



δημόσιος Υπάλληλος



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.

Τετάρτη 15 Μαΐου 2024 Αρ. Φύλλου 1605 ΕΤΟΣ 59ον

Λευκωσία - Κύπρος

Επίσημες διαβεβαιώσεις για μη κατάργηση των ρυθμίσεων συμπληρωματικών ρυθμίσεων υγείας Συγκεκριμένα διαβήματα της Οργάνωσης μας σε Βουλή - Κυβέρνηση

Η κυβέρνηση δεν προτίθεται για την ώρα να προβεί σε ρυθμίσεις οι οποίες να αποσκοπούν στην κατάργηση των συμπληρωματικών ταμείων υγείας που εφαρμόζονται στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και καλύπτουν υπηρεσίες φροντίδας εκτός ΓεΣΥ, επισημάνει με δηλώσεις του στα ΜΜΕ ο Γενικός Διευθυντής στο Υπουργείο Οικονομικών κ. Γιώργος Παντελής.

Έντονη αντίδραση εκδηλώθηκε από την Οργάνωση μας και γενικότερα το Συνδικαλιστικό Κίνημα Δημοσίων Υπαλλήλων μετά την απόφαση της ολομέλειας της Βουλής, βάσει της οποίας οι υπάλληλοι και οι συνταξιούχοι της δημόσιας υπηρεσίας, καθώς και τα μέλη των οικογενειών τους, δεν δικαιούνται ιατροφαρμακευτική περίθαλψη για υπηρεσίες που δεν καλύπτονται από το ΓεΣΥ.

Η ΠΑΣΥΔΥ με επιστολή της προς την Πρόεδρο της Βουλής κ. Αννίτα Δημητρίου, με κοινοποίηση στους αρχηγούς των κοινοβουλευτικών κομμάτων, τα μέλη της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και τους υπουργούς Οικονομικών και Υγείας, με την οποία εξέφραζε την πικρία και απογοήτευση της οργάνωσης μας και των μελών της, «η οποία επιτείνεται και από το γεγονός ότι το υπό αναφορά εγχείρημα στερείται ορθολογικής βάσης» και επισημάνει ότι η απόφαση της Βουλής, θέτει σε δυσμενή μοίρα τους δημοσίους υπαλλήλους έναντι άλλων ομοειδών κατηγοριών εργαζομένων του κρατικού τομέα, όπως είναι για παράδειγμα: Οι εκπαιδευτικοί, οι αστυνομικοί, οι πυροσβέστες, οι ωρομίσθιοι και οι εργαζόμενοι στον κυπριακό στρατό, που συνεχίζουν να απολαμβάνουν του ωφελήματος, παραβιάζοντας την αρχή της ισότητας και της ίσης μεταχείρισης».

Ο ΓΔ του Υπουργείου Οικονομικών, κ. Γιώργος Παντελής, που κλήθηκε από εκπρόσωπο των ΜΜΕ να σχολιάσει το θέμα που εγείρεται σε ότι αφορά τις διακρίσεις ανάμεσα σε δύο κατηγορίες εργαζομένων του δημοσίου, ξεκαθάρισε ότι δεν υπάρχει πολιτική απόφαση για κατάργηση δικαιωμάτων των εργαζομένων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

«Δεν έχουμε στα χέρια μας αίτημα από οποιοδήποτε κόμμα προς τούτο, τόνισε, και πρόσθεσε ότι το αίτημα πρέπει να τεθεί επίσημως στην Επιτροπή Οικονομικών ούτως ώστε να μελετηθεί».

Η τροπολογία για κατάργηση των κανονισμών κατατέθηκε από πλευράς ΔΗΣΥ δια του βουλευτή του Χάρη Γεωργιάδη, ο οποίος σε δηλώσεις χαρακτήρισε αδιανόητο το ίδιο το δημόσιο να επιφυλάσσει προνομαχική μεταχείριση για τους δημοσίους υπαλλήλους.

Αναφερόμενος στην πρόταση του Δημοκρατικού Συνα-

γεργμού υποστήριξε ότι αυτή είναι απόλυτα ευθυγραμμισμένη με τη φιλοσοφία του ΓεΣΥ για ισότιμη και καθολική κάλυψη.

Από πλευράς ΠΑΣΥΔΥ ο Γενικός Γραμματέας συν. Στράτης Ματθαίου σε δηλώσεις του στα ΜΜΕ, χαρακτήρισε τη διαδικασία που ακολούθησε η Βουλή ως μονομερή ενέργεια η οποία, όπως υπέδειξε, δεν συνάδει με την καλώς νοούμενη πρακτική του κοινωνικού διαλόγου μεταξύ συνδικαλιστικού κινήματος και των δύο εξουσιών, της εκτελεστικής και της νομοθετικής.

«Δεν είναι δυνατό να προωθείται μία τέτοια τροπολογία η οποία επηρεάζει το σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων της κεντρικής κυβέρνησης και να μην καλείται το αρμόδιο συνδικαλιστικό όργανο στο δημόσιο να εκφέρει άποψη», παρατήρησε ο συν. Ματθαίου, ξεκαθαρίζοντας ότι η απόφαση της Ολομέλειας της Βουλής δεν πρόκειται να γίνει αποδεχθεί καθώς, όπως σημείωσε, προκύπτει μεταξύ άλλων και διάκριση σε βάρος των επηρεαζόμενων δημοσίων υπαλλήλων από τη στιγμή κατά την οποία του ωφελήματος αυτού καρπώνονται οι εργαζόμενοι στην εκπαίδευση και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Ο ΓΓ ΠΑΣΥΔΥ υπενθύμισε ότι η Οργάνωση μας και τα μέλη της απεμπόλησαν κεκτημένο δικαίωμα για να εφαρμοστεί το ΓεΣΥ, το οποίο, όπως επεσήμανε, αποτελεί κορυφαία κατάκτηση για τον κύπριο πολίτη.

«Είναι κρίμα που η Βουλή των Αντιπροσώπων εισάγει πρωτοφανείς διαδικασίες οι οποίες σε τελευταία ανάλυση πλήττουν το θεσμό της τριμερούς συνεργασίας σε καθαρά εργασιακά θέματα», υπέδειξε ο συν. Γ.Γ. και πρόσθεσε ότι από την τροπολογία αυτή επηρεάζονται περισσότερο οι συνταξιούχοι του δημοσίου.

Οι Τουρκοκυπριακές Οργανώσεις ΚΤΑΜΣ και ΚΤΟΣ επικρίνουν την αρνητική στάση του κ. Ερσίν Τατάρ

Η ΠΑΣΥΔΥ χαιρετίζει την επικριτική τοποθέτηση των δύο Τουρκοκυπριακών Συνδικαλιστικών Οργανώσεων ΚΤΑΜΣ των δημοσίων υπαλλήλων και ΚΤΟΣ των διδασκάλων κατά της απαράδεκτης στάσης του Τουρκοκύπριου ηγέτη κ. Ερσίν Τατάρ, τον οποίο επικρίνουν για την επαναλαμβανόμενη με κάθε ευκαιρία εμμονή του σε άρνηση να συζητήσει τις προτάσεις της απεσταλμένης του Γενικού Γραμματέα του ΟΗΕ Κας Μαρίας Άνχελα Ολγκίν.

Η Οργάνωση μας διατηρεί στενές σχέσεις με τις ΚΤΑΜΣ και ΚΤΟΣ και ανταλλάσσει με κάθε ευκαιρία απόψεις με τους ηγέτες τους Μπουβέν Μπενγκιχάν (φωτ.) και Μπουράκ Μαβίς για τρόπους συνεργασίας για την προώθηση των συμφερόντων των μελών και γενικότερα του συνόλου του Κυπριακού λαού.

Οι ηγέτες των δυο Τουρκοκυπριακών Οργανώσεων με κοινή τους δήλωση καταδίκασαν την απαράδεκτη άρνηση του κ. Ερσίν Τατάρ να συζητήσει τις προτάσεις της Κας Ολγκίν επισημαίνοντας ότι «έχει αποδειχθεί ξεκάθαρα ότι ο κ. Τατάρ δεν μπορεί να εκπροσωπήσει την Τουρκοκυπριακή κοινότητα. Τονίζουν συγκεκριμένα ότι ο ρόλος του ηγέτη της τουρκοκυπριακής κοινότητας είναι να διαπραγματεύεται στις συνομιλίες των δυο κοινοτήτων, να υπερασπίζεται τα συμφέροντα των Τουρκοκυπρίων στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων και να επιδιώκει μια διαρκή λύση στο Κυπριακό. Όμως προσθέτουν, ο κ. Τατάρ όχι μόνο δεν συμμετέχει σε διακοινοτικές συνομιλίες τον τελευταίο καιρό αλλά αποφεύγει ακόμη και να διαπραγματευθεί μέτρα οικο-

Κατά την ΠΑΣΥΔΥ το ΥΠΟΙΚ, στο πλαίσιο της συζήτησης του θέματος στη κοινοβουλευτική επιτροπή οικονομικών, είχε βάλει τη θέση ότι δεν θα ήταν ορθό να περάσει μία τέτοια τροπολογία.

Σύμφωνα με τον Γενικό Γραμματέα, πέραν του γεγονότος ότι εγείρεται θέμα διάκρισης, θα προκληθούν, όπως υποστήριξε, διάφορα προβλήματα που ενδεχομένως να ταλανίσουν την εργατική ειρήνη στο δημόσιο.

Η ΠΑΣΥΔΥ έχει ήδη ζητήσει να έχει συνάντηση με την Πρόεδρο της Βουλής Αννίτα Δημητρίου, για συζήτηση του όλου θέματος και κατάθεση των θέσεων μας.

Στην επιστολή ΠΑΣΥΔΥ στην Πρόεδρο της Βουλής τονίσαμε ότι θεωρούμε για λόγους αρχής ως πρωτάκουστο το γεγονός ότι η Βουλή των Αντιπροσώπων έχει αφαιρέσει μονομερώς κεκτημένο δικαίωμα μιας κατηγορίας εργαζομένων, καταστρατηγώντας μια πάγια διαχρονικά ισχύουσα πρακτική και παρά τις περί του αντιθέτου απόψεις του Υπουργείου Οικονομικών που υπέχει ρόλο Εργοδότη των δημοσίων υπαλλήλων.

Η πικρία και η απογοήτευσή της Οργάνωσής μας επιτείνεται και από το γεγονός ότι το υπό αναφορά εγχείρημα στερείται ορθολογικής βάσης αφού θέτει σε δυσμενή μοίρα τους δημοσίους υπαλλήλους έναντι άλλων ομοειδών κατηγοριών εργαζομένων του κρατικού τομέα και επεσήμανε ότι η εν λόγω ενέργεια συνιστά κατάφωρη αδικία εναντίον των δημοσίων υπαλλήλων αφού πριν από την εισαγωγή του ΓεΣΥ εδικαιούντο σε δωρεάν πλήρη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη από τα κρατικά νοσηλευτήρια και για σκοπούς κοινωνικής αλληλεγγύης αποδέχτηκαν να ενταχθούν στο ΓεΣΥ, καταβάλλοντας ισόποση εισφορά με όλους τους κύπριους πολίτες. ■

Εκδήλωση τιμής για τους πρωτομάρτυρες Καραολή και Δημητρίου

σελ. 9



δόμησης εμπιστοσύνης ανοίγοντας τον δρόμο για την εξάφηση της τουρκοκυπριακής ταυτότητας και κουλτούρας.

Οι δυο Τ/κ συνδικαλιστές τονίζουν ότι η λεγόμενη «νέα πολιτική» του κ. Τατάρ, την οποίαν κοσμεί με όρους όπως «ίση» και «κυρίαρχη» δεν είναι τίποτα περισσότερο από την παλιά, αποτυχημένη προσέγγιση που βλάπτει το κοινωνικό στάτους των τουρκοκυπρίων και τις διεθνείς τους σχέσεις. Εκφράζουν την απογοήτευσή τους για τη στάση της Τουρκοκυπριακής ηγεσίας στη νέα προσπάθεια του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών στο Κυπριακό ενώ ο Τουρκοκύπριος ηγέτης αποδεικνύει ότι είναι ένα άτομο που προτιμά να ταξιδεύει σε φεστιβάλ στην Τουρκία και να φωτογραφίζεται με κροκόδειλους στην Γκάμπια και να αποφεύγει να καθίσει στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων. Είναι σαφές ότι ο κ. Τατάρ δεν έχει ηγετικές ικανότητες και δεν μπορεί να εκπροσωπήσει την Τουρκοκυπριακή κοινότητα. ■

Ο Σύνδεσμος Πυροσβεστών για τις κατηγορίες για ολιγωρία της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας

Σχετικά με τις επικρίσεις που δέχεται η Πυροσβεστική Υπηρεσία όσον αφορά στην πυρκαγιά που ξέσπασε χθες στην περιοχή του Αγίου Σιλά στη Λεμεσό, οι δηλώσεις που έχουν γίνει από τον εκπρόσωπο τύπου της Υπηρεσίας, κ. Αντρέα Κεττή, αντικατοπτρίζουν πλήρως τα γεγονότα και ως Σύνδεσμος Πυροσβεστών (ΣΥΠΥΚ) συμφωνούμε και στηρίζουμε απόλυτα το περιεχόμενό τους.

Η ανταπόκριση του προσωπικού των Πυροσβεστικών Σταθμών Λεμεσού υπήρξε άμεση, όμως εξαιτίας των ισχυρών ανέμων σε συνδυασμό με την ξηρή βλάστηση που υπήρχε στην περιοχή, η πυρκαγιά εξαπλώθηκε ραγδαία με κίνδυνο να εισέλθει και εντός της βιομηχανικής ζώνης.

Με την άφιξη των πρώτων Πυροσβεστικών οχημάτων ζητήθηκαν άμεσα ενισχύσεις, ενώ παράλληλα καταβάλλονταν προσπάθειες για καταστολή και κατάσβεση της πυρκαγιάς. Για το έργο της πυρόσβεσης κλήθηκαν να ενισχύσουν προσωπικό και οχήματα από τους Πυροσβεστικούς Σταθμούς Λάρνακας, Παραλιμνίου, Λευκωσίας, Πάφου, ΕΜΑΚ, καθώς και προσωπικό και οχήματα του Τμήματος Δασών, της Υπηρεσίας Θήρας και Πανίδας, της Πολιτικής Άμυνας, της Επαρχιακής Διοίκησης, εθελοντικά σύνολα και πτητικά μέσα, που έχει στην διάθεση της η Δημοκρατία και οι Βρε-



τανικές Βάσεις.

Ισχυρές δυνάμεις πυρόσβεσης παραμένουν στην περιοχή και εργάζονται ακατάπαυστα για πλήρη έλεγχο της πυρκαγιάς και θα παραμείνουν σε επιφυλακή μέχρι τελικής κατάσβεσης.

Η Πυροσβεστική Υπηρεσία βρίσκεται επί 24ώρου βάσεως σε πλήρη ετοιμότητα και όταν κληθεί ανταποκρίνεται χωρίς χρονοτριβή, για να παρέχει άμεσα βοήθεια με γνώμονα τη διασφάλιση της ζωής και περιουσίας του κάθε πολίτη.

Ευχαριστούμε όλα τα μέλη της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας που σε κάθε πυρκαγιά, οδηγώντας οχήματα 15 τόνων σε αγροτικούς και δασικούς δρόμους, κάτω από αντίξοες συνθήκες, με αυταπάρνηση, βρίσκονται αντιμέτωποι με όλα τα δυσμενή φυσικά φαινόμενα. ■

Προκήρυξη Αγγλόφωνου Βραδινού Προγράμματος MBA του MIM (1η περίοδος Υποβολής Αιτήσεων μέχρι τις 30 Ιουνίου 2024)

Tο Mediterranean Institute of Management (MIM) ανακοινώνει την προκήρυξη του αγγλόφωνου Προγράμματος MBA 2024-2025 (90 ECTS) βραδινής φοίτησης. Το MIM υπάγεται ως Δημόσια Σχολή Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και αποτελεί την **Πρώτη Σχολή Διοίκησης στην Κύπρο**.

Σημαντικές Πληροφορίες για το Πρόγραμμα:

- Τελευταία ημερομηνία υποβολής ηλεκτρονικής αίτησης: 12 Σεπτεμβρίου 2024 (μέσω της ιστοσελίδας: www.mim.ac.cy)

- Το Πρόγραμμα είναι πιστοποιημένο από τον Φορέα Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας της Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΔΙΠΑΕ)

- Διάρκεια: 18 μήνες
- Δυνατότητα ολοκλήρωσης του Προγράμματος σε τέσσερα (4) ακαδημαϊκά έτη
- Δίδακτρα €3.900 με δυνατότητα φοιτητικής χορηγίας

- Προσφορά τεσσάρων υποτροφιών ύψους €1.300 εκάστη (δίδακτρα πρώτης ενότητας)

- Πρακτική Κατάρτιση (Internship) για άνεργους πτυχιούχους

- Έναρξη Προγράμματος: 30 Σεπτεμβρίου 2024



- Παραχώρηση αριθμού θέσεων στο Πρόγραμμα με την ολοκλήρωση της πρώτης περιόδου υποβολής αιτήσεων που έχει καθοριστεί η 30^η Ιουνίου 2024 (Προτεραιότητα δίνεται σε υποψήφιους/ υποψήφιες που έχουν τουλάχιστον 3 χρόνια επαγγελματικής εμπειρίας ή/και εξαιρετική ακαδημαϊκή επίδοση)

Για την αίτηση συμμετοχής και περισσότερες πληροφορίες για το Πρόγραμμα, οι ενδιαφερόμενοι και ενδιαφερόμενες μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα του MIM: www.mim.ac.cy ενώ για οποιαδήποτε διευκρίνιση μπορούν να απευθύνονται στις Λειτουργούς του MIM κ. Σοφία Ευριπίδου (22806166, sevrpidou@kepa.mlsi.gov.cy) και κ. Έλενα Χριστοδουλίδου (22806106, echristodoulidou@kepa.mlsi.gov.cy). ■

Αιτήσεις για συμμετοχή στην Κατασκήνωση ΠΑΣΥΔΥ και για Ομαδάρχες/ισες

Μέχρι την Παρασκευή 24 Μαΐου θα γίνονται δεκτές αιτήσεις για συμμετοχή ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΤΩΝ/ΤΡΙΩΝ στην κατασκήνωση ΠΑΣΥΔΥ στο Τρόδος.

Οι αιτήσεις γίνονται δεκτές μόνο ηλεκτρονικά, στον σύνδεσμο:

<https://pasydycamp.azurewebsites.net/ApplicationForm>

- Η Αίτηση θα πρέπει να συμπληρώνεται μόνο με ΕΛΛΗΝΙΚΟΥΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΕΣ.

- Παρακαλούμε όπως ελέγξετε ότι τα email και τηλέφωνα επικοινωνίας που καταχωρήσατε είναι σωστά.

Μέχρι τη Δευτέρα 10 Ιουνίου γίνονται επίσης δεκτές αιτήσεις για συμμετοχή στην

Παιδική Κατασκήνωση της ΠΑΣΥΔΥ 2024 ως ΟΜΑΔΑΡΧΗΣ/ΟΜΑΔΑΡΧΙΣΣΑ.

Οι αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά, στη διεύθυνση:

<https://forms.gle/4SnkqetqJsETCeLy6>

Περισσότερες πληροφορίες και οδηγίες για τους/τις κατασκηνωτές/τριες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να βρουν στην ιστοσελίδα ΠΑΣΥΔΥ

<https://www.pasydy.org/article.aspx?id=3580&or=0>

Άτομα επικοινωνίας:

- Νάσω Κασουλίδου: 22-844457

akasoulidou@pasydy.org

- Ειρήνη Γιώρκα: 22-844450

egiorka@pasydy.org

2024
Παιδική Κατασκήνωση

Ηλικίες 9-12 χρ. (Γ-ΣΤ Δημοτικού)

Για εγγραφές: Πατήστε εδώ!

6 Κατασκηνωτικές Περιόδους:

- 1/7 - 8/7
- 8/7 - 15/7
- 15/7 - 22/7
- 22/7 - 29/7
- 29/7 - 5/8
- 5/8 - 12/8

Κόστος:

ΜΕΛΗ:
1ο Παιδί: €130
2ο Παιδί: €80
3ο Παιδί: Δωρεάν

ΜΗ ΜΕΛΗ:
1ο Παιδί: €170
2ο Παιδί: €120
3ο Παιδί: €70

Εγγραφές μέχρι: 24/5

Πληροφορίες:
Νάσω Κασουλίδου: 22844457
Ειρήνη Γιώρκα: 22844450

- Αιτήσεις για την κατασκήνωση γίνονται μόνο ηλεκτρονικά μέχρι την Παρασκευή 24/5 στο σύνδεσμο: <https://pasydycamp.azurewebsites.net/ApplicationForm>

- Η αίτηση πρέπει να συμπληρώνεται μόνο με Ελληνικούς κεφαλαίους χαρακτήρες.

- Επιβεβαιώστε ότι το email και τηλέφωνα που έχετε καταχωρήσει είναι σωστά, πριν από την υποβολή.

- Πληροφορίες: Νάσω Κασουλίδου 22844457 akasoulidou@pasydy.org
Ειρήνη Γιώρκα 22844450 egiorka@pasydy.org

Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία 2024 «Οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής στην επαγγελματική ασφάλεια και υγεία» (ΚΔΟΥ/7)

Η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (Δ.Ο.Ε.) έχει καθιερώσει την 28η Απριλίου ως «Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία», με στόχο να προωθήσει την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών σε διεθνές επίπεδο.

Η Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία 2024 έχει τίτλο:

«Οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής στην επαγγελματική ασφάλεια και υγεία»

Οι μεταβαλλόμενες καιρικές συνθήκες έχουν αξιοσημείωτες επιπτώσεις στον κόσμο της εργασίας, επηρεάζοντας ιδιαίτερα την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων. Οι χώροι εργασίας και οι εργαζόμενοι επηρεάζονται από ακραία και απρόβλεπτα καιρικά φαινόμενα, όπως ξηρασίες, καύσωνες, πυρκαγιές, έντονες βροχοπτώσεις, πλημμύρες, ανεμοστρόβιλοι.

Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει σχεδόν όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, αλλά ιδιαίτερη έμφαση πρέπει να δοθεί στους τομείς της γεωργίας, της δασοκομίας, της αλιείας, των κατασκευών, των μεταφορών, των υπηρεσιών κοινής ωφέλειας και των υπηρεσιών έκτακτης ανάγκης.

Η κλιματική αλλαγή μπορεί να αυξήσει την έκθεση στους υφιστάμενους κινδύνους ή να δημιουργήσει νέους. Παραδείγματα επαγγελματικών κινδύνων που επιδεινώνονται από την κλιματική αλλαγή περιλαμβάνουν την υπερβολική ζέστη, την υπεριώδη ακτινοβολία, την ατμοσφαιρική ρύπανση, τα μεγάλα βιομηχανικά ατυχήματα, τα ακραία καιρικά φαινόμενα, την αύξηση των ασθενειών που μεταδίδονται από φορείς και την αυξημένη έκθεση σε χημικές ουσίες. Αυτό μπορεί να οδηγήσει σε

αύξηση των εργατικών ατυχημάτων, επαγγελματικών ασθενειών και επικίνδυνων συμβάντων.

Επομένως, η πλήρης κατανόηση των απειλών για την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία από την κλιματική αλλαγή είναι απαραίτητη για την αξιολόγηση και την αποτελεσματική πρόληψη και διαχείριση των κινδύνων. Στο πλαίσιο αυτό πρέπει όλοι οι εμπλεκόμενοι, πολιτεία, εργοδοτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις, επαγγελματίες στα θέματα ασφάλειας και υγείας, να συνεργαστούν έτσι ώστε να αναπτυχθούν εθνικές πολιτικές για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Επιπρόσθετα, πρέπει αναπτυχθούν και να εφαρμοστούν στρατηγικές πρόληψης, όπως η ανάπτυξη και η εισαγωγή τεχνικών προτύπων και προτύπων εργασίας, η εγκατάσταση συστημάτων έγκαιρης προειδοποίησης σχετικά με ακραίες

καιρικές συνθήκες, η υλοποίηση εκστρατειών ευαισθητοποίησης και προγραμμάτων κατάρτισης.

Οι επαγγελματικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή πρέπει να αντιμετωπίζονται ως αναπόσπαστο μέρος της πολιτικής διαχείρισης των κινδύνων σε κάθε χώρο εργασίας με στόχο αυτός να καταστεί ασφαλής, διασφαλίζοντας έτσι την ασφάλεια, υγεία και ευημερία των εργαζομένων και τη βιωσιμότητα των ιδίων των επιχειρήσεων.

Σχετικό ενημερωτικό υλικό για το θέμα καθώς και η Αφίσα που έχει ετοιμάσει η Δ.Ο.Ε. είναι διαθέσιμα στην ηλεκτρονική διεύθυνση: <https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/events-training/events-meetings/safeday2024/lang-en/index.htm> ■

Επιβεβαιώνει το ΔΓΕ τη βιωσιμότητα πέραν του 2080 του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων με σημαντικές εισηγήσεις Δηλώσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Η Αναλογιστική Μελέτη του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας για τη βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΤΚΑ) με ημερομηνία αναφοράς την 31η Δεκεμβρίου 2020 επιβεβαιώνει τη βιωσιμότητα του ΤΚΑ πέραν του 2080 και περιλαμβάνει σημαντικές εισηγήσεις για τον εξορθολογισμό της επενδυτικής πολιτικής και την αναβάθμιση της πολιτικής χρηματοδότησης, δήλωσε ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γιάννης Παναγιώτου στις 16 Απριλίου όταν και ευχαρίστησε τα στελέχη των Αναλογιστικών Υπηρεσιών του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας και τα στελέχη των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας για τη συνεργασία και τη συνεισφορά τους, και επιβεβαίωσε την αποφασιστικότητα της Κυβέρνησης για την περαιτέρω ενίσχυση του συνταξιοδοτικού συστήματος μέσα από την επικείμενη συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση, σύμφωνα με το Πρόγραμμα Διακυβέρνησης της Δημοκρατίας.

Κύριος σκοπός των περιοδικών αναλογιστικών ανασκοπήσεων του ΤΚΑ, σύμφωνα με το άρθρο 76(2) του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου, είναι η εξέταση της σημερινής οικονομικής κατάστασης του ΤΚΑ και η παρουσίαση των εκτιμήσεων του Αναλογιστή για τη μελλοντική του οικονομική κατάσταση, καθώς επίσης και η εξέταση της επάρκειας ή μη του ύψους των εισφορών για τη διασφάλιση της μακροχρόνιας βιωσιμότητας του ΤΚΑ, νοουμένου ότι οι πρόνοιες του Νόμου παραμένουν αμετάβλητες.

Η επόμενη θεσμοθετημένη αναλογιστική ανασκόπηση του ΤΚΑ με ημερομηνία αναφοράς 31 Δεκεμβρίου 2023 θα εκπονηθεί το 1ο τρίμηνο του 2025.

Τα αποτελέσματα της θεσμοθετημένης αναλογιστικής ανασκόπησης του ΤΚΑ με ημερομηνία αναφοράς 31 Δεκεμβρίου 2020, η οποία διεξήχθη με βάση τα αναλογιστικά πρότυπα κοινωνικής ασφάλισης του Διεθνούς Αναλογιστικού Συνδέσμου, καταδεικνύουν ότι τα μέτρα μεταρρύθμισης του Σχεδίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Απριλίου του 2009 και του Δεκεμβρίου του 2012, αντίστοιχα, διασφαλίζουν τη μακροχρόνια βιωσιμότητα του ΤΚΑ, καθιστώντας το χρηματοοικονομικά βιώσιμο πέραν του 2080.

Σύμφωνα με τα εν λόγω αποτελέσματα, εκτιμάται ότι κατά τη διάρκεια της περιόδου 2021-2080 που κάλυψε η εν λόγω μελέτη:

(α) κάθε χρόνο τα έσοδα του ΤΚΑ από εισφορές και εισοδήματα επενδύσεων επαρκούν για να καλύψουν τις αντίστοιχες ετήσιες δαπάνες συντάξεων και

(β) το αποθεματικό του ΤΚΑ διατηρείται σε ικανοποιητικά επίπεδα, το εκτιμώμενο ύψος του οποίου το 2080 διαμορφώνεται στο τριπλάσιο της ετήσιας δαπάνης του ΤΚΑ.

Για τον καθορισμό των παραδοχών της αναλογιστικής μελέτης, μεταξύ άλλων, λήφθηκαν υπόψη οι εκτιμήσεις διε-



θνών οργανισμών, όπως της Ευρωπαϊκής Επιτροπής κυρίως όσον αφορά τις οικονομικές παραδοχές και της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας όσον αφορά τις δημογραφικές παραδοχές.

Στο πλαίσιο της αναλογιστικής μελέτης εξετάστηκε η μεταβολή του προσδόκιμου ζωής κατά την περίοδο 1.1.2018 - 1.1.2023 για σκοπούς αναπροσαρμογής της συντάξιμης ηλικίας, όπως προνοείται από τη νομοθεσία να εξετάζεται ανά πενταετία. Το αποτέλεσμα αυτής της ανάλυσης κατέδειξε ότι δεν επιβάλλεται αύξηση της συντάξιμης ηλικίας για την περίοδο μέχρι την επόμενη εξέταση.

Επίσης, εξετάστηκε κατά πόσο χρειάζεται να αυξηθεί το ποσοστό εισφοράς στο ΤΚΑ, πέραν από τις μελλοντικές θεσμοθετημένες αυξήσεις, ούτως ώστε να καλυφθεί η δαπάνη που προκύπτει από την επέκταση του δικαιώματος σε σύνταξη χηρείας στους άντρες, σύμφωνα με τον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων τροποποιητικό νόμο 126(Ι) του 2019. Το αποτέλεσμα της ανάλυσης αυτού του ενδεχόμενου κατέδειξε ότι δεν είναι αναγκαίο να επιβληθεί πρόσθετη αύξηση εισφορών για κάλυψη αυτής της παροχής όπως σήμερα προνοείται από τη νομοθεσία.

Εισηγήσεις ΔΟΕ για επενδύσεις

Για την ενίσχυση της οικονομικής διακυβέρνησης του ΤΚΑ και κατ'επέκταση της καλύτερης διασφάλισης των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των ασφαλισμένων καθώς και της δικαιοσύνης μεταξύ των γενεών, ο Διεθνής Οργανισμός Εργασίας εισηγείται όπως αναθεωρηθεί η επενδυτική πολιτική του ΤΚΑ, με κύριο στόχο την καλύτερη διασπορά του χαρτοφυλακίου επενδύσεων του ΤΚΑ. Συγκεκριμένα, εισηγείται όπως εξεταστεί το ενδεχόμενο για αύξηση του ποσοστού των επενδύσεων σε στοιχεία εκτός δημοσίου, για διασφάλιση υψηλότερων αποδόσεων, στα πλαίσια χαμηλού και επιμετρημένου κινδύνου. Επενδύοντας στο εγγύς μέλλον μέρος του ενεργητικού του ΤΚΑ σε στοιχεία εκτός δημοσίου, θα βοηθούσε μακροπρόθεσμα στη συγκράτηση των μελλοντικών αυξήσεων του χρέους του κράτους προς το ΤΚΑ και ταυτόχρονα θα παρείχε μεγαλύτερη ευελιξία στο ΤΚΑ σε περιόδους σημαντικών οικονομικών περιορισμών.

Σύμφωνα με τις εισηγήσεις, οποιαδήποτε αλλαγή στην επενδυτική πολιτική του ΤΚΑ θα πρέπει να είναι σταδιακή και τα ακριβή ποσά από τα ετήσια πλεονάσματα του ΤΚΑ, που θα μπορούν να επενδυθούν σε στοιχεία εκτός δημοσίου, καθώς επίσης και το χρονοδιάγραμμα υλοποίησής τους, θα πρέπει να καθοριστούν σε συνεργασία με τον Υπουργό Οικονομικών, ο οποίος σύμφωνα με τον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο έχει την αρμοδιότητα του καθορισμού της επενδυτικής πολιτικής του ΤΚΑ, με γνώμονα την ομαλή υλοποίηση του δημοσιονομικού προγραμματισμού.

Επιπρόσθετα, ο Διεθνής Οργανισμός Εργασίας εισηγείται τη διαμόρφωση ολοκληρωμένης πολιτικής χρηματοδότησης (financing policy) του ΤΚΑ, που θα προνοεί ένα πλαίσιο παραμέτρων για τις εισφορές και τις παροχές, ούτως ώστε να διασφαλίζεται η επάρκεια με δίκαιους και βιώσιμους κανόνες. Σύμφωνα με την εισήγηση, η πολιτική χρηματοδότησης θα καθορίζει τους χρονικούς ορίζοντες και στόχους χρηματοδότησης του ΤΚΑ, ενώ και θα αξιολογεί τους τρέχοντες και μελλοντικούς χρηματοοικονομικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει το ΤΚΑ και τον βαθμό αβεβαιότητας των εκτιμήσεων για τη βιωσιμότητά του. Επιπλέον, η πολιτική χρηματοδότησης θα προνοεί στη διασφάλιση της διατήρησης ενός επαρκούς ύψους αποθεματικού με στόχο την επίτευξη της σταθερότητας της χρηματοδότησης του ΤΚΑ μακροπρόθεσμα.

Συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση 2025

Τα συμπεράσματα της Αναλογιστικής Μελέτης αποτελούν σημείο αναφοράς για την προγραμματισμένη συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση του 2025, και οι εισηγήσεις του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας θα αξιοποιηθούν εποικοδομητικά από την Κυβέρνηση, που διαθέτει την πολιτική βούληση για να τις υλοποιήσει, μέσα από τη δημόσια διαβούλευση, τον κοινωνικό διάλογο και τη συνεργασία με τις πολιτικές δυνάμεις. Το ΤΚΑ συμπληρώνει φέτος 60 χρόνια καθολικότητας, κατά τα οποία όλοι οι εργαζόμενοι της χώρας μας απολαμβάνουν την προστασία της κοινωνικής ασφάλισης, όπως προνοήθηκε στο Άρθρο 9 του Συντάγματος της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Είμαι σίγουρος ότι η συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση του 2025, που θα υλοποιηθεί από την Κυβέρνηση Χριστοδουλίδη, θα είναι εξίσου ιστορική, επειδή θα βασιστεί στην ασφαλιστική κληρονομιά μας και θα διασφαλίσει επαρκείς συντάξεις για τα παιδιά μας.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 76(2) του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου Ν.59(Ι)/2010, στη βάση της Αναλογιστικής Μελέτης του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας για τη βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα υποβληθεί ενημερωτική έκθεση στη Βουλή των Αντιπροσώπων. ■



Σημαντικές εξελίξεις για τα μισθολογικά για δημοσίους υπαλλήλους στην ΕΕ

Ολλανδία

Η δημοσιοϋπαλληλική Οργάνωση FNV της Ολλανδίας αποδέχτηκε νέα συλλογική σύμβαση που καλύπτει το προσωπικό της Κεντρικής Κυβέρνησης και προνοεί για εφάπαξ καταβολή ποσού 1200 ευρώ για προσωπικό πλήρους απασχόλησης ως αποζημίωση για τις απολαβές του Μαΐου, στο τέλος του οποίου εκπνέει η υφιστάμενη συμφωνία απολαβών. Προνοείται επίσης αύξηση απολαβών 8.5% από την 1η Ιουλίου και πρόσθετη αύξηση 0,13% μέχρι 0.50% σε συγκεκριμένες περιπτώσεις. Το Νοέμβριο θα καταβληθεί εφάπαξ αύξηση 800 ευρώ και τον Ιούλιο 2025 νέα εφάπαξ πληρωμή 350 ευρώ. Για τους τα άτομα μερικής απασχόλησης οι νέες αυξήσεις συμποσούνται σε 2350 ευρώ.

Η συμφωνία καλύπτει επίσης μέτρα για καταπολέμηση πράξεων βίας κατά υπαλλήλων με σύσταση κυβερνητικής υπηρεσίας υποβολής παραπόνων σε εμπιστευτική βάση. Αναμένονται και εξελίξεις για μέτρα διασφάλισης της ευημερίας των υπαλλήλων στο περιβάλλον εργασίας. Η συμφωνία ικανοποιεί αιτήματα για βελτιώσεις απολαβών, θέματα ωραρίου, και παράτασης υπηρεσίας μετά την ηλικία αφυπηρέτησης.

Ισπανία

Οι δημοσιοϋπαλληλικές Συνδικαλιστικές Ομοσπονδίες της Ισπανίας θα ανακοινώσουν κατάληξη σε συλλογική διαφωνία με τις Φορολογικές Αρχές οι οποίες και θα ανακοινώσουν έναρξη της υποβολής των φορολογικών καταθέσεων. Μεταξύ άλλων η Συνδικαλιστική πλευρά θα εγείρει αίτημα σταδιοδρομικής ανέλιξης και προαγωγών, ενισχυμένης δυνατότητας διακίνησης και μεταθέσεων, τηλεργασίας και για υπογραφή νέας συλλογικής σύμβασης.

Η Συνδικαλιστική πλευρά αντιδρά επίσης σε πληροφορίες για σχέδια της Δημόσιας Διοίκησης για επέκταση της τηλεφωνικής υπηρεσίας χωρίς πρόσληψη πρόσθετου προσωπικού. Εγείρονται επίσης αιτήματα για ασφάλεια στους χώρους εργασίας ιδιαίτερα στην τελωνειακή υπηρεσία και αιτήματα για αντίστοιχες παροχές σε περίπτωση επιβολής αυξημένων μέτρων κατά της φοροδιαφυγής, της διάδοσης ναρκωτικών και κατά του οργανωμένου εγκλήματος.

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα δήλωσε ότι δεν αποκλείει καταφυγή σε συνδικαλιστική

δράση σε περίπτωση αρνητικής αντίδρασης των Φορολογικών Αρχών.

Σλοβενία

Οι δημοσιοϋπαλληλικές συνδικαλιστικές οργανώσεις εκφράζουν τη δυσαρέσκεια τους για τη στάση της κυβέρνησης στις διαπραγματεύσεις για επίλυση μισθολογικών προβλημάτων με την κυβερνητική πλευρά να μην αποδέχεται δίκαιες διαπραγματεύσεις με αποτέλεσμα την κατάληξη των σχετικών προσπαθειών σε αδιέξοδο και σε σύγχυση και επιδείνωση των προβλημάτων μισθολογικών ανισοτήτων και της απουσίας ασφάλειας εργασίας. Η συνδικαλιστική πλευρά κατηγορεί την κυβέρνηση ότι με τη συμπεριφορά της προς το προσωπικό της

Την αδιάκοπη δράση για δικαίωση των εργαζομένων συνεχίζει με αμείωτη ένταση στην Ευρωπαϊκή Ένωση το Συνδικαλιστικό Κίνημα με ενεργό την EPSU

υπονομεύει τη σημασία της διασφάλισης λειτουργικότητας των δημοσίων υπηρεσιών για την εξυπηρέτηση των πολιτών. Ζητείται σαφής έκθεση των στόχων της κυβέρνησης για επίλυση ειδικότερα των μισθολογικών ανισοτήτων.

Τονίζεται από τη συνδικαλιστική πλευρά η επείγουσα ανάγκη για επίλυση των υφιστάμενων προβλημάτων μέσω διαπραγματεύσεων ώστε να καταστεί ελκυστικότερη η απασχόληση στο δημόσιο για να βελτιωθεί και η ήδη παρατεταμένη πολύ χαμηλή ανταπόκριση στην υποβολή αιτήσεων για προσλήψεις από κατηρημένους νέους οι οποίοι αναζητούν απασχόληση με ικανοποιητικές απολαβές.

Βουλγαρία

Το Υπουργικό Συμβούλιο της Βουλγαρίας συμφώνησε να καταβάλει ποσό 92 εκατομμυρίων ευρώ για καταβολή αυξήσεων στους 53000 κρατικούς υπαλλήλους. Η συμφωνία προνοεί μηνιαία αύξηση 145 ευρώ αναδρομικά από τον Ιανουάριο 2024 για επίλυση ανισοτήτων στη μισθοδοσία του δημόσιου τομέα. Το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε για την υλοποίηση διάθεση συνολικού ποσού 137 ευρώ. Οι αυξήσεις συμφωνήθηκαν στις διαπραγματεύσεις συνομιλίες με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις οι οποίες διήρκεσαν τρεις μήνες με τη συνδικαλιστική πλευρά να αναμένει αυξήσεις 12 - 18%. Το

ποσοστό αυξήσεων αυξάνεται σε 21% για τους χαμηλόμισθους.

Ηνωμένο Βασίλειο

Η Δημοσιοϋπαλληλική Συνδικαλιστική Οργάνωση UNISON μετά από συνδικαλιστική δράση πέτυχε καταβολή εφάπαξ ποσού 1600 στερλινών (1870 ευρώ) σε μέλη της στα Γουέστ Μίτλαντς και Σάουθ Γουέστ. Η Κυβέρνηση ανακοίνωσε ότι θα καταβληθούν οι αυξήσεις που συμφωνήθηκαν εκφράζονται όμως φόβοι ότι ιδιωτικές επιχειρήσεις του τομέα υγείας δεν θα υιοθετήσουν τα συμφωνηθέντα.

Φινλανδία

Η Συνδικαλιστική Συνομοσπονδία SAK αποφάσισε να διακόψει την εφαρμογή συνδικαλιστικής δράσης από οργανώσεις μέλη της και να συμμετάσχει σε διαπραγματεύσεις με την κυβέρνηση με αίτημα προγράμματα ευημερίας κατάργησης αντι-συνδικαλιστικών μέτρων.

Οι δράσεις του Συνδικαλιστικού Κινήματος άρχισαν στις 11 Μαρτίου και τερματίστηκαν στις 8 Απριλίου στο δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα με συμμετοχή οργανώσεων εργαζομένων στο βιομηχανικό τομέα, τις μεταφορές, τις δημόσιες υπηρεσίες, τον τομέα ευημερίας και τον τομέα ηλεκτροπαραγωγής.

Η συνδικαλιστική πλευρά καλεί την κυβέρνηση να καταστήσει σαφές ότι δεν θα εφαρμόσει μέρα περιορισμού του δικαιώματος εργαζομένων σε απεργία και επιζητεί περισσότερο ισοτιμία στο κυβερνητικό πρόγραμμα το οποίο ικανοποιεί μόνο τα αιτήματα των εργοδοτών. Ήδη η κυβέρνηση έχει προχωρήσει μειωμένη κοινωνική ασφάλιση με αρνητικές επιπτώσεις σε μεγάλο αριθμό υπαλλήλων και η συνδικαλιστική πλευρά απαιτεί διορθωτικές κινήσεις και αναστολή μέτρων που επιβλήθηκαν.

Νορβηγία

Η Συνδικαλιστική Οργάνωση Fagforbundet ζητά διαπραγματεύσεις με την κυβέρνηση για παραχώρηση στο δημόσιο τομέα αυξήσεων που ήδη συμφωνήθηκαν σε διαπραγματεύσεις στον βιομηχανικό τομέα και προνοούν γενική αύξηση απολαβών 5.2% με ψηλότερες αυξήσεις για χαμηλόμισθους. Η συνδικαλιστική πλευρά ζητά ικανοποιητική αύξηση απολαβών για όλους τους δημόσι-

ους υπαλλήλους με ψηλότερο ποσοστό για τους χαμηλόμισθους.

Επισημαίνεται ότι η συμφωνηθείσα αύξηση 5.2% είναι ελαφρώς ψηλότερη από τις αυξήσεις 4.1% στον τιμάρθμο. Το συνδικαλιστικό κίνημα πέτυχε επίσης συμφωνία για προγράμματα κατάρτισης για εκπαιδευτικούς με στόχο ενισχυμένες εμπειρίες τους. Η συμφωνία που ήδη υπογράφηκε προνοεί για παραχώρηση χρόνου απουσίας στους εκπαιδευτικούς που συμμετέχουν σε προγράμματα επέκτασης της κατάρτισης τους.

Τσεχία

Το Συνδικαλιστικό κίνημα συμμετείχε τον Απρίλιο σε συζητήσεις με το Υπουργείο Εργασίας για την εξέταση προτεινόμενων τροποποιήσεων στον εργατικό κώδικα με αρνητικές επιπτώσεις για τους εργαζόμενους στον τομέα φροντίδας υγείας. Η κυβέρνηση ζητά αλλαγές στη διάρκεια του χρόνου βάρδιας, της υπερωριακής εργασίας μέχρι και αποδοχή 24ωρου βάρδιας.

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις του τομέα υγείας ζητούν κατοχύρωση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και απορρίπτουν τις προτάσεις της επίσημης πλευράς οι οποίες καταστρατηγούν τα δικαιώματα προστασίας των εργαζομένων. Ζητούν από κυβέρνηση να ακολουθήσει το παράδειγμα συμπεριφορών στη Γερμανία και την Αυστρία και να εγκαταλείψει τους στόχους κατάργησης κανονισμών στον τομέα της υγείας. Ζητούν επίσης ισότιμη μεταχείριση σε θέματα απολαβών και ωφελημάτων, αποτελεσματική κάλυψη σε θέματα υγείας, άδειας απουσίας και ωφελήματα συντάξεων. Ιδιαίτερα αντιτίθεται η συνδικαλιστική πλευρά στις τάσεις για αύξηση υπερωριακής εργασίας για την οποία απαιτούν αντίστοιχη αποζημίωση.

Ειδήσεις σε συντομία

Τη μείωση του εβδομαδιαίου ωραρίου κλήσης των οδηγών ασθενοφόρων κατά μία ώρα κάθε χρόνο μέχρι το 2028 συζητούν οι συνδικαλιστικές οργανώσεις με την εργοδοτική πλευρά στη Γερμανία.

Οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις Επαγγελματιών Πυροσβεστών στην Κροατία κατήλθαν σε 24ωρη απεργία στις 4 Μαΐου Διεθνή Ημέρα Πυροσβεστών σε ένδειξη της αντίδρασης τους στην άρνηση της εργοδοτικής πλευράς και γενικότερα της κυβέρνησης να αποδεχθεί συμφωνία για κοινούς όρους απασχόλησης των πυροσβεστών όλων των υπηρεσιών. ■

Εξειδικευμένη προαγωγή των συμφερόντων των εργαζομένων από Συνδικαλιστικές Οργανώσεις στην Ευρωπαϊκή Ένωση

Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Συνδικαλιστικών Οργανώσεων του τομέα των υπηρεσιών με 7 εκατομμύρια μέλη 272 εθνικών Συντεχνιών που καλύπτουν δραστηριότητες οικονομικής και κοινωνικής ζωής στην Ευρώπη εξέδωσε διακήρυξη με στόχο τη στήριξη των Οργανώσεων μελών της σε ενέργειες αξιοποίησης της Κοινοτικής Οδηγίας για κατοχύρωση επαρκούς ελάχιστου μισθού στους εργαζόμενους.

Η διακήρυξη της Ομοσπονδίας επισημαίνει τρεις τομείς οι οποίοι προσφέρουν πεδίο δράσης των οργανώσεων για αξιοποίηση της Κοινοτικής Οδηγίας.

Ως πρώτος τομέας δράσης καθορίζεται η

προστασία κατά της πρακτικής ενάντια στη συμμετοχή εργαζομένων σε συνδικαλιστική οργάνωση με ενέργειες που στοχεύουν στην ενθάρρυνση των εργαζομένων να συμμετέχουν σε συμφωνίες που περιλαμβάνουν πρόνοιες για μειώσεις τελών στους εργαζόμενους λόγω της συμμετοχής τους σε συνδικαλιστική οργάνωση παράλληλα και με πρόνοιες που προσφέρουν στους εργαζόμενους διευκολύνσεις και μέσα για εκπροσώπηση στην οικεία συνδικαλιστική οργάνωση συγκεκριμένου τομέα εργασίας.

Παράλληλα με τις διευκολύνσεις και δικαιώματα προς τους εργαζόμενους προτείνεται και αντίστοιχη μεταχείριση και αντίστοιχα προνόμια και για την εργοδοτική

πλευρά νοουμένου ότι οι εργοδότες αναγνωρίζουν και στηρίζουν τα δικαιώματα των συνδικαλιστικών οργανώσεων και των μελών τους του συγκεκριμένου κλάδο.

Τρίτος τομέας δράσης είναι σύμφωνα με την Ομοσπονδία η προσφορά στις συνδικαλιστικές οργανώσεις ολοκληρωμένων στοιχείων πληροφόρησης για τον τομέα δράσης και τους συναφείς κανόνες διαπραγματεύσεων και κατάληξης σε συμφωνία περιλαμβανομένης και ειδικής πρόνοιας για οικονομική και οργανωτική στήριξη όσων συμμετέχουν στις σχετικές διαπραγματεύσεις και τη διαδικασία μεσολάβησης.

Τονίζει ειδικά η UNI Europa ότι οι συμμετέχοντες στην όλη διαδικασία διαβούλευσης

και κατάληξης σε συμφωνία θα πρέπει να εξασφαλίζουν νομική στήριξη σε σχέση με συναφείς τομείς συζητήσεων και κατάληξης σε συμφωνία μέσω καθορισμού προτεραιοτήτων στην όλη διαδικασία καθορίζοντας σειρά συζήτησης και κατάληξης σε καθορισμό τομέων προτεραιοτήτων σε θέματα αρχών.

Τέλος στις αρχές διαβούλευσης και πορείας συζήτησης αναφέρεται και η σημασία του πολιτιστικού τομέα ο οποίος έχει δυνατότητες να συμβάλει σε επιτυχή διοργάνωση δημόσιων εκστρατειών για τα μέλη και ως συνέπεια της ιδιαίτερης σημασίας των συλλογικών διαπραγματεύσεων. ■

12η Μαΐου ΔΙΕΘΝΗΣ ΗΜΕΡΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ Μήνυμα των Κλάδων Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού και Νοσηλευτικού Προσωπικού Ψυχικής Υγείας ΠΑΣΥΔΥ

Στις 12 Μαΐου γιορτάζουμε τη Διεθνή Ημέρα Νοσηλευτών, μια μέρα αφιερωμένη στην αναγνώριση και στην εκτίμηση της σημαντικής συμβολής των νοσηλευτών/τριών στον τομέα της υγείας. Είναι μια μέρα που τιμά τη μνήμη της Florence Nightingale, μιας μεγάλης προσωπικότητας που επηρέασε καθοριστικά την ανάπτυξη της νοσηλευτικής.

Το Διεθνές Συμβούλιο Νοσηλευτών (ICN) κάθε χρόνο επιλέγει ένα θέμα, για να τιμήσει τη Διεθνή Ημέρα Νοσηλευτών. Για φέτος το θέμα είναι: «Οι Νοσηλευτές μας. Το μέλλον μας. Η οικονομική δύναμη της φροντίδας», εστιάζοντας στη σημασία της νοσηλευτικής στην ανάπτυξη της οικονομίας και στην ανάγκη για αναδιαμόρφωση των υφιστάμενων αντιλήψεων περί της νοσηλευτικής πρακτικής.

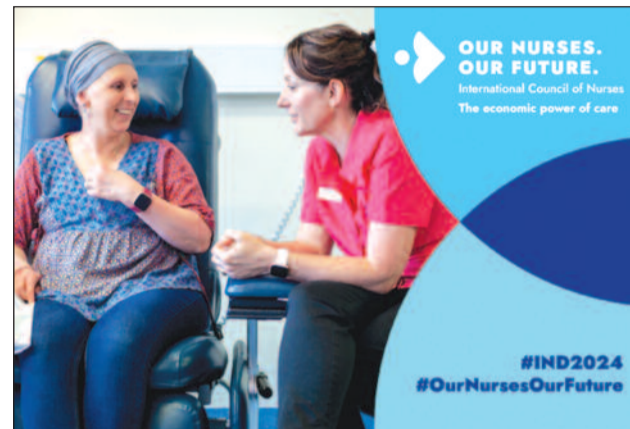
Αν και η νοσηλευτική αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο του συστήματος υγείας, δυστυχώς, συχνά αντιμετωπίζεται με κοινωνική υποτίμηση. Παράλληλα, οικονομικοί περιορισμοί παρεμποδίζουν την επένδυση στην ενίσχυση και ανάπτυξη της νοσηλευτικής επιστήμης.

Μέσω του φετινού θέματος: «Οι Νοσηλευτές μας. Το μέλλον

μας. Η οικονομική δύναμη της φροντίδας», το Διεθνές Συμβούλιο Νοσηλευτών προσπαθεί να μεταβάλει τις επικρατούσες απόψεις, υπογραμμίζοντας στο πώς η επένδυση στη νοσηλευτική μπορεί να συμβάλει θετικά στην οικονομία, αλλά και στην κοινωνία γενικότερα. Ταυτόχρονα επιδιώκεται να αποδοθεί στη νοσηλευτική η αναγνώριση που της αρμόζει, ως ένας ουσιαστικός παράγοντας στον τομέα της υγείας.

Ως συνδικαλιστικοί φορείς των Νοσηλευτών/τριών θεωρούμε ότι είναι πλέον καιρός να αναγνωριστεί η σπουδαιότητα του νοσηλευτικού επαγγέλματος και να ενισχυθεί η θέση μας στην κοινωνία και παράλληλα να μας παρασχεθεί η αναγκαία υποστήριξη και ευκαιρία για να αναπτύξουμε πλήρως το δυναμικό μας και τις δυνατότητές μας. Το φετινό θέμα καθιστά σαφές ότι υπάρχει ανάγκη επένδυσης στη νοσηλευτική. Ας συνεχίσουμε να ενθαρρύνουμε τη συνεργασία, την καινοτομία, τη συνεχή εκπαίδευση και την ανταλλαγή γνώσεων μεταξύ όλων των επαγγελματιών υγείας, προκειμένου να εξασφαλίσουμε την υγεία και την ευημερία του κοινωνικού συνόλου.

Τέλος, οι Κλάδοι Νοσηλευτών ΠΑΣΥΔΥ εκφράζουμε τις



θερμές ευχές μας προς τους νοσηλευτές/τριες και τις ευχαριστίες μας για τον καθημερινό αγώνα που δίνουν με γνώμονα την παροχή υψηλής ποιότητας φροντίδας υγείας. Χρόνια πολλά! ■

Εκ των Δ.Σ.
Κλάδων Νοσηλευτών ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.

Κλάδος Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού Μήνυμα για την 5η Μαΐου Διεθνή Ημέρα Μαιών 2024 «Μαίες: Μια Ζωτική Λύση για την Κλιματική Αλλαγή»

Ο Κλάδος Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού ΠΑΣΥΔΥ απευθύνει εγκάρδιο χαιρετισμό σε όλες τις Μαιές/Μαιευτές της Κύπρου. Ως Κλάδος τιμώντας έμπρακτα το έργο και την προσφορά των Μαιών δηλώνουμε ακόμη μια φορά παρών στην υποστήριξη των Μαιών μας στοχοποιώντας στην επαρκή στελέχωση των Μαιευτικών τμημάτων, στη συνεχή και κατάλληλη εκπαίδευση των Μαιών και στην ανάπτυξη μέσω του ΓΕΣΥ του ρόλου των Μαιών.

Το θέμα των φετινών εκδηλώσεων είναι «Μαίες: Μια Ζωτική Λύση για την Κλιματική Αλλαγή». Η κλιματική αλλαγή θέτει άνευ προηγουμένου προκλήσεις για την υγεία, ειδικά για τις γυναίκες και τα νεογνά

και η μαία, ως ο επαγγελματίας υγείας που μπορεί να φτάσει όπου βρίσκονται οι γυναίκες, διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στη μείωση των επιπτώσεων. Οι μαίες, ως πάροχοι φροντίδας και υπερασπιστές της σεξουαλικής και αναπαραγωγικής υγείας των γυναικών είναι βασικοί παράγοντες στο σχεδιασμό ανθεκτικών συστημάτων υγείας ικανά να αντέχουν τις χειρότερες επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, να παρέχουν περιβαλλοντικά βιώσιμες υπηρεσίες υγείας και να δίνουν τη δυνατότητα στις γυναίκες να λαμβάνουν



αποφάσεις που ωφελούν τις ίδιες, τις οικογένειές τους και τον πλανήτη. Το μοντέλο φροντίδας της μαίας είναι βιώσιμο αφού προωθεί τη γέννηση μέσα από τη φυσιολογία και η πρόωγηση και υποστήριξη του, μπορεί να εξασφαλίσει βέλτιστα αποτελέσματα υγείας, χρησιμοποιώντας ένα βιώσιμο μοντέλο φροντίδας με

χαμηλούς πόρους.

Αξιοσημείωτο είναι το φαινόμενο της ανοδικής τάσης καθιέρωσης της γέννας με καισαρική τομή, ένα φαινόμενο που δυστυχώς η χώρα μας βρίσκεται στις πρώτες

θέσεις ανάμεσα στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Από την άλλη η φυσιολογική γέννηση τείνει να γίνει είδος προς εξαφάνιση στον τόπο μας. Σύμφωνα με επιστημονικές μελέτες ο φυσιολογικός τοκετός προδιαγράφει θετικές επιπτώσεις που διαρκούν για μια ζωή και παρέχουν υγεία στο νεογνό, στη μητέρα καθώς και βοηθούν στη δόμηση μιας υγιούς οικογένειας και κατ' επέκταση της κοινωνίας.

Ως Κλάδος Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού ΠΑΣΥΔΥ ευχόμαστε Χρόνια Πολλά σε όλες τις Μαιές/Μαιευτές και πορευόμαστε δυνατά για ζωτικές λύσεις ως προς την κλιματική αλλαγή. ■

Μήνυμα του Διευθυντή Νοσηλευτικών Υπηρεσιών για τη Διεθνή Ημέρα Νοσηλευτών 12 Μαΐου 2024



Του Ευαγόρα Ταμπάνη,
Διευθυντή Νοσηλευτικών
Υπηρεσιών

Με την επισήμανση ότι οι Νοσηλευτές/τριες μας είναι το Μέλλον μας και η οικονομική δύναμη της φροντίδας μας άνοιξε το μήνυμα του ο Διευθυντής Νοσηλευτικών Υπηρεσιών κ. Ευαγόρας Ταμπάνης, τη Διεθνή Ημέρα Νοσηλευτών στις 12 Μαΐου που θεομοθετήθηκε από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας ως Ημέρα Τιμής για τους Νοσηλευτές/τριες ολόκληρης της παγκόσμιας κοινότητας. Πρόσθεσε ότι η ημέρα αυτή είναι αφιερωμένη σε όλους τους Νοσηλευτές/Νοσηλεύτριες, τις Επισκέπτριες/τες Υγείας, τις Μαιές, τους Μαιευτές, στα εκατομμύρια των

συναδέλφων που απασχολούνται στα Συστήματα Υγείας σε όλο τον κόσμο, προσφέροντας αφειδίωλα τις ανεκτίμητες υπηρεσίες τους.

Το Διεθνές Συμβούλιο Νοσηλευτών (ICN), που αποτελεί την παγκόσμια φωνή της Νοσηλευτικής, επιλέγει φέτος ως θέμα των εκδηλώσεων με ευκαιρία τη Διεθνή Ημέρα Νοσηλευτών, τον τίτλο:

«OUR NURSES. OUR FUTURE. THE ECONOMIC POWER OF CARE»
«ΟΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ ΜΑΣ. ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΜΑΣ. Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΥΝΑΜΗ ΤΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ»

Κάθε χρόνο, το Διεθνές Συμβούλιο Νοσηλευτών ηγείται των παγκόσμιων εορτασμών για τη Διεθνή Ημέρα Νοσηλευτών, η οποία πραγματοποιείται στις 12 Μαΐου, στην επέτειο από τη γέννηση της Florence Nightingale.

Μέσα από τη φετινή θεματολογία του

Διεθνούς Συμβουλίου Νοσηλευτών, δίνεται η ευκαιρία για κατανόηση του ρόλου των Νοσηλευτών/τριών, στην αναγκαιότητα για ουσιαστική επένδυση στο νοσηλευτικό επάγγελμα και στο σεβασμό των δικαιωμάτων τους για διασφάλιση της Παγκόσμιας Υγείας στο μέλλον.

Φέτος το Διεθνές Συμβούλιο Νοσηλευτών υποστηρίζει πως, εστιάζει και στηρίζεται στην οικονομική δύναμη της φροντίδας με στόχο να αναδιαμορφώσει τις αντιλήψεις και να επιδείξει πώς η στρατηγική επένδυση στη νοσηλευτική μπορεί να φέρει σημαντικά οικονομικά και κοινωνικά οφέλη. Τονίζεται όμως πως πρέπει να δοθεί προτεραιότητα στη νοσηλευτική επιστήμη, να εστιάσουν οι κυβερνήσεις σε ουσιαστικές επενδύσεις στον τομέα της νοσηλευτικής και να δοθεί ιδιαίτερη σημασία στο σεβασμό των δικαιωμάτων του νοσηλευτικού δυναμικού, σε όλα τα επίπεδα.



«Προσφυγιάς μαρτυρίες...» - Χορευτικός Όμιλος ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. Λεμεσού

Ο Χορευτικός Όμιλος ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. Λεμεσού παρουσίασε την Κυριακή 21 Απριλίου 2024, στο Θέατρο του Λανιτείου, στην Λεμεσό, ένα μουσικοχορευτικό αφιέρωμα με αφορμή τα **50 Χρόνια Κυπριακής Προσφυγιάς**, με τίτλο: «**Προσφυγιάς Μαρτυρίες...**».

Την εκδήλωση, η οποία τέθηκε υπό την αιγίδα του Γ.Γ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ., Παγκύπρια Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων, κ. Στράτη Ματθαίου και του Προέδρου της Σχολικής Εφορείας Λεμεσού, κ. Ντίνου Έλληνα, τίμησε με την παρουσία του ο Αντιδήμαρχος Λεμεσού κος Νεόφυτος Χαραλαμπίδης.

του προσωπική μαρτυρία.

Οι αφηγηματικές αληθινές ιστορίες, συνομιλούν και παρηγορούν με λόγο, ρυθμό και εικόνα. Η αναφορά άλλοτε προσωπική και ενίοτε σε τρίτο πρόσωπο, αποσκοπεί στην αυτостоя απόδοση των γεγονότων της ιστορίας, σαν μία συνύπαρξη συμβάντων προσφυγιάς, στα ακριτικά σημεία του Ελληνισμού **ΚΥΠΡΟ-ΑΙΓΑΙΟ-ΠΟΝΤΟ-ΗΠΕΙΡΟ**.

Ως αποτέλεσμα διαπιστώνεται η γεωγραφική συρρίκνωση του Ελληνισμού και καταδεικνύεται η αναγκαιότητα διαφύλαξης της **ΜΝΗΜΗΣ!**



Παρών από την Κεντρική Γραμματεία ήταν ο Γ.Γ. κ. Στράτης Ματθαίου και ο Ταμίας, κος Τάκης Καρολίδης, καθώς και ο συνάδελφος Ακρίτας Ασπής. Επίτιμος προσκεκλημένος στην εκδήλωση ο κος Στέλιος Αχνιώτης, πρόσφυγας από Καλό Χωριό Λεύκας (Σολέας), καταθέτοντας την δική

Όταν η μνήμη ξεθωριάζει γίνεται επιτακτικότερη η διατήρηση της, γεγονός που επιτυγχάνεται με την κουλτούρα, τα ήθη, τα έθιμα, τις φορεσιές, τους χορούς, τα τραγούδια και τα ποιήματα, που μας ταυτοποιούν με τα αληθινά μας στολίδια, και μετουσιώνουν την λύπη σε ελπίδα και

Χαιρετισμός του Υπουργού Υγείας για τη Διεθνή Ημέρα Ερυθρού Σταυρού

Χαιρετισμό απηύθυνε ο Υπουργός Υγείας κ. Μιχάλης Δαμιανού στις 8 Μαΐου Διεθνή Ημέρα Ερυθρού Σταυρού με την ευκαιρία της έναρξης του φετινού εράνου του Κυπριακού Ερυθρού Σταυρού.

Ανάφερε ο Υπουργός ότι η 8η Μαΐου γιορτάζεται παγκόσμια ως Διεθνής Ημέρα Ερυθρού Σταυρού και συνδέεται με τη γέννηση του οραματιστή Ερρίκο Ντυνάν, ο οποίος, συγκλονισμένος από την αγωνία των τραυματισμένων στρατιωτών στη μάχη του Σολφερίνο της Ιταλίας, οργάνωσε ένα δίκτυο βοήθειας με τη συνδρομή ντόπιων εθελοντών. Στη συνέχεια ανέπτυξε τις ιδέες του για εθελοντική βοήθεια και πρότεινε οι τραυματίες και όλοι όσοι τους φροντίζουν να θεωρούνται ουδέτεροι κατά τη διάρκεια του πολέμου. Οι ιδέες του έδωσαν την αφορμή για ίδρυση του Ερυθρού Σταυρού, ο οποίος, από το 1863 μέχρι και σήμερα, έχει δώσει ουκ ολίγες φορές φως ελπίδας σε κρίσεις με τις οποίες βρέθηκε αντιμέτωπος ο πλανήτης.

Ο Κυπριακός Ερυθρός Σταυρός, ως η μεγαλύτερη ανθρωπιστική οργάνωση της Κύπρου, έχει πάρα πολλές φορές συνεισφέρει στην ανακούφιση του ανθρώπινου πόνου, αλλά και στην αντιμετώπιση έκτακτων καταστάσεων σε όλο τον κόσμο, σε καιρό ει-

ρήνης ή πολέμου, χωρίς διάκριση γένους, φύλου, ηλικίας, κοινωνικής θέσης, θρησκείας ή πολιτικής τοποθέτησης.

Η προσφορά ανθρωπιστικής βοήθειας σε ενάλωτες ομάδες πληθυσμού, η παραχώρηση τροχοκαθισμάτων και ειδικών βοηθημάτων κίνησης, η προσφορά μαθημάτων Πρώτων Βοηθειών, η οργάνωση μαθητικών κατασκηνώσεων, αιμοδοσιών όπως η σημερινή, εκστρατειών ευαισθητοποίησης και διαφώτισης και πολλά άλλα είναι κάποιες από τις πολύπλευρες και πολυθεματικές δράσεις του Κυπριακού Ερυθρού Σταυρού. Σε μια εποχή που χαρακτηρίζεται από τη χαλάρωση αξιών, τον ατομικισμό και την ιδιοτέλεια, ο Κυπριακός Ερυθρός Σταυρός προωθεί ακούραστα τις αρχές της αλληλεγγύης, της φιλανθρωπίας και της αλληλοβοήθειας. Επίσης, αξιοσημείωτη είναι η ολοένα και μεγαλύτερη δραστηριοποίηση παιδιών στο Τμήμα Νέων του Κυπριακού Ερυθρού Σταυρού, τα οποία μέσα από τις δράσεις τους προάγουν το αίσθημα της κοινωνικής αλληλεγγύης, της παροχής βοήθειας σε όσους το έχουν ανάγκη, της προστασίας της υγείας και της ζωής, την προαγωγή του πνεύματος κατανόησης και φιλίας μεταξύ των νέων των διάφορων χωρών και την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος. ■



προσμονή για την μέρα της επιστροφής!

Ευχαριστίες σε όλους τους συντελεστές μα πιο πολύ στους παρευρισκόμενους που μνημόνευσαν την προσφυγιά και μετουσίωσαν τη μνήμη σε συναίσθημα!

• Έρευνα, ετοιμασία/επιμέλεια κειμένων/προβολών: Αίγλη Κοκκινόφτα - Χρίστου.

• Χορευτική και Μουσική επιμέλεια: Κούλλης Βασιλείου

• Παρουσίαση εκδήλωσης: Μαρίνα Δημη-

τρίου.

• Ροή προβολών και αφήγηση: Έλενα Χρίστου

• Γενική επιμέλεια εκδήλωσης: Κούλλης Βασιλείου

■ **Διοργάνωση: Χορευτικός Όμιλος ΠΑΣΥΔΥ ΛΕΜΕΣΟΥ**

Κάντε LIKE στην σελίδα του ομίλου μας στο FACEBOOK και δείτε περισσότερο υλικό της εκδήλωσης: «Χορευτικός Όμιλος ΠΑΣΥΔΥ ΛΕΜΕΣΟΥ» ■

Επιχορηγημένα Ταξίδια για όλη την οικογένεια από την Συντεχνία σας ΠΑΣΥΔΥ σε συνεργασία με την Poupas for Holidays για το Καλοκαίρι 2024!

Αυτό το καλοκαίρι ταξιδεύει όλη η οικογένεια μαζί!!!

Η Συντεχνία σας ΠΑΣΥΔΥ σε συνεργασία με την Poupas for Holidays σας προσφέρουν **Επιχορηγημένες Διακοπές (Ιούλιος & Αύγουστος)** για το μέλος και την άμεση οικογένεια (τον/την σύζυγο και εξαρτώμενα παιδιά).

Επισκεφθείτε την ειδικά διαμορφωμένη ιστοσελίδα (pasydy.poupas.com.cy) που δημιουργήσαμε αποκλειστικά για τα Μέλη της ΠΑΣΥΔΥ όπου θα βρείτε όλα τα διαθέσιμα ταξίδια για κράτηση.

Όλες οι τιμές είναι τελικές αφού έχει υπολογιστεί ήδη η επιχορήγηση για κάθε ταξίδι ή διαμονή σε Ξενοδοχεία της Κύπρου.

Η επιχορήγηση θα ισχύει μέχρι εξαντλήσεως του διαθέσιμου ποσού από την Συντεχνία σας.

Πιο κάτω θα βρείτε τις επιχορηγούμενες κατηγορίες διακοπών και το ποσοστό επιχορήγησης τους.



Ελλάδα & Ελληνικά Νησιά



Μακρινοί Προορισμοί Οργανωμένα Πακέτα



Ξενοδοχεία Κύπρου



Δυναμικά Πακέτα



Ευρώπη Οργανωμένα Πακέτα



Κρουαζιέρες

Επιχορηγήσεις Καλοκαίρι 2024 (Ιούλιος και Αύγουστος):

Για τις κατηγορίες Ελλάδα & Ελληνικά Νησιά, Μακρινοί Προορισμοί, Ευρώπη και στα Δυναμικά Πακέτα ισχύει **13%** επιχορήγηση η οποία έχει ήδη εφαρμοστεί στις τιμές στο διαδίκτυο.

Για τις κρουαζιέρες ισχύει **10%** επιχορήγηση.

Προτεραιότητα στα Ξενοδοχεία Κύπρου για την Περίοδο μεγάλης ζήτησης 21/07/2024 - 25/08 θα δοθεί στους εν ενεργεία Δημοσίους Υπαλλήλους. Σε περίπτωση που δεν είσατε εν ενεργεία Δημόσιος Υπάλληλος η Poupas for Holidays διατηρεί το δικαίωμα ακύρωσης της κράτησης σας και επιστροφής της προκαταβολής σας.

Για βοήθεια καλέστε μας Δευτέρα-Παρασκευή 09:00-17:00 στο τηλ. **7008 7003** ή αποστείλετε email στην ηλεκτρονική διεύθυνση pasydy@poupas.com.cy.

Εκδήλωση τιμής για τους πρωτομάρτυρες Καραολή και Δημητρίου

Εκφράσαμε και πάλι την περασμένη Παρασκευή την ανεξάντλητη βαθειά μας εκτίμηση και ευγνωμοσύνη στον πρωτομάρτυρα του πρώτου χρόνου του Κυπριακού αγώνα συνάδελφο μας Μιχαλάκη Καραολή ο οποίος στις 10 Μαΐου σε ηλικία 23 χρόνων εκτελέστηκε στις Κεντρικές Φυλακές μαζί με το συναγωνιστή του 22άχρονο Ανδρέα Δημητρίου. Υπήρετο

τότε στο Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων.

Μας κληροδότησε με τον αγώνα και τη θυσία του αιώνιες αρχές συμπεριφοράς και μόνιμο μνημείο του ανέγειρε η ΠΑΣΥΔΥ στο προαύλιο του προηγούμενου κτηρίου της, στο χώρο του οποίου στεφάνι εκ μέρους της ΠΑΣΥΔΥ κατέθεσε ο Πρόεδρος της ΠΑΣΥΔΥ συν. Αντώνης Κουτσούλλης, ο Πρόεδρος της ΕΔΥ κ. Γιώργος Παπαγεωργίου και ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Οικονομικών κ. Γιώργος Παντελής.

Ακολούθησε η διοργάνωση ειδικής τελετής στα Φυλακισμένα Μνήματα στην παρουσία εκπροσώπων του κράτους, των πολιτικών κομμάτων, πολιτικών και άλλων

Οργανώσεων, στην οποία συμμετέχει και η ΠΑΣΥΔΥ εκ μέρους της οποίας κατέθεσαν στεφάνι στο ηρώο ο Γενικός Γραμματέας συν. Στράτης Ματθαίου και ο Πρόεδρος του Κλάδου Συνταξιούχων συν. Δήμος Πογιατζής. ■



Μια μέρα αφιερωμένη στην ευεξία για όλη την οικογένεια με τις θεματικές ενότητες:



- Πλήρης οδηγός Υγείας και Ευεξίας για όλη την Οικογένεια με άσκηση και διατροφή.
- Τι πρέπει να γνωρίζουμε για την σωστή ανάπτυξη των παιδιών;
- Πως οι γονείς γίνονται πρότυπα Υγείας για όλη την Οικογένεια;
- Ποια είναι η ρουτίνα της Υγείας;
- Τεχνικές υιοθέτησης συμπεριφορών υγείας και υποστήριξης των παιδιών/εφήβων.
- Η Ρουτίνα της ημέρας: Τα ενεργειακά γεύματα και σνακ για όλη την οικογένεια.

Πληροφορίες:

23 Μαΐου

18:30 - 20:00

Αίθουσα «Grand Hall» ΠΑΣΥΔΥ, Λευκωσία

Μαθαίνουμε βασικές αρχές της διατροφής των παιδιών κατά την ανάπτυξη σε συνδυασμό με την άσκηση για κάθε εποχή.

Ένα βιωματικό και διαδραστικό εργαστήριο για Γονείς και Παιδιά.

Επένδυσε στην Υγεία της Οικογένειας.

Δηλώστε συμμετοχή στο εργαστήριο μέχρι Παρασκευή 17/5 στο **22844457**

Εξατομικευμένο διαιτολόγιο με το πέρας της εκδήλωσης για όσους επιθυμούν

Συνεργάτες προγράμματος
Δρ. Άννα Παπαγεωργίου | Ελίζα Μαρκίδου



ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Το Κοινοβούλιο γιόρτασε την
20ή επέτειο της μεγάλης διεύρυνσης

Οι ευρωβουλευτές, εκπρόσωποι των θεσμών της ΕΕ και των κρατών μελών, καθώς και νέοι που γεννήθηκαν πριν από 20 χρόνια, τίμησαν την ένταξη δέκα χωρών στην ΕΕ τον Μάιο του 2004.

Η πρόεδρος του ΕΚ Roberta Metsola, η πρόεδρος της Επιτροπής Ursula von der Leyen, ο πρώην πρόεδρος του ΕΚ Pat Cox και ο πρώην πρόεδρος της Επιτροπής Romano Prodi συμμετείχαν στην πανηγυρική

συνεδρίαση του Κοινοβουλίου για τον εορτασμό της 20ής επέτειου της διεύρυνσης της ΕΕ το 2004.

Η πρόεδρος Roberta Metsola, μιλώντας στην τελετή, ανέφερε: «Τις τελευταίες δύο δεκαετίες, η Ευρώπη αντιμετώπισε πρωτοφανείς προκλήσεις. Μαζί, καταφέραμε να τις αντιμετωπίσουμε. Ξέρω πόσο δελεαστικό ήταν, στις πιο δύσκολες στιγμές, για τον καθένα μας να προχωρήσει μόνος του, και όμως αντισταθήκαμε. Διότι καταλάβαμε ότι ακόμη και με όλες τις αδυναμίες και τις ατέλειές της, η Ευρωπαϊκή Ένωση εξακολουθεί να αποτελεί την καλύτερη εγγύηση για όλους τους λαούς μας.

Η μεταμόρφωση που επέφερε η διεύρυνση της ΕΕ στη ζωή ολόκληρων γενεών Ευρωπαίων είναι αδιαμφισβήτητη. Είναι εμφανής σε κάθε ένα από τα κράτη μέλη μας. Από τα εφαρμοσίμα δικαιώματα που παρέχονται στους πολίτες της έως τις ευκαιρίες που προσφέρονται τόσο σε νέους όσο και σε ηλικιωμένους. Από την ενιαία αγορά που ενισχύει τις οικονομίες μας έως την πολιτική συνοχής που υλοποιεί τη δέσμευσή μας για την ισότητα των Ευρωπαίων. Η ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση δεν αφορά μόνο τη ενσωμάτωση της νομοθεσίας στο εθνικό δίκαιο. Πηγαίνει πολύ βαθύτερα και πολύ πιο πέρα από αυτό.

Ενότητα δεν σημαίνει ομοιογένεια. Η Ευρώπη δεν επιδιώκει να κάνει τους πάντες ίδιους. Είμαστε περήφανοι για τις διαφορές μας. Περήφανοι για τις μοναδικές παραδόσεις μας, τους πολιτισμούς μας, τις γλώσσες μας και την ποικιλομορφία μας. Το έχουμε αποδείξει τα τελευταία 20 χρόνια.

Αντίθετα, η Ευρώπη έχει να κάνει με την αποδοχή των διαφορών, διασφαλίζοντας παράλληλα την ισότητα των ευκαιριών. Όλοι πρέπει να έχουν τις ίδιες ευκαιρίες, αλλά όχι απαραίτητα τις ίδιες απόψεις. Αυτή είναι η δύναμή μας. Αυτή είναι η Ευρώπη μας. Και αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο η συμμετοχή είναι νίκη για όλους. Η Ευρώπη μπορεί να έχει αλλάξει καθένα από τα κράτη μέλη της από το 2004. Αλλά κάθε ένα από αυτά τα κράτη μέλη έχει αλλάξει εξίσου την Ευρώπη.»

Την 1η Μαΐου 2004, η Κύπρος, η Τσεχία, η Εσθονία, η Ουγγαρία, η Λετονία, η Λιθουανία, η Μάλτα, η Πολωνία, η Σλοβακία και η Σλοβενία προσχώρησαν στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Ήταν η μεγαλύτερη διεύρυνση της ΕΕ στην ιστορία της. ■

Το ΕΚ ενέκρινε τις πανευρωπαϊκές
κάρτες αναπηρίας και στάθμευσης

Δόθηκε το τελικό «πράσινο φως» για την Ευρωπαϊκή Κάρτα Αναπηρίας και την Ευρωπαϊκή Κάρτα Στάθμευσης για ΑμεΑ. Οι νέοι κανόνες, που εγκρίθηκαν με 613 ψήφους υπέρ, 7 κατά και 11 αποχές και, θεσπίζουν την πανευρωπαϊκή κάρτα αναπηρίας, η οποία θα διασφαλίζει ότι τα άτομα με αναπηρία έχουν ίση πρόσβαση σε προνομιακούς όρους, όπως μειωμένα ή μηδενικά τέλη εισόδου, πρόσβαση κατά προτεραι-

ότητα και πρόσβαση σε ειδικές θέσεις στάθμευσης.

Και οι δύο κάρτες θα παρέχουν στους κατόχους τους, σε όσους τους συνοδεύουν και στα ζώα-βοηθούς τους, τους ίδιους όρους που ισχύουν για τους κατόχους των αντίστοιχων εθνικών καρτών. Οι νέοι κανόνες θα ισχύουν μόνο για βραχεία διαμονή, με εξαίρεση τους κατόχους κάρτας αναπηρίας που μετακινούνται σε άλλο κράτος μέλος για ένα πρόγραμμα κινητικότητας, όπως το Erasmus+.

Η Ευρωπαϊκή Κάρτα Αναπηρίας θα εκδίδεται σε φυσική μορφή ή, εφόσον υπάρχει η δυνατότητα, σε ψηφιακή μορφή, ενώ θα εκδίδεται και θα ανανεώνεται δωρεάν. Ανάλογα με τη χώρα, η αντικατάσταση σε περίπτωση απώλειας ή καταστροφής της κάρτας μπορούν να χρεωθούν.

Η Ευρωπαϊκή Κάρτα Στάθμευσης για άτομα με αναπηρία θα εκδίδεται σε φυσική μορφή. Οι χώρες της ΕΕ ενθαρρύνονται επίσης να εκδίδουν την κάρτα σε ψηφιακή μορφή και μπορούν να επιλέξουν να χρεώνουν τέλος για τα διοικητικά έξοδα έκδοσης και ανανέωσης της κάρτας.

Η οδηγία απαιτεί από τις χώρες της ΕΕ και την Επιτροπή να ενημερώσουν τους πολίτες σχετικά με τις κάρτες, μεταξύ άλλων με τη δημιουργία ενός κεντρικού ευρωπαϊκού ιστοτόπου. Ο ιστοτόπος αυτός θα συνδέεται με εθνικές σελίδες, οι οποίες θα περιέχουν πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο απόκτησης, χρήσης και ανανέωσης των καρτών και πληροφορίες σχετικά με τους προνομιακούς όρους.

Η εν λόγω νομοθεσία επεκτείνει την σχετική κάλυψη τόσο τους υπηκόους τρίτων χωρών που διαμένουν νόμιμα στα κράτη μέλη, συμπεριλαμβανομένων των αιτούντων άσυλο και των απάτριδων, όσο και τους προσωπικούς βοηθούς τους, ανεξάρτητα από την ιθαγένειά τους.

Το συμφωνηθέν κείμενο θα πρέπει τώρα να εγκριθεί επίσημα και από το Συμβούλιο πριν από τη δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και να τεθεί σε ισχύ.

Με την έγκριση των προτάσεων αυτών, το Κοινοβούλιο ανταποκρίνεται στις προσδοκίες των πολιτών σχετικά με την καταπολέμηση των διακρίσεων, την ισότητα και την ποιότητα ζωής και τις αγορές εργασίας χωρίς αποκλεισμούς, όπως εκφράζονται στις προτάσεις 29 και 14 της Διάσκεψης για το Μέλλον της Ευρώπης. ■

Η σημασία της συμμετοχής μας
στις Ευρωπαϊκές εκλογές

Η δεύτερη φάση της επικοινωνιακής εκστρατείας του Κοινοβουλίου τονίζει πόσο σημαντικό είναι να προσέλθουν οι πολίτες στις κάλπες και να διαφυλαχθεί η δημοκρατία.

Από τις 6 έως τις 9 Ιουνίου του 2024 περισσότεροι από 370 εκατομμύρια άνθρωποι στα 27 κράτη μέλη θα κληθούν να ψηφίσουν στις ευρωπαϊκές εκλογές. Θέλοντας να ενημερώσει τους πολίτες της ΕΕ και να

τους παρακινήσει να ψηφίσουν, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο κήρυξε την έναρξη της δεύτερης φάσης της θεσμικής επικοινωνιακής στρατηγικής του.

Με το σύνθημα «Αξιοποίησε την ψήφο σου. Για να μην αποφασίσουν άλλοι για σένα.» η δεύτερη φάση της εκστρατείας τονίζει πόσο σημαντική είναι η δημοκρατία. Η επικοινωνία του Κοινοβουλίου στηρίζεται σε μια πολύπλευρη προσέγγιση: ενημερώσεις για τα ΜΜΕ, διαφημίσεις σε ψηφιακά μέσα, σύμπραξη με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, πρωτοβουλίες για την κινητοποίηση κοινωνικών ομάδων και εκπαιδευτικά προγράμματα ειδικά σχεδιασμένα ώστε να ανταποκρίνονται στα ενδιαφέροντα των πολιτών σε ολόκληρη την ΕΕ.

Μπροστά στις διαρκώς εξελισσόμενες προκλήσεις που αντιμετωπίζει η ΕΕ και με τις εκλογές του Ιουνίου να πλησιάζουν, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο επαναβεβαιώνει την προσηλωσή του στην ενθάρρυνση του διαλόγου, της ενότητας και της ενεργού συμμετοχής των πολιτών στα κοινά. Το σύνθημα «Αξιοποίησε την ψήφο σου. Για να μην αποφασίσουν άλλοι για σένα.» υπενθυμίζει με ηχηρό τρόπο ότι η δημοκρατία είναι μια πολύτιμη παρακαταθήκη που πρέπει να φροντίζουμε και να υπερασπιζόμαστε όλοι μας.

Το 2019 συμμετείχαν στις εκλογές πάνω από τους μισούς πολίτες που είχαν δικαίωμα ψήφου (50,6%). Την άνοιξη του 2024, η έρευνα του Ευρωβαρόμετρου του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου με θέμα τις ευρωπαϊκές εκλογές (στην οποία συμμετείχαν 26.000 πολίτες από όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ) έδειξε ότι πάνω από το 60% των Ευρωπαίων πολιτών ενδιαφέρεται για τις εκλογές που θα διεξαχθούν από τις 6 έως τις 9 Ιουνίου του 2024. Το ποσοστό αυτό είναι αυξημένο κατά έντεκα ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με την άνοιξη του 2019, τρεις μήνες πριν από τις προηγούμενες ευρωπαϊκές εκλογές.

Από τα ευρήματα της έρευνας προκύπτει ακόμη ότι τέσσερις στους πέντε Ευρωπαίους πολίτες συμφωνούν ότι «η συμμετοχή στις εκλογές είναι σημαντική για να διαφυλαχθεί η δημοκρατία» (81%) και ότι «η συμμετοχή στις εκλογές είναι σημαντική για να εξασφαλιστεί ένα καλύτερο μέλλον για τις επόμενες γενιές» (84%).

Τέλος, πάνω από οκτώ στους δέκα πολίτες (81%) πιστεύουν ότι η προσέλευση στις κάλπες είναι ακόμη πιο σημαντική λόγω της τρέχουσας γεωπολιτικής κατάστασης. ■

Μεγάλες ανισότητες μεταξύ
των κρατών μελών στη δημόσια Υγεία

Την 1η Μαΐου το 2004, δέκα υποψήφιες χώρες της ΕΕ, μεταξύ των οποίων οκτώ πρώην κομμουνιστικές χώρες, ολοκλήρωσαν την πορεία τους προς την ένταξη στην ΕΕ. Για την ΕΕ των 10, ο οικονομικός μετασχηματισμός ήταν εντυπωσιακός, αλλά οι σημαντικές ανισότητες παραμένουν μέχρι σήμερα και ιδιαίτερα στον τομέα της υγείας.

Από το 2004 οι περισσότερες χώρες της ΕΕ10 διπλασίασαν το κατά κεφαλήν ΑΕΠ τους σε επίπεδο αγοραστικής δύναμης (PPS). Το εισοδηματικό χάσμα μεταξύ της ΕΕ10 και των υφιστάμενων μελών μειώθηκε και το εμπόριο με τα νέα μέλη αυξήθηκε εντυπωσιακά. Παρά την τεράστια οικονομική πρόοδο, υπάρχουν επίμονα χάσματα στην παροχή υγειονομικής περίθαλψης και στα αποτελέσματα που προκύπτουν.

Οι μέσες δαπάνες της ΕΕ για την υγειονομική περίθαλψη ανέρχονται σε περίπου 11% του ΑΕΠ, αλλά τα ποσοστά σε όλες σχεδόν τις χώρες της ΕΕ10 ήταν πολύ χαμηλότερα, με 6,5% στην Πολωνία και 6,3% στη Ρουμανία (Eurostat 2020).

Ο δείκτης WAIT της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Φαρμακευτικών Βιομηχανιών και Συνδέσμων (EFPIA) για την πρόσβαση σε καινοτόμες θεραπείες εκτίμησε πέρυσι ότι μπορεί να υπάρχει έως και δεκαπλάσια διαφορά στο χρόνο πρόσβασης των ασθενών και 80% διαφορά στη διαθεσιμότητα σε όλη την Ευρώπη σε νέα και καινοτόμα φάρμακα.

Οι χώρες της Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης (ΚΑΕ) αντιμετωπίζουν επίσης τακτικά ελλείψεις φαρμάκων.

Η ελεύθερη κυκλοφορία των επαγγελματιών υγείας εντός της ΕΕ έχει αποδειχθεί ότι έχει σημαντικό αντίκτυπο στα συστήματα υγειονομικής περίθαλψης των χωρών της ΚΑΕ, με αποτέλεσμα την έλλειψη εργατικού δυναμικού. Η ΕΕ έχει γενικότερο πρόβλημα με τις ελλείψεις, ωστόσο το πρόβλημα είναι πιο έντονο στις χώρες αυτές.

Η σχετική αδυναμία των συστημάτων υγειονομικής περίθαλψης της Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης αποκαλύφθηκε κατά τη διάρκεια της πανδημίας COVID-19, με ποσοστά υπερβάλλουσας θνησιμότητας διπλάσια από εκείνα της Δυτικής Ευρώπης.

Από τότε έγιναν σημαντικές επενδύσεις στα συστήματα υγειονομικής περίθαλψης, αλλά απαιτείται περαιτέρω πρόοδος. Εξακολουθούμε να βλέπουμε αξιοσημείωτες διαφορές στη θνησιμότητα σε καρδιαγγειακά νοσήματα και καρκίνο.

Με το βλέμμα στο μέλλον, είναι σαφές ότι θα χρειαστούν πιο συντονισμένες προσπάθειες για να καλυφθεί το χάσμα ανισοτήτων και να διασφαλιστεί ότι όλες οι χώρες της ΕΕ μπορούν να αποδειχθούν ανθεκτικές απέναντι στις απειλές της υγειονομικής περιθάλψης. ■

Μάιος: Μήνας Ομιλίας, Λόγου και Ακοής Βασικό στοιχείο της επικοινωνίας είναι η ΑΚΟΗ!



Του Δρ Γιώργου Παναγιώτου,
Au.D., CCC-A, FAAA
Κλινικός Ακουολόγος

Ο μήνας Μάιος καθιερώθηκε το 1927 ως «Μήνας Καλύτερης Ακοής και Ομιλίας» με σκοπό την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του κοινού για θέματα ακοής και ομιλίας. Από φέτος, ο μήνας Μάιος καθιερώνεται ως «Μήνας Ομιλίας, Λόγου και Ακοής» κατόπιν εισηγήσεων από επαγγελματίες του κλάδου. Σκοπός είναι η ευαισθητοποίηση του κοινού ανά το παγκόσμιο για τις διαταραχές επικοινωνίας και τις διαθέσιμες λύσεις που μπορούν να βελτιώσουν την ποιότητα ζωής εκείνων που αντιμετωπίζουν προβλήματα ομιλίας, λόγου και ακοής.

Μ' αυτή την αφορμή, ο Δρ Γιώργος Παναγιώτου, Κλινικός Ακουολόγος και Διευθύνων Σύμβουλος των Κέντρων Ακοής DR GEORGE, μας ενημερώνει για την ακοή καθώς αποτελεί βασικό στοιχείο της ανθρώπινης επικοινωνίας και η απώλεια της δημιουργεί αλυσιδωτές επιπτώσεις στη σωματική και ψυχολογική υγεία των ανθρώπων.

Η ακοή είναι μία από τις πέντε αισθήσεις και θεωρείται η πιο σημαντική, γιατί συμβάλλει στην αντίληψη του εξωτερικού περι-

βάλλοντος. Αναπτύσσεται από την εμβρυϊκή ηλικία και διαδραματίζει πολύ σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη του λόγου και της ομιλίας, της επικοινωνίας και της μάθησης. Η ακοή μας είναι ο σημαντικότερος ίσως παράγοντας που διασφαλίζει την ουσιαστική επικοινωνία μεταξύ των ανθρώπων, η οποία είναι αναπόσπαστο μέρος της καθημερινότητας και των διαπροσωπικών μας σχέσεων και επηρεάζει αισθητά την ποιότητα της ζωής μας.

Η απώλεια ακοής, γνωστή και ως βαρηκοΐα, είναι η πάθηση κατά την οποία μειώνεται η ακουστική ικανότητα του ατόμου, κάτι που δυσχεραίνει αισθητά την επικοινωνία με την οικογένεια, τους φίλους και γενικότερα με το περιβάλλον του. Συνήθως, εξελίσσεται σταδιακά και δεν είναι εύκολα αντιληπτή, με αποτέλεσμα τα άτομα με βαρηκοΐα να περιμένουν σχεδόν 7-10 χρόνια για να αναζητήσουν βοήθεια.

Ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (ΠΟΥ) εκτιμά ότι πάνω από 430 εκατομμύρια άτομα παγκοσμίως αντιμετωπίζουν κάποιο βαθμό απώλειας ακοής, με 34 εκατομμύρια απ' αυτά να είναι παιδιά. Έρευνες έχουν δείξει ότι 1 στα 5 άτομα άνω των 60 ετών, 1 στα 3 άνω των 70 και 1 στα 2 άνω των 80 ετών, αντιμετωπίζουν απώλεια ακοής. Επίσης, οι έρευνες δείχνουν ότι 1 στα 3 άτομα που έχει βαρηκοΐα είναι κάτω από 65 ετών. Η συχνότητα εμφάνισης της βαρηκοΐας αυξάνεται καθώς αυξάνεται και το προσδόκιμο ζωής.

Καθώς μειώνεται η ακοή, το βαρήκοο άτομο ανεβάζει την ένταση της τηλεόρασης ή του ραδιοφώνου, πιστεύει ότι οι γύρω του μιλούν χαμηλόφωνα και ζητά από τους άλλους να μιλούν πιο δυνατά. Μειώνεται η ικανότητά του να διακρίνει ήχους κυρίως υψηλής συχνότητας όπως τα σύμφωνα «Σ, Φ, Δ, Θ, Β, Ζ, Π, Τ», που είναι τα κύρια χαρακτηριστικά της ανθρώπινης ομιλίας και δυσκολεύεται να διακρίνει τις ομιλίες, ιδιαίτερα τις γυναικείες και τις παιδικές φωνές. Δεν μπορεί να ξεχωρίσει λέξεις, όπως το «παίρνω» από το «φέρνω» ή το «ζυμάρι» από το «θυμάρι». Γι' αυτό και το βαρήκοο άτομο λέει ότι οι γύρω του μιλούν μπερδεμένα, ενώ στην πραγματικότητα ακούει αλλά δεν μπορεί να κατανοήσει τι του λένε.

Η απώλεια ακοής δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να αγνοηθεί καθώς επηρεάζει την ποιότητα ζωής του ατόμου και δημιουργεί αλυσιδωτές επιπτώσεις στη σωματική και ψυχολογική υγεία του όπως:

- Δυσκολία στην επικοινωνία με οικογένεια και φίλους
- Άγχος, θυμός και νευρικότητα
- Αντιληπτική κόπωση

- Μειωμένη αυτοεκτίμηση και αυτοπεποίθηση
- Κατάθλιψη, απομόνωση και απόσυρση
- Πονοκεφάλους και αυξημένη αρτηριακή πίεση

Η απώλεια ακοής είναι μία από τις κοινές, χρόνιες παθήσεις. Οι περισσότεροι άνθρωποι ενώ αντιλαμβάνονται ότι κάτι συμβαίνει με την ακοή τους δεν κάνουν τίποτα για χρόνια. Καθ' όλη αυτή τη διάρκεια των ετών η κατάσταση της ακοής μπορεί να χειροτερέψει ακόμη περισσότερο.

Η σωστή αντιμετώπιση της απώλειας ακοής είναι η έγκυρη διάγνωση. Εάν δε συντρέχει κάποιο ιατρικό πρόβλημα, το οποίο θα μπορούσε να αντιμετωπιστεί με φαρμακευτική αγωγή ή εγχείρηση, τότε η αποκατάσταση της ακοής γίνεται μέσω εφαρμογής ακουστικών βοηθημάτων.

Με αφορμή το Μήνα Ακοής τα Κέντρα Ακοής DR GEORGE προσφέρουν ΔΩΡΕΑΝ Έλεγχο Ακοής για όλο το Μάιο. Για πληροφορίες και ραντεβού καλέστε στο 77 77 65 00.

Μην αφήνετε την απώλεια ακοής να σας στερήσει την χαρά της επικοινωνίας και της σύνδεσης με τον κόσμο γύρω σας. ■

Μήνυμα Διευθ. Νοσηλευτικών Υπηρεσιών για τη Διεθνή Ημέρα Νοσηλευτών

Συνέχεια από σελ. 7

στην παροχή υγειονομικής περίθαλψης, ακόμα και ο γενικός πληθυσμός, συχνά δεν είναι ενήμεροι ή σωστά πληροφορημένοι σχετικά με την απόδοση της επένδυσης που παρέχει η επαρκής χρηματοδότηση στη νοσηλευτική, ιδίως σε οικονομικά ασταθείς εποχές όπως οι τρέχουσες. Επωφελούμενοι από τα μαθήματα που έχουν αντληθεί από την πανδημία COVID-19 και αναγνωρίζοντας τον αυξανόμενο κίνδυνο για την υγεία των πληθυσμών σε όλο τον κόσμο λόγω των συγκρούσεων, της κλιματικής κρίσης και της οικονομικής αστάθειας, πιστεύουμε ότι ήρθε η στιγμή να προωθήσουμε μια αλλαγή και άλλη κατεύθυνση στην πολιτική».

Το θέμα για τη Διεθνή Ημέρα Νοσηλευτών 2024, καταδεικνύει την ανάγκη να επενδύσουμε στη νοσηλευτική επιστήμη, να δημιουργήσουμε ένα ανθεκτικό, υψηλά καταρτισμένο νοσηλευτικό δυναμικό, προκειμένου να μεταμορφωθούν τα συστήματα υγείας, ώστε να ανταποκρίνονται στις ανάγκες των ατόμων και των κοινοτήτων τώρα αλλά και στο μέλλον.

Είναι πλέον καιρός οι κυβερνήσεις και τα συστήματα υγείας να επενδύσουν στη νοσηλευτική επιστήμη, στη νοσηλευτική εκπαίδευση, να αντιμετωπίσουν τις αυξανόμενες ελλείψεις σε νοσηλευτικό δυναμικό, να προσφέρουν περιβάλλοντα θετικής πρακτικής και επαρκείς αποδοχές, να διασφαλίσουν την ισότητα των φύλων και να εμπλέξουν τους Νοσηλευτές/τριες στη λήψη αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα σε όλες τις

πτυχές της υγείας και της υγειονομικής περίθαλψης.

Η Διεύθυνση Νοσηλευτικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Υγείας εκφράζει θερμότατα συγχαρητήρια προς όλους τους Νοσηλευτές/τριες, τις Επισκέπτριες τους Επισκέπτες Υγείας, τις Μαίες, Μαιευτές της Κύπρου, για την αξιόπαινη συνεισφορά τους μέσω του έργου τους, διασφαλίζοντας την υγεία του πληθυσμού. Αποτελούν τη μεγαλύτερη μάζα του ανθρώπινου δυναμικού στο Σύστημα Υγείας μιας χώρας, της χώρας μας, είναι μια δυνατή φωνή, αποτελούν δύναμη, προσφέρουν υγεία σε όλους, μπορούν να προσφέρουν περισσότερα με λιγότερα, προσαρμόζονται αποτελεσματικά σε κάθε νέα πρόκληση. Καλούνται τώρα να αναλάβουν δράση, να δημιουργήσουν μια νέα τάξη πραγμάτων στοχεύοντας στη διασφάλιση της παγκόσμιας υγείας στο μέλλον, να αποτελέσουν την οικονομική δύναμη της φροντίδας.

Η Νοσηλευτική Επιστήμη είναι η λύση για την αντιμετώπιση των αυξανόμενων αναγκών υγειονομικής περίθαλψης ανά το παγκόσμιο. Η επένδυση στο νοσηλευτικό δυναμικό σημαίνει ότι μπορούμε να αποκαταστήσουμε, να μεταμορφώσουμε και να ενισχύσουμε τα συστήματα υγείας για να διασφαλίσουμε την ισότητα στην υγεία. Επενδύοντας στη Νοσηλευτική και σεβόμενοι τα δικαιώματα, μπορούμε να οικοδομήσουμε ένα ισχυρότερο, πιο ανθεκτικό, ικανό και ικανοποιημένο νοσηλευτικό δυναμικό για να ανταποκριθεί στις μελλοντικές προκλήσεις που έχει μπροστά του.

Χρόνια Πολλά και Καλά με Υγεία! ■

DR GEORGE
KENTRA AKOHS
Ακούστε τη ζωή, μαζί μας!

Λευκωσία | Λεμεσός | Λάρνακα

Κάντε το τεστ ακοής

[1] Αυξάνετε την ένταση της τηλεόρασης ή του ραδιοφώνου;	NAI <input type="checkbox"/>
[2] Δυσκολεύεστε να συμμετέχετε ενεργά σε συζητήσεις;	<input type="checkbox"/>
[3] Έχετε την αίσθηση του βουπού στο ένα ή και στα δύο αυτιά;	<input type="checkbox"/>
[4] Ζητάτε από τους άλλους να επαναλάβουν αυτά που είπαν;	<input type="checkbox"/>
[5] Σας προκαλεί άγχος η επικοινωνία με τους γύρω σας;	<input type="checkbox"/>

Απαντήσατε ΝΑΙ; Δράστε άμεσα!

Καλέστε στο 77 77 65 00 για ΔΩΡΕΑΝ Έλεγχο Ακοής

✓ **30% ΕΚΠΤΩΣΗ**

✓ **ΑΤΟΚΕΣ ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΔΟΣΕΙΣ**

✓ **€350 ΚΡΑΤΙΚΗ ΧΟΡΗΓΙΑ** για συνταξιούχους

Σας εγγυόμαστε Καλύτερη Ακοή... Καλύτερη ΖΩΗ!

Λευκωσία: Λεωφ. Αθαλάσσης 18 | Τ. 22 26 39 33

Λεμεσός: Πέτρου Τσίρου 38 | Τ. 25 10 07 17

Λάρνακα: Παύλου Βαθασαεριδου 24 | Τ. 24 66 55 51

www.drgeorgehearingaids.com

Η Κοινωνική Εταιρική Ευθύνη



Της Ρένας Χριστοφίδου Γρηγορίου,
MBA, BSc, MSc Public Health,
Candidate MA Bioethics

Σήμερα, στην εποχή της ανάπτυξης και της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, οι επιχειρήσεις αναλαμβάνουν υποχρεώσεις έναντι της κοινωνίας επέκεινα των όσων προστάζουν οι νόμοι και οι κανονισμοί. Όμως, στη σύγχρονη αυτή εποχή και στην οποία η τεχνολογική αναβάθμιση είναι ραγδαία και ο ρυθμός της ζωής γρήγορος, δεν μπορεί να γίνει αποδεκτό ότι η φτώχεια είναι φυσικό και αναπόφευκτο φαινόμενο. Ωστόσο, 830 εκατομμύρια άνθρωποι υποσιτίζονται τα τελευταία χρόνια, ενώ 18 εκατομμύρια πεθαίνουν κάθε χρόνο εξαιτίας της φτώχειας και της ένδειας.

Ως αποτέλεσμα, η παγκόσμια φτώχεια θεωρείται ένα καυτό θέμα στη σύγχρονη εποχή. Από την άλλη, τα ανθρώπινα δικαιώματα αναγνωρίστηκαν και έχουν κωδικοποιηθεί στο πλαίσιο του διεθνούς δικαίου (Thomas Pogge). Έτσι, η παγκόσμια κλίμακα φτώχειας υποβάλλει ότι υπάρχει παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, αφού ολόκληροι πληθυσμοί εξακολουθούν να είναι φτωχοί και απροστάτευτοι.

Το σύστημα συνθηκών και συμβάσεων όσο αφορά το εμπόριο, τις επενδύσεις, τα δάνεια, τα διπλώματα ευρεσιτεχνίας, τα πνευματικά δικαιώματα, την επιδότηση των

εξαγωγών και των κανόνων εργασίας που διέπουν τις διεθνείς οικονομικές συναλλαγές ελαχιστοποιούν έμμεσα την επίδραση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, αφήνοντας τις λέξεις «ανθρώπινα δικαιώματα» για τους φτωχούς κενές στο νόημα τους.

Οι επιχειρήσεις κατά τον Pogge είναι «συνένοχες σε ένα μνημειώδες έγκλημα κατά της ανθρωπότητας» και αρνούνται την ευθύνη να αναλάβουν ενέργειες για την εξάλειψη της φτώχειας. Κρύβονται πίσω από ψευδείς υποθέσεις και τονίζουν πως τα ποσά και τα κόστη είναι τεράστια. Επιπρόσθετα, ο ίδιος τονίζει πως οι εταιρείες έχουν καθήκον να βρουν αποτελεσματικούς τρόπους μέσω οικονομικών μεταβιβάσεων και διεθνών θεσμικών μεταρρυθμίσεων, έτσι ώστε να παρέχουν κοινωνική δικαιοσύνη. Κάθε θεσμικό σχέδιο είναι άδικο αν δημιουργεί έλλειμμα ανθρωπίνων δικαιωμάτων καθ' οιονδήποτε τρόπο.

Ωστόσο, ο Pogge αποτυγχάνει να συνειδητοποιήσει ότι οι μεταρρυθμίσεις αυτές είναι δύσκολο να επιτευχθούν στην πραγματικότητα και ότι δεν μπορεί να απαιτήσει την εξάλειψη της παγκόσμιας φτώχειας. Αυτό δε σημαίνει ότι υπάρχει διαφωνία με τον γερμανό φιλόσοφο ως προς το τι πρέπει ηθικά να εφαρμοστεί. Είναι γενικά αποδεκτό πως η στάση των επιχειρήσεων απέναντι στον αναπτυσσόμενο κόσμο είναι ανάλογη με εκείνη των ναζι έναντι των θυμάτων τους. «Είμαστε υπεύθυνοι για όσα δεν πράττουμε», επισημαίνει ο Singer, του

οποίου η φιλοσοφία είναι μια σύγχρονη εκδοχή της φιλοσοφίας του ωφελισμού. Οι διάφορες φιλανθρωπικές οργανώσεις ή οι διεθνείς οργανισμοί, ο Παγκόσμιος Οργανισμός Εμπορίου και το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο, έχουν την ψευδαίσθηση ότι με τις πράξεις τους να βοηθήσουν με κάθε τρόπο τις αναπτυσσόμενες χώρες είναι πράξεις φιλανθρωπίας και όχι ότι έχουν υποχρέωση για την ανακούφιση του προβλήματος τους. Ο στόχος είναι να αποδειχθεί εμπράκτως ότι οι πολίτες αυτοί δεν είναι καταδικασμένοι να παραμείνουν σε κατάσταση φτώχειας και ότι θα υπάρξουν προϋποθέσεις για την αλλαγή των συνθηκών της ζωής τους. Περαιτέρω, η ανάπτυξη δεν είναι προνόμιο των λίγων, αλλά απαιτεί την αξιοποίηση των δυνατοτήτων όλων προκειμένου να υπάρχει μία πιο δίκαιη κοινωνία.

Είναι γεγονός ότι τα ανθρώπινα δικαιώματα και το διεθνές δίκαιο μπορούν να θεωρηθούν πρόβλημα αλλά και λύση/άμβλυση του προβλήματος για την παγκόσμια φτώχεια. Αυτό όμως, κατά τον Schmitt, θα οδηγήσει σε νομοθεσίες και ιδέες για ομαλή λειτουργία των δικαιωμάτων καθώς και σε αξιώσεις επ' ονόματι της ισότητας. Δυστυχώς όμως ο ισχυρισμός του όρου «ισότητα» είναι από μόνος του αρνητικός. Η νομοθεσία είναι ένα απαραίτητο εργαλείο για την τήρηση της τάξης από την μια, αλλά και από την άλλη είναι μια καμουφλαρισμένη αξίωση υπέρ της διατήρησης της φτώχειας και της ένδειας χωρίς αποδοχή και παρα-

δοχή της ευθύνης.

Σύμφωνα με τα πιο πάνω, θα μπορούσε να συναχθεί το συμπέρασμα ότι Pogge έχει δίκαιο να υποστηρίξει ότι η παγκόσμια φτώχεια είναι αποτέλεσμα της απληστίας και των στόχων της εύπορης Δύσης και των επιχειρήσεων της. Η εταιρική κοινωνική ευθύνη αποτελεί κομμάτι της διαδικασίας λήψης αποφάσεων όσον αφορά την στρατηγική, τη διεύθυνση, την έρευνα, την ανάπτυξη και την παραγωγή ενός οργανισμού. Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να ερμηνεύσουν και να αντιληφθούν την έννοια της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης στο εσωτερικό περιβάλλον, σε ατομικό επίπεδο και σ' εκείνο των συλλογικών στόχων της. Για να επιτευχθεί αυτό απαιτεί κατάλληλη εκπαίδευση του Ανθρώπινου Δυναμικού που θα το εντάξει στην κοινωνική ευθύνη τόσο στην καθημερινή του δραστηριότητα όσο και στα διάφορα επίπεδα λειτουργίας του.

Ωστόσο, οποιαδήποτε απαίτηση για καθολική ισότητα θα πρέπει να εγκαταλειφθεί αφού μεγαλύτερη προσπάθεια πρέπει να δώσουμε στην εταιρική κοινωνική ευθύνη. Τα ανθρώπινα δικαιώματα και το διεθνές δίκαιο ωστόσο, δεν πρέπει να εγκαταλειφθούν αλλά θα πρέπει να χρησιμοποιούνται ως «μια γλώσσα» που να μπορεί να επεξηγήσει κάθε αξίωση και να κατανοήσει τις νομοθετικές πράξεις υπέρ των αναπτυσσόμενων χωρών. ■

Η Κλινική του ΟΚΥΠΥ που δίνει καθημερινά μάχη για την αντιμετώπιση των ανευρυσμάτων εγκεφάλου

Η Νευροχειρουργική Κλινική του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας του ΟΚΥΠΥ, αποτελεί κέντρο αναφοράς για την ολιστική αντιμετώπιση ανευρυσμάτων εγκεφάλου τόσο πριν όσο και μετά την ρήξη τους.

ΤΟΥ ΔΡ. ΔΗΜΗΤΡΗ ΝΙΚΟΛΑΪΔΗ
Νευροχειρουργού, Νευροχειρουργική Κλινική
Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας ΟΚΥΠΥ

Η αυτόματη υπαραχνοειδής αιμορραγία αποτελεί έναν τύπο εγκεφαλικού επεισοδίου το οποίο χαρακτηρίζεται από μεγάλη νοσηρότητα και επηρεάζει κυρίως νέους συνανθρώπους μας, έχοντας ως κύρια αιτία την ρήξη ανευρύσματος εγκεφάλου. Η μέση ηλικία προσβολής είναι περίπου τα 50 έτη και στην Κύπρο προσβάλλει γύρω στα 70-80 άτομα ετησίως. Πρόκειται για μια ιδιαίτερα επικίνδυνη κατάσταση, όπου περίπου στο ένα τρίτο των περιπτώσεων, ο ασθενής αποβιώνει χωρίς καν να προλάβει να φτάσει στο νοσοκομείο.

Στις περιπτώσεις που υπάρχει ρήξη ανευρύσματος αλλά δεν έχει αποβεί μοιραία, είναι σημαντικό να αντιμετωπιστεί έγκαιρα και αποτελεσματικά. Σε αυτές τις περιπτώσεις, οι οποίες αποτελούν την πλειοψηφία, η πρόγνωση σχετίζεται κυρίως στην εικόνα που παρουσιάζει ο ασθενής κατά την εισαγωγή του στο νοσοκομείο. Όσο πιο σοβαρή είναι η αρχική του νευρολογική κατάσταση. Αν δηλαδή χρειάστηκε για παράδειγμα διασωλήνωση, τόσο μεγαλύτερο είναι το ρίσκο για μόνιμες νευρολογικές βλάβες ή θάνατο. **Ανευρύσματα εγκεφάλου**

Τα ανευρύσματα εγκεφάλου, είναι συνήθως σακκοειδείς παθολογικές διατάξεις που προκύπτουν στα σημεία διχασμού των εγκεφαλικών αρτηριών. Με απλά λόγια, κάποια στιγμή στη ζωή μας, εφόσον έχουμε ανεύρυσμα εγκεφάλου, αυτό δύναται να διαρραγεί και να προκαλέσει υπαραχνοειδή

αιμορραγία για αυτό θα πρέπει, σε περιπτώσεις όπου αυτό είναι γνωστή η ύπαρξη ανευρύσματος, ο ασθενής να απευθύνεται σε νευροχειρουργικό κέντρο αντιμετώπισης νευραγγειακών παθήσεων για να αξιολογηθεί η κατάσταση του και να αντιμετωπισθεί αναλόγως.

Κέντρο Αναφοράς

Η Νευροχειρουργική Κλινική του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ), αποτελεί κέντρο αναφοράς για την ολιστική αντιμετώπιση ανευρυσμάτων εγκεφάλου τόσο πριν όσο και μετά την ρήξη τους. Με τον όρο 'ολιστική' αντιμετώπιση εννοούμε την πολύπλευρη αντιμετώπιση της πάθησης και την παροχή σύγχρονων επιλογών θεραπείας. Η πλειοψηφία των ανευρυσμάτων εγκεφάλου, δηλαδή γύρω στα 8 από κάθε 10 περιστατικά, συνήθως αντιμετωπίζονται ενδαγγειακά, με καθετηριασμό και εμβολισμό.

Υπερσύγχρονος Εξοπλισμός

Το μεγαλύτερο Νοσοκομείο της χώρας, το Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας, διαθέτει υπερσύγχρονο αγγειογράφο (Biplane), που επιτρέπει στο έμπειρο και εξειδικευμένο προσωπικό του, να αντιμετωπίζει επιτυχώς δεκάδες περιστατικά ρήξης ανευρυσμάτων κάθε χρόνο. Επιπρόσθετα το Τμήμα Επεμβατικής Ακτινολογίας ενισχύει σημαντικά το έργο της Νευροχειρουργικής Κλινικής, καθώς πέραν των εμβολισμών, διενεργεί πληθώρα διαγνωστικών αγγειογραφιών εγκεφάλου καθώς και θεραπευτικών ενδαγγειακών εγχύσεων, θρομβεκτομών κτλ.

Χειρουργική αντιμετώπιση

Σε ότι αφορά την αντιμετώπιση των ανευρυσμάτων, είναι σημαντικό να αναφέρουμε ότι δεν είναι όλα τα περιστατικά υποψήφια για εμβολισμό. Αυτό καθορίζεται από την αγγειογραφική μελέτη και τα ανατομικά χαρακτηριστικά του ανευρύσματος. Σε περίπτωση που το περιστατικό χρήζει χειρουργικής αντιμετώπισης, τα ανευρύσματα αντιμετωπίζονται χειρουργικά από την Νευροχειρουργική Κλινική, με κρανιοτομία και μικροχειρουργικό αποκλεισμό (clipping) του ανευρύσματος με εξαιρετικά αποτελέσματα. Το σύγχρονο χειρουργείο που διαθέτει η Νευροχειρουργική Κλινική, είναι εξοπλισμένο με υπερσύγχρονο μικροσκόπιο, με δυνατότητα διεγχειρητικής αγγειογραφίας, doppler μελέτης ροής αγγείων για εξακρίβωση της βατότητας των αγγείων μετά τον αποκλεισμό του ανευρύσματος, παρέχοντας δυνατότητα νευροφυσιολογικού ελέγχου. Σε ότι αφορά τα ανευρύσματα, εξίσου σημαντικό είναι και ο ρόλος της Μονάδας Εντατικής Θεραπείας (ΜΕΘ), αφού συχνά τα περιστατικά με ρήξη ανευρύσματος είτε είναι ήδη νοσηλευόμενα εκεί είτε όταν πρόκειται για μη διασωληνωμένους ασθενείς, μεταφέρονται για ένα 24ωρο

στη ΜΕΘ για σταδιακή αφύπνιση και αυξημένη φροντίδα όπως γίνεται σε όλα τα διεθνή κέντρα αντιμετώπισης ανευρυσμάτων εγκεφάλου.

Εντατικό πρόγραμμα παρακολούθησης ασθενών

Η Νευροχειρουργική Κλινική του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας του ΟΚΥΠΥ, διαθέτει έμπειρο, εξειδικευμένο και καταρτισμένο προσωπικό, υπερσύγχρονο εξοπλισμό και στενή συνεργασία με τα υπόλοιπα τμήματα του Νοσοκομείου, παρέχοντας σωστή αντιμετώπιση και παρακολούθηση των ασθενών με ανεύρυσμα εγκεφάλου και άλλες αγγειακές παθήσεις εγκεφάλου. Ασθενείς στους οποίους εντοπίστηκε σε απεικονιστικό έλεγχο, ανεύρυσμα ή ασθενείς με ιστορικό ρήξης ανευρύσματος μπορούν να αποταθούν στο Ιατρείο Νευραγγειακών παθήσεων της Νευροχειρουργικής κλινικής.

Για ραντεβού και πληροφορίες για την Νευροχειρουργική Κλινική του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας του ΟΚΥΠΥ μπορείτε να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα της Κλινικής ή να επικοινωνήσετε με τα τηλέφωνα 22603494 και 22603550. ■

ΤΜΗΜΑ ΜΕΤΕΩΡΟΛΟΓΙΑΣ

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΝΔΟΤΜΗΜΑΤΙΚΩΝ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ

Το Τμήμα Μετεωρολογίας του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος γνωστοποιεί ότι στις Ενδοτμηματικές Εξετάσεις για Μετεωρολογικούς Βοηθούς (Κλίμακα Α2 και Κλίμακα Α5) που έγιναν στις 24 Απριλίου 2024, πέτυχαν οι πιο κάτω (με αλφαβητική σειρά):

1. Βασιλείου Περιστεϊάνης ΠΦ 37943
2. Κατσαμπάς Γιάννης ΠΦ 37944
3. Κυριάκου Νεκταρία ΠΦ 37945
4. Μιχαήλ Μιχάλης ΠΦ 37180
5. Χαραλάμπους Γεώργιος ΠΦ 37946
6. Χρυσομήλη Μαρία ΕΑΧ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ



Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες!

Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

ΜΕΤΡΙΟ

2					4
	6	5	3		
8	1			9	2
		9	2		
9		6			8
		5	1		
1	7			8	4
	9	3	7		
8					5

ΔΥΣΚΟΛΟ

	3				1
2					9
	4	8	6	7	
	5	7	2	4	
	9	3	5	1	
	7	4	3	6	
8					2
5					8

23.208 οι απασχολούμενοι στη Δημόσια Υπηρεσία με 54.751 σύνολο απασχολούμενων Κυβέρνησης

Η απασχόληση στην Κυβέρνηση τον Μάρτιο του 2024 ανήλθε στα 54.751 άτομα. Στη Δημόσια Υπηρεσία απασχολήθηκαν 23.208 άτομα, στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία 17.617 άτομα και στις Δυνάμεις Ασφαλείας 13.926 άτομα.

Στη Δημόσια Υπηρεσία απασχολούνται 12.013 μόνιμοι υπάλληλοι, 4.269 εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου (EAX), 1.289 εργοδοτούμενοι ορισμένου χρόνου (EOX) και 5.637 ωρομίσθιοι. Το μεγαλύτερο ποσοστό υπαλλήλων στη Δημόσια Υπηρεσία το αποτελούσαν οι μόνιμοι υπάλληλοι (51,8%) και το μικρότερο οι EOX (5,6%).

Στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία απασχολούνταν 11.880 μόνιμοι υπάλληλοι, 1.184 EAX, 4.401 EOX και 152 ωρομίσθιοι. Το μεγαλύτερο ποσοστό υπαλλήλων στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία το αποτελούσαν οι μόνιμοι υπάλληλοι (67,4%) και το μικρότερο οι ωρομίσθιοι (0,9%).

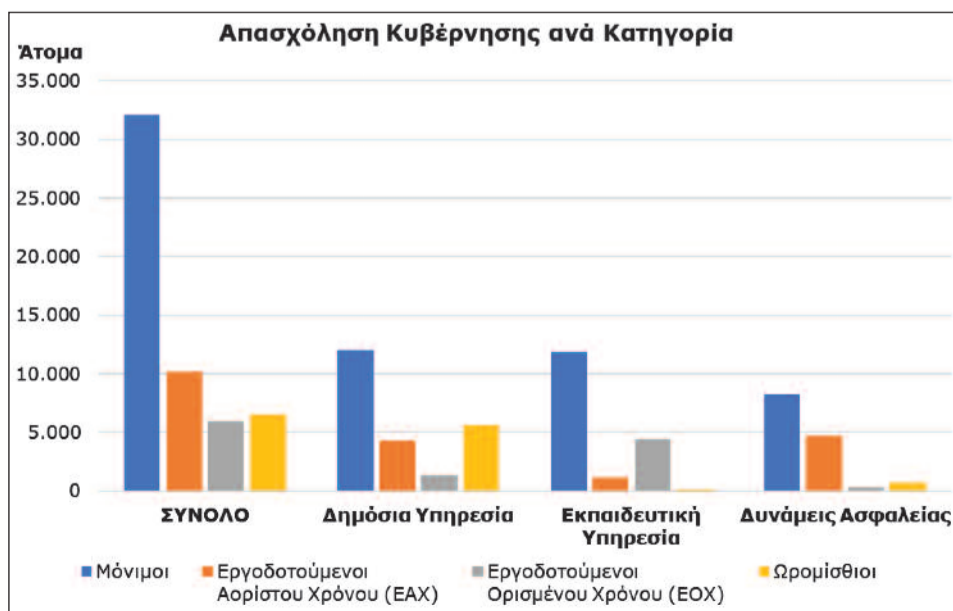
Στις Δυνάμεις Ασφαλείας απασχολούνταν 8.190 μόνιμοι υπάλληλοι, 4.689 EAX, 300 EOX και 747 ωρομίσθιοι. Το μεγαλύτερο ποσοστό υπαλλήλων στις Δυνάμεις Ασφαλείας το αποτελούσαν οι μόνιμοι υπάλληλοι (58,8%) και το μικρότερο οι EOX (2,2%).

Το 1ο τρίμηνο του 2024 απασχολήθηκαν στην Κυβέρνηση κατά μέσο όρο 32.070 μόνιμοι υπάλληλοι, 10.183 EAX, 5.866 EOX και 6.579 ωρομίσθιοι.

Κάλυψη Στοιχείων: Στην απασχόληση της Κυβέρνησης περιλαμβάνονται: η Δημόσια Υπηρεσία, η Εκπαιδευτική Υπηρεσία και οι Δυνάμεις Ασφαλείας. Στη Δημόσια Υπηρεσία περιλαμβάνονται οι υπάλληλοι των Υπουργείων, Τμημάτων και Υπηρεσιών. Στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία περιλαμβάνονται οι υπάλληλοι που υπηρετούν στις σχολικές μονάδες καθώς και το προσωπικό του Κέντρου Παραγωγικότητας και του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου. Στις Δυνάμεις Ασφαλείας περιλαμβάνονται: η Αστυνομία, η Πυροσβεστική Υπηρεσία και η Εθνική Φρουρά. Και στις τρεις κατηγορίες οι υπάλληλοι διαχωρίζονται σε μόνιμους, εργοδοτούμενους αορίστου και ορισμένου χρόνου και ωρομίσθιο προσωπικό (τακτικό, έκτακτο και εποχικό). Στα στοιχεία δεν περιλαμβάνονται τα Μέλη της Βουλής των Αντιπροσώπων (Βουλευτές και Εκπρόσωποι Θρησκευτικών Ομάδων).

Πηγή Στοιχείων: Πηγή των στοιχείων για την απασχόληση στην Κυβέρνηση είναι το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας. Τα στοιχεία αφορούν σε άτομα, τα οποία πληρώθηκαν τον συγκεκριμένο μήνα, ανεξαρτήτως της περιόδου και της διάρκειας απασχόλησης.

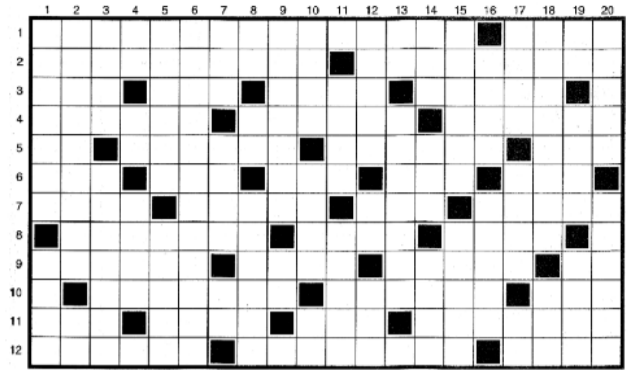
Πηγή Στοιχείων: Πηγή των στοιχείων για την απασχόληση στην Κυβέρνηση είναι το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας. Τα στοιχεία αφορούν σε άτομα, τα οποία πληρώθηκαν τον συγκεκριμένο μήνα, ανεξαρτήτως της περιόδου και της διάρκειας απασχόλησης.



Σταυρόλεξο

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ

- Διάθεση για συμβιβασμό και συμφιλίωση - Έγραψε το μυθιστόρημα «Χωρίς Οικογένεια».
 - Στοχεύει στο να γίνει κάτι περισσότερο κατανοητό από το λαό - Βυζαντινός αυτοκράτορας (610-641).
 - Ιταλικά ραδιοτηλεοπτικά αρχικά - Διπλό ψαρεύει... νύχτα - Χρονικός σύνδεσμος - Μετάφραση της Αγίας Γραφής στη Λατινική.
 - Αλλοίωση της χροιάς της φωνής (θηλ. μια γραφή) - Συχνά κρίνει το νικητή πάνω στο... νήμα - Άξιοι να κάνουν κάτι.
 - Υποθέτει... αρχαιοπρεπά - Συνετή, μυαλωμένη - Δοξαστικό επιφώνημα - Πολλαπλό χορευόταν... παλιά.
 - Πατέρας του Σημ, Χαμ και Ιάφεθ - ... Χοσέ: η πρωτεύουσα της Κόστα Ρίκα - Δωρικός τύπος άρθρου - θεατρική επιτυχία του Μάνου Κατράκη - Κολλητό του ... ζακ.
 - Υδροχαρές δέντρο - Μήνας του εβραϊκού έτους - Αρχικά κοινωφελούς οργανισμού - Στρατιωτικό αεροδρόμιο, 15 χιλιόμετρα ανατολικά της Θεσσαλονίκης.
 - Σημαίνουν και ακόλαστοι - Αρχικά διεθνούς οικονομικού οργανισμού - Τεχνική σχολή της Πολεμικής μας Αεροπορίας (αρχικά).
 - Γραμμές... πλοίων (καθ.) - Ντι ...: η πρωτεύουσα της Αϊόβα - Μουσικοί τις διαβάζουν - Ποίημα του Κίπλινγκ.
 - Βικτοριέν ...: ο συγγραφέας του θεατρικού έργου «Η Κυρία δε Με Μέλει» - Κατά μία έννοια φυσιολογικοί - Οργανισμός με ράγες.
 - Πάπυρος αρχαίων Αιγυπτίων - Αμερικανοί αδελφοί σκηνοθέτες - Όλους μας φοβίζει η ... κακιά - Κάποιες είναι προνομιούχες.
 - Γνωστός μας σκιτογράφος - Χαρακτηρισμός αποκρουστικού εγκλήματος - Οροσειρά της Στερέας Ελλάδας.
- ΚΑΘΕΤΑ**
- Στενή διάβαση ανάμεσα σε βουνά - Το ψευδώνυμο του Ίωνα Δραγούμη.
 - Είναι απ' τους μακροβιότερους Έλληνες - Δίψηφο σύμφωνο.
 - Διαδέχτηκε τον Εμβέρ Χότζα - Υπόθεση με δόση ... φαντασίας.
 - Παράγεται απ' το διαπασών - Από χίλια... δύο



- Αντιθετικός σύνδεσμος.
- Ταίρι του ... Χοντρού - Δεύτερο συνθετικό μεγαλόπολης των ΗΠΑ.
- Ήταν στην καταγωγή ο φιλόσοφος κι ερευνητής Εμπεδοκλής.
- Τοπικό επίρρημα - Μέρος του κεφαλιού μας - Συμπλεκτικός σύνδεσμος (αρχ.).
- Πρώτα στην... τύχη - Περιέχονται στο... ασκή - Φράνκο ...: Ιταλός τραγουδιστής.
- Διακήρυξη της Γαλλικής Επανάστασης - Αρχή εντολής.
- Τεράστια οι φάλαινες - Ασιατική πρωτεύουσα - Ο αριθμός 804 με γράμματα.
- Ένα «πόδι» της Χαλκιδικής - Απ' το όνομα του Μπαλζάκ.
- Η γενέτειρα του Γιαννούλη Χαλεπά - Ο οποίος (αρχ.) - Εκφράζει την ταχύτητα βλημάτων ή αεροσκαφών.
- Διεθνές σύμβολο του ατιμόππου - Κάρλος ...: διάσημος Μεξικανός κιθαρίστας.
- Φυλή της Ινδοκίνας - ... Κίρικο: Ιταλός ζωγράφος - Συνδικαλιστικά εκπαιδευτικά αρχικά.
- Ισούται με τη μισή διάμετρο - Στέκια... μασόνων.
- Κάνει τα έπιπλα να... γυαλίζουν - «... Ντιπάρτμεντ: το Υπουργείο Εξωτερικών των ΗΠΑ.
- Ναταλία...: επιφανής Ελληνίδα γλύπτρια - Νεφεληγερέτης της... Μυθολογίας μας - Όμοια φωνήεντα.
- Φυλή της αρχαίας Αττικής - Μονολεκτική απάντηση.
- Τζούντ...: διάσημος ηθοποιός - Άρνηση... Επτανήσου - Γαλλικός εκδοτικός οίκος.
- Η Αγία Μετάληψη των καθολικών - Περισκεψη, αλλά και σφροσύνη.

Οι λύσεις στη σελίδα 14

Κατηγορία Προσωπικού		Αριθμός Ατόμων	
		Μαρ 2024	Ιαν - Μαρ 2024 (Μέσος Όρος)
Δημόσια Υπηρεσία	Σύνολο	23.208	23.160
	Μόνιμοι	12.013	11.977
	Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου (EAX)	4.269	4.273
	Εργοδοτούμενοι Ορισμένου Χρόνου (EOX)	1.289	1.232
	Ωρομίσθιο Προσωπικό	5.637	5.679
Εκπαιδευτική Υπηρεσία	Σύνολο	17.617	17.598
	Μόνιμοι	11.880	11.886
	Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου (EAX)	1.184	1.186
	Εργοδοτούμενοι Ορισμένου Χρόνου (EOX)	4.401	4.367
	Ωρομίσθιο Προσωπικό	152	159
Δυνάμεις Ασφαλείας	Σύνολο	13.926	13.939
	Μόνιμοι	8.190	8.206
	Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου (EAX)	4.689	4.724
	Εργοδοτούμενοι Ορισμένου Χρόνου (EOX)	300	267
	Ωρομίσθιο Προσωπικό	747	742
Σύνολο	Σύνολο	54.751	54.698
	Μόνιμοι	32.083	32.070
	Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου (EAX)	10.142	10.183
	Εργοδοτούμενοι Ορισμένου Χρόνου (EOX)	5.990	5.866
	Ωρομίσθιο Προσωπικό	6.536	6.579

σχόλησης.

Διακοπή στη Χρονοσειρά: Από τον Ιανουάριο του 2024 καταργήθηκε ο διαχωρισμός σε μόνιμο και έκτακτο προσωπικό. Η Στατιστική Υπηρεσία έχει αναπροσαρμόσει τη διάρθρωση του κυβερνητικού προσωπικού σε μόνιμους, εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου (EAX), εργοδοτούμενους ορισμένου χρόνου (EOX) και ωρομίσθιο προσωπικό. Συνεπώς, υπάρχει διακοπή στη χρονοσειρά και τα στοιχεία δεν είναι συ-

κρίσιμα με τα στοιχεία των προηγούμενων μηνών.

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκέπτονται την Πύλη Στατιστικής Υπηρεσίας, υπόθεμα Αγορά Εργασίας, CYSTAT-DB (Βάση Δεδομένων), Προκαθορισμένοι Πίνακες (Excel), Μεθοδολογικές Πληροφορίες ή να επικοινωνούν με την κα Μαρία Κκουσιή: Τηλ:+357-22602235, Ηλ. Ταχ.: mkkoushi@cystat.mof.gov.cy. ■



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης

Ο Θρύλος επέστρεψε στο θρόνο του

Το βράδυ του Σαββάτου, 11 Μαΐου, μια ονειρική πορεία που ξεκίνησε στις αρχές του Ιουνίου 2023, ολοκληρώθηκε με τον πιο θριαμβευτικό τρόπο για την γαλαζοκίτρινη ομάδα της Λευκωσίας...

Πέντε χρόνια ήταν πολλά! Ο ΑΠΟΕΛ στέφθηκε πρωταθλητής για πρώτη φορά μετά το 2019 και 29^η συνολικά, παίρνοντας ισοπαλία 1-1 στον 'τελικό' τίτλου με την ΑΕΚ στο ΓΣΠ. Το εντός έδρας 1-1 με την ΑΕΚ στο ΓΣΠ ήταν αρκετό για τους γαλαζοκίτρινους, οι οποίοι πέραν του τίτλου εξασφάλισαν και την παρουσία τους στα προκριματικά του Τσάμπιονς Λιγκ.

Έτσι, ο ΑΠΟΕΛ έχει την ευκαιρία για είσοδο σε Ευρωπαϊκό Όμιλο, κάτι που αποτελεί και τον μεγάλο στόχο κάθε χρονιάς.



Η διαδρομή προς την αστραφτερή 'κούπα', υπήρξε ανηφορική και γεμάτη προκλήσεις. Ο ΑΠΟΕΛ από την έναρξη της σεζόν, έθεσε ως προτεραιότητα την ανάκτηση της αγωνιστικής του υπεροχής.

Με οδηγό την αμειώτη επίμονη και το ακλόνητο πάθος του προπονητικού και ποδοσφαιρικού του Τμήματος, πέρασε κάθε κακή εντύπωση, χαρίζοντας θεαματικές στιγμές και αποσπώντας επαίνους...

Με την καλύτερη επίθεση (63) και την στιβαρότερη άμυνα στο πρωτάθλημα (24), ο ΑΠΟΕΛ επέδειξε μια σχεδόν απόλυτη ισορροπία ανάμεσα στο να είναι απειλητικός επιθετικά και αδιαπέραστος αμυντικά.

Από την 9^η αγωνιστική και μετά το σύνολο ανέλαβε τα ηνία της βαθμολογίας και δεν επέτρεψε ποτέ την απώλεια της κορυφής, σηματοδοτώντας κυριαρχία 28 συναπτόν αγωνιστικών! Πέτυχε τις περισσότερες νίκες (22) και απέναντι στον βασικό ανταγωνιστή για το πρωτάθλημα δεν ηττήθηκε ούτε σε ένα ματς (δύο νίκες, δύο ισοπαλίες).

Τα πανηγύρια στις κερκίδες του ΓΣΠ, τους κεντρικούς δρόμους της Λευκωσίας και τις γειτονίες, όπου οι χρωματιστές καπνογόνες και τα πανό μετέτρεψαν τη νύχτα σε πορτοκαλί ημέρα, αποτέλεσε αυθεντική έκφραση της υπέρβασης και της χαράς. 'Νάτους, νάτους, τους Πρωταθλητές'



και 'ΑΠΟΕΛ Θρύλος Πρωτάθλημα' ήταν τα συνθήματα που αντήχησαν σε κάθε γωνιά, γεμίζοντας την ατμόσφαιρα με αίσθηση απόλυτης ικανοποίησης και υπερηφάνειας.

Ήταν μια νύχτα γεμάτη πορτοκαλί, γαλάζιο και κίτρινο. Νύχτα του χορού, του τραγουδιού, του γλεντιού, της χαράς και της δικαίωσης των κόπων και μόχθων μιας ολόκληρης σεζόν. Οι απανταχού φίλοι του θρύλου βρέθηκαν για 29^η φορά στ' αστέρια αφού ισάριθμες φορές ήταν οι φορές που η ομάδα τους πανηγύρισε τίτλο πρωταθλήματος.

Η αρχή έγινε στην περίοδο 1935-36 και φέτος θα ανοίξει για άλλη μια φορά η τροπαιοθήκη για να υποδεχθεί ακόμη μια πανάξια κατάκτηση.

ΑΕΚ: Πίκρα, απογοήτευση, στεναχώρια...

Το φινάλε της αγωνιστικής περιόδου βρήκε και την ΑΕΚ να τερματίζει στη 2^η θέση του βαθμολογικού πίνακα, έχοντας τους ίδιους βαθμούς με τον πρωταθλητή ΑΠΟΕΛ.

Με την έλευση του Ραν Μπεν Σιμόν άλλαξαν πολλά πράγματα και η ομάδα είχε όχι μόνο ανοδική πορεία, αλλά και αυτά που χρειάζονται για να διεκδικήσει τον τίτλο. Και έφθασε πιο κοντά από ποτέ για να πετύχει αυτόν τον άθλο.

Δεν τα κατάφερε και οι Λαρνακείς πήγαν στην πηγή, αλλά δεν ξεδίψασαν. Έσκυψαν να πιουν νερό, αλλά δεν τα κατάφεραν. Τόσο κοντά δεν βρέθηκε ποτέ ξανά η ΑΕΚ και είχε τεράστια ευκαιρία φέτος, όμως, η πολυπόθητη νίκη στον τελικό με τον ΑΠΟΕΛ δεν ήρθε... ποτέ.

Δεν τα κατάφερε και πήρε (δικαίως) το χειροκρότημα από ολόκληρο το φιλάθλο κοινό.

Η ομάδα της Λάρνακας, τερματίζοντας στη δεύτερη θέση, θα συμμετάσχει στο Κόνφερενς Λιγκ της νέας περιόδου και θα αρχίσει την προσπάθεια της από την 2^ο προκριματικό, ως ισχυρή.



δου και θα αρχίσει την προσπάθεια της από την 2^ο προκριματικό, ως ισχυρή.

Στις 19 Ιουνίου θα μάθει αντίπαλο και στις 25 Ιουλίου θα κληθεί να δώσει τον πρώτο αγώνα της (1 Αυγούστου ο επαναληπτικός).

ΤΕΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ

1. ΑΠΟΕΛ.....	22-7-7.....	63-24.....	73
2. ΑΕΚ.....	21-10-5.....	57-31.....	73
3. Ομόνοια.....	20-9-7.....	62-37.....	69
4. Άρης.....	20-5-11.....	63-34.....	65
5. Πάφος.....	18-8-10.....	60-33.....	62
6. Ανόρθωση.....	15-8-13.....	46-42.....	53

*Πρώτος σκόρερ του πρωταθλήματος, για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά (σ.σ. πέρσι ήταν μαζί με τον Ιωάννη Πίττα), αναδείχθηκε ο Ζάιρο της Πάφου με 16 γκολ.

ΤΣΑΜΠΙΟΝΣ ΛΙΓΚ: Επιστροφή στ' αστέρια

Ο ΑΠΟΕΛ κατέκτησε τη μοναδική θέση για τα προκριματικά του Τσάμπιονς Λιγκ της επόμενης σεζόν. Με συντελεστή 14.500 βαθμούς από επιδόσεις της περιόδου 2019-24, θα ξεκινήσει από τον 2^ο προκριματικό γύρο στις 23 και 24 Ιουλίου. Η ευκαιρία για την πρόκριση στους ομίλους διαγράφεται, είτε μέσω του Τσάμπιονς Λιγκ, είτε μέσω του Γιουρόπα Λιγκ στον 3^ο γύρο, είτε μέσω του Κόνφερενς Λιγκ. Κάθε γύρος αυξάνει τις προκλήσεις και την ανταγωνιστικότητα, κάνοντας την πορεία της ομάδας ιδιαίτερα κρίσιμη.

Η κλήρωση για τον 3^ο προκριματικό γύρο θα πραγματοποιηθεί στις 22 Ιουλίου. ■

Τρέλα στους Παφίτες για τον τελικό! 'Για σένα ζω, για σένα τραγουδώ'

Η αντίστροφη μέτρηση για το μεγάλο τελικό του Κυπέλλου, το Σάββατο 18^{ης} Μαΐου, μεταξύ της Ομόνοιας και της Πάφου, μετρά ήδη λίγες μέρες και όλα είναι έτοιμα για τη 'μάχη' και την κατάκτηση του Κυπέλλου.

Ο μεγάλος τελικός Κυπέλλου της 18^{ης} Μαΐου στο ΓΣΠ είναι μια πρωτόγνωρη ευκαιρία για την Πάφο. Πρώτα για να κατακτήσει το πρώτο τρόπαιο της ιστορίας της και κατά δεύτερο να αποκτήσει δικαίωμα για να αγωνιστεί στις Ευρωπαϊκές διοργανώσεις της νέας σεζόν. Δεν θα είναι υπερβολή να αναφέρουμε πως όλη η σεζόν παίζεται σε ένα παιχνίδι για τους γαλάζιους, καθότι εξ αρχής έθεσαν ως στόχο να βγουν τουλάχιστον στην Ευρώπη. Δεν τα κατάφεραν μέσω του πρωταθλήματος, ωστόσο έχουν άλλη μια ευκαιρία μπροστά τους, να το κάνουν με καλύτερο τρόπο και συνάμα με την κατάκτηση ενός τροπαίου.

Η Ομόνοια τερμάτισε ως τρίτη, κάτι που της δίνει το Ευρωπαϊκό εισιτήριο της ερχόμενης περιόδου, ότι και αν γίνει στον τελικό Κυπέλλου. Βέβαια, αυτό δε σημαίνει πως το 'τριφύλλι' δεν θέλει το τρίτο σερί Κύπελλο στην ιστορία της.

Μόνος στόχος η κατάκτηση του τροπαίου, για να κλείσει

Τρέλα στους Παφίτες για τον τελικό!

Διατέθηκαν πάνω από δυο χιλιάδες εισιτήρια μέσα σε δυο ώρες



η σεζόν με ιδανικό τρόπο και για να έχουν οι 'πράσινοι' διπλό όφελος. Ο πρώτος έχει να κάνει με το κλείσιμο ακόμα μιας χρονιάς με την κατάκτηση ενός τίτλου και ο δεύτερος έχει να κάνει με το Ευρωπαϊκό εισιτήριο, όπως αναφέραμε και πιο πάνω που έχει εξασφαλισμένη θέση στο Κόνφερενς

«Για σένα ζω, για σένα τραγουδώ»

Μετράνε αντίστροφα ενόψει και του μεγάλου Τελικού



Λιγκ, ωστόσο σε περίπτωση κατάκτησης του Κυπέλλου θα πάει στα προκριματικά του Γιουρόπα Λιγκ. Είναι μεγάλη η διαφορά, όπως τεράστιο είναι και το κίνητρο για την ομάδα της Λευκωσίας. ■

Χαιρετίζουμε απόφαση για αναβάθμιση ΣΥΟΠ και Συμφωνία για χαμηλόμισθους

Η ΠΑΣΥΔΥ χαιρετίζει την απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου για μισθολογική αναβάθμιση των Συμβασιούχων Οπλιτών (ΣΥΟΠ), στο πλαίσιο και της σχετικής προεκλογικής δέσμευσης του Προέδρου της Δημοκρατίας, κ. Νίκου Χριστοδουλίδη. Πρόκειται για μία σημαντική εξέλιξη, που θα συμβάλει στην ενίσχυση του θεσμού των ΣΥΟΠ και των επιχειρησιακών αναγκών της Εθνικής Φρουράς.

Στο ίδιο πλαίσιο, η ΠΑΣΥΔΥ θεωρεί ότι επιβάλλεται η συνέχιση και η ταχεία ολοκλήρωση των διαβουλεύσεων μεταξύ του Υπουργείου Οικονομικών και των Συντεχνιών ΠΑΣΥΔΥ και ΟΗΟ-ΣΕΚ, αναφορικά με τις δύο βασικές πτυχές της Συμφωνίας για τους χαμηλόμισθους στον ευρ-

δημόσιο τομέα, που συνεχίζουν να παραμένουν σε εκκρεμότητα. Υπενθυμίζεται ότι τα ζητήματα τα οποία βρίσκονται υπό συζήτηση, αφορούν στην προσαρμογή της υπηρεσίας στην κλίμακα Α1 - Α2 - Α5(ii) για τη συμπλήρωση των 18 χρόνων υπηρεσίας που απαιτούνται για τοποθέτηση των υπαλλήλων στην κλίμακα Α7, καθώς και στην προσαρμογή, για τον ίδιο σκοπό, της υπηρεσίας των 30 μηνών, προτού οι επηρεαζόμενοι υπάλληλοι καταστούν Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου.

Σημειώνεται ότι το Υπουργείο Οικονομικών είχε δεσμευτεί για συνέχιση του διαλόγου επί του συγκεκριμένου ζητήματος, με στόχο την κατάληξη σε συμφωνία εντός του έτους. ■

Η ΠΑΣΥΔΥ στην τελετή για το άναμμα λαμπάδας για θύματα εργατικών ατυχημάτων και ασθενειών

Την Παρασκευή 26 Απριλίου διοργανώθηκε από τη ΣΕΚ στο χώρο των Κεντρικών της Γραφείων ειδική τελετή με άναμμα λαμπάδας στη μνήμη όσων έχασαν τη ζωή τους σε εργατικά ατυχήματα και βιομηχανικές ασθένειες. Η εκδήλωση διοργανώθηκε από τη ΣΕΚ με την ιδιότητα του μέλους της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Συνομοσπονδίας ITUC η οποία διοργανώνει διεθνώς την τελετή.

Προσκλήθηκαν για συμμετοχή Συνδικαλιστικές και Εργοδοτικές Οργανώσεις και παρέστη επίσης και απηύθυνε σύντομο χαιρετισμό και ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Πάννης Παναγιώτου.

Η όλη εκδήλωση - η οποία στόχο έχει να ευαισθητοποιήσει όλους τους ενδιαφερόμενους στη λήψη μέτρων για περιορισμό των θανάτων και τραυματισμών από εργατικά ατυχήματα - περιλαμβάνει τελετή με άναμμα λαμπάδας στη μνήμη όσων έχασαν τη ζωή τους σε εργατικά ατυχήματα και βιομηχανικές ασθένειες.



τελετής κι οι συμμετέχοντες. Η εκστρατεία αναδεικνύει την επίδραση της κλιματικής κρίσης στην υγεία των εργαζομένων.

Η ΠΑΣΥΔΥ συμμετείχε με τον Ανώτερο Μόνιμο Γραμματέα συν. Πέτρο Σαββίδη. ■

Επικρίνουν οι Γαλλικές Οργανώσεις αρνητικές θέσεις Γάλλων Υπουργών

Σε εκδήλωση οργής οδηγήθηκαν οι Δημοσιοϋπαλληλικές Συνδικαλιστικές Οργανώσεις στη Γαλλία από τα αρνητικά σχόλια των Υπουργών της Κυβέρνησης για τη δημόσια υπηρεσία και τους δημοσίους υπαλλήλους. Με κοινό διάβημα τους αντέδρασαν οι Οργανώσεις στα Υπουργικά σχόλια και τις εκτιμήσεις χαρακτηρίζοντας τα γνωστές εκφράσεις κλισέ οι οποίες το μόνο που επιτυγχάνουν είναι η υπονόμευση των προσπαθειών για εποικοδομητικό κοινωνικό διάλογο. Τόνισαν συγκεκριμένα ότι τα σχόλια Υπουργών το μόνο που επιτυγχάνουν είναι η υπονόμευση εποικοδομητικού διαλόγου όταν επικρίνουν τη δημόσια υπηρεσία ως αντιπαραγωγική ενώ κύρια φροντίδα της κυβέρνησης πρέπει να είναι ο εποικοδομητικός διάλογος και όχι η περιγραφή της υπηρεσίας ως αντιπαραγωγικής. Παραγνωρίζεται έτσι η κύρια ανάγκη για στήριξη της δημόσιας υπηρεσίας ώστε είναι να καθίσταται ελκυστική και να αυξάνεται το ενδιαφέρον για προσλήψεις ώστε να αντιμετωπισθούν οι αυξανόμενες επείγουσες ανάγκες για επίλυση της υποστελέχωσης των δημοσίων υπηρεσιών.

Ειδικότερα σε ότι αφορά προτεινόμενες νομοθετικές ρυθμίσεις η συνδικαλιστική πλευρά τονίζει ότι οι προτάσεις αυτές δεν απορρίπτονται από τα Συνδικάτα αλλά δεν επιλύουν τα προβλήματα των δημοσίων υπηρεσιών και των



δημοσίων υπαλλήλων.

Οι Δημοσιοϋπαλληλικές Συνδικαλιστικές Οργανώσεις τονίζουν για μια ακόμη φορά την ανάγκη για άμεση ανταπόκριση στο αίτημα για γενικές αυξήσεις απολαβών και να αναβαθμισθεί η βάση για υπολογισμό των απολαβών στο δημόσιο.

Η Συνδικαλιστική Πλευρά ζητά επίσης διαπραγματεύσεις με θέμα τις εξελίξεις σταδιοδρομίας και υπογραμμίζει ότι δεν υπάρχει ανάγκη για αλλαγές στη δημόσια υπηρεσία χωρίς αυτές να προωθούνται μόνο μέσω γνήσιων διαδικασιών διαβούλευσης και διαπραγμάτευσης. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Η ιδιότητα του κράτους-μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωζώνης τοποθετεί την Κυπριακή Δημοκρατία στον πυρήνα των κορυφαίων πολιτικών και οικονομικών κέντρων λήψης αποφάσεων. Αυτή η ιδιότητα της πατρίδας μας, δημιουργεί, παράλληλα, πολλαπλές συνέργειες που μας ενισχύουν με αυτοπεποίθηση και μας γεμίζουν με αισιοδοξία για το μέλλον της χώρας μας. Μέσω της Ευρωπαϊκής Ένωσης διεκδικούμε, πάντοτε σε πνεύμα συνεργασίας, και παλεύουμε για το εφικτό, για το καλό της Ένωσης, των πολιτών της και φυσικά των πολιτών της Κυπριακής Δημοκρατίας. Ταυτόχρονα, δεν έχουμε καθόλου ψευδαισθήσεις. Γνωρίζουμε τα όρια, τους περιορισμούς, αλλά και τα συμφέροντα που υπάρχουν και εντός της ευρωπαϊκής οικογένειας. Όμως, παρά τα όποια προβλήματα και τις αδυναμίες, μέσα στην Ευρωπαϊκή Ένωση αναζητούμε τις λύσεις στα μεγάλα θέματα που έχουμε να αντιμετωπίσουμε, στις προκλήσεις της καθημερινότητας. Είναι σε αυτό ακριβώς το πλαίσιο που είναι σημαντικός ο ρόλος που μπορεί να διαδραματίσει η Ευρωπαϊκή Ένωση σε ό,τι αφορά στην υπ' αριθμό ένα προτεραιότητά μας, που αφορά στην απελευθέρωση και στην επανένωση της πατρίδας μας.

Νίκος Χριστοδουλίδης,
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.

Πρέπει όλοι να αντιληφθούμε ότι τα δάση μας αποτελούν ανεκτίμητη φυσική κληρονομιά, που επιβάλλεται να διαφυλάξουμε. Θα ήταν ιδεατό να ισχυριστούμε ότι η φωτιά δεν θα μας ξανακτυπήσει την πόρτα. Η απειλή της φωτιάς θα επανέλθει. Το έχουμε επανειλημμένα τονίσει: Η σωστή ενημέρωση και η αποτελεσματική πρόληψη αποτελούν το βασικότερο εχέγγυο για την αποφυγή και τον έγκαιρο εντοπισμό των εστιών φωτιάς, έκκληση σε όλους τους πολίτες του τόπου μας να αποφεύγουν αλόγιστες ενέργειες και δραστηριότητες, οι οποίες πιθανό να προκαλέσουν πυρκαγιά. Με αυξημένη προσοχή, σοβαρότητα, υπευθυνότητα, αλλά και συνεχή εγρήγορση από όλους μας μπορούμε να επιτύχουμε στο ακέραιο τον μεγάλο στόχο για προστασία των δασών μας από καταστροφικές φωτιές.

Μαρία Παναγιώτου,
Υπουργός Γεωργίας.

Μέσα στο πλήθος των πεφωτισμένων που έζησαν και αγιοποιήθηκαν στο νησί θα συναντήσουμε Αποστόλους, όπως ο Μάρκος, ο Βαρνάβας, ο Παύλος, μάρτυρες, νεομάρτυρες, ιεράρχες καθώς και γυναίκες Αγίες. Στο «Νησί των Αγίων», όπως δικαιολογημένα ονομάστηκε η Κύπρος από τον χρονογράφο Λεόντιο Μαχαιρά, η φιλευσπλαχνία, η πίστη στις Ορθόδοξες αξίες και η τιμή των Αγίων δεν περισσεύουν. Η Ορθόδοξη πίστη του Κύπριου ήταν ο οδοδείκτης, το καταφύγιο του και τόπος ελπίδας σε όλες τις δύσκολες στιγμές της ιστορίας του. Οι κατακτητές προσπάθησαν πολλές φορές να αμαυρώσουν και να συκοφαντήσουν αυτήν την πίστη, με αρνητικά αποτελέσματα.

Μάριος Χαρσιώτης,
Υπουργός Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως.

Οι δεσμοί μας με τους Αρμένιους είναι πολλοί, ουσιαστικοί και βαθύτατοι. Είναι δεσμοί ιστορικοί, πολιτικοί αλλά και πολύ ανθρώπινοι, καθώς οι μοίρες των λαών μας τέμνονται διαχρονικά στα γράναζια της ιστορίας. Δημιουργήθηκαν μέσα από τις δυσκολίες που αντιμετώπισαν οι λαοί μας, όπως η προσφυγιά, ο εκτοπισμός, η ανασύσταση μιας κοινότητας, η αντοχή και η αλληλεγγύη στις κοινές μας ιστορικές τύχες.

Δρ Βασιλική Κασσιανίδου,
Υφυπουργός Πολιτισμού.

