



δημόσιος Υπάλληλος



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.

Τετάρτη 15 Ιανουαρίου 2025 Αρ. Φύλλου 1619 ΕΤΟΣ 60ον

Λευκωσία - Κύπρος

Για τις 8 Απριλίου αποφασίστηκε το 62ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων και προχωρούν οι προετοιμασίες στη βάση σχετικού προγράμματος

Για την Τρίτη 8 Απριλίου 2025 αποφασίστηκε η πραγματοποίηση του 82ου Ετήσιου Συνεδρίου των Αντιπροσώπων της ΠΑΣΥΔΥ και με στόχο την επιτυχημένη όπως πάντα ολοκλήρωση του Συνεδρίου έχουν ενεργοποιηθεί τα αρμόδια σώματα και τα στελέχη της Οργάνωσης μας για τις απαιτούμενες προετοιμασίες.

Στους Μόνιμους Γραμματείς και Συμβούλους, στο Αρχείο, το Λογιστήριο και στους Τεχνικούς καθορίστηκε χρονοδιάγραμμα ετοιμασίας της Έκθεσης Πεπραγμένων και της Οικονομικής Έκθεσης για το 2024.

Η Έκθεση Πεπραγμένων θα καλύψει τις εξελίξεις που σημειώθηκαν κατά την περίοδο της τριετούς θητείας του απερχόμενου Γενικού Συμβουλίου 11 Απριλίου 2022 μέχρι 28 Φεβρουαρίου 2025.

Βασικό κομμάτι της Έκθεσης θα αποτελούν οι εξελίξεις στα γενικά επαγγελματικά μας θέματα, παράλληλα προς τις σχετικές ενέργειες και δράσεις της Οργάνωσης μας.

Σε συντομία καταγραφούν οι κυριότερες εξελίξεις σε σχέση με τις προηγούμενες Εκθέσεις Πεπραγμένων (60ο και 61ο Συνέδριο) και **αναλυτικότερα για τον τελευταίο χρόνο της δράσης του απερχόμενου Γενικού Συμβουλίου.**

Προσχέδια της Έκθεσης από τους συναδέλφους Μόνιμους Γραμματείς στα επί μέρους θέματα που εμπίπτουν στους τομείς των αρμοδιοτήτων τους θα είναι έτοιμα το αργότερο μέχρι την Παρασκευή 28.02.2025 και η οριστικοποίηση Έκθεσης Πεπραγμένων σε τελική μορφή προσχεδίου θα είναι έτοιμη μέχρι την Παρασκευή 7 Μαρτίου ώστε να εγκριθεί από τα συλλογικά Σώματα σε προσυνεδριακή συνεδρία της Εκτελεστικής Επιτροπής και του Γενικού Συμβουλίου την Τετάρτη 19 Μαρτίου.

Η οριστική Έκθεση Πεπραγμένων θα εκτυπωθεί μέχρι την Παρασκευή 21 Μαρτίου 2025, ώστε να είναι έτοιμη προς διανομή στους Αντιπροσώπους μαζί με το υπόλοιπο υλικό για το Συνέδριο την Παρασκευή 28.03.2025.



Φωτογραφία αρχείου από το 61ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων στην αίθουσα Συνεδρίων της Οργάνωσης μας Μιχαλάκης Καραολής.

Οι ίδιες πιο πάνω προθεσμίες θα εφαρμοσθούν και για την Οικονομική Έκθεση

για το έτος 2024 και για τους Προϋπολογισμούς της ΠΑΣΥΔΥ για το 2025. ■

Σύμφωνα με τον Πρόεδρο της ΕΔΥ Μέσα στους επόμενους δυο μήνες θα ολοκληρωθεί η πλήρωση των θέσεων διατμηματικής προαγωγής

Οπως δήλωσε ο Πρόεδρος της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας κ. Γεώργιος Παπαγεωργίου στα ΜΜΕ τις επόμενες εβδομάδες αναμένεται η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας να επιλέξει τον φορέα που θα πραγματοποιήσει τις εξετάσεις για τις προαγωγές σε θέσεις διατμηματικής προαγωγής, οι οποίες έχουν καθυστερήσει λόγω των διαδικασιών που προνοούνται στη νομοθεσία μεταρρύθμισης της Δημόσιας Υπηρεσίας.

Η ΕΔΥ, σύμφωνα με τον κ. Παπαγεωργίου συνεχίζει εντατικά τις διαδικασίες για την οριστική εφαρμογή των σχετικών προνοιών της νομοθεσίας ώστε να καθορι-

σθούν και ενεργοποιηθούν τα εξεταστικά κέντρα για τη διενέργεια των εξετάσεων.

Προτεραιότητα θα δοθεί στις τρεις διευθυντικές θέσεις που βρίσκονται στο τελικό στάδιο. Στη συνέχεια η ΕΔΥ θα προωθήσει με εντατικούς ρυθμούς τις προαγωγές στις υπόλοιπες θέσεις που έχουν προκηρυχθεί και οι υποψήφιοι θα κληθούν να συμμετάσχουν στις διαδικασίες των εξεταστικών κέντρων.

Στη σελίδα 12 δημοσιεύουμε την εγκύκλιο του Μήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού για την αξιολόγηση 2024 των δημοσίων υπαλλήλων ώστε να προχωρήσει ομαλά η όλη διαδικασία που προνοείται

στη νομοθεσία.

Σε ότι αφορά ειδικότερα τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων διατμηματικής προαγωγής της Κλίμακας Α13(ι) στα εξεταστικά κέντρα θα συμμετάσχουν τριπλάσιος αριθμός υποψηφίων για τις υφιστάμενες κενές θέσεις. Θα ακολουθήσει η διαδικασία στην ΕΔΥ για προσθήκη 0 μέχρι 5 μονάδες σε όσους έχουν πείρα στο εμπλεκόμενο τμήμα στο οποίο κενώνεται η θέση διατμηματικής προαγωγής.

Ο κ. Παπαγεωργίου τόνισε ότι η όλη διαδικασία θα επισπεύσει την ολοκλήρωση των διαδικασιών πλήρωσης των θέσεων. ■

Οι αυξήσεις ΑΤΑ από 1η Ιανουαρίου 2025



Επίσημες ανακοινώσεις για επεξηγήσεις ΠΑΣΥΔΥ για τις αυξήσεις ΑΤΑ από 1η Ιανουαρίου 2025. **σελ. 3**

Οικογένεια - Εργασία - Κοινωνική Ζωή



-Τι αλλάζει στη γονική άδεια και στο επίδομα γονικής άδειας. **σελ. 6**

Απαράδεκτη συμπεριφορά προς συνταξιούχους από ασφαλιστικές εταιρείες και από Τράπεζες Διάβημα της Οργάνωσης μας στον Υπουργό Οικονομικών εν αναμονή της κατανόησης και θετικής του ανταπόκρισης

Το θέμα της απαράδεκτης συμπεριφοράς των ασφαλιστικών εταιρειών στην ασφάλιση των ηλικιωμένων οδηγών έθεσε ο Κλάδος των Συναδέλφων Συνταξιούχων στη συνεδρία του Γενικού Συμβουλίου με έγγραφο του Γραμματέα του Κλάδου Σωτήρη Αυγουστή, το οποίο δημοσιεύουμε πιο κάτω. Συνακόλουθα το Δ.Σ. του Κλάδου μέσω του Προέδρου και του

Γραμματέα του Κλάδου συζήτησε το όλο θέμα σε σύσκεψη με την ηγεσία της Οργάνωσης μας στο Γραφείο του Γενικού Γραμματέα συν. Στράτη Ματθαίου και συμφωνήθηκε η κλιμάκωση των διαβημάτων με διάβημα της Οργάνωσης μας στον Υπουργό Οικονομικών, από τον

Συνέχεια στη σελ. 4

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Η Ελίνα Παντελίνα Παντελή, Τεχνικός Μηχανικός (Ηλεκτρολογίας) (με δοκιμασία), Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών, Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, από τις 16 Δεκεμβρίου 2024.

Ο Κωνσταντίνος Αναστασίου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών, Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, από τις 16 Δεκεμβρίου 2024.

Η Ιωάννα Ανδρέου, Επιθεωρητής Γεωργίας (με δοκιμασία), Τμήμα Γεωργίας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Περιβάλλοντος, από τις 2 Ιανουαρίου 2025.

Ο Γιώργος Κουνναφής, Τεχνικός Μηχανικός (με δοκιμασία), Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Υπουργείο Εσωτερικών, από τις 16 Δεκεμβρίου 2024.

Η Άντρεα Γαλαταριώτη, Τεχνικός (με δοκιμασία), Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων,

διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, από τις 2 Ιανουαρίου 2025.

Ο Κύπρος Ιωσήφ, Λειτουργός Υπηρεσιών Υγείας (με δοκιμασία), Υπουργείο Υγείας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, από τις 2 Ιανουαρίου 2025.

Ο Νεόφυτος Χατζηχρίστου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, από τις 3 Φεβρουαρίου 2025.

Η Μαρία Μιχαήλ διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, από τις 2 Ιανουαρίου 2025.

Η Νατάσα Τσιαηλή διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ελεγκτή Μεταφορών, Τμήμα Οδικών Μεταφορών, από τις 16 Δεκεμβρίου 2024.

Η Σοφία Παπαδοπούλου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Υπηρεσιών Υγείας, Υπουργείο Υγείας, από τις 16 Δεκεμβρίου 2024.

Ο Προκόπης Καββαδίας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Τελωνείων, Τελωνεία, από τις 16 Δεκεμβρίου 2024.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία

στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 2 Ιανουαρίου 2025: Βύρωνας Φιλίππου, Λεόντιος Τσέλεπος.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Η Μαργαρίτα Κυπριανού, Ανώτερος Κτηνοτροφικός Επιθεωρητής, Τμήμα Γεωργίας, προάγεται στη θέση Πρώτου Κτηνοτροφικού Επιθεωρητή, από τις 15 Δεκεμβρίου 2024.

Ο Γιώργος Χρ. Μενοίκου, Ανώτερος Ελεγκτής Μεταφορών, 2ης Τάξης, Τμήμα Οδικών Μεταφορών, προάγεται στη θέση Ανώτερου Ελεγκτή Μεταφορών, 1ης Τάξης, από την 1η Δεκεμβρίου 2024.

Οι πιο κάτω Τεχνικοί Επιθεωρητές, Τμήμα Οδικών Μεταφορών, προάγονται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού Επιθεωρητή, από την 1η Δεκεμβρίου 2024: Ιωάννης Γ. Χριστοφή, Ευστάθιος Μουρούτη.

Οι πιο κάτω Ταχυδρομικοί Επιθεωρητές, Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, προάγονται στη θέση Ανώτερου Ταχυδρομικού Επιθεωρητή, από τις 15 Δεκεμβρίου 2024: Ανδρέας Δράκος, Περσεφόνη Μιχαηλίδου.

ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ

Ο Νικόλαος Γιαννούλας, Λειτουργός

Τύπου και Πληροφοριών, Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών, παραιτήθηκε από τις 21 Δεκεμβρίου 2024.

ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Η Χρύσω Ζαντή, Νοσοκόμος, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Νοεμβρίου 2024.

Η Σούλα Μαρκουλιά, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Νοεμβρίου 2024.

Η Παντελίτσα Χαραλάμπους, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Νοεμβρίου 2024.

Η Μαρία Ιωάννου-Κυριάκου, Διευθνή Κλινικής/Τμήματος (Αναισθησιολογίας), αφυπηρέτησε από την 1η Νοεμβρίου 2024.

Η Ελένη Ιωάννου, Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης (Γενικής Ιατρικής), αφυπηρέτησε από την 1η Νοεμβρίου 2024.

Ο Κυριάκος Σολομωνίδης, Λειτουργός Νοσοκομειακού Εργαστηρίου Α', αφυπηρέτησε από την 1η Νοεμβρίου 2024.

Η Ελένη Τρύφωνος-Αναστασίου, Ανώτερη Επιθεωρήτρια Ακτινογράφος, αφυπηρέτησε από την 1η Νοεμβρίου 2024. ■

Κενές θέσεις που δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 27ης Δεκεμβρίου 2024 δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω μόνιμες κενές θέσεις.

- Μία θέση Ανώτερου Συντηρητή Δασών στο Τμήμα Δασών, θέση Διατμηματικής Προαγωγής με μισθό Α13(ι).

- Δύο θέσεις Ανώτερου Μηχανικού Μεταλλείων και Λατομείων στην Υπηρεσία Μεταλλείων και Λατομείων, θέση Διατμηματικής Προαγωγής με μισθό Α13(ι).

Αιτήσεις για τις πιο πάνω θέσεις σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία μπορούν να υποβληθούν μόνο από δημοσίους υπαλλήλους που υπηρετούν οπουδήποτε στη δημόσια υπηρεσία σε θέση στο αμέσως κατώτερο μισθοδοτικό επίπεδο των επαγγελματικών δομών θέσεων (των οποίων η θέση εισδοχής είναι στις Κλ. Α9, Α11 και Α12) του κυβερνητικού μισθολογίου. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα του Σχεδίου Υπηρεσίας της θέσης όπως αυτά καταγράφονται πιο κάτω.

Οι αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω του ιστότοπου a13.psc.gov.cy ή μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy), μέχρι την Παρασκευή, 17 Ιανουαρίου 2025 και ώρα 14:00.

Για να προχωρήσει με τη συμπλήρωση της ηλεκτρονικής αίτησης, ο αιτητής θα πρέπει να είναι εγγεγραμμένος χρήστης στην Ηλεκτρονική Υπηρεσία CY Login και ο λογαριασμός του να έχει ταυτοποιηθεί. Η θέση εμπίπτει στις κατηγορίες θέσεων για την πλήρωση των οποίων εφαρμόζονται οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι του 2022 έως (Αρ. 2) του 2024. Σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας οι υποψήφιοι θα αξιολογηθούν σε Εξεταστικά Κέντρα, με βάση διαδικασία που θα αποφασιστεί από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας και θα γνωστοποιηθεί στους υποψηφίους σε μεταγενέστερο στάδιο.

- Μία θέση Ανώτερου Λειτουργού Αφερεγγυότητας στο Τμήμα Αφερεγγυότητας θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α13(ι).

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy) ή μέσω του ιστότοπου www.gov.cy στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση» -> Αιτήσεις->Διορισμός ή προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία», μέχρι την Παρασκευή, 17 Ιανουαρίου 2025 και ώρα 14:00.

Η θέση εμπίπτει στις κατηγορίες θέσεων για την πλήρωση των οποίων εφαρμόζονται οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι του 2022 έως (Αρ. 2) του 2024. Σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας οι υποψήφιοι θα αξιολογηθούν σε Εξεταστικά Κέντρα, με βάση διαδικασία που θα αποφασιστεί από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας και θα γνωστοποιηθεί στους υποψηφίους σε μεταγενέστερο στάδιο.

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 10ης Ιανουαρίου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω μόνιμες κενές θέσεις.

- Μία θέση Επιθεωρητή Πλοίων στο Υφυπουργείο Ναυτιλίας, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 Α11 Α12 Συνδυασμένες κλίμακες.

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy) ή μέσω του ιστότοπου www.gov.cy στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση» -> Αιτήσεις->Διορισμός ή προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία», μέχρι την Παρασκευή, 31 Ιανουαρίου 2025 και ώρα 14:00.

- Μία θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στις Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας στην ειδικότητα της Ωτορινολαρυγγολογίας, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α15(ι).

- Μία θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος στις Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας στην ειδικότητα της Ωτορινολαρυγγολογίας, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α15(ι).

και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας στην ειδικότητα της Νευροχειρουργικής θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α15(ι).

- Μία θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος στην ειδικότητα της Νεφρολογίας θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α15(ι).

- Μία θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής Τμήματος στις Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας στην ειδικότητα της Πνευμονολογίας-Φυματιολογίας θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α15(ι).

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής

Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy) ή μέσω του ιστότοπου (www.gov.cy) στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση» -> Αιτήσεις-> Διορισμός ή προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία» μέχρι την Παρασκευή, 31 Ιανουαρίου 2025 και ώρα 14:00.

Η πλήρωση της θέσης διέπεται από τις πρόνοιες των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων και ειδικότερα από το άρθρο 6. Σύμφωνα με το εν λόγω άρθρο, η πλήρωση της θέσης γίνεται χωρίς τη διεξαγωγή αξιολόγησης σε Εξεταστικό Κέντρο. ■



Δημόσιος Υπάλληλος



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος
Στράτιος Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445
e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης
Πρίαμος Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής
Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844457
Email: akasoulidou@pasydy.org
Ειρήνη Γιώρκα, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844450
Email: egiorka@pasydy.org
Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844449
Email: chmichael@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας. Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένη Σεβέρη 3, Λευκωσία 1066
Τηλ. 22844444, 22844470
Φαξ 22668639
pasydy@pasydy.org
Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα <http://www.pasydy.org>

Αύξηση ΑΤΑ 1,25% από 1η Ιανουαρίου 2025 σε μισθούς και συντάξεις στο δημόσιο

Εγκύκλιος του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών, η οποία εκδόθηκε στις 2 Ιανουαρίου αναφέρεται στην Εγκύκλιο του ΥπΟικ με αρ. 1743 και ημερομηνία 04/01/2024 σχετικά με το Τιμαριθμικό Επίδομα, καθώς και στην Εγκύκλιο του Υπουργείου με αρ. 1759 και ημερομηνία 18/10/2024, με βάση την οποία αναθεωρήθηκαν τα κατώτατα όρια τιμαριθμικού επιδόματος και πληροφορεί ότι, ο αριθμητικός μέσος όρος του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή κατά το 2024, εξαιρουμένης της επίπτωσης από την αύξηση των φόρων καταναλώσεως, ανήλθε στις 113,46 μονάδες σε σύγκριση με 111,38 μονάδες κατά το προηγούμενο έτος (με έτος βάσης το 2015), δηλαδή σημείωσε αύξηση ύψους 1,87%.

Προστίθεται ότι σύμφωνα με τη Σημείωση 14 του Πρώτου Πίνακα Δελτίων Δαπανών του περί Προϋπολογισμού του 2025 Νόμου του 2024 (Ν.64(II)/2024), οι μισθοί των αξιωματούχων και των εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της κρατικής υπηρεσίας αναπροσαρμόζονται με την καταβολή του 66,7% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη για τον υπολογισμό της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) του έτους που προηγείται, νοουμένου ότι κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς σημειώνεται θετικός ρυθμός ανάπτυξης. Δεδομένου ότι, κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του 2024, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους, διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις, ήταν θετικός της τάξης του 3,5% και

3,8%, αντίστοιχα, και λαμβανομένης υπόψη της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της ΑΤΑ κατά το 2024 σε σχέση με το 2023:

από 1η Ιανουαρίου, 2025 και για περίοδο δώδεκα μηνών, γίνεται ενσωμάτωση ποσοστού 1,25% πάνω στο τιμαριθμικό επίδομα, το οποίο διαμορφώνεται από 355,29% σε 360,98% πάνω στους βασικούς μισθούς, με κατώτατο όριο επιδόματος τα €13.786, δηλαδή:

$$(\text{€}3.818,92 \times 360,98)$$

100

Το πιο πάνω τιμαριθμικό επίδομα θα λαμβάνεται υπόψη για σκοπούς υπολογισμού των απολαβών των αξιωματούχων / υπαλλήλων / μισθωτών στους βασικούς μισθούς των οποίων δεν έχει ενσωματωθεί οποιοδήποτε μέρος του τιμαριθμικού επιδόματος.

Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων της κρατικής υπηρεσίας στους βασικούς μισθούς των οποίων έχει ενσωματωθεί, με βάση τις διατάξεις του Νόμου Αρ. 56(Ι) του 2018, ποσοστό τιμαριθμικού επιδόματος 27,99% (από 28,35%

που ίσχυε το εξάμηνο Ιανουαρίου - Ιουνίου 2018), καθώς και γενικές αυξήσεις μισθών ύψους 6,656%, όπως σας γνωστοποιήθηκε με την Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με αρ. 1576 και ημερομηνία 27/06/2018, το τιμαριθμικό επίδομα αυξάνεται από την 1η Ιανουαρίου, 2025 και για περίοδο δώδεκα μηνών, από 11,17% σε 12,56% πάνω στους νέους βασικούς μισθούς, όπως έχουν διαμορφωθεί, με κατώτατο όριο τέτοιου επιδόματος τα €1.965, δηλαδή:

$$(\text{€}15.642,38 \times 12,56)$$

100

Επεξηγήσεις ΠΑΣΥΔΥ

Λεπτομέρειες για την απόδοση Τιμαριθμικού Επιδόματος για το 2025 αναφέρει στην ανακοίνωση που εκδόθηκε από την Οργάνωση μας η οποία αναφέρει:

Έχει κυκλοφορήσει η Εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών με αρ. 1764 ημερ. 2 Ιανουαρίου 2025 σχετικά με το τιμαριθμικό επίδομα. Υπενθυμίζεται ότι το τιμαριθμικό επίδομα παραχωρείται στους εργαζόμενους και συνταξιούχους του δη-

μόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα και των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης, όπως επίσης και στους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα, που καλύπτονται από Συλλογική Σύμβαση. Το τιμαριθμικό επίδομα στόχο έχει την προστασία των μισθών και ουσιαστικά αποτελεί αντιστάθμισμα της απώλειας της αγοραστικής αξίας των εισοδημάτων λόγω πληθωρισμού.

Σύμφωνα με την προαναφερθείσα Εγκύκλιο το τιμαριθμικό επίδομα αυξάνεται από 1η Ιανουαρίου του 2025 κατά 1,25%. Αυτό προκύπτει από τον υπολογισμό του 66,7% του μέσου όρου του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή που έχει αυξηθεί στο 1,87% (1,87% x 66,7% = 1,25%), καθώς, όπως προβλέπεται στη σχετική Μεταβατική Συμφωνία για την ΑΤΑ, κατά το 2ο και 3ο τρίμηνο του έτους που προηγήθηκε σημειώθηκε θετικός ρυθμός ανάπτυξης.

Οι συνολικοί μισθοί που ίσχυαν στις 31/12/2024 αυξάνονται από 11,17% σε 12,56% με ελάχιστη αύξηση τα €18,17 μηνιαίως. Παραθέτουμε πιο κάτω ενδεικτικά παραδείγματα:

	Α2 - ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ			Α3 - ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ			Α5 - ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ			Α8 - ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ		
	€			€			€			€		
	31122024	01012025	ΔΙΑΦΟΡΑ	31122024	01012025	ΔΙΑΦΟΡΑ	31122024	01012025	ΔΙΑΦΟΡΑ	31122024	01012025	ΔΙΑΦΟΡΑ
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
1η βαθμίδα	1432,27	1450,44	18,17	1448,69	1466,86	18,17	1531,12	1550,26	19,14	2303,77	2332,57	28,8
6η βαθμίδα	1483,4	1501,95	18,55	1596,43	1616,39	19,96	1893,71	1917,39	23,68	2866,54	2902,39	35,85
ΤΟΠ	1748,64	1770,5	21,86	1998,59	2023,57	24,98	2530,1	2561,74	31,64	3541,88	3586,16	44,28

Το συνταξιοδοτικό και η οριστική ρύθμιση ΑΤΑ στόχοι 2025 του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος

Πραγματοποιήθηκε στις 7 Ιανουαρίου συνεδρία του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος στην οποία ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Πάννης Παναγιώτου, μετά από τη συνεδρίαση του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος, δήλωσε τα εξής: «Κατά τη σημερινή συνεδρίαση του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος παρουσιάστηκε η ανασκόπηση του 2024 και συζητήθηκε ο προγραμματισμός των εργασιών και στόχων του 2025.

Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Πάννης Παναγιώτου δήλωσε μετά την ολοκλήρωση της συνεδρίας του ΕΣΣ ότι σ' αυτή έγιναν σημαντικά βήματα, και θα γίνουν περισσότερα, για τη διαμόρφωση συνθηκών πλήρους απασχόλησης και την κάλυψη των αυξημένων αναγκών στελέχωσης για την καλύτερη ρύθμιση της αγοράς εργασίας, για τη βελτίωση της ποιότητας και για την ενίσχυση της παραγωγικότητας, για την ενίσχυση της επάρκειας των μισθολογικών απολαβών



και για την ευθυγράμμιση των πραγματικών μισθών με τις δηλωμένες αποδοχές, καθώς και για την περαιτέρω βελτίωση της εξυπηρέτησης των πολιτών.

Ο Υπουργός Εργασίας επεσήμανε ότι για το 2025 δύο είναι οι συγκεκριμένοι στόχοι, με συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα, σχετικά με τη συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση και την αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή (ΑΤΑ). Εξέφρασε την εκτίμηση ότι μέσα από την αξιοποίηση του εμπειριστατωμένου κοινωνικού διαλόγου αυτοί οι στόχοι θα επιτευχθούν.» ■

Ανανεώστε τις άδειες κυκλοφορίας μέχρι 1/3 για να αποφύγετε τα επιβαλλόμενα τέλη

Το Τμήμα Οδικών Μεταφορών ανακοίνωσε την έναρξη της ανανέωσης της άδειας κυκλοφορίας οχημάτων για το 2025 από τις 7 Ιανουαρίου μέχρι τις 11 Μαρτίου χωρίς επιβάρυνση στα επιβαλλόμενα τέλη. Μετά τις 11 Μαρτίου θα επιβάλλεται επιβάρυνση 10 ευρώ συν 10% της άδειας κυκλοφορίας που αντιστοιχεί στο οφειλόμενο ποσό για το τρέχον έτος.



Προϋπόθεση για την ανανέωση της άδειας κυκλοφορίας είναι το πιστοποιητικό καταλληλότητας και η σε ισχύ ασφάλεια του οχήματος.

Για τις περιπτώσεις οχημάτων για τα οποία δεν πρόκειται να ανανεωθεί άδεια κυκλοφορίας για το 2025 απαιτείται ειδοποίηση στο Τμήμα Οδικών Μεταφορών (ΜΟΤ) και οχήματα για τα οποία δεν θα ανανεωθεί η άδεια κυκλοφορίας και τα οποία δεν έχουν δηλωθεί ως ακινητοποιημένα θα διαγραφούν από το μητρώο του ΤΟΜ. Πληροφόρηση πρέπει να γίνει επίσης στο ΤΟΜ και σε περίπτωση καταστροφής οχήματος ώστε να ακυρωθεί η εγγραφή του. ■

Οι πυροσβέστες διεκδικούν επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας

Πραγματοποιήθηκαν πρόσφατα οι εργασίες της Γενικής Συνέλευσης του Συνδέσμου Πυροσβεστών Κύπρου (ΣΥΠΥΚ), κατά την οποία αξιολογήθηκαν τα Πεπραγμένα του Συνδέσμου κατά την τελευταία τριετία και καθορίστηκαν οι στόχοι και προτεραιότητες του νεοεκλεγέντος Διοικητικού Συμβουλίου.

Στο πλαίσιο της Συνέλευσης η Ολομέλεια του ΣΥΠΥΚ καταρτίστηκε σε Σώμα, ως ακολούθως:

Κώστας Ολύμπιος – Πρόεδρος (επανεξελέγη χωρίς ανθυποψήφιο)

Αυγουστίνος Παπαπολυβίου – Αντιπρόεδρος

Χρίστος Ιωάννου – Γραμματέας

Γιώργος Αργυρίδης – Ταμίας

Επίσης, οι Ανδρέας Αριστείδου, Έλενα Κουδουνά, Μάριος Χατζημιχαήλ, Πιερής Πιερή, Βενιαμίν Βενιαμίν, Λάμπρος Κωνσταντινίδης, Λούκας Κοσμά, και Χριστάκης Πενταράς, εξελέγησαν ως μέλη του Προεδρείου. Η θητεία του νέου Προεδρείου είναι τριετούς διάρκειας.

Ο επανεκλεγείς Πρόεδρος του ΣΥΠΥΚ, συν. Ολύμπιος, στην ομιλία του προς τη Γενική Συνέλευση, ανέφερε μεταξύ άλλων, τις βασικές επιδιώξεις για το τρέχον έτος. Πρωταρχικός και διαχρονικός στόχος του Συνδέσμου αποτελεί η αναγνώριση και η θεσμοθέτηση της επικινδυνότητας και της ανθυγιεινής φύσης του επαγγέλματος του πυροσβέστη. Για το θέμα αυτό ο Σύνδεσμος, διά του Προέδρου του, απηύθυνε έκκληση προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, κ. Νίκο Χριστοδουλίδη, όπως υλοποιήσει την προεκλογική δέσμευσή του, για αναγνώριση του επαγγέλματος ως επικίνδυνου και ανθυγιεινού και συνακόλουθα να προχωρήσει στη χορήγηση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, όπως πρόσφατα έγινε και στην περίπτωση των δεσμοφυλάκων. Μια τέτοια απόφαση, ανέφερε ο κ.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

ΣΥ.ΠΥ.Κ



Ολύμπιος, θα αποτελεί έμπρακτη και ηθική αναγνώριση προς τους πυροσβέστες, οι οποίοι καθημερινά αντιμετωπίζουν ακραίες καταστάσεις και τίθεται σε κίνδυνο η ζωή τους.

Η δεύτερη επιδίωξη του Συνδέσμου Πυροσβεστών αφορά στη μείωση του ορίου συνταξιοδότησης, ρύθμιση που θα πρέπει να τεθεί σε εθελοντική βάση για το υφιστάμενο προσωπικό. Ο ΣΥΠΥΚ προς τεκμηρίωση του αιτήματός του έχει στηριχθεί στα ευρήματα της μελέτης, που ετοίμασε συμβουλευτικός οργανισμός για λογαριασμό του Συνδέσμου, σύμφωνα με τα οποία, το προσδόκιμο ζωής των πυροσβεστών είναι κατά 5-7 χρόνια χαμηλότερο από αυτό του μέσου γενικού πληθυσμού, εξαιτίας της επικίνδυνης, επίπονης και επίμοχθης εργασίας που εκτελούν.

Ενόψει των πιο πάνω, ο ΣΥΠΥΚ δήλωσε την αποφασιστικότητά του όπως σε συνεργασία με την ΠΑΣΥΔΥ προωθήσει προς επίλυση τα δύο προαναφερόμενα, μείζονος σημασίας ζητήματα, στο πλαίσιο των νενομισμένων διαδικασιών. ■

Απαράδεκτη συμπεριφορά προς συνταξιούχους από ασφαλιστικές εταιρείες και από Τράπεζες

Συνέχεια από σελ. 1

οποίο να ζητηθεί υπό την ιδιότητα του ως Προϊσταμένου της Υπηρεσίας Ελέγχου Ασφαλιστικών Εταιρειών να επιληφθεί του όλου θέματος με στόχο την επίλυση των προαναφερόμενων προβλημάτων.

Αναφέρεται στην επιστολή του Γεν. Γραμματέα στον Υποϊκ ότι μετά από έντονες παραστάσεις του οικείου Επαγγελματικού μας Κλάδου επιθυμούμε να σας υποβάλουμε και κεντρικά ως Οργάνωση, ένα πολύ σοβαρό θέμα που αγγίζει τα όρια του ηλικιακού ρατσισμού και που αντιμετωπίζουν οι συνταξιούχοι μέλη της Οργάνωσης μας, αλλά ασφαλώς και όλοι οι κύπριοι συνταξιούχοι.

Το θέμα αφορά στην τακτική των ασφαλιστικών εταιρειών να απαιτούν από τους συνταξιούχους οδηγούς, ηλικίας 70 ετών και άνω, είτε αυξημένα ασφάλιστρα για τη έκδοση ασφάλειας έναντι τρίτου, είτε να αρνούνται να τους ασφαλίζουν ή σε αρκετές περιπτώσεις να απαιτούν πρόσθετα ιατρικά πιστοποιητικά από τους ενδιαφερόμενους σε σχέση με την ικανότητά τους να οδηγούν ή όχι. Έχουν μάλιστα σημειωθεί και περιστατικά όπου ζητήθηκαν από Εταιρείες να προσέλθουν οι ενδιαφερόμενοι συνταξιούχοι στα γραφεία τους για να αξιολογηθούν από τους ίδιους.

Με λίγα λόγια, ενώ η ανανέωση των αδειών οδήγησης γίνεται με την προσκόμιση των απαιτούμενων ιατρικών πιστοποιητικών, οι ασφαλιστικές εταιρείες στην ουσία δεν αναγνωρίζουν τις άδειες που εκδίδει το κράτος. Παρόλο δε που η εξασφάλιση πιστοποιητικού ασφάλισης έναντι τρίτου είναι διά νόμου υποχρεωτική, εντούτοις οι ασφαλιστικές εταιρείες ισχυρίζονται πως η έκδοση του ασφαλιστηρίου αυτού εναπόκειται στη διακριτική τους ευχέρεια.

Αποτέλεσμα της τακτικής αυτής των ασφαλιστικών εταιρειών είναι η ταλαιπωρία των ηλικιωμένων, η οικονομική τους αφαιμάξη ή ακόμα και η απομόνωση τους

από την κοινωνία, εφόσον όταν δεν εξασφαλίσουν την ασφάλεια έναντι τρίτου, μένουν απομονωμένοι στα σπίτια τους, λόγω και της έλλειψης επαρκών μέσων μαζικής μεταφοράς. Και όλα αυτά τη στιγμή που πολλοί συνταξιούχοι μπορεί να είναι μέλη σε συγκεκριμένες ασφαλιστικές εταιρείες για πενήντα και πλέον χρόνια, χωρίς μάλιστα να έχουν εμπλακεί σε κανένα δυστύχημα κατά την περίοδο αυτή.

Δεδομένων και των προνοιών της Οδηγίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής ένωσης 2024/1499 για την καταπολέμηση πάσης φύσεως διακρίσεων, περιλαμβανομένης και της ηλικίας, πιστεύουμε ότι θα πρέπει να προωθηθούν όλες οι επιβαλλόμενες ενέργειες για τη δημιουργία του συγκεκριμένου θεσμικού πλαισίου, ώστε οι ασφαλιστικές εταιρείες να τερματίσουν τις αυθαίρετες πρακτικές που εφαρμόζουν σε βάρος των ηλικιωμένων.

Συναφές θέμα που μας έχει καταγγεληθεί ως αυθαιρεσία εκ μέρους των ασφαλιστικών εταιρειών είναι η άρνηση τους να πληρώσουν αποζημίωση σε περίπτωση θανάτου ασφαλισμένων για παραχώρηση δανείου. Συγκεκριμένα μας έχει καταγγεληθεί ότι μεγάλος ασφαλιστικός οργανισμός αρνήθηκε να καταβάλει στη χήρα του αποθανόντος, τα δικαιούμενα με στόχο ουσιαστικά να εξοφληθεί το δάνειο του θανόντος, με τη δικαιολογία ότι αυτός είχε διαβήτη όταν έκανε το δάνειο, ανεξαρτήτως του ότι ο άνθρωπος πέθανε από καρκίνο κάποια χρόνια αργότερα.

Σοβαρά θέματα των συνταξιούχων

Στο μήνυμά του Κλάδου Συνταξιούχων προς το Γενικό Συμβούλιο ηγέρθησαν τα δυο πολύ σοβαρά θέματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι συνταξιούχοι.

Πρόκειται για τα ασφάλιστρα των αυτοκινήτων και την συμπεριφορά των τραπεζών προς τους συνταξιούχους, δυο περιπτώσεις απαράδεκτης τακτικής.

Θα ήθελα να ενημερώσω το Γ.Σ. ανέφερε ο Γραμματέας του Κλάδου Συνταξιούχων συν. Σωτήρης Αυγουστής, για δύο πολύ σοβαρά θέματα που αντιμετωπίζουν οι συνταξιούχοι.

Πρόκειται αφενός για τα αυξημένα ασφάλιστρα των αυτοκινήτων για ασφάλεια έναντι τρίτου, αφετέρου δε για τις τραπεζικές πρακτικές.

Είναι δύο θέματα που συνιστούν δυσμενή διάκριση σε βάρος των συνταξιούχων, με μοναδικό κριτήριο την ηλικία, χωρίς άλλα επαρκή στοιχεία και δικαιολογητικά.

Οι μεν ασφαλιστικές εταιρείες αυξάνουν προοδευτικά τα ασφάλιστρα από την ηλικία των 70 ετών, κατά τρόπο που πολλοί συνταξιούχοι αναγκάζονται να καταβάλλουν διπλάσια και τριπλάσια ασφάλιστρα από τα συνήθη που ισχύουν για τους υπόλοιπους πολίτες, ή ακόμα οι εταιρείες αρνούνται να ασφαλίσουν συνταξιούχους, παραπέμποντας τους στο λεγόμενο σύνδεσμο ασφαλιστών, όπου τα ασφάλιστρα έναντι τρίτου κυμαίνονται από 700 μέχρι 900 ευρώ. Ή ακόμα τους ζητούν και έξτρα ιατρικά πιστοποιητικά, τα οποία δεν προβλέπει η νομοθεσία.

Τίθεται ένα μεγάλο ερώτημα, εφόσον η ανανέωση των αδειών οδήγησης γίνεται κατόπιν ιατρικής εξέτασης του ενδιαφερόμενου και βεβαίωσης ότι είναι ικανός να οδηγήσει, είναι δυνατόν να τίθεται στην κρίση των ασφαλιστικών εταιρειών αν θα τον ασφαλίσουν ή όχι; Εφόσον η ασφάλεια έναντι τρίτου είναι υποχρεωτική διά νόμου, δεν θα έπρεπε να υπάρχει και υπηρεσία που να εκδίδει υποχρεωτικά τις ασφάλειες και επαφίεται το θέμα στην κρίση των ιδιωτών;

Αποτέλεσμα της τακτικής που εφαρμόζουν οι ασφαλιστικές εταιρείες, είναι να επιβαρύνονται οι συνταξιούχοι με υπέρογκα ποσά, ή ακόμα να μένουν απομονωμένοι στα σπίτια τους, εφόσον στην Κύπρο δεν υπάρχουν τα κατάλληλα μέσα δημοσίων μεταφορών.

Όσον αφορά τις τράπεζες, αυτές έχουν

συστήσει καρτέλ και αρνούνται να δεχτούν και να εξετάσουν αιτήσεις συνταξιούχων για δάνεια, παρατραβήγματα και πιστωτικές κάρτες, έστω αν οι ενδιαφερόμενοι προσφέρουν ικανοποιητικές εγγυήσεις.

Ασφαλώς οι νεότεροι συνάδελφοι, δεν είναι δυνατόν να αντιληφθούν τις σοβαρές επιπτώσεις των προβλημάτων που ανέφερα. Θέλω όμως να τονίσω, πως αν δεν λυθούν, τότε σταδιακά όσοι θα αφυπηρετούν θα αντιμετωπίσουν τα ίδια προβλήματα.

Αν τα λύσουμε τώρα, δεν θα είναι μόνο για τους τωρινούς, αλλά και για τους μελλοντικούς συνταξιούχους.

Εμείς ως Κλάδος έχουμε εγείρει το θέμα ενώπιον των αρμοδίων Υπουργείων, καθώς επίσης και ενώπιον της Βουλής. Παρά την υποστήριξη από τις Κοινοβουλευτικές Επιτροπές Εργασίας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και την άσκηση πίεσης προς την Κυβέρνηση, και παρόλο επίσης που υπάρχει και οδηγία της Ε.Ε. που αναφέρει ότι τα κράτη μέλη οφείλουν να καταπολεμήσουν κάθε μορφής διάκριση, περιλαμβανομένης της ηλικίας, εντούτοις η προσπάθειά μας δεν έχει τελεσφορήσει ακόμα.

Για το λόγο αυτό ζητούμε την έμπρακτη υποστήριξη του αιτήματός μας από την Ηγεσία της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.. Ζητούμε όπως η Ηγεσία αναλάβει πρωτοβουλία και προβεί σε όλα τα ενδεδειγμένα διαβήματα για την επίλυση ενός σοβαρού θέματος, που σταδιακά θα επηρεάσει όλα τα μέλη της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.

Δεν θα σας απασχολήσω με άλλες λεπτομέρειες, έχουμε στη διάθεση μας πολλά στοιχεία που υποστηρίζουν το αίτημά μας, και θα σας τα δώσουμε αν η ηγεσία της οργάνωσης μας αποφασίσει να αναλάβει δράση. ■

Στο επόμενο λεπτομέρειες για συνεχείς ενέργειες του Κλάδου Συνταξιούχων για τις διακρίσεις σε βάρος τους.

Συλλογή στοιχείων επικοινωνίας και καταγραφή καθηκόντων γραμματειακού προσωπικού σε Υπουργεία και Υπηρεσίες Μέχρι 22 Ιανουαρίου στοιχεία γραμματειακού προσωπικού στον Εμπειρογνώμονα για την εναλλαξιμότητα

Με Εγκύκλιο της στις 20 Δεκεμβρίου η Διευθύντρια του Τμήματος Δημόσιας Υπηρεσίας και Προσωπικού αναφέρεται στις ανάγκες για το έργο «Αξιολόγηση του θεσμού της εναλλαξιμότητας στη δημόσια υπηρεσία και εξέταση συγκεκριμένων εισηγήσεων/επιλογών για αντιμετώπιση των προβλημάτων που σχετίζονται με την εφαρμογή του» το οποίο αναμένεται να υλοποιηθεί την περίοδο μεταξύ Φεβρουαρίου και Ιουλίου από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού ΤΔΔΠ) σε συνεργασία με εξωτερικό εμπειρογνώμονα. Κατά την υλοποίηση

του έργου, μεταξύ άλλων, πέραν της αποτύπωσης της υφιστάμενης κατάστασης, θα διεξαχθεί από τον Ανάδοχο ποσοτική-ποιοτική έρευνα για διερεύνηση των καθηκόντων που εκτελούν τα μέλη του γραμματειακού προσωπικού, μόνιμων και εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου, που υπηρετούν στα Υπουργεία/Υφυπουργεία και τα Τμήματα/Υπηρεσίες τους, καθώς και στις Ανεξάρτητες Υπηρεσίες/Γραφεία. Πρόσθετα, σημειώνεται ότι, στο πλαίσιο της προαναφερθείσας έρευνας, δεν αποκλείεται η πραγματοποίηση πρόσθετης επικοινωνίας ή/και συναντήσεων του ΤΔΔΠ/Αναδόχου με γραμματειακό

προσωπικό ή/και με Προϊσταμένους Τμημάτων/Υπηρεσιών/Τομέων, όπου χρειάζεται.

Οι επικεφαλής Τμημάτων και Υπηρεσιών καλούνται με την Εγκύκλιο σε πρώτο στάδιο, να συμπληρώσουν τον Πίνακα, που επισυνάπτεται στο Παράρτημα της Εγκυκλίου, με τα στοιχεία των Λειτουργών αυτής της κατηγορίας προσωπικού που υπηρετούν στις Διοικήσεις των Υπουργείων/Υφυπουργείων, περ. των Γενικών Διευθύνσεων όπου ισχύει, και στα Τμήματα/Υπηρεσίες που υπάγονται σε αυτά, καθώς και στις Ανεξάρτητες Υπηρεσίες/ Γραφεία, και να τον στείλουν

ηλεκτρονικά στις ηλεκτρονικές διευθύνσεις cstergiou@papd.mof.gov.cy και ccouratos@papd.mof.gov.cy, το αργότερο μέχρι τις 22/01/2025. Αποσαφηνίζεται ότι αναμένεται η συμπλήρωση του Πίνακα ανά Υπουργείο/Υφυπουργείο/Ανεξάρτητη Υπηρεσία/Γραφείο. Αναφέρεται στην Εγκύκλιο ότι ο εν λόγω Πίνακας βρίσκεται αναρτημένος σε επεξεργάσιμη μορφή στην ιστοσελίδα του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, στην ενότητα **Ενημέρωση > Εγκύκλιοι**, για ευκολία. ■

Απασχόληση Ωρομίσθιου Προσωπικού σε δημοσιοϋπαλληλικά καθήκοντα

Ο Γραμματέας της Μικτής Εργατικής Επιτροπής σε εγκύκλιο εκ μέρους της Διευθύντριας ΤΔΔΠ αναφέρεται στο θέμα απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού σε δημοσιοϋπαλληλικά καθήκοντα και πληροφορεί τα πιο κάτω:



Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού

41.917 και ημερομηνία 9.12.1994 και Αρ. 50.546 και ημερομηνία 29.10.1999, καθώς και στην Εγκύκλιο της Μικτής Εργατικής Επιτροπής με αρ. 9/99 ημερομηνίας 29.11.1999, απαγορεύεται

η απασχόληση ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού σε δημοσιοϋπαλληλικά καθήκοντα, ενώ οι Προϊστάμενοι Τμημάτων που απασχολούν ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό σε άλλα καθήκοντα από αυτά για τα οποία έχουν προσληφθεί καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι. Στις περιπτώσεις δε που διαπιστωθεί ότι ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό εκτελεί δημοσιοϋπαλληλικά καθήκοντα, πέραν του ότι το προσωπικό αυτό θα πρέπει να επιστρέψει άμεσα στα καθήκοντα της θέσης του, θα μειώνεται και ο αριθμός των ωρομίσθιων θέσεων με την κατάργηση της επόμενης θέσης που θα κενωθεί έναντι της οποίας υπηρετεί ο επηρεαζόμενος ωρομίσθιος.

Ενόψει των πιο πάνω καθίσταται δυνατή η εκτέλεση καθηκόντων που αφορούν την καταγραφή στοιχείων και την εκτέλεση απλών επαναλαμβανόμενης φύσης γραφειακών καθηκόντων από ωρομίσθιο προσωπικό. Παρόμοια με τα συγκεκριμένα καθήκοντα εκτελούνται από άλλες κατηγορίες ωρομίσθιου προσωπικού (ωρομίσθιοι Γενικοί Βοηθοί στις εγγραφές ασθενών/ επισκεπτών σε χώρους υποδοχής Υπουργείων, Βοηθοί Αιμοδοσίας για καταχώρηση στοιχείων αιμοδοτών/ καταχώριση δειγμάτων κλπ) και δεν εμπίπτουν στη σφαίρα καθηκόντων του δημοσιοϋπαλληλικού προσωπικού. ■

Το Υπουργικό Συμβούλιο στη Συνεδρία του ημερ. 24.10.2024 αποφάσισε, μεταξύ άλλων, ότι είναι δυνατή η εκτέλεση καθηκόντων που αφορούν την καταγραφή στοιχείων και την εκτέλεση απλών επαναλαμβανόμενης φύσης γραφειακών καθηκόντων από ωρομίσθιο προσωπικό. Η άσκηση των εν λόγω καθηκόντων δεν εγείρουν οποιοδήποτε θέμα παραβίασης των προβλεπόμενων από το Υπουργικό Συμβούλιο Αποφάσεων του για το θέμα εκτέλεσης δημοσιοϋπαλληλικών καθηκόντων από το ωρομίσθιο προσωπικό. Επιπρόσθετα, εκεί όπου διαπιστώνεται η ύπαρξη υπεράριθμου/διαθέσιμου ωρομίσθιου προσωπικού, νοουμένου ότι διαθέτει τα αναγκαία προσόντα και δεξιότητες, αυτό δύναται να αξιοποιηθεί για τη διεκπεραίωση απλών γραφειακών καθηκόντων για τα οποία η αρμόδια αρχή κρίνει ότι υπάρχει ανάγκη.

Νοείται ότι με την κένωση θέσεων στα επαγγέλματα στους κατόχους των οποίων ανατέθηκαν γραφειακά καθήκοντα, οι θέσεις αυτές θα καταργούνται και οι ωρομίσθιοι θα επανέρχονται στα ωρομίσθια καθήκοντα που εκτελούσαν πριν την ανάθεση σε αυτούς άλλων καθηκόντων.

Σύμφωνα με την ισχύουσα πολιτική όπως αυτή διατυπώθηκε στις Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου με Αρ.

Μέχρι μεθαύριο παράταση υποβολής αιτήσεων για Μάστερ Δημόσιας Διοίκησης στα ΜΙΔ

Το Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης (ΜΙΔ) ανακοινώνει ότι η καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων για τα ελληνόφωνα Προγράμματα «Μάστερ στη Διοίκηση Επιχειρήσεων» και «Μάστερ στη Δημόσια Διοίκηση» 2025-2026 (βραδινής φοίτησης) παρατείνεται μέχρι τις 17/01/2025.

Στόχος των Προγραμμάτων είναι να προσφέρουν στους συμμετέχοντες / στις συμμετέχουσες την ευκαιρία να προετοιμαστούν για μια διεθνική σταδιοδρομία μέσα από την παροχή γνώσεων και δεξιοτήτων που θα τους/τις βοηθήσουν να εκτελούν αποτελεσματικά τα διεθνικά τους καθήκοντα.

Τα μαθήματα αρχίζουν την 4η Φεβρουαρίου του 2025 και ολοκληρώνονται τον Απρίλιο του 2026. Οι συναντήσεις πραγματοποιούνται στα κτήρια του Κέντρου Παραγωγικότητας (ΚΕΠΑ) στη Λευκωσία κάθε Τρίτη, Τετάρτη και Πέμπτη.



Τα διδάκτρα των Προγραμμάτων είναι €3.900 και καταβάλλονται σε δόσεις ανά εξάμηνο. Επισημαίνεται ότι υπάρχει δυνατότητα για φοιτητική χορηγία με μέγιστο ποσό €2.565.

Για την ηλεκτρονική αίτηση συμμετοχής και περισσότερες πληροφορίες για τα μεταπτυχιακά Προγράμματα, οι ενδιαφερόμενοι/ ενδιαφερόμενες μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα του ΜΙΔ, ενώ για οποιαδήποτε διευκρίνηση μπορούν να επικοινωνήσουν με Λειτουργούς της Σχολής στα τηλέφωνα 22806106/131/166. ■

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

Ετήσια Εορταστική Εκδήλωση του Κλάδου Υπαλλήλων Γενικού Λογιστηρίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου, σε συνεννόηση με το Γενικό Λογιστή, διοργανώνει την Ετήσια Εορταστική του Εκδήλωση την **Παρασκευή 7 Φεβρουαρίου, 2025 στις 20:00 στο «Κτήμα Κουσιουμή».**

Στην εκδήλωση θα τιμηθούν οι αφυπηρητήσαντες συνάδελφοι:

Γιώργος Σάββα, Ειρήνη Πιερή, Κωνσταντία Νικολάου, Μιχάλης Ζεμπύλας

Καλούνται όλοι οι συνάδελφοι, που υπηρετούν είτε στα Κεντρικά Γραφεία του Γενικού Λογιστηρίου, είτε στα λογιστήρια των Τμημάτων, λογιστικό και άλλο προσωπικό, καθώς επίσης και συνταξιούχοι συνάδελφοι όπως παρευρεθούν. Για καλύτερο προγραμματισμό, καλείστε όπως δηλώσετε συμμετοχή το αργότερο μέχρι την **Παρασκευή 24 Ιανουαρίου 2025**, στους πιο κάτω συναδέλφους:

Γιώργο Λαζαρή (τηλ. 22602448/ 96448)

Άννα Σιαμπάνη (τηλ. 22602305/ 96305)

Τασούλα Παρίση (τηλ. 22602387/ 96387)

Το κόστος συμμετοχής είναι €35 το άτομο και περιλαμβάνει φαγητό μπουφέ, κυπριακό ποτό, και μουσική. Προτρέπονται όλοι οι συνάδελφοι να συμμετέχουν σ' αυτή την εκδήλωση.

Σημειώνεται ότι η παρούσα θεωρείται ως επίσημη προσωπική πρόσκληση.

Στη χορωδία της ΠΑΣΥΔΥ γίνονται δεκτές ανδρικές φωνές μετά από προσωπική ακρόαση.
Τηλ. 22844457, 99678366



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ - ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

Τι αλλάζει στη γονική άδεια και στο επίδομα γονικής άδειας

Ο θεσμός της γονικής άδειας εισάχθηκε στην Κύπρο το 2002, ως αποτέλεσμα της εναρμόνισης με το ευρωπαϊκό κεκτημένο. Πρόκειται για ένα σημαντικό δικαίωμα των εργοδοτούμενων γονέων, αφού επιτρέπει τόσο στη μητέρα όσο και στον πατέρα να απουσιάζουν από την εργασία τους με σκοπό τη φροντίδα και ανατροφή του παιδιού τους.

Η γονική άδεια αφορά όλους τους εργαζόμενους γονείς με παιδιά μέχρι δεκαπέντε (15) ετών, που έχουν συμπληρώσει συνεχή απασχόληση διάρκειας έξι (6) μηνών στον ίδιο εργοδότη. Κάθε εργαζόμενος γονέας που έχει παιδί μέχρι δεκαπέντε (15) ετών έχει ατομικό δικαίωμα γονικής άδειας διάρκειας δεκαοκτώ (18) εβδομάδων. Στην περίπτωση γονέα προσώπου με αναπηρία, το δικαίωμα για λήψη της γονικής άδειας επεκτείνεται στο εικοστό πρώτο (21ο) έτος ηλικίας του προσώπου με αναπηρία.

Για χήρους ή μονογονείς (στις περιπτώσεις αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης τέκνου από τον ένα γονέα) η διάρκεια της γονικής άδειας επεκτείνεται από 18 σε 23 εβδομάδες.

Ανά ημερολογιακό έτος οι εργαζόμενοι γονείς μπορούν να λάβουν γονική άδεια με ελάχιστη διάρκεια μία (1) ημέρα και μέγιστη διάρκεια πέντε (5) εβδομάδες.

Κάθε εργαζόμενος πατέρας και κάθε εργαζόμενη μητέρα που επιθυμεί να λάβει γονική άδεια, πρέπει να προειδοποιήσει τον εργοδότη τρεις (3) εβδομάδες πριν από την ημερομηνία έναρξης της γονικής άδειας (εκτός σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης όπου με τη σύμφωνη γνώμη του εργοδότη η προειδοποίηση μπορεί να είναι μικρότερη από τρεις (3) εβδομάδες).

Ο εργοδότης ΔΕΝ έχει το δικαίωμα να απορρίψει το αίτημα, αλλά έχει το δικαίωμα να αναβάλει τη λήψη της γονικής άδειας σε μεταγενέστερο χρόνο, ο οποίος σε καμία περίπτωση δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες από την ημερομηνία υποβολής του αιτήματος.

Μετά την ψήφιση των τροποποιήσεων επί της βασικής νομοθεσίας, στις



12/12/2024 η κατάσταση αναφορικά με τα γονικά δικαιώματα μητέρας και πατέρα διαμορφώνονται στον πίνακα.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

Η νομοθεσία για καταβολή επιδόματος γονικής άδειας για μισθωτούς γονείς τέθηκε σε ισχύ από 16/12/2022 και για αυτοεργοδοτούμενους γονείς από 10/05/2024.

Δικαιούχοι επιδόματος γονικής άδειας είναι μισθωτά ή/και αυτοτελώς εργαζόμενα πρόσωπα που είναι εγγεγραμμένα στις ΥΚΑ, που βρίσκονται σε γονική άδεια, για κάθε τέκνο μέχρι δεκαπέντε (15) ετών και μέχρι είκοσι ένα (21) ετών σε περίπτωση αναπηρίας και πληρούν τις ασφαλιστικές προϋποθέσεις, έχουν απασχοληθεί για περίοδο δώδεκα (12) μηνών εντός της περιόδου των εικοσιτεσσάρων (24) μηνών πριν από την ημερομηνία έναρξης της περιόδου για την οποία υποβάλλουν αίτηση για επίδομα γονικής άδειας. Περαιτέρω ισχύουν τα εξής:

Για τους μισθωτούς γονείς:

- να έχουν συμπληρώσει έξι (6) μήνες συνεχή απασχόληση στον ίδιο εργοδότη και

- να μην λαμβάνουν πλήρεις απολαβές από τον εργοδότη τους κατά τη περίοδο γονικής άδειας

- να έχουν ενημερώσει τον εργοδότη τους τρεις (3) εβδομάδες πριν από την ημερομηνία έναρξης της γονικής άδειας. Σε ειδικές περιπτώσεις που απαιτείται άμεση λήψη γονικής άδειας, με τη σύμφωνη γνώμη του εργοδότη, η περίοδος προειδοποίησης δύναται να μειωθεί.

Για τους αυτοεργαζόμενους γονείς:

- να έχουν τακτοποιημένες τις εισφορές

	ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ	ΒΟΗΘΗΜΑ ΤΟΚΕΤΟΥ Από 1/10/2024	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ Από 31/3/2025	ΑΔΕΙΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ
1ο παιδί	22 εβδομάδες	€1000	8 εβδομάδες	2 εβδομάδες
2ο παιδί	22 εβδομάδες	€1500	10 εβδομάδες	2 εβδομάδες
3ο παιδί και άνω	26 εβδομάδες	€2000	12 εβδομάδες	2 εβδομάδες
4ο παιδί και άνω		€2500	14 εβδομάδες	2 εβδομάδες

ΣΗΜ:

1. Το επίδομα γονικής άδειας μέχρι 30/3/2025 καταβάλλεται για συνολική περίοδο οκτώ (8) εβδομάδων στον κάθε γονέα για κάθε παιδί.

2. Επιπλέον, η άδεια μητρότητας αυξάνεται κατά 4 εβδομάδες για κάθε τέκνο πέραν του ενός από τον ίδιο τοκετό

τους για τις αμέσως δύο (2) προηγούμενες τριμηνιαίες περιόδους εισφοράς, όπως αυτές ορίζονται στον Πίνακα ΙΙ της Κ.Δ.Π. 289/2010, που προηγούνται της περιόδου για την οποία απαιτείται επίδομα γονικής άδειας

- η περίοδος λήψης της γονικής άδειας να μην εμπίπτει με περίοδο διακοπής της λειτουργίας της επιχείρησης του δυνάμει νόμου, εθίμου, συλλογικής σύμβασης ή συμφωνίας ή αναστολής των εργασιών της επιχείρησης τους

- να έχουν δώσει προειδοποίηση προς τη Διευθύντρια, τρεις (3) εβδομάδες πριν από την ημερομηνία έναρξης της γονικής άδειας, ενημερώνοντας την για την ημερομηνία έναρξης και λήξης της εν λόγω άδειας. Σε ειδικές περιπτώσεις που απαιτείται άμεση λήψη γονικής άδειας, η Διευθύντρια μπορεί να δεχθεί μικρότερη περίοδο της προειδοποίησης.

Σε περίπτωση παιδιού με αναπηρία, η διάρκεια καταβολής του επιδόματος γονικής άδειας επεκτείνεται κατά:

- τέσσερις (4) εβδομάδες νοουμένου ότι το παιδί έχει πιστοποιηθεί από το Σύστημα Αξιολόγησης Αναπηρίας του Τμήματος Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρία, ως άτομο με σοβαρή αναπηρία ή με μέτρια νοητική αναπηρία.

- έξι (6) εβδομάδες νοουμένου ότι το παιδί έχει πιστοποιηθεί από το Σύστημα Αξιολόγησης Αναπηρίας του Τμήματος Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρία, ως άτομο με ολική αναπηρία.

Στη περίπτωση παιδιού με αναπηρία, το επίδομα καταβάλλεται μέχρι το εικοστό πρώτο (21ο) έτος ηλικίας του.

Η γονική άδεια δύναται να καταβάλλεται σε δικαιούχους με ελάχιστη περίοδο μίας (1) ημέρας και μέγιστη περίοδο πέντε (5) εβδομάδες ανά ημερολογιακό έτος.

Σε περίπτωση που δεν θεμελιώνεται δικαίωμα σε επίδομα γονικής άδειας, θα εξετάζεται το δικαίωμα σας σε εξομοιούμενη ασφάλιση (ισχύει μόνο για μισθωτούς).

Για περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τη γονική άδεια πατήστε εδώ: <https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dlr/dlr.nsf/All/3097F2118E9CE28DC22586870039FC8E?OpenDocument>

Για περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με το επίδομα γονικής άδειας, παρακαλώ επισκεφτείτε την ιστοσελίδα των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων εδώ: <https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/sid/sidv2.nsf/All/D0CD147501FECCC2C225891F0048E7C9>. ■

Αποτοξίνωση μετά τις γιορτές:

7 συμβουλές για να χάσετε τα κιλά στο «πι & φι». Ανακαλύψτε τα!

Ο ι εορταστικές ημέρες συχνά συνοδεύονται από υπερβολές στο φαγητό, το ποτό και το ξενύχτι. Αν αισθάνεστε βαρύς ή κουρασμένος, η αποτοξίνωση είναι η καλύτερη λύση για να επαναφέρετε την ισορροπία του οργανισμού σας. Ακολουθούν συμβουλές για την αποκατάσταση της ευεξίας σας.

1. Επαναφέρετε την Ενυδάτωση

Μετά από κατανάλωση αλκοόλ και βαριών γευμάτων, ο οργανισμός χρειάζεται άμεση ενυδάτωση.

Πιείτε άφθονο νερό, τουλάχιστον 2 λίτρα την ημέρα, για να βοηθήσετε τα νεφρά σας να αποβάλουν τοξίνες.

Προσθέστε φέτες λεμονιού ή τζίντζερ στο νερό σας για επιπλέον αντιοξειδωτικά οφέλη.

Πράσινο τσάι ή τσάι από βότανα, όπως χαμομήλι και μέντα, μπορούν να βοηθή-

σουν στην πέψη και τη χαλάρωση.

2. Υιοθετήστε Ελαφριά Διατροφή

Αποφύγετε λιπαρά και βαριά φαγητά για λίγες ημέρες. Αντί αυτού:

Επιλέξτε φρούτα και λαχανικά, όπως σπανάκι, μπρόκολο, και αβοκάντο, που είναι πλούσια σε βιταμίνες και μέταλλα.

Προσθέστε τροφές με προβιοτικά, όπως γιαούρτι ή κεφίρ, για να ενισχύσετε την εντερική μικροχλωρίδα.

Καταναλώστε ελαφρές σούπες, όπως κοτόσουπα ή βελουτέ λαχανικών, που θα σας χορτάσουν χωρίς να σας βαρύνουν.

3. Επαναφέρετε τον Ύπνο σας

Το ξενύχτι μπορεί να απορρυθμίσει τον φυσικό κερκάρδιο ρυθμό σας.

Προσπαθήστε να κοιμηθείτε 7-8 ώρες τη νύχτα.

Αποφύγετε τη χρήση ηλεκτρονικών συσκευών πριν τον ύπνο.

4. Ασκηθείτε Ελαφρά

Η κίνηση βοηθά στη βελτίωση της κυκλοφορίας του αίματος και στην αποβολή τοξινών:

Περπατήστε στον καθαρό αέρα ή κάντε ήπια άσκηση, όπως γιόγκα ή stretching.

Αν αισθάνεστε έτοιμοι, προσθέστε αερόβια άσκηση, όπως τρέξιμο ή ποδηλασία.

5. Εστιάστε στη Χαλάρωση

Μετά τις πιέσεις των γιορτών, δώστε χρόνο στον εαυτό σας:

Κάντε διαλογισμό ή βαθιές αναπνοές για να μειώσετε το άγχος.

Δοκιμάστε ένα ζεστό μπάνιο με αιθέρια έλαια, όπως λεβάντα, για πλήρη χαλάρωση.

6. Μειώστε την Καφεΐνη και το Αλκοόλ

Αντικαταστήστε τον καφέ με πράσινο τσάι και αποφύγετε το αλκοόλ για τουλάχιστον μερικές ημέρες, ώστε το συκώτι να επανέλθει.

7. Ενισχύστε την Αποτοξίνωση με Φυσικά Συστατικά

Πιείτε χυμό σέλινου ή πράσινων λαχανικών, πλούσιους σε χλωροφύλλη που βοηθούν το συκώτι.

Προσθέστε σπόρους chia ή λιναρόσπορο στη διατροφή σας για καλύτερη πέψη.

Συμπέρασμα: Η αποτοξίνωση δεν χρειάζεται να είναι ακραία. Μικρές, υγιεινές αλλαγές μπορούν να σας βοηθήσουν να αισθανθείτε πιο ελαφρείς και αναζωογονημένοι. Εστιάστε στη φροντίδα του σώματος και του πνεύματός σας, και απολαύστε την ευεξία μετά τις γιορτές. ■

ΠΗΓΗ: eirinika.gr

Η μισθοδοτική ανέλιξη στις κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) σύμφωνα με σχετική πρόνοια στον Προϋπολογισμό

Στο θέμα της μισθοδοτικής ανέλιξης στις συνδυασμένες κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) αναφέρεται με Εγκύκλιο Επιστολή του ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Οικονομικών υπενθυμίζοντας ότι για το θέμα, που γνωστοποιήθηκε στην κρατική υπηρεσία και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα με την Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών της 16ης Ιανουαρίου 2024 και την Εγκύκλιο Επιστολή ημερ. 02.08.2024 πληροφορεί για τις πρόσθετες ρυθμίσεις που προωθήθηκαν στο πλαίσιο του Προϋπολογισμού του 2025 σε σχέση με αυτό.

I. Αναγνώριση απασχόλησης στις Κλ. Α1, Α2 και Α5(ii) για σκοπούς ανέλιξης στις Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii)

2. Οι μόνιμοι υπάλληλοι και οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου (ΕΑΧ) της κρατικής υπηρεσίας με Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

3. Σύμφωνα με το άρθρο 27 του περί Προϋπολογισμού του 2025, Νόμου του 2024 (Ν.64(II)/2024) (Παράρτημα), για τους υπάλληλους που εργοδοτούντο την 01.01.2024, η μισθολογική τους ανέλιξη, με ισχύ από 01.01.2025, βελτιώνεται περαιτέρω, δεδομένου ότι στα 18 έτη συνεχούς υπηρεσίας / απασχόλησης που ο υπάλληλος δικαιούται να ενταχθεί στην Κλ. Α7(ii), συνυπολογίζεται και το 95% τυχόν συνεχόμενης προηγούμενης υπηρεσίας σε μόνιμη θέση της κρατικής υπηρεσίας ή απασχόλησης ως ΕΑΧ στην κρατική υπηρεσία στις Κλ. Α1, Α2 και Α5(ii), μαζί με την υπηρεσία σε μόνιμη θέση της κρατικής υπηρεσίας ή απασχόληση ως ΕΑΧ στην κρατική υπηρεσία στις Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii).

4. Παραδείγματος χάριν ΕΑΧ από 10.02.2006 στις Κλ. Α1, Α2 και Α5(ii), η κλίμακα του οποίου αναβαθμίστηκε από 01.01.2020 στις Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii), θα τοποθετηθεί από 01.01.2025 στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α7(ii) επειδή έχει συμπληρώσει περισσότερα από 18 έτη απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για ανέλιξη στην Κλ. Α7(ii). [(13 χρόνια και 11 μήνες στην Κλ. Α1, Α2 και Α5(ii) μέχρι 31.12.2019, 13,92¹ X 95% = 13,22 χρόνια) + (5 χρόνια στην Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii)) = 18,22 χρόνια].

¹ 11 δια 12 μήνες = 0,92

5. Στην περίπτωση ΕΑΧ από 20.06.2007 στις Κλ. Α1, Α2 και Α5(ii), η κλίμακα του οποίου αναβαθμίστηκε από 01.01.2020 σε Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii), θα τοποθετηθεί στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α7(ii) την 01.03.2026 όταν θα έχει συμπληρώσει 18 έτη απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για ανέλιξη στην Κλ. Α7(ii). [(12 χρόνια και 6 μήνες στην Κλ. Α1, Α2 και Α5(ii) μέχρι 31.12.2019, 12,50² X 95% = 11,88 χρόνια) + (6 χρόνια και 2 μήνες στην Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii) μέχρι 28.02.2026, 6,17 χρόνια) = 18,05 χρόνια].

² 6 δια 12 μήνες = 0,50

6. Το άθροισμα του 95% των ετών υπηρεσίας / απασχόλησης στις Κλ. Α1, Α2 και Α5(ii) μαζί με την υπηρεσία / απασχόληση στις Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii) θα πρέπει

να υπερβαίνει τα 18 έτη (π.χ. άθροισμα 17,96 ετών δεν στρογγυλοποιείται σε 18 έτη).

7. Για σκοπούς συμπλήρωσης των 18 ετών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης, με την εξαίρεση ότι στον υπολογισμό των 18 ετών θα ληφθούν υπόψη και τα 5 έτη (2012 έως 2016) που δεν παραχωρήθηκαν προσαυξήσεις. Παραδείγματος χάριν, τυχόν άδεια απουσίας χωρίς απολαβές, όχι για λόγους δημοσίου συμφέροντος, που παραχωρήθηκε σε υπάλληλο δεν θα ληφθεί υπόψη για σκοπούς συμπλήρωσης των 18 ετών.

8. Για τους μόνιμους υπαλλήλους και τους ΕΑΧ που εργοδοτούντο την 01.01.2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής οι παράγραφοι (2) και (3) πιο πάνω θα εφαρμόζεται η ρύθμιση στην παράγραφο που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

9. Νοείται ότι για να ανελιχθεί υπάλληλος και ΕΑΧ στην Κλ. Α5 ή στην Κλ. Α7(ii) θα πρέπει να έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.

II. Αναβάθμιση των συνδυασμένων κλιμάκων Α1, Α2 και Α5(ii) σε Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii)

10. Στο πλαίσιο της Συμπληρωματικής Συμφωνίας Πλαίσιο ημερ. 05.12.2024 του Υπουργού Οικονομικών και των Γενικών Γραμματέων της ΠΑΣΥΔΥ, της ΟΗΟ-ΣΕΚ και της ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ, αποφασίστηκε η αναβάθμιση, από 01.01.2025, όλων των μόνιμων θέσεων με συνδυασμένες κλίμακες Α1, Α2 και Α5(ii) στις Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii), υπό την προϋπόθεση ότι δεν θα υποβληθούν αιτήματα για δημιουργία ανελικτικών θέσεων (Προαγωγής) σε μεταγενέστερο στάδιο.

11. Μόνιμοι υπάλληλοι, εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου (ΕΑΧ) και εργοδοτούμενοι ορισμένου χρόνου (ΕΟΧ) με τις συνδυασμένες κλίμακες Α1, Α2 και Α5(ii) θα αναβαθμιστούν, από 01.01.2025, στις συνδυασμένες κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii). Για τους υπαλλήλους που απασχολούνται στη μειωμένη κλίμακα εισδοχής της Κλ. Α1, η αναβάθμιση θα ισχύσει από την ημερομηνία έναρξής τους στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α1.

12. Όσον αφορά τη δημόσια υπηρεσία, έχουν αναβαθμιστεί μέσω του Ν.64(II)/2024, οι θέσεις Βοηθού Γραφείου στο Υφυπουργείο Τουρισμού, Κτηνιατρικού Βοηθού στις Κτηνιατρικές Υπηρεσίες, Βοηθού Στατιστικών Ερευνών στην Στατιστική Υπηρεσία, Τηλεφωνητή στο Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και Ταχυδρομικού Διανομέα στο Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών.

III. Ευρύτερος Δημόσιος Τομέας

13. Κατ' αναλογία των όσων αναφέρονται πιο πάνω, αντίστοιχες ρυθμίσεις θα υιοθετηθούν και για τους υπαλλήλους του ευρύτερου δημόσιου τομέα, περιλαμβανομένων και των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης (ΑΤΑ), μέσω των οικείων Προϋπολογισμών τους. Σημειώνεται ότι στα 18 έτη που ο υπάλληλος δικαιούται να ενταχθεί στην Κλ. Α7(ii) θα συνυπολογί-

ζεται το 95% τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης υπηρεσίας σε μόνιμη θέση ή απασχόλησης ως ΕΑΧ στον ίδιο εργοδότη / Οργανισμό στις Κλ. Α1, Α2 και Α5(ii), μαζί με την υπηρεσία σε μόνιμη θέση ή την απασχόληση ως ΕΑΧ στον ίδιο εργοδότη / Οργανισμό στις Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii). Οι Υπουργοί, κάτω από την αρμοδιότητα των οποίων εμπίπτουν νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, συμπεριλαμβανομένων των ΑΤΑ, θα πρέπει να προβούν στις απαραίτητες ενέργειες για τροποποίηση των Προϋπολογισμών τους, με βάση τις νενομισμένες σε κάθε περίπτωση διαδικασίες. Ειδικά για τους Προϋπολογισμούς νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου για το 2025 που έχουν ήδη εγκριθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο, και έχουν κατατεθεί στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση, το Υπουργικό Συμβούλιο με Απόφασή του ημερ. 11.12.2024, εξουσιοδότησε τους αρμόδιους Υπουργούς να προβούν στις απαραίτητες ενέργειες για κατ' αναλογία τροποποίηση των σχετικών νομοσχεδίων, χωρίς επαναφορά του θέματος στο Υπουργικό Συμβούλιο. Ως εκ τούτου, θα πρέπει να υπάρξει η απαραίτητη συνεννόηση με τη Γραμματεία της αρμόδιας Κοινοβουλευτικής Επιτροπής για τις δέουσες ενέργειες.

Ο Γ.Δ. καλεί όλους τους αρμόδιους να ενημερώσουν σχετικά κάθε ανεξάρτητη υπηρεσία ή αρχή ή γραφείο ανεξάρτητου αξιωματούχου, κάθε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή οργανισμό δημοσίου δικαίου, περιλαμβανομένων και των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης, των σχολικών εφορειών ή οποιοδήποτε άλλο οργανισμό δημοσίου δικαίου χωρίς νομική προσωπικότητα που ιδρύεται με νόμο προς το δημόσιο συμφέρον και τα κεφάλαια του οποίου είτε παρέχονται, είτε είναι εγγυημένα από τη Δημοκρατία, που εμπίπτουν στη σφαίρα των αρμοδιοτήτων σας, ώστε να προβούν στις αναγκαίες ενέργειες για την εφαρμογή των πιο πάνω.

Πρόνοια στον Περί Προϋπολογισμού Νόμος 2025

27. (1) Οι μόνιμοι υπάλληλοι ή οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου (ΕΑΧ) με Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii) θα ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

(2) Ανεξάρτητα από τις πρόνοιες των περί της Μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους

Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμων του 2011 έως 2014,

(α) οι μόνιμοι υπάλληλοι με Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii) που υπηρετούσαν κατά την 01.01.2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλ. Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας σε θέση της κρατικής υπηρεσίας με Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως ΕΑΧ στην κρατική υπηρεσία με Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii). Στον υπολογισμό των 18 ετών λαμβάνεται υπόψη και το ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης, υπηρεσίας σε θέση της κρατικής υπηρεσίας ή απασχόλησης ως ΕΑΧ στην κρατική υπηρεσία, με Κλ. Α1, Α2 και Α5(ii).

(β) οι ΕΑΧ με Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνταν κατά την 01.01.2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλ. Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως ΕΑΧ στην κρατική υπηρεσία με Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii). Στον υπολογισμό των 18 ετών λαμβάνεται υπόψη και το ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησης ως ΕΑΧ στην κρατική υπηρεσία με Κλ. Α1, Α2 και Α5(ii).

(γ) για σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «κρατική υπηρεσία» περιλαμβάνει τη Δημόσια Υπηρεσία, την Εκπαιδευτική Υπηρεσία, τις Ένοπλες Δυνάμεις της Δημοκρατίας, τις Δυνάμεις Ασφαλείας της Δημοκρατίας και τη Δικαστική Υπηρεσία.

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους ΕΑΧ που απασχολούνταν κατά την 01.01.2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2) του παρόντος άρθρου, θα εφαρμόζεται το εδάφιο που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Νοείται ότι για να ανελιχθεί υπάλληλος ή ΕΑΧ στην Κλ. Α5 ή στην Κλ. Α7(ii), όπως αναφέρεται στα εδάφια (1) και (2) του παρόντος άρθρου θα πρέπει να έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου. ■

Κοπή Βασιλόπιτας Επαρχιακού Τμήματος Λευκωσίας

Το Επαρχιακό Τμήμα Λευκωσίας της Οργάνωσης μας καλεί μέλη και θαμώνες του Εντευκτηρίου στον 2ον όροφο στην καθιερωμένη κοπή της Βασιλόπιτας που θα γίνει την Παρασκευή 24 Ιανουαρίου 2025 στο Εντευκτήριο και ώρα 11.00 το πρωί, στην παρουσία του Γ.Γ. της Οργάνωσης μας συν. Στράτη Ματθαίου, επικεφαλής αξιωματούχων συναδέλφων.

Όσοι ενδιαφέρονται καλούνται να εγγραφούν στον κατάλογο των συμμετεχόντων που αναρτήθηκε ήδη στο χώρο του Εντευκτηρίου στον 2ο όροφο.

Έγκλημα κατά ασθενών, η εξαίρεση συναδέλφων από ιατρική περίθαλψη και απευθυνόμαστε στον Πρόεδρο

Έγκλημα κατά ασθενών χαρακτηρίσε ο συν. Γενικός Γραμματέας Στράτης Ματθαίου την εξαίρεση ομάδας συναδέλφων από την κατηγορία των δικαιούχων τέτοιας περίθαλψης και η Οργάνωση μας έχει επιδείξει ήδη αρκετή υπομονή.

Ανάφερε χαρακτηριστικά σε δηλώσεις του προς ΜΜΕ ο συν. Ματθαίου ότι η συγκεκριμένη απόφαση και η εξαίρεση μιας μόνο ομάδας πολιτών από το δικαίωμα της δωρεάν λήψης υπηρεσιών που δεν παρέχονται από το ΓεΣΥ, «**στερείται ορθολογικής βάσης και θέτει σε δυσμενή μοίρα τους δημοσίους υπαλλήλους** έναντι άλλων ομοειδών κατηγοριών εργαζομένων του κρατικού τομέα, όπως είναι για παράδειγμα οι εκπαιδευτικοί, οι αστυνομικοί, οι πυροσβέστες, οι ωρομίσθιοι και οι εργαζόμενοι στον κυπριακό στρατό που συνεχίζουν να απολαμβάνουν αυτού του ωφελήματος», ανέφερε στον «Φ» ο γενικός γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ Στράτης Ματθαίου, τονίζοντας ότι «το δικαίωμα αυτό συνεχίζουν να το απολαμβάνουν οι χαμηλόμισθοι του ιδιωτικού τομέα αλλά όχι οι χαμηλόμισθοι δημοσίου υπάλληλοι».

«Χαρακτηριστικό είναι ότι οι υπόλοιποι χρόνιοι ασθενείς, ανεξαρτήτως εισοδήματος, συνεχίζουν να δικαιούνται τη λήψη δωρεάν υπηρεσιών ή/και φαρμάκων από τα κρατικά νοσηλευτήρια που σχετίζονται με την ασθένεια τους και δεν καλύπτονται από το ΓεΣΥ. Στον αντίποδα χρόνιοι ασθενείς που υποφέρουν από την ίδια πάθηση και είναι εν ενεργεία δημόσιοι υπάλληλοι ή συνταξιούχοι δημόσιοι υπάλληλοι και τα μέλη των οικογενειών τους έχουν χάσει αυτό το δικαίωμα», τό-

νισε ο συν. Ματθαίου.

Ως ΠΑΣΥΔΥ, πρόσθεσε, «Μετά από τις δικαιολογημένες αντιδράσεις που ηγήθησαν από εκατοντάδες μέλη μας και ειδικότερα από άτομα που ταλαιπωρούνται από χρόνιες παθήσεις, είχαμε επισημάνει στο υπουργείο Οικονομικών, ως το αρμόδιο Υπουργείο, το ζήτημα και λάβαμε διαβεβαιώσεις για την ανάληψη πρωτοβουλίας από πλευράς Κυβέρνησης για υποβολή τροποποίησης, προς αποκατάσταση του συγκεκριμένου ωφελήματος.

Έχουμε επιδείξει υπομονή και δώσαμε όλη την αναγκαία πίστωση χρόνου στην επίσημη πλευρά. Παρά ταύτα το θέμα εξακολουθεί να εκκρεμεί και μετά λύπης μας παρατηρούμε την έλλειψη της όποιας κινητικότητας με σκοπό τη διευθέτησή του».

Η ΠΑΣΥΔΥ, είπε ο Γ.Γ., «**έχει αποταθεί πρόσφατα και στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας ζητώντας την παρέμβαση του**. Πρόκειται για ένα ζήτημα πολύ σοβαρό για εμάς και ως εκ τούτου δεν μπορούμε παρά να προχωρήσουμε στις ενδεδειγμένες ενέργειες προκειμένου να καθορίσουμε τα επόμενα βήματα μας».

Τονίζεται χαρακτηριστικά στο διάβημά μας στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας ότι θεωρούμε για λόγους αρχής ως πρωτακουστο το γεγονός ότι η Βουλή των Αντιπροσώπων έχει αφαιρέσει μονομερώς κεκτημένο δικαίωμα μιας κατηγορίας εργαζομένων, καταστρατηγώντας μια πάγια διαχρονικά ισχύουσα πρακτική. Πέραν τούτου οφείλουμε να υπογραμμίσουμε ότι το υπό αναφορά εγχείρημα στερείται ορθολογικής βάσης, αφού θέτει σε δυσμενή μοίρα τους δημοσίους υπαλλήλους έναντι άλλων ομοειδών κατηγοριών εργα-

ζομένων του κρατικού τομέα, όπως είναι για παράδειγμα οι εκπαιδευτικοί, οι αστυνομικοί, οι πυροσβέστες, οι ωρομίσθιοι και οι εργαζόμενοι στον κυπριακό στρατό, που συνεχίζουν να απολαμβάνουν αυτού του ωφελήματος, γεγονός με το οποίο παραβιάζεται η αρχή της ισότητας και της ίσης μεταχείρισης.

Πρόσθετα επισημαίνουμε ότι το δικαίωμα αυτό συνεχίζουν να το απολαμβάνουν οι χαμηλόμισθοι του ιδιωτικού τομέα, αλλά όχι οι χαμηλόμισθοι δημόσιοι υπάλληλοι. Πέραν των πιο πάνω, χαρακτηριστικό παράδειγμα της ανισότητας που δημιουργείται από την προαναφερόμενη απόφαση, είναι ότι οι υπόλοιποι χρόνιοι ασθενείς ανεξαρτήτως εισοδήματος συνεχίζουν να δικαιούνται τη λήψη δωρεάν υπηρεσιών ή/και φαρμάκων από τα κρατικά νοσηλευτήρια, που σχετίζονται με την ασθένειά τους και δεν καλύπτονται από το ΓεΣΥ. Στον αντίποδα χρόνιοι ασθενείς που υποφέρουν από την ίδια πάθηση και είναι εν ενεργεία δημόσιοι υπάλληλοι ή συνταξιούχοι δημόσιοι υπάλληλοι και τα μέλη των οικογενειών τους έχουν χάσει αυτό το δικαίωμα.

Περαιτέρω, ως Οργάνωση, σημειώνουμε ότι η εν λόγω ενέργεια συνιστά κατάφωρη αδικία εναντίον των δημοσίων υπαλλήλων, καθώς τους αποστερείται η δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των συμπληρωματικών προς το ΓεΣΥ υπηρεσιών, το κόστος των οποίων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα εξακολουθεί να καλύπτεται από το Ταμείο Υγείας που λειτουργεί στον εκάστοτε Οργανισμό.

Επισημαίνουμε ότι διάβημα μας στον Πρόεδρο, ότι οι Κανονισμοί που έχουν ψηφιστεί δημιουργούν σύγχυση, αλλά και προβλήματα ερμηνείας, με τους περί Κυβερνητικών Ιατρικών Ιδρυμάτων Γενικούς Κανονισμούς που βρίσκονται σε ισχύ και προνοούν ότι οι Δημόσιοι Υπά-



ληλοι δικαιούνται ταυτότητα νοσηλείας.

Ενόψει της πιο πάνω εξέλιξης και μετά τις δικαιολογημένες αντιδράσεις που ηγήθησαν από εκατοντάδες μέλη μας και ειδικότερα από άτομα που ταλαιπωρούνται από χρόνιες παθήσεις, είχαμε επισημάνει στο Υπουργείο Οικονομικών, ως το αρμόδιο Υπουργείο, το ζήτημα και λάβαμε διαβεβαιώσεις για ανάληψη πρωτοβουλίας από πλευράς κυβέρνησης για υποβολή τροποποίησης προς αποκατάσταση του συγκεκριμένου ωφελήματος.

Προς τούτο ως Οργάνωση έχουμε επιδείξει υπομονή και δώσαμε όλη την αναγκαία πίστωση χρόνου στην Επίσημη Πλευρά. Παρά ταύτα το θέμα εξακολουθεί να εκκρεμεί και μετά λύπης μας παρατηρούμε την έλλειψη της όποιας κινητικότητας με σκοπό τη διευθέτησή του. Δυστυχώς το γεγονός αυτό δεν μας αφήνει άλλα περιθώρια από το να προχωρήσουμε στη σύγκληση των Συλλογικών μας Σωματών για επανεκτίμηση της κατάστασης, όπως αυτή διαμορφώνεται και τη λήψη απόφασης για την εφαρμογή όλων των αναγκαίων μέτρων αντίδρασης, μη αποκλεισμένων και δυναμικών, με σκοπό την αποκατάσταση της αδικίας που έχει συντελεστεί και προκαλεί μεγάλη ταλαιπωρία σε σημαντική μερίδα συναδέλφων.

Απευθυνόμενοι στον Πρόεδρο αναφέρουμε ότι προσβλέπουμε στην κατανόησή του και στην άμεση προώθηση από μέρους του των επιβαλλόμενων ενεργειών. ■

Δηλώσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις παραχωρηθείσες αυξήσεις Συντάξεων και Μισθών

Ο Υπουργός Εργασίας κ. Γιάννης Παναγιώτου εξέδωσε την πιο κάτω δήλωση για τις παραχωρηθείσες αυξήσεις μισθών και συντάξεων.

Η Κυβέρνηση υλοποιεί το Πρόγραμμα Διακυβέρνησης και εφαρμόζει τις πρόνοιες της Νομοθεσίας για την ενίσχυση της επάρκειας των συντάξεων και των μισθών με στόχο τη σταδιακή βελτίωση της καθημερινότητας των πολιτών. Σε αυτό το πλαίσιο επιτεύχθηκε η μεγαλύτερη αύξηση των συντάξεων του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων των τελευταίων τριάντα ετών, που αποτελεί μια θετική εξέλιξη για σχεδόν 160.000 συνταξιούχους.

Παρόλο που η αύξηση του βασικού μέρους των συντάξεων κατά 5,94% είναι ένα σημαντικό βήμα προς την σωστή κατεύθυνση, το ΑΚΕΛ επέλεξε να αντιδράσει αρνητικά και ειρωνικά, ισχυριζόμενο ότι δήθεν η αύξηση των συντάξεων είναι αυτονόητη ανεξαρτήτως Κυβερνήσεως λόγω της Νομοθεσίας του 1980. Ωστόσο,

παρόλο που ίσχυαν οι ίδιοι νόμοι κατά την περίοδο της διακυβέρνησης του ΑΚΕΛ, οι συντάξεις τότε δεν αυξήθηκαν κατά σχεδόν 6%, όπως επιτυγχάνεται σήμερα, αλλά παρέμειναν στάσιμες και παγιοποιήθηκαν, ενώ χρειάστηκαν πολλά χρόνια, για να αποκατασταθεί η ζημιά που είχαν υποστεί οι συνταξιούχοι.

Τίποτα δεν είναι αυτονόητο κατά τη διακυβέρνηση της χώρας, και δεν είναι τυχαίο που σήμερα οι συντάξεις αυξήθηκαν, ενώ τότε οι αυξήσεις μηδενίστηκαν.

Η βελτίωση της καθημερινότητας είναι αποτέλεσμα των κόπων και των θυσιών του κυπριακού λαού, και η Κυβέρνηση θα συνεχίσει να εφαρμόζει την ανθρωποκεντρική πολιτική που αναβαθμίζει την ποιότητα ζωής των πολιτών.

Ο αντιπολιτευτικός ρόλος είναι σεβαστός και η άσκηση κριτικής είναι κατανοητή, όμως η χώρα προχώρα μπροστά, με αυτοπεποίθηση και αισιοδοξία, για την ανάπτυξη της οικονομίας και τη συνοχή της κοινωνίας. ■

Τα κάλαντα από το νηπιαγωγείο της ΠΑΣΥΔΥ Λευκωσίας στο Υπουργείο Εσωτερικών



Εορταστικές εκδηλώσεις με την ευκαιρία της Πρωτοχρονιάς και του Νέου Χρόνου

Την ετήσια εορταστική του εκδήλωση πραγματοποιήσε ο Κλάδος Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ στη Στέγη Συνταξιούχων της Οργάνωσης μας την Παρασκευή 3 Ιανουαρίου. Παρέστησαν ο Γενικός Γραμματέας συν. Στράτης Ματθαίου επικεφαλής της Γενικής Γραμματείας και το Δ.Σ. του Κλάδου Συνταξιούχων. Στους παρευρισκόμενους ευχήθηκε με εορταστικά τραγούδια η Χορωδία της Οργάνωσης μας υπό τη διεύθυνση της Μαέστρου Μάρως Μήτσα και με τον πιανίστα της Χορωδίας Μάριο Ιωάννου.

Ευχές προς τους συναδέλφους που διαμένουν και εξυπηρετούνται στη Στέγη Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ απηύθυνε ο Γενικός Γραμματέας συν. Ματθαίου, ο Πρόεδρος του Κλάδου Συνταξιούχων Δήμος Πογιατζής και η σ. Φρόσω Γεωργιάδου μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Κλάδου.

Στους εξυπηρετούμενους στη Στέγη συναδέλφους και άλλους διαμένοντες προσφέρθηκαν εορταστικά δώρα από την Οργάνωση μας. Έγινε επίσης κοπή βασιλόπιττας με κλήρωση σχετικών δώρων. ■



Τη βασιλόπιττα της Χορωδίας ΠΑΣΥΔΥ έκοψε ο Γενικός Γραμματέας έχοντας μαζί του τη Μαέστρο Μάρω Μήτσα και τον πιανίστα Μάριο Ιωάννου.



Δώρα στους διαμένοντες στη Στέγη Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ πρόσφερε και ο Επίσκοπος Μεσαορίας ο οποίος επισκέφθηκε τη Στέγη με την ευκαιρία των εορτών για να ευχηθεί στους διαμένοντες και άλλους παρόντες.

Η Χορωδία μας στην εκδήλωση ΙΘΑΚΗ στο Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου

Η Χορωδία της ΠΑΣΥΔΥ υπό τη διεύθυνση της μαέστρου Μάρως Μήτσα και συνοδεία στο πιάνο του κ. Μάριου Ιωάννου, τραγούδησε στη χριστουγεννιάτικη εκδήλωση που διοργάνωσε η Επαρχιακή Επιτροπή Λευκω-

σίας του Συνδέσμου ΙΘΑΚΗ (Φιλανθρωπικός Σύνδεσμος Στήριξης Ατόμων με Άνοια), την Πέμπτη 19 Δεκεμβρίου 2024, στο Πολιτιστικό Κέντρο του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου. ■





ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Η Πολωνία ανέλαβε την προεδρία της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Η Πολωνία ανέλαβε την 1^η του μηνός την εναλλασσόμενη εξαμηνιαία προεδρία του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, βάζοντας τέλος στην πολυτάραχη ουγγρική προεδρία. Κάθε έξι μήνες, μια χώρα μέλος της Ε.Ε. παίρνει το πηδάλιο του Συμβουλίου για να ηγηθεί των πολιτικών συζητήσεων. Το 2024 είχαν προεδρεύσει το Βέλγιο και η Ουγγαρία, ενώ το 2025 αναλαμβάνουν την

προεδρία η Πολωνία και στη συνέχεια η Δανία.

Πολωνοί αντιπρόσωποι πρόκειται να προεδρεύουν πολυάριθμων υπουργικών συναντήσεων μέχρι το τέλος Ιουνίου και να μεσολαβήσουν σε περίπτωση που υπάρχουν διαφορές απόψεων ανάμεσα στις χώρες της Ε.Ε., με στόχο να διασφαλίζουν ότι οι νομοθετικές διαδικασίες της Ε.Ε. εξελίσσονται όσο το δυνατόν ομαλότερα.

Η ελπίδα στις Βρυξέλλες είναι ότι η πολωνική κυβέρνηση δεν θα εκμεταλλευθεί τον εξέχοντα ρόλο της για τους δικούς της σκοπούς, κάτι που έκανε η ουγγρική κυβέρνηση τους περασμένους έξι μήνες. Ο Ούγγρος πρωθυπουργός Βίκτορ Ορμπάν ταξίδεψε το περασμένο καλοκαίρι στη Μόσχα και το Πεκίνο λίγο αφότου η χώρα του ανέλαβε την προεδρία, προκαλώντας σημαντική δυσαρέσκεια στις περισσότερες άλλες χώρες της Ε.Ε.

Οι προτεραιότητες της Πολωνίας αφορούν τις πολιτικές της ασφάλειας και της άμυνας. «Ασφάλεια, Ευρώπη!» είναι το μότο που ανακοινώθηκε από την κυβέρνηση στη Βαρσοβία.

Η πολωνική προεδρία θα εργαστεί επίσης για την ενίσχυση του συντονισμού μεταξύ των κρατών μελών στην καταπολέμηση της παραπληροφόρησης και της χειραγώγησης των πληροφοριών και για τη βελτίωση της ικανότητας της ΕΕ να προλαμβάνει και να μετριάξει τις επιπτώσεις των εχθρικών ενεργειών στον κυβερνοχώρο.

Από την άλλη πλευρά, η Πολωνία, η οποία στοχεύει στη μείωση της εξάρτησης από τη ρωσική ενέργεια, επιδιώκει να λάβει μέτρα για τη μείωση των τιμών της ενέργειας στην ΕΕ, την αύξηση της φυσικής ασφάλειας και της ασφάλειας στον κυβερνοχώρο των ενεργειακών υποδομών εντός και γύρω από την ΕΕ και τη διασφάλιση ισότιμων όρων ανταγωνισμού για την ανάπτυξη καθαρών πηγών ενέργειας στην ΕΕ.

Η Γερμανία και η Γαλλία, οι οποίες έδιναν συνήθως τον τόνο στους κόλπους της Ε.Ε. κατά το παρελθόν, αντιμετωπίζουν αυτή τη στιγμή εσωτερικές πολιτικές κρίσεις. Η Πολωνία θα μπορούσε ως εκ τούτου να επωφεληθεί από τη θητεία της για να αυξήσει το βάρος της στην εξωτερική πολιτική και να αναλάβει ηγετικό ρόλο στον ευρωπαϊκό συνασπισμό. ■

Έμφαση σε ασφάλεια και άμυνα, υγεία, δημοκρατία, στέγαση



Το Κοινοβούλιο ενέκρινε τις εσωτερικές αλλαγές που πρότεινε η Διάσκεψη των Προέδρων του, θεσπίζοντας δύο νέες μόνιμες και δύο ειδικές επιτροπές. Οι υφιστάμενες υποεπιτροπές ασφάλειας και άμυνας αφενός και δημόσιας υγείας αφετέρου μετατρέπονται σε μόνιμες, αυθύπαρκτες επιτροπές. Το 2025 θα συσταθούν επίσης δύο νέες ειδικές επιτροπές: η πρώτη για την πρωτοβουλία για

μία «Ευρωπαϊκή Ασπίδα Δημοκρατίας» που περιλαμβάνεται στις πολιτικές κατευθύνσεις της Επιτροπής για την περίοδο 2024-2029 και η δεύτερη για την αντιμετώπιση της τρέχουσας στεγαστικής κρίσης στην ΕΕ.

Οι αλλαγές προτάθηκαν από την πρόεδρο Metsola και τους επικεφαλής των πολιτικών ομάδων του Κοινοβουλίου με γνώμονα την αντιμετώπιση των προκλήσεων που αντιμετωπίζει η Ευρώπη, καθώς και τις προτεραιότητες του ίδιου του Κοινοβουλίου σε συνάρτηση με τις ανησυχίες των πολιτών και τα αποτελέσματα των ευρωπαϊκών εκλογών.

Οι ευρωβουλευτές ψήφισαν στο Στρασβούργο σχετικά με τις προτάσεις που καθορίζουν τις αρμοδιότητες και το μέγεθος και των τεσσάρων επιτροπών, καθώς και τη διάρκεια της θητείας των δύο ειδικών επιτροπών:

- Μόνιμες επιτροπές για την ασφάλεια και την άμυνα και τη δημόσια υγεία (43 μέλη έκαστη)

- Ειδική επιτροπή για την Ευρωπαϊκή Ασπίδα Δημοκρατίας (33 μέλη)

- Ειδική επιτροπή για τη στεγαστική κρίση στην Ευρωπαϊκή Ένωση (33 μέλη)

Η σύνθεση των δύο μόνιμων επιτροπών και των δύο ειδικών επιτροπών (που θα πρέπει να αντικατοπτρίζει τη σύνθεση του Κοινοβουλίου) θα καθοριστεί από τις πολιτικές ομάδες και τους μη εγγεγραμμένους ευρωβουλευτές. Η σχετική ανακοίνωση θα πραγματοποιηθεί κατά τη σύνοδο ολομέλειας 20 - 23 Ιανουαρίου 2025.

Οι υποεπιτροπές ασφάλειας και άμυνας και δημόσιας υγείας θα παύσουν να υφίστανται την πρώτη ημέρα της συνόδου ολομέλειας του Ιανουαρίου και οι τέσσερις επιτροπές θα συσταθούν επίσημα την ίδια ημέρα. Οι πρόεδροι και οι αντιπρόεδροι κάθε επιτροπής θα εκλεγούν κατά τις συνεδριάσεις για τη σύστασή τους σε σώμα.

Οι αλλαγές στον κατάλογο και οι αρμοδιότητες των μόνιμων επιτροπών, καθώς και η σύσταση ειδικών επιτροπών, απαιτούν απόφαση της Διάσκεψης των Προέδρων και ψηφοφορία στην ολομέλεια.

Οι ειδικές επιτροπές, οι οποίες έχουν συσταθεί για την αντιμετώπιση συγκεκριμένων ζητημάτων, έχουν θητεία έως και 12 μήνες — εκτός εάν αυτή παραταθεί σε ειδική ψηφοφορία στο Κοινοβούλιο. ■

Δημιουργία ενός Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Πολιτικής Άμυνας



Υπέρ της δημιουργίας ενός Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Πολιτικής Άμυνας, στα πρότυπα του ενιαίου Μηχανισμού Πολιτικής Προστασίας, τάχθηκε η πρόεδρος της Κομισιόν, Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν. Σε μήνυμά της, στο φόρουμ του Χαναλχόμεν, η φον ντερ Λάιεν σημείωσε πως «η Ευρώπη διαθέτει ήδη έναν εξαιρετικό Μηχανισμό

Πολιτικής Προστασίας. Θέλουμε να τον αξιοποιήσουμε και να δρομολογήσουμε έναν νέο Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Πολιτικής Άμυνας».

«Το στρατιωτικό και πολιτικό προσωπικό πρέπει να είναι έτοιμο να συνεργαστεί σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης, όχι μόνο σε εθνικό, αλλά και σε ευρωπαϊκό επίπεδο», πρόσθεσε.

Αναφερόμενη στη Φινλανδία και στη Σουηδία, οι οποίες λόγω της εγγύτητάς τους με τη Ρωσία έχουν αναπτύξει «μια μοναδική αντίληψη εθνικής ασφάλειας», η πρόεδρος της Κομισιόν τόνισε πως επιθυμεί η Ε.Ε. «να διδαχτεί» από το παράδειγμά τους. «Το φάσμα των απειλών που αντιμετωπίζουμε είναι μεγαλύτερο από ποτέ», είπε.

«Πρώτα απ' όλα, υπάρχει η στρατιωτική απειλή. Η Ρωσία επανέφερε τον πόλεμο στην Ευρώπη. Τώρα φέρνει ακόμη και στρατεύματα από τη Βόρεια Κορέα. Η απειλή επίθεσης κατά κράτους μέλους είναι στο υψηλότερο επίπεδο από το τέλος του Ψυχρού Πολέμου. Αν θέλουμε να την αποτρέψουμε, πρέπει να προετοιμαστούμε γι' αυτήν. Ακριβώς όπως έκαναν πάντα η Φινλανδία και η Σουηδία», σημείωσε.

«Σκεφτείτε τον αυξανόμενο αριθμό υβριδικών επιθέσεων, από τις κυβερνοεπιθέσεις μέχρι το σαμποτάζ. Σκεφτείτε τα προβλήματα στην εφοδιαστική αλυσίδα, λόγω συγκρούσεων, επιθέσεων και περιορισμών στις εξαγωγές. Σκεφτείτε επίσης τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής και το αυξανόμενο κόστος των ακραίων καιρικών φαινομένων. Όλα αυτά απαιτούν έναν νέο τρόπο σκέψης», επισήμανε και πρόσθεσε πως «πρέπει να εξετάσουμε τις πολιτικές μας μέσα από το πρίσμα της ασφάλειας και της ετοιμότητας».

Ακολουθώντας, αναφερόμενη στους στόχους της Κομισιόν υπό τη νέα της σύνθεση, η φον ντερ Λάιεν τόνισε πως «πρέπει να αυξηθεί η αμυντική βιομηχανική παραγωγή» της Ευρώπης. «Αυτό απαιτεί μια πραγματικά ενιαία αγορά για την άμυνα, με περισσότερη διασυννοιακή συνεργασία, περισσότερη τυποποίηση και ισχυρότερο ρόλο για τις ευρωπαϊκές μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις στις αλυσίδες εφοδιασμού μας».

«Πρέπει να ενισχύσουμε την ικανότητά μας να παράγουμε προϊόντα υψηλής τεχνολογίας αλλά και μεγάλης ποσότητας, όπως πυρομαχικά», εξήγησε. ■

Η Teresa Anjinho νέα Ευρωπαϊά Διαμεσολαβήτρια



Το Κοινοβούλιο εξέλεξε την Teresa Anjinho (Πορτογαλία) Ευρωπαϊά Διαμεσολαβήτρια για πενταετή θητεία, με την υποστήριξη 344 ευρωβουλευτών σε μυστική ψηφοφορία στην ολομέλεια.

Η Teresa Anjinho εξασφάλισε την απαραίτητη πλειοψηφία στον δεύτερο γύρο της ψηφοφορίας. Και στους δύο γύρους υποβλήθηκαν έξι υποψηφιότητες: Teresa

Anjinho (Πορτογαλία), Emilio De Capitani (Ιταλία), Marino Fardelli (Ιταλία), Julia Laffranque (Εσθονία), Claudia Mahler (Αυστρία) και Reinier van Zutphen (Ολλανδία).

Η Teresa Anjinho είναι ανεξάρτητη εμπειρογνώμονας στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και πανεπιστημιακή ερευνήτρια, η οποία επί του παρόντος είναι μέλος της επιτροπής εποπτείας της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Καταπολέμησης της Απάτης (OLAF) και έχει διατελέσει Αναπληρώτρια Διαμεσολαβήτρια της Πορτογαλίας.

Κατά τη διάρκεια της δημόσιας ακρόασης στην Επιτροπή Αναφορών του ΕΚ, δεσμεύτηκε να ενισχύσει την εμπιστοσύνη μεταξύ της ΕΕ και των πολιτών της, τηρώντας τα υψηλότερα πρότυπα ακεραιότητας, λογοδοσίας και ανταπόκρισης.

«Ο κόσμος σήμερα δεν κατανοεί την αναποφασιστικότητα μέσω περιττών τυπικών ή γραφειοκρατικών διαδικασιών, ούτε δέχεται τις αδικαιολόγητες καθυστερήσεις. Πρέπει πάντα να σεβόμαστε τη δέουσα διαδικασία, τους κανόνες και τις ουσιαστικές διαδικασίες, αλλά πρέπει επίσης να επιτυγχάνουμε αποτελέσματα. Είναι θέμα εμπιστοσύνης προς τους θεσμούς και τελικά προς την ΕΕ στο σύνολό της» δήλωσε ενώπιον των ευρωβουλευτών.

Μετά την εκλογή της από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, η νέα Ευρωπαϊά Διαμεσολαβήτρια θα αναλάβει καθήκοντα σε τελετή ορκωμοσίας που θα πραγματοποιηθεί στις 27 Φεβρουαρίου 2025 στο Δικαστήριο της ΕΕ, για πενταετή θητεία.

Η απερχόμενη Ευρωπαϊά Διαμεσολαβήτρια Emily O'Reilly (Ιρλανδία) ανέλαβε καθήκοντα τον Ιούλιο του 2013 και επανεξελέγη για δεύτερη θητεία τον Δεκέμβριο του 2019. Προηγούμενος το αξίωμα κατείχαν οι Νικηφόρος Διαμαντούρος από την Ελλάδα (2003-2013) και Jacob Soderman από τη Φινλανδία (1995-2003).

Ο Ευρωπαϊός Διαμεσολαβητής, ως θεσμικό όργανο που συστάθηκε το 1995, διερευνά περιπτώσεις κακοδιοίκησης εντός των θεσμικών και λοιπών οργάνων και οργανισμών της ΕΕ, ενεργώντας αυτοβούλως ή κατόπιν καταγγελιών πολιτών της ΕΕ. ■

Οι θέσεις ΠΑΣΥΔΥ και ΣΑΚ για το θέμα των Συμβασιούχων Ειδικών Αστυφυλάκων (ΣΕΑ)

Οι ηγεσίες της ΠΑΣΥΔΥ και του ΣΑΚ προχώρησαν σήμερα σε διαβουλεύσεις με το Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξεως με στόχο την εξεύρεση ορθολογικής λύσης στο θέμα των 297 Συμβασιούχων Ειδικών Αστυφυλάκων (ΣΕΑ) που πρόκειται να αποδεσμευτούν μετά τη λήξη της Σύμβασής τους.

Οι δύο Πλευρές μέσα από ενδελεχή και εποικοδομητικό διάλογο αφού διαπίστωσαν από κοινού τις νομικές και θεσμικές δυσκολίες για ενδεχόμενη επέκταση της υφιστάμενης σύμβασης των ΣΕΑ ή την μονιμοποίησή τους στις θέσεις όπου σήμερα υπηρετούν συμφώνησαν στην αναζήτηση νομότυπων ρυθμίσεων για την αξιοποίηση της πείρας και των δεξιοτήτων που οι συνάδελφοι απέκτησαν κατά τη διάρκεια της τριαντάμηνης υπηρεσίας

τους. Οι ρυθμίσεις αυτές θα πρέπει να αναζητηθούν στο πλαίσιο της υλοποίησης των δρομολογούμενων κυβερνητικών αποφάσεων που προνοούν τη δημιουργία 300 νέων μόνιμων θέσεων Ειδικού Αστυφύλακα στις οποίες οι ΣΕΑ θα μπορούν να είναι υποψήφιοι και να παρακαθίσουν σε σχετικές εξετάσεις.

Στη βάση των προαναφερόμενων συζητήσεων τους, τόσο η ΠΑΣΥΔΥ και ο ΣΑΚ όσο και το Υπουργείο Δικαιοσύνης εξέφρασαν την κοινή πεποίθηση ότι η αναζήτηση λύσης στο προαναφερόμενο πλαίσιο κρίνεται ως η πλέον κατάλληλη και επωφελής τόσο για τους Συμβασιούχους Ειδικούς Αστυφύλακες όσο για την επιχειρησιακή ικανότητα και τα ευρύτερα συμφέροντα της Αστυνομίας.

Εν τω μεταξύ η ηγεσία της Αστυνομίας ενημέρωσε το ΣΑΚ ότι έχει κατατεθεί στο

ΥπΔικ., πρόταση που αφορά την δημιουργία 300 νέων οργανικών θέσεων Ειδικών Αστυφυλάκων τις οποίες οι υφιστάμενοι Συμβασιούχων Ειδικοί Αστυφύλακες θα μπορούν να διεκδικήσουν σε γραπτές εξετάσεις πρόσληψης που θα προκηρυχθούν για το σκοπό αυτό. Το Αρχηγείο Αστυνομίας και το Υπουργείο Δικαιοσύνης σκοπεύουν στην αποδέσμευση 297 συναδέλφων ΣΕΑ με την λήξη των συμβολαίων τους από τις τάξεις της Αστυνομίας και στην αναζήτηση άλλων πολιτών στην προκειμένη, για κάλυψη του κενού που το ίδιο θα δημιουργήσει!

Ο ΣΑΚ επικροτεί τις διευθετήσεις παρά τη δυσарέσκεια του για την έλλειψη διαβούλευσης σε ένα τόσο σημαντικό θέμα.

Η πρόταση που επεξεργάστηκε ο ΣΑΚ σε συνεργασία με την ΠΑΣΥΔΥ, προνοεί

τη διεξαγωγή εσωτερικών εξετάσεων στην Αστυνομία για την ομάδα των ΣΕΑ, ώστε οι επιτυχόντες συνάδελφοι/συναδέλφισσες να έχουν τη δυνατότητα να αναβαθμιστούν εργασιακά και μισθολογικά σε Ειδικούς Αστυφύλακες. Ο ΣΑΚ ζητεί ουσιαστικά, να εφαρμοστεί για τους συναδέλφους ΣΕΑ, η πρόσφατη απόφαση της Κυβέρνησης, για μισθολογική και εργασιακή αναβάθμιση των οπλιτών ΣΥΟΠ μέσα από εσωτερικές γραπτές εξετάσεις.

Η εργασιακή αναβάθμιση των ΣΕΑ, είναι η ορθότερη επιλογή και μπορεί να υλοποιηθεί σε σύντομο χρονικό διάστημα, εξυπηρετώντας τις αυξημένες ανάγκες της Αστυνομίας, σε μια περίοδο που η Αστυνομία αντιμετωπίζει σοβαρό πρόβλημα στελέχωσης. ■

Οι οργανωμένοι Γονείς και οι προκλήσεις της Δημοτικής Εκπαίδευσης για το 2025...



Του Στέλιου Οδυσσέως
Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
Συνδέσμου Γονέων Δημοτικού
Σχολείου Ανθούπολης
Επίτιμο Μέλος Παγκύπριας Συνομοσπονδίας ΟΣΓ Δημόσιων και Κοινοτικών Νηπιαγωγείων

«Ας μην ξεχνάμε ότι η ελπίδα για ένα καλύτερο κόσμο, βασίζεται στις νέες γενιές. Αυτό θα πρέπει να αποτελεί φωτεινό οδοδείκτη σε κάθε απόφαση και σε κάθε διαχείριση που σχετίζεται με τον χώρο της εκπαίδευσης» (Μ.Β.)

Η Δημοτική Εκπαίδευση αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο για την ολόπλευρη ανάπτυξη των παιδιών μας. Ωστόσο, αντιμετωπίζει μια σειρά από χρόνια προβλήματα που επηρεάζουν τόσο την ποιότητα της εκπαίδευσης όσο και την ευημερία των μαθητών. Οι οργανωμένοι γονείς, αναγνωρίζοντας την κρίσιμότητα της κατάστασης, αναλαμβάνουν πρωτο-

βουλίες για να βελτιώσουν τις συνθήκες στα σχολεία και να διασφαλίσουν ένα καλύτερο μέλλον για τα παιδιά μας.

Τα κύρια προβλήματα και οι απαιτήσεις μας...

Ως οργανωμένοι γονείς επισημαίνουμε μια σειρά από κρίσιμα ζητήματα που χρήζουν άμεσης αντιμετώπισης:

- **Κτιριακές υποδομές:** Τα σχολεία μας συχνά υποφέρουν από παλαιότητα και ανεπαρκείς εγκαταστάσεις, θέτοντας σε κίνδυνο την ασφάλεια των μαθητών.
- **Αξιολόγηση εκπαιδευτικών:** Το υπάρχον σύστημα αξιολόγησης κρίνεται ανεπαρκές και χρήζει εκσυγχρονισμού για την επιλογή και την ανάπτυξη των καταλληλότερων εκπαιδευτικών.
- **Συνοδοί μαθητών:** Η ανάγκη για επαρκή και εξειδικευμένο προσωπικό για μαθητές με ειδικές ανάγκες και παραβατικότητα αποτελεί προτεραιότητα.
- **Ασφάλεια στα σχολεία:** Τα περιστατικά βανδαλισμού και βίας στα σχολεία

απαιτούν την άμεση εγκατάσταση συστημάτων παρακολούθησης και την ενίσχυση των μέτρων ασφαλείας.

• **Ολοήμερα σχολεία:** Η επέκταση των ολοήμερων σχολείων και η παροχή ποιολογικών υπηρεσιών σίτισης αποτελούν βασικές μας απαιτήσεις ως γονέων.

• **Μείωση μαθητών ανά τμήμα:** Η μείωση του αριθμού των μαθητών ανά τμήμα θα συμβάλει στην παροχή περαιτέρω εξατομικευμένης διδασκαλίας και σε ένα πιο αποτελεσματικό μαθησιακό περιβάλλον.

• **Στήριξη των οργανωμένων γονέων:** Ως οργανωμένοι γονείς ζητούμε την αναγνώριση της σημαντικής προσφοράς μας και την απρόσκοπτη παροχή της κρατικής χρηματοδότησης προς τις Ομοσπονδίες και την Συνομοσπονδία Δημοτικής για την ενίσχυση των δράσεων μας.

Ως οργανωμένοι γονείς υπογραμμίζουμε τη σημασία της συνεργασίας με τους αρμόδιους και εμπλεκόμενους φο-

ρείς δηλαδή το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, την Οργάνωση των Εκπαιδευτικών Δημοτικής ΠΟΕΔ, καθώς και την Τοπική Αυτοδιοίκηση (Δήμοι, Κοινότητες, Σχολικές Εφορείες κ.ά.) όπως και άλλους αρμόδιους φορείς για την επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει η Δημοτική Εκπαίδευση. Ζητούμε να συμμετέχουμε ενεργά και ενεργότερα στη διαμόρφωση των εκπαιδευτικών πολιτικών και να έχουμε τη δυνατότητα να εκφράζουμε τις απόψεις μας. Τελειώνοντας υπενθυμίζουμε ότι αποτελούμε μια από τις δυνάμεις που αγωνιζόμαστε για τη βελτίωση της ποιότητας της εκπαίδευσης. Οι προτάσεις μας αξίζουν προσοχής και στήριξης από την πολιτεία. Μόνο μέσα από τη συνεργασία όλων των εμπλεκόμενων φορέων μπορούμε να δημιουργήσουμε ένα σύγχρονο και αποτελεσματικό εκπαιδευτικό σύστημα που θα εξασφαλίσει ένα καλύτερο μέλλον για τα παιδιά μας. ■

Συμμετοχή ως παρατηρητών σε Υποομάδα της Κομισιόν

Το Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης, ως συναρμόδιος φορέας του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος για ζητήματα που σχετίζονται με τις κρίσιμες πρώτες ύλες, καθώς και εκπρόσωπος στο Διοικητικό Συμβούλιο των κρίσιμων πρώτων υλών (CRM Board) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και μέλος της Υποομάδας Κοινωνικής Γνώσης/Αποδοχής, απηύθυνε σχετική πρόσκληση του Συμβουλίου των Κρίσιμων Πρώτων Υλών (CRM Board) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Η πρόσκληση, η οποία εκδίδεται υπό το πρίσμα του άρθρου 36 παράγραφος 8 υποπαραγράφος β) του κανονισμού για τις κρίσιμες πρώτες ύλες, αφορά την εκδήλωση ενδιαφέροντος από Οργανώσεις

της Κοινωνίας των Πολιτών (ΟΚΠ) για συμμετοχή ως παρατηρητές στις εργασίες της Υποομάδας Κοινωνικής Γνώσης/Αποδοχής του Συμβουλίου.

Η Υποομάδα Κοινωνικής Γνώσης/Αποδοχής έχει ως στόχο:

- Τη συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων σχετικά με μέτρα για την αύξηση της δημόσιας γνώσης για την εφοδιαστική αλυσίδα κρίσιμων πρώτων υλών.
- Την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών για τη συμμετοχή του κοινού και των ενδιαφερόμενων μερών σε έργα κρίσιμων πρώτων υλών.

Οι παρατηρητές διορίζονται από τον Γενικό Διευθυντή της DG GROW για περίοδο τριών ετών, με δυνατότητα ανανέωσης της θητείας τους. ■

Συλλυπητήρια για τον αδόκητο θάνατο συναδέλφου μέλους του ΣΑΚ

Ο Σύνδεσμος Αστυνομίας Κύπρου εκφράζει τη βαθιά θλίψη του για το χαμό του αγαπητού συναδέλφου Αστ. 3216 Σωτήρη Κωσταντίνου. Τα ειλικρινή συλλυπητήρια μας στην οικογένεια του. Αιώνια του η μνήμη.

Ο ΣΑΚ παρευρέθηκε στη κηδεία και κατέθεσε στεφάνια.

Επίσης ο Σύνδεσμος Πυροσβεστών Κύπρου (ΣΥΠΥΚ) με ανακοίνωση του την περασμένη Παρασκευή εξέφρασε τη βαθιά του θλίψη για τον αδόκητο χαμό του 48χρονου συναδέλφου αστυνομικού Σωτήρη Κωνσταντίνου, ο οποίος έφυγε από τη ζωή εν ώρα καθήκοντος. Η απώλειά του αποτελεί ένα σημαντικό πλήγμα για την ευρύτερη οικογένεια της Αστυνομίας Κύπρου.

Ο ΣΥΠΥΚ εκφράζει τα ειλικρινή και



θερμά του συλλυπητήρια προς την οικογένεια και τους οικείους του αδικοχαμένου συναδέλφου. Ας είναι αιώνια η μνήμη του. ■

Ετήσια Αξιολόγηση Υπαλλήλων για το 2024

Το αργότερο μέχρι 15 Φεβρουαρίου να συμπληρωθούν Υπηρεσιακές Εκθέσεις για περιθώριο υποβολής ενστάσεων

Λεπομέρειες σε Εγκύκλιο της Διευθύντριας του ΤΔΔΠ

Με εγκύκλιο της που εκδόθηκε την περασμένη Τετάρτη 8 Ιανουαρίου η Διευθύντρια του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και προσωπικού επισημαίνει ότι βάσει των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμών του 2022, η διαδικασία αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων για κάθε έτος υλοποιείται εντός του πρώτου τριμήνου του αμέσως επόμενου έτους (με εξαίρεση τους απασχολούμενους σε σχολεία Μέσης Εκπαίδευσης που οι Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις ετοιμάζονται μεταξύ της 1ης Σεπτεμβρίου και της 30 ης Νοεμβρίου κάθε έτος). Συνεπώς, για τη συμπλήρωση των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων για το παρελθόν έτος 2024 θα πρέπει να γίνουν έγκαιρα όλες οι αναγκαίες ενέργειες, προκειμένου αυτή να ολοκληρωθεί μέχρι τις 31 Μαρτίου του τρέχοντος.

2. Η διαδικασία αξιολόγησης των υπαλλήλων για το έτος 2024 θα πρέπει να ξεκινήσει με την πραγματοποίηση εντός Ιανουαρίου του τρέχοντος έτους συνάντησης των Γενικών Διευθυντών των Υπουργείων / Υφυπουργείων / Γενικών Διευθύνσεων με τους Προϊστάμενους των Τμημάτων που υπάγονται σε αυτά, καθώς και των Προϊστάμενων Ανεξάρτητων Υπηρεσιών με τους αξιολογητές τους, προκειμένου να δοθούν οδηγίες για τη διαδικασία αξιολόγησης και για αποφυγή ισοπεδωτικής αξιολόγησης των υπαλλήλων, όπως προβλέπεται στον Κανονισμό 9 των εν λόγω Κανονισμών. Μετά την πραγματοποίηση της συνάντησης αυτής, οι Προϊστάμενοι Τμημάτων θα πρέπει να μεριμνήσουν όπως παρέχουν ανάλογες οδηγίες στους αξιολογητές των Τμημάτων τους για να ξεκινήσει η διαδικασία της αξιολόγησης εντός των Τμημάτων τους. Κατά τις εν λόγω συναντήσεις, αναμένεται ότι θα δοθούν επίσης οδηγίες για να αποφευχθούν τα προβλήματα που παρουσιάστηκαν κατά το πρώτο έτος εφαρμογής των νέων Κανονισμών Αξιολόγησης.

Η Εγκύκλιος της Διευθύντριας ΤΔΔΠ επισημαίνει τα πιο κάτω σημεία, στα οποία θα πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη προσοχή:

(α) Η αξιολόγηση των υπαλλήλων διενεργείται από την ομάδα αξιολόγησης, η οποία ορίζεται στην αρχή του έτους αξιολόγησης (ή όπως αργότερα μπορεί να διαφοροποιηθεί), σύμφωνα με τον Κανονισμό 10 των υπό αναφορά Κανονισμών. Νοείται ότι στη διαδικασία αξιολόγησης θα πρέπει να μετέχουν όλα τα μέλη της ομάδας αξιολόγησης. Ο ρόλος του κάθε μέλους είναι ιδιαίτερα σημαντικός για τη διασφάλιση της αντικειμενικής και αμερόληπτης αξιολόγησης του κάθε υπαλλήλου. Ο άμεσα προϊστάμενος του υπαλλήλου, ο οποίος εποπτεύει καθημερινά τον υπάλληλο, είναι στην καλύτερη θέση να εκφέρει γνώμη για την υπηρεσιακή του απόδοση και τις ικανότητές του. Νοείται, περαιτέρω, ότι θα πρέπει να είναι σε θέση να εκφέρουν άποψη για την αξιολόγηση

του υπαλλήλου τόσο ο διοικητικά προϊστάμενος όσο και ο Προϊστάμενος Τμήματος ή ο υπάλληλος που έχει τον ρόλο του τρίτου μέλους στην ομάδα αξιολόγησης, στην περίπτωση που είναι άλλος από τον Προϊστάμενο Τμήματος. Ο ρόλος του διοικητικά προϊστάμενου και του Προϊστάμενου Τμήματος είναι ιδιαίτερα σημαντικός και για τη διασφάλιση του ενιαίου μέτρου αξιολόγησης μεταξύ των υπαλλήλων που υπηρετούν σε διαφορετικές διευθύνσεις / τομείς εργασίας, προκειμένου να διασφαλίζεται ότι η τελική αξιολόγηση του υπαλλήλου είναι αυτή που τον αντιπροσωπεύει, και ότι είναι δίκαιη και αντικειμενική, συγκριτικά με την αξιολόγηση των υπόλοιπων υπαλλήλων.

(β) Η αξιολόγηση των υπαλλήλων του Ιεραρχικού Επιπέδου 2, η οποία λαμβάνεται υπόψη για σκοπούς προαγωγής των υπαλλήλων σε θέσεις Προαγωγής και Διατμηματικής Προαγωγής, γίνεται ως γνωστόν με αριθμητική βαθμολογία από το ένα (1) έως το δέκα (10), όπως καθορίζεται στον Κανονισμό 8 των Κανονισμών Αξιολόγησης. Ο εν λόγω Κανονισμός λειτουργεί καθοδηγητικά και θα πρέπει να εφαρμόζεται για την αξιολόγηση με τον κατάλληλο βαθμό κάθε κριτηρίου αξιολόγησης, για την αντικειμενική και δίκαιη αξιολόγηση όλων των υπαλλήλων.

Στην Εγκύκλιο υπενθυμίζεται ότι στην Ετήσια Έκθεση της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (ΕΔΥ) για το έτος 2023, καταγράφεται ότι αριθμός Υπουργείων / Υφυπουργείων / Ανεξάρτητων Υπηρεσιών / Τμημάτων δεν εφαρμόσαν σωστά τον Κανονισμό αυτό και αξιολόγησαν σχεδόν όλους τους υπαλλήλους τους με τους βαθμούς 9 και 10, παρόλο που ο Κανονισμός προβλέπει την απόδοση αυτών των βαθμών μόνο σε υπαλλήλους που διακρίνονται προδήλως συγκριτικά με άλλους υπαλλήλους, ακολουθώντας, δυστυχώς, την προβληματική πρακτική / νοοτροπία του προηγούμενου συστήματος αξιολόγησης. Η Διευθύντρια ΤΔΔΠ τονίζει ότι τα φαινόμενα αυτά επιβάλλεται να αποφευχθούν κατά την αξιολόγηση του έτους 2024. Γενικότερα, σε ό,τι αφορά τον τρόπο εφαρμογής του νέου συστήματος αξιολόγησης κατά το έτος 2023, η ΕΔΥ επισημαίνει στην Ετήσια Έκθεσή της ότι η πρώτη προσπάθεια εφαρμογής της νέας νομοθεσίας για το σύστημα αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων αποτέλεσε αδιαμφισβήτητο ένα θετικό βήμα προς την κατεύθυνση της άρσης της ισοπεδωτικής αξιολόγησης που επικρατούσε με το προηγούμενο νομικό καθεστώς. Ωστόσο, σημειώνει ότι υπάρχουν πολλά περιθώρια βελτίωσης, ώστε το νέο σύστημα να εφαρμοστεί με επιτυχία από όλους τους εμπλεκόμενους και στο μέγιστο αναμενόμενο βαθμό. Χαρακτηριστικά αναφέρεται ότι ο συνολικός μέσος όρος βαθμολογίας των αξιολογηθέντων υπαλλήλων ανήλθε στο 8.747, για το μη εναλλάξιμο προσωπικό ήταν 8.751 και για το εναλλάξιμο 8.724, μέσοι όροι που κρίνονται

ψηλοί και αποδεικνύουν ότι ο Κανονισμός 8 δεν εφαρμόστηκε σωστά. Οπότε υπάρχουν περιθώρια για βελτίωση, κάτι που θα πρέπει να επιδιωχθεί από όλους τους αξιολογητές, κατά την αξιολόγηση του έτους 2024.

(γ) Ο Κανονισμός 15 των Κανονισμών καθορίζει ότι οι Λειτουργοί Αξιολόγησης έχουν ευθύνη να προσπαθούν έτσι ώστε κατά την αξιολόγηση να εφαρμόζεται ενιαίο μέτρο κρίσεως. Στο πλαίσιο αυτό, αναμένεται ότι το μέτρο που θα ακολουθηθεί για την αξιολόγηση του εναλλάξιμου προσωπικού που είναι τοποθετημένο σε κάθε Υπουργείο / Υφυπουργείο / Γενική Διεύθυνση / Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία / Τμήμα, θα είναι το ίδιο που θα ακολουθηθεί για την αξιολόγηση των υπαλλήλων που οργανικά ανήκουν στο συγκεκριμένο Υπουργείο / Υφυπουργείο / Γενική Διεύθυνση / Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία / Τμήμα, αποφεύγοντας συνειρμούς ότι ενδέχεται να αδικήσουν υπαλλήλους, σκεπτόμενοι ότι άλλοι προϊστάμενοι θα βαθμολογήσουν αυτή την κατηγορία προσωπικού με μεγαλύτερη επιεικεία, κάτι που θα αποφευχθεί μόνο αν όλοι οι Προϊστάμενοι Τμημάτων και οι Λειτουργοί Αξιολόγησης αντιμετωπίσουν με τη δέουσα προσοχή το θέμα της αξιολόγησης όλων των υπαλλήλων τους. Πάντως, όπως αποδεικνύει ο μέσος όρος βαθμολογίας για τις αξιολογήσεις του 2023, με βάση την Ετήσια Έκθεση της ΕΔΥ, δεν υπήρξαν αποκλίσεις μεταξύ της βαθμολογίας εναλλάξιμου και μη εναλλάξιμου προσωπικού.

(δ) Επιπρόσθετα όλων των πιο πάνω, επισημαίνεται η σημασία της σωστής επικοινωνίας των Προϊσταμένων και των Λειτουργών Αξιολόγησης με τους υπαλλήλους τους, προκειμένου να επικοινωνηθούν σωστά οι στόχοι της αξιολόγησής τους, τα στοιχεία και οι παράμετροι που λαμβάνονται υπόψη και το τι προσδοκείται από αυτούς για βελτίωση της απόδοσής τους στην επόμενη χρονιά και για την εν γένει ανάπτυξή τους. Μέσα από τη διαδικασία της επικοινωνίας με τους αξιολογούμενους υπαλλήλους θα πρέπει να δοθούν τα σωστά μηνύματα προς εξυπηρέτηση των απώτερων στόχων της αξιολόγησης των υπαλλήλων, που είναι η βελτίωση της απόδοσής τους και γενικότερα της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας της Δημόσιας Υπηρεσίας. Η σωστή επικοινωνία, σε συνδυασμό φυσικά με την ορθή και δίκαιη αξιολόγηση των υπαλλήλων, αναμένεται ότι θα μετριάσει τις τυχόν αντιδράσεις τους, καθώς και την υποβολή ενστάσεων. Συνεπώς, αναμένεται από όλους τους Λειτουργούς Αξιολόγησης και ειδικά από τους Προϊστάμενους Τμημάτων ότι θα αντιμετωπίσουν τη διαδικασία της αξιολόγησης των υπαλλήλων τους με τη δέουσα προσοχή και υπευθυνότητα, ώστε να διασφαλιστεί η αποτελεσματική εφαρμογή των νέων Κανονισμών Αξιολόγησης και κυρίως να αποτραπεί το προβληματικό φαινόμενο της ισοπεδωτικής

αξιολόγησης.

Ευθύνες Λειτουργών Αξιολόγησης

(ε) Συναφώς, είναι σημαντικό να τονιστούν οι πιο κάτω ευθύνες των Λειτουργών Αξιολόγησης, σύμφωνα με τον Κανονισμό 15 των Κανονισμών -

- να μην διστάζουν για το συμφέρον, τόσο της υπηρεσίας όσο και του αξιολογούμενου υπαλλήλου, να προβαίνουν σε χαμηλές αξιολογήσεις, εάν αυτές δικαιολογούνται από την απόδοση του υπαλλήλου·

- να έχουν υπόψη τους ότι ο υπάλληλος δεν έχει μόνο ικανότητες αλλά και ελλείψεις, γι' αυτό και η αξιολόγηση θα πρέπει να αντικατοπτρίζει την πραγματικότητα με σαφήνεια και αντικειμενικότητα·

- να συμπληρώνουν τις Υπηρεσιακές Εκθέσεις Αξιολόγησης με υπευθυνότητα και περίσκεψη, παραθέτοντας σχετικά σχόλια, εάν το θεωρούν σκόπιμο και

- να προσπαθούν έτσι ώστε κατά την αξιολόγηση να εφαρμόζεται ενιαίο μέτρο κρίσεως.

3. Τα έντυπα αξιολόγησης που περιλαμβάνονται στο Δεύτερο και Τρίτο Παράρτημα των Κανονισμών, για τις Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις για τους υπαλλήλους του Ιεραρχικού Επιπέδου 1 και του Ιεραρχικού Επιπέδου 2, αντίστοιχα, είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (όπως και για τις Εξαμηνιαίες Υπηρεσιακές Εκθέσεις), κάτω από την ενότητα «Ενημέρωση-Έντυπα». Τα σχετικά έντυπα θα πρέπει να εκτυπώνονται και στις δύο όψεις του χαρτιού και να συμπληρώνονται ιδιόχειρα μέχρι να καταστεί δυνατή η ηλεκτρονική συμπλήρωση και υποβολή τους.

4. Για σκοπούς ορθής συμπλήρωσης των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων για το έτος 2024, σας παραπέμπουμε στις διευκρινήσεις που δόθηκαν με την Εγκύκλιο Επιστολή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού με ημερ. 22.01.2024. Επιπρόσθετα, όσον αφορά τις βαθμολογίες ένα (1) έως οκτώ (8), για τις οποίες δίνεται η ίδια επεξήγηση ανά δύο βαθμολογίες (βαθμοί 1-2, 3-4, 5-6, 7-8), διευκρινίζεται ότι η ομάδα αξιολόγησης, κατά την αξιολόγηση των υπαλλήλων στα πλαίσια άσκησης της διακριτικής της ευχέρειας, θα πρέπει να αποδίδει, κατά περίπτωση, ανάλογα αν ένας υπάλληλος χρειάζεται περισσότερη προσπάθεια για κάθε κριτήριο αξιολόγησης συγκριτικά με άλλο υπάλληλο, την κατάλληλη αριθμητική βαθμολογία μεταξύ των δύο βαθμών.

Αξιολόγηση Προϊσταμένων

5. Αναφορικά με την αξιολόγηση των Προϊσταμένων Τμημάτων από τους υπαλλήλους τους, σας παραπέμπουμε στην Εγκύκλιο του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού με αρ. 1748 και ημερ. 23.01.2024. Διαφοροποιούνται μόνο οι οδηγίες που περιλαμβάνονται στην παράγραφο 3(νι) της Εγκυκλίου,



Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες! Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

ΜΕΤΡΙΟ

3				4				8
	6			9				5
		9	7			4		
4						2		
	3						4	
		8						6
		2			1	7		
	1			4			9	
5			2					3

ΔΥΣΚΟΛΟ

		8	1	4	2			
	9			3			8	
6								4
9								6
	8		7			3		
5								8
4								9
	7		1				6	
		1	5	9	8			

Ετήσια Αξιολόγηση Υπαλλήλων για το 2024

Συνέχεια από σελ. 12

αφού σύμφωνα με παραστάσεις της Εθνικής Αρχής Ασφάλειας, τα συμπληρωμένα έντυπα αξιολόγησης των Προϊσταμένων Τμημάτων δεν πρέπει να φυλάσσονται σε εμπιστευτικό φάκελο, αλλά να τυγχάνουν χειρισμού ως έγγραφα προσωπικού χαρακτήρα. Συνεπώς, βάσει των συστάσεων της Εθνικής Αρχής Ασφάλειας, τα συμπληρωμένα έντυπα αξιολόγησης των Προϊσταμένων Τμημάτων κάθε έτους θα πρέπει να φυλάσσονται σε ειδικό φάκελο για περίοδο τριών ετών και μετά να καταστρέφονται. Υπενθυμίζεται ότι τα έντυπα θα πρέπει να συμπληρωθούν από τους υπαλλήλους / εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου το αργότερο μέχρι τις 15 Φεβρουαρίου 2025 και προτού γνωστοποιηθούν στους υπάλληλους οι ετήσιες υπηρεσιακές τους εκθέσεις για το έτος 2024 και να παραδοθούν από τον εξουσιοδοτημένο Λειτουργό κάθε Υπηρεσίας στον οικείο Προϊστάμενο Τμήματος αμέσως μετά τις 31 Μαρτίου 2025. Το έντυπο αξιολόγησης των Προϊσταμένων Τμημάτων είναι αναρτημένο στην ιστοσελίδα του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, σε επεξεργάσιμη μορφή, κάτω από την ενότητα «Ενημέρωση Έντυπα».

Σε Παράρτημα που επισυνάπτεται, στην Εγκύκλιο παρουσιάζεται, για σκοπούς ευκολίας, χρονοδιάγραμμα με τα βασικά βήματα της διαδικασίας ετήσιας αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων που θα πρέπει να υλοποιηθεί εντός του πρώτου τριμήνου του 2025, ώστε οι Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις για τους υπαλλήλους του Ιεραρχικού Επιπέδου 2 να υποβληθούν στην ΕΔΥ το αργότερο μέχρι τις 31 Μαρτίου 2025 (με εξαίρεση τους απασχολούμενους σε σχολεία Μέσης Εκπαίδευσης που οι Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις, που όπως προαναφέρεται, ετοιμάζονται μεταξύ της 1ης Σεπτεμβρίου και της 30ης Νοεμβρίου κάθε έτους). Υπενθυμίζεται ότι, με βάση τον Κανονισμό 7 των Κανονισμών, οι Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις του Ιεραρχικού Επιπέδου 1 δεν υποβάλλονται στην ΕΔΥ.

Προθεσμίες

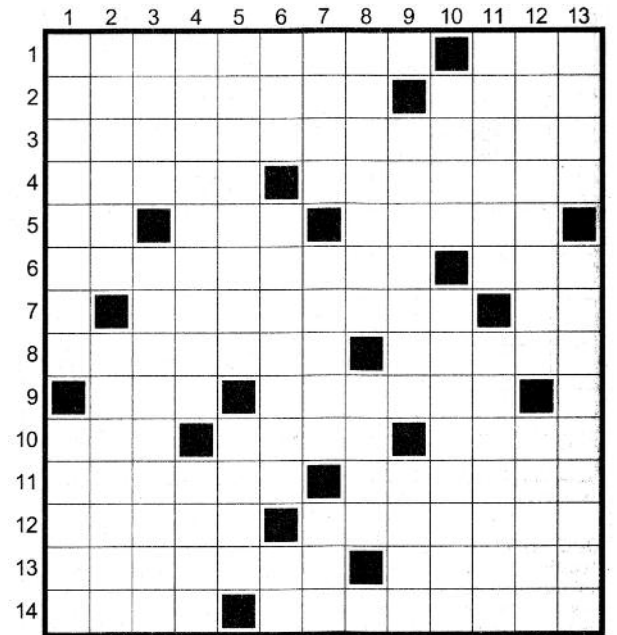
Προκειμένου να υπάρχει περιθώριο για εξέταση τυχόν ενστάσεων των υπαλλήλων και έγκαιρη υποβολή τους στην ΕΔΥ, οι Υπηρεσιακές Εκθέσεις, θα πρέπει να συμπληρωθούν και επιδοθούν στους υπαλλήλους στις αρχές Φεβρουαρίου και το αργότερο μέχρι τις 15 Φεβρουαρίου, όπως καθορίζεται στους Κανονισμούς. Σύμφωνα με τον Κανονισμό 13 των Κανονισμών, οι υπάλληλοι δύνανται να υποβάλουν γραπτώς ένσταση επί της αξιολόγησής τους μέσα σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες από την κοινοποίηση της Υπηρεσιακής τους Έκθεσης. Όπως διευκρινίζεται στην Εγκύκλιο Επιστολή του Τμήματός μας ημερ. 22.01.2024, η δυνατότητα υποβολής ενστάσεων αφορά την Ετήσια Υπηρεσιακή Έκθεση των υπαλλήλων του Ιεραρχικού Επιπέδου 2 και τις Εξαμηνιαίες Υπηρεσιακές Εκθέσεις των υπαλλήλων και των δύο ιεραρχικών επιπέδων, δεδομένου ότι οι ετήσιες αξιολογήσεις των υπαλλήλων του Ιεραρχικού Επιπέδου 1 γίνονται μόνο για σκοπούς ανάπτυξης και δεν έχουν κάποια επίδραση σε άλλες διοικητικές πράξεις που τους αφορούν (π.χ. προαγωγές, επικύρωση διορισμού).

Υπενθυμίζεται, επίσης, στην Εγκύκλιο ότι σύμφωνα με την παρ. (9) του Κανονισμού 10 των Κανονισμών, οι Υπηρεσιακές Εκθέσεις για τα μέλη του εναλλάξιμου προσωπικού, καθώς και των υπαλλήλων που είναι αποσπασμένοι υποβάλλονται στην ΕΔΥ με κοινοποίηση στον οικείο Προϊστάμενο Τμήματος, στο οποίο υπάγεται ο αξιολογούμενος υπάλληλος. Ως εκ τούτου, για τα μέλη του εναλλάξιμου προσωπικού θα πρέπει να υποβληθεί αντίγραφο των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων στο Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και για τους υπαλλήλους που είναι αποσπασμένοι στο Υπουργείο/ Υφυπουργείο / Γενική Διεύθυνση / Ανεξάρτητη Υπηρεσία ή Γραφείο / Τμήμα όπου ανήκει η οργανική τους θέση. Διευκρινίζεται ότι αντίγραφο των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων θα πρέπει να υποβληθεί τόσο για τους υπαλλήλους του Ιεραρχικού Επιπέδου 1, όσο και του

Σταυρόλεξο

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ

- Χρησιμεύει για παρασκευή λευκών χρωμάτων - «... Σόρι»: παλιά σειρά του MEGA.
 - Κωμόπολη της Θεσσαλονίκης - Σύμφωνα του αλφαβήτου μας.
 - Ο ανέλιπστα ευνοϊκός.
 - Μέρη του πλοίου κι αυτά Τα οικονομικά ανεξάρτητα.
 - Αρχαίο «και» - ... Σουμάχερ: οδηγός: αγώνων, ο γιος του σπουδαίου Μίκαελ - ... Γουέλτς: ηθοποιός.
 - Υψηλόβαθμοι αστυνομικοί - Κάρτα κινητού τηλεφώνου.
 - Είναι και η Πίνδος - Ιρλανδός συγγραφέας.
 - Γαλλορουμάνος θεατρικός συγγραφέας - Μυθικός γιος του Δευκαλίωνα (καθ.).
 - Ανήκει στα Δωδεκάνησα - Συνοικία της Αθήνας.
 - ... αλ Αράμπ: ποτάμι της Ασίας - Πάπια ... επιστήμονα - Γερμανική εταιρεία οικιακών συσκευών.
 - ... Φαλάτσι: αξέχαστη Ιταλίδα δημοσιογράφος, πολεμική ανταποκρίτρια και συγγραφέας - Το ένα από τα δύο μέρη συνόλου (μτφ.).
 - Κούνια βρέφους - Οροσειρά της Πελοποννήσου στον νομό Αρκαδίας.
 - Υπάρχουν πολλά τέτοια κάστρα στη χώρα μας - Σίντι ...: διάσημη Αμερικανίδα τραγουδίστρια.
 - ... Μπάρον Κοέν: γνωστός Άγγλος κωμικός ηθοποιός - Κοσμή την κορυφή της ... τούρτας.
- ΚΑΘΕΤΑ**
- Άλλη ονομασία για την ασπίδα - Φθείρονται με το περπάτημα.
 - Δέσμες από τρίχες - Πνευστό μουσικό όργανο.
 - Φουντωτή της αλεπούς - Είναι οι βιταμίνες για τον οργανισμό.
 - Γλυφές στη γεύση - Εκβάλλει στον ποταμό Πάδο της Ιταλίας.
 - Αθηναίος ζωγράφος, συγγενής του Φειδία



- (5ος π.Χ. αιώνας) - Η πρωτεύουσα του Βιετνάμ.
- Γάλλος καθολικός συγγραφέας - Λεπτά είναι οι σήτες - Τα δύο τρίτα του ... ΚΚΕ.
- Παραπόταμος του Δούναβη - Αλ Ντι ...: κιθαρίστας με τον οποίο έχει συνεργαστεί και ο Νταλάρας - ... Χονγκ Σον: πόλη της Ταϊλάνδης.
- Ακόλουθοι του θεού Διονύσου - Αρχαίο όνομα της Λέσβου.
- Δεν έχουν ταίρι αυτές - Με δίαιτα... πέφτουν.
- Ψηλό αντρικό καπέλο επίσημης στολής - Αφιλόξενος (μτφ.).
- Θαυμάζουν κάτι ή κάποιον (για γραφή) - Τυφώνας, σίφουνας.
- Η εκτροπή από μια καθορισμένη κατεύθυνση - Ο αδελφός του ... Μπόλεκ.
- Ο κατώτερος βαθμός επιτυχίας σε μάθημα - Μαρία ...: Ιταλίδα παιδαγωγός, γνωστή για τα γραπτά της στην επιστημονική παιδαγωγική και για τη φιλοσοφία της εκπαίδευσης που φέρει το όνομά της.

Οι λύσεις στη σελίδα 14

Διευρύνεται σε παγκύπρια βάση η συνεργασία Φαρμακείων - ΠΑΣΥΔΥ

Ακόμη ένα φαρμακείο έχει συνάψει συμφωνία συνεργασίας με την ΠΑΣΥΔΥ. Πρόκειται για το ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ Ρ. ΑΓΑΘΟΚΛΕΟΥΣ PHARMACIES LTD στην οδό Αγίας Αναστασίας 19, 4130 Πάνω Πολεμίδα, Λεμεσός, Τηλ. 25382525. Υπενθυμίζουμε ότι στα συνεργαζόμενα με την ΠΑΣΥΔΥ φαρμακεία τα μέλη μας και οι εξαρτώμενοί τους δικαιούνται 15% έκπτωση επί της λιανικής τιμής των φαρμάκων και/ή προϊόντων των εν λόγω φαρμακείων. Της έκπτωσης εξαιρούνται τα φάρμακα που λαμβάνονται μέσω του ΓεΣΥ.

Επίσης, για τα πιο κάτω προϊόντα η έκπτωση είναι 5% επί της λιανικής τιμής τους:

- Παιδικά γάλατα • Παιδικές πάνες
- Παιδικές τροφές • Γάλατα ενηλίκων
- Πάνες ενηλίκων • Διατροφικά ροφήματα ενηλίκων • Μωρομάντηλα

Η έκπτωση θα γίνεται κατά την αγορά, κατόπιν επίδειξης του δελτίου πολιτικής ταυτότητας του Μέλους και εξακρίβωσης των στοιχείων του.

Μπορείτε να βρείτε τη λίστα με όλα τα συνεργαζόμενα με την ΠΑΣΥΔΥ φαρμακεία εδώ: https://www.pasydy.org/Article?id=3268&lang_code=GR

Ιεραρχικού Επιπέδου 2. Σχετική είναι η Εγκύκλιος Επιστολή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, ημερ. 15.02.2024.

7. Τέλος, σημειώνεται ότι για την όλη διαδικασία αξιολόγησης των υπαλλήλων θα πρέπει οι εμπλεκόμενοι να ανατρέξουν στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 2022 (Κ.Δ.Π. 28/2022), καθώς και στο σχετικό Εγχειρίδιο, το οποίο αποτελεί συνοδευτικό έγγραφο των εν λόγω

Κανονισμών και μπορεί να λειτουργεί ως οδηγός τόσο για τους αξιολογητές, όσο και για τους αξιολογούμενους κατά την εφαρμογή των Κανονισμών στη διαδικασία αξιολόγησης. Το εν λόγω Εγχειρίδιο, που εμπλουτίστηκε πρόσφατα με την προσθήκη συχνών ερωτήσεων (Frequently Asked Questions - FAQs), είναι αναρτημένο στην Ιστοσελίδα του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού στην ενότητα «Ενημέρωση-Εκδόσεις/Εγχειρίδια/Οδηγοί». ■

Εκλεκτές συνεργασίες Μνήμες Τόπων - Βασιλί Καρπασίας. Το χωριό του Αγίου Βασιλείου



Της Χρυσοθέμιδος Χατζηπαναγή

Στην περιφέρεια Καρπασίας της επαρχίας Αμμοχώστου άλλο ένα τουρκοκατεχόμενο χωριό μας, το Βασιλί, έχει να μας διηγηθεί πολλά από την πανάρχαια έως την πρόσφατη ιστορία του. Συνορεύει βόρεια με τον Άγιο Ανδρόνικο, νότια με την Κώμα του Γιαλού, ανατολικά με τη Λυθράγκωμη και ως προς την κοντινή γειτνίασή του στα δυτικά με το Λεονάρισσο, τα δύο χωριά παρουσιάζονται σαν ένα, σύμφωνα με τον Τζέφρυ και τον Γ.Σ. Φραγκούδη, ο οποίος συγκεκριμένα σημειώνει: «Μίαν ώραν μετά ταύτα απαντώνται ο Λεονάρισσον, όπερ μετά του πλησίον Αγίου Βασιλείου αποτελεί σχεδόν μίαν και την αυτήν κώμην». Τοποθετημένο σε λοφοπλαγιά και σε υψόμετρο 1.30μ. πάνω από τη θάλασσα στάθμη, δεσπόζει στο μέσο της βόρειας και της νότιας θάλασσας της Καρπασίας. Είναι η «Διθαλάσσου» της ομώνυμης ποιητικής συλλογής του Βασιλιώτη Νίκου Νικολάου-Χατζημιχαήλ.

Το χωριό, όπως επισημαίνει και πάλι ο Φραγκούδης, είναι αφιερωμένο στον Άγιο Βασίλειο, στον οποίο οφείλει την ονομασία του, ενώ κατά μία άλλη εκδοχή ονομάστηκε από τον πρώτο οικιστή του, εξ ου και η φράση «πάμε στο σπίτι του Βασίλη». Ωστόσο, την αγιολογική ονομασία ενισχύει Ενετικός χάρτης, όπου αναγράφεται ως S.Vasili, όπως και ο φερώνυμος ναός του. Σε μια σύντομη ιστορική αναδρομή από τον 11ο π.Χ. μέχρι τον 19ο μ.Χ. αιώνα αναφέρουμε τα ακόλουθα:



Η εκκλησία του Αγίου Βασιλείου στο Βασιλί

Από τους θαλαμωτούς λαξευτούς τάφους με διάφορα κτερίσματα, που ανακαλύφθηκαν στους λόφους Μάντρα του Κατσικά και Λιμπρούες, η πρώτη κατοίκηση του χωριού τοποθετείται κατά τη Γεωμετρική-Αρχαϊκή εποχή (11ος-5ος αι-



Άγιος Βασίλειος ο Μέγας

ώνας π.Χ.). Από τα ποικιλόσχημα διακοσμημένα αγγεία, επιτόπια κατασκευής είτε εισαγωγής, που εντοπίστηκαν στην περιοχή, φαίνεται ότι οι πρώτοι κάτοικοι ήταν Αχαιοί θαλασσοπόροι. Άλλα αρχαιολογικά ευρήματα ανάγονται στην Κλασική και Ελληνιστική περίοδο (5ος-1ος αιώνας π.Χ.), όπως λαξευτοί επίσης τάφοι σε ασβεστολιθικό βράχο της περιοχής Μαζερής, αγγεία, αρχιτεκτονικά και γλυπτά κατάλοιπα. Στην περιοχή Κακοζώναρα ανευρέθηκαν ελαιόμυλοι μεγάλων διαστάσεων, που μαρτυρούν την ύπαρξη πρώιμων βιοτεχνικών μονάδων για την παραγωγή λαδιού. Κατά τη Ρωμαϊκή εποχή (1ος-4ος αιώνας μ.Χ.) ιδρύθηκαν οι μικροσυνοικισμοί στις περιοχές Ακράδες, Βρύσης, Βουνάρι, Παναγίας και Ψαρόμουτη, που γνώρισαν οικονομική άνθιση ένεκα της ανεπτυγμένης αγροτικής παραγωγής και του θαλάσσιου εμπορίου. Κατά τον Μας Λατρί, το Βασιλί υπήρξε φέουδο τη Λουζιανό-Βενετική περίοδο, που ανήκε στον Antonio de Bon. Στους χρόνους της Τουρκοκρατίας (16ος-19ος αιώνας μ.Χ.) την πλούσια γη του Βασιλιού εκμεταλλεύονταν Τούρκοι αξιωματούχοι μέχρι την παρακμή της Οθωμανικής Αυτοκρατορίας. Έγγραφα της εποχής αποδεικνύουν την πώληση μεγάλων εκτάσεων γης από Τούρκους γαιοκτήμονες στο Μοναστήρι της Παναγίας της Κανακαριάς στη Λυθράγκωμη, που αποκτούσε ολοένα αυξανόμενη δύναμη. Το Μετόχι της Παναγίας ανήγειρε οικοδομήματα για αποθήκευση στον εύφορο κάμπο του Βασιλιού. Επιπρόσθετα, κατα-

σκεύασε στο Όζαλος, την παραθαλάσσια γόνιμη γη, που χρησιμοποιείτο για ελλιμενισμό των τότε εμπορικών σκαφών, τον εντυπωσιακό νερόμυλο με λίθινους κυλινδρικούς διαμπερείς σφονδύλους μειούμενης διαμέτρου σε τόπο όπου φάρδαινε το ρεύμα προς τη θάλασσα για τη φόρτωση του αλευριού κατευθείαν σε πλοία, με σκοπό την εξαγωγή. Οι Οθωμανοί έλεγχαν οικονομικά το χωριό τις επόμενες δεκαετίες και 11 Μουσουλμάνοι απογράφονται ως κάτοικοι του Βασιλιού το 1831.

Η παλιά εκκλησία του Αγίου Βασιλείου κτίστηκε από τους κατοίκους, υπό την εποπτεία του ιερέως Παπαγιάννη Παπαθεοδούλου, έξω από το χωριό, κοντά στη βρύση και σε τοποθεσία που ανήκε σε εκκλησιαστική γη. Είχε τη μορφή αγροτικού Ιερού με την εικόνα του Αγίου Βασιλείου ανάμεσα σε πέτρες, όπου οι κάτοικοι άναβαν το κερί τους κυρίως τα Σαββατοκυριακά. Μέχρι την κατασκευή του μεγαλύτερου ναού κατά την πρώτη δεκαετία του 20ού αιώνα, οι Βασιλιώτες εκκλησιάζονταν στην εκκλησία της Κανακαριάς στη Λυθράγκωμη ή στην παλιά εκκλησία του Αγίου Δημητρίου στο Λεονάρισσο. Ο νέος ναός κτίστηκε στο κέντρο του χωριού. Στην αυλή της εκκλησίας βρισκόταν ο σύλλογος, η αίθουσα εκδηλώσεων και το παλιό σχολείο. Η εκκλησία του Αγίου Τρύφωνος κτίστηκε έξω από το χωριό το 1940, αλλά δυστυχώς υπέστη σοβαρή καθίζηση και παρουσίασε ρωγμές στα τέλη του 1960. Επισκευάστηκε το 1973, όμως η καινούργια εκκλησία ήταν μικρότερη και δεν διέθετε χώρο για το κοιμητήριο του χωριού.

Το 1939 ενοποιήθηκαν τα Δημοτικά Σχολεία Βασιλιού και Λεοναρίσσου λόγω των πολύ παλιών κτηριακών τους εγκαταστάσεων και επειδή οι μαθητές των δύο τελευταίων τάξεων του Δημοτικού του Βασιλιού μετέβαιναν για το μάθημα των Αγγλικών στο Λεονάρισσο, όπου και αποφασίστηκε η συστέγαση των δύο σχολείων με το όνομα Δημοτικό Σχολείο Λεοναρίσσου-Βασιλιού. Ίσως να ήταν η πρώτη ή από τις πρώτες συμπλεγματοποιήσεις σχολείων στην Κύπρο.

Η βρύση του χωριού ήταν σημείο αναφοράς για τους ντόπιους και τους περαστικούς. Το πόσιμο νερό της άρδευε μεγάλες εκτάσεις συκαμιών για την αναπαραγωγή μεταξοσκώληκα, κολοκασιών και περιβολιών. Το ρυάκι που σχηματιζόταν από τη ροή του νερού πότιζε ακόμη τα κοπάδια των αιγοπροβάτων, τα βόδια και τα γαϊδούρια, με τη λίμνη πιο κάτω να χρησιμεύει για το πλύσιμο των ρούχων.

Η καπνοπαραγωγή υπήρξε η κυριότερη ενασχόληση των Βασιλιωτών, που περιόρισε άλλες παραδοσιακές καλλιέργειες, όπως τα αμπέλια, τα βαμβάκια, τα σησάμια, τα δημητριακά, τις ελιές και τα κηπευτικά. Στην ανάπτυξη της συνέβαλε μετά την Ανεξαρτησία η ίδρυση του Συνεργατικού Οργανισμού Καπνοπαραγωγών (ΣΟΚ), όπως και η δημιουργία της Καπνικής Υπηρεσίας για καθοδήγηση των καπνοπαραγωγών στις νέες μεθό-



Επεξεργασία καπνού στο Βασιλί Καρπασίας

δους καλλιέργειας και αποξήρανσης του καπνού. Η ανάπτυξη της αιγοπροβατοτροφίας βασίστηκε κυρίως στην αξιοποίηση των ξηρικών εκτάσεων. Το τμήμα Γεωργίας εφάρμοσε στην Καρπασία το Σχέδιο Μικτής Γεωργίας-Κτηνοτροφίας, παραχωρώντας επιχορηγημένες τιμές ζωοτροφών και ενθαρρύνοντας την καλλιέργεια κτηνοτροφικών φυτών. Στην περιοχή «Λούματα» ή «Λούμαν», μια από τις ωραιότερες αμμώδεις παραλίες της Κύπρου, στα νοτιοανατολικά του χωριού, οι βοσκοί έλουζαν τα κοπάδια τους.



Η περιοχή Λούματα, μια από τις ωραιές ακτές στο Βασιλί Καρπασίας

Οι Βασιλιώτες ίδρυσαν το 1916 μίαν εκ των πρώτων Συνεργατικών Πιστωτικών Τραπεζών στην Κύπρο με την ονομασία «Δημήτηρ», επωφελούμενοι από τα καλά του συνεταιρισμού και της αποταμίευσης, αλλά και για να απαλλαγούν από την τοκογλυφία την περίοδο της Αγγλοκρατίας. Με τη Συνεργατική συστεγαζόταν το Παντοπωλείο Βασιλιού μέχρι το 1956, που απέκτησε το ιδιόκτητο γωνιακό κτήριο του, πωλώντας είδη διατροφής και υφασμάτων.

Σημαντική υπήρξε η συμμετοχή των Βασιλιωτών στους Αγώνες του Έθνους μέχρι τον Εθνικοαπελευθερωτικό μας Αγώνα του 1955-1959 και έως την Τουρκική Εισβολή του 1974 με τον εγκλωβισμό και την αιχμαλωσία στις φυλακές της Τουρκίας πολλών συγχωριανών. Από τους 362 Έλληνες -οι λιγοστοί Τουρκοκύπριοι εγκατέλειψαν το χωριό το 1958-, σύμφωνα με την απογραφή του 1973, το 1975 είχαν παραμείνει στο Βασιλί 260 κάτοικοι και το 1976 οι τελευταίοι 30 εγκλωβισμένοι πήραν τον δρόμο της προσφυγιάς με τον πόθο πάντα της επιστροφής στο αγαπημένο και αξέχαστό τους Βασιλί. ■

Λύσεις του σταυρολέξου και των sudoku της σελ. 13

3	7	5	1	6	4	9	2	8
1	6	4	8	9	2	3	5	7
2	8	9	7	5	3	4	6	1
4	5	6	3	1	8	2	7	9
7	3	1	9	2	6	8	4	5
9	2	8	4	7	5	1	3	6
6	9	2	5	3	1	7	8	4
8	1	3	6	4	7	5	9	2
5	4	7	2	8	9	6	1	3

7	5	8	1	6	4	2	9	3
2	9	4	7	3	5	6	8	1
6	1	3	8	9	2	7	5	4
9	4	7	3	5	8	1	2	6
1	8	2	9	7	6	4	3	5
5	3	6	2	4	1	9	7	8
4	2	5	6	8	7	3	1	9
8	7	9	4	1	3	5	6	2
3	6	1	5	2	9	8	4	7

1	Σ	Τ	Ο	Υ	Π	Ε	Τ	Σ	Ι	Δ	Α	Β
2	Κ	Ο	Υ	Φ	Α	Λ	Ι	Α	Κ	Α	Π	Α
3	Ο	Υ	Φ	Α	Λ	Α	Ο	Σ	Τ	Α	Λ	Τ
4	Υ	Φ	Α	Λ	Α	Α	Υ	Τ	Α	Ρ	Κ	Η
5	Τ	Ε	Μ	Ι	Κ	Ρ	Α	Κ	Ε	Λ	Ε	
6	Α	Σ	Τ	Υ	Ν	Ο	Μ	Ο	Ι	Ρ	Α	Σ
7	Ρ	Ο	Ρ	Ο	Σ	Ε	Ι	Ρ	Α	Σ	Ι	Μ
8	Ι	Ο	Ν	Ε	Σ	Κ	Ο	Ε	Λ	Λ	Η	Ν
9	Κ	Ω	Σ	Ι	Λ	Ι	Σ	Ι	Α	Λ	Τ	
10	Σ	Α	Τ	Α	Ν	Α	Σ	Μ	Ι	Λ	Ε	
11	Ο	Ρ	Ι	Α	Ν	Α	Σ	Κ	Ε	Λ	Ο	Σ
12	Λ	Ι	Κ	Ν	Ο	Μ	Α	Ι	Ν	Α	Λ	Ο
13	Ε	Ν	Ε	Τ	Ι	Κ	Α	Λ	Ο	Π	Ε	Ρ
14	Σ	Α	Σ	Α	Κ	Ε	Ρ	Α	Σ	Α	Κ	Ι



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης

‘Θανάσιμα’ σφικταγκαλιασμένοι Άρης και Πάφος στην κορυφή

Σημαντική ανακατάταξη στο βαθμολογικό πίνακα, όσον αφορά την κορυφή έφερε η 18^η αγωνιστική, αφού ο Άρης Λεμεσού έπιασε την Πάφο στους 43 βαθμούς και μαζί ποια οδηγούν την κούρσα του πρωταθλήματος. Αυτό έγινε αφού η Λεμεσιανή ομάδα κέρδισε με 1-0 τους Παφίτες, στο Άλφα-μέγα.

Στην 3^η θέση, για ακόμα μία αγωνιστική είναι η ΑΕΚ Λάρνακος, με 37 βαθμούς. Κέρδισε τη Νέα Σαλαμίνα με 2-0 και μείωσε στο -6 τη διαφορά από τους πρωτοπόρους Άρη και Πάφο.

Πιο κάτω είναι η Ομόνοια με 35 βαθμούς. Κέρδισε εκτός έδρας την ΑΕΛ με 4-0 και είναι στο -2 από την 3^η προνομιούχα θέση και στο -8 από την κορυφή. Στη συνέχεια βλέπουμε στην 5^η θέση να είναι ο ΑΠΟΕΛ που κέρδισε στο ΓΣΠ την Ομόνοια 29Μ. με 4-0 και στους 32 βαθμούς, έντεκα βαθμούς κάτω από την κορυφή.

Η πρώτη δάδα συμπληρώνεται προς το παρών με τον Απόλλωνα, που έχει 28 βαθμούς. Κέρδισε εκτός έδρας την Ένωση Παραλιμνίου με 1-0.

Μετά το διπλό στο ΓΣΠ που προκάλεσε ‘κρότο’ απέναντι στην Ομόνοια (2-0), η ‘Μεγάλη Κυρία’ πήρε άλλη μία πολύτιμη νίκη αυτή τη φορά με λιγότερη ‘λάμψη’ αλλά με την ίδια βαθμολογική σημασία. Μπόρεσε να κάμψει την αντίσταση του Εθνικού Άχνας με 2-1 στο ‘Αντώνης Παπαδόπουλος’.

Είναι φανερό πως η ομάδα της Αμμοχώστου έχει πάρει τα πάνω της και δείχνει πόσο πολύ θέλει να διεκδικήσει την είσοδο της στην εξάδα. Η Ανόρθωση έφθασε τους 27 βαθμούς. Είναι στο -1 από την έκτη θέση και δείχνει αποφασισμένη να την κυνηγήσει μέχρι τέλους.

Πολύ σημαντική νίκη με 3-1 που της δίνει τεράστια βαθμολογική ανάσα πήρε η Καρμιώτισσα απέναντι στην Ομόνοια

Αραδίππου. Τέτοιοι αγώνες έχουν διπλή αξία, καθώς δίνουν τα λεγόμενα ‘εξάποντα’, όχι μόνο αποσπαστηκε 8 βαθμούς από την 12^η θέση, αλλά ανέβηκε στην 9^η, ξεπερνώντας την ΑΕΛ.

Έπιασε κορυφή ο Άρης

Το ντέρμπι κορυφής στη Λεμεσό βρήκε τον Άρη να πανηγυρίζει το σπουδαίο τρίποντο απέναντι στην Πάφο και άπαντες στην ομάδα της Λεμεσού είναι ικανοποιημένοι από την εξέλιξη του πρωταθλήματος. Ο Άρης έχει τους ίδιους βαθμούς με την Πάφο, αλλά αναγράφεται πρώτος στο βαθμολογικό πίνακα. Θυμίζουμε ότι το νούμερο ένα κριτήριο σε περίπτωση ισοβαθμίας είναι τα παιχνίδια μεταξύ των ομάδων που έχουν τους ίδιους βαθμούς. Πάφος και Άρης έφεραν ισοπαλία (1-1) στην Πάφο, ενώ στον αγώνα της Λεμεσού επικράτησε ο Άρης με 1-0.

Παφιακή πικρή... γεύση

Το παιχνίδι στη Λεμεσό απέναντι στον Άρη άφησε πικρή γεύση στους παίκτες της Πάφου, αλλά και στον κόσμο της Ομάδας. Το παιχνίδι αυτό τελείωσε και η προσοχή επικεντρώθηκε στα επόμενα παιχνίδια σε πρωτάθλημα αλλά και στο Κύπελλο και πάλι με τον Άρη αντίπαλο. Η Πάφος είναι κάτοχος του τροπαίου και θέλει να υπερασπιστεί τον τίτλο της. Αν περάσει από τον Άρη, στη συνέχεια θα έχει τον ΑΠΟΕΛ στο ΓΣΠ για αντίπαλό του. Αυτή ήταν η 3^η ήττα στο πρωτάθλημα (Ομόνοια, ΑΕΚ, Άρη) και μάλιστα χωρίς να σκοράρει και σίγουρα είναι κάτι που προβληματίζει...

Μείωσε τη διαφορά από την κορυφή

Πολύ σημαντική νίκη πήρε η ΑΕΚ στο παιχνίδι με τη Νέα Σαλαμίνα (2-0), κρατά τη νίκη και το μηδέν παθητικό.



Μείωσε τη διαφορά της από την κορυφή στους έξι βαθμούς και θέλει να δώσει συνέχεια στις επιτυχίες στα επόμενα παιχνίδια. Ακολουθεί το εντός έδρας ντέρμπι με το ΑΠΟΕΛ και στη συνέχεια το εκτός με την Ανόρθωση.

Μια καλή Ομόνοια, πέρασε από το ‘μπλόκο’ που έστησε η ΑΕΛ

με σχετική ευκολία, ιδιαίτερα στο β’ ημίχρονο, την κέρδισε και τώρα καλείται να βρει επιτέλους σταθερότητα. Το στοιχείμα για τον Αναστασίου και τους ποδοσφαιριστές του είναι να συνεχίσουν στο ίδιο τέμπο και να βρουν σερί που θα τους δώσει τη δυνατότητα να μπουν στο παιχνίδι του τίτλου.

Ο ΑΠΟΕΛ σε παιχνίδια στα οποία είναι φαβορί το ΓΣΠ δεν κερδίζει απλά, αλλά ως επί των πλείστων το πράττει πετυχαίνοντας καθαρές νίκες. Έτσι έγινε και στον αγώνα με την Ομόνοια 29Μ. που την κέρδισε με 4-0. Το μεγάλο της ζήτημα είναι τα ντέρμπι, αλλά και τα εκτός έδρας παιχνίδια με θεωρητικά χαμηλότερη δυναμική ομάδας, στα οποία συνήθως αφήνει βαθμούς.

Η συνέχεια της 19ης αγωνιστικής

Δύο ντέρμπι περιλαμβάνει η 19^η αγωνιστική, από τα αποτελέσματα των οποίων θα εξαρτηθούν πολλά πράγματα στη συνέχεια. Αρχή την ερχόμενη Κυριακή 19 Ιανουαρίου με τον αγώνα στο ΓΣΠ μεταξύ της Ομόνοιας και του Άρη. Οι δύο ομάδες θέλουν και καίγονται για το τρίποντο για διαφορετικούς λόγους. Η ομάδα της Λευκωσίας με νίκη θα μείωσε αισθητά τη διαφορά στους -5 από τους Λεμεσιανούς και θα συνεχίσει την ανοδική της πορεία προς τον τίτλο ή για μια θέση στην Ευρώπη.

Ο Άρης, μετά την επιτυχία του επί της

Πάφου, θέλει με οτιδήποτε το τρίποντο για να κρατηθεί στην κορυφή. Με απώλεια βαθμών θα δώσει την ευκαιρία σε άλλους μνηστήρες να μειώσουν τη μεταξύ τους διαφορά, ενώ με νίκη ουσιαστικά βγάζει νοκ-άουτ την Ομόνοια και θα αναμένει ακόμα το αποτέλεσμα του άλλου ντέρμπι μεταξύ της ΑΕΚ και του ΑΠΟΕΛ, που πιθανό να έχει ακόμα περισσότερο... κέρδος.

Την επόμενη ημέρα, Δευτέρα 20 Ιανουαρίου, στο ‘ΑΕΚ-Αρένα’ η ΑΕΚ θα φιλοξενήσει τον ΑΠΟΕΛ. Κομβικό σημείο, για τον ΑΠΟΕΛ ιδιαίτερα, θα είναι η ήττα, αφού θα αυξήσει τη διαφορά στους -8 από την ομάδα της Λάρνακας που θα είναι 3^η και οδηγεί στο εισιτήριο της Ευρώπης, μέσω του πρωταθλήματος, παρόλο που υπάρχει ακόμη δρόμος μέχρι το φινάλε και πλεί-οφ και το χαμένο έδαφος μπορεί να καλυφθεί με ένα καλό νικηφόρο σερί.

Παρά πολύ μεγάλης σημασίας νίκη για την ΑΕΚ να κερδίσει τον ΑΠΟΕΛ. Θα γνωρίζει το αποτέλεσμα της Ομόνοιας με τον Άρη, αφού προηγείται ο αγώνας και με το τρίποντο θα συνεχίσει να κάνει όνειρα για τον τίτλο. Αν όχι όμως, τότε θα προσπαθήσει να κρατηθεί στην 3^η προνομιούχα θέση για Ευρώπη μέσω του πρωταθλήματος.

Η Πάφος, μετά την ήττα από τον Άρη, θα φιλοξενήσει στο ‘Στέλιος Κυριακίδης’ την Ένωση Παραλιμνίου. Η νίκη για τους Παφίτες είναι μονόδρομος αφού με κάποιες συγκυρίες, θα τους ξαναφέρουν μόνος στην κορυφή του βαθμολογικού πίνακα.

Ο Απόλλωνας θα φιλοξενήσει την Καρμιώτισσα, η Νέα Σαλαμίνα την Ανόρθωση, ο Εθνικός Άχνας την ΑΕΛ και τέλος την Τρίτη, 21 Ιανουαρίου, θα πέσει η αυλαία με τον αγώνα Ομόνοια Αραδίππου - Ομόνοιας 29Μ. ■

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΥΝ ΚΑΙ ΑΥΤΑ...

Να θυμίσουμε ότι η ΚΟΠ τροποποίησε τον τρόπο διεξαγωγής του Ομίλου της διαβάθμισης στη δεύτερη φάση του πρωταθλήματος μετά τα περσινά ρεζιλίκια με αγώνες παρωδία.

Συγκεκριμένα, οι ομάδες που θα καταλάβουν τις θέσεις 7-14 θα αγωνιστούν σε ένα γύρο και σύνολο 7 αγωνιστικών. Όσες τερματίσουν στις θέσεις 7-10 θα δώσουν 4 εντός και 3 εκτός έδρας αγώνες, ενώ για τις θέσεις 11-14 ισχύει το αντίστροφο (3 εντός, 4 εκτός). Οι τρεις τελευταίες θα υποβιβαστούν στην Β’ Κατηγορία.

Ο Όμιλος του τίτλου (θέσεις 1-6) θα διεξαχθεί σε δύο γύρους (σύνολο 10 αγωνιστικές), όπως και τα προηγούμενα χρόνια, με την υποσημείωση ότι και στα δύο γκρουπ οι ομάδες θα μεταφέρουν τους βαθμούς που κέρδισαν στην πρώτη φάση.

Επτά ομάδες δεν έδωσαν... σεντ - Πρωταθλητής στα πρόστιμα ο Άρης...

Πως η ΚΟΠ ‘άρπαξε’ 400 χιλιάδες ευρώ

2024/25: Οι ομάδες οι οποίες δεν έχουν στην αρχική τους 11άδα ποδοσφαιριστή που πριν το 18^ο έτος της ηλικίας του ήταν γραμμένος στα μητρώα της ΚΟΠ ή της

ΣΤΟΚ, τιμωρούνται με πρόστιμο 10.000 ευρώ. Αν στην αρχική τους εντεκάδα έχουν ένα ποδοσφαιριστή που πριν το 18^ο έτος της ηλικίας τους ήταν γραμμένος στα μητρώα της ΚΟΠ ή της ΣΤΟΚ, το πρόστιμο θα μειώνεται στις 3.000 ευρώ.

Τα πρόστιμα μετά την 12η αγωνιστική

Ο Άρης δεν χρησιμοποίησε Κύπριο... βασικό: 120.000 ευρώ.

Η ΑΕΚ δεν είχε γηγενή ποδοσφαιριστή στην 11άδα της 10 φορές και έναν δύο φορές: 106.000 ευρώ.

Η Πάφος δεν είχε στο αρχικό σχήμα Κύπριο ποδοσφαιριστή 8 φορές, ενώ είχε έναν 4 φορές: 92.000.

Ο ΑΠΟΕΛ χρησιμοποίησε στο αρχικό σχήμα μόνον έναν Κύπριο σε 10 ματς: 30.000.

Ο Απόλλωνας σε 1 ματς δεν έδωσε φανέλα βασικού σε Κύπριο, ενώ σε 7 ματς αγωνίστηκε τουλάχιστον ένας 31.000.

Η Ομόνοια είχε μόνο έναν Κύπριο στη βασική 11άδα τρεις φορές: 9.000.

Η Καρμιώτισσα χρησιμοποίησε μόνο 1 Κύπριο ποδοσφαιριστή, στην αρχική 11άδα 4 φορές: 12.000.

Ομόνοια Αραδίππου, Ομόνοια 29Μ., ΑΕΛ, Νέα Σαλαμίνα, Εθνικός, Ένωση,

Ανόρθωση δεν έδωσαν... σεντ.

Σεζόν 2023-2024

Την περσινή (2023/24) σεζόν το πρόστιμο για μη χρησιμοποίηση Κύπριου στην 11άδα ήταν 8.500 ευρώ και με έναν γηγενή βασικό επιβάλλονταν πρόστιμο 2.000 ευρώ. Μετά την 12^η αγωνιστική τέλος Νοεμβρίου 2023 το συνολικό... ύψος των προστίμων ήταν 392.000 ευρώ.

Δόξα, ΑΕΛ, Νέα Σαλαμίνα, Εθνικός, ΑΕΖ δεν πλήρωσαν, ενώ ο Οθέλλος μόλις 2.000 (είχε 1 Κύπριο σε ένα ματς).

Πιο ψηλά είχαμε Ομόνοια και Καρμιώτισσα που έδωσαν από 4.000 (2 φορές είχαν 1 γηγενή βασικό), ο Απόλλωνας 18.000 (9 φορές 1 Κύπριο), η Ανόρθωση 25.000 (2 φορές χωρίς Κύπριο και 4 φορές έναν), ο ΑΠΟΕΛ 59.000 (6 φορές δεν είχε Κύπριο στην 11άδα και 4 μόλις 1), ο Άρης 89.000 (10 φορές δεν είχε Κύπριο και 2 φορές 1), η ΑΕΚ και η Πάφος από 95.500 (δεν είχαν Κύπριο σε 11 ματς και σε 1 είχαν 1).

Μπόνους για χρησιμοποίηση Κύπριων παικτών

Εξίσου σημαντική είναι η τροποποίηση των κανονισμών που αφορούν στη χρησιμοποίηση Κύπριων ποδοσφαιριστών, με αξιοσημείωτη την απόφαση της Ομο-



σπονδίας για παροχή οικονομικών κινήτρων προς τη συγκεκριμένη κατεύθυνση.

Τα σωματεία που θα χρησιμοποίησουν σε όλους τους αγώνες του πρωταθλήματος Α’ Κατηγορίας και του Κυπέλλου, στην ποδοσφαιρική περίοδο 2024-2025 δύο τουλάχιστον ποδοσφαιριστές στην αρχική τους εντεκάδα που ήταν εγγεγραμμένοι στο μητρώο ποδοσφαιριστών της ΚΟΠ πριν την συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας τους, θα μοιραστούν εξίσου το ποσό των 200.000 ευρώ.

Με τη λήξη του Α’ γύρου, επτά ομάδες μέχρι στιγμής διεκδικούν το πιο πάνω ποσό, αφού είχαν δύο τουλάχιστον ποδοσφαιριστές στην αρχική τους εντεκάδα.

Είναι οι ομάδες, Ομόνοια Αραδίππου, Ομόνοια 29Μ., ΑΕΛ, Νέα Σαλαμίνα, Εθνικός Άχνας, Παραλίμνι και Ανόρθωση.

Υπάρχει και... συνέχεια: Τα δύο σωματεία που θα έχουν το μεγαλύτερο χρόνο συμμετοχής γηγενών ποδοσφαιριστών και παράλληλα πληρούν τον πρώτο κανονισμό, θα λάβουν από 40.000 ευρώ έκαστος. ■

Η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας καθορίζει τον κοινωνικό διάλογο απαραίτητη προϋπόθεση για ανάπτυξη και πρόοδο των κοινωνιών

Η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας σε νέα της έκθεση επισημαίνει πως ο κοινωνικός διάλογος βοηθά όλα τα κράτη να προάγουν την οικονομική τους ανάπτυξη και την κοινωνική τους πρόοδο όταν εφαρμόζεται στο ανώτατο δυνατό επίπεδο. Διευκρινίζεται ότι ο κοινωνικός διάλογος εξ ορισμού περιλαμβάνει διαδικασίες διαπραγματεύσεων μεταξύ κυβερνήσεων, εργοδοτών και εργαζομένων με ανταλλαγή πληροφοριών σε θέματα εργασίας, οικονομικής ανάπτυξης και κοινωνικών αναγκών τόσο σε εθνικό επίπεδο όσο και σε σχέση με τους επηρεαζόμενους οικονομικούς τομείς.

Επισημαίνεται από τη ΔΟΕ ότι μέσω του Κοινωνικού Διαλόγου αποκαθίστανται συνθήκες αξιοπρεπούς εργασίας, και εξασφάλισης δικαιων απολαβών στην εργασία με τη δίκαιη αξιοποίηση του διαδικτύου και των πράσινων εφαρμογών.

Προϋποθέσεις για την επιτυχία του Κοινωνικού Διαλόγου είναι ο σεβασμός προς τη νομοθεσία και η αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος σε συλλογική διαπραγμάτευση.

Η Βοηθός Γενική Διευθύντρια της ΔΟΕ για θέματα Διακυβέρνησης, Δικαιωμάτων και Διαλόγου Μανουέλα Τομέι (στη φωτο) επισημαίνει ότι η νέα εγκύκλιος της ΔΟΕ για τον Κοινωνικό Διάλογο εκδόθηκε μέσα σε συνθήκες οικονομικής και γεωπολιτικής αστάθειας στο διεθνές επίπεδο. Με τις τεχνολογικές εξελίξεις, την κλιματική αλλαγή και τις μαζικές δημογραφικές μετακινήσεις οι οποίες διαφοροποιούν πολύ σημαντικά την αγορά εργασίας ο κοινωνικός διάλογος και το αξιόπιστο σύστημα διακυβέρνησης παραμένουν πρότυπο για διαχείριση της πολυπλοκότητας των τρεχουσών συνθηκών με



άμεσο στόχο την εξεύρεση δικαίων ρυθμίσεων και την κοινωνική δικαιοσύνη.

Η εγκύκλιος της ΔΟΕ παραθέτει παραδείγματα περιπτώσιακών μελετών, βιομηχανικών σχέσεων και αναλύσεων από 71 Οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων σε 38 χώρες στις οποίες τα ορθά συστήματα κατέδειξαν την αποτελεσματικότητα των θεσμών κοινωνικού διαλόγου.

Επισημαίνεται ιδιαίτερα ότι προϋπόθεση για επιτυχία είναι η πλήρης συμμόρφωση με τις αρχές της επαγγελματικής συμμετοχής και τα δικαιώματα σε συλλογική διαπραγμάτευση, δικαιώματα τα οποία έχουν παραβιασθεί σε ποσοστό 7 τοις εκατό από το 2015 μέχρι το 2022.

Χαρακτηριστικά της αρνητικής εξέλιξης ήσαν οι αυξήσεις των παραβιάσεων θεμελιακών πολιτικών ελευθεριών και των δικαιωμάτων διαπραγμάτευσης εργοδοτών, εργαζομένων και των αντιπροσωπευτικών τους Οργανώσεων.

Η ΔΟΕ τονίζει ότι οι χώρες οι οποίες στηρίζουν και εφαρμόζουν αυτά τα θεμελιώδη δικαιώματα των εργαζομένων είναι σε ευνοϊκή θέση για την αξιοποίηση των δυνατοτήτων των χωρών για κοινωνική δικαιοσύνη. ■

Αναθεώρηση Ωρομίσθιου από 1η Ιανουαρίου 2025 για το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό

Εγκύκλιος του Γραμματέα της Μικτής Εργατικής Επιτροπής που εκδόθηκε προχθές εκ μέρους της Διευθύντριας ΤΔΔΠ πληροφορεί τα πιο κάτω για την αναθεώρηση Ωρομισθίων του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού:

Ο αριθμητικός μέσος όρος του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή κατά το 2024, εξαιρουμένης της επίπτωσης από την αύξηση των φόρων κατανάλωσης, ανήλθε στις 113,46 μονάδες, σε σύγκριση με 111,38 μονάδες του προηγούμενου έτους (με έτος βάσης το 2015), δηλαδή σημείωσε αύξηση 1,87%.

Σύμφωνα με τη Σημείωση 14 του Πρώτου Πίνακα Δελτίων Δαπανών του περί Προϋπολογισμού του 2025, Νόμου του (Ν.64(ΙΙ)/2024), οι μισθοί των εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της κρατικής υπηρεσίας αναπροσαρμόζονται με την καταβολή του 66,7% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) του έτους που προηγείται, νοουμένου ότι κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς σημειώνεται θετικός ρυθμός ανάπτυξης. Δεδομένου ότι, κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του 2024, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις, ήταν θετικός της τάξης του 3,5% και 3,8% αντίστοιχα, και λαμβανομένης υπόψη της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της ΑΤΑ κατά το 2024 σε σχέση με το 2023, το τιμαριθμικό επίδομα από την 1η Ιανουαρίου, 2025 και για περίοδο δώδεκα μηνών αυξάνεται κατά 1,25% από 355,29% σε 360,98% πάνω στα βασικά ωρομίσθια του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού.

Ως αποτέλεσμα των πιο πάνω, τα υφιστάμενα ωρομίσθια, αυξάνονται από 1η Ιανουαρίου, 2025 με 1,25%. Πε-

ραιτέρω, με βάση τη σχετική συμφωνία που επιτεύχθηκε στα πλαίσια της συλλογικής σύμβασης εργασίας του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού για τα έτη 2022-2024 Εγκύκλιος ΜΕΕ αρ. 4/2024) για την διασφάλιση της εφαρμογής του κατώτατου τιμαριθμικού επιδόματος από 1.1.2025, έχει καθοριστεί το ποσό των 0,11 σεντ ανά ώρα.

Έτι περαιτέρω, σύμφωνα με το περί Κατώτατου Ορίου Μισθών (Τροποποιητικό) Διάταγμα του 2023 τέθηκε σε ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2024, ο κατώτατος μηνιαίος ακαθάριστος μισθός σε οποιοδήποτε εργοδοτούμενο στη Δημοκρατία, στα εννιακόσια (900) ευρώ (ήτοι 545.06 σεντ/ώρα) κατά τους 6 πρώτους μήνες πλήρους απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη και στα χίλια (1000) ευρώ (ήτοι 605.62 σεντ/ώρα) για πλήρη απασχόληση μετά από 6 μήνες συνεχούς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη.

Σημειώνεται ότι οι υπηρετούντες ωρομίσθιοι Κλ.Ε1 θα επωφελούνται της αύξησης του Τιμαριθμού από την 1η Ιανουαρίου, 2025, όπως αναφέρεται πιο πάνω.

Υπό το φως των πιο πάνω, οι υφιστάμενες μισθοδοτικές κλίμακες ωρομισθίων (Εγκύκλιος της Μικτής Εργατικής Επιτροπής Μ.Ε.Ε. αρ. 4/2024) αναπροσαρμόζονται από την ίδια ημερομηνία. Νοείται ότι σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να τοποθετηθεί οποιοσδήποτε ωρομίσθιος υπάλληλος πέραν από την κορυφή της κλίμακας του, εκτός των περιπτώσεων που έχουν προσωπικό ωρομίσθιο.

Ο Γενικός Λογιστής της Δημοκρατίας καθώς επίσης και οι υπόλοιπες επηρεαζόμενες Υπηρεσίες παρακλήθηκαν να προβούν στις δέουσες ενέργειες για εφαρμογή των προνοιών της εγκυκλίου αυτής. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Δεν υπάρχει τέλος της ιστορίας. Το σήμερα έχει συνέχεια στο αύριο. Από εμάς τους ίδιους εξαρτάται η συνέχεια αυτή.

Κώστας Σημίτης,
Τέως Πρωθυπουργός Ελλάδας.



Ελπίζουμε ότι το Άγιο Έτος θα είναι ευκαιρία για να πέσουν τα τείχη που χωρίζουν: τα ιδεολογικά τείχη, που τόσες φορές επηρεάζουν καθοριστικά την πολιτική ζωή, και τα υλικά, όπως η διαίρεση που υφίσταται εδώ και πενήντα



χρόνια στο νησί της Κύπρου και η οποία έπληξε τον κοινωνικό και ανθρώπινο ιστό του. Προσδοκούμε ότι θα μπορέσει να επιτευχθεί μια κοινά αποδεκτή λύση, η οποία να θέσει τέλος στην διαίρεση, με πλήρη σεβασμό στα δικαιώματα και στην αξιοπρέπεια όλων των κυπριακών κοινοτήτων.

Πάπας Φραγκίσκος.

Οι δράσεις που θα τεθούν για το 2025 για τον καθένα από τα μέλη της κυβέρνησης είναι το 'ευαγγέλιο'. Πρέπει στο Γραφείο μας καθημερινά να παρακολουθούμε την πρόωθησή τους, την υλοποίηση τους. Μέσα από τις δράσεις μας, ο στόχος μας είναι να βελτιώσουμε την καθημερινότητα του πολίτη, να δημιουργήσουμε συνθήκες ασφάλειας, εσωτερικής και εξωτερικής ασφάλειας, περισσότερη πρόοδο για τη χώρα μας.



Νίκος Χριστοδουλίδης,
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.

Έχουμε θέσει υψηλούς και φιλόδοξους στόχους για την Κυπριακή Προεδρία, με όραμα να αφήσουμε το δικό μας αποτύπωμα αλλά και να συμβάλουμε στην ενίσχυση του κοινού μας σπιτιού, της ΕΕ. Φιλοδοξούμε η Προεδρία μας να συμβάλει στο ευρωπαϊκό όραμα για περισσότερη ενοποίηση και ολοκλήρωση, ιδιαίτερα σε αυτή την περίοδο γεωπολιτικών προκλήσεων και αλλαγών που διερχόμαστε, ανέφερε. Ειδικά για τη χώρα μας, η Προεδρία αποτελεί μια εξαιρετική ευκαιρία να αναδείξουμε την ενοποιητική δύναμη της ΕΕ ως κινητήριο δύναμη προς την κατεύθυνση της ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης στην οποία η Κύπρος προσβλέπει ως το τελευταίο υπό κατοχή κράτος μέλος της.



Μαριλένα Ραουνά,
Υφυπουργός για Ευρωπαϊκά Θέματα.

Η Κύπρος, λόγω της γεωγραφικής της θέσης, αλλά και ιστορικά και της πολιτισμικής της ταυτότητας, αναλαμβάνει πρωτοβουλίες πολύ ευρύτερες σε σημασία από το μέγεθος και το γεωγραφικό της αποτύπωμα για μια περιοχή που είναι η δική μας περιοχή. Έχουμε ευθύνη ως Κύπρος να έχουμε εικόνα για την περιοχή και να την μεταφέρουμε, ειδικότερα προς την ΕΕ, και όχι μόνο. Αναλαμβάνοντας την Προεδρία της Ευρωπαϊκής Ένωσης το πρώτο εξάμηνο του 2026 «προτεραιότητα θα έχει η Μέση Ανατολή και τον Κόλπο, δηλαδή την γειτονιά μας που είναι πραγματικά η ενδοχώρα της Κύπρου και της Ευρώπης η περιοχή αυτή.



Θεσσαλία-Σαλίνα Σιάμπου,
Ειδική Εκπρόσωπος της Κυπριακής Δημοκρατίας για τις Θρησκευτικές Ελευθερίες και την Προστασία των Μειονοτήτων στη Μέση Ανατολή.