



δημόσιος Υπάλληλος



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.

Τετάρτη 23 Οκτωβρίου 2024 Αρ. Φύλλου 1614 ΕΤΟΣ 59ον

Λευκωσία - Κύπρος

Με 25 ψήφους υπέρ και 17 εναντίον ψηφίστηκε από τη Βουλή η συμφωνία Κυβέρνησης - Συνδικαλιστικών Οργανώσεων για γενική αύξηση 1.5%

Στη συνεδρία της Ολομέλειας της Βουλής των Αντιπροσώπων την περασμένη Πέμπτη 17 Οκτωβρίου ψηφίστηκε από την πλειοψηφία σε Νόμο το Νομοσχέδιο που προνοεί παραχώρηση γενικών αυξήσεων 1.5% στους βασικούς μισθούς των υπαλλήλων του κρατικού τομέα από την 1η Οκτωβρίου. Πρόκειται για συμφωνία της Οργάνωσης μας με το Υπουργείο Οικονομικών στο πλαίσιο των συλλογικών διαπραγματεύσεων που επετεύχθη στο πλαίσιο της ΜΕΠ στις 18 Ιουλίου 2024.

Η επιτευχθείσα συμφωνία ΠΑΣΥΔΥ-ΜΕΠ προνοεί την παραχώρηση γενικής αύξησης 1.5% επί των βασικών μισθών, όπως αυτοί διαμορφώθηκαν την 1.1.2024, με ελάχιστο ποσό αύξησης τα 27.40 ευρώ τον μήνα, δηλαδή τα 331,28 ευρώ τον χρόνο. Επισημαίνουμε ότι πρόκειται για την πρώτη γενική αύξηση απολαβών που πραγματοποιήθηκε στη ΜΕΠ μετά από 15 χρόνια.

Οι γενικές αυξήσεις θα εφαρμοστούν τόσο στους βασικούς μισθούς των μονίμων υπαλλήλων, των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου και Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου, όσο και στην κυβερνητική σύνταξη των δημοσίων υπαλλήλων και αποτελεί μόνιμη διευθέτηση. Αντίστοιχη αύξηση θα ισχύσει και για τους υπόλοιπους υπαλλήλους ωρομίσθιους και συνταξιούχους του κρατικού τομέα, καθώς επίσης και τους εργαζόμενους και συνταξιούχους στους ημικρατικούς Οργανισμούς και τις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, που διενεργούνται ως αποτέλεσμα ανάλογης συμφωνίας που έγινε μεταξύ των Συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ με το Υπουργείο Οικονομικών.

Η συμφωνία μας με την επίσημη πλευρά στο πλαίσιο των μηχανισμών ΠΑΣΥΔΥ-ΜΕΠ αποτελεί ένα σημαντικό επίτευγμα για την Οργάνωσή μας και παράλληλα μια ελάχιστη ανταπόδοση προς τους κρατικούς υπαλλήλους για τα μονομερή μέτρα που τους επιβλήθηκαν για αντιμετώπιση της χρηματοπιστωτικής κρίσης.

Ο ενδεικτικός πίνακας που ακολουθεί, έχει ετοιμαστεί από την Οργάνωσή μας και καταδεικνύει το εύρος των αυξήσεων που θα αποδοθεί στις πιο κύριες κλίμακες, με βάση τη Συμφωνία που έχει επιτευχθεί. Υπενθυμίζεται ότι οι αυξήσεις θα εφαρμοστούν στους μισθούς Οκτωβρίου.

Υπάλληλοι που υπηρετούν στη μισθοδοτική Κλ.	Ακαθάριστη Μηνιαία Αύξηση
A1	€27 - €30
A2	€27 - €30
A5	€30 - €37
A7	€32 - €50
A8	€34 - €52
A9	€42 - €58
A10	€48 - €65
A11	€57 - €75
A13	€74 - €92
A14	€79 - €107
A15	€90 - €116
A16	€99 - €120

Κλ. Α1: (αντί €22 - €25) λόγω της ισχύος ελάχιστου ποσού γενικών αυξήσεων €27.40
Κλ. Α2: (αντί €22 - €28) λόγω της ισχύος ελάχιστου ποσού γενικών αυξήσεων €27.40



Η ηγεσία των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων στη συνεδρία της Ολομέλειας στη Βουλή.

1. Σημειώνεται συναφώς ότι επί των πιο πάνω ακαθάριστων ποσών θα εφαρμοσθούν οι ισχύουσες αποκλίσεις:

- α) ΓεΣΥ 2,65%
- β) Κοινωνικές Ασφαλίσεις 4,4%
- γ) Συνταξιοδοτικό Σχέδιο 5%

δ) Φόρος Εισοδήματος με βάση τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας από 20% - 35%. Ισχύει για υπαλλήλους που υπηρετούν από την 6η βαθμίδα της κλίμακας Α5 και άνω.

Αντιδράσεις για την ψήφιση της συμφωνίας για γενικές αυξήσεις είχαν εκδηλωθεί κατά τη συζήτηση της συμφωνίας για γενικές αυξήσεις στη συνεδρία της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών προ 15ημέρου. Βουλευτές που αντιτάχθηκαν πρόβαλαν ως απαράβατο δικαίωμα τους την αντίθεση τους ακόμη και για συμφωνίες που αποτελούν κατάληξη συλλογικών διαπραγματεύσεων στις διαδικασίες κοινωνικών εταίρων.

Ανακοίνωση των Οργανώσεων

Οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ΟΗΟ-ΣΕΚ, ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ και ΠΑΣΥΔΥ εκφράζουν την ικανοποίησή τους για την ψήφιση χθες, Πέμπτη, 17 Οκτωβρίου 2024, από την πλειοψηφία της Βουλής του Νομοσχεδίου για την παραχώρηση γενικών αυξήσεων 1,5% στον κρατικό και ευρύτερο δημόσιου τομέα. Οι Οργανώσεις χαιρετίζουν το γεγονός ότι η Βουλή των Αντιπροσώπων με την ψήφιση του Νομοσχεδίου επέδειξε τελικά εμπράκτως τον σεβασμό της στη Συμφωνία που επιτεύχθηκε με το Υπουργείο Οικονομικών διαφυλάττοντας για άλλη μια φορά την ομαλή λειτουργία του εργασιακού συστήματος στη χώρα μας, που με βάση αναφορές της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) αποτελεί πρότυπο και αποδείχθηκε επανειλημμένα ευεργετική για τη διαφύλαξη της κοινωνικής συνοχής και της οικονομικής ανάπτυξης του τόπου.

Παράλληλα οι Οργανώσεις εκφράζουν την πικρία και απογοήτευσή τους για τους ισχυρισμούς που εκφράστηκαν από κάποιους Βουλευτές που καταψήφισαν τον Νόμο, οι οποίοι όχι μόνο διαστρεβλώνουν την πραγματικότητα, αλλά επιπλέον στοχοποιούν αδικώς τους εργαζόμενους. Η άποψη ότι τα δικαιώματα που αποδόθηκαν στους εργαζόμενους του ευρύτερου κρατικού τομέα είναι αυτά που οδήγησαν στην οικονομική κρίση του 2012 - 2013, ουδόλως ανταποκρίνεται στην πραγματικότητα. Είναι πλέον κοινά παραδεκτό ότι η κρίση οφειλόταν κατά κύριο λόγο στον χρηματοπιστωτικό τομέα κι αυτό δεν μπορεί να αποσιωπάται και να παραγράφεται.

Αντίθετα οφείλεται να αναγνωρίζεται από όλους η υπευθυνότητα που επιδείχθηκε από πλευράς των Συνδικαλιστι-

κών Οργανώσεων κατά την περίοδο της κρίσης και οι θυσίες του συνόλου των εργαζόμενων, του τόπου στην οικονομική διάσωση της χώρας, με αποτέλεσμα μάλιστα να εξέλθουμε στα τρία χρόνια από το Μνημόνιο.

Σ' ό,τι αφορά τη συγκεκριμένη γενική αύξηση που παραχωρήθηκε από την κυβέρνηση οι Οργανώσεις τονίζουν ότι αυτή δεν είναι οριζόντια, αφού διασφαλίζει ελάχιστο ποσό αύξησης για τους χαμηλόμισθους. Ταυτόχρονα σημειώνουν ότι η αύξηση αυτή παραχωρήθηκε σύμφωνα και με τις αντοχές του Κράτους, όπως επιβεβαιώνει και το ίδιο το Υπουργείο Οικονομικών. Η συσσωρευμένη θετική πορεία της οικονομίας τα τελευταία χρόνια δικαιολογεί την παραχώρηση μιας μικρής αύξησης στους εργαζόμενους του Κράτους, ως εργοδότη, κατά τρόπο που να αποτελεί θετικό προηγούμενο για τον ιδιωτικό τομέα.

Συνεπώς όσοι πραγματικά ενδιαφέρονται για τους χαμηλόμισθους και τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα, αντί να επιχειρούν τη δημιουργία τεχνητής αντιπαράθεσης μεταξύ των εργαζόμενων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και στον ιδιωτικό τομέα, ας στηρίξουν στην πράξη τις σχετικές διεκδικήσεις του Συνδικαλιστικού κινήματος για την επέκταση των συλλογικών συμβάσεων στον ιδιωτικό τομέα στην βάση και της σχετικής ευρωπαϊκής οδηγίας που προβλέπει σε επέκταση των συμβάσεων στο σύνολο της αγοράς εργασίας.

Καταλήγοντας οι Οργανώσεις επιθυμούν να τονίσουν εμφαντικά ότι τα ζητήματα της αποτελεσματικής λειτουργίας των κρατικών υπηρεσιών και του ευρύτερου δημόσιου τομέα αποτελούν αντικείμενο διαλόγου, που βρίσκεται σε εξέλιξη και η ψηφιοποίηση των διεργασιών συνιστά μόνιμη επιδίωξή μας. Ακόμη το ζήτημα της επαναξιολόγησης των θέσεων και του μισθολογίου είναι ανοικτά στον διάλογο για βελτιώσεις, όπου απαιτείται.

Συναφώς οι Οργανώσεις επισημαίνουν ότι η έγνοια για τα ζητήματα των χαμηλόμισθων αποτελούν διαχρονικά προτεραιότητα στους στόχους και τις επιδιώξεις τους και είναι γι' αυτό που υπογραμμίζεται η ανάγκη για άμεση επίλυση σημαντικών πτυχών που συνεχίζουν να βρίσκονται σε εκκρεμότητα, με κυριότερο το ζήτημα της αναγνώρισης της υπηρεσίας των υπαλλήλων στην Κλίμακα Α1, που αποτελούν τους πιο χαμηλόμισθους από τους χαμηλόμισθους. ■

Ανακοίνωση της ΠΑΣΥΔΥ στη σελίδα 4.

Η πρόοδος στην εφαρμογή του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας



Παρουσίαση από την διευθύντρια της Διεύθυνσης Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας κα Ανθούλα Σαββίδη. **σελ. 3**

Πρωταγωνιστικός ο ρόλος της ΠΑΣΥΔΥ στη βελτίωση της θέσης δημοσίουπαλλήλων



Ο Χαράλαμπος Σάββα αναλύει και εξηγεί τις θέσεις και δράσεις της ΠΑΣΥΔΥ για λύσεις στα προβλήματα των μελών και γενικά των δημοσίων υπαλλήλων. **σελ. 7**



ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΕΠΙΤΡΟΠΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ ΤΩΝ ΖΩΩΝ

Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, κ. Νίκος Χριστοδουλίδης, με την Πράξη του υπ' Αριθμό 882/2024, ημερομηνίας 4 Οκτωβρίου 2024, τροποποίησε την Πράξη διορισμού υπ' Αριθμό 869/2024, της κυρίας Αντωνίας Θεοδοσίου ως Επιτρόπου Περιβάλλοντος, με την αντικατάσταση σε αυτή της φράσης «Επιτρόπου Περιβάλλοντος» με τη φράση «Επιτρόπου Περιβάλλοντος και Ευημερίας των Ζώων», από 10 Ιανουαρίου 2024.

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Ο Παναγιώτης Βουδούρης, Βοηθός Λειτουργός Αεροπορικών Κινήσεων (με δοκιμασία), Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Κοινωνικής Ενσωμάτωσης, Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, από τις 2 Οκτωβρίου 2024.

Ο Αναστάσιος Κακούλλης, Λειτουργός Εσωτερικών (με δοκιμασία), Υπουργείο Εσωτερικών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Κοινωνικής Ενσωμάτωσης, Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, από τις 2 Οκτωβρίου 2024.

Η Νατάσα Δημητρίου, Λειτουργός Εσωτερικών (με δοκιμασία), Υπουργείο Εσωτερικών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση

Πρωτοκολλητή, Δικαστική Υπηρεσία, από τις 15 Οκτωβρίου 2024.

Η Χριστία Πολυβίου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Πρωτοκολλητή, Δικαστική Υπηρεσία, από τις 15 Οκτωβρίου 2024.

Ο Παναγιώτης Φωτίου, Επιθεωρητής Γεωργίας (με δοκιμασία), Τμήμα Γεωργίας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Περιβάλλοντος, από τις 2 Οκτωβρίου 2024.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Ασφαλιστικοί Λειτουργοί, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, προάγονται στη θέση Πρώτου Ασφαλιστικού Λειτουργού, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από την 1η Οκτωβρίου 2024: Σταυρούλα Πασιαρδή, Κατερίνα Παπούνα.

Οι πιο κάτω Επιθεωρητές Εργασίας (Μηχανολογίας), Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, προάγονται στη θέση Επιθεωρητή Εργασίας, 1ης Τάξης, Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, από την 1η Οκτωβρίου 2024: Σταύρος Κατσάρης, Κωνσταντία Χαραλάμπους.

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Εκτελεστικοί Μηχανικοί, Τμήμα Δημοσίων Έργων, προάγονται στη θέση Πρώτου Εκτελεστικού Μηχανικού, Τμήμα Δημοσίων Έργων, από την 1η Οκτωβρίου 2024: Θέκλα Καδή-Ελευθερίου, Στέλιος Ζερβός.

Κενές θέσεις που δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 11ης Οκτωβρίου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές μόλιμες θέσεις.

- Μία κενή θέση Λειτουργού Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών στο Τμήμα Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Επισημαίνεται ότι αιτήσεις μπορούν να υποβληθούν μόνο από άτομα που έχουν επιτύχει στη γραπτή εξέταση που διεξήχθη στις 14.10.2023 δυνάμει των προνοιών των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων του 1998 ως 2021, τα αποτελέσματα της οποίας δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας με ημερομηνία 19.1.2024 και αρ. γνωστοποίησης 82 και έχουν αναρτηθεί στον ιστότοπο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας.

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy) ή μέσω του ιστότοπου (www.gov.cy) στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση» Αιτήσεις-> Αίτηση για πρόσληψη/προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία» μέχρι την Παρασκευή 1η Νοεμβρίου 2024 και ώρα 14:00.

- Μία θέση Διευθυντή Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών η οποία αναμένεται να κενωθεί από 1.2.2025, λόγω αφυπηρέτησης του κατόχου της, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α15 - Α16 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy) ή μέσω του ιστότοπου (www.gov.cy) στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση» Αιτήσεις-> Διορισμός ή προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία, μέχρι την Παρασκευή, 1η Νοεμβρίου 2024 και ώρα 14:00.

Η θέση εμπίπτει στις κατηγορίες θέσεων για την πλήρωση των οποίων εφαρμόζεται ο Περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατηρητική Προαγωγή και

Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμο του 2022. Σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας οι υποψήφιοι θα αξιολογηθούν σε Εξεταστικά Κέντρα, με βάση διαδικασία που θα αποφασιστεί από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας και θα γνωστοποιηθεί στους υποψηφίους σε μεταγενέστερο στάδιο.

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 18ης Οκτωβρίου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές θέσεις.

- Δύο θέσεις Νομικού Λειτουργού στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

- Μία κενή θέση Ελεγκτή Θαλάσσιας Κυκλοφορίας στο Υφυπουργείο Ναυτιλίας θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α5 - Α7 - Α8(ι) Συνδυασμένες Κλίμακες. Αιτήσεις μπορούν να υποβληθούν μόνο από άτομα που έχουν επιτύχει στη γραπτή εξέταση που διεξήχθη στις 23.9.2023 δυνάμει των προνοιών των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων 1998 - 2024. ς

- Μία θέση Πρώτου Λειτουργού Γεωργικών Ερευνών στο Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α14(ι).

- Θέση Πρώτου Λειτουργού Οδικών Μεταφορών στο Τμήμα Οδικών Μεταφορών θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α14(ι).

Αιτήσεις για τις πιο πάνω τέσσερις θέσεις υποβάλλονται όπως αναφέρεται πιο πάνω μέχρι την Παρασκευή 8 Νοεμβρίου 2024 και ώρα 14:00.

Οι πιο κάτω κενές θέσεις εμπίπτουν στις κατηγορίες θέσεων για την πλήρωση των οποίων εφαρμόζεται ο περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατηρητική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό.

Αιτήσεις για τις πιο πάνω κενές θέσεις υποβάλλονται όπως αναφέρεται πιο πάνω μέχρι την Παρασκευή 8 Νοεμβρίου 2024 και ώρα 14:00. ■

ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ

Ο Αντώνιος Φράγκου, Ελεγκτής, Ελεγκτική Υπηρεσία, παραιτήθηκε από τις 3 Οκτωβρίου 2024.

Η Άρτεμις Χριστοδούλου, Τεχνικός, Τμήμα Αρχαιοτήτων, Υφυπουργείο Πολιτισμού, παραιτήθηκε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Αντρία Μιχαήλ, Επιθεωρητής Γεωργίας (με δοκιμασία), Τμήμα Γεωργίας, παραιτήθηκε από τις 2 Σεπτεμβρίου 2024.

Ο Στέφανος Κοσμάς, Λειτουργός Υπηρεσιών Αεροναυτιλίας, Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, παραιτήθηκε από τις 2 Οκτωβρίου 2024.

Η Μαρία Σταύρου, Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών, παραιτήθηκε από τις 13 Σεπτεμβρίου 2024.

Η Γεωργία Θεοδώρου, Ιδρυματικός Λειτουργός (με δοκιμασία), παραιτήθηκε από τις 5 Σεπτεμβρίου 2024.

Η Σωτία Στυλιανού, Δεσμοφύλακας (με δοκιμασία), παραιτήθηκε από τις 18 Σεπτεμβρίου 2024.

Η Κυπρούλα Ρήγα, Βοηθός Φορολογίας, παραιτήθηκε από τις 2 Οκτωβρίου 2024.

Η Χριστίνα Παντέχη, Βοηθός Γραμματειακού Λειτουργός (με δοκιμασία), παραιτήθηκε από τις 23 Σεπτεμβρίου 2024.

Η Ελένη Κανναουρίδου, Τεχνικός, Τμήμα Δημοσίων Έργων, παραιτήθηκε από τις 19 Σεπτεμβρίου 2024.

ΑΝΑΚΛΗΣΗ

Η γνωστοποίηση με αρ. 891, που δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας με αρ. 5664 και ημερομηνία 16 Αυγούστου 2024, σ' ό,τι αφορά τον διορισμό με δοκιμασία της κ. Μαρίας Χριστοδούλου

στη θέση Μετεωρολογικού Βοηθού, Τμήμα Μετεωρολογίας, από τις 2 Σεπτεμβρίου 2024, ανακαλείται.

ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Η Πιανούλα Ορφανίδου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Ανδρούλλα Δημητρίου, Νοσοκόμος, Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Ανθούλα Γεωργίου, Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Παθολογίας), αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Ο Αγαθοκλής Χριστοφίδης, Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Μαιευτικής-Γυναικολογίας), αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Χρυστάλλα Κελίρη, Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης (Παιδιατρικής), αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Μαίρη Σοφοκλέους, Φυσιοθεραπεύτρια Α', αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Φάνη Σαμουήλ, Βοηθός Γραμματειακού Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Αγγελική Κυπριανού, Διοικητικός Λειτουργός Α', αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Κλαίρη Κυπριανού-Παπαχριστοφόρου, Βοηθός Γραμματειακού Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Παναγιώτα Ζάκου, Εργατικός Λειτουργός, Τμήμα Εργασίας, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024. ■

Αφυπηρέτησεις και στη σελ. 12

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΝΔΟΤΜΗΜΑΤΙΚΩΝ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ

Στις Ενδοτμηματικές Εξετάσεις της Υπηρεσίας Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας που έγιναν στις 27 Σεπτεμβρίου 2024, έχουν παρακαθήσει και επιτύχει οι πιο κάτω Λειτουργοί, τα ονόματα των οποίων παρατίθενται με αλφαβητική σειρά:

1. Αβραάμ Ραφαέλλα
2. Αντωνιάδης Χρίστος
3. Αργυρού Μάριος
4. Γαλάζη Χρύσα
5. Γερολέμου Γεωργία
6. Γεωργίου Αγγελική

7. Διομήδους Χρίστος
8. Ελευθερίου Νικόλας
9. Θεοφάνους Μαρίνα
10. Κουρουφέξης Φάνος
11. Κωνσταντίνου Ελένη
12. Μασούρας Μιχάλης
13. Παναγή Αντωνιάδου Βαθούλα
14. Ρήγου Μαρίνα
15. Σπύρου Ξένια
16. Φλωρίδου Βέρα
17. Χρηστάκης Απόστολος
18. Χριστοφόρου Νικόλας



δημόσιος
Υπάλληλος



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος

Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445

e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης

Πρίαμος Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470

e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής

Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844457

Email: akasoulidou@pasydy.org

Ειρήνη Γιώρα, Μόνιμη Γραμματέας,

Τηλ: 22844450

Email: egiorka@pasydy.org

Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,

Τηλ: 22844449

Email: chmichael@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας.

Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένη Σεβέρη 3,

Λευκωσία 1066

Τηλ. 22844444, 22844470

Φαξ 22668639

pasydy@pasydy.org

Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα <http://www.pasydy.org>

Εκδήλωση για το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Λεπτομερής παρουσίαση της προόδου που επιτελέσθηκε από την επικεφαλής της Διεύθυνσης κα Ανθούλα Σαββίδη

Πραγματοποιήθηκε στις 15 Οκτωβρίου η 3η Ετήσια Εκδήλωση για το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Κύπρου στην οποία παρέστη και η κα Celine Gauer, Γενική Διευθύντρια της Ειδικής Ομάδας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, με ομάδα των συνεργατών της.

Την εκδήλωση άνοιξε με χαιρετισμό του ο Υπουργός Οικονομικών κ. Μάκης Κεραυνός ο οποίος επισήμανε ότι τελευταίο επιστέγασμα αυτής της συνεργασίας και της προσήλωσης όλων των εμπλεκόμενων στις κοινές δεσμεύσεις μέσα από το Σχέδιο αποτελεί η πρόσφατη θετική αξιολόγηση.

Λεπτομέρειες για την πρόοδο που έχει επιτευχθεί στην υλοποίηση του Σχεδίου παρουσίασε η διευθύντρια της Διεύθυνσης Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας στη Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης κ. Ανθούλα Σαββίδη η οποία τόνισε ότι η Κύπρος έχει ψηφίσει -μέσω της Βουλής- το 60% των νομοθετημάτων που αφορούσαν ορόσημα του Σχεδίου.

Όσον αφορά την χρηματοοικονομική υλοποίηση του σχεδίου, η κ. Σαββίδη, ανέφερε ότι έχει ενεργοποιηθεί περίπου το 90% του προϋπολογισμού και ένα ποσοστό 55% (€660 εκατομμύρια) έχουν δεσμευτεί για συμβάσεις με αναδόχους ή με τελικούς αποδέκτες.

Αναλυτικότερα, στην παρουσίασή της, η κ. Σαββίδη σημείωσε ότι από τα **23 νομοθετήματα που έχουν ήδη ψηφιστεί, τα 2 αφορούν** στην πράσινη μετάβαση, τα 6 στη μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας και τοπικής αυτοδιοίκησης, τα 3 στην καταπολέμηση της διαφθοράς, τα 4 αφορούν στον χρηματοπιστωτικό τομέα και φορολογικά θέματα, τα 3 σε επενδύσεις και τη διευκόλυνση των αδειοδοτήσεων, τα 3 στην απασχόληση, στην κοινωνική πρόνοια, στην εκπαίδευση και τα υπόλοιπα σε άλλες μεταρρυθμίσεις.

Όσον αφορά στη χρηματοοικονομική υλοποίηση του σχεδίου, η κ. Σαββίδη πρόσθεσε ότι έχει ενεργοποιηθεί περίπου το 90% του προϋπολογισμού και ένα ποσοστό 55% -€660 εκατομμύρια- έχουν δεσμευτεί για συμβάσεις με αναδόχους ή με τελικούς αποδέκτες. Έγιναν ενισχύσεις στα πλαίσια σχεδίων χορηγιών και ένα ποσό €280 εκατομμυρίων περίπου έχει ήδη πληρωθεί, πολύ πιο ψηλό, όπως είπε, από το ποσό που έχει ληφθεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Αιτήματα Πληρωμής & Εκταμίευσης

- €157εκ. – 9 Σεπτεμβρίου 2021 – Εκταμίευση Προκαταβολής ΣΑΑ.
- €85εκ. – 2 Δεκεμβρίου 2022 – Εκταμίευση 1ης δόσης (14 ορόσημα / στόχοι). Η υποβολή του 1ου αιτήματος είχε γίνει 28 Ιουλίου 2022.
- €21εκ. – 25 Ιανουαρίου 2024 – Εκταμίευση προκαταβολής για REPowerEU.
- €152 εκ. – 15 Δεκεμβρίου 2023 – Υποβολή 2ου αιτήματος για την εκταμίευση της 2ης και 3ης δόσης (38 Ορόσημα / Στόχοι).
- €77 εκ. – 3 Ιουλίου 2024 – Υποβολή 3ου αιτήματος για την εκταμίευση της 4ης δόσης (16 Ορόσημα / Στόχοι).

Οφέλη από το σχέδιο

Ιδιαίτερη αναφορά στην παρουσίαση έκανε η κ. Σαββίδη όσον αφορά στα οφέλη που προέκυψαν από το σχέδιο, σε πολίτες, νοικοκυριά, επιχειρήσεις και οργανισμούς.

Στήριξη νοικοκυριών/πολιτών: 30.000+ νοικοκυριά βοηθήθηκαν για χρήση ΑΠΕ και εξοικονόμηση ενέργειας, εκ των οποίων 3.300+ εύάλωτοι καταναλωτές ενέργειας, 2.600+ πολίτες για αγορά ηλεκτρικών οχημάτων / απόσυρση & αντικατάσταση ρυπογόνων οχημάτων, 320+ νοικοκυριά για εγκατάσταση ΦΒ προς φόρτιση ηλεκτρικών οχημάτων. 70.000 νοικοκυριά για αναβάθμιση της συνδεσιμότητάς τους σε δίκτυα υπερ-υψηλών ταχυτήτων (gigabit – ready).

Επωφελούμενος πληθυσμός από τις δημόσιες επενδύσεις:

1.200+ άτομα μπορούν να εξυπηρετηθούν ετήσια σε νέες/εκσυγχρονισμένες / αναβαθμισμένες εγκαταστάσεις υγειονομικής φροντίδας.

Εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων σε 405 σχολεία. 7.500+ κάτοικοι επωφελούνται από αντιπλημμυρικά έργα. 400+ συμμετοχές σε προγράμματα ανάπτυξης ικανο-



τήτων για την τοπική αυτοδιοίκηση.

Αναβάθμιση ψηφιακού εξοπλισμού σε 700+ σχολεία.

35+ νέες ψηφιακές υπηρεσίες στο δημόσιο.

6.000+ συμμετοχές σε εκπαιδευσεις για πράσινες, γαλάζιες, ψηφιακές και επιχειρηματικές δεξιότητες.

100+ νέες θέσεις σε εκσυγχρονισμένες εγκαταστάσεις παιδικής φροντίδας και εκπαίδευσης.

Στήριξη επιχειρήσεων και φορέων:

16+ νοσηλευτήρια ενισχύθηκαν για αγορά νέου ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού.

120+ επιχειρήσεις για αγορά ηλεκτρικών οχημάτων / απόσυρση & αντικατάσταση ρυπογόνων οχημάτων.

20+ επιχειρήσεις και μη κερδοσκοπικοί οργανισμοί για ολοκληρωμένες ενεργειακές αναβαθμίσεις.

260+ επιχειρήσεις και άλλοι φορείς για επενδύσεις σε έρευνα και καινοτομία.

120+ χώροι εστίασης / πώλησης παραδοσιακών προϊόντων για αναβαθμίσεις και ανακαινίσεις. 80+ Τοπικές Αρχές και άλλοι φορείς για εμπλουτισμό του τουριστικού προϊόντος (αναβίωση αυθεντικών εμπειριών).

50+ ξενοδοχειακές μονάδες στην κυκλική οικονομία. 20+ επιχειρήσεις μεταποίησης γεωργικών προϊόντων.

Αναφορικά με τα επόμενα βήματα, η κ. Σαββίδη αναφέρθηκε στα αιτήματα εκταμίευσης της 5ης και 6ης δόσης χορηγίας από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και στη νέα τροποποίηση ΣΑΑ Κύπρου για αντιμετώπιση νέων θεμάτων που προέκυψαν με στόχο τη διευκόλυνση της έγκαιρης υλοποίησης του Σχεδίου.

Αναφερόμενη στο κεφάλαιο «Δημόσια υγεία και πολιτική προστασία», η κ. Σαββίδη σημείωσε ότι σε σύνολο 19 στόχων, οι 13 είναι προς υλοποίηση, οι 3 έχουν ολοκληρωθεί και οι άλλοι 3 είναι σε αίτημα πληρωμής. Το ποσοστό ολοκλήρωσης ανέρχεται στο 32%.

Σε σχέση με τις σημαντικές παρεμβάσεις που έχουν ολοκληρωθεί / υλοποιούνται, η κ. Σαββίδη εστίασε στα εξής:

Μεταρρυθμίσεις – Σταδιακή εισαγωγή μοντέλου αποζημίωσης με βάση την ποιότητα στην πρωτοβάθμια και νοσηλευτική περίθαλψη – Ολοκληρώθηκε.

Δημόσιες Επενδύσεις – Βελτίωση, εκσυγχρονισμός και αναβάθμιση των δημόσιων νοσηλευτηρίων – Σε Υλοποίηση – Δημιουργία νέων εγκαταστάσεων Κέντρου Αίματος και προμήθεια βοηθητικού εξοπλισμού τελευταίας τεχνολογίας – Σε Υλοποίηση – Καινοτόμο Σύστημα Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνίας (ΤΠΕ) Δημόσιας Υγείας



Κύπρου – Προς Ολοκλήρωση- Ανάπτυξη γενικών διασυνοριακών υπηρεσιών ηλεκτρονικής υγείας στην Κύπρο – Σε Υλοποίηση.

Μόνο το 22% των διαθέσιμων κονδυλίων

Η Γενική Διευθύντρια της Ομάδας Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Celine Gauer επαίνεσε την Κύπρο για την πρόοδο που σημειώνει στην εφαρμογή των μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων στο πλαίσιο του Μηχανισμού Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της ΕΕ, αλλά υπογράμμισε τις σημαντικές προκλήσεις που απομένουν, καθώς πλησιάζει η λήξη της προθεσμίας του 2026.

Στην ομιλία της στην εκδήλωση, η κ. Gauer αναφέρθηκε στα επιτεύγματα αλλά και στις προκλήσεις του Μηχανισμού Ανάκαμψης της ΕΕ, με έμφαση στην Κύπρο.

Ανέφερε επίσης ότι παρά το γεγονός ότι η ΕΕ έχει ήδη εκταμιεύσει €267 δισ. ευρώ – το 50% των επιχορηγήσεων και το 41% του συνολικού ποσού για όλες τις χώρες – η Κύπρος έχει απορροφήσει μόνο το 22% των διαθέσιμων κονδυλίων και εξέφρασε την αισιοδοξία ότι η χώρα θα καλύψει τη διαφορά έως τις αρχές του επόμενου έτους, φτάνοντας στο 50%. Παρότι το 60% των μεταρρυθμίσεων έχουν ήδη περάσει από τη Βουλή, σημείωσε, το υπόλοιπο 40% είναι κρίσιμο και απαιτεί μεγάλες προσπάθειες.

Ο Υπουργός Οικονομικών ανέφερε ότι παρά τα σημαντικά αποτελέσματα που έχουν επιτευχθεί, υπάρχει ακόμα σημαντικός δρόμος για την αποτελεσματικότερη δυνατή και βέλτιστη αξιοποίηση των πόρων του Μηχανισμού Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΜΑΑ), σημειώνοντας ότι με τη μελλοντική εκταμίευση και της τέταρτης δόσης, οι συνολικές εισπράξεις της Κύπρου από τον ευρωπαϊκό Μηχανισμό, από το 2021 κι έπειτα, θα ανέλθουν περίπου στα 500 εκατομμύρια ευρώ, δηλαδή στο 50% περίπου της συνολικής κατανομής της χορηγίας του Μηχανισμού για την Κύπρο.

Ο επόμενος στόχος μέχρι τέλος του χρόνου, είπε, είναι η υποβολή της αίτησης για την εκταμίευση και της 5ης δόσης χορηγίας, για ακόμη 120 εκατομμύρια ευρώ. ■

13 Νοεμβρίου Συνεστίαση Κλάδου Συνταξιούχων

Πληροφορούνται τα μέλη του Κλάδου Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ ότι την **Τετάρτη, 13 Νοεμβρίου 2024 και ώρα 1.00μ.μ.** θα πραγματοποιηθεί συνεστίαση για τα μέλη του και τους/τις συζύγους τους στο ΚΤΗΜΑ ΚΟΥΣΙΟΥΜΗ στη Λευκωσία.

Δηλώσεις συμμετοχής από 25 Οκτωβρίου μέχρι 5 Νοεμβρίου από τις 9.00π.μ. μέχρι τις 12 το μεσημέρι στα τηλέφωνα 22844457 και 22844300.

Όσα μέλη επιθυμούν να συμμετάσχουν **θα πρέπει να δηλώσουν τα ακόλουθα:**

1) Το όνομα, τον αριθμό ταυτότητας και το κινητό τους τηλέφωνο.

2) Το όνομα, τον αριθμό ταυτότητας και το κινητό τηλέφωνο όλων των ατόμων για τα οποία θα δηλώσουν συμμετοχή.

3) Αν επιθυμούν να καθίσουν στο ίδιο τραπέζι με άλλους συναδέλφους τους, για σκοπούς καλύτερης οργάνωσης και προς διευκόλυνση της διαρρύθμισης των θέσεων.

Θα τηρηθεί αυστηρά σειρά προτεραιότητας μέχρι εξαντλήσεως των θέσεων.

Από το Δ.Σ. Κλάδου Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ



ΠΑΣΥΔΥ: Να γίνουν σεβαστά τα συμφωνηθέντα για τις αυξήσεις

Η Οργάνωση μας εξέφρασε την έντονη δυσαρέσκεια της για την άδικη επίθεση και την επιχειρούμενη στοχοποίηση των κρατικών υπαλλήλων, με αφορμή τη συζήτηση για παραχώρηση μισθολογικών γενικών αυξήσεων στον ευρύτερο κρατικό τομέα.

Τονίσαμε ότι για την ΠΑΣΥΔΥ είναι θέμα αρχής και ότι είναι γνωστό, ότι η Συμφωνία που προβλέπει την παραχώρηση γενικών αυξήσεων ύψους 1,5% επί των μισθών, αποτελεί την κατάληξη της διαβούλευσης, μεταξύ του συνδικαλιστικού κινήματος και της εργοδοτικής πλευράς. Το ύψος των παραχωρούμενων γενικών αυξήσεων λαμβάνει υπόψη τα δημοσιονομικά και οικονομικά δεδομένα και την πορεία της οικονομίας για την περίοδο 2022 – 2024, με ρητή δέσμευση στη Συμφωνία ότι οι Οργανώσεις δεν θα

διεκδικήσουν γενικές αυξήσεις το 2025.

Επισημάναμε ότι η παραχώρηση γενικών αυξήσεων, μετά από 15 συναπτά χρόνια, αποτελεί την ελάχιστη ανταπόδοση προς τους κρατικούς υπαλλήλους, οι οποίοι επέδειξαν υπευθυνότητα και δεν αντέδρασαν δυναμικά στα μονομερή και ετεροβαρή μέτρα, για την αντιμετώπιση της χρηματοπιστωτικής κρίσης, κάτι που θα έπρεπε άπαντες να αναγνωρίζουν. Είναι καλά γνωστό σε όλους ότι οι κρατικοί υπάλληλοι υποχρεώθηκαν να αποδεχθούν συρρίκνωση των απολαβών και των ωφελημάτων τους, με την απώλεια να εκτιμάται στα €2,5 – 3 δις κατά την περίοδο 2011 – 2024, για την αντιμετώπιση μιας κρίσης που επιχειρήθηκε να παρουσιαστεί ως δημοσιονομική, όμως στην πραγματικότητα όπως πλέον όλοι αναγνωρίζουν, ήταν χρηματοπιστωτική.

Οι εργαζόμενοι στον ευρύτερο δημόσιο τομέα πλήρωσαν βαρύ τίμημα για τη διάσωση του τραπεζικού συστήματος και με την υπεύθυνη στάση του συνδικαλιστικού κινήματος εξήλθε η χώρα νωρίτερα από τα μνημονιακά μέτρα. Η υπευθυνότητα που επιδείχθηκε ως μην εκληφθεί σήμερα ως αδυναμία.

Τονίσαμε στην ανακοίνωση μας ότι η ΠΑΣΥΔΥ δεν πρόκειται να υπεισέλθει αναλυτικά στη λογική απόρριψης των όποιων ισχυρισμών ακούστηκαν στη Βουλή. Είναι σημαντικό ωστόσο να διευκρινιστεί ότι οι ισχυρισμοί πως το κρατικό μισθολόγιο αυξήθηκε κατά 40% την περίοδο 2017 – 2024, είναι τουλάχιστον παραπλανητικοί. Και αυτό γιατί το μεγαλύτερο μέρος του ποσοστού αυτού, αφορά στην αποκατάσταση των μισθών και των επιδομάτων, κατά την

τριετία 2021 – 2023, τα οποία συρρικνώθηκαν την περίοδο της κρίσης. Σε παραπλανητικά συμπεράσματα οδηγεί επίσης, το γεγονός ότι, οι όποιες συγκρίσεις γίνονται αφορούν στην περίοδο 2017 – 2024, παραβλέποντας το γεγονός ότι για την περίοδο 2012 – 2016 όλα τα ωφελήματα ήταν παγοποιημένα.

Τέλος δηλώσαμε ότι αναμέναμε από τη Βουλή ότι θα σεβαστεί τα συμφωνηθέντα και τον κοινωνικό διάλογο για διατήρηση της εργασιακής ομαλότητας, χωρίς να οδηγηθούμε στην όποια κοινωνική αναταραχή.

Καλέσαμε τα κοινοβουλευτικά κόμματα να δείξουν εμπράκτως τον σεβασμό τους στα εργασιακά θέσμιμα, που αποτελούν ισχυρό υπόβαθρο σταθερότητας και να ψηφίσει ως έχει το νομοσχέδιο που κατέθεσε το Υπουργείο Οικονομικών. ■

Αυξημένη η απασχόληση στο δημόσιο το 2024 λόγω κυρίως αύξησης εκτάκτων στην Εκπαίδευση

Σύμφωνα με ανακοίνωση της Στατιστικής Υπηρεσίας η απασχόληση στην Κυβέρνηση τον Σεπτέμβριο του 2024 ανήλθε στα 52.580 άτομα. Για την περίοδο Ιανουαρίου – Σεπτεμβρίου 2024 το σύνολο της απασχόλησης στην Κυβέρνηση ανήλθε κατά μέσο όρο στα 54.044 άτομα, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 1.834 άτομα (3,5%) σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του 2023. Η αύξηση αποδίδεται κατά κύριο λόγο στην αύξηση του έκτακτου προσωπικού της

Δημόσια Υπηρεσία το αποτελούσαν οι μόνιμοι υπάλληλοι (51,5%) και το μικρότερο οι ΕΟΧ (5,2%).

Στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία απασχολούνταν 12.354 μόνιμοι υπάλληλοι, 1.021 ΕΑΧ, 1.818 ΕΟΧ και 152 ωρομίσθιοι. Το μεγαλύτερο ποσοστό υπαλλήλων στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία το αποτελούσαν οι μόνιμοι υπάλληλοι (80,5%) και το μικρότερο οι ωρομίσθιοι (1,0%).

Στις Δυνάμεις Ασφαλείας απασχολούνταν

Κατηγορία Προσωπικού		Αριθμός Ατόμων	
		Σεπ 2024	Ιαν – Σεπ 2024 (Μέσος Όρος)
Δημόσια Υπηρεσία	Σύνολο	23.327	23.316
	Μόνιμοι	12.003	12.031
	Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ)	4.217	4.251
	Εργοδοτούμενοι Ορισμένου Χρόνου (ΕΟΧ)	1.202	1.245
	Ωρομίσθιο Προσωπικό	5.905	5.789
Εκπαιδευτική Υπηρεσία	Σύνολο	15.345	16.826
	Μόνιμοι	12.354	11.941
	Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ)	1.021	1.163
	Εργοδοτούμενοι Ορισμένου Χρόνου (ΕΟΧ)	1.818	3.570
	Ωρομίσθιο Προσωπικό	152	151
Δυνάμεις Ασφαλείας	Σύνολο	13.908	13.903
	Μόνιμοι	8.355	8.234
	Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ)	4.497	4.635
	Εργοδοτούμενοι Ορισμένου Χρόνου (ΕΟΧ)	298	288
	Ωρομίσθιο Προσωπικό	758	746
Σύνολο	Σύνολο	52.580	54.044
	Μόνιμοι	32.712	32.206
	Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ)	9.735	10.049
	Εργοδοτούμενοι Ορισμένου Χρόνου (ΕΟΧ)	3.318	5.103
	Ωρομίσθιο Προσωπικό	6.815	6.686

Σημείωση: Τα σύνολα μπορεί να μη δίνουν το άθροισμα των επιμέρους λόγω στρογγυλοποίησης.

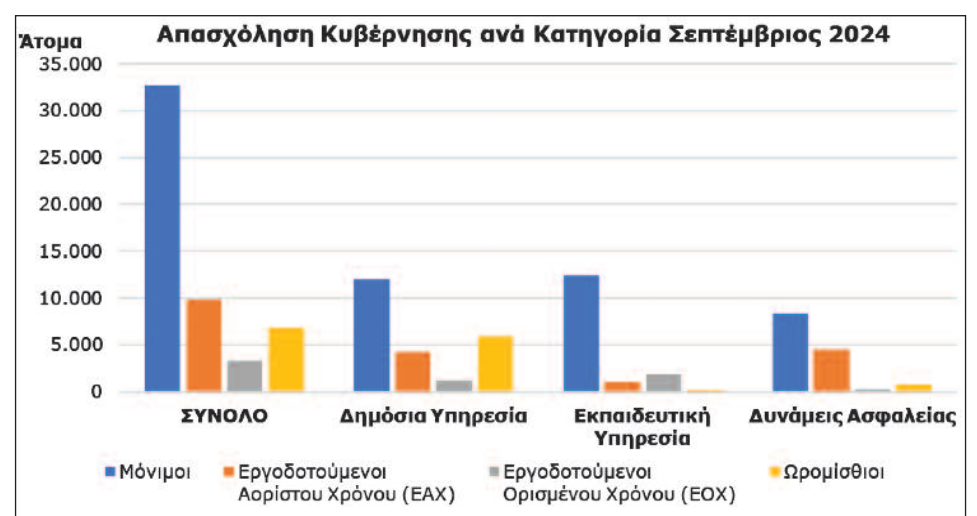
Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας, που οφείλεται κυρίως στην κατάργηση του καθεστώτος αγοράς υπηρεσιών στα υποστηρικτικά προγράμματα του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας από τη σχολική χρονιά 2023 – 2024.

Τον Σεπτέμβριο του 2024 στη Δημόσια Υπηρεσία απασχολούνταν 12.003 μόνιμοι υπάλληλοι, 4.217 εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου (ΕΑΧ), 1.202 εργοδοτούμενοι ορισμένου χρόνου (ΕΟΧ) και 5.905 ωρομίσθιοι. Το μεγαλύτερο ποσοστό υπαλλήλων στη

8.355 μόνιμοι υπάλληλοι, 4.497 ΕΑΧ, 298 ΕΟΧ και 758 ωρομίσθιοι. Το μεγαλύτερο ποσοστό υπαλλήλων στις Δυνάμεις Ασφαλείας το αποτελούσαν οι μόνιμοι υπάλληλοι (60,1%) και το μικρότερο οι ΕΟΧ (2,1%).

Συμπληρωματικές πληροφορίες

Στην απασχόληση της Κυβέρνησης περιλαμβάνονται: η Δημόσια Υπηρεσία, η Εκπαιδευτική Υπηρεσία και οι Δυνάμεις Ασφαλείας. Στη Δημόσια Υπηρεσία περιλαμβάνονται οι υπάλληλοι των Υπουργείων, Τμημάτων και Υπηρεσιών. Στην Εκπαιδευτική



τική Υπηρεσία περιλαμβάνονται οι υπάλληλοι που υπηρετούν στις σχολικές μονάδες καθώς και το προσωπικό του Κέντρου Παραγωγικότητας και του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου. Στις Δυνάμεις Ασφαλείας περιλαμβάνονται: η Αστυνομία, η Πυροσβεστική Υπηρεσία και η Εθνική Φρουρά. Και στις τρεις κατηγορίες οι υπάλληλοι διαχωρίζονται σε μόνιμους, εργοδοτούμενους αορίστου και ορισμένου χρόνου και ωρομίσθιο προσωπικό (τακτικό, έκτακτο και εποχικό).

Στα στοιχεία δεν περιλαμβάνονται τα Μέλη της Βουλής των Αντιπροσώπων (Βουλευτές και Εκπρόσωποι Θρησκευτικών Ομάδων).

Πηγή των στοιχείων για την απασχόληση

στην Κυβέρνηση είναι το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας. Τα στοιχεία αφορούν σε άτομα τα οποία πληρώθηκαν τον συγκεκριμένο μήνα ανεξαρτήτως της περιόδου και της διάρκειας απασχόλησης.

Από τον Ιανουάριο του 2024 καταργήθηκε ο διαχωρισμός σε μόνιμο και έκτακτο προσωπικό. Η Στατιστική Υπηρεσία έχει αναπροσαρμόσει τη διάρθρωση του κυβερνητικού προσωπικού σε μόνιμους, εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου (ΕΑΧ), εργοδοτούμενους ορισμένου χρόνου (ΕΟΧ) και ωρομίσθιο προσωπικό. Συνεπώς, υπάρχει διακοπή στη χρονοσειρά και τα στοιχεία δεν είναι συγκρίσιμα με τα στοιχεία των προηγούμενων μηνών. ■

Αντιμετωπίστηκε επιτυχώς προσπάθεια για κυβερνοεπίθεση στις ιστοσελίδες του Κράτους

Το Υπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής με ενημερωτική ανακοίνωση του ανέφερε την περασμένη Κυριακή ότι έγινε προσπάθεια επηρεασμού της διαθεσιμότητας ιστοσελίδων της Κυβέρνησης χωρίς επιτυχία. Στόχος ήταν η διαθεσιμότητα και μόνο των πληροφοριακών ιστοσελίδων του κράτους. Η προσπάθεια αντιμετώπιστηκε επιτυχώς, μετά από γρήγορες και συντονισμένες ενέργειες των εμπλεκόμενων φορέων.

Επηρεάστηκε μόνο για λίγα λεπτά η κεντρική πύλη gov.cy, αλλά όχι οι επιμέρους ιστοσελίδες της πύλης και καμία άλλη ιστο-

σελίδα του κράτους ή online υπηρεσία. Όλες οι διαδικτυακές υπηρεσίες και ιστοσελίδες των Υπουργείων, Υφυπουργείων και Υπηρεσιών ήταν διαθέσιμες.

Στόχος της κυβερνοεπίθεσης ήταν αποκλειστικά και μόνο η προσπάθεια να καταστήσουν συγκεκριμένες ιστοσελίδες μη προσβάσιμες. Το είδος αυτό των επιθέσεων ονομάζεται DDOS (distributed denial of service attack). Καμία παραβίαση δεν έχει επιτευχθεί.

Τονίστηκε στη σχετική ανακοίνωση ότι οι υπηρεσίες του κράτους παραμένουν σε συνεχή εγρήγορση. ■



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ - ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

28η Οκτωβρίου: Οι γυναίκες και οι μάνες του 1940

Τη Δευτέρα, 28 Οκτωβρίου 1940, κηρύχτηκε ο πόλεμος μετά το «Όχι» του Ιωάννη Μεταξά προς τον Ιταλό Πρόεδρο της Αθήνας, Εμμανουέλε Γκράτσι.

Οι άνδρες, αμέσως έσπευσαν να πολεμήσουν με περίσσια ανδρεία και θάρρος. Εξάλλου ελεύθεροι γεννήθηκαν και ελεύθεροι ήθελαν να πεθάνουν. Εκτός από τους άνδρες όμως, αξιοθαύμαστος είναι και ο τρόπος που ανταποκρίθηκαν οι γυναίκες εκείνης της εποχής στο κάλεσμα της πατρίδας.

Η γυναίκες που έμειναν πίσω με τα παιδιά και τα εγγόνια τους, έπρεπε να αντικαταστήσουν τους άνδρες που είχαν επιστρατευθεί. Νυχθημερόν έπλεκαν χωρίς να σταματούν ούτε λεπτό μάλλινες φανέλες και κάλτσες για τους στρατιώτες. Μπροστά

τους εκτός από τον πόλεμο είχαν να αντιμετωπίσουν και τον βαρύ χειμώνα.

Τα νεαρά κορίτσια γραφόντουσαν ως εθελόντριες στον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό για να γίνουν νοσοκόμες να βοηθήσουν και εκείνες όσο μπορούν τους Έλληνες στρατιώτες ενώ στην πρώτη γραμμή του πολέμου βρέθηκαν, οι Ηπειρώτισσες κι οι γυναίκες της Δυτικής Μακεδονίας μεταφέροντας πολεμοφόδια και τρόφιμα στους στρατιώτες μέσα στα χιόνια, στα δύσβατα μονοπάτια των βουνών. Πολλοί που τις έζησαν τις χαρακτηρίζουν **αλύγιστες, βουβές, με αδάμαστη θέληση και ηρωική αυτοθυσία.**

Οι μάνες φρόντιζαν να μη λείπει τίποτα από τα παιδιά τους. Έκαναν ότι περνούσε από το χέρι τους για να μην πεθάνουν από

την πείνα. Μην έχοντας όμως καθόλου χρήματα για να αγοράσουν αλεύρι για να ζυμώσουν έστω και λίγο ψωμί, αναγκαζόντουσαν να τρέχουν στα συσσίτια με το κονσερβοκούτι για μια κουτάλα ξεροφάσολα. Το συσσίτιο αποτέλεσε για εκείνες, τα παιδιά τους αλλά και γι' αναρίθμητους Έλληνες, το μοναδικό μέσο επιβίωσης στον τρομερό χειμώνα της πείνας εκείνη τη χρονιά. Χωρίς τη φασολάδα οι 300.000 νεκροί από την πείνα εκείνου του ολέθριου χειμώνα θα ήταν εκατομμύρια.

Οι εύπορες γυναίκες από την άλλη πλευρά, έδωσαν όλα τα χρήματα και τα κοσμήματα που είχαν για να βοηθήσουν τον αγώνα του Ελληνικού στρατού. ■



Παγκόσμια Ημέρα κατά της Οστεοπόρωσης

Ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας έχει αφιερώσει την 20η Οκτωβρίου κάθε χρόνο στο πρόβλημα της οστεοπόρωσης. Το Διεθνές Ίδρυμα Οστεοπόρωσης και τα συναφή εθνικά ιδρύματα σε όλο τον κόσμο, εορτάζουν την ημέρα αυτή, χρησιμοποιώντας την ως μία καλή ευκαιρία για μεγαλύτερη ευαισθητοποίηση όσον αφορά την πρόληψη και τη θεραπεία της οστεοπόρωσης, μίας ασθένειας που γίνεται ολοένα και πιο ανησυχητική όσο ο πληθυσμός ζει περισσότερο.

Η οστεοπόρωση είναι μεταβολική νόσος, η οποία προκαλείται όταν τα οστά χάνουν την πυκνότητά τους. Αυτό έχει ως απόρροια την πρόκληση καταγμάτων που είναι και το βασικό σύμπτωμα της νόσου. Η οστεοπόρωση εμφανίζεται συχνότερα σε γυναίκες κατά την περίοδο της εμμηνόπαυσης και διαγιγνώσκεται μέσω της προληπτικής μέτρησης οστικής πυκνότητας και της λήψης ακτινογραφίας.

Παρότι η βασική αιτία είναι γενετική, ωστόσο συμμετέχουν η ανεπαρκής διατροφή, το κάπνισμα, η παχυσαρκία, η υπερκατανάλωση αλκοόλ, προβλήματα στο θυρεοειδή, η καθιστική ζωή και κάποιες φαρμακευτικές αγωγές.

Κάθε γυναίκα πρέπει να κάνει μία μέτρηση οστικής πυκνότητας μόλις μπει στην εμμηνόπαυση, ώστε να γνωρίζει σε τι κατάσταση είναι η σπονδυλική στήλη και τα ισχία της όσο ακόμα δεν έχουν αρχίσει να αποκτούν οστεοπενία. Αν δεν υπάρχει πρόβλημα, μία εξέταση κάθε 5 χρόνια αρκεί. Αν πάλι υπάρχουν αλλοιώσεις, τότε ο ρευματολόγος ή και ο ειδικός ορθοπαιδικός θα συστήσουν ανάλογα θεραπεία (φάρμακα από στόματος και άσκηση ενδυνάμωσης) αλλά και κάθε πότε ο ασθενής θα εξετάζεται.

Υπάρχουν πολλοί τρόποι προστασίας από την οστεοπόρωση καθ' όλη την διάρκεια της ζωής. Κανείς δεν είναι πολύ νέος ή πολύ μεγάλος για να σκεφτεί την υγεία των οστών του. Η πρόληψη πρέπει να ξεκινάει από την παιδική ηλικία. Αυτό δεν σημαίνει όμως ότι πρέπει να σταματάει εκεί.

Πως μπορεί κανείς να προστατέψει τα οστά του;

- Λαμβάνοντας το απαραίτητο ασβέστιο και βιταμίνη D αλλά και υιοθετώντας έναν υγιεινό τρόπο διατροφής
- Με συστηματική άσκηση
- Αποφεύγοντας το κάπνισμα, περιορίζοντας το αλκοόλ

Διατροφή

Ασβέστιο: Περίπου ένα κιλό ασβέστιο



υπάρχει στο ανθρώπινο σώμα. Το 99% από αυτό βρίσκεται στα οστά και στα κόκαλα. Το ασβέστιο είναι σημαντικό για πολλές λειτουργίες του οργανισμού πέρα από την κατασκευή των οστών, όπως για την λειτουργία των μυών, την πήξη του αίματος και την μετάδοση μηνυμάτων μέσω των νευρών. Καθημερινά χάνετε ασβέστιο από τις τρίχες, τα νύχια, τις εκκρίσεις του οργανισμού. Καθώς το σώμα μας δεν παράγει ασβέστιο πρέπει να το προσλάβουμε από την διατροφή. Το πόσο ασβέστιο χρειάζεται ο οργανισμός εξαρτάται από την ηλικία και το φύλο. Κατά μέσο όρο χρειάζεται ο ανθρώπινος οργανισμός 1100 mg ασβεστίου.

Η καλύτερη πηγή ασβεστίου είναι τα γαλακτοκομικά, όπως το χαμηλό σε λιπαρά γάλα και γιαούρτι και τα τυριά.

1 ποτήρι γάλα (250ml) περιέχει 300 mg ασβεστίου, ένα κεσεδάκι γιαούρτι (400 mg) και τα κίτρινα τυριά (30 gr) επίσης 300 mg. Άλλες καλές πηγές ασβεστίου είναι τα πράσινα φυλλώδη λαχανικά όπως το σπανάκι, τα λιπαρά ψάρια, τα μικρά ψάρια που τρώμε με το κόκαλο, οι ξηροί καρποί όπως αμύγδαλα, σουσάμι και καρύδια.

Βιταμίνη D: Γνωστή και ως βιταμίνη του ήλιου γιατί παράγεται στο δέρμα μας μετά από ολιγόλεπτη έκθεση στον ήλιο. Η βιταμίνη D είναι απαραίτητη για την σωστή



απορρόφηση του ασβεστίου. Επιπρόσθετα η βιταμίνη D έχει αποδειχθεί ότι βοηθάει στην μυϊκή ισχύ και την αποφυγή πτώσεων σε μεγαλύτερης ηλικίας άτομα. 15 λεπτά έκθεσης στον ήλιο τους καλοκαιρινούς μήνες είναι αρκετή για να παραχθεί η απαιτούμενη ποσότητα. Από την διατροφή προσλαμβάνουμε περίπου 10% της απαιτούμενης ποσότητας. Κύρια πηγή είναι τα λιπαρά ψάρια.

Ποιες άλλες τροφές επηρεάζουν τα οστά;

Μεγάλη πρόσληψη καφεΐνης αυξάνει την αποβολή του ασβεστίου από τα ούρα. Το τσάι δεν φαίνεται να έχει παρόμοιες ιδιότητες.

Η **πρωτεΐνη** είναι βασικό συστατικό για πολλές λειτουργίες του οργανισμού όπως η δημιουργία αντισωμάτων ή η δημιουργία ιστών. Μία διαίτα φτωχή σε πρωτεΐνες επηρεάζει την αντοχή των οστών και των μυών με αποτέλεσμα την πτώση και τις κακώσεις. Σε μελέτες έχει φανεί ότι άτομα που έχουν υποστεί κάταγμα του ισχίου έχουν καλύτερη ανάρρωση με διατροφή πλούσια σε πρωτεΐνες. Μια διαίτα πολύ πλούσια σε πρωτεΐνες αλλάζει την οξύτητα του αίματος που μπορεί να οδηγήσει στην απορρόφηση συστατικών όπως το ασβέστιο από τα οστά.

Γαλακτοκομικά: Τα γαλακτοκομικά είναι μια φτηνή πηγή ασβεστίου. Επιπλέον οι βιταμίνες του συμπλέγματος B, ο φώσφορος και ο ψευδάργυρος που περιέχουν φαίνεται να παίζουν ρόλο στην σκελετική υγεία.

Αλάτι: Το αλάτι είναι απαραίτητο στην διατροφή μας για την ρύθμιση της αρτηριακής πίεσης και την λειτουργία των μυών και των νευρών. Η υπερβολική κατανάλωση αλατιού όμως, αυξάνει την απέκκριση του ασβεστίου με τα ούρα, με αποτέλεσμα την απορρόφηση του από τα οστά.

Ανθρακούχα ποτά: Ο φώσφορος σε κατάλληλη ισορροπία με το ασβέστιο είναι απαραίτητος για την σωστή δημιουργία του οστού και υπάρχει σε πολλά τρόφιμα. Στα αναψυκτικά τύπου κόλα υπάρχει με την μορφή του άλατος του φωσφόρου. Αν και υπάρχει μεγάλη ανησυχία για το κατά πόσο η μεγάλη κατανάλωση αναψυκτικών μειώνει την αντοχή του οστού, δεν έχει αποδειχτεί κάτι τέτοιο.

Φυτοοιστρογόνα: Τα φυτοοιστρογόνα είναι φυτικά χημικά που προστατεύουν τα φυτά από την υπερβολική ακτινοβολία και του μύκητες. Στο άνθρωπο φαίνεται να έχουν μια πολύ ήπια δράση σαν αυτή των οιστρογόνων προστατεύοντας από την οστική απώλεια. Αν και χρειάζεται περισσότερη έρευνα, οι μελέτες δείχνουν ότι μειώνουν τον καταβολισμό του παλιού οστού από τους οστεοκλάστες και προάγουν την ανά-



πτυξη του οστού μέσω ωθώντας τη δράση των οστεοβλαστών και άλλων χημικών απαραίτητων για την υγεία του οστού όπως της καλσιτονίνης.

Άσκηση: Τα παιδιά πρέπει να κάνουν μία ώρα μέτριας έντασης άσκηση την ημέρα. Οι ενήλικοι χρειάζονται 30 λεπτά μέτριας άσκησης πέντε φορές την εβδομάδα, 150 λεπτά στο σύνολο. Δύο φορές τη εβδομάδα θα πρέπει να είναι ασκήσεις ενδυνάμωσης. Άτομα άνω των 65 θα πρέπει να συμπεριλάβουν ασκήσεις ισορροπίας και συντονισμού δύο φορές την εβδομάδα και να μειώσουν την ώρα που παραμένουν ακίνητοι, όπως καθιστοί.

Τα οφέλη της άσκησης

- Μειώνει την οστική απώλεια και πιθανότατα μειώνει τον κίνδυνο κατάγματος
- Αυξάνει την μυϊκή ισχύ
- Βελτιώνει την ισορροπία
- Βελτιώνει την αίσθηση ευημερίας
- Βελτιώνει την γνωστική λειτουργία του εγκεφάλου
- Βοηθάει στην ικανότητα ενασχόλησης με τις καθημερινές ασχολίες
- Διατηρεί ή/και βελτιώνει την στάση σώματος

• Ανακουφίζει ή μειώνει τον πόνο από άλλες συνοδές παθήσεις όπως η οστεοαρθρίτιδα

- Μειώνει τον κίνδυνο πτώσεων
- Μειώνει τον κίνδυνο πολλών παθήσεων

Τι είδος άσκησης;

30 λεπτά άσκησης την ημέρα είναι απαραίτητη για την ενδυνάμωση των οστών και την πρόληψη της οστεοπόρωσης. Ασκήσεις με βάρη αναγκάζουν το κορμί να αντιστέκεται στην βαρύτητα και διεγείρουν την δημιουργία νέου οστού. Οι ασκήσεις ενδυνάμωσης αναγκάζουν τους μυς να ασκούν πίεση στο οστό, έτσι δυναμώνει το οστό. Οι ασκήσεις ενδυνάμωσης βελτιώνουν την ελαστικότητα και την ισορροπία με αποτέλεσμα να αποφεύγονται οι πτώσεις που είναι ο μείζων παράγοντας κινδύνου κατάγματος του ισχίου.

Παραδείγματα ασκήσεων είναι: τρέξιμο, χορός, αεροβική γυμναστική, περπάτημα, ανέβασμα σκαλιών, γιόγκα, tai chi. ■



Υπόμνημα 13 οργανώσεων προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας για μέτρα κατά της ακρίβειας και στήριξη της κοινωνίας

Υπόμνημα απέστειλαν 13 Συνδικαλιστικές και Ανθρωπιστικές Οργανώσεις στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, με εισηγήσεις με στόχο την εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου πακέτου για στήριξη και ανακούφιση των εργαζομένων και των ευάλωτων ομάδων από το ψηλό κόστος διαβίωσης.

Οι Οργανώσεις υπενθυμίζουν ότι στις 2 Οκτωβρίου 2023 με κοινό υπόμνημα αναφέρθηκαν στο πρόβλημα της ακρίβειας και την ανάγκη για εφαρμογή μέτρων για στήριξη της κοινωνίας.

Στο κοινό υπόμνημα οι Οργανώσεις υπέβαλλαν σειρά εισηγήσεων με στόχο την εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου πακέτου για στήριξη και ανακούφιση των εργαζομένων και των ευάλωτων ομάδων από το ψηλό κόστος διαβίωσης.

Στο νέο υπόμνημα των Οργανώσεων επισημαίνεται ότι παρά το γεγονός ότι ο πληθωρισμός το 2024 σε σύγκριση με το 2023 είναι μειωμένος και χωρίς να παραβλέπονται τα μέτρα τα οποία κατά καιρούς έχει εξαγγείλει ο ΠτΔ παραμένει γεγονός ότι η ακρίβεια, το αυξημένο κόστος διαβίωσης, τα ψηλά επιτόκια και το αυξημένο κόστος ενοικίου και απόκτησης κατοικίας έχουν δημιουργήσει ένα ιδιαίτερα πιεστικό περιβάλλον στα νοικοκυριά.

Με βάση τα στοιχεία τα τελευταία τρία χρόνια το γενικό επίπεδο τιμών αυξήθηκε κατά 14,9%.

Στην κατηγορία στέγαση, ύδρευση, ηλεκτρικό ρεύμα, υγραέριο, καύσιμα επήλθε αύξηση κατά 28,3% ενώ στο ηλεκτρικό ρεύμα κατά 48,9%.

Την ίδια στιγμή τα έσοδα του κράτους ως αποτέλεσμα της ακρίβειας για το πρώτο εξάμηνο του 2024 έχουν αυξηθεί κατά 1 Δις σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του 2023.

Ταυτόχρονα η Κύπρος παραμένει μια από

τις χώρες με πολύ υψηλά δανειστικά επιτόκια.

Μάλιστα έχει παρατηρηθεί και το φαινόμενο της αύξησης των επιτοκίων την ώρα που η Ε.Κ.Τ αποφάσισε την μείωση τους.

Παράλληλα, τα στοιχεία που έχει πρόσφατα ανακοινώσει η Στατιστική Υπηρεσία, επιβεβαιώνουν πως η θετική πορεία της οικονομίας δεν αντικατοπτρίζεται στις απολαβές των εργαζομένων οι οποίες παραμένουν χαμηλές, ομοίως και οι συντάξεις μεγάλου ποσοστού συνταξιούχων.

Ως αποτέλεσμα της κατάστασης αυτής οι τράπεζες κερδοσκοπούν συσσωρεύοντας υπερκέρδη σε βάρος των δανειοληπτών, των νοικοκυριών και των επιχειρήσεων.

Λαμβάνοντας υπόψη όλα όσα προαναφέρονται αλλά και το γεγονός ότι έχετε προχωρήσει σε τερματισμό των μέτρων που μέχρι πρόσφατα ήταν σε ισχύ (μηδενικός συντελεστής ΦΠΑ, επιδότηση ηλεκτρικού ρεύματος) επανερχόμαστε υπογραμμίζοντας την απαίτηση των οργανώσεων μας για ολοκληρωμένο πακέτο μέτρων.

Στο νέο υπόμνημα τους οι Οργανώσεις εισηγούνται τα ακόλουθα:

1. Επαναφορά της κλιμακωτής επιδότησης του κόστους ηλεκτρικής ενέργειας.
2. Συμπερίληψη των χαμηλοσυνταξιούχων στους δικαιούχους της ειδικής διατίμησης με κωδικό 0.8.
3. Μείωση της τιμής των καυσίμων είτε μέσα από επιδότηση της τιμής, είτε μέσα από την μείωση της φορολογίας, λαμβάνοντας υπόψη πως τα 2/3 της τιμής είναι φόροι. Αποτελεσματική παρακολούθηση των τιμών των καυσίμων.
4. Επαναφορά της ρύθμισης για μηδενικό συντελεστή ΦΠΑ σε ψωμί, γάλα, αυγά, καφέ, κρέας, ζάχαρη, λαχανικά, παιδικές πάνες και πάνες ενηλίκων.
5. Φορολόγηση των απροσδόκητων κερδών των τραπεζών και δημιουργία ειδικού

ταμείου για επιδότηση με κοινωνικοοικονομικά κριτήρια των οικιστικών και φοιτητικών δανείων.

6. Ειδική φορολόγηση των απροσδόκητων κερδών στην παραγωγή ενέργειας από φωτοβολταϊκά πάρκα.

7. Λήψη μέτρων για αποτελεσματικό έλεγχο της αγοράς από φαινόμενα αισχροκέρδειας. Σημειώνουμε ότι, παρά το ότι ψηφίστηκε η νομοθεσία για το eKalathi εντούτοις η σχετική πλατφόρμα δεν έχει λειτουργήσει ακόμα ενώ καθυστερεί και η ψήφιση της νομοθεσίας για την εισαγωγή ανώτατης τιμής πώλησης (πλαφόν) για συγκεκριμένα είδη σε κλειστές αγορές.

8. Αύξηση του Ε.Ε.Ε και του επιδόματος ενοικίου με στόχο τουλάχιστον να καλυφθεί η διάβρωση της αγοραστικής τους αξίας λόγω πληθωρισμού.

9. Αύξηση του ορίου για σκοπούς σχεδίου ενίσχυσης χαμηλοσυνταξιούχων.

10. Αύξηση της οροφής των εισοδηματικών κριτηρίων για τα επιδόματα τέκνων, μονογονιών και για την φοιτητική χορηγία τουλάχιστον με βάση τον πληθωρισμό. Σημειώνουμε την ανάγκη ολιστικής αναθεώρησης της επιδοματικής πολιτικής με στόχο αυτή να συμβαδίζει με τις τρέχουσες πραγματικότητες και ανάγκες των εργαζομένων.

11. Προστασία της αγοραστικής αξίας των μισθών από τον πληθωρισμό και σμίκρυνση των οικονομικών ανισοτήτων. Στο πλαίσιο αυτό θα πρέπει να παραχωρείται η Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ) στην πλήρη της μορφή, και να επεκταθεί ο θεσμός μέσω των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, ώστε να επωφελείται της ΑΤΑ και των βασικών όρων των συλλογικών συμβάσεων το σύνολο των εργαζομένων. Επίσης θα πρέπει να γίνεται αναπροσαρμογή του Εθνικού Κατώτατου Μισθού

(ΕΚΜ) με βάση την ΑΤΑ, ο οποίος επίσης θα πρέπει να αποδίδεται στην ωριαία του μορφή.

12. Ολοκληρωμένη φορολογική μεταρρύθμιση, της οποίας βασικό συστατικό θα είναι η πιο δίκαιη κατανομή μεταξύ εργασίας και κερδών στην άντληση φορολογικών εσόδων.

Επιπρόσθετα σε ότι αφορά την φορολόγηση του εισοδήματος των φυσικών προσώπων πέραν από την αναθεώρηση των φορολογικών κλιμάκων με βάση τον πληθωρισμό θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη η σύνθεση της οικογένειας και οι ηλικίες των μελών της. Επαναλαμβάνουν επίσης οι Οργανώσεις τη θέση ότι οι πράσινες φορολογίες δεν θα πρέπει να οδηγήσουν σε πρόσθετη επιβάρυνση των χαμηλών και μεσαία εισοδηματικών στρωμάτων και ως εκ τούτου, θα πρέπει να παραχωρηθούν αντισταθμιστικά μέτρα για ομαλή μετάβαση.

Κύριε Πρόεδρε

Στο υπόμνημα που είχε αποσταλεί στις 2 Οκτωβρίου 2023 οι Οργανώσεις ζητούσαν συνάντηση με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας για συζήτηση αυτών των πολύ σοβαρών θεμάτων για τους εργαζόμενους και την κοινωνία ευρύτερα. Με δυσαρέσκεια σημειώνεται ότι δυστυχώς αυτό δεν έγινε και οι Οργανώσεις αναμένουν ότι έστω και τώρα θα κληθούν σε συνάντηση και θα τους δοθεί η δυνατότητα να συζητήσουν με τον ΠτΔ τις εισηγήσεις τους οι οποίες στοχεύουν στην ολοκληρωμένη και αποτελεσματική στήριξη της κοινωνίας.

Το υπόμνημα υπογράφουν οι Οργανώσεις:

ΠΕΟ, ΣΕΚ, ΠΑΣΥΔΥ, ΔΕΟΚ, ΟΕΛΜΕΚ, ΟΛΤΕΚ, ΠΟΕΔ, ΠΟΠ, ΠΟΠΟ, Κυπριακός Σύνδεσμος Καταναλωτών, Παγκύπρια Ένωση Καταναλωτών και Ποιότητας Ζωής, ΕΚΥΣΥ, ΠΑΣΥΣ ΣΕΚ

Πρωθούνται για ψήφιση από τη Βουλή νομοσχέδια για κύρωση σύμβασης του ΔΟΕ εξάλειψης βίας στην εργασία

Σε Εισηγητική Έκθεση του προς τη Βουλή των Αντιπροσώπων για το θέμα της κύρωσης της Σύμβασης του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας για την εξάλειψη της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προώθησε τρία νομοσχέδια για ψήφιση επισημαίνοντας στην Εισηγητική Έκθεση ότι η Σύμβαση και Σύσταση για την εξάλειψη της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία ψηφίστηκαν κατά τη διάρκεια της 108ης Συνδιάσκεψης Εργασίας τον Ιούνιο 2019 και το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχει προωθήσει τις αναγκαίες ενέργειες, όπως προβλέπονται από το Καταστατικό του Οργανισμού.

Στη βάση των πιο πάνω και κατόπιν σχετικής Πρότασης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το Υπουργικό Συμβούλιο με Απόφαση του με αρ. 88.693, ενέκρινε στις 18.12.2019 τη σύσταση νομοπαρασκευαστικής Επιτροπής, υπό την Προεδρία της Επιτρόπου Νομοθεσίας, με τη συμμετοχή εκπροσώπου του Γενικού Εισαγγελέα και του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με σκοπό τη νομοπαρασκευαστική επεξεργασία σχετικού νομοσχεδίου καθώς και διαβούλευση του με

τους κοινωνικούς εταίρους.

Παράλληλα, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή πρόβη τον Σεπτέμβριο 2023 σε σύνταξη Πρότασης Απόφασης του Συμβουλίου για την εξουσιοδότηση των κρατών μελών να κυρώσουν, προς το συμφέρον της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τη Σύμβαση για τη βία και την παρενόχληση, 2019 (αριθ. 190) του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας, η οποία επιτρέπει διαδικαστικά στα κράτη μέλη να κυρώσουν τη Σύμβαση σχετικά με την εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας, για τα θέματα που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της Ένωσης.

Με την υιοθέτηση της πιο πάνω Απόφασης από το Συμβούλιο με την οποία εξασφαλίστηκε η εξουσιοδότηση της ΕΕ για κύρωση από τα Κράτη Μέλη της εν λόγω Σύμβασης, νομοπαρασκευαστική Επιτροπή, υπό την προεδρία της Επιτρόπου Νομοθεσίας, επεξεργάστηκε νομοσχέδιο το οποίο κυρώνει την αναφερομένη Σύμβαση καθώς και σχετικό εφαρμοστικό νομοσχέδιο. Όπως προβλέπεται από το Άρθρο 5, Παράγραφος 1(b) της Σύμβασης 144 (Tripartite Consultations Convention) του ILO, την οποία η Κυπριακή Δημοκρατία έχει κυρώσει, το νομοσχέδιο που αποσκοπεί στην κύρωση της Σύμβασης, έτυχε διαβούλευσης με τους κοι-

νωνικούς εταίρους, που έλαβε χώρα στις 08/05/2024, στην παρουσία της νομοπαρασκευαστικής ομάδας καθώς και με γραπτή διαδικασία προς τα μέλη του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώμα στις 17/1/2024.

Πέραν του κυρωτικού νομοσχεδίου, ετοιμάστηκε και σχετικό εφαρμοστικό νομοσχέδιο. Στο εν λόγω εφαρμοστικό νομοσχέδιο που τιτλοφορείται «*Ο περί Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία Νόμος του 2024*» προβλέπονται απαράδεκτες συμπεριφορές και πρακτικές ή απειλές που γίνονται μεμονωμένα ή κατ'επανάληψη στο χώρο εργασίας που καταλήγουν ή είναι πιθανόν να καταλήξουν σε φυσική, ψυχολογική, σεξουαλική, ή οικονομική βλάβη. Σημειώνεται ότι η παρενόχληση με βάση το φύλο, την ηλικία, τις θρησκευτικές πεποιθήσεις, την εθνοτική ή φυλετική καταγωγή και τον σεξουαλικό προσανατολισμό δεν καλύπτονται εφόσον προβλέπονται από άλλο νομοθετικό πλαίσιο. Περαιτέρω, στο νομοσχέδιο προβλέπονται διαδικασίες καταγγελιών, εξέτασης παραπόνων, δικαστικών διαδικασιών, ευθύνη εργοδότη, αποζημιώσεων. Προβλέπονται δε διατάξεις για ποινικά αδικήματα και αστικά αφού πρόκειται για νομοσχέδιο κυρίως εργατικού δικαίου. Υιοθετούνται δε οι ερμηνείες της Σύμβασης.

Επιπρόσθετα, είναι αναγκαία η τροποποίηση του περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου για σκοπούς προσθήκης στο εδάφιο (3) του άρθρου 5 του Νόμου, αναφοράς στον περί Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία Νόμο του 2024, ούτως ώστε να είναι δυνατή η ανάθεση εξουσίας σε Επιθεωρητή να επιθεωρεί και ελέγχει χώρους εργασίας προκειμένου να διασφαλίσει την εφαρμογή των διατάξεων αυτού του Νόμου.

Ο νομοτεχνικός έλεγχος των τριών προτεινόμενων νομοσχεδίων έγινε από τον Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας, ο οποίος συντάξε και τις σχετικές αιτιολογικές εκθέσεις.

Το Υπουργικό επίσης εξουσιοδότησε τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να καταθέσει τα πιο πάνω αναφερόμενα νομοσχέδια στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση τους σε Νόμους και να επιφέρει στα εν λόγω νομοσχέδια, οποιεσδήποτε τροποποιήσεις κρίνει σκόπιμες κατά το στάδιο της επεξεργασίας και συζήτησης τους στη Βουλή των Αντιπροσώπων, προ της ψήφισής τους, άνευ επαναφοράς τους στο Συμβούλιο. ■

Πρωταγωνιστικός ο ρόλος της ΠΑΣΥΔΥ στη βελτίωση της θέσης του δημοσίου υπαλλήλου



Του Χαράλαμπου Σάββα
Ανώτερου Μόνιμου Γραμματέα
ΠΑΣΥΔΥ

Τα τελευταία χρόνια είναι διάχυτη η αντίληψη ανάμεσα στην κοινή γνώμη, που τεχνηέντως καλλιεργείται από διάφορους κύκλους, της απαξίωσης του συνδικαλισμού και των οργανωμένων φορέων που εκπροσωπούν τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και στον ιδιωτικό τομέα. Κατά τρόπο συστηματικό προάγεται η άποψη ότι η ιδέα του συνδικαλιζέσθαι αποτελεί απηρχαιωμένη αξία. Συνακόλουθα, προωθείται η άποψη ότι η συλλογική οργάνωση και αλληλεγγύη μεταξύ των εργαζομένων έχει εξαντλήσει τη δυναμική της ως μορφή διεκδίκησης.

Πρόκειται για μια παντελώς ανεδαφική και αβάσιμη προσέγγιση. Είναι ακόμη νωπές οι συνθήκες στοχοποίησης και η σκανδαλώδης συρρίκνωση δικαιωμάτων που βίωσαν οι εργαζόμενοι του Δημοσίου και του Ιδιωτικού τομέα, υπό το πρόσχημα της δημοσιονομικής κρίσης, που τελικά, αποδείχθηκε, με παραδοχή κομμάτων, φορέων και οργανώσεων, ετεροχρονισμένα, ως τραπέζο οικονομική.

Στο Δημόσιο οι εργοδοτικές Οργανώσεις, αλλά και το Υπουργείο Οικονομικών, ευκόλως συνεχίζουν να στοχοποιούν ή και να αμφισβητούν δικαιώματα και κεκτημένα των δημοσίων υπαλλήλων. Συνεπώς, σήμερα, προβάλλει ακόμη επιτακτικότερη η ανάγκη της συλλογικής οργάνωσης, της διεκδίκησης και της αλληλεγγύης μεταξύ των εργαζομένων. Τίποτα δεν μπορεί να θεωρείται δεδομένο, ούτε αυτονόητο στις εργασιακές σχέσεις.

Από τις επαφές με τους δημοσίου υπαλλήλους, η ΠΑΣΥΔΥ διαπιστώνει ότι αριθμός εργαζομένων δεν είναι επαρκώς ενήμερος ως προς τις διεκδικήσεις και τις κατακτήσεις της Οργάνωσής μας. Το μέγεθος της μη επαρκούς πληροφόρησης είναι μεγαλύτερο ανάμεσα στους μη οργανωμένους υπαλλήλους και κυρίως στις γραμμές των νεοεισερχόμενων. Οι οποίοι, συχνά, αγνοούν τη μεγάλη σημασία που διαδραματίζει

το συνδικαλιστικό κίνημα στην προώθηση και προάσπιση των εργατικών αιτημάτων/δικαιωμάτων.

Η ΠΑΣΥΔΥ τα τελευταία χρόνια, υπό δύσκολες συνθήκες, διεκδίκησε και ικανοποίησε ή και αποκατέστησε σειρά ουσιαστικών αιτημάτων και δικαιωμάτων των δημοσίων υπαλλήλων, σε μισθοδοτικά, συνταξιοδοτικά και άλλα οικονομικά χαρακτηριστικά ωφελήματα. Τα περισσότερα από αυτά καλύπτουν το σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων. Πρόκειται για δικαιώματα η εξασφάλιση των οποίων βραχυπρόθεσμα και κυρίως μακροπρόθεσμα, βελτιώνουν το πακέτο που απολαμβάνουν οι δημόσιοι υπάλληλοι.

Ειδικότερα, παραθέτουμε τις βασικότερες Συμφωνίες - επιτεύγματα που η ΠΑΣΥΔΥ εξασφάλισε την τελευταία τριετία:

- **21.5.2021** - Πλαίσιο Συμφωνίας μεταξύ Κυβέρνησης και Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Κρατικού Τομέα για την Εισαγωγή Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων στην Κρατική Υπηρεσία, που τέθηκε σε ισχύ από 16.12.2022. Αίρεται η μνημονιακή κατάργηση της επαγγελματικής κυβερνητικής σύνταξης και επαναφέρεται το βασικό Συνταξιοδοτικό Σχέδιο μερικώς τροποποιημένο, για αποκατάσταση των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων 50.000 και πλέον εργοδοτούμενων στον ευρύτερο κρατικό τομέα. *Οφέλη επαναφορά κυβερνητικής σύνταξης σε αξιολογία επίπεδα.*

- Συμφωνία επαναφοράς του αφορολόγητου εφάπαξ για το σύνολο της συντάξιμης υπηρεσίας, που τέθηκε σε ισχύ από την 1.1.2020. Η Συμφωνία είναι καθολική και οριζόντιας χαρακτήρας της καλύπτει το σύνολο των κρατικών υπαλλήλων, περιλαμβανομένων των υπηρετούντων και των νεοεισερχόμενων, και αποτελεί μόνιμη διευθέτηση. *Οφέλη από €8.000 - €50.000.*

- **5.5.2022** - Συμφωνία Κυβέρνησης, ΠΑΣΥΔΥ, ΣΗΔΗΚΕΚ - ΠΕΟ και ΟΗΟ - ΣΕΚ για άρση της παγοποίησης και πλήρωσης νέων θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και θέσεων Προαγωγής, που τέθηκε σε ισχύ από 17.11.2023

- **12.5.2023** - Συμφωνία Κυβέρνησης, ΠΑΣΥΔΥ, ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΔΕΟΚ, για απόδοση της ΑΤΑ σε ποσοστό 66,67%, αντί στο 50%. Τέθηκε σε ισχύ από 1.6.2023. Η βελτίωση

της απόδοσης της ΑΤΑ ενισχύει την αγοραστική δύναμη των χαμηλομεσαίων στρωμάτων

- **12.5.2023** - Εξαγγελία από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας (στο 60ο Συνέδριο της ΠΑΣΥΔΥ), προς ικανοποίηση του αιτήματος της Οργάνωσής μας, για σταδιακή αποκατάσταση, σε δύο συνεχόμενα στάδια, των επιδομάτων υπερωριακής απασχόλησης και επιδομάτων βάρδιας και της κατάργησης της καθολικής και οριζόντιας αποκοπής, αρχής γενομένης από το 2024 και πλήρη αποκατάστασή τους το 2025. Το πρώτο στάδιο τέθηκε σε εφαρμογή την 1.1.2024 και από την 1.1.2025 αναμένεται η υλοποίηση του δεύτερου σταδίου, με την ψήφιση του Τακτικού Κρατικού Προϋπολογισμού. Με άλλη επιμέρους Συμφωνία στη ΜΕΠ, υλοποιείται από το 2023 και αίρεται ο περιορισμός του ωφελήματος παραχώρησης προκαταβολής για αγορά οχήματος μόνο μέχρι μια συγκεκριμένη κλίμακα. *Οφέλη μηνιαίως από €100 - €200.*

- **12.12.2023** - Συμφωνία Κυβέρνησης, ΠΑΣΥΔΥ και ΟΗΟ - ΣΕΚ, που στοχεύει στην επιταχυνόμενη ανέλιξη πέραν των 8.000 χαμηλόμισθων δημοσίων υπαλλήλων, οι οποίοι για δεκαετίες παρέμειναν καθηλωμένοι στην ίδια μισθολογική κλίμακα, λόγω του μνημονιακού μέτρου παγοποίησης των προσαυξήσεων. Η Συμφωνία τέθηκε σε ισχύ από την 1.1.2024. Προς ρύθμιση προχωρούν και επιμέρους εκκρεμότητες που προκύπτουν από αυτή την Συμφωνία. *Οφέλη για υπηρετούντες και νεοπροσληφθέντες από €1000 - €83.000 συσσωρευτικά.*

- **4.6.2024** - Συμφωνία στη Μικτή Επιτροπή Προσωπικού για καθορισμό γενικής πολιτικής σε σχέση με τα χρόνια υπηρεσίας που απαιτούνται για σκοπούς προαγωγής στο 1ο ανελκτικό επίπεδο σε τεχνικές δομές, για τις οποίες απαιτούνται διαζευκτικά προσόντα. Η Συμφωνία ορίζει ότι, πλέον, το προαπαιτούμενο είναι η συμπλήρωση 16 χρόνων προϋπηρεσίας αντί 18, όπως ήταν η πρόταση της Κυβέρνησης. Η εν λόγω ρύθμιση τίθεται σε ισχύ με τον καταρτισμό και ψήφιση των νέων σχεδίων υπηρεσίας, σε κάθε οικεία περίπτωση

- **18.7.2024** - Συμφωνία στη ΜΕΠ για παχάχωση γενικών αυξήσεων επί των βα-

σικών μισθών και συντάξεων ύψους 1,50% των κρατικών υπαλλήλων και συνταξιούχων, για την περίοδο 2022 - 2024. Αναμένεται η ψήφιση του σχετικού νομοσχεδίου από τη Βουλή, προκειμένου να τεθεί σε υλοποίηση από την 1.10.2024. Ουσιαστικά επαναφέρονται οι γενικές αυξήσεις μετά από 15 χρόνια. *Οφέλη ετησίως από €351 - €1560 (μηνιαίως από €27 - €120).*

- Πέραν των προαναφερθεισών οριζόντιων Συμφωνιών επί των γενικών θεμάτων, η ΠΑΣΥΔΥ έχει διεκδικήσει επιτυχώς και προώθησε ρυθμίσεις σε επιμέρους αιτήματα Κλάδων υπαλλήλων, που αφορούσαν στη βελτίωση των δομών και των προοπτικών ανέλιξής τους

- Φορολογική μεταρρύθμιση - Ψηλά στις προτεραιότητες της Οργάνωσης είναι η αναθεώρηση, μετά από μια 15ετία, των φορολογικών κλιμάκων. Η ΠΑΣΥΔΥ σε συνεργασία με τις εκπαιδευτικές Οργανώσεις, υπέβαλε υπόμνημα στο Υπουργείο Οικονομικών (ημερ. 16.3.2022), με αίτημα την αύξηση του αφορολόγητου ποσού από τις €19.500 στις €24.000 και διαφοροποίηση κατ' ανάλογο τρόπο και των υπόλοιπων φορολογικών κλιμάκων, με κριτήριο το ύψος του πληθωρισμού, που μεσολάβησε το διάστημα από 1.1.2008 - 31.12.2023. Ως γνωστό, η τελευταία φορολογική αναθεώρηση έγινε το 2008.

Χωρίς αμφιβολία η εξασφάλιση και η αποκατάσταση των προαναφερθέντων δικαιωμάτων/ωφελημάτων και η κατάκτηση πολλών άλλων, που δεν είναι της παρούσης να καταγραφούν, δεν θα ήταν δυνατή χωρίς την καθοριστική παρέμβαση που διαδραμάτισε η ηγεσία της ΠΑΣΥΔΥ. Η ΠΑΣΥΔΥ διαχρονικά είχε και έχει πρωταγωνιστικό ρόλο στη διαμόρφωση πολιτικών που ισχυροποιούν, αφενός τα δικαιώματα του δημοσίου υπαλλήλου και αφετέρου, τον χαρακτήρα του Δημοσίου.

Καταληκτικά, η μόνη οδός διεκδίκησης και θωράκισης των δικαιωμάτων των εργαζομένων, και ειδικότερα των δημοσίων υπαλλήλων, είναι μέσω της οργανωμένης συνδικαλιστικής δράσης. Τίποτα δεν είναι δεδομένο και τίποτα δεν παραχωρείται χωρίς διεκδίκηση. ■

Ολοκληρώθηκε η πρώτη Ευρωπαϊκή Εκδήλωση Σταδιοδρομίας «Find Your Career in Europe 2024»

Σύμφωνα με αρμόδια ανακοίνωση με μεγάλη επιτυχία ολοκληρώθηκε η 1η Ευρωπαϊκή Έκθεση Σταδιοδρομίας στην Κύπρο «Find Your Career in Europe 2024» που διοργανώθηκε από το Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το EURES Cyprus. Περισσότεροι από 500 επισκέπτες παρευρέθηκαν στην εκδήλωση, η οποία πραγματοποιήθηκε στο «Royal Hall» στη Λευκωσία, και εξερεύνησαν πολυάριθμες επαγγελματικές ευκαιρίες σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η εκδήλωση ήταν αφιερωμένη στον εορτασμό των 30 χρόνων του ευρωπαϊκού δικτύου EURES, το οποίο προωθεί την ελεύθερη κινητικότητα των εργαζομένων στην Ευρώπη. Στην εκδήλωση συμμετείχαν εκπρόσωποι από 9 ευρωπαϊκές χώρες, οι οποίες ήταν: η Γερμανία, η Ελλάδα, η Ιταλία, η Μάλτα, η Ολλανδία, η Πολωνία, η Σλοβακία, η Σουηδία και η Τσεχία. Οι εκπρόσωποι των χωρών αυτών προσέφεραν πληροφορίες σχετικά με διαθέσιμες θέσεις εργασίας και προγράμματα κινητικότητας στην Ευρώπη.

Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης, οι συμμετέχοντες είχαν



την ευκαιρία να παρακολουθήσουν διαδραστικά εργαστήρια και σεμινάρια σχετικά με την προετοιμασία για εργασία στο εξωτερικό, ενώ συμμετείχαν και σε συναντήσεις δικτύωσης με οργανισμούς που δραστηριοποιούνται στην ευρωπαϊκή αγορά εργασίας.

Σε δηλώσεις του ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Πάννης Παναγιώτου, δήλωσε ότι η εκδήλωση ήταν ένα εξαιρετικό βήμα προς την ενίσχυση της διασύνδεσης της κυπριακής αγοράς εργασίας με την ευρωπαϊκή, καθώς οι παρευρισκόμενοι είχαν την ευκαιρία να συναντηθούν και να συνομιλήσουν με εκπροσώπους γραφείων εργασίας από 9 ευρωπαϊκές χώρες, να ενημερωθούν και να λάβουν καθοδήγηση για τις διαθέσιμες θέσεις εργασίας σε όλη την Ευρώπη.

Σε μια ανταγωνιστική και μεταβαλλόμενη αγορά εργασίας, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων επικεντρώνεται στο να παρέχει στους νέους όλα τα απαραίτητα εφόδια, τις γνώσεις και τη σωστή ενημέρωση που χρειάζονται. Μέρος αυτής της προσπάθειας είναι να εμπνεύσει τους νέους να εξερευνηθούν όλες τις δυνατότητες που προσφέρει η ευρωπαϊκή αγορά εργασίας.

Η υψηλή συμμετοχή και το έντονο ενδιαφέρον που εκδηλώθηκε επιβεβαιώνουν τη σημασία της εκδήλωσης για την υποστήριξη της επαγγελματικής κινητικότητας των Κυπρίων στην Ευρωπαϊκή Ένωση. ■

Σε πλήρη συνεργασία και ανταλλαγή απόψεων θα λειτουργούν Γεν. Εισαγγελέας και Ελεγκτική Υπηρεσία Διαβεβαιώσεις των επικεφαλής των υπηρεσιών

Την Πέμπτη 10 Οκτωβρίου ο Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας κ. Γιώργος Α. Σαββίδης και ο Γενικός Ελεγκτής της Δημοκρατίας κ. Ανδρέας Παπακωνσταντίνου, απάντησαν σε ερωτήσεις λειτουργιών των ΜΜΕ, μετά από τη συνάντηση που είχαν το μεσημέρι, στο Γραφείο του Γενικού Εισαγγελέα, στη Νομική Υπηρεσία. Η συνάντηση, στην οποία παρέστη και ο Βοηθός Γενικός Εισαγγελέας κ. Σάββας Α. Αγγελίδης, ήταν η πρώτη συνάντηση των τριών αξιωματούχων μετά από τον διορισμό του κ. Παπακωνσταντίνου στη θέση του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας.

Ερωτηθέντες οι επικεφαλής της Νομικής Υπηρεσίας και της Ελεγκτικής Υπηρεσίας κατά πόσον «σήμερα εγκαινιάζεται μια νέα εποχή μετά από μια μακρά περίοδο ρήξης ανάμεσα στην Ελεγκτική και τη Νομική Υπηρεσία», ο Γενικός Εισαγγελέας απάντησε:

«Δεν θα ήθελα να δώσω την εσφαλμένη εντύπωση περί περιόδου ρήξης, με την έννοια της έλλειψης συνεργασίας. Έχω κατ'επανάληψη αναφέρει σε δημόσιες τοποθετήσεις μου πως ανεξαρτήτως των προβλημάτων που υπήρχαν σε προσωπικό επίπεδο, η όποια έκθεση της Ελεγκτικής Υπηρεσίας ή το όποιο νομικό ερώτημα της Ελεγκτικής Υπηρεσίας ερχόταν στη Νομική Υπηρεσία, τύγγανε του δέοντος σεβασμού και της δέουσας αξιολόγησης, ανάλυσης και χειρισμού. Επομένως, δεν είναι λίγες οι φορές που μέσα στην περίοδο των τεσσάρων χρόνων ήρθαν καταγγελίες από την Ελεγκτική Υπηρεσία, τις οποίες προωθήσαμε. Άρα δεν υπήρξε ποτέ ρήξη στον θεσμό με την έννοια που αναφέρετε, δηλαδή να μην λειτουργούν καθόλου μαζί οι δύο Υπηρεσίες. Το τι έγινε στο παρελθόν δεν αξίζει τον κόπο και δεν



θεωρώ ότι πρέπει να το αναλύσουμε σήμερα. Εκείνο το οποίο πρέπει να αναλύσουμε σήμερα με τον διορισμό του κ. Παπακωνσταντίνου, είναι το θετικό μήνυμα που ανέφερε ο κ. Γενικός ότι, πρόθεση και των τριών μας -και είμαι βέβαιος και των λειτουργιών μας- είναι ότι θα υπάρχει πλήρης συνεργασία, πλήρης ανταλλαγή απόψεων και εκεί όπου ενδεχομένως να υπάρχει διαφορετική αντίληψη, θα προσπαθούμε σε επίπεδο ηγεσίας να λύνονται τα προβλήματα.

Σε ερώτηση για την απουσία του Βοηθού Γενικού Ελεγκτή από τη συνάντηση και αν υπάρχει οποιοσδήποτε λόγος για την απουσία αυτή, ο κ. Παπακωνσταντίνου απάντησε πως η συνάντηση με τον Γενικό Εισαγγελέα και τον Βοηθό Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας ήταν «καθαρά συνάντηση γνωριμίας. Ήθελα να έχω συνάντηση -και αυτό είναι που θα κάνω και με τα κοινοβουλευτικά κόμματα- για να ακούσω από πρώτο χέρι την κάθε Υπηρεσία, χωρίς την παρουσία τρίτου. Σημαντικός ο ρόλος του Βοηθού

Γενικού Ελεγκτή, θα αξιοποιηθεί. Απλώς τώρα είναι οι πρώτες συναντήσεις που κάνω και θέλω να ακούσω από όλους, χωρίς να υπάρχουν άλλες παρεμβάσεις.»

Απαντώντας σε ερώτηση ως προς το κατά πόσον, κατά τη διάρκεια της συνάντησης, συζητήθηκε το θέμα των μεταρρυθμίσεων σε Νομική και Ελεγκτική Υπηρεσία, ο κ. Σαββίδης απάντησε πως δεν συζητήθηκε σημειώνοντας παράλληλα πως η δέσμη των νομοσχεδίων που αφορά στη Νομική Υπηρεσία έχει δοθεί στις Εισαγγελίες της Νομικής Υπηρεσίας για απόψεις. «Δεν είχαμε την ευκαιρία σήμερα να συζητήσουμε το θέμα με τον κ. Γενικό Ελεγκτή. Είχα επαφή με τον κ. Υπουργό Δικαιοσύνης, ο οποίος μας εξήγησε τη φιλοσοφία [της μεταρρύθμισης], τουλάχιστον καθόσον αφορά στη Νομική Υπηρεσία. Έχω αναθέσει στην ομάδα των Εισαγγελέων της Νομικής Υπηρεσίας να μελετήσουν τις διάφορες νομοθεσίες που μας έχει δώσει ο κ. Υπουργός και να μας δώσουν σχόλια, και πολύ σύντομα θα του δώσουμε τις απόψεις μας», είπε ο Γενικός Εισαγγε-

λέας της Δημοκρατίας.

Από την πλευρά του, ο κ. Παπακωνσταντίνου ανέφερε πως «μετά από τη συνάντηση που είχαμε τον κ. Υπουργό Δικαιοσύνης, ξεκινήσαμε έναν κύκλο επαφών. Αρχίσαμε να διαμορφώνουμε μια άποψη την οποία θα αναφέρω στον κ. Υπουργό. Όμως πρώτα θα ήθελα να κάνουμε μια συζήτηση με τον Γενικό Εισαγγελέα. Είναι από τα θέματα που δεν προλάβαμε σήμερα. Όμως ναι, θα ήθελα την άποψή του όσον αφορά κυρίως το νομικό κομμάτι, για να μπορέσουμε να ολοκληρώσουμε τη σκέψη μας πριν απευθυνθώ στον Υπουργό και τους υπόλοιπους.»

Ο Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας κλήθηκε ακόμη να σχολιάσει τις αντιδράσεις της κοινής γνώμης μετά από την παύση του τέως Γενικού Ελεγκτή. «Έκανα τα σχόλιά μου πολύ προσεκτικά [δημοσίως τις προάλλες]. Θεωρώ ότι θα πρέπει να μελετήσει κάποιος την απόφαση για να δει ακριβώς ποια ήταν τα σημεία τα οποία αποτελούσαν το αίτημα το δικό μας και ποια από αυτά έγιναν δεκτά από το Δικαστήριο. Εκείνο που με λυπεί βλέποντας τα πλείστα σχόλια είναι ότι δεν έγινε κατανοητό από πολύ κόσμο ότι εκείνο το οποίο κρίθηκε από το Συμβούλιο δεν ήταν η επάρκεια, η ικανότητα, ο τρόπος αποκάλυψης σκανδάλων ή οτιδήποτε άλλο. Αυτό το οποίο έχει κριθεί ήταν συγκεκριμένα κάποια συμπεριφορά, η οποία, επαναλαμβανόμενη σε αρκετές περιπτώσεις -όπως κρίθηκε από το Συμβούλιο- κρίθηκε ως ανάρμοστη, ικανή να οδηγήσει σε απόλυση. Αυτό κρίθηκε. Σεβαστά τα σχόλια. Σεβαστή η ελευθερία της έκφρασης, σεβαστά όλα όσα ακούμε. Απλώς θα ήταν καλά κάποιος να διαβάσει προσεκτικά την απόφαση», είπε. ■

Για Τα Παιδιά Της Καρδιάς Μας: Φιλανθρωπική Πορεία "anasemia" 24-27 Οκτωβρίου

Ονομάζομαι Στάλω Μοσφίλη και είμαι η διοργανώτρια της τετραήμερης Φιλανθρωπικής Πορείας "anasemia" με όλα τα καθαρά έσοδά της να δίνονται στον Παγκύπριο Σύνδεσμο "Ένα Όνειρο μια Ευχή" για τα παιδιά με καρκίνο, λευχαιμία και συναφείς παθήσεις.

Μια πορεία αφιερωμένη στα παιδιά της καρδιάς μου, στα παιδιά όλων μας.

24 - 27 Οκτωβρίου 2024, σε μια πορεία 4 ημερών, σε 4 επαρχίες για τα 4 χρόνια που κερδίζω τη ζωή μου.

Το 2020 ξεκίνησε η δική μου προσωπική ιστορία, όταν διαγνώστηκα για πρώτη φορά με κακοήγη καρκίνο. Τον Νοέμβριο του 2023 κι έχοντας ολοκληρώσει τους κύκλους θεραπειών μου, βγήκε στην επιφάνεια η μέχρι τότε βαθιά επιθυμία μου να κάνω κάτι ουσιαστικό σε αυτό τον κόσμο ώστε το πέρασμά μου να μην είναι άχρωμο και άσομο.

Από αυτή την επιθυμία γεννήθηκε η ιδέα αυτής της φιλανθρωπικής πορείας για τα παιδιά που γεννιούνται και μεγαλώνουν στην καρδιά μου εδώ και χρόνια, προσφέροντας σε αυτά και τις οικογένειές τους ανασεμιά (ανάσα/πνοή), για να συνεχίσουν να αγωνίζονται με θάρρος και πίστη.

Η πορεία αυτή είναι ένα μήνυμα ελπίδας και μια υπενθύμιση ότι ακόμα και στις πιο δύσκολες στιγμές της ζωής μας, μπορούμε να βρούμε δύναμη μέσα από την αλληλεγγύη, την αγάπη και την πίστη μας.

Πώς μπορείς να βοηθήσεις:

- Με τη συμμετοχή σας στην πορεία σε όποια/όποιες

μέρα/μέρες επιθυμείτε

- Κάνοντας την εισφορά σας στον Παγκύπριο Σύνδεσμο «Ένα όνειρο μια Ευχή». Οι εισφορές γίνονται μεσω:

JCC <https://private.jccsmart.com/account/log-on...>

επιλέγοντας στο "Ένα Όνειρο μια Ευχή":

* Πληρωμή στο πεδίο "Πορεία anasemia από Στάλω Μοσφίλη"

Τράπεζα Κύπρου

Αρ. Λογαριασμού: 357035929504

IBAN: CY60002001950000357035929504

* Γράφοντας: "anasemia" ή/και "Stalo Mosfili" στις λεπτομέρειες μεταφοράς πριν την αποστολή της εισφοράς σας στο σύνδεσμο.

Ελληνική Τράπεζα

Αρ. Λογαριασμού: 131-01-936456-01

IBAN: CY50005001310001310193645601

* Γράφοντας: "anasemia" ή/και "Stalo Mosfili" στις λεπτομέρειες μεταφοράς πριν την αποστολή της εισφοράς σας στο σύνδεσμο.

Revolut στον αριθμό +357 99 820 456 αφήνοντας το σχόλιο "anasemia" (θα εκδίδεται απόδειξη του συνδέσμου).

- Κοινοποιώντας την εκδήλωση

- Ως εθελοντές σε ανάγκες που θα προκύψουν πριν και κατά τη διάρκεια της πορείας.

Σας ευχαριστώ που είστε εδώ για να στηρίξετε με όποιο τρόπο αυτό τον σκοπό.

Για Τα Παιδιά Της Καρδιάς Μας

Φιλανθρωπική Πορεία anasemia

απο Στάλω Μοσφίλη

JOIN US



Φιλανθρωπική Πορεία:

24 Οκτωβρίου - Λευκωσία

Σημείο Αφετηρίας: Πάρκο Κυκλοφοριακής Αγωγής Αντιστράτηγου Ευάγγελου Φλωράκη, Αγλαντζιά, 2120, Κύπρος

Ώρα έναρξης: 10:30

25 Οκτωβρίου - Λάρνακα

Σημείο Αφετηρίας: Δημοτικό Αμφιθέατρο (εξέδρα) Φοιηκούδης

Ώρα έναρξης: 10:00

26 Οκτωβρίου - Πάφος

Σημείο Αφετηρίας: Δημοτικό Μέγαρο Πάφου: Πλατεία 28ης Οκτωβρίου, Πάφος, 8100, Κύπρος

Ώρα έναρξης: 10:00

27 Οκτωβρίου - Λεμεσός

Σημείο Αφετηρίας: Παλιό Λιμάνι Σπύρου Αραούζου 21, Λεμεσός 3036, Κύπρος

Ώρα έναρξης: 10:30

Ημερίδα της Βουλής των Αντιπροσώπων για τα 75άχρονα του Συμβουλίου της Ευρώπης

Ημερίδα διοργάνωσε στις 14 Οκτωβρίου η Βουλή των Αντιπροσώπων με την ευκαιρία των 75 χρόνων από την ίδρυση του Συμβουλίου της Ευρώπης και τα οφέλη και τις προοπτικές του απαράμιλλου αυτού Οργανισμού, όπως τον χαρακτήρισε σε ομιλία της στην Ημερίδα η Πρόεδρος της Βουλής κα Αννίτα Δημητρίου.

Επισήμανε η ΠτΒ ότι το ΣτΕ ιδρύθηκε το 1949 μετά τον όλεθρο του Δεύτερου Παγκοσμίου Πολέμου και μετεξελίχθηκε σε ένα μοναδικά συμπαγή διεθνή οργανισμό που τάχθηκε από τη στιγμή της γένεσής του για την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της δημοκρατίας και τους κράτους δικαίου. Το ΣτΕ διαθέτει σήμερα 46 κράτη μέλη με την Κυπριακή Δημοκρατία να γίνεται επίσημα μέλος του Συμβουλίου της Ευρώπης τον πρώτο χρόνο της ίδρυσής της, με 46 σήμερα κράτη μέλη.

Η Πρόεδρος της Βουλής ανέφερε ότι κατά γενική ομολογία, το μεγαλύτερο επίτευγμα του Συμβουλίου της Ευρώπης είναι η θέσπιση της Ευρωπαϊκής Σύμβασης Δικαιωμάτων του Ανθρώπου και Θεμελιωδών Ελευθεριών, η οποία υπογράφηκε στη Ρώμη το 1950 και τέθηκε σε ισχύ το 1953. Σε πανευρωπαϊκό επίπεδο, η ΕΣΔΑ αποτέλεσε την πρώτη διεθνή συμβατική κωδικοποίηση της διεθνούς προστασίας των ατομικών και πολιτικών δικαιωμάτων του ανθρώπου. Η Σύμβαση και τα πρόσθετα σε αυτήν Πρωτόκολλα κατοχυρώνουν ένα ευρύ φάσμα δικαιωμάτων, η ερμηνεία και εφαρμογή των οποίων συνεχώς εξελίσσεται, συμβαδίζοντας έτσι με τις ανάγκες της σύγχρονης εποχής. Η Σύμβαση αποτελεί επίσης το ύστατο μέσο για τους ευρωπαίους πολίτες έναντι κάθε είδους παραβίασης, η οποία δεν έχει αντιμετωπισθεί αποτελεσματικά σε εθνικό επίπεδο.

Ειδικότερη αναφορά έγινε στην εκδήλωση από την κα Δημητρίου στις κρατικές προσφυγές της Κυπριακής Δημοκρατίας, αλλά και Κυπρίων πολιτών στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων για θέματα που αφορούν παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων συνεπεία της τουρκικής εισβολής του 1974.

Η ΠτΒ ανέφερε ότι εκτός από το Δικαστήριο, τα άλλα θεσμικά όργανα του Συμβουλίου της Ευρώπης είναι η Επιτροπή



Υπουργών, η Κοινοβουλευτική Συνέλευση, το Κογκρέσο Τοπικών και Περιφερειακών Αρχών και ο Επίτροπος Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Στο έργο της Κοινοβουλευτικής Συνέλευσης, συμμετέχει και η Κυπριακή Βουλή των Αντιπροσώπων όπως και στην Επιτροπή Υπουργών, λόγω της τεράστιας σημασίας τους σε σχέση με σημαντικά κυπριακά πρόβλημα.

Το έργο της Κοινοβουλευτικής Συνέλευσης, είναι εξαιρετικά σημαντικό για τη χώρα μας, τόνισε η ΠτΒ και πρόσθεσε ότι κάθε κράτος εκπροσωπείται στη Συνέλευση από κοινοβουλευτική αντιπροσωπία, το μέγεθος και η σύνθεση της οποίας αντανάκλα τα πληθυσμιακά δεδομένα και τις πολιτικές ισορροπίες σε εθνικό επίπεδο. Οι θεματικές της Συνέλευσης εστιάζουν στην προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και δη των πιο ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού, στην εδραίωση του κράτους δικαίου, στην εύρυθμη λειτουργία των δημοκρατικών θεσμών και στην προάσπιση και εδραίωση της δημοκρατίας και της έννομης τάξης τόσο στα κράτη μέλη της όσο και σε γειτνιάζουσες περιοχές. Επιπλέον, η Συνέλευση, μεταξύ άλλων, εκλέγει τα μέλη του Δικαστηρίου, παρακολουθεί εκλογικές διαδικασίες στα κράτη μέλη και παρακολουθεί την τήρηση των υποχρεώσεων και δεσμεύσεων τους όσον αφορά στις συμβατικές τους υποχρεώσεις. Η Κύπρος εκπροσωπείται στην Κοινοβουλευτική Συνέλευση με τρία μόνιμα και τρία αναπληρωματικά μέλη.

Η κα Δημητρίου χαρακτήρισε επίσης την Επιτροπή Υπουργών, ως ένα εξόχως πολιτικό σώμα. Ως εκτελεστικό όργανο, αποφαι-

σίζει για την κατεύθυνση, την εφαρμογή των αποφάσεων της Συνέλευσης, για τις δράσεις του Οργανισμού και επιβλέπει, μεταξύ άλλων, την εκτέλεση των αποφάσεων του Δικαστηρίου από τα κράτη μέλη. Σημαντικό είναι ότι στα θεσμικά όργανα του Συμβουλίου της Ευρώπης εκπροσωπούνται ισάξια, 46 κράτη μέλη και 700 εκατομμύρια πολίτες. Περιλαμβάνει όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αλλά και πολλές άλλες χώρες όπως το Ηνωμένο Βασίλειο, την Αρμενία, την Ουκρανία, την Τουρκία το Αζερμπαϊτζάν, τη Γεωργία και τις χώρες των Δυτικών Βαλκανίων. Η Ρωσική Ομοσπονδία αποπέμφθηκε από όλα τα όργανα του Οργανισμού μετά την εισβολή της στην Ουκρανία το 2022.

Η Πρόεδρος της Βουλής τόνισε ότι τα 75 χρόνια Συμβουλίου της Ευρώπης και 63 χρόνια συμμετοχής της χώρας μας σε αυτόν τον πανευρωπαϊκό οργανισμό, δεν ήταν καθόλου εύκολη πορεία για τη Κύπριο. Μια πορεία στη διάρκεια της οποίας πολλές φορές βρεθήκαμε να παλεύουμε να πείσουμε για τα αυτονόητα, ιδίως μετά το 1974. Ταυτόχρονα επισήμανε πως ένα μοναδικό παράδειγμα σύμπνοιας και συνεργασίας, αποτελεί, διαχρονικά θα έλεγα, η διακομματική αντιπροσωπία μας στην Κοινοβουλευτική Συνέλευση του Συμβουλίου της Ευρώπης. Και αυτό γιατί παρά τις όποιες διαφορετικές ιδεολογικές προσεγγίσεις, στα μεγάλα εθνικά ζητήματα η κυπριακή αντιπροσωπία ανέκαθεν λειτουργούσε με το βλέμμα πάντα στραμμένο στη Κύπρο. Με στόχο την προάσπιση των καλώς νοούμενων συμφερόντων της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Αναφερόμενη στις επιτυχίες της πατρίδας μας στο ΣΤΕ η Πρόεδρος της Βουλής ανέφερε, ότι η μικρή Κύπρος το 2017, κατάφερε, για πρώτη φορά από την ένταξη της χώρας μας στον Οργανισμό, να αναδείξει την νυν Επίτροπο Υγείας και Ασφάλειας Τροφίμων της ΕΕ, κα Στέλλα Κυριακίδου, στο ανώτατο αξίωμα της Προεδρίας της Κοινοβουλευτικής Συνέλευσης, το οποίο υπηρέτησε με ιδιαίτερο ζήλο, ευθύνη και αφοσίωση. Η κα Κυριακίδου, που δυστυχώς δεν μπορούσε να βριστεί σήμερα μαζί μας, θα σας απευθύνει σε λίγο σύντομο οπτικογραφημένο χαιρετισμό.

Παράλληλα αναφέρθηκε στα σημαντικά

και υψηλά αξιώματα, όπως Προεδρίες και Αντιπροεδρίες Επιτροπών και πολιτικών ομάδων της Συνέλευσης, που κατείχαν τόσο πρώην όσο και τα νυν μέλη της αντιπροσωπίας μας, όπως για παράδειγμα της Επιτροπής Νομικών και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, της Επιτροπής Υγείας, Κοινωνικών θεμάτων και Αειφόρου Ανάπτυξης, της Επιτροπής Κανονισμού, Ασυλίας και Θεσμικών Θεμάτων, της Υποεπιτροπής για τη Μέση Ανατολή και τον Αραβικό Κόσμο, της Επιτροπής Οικονομικών, της Επιτροπής για την Εκλογή των Δικαστών στο ΕΔΔΤΑ, της Επιτροπής Πολιτισμού, Επιστημών, Παιδείας και ΜΜΕ και το πολύ σημαντικό αξίωμα της Αντιπροεδρίας της Συνέλευσης. Αξιώματα επίσης όπως Προεδρίες και Αντιπροεδρίες των Πολιτικών Ομάδων της ΚΣΣΕ, όπως του Ευρωπαϊκού Λαϊκού Κόμματος, της Ομάδας των Σοσιαλιστών, Δημοκρατών και Πρασίνων όπως και της Ενωμένης Ευρωπαϊκής Αριστεράς αλλά και θέσεις Γενικών Εισηγητών της Συνέλευσης όπως, μεταξύ άλλων, για τα Δικαιώματα των Παιδιών, για τον Προϋπολογισμό και τις Διακυβερνητικές Σχέσεις του Οργανισμού αλλά και για την Εκλογή των Δικαστών στο ΕΔΔΤΑ, πραγματικά μας κάνουν ιδιαίτερα υπερήφανους.

Ολοκληρώνοντας η κα Δημητρίου σημείωσε:

«Η ιδιότητα της Κύπρου ως κράτους μέλους του Συμβουλίου της Ευρώπης προσδίδει πρόσθετη αξία στη χώρα μας. Η επάξια εκπροσώπησή μας σε όλα τα θεσμικά όργανα του Οργανισμού, οι συνέργειες που έχουν αναπτυχθεί, και η τεχνογνωσία που έχει μεταφερθεί σε εθνικό επίπεδο εμπλουτίζοντας μας τόσο ατομικά όσο και συλλογικά είναι αδιαμφισβήτητα εργαλεία εξέχουσας σημασίας για τη χώρα μας. Στόχος μας να τα διαφυλάξουμε και να τα ενισχύσουμε ακόμη περισσότερο. Παραμένοντας πιστοί στο όραμα των ιδρυτών του Συμβουλίου της Ευρώπης. Για μια Ήπειρο απαλλαγμένη από διακρίσεις, καταπατήσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων, από ρατσισμό, μισαλλοδοξία και φανατισμό. Για μια ήπειρο όπου όλοι ανεξαιρέτως οι πολίτες θα μπορούν να απολαμβάνουν τα βασικά αγαθά που πρέπει να περιβάλλουν κάθε ανθρώπινη ύπαρξη: Ελευθερία, Δικαιοσύνη, Ισότητα.»■

Αποπεράτωση έργου Α' φάσης του Κέντρου Ψυχικής Υγείας Λευκωσίας

Το Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων ανακοίνωσε την αποπεράτωση έργου Α' φάσης του Κέντρου Ψυχικής Υγείας στη Λευκωσία.

Το Κέντρο Ψυχικής Υγείας έχει συνολικό εμβαδόν 4.500 m² και περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

- Θαλάμους οξέων περιστατικών 44 κλινών, με κλινική ΕCT, χώρους νοσηλευτικού και ιατρικού προσωπικού.
- Θεραπευτική μονάδα εξαρτημένων ατόμων 20 κλινών, με χώρους νοσηλευτικού και ιατρικού προσωπικού, γυμναστήριο, αίθουσα εκπαίδευσης εργαζομένων, χώρους πολλαπλών χρήσεων εργοθεραπείας.
- Χώρους στάθμευσης, γήπεδα, τοπιοτέχνηση, κλπ.

Το έργο παρέχει σύγχρονες κτηριακές εγκαταστάσεις, οι οποίες θα συμβάλουν στην αποκατάσταση και επανένταξη ατόμων με προβλήματα ψυχικής υγείας με σεβασμό στην αξιοπρέπεια και τα δικαιώματά τους,



στη βάση των συστάσεων της σύγχρονης ψυχιατρικής νοσηλείας. Με τη δημιουργία του νέου Κέντρου Ψυχικής Υγείας θα επωφεληθούν πρωτίστως οι πολίτες που εμφανίζουν σε κάποιο στάδιο της ζωής τους σοβαρή ψυχική νόσο, οι οικείοι τους, καθώς και το προσωπικό που θα εργάζεται σε ένα άνετο, σύγχρονο και αξιοπρεπές εργασιακό

περιβάλλον.

Η σύμβαση για την ανέγερση της Α' φάσης του Κέντρου Ψυχικής Υγείας στη Λευκωσία υπογράφηκε στις 28/1/2022. Ο συντονισμός για την υλοποίηση του έργου αναλήφθηκε από το Τμήμα Δημοσίων Έργων, και για την παρακολούθησή του συστάθηκε σχετική ομάδα από Λειτουργούς

του Τμήματος Δημοσίων Έργων, του Τμήματος Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών και της Διεύθυνσης Ελέγχου, του Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων.

Το έργο υλοποιήθηκε με τη μέθοδο μελέτη, κατασκευή και συντήρηση. Η αξία της σύμβασης ανέρχεται στο ποσό των €10.095.000 πλέον ΦΠΑ και οι μελέτες και κατασκευαστικές εργασίες πραγματοποιήθηκαν από 11/2/2022 έως 30/9/2024. Ο ανάδοχος εργολάβος θα έχει την ευθύνη για τη 12ετή συντήρηση του έργου.

Το έργο συγχρηματοδοτείται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της προγραμματικής περιόδου 2021-2025 και εμπίπτει στον πυλώνα της δημόσιας υγείας για ανθεκτικό και αποτελεσματικό σύστημα υγείας, και συγκεκριμένα στη δράση του Υπουργείου Υγείας για βελτίωση, εκσυγχρονισμό και αναβάθμιση των κρατικών νοσηλευτηρίων. ■

Ανακοίνωση για την Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας επισημαίνει την ανάγκη δράσεων για Ψυχική Υγεία εργαζομένων

Το Διοικητικό Συμβούλιο Κλάδου Νοσηλευτικού Προσωπικού Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας ΠΑΣΥΔΥ στις 10 Οκτωβρίου, εξέδωσε την πιο κάτω ανακοίνωση με την οποία υπενθυμίζει ότι με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας που εορτάζεται κάθε χρόνο στις 10 Οκτωβρίου, ο World Federation for Mental Health και ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (Π.Ο.Υ.) επισημαίνουν την άμεση ανάγκη για ανάληψη δράσεων που προάγουν την ψυχική υγεία των εργαζομένων. Μέσω του θέματος που έχει επιλεγεί για φέτος «Ψυχική Υγεία στην εργασία», αναδεικνύονται οι ψυχικές και συναισθηματικές προκλήσεις που αντιμετωπίζουν καθημερινά οι επαγγελματίες



υγείας. Η ανακοίνωση των δύο διεθνών Οργανώσεων επισημαίνει:

Οι εργαζόμενοι στα νοσηλευτήρια, βρίσκονται συνεχώς αντιμέτωποι με έντονη πίεση, εξαντλητικά ωράρια και δύσκολες συνθήκες εργασίας, που λειτουργούν επιβαρυντικά

τόσο για τη σωματική όσο και για την ψυχική τους υγεία, με αποτέλεσμα να παρατηρείται ανάμεσα τους ανησυχητική αύξηση φαινομένων επαγγελματικής εξουθένωσης (burnout), άγχους και κατάθλιψης.

Η πανδημία COVID-19 ανέδειξε με τον πιο δραματικό τρόπο την πίεση που υφίστανται οι επαγγελματίες υγείας και ως εκ τούτου τη μεγάλη ανάγκη που προκύπτει

για ψυχική τους υποστήριξη και ανακούφιση. Σύμφωνα με διεθνείς έρευνες, πάνω από το 50% των εργαζομένων στον τομέα της υγείας έχουν βιώσει έντονα ψυχολογικά συμπτώματα εξαιτίας της φύσης της εργασίας τους.

Ο Π.Ο.Υ. καλεί όλους τους εμπλεκόμενους στον Τομέα της Υγείας να δώσουν άμεση προτεραιότητα στη φροντίδα της ψυχικής υγείας των εργαζομένων. Η προστασία της ψυχικής υγείας των επαγγελματιών υγείας δεν αποτελεί μόνο προσωπικό ζήτημα, αλλά απαραίτητη προϋπόθεση για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών υγείας. Η στήριξη και υποστήριξη των εργαζομένων στην υγεία συνεπάγεται βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους ασθενείς διασφαλίζοντας έτσι τη βιωσιμότητα του συστήματος υγείας.

Καταλήγοντας ο Π.Ο.Υ. υπογραμμίζει τη



στήριξη του προς κάθε πρωτοβουλία που στοχεύει στη βελτίωση της ψυχικής υγείας των εργαζομένων και καλεί όλους τους αρμόδιους φορείς να ενισχύσουν τις προσπάθειες για ένα πιο υγιές και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον. ■

Ανακοίνωση του Συνδέσμου Προστασίας της Ψυχικής Υγείας Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας, 10 Οκτωβρίου «Ψυχική Υγεία στην Εργασία» το σύνθημα του ΠΟΥ

Το στίγμα και οι διακρίσεις συχνά εμποδίζουν τα άτομα με ψυχικές παθήσεις να αναζητήσουν βοήθεια ή να βρουν και να διατηρήσουν θέσεις εργασίας, αναφέρει ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (ΠΟΥ) με την ευκαιρία της φετινής Ημέρας Ψυχικής Υγείας, που τιμάται στις 10 Οκτωβρίου. Το σύνθημα του 2024 είναι «Ψυχική Υγεία στην Εργασία».

«Η μείωση των διακρίσεων στο χώρο εργασίας μέσω της ευαισθητοποίησης, της κατάρτισης και της εμπλοκής ατόμων που ζουν με συνθήκες ψυχικής υγείας δημιουργεί πιο υγιή περιβάλλοντα εργασίας, χωρίς αποκλεισμούς,» αναφέρει ο ΠΟΥ.

«Το 'θέλω δουλειά' είναι κάτι που ακούμε συχνά από άτομα με τα οποία ερχόμαστε σε επαφή, γιατί η δουλειά ενισχύει την αυτοπεποίθησή τους και τους δίνει μια μικρή έστω οικονομική ανεξαρτησία,» αναφέρει η Πρόεδρος του Συνδέσμου Προστασίας της Ψυχικής Υγείας, Εύη Αντωνιάδου Μάγου.

Ο ίδιος ο Σύνδεσμος -

* Εργοδοτεί τρία άτομα στην Καντίνα του Νοσοκομείου Αθαλάσσας, εκ των οποίων τα δύο αντιμετωπίζουν πρόβλημα ψυχικής υγείας.

* Προσφέρει συμβολική αμοιβή σε άτομα που συμμετέχουν στο πρόγραμμα της Μονάδας Εργασιακής Αποκατάστασης / ΟΚΥΠΥ και δημιουργούν αντικείμενα προς πώληση. Σκοπός είναι να αξιολογηθούν και να διαπιστωθούν οι ικανότητες τους, με στόχο την επανένταξη τους στην αγορά εργασίας.

* Εργοδοτεί δύο καθοδηγήτριες εργασίας, με στήριξη από το Τμήμα Ενσωμάτωσης, που βοηθούν τα άτομα να βρουν δουλειά. Στη συνέχεια βρίσκονται σε επαφή και στηρίζουν αμοιβαίως, άτομα και εργοδότες.

«Καθώς το 60% του παγκόσμιου πληθυσμού εργάζεται, απαιτείται επείγουσα δράση για να διασφαλιστεί ότι οι κίνδυνοι για την ψυχική υγεία στο χώρο εργασίας αποτρέπονται,» αναφέρει επίσης ο ΠΟΥ. Προσθέτει πως «είναι σημαντικό οι κυβερνήσεις, οι



εργοδότες, οι οργανώσεις που εκπροσωπούν τους εργαζόμενους και τους εργοδότες, και άλλοι ενδιαφερόμενοι φορείς που είναι υπεύθυνοι για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων να συνεργαστούν για τη βελτίωση της ψυχικής υγείας στην εργασία.»

«Κάνουμε έκκληση σε όλους να λάβουν σοβαρά υπόψη το φετινό μήνυμα του ΠΟΥ,» αναφέρει η Πρόεδρος του Συνδέσμου, τονίζοντας την ανάγκη να υπάρξει παράλληλα μια εκστρατεία για να προωθηθεί η εργοδότηση ατόμων που αντιμετωπίζουν πρόβλημα ψυχικής υγείας αφού «μπορούν να είναι παραγωγικά μέλη της κοινωνίας».

Επικοινωνία

Μύρια Αντωνιάδου - Γραμματέας, τηλ. 99678484

- Email Συνδέσμου: sppigias@gmail.com
Τηλ: 97952510

- Facebook: <https://www.facebook.com/mentalhealthcy>

- ΠΟΥ εκστρατεία για την Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας 2024:

<https://www.who.int/campaigns/world-mental-health-day/2024>

- World Federation for Mental Health - Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας 2024:

<https://wmhdoofficial.com/about-2024/>

- Federation website <https://wfmh.global/who-we-are/about-us>

- Μονάδες Εργασιακής Αποκατάστασης / ΟΚΥΠΥ

<https://shso.org.cy/monades-ergasiakis-apokatastasis-tou-okypy/#:~:text=A%20>

στεγάζεται%20στην%20Λεωφόρο%20Κυριάκου,ασθενείς%20και%20από%20την%20Πάφο.

ΠΟΙΟΙ ΕΙΜΑΣΤΕ

Ένας εθελοντικός οργανισμός που έχει ως στόχο την προάσπιση των δικαιωμάτων και ευημερία των ατόμων με προβλήματα ψυχικής υγείας και την ευαισθητοποίηση της κοινωνίας σε θέματα ψυχικής υγείας.

Ο Σύνδεσμος ιδρύθηκε το 1986, είναι εγγεγραμμένος στο μητρώο των μη κυβερνητικών οργανώσεων, λειτουργεί σε καθαρά εθελοντική βάση και συνεργάζεται στενά με την Διεύθυνση Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας - ΟΚΥΠΥ.

ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΜΑΣ

Μια κοινωνία όπου τα άτομα με προβλήματα ψυχικής υγείας θα μπορούν να ζουν αξιοπρεπώς, χωρίς αποκλεισμούς, στιγματισμούς και διακρίσεις. Όπου θα μπορούν να απολαμβάνουν όλα τα ανθρώπινα δικαιώματα τους και να αντιμετωπίζονται με σεβασμό.

ΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΜΑΣ

Από το 2001 συνεργαζόμαστε στενά με την Μονάδα Εργασιακής Αποκατάστασης Λευκωσίας, της Διεύθυνσης Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας - ΟΚΥΠΥ, στηρίζοντας το πρόγραμμα ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης και κοινωνικής ενσωμάτωσης πολιτών με προβλήματα ψυχικής υγείας, με έμφαση στην εργασιακή αποκατάσταση και στήριξη ενηλίκων ατόμων ώστε να ενταχθούν στην αγορά εργασίας.

• Συμβάλλουμε στην κάλυψη αναγκών που προκύπτουν από προγράμματα αποκατάστασης, προσφέροντας για τα λειτουργικά ή άλλα έξοδα.

• Προωθούμε την ανάπτυξη εναλλακτικών μορφών εργασίας ως μέσο προκατάρτισης για ομαλότερη επανένταξη ατόμων με προβλήματα ψυχικής υγείας στο εργασιακό περιβάλλον.

• Στηρίζουμε ψυχαγωγικές δραστηριότητες πελατών της Μονάδας Εργασιακής Αποκατάστασης Λευκωσίας και του Νοσο-



κομείου Αθαλάσσας.

• Λειτουργούμε την καντίνα του Νοσοκομείου Αθαλάσσας, εργοδοτώντας άτομα με προβλήματα ψυχικής υγείας.

• Συμμετέχουμε και οργανώνουμε εκδηλώσεις διαφώτισης και ενημέρωσης του κοινού σε θέματα ψυχικής υγείας.

ΓΙΝΕ ΜΕΛΟΣ/ ΓΙΝΕ ΕΘΕΛΟΝΤΗΣ

Αφιερώνοντας λίγο από το χρόνο σας:

Ενισχύετε το έργο μας για βελτίωση των υπηρεσιών νοσηλείας, θεραπείας και κοινωνικής ενσωμάτωσης των συνανθρώπων μας που αντιμετωπίζουν προβλήματα ψυχικής υγείας.

Ενδυναμώνετε τις προσπάθειές μας για προάσπιση των δικαιωμάτων τους και στήριξης των οικογενειών τους.

Στηρίζετε τον αγώνα μας να απομακρύνουμε το στίγμα και τις προκαταλήψεις γύρω από την ψυχική υγεία.

Βοηθήστε μας να στηρίξουμε το δικαίωμα όλων να ζούν αξιοπρεπώς.

Επικοινωνήστε στο 97952510 ή sppigias@gmail.com.

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Ηλεκ. Ταχυδρομείο: sppigias@gmail.com

Τηλέφωνο: 97 952510

Facebook: <https://www.facebook.com/mentalhealthcy>

Εκλεκτές συνεργασίες

Μνήμες Τόπων - Καλοψίδα

Σημαντικό πολιτιστικό κέντρο της Κυπριακής Αρχαιότητας



Της Χρυσοθέμιδος
Χατζηπαναγή

Ανάμεσα στη Μεσαορία και τα Κοκκινόχωρια συναντούμε το αμιγώς Ελληνοκυπριακό τουρκοκλαβωμένο χωριό της Καλοψίδας, που απέχει περί τα 17 χλμ. δυτικά της Αμμοχώστου. Από συγκοινωνιακής απόψεως βρίσκεται δίπλα στον παλαιό δρόμο Λευκωσίας - Αμμοχώστου και στα βορειοδυτικά συνδέεται οδικώς με τα Κούκλια και μέσω του με τη Λευκωσία, στα βορειοανατολικά με τους Στύλους, με τον καινούργιο δρόμο Λευκωσίας - Αμμοχώστου και στα ανατολικά με την Αχερίτου. Ο πληθυσμός της κοινότητας σημείωσε αλματώδη αύξηση, αριθμώντας το 1881 περί τους 300 κατοίκους μέχρι την τελευταία απογραφή του 1973 που υπερέβαινε τους 1000. Οι κυριότεροι λόγοι της πληθυσμιακής αύξησης οφείλονταν στις προσοδοφόρες γεωργοκτηνοτροφικές εργασίες, τη γειτνίαση του χωριού προς τη Βρετανική Βάση της Δεκέλειας και την πολύ κοντινή απόσταση από την πόλη της Αμμοχώστου, που πρόσφεραν εργοδότηση σε αρκετούς Καλοψιδιώτες.



Το βουβό εκκλησάκι του Αγίου Ανδρονίου στην Καλοψίδα

Την αρχαιότητα του χωριού αποδεικνύει η Ελληνική του ονομασία. Κατά τον Σίμο Μενάρδο, είναι, προφανώς, αρχαϊκή από τη λέξη καλοψίς, ήτοι περιοχή με καλά όψα (ορεκτικά), εάν όχι από τις λέξεις καλή όψις. Το χωριό υφίστατο κατά την περίοδο της Φραγκοκρατίας με το ίδιο ακριβώς όνομα, παρότι σε παλαιούς χάρτες σημειώνεται ως Colorista. Ο ντε Μας Λατρί το αναφέρει ως φέουδο, ιδιοκτησία του κόμητα της Γιάφφας και ο Λεόντιος Μαχαίρας ότι το κατέστρεψαν οι Σαρακηνοί με την εισβολή τους στην Κύπρο το 1425. Ο Γεώργιος Βουστρώνιος στο δικό του Χρονικό γράφει ότι στις 27 Ιανουαρίου του 1473 ανακηρύχθηκε στην Αμ-



Καλοψίδα - Γενική άποψη του χωριού

μόχωστο ως κόμη της Γιάφφας ο ευγενής Γεώργιος Κονταρίνης. Την ίδια μέρα, η βασίλισσα της Κύπρου Αικατερίνη Κορνάρου του παραχώρησε τα χωριά Βαβατινιά, Δάλι, Πλατανιστάσα και Καλοψίδα. Ο Φλώριος Βουστρώνιος μνημονεύει την Καλοψίδα, αναφερόμενος στην καταστροφή της από τους Μαμελούκους τον Αύγουστο του 1425. Ο ίδιος μάς πληροφορεί ότι το 1474 δόθηκε ως φέουδο μαζί με άλλα τρία χωριά από τη βασίλισσα Αικατερίνη Κορνάρου στον εξάδελφό της Γεώργιο Κονταρίνη, στον οποίο είχε παραχωρήσει και τον τίτλο του κόμη της Γιάφφας. Η σχετική τελετή έγινε στην Αμμόχωστο στις 27 Ιανουαρίου 1474, σύμφωνα με τον χρονικογράφο Γεώργιο Βουστρώνιο.

Το 1576 επισκέφθηκε το χωριό ο περιηγητής Thommaso Porcacchi, γράφοντας ότι στα εδάφη του ευδοκμεί ένα φυτό, η «τσένερη» των χωρικών, από το οποίο παρασκευάζουν σαπούνι και με το οποίο λευκάνουν το καμηλίσιο ύφασμα, που αυτό όπως και άλλα κατασκευάζονται σε μεγάλες ποσότητες. Το βαμβάκι, ωστόσο, είναι το κυριότερο προϊόν του νησιού. Παρεμφερείς πληροφορίες εντοπίζονται στον Μαρίτι (1760), ο οποίος προσθέτει ότι χρησιμοποιείται η στάχτη του φυτού, που το έκαigan το καλοκαίρι, και ότι η στάχτη ήταν έτοιμη για εξαγωγή τον Σεπτέμβριο ή Οκτώβριο. Στο ίδιο φυτό αναφέρεται και ο Ιωάννης Κοτόβικους (1598/9). Συγκεκριμένα, πρόκειται για το αλμυρικό, που ευδοκμεί σε υφάλμυρα και παραθαλάσσια μέρη και είναι πλούσιο σε άλατα νατρίου, διαφορετικό όμως από τρία άλλα φυτά στην Κύπρο με την ίδια ονομασία.

Στα όρια της κοινότητας δεσπόζει η εκκλησία του Τιμίου Προδρόμου, κτίσμα του 17ου αιώνα, καθώς και το εξωκλήσι της Παναγίας. Άλλα εξωκλήσια ήταν της Αγίας Μαύρης, του Αγίου Γεωργίου και του Αγίου Ανδρονίου. Στην Καλοψίδα λειτουργούσε, λίγο πριν την έναρξη της Αγγλοκρατίας στην Κύπρο, ιδιωτικό σχολείο των «κοινών γραμμάτων», κατά τον Ιερώνυμο Περι-

στιάνη, ο οποίος σημειώνει ότι φοίτησε ο ίδιος μαζί με τέσσερις άλλους μαθητές στο σχολείο αυτό στα 1876, καθώς εκεί ο πατέρας του είχε μεγάλη έπαυλη, τη Villa Peristianensis. Διδάσκαλοι ήταν ο Κωνσταντής Παπαγιώρκη και ο Χατζηπαπαγιάννης, εφημέριος του χωριού.

Όσον αφορά στον αρχαιολογικό χώρο, σε ελάχιστη απόσταση από τα γεωγραφικά όρια του χωριού, ανάμεσα στις τοπο-

θεσίες Κουφός, Τραπέζια, Βούρνες και Γαστρικά, καλύπτοντας μιαν έκταση τεσσάρων περίπου τ. χλμ. και χωρίζεται σε δύο μέρη από τον παλαιό κύριο δρόμο Λευκωσίας - Αμμοχώστου, μαρτυρείται ότι υπήρξε ένας οικισμός ή σημαντική πόλη με μεγάλο νεκροταφείο, που αναπτύχθηκε ιδιαίτερα στη διάρκεια της Μέσης εποχής του Χαλκού (1900-1650 π.Χ.) και της πρώτης φάσης της Ύστερης εποχής του Χαλκού (1650 -1400 π.Χ.). Οι πρώτες ανασκαφικές έρευνες πραγματοποιήθηκαν το 1894 από τον John L. Myres και έφεραν στο φως 33 συνολικά



Ο ναός του Τιμίου Προδρόμου στην Καλοψίδα πριν το 1974

τάφους σε διάφορα αντιπροσωπευτικά τμήματα του νεκροταφείου, όπως και έναν τοίχο από αργούς λίθους στην κορυφή του λόφου, που υπάγεται στην τοποθεσία Γαστρικά και διαχωρίζεται από τον δρόμο. Πρόκειται για λαξευτούς τάφους μέσα στο φυσικό ασβεστολιθικό βράχμα με ομοιόμορφο νεκρικό θάλαμο ακανόνιστου κυκλικού σχήματος. Παρά τη σύλησή τους στο απώτερο παρελθόν, τα νεκρικά κτερίσματά τους περιλαμβάνουν αρκετά πήλινα αγγεία, μεγάλη ποικιλία χάλκινων αντικειμένων και έργων μικροτεχνίας, μερικά των οποίων είχαν εισαχθεί από την Εγγύς Ανατολή και την Αίγυπτο, πολλά όμως φαίνεται ότι κατασκευάστηκαν στην περιοχή της Καρπασίας και σε άλλα μέρη της Κύπρου. Από το σύνολο των ταφικών ευρημάτων μόνο ελά-



Πανηγύρι στην Καλοψίδα, 29 Αυγούστου 1971

χιστα δείγματα αγγείων, πήλινων βαρών και άλλων μικρών αντικειμένων χρονολογούνται στην τελευταία φάση της Πρώιμης Εποχής του Χαλκού (γύρω στο 2000 π.Χ.), ενώ τα υπόλοιπα εντάσσονται στη Μέση εποχή του Χαλκού (1900-1650 π.Χ.). Αρκετά από τα ευρήματα αυτά βρίσκονται σήμερα στο Μουσείο Asmolean της Οξφόρδης. Οι ανασκαφές συνεχίστηκαν το 1924 από τη Σουηδική Αρχαιολογική Αποστολή υπό τη διεύθυνση του Einar Gjerstad, που ανακάλυψε ένα οικιστικό σύμπλεγμα, διαστάσεων 15X12 μ.. Τα κινητά ευρήματα από τα δάπεδα και τα αρχιτεκτονικά κατάλοιπα περιλαμβάνουν πολυάριθμα όστρακα από ερυθροστιλβωτά αγγεία των εξελιγμένων τύπων, από λευκά ζωγραφιστά αγγεία και από αγγεία με ερυθρωπή διακόσμηση πάνω σε μελανή επιφάνεια, όπως και κόκκαλα από κατοικίδια ζώα. Σημαντικό θεωρείται ένα πήλινο ομοίωμα ιερού, που παριστάνει ανάγλυφα ξόανα με ταυροκεφαλές. Από τη χρονολόγηση των ευρημάτων η κατοικία τοποθετείται στην πρώτη φάση της Μέσης Εποχής του Χαλκού και διατηρήθηκε μέχρι τα μέσα της τρίτης φάσης της, οπότε καταστράφηκε από πυρκαγιά λίγο πριν το 1650 π.Χ. Οι ανασκαφικές έρευνες επαναλήφθηκαν και περατώθηκαν το 1959 από τη δεύτερη Σουηδική Αποστολή, υπό τη διεύθυνση του Paul Astrom, που ανακάλυψε τα αρχιτεκτονικά κατάλοιπα δύο μεγάλων ορθογώνιων δωματίων, μέρος μιας άλλης μεγάλης κατοικίας και πληθώρα κεραμικών οστράκων και που χρονολογούνται στην τελευταία φάση της Πρώιμης εποχής του Χαλκού (2000-1900 περίπου π.Χ.).

Από τα ανασκαφικά δεδομένα συμπεραίνεται ότι η Καλοψίδα υπήρξε ένα από τα σημαντικά εμπορικά και πολιτιστικά κέντρα της Κύπρου κατά τη Μέση και την πρώτη φάση της Ύστερης Εποχής του Χαλκού, άρχισε να παρακμάζει από το 1400 π.Χ. και να φθίνει σταδιακά από την εποχή του Σιδήρου μέχρι την εγκατάλειψή του στα Μεσαιωνικά χρόνια. ■

Αφυπηρετίσεις από Επίσημη εφημερίδα (συνέχεια από σελ. 2)

Η Μαρία Τορνάρη, Τεχνικός Μηχανικός, 1ης Τάξης, Υπουργείο Εσωτερικών, αφυπηρέτησε από τις 18 Σεπτεμβρίου 2024.

Η Έλενα Μιχαηλίδου, Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από τις 26 Σεπτεμβρίου 2024.

Η Άννα Σολωμού, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Ο Ιωάννης Χρυσάνθου, Αρχιμάγειρας, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, αφυπηρέτησε από τις 19 Σεπτεμβρίου 2024.

Η Μαρία Χριστοφόρου, Ανώτερος Λει-

τουργός Γραφείου Επιτρόπου Διοικήσεως, αφυπηρέτησε από την 1η Οκτωβρίου 2024.

Η Κλειώ Χατζηγενοφώντος, Κτηνιατρικός Επιθεωρητής, 1ης Τάξης, αφυπηρέτησε από την 1η Οκτωβρίου 2024.

Η Άννα Κωνσταντίνου, Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, αφυπηρέτησε από την 1η Οκτωβρίου 2024.

Ο Σωτήριος Τσουλάκος, Ανώτερος Τεχνικός Μηχανικός, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, αφυπηρέτησε από την 1η Οκτωβρίου 2024.

Η Δέσποινα Ζαοσκούφη-Σοφοκλέους,

Εργατικός Λειτουργός, 1ης Τάξης, Τμήμα Εργασίας, αφυπηρέτησε από την 1η Οκτωβρίου 2024.

Η Χρυστάλλα Μούσκου-Γεωργίου, Ασφαλιστικός Λειτουργός, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αφυπηρέτησε από την 1η Οκτωβρίου 2024.

Η Κυριακή Σολωμού, Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αφυπηρέτησε από την 1η Οκτωβρίου 2024.

Η Αικατερίνη Πατσαλίδου, Τεχνικός Επιθεωρητής, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, αφυπηρέτησε από την 1η Οκτωβρίου

2024.

Ο Ιάκωβος Κιρακοσιάν, Σύμβουλος ή Γενικός Πρόξενος Α', Εξωτερικές Υπηρεσίες, αφυπηρέτησε από την 1η Οκτωβρίου 2024.

Η Θεοδώρα Δημητρίου, Διευθυντής Τελωνείων, αφυπηρέτησε από την 1η Οκτωβρίου 2024.

Ο Παύλος Συρίχας, Βοηθός Τελωνείων, αφυπηρέτησε από την 1η Οκτωβρίου 2024.

Ο Σταυρούλα Δημητρίου, Ανώτερος Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων, Τμήμα Φορολογίας, αφυπηρέτησε από την 1η Οκτωβρίου 2024. ■

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ



Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες!

Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

ΜΕΤΡΙΟ

9				4									
				5		9							
7	6			2								1	
	1	2											
5				7								9	
						2	4						
9			1								3	2	
	2		4										
		8											5

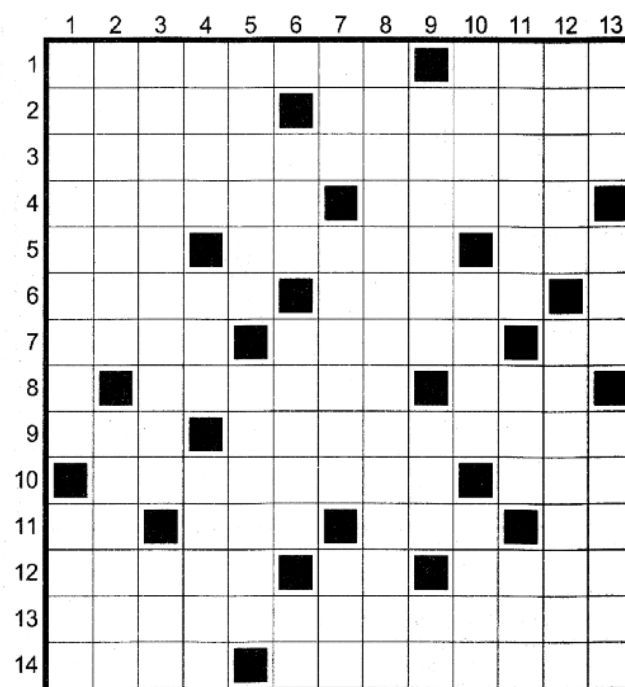
ΔΥΣΚΟΛΟ

	1	2	7	5									
	2	9	3	6									
4	6			1	7								
			7										
9	3			8	6								
	9	7	8	2									
7	5	9	1										

Σταυρόλεξο

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ

1. Πήλινο δοχείο - Σαφή τέτοια παραδείγματα.
2. ... Μπακρ: ο στενότερος σύντροφος του Μωάμεθ - Λατίνος ποιητής.
3. Η δημιουργία ανθοδέσμης.
4. Αυτές είναι αιτία καβγά πάνω από τον... οβελία - Πόλη των Μεσογείων Αττικής.
5. Παλιά μάρκα ρουμάνικων αυτοκινήτων - Λέμε κι έτσι τις χορδές του μουζουκίου - Αρχικά τρένων.
6. Μεγάλα κεφάλια της... νύχτας - Αλέξανδρος ...: παλιός συλλέκτης έργων τέχνης.
7. Πλήξη, βαρεμάρα - Πέρσης ιδρυτής της θρησκείας του Μανιχαϊσμού - Τα χωρίζει το «Δ».
8. Θέατρο μαχών του σερβοκροατικού πολέμου - Είναι, υπάρχει (αρχ.).
9. Διεθνής ναυτιλιακός οργανισμός - Τεχνικοί κινηματογραφικών συνεργειών κι αυτοί.
10. Ανεξέλεγκτη ελευθερία - Τροπικό... της κουζίνας.
11. Πρώτα στην... πυγμή - Εκλεκτό μαλλί πλεξιματος - Παλιά αρχικά στρατιωτικής διοίκησης - Το 350 με γράμματα.
12. ... Λουπέν: ήρωας του Λεμπλάν - Γλωσσικό μόριο - Αυτό που κάποιος πρέπει να δει, να έχει ή να βιώσει (ξεν.).
13. Εκφράζει τον καυχησιάρη.
14. Θεά των αρχαίων Αιγυπτίων (αρχ.) - Μία από τις πρώτες εταιρείες Η/Υ.



Συνολικά 38 φαρμακεία σε συνεργασία με ΠΑΣΥΔΥ και 2 νέα φαρμακεία προστέθηκαν

Δύο νέα φαρμακεία στην περιοχή Λευκωσίας προστέθηκαν στον κατάλογο για συνεργασία με την ΠΑΣΥΔΥ. Πρόκειται για το ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ G.S. ADVANCE PHARMACY LTD - Αρχ. Μακαρίου ΙΙΙ, 73 Α-Β, 2220 - Λατσία, Λευκωσία, 22488398 (Απέναντι από υπεραγορά Σκλαβενίτης) και το ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΣΤΑΥΡΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ ΛΤΔ - Λεωφόρος Αρχιεπισκόπου Κυπριανού 77, 2059 Στρόβολος, 22494939

Στα συνεργαζόμενα με την ΠΑΣΥΔΥ φαρμακεία τα μέλη μας και οι εξαρτώμενοι τους δικαιούνται 15% έκπτωση επί της λιανικής τιμής των φαρμάκων και/ή προϊόντων των εν λόγω φαρμακείων. Της έκπτωσης εξαιρούνται τα φάρμακα που λαμβάνονται μέσω του ΓεΣΥ.

Επίσης, για τα πιο κάτω προϊόντα η έκπτωση θα είναι 5% επί της λιανικής τιμής τους:

- Παιδικά γάλατα
- Παιδικές πάνες
- Παιδικές τροφές
- Γάλατα ενηλίκων
- Πάνες ενηλίκων
- Διατροφικά ροφήματα ενηλίκων
- Μωρομάντηλα

Η έκπτωση θα γίνεται κατά την αγορά, κατόπιν επίδειξης του δελτίου πολιτικής ταυτότητας του Μέλους και εξακρίβωσης των στοιχείων του.

Ακολουθεί ο κατάλογος με όλα τα συνεργαζόμενα με την ΠΑΣΥΔΥ φαρμακεία:

Ακολουθεί ο κατάλογος με τα συνεργαζόμενα φαρμακεία:

1. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΜΙΧΑΛΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΥΔΗΣ - Πινδάρου 8, 1060 Λευκωσία, 22344877
2. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΕΛΕΝΗ ΓΕΩΡΓΙΟΥ - Αγ. Παύλου 69, 1107 Λευκωσία. 22781766
3. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΕΝΟΙΚΟΣ - Λεωφ. Λάρνακος 73Α, 2102 Αγλαντζιά, Λευκωσία, 22332165
4. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΗΑΔΗΑΡΟΣΤΟΛΟΥ ENTERPRISES LTD - Λεωφ. Κυριάκου Μάτση 37Α, Λευκωσία, 22311416
5. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΗΑΔΗΑΡΟΣΤΟΛΟΥ



BROS LTD - Πρίγκιπα Καρόλου 16, Αγ. Δομέτιος, Λευκωσία, 22270770

6. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΤΗΝΙΑ ΤΑΠΠΑΣ / ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΑΚΕΣΩ ΛΤΔ - Μετοχίου 51 Β-Δ, 1101 Άγιος Ανδρέας, Λευκωσία, 22570999

7. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΚΑΓΚΕΛΛΑΡΗ PHARMACY LTD (ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΚΑΓΚΕΛΛΑΡΗ) - Καντάρας 152, 2051 Στρόβολος, Λευκωσία, 22315795

8. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ S.T. ATHALASSAS PHARMACY LTD - Λεωφόρος Αθαλάσσης 105 Ε, 2013 Στρόβολος, Λευκωσία, 22425078

9. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΧΛΟΗ ΦΙΛΙΠΠΟΥ ΛΤΔ - Λεωφόρος Λάρνακος 3, 2901 Αγλαντζιά, Λευκωσία, 22731020

10. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΕΛΕΝΑ ΛΟΪΖΙΔΟΥ ΛΤΔ - Αρχ. Μακαρίου ΙΙΙ 12, 1020 Καϊμακλί, Λευκωσία, 22349696

11. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΚΑΡΠΑΣΙΑ CO. ΛΤΔ - Λεωφόρος Κέννεντυ 22Δ, 1087 Λευκωσία, 22460202

12. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΧΡΙΣΤΙΑΝΑ ΣΠΑΝΟΥ ΛΤΔ - Αθηνών 23ΒΓ, 2020 Στρόβολος, Λευκωσία, 22491351

13. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΦΛΙΟΣ ΡΑΝΚΟΡΦΑΡΜΑ ΛΤΔ - Λεωφόρος Λυκαβηττού 9ΑΒ, 2334 Λακατάμεια, 22383838

14. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΑΝΔΡΕΑΣ ΧΑΓΚΟΥΔΗΣ ΛΤΔ - Λεωφόρος Στροβόλου 244Γ, 2048 Λευκωσία, 22049296 / 96784804

15. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΡΑΦΑΗΛ ΝΕΟΦΥΤΟΥ ΛΤΔ - Γρηγόρη Αυξεντίου 15, 2560 Αγία Βαρβάρα, Λευκωσία (πρώην υποστατικό Τράπεζας Κύπρου), 22765444

16. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΣΑΒΒΑΣ ΡΩΤΟΣ ΛΤΔ - Κυριάκου Μάτση 7, 1035 Παλουριώ-

τισσα, Λευκωσία, 22210810

17. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΟΥΡΟΥΚΛΑΡΗΣ ΛΤΔ - Σταυρού 41, 2035 Στρόβολος, Λευκωσία, 22252060

18. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΧΑΡΗΣ Γ. ΧΡΙΣΤΟΦΙΔΗΣ ΛΤΔ - Περικλέους 39Α, 2021 Στρόβολος, Λευκωσία, 22511351

19. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΕΛΕΝΑ ΠΑΠΑΛΛΗ ΛΤΔ - Αγίου Ανδρέου 77, 1040 Παλουριώτισσα, Λευκωσία, 22430143

20. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΒΑΣΙΛΙΚΗ Ε. ΜΑΛΑΜΑ - Λεωφ. Αρχ. Μακαρίου ΙΙΙ και Δοϊράνης 1, 1070 Λευκωσία, 22374939

21. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΚΑΓΙΑ ΛΤΔ - Δημήτρη Σταύρου 3ΑΒ, 2224 Λατσία, Λευκωσία, 22480888

22. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΜΑΡΙΑ ΙΩΑΝΝΙΔΟΥ (ΑΡΧΑΓΓΕΛΟΣ) - Αγίου Ελευθερίου 4Α, 2055 Αρχάγγελος, Λευκωσία, 22356800

23. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ G.S. ADVANCE PHARMACY LTD - Αρχ. Μακαρίου ΙΙΙ, 73 Α-Β, 2220 Λατσία, Λευκωσία, 22488398

24. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ S.T. LYMBIA PHARMACY LTD - Ανεξαρτησίας 1, Block Β Κατάστημα 9-10, 2566 Λύμπια, Λευκωσία, 22524387

25. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ S.T. ΑΥΙΟΣ ΔΟΜΕΤΙΟΣ PHARMACY LTD - Κυριάκου Μάτση 10, 2408 Εγκωμη, Λευκωσία, 22355350

26. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ QUALIMED LTD - Αντρέα Αβρααμίδη 50 Α & Β, 2024 Στρόβολος, Λευκωσία, 22771999

27. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΣΤΑΥΡΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ ΛΤΔ - Λεωφόρος Αρχιεπισκόπου Κυπριανού 77, 2059 Στρόβολος,

θηλυκό ωδικού πουλιού.

6. Γερμανός συγγραφέας - Πέτρος ...: παλαιμάχος διεθνής ποδοσφαιριστής - Ο αριθμός 401.

7. ... πουρί: ποικιλία από διάφορα πράγματα - Πύργος ...: τηλεπαρουσιαστής και τραγουδιστής - Τα αρχικά των μηχανημάτων ανάληψης μετρητών στις τράπεζες.

8. Θεωρία σύμφωνα με την οποία οι δυνατότητες της λογικής είναι περιορισμένες.

9. Η μητέρα του μυθικού Κύκνου - Παλιά αραβικά αρχικά - Τα 'χει ο ... άτης.

10. Μητέρα του Οκταβιανού Αυγούστου - Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού - Αγάπη στο... εξωτερικό.

11. Τέτοιος φίλος ο σκύλος, για τον άνθρωπο - Θεατρικό έργο του Χιου Λέοναρντ - Εμίν ...: ιστορικό χάνι.

12. Ντίλαν ...: παλιός Βρετανός ποιητής - Μπόρις ...: παλιός Σοβιετικός πολιτικός.

13. Ιουδαίος βασιλιάς (907-867) - Η Εθνική τράπεζα (αρχικά) - Παλιός ηγέτης της Αιγύπτου.

Οι λύσεις στη σελίδα 14

22494939

28. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΦΙΛΙΠΠΟΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ - Βασιλέως Γεωργίου Α83, 4047 Γερμασόγεια, Λεμεσός, 25105282

29. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ DFC ΡΑΠΑΔΟΡΟΥ-ΛΟΥ LTD - Νίκου Παττίχη 121, 3070 Λεμεσός, 25387216

30. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΧΡΥΣΤΑΛΛΑ ΚΟΥΡΤΕΛΛΟΥ ΛΤΔ - Διασταύρωση Βασιλέως Κωνσταντίνου 84 & Σπ. Κυπριανού 40Δ, 3077 Λεμεσός, 25870288

31. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΜΑΡΙΟΣ ΑΓΑΘΟΚΛΕΟΥΣ ΛΤΔ - Ανδρέα Αραούζου 22, 4150 Κάτω Πολεμίδα, Λεμεσός, 25222988

32. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΡΗ. EMILIA PHARMACY LTD - Αποστόλου Βαρνάβα 33, 3065 Λεμεσός, 25660088

33. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΧΡΥΣΤΑΛΛΑΣ ΧΑΤΖΗΓΙΑΓΚΟΥ - Νεόφ. Νικολαΐδη 21, 8011 Πάφος, 26936136

34. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΑΝΔΡΕΑΣ Ν. ΣΤΕΦΑΝΙΔΗΣ - 1ης Απριλίου 4, 7647 Μοσφιλωτή, Λάρνακα, 22532277

35. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΝΙΚΟΛΑΣ ΤΣΑΓΓΑΡΗ ΛΤΔ - Γεωργίου Σεφέρη 2, 7104 Αραδίππου, Λάρνακα, 24644490

36. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΑΝΔΡΕΑΣ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΥ ΛΤΔ - Λαρίσης 21, 6040 Λάρνακα, 24364270

37. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ - Ιθάκης 23, Δρόμος Δεκέλειας, 7081 Λάρνακα, 24824000

38. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΝΑΣΙΑ ΝΙΚΟΛΑΟΥ PHARMACY LTD - Λαρίσης 23-25, 6040 Καμάρες, Λάρνακα, 24322811

Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης: Καινοτομία & Ανθεκτικότητα



Του Νίκου Γ. Σούκα
Σύμβουλου Στρατηγικής, Επικοινωνίας & Καινοτομίας
Εθνικός Εμπειρογνώμονας για την
Επιχειρηματικότητα στην Κύπρο
(Συνταξιούχος Δημόσιος
Υπάλληλος)

Το Έργο Τοπικής Καινοτομίας και Κοινωνικής Ανάπτυξης που παρουσιάζεται πολύ επιγραμματικά πιο κάτω μπορεί να: α) Δημιουργήσει κοινή αξία 'shared value', β) αποφέρει πολλαπλασιαστικά οφέλη χωρίς οποιοδήποτε κόστος και με μηδενικό ρίσκο, γ) αξιοποιήσει πλήρως τους πόρους, τα εργαλεία και την τεχνογνωσία που διαθέτει ο Δήμος Στροβόλου, φέρνοντας μαζί όλους τους εταίρους της καινοτομίας, δ) βοηθήσει το Δήμο Στροβόλου στην προσπάθεια άντλησης κονδυλίων από ευρωπαϊκά προγράμματα, ε) συμβάλει στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης και στ) εφαρμόσει από όλους τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Στο πλαίσιο του προτεινόμενου Σχεδίου ©'Πρωθούμε το Κοινό Καλό', ο Δήμος Στροβόλου θα μπορούσε να προσφέρει ισχυρά κίνητρα και διευκολύνσεις -οικονομικά, φορολογικά και πολεοδομικά κίνητρα, αύξηση των δικαιωμάτων ανάπτυξης, απαλλαγή από τα διάφορα τέλη, διαφημιστικά κίνητρα, δωρεάν παραχώρηση αιθουσών εκδηλώσεων και εκθεσιακών χώρων κ.ά.- για την προώθηση δράσεων και πρωτοβουλιών που ενισχύουν την κοινωνική συνοχή, την απασχόληση, την τοπική οικονομία, τις πολιτιστικές και δημιουργικές βιομηχανίες, την κοινωνική επιχειρηματικότητα, την κοινωνική καινοτομία, την ισότητα των φύλων, την πρόληψη του εγκλήματος κ.ά.

Βασική αρχή του εν λόγω Σχεδίου είναι η πλήρης αξιοποίηση όλων των πόρων του Δήμου σε συνεχή βάση. Για παράδειγμα, οι αίθουσες για τις διάφορες εκδηλώσεις και εκθέσεις καθώς και οι χώροι / σημεία διαφήμισης που διαθέτει ο Δήμος θα παραχωρούνται δωρεάν για τις περιόδους που δεν θα υπάρχει ενδιαφέρον για ενοικίαση των συγκεκριμένων χώρων, ώστε να μην υπάρχουν οποιαδήποτε απώλεια εσόδων. Το Έργο

©'Πρωθούμε το Κοινό Καλό' απευθύνεται κυρίως σε επιχειρήσεις, εθελοντικές οργανώσεις, πολιτιστικούς φορείς, δημιουργούς και καλλιτέχνες που δραστηριοποιούνται στο Στρόβολο.

Οι στόχοι του εν λόγω Προγράμματος μπορούν να κωδικοποιηθούν ως ακολούθως: α) Ανάδειξη και αξιοποίηση των ειδικών χαρακτηριστικών και των συγκριτικών πλεονεκτημάτων του Στροβόλου, β) δημιουργία υπεραξίας για τον Τόπο, γ) ανάπτυξη τοπικών καινοτομιών με διεθνή απήχηση, δ) προώθηση δράσεων με κοινωνικό και περιβαλλοντικό αντίκτυπο, ε) πιο στοχευμένη αξιοποίηση των ευρωπαϊκών χρηματοδοτικών προγραμμάτων και στ) επίτευξη συνεργειών.

Τον τίτλο του Σχεδίου / σλόγκαν ©'Πρωθούμε το Κοινό Καλό' θα μπορούσαν να τον χρησιμοποιούν τόσο οι επιχειρήσεις όσο και οι πολιτιστικοί φορείς και οι εθελοντικές οργανώσεις που θα συμμετάσχουν στο πρόγραμμα αυτό, καθώς και οι Φορείς / Χορηγοί που θα στηρίζουν την εν λόγω πρωτοβουλία για σκοπούς προβολής και ενίσχυσης της εικόνας τους.

Τα Πανεπιστήμια, τα Κέντρα Έρευνας και Καινοτομίας και τα Εκκολλητήρια / Επιταχυντές για νεοφυείς επιχειρήσεις θα μπορούσαν, σε συνεργασία με το Δήμο Στροβόλου, να παρέχουν την απαραίτητη τεχνογνωσία και στήριξη για τη μετάβαση των startups από το στάδιο της ιδέας, στο στάδιο της βιώσιμης επιχείρησης.

Η Κοινωνική Επιχειρηματικότητα και η Κοινωνική Καινοτομία αποτελούν δύο σημαντικά νέα πεδία που μπορούν να επεκταθούν στο πλαίσιο του Σχεδίου ©'Πρωθούμε το Κοινό Καλό', ενισχύοντας την οικονομική και κοινωνική συνοχή.

Η Κοινωνική Επιχειρηματικότητα:

α) Αποτελεί μια διακριτή μορφή επιχειρηματικότητας η οποία έχει ως σκοπό την επίτευξη ενός κοινωνικού σκοπού με έναν οικονομικά βιώσιμο τρόπο.

β) Αφορά πρωτοβουλίες για την ανάπτυξη, χρηματοδότηση και εφαρμογή νέων λύσεων σε πραγματικά κοινωνικά, περιβαλλοντικά και πολιτιστικά θέματα χρησιμο-

ποιώντας την κερδοφορία ως μέσο και όχι ως αυτοσκοπό.

γ) Μπορεί να λαμβάνει τόσο κερδοσκοπική όσο και μη κερδοσκοπική μορφή, χωρίς να αλλάζει ο τελικός σκοπός της, δηλαδή η επίτευξη ενός κοινωνικού σκοπού.

Ο ορισμός της κοινωνικής επίδρασης εκτείνεται πέραν των ευάλωτων / μειονεκτούντων ομάδων (φροντίδα ηλικιωμένων, αστέγων, ομάδων με ειδικά προβλήματα υγείας, ατόμων με αναπηρίες, βοήθεια σε φτωχές οικογένειες, ένταξη στην εργασία, στήριξη ατόμων που βρίσκονται στην απεξάρτηση) για να συμπεριλάβει στόχους δημοσίου συμφέροντος: προστασία περιβάλλοντος, οικολογική διαχείριση αποβλήτων, ανακύκλωση, μείωση του κινδύνου φυσικών καταστροφών, πρόληψη του εγκλήματος, προώθηση της ποικιλομορφίας, της ισότητας και της συμπεριληψής, αντιμετώπιση των αντικτύπων της κλιματικής αλλαγής, ανακοπή της απώλειας βιοποικιλότητας, ενεργειακές κοινότητες, προώθηση του αθλητισμού, της τέχνης, του πολιτισμού, του τουρισμού, του place branding, της επιστήμης, της έρευνας, την αποκατάσταση της ιστορικής κληρονομιάς και της διατήρησης των φυσικών τοπίων, προστασία του καταναλωτή, φροντίδα αδέσποτων ζώων και διαχείριση καταφυγίων κλπ.

Η Κοινωνική Καινοτομία αφορά την αξιοποίηση της ευρηματικότητας που έχουν φιλανθρωπικές οργανώσεις, ενώσεις και κοινωνικοί επιχειρηματίες για να βρίσκουν νέους τρόπους κάλυψης εκείνων των κοινωνικών αναγκών που δεν ικανοποιούνται από την αγορά ή από τον δημόσιο τομέα.

Οι Πολιτιστικές και Δημιουργικές Βιομηχανίες είναι βασικός μοχλός για την οικονομία καθώς είναι ένας από τους ταχύτερα αναπτυσσόμενους κλάδους παγκοσμίως. Ένας από τους κύριους σκοπούς του Σχεδίου ©'Πρωθούμε το Κοινό Καλό' είναι η παροχή κινήτρων και η δημιουργία νέων ευκαιριών για τους δημιουργούς και τους καλλιτέχνες.

Το Branding Τόπου 'Place Branding' είναι η διαδικασία της ανακάλυψης, της δημιουργίας, της ανάπτυξης και της σύλληψης

ιδεών και σχεδίων για την (επανα)κατασκευή Ταυτότητας του Τόπου, καθορίζοντας τα χαρακτηριστικά και της ατμόσφαιρας του τόπου και στη συνέχεια την οικοδόμηση της αίσθησης της τοποθεσίας. Τα παραγόμενα τοπικά προϊόντα και οι προσφερόμενες υπηρεσίες πρέπει να στηρίζονται πρωταρχικά στα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά και στα πλεονεκτήματα της κάθε περιοχής: ιστορία, κουλτούρα και πολιτιστική παράδοση, φυσικό και ανθρωπογενές περιβάλλον, παραγωγική διάρθρωση κλπ.

Στρατηγική Καινοτομίας σε ένα Μη Γραμμικό Κόσμο

Ζούμε στην εκθετική εποχή όπου διαφορετικά ρίσκα συγκρούονται και πολλαπλασιάζονται. Ενώσω οι ασύμμετροι κίνδυνοι και οι αλληλένδετες κρίσεις στο σημερινό μη γραμμικό περιβάλλον αντιμετωπίζονται με συμβατικές προσεγγίσεις, γραμμικά μοντέλα και στατικά εργαλεία, ο καταστροφικός φαύλος κύκλος 'από κρίση σε κρίση' και 'από καταστροφή σε καταστροφή' θα συνεχιστεί και το επόμενο χτύπημα του μαύρου κύκνου θα 'θερίσει' τα πάντα για άλλη μια φορά. Το βασικό πρόβλημα είναι ότι προσεγγίζουμε πολύπλοκα, μη γραμμικά προβλήματα 'nonlinear, multisource, multilayer problems' με ένα γραμμικό τρόπο.

Μετά από πολύχρονη έρευνα έχω αναπτύξει ένα πρωτοποριακό δυναμικό εργαλείο -μη γραμμικό μοντέλο καινοτομίας- το οποίο μπορεί να βοηθήσει τις δημόσιες υπηρεσίες, τις επιχειρήσεις (μεγάλες εταιρείες και startups) και τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης να καινοτομήσουν πολύ πιο αποτελεσματικά. Το νέο αυτό υπόδειγμα καινοτομίας: 1.Λαμβάνει υπόψη την ευθραυστότητα, την αβεβαιότητα, την πολυπλοκότητα και την ασυμμετρία. 2.Εντοπίζει και αξιοποιεί τις εκθετικές ευκαιρίες, ελαχιστοποιεί το ρίσκο και εκμηδενίζει την πιθανότητα της καταστροφής. 3.Ενσωματώνει το branding στη διαδικασία της καινοτομίας. Το Σχέδιο ©'Πρωθούμε το Κοινό Καλό' το οποίο παρουσιάζεται πολύ συνοπτικά πιο πάνω στηρίζεται στους τρεις αυτούς βασικούς άξονες. ■

Εγκρίθηκε νομοσχέδιο από Υπουργικό για έγκριση κανονισμών από ΟΚΥΠΥ εκτός ΓεΣΥ

Τροποποιητικό νομοσχέδιο για τον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ), το οποίο στοχεύει στη βελτίωση της λειτουργίας του Οργανισμού, ενέκρινε το Υπουργικό Συμβούλιο στη συνεδρία του στις 9 Οκτωβρίου.

Σε δηλώσεις του μετά την ολοκλήρωση του Υπουργικού Συμβουλίου, ο Υπουργός Υγείας κ. Μιχάλης Δαμιανός σημείωσε πως η τροποποίηση δίνει στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΚΥΠΥ τη δυνατότητα να καθορίζει, μέσω εσωτερικών κανονισμών, τα δικαιώματα και τις αμοιβές για ιατρικές, νοσηλευτικές ή άλλες υπηρεσίες που παρέ-

χονται εκτός ΓεΣΥ. Αυτό, πρόσθεσε, θα επιτρέψει στον Οργανισμό να διαχειρίζεται με μεγαλύτερη ευελιξία τα κόστη των παρεχόμενων υπηρεσιών και να διασφαλίζει την αειφορία του.

«Η σημερινή απόφαση», τόνισε ο κ. Δαμιανός, «αποδεικνύει τη δέσμευσή μας για τη συνεχή αναβάθμιση του συστήματος υγείας της χώρας μας».

«Η αναβάθμιση των δυνατοτήτων του ΟΚΥΠΥ, είναι σημαντική και αυτό το νομοσχέδιο είναι ένα ακόμη βήμα προς αυτή την κατεύθυνση», κατέληξε ο κ. Δαμιανός. ■

Συμπληρώνεται η προθεσμία για την εφαρμογή Κοινωνικής Οδηγίας για επαρκή κατώτατο μισθό

Εν όψει της προσέγγισης της 15ης Νοεμβρίου 2024, η οποία καθορίζεται ως η προθεσμία για την εφαρμογή της Κοινωνικής Οδηγίας για καταβολή εφαρμογή Επαρκούς Κατώτατου Μισθού, το Ευρωπαϊκό Συνδικαλιστικό Κίνημα αναμένει από τις Κυβερνήσεις των κρατών μελών να προχωρήσουν σε συγκεκριμένα μέτρα για συμμόρφωση με την Οδηγία και να οριστικοποιήσουν εθνικά σχέδια για την εφαρμογή του συστήματος συλλογικής διαπραγματεύσεως.

Η Οδηγία υιοθετήθηκε τον Οκτώβριο του 2022 με στόχο τη διασφάλιση ελάχιστων απολαβών για αξιοπρεπή διαβίωση και στο πλαίσιο αυτού του στόχου ζητείται ενίσχυση του συστήματος συλλογικών διαπραγματεύσεων ειδικότερα στα κράτη μέλη στα οποία το 80% περίπου των εργαζομένων δεν καλύπτονται από το σύστημα των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Η Ομοσπονδία Ευρωπαϊκών Δημοσίουπαλληλικών Συνδικάτων EPSU συμμετέχει ενεργά σε δράσεις που στοχεύουν στη βελτίωση του συστήματος συλλογικών διαπραγματεύσεων ειδικότερα στο δημόσιο τομέα με έμφαση στους τομείς φροντίδας υγείας στην Κεντρική και Ανατολική Ευρώπη.

Μέσα στο Νοέμβριο θα δημοσιευθούν τα ευρήματα επισκοπήσεων που διενεργήθηκαν στην εφαρμογή της Κοινωνικής Οδηγίας. Παράλληλα θα διοργανωθούν εξειδικευμένα εργαστήρια στις υπό αναφορά χώρες μέλη με στόχο την ανάπτυξη στρατηγικών για την επέκταση της εφαρμογής του συστήματος συλλογικών διαπραγματεύσεων ώστε να επιτευχθεί ο στόχος της κάλυψης τουλάχιστον του 80% των εργαζομένων. Η EPSU αναμένει την ενεργό συμπαράταξη των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων για την επίτευξη αυτού του στόχου. ■

Λύσεις του σταυρολέξου και των sudoku της σελ. 13

8	9	5	6	1	7	4	2	3
2	4	1	8	3	5	6	9	7
7	6	3	9	4	2	5	8	1
4	1	2	3	9	6	8	7	5
5	8	6	2	7	4	3	1	9
3	7	9	5	8	1	2	4	6
9	5	4	1	6	8	7	3	2
1	2	7	4	5	3	9	6	8
6	3	8	7	2	9	1	5	4

6	3	7	4	8	5	9	2	1
9	1	4	2	6	7	3	5	8
8	5	2	9	1	3	6	4	7
5	4	6	8	9	2	1	7	3
2	8	1	3	7	6	5	9	4
7	9	3	1	5	4	8	6	2
1	6	9	7	4	8	2	3	5
3	7	8	5	2	9	4	1	6
4	2	5	6	3	1	7	8	9

1	Κ	Ο	Υ	Ρ	Ο	Υ	Π	Ι	Α	Π	Τ	Α	
2	Α	Μ	Π	Ο	Υ	Κ	Ε	Τ	Α	Ρ	Ι	Ο	Σ
3	Μ	Π	Ο	Υ	Κ	Ε	Τ	Α	Ρ	Ι	Ο	Σ	
4	Π	Ε	Τ	Σ	Ι	Ε	Σ	Σ	Π	Α	Τ	Α	
5	Α	Ρ	Ο	Υ	Κ	Ε	Τ	Α	Ρ	Ι	Ο	Σ	
6	Ν	Ο	Ν	Ο	Ι	Ο	Ι	Ο	Λ	Α	Σ	Τ	
7	Κ	Ν	Ι	Α	Μ	Α	Ν	Η	Σ	Γ	Ε		
8	Κ	Ν	Ι	Α	Μ	Α	Ν	Η	Σ	Γ	Ε		
9	Ι	Μ	Ο	Η	Χ	Ο	Λ	Η	Π	Τ	Ε	Σ	
10	Δ	Σ	Υ	Δ	Ο	Σ	Ι	Α	Α	Α	Λ	Α	
11	Π	Υ	Μ	Ο	Σ	Σ	Δ	Α	Α	Τ	Ν		
12	Α	Ρ	Σ	Ε	Ν	Α	Μ	Μ	Α	Σ	Τ		
13	Π	Ε	Ρ	Ι	Α	Υ	Τ	Ο	Λ	Ο	Γ	Ι	
14	Ι	Σ	Ι	Σ	Α	Μ	Σ	Τ	Ρ	Α	Ν	Τ	



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κυριάδης



Η Πάφος δεν θέλει συγκάτοικο στο... ρετιρέ!

Η Πάφος δεν θέλει συγκάτοικο στο... ρετιρέ!! Από το καλό στο καλύτερο οδεύει η Πάφος. Με άνετο τρόπο πέτυχε την **έκτη** της νίκη στο πρωτάθλημα, παρέμεινε στην κορυφή και το κυριότερο έδειξε εκ νέου ότι έχει όλα τα φόντα να κατακτήσει τον τίτλο.

Νέο της θύμα αυτή την αγωνιστική που ήταν η 7^η, η **Καρμιώτισσα** την οποία συνέτριψε με 4-0 και με **19 βαθμούς** συνεχίζει να είναι μόνη στην κορυφή του βαθμολογικού πίνακα και σαν τρένο χωρίς φρένα, οδηγεί την κούρσα στο πρωτάθλημα. Αήττητος αναζητεί ομάδα που θα καταφέρει να σταματήσει την ανοδική του πορεία. Όσο περνάνε τα παιχνίδια και η Πάφος συνεχίζει να βγάδι την εικόνα που βλέπουμε σε κάθε αγώνα στον αγωνιστικό χώρο, είναι πράγματι να την... χαιρέσαι!



Οι γαλάζιοι κάνουν εξαιρετικό ξεκίνημα στη σεζόν, έχοντας κατακτήσει 19 βαθμούς μετά από επτά αγωνιστικές, με απολογισμό **έξι νίκες και μία ισοπαλία**.

Αυτό το εκπληκτικό σερί έχει συνοδευτεί από πολύ καλές επιδόσεις, καθώς η Πάφος έχει πετύχει **19 γκολ**, αντανakλώντας τη δυναμική που αποπνέει η ομάδα σε κάθε σχεδόν 90λεπτο. Το μοναδικό 'στραβοπάτημα' ήρθε στο ντέρμπι με τον Άρη, όπου το 1-1 ίσως αδικεί τη συνολική εικόνα της ομάδας.

Η προσοχή, τώρα, στρέφεται στην Ευρωπαϊκή πορεία, καθώς την Πέμπτη αντιμετωπίζει την γερμανική Χαιντενχάιμ στο στάδιο 'Άλφα-Μέγα' για την 2^η αγωνιστική των νέων ομίλων του Κόνφερενς Λιγκ.

Για το πρωτάθλημα, στην 8^η αγωνιστική θα έχει εκτός για αντίπαλο της την **Ομόνοια 29Μ**. την προσεχή Δευτέρα.

Δύο βαθμούς πιο πίσω (17), είναι ο Άρης Λεμεσού, που απέδρασε από το Δασάκι με νίκη 2-1 επί του **Εθνικού Άχνας**. Η ομάδα της Λεμεσού είναι η δεύτερη ομάδα στο πρωτάθλημα που είναι αήττητη (1-1 με Πάφο) και μάλιστα έχει την καλύτερη άμυνα, με μόνο **τρία γκολ**, που δέχθηκε, ενώ επιθετικά έχει φθάσει τα **12 τέρματα** (πέντε νίκες, δύο ισοπαλίες).

Ο Άρης επιβεβαίωσε την ανοδική του πορεία, σημειώνοντας την Πέμπτη του νίκη στο πρωτάθλημα και παρα-

μένοντας ακλόνητος στο κυνήγι της πρωτοπόρου Πάφου. Στην επόμενη αγωνιστική Λεμεσιανή ομάδα θα έχει για αντίπαλο της τη Νέα Σαλαμίνα εντός και ο Εθνικός εκτός την Ένωση Παραλιμνίου.

Στην **3^η θέση** βλέπουμε την ΑΕΚ, τον ΑΠΟΕΛ και τον Απόλλωνα, σφιχταγκαλιασμένους με 13 βαθμούς.

Η 7^η αγωνιστική... ήταν γλυκιά για την έδρα της ΑΕΚ που στις (17/10) γιόρτασε και τον 8^ο της χρόνο από την ημέρα που άνοιξε τις πόρτες της. Πέρα από την πρώτη εντός έδρας νίκη, οι **Λαρνακείς** έδωσαν συνέχεια στο σερί τους επί της Ανόρθωσης (1-0), αφού ήταν το 14^ο συνεχόμενο χωρίς ήττα μέσα στο 'Αρένα'.

Η ΑΕΚ έχει τέσσερις νίκες, μία ισοπαλία και δύο ήττες από Πάφο (εντός 2-0 και Ομόνοια εκτός 1-0), όμως τόσο επιθετικά, όσο και αμυντικά θα λέγαμε ότι ακόμα θέλει δουλειά (9-7), αφού η Πάφος (19-4) και ο Άρης (12-3), ο ΑΠΟΕΛ (16-5) και ο Απόλλωνας (11-6), είναι πολύ πιο μπροστά της. Οι δύο είναι πρώτοι, ενώ οι υπόλοιποι όπως γράψαμε και πιο πάνω βρίσκονται στον ίδιο βαθμολογικό πίνακα. Στο 'Άλφα-Μέγα', αντίπαλο την ΑΕΛ θα έχει η ΑΕΚ την Κυριακή για την 8^η αγωνιστική.

Η 'Κυρία' για δεύτερη συνεχή αγωνιστική θα παίζει εκτός έδρας και μάλιστα με ακόμη πιο δύσκολο αντίπαλο, που αυτή τη φορά έχει το όνομα **ΑΠΟΕΛ** στο ΓΣΠ.

Το ξεκίνημα στον πάγκο του ΑΠΟΕΛ για τον Ισπανό προπονητή **Μανόλο Χιμένεθ**, ήταν το καλύτερο. Οι 'γαλαζοκίτρινοι' επέστρεψαν στις νίκες (έχασε στο ΓΣΠ με 1-0 από την ΑΕΚ) και μάλιστα με εντυπωσιακό τρόπο, καθώς κέρδισαν εκτός έδρας (Αντώνης Παπαδόπουλος) την **Ομόνοια Αραδίππου** με 5-0. Ως εκ τούτου, η πραγματική πρόκληση έγκειται στη συνέχεια, όπου ο ΑΠΟΕΛ θα κληθεί να διατηρήσει αυτή τη δυναμική και απέναντι σε ισχυρότερους αντιπάλους. Οι προκλήσεις που βρίσκονται μπροστά είναι πολύ πιο απαιτητικές και ο ΑΠΟΕΛ καλείται να διατηρήσει τον ίδιο βαθμό συγκέντρωσης και αποφασιστικότητας, γνωρίζοντας ότι τα λάθη των προηγούμενων αγωνιστικών δεν μπορούν να επαναληφθούν (Εθνικό και Ομόνοια 29Μ.).

Το παιχνίδι που ακολουθεί, με την **Μπόρατς** Μπάνιας



Λούκα στο πλαίσιο των ομίλων του Κόνφερενς Λιγκ, αποτελεί σημαντική δοκιμασία...

Επόμενη αγωνιστική για την ομάδα της Λευκωσίας θα είναι τη Δευτέρα (28/10) στο ΓΣΠ με την **Ανόρθωση**, ενώ η **Ομόνοια Αραδίππου** θα φιλοξενήσει τον **Απόλλωνα**.

Μετά το 'χαστούκι' που δέχθηκε στην 6^η αγωνιστική από την Καρμιώτισσα (2-0), ο **Απόλλωνας** επανήλθε στην... κανονικότητα και στο κεκλεισμένων των θυρών Στάδιο

'Άλφα-Μέγα', επεκράτησε 2-0 της Ομόνοιας 29Μ. Πλέον απολαμβάνουν την παρουσία τους στα πιο ψηλά σκαλοπάτια της βαθμολογίας, φτάνοντας στους 13 βαθμούς και ρίχνοντας την Ομόνοια στην 6^η θέση. Μάλιστα βρίσκεται μόλις έξι βαθμούς πίσω από την κορυφή. Αντίθετα, η **Ομόνοια 29Μ**, είναι η μοναδική ομάδα μέχρι στιγμής χωρίς νίκη και η 7^η αγωνιστική τη βρίσκει στον πάτο της βαθμολογίας με δύο ισοπαλίες.

Ο Απόλλωνας θα έχει εκτός της **Ομόνοια Αραδίππου** και η **Ομόνοια 29Μ**, εντός την Πάφο, στην 8^η αγωνιστική.

Στους τελευταίους τέσσερις αγώνες της για το πρωτάθλημα, η **Ομόνοια** έχασε τους τρεις. Προηγήθηκαν ήττες από **Ανόρθωση**, **Άρη** και στην 7^η αγωνιστική ότι χειρότερο αφού μέσα στο ΓΣΠ δέχθηκε την οδυνηρή ήττα από την **Ένωση Παραλιμνίου** με 1-0, ενώ οι προηγούμενες ήττες προέχοντας εκτός έδρας. Απολογισμός που δεν ικανοποιεί κανένα στην τεχνική ηγεσία και τους ποδοσφαιριστές, που όλοι μαζί φέρουν και την ευθύνη...

Το 'τριφύλλι' ηττήθηκε στο άντρο τους (μετρούσε επτά σερί νίκες σε όλες τις διοργανώσεις), σε μια αναμέτρηση στην οποία επιβεβαιώθηκε ότι δεν κερδίζει πάντα ο καλύτερος... Επόμενος αγώνας είναι με την Χαρτς Σκωτίας για το Κόνφερενς Λιγκ, ενώ στην επιστροφή θα αντιμετωπίσουν εκτός έδρας την Καρμιώτισσα στο Αμμόχωστος.

Μετά από 17 χρόνια η Ένωση πέτυχε νίκη επί της Ομόνοιας μέσα στο ΓΣΠ και υπάρχει μεγάλη αισιοδοξία για συνέχεια, αρχίζοντας με το ματς εντός έδρας με τον Εθνικό.

Με δύο γκολ στις καθυστερήσεις η **ΑΕΛ** κέρδισε στο 'Αμμόχωστος' 2-0 τη **Νέα Σαλαμίνα**. Ένα αποτέλεσμα που κρατά την ομάδα της Αμμοχώστου, που είχε για πρώτη φορά στο πάγκο της τον **Τσέντομιρ Γιανέφσκι** καθηλωμένη στην προτελευταία θέση με μόλις 3 βαθμούς και ανεβάζει την ομάδα της Λεμεσού στην 7^η θέση με 12 βαθμούς. ■

Τα όνειρα μπορούν να γίνουν πραγματικότητα, αν έχουμε το θάρρος να τα ακολουθούμε...

ΑΠΟΕΛ, Πάφος και Ομόνοια ριχνονται εκ νέου στην μάχη του Κόνφερενς Λιγκ για την 2^η αγωνιστική της Ευρωπαϊκής διοργάνωσης και αισιοδοξούν για θετικά αποτελέσματα, τόσο από πλευράς διάκρισης, όσο και οικονομικά.

Να θυμίσουμε ότι στην προεπιλογή ο πρωταθλητής ΑΠΟΕΛ εκτός έδρας έφερε ισοπαλία 1-1 με την **Σάμροκ Ρόβερς** στο Δουβλίνο, η **Πάφος** συνέτριψε την **Πέτροκουμπ** στην Μολδαβία με (1-4) και η **Ομόνοια** στο ΓΣΠ φιλοδωρήσε με τέσσερα γκολ έναντι μηδενός (4-0) την **Βίκινγκουρ** από την Ισλανδία.

Στη συνέχεια, ΑΠΟΕΛ και Πάφος θα δώσουν τους αγώνες τους εντός έδρας, ενώ η **Ομόνοια** θα ταξιδέψει στη Σκωτία. Συγκεκριμένα, ο ΑΠΟΕΛ θα φιλοξενήσει στο ΓΣΠ την **Μπόρατς Μπάνιας** στις 24 Οκτωβρίου, με σέντρα αγώνα στις 19.45. Η αντίπαλος του ΑΠΟΕΛ έφερε ισοπαλία 1-1 στην Αθήνα με τον Παναθηναϊκό.

Η Πάφος, στο 'Άλφα-Μέγα' θα έχει για αντίπαλο της την **Χάιντεχάιμ** (Γερμανίας) στις 22.00 ώρα.

Η Ομόνοια θα ταξιδέψει στη Σκωτία για τον εκτός έδρας της αγώνα με την Χαρτς. Ο αγώνας αρχίζει στις 19.45.

Η αντίπαλη της Πάφου κέρδισε εντός έδρας την Ολύμπια Λιουμπλιάνας (Σερβίας) με 2-1, ενώ η **Χαρτς** Σκωτίας πήρε το διπλό εκτός έδρας από την Ντίναμο Μινσκ (Λευκορωσίας) με 2-1 στο 90'+4.

Δυο νίκες - μία ισοπαλία 1250 βαθμούς

Ουσιαστικά οι νίκες της **Ομόνοιας**, της **Πάφου**, όπως και η ισοπαλία του ΑΠΟΕΛ, έδωσαν συνολικά στη χώρα μας **1250 βαθμούς** (500 η κάθε νίκη και 250 η ισοπαλία). Ο εν λόγω απολογισμός έδωσε στην Κύπρο μας την άνοδο στους **20.975 βαθμούς** και την **25^η θέση** στη βαθμολογία πενταετίας (2020-21 - 2024-25) η οποία καθορίζει τα Ευρωπαϊκά



εισιτήρια για τη σεζόν 2026-27. Θυμίζουμε πως μετά την κατρακύλα της Κύπρου στην κατάταξη τα τελευταία χρόνια, στόχος μας πια δεν είναι η 15^η θέση και το πέμπτο Ευρωπαϊκό εισιτήριο, αλλά η 22^η και η διατήρηση του προνομίου του πρωταθλητή να αρχίζει

από τον δεύτερο (αντί από τον πρώτο) προκριματικό γύρο, έχοντας έτσι τη δυνατότητα να εισέλθει σε League Phase με μόλις μία πρόκριση κι έχοντας τρεις ευκαιρίες για να τις πάρει.

Το θετικό είναι πως, παρότι, πριν ξεκινήσει η Ευρωπαϊκή σεζόν ο στόχος της 22^{ης} θέσης φάνταζε δύσκολος, πλέον κάτι τέτοιο δεν ισχύει, καθώς οι πλείστες από τις ανταγωνιστριες χώρες έχουν μόνο μία ομάδα σε League Phase την ώρα που εμείς έχουμε τρεις. Επιπρόσθετα, ο πολύ καλός απολογισμός μας στην 1^η αγωνιστική του Κόνφερενς Λιγκ έφερε ακόμη πιο ευνοϊκά για τη χώρα μας δεδομένα, με τις αποστάσεις από τις χώρες που κυνηγάμε να έχουν μειωθεί σημαντικά...

Τι σημαίνει η 22η θέση

Η χώρα έχει **4 εκπροσώπους** στις Ευρωπαϊκές διοργανώσεις. **Ο πρωταθλητής** ξεκινά απ' τον 2^ο προκριματικό του Τσιάμπιονς Λιγκ, ο **Κυπελλούχος** από τον 1^ο προκριματικό του Γιουρόπα Λιγκ και οι άλλες **δύο ομάδες** απ' τον 2^ο προκριματικό του Κόνφερενς Λιγκ.

Ας δούμε αναλυτικά τα δεδομένα κάθε χώρας

Κατ' αρχάς, στην 22^η θέση βρίσκεται τώρα θεωρητικά η **Ρωσία**, η οποία λόγω του αποκλεισμού της δεν έχει εκπρόσωπο, όμως παίρνει στο τέλος της κάθε σεζόν από την ΟΥΕΦΑ **4.333 βαθμούς** (όσους πήρε στην τελευταία της

συμμετοχή πριν αποκλειστεί από τις Ευρωπαϊκές διοργανώσεις). Με αυτούς υπόψη, φτάνει στους 22.632 βαθμούς στη βαθμολογία πενταετίας, δηλαδή 1657 περισσότερους από την Κύπρο. Με τις ομάδες μας να έχουν ακόμη 15 (τουλάχιστον) αγώνες να δώσουν (και νοουμένου πως παίρνουμε 500 για κάθε νίκη και 250 για κάθε ισοπαλία), πρέπει να θεωρείται βέβαιο πως θα ξεπεράσουμε τους Ρώσους.

Η 23^η Σουηδία, είναι μάλλον η μοναδική χώρα από όσες βρίσκονται μεταξύ μας και της **22^{ης} θέσης** που θα μας δυσκολέψει. Πρόκειται για μια μάχη σχεδόν επί ίσους όρους, καθώς όπως κι εμείς, έχει τρεις ομάδες στη League Phase. Επιπλέον οι **Σουηδοί** έχουν μεν προβάδισμα 275 βαθμών (καλύπτονται με μία νίκη ή δύο ισοπαλίες), όμως η Κύπρος έχει το πλεονέκτημα των... ευκολότερων αντιπάλων καθώς **δύο** από τις ομάδες των Σκανδιναβών (Ελφσμποργκ και Μάλμε) αγωνίζονται στο Γιουρόπα Λιγκ όπου η δυσκολία είναι σαφώς μεγαλύτερη και μόνο μία στο Κόνφερενς Λιγκ (Τζουργκάρντεν).

24^η και 25^η θέση

Σε ότι αφορά την 24^η **Σλοβακία** και την 25^η **Ουγγαρία**, πρέπει να θεωρείται δεδομένο πως θα τις ξεπεράσουμε αμφότερες, καθώς απέχουμε μόνο **275 και 25 βαθμούς** αντίστοιχα και έχουν και οι **δύο** από μόνο **μία** ομάδα. Η μεν την Σλόβαν Μπρατισλάβας στο Τσιάμπιονς Λιγκ, η δε Ουγγαρία τη Φερεντσβάρο στο Γιουρόπα Λιγκ. Αυτό σημαίνει πως ενώ εμείς έχουμε ακόμη **15 αγώνες**, η **Σλοβακία** και η **Ουγγαρία** έχουν από έξι έκαστη...

Αναφορικά με τις χώρες οι οποίες βρίσκονται από κάτω από μας αλλά σε κοντινή απόσταση, δηλαδή η **Ρουμανία**, **Βουλγαρία** και **Αζερμπαϊτζάν**, δεν αναμένεται να αποτελέσουν απειλή, καθώς και αυτές έχουν από μία μόνο ομάδες, (Στεάουα, Λουντογκόρετς και Καραμπάχ), έχοντας και πιο δύσκολους αντιπάλους καθώς όλες συμμετέχουν στο Γιουρόπα Λιγκ. ■

ΠΑΣΥΔΥ ΚΑΙ ΣΑΚ σε στενή συνεργασία για προαγωγή κοινών στόχων με Αστυνομία

Επιβεβαιώθηκαν οι κοινοί στόχοι μας σε συνάντηση με τη νέα ηγεσία

Οι ηγεσίες της ΠΑΣΥΔΥ και του ΣΑΚ είχαν την Παρασκευή 11 Οκτωβρίου εθιμοτυπική συνάντηση με το νέο Αρχηγό και Υπαρχηγό της Αστυνομίας κ.κ. Θεμιστό Αρναούτη και Πανικό Σταύρου, αντίστοιχα. Από πλευράς ΠΑΣΥΔΥ συμμετείχαν ο Γενικός Γραμματέας, ο Αντιπρόεδρος και ο Οργανωτικός Διευθυντής της Οργάνωσης μας και από πλευράς ΣΑΚ ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος του Συνδέσμου.

Κατά τη συνάντηση που πραγματοποιήθηκε μέσα εποικοδομητικό και φιλικό κλίμα ανταλλάγησαν εκατέρωθεν απόψεις σε θέμα κοινού ενδιαφέροντος. Ιδιαίτερα τονίστηκε η κοινή βούληση για την προώθηση των επιβαλλόμενων δράσεων και μέτρων για την ενίσχυση της αυτοπεποίθησης και του κύρους και της αξιοπρέπειας των αστυνομικών αλλά και ενίσχυσης της επιχειρησιακής ικανότητας της αστυνομίας με στόχο την αναβάθμιση της εικόνας της παράλληλα προς την ανάγκη ενδυνάμωσης του αισθήματος της ασφάλειας των πολιτών.



ΠΑΣΥΔΥ και ΣΑΚ δήλωσαν, περαιτέρω τη στήριξη τους προς την νέα ηγεσία και κατ' επέκταση σε όλα τα μέλη της Αστυνομίας, δηλώνοντας την ετοιμότητα τους για στενή συνεργασία στην εξυπηρέτηση των κοινών τους στόχων και επιδιώξεων.

Από δικής της πλευράς η νέα ηγεσία υπογράμμισε και η ίδια την επιθυμία της για συνεργασία με το αρμόδιο Υπουργείο και την ΠΑΣΥΔΥ και τον ΣΑΚ, εκφράζοντας την βεβαιότητα ότι μέσα από τη συνεργασία αυτή θα οδηγηθούμε στις επιβαλλόμενες βελτιώσεις και τα επιθυμητά αποτελέσματα. ■

Δυναμικές κινητοποιήσεις των Οργανώσεων στην Ελλάδα για προστασία και κατοχύρωση δημόσιων υπηρεσιών υγείας

Την περασμένη Πέμπτη, 17 Οκτωβρίου οι εργαζόμενοι στον τομέα υγείας σε ολόκληρη την Ελλάδα συμμετείχαν σε πανεθνική απεργία η οποία οργανώθηκε από την ΑΔΕΔΥ σε συνεργασία με την Ομοσπονδία Συνδέσμων Νοσοκομειακών Ιατρών και την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στα Νοσηλευτήρια του Δημοσίου (ΠΟΕΔΥΝ)

Κοινό αίτημα των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων του τομέα φροντίδας υγείας είναι η καταβολή μισθολογικών αυξήσεων, η μαζική πρόσληψη μόνιμων υπαλλήλων φροντίδας υγείας και η ψήφιση ουσιαστικής δημόσιας επένδυσης με στόχο τη βελτίωση του συστήματος υγείας το οποίο, όπως επισημαίνουν οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις έχει παραμείνει σε πολύ υποβαθμισμένη φροντίδα για μακρό χρονικό διάστημα.

Η απεργιακή κινητοποίηση δεν εντάσσεται μόνο στην αντίδραση των εργαζομένων για το αυξημένο κόστος διαβίωσης αλλά και για τη συνεχιζόμενη ανεπαρκή πρόσληψη προσωπικού με αποτέλεσμα τη συνεχώς εντεινόμενη ανησυχία του προσωπικού ότι επίκειται ιδιωτικοποίηση των δημόσιων υπηρεσιών υγείας.

Τα κυριότερα αιτήματα του προσωπικού επικεντρώνονται στην επείγουσα ανάγκη για πρόσληψη ικανού αριθμού μόνιμου προσωπικού, την αύξηση των απολαβών, την ομαλοποίηση των συμβολαίων απασχόλησης και τη συμπερίληψη των υπαλλήλων του τομέα φροντίδας υγείας στην κατηγορία των ταξινομούμενων στα επαγγέλματα των επαγγελματιών κινδύνων. Πάγια είναι και η αντίθεση στην ιδιωτικοποίηση του δημόσιου συστήματος υγείας το οποίο κατά την εκτίμηση της Συνδικαλιστικής πλευράς με την ιδιωτικοποίηση θα οδηγηθεί σε δυσμενείς εξελίξεις τόσο για το προσωπικό υγείας όσο και για τους ασθενείς.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της ΑΔΕΔΥ ανακοίνωσε ότι



στις 20 Νοεμβρίου θα πραγματοποιηθεί πανελλήνια απεργία των ιατρών του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα ως έκφραση αντίθεσης στην οικονομική πολιτική της κυβέρνησης η οποία σύμφωνα με το Συνδικαλιστικό Κίνημα οδηγεί σε υποβάθμιση των υπηρεσιών υγείας. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Ο αθλητισμός συνιστά ένα σύστημα αγωγής και παιδείας με πολύ γερά θεμέλια τις αρχές και τις αξίες που κληρονόμησε η ανθρωπότητα από την αρχαία Ελλάδα και αποτελεί κομμάτι της πολιτιστικής ανάπτυξης κάθε λαού. Η σημασία του είναι πολυδιάστατη και επιδρά οριζόντια σε όλους τομείς της ζωής μας. Υπό σωστές προϋποθέσεις, ανάμεσα σε πολλά άλλα, επιδρά θετικά στη σωματική και στην ψυχική υγεία των ανθρώπων, βελτιώνει τη δημιουργικότητα και αποτελεί μια ξεχωριστή μορφή ψυχαγωγίας. Στο πλαίσιο του «Ευ Αγωνίζεσθαι» αναδεικνύει αξίες πανανθρώπινες, όπως ο αλληλοσεβασμός, η ευγενής άμιλλα και η ειρηνική συνύπαρξη. Αποτελεί αξία που προστατεύει την ανθρώπινη ζωή, τη βελτιώνει και την ομορφαίνει. Εξίσου σημαντικές είναι οι εκπαιδευτικές του αξίες. Είναι απαραίτητες για την κοινωνική υγεία και αποτελούν απαραίτητα χαρακτηριστικά για τους πολίτες του 21ου αιώνα.

Νίκος Χριστοδουλίδης,
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.

Η Ευρώπη έχει πάρει μια απόφαση. Είναι μια απόφαση η οποία προφανώς εξυπηρετεί και τα ελληνικά συμφέροντα, ότι δεν είναι δυνατόν να καθορίζουν οι διακινητές ποιος θα εισέρχεται στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Και αυτό το οποίο ερχόμαστε τώρα να συμπληρώσουμε ως επόμενο βήμα είναι να δρομολογήσουμε ένα ευρωπαϊκό πλαίσιο για τις επιστροφές. Διότι η επιχειρηματολογία μας θα είναι πλήρης μόνο αν πούμε ότι εμείς καθορίζουμε ποιος θέλει να μπει στην Ευρωπαϊκή Ένωση, αλλά όποιος δεν μπορεί και δεν έχει θέση στην Ευρώπη, γιατί δεν δικαιούται άσυλο, πρέπει να επιστρέψει στη χώρα από την οποία προήλθε.

Κυριάκος Μητσοτάκης,
Πρωθυπουργός της Ελλάδας.

Παραμένει αδιαπραγμάτευτο το χρέος μας να παραδώσουμε μια πατρίδα ελεύθερη, χωρίς αναχρονιστικές εγγυήσεις και κατοχικά στρατεύματα και παραμένει δεδομένη η προσηλωσή μας στη δέσμευση που έχουμε αναλάβει να εργαστούμε προς όφελος ολόκληρης της Κύπρου. Η Κύπρος μπορεί να δώσει ισχυρό μήνυμα και να αποτελέσει πυλώνα ασφάλειας και σταθερότητας στην Ανατολική Μεσόγειο, αλλά και ευρύτερα. Αυτήν την Κύπρο οραματιζόμαστε, αυτήν την Κύπρο δικαιούνται τα παιδιά μας. Την Κύπρο της ειρήνης, της ελπίδας και της προοπτικής.

Αννίτα Δημητρίου,
Πρόεδρος της Βουλής.

Η Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας αποτελεί το ετήσιο σημείο αναφοράς για την περαιτέρω ενίσχυση της ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας. Διαχρονικά, αυτός ο στόχος προσεγγίζεται μεθοδικά, συλλογικά, αποτελεσματικά και, όπως συμβαίνει με τους φιλόδοξους στόχους που θέτουμε μαζί, έχουν επιτευχθεί πολλά, αλλά χρειάζεται να επιτευχθούν περισσότερα επειδή ποτέ δεν είναι αρκετά αυτά που επιτυγχάνουμε για την προστασία της ασφάλειας, της υγείας, της αρτιμέλειας και της ζωής των εργαζομένων. Στο πλαίσιο αυτό, αυστηροποιούμε τους κανόνες, αξιοποιούμε την τεχνολογία, αυξάνουμε τις επιθεωρήσεις, αναβαθμίζουμε τις δεξιότητες, αναπτύσσουμε την κουλτούρα της ασφάλειας και της υγείας, και συνεργαζόμαστε με τους εργαζόμενους και τους εργοδότες για την επίτευξη των στόχων που θέτουμε για Μηδέν Εργατικά Ατυχήματα.

Γιάννης Παναγιώτου,
Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.