



δημόσιος Υπάλληλος



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.

Τετάρτη 11 Σεπτεμβρίου 2024 Αρ. Φύλλου 1611 ΕΤΟΣ 59ον

Λευκωσία - Κύπρος

Για το έργο μεταρρυθμίσεων της Δημόσιας Υπηρεσίας Συγκεκριμένες εισηγήσεις ΕΔΥ και στήριξη από την ΠΑΣΥΔΥ

Με την ολοκλήρωση της παρουσίασης της Ετήσιας Έκθεσης της ΕΔΥ 2023 για την οποία γράφουμε στις σελίδες 8-9 ο Πρόεδρος της ΕΔΥ κ. Γεώργιος Παπαγεωργίου, διατύπωσε εισηγήσεις για βελτίωση του νέου συστήματος αξιολόγησης. Συγκεκριμένα, υπέδειξε ότι οι αξιολογούντες και οι αξιολογούμενοι υπάλληλοι θα πρέπει να τύχουν εντατικότερης και επαναλαμβανόμενης εκπαίδευσης, καθώς και καλύτερης και πληρέστερης ενημέρωσης με στόχο την κατανόηση του νέου συστήματος.

Όπως είπε, θα πρέπει να απαιτηθεί η τήρηση χρονοδιαγράμματος/ημερολογίου από τους αξιολογούντες, προσθέτοντας ότι οι αρμόδιοι θα πρέπει να παρακολουθούν, σε συνεργασία με όλους τους ενδιαφερομένους, την πορεία υλοποίησης της μεταρρύθμισης, και όπου κρίνεται ότι η νομοθεσία χρήζει βελτίωσης και διορθώσεων να προωθούνται οι ανάλογες τροποποιήσεις.

Ως κυριότερες προκλήσεις στην εφαρμογή του νέου συστήματος αξιολόγησης, ο Γιώργος Παπαγεωργίου ανέφερε τη μετάβαση από τον σχεδιασμό στην υλοποίηση



και στην εφαρμογή των νέων ρυθμίσεων, την εμπέδωση του νέου τρόπου αξιολόγησης από όλους μέσω σύγχρονων μεθόδων εκπαίδευσης και την καλλιέργεια νέας κουλτούρας, καθώς και τη συνεχή παρακολούθηση της πορείας υλοποίησης της μεταρρύθμισης και την έγκαιρη προώθηση των αναγκαίων τροποποιήσεων όπου κρίνεται απαραίτητο, ώστε να καθίσταται λειτουργι-

κότερη και ομαλότερη η εφαρμογή της.

Ο κ. Παπαγεωργίου επεσήμανε ότι ο αξιολογητής πρέπει «να έχει ως ευαγγέλιό του το νέο σύστημα», κάτι που συνεπάγεται συστηματική εκπαίδευση και επιμόρφωση των αξιολογούντων.

Υπογράμμισε ότι πρέπει να παύσει η σύγκριση μεταξύ του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα, τονίζοντας ότι η Δημόσια Υπη-

ρεσία είναι βασικός άξονας λειτουργίας κάθε κράτους.

Η συνδρομή του Γενικού Λογιστηρίου στην εφαρμογή της μεταρρύθμισης ήταν καταλυτική, είπε ο Πρόεδρος της ΕΔΥ, μεταξύ άλλων, απευθύνοντας παράλληλα ευχαριστίες σε όσους συνέβαλαν στην ετοιμασία της Ετήσιας Έκθεσης του 2023.

Ο Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ

Ο Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ, συν. Στράτης Ματθαίου, εξέφρασε την επιθυμία της ΠΑΣΥΔΥ να υποστηρίξει το νέο σύστημα υπογραμμίζοντας παράλληλα την ανάγκη για την υιοθέτηση των όποιων επιμέρους βελτιώσεων κρίνονται αναγκαίες και συνεχάρη την ΕΔΥ για το έργο της, εκφράζοντας την ικανοποίησή του.

Με την ίδια ευκαιρία, σε παρέμβασή του, ο Γενικός Λογιστής, Ανδρέας Αντωνιάδης, υπέδειξε την ανάγκη εκπαίδευσης των δημοσίων υπαλλήλων για να γίνουν αντιληπτά τα οφέλη του νέου συστήματος αξιολόγησης, καθώς και την ανάγκη ουσιαστικής επιβράβευσης όσων εργάζονται «για το κάτι παραπάνω».

Περισσότερα στις σελ. 8-9

Σύναψη Συλλογικής Σύμβασης εργασίας εργαζομένων με συμβόλαιο ΟΚΥΠΥ

Οι **Συντεχνίες** που δραστηριοποιούνται στον ΟΚΥΠΥ, με επιστολή τους στον Πρόεδρο και τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού, εκφράζουν την έντονη απογοήτευση και αγανάκτηση τους, για την μεγάλη ασυνέπεια και απαράδεκτη κλωσιστεργία που επιδεικνύει για ακόμη μια φορά ο ΟΚΥΠΥ.

Για ακόμα μια φορά ο ΟΚΥΠΥ την τελευταία στιγμή ανέβαλε μονομερώς τη συνάντηση με τις Συντεχνίες που ήταν ορισμένη για σήμερα 5 Σεπτεμβρίου 2024. Συνάντηση που ο ίδιος ο οργανισμός όρισε από τα μέσα του Ιούλη, με την δικαιολογία τότε ότι χρειάζονται και άλλο χρόνο, δικαιολογία που επικαλείται και σήμερα αναβάλλοντας την συνάντηση.

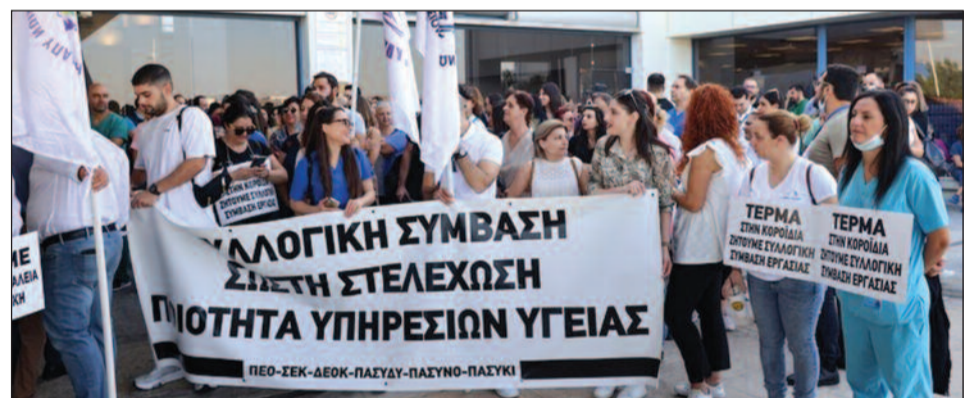
Σημειώνεται ότι οι διαβουλεύσεις για συνομολόγηση συλλογικής σύμβασης εργασίας κρατούν εδώ και τρία χρόνια και ότι αυτό είχε ως συνέπεια να γίνουν απεργίες από τους

εργαζόμενους. Μετά από παρέμβαση του Υπουργείου Υγείας και νέων συναντήσεων που κράτησαν για μήνες, οι Συντεχνίες έστειλαν στον ΟΚΥΠΥ την τελική τους πρόταση από τις 10 Ιουνίου 2024 η οποία αντικατόπτριζε και τον συμβιβασμό που βρέθηκε σε αυτή τη διαδικασία. Ο ΟΚΥΠΥ δεν μας απάντησε ποτέ στην πρόταση αναβάλλοντας και τότε την τελευταία στιγμή την μεταξύ μας συνάντηση που ορίστηκε για τούτο στις 13 Ιουνίου 2024 και τον επανακαθορισμό για σήμερα 5 Σεπτεμβρίου 2024.

Η αναβολή εκ μέρους του ΟΚΥΠΥ της συνάντησης με τις Συντεχνίες αποδεικνύει πέραν πάσης αμφιβολίας ότι ο ΟΚΥΠΥ δεν σέβεται τον κοινωνικό διάλογο ούτε και τους συνομιλητές του. Συνεχίζει την παρελκυστική του πολιτική που εκφυλίζει τις συλλογικές διαπραγματεύσεις.

Η υπομονή των Συντεχνιών έχει φτάσει στα όρια της. Δεν πρόκειται να ανεχτούμε άλλο τον εμπαιγμό από τον ΟΚΥΠΥ. Με τη στάση του ο ΟΚΥΠΥ έχει οδηγήσει το θέμα σε αδιέξοδο και σε αυτό το πλαίσιο οι Συντεχνίες θα συνέλθουν για να πάρουν αποφάσεις ανάλογες με την τροπή που έχει πάρει η εξέλιξη και για τις οποίες η ευθύνη βαρύνει αποκλειστικά τον ΟΚΥΠΥ.

Την επιστολή υπογράφουν εκ μέρους των Συντεχνιών ο Στράτης Ματθαίου, Γενικός Γραμματέας ΠΑΣΥΔΥ, ο Ανδρέας Μάτσας, Γενικός Γραμματέας ΣΕΚ, η Σωτηρούλα Χαραλάμπους, Γενική Γραμματέας ΠΙΕΟ, ο Στέλιος Χριστο-



δούλου, Πρόεδρος Συμβουλίου Διοίκησης ΔΕΟΚ, ο Σωτήρης Κούμας, Πρόεδρος ΠΑΣΥΚΙ και ο Σάββας Ιακώβου, Γενικός Γραμματέας ΠΑΣΥΝΟ.

Το κοινό έγγραφο κοινοποιήθηκε και στον Υπουργό Υγείας. ■

Στις άλλες σελίδες

- Προωθούμενες τροποποιήσεις στο Επαγγελματικό Σχέδιο Συντάξεων **σελ. 6**
- Στις προτεραιότητες της Οργάνωσης μας το πρόβλημα της δυσμενούς διάκρισης μας στο ΓεΣΥ **σελ. 6**
- Τα προβλήματα του προσωπικού Φυλακών συζητήθηκαν με τον Υπουργό Δικαιοσύνης **σελ. 7**
- Προωθείται νομοθεσία για εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στην εργασία **σελ. 5**
- Διάβημα της Οργάνωσης Ευρωπαίων Συνταξιούχων στις Προέδρους Ευρωβουλής και Κομισιόν **σελ. 16**



Συνέντευξη του Γ.Γ. συν. Στράτη Ματθαίου στον «ΠΟΛΙΤΗ» την 28η Ιουλίου. Ολόκληρο το κείμενο στην 3η σελίδα.



ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Η Ιωάννα Μουζουρίδη, Επιμελητής (με δοκιμασία), Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Λειτουργού Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας, Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, από την 1η Ιουλίου 2024.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Λειτουργού Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας, Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, από την 1η Ιουλίου 2024: Θεοδώρα Χατζηαναστάση, Κυριάκος Παστού, Παρασκευή Σαλίπ.

Η Ευγενία Χαλαράμπους-Κυριάκου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Φαρμακείου, Φαρμακευτικές Υπηρεσίες, από την 1η Αυγούστου 2024.

Η Κατερίνα Ευστρατίου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Εκπαιδευτή Οικοτεχνίας/Χειροτεχνίας, Υπηρεσία Κυπριακής Χειροτεχνίας, Υφυπουργείο Πολιτισμού, από τις 15 Ιουλίου 2024.

Ο Νίκος Καλλασιδής διορίζεται στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, αναδρομικά από τις 17 Σεπτεμβρίου 2007.

Ο Πανίκος Θεοφάνους διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Επιθεωρητή Γεωργίας, Τμήμα Γεωργίας, από τις 16 Σεπτεμβρίου 2024.

Η Βασούλα Ηλία, Τεχνικός Μηχανικός, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Πληροφορικής, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, από την 1η Αυγούστου 2024.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Πληροφορικής, από την 1η Αυγούστου 2024: Ορέστης Λεοντίου, Χαράλαμπος Τρακοσιής, Ανδρέας Κίκας, Παναγιώτης Αντωνίου, Στέλλα Χριστοδούλου.

Ο Χρίστος Ονουφρίου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Κτηματολογικού Γραφέα, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 15 Ιουλίου 2024.

Ο Χρίστος Ασπρής διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ταχυδρομικού Λειτουργού, Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, από τις 15 Ιουλίου 2024.

Ο Πέτρος Ευσταθίου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ελεγκτή Μεταφορών, Τμήμα Οδικών Μεταφορών, από τις 15 Ιουλίου 2024.

Ο Παναγιώτης Δημητρίου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ελεγκτή Μεταφορών, από την 1η Αυγούστου 2024.

Ο Δημήτριος Κούκιος διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Παθολογίας με εξειδίκευση στην Εντατική Θεραπεία, από τις 15 Ιουλίου 2024.

Ο Τραϊανός Πλούγαρης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, για το Τμήμα Πρώτων Βοηθειών, από τις 15 Ιουλίου 2024.

Ο Ανδρέας Χριστοδούλου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Λειτουργού Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας, Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, από την 1η Αυγούστου 2024.

Ο Στέλιος Στυλιανού, Ταχυδρομικός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, από την 1η Αυ-

γούστου 2024.

Ο Ανδρέας Περατικός, Τεχνικός (με δοκιμασία), Τμήμα Οδικών Μεταφορών, διορίζεται στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, από την 1η Αυγούστου 2024.

Ο Μιχάλης Χατζηδημητρίου, Λειτουργός Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, διορίζεται στη θέση Μετεωρολογικού Λειτουργού, Τμήμα Μετεωρολογίας, από την 1η Αυγούστου 2024.

Ο Αντρέας Νικολάου, Βοηθός Στατιστικών Ερευνών (με δοκιμασία), Στατιστική Υπηρεσία, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Μετεωρολογικού Βοηθού, από την 1η Αυγούστου 2024.

Η Μαρία Χριστοδούλου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Μετεωρολογικού Βοηθού, από τις 2 Σεπτεμβρίου 2024.

Ο Σωτήρης-Διονύσης Παπαδάτος, Κτηματολογικός Γραφέας (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Αλιείας και Θαλασσιών Ερευνών, από την 1η Αυγούστου 2024.

Η Ιωάννα Σαμουήλ διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Αλιείας και Θαλασσιών Ερευνών, από την 1η Αυγούστου 2024.

Ο Αναστάσιος Τσανάκας, Λειτουργός Γραφείου Επιτρόπου Προστασίας Δικαιωμάτων του Παιδιού (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Επιθεωρητή Αλιείας και Θαλασσιών Ερευνών, από τις 2 Σεπτεμβρίου 2024.

Η Χρίστια Δημητρίου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Υπηρεσιών Υγείας, Υπουργείο Υγείας, από την 1η Αυγούστου 2024.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Υπηρεσιών Υγείας, Υπουργείο Υγείας, από την 1η Αυγούστου 2024: Αναξαγόρας Βιολάρης, Κύπρος Ιωσήφ, Ανδρέας Ολύμπιος.

Η Σωτηρία Αθανασοπούλου, Τεχνικός Μηχανικός, Τμήμα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών, Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Εκπαιδευτικού Προγραμματισμού, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, από τις 02 Σεπτεμβρίου 2024.

Ο Ανδρέας Πάμπουκας, Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εκπαιδευτικού Προγραμματισμού, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας από τις 02 Σεπτεμβρίου 2024.

Ο Ανδρέας Κλωνάρης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εκπαιδευτικού Προγραμματισμού, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, από τις 02 Σεπτεμβρίου 2024.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Η Μαρία Χριστοφόρου-Αγαθοκλέους, Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Παιδιατρικής), προάγεται στη θέση Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, στην ειδικότητα της Παιδιατρικής, από την 1η Ιουλίου 2024.

Ο Λάκης Γιουκκάς, Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Νεφρολογίας), προάγεται στη θέση Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Νεφρολογίας, από την 1η Ιουλίου 2024.

Η Αμαλία Χατζηγιάννη, Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Καρδιολογίας), προάγεται στη θέση Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Καρδιολογίας, από την 1η Ιουλίου 2024.

Ο Γεώργιος Ορθοδόξου, Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Αναισθησιολογίας), προάγεται στη θέση Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Αναισθησιολογίας, από την 1η Ιουλίου 2024.

Ο Γεώργιος Νταντάκας, Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Ουρολογίας), προάγεται στη θέση Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Ουρολογίας, από την 1η Ιουλίου 2024.

Ο Φραγκίσκος Φραγκόπουλος, Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Πνευμονολογίας-Φυματιολογίας), προάγεται στη θέση Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Πνευμονολογίας-Φυματιολογίας, από την 1η Ιουλίου 2024.

Ο Κωνσταντίνος Παπακωστίδης, Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Ορθοπαιδικής), προάγεται στη θέση Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Ορθοπαιδικής, από την 1η Ιουλίου 2024.

Ο Νίκος Καλλασιδής, Τεχνικός, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, αναδρομικά από τις 15 Αυγούστου 2021.

Οι πιο κάτω, οι οποίες είχαν προαχθεί από τις 15 Ιουλίου 2019, στη θέση Λειτουργού Διεθνών Σχέσεων Α', Βουλή των Αντιπροσώπων και των οποίων η πιο πάνω προαγωγή αργότερα ακυρώθηκε από το Διοικητικό Δικαστήριο, προάγονται στην ίδια θέση αναδρομικά από τις 15 Ιουλίου 2019: Έβελυν Μορίδου, Ιωάννα-Μαρία Συγκρασίτη.

Οι πιο κάτω Ανώτερες Στενογράφοι Βουλής, προάγονται στη θέση Πρώτης Στενογράφου Βουλής, από την 1η Αυγούστου 2024: Μαρία Ανδρέου-Τσαγγάρη, Ηλέκτρα Καραγιάννη.

Η Μυρτώ Μιλτιάδους, η οποία είχε προαχθεί από τις 24 Ιουλίου 2017 στη θέση Ανώτερου Επιθεωρητή Αλιείας και Θαλασσιών Ερευνών, Τμήμα Αλιείας και Θαλασσιών Ερευνών και της οποίας η πιο πάνω προαγωγή ακυρώθηκε από το Διοικητικό Δικαστήριο, προάγεται στην ίδια θέση αναδρομικά από τις 24 Ιουλίου 2017.

Οι πιο κάτω Σύμβουλοι ή Γενικοί Πρόξενοι Β', Εξωτερικές Υπηρεσίες, προάγονται

στη συνδυασμένη θέση Σύμβουλου ή Γενικού Πρόξενου Α', από την 1η Ιουνίου 2024: Δώρος Βενέζης, Λουκάς Ευγενίου, Κωνσταντίνος Χριστοφίδης.

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Τελωνειακοί Λειτουργοί, Τελωνεία, προάγονται στη θέση Πρώτου Τελωνειακού Λειτουργού, Τελωνεία, από τις 15 Αυγούστου 2024: Μαρία Κληριώτου-Χαραλάμπους, Ανδρέας Ανδρέου.

Οι πιο κάτω Ιατρικοί Λειτουργοί, 1ης Τάξης, προάγονται στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, για το Τμήμα Πρώτων Βοηθειών, από τις 15 Ιουλίου 2024: Χριστάκης Πήλασας, Σαββάκης Σάββα.

Ο Ανδρέας Κυριάκου, Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης, προάγεται στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, για το Τμήμα Πρώτων Βοηθειών, από τις 15 Ιουλίου 2024.

Η Ερατώ Αντωνίου-Χίνη, Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης (Παθολογίας), προάγεται στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, για το Τμήμα Πρώτων Βοηθειών, από τις 15 Ιουλίου 2024.

Ο Μάριος Νικολάου, Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης (Γενικής Ιατρικής), προάγεται στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, για το Τμήμα Πρώτων Βοηθειών, από τις 15 Ιουλίου 2024.

Η Ουρανία Χατζησάββα, Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης (Καρδιολογίας), προάγεται στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Καρδιολογίας, από τις 15 Ιουλίου 2024.

Η Μαρία Ιωάννου, Λειτουργός Λογιστηρίου Οργανισμού Κυπριακής Γαλακτοκομικής Βιομηχανίας, Γενικό Λογιστήριο, προάγεται στη θέση Λειτουργού Λογιστηρίου Οργανισμού Κυπριακής Γαλακτοκομικής Βιομηχανίας Α', Γενικό Λογιστήριο, από τις 15 Αυγούστου 2024.

ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ

Ο Ιωάννης Ιωάννου, Τεχνικός, Τμήμα Οδικών Μεταφορών, παραιτήθηκε από τις 29 Ιουλίου 2024.

Ο κ. Ιωσήφ Ιωσήφ, Δεσμοφύλακας (με δοκιμασία), Φυλακές, παραιτήθηκε από τις 2 Αυγούστου 2024. ■

Στη χορωδία, ΠΑΣΥΔΥ, γίνονται δεκτές ανδρικές φωνές μετά από προσωπική ακρόαση.
Τηλ. 22844457, 99678366

Ενδοτμηματικές Εξετάσεις στις Κτηνιατρικές Υπηρεσίες

Στις Ενδοτμηματικές Εξετάσεις των Κτηνιατρικών Υπηρεσιών για τους Κτηνιατρικούς Επιθεωρητές, που έγιναν στις 24 Ιουλίου 2024 δυνάμει της σημείωσης 2(β) των οικείων Σχεδίων Υπηρεσίας, έχουν παρακαθήσει και επιτύχει οι πιο κάτω, τα ονόματα

των οποίων παρατίθενται με αλφαβητική σειρά: 1. Ανδρέου Ανδρέας 2. Κωνσταντίνου Αγγέλα 3. Λοϊζίδου Σοφία 4. Λουκά Ανδριανή 5. Μαχαλλεκίδου Αντιγόνη 6. Σπετσιώτης Χαράλαμπος 7. Σταυρή Βέρα 8. Φιλίππας Άριστος



δημόσιος
Υπάλληλος



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος

Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ

Τηλ. 22844445

e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης

Πρίαμος Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470

e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής

Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας,

Τηλ: 22844457

Email: akasoulidou@pasydy.org

Ειρήνη Γιώρκα, Μόνιμη Γραμματέας,

Τηλ: 22844450

Email: egiorka@pasydy.org

Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,

Τηλ: 22844449

Email: chmichael@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας.

Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένης Σεβέρη 3,

Λευκωσία 1066

Τηλ. 22844444, 22844470

Φαξ 22668639

pasydy@pasydy.org

Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα <http://www.pasydy.org>

Η συνέντευξη του Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ σ. Στράτη Ματθαίου στον «ΠΟΛΙΤΗ»

Η μεσαία τάξη παραγκωνίζεται και φτωχοποιείται

Συνέντευξη στον Μιχάλη Χατζηστυλιανού

Το ποσό των €27 θα είναι το ελάχιστο που θα καταβληθεί ως αύξηση στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα με τους μισθούς του Οκτωβρίου. Όπως εκτιμά ο γενικός γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ, κ. Στράτη Ματθαίου, η συμφωνία για παραχώρηση αυξήσεων στο Δημόσιο θα επενεργήσει θετικά και για τους ιδιωτικούς υπαλλήλους που καλύπτονται από συλλογική σύμβαση. Για τους χιλιάδες υπαλλήλους του ιδιωτικού τομέα που δεν καλύπτονται από συλλογική σύμβαση, τα πράγματα θα συνεχίσουν να είναι δύσκολα.

Στη συνέντευξή του στον «Π», ο κ. Ματθαίου στηλιτεύει το γεγονός ότι, η μεσαία τάξη δεν τυγχάνει καμίας στήριξης παρά το γεγονός, ότι την τελευταία 15ετία διαρκώς συρρικνώνεται. Προς την κατεύθυνση αυτή, η ΠΑΣΥΔΥ κατέθεσε εισηγήσεις στο πλαίσιο της φορολογικής μεταρρύθμισης προς ενίσχυση της μεσαίας τάξης. Ανάμεσα σε άλλα, πρότεινε την αύξηση του αφορολόγητου εισοδήματος από τις €19.500 στις €24.000. «Ως ΠΑΣΥΔΥ στρέφουμε την προσοχή μας στη μεσαία τάξη», διαμήνυσε ο γενικός γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ.

Μετά από σχεδόν 15 χρόνια θα παραχωρηθούν αυξήσεις στο Δημόσιο. Ποιοι θα λάβουν τις αυξήσεις, πότε και ποιους αφορούν;

Η συμφωνία που συνομολογήθηκε μεταξύ των συντεχνιών ΠΑΣΥΔΥ, ΣΕΚ, ΠΕΟ και του υπουργού Οικονομικών προνοεί γενική αύξηση ύψους 1,5% στους βασικούς μισθούς και τις συντάξεις από την 1η Οκτωβρίου 2024. Η συμφωνία καλύπτει όλους τους ενεργούς υπαλλήλους, μόνιμους, εργαζόμενους αορίστου και ορισμένου χρόνου, και τους συνταξιούχους του κρατικού και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Αξίζει να σημειωθεί ότι, η τελευταία παραχώρηση γενικών αυξήσεων στον βασικό μισθό των κρατικών υπαλλήλων και των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα έγινε την 1/1/2009. Έκτοτε, λόγω της οικονομικής κρίσης και του εύθραυστου οικονομικού κλίματος όχι μόνο οι γενικές αυξήσεις ήταν μηδενικές, αλλά οι μισθοί και τα επιδόματα των υπαλλήλων υπέστησαν δραστικές αποκλίσεις. Η ΠΑΣΥΔΥ, καθώς επίσης και οι υπόλοιπες συνδικαλιστικές οργανώσεις του τόπου, κατανοώντας τις δυσμενείς συνθήκες και τις ανάγκες της κυπριακής οικονομίας, είχαμε επιδείξει την απαραίτητη υπευθυνότητα και σοβαρότητα μπροστά στην κρίση που περνούσε η χώρα μας, όπως επίσης και για τα όσα αρνητικά ακολούθησαν εξαιτίας της πανδημίας, αποφεύγοντας να θέσουμε οποιοδήποτε αίτημα για παραχώρηση γενικών αυξήσεων.

Με δεδομένη τη βελτίωση του οικονομικού κλίματος και του υψηλού ρυθμού ανάπτυξης που καταγράφει πλέον η κυπριακή οικονομία, οι τρεις συνδικαλιστικές οργανώσεις (ΠΑΣΥΔΥ, ΣΕΚ, ΠΕΟ) κρίναμε ότι οι συνθήκες είναι σήμερα ευνοϊκές για διεκδίκηση γενικών αυξήσεων στους μισθούς για παραχώρηση στους μισθωτούς μέρους από τα όσα δικαιούνται και τους αναλογούν. Θα ήθελα να κάνω ιδιαίτερη αναφορά σε



μία εκ των προνοιών της συμφωνίας, βάσει της οποίας καθορίζεται ως ελάχιστο ποσό αύξησης τα €27,40. Η εν λόγω πρόνοια είναι ιδιόζουσα σημασία, αφού διασφαλίζει ότι οι χαμηλόμισθοι υπάλληλοι θα λάβουν αύξηση περισσότερη της αναλογίας του 1,5% του βασικού τους μισθού.

Με αυτή την ευκαιρία θα ήθελα να ευχαριστήσω τον υπουργό Οικονομικών, κ. Μάκη Κεραυνό, που στο πλαίσιο του θεσμοθετημένου κοινωνικού διαλόγου με τις συντεχνίες, προσμετρώντας τις οικονομικές δυνατότητες του κράτους και τη βελτίωση του οικονομικού κλίματος, έκανε αποδεκτό το αίτημά μας.

Σε ό,τι αφορά τις αντιδράσεις που έχουν εκδηλωθεί, θα ήθελα να σημειώσω το εξής: Ως ΠΑΣΥΔΥ ελπίζουμε και προσδοκούμε ότι η απόφαση που λήφθηκε για γενικές αυξήσεις στον δημόσιο τομέα θα επενεργήσει θετικά και για το σύνολο των εργαζόμενων στον ιδιωτικό τομέα. Με την ευκαιρία, θα ήθελα να αναφέρω ότι, οι εργοδοτικές οργανώσεις ζήτησαν και πέτυχαν μείωση του τέλους συνεισφοράς των εταιρειών, που συνεπάγεται απώλεια εσόδων ύψους 40 εκατομμυρίων για τα κρατικά ταμεία. Επιπρόσθετα, έχουν ζητήσει μείωση συνεισφοράς των εργοδοτών κατά το ήμισυ στο ταμείο συνοχής και πλεονάζοντος προσωπικού.

Οι συντεχνίες του ιδιωτικού τομέα φαίνεται να αντιμετωπίζουν μεγαλύτερες δυσκολίες στην προώθηση των αιτημάτων τους. Πώς μπορούν να διαφοροποιηθούν τα δεδομένα προς όφελος των εργαζόμενων και του ιδιωτικού τομέα;

Όπως προανέφερα ανάλογη συμφωνία με αυτήν που συνομολογήθηκε με την ΠΑΣΥΔΥ για παραχώρηση γενικών αυξήσεων στους βασικούς μισθούς υπεγράφη μεταξύ του Υπουργείου Οικονομικών, της ΣΕΚ και της ΠΕΟ και θα ισχύσει για τους εργαζόμενους στους ημικρατικούς οργανισμούς και στις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Περαιτέρω, εκτιμώ ότι η συμφωνία θα επενεργήσει θετικά και για τους ιδιωτικούς υπαλλήλους που εργάζονται σε τομείς επιχειρηματικής δραστηριότητας και καλύπτονται από συλλογική σύμβαση ή όπου συζητείται ανανέωση της σύμβασης ή συνολολόγησή της. Ανάλογα είχαν επωφεληθεί

όσοι εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα καλύπτονται από συλλογική σύμβαση από τη μεταβατική συμφωνία για την ΑΤΑ που υπογράφηκε τον Μάιο του 2023 από τον υπουργό Εργασίας και τους κοινωνικούς εταίρους.

Εκεί και όπου οι εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα δεν καλύπτονται από συλλογική σύμβαση, αυτό αποτελεί σημαντικό παράγοντα που λειτουργεί ανασταλτικά ως προς την προώθηση των συνδικαλιστικών αιτημάτων στον ιδιωτικό τομέα. Για τον λόγο αυτό, εξάλλου, η επέκταση των συλλογικών συμβάσεων σε όλους τους τομείς αποτελεί πάγιο αίτημα όλων των συντεχνιών. Μέσω της συλλογικής σύμβασης καθορίζονται με σαφή και συγκεκριμένο τρόπο οι όροι εργοδότησης των υπαλλήλων και τα δικαιώματά τους.

Αύξηση του αφορολόγητου εισοδήματος

Η ΠΑΣΥΔΥ κατέθεσε προτάσεις στο πλαίσιο της φορολογικής μεταρρύθμισης. Τι προβλέπουν αυτές οι προτάσεις; Έχουν τεθεί ενώπιον του Υπουργείου Οικονομικών; Κι αν ναι, ποια είναι η αντίδρασή του;

Για το θέμα της φορολογικής μεταρρύθμισης ως ΠΑΣΥΔΥ έχουμε εστιάσει στη μεσαία τάξη. Αποτελεί γεγονός ότι, την τελευταία 15ετία η άλλοτε ευημερούσα και ακμάζουσα μεσαία τάξη της Κύπρου διαρκώς συρρικνώνεται. Μια σειρά από γεγονότα και συγκυρίες, όπως είναι το χρηματιστήριο, η οικονομική κρίση του 2011, η διάλυση του Συνεργατισμού, ο υψηλός πληθωρισμός, τα υψηλά επιτόκια, οι εμπόλεμες συγκρούσεις, η ακρίβεια, οι δυσκολίες στην απόκτηση ιδιόκτητης στέγης και πολλά άλλα, έχουν οδηγήσει σε αποδυνάμωση της μεσαίας τάξης στην Κύπρο. Ενώ υπήρξαν σχέδια βοήθειας για επιχειρήσεις αλλά και για ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού, για τη μεσαία τάξη δεν έχουν δρομολογηθεί μέχρι σήμερα συγκεκριμένες και συγκροτημένες ενέργειες. Πιστεύουμε ότι, η φορολογία αποτελεί και εργαλείο άσκησης κοινωνικής πολιτικής και μπορεί στοχευμένα ανάμεσα σε άλλα να προωθηθούν τέτοιες πολιτικές που θα βοηθούν τη μεσαία τάξη.

Αξίζει να σημειωθεί ότι, οι υπάλληλοι

Ενώ υπήρξαν σχέδια βοήθειας για επιχειρήσεις αλλά και για ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού, για τη μεσαία τάξη δεν έχουν δρομολογηθεί μέχρι σήμερα συγκεκριμένες και συγκροτημένες ενέργειες. Ως ΠΑΣΥΔΥ στρέφουμε την προσοχή μας στη μεσαία τάξη

Η συμφωνία για αυξήσεις στο Δημόσιο, τον ερχόμενο Οκτώβριο, θα επενεργήσει θετικά και για τους ιδιωτικούς υπαλλήλους που καλύπτονται από συλλογική σύμβαση

γενικότερα του ευρύτερου κρατικού τομέα, που αποτελούν περίπου το 17% του συνόλου των εργαζομένων, καταβάλλουν στο ακέραιο τις υποχρεώσεις τους στον Φόρο Εισοδήματος σε σύγκριση με τους αυτοεργοδοτούμενους (γιατρούς, δικηγόρους, λογιστές, ελεγκτές, τεχνίτες κ.λπ.), που επίσης αποτελούν το 17% του συνόλου των εργαζομένων, και που έχουν συστήσει εταιρείες και πληρώνουν φόρο μόνο 15% αφού αφαιρέσουν, βεβαίως, και τα οποιαδήποτε έξοδά τους.

Έχουμε υποβάλει συγκεκριμένες εισηγήσεις για αύξηση του αφορολόγητου εισοδήματος από τις €19.500 στις €24.000 σε συνδυασμό με ανάλογη αναπροσαρμογή προς τα πάνω όλων των κλιμάκων φορολόγησης. Ως εργαλείο για τους υπολογισμούς αυτούς έχουμε χρησιμοποιήσει την τιμαριθμική αναπροσαρμογή από το 2008, χρονιά κατά την οποία έγινε η τελευταία αλλαγή στο φορολογικό σύστημα. Έχουμε ζητήσει, επίσης, κατάργηση του συντελεστή 35%, ο οποίος τέθηκε ως μνημονιακό μέτρο το 2013.

Επιπρόσθετα, οι εισηγήσεις μας αφορούν και την παραχώρηση φορολογικών εκπτώσεων με βάση το οικογενειακό εισόδημα, για τα εξαρτώμενα παιδιά, για μονογονείς, για τόκους δανείου για ανέγερση ή απόκτηση κατοικίας κ.ά. Δεν μπορεί οικογένειες με τα ίδια εισοδήματα, η μία με ένα παιδί και η άλλη με πέντε παιδιά, να πληρώνουν τον ίδιο φόρο εισοδήματος.

Ως οργάνωση έχουμε θέσει προκαταρκτικά τις προτάσεις και εισηγήσεις μας ενώπιον του Κέντρου Επιστημονικών Ερευνών (ΚΟΕ) του Πανεπιστημίου Κύπρου που έχει αναλάβει την υλοποίηση του έργου «Ολοκληρωμένος Φορολογικός Μετασχηματισμός» εκ μέρους της κυβέρνησης, στο πλαίσιο συναντήσεων που πραγματοποιήθηκαν με όλους τους κοινωνικούς φορείς. Αναμένουμε ότι, θα κληθούμε στο Υπουργείο Οικονομικών για να συζητήσουμε περαιτέρω αυτές τις εισηγήσεις. Ως ΠΑΣΥΔΥ στρέφουμε την προσοχή μας στη μεσαία τάξη. ■



Συγκριτική Αξιολόγηση Δημοσίων Υπαλλήλων και Διαφάνεια: Ζητήματα και Προκλήσεις



Του Άγγελου Χατζησταυρού
BCE, MPA, LL.M., PhD Law (Cand.)
Προέδρου Κλαδικής Τμήματος
Πολιτικής Αεροπορίας ΠΑ.ΣΥ.ΔΥ

Η συγκριτική αξιολόγηση δημοσίων υπαλλήλων αποτελεί ένα από τα πλέον αμφιλεγόμενα ζητήματα στη σύγχρονη διοικητική επιστήμη και πρακτική. Η εφαρμογή της σχετίζεται άμεσα με την επιδίωξη της βελτίωσης της απόδοσης των δημοσίων υπηρεσιών, καθώς και με την ανάγκη για διασφάλιση της διαφάνειας και της λογοδοσίας στον δημόσιο τομέα. Παρά τις θεωρητικές αρετές της, η συγκριτική αξιολόγηση έχει εγείρει σοβαρά ζητήματα ηθικής, διαφάνειας και αποτελεσματικότητας, τα οποία αξίζει να αναλυθούν σε βάθος.

Η Συγκριτική Αξιολόγηση ως Εργαλείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

Η συγκριτική αξιολόγηση δημοσίων υπαλλήλων, γνωστή και ως “συγκριτική βαθμολόγηση” (ranking), έχει ως στόχο τη μέτρηση και την κατάταξη της απόδοσης των υπαλλήλων με βάση προκαθορισμένα κριτήρια. Η διαδικασία αυτή αποσκοπεί στην ενίσχυση της αποδοτικότητας, την επιβράβευση των πιο ικανών υπαλλήλων και την ενθάρρυνση μιας κουλτούρας συνεχούς βελτίωσης. Σύμφωνα με την επιστημονική βιβλιογραφία, η συγκριτική αξιολόγηση μπορεί να συμβάλει στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων των οργανισμών μέσω της βελτίωσης της ατομικής και συλλογικής απόδοσης.

Ωστόσο, η εφαρμογή της στην πράξη έχει συχνά αποδειχθεί προβληματική. Η συγκριτική αξιολόγηση, όταν δεν εφαρμόζεται με ορθολογικό, ισότιμο και δίκαιο τρόπο, μπορεί να οδηγήσει σε αρνητικές συνέπειες, όπως η υπονόμηση της συνεργασίας μεταξύ των υπαλλήλων, η ενίσχυση της εσωτερικής αντιπαλότητας, τριβών στις σχέσεις,

και η δημιουργία ενός κλίματος φόβου και αβεβαιότητας. Επιπλέον, οι μετρήσεις που χρησιμοποιούνται στη συγκριτική αξιολόγηση μπορεί να είναι υποκειμενικές ή να μην αντικατοπτρίζουν πλήρως τις ικανότητες, καταλληλότητα και την απόδοση των υπαλλήλων, η οποία θα πρέπει να είναι εξατομικευμένη για να είναι αντικειμενική, κατάλληλη, δίκαιη και πρόσφορη.

Ζητήματα Διαφάνειας.

Η διαφάνεια αποτελεί κεντρικό ζήτημα στη διαδικασία της συγκριτικής αξιολόγησης, καθώς «η αρχή της διαφάνειας απορρέει ιδίως από την αρχή του κράτους δικαίου και συνιστά αναγκαίο παρακολούθημα της αρχής της αξιοκρατίας» (Δ. Εμμανουηλίδης, *Η Αρχή της Αξιοκρατίας και τα Κοινωνικά Δικαιώματα, σε: Συλλογικό Έργο, Οργάνωση, Στελέχωση και Λειτουργία των πρωτοβάθμιων ΟΤΑ, 2022, 1. Η συνταγματική θεμελίωση της αρχής της αξιοκρατίας, σελ. 244*) ή φανεράς δράσης της διοικήσεως, με την υποχρέωση αιτιολογίας να την επιβεβαιώνει (Α. Τάχος, *Ελληνικό διοικητικό δίκαιο, 9η έκδ., 2008, σελ. 673*), καθώς «Η ανάγκη αιτιολογίας των ατομικών πράξεων συμβάλλει αναμφισβήτητα στη διευκόλυνση του δικαστικού ελέγχου και στην ενημέρωση του πολίτη σχετικά με τα κίνητρα που οδήγησαν τη διοίκηση στη λήψη της συγκεκριμένης απόφασης (ΣτΕ 2587/1999, ΔΠρΑθ 5051/2012)» (Α. Γέροντα, *Επιτομή Γενικού Διοικητικού Δικαίου, 1η έκδ., 2014, V. Η αιτιολογία της διοικητικής πράξης, σελ. 149-150*) και συναφώς αντίθετα στην αρχή της διαφάνειας ή φανεράς δράσης της διοικήσεως, η οποία συνδέεται με το κράτος δικαίου (Αργύρης Κ. Γεωργίου ν. Δήμου *Πόλης Χρυσόχους (1990) 3 Α.Α.Δ. 4429, ΣτΕ 2386/1970 Ολομ., 2683/1973 Ολομ., 2233/1999 Ολομ., κ.α.*)

Σε μια δημοκρατική κοινωνία, οι πολίτες έχουν το δικαίωμα να γνωρίζουν πώς αξιολογούνται οι δημόσιοι υπάλληλοι και πώς λαμβάνονται οι σχετικές αποφάσεις. Η έλ-

λειψη διαφάνειας στη διαδικασία αξιολόγησης μπορεί να οδηγήσει σε έλλειψη εμπιστοσύνης προς το δημόσιο σύστημα, καθώς και σε φαινόμενα διαφθοράς και μεροληψίας.

Η διαφάνεια στην αξιολόγηση απαιτεί την ύπαρξη σαφών, κατανοητών, προβλέψιμων και αντικειμενικών κριτηρίων, την ανοιχτή και δίκαιη διαδικασία αξιολόγησης, καθώς και τη δυνατότητα ελέγχου και αναθεώρησης των αποφάσεων από ανεξάρτητους φορείς. Επιπλέον, οι δημόσιοι υπάλληλοι πρέπει να έχουν πρόσβαση στα αποτελέσματα της αξιολόγησής τους και την πρόσφορη δυνατότητα, περιβεβλημένη υπό τα κατάλληλα εχέγγυα, να αμφισβητήσουν τις αποφάσεις που θεωρούν άδικες, μεροληπτικές, υποκειμενικές και εσφαλμένες.

Η απουσία αυτών των στοιχείων μπορεί να οδηγήσει σε αίσθημα αδικίας και δυσανεξίας μεταξύ των υπαλλήλων, καθώς και σε αποδόμηση της επαγγελματικής ηθικής και του αισθήματος καθήκοντος. Σύμφωνα με τον Roberts (2009), η διαφάνεια στη δημόσια διοίκηση δεν αποτελεί μόνο ζήτημα ηθικής, αλλά και βασική προϋπόθεση για τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας και της νομιμοποίησης του δημοσίου συστήματος.

Προκλήσεις και Προτάσεις για την Ενίσχυση της Διαφάνειας.

Για την αντιμετώπιση των προκλήσεων που συνδέονται με τη συγκριτική αξιολόγηση και τη διαφάνεια, απαιτούνται συγκεκριμένες στρατηγικές και πολιτικές. Πρώτον, είναι απαραίτητη η καθιέρωση σαφών, αντικειμενικών και μετρήσιμων κριτηρίων αξιολόγησης, τα οποία θα είναι γνωστά εκ των προτέρων στους υπαλλήλους και θα εφαρμόζονται με συνέπεια και δικαιοσύνη. Δεύτερον, η διαδικασία αξιολόγησης πρέπει να είναι ανοιχτή σε έλεγχο και αναθεώρηση από ανεξάρτητους φορείς, προκειμένου να διασφαλιστεί η αμεροληψία και η δικαιοσύνη των αποφάσεων.

Επιπλέον, η διαφάνεια μπορεί να ενισχυθεί μέσω της χρήσης νέων τεχνολογιών, όπως τα ηλεκτρονικά συστήματα αξιολόγησης και οι ψηφιακές πλατφόρμες διαχείρισης των δεδομένων αξιολόγησης. Αυτές οι τεχνολογίες μπορούν να βελτιώσουν την πρόσβαση των υπαλλήλων στις πληροφορίες που αφορούν την αξιολόγησή τους, να μειώσουν τις πιθανότητες ανθρώπινου λάθους και να αυξήσουν τη διαφάνεια στη διαδικασία.

Τέλος, είναι σημαντικό να δοθεί έμφαση στην εκπαίδευση και την ευαισθητοποίηση των δημοσίων υπαλλήλων σχετικά με τη σημασία της διαφάνειας και της αντικειμενικότητας στη διαδικασία αξιολόγησης. Η επαγγελματική εκπαίδευση και ανάπτυξη μπορούν να συμβάλουν στην καλλιέργεια μιας κουλτούρας διαφάνειας και δικαιοσύνης, η οποία είναι απαραίτητη για την επιτυχή εφαρμογή της συγκριτικής αξιολόγησης.

Συμπεράσματα

Η συγκριτική αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων και η διασφάλιση της διαφάνειας αποτελούν δύο αλληλένδετες προκλήσεις για τη σύγχρονη δημόσια διοίκηση. Παρότι η συγκριτική αξιολόγηση μπορεί να συμβάλει στη βελτίωση της απόδοσης και της αποδοτικότητας του δημοσίου τομέα, η έλλειψη διαφάνειας στη διαδικασία μπορεί να οδηγήσει σε σοβαρά ζητήματα ηθικής, εμπιστοσύνης και νομιμοποίησης.

Για να αντιμετωπιστούν αυτές οι προκλήσεις, απαιτείται μια ολοκληρωμένη προσέγγιση που θα περιλαμβάνει την καθιέρωση σαφών και αντικειμενικών κριτηρίων αξιολόγησης, την ενίσχυση του ελέγχου και της λογοδοσίας, καθώς και τη χρήση νέων τεχνολογιών που θα προάγουν τη διαφάνεια. Μόνο μέσα από αυτές τις δράσεις μπορεί η συγκριτική αξιολόγηση να λειτουργήσει ως εργαλείο διοικητικής μεταρρύθμισης που θα ενισχύσει τη διαφάνεια και την αποτελεσματικότητα του δημοσίου τομέα. ■

Εγκρίθηκαν από το Υπουργικό νομοσχέδια για Κατοχύρωση και Προστασία Δικαιωμάτων Ασθενών

Στη συνεδρία του στις 29 Αυγούστου το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε το νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί της Κατοχύρωσης και της Προστασίας των Δικαιωμάτων των Ασθενών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2024» και ο Υπουργός Υγείας κ. Μιχάλης Δαμιανός εξέφρασε ιδιαίτερη χαρά για την έγκριση η οποία προάγει την κατοχύρωση και την προστασία των δικαιωμάτων των ασθενών.

Ο Υπ. Υγ. επισήμανε ότι το συγκεκριμένο νομοσχέδιο αποτέλεσε πάγιο αίτημα των οργανωμένων ασθενών, αλλά και όλων των πολιτών και κομμάτων, και εξέφρασε βεβαιότητα ότι η ψήφισή του θα αποτελέσει σημαντικό βήμα προς όφελος της κοινωνίας και των ασθενών.

Με το νομοσχέδιο αυτό, πρόσθεσε ο κ. Δαμιανός, το Υπουργείο Υγείας κάνει ένα καθοριστικό βήμα προς τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των ασθενών, τόσο εντός όσο και εκτός του Γενικού Συστήματος Υγείας (ΓεΣΥ). Οι καινοτομίες που προωθούνται μέσω του προτεινόμενου νομοσχεδίου είναι καθοριστικής σημασίας για την ενδυνάμωση των δικαιωμάτων των ασθενών και τη βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών υγείας στη χώρα μας.

Εισάγεται ο θεσμός του Συνηγόρου του Ασθενούς, ο οποίος θα έχει την αρμοδιότητα να εξετάζει παράπονα και καταγγελίες που αφορούν στα δικαιώματα των ασθενών. Επιπλέον, θα παρέχει ενημέρωση, πληροφορίες, και θα διοργανώνει εκπαιδευτικά προγράμματα και διαφωτιστικές εκστρατείες για την ευαισθητοποίηση σχετικά με τα δικαιώματα των ασθενών.



Επιπρόσθετα, η ίδρυση Συμβουλευτικής Επιτροπής θα στηρίζει το έργο του Συνηγόρου του Ασθενή, ενώ ενισχύεται ο ρόλος των Επιτροπών Εξέτασης Παραπόνων Ασθενών. Τέλος, ορίζεται Λειτουργός Δικαιωμάτων των Ασθενών σε κάθε παροχέα υπηρεσιών υγείας για τη διαφύλαξη των δικαιωμάτων αυτών.

Συνεπώς, αυτό το νομοσχέδιο δεν είναι απλά ένα νομοθετικό κείμενο, είναι η επιβεβαίωση της δέσμευσής μας να στηρίζουμε τους ασθενείς μας, να διαφυλάξουμε τα δικαιώματά τους και να προάγουμε την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας. Καλώ τη Βουλή των Αντιπροσώπων να προχωρήσει με την ψήφισή του, ώστε να υλοποιηθεί αυτή η σημαντική πρωτοβουλία που θα έχει άμεσο θετικό αντίκτυπο στην κοινωνία μας. ■

Μόνο ηλεκτρονικά η ένσταση σε Φορολογία μέσω της Πύλης “Tax For All” (TFA)

Σύμφωνα με ανακοίνωση του Τμήματος Φορολογίας από τις 3 Σεπτεμβρίου 2024 η υποβολή Ένστασης στον Έφορο Φορολογίας, δυνάμει των άρθρων 51Α και 52Α του περί Φόρου Προστιθέμενης Αξίας Νόμου 95(Ι) του 2000 όπως έχει τροποποιηθεί, πραγματοποιείται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της Πύλης Φορολογουμένων Tax For All (TFA), επιλέγοντας από την ενότητα «Υπηρεσίες» – «Υποβολή Ένστασης».

Προϋπόθεση για την υποβολή Ένστασης ΦΠΑ είναι η δημιουργία Λογαριασμού στην Πύλη TFA και η σύνδεσή του με τον αριθμό της Φορολογικής ταυτότητας, του υποβάλλοντος την ένσταση.

Στην ιστοσελίδα TFA έχει αναρτηθεί σχετικός Οδηγός χρήσης και Συχνές Ερωτήσεις για την καθοδήγησή των πολιτών.

Σύμφωνα με την ανακοίνωση του Τμήματος Φορολογίας από τον Δεκέμβριο του 2023, με απόφαση του Εφόρου Φορολογίας, θα δημιουργηθεί και θα λειτουργεί ανεξάρτητη Παγκύπρια Μονάδα Εξέτασης Ενστάσεων με στόχο να επιτευχθεί στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό δίκαιη μεταχείριση των φορολογουμένων και τη διαφάνεια ως προς τις αποφάσεις της υπηρεσίας. ■



Εγκρίθηκε νομοσχέδιο για την εξάλειψη της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία

Κατόπιν της κύρωσης σχετικής σύμβασης του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας από το Υπουργικό Συμβούλιο

Το Υπουργικό Συμβούλιο σε συνεδρία του στις 29 Αυγούστου 2024, κύρωσε τη Σύμβαση του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας, με στόχο την εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία αλλά και την αντιμετώπιση απαράδεκτων συμπεριφορών, πρακτικών ή απειλών που γίνονται μεμονωμένα ή κατ'επανάληψη στον χώρο εργασίας και οι οποίες καταλήγουν ή είναι πιθανόν να καταλήξουν σε φυσική, ψυχολογική, σεξουαλική, ή οικονομική βλάβη.

Αξίζει να σημειωθεί ότι στο εφαρμοστικό νομοσχέδιο που ετοιμάστηκε προβλέπονται διαδικασίες καταγγελιών, εξέτασης παραπόνων, δικαστικών διαδικασιών, ευθύνη εργοδότη και αποζημιώσεων, ενώ την ίδια στιγμή προβλέπονται διατάξεις για ποινικά και αστικά αδικήματα, καθώς πρόκειται για νομοσχέδιο κυρίως εργατικού δικαίου, ενώ παράλληλα υιοθετούνται οι ερμηνείες της Σύμβασης 144 του ILO.

Πιο αναλυτικά το Υπουργικό Συμβούλιο, μετά από σχετική Πρόταση του Υπουργού

Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ενέκρινε α) το νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί της Σύμβασης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τη Βία και Παρενόχληση στον Χώρο Εργασίας (Κυρωτικός) Νόμος του 2024», β) το νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία Νόμος του 2024» και γ) το νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) (Αρ.2) Νόμος του 2024».

Σημειώνεται πως η Σύμβαση και Σύσταση για την εξάλειψη της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία ψηφίστηκαν τον Ιούνιο του 2019, κατά τη διάρκεια της 108ης Συνδιάσκεψης Εργασίας και το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προώθησε τις αναγκαίες ενέργειες, όπως προβλέπονται από το Καταστατικό του Οργανισμού. Παράλληλα με σχετική Απόφαση στις 18.12.2019 το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε τη σύσταση νομοπαρασκευαστικής Επιτροπής, υπό την Προεδρία της Επιτρο-

που Νομοθεσίας, με τη συμμετοχή εκπροσώπου του Γενικού Εισαγγελέα και του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με σκοπό τη νομοπαρασκευαστική επεξεργασία σχετικού νομοσχεδίου, καθώς και διαβούλευση του με τους κοινωνικούς εταίρους. Τον Σεπτέμβριο του 2023 το Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης εξουσιοδότησε τα κράτη-μέλη να κυρώσουν τη Σύμβαση για τη βία και την παρενόχληση, του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας. Με την εν λόγω Σύμβαση επιτρέπεται διαδικαστικά στα κράτη μέλη να κυρώσουν τη Σύμβαση σχετικά με την εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας, για τα θέματα που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της Ένωσης.

Με την υιοθέτηση της πιο πάνω Απόφασης από το Συμβούλιο, η νομοπαρασκευαστική Επιτροπή, επεξεργάστηκε νομοσχέδιο το οποίο κυρώνει την αναφερομένη Σύμβαση, ως προβλέπεται από σχετικό Άρθρο της Σύμβασης 144 του ILO, την οποία η Κυπριακή Δημοκρατία έχει κυρώσει. Το νομο-



σχέδιο έτυχε διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους, που έλαβε χώρα στις 08/05/2024, στην παρουσία της νομοπαρασκευαστικής ομάδας καθώς και με γραπτή διαδικασία προς τα μέλη του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος στις 17/1/2024. Πέραν του κυρωτικού νομοσχεδίου, είχε ετοιμαστεί και σχετικό εφαρμοστικό νομοσχέδιο, στο οποίο σημειώνεται ότι η παρενόχληση με βάση το φύλο, την ηλικία, τις θρησκευτικές πεποιθήσεις, την εθνοτική ή φυλετική καταγωγή και τον σεξουαλικό προσανατολισμό δεν καλύπτονται, καθώς προβλέπονται από άλλο νομοθετικό πλαίσιο.

Τέλος τονίζεται ότι τροποποιείται ο περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος, ούτως ώστε να είναι δυνατή η ανάθεση εξουσίας σε Επιθεωρητή να επιθεωρεί και να ελέγχει χώρους εργασίας προκειμένου να διασφαλίσει την εφαρμογή των διατάξεων αυτού του Νόμου. ■

Μήνυμα της Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας δρος Αθηνάς Μιχαηλίδου για την έναρξη του νέου σχολικού και ακαδημαϊκού έτους 2024-2025

Ο Σεπτέμβριος είναι ένας μήνας ξεχωριστός και ιδιαίτερος, αφού σηματοδοτεί την έναρξη της νέας σχολικής και ακαδημαϊκής χρονιάς. Οι μαθητικές, οι φοιτητικές και οι εκπαιδευτικές κοινότητες συναντιούνται ξανά στους χώρους των σχολικών και πανεπιστημιακών μονάδων και ανασυγκροτούνται, για να συνεχίσουν τον ευγενή αγώνα της κατάκτησης της γνώσης και της πνευματικής ανάπτυξης.

Ο τομέας της Παιδείας αποτελεί τη μεγαλύτερη επένδυση της Πολιτείας και τα εκπαιδευτήριά μας συνιστούν το πιο ζωντανό κομμάτι της κοινωνίας μας. Ως Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, επιδιώκουμε τη διασφάλιση συνθηκών που να προάγουν το εκπαιδευτικό έργο και να προσφέρουν ένα περιβάλλον μάθησης χωρίς εμπόδια και αποκλεισμούς, θέτοντας σε προτεραιότητα την ποιοτική και δημι-

ουργική λειτουργία των σχολείων και των πανεπιστημίων μας. Παράλληλα με τη βελτίωση των κτηριακών και υλικοτεχνικών υποδομών, υλοποιούμε σειρά μεταρρυθμίσεων, πολιτικών και δράσεων που αναβαθμίζουν το εκπαιδευτικό μας σύστημα, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της σημερινής κοινωνίας, τις σύγχρονες παιδαγωγικές προσεγγίσεις και τις ανάγκες και τις ικανότητες του κάθε παιδιού, της κάθε νέας και του κάθε νέου ξεχωριστά.

Αγαπητά μου παιδιά, αγαπητές νέες και αγαπητοί νέοι,

Οι φιλόξενοι χώροι των σχολείων και των Πανεπιστημίων μας αποτελούν τόπο μάθησης, δημιουργίας και κοινωνικοποίησης. Τιμώντας με το ήθος και τις επιδόσεις σας τους εαυτούς σας, τις οικογένειές σας και τα εκπαιδευτήριά σας, αξιοποιήστε τις ευκαιρίες που θα σας δοθούν, για να πετύχετε τους στόχους που θέσατε, να αποκτήσετε

γνώσεις και δεξιότητες, να αναπτύξετε την κριτική σας ικανότητα, να ενισχύσετε την πνευματική σας καλλιέργεια και να δημιουργήσετε φιλίες και εμπειρίες χρήσιμες για όλη σας τη ζωή. Από την πλευρά μας, με όραμα τη μετάβαση στο σύγχρονο, ανθρωποκεντρικό και συμπεριληπτικό σχολείο και σε πλήρη συνεργασία και συνεννόηση με το ακαδημαϊκό και εκπαιδευτικό προσωπικό του τόπου μας, οφείλουμε να διασφαλίσουμε το αναφαίρετο και κατοχυρωμένο δικαίωμά σας στην εκπαίδευση, δημιουργώντας παράλληλα τις προοπτικές για να εξελίξετε τα ιδιαίτερα σας ενδιαφέροντα και την προσωπικότητά σας και να αναπτυχθείτε σε ενεργούς και δημοκρατικά σκεπτόμενους πολίτες, σε πολίτες που θα αγωνιστούν για την πρόοδο, την απελευθέρωση και την επανένωση της πατρίδας μας.

Αγαπητοί και αγαπητές εκπαιδευτικοί,

Η επίγνωση της σημασίας και της αξίας του λειτουργήματός που επιτελείτε, η αφοσιωμένη συμβολή σας στην ολόπλευρη διαπαιδαγώγηση των παιδιών και των νέων μας και η καθοριστική συνεισφορά σας στην εξελικτική πορεία της εκπαίδευσης στον τόπο μας, συνιστά παράδειγμα που καλλιεργεί στάσεις και αξίες ζωής. Να είστε βέβαιες και βέβαιοι ότι θα συνεχίσουμε να ενισχύουμε την επαγγελματική σας ανάπτυξη προς όφελος όλων εσάς, των παιδιών, των νέων και της παιδείας του τόπου μας.

Εύχομαι η νέα χρονιά να είναι αντάξια των προσδοκιών και των προσπαθειών μας, για να οικοδομήσουμε μαζί ένα σύγχρονο, συμπεριληπτικό δημόσιο σχολείο σε όλες τις βαθμίδες εκπαίδευσης, χωρίς να ξεχνάμε το χρέος μας για συνέχιση του αγώνα μας για μια επανενωμένη και ελεύθερη Κύπρο.

Καλή αρχή και μια συνέχεια γεμάτη επιτυχίες για όλους. ■

Άνοιξαν τα σχολεία: Πώς θα κατανοήσεις τα συναισθήματα του παιδιού σου

Υπήρξαν τόσες πολλές αλλαγές αυτούς τους τελευταίους μήνες στα προγράμματα και τις ρουτίνες των παιδιών μας, ειδικά όσον αφορά το σχολείο. Η μετάβαση στο σχολείο δεν περιλαμβάνει μόνο αλλαγές στις ρουτίνες και τις προσδοκίες, αλλά μπορεί επίσης να παρατηρήσεις ότι τα επίπεδα άγχους και στρες αυξάνονται κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου. Το άγχος και το στρες συχνά προέρχονται από το να μην γνωρίζουμε τι να περιμένουμε ή πώς θα μοιάζει το νέο μας φυσιολογικό. Όταν δεν είμαστε σίγουροι για το τι θα έρθει, είναι φυσιολογικό να το αισθάνονται τα μυαλά και τα σώματά μας. Για τα παιδιά και τους εφήβους αυτό συχνά εμφανίζεται με τη μορφή ακραίων συμπεριφορών, δυσκολίας με τον ύπνο και / ή προκλήσεων που σχετίζονται με τη ρουτίνα του σχολείου.



Κατανοώντας τα συναισθήματα και τις ανάγκες του παιδιού

Μέσα από όλες αυτές τις αλλαγές και τις πρωτοφανείς καταστάσεις, τα παιδιά χρειάζονται καθοδήγηση και υποστήριξη σε αυτή τη νέα καθημερινότητα. Πώς λοιπόν μπορούμε να τα καθοδηγήσουμε; Πώς μπορούμε να τα υποστηρίξουμε σε αυτή τη μετάβαση στο σχολείο και τη νέας πραγματι-

κότητα που τα περιμένει εκεί; Ακολουθούν ορισμένα βήματα για να βοηθήσετε αυτές τις μεγάλες αλλαγές να αισθάνονται λιγότερο συντριπτικές.

Τι μπορείς να κάνεις;

- Συζητήστε αυτά τα μεγάλα συναισθήματα. Είτε μέσα από βιβλία, σχέδια, περιοδικά, είτε απλά μιλώντας, βοήθησε να τα εκφραστούν για αυτά που αισθάνονται. Όταν μιλάμε μέσα από τα συναισθήματά μας, είναι λιγότερο πιθανό να μας κατακλύσουν οι αλλαγές. Αυτή η σύνδεση είναι επίσης τόσο σημαντική για τον ύπνο και για την ξεκούραση.

- Σχεδιάστε συνδέσεις με το σχολείο. Μέσω φίλων, δασκάλων ή ακόμα και του φυσικού χώρου, βοήθησε το παιδί να συνδεθεί ξανά. Πέραστε από το σχολείο και προγραμματίστε μερικές συναντήσεις με φίλους από το σχολείο. Όλα αυτά βοηθούν

στη γεφύρωση αυτού του χάσματος και δημιουργούν συνδέσεις. Αυτές οι συνδέσεις θα σε βοηθήσουν τις πρώτες εβδομάδες και θα ενθουσιάσουν τα παιδιά για αυτό που πρόκειται να έρθει.

- Μοιραστείτε τις αλλαγές μαζί. Παρόλο που συχνά μπορεί να ανησυχείς ότι το να μιλάς για ορισμένα θέματα μπορεί να αυξήσει το άγχος και το στρες του παιδιού ή του εφήβου, συχνά ισχύει το αντίθετο. Το άγνωστο είναι τρομακτικό. Πες τι γνωρίζεις, τι κάνουμε/δεν κάνουμε, μοιράσου σκέψεις. Και πάλι, προσπάθησε να ανοίξεις αυτήν τη σύνδεση και να δώσεις πληροφορίες με τον ανάλογο τρόπο βάσει της ηλικίας του παιδιού. Οι πληροφορίες είναι δύναμη, μας βοηθούν να αισθανόμαστε τον έλεγχο και να είμαστε έτοιμοι για το μέλλον. ■

ΠΗΓΗ: shape.gr



Προωθούμενες τροποποιήσεις στο θεσμικό πλαίσιο που διέπει το Επαγγελματικό Σχέδιο Συντάξεων

Στη βάση όλων όσων έχουν συζητηθεί και συμφωνηθεί μετά την έναρξη της λειτουργίας του νέου Σχεδίου στην Επιτροπή Παρακολούθησης του Ειδικού Ταμείου Καταβολής Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων, μεταξύ Κυβέρνησης, ΠΑΣΥΔΥ, ΟΗΟ-ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ- ΠΠΕΟ, αναμένεται το φθινόπωρο η συζήτηση από τη Βουλή των Αντιπροσώπων του σχετικού τροποποιητικού νομοσχεδίου που πρόσφατα εγκρίθηκε και κατατέθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Μεταξύ των 12 υπό πρόωθηση νομοθετικών ρυθμίσεων περιλαμβάνονται και οι ακόλουθες:

α) Τροποποίηση άρθρου 9 του βασικού Νόμου 210(Ι)/2022 για ρύθμιση ζητημάτων που αφορά υπαλλήλους του ευρύτερου δημόσιου τομέα που επιλέγουν να ενταχθούν στο Επαγγελματικό Σχέδιο Συντάξεων και είχαν συνάψει δάνειο από το οικείο κατά πε-



ρίπτωση Ταμείο Προνοίας.

β) Τροποποίηση του άρθρου 9(1) και αναδιατύπωση των άρθρων 7, 12, και 15, ούτως ώστε να διαλαμβάνει ότι τα οφειλόμενα ποσά προς τα μέλη του Σχεδίου θα επιστρέφονται άμεσα κι όχι κατά την αφυπηρέτησή τους. Η πρόνοια αυτή αφορά τόσο υπαλλήλους του ευρύτερου δημόσιου τομέα που αποχώρησαν από το Ταμείο Προνοίας τους για να ενταχθούν στο Επαγγελματικό Σχέδιο Συντάξεων, όσο και τους ΕΑΧ του δη-

μόσιου τομέα που έχουν ενταχθεί στο Σχέδιο, για τους οποίους, μετά από τους αναδρομικούς υπολογισμούς για τη συνολική συντάξιμη υπηρεσία τους, προκύπτει επιστροφή ποσού.

γ) Τροποποίηση άρθρου 17, ώστε να επιτρέπεται η επένδυση των περιουσιακών στοιχείων του Ειδικού Ταμείου και σε κρατικά αξιόγραφα της Κυπριακής Δημοκρατίας, μέχρι ενός προκαθορισμένου ανώτατου ποσού.

δ) Τροποποίηση του άρθρου 19, ούτως ώστε να θεσμοθετηθεί η διαδικασία έγκρισης του προϋπολογισμού του Ειδικού Ταμείου, ώστε να υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στο Υπουργικό Συμβούλιο για έγκριση και μετά στη Βουλή για ψήφιση.

ε) Προσθήκη επιφύλαξης στο άρθρο 45, όπως κατά τις περιπτώσεις πρόωρης αφυπηρέτησης η σύνταξη και το εφάπαξ ποσό

να αυξάνονται κατά οποιοδήποτε ποσοστό μεταξύ της ημερομηνίας πρόωρης αφυπηρέτησης και της ημερομηνίας καταβολής τους.

στ) Προσθήκη νέου άρθρου 66Α για αυστηρότερες ποινές σε Οργανισμούς που παραλείπουν να μεταφέρουν στο Ειδικό Ταμείο τα νενομισμένα από τη Νομοθεσία ποσά.

Σχετική εισήγηση των Κρατικών Οργανώσεων για αύξηση των 36 μηνιαίων ισόποσων δόσεων σε 60 που καθίστανται καταβλητέες από τους εργοδοτούμενους που έχουν ενταχθεί /ή θα ενταχθούν στο Επαγγελματικό Σχέδιο Συντάξεων, έχει απορριφθεί από το Υπουργείο Οικονομικών, καθότι κρίνεται ότι οι 36 δόσεις αποτελούν επαρκές χρονικό διάστημα.

Υπενθυμίζουμε ότι εκτενής αναφορά για τα πιο πάνω είχε περιληφθεί και στην έκδοσή μας της 10ης Ιουλίου. ■

Στις προτεραιότητες της Οργάνωσης μας το πρόβλημα της δυσμενούς διάκρισης των δημοσίων υπαλλήλων

Λόγω της δυσμενούς μεταχείρισης μας στο ΓεΣΥ

Στις προτεραιότητες της Οργάνωσης μας συνεχίζει να εντάσσεται το θέμα της αρνητικής μεταχείρισης κατ' αποκλειστικότητα των δημοσίων υπαλλήλων στην εξυπηρέτησή τους από το Γενικό Σύστημα Υγείας.

Πρόκειται για τη μονομερή ψήφιση από τη Βουλή των Αντιπροσώπων πρόνοιας των Κανονισμών Ιατρικής Περίθαλψης, η οποία τέθηκε σε εφαρμογή από την 1η Ιουλίου 2024 και με βάση τις πρόνοιες της και τις σχετικές εγκυκλίους του Υπουργείου Υγείας από την ίδια ημερομηνία οι δημόσιοι υπάλληλοι αποκλειστικά αποστερούνται συγκεκριμένων δικαιωμάτων και ωφελημάτων τους. Άμεσο αρνητικό αποτέλεσμα είναι η στέρηση από δημοσίους υπαλλήλους του δικαιώματος κάλυψής τους σε υπηρεσίες και φάρμακα που δεν καλύπτονται από το ΓεΣΥ περιλαμβανομένων μεταξύ άλλων και των καρκινοπαθών οι οποίοι υποχρεούνται στο πλαίσιο των κανονισμών να προμηθεύονται τα πολυδάπανα φάρμακα τους – όπως και

άλλες υπηρεσίες - με αγορά ενώ όλοι οι εκτός δημόσιας υπηρεσίας πολίτες απολαμβάνουν αυτού του δικαιώματος.

Η ΠΑΣΥΔΥ είχε έγκαιρα κινητοποιηθεί για διόρθωση της αρνητικής εξέλιξης για τα μέλη της ως αποτέλεσμα της ψήφισης από τη Βουλή της αρνητικής πρόνοιας για τους δημοσίους υπαλλήλους.

Πρώτη ενέργεια της Οργάνωσης μας ήταν να ζητήσει επείγουσα σύγκληση συνεδρίας της ΜΕΠ για συζήτηση του θέματος της τροποποίησης των Περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Ιατρικές Εξετάσεις και Ιατρική Περίθαλψη) Κανονισμών που εγκρίθηκαν από τη Βουλή και επίσης το Υπουργείο Οικονομικών να προωθήσει τροποποίηση του Κανονισμού 5 των εν λόγω Κανονισμών ώστε να αποκατασταθεί το ωφέλημα που προέβλεπε ότι υπάλληλοι και οι συνταξιούχοι της δημόσιας υπηρεσίας καθώς και τα μέλη των οικογενειών τους να δικαιούνται ιατροφαρμακευτική περίθαλψη σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Κυβερνητικών Ιατρι-

κών Ιδρυμάτων και Υπηρεσιών (Γενικών Κανονισμών) πρόνοια η οποία με την τροπολογία της Βουλής καταργήθηκε.

Ταυτόχρονα ο συν. Γενικός Γραμματέας συζήτησε το θέμα και με τον Υπουργό Οικονομικών τονίζοντας ότι αποτελεί αδικία για τους υπαλλήλους της δημόσιας υπηρεσίας, επειδή κρίθηκε ότι ήταν αναγκαίο να εκσυγχρονιστούν οι σχετικοί Κανονισμοί ΓεΣΥ επειδή περιλάμβαναν αναχρονιστικές πρόνοιες όπως οι εξετάσεις θώρακος και παρά το γεγονός ότι οι δημόσιοι υπάλληλοι για σκοπούς αλληλεγγύης αποδέχθηκαν την κατάργηση της δωρεάν ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης λόγω ΓεΣΥ, η Βουλή με μονομερή και εν πολλοίς αυθαίρετη τροποποίηση του Κανονισμού χωρίς να συζητήσει το θέμα και με την ΠΑΣΥΔΥ ενέκρινε κατ' εξαίρεση την σχετική κατάργηση του δικαιώματος των δημοσίων υπαλλήλων

Ως αποτέλεσμα των προσπαθειών της ΠΑΣΥΔΥ το Υπουργείο Οικονομικών προέβη σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες για την

πρόωθηση στη Βουλή σχετικής τροπολογίας, όμως η Βουλή παρέμεινε αμετακίνητη στη θέση της και στη συνέχιση της μονομερούς αρνητικής εξαίρεσης των δημοσίων υπαλλήλων.

Εν όψει της αρνητικής ανταπόκρισης της Βουλής η ΠΑΣΥΔΥ εντείνει τις προσπάθειες της για νέα παρέμβαση του Υπουργού Οικονομικών στη Νομοθετική Εξουσία με το Γενικό Γραμματέα συν. Στράτη Ματθαίου με την ευκαιρία της επαναφοράς του θέματος στα ΜΜΕ, να τονίζει ότι είναι βασική αρχή μας τα οποιαδήποτε δικαιώματα που οι δημόσιοι υπάλληλοι εξασφάλισαν ως αποτέλεσμα αγώνων και δικαιωμάτων τους να προωθούνται μέσω των αναγκαίων ενεργειών για το σύνολο των εργαζομένων όχι στόχος – όπως συχνά προβάλλεται σε ΜΜΕ να αναζητείται μείωση ή και κατάργηση δικαιωμάτων που έχουν αποκτήσει οι δημόσιοι και άλλοι ενεργά οργανωμένοι εργαζόμενοι. ■

Καταδικάζει επικρίσεις κατά τελωνειακών ο Κλάδος των Τελωνειακών Υπαλλήλων

Και ετοιμότητα για διάλογο για λύση προβλημάτων

Σε ανακοίνωση του το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) του Κλάδου Τελωνειακών Υπαλλήλων αναφέρεται σε δημοσιεύματα που είδαν το φως της δημοσιότητας τις τελευταίες μέρες και με τα οποία επιχειρείται ο καταλογισμός ευθυνών, αλλά και υπόνοιες εναντίον λειτουργών του Τμήματος Τελωνείων και εκφράζει την έντονη καταδίκη του. Παράλληλα, ο Κλάδος μας χαιρετίζει τις δηλώσεις του Υπουργού Οικονομικών για διαπίστωση της ανάγκης για δρομολόγηση των επιβαλλόμενων ενεργειών για καλύτερη στελέχωση της Υπηρεσίας, για να μπορεί να ανταποκρίνεται επαρκώς στις αυξανόμενες ανάγκες και υποχρεώσεις της, που αφορούν σε θέματα ασφάλειας και ελέγχου.

Με την ίδια ευκαιρία ο Κλάδος των συναδέλφων Τελωνειακών υπενθυμίζει προς όλους, ότι οι λειτουργοί του Τμήματος εργάζονται επί εικοσιτετράωρου και καθ' όλη τη διάρκεια του έτους κάτω από δύσκολες και αντίξοες συνθήκες, τόσο στα σημεία εισόδου στην Κυπριακή Δημοκρατία, όσο

και στα σημεία διέλευσης, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην ομαλή διεξαγωγή του νόμιμου εμπορίου, την ορθή είσπραξη των δημοσίων εσόδων και την ομαλή διεξαγωγή των εργασιών σε Λιμάνια και σε Αεροδρόμια. Επίσης συμβάλλουν τα μέγιστα στην πρόληψη και πάταξη του λαθρεμπορίου, συμπεριλαμβανομένης σε συνεργασία και με άλλες αρχές της καταπολέμησης της τρομοκρατίας και της εφαρμογής των προβλεπόμενων από τη Νομοθεσία κυρώσεων.

Επισημαίνεται ιδιαίτερα ότι η υπευθυνότητα στην άσκηση των καθηκόντων των λειτουργών του Τμήματος καταδεικνύεται επίσης από το γεγονός ότι καθημερινά κατά την άσκηση των καθηκόντων τους τυγχάνουν χειρισμού και αποτελεσματικής διεκπεραίωσης σωρεία σοβαρών υποθέσεων τόσο κατά τη διάρκεια του κανονικού ωραρίου της Δημόσιας Υπηρεσίας, όσο και κατά τη διάρκεια της υπερωριακής απασχόλησης. Απτή απόδειξη για τα όσα προαναφέρονται αποτελεί και η κατακόρυφη αύξηση τα τελευταία



χρόνια των εσόδων του Τμήματος.

Εν όψει και των δηλώσεων του Υπουργού Οικονομικών του Δ.Σ. του Κλάδου εκφράζει την ετοιμότητά του για διάλογο με την εργοδοτική πλευρά με στόχο την αντιμετώπιση των προβλημάτων που ταλανίζουν το Τμήμα και δηλώνει την αποφασιστικότητά του για τη λήψη οποιωνδήποτε μέτρων κριθούν αναγκαία για προστασία τόσο του κύρους του επαγγέλματός τους, όσο και της αξιοπρέπειας των συναδέλφων στο πλαίσιο της διαχρονικής βούλησής τους να είναι μέρος της λύσης και όχι του προβλήματος. ■

Τα φλέγοντα προβλήματα του προσωπικού φυλακών Συζητήθηκαν σε συνάντηση με τον Υπουργό Δικαιοσύνης Προγραμματίζεται αντίδραση εάν δεν επιλυθούν όπως συμφωνήθηκε

Για συζήτηση προβλημάτων που απασχολούν το προσωπικό των Φυλακών αντιπροσωπεία του Κλάδου Προσωπικού Φυλακών με επικεφαλής το Γενικό Γραμματέα της Οργάνωσης μας συν. Στρατή Ματθαίου και το Γεν. Διευθυντή συν. Αντρέα Λουκά είχε συνάντηση με τον Υπουργό Δικαιοσύνης στο Υπουργείο Δικαιοσύνης στην παρουσία και του Γ. Διευθυντή του Υπουργείου και του Αν. Διευθυντή του Τμήματος Φυλακών και της Αναθεώρησης Λειτουργού Μαρίας Σιαλη και άλλων υπηρεσιακών παραγόντων.

Στη διάρκεια της συνάντησης η συζήτηση που πραγματοποιήθηκε, έγινε σε ένα πολύ φιλικό και εποικοδομητικό κλίμα.

Από το συν. Γ.Γ. έγινε παρουσίαση των διαχρονικών προβλημάτων και συζητήθηκαν όλα τα εκκρεμή θέματα τα οποία και

είχαν διαβιβασθεί στο Υπουργείο Δικαιοσύνης.

Από την συζήτηση προέκυψε ότι ο Υπουργός Δικαιοσύνης στηρίζει το προσωπικό σε όλα τα αιτήματα που απασχολούν το προσωπικό των φυλακών διαβεβαίωσε ότι θα παραμείνει στη στήριξη του για επιτυχή έκβαση του δύσκολου έργου του προσωπικού.

Σε σχέση με το θέμα της υποστελέχωσης συμφωνήθηκε όπως με την συμπλήρωση της διαδικασίας των οργανικών θέσεων που υπολογίζεται μέχρι το τέλος του χρόνου, όπως ήταν η προϋπόθεση και από το υπουργείο Οικονομικών, να ζητηθεί από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού η διενέργεια μελέτης της staff inspection για να διαπιστωθούν οι πραγματικές ανάγκες σε προσωπικό τόσο για τις χαμηλότερες οργα-

νικές θέσεις όσο και τις πιο ψηλά ιεραρχικές θέσεις.

Από την Αντιπροσωπεία μας τονίστηκε η ανασφάλεια του προσωπικού οι δυσκολίες στη διεκπεραίωση της εργασίας και ότι τα πόστα επόπτευσης, για πτέρυγες πύργους περιπολίας κλπ δεν έγιναν προσλήψεις νέου προσωπικού με αποτέλεσμα να μειώνεται η επάρκεια του προσωπικού με όλα τα αρνητικά επακόλουθα. Τα προβλήματα αυτά σε συνδυασμό και με την αύξηση του υπερπληθυσμού επηρέασαν την εύρυθμη λειτουργία του Τμήματος με μείωση της πειθαρχίας των κρατουμένων και την σωματική και ψυχική εξουθένωση των συναδέλφων.

Στη συζήτηση συζητήθηκε η τελευταία πρόσληψη των 87 συναδέλφων που εν τέλει έγιναν 84 λόγω του ότι το επάγγελμα δεν είναι ελκυστικό και αναφέρθηκε ότι μόνο

μέσω της αύξησης του επιδόματος και της λειτουργίας της Σχολής σε μόνιμη βάση θα μπορεί να γίνει η αναβάθμιση του επαγγέλματος. Αναφέρθηκαν οι δυσκολίες από την πρόσληψη 28 γυναικών δεσμοφυλάκων σε ένα ανδροκρατούμενο περιβάλλον και επισημάνθηκε η ανάγκη όπως στην επόμενη προκήρυξη αυτό να ληφθεί υπόψη γιατί με τις 28 νεοπροσληφθείσες συναδέλφισσες ο αριθμός των γυναικών ανέρχεται στις 92.

Ο Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ ανέφερε ότι θα επιδιώξει προσωπική συνάντηση με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας για τα θέματα της σχολής και του επιδόματος ώστε να καθορισθεί χρονικός ορίζοντας επίλυσης των προβλημάτων μέχρι τέλους Οκτωβρίου και δηλώθηκε ότι σε μη επίλυση των προβλημάτων η Οργάνωση μας θα μελετήσει μέτρα αντίδρασης. ■

Συνάντηση ΠΑΣΥΔΥ και ΣΑΚ με ομάδα Συμβασιούχων Ειδικών Αστυφυλάκων (ΣΕΑ)

Αντιπροσωπεία της ΠΑΣΥΔΥ και του ΣΑΚ είχε συνάντηση με ομάδα Συμβασιούχων Ειδικών Αστυφυλάκων - ΣΕΑ, στο οίκημα της Οργάνωσης. Επικεφαλής ήταν ο Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ, Στράτης Ματθαίου και ο Πρόεδρος του Συνδέσμου Αστυνομίας Κύπρου, Πύργος Γεωργίου.

Ειδικότερα, ο Γενικός Γραμματέας ενημέρωσε την ομάδα των ΣΕΑ για τις προσπάθειες της Οργάνωσης και του ΣΑΚ που στοχεύουν στην επαγγελματική και μισθολογική κατοχύρωση και αναβάθμιση των συναδέλφων. Ο κ. Ματθαίου επεξήγησε την πρόταση που επεξεργάστηκε σε συνεργασία με τον ΣΑΚ, που προνοεί τη διεξαγωγή εσωτερικών εξετάσεων στην Αστυνομία για τους ΣΕΑ, ώστε οι επιτυχόντες να έχουν τη δυνατότητα να αναβαθμιστούν σε Ειδικούς Αστυφύλακες. Ο Γενικός Γραμματέας ανέφερε ότι η ΠΑΣΥΔΥ δείχνει ιδιαίτερο ενδιαφέρον για τα θέματα της Αστυνομίας, αφού αποτελεί τον μεγαλύτερο κλάδο της και διαβεβαίωσε ότι θα αφιερωθεί όσος χρόνος χρειάζεται για προώθηση της πρότασης σε



όλα τα επίπεδα, Αρχηγείο Αστυνομίας, Υπουργείο Δικαιοσύνης, Υπουργείο Οικονομικών και κοινοβουλευτικά κόμματα.

Ανάλογες τοποθετήσεις έκανε και ο Πρόεδρος του ΣΑΚ κ. Γεωργίου που σημείωσε ότι, ο ΣΑΚ προσεγγίζει την ομάδα των ΣΕΑ ως συνάδελφους/συναδέλφισσες και πρόσθεσε ότι η πρόσφατη απόφαση της Κυβέρνησης, για μισθολογική και εργασιακή ανα-

βάθμιση των οπλιτών ΣΥΟΠ δημιουργεί ένα πολύ καλό προηγούμενο. Παράλληλα ανέφερε ότι σημαντικό είναι οι 300 περίπου θέσεις των ΣΕΑ, να αποτελέσουν μόνιμες οργανικές θέσεις στην Αστυνομία.

Η εργασιακή αναβάθμιση των ΣΕΑ, κατέληξαν ΠΑΣΥΔΥ και ΣΑΚ, είναι η ορθότερη επιλογή και μπορεί να υλοποιηθεί σε σύντομο χρονικό διάστημα, εξυπηρετώντας τις

αυξημένες ανάγκες της Αστυνομίας, σε μια περίοδο που η Αστυνομία αντιμετωπίζει σοβαρό πρόβλημα στελέχωσης. Πρόκειται, πρόσθεσαν, για τη μόνη ρεαλιστική προσέγγιση, σημειώνοντας ότι καμία άλλη Οργάνωση δεν κατέθεσε πρόταση για συζήτηση και ορθολογική επίλυση του προβλήματος τους.

Οι συνάδελφοι ΣΕΑ εξέφρασαν την ικανοποίησή τους για τις ενέργειες που δρομολογούνται από την ΠΑΣΥΔΥ και τον ΣΑΚ και στοχεύουν στην εργασιακή τους κατοχύρωση και αναβάθμιση.

Περαιτέρω συμφωνήθηκε όπως πραγματοποιηθούν και νέες συναντήσεις για παρακολούθηση και συντονισμό των ενεργειών για προώθηση του όλου θέματος.

Το παρόν του στη συνάντηση, με δική του πρωτοβουλία, έδωσε και ο βουλευτής της Επιτροπής Νομικών Σωτήρης Ιωάννου, ο οποίος ανέφερε ότι στόχος είναι η επαγγελματική αποκατάσταση των ΣΕΑ και γι' αυτό και στηρίζει την πρόταση της ΠΑΣΥΔΥ-ΣΑΚ ως βάση για περαιτέρω συζήτηση με στόχο την επίλυση του προβλήματος. ■

Έντονη αντίδραση του Κλάδου Φυλακών για την άνανδρη επίθεση σε Δεσμοφύλακα

Σε ανακοίνωση του που εκδόθηκε στις 9 Αυγούστου ο Κλάδος Προσωπικού Φυλακών της ΠΑΣΥΔΥ διακήρυξε ότι για μια ακόμη φορά γινόμαστε μάρτυρες σωματικής επίθεσης σε μέλος του προσωπικού του Τμήματος Φυλακών από δύο κρατούμενους, γιατί επιτέλεσε το καθήκον του προβαίνοντας σε κατάσχεση απαγορευμένου αντικειμένου από το κελί κρατουμένου. Την άνανδρη επίθεση ακολούθησαν βρισιές και απειλές εναντίον των μελών του προσωπικού.

Αυτή η επίθεση πρόσθεσε ο Κλάδος είναι και η σταγόνα που ξεχείλισε το ποτήρι, προκαλώντας έντονα αισθήματα αγανάκτησης και απόγνωσης. Αυτό είναι το περιβάλλον και η καθημερινότητα των συναδέλφων, των "παραχαϊδευμένων" κατά τα άλλα, δημοσίων υπαλλήλων. Αυτών που γίνονται στόχος βομβιστικών επιθέσεων, εμπρησμών, απειλών, βιαιοπραγιών, γιατί αγωνίζονται να επιτελέσουν σωστά και με αξιοπρέπεια, το λειτούργημα, το οποίο τους έχει ανατεθεί από την Πολιτεία.

Και είναι γι' αυτό που επανειλημμένα ως Κλάδος και ως ΠΑΣΥΔΥ έχουμε τονίσει ότι η Πολιτεία οφείλει να μας παρέχει τα απαραίτητα εφόδια, για να μπορούμε να επιτελούμε σε ασφαλείς συνθήκες, σωστά και αποτελεσματικά το δύσκολο έργο μας.

Η ανανοίνωση του Κλάδου επισημαίνει:

"Δεν θα επεκταθούμε περισσότερο. Το προσωπικό καλείται να πάρει αποφάσεις. Το Διοικητικό Συμβούλιο θα συνέλθει τις επόμενες ημέρες για να καθορισθεί ημερομηνία για διενέργεια έκτακτης Γενικής Συνέλευσης, για συζήτηση και απόφαση για πιθανή λήψη μέτρων. Η Πολιτεία έχει την υποχρέωση να προβεί άμεσα και χωρίς περαιτέρω κωλυσιεργία στη λήψη των επιβαλλόμενων αποφάσεων και ενεργειών για επίλυση των διαχρονικών και δισεπίλυτων προβλημάτων και δυσλειτουργιών, που αντιμετωπίζει το Τμήμα Φυλακών και που ανάμεσα σ' άλλα θέτουν σε κίνδυνο τη σωματική ακεραιότητα και αυτήν ακόμα την ίδια τη ζωή των συναδέλφων". ■

Νέο φαρμακείο στη Λευκωσία σε συνεργασία με ΠΑΣΥΔΥ

Νέο φαρμακείο στη Λευκωσία έχει συνάψει συμφωνία συνεργασίας με την ΠΑΣΥΔΥ. Πρόκειται για το ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΜΑΡΙΑ ΙΩΑΝΝΙΔΟΥ (ΑΡΧΑΓΓΕΛΟΣ) στην Αγίου Ελευθερίου 4Α, 2055 Αρχάγγελος, τηλέφωνο 22356800

Υπενθυμίζουμε ότι στα συνεργαζόμενα με την ΠΑΣΥΔΥ φαρμακεία τα μέλη μας και οι εξαρτώμενοί τους δικαιούνται 15% έκπτωση επί της λιανικής τιμής των φαρμάκων και/ή προϊόντων των εν λόγω φαρμακείων. Της έκπτωσης εξαιρούνται τα φάρμακα που λαμβάνονται μέσω του ΓεΣΥ. Επίσης, για τα πιο κάτω προϊόντα η έκπτωση θα είναι 5% επί της λιανικής τιμής τους:

- Παιδικά γάλατα • Παιδικές πάνες • Παιδικές τροφές
- Γάλατα ενηλίκων • Πάνες ενηλίκων
- Διατροφικά ροφήματα ενηλίκων • Μωρομάντηλα

Η έκπτωση θα γίνεται κατά την αγορά, κατόπιν επίδειξης του δελτίου πολιτικής ταυτότητας του Μέλους και εξακρίβωσης των στοιχείων του. ■

Επικεντρώνεται η ΕΔΥ στη φιλοσοφία του νέου συστήματος μεταρρυθμίσεων της Δημόσιας Υπηρεσίας με εφαρμογή από 1.1.24

Οι εκτιμήσεις του Προέδρου της ΕΔΥ και παρουσίαση της Έκθεσης 2023

Την περασμένη Πέμπτη παραδόθηκε στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας από τον Πρόεδρο της επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας κ. Γιώργο Παπαγεωργίου η έκθεση της ΕΔΥ για το 2023 και ο κ. Παπαγεωργίου παραχώρησε συνέντευξη Τύπου, στο Αμφιθέατρο «Θεόφιλος Γεωργιάδης» του Γραφείου Τύπου και Πληροφοριών, όπου παρουσίασε αναλυτικά το έργο της Επιτροπής για το 2023 και τόνισε τις δράσεις που λήφθηκαν και τις ενέργειες στις οποίες προχώρησε, ώστε η Επιτροπή να είναι πλήρως έτοιμη για την εφαρμογή της μεταρρύθμισης στη Δημόσια Υπηρεσία.

Κατά τη συνέντευξη Τύπου, ο κ. Παπαγεωργίου παρουσίασε τις δράσεις και το έργο της ΕΔΥ αναλυτικά για το 2023. Ιδιαίτερη αναφορά έγινε στην πλήρωση θέσεων, όπου παρουσιάζεται σταδιακή αύξηση από το 2019 μέχρι και το 2023.

Στη συνέχεια, ο Πρόεδρος της ΕΔΥ παράθεσε το προφίλ των δημόσιων υπαλλήλων που υπηρετούσαν στη Δημόσια Υπηρεσία κατά το 2023. Σύμφωνα με τα στοιχεία που δόθηκαν, το 68,26% των υπαλλήλων ήταν κάτοχοι πανεπιστημιακών προσόντων, με το 36,88% από αυτούς να κατέχουν Μεταπτυχιακούς τίτλους. Σε ό,τι αφορά στην κατανομή των

Στις 28.02.2023 το Μέλος της Επιτροπής Κώστας Κουμή, υπέβαλε την παραίτησή του στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας. Ο κος Κώστας Κουμή διορίστηκε από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας Υφυπουργός Τουρισμού από την 01.03.2023. Σε αντικατάσταση του κου Κουμή, ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας διόρισε από 14.04.2023 και για το υπόλοιπο της θητείας της Επιτροπής ως νέο Μέλος της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας την κα. Λουκία Ν. Χριστοδούλου.

Το πλαίσιο λειτουργίας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας καθορίζεται από τα άρθρα 124 και 125 του Συντάγματος, οι διατάξεις των οποίων ρυθμίζουν σημαντικά θέματα που αφορούν τη σύσταση και την ανεξαρτησία της τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους του 1990 έως (Αρ. 2) του 2024, τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους του 1998 έως 20241, τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατηρητική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους του 2022 και 2023, τους σχετικούς Κανονισμούς, καθώς επίσης και από την πλούσια σε θέματα που αποτελούν αρμοδιότητες της Επιτροπής Νομολογία του Ανώτατου Δικαστηρίου και του Διοικητικού Δικαστηρίου.

Όραμα της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας είναι η στελέχωση της Δημόσιας Υπηρεσίας με το πλέον κατάλληλο προσωπικό, προκειμένου να διασφαλίζεται η εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της, με γνώμονα πάντοτε την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος. Στόχος της Επιτροπής είναι, μέσα από μια συνεχή προσπάθεια βελτίωσης του τρόπου λειτουργίας της, να παρέχει υπηρεσίες υψίστης ποιότητας, με διαφάνεια και πλήρη σεβασμό στον πολίτη, με απόλυτο σεβασμό στις αποφάσεις και τη νομολογία του Ανώτατου και του Διοικητικού Δικαστηρίου και με πιστή προσήλωση στις αρχές της αξιοκρατίας, της αμεροληψίας, της απροσωποληψίας και της αντικειμενικότητας, με τρόπο που να προάγει το περί δικαίου αίσθημα του πολίτη.

Επισημαίνεται στην Έκθεση ότι το 2023 ήταν έτος έντονης δραστηριοποίησης της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας και του Γραφείου της σε μια προσπάθεια να υπάρξει πλήρης ετοιμότητα για την εφαρμογή της μεταρρύθμισης, ιδιαίτερα σ' ό,τι αφορά τις νέες διαδικασίες πλήρωσης των ανώτερων και ανώτατων θέσεων στη Δημόσια Υπηρεσία που προβλέπει η νομοθεσία που ψηφίστηκε το 2022 και η οποία τυγχάνει εφαρμογής την 1.1.2024.

Ενδεικτικά, αναφέρεται ότι στις αρχές του χρόνου έγινε η έναρξη του έργου «Καθίερωση Διαδικασιών και Εγκαθίδρυση Εξεταστικού Κέντρου για την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας», το οποίο χρηματοδοτείται από την Γενική Διεύθυνση Στήριξης Διαρθρωτικών Μεταρρυθμίσεων (DG Reform) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, και του οποίου η υλοποίηση γίνεται σε συνεργασία με τον ανάδοχο του έργου, Pricewaterhouse Coopers (PwC) που έχει επιλεγεί ύστερα από διαγωνισμό από τις αρμόδιες υπηρεσίες του DG Reform.

Στα πλαίσια του εν λόγω έργου και με τη στήριξη του εργαλείου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής TAIEX (Technical Assistance and Information Exchange Instrument), έχουν πραγματοποιηθεί με φυσική παρουσία συναντήσεις εργασίας της Επιτροπής και στελεχών του Γραφείου της στην Ιρλανδία [Public Appointments Service (PAS)] και τη Μάλτα [People and Standards Division, Public Service Commission, Institute of the Public Service, Examination



Centre]. Επίσης, έχουν πραγματοποιηθεί διαδικτυακά συναντήσεις με τους οργανισμούς EPSO [European Personnel Selection Office - Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Επιλογής Προσωπικού] και OECD [Organisation for Economic Co-operation and Development - Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης]. Σκοπός των συναντήσεων αυτών ήταν η κατανόηση των πρακτικών που ακολουθούν άλλοι αντίστοιχοι φορείς σε θέματα αξιολόγησης υποψηφίων, για επιλογή υψηλόβαθμου προσωπικού, μέσω σύγχρονων μεθόδων αξιολόγησης και ιδιαίτερα μέσω Κέντρων Αξιολόγησης. Επίσης, η Επιτροπή, σε συνεργασία με το Γενικό Λογιστήριο, προχώρησε στη δημιουργία και λειτουργία Δυναμικού Συστήματος Αγορών για την αγορά υπηρεσιών Εξεταστικού Κέντρου για την πρόσληψη/προαγωγή στελεχών στη Δημόσια Υπηρεσία.

Στα πλαίσια αυτά, πραγματοποιήθηκε στις 26.10.2023 προκαταρκτική διαβούλευση με ενδιαφερόμενους φορείς για την αγορά υπηρεσιών Εξεταστικών Κέντρων. Κατά την εν λόγω διαβούλευση, οι ενδιαφερόμενοι φορείς είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν επί του θέματος και κατέθεσαν τις απόψεις τους, με σκοπό την προετοιμασία της Επιτροπής για τον σχεδιασμό της βέλτιστης διαγωνιστικής διαδικασίας ανάθεσης συμβάσεων για τη λειτουργία Εξεταστικών Κέντρων.

Καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου, η Επιτροπή, προκειμένου να επικοινωνήσει τις ρυθμίσεις του νέου νομοθετικού πλαισίου, προέβη σε διάφορες δραστηριότητες μέσω εργαστηρίων, ημερίδων, παρουσιάσεων, κλπ. Παράλληλα, οργανώθηκε σειρά εκπαιδευτικών προγραμμάτων και σεμιναρίων τόσο για την ίδια την Επιτροπή όσο και για τα στελέχη του προσωπικού της.

Επίσης, στα πλαίσια της εφαρμογής της νέας νομοθεσίας για τη μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας, με την οποία εισάγονται νέες διαδικασίες αξιολόγησης και επιλογής υποψηφίων για πλήρωση θέσεων Προαγωγής, Διατηρητικής Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, προωθήθηκε, σε συνεργασία με το Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, η σύναψη συμφωνίας με φορέα του ιδιωτικού τομέα, η οποία βρίσκεται σε εξέλιξη, προκειμένου να γίνουν οι απαραίτητες αναβαθμίσεις στα υφιστάμενα ηλεκτρονικά συστήματα του Γραφείου της Επιτροπής.

Συνοπτική αναφορά στο έργο της Επιτροπής για το 2023

Παρά τα όσα αναφέρονται πιο πάνω το 2023 ήταν μια χρονιά ιδιαίτερα παραγωγική σ' ό,τι αφορά τις αρμοδιότητες της Επιτροπής, που πηγάζουν από το Σύνταγμα και τους νόμους που εφαρμόζει. Κατά τη διάρκεια του 2023, η Επιτροπή συνήλθε σε 227 συνεδρίες και εξέτασε 3.804 θέματα. Το μεγαλύτερο μέρος των εργασιών της Επιτροπής (ποσοστό 53% των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης) αφιερώθηκε σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων.

Το προφίλ των στελεχών της δημόσιας υπηρεσίας

Σημαντικό ποσοστό των υπαλλήλων που υπηρετούσαν στο δημόσιο κατά το 2023 ήταν κάτοχοι Πανεπιστημιακών ή/και Μεταπτυχιακών προσόντων. Συγκεκριμένα, ποσοστό 68,26% ήταν κάτοχοι πανεπιστημιακών προσόντων (πτυχίου ή και μεταπτυχιακού). Χαρακτηριστικό είναι επίσης ότι μόνο 9% από τους διορισθέντες το 2023 υπαλλήλους στις θέσεις που δεν απαιτούν πανεπιστημιακά προσόντα είχαν προσόντα μέσης εκπαίδευσης. Το υπόλοιπο 91% είχαν πανεπιστημιακή ή και μεταπτυχιακή εκπαίδευση.



θέσεων μεταξύ ανδρών και γυναικών, προκύπτει ότι στο δημόσιο υπηρετεί μεγαλύτερος αριθμός γυναικών συνολικά, με το ποσοστό γυναικών να παρουσιάζεται αυξημένο, τόσο στις μεσοδιευθυντικές όσο και στις διευθυντικές θέσεις, σε σχέση με το ποσοστό των ανδρών. Σχετικά με το ηλικιακό προφίλ των ατόμων που υπηρετούν αξίζει να σημειωθεί πως ο ηλικιακός μέσος όρος των νεοπροσληφθέντων έχει σταδιακά μειωθεί από 37,94 χρόνια, που ήταν το 2019 στα 34,17 χρόνια το 2023.

Ιδιαίτερη αναφορά έγινε στο νέο σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης των δημόσιων υπαλλήλων, το οποίο εφαρμόστηκε για πρώτη φορά, και παρουσιάστηκαν στατιστικά στοιχεία σχετικά με τα αποτελέσματα του πρώτου έτους εφαρμογής του. Παρά τις όποιες αδυναμίες που παρουσιάστηκαν, σύμφωνα με τον κ. Παπαγεωργίου, η εικόνα ήταν θετική, καθώς φαίνεται πως η πλειοψηφία της αξιολόγησης στη Δημόσια Υπηρεσία λειτούργησε με σεβασμό στη φιλοσοφία του νέου συστήματος αξιολόγησης. Ωστόσο, μικρός αριθμός αξιολογητών διαπιστώθηκε ότι βρίσκονται σε πλήρη απόκλιση με τη φιλοσοφία του νέου συστήματος, υπερβαίνοντας αισθητά τον γενικό μέσο όρο αξιολόγησης. Από την πρώτη χρονιά εφαρμογής του νέου συστήματος αξιολογήθηκαν συνολικά 9.658 υπάλληλοι με μέσο όρο βαθμολογίας 8.747, και αυτό έχει θεωρηθεί ως θετικό βήμα προς την κατεύθυνση της άρσης της ισοπεδωτικής αξιολόγησης.

Η Ετήσια Έκθεση υποβάλλεται, στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, σύμφωνα με το άρθρο 20 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως (Αρ. 2) του 2024, στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας για ενημέρωση του Υπουργικού Συμβουλίου, και καλύπτει τις εργασίες της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας για το έτος 2023.

Η συγκρότηση της Επιτροπής μέχρι τις 28.02.2023 ήταν η ακόλουθη:

- Γεώργιος Παπαγεωργίου - Πρόεδρος
- Αντώνης Βασιλειάδης - Μέλος
- Βασιλική Αναστασιάδου - Μέλος
- Δώρος Ηλιοδώρου - Μέλος
- Κώστας Κουμή - Μέλος

Οι εκτιμήσεις του Προέδρου της ΕΔΥ και παρουσίαση της Έκθεσης 2023

Επίπεδο εκπαίδευσης υπηρετούντων δημοσίων υπαλλήλων

ΕΠΙΠΕΔΟ	ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ	
	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Μεταπτυχιακή	4.478	36,88%
Πανεπιστημιακή	3.810	31,38%
Τριτοβάθμια	1.695	13,96%
Μέση	1.885	15,52%
Άλλη	274	2,26%
ΣΥΝΟΛΟ	12.142	100,00%

Όσον αφορά την κατανομή των θέσεων μεταξύ ανδρών και γυναικών στη Δημόσια Υπηρεσία, το ποσοστό των γυναικών παρουσιάζεται συντριπτικά μεγαλύτερο στις θέσεις εισδοχής. Οι γυναίκες εξακολουθούν να παρουσιάζονται με ελαφρά αυξημένο ποσοστό στις μεσοδιευθυντικές θέσεις, στις οποίες υπηρετούν 123 άνδρες και 144 γυναίκες. Αυξημένο παρουσιάζεται το ποσοστό των γυναικών και στις διευθυντικές θέσεις (Κλ. Α15-Α16 μέχρι 96.665 Π.Μ.), στις οποίες υπηρετούν 104 άνδρες και 129 γυναίκες.

Κατανομή θέσεων υπηρετούντων υπαλλήλων κατά φύλο

Μισθοδοτική Κλίμακα	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ
	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό	
A1 μέχρι A7-A8+2	1.237	36,44%	2.158	63,56%	3.395
A8-A10-A11 μέχρι A13+2	2.861	34,69%	5.386	65,31%	8.247
A13-A15, A14+2 μέχρι A15+2	123	46,07%	144	53,93%	267
A15-A16 μέχρι €96.665 Π.Μ.	104	44,64%	129	55,36%	233
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	4.325	35,62%	7.817	64,38%	12.142

Προκλήσεις και Προοπτικές

Ύστερα από συζητήσεις και προβληματισμούς που διάρκεσαν για μεγάλη περίοδο, ψηφίστηκαν, όπως είναι γνωστό, τον Ιανουάριο του 2022 σημαντικά νομοθετήματα που ρυθμίζουν τις διαδικασίες και τα κριτήρια που εφαρμόζονται στην πλήρωση των Θέσεων Προαγωγής, Διατμηματικής Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στη Δημόσια Υπηρεσία. Επίσης εγκρίθηκαν νέοι Κανονισμοί που ρυθμίζουν το σύστημα Αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων πάνω σε νέα βάση. Οι Κανονισμοί Αξιολόγησης έχουν εφαρμογή από 1.1.23, ενώ τα υπόλοιπα νομοθετήματα τίθενται σε εφαρμογή από 1.1.24.

Η εφαρμογή για πρώτη χρονιά του νέου συστήματος αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων δείχνει ότι, παρά τις αδυναμίες και προβλήματα που παρατηρήθηκαν, έγινε ένα σημαντικό βήμα προς τη θετική κατεύθυνση. Από τη σχεδόν απόλυτη εξίσωση των δημοσίων υπαλλήλων στο επίπεδο του «Εξάιρετος», η εικόνα που παρουσιάζεται με τη στατιστική ανάλυση των στοιχείων της αξιολόγησης των υπαλλήλων στο Ιεραρχικό Επίπεδο 2 (Προσωπικό σε θέσεις εισδοχής και προσωπικό με εποπτικά καθήκοντα με μισθο-

λογική κλίμακα κάτω από την κλίμακα Α13(+2) για τους οποίους υποβάλλονται Εκθέσεις Αξιολόγησης στην Επιτροπή), δείχνει ότι οι ομάδες αξιολόγησης, στην πλειοψηφία τους, εφαρμόζοντας τις διατάξεις των νέων κανονισμών, έχουν προχωρήσει σε αξιολόγηση των υπαλλήλων με τρόπο που δείχνει ότι λειτούργησαν έστω και μερικώς με θετική προσέγγιση στη φιλοσοφία του νέου συστήματος. Ως αποτέλεσμα, για πρώτη χρονιά εφαρμογής του νέου συστήματος, παρατηρήθηκε σε αρκετά καλό βαθμό, διασπορά της βαθμολογίας ενώ ο μέσος όρος της βαθμολογίας για το σύνολο των αξιολογηθέντων είναι 8.747, στην κλίμακα του 10. Αξίζει να σημειωθεί ότι 8.751 ήταν, σύμφωνα με τη στατιστική ανάλυση που έχει γίνει, ο μέσος όρος των βαθμολογιών του μη εναλλάξιμου προσωπικού, ενώ ο μέσος όρος της βαθμολογίας του εναλλάξιμου προσωπικού ήταν ελαφρά διαφοροποιημένος προς τα κάτω, 8.724.

Μικρός αριθμός Υπηρεσιών/Τμημάτων προχώρησαν σε αξιολόγηση που πλησίασε κατά μεγάλο μέρος τη φιλοσοφία του νέου συστήματος. Συγκεκριμένα:

- Υφυπουργείο Τουρισμού 7.19
- Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης 7.45
- Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας 7.51
- Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας 7.58
- Τμήμα Πολεοδομίας και Οικίσσεως 7.58
- Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών 7.62
- Φυλακές 7.66
- Στατιστική Υπηρεσία 7.72.

Αντίθετα θα πρέπει να επισημανθεί ότι το γενικό μέσο όρο βαθμολογίας έχουν υπερβεί αισθητά αριθμός Υπηρεσιών/Τμημάτων, κάτι που δυστυχώς, θυμίζει σε μεγάλο βαθμό, την προηγούμενη ιστορική κατάσταση στο επίπεδο του Εξάιρετος κατάσταση. Συγκεκριμένα, ο μέσος όρος βαθμολογίας στις πιο κάτω Υπηρεσίες/Τμήματα έχει υπερβεί αισθητά το γενικό μέσο όρο:

- Υπουργείο Υγείας (Νοσηλευτικό προσωπικό) 9.76
- Υφυπουργείο Ναυτιλίας 9.73
- Υπουργείο Εξωτερικών 9.42
- Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας 9.20
- Δικαστική Υπηρεσία (Κοινές Υπηρεσίες) 9.14
- Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής 9.13
- Υπουργείο Άμυνας 9.10

Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας παρέλαβε την ετήσια έκθεση της ΕΔΥ για το 2023

Την περασμένη Πέμπτη ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης παρέλαβε, στο Προεδρικό Μέγαρο, την ετήσια έκθεση της Επιτροπής Δημοσίας Υπηρεσίας (ΕΔΥ) για το 2023.

Επιδίδοντας την έκθεση, ο Πρόεδρος της ΕΔΥ κ. Γεώργιος Παπαγεωργίου είπε ότι η υλοποίηση των δράσεων της Επιτροπής βρίσκεται σε πολύ καλή πορεία.

Από την πλευρά του, ο Πρόεδρος Χριστοδουλίδης είπε ότι ο ρόλος της ΕΔΥ είναι πολύ σημαντικός, προσθέτοντας: «Ζούμε σε μια περίοδο που δικαιολογημένα υπάρχει από την κοινωνία μια γενικότερη αμφισβήτηση προς τους θεσμούς. Πρέπει να παραδεχτούμε ότι σε μεγάλο βαθμό είναι δικαιολογημένη αυτή η αμφισβήτηση.

Άρα, ο καθένας μας, μέσα από τον ρόλο του, πρέπει να δείξουμε με πράξεις ότι εργαζόμαστε, για να κερδίσουμε την εμπιστοσύνη της κοινωνίας. Στο τέλος της ημέρας είμαστε όλοι εδώ, για να εξυπηρετήσουμε την κοινωνία και να ανταποκριθούμε στις προσδοκίες της.

Στη μεγάλη πρόκληση της μεταρρύθμισης της Δημόσιας Υπηρεσίας είστε από τους πιο βασικούς, αν όχι ο πιο βασικός πυλώνας. Μια μεταρρύθμιση που ευελπιστούμε ότι θα εξυπηρετήσει και στον περαιτέρω εκσυγχρονισμό του κράτους, που πρέπει να είναι πιο αποδοτικό πρώτα και πάνω από όλα προς τον πολίτη. Σε αυτό το πλαίσιο είναι και οι προσλήψεις που γίνονται. Χαίρομαι, διότι βλέπω, ειδικότερα συγκρινόμενα με τα προηγούμενα χρόνια, η αμφισβήτηση

- Τμήμα Εργασίας 9.07
 - Τμήμα Δημοσίων Έργων 9.02.
- Ο κ. Παπαγεωργίου επισήμανε:

Είναι κατανοητό ότι η πρώτη χρονιά εφαρμογής του συστήματος θα παρουσίαζε προβλήματα, προβληματισμούς/αντιδράσεις από μέρους των αξιολογηθέντων, που σε κάποιο βαθμό οφείλονταν και στο γεγονός ότι, όπως προκύπτει, δεν έγινε έγκαιρη και επαρκής εκπαίδευση των αξιολογητών και, κυρίως, γιατί δεν έγινε έγκαιρη ανάλυση και κατανόηση του νέου συστήματος από τους ίδιους τους αξιολογούμενους. Για το θέμα αυτό γίνεται ειδική αναφορά στο Κεφάλαιο 3.3.7 του κυρίως μέρους της έκθεσης, όπου παρουσιάζονται στατιστικά στοιχεία και ανάλυση, καθώς και εισηγήσεις για περαιτέρω βελτίωση της εικόνας.

Οι νέες ρυθμίσεις σ' ό,τι αφορά την πλήρωση θέσεων, ιδιαίτερα στο επίπεδο των Μεσοδιευθυντικών και Διευθυντικών θέσεων, εφοδιάζουν την Επιτροπή Δημοσίας Υπηρεσίας με σύγχρονα εργαλεία στην προσπάθεια της να επιλέγει τους καταλληλότερους στα επίπεδα αυτά. Όπως αναφέρεται και πιο πάνω, αλλά και εκτενέστερα στο κυρίως κείμενο της έκθεσης, η Επιτροπή έχει καταβάλει κατά τη διάρκεια του 2023 κάθε προσπάθεια για να είναι έτοιμη, με την έναρξη της εφαρμογής από 1.1.2024 των νέων ρυθμίσεων, να ανταποκριθεί στις νέες υποχρεώσεις που προκύπτουν από την εφαρμογή της νέας νομοθεσίας.

Η πρόκληση που ανοίγεται μπροστά μας σ' ό,τι αφορά τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας υπηρεσίας είναι μεγάλη. Είναι συνεπώς αυτονόητο ότι η μετάβαση από το σχεδιασμό στην υλοποίηση και εφαρμογή των νέων ρυθμίσεων, είναι το μεγάλο στοίχημα, το οποίο θα πρέπει όλοι όσοι εμπλεκόμαστε στα θέματα αυτά να κερδίσουμε. Οι αλλαγές που επέρχονται είναι σημαντικές και καταλυτικές και η επιτυχημένη εφαρμογή τους θα έχει σημαντική συμβολή στην προσπάθεια να καταστεί η Δημόσια Υπηρεσία πιο αποδοτική, πιο αποτελεσματική και πιο οικονομική, και να λειτουργεί κατά τρόπο που να ανταποκρίνεται επιτυχώς στις συνεχώς και ταχέως μεταβαλλόμενες συνθήκες και ανάγκες της οικονομίας, της κοινωνίας και του κάθε πολίτη. ■



των αποφάσεων να έχει μειωθεί σε σημαντικό βαθμό, αλλά και οι αποφάσεις των δικαστηρίων συνολικά επιβεβαιώνουν αυτές τις αποφάσεις.

Ακόμη και εκεί όπου γίνεται κριτική, εγώ λέω ναι, μπορούν να γίνουν και λάθη στο πλαίσιο λήψης της οποιασδήποτε απόφασης και σε αυτό το πλαίσιο πρέπει να αναγνωρίζουμε τα λάθη μας και να τα διορθώνουμε. Είμαστε εδώ, για να έχουμε την τόλμη όποτε γίνονται λάθη να παίρνουμε αποφάσεις και να τα διορθώνουμε.

Άρα, προσβλέπω στη συζήτησή μας. Ο ρόλος σας είναι καθοριστικός στη μεγάλη προσπάθεια που γίνεται για εκσυγχρονισμό του κράτους, το οποίο θα είναι πιο αποδοτικό για τον πολίτη, αλλά την ίδια στιγμή και στην κοινή προσπάθεια να κερδίσουμε την εμπιστοσύνη του κυπριακού λαού και να αντιμετωπίσουμε την, σε μεγάλο βαθμό, αμφισβήτηση της κοινωνίας προς τους θεσμούς γενικότερα.»

Τέλος, ο κ. Παπαγεωργίου ευχαρίστησε τον Πρόεδρο Χριστοδουλίδη που είναι, όπως είπε, «συνοδοιπόρος στην προσπάθεια της ΕΔΥ» για εκσυγχρονισμό. ■



ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Παίρνουν σάρκα και οστά
οι νέες επιτροπές του ΕΚ

κομμάτων.

Κατά τη διάρκεια της ολομέλειας, οι Ευρωπαίοι πήραν μια πρόγευση του πολιτικού κλίματος της επόμενης πενταετούς θητείας. Η συμφωνία των κυρίαρχων κομμάτων να αποκλείσουν τις ακροδεξιές ομάδες «Πατριώτες για την Ευρώπη» και «Ευρώπη των Κυρίαρχων Εθνών», αποδείχθηκε ότι τηρήθηκε, καθώς κανένας από τους ευρωβουλευτές των ομάδων αυτών δεν εκλέχθηκε σε κορυφαίες θέσεις στο Κοινοβούλιο.

Ωστόσο, το δεξιό ECR, η συντηρητική ευρωσκεπτικιστική ομάδα της οποίας ηγείται η Ιταλίδα πρωθυπουργός Τζόρτζια Μελόνι, είδε κάποια μέλη της να αναρριχώνται σε ανώτερες θέσεις στο κοινοβούλιο.

Παρά το γεγονός ότι ένας συνασπισμός μόνο φιλοευρωπαϊκών δυνάμεων επανεξέλεξε τελικά εύκολα την πρόεδρο της Επιτροπής Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν για άλλη μια θητεία, η εκλογή δύο αντιπροέδρων και ενός αναπληρωτή από το ECR υποδήλωσε ότι η ομάδα είναι αποδεκτός εταίρος για τον κεντρώο συνασπισμό.

Σε καμία από τις 24 επιτροπές και υποεπιτροπές οι «Πατριώτες για την Ευρώπη», η τρίτη μεγαλύτερη ομάδα του Κοινοβουλίου, ή η μικρότερη ακροδεξιά πολιτική ομάδα «Ευρώπη των Κυρίαρχων Εθνών», δεν εξελέγησαν μέλη τους ως πρόεδροι ή αντιπρόεδροι επιτροπών.

Τα μέλη των Πατριωτών για την Ευρώπη, με επικεφαλής το γαλλικό Rassemblement National και το κόμμα Fidesz του Όρμπαν, εξέφρασαν την απογοήτευσή τους για το γεγονός ότι έμειναν εκτός από τις ανώτερες θέσεις στις επιτροπές και κατηγορήσαν για αυτό το ΕΛΚ.

Αντίθετα, το ECR έβγαλε τρεις προέδρους και δέκα αντιπρόεδρους. Η ομάδα αυτή προεδρεύει τώρα στην Επιτροπή Προϋπολογισμών (BUDG), στην Επιτροπή Γεωργίας και Αγροτικής Ανάπτυξης (AGRI) και στην Επιτροπή Αναφορών (PETI).

Οι πρόεδροι των επιτροπών είναι σημαντικοί στο Κοινοβούλιο, καθώς αποφασίζουν για την ημερήσια διάταξη της επιτροπής και προεδρεύουν στις συνεδριάσεις και στους τριμερείς διαλόγους με τα κράτη μέλη και την Επιτροπή κατά τη διαπραγμάτευση της νομοθεσίας. Οι αντιπρόεδροι αναπληρώνουν τον πρόεδρο.

Η εκλογή των προέδρων των επιτροπών ήταν το τελευταίο θέμα της ημερήσιας διάταξης πριν το Κοινοβούλιο κλείσει για ένα μήνα. ■

Η συμφωνία κυρίων μεταξύ των κεντρικών κομμάτων της ΕΕ να κρατήσουν τα άκρα μακριά από τα προεδρία τελικά τηρήθηκε στο έπακρο στις ψηφοφορίες του Ευρωκοινοβουλίου για τις προεδρίες και αντιπροεδρίες των επιτροπών του, όμως δεν έλειψαν οι διαφωνίες για την ισότητα ως προς τα φύλα, στις θέσεις αυτές προκαλώντας περαιτέρω εντάσεις μεταξύ των κυρίαρχων

Δημοσιεύθηκε από την Κομισιόν
η έκθεση του 2024 για κράτος δικαίου

Η Επιτροπή δημοσίευσε την ετήσια έκθεσή της για το κράτος δικαίου, όπου εξετάζει συστηματικά και αντικειμενικά τις εξελίξεις όσον αφορά το κράτος δικαίου σε κάθε κράτος μέλος σε ισότιμη βάση. Σε σύγκριση με το πρώτο τεύχος της έκθεσης για το κράτος δικαίου που εγκρίθηκε το 2020, τα κράτη μέλη και η ΕΕ στο σύνολό της είναι πολύ καλύτερα προετοιμασμένα για τον εντοπισμό, την πρόληψη και την αντιμετώπιση αναδυόμενων προκλήσεων. Αυτό

συμβάλλει στην ανθεκτικότητα των ευρωπαϊκών δημοκρατιών μας και στην αμοιβαία εμπιστοσύνη εντός της ΕΕ.

Συμβάλλει επίσης στην εύρυθμη λειτουργία της ενιαίας αγοράς και ωφελεί το επιχειρηματικό περιβάλλον που προωθεί την ανταγωνιστικότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Από την πρώτη δημοσίευσή της το 2020 η έκθεση έχει καταστεί πραγματικός μοχλός θετικών μεταρρυθμίσεων: Τα δύο τρίτα (68%) των συστάσεων που διατυπώθηκαν το 2023 εφαρμόστηκαν, πλήρως ή μερικώς. Ωστόσο, σε ορισμένα κράτη μέλη εξακολουθούν να υπάρχουν συστηματικά ανησυχητικά ζητήματα και η κατάσταση έχει επιδεινωθεί. Τα σημεία αυτά εξετάζονται στις συστάσεις της φετινής έκθεσης. Στην παρούσα έκθεση δεν υπάρχουν συστάσεις για τις χώρες της διεύρυνσης, δεδομένου ότι οι συστάσεις για τις εν λόγω χώρες εκδίδονται αποκλειστικά στο πλαίσιο της ετήσιας δέσμης μέτρων για τη διεύρυνση.

Η φετινή έκθεση περιλαμβάνει, για πρώτη φορά, τέσσερα κεφάλαια ανά χώρα για τις εξελίξεις στην Αλβανία, το Μαυροβούνιο, τη Βόρεια Μακεδονία και τη Σερβία. Η συμπερίληψη των εν λόγω χωρών της διεύρυνσης στην έκθεση για το κράτος δικαίου —χωρών που έχουν σημειώσει και τη μεγαλύτερη πρόοδο στη διαδικασία— θα στηρίξει τις μεταρρυθμιστικές τους προσπάθειες, θα βοηθήσει τις αρχές να σημειώσουν περαιτέρω πρόοδο στη διαδικασία προσχώρησης και να προετοιμαστούν για τη συνέχιση των εργασιών σχετικά με το κράτος δικαίου ως μελλοντικά κράτη μέλη.

Περισσότεροι από 7 στους 10 πολίτες της ΕΕ συμφωνούν ότι η ΕΕ διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην προάσπιση του κράτους δικαίου στη χώρα τους, σύμφωνα με έρευνα του ειδικού ευρωβαρόμετρου. Σχεδόν 9 στους 10 πολίτες της ΕΕ θεωρούν σημαντικό να σέβονται όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ τις βασικές αξίες της ΕΕ, και η άποψη αυτή εκφράζεται σταθερά από το 2019.

Στην έκθεση του 2024 περιλαμβάνεται, μια ανακοίνωση όπου εξετάζεται η κατάσταση στην ΕΕ συνολικά, καθώς και 27 κεφάλαια ανά χώρα τα οποία παρουσιάζουν τις σημαντικότερες εξελίξεις σε κάθε κράτος μέλος. Η έκθεση καλύπτει τέσσερις πυλώνες: τα εθνικά συστήματα απονομής της δικαιοσύνης, τα πλαίσια για την καταπολέμηση της διαφθοράς, την ελευθερία και την πολυφωνία των μέσων ενημέρωσης καθώς και άλλους θεσμικούς ελέγχους και ισορροπίες. ■

Η σχέση των ανανεώσιμων
πηγών ενέργειας με τη φύση

Οι ανάγκες της ΕΕ σε χερσαία αιολική και ηλιακή ενέργεια μπορούν να καλυφθούν χωρίς να υπονομευθεί η παραγωγή τροφίμων ή οι προσπάθειες προστασίας της φύσης, σύμφωνα με έκθεση του Ευρωπαϊκού Γραφείου Περιβάλλοντος (ΕΕΒ) που δημοσιεύθηκε στις 24 Ιουλίου. Ωστόσο, αυτό εξαρτάται από τις ανθρώπινες επιλογές, σε ατομικό και πολιτικό επίπεδο, υποδεικνύει η έκθεση.

Καθώς οι πραγματικότητες της Πράσινης Συμφωνίας της ΕΕ γίνονται όλο και πιο εμφανείς, η χρήση γης έχει γίνει ένα πολυσυζητημένο θέμα. Επίμαχο ζήτημα είναι το αν η γη πρέπει να χρησιμοποιείται για την παραγωγή τροφίμων, την παραγωγή ανανεώσιμης ενέργειας ή την προστασία της φύσης.

Μια νέα έκθεση της ΜΚΟ Ευρωπαϊκού Γραφείου Περιβάλλοντος (ΕΕΒ) αναφέρει ότι υπάρχει αρκετός χώρος στην Ευρώπη για όλους αυτούς τους στόχους – αν κάνουμε τις σωστές επιλογές. Η έκθεση «Land For Renewables» εκτιμά ότι η αιολική και η ηλιακή ενέργεια που αναπτύσσεται σε μόλις 2,2% της γης του μπλοκ μπορεί να προσφέρει καθαρές μηδενικές εκπομπές και ένα σύστημα ηλεκτρικής ενέργειας από 100% ανανεώσιμες πηγές μέχρι το 2040.

«Δεν υπάρχει κανένας λόγος να πιστεύουμε ότι οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας θα αποτελέσουν εμπόδιο για την παραγωγή τροφίμων και την αποκατάσταση της φύσης», δήλωσε ο επικεφαλής συντάκτης της έκθεσης Cosimo Tansini.

Η έκθεση διαπιστώνει ότι σε ολόκληρη την ΕΕ, ακόμη και όταν εξαίρονται οι παραγωγικές γεωργικές εκτάσεις και οι περιοχές υψηλής βιοποικιλότητας κλειδιά, παραμένει άφθονος χώρος για αιολική και ηλιακή ενέργεια. Ωστόσο, αυτό δεν ισχύει πάντα εντός των επιμέρους χωρών – για παράδειγμα, η Ιταλία και η Γερμανία θα πρέπει να εισάγουν ενέργεια από τους γείτονές τους.

Η έκθεση βλέπει, ακόμα, πολλές δυνατότητες για μια στενότερη ενσωμάτωση της γεωργίας και της αιολικής και της ηλιακής ενέργειας στην ίδια γη. Παράλληλα με αυτές τις επιλογές «διπλής χρήσης», περίπου το 10% της γεωργικής γης της ΕΕ ανταποκρίνεται στον ορισμό της «υψηλής ή πολύ υψηλής υποβάθμισης».

Η έκθεση υποστηρίζει ότι οι εκτάσεις αυτές είναι μη παραγωγικές και κινδυνεύουν να εγκαταλειφθούν από τους αγρότες και, ως εκ τούτου, αποτελούν πρωταρχικούς υποψήφιους για την υποδοχή περισσότερων αιολικών και ηλιακών εγκαταστάσεων.

Πολλές προβλέψεις –ακόμη και το πρόσφατο μοντέλο που εξέδωσε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την ενημέρωση του κλιματικού της στόχου για το 2040– παρατηρούν αυξημένη απαίτηση για γη για την απορρόφηση άνθρακα από την ατμόσφαιρα και την παραγωγή βιοκαυσίμων για τομείς που είναι δύσκολο να εξαλειφθούν. ■

Εκστρατεία #WaterWiseEU
για διασφάλιση διαθεσιμότητας νερού

Η Ευρώπη υπερθερμαίνεται με διπλάσια ταχύτητα σε σχέση με τον υπόλοιπο πλανήτη και τα υδατικά της συστήματα υφίστανται αυξανόμενη πίεση. Η λειψυδρία πλήττει το 30 % των Ευρωπαίων και το 20 % της γης κάθε χρόνο. Ουσιαστικά, το 70 % των Ευρωπαίων πολιτών έχουν εκφράσει ανησυχία για τη ρύπανση των υδάτων και τη λειψυδρία, ενώ σχεδόν οι μισοί από αυτούς νιώθουν ότι δεν είναι καλά ενημερωμένοι για τα προβλήματα που σχετίζονται με το νερό στη χώρα τους.

Γ' αυτόν τον λόγο δρομολογήθηκε πρόσφατα η εκστρατεία #WaterWiseEU, μια πρωτοβουλία που θα συμβάλει στη διασφάλιση μιας Ευρώπης ανθεκτικής στον τομέα των υδάτων έως το 2050.

Ο κύκλος του νερού, η διαδικασία με την οποία το νερό ταξιδεύει στη γη, στις θάλασσες και στην ατμόσφαιρα του πλανήτη, έχει διαταραχθεί και πρέπει να σταθεροποιηθεί. Η ανθρώπινη δραστηριότητα και η κλιματική αλλαγή βλάπτουν τα οικοσυστήματα και οδηγούν σε μεγαλύτερη εξάτμιση, περισσότερες πλημμύρες, περισσότερη ξηρασία και λιγότερο νερό για εμάς και για κάθε άλλη ζωή που εξαρτάται από το νερό.

Η ενημερωτική εκστρατεία #WaterWiseEU, η οποία θα διαρκέσει έως το φθινόπωρο, αποσκοπεί στην ευαισθητοποίηση σχετικά με το θέμα αυτό και στην ανάδειξη των πολυάριθμων διαθέσιμων λύσεων. Στις λύσεις αυτές περιλαμβάνεται η ενίσχυση της φυσικής αποθήκευσης νερού, η αναπλήρωση των υπόγειων υδάτων, η αποκατάσταση της υγείας του εδάφους, αλλά και η έξυπνη διαχείριση των υδάτων, η αποδοτική χρήση και η επαναχρησιμοποίηση των υδάτων.

Αν συνεργαστούμε όλοι μαζί, μπορούμε να αλλάξουμε τις αντιλήψεις που επικρατούν για το νερό και να «δούμε το νερό με άλλη ματιά» («See Water Differently»), όπως αναφέρει και το επίσημο σύνθημα της εκστρατείας.

Τα νέα πρότυπα θα ισχύουν για υλικά και προϊόντα που προορίζονται να χρησιμοποιηθούν σε νέες εγκαταστάσεις για την άντληση, την επεξεργασία, την αποθήκευση ή τη διανομή νερού ή για εργασίες επισκευής, όπως για παράδειγμα σωλήνες τροφοδοσίας, βαλβίδες, αντλίες, υδρόμετρα, εξαρτήματα και βρύσες. Αυτό θα καταστήσει το νερό ασφαλέστερο για την κατανάλωση.

Η εκστρατεία έχει αναπτύξει πληθώρα εργαλείων, όπως το έτοιμο προς χρήση οπτικό υλικό και μηνύματα, τα οποία έχει θέσει στη διάθεση των εταίρων της εκστρατείας. Οι εταίροι ενθαρρύνονται να χρησιμοποιήσουν τα εργαλεία αυτά για να πυροδοτήσουν μια συζήτηση, να διοργανώσουν εκδηλώσεις και να τα προσαρμόσουν στις δικές τους επικοινωνιακές δράσεις. ■

Διεθνές Φεστιβάλ Μουσικής και Πολιτισμού Cactus MM του Σάλτσμπουργκ – Αυστρίας, 3-8 Ιουλίου 2024

Η Χορωδία ΠΑΣΥΔΥ συνοδευόμενη από τον Γ.Γ. κ. Στράτη Ματθαίου, συνεχίζοντας την πλούσια εμπειρία της σε χορωδιακά φεστιβάλ, είχε τη μεγάλη τιμή και χαρά να συμμετάσχει σ' αυτήν τη «Γιορτή Πολιτιστικής ποικιλότητας».

Ήταν μια υπέροχη εμπειρία τόσο για τους συμμετέχοντες καλλιτέχνες όσο και το κοινό που είχε την ευκαιρία να παρακολουθήσει τις συναυλίες των έξι χορωδιών από Η.Π.Α., Κίνα, Αυστρία και Κύπρο.

Στα πλαίσια του Φεστιβάλ η χορωδία ΠΑΣΥΔΥ παρουσιάστηκε σε τρεις συναυλίες.

Η πρώτη συναυλία πραγματοποιήθηκε στις 5/7/24 στο Great University Hall του Πανεπιστημίου του Σάλτσμπουργκ.

Εορτασμού, στον Καθεδρικό Ναό του Σάλτσμπουργκ. Με δέος και βαθειά κατάδυση η χορωδία μας ερμήνευσε το «Ave Verum Corpus» του W. A. Mozart με τη συνοδεία ορχήστρας (μια και βρισκόμασταν στον τόπο γέννησης του Mozart).

Μεγάλη συγκίνηση από όλους...

Μέσα στον Καθεδρικό Ναό, όλες οι συμμετέχουσες χορωδίες τραγούδησαν μαζί με 3 ορχήστρες τα έργα

- α) Song of peace – Kurt Martin, Herbst
- β) Praise to the Lord – Προσευχή
- γ) Kyrie – Εκκλησιαστικός ύμνος.

Σε αυτό το σημείο φάνηκε πως «η Μουσική έχει τη δύναμη να ενώνει ανθρώπους και πολιτισμούς, ξεπερνώντας το σύνορα».

Η τρίτη συναυλία έγινε στο Mirabellgar-



Στον Mirabellgarten

Το Διεθνές Χορωδιακό Φεστιβάλ του Σάλτσμπουργκ είναι ένα Φεστιβάλ υψηλού επιπέδου άρτια οργανωμένο, με άψογη φιλοξενία.

Όσο για την πόλη του Σάλτσμπουργκ είναι όλη μια πλούσια μουσική ιστορία, ένας MOZART. Από το Πανεπιστήμιο «Μοτσαρτέουμ» μέχρι το Μουσείο «Μότσαρτ» που είναι το σπίτι που γεννήθηκε ο Μεγάλος Συνθέτης.

Ένα πολύ μεγάλο ευχαριστώ οφείλουμε στην ΠΑΣΥΔΥ ιδιαίτερα στο Γ.Γ. κ. Στράτη

Ματθαίου καθώς και τους συνοδούς που ήταν μαζί μας στο ταξίδι. Ευχαριστούμε για την αγάπη, τη στήριξη, τη συμπαράσταση, την εμπιστοσύνη.

Ευχαριστώ επίσης την κ. Στάλω Μιχαήλ, για τη συμβολή της στην πραγματοποίηση του ταξιδιού.

«Μουσική: Η πιο σημαντική γλώσσα του κόσμου. Ενώνει ανθρώπους και πολιτισμούς από κάθε Ήπειρο!» ■

Μάρω Μήτσα

Μαέστρος Χορωδίας ΠΑΣΥΔΥ



Στον Καθεδρικό Ναό του Σάλτσμπουργκ

Η χορωδία μας υπό τη διεύθυνσή της μαέστρου της Μάρως Μήτσα και με συνοδεία στο πιάνο, τον πιανίστα Μάριο Ιωάννου, έδωσε τον καλύτερο εαυτό της ερμηνεύοντας άψογα ελληνικά τραγούδια Θεοδώρακη, Χατζιδάκι, Χατζηνάσιου, με βαθύ συναίσθημα και επαγγελματισμό.

Η δεύτερη συναυλία στις 6/7/24 πραγματοποιήθηκε στα πλαίσια του Οικουμενικού

τεν 6/7/24 απόγευμα. Ένας πανέμορφος τόπος όπου γυρίστηκαν αρκετές σκηνές από την περίφημη κινηματογραφική ταινία «Η Μελωδία της Ευτυχίας».

Η χορωδία μας με Ελληνικά και Κυπριακά τραγούδια είχε δώσει την ταυτότητά μας, είχαμε εκφράσει την ομορφιά του τόπου μας που βρίσκεται στη συλλογική μας πολυμορφία.

Προωθούνται οι διαδικασίες για σύγκληση της 25ης Βουλής των Γερόντων

Στις 3 Σεπτεμβρίου 2024, στα γραφεία του Παγκύπριου Συντονιστικού Συμβουλίου Εθελοντισμού (ΠΣΣΕ) συνεδρίασε για τρίτη φορά το Συντονιστικό Σώμα της Βουλής των Γερόντων. Ο Πρόεδρος και τα μέλη του Συντονιστικού Σώμα-

των Γερόντων, η καθοδήγηση των εργασιών και δραστηριοτήτων της καθώς και ότι αφορά στις διαδικασίες πραγματοποίησης των ετήσιων Συνόδων.

Σκοπός του Συντονιστικού Σώματος είναι όπως επιτευχθούν τα κάτωθι:

- Ενεργός συμβολή στον κοινωνικό προβληματισμό και στην προώθηση των διαφόρων προβλημάτων που αντιμετωπίζει η Τρίτη Ηλικία στην Κύπρο στα κέντρα λήψης αποφάσεων
- Συνένωση των δυνάμεων των οργανωμένων συνόλων από το ευρύ φάσμα της κοινωνίας των πολιτών
- Ενίσχυση της ενεργού



συμμετοχής των ατόμων της τρίτης ηλικίας και της συμμετοχικής δημοκρατίας

• Αναγνώριση και αξιοποίηση της προσφοράς και της συσσωρευμένης εμπειρίας των ηλικιωμένων

• Συλλογική προώθηση των θεμάτων της τρίτης ηλικίας μέσω ενός βήματος και πλαισίου όπως είναι η Βουλή των Γερόντων. ■

• Συλλογική προώθηση των θεμάτων της τρίτης ηλικίας μέσω ενός βήματος και πλαισίου όπως είναι η Βουλή των Γερόντων. ■



ΞΕΚΙΝΑΜΕ !!!!

2 Σεπτεμβρίου 2024



Πρόγραμμα Γυμναστικής – Pilates

 **Δευτέρα & Πέμπτη**

 **18:30 – 19:30**

 **Οίκημα ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού**



Για δηλώσεις συμμετοχής, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνήσουν τηλεφωνικά με την γυμνάστρια κα Έρμα Αλεξάνδρου στο τηλ. 99883574.



Εκστρατεία Safe2Eat 2024 της Ευρωπαϊκής Αρχής Ασφάλειας Τροφίμων

Υλικά και Αντικείμενα σε Επαφή με Τρόφιμα και η σημασία του ελέγχου τους



Της Νεκταρίας Βαρνάβα,
Χημικός, Γενικό Χημείο του Κράτους

Υλικά και Αντικείμενα σε Επαφή με τρόφιμα (Υ.Α.Ε.Τ) καλούνται όλα τα Υλικά και αντικείμενα με τα οποία τα τρόφιμα έρχονται σε επαφή πριν την κατάναλυσή τους, κατά τη διάρκεια της παραγωγής, της επεξεργασίας, της μεταφοράς, της φύλαξης, της προετοιμασίας και του σερβιρίσματος τους. Τέτοια υλικά και αντικείμενα είναι: τα δοχεία και οι περιέκτες ως συσκευασίες τροφίμων, τα εργαλεία για την όποια επεξεργασία τους καθώς και τα μαγειρικά σκεύη, τα κουζινικά και τα επιτραπέζια είδη και εργαλεία. Ως Υ.Α.Ε.Τ θεωρούνται επίσης και τα είδη παιδικής διατροφής και φροντίδας (μπιμπερό, πιπίλες κ.α).

Τα Υ.Α.Ε.Τ κατασκευάζονται από διάφορα υλικά όπως πλαστικό, κεραμικό, μέταλλα και κράματα, χαρτί, ξύλο, γυαλί, σιλικόνη κλπ. Ως εκ τούτου, ανάλογα με το υλικό τους καθώς και τον τρόπο παραγωγής τους, περιέχουν διάφορες χημικές ουσίες οι οποίες: α) βρίσκονται στην πρώτη ύλη β) προστίθενται κατά τη διαδικασία παραγωγής τους για να προσδώσουν στο υλικό συγκεκριμένες ιδιότητες, είτε γ) προκύπτουν ως παραπροϊόντα ή επιμολυντές. Οι σημαντικότερες κατηγορίες των χημικών αυτών ουσιών είναι τα μονομερή (βινιλοχλωρίδιο, ολεφίνες, δισφαινόλη-Α (BPA), στυρένιο), οι πλαστικοποιητές (φθαλικοί εστέρες, αδιπικοί εστέρες, ESBO), τα βαρέα μέταλλα όπως ο μόλυβδος (Pb), το κάδμιο (Cd), το Βάριο (Ba), ο Κασσίτερος (Sn), ο Ψευδάργυρος (Zn) κ.α και οι επιμολυντές όπως οι Πρωτοταγείς Αρωματικές Αμίνες (ΠΑΑ) κλπ. Κάποιες ουσίες, όπως το βινιλοχλωρίδιο και οι ΠΑΑ είναι ιδιαίτερα τοξικές και κάποιες έχουν χαρακτηριστεί ως καρκινογόνες για τον άνθρωπο, οι φθαλικοί εστέρες και η BPA είναι ενδοκρινικοί διαταράκτες, ενώ κάποια μέταλλα όπως ο μόλυβδος και το κάδμιο σχετίζονται με πολλές ασθένειες, συμπεριλαμβανομένων των καρδιαγγειακών παθήσεων και της νεφρικής δυσλειτουργίας, καθώς και με αναπτυξιακές διαταραχές και νευροεγκεφαλτικές ασθένειες. Οι ουσίες αυτές με την επαφή των υλικών με τα τρόφιμα δύνανται να μεταναστεύσουν σε αυτά με τον κίνδυνο να επηρεάσουν την ποιότητα, τα οργανοληπτικά χαρακτηριστικά (εμφάνιση, οσμή και γεύση), τη χημική ασφάλεια των τροφίμων και κατά συνέπεια την ανθρώπινη υγεία. Τα Υ.Α.Ε.Τ λοιπόν πρέπει να είναι αδρανή ώστε τα συστατικά τους να μην αλλοιώνουν τα τρόφιμα.

Ο έλεγχος της καταλληλότητας των Υ.Α.Ε.Τ γίνεται βάσει της χρήσης για την οποία προορίζονται όπως το είδος των τροφίμων με τα οποία θα έλθουν σε επαφή (υδατικά, όξινα, λιπαρά) και τις συνθήκες της χρήσης τους (θερμοκρασία και χρόνος επαφής με τα τρόφιμα). Γενικά η μεταφορά των ουσιών από τα Υ.Α.Ε.Τ στα τρόφιμα ευνοείται σε υψηλές θερμοκρασίες και αυξάνεται με το χρόνο παραμονής των τροφίμων σε αυτά. Στις εργαστηριακές δοκιμές λαμβάνεται υπόψη κατά πόσο τα Υ.Α.Ε.Τ είναι αντικείμενα μιας ή πολλαπλών χρήσεων.

Για τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας, πέραν από τον έλεγχο των Υ.Α.Ε.Τ για τη

συμμόρφωσή τους με την σχετική νομοθεσία, εξίσου σημαντική είναι και η ορθή χρήση τους από τους καταναλωτές. Οι καταναλωτές πρέπει να ενημερώνονται και να τηρούν τη σήμανση η οποία αφορά την προβλεπόμενη χρήση του αντικειμένου χρησιμοποιώντας το σωστά. Κάθε Υ.Α.Ε.Τ είναι κατάλληλο μόνο για την χρήση για την οποία προορίζεται και τις προβλεπόμενες συνθήκες όπως αναγράφονται στη σήμανση. Επίσης, πρέπει να τηρούνται και άλλες ειδικές οδηγίες όπως ο τρόπος καθαρισμού τους, το πλύσιμο πριν την πρώτη χρήση, η συμβατότητά τους με το φούρνο μικροκυμάτων κλπ.

Για τον λόγο αυτό οι παραγωγοί των Υ.Α.Ε.Τ πρέπει να διασφαλίζουν ορθά και επαρκώς την παροχή πληροφοριών σχετικά με την ασφαλή χρήση των προϊόντων τους, οι οποίες να απευθύνονται προς τα μέρη της αλυσίδας εφοδιασμού των τροφίμων (εστιατόρια, φούρνους, ζαχαροπλαστεία κλπ), να παρέχουν οδηγίες στους καταναλωτές ώστε να ενημερώνονται σχετικά με την ασφαλή και κατάλληλη χρήση των αντικειμένων κατά περίπτωση. Η κοινοποίηση πληροφοριών κατά μήκος της αλυσίδας εφοδιασμού επιτυγχάνεται σε μεγάλο βαθμό μέσω της Δήλωσης Συμμόρφωσης και των εγγράφων τα οποία πρέπει να συνοδεύουν τα Υ.Α.Ε.Τ και της σήμανσης τους η οποία αποτελεί το κύριο εργαλείο επικοινωνίας με τους εμπόρους λιανικής πώλησης και τους καταναλωτές οι οποίοι με τη σειρά τους πρέπει να βεβαιώνονται ότι ακολουθούν τις σωστές οδηγίες χρήσης. Είναι σαφές ότι η χρήση των Υ.Α.Ε.Τ για μη προβλεπόμενους σκοπούς ενδεχομένως να μην είναι ασφαλής.

Για τη διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων στην Ευρωπαϊκή Ένωση, εφαρμόζεται από τα κράτη μέλη (ΚΜ-ΕΕ) ένα νομικό πλαίσιο απαιτήσεων και ελέγχων. Το νομοθετικό πλαίσιο που διέπει τα Υ.Α.Ε.Τ αποσκοπεί κυρίως στην προστασία της υγείας και των συμφερόντων του καταναλωτή αλλά και στην αποτελεσματική λειτουργία της αγοράς ως προς τη διάθεσή τους. Τα Υ.Α.Ε.Τ ελέγχονται από τις Αρμόδιες Αρχές ως προς την ασφάλειά τους σε όλη την αλυσίδα που συναντώνται, από το στάδιο της παραγωγής τους μέχρι την διάθεσή τους και τη χρήση τους από τους καταναλωτές. Στην Κύπρο οι Κανονισμοί Περί Υλικών σε Επαφή με Τρόφιμα περιλαμβάνονται στους **Περί Τροφίμων (Ελεγχος και Πώληση) Νόμους του 1996 (Ν.54(1)/96)** και τροποποιήσεις τους. Η νομοθεσία της ΕΕ περιλαμβάνει κανόνες οι οποίοι μπορεί να είναι είτε γενικού χαρακτήρα, να εφαρμόζονται δηλαδή σε όλα τα Υ.Α.Ε.Τ, είτε να έχουν ισχύ για συγκεκριμένα υλικά ή συγκεκριμένες ουσίες. Στην περίπτωση κατά την οποία δεν υπάρχει σχετική νομοθεσία σε επίπεδο ΕΕ, τα κράτη μέλη μπορούν να εφαρμόσουν Εθνικές νομοθεσίες.

Σύμφωνα με τη γενική/οριζόντια νομοθεσία όλα τα Υ.Α.Ε.Τ τα οποία βρίσκονται στην αγορά πρέπει να συμμορφώνονται με τον Κανονισμό της (ΕΚ) αριθ. 1935/2004 ο οποίος αποτελεί ένα εναρμονισμένο νομικό πλαίσιο στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Βασική απαίτηση της νομοθεσίας αυτής είναι τα Υ.Α.Ε.Τ να είναι αδρανή και να μην επιδρούν αρνητικά στα τρόφιμα επιβαρύνοντας τα με επιβλαβείς ουσίες έτσι ώστε να διασφαλίζεται η ασφάλεια των τροφίμων. Επιπρόσθετα κατά την παραγωγή των

Υ.Α.Ε.Τ πρέπει να τηρείται η Ορθή Βιομηχανική Πρακτική (Good Manufacture Practice) σύμφωνα με τον Κανονισμό της (ΕΚ) αριθ. 2006/2023. Σε αυτόν διασφαλίζεται η συμμόρφωση όλων των κανόνων ορθής πρακτικής σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας και αφορά τις εγκαταστάσεις, τα κρίσιμα στάδια παραγωγής, τα συστήματα διασφάλισης ποιότητας, της επιλογής πρώτων υλών κλπ.

Πέραν από τη γενική νομοθεσία, υπάρχει και νομοθεσία η οποία καλύπτει συγκεκριμένες ουσίες οι οποίες χρησιμοποιούνται ή προκύπτουν κατά την παραγωγή των Υ.Α.Ε.Τ (πχ. **Οδηγία 93/11/ΕΟΚ**-Απελευθέρωση Ν-Νιτροζαμινών και Ν-Νιτροζώσιμων ουσιών από τις θηλές θηλάστρων και τα ψευδοθηλάστρα (πιπίλες) από ελαστομερές ή καουτσούκ) ή συγκεκριμένα υλικά όπως περιγράφεται πιο κάτω.

Ο Κανονισμός της (ΕΕ) αριθ. 10/2011 για τα πλαστικά αποτελεί το πιο ολοκληρωμένο μέτρο για τα Υ.Α.Ε.Τ. Περιλαμβάνει κανόνες σχετικά με τη συμμόρφωσή τους σε προδιαγραφές, τη σύνθεση των πλαστικών καθώς και ένα κατάλογο ουσιών οι οποίες επιτρέπεται να χρησιμοποιούνται κατά την παραγωγή τους αλλά με περιορισμό στη χρήση τους. Κάθε ουσία κατέχει συγκεκριμένο αριθμό και **όρια ειδικής μεταναστεύσης**, τα οποία καθορίζουν τη μέγιστη ποσότητα της ουσίας η οποία επιτρέπεται να μεταναστεύει στα τρόφιμα. Το Όριο Ειδικής Μεταναστεύσης (Specific Migration Limit (SML), καθορίζεται ξεχωριστά για κάθε συγκεκριμένη ουσία, λαμβάνοντας υπόψη διάφορους τοξικολογικούς δείκτες (ADI-Acceptable Daily Intake, TDI-Tolerable Daily Intake). Ωστόσο, πέραν από την κάθε ουσία ξεχωριστά, η μεταναστεύση του συνόλου των ουσιών από ένα πλαστικό αντικείμενο σε ένα τρόφιμο δεν πρέπει να ξεπερνά το **όριο ολικής μεταναστεύσης** το οποίο είναι 10mg/dm² (υλικού) ή 60mg/kg(τροφίμου, ή προσομοιωτή τροφίμων).

Η Οδηγία **84/500/ΕΟΚ** αναφέρεται στα κεραμικά Υ.Α.Ε.Τ τα οποία αποτελούνται από μείγμα ανόργανων ουσιών υψηλής περιεκτικότητας σε άργιλο ή πυριτικό ασβέστιο. Στην Οδηγία καθορίζεται η μέθοδος ανάλυσης για τον προσδιορισμό της μεταναστεύσης μολύβδου και καδμίου από τα κεραμικά στα τρόφιμα καθώς και τα μέγιστα επιτρεπόμενα όρια για τις διαφορετικές κατηγορίες κεραμικών.

Στον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 2022/1616 καθορίζονται κανόνες για τα ανακυκλωμένα πλαστικά. Λόγω της προσπάθειας της βελτιστής αξιοποίησης των πόρων η ανακύκλωση καθίσταται ολοένα συχνότερη κατά την παραγωγή καθότι υπάρχει η πιθανότητα επιμολύνσης των Υ.Α.Ε.Τ τα οποία περιέχουν ανακυκλωμένα πλαστικά.

Ο Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 450/2009 αφορά στα ενεργά και νοήμονα υλικά τα οποία εξαιρούνται από τον γενικό κανόνα περί αδράνειας, ο οποίος περιλαμβάνεται στον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 2004/1935, μιας και αυτά τα υλικά αλληλεπιδρούν με τα τρόφιμα. Τα ενεργά και νοήμονα υλικά παρατείνουν τη διάρκεια αποθήκευσης των τροφίμων διατηρώντας ή βελτιώνοντας την κατάσταση τους. Αυτό καθίσταται δυνατόν με το να απελευθερώνουν ή να προσροφούν ουσίες (Οξυγόνο, αιθυλένιο, συντηρητικά κλπ) προς ή από το τρόφιμο ή το περιβάλλον του. Επίσης μπορεί να δίνουν ένδειξη

αλλοίωσης ή λήξης του τροφίμου με την απελευθέρωση ουσιών που προκαλούν αλλαγή του χρώματός τους, ανάλογα με το πέρασ του χρόνου και τη θερμοκρασία αποθήκευσης. Επίκειται να καταρτιστεί ενωσιακός κατάλογος εγκεκριμένων ουσιών για την παραγωγή ενεργών και νοημόνων υλικών.

Υπεύθυνα για την επιβολή της συμμόρφωσης με τη νομοθεσία είναι τα κράτη μέλη. Οι αρμόδιες αρχές τους ελέγχουν τα συνοδευτικά έγγραφα τα οποία τους παρέχουν οι παραγωγοί των Υ.Α.Ε.Τ, με επίσκεψη στις εγκαταστάσεις τους και με επί τόπου συλλογή δειγμάτων ή από δειγματοληψία από την αγορά καθώς και τις εισαγωγές, για τη διενέργεια εργαστηριακών ελέγχων. Σε επίπεδο κρατών μελών, τα Εθνικά Εργαστήρια Αναφοράς (Ε.Ε.Α) συμβάλλουν στο έργο αυτό, καθώς και το Εργαστήριο Αναφοράς της Ευρωπαϊκής Ένωσης παρέχει επιστημονική και τεχνική υποστήριξη στα Ε.Ε.Α.

Στην Κύπρο η Αρμόδια Αρχή είναι οι Υγειονομικές Υπηρεσίες του Υπουργείου Υγείας. Το Εργαστήριο Υλικών σε Επαφή με Τρόφιμα του Γενικού Χημείου του Κράτους είναι το Επίσημο Εργαστήριο Ελέγχου των Υ.Α.Ε.Τ καθώς και το Εθνικό Εργαστήριο Αναφοράς (Ε.Ε.Α). Το εργαστήριο λειτουργεί από το 1992 και από το 2002 είναι διαπιστευμένο σύμφωνα με το πρότυπο CYS EN ISO/IEC 17025:2017 σε πεδία που αφορούν τα Υ.Α.Ε.Τ. Οι δύο αυτές Υπηρεσίες καρταρίζουν και εφαρμόζουν το Επίσημο Εθνικό Πρόγραμμα Ελέγχου. Ο σχεδιασμός των προγραμμάτων ελέγχου επικεντρώνεται κατά κύριο λόγο σε είδη που χρησιμοποιούνται συχνά και είναι δυνατό να απελευθερώσουν ουσίες τοξικολογικά επικίνδυνες, σε είδη τα οποία χρησιμοποιούνται από ευάλωτες ομάδες όπως μικρά παιδιά, σε είδη για τα οποία στο παρελθόν παρατηρήθηκαν αποκλίσεις από την σχετική νομοθεσία, και σε είδη τα οποία ανακοινώνονται στο «Σύστημα Ταχείας Ενημέρωσης για τα Τρόφιμα της Ε.Ε. (RASFF)». Λόγω των εξελίξεων στη βιομηχανία καταβάλλεται προσπάθεια όπως κάθε χρόνο ο έλεγχος να επεκτείνεται σε νέα Υ.Α.Ε.Τ τα οποία κυκλοφορούν στην αγορά.

Με τη ραγδαία ανάπτυξη της τεχνολογίας και την εμφάνιση καινούργιων υλικών στην αγορά, οι απαιτούμενοι εργαστηριακοί έλεγχοι συνεχώς διευρύνονται και απαιτούνται ολοένα και πιο ευαίσθητες εργαστηριακές μέθοδοι προσδιορισμού κάποιων παραμέτρων. Οι αρμόδιες Υπηρεσίες προσιθύνονται να ανταποκρίνονται επάξια στις συνεχείς επιστημονικές εξελίξεις, στις νέες απαιτήσεις της ΕΕ, καθώς και σε καινούριους αναδυόμενους κινδύνους. Η ασφάλεια των τροφίμων αποτελεί κοινή ευθύνη των αρμόδιων υπηρεσιών, των παραγωγών, των βιομηχάνων, των χειριστών τροφίμων, των ασχολούμενων με την αποθήκευση, διακίνηση και εμπορία των τροφίμων, καθώς και του ίδιου του καταναλωτή ο οποίος πρέπει να είναι ενημερωμένος. Αυτοί οι συντελεστές διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στη διασφάλιση της ασφάλειας τροφίμων, στην ανάπτυξη, τη στήριξη και τη συντήρηση του συστήματος προστασίας της δημόσιας υγείας αλλά και στην ορθολογιστική ανάπτυξη και στήριξη της παραγωγής και του εμπορίου τροφίμων. ■

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ



Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες!

Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

ΜΕΤΡΙΟ

	7	8	3		1						
6											2
		8				6					
4		7	6								5
5		4	1								8
	1				7						
2											3
	3	2	4		6						

ΔΥΣΚΟΛΟ

9	7										8
	2		3						1		
		3	2		6				4		
									3		
		6	9	4							
	9										
2		8		6	7						
	3				9	5					
7					8						3

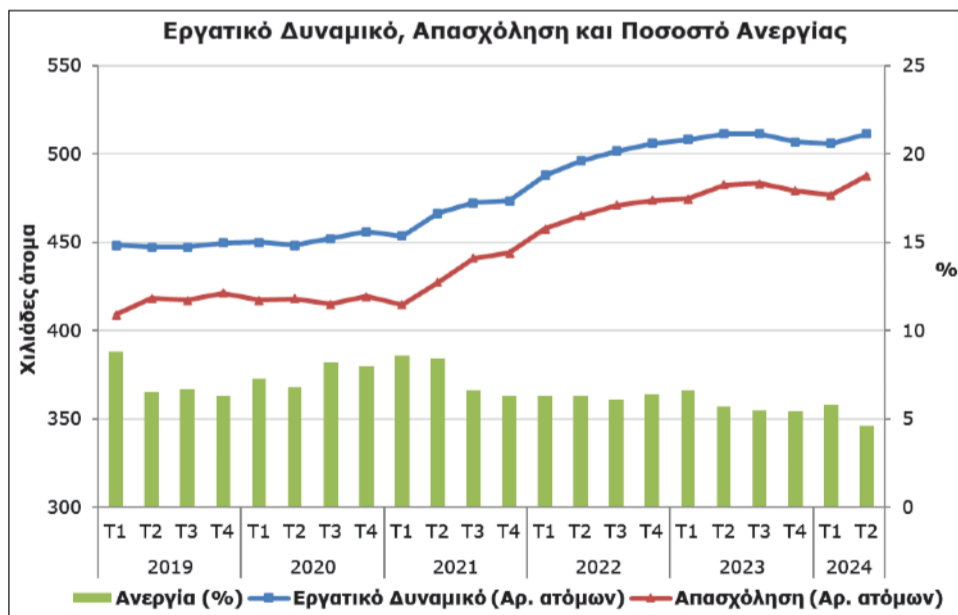
Το πρώτο εξάμηνο του 2024
Αύξηση του ποσοστού απασχόλησης
με μειωμένο ποσοστό των ανέργων

Με βάση τα αποτελέσματα της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού για το 2ο τρίμηνο του 2024, το εργατικό δυναμικό ανήλθε σε 511.423 άτομα ή 65,1% του πληθυσμού (άνδρες 69,9%, γυναίκες 60,6%) σε σύγκριση με 511.573 άτομα, 65,9%, το αντίστοιχο τρίμηνο του 2023.

Ο αριθμός των απασχολούμενων ήταν 487.663 άτομα και το ποσοστό απασχόλησης 62,0% (άνδρες 67,0%, γυναίκες 57,5%) σε σύγκριση με 482.483 άτομα, 62,1%, το αντίστοιχο τρίμηνο του 2023.

λησης κατά τομέα, το μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολούμενων το συγκεντρώνουν οι Υπηρεσίες με 81,5% και ακολουθούν η Βιομηχανία και η Γεωργία με ποσοστά 16,2% και 2,3%, αντίστοιχα. Για το 2ο τρίμηνο του 2023 τα αντίστοιχα ποσοστά ήταν Υπηρεσίες 81,6%, Βιομηχανία 16,1% και Γεωργία 2,3%.

Η μερική απασχόληση αποτελούσε το 8,9% της συνολικής απασχόλησης ή 43.621 άτομα (άνδρες 6,6%, γυναίκες 11,5%). Το αντίστοιχο ποσοστό για το 2ο τρίμηνο του 2023 ήταν 9,3% (άνδρες 7,2%, γυναίκες



Ο αριθμός των ανέργων ανήλθε σε 23.760 άτομα και το ποσοστό ανεργίας σε 4,6% του εργατικού δυναμικού (άνδρες 4,2%, γυναίκες 5,2%) σε σύγκριση με 29.090 άτομα, 5,7%, το αντίστοιχο τρίμηνο του 2023.

Απασχόληση

Στις ηλικίες 20-64 το ποσοστό απασχόλησης ήταν 80,1%. Το ποσοστό για τους άνδρες ήταν 85,4% και για τις γυναίκες 75,2%. Στο αντίστοιχο τρίμηνο του 2023 το ποσοστό ήταν 80,1% (άνδρες 84,8%, γυναίκες 75,7%). Στις ηλικίες 55-64 το ποσοστό απασχόλησης ήταν 71,1% σε σύγκριση με 66,9% στο αντίστοιχο τρίμηνο του 2023.

Σύμφωνα με την κατανομή της απασχό-

11,4%).

Από το σύνολο των απασχολούμενων, το 90,0% ή 438.854 άτομα ήταν υπάλληλοι, από τους οποίους το 14,4%, 63.151 άτομα, είχε προσωρινή εργασία. Στο αντίστοιχο τρίμηνο του 2023 οι υπάλληλοι αποτελούσαν το 89,4% του συνόλου της απασχόλησης και από αυτούς ποσοστό 13,8% είχε προσωρινή εργασία.

Ανεργία

Στους νέους ηλικίας 15-24 ετών, το ποσοστό ανεργίας ήταν 14,2% του εργατικού δυναμικού των ηλικιών αυτών (άνδρες 12,6%, γυναίκες 16,0%) σε σύγκριση με 15,3% (άνδρες 16,9%, γυναίκες 13,5%) στο αντίστοιχο

Σταυρόλεξο

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ:

1. Άνθρωπος της ραδιοουργίας και της μηχανορραφίας - Θεώρημα στη γραμμική άλγεβρα, που δίνει τη λύση σε ένα σύστημα γραμμικών εξισώσεων.
2. Αντιδιαστέλλεται προς την επιπολιότητα - Εκτός εαυτού, αλλόφρονος - Ακριτική νησίδα μας.
3. Αρχικά νομικού κώδικα - Εξαιρετικά αρωματικά τα λευκά άνθη της - Ανήκουν στους θάμνους.
4. Αδέσποτα αντικείμενα - Εκβάλλει στο Θερμαϊκό - Σε προχωρημένη ώρα.
5. Επιφώνημα τραγωδιών (αρχ.) Βραβείο με τη μορφή αγαματίδιου - Άξιος να κάνουν κάτι - «Νυν και ...»: μουσικό άλμπουμ του Στ. Ξαρχάκου.
6. Αλκοολούχο ποτό με γεύση φρούτων (ξεν.) - Δεν είναι υποχρεωτικά και ... απαράλλαχτο - Τα αρχικά του χρηματιστηρίου μας - Μερικοί κάθονται το ... μαύρο.
7. Συμπερασματικός σύνδεσμος - Τζάκι... παλιός Σκοτσέζος οδηγός αγώνων φόρμουλα 1, που έλαβε μέρος σε 100 Γκραν Πρι - «Το ...»: τίτλος ταινίας του Ν. Κούνδουρου (1960).
8. Το πιθανότερο αποτέλεσμα δύο ισοδύναμων ομάδων - Θυμίζει ... μηνμόνια και την κακοδαιμονία των τελευταίων ετών - Αντικαταστάθηκε απ' το κιλό.
9. Δίψηφο σύμφωνο - Ήρωας του Ντοστογιέφσκι - Αυτοκράτειρα της τσαρικής Ρωσίας.
10. Διαρρέει τη Βέρνη - Συνεχόμενα στο... τέλμα - Κινείται σε σταθερή ... τροχιά - Αρχαία χώρα της Μεσοποταμίας - Οροσειρά της Σαχάρας.
11. Φυτώριο παιχτών ομάδας - Σπουδαίος Άγγλος γλύπτης του 20 αι. - Ήταν κι ο Ιβάν ο Τρομερός - Ο Κώστας τα έχει στην... αρχή.
12. Είναι συνώνυμος της υποκριτικής συμπεριφοράς - Υπήρξε επίκεντρο του Ελληνισμού στην Καπαδοκία.

ΚΑΘΕΤΑ

1. Προσωνύμιο της αρχαίας κοινωνικής αθηναϊκής τάξης των Τριακοσιομέδινων - Πείσμα, εμμονή (μια γραφή).
2. Η Εκκλησία την ταυτίζει με τη Δευτέρα Παρουσία.

3. Από τρία... δύο - Βέβηλο, αχρείο - Αισθητήριο όργανο (καθ.).
4. Η πρωτεύουσα της Λετονίας - Διάσημη Ελληνίδα ηθοποιός - Λίγα... κόλπα.
5. Αρχαίος Αθηναίος ρήτορας - Σε άλλο μέρος.
6. Έγραψε το μυθιστόρημα «Ξεφλουδίζοντας το Κρεμμύδι» - Κάρλος ... Μεξικανός μεγιστάνας.
7. Αρχικά δημοσίας υπηρεσίας - Αρχαία πόλη, βασίλειο της Κύπρου - Άφωνη ... Μάτα.
8. Άψογοι, τέλειοι, αλλά και ανεπίληπτοι.
9. Το εθνικό νόμισμα της Σερβίας - Αυτός δεν έχει πυκνή συνοχή.
10. Ιταλικό άρθρο - Παλιό όνομα, της νότας ντο - Συνθετικό στρατιωτικού παραγγέλματος.
11. Παλιό ασημένιο ισπανικό νόμισμα - Λεγόταν ο συνθέτης Χατσατουριάν.
12. Το τόξο τα έχει στη ... μέση - Μελλοντικοί φύλακες των αιθέρων μας - Δείχνουν τη θέση της σφραγίδας.
13. Χλευαστικές, ειρωνικές.
14. Σιέρα ...: χώρα της Αφρικής - Λαός του Β.Δ. Πακιστάν.
15. Συμβατικός όρος έκφρασης, στερεότυπο (ξεν.) - Βοηθητικός χώρος σπιτιού.
16. Λιτλ ...: η πρωτεύουσα του -Αρκανσο - ...Πάολο: πόλη της Βραζιλίας - Ο συγγραφέας του έργου «Μαρία Σαπντελέν».
17. Αχανής ήπειρος - Παραπέτασμα πόρτας ή παράθυρου - Δικά σου (αρχ.).
18. Παιδάκια απ' τη Μαύρη Ήπειρο.
19. Λίμνη της Αυστραλίας - Νούμερο που απευχεται στη σκοπιά... φαντάρος.
20. Οι νικητές της μάχης της Πύδνας (168 π.Χ.) - «Ο Μικρός ...»: δημιούργημα του Στέλιου Ανεμοδουρά.

Οι λύσεις στη σελίδα 14

τρίμηνο του περασμένου χρόνου. Όσον αφορά στη διάρκεια της ανεργίας, το 49,0% του συνόλου των ανέργων έψαχνε για εργασία για περίοδο κάτω από 6 μήνες, το 16,5% για περίοδο 6-11 μήνες, ενώ ποσοστό 34,5% ήταν μακροχρόνια άνεργοι. Τα αντίστοιχα ποσοστά για το 2ο τρίμηνο του 2023 ήταν 49,8%, 17,3% και 32,9%.

Ταυτότητα της Έρευνας

Η Έρευνα Εργατικού Δυναμικού (ΕΕΔ) διεξάγεται σε όλες τις χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) κάθε τρίμηνο με βάση τον κανονισμό (ΕΕ) 2019/1700 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, ο οποίος τέθηκε σε ισχύ την 01/01/2021. Μέχρι το 2020 η ΕΕΔ διεξαγόταν με βάση τον κανονισμό 577/98 του Συμβουλίου της ΕΕ. Στην Κύπρο η έρευνα διενεργήθηκε για πρώτη φορά το 1999 και μέχρι το 2003 διεξαγόταν το δεύτερο τρίμηνο κάθε χρόνου. Από το δεύτερο τρίμηνο του 2004 και έπειτα, η έρευνα διεξάγεται κάθε τρίμηνο σε συνεχή βάση.

Κυριότερος στόχος της ΕΕΔ είναι η κατανομή του πληθυσμού ηλικίας 15 ετών και πάνω σε τρεις βασικές κατηγορίες, τους απασχολούμενους, τους ανέργους και στα άτομα εκτός εργατικού δυναμικού (αδρανείς). Επιπλέον, η έρευνα συλλέγει στοιχεία που αφορούν στην κύρια εργασία, το επάγ-

γελμα, τις ώρες εργασίας, το ανώτατο επίπεδο εκπαίδευσης, την αναζήτηση εργασίας και άλλες χρήσιμες πληροφορίες, οι οποίες αξιοποιούνται για χάραξη πολιτικής σε εργασιακά θέματα και για παρακολούθηση και αξιολόγηση των προγραμμάτων που εφαρμόζονται τόσο από την Κυβέρνηση όσο και από την ΕΕ.

Κάλυψη και Συλλογή Στοιχείων

Η ΕΕΔ καλύπτει δειγματοληπτικά 3.800 νοικοκυριά σε όλες τις επαρχίες της Κύπρου που κατανέμονται ανάλογα με τον αριθμό των νοικοκυριών που διαμένουν σε αστικές και αγροτικές περιοχές.

Για σκοπούς συγκρισιμότητας των αποτελεσμάτων σε όλα τα κράτη μέλη, η έρευνα καλύπτει τον πληθυσμό των ιδιωτικών νοικοκυριών μόνο. Δεν καλύπτει άτομα που διαμένουν σε συλλογικές συμβιώσεις, δηλαδή ιδρύματα, γηροκομεία, νοσοκομεία, μοναστήρια κ.λπ., στρατιώτες που υπηρετούν τη θητεία τους, καθώς επίσης φοιτητές που σπουδάζουν στο εξωτερικό και Κύπριους που εργάζονται στο εξωτερικό.

Η συλλογή των στοιχείων από τη Στατιστική Υπηρεσία γίνεται με προσωπικές συνεντεύξεις και τη χρήση φορητών ηλεκτρονικών υπολογιστών, καθώς επίσης και με τηλεφωνικές συνεντεύξεις. ■

Χαιρετίζει την έγκριση νομοσχεδίων το Γραφείο Επιτρόπου Νομοθεσίας

Τρία νομοσχέδια για απαιτήσεις ΔΟΕ, με τίτλο «Ο περί της Σύμβασης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τη Βία και Παρενόχληση στον Χώρο Εργασίας (Κυρωτικός) Νόμος του 2024», «Ο περί Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία Νόμος του 2024», «Ο περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) (Αρ.2) Νόμος του 2024»

Το Γραφείο Επιτρόπου Νομοθεσίας χαιρέτισε την έγκριση από το Υπουργικό Συμβούλιο των πιο πάνω νομοσχεδίων, επισημαίνοντας ότι η Σύμβαση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (Σύμβαση Αρ. 190) εγκρίθηκε στις 21/06/2019 κατά την 108η Σύνοδο της Διεθνούς Συνδιάσκεψης Εργασίας και η προσχώρηση της Δημοκρατίας σε αυτήν εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 18/12/2019.

Η Σύμβαση αναγνωρίζει το δικαίωμα όλων για έναν κόσμο με εργασία, απαλλαγμένη από τη βία και την παρενόχληση, συμπεριλαμβανομένης και της βίας και της παρενόχλησης με βάση το φύλο, και ότι η βία και η παρενόχληση στον χώρο της εργασίας αποτελεί παραβίαση και κατάχρηση ανθρωπίνων δικαιωμάτων, και είναι μια απειλή στις

ισες ευκαιρίες, απαράδεκτη και ασύμβατη με την αξιοπρεπή εργασία.

Στόχος της είναι η εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, αλλά και η αντιμετώπιση απαράδεκτων συμπεριφορών, πρακτικών ή απειλών που γίνονται μεμονωμένα ή κατ'επανάληψη στον χώρο εργασίας, και οι οποίες καταλήγουν ή είναι πιθανόν να καταλήξουν σε φυσική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, αλλά και στην καθιέρωση μιας κουλτούρας εργασίας, βασισμένης στον αμοιβαίο σεβασμό και την αξιοπρέπεια του ανθρώπινου όντος για την αποτροπή της βίας και της παρενόχλησης.

Η σύνταξη του εναρμονιστικού νομοσχεδίου της Σύμβασης, με τίτλο «Ο περί Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία Νόμος του 2024», ανατέθηκε με την Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, ημερομηνίας 18/12/2019, σε νομοπαρασκευαστική επιτροπή, υπό την Προεδρία της Επιτρόπου Νομοθεσίας, με τη συμμετοχή εκπροσώπου του Γενικού Εισαγγελέα και του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθώς και διαβούλευση του με τους κοινωνικούς εταίρους.

Πρόκειται για ένα πολύ σημαντικό νομο-

θέτημα που έρχεται να προστατέψει τους/τις εργαζόμενους/ες, με προληπτικές, εξωδικαστικές και ποινικές ρυθμίσεις, από κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης στην εργασία, κατοχυρώνοντας το δικαίωμα όλων να εργάζονται σε ένα υγιές εργασιακό περιβάλλον, απαλλαγμένο από βία και παρενόχληση. Έρχεται δε να συμπληρώσει την επίσης σχετική νομοθεσία περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμο του 2002 που αφορά διακρίσεις στο χώρο εργασίας λόγω φύλου.

Το νομοσχέδιο καλύπτει όλους/ες τους/τις εργαζόμενους/ες, αναφορικά με όλες τις δραστηριότητες που έχουν σχέση με την απασχόληση, αλλά και τη συμπεριφορά τους στο χώρο εργασίας, η οποία συνιστά βία ή παρενόχληση ή πράξεις ή συμπεριφορές εργοδοτών που είναι το αποτέλεσμα της υποβολής παραπόνου ή καταγγελίας ή απόκρουσης πράξεων βίας ή παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, καθώς και σε τρίτα πρόσωπα υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις.

Στο νομοσχέδιο υπάρχει ειδικό μέρος για τις υποχρεώσεις της αρμόδιας Αρχής και των εργοδοτών, οι οποίες περιλαμβάνουν,

μεταξύ άλλων, την ενημέρωση των εργαζομένων για εκπαιδύσεις και την εισαγωγή κώδικα συμπεριφοράς. Ακόμη, το νομοσχέδιο απαγορεύει τη βλαπτική μεταβολή των συνθηκών απασχολήσεως εργαζομένου που προέβη σε καταγγελία για αδίκημα στη βάση του νέου Νόμου, και θεσμοθετεί ως ποινικό αδίκημα τη βία και την παρενόχληση στον χώρο εργασίας, όπως επίσης και την παρεμπόδιση υποβολής καταγγελίας, την παρεμπόδιση του Αρχιεπιθεωρητή για διερεύνηση της καταγγελίας και την αποφυγή ψευδών καταγγελιών. Υπάρχει επίσης ειδικό μέρος για τη δικαστική προστασία, αλλά και την εξωδικαστική προστασία, η οποία μπορεί να γίνει με την επίσημη υποβολή καταγγελίας στον Αρχιεπιθεωρητή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλείας ή στον Επίτροπο Διοικήσεως.

Η Επίτροπος Νομοθεσίας ευχαρίστησε τη Νομική Υπηρεσία της Δημοκρατίας και το Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τη συνεργασία, καθώς και τους κοινωνικούς εταίρους για τη διαβούλευση για το νομοσχέδιο που βρισκόταν υπό την εποπτεία της. ■

Οκτώ χιαστί μεταμοσχεύσεις πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο της συνεργασίας της Κύπρου με το Ισραήλ

Ο Υπ. Υγείας ανέφερε ότι η Μεταμοσχευτική Κλινική του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας γιορτάζει τα δύο χρόνια λειτουργίας της, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή για την παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών υγείας. Η κλινική αυτή είτε αποτελεί κόσμημα για τη Δημόσια Υγεία, προσφέροντας καθοριστική στήριξη σε ασθενείς με χρόνια νεφρική νόσο, έναν πληθυσμό που συνεχώς αυξάνεται και που πλήττεται από σοβαρές επιπτώσεις στην ποιότητα και τη διάρκεια της ζωής τους.

Ο κ. Διαμιανού πρόσθεσε:

Η χρόνια νεφρική νόσος, ένα από τα πιο σοβαρά προβλήματα υγείας της εποχής μας, προβλέπεται να καταστεί η πέμπτη κυριότερη αιτία θανάτου μέχρι το 2040. Οι ασθενείς που βρίσκονται σε τελικό στάδιο αντιμετώπιζονται με περιορισμένες επιλογές, με τη μεταμόσχευση νεφρού να παραμένει η καλύτερη δυνατή θεραπεία. Η μεταμόσχευση προσφέρει σημαντικά οφέλη, όπως υψηλά ποσοστά επιτυχίας και βελτιωμένη ποιότητα ζωής, δίνοντας ελπίδα και προοπτική σε πολλούς συνανθρώπους μας.

Ανάφερε ο Υπουργός Υγείας ότι από το 1986, οπότε και έγινε η πρώτη μεταμόσχευση νεφρού στην Κύπρο, μέχρι σήμερα έχει σημειωθεί μεγάλη πρόοδος στον τομέα των μεταμοσχεύσεων στον τόπο μας. Στην Κύπρο σήμερα περισσότεροι από 1000 ασθενείς βρίσκονται σε αιμοκάθαρση, ενώ διενεργούνταν περίπου 20 μεταμοσχεύσεις νεφρού ετησίως. Με προϊστάμενο της κλι-



νικής του δρα Ανδρέα Σολουκίδη και υπεύθυνου χειρουργού της μεταμοσχευτικής κλινικής του δρα Μιχαήλ Παπούλα ο αριθμός των μεταμοσχεύσεων έχει αυξηθεί κατακόρυφα τα τελευταία δύο χρόνια, φθάνοντας συνολικά τις 35 μεταμοσχεύσεις ανά έτος.

Συμπληρωματικά ο κ. Διαμιανού τόνισε ότι η προγραμματισμένη διεξαγωγή οκτώ χιαστί μεταμοσχεύσεων νεφρού, τριών στην Κύπρο και πέντε στο Ισραήλ, μέσω του Διακρατικού Μνημονίου συνεργασίας μας καταδεικνύει τη μεγαλύτερη αλυσίδα χιαστί μεταμοσχεύσεων που έχει οργανωθεί ποτέ στην Κύπρο.

Το πρόγραμμα «Χιαστί Μεταμοσχεύσεις» δίνει τη δυνατότητα σε μη συμβατά ζευγάρια δότη και λήπτη να ανταλλάσσουν νεφρά, εξασφαλίζοντας συμβατότητα και προσφέροντας ελπίδα ζωής. Με δύο ταυτόχρονες αλυσίδες, συνολικά οκτώ ζευγάρια, τρία από την Κύπρο και πέντε από το Ισραήλ, συμμετέχουν σε αυτή την αξιόπαινη

προσπάθεια. Αυτή η διαδικασία δίνει την ευκαιρία σε άτομα που δεν είχαν συμβατό δότη να λάβουν το δώρο της ζωής. Επισημαίνεται ότι η μέθοδος αυτή αυξάνει ταυτόχρονα το ποσοστό επιτυχίας τέτοιου είδους επεμβάσεων.

Ο κ. Υπουργός τόνισε ιδιαίτερα τη σημασία της δωρεάς οργάνων, ως πράξη ανθρωπιάς και αλtruισμού που προσφέρει ζωή σε όσους την έχουν ανάγκη. Η ανιδιοτελής προσφορά των δωρητών οργάνων σώζει ζωές και βελτιώνει την ποιότητα ζωής των ασθενών μας, είπε.

Το Υπουργείο Υγείας, με στόχο την αύξηση των πιθανοτήτων εξεύρεσης συμβατών δοτών για τους πάσχοντες συμπολίτες

μας, προωθεί ανάλογη συμφωνία για χιαστί μεταμοσχεύσεις με την Ελλάδα.

Ο κ. Διαμιανού εξέφρασε τις ευχαριστίες του στους εξαιρετικούς χειρουργούς, τον δρα Νίκο Κέσαρη, τον δρα Γιάννη Λουκόπουλο και τη δρα Ravit Tuito, που ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα του Υπουργείου Υγείας και ήρθαν από το εξωτερικό, για να συνδράμουν στις ταυτόχρονες μεταμοσχεύσεις. Συγχάρηκε επίσης, το ιατρικό προσωπικό, τους νοσηλευτές της μεταμοσχευτικής κλινικής και τα χειρουργεία του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας, καθώς και τον τομέα επιδοτούμενων ασθενών για τις αδιάκοπες προσπάθειές τους να φέρουν εις πέρας αυτήν την αλυσίδα μεταμοσχεύσεων.

Εκ μέρους της πολιτείας ο ΥΠΥγ απήρθηνε ειλικρινείς ευχαριστίες στους δωρητές οργάνων που με την αφοσίωσή τους χαρίζουν ζωή στους πάσχοντες συμπολίτες μας. ■

Σχέδιο Κινήτρων για Ειδικούς Ιατρούς για το έτος 2023

Σε συνέχεια των όσων έχουν δει το φως της δημοσιότητας για το Σχέδιο Κινήτρων των Ειδικών Ιατρών που εργάζονται στα κρατικά νοσηλευτήρια, ο Κλάδος Ιατρών και Κλινικών Διευθυντών ΠΑΣΥΔΥ εξέφρασε την απογοήτευσή του για τον εν γένει χειρισμό του όλου θέματος από τη Διοίκηση του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΥ).

Ενόψει τούτου, αλλά και των εξελίξεων όπως έχουν διαμορφωθεί, ο Κλάδος πιστεύει ότι επιβάλλεται όπως ο Υπουργός Υγείας, έστω και εκ των υστέρων, καλέσει σύσκεψη όλων των εμπλεκόμενων πλευρών (Υπουργείο Υγείας, ΟΚΥΥ, ΠΑΣΥΔΥ, ΠΑΣΥΚΙ και ΠΙΣ) στην παρουσία του αναδόχου μελετητή, όπου θα παρουσιαστεί και αναλυθεί η μελέτη με όλες τις παραμέτρους που λήφθηκαν υπόψη και θα παρασχεθεί η



ευκαιρία σε όλους τους ενδιαφερόμενους για υποβολή παρατηρήσεων και διευκρινιστικών ερωτήσεων.

Στη συνέχεια και εφόσον έχουμε ολοκληρωμένη εικόνα επί του όλου θέματος, ως Κλάδος θα προβούμε σε δηλώσεις και θα καθορίσουμε τις περαιτέρω ενέργειές μας. ■

Λύσεις του σταυρολέξου και των sudoku της σελ. 13

9	7	2	8	6	3	5	1	4
6	5	4	9	1	7	3	8	2
3	1	8	5	4	2	6	9	7
4	2	9	7	8	6	1	3	5
1	8	7	3	5	9	2	4	6
5	6	3	4	2	1	9	7	8
8	4	1	6	3	5	7	2	9
2	9	6	1	7	8	4	5	3
7	3	5	2	9	4	8	6	1

9	1	7	5	4	6	3	2	8
6	2	4	3	8	7	5	1	9
5	8	3	9	2	1	6	7	4
1	4	2	6	5	8	9	3	7
3	7	6	1	9	2	4	8	5
8	9	5	7	3	4	1	6	2
2	5	8	4	6	3	7	9	1
4	3	1	8	7	9	2	5	6
7	6	9	2	1	5	8	4	3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20			
Π	Ν	Τ	Ρ	Ι	Γ	Κ	Α	Δ	Ο	Ρ	Σ	■	Κ	Ρ	Α	Μ	Ε	Ρ	■			
Π	Ε	Ρ	Ι	Σ	Κ	Ε	Ψ	Η	■	Ε	Ξ	Α	Λ	Λ	Ο	Σ	■	Ρ	■			
Π	Κ	■	Γ	Α	Ρ	Δ	Ε	Ν	Ι	Α	■	Ρ	Ε	Ι	Κ	Ι	Α	■	Μ			
Ε	Ρ	Μ	Α	Ι	Α	■	Γ	Α	Λ	Λ	Ι	Κ	Ο	Σ	■	Α	Ρ	Γ	Α			
Ι	Α	Ι	■	Ο	Σ	Κ	Α	Ρ	■	Ι	Κ	Α	Ν	Ε	Σ	■	Α	Ε	Ι			
Σ	Ν	Α	Π	Σ	■	Ι	Δ	Ι	Ο	■	Α	Σ	Ε	■	Α	Σ	Π	Ρ	Ο			
■	Α	Ρ	Α	■	Σ	Τ	Ι	Ο	Υ	Α	Ρ	■	Π	Ο	Τ	Α	Μ	Ι	■			
■	Ι	Σ	Ο	Π	Α	Λ	Ι	Α	■	Τ	Ρ	Ο	■	Κ	Α	■	Ο	Κ	Α			
■	Ν	Τ	■	Α	Λ	Ι	Ο	Σ	■	Α	■	Κ	Α	Τ	Ε	Ρ	Ι	■	Η			
■	Α	Α	Ρ	■	Λ	Μ	■	Τ	Ρ	Α	■	Ε	Λ	Α	■	Α	■	Ι	Ρ			
■	Τ	Σ	■	Κ	Ο	■	Μ	Ο	Υ	■	Ρ	■	Τ	Σ	Α	Ρ	Ο	■	Κ	Ο		
■	Η	Σ	■	Ο	Υ	■	Ι	Τ	■	Σ	Μ	Ο	■	Σ	■	Ι	Ν	Α	■	Σ	Ο	Σ



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης



δημόσιος
Υπάλληλος



ΤΕΤΑΡΤΗ 11 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2024

15

Η ΑΘΛΗΤΙΚΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Επιστροφή στο Πρωτάθλημα...

Η πρώτη γεύση από το πρωτάθλημα είναι ήδη γεγονός. Μπήκαμε αισίως στο 86° του φετινού Μαραθωνίου και με τη συμπλήρωση των δύο πρώτων αγωνιστικών, είχαμε και την πρώτη ανάπαυλα, λόγω Εθνικής.

Ένα πρωτάθλημα, που από τις δύο πρώτες αγωνιστικές αφήνει υποσχέσεις για καλύτερο θέαμα, πιο ανταγωνιστικούς αγώνες, αφού οι φιλοξενούμενοι είχαν τον πρώτο λόγο και μάχες ως το τέλος για τίτλο, Ευρώπη και διαβάθμιση.

Συγκεκριμένα, από τα 12 παιχνίδια που έγιναν, τα πέντε στην προεπιλογή, οι φιλοξενούμενοι είχαν τα πάνω τους, αφού είχαμε **τρεις νίκες, μία ισοπαλία και μία νίκη** των γηπεδούχων ομάδων.

Στην 2^η αγωνιστική, σε επτά παιχνίδια, οι φιλοξενούμενοι πέτυχαν **πέντε νίκες** και οι γηπεδούχοι **δύο**.

Να θυμίσουμε ότι στην προεπιλογή δεν έγιναν οι αγώνες (αναβλήθηκαν) της Ένωσης Παραλιμνίου με τον ΑΠΟΕΛ και της Πάφου με τη Νέα Σαλαμίνα, λόγω των Ευρωπαϊκών τους υποχρεώσεων (πλέι-οφ) και θα ορισθούν σε μεταγενέστερο στάδιο από την Ομοσπονδία.

Στο βαθμολογικό πίνακα, **Ομόνοια, ΑΕΛ και Άρης** έχουν κάνει τα 2Χ2 και με έξι βαθμούς μοιράζονται την κορυφή.

Χωρίς βαθμό η Ένωση και ο ΑΠΟΕΛ (με έναν αγώνα λιγότερο) και ακολουθούν, η Ένωση και η Ομόνοια 29Μ., που είναι και οι νεοφώτιστες στο πρωτάθλημα. Η τρίτη ομάδα που είναι νεοφώτιστη, ο **Εθνικός Άχνας** πήρε το τρίποντο, αφού κέρδισε εκτός έδρας τον ΑΠΟΕΛ με 1-3.

Μερικές ομάδες έκλεψαν την παράσταση, άλλες προβληματίσαν κι οι υπόλοιπες ήταν αυτό που περιμέναμε.

Τα πρώτα συμπεράσματα για την αξία και δυναμικότητα κάθε ομάδας άρχισαν να βγαίνουν, αλλά τίποτε δεν μπορεί να ληφθεί με σιγουριά ακόμη.

Είμαστε μόλις στην 2^η αγωνιστική και για να μπορούμε να μιλήσουμε με περισσότερη σιγουριά για το τι μας φέρνει ο νέος φετινός μαραθώνιος, θα πρέπει να περιμένουμε μέχρι να περάσουν 8-10 αγωνιστικές.

Να έχουμε δηλαδή ένα αντιπροσωπευτικό δείγμα. Γι' αυτό ας μη βιαζόμαστε από τώρα να κρίνουμε και να κατακρίνουμε ή να αποδίδουμε τα εύσημα και να γράφουμε για τον τίτλο ή διαβάθμιση για τις ομάδες. Ακόμα και για την πρώτη εξέδρα ο δρόμος είναι πολύ... μακρύς...

Η βιασύνη στην εξαγωγή συμπερασμάτων είναι χαρακτηριστικό της φυλής μας, όπως ο ενθουσιασμός με την πρώτη επιτυχία κι η απογοήτευση στην πρώτη αποτυχία.

Ας δούμε λοιπόν τις πρώτες εντυπώσεις των δύο αγωνιστικών.

Πρεμιέρα για τους φιλοξενούμενους

Πέντε αγώνες πραγματοποιήθηκαν την Παρασκευή, το Σάββατο και την Κυριακή (23-25 Αυγούστου) για την 1^η αγωνιστική του Πρωταθλήματος Α' Κατηγορίας.

Στους πέντε αγώνες που έγιναν είχαμε τρεις νίκες των φιλοξενουμένων, μία ισοπαλία και μία νίκη της γηπεδούχου ομάδας.

Μοναδική γηπεδούχος που κατάφερε να νικήσει ήταν η **Ομόνοια**, 3-0 τον Εθνικό Άχνας στο ΓΣΠ. Η **ΑΕΚ** πέρασε νικηφόρα από το 'Άλφα-Μέγα', έδρα του Απόλλωνα με 1-2, ο **Άρης** από το 'Αμμόχωστος', έδρα της Καρμιώτισσας με 1-3 και η **ΑΕΛ** στο 'Γλαυκός Κληρίδης' έδρα της Ομόνοιας 29Μ. με 2-4.

Χωρίς τέρματα ολοκληρώθηκε ο αγώνας στο 'Αντώνης Παπαδόπουλος', έδρα της Ομόνοιας Αραδίππου, με την τυπικά φιλοξενούμενη ομάδα της Ανόρθωσης.

2^η αγωνιστική και την έκπληξη την έκανε ο Εθνικός

Ο **Εθνικός Άχνας** έκανε τη μεγάλη έκπληξη, επικρατώντας με 3-1 τον πρωταθλητή **ΑΠΟΕΛ** και μάλιστα μέσα στο ΓΣΠ. Η ομάδα της Άχνας πέτυχε την πρώτη της φετινή νίκη στο πρωτάθλημα. Να θυμίσουμε ότι έχασε στην προεπιλογή και πάλι στο ΓΣΠ από την Ομόνοια με 3-0.

Οι 'γαλαζοκίτρινοι' της Λευκωσίας ξεκίνησαν με ήττα την υπεράσπιση του τίτλου τους, καθώς την 1^η αγωνιστική δεν αγωνίστηκαν λόγω υποχρεώσεων στην Ευρώπη.

Μετά από ένα δραματικό παιχνίδι στο 'Αμμόχωστος - Επιστροφή', η **Ομόνοια** 'δάμασε' με 3-2 τη Νέα Σαλαμίνα. Προηγήθηκαν οι φιλοξενούμενοι και απάντησαν με δύο γκολ οι γηπεδούχοι, όμως οι πράσινοι δεν τα έβαζαν κάτω και γύρισαν τον αγώνα σε 2-3, που ήταν και το τελικό αποτέλεσμα.

Η προσφυγική ομάδα της **Αμμοχώστου**, ύψωσε ανάστημα απέναντι στην Ομόνοια, κατάφερε να ανατρέψει τα εις βάρος της δεδομένα, όμως στη συνέχεια έχασε προ ανω-

τέρου αντιπάλου... Ήταν το πρώτο παιχνίδι της Νέας Σαλαμίνας στο πρωτάθλημα, αφού το παιχνίδι της με την Πάφο αναβλήθηκε, όπως κάναμε και αναφορά πιο πάνω.

Ιδανικά μπήκε στο νέο πρωτάθλημα η **ΑΕΛ**, πετυχαίνοντας δύο νίκες στις δύο πρώτες αγωνιστικές. Μετά τη νίκη στην προεπιλογή επί της Ομόνοιας 29^{ης} Μαΐου, οι 'γαλαζοκίτρινοι' της Λεμεσού επικράτησαν με 1-0 της Ομόνοιας Αραδίππου και έκαναν έτσι το 2Χ2.

Η ομάδα φέτος 'χτίστηκε' από το 'μηδέν' και σαφώς υπάρχει ικανοποίηση που κατάφερε να ξεκινήσει με δύο νίκες στο πρωτάθλημα, απέναντι σε δύο νεοφώτιστες μεν ομάδες, σημασία όμως έχουν οι έξι βαθμοί.

Η Ομόνοια Αραδίππου, γι' ένα ακόμη παιχνίδι ήταν αρκετά μαχητική, πάλεψε για ένα θετικό αποτέλεσμα, όμως γνώρισε την πρώτη της ήττα στο πρωτάθλημα. Τα 'περιστερία' έχουν πάρει ένα βαθμό στις δύο αγωνιστικές στο πρωτάθλημα, αφού στην προεπιλογή είχαν μείνει στη λευκή ισοπαλία με την Ανόρθωση.

Ο **Άρης** μπήκε με τον καλύτερο τρόπο στο φετινό πρωτάθλημα. Η ομάδα της Λεμεσού πέτυχε δύο νίκες με Καρμιώτισσα (2-4) και Ομόνοια 29^{ης} Μαΐου (1-0) και οι έξι βαθμοί είναι γεγονός, απέναντι σε ομάδες που σαφώς δεν είναι στα ίδια αγωνιστικά επίπεδα με αυτόν και πλέον θα επιδιώξει να δώσει συνέχεια, πάνω σε μια άλλη νεοφώτιστη ομάδα την Ομόνοια Αραδίππου.

Με φόρα από την Ευρώπη, η **Πάφος** πέτυχε μια σπουδαίας σημασίας νίκη (2-0) επί της **ΑΕΚ** και μάλιστα μέσα στο 'ΑΕΚ ΑΡΕΝΑ', στέλνοντας μηνύματα προς πάσα κατεύθυνση με το καλημέρα του πρωταθλήματος.

Διακαής πόθος παραμένει η κατάκτηση του πρωταθλήματος, ενώ παράλληλα η ομάδα θέλει να υπερασπιστεί το Κύπελλο που κατάκτησε πέρσι, ενώ στόχος παραμένει και μία καλή πορεία στην Ευρώπη, αφού έχει εξασφαλίσει την είσοδο στον όμιλο του Κόνφερενς Λιγκ...

Να θυμίσουμε ότι η **Παφιακή** ομάδα δεν αφωνίστηκε στην προεπιλογή. **Η ήττα** από την Πάφο έχει πληγώσει την ΑΕΚ τόσο βαθμολογικά, όσο και σε θέμα γοήτρου, αφού στην προεπιλογή κέρδισε εκτός έδρας τον Απόλλωνα με 2-1.

Πλέον ακολουθεί διακοπή στο πρωτάθλημα λόγω των υποχρεώσεων των Εθνικών ομάδων. Αυτή η εξέλιξη αναμένεται να αποδεκτεί ωφέλιμη για την ομάδα της Λάρνακας. Το δεδομένο είναι ότι η ΑΕΚ θα χρειαστεί χρόνο και κυρίως υπομονή. Φέτος έφυγαν αρκετοί παίκτες, ήρθαν νέοι, ενώ ας μη ξεχνάμε ότι ήδη υπήρξε και αλλαγή στον πάγκο, με τον **Χένινγκ Μπέργκ** να επιστρέφει στην Κύπρο.

Τα πρώτα συμπεράσματα για την ετοιμότητα του **Απόλλωνα** ενόψει της νέας περιόδου έχουν εξαχθεί, αλλά κανείς δεν μπορεί να προβλέψει ποια θα είναι η συνέχεια. Η ομάδα της Λεμεσού κλήθηκε να αγωνιστεί σε δύο ντέρμπι στις ισάριθμες αγωνιστικές που έγιναν για το πρωτάθλημα. Ο απολογισμός είναι... τρεις βαθμοί.

Στην προεπιλογή έχασε εντός από την ΑΕΚ 1-2, ενώ κέρδισε στο 'Αντώνης Παπαδόπουλος' την Ανόρθωση με 1-2. Στόχος είναι να συνεχίσει να έχει καλή εικόνα μέσα στο γήπεδο και να εξακολουθήσει να μαζεύει βαθμούς.

Η Καρμιώτισσα Πολεμιδιών πήρε την ουσία (1-0) απέναντι στην **Ένωση Παραλιμνίου** και πέτυχε έτσι την πρώτη της φετινή νίκη στο πρωτάθλημα. Στην προεπιλογή έχασε εντός έδρας από τον Άρη με 2-4.

Ο στόχος που έχει τεθεί φέτος είναι να εξασφαλιστεί, όσο το δυνατό πιο νωρίς γίνεται, η παραμονή στην Α' Κατηγορία.

Αντίθετα τα αισθήματα για την ομάδα του Παραλιμνίου, που θέλει πολλή δουλειά και αυτό φάνηκε ξεκάθαρα στο πρώτο της φετινό παιχνίδι, όπου γνώρισε την ήττα με 0-1 από την Καρμιώτισσα. Παρά το ότι δεν αγωνίστηκε στην προεπιλογή, καθώς υπήρξε αναβολή του αγώνα με το ΑΠΟΕΛ και είχε το πλεονέκτημα με μεγαλύτερο διάστημα χρόνου για να προετοιμαστεί, εντούτοις η **Ένωση** δεν κατάφερε να το εκμεταλλευτεί.

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ				
2η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ				
	ΑΓΩΝΕΣ	Ν-Ι-Η	ΤΕΡΜΑΤΑ	ΒΑΘΜΟ
1. Ομόνοια	2	2-0-0	6-2	6
2. ΑΕΛ	2	2-0-0	5-2	6
3. Άρης	2	2-0-0	4-1	6
4. Πάφος FC	1	1-0-0	2-0	3
5. ΑΕΚ	2	1-0-1	2-3	3
6. Εθνικός Άχνας	2	1-0-1	3-4	3
7. Καρμιώτισσα	2	1-0-1	2-3	3
8. Απόλλων	2	1-0-1	3-3	3
9. Ανόρθωση	2	0-1-1	1-2	1
10. Ομόνοια Αρ.	2	0-1-1	0-1	1
11. Νέα Σαλαμίνα	1	0-0-1	2-3	0
12. ΕΝΠ	1	0-0-1	0-1	0
13. ΑΠΟΕΛ	1	0-0-1	1-3	0
14. Ομόνοια 29Μ	2	0-0-2	2-5	0

Η ΣΥΝΕΧΕΙΑ

Επιστροφή στο πρωτάθλημα με τους αγώνες της 3ης αγωνιστικής, μετά τη διακοπή λόγω των αγώνων της Εθνικής μας ομάδας με Λιθουανία και Κόσοβο.

Έτσι την εβδομάδα αυτή οι ομάδες ανεβάζουν τους ρυθμούς τους, αφού είχαν την ευκαιρία, με τη διακοπή, να δουν τις αδυναμίες τους και τώρα ολοταχώς για την... συνέχεια.

Η Ομόνοια ετοιμάζεται για το πρώτο μεγάλο ντέρμπι της χρονιάς, αφού την ερχόμενη Δευτέρα 16/9 θα φιλοξενήσει στο ΓΣΠ την ΑΕΚ. Στη συνέχεια, στην 4η αγωνιστική το Σάββατο 21/9, θα γίνει ο αγώνας με την **Ανόρθωση** εκτός έδρας και στην 5η αγωνιστική, την Παρασκευή 27/9, η ομάδα της Λευκωσίας θα έχει για αντίπαλο της την **ΑΕΛ** στο ΓΣΠ. Οι Ευρωπαϊκές υποχρεώσεις για το 'τριφύλλι' θα ξεκινήσουν στις 3 Οκτωβρίου με την **Βίκινγκουρ** στο ΓΣΠ.

Ο **Άρης** Λεμεσού ξεκίνησε να σκέφτεται πολύ πιο έντονα το παιχνίδι με την **Ομόνοια Αραδίππου** που θα γίνει την Κυριακή 15/9 στο 'Αντώνης Παπαδόπουλος'. Μετά την Αραδίππου θα ακολουθήσει το ντέρμπι με τον **Απόλλωνα** το Σάββατο 21/9 και την Κυριακή 29/9 με την **Πάφο** εκτός.

Η ΑΕΛ ξεκίνησε το πρωτάθλημα όπως ακριβώς ήθελε. Έκανε 2Χ2 και ο κόσμος είναι απόλυτα ικανοποιημένος με αυτά που βλέπει και είναι σημαντικό ότι παραμένει στο πλευρό της ομάδας και της δίνει επιπλέον ώθηση.

Τώρα έρχονται τα... δύσκολα! Αρχή το ντέρμπι με τον **Απόλλωνα** την Κυριακή 15/9, θα φιλοξενήσει την **Πάφο** στις 22/9 και το τρίτο ντέρμπι συμπληρώνεται στο ΓΣΠ, την Παρασκευή 27/9 με την Ομόνοια.

Η ΑΕΚ εκμεταλλεύτηκε τη διακοπή του πρωταθλήματος, έκανε φιλικό και ο Νορβηγός προπονητής ετοίμασε την ομάδα της Λάρνακας για το εκτός έδρας παιχνίδι της με την **Ομόνοια**. Στη συνέχεια θα φιλοξενήσει τον Εθνικό Άχνας (22/9) και στις 27/9 εκτός με τη **Νέα Σαλαμίνα**.

Οι εμφανίσεις του ΑΠΟΕΛ στην Ευρώπη ήταν τέτοιες που δεν άφησαν κανένα στην ομάδα ικανοποιημένο. Η αλλαγή προπονητή, σε συνάρτηση με τις αλλαγές στο ρόστερ, δείχνουν τη θέληση που υπάρχει για να αλλάξει η αγωνιστική εικόνα της ομάδας.

Το Σάββατο 14/9 θα γίνει ο εκτός έδρας αγώνας με αντίπαλο την **Καρμιώτισσα** και θα ακολουθήσει το παιχνίδι με τη **Ν. Σαλαμίνα** στο ΓΣΠ στις 22/9 και στις 29/9 εκτός με την Ομόνοια 29Μ.

Να θυμίσουμε και τον αναβληθέντα αγώνα της Τετάρτης 18/9 με την **Ένωση Παραλιμνίου** εκτός έδρας, ακόμα και το σούπερ-Καπ με την **Πάφο** στις 25/9 στο 'Άλφα-Μέγα'.

Με την επιστροφή στην αγωνιστική δράση η **Πάφος** έχει μπροστά της αρκετά απαιτητικά παιχνίδια. Αρχή από το Σάββατο 14/9 εντός με την Ανόρθωση και στη συνέχεια θα πάει Λεμεσό για να αντιμετωπίσει την ΑΕΛ. Θα ακολουθήσει το εντός έδρας ντέρμπι με τον Άρη στις 29/9.

Έχασε στην προεπιλογή ο Απόλλωνας (1-2) από την ΑΕΚ και κέρδισε εκτός της **Ανόρθωσης** (1-2). Με τη διακοπή διόρθωσε τις αδυναμίες του και τώρα έχει το ντέρμπι με την συμπολίτιδά του **ΑΕΛ** 15/9, στη συνέχεια εκτός του Άρη (21/9 και 29/9 εντός την Ένωση Παραλιμνίου).

Η Ανόρθωση, έπειτα από τα πρώτα δύο παιχνίδια και την συγκομιδή μόλις ενός βαθμού, συνεχίζει την προετοιμασία της για τις επόμενες προκλήσεις που έχει να αντιμετωπίσει. Αρχικά θα γίνει το παιχνίδι με την **Πάφο** το ερχόμενο Σάββατο 14/9 εκτός έδρας. Θα ακολουθήσει η εντός έδρας αναμέτρηση με την **Ομόνοια**, το Σάββατο 21/9 και ο εκτός έδρας αγώνας με τον **Εθνικό Άχνας**.

Ο **Εθνικός Άχνας** έκανε την έκπληξη με το ΑΠΟΕΛ στο ΓΣΠ (1-3). Στην 3η αγωνιστική θα φιλοξενήσει τη **Νέα Σαλαμίνα** και θέλει να κάνει προεπιλογή στο Δασάκι, με νίκη, αφού στις πρώτες δύο αγωνιστικές ήταν κάτοικος της Λευκωσίας (Ομόνοια και ΑΠΟΕΛ). Μετά έχει **ΑΕΚ** εκτός και **Ανόρθωση** εντός.

Η Καρμιώτισσα γνώρισε την ήττα από τον Άρη στην προεπιλογή (1-3), κέρδισε εκτός την Ένωση (0-1) και τώρα έχει για αντίπαλό της τον **ΑΠΟΕΛ**, το Σάββατο 14/9 στο 'Αμμόχωστος', την **Ομόνοια 29Μ**, εντός και πάλι και στις 28/9 εκτός της **Ομόνοια Αραδίππου**. Τρία παιχνίδια που μπορεί να μαζέψει αρκετούς βαθμούς στην προσπάθεια της για πρώτη εξέδρα.

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΥΝ ΚΑΙ ΑΥΤΑ...

ΚΥΠΕΛΛΟ

Η ΚΟΠ ανακοίνωσε ότι η κλήρωση της Α' φάσης του Κυπέλλου Α' - Β' Κατηγορίας, αγωνιστικής περιόδου 2024-2025 θα πραγματοποιηθεί την **Πέμπτη**, 12 Σεπτεμβρίου 2024. ■

Εκδρομή ΠΑΣΥΔΥ Πάφου στην Ελλάδα

Στα μέσα Ιουλίου από 15 μέχρι 21 του μήνα το Επαρχιακό Συμβούλιο ΠΑΣΥΔΥ Πάφου πραγματοποίησε για τα μέλη του εκδρομή στη Στερεά Ελλάδα, με επισκέψεις στο Καρπενήσι, την ιστορική Ρούμελη, τη Ναυπακτία, την Αράχωβα, το Γαλαξίδι και τους Δελφούς με τερματισμό την Αθήνα.

Ήταν μια εκδρομή πλούσια με επισκέψεις σε προσκυνήματα, αρχαιολογικούς χώρους και ιστορικές τοποθεσίες.



Αναμνηστική φωτογραφία στο Χάνι της Γραβιάς.

Στις διαδρομές τους οι εκδρομείς επισκέφθηκαν καταπράσινα τοπία, γραφικές κοιλάδες και απέραντα δάση, κυρίως από έλατα και επέστρεψαν με τις καλύτερες των εντυπώσεων. ■



Οι εκδρομείς στις Θερμοπύλες.

Η Οργάνωση Ευρωπαίων Συνταξιούχων και Ηλικιωμένων ζητά τη στήριξη των Προέδρων Κομισιόν και Ευρωβουλής

Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Συνταξιούχων και Ηλικιωμένων (European Federation of Retired and Elderly People ferpa) - της οποίας η ΠΑΣΥΔΥ αποτελεί ενεργό μέλος - με επιστολές του Γενικού της Γραμματέα Agostino Siciliano προς την Πρόεδρο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν και την Πρόεδρο της Ευρωβουλής Ρομπέρτα Μέτσολα αφού εκφράζει τα συγχαρητήρια της Ομοσπονδίας για την επανεκλογή τους στα κορυφαία αξιώματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ζητά εκ μέρους της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας και των εκατομμυρίων των μελών της τη δική τους συμβολή για την αντιμετώπιση και επίλυση των προβλημάτων και αναγκών των ηλικιωμένων και συνταξιούχων Ευρωπαίων πολιτών.



Ο Γ.Γ. της Φέρπα εκφράζει τη βεβαιότητα ότι οι δυο ηγέτιδες αξιωματούχοι της ΕΕ θα συνεχίσουν και στη νέα τους θητεία να καταβάλλουν κάθε προσπάθεια για την κατοχύρωση μιας δημοκρατικής, κοινωνικής και ισχυρά ενωμένης Ευρώπης.



Αναφέρεται συγκεκριμένα στις δυο επιστολές: Οι οργανώσεις μέλη της ΦΕΡΠΑ ελπίζουν ότι το πρόγραμμα δράσης σας θα λάβει υπόψη τις ανάγκες των εκατομμυρίων ηλικιωμένων και συνταξιούχων Ευρωπαίων πολιτών οι οποίοι έχουν ανάγκη στηρίγματος από σύστημα εξασφάλισης αποτελεσματικής οικονομικής κάλυψης και ευρύτερης κοινωνικής προστασίας το οποίο θα τους προστατεύει από τη συνεχώς εντεινόμενη φτώχεια. Η ΦΕΡΠΑ είναι δεσμευμένη στην προστασία και προαγωγή των τεσσάρων δικαιωμάτων προτεραιότητας που περιλαμβάνονται στη διακήρυξη (Μανιφέστο) της Οργάνωσης μας το οποίο απεστάλη



εσώκλειστο στην επιστολή προς τις δυο αξιωματούχες της ΕΕ) και το οποίο παρατίθεται στις δυο επιστολές:

1. Δικαίωμα σε αξιοπρεπείς συντάξεις για απαλλαγή των πρεσβυτέρων πολιτών από τη φτώχεια, ιδιαίτερα των γυναικών, για τις οποίες είναι πολύ χαμηλότερες οι συντάξεις σε σύγκριση με τις συντάξεις των ανδρών παρά το γεγονός ότι οι γυναίκες έχουν μακροβιότερη διάρκεια ζωής από τους άνδρες και πολύ συχνά παραμένουν μόνες προς το τέλος της ζωής τους, αναγκασμένες να διαβιούν με μοναδικό εισόδημα την μειωμένη σύνταξη που συρρικνώνεται λόγω της διακοπτόμενης παραμονής τους στην εργασία στη διάρκεια της ζωής τους. Επίσης υποστηρίζουμε την εισαγωγή ελάχιστης σύνταξης μεγαλύτερης από το όριο της φτώχειας σε ολόκληρη την Ευρώπη.

2. Το δικαίωμα σε φροντίδα υγείας ποιότητας και παροχή φροντίδας μακράς διάρκειας που είναι οικονομικά και γεωγραφικά προσβάσιμα.

3. Το δικαίωμα σε υγιεινή και αξιόλογη στέγαση ανεξάρτητα από τον τύπο στέγασης που επιλέγεται από τα άτομα όπως επίσης και ουσιαστικές, προσβάσιμες τοπικές δημόσιες υπηρεσίες.

4. Το δικαίωμα στην κοινωνική ενσωμάτωση για όλους τους ηλικιωμένους με τη συμμετοχή τους σε όλες τις κοινωνικές, πολιτικές και/η πολιτιστικές δραστηριότητες πρέπει να είναι κατοχυρωμένο στη βάση των διεθνώς γενικά εφαρμοζόμενων αρχών.

Οι επιστολές του Γενικού Γραμματέα της ΦΟΡΠΑ ολοκληρώνονται με τις ευχές της Οργάνωσης για μια παραγωγική και αποτελεσματική θητεία και κλείνοντας ο Γενικός Γραμματέας της Ομοσπονδίας εκφράζει την παράκληση για πραγματοποίηση συνάντησης με τις δυο αιρετές Ευρωπαϊκές Πρόεδρους, στην οποία να επεξηγηθούν τα αιτήματα της Οργάνωσης Ευρωπαίων Ηλικιωμένων και Συνταξιούχων. Διατυπώνεται τέλος παράκληση για πραγματοποίηση της αιτούμενης συνάντησης το συντομότερο δυνατό. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Η αποτρεπτική ισχύς της Κυπριακής Δημοκρατίας ενισχύεται καθημερινά, όχι μόνο γιατί έχουμε υποχρέωση να το πράξουμε όσο συνεχίζεται η παράνομη τουρκική κατοχή, αλλά γιατί η Κυπριακή Δημοκρατία είναι περήφανο κράτος-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε μια περιοχή ιδιαίτερης γεωστρατηγικής σημασίας. Με πυλώνα την Εθνική μας Φρουρά και την ενίσχυση της αποτρεπτικής της ισχύος θα συνεχίσουμε να εργαζόμαστε για την αναβάθμιση της υπόστασης της Κυπριακής Δημοκρατίας, η οποία είναι ό,τι και πιο σημαντικό διαθέτουμε από το 1960.

Νίκος Χριστοδουλίδης,
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.

Εάν η Ευρώπη δεν μπορεί να γίνει πιο παραγωγική, θα αναγκαστούμε να επιλέξουμε. Δεν θα μπορούμε να γίνουμε, αμέσως, ηγέτης στις νέες τεχνολογίες, φάρος ευθύνης για το κλίμα και ανεξάρτητος παίκτης στην παγκόσμια σκηνή. Θα πρέπει να περιορίσουμε κάποιες, αν όχι όλες, από τις φιλοδοξίες μας.

Μάριο Ντράγκι,
Πρώην πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας και τέως πρωθυπουργός της Ιταλίας.

Ήμασταν και είμαστε υπέρ της υλοποίησης, ενός γεωστρατηγικής σημασίας έργου, το οποίο θα άρει την ενεργειακή απομόνωση της Κυπριακής Δημοκρατίας, δίνοντας μας τη δυνατότητα να συμμετάσχουμε σε ένα κοινό Ευρωπαϊκό δίκτυο όπως υπάρχει σε όλες τις άλλες χώρες της Ευρώπης. Με στόχο τη μείωση του κόστους του ηλεκτρικού ρεύματος. Και ήδη έχουμε αργήσει. Υπάρχουν ζητήματα τα οποία είναι σημαντικά και αυτά θα πρέπει να αποτελέσουν μέρος μια ευρύτερης διαπραγμάτευσης προκειμένου να υπάρξουν ασφαλιστικές δικλείδες. Μαζί με το γεωπολιτικό όφελος. Και δεν μπορεί τα όποια άλλα συμφέροντα να λειτουργούν στη ζυγαριά με περισσότερο βάρος απ' ό,τι το εθνικό συμφέρον.

Αννίτα Δημητρίου,
Πρόεδρος ΔΗΣΥ

Η επιτυχία της αποστολής της ΟΥΝΦΙ-ΚΥΠ στην Κύπρο κινδυνεύει σήμερα λόγω της αποδοχής τετελεσμένων επί του εδάφους. Είναι, επομένως, επιτακτική ανάγκη να εξασφαλιστεί ότι η αμεροληψία των ειρηνευτικών επιχειρήσεων μεταφράζεται σε προσήλωση στις αρχές του Χάρτη των Ηνωμένων Εθνών, στην ικανότητα να διακρίνει κανείς το θύμα από τον επιτιθέμενο, καθώς και στον τερματισμό οποιασδήποτε προσπάθειας παρέμβασης στο καθεστώς και την ανάπτυξη των δυνάμεων. Η διαφανής και ειλικρινής συνεργασία με το κράτος υποδοχής αποτελεί εκ των ων ουκ άνευ προϋπόθεση.

Πρέσβης Μαρία Μιχαήλ,
Μόνιμη Αντιπρόσωπος της Κυπριακής Δημοκρατίας στα Ηνωμένα Έθνη.

Η ενάσκηση της Κυπριακής Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης αποτελεί μια εθνική αποστολή που απαιτεί και προϋποθέτει την συμβολή όλων μας. Σε αυτό το πλαίσιο, η αγαστή συνεργασία με τις αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι υψίστης σημασίας και προτεραιότητας. Κατά τη διάρκεια της Κυπριακής Προεδρίας, θα πραγματοποιηθούν στην Κύπρο πέραν των 200 συναντήσεων σε όλα τα επίπεδα και θα φιλοξενηθούν πέραν των 20.000 ατόμων. Στόχος μας είναι να αξιοποιηθούν στον μέγιστο βαθμό όλες οι επαρχίες της Κύπρου. Είναι μια ευκαιρία να αναδείξουμε όλες τις επαρχίες, τις παραλιακές περιοχές, τις ορεινές περιοχές και την πρωτεύουσά μας, την τελευταία διαιρεμένη πρωτεύουσα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Μαριλένα Ραουνά,
Υφυπουργός για Ευρωπαϊκά Θέματα.

