εκδήλωση, κατά την οποία θα παρουσιαστούν τα αποτελέσματα του διαγωνισμού και θα πραγματοποιηθεί η σχετική βράβευση.

Οι νικητές του διαγωνισμού θα κερδίσουν:

1. Ένα ταξίδι αξίας 2.000 ευρώ, με ανοιχτό προορισμό. Η επιλογή του προορισμού και η διαχείριση του ταξιδιού θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα με τις προτιμήσεις του νικητή.

2. Δύο (2) Laptop Apple MacBook Air 2024, τελευταίας τεχνολογίας.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τους όρους και τις προϋποθέσεις του διαγωνισμού, παρακαλούμε όπως ανατρέξετε στους όρους συμμετοχής που παρατίθενται στο έγγραφο του διαγωνισμού, ή στο 22803699 (Λάκης Αναστασίου).

Σχετικά με τον Διαγωνισμό:

Στόχοι του διαγωνισμού:

Α) Ο εντοπισμός διαδικασιών ή πρακτικών που

- είναι απαραίτητα περίπλοκες και χρονοβόρες,
- ταλαιπωρούν τους λειτουργούς του δημοσίου τομέα,
- μειώνουν την παραγωγικότητα του δημοσίου,

- αυξάνουν το κόστος για τη Δημοκρατία,
- αυξάνουν τον φόρτο εργασίας στη δημόσια υπηρεσία, χωρίς αντίκρισμα για τον πολίτη.
- Β) Υποβολή προτάσεων για
 - βελτίωση των πιο πάνω διαδικασιών ή πρακτικών προς αντιμετώπιση των προβλημάτων που αναφέρονται στο σημείο Α,
 - απλούστευση των διαδικασιών και πρακτικών και μείωση του φόρτου εργασίας στη δημόσια υπηρεσία, χωρίς αρνητικό αντίκρισμα για τον πολίτη ή τα παραδοτέα της εργασίας.

Η υποβολή των προτάσεων μπορεί να γίνει ηλεκτρονικά στην ιστοσελίδα του Δημοσιονομικού Συμβουλίου, <https://www.fiscalcouncil.gov.cy/en/> μέχρι τις 15/04/2025.

Υποβολή προτάσεων:

Η υποβολή των προτάσεων μπορεί να γίνει ηλεκτρονικά στην ιστοσελίδα του Δημοσιονομικού Συμβουλίου, <https://www.fiscalcouncil.gov.cy/en/> μέχρι τις 15/04/2025.

Αξιολόγηση:

Η Επιτροπή Αξιολόγησης θα αξιολογήσει, υπό το καθεστώς ανωνυμίας, τις προτάσεις με βάση τα πιο κάτω κριτήρια:

1. Ανάλυση υφιστάμενης κατάστασης (20%)

- Υπάρχει αχρείαση σπατάλη χρόνου και δαπανών, ή/και φόρτος εργασίας του λειτουργού;
- Η υφιστάμενη διαδικασία/πρακτική μειώνει την παραγωγικότητα και αυξάνει τη ταλαιπωρία του λειτουργού;
- 2. Πρόταση Βελτίωσης (30%)**
 - Απευθύνεται στα προβλήματα του σημείου 1;



- Μειώνει το κόστος, χρόνο, ταλαιπωρία και φόρτο εργασίας του λειτουργού, χωρίς να μειώνει την ποιότητα υπηρεσιών προς τον πολίτη;

• Αυξάνει την παραγωγικότητα των λειτουργών του δημοσίου ή/και βελτιώνει την ποιότητα υπηρεσιών προς την κοινωνία/τον πολίτη;

3. Εφαρμοσιμότητα (30%)

• Μπορεί η πρόταση να υλοποιηθεί με απόφαση της εκτελεστικής εξουσίας, χωρίς μεγάλη καθυστέρηση και χωρίς εκτενή υποδομή;

4. Επίδραση (20%)

• Πόσο μεγάλη είναι η εξοικονόμηση χρόνου και δαπανών, πόσο μεγάλη είναι η μείωση του φόρτου εργασίας και της ταλαιπωρίας του δημοσίου λειτουργού και πόσο επηρεάζονται οι υπηρεσίες που προσφέρει το δημόσιο προς την κοινωνία/τον πολίτη;

Επιτροπή Αξιολόγησης:

- ΓΓ ΠΑΣΥΔΥ
- Πρ. Επιτροπής Οικονομικών της Βουλής των Αντιπροσώπων
- Πρόεδρος ΔΣΚ
- Υφυπουργός παρά τω Προέδρω

Έκκληση Οργανώσεων προς τα κόμματα για την αποπαγοποίηση θέσεων

Οι **συνδικαλιστικές** Οργανώσεις ΠΑΣΥΔΥ, ΟΗΟ – ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ – ΠΕΟ, επιθυμούν να αναφερθούν στην επικείμενη συζήτηση, ενώπιον της κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού, την Δευτέρα 17 Μαρτίου 2025, του νομοσχεδίου που κατέθεσε το Υπουργείο Οικονομικών και προβλέπει την άρση των περιορισμών για την πλήρωση των θέσεων πρώτου διορισμού στη Δημόσια Υπηρεσία και στους ημικρατικούς Οργανισμούς. Σχετικά οι Οργανώσεις υπογραμμίζουν, για ακόμη μία φορά, τη σημασία της ρύθμισης αυτής και απευθύνουν έκκληση στα κόμματα όπως εγκρίνουν το σχετικό νομοσχέδιο το ταχύτερο. Η όποια περαιτέρω καθυστέρηση πλήρωσης των θέσεων πρώτου διορισμού, που αφορά πολλές Υπηρεσίες/Τμήματα προκαλεί ζητήματα δυσλειτουργίας και ανεπαρκούς εξυπηρέτησης του πολίτη.

Επισημαίνεται ιδιαίτερα ότι, οι θέσεις πρώτου διορισμού περιλαμβάνονται στον ετήσιο κρατικό προϋπολογισμό και τους εγκεκριμένους Προϋπολογισμούς των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, που ήδη, έχουν εγκριθεί από τη Βουλή, προ ολίγων μηνών. Ενδεχόμενη μη έγκριση του εν

λόγω νομοσχεδίου θα συνεπάγεται περαιτέρω επιβράδυνση στην πλήρωση των θέσεων πρώτου διορισμού, αύξηση του διοικητικού κόστους και απώλεια πολλών εργατοωρών για τα επηρεαζόμενα Τμήματα και Οργανισμούς και ιδιαίτερα το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, αλλά και για την ίδια τη Βουλή.

Περαιτέρω, η ψήφιση του εν λόγω νομοσχεδίου θα τερματίσει μία χρονοβόρα, γραφειοκρατική και παντελώς αχρεία διαδικασία, που δεν εξυπηρετεί κανένα σκοπό. Άλλωστε μέχρι τώρα δεν υπάρχει καμιά περίπτωση μη έγκρισης από τη Βουλή οποιασδήποτε πρότασης για αποπαγοποίηση θέσεων. Επί της ουσίας, οι Οργανώσεις επισημαίνουν ότι η υφιστάμενη κατάσταση έχει ως αποτέλεσμα να προσφεύγουν τα Τμήματα/Υπηρεσίες/Οργανισμοί σε αγορά υπηρεσιών ή στην πρόσληψη υπαλλήλων ορισμένου χρόνου, φαινόμενα που διαχρονικά και σωρευτικά ταλανίζουν τα επηρεαζόμενα Τμήματα και Υπηρεσίες. Ειδικά ο θεσμός της μίσθωσης υπηρεσιών έναντι μονίμων αναγκών των επηρεαζόμενων υπηρεσιών σε Υπουργεία και Οργανισμούς συνιστά παθογένεια, που συνεχίζει να δημιουργεί προβλήματα και στρεβλώσεις που διαιωνίζονται και εντείνονται.

Με βάση τα πιο πάνω, οι συντεχνίες ΠΑΣΥΔΥ, ΟΗΟ - ΣΕΚ, ΣΗΔΗΚΕΚ - ΠΕΟ, θεωρούμε ως επιτακτική την ανάγκη ψήφισης του συγκεκριμένου

νομοσχεδίου και εμπιστευόμαστε την κρίση των κομμάτων ότι, θα αναγνωρίσουν αυτή την αναγκαιότητα υπερψηφίζοντας το. ■

Ανοιχτός διαγωνισμός: Ανακαίνιση Εξοχικών ΠΑΣΥΔΥ Πλατρών

Η ΠΑΣΥΔΥ προκηρύσσει Διαγωνισμό για την ανακαίνιση των Εξοχικών της Οργάνωσης στις Πλάτρες.

Οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν να προμηθευτούν τα έγγραφα του διαγωνισμού:

1. Από την ιστοσελίδα της ΠΑΣΥΔΥ
2. Από το Αρχείο της ΠΑΣΥΔΥ, στον 3^ο όροφο των κεντρικών γραφείων της Οργάνωσης, στη Λευκωσία, Λεωφόρος Δημοσθένη Σεβέρη 3, 1066.

Οι προσφοροδότες εργολάβοι θα πρέπει να παραδώσουν την προσφορά τους σε κλειστό φάκελο, όπου θα είναι συμπληρωμένο και υπογεγραμμένο το σχετικό έντυπο που τους δόθηκε. Οι προσφορές θα πρέπει να παραδοθούν το αργότερο **μέχρι τις 07-04-2025 και ώρα 12:00μ.** και να περιέχουν τιμές μονάδας αναλυτικά.

Οι προσφορές να κατατίθενται στο κουτί, στο οποίο αναγράφεται **“ΚΙΒΩΤΙΟ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ ΕΞΟΧΙΚΑ ΠΛΑΤΡΩΝ”**, που βρίσκεται στο Αρχείο της ΠΑΣΥΔΥ, στον 3^ο όροφο των κεντρικών γραφείων της Οργάνωσης, στη Λευκωσία, Λεωφόρος Δημοσθένη Σεβέρη 3, 1066.

Τηλέφωνο επικοινωνίας: 22844300.



Προειδοποιεί για μέτρα ο Κλάδος Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού εάν δεν προωθηθεί όπως συμφωνήθηκε η ορθή στελέχωση

Το επείγον θέμα της ορθής στελέχωσης των Τμημάτων των Δημοσίων Νοσηλευτηρίων ιεραρχεί στην κορυφή των δράσεων του ο Κλάδος Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού ΠΑΣΥΔΥ και ως κορύφωση των προσπαθειών του προειδοποίησε τη Διοίκηση του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας για την ετοιμότητα του για μέτρα αν δεν προχωρήσουν άμεσα τα συμφωνηθέντα.

Σε συνέχεια της συνάντησης μας με τον Γενικό Εκτελεστικό Διευθυντή του Οργανισμού στις 18 Δεκεμβρίου 2024 αλλά και σε συνέχεια των πολλών συναντήσεων στο παρελθόν καθώς και επιστολών, του Κλάδου Νοσηλευτικού Προσωπικού στον ΟΚΥΠΥ, το Δ.Σ. του Κλάδου σε συνεδρία του στις 11 Μαρτίου αποφάσισε να απευθύνει ύστατη έκκληση υλοποίησης των όσων έχουμε ήδη συμφωνήσει και υποσχέθηκε υλοποίηση τους ο Οργανισμός.

Συγκεκριμένα:

- Στη συνάντηση 18/12/2024 ο Γενικός Εκτελεστικός Διευθυντής του ΟΚΥΠΥ **δεσμεύτηκε** ότι αρχές του νέου χρόνου θα πραγματοποιηθούν συναντήσεις ώστε να επικαιροποιηθούν οι πίνακες στελέχωσης καθώς και να συμφωνηθούν οι ανάγκες σε νοσηλευτικό προσωπικό, σύμφωνα με τις κλίνες και τις υπηρεσίες που λειτουργούν σήμερα.

Στο τελευταίο μήνυμα του ο Κλάδος επισημαίνει:

Βρισκόμαστε ήδη στα μέσα Μαρτίου και αντί να υλοποιηθεί αυτό που υποσχέθήκατε, προχωράτε μονομερώς σε αποφάσεις χωρίς προηγουμένως να υπάρχει συνεννόηση, με αποτέλεσμα τη πρόκληση προβλημάτων, τη συνεχή τριβή και αντιπαράθεση.

- Σε συνάντηση στις 30/05/2023, στην παρουσία του Προέδρου του Δ.Σ., συμφωνήθηκε και **δεσμευτήκατε** στη σταδιακή εφαρμογή της συμφωνίας στελέχωσης, με χρονικό ορίζοντα ένα έτος (υπάρχουν και πρακτικά της συνάντησης που το επιβεβαιώνουν). Η συμφωνία ουδέποτε εφαρμόστηκε και αυτό αποτελεί ακόμη μια ένδειξη της ασυνέπειας και της αθέτησης συμφωνιών εκ μέρους του Ορ-

γανισμού.

- Σε ανταλλαγή επιστολών τον Μάιο του 2024, καθώς και σε επιστολές που αποστέilate στον Υπουργό Υγείας **δεσμευτήκατε** για:

- ⇒ Τάχιση δημοσίευση και καταρτισμό νέου καταλόγου διοριστέων νοσηλευτών και πλήρωση όλων των κενών θέσεων που υπήρχαν. Βρισκόμαστε στο Μάρτιο του 2025 και ο τελικός κατάλογος διοριστέων δημοσιεύτηκε μόλις στις 14/3/2025. Ακόμα ένα δείγμα της αθέτησης των δεσμεύσεων σας.

- ⇒ Δημιουργία μηχανισμού άμεσης αντικατάστασης των απουσιών, παραιτήσεων, μετακινήσεων, **δέσμευση** η οποία ουδέποτε υλοποιήθηκε.

- ⇒ Ορισμό Νοσηλευτικού Διευθυντή τον οποίο ακόμα αναμένουμε.

- Στις 27/1/2025, σε συνάντηση με τον Υπουργό Υγείας για τα προβλήματα της υπηρεσίας Ασθενοφόρων, **δεσμευτήκατε** ότι θα καταβάλετε προσπάθεια να καλύψετε ένα μεγάλο αριθμό ελλείψεων, τόσο σε νοσηλευτές όσο και διασώστες το ταχύτερο δυνατόν, ώστε οι συνάδελφοι πληρώματα ασθενοφόρων να εργάζονται όσο το δυνατό μέσα στα πλαίσια του ωραρίου τους, με τις λιγότερο δυνατόν υπερωρίες και στη βάση των Ευρωπαϊκών οδηγιών και νόμων της Κυπριακής Δημοκρατίας. Σε σχέση με τους διασώστες, έχουν γίνει κάποιες ενέργειες για κάλυψη των αναγκών όμως ο κατάλογος διοριστέων έχει εξαλειφθεί και αναμένεται να καταρτιστεί νέος κατάλογος (χρειάζεται περίπου 3 μήνες). Όσο δε αφορά τους νοσηλευτές, αναμένουμε την ολοκλήρωση της μελέτης για την υπηρεσία ασθενοφόρων, η οποία όπως μας αναφέρατε θα ήταν έτοιμη από τις αρχές Ιανουαρίου, ώστε να καθοριστούν και οι ανάγκες στελέχωσης της Υπηρεσίας.

Καταληκτικά, σύμφωνα με τους υπολογισμούς του Κλάδου μας και επειδή το θέμα της στελέχωσης είναι το κυριότερο πρόβλημα που αντιμετωπίζουμε και αποδεδειγμένα θα επιδεινωθεί εν' όψη των καλοκαιρινών διακοπών, τα ελλείματα που υπάρχουν ανά νοσοκομείο παρατίθενται στον πιο κάτω πίνακα. Επιπλέον, πέραν των ελλείψεων που υπάρχουν στα

Νοσοκομείο	Συμφωνία Στελέχωσης 10/3/23	Νοσηλευτές που εργάζονται 18/03/25	Έλλειμμα	Μακροχρόνιες Απουσίες
Γ.Ν. Λευκωσίας	1019	970	-49	64
NAM III	373	338	-35	24
Γ.Ν. Λάρνακας	369	349	-20	13
Γ.Ν. Λεμεσού	620	600	-20	25
Γ.Ν. Αμμοχώστου	209	190	-19	9
Γ.Ν. Πάφου	266	260	-6	13
Νοσοκ. Πόλης Χρυσοχούς	30	31	+1	1
Νοσοκ. Τροόδους	60	51	-9	4
ΣΥΝΟΛΟ	2946	2789	-157	153

νοσοκομεία, απουσιάζει σε συνεχή βάση ποσοστό γύρω στο 6-7%, το οποίο αφορά μακροχρόνιες απουσίες (άδειες ασθενείας διαρκείας, άδειες τοκετού, γονικές άδειες, άδειες πατρότητας κλπ.). Για τις συγκεκριμένες απουσίες όπως σας αναφέραμε κατ' επανάληψη στο παρελθόν, όταν ήμασταν κάτω από το Υπουργείο Υγείας υπήρχαν κάθε χρόνο στον προϋπολογισμό 136 εγκεκριμένες θέσεις προς αντικατάσταση των χρόνιων απουσιών, πράγμα το οποίο ο Οργανισμός ποτέ δεν αποδέχτηκε και δεν υιοθέτησε.

Ως εκ των πιο πάνω, με την επιστολή του ο Κλάδος Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού ζητά όπως μέχρι τις 31/03/2025 μας ενημερώσετε για τις προθέσεις σας και τα πλάνα σας όσον αφορά την αντιμετώπιση των θεμάτων στελέχωσης.

Σε διαφορετική περίπτωση, το νοσηλευτικό προσωπικό θα προχωρήσει σε μέτρα, περιλαμβανομένων και απεργια-

κών κινητοποιήσεων, με στόχο τη διασφάλιση της ασφαλούς και στοιχειώδους φροντίδας των ασθενών, της ορθής λειτουργίας των δημοσίων νοσηλευτηρίων καθώς και της διασφάλισης ανθρώπινων συνθηκών άσκησης των νοσηλευτικών μας καθηκόντων.

Τονίζει ιδιαίτερα ο Κλάδος μας:

Για εμάς οι ποιοτικές, ασφαλείς και στοιχειώδεις υπηρεσίες φροντίδας προς τους ασθενείς- συμπολίτες μας είναι πάνω από τη φιλοσοφία της εξισορρόπησης εσόδων – εξόδων. Για εμάς ο επαγγελματίας υγείας έχει την ευθύνη και υποχρέωση να παρέχει και να προστατεύει την υγεία και τη ζωή του κάθε συμπολίτη μας.

Το Δ.Σ. αναμένει το συντομότερο τις απαντήσεις της Διοίκησης ΟΚΥΠΥ παραμένει στη διάθεση της για μια ακόμη συνάντηση ώστε να βρεθούν ουσιαστικές λύσεις. ■

Πρόεδρος και Υπουργός Οικονομικών χαιρέτισαν την αναβάθμιση της οικονομίας μας από την DBRS

Το περασμένο Σάββατο και την Παρασκευή ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης και ο Υπουργός Οικονομικών κ. Μάκης Κεραυνός με δηλώσεις τους χαιρέτισαν την αναβάθμιση της πιστοληπτικής ικανότητας της Κυπριακής Δημοκρατίας στην ανώτερη επενδυτική βαθμίδα από τον οίκο αξιολόγησης Morningstar DBRS.

Ειδικότερα ο ΠτΔ επισήμανε ότι η αναβαθμισμένη θετική αξιολόγηση της οικονομίας μας επιβεβαιώνει τη δημοσιονομική μας υπευθυνότητα και οικονομική

πολιτική που μεταξύ άλλων επιτρέπει την εφαρμογή στοχευμένης κοινωνικής πολιτικής με αύξηση πέραν του 5% και την εφαρμογή μέτρων στήριξης νοικοκυριών και επιχειρήσεων με πολιτικές πέραν των 700 εκατομμυρίων ευρώ για την αντιμετώπιση της ακρίβειας και για παροχή στοχευμένης βοήθειας σε συγκριμένες ομάδες του πληθυσμού όπως και αύξηση του κατώτατου μισθού, αναβάθμιση υπηρεσιών υγείας και παιδείας.

Ο Υπουργός Οικονομικών στη δική του δήλωση ανέφερε ότι η αναβάθμιση από την DBRS επιβεβαιώνει την ορθολογική

οικονομική πολιτική που ακολουθεί η κυβέρνηση, η οποία βασίζεται στη δημοσιονομική πειθαρχία και στις αναπτυξιακές πρακτικές, αλλά και τη δυναμική και ανθεκτικότητα που εμφανίζει η κυπριακή οικονομία μέσα σε ένα διεθνές περιβάλλον γεμάτο σοβαρές προκλήσεις και αβεβαιότητες. Η συνετή οικονομική πολιτική, που εφαρμόζει η Κυπριακή Δημοκρατία, είπε ο κ. Κεραυνός, αξιολογείται θετικά από τους μεγάλους διεθνείς οίκους αξιολόγησης, με τους οποίους η Κυπριακή Δημοκρατία διατηρεί συμβατική σχέση, με αποτέλεσμα τις συνεχείς

αναβαθμίσεις της στην ανώτατη επενδυτική βαθμίδα.

Ο ΥπΟικ πρόσθεσε ότι με γνώμονα πάντα τη δημοσιονομική πειθαρχία και τη χρηματοπιστωτική σταθερότητα, η κυβέρνηση θα συνεχίσει να εφαρμόζει την οικονομική πολιτική της που οδηγεί στη συνεχή, σταθερή και βιώσιμη ανάπτυξη, εστιάζοντας σε σημαντικές πρωτοβουλίες που προσφέρουν στήριξη στους πολίτες, και ειδικά στις μη προνομιούχες κοινωνικές τάξεις μέσα από ευαίσθητες οικονομικές πολιτικές και μεταρρυθμίσεις. ■


ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ - ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

Συμμετοχή της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων και του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας στην 69η Σύνοδο της Επιτροπής των Ηνωμένων Εθνών για το «Καθεστώς των Γυναικών» (CSW – Commission on the Status of Women)

Η αξιολόγηση της υλοποίησης της Διακήρυξης και της Πλατφόρμας Δράσης του Πεκίνου ήταν το κύριο θέμα της Συνόδου της Επιτροπής του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ) για το Καθεστώς των Γυναικών (CSW), που διεξήχθησαν μεταξύ 10-21 Μαρτίου 2025, στην έδρα του ΟΗΕ, στη Νέα Υόρκη. Στις εργασίες της συνόδου συμμετείχε η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων κα Τζόζη Χριστοδούλου, η οποία ηγείτο της εθνικής αντιπροσωπείας, στην οποία μετείχαν επίσης εκπρόσωποι του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας. Η αντιπροσωπεία αποτελείτο από τις οργανώσεις ΓΟΔΗΚΟ, ΓΟΔΗΣΥ, ΓΥΚΟ, ΚΟΓΕΕ και η ΠΑΣΥΔΥ με τη συν. Νάνα Αχιλλέως.

Στη δήλωση της, η κα Χριστοδούλου τόνισε ότι η επέτειος των 30 χρόνων από την υιοθέτηση της Διακήρυξης του Πεκίνου και της Πλατφόρμας Δράσης το 1995 αποτελεί ορόσημο όχι μόνο για αναστοχασμό, αλλά και για επαναβεβαίωση της κοινής δέσμευσης στην ισότητα των γυναικών και κοριτσιών, σε παγκόσμιο επίπεδο.



Επεσήμανε ότι η Κυπριακή Κυβέρνηση αποδίδει μεγάλη σημασία στην προώθηση της ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς, λαμβάνοντας συγκεκριμένα βήματα και εφαρμόζοντας πρακτικά μέτρα.

Σημείωσε παράλληλα ότι η Κυπριακή Κυβέρνηση έχει επεκτείνει πολιτικές γονικής άδειας και έχει βελτιώσει υπηρεσίες φροντίδας μητρότητας εντός του εθνικού συστήματος υγείας. Επιπλέον, έχει ενισχύσει τις συνεργασίες με τον ιδιωτικό τομέα, ώστε να γεφυρωθεί το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων και να ενισχυθεί η συμμετοχή των γυναικών σε παραδοσιακά πιο «ανδροκρατούμενους» τομείς. Αναφέρθηκε επίσης στην εφαρμογή εθνικών νομοθεσιών καταπολέμησης του σεξισμού, του διαδικτυακού σεξισμού και της έμφυλης βίας, συμπεριλαμβανομένης της αναγνώρισης της γυναικοκτονίας ως ξεχωριστό έγκλημα.

Καταλήγοντας, η κα Χριστοδούλου χαιρέτισε την υιοθέτηση της Πολιτικής Διακήρυξης τη 69ης Συνόδου στις 10 Μαρτίου και υπογράμμισε τη δέσμευση της Κυπριακής Κυβέρνησης στην πλήρη εφαρμογή της Διακήρυξης και της Πλατφόρμας Δράσης του Πεκίνου, χαρακτηρίζοντάς την ως **τον πιο ουσιαστικό Οδικό Χάρτη για τα Δικαιώματα των Γυναικών**.

Στο περιθώριο της συνόδου, πραγματοποιήθηκε συνάντηση του Τρίο Προεδρίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ), στην οποία πήραν μέρος η Υπουργός Ισότητας της Πολωνίας κα Katarzyna Kotula, ο Υπουργός Περιβάλλοντος και Ισότητας των Φύλων της Δανίας, κ. Magnus Heunicke, και η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων κα Τζόζη Χριστοδούλου, στην παρουσία της Ευρωπαϊκής Επιτρόπου Ισότητας, Ετοιμότητας και Διαχείρισης Κρίσεων κας Hadja Lahbib.

Κατά τη συνάντηση, συζητήθηκε ο νέος οδικός χάρτης της ΕΕ για τα δικαιώματα των γυναικών και η διακήρυξη του Τρίο για την ισότητα των φύλων, η οποία θα υπογραφεί τον Απρίλιο, στη Βαρσοβία.

Την Τρίτη, 11 Μαρτίου, πραγματοποιήθηκε, εκδήλωση που συνδιοργάνωσαν οι Μόνιμες Αντιπροσωπείες της Αλβανίας, της Ανδόρας, της Ελλάδας και της Κύπρου, το UN Women και η «Asociación de Familias y Mujeres del Medio Rural (AFAMMER)», με τίτλο «30 χρόνια Πε-

κίνο: Η αποτελεσματική ηγεσία και επιχειρηματικότητα των γυναικών ως μοχλοί αλλαγής». Στην ομιλία της, η Επίτροπος υπογράμμισε, μεταξύ άλλων, πως η γυναικεία επιχειρηματικότητα, όχι μόνο προωθεί την προσωπική ανάπτυξη των ίδιων των γυναικών, αλλά ενισχύει την οικονομία και την κοινωνία. Ανέλυσε επίσης τα οφέλη της ενίσχυσης της γυναικείας συμμετοχής και της εκπροσώπησης σε κέντρα λήψης αποφάσεων, καθώς και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες στον τομέα των επιχειρήσεων.

Την Τετάρτη, 12 Μαρτίου, στο πλαίσιο του επίσημου προγράμματος της συνόδου, η κα Χριστοδούλου απηύθυνε δήλωση στη διάρκεια συνάντησης υψηλού επιπέδου (ministerial segment), με θέμα την ενίσχυση θεσμών για θέματα ισότητας. Αναφέρθηκε, μεταξύ άλλων, στη θεσμοθέτηση με νόμο του/της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων και του συμβουλευτικού ρόλου του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας, στην Εθνική Στρατηγική για την Ισότητα των Φύλων και στην προώθηση νόμου για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις δημόσιες πολιτικές.

Την ίδια ημέρα, πραγματοποιήθηκε στην έδρα του ΟΗΕ εκδήλωση με πρωτοβουλία του Οργανισμού για την Ασφάλεια και Συνεργασία στην Ευρώπη, σε συνεργασία με τις Μόνιμες Αντιπροσωπείες της Κύπρου και της Ιταλίας, υπό τον τίτλο «Καμιά άλλη! Ενίσχυση της πρόληψης και της προστασίας για τον τερματισμό των γυναικοκτονιών στην περιοχή του ΟΑΣΕ και πιο πέρα».

Στην παρέμβασή της, η Επίτροπος αναφέρθηκε, μεταξύ άλλων, στο νομοθετικό πλαίσιο όπου η γυναικοκτονία ορίζεται ως ιδιώνυμο αδίκημα, και στις συγκεκριμένες, πολυεπίπεδες δράσεις της κυβέρνησης για την αντιμετώπιση και πρόληψη της βίας κατά των γυναικών.

Στις 13/3/2025 σε συνεργασία με τη Μόνιμη Αντιπροσωπεία του Τατζικιστάν στον ΟΗΕ, το Γραφείο των Ηνωμένων Εθνών για τα Ναρκωτικά και το Έγκλημα (UNODC), και την Πρωτοβουλία «Finance Against Slavery and Trafficking» του Αναπτυξιακού Προγράμματος των Ηνωμένων Εθνών (UNDP-FAST Initiative), συνδιοργάνωσαν εκδήλωση υπό τον τίτλο «Connecting the Dots: Trafficking in Persons & Violence Against Women and Girls».

Την εκδήλωση συγκηδεμόνευσαν οι Μόνιμες Αντιπροσωπείες της Αρμενίας, της Γεωργίας, της Δομινικανής Δημοκρατίας, της Ελλάδας, της Πορτογαλίας και των Φιλιππίνων στον ΟΗΕ.

Την εκδήλωση συντόνισε η Μόνιμη Αντιπρόσωπος της Κυπριακής Δημοκρατίας στον ΟΗΕ κα Μαρία Μιχαήλ. Στην εναρκτήριο χαιρετισμό, εκ μέρους της Κυπριακής Δημοκρατίας, η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων κα Τζόζη Χριστοδούλου, παρουσίασε το νομικό πλαίσιο της Κυπριακής Δημοκρατίας, που αφορά στην ποινικοποίηση της ζήτησης, λήψης και χρήσης «υπηρεσιών» από θύματα εμπορίας προσώπων.

Εκ μέρους του Τατζικιστάν, χαιρετισμό απηύθυνε ο Μόνιμος Αντιπρόσωπος στον ΟΗΕ Πρέσβης Jonibek Hikmat, ο οποίος επίσης αναφέρθηκε στην εθνική εμπειρία, και συγκεκριμένα στην ενίσχυση της εθνικής νομοθεσίας και των υπηρεσιών υποστήριξης των θυμάτων στη χώρα.

Την εκδήλωση προσφώνησε, μέσω οπτικογραφημένου μηνύματος, η Ειδική Εκπρόσωπος του Γενικού Γραμματέα ΟΗΕ για τη Βία κατά των Παιδιών Δρ Najat Maalla M'jid, η οποία αναφέρθηκε στο απαράδεκτο της εμπορίας παιδιών, το οποίο αποτελεί και θέμα βίας κατά των παιδιών.

Σημειώνεται ότι στην εκδήλωση συμμετείχαν δύο εκπρόσωποι της κοινωνίας των πολιτών, οι οποίοι παρουσίασαν το έργο των οργανισμών τους. Η Εκτελεστική Διευθύντρια του Μη Κυβερνητικού Οργανισμού (ΜΚΟ)



Coalition Against Trafficking in Women κα Taina Bien-Aimé εστίασε στις προσπάθειες πρόληψης και αντιμετώπισης της σεξουαλικής εμπορίας και σεξουαλικής εκμετάλλευσης γυναικών και κοριτσιών. Η Διευθύντρια Οικονομικής Ενδυνάμωσης του ΜΚΟ Restore NYC κα Stephanie Newsome παρουσίασε το έργο του οργανισμού για την οικονομική ενίσχυση των γυναικών, ειδικά στη Νέα Υόρκη, με στόχο την καταπολέμηση της εμπορίας προσώπων.

Να σημειωθεί ότι η Κύπρος και το Τατζικιστάν είναι αρμόδιες για τη διευκόλυνση των διακυβερνητικών διαβουλεύσεων αναφορικά με την καταπολέμηση της εμπορίας προσώπων.

Την Πέμπτη, 13 Μαρτίου, εκφωνήθηκαν οι εθνικές δηλώσεις κρατών που συμμετείχαν στη σύνοδο, οι οποίες επικεντρώθηκαν στην ανασκόπηση και αξιολόγηση της εφαρμογής της Διακήρυξης και Πλατφόρμας Δράσης του Πεκίνου, με αναφορές στις τρέχουσες προκλήσεις, που επηρεάζουν την εφαρμογή της Πλατφόρμας Δράσης, την επίτευξη της ισότητας των φύλων και την ενδυνάμωση των γυναικών. Αξιολογήθηκε επίσης η συμβολή της Πλατφόρμας Δράσης στην πλήρη υλοποίηση της Ατζέντας 2030 για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Η Επίτροπος επανέλαβε την προσήλωση της χώρας



μας στην πλήρη υλοποίηση της Διακήρυξης του Πεκίνου και κάλεσε, εκ μέρους της Κυπριακής Δημοκρατίας, τη διεθνή κοινότητα όπως επιταχύνει τη δράση της, αυξήσει τη χρηματοδότηση έμφυλων πολιτικών και διασφαλίσει την κάλυψη, σε παγκόσμιο επίπεδο, των αναγκών και πραγματικοτήτων κάθε γυναίκας και κάθε κοριτσιού, ιδιαίτερα όσων βρίσκονται σε πιο εύάλωτες συνθήκες.

Την Παρασκευή, 14 Μαρτίου, η Κύπρος συνδιοργάνωσε με την Κροατία εκδήλωση με θέμα τις γυναικοκτονίες, υπό τον τίτλο «Ενωμένοι και ενωμένες κατά της γυναικοκτονίας: δράση για τον τερματισμό των δολοφονιών γυναικών και κοριτσιών με βάση το φύλο» (United against femicide: action to end gender based murders of women and girls). Στην ομιλία της, η Επίτροπος τόνισε, μεταξύ άλλων, πως για να είναι αποτελεσματικά τα μέτρα που λαμβάνονται για την καταπολέμηση της έμφυλης βίας, θα πρέπει να δοθεί βαρύτητα και στην πρόληψη μέσω της κατάρτισης βαθιά ριζωμένων στερεοτύπων και προκαταλήψεων που συντηρούν ανισότητες και βία κατά των γυναικών, καθώς και μέσω της εμπλοκής των ανδρών και των αγοριών στη σχετική συζήτηση και προσπάθεια.

Τα μέλη της εθνικής αντιπροσωπείας συμμετείχαν σε όλες τις εκδηλώσεις μαζί με την Επίτροπο, καθώς και σε άλλες εκδηλώσεις κατά τη διάρκεια της παραμονής τους στην Νέα Υόρκη. ■

Μέχρι 25 Απριλίου αιτήσεις στη διευθύντρια του ΤΔΔΠ για το πρόγραμμα Εκπαίδευσης Εμπειρογνομώνων στην ΕΕ

Η Διευθύντρια Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (ΤΔΔΠ) σε εγκύκλιο της ενημερώνει για τη δυνατότητα παραχώρησης σε υπαλλήλους της κυπριακής δημόσιας υπηρεσίας μέχρι επτά (7) θέσεων για συμμετοχή στο πρόγραμμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή (National Experts in Professional Training Programme - NEPT) για το δεύτερο εξάμηνο του 2025. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα θα είναι διάρκειας τριών μέχρι πέντε μηνών και θα αρχίσει την 1η ή την 16η Οκτωβρίου 2025.

Προτεραιότητα επιλογής θα έχουν μόνοι δημόσιοι λειτουργοί. Σύμφωνα με τα κριτήρια επιλογής και συμμετοχής της Ε.Ε. δεν θα γίνονται αποδεκτές αιτήσεις από λειτουργούς που έχουν επωφεληθεί στο παρελθόν μέσω άλλης εκπαίδευσης/συμβολαίου/εργοδότησης σε Ευρωπαϊκή Υπηρεσία/Ευρωπαϊκό Οργανισμό.

Λεπτομερή στοιχεία για υποψηφίους και για επιδιωκόμενο κλάδο επιλογής

Με την εγκύκλιο οι υποψήφιοι καλούνται να συμπληρώσουν ηλεκτρονικά και να υπογράψουν τη σχετική αίτηση συμμετοχής, η οποία είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα του ΤΔΔΠ (ΤΔΔΠ>Ενημέρωση>Εγκύκλιοι), καθώς και να επισυνάψουν το βιογραφικό τους σημείωμα, το οποίο θα πρέπει να ετοιμαστεί στη μορφή Europass (<https://europa.eu/europass/en>), και να τα υποβάλουν στον οικείο Προϊστάμενό τους.

Οι υποψήφιοι μπορούν να δηλώσουν ενδιαφέρον σε μέχρι τρεις Γενικές Διευθύνσεις της Ε.Ε. (κατά σειρά προτίμησης), νοούμενου ότι σχετίζονται με τις αρμοδιότητες του Υπουργείου/Υφυπουργείου/Υπηρεσία όπου υπηρετούν. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την κάθε Γενική Διεύθυνση μπορούν να εξασφαλιστούν μέσω του διαδικτύου, στις ηλεκτρονικές διευθύνσεις https://ec.europa.eu/commission/index_en και https://ec.europa.eu/info/departments_en. Επισημαίνεται ότι, για την Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Εξωτερικής Δράσης (European External Action Service - EEAS), τη Γενική Διεύθυνση Επικοινωνίας (COMM), το Γραφείο Υποδομών και Υλικοτεχνικής Υποστήριξης (OIB), την Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Καταπολέμησης της Απάτης (OLAF) και τη Γενική Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας Τροφίμων (SANTE), ισχύουν ειδικές οδηγίες/προϋποθέσεις που περιγράφονται στις σελ. 3-4 του Παραρτήματος Ι.

Επισημαίνεται ότι τα Υπουργεία/Υφυπουργεία/Υπηρεσίες θα πρέπει να επιδείξουν ιδιαίτερη προσοχή κατά την εξέταση και προώθηση των υποψηφιοτήτων, έτσι ώστε μετά την τελική επιλογή του συμμετέχοντος στο Πρόγραμμα από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να μην υπάρξει ακύρωση συμμετοχής για λόγους που αφορούν είτε στην υπηρεσία είτε στον επιλεγέντα υπάλληλο. Τονίζεται ότι η υποβολή οποιασδήποτε υποψηφιότητας

συνεπάγεται και τη δέσμευση του Υπουργείου/Υφυπουργείου/Υπηρεσίας των υποψηφίων και των ιδίων για αποδοχή της συμμετοχής στο πρόγραμμα, σε περίπτωση που προσφερθεί τέτοια θέση. Σχετικό είναι το συνημμένο Σημείωμα του Υπουργείου Εξωτερικών (Παράρτημα ΙΙ), αναφορικά με τη συμμετοχή δημόσιων λειτουργών σε εκπαιδευτικά προγράμματα πρακτικής εξάσκησης της Ε.Ε.

Η δαπάνη της πιο πάνω εκπαίδευσης (δηλ. μηνιαίο επίδομα διαμονής και διατροφής, κόστος αεροπορικού εισιτηρίου και μεταφορικά έξοδα για μετάβαση στο/από το αεροδρόμιο) καλύπτεται από το οικείο Υπουργείο/Υφυπουργείο/Υπηρεσία. Συναφώς, η διαβίβαση της αίτησης πρέπει να συνοδεύεται από τη συναίνεση του Υπουργείου/Υφυπουργείου/Υπηρεσίας για την υποψηφιότητα και τη δυνατότητά του/της να καλύψει την εν λόγω δαπάνη.

Σημειώνεται ότι κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσης των λειτουργών, δε θα γίνεται αντικατάστασή τους ούτε θα είναι δυνατή η καταβολή αποζημιώσεων λόγω υπερωριών που οφείλονται στην απουσία τους. Νοείται επίσης ότι μετά την επιστροφή των λειτουργών θα τους ανατεθούν, όπου είναι δυνατό, συναφή καθήκοντα ώστε η εμπειρία που θα έχει αποκτηθεί να αξιοποιηθεί στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό.

Για σκοπούς μέγιστης αξιοποίησης της ευκαιρίας που προσφέρεται από την Ε.Ε., ο υπάλληλος με την επιστροφή του στην Κύπρο θα πρέπει να υποβάλει τεχνική έκθεση προς την οικεία αρμόδια αρχή, με αντίγραφο στο Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

Οι αιτήσεις πρέπει να υποβληθούν προς τη Διευθύντρια Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού **όχι αργότερα από την Παρασκευή 25 Απριλίου 2025**, τόσο σε έντυπη όσο και σε ηλεκτρονική μορφή, στην ηλεκτρονική διεύθυνση: jhadjiadamou@rapd.mof.gov.cy. Οι αιτήσεις θα πρέπει να αποσταλούν στην αντιπροσωπεία της Δημοκρατίας στην ΕΕ **όχι αργότερα από τις 30 Απριλίου** ώστε να διαβιβαστούν στις αρμόδιες υπηρεσίες της ΕΕ τον Ιούνιο και τον Ιούλιο 2025.

Εκπαιδευτικά Προγράμματα Πρακτικής Εξάσκησης για δημόσιους Λειτουργούς στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή
Το ΥΠΕΞ καλεί να υποβοηθηθούν οι επιλεγέντες για να συμμετάσχουν στα προγράμματα

Το Υπουργείο Εξωτερικών με ανακοίνωση του αναφέρει ότι παρατηρείται ότι δημόσιοι Λειτουργοί που έχουν επιλεγεί για να συμμετάσχουν στα Εκπαιδευτικά Προγράμματα Πρακτικής Εξάσκησης για δημόσιους Λειτουργούς αδυνατούν να το πράξουν για διάφορους λόγους, υπηρεσιακούς ή και προσωπικούς.

Το φαινόμενο αυτό κακοхарактерίζει

τη δημόσια υπηρεσία της Κύπρου και αφήνει αρνητικές εντυπώσεις για την Κύπρο στους κόλπους της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα να διακινδυνεύσει μελλοντικές συμμετοχές Κυπρίων στα εκπαιδευτικά αυτά προγράμματα.

Ως εκ τούτου το ΥΠΕΞ όπως:

1. Εφόσον λειτουργός της Υπηρεσίας υποβάλλει αίτηση για συμμετοχή στα πιο πάνω προγράμματα και εγγράφεται στον κατάλογο προεπιλογής του Γραφείου Πρακτικής Εξάσκησης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, θα πρέπει, εάν επιλεγεί, να είναι σε θέση να λάβει μέρος στο πρόγραμμα για περίοδο τριών μηνών στις προκαθορισμένες ημερομηνίες.

2. Γίνεται με ιδιαίτερη προσοχή η επιλογή των υποψηφίων ούτως ώστε να μην δημιουργούνται προβλήματα για συμμετοχή τους στη συνέχεια.

3. Κοινοποιείται στους ενδιαφερόμενους η επιλογή τους από σχετική υπηρεσία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για συμμετοχή, ώστε να τους δίνεται επαρκής χρόνος για κατάλληλη προετοιμασία.

4. Υποβάλλονται έγκαιρα και μέσα στα πλαίσια των προθεσμιών οι αιτήσεις των λειτουργών που ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν στα προγράμματα αυτά.

Η ανακοίνωση της Κομισιόν

Δημοσιεύουμε πιο κάτω την ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, όπως εκδόθηκε στα Αγγλικά, για το πρόγραμμα εκπαίδευσης εμπειρογνομώνων από τα κράτη μέλη

NATIONAL EXPERTS IN PROFESSIONAL TRAINING (NEPT) PROGRAMME

Explanatory note for candidates

Introduction

The Commission organises twice a year a professional training for national experts. This training (1) offers a unique opportunity to gain practical experience and understanding of the Commission's working methods and policies as well as the day-to-day work in a Commission department in a multicultural, multilingual environment.

Eligibility

To be eligible, you must:

- be employed as an official or contract staff member by a public administration;
- have a thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of your duties;
- not have been seconded as a national expert (SNEs) or benefited from any kind of contract or employment within a European institution. This does not include having participated in the ERASMUS+ programme for professionals or having been a BlueBook trainee.

During the full duration of the professional training, your employer must continue to pay your salary and has to ensure that you remain subject to your social security and pension rights scheme.

If you do not meet these eligibility criteria, your application cannot be taken into consideration.

Application procedure

To apply for a professional traineeship, please fill out the application form (available through your employer or the Permanent Representation / Mission to the European Union) and provide a recent CV.

You can indicate up to three different Directorates-General in order of preference. We recommend choosing those Directorates-General most in line with your expertise and experience to increase the chances of being selected. Directorates-General generally look for candidates whose professional profile is most relevant to their work. For more information, you can always consult the websites of the different Directorates-General (https://ec.europa.eu/info/index_en). Please note that you can also apply for EEAS but you cannot apply for European Agencies.

Be careful when indicating the duration of the professional training. You have different possibilities but once you have chosen and submitted your application, the duration can no longer be modified (2).

The application form should be signed by you and your employer. Your application will only be accepted if it is duly signed, and your name appears on the list of candidates sent by your Permanent Representation / Mission.

Selection procedure by Commission services

Once the Commission has received your application and considered it eligible, we will transmit it to the three Directorates-General which you have indicated. First priority goes to the first Directorate-General on your list; second priority to the second one and the third Directorate-General may choose you if the first two have not done so.

Although the Commission will do its best to ensure that you will be working in one of the three Directorates-General which you have indicated, there is no absolute guarantee that this will always happen. In case, none of the three Directorates-General has chosen you, your application becomes open to the other Directorates-General in the Commission who may offer you a place instead.

Once a Directorate-General has made its choice, it will contact you to see whether you want to accept the offer. If you or your employer do not agree with this offer, you may withdraw your application for the current exercise et apply again for another exercise.

If you want to withdraw, please inform the Commission (DG Human Resources & Security: HR-ENFP@ec.europa.eu) and your Permanent Representation / Mission as soon as possible. This could allow the Directorate-General concerned to look for another candidate or for your Permanent Representation / Mission to propose a replacement.

The selection process is formalised once the Commission has sent the full list of selected candidates and their hosting Directorates-General to your Permanent Representation / Mission.■



Τράπεζα Κύπρου: Κατάθεσε το μισθό σου και απόλαυσε προνόμια και προσφορές

Η καθημερινότητα όλων πλέον περιλαμβάνει πληθώρα υποχρεώσεων και ο χρόνος αποτελεί ένα πιεστικό καμπανάκι που ηχεί αγχωτικά κάθε λεπτό της μέρας μας. Η Τράπεζα Κύπρου κάνει ευκολότερη την καθημερινότητά σας σε χρόνο και ποιότητα, προσφέροντάς σας ταυτόχρονα, προνόμια αλλά και προσφορές. Με το καινοτόμο Mobile App της Τράπεζας Κύπρου έχετε την Τράπεζα στο κινητό σας ανά πάσα στιγμή. Ταυτόχρονα με το σχέδιο προνομία και το Σχέδιο επιβράβευσης καρτών ανταμοιβή επωφελείστε με προνόμια και επιβραβεύσεις.

Αυτό που έχετε να κάνετε εσείς είναι να καταθέτετε τον μισθό σας σε μηνιαία βάση σε λογαριασμό στην Τράπεζα Κύπρου. Τα υπόλοιπα θα έρθουν μόνα τους.

ανταμοιβή

Τράπεζα Κύπρου



λάτες που έχουν κάνει εγγραφή είναι:

- Έκπτωση σε Στεγαστικό δάνειο (0,10% -0,20% ανάλογα με την βαθμίδα)
- Έκπτωση σε Προσωπικό Δάνειο (0,5% -2% ανάλογα με τη βαθμίδα)
- Μηδενικά αρχικά έξοδα για νέα δάνεια
- Εκπτώσεις σε ασφάλειες Γενικού Κλάδου και Eurolife
- Επιπρόσθετους βαθμούς ανταμοιβής με τη χρήση της πιστωτικής τους



Προνόμια και επιβραβεύσεις

Το σχέδιο προνομία προσφέρεται αποκλειστικά σε ιδιώτες πελάτες που έχουν την Τράπεζα Κύπρου ως την κύρια Τράπεζα τους (λαμβάνουν την μισθοδοσία/σύνταξη τους στην Τράπεζα) και στόχος είναι η αναγνώριση και επιβράβευση των πιστών πελατών της Τράπεζας με προνόμια και ωφέληματα, με βάση τον αριθμό των προϊόντων και το επίπεδο συνεργασίας τους.

Για να είναι υποψήφιος κάποιος πελάτης να συμμετέχει στο pronoma θα πρέπει να πληροί 4 ελάχιστες προϋποθέσεις. Να καταθέτει την μισθοδοσία στην Τράπεζα, να είναι κάτοχος κάρτας, ενεργός συνδρομητής της Ibank και συνεπής και αξιόπιστος πελάτης. Στην συνέχεια, για να ενταχθεί στην πρώτη βαθμίδα Silver, θα πρέπει να έχει τουλάχιστον ακόμη ένα προϊόν με την Τράπεζα. Συγκεκριμένα, το προϊόν αυτό μπορεί να είναι δάνειο, τρεχούμενος λογαριασμός με όριο, πιστωτική κάρτα, ασφάλεια Eurolife, ασφάλεια οικίας/ αυτοκινήτου με τις Γενικές Ασφαλίσεις. Όσο αυξάνεται η συνεργασία ο πελάτης αλλάζει βαθμίδα και απολαμβάνει ακόμη περισσότερα προνόμια και ωφέληματα.

Τα προνόμια που απολαμβάνουν οι πε-

κάρτας

- Lifestyle ωφέληματα όπως εκπτώσεις σε καταστήματα ή συμμετοχή σε κληρώσεις).

Η συμμετοχή στο σχέδιο pronoma είναι εντελώς δωρεάν και η εγγραφή γίνεται μέσω του BoC Mobile app ή του Internet Banking.

Πρόγραμμα ανταμοιβή

Το πρόγραμμα καρτών ανταμοιβή επιβραβεύει με βαθμούς τις συναλλαγές με κάρτες της Τράπεζας Κύπρου σε 290 επιχειρήσεις απ' όλο το φάσμα του λιανικού εμπορίου και σε 950 σημεία σε όλη την Κύπρο.

Η διαδικασία είναι εύκολη και γρήγορη αλλά κυρίως ασφαλής. Κάθε φορά που χρησιμοποιείτε κάρτα της Τράπεζας Κύπρου στις επιχειρήσεις που συμμετέχουν στο Σχέδιο, ένας αριθμός βαθμών συγκεντρώνεται αυτόματα στον προσωπικό λογαριασμό ανταμοιβής και μπορείτε να τους εξαργυρώσετε σε οποιαδήποτε από τις επιχειρήσεις που συμμετέχουν στο σχέδιο ανταμοιβή. Κάθε 100 βαθμοί που μαζεύονται αντιστοιχούν με €1 ανταμοιβής.

Η Τράπεζα στο κινητό σας

Μέσω του καινοτόμου BoC Mobile App έχετε την Τράπεζα Κύπρου πάντα



μαζί σας. Ανα πάσα στιγμή μπορείτε να διεκπαιρέώσετε από τα πιο απλά, όπως να δείτε τα υπόλοιπα σας μέχρι και να κάνετε αίτηση για δάνειο και να πάρετε άμεσα έγκριση.

Μεταξύ άλλων μπορείτε χωρίς να επισκεφτείτε κατάστημα να:

- Γίνετε πελάτης της Τράπεζας και να ανοίξετε τον πρώτο σας λογαριασμό
- Να ανοίξετε νέο ηλεκτρονικό λογαριασμό αν είστε υφιστάμενος πελάτης
- Μεταφέρετε χρήματα μεταξύ λογαριασμών σας ή σε τρίτα άτομα
- Κάνετε πληρωμές με ταχύτητα μέσω του QuickPay χρησιμοποιώντας μόνο τον αριθμό τηλεφώνου του αποδέκτη
- Καταθέσετε επιταγή στον λογαριασμό σας
- Αγοράσετε ασφάλεια οικίας
- Αγοράσετε ασφάλεια αυτοκινήτου
- Πάρετε προσωπικό δάνειο/ δάνειο αυτοκινήτου/ πιστωτική κάρτα με άμεση έγκριση-QuickLoan

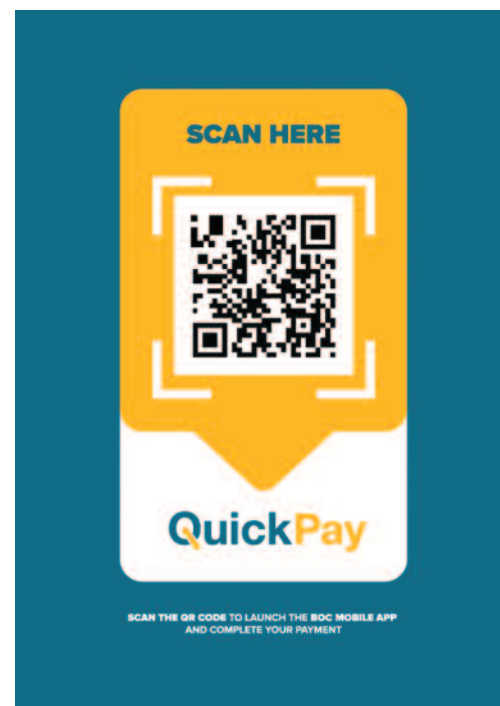
Καινοτόμα Εργαλεία στην διάθεση σας

Στην ιστοσελίδα της Τράπεζας Κύπρου υπάρχουν διαθέσιμοι υπολογιστές οι οποίοι θα σας βοηθήσουν στις μεγάλες αποφάσεις σας. Συγκεκριμένα μπορείτε ανά πάσα στιγμή να υπολογίσετε το μέγιστο ποσό που μπορείτε να δανειστείτε, την μηνιαία δόση σας αλλά και να μάθετε τις επιλογές σας για νέο δάνειο για αγορά του νέου σας σπιτιού ή ακόμη και για να μεταφέρετε το υφιστάμενο δάνειο σας στην Τράπεζα Κύπρου.

Κατάθεση Μισθοδοσίας

Αν και εσείς θέλετε να μπείτε στον

κόσμο Προνομίων της Τράπεζας Κύπρου η πρώτη ενέργεια που έχετε να κάνετε είναι να δώσετε εντολή στο Γενικό Λογιστήριο για να μεταφερθεί η μισθοδοσία σας στην Τράπεζα Κύπρου και να ξεκινή-



σετε να επωφελείστε από τα σχέδια και προνόμια που προσφέρονται. Το μόνο που χρειάζεστε είναι το IBAN του λογαριασμού σας στην Τράπεζα Κύπρου.

Σε περίπτωση που δεν έχετε λογαριασμό ή δεν είστε πελάτης της Τράπεζας Κύπρου μπορείτε μέσω του BoC Mobile App να εγγραφείτε ως πελάτης και να αποκτήσετε τον τρεχούμενο λογαριασμό QuickAccount.

Ο λογαριασμός QuickAccount δεν χρεώνεται με έξοδα διαχείρισης και συνοδεύεται από χρεωστική κάρτα ή οποία είναι δωρεάν για τον πρώτο χρόνο. ■

Μεγάλη επιτυχία της εκδήλωσης του Κλάδου Συνταξιούχων για τη διάθεση των φαρμάκων στα πλαίσια του ΓεΣΥ

Με μεγάλη επιτυχία πραγματοποιήθηκε την περασμένη Τετάρτη η εκδήλωση του Κλάδου Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ με θέμα τη «Διάθεση και Χρήση Φαρμάκων στα πλαίσια του ΓεΣΥ». Πλήρως καλυμμένες ήταν οι διαθέσιμες θέσεις στον ισόγειο χώρο εκδηλώσεων στο Grand Hall του κτηρίου ΠΑΣΥΔΥ στη Λευκωσία.

Η επικαιρότητα του θέματος προσέλκυσε μεγάλο αριθμό ενδιαφερομένων συναδέλφων στους οποίους επεξήγησε το θέμα της εκδήλωσης ο Ανώτερος Λειτουργός του ΟΑΥ κ. Παναγιώτης Πέτρου.

Χαιρέτισε επίσης:

- Τη νέα Γενική Διευθύντρια του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας κα. Ιφιγένεια Καμμίτη η οποία κατά την εικοσαετή υπηρεσία της στον Οργανισμό συμμετείχε ενεργά σε όλες τις διαδικασίες σχεδιασμού και υλοποίησης του Γενικού Σχεδίου Υγείας.

- Τον ομιλητή της Εκδήλωσης κόν Παναγιώτη Πέτρου Αν. Λειτουργό του ΟΑΥ

Και όλους του υπόλοιπους συμμετέχοντες και ιδιαίτερα την Πρώην Υπουργό Υγείας κα. Ανδρούλλα Αγρότου και τα μέλη και την ηγεσία της Οργάνωσης των



Χαιρετισμό στους συμμετέχοντες απηύθυνε ο Υπουργός Υγείας κ. Μιχάλης Δαμιανός και εκ μέρους της ΠΑΣΥΔΥ διαβάστηκε ο χαιρετισμός του Γενικού Γραμματέα συν. Στράτη Ματθαίου τον οποίο λόγω απουσίας του στο εξωτερικό διάβασε ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας συν. Πρόδρομος Αργυρίδης. Απηύθυνε επίσης χαιρετισμό και η Γενική Διευθύντρια ΟΑΥ κα Ιφιγένεια Καμμίτη. Τη συγκέντρωση χαιρέτισε και ο Πρόεδρος του Κλάδου Συνταξιούχων συν. Δήμος Πογιατζής.

Ο Γ.Γ. συν. Ματθαίου εξέφρασε ιδιαίτερη χαρά για την πραγματοποίηση της εκδήλωσης και καλωσόρισε τον Υπουργό Υγείας κ. Μιχάλη Δαμιανό για την τιμή που πρόσφερε με την παρουσία του στην εκδήλωση, παρά το πολύ βεβαρημένο πρόγραμμα του. Τόνισε ιδιαίτερα ο Γ.Γ. ότι ο Υπουργός μεταξύ των άλλων είναι εντεταλμένος και για την πλήρη εφαρμογή του ριζοσπαστικού Γενικού Σχεδίου Υγείας που με την πλήρη εφαρμογή του θα συμβάλει στην πραγματική αναβάθμιση των προσφερόμενων υπηρεσιών Υγείας στην κυπριακή κοινωνία.

Συνταξιούχων Πυροσβεστών.

Επισημάνθηκε στο χαιρετισμό του Γ.Γ. ότι η υγεία και αξιοπρεπής διαβίωση είναι τα ύψιστα αγαθά για τους συνταξιούχους μας.

Δεν υπάρχει αμφιβολία, είναι μια πραγματικότητα ότι με την πρόοδο της Ιατρικής και της φαρμακευτικής αγωγής, με τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης τα τελευταία χρόνια έχει αυξηθεί το προσδόκιμο ζωής των ηλικιωμένων πέραν των 20 ετών.

Πιστεύω ότι είναι στο χέρι μας τόνισε ο Γ.Γ. στο χαιρετισμό του, να βρούμε τρόπους, επίλυσης των προβλημάτων και, δυσκολιών που αντιμετωπίζουν, για μια αξιοπρεπή διαβίωση έτσι ώστε να αισθάνονται ενεργοί πολίτες αξιοποιώντας την πείρα και την σοφία τους.

Εξέφρασε επίσης την πεποίθηση ότι η εκδήλωση θα δώσει σημαντική πληροφόρηση για τα φάρμακα που είναι απαραίτητα για την βελτίωση της υγείας στη Τρίτη ηλικία.

Ως ΠΑΣΥΔΥ και εγώ προσωπικά τόνισε, έχουμε μια ιδιαίτερη αδυναμία και εκτίμηση στο Κλάδο Συνταξιούχων για



την διαχρονική πολύτιμη προσφορά τους στους πολίτες και τη κοινωνία ως δημόσιοι υπάλληλοι καθώς και για την συνδικαλιστική τους δράση που κάποιοι από εσάς ακόμη συνεχίζετε.

Και επισήμανε:

Κάτι που εμείς τους το ανταποδίδουμε έμπρακτα:

- Έχουμε αναβαθμίσει στη στέγη υπερηλίκων με την δημιουργία αίθουσας φυσικοθεραπείας, και πρόσθετο νοσηλευτικό προσωπικό Προσφέροντας μειωμένες για τους συνταξιούχους μας και τις συζύγους τους
- Διοργανώνουμε επιχορηγημένες εκδρομές στην Κύπρο και Εξωτερικό
- Παραθέτουμε ετήσιο γεύμα προς τιμή των συνταξιούχων μας με τις συζύγους τους

Τελειώνοντας ο συν. Στράτης Ματθαίου εξέφρασε τις ευχαριστίες του στην Γραμματεία και την Επιτροπή Υγείας του Κλάδου καθώς και στο προσωπικό της ΠΑΣΥΔΥ για τη συμβολή τους στην υλοποίηση της εκδήλωσης.

Ο Υπουργός Υγείας

Στο χαιρετισμό του, στην εκδήλωση ο Υπουργός Υγείας κ. Μιχάλης Δαμιανού επισήμανε ότι το Γενικό Σύστημα Υγείας, αποτελεί μία από τις σημαντικότερες κοινωνικές μεταρρυθμίσεις της Κυπριακής Δημοκρατίας, η οποία και παραμένει ενέλικτη και σε τροχιά συνεχούς εξέλιξης και γι' αυτό το όραμα για διασφάλιση υψηλού επιπέδου υγείας των πολιτών και έγκαιρη και ισότιμη πρόσβαση στις υπηρεσίες υγείας, υλοποιείται με σταθερό ρυθμό.

Ο Υπουργός ανέφερε ότι είναι γενική η εκτίμηση ότι το μεγαλύτερο μέρος των αναγκών στην παροχή υπηρεσιών υγείας αφορά κυρίως την 3η ηλικία, γεγονός που επιτείνεται περαιτέρω με τη διαχρονικά παρατηρούμενη επέκταση του προσδόκιμου ηλικίας.

Και πρόσθεσε:

«Οι γηριατρικοί ασθενείς αντιπροσωπεύουν έναν μοναδικό πληθυσμό με ξεχωριστές ανάγκες υγειονομικής περίθαλψης λόγω της συνύπαρξης πολλαπλών χρόνιων νοσημάτων που καθιστούν ιδιαίτερα εύαλπη την κατάσταση υγείας τους. Αναπόφευκτα, η φαρμακευτική περίθαλψη καθίσταται επίσης πολύπλοκη και απαιτητική σε ότι αφορά τη διαχείρισή της. Επιπρόσθετα, η σταδιακή αδυναμία αυτοεξυπηρέτησης καθιστά ακόμα πιο δύσκολη την συμμόρφωση στη φαρμακευτική αγωγή, η οποία στις πλείστες των περιπτώσεων αφορά πολυφαρμακία,

καθιστώντας απρόβλεπτη την έκβαση της φαρμακοθεραπείας.

Η διαχείριση των φαρμάκων σε γηριατρικούς ασθενείς είναι πολύπλοκη και απαιτεί ολιστική προσέγγιση για τη διασφάλιση της ασφαλούς και αποτελεσματικής χρήσης των φαρμάκων, ελαχιστοποιώντας παράλληλα τις ανεπιθύμητες ενέργειες του φαρμάκου και αλληλεπιδράσεις φαρμάκων. Η φαρμακευτική φροντίδα παίζει καθοριστικό ρόλο στη βελτιστοποίηση της αποτελεσματικής χρήσης φαρμάκων σε γηριατρικούς ασθενείς παρέχοντας εξατομικευμένη φαρμακευτική διαχείριση και υπηρεσίες παρακολούθησης.»



Ο κ. Δαμιανού κάλεσε το ΓεΣΥ να διασφαλίσει, πέραν της έγκαιρης πρόσβασης σε καινοτόμες αποτελεσματικές και αποδοτικές φαρμακευτικές παρεμβάσεις, μέτρα για ενίσχυση της φαρμακευτικής φροντίδας, ενδυναμώνοντας το ρόλο όλων των εμπλεκόμενων επαγγελματιών υγείας με βασικούς πυλώνες, την ορθή επιστημονική πληροφόρηση, τη συστηματική παρακολούθηση και επαγρύπνηση.

Προς αυτήν την κατεύθυνση και με γνώμονα την καλύτερη εξυπηρέτηση του ασθενή, τόνισε ο ΥπΥγ, καλωσορίζουμε την πρωτοβουλία ενημερωτικής εκδήλωσης του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας, ευελπιστώντας στην καλύτερη δυνατή ενημέρωση των ασθενών στα θέματα της παρεχόμενης από το ΓεΣΥ φαρμακοθεραπείας.

Επενδύοντας στην εκπαίδευση των δικαιούχων του ΓεΣΥ, στοχεύουμε στη διασφάλιση της βιωσιμότητας του ΓεΣΥ, αλλά και της προοπτικής συνεχούς βελτιστοποίησης του ΓεΣΥ προς όφελος των ασθενών, δήλωσε ο Υπουργός Υγείας. ■





ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Η ίδια η ΕΕ να διαφυλάξει
την ασφάλειά της, διακηρύσσει το ΕΚ

Η ΕΕ βρίσκεται σε σημείο καμπής και η πεπατημένη δεν αποτελεί πια επιλογή κατά των απειλών και των επιθέσεων στην ευρωπαϊκή ασφάλεια.

Σε ψήφισμα που εγκρίθηκε το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ζητά επείγουσα δράση για την διαφύλαξη της ευρωπαϊκής ασφάλειας από την ίδια την ΕΕ. Οι ευρωβουλευτές υποστηρίζουν ότι αυτό σημαίνει ενίσχυση των σχέσεων με ομοιόδεατες εταίρους και σημαντική μείωση της εξάρτησής της ΕΕ από τρίτες χώρες σε θέματα άμυνας.

Η «Λευκή βίβλος για το μέλλον της ευρωπαϊκής άμυνας», την οποία η Επιτροπή και η Ύπατη Εκπρόσωπος της Ένωσης για θέματα εξωτερικής πολιτικής και πολιτικής ασφαλείας αναμένεται να παρουσιάσουν, θα περιέχει συγκεκριμένες προτάσεις προς το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο που θα επιτρέψουν «πραγματικά πρωτοποριακές και αναγκαίες προσπάθειες» και δράσεις «αντίστοιχες με εκείνες που εφαρμόζονται σε περιόδους πολέμου». Χαιρετίζουν επίσης το σχέδιο «ReArm Europe» για την ενίσχυση της ευρωπαϊκής άμυνας που παρουσιάστηκε πρόσφατα από την πρόεδρο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Για να επιτευχθεί ειρήνη και σταθερότητα στην Ευρώπη, η ΕΕ πρέπει να υποστηρίξει την Ουκρανία αλλά και να γίνει πιο ανθεκτική η ίδια, δηλώνει το ΕΚ. Το Κοινοβούλιο «πιστεύει ακράδαντα ότι η Ευρώπη αντιμετωπίζει σήμερα τη βαθύτερη στρατιωτική απειλή για την εδαφική της ακεραιότητα μετά το τέλος του Ψυχρού Πολέμου» και καλεί τα κράτη μέλη, τους διεθνείς εταίρους και τους συμμάχους του NATO να άρουν όλους τους περιορισμούς στη χρήση των δυτικών οπλικών συστημάτων που έχουν δοθεί στην Ουκρανία για πλήγματα στρατιωτικών στόχων στο ρωσικό έδαφος.

Η Ρωσία, με την υποστήριξη των συμμάχων της (Λευκορωσία, Κίνα, Βόρεια Κορέα και Ιράν) «αποτελεί τη σημαντικότερη άμεση και έμμεση απειλή για την ΕΕ και την ασφάλειά της», αναφέρει το ψήφισμα.

Το κείμενο αναφέρει ότι η ΕΕ πρέπει να «προσαρμόσει επείγοντως τα εργαλεία της στη νέα πραγματικότητα σχεδιάζοντας μια διοικητική ικανότητα για πολύ ταχύτερη διεκπεραίωση των διαδικασιών σε περιπτώσεις πολέμου ή άλλων κρίσεων μεγάλης κλίμακας».

Το Κοινοβούλιο προειδοποιεί ότι, χωρίς σημαντική αύξηση των επενδύσεων, οι στόχοι ασφαλείας και άμυνας της ΕΕ δεν θα επιτευχθούν, ούτε για τη στρατιωτική στήριξη της Ουκρανίας ούτε για τη βελτίωση της κοινής ευρωπαϊκής ασφάλειας.

Στο πλαίσιο του ψηφίσματος, το ΕΚ επαναλαμβάνει την έκκλησή του προς την Τουρκική Δημοκρατία, κράτος-μέλος του NATO κι υποψήφια για ένταξη στην ΕΕ, να τηρήσει το Διεθνές Δίκαιο, να αναγνωρίσει την Κυπριακή Δημοκρατία και να τερματίσει αμέσως την κατοχή και να αποσύρει τα στρατεύματά της από το νησί. ■

Νέο κοινό ευρωπαϊκό σύστημα
για τις επιστροφές

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή προτείνει τη θέσπιση ενός κοινού ευρωπαϊκού συστήματος για τις επιστροφές, με ταχύτερες, απλούστερες και αποτελεσματικότερες διαδικασίες επιστροφής σε ολόκληρη την ΕΕ. Το νέο νομικό πλαίσιο για τις επιστροφές, το οποίο ανακοινώθηκε από την πρόεδρο κ. φον ντερ Λάιεν και ζητήθηκε από το Ευρωπαϊκό

Συμβούλιο τον Οκτώβριο του 2024, αποτελεί βασικό στοιχείο για τη συμπλήρωση του συμφώνου για τη μετανάστευση και το άσυλο που εγκρίθηκε πέρυσι και το οποίο καθορίζει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για τη μετανάστευση.

Δεδομένου ότι τα ποσοστά επιστροφής σε ολόκληρη την ΕΕ ανέρχονται σήμερα μόλις στο 20 %, και ότι ο κατακερματισμός που επικρατεί λόγω των διαφορετικών συστημάτων δημιουργεί πρόσφορο έδαφος για καταχρήσεις, είναι αναγκαίο ένα σύγχρονο, απλούστερο και αποτελεσματικότερο νομικό πλαίσιο. Οι νέοι κανόνες θα δώσουν στα κράτη μέλη τα απαραίτητα εργαλεία ώστε οι επιστροφές να γίνουν πιο αποτελεσματικές, με πλήρη σεβασμό των θεμελιωδών δικαιωμάτων.

Οι νέοι κοινοί κανόνες περιλαμβάνουν:

- Ένα πραγματικά ευρωπαϊκό σύστημα με τη μορφή κανονισμού που περιλαμβάνει κοινές διαδικασίες για την έκδοση αποφάσεων επιστροφής και τη θέσπιση ευρωπαϊκής εντολής επιστροφής που θα εκδίδεται από τα κράτη μέλη.

- Χάρη στην αμοιβαία αναγνώριση των αποφάσεων επιστροφής, ένα κράτος μέλος θα μπορεί να αναγνωρίζει και να εκτελεί απευθείας μια απόφαση επιστροφής που έχει εκδοθεί από άλλο κράτος μέλος χωρίς να χρειάζεται να κινηθεί νέα διαδικασία.

- Σαφείς κανόνες για την αναγκαστική επιστροφή και παράλληλη παροχή κινήτρων για οικειοθελή επιστροφή.

Εναπόκειται πλέον στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο να εγκρίνουν την πρόταση. Η Επιτροπή θα στηρίξει τους συννομοθέτες ώστε να προχωρήσουν οι διαπραγματεύσεις γι' αυτό το σχέδιο κανονισμού, ενώ θα δημοσιεύσει επίσης έγγραφο εργασίας των υπηρεσιών της στο οποίο θα περιγράφονται λεπτομερώς τα στοιχεία που χρησιμοποιήθηκαν για την κατάρτιση της πρότασης.

Στο πλαίσιο του συμφώνου για τη μετανάστευση και το άσυλο, το οποίο θα τεθεί σε εφαρμογή στα μέσα του 2026, οι αιτήσεις ασύλου θα διεκπεραιώνονται ταχύτερα και αποτελεσματικότερα. Για να μπορέσει αυτή η διαδικασία να είναι βιώσιμη, οι επιστροφές θα πρέπει να ακολουθούν άμεσα. Η πρόταση αυτή γεφυρώνει το υφιστάμενο χάσμα. Ο κανονισμός που προτείνεται σήμερα καταργεί την ισχύουσα οδηγία του 2008 για τις επιστροφές, ενώ, όπως ανακοινώθηκε στο πρόγραμμα εργασίας της Επιτροπής για το 2025, θα καταργηθεί επίσης η πρόταση που παρουσίασε η Επιτροπή το 2018 για αναδιάρθρωση της εν λόγω οδηγίας. ■

Πιο ανταγωνιστική ΕΕ με κοινωνικά
και εργασιακά πρότυπα

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ενέκρινε δύο ψηφίσματα με τις προτεραιότητές του για τον επόμενο κύκλο οικονομικού και κοινωνικού συντονισμού των κρατών μελών.

Στο ψήφισμα για τον συντονισμό της οικονομικής πολιτικής, οι ευρωβουλευτές επικεντρώνονται στην ανάγκη αύξησης των δημόσιων και ιδιωτικών επενδύσεων προς γεφύρωση του επενδυτικού κενού, τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και της επιχειρηματικότητας, καθώς και τη συνέχιση της δημοσιονομικής εξυγίανσης. Δηλώνουν ότι η ΕΕ θα πρέπει να επιδιώξει αυτούς τους στόχους εξασφαλίζοντας παράλληλα κοινωνική συνοχή και υψηλό βιοτικό επίπεδο. Το Κοινοβούλιο εκφράζει ανησυχίες για την αργή ανάπτυξη και τις παραχωδείς οικονομικές εποχές που προμηνύονται, ενώ καλούν τα κράτη μέλη να μειώσουν τα υπερβολικά δημοσιονομικά ελλείμματα. Προειδοποιεί επίσης για την αύξηση στις τιμές κατοικιών.

Στο ψήφισμα για την εργασία και τις κοινωνικές προτεραιότητες, οι ευρωβουλευτές τονίζουν τη σημασία της μείωσης του γραφειοκρατικού φόρτου των επιχειρήσεων, με ταυτόχρονη διασφάλιση των εργασιακών και κοινωνικών προτύπων. Πιστεύουν ότι η περισσότερη στήριξη μικρών και μικρομεσαίων επιχειρήσεων θα μπορούσε να οδηγήσει σε περισσότερη καινοτομία και ποιοτικότερες θέσεις εργασίας, και ότι οι ισχυρότερες επιχειρήσεις κοινωνικής οικονομίας μπορούν να προωθήσουν ποιοτικές ευκαιρίες απασχόλησης αλλά και την κυκλική οικονομία. Το κείμενο αναφέρει ότι οι δημοσιονομικές πολιτικές υπό το τρέχον Ευρωπαϊκό Εξάμηνο πρέπει να εξασφαλίσουν ότι η επενδύσεις ευθυγραμμίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη και τον Ευρωπαϊκό Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων, ιδίως όσον αφορά την οικονομικά προσιτή στέγαση, την υγειονομική περίθαλψη και την εκπαίδευση.

Το Κοινοβούλιο καλεί την Επιτροπή να εφαρμόσει τον Ευρωπαϊκό Πυλώνα και χαιρετίζει την απόφαση για την κατάρτιση σχεδίου δράσης για την προώθηση της κοινωνικής προόδου. Για την αντιμετώπιση της έλλειψης εργατικού δυναμικού, τονίζει την ανάγκη επενδύσεων στην εκπαίδευση και την κατάρτιση. Ζητά, επίσης, περισσότερη προσοχή στην ανάπτυξη δεξιοτήτων των εργαζομένων. Στο κείμενο τονίζεται η σημασία των νέων τεχνολογιών, όπως η τεχνητή νοημοσύνη, και παροτρύνεται η Επιτροπή να προτείνει μέτρα για τη χρήση της στον χώρο εργασίας.

Όσον αφορά την οικονομικά προσιτή στέγαση, οι ευρωβουλευτές ζητούν μέτρα για την προώθηση των σχετικών επενδύσεων. ■

Σουηδία: Χώρα πρότυπο για
μια Ευρώπη χωρίς καπνό τσιγάρου

Πιθανότατα, η Σουηδία αποτελεί πλέον ένα παράδειγμα προς μίμηση στον αγώνα κατά του καπνίσματος που θα πρέπει να ληφθεί σοβαρά υπόψη και από την υπόλοιπη Ευρώπη. Αυτό προκύπτει ως συμπέρασμα σε συνέχεια εκδήλωσης που πραγματοποιήθηκε πρόσφατα στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο.

Σε μια Ευρώπη που έχει θέσει ως στόχο τη μείωση του ποσοστού των καπνιστών στο 5% έως το 2040, η σουηδική προσέγγιση προκαλεί σίγουρα ενδιαφέρον. Στις αρχές της νέας χιλιετίας, σχεδόν το 20 τοις εκατό του πληθυσμού της Σουηδίας κάπνιζε, σήμερα όμως, χάρη σε μια σειρά από φορολογικές και κοινωνικές πολιτικές, η Σουηδική Υπηρεσία Δημόσιας Υγείας αναφέρει εντυπωσιακή μείωση των καπνιστών μόλις στο 5,3 τοις εκατό του πληθυσμού σε αντίθεση με τον ευρωπαϊκό μέσο όρο ο οποίος είναι σχεδόν πενταπλάσιος μιας και ανέρχεται σε 24 τοις εκατό.

Στο πλαίσιο αυτό, η εκδήλωση ανέδειξε την ανάγκη υπέρβασης των ιδεολογικών αντιπαράθεσεων και της εστίασης στα πραγματικά δεδομένα, με στόχο την υιοθέτηση πολιτικών που βασίζονται σε επιστημονικά στοιχεία, ενώ παράλληλα τόνισε τη σημασία της έρευνας και των επιτυχημένων εθνικών στρατηγικών ως μοντέλων.

Η συγκριτική ανάλυση μεταξύ της «σουηδικής μεθόδου» και των πρακτικών άλλων χωρών έδειξε ότι η διαφοροποιημένη ρύθμιση των εναλλακτικών προϊόντων σε συνδυασμό με μειωμένη φορολόγηση και μια αποτελεσματική εκστρατεία ενημέρωσης, έκαναν τα παραδοσιακά καπνικά προϊόντα λιγότερο ελκυστικά, προώθησαν μια νέα αντίληψη για τη δημόσια υγεία και απέτρεψαν τη σύγχυση των καπνιστών, διευκολύνοντας τη μετάβασή τους σε εναλλακτικές λύσεις. Το αποτέλεσμα ήταν η εντυπωσιακή μείωση των καπνιστών στο 5%. Στην Ε.Ε., περίπου 100 εκατομμύρια άνθρωποι καπνίζουν καθημερινά. Οι περισσότεροι επιθυμούν να διακόψουν, αλλά δυσκολεύονται χωρίς υποστήριξη. Στρατηγικές που προωθούν λιγότερο βλαβερές εναλλακτικές θα μπορούσαν να έχουν τεράστιο αντίκτυπο στη μείωση του καπνίσματος και των σχετικών ασθενειών και θανάτων. Το σχέδιο αυτό επιδίωκε να επεκτείνει τις υπάρχουσες απαγορεύσεις και στα προϊόντα νέας γενιάς, όπως τα ηλεκτρονικά τσιγάρα και ο θερμαινόμενος καπνός, ακόμα και αν δεν περιέχουν νικοτίνη, θέτοντας έτσι εμπόδια σε δυνητικά χρήσιμα εργαλεία για τη μείωση του καπνίσματος.

Η επιτυχία της Σουηδίας δείχνει ότι η διαφοροποιημένη προσέγγιση και η παροχή εναλλακτικών μπορεί να οδηγήσουν σε ουσιαστική μείωση του καπνίσματος, προσφέροντας ένα παράδειγμα προς μίμηση για την υπόλοιπη Ευρώπη. ■

Πέντε χρόνια μετά το Covid-19: έχει μάθει η Ευρώπη;

Tou Dr. Adam Rogalewski, Policy Officer- Health and Social Services – European Public Services Union (EPSU)

Πέντε χρόνια αφότου η πανδημία Covid-19 αποκάλυψε τις αδυναμίες των συστημάτων υγείας και κοινωνικής περίθαλψης της Ευρώπης, έχουν διδαχθεί πραγματικά οι υπεύθυνοι χάραξης πολιτικής από την κρίση;

Ενώ έχουν ληφθεί ορισμένα βήματα για τη βελτίωση της ετοιμότητας, όπως η βελτίωση του συντονισμού των κέντρων ασθενειών καθώς και των μηχανισμών αντιμετώπισης, το πιο σημαντικό μάθημα έχει παραβλεφθεί: η ανθεκτικότητα της Ευρώπης εξαρτάται από ισχυρές, καλά χρηματοδοτούμενες υπηρεσίες δημόσιας υγείας και φροντίδας με εξειδικευμένο προσωπικό.

Ωστόσο, αντί να ενισχύσουν αυτά τα συστήματα, πολλές κυβερνήσεις δίνουν προτεραιότητα στην απορρύθμιση και την ανταγωνιστικότητα, διακινδυνεύοντας τα ίδια τρωτά σημεία που άφησαν την Ευρώπη απροετοίμαστη αρχικά.

Πράγματι, η τρέχουσα πορεία της ΕΕ - που χαρακτηρίζεται από περικοπές προϋπολογισμού και πολιτικές που βασίζονται στην αγορά - κινδυνεύει να βαθύνει τις ανισότητες, να επιδεινώσει τις ελλείψεις εργατικού δυναμικού και να αφήσει την Ευρώπη απροετοίμαστη για μελλοντικές καταστάσεις έκτακτης ανάγκης στον τομέα της υγείας.

Η πολιτική μετατόπιση από τις δημόσιες επενδύσεις αγνοεί τα διδάγματα της πανδημίας και υπονομεύει το θεμελιώδες δικαίωμα στην υγειονομική περίθαλψη. Χωρίς ανανεωμένες δεσμεύσεις για χρηματοδότηση, ρύθμιση και προστασία του δημόσιου τομέα, η Ευρώπη κινδυνεύει να επαναλάβει προηγούμενες αποτυχίες και να εκθέσει τους πολίτες της σε βλάβες που μπορούν να αποφευχθούν.

Ο διαρκής αντίκτυπος του Covid-19

Πάνω από δύο εκατομμύρια άνθρωποι στην ευρωπαϊκή περιοχή πέθαναν λόγω της πανδημίας, συμπεριλαμβανομένων πολλών λειτουργών υγείας και κοινωνικής πρόνοιας. Πολλοί εξακολουθούν να υποφέρουν από μετά-Covid παθήσεις, όπως μακροχρόνιο Covid, προβλήματα που σχετίζονται με το άγχος, όπως η κατάθλιψη, επαγγελματική εξουθένωση και μετατραυματικό στρες. Η έρευνα σχετικά με τον αντίκτυπο της κρίσης στους εργαζόμενους στον τομέα της υγείας και στις αντιδράσεις των συνδικαλιστικών οργανώσεων έχει τεκμηριώσει αυτούς τους συνεχιζόμενους αγώνες.

Περισσότερα από τρία χρόνια μετά την κορύφωση της πανδημίας, ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (ΠΟΥ) δήλωσε στις 5 Μαΐου 2023 ότι ο Covid-19 δεν χαρακτηρίζεται πλέον ως παγκόσμια έκτακτη ανάγκη.

Ωστόσο, οι καταστροφικές επιπτώσεις του εξακολουθούν να υφίστανται, συνεχίζοντας να επιβαρύνουν τα συστήματα υγειονομικής περίθαλψης και τον ευρύτερο τομέα των δημόσιων υπηρεσιών. Οι περικοπές στον δημόσιο τομέα ή σε ορισμένες περιπτώσεις οι χρόνιες ελλείψεις επενδύσεις, σε συνδυασμό με τις ιδιωτικοποιήσεις, άφησαν απροετοίμαστες την υγεία και τις κοινωνικές υπηρεσίες για την πανδημία.



Για πολύ καιρό πριν από την πανδημία, οι υπεύθυνοι χάραξης πολιτικής θεωρούσαν τη φροντίδα ως εμπόρευμα και όχι ως θεμελιώδες δικαίωμα και ως μακροπρόθεσμη επένδυση στην οικονομική και κοινωνική ευημερία. Ιδρύματα όπως η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ) και ο ΠΟΥ έχουν επανειλημμένα τονίσει την ανάγκη για βιώσιμες δημόσιες επενδύσεις στις υπηρεσίες περίθαλψης.

Από το χειροκρότημα στη δράση

Αν και το αρχικό χειροκρότημα για τους εργαζόμενους στον τομέα της υγείας οδήγησε σε ορισμένες προτάσεις πολιτικής όπως αυτές που περιγράφονται στη Διακήρυξη του Βουκουρεστίου και στη Διακήρυξη των Υπουργών Υγείας του ΟΟΣΑ, καθώς και στα έργα EU4Health που αντιμετωπίζουν τις ελλείψεις νοσηλευτικών, η εφαρμογή τους παραμένει ασυνεπής. Η αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού τόσο σε επίπεδο ΕΕ όσο και σε εθνικό επίπεδο είναι πλέον ένα πιεστικό ζήτημα, με τον ΠΟΥ να προβλέπει έλλειμμα 4,1 εκατομμυρίων εργαζομένων στον τομέα της υγείας στην ΕΕ έως το 2030.

Οι προσπάθειες για την αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού πρέπει να δίνουν προτεραιότητα στη διατήρηση του προσωπικού παράλληλα με την πρόσληψη νέου προσωπικού. Η βελτίωση της διατήρησης ξεκινά με καλύτερες συνθήκες εργασίας. Ενώ οι συλλογικές διαπραγματεύσεις και οι απεργίες οδήγησαν σε αυξήσεις μισθών, άλλες βασικές πτυχές των συνθηκών εργασίας, όπως η μείωση των υπερωριών, η βελτίωση της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και η ενίσχυση των κανονισμών για εργασιακή ασφάλεια και υγεία (ΕΑΥ), απαιτούν επείγουσα προσοχή.

Η ΕΕ έχει τη νομική αρμοδιότητα να βελτιώσει τη νομοθεσία για την ΕΑΥ, ωστόσο η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν έχει ακόμη παρουσιάσει πρωτοβουλία για ειδική οδηγία για τους παράγοντες ψυχοκοινωνικού κινδύνου, όπως προτείνεται από ευρωπαϊκά συνδικάτα και υποστηρίζεται από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο. Αυτή η οδηγία θα μπορούσε να αντιμετωπίσει παράγοντες όπως ο υπερβολικός φόρτος εργασίας και η βία στο χώρο εργασίας, που αμφότερα έχουν αυξηθεί μετά την πανδημία. Επιπλέον, η EPSU υποστηρίζει ότι μια ειδική οδηγία για την ΕΑΥ θα μπορούσε να βοηθήσει στην πρόληψη των ελλείψεων προσωπικού στον τομέα της υγειονομικής περίθαλψης.

Η πανδημία ανέδειξε επίσης την εξάρτηση του κλάδου στις υπερωρίες, μια τάση με σοβαρές επιπτώσεις στην υγεία. Η έκθεση του Eurofound για το 2022 για τις υπερωρίες στην Ευρώπη επισημαίνει ότι οι πολλές ώρες εργασίας αυξάνουν τον κίνδυνο προβλημάτων σωματικής και ψυχικής υγείας. Ο τομέας της υγείας κατατάσσεται στη χαμηλότερη θέση στην Ευρώπη όσον αφορά τις ενέλικτες ρυθμίσεις εργασίας, με περισσότερο από το 80% των εργαζομένων να αναφέρουν αδυνατότητα να πάρουν άδεια για προσωπικά ή οικογενειακά θέματα. Η αντιμετώπιση αυτού του ζητήματος είναι ιδιαίτερα κρίσιμη σε έναν τομέα που κυριαρχείται από γυναίκες, όπως η υγειονομική περίθαλψη, όπου η βελτίωση της ευελιξίας και της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής θα απέφερε σημαντικά οφέλη.

Από την ετοιμότητα στην παραμέληση

Η βελτίωση των συνθηκών εργασίας πρέπει να συμβαδίζει με την αύξηση της χρηματοδότησης των δημόσιων υπηρεσιών, ιδιαίτερα στην υγεία και την κοινωνική περίθαλψη. Ενώ οι ευρωπαϊκές κυβερνήσεις και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή αρχικά αναγνώρισαν την ανάγκη για επενδύσεις, η υλοποίηση έχει καθυστερήσει. Το πολιτικό αφήγημα έχει μετατοπιστεί από το να γίνει η Ευρώπη πιο ανθεκτική στις μελλοντικές πανδημίες στην εισαγωγή μέτρων λιτότητας, συμπεριλαμβανομένων των περικοπών στον προϋπολογισμό της υγειονομικής περίθαλψης με στόχο τη μείωση των εθνικών ελλειμμάτων.

Αυτά τα μέτρα λιτότητας θα μπορούσαν να οδηγήσουν στη μείωση στη πρόσβαση σε επαγγελματίες υγείας και νοσοκομειακές υπηρεσίες, ιδιαίτερα σε αγροτικές περιοχές ή ακόμη και σε πάγωμα των προσλήψεων σε όλο τον δημόσιο τομέα.

Το πρόγραμμα εργασίας της Επιτροπής που παρουσιάστηκε πρόσφατα καθιστά σαφές ότι η υγεία δεν αποτελεί πλέον κορυφαία προτεραιότητα.

Αντίθετα, εστιάζει στην απορρύθμιση και την ανταγωνιστικότητα, όπως περιγράφεται στην Πυξίδα Ανταγωνιστικότητας, μια προσέγγιση πολιτικής σε αντίθεση με την επείγουσα ανάγκη ενίσχυσης των συστημάτων υγειονομικής περίθαλψης. Η υγεία και η κοινωνική περίθαλψη δεν πρέπει να αντιμετωπίζονται ως ανταγωνιστικές βιομηχανίες. Η Ευρώπη δεν πρέπει και δεν μπορεί να «ανταγωνίζεται» άλλες περιοχές όσον αφορά την

υγειονομική περίθαλψη.

Σε περιόδους πανδημιών ή άλλων καταστάσεων έκτακτης ανάγκης για την υγεία, η διεθνής συνεργασία, από την κοινή χρήση εργαζομένων στον τομέα της υγειονομικής περίθαλψης έως την ανταλλαγή διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας και ιατρικών προϊόντων, είναι απαραίτητη. Αυτός είναι ο λόγος που ο ΠΟΥ εργάζεται για τη Συνθήκη για την Πανδημία. Η υγεία δεν είναι εμπόρευμα, και μια προσέγγιση του ιδιωτικού τομέα με γνώμονα το κέρδος θα οδηγήσει αναπόφευκτα σε κατακερματισμό, μειωμένη ποιότητα υπηρεσιών και χειρότερα αποτελέσματα για πληθυσμούς χαμηλού εισοδήματος.

Προστασία της υγειονομικής περίθαλψης από περικοπές και πολιτικές

Αντί να προωθείται η απορρύθμιση στο όνομα της «ανταγωνιστικότητας», ο τομέας της υγείας και της κοινωνικής περίθαλψης χρειάζεται σαφείς κατευθυντήριες γραμμές για τη διασφάλιση της ίσης πρόσβασης σε ποιοτική περίθαλψη, τη διαθεσιμότητα ειδικευμένου προσωπικού και την πρόσβαση σε βασικά φάρμακα και ιατροτεχνολογικά προϊόντα. Ενώ η γραφειοκρατία μπορεί να εξορθολογιστεί μέσω ψηφιακών λύσεων, πρέπει να διατηρηθούν βασικές διαδικασίες για να διασφαλιστεί η φροντίδα υψηλής ποιότητας. Αντί να εστιάζει στον ανταγωνισμό, η Ευρώπη πρέπει να συνεργαστεί, τόσο σε περιφερειακό όσο και σε παγκόσμιο επίπεδο, για να εξασφαλίσει καθολική πρόσβαση σε ποιοτική υγειονομική περίθαλψη.

Η φροντίδα πρέπει επίσης να είναι κεντρική για την ευρωπαϊκή ετοιμότητα σε μελλοντικές καταστάσεις έκτακτης ανάγκης, συμπεριλαμβανομένων των πανδημιών, των καταστροφών που σχετίζονται με το κλίμα και των συγκρούσεων.

Ωστόσο, η πρόσφατη έκθεση Niinistö, *Ασφαλέστερα Μαζί – Ενίσχυση της Πολιτικής και Στρατιωτικής Ετοιμότητας και Ετοιμότητας της Ευρώπης*, μόλις και μετά βίας αναφέρει την υγειονομική περίθαλψη, υπογραμμίζοντας τη συνεχιζόμενη περιθωριοποίηση του κλάδου στο μελλοντικό σχεδιασμό.

Πέντε χρόνια μετά την έναρξη της πανδημίας, είναι πιο κρίσιμο από ποτέ να προστατεύσουμε μια προσέγγιση που βασίζεται στα δικαιώματα στην υγειονομική περίθαλψη και να αποτρέψουμε την πολιτικοποίησή της, ιδιαίτερα ενάντια στην ακροδεξιά παραπληροφόρηση και επιθέσεις. Από τις θεωρίες συνωμοσίας για το εμβόλιο Covid-19 μέχρι τις προτάσεις των ΗΠΑ και της Αργεντινής για αποχώρηση από τον ΠΟΥ, γινόμαστε μάρτυρες αυξανόμενων επιθέσεων σε δημόσια ιδρύματα υγείας, ειδικούς και συνδικάτα.

Η καθολική πρόσβαση σε ποιοτική υγειονομική περίθαλψη είναι ένα θεμελιώδες δικαίωμα που μόνο ένας ισχυρός, καλά χρηματοδοτούμενος δημόσιος τομέας μπορεί να εγγυηθεί. Για να προασπιστεί αυτό το δικαίωμα και να διασφαλιστεί ότι η πρόσβαση στην περίθαλψη παραμένει δίκαιη, τα συστήματα υγειονομικής περίθαλψης πρέπει να προστατεύονται από πολιτικές λιτότητας, απορρύθμιση και ακροδεξιές ιδεολογίες. ■

Ο Εναρμονισμένος Δείκτης Τιμών Καταναλωτή αυξήθηκε κατά 0,3% σε περίοδο ενός μήνα

Ο Εναρμονισμένος Δείκτης Τιμών Καταναλωτή τον Φεβρουάριο 2025 αυξήθηκε κατά 2,3% σε σχέση με τον Φεβρουάριο του 2024, ενώ σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα αυξήθηκε κατά 0,3%.

Συγκριτικά με τον Φεβρουάριο του 2024, οι κατηγορίες Αναψυχή και Πολιτισμός (7,2%) και Εστιατόρια και Ξενοδοχεία (4,7%) παρουσίασαν τη μεγαλύτερη θετική μεταβολή, ενώ η κατηγορία Ένδυση και Υπόδηση (-4,9%) τη μεγαλύτερη αρνητική μεταβολή.

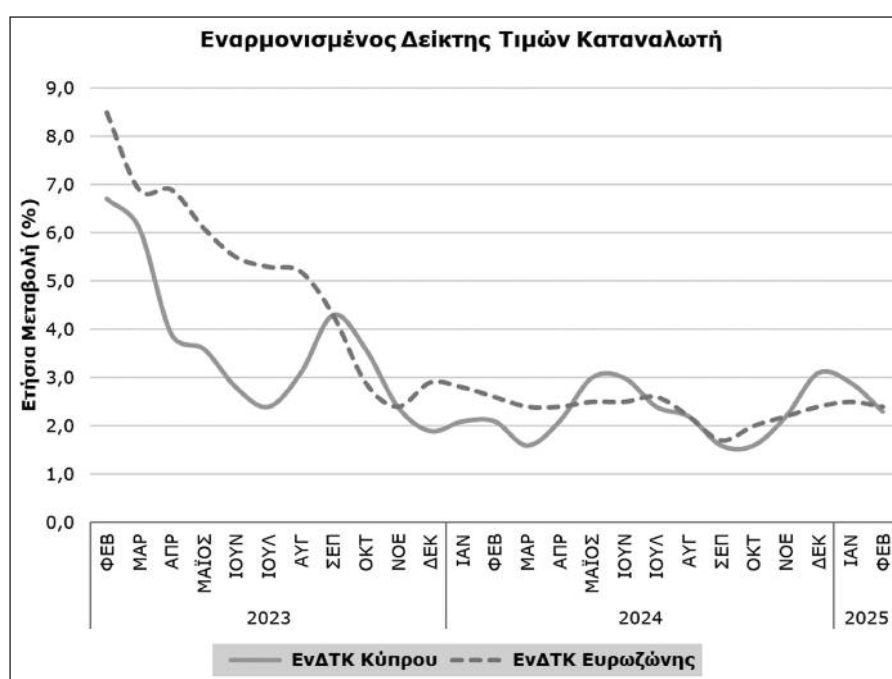
Σε σχέση με τον Ιανουάριο 2025, οι μεγαλύτερες μεταβολές καταγράφηκαν στις κατηγορίες Μεταφορές (1,2%) και Ένδυση και Υπόδηση (0,8%).

Για την περίοδο Ιανουαρίου-Φεβρουαρίου 2025, σε σύγκριση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο, οι μεγαλύτερες μεταβολές παρουσιάστηκαν στις κατηγορίες Αναψυχή και Πολιτισμός (7,3%), Εστιατόρια και Ξενοδοχεία (4,7%) και Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (3,9%).

Η μεγαλύτερη μεταβολή στις οικονομικές κατηγορίες σε σχέση με τον Φεβρουάριο του 2024 παρατηρήθηκε στις κατηγορίες Υπηρεσίες (4,3%) και Ενέργεια (3,4%), ενώ σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα παρατηρήθηκε στην κατηγορία Ενέργεια (1,2%).

Ο Εναρμονισμένος Δείκτης Τιμών Καταναλωτή (ΕνΔΤΚ) είναι οικονομικός δείκτης που καταρτίζεται για τη μέτρηση των διαχρονικών μεταβολών στις τιμές των καταναλωτικών αγαθών και υπηρεσιών που αποκτώνται, χρησιμοποιούνται ή πληρώνονται από τα νοικοκυριά και τους τουρίστες εντός της οικονομικής επικράτειας της χώρας. Ο ΕνΔΤΚ υπολογίζεται σύμφωνα με μια εναρμονισμένη προσέγγιση και μεθοδολογία, όπως καθορίστηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ) με μια σειρά σχετικών Κανονισμών.

Η Ετήσια μεταβολή δείχνει τη μεταβολή του ΕνΔΤΚ σε σχέση με τον αντίστοιχο μήνα του προηγούμενου έτους. ■



Σημείωση: Ο ΕνΔΤΚ Ευρωζώνης για τον τελευταίο μήνα βασίζεται σε εκτίμηση της EUROSTAT (flash estimate).

Σεμινάριο για κρατικές εξετάσεις από το Τμήμα Προσωπικού και το Γενικό Λογιστήριο

Η Διευθύντρια Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, με εγκύκλιο της, ανακοίνωσε ότι το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού διοργανώνει, σε συνεργασία με το Γενικό Λογιστήριο, σεμινάριο με θέμα την Εξέταση στις Δημοσιονομικές και Λογιστικές Οδηγίες και στους περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμους και στους περί του Συν-

τονισμού των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων Προμηθειών, Έργων και Υπηρεσιών (Γενικούς) Κανονισμούς και στους Κανονισμούς Αποθηκών, η οποία θα διεξαχθεί την Τετάρτη, 23 Απριλίου, 2025.

Το σεμινάριο θα πραγματοποιηθεί την **Πέμπτη 3 Απριλίου, 2025**, στη Λευκωσία, στην Αίθουσα Πολλαπλής Χρήσεως που βρίσκεται στο ισόγειο του κτηρίου του Υπουργείου Οικονομικών, από τις

09:00 μέχρι τις 14:00.

Κατά τη διάρκεια του σεμιναρίου θα γίνει εκτενής αναφορά στην ύλη της Εξέτασης, ώστε οι υπάλληλοι που θα παρακαθήσουν σ' αυτήν να προετοιμαστούν όσο το δυνατό καλύτερα.

Επισημαίνεται σχετικά, ότι για σκοπούς προετοιμασίας, οι υποψήφιοι που θα παρακαθήσουν στην πιο πάνω Εξέταση μπορούν να ενημερωθούν για την εξέτα-

στέα ύλη και τις σχετικές Νομοθεσίες και να εξασφαλίσουν γραπτά προηγούμενων εξετάσεων και παρουσιάσεις, από την ιστοσελίδα του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας.

Οι επικεφαλής υπηρεσιών κλήθηκαν να ενημερώσουν τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους/εργοδοτούμενους αναφορικά με το σεμινάριο και να τους επιτρέψουν να το παρακολουθήσουν. ■

Έναρξη παγκύπριας εκστρατείας «Υιοθετήστε» μια οικογένεια το Πάσχα Έχεις στην καρδιά σου αγάπη; Βοήθησε μια οικογένεια που έχει ανάγκη!

Το Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού (ΠΣΣΕ), ανακοίνωσε την έναρξη της 11ης παγκύπριας εκστρατείας «Υιοθετήστε» μια οικογένεια το Πάσχα με σκοπό την εξασφάλιση των απαραίτητων για το Πάσχα για τις οικονομικά εύάλωτες οικογένειες.

Τα Επαρχιακά Συντονιστικά Συμβούλια Εθελοντισμού (ΕΣΣΕ)/Σώματα Εθελον-

τών σε κάθε επαρχία, διοχετεύουν τις δωρεές σε εύάλωτες οικογένειες που εξυπηρετούνται από αυτά ή/και από τις εθελοντικές οργανώσεις/ΜΚΟ μέλη του ΠΣΣΕ/των ΕΣΣΕ ή/και άλλους φορείς. Εφαρμόζοντας πρωτόκολλα διαδικασιών για διασφάλιση της χρηστής διοίκησης και της διαφάνειας, η εκστρατεία έχει βοηθήσει από το 2015, χιλιάδες οικονομικά εύάλωτες οικογένειες. Η επιτυχία

των εκστρατειών, βασίζεται μεταξύ άλλων, στην προσφορά και στις δωρεές που γίνονται από το Δίκτυο Εθελοντισμού, το οποίο αποτελείται από συνεργάτες/υποστηρικτές από όλους τους φορείς της κοινωνίας.

Το ΠΣΣΕ τονίζει ότι ο καθένας μας, ατομικά ή συλλογικά, μπορεί να συμμετάσχει στην εκστρατεία προσφέροντας ό,τι μπορεί (δωροκουπόνια, λαμπάδα/πα-

σχαλινό αυγό για τα παιδιά, πασχαλινά εδέσματα, κ.ά.), αλλά και εθελοντικές υπηρεσίες! Με δράσεις κοινωνικής υπευθυνότητας και πράξεις εθελοντισμού και προσφοράς μπορούμε να «απλώσουμε» τα χέρια μας για να αγκαλιάσουμε και να βοηθήσουμε περισσότερους ανθρώπους. Ενώνοντας τις δυνάμεις μας μπορούμε να δώσουμε χαμόγελο και ελπίδα σε όσους έχουν ανάγκη! ■

Αφυπηρετήσεις από την επίσημη Εφημερίδα

Η Χρυστάλλα Ι. Νικολάου, Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2025.

Η Άννα Λιασίδου, Γραφείας ΚΥΕΠ&Γ, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2025.

Η Χριστοθέα Ιωάννου-Σαββίδη, Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής, Τμήμα Δημοσίων Έργων, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2025.

Η Μαρία Δημητρίου-Ηρακλέους, Ταχυδρομικός Επιθεωρητής, Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2025.

Ο Γιάννος Ιωάννου, Ταχυδρομικός Διανομέας, Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2025.

Ο Μάρκος Μάρκου, Διευθυντής Τμήματος Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2025.

Η Θεοδώρα Χατζηνεοφύτου, Προϊστάμενος Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2025.

Η Γεωργία Πακούτα, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλά-

δος, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2025.

Η Αλίκη Πολυδωρίδου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2025.

Η Χριστίνα Μιχαηλίδου, Λειτουργός Επισκεπτριών Υγείας Α', Κλάδος Επισκεπτριών Υγείας, Διεύθυνση Νοσηλευτικών Υπηρεσιών, αφυπηρέτησε από τη δημόσια υπηρεσία, σύμφωνα από την 1η Φεβρουαρίου 2025.

Ο Βάσος Νικολάου, Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Ωτορινολαρυγ-

γολογίας), αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2025.

Η Ειρήνη Κωστή, Λειτουργός Εργασίας, Τμήμα Εργασίας, αφυπηρέτησε από την 1η Ιανουαρίου 2025.

Η Παναγιώτα Νεοφύτου-Πατσαλή, Διευθυντής Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, αφυπηρέτησε από τις 17 Φεβρουαρίου 2025.

Ο Δημήτρης Χάσιος, Λειτουργός Τύπου και Πληροφοριών Α', Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών, αφυπηρέτησε από τις 28 Φεβρουαρίου 2025.■

Σε Ημερίδα Ανοικτής Πρόσβασης στο Γενικό Χημείο παρουσίασε το έργο του και την προσφορά χημείας στη ζωή

Με την ευκαιρία της «Ημέρας Χημείας», το Γενικό Χημείο του Κράτους (ΓΧΚ), στις 11 Μαρτίου 2025, διοργάνωσε Ημερίδα Ανοικτής Πρόσβασης (Open Day) στα αναλυτικά εργαστήριά του για τους συνεργάτες του από συναρμόδια Υπουργεία/Τμήματα/Οργανισμούς/Συνδέσμους, βουλευτές, εκπροσώπους Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης κ.ά. Η Διεύθυνση και το προσωπικό του ΓΧΚ είχαν την ευκαιρία να παρουσιάσουν το έργο του ΓΧΚ και να καταδείξουν πως η Χημεία συνεισφέρει σε όλους τους τομείς της ζωής.

Το ΓΧΚ άνοιξε τις πόρτες του για ελεύθερη πρόσβαση και ξενάγηση στα 19 αναλυτικά εργαστήριά του. Η Διεύθυνση και οι Λειτουργοί του ΓΧΚ είχαν την ευκαιρία να παρουσιάσουν το διαχρονικό επιστημονικό έργο του Οργανισμού τους μέσα από σχετικά φιλμάκια, ενημερωτικό υλικό, αναρτημένες επιστημονικές εργασίες, επιτόπου επίδειξη εργαστηριακών αναλύσεων (π.χ. τρόφιμα, νερά, περιβαλλοντικά δείγματα, φάρμακα, καλλυντικά, άλλα καταναλωτικά προϊόντα κ.λπ.). Κατά την ελεύθερη συζήτηση που είχαν με τους συνεργάτες/προσκεκλημένους τους έγινε ενημέρωση σε θέματα στήριξης των αρμοδίων Υπηρεσιών στην εφαρμογή της νομοθεσίας και χάραξης πολιτικών, έρευνας, αντιμετώπισης κρίσεων, αναδυόμενους κινδύνους κ.ά. στους το-



μείς αρμοδιότητάς του.

Στον χαιρετισμό του Υπουργού Υγείας κ. Μιχάλη Δαμιανού, που διαβάστηκε κατά τη συνέντευξη Τύπου που προηγήθηκε, υπογραμμίστηκε η συνεισφορά της επιστήμης της Χημείας στον άνθρωπο, στην ποιότητα της καθημερινής του ζωής, αλλά και στην προστασία του περιβάλλοντος. Χαρακτηριστικά ανέφερε: «Το ΓΧΚ, μέσω του συστηματικού εργαστηριακού ελέγχου, των ερευνητικών προγραμμάτων που εκπονεί και των στενών συνεργασιών, τόσο σε εθνικό όσο και σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) και διεθνές επίπεδο, συμβάλει διαχρονικά στην κυπριακή κοινωνία με το έργο και την πολύπλευρη προσφορά του στην απαιτούμενη πρόληψη για την υγεία, η οποία είναι η παροχή και διασφάλιση για τους πολίτες ποιοτικών και ασφαλών τροφίμων, νερού, φαρμάκων και άλλων καταναλωτικών αγαθών και ενός υγιούς περιβάλλοντος, καθώς επίσης και στη στήριξη της Δικαιοσύνης.»

Η Διευθύντρια του ΓΧΚ δρ Ρεβέκκα Κοκκινόφτα, καλωσορίζοντας τους παρευρισκόμενους συνεργάτες της για την «Ημέρα Χημείας», παρουσίασε τις αρμοδιότητες και τους στόχους του ΓΧΚ, καθώς και το έργο του κατά το 2024, όπου: Αναλύθηκαν εργαστηριακά 30.540 δείγματα για 481.039 παραμέτρους, υλοποιήθηκαν 60 επίσημα προγράμματα ελέγχου-παρακολούθησης και επιτήρησης σε στενή συνεργασία με τις αρμόδιες Υπηρεσίες στους τομείς αρμοδιότητάς του (όπως τρόφιμα, νερά, περιβάλλον, φάρμακα, καλλυντικά, παιδικά παιχνίδια και άλλα βιομηχανοποιημένα προϊόντα), εκπονήθηκαν συνολικά 17 ερευνητικά έργα (7 της ΕΕ, τα οποία και συνεχίζονται, εκ των οποίων ένα του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, 9 χρηματοδοτούμενα από το Υπουργείο Υγείας, και επίσης βρίσκεται σε εξέλιξη η υλοποίηση ενός νέου ερευνητικού έργου για το Χαλλούμι ΠΟΠ, το οποίο χρηματοδοτείται από το Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος). Στο πιο πάνω πλαίσιο, κατά το 2024 δημοσιεύθηκαν πέντε επιστημονικές εργασίες σε έγκριτα διεθνή επιστημονικά περιοδικά, δόθηκαν από τους Λειτουργούς του 22 διαλέξεις/παρουσιάσεις σε εκπαιδευτικές ημερίδες/συνέδρια και διεθνή φόρα, και έγινε συντονισμός σε εθνικό επίπεδο της ευρωπαϊκής εκστρατείας ενημέρωσης

των πολιτών στην Κύπρο #Safe2Eat για την ασφάλεια τροφίμων. Τέλος, η Διευθύντρια υπογράμμισε τη σημασία της συμπερίληψης από την Κυβέρνηση της ανέγερσης του νέου κτηρίου του ΓΧΚ στον προϋπολογισμό του 2024, με χρονικό ορίζοντα αποπεράτωσης του μέχρι το 2029, γεγονός που θα αποτελέσει παράγοντα περαιτέρω ανάπτυξής του.

Το ΓΧΚ είναι ένα ανεξάρτητο Τμήμα του Υπουργείου Υγείας και αποτελεί τον κατεξοχήν αρμόδιο κρατικό φορέα του χημικού, βιολογικού, μικροβιολογικού, ραδιολογικού και τοξικολογικού εργαστηριακού ελέγχου. Λειτουργεί ως εθνικό κέντρο του επίσημου ελέγχου των τροφίμων, νερών, περιβάλλοντος, φαρμάκων, καλλυντικών και άλλων καταναλωτικών αγαθών, ναρκωτικών και άλλων αστυνομικών τεκμηρίων. Το ΓΧΚ είναι επίσης το Εθνικό Εργαστήριο Αναφοράς για πολλούς τομείς της ασφάλειας τροφίμων. Στρατηγικός στόχος του ΓΧΚ, μεταξύ άλλων, είναι η προστασία της δημόσιας υγείας, του περιβάλλοντος, της ασφάλειας του πολίτη και των συμφερόντων των καταναλωτών, με κύρια έμφαση στην πρόληψη, υπηρετώντας τη Χημεία που το ανέδειξε από ένα μικρό Χημείο το 1911 σε έναν σύγχρονο καινοτόμο Οργανισμό, αναγνωρισμένο σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο. ■

51,7% οι μόνιμοι και 6,0% αορίστου οι δημόσιοι υπάλληλοι με τη συνολική απασχόληση 55.296 τον Φεβρουάριο

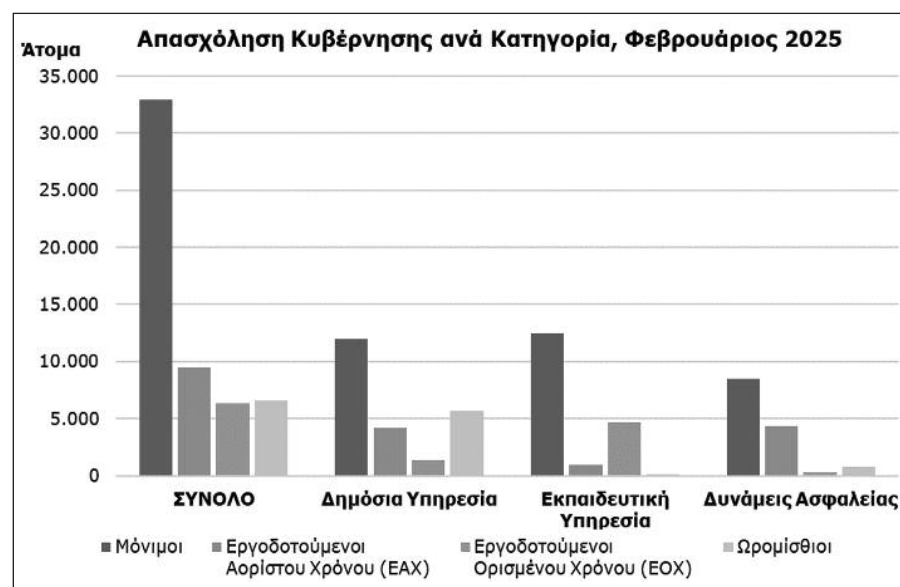
Σύμφωνα με ανακοίνωση της Στατιστικής Υπηρεσίας η απασχόληση στην Κυβέρνηση τον Φεβρουάριο του 2025 αυξήθηκε κατά 599 άτομα (1,1%) σε σύγκριση με τον αντίστοιχο μήνα του 2024 και ανήλθε στα 55.296 άτομα. Η απασχόληση στη Δημόσια Υπη-

ρεσία Τον Φεβρουάριο του 2025 στη Δημόσια Υπηρεσία απασχολούνταν 11.991 μόνιμοι υπάλληλοι, 4.162 εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου (ΕΑΧ), 1.381 εργοδοτούμενοι ορισμένου χρόνου (ΕΟΧ) και 5.663 ωρομίσθιοι. Το μεγαλύτερο ποσοστό υπαλλήλων στη Δημόσια Υπηρεσία

Στις Δυνάμεις Ασφαλείας απασχολούνταν 8.470 μόνιμοι υπάλληλοι, 4.362 ΕΑΧ, 268 ΕΟΧ και 748 ωρομίσθιοι. Το μεγαλύτερο ποσοστό υπαλλήλων στις Δυνάμεις Ασφαλείας το αποτελούσαν οι μόνιμοι υπάλληλοι (61,2%) και το μικρότερο οι ΕΟΧ (1,9%).

Στην απασχόληση της Κυβέρνησης περιλαμβάνονται: η Δημόσια Υπηρεσία, η Εκπαιδευτική Υπηρεσία και οι Δυνάμεις Ασφαλείας. Στη Δημόσια Υπηρεσία περιλαμβάνονται οι υπάλληλοι των Υπουργείων, Τμημάτων και Υπηρεσιών. Στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία περιλαμβάνονται οι υπάλληλοι που υπηρετούν στις σχολικές μονάδες, καθώς και το προσωπικό του Κέντρου Παραγωγικότητας και του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου.

Στις Δυνάμεις Ασφαλείας περιλαμβάνονται: η Αστυνομία, η Πυροσβεστική Υπηρεσία και η Εθνική Φρουρά. Και στις τρεις κατηγορίες οι υπάλληλοι διαχωρίζονται σε μόνιμους, εργοδοτούμενους αορίστου και ορισμένου χρόνου και ωρομίσθιο προσωπικό (τακτικό, έκτακτο και εποχικό). Στα στοιχεία δεν περιλαμβάνονται τα Μέλη της Βουλής των Αντιπροσώπων (Βουλευτές και Εκπρόσωποι Θρησκευτικών Ομάδων). Πηγή των στοιχείων για την απασχόληση στην Κυβέρνηση είναι το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας. Τα στοιχεία αφορούν σε άτομα, τα οποία πληρώθηκαν τον συγκεκριμένο μήνα, ανεξαρτήτως της περιόδου και της διάρκειας απασχόλησης. ■



ρεσία και στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία αυξήθηκε κατά 0,2% και 3,8% αντίστοιχα, ενώ στις Δυνάμεις Ασφαλείας η απασχόληση μειώθηκε κατά 0,8%. Για την περίοδο Ιανουαρίου-Φεβρουαρίου 2025 ο μέσος όρος της συνολικής απασχόλησης στην Κυβέρνηση αυξήθηκε κατά 1,0% σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του 2024.

το αποτελούσαν οι μόνιμοι υπάλληλοι (51,7%) και το μικρότερο οι ΕΟΧ (6,0%). Στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία απασχολούνταν 12.461 μόνιμοι υπάλληλοι, 946 ΕΑΧ, 4.689 ΕΟΧ και 155 ωρομίσθιοι. Το μεγαλύτερο ποσοστό υπαλλήλων στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία το αποτελούσαν οι μόνιμοι υπάλληλοι (68,3%) και το μικρότερο οι ωρομίσθιοι (0,8%).

Πλοηγηθείτε με ασφάλεια στον κόσμο του Διαδικτύου

Τη δυνατότητα δωρεάν παρακολούθησης του ψηφιακού μαθήματος «Ασφαλές Διαδίκτυο», ανακοίνωσε το Κέντρο Παραγωγικότητας (ΚΕΠΑ), επισημαίνοντας ότι το μάθημα θα καθοδηγήσει, μεταξύ άλλων, τους συμμετέχοντες στο τι πρέπει να προσέχουν, για να είναι ασφαλείς όταν χρησιμοποιούν το διαδίκτυο, πώς να προστατεύουν τον εαυτό τους και τα προσωπικά δεδομένα τους, πώς να αποφεύγουν τις παγίδες, και πώς να δημιουργούν ισχυρούς κωδικούς πρόσβασης.

Επιπρόσθετα, θα δίνεται η δυνατότητα στους συμμετέχοντες να ελέγξουν τις υφιστάμενες γνώσεις τους και να αποκτήσουν καινούριες, ώστε να αξιοποιούν πλήρως, με ασφάλεια και αυτοπεποίθηση τις δυνατότητες του διαδικτύου.

Το μάθημα είναι διαθέσιμο στην πλατφόρμα ηλεκτρονικής μάθησης του ΚΕΠΑ. Το υλικό αναπτύχθηκε με χρηματοδότηση από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου. ■



Εκλεκτές συνεργασίες Μνήμες Τόπων - Σύγκραση: ένα μνημειώδες χωριό στην ανατολική εσχατιά της Μεσαορίας



Της Χρυσοθέμιδος
Χατζηπαναγή

Η Σύγκραση, το τουρκοκατεχόμενο χωριό της επαρχίας Αμμοχώστου, είναι κτισμένο στην ανατολικότερη άκρη της Μεσαορίας, στην πλαγιά ενός οροπεδίου, καθ' οδόν από τη Λευκωσία προς την Καρπασία και τον Απόστολο Ανδρέα. Συνορεύει στα ανατολικά με το Τρίκωμο, στα νότια με τον Άγιο Γεώργιο Σπαθαρικού, το Αρναδί και το Σπαθαρικό, δυτικά με το Λάπαθος, τη Γύψου και το Λευκόνοικο και βόρεια με τα χωριά Άγιος Ιάκωβος και Μάντρες. Το χωριό οφείλει την ονομασία του στην εδαφολογική του διαμόρφωση, ήτοι μια ανάμειξη-κράμα εδαφών (ασβεστολιθικά στα βόρεια προς τον Πενταδάκτυλο, προσχωσιγενή στον κάμπο προς το Τρίκωμο και πετρώδη με κοκκινόχρωμα στο οροπέδιο στα δυτικά). Σύμφωνα με άλλη ανεπιβεβαιωτή εκδοχή, στην περιοχή του χωριού σημειώθηκε σύγκρουση κατά την αρχαιότητα μεταξύ βασιλείων της Κύπρου.



Μερική άποψη του χωριού Σύγκραση

Μέχρι το 1974 ήταν μικτό χωριό, όπου κατοικούσαν 200 περίπου Ελληνοκύπριοι και 100 Τουρκοκύπριοι, οι οποίοι ζούσαν αρμονικά και ασχολούνταν με τη γεωργία, τη κτηνοτροφία και άλλα επαγγέλματα, ενώ μερικοί διατηρούσαν καταστήματα και επιχειρήσεις στην πόλη. Εκτός από την καλλιέργεια σιτηρών και ρεβιθιών, μετά τον Απρίλιο-Μάιο φύτευαν κοντά στον υδατοφράκτη βαμβάκι, άνυδρα καρπούζια, πεπόνια και άλλα νομειτικά. Ο εν λόγω υδατοφράκτης, η χαβούζα, στα βόρεια της κοινότητας, ήταν χωρητικότητας 1.115.000 κ.μ. και με το νερό του αρδεύονταν τα χωράφια της περιοχής. Κτίστηκε περί το 1900 και στα κράσπεδά του δέσποζαν κυπαρίσσια και πεύκα στο σχήμα της Κύπρου.

Κύρια εκκλησία του χωριού είναι ο περιώνυμος βυζαντινός ναός του Αγίου Προκοπίου, ένα από τα σημαντικότερα μνημεία στην Κύπρο, τόσο λόγω του αρχιτεκτονικού του ρυθμού όσο και ένεκα του εσωτερικού περιτέχνου διάκοσμού του. Η αρχιτεκτονική του ναοδομίας εμπίπτει στον τύπο του μεταβατικού σταυροειδούς εγγεγραμμένου με τρούλο ναού, ο οποίος διακρίνεται για τις μεγάλες διαστάσεις του και την εξόχως επιμελημένη τοιχοδομία του με πελεκημένες πέτρες. Χρονολογικά φαίνεται να ανάγεται στο 10ο αιώνα. Στο ιερό διατηρείται το χρωματιστό μαρμαροθέτημα, καθώς και ημι-



Η εκκλησία του Αγίου Προκοπίου στη Σύγκραση

κυκλικά έδρανα, που θυμίζουν παλαιότερες Βασιλικές. Ένας λαξευμένος επιτύμβιος κιονίσκος χρησιμοποιείτο ως κολυμβήθρα, ενώ δύο κιονόκρανα κορινθιακού ρυθμού και μια Βυζαντινή επιγραφή μαρτυρούν την αρχαιότητα του ναού. Διατηρούνται επίσης μερικά κατάλοιπα τοιχογραφιών. Κατά τις εργασίες συντήρησης του ναού το 1955, βρέθηκε μέρος παλαιότερου δαπέδου opus sectile [είδος ψηφιδωτού], που προφανώς ανήκει στη Βασιλική, επί της οποίας κτίστηκε ο ναός. Μέχρι το 1974, στις 8 Ιουλίου οργανωνόταν η εμποροπανήγυρις του Αγίου Προκοπίου και ήταν η δεύτερη μεγαλύτερη της επαρχίας Αμμοχώστου. Στη Σύγκραση σώζονται επίσης τα ερείπια του Γοτθικού ναού του Αγίου Νικολάου, που κτίστηκε την εποχή της Φραγκοκρατίας, όταν η Σύγκραση είχε παραχωρηθεί σε Φράγκο φεουδάρχη. Άλλα εκκλησάκια του χωριού είναι της Παναγίας της Αφέντρικας της θαυματουργής, των Αγίων Τριών Παίδων κοντά στην χαβούζα και της Αγίας Παρασκευής.

Σύμφωνα με το βιβλίο του Αρχαιολόγου Σοφοκλή Χατζησάββα «Καταβολές - Η αρχαιολογική επισκόπηση 20 κατεχόμενων σήμερα χωριών της επαρχίας Αμμοχώστου», η περιοχή του χωριού κατοικείτο από τους Ελληνιστικούς και Ρωμαϊκούς Χρόνους, όπως εμφανίζουν τα κατάλοιπα συνοικισμού και νεκροταφείου στην τοποθεσία Πλατύβουνος, όπου έχουν εντοπιστεί και μεγάλοι πήλινοι σωλήνες, που ανήκουν πιθανόν σε υδραγωγείο. Στην κορυφή του λόφου και στους πρόποδες βρέθηκαν αρκετοί συλημένοι τάφοι με ορθογώνιο κλιμακωτό δρόμο και θάλαμο. Στην πεδιάδα, κοντά στις παρυφές του λόφου, έχει επισημανθεί άλλος ένας οικισμός της Ρωμαϊκής περιόδου. Σε απόσταση 500 μέτρων νότια του χωριού, στο δάσος του Τράχωνα, ανακαλύφθηκε προσέτι χώρος νεκροταφείου της ίδια εποχής. Ορισμένοι τάφοι έχουν συληθεί και άλλοι εντοπίστηκαν στην επιφάνεια του βράχου. Αποτελούνται από κλιμακωτό δρόμο, που καταλήγει σε ορθογώνιο στόμιο και ένα νεκρικό θάλαμο. Στην τοποθεσία βρέθηκαν πολλά τμήματα από πήλινες σαρκοφάγους, όπερ αποδεικνύει ότι οι νεκροί θάβονταν σε σαρκοφάγους και όχι απ' ευθείας στον θάλαμο. Η κεραμική είναι Ελληνιστική και Ρωμαϊκή.

Μετά την Τουρκική εισβολή και τον εκτοπισμό τους, οι Συγκρασίτες σκορπισμένοι σε όλη την ελεύθερη Κύπρο και στο εξωτερικό, προσπαθούν να κρατήσουν άσβεστη τη μνήμη της αγαπημένης τους Σύγκρασης. Με δαπάνες ευσεβών

συγχωριανών κτίστηκαν δύο μικρά εκκλησάκια, του Αγίου Προκοπίου στη Σια και των Αγίων Τριών Παίδων και του προφήτη Δανιήλ στον Άγιο Θεόδωρο Λάρνακας. Με το άνοιγμα των οδοφραγμάτων πλήθος πιστών επισκέπτεται την Σύγκραση στις 8 Ιουλίου, όπου από το 2004 τελείται θεία λειτουργία στον ναό του Αγίου Προκοπίου.

Το δημοτικό σχολείο της Σύγκρασης, που λειτουργούσε μέχρι το 1974 με 20 παιδιά, είναι κτισμένο δίπλα στα ερείπια του Αγίου Νικολάου. Σε αυτό υπηρέτησαν καταξιωμένοι εκπαιδευτικοί, όπως ο Λουκής Ακρίτας, ο οποίος εμπνεύστηκε από την αγροτική ζωή των κατοίκων στα δύσκολα χρόνια της πρώιμης Αγγλοκρατίας και έγραψε το γνωστό μυθιστόρημα «Ο Κάμπος» (1936). Παραθέτουμε ένα ενδεικτικό απόσπασμα:

«Οι χωριάτες καθισμένοι ένα γύρο στο καφενείο, κοίταζαν με τα μάτια θαμπά, αφηρημένα. - Νά, εκεί μακριά!

- Ναι!...

- Βρέχει εκεί στην Καραμανιά!

- Πάντα βρέχει αυτού πέρα!

- Δεν έχει αναβροχιές, όπως σ' εμάς!

- Ευλογημένος ο κάμπος τους!...

Και σώπαιναν όλοι, νιώθοντας ένα βάρος να τους τσακίζει.

Μια Κυριακή, λίγες μέρες προτού βγει ο Οκτώβρης, κατά το μεσημέρι, όλοι οι χωριάτες ήτανε μαζεμένοι στο καφενείο. Οι γυναίκες, παρέες-παρέες, κουβέντιαζαν στα σοκάκια. Ένα μαύρο σύγνεφο φάνηκε νά 'ρχεται απ' την Καραμανιά. Έτσι σαν ένα τρίχινό σακί, γιομάτο άχερο. Ξεχώρισε απ' τη μαυρίλα και τράβηξε κατά δώθε. Σιγά-σιγά μάκρανε και ζυγιάζοτανε καμπόσο στο βουνό. Ύστερα ένας αγέρας φύσηξε και το σύγνεφο μοιράστηκε. Κουλουριάστηκε, κυλίστηκε κάπου δέκα λεπτά και πύκνωσε το λεπτό αράχνισμα που απλώνονταν μεσουράνα. Η μαυρίλα σκόρπιζε και θάμπιζε παντού ο ουρανός. Σε μια στιγμή χοντρές σταλαματιές έπεσαν στη γης κι η σκόνη σηκώθηκε μαυρισμένη. Οι γυναίκες πεταγόντουσαν στα σοκάκια. Έβγαζαν μια φωνή παράξενη και πήγαιναν όλες μαζί, έτσι όπως τα πρόβατα. Κι οι γερόντισσες πίσω απ' τα παραθύρια, έκλαιγαν.

Σιγά-σιγά η βροχή δυνάμωνε. Τα σύγνεφα ξάπλωσαν μέχρι τα ουρανοθέμελα



Η εκκλησία των Τριών Παίδων (Αι-άπαιδκια) κοντά στη Σύγκραση

κι όσο έφτανε το μάτι σου το νερό έπεφτε στον κάμπο. Μια σκόνη ανεμίζονταν στις αρχές, σε λίγο πνίγηκε, ενώ τα χωράφια απλώνονταν πιο σκούρα. Μια βουή ερχότανε απ' τον κάμπο, που όλο και δυνάμωνε με τον αγέρα κι έσιμιγε με τις κραυγές των ανθρώπων. Πόσο αλλιώτικους τους φαινότανε ο κάμπος, τώρα που δεχότανε στις σκισμάδες του το νερό. Όσο δυνάμωνε η βροχή, τόσο βουίζει όξω ο κάμπος και τόσο οι χωριάτες χοροπηδάνε και οι γερόντισσες κλαίνε, ακουμπισμένες στα παραθύρια τους.

Κράτησε τούτο το πανηγύρι πάνω από δυο ώρες. Ύστερα σκίστηκαν τα σύγνεφα, κάπου πρόβαλε ο ουρανός, σιγά-σιγά το γαλάζιο ξάπλωνε μέχρι που φωτίστηκε όλος ο κάμπος και πέρα μακριά τα βουνά. Κι έτσι, όπως οι σαλιάγκοι βγαίνουν απ' τα θάμνα, ύστερα απ' την πρωινή δροσιά, το ίδιο κι οι χωριάτες χυθήκανε στα χωράφια. Μπροστά ο Βασίλης ο Ροϊδός. Ο καθένας κολυμπούσε ξεπίτηδες στις λάσπες κι ανάσανε σηκώνοντας τις μπότες του. Έσκυψαν να ιδούνε μέχρι πού ποτίστηκαν τα χώματα. Το νερό έφτασε πάνω από δεκαπέντε δάχτυλα, ακριβώς ίσαμε το υνί. Περίφημος ο όργος. Δεν χωρούσε καμιά αμφιβολία πως φέτος θά 'ναι καλοχρονιά. Θα ξαναγιομίσει ζωντανά κι ανθρώπους ο κάμπος κι η μυρουδιά θα φουσκώνει τους ανθρώπους του και θα καθαρίσει το πετσί απ' την αρρώστια του μεταλλείου. Κι αν πεινάνε κι εδώ, όπως παντού, είναι γιατί πλαστήκανε φτωχοί και πρέπει τ' αφεντικά να ορίζουνε τον κάμπο, ίσαμε που ν' αλλάξουνε τα πράματα. Κι ο καθένας χωριάτης να ορίζει μαζί με τους άλλους τον κάμπο, που να μην είναι ωστόσο δικός τους. Γιατί αλλιώς θα τους πνίξει και θα τους κάνει αφεντικά...»■



Η επικαιρότητα του ΜΑΘ



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης



δημόσιος
Υπάλληλος



ΤΕΤΑΡΤΗ 26 ΜΑΡΤΙΟΥ 2025

15

Η ΑΘΛΗΤΙΚΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Κούρσα για δύο: Πάφος και Άρη μάχη μέχρι τέλους

Επιστροφή στο πρωτάθλημα μετά τη διακοπή πε-
ρίπου δύο εβδομάδων, λόγω των υποχρεώσεων
της Εθνικής μας ομάδας με **Σαν Μαρίνο και Βοσ-
νία**, επαναρχίζει το πρωτάθλημα με την 2^η αγωνιστική
των πλεί-οφ.

Πριν όμως αναλύσουμε την πρώτη αγωνιστική των
πλεί-οφ, ας θυμηθούμε πως έπεσε η αυλαία της κανονι-
κής περιόδου του πρωταθλήματος των **26 αγωνιστικών**,
με την **Πάφο** να τερματίζει στην πρώτη θέση του βαθ-
μολογικού πίνακα. Οι απώλειες βαθμών που είχε στους
τελευταίους **δύο** αγώνες της, με την **Ομόνοια** στην 25^η
όπου ηττήθηκε με 2-1 και με τον **Εθνικό** (1-1) στην 26^η
αγωνιστική, της αφαιρέσαν το ισχυρό προβάδισμα που
είχε, καθώς η διαφορά από τον **Άρη** μειώθηκε στον **ένα**
βαθμό.

Συγκεκριμένα, η αυλαία των πλεί-οφ, άνοιξε, με την
Πάφο να είναι στους **62 β.** και τον **Άρη** στους **61** βαθ-
μούς.

Τα πλεί-οφ συνήθως λέμε ότι καθορίζουν τον πρωτα-
θλητή. Κι όμως, σε **δέκα** χρονιές που είχαμε διοργάνωση
πλεί-οφ με **έξι ομάδες** στο πρώτο γκρουπ, στις **επτά**,
πρωταθλήτρια αναδείχθηκε η ομάδα που ήταν στην
πρώτη θέση με το τέλος της κανονικής περιόδου.

Αυτό δεν σημαίνει ότι δεν μπορεί να αλλάξει φέτος.
Ούτως ή άλλως σε τρεις περιπτώσεις άλλαξε ο κάτοικος
της κορυφής.

Να θυμίσουμε τη έγινε στις δύο προηγούμενες σεζόν.
2022-2023

26η αγωνιστική: 1) ΑΠΟΕΛ 59, 2) ΑΕΚ 57, 3) Άρης 53
36η αγωνιστική: 1) Άρης 74, 2) ΑΠΟΕΛ 71, 3) ΑΕΚ 66
2023-2024

26η αγωνιστική: 1) ΑΠΟΕΛ 59 2) Άρης 56 3) ΑΕΚ 52 4)
Πάφος 50 5) Ομόνοια 49

36η αγωνιστική: 1) ΑΠΟΕΛ 73 2) ΑΕΚ 73 3) Ομόνοια
69 4) Άρης 65 5) Πάφος 62

Οι τρεις φορές που ομάδα κατάφερε να κατακτήσει
το πρωτάθλημα ενώ **δεν** ξεκίνησε από την πρώτη θέση
του βαθμολογικού πίνακα, ήταν τη σεζόν 2013-2014,
2014-2015 και 2022-2023. Στην πρώτη περίπτωση, η

ΑΕΛ είχε προβάδισμα **τριών βαθμών** από το ΑΠΟΕΛ
και τον **Απόλλωνα** και στα πλεί-οφ έχασε τον τίτλο
στην ισοβαθμία από το ΑΠΟΕΛ (81-81) και ο Απόλλω-
νας είχε 77 βαθμούς. Ήταν η χρονιά που χρειάστηκε να
διεξαχθεί στο τέλος αγώνας μπαράζ.

Την επόμενη χρονιά, ο **Απόλλωνας** τερμάτισε πρώτος
με **δύο βαθμούς** διαφορά από το δεύτερο ΑΠΟΕΛ,
αλλά στα πλεί-οφ έπεσε στην **τρίτη θέση**. Πίσω από
ΑΠΟΕΛ και ΑΕΛ, με 62 και 59 αντίστοιχα. Στην τρίτη
περίπτωση 2022-23, ήταν η σειρά του ΑΠΟΕΛ να τερ-
ματίσει στην πρώτη θέση της κανονικής περιόδου με δύο
βαθμούς διαφορά από την ΑΕΚ, αλλά στα πλεί-οφ και
αυτός στο τέλος τερμάτισε στη δεύτερη θέση με 71 βαθ-
μούς.

Το πρωτάθλημα το κατέκτησε ο **Άρης** (74β.), (3^η ΑΕΚ
66 β.), για πρώτη φορά στην ιστορία του, ενώ ξεκίνησε
με **έξι** βαθμούς λιγότερους. Σ' όλες τις υπόλοιπες χρο-
νιές η ομάδα που προπορευόταν κατάφερε εύκολα ή δύ-
σκολα να διατηρήσει τη θέση της.

Πλεί-οφ: Πάφος - Άρης μάχη μέχρι τέλους για τίτλο

Το πρωτάθλημα έχει χωριστεί σε δύο ομίλους,
ωστόσο φαίνεται ξεκάθαρα ότι τα δεδομένα δεν είναι τα
ίδια για όλους, τόσο στο πρώτο γκρουπ, όπου θα κριθεί
ο τίτλος και οι θέσεις στην Ευρώπη, όσο και στα χαμηλά
στρώματα του βαθμολογικού πίνακα. Για το πιο πάνω
διάζωμα, στην πρώτη αγωνιστική των πλεί-οφ, **Πάφος**
και **Άρης** προχώρησαν με νίκες, αφού κέρδισαν τον
Απόλλωνα με 2-1 και ΑΠΟΕΛ με 1-0 αντίστοιχα. Από
τη στιγμή που το **Ομόνοια - ΑΕΚ** έμεινε στο 1-1, γίνεται
ξεκάθαρο πως ούτε οι Λαρνακείς, ούτε και οι Λευκωσιά-
τες θα καταφέρουν αν διεκδικήσουν το πρωτάθλημα. Οι
αγωνιστικές μειώνονται (έμειναν εννέα για το τέλος) και
η διαφορά από την κορυφή για την **ΑΕΚ** είναι στο -10
και για την **Ομόνοια** στο -12 βαθμούς. Η **Πάφος** είναι
στους 65 β. και ο **Άρης** στους 64 βαθμούς.

Άλλο ένα πράγμα που ξεκαθαρίζει είναι το γεγονός
ότι **ΑΕΚ** και **Ομόνοια** θα διεκδικήσουν την 3^η θέση που
οδηγεί στην Ευρώπη. **ΑΠΟΕΛ** και **Απόλλωνας** από τις
θέσεις πέντε (43 β.) και έξι (40 β.), δεν δείχνουν σε καμία



περίπτωση ότι μπορούν να απειλήσουν την ΑΕΚ (55 β.)
και Ομόνοια (53 β.) που βρίσκονται πιο ψηλά και να πά-
ρουν Ευρωπαϊκό εισιτήριο για **3^η θέση** ή και την **4^η**, υπό
προϋποθέσεις μέσα στο θεσμό του Κυπέλλου.

Β' ΟΜΙΛΟΣ

Στον Β' όμιλο, υπάρχει πολύ μεγάλη αγωνία για τις
τρεις θέσεις που οδηγούν στην **Β' Κατηγορία**. Στον
πυθμένα η **Ομόνοια 29Μ.** έχει 24 β., έχασε με 4-2 από
την **Ανόρθωση** και είναι πολύ δύσκολο να... προλάβει
τη σωτηρία, ενώ ούτε η **Νέα Σαλαμίνα** (18 β.) δείχνει να
ανατρέψει το σκηνικό. Έφερε ισοπαλία 1-1 με τον
Εθνικό Άχνας (30β.).

Η **μοναδική** ομάδα που δείχνει ικανή να κυνηγήσει
μέχρι τέλους την παραμονή της είναι η **Ένωση Παραλι-
μνίου** με 22 β., που κέρδισε την **Καρμιώτισσα** (24 β.) με
2-0, μείωσε τη διαφορά από την **Ομόνοια Αραδίππου**
(26 β.) που έχασε από την **ΑΕΛ** (27β.) με 2-1, στους τέσ-
σερις βαθμούς. Στην 1^η θέση είναι η **Ανόρθωση** με 40
βαθμούς.

Η ΣΥΝΕΧΕΙΑ

Α' ΟΜΙΛΟΣ (2^η αγωνιστική)

Σάββατο 29 Μαρτίου: 17:00 ΑΠΟΕΛ - Απόλλων
19:00 ΑΕΚ - Άρης 19:30 Πάφος - Ομόνοια

Α' ΟΜΙΛΟΣ (2^η αγωνιστική)

Τρίτη 1 Απριλίου: 18:00 Απόλλων - Ομόνοια

Τετάρτη 2 Απριλίου: 18:00 Άρης - Πάφος

19:30 ΑΠΟΕΛ - ΑΕΚ

Β' ΟΜΙΛΟΣ (2^η αγωνιστική)

Κυριακή 30 Μαρτίου: 16:00 Ομόνοια 29Μ - ΑΕΛ

19:00 Ένωση - Ομόνοια Αρ.

19:00 Ν. Σαλαμίνα - Καρμιώτισσα

Δευτέρα 31 Μαρτίου: 19:00 Ανόρθωση - Εθνικός

Πάφος: Αντίο Ευρώπη με το κεφάλι ψηλά...

Η παραμυθένια παρθενική παρουσία της Πά-
φοFC στις Ευρωπαϊκές διοργανώσεις ολοκλη-
ρώθηκε το βράδυ της Πέμπτης (13/3) στη **Στοκ-
χόλμη**. Δυστυχώς το όνειρο για πρόκριση στα
προημιτελικά του Κόνφερενς Λιγκ έγινε εφιάλτης για
την ομάδα του Χουάν Κάρλος Κασέδο, αφού ηττήθηκε
με το βαρύ 0-3 από τη **Τζουρτζκάρντεν**, που ανέτρεψε
το 1-0 του πρώτου αγώνα στο 'Αλφα-Μέγα'.

Οι **Κυπελλούχοι Κύπρου** αποχαιρέτησαν τις Ευρω-
παϊκές διοργανώσεις με το κεφάλι ψηλά, έχοντας κατα-
γράψει ιστορικά ρεκόρ:

- Έγιναν η πρώτη Κυπριακή ομάδα με παρουσία στη
νοκ-άουτ φάση Ευρωπαϊκής διοργάνωσης.

- Κέρδισαν τον πρώτο Κυπριακό εμφύλιο στην ιστορία
των Ευρωπαϊκών διοργανώσεων (Ομόνοια).

Κατέρριψαν το ρεκόρ περισσοτέρων αγώνων σε μια
σεζόν στις διοργανώσεις της ΟΥΕΦΑ και με 18 ματς κα-
τέχουν την πρωτιά, αφού κατέρριψαν την επίδοση του
ΑΠΟΕΛ, όταν έπαιξε σε 16 αγώνες μέχρι τα προημιτε-
λικά του Τσάμπιονς Λιγκ την σεζόν 2011-12.

Να θυμίσουμε ότι η παρθενική παρουσία της Παφια-
κής ομάδας στα Ευρωπαϊκά Κύπελλα άρχισε στις **11 Ιου-
λίου 2024**, με αντίπαλο την **Ελφσμποργκ** στη Σουηδία
και οκτώ μήνες μετά, την ίδια χώρα, έπεσαν οι τίτλοι τέ-
λους μιας ιστορικής διαδρομής.

Η πορεία της Πάφου και τα έσοδα

Όπως γράφουμε και πιο πάνω, η **Πάφος** άρχισε
την πορεία της στον πρώτο προκριματικό γύρο του
Πουρόπα Λιγκ, όπου αποκλείστηκε από την Ελφ-
σμποργκ. Ακολούθως έδωσε **έξι** αγώνες στην προκριμα-
τική φάση του Κόνφερενς Λιγκ, άλλα **έξι ματς** στη
League Phase, **δύο** στα πλεί-οφ για τους '16' της τρίτης
τη τάξει διοργάνωσης της ΟΥΕΦΑ και **δύο** για την πρό-
κριση στους '8'.

Ο αποκλεισμός από την Τζουρτζκάρντεν, στέρησε από
την Παφιακή ομάδα έσοδα €1.300.000, όμως η σπουδαία
πορεία μέχρι τους '16' της διοργάνωσης φέρνει 'ζεστό'
χρήμα στο ταμείο της ομάδας. Η ΟΥΕΦΑ αντάμειψε με
€800.000 τις ομάδες που προκρίθηκαν στη νοκ-άουτ
φάση της τρίτης τη τάξει διοργάνωσης. Χρήματα που
προστέθηκαν στα ήδη εγγυημένα έσοδα των **€6.845.000**
από την πορεία της Πάφου στο Κόνφερενς Λιγκ. Η
σούμα των συνολικών εσόδων κάνει **€7.645.000**, χωρίς
φυσικά να υπολογίζονται τα εισιτήρια των εντός έδρας
αγώνων και οι διαφημίσεις...

10.562 βαθμοί και 19η θέση στην ΟΥΕΦΑ

Οι **10.562 βαθμοί** που μάζεψε η **Κύπρος** από την πο-
ρεία της **Πάφου**, της **Ομόνοιας** και του ΑΠΟΕΛ, είναι
η καλύτερη της πενταετίας και έφεραν τη χώρα μας στην
19^η θέση στην κατάταξη της ΟΥΕΦΑ με 27.537 βαθ-
μούς. Το εντυπωσιακό είναι πως η Κύπρος, τον Νοέμ-
βριο ήταν στην **25^η θέση** και μέσα σε τρεις μήνες εκτι-
νάχθηκε στην 19^η θέση. Στη χειρότερη περίπτωση η
Κύπρος θα υποχωρήσει στην 20^η θέση, κάτι που δεν δια-
φοροποιεί το σκηνικό σε σχέση με τα Ευρωπαϊκά εισι-
τήρια της μεθεπόμενης σεζόν.

Να θυμίσουμε ότι για την επόμενη σεζόν (2025-26) η
Κύπρος θα πορευτεί με βάση τη βαθμολογία της στην
αντίστοιχη περσινή περίοδο, όταν κατέλαβε την 25^η
θέση.

Με τέσσερις ομάδες την σεζόν 2026-2027

Με τέσσερις ομάδες θα εκπροσωπηθεί η **Κύπρος** στα
Ευρωπαϊκά Κύπελλα της σεζόν 2026-2027. **Ο πρωτα-
θλητής** της επόμενης σεζόν (2025-26) θα αρχίσει το Ευ-
ρωπαϊκό τους ταξίδι από την 2^ο προκριματικό γύρο του
Τσάμπιονς Λιγκ. Ο **Κυπελλούχος** θα μπει στο χορό από
τον 1^ο προκριματικό γύρο του Πουρόπα Λιγκ, ενώ η δεύ-
τερη και τρίτη ομάδα του πρωταθλήματος θα αρχίσουν

από τον 2^ο προκριματικό γύρο του Κόνφερενς Λιγκ, ενώ
η δεύτερη και τρίτη ομάδα του πρωταθλήματος θα αρ-
χίσουν από τον 2^ο προκριματικό.

Σε περίπτωση που το Κύπελλο κατακτήσει ομάδα που
θα τερματίσει στην πρώτη τριάδα της βαθμολογίας, τότε
το εισιτήριο του Κόνφερενς Λιγκ θα πάρει η ομάδα που
θα καταλάβει την τέταρτη θέση του πρωταθλήματος.

Άδοξο τέλος για Ολυμπιακό και Παναθηναϊκό

Ο αποκλεισμός από την Μπόντο Γκλιμτ Νορβηγίας
έδωσε τέλος στη φετινή προσπάθεια του **Ολυμπιακού**,
αφού έχασε στον πρώτο αγώνα εκτός με 3-0, νίκησε στο
'Γεώργιος Καραϊσκάκη' με 2-1, όμως θα καρπωθούν
19.447 εκατ. ευρώ. Πρόκειται για το ενδέκατο μεγαλύ-
τερο ποσό μεταξύ 36 ομάδων που συμμετείχαν στο Γι-
ουρόπα Λιγκ.

Ο Ολυμπιακός εξασφάλισε 4.31 εκ. ευρώ με τη συμ-
μετοχή του και μόνο στην League Phase, πρόσθεσε επι-
πλέον 2.25 εκ. ευρώ από τα αποτελέσματα του στα οκτώ
παιχνίδια, άλλα 3.09 εκ. ευρώ από την κατάταξη του
στην πρώτη φάση, ενώ με την πρόκριση απευθείας
στους '16' πήρε μπόνους 1.75 εκ. ευρώ. Στα χρήματα
αυτά προστέθηκαν 5.64 εκ. ευρώ από το market pool και
2.41 εκ. ευρώ από τον συντελεστή 10ετίας.

Ο Παναθηναϊκός πάλεψε στο 'Αρτέμιο Φράγκι', αλλά
πλήρωσε το κακό του πρώτου ημιχρόνου και αποχαιρέ-
τησε το Κόνφερενς Λιγκ. Οι 'πράσινοι' γνώρισαν την
ήττα με 3-1 από την Φιορεντίνα, αφού στον πρώτο
αγώνα είχαν κερδίσει με 3-2. Ο Παναθηναϊκός θα βάλει
στο ταμείο του ένα ποσό κοντά στα **9 εκ. ευρώ**. Συγκε-
κρίμενα πήρε 530 χιλ. ευρώ από τα προκριματικά, 3.17
εκ. ευρώ από την παρουσία του στο Κόνφερενς Λιγκ,
133 χιλ. ευρώ από την πρόκριση στα play-off και 800 χιλ.
ευρώ από την πρόκριση στους '16'. Τέλος από τα value
Pillar υπολογίζεται πως θα εισπράξει 1.74 εκ. ευρώ. ■

Συμπαράσταση της ΠΑΣΥΔΥ για Τμήματα που απασχολούν Μηχανικούς στο Δημόσιο

Σε σχέση με πρόσφατη καταγγελία ιδιώτη εργολάβου εναντίον δημοσίων λειτουργών του Τμήματος Πολεοδομίας και Οικήσεως στο ΕΤΕΚ η οποία υποβλήθηκε μετά τη λύση του συμβολαίου εργοδότησης του εξ υπαιτιότητάς του, η ΠΑΣΥΔΥ ανακοινώνει τα πιο κάτω:

Οι ενέργειες των δημοσίων υπαλλήλων διέπονται από τις πρόνοιες των Περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων 1990 έως 2024 στους οποίους καθορίζονται ποιες είναι οι υποχρεώσεις, τα καθήκοντα, οι ευθύνες καθώς και ο πειθαρχικός τους κώδικας.

Στην περίπτωση που ο οποιοσδήποτε θεωρεί ότι δημόσιος λειτουργός ενήργησε κατά παράβαση της κείμενης Νομοθεσίας και των Κανονισμών, δύναται να προβεί σε καταγγελία στην αρμόδια αρχή για διερεύνηση. Αρμόδιο Όργανο για άσκηση πειθαρχικού ελέγχου στους δημοσίους υπαλλήλους σύμφωνα με τις πρόνοιες των Περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων 1990 έως 2024 είναι η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας (ΕΔΥ).

Συνεπώς οποιονδήποτε άλλο όργανο, όπως το Πειθαρχικό Συμβούλιο του ΕΤΕΚ, στην περίπτωση που η όποια καταγγελία/ισχυρισμοί αφορά σε ενδεχόμενα πειθαρχικά παραπτώματα δημοσίων υπαλλήλων, τα οποία προκύπτουν στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων τους, καθίσταται αναρμόδιο για εξέτασή τους.

Η εξέταση τέτοιας φύσης καταγγελιών από αναρμόδια όργανα δύναται να λειτουργήσει ως μέσο εκφοβισμού των δημοσίων υπαλλήλων που εκτελούν τα καθήκοντά τους μέσα στα πλαίσια των όρων εντολής τους

και της δομής της Δημόσιας Υπηρεσίας, με ενδεχόμενο να τους αποτρέπει από την ορθή εκτέλεση των καθηκόντων τους και εφαρμογή των νόμων και κανονισμών της πολιτείας. Η ΠΑΣΥΔΥ θα προστατέψει αποφασιστικά όλους τους δημόσιους λειτουργούς κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και στο πλαίσιο της νομιμότητας.

Επανατονίζεται ότι το Πειθαρχικό Συμβούλιο του ΕΤΕΚ, όσον αφορά ενδεχόμενα πειθαρχικά παραπτώματα δημοσίων υπαλλήλων, δεν αποτελεί σε καμία περίπτωση αρμόδιο όργανο εξέτασης δημοσίων υπαλλήλων καθώς αρμόδιο όργανο είναι η ΕΔΥ. Ως εκ τούτου κρίνεται απαραίτητη η άμεση ανάκληση της εξέτασης των καταγγελιών από το Πειθαρχικό Συμβούλιο του ΕΤΕΚ.

Η ΠΑΣΥΔΥ εκφράζει την συμπαράσταση της προς τους συναδέλφους, και υπογραμμίζει ότι θα παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και δεν αποκλείει στο άμεσο μέλλον τη λήψη οποιωνδήποτε νόμιμων μέτρων για αποκατάσταση της νομιμότητας και της ομαλότητας στον ευαίσθητο χώρο του εργασιακού περιβάλλοντος σε όλα τα Τμήματα του Δημοσίου που εργοδοτούν Μηχανικούς - Μέλη του ΕΤΕΚ (Τμήμα Δημοσίων Έργων, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών κα).

Από την Κεντρική Γραμματεία

Απόφαση για μέτρα Κλάδου Σχολικών Υπαλλήλων διαμαρτυρία για μη λύση συσσωρευμένων προβλημάτων

Ο Κλάδος Σχολικών Υπαλλήλων ΠΑΣΥΔΥ ανακοίνωσε ότι κατά την Ετήσια Παγκύπρια Γενική Συνέλευσή του, που πραγματοποιήθηκε στις 4/2/2025, λήφθηκε απόφαση για λήψη μέτρων ως ένδειξη διαμαρτυρίας για τη στασιμότητα που παρατηρείται από πλευράς του Υπουργείου Παιδείας (ΥΠΙΑΝ) για επίλυση των συσσωρευμένων και διαχρονικών προβλημάτων που ταλανίζουν τον Κλάδο. Ενδεικτικά αναφέραμε τα πιο κάτω:

- Υποστελέχωση του Κλάδου, με τον αριθμό των Επιμελητών να έχει παραμείνει ο ίδιος την τελευταία εικοσαετία, ενώ σε αντιπαράθεση ο αριθμός των σχολείων και των μαθητών και κατ' επέκταση των αναγκών αυξάνονται με ταχείς ρυθμούς

- Απουσία θεσμικού πλαισίου για τις μετακινήσεις των Επιμελητών με αποτέλεσμα να παρέχεται με αυτό τον τρόπο η δυνατότητα παρεμβάσεων ως προς το ποιος επιμελητής θα στελεχωσει ποιο σχολείο ή Σχολική Εφορεία.

- Οι Επιμελητές που στελεχώνουν τα Κρατικά Ινστιτούτα Επιμόρφωσης (ΚΙΕ) αμείβονται κατ' αναλογία μισθού σύμφωνα με τον αριθμό μαθητών που έχει εγγραφεί στο κάθε ΚΙΕ για τη συγκεκριμένη χρονιά. Υπογραμμίζεται σχετικά ότι οι Επιμελητές ανήκουν στην Κλίμακα Α2-Α5-Α7(ι), την πιο χαμηλή κλίμακα μισθολογική κλίμακα του δημόσιου τομέα. Επιπρόσθετα, επειδή τα ΚΙΕ δεν λειτουργούν κατά τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο, οι συγκεκριμένοι επιμελητές υποχρεώνονται σε διακοπή της εργασίας τους κατά τους μήνες αυτούς και συνεπώς δεν τους καταβάλλεται μισθός, χωρίς ωστόσο να δικαιούνται να λάβουν ανεργιακό επίδομα με τη δικαιολογία ότι θα επανεργοδοτηθούν τον Σεπτέμβριο. Να σημειωθεί ότι κατά τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο το προσωπικό αυτό θα μπορούσε να αξιοποιηθεί για την προετοιμασία της νέας χρονιάς και έγκαιρη ενημέρωση των γονέων και των μαθητών για αύξηση του ενδιαφέροντος για εγγραφή στα ΚΙΕ.

Παρά τις επανειλημμένες επιστολές του Κλάδου μας προς τη Διοίκηση του ΥΠΙΑΝ και τον μεγάλο αριθμό συ-

ναντήσεων που είχαμε με Υπουργούς, Γενικούς Διευθυντές και άλλους λειτουργούς του Υπουργείου κατά την τελευταία δεκαετία και παρά τις δεσμεύσεις που λάβαμε κατά την τελευταία μας συνάντηση, τον περασμένο Οκτώβριο, με συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα, δεν έχει προκύψει κανένα ουσιαστικό αποτέλεσμα.

Ως εκ των πιο πάνω η Γενική Συνέλευση του Κλάδου έλαβε απόφαση όπως πρωτίστως ληφθούν τα πιο κάτω μέτρα: α) Μη διεκπεραίωση από τους επιμελητές που στελεχώνουν Σχολικές Εφορείες, τα οποιαδήποτε καθήκοντα αφορούν στα Δημόσια Νηπιαγωγεία/Προδημοτικά, παρά μόνο η πληρωμή των μισθών των εργαζομένων στα σχολεία αυτά. Το μέτρο αυτό εφαρμόζεται, ώστε να διαφανεί η προβληματική πολιτική που ακολουθείται από το ΥΠΙΑΝ, να μην υπολογίζεται ο αριθμός των Νηπιαγωγείων/Προδημοτικών στο σύνολο των σχολείων που ο επιμελητής έχει υπό την ευθύνη του, ενώ την ίδια ώρα ο επιμελητής χρειάζεται να φέρει εις πέρας όλες τις απαραίτητες εργασίες για την ομαλή λειτουργία των Νηπιαγωγείων και Προδημοτικών. β) Να μην εκτελούνται από το σύνολο των επιμελητών οποιαδήποτε καθήκοντα δεν περιλαμβάνονται στο Σχέδιο Υπηρεσίας τους. γ) Να μην εργάζονται πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας τους. δ) Σε περίπτωση μακρόχρονης απουσίας συναδέλφων και μη τοποθέτησης αντικατάστη, να μην εκτελούν τις εργασίες και καθήκοντα συναδέλφου που απουσιάζει παράλληλα με τα δικά τους. Τα υπό αναφορά μέτρα έχουν τεθεί σε ισχύ από τις 5/3/2025 μη αποκλείοντας την κλιμάκωσή τους, περιλαμβανομένου και του μέτρου της εικοσιτετράωρης πανυπαλλήλικης απεργίας, σε περίπτωση που αυτό κριθεί απαραίτητο.

Στην ανακοίνωση του ο Κλάδος καθιστά σαφές ότι πρόθεσή του δεν είναι η ταλαιπωρία των παιδιών ή του οποιουδήποτε πολίτη, αλλά η προώθηση επίλυσης των προβλημάτων που ταλαιπωρούν τον Κλάδο και τα οποία χρονίζουν και επηρεάζουν αρνητικά τόσο εμάς όσο και το παραγόμενο έργο εντός των σχολικών χώρων. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Η Ελληνική Επανάσταση και ο αγώνας της ΕΟΚΑ είναι, αναμφίβολα, από τους μεγαλύτερους ιστορικούς και καθοριστικούς σταθμούς στην Ιστορία του Ελληνισμού. Η Κύπρος, τότε, που βρισκόταν από το 1878 κάτω από τη Βρετανική κυριαρχία, παρακολουθούσε με καημό και αγωνία την επέκταση του Ελληνικού Κράτους. Οι Έλληνες της Κύπρου προσεύχονταν και αγωνίζονταν με κάθε τρόπο για τη δική τους σειρά, την ώρα που και η Κύπρος θα εντασσόταν στο Ελληνικό Κράτος και θα ανέπνεε τον αέρα της ελευθερίας. Επαφές, ψηφίσματα, δημοψηφίσματα, διαδηλώσεις, αντιστάσεις, συνθήματα και τόσα άλλα, τόσες πολλές προσπάθειες που απέβησαν μάταιες και ανίκανες να πείσουν τους Βρετανούς αποικιοκράτες. Πριν από ακριβώς 70 χρόνια, ένα νέο έπος, εφάμιλλο του έπους του 1821, άρχισε να διαγράφεται και στην πατρίδα μας. Από την πρώτη στιγμή, χιλιάδες ήταν οι νέοι που έτρεξαν να ενταχθούν στις τάξεις της ΕΟΚΑ «με πίστη στον Θεό και αγάπη εις την πατρίδα». Τηρώντας το παράδειγμα του 1821 και του 1955, θα ανατείλουν νέες μέρες «δόξας» και «τιμής» στην πατρίδα μας, ένα μέλλον ελευθερίας, επανένωσης, ειρήνης και ασφάλειας για όλους. Το οφείλουμε στα παιδιά μας, το οφείλουμε σε όλους αυτούς που αγωνίστηκαν για μια ελεύθερη πατρίδα.

**Νίκος Χριστοδουλίδης,
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.**

Ο εορτασμός της 204ης επετείου της ένδοξης Επανάστασης του 1821, δεν είναι απλώς μια τελετουργική μνημόνευση ενός ιστορικού συμβάντος, μία στιγμή εθνικής έξαρσης που εξαντλείται σε πανηγυρισμούς. Είναι και μια ευκαιρία να αισθανθούμε υπερήφανοι, όχι μόνο για το μεγαλείο της εθνικής μας αφύπνισης, αλλά και για την ικανότητά μας να υπερβαίνουμε τις αποτυχίες, να επιδεικνύουμε ανθεκτικότητα, ομοψυχία και πίστη. Αρκεί να αναλογιστούμε πόσα επιτύχαμε από την συγκρότηση του ελληνικού κράτους ως σήμερα, παρά τις πολλές δοκιμασίες που επιφύλαξαν στην πατρίδα μας οι δυο αιώνες που μεσολάβησαν έκτοτε.

**Κωνσταντίνος Τασούλας,
Πρόεδρος της Ελληνικής Δημοκρατίας.**

Αυτό το οποίο την 25η Μαρτίου του 1821 σε σε πολλούς φάνταζε ανέφικτο, έγινε πραγματικότητα και σε αυτές τις εθνικές εορτές αξίζει να αναλογιστούμε αυτή την πολυκύμαντη διαδρομή του έθνους μας, αυτά τα 204 χρόνια. Να διδαχθούμε από τους θριάμβους μας, αλλά και από τις καταστροφές και να γνωρίζουμε πάντα ότι οι Έλληνες μπόρεσαν και πέτυχαν όταν ήταν ενωμένοι, όταν έθεταν υψηλούς στόχους και όταν αγωνιζόντουσαν όλοι μαζί για να τους πετύχουν.

**Κυριάκος Μητσοτάκης,
Πρωθυπουργός της Ελλάδας.**

Η 25η Μαρτίου, η γιορτή του Ευαγγελισμού της Θεοτόκου και η Εθνική μας επέτειος ενώνουν τον Ελληνισμό σε όλα τα μήκη και πλάτη της γης. Αντανακλώντας και φέρνοντας στο νου μας τις ιστορικές στιγμές του Έθνους μας στεκόμαστε όρθιοι και συνειδητοποιούμε την ευθύνη που έχουμε, Ελλάδα και Κύπρος να συμπορευθούμε για να μπορέσουμε ακριβώς να αναγνωρίσουμε σωστά τις γεωπολιτικές εξελίξεις και να διασφαλίσουμε την επιβίωση του Ελληνισμού. Αυτό, σημαίνει να επιλυθεί και το κυπριακό πρόβλημα σύμφωνα πάντοτε με το συμφωνημένο πλαίσιο.

**Αννίτα Δημητρίου,
Πρόεδρος της Βουλής.**

