



δημόσιος Υπάλληλος



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.

Τετάρτη 25 Σεπτεμβρίου 2024 Αρ. Φύλλου 1612 ΕΤΟΣ 59ον

Λευκωσία - Κύπρος

Με στήριξη ΠΑΣΥΔΥ και συμπληρωματικές εισηγήσεις προωθείται σε εφαρμογή η τηλεργασία στο δημόσιο

Με αφορμή την εφαρμογή της τηλεργασίας στη δημόσια υπηρεσία ως μέτρο διαχείρισης της πανδημίας και της ανάδειξης της ως μιας αποτελεσματικής μορφής εργασίας που δεν επηρεάζει την ποιότητα του παραγόμενου έργου, η Οργάνωση μας με επιστολές της προς το Υπουργείο Οικονομικών από τον Σεπτέμβριο του 2021 κατέθεσε αίτημα για νομοθετική ρύθμιση της τηλεργασίας στη Δημόσια Υπηρεσία.

Είναι πεποίθηση της ΠΑΣΥΔΥ ότι η υιοθέτηση της τηλεργασίας θα συμβάλει πρώτιστα στον ευρύτερο στόχο που έχει τεθεί και από την επίσημη πλευρά για εκσυγχρονισμό της δημόσιας υπηρεσίας μέσα από την αξιοποίηση της τεχνολογίας. Παράλληλα η εφαρμογή τέτοιων ελέκτων μορφών απασχόλησης έχει θετικό αντίκτυπο στην κοινωνία ευρύτερα, αφού συμβάλλει στο ισοζύγιο οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής. Παράλληλα η μείωση των μετακινήσεων από και προς τον εργασιακό χώρο συμβάλλει σε θετικό περιβαλλοντικό αντίκτυπο και σε μείωση της κυκλοφοριακής συμφόρησης.

Η επίσημη πλευρά περιέλαβε στο Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Κυπριακής Δημοκρατίας τον άξονα 3.4.1. «Ρύθμιση ελέκτων μορφών απασχόλησης στον δημόσιο τομέα» με ορόσημο υλοποίησης τις αρχές του 2025. Στη συνέχεια της πιο πάνω δέσμευσης το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού είχε συναντήσεις με όλους τους αρμόδιους φορείς, περιλαμβανομένης και της ΠΑΣΥΔΥ, για ανταλλαγή απόψεων και εισηγήσεων αναφορικά με το προωθούμενο σχέδιο. Ως αποτέλεσμα το όλο θέμα προωθήθηκε στο Υπουργικό Συμβούλιο, το οποίο σε συνεδρία του στις 30 Αυγούστου 2023, ενέκρινε τρεις ρυθμίσεις για απασχόληση με ελέκτες μορφές εργασίας στη Δημόσια Υπηρεσία:

- Την εφαρμογή της μεικτής τηλεργασίας
- Την επέκταση του ελέκτου ωραρίου προσέλευσης και αποχώρησης σε 2 ώρες, δηλαδή 7.00-9.00 το πρωινό και 2.30-4.30 το απόγευμα
- Τη δυνατότητα για μειωμένη απασχόληση μέχρι 2 ώρες το μέγιστο, με ανάλογη μείωση απολαβών, για όσους υπαλλήλους καλύπτονται από τον περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ελέκτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμο του 2022 (γονείς παιδιών μέχρι οκτώ ετών και φροντιστές) και πρόσθετα υπαλλήλους με αναπηρία ή που παρουσιάζουν προβλήματα υγείας που δυσκολεύουν την απασχόλησή τους σε πλήρη βάση.

Οι δύο τελευταίες προαναφερόμενες ρυθμίσεις θα εφαρμοστούν με τροποποιήσεις στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χρόνος Εργασίας) Κανονισμούς, ενώ για την εφαρμογή της τηλεργασίας απαιτείται ξεχωριστή νομοθετική ρύθμιση. Ως εκ τούτου το ΤΔΔΠ προχώρησε στη διαμόρφωση προσχεδίου Νομοσχεδίου, το οποίο μας απέστειλε για σχόλια και έναρξη συζήτησης.

Η ΠΑΣΥΔΥ τονίζει ότι το υπό συζήτηση Νομοσχέδιο την βρίσκει σύμφωνη ως ΠΑΣΥΔΥ, ως προς τις βασικές του αρχές όπως είναι τα θέματα του εθελοντικού χαρακτήρα της τηλεργασίας, του δικαιώματος της αποσύνδεσης, της ισότιμης πρόσβασης για τους δημοσίους υπαλλήλους και της ίσης μεταχείρισης σε θέματα ωραρίου, εργασιακής ικανοποίησης, ευκαιριών επαγγελματικής ανέλιξης όσων εργάζονται με τηλεργασία, με όσους συνεχίζουν να εργάζονται στο γραφείο.

Εκτιμούμε ότι η νομοθεσία κινείται γενικά προς τη σωστή κατεύθυνση, ωστόσο εντοπίζονται σημεία τα οποία είτε χρήζουν διευκρίνισης είτε επιδέχονται βελτίωσης και αυτά έχουν καταγραφεί σε απαντητική επιστολή της Οργάνωσης μας προς το ΤΔΔΠ με σκοπό σε συνάντηση που θα ακολουθήσει να τα συζητήσουμε με στόχο την κατάληξη σε κοινά αποδεκτές ρυθμίσεις. Ενδεικτικά αναφέρουμε σημεία

που έχουμε διακρίνει ότι χρήζουν βελτίωσης, την τήρηση μέτρων ασφάλειας και υγείας κατά την απασχόληση με τηλεργασία.

Όπως είναι επί του παρόντος διαμορφωμένο το κείμενο του Νομοσχεδίου η ευθύνη της τήρησης των σχετικών Κανονισμών Ασφάλειας και Υγείας βαρύνει αποκλειστικά τον υπάλληλο/εργοδοτούμενο με τηλεργασία. Η ΠΑΣΥΔΥ θεωρεί ότι ως προς τούτο χρειάζεται να περιληφθεί και η υποχρέωση από πλευράς εργοδότη για την εκ των προτέρων κατάρτιση σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην τηλεργασία και παροχή κατευθυντήριων οδηγιών και μέτρων που πρέπει να εφαρμόζονται. Επιπρόσθετα, κρίνουμε απαραίτητο να ενισχυθεί η πρόνοια του Νομοσχεδίου που αναφέρεται σε ευθύνη του Προϊσταμένου να απορρίψει ή να εγκρίνει αίτημα για τηλεργασία, ότι σε περίπτωση απόρριψης, αυτή θα πρέπει να τεκμηριώνεται, για σκοπούς ίσης μεταχείρισης μεταξύ των υπαλλήλων και αποφυγή διακρίσεων και προστριβών μεταξύ του προσωπικού. Ως προς τα υπόλοιπα σημεία, που αναφέρονται στην επιστολή μας, επιφυλασσόμαστε να τα συζητήσουμε διεξοδικά στη συνάντηση που θα έχουμε με το ΤΔΔΠ.

Τονίζουμε ότι επιδίωξη τόσο της επίσημης πλευράς όσο και της ΠΑΣΥΔΥ είναι η ολοκλήρωση του διαλόγου το συντομότερο δυνατό, ώστε το τελικό προσχέδιο του Νομοσχεδίου, αφού προωθηθεί στη Νομική Υπηρεσία για νομοτε-

χνικό έλεγχο, να υποβληθεί στο Υπουργικό Συμβούλιο και τέλος στη Βουλή για έγκριση, μέχρι το τέλος Οκτωβρίου.

Είναι σημαντικό επίσης να αναφερθεί ότι το ΤΔΔΠ σε συνεργασία με το Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής και το Γενικό Λογιστήριο, θα πρέπει να προνοήσουν προκειμένου Δημόσια Υπηρεσία να ενισχυθεί σε υλικοτεχνικό εξοπλισμό και με τα κατάλληλα λογισμικά, ώστε να μπορεί να διεκπεραιωθεί το υπηρεσιακό έργο των δημοσίων λειτουργών που θα απασχολούνται με τηλεργασία αδιάλειπτα και με ασφάλεια τόσο όσον αφορά την προστασία των προσωπικών τους δεδομένων όσο και ως προς την ασφάλεια των επίσημων εγγράφων και πληροφοριών. Επιπρόσθετα το ΤΔΔΠ σε συνεργασία με την Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης έχει καταρτίσει πρόγραμμα εκπαίδευσης των δημοσίων υπαλλήλων για την εφαρμογή της τηλεργασίας στη Δημόσια Υπηρεσία, το οποίο καλύπτει σημαντικές πτυχές της τηλεργασίας, με σκοπό να ενημερωθούν και να καταρτιστούν οι δημοσίοι υπάλληλοι σε αυτόν τον νέο, για τη δημόσια υπηρεσία, τρόπο εργασίας.

Επιθυμούμε περαιτέρω να εκφράσουμε την ικανοποίησή μας που ένα τόσο σημαντικό ζήτημα, το οποίο εντάσσεται στο πλαίσιο του εκσυγχρονισμού, της ψηφιοποίησης και της αναβάθμισης του δημοσίου τομέα και αποτελεί μία εκ των διακηρυγμένων θέσεων της Οργάνωσής μας, οδηγείται προς ρύθμιση. ■

Η ΠΑΣΥΔΥ για την παύση του Οδυσσέα Μιχαηλίδη

Ο Οδυσσέας Μιχαηλίδης, κατά γενική ομολογία, εργάστηκε, τα τελευταία δέκα χρόνια, με αφοσίωση και ζήλο υπηρετώντας τις αρχές της διαφάνειας, της λογοδοσίας και του δημοσίου συμφέροντος.

Ο τέως Γενικός Ελεγκτής αποκάλυψε πολλά σκάνδαλα διασπάθισης δημοσίου χρήματος, κακοδιοίκησης και αναξιοκρατίας. Αναμφίβολα συνέβαλε αποφασιστικά στην αναβάθμιση του ουσιαστικού θεσμού του Γενικού Ελεγκτή, υλοποιώντας σειρά σημαντικών μεταρρυθμίσεων στον τρόπο λειτουργίας της Ελεγκτικής Υπηρεσίας, καθιστώντας τον θεσμό ευρέως



γνωστό στον Κύπριο πολίτη.

Η απόφαση του Δικαστηρίου για παύση του τέως Γενικού Ελεγκτή είναι σεβαστή.

Την επόμενη ημέρα, το κυρίαρχο ζητούμενο είναι η χώρα μας να διαθέτει ισχυρή και ανεξάρτητη Ελεγκτική Υπηρεσία που να υπηρετεί αποτελεσματικά το καλώς νοούμενο δημόσιο συμφέρον.

Η ΠΑΣΥΔΥ προσβλέπει ότι, αυτή θα είναι η βασική πυξίδα λειτουργίας του

νέου Γενικού Ελεγκτή και καλεί τους εργαζόμενους στην Ελεγκτική Υπηρεσία να συμβάλουν προς την κατεύθυνση αυτή. ■

Ανακοίνωση της Προεδρίας της Δημοκρατίας για το διορισμό νέου Γενικού Ελεγκτή

Σύμφωνα με ανακοίνωση της Προεδρίας της Δημοκρατίας ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης αποφάσισε τον διορισμό του κ. Ανδρέα Παπακωνσταντίνου στη θέση του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας.

Ο κ. Ανδρέας Παπακωνσταντίνου είναι κάτοχος πτυχίου BA Accounting, Finance and Economics, κατέχει μεταπτυχιακό τίτλο στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και έχει επίσης πτυχίο στην Ποιμαντική και Κοινωνική Θεολογία.

Η πείρα και τα προσόντα του κ. Παπακωνσταντίνου ως Εγκεκριμένου Ελεγκτή και Εγκεκριμένου Εσωτερικού Ελεγκτή, αλλά και η εμπειρία του τόσο στον ιδιωτικό όσο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα αποτελούν εχέγγυα για την επιτέλεση των σημαντικών καθηκόντων που του ανατίθενται.

Ο ρόλος, το έργο και ο ίδιος ο θεσμός της Ελεγκτικής Υπηρεσίας είναι εξαιρετικής σημασίας ως προς τη διασφάλιση της διαφάνειας, του δημοσίου απολογισμού, της πάταξης της διαφθοράς και της προάσπισης της χρηστής διοίκησης.

Ο κ. Παπακωνσταντίνου αναλαμβάνει τα καθήκοντα του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας σε μια περίοδο που θα κληθεί να στηρίξει και να συμβάλει καταλυτικά στον εκσυγχρονισμό της Ελεγκτικής Υπηρεσίας, όπως προωθείται μέσα από το μεταρρυθμιστικό πρόγραμμα του Προέδρου Χριστοδουλίδη, που, μεταξύ άλλων, προνοεί τη σύσταση Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Η πράξη διορισμού θα πραγματοποιηθεί την Τετάρτη, 2 Οκτωβρίου 2024, στις 8:30 π.μ. στο Προεδρικό Μέγαρο. ■



ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Ο Ανδρέας Χατζηκωνσταντή διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Δικηγόρου της Δημοκρατίας, Νομική Υπηρεσία, από τις 16 Σεπτεμβρίου 2024.

Ο Γρηγόρης Μονογιός, Λειτουργός Γεωργίας, Τμήμα Γεωργίας, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Γεωργικών Ερευνών, Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών, από τις 2 Σεπτεμβρίου 2024.

Η Μελομένη Σιακού, Λειτουργός Γεωργίας (με δοκιμασία), Τμήμα Γεωργίας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Γεωργικών Ερευνών, από τις 2 Σεπτεμβρίου 2024.

Η Χριστίνα Κωνσταντίνου, Τεχνικός Γεωργικών Ερευνών (με δοκιμασία), Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Γεωργικών Ερευνών, από τις 2 Σεπτεμβρίου 2024.

Ο Γεώργιος Μιχαηλίδης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Γεωργικών Ερευνών, από τις 2 Σεπτεμβρίου 2024.

Ο Χαράλαμπος Μαρκίδης, Επιθεωρητής Γεωργίας (με δοκιμασία), Τμήμα Γεωργίας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Γεωργικών Ερευνών, από τις 16 Σεπτεμβρίου 2024.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Εσωτερικών (με δοκιμασία), Υπουργείο Εσωτερικών, διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τελωνιακού Λειτουργού, Τελωνεία, από τις 2 Σεπτεμβρίου 2024: Βασιλική Ζηντίλη, Δέσποινα Χριστοδούλου.

Ο Κύπρος Τσιάτταλος, Επιθεωρητής Γεωργίας (με δοκιμασία), Τμήμα Γεωργίας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Οικονομικού Λειτουργού, Υπουργείο Οικονομικών, από τις 2 Σεπτεμβρίου 2024.

Η Έλενα Παπαδιοφάντου, Βοηθός Στατιστικών Ερευνών (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Οικονομικού Λειτουργού, από τις 2 Σεπτεμβρίου 2024.

Η Κωνσταντίνα Παύλου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, διορίζεται στη θέση Οικονομικού Λειτουργού, από τις 2 Σεπτεμβρίου 2024.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Οικονομικού Λειτουργού, από τις 2 Σεπτεμβρίου 2024: Νίνος Κεφάλας, Άντρη Ηλία, Εύα Άσπρου, Σκεύη Ελευθερίου, Μάριος Πασχάλης, Άννα Χατζηνικολάου.

Ο Νικόλαος Καρκούλιας, Λειτουργός Πληροφορικής (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Στατιστικής, από τις 2 Σεπτεμβρίου 2024.

Ο Δημήτριος Πηλαβάκης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Στατιστικής, από τις 2 Σεπτεμβρίου 2024.

Ο Χρίστος Χριστοδούλου, Τελωνιακός Λειτουργός, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Στατιστικής, από τις 2 Σεπτεμβρίου 2024.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Στατιστικής, από τις 2 Σεπτεμβρίου 2024: Θέκλα Προδρόμου, Ανδρέας Σωτηρίου.

Η Μαρία Οικονομίδου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Γενικού Λογιστηρίου, από τις 2 Σεπτεμβρίου 2024.

Η Μιχαέλλα Φιλίππου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, από τις 2 Σεπτεμβρίου 2024.

Ο Μαρίνος Χριστοδούλου, Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, διορίζεται στη θέση Τεχνικού Μηχανικού (Ηλεκτρολογίας), Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, από τις 16 Σεπτεμβρίου 2024.

Ο Ανδρέας Πάσουμας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού (Ηλε-

κτρολογίας), Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, από τις 16 Σεπτεμβρίου 2024.

Ο Κύπρος Νικολάου, Επιθεωρητής Γεωργίας (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Μετεωρολογικού Βοηθού, από τις 16 Σεπτεμβρίου 2024.

Η Μαρίνα Μιχαήλ διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, από τις 16 Σεπτεμβρίου 2024.

Ο Μάριος Χατζηγεωργίου, Λειτουργός Υπηρεσιών Αεροναυτιλίας, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Οδικών Μεταφορών, με προσόν στη Μηχανολογική Μηχανική, από τις 02 Οκτωβρίου 2024.

Η Ολυμπία Κυριακίδου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Αναισθησιολογίας, από τις 2 Σεπτεμβρίου 2024.

Η Νεκταρία Λέκκα διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Αναισθησιολογίας, από τις 2 Σεπτεμβρίου 2024.

Η Μαρία Πιττάκα διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Ακτινοθεραπευτικής Ογκολογίας, από τις 2 Σεπτεμβρίου 2024.

Ο Νεκτάριος Παυλίδης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Παθολογικής Ογκολογίας, από τις 2 Σεπτεμβρίου 2024.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Οι πιο κάτω Γραμματείς Κοινοβουλευτικών Επιτροπών, προάγονται στη θέση Γραμματέα Κοινοβουλευτικών Επιτροπών Α', από την 1η Σεπτεμβρίου 2024: Ακυλίνα Δημητριάδη, Ελβίρα Παλληκαρού, Κυριακή Σοφοκλέους, Ανδριανή Φωτιάδου.

Ο Αγγελόδημος Κουλένης, Τεχνικός Μηχανικός, 1ης Τάξης, Υπουργείο Άμυνας, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού Μηχανικού, από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Ο Ιωάννης Ο. Χαράλαμπος, Τεχνικός Μηχανικός, Υπουργείο Άμυνας, προάγεται στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, 1ης Τάξης, από τις 31 Αυγούστου 2024.

Ο Ανδρέας Χρ. Καντλής, Ανώτερος Τεχνικός, Υπουργείο Άμυνας, προάγεται στη θέση Τεχνικού Επιθεωρητή, από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Οι πιο κάτω Επιθεωρητές Γεωργίας, Τμήμα Γεωργίας, προάγονται στη θέση Επιθεωρητή Γεωργίας, 1ης Τάξης, πάνω σε υπεράριθμη βάση, από την 1η Σεπτεμβρίου 2024: Έλενα Γρηγορίου, Παναγιώτης Σιούφτας.

Η Έλενα Δραμιώτου, Ανώτερος Τεχνικός, Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης, προάγεται στη θέση Τεχνικού Επιθεωρητή, από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Κωνσταντίνα Νεοκλέους, Τεχνικός Μηχανικός, Υπηρεσία Μεταλλείων και Λατομείων, προάγεται στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, 1ης Τάξης, από τις 15 Αυγούστου 2024.

Οι πιο κάτω Γραμματείς Β' ή Υποπρόξενοι, Εξωτερικές Υπηρεσίες, προάγονται στη συνδυασμένη θέση Γραμματέα Α' ή Πρόξενο, από την 1η Ιουνίου 2024: Χριστίνα-Στέλλα Κωνσταντούρη, Νατάσα Στυλιανού.

Ο Δημητράκης Στυλιανού, Ανώτερος Λειτουργός Φόρου Προστιθέμενης Αξίας, προάγεται στη θέση Πρώτου Λειτουργού Φόρου Προστιθέμενης Αξίας, από τις 15 Αυγούστου 2024.

Η Αγάθη Σωφρονίου, Βοηθός Στατιστικής, 1ης Τάξης, προάγεται στη θέση Ανώτερου Βοηθού Στατιστικής, από τις 15 Αυγούστου 2024.

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Τεχνικοί, Τμήμα

Δημοσίων Έργων, προάγονται στη θέση Τεχνικού Επιθεωρητή, πάνω σε υπεράριθμη βάση, από την 1η Σεπτεμβρίου 2024: Μαρία Πελενδρίτου-Πέτρου, Αντώνης Αργυριδής, Αγάθη Κυπριανού.

Ο Άντρος Χατζηγιάνης, Βοηθός Λειτουργός Αεροπορικών Κινήσεων, προάγεται στη θέση Λειτουργού Αεροπορικών Κινήσεων, από τις 15 Αυγούστου 2024.

Οι πιο κάτω Ταχυδρομικοί Λειτουργοί, προάγονται στη θέση Ανώτερου Ταχυδρομικού Λειτουργού, από τις 15 Αυγούστου 2024: Μαρίνα Θεμιστοκλέους, Πέτρος Ζωγράφου, Κωνσταντία Μηνά, Ιλιάννα Σχιζα.

Ο Χριστάκης Σκουφάρης, Ανώτερος Τεχνικός Μηχανικός, Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, προάγεται στη θέση Πρώτου Τεχνικού Μηχανικού, από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Ο Θεόδωρος Δημητριάδης, Τεχνικός Μηχανικός, 1ης Τάξης (Μηχανολογίας), προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Μαρία Κυρατζή, η οποία είχε προαχθεί από τις 15 Ιουλίου 2019, στη θέση Διευθυντή Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και της οποίας η πιο πάνω προαγωγή αργότερα ακυρώθηκε από το Διοικητικό Δικαστήριο, προάγεται στην ίδια θέση αναδρομικά από τις 15 Ιουλίου 2019.

Ο Λάζαρος Αποστολίδης, Τεχνικός Γεωργικών Ερευνών, Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών, προάγεται στη θέση Τεχνικού Γεωργικών Ερευνών, 1ης Τάξης, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2024.

Ο Θεόδουλος Μεσημέρης, Πρώτος Λειτουργός Περιβάλλοντος, Τμήμα Περιβάλλοντος, προάγεται στη θέση Διευθυντή Τμήματος Περιβάλλοντος, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2024.

Η Παναγιώτα Οικονομού, Επιθεωρητής Κρατικών Αγορών και Προμηθειών, Υπηρεσίες Κρατικών Αγορών και Προμηθειών, Υπουργείο Οικονομικών, προάγεται στη μόνη θέση Ανώτερου Επιθεωρητή Κρατικών Αγορών και Προμηθειών, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2024.

Ο Χαράλαμπος Ευαγγέλου, Ανώτερος Τεχνικός (Κλάδος Επιθεώρησης Μηχανοκίνητων Οχημάτων), προάγεται στη θέση Τεχνικού Επιθεωρητή, πάνω σε υπεράριθμη βάση, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2024.

Οι πιο κάτω Ιατρικοί Λειτουργοί, 1ης Τάξης (Αναισθησιολογίας), προάγονται στη

θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Αναισθησιολογίας, από τις 2 Σεπτεμβρίου 2024: Αννίτα Ιωνά, Έλενα Φαρμακαλίδου.

Η Παντελίτσα Λουκαΐδου, Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης (Αναισθησιολογίας), προάγεται στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Αναισθησιολογίας, από τις 2 Σεπτεμβρίου 2024.

ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ

Η Παναγιώτα Τζιωνή, Τεχνικός, Τμήμα Αρχαιοτήτων, παραιτήθηκε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Μαρία Πέρδικου, Λειτουργός Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, παραιτήθηκε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Εύη Ηλιάδη, Πολιτικός Μηχανικός (με δοκιμασία), Υπουργείο Εσωτερικών, παραιτήθηκε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Ανδρούλα Παναγή, Κτηματολογικός Γραφέας, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, παραιτήθηκε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Παναγιώτα Πρασιτίτη, Κτηματολογικός Γραφέας, παραιτήθηκε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Ο Παναγιώτης Χαράλαμπος, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), παραιτήθηκε από τις 21 Αυγούστου 2024.

Ο Ελευθέριος Κωνσταντίνου, Τεχνικός Μηχανικός (Μηχανολογίας), Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, παραιτήθηκε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Έλενα Θεοφάνους, Λειτουργός Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής (με δοκιμασία), παραιτήθηκε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Ο Γεώργιος Μουζουρίδης, Λειτουργός Βιομηχανικών Εφαρμογών (με δοκιμασία), παραιτήθηκε από τις 7 Μαΐου 2024. Η παρούσα γνωστοποίηση αντικαθιστά τη γνωστοποίηση που δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της 31ης Μαΐου 2024.

Συνέχεια στη σελ. 11

Στη χορωδία, ΠΑΣΥΔΥ
γίνονται δεκτές ανδρικές φωνές
μετά από προσωπική ακρόαση.
Τηλ. 22844457, 99678366


 Δημόσιος
Υπάλληλος


ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή
κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος

Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445

e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης

Πρίαμος Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής

Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844457

Email: akasoulidou@pasydy.org

Ειρήνη Γιώρα, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844450

Email: egiorka@pasydy.org

Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844449

Email: chmichael@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν
κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης.
Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας.

Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένης Σεβέρης 3,
Λευκωσία 1066

Τηλ. 22844444, 22844470

Φαξ 22668639

pasydy@pasydy.org

Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα <http://www.pasydy.org>

Καταδικάζονται επιθέσεις στην Αστυνομία από Χούλιγκανς σε αγώνες ποδοσφαίρου

Δήλωση Προέδρου της Δημοκρατίας

Η ηγεσία της Κυπριακής Ομοσπονδίας Ποδοσφαίρου (ΚΟΠ) και ο Πρόεδρος της να αναλάβουν τις ευθύνες τους, δήλωσε στις 16 Σεπτεμβρίου, ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης αναφορικά με τα χθεσινά επεισόδια στη Λεμεσό.

Σε δηλώσεις του στους δημοσιογράφους, προσερχόμενος το απόγευμα σε εκδήλωση στην Πανεπιστημιούπολη, ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, κληθείς να σχολιάσει τους χειρισμούς της Αστυνομίας για τα επεισόδια πριν από τον χθεσινό ποδοσφαιρικό αγώνα στη Λεμεσό, είπε: «Ο καθένας να αναλάβει τις ευθύνες του, ειδικότερα η ηγεσία της ΚΟΠ και ο Πρόεδρος της, και να μην κρύβονται πίσω από το αυτοδιοικητο της ΚΟΠ.

Έχουν ευθύνες. Τους προειδοποιήσαμε για όλα αυτά, αλλά συνεχίζουν να κρύβονται.

Η ηγεσία της ΚΟΠ και ο Πρόεδρος της,

επαναλαμβάνω, να αναλάβουν τις ευθύνες τους.»

Ο ΣΑΚ καταδικάζει

Ο Σύνδεσμος Αστυνομίας Κύπρου (ΣΑΚ) με ανακοίνωση του καταδίκασε σφοδρά την απαράδεκτη επίθεση που δέχθηκαν μέλη της Αστυνομίας στον σημερινό ποδοσφαιρικό αγώνα Απόλλων - ΑΕΛ στη Λεμεσό κατά την εκτέλεση του καθήκοντός τους. Ακόμα μια περίπτωση που αποδεικνύει την επικινδυνότητα του λειτουργήματος του Αστυνομικού, ο οποίος καλείται ανά πάσα στιγμή να πατάξει το έγκλημα προς όφελος του κοινού καλού, θέτοντας σε άμεσο και σοβαρό κίνδυνο την ίδια του τη ζωή.

Η επίθεση εναντίον των Αστυνομικών είναι αδιαμφισβήτητη επίθεση εναντίον της Δημοκρατίας. Επομένως, ως ΣΑΚ, αναμένουμε την άμεση και παραδειγματική τιμωρία των ενόχων, καθώς η Πολιτεία και οι



αρμόδιοι φορείς οφείλουν να ενισχύουν το κύρος και την αξιοπρέπεια του Αστυνομικού, όπως είθισται σε όλες τις ευνομούμενες και δημοκρατικές χώρες. Παραμένουμε στο

πλευρό συναδέλφων που τραυματίστηκαν, Συμπαράσταση Πυροσβεστών

Ο Σύνδεσμος Πυροσβεστών Κύπρου (ΣΥΠΥΚ), με ανακοίνωση του καταδίκασε τα απαράδεκτα γεγονότα που σημειώθηκαν κατά τον αναβληθέντα αγώνα, μεταξύ ΑΕΛ - Απόλλωνα, που είχε ως αποτέλεσμα τον τραυματισμό τριών μελών της Αστυνομίας και εκφράζει την συμπαράστασή του στους τραυματίες και στις οικογένειές τους.

Επισημαίνει ο ΣΥΠΥΚ ότι η περιφρόνηση των ποδοσφαιρικών αγώνων και της διασφάλισης της σωματικής ακεραιότητας όλων όσων παρευρίσκονται στο γήπεδο, από τα μέλη των Σωματίων Ασφάλειας απο-

τελεί υποχρέωση των αστυνομικών. Μέλη της Πυροσβεστικής επίσης, συμμετέχουν σε κάθε αγώνα με οχήματα έτοιμα να ανταποκριθούν σε ό,τι ήθελε προκύψει κατά τη διάρκειά του.

Η ασφάλεια της ζωής των πυροσβεστών όπως και των μελών της Αστυνομίας, συχνά τίθεται σε αυξημένο κίνδυνο. Σ' αυτήν την περίπτωση οι τραυματίες ήταν αστυνομικοί, αλλά, ίσως, στον επόμενο αγώνα να είναι πυροσβέστες, που επιτελούν το καθήκον τους ή και άλλος αθώος πολίτης.

Ο Σύνδεσμος Πυροσβεστών Κύπρου δράττεται της ευκαιρίας και επαναλαμβάνει ότι η διασφάλιση της σωματικής ακεραιότητας κάθε μέλους της Πυροσβεστικής και βεβαίως της Αστυνομίας είναι αδιαπραγμάτευτη. Ο Σύνδεσμος προσβλέπει ότι όλοι οι εμπλεκόμενοι φορείς θα συμβάλουν ουσιαστικά για τον δραστικό περιορισμό των απαράδεκτων αυτών φαινομένων με στόχο την πλήρη εξάλειψή τους. ■

24ωρη απεργία και κλιμάκωση των μέτρων στα κρατικά νοσηλευτήρια αποφάσισαν οι Συντεχνίες στον ΟΚΥΠΥ

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις ΠΑΣΥΔΥ, ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΔΕΟΚ, ΠΑΣΥΚΙ και ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ., σε κοινή συνάντησή τους τη Δευτέρα 16 Σεπτεμβρίου 2024, αξιολόγησαν τα μέχρι στιγμής δεδομένα σχετικά με τις διαβουλεύσεις με τον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ) για τη συνομολόγηση συλλογικής σύμβασης εργασίας για το προσωπικό του ΟΚΥΠΥ.

Οι συντεχνίες κρίνουν ότι η έλλειψη προόδου και η στασιμότητα που παρατηρείται στο θέμα βαρύνει αποκλειστικά τον Οργανισμό, ο οποίος σκόπιμα και επαναλαμβά-

νόμω αναβάλλει συσκέψεις και αποφεύγει την υπογραφή συλλογικής σύμβασης. Αυτή η απαράδεκτη στάση του ΟΚΥΠΥ συνιστά εμπαιγμό και εκφυλίζει τον κοινωνικό διάλογο και την διαδικασία των συλλογικών διαπραγματεύσεων

Έχοντας υπόψη τα πιο πάνω οι συντεχνίες αποφάσισαν να πραγματοποιηθεί 24ωρη απεργιακή κινητοποίηση εντός του πρώτου δεκαπενθημέρου του Οκτωβρίου.

Προς τούτο, θα πραγματοποιηθούν τοπικές γενικές συνελεύσεις των μελών τους για τον καθορισμό ακριβούς ημερομηνίας της απεργίας, καθώς και τις ενέργειες για την

περαιτέρω κλιμάκωσης της.

Περισσότερες πληροφορίες για τα απεργιακά μέτρα θα δοθούν από τις Οργανώσεις σε κατοπινό στάδιο σε δημοσιογραφική διάσκεψη στην οποία θα υπάρξει και σχετική τεκμηρίωση για την κωλυσιεργία και ασυνέπεια του Οργανισμού.

Επίλυση ζητά ο ΥπΥ

Ο Υπουργός Υγείας κ. Μιχάλης Δαμιανού, σε δηλώσεις του για την εξαγγελθείσα απόφαση των συντεχνιών για 24ωρη απεργία εντός του πρώτου δεκαπενθημέρου του Οκτωβρίου επισήμανε ότι κατανοεί πλήρως τα αιτήματα των συντεχνιών και τις ανησυ-

χίες των εργαζομένων στον τομέα της υγείας. Ωστόσο, ανέφερε, η προτεραιότητα του Υπουργείου Υγείας παραμένει η διασφάλιση της δημόσιας υγείας και η απρόσκοπτη παροχή των αναγκαίων υπηρεσιών στους ασθενείς μας, και πρόσθεσε ότι η απεργία έχει επιπτώσεις τόσο στη λειτουργία των νοσοκομείων όσο και στην εξυπηρέτηση των πολιτών, και γι' αυτό απηύθυνε έκκληση προς όλους εμπλεκόμενους, στον ΟΚΥΠΥ, στους εργαζόμενους και στις συντεχνίες για έναν εποικοδομητικό διάλογο με στόχο την άμεση επίλυση των διαφορών και την αποφυγή κλιμάκωσης των μέτρων. ■

Έντονη αντίδραση Λειτουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών για απαράδεκτα γεγονότα σε κρατική δομή στη Λάρνακα από τον Κλάδο Λειτουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών

Με αφορμή τα πρόσφατα περιστατικά άσκησης βίας σε βάρος εργαζομένων στη δομή, όπου διέμεναν ασυνόδευτοι ανήλικοι στη Λάρνακα, ο Κλάδος Λειτουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών της ΠΑΣΥΔΥ, με ανακοίνωση του εξέφρασε την έντονη δυσφορία του επικρίνοντας το κράτος για τη διαχρονικά μη έγκαιρη υιοθέτηση ολιστικών πολιτικών ουσιαστικής ενίσχυσης και υποστήριξης του προσωπικού και της λειτουργίας των κρατικών δομών φροντίδας και προστασίας.

Ο Κλάδος Λειτουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών ΠΑΣΥΔΥ κατ' επανάληψη κατέθεσε ενώπιον της αρμόδιας Αρχής τις διαπιστώσεις του, αναφορικά με τα πολλαπλά προ-

βλήματα των κρατικών δομών, που αφορούν στην υποστελέχωση, ακατάλληλες συνθήκες εργασίας, ελλειμματική οργάνωση λειτουργίας και ανεπαρκείς κτηριακές εγκαταστάσεις, πλην όμως, μέχρι τώρα, δεν υπήρξε ανταπόκριση.

Ειδικότερα, ο Κλάδος Λειτουργών Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας με επιστολή προς την Υφυπουργό Κοινωνικής Πρόνοιας στις 9 Ιουλίου 2024, σημείωνε, μεταξύ άλλων, την υποστελέχωση των δομών, τον υπερπληθυσμό των ενοίκων και τα κενά σε ζητήματα ασφάλειας.

Στην ανακοίνωση του ο Κλάδος επισήμανε ότι σε καμία περίπτωση δεν στοχοποιείται ανήλικα παιδιά. Θέση του είναι ότι τα

ανήλικα παιδιά το ταχύτερο πρέπει να μετακινηθούν σε άλλο καταλληλότερο χώρο. Ο Κλάδος επαναλαμβάνει ότι όλα τα κρατικά Ιδρύματα θα πρέπει να στελεχώνονται με μόνιμο και επαρκώς επιστημονικά καταρτισμένο προσωπικό, αφού αυτό αποτελεί τη βασική προϋπόθεση για διασφάλιση της αποτελεσματικότερης διαχείρισης των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι ένοικοι των δομών.

Ο Κλάδος Λειτουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών ΠΑΣΥΔΥ τονίζει ότι οι λειτουργοί στα κρατικά Ιδρύματα προστασίας και φροντίδας ανήλικων και ενηλίκων εργαζονται καθημερινά υπό δυσχερείς και ψυχοφθόρες συνθήκες, συχνά με κίνδυνο για την

σωματική τους ακεραιότητα. Οι δομές προστασίας χρήζουν άμεσου εκσυγχρονισμού και ανασυγκρότησης.

Ενόψει των πιο πάνω, ο Κλάδος προειδοποιεί ότι αυτή η προβληματική κατάσταση δεν μπορεί να συνεχίσει. Αποτελεί υποχρέωση και ευθύνη της Πολιτείας η διασφάλιση των απαιτούμενων προϋποθέσεων, ώστε το προσωπικό των κρατικών δομών να εργάζεται σε ασφαλείς συνθήκες και απρόσκοπτα να εκτελεί τα καθήκοντά του.

Σε αντίθετη περίπτωση, το Κλαδικό Συμβούλιο προειδοποιεί ότι, δεν θα έχει άλλη επιλογή από τη λήψη δυναμικών μέτρων αντίδρασης. ■

Ο Κλάδος Νοσηλευτικού Προσωπικού Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας για την ολοκλήρωση έργων στο νέο Νοσοκομείο

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Νοσηλευτικού Προσωπικού Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας ΠΑΣΥΔΥ συνήλθε σε τακτική συνεδρία την περασμένη βδομάδα και ασχολήθηκε μεταξύ άλλων με την ολοκλήρωση της ανέγερσης της 1ης φάσης του Νέου Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Αθαλάσσας, η οποία περιλαμβάνει δύο θαλάμους εισδοχής (ανδρών και γυναικών) και της Θεραπευτικής Μονά-

δας Εξαρτημένων Ατόμων.

Θα θέλαμε να εκφράσουμε την απόλυτη ικανοποίησή μας για την επιτυχή ολοκλήρωση της 1ης φάσης, ένα σημαντικό βήμα που θα συμβάλει στην αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών στα άτομα που παρουσιάζουν προβλήματα με την ψυχική τους υγεία αλλά και ανθρώπινες συνθήκες εργασίας στο προσωπικό που εργάζεται.

Παρά όμως την ικανοποίησή μας, δεν θα μπορούσαμε να μην εκφράσουμε την

έντονη ανησυχία μας για την αδυναμία λειτουργίας της Θεραπευτικής Μονάδας Εξαρτημένων Ατόμων λόγω έλλειψης Νοσηλευτικού Προσωπικού Ψυχικής Υγείας.

Ο κλάδος σε συναντήσεις που είχε με τον ΟΚΥΠΥ τον Απρίλιο και τον Μάιο 2024 είχε προειδοποιήσει για την εξέλιξη αυτή χωρίς όμως να γίνουν οποιεσδήποτε ενέργειες.

Είναι επιτακτική ανάγκη να αντιμετωπιστεί το ζήτημα της στελέχωσης με επαρκές

και εξειδικευμένο προσωπικό, ώστε να διασφαλιστεί η ομαλή λειτουργία του νέου Ψυχιατρικού Νοσοκομείου και η παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών ψυχικής υγείας στους πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Ζητούμε την άμεση λήψη μέτρων για την επίλυση του προβλήματος και την πλήρη αξιοποίηση των δυνατοτήτων της νέας δομής. ■

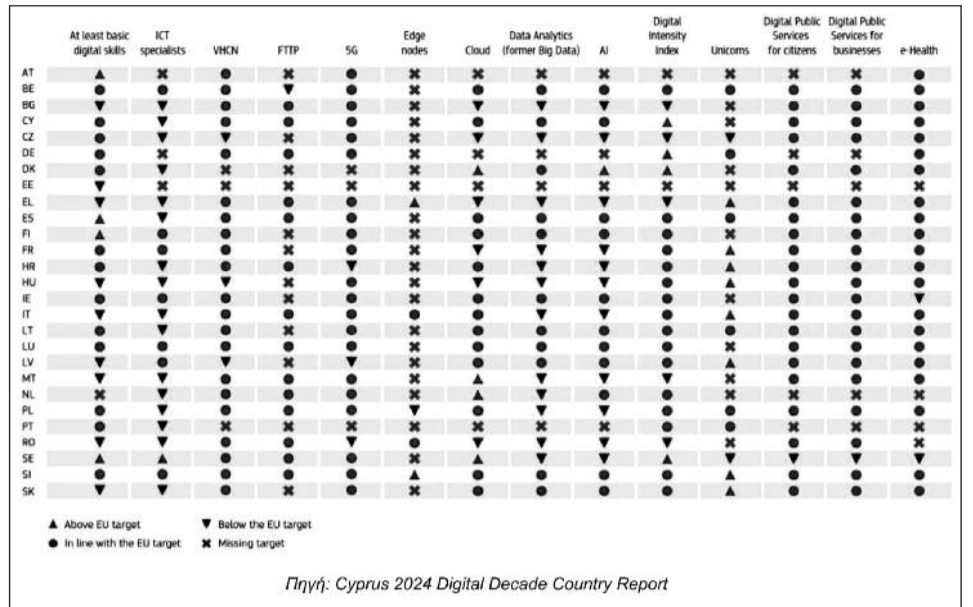
Ψηφιακή μετάβαση και καινοτομία: έννοιες συνυφασμένες με την ανταγωνιστικότητα της Κύπρου

Του Γεώργιου Κωμοδρόμου, Αν. Γενικού Διευθυντή Υφυπουργείου Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής

Το όραμα της καθιέρωσης της Κύπρου ως περιφερειακού κόμβου καινοτομίας και τεχνολογίας συνδέεται άμεσα με τον ψηφιακό μετασχηματισμό του Κράτους και τη δημιουργία ενός ολοκληρωμένου ψηφιακού οικοσυστήματος στη χώρα. Η Κυβέρνηση αποδίδει ιδιαίτερη έμφαση στον στόχο αυτό, υλοποιώντας σημαντικές μεταρρυθμίσεις, οι οποίες έχουν δημιουργήσει μία θετική εικόνα ως προς τη σταθερότητα και την προοπτική της χώρας.

Η Κύπρος βρίσκεται σήμερα στην καλύτερη θέση που βρισκόταν ποτέ, με αποτέλεσμα να μπορούμε να μιλάμε ουσιαστικά πλέον για το στόχο αυτό. Η γεωστρατηγική θέση του νησιού, η οποία αποτελεί δίοδο μεταξύ τριών ηπείρων, και η οποία διασυνδέει περιοχές αναπτυσσόμενες σε θέματα τεχνολογίας, είναι σημαντική προϋπόθεση που οφείλουμε να αξιοποιήσουμε περαιτέρω, με σκοπό να αναδείξουμε την προοπτική της χώρας μας ως κέντρου τεχνολογίας και καινοτομίας, και ταυτόχρονα ως πύλης επενδύσεων από και προς την ΕΕ, κτιζοντας ευνοϊκές συνθήκες που έχουν

ψηφιακή ετοιμότητα των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) και την πορεία για υλοποίηση των στόχων της Ψηφιακής Δεκαετίας 2030. Η Έκθεση αυτή αποτυπώνει μία ιδιαίτερα ενθαρρυντική εικόνα για τη χώρα μας, με την Κύπρο να βρίσκεται σε σταθερή ανοδική πορεία σε σειρά από επιμέρους δείκτες, με την υψηλότερη αύξηση να καταγράφεται στην ανάπτυξη υποδομών συνδεσιμότητας Gigabit καθώς και στο ποσοστό Ειδικών στις Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) στην αγορά εργασίας.



Πηγή: Cyprus 2024 Digital Decade Country Report

Digital Decade KPI ⁽¹⁾	Cyprus			EU		Digital Decade target by 2030	
	DESI 2023	DESI 2024	Annual progress	DESI 2024 (year 2023)	Annual progress	CY	EU
Fixed Very High-Capacity Network (VHCN)	60.0%	77.1%	28.5%	78.8%	7.4%	100%	100%
Fibre to the Premises (FTTP) coverage	60.0%	77.1%	28.5%	64.0%	13.5%	100%	-
Overall 5G coverage	100.0%	100.0%	0.0%	89.3%	9.8%	100%	100%
Semiconductors		NA					
Edge Nodes		7		1 186		x	10 000
SMEs with at least a basic level of digital intensity	66.2%	67.3%	0.8%	57.7%	2.6%	90.1%	90%
Cloud	42.2%	45.5%	3.8%	38.9%	7.0%	75%	75%
Artificial Intelligence	2.6%	4.7%	34.5%	8.0%	2.6%	75%	75%
Data analytics	NA	33.5%	NA	33.2%	NA	75%	75%
AI or Cloud or Data analytics	NA	58.0%	NA	54.6%	NA		75%
Unicorns		3		263		x	500
At least basic digital skills	50.2%	49.5%	-0.7%	55.6%	1.5%	80%	80%
ICT specialists	4.6%	5.4%	17.4%	4.8%	4.3%	9%	~10%
e ID scheme notification		Yes					
Digital public services for citizens	63.6	74.0	16.3%	79.4	3.1%	100	100
Digital public services for businesses	84.7	86.1	1.6%	85.4	2.0%	100	100
Access to e-Health records	70.2	68.1	-3.0%	79.1	10.6%	100	100

Πηγή: Cyprus 2024 Digital Decade Country Report

ήδη δημιουργηθεί. Ο τομέας της τεχνολογίας έχει παρουσιάσει τα τελευταία χρόνια τη μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση, συνεισφέροντας πλέον περίπου 10% του ΑΕΠ. Επίσης, η Κύπρος φιλοξενεί μία ισχυρή κοινότητα πολυεθνικών εταιρειών, καθώς και νεοφυών επιχειρήσεων, η οποία αναπτύσσεται με γοργούς ρυθμούς.

Η πρόοδος που έχει επιτευχθεί ως προς την εξέλιξη του οικοσυστήματος και τον ψηφιακό εκσυγχρονισμό της χώρας αναδεικνύεται και στα πρόσφατα αποτελέσματα ευρωπαϊκών και διεθνών δεικτών, τα οποία αποτελούν σημείο αναφοράς για τους ξένους επενδυτές, και τα οποία υποστηρίζουν την προσπάθεια για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Κύπρου. Το Υφυπουργείο μελετά προσεκτικά τα αποτελέσματα των δεικτών αυτών και υλοποιεί δράσεις προς βελτίωση των σημείων, όπου εντοπίζονται αδυναμίες, ούτως ώστε να βεβαιωθούμε ότι η χώρα μας παραμένει σε σταθερή πορεία βελτίωσης και συνεχίζει να αποτελεί πόλο έλξης για παραγωγικές επενδύσεις που θα στηρίξουν την οικονομική ανάπτυξη της χώρας.

Παράδειγμα τέτοιων δεικτών αποτελεί η Έκθεση για την Ψηφιακή Δεκαετία της Ευρώπης (State of the Digital Decade - Digital Decade Country Report), η οποία αξιολογεί την

αίτερα ικανοποιητικά αποτελέσματα έχουν καταγραφεί και σε δείκτες σχετικούς με την έρευνα και την καινοτομία, τόσο σε ευρωπαϊκό όσο και σε παγκόσμιο επίπεδο. Συγκεκριμένα, η Κύπρος κατατάσσεται ανάμεσα στους Strong Innovators της Ευρώπης στο European Innovation Scoreboard 2024 για 3^η συνεχή χρονιά (10^η θέση μεταξύ των κρατών-μελών της ΕΕ), σημειώνοντας τη μεγαλύτερη βελτίωση επιδόσεων πανευρωπαϊκά (39%) σε σχέση με το 2017. Σε παγκόσμιο δε επίπεδο, η χώρα μας κατατάσσεται 28^η από 135 χώρες, σύμφωνα με το Global Innovation Index 2023, ενώ καταλαμβάνει τη 2^η θέση μεταξύ των χωρών της περιοχής της Βόρειας Αφρικής και Δυτικής Ασίας.

Παράλληλα, και σύμφωνα με την Έκθεση Global Startup Ecosystem Index 2024 (StartupBlink), το 2024 η Κύπρος πέτυχε το μεγαλύτερο άλμα (9 θέσεις) στην κατάταξη αναφορικά με τα ταχύτερα αναπτυσσόμενα οικοσυστήματα startups. Συγκεκριμένα, η χώρα

Αξίζει να σημειωθεί ότι η Κύπρος κατατάσσεται στις λίγες χώρες σε ευρωπαϊκό επίπεδο που βρίσκονται σε θετική πορεία επίτευξης όλων των στόχων που έχουν τεθεί.

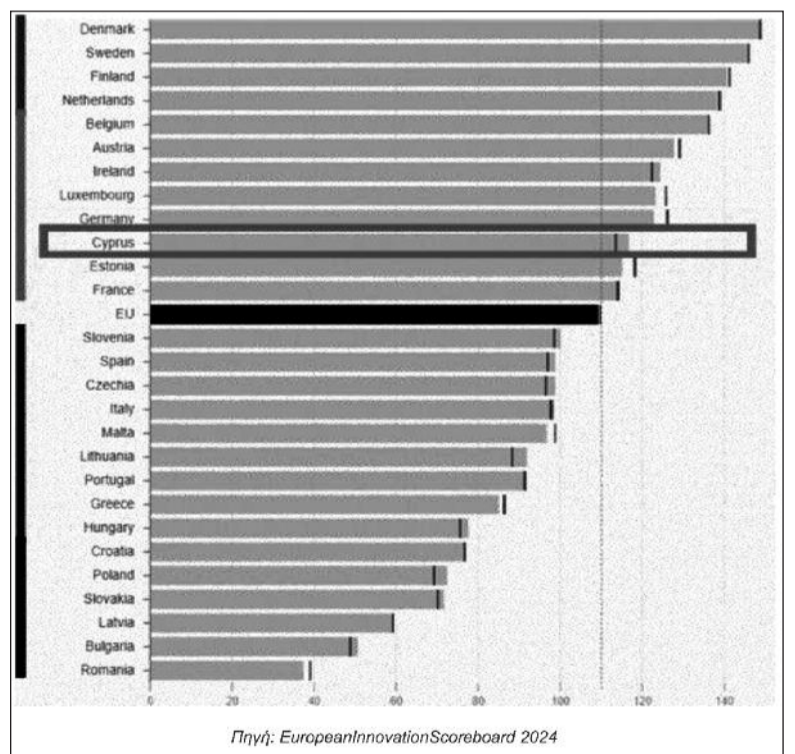
Αύξηση καταγράφεται, επίσης, και σε δείκτες που σχετίζονται με το επίπεδο ψηφιακής ωριμότητας των κυπριακών επιχειρήσεων καθώς και την υιοθέτηση προηγμένων τεχνολογιών, όπου η Κύπρος κατατάσσεται πάνω από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο, εκτός από την τεχνική νοημοσύνη για την οποία όμως καταγράφεται σημαντική αύξηση σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά.

Πέρα των πιο πάνω, ιδιαιτέρως

μας κατετάγη 45^η, ανεβαίνοντας εννέα θέσεις, ενώ είναι η πρώτη φορά που εμφανίζεται στις 50 κορυφαίες χώρες ανά το παγκόσμιο. Σημαντική βελτίωση καταγράφεται, επίσης, και στην ευρωπαϊκή έκθεση Patent Index 2023, όπου η Κύπρος καταγράφει αύξηση 23,3% στις αιτήσεις διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας, ανεβαίνοντας στη 49^η θέση στην παγκόσμια κατάταξη.

Η σταθερή ανοδική πορεία της χώρας μας είναι ξεκάθαρη. Υπάρχουν, βεβαίως, περιθώρια βελτίωσης και περιοχές, όπου χρειάζεται στοχευμένη δράση, για να παραμείνουμε σε τροχιά προόδου και να πετύχουμε ακόμη περισσότερα.

Στόχος μας είναι να κτίσουμε στη δυναμική που έχει δημιουργηθεί, να υλοποιήσουμε λύσεις και εργαλεία με άμεσο αντίκτυπο τόσο στην ανταγωνιστικότητα της χώρας όσο και στην καθημερινότητα του πολίτη, και να δημιουργήσουμε ακόμη πιο ευνοϊκές συνθήκες και ευκαιρίες για την περαιτέρω ενδυνάμωση του κυπριακού οικοσυστήματος και την εδραίωση της χώρας μας ως ελκυστικό προορισμού για εταιρείες και επαγγελματίες στους τομείς της τεχνολογίας και της καινοτομίας. ■



Πηγή: European Innovation Scoreboard 2024

Τελευταία ειδοποίηση για εξαργύρωση ξυστών λαχείων

Παρόλο που ελάχιστα ξυστά λαχεία των πιο κάτω παιχνιδιών παραμένουν ανεξαργύρωτα, καλούμε τους κατόχους τους να τα παρουσιάσουν για εξαργύρωση το αργότερο μέχρι **25 Νοεμβρίου, 2024**.

Μετά την πιο πάνω ημερομηνία όσα βραβεία παραμείνουν αζήτητα θα μεταφερθούν στο Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας.

Λεπτομέρειες των παιχνιδιών που επηρεάζονται φαίνονται πιο κάτω:

1. «ΣΥΝΗΘΙΣΜΕΝΟ» Ευστό Λαχείο: Το παιχνίδι με αρ: 0500
2. «ΣΥΝΗΘΙΣΜΕΝΟ» Ευστό Λαχείο: Το παιχνίδι με αρ: 0501
3. «ΜΙΝΙ» Ευστό Λαχείο: Το παιχνίδι με αρ: 166Α
4. «ΜΙΝΙ» Ευστό Λαχείο: Το παιχνίδι με αρ: 167Α
5. «ΣΟΥΠΕΡ» Ευστό Λαχείο:

6. «ΜΕΓΑΛΟ» Ευστό Λαχείο: Το παιχνίδι με αρ: M066
7. «BINGO» Ευστό Λαχείο: Το παιχνίδι με αρ: B019
8. «ΧΡΥΣΟ» Ευστό Λαχείο: Το παιχνίδι με αρ: G024



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ – ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

**UPCOMING EVENTS
PINK CALENDAR 2024**

01-02 Νοεμβρίου
Επιστημονικό Συνέδριο
Καρκίνος του Μαστού
Παρασκευή 17:30-19:30
Σάββατο 08:30-13:30
Κεντρικά Γραφεία
Τράπεζας Κύπρου
Μέγας Χορηγός: **MSD**

24 Νοεμβρίου
Race For The Cure
Cyprus
08:00-12:00
Αθλητικό Κέντρο
Πανεπιστημίου Κύπρου
Μέγας Χορηγός: **Chrysalakoutas group**

EUROPA DONINA CYPRUS

Πορεία με τις ΡΟΖ ΦΙΓΟΥΡΕΣ

Νέα περιστατικά το 2023:
782 νέα περιστατικά καρκίνου του μαστού σε γυναίκες
7 νέα περιστατικά καρκίνου του μαστού σε άνδρες
226 νέα περιστατικά γυναικολογικού καρκίνου

Περπατούμε για κάθε γυναίκα με μεταστατικό καρκίνο του μαστού.
Σάββατο 5 Οκτωβρίου, 17:00

Αφετηρία: Πλατεία Ελευθερίας (πάνω μέρος). Μαζί θα περπατήσουμε προς τα κεντρικά γραφεία της AstroBank, όπου θα τοποθετηθούν οι φιγούρες.

Δωρεάν μεταφορά με λεωφορεία, από όλες τις πόλεις.
Λάρνακα: 24 664 049 | Λεμεσός: 25 878 600 | Πάφος: 26 251 025

Στρατηγικός Συνεργάτης Πορείας: **AstroBank**

Υποστηρικτές: **onan, Lendias, Lovdor, B, DeleMaMcCann, PETROLINA, TIFA, Landis, epic, cyta, primetel, cable.net**

Υπό την Αιγίδα της Επιτροπής της Ε.Ε. για την Υγεία και Ασφάλεια των Τροφίμων, κας Στέλλας Κυριακίδου

Γυναικολογικός Καρκίνος: Δύναμη και πρόληψη ενάντια στο στίγμα

Η 20η Σεπτεμβρίου -έχει καθιερωθεί ως Παγκόσμια Ημέρα Γυναικολογικής Ογκολογίας (World Gynecologic Oncology Day #WorldGODay) με πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Εταιρείας Γυναικολογικής Ογκολογίας (ESGO) και του Ευρωπαϊκού Δικτύου Ομάδων Προστασίας του Γυναικολογικού Καρκίνου (ENGAGE). Στόχος είναι να φτάσει σε όσες περισσότερες γυναίκες γίνεται το μήνυμα ότι η πρόληψη και η έγκαιρη διάγνωση μπορεί να σώσει τη δική τους ζωή και τη ζωή των αγαπημένων τους γυναικών, των φίλων, των μαζών, των κοριτσιών τους.

Όταν μιλάμε για «γυναικολογικό καρκίνο» εννοούμε τις κακοήθειες του γυναικείου γεννητικού συστήματος, δηλαδή τον καρκίνο του ενδομητρίου, του τραχήλου της μήτρας, των ωοθηκών, του κόλπου και του αιδοίου.

Καρκίνος Ενδομητρίου (Καρκίνος Μήτρας)

Το ενδομήτριο είναι ιστός που καλύπτει το εσωτερικό της μήτρας. Ο καρκίνος του ενδομητρίου είναι η πιο συνήθης κακοήθεια από τους γυναικολογικούς καρκίνους αλλά, γενικά, έχει θετική εξέλιξη, καθώς έχει συμπτώματα στο αρχικό στάδιο, τα οποία και ανησυχούν τις γυναίκες που απευθύνονται στον γυναικολόγο τους. Εκδηλώνεται κυρίως σε γυναίκες άνω των 50 ετών, μετά την εμμηνόπαυση.

Συμπτώματα καρκίνου του ενδομητρίου

Από τα πρώτα στάδια, ο καρκίνος του ενδομητρίου εκδηλώνεται με μη φυσιολογική κολπική αιμόρροια κυρίως στις γυναίκες που βρίσκονται σε εμμηνόπαυση. Πιο νέες γυναίκες, που έχουν έμμηνου ρήση, θα πρέπει να επισκεφτούν τον γυναικολόγο τους εάν έχουν αυξημένη ποσότητα αίματος στην περίοδο, μεγαλύτερη διάρκεια της περιόδου, κολπική αιμόρροια μεταξύ των περιόδων, ύποπτα υγρά -κυρίως καφέ χρώματος- στην ευαίσθητη περιοχή ή/και δύσσομα υγρά.

Παράγοντες κινδύνου για καρκίνο του ενδομητρίου

Εκτός από την ηλικία, από τους βασικούς επιβαρυντικούς παράγοντες είναι η έκθεση του οργανισμού σε οιστρογόνα και η κληρονομικότητα (θετικό οικογενειακό ιστορικό για καρκίνο ενδομητρίου, παχέος εντέρου ή ωοθηκών). Επίσης, ο καρκίνος του ενδομητρίου εμφανίζεται πιο συχνά σε γυναίκες που έχουν πρόβλημα υπέρτασης, διαβήτη ή αντιμετωπίζουν καρδιολογικά προβλήματα, ενώ σύμφωνα με νεότερες έρευνες η παχυσαρκία παίζει σημαντικό ρόλο στην

εμφάνιση καρκίνου του ενδομητρίου. Οι νέες οδηγίες συνιστούν διατήρηση ενός υγιούς βάρους και σωματική δραστηριότητα.

Καρκίνος Τραχήλου της Μήτρας

Ο καρκίνος τραχήλου της μήτρας είναι ο μόνος γυναικολογικός καρκίνος που μπορεί να προληφθεί με τακτικό έλεγχο και προληπτικό εμβολιασμό. Παρόλα αυτά, είναι από τους συχνότερους καρκίνους και η 2η αιτία θανάτου από καρκίνο στις γυναίκες, παγκοσμίως. Αν και η πιο συχνή ηλικία για την εμφάνιση της νόσου είναι γύρω στα 50 έτη, τα τελευταία χρόνια ο καρκίνος τραχήλου της μήτρας εμφανίζεται σε όλο και πιο νεαρές ηλικίες.

Παράγοντες κινδύνου για καρκίνο τραχήλου της μήτρας

Είναι πλέον γνωστό ότι για τον καρκίνο τραχήλου της μήτρας ευθύνεται η μόλυνση από συγκεκριμένους τύπους -υψηλού κινδύνου- του ιού των ανθρωπίνων θηλωμάτων (Human Papilloma Virus - HPV).

Πρόληψη για καρκίνο τραχήλου της μήτρας

Το εμβόλιο κατά του ιού HPV, αποτελεί το μοναδικό μέσο πρωτογενούς πρόληψης για τον καρκίνο τραχήλου της μήτρας. Επίσης, οι τύποι υψηλού κινδύνου του HPV είναι γνωστοί και υπάρχουν ειδικά τεστ (HPV-test) που τους εντοπίζουν πολύ νωρίς, πριν καν δημιουργηθούν προκαρκινικές αλλοιώσεις και καρκίνος. Με αυτά τα νέα όπλα, που ήρθαν να ενισχύσουν το τεστ Παπανικολάου, οι επιστήμονες δηλώνουν εμφατικά ότι ο καρκίνος τραχήλου της μήτρας μπορεί να εξαλειφθεί. Για την πρόληψη του καρκίνου του τραχήλου της μήτρας, οι επιστήμονες επίσης συνιστούν αποφυγή του καπνίσματος, χρήση προφυλακτικού κατά τη σεξουαλική πράξη και περιορισμό του αριθμού των σεξουαλικών συντρόφων.

Καρκίνος Ωοθηκών

Ο καρκίνος των ωοθηκών είναι ένας κακοήθης όγκος που προσβάλλει τη μία ή και τις δύο ωοθήκες. Υπάρχουν δύο τύποι καρκίνου ωοθηκών:

1. Επιθηλιακός καρκίνος των ωοθηκών - είναι ο πιο συχνός - οφείλεται στη μη φυσιολογική ανάπτυξη και αναπαραγωγή των επιθηλιακών κυττάρων στην επιφάνεια της ωοθήκης

2. Μη επιθηλιακός καρκίνος των ωοθηκών - μπορεί να αναπτυχθεί από τα γεννητικά αναπαραγωγικά κύτταρα ή από τα στρωματικά κύτταρα του συνδετικού ιστού, γύρω από την ωοθήκη

Πρόκειται για τον 7ο πιο συχνό καρκίνο στις γυναίκες παγκοσμίως και την 6η πιο



συχνή αιτία θανάτου από καρκίνο στην Ευρώπη. Ο καρκίνος των ωοθηκών έχει τη μεγαλύτερη θνησιμότητα από όλους τους γυναικολογικούς καρκίνους παγκοσμίως.

Συμπτώματα καρκίνου των ωοθηκών

Σε αρχικό στάδιο της νόσου, τα συμπτώματα είναι δύσκολο να γίνουν αντιληπτά από τις ασθενείς, γεγονός που καθυστερεί τη διάγνωση. Πολύ μεγάλο ποσοστό των περιστατικών, πάνω από το 70%, διαγιγνώσκονται σε προχωρημένο στάδιο της νόσου. Τα πιο συνήθη συμπτώματα είναι:

- αίσθημα βάρους και πληρότητας στην κοιλιά
- αύξηση του μεγέθους της κοιλιάς λόγω εμφάνισης ασκίτη (υγρό στην κοιλιακή χώρα)
- πόνος στην κοιλιά ή στην περιοχή της πυέλου
- διαταραχές της εντερικής λειτουργίας (δυσκοιλιότητα ή διάρροια)
- ενοχλήσεις κατά την ούρηση, ανάγκη για συχνή ούρηση
- κολπική αιμόρροια και κόπωση
- πόνος κατά τη διάρκεια της σεξουαλικής πράξης

Γυναίκες που έχουν αυτά τα συμπτώματα σχεδόν καθημερινά, για περισσότερο από λίγες εβδομάδες, θα πρέπει να επισκεφτούν τον γυναικολόγο τους.

Παράγοντες κινδύνου για καρκίνο ωοθηκών

Οι πιο γνωστοί προδιαθεσικοί παράγοντες για καρκίνο ωοθηκών είναι, εκτός από την ηλικία, το οικογενειακό ιστορικό και η κληρονομικότητα, ενώ μεγαλύτερο κίνδυνο έχουν γυναίκες που είχαν στο παρελθόν καρκίνο μαστού. Η πιθανότητα εμφάνισης καρκίνου των ωοθηκών στη διάρκεια της ζωής μιας γυναίκας υπολογίζεται στο 1%, όμως σε γυναίκες φορείς της μετάλλαξης στο γονίδιο BRCA1 η αντίστοιχη πιθανότητα ανέρχεται στο 40% και σε φορείς της μετάλλαξης στο BRCA2, ο κίνδυνος ανάπτυξης καρκίνου των ωοθηκών φτάνει το 15%.

Τι είναι τα γονίδια BRCA1 και BRCA2

Τονίδια BRCA1 και BRCA2 έχει ο καθένας μας. Τα γονίδια αυτά παράγουν πρωτεΐνες που έχουν στόχο την επιδιόρθωση βλαβών που προκαλούνται στο γενετικό υλικό, δηλαδή στο DNA. Με αυτό τον τρόπο, εμποδίζουν την ανάπτυξη καρκίνου. Όταν τα γονίδια BRCA1 ή BRCA2 φέρουν κάποια παθολογική μετάλλαξη, αυξάνεται ο κίνδυνος ανάπτυξης καρκίνου σε διάφορα όργανα, με κυριότερα τον μαστό και την ωοθήκη. Οι μεταλλάξεις στα BRCA1 και BRCA2 μπορούν να περάσουν στους απογόνους τόσο από τη μητέρα, όσο και από τον πατέρα. Εάν η οικογένειά σας έχει ιστορικό καρκίνου των ωοθηκών, μιλήστε με το γιατρό σας σχετικά με τη γενετική συμβουλευτική.

Καρκίνος του Κόλπου

Αν και ο καρκίνος του κόλπου δε θεωρείται μία από τις πιο συχνές μορφές γυναικολογικού καρκίνου, συχνά δε διαγιγνώσκεται άμεσα, επειδή στα πρώιμα στάδια μπορεί να μην εμφανίσει συμπτώματα.

Συμπτώματα καρκίνου του κόλπου

- Ασυνήθιστη κολπική αιμορραγία
- Πόνος
- Προβλήματα στην ούρηση ή κινήσεις του εντέρου
- Υδαρείς κολπικές εκκρίσεις
- Μάζα ή εξόγκωμα

Παράγοντες κινδύνου για καρκίνο του κόλπου

Ο ιός των ανθρωπίνων θηλωμάτων (HPV) αυξάνει την πιθανότητα εκδήλωσης καρκίνου του κόλπου. Επίσης, η ηλικία είναι παράγοντας που συμβάλει στην εμφάνιση της νόσου, καθώς τα περισσότερα περιστατικά έχουν διαγνωσθεί σε γυναίκες 50-70 ετών, χωρίς πάντως να αποκλείεται η εμφάνιση καρκίνου του κόλπου και σε νεαρές γυναίκες. Επειδή σε μεγάλο ποσοστό, ο καρκίνος του κόλπου σχετίζεται με τους τύπους 16 και 18 του HPV, η νόσος μπορεί να προληφθεί με τους εμβολιασμούς που προτείνονται για την πρόληψη του καρκίνου τραχήλου της μήτρας.

Καρκίνος του Αιδοίου

Ο καρκίνος του αιδοίου θεωρείται μία από τις πιο σπάνιες μορφές γυναικολογικού καρκίνου και εάν ανιχνευθεί σε πρώιμο στάδιο μπορεί να θεραπευτεί. Η νόσος παρουσιάζεται κυρίως σε γυναίκες άνω των 60, τις τελευταίες δεκαετίες όμως καταγράφεται αύξηση των προκαρκινικών αλλοιώσεων σε πιο νέες ηλικίες, καθώς διάφοροι παράγοντες κινδύνου έχουν αυξήσει τη νοσηρότητα



Κατάλογος συναδέλφων αιτητών που επιλέγηκαν για ενοικίαση κατοικίας στο Τρόδος το χειμώνα

Δημοσιεύουμε στη συνέχεια με αναφορά μόνο του οικείου Αριθμού Κοινωνικών Ασφαλίσεων τον κατάλογο των 49 συναδέλφων αιτητών που πέτυχαν για παραχώρηση κυβερνητικής κατοικίας στο Τρόδος για χρήση το χειμώνα και συγκεκριμένα για την περίοδο από 4 Οκτωβρίου 2024 μέχρι 2 Μαΐου 2025.

1	295333
2	381801
3	431561
4	444367
5	468806
6	470553
7	477122
8	500273
9	506977
10	514897
11	520625
12	530211
13	534369
14	576476
15	597162
16	601117
17	602355
18	604848
19	643837
20	675060
21	692631
22	692925
23	695634
24	742667
25	763282
26	783809
27	792482

28	809363
29	823176
30	827685
31	836991
32	845780
33	917994
34	943555
35	973642
36	982816
37	989234
38	1002547
39	1029006
40	1104341
41	1159195
42	1182159
43	1212789
44	1260336
45	1282108
46	1289869
47	1304937

48 1307528
49 1453144

Όπως αναφέραμε και στην έκδοση μας της 24ης Ιουλίου η παραχώρηση των κατοικιών γίνεται από επιτροπή που απαρτίζεται από το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Μεταφορών Επικοινωνιών και Έργων ή εξουσιοδοτημένο αντιπρόσωπο του ως Πρόεδρο και από ένα αντιπρόσωπο του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και της ΠΑΣΥΔΥ ως μέλη.

Το πληρωτέο ενοίκιο κυμαίνεται ανάλογα με το μέγεθος, την τοποθεσία και την κατάσταση της κάθε κα-



τοικίας από 1,105.19 ευρώ – 1,415.37 για ολόκληρη την περίοδο. Επιπρόσθετα οι ενοικιαστές βαρύνονται με τη δαπάνη για κατανάλωση ηλεκτρισμού, υγραερίου και ύδατος, τη μετακίνηση σκυβάλων για διάφορες δαπάνες πέντε ευρώ και 40 ευρώ το μήνα για χρήση διαδι-

κτύου.

Στους επιλεχθέντες συναδέλφους είχε ζητηθεί να επιθεωρήσουν την κατοικία που τους παραχωρήθηκε ώστε να αποφασίσουν τηλεσίδικα για την ενοικίαση της και να προβούν στην αναγκαία πληρωμή. ■

Ενισχύεται η ετοιμότητα για την αντιμετώπιση κυβερνοαπειλών μέσω της CyberCyprus 2024

Στις 18 Σεπτεμβρίου 2024 ολοκληρώθηκε με επιτυχία η πρώτη εθνική άσκηση κυβερνοασφάλειας της Κύπρου, με την ονομασία CyberCyprus 2024. Η άσκηση αποτέλεσε ένα σημαντικό ορόσημο για την ενίσχυση της ετοιμότητας της χώρας μας απέναντι στις ολοένα αυξανόμενες κυβερνοαπειλές. Η διοργάνωση πραγματοποιήθηκε από την Αρχή Ψηφιακής Ασφάλειας, σε συνεργασία με το Υπουργείο Άμυνας και το Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, ενώ υποστηρίχθηκε πλήρως από τον Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Κυβερνοασφάλεια (ENISA), μέσω του προγράμματος SupportAction της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η CyberCyprus 2024 είχε ως βασικό

στόχο την προσομοίωση κυβερνοεπιθέσεων σε κρίσιμες υποδομές, με ιδιαίτερη έμφαση στον τομέα των μεταφορών. Οι συμμετέχοντες οργανισμοί κλήθηκαν να αντιμετωπίσουν τα περιστατικά σε πραγματικό χρόνο, επιδιώκοντας την ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ δημόσιων, ημικρατικών και ιδιωτικών φορέων, καθώς και την αποτελεσματική δοκιμή των διαδικασιών τους. Κατά τη διάρκεια της άσκησης, αξιολογήθηκαν οι αντιδράσεις σε συμβάντα που σχετίζονταν με την επικοινωνία, τη διαχείριση κρίσεων και τη διαλειτουργικότητα μεταξύ των οργανισμών, διασφαλίζοντας την ομαλή λειτουργία τους σε καταστάσεις κρίσης. ■



Η μεταφορά του Κέντρου Ελέγχου Εναέριας Κυκλοφορίας στο νέο Κέντρο Ελέγχου Κυκλοφορίας στην Κοκκινότριμιθιά

Σύμφωνα με επίσημη ανακοίνωση ξεκίνησαν οι εντατικές διεργασίες για τη μετακίνηση του Κέντρου Ελέγχου Εναέριας Κυκλοφορίας της Πολιτικής Αεροπορίας στο νέο ιδιόκτητο κτήριο στην Κοκκινότριμιθιά, μετά από την ολοκλήρωση με επιτυχία όλων των απαιτούμενων εργασιών ετοιμασίας, τόσο των κτηριακών υποδομών όσο και των νέων τεχνικών συστημάτων που εγκαταστάθηκαν στο κτήριο.

Οι εργασίες ανακαίνισης του κτηρίου στην Κοκκινότριμιθιά, που ολοκληρώθηκαν με συνεργασία του Τμήματος Πολιτικής Αεροπορίας του Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων και της CYTA, αφορούσαν στον έλεγχο και την αναβάθμιση όλων των κτηριακών εγκαταστάσεων, των ηλεκτρομηχανολογικών συστημάτων, των συστημάτων κλιματισμού, πυρόσβεσης, παρακολούθησης κ.τ.λ. Πρωτίστως, όμως, αφορούσαν στην επέκταση του συστήματος διαχείρισης εναέριας κυκλοφορίας (Air Traffic Management System), όπως και στην εγκατάσταση του νέου συστήματος επικοινωνιών. Παράλληλα, συνεχίζονται οι εργασίες μεταφοράς των λοιπών υποστηρικτικών υπηρεσιών του ελέγχου εναέριας

κυκλοφορίας, ενώ έχουν ξεκινήσει και ολοκληρώνονται το φθινόπωρο οι λοιπές αναγκαίες εκπαιδευτικές του προσωπικού.

Όπως επισημαίνεται στην ανακοίνωση η πανδημία του Covid το 2020-2021 λειτούργησε ανασταλτικά ως προς την ολοκλήρωση του τεχνικού μέρους του έργου, αφού προκάλεσε αρκετή επιβράδυνση στα χρονοδιαγράμματα παράδοσης και αποδοχής των τεχνικών συστημάτων. Οι διαδικασίες αποδοχής και παραλαβής των διάφορων συστημάτων αποτελούν εκ φύσεως χρονοβόρες διαδικασίες. Εκτός αυτού, η αποστολή των συστημάτων είναι τέτοια, που σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπονται «εκπτώσεις» στις λειτουργίες. Με αρκετή επιμονή και συνεργασία με τις ανάδοχες εταιρείες κατέστη δυνατή η παραλαβή όλων των συστημάτων που απαιτούνται για την έναρξη παροχής υπηρεσιών από τον νέο χώρο.

Ο σχεδιασμός των συστημάτων που έχουν εγκατασταθεί στο νέο Κέντρο Ελέγχου λαμβάνει υπόψη την προοπτική ανοδικής πορείας της εναέριας κυκλοφορίας στην Κύπρο, με ορίζοντα δέκα και πλέον ετών. Συγκεκριμένα, για το σύστημα διαχείρισης

της εναέριας κυκλοφορίας έχουν εγκατασταθεί δέκα τομείς ελέγχου, σε σύγκριση με τους έξι τομείς που υπάρχουν στο υφιστάμενο Κέντρο Ελέγχου, ενώ υπάρχουν οι πρόνοιες, ώστε οι τομείς ελέγχου να αυξηθούν εύκολα σε δεκατέσσερις. Τα συστήματα επικοινωνιών στον χώρο είναι τελευταίας τεχνολογίας, τα οποία μπορούν να επεκταθούν και να καλύψουν τόσο τις κύριες όσο και τις εφεδρικές ανάγκες όλων των μονάδων ελέγχου εναέριας κυκλοφορίας, ενώ στο εξοπλιστικό πρόγραμμα των υπηρεσιών περιλαμβάνονται επιπλέον έργα αναβάθμισης της επιχειρησιακής ικανότητας των κρίσιμων αυτών υπηρεσιών.

Το έργο της μετακίνησης στο νέο Κέντρο Ελέγχου Εναέριας Κυκλοφορίας χαρακτηρίζεται από ιδιαίτερη πολυπλοκότητα, αφού η υπηρεσία που παρέχει προσφέρεται αδιάλειπτα σε 24ωρη βάση. Λόγω της σημαντικότητας της υπηρεσίας, η μετακίνηση στο νέο περιβάλλον θα μπορεί να ολοκληρωθεί μόνο όταν διασφαλιστεί ότι δεν θα παρουσιαστούν προβλήματα που να επηρεάσουν τα επίπεδα ασφάλειας και αποδοτικότητας των υπηρεσιών. Γι' αυτόν τον λόγο, η μετακίνηση στον νέο χώρο έχει ξεκινήσει και

γίνεται σταδιακά σε φάσεις, στη βάση σχεδίου μετάβασης, το οποίο, μεταξύ άλλων, προνοεί τόσο την παράλληλη λειτουργία και των δύο Κέντρων Ελέγχου για ορισμένο χρονικό διάστημα όσο και την εκπόνηση της αναγκαίας μελέτης ασφάλειας.

Αξίζει επίσης να σημειωθεί ότι το έργο μετεγκατάστασης στον νέο χώρο, το οποίο βρίσκεται υπό τη στενή παρακολούθηση του οργανισμού EUROCONTROL (Διαχειριστής Ευρωπαϊκού Δικτύου), περιορίζεται αυστηρά από το γεγονός ότι η μετακίνηση των υπηρεσιών δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί κατά την καλοκαιρινή περίοδο Μαΐου-Οκτωβρίου, καθώς η διεθνής πρακτική για τέτοια έργα είναι να πραγματοποιούνται κατά τις περιόδους χαμηλότερης κυκλοφορίας, ώστε να ελαχιστοποιείται ο πιθανός αρνητικός αντίκτυπος στην επιβατική κίνηση.

Οι διεργασίες μεταφοράς των υπηρεσιών θα κορυφωθούν τον επόμενο μήνα, ενώ η ολοκληρωτική μεταφορά των υπηρεσιών υπολογίζεται να ολοκληρωθεί πριν το τέλος του τρέχοντος έτους. ■

Υπογράφηκε Συλλογική Σύμβαση με το ΑΠΚΥ που διασφαλίζει δικαιώματα του προσωπικού

Μετά από μία περίοδο διαβουλεύσεων και διαπραγματεύσεων υπεγράφη στις 18/09/2024 η Συλλογική Σύμβαση, η οποία διέπει τους όρους εργασίας του Διοικητικού Προσωπικού του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου (ΑΠΚΥ). Η Συλλογική Σύμβαση συνομολογήθηκε μεταξύ του ΑΠΚΥ και των συνδικαλιστικών οργανώσεων ΕΔΑΠ, ΔΕΟΚ, ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ, ΟΗΟ-ΣΕΚ και ΠΑΣΥΔΥ, οι οποίες εκπροσωπούν μέλη του διοικητικού προσωπικού του Πανεπιστημίου. Με την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης από τον Πρόεδρο του Συμβουλίου του ΑΠΚΥ, κ. Πύργο Παπά και τους εκπροσώπους των πέντε συντεχνιών, επιβεβαιώθηκε η κοινώς

κής Σύμβασης έγινε στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου παρουσία μελών του Συμβουλίου του ΑΠΚΥ και του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών, καθώς και εκπροσώπων των συντεχνιών (για την ΕΔΑΠ Σ. Φαλά, Τ. Αναστασίου, για την ΔΕΟΚ Π. Χριστοδούλου, για την ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ Κ. Κωνσταντίνου, για την ΟΗΟ-ΣΕΚ Σ. Φιλίππου και για την ΠΑΣΥΔΥ Σ. Μιχαήλ).

Ο Πρόεδρος του Συμβουλίου κ. Παπάς και ο Πρύτανης του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου Καθηγητής Σταύρος Σταύρου τόνισαν ότι με ιδιαίτερη ικανοποίηση υπογράφηκε η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία αποτελεί ένα ακόμη σημαντικό βήμα



αποδεκτή συμφωνία για τη διατήρηση αρμονικών σχέσεων μεταξύ της Διοίκησης και του Διοικητικού Προσωπικού του Πανεπιστημίου προς όφελος όλων των συμβαλλόμενων μερών. Η υπογραφή της Συλλογι-

κής Σύμβασης έγινε στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου παρουσία μελών του Συμβουλίου του ΑΠΚΥ και του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών, καθώς και εκπροσώπων των συντεχνιών (για την ΕΔΑΠ Σ. Φαλά, Τ. Αναστασίου, για την ΔΕΟΚ Π. Χριστοδούλου, για την ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ Κ. Κωνσταντίνου, για την ΟΗΟ-ΣΕΚ Σ. Φιλίππου και για την ΠΑΣΥΔΥ Σ. Μιχαήλ).

Κύπρου και το ίδρυμα επενδύει στην εξέλιξη και στην ευημερία του» σημείωσε ο Πρύτανης Καθηγ. Σταύρου. Η Συλλογική αυτή Σύμβαση διασφαλίζει τα εργασιακά δικαιώματα και βελτιώνει τις συνθήκες εργασίας του προσωπικού του ΑΠΚΥ, «ενισχύοντας την από κοινού προσπάθειά μας για την παροχή ποιοτικής εκπαίδευσης και την προώθηση της έρευνας και της καινοτομίας» ανέφερε ο Πρόεδρος του Συμβουλίου κ. Παπάς.

Η υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης αποτελεί, σύμφωνα με τις συντεχνίες ΕΔΑΠ, ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΔΕΟΚ και ΠΑΣΥΔΥ, μια σημαντική εξέλιξη στην προσπάθεια που καταβάλλεται για διασφάλιση των δικαιωμάτων του διοικητικού προσωπικού του ΑΠΚΥ. Με τη Συλλογική Σύμβαση οι όροι εργασίας του διοικητικού προσωπικού συγκεκριμενοποιούνται, θεωρούνται κοινά αποδεκτοί και σεβαστοί από όλα τα εμπλεκόμενα μέρη, κάτι που συμβάλλει στη δημι-

ουργία θετικού κλίματος και στη διασφάλιση της εργατικής ειρήνης. Οι συντεχνίες ευχαρίστησαν όλους όσους συνέδραμαν στη συνομολογήση της σύμβασης, που ήταν αποτέλεσμα μακροχρόνιων προσπαθειών. Η υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης συμβάλλει στο να φτάσει πιο κοντά η Κυπριακή Δημοκρατία στην επίτευξη του στόχου της κάλυψης του 80% τουλάχιστον του συνόλου των εργαζομένων με συλλογική σύμβαση, που είχε τεθεί από σχετική ευρωπαϊκή οδηγία, με σκοπό τη ρύθμιση των εργασιακών θεμάτων.

Η Συλλογική Σύμβαση αφορά, μεταξύ άλλων, θέματα ασφάλειας στην εργασία, μισθοδοσίας, τρόπους επίλυσης εργασιακών διαφορών, επιδόματα, συνταξιοδοτικά ωφέληματα, σχέδια υπηρεσίας, κανονισμούς διοικητικού προσωπικού και όρους απασχόλησης ορισμένου και αορίστου χρόνου προσωπικού, ζητήματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης του προσωπικού κ.ά. ■

Γυναικολογικός Καρκίνος: Δύναμη και πρόληψη ενάντια στο στίγμα

Συνέχεια από σελ. 5

στις πιο μικρές ηλικίες. Στις περισσότερες περιπτώσεις η διάγνωση αργεί να γίνει, με αποτέλεσμα σε ένα ποσοστό γύρω στο 20% των ασθενών η νόσος να είναι τοπικά ήδη προχωρημένη, όταν εντοπίζεται.

Συμπτώματα προ-καρκινικού σταδίου ή καρκίνου αιδοίου

- Κνησμός που δεν υποχωρεί
- Δέρμα πιο ανοιχτόχρωμο ή πιο σκουρόχρωμο από το συνηθισμένο, μπορεί να είναι κόκκινο ή ροζ
- Μάζα, εξόγκωμα, εξάνθημα που μπορεί να είναι κόκκινο, ροζ ή λευκό, και να έχει μια κονδυλώδη ή ακατέργαστη επιφάνεια
- Πόνος ή αίσθηση καύσου
- Αιμορραγία ή εκκρίσεις που δεν σχετίζονται με την κανονική έμμηνου ρύση
- Ανοιχτή πληγή (ειδικά αν διαρκεί για ένα μήνα ή περισσότερο)
- Εξόγκωμα που μοιάζει με κουνουπίδι παρόμοιο με τα κονδυλώματα των γεννητικών οργάνων
- Έλκος στην περιοχή των γεννητικών οργάνων

Παράγοντες κινδύνου για καρκίνο αιδοίου

Και στον καρκίνο του αιδοίου παράγοντας κινδύνου είναι η λοίμωξη από ιούς των ανθρώπινων θηλωμάτων (HPV). Επίσης, ενχοποιούνται κι άλλοι παράγοντες όπως

ο τρόπος ζωής, το κάπνισμα και η κληρονομικότητα.

Η πρόοδος της επιστήμης

Τα τελευταία χρόνια, η πρόοδος στην κλινική ογκολογία έχει φέρει επαναστατικές θεραπείες και βελτιωμένα ποσοστά επιβίωσης για τους γυναικολογικούς καρκίνους. Επίσης, ο εμβολιασμός κατά του ιού HPV παίζει καθοριστικό ρόλο στην πρόληψη του καρκίνου του τραχήλου της μήτρας, αποτελώντας ένα ισχυρό όπλο για τις νεότερες γενιές.

Συμπερασματικά

Πολλές γυναίκες ακόμα και στις μέρες μας δυσκολεύονται να μιλήσουν στον γιτρό τους για γυναικολογικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν και φαίνεται ότι υπάρχει μεγαλύτερο στίγμα γύρω από τους γυναικολογικούς καρκίνους από άλλους τύπους καρκίνου. Ωστόσο, αυτό πρέπει να αλλάξει. Οι γυναίκες πρέπει να καταλάβουν ότι -σε μεγάλο ποσοστό- οι γυναικολογικοί καρκίνοι μπορούν να προληφθούν και επίσης μπορεί να αντιμετωπιστούν εάν διαγνωστούν έγκαιρα.

Επίσης, οι γονείς φέρουν μεγάλη ευθύνη όσο αφορά στους εμβολιασμούς των παιδιών τους, για τον ιό HPV και οφείλουν να τα προστατεύσουν, ακολουθώντας τις κατευθυντήριες οδηγίες και εμβολιάζοντας τα.

ΠΗΓΗ: w4ohellas.org

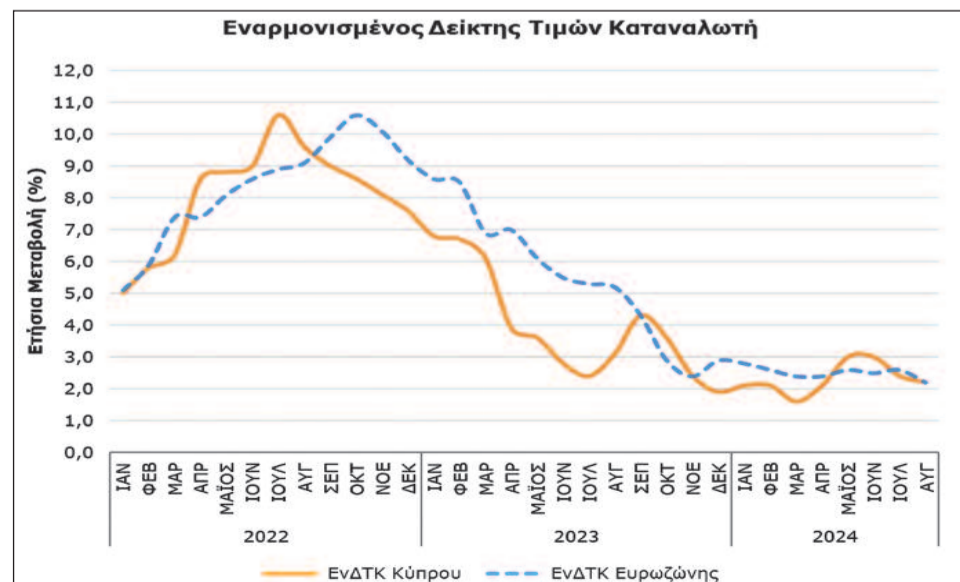
Αύξηση 0,9% από Ιούλιο και 2,2% από 2023 κατέγραψε ο Εναρμονισμένος Δείκτης

Ο Εναρμονισμένος Δείκτης Τιμών Καταναλωτή (ΕνΔΤΚ) τον Αύγουστο 2024 αυξήθηκε κατά 2,2% σε σχέση με τον Αύγουστο του 2023, ενώ σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα αυξήθηκε κατά 0,9%. Για την περίοδο Ιανουαρίου-Αυγούστου 2024 σημειώθηκε αύξηση 2,3% σε σχέση με την αντίστοιχη περυσινή περίοδο. Συγκριτικά με τον Αύγουστο του 2023, οι κατηγορίες Αναψυχή και Πολιτισμός (7,4%) και Εστιατόρια και Ξενοδοχεία (5,6%) παρουσίασαν τη μεγαλύτερη θετική μεταβολή. Σε σχέση με τον Ιούλιο 2024, οι μεγαλύτερες μεταβολές καταγράφηκαν στις κατη-

γορίες Εστιατόρια και Ξενοδοχεία (2,1%), Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (1,7%) και Μεταφορές (1,5%).

Για την περίοδο Ιανουαρίου-Αυγούστου 2024, σε σύγκριση με την αντίστοιχη περυσινή περίοδο, η μεγαλύτερη μεταβολή παρατηρήθηκε στην κατηγορία Εστιατόρια και Ξενοδοχεία (5,6%).

Η μεγαλύτερη μεταβολή στις οικονομικές κατηγορίες τόσο σε σχέση με τον Αύγουστο του 2023 (4,2%) όσο και σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα (1,8%) παρατηρήθηκε στην κατηγορία Υπηρεσίες. ■



Αυξήθηκε η απασχόληση της Κυβέρνησης και ανήλθε σε 52,452 άτομα τον Αύγουστο

Σύμφωνα με ανακοίνωση της Στατιστικής Υπηρεσίας η απασχόληση στην Κυβέρνηση τον Αύγουστο του 2024 ανήλθε στα 52.452 άτομα. Για την περίοδο Ιανουαρίου-Αυγούστου 2024 το σύνολο της απασχόλησης στην Κυβέρνηση ανήλθε κατά μέσο όρο στα 54.227 άτομα, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 2.019 άτομα (3,9%) σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του 2023.

Τον Αύγουστο του 2024 στη Δημόσια Υπηρεσία απασχολούνταν 12.035 μόνιμοι υπάλληλοι, 4.222 εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου (EAX), 1.209 εργοδοτούμενοι ορισμένου χρόνου (EOX) και 5.848 ωρομίσθιοι. Το μεγαλύτερο ποσοστό υπαλλήλων στη

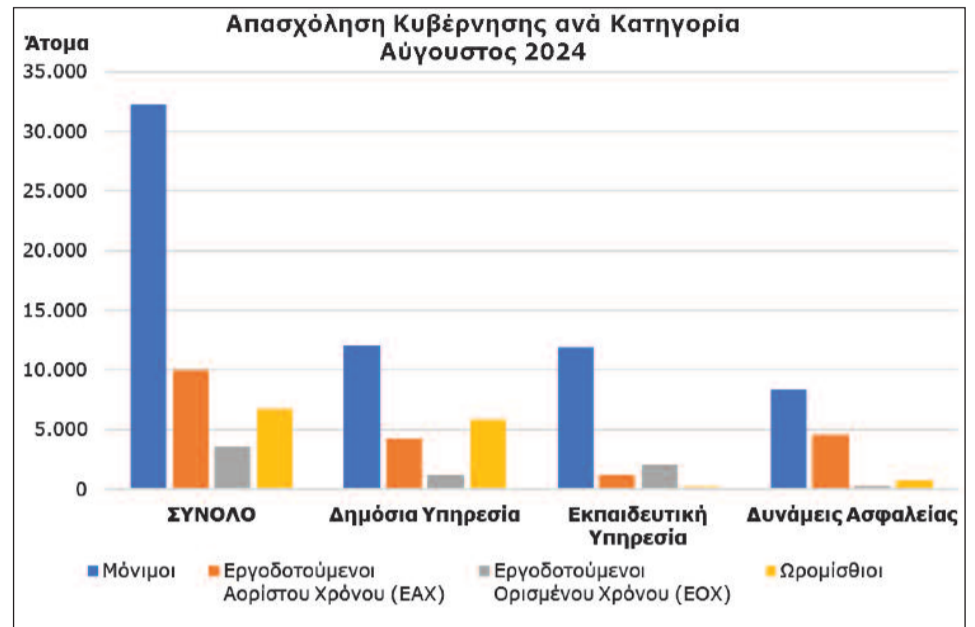
Δημόσια Υπηρεσία το αποτελούσαν οι μόνιμοι υπάλληλοι (51,6%) και το μικρότερο οι EOX (5,2%).

Στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία απασχολούνταν 11.883 μόνιμοι υπάλληλοι, 1.155 EAX, 2.013 EOX και 142 ωρομίσθιοι. Το μεγαλύτερο ποσοστό υπαλλήλων στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία το αποτελούσαν οι μόνιμοι υπάλληλοι (78,2%) και το μικρότερο οι ωρομίσθιοι (0,9%).

Στις Δυνάμεις Ασφαλείας απασχολούνταν 8.354 μόνιμοι υπάλληλοι, 4.547 EAX, 296 EOX και 748 ωρομίσθιοι. Το μεγαλύτερο ποσοστό υπαλλήλων στις Δυνάμεις Ασφαλείας το αποτελούσαν οι μόνιμοι υπάλληλοι (59,9%) και το μικρότερο οι EOX (2,1%).

Κατηγορία Προσωπικού	Σύνολο	Αριθμός Ατόμων	
		Αυγ 2024	Ιαν - Αυγ 2024 (Μέσος Όρος)
Δημόσια Υπηρεσία	Σύνολο	23.314	23.314
	Μόνιμοι	12.035	12.034
	Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου (EAX)	4.222	4.255
	Εργοδοτούμενοι Ορισμένου Χρόνου (EOX)	1.209	1.251
Εκπαιδευτική Υπηρεσία	Σύνολο	15.193	17.011
	Μόνιμοι	11.883	11.890
	Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου (EAX)	1.155	1.181
	Εργοδοτούμενοι Ορισμένου Χρόνου (EOX)	2.013	3.789
Δυνάμεις Ασφαλείας	Σύνολο	13.945	13.902
	Μόνιμοι	8.354	8.219
	Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου (EAX)	4.547	4.652
	Εργοδοτούμενοι Ορισμένου Χρόνου (EOX)	296	287
Σύνολο	Σύνολο	52.452	54.227
	Μόνιμοι	32.272	32.143
	Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου (EAX)	9.924	10.088
	Εργοδοτούμενοι Ορισμένου Χρόνου (EOX)	3.518	5.326
	Ωρομίσθιο Προσωπικό	6.738	6.670

Σημείωση: Τα σύνολα μπορεί να μη δίνουν το άθροισμα των επιμέρους λόγω στρογγυλοποίησης.



Μεθοδολογικές Πληροφορίες

Κάλυψη Στοιχείων

Στην απασχόληση της Κυβέρνησης περιλαμβάνονται: η Δημόσια Υπηρεσία, η Εκπαιδευτική Υπηρεσία και οι Δυνάμεις Ασφαλείας. Στη Δημόσια Υπηρεσία περιλαμβάνονται οι υπάλληλοι των Υπουργείων, Τμημάτων και Υπηρεσιών. Στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία περιλαμβάνονται οι υπάλληλοι που υπηρετούν στις σχολικές μονάδες καθώς και το προσωπικό του Κέντρου Παραγωγικότητας και του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου. Στις Δυνάμεις Ασφαλείας περιλαμβάνονται: η Αστυνομία, η Πυροσβεστική Υπηρεσία και η Εθνική Φρουρά. Και στις τρεις κατηγορίες οι υπάλληλοι διαχωρίζονται σε μόνιμους, εργοδοτούμενους αορίστου και ορισμένου χρόνου και ωρομίσθιο προσωπικό (τακτικό, έκτακτο και εποχικό).

Στα στοιχεία δεν περιλαμβάνονται τα Μέλη της Βουλής των Αντιπροσώπων (Βουλευτές και Εκπρόσωποι Θρησκευτικών Ομάδων).

Πηγή στοιχείων

Πηγή των στοιχείων για την απασχόληση στην Κυβέρνηση είναι το Γενικό Λογιστήριο

της Δημοκρατίας. Τα στοιχεία αφορούν σε άτομα τα οποία πληρώθηκαν τον συγκεκριμένο μήνα ανεξαρτήτως της περιόδου και της διάρκειας απασχόλησης.

Διακοπή στη Χρονοσειρά

Από τον Ιανουάριο του 2024 καταργήθηκε ο διαχωρισμός σε μόνιμο και έκτακτο προσωπικό. Η Στατιστική Υπηρεσία έχει αναπροσαρμόσει τη διάρθρωση του κυβερνητικού προσωπικού σε μόνιμους, εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου (EAX), εργοδοτούμενους ορισμένου χρόνου (EOX) και ωρομίσθιο προσωπικό. Συνεπώς, υπάρχει διακοπή στη χρονοσειρά και τα στοιχεία δεν είναι συγκρίσιμα με τα στοιχεία των προηγούμενων μηνών.

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκέπτονται την Πύλη Στατιστικής Υπηρεσίας, υπόθεμα Αγορά Εργασίας, CYSTAT-DB (Βάση Δεδομένων), Προκαθορισμένοι Πίνακες (Excel), Μεθοδολογικές Πληροφορίες ή να επικοινωνούν με την κα Μαρία Κκουσιή: Τηλ: +357-22602235, Ηλ. Ταχ.: mkkoushi@cystat.mof.gov.cy. ■

Μειώθηκαν οι εγγεγραμμένοι άνεργοι κατά 8,9% τον Αύγουστο 2023

Με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος Αυγούστου 2024, έφτασε τα 12.079 άτομα. Με βάση τα στοιχεία διορθωμένα για εποχικές διακυμάνσεις, τα οποία δείχνουν την τάση της ανεργίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων τον Αύγουστο 2024 έφτασε τα 11.197 άτομα, παραμένοντας στα ίδια επίπεδα σε σύγκριση με τον προηγούμενο μήνα.

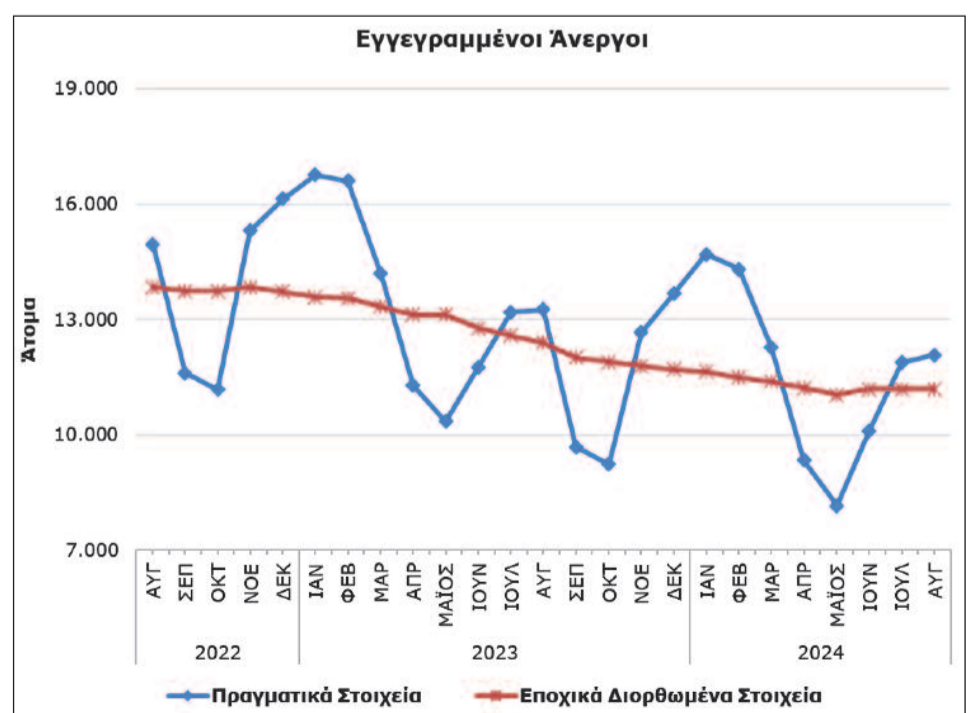
Σε σύγκριση με τον Αύγουστο του 2023, σημειώθηκε μείωση 1.177 ατόμων ή 8,9%, που αποδίδεται κυρίως στους τομείς των χρηματοπιστωτικών και ασφαλιστικών δραστηριοτήτων, των κατασκευών, του εμπορίου, της μεταποίησης, καθώς και σε μείωση που σημειώθηκε στους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας.

Ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων αφορά τα άτομα άνω των 15 χρόνων που αποτείνονται στα Επαρχιακά και Τοπικά Γραφεία Εργασίας του Τμήματος Εργασίας για εξεύρεση εργασίας και καταχωρούνται

ως άνεργοι. Τα άτομα αυτά πρέπει να είναι ικανά και διαθέσιμα για εργασία και να αναζητούν ενεργά εργασία. Ο μηνιαίος αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων αφορά στα άτομα που κατά την τελευταία μέρα κάθε μήνα έχουν ενεργή αίτηση για εξεύρεση εργασίας.

Στον αριθμό των εγγεγραμμένων ανέργων δεν περιλαμβάνονται αυτοεργοδοτούμενοι, άτομα που ψάχνουν για εργασία με μερική απασχόληση καθώς επίσης και άτομα τα οποία ψάχνουν για εργασία σε συγκεκριμένη περιοχή ή σε συγκεκριμένο εργοδότη.

Σύμφωνα με ενημέρωση του Τμήματος Εργασίας, από την Τρίτη 15 Ιουνίου, 2021, τερματίστηκε η αυτόματη ανανέωση των εγγραφών και η διαδικτυακή πλατφόρμα της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης ενεργοποιήθηκε για να επιτρέπει την εγγραφή νέας αίτησης για εξεύρεση εργασίας, την ανανέωση της, όπως επίσης και την καταχώριση κενής θέσης εργασίας. Η ρύθμιση αυτή, ενδεχομένως να επηρεάζει τη σύγκριση των μηνιαίων στοιχείων ανεργίας που



καταγράφονται μέσω της διαδικασίας αυτής προηγούμενες διαδικασίες. ■
με τα στοιχεία που καταγράφονταν από τις

Η πράσινη και ψηφιακή μετάβαση που προωθεί η ΕΕ θα επηρεάσει την αγορά εργασίας σε γνώσεις και δεξιότητες Παρουσίαση μελέτης της ΑνΑΔ για 2024-2030

Πραγματοποιήθηκε στις 5 Σεπτεμβρίου 2024, στην αίθουσα εκδηλώσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ), η παρουσίαση μελέτης, η οποία αφορά στον εντοπισμό των αναγκών σε πράσινα επαγγέλματα και δεξιότητες στην κυπριακή οικονομία για την περίοδο 2024-2030.

Η Ευρωπαϊκή Ένωση, μέσα από την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία, έχει θέσει φιλόδοξους στόχους, οι οποίοι περιλαμβάνουν την εφαρμογή πολιτικών και μέτρων που θα στηρίξουν την προσπάθεια να καταστεί κλιματικά ουδέτερη μέχρι το 2050. Βασική προϋπόθεση για την επίτευξη των στόχων αυτών αποτελεί η ύπαρξη κατάλληλα καταρτισμένου ανθρώπινου δυναμικού, το οποίο να διαθέτει τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες.

Η ΑνΑΔ, αντιλαμβανόμενη τη σημασία και το εύρος των αλλαγών που θα επιφέρει στην αγορά εργασίας η μετάβαση στην πράσινη οικονομία, εκπόνησε τη συγκεκριμένη μελέτη.

Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η ολοκληρωμένη εξέταση και ανάλυση της πράσινης οικονομίας και των πράσινων επαγγελμάτων, η παροχή προβλέψεων για την απασχόληση και τις ανάγκες σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας και σε επαγγέλματα της πράσινης οικονομίας και ο εντοπισμός των αναγκών σε πράσινες δεξιότητες για την περίοδο 2024-2030.

Την εκδήλωση άνοιξε με χαιρετισμό του ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γιάννης Παναγιώτου, ο οποίος αναφέρθηκε αναλυτικά στον ιδιαίτερο ρόλο που διαδραματίζει το Υπουργείο του, καθώς όπως είπε χαρακτηριστικά οι ραγδαίες και επιταχυνόμενες αλλαγές που παρατηρούνται στην οικονομία και την αγορά εργασίας υποχρεώνουν τις επιχειρήσεις να επενδύσουν στη συνεχή αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού τους. Προς αυτήν την κατεύθυνση, τόνισε ο κύριος Παναγιώτου, σημαντικό ρόλο διαδραματίζει και η ΑνΑΔ με πληθώρα σχεδίων για αξιοποίηση από τις επιχειρήσεις.

Ο Υπουργός στον χαιρετισμό του ανέδειξε και την ευθύνη που έχουν τα ίδια τα άτομα, για να ανανεώνουν συνεχώς τις γνώσεις και δεξιότητές τους, ώστε να παραμείνουν ανταγωνιστικά στην αγορά εργασίας.



Ανάφερε ότι τα ευρήματα της μελέτης είναι ιδιαίτερα σημαντικά, καθώς αναδεικνύουν τη μεγάλη γκάμα των επαγγελματικών κατηγοριών που συμμετέχουν στην πράσινη οικονομία. Όπως υπογράμμισε, πρέπει να αξιοποιηθούν στον σχεδιασμό εξειδικευμένων δραστηριοτήτων διά βίου μάθησης. Πρόσθεσε ότι τα πράσινα επαγγέλματα και οι τεχνολογίες που τα υποστηρίζουν αλλάζουν δραστικά, και οι εξελίξεις αυτές πρέπει να ληφθούν υπόψη από το εκπαιδευτικό σύστημα.

Κλείνοντας, ο Υπουργός εξέφρασε τη βεβαιότητα ότι τα αποτελέσματα της μελέτης θα αξιοποιηθούν από όλους τους αρμόδιους φορείς. Στόχος όλων, είναι να αναπτυχθούν εκείνες οι δράσεις και προγράμματα που θα βοηθήσουν το ανθρώπινο δυναμικό της Κύπρου να προσαρμοστεί στην πράσινη μετάβαση.

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑνΑΔ κ. Δημήτρης Κιττένης χαιρέτισε στη συνέχεια την εκδήλωση. Ο κ. Κιττένης ανέδειξε την παρακολούθηση και ανάλυση των διαχρονικών τάσεων στην αγορά εργασίας, που συστηματικά διεξάγει κάνει η ΑνΑΔ, καθώς και την πρόβλεψη των μελλοντικών αναγκών, τόσο σε ποιοτικό όσο και σε ποσοτικό επίπεδο.

Όπως ανέφερε ο κ. Κιττένης, η διττή πράσινη και ψηφιακή μετάβαση, που ορθά προωθεί η Ευρωπαϊκή Ένωση, θα επηρεάσει αναπόφευκτα την αγορά εργασίας, διαφοροποιώντας τις απαιτούμενες γνώσεις και δεξιότητες των ανθρώπων της Κύπρου. Βασική προϋπόθεση, όπως επισήμανε, για τη σύζευξη των αναγκών της αγοράς εργασίας με τις δεξιότητες των εργαζομένων και τη διασφάλιση μιας βιώσιμης οικονομικής ανάπτυξης αποτελεί ο συνεχής εμπλουτισμός και



η απόκτηση νέων γνώσεων και δεξιοτήτων από τους εργαζομένους και τους ανέργους, μέσω της συμμετοχής τους σε δραστηριότητες της διά βίου μάθησης. Γεγονός, το οποίο συμβάλλει στη βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους, στην καλύτερη αξιοποίησή τους από τις επιχειρήσεις και ταυτόχρονα ενισχύει τις προοπτικές ανάπτυξης της κυπριακής οικονομίας.

Υπογραμμίζοντας τον ρόλο της ΑνΑΔ, ο κ. Κιττένης ανέφερε ότι, η ΑνΑΔ είναι ο αρμόδιος φορέας για την προώθηση της επαγγελματικής κατάρτισης στην Κύπρο. Στη συνέχεια έκανε έκκληση προς τις επιχειρήσεις της Κύπρου να συνεχίσουν και να επιταχύνουν την αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού τους, αξιοποιώντας τις υπηρεσίες της ΑνΑΔ. Ταυτόχρονα, υπενθύμισε στους ίδιους τους εργαζομένους ότι οι γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν από το εκπαιδευτικό σύστημα δεν αρκούν για ολόκληρο τον εργασιακό τους βίο, ενώ η επαγγελματική ανέλιξη τους βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στη δυνατότητά τους να αποκτούν τις γνώσεις και δεξιότητες που απαιτεί η αγορά εργασίας.

Η εκδήλωση συνεχίστηκε με την παρουσίαση της μελέτης, καθώς και του σχετικού διαδικτυακού εργαλείου για περιήγηση στα αποτελέσματα της μελέτης, από τον Λειτουργό της ΑνΑΔ κ. Κωνσταντίνο Παναγιώτου. Τέλος, ακολούθησε συζήτηση με την ενεργό συμμετοχή εκπροσώπων από τα Υπουργεία, τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς, την οποία συντόνισε ο Γενικός Διευθυντής της ΑνΑΔ κ. Γιάννης Μουρουζίδης. ■

8ος Εθνικός Διαγωνισμός Δεξιοτήτων SkillsCyprus 2024 Δεξιότητες... Η Δύναμή σου!

Πραγματοποιείται τον ερχόμενο Νοέμβριο ο 8ος Εθνικός Διαγωνισμός Δεξιοτήτων SkillsCyprus 2024 από το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕΠΑ). Ο Διαγωνισμός, ο οποίος αποτελεί σημείο αναφοράς για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, θα λάβει χώρα από τις 28 έως τις 30 Νοεμβρίου στην Κρατική Έκθεση στη Λευκωσία, υπό την αιγίδα του Προέδρου της Κυπριακής Δημοκρατίας κ. Νίκου Χριστοδουλίδη.

Ο Εθνικός Διαγωνισμός Δεξιοτήτων SkillsCyprus, που διεξάγεται από το 2010 ανά διετία, αποσκοπεί στην αναβάθμιση της τεχνικής και επαγγελματικής κατάρτισης και των επαγγελματικών δεξιοτήτων, καθώς και στην προσέλκυση περισσότερων νέων στα τεχνικά επαγγέλματα. Διοργανώνεται στο πρότυπο του Ευρωπαϊκού Διαγωνισμού Euroskills που διεξάγεται ανά διετία από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό WorldSkills Europe (WSE) και αποτελεί τη μεγαλύτερη και σημαντικότερη διοργάνωση στον χώρο της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Ευρώπη, για νέες και νέους μέχρι 25 ετών.

Ο Εθνικός Διαγωνισμός Δεξιοτήτων SkillsCyprus δίνει την ευκαιρία στους νέους και στις νέες να αναδείξουν τις δεξιότητές τους, διεκδικώντας μια θέση για τον Ευρωπαϊκό Διαγωνισμό Euroskills, που θα διεξαχθεί στο Herning της Δανίας μεταξύ 9 και 13 Σεπτεμβρίου 2025.

Όραμα του ΚΕΠΑ είναι όπως η φετινή διοργάνωση εμπνεύσει την επόμενη γενιά ικανών νέων να ακολουθήσουν το πάθος, τα ενδιαφέροντα και το ταλέντο τους, για να διασφαλίσουν το μέλλον τους και το μέλλον της Κύπρου, ενισχύοντας κατ' αυτόν τον τρόπο την καινοτομία και την παραγωγικότητα στις επιχειρήσεις και οργανισμούς που

εργάζονται ή θα εργαστούν.

Ο 8ος Διαγωνισμός θα περιλαμβάνει επιμέρους διαγωνισμούς σε μια σειρά από επαγγελματικές ειδικότητες, δικαίωμα συμμετοχής στους οποίους έχουν άτομα που έχουν γεννηθεί στις ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2000, έχουν καλή γνώση της ελληνικής και αγγλικής γλώσσας, και εργάζονται στον τομέα που θα διαγωνιστούν ή φοιτούν στον αντίστοιχο κλάδο Ιδρύματος Ανώτερης ή Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην Κύπρο.

Για κάθε επιμέρους διαγωνισμό θα απονεμηθούν στους διακριθέντες και διακριθείσες τα εξής χρηματικά βραβεία:



- 1ο βραβείο: 1.000 ευρώ
- 2ο βραβείο: 750 ευρώ
- 3ο βραβείο: 500 ευρώ

Η υποβολή ενδιαφέροντος από νέους/νέες για συμμετοχή σε οποιονδήποτε επιμέρους διαγωνισμό γίνεται με τη συμπλήρωση ηλεκτρονικής δήλωσης.

Περισσότερες πληροφορίες στην ιστοσελίδα του Διαγωνισμού www.skillscyprus.gov.cy. ■

Ανοικτή Πρόσκληση

8ος Εθνικός Διαγωνισμός Δεξιοτήτων SkillsCyprus 2024

ΔΙΑΓΩΝΙΖΟΜΕΝΩΝ

20 ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

28 - 30 Νοεμβρίου
Κρατική Έκθεση, Λευκωσία

Διργανωτής: SkillsCyprus

Δήλωσε συμμετοχή ως διαγωνιζόμενος
www.skillscyprus.gov.cy

Ανοικτή Πρόσκληση

8ος Εθνικός Διαγωνισμός Δεξιοτήτων SkillsCyprus 2024

ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ

20 ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

28 - 30 Νοεμβρίου
Κρατική Έκθεση, Λευκωσία

Διργανωτής: SkillsCyprus

Δήλωσε συμμετοχή ως εμπειρογνώμονας
www.skillscyprus.gov.cy



ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν:
Η σύνθεση της νέας Κομισιόν

Η Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν παρουσίασε την Τρίτη (17 Σεπτεμβρίου) το νέο Κολέγιο των Επιτρόπων και τα επιμέρους χαρτοφυλάκια.

Η Φον ντερ Λάιεν εξέπληξε τους παρατηρητές της ΕΕ προτείνοντας τη Ρουμάνια Ροζάνα Μινζάτου και τη Φινλανδή Χένα Βίρκουνεν για τους ρόλους των αντιπροέδρων, ενώ έστειλε τρεις εν ενεργεία επιτρόπους πίσω σε πιο κατώτερες θέσεις. Δύο από αυτούς είναι βετεράνοι της Επιτροπής: Ο Σλοβάκος Μάρος Σέφκοβιτς και ο Λετονός Βάλντις Ντομπρόβσκις. Η Κροάτισσα Ντουμπράβκα Σουίτσα υποβιβάστηκε επίσης.

Τρεις ακόμη υποψήφιοι έλαβαν τις κορυφαίες θέσεις των αντιπροέδρων όπως αναμενόταν: Η Ισπανίδα Τερέσα Ριμπέρα και ο Ιταλός Ραφαέλε Φίτο, καθώς και ο Γάλλος Στεφάν Σεζουρνέ. Την ομάδα των έξι αντιπροέδρων συμπληρώνει η Εσθονή Κάγια Κάλλας, η οποία είχε ήδη επιλεγεί από τις εθνικές κυβερνήσεις ως Υπατος Εκπρόσωπος της ΕΕ για τις εξωτερικές υποθέσεις.



Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης πρότεινε για το αξίωμα του μέλους της Ευρωπαϊκής Επιτροπής τον κ. Κώστα Καδή πρώην Υπουργό Γεωργίας, Υγείας και Παιδείας και η Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής κ. Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν επέλεξε τον κ. Κώστα Καδή ως μέλος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για το αξίωμα του Επιτρόπου για θέματα Αλιείας και Ωκεανών.

Σε συνέντευξη Τύπου στο Στρασβούργο, η Φον ντερ Λάιεν δήλωσε στους δημοσιογράφους ότι το «φόντο» που συζήτησε με τη νέα της ομάδα, καθώς και με τους ηγέτες στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο το πρωί της Τρίτης, είναι η «ανταγωνιστικότητα στη διπλή μετάβαση». Οι δύο προτεραιότητες «είναι σε μεγάλο βαθμό αλληλένδετες και οριζόντιες» και «χτίζονται γύρω από την ευημερία, την ασφάλεια, τη δημοκρατία», δήλωσε η Φον ντερ Λάιεν.

Όλες οι επιλογές της Φον ντερ Λάιεν για τους εκτελεστικούς αντιπροέδρους (EVPs) καθώς και τα χαρτοφυλάκια πολιτικής σημειώνεται ότι πρώτα θα πρέπει να εγκριθούν από το Κοινοβούλιο.

Προσπαθώντας να είναι πιστή στη δέσμευσή της για την ισότητα των φύλων, η Φον ντερ Λάιεν επέλεξε τελικά τέσσερις γυναίκες και δύο άνδρες για να υπηρετήσουν ως EVPs, οι οποίοι πρόκειται να επιβλέπουν «ομάδες» πολιτικής από κατώτερους επιτρόπους.

Την πρόεδρο της Επιτροπής απασχόλησε εξ αρχής η ισορροπία των φύλων στο εκτελεστικό όργανο της ΕΕ. Έπειτα από εβδομάδες εντατικών διαπραγματεύσεων, κατάφερε να αυξήσει τον αριθμό των γυναικών σε 11, δηλαδή στο 40% των επιτρόπων, από το αρχικό 22%, σύμφωνα με τους αριθμούς που έδωσε η ίδια κατά την παρουσίαση.

Η ανακοίνωση της Φον ντερ Λάιεν ήταν όμως μόνο το πρώτο βήμα στην πορεία των υποψηφίων επιτρόπων προς την εξασφάλιση του ρόλου. Το επόμενο βήμα – οι ακροάσεις έγκρισης από το Κοινοβούλιο είναι το πιο δύσκολο. ■

Ο εφιάλτης των κλειστών συνόρων
επιστρέφει στην Ε.Ε.

Σφοδρές αντιδράσεις προκαλεί η απόφαση της κυβέρνησης Ολαφ Σολτς για την επιβολή προσωρινών ελέγχων σταχερσαία σύνορα της Γερμανίας.

Σε κάθε περίπτωση φαίνεται ότι το μεταναστευτικό «επιστρέφει» στην ατζέντα και της Ε.Ε. αλλά και της Γερμανίας. Παρά την επίκληση σε λόγους «εθνικής ασφάλειας», η απόφαση της γερμανικής κυβέρνησης να επαναφέρει τους ελέγχους στα σύνορα φαίνεται να καθοδηγείται από την άνοδο της Ακροδεξιάς – ιδιαίτερα μετά τη νίκη του αντιμεταναστευτικού κόμματος Εναλλακτική για τη Γερμανία (AfD) στις τοπικές εκλογές στη Θουριγγία – παρά από μια πραγματική κατάσταση «εκτάκτου ανάγκης», που έχουν βιώσει χώρες υποδοχής, όπως η Ιταλία και η Ελλάδα.

Παράλληλα, η περυσινή απόφαση της Γερμανίας να μη δέχεται πια αιτούντες άσυλο σημαίνει πρακτικά ότι αυτοί θα επιστρέφουν στις χώρες όπου έχουν αρχικά καταγραφεί, δηλαδή στην Ιταλία και στην Ελλάδα. Σχολιάζοντας σχετικά εκπρόσωπος της Κομισιόν ανέφερε χθες ότι συνολικά 2.132 αιτήσεις επιστροφής μεταναστών το 2023 από τη Γερμανία έγιναν δεκτές από την Ιταλία.

Η Γερμανία κατέθεσε συνολικά 74.622 αιτήσεις το 2023 προς άλλα κράτη-μέλη της Ε.Ε. προκειμένου να δεχθούν πίσω μετανάστες στη βάση του κανονισμού του Δουβλίνου, αλλά τελικά μόνο 5.053 επέστρεψαν στις χώρες υποδοχής.

Στη σχετική ιστοσελίδα της Κομισιόν για τη μετανάστευση και τις εσωτερικές υποθέσεις έχει κιάλα αναρτηθεί το αίτημα της Γερμανίας για προσωρινή επαναφορά των ελέγχων στη Ζώνη Σένγκεν με ισχύ από τις 16 Σεπτεμβρίου 2024 και έως τις 15 Μαρτίου 2025, ως «εξαίρεση» στην αρχή της ελεύθερης κυκλοφορίας προκειμένου να αντιμετωπιστούν – ανάμεσα σε άλλα – «οι κίνδυνοι ασφάλειας που σχετίζονται με την παράτυπη μετανάστευση».

Θεωρητικά οι έλεγχοι θα είναι προσωρινοί με εξαίρεση διάρκεια, ενώ δεν είναι η πρώτη φορά που η Γερμανία καταφεύγει σε αυτό το μέτρο, καθώς έχει επαναφέρει ανά τακτά διαστήματα τον τελευταίο ενάμιση χρόνο ελέγχους με συγκεκριμένα κράτη-μέλη – όπως για παράδειγμα με τη Γαλλία, υπό τον φόβο τρομοκρατικών χτυπημάτων κατά την περίοδο των Ολυμπιακών Αγώνων. Παρόμοια μέτρα έχουν αποφασίσει κατά διαστήματα από το 2015 και οι γειτονικές της χώρες, όπως Αυστρία, Δανία και Γαλλία. Παρά την προφανή υπονόμευση της βασικής αρχής της Συνθήκης Σένγκεν, η Κομισιόν έχει αποδεχθεί τις εθνικές αποφάσεις των κρατών-μελών ιδιαίτερα για λόγους «εθνικής ασφάλειας». ■

Ένας στους τρεις Ευρωπαίους
χωρίς περίθαλψη λόγω φτώχειας

Εκατομμύρια Ευρωπαίοι στερούνται βασικά αγαθά όπως η υγειονομική περίθαλψη και η διατροφή λόγω έλλειψης χρημάτων, αποκαλύπτει νέα έρευνα της Ipsos και της γαλλικής φιλανθρωπικής οργάνωσης Secours.

«Η κρίση του COVID και ο πόλεμος στην Ουκρανία έχουν προκαλέσει πρωτοφανή πληθωρισμό τιμών, οδηγώντας σε μια οικονομική κρίση που επηρεάζει όλες τις ευρωπαϊκές χώρες». Σχεδόν τρεις στους δέκα Ευρωπαίους (29%) δηλώνουν ότι βρίσκονται σήμερα σε επισφαλή κατάσταση όσον αφορά την ικανότητά τους να πληρώνουν. Όσο φτωχότερη είναι η χώρα, τόσο μεγαλύτερες είναι οι επιπτώσεις.

Αντίθετα, «τα ζητήματα επισφάλειας συχνά αμβλύνονται καλύτερα όταν υπάρχουν συστήματα κοινωνικής πρόνοιας», δήλωσε ο Thollot, αναφερόμενος στη Γερμανία, τη Γαλλία και το Ηνωμένο Βασίλειο.

Ωστόσο, ακόμη και σε χώρες με υψηλότερο ΑΕΠ, οι άνθρωποι έχουν αναγκαστεί να κάνουν περικοπές σε είδη πρώτης ανάγκης, όπως τα γεύματα, η θέρμανση ή η υγειονομική περίθαλψη. Περισσότεροι από ένας στους τρεις Ευρωπαίους (34%) έχουν ήδη παραιτηθεί από την υγειονομική περίθαλψη λόγω της οικονομικής τους κατάστασης, σύμφωνα με την έρευνα.

Μπροστά σε αυτό το «εξαιρετικά ανησυχητικό» ποσοστό, ο Sébastien Thollot κρούει τον κώδωνα του κινδύνου: «Πίσω από την άρνηση της υγειονομικής περίθαλψης, υπάρχουν επίσης δημοσιονομικές συνέπειες για τα κράτη μέλη, τα οποία επηρεάζονται έμμεσα». Η έλλειψη πρόσβασης στην υγειονομική περίθαλψη μπορεί να οδηγήσει σε επιδείνωση των ασθενειών των ατόμων που πλήττονται περισσότερο.

Η πρόσβαση στην υγειονομική περίθαλψη διαφέρει επίσης από χώρα σε χώρα, καθώς «όσο πιο πλούσια είναι μια χώρα, όπως η Γαλλία και η Γερμανία, τόσο μεγαλύτερη είναι η πρόσβαση σε τεχνολογίες υγείας και φάρμακα».

Η έρευνα προειδοποιεί επίσης ότι η ύπαρξη εργασίας δεν αποτελεί πλέον εγγύηση οικονομικής ασφάλειας, καθώς το 35% των Ευρωπαίων δηλώνει ότι οι αποδοχές του δεν επαρκούν για να καλύψουν όλα τα έξοδα.

Μπροστά στην αυξανόμενη επισφάλεια που πλήττει την Ευρώπη, η Secours Populaire καλεί τους πολιτικούς ηγέτες να κάνουν περισσότερα. «Τα ευρωπαϊκά ταμεία ανάκαμψης μετά την κρίση ήταν δίχτυα ασφαλείας, αλλά τα σχέδια αυτά φτάνουν στο τέλος τους και τα πρώτα θύματα θα είναι οι φτωχότεροι άνθρωποι».

Κι αφού η Φον ντερ Λάιεν πρόκειται να διορίσει το νέο σώμα επιτρόπων, η Secours Populaire και οι Ευρωπαίοι εταίροι της ζητούν μια συλλογική αφύπνιση στα θέματα υγείας και κοινωνικής πρόνοιας. ■

Η έκθεση Ντράγκι επιχειρεί
να διασώσει την Πράσινη Ανάπτυξη

Η πολυαναμενόμενη έκθεση του Μάριο Ντράγκι για την ανταγωνιστικότητα απαιτεί μια θεμελιώδη επανεξέταση της προσπάθειας της ΕΕ για πράσινη ανάπτυξη. Ο πρώην πρωθυπουργός της Ιταλίας υποστηρίζει τους κλιματικούς στόχους του μπλοκ – αλλά θέλει λιγότερο «πράσινο» και περισσότερη «ανάπτυξη».

Παλεύοντας τα τελευταία δύο χρόνια με την ενεργειακή κρίση και την οικονομική στασιμότητα, η Ευρώπη επανεξετάζει την προηγούμενη συνείδησή της ότι η απεξάρτηση από τον άνθρακα και η οικονομική ευημερία συμβαδίζουν άψογα.

Ο Ντράγκι εμμένει στην ορθολογική σκέψη, ότι δηλαδή η καθαρή ενέργεια θα προστατεύσει τελικά την Ευρώπη από τις αιχμές των τιμών και η καθαρή τεχνολογία προσφέρει νέες οικονομικές ευκαιρίες – αλλά η έκθεσή του καθιστά σαφές ότι υπάρχουν συμβιβασμοί που πρέπει να αντιμετωπιστούν.

«Η Ευρώπη πρέπει να αντιμετωπίσει ορισμένες θεμελιώδεις επιλογές σχετικά με το πώς θα συνεχίσει την πορεία της προς την απαλλαγή από τον άνθρακα, διατηρώντας παράλληλα την ανταγωνιστική θέση της βιομηχανίας της», αναφέρεται στην έκθεση.

Σημειώνοντας ότι η Πράσινη Συμφωνία «είχε ως προϋπόθεση τη δημιουργία νέων πράσινων θέσεων εργασίας», η έκθεση θέτει το ζήτημα ότι η Συμφωνία θα αντιμετωπίσει τον πολιτικό θάνατο, «εάν η απαλλαγή από τον άνθρακα οδηγήσει τελικά σε αποβιομηχάνιση στην Ευρώπη».

Αναφέροντας ότι «η ενεργειακή μετάβαση θα είναι σταδιακή», η έκθεση υποστηρίζει ότι «τα ορυκτά καύσιμα θα συνεχίσουν να διαδραματίζουν κεντρικό ρόλο στην τιμολόγηση της ενέργειας για το υπόλοιπο αυτής της δεκαετίας» και ζητά περισσότερες κοινές αγορές φυσικού αερίου από τις εθνικές κυβερνήσεις.

Θέλει επίσης χαμηλότερους ενεργειακούς φόρους, παρά το γεγονός ότι αναγνωρίζει ότι «η φορολογία μπορεί να αποτελέσει εργαλείο πολιτικής για την ενθάρρυνση της απεξάρτησης από τον άνθρακα».

Επίσης, τάσσεται υπέρ της μεγαλύτερης κάμψης της περιβαλλοντικής νομοθεσίας της ΕΕ για τη διευκόλυνση της ανάπτυξης των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Χαλαρότεροι κανόνες θα επέτρεπαν «περιορισμένες (χρονικά και περιμετρικά) εξαιρέσεις στις περιβαλλοντικές οδηγίες της ΕΕ μέχρι να επιτευχθεί η κλιματική ουδετερότητα».

Η έκθεση, που ζητήθηκε από την Πρόεδρο της Κομισιόν, αναμένεται να ενημερώσει τόσο τις «επιστολές ανάθεσης καθηκόντων» για τους νέους επιτρόπους όσο και τη νέα «καθαρή βιομηχανική στρατηγική» της ΕΕ – που αναμένεται εντός των πρώτων 100 ημερών της νέας θητείας της Φον ντερ Λάιεν. ■

Αφυπηρέτησεις από την Επίσημη Εφημερίδα

Συνέχεια από σελ. 2

Η Ραφαέλα Ιωάννου, Λειτουργός Εσωτερικών (με δοκιμασία), παραιτήθηκε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Άννα Παπαχρυσοστόμου, Τεχνικός Μηχανικός, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, παραιτήθηκε από τις 3 Σεπτεμβρίου 2024.

Ο Μάριος Νικολαΐδης, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), παραιτήθηκε από τις 16 Σεπτεμβρίου 2024.

Η Μαρία Θεοφίλου, Λειτουργός Εκπαιδευτικού Προγραμματισμού, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, παραιτήθηκε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Η Μαίρη Κιτέου-Χατζηχάννα, Πρώτος Ασφαλιστικός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από τις 10 Ιουνίου 2024.

Ο Ανδρέας Χατζηβασιλείου, Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2024.

Ο Λούκας Παπαλουκάς, Βοηθός Εργοθεραπευτής Α', Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουνίου 2024.

Η Μελίνα Κατσουνωτού, Οικονομικός Διευθυντής, Υπουργείο Οικονομικών, αφυπηρέτησε από τις 26 Ιουλίου 2024.

Ο Χαράλαμπος Γ. Παναγή, Ανώτερος Επιθεωρητής Πλοίων, Υφυπουργείο Ναυτιλίας, αφυπηρέτησε από την 1η Αυγούστου 2024.

Η Παναγιώτα Γεωργίου, Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών, αφυπηρέτησε από την 1η Αυγούστου 2024.

Ο Αριστείδης Κατσαρός, Τεχνικός Μηχανικός, Υπουργείο Άμυνας, αφυπηρέτησε από την 1η Αυγούστου 2024.

Ο Μαρίνος Ι. Μάρκου, Πρώτος Λειτουργός Γεωργικών Ερευνών, Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών, αφυπηρέτησε από την 1η Αυγούστου 2024.

Η Χρυστάλλα Ευσταθίου, Ανώτερος Σχεδιαστής, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, αφυπηρέτησε από την 1η Αυγούστου 2024.

Η Κυριακή Σκουφάρη, Πρώτος Ασφαλιστικός Λειτουργός, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αφυπηρέτησε από την 1η Αυγούστου 2024.

Η Έλενα Μασουρή, Ασφαλιστικός Λειτουργός, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αφυπηρέτησε από την 1η Αυγούστου 2024.

Η Μυριάνθη Γεωργίου, Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων Α', Τμήμα Φορολογίας, αφυπηρέτησε από την 1η Αυγούστου 2024.

Η Μαρία Νικολαΐδου-Ζένιου, Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων Α', Τμήμα Φορολογίας, αφυπηρέτησε από την

1η Αυγούστου 2024.

Η Μαρία Χρυσάνθου, Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Αυγούστου 2024.

Η Δέσποινα Προδρόμου, Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Αυγούστου 2024.

Η Ελευθερία Χαρίτωνος-Ευσταθιάδου, Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Αυγούστου 2024.

Η Γεωργία Α. Αγαπίου, Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Αυγούστου 2024.

Η Μελανή Γεωργίου-Χριστοδουλίδου, Βοηθός Γραφείου Α', Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό, αφυπηρέτησε από την 1η Αυγούστου 2024.

Η Στέλλα Πολυκάρπου, Επιθεωρητής, Τυπογραφείο, αφυπηρέτησε από την 1η Αυγούστου 2024.

Η Αγάθη Κουρτέλλα-Χρίστου, Διευθυντής Ελέγχου, Διεύθυνση Ελέγχου, Υπουργείο Μεταφορών, αφυπηρέτησε από την 1η Αυγούστου 2024.

Ο Ανδρέας Ι. Ιακώβου, Αρχιεπιστάτης, Τμήμα Δημοσίων Έργων, αφυπηρέτησε από την 1η Αυγούστου 2024.

Ο Νικόλαος Λυρακίδης, μόνιμος Επιθεωρητής Εναέριας Κυκλοφορίας, Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, αφυπηρέτησε από την 1η Αυγούστου 2024.

Η Γεωργία Ζουμίδου, Προϊστάμενος Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Αυγούστου 2024.

Η Ηρώ Φιλίππου-Προκοπίου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Αυγούστου 2024.

Η Στάλυ Παναούρη-Κωνσταντινίδη, Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης (Αναισθησιολογίας), αφυπηρέτησε από την 1η Αυγούστου 2024.

Η Ανδρούλλα Νικολάου, Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης, αφυπηρέτησε από την 1η Αυγούστου 2024.

Η Πολυξένη Γεωργίου, Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης (Γενική Ιατρική), Ιαφυπηρέτησε από την 1η Αυγούστου 2024.

Η Μαρία Ευαγγέλου, Πρώτος Επιθεωρητής Εργαστηρίων Ισοτόπων, αφυπηρέτησε από την 1η Αυγούστου 2024.

Η Ανδρούλα Χριστοδούλου, Ανώτερη Ακτινογράφος, Κλάδος Ακτινογράφων/ Ακτινοδιαγνωστικής, αφυπηρέτησε από την 1η Αυγούστου 2024.

Η Μηλίτσα Χατζηγεωργίου, Ανώτερος Χημικός, Γενικό Χημείο του Κράτους, αφυπηρέτησε από την 1η Αυγούστου 2024.

Η Γεωργία Δημοσθένους, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από τις 10 Ιουλίου 2024.

Ο Άγγελος Θεοφάνους, Λειτουργός Πολεοδομίας, αφυπηρέτησε από την 1η Αυγούστου 2024.

Η Σοφία Χριστοφόρου, Τεχνικός Μηχανικός, Τμήμα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

πτεμβρίου 2024.

Ο Πύργος Μιτσής, Λειτουργός Διασφάλισης Ποιότητας, Υφυπουργείο Τουρισμού, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Δήμητρα Γεωργίου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, Υφυπουργείο Τουρισμού, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Ο Ιωάννης Ο. Χαράλαμπος, Τεχνικός Μηχανικός, 1ης Τάξης, Υπουργείο Άμυνας, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Αφρούλα Μιλτιάδους-Σκώττη, Κτηνιατρικός Επιθεωρητής, 1ης Τάξης, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Ο Μάριος Τερζής, Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Αικατερίνη Νικόλα, Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Χρυσούλα Ν. Μαρτίδου, Κτηματολογικός Λειτουργός, 1ης Τάξης, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Φλώρα Κ. Γεωργίου, Κτηματολογικός Λειτουργός, 1ης Τάξης, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Μαρία Μακρή-Ονουφρίου, Κτηματολογικός Λειτουργός, 2ης Τάξης, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Ο Κυριάκος Σ. Παπαδόπουλος, Χειριστής Κινηματογράφου, Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2024.

Ο Άδωνις Χριστοφή, Πρώτος Τελωνειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Μαρία Αποστολίδου, Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων Α', Τμήμα Φορολογίας, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Κωνσταντία Παπαγεωργίου, Λειτουργός Στατιστικής, Στατιστική Υπηρεσία, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Ευαγγελία Βουλγαροπούλου-Παλαζίδου, Ανώτερος Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Μαρία Χαράλαμπος, Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Θεογνωσία Λουκά, Γραμματειακός Λειτουργός, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Κωνσταντία Αγαθαγγέλου-Κούρρη, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Ο Γεώργιος Σάββα, Πρώτος Λειτουργός Γενικού Λογιστηρίου, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Αγγελική Δημητρίου-Σταύρου, μόνιμος Ανώτερος Επιμελητής, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Μυριάνθη Καρυδά-Ανδρέου, Μηχανικός Τεχνικών Υπηρεσιών (Πολιτικής Μηχανικής), Τεχνικές Υπηρεσίες, Υπουργείο Παιδείας, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Αγάθη Στυλιανού-Μελετίου, Νοσοκόμος, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από τις 2 Σεπτεμβρίου 2024.

Η Άννα Ξενοφάντος, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024.

Η Ιωάννα Σαββίδου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2024. ■

Νέα φαρμακεία

σε συνεργασία με ΠΑΣΥΔΥ

Δύο νέα φαρμακεία έχουν συνάψει συνεργασία με την Οργάνωση μας:

- ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ S.T. LYMBIA PHARMACY LTD - Ανεξαρτησίας 1, Block B Κατάστημα 9-10, 2566 Λύμπια, Λευκωσία, 22524387

- ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ S.T. AYIOS DOMETIOS PHARMACY LTD - Κυριάκου Μάτση 10, 2408 Έγκωμη, Λευκωσία, 22355350

Υπενθυμίζουμε ότι στα συνεργαζόμενα με την ΠΑΣΥΔΥ φαρμακεία τα μέλη μας και οι εξαρτώμενοί τους δικαιούνται 15% έκπτωση επί της λιανικής τιμής των φαρμάκων και/ή προϊόντων των εν λόγω φαρμακείων. Της έκπτωσης εξαιρούνται τα φάρμακα που λαμβάνονται μέσω του ΓεΣΥ.

Επίσης, για τα πιο κάτω προϊόντα η έκπτωση θα είναι 5% επί της λιανικής τιμής τους:

- Παιδικά γάλατα
- Παιδικές πάνες
- Παιδικές τροφές
- Γάλατα ενηλίκων
- Πάνες ενηλίκων
- Διατροφικά ροφήματα ενηλίκων
- Μωρομάντηλα

Η έκπτωση θα γίνεται κατά την αγορά, κατόπιν επίδειξης του δελτίου πολιτικής ταυτότητας του Μέλους και εξακρίβωσης των στοιχείων του. ■

ΓεσΥ

Υπηρεσίες Κατ' Οίκον Νοσηλείας

Ανδρέας Καγκελλάρης
Νοσηλευτικός Λειτουργός

Οι Υπηρεσίες μας:

Ολιστική Φροντίδα Ασθενή

- Αξιολόγηση γενικής κατάστασης
- Μέτρηση ζωτικών σημείων
- Προσωπική υγιεινή
- Σίτιση
- 24ωρη παρακολούθηση
- Εκπαίδευση ασθενή και οικογένειας
- Συνδιαμόρφωση πλάνου με προσωπικό ιατρό

Νοσηλευτικές Παρεμβάσεις

- Λήψεις εργαστηριακών εξετάσεων
- Τοποθέτηση διουρηθρικού καθετήρα
- Τοποθέτηση φλεβοκαθετήρα
- Χορήγηση φαρμακευτικής αγωγής
- Φροντίδα τραχειοστομίας, γαστροστομίας, κολοστομίας, ειλεοστομίας, νησιδοστομίας & νεφροστομίας
- Τοποθέτηση και εκπαίδευση χρήσης ρινογαστρικού σωλήνα
- Φροντίδα χειρουργικών τραυμάτων και τραυμάτων πίεσης



99362959 / 97762330 andreasnursing@gmail.com



ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ

ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΚΑΓΚΕΛΛΑΡΗ

christinakagkellari@gmail.com | Τηλ: 22315795 | Fax: 22315795
Καντάρας 152B, Στρόβολος Τ.Κ. 2051

Εκλεκτές συνεργασίες

Μνήμες Τόπων

Άσσια των πολύπαθων μαρτυριών από την τουρκική θηριωδία



Της Χρυσοθέμιδος Χατζηπαναγή

Η Άσσια, σημαντική κωμόπολη της κεντρικής Μεσαορίας, δεσπόζει εν μέσω τριών πόλεων απέχοντας ίση σχεδόν απόσταση από τα όριά τους, ήτοι 24 χιλιόμετρα ανατολικά της Λευκωσίας, 38 χιλιόμετρα δυτικά της Αμμοχώστου και 27 χιλιόμετρα βορειώς της Λάρνακας. Ωστόσο, το πολυάνθρωπο αυτό κεφαλοχώρι των 3.500 περίπου κατοίκων υπάγεται στη διοικητική δικαιοδοσία της Αμμοχώστου. Σε παλαιότερες πηγές απαντάται ως Ασκία και σε παλαιότερους γεωγραφικούς χάρτες σημειώνεται ως Asgia. Κατά την επικρατέστερη εκδοχή η τοπωνυμική ετυμολογία της παραπέμπει στο στερητικό α και τη λέξη σκιά, υποδηλώνοντας περιοχή άδεντρη, χωρίς σκιερές τοποθεσίες.



Ένας από τους κύριους δρόμους στην Άσσια

Πολύ πριν την Εισβολή η Άσσια έσφυζε από ζωή, καθότι οι εργατικοί και φιλοπρόοδοι Ασιώτες, πέραν της ενασχόλησής τους με τη γεωργοκτηνοτροφία, την οικοτεχνία και το εμπόριο, έδιδαν μεγάλη σημασία στα γράμματα, στις τέχνες και γενικότερα στον πολιτισμό. Ένας εξευγενισμένος κόσμος, που εξακολουθεί να διακρίνεται για την αγάπη του στο ωραίο, την καθαριότητα, την αλληλεγγύη και την ανθρωπιά και που σεμνύνεται για την πλειάδα συγχωριανών τους σε εξέχουσες θέσεις στον κοινωνικοπολιτικό, επιστημονικό και πνευματικό βίο της Κύπρου. Παραγωγικές πηγές οικονομικής άνθισης υπήρξαν τα δύο εργοστάσια τουβλοποιίας και άλλες τρεις εργοστασιακές μονάδες μωσαϊκών, καθώς επίσης και η τότε ισχυρή Συνεργατική Τράπεζα. Χωρίς, βεβαίως, να παραλείψουμε να αναφέρουμε τη συστηματική επίδοση των γυναικών στην κεντητική τέχνη και τη δημιουργία των ονομαστών σε όλη την Κύπρο Ασιώτικων κεντημάτων και την εξαγωγή τους σε χώρες του εξωτερικού. Όλες αυτές οι επιτόπιες κερδοφόρες επιχειρήσεις συνετέλεσαν στην ταχύρρυθμη ανάπτυξη του βιοτικού επι-



Εκκλησία Αγίου Γεωργίου Άσσιας

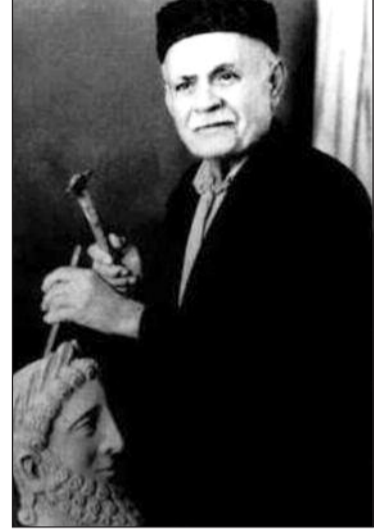
πέδου της κοινότητας, όπως καταδεικνύεται από την οικοδόμηση σύγχρονων διώροφων κατοικιών, που εντυπωσιάζαν κάθε επισκέπτη και περαστικό.

Το δημοτικό σχολείο με τους 400 μαθητές και τους 12 δασκάλους υπήρξε φυτώριο και στίβος πολιτιστικής ζωής, στους χώρους του οποίου συστηματικά πραγματοποιούνταν εκθέσεις κεντημάτων και άλλες ενδιαφέρουσες πολιτιστικές εκδηλώσεις. Τα σωματεία δεν ήταν μόνο εστίες ποδοσφαιρικού αθλητισμού με τις δύο ομάδες του Εθνικού και της Ομόνοιας Άσσιας, αλλά συνάμα δραστηριοποιούνταν στη λειτουργία χορευτικών συγκροτημάτων και τη διάδοση των παραδοσιακών μας χορών. Τα κέντρα διασκέδασης και οι δύο κινηματογράφοι συνέβαλλαν στην ψυχαγωγία τόσο των Ασιωτών όσο και των κατοίκων των γειτονικών χωριών.

Κτίστηκαν ακόμη από τα μέσα του 19ου αιώνα οι περίβλεπτοι ναοί του Αγίου Γεωργίου και του Τιμίου Προδρόμου, που εκφράζοντας τα βαθιά θρησκευτικά αισθήματα των κατοίκων κοσμούσαν ως φωτεινά ορόσημα της ρωμιοσύνης και της χριστιανοσύνης τις δύο ενορίες του χωριού. Η αρχαία εκκλησία της Παναγίας στον κάμπο, το παρεκκλήσι των Αγίων Θεοδώρων και του Αγίου Γεωργίου της Μάνιας μαζί με τη νέα εκκλησία των Αγίων Θεοδώρων και του Αγίου Σπυρίδωνος, ο οποίος γεννήθηκε και ανδρώθηκε στην Άσσια, συμπλήρωναν τα καθαγιασμένα προσκυνήματα και τους ιερούς βωμούς της πίστης. Ειδικότερη αναφορά γίνεται στο βιβλίο του Ασιώτη Κώστα Χρ. Τζωρτζή «Άσσια – περιμένοντας την Ανάσταση» (2009), όπου εκπροοιμίου σημειώνονται τα ακόλουθα αποτρόπαια, που διέπραξε το κατοχικό καθεστώς: «Δύο εκκλησίες, του Αγίου Θεοδώρου και του Αγίου Σπυρίδωνα, βρίσκονται στο νότιο μέρος της Άσσιας, μέσα στην απαγορευμένη στρατιωτική ζώνη. Και οι δύο, σύμφωνα με πληροφορίες, χρησιμοποιούνται από τους Αττίλες για στρατιωτικούς σκοπούς, όπως αποθήκες πυρομαχικών κ.ά.. Μάλιστα, η εκκλησία του Αγίου Θεοδώρου, σύμφωνα με άλλες πληροφορίες, χρησιμοποιείται και ως Λέσχη Αξιωματικών και ως επιτελικό Γραφείο της 28ης Μεραρχίας. Νοτιότερα της εκκλησίας του Αγίου Θεοδώρου μέχρι σχεδόν την Τρεμετουσιά υπάρχουν αρκετά πεδία βολής και άλλες στρατιωτικές εγκαταστάσεις, όπως αποθήκες καυσίμων και συνεργεία επιδιόρθωσης αρμάτων μάχης και άλλων στρατιωτικών οχημάτων.»

Όσον αφορά στην εκκλησία του Αγίου Σπυρίδωνα, που έκτισε και αγιογράφησε με δικές του δαπάνες στην Πάνω Γειτονιά ο Λαϊκός Ζωγράφος της Άσσιας Μιχαήλ Κκάσιαλος (1885-1974), ο νεότερος γιος του Κυριάκου Κκάσιαλος, που συνεχίζει το έργο του πατέρα του στη ναϊφ ζωγραφική, μεταξύ άλλων είχε τονίσει σε συνέντευξή του, που περιλαμβάνεται στο ως άνω βιβλίο: «Αρχισε να το εικονογραφεί λίγο πριν από την εισβολή, αλλά δεν πρόλαβε να το τελειώσει. Έκανε τις εικόνες πάνω σε μουσαμά και τις κολλούσε, γιατί δεν μπορούσε να ανεβάνει στις σκαλωσιές να ζωγραφίζει στον τοίχο. Προσπαθούσε και τις έκανε σε βυζαντινό ρυθμό.

Πάντα έλεγε ότι η βυζαντινή εικόνα είναι σαν την “ποταβριστή”. Τι σημαίνει αυτό, τον ρωτούσα. “Σημαίνει ότι βλέπει προς τον Θεό”, έλεγε. Ήταν καλός άνθρωπος, πίστευε στον Θεό. Την εκκλησία την έκτισε με χρήματα δικά του. Όταν του έλεγα “θα καταφέρεις εσύ να κτίσεις εκκλησία;”, μου απαντούσε: “Ο Άη Σπυρίδωνας θα με βοηθήσει.”».



Μιχαήλ Κκάσιαλος

Στον μεγάλο αυτοδίδακτο ζωγράφο της Κύπρου, που άρχισε να ζωγραφίζει στα 75 του χρόνια και που η Ακαδημία Αθηνών βράβευσε μεταθανάτιως στις 28/12/1974, αφιερώνει ένα μικρό αλλά διαφωτιστικό βιβλίο ο συγχωριανός του αγωνιστής της ΕΟΚΑ Γιάννης Νίκας υπό τον ομώνυμο τίτλο «Κκάσιαλος» (1983), όπου για το μαρτύριό του παραθέτει την ιστορική αυτοβιογραφική του κατάθεση. Ως γνωστόν, αφού βασανίστηκε ανελέητα από Τούρκους στρατιώτες, κτυπώντας τον στον ώμο και σπάζοντάς του τα πόδια με τον υποκόπανο του όπλου τους, μεταφέρθηκε στις



Πίνακας Μιχαήλ Κκάσιαλου

24/8/1974 σε γηροκομείο της Λάρνακας, όπου πέντε μέρες αργότερα άφησε την τελευταία του πνοή στην ηλικία των 89 χρόνων με τον πόνο του ξεριζώμου και τον καημό της επιστροφής.

Έμπρακτη η προσφορά της Άσσιας κατά τον εθνικοαπελευθερωτικό μας Αγώνα του 1955-1959. Ένα από τα ηρωικά κατορθώματα υπήρξε η μεγάλη ενέδρα στις 4.11.1956 κατά των Άγγλων στρατιωτών, όπου από τους 15 αγωνιστές που έλαβαν μέρος στην τολμηρή αποστολή οι 10 ήταν Ασιώτες. Εύγλωττες οι προσωπικές μαρτυρίες του Νίκα στο βιβλίο του «Αναπολώντας τον Αγώνα του 1955-59» (2003) για την όλη πορεία και δράση των συντοπιτών συναγωνιστών του, γράφοντας τη δική τους σελίδα στις δέλτους του ένδοξου έπους της ΕΟΚΑ. Η τραγωδία ωστόσο του 1974 στοίχισε στην κοινότητα το πολύπαθο δράμα της με τους 118 εκτελεσθέντες ή και αγνοούμενους, των οποίων η τύχη δεν έχει διακριβωθεί πλήρως λόγω του διπλού εγκλήματος της μετακίνησης και εξαφάνισης των οστών τους.

Και η τουρκική θηριωδία συνεχίζεται. Πρόσφατο το επεισόδιο, κατά το οποίο εγκάθετοι του παράνομου καθεστώτος απαγόρευσαν στον κοινοτάρχη της Άσσιας Χριστόφορο Σκαρπάρη να μεταβεί με συγχωριανούς του στην περιοχή Ορνίθι των κατεχομένων, για να τελέσουν τρισάγιο, όπου οι έρευνες της Διερευνητικής Επιτροπής Αγνοούμενων εντόπισαν ομαδικούς τάφους Ασιωτών. Κανένα όμως μένος της τουρκικής παράνοιας δεν μπορεί να κάμψει την αγωνιστική δύναμη και το ηθικό φρόνημα των κατοίκων της Άσσιας, όπως και τον ασίγηστο πόθο του γυρισμού στις πατριονικές τους εστίες. ■



Γελοιογραφία

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ



Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες!

Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

ΜΕΤΡΙΟ

				8	6	7		
5								2
	4		2				9	
7	5			6				
4								3
		7					2	8
	9			5	4			
8								9
	7	2	3					

ΔΥΣΚΟΛΟ

		1						9
2	6	3						
			1			6	8	
			9			7		
	3	5	6					
	7		6					
4	5		2					
				7	5			2
	8					1		

Δράσεις και επιτυχίες των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων Από το δελτίο της EPSU

Κροατία

Μετά από αγώνες που κράτησαν τέσσερα χρόνια το προσωπικό της πυροσβεστικής υπηρεσίας της Κροατίας πέτυχε να εξασφαλίσει σημαντικές μισθολογικές μεταρρυθμίσεις και θεσμικές ταξινομήσεις θέσεων. Η Συνδικαλιστική Οργάνωση των Κρατικών και Δημοτικών Πυροσβεστών της Κροατίας, η οποία διαδραμάτισε τον κεντρικό ρόλο στις μακροχρόνιες διαπραγματεύσεις κατέληξε σε συμφωνία με την Κροατική Κυβέρνηση για την θέσπιση κανονισμών οι οποίοι εκκρεμούσαν για σειρά ετών.

Στα σημαντικότερα επιτεύγματα περιλαμβάνεται η έγκριση και εφαρμογή κανονισμών για αύξηση στον βασικό μισθό των πυροσβεστών για την επάρκεια της υπηρεσίας τους. Πρόκειται για την ρύθμιση η οποία ικανοποιεί από μακρού εκκρεμούν αίτημα για την ανεπαρκή μισθοδοσία των πυροσβεστών. Για πληρέστερη εφαρμογή των μισθολογικών αυξήσεων που εγκρίθηκαν εφαρμόζεται πρόνοια για την ορθολογιστική αμοιβή των διαφόρων ταξικών βαθμών των πυροσβεστών σε αναλογία με την αντίστοιχη εκτέλεση των καθηκόντων των διαφόρων βαθμών των υπηρετούντων.

Η συμφωνία ήταν το αποτέλεσμα μακρόχρονων πιέσεων από τη συνδικαλιστική πλευρά οι οποίες κορυφώθηκαν με την εκτεταμένη κλιμακας διαδήλωση διαμαρτυρίας τον περασμένο Μάιο η οποία οδήγησε σε αποδοχή των αιτημάτων από την Κυβέρνηση. Οι ρυθμίσεις που συμφωνήθηκαν τέθηκαν σε εφαρμογή από τον προηγούμενο μήνα Αύγουστο.

Ισλανδία

Στις 23 Ιουνίου 2024 επιτεύχθηκε σημαντική πρόοδος στις προσπάθειες για οριστικοποίηση των ρυθμίσεων στην εργασιακή αγορά του δημοσίου στην Ισλανδία με την υπογραφή της νέας συλλογικής σύμβασης με ισχύ από την 1η Απριλίου 2024 μέχρι την 31 Μαρτίου 2028. Η σύμβαση προνοεί για μισθολογικές αυξήσεις που είχαν συμφωνηθεί με ορισμένες οργανώσεις νωρίτερα φέτος.

Η νέα σύμβαση προνοεί και για εφαρμογή μέτρων για μείωση του πληθωρισμού και των επιτοκίων με στόχο τη διασφάλιση οικονομικής σταθερότητας σε ολόκληρη την



Ισλανδία. Βασικές πρόνοιες είναι η προσαρμογή των μισθών με ελάχιστη αύξηση 3,25% τον πρώτο χρόνο και αύξηση 3.50% τα επόμενα χρόνια. Ειδικές αυξήσεις προνοούνται και για το προσωπικό καθαριότητας και τους υπηρετούντες με το σύστημα βάρδιας.

Η συμφωνία προνοεί επίσης τη στήριξη των εργαζομένων για προβλήματα στέγασσης, της δαπάνης για την εκπαίδευση των τέκνων και γενικότερα για εξασφάλιση της ευημερίας των εργαζομένων.

Γερμανία

Στη Γερμανία το συνδικαλιστικό κίνημα κατέληξε σε συμφωνία για μείωση της διάρκειας του εργασιακού ωραρίου του προσωπικού σε συγκεκριμένα επαγγέλματα έκτακτης ανάγκης με στόχο μέχρι το 2027 το εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας να μειωθεί σε 38.5 ώρες. Πρόκειται για ωράριο εργασίας το οποίο προηγείται κατά πολύ της συμφωνίας που επιτεύχθηκε με τον Ερυθρό Σταυρό Γερμανίας για μείωση του εβδομαδιαίου ωραρίου στις 42 ώρες μέχρι το 2028.

Η συμφωνία για το μειωμένο ωράριο έκτακτης ανάγκης, όπως αποκαλείται, τίθεται σε εφαρμογή από το 2025 με σταδιακές μειώσεις από το σημερινό ωράριο των 41 ωρών. Επιπρόσθετα η συμφωνία προνοεί και για δικαίωμα των υπαλλήλων ηλικίας πέραν των 55 ετών να αιτούνται εξαίρεση τους από νυκτερινή εργασία.

Ηνωμένο Βασίλειο

Η Βρετανική κυβέρνηση ανακοίνωσε έγκριση για μισθολογική αύξηση 5.5% στο προσωπικό του τομέα υγείας με αναδρομική ισχύ από την 1η Απριλίου 2024. Η απόφαση ακολουθεί τις συστάσεις της κρατικής υπηρεσίας μισθών και περιλαμβάνει επίσης ειδικές ρυθμίσεις για τις ανώτερες θέσεις του τομέα. Συνολικά καλύπτονται 330,000 εργαζόμενοι στον τομέα εθνικής υγείας. Με την επίσημη ανακοίνωση καλείται το προσωπικό να δηλώσει εάν αποδέχεται ή απορρίπτει τις πρόνοιες της αύξησης που ανα-

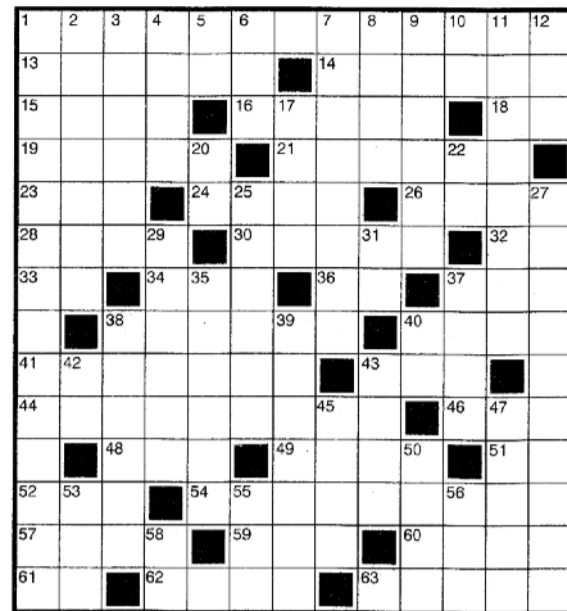
Σταυρόλεξο

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ

1. Πανέξυπνες (μτφ.).
13. Αντικείμενα που σπάζουν εύκολα.
14. Ιστορική ιταλική πόλη.
15. Χτύπος ... καμπάνας.
16. Κατεργαριές.
18. Αρχικά ενός κώδικα.
19. «... Μπούλμπα»: νουβέλα του Νικολάι Γκόγκολ.
21. Βασίλης... το παιδί-θαύμα του παλιού ελληνικού κινηματογράφου.
23. Αυτό το ίδιο (ιδίωμ.).
24. Γερμανική πόλη.
26. Λογικά οι άνθρωποι.
28. ... πυρί μυχθήτω: έκφραση αδιαφορίας.
30. Καρφιά με σπείρωμα.
32. Τα έχει ο... όρκος.
33. Κατάληξη ονομάτων.
34. Σήμα του το τριφύλλι (αρχικά).
36. Θέση... διακοπτή.
37. Πανέμορφη γυναίκα (μτφ.).
38. Χωριό της Λακωνίας.
40. Πρόχειρη γραπτή εξέταση.
41. Τζιάνι ...: Ιταλός συγγραφέας παιδικών βιβλίων.
43. Άγριο ο λύκος.
44. Η ανατροπή της κυβέρνησης της Ενώσεως Κέντρου το 1965 με την αποχώρηση βουλευτών της.
46. ...πιλάφι: πολιτική συνταγή.
48. Το 415 με γράμματα.
49. ...Ρέντινγκ: παλιός Αμερικανός τραγουδοποιός.
51. Ζητώ... άφωνα.
52. Νήαρ ...: αθλητικός σύλλογος.
54. Ευχή σε γυναίκα που νοσεί.
57. Βουνό της Σαμοθράκης.
59. Εμπορική... συντροφιά.
60. Άλαν ...: παλιός ηθοποιός.
61. Μέρη... του μήνα.
62. Κατοικίδιο ζώο.
63. Βουρκωμένα... σε τραγούδι.

ΚΑΘΕΤΑ

1. Και άυλη κάνει γιατρός.
2. «Ο ...»: θεατρικό του Μαρσέλ Ασαρ.
3. Χαρωποί, εύθυμοι.
4. Θυμίζει τη... Λοτσάρη.
5. Αυτά στην... οθόνη.
6. Παλιά αραβικά αρχικά.
7. Ιωάννης ...: πλοιοκτήτης και πολιτικός του 1821.
8. «... Παράλληλοι»: έργο του Πλούταρχου.



9. Σύλλογος, σωματείο.
10. Μισή ... λίρα.
11. Γεμάτες άστρα.
12. Κομπός (Ξεν.).
17. Εντάξει... ξένου.
20. Μία πρόθεση.
22. Υποθετικός σύνδεσμος.
25. Γυρίζω σαν τη ...: είμαι σβέλτος και αεικίνητος.
27. Τσαπατσούλικα, άτσαλα.
29. Ινδιάνοι της Β. Αμερικής.
31. ... εμ: ραδιοφωνικές συχνότητες.
35. Άφαντες, εξαφανισμένες.
37. «Και οι ... Τρελάθηκαν»: κωμωδία του Τζέιμ Ούις.
38. Όργανο μαστίγωσης στην τσαρική Ρωσία.
39. Θρησκευτική γιορτή αφιερωμένη στη Θεοτόκο.
40. Αυτά στο... πάτωμα.
42. Συνεχόμενα στο αλφάβητο.
43. Παλιά ονομασία χώρας της Αφρικής.
45. Κωμόπολη της Φωκίδας.
47. Πανέξυπνος άνθρωπος (μτφ.).
50. Κάθισμα αναβάτη.
53. ...Ρέμο: παραλιακό θέρετρο της Ιταλίας.
55. ... Εντ: λονδρέζικη περιοχή.
56. Ναυτικό Απομαχικό Ταμείο.
58. Σύντομο ... Σαββατοκύριακο.

Οι λύσεις στη σελίδα 14

κοινώθηκε.

Το Βασιλικό Κολλέγιο Νοσηλευτικής σε ανακοίνωση του επισημαίνει ότι παρά το γεγονός ότι η μισθολογική προσφορά αποτελεί βήμα προόδου εν τούτοις δεν ανταποκρίνεται πλήρως στο αίτημα για αυξήσεις στο νοσηλευτικό προσωπικό του οποίου οι απολαβές παραμένουν χωρίς αναπροσαρμογή για μακρά χρονικά διαστήματα. Η συνδικαλιστική πλευρά αναμένεται να ανακοινώσει τις αποφάσεις της με αιτήματα για βελτιώσεις στις μισθολογικές αυξήσεις που ανακοινώθηκαν.

Η απόφαση της Κυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου της 6ης Αυγούστου για αναθεώρηση των ελάχιστων επιπέδων υπηρεσίας που προνοούνται στη σχετική νομοθεσία χαιρετίστηκε ως σημαντικό επίτευγμα στην αναγνώριση του δικαιώματος των εργαζομένων σε απεργία.

Η προηγούμενη συντηρητική κυβέρνηση είχε εγκρίνει νομοθεσία για απαγόρευση των ελάχιστων αριθμών προσωπικού και η πρόσφατη απόφαση της νέας εργατικής Κυβέρνησης να ακυρώσει τις πρόνοιες της Νομοθεσίας της προκατόχου της για ελάχιστα επίπεδα υπηρεσίας χαιρετίστηκε ως σημαντικό θετικό βήμα για στήριξη των δικαιωμάτων των εργαζομένων για απεργία. Η νομοθεσία που ακυρώθηκε είχε προωθηθεί από την προηγούμενη κυβέρνηση με στόχο να επιβληθεί πρόνοια απαραβίαστου ελάχιστου χρόνου επιτρεπόμενης διάρκειας των απερ-

γών, πρόνοια η οποία κρίνεται ως απειλή κατά των θεμελιακών δικαιωμάτων των συνδικαλιστικών οργανώσεων και των μελών τους. Το συνδικαλιστικό κίνημα με την ευρύτατη στήριξη που έτυχε οδήγησε στην επιτυχή εξέλιξη της απόφασης της νέας εργατικής κυβέρνησης να προχωρήσει στην ακύρωση της σχετικής νομοθεσίας. Στις 26 Αυγούστου ανακοινώθηκε η προώθηση σε ψήφιση του σχετικού νομοσχεδίου περί δικαιωμάτων εργαζομένων με το οποίο αποκαθίστανται τα ακυρωθέντα από την προηγούμενη κυβέρνηση δικαιώματα των εργαζομένων.

Η Κυβέρνηση κάλεσε τους εργοδότες των διαφόρων τμημάτων του δημοσίου τομέα να παραγνωρίσουν την προηγούμενη νομοθεσία καταδεικνύοντας με τη θέση αυτή τη στάση της υπέρ των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Η εργατική κυβέρνηση ανακοίνωσε υποσχέθηκε επίσης ότι θα προχωρήσει σε παραπέρα ενίσχυση των δικαιωμάτων των εργαζομένων περιλαμβανομένης και αναγνώρισης βελτιωμένων δικαιωμάτων στα εργατικά συνδικάτα.

Η ακύρωση της αντεργατικής νομοθεσίας που ψήφισε η προηγούμενη συντηρητική κυβέρνηση χαιρετίστηκε ως δυναμική πράξη υπέρ των εργασιακών δικαιωμάτων από το συνδικαλιστικό κίνημα ολόκληρης της Ευρώπης. ■



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κυριάδης

Χωρίς συγκάτοικο στην κορυφή, η Πάφος

Νέα δεδομένα στη βαθμολογία, μετά και τη συμπλήρωση και της 4^{ης} αγωνιστικής του πρωταθλήματος Α' Κατηγορίας, αφού η Πάφος έκανε το 4Χ4 και απολαμβάνει την μοναξιά του βαθμολογικού πίνακα με 12 βαθμούς. Δάμασε μέσα στο 'Άλφα-Μέγα' την ΑΕΛ με 1-3.

Στραβοπάτησαν, Άρης και Ομόνοια. Η 'Ελαφρά Ταξιαρχία' έμεινε στη λευκή ισοπαλία (0-0) με τον Απόλλωνα και η ομάδα της Λευκωσίας δέχθηκε την πρώτη της ήττα στο πρωτάθλημα, εκτός έδρας, από την Ανόρθωση, που είχε και το πρώτο τρίποντο στο πρωτάθλημα, μετά από δύο ήττες και μία ισοπαλία.

Κερδισμένοι φυσικά της αγωνιστικής ο ΑΠΟΕΛ, που μετά το πολύ άσχημο ξεκίνημα στην προεπιλογή από τον Εθνικό Άχνας μέσα στο ΓΣΠ (1-3), πήρε τα πάνω του και με τρεις συνεχόμενες νίκες στη συνέχεια (Καρμιώτισσα, Ένωση) και **Νέα Σαλαμίνα** στο ΓΣΠ με 3-1, έπιασε τους εννέα βαθμούς, όσους έχει και η **Ομόνοια**, ενώ στην 2^η θέση είναι ο Άρης με 10 βαθμούς.

Στη συνέχεια είναι η ΑΕΛ με έξι βαθμούς και ακολουθούν με 4, επτά ομάδες. Συγκεκριμένα είναι ο Εθνικός και η ΑΕΚ που στο μεταξύ τους παιχνίδι έφεραν ισοπαλία 2-2, ο Απόλλωνας με το (0-0) με τον Άρη, η Καρμιώτισσα με το 1-1 με την Ομόνοια 29Μ. και η Ανόρθωση με 1-0 επί της Ομόνοιας.

Η Νέα Σαλαμίνα και τέλος η Ομόνοια

Αραδίππου που κέρδισε την Ένωση Παραλιμνίου με 2-0. Αυτή ήταν και η πρώτη νίκη για τα 'Περιστερία' της Αραδίππου.

Να θυμίσουμε ότι, ΑΕΛ και Απόλλωνας έχουν έναν αγώνα λιγότερο, αφού ο μεταξύ τους αγώνας, στην 3^η αγωνιστική, δεν ξεκίνησε ποτέ, αφού φίλαθλοι της ΑΕΛ εισήλθαν στο γήπεδο χωρίς εισιτήριο και η τύχη του αγώνα θα κριθεί από τη Δικαστική της Ομοσπονδίας.

Συμπερασματικά θα λέγαμε ότι από αγωνιστική σε αγωνιστική, ολοένα και συγκεντρώνει μεγαλύτερο ενδιαφέρον το πρωτάθλημα στο ποδόσφαιρο μας, που είναι όπως δείχνουν τα πράγματα, απρόβλεπτα...

Ας δούμε αναλυτικά τους αγώνες της 4^{ης} αγωνιστικής.

Τρένο δίχως φρένα η Πάφος η οποία παραμένει αλάνθαστη στο πρωτάθλημα, απολαμβάνοντας τη μοναξιά της κορυφής.

Τέσσερις νίκες σε ισάριθμα παιχνίδια, καλύτερη επίθεση με 12 γκολ και δεύτερη καλύτερη άμυνα με μόλις δυο γκολ παθητικό, (ο Άρης έχει μόνο έναν). Η ομάδα του **Καρσέδο** δείχνει ικανή να διεκδικήσει μέχρι τέλους τον τίτλο, ο οποίος αποτελεί τον διακαή πόθο των ιδιοκτητών και των φίλων



της Πάφος.

Η Πάφος στο ημίχρονο βρέθηκε πίσω στο σκορ, έκανε τη μεγάλη ανατροπή στο φινάλε (82', 87' και 95') και πήρε την σπουδαία νίκη με 1-3.

Το αλάνθαστο σερί του Άρη σταμάτησε στο ντέρμπι με τον Απόλλωνα, όπου η ομάδα είχε τις πρώτες της απώλειες. Η ισοπαλία (0-0) καταγράφηκε

στο πρώτο παιχνίδι που η 'Ελαφρά - Ταξιαρχία', δεν κατάφερε να σκοράρει, με σημείο αναφοράς ότι πρωταγωνιστές ήταν οι δύο τερματοφύλακες, που κράτησαν ανέπαφα τα δίκτυά τους.

Η Ανόρθωση διέψευσε όλα τα προγνωστικά στο ντέρμπι με την Ομόνοια και πανηγύρισε την πρώτη της νίκη στο πρωτάθλημα. Το τρίποντο ήταν ότι καλύτερο για την ομάδα της Αμμοχώστου, σε μια περίοδο που άρχισε στραβά από αγωνιστικής άποψης, ενώ τλαιπωρείται από σοβαρά προβλήματα και από διοικητικής άποψης, με την αβεβαιότητα για την επόμενη μέρα να παραμένει.

Η πρώτη ήττα της Ομόνοιας στο πρωτάθλημα είχε πρόσθετο κόστος, αφού θα στερηθεί των υπηρεσιών του Μάριου Στεπίν-

σκι στα παιχνίδια με την ΑΕΛ (εντός) και Άρη (εκτός). Ο Πολωνός αποβλήθηκε για δυνατό φάουλ πάνω στον Κίκο στο 33'.

Το ΑΠΟΕΛ συνέχισε την ανοδική του πορεία, αφού επικράτησε της Νέας Σαλαμίνας με 3-1 στο ΓΣΠ. Η ομάδα της Λευκωσίας, έκανε όλη τη δουλειά από το πρώτο ημίχρονο στο οποίο πέτυχε δύο τέρματα και το τρίτο γκολ στις αρχές του δεύτερου ημιχρόνου. Οι φιλοξενούμενοι μείωσαν σε 3-1 στο 75'!

Η ΑΕΚ σκόραρε, όμως ο Εθνικός αποδείχθηκε σκληρό 'καρδί' και έφυγε από την 'Αρένα' με τον βαθμό της ισοπαλίας, μετά από ένα χορταστικό παιχνίδι (2-2).

Το πρώτο της βαθμό στην Α' κατηγορία κατέκτησε η Ομόνοια 29Μ., η οποία εξήλθε ισόπαλη -1 με την Καρμιώτισσα. Οι φιλοξενούμενοι προηγήθηκαν με 1-0, αλλά στις καθυστερήσεις η ομάδα των Πολεμιδιών βρήκε τον τρόπο να φέρει το παιχνίδι στα ίσα.

Η ΣΥΝΕΧΕΙΑ

Παρασκευή 27/9

Ομόνοια - ΑΕΛ 19.00

Νέα Σαλαμίνα - ΑΕΚ 19.00

Σάββατο 28/9

Εθνικός - Ανόρθωση 19.00

Ομόνοια Αρ. - Καρμιώτισσα 19.00

Κυριακή 29/9

Ομόνοια 29Μ. - ΑΠΟΕΛ 19.00

Πάφος - Άρης 19.00

Απόλλων - Παραλίμνι 19.00

Τρεις Κυπριακές ομάδες στο Κόνφερενς Λιγκ Πότε παίζουν στην Ευρώπη; Και πως έφθασαν...

Με τρεις ομάδες μπαίνει στη νέα εποχή των Ευρωπαϊκών διοργανώσεων στο μίνι πρωτάθλημα η Κύπρος. Οι τρεις εκπρόσωποι του Κυπριακού ποδοσφαίρου (ΑΠΟΕΛ, Πάφος, Ομόνοια) θα αγωνιστούν στον ενιαίο όμιλο του Κόνφερενς Λιγκ.

Ο πρωταθλητής ΑΠΟΕΛ προκρίθηκε για ένατη φορά στην ιστορία του σε φάση ομίλου και πρώτη στην τρίτη διοργάνωση της ΟΥΕΦΑ. Το φετινό του ταξίδι ξεκίνησε βέβαια από το Τσιάμπιονς Λιγκ και τον Β' προκριματικό γύρο. Εκεί η ομάδα της Λευκωσίας πήρε την πρόκριση εις βάρος της Πετροκούμπ από την Μολδαβία, με νίκη 1-0 στο ΓΣΠ και ισοπαλία 1-1 στην ρεβάνς.

Στον τρίτο γύρο κληρώθηκε με την Σλόβαν Μπρατισλάβα και στο πρώτο ματς γνώρισε την ήττα με 2-0 στη Σλοβακία. Στον επαναληπτικό αγώνα δεν μπόρεσε να κάνει την ανατροπή και το τελικό 0-0 επισφράγισε την πρόκριση για την ομάδα της Σλόβαν.

Να θυμίσουμε ότι με τη νίκη που πέτυχε ο ΑΠΟΕΛ επί της Πετροκούμπ, είχε εξασφαλίσει την είσοδο του στους ομίλους του Κόνφερενς Λιγκ. Αντίθετα, η ήττα από την Σλόβαν του στέρησε τη δυνατότητα να συνεχίσει για το Τσιάμπιονς Λιγκ, ή ακόμα και στο Γιουρόπα Λιγκ.

Ακολούθησαν τα πλέι-οφ του Γιουρόπα Λιγκ με αντίπαλο τη Ρίγας Σκόλα. Στη Λετονία έχασε με 2-1, στο ΓΣΠ κέρδισε με 2-1 και το ματς οδηγήθηκε στην παράταση και τα πέναλτι. Στη ψυχοφθόρο διαδικασία έχασε με 4-2 και οδηγήθηκε στον όμιλο του Κόνφερενς Λιγκ.

Η Κυπελλούχος Πάφος, έγραψε ιστορία, καθώς στην παρθενική της σεζόν στα Κύ-



πελλα ΟΥΕΦΑ, εξασφάλισε εισιτήριο στην τελική φάση. Ξεκίνησε από τον Α' προκριματικό γύρο του Γιουρόπα Λιγκ, όπου δεν κατάφερε να κάνει την υπέρβαση απέναντι στη Σουηδική Έλφσμποργκ (0-3, 2-5).

Στον δεύτερο γύρο του Κόνφερενς Λιγκ αντιμετώπισε τη Ζαλγκίρις Βίλνιους. Στη Λιθουανία ηττήθηκε με 2-1, αλλά ανέτρεψε το σκορ στο δεύτερο ματς, αφού πέτυχε το 1-0 στην κανονική διάρκεια του αγώνα και στην παράταση 'καθάρισε' την πρόκριση με 3-0.

Στον τρίτο γύρο, κληρώθηκε με την ΤΣΣΚΑ Σόφιας 1948 και στο πρώτο ματς στη Βουλγαρία έχασε με 2-1. Έκανε όμως και πάλι την ανατροπή στην έδρα της με το ίδιο σκορ, καθώς κέρδισε με 1-0 στο 90λεπτο και τέλειωσε την δουλειά στην παράταση με 4-0.

Στην πρώτη της αναμέτρηση απέναντι στην Κλουζ για τα πλέι-οφ του Κόνφερενς Λιγκ γνώρισε την ήττα με 1-0 στη Ρουμανία, αλλά θριάμβευσε για ακόμη μία φορά στο 'Άλφα-Μέγα' με το εμφαντικό 3-0.

Όταν τα όνειρα γίνονται πραγματικότητα, δεν υπάρχουν όρια για το τι μπορεί να επιτευχθεί στην πορεία. Γιατί, στο τέλος, τα όνειρα είναι όνειρα, μέχρι να πραγματοποιηθούν και η Πάφος το απέδειξε με τον πιο εντυπωσιακό και εκκωφαντικό τρόπο.

Πρόκειται για την πιο μαγική στιγμή της ιστορίας της.

Πρόκειται για την ημέρα που κατάφερε να μετατρέψει το όνειρο σε πραγματικότητα.

Η περσινή τρίτη της κατάταξης, Ομόνοια, εντυπωσίασε στα προκριματικά, καθώς σημείωσε πέντε νίκες σε έξι παιχνίδια. Στο Β' προκριματικό αντιμετώπισε την Τορπέντο Κουταϊσι της Γεωργίας, την οποία νίκησε και στα δύο παιχνίδια (3-1 εντός, 2-1 εκτός). Οι 'πράσινοι' της Λευκωσίας συνέχισαν έτσι και απέναντι στη Φέχερβαρ από την Ουγγαρία (1-0 εντός, 2-0 εκτός), φτάνοντας στο 4Χ4.

Τελευταίο εμπόδιο πριν τη φάση ομίλου ήταν η Ζίρα, την οποία διέλυσε με 6-0 στην πρώτη τους αναμέτρηση επί Κυπριακού εδάφους και ακολούθησε η 'αναίμακτη' ήττα στο Αζερμπαϊτζάν. Θα βρεθεί για **τρίτη φορά** στην ιστορία της σε γκρουπ, μετά από τις σεζόν 2020/2021 (Γιουρόπα Λιγκ) και 2022-2013 (Κόνφερενς Λιγκ).

Τα λεφτά που παίρνουν οι ομάδες μας

Βάση λοιπόν του Value Pillar, το ΑΠΟΕΛ έχει τοποθετηθεί στο 2^ο γκρουπ δυναμικότητας που παίρνουν **25 βαθμούς** μετοχών, οι οποίες πολλαπλασιάζονται με **85 χιλιάδες ευρώ**, έτσι το ΑΠΟΕΛ θα έχει εξασφαλισμένα έσοδα σύνολο **5.295.000 ευρώ**.

Αναφορικά με την Ομόνοια η οποία τοποθετήθηκε στο 3^ο γκρουπ δυναμικότητας, με **23 βαθμούς** μετοχών, που θα πολλαπλασιαστούν με **85 χιλιάδες ευρώ**, θα εισπράξει σύνολο **5.125.000 ευρώ**.

Τέλος η Πάφος τοποθετήθηκε στο 6^ο γκρουπ δυναμικότητας παίρνοντας **τρεις βαθμούς** μετοχών και έτσι θα βάλει στα ταμεία της σύνολο **3.425.000 ευρώ**.



Τέλος κάθε νίκη δίνει **400 χιλιάδες ευρώ**, κάθε **ισοπαλία 133 χιλιάδες ευρώ**, ενώ αν η ομάδα εξασφαλίσει πρόκριση στον επόμενο γύρο (ομάδες που τερματίζουν στις θέσεις 9-24) λαμβάνει **200 χιλιάδες** ως μπόνους και **800 χιλιάδες** αν προκριθεί στη φάση των 16 (ομάδες που τερματίζουν στις θέσεις 1-8).

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΙ ΑΓΩΝΕΣ

ΑΠΟΕΛ - ΟΜΟΝΟΙΑ - ΠΑΦΟΣ

ΑΠΟΕΛ

3/10/2024: Σάμβου Ρόβερς - ΑΠΟΕΛ

24/10/2024: ΑΠΟΕΛ - Μπόρατς Μπάνια

7/11/2024: ΑΠΟΕΛ - Φιορεντίνα

28/11/2024: Μόλντε - ΑΠΟΕΛ

12/12/2024: Νόα - ΑΠΟΕΛ

19/12/2024: ΑΠΟΕΛ - Αστάνα

ΟΜΟΝΟΙΑ

3/10/2024: Ομόνοια - Ρέικιαβικ

24/20/2024: Χαρτς - Ομόνοια

7/11/2024: Γάνδη - Ομόνοια

28/11/2024: Ομόνοια - Λέγκια

12/12/2024: Ομόνοια - Ραπίντι Βιέννης

19/12/2024: Μπόρακ - Ομόνοια

ΠΑΦΟΣ

3/10/2024: Πετροκούμπ - Πάφος

24/10/2024: Πάφος - Χάιντενχάιμ

7/11/2024: Πάφος - Αστάνα

28/11/2024: Πάφος - Τσέλιε

19/12/2024: Λουγκάνο - Πάφος

Με ευκαιρία της Διεθνούς Ημέρας της 1ης Οκτωβρίου αιτήματα των συνταξιούχων και ηλικιωμένων

Με την ευκαιρία της 1ης Οκτωβρίου, Διεθνούς Ημέρας Ηλικιωμένων, η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Συνταξιούχων και Ηλικιωμένων (FERPA) υπενθυμίζει και υπογραμμίζει τη σημασία του ρόλου και της θέσης των συνταξιούχων στην Ευρώπη όπως και την ανάγκη να διασφαλίζεται γι' αυτούς διαβίωση αξιοπρεπούς επιπέδου και αφυπηρέτηση σε συνθήκες αξιοπρέπειας.



Οι συνταξιούχοι και οι ηλικιωμένοι συνεχίζουν να αποκλείονται από τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων οι οποίες καθορίζουν τις συνθήκες διαβίωσης τους όπως και τα κοινωνικά τους δικαιώματα. Συνεχίζει σε μεγάλο βαθμό να μην διασφαλίζεται το δικαίωμα τους σε αξιόλογη διαβίωση, όπως συστήνεται από τον Οργανισμό Ηνωμένων Εθνών και την Οικονομική Επιτροπή των Ηνωμένων Εθνών για την Ευρώπη.

Είναι ουσιαστικά σημασίας η αρχή ότι στόχος των θεσμών είναι να εξουδετερώσουν όλα τα στερεότυπα τα οποία οδηγούν σε εγωιστικές τάσεις, και να αναγνωρίζεται και να αξιοποιείται ο πλούτος της εμπειρίας των συνταξιούχων και των ηλικιωμένων ατόμων και να διασφαλίζεται η εμπλοκή τους στη συμμετοχική δημοκρατία.

Όλοι οι οργανισμοί της FERPA με την ευκαιρία της 1ης Οκτωβρίου κινητοποιούνται με στόχο να εισακουσθούν τα αιτήματα τους που είναι και αιτήματα των συνταξιούχων και των ηλικιωμένων.

Ταυτόχρονα οι Οργανισμοί της FERPA επανατονίζουν ως θέματα προτεραιότητας τα αιτήματα τους για:

- αυτόματη εφαρμογή δείκτη όλων των συντάξεων σε συσχετισμό με μισθούς και/η τιμές
- αυτόματη εισαγωγή ελάχιστης σύνταξης στη βάση της γραμμής της φτώχειας όπως και της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών σε ότι αφορά τις συντάξεις
- δικαίωμα για μακροπρόθεσμη φροντίδα υγείας ανώτερης ποιότητας για όλους
- δικαίωμα για στέγη ποιότητας που καλύπτει όλες τις ανάγκες των ηλικιωμένων
- δικαίωμα πρόσβασης σε ενέργεια και σε ουσιώδεις υπηρεσίες.

ρεσίες.

Η FERPA υποστηρίζει τις πρωτοβουλίες που αναλαμβάνονται από τις Οργανώσεις μέλη της με την ευκαιρία της επετείου και ως συνέπεια σ' αυτές.

Ανακοίνωση Κλάδου Συνταξιούχων για 1η Οκτωβρίου

Με την ευκαιρία της παγκόσμιας ημέρας των ηλικιωμένων,

το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Συνταξιούχων της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. απευθύνει εγκάρδιο χαιρετισμό στα μέλη του Κλάδου και τις οικογένειες τους και εύχεται σε όλους υγεία και ευτυχία.

Το Δ.Σ. ανακοινώνει ταυτόχρονα πως τα δύο σοβαρότερα προβλήματα δυσμενούς διάκρισης σε βάρος των ηλικιωμένων, που είναι αφενός τα δυσβάστακτα ασφάλιστρα των αυτοκινήτων που επιβάλλουν ετσιθελικά οι ασφαλιστικές εταιρείες και αφετέρου η άρνηση των τραπεζών να παρέχουν τις οποιοδήποτε πιστωτικές διευκολύνσεις στους συνταξιούχους, εξακολουθούν να παραμένουν άλυτα, παρά τις πολλές προσπάθειες που έχουν καταβληθεί προς όλες τις κατευθύνσεις.

Τα θέματα αυτά έχουν τεθεί ενώπιον των αρμοδίων Υπουργών και του ίδιου του Προέδρου της Δημοκρατίας, αλλά και ενώπιον της Βουλής. Ταυτόχρονα προωθούνται και σε ευρωπαϊκό επίπεδο μέσω των Ευρωπαϊκών Οργανισμών στους οποίους μετέχει ως μέλος ο Κλάδος μας.

Οι προσπάθειες θα συνεχιστούν και θα ενταθούν, μέχρις ότου η Κυβέρνηση τερματίσει την αρνητική της στάση, σεβαστεί επιτέλους τις αρχές της ισότητας και της μη ύπαρξης διακρίσεων, που αποτελούν βασικές αρχές και αξίες, σύμφωνα και με τη συνθήκη ίδρυσης της Ευρωπαϊκής Ένωσης και θεσπίσει, σε συνεργασία με τη Βουλή, τις απαραίτητες νομοθεσίες και κανονισμούς, που θα εξαλείφουν όλες τις υφιστάμενες δυσμενείς διακρίσεις, λόγω ηλικίας.

Το Δ.Σ. δράττεται της ευκαιρίας να χαιρετήσει τη σθεναρή υποστήριξη του Προέδρου και των Μελών της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προς τα δίκαια αυτά και άλλα αιτήματα των συνταξιούχων και ηλικιωμένων. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Ο Γενικός Γραμματέας των ΗΕ, είναι πολιτικά δεσμευμένος, όχι μόνο στην επανέναρξη των συνομιλιών, αλλά και στην επίλυση του Κυπριακού, στη βάση του συμφωνημένου πλαισίου. Από δικής μας πλευράς είμαστε έτοιμοι ανά πάσα στιγμή οπουδήποτε, να συναντηθούμε τόσο με τον Τουρκοκύπριο ηγέτη όσο και με την τουρκική αντιπροσωπεία.



Νίκος Χριστοδουλίδης, Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.

Το Σύμφωνό μας για το Μέλλον, ως σημείο παγκόσμιας συναίνεσης, αποτελεί μονάχα ένα πρώτο βήμα. Αλλά είναι ένα απαραίτητο πρώτο βήμα. Είναι μια πολιτική δήλωση για δράση. Και η πολιτική βούληση είναι η απαραίτητη κινητήρια δύναμη για δράση, σε εθνικό και σε παγκόσμιο επίπεδο.



Κυριάκος Μητσοτάκης, Πρωθυπουργός της Ελλάδας.

Οι θεσμοί της Κυπριακής Δημοκρατίας δεν μπορεί να ασκούνται με τρόπο που να προκαλούν ανησυχία και αμηχανία στους πολίτες ειδικά από όσους έχουν τη θεσμική υποχρέωση και το καθήκον να τους διασφαλίζουν, να τους προστατεύουν και να τους σέβονται.



Αννίτα Δημητρίου, Πρόεδρος της Βουλής.

Η περιοχή μας βρίσκεται σε μοναδική θέση στο σταυροδρόμι της Ευρώπης, της Αφρικής και της Μέσης Ανατολής, καθιστώντας την ζωτικό κόμβο για την ενεργειακή συνεργασία και καινοτομία. Ως κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης μοιραζόμαστε, επίσης, τους ίδιους στόχους και δεσμεύσεις για την κλιματική ουδετερότητα και ως εκ τούτου, είναι ευθύνη μας να διασφαλίσουμε ένα βιώσιμο, ασφαλές και οικονομικά προσιτό ενεργειακό μέλλον για τους πολίτες μας.



Γιώργος Παπαναστασίου, Υπουργός Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας.

Η παρατεταμένη ανομβρία που επικρατεί τα τελευταία χρόνια, έχει μειώσει σημαντικά τα υδατικά αποθέματα. Οι πιέσεις που ασκούνται από την κλιματική αλλαγή, η αυξανόμενη ζήτηση λόγω κοινωνικοοικονομικής και τουριστικής ανάπτυξης, καθώς και οι πεπαλαιωμένες και μη επαρκείς υποδομές για κάλυψη των αναγκών, έχουν διογκώσει το πρόβλημα. Ένα πρόβλημα, το οποίο αντιμετωπίζεται από εμάς ως κρίση.



Δρ Μαρία Παναγιώτου, Υπουργός Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος.

Η νομική αξιολόγηση του τρόπου και του ύφους, με το οποίο εξέφραζε ο παυθείς Γενικός Ελεγκτής τις διαφωνίες του, θα έπρεπε να περιλαμβάνει και τις παραμέτρους σε σχέση με την ελευθερία έκφρασης, που έχει κατοχυρώσει το ΕΔΑΔ και που ακολουθούνται και στην κυπριακή νομολογία.



Δρ Αριστοτέλης Κωνσταντινίδης Αναπληρωτής Καθηγητής Διεθνούς Δικαίου και Δικαίου Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στο Τμήμα Νομικής του Πανεπιστημίου Κύπρου.

Δεν μπορεί να υπάρξει πραγματική βιώσιμη ανθρώπινη ανάπτυξη χωρίς ισότητα των φύλων και χωρίς κλιματική δικαιοσύνη.



Αντωνία Θεοδοσίου, Επίτροπος Περιβάλλοντος.

Μήνυμα αλληλεγγύης EPSU στους πληγέντες της Κεντρικής Ευρώπης από τον Boris

Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Δημοσιοϋπαλλήλικών Συνδικαλιστικών Ενώσεων EPSU με μήνυμα του Γενικού της Γραμματέα εξέφρασε την αλληλεγγύη της στους εργαζόμενους και γενικότερα στους πολίτες στην Κεντρική Ευρώπη που επηρεάστηκε από την κακοκαιρία Boris η οποία έπληξε με ιδιαίτερη σφοδρότητα την Πολωνία, την Τσεχία, τη Σλοβακία και ορεινές περιοχές της Αυστρίας και της Νότιας Γερμανίας προκαλώντας το θάνατο και τον σοβαρό τραυματισμό πολλών πολιτών όπως και εκτεταμένες καταστροφές.



Στο μήνυμα του ο Γ.Γ. της EPSU Ian Willem Goudriaan επισημαίνει ότι για ακόμη μια φορά βλέπουμε στις ειδήσεις τα συνεργεία διαχείρισης των θυμάτων και τους δημοσίους υπαλλήλους άλλων συναφών υπηρεσιών να ανταποκρίνονται στις εκτεταμένες προκλήσεις της καταίγιδας. Τους βλέπουμε να προσφέρουν τη συνδρομή τους για να διασώσουν συνανθρώπους μας, πολύ συχνά και με την εμπλοκή και του εαυτού τους στους σοβαρούς κινδύνους της κακοκαιρίας. Οι σκέψεις μας είναι μαζί τους, τους χαιρετούμε και εκτιμούμε ιδιαίτερα τη φροντίδα που αναλαμβάνουν να προσφέρουν.

Δυστυχώς όμως η προσφορά πλειονότητας των μελών των δημοσίων υπηρεσιών εκτιμάται μόνο σε περιόδους κινδύνων, καταστροφών και πανδημίας. Η πολιτική της λιτότητας που εφαρμόζεται έχει αφήσει αυτούς τους εργαζόμενους με ανεπαρκή εισοδήματα και πολύ συχνά δεν είναι σε θέση να προσφέρουν ακόμη και αντίβαρο στον καλπάζοντα πληθωρισμό. Οι εργαζόμενοι στις δημόσιες υπηρεσίες υποχρεώνονται να αναλαμβάνουν το πολύ ψηλό κό-

στος που είναι αποτέλεσμα των περικοπών σε προσωπικό και έσοδα. Οι μειώσεις αυτές πρέπει να αλλάξουν.

Με την εντεινόμενη κλιματική αλλαγή οι κίνδυνοι και οι αρνητικές επιπτώσεις των καιρικών φαινομένων καλούν σε ενεργοποίηση για την αντιμετώπιση της αύξησης του διοξειδίου του άνθρακα και σε εφαρμογή των προνοιών της συμφωνίας των Παρισίων ώστε να κρατηθεί η παγκόσμια υπερθέρμανση μέσα στο όριο των 2 βαθμών ή ακόμη να μειωθεί σε 1.5 βαθμούς. Ταυτόχρονα πρέπει να παγοποιούνται οι επενδύσεις ώστε να διαφυλαχθεί η φύση των υδάτινων πόρων και των άλλων φυσικών αναγκών. Η Οργάνωσή μας συνεχίζει να πιέζει για την πραγματοποίηση των αναγκαίων επενδύσεων και για τον τερματισμό της λιτότητας.

Εμμένουμε σε αυτή την πάγια τοποθέτηση μας παράλληλα με τη διακήρυξη της αλληλεγγύης μας γενικά σε όλους τους εργαζόμενους και το λαό που πλήττεται από τις εκδηλωθέντες σοβαρούς κινδύνους. ■