



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 24 Ιουλίου 2024 Αρ. Φύλλου 1610 ΕΤΟΣ 59ον

Λευκωσία - Κύπρος

Συμφωνία με Υπουργείο Οικονομικών για γενικές αυξήσεις από την 1η Οκτωβρίου

Η ΠΑΣΥΔΥ εκφράζει την ικανοποίησή της για τη συμφωνία που επετεύχθη με το Υπουργείο Οικονομικών σε σημερινή συνεδρία στο πλαίσιο της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού, για παραχώρηση γενικών αυξήσεων στους δημοσίους υπαλλήλους από την 1.10.2024.

Ειδικότερα η συμφωνία προνοεί την παραχώρηση γενικής αύξησης 1.5% επί των βασικών μισθών, όπως αυτοί διαμορφώθηκαν την 1.1.2024, με ελάχιστο ποσό αύξησης

τα 27.40 ευρώ τον μήνα. Η συμφωνία καλύπτει τόσο τους μόνιμους και συνταξιούχους υπαλλήλους, όσο και τους εργοδοτούμενους αορίστου και ορισμένου χρόνου.

Υπενθυμίζεται ότι η τελευταία παραχώρηση γενικών αυξήσεων στον βασικό μισθό των κρατικών υπαλλήλων έγινε την 1.1.2009. Έκτοτε, λόγω της οικονομικής κρίσης και του εύθραυστου οικονομικού κλίματος οι γενικές αυξήσεις ήταν μηδενικές. Η ΠΑΣΥΔΥ σε συνεννόηση και με τις υπό-

λοιπες μαζικές Συνδικαλιστικές Οργανώσεις (ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΔΕΟΚ), κατανοώντας τις δυσμενείς συνθήκες και τις ανάγκες της κυπριακής οικονομίας, τήρησε υπεύθυνη και σοβαρή στάση, αποφεύγοντας να θέσει οποιοδήποτε αίτημα για παραχώρηση γενικών αυξήσεων.

Με δεδομένη τη βελτίωση του οικονομικού κλίματος και του υψηλού ρυθμού ανάπτυξης που καταγράφει πλέον η κυπριακή οικονομία, κρίθηκε ότι οι συνθήκες είναι

σήμερα ευνοϊκές για διεκδίκηση του πιο πάνω αιτήματος.

Αξίζει να σημειωθεί ότι ανάλογη συμφωνία των Συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ με το Υπουργείο Οικονομικών θα ισχύσει και για τους υπόλοιπους υπαλλήλους και συνταξιούχους του κρατικού τομέα, καθώς επίσης και τους εργαζόμενους και συνταξιούχους στους ημικρατικούς Οργανισμούς και Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης. ■

Ικανοποίηση για την τροποποίηση στη Βουλή της Νομοθεσίας για τις αξιολογήσεις στο Δημόσιο

Η Οργάνωση μας εξέφρασε την απόλυτη ικανοποίησή της για την ψήφιση στη Συνεδρία της Ολομέλειας της Βουλής στις 11 Ιουλίου του περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατηρητική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία (Τροποποιητικού) Νόμου του 2024.

Το Τροποποιητικό Νομοσχέδιο κατατέθηκε από τους βουλευτές Χρυσή Παντελίδη, Χριστιάνα Ερωτοκρίτου και Πανίκο Λεωνίδου του ΔΗΚΟ, Ηλία Μυριάνθους της ΕΔΕΚ και Αλέκο Τρυφωνίδη της ΔΗΠΑ και είναι το αποτέλεσμα εντατικών και συντονισμένων προσπάθειών που καταβλήθηκαν από την Οργάνωσή μας. Με αυτή τη ρύθμιση διασφαλίζεται ότι για το έτος 2024 η βαρύτητα των υπηρεσιακών εκθέσεων για σκοπούς προαγωγής θα περιοριστεί στο 15% και θα αυξηθεί στο 30% για το 2025, ενώ θα ολοκληρωθεί και θα φτάσει το ποσοστό του 45% το 2026, οπότε και αναμένεται ότι το νέο σύστημα αξιολόγησης θα τύχει της καλύτερης δυνατής εμπέδωσης και αφομοίωσης.

Επισημαίνεται ότι με τις τροποποιήσεις μειώνεται πρόσθετα και η βαρύτητα του κριτηρίου για τα Πρόσθετα Πρόσόντα από 20% σε 10% για θέσεις Προαγωγής στις Τεχνικές Δομές, όπου το πανεπιστημιακό δίπλωμα δεν απαιτείται από τα οικεία Σχέδια Υπηρεσίας, ζήτημα που η Οργάνωσή μας επανειλημμένα είχε εγείρει.

Είναι πεποίθησή της ΠΑΣΥΔΥ ότι με τις ρυθμίσεις που προωθήθηκαν έχουν αντιμετωπιστεί οι έντονες αντιδράσεις και ανησυχίες των μελών της, ενώ παράλληλα δίνεται ο απαραίτητος χρόνος για περαιτέρω διαβουλεύσεις για διάρθρωση των πολλαπλών αδυναμιών, ελλείψεων και παραλεί-

ψεων που παρατηρήθηκαν κατά τη διενέργεια των φετινών αξιολογήσεων.

Με την ευκαιρία της θετικής εξέλιξης στην εκκρεμότητα των αξιολογήσεων η Οργάνωση μας επαναλαμβάνει ότι επιδίωξη της είναι η ορθή εφαρμογή του νέου συστήματος αξιολόγησης και των προνοιών της Μεταρρύθμισης της Δημόσιας Υπηρεσίας στην ολότητά τους, με σκοπό τη βελτίωση της λειτουργικότητας και της αποδοτικότητας του δημόσιου τομέα.

Στην ίδια συνεδρία της Ολομέλειας της Βουλής των Αντιπροσώπων ψηφίστηκε ο Συμπληρωματικός Προϋπολογισμός για το 2024, στον οποίο εμπεριέχονται οι τροποποιήσεις που είχαν συμφωνηθεί με το Υπ. Οικονομικών, κατά τη συνάντησή μας στις 21/2/2024, σε σχέση με τη Συμφωνία για τους χαμηλόμισθους

Συγκεκριμένα ψηφίστηκαν οι πιο κάτω τροποποιήσεις:
Α) Η Συμφωνία για τη μισθολογική ανέλιξη των υπαλλή-

λων στις συνδυασμένες κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) να καλύψει και τους Στενογράφους της Βουλής και του Δικαστηρίου, και

β) Ότι για σκοπούς συμπλήρωσης της συνολικής υπηρεσίας που απαιτείται για ανέλιξη στην κλίμακα Α7(ii) θα συνυπολογίζονται όλα τα χρόνια υπηρεσίας, ανεξάρτητα εάν είναι σε διαφορετικές θέσεις, νοουμένου ότι είναι στην ίδια κλίμακα (Α2, Α5 και Α7(ii)).

Οι δύο αυτές πρόνοιες με τη δημοσίευση του σχετικού κειμένου στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας τίθενται σε ισχύ. Είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι και οι δύο πρόνοιες της Τροποποιητικής Νομοθεσίας, θα έχουν αναδρομική ισχύ από 01.01.2024.

Η συζήτηση για τα υπόλοιπα ζητήματα που εκκρεμούν σε σχέση με την εφαρμογή της Συμφωνίας, θα συνεχιστεί σε επικείμενες διαβουλεύσεις με το Υπουργείο Οικονομικών με στόχο την ικανοποιητική ρύθμισή τους. ■

Οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις του Κρατικού Τομέα θα αντιδράσουν δυναμικά αν υιοθετηθούν εισηγήσεις ΔΝΤ

Στις 9 Ιουλίου πραγματοποιήθηκε στα γραφεία της Οργάνωσης μας, στη Λευκωσία, σύσκεψη των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων του Κρατικού Τομέα, ΠΑΣΥΔΥ, ΠΟΕΔ, ΟΕΛΜΕΚ, ΟΛΤΕΚ, ΠΑΣΥΚΙ, ΠΑΣΥΝΟ, ΣΑΚ, ΣΥΠΥΚ, Σύνδεσμος Αξιαματικών Εθνικής Φρουράς και Σύνδεσμος Υπαξιωματικών Εθνικής Φρουράς.

Κύριο αντικείμενο της συζήτησης ήταν η μελέτη του ΔΝΤ για το κρατικό μισθολόγιο και οι εισηγήσεις του που είδαν το φως της δημοσιότητας και τις οποίες οι Οργανώσεις απορρίπτουν στην ολότητά τους, αφού όπως επισημαίνουν γίνονται στο πλαίσιο της πάγιας πρακτικής για υποβάθμιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Στο πλαίσιο της συνάντησης έγινε συζήτηση και αποφασίστηκε όπως ζητηθεί αναλυτική ενημέρωση από το Υπουργείο Οικονομικών αναφορικά με το περιεχόμενο της μελέτης, ενώ παράλληλα αναφέρθηκε ότι έχουν δοθεί διαβεβαιώσεις από πλευράς Υπουργείου ότι δεν τίθεται θέμα οποιασδήποτε μείωσης στα δικαιώματα και ωφελήματα των κρατικών υπαλλήλων, όπως επιβεβαιώθηκε και με τις δημόσιες δηλώσεις του Υπουργού Οικονομικών.

Μετά από περαιτέρω συζήτηση επί του θέματος, οι Οργανώσεις αποφάσισαν ομόφωνα ότι σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι η κυβέρνηση προτίθεται να υιοθετήσει τις εισηγήσεις του ΔΝΤ, θα προχωρήσουν άμεσα σε μέτρα δυναμικής αντίδρασης.

Ιδιαίτερα και σε ό,τι αφορά το ζωτικό θέμα της ΑΤΑ, οι Οργανώσεις επανατόνισαν την αποφασιστικότητα του συνδικαλιστικού κινήματος για την επίτευξη ολοκληρωμένης και τελικής Συμφωνίας, με στόχο την πλήρη απόδοσή της και στη βάση της φιλοσοφίας της και επεσήμαναν την ανάγκη επέκτασης του θεσμού και στους υπόλοιπους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα μέσω των Συλλογικών Συμβάσεων.

Περαιτέρω οι Οργανώσεις υπογράμμισαν ότι για να καλυφθεί η μισθολογική διαφορά εκεί και όπου παρατηρείται, μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, η λύση δεν είναι η μείωση ωφελημάτων και μισθών στον δημόσιο τομέα, αλλά η βελτίωση των αντίστοιχων στον ιδιωτικό τομέα. Στο ίδιο πλαίσιο οι Οργανώσεις επεσήμαναν ότι πιθανή εφαρμογή των εισηγήσεων του ΔΝΤ θα οδηγούσε την οικονομία σε ύφεση με όλα τα δυσμενή επακόλουθα.

Υπό το φως των πιο πάνω οι Οργανώσεις αποφάσισαν όπως βρίσκονται σε στενή μεταξύ τους επικοινωνία και επανασυνέλθουν σε συνεδρία ανάλογα με τις όποιες εξελίξεις με στόχο τη διαμόρφωση κοινών θέσεων και προώθηση κοινών ενεργειών σε σχέση με τα προαναφερόμενα σοβαρά θέματα.

Σε δηλώσεις του ο Υπουργός Οικονομικών διευκρίνισε ότι οι εισηγήσεις του ΔΝΤ δεν υιοθετούνται αλλά θα συζητηθούν με τις Οργανώσεις. Τις δηλώσεις του ΥπΟικ δημοσιεύουμε στην 7η σελίδα. ■

Καλό καλοκαίρι

Ο «Δ.Υ.» δεν θα εκδοθεί τον Αύγουστο (2η-4η βδομάδα). Με την ευκαιρία των διακοπών ευχόμαστε σε όλες/όλους συναδέλφισσες/συναδέλφους καλό καλοκαίρι, διακοπές στους χώρους επιλογής τους και καλή επάνοδο με την επιστροφή μας.



Συνέντευξη του Γ.Γ. συν. Στράτη Ματθαίου στη "Αλήθεια" στις 11 Ιουλίου

Ο ΓΓ ΤΗΣ ΠΑΣΥΔΥ ΑΠΟΡΡΙΠΤΕΙ ΤΙΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΔΝΤ ΚΑΙ ΜΙΑ ΓΙΑ ΠΑΝΑΠΕΡΓΙΑ

ΤΗΣ ΝΑΝΣΙΑΣ ΠΑΛΛΑ

Μόνο στο ταγκό γίνονται βήματα προς τα πίσω. Στα δικαιώματα των εργαζομένων ποτέ. Μόνο βήματα μπροστά», δήλωσε στην εφημερίδα μας ο Γενικός γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ Στράτης Ματθαίου αναφερόμενος στις εισηγήσεις του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου σε σχέση με το κρατικό μισθολόγιο και προσωρινή αναστολή της καταβολής της ΑΤΑ, κατάργηση του 13ου μισθού, καθώς και για παραχώρηση των προσαυξήσεων στο δημόσιο ανά διετία, αντί ετησίως.

Και παναπεργία αν χρειαστεί

Η έκθεση του ΔΝΤ που ετοιμάστηκε μετά από πρόσκληση του υπουργείου Οικονομικών με στόχο τον περιορισμό της διόγκωσης του κρατικού μισθολογίου. Οι εισηγήσεις του διεθνούς οργανισμού όπως περιγράφονται πιο πάνω βρίσκουν κάθετα αντίθετες όλες τις συντεχνίες με προεξάρχουσα την ΠΑΣΥΔΥ στο πλευρό της οποίας συντάσσονται και οι υπόλοιπες συνδικαλιστικές οργανώσεις. Μάλιστα σε προχθεσινή ανακοίνωση τους δεν παρέλειψαν να αναφερθούν και σε δυναμικά μέτρα ενώ σε προφορικές δηλώσεις τους συνδικαλιστές αναφέρθηκαν και στο ενδεχόμενο παναπεργίας.

«Με την απάντησή μας σε όσα είδαν το φως της δημοσιότητας για την έκθεση του ΔΝΤ, δήλωσε στην «Αλήθεια» ο κ. Ματθαίου θέλαμε να περάσουμε ένα μήνυμα και πιστεύουμε ότι ελήφθη από αυτούς τους οποίους εμείς θεωρούμε αποδέκτες. «Το συνδικαλιστικό κίνημα θα αντιδράσει ενωμένο και δεν πρόκειται να συγκατατεθεί σε προτάσεις που παραβιάζουν κεκτημένα δικαιώματα των εργαζομένων ούτε και καταργούν τη φιλοσοφία της ΑΤΑ. Ας βρουν άλλους τρόπους να κάνουν περικοπές, όχι από τους εργαζόμενους» τόνισε.

Βήματα πίσω γίνονται μόνο στο ταγκό ποτέ στα δικαιώματα των μισθωτών

- ✓ Εφιστά την προσοχή της κυβέρνησης στην ανάγκη για φορολογική μεταρρύθμιση και ζητά να μελετηθεί προσεκτικά η πρόταση Αβέρωφ για φορολόγηση του οικογενειακού εισοδήματος
- ✓ Εισηγείται κίνητρα σε εργοδότες για υπογραφή συλλογικών συμβάσεων



Σε ερώτησή μας τι άλλο μπορεί να γίνει ώστε και κοινωνική δικαιοσύνη να υπάρχει αλλά και συγκράτηση του κρατικού μισθολογίου ο Στράτης Ματθαίου αναφέρθηκε αρχικά και πρωταρχικά στη φορολογική μεταρρύθμιση, και σε συναφείς προτάσεις που προβλήθηκαν και σημείωσε ότι περιέχουν αρκετά θετικά στοιχεία που θα βοηθήσουν και στην κοινωνική συνοχή και στην κοινωνική δικαιοσύνη και χρήζουν προσεκτικής μελέτης.

Ο συν. Ματθαίου σημείωσε επίσης ότι υπάρχει τρόπος, αν δοθούν κίνητρα να αρχί-

σει η υπογραφή συλλογικών συμβάσεων σε όλους τους τομείς της οικονομικής δραστηριότητας.

«Είναι δυνατόν να μελετηθεί η μείωση της καταβολής από μέρους όσων εργοδοτών υπογράψουν συλλογικές συμβάσεις, στα ταμεία Πλεονάζοντος Προσωπικού και Κοινωνικής Συνοχής. Κάτι τέτοιο θα είναι ένα ισχυρό αντικίνητρο, ενώ αντίθετα οι εισηγήσεις του ΔΝΤ οδηγούν σε ύφεση την οικονομία», είπε.

Όχι σε κλιμακωτή ΑΤΑ

Σε ερώτησή γιατί οι συνδικαλιστικές

οργανώσεις αντιτίθενται στο ενδεχόμενο απόδοσης κλιμακωτής ΑΤΑ ο γ.γ. της ΠΑΣΥΔΥ απάντησε ότι κάτι τέτοιο θα σκότωνε τη φιλοσοφία της ΑΤΑ ενώ ταυτόχρονα εξήγησε πως οι υψηλόμισθοι οι οποίοι παίρνουν αναπόφευκτα και αυξημένη ΑΤΑ δεν επωφελούνται παρά μόνον ενός μικρού ποσοστού στο μισθό τους. «Κι αυτό διότι, είπε, το μεγαλύτερο ποσό το δίνουν πίσω στο κράτος μέσω της φορολόγησης του εισοδήματός τους».

Ο συν. Ματθαίου αναφέρθηκε και σε άλλες προτάσεις που θα βοηθήσουν σε αύξηση της παραγωγικότητας, όπως η ψηφιοποίηση της κρατικής μηχανής που σημαίνει και μείωση του αριθμού των εργαζομένων.

Σε ερώτηση ποιο θα είναι το επόμενο βήμα των συνδικαλιστών ο συν. Ματθαίου απάντησε ότι θα αναμένουν από τον υπουργό Οικονομικών να τους αποστείλει την επίσημη έκθεση του ΔΝΤ την οποία και θα μελετήσουν πριν αποφασίσουν τις περαιτέρω κινήσεις τους. Στο μεταξύ θα επιδιώξουν συνάντηση με τον υπουργό Μάκη Κεραυνό για ενδελεχή συζήτηση όλων των δεδομένων.

Καταλήγοντας ο γ.γ. της ΠΑΣΥΔΥ είπε πως το θέμα της παναπεργίας δεν σηκώνει δεύτερη σκέψη σε περίπτωση που καταβληθεί προσπάθεια εφαρμογής των μέτρων του ΔΝΤ. ■

Κοινή ανακοίνωση Συνδικαλιστικών Οργανώσεων: "Απαράδεκτη κωλυσιεργία στη σύναψη Συλλογικής Σύμβασης με ΟΚΥΠΥ" Ερωτήματα προς Πρόεδρο ΔΣ του Οργανισμού

Αναφερόμαστε στην πρόσφατη συνέντευξη του Προέδρου του ΔΣ του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ) κ. Μ. Καλλή σε ημερήσια καθημερινή εφημερίδα και στη δήλωσή του ότι ο διάλογος για συνομιλοποίηση συλλογικής σύμβασης μεταξύ του Οργανισμού και των συνδικαλιστικών οργανώσεων θα συνεχιστεί το Σεπτέμβριο παρά την παραδοχή του ότι έχει διανυθεί αρκετός δρόμος και βρισκόμαστε σε σημείο που μπορούμε να καταλήξουμε σε συμφωνία. Η δήλωσή του κ. Καλλή και η αδικαιολόγητη μετάθεση της συνέχισης του διαλόγου αποτελεί ακόμη μια απόδειξη της τακτικής συνεχούς καθυστέρησης και κωλυσιεργίας που επιδεικνύει ο Οργανισμός τόσο στο θέμα της συλλογικής σύμβασης, αλλά και γενικότερα στα εργασιακά ζητήματα, και δημιουργεί εύλογα στους εργαζο-

μένους πολλά ερωτήματα στα οποία αναμένουν απαντήσεις από τον Πρόεδρο και τη διοίκηση του ΟΚΥΠΥ:

1. Υπήρξε ή όχι δέσμευση του Οργανισμού ενώπιον τόσο της τέως όσο και του νυν Υπουργού Υγείας, οι οποίοι προέβησαν και σε σχετικές δηλώσεις, για γρήγορη κατάληξη του διαλόγου και υπογραφή της σύμβασης;

2. Υποβλήθηκε από τον Οργανισμό στις 21 Φεβρουαρίου 2024 προσχέδιο συλλογικής σύμβασης στο οποίο δεν περιλαμβάνονταν σημεία στα οποία υπήρχε ήδη συναντίληψη μεταξύ ΟΚΥΠΥ και συντεχνιών κατά τις συζητήσεις που προηγήθηκαν;

3. Ενώ συμφωνήθηκε η ενεργοποίηση της Τεχνικής Επιτροπής για διενέργεια εντατικών διαβουλεύσεων, έχουν πραγματοποιηθεί έκτοτε μόνο 2 συναντήσεις, στις 29

Μαρτίου και στις 15 Απριλίου ενώ τρίτη συνάντηση η οποία προγραμματίστηκε μετά από δικές μας πιέσεις για τις 13 Ιουνίου αναβλήθηκε από μέρους του ΟΚΥΠΥ και δεν προγραμματίστηκε ξανά. Ποια η δικαιολογία του Οργανισμού;

4. Στάλθηκε στις 10 Ιουνίου από τις συντεχνίες νέο επικαιροποιημένο προσχέδιο συλλογικής σύμβασης επί του οποίου δεν λάβαμε ποτέ σχόλια από τον Οργανισμό. Συμφωνεί ο Οργανισμός με τα όσα καταγράφηκαν στο νέο κείμενο; Υπάρχουν διαφορές;

5. Αφού σύμφωνα με τη δήλωσή του κ. Καλλή βρισκόμαστε κοντά σε συμφωνία, γιατί δεν έγινε καμία συνάντηση από τα μέσα Απριλίου μέχρι σήμερα για γεφύρωση των διαφορών;

6. Η καθυστέρηση γίνεται επί σκοπού για να υπάρξει καθυστέρηση στην καταβολή

αυξήσεων στο προσωπικό, παρά τις δηλώσεις της διοίκησης του Οργανισμού, στις οποίες δώσαμε πίστη, ότι επιθυμεί να δώσει αυξήσεις στο προσωπικό;

Καταλήγοντας, θα θέλαμε να υποδείξουμε στον κ. Καλλή ότι οι απεργίες δεν είναι αυτοσκοπός των συντεχνιών και δεν αποτελούν απειλή ή το πρώτο μέτρο αντίδρασης μας. Είναι οι αποφάσεις ή σε πολλές περιπτώσεις η αδράνεια και η αναβλητικότητα του Οργανισμού που αναγκάζουν τους εργαζόμενους να χρησιμοποιήσουν το έσχατο μέτρο αντίδρασης και πίεσης προς τον εργοδότη, δηλαδή να κατέλθουν σε απεργία.

Από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις ΠΑΣΥΔΥ, ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΔΕΟΚ, ΠΑΣΥΚΙ, ΠΑΣΥΝΟ

Σημαντική πρόοδο καταγράφει η Κύπρος στην πορεία υλοποίησης των στόχων Ψηφιακής Δεκαετίας της Ευρώπης

Σημαντική πρόοδο κατέγραψε η Κύπρος στην ετήσια Έκθεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής «State of the Digital Decade 2024», η οποία αξιολογεί την ψηφιακή ετοιμότητα των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) και την πορεία για υλοποίηση των στόχων της Ψηφιακής Δεκαετίας 2030. Η χώρα μας βρίσκεται σε σταθερή ανοδική πορεία σε σειρά από δείκτες, με την υψηλότερη αύξηση να καταγράφεται ως προς την ανάπτυξη υποδομών συνδεσιμότητας Gigabit και το ποσοστό ειδικών Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) στην αγορά εργασίας.

Συγκεκριμένα, η κάλυψη δικτύων πολύ υψηλής χωρητικότητας (VHCN) έφτασε το 77,1% το 2023, σημειώνοντας αύξηση ύψους 28,5% σε σύγκριση με την περασμένη χρονιά, ενώ τον στόχο του 100% αναμένεται να επιτύχει η Κύπρος μέχρι το τέλος του 2025 μέσω κρατικής επιδότησης της επέκτασης των δικτύων σε περιοχές εκτός ιδιωτικού ενδιαφέροντος. Αξίζει να σημειωθεί πως η Κύπρος έχει ήδη πετύχει κάλυψη 100% όσον αφορά στα δίκτυα κινητής 5G, φτάνοντας τον ευρωπαϊκό στόχο για το 2030 επτά χρόνια νωρίτερα.

Ιδιαίτερα ενθαρρυντικά είναι επίσης τα αποτελέσματα ως προς την αύξηση του ποσοστού ειδικών ΤΠΕ, το οποίο έχει ξεπεράσει τον ευρωπαϊκό μέσο όρο του 4,8% και ανέρχεται πλέον στο 5,4%. Πρόκειται για άξονα ζωτικής σημασίας για την επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού, καθώς και



για την υιοθέτηση προηγμένων τεχνολογιών-κλειδί για την ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων σε κοινωνικο-οικονομικές και περιβαλλοντικές προκλήσεις. Σημαντική πρόκληση εξακολουθεί, εντούτοις, να αποτελεί η αναβάθμιση των ψηφιακών δεξιοτήτων του γενικού πληθυσμού, αλλά και η περαιτέρω ανάπτυξη των ηλεκτρονικών υπηρεσιών υγείας.

Στη διάσταση «ψηφιοποίηση των κρατικών υπηρεσιών», μια καίρια κυβερνητική προτεραιότητα, η Κύπρος σημειώνει βελτίωση της τάξης του 16,3%, ποσοστό πολλαπλάσιο σε σχέση με το 3,1% που αποτελεί τον μέσο ρυθμό αύξησης στην Ευρώπη, με όλο και περισσότερες ψηφιακές υπηρεσίες να προσφέρονται τόσο προς τους πολίτες όσο και προς τις επιχειρήσεις του τόπου.

Παρά το γεγονός ότι η πλειοψηφία των κυπριακών μι-

κρομεσαίων επιχειρήσεων βρίσκεται σε ικανοποιητικό επίπεδο ψηφιακής ωριμότητας, εντούτοις σχετικά χαμηλά κυμαίνονται ακόμη τα ποσοστά υιοθέτησης προηγμένων τεχνολογιών όπως η τεχνητή νοημοσύνη. Ενθαρρυντικά, εντούτοις, είναι τα αποτελέσματα όσον αφορά στη χρήση υπηρεσιών cloud από επιχειρήσεις, όπου η Κύπρος κατατάσσεται πάνω από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο (38,9%) με ποσοστό 45,5%.

Αναφορικά με τα αποτελέσματα, ο Υφυπουργός Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής δρ Νικόδημος Δαμιανού εξέφρασε την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι το ψηφιακό οικοσύστημα της χώρας αναπτύσσεται με σταθερούς ρυθμούς και κάνει βήματα προς τη σωστή κατεύθυνση. «Η Κυβέρνηση», δήλωσε ο Υφυπουργός, «παραμένει προσηλωμένη στον στόχο της ψηφιακής μετάβασης και της υλοποίησης ψηφιακών λύσεων με άμεσο αντίκτυπο στην καθημερινότητα του Κύπριου πολίτη. Οι δείκτες της Ψηφιακής Δεκαετίας αποτελούν τον οδικό χάρτη, στη βάση του οποίου διαμορφώνουμε τη στρατηγική μας, ούτως ώστε να πετύχουμε τους φιλόδοξους στόχους που έχουν τεθεί σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο. Θα προχωρήσουμε με ανάλυση των επιμέρους δεικτών με σοβαρότητα και διεξοδικά, αναπροσαρμόζοντας και ευθυγραμμίζοντας τις ενέργειές μας, για να διασφαλίσουμε πως ανταποκρίνονται στα δεδομένα, στις ανάγκες, στους στόχους και στις προκλήσεις που έχουμε ενώπιόν μας.» ■

Η Κύπρος κατατάσσεται ως «Strong Innovator» για 3η συνεχή χρονιά

Σημείωσε τη μεγαλύτερη πρόοδο επιδόσεων μεταξύ κρατών μελών

Η Κύπρος κατατάσσεται για τρίτη συνεχή χρονιά στους «Strong Innovators» και είναι η χώρα με τη μεγαλύτερη πρόοδο (39%), σε σχέση με το 2017, σύμφωνα με το European Innovation Scoreboard 2024, καταδεικνύοντας την αυξημένη δυναμική που αναπτύσσει το οικοσύστημα έρευνας και καινοτομίας, και η οποία δημιουργεί ισχυρότερη προοπτική. Πρόκειται για τη μόνη χώρα στη Νότια Ευρώπη που κατατάσσεται ως Strong ή Leading Innovator.

Η Κύπρος παραμένει πρωτοπόρος πανευ-

ρωπαϊκά στη δικτύωση μεταξύ φορέων του οικοσυστήματος. Διαθέτει επίσης ένα ελκυστικό σύστημα έρευνας, ενώ έχουν αυξηθεί σημαντικά οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις που καινοτομούν. Τις υψηλότερες επιδόσεις σε δείκτες η Κύπρος τις καταγράφει στις δημοσιεύσεις, ως αποτέλεσμα συνεργασίας μεταξύ δημόσιων ερευνητικών οργανισμών και ιδιωτικού τομέα, στις διεθνείς επιστημονικές δημοσιεύσεις και στις συνεργασίες καινοτόμων επιχειρήσεων μεταξύ τους ή και με άλλους φορείς.

Οι δημόσιες και ιδιωτικές επενδύσεις σε

Έρευνα και Ανάπτυξη, οι επενδύσεις επενδυτικών ταμείων (Venture Capital) σε καινοτόμες επιχειρήσεις και η περιβαλλοντολογική βιωσιμότητα καταγράφονται ως οι τρεις περιοχές σημαντικής βελτίωσης για τη χώρα.

Ο Επικεφαλής Επιστήμονας για Έρευνα, Καινοτομία και Τεχνολογία και Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ιδρύματος Έρευνας και Καινοτομίας (ΙΔΕΚ) κ. Δημήτρης Σκουρίδης δήλωσε ότι αποτελεί σημαντική επιτυχία για τη χώρα. Οι πολιτικές, τα χρηματοδοτικά προγράμματα του

ΙΔΕΚ και τα κίνητρα που παρέχει το Κράτος προς ενίσχυση της ολότητας του οικοσυστήματος Έρευνας και Καινοτομίας (Ε&Κ) αποδίδουν καρπούς.

«Ως ο χρηματοδοτικός οργανισμός Ε&Κ, αλλά και υπό την ιδιότητα μου ως Επικεφαλής Επιστήμονα θέλω να συγχαρώ όλους τους φορείς του οικοσυστήματος για το υψηλό επίπεδο έργου που παράγουν, και το οποίο οδηγεί σε διεθνείς διακρίσεις. Ως Επικεφαλής Επιστήμονας, αλλά και ως ΙΔΕΚ εργαζόμαστε μεθοδικά, σε συνεργασία με όλους τους φορείς, για την περαιτέρω ανάπτυξη του οικοσυστήματος.» ■

Ανακοίνωση Επιτροπής Προστασίας του Παιδιού για δημοσίευμα για κλήσεις σε γραμμές βοήθειας

Με αφορμή δημοσίευμα στο διαδίκτυο [Τίτλος δημοσίευματος: «Αν είστε παιδί κάτω των 18 πατήστε το 1... και μετά το απόλυτο κενό»] https://www.tothemaonline.com/Article/396387/an-eiste-paidi-katw-twn-18-pathste-to-1?fbclid=IwZXh0bgNhZW0CMTEAAR3EObwrXgeZeMewspSE2cZWQlupBfKdZ7LEk9LxEUOcTH5el6wnN2aCuU_aem_N7rFOaxyMl8aHQOaGRnddw, στις 16 Ιουλίου η Επιτροπή Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού επισημαίνει ότι το Γραφείο της ούτε διέθετε ούτε διαθέτει γραμμή βοήθειας και ουδέποτε είχε εξαγγείλει σχετική υπηρεσία.



Στην τηλεφωνική γραμμή επικοινωνίας του Γραφείου μου, οι πολίτες μπορούν να αποστεινώνονται εντός ωραρίου λειτουργίας (7:30 έως 15:00) και δίνονται επιλογές εσωτερικής σύνδεσης για πιο άμεση πρόσβαση ανάλογα με το θέμα το οποίο θίγεται. Προκειμένου η διαδικασία να είναι φιλική στον μέγιστο δυνατό βαθμό προς τα παιδιά που επιθυμούν να επικοινωνήσουν, παρέχεται η εσωτερική σύνδεση με αριθμό 1.

Μία υπηρεσία τηλεφωνικής γραμμής βοήθειας πρέπει να

είναι κατάλληλα στελεχωμένη με εξειδικευμένο προσωπικό, επί 24ώρου βάσεως, για να μπορεί να ανταποκριθεί στις ανάγκες των παιδιών, πρωτίστως, και των υπόλοιπων πολιτών. Έχοντας κατά νου τα δικαιώματα του παιδιού, όπως αυτά απορρέουν από τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα του Παιδιού, τονίζω ότι οι αρμόδιοι φορείς της πολιτείας οφείλουν να διατηρούν τηλεφωνικές γραμμές βοήθειας: είναι μια πολύ σημαντική υπηρεσία η οποία προσφέρει εύκολη πρόσβαση στα παιδιά για άμεση και δωρεάν στήριξη, χωρίς να χρειάζεται η γονική συναίνεση.

Συνεπώς, η άμεση πρόσβαση σε υπηρεσίες ενημέρωσης και συμβουλευτικής μέσω γραμμών βοήθειας αποτελεί μία εκ των συστάσεων μου σε κατά καιρούς παρεμβάσεις προς τους αρμόδιους φορείς (i) «Θέση της Επιτροπής Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού, Δέσπως Μιχαηλίδου αναφορικά με τη διασφάλιση του δικαιώματος του παιδιού στο ψηλότερο δυνατό επίπεδο ψυχικής υγείας του όπως αυτό διασφαλίζεται μέσα από τις αρμόδιες κρατικές υπηρεσίες στην Κύπρο» (Δεκέμβριος 2021), (ii) Αξιολόγηση παραπόνου ημερομηνίας 17/01/2024, Αρ. Φακ. ΓΕΠ 11.17.05.03.28, ΓΕΠ 18.03.002, μάλιστα με αναφορά σε γραμμή βοήθειας η οποία υφίστατο, αλλά διακόπηκε κατόπιν σχετικής απόφασης. Επίσης, σημειώνω ότι την ανάγκη ύπαρξης γραμμών βοήθειας υπογράμμισαν και τα μέλη της Ομάδας Εφήβων Συμβούλων (ΟΕΣ) του Γραφείου μου. ■

Τρία νέα φαρμακεία στη Λευκωσία σε συνεργασία με ΠΑΣΥΔΥ

Τα τρία νέα φαρμακεία που έχουν συνάψει συμφωνία συνεργασίας με την Οργάνωσή μας είναι:

- ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΕΛΕΝΑ ΠΑΠΑΛΛΗ ΛΤΔ - Αγίου Ανδρέου 77, 1040 Παλουριώτισσα, Λευκωσία, 2243014
- ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΒΑΣΙΛΙΚΗ Ε. ΜΑΛΑΜΑ - Λεωφ. Αρχ. Μακαρίου ΙΙΙ και Δοϊράνης 1, 1070 Λευκωσία, 22374939
- ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΚΑΓΙΑ ΛΤΔ - Δημήτρη Σταύρου 34B, 2224 Λατσία, 22480888

Συνολικά 31 φαρμακεία προσφέρουν εξυπηρέτηση στα μέλη ΠΑΣΥΔΥ στη Λευκωσία, τη Γερμασόγεια, τη Λεμεσό, την Πάφο και τη Λάρνακα.

Υπενθυμίζουμε ότι στα συνεργαζόμενα με την ΠΑΣΥΔΥ φαρμακεία τα μέλη μας και οι εξαρτώμενοί τους δικαιούνται 15% έκπτωση επί της λιανικής τιμής των φαρμάκων και/ή προϊόντων των εν λόγω φαρμακείων. Της έκπτωσης εξαιρούνται τα φάρμακα που λαμβάνονται μέσω του ΓεΣΥ.

Επίσης, για τα πιο κάτω προϊόντα η έκπτωση θα είναι 5% επί της λιανικής τιμής τους: Παιδικά γάλατα, παιδικές πάνες, παιδικές τροφές, γάλατα ενηλίκων, πάνες ενηλίκων, διατροφικά ροφήματα ενηλίκων, μωρομάντηλα. Η έκπτωση θα γίνεται κατά την αγορά, κατόπιν επίδειξης του δελτίου πολιτικής ταυτότητας του Μέλους και εξακρίβωσης των στοιχείων του. ■



Δήλωση της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων Τζόζης Χριστοδούλου με αφορμή την ψήφιση από τη Βουλή των Αντιπροσώπων του «περί Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και περί Συναφών Θεμάτων Νόμος του 2024»

Η ψήφιση από τη Βουλή των Αντιπροσώπων του «περί Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και περί Συναφών Θεμάτων Νόμου του 2024» αποτελεί σταθμό στην πολυεπίπεδη προσπάθεια που καταβάλλουμε σε συνεργασία με τα Υπουργεία και τα Υφυπουργεία, τους κοινωνικούς εταίρους και την ευρύτερη κοινωνία των πολιτών, με στόχο την επίτευξη της πλήρους και ουσιαστικής ισότητας γυναικών και ανδρών. Η θεσμοθέτηση αποτελεί επίσης τη συνέχεια των προσπαθειών του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας (ΕΜΔΓ) για διασφάλιση των δικαιωμάτων των γυναικών.

Ο Νόμος θεσμοθετεί τον/την εκάστοτε

Επίτροπο Ισότητας των Φύλων και καθορίζει τον ρόλο και τις αρμοδιότητές του/της, συμπεριλαμβανομένης της διαμόρφωσης, του συντονισμού και της αξιολόγησης της υλοποίησης της Εθνικής Στρατηγικής για την Ισότητα των Φύλων σε συνεργασία με τα Υπουργεία και τα Υφυπουργεία. Έχουμε από σήμερα ακόμη ένα πολύ σημαντικό εργαλείο στη διάθεσή μας, για την περαιτέρω ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου με στόχο τη θεμελίωση της έμφυλης ισότητας σε όλες τις εκφάνσεις της ζωής.

Με τον νέο Νόμο ρυθμίζεται, επίσης, ο ρόλος των Λειτουργιών Ισότητας των Φύλων στα Υπουργεία και Υφυπουργεία και

ορίζεται η συνδρομή τους στην οριζόντια ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στις δημόσιες πολιτικές. Παράλληλα, θεσμοθετείται ο ΕΜΔΓ, ο οποίος αποτελεί μετεξέλιξη του Κεντρικού Φορέα για τη Γυναίκα που είχε δημιουργηθεί το 1989, καθώς και του Συμβουλευτικού Σώματος που είχε συσταθεί με το ίδιο όνομα το 1994, με σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, ενώ καθορίζεται ο τρόπος λειτουργίας και η συνεργασία του με το Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων.

Η αναβάθμιση του/της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων αποτελεί προτεραιότητα του Προέδρου της Δημοκρατίας και της διακυβέρνησής του. Ο Νόμος που ενέκρινε

σήμερα η Βουλή των Αντιπροσώπων είναι το επιστέγασμα των προσπαθειών για εμπέδωση της κουλτούρας έμφυλης ισότητας, γι' αυτό και εκφράζω την ιδιαίτερη μου ικανοποίηση.

Θα ήθελα, τέλος, να ευχαριστήσω το Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης, την Επίτροπο Νομοθεσίας, τον ΕΜΔΓ και τον Πρόεδρο και τα Μέλη της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Νομικών, Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης, για την άσπρη συνεργασία και την ουσιαστική τους συμβολή, που είχε ως αποτέλεσμα την ψήφιση του σημαντικού αυτού Νόμου. ■

Καλοκαιρινές διακοπές: Γιατί είναι τόσο ωφέλιμες για την υγεία μας

Καλοκαιρινές διακοπές, μία από τις μεγαλύτερες επιθυμίες κάθε ανθρώπου. Όλοι χρειαζόμαστε λίγες μέρες ή αν είναι δυνατό και εβδομάδες μακριά από τον χώρο εργασίας και τη ρουτίνα της καθημερινότητας, ώστε να ανανεωθούμε, να ξεκουραστούμε και να δώσουμε το στρες.



Έχεις όμως αναρωτηθεί τι είναι αυτό που κάνει τις καλοκαιρινές διακοπές τόσο ιδιαίτερες; Γιατί είναι τόσο απολαυστικές, τόσο θεραπευτικές για την ψυχική και σωματική μας υγεία;

Πάμε να δούμε κάποιους από τους λόγους

που οι καλοκαιρινές διακοπές είναι τόσο σημαντικές για όλους μας.

Ποιοτικός χρόνος με τα αγαπημένα μας πρόσωπα

Οι καλοκαιρινές διακοπές είναι η ιδανική ευκαιρία για να περάσεις ποιοτικό χρόνο με την οικογένειά σου ή τους φίλους σου. Είτε πρόκειται για ένα ταξίδι σε νησί, διαμονή σε κάμπινγκ ή μια μονοήμερη εκδρομή, είναι η τέλεια στιγμή να επανασυνδεθείς με τους αγαπημένους σου ανθρώπους. Να περάσεις όμορφες και χαλαρές στιγμές και να δημιουργήσεις ξεχωριστές αναμνήσεις.

Γνωρίζουμε νέα μέρη

Οι καλοκαιρινές διακοπές είναι μία εξαιρετική ευκαιρία για να γνωρίσεις νέα μέρη. Να επισκεφτείς νέες τοποθεσίες, να κολυπήσεις σε καταγάλανα νερά, να θαυμάσεις όμορφα ηλιοβασιλέματα, να γνωρίσεις άλλους ανθρώπους και να γευτείς τις νοστιμιές του κάθε τόπου. Επιπλέον, μπορείς να ασχοληθείς με κάτι νέο, να κάνεις ένα σπορ, μία δραστηριότητα που θα αναπτύξει τη δημιουργικότητά σου και θα τονώσει την αυ-



τοπεποίησή σου.

Φορτίζουμε τις μπαταρίες μας

Οι καλοκαιρινές διακοπές είναι μία εξαιρετική ευκαιρία για να κάνεις ένα διάλειμμα, να απομακρυνθείς από το άγχος της δουλειάς και του σχολείου. Να χαλαρώσεις και να επαναφορτίσεις τις μπαταρίες σου, να κοιμηθείς λίγο παραπάνω και να απολαύσεις την εξοχή και τον καθαρό αέρα. Έτσι, θα επιστρέψεις ανανεωμένος στις υποχρεώσεις της απαιτητικής καθημερινότητάς σου.

Υιοθετούμε όμορφες συνήθειες

Στις διακοπές υιοθετούμε μικρές καθημερινές συνήθειες που δίνουν το στίγμα της

χαλάρωσης, της πιο ποιοτικής ζωής. Συνήθειες που είναι ιδιαίτερα ωφέλιμες για τον οργανισμό σου, όπως ένα καλό πρωινό, περισσότερο περπάτημα, βόλτες με ποδήλατο ή κολύμπι. Δραστηριότητες που σε βοηθούν να παραμείνεις υγιής, να μειώσεις το άγχος σου και να απολαύσεις την καθημερινότητά σου.

Έχουμε καλύτερη διάθεση

Στις διακοπές είναι πιο χαλαρή η διάθεσή σου και είσαι πιο ανοιχτός στο χιούμορ, το πείραγμα και το γέλιο. Η καλύτερη διάθεση βελτιώνει την υγεία σου και την ποιότητα της ζωής σου.

Για να απολαύσεις ξέγνοιαστα και χωρίς άγχος κάθε στιγμή των καλοκαιρινών σου διακοπών και να αισθάνεσαι ασφαλής, ακόμα κι αν συμβεί κάτι απρόοπτο, η Αnytime είναι και πάλι δίπλα σου και σου προσφέρει την ταξιδιωτική ασφάλιση που χρειάζεσαι!

Σου ευχόμαστε καλές και ξέγνοιαστες διακοπές! ■

Ζέστη και τη νύχτα – 10 συμβουλές για να μην χάνουμε τον ύπνο μας

Η παρατεταμένη ζέστη επηρεάζει και τον ύπνο μας - Τι πρέπει να προσέχουμε.

Η ζέστη φέτος είναι σα να μην έφυγε ποτέ... Και η πολλή ζέστη μπορεί να έχει επιπτώσεις στην ξεκούρασή μας και επομένως στην υγεία μας. Μάλιστα, ο περσινός Ιούλιος ήταν ο θερμότερος μήνας που είχε μέχρι τότε καταγραφεί για τον πλανήτη και πολύ πιθανόν η θερμότερη περίοδος των τελευταίων ετών, σύμφωνα με τις παγκόσμιες αρχές για το κλίμα. Τα πράγματα, εν τω μεταξύ, αναμένεται κάθε χρόνο να χειροτερεύουν, όπως διαπιστώνουμε.

Δεν είναι μόνο η έντονη ηλιοφάνεια κατά τη διάρκεια της ημέρας. Οι θερμοκρασίες τη νύχτα επίσης δεν πέφτουν. Αυτό είναι, όπως είπαμε, επικίνδυνο για τον ύπνο, μια ζωτική περίοδο κατά την οποία το σώμα και ο εγκέφαλος αναδομούνται, δημιουργώντας νέα κύτταρα. Για να έχουμε την καλύτερη ποιότητα ύπνου, οι ειδικοί συνιστούν να κοιμόμαστε σε δροσερό δωμάτιο.

Τι γίνεται όμως όταν δεν μπορούμε να το πετύχουμε αυτό στον καύσωνα;

10 tips για να... επιβιώσουμε

Το να μάθουμε πώς να αντιμετωπίζουμε καλύτερα τα προβλήματα ύπνου κατά τη διάρκεια της ζέστης μπορεί να περιορίσει τις



αρνητικές επιπτώσεις στην υγεία μας, σύμφωνα με τους ειδικούς του European Insomnia Network. Τι συμβουλεύουν οι ίδιοι;

1 Παραμένουμε ενυδατωμένοι. Το να πίνουμε άφθονο νερό κατά τη διάρκεια της ημέρας μπορεί να βοηθήσει το σώμα μας να ρυθμίσει καλύτερα τη θερμοκρασία του τη νύχτα. Καλό βέβαια θα ήταν να μην πίνουμε μια ή δύο ώρες πριν τον ύπνο, διαφορετικά θα καταλήξουμε να ξυπνάμε τη νύχτα για να πάμε στην τουαλέτα, γεγονός που θα διαταράξει την ησυχία μας.

2 Τρώμε ελαφριά. Ειδικά το τελευταίο γεύμα της ημέρας θα πρέπει να είναι ελαφρύ για να μας βοηθήσει να κοιμηθούμε καλύτερα. Αποφεύγουμε επίσης τροφές με ζάχαρη και υδατάνθρακες, κορεσμένα λιπαρά και πολλές φυτικές ίνες καθώς περνά η μέρα.

3 Ντυνόμαστε ανάλογα. Με φαρδιά, βαμβακερά ρούχα και όχι συνθετικά, τα οποία μπορούν να παγιδεύσουν τη θερμότητα στο δέρμα μας.

4 Δροσιζουμε την κρεβατοκάμαρα. Εάν υπάρχει μια πιο δροσερή περίοδος κατά τη διάρκεια της ημέρας, ανοίγουμε τα παράθυρα και τον ανεμιστήρα για να αερίσουμε το υπνοδωμάτιο. Εάν δεν υπάρχουν... διαλείμματα από τη ζέστη, κλείνουμε τα στόμια, τραβάμε τις κουρτίνες και διατηρούμε την κρεβατοκάμαρα όσο το δυνατόν πιο σκοτεινή κατά τη διάρκεια της ημέρας και της νύχτας.

Αποφεύγουμε το αλκοόλ. Το ποτό το βράδυ αφυδατώνει το σώμα και μπορεί να προκαλέσει νυχτερινές εφιδρώσεις.

6 Αφιερώνουμε χρόνο στη χαλάρωση. Αφιερώνουμε μια ώρα ή περισσότερο πριν τον ύπνο για χαλαρωτικές δραστηριότητες, όπως να διαβάσετε ένα βιβλίο, να ακούσετε μουσική κτλ. Αυτό θα μπορούσε να βοηθήσει στην ηρεμία και να προάγει έναν πιο ποιοτικό ύπνο.

7 Κάνουμε χλιαρό ντους. Κάντε ένα δροσερό ντους ή ποδόλουτρο πριν τον ύπνο. Η θερμοκρασία του σώματός μας μειώνεται αφού βγούμε από το μπάνιο καθώς το σώμα προσαρμόζεται στο πιο δροσερό περιβά-

λον. Αυτή η πτώση της θερμοκρασίας μας προετοιμάζει καλύτερα για τον ύπνο.

8 Βρίσκουμε το καλύτερο σημείο για να κοιμηθούμε. Αν δεν μπορείτε να διατηρήσετε την κρεβατοκάμαρα δροσερή, ο ύπνος προσωρινά σε χαμηλότερους ορόφους όπως το υπόγειο αν υπάρχει, θα είναι πιο δροσερός και ξεκούραστος.

9 Δεν χαλάμε το πρόγραμμά μας. Εάν κοιμάστε άσχημα το ένα βράδυ, μην πάτε για ύπνο νωρίς το επόμενο. Είναι σημαντικό να ακολουθούμε μια σταθερή ώρα ύπνου για να εκπαιδύσουμε τον εγκέφαλο ότι είναι ώρα για ξεκούραση, ανεξάρτητα από τη θερμοκρασία.

Εάν ξυπνήσετε πολύ νωρίς και δεν μπορείτε να ξανακοιμηθείτε, σηκωθείτε και κάντε κάτι χαλαρωτικό μέχρι να σας πάρει πάλι ο ύπνος. Αν αυτό δεν έχει αποτέλεσμα, ξεκινήστε απλά τη μέρα σας.

10 Κάνουμε γυμναστική με ασφάλεια. Μην αφήνετε στο περιθώριο την άσκηση, ακόμη και στη ζέστη. Προσπαθήστε να κάνετε κάποια σωματική δραστηριότητα νωρίς το πρωί, όταν είναι ακόμα σχετικά δροσερά. Αυτό θα σας βοηθήσει να διατηρήσετε ένα τακτικό πρόγραμμα ύπνου και αφύπνισης.

Πηγή: TO BHMA



Ενοικίαση Κυβερνητικών Κατοικιών στο Τρόδος

Εγκύκλιος του Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων που εκδόθηκε προς όλες τις κρατικές υπηρεσίες στις 17 Ιουλίου αναφέρει ότι αριθμός κυβερνητικών κατοικιών στο Τρόδος θα παραχωρηθεί με ενοίκιο κατά τη διάρκεια της χειμερινής περιόδου από 4 Οκτωβρίου 2024 μέχρι 2 Μαΐου 2025 σε αξιωματούχους του κράτους και δημόσιους υπαλλήλους που επιθυμούν να κάνουν χρήση των κατοικιών αυτών. Προτεραιότητα θα δίνεται σε όσους, κατά την ημερομηνία εξέτασης των αιτήσεων, έχουν παιδί ηλικίας μικρότερης των 16 χρονών, εφόσον θεωρούνται ισοδύναμοι στα κριτήρια με άλλους αιτητές. Στην περίπτωση αυτή θα πρέπει **απαραίτητα** να επισυνάπτεται πιστοποιητικό γέννησης ενός παιδιού με τέτοια ηλικία.

Η παραχώρηση των κατοικιών γίνεται από Επιτροπή που απαρτίζεται από τον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων ή εξουσιοδοτημένο αντιπρόσωπό του, ως Πρόεδρο και από ένα αντιπρόσωπο του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και της ΠΑΣΥΔΥ, ως μέλη.

Το πληρωτέο ενοίκιο κυμαίνεται ανάλογα με το μέγεθος, την τοποθεσία και την κατάσταση της κάθε κατοικίας από €1.105.19 - €1.415.37 για ολόκληρη την περίοδο. Επιπρόσθετα, οι ενοικιαστές θα βαρύνονται με τα ακόλουθα έξοδα:



(α) Κατανάλωση υγραερίου: Για δύο κυλίνδρους των 10 κιλών για ολόκληρη την χειμερινή περίοδο: €30,00

(β) Κατανάλωση ύδατος: €20,00

(γ) Κατανάλωση ηλεκτρικού ρεύματος (Ο λογαριασμός μεταβιβάζεται από την Α.Η.Κ. στο όνομα του κάθε ενοικιαστή τον οποίο θα βαρύνουν όλα τα έξοδα της μεταβίβασης και της κατανάλωσης).

(δ) Μετακίνηση σκυβάλων: €25,00

(ε) Διάφορα: €5,00

(στ) Φ.Π.-Α (Στο ποσοστό που καθορίζει η νομοθεσία, επί του συνολικού ποσού).

(ζ) Διαδίκτυο: €40,00/μήνα

Στην Εγκύκλιο του Υπουργείου τονίζεται ότι προτίμηση για συγκεκριμένη κατοικία δεν θα λαμβάνεται υπόψη. Η κατανομή των αριθμών των κατοικιών θα γίνεται αυτόματα από το λογισμικό πρόγραμμα με τη διαδι-

κασία της τυχαίας επιλογής, ανάλογα με το μέγεθος της κατοικίας και τη σύνθεση της οικογένειας του κάθε δικαιούχου. Βασικό κριτήριο για παραχώρηση κατοικίας δύο, τριών ή τεσσάρων υπνοδωματίων θα είναι ο αριθμός εξαρτώμενων παιδιών της οικογένειας του δικαιούχου.

Για την παραλαβή της κατοικίας είναι **απαραίτητο** να παρουσιάζεται από τον δικαιούχο η πολιτική του ταυτότητα καθώς και η **απόδειξη μεταβίβασης του λογαριασμού του ηλεκτρικού ρεύματος στο όνομα του**.

Οι ενδιαφερόμενοι κρατικοί αξιωματούχοι και δημόσιοι υπάλληλοι για ενοικίαση κυβερνητικής κατοικίας στο Τρόδος θα πρέπει να αποταθούν γραπτώς στον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, αποστέλλοντας, (στη διεύθυνση: Τμήμα Δημοσίων Έργων, Λεωφόρος Στροβόλου 165, 2048 Στρόβολος), κατάλληλα συμπληρωμένο το συνημμένο Έντυπο 'Α', επισυνάπτοντας πρόσφατη κατάσταση μισθοδοσίας και πιστοποιητικό γέννησης ενός παιδιού ηλικίας μικρότερης των 16 χρόνων, εκεί και όπου ισχύει, το αργότερο μέχρι τις 2 Σεπτεμβρίου 2024. Σημειώνεται ότι οι ενδιαφερόμενοι αιτητές μπορούν να αποστέλλουν τις αιτήσεις τους και με τηλεμοιότυπο στον αριθμό 22806505 ή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο στην διεύθυνση

eomirou@pwd.mcw.gov.cy, με συμπληρωμένα πάντοτε ευκρινώς όλα τα στοιχεία. Όλες οι συμπληρωμένες πρωτότυπες αιτήσεις θα πρέπει είτε να αποστέλλονται ταχυδρομικώς είτε να παραδίδονται με το χέρι στο Αρχείο του Τμήματος Δημοσίων Έργων. **Όσες αιτήσεις ληφθούν μετά τις 2 Σεπτεμβρίου 2024 θα θεωρούνται εκπρόθεσμες.**

Με την Εγκύκλιο προτρέπονται όλοι στους οποίους παραχωρείται κατοικία να την επιθεωρούν μέσα στην προθεσμία που καθορίζεται στην επιστολή παραχώρησης, ώστε να αποφασίζουν τελεσίδικα κατά πόσο τους ενδιαφέρει η συγκεκριμένη κατοικία πριν να προβούν στην πληρωμή. Ακύρωση της κράτησης της κατοικίας που σας παραχωρήθηκε, μετά την πληρωμή του ενοικίου, θα πρέπει να γίνεται τουλάχιστον 7 ημέρες πριν την έναρξη της περιόδου ενοικίασης. Σε αυτή την περίπτωση θα κατακρατείται το ποσό των €55 ως διαχειριστικό κόστος, ενώ, σε περίπτωση που η ακύρωση γίνει αργότερα, θα κατακρατείται το ποσό των €150 αφού δεν θα υπάρχει επαρκής χρόνος για παραχώρηση της κατοικίας σε άλλο δικαιούχο.

Σύμφωνα με την εγκύκλιο του ΥΜΕΕ έντυπο αίτησης βρίσκεται και στις ηλεκτρονικές διευθύνσεις:

<http://www.mcw.gov.cy>,

<http://www.mcw.gov.cy/pwd>. ■

Γενετική θεραπεία για επαναφορά της ακοής στη συγγενή κώφωση Οι νέες εξελίξεις

**Του ΔΡ ΑΝΔΡΕΑ ΑΝΑΓΙΩΤΟΥ,
Βοηθού Διευθυντή Ωτορινολαρυγγολογικής Κλινικής
και Υπεύθυνος-Συντονιστής Κέντρου Κοχλιακών και
άλλων Ακουστικών Εμφυτευμάτων Γενικού Νοσοκομείου
Λευκωσίας, ΟΚΥΠΥ**

Τους τελευταίους μήνες γίνονται αναφορές σε επιστημονικά περιοδικά, αλλά και στα μέσα μαζικής ενημέρωσης, στα παιδιά με βαρηκοΐα, τα οποία υποβλήθηκαν για πρώτη φορά σε γονιδιακή θεραπεία. Η γονιδιακή θεραπεία δύναται να προσφέρει μια εναλλακτική λύση σε ορισμένες τουλάχιστον περιπτώσεις εκ γενετής απώλειας ακοής, η οποία μέχρι σήμερα μπορούσε να αντιμετωπιστεί μόνο με ιατρικές συσκευές όπως τα ακουστικά βαρηκοΐας ή τα κοχλιακά εμφυτεύματα.

Σήμερα, είναι γνωστά περισσότερα από 150 διαφορετικά γονίδια, οι μεταλλάξεις των οποίων προκαλούν απώλεια ακοής, αλλά για καμία από αυτές τις βαρηκοΐες δεν υπάρχει αιτιολογική - φαρμακευτική θεραπεία. Ωστόσο, σε ένα από αυτά τα γονίδια συντελούνται τα τελευταία χρόνια συναρπαστικές εξελίξεις. Το συγκεκριμένο γονίδιο με την ονομασία OTOF, κωδικοποιεί την πρωτεΐνη ωτοφερλίνη (otoferrin), η οποία διαδραματίζει ρόλο στη μετάδοση ηχητικών πληροφοριών από τα τριχωτά κύτταρα του κοχλίου (έσω αυτί) προς το ακουστικό νεύρο. Ένα ελάττωμα στο γονίδιο OTOF εμποδίζει την παραγωγή της ωτοφερλίνης στα προσβεβλημένα άτομα, με αποτέλεσμα την αδυναμία μετάδοσης του ηχητικού σήματος από τα τριχωτά κύτταρα στο ακουστικό νεύρο μέσω των αντίστοιχων συνάψεων. Οι ηχητικές πληροφορίες, επομένως, δεν μπορούν να μεταδοθούν μέσω του ακουστικού νεύρου στον εγκέφαλο και τα άτομα δεν μπορούν να ακούσουν. Η συγκεκριμένη μορφή βαρηκοΐας, που ονομάζεται και autosomal recessive deafness 9 (DFNB9), υπολογίζεται

ότι αντιπροσωπεύει το 2-8% των περιπτώσεων συγγενούς κώφωσης.

Αυτό που συνέβη τους τελευταίους μήνες και μετά από χρόνια βασικής έρευνας καθώς και μελετών σε πειραματόζωα, είναι ότι παιδιά που πάσχουν από προβλήματα ακοής λόγω ελαττωμάτων στο γονίδιο OTOF υποβλήθηκαν σε γονιδιακή θεραπεία για πρώτη φορά. Τα μέχρι στιγμής αποτελέσματα παρέχουν σημαντικά θετικά στοιχεία όχι μόνο για την αποτελεσματικότητα της μεθόδου στο να επαναφέρει την ακοή των παιδιών, αλλά και για την ασφάλεια της.

Η συγκεκριμένη θεραπεία συνίσταται στην εισαγωγή εντός του κοχλίου του αυτιού, με μία λεπτή χειρουργική επέμβαση, του υγιούς γονιδίου της ωτοφερλίνης το οποίο μεταφέρει ένας αβλαβής ιός (φορέας). Στην προκειμένη περίπτωση ο ιός φορέας είναι ο αδενοεξαρτώμενος ιός-1 (adeno-associated virus - AAV serotype 1). Σε κάθε παιδί χρειάστηκε μία μόνο επέμβαση για την εισαγωγή του υγιούς γονιδίου. Η βελτίωση της ακοής λίγες εβδομάδες μετά τη θεραπεία ήταν εμφανής και τεκμηριώθηκε με ακουστικές μετρήσεις.

Είναι σημαντικό να αναφερθεί ότι δεν παρατηρήθηκαν σημαντικές τοξικές επιδράσεις ή ανεπιθύμητες ενέργειες της συγκεκριμένης θεραπείας. Εντούτοις, παρόλο τον ενθουσιασμό που προκαλούν τα αποτελέσματα των μέχρι στιγμής μελετών, υπάρχουν προβληματισμοί και επιφυλάξεις, όπως εξάλλου συμβαίνει πάντοτε στα αρχικά βήματα των επιτευγμάτων του ανθρώπου:

- Η γενετική θεραπεία της βαρηκοΐας μέχρι στιγμής αφορά μόνο το γονίδιο OTOF, βλάβες του οποίου όπως αναφέρθηκε αντιπροσωπεύουν το 2-8% των περιπτώσεων συγγενούς κώφωσης. Για τα υπόλοιπα γονίδια και για λόγους που ποικίλουν δεν υπάρχει επί του παρόντος αντίστοιχη

πρόσδοξ.

- Καθώς η βαρηκοΐα που προκαλείται από μεταλλάξεις του γονιδίου OTOF έχει τη μορφή συναπτοπάθειας, η οποία επιβαρύνει κυρίως την αναγνώριση της ομιλίας και όχι την αντίληψη μεμονωμένων ήχων, απομένει να δούμε πώς αυτά τα παιδιά θα κατανοούν την ομιλία.

- Χρειάζεται να διευκρινιστεί η διάρκεια του θεραπευτικού αποτελέσματος, καθώς και η ασφάλεια της μεθόδου μακροπρόθεσμα. Τα αποτελέσματα να επιβεβαιωθούν με μεγαλύτερο αριθμό ασθενών, να καθοριστούν συγκεκριμένα κριτήρια επιλογής των ασθενών και να καθοριστούν ακριβέστερα οι λεπτομέρειες των θεραπευτικών πρωτοκόλλων (δοσολογίες, συνοδευτικά φάρμακα κλπ).

Το Κέντρο Κοχλιακών και Άλλων Ακουστικών Εμφυτευμάτων του ΟΚΥΠΥ πρωτο-

πορεί και εξειδικεύεται στην αποκατάσταση της ακοής σε ενήλικες και παιδιά και παραμένει συνεχώς ενημερωμένο για τις νέες εξελίξεις του τομέα, έτοιμο να παρέχει τις καλύτερες δυνατές θεραπευτικές επιλογές στους ασθενείς, όταν αυτές γίνουν διαθέσιμες. Το Κέντρο, αποτελεί τμήμα του της Ωτορινολαρυγγολογικής Κλινικής του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας, του ΟΚΥΠΥ και προσφέρει εξειδικευμένες ιατρικές και ακουστικές υπηρεσίες που αφορούν τα εμφυτεύματα ακοής σε βρέφη, παιδιά και ενήλικες με βαρηκοΐα.

Περισσότερες πληροφορίες για την Ωτορινολαρυγγολογική Κλινική και το Κέντρο Κοχλιακών και Άλλων Ακουστικών Εμφυτευμάτων στους ακόλουθους συνδέσμους <https://shso.org.cy/clinic/otorinolaryngologiki/>, <https://shso.org.cy/clinic/kochliakon-kai-allon-akoustikon-emfytevmaton/>. ■

Αιτήσεις μέχρι 2 Αυγούστου για πρόσληψη νοσηλευτές/τριες και φροντιστές/τριες για τη Στέγη Συνταξιούχων της ΠΑΣΥΔΥ

Η Στέγη Συνταξιούχων ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ., με έδρα τη Λευκωσία, ζητά να προσλάβει νοσηλευτές/νοσηλεύτριες και φροντιστές/φροντιστριες για πλήρη απασχόληση με ελκυστικό πακέτο απολαβών.

Νοσηλευτές/Νοσηλεύτριες:

Απαιτούμενα προσόντα: Πτυχίο Νοσηλευτικής, Εγγραφή στο Μητρώο Νοσηλευτών Κύπρου. Άδεια ασκήσεως επαγγέλματος. Ευχάριστη Προσωπικότητα

Φροντιστές/Φροντιστριες:

Απαιτούμενα προσόντα: Απολυτήριο Λυκείου. Ευχάριστη Προσωπικότητα. Τυχόν πρόσθετα προσόντα και πείρα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης θα ληφθεί υπόψη για σκοπούς υπολογισμού της μισθοδοσίας. Αιτήσεις για τις θέσεις Φροντιστή/Φροντιστριας γίνονται αποδεκτές και από Φοιτητές/Φοιτήτριες Νοσηλευτικής.

Περισσότερες πληροφορίες στα τηλέφωνα: 22205813 - 22205814 - 97797170

Αποστολή βιογραφικού στο email stegi@pasydy.org μέχρι 2/8/2024

Οι εισηγήσεις του ΔΝΤ δεν υιοθετούνται για το μισθολόγιο μισθοί, προσαυξήσεις και ΑΤΑ συζητούνται με τις Οργανώσεις Διευκρινίσεις του Υπουργού Οικονομικών για τις θέσεις ΔΝΤ

«**Η** κυβέρνηση αυτή πιστεύει στον κοινωνικό διάλογο και με αυτόν τον τρόπο εξετάζονται τα θέματα των εργασιακών σχέσεων. Ειδικότερα ο ΥπΟικ, έχει αποδείξει διαχρονικά ότι σέβεται όλους τους κοινωνικούς εταίρους και επενδύει πάντα στη διαδικασία του κοινωνικού διαλόγου για το δημόσιο συμφέρον», επισήμανε ο Υπουργός Οικονομικών κ. Μάκης Κεραυνός σε δηλώσεις του στη StockWatch.

Με αφορμή τις έντονες αντιδράσεις που εκδηλώθηκαν από το συνδικαλιστικό κίνημα σε συνάρτηση και με τις ανακοινώσεις των Συντεχνιών που είναι οργανωμένες στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, ο κ. Κεραυνός, ξεκαθάρισε εκ νέου εμφαντικά μία θέση αρχής:

«Ουδείς έχει το δικαίωμα να βάζει χέρι στην τσέπη των εργαζομένων σε οποιοδήποτε τομέα και αν απασχολείται στοχεύοντας μείωση μισθών».

«Τέτοιες πρακτικές», σημείωσε ο ΥπΟικ, «εφαρμόζονται μόνο, εάν η χώρα βρίσκεται κάτω από οικονομικά προγράμματα, όπως έγινε στην περίοδο του μνημονίου και στη βάση αυτής της επώδυνης διαδικασίας, αλλά και εξ αντικειμένου υποχρεωτικά διασώθηκε η Κυπριακή Δημοκρατία από την πτώχευση».

Πρόσθεσε ο κ. Κεραυνός: «Θέλω να καταστήσω σαφές και στη γραμμή αυτή είναι μπροστάρος ο ίδιος ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, η κυβέρνηση δεν προτίθεται να επιτρέψει επαναφορά της οικονομίας σε μνη-

μόνια. Είναι καθήκον όλων μας και ιδιαίτερα της εκτελεστικής εξουσίας να ενεργεί σωστά, παρακάμπτοντας το πολιτικό κόστος, να διατηρεί υγιή την οικονομική κατάσταση της χώρας και να σέβεται τους πολίτες της».

«Σήμερα», πρόσθεσε, «η Κύπρος καταγράφει υψηλούς ρυθμούς ανάπτυξης, οι δείκτες των δημοσίων οικονομικών βελτιώνονται, το κράτος δημιουργεί αποθέματα και ασκεί, στο πλαίσιο των οικονομικών δυνατοτήτων του κράτους, κοινωνική πολιτική, λόγω ακριβώς της συνετούς και πειθαρχημένης πολιτικής που εφαρμόζει».

Ο κ. Κεραυνός επισημάνει ότι ανεξαρτήτως του τι έχει επιτευχθεί μέχρι σήμερα στο σκέλος των δημοσίων οικονομικών και στην προσπάθεια ανάπτυξης της οικονομίας, «δεν παύουν να υπάρχουν ανισοσκελές τάσεις σε φλέγοντα ζητήματα, τα οποία πρέπει να τυγχάνουν ιδιαίτερης διαχείρισης και προληπτικής πολιτικής για να μην οδηγηθεί η χώρα εκ νέου σε δύσκολα μονοπάτια».

Δεν πρέπει να παραβλέπουμε υποδείξεις θεσμών

Σχολιάζοντας την έκθεση του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, ο Υπουργός Οικονομικών, υπενθύμισε ότι ο ίδιος σε συνέντευξη του, τον περασμένο Δεκέμβριο, είχε αναφερθεί στην πρόθεση της κυβέρνησης, κατόπιν σχετικής απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου, να αναθέσει σε ξένο διεθνή οίκο τη διεξαγωγή μελέτης εξορθολογισμού του κρατικού μισθολογίου.

Εξέφρασε την άποψη ότι η συνεχής

αύξηση του κρατικού μισθολογίου, που αποτελεί επαναλαμβανόμενη δαπάνη για τα κρατικά ταμεία, θα έπρεπε να αξιολογηθεί στη βάση και των ανησυχιών που καταγράφονται από την εκτελεστική και νομοθετική εξουσία και από διεθνείς οίκους αξιολόγησης της πιστοληπτικής ικανότητας της χώρας.

«Ακόμη και τα κλιμάκια των διεθνών πιστωτών, επισημάνουν στο πλαίσιο των μεταμνημονιακών αξιολογήσεων τους, την ανάγκη εξορθολογισμού του κρατικού μισθολογίου, σταθμίζοντας και τα δεδομένα που επικρατούν στον ιδιωτικό τομέα», συμπλήρωσε ο ΥπΟικ.

Εξήγησε πως η μελέτη του ΔΝΤ θα είναι απλώς μία βάση σύνθεσης δεδομένων για τη διαμόρφωση κατευθυντήριων γραμμών οι οποίες θα αποτελέσουν αντικείμενο διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους.

«Δεν εγείρεται σε καμία περίπτωση θέμα μονομερών αποφάσεων», παρατήρησε ο κ. Κεραυνός ο οποίος, ωστόσο, παρέπεμψε στον προϋπολογισμό του τρέχοντος έτους, σύμφωνα με τον οποίο το κρατικό μισθολόγιο αποτελεί το 28% των συνολικών δαπανών του κράτους.

«Διερωτώμαι, δεν πρέπει αυτό το στοιχείο, αυτό το ποσοστό, να ανησυχεί όλους».

Ο κ. Κεραυνός συνέστησε σε όλους τους εμπλεκόμενους να προσεγγίσουν την προσπάθεια αυτή χωρίς προκατάληψη, με νηφαλιότητα, με σοβαρότητα και υπευθυνότητα, στο πλαίσιο ενός ελικρινούς και εποικοδομητικού κοινωνικού διαλόγου που

θα ακολουθήσει, με στόχο πάντα το δημόσιο και όχι το ειδικό συμφέρον, για καθαρά μικροπολιτικούς λόγους».

Δεν καταργείται ο θεσμός της ΑΤΑ

Σε ότι αφορά το επίμαχο θέμα της ΑΤΑ, ο ΥπΟικ παρέπεμψε στο πολιτικό πρόγραμμα του Προέδρου της Δημοκρατίας και τις κατά καιρούς δηλώσεις του ως προς τη διατήρηση του θεσμού της ΑΤΑ.

«Η ΑΤΑ δεν καταργείται», είπε με έμφαση ο υπουργός σεβόμενος, όπως τόνισε, τη διαδικασία που έχει συμφωνηθεί μεταξύ των κοινωνικών εταίρων για επαναξιολόγηση της καταβολής της.

«Δεν πρέπει», είπε, «να αγνοηθεί από τις οργανώσεις των δημοσίων υπαλλήλων και η επισήμανση του ΔΝΤ σε σχέση με το μισθολογικό χάσμα που επικρατεί μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα».

Σε ότι αφορά τις ετήσιες προσαυξήσεις, ο ΥΠΟΙΚ διατηρεί περίπου την ίδια προσέγγιση, σημειώνοντας ότι και το κεκτημένο αυτό δικαίωμα θα πρέπει να είναι μέρος του κοινωνικού διαλόγου, όπως γινόταν μέχρι τώρα.

Το προσχέδιο έκθεσης του ΔΝΤ

Σύμφωνα με τον κ. Κεραυνό, το προσχέδιο της έκθεσης του ΔΝΤ έχει υποβληθεί στο Υπουργείο Οικονομικών για να εκφραστούν απόψεις και να διεξαχθεί συζήτηση.

«Επομένως δεν υπάρχει τελική μελέτη για να εξεταστεί», σημείωσε ο Υπουργός και εξήγησε ότι στο πλαίσιο αυτό θα διαμορφωθούν κατευθύνσεις και θα ακολουθήσει κοινωνικός διάλογος. ■

Αποδίδεται ιδιαίτερη έμφαση από Ecofin και Eurogroup στην ανάγκη υλοποίησης μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων Δηλώσεις του Υπουργού Οικονομικών στο Συμβούλιο Οικονομικών κ. Μάκη Κεραυνού

Ολοκληρώθηκαν την περασμένη Τετάρτη το απόγευμα στις Βρυξέλλες οι εργασίες του Συμβουλίου Οικονομικών και Δημοσιονομικών Θεμάτων της ΕΕ (Ecofin). Την Κύπρο εκπροσώπησε ο Υπουργός Οικονομικών κ. Μάκης Κεραυνός.

Το Συμβούλιο ενημερώθηκε από την Ουγγρική Προεδρία για τους κύριους τομείς προτεραιότητάς της κατά το επόμενο εξάμηνο στο πλαίσιο των εργασιών του Συμβουλίου Ecofin, που περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την υλοποίηση του νέου πλαισίου οικονομικής διακυβέρνησης, την προώθηση των ενεργειών για ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και εμβάθυνση της ένωσης κεφαλαιαγορών και συμπλήρωση της τραπεζικής ένωσης.

Ο κ. Κεραυνός στην παρέμβασή του καλωσόρισε τις προτεραιότητες της Ουγγρικής Προεδρίας και διαβεβαίωσε για την εποικοδομητική συνεργασία της Κύπρου προς επίτευξη των στόχων της Προεδρίας. Ταυτόχρονα, συμφώνησε με ομολόγους του που έθιξαν την ανάγκη συνέχισης των ενεργειών για παροχή στήριξης στην Ουκρανία ως βασική προτεραιότητα, για όσο διαρκεί η επίθεση της Ρωσίας. Η Κύπρος, ανέφερε, ως η ίδια θύμα παράνομης εισβολής και συνεχιζόμενης κατοχής εδάφους που είναι ευρωπαϊκή επικράτεια, η οποία σε λίγες μέρες συμπληρώνει 50 χρόνια, συνεχίζει να

στηρίζει την παροχή βοήθειας προς την Ουκρανία και, ως εκ τούτου, συμφωνεί πως το θέμα αυτό θα πρέπει να παραμείνει στις κύριες προτεραιότητες του Συμβουλίου.

Το Συμβούλιο απασχόλησε και η εφαρμογή του μηχανισμού ανάκαμψης και ανθεκτικότητας, όπου τα κράτη μέλη έτυχαν σχετικής ενημέρωσης από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και ενέκριναν τις τροποποιήσεις στα εθνικά πλάνα ανάκαμψης και ανθεκτικότητας της Κύπρου, της Ελλάδας, της Γερμανίας, της Πολωνίας και της Φινλανδίας.

Περαιτέρω, το Συμβούλιο ενέκρινε τις ειδικές ανά χώρα συστάσεις στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού εξαμήνου για τον συντονισμό των οικονομικών πολιτικών των κρατών μελών, καθώς και συμπεράσματα σχετικά με τις εμπειριστατωμένες επισκοπήσεις του 2024 στο πλαίσιο της διαδικασίας μακροοικονομικών ανισορροπιών.

Το Συμβούλιο ενέκρινε, επίσης, την εντολή της ΕΕ ενόψει της συνόδου των Υπουργών Οικονομικών και των διοικητών κεντρικών τραπεζών της G20 στις 25-26 Ιουλίου.

Στις 15 Ιουλίου, ο κ. Κεραυνός συμμετείχε στις εργασίες του Eurogroup, όπου οι Υπουργοί συζήτησαν, μεταξύ άλλων, την οικονομική και δημοσιονομική κατάσταση στη ζώνη του ευρώ και υιοθέτησαν κοινό ανακοινωθέν σχετικά με τις κατευθύνσεις δημοσιονομικής πολιτικής για το 2025. Οι

Υπουργοί συμφώνησαν για την ανάγκη όπως για το 2025 τα κράτη μέλη της ευρωζώνης προβούν σε σταδιακή και βιώσιμη εξυγίανση των δημοσίων οικονομικών τους, δεδομένης της ανάγκης για μείωση του υψηλού επιπέδου δημοσιονομικών ελλειμμάτων και δημοσίου χρέους. Στο πλαίσιο αυτό, τόνιστηκε ειδικότερα η ανάγκη για γρήγορη και συνεπή υλοποίηση του νέου πλαισίου οικονομικής διακυβέρνησης, η αποτελεσματική εφαρμογή του οποίου αναμένεται να οδηγήσει σε περιοριστική δημοσιονομική πολιτική για την ευρωζώνη συνολικά για το 2025.

Σε παρέμβασή του, ο Υπουργός Οικονομικών κ. Κεραυνός συμφώνησε πως η δημοσιονομική πολιτική θα πρέπει να είναι προσεκτική, λαμβάνοντας υπόψη την τρέχουσα οικονομική κατάσταση, τις δημοσιονομικές θέσεις των κρατών μελών και τους κινδύνους που η ευρωζώνη εξακολουθεί να αντιμετωπίζει. Ταυτόχρονα, τόνισε τη σημασία να μην θεθούν σε κίνδυνο οι προοπτικές ανάπτυξης των κρατών μελών, επισημάνοντας την ανάγκη διατήρησης ενός ικανο-



ποιητικού επιπέδου επενδύσεων και θέτοντας στο πλαίσιο αυτό τον προβληματισμό του για τον τρόπο προώθησης των επενδύσεων σε επίπεδο ΕΕ, μετά τον τερματισμό του μηχανισμού ανάκαμψης και ανθεκτικότητας το 2026.

Ο Υπουργός ανέφερε επίσης πως θα πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη έμφαση στην υλοποίηση διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων, στην προσπάθεια βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας της ευρωζώνης. Καταλήγοντας, συμφώνησε πως το νέο πλαίσιο οικονομικής διακυβέρνησης είναι κατάλληλο για την επίτευξη των στόχων της δημοσιονομικής πολιτικής για το 2025, υπογραμμίζοντας τη σημασία αποτελεσματικής και συνεπούς εφαρμογής του νέου πλαισίου. ■

Επιμνημόσυνος λόγος του Προέδρου της Δημοκρατίας στο μνημόσυνο για τα θύματα της έκρηξης στο Μαρί

Σε επιμνημόσυνο λόγο του στο μνημόσυνο για τα δεκατρία θύματα των εκρήξεων στο Μαρί στις 11 Ιουλίου του 2011 ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης τόνισε ότι για 13η χρονιά το πρωινό της 11ης Ιουλίου είναι βουβό και πένθιμο. Βρισκόμαστε όλοι εδώ, για να αποδώσουμε την οφειλόμενη τιμή στους 13 αδικοχαμένους ηρωομάρτυρες που έφυγαν από τη ζωή εκείνο το μοιραίο ξημέρωμα. Βρισκόμαστε εδώ, για να αποδώσουμε τις δέουσες τιμές στους ήρωές μας και την ίδια ώρα, για εμένα, ως Πρόεδρος της Κυπριακής Δημοκρατίας, να σας κοιτάξω στα ματια και να εκφράσω τις ειλικρινείς απολογίες της Πολιτείας για λάθη και παραλείψεις που οδήγησαν στην πολύνεκρη τραγωδία.

Ο ΠτΔ πρόσθεσε:

«Είμαι εδώ μαζί σας, ανάμεσά σας και δίπλα σας, εξ ονόματος της Κυπριακής Δημοκρατίας, του κυπριακού λαού, για να μεταφέρω την ειλικρινή υπόσχεση ότι η θυσία των δικών σας ανθρώπων έγινε το αμετάβλητο σημείο αναφοράς για την υπευθυνότητα που οφείλουν να επιδεικνύουν όσοι λαμβάνουν αποφάσεις που επηρεάζουν ανθρώπινες ζωές.

Η τραγωδία της 11ης Ιουλίου 2011 οφείλεται σε μια αλληλουχία λαθών, ενεργειών και συμβάντων που έχουν ένα κοινό σημείο –πρέπει να είμαστε απόλυτα ειλικρινείς–, την έλλειψη έγνοιας και μέριμνας, την οποία οφείλαν να επιδείξουν πολλοί από όσους βρίσκονταν στα ανώτατα επίπεδα της διο-



κητικής, στρατιωτικής και πολιτικής ιεραρχίας. Σαν αποτέλεσμα όλων αυτών η Πολιτεία, το Κράτος, έμεινε ανεπανόρθωτα εκτεθειμένο στα μάτια των πολιτών του, στα μάτια όλων εσάς.

Ατυχήματα πάντοτε θα συμβαίνουν. Το ζητούμενο, όμως, είναι να δρούμε προληπτικά και να λαμβάνουμε μέτρα για τον μεγαλύτερο δυνατό περιορισμό των επιπτώσεών τους. Αυτός θα πρέπει να είναι και ο οδηγός των πράξεών μας. Η θέσπιση των ορθών διαδικασιών, η εκπαίδευση και οι συνεχείς έλεγχοι, αποτελούν τον μοναδικό τρόπο που θα ελαχιστοποιήσει τις πιθανότητες ατυχημάτων και θα διασφαλίσει, στον

βαθμό του δυνατού, την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής και των ζωτικών υποδομών του κράτους. Την ίδια στιγμή, ως κράτος έχουμε υποχρέωση να εμπεδώσουμε στους πολίτες, με πράξεις και όχι με λόγια, το αίσημα της ασφάλειας, της αξιοπιστίας, της εμπιστοσύνης.»

Απευθυνόμενος στους συγγενείς των θυμάτων ο Πρόεδρος Χριστοδουλίδης τόνισε: «Σεβαστοί συγγενείς,

Γνωρίζω ότι τα λόγια, τα όποια λόγια, από οποιονδήποτε, δεν αρκούν για να απαλύνουν τον πόνο σας, ειδικά σήμερα που η μνήμη επιστρέφει ακόμη πιο έντονα σε εκείνη την τραγική ημέρα. Επιτρέψτε μου,

όμως, να σας μεταφέρω με ειλικρίνεια τη διαβεβαίωση ότι ως Πολιτεία κάνουμε ό,τι είναι δυνατόν, ώστε η θυσία των αγαπημένων σας να λειτουργεί ως φάρος για τις αποφάσεις μας. Η 11η Ιουλίου 2011 αποτελεί τον οδοδείκτη για να πράττουμε όλα όσα απαιτούνται, έτσι ώστε να μην ζήσουμε ξανά μια τέτοια τραγωδία.

Η θυσία του Ανδρέα Ιωαννίδη, του Λάμπρου Λάμπρου, του Κλεάνθη Κλεάνθου, του Μιχάλη Ηρακλέους, του Μιλτιάδη Χριστοφόρου, του Χριστάκη Χριστοφόρου, του Αντώνη Χαραλάμπους, του Ανδρέα Παπαδόπουλου, του Γιώργου Γιακουμή, του Βασίλη Κρόκου, του Σπύρου Ταντή, του Παναγιώτη Θεοφίλου, του Αδάμου Αδάμου δεν αφορά μόνον εσάς. Αφορά όλους μας. Η θυσία τους, εξάλλου, είναι η συνεχής υπόμνηση του χρέους που έχουμε όλοι μας, ειδικά όσοι ταχθήκαμε να υπηρετούμε τον λαό αυτό, να είμαστε προσεκτικοί, να είμαστε υπεύθυνοι, αλλά κυρίως να είμαστε καθημερινά υπόλογοι.

Πενήντα χρόνια μετά την τραγωδία του 1974 η πατρίδα μας δεν έχει την πολυτέλεια απωλειών εν καιρώ ειρήνης. Είναι πολύ βαρύ το τίμημα σε όλα τα επίπεδα. Π' αυτό η συναίσθηση της ευθύνης δεν είναι κάτι δευτερεύον. Είναι απαραίτητη προϋπόθεση για όσους κατέχουν δημόσιο αξίωμα και ασκούν εξουσία. Πέραν όμως της ευθύνης, κάθε αξίωμα προϋποθέτει ένα αξιακό σύστημα που θα προτάσει την ενσυναίσθηση.

Αιωνία τους η μνήμη.» ■

Εκστρατεία προώθησης του νοσηλευτικού επαγγέλματος «Επένδυσε στη ζωή με σπουδές στη νοσηλευτική»

Στις 9 Ιουλίου ο Υπουργός Υγείας κ. Μιχάλης Δαμιανός μίλησε σε διάσκεψη του Υπουργείου Υγείας, με την ευκαιρία της έναρξης της εκστρατείας ρωθής του νοσηλευτικού και μαιευτικού επαγγέλματος. Η εκστρατεία έχει ως κεντρικό μήνυμα «Επένδυσε στη ζωή με σπουδές στη νοσηλευτική και μαιευτική» και αποτελεί συλλογική προσπάθεια, για την προσέλκυση νέων φοιτητών - φοιτητριών νοσηλευτικής, από την επόμενη ακαδημαϊκή χρονιά 2024 - 2025 στα Πανεπιστήμια της χώρας μας.

Ο ΥπΥ επισήμανε ότι το Υπουργείο Υγείας, αναγνωρίζει την έλλειψη που παρατηρείται σε νοσηλευτικό και μαιευτικό προσωπικό, σ' όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και στην Κύπρο. Είναι γεγονός είπε, ότι τα τελευταία χρόνια, στη χώρα μας, παρατηρείται αισθητή μείωση του αριθμού των νεοεισερχόμενων προπτυχιακών φοιτητών νοσηλευτικής στα Πανεπιστήμια μας, στο ΤΕΠΑΚ και στα Ιδιωτικά, τα οποία διαθέτουν Τμήματα/Σχολές Νοσηλευτικής. Είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι στην Κύπρο το ποσοστό της ανεργίας των νοσηλευτών είναι μηδενικό, ενώ παράλληλα το νοσηλευτικό επάγγελμα διαφαίνεται να παρουσιάζει σημαντική ζήτηση, και προβλέπεται ότι στα επόμενα χρόνια, οι ανάγκες για νοσηλευτές στο Σύστημα Υγείας της Χώρας μας θα παραμένουν μεγάλες.

Ο κ. Δαμιανός πρόσθεσε:

«Σύμφωνα με τα αρχεία της Εφόρου Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων, υπάρχουν νέα Ιδιωτικά Νοσηλευτήρια, τα οποία βρίσκονται στη διαδικασία για άδεια ίδρυσης και λειτουργίας, κάποια από τα οποία έχουν εξασφαλίσει άδεια ίδρυσης και είναι στη διαδικασία για εξασφάλιση άδειας λειτουργίας. Επισημαίνεται ότι στη διαδικασία για άδεια ίδρυσης και λειτουργίας, βρίσκονται επίσης και υφιστάμενα Ιδιωτικά Νοσηλευτήρια, τα οποία θα προβούν σε μετατροπές/επεκτάσεις, που προϋποθέτουν αύξηση του αριθμού του νοσηλευτικού προσωπικού. Οι περισσότερες κλίνες αφορούν σε Γενικά Νοσηλευτικά Τμήματα και ένας μικρός αριθμός κλινών, αφορά σε ΤΑΕΠ και ΜΕΘ. Εκτιμάται ότι για την ορθή στελέχωση τους απαιτούνται 470 νοσηλευτές -



νοσηλεύτριες. Επιπρόσθετα αναμένεται να συνταξιοδοτηθεί (λόγω ηλικίας) σημαντικός αριθμός νοσηλευτικού και μαιευτικού προσωπικού από τα Νοσηλευτήρια και τις Δομές του ΟΚΥΠΥ.

Αφουγκραζόμενοι τις ανάγκες αυτές, το Υπουργείο Υγείας αποφάσισε για το έτος 2024, να διαθέσει το μεγαλύτερο ποσό από το Κονδύλι της Υγειονομικής Διαφώτισης, για την υλοποίηση επικοινωνιακής εκστρατείας προσέλκυσης των νέων, να επιλέξουν σπουδές στη νοσηλευτική και τη μαιευτική. Η εκστρατεία μας, θα διαχυθεί σ' όλα σχεδόν τα μέσα μαζικής προβολής όπως: τηλεόραση, ραδιόφωνο, πινακίδες εξωτερικού χώρου (billboards), portals, κοινωνικά δίκτυα (social media) σε συνεργασία με το Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών.

Ο Υπουργός Υγείας επισήμανε ότι τα Συστήματα Υγείας, τόσο στην Ευρώπη όσο και στην Κύπρο, καλούνται να διαχειριστούν την πρόκληση που ανακύπτει και αφορά στη διαθεσιμότητα του εργατικού δυναμικού στον Τομέα της Υγείας. Αναμφισβήτητη η ικανότητα όλων των Συστημάτων Υγείας για να παρέχουν ποιοτικές υπηρεσίες υγείας, οι οποίες να διασφαλίζουν πρωτίστως την ασφάλεια των πολιτών και ταυτόχρονα να ανταποκρίνονται στις μεταβαλλόμενες ανάγκες υγείας, εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τη διαθεσιμότητα του εργατικού δυναμικού, το οποίο επιβάλλεται να κατέχει τις απαραίτητες επιστημονικές γνώσεις και

δεξιότητες. Η έλλειψη νοσηλευτικού και μαιευτικού προσωπικού στην Κύπρο είναι πλέον γεγονός, το οποίο θα πρέπει να αντιμετωπίσουμε αποτελεσματικά.

Η Κύπρος, τόνισε ο ΥπΥ, είναι από τις ελάχιστες χώρες παγκοσμίως, που διατηρεί ένα ενιαίο πανεπιστημιακό επίπεδο νοσηλευτικής, το οποίο διασφαλίζει την ποιοτική νοσηλευτική φροντίδα και την καθιστά πρότυπο στη διεθνή Νοσηλευτική Κοινότητα. Η Νοσηλευτική είναι το σύνολο ενός επιστημονικού κορμού γνώσεων, έρευνας και απαραίτητων εξειδικευμένων πρακτικών. Αποτελεί προφορά υγείας, ως μια ξεχωριστή επιστήμη, με κοινωνική ευαισθησία, με σεβασμό στον άνθρωπο, σ' όλα τα στάδια υγείας και ασθένειας, σ' όλη την πορεία της ζωής του, πριν ακόμα από τη σύλληψη και τη γέννηση του, μέχρι τα γηρατειά και το θάνατο.

Η εφαρμογή του ΓεΣΥ είπε ο κ. Υπουργός, από το 2019 αποτελεί μία από τις σημαντικότερες κοινωνικές μεταρρυθμίσεις της Κυπριακής Δημοκρατίας, η οποία παραμένει ευέλικτη και σε τροχιά συνεχούς εξέλιξης. Το όραμα για διασφάλιση υψηλού επιπέδου υγείας των πολιτών και έγκαιρη και ισότιμη πρόσβαση στις υπηρεσίες υγείας, υλοποιείται με σταθερό ρυθμό, παρά τις αντίξοες συνθήκες που είχαμε να διαχειριστούμε λόγω της πρόσφατης κρίσης της Πανδημίας. Αναμφισβήτητο, το νοσηλευτικό επάγγελμα, αποτελεί κορυφαίο παράγοντα που συμβάλλει σε συστήματα υγείας υψηλής ποιότητας, καθώς καλύπτει ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων, που εκτείνεται από την πρόληψη, την εφαρμογή προγραμμάτων προαγωγής υγείας, τη νοσηλεία και αποκατάσταση του ασθενούς, ως την έρευνα. Ασκείται σε δομές πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας, κοινοτικής νοσηλευτικής, κοινοτικής μαιευτικής, κατ' οίκον νοσηλείας, σχολικής υγείας, σε δομές δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας, σε νοσηλευτήρια του ΟΚΥΠΥ, σε ιδιωτικά νοσηλευτήρια, σε γηριατρεία, σε μονάδες αποκατάστασης, σε κλινικές ψυχικής υγείας, στην υπηρεσία ασθενοφόρων, στην εκπαίδευση και έρευνα. ■

Την Κυπριακή καλλιτεχνική προσφορά μετέφεραν τα συγκροτήματα μας σε διεθνείς εκδηλώσεις στην Ελλάδα και την Αυστρία

Στη Σκιάθο το Χορευτικό μας συγκρότημα

Πραγματοποιήθηκε από την Παρασκευή 28 Ιουνίου έως και την Κυριακή 30 Ιουνίου 2024 στο Δημοτικό Πάρκο της Σκιάθου, το 10ο φεστιβάλ παραδοσιακών χορών σε μια διοργάνωση του Συλλόγου Γυναικών Σκιάθου με την Υποστήριξη της Περιφέρειας Θεσσαλίας & του Δήμου Σκιάθου. Εξαιρετικό το χορευτικό συναπάντημα Κύπρου –Ελλάδας, η συμμετοχή του χορευτικού συγκροτήματος ΠΑΣΥΔΥ κατάφερε επάξια να κερδίσει τις εντυπώσεις του κοινού, το οποίο τους καταχειροκρότησε.

Στο τέλος της διοργάνωσης ο Γενικός Γραμματέας της Οργάνωσης μας συν. Στράτης Ματθαίου, ο οποίος συνόδευσε το χορευτικό μας συγκρότημα, μετά από ανταλλαγή αναμνηστικών δώρων και ευχών, ευχαρίστησε τους διοργανωτές για την πρόσκληση και την φιλοξενία και αναφερόμενος στις πολιτιστικές παραδόσεις ιδιαίτερα του τόπου μας και στις προσπάθειες διατήρησης της λαϊκής χορευτικής μας παράδοσης και των γενικότερων πολιτιστικών μας παραδόσεων ευχήθηκε να είμαστε πάντα καλά να ανταμώνουμε χορευτικά. ■



Η Χορωδία της ΠΑΣΥΔΥ στο Ετήσιο Πολιτιστικό Φεστιβάλ στο Σάλτσμπουργκ

Η Χορωδία της ΠΑΣΥΔΥ συμμετείχε από τις 3 μέχρι τις 8 Ιουλίου στο 24ο Διεθνές Φεστιβάλ Χορωδιών, Μουσικής και Κουλτούρας στο Σάλτσμπουργκ (24th International Cantus MM Music & Culture Festival Salzburg). Το φεστιβάλ είναι ένα ετήσιο διεθνούς κύρους ραντεβού

στο Σάλτσμπουργκ της Αυστρίας για πάνω από 20 χρόνια τώρα, με την χορωδία της ΠΑΣΥΔΥ να συμμετέχει για πρώτη φορά, μαζί με χορωδίες, μουσικούς και χορευτές από όλο τον κόσμο σε μερικές από τις πιο διάσημες σκηνές της πόλης της μουσικής Σάλτσμπουργκ.

Όπως επεσήμανε ο Γενικός Γραμματέας συν. Στράτης Ματθαίου ήταν μεγάλη μας τιμή και χαρά που συμμετείχαμε στην εκδήλωση που είχε σκοπό την ανάδειξη της καλλιτεχνικής απόδοσης, με χορωδιακό τρόπο,

τραγουδιών που επέλεξε η κάθε χορωδία και την παρουσιάσαμε στο ευρύ κοινό της χορωδιακής τέχνης. Ο Γενικός Γραμματέας συνόδευσε την αποστολή της Χορωδίας ΠΑΣΥΔΥ στην Αυστρία. ■



Το Φεστιβάλ του Σάλτσμπουργκ είναι ένα από τα σημαντικότερα φεστιβάλ στον κόσμο, που διοργανώνεται στην Αυστριακή πόλη στους πρόποδες των Άλπεων – γενέτειρα του Μότσαρτ, διάσημη πόλη της μουσικής με παράδοση σε μεγάλα ευρωπαϊκά φεστιβάλ και μουσικά δρώμενα. Το φεστιβάλ είχε άψογη διοργάνωση και φιλοξενία πέραν του ελκυστικού πολιτιστικού προγράμματος και της μοναδικής του ατμόσφαιρας που παρείχε σε όλες τις εκδηλώσεις που είχαν προγραμματιστεί.




ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Άνετη επανεκλογή στην προεδρία της Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν



Με 401 ψήφους υπέρ, στις 18 Ιουλίου το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο εξέλεξε την Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν πρόεδρο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής με μυστική ψηφοφορία.

Αυτή θα είναι η δεύτερη θητεία της Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν στο αξίωμα του προέδρου της Επιτροπής, έχοντας εκλεγεί για πρώτη φορά από τους ευρωβουλευτές τον Ιούλιο του 2019.

Το Κοινοβούλιο αποτελείται επί του παρόντος από 719 ευρωβουλευτές, οπότε η απαιτούμενη πλειοψηφία ανήλθε σε 360 ψήφους. Η ψηφοφορία πραγματοποιήθηκε με μυστική ψηφοφορία σε κάλπη. 401 ευρωβουλευτές ψήφισαν υπέρ, 284 κατά και 22 ψήφοι ήταν λευκές ή άκυρες.

Πριν από την ψηφοφορία, η Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν παρουσίασε το όραμα και τα σχέδιά της για την επόμενη πενταετία σε συζήτηση στην ολομέλεια του Κοινοβουλίου.

Η εκλεγείσα πρόεδρος της Επιτροπής θα στείλει τώρα επίσημες επιστολές στους αρχηγούς κρατών και κυβερνήσεων των κρατών μελών, ζητώντας τους να προτείνουν υποψήφιους/ες επιτρόπους. Οι σχετικές ακροάσεις στις αρμόδιες επιτροπές του ΕΚ έχουν προγραμματιστεί για μετά το καλοκαίρι. Το πλήρες Σώμα των Επιτρόπων θα πρέπει να εγκριθεί από το Κοινοβούλιο σε ψηφοφορία στην ολομέλεια, η οποία θα πραγματοποιηθεί πιθανότατα κατά τη σύνοδό της στις 21 - 24 Οκτωβρίου.

Το άρθρο 14 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση προβλέπει ότι το ΕΚ εκλέγει πρόεδρο της Επιτροπής. Η Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν κατέχει το αξίωμα από το 2019 και ήταν η κορυφαία υποψήφια του ΕΛΚ στις ευρωπαϊκές εκλογές που διεξήχθησαν από τις 6 έως τις 9 Ιουνίου.

Η πρώην υπουργός Άμυνας της Γερμανίας εισέρχεται στην δεύτερη θητεία της στην ηγεσία του εκτελεστικού βραχίονα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, έχοντας εξασφαλίσει την στήριξη ενός ευρέως φάσματος στο Ευρωκοινοβούλιο, από την δεξιά μέχρι και το κέντρο.

Την περίοδο που μεσολάβησε από τις ευρωεκλογές του Ιουνίου μέχρι την ψηφοφορία της 18ης Ιουλίου, η φον ντερ Λάιεν είχε εκτενείς επαφές με τις ευρωομάδες, προκειμένου να έχει μια όσο το δυνατόν πιο άνετη πλειοψηφία και να αποφευχθεί η θεσμική κρίση που θα πυροδοτούσε τυχόν μη επανεκλογή της.

Σημειώνεται πως από την θέση σε ισχύ της Συνθήκης της Λισαβόνας, το Ευρωκοινοβούλιο ουδέποτε έχει καταψηφίσει υποψήφιο πρόεδρο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. ■

Η Roberta Metsola επανεξελέγη πρόεδρος του ΕΚ



Η Roberta Metsola κέρδισε τις εκλογές για την προεδρία του Κοινοβουλίου από τον πρώτο γύρο ψηφοφορίας, μεταξύ 2 υποψηφίων, λαμβάνοντας την απόλυτη πλειοψηφία με 562 ψήφους επί 623 εγκύρων σε σύνολο 699 ψηφισάντων στη μυστική ψηφοφορία σε κάλπη. Η πρόεδρος Metsola θα συνεχίσει να ηγείται του Κοινοβουλίου για τα πρώτα δύομισι χρόνια της 10ης κοινοβουλευτικής περιόδου. Αποτελέσματα της ψηφοφορίας:

Roberta Metsola (ΕΛΚ, Μάλτα) 562
Irene Montero (Αριστερά, Ισπανία) 61
Σύνολο ψηφισάντων: 699
Λευκές ή άκυρες ψήφοι: 76
Όριο απόλυτης πλειοψηφίας: 312

Γεννημένη στη Μάλτα το 1979, η Roberta Metsola είναι ευρωβουλευτής από το 2013. Εξελέγη πρώτη αντιπρόεδρος τον Νοέμβριο του 2020 και άσκησε χρέη προέδρου του Κοινοβουλίου μετά τον θάνατο του προέδρου Sassoli στις 11 Ιανουαρίου 2022. Στις 18 Ιανουαρίου του 2022, εξελέγη πρόεδρος για το δεύτερο μισό της ένατης κοινοβουλευτικής περιόδου. Είναι η τρίτη γυναίκα πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, μετά τη Simone Veil (1979-1982) και τη Nicole Fontaine (1999-2002).

Απευθυνόμενη στην ολομέλεια αμέσως μετά την εκλογή της, η πρόεδρος Metsola είπε: «Στις μέρες μας, πρέπει να ορθώσουμε το ανάστημά μας για την πολιτική της ελπίδας, για το όνειρο που αντιπροσωπεύει η Ευρώπη. Θέλω οι πολίτες να ανακτήσουν το αίσθημα της πίστης και του ενθουσιασμού για το εγχείρημά μας. Πίστη στο ότι μπορούμε να κάνουμε τον κοινό μας τόπο ασφαλέστερο, δικαιότερο, με περισσότερη ισότητα. Πίστη ότι ενωμένοι είμαστε καλύτεροι και δυνατότεροι. Πίστη ότι η δική μας Ευρώπη είναι για όλους.»

Ο/Η πρόεδρος διαθέτει ευρύ φάσμα εκτελεστικών και αντιπροσωπευτικών εξουσιών που ορίζονται στον Κανονισμό. Εκτός από τα καθήκοντα αυτά, η εξουσία του προέδρου εκτείνεται σε «όλες τις εξουσίες που είναι αναγκαίες για την προεδρία των εργασιών του Κοινοβουλίου και για τη διασφάλιση της ορθής διεξαγωγής τους».

Το άρθρο 14 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση ορίζει ότι το Κοινοβούλιο εκλέγει πρόεδρο μεταξύ των μελών του. Από τις πρώτες ευρωπαϊκές εκλογές (καθολική ψηφοφορία) του 1979, κάθε πρόεδρος ασκεί τα καθήκοντά του για ανανεώσιμη περίοδο δύομισι ετών. Αυτό σημαίνει ότι συνήθως υπάρχουν δύο πρόεδροι σε κάθε κοινοβουλευτική περίοδο. Από την ίδρυση του Κοινοβουλίου στην πρώτη μορφή του το 1952, έχουν υπάρξει 31 πρόεδροι, εκ των οποίων οι 17 μετά το 1979. ■

Γενικευμένο μποϊκοτάζ στην ουγγρική Προεδρία της ΕΕ



Οι χώρες της Βόρειας και Ανατολικής Ευρώπης δεν θα στείλουν κανέναν υπουργό στην Ουγγαρία κατά τη διάρκεια της προεδρίας της χώρας στην ΕΕ, ως ένδειξη διαμαρτυρίας για το μονομερές ταξίδι του πρωθυπουργού Βίκτορ Όρμπαν στη Μόσχα.

Ο Όρμπαν έχει δεχθεί έντονη κριτική από τα κράτη μέλη της ΕΕ και τους ηγέτες των θεσμικών οργάνων για τις πρόσφατες

«ειρηνευτικές αποστολές» του στη Μόσχα, το Πεκίνο και τη Φλόριντα και η περίπτωση του ήταν στην ημερήσια διάταξη της Διάσκεψης των Προέδρων.

Η αίσθηση στις Βρυξέλλες και στις πρωτεύουσες της ΕΕ είναι ότι ο Ούγγρος ηγέτης καταλαμβάνει όλο και περισσότερο την εκ περιτροπής προεδρία της ΕΕ και τη χρησιμοποιεί για δικό του όφελος, χωρίς να εκπροσωπεί ουσιαστικά την ΕΕ.

Αρκετές χώρες της ΕΕ -συμπεριλαμβανομένων της Σουηδίας, της Φινλανδίας, της Εσθονίας, της Λετονίας, της Λιθουανίας και της Πολωνίας- θα στείλουν μόνο αξιωματούχους στις άτυπες υπουργικές συναντήσεις που θα διοργανωθούν στη Βουδαπέστη καθ' όλη τη διάρκεια του Ιουλίου. Οι συζητήσεις σε άλλες χώρες βρίσκονται σε εξέλιξη.

«Η συμπεριφορά της Ουγγαρίας κατά τη διάρκεια της προεδρίας είναι επιζήμια και πρέπει να έχει συνέπειες. Ως εκ τούτου, η Σουηδία δεν θα συμμετάσχει σε πολιτικό επίπεδο κατά τη διάρκεια των άτυπων υπουργικών συναντήσεων τον Ιούλιο», δήλωσε η Σουηδή υπουργός της ΕΕ και υποψήφια επίτροπος Jessica Roswall. Εν τω μεταξύ, εντός του κόμματος του Renew Europe, υπήρξαν εκκλήσεις να αφαιρεθεί εντελώς από την Ουγγαρία η προεδρία.

Το ενδεχόμενο μποϊκοτάζ της ουγγρικής προεδρίας συζητήθηκε από το πρώτο ταξίδι του (Όρμπαν), αυτό στο Κίεβο», δήλωσε αξιωματούχος της φιλελεύθερης ομάδας. Θα μπορούσαν να εξεταστούν διάφορα μέτρα, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας πρόωγου τερματισμού της ουγγρικής προεδρίας, της προσφυγής σε προηγούμενες βελγικές ή ισπανικές προεδρίες ή ακόμη και της επιτάχυνσης της πολωνικής προεδρίας, είπαν.

Ωστόσο, τα κράτη μέλη της ΕΕ δεν συζητήσαν επιλογές για τον τρόπο αντιμετώπισης του ζητήματος ή, όπως είχαν ζητήσει προηγουμένως ορισμένοι, για να «χαλιναγωγήσουν» τις ενέργειες της Ουγγαρίας και δεν υπάρχει διάθεση να συντομευθεί η προεδρία.

Η Ουγγαρία θα προεδρεύει τόσο στις επίσημες όσο και στις ανεπίσημες υπουργικές συναντήσεις στις Βρυξέλλες και τη Βουδαπέστη, εκτός από τις συναντήσεις των υπουργών Εξωτερικών. ■

Μπλόκο στους «Πατριώτες για την Ευρώπη»



Οι φιλοευρωπαϊκές δυνάμεις του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου συμφώνησαν να εμποδίσουν οποιοδήποτε μέλος της νεοσύστατης ακροδεξιάς ομάδας «Πατριώτες για την Ευρώπη» να μπει σε οποιαδήποτε κοινοβουλευτική επιτροπή, σύμφωνα με πληροφορίες που επιβεβαίωσαν δύο πηγές μέσα από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο.

«Το Ευρωπαϊκό Λαϊκό Κόμμα (ΕΛΚ), οι Σοσιαλιστές της ΕΕ (S&D) και οι Φιλελεύθεροι (Renew) συμφώνησαν στην εφαρμογή ενός cordon sanitaire όταν πρόκειται για τις επόμενες επιτροπές του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου», δήλωσε πηγή του S&D.

Αξιωματούχος του ΕΛΚ επιβεβαίωσε τη συμφωνία μεταξύ των τριών ομάδων, οι οποίες σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία κατέχουν 400 έδρες στο 720μελές κοινοβούλιο. Οι πολιτικές ομάδες συναντήθηκαν για να συζητήσουν τη λίστα επιθυμιών τους για τις επόμενες επιτροπές του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.

Πηγές δήλωσαν ότι οι Ευρωπαίοι Συντηρητικοί και Μεταρρυθμιστές (ECR) της Μελόνη θέλουν την επιτροπή LIBE, η οποία εστιάζει στις πολιτικές ελευθερίες, τη δικαιοσύνη και τις εσωτερικές υποθέσεις. Η επιτροπή ασχολείται κυρίως με το κράτος δικαίου σε διάφορες χώρες, συμπεριλαμβανομένης της Πολωνίας, η οποία εκπροσωπείται στην ομάδα ECR από το δεξιό κόμμα PiS.

Ωστόσο, παρά την προσωρινή διαίρεση, ένας αξιωματούχος της S&D δήλωσε ότι οι προοδευτικές δυνάμεις θα κάνουν «τα πάντα» για να εμποδίσουν το ECR να πάρει την επιτροπή LIBE. «Οι σοσιαλιστές, οι φιλελεύθεροι, οι πράσινοι, η αριστερά και μέρος του ΕΛΚ δεν θέλουν με κανένα τρόπο να πάρει το ECR αυτή την επιτροπή και θα κάνουμε τα πάντα για να τους εμποδίσουμε», δήλωσε ο σοσιαλιστής αξιωματούχος. «Καταλαβαίνουμε ότι το ΕΛΚ θέλει να ευχαριστήσει τη Μελόνη και να την κρατήσει κοντά του, αλλά η LIBE, όχι», πρόσθεσε ο αξιωματούχος.

Σύμφωνα με τη λίστα αιτημάτων το ΕΛΚ έχει θέσει ως προτεραιότητα την Επιτροπή Εξωτερικών Υποθέσεων (AFET), την Επιτροπή Ελέγχου του Προϋπολογισμού (CONT), την Επιτροπή Βιομηχανίας, Έρευνας και Ενέργειας (ITRE), την Επιτροπή Αλιείας (PECH) καθώς και την Υποεπιτροπή Δημόσιας Υγείας (SANT).

Από την πλευρά τους, οι σοσιαλιστές της ΕΕ έχουν δώσει βαρύτητα στην Επιτροπή Διεθνούς Εμπορίου (INTA), στην Επιτροπή Οικονομικής και Νομισματικής Πολιτικής (ECON), στην Επιτροπή Περιβάλλοντος, Δημόσιας Υγείας και Ασφάλειας Τροφίμων (ENVI) καθώς και στην Επιτροπή Περιφερειακής Ανάπτυξης (REGI) και στην Επιτροπή Δικαιωμάτων των Γυναίκων και Ισότητας των Φύλων (FEMM).

Το ECR θέλει επίσης την Επιτροπή Προϋπολογισμών (BUDG) και την Επιτροπή Αναφορών (PETI), ενώ οι Φιλελεύθεροι, οι Πράσινοι και η Αριστερά θα έχουν επίσης προέδρους επιτροπών. ■

Η αξία του ISO 37001 “Anti-bribery Management Systems” και η αναγνώριση του μέσω παροχής κινήτρων



Της **Ναταλί Γιωραλλά**
Λειτουργού Τυποποίησης Υπηρεσιών
& Διοίκησης στον Κυπριακό Οργανισμό Τυποποίησης (CYS).

Η διαφάνεια και η εμπιστοσύνη σε ένα οργανισμό είναι βασικές έννοιες και μπορούν να θεωρηθούν ως τα δομικά στοιχεία της αξιοπιστίας αυτού του οργανισμού. Η δωροδοκία αποτελεί ένα από τα σοβαρότερα και δυσκολότερα στη διαχείριση τους ζητήματα, που απασχολεί τη σύγχρονη επιχειρηματική δραστηριότητα διεθνώς. Γι' αυτό το λόγο δημιουργήθηκε το πρότυπο **ISO 37001**, με τίτλο “**Σύστημα Διαχείρισης Κατά της Δωροδοκίας**” (“**Anti-bribery Management Systems**”).

Το **ISO 37001** αντιμετωπίζει ένα από τα πιο καταστροφικά και προκλητικά ζητήματα στον κόσμο και επιδεικνύει μια αφοσιωμένη προσέγγιση για την εξάλειψη της διαφθοράς. Με ικανοποίηση είδαμε και την ανακοίνωση που εξέδωσε πρόσφατα το *Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξεως* όπου αναγνωρίζεται η σημασία και σημαντικότητα του διεθνούς αυτού προτύπου. Συγκεκριμένα, το Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξεως ανακοίνωσε το «**Σχέδιο Παροχής Κινήτρων στο δημόσιο, ευρύτερο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα για εφαρμογή του προτύπου ISO 37001**» τόσο για αγορά

συμβουλευτικών υπηρεσιών όσο και για αγορά υπηρεσιών πιστοποίησης.

Μια επιπρόσθετη αναγνώριση του προτύπου **ISO 37001 “Anti-bribery Management Systems”** επισφραγίζεται και από την **Εθνική Στρατηγική κατά της Διαφθοράς** του κράτους. Συγκεκριμένα, στην **Εθνική Στρατηγική κατά της Διαφθοράς** γίνεται εμπειριστατωμένη αναφορά σε συντονισμένες δράσεις σε 6 βασικούς πυλώνες. Στα πλαίσια αυτά συστήνεται η μέγιστη αξιοποίηση του προτύπου **ISO 37001** ως πολυτιμου εργαλείου κατά της δωροδοκίας και κατ' επέκταση της διαφθοράς. Η διαπίστωση για την εφαρμογή των απαιτήσεων του προτύπου **ISO 37001** τόσο στον δημόσιο όσο και τον ιδιωτικό τομέα καθώς και η πιστοποίηση του συστήματος διαχείρισης επιβραβεύει την προσπάθεια καταπολέμησης της δωροδοκίας.

Σημειώνεται ότι το εν λόγω πρότυπο (**ISO 37001**), έχει γίνει αποδεκτό στη διεθνή κοινότητα αναφορικά με την αξία του στην καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς. Σημαντικό είναι και το γεγονός ότι έχει υιοθετηθεί από παγκοσμίως φήμης εταιρείες, όπως η *Microsoft* (ΗΠΑ), η *Alstom* (Γαλλία), η *Eni* (Ιταλία) και η *SKK Migas* (Ινδονησία). Η αξία του **ISO 37001** έχει αναγνωριστεί παγκοσμίως από πολλές κυβερνήσεις και υιοθετήθηκε έγκαιρα.

Το **ISO 37001** επιτρέπει σε οργανισμούς όλων των τύπων να αποτρέπουν, να εντοπί-

ζουν και να αντιμετωπίζουν τη δωροδοκία υιοθετώντας μια πολιτική κατά της δωροδοκίας, διορίζοντας ένα υπεύθυνο άτομο το οποίο θα επιβλέπει τη συμμόρφωση κατά της δωροδοκίας, την εκπαίδευση, τις εκτιμήσεις κινδύνου και τη δέουσα επιμέλεια σε έργα και επιχειρηματικούς συνεργάτες, εφαρμόζοντας οικονομικές και εμπορικούς ελέγχους και τη θέσπιση διαδικασιών αναφοράς και έρευνας.

Νοείται ότι το πρότυπο δεν διασφαλίζει ότι δεν θα υπάρχουν περιστατικά δωροδοκίας σε ένα οργανισμό. Μπορεί όμως να συνεισφέρει στην προσπάθεια ενός οργανισμού να εφαρμόσει ικανοποιητικά μέτρα κατά της δωροδοκίας. Ως εκ τούτου, η πιστοποίηση παρέχει την απόδειξη εφαρμογής τέτοιων μέτρων. Επιπλέον, η πιστοποίηση ενός οργανισμού προς το **ISO 37001** αποτελεί απόδειξη ότι ο οργανισμός έχει λάβει λογικά μέτρα για αποφυγή της δωροδοκίας.

Τέλος, η πιστοποίηση αποτελεί απόδειξη συμμόρφωσης προς το πρότυπο αφού συνθέτει ένα πολύτιμο εργαλείο για τη διαχείριση και πρόληψη της δωροδοκίας. Το Σχέδιο Παροχής Κινήτρων που εξέδωσε το Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξεως ενισχύει τόσο την προσπάθεια για την πρόληψη της δωροδοκίας όσο και την



διάθεση για πάταξη της διαφθοράς.

Σημειώνεται ότι το διεθνές πρότυπο, **ISO 37001**, με τη σειρά του και αυτό συμβάλλει άμεσα στους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (**UN SDGs**).

Για περαιτέρω πληροφορίες σχετικά με το **ISO 37001** οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ενημερωθούν ή και να εμπλακούν στη Διεθνή Τεχνική Επιτροπή Τυποποίησης **ISO Technical Committee 309 Governance of Organizations** η οποία είναι αρμόδια για το εν λόγω πρότυπο, επικοινωνώντας με τα γραφεία του **CYS** στο 22.411.411 ή και στο cystandards@cys.org.cy. ■

Παραχώρηση Υποτροφιών σε μέλη της ΠΑΣΥΔΥ για Μεταπτυχιακές Σπουδές από το Πανεπιστήμιο Frederick

Το Πανεπιστήμιο Frederick παραχωρεί υποτροφίες στα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ που επιθυμούν να εγγραφούν σε ένα από τα συμβατικά μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών που προσφέρει.

Συγκεκριμένα, σε όλα τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ που θα εγγραφούν σε συμβατικά μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών για να αρχίσουν τις σπουδές τους κατά το ακαδημαϊκό έτος 2024-2025 θα προσφερθούν υποτροφίες διδάκτρων ύψους 25%. Οι υποτροφίες θα ισχύουν για ολόκληρη τη διάρκεια του προγράμματος που θα επιλέξουν

υπό την προϋπόθεση ότι οι υποψήφιοι/ες πληρούν τα κριτήρια εισδοχής στο πρόγραμμα.

Το Πανεπιστήμιο Frederick προσφέρει πληθώρα μεταπτυχιακών προγραμμάτων σπουδών, που παρέχουν εξειδίκευση για διεκδίκηση ευκαιριών επαγγελματικής ανέλιξης. Λεπτομερείς πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα www.frederick.ac.cy.

Κάποια από τα προγράμματα που μπορεί να ενδιαφέρουν ιδιαίτερα τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ είναι τα εξής:

1. Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στο Δημόσιο Δίκαιο (LLM)
2. Μεταπτυχιακό πρόγραμμα Σπουδών στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA)
3. Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στην Κοινωνική Εργασία και Κοινωνική Διοίκηση (MA)
4. Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στην Προηγμένη Φροντίδα Υγείας (MSc)
5. Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στα Αειφόρα Ενεργειακά Συστήματα (MSc)
6. Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στη Δομοστατική Μηχανική (MSc)
7. Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών Ηλεκτρολόγος Μηχανικός (MSc)

Το προγράμματα προσφέρονται στην ελληνική ή την αγγλική γλώσσα. Η διάρκεια του κάθε προγράμματος με πλήρη φοίτηση (30 ECTS / εξάμηνο) είναι τρία (3) ακαδημαϊκά εξάμηνα. Τα προγράμματα μπορούν να ολοκληρωθούν και με μερική φοίτηση. Τα μαθήματα είναι απογευματινά.

Επιπλέον προσφέρονται ειδικές υποτροφίες ύψους 25% για το εξ αποστάσεως Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) με κατεύθυνση στη Δημόσια Διοίκηση και Πολιτική, το οποίο προσφέρεται στα ελληνικά και παρέχει ευελιξία στον τρόπο παρακολούθησης.

Για περισσότερες πληροφορίες για το περιεχόμενο των προγραμμάτων, τη διαδικασία υποβολής αιτήσεων και άλλα σχετικά θέματα, οι ενδιαφερόμενοι/οι μπορούν να απευθυνθούν στα Γραφεία Εισδοχής του Πανεπιστημίου σε Λευκωσία και Λεμεσό (τηλ. 22394394 / 25730975, email: adminfo@frederick.ac.cy).

Οι πιο πάνω υποτροφίες δεν μπορούν να συνδυαστούν με άλλες υποτροφίες / μειώσεις διδάκτρων που προσφέρει το Πανεπιστήμιο Frederick. ■

Υποτροφίες στο Κολλέγιο CBS για τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ

Ο Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών του Κολλεγίου Επιχειρηματικών Σπουδών CBS πληροφόρησε την Οργάνωση μας ότι το Κολλέγιο παραχωρεί στην ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. τις παρακάτω υποτροφίες για το ακαδημαϊκό έτος 2024-25:

- 10 πλήρεις υποτροφίες, διάρκειας τεσσάρων (4) ετών για το Πτυχίο μας στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (στην Αγγλική γλώσσα) συνολικής αξίας €140.000,- (10x4x3500).
- 10 πλήρεις υποτροφίες, για το Μεταπτυχιακό μας στη Διοίκηση Επιχειρήσεων - MBA (στην Ελληνική) αξίας €60.000,- (10x6000). Το Μεταπτυχιακό μας είναι διάρκειας 1,5 έτη και η διεξαγωγή των 3 μαθημάτων ανά τετράμηνο γίνεται κάθε δεκαπέντε μέρες Παρασκευή απόγευμα (17.30)

Σάββατο πρωί (09.00) και Σάββατο μεσημέρι (2.00).

Οι υποτροφίες αφορούν όλα τα μέλη της Οργάνωσης μας και του πρώτου βαθμού συγγενείς τους οι οποίοι θα ξεκινήσουν την φοίτησή τους τον Σεπτέμβριο - Οκτώβριο του 2024.

Οι τίτλοι σπουδών του Κολλεγίου είναι αναγνωρισμένοι από τον ΔΠΠΑΕ, το ΚΥΣΑΤΣ και το Υπουργείο Παιδείας.

Τελευταία ημερομηνία υποβολής αιτήσεων η **9η Αυγούστου, 2024**.

Πληροφορίες: Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται για πληροφορίες στα τηλέφωνα της Γραμματείας: 22459090 από Δευτέρα έως Παρασκευή, ώρες 08.00πμ - 16.00μμ, καθώς επίσης και στο email: info@cbscy.ac.cy. ■

Υποτροφίες από το CDA College Nicosia για τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ

Το CDA College Nicosia, ανακοινώνει την έναρξη παραχώρησης προπτυχιακών και μεταπτυχιακών υποτροφιών για το Φθινοπωρινό εξάμηνο 2024, προς όλα τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ και τα μέλη των οικογενειών τους.

Όλα τα προγράμματα είναι αξιολογημένα από τον Κυπριακό Φορέα Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας της Ανώτερης

Εκπαίδευσης (ΔΙ.Π.Α.Ε.) και οι εγγεγραμμένοι φοιτητές είναι δικαιούχοι της Φοιτητικής Χορηγίας, εφόσον πληρούν τα κριτήρια που θέτει το αρμόδιο Υπουργείο.

Μπορείτε να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα του CDA College και να λάβετε τον Οδηγό Σπουδών <https://www.cdacollege.ac.cy/admissions/>. ■

ΕΞΕΤΑΣΤΕΑ ΥΛΗ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΤΗΣ ΕΞΕΤΑΣΗΣ

(I) ΣΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ, ΚΑΙ (II) ΣΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΣΥΝΑΨΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΓΙΑ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ ΝΟΜΟΥΣ ΚΑΙ ΣΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΤΟΥ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΣΥΝΑΨΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ, ΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (ΓΕΝΙΚΟΥΣ) ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥΣ ΚΑΙ ΣΤΟΥΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥΣ ΑΠΟΘΗΚΩΝ

Δυνάμει των Κανονισμών 18 και 19 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών του 1991 έως 2022

1. Συμμετέχοντες:
Στην εξέταση δύνανται να συμμετέχουν όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι, οι υπάλληλοι οργανισμών δημοσίου δικαίου, κάτοχοι μόνιμης ή προσωρινής θέσης καθώς και έκτακτοι υπάλληλοι που υπηρετούν στη δημόσια υπηρεσία ή σε οργανισμούς δημοσίου δικαίου.

2. Γλώσσα:
Η εξέταση διεξάγεται στην Ελληνική γλώσσα.

3. Εξεταστέα Ύλη:
Η εξέταση αποτελείται από δύο μέρη:
Μέρος (α): Δημοσιονομικές και Λογιστικές Οδηγίες, και
Μέρος (β): Οι περί Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων Νόμοι και Γενικοί Κανονισμοί και Κανονισμοί Αποθηκών.

Α. Η εξεταστέα ύλη για το Μέρος (α) περιλαμβάνει:

i. Τις εκάστοτε ισχύουσες Δημοσιονομικές και Λογιστικές Οδηγίες του Κράτους.

ii. Το μέρος XI «Δημοσιονομικές Διατάξεις» του Συντάγματος της Κυπριακής Δημοκρατίας.

iii. Τον περί της Λογιστικής και Δημοσιονομικής Διαχείρισης και περί του Χρηματοοικονομικού Ελέγχου της Δημοκρατίας Νόμου του 2014 (Ν. 38(I)/2014) και τις εκάστοτε ισχύουσες τροποποιήσεις τούτου.

iv. Τον περί του Προϋπολογισμού της Δημοκρατίας Νόμο.

v. Τα πιο κάτω Μέρη του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου του 2014 (Ν. 20(I)/2014):
Μέρος II: Θεσμικές Αρμοδιότητες Δημοσιονομικού Πλαισίου
Μέρος V: Προϋπολογισμός και Μεσο-

πρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο - Ετοιμασία και Έγκριση
Μέρος VII: Έλεγχος Δεσμεύσεων
Μέρος X: Λογιστικό Σύστημα, Καταστάσεις, Στατιστικές και Έλεγχος.

vi. Η Εγκύκλιος του Γενικού Λογιστηρίου με αρ. 1 και ημερ. 1.12.2023 – Διαδικασία Διεκπεραίωσης Πληρωμών, και
vii. Η Εγκύκλιος του Γενικού Λογιστηρίου με αρ. 2 και ημερ. 1.12.2023 – Ανάλυση Δεσμεύσεων από το Κράτος.

Β. Η εξεταστέα ύλη στο Μέρος (β) περιλαμβάνει:

i. Τους εκάστοτε ισχύοντες Κανονισμούς Αποθηκών του Κράτους.

ii. Τον περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμο του 2016 (Ν. 73(I)/2016).

iii. Τον περί των Διαδικασιών Προσφυγής στον Τομέα της Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων Νόμο του 2010 και 2011 (Ν. 104(I)/2010).

iv. Τους περί του Συντονισμού και Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων Προμηθειών, Έργων και Υπηρεσιών (Χρήση Ηλεκτρονικών Μέσων) Κανονισμούς του 2009 (Κ.Δ.Π. 249/2009).

v. Τους περί του Συντονισμού των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων Προμηθειών, Έργων και Υπηρεσιών (Γενικούς) Κανονισμούς του 2007 (Κ.Δ.Π. 201/2007).

vi. Τους περί της Διαχείρισης της Εκτέλεσης Δημοσίων Συμβάσεων και των Διαδικασιών Αποκλεισμού των Οικονομικών Φορέων από Διαδικασίες Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων Κανονισμούς του 2016 (Κ.Δ.Π.

138/2016).

vii. Τις εκάστοτε ισχύουσες Τροποποιήσεις των Νόμων και Κανονισμών που αναφέρονται στις υποπαραγράφους Β(i) – (vi) πιο πάνω.

4. Χρήση Βοηθημάτων:
Κατά την εξέταση στους περί Προσφορών του Δημοσίου Νόμους και Γενικούς Κανονισμούς, στους Κανονισμούς Αποθηκών και στις Δημοσιονομικές και Λογιστικές Οδηγίες επιτρέπεται όπως οι εξεταζόμενοι συμβουλευθούν το βιβλίο των Κανονισμών Αποθηκών, τις Δημοσιονομικές και Λογιστικές Οδηγίες και τους πιο πάνω αναφερόμενους στην παράγραφο 3 Νόμους και Κανονισμούς και τις εκάστοτε ισχύουσες τροποποιήσεις τούτων μόνο.

5. Βαθμολογία:
Το σύνολο της βαθμολογίας της εξέτασης είναι 100 βαθμοί, δηλαδή, 60 βαθμοί για τις Δημοσιονομικές και Λογιστικές Οδηγίες και 40 βαθμοί για τους περί Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων Νόμους και Γενικούς Κανονισμούς και τους Κανονισμούς Αποθηκών. Επιτυχών θεωρείται ο συμμετέχων που συγκεντρώνει τουλάχιστον 30 βαθμούς στις Δημοσιονομικές και Λογιστικές Οδηγίες και τουλάχιστον 20 βαθμούς στους περί Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων Νόμους και Γενικούς Κανονισμούς και στους Κανονισμούς Αποθηκών.

6. Διάρκεια:
Η διάρκεια της εξέτασης στις Δημοσιονομικές και Λογιστικές Οδηγίες είναι 1 ώρα και 30 λεπτά και στους περί Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων Νόμους και Γενικούς Κανονισμούς και Κανονισμούς Αποθηκών 1 ώρα και 15 λεπτά.

7. Συχνότητα Διεξαγωγής της Εξέτασης:
Η εξέταση διεξάγεται δύο φορές τον χρόνο. Οι ημερομηνίες και ο τόπος διεξαγωγής της εξέτασης δημοσιεύονται στην

Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

8. Αιτήσεις Συμμετοχής:
Οι ενδιαφερόμενοι να συμμετάσχουν στην εξέταση υποβάλλουν αίτηση συμμετοχής στον Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

9. Επιτροπή:
Την ευθύνη διεξαγωγής της εξέτασης, στα πλαίσια των παρόντων Κανόνων, έχει Μόνιμη Τριμελής Επιτροπή που ορίζει ο Υπουργός Οικονομικών. Η Επιτροπή:
(α) Καθορίζει τις ημερομηνίες και τον τόπο διεξαγωγής της εξέτασης καθώς και την προθεσμία υποβολής αιτήσεων συμμετοχής.
(β) Αναθέτει την ετοιμασία των εξεταστικών δοκιμών και τη διόρθωση των γραπτών σε κατάλληλα πρόσωπα.
(γ) Έχει δικαίωμα να αποφασίσει την καταστροφή των γραπτών με την προϋπόθεση ότι αυτή θα γίνει μετά παρέλευση έξι τουλάχιστον μηνών από την ημερομηνία διεξαγωγής της εξέτασης.

10. Ανακοίνωση Αποτελεσμάτων:
Κατάλογος επιτυχόντων δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας. Ο βαθμός επιτυχίας δεν ανακοινώνεται.

11. Επανεξέταση Γραπτών:
Επανεξέταση γραπτών δεν επιτρέπεται.

12. Ημερομηνία Επιτυχίας:
Ως ημερομηνία επιτυχίας στην εξέταση θεωρείται η ημερομηνία κατά την οποία ο επιτυχών παρακάθησε σ' αυτή.

13. Δημοσιεύσεις:
Οι ανακοινώσεις σχετικά με την εξέταση γίνονται από τον Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.
Σημ.: Οι Κανόνες αυτοί αντικαθιστούν τους Κανόνες που δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας με αρ. 5432 και ημερ. 6 Μαΐου, 2022 (αρ. γνωστ. 443). ■

Αφυπηρητήσεις από την Επίσημη Εφημερίδα

Συνέχεια από σελ. 2

Η Καίτη Κελογρηγόρη, Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων Α', Τμήμα Φορολογίας, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2024.

Ο Ανδρέας Ζαχαριάδης, Βοηθός Στατιστικών Ερευνών, Στατιστική Υπηρεσία, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουνίου 2024.

Η Στέλλα Ρουσή, Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2024.

Η Ειρήνη Θράσου, Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2024.

Η Μαρία Κωνσταντίνου, Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2024.

Η Μαρία Αργότου, Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2024.

Η Μυροφόρα Δαμιανού, Γραμματειακός Λειτουργός, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2024.

Η Παναγιώτα Παναγιώτου, Αποθηκάριος/Γραφέας Αρχής Κρατικών Εκθέσεων, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2024.

Η Αντιγόνη Καλοδίκη-Χρίστου, Εκπαιδευτικός Ψυχολόγος, Υπηρεσία Εκπαιδευτι-

κής Ψυχολογίας, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2024.

Ο Δημήτριος Στ. Δημητρίου, Αρχιεπιστάτης, Τμήμα Δημοσίων Έργων, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2024.

Η Σπάσκα Πηλαβάκη, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2024.

Η Ροδούλλα Χαραλάμπους, Προϊστάμενος Νοσηλευτικός Λειτουργός, Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2024.

Η Μαργαρίτα Ονουφρίου-Γεωργίου, Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης (Παιδιατρικής), αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2024.

Ο Νίκος Παναγιώδης, Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2024.

Ο Βασίλειος Σκουτέλλας, Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης (Ρευματολογίας), αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2024.

Η Χλόη Ιωάννου, Λειτουργός Πυρηνικής Ιατρικής, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2024.

Ο Μισάκ Κεσισιάν, Πρώτος Οδοντιατρικός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2024.

Η Μυριάνθη Αυγουστή, Πρώτος Τεχνικός Μηχανικός, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, αφυπηρέτησε από τις 8 Ιουλίου 2024. ■

Ενδομηματικές εξετάσεις στο Τμήμα Εργασίας

Το Τμήμα Εργασίας, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ανακοινώνει ότι οι ενδομηματικές γραπτές εξετάσεις σε θέματα αρμοδιότητας του Τμήματος Εργασίας, για Εργατικούς Λειτουργούς, θα διεξαχθούν στις 09/08/2024 και η ώρα 10.00 π.μ. – 12.00 μ. στα Κεντρικά Γραφεία του Τμήματος Εργασίας, στην οδό Κλήμεντος αρ. 9 Λευκωσία, στην Αίθουσα Διαλέξεων του 5ου ορόφου. ■

Ανακοίνωση Κλάδου Συνταξιούχων

Το Δ.Σ. του Κλάδου Συνταξιούχων πληροφορεί τα μέλη του ότι όλες οι εκδηλώσεις του Κλάδου, εκτός από την ανάρτηση τους στον πίνακα ανακοινώσεων, δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της ΠΑΣΥΔΥ «Δημόσιος Υπάλληλος» που διανέμεται στα κατά τόπους γραφεία της ΠΑΣΥΔΥ και τα Κυβερνητικά Γραφεία. Επίσης καταχωρούνται και στην ιστοσελίδα της ΠΑΣΥΔΥ (www.pasydy.org).

Όσοι έχουν email μπορούν να το δηλώσουν και να παίρνουν την εφημερίδα ηλεκτρονικά. Όσοι επιθυμούν μπορούν να παίρνουν την εφημερίδα στο σπίτι τους με το Ταχυδρομείο, αφού γίνουν συνδρομητές, με κόστος 10 ευρώ το χρόνο.

Πληροφορίες στο τηλ. 22844300

Ενοικιάζεται γκαρσονιέρα στην Αθήνα

Ενοικιάζεται γκαρσονιέρα στο Παγκράτι, πλήρες ανακαινισμένο. Αποτελείται από ένα υπνοδωμάτιο, μπάνιο και ενιαίο καθιστικό με κουζίνα.

Βρίσκεται κοντά σε συγκοινωνίες.

Πολύ χαμηλά κοινόχρηστα.

Τηλέφωνα: Αθήνα 6946343488
Κύπρος 96-509220

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ



Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες!

Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

ΜΕΤΡΙΟ

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| | | 9 | | 1 | 6 | | | | |
| | 1 | | | | 8 | | | 3 | |
| | | | | 6 | 5 | | | | |
| 8 | 4 | 1 | | | | | | | |
| | | 7 | | | | 8 | | | |
| | | | | | | 7 | 2 | 5 | |
| | | | 2 | 8 | | | | | |
| | 5 | | 3 | | | | | 8 | |
| | | 4 | 1 | | 9 | | | | |

ΔΥΣΚΟΛΟ

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 4 | | | 9 | 1 | | |
| | 2 | | 3 | 7 | | | | | 4 |
| | | | | | | | | | 7 |
| 9 | 3 | | | | | | | | |
| | 8 | | | 6 | | | 5 | | |
| | | | | | | | 2 | 1 | |
| 6 | | | | | | | | | |
| 3 | | | | 8 | 2 | | | 6 | |
| | 9 | 7 | | | 3 | | | | |

Δημοσιοϋπαλληλικά πένθη

Πανίκος Γιαννίκος

Σε ηλικία 87 ετών απεβίωσε την περασμένη Πέμπτη ο Πανίκος Γιαννίκος, συνταξιούχος πρώην Διευθυντής Οδοντιατρικών Υπηρεσιών, με πολυετή σταδιοδρομία προσφοράς στο κοινωνικό σύνολο περιλαμβανομένης και της προσφοράς του στη συνδικαλιστική οργάνωση των δημοσίων υπαλλήλων ΠΑΣΥΔΥ στην οποία εξελέγη και υπηρέτησε όχι μόνο ως εκπρόσωπος του επαγγελματικού του Κλάδου αλλά και ως μέλος τη Εκτελεστικής Επιτροπής και της Κεντρικής Γραμματείας αφυπηρετώντας από τη θέση του Αναπληρωτή προέδρου της Οργάνωσης μας.



Καταθέτοντας το στεφάνι της ΠΑΣΥΔΥ στην κηδεία του εκλιπόντος το περασμένο Σάββατο ο Γενικός Γραμματέας της Οργάνωσης μας συν., Στράτης Ματθαίου επεσήμανε ότι μετέφερε την ανεξάντλητη εκτίμηση του κόσμου της ΠΑΣΥΔΥ το ύστατο χαίρε προς τον άνθρωπο που πρόσφερε αφειδώλευτα στη δημοσιοϋπαλληλική οργάνωση και σε όλη τη ζωή του συνέχισε να την παρακολουθεί και ενεργά να ενδιαφέρεται για την πρόοδο της και για την ευημερία και ανέλιξη των μελών της.

Ανάφερε ο Γενικός Γραμματέας ότι ο Πανίκος Γιαννίκος από τα πρώτα χρόνια της υπηρεσίας του στον τομέα υγείας ενδιαφέρθηκε και για την επαγγελματική διασφάλιση και άνοδο των επαγγελματικά συναδέλφων του όπως και για το σύνολο των απασχολούμενων στο δημόσιο.

Πρόσθεσε ο συν. Ματθαίου ότι για την πρόθυμη συνεισφορά του στο δημοσιοϋ-

παλληλικό συνδικαλισμό, με την ψήφο των συναδέλφων του αναδείχθηκε ο συν. Γιαννίκος από τη δεκαετία του 1980 στην ηγεσία του Επαγγελματικού Κλάδου Οδοντιατρικών Υπηρεσιών και στη συνέχεια και σε Διευθυντή των Υπηρεσιών, υπηρετώντας παράλληλα και τη συνδικαλιστική δραστηριότητα ως μέλος της Κεντρικής Γραμματείας, ως Αντιπρόεδρος της ΠΑΣΥΔΥ, ως Γενικός Σύμβουλος και με την αφυπηρέτηση του ενεργό παρέμεινε το έντονο ενδιαφέρον του.

Ιδιαίτερη η φροντίδα, το ενδιαφέρον και η προσφορά του εκλιπόντος στη σύζυγο και τις θυγατέρες του στις οποίες ο Γ.Γ. της ΠΑΣΥΔΥ εξέφρασε τα ειλικρινή μας συλλυπητήρια και τον αποχαιρέτησε με έκφραση της ιδιαίτερης εκτίμησης μας για ότι πρόσφερε ώστε άσβεστη να είναι για μας η μνήμη του. ■

Αλέξης Κίτσιου

Ο Κλάδος Υπαλλήλων της Υπηρεσίας Συνεργατικών Εταιρειών (ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.) εκφράζει τα θερμά συλλυπητήρια του για τον αιφνίδιο θάνατο του συναδέλφου Αλέξη Κίτσιου.

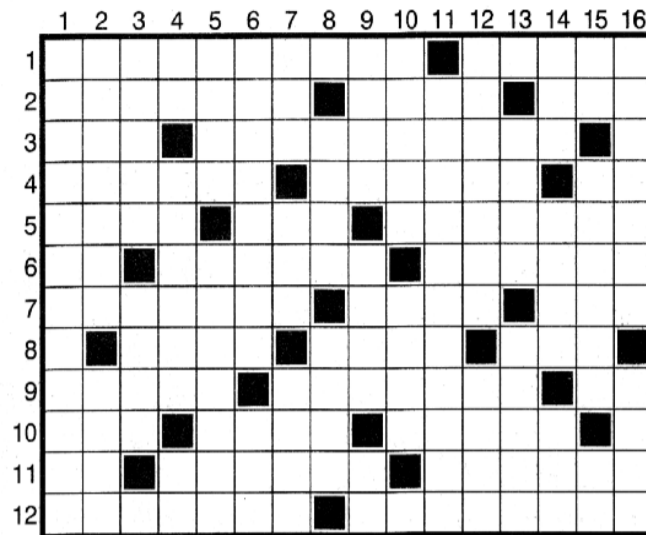
Η εξόδιος ακολουθία ψάλλθηκε την περασμένη Παρασκευή 19/07/2024 στον Ιερό Ναό Αγίου Γεωργίου Πάνω Δευτεράς στις 11:00 π.μ. Η ταφή έγινε στο νέο κοιμητήριο Δευτεράς.



Σταυρόλεξο

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ:

- Αρνούνται ή αμφισβητούν όλες τις παραδεδομένες αξίες - Το δίκτυο των ψαράδων για την αλιεία κοραλλιών ή σφουγγαριών.
 - Τρόπος πολλαπλασιασμού των κυττάρων - Χαρτοπαιχτικός όρος - Ερωμένη του Λόρδου Βύρωνα.
 - Γυναικείο χαιδευτικό όνομα - Λόγοι κενοί περιχομένου, αλλά και φλυαρίες (μψ.).
 - Έγραψε, το μυθιστόρημα «Ο Πιος Του Ήλιου» - Βλάστηση, ανίερους - Πρώτα στη ... σήτα.
 - Μονάδες τεθωρακισμένων (καθ.) - Αντέδρασε βίαια στην ανεξαρτησία της Αλγερίας (αρχικά) - Κι έτσι τα Λευκά όρη της Κρήτης.
 - Δίψηφο φωνήεν - Φαραώ της αρχαίας Αιγύπτου - Υπόλοιπο υφάσματος.
 - Ανήκει στα ευγενή αέρια - Λέγεται το νησί, όπου βρίσκεται το Αγαλμα της Ελευθερίας - Και ψυχολογική ασκείται.
 - Δεν ευδοκίμει σε πολύ μεγάλο υψόμετρο - Ρώσικη άρνηση - Θεός των Βαβυλωνίων.
 - Βαρύτιμο άμφιο του επισκόπου - Υπήρξε το σύμβολο της γαλλικής μοναρχίας - Από τρία... δύο.
 - Απόλυτο αριθμητικό - Τίτλος αμερικάνικου περιοδικού - Η δεύτερη σε πληθυσμό πόλη της Ιαπωνίας.
 - Ο οποίος (αρχ.) - Ο δημιουργός του περιφημου «Σκεπτόμενου» - Τρυφερή αγάπη.
 - Άγιοι ... λιμάνι της Αλβανίας - Φριχτός, αποκρουστικός.
- ΚΑΘΕΤΑ**
- Χαρακτηρισμός των γλωσσικών ακροτήτων της δημοτικής.
 - Άλλη ονομασία της γολέτας - Σύζυγος του Μωάμεθ, κόρη του Αμπού Μπακρ.
 - Επιτυχία στόχου - Τίτλος ημιτελούς μυθιστορήματος του Μ. Καραγάτση.
 - Λατίνων... και - Έχει πρωτεύουσα το



- Ίνσμπρουκ - Αρχαίο όνομα του Βόλγα.
- Φρέσκο, όχι κατεψυγμένο - Τζένιφερ... Αμερικανίδα ηθοποιός.
- Χαρακτηρίζει ευνομούμενα κράτη - Διπλό παραπέμπει σε παλιές συμμαχίες.
- Πιος του Νώε - Ενεργό ηφαιστειο της Ιαπωνίας - Ντόλτσε ...: ταινία του Φεντερίκο Φελίνι.
- Σημαίνει και το αθλητικό στιγμιότυπο - Σαχ ...: γνωστό βιβλίο που αφηγείται την ιστορία του Ιράν.
- Είναι και η «Θεογονία» του Ησίοδου - Προσωπική αντωνυμία (πληθ.) - Δίσκος του Δ. Μούτση.
- «Οι Μάγισσες Του ...»: θεατρικό έργο του Άρθουρ Μίλερ - Αργεντινός ποδοσφαιριστής.
- Σπουδαίο μυθιστόρημα της Λιλής Ζωγράφου.
- Αιρετικοί άρχοντες των δημοκρατιών της Γένοβας - Πόλη της Φινλανδίας.
- Ο πασάς που μας παρέδωσε τα Γιάννενα - Μέρος αρχαίου ναού.
- Θάλασσα... Αρχαίων - Προσφώνηση του Ιησού Χριστού - Επιτακτικό μόριο (αρχ.).
- Βυζαντινή νότα - Παλαιότερη υποδιαίρεση της αγγλικής λίρας - Λίγο ... λίγο.
- Ολική ή μερική απώλεια της μνήμης - Ένα από τα δύο πλοία του ναυμάχου Τσαμαδού.

Οι λύσεις στη σελίδα 14

Θέματα ωραρίου εργασίας απασχολούν συνδικάτα Πολωνίας, Σλοβακίας, Ελλάδας

Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Δημοσιοϋπαλληλικών Συνδικαλιστικών Οργανώσεων EPSU ξέδωσε την τέταρτη μελέτη της για τις εξελίξεις στα θέματα ωραρίου εργασίας των δημοσίων υπηρεσιών στην Ευρώπη, στην οποία αναφέρει ότι βρίσκονται σε εξέλιξη τα σχέδια της Πολωνικής κυβέρνησης για μείωση του εβδομαδιαίου ωραρίου 40 ωρών την οποία υποσχέθηκε ο Πολωνός Πρωθυπουργός Ντόναλντ Τουσκ με στόχο την εφαρμογή της μέχρι το 2027. Προτείνονται επιλογές μεταξύ τετραήμερης εβδομάδας εργασίας ή μείωση του καθημερινού ωραρίου από οκτώ σε επτά.

εφαρμογή από την 1η Ιουλίου εξαήμερη εβδομάδα εργασίας στο πλαίσιο της εργατικής πολιτικής της. Η νέα νομοθεσία επιτρέπει σε εργοδότες σε επίλεκτους τομείς εργασίας να παρατείνουν το ωράριο εργασίας για αντιμετώπιση δημογραφικών αποκλίσεων και με στόχο την αύξηση της οικονομικής παραγωγικότητας.



Το Συνδικαλιστικό Κίνημα περιλαμβανομένης και της ΑΔΕΔΥ έχει επικρίνει έντονα την κυβερνητική πρόταση η οποία χαρακτηρίζεται ως υπόσκαψη των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων και ως παραβίαση συνθηκών εργασίας. Η ΑΔΕΔΥ απορρίπτει την κυβερνητική δικαιολογία για την εφαρμογή του μέτρου ως μέσο καταπολέμησης της αδήλωτης εργασίας. Τονίζει η επίσης η ΑΔΕΔΥ ότι η νέα νομοθεσία επιβάλλει αυξημένο ωράριο εργασίας στους εργαζόμενους χωρίς να ικανοποιεί θεμελιώδη δικαιώματα τους όπως οι δικαιώματα αύξησης απολαβών λόγω αύξησης απασχόλησης και οι ανισότητες των μισθών. ■



Στη Σλοβακία ο Πρωθυπουργός αναφέρθηκε σε δυνατότητα τετραήμερης εβδομάδας εργασίας στο Παγκόσμιο Οικονομικό Φόρουμ του περασμένου Ιανουαρίου και τα συνδικάτα ζητούν άμεση εφαρμογή.

Στην Ελλάδα η Κυβέρνηση έθεσε σε

