



# δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 17 Μαΐου 2023 Αρ. Φύλλου 1584 ΕΤΟΣ 58ον

Λευκωσία - Κύπρος

## Συμφωνία των Κοινωνικών Εταίρων για την ΑΤΑ και εφαρμογή της από την 1η ερχόμενου Ιουνίου

**Χ**ωρίς να εγκαταλείπεται η πάγια θέση του Συνδικαλιστικού Κινήματος ότι στόχος της ΑΤΑ είναι η αποκατάσταση της αγοραστικής αξίας των μισθών, την περασμένη Παρασκευή, 12 Μαΐου οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και οι Οργανώσεις των Εργοδοτών συμφώνησαν με τη μεταβατική πρόταση του Υπουργού Εργασίας κ. Γιάννη Παναγιώτου για μεταβατική διόρθωση της ρύθμισης για καταβολή ΑΤΑ από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2023 και συνέχιση των συνομιλιών για το θέμα ΑΤΑ μέχρι τον Ιούνιο του 2025.

Συγκεκριμένα η συμφωνία, η οποία υπογράφηκε την Παρασκευή στο Υπουργείο Εργασίας από τον Υπουργό και τις ηγεσίες των Κοινωνικών Εταίρων, προνοεί για αύξηση σε 66,7% από την 1<sup>η</sup> του επόμενου μήνα Ιουνίου της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής η οποία εφαρμόστηκε σε ποσοστό 50% από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2023. Προνοείται επίσης συνέχιση των συνομιλιών για κατάληξη σε ολοκληρωμένη και μόνιμη συμφωνία μέχρι τον Ιούνιο 2025.

Η συμφωνία υπογράφηκε εκ μέρους του Συνδικαλιστικού Κινήματος από τις Οργανώσεις ΠΑΣΥΔΥ, ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΔΕΟΚ.

Το ποσοστό 66,7% που θα καταβάλλεται από την 1<sup>η</sup> του Ιουνίου θα υπολογίζεται με βάση τον πληθωρισμό του 2022, όπως και το ποσοστό που εφαρμόστηκε από την 1<sup>η</sup> του φετινού χρόνου. Το οποιοδήποτε ποσοστό αποφασισθεί για εφαρμογή με συμφωνία τον Ιούνιο του 2025 θα βασίζεται στο ποσοστό του πληθωρισμού του προηγούμενου χρόνου 2024.

Ο Υπουργός, σε δηλώσεις του μετά το πέρας της συνάντησης, ανέφερε τα ακόλουθα: «Σήμερα, με την υπογραφή της συμφωνίας για την ΑΤΑ, διαφυλάξαμε την εργατική ειρήνη, ανταποκριθήκαμε στις ανάγκες της κοινωνίας και λειτουργήσαμε ανάλογα με τις δυνατότητες της οικονομίας. Αυτή η επιτυχία ανήκει σε όλους, επειδή μαζί προσπαθήσαμε και μαζί καταφέραμε να καταλήξουμε και να συμφωνήσουμε. Ευχαριστώ τους κοινωνικούς εταίρους για την συνεργασία και την εποικοδομητική στάση που επέδειξαν, αξιολογώντας τα δεδομένα με ορθολογισμό και υπευθυνότητα. Όπως πράττουμε επί δεκαετίες, καταλήγοντας σε αμοιβαία αποδεκτές συμφωνίες μέσα από τον κοινωνικό διάλογο, έτσι πράξαμε και τώρα υπηρετώντας το δημόσιο συμφέρον. Η χώρα μας βρίσκεται αντιμετώπιση με μεγάλες προκλήσεις και η Κυβέρνησή μας μπορεί να τις διαχειριστεί αποτελεσματικά, με ενότητα και συλλογικότητα, προχωρώντας μπροστά με σταθερά βήματα και βρίσκοντας λύσεις σε δύσκολα προβλήματα.»

Δηλώσεις προς τα ΜΜΕ έγιναν και από τις ηγεσίες των



**ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΥΤΟΜΑΤΗ ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΗ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ**

Ανανεώνεται η Μεταβατική Συμφωνία για την Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή του 2017, η οποία ανανεώθηκε το 2020, και το ποσοστό καταβολής της ΑΤΑ αυξάνεται στο 66,7%, ενώ η καταβολή σύμφωνα με το επαυξημένο ποσοστό θα ισχύσει από τον Ιούνιο του 2023 και ο Κοινωνικός Διάλογος για την κατάληξη σε ολοκληρωμένη και μόνιμη συμφωνία θα ολοκληρωθεί μέχρι τον Ιούνιο του 2025.

Σημειώνεται ότι μέχρι την επίτευξη της ολοκληρωμένης Συμφωνίας θα εφαρμόζονται οι πρόνοιες της παρούσας Συμφωνίας.

Συμβαλλόμενα μέρη

 ΑΝΔΡΕΑΣ Φ. ΜΑΤΣΑΣ Γενικός Γραμματέας ΣΕΚ	 ΣΩΤΗΡΟΥΛΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ Γενική Γραμματέας ΠΕΟ
 ΙΩΣΗΦ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ Πρόεδρος ΔΕΟΚ	 ΣΤΡΑΤΗΣ ΜΑΤΘΑΙΟΥ Γενικός Γραμματέας ΠΑΣΥΔΥ
 ΜΙΧΑΗΛΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΥ Γενικός Διευθυντής ΟΕΒ	 ΜΑΡΙΟΣ ΤΣΙΑΚΚΗΣ Γενικός Γραμματέας ΚΕΒΕ

Στην παρουσία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων .

ΓΙΑΝΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ  
Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Κοινωνικών Εταίρων. Ο Γενικός Γραμματέας της Οργάνωσης μας συν. Στράτης Ματθαίου στις δηλώσεις του ανέφερε ότι λαμβάνοντας υπόψη και τα θετικά και τα αρνητικά της πρότασης και συνεκτιμώντας τα δεδομένα η Κεντρική Γραμματεία θεώρησε ότι στο σύνολο της η πρόταση για την ΑΤΑ κινείται προς τη σωστή κατεύθυνση και γίνεται αποδεκτή ως έχει. ■

## Προβολή στοχεύσεων και δράσεων μας στο Συνέδριο εν αναμονή ανακοινώσεων του Πρόεδρου της Δημοκρατίας

**Ο**λοκληρώθηκαν οι προετοιμασίες για την πραγματοποίηση την ερχόμενη Τρίτη 23 Μαΐου του 60ού Ετήσιου Συνεδρίου των Αντιπροσώπων. Την Τρίτη, 9 Μαΐου συνήλθε σε προσυνεδριακή συνεδρία το Γενικό Συμβούλιο και ενέκρινε όλες τις προετοιμασίες και το υλικό για το Συνέδριο, το οποίο και παραδόθηκε ήδη στους αντιπροσώπους των Επαγγελματικών Κλάδων και των Επαρχειακών Τμημάτων για προετοιμασία για το Συνέδριο.

Συγκεκριμένα το υλικό περιλαμβάνει την ημερήσια διάταξη του Συνεδρίου στην οποία έχουν προστεθεί και εισηγήσεις Κλάδων και Τμημάτων, την Έκθεση Πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου για τον πρώτο χρόνο της θητείας του Γενικού Συμβουλίου από την εκλογή του στο περσινό Συνέδριο, την Οικονομική Έκθεση για το 2022 και τους εγκριθέντες από το Γενικό Συμβούλιο Προϋπολογισμούς για το 2023.

Το Συνέδριο αφού εγκρίνει τα πεπραγμένα θα ασχοληθεί με τις εξελίξεις που σημειώθηκαν στον χρόνο που πέρασε σε αιτήματα προτεραιότητας για την Οργάνωση μας, όπως η μονιμοποίηση των ΕΑΧ, η εφαρμογή των συμφωνηθέντων για το Συνταξιοδοτικό και η Μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας. Στην ημερήσια διάταξη έχει επίσης περιληφθεί και το θεμελιακό θέμα της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής Μισθών ΑΤΑ, για το οποίο οι εξελίξεις συνεχίζονται με τη συλλογική δράση και ομοθυμία του συνόλου των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων.

Η παρουσία του Προέδρου της Δημοκρατίας κ. Νίκου Χριστοδουλίδη για πρώτη φορά σε Συνέδριο της Οργάνωσης μας εκτιμάται ως ιδιαίτερης σημασίας γιατί αφενός αποτελεί ευκαιρία για ολοκληρωμένη προβολή της δράσης και της γενικότερης στόχευσης και των αιτημάτων της Οργάνωσης

μας και του δημοσιοϋπαλληλικού κόσμου της και αφετέρου ο ίδιος ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας θα έχει την ευκαιρία να αναφερθεί και να επεξηγήσει τις δικές του στοχεύσεις και τα συναφή προγράμματα.

Στο Συνέδριο των Αντιπροσώπων της ερχόμενης Τρίτης έχουν προσκληθεί επίσης αρχηγοί και εκπρόσωποι πολιτικών κομμάτων και άλλοι επίσημοι όπως και οι ηγεσίες των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων με τις οποίες η Οργάνωση μας συνεργάζεται στενά και παραγωγικά για θέματα γενικού ενδιαφέροντος για τους εργαζομένους.

Το 60ό Συνέδριο το οποίο θα πραγματοποιηθεί στο Ξενοδοχείο Χίλτον Λευκωσίας θα ολοκληρωθεί την Τρίτη 23 Μαΐου με την έγκριση Γενικής Απόφασης και την επομένη θα πραγματοποιηθεί το Καταστατικό Συνέδριο στην Αίθουσα Συνεδρίων Μιχαλάκης Καραολής στο κτήριο της Οργάνωσης μας.

### Καταστατικό Συνέδριο στις 24 Μαΐου

Προτάσεις για την ενημέρωση προνοιών του Καταστατικού της Οργάνωσης μας περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη του Καταστατικού Συνεδρίου που θα πραγματοποιηθεί την Τετάρτη 24 Μαΐου στην Αίθουσα Συνεδρίων του οικημάτων μας στη Λευκωσία, αμέσως μετά το 60ό Συνέδριο των Αντιπροσώπων που θα ολοκληρωθεί την προηγούμενη μέρα, Τρίτη 23 Μαΐου στο ξενοδοχείο Χίλτον.

Η τροποποίηση σε πρόνοιες του Καταστατικού προέκυψε λόγω γενικότερων εξελίξεων των κοινωνικών και επαγγελματικών μας δρώμενων. Στους συναδέλφους συνέδρους θα κατατεθούν οι εισηγήσεις των Σωμάτων της Οργάνωσης μας για βελτιώσεις σε υφιστάμενες πρόνοιες, ώστε να προωθείται αποτελεσματικότερα τόσο η λειτουργία όσο και η αποτελεσματικότητα της Συντεχνίας μας. ■



## ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

### ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Ο Γιώργος Καλογήρου, Δεσμοφύλακας (με δοκιμασία), διορίζεται, σε υπεράριθμη βάση, στη θέση Τεχνικού Γεωργικών Ερευνών, Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών, από τις 18 Απριλίου 2023.

Η Θεονίτσα Θεοφάνους, Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός (με δοκιμασία), Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, διορίζεται, σε υπεράριθμη βάση, στη θέση Τεχνικού Γεωργικών Ερευνών, Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών, από τις 18 Απριλίου 2023.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (με δοκιμασία), διορίζονται, πάνω σε υπεράριθμη βάση, στη θέση Τεχνικού Γεωργικών Ερευνών, από τις 18 Απριλίου 2023: Παύλος Κούτρας, Ραφαέλα Κώστα.

Οι πιο κάτω διορίζονται, πάνω σε υπεράριθμη βάση, στη θέση Τεχνικού Γεωργικών Ερευνών, από τις 18 Απριλίου 2023: Ιωσήφ Μικαΐος, Άντρια Δημοσθένους, Ευγενία Μιχαηλίδη, Μαρία Αγαθοκλέους, Άννα Αλεξάνδρου.

Ο Σταύρος Σταύρου, Τεχνικός Μηχανικός (με δοκιμασία), στο Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Ναυτιλίας, Υφυπουργείο Ναυτιλίας, από τις 2 Μαΐου 2023.

Η Ευδοκία Σάββα, Λειτουργός Ευρωπαϊκών Υποθέσεων (με δοκιμασία), Βουλή των Αντιπροσώπων, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Ναυτιλίας, Υφυπουργείο Ναυτιλίας, από τις 2 Μαΐου 2023.

Η Κλειώ Ηλία διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Ναυτιλίας, από τις 2 Μαΐου 2023.

Η Μαρία Παύλου, Ανώτερος Λογιστής, Γενικό Λογιστήριο, διορίζεται στη θέση Διευθυντή Ελέγχου, Ελεγκτική Υπηρεσία, από τις 18 Απριλίου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Κτηνιατρικού Επιθεωρητή, Κτηνιατρικές Υπηρεσίες, από τις 2 Μαΐου 2023: Σοφία Λοϊζίδου, Χαράλαμπος Σπετσιώτης.

Η Εύη Ζουβάνη διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης, από τις 2 Μαΐου 2023.

Η Χαρούλα Πέτρου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Περιβάλλοντος, από τις 18 Απριλίου 2023.

Η Κρίστια Μιλτιάδου, Ταχυδρομικός Λει-

τουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Περιβάλλοντος, από τις 18 Απριλίου 2023.

Η Χρυστάλλα Καρακούση διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Περιβάλλοντος, από τις 18 Απριλίου 2023.

Ο Αλέξανδρος Νικολάου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Αρχαιοτήτων, από τις 2 Μαΐου 2023.

Ο Τζιοβάνης Κάουρας, Ταχυδρομικός Διανομέας (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ταχυδρομικού Λειτουργού, Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, από τις 2 Μαΐου 2023.

Η Φλώρα Κώστα, Κτηματολογικός Γραφέας, διορίστηκε στη θέση Λειτουργού Μονάδας Καταπολέμησης Αδικημάτων Συγκάλυψης (προηγούμενος καλούμενη Ανακριτής), Νομική Υπηρεσία, από την 1η Δεκεμβρίου 2022.

Ο Αλέξανδρος Κονναρής, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, από τις 18 Απριλίου 2023.

Η Μαρία Τρικούπη, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, από τις 2 Μαΐου 2023.

Ο Νικόλας Νικολαΐδης, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Μεταλλείων, Μεταλλεία, από τις 2 Μαΐου 2023.

Ο Αντώνης Αντωνίου, Τεχνικός Μηχανικός (με δοκιμασία), Τμήμα Πολεοδομίας και Οικίσεως, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 18 Απριλίου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 18 Απριλίου 2023: Αλέξανδρος Βενιζέλος, Αιμιλία Χαράλαμπος, Δημήτρης Ιωάννου, Πηνελόπη Μιχαηλίδου-Καλημέρη.

Ο Παρθένιος Ξενοφώντος, Λειτουργός Άμυνας (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Πολιτικής Άμυνας, από τις 2 Μαΐου 2023.

Η Χαράλαμπα Λαζάρου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Πολιτικής Άμυνας, Πολιτική Άμυνα, από τις 2 Μαΐου 2023.

### ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Ο Χριστόδουλος Φωτίου, ο οποίος αφυ-

πηρέτησε από τη Δημόσια Υπηρεσία από την 1η Ιουνίου 2010 και κατείχε τη θέση Διευθυντή Τμήματος Γεωργίας, προάγεται στη θέση Διευθυντή Τμήματος Γεωργίας, αναδρομικά από την 1η Ιουλίου 2006 μέχρι την ημερομηνία αφυπηρέτησής του.

Οι πιο κάτω Διοικητικοί Λειτουργοί Α', προάγονται στη θέση Ανώτερου Διοικητικού Λειτουργού, από τις 15 Απριλίου 2023: Γαλάτεια Ιωάννου, Μαρία Θ. Τούρου, Ξένια Γεωργιάδου, Κυριακή Δημητρίου, Κωνσταντία Κατελάρη, Κλαίρη Κουρτέλλα, Αναστασία Χατζηπροκόπη, Άντρη Δήμου, Μαριάννα Αδάμου, Ελένη Σεργίου, Αντρέας Βαλανίδης, Χριστιάνα Ρουσούνιδου, Θεοπίστη Αδάμου, Λεωνίδα Πιερή, Έλενα Δημοσθένους, Ναταλία Ανδρέου, Άντρια Γεωργιάδου, Κωνσταντίνος Γεωργιάδης, Αντωνία-Στέλλα Φαϊτά-Σταυρίδη, Μαρία Χατζηστυλλή.

Οι πιο κάτω Επιθεωρητές Πλοίων, Υφυπουργείο Ναυτιλίας, προάγονται στη θέση Ανώτερου Επιθεωρητή Πλοίων, από τις 15 Απριλίου 2023: Γιαννάκης Παλατές, Γιώργος Δημητριάδης, Ανδρέας Κυριάκου, Κυριάκος Αλιούρης, Γεώργιος Δημητριάδης, Κυριάκος Κυριάκου.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Ναυτιλίας Α', Υφυπουργείο Ναυτιλίας, προάγονται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Ναυτιλίας, από τις 15 Απριλίου 2023: Χρυσούλα Πελεκη-Λοΐζου, Έλενα Προκοπίου.

Ο Μιχαήλ Μάρκου, Λειτουργός Ναυτιλίας, Υφυπουργείο Ναυτιλίας, προάγεται στη θέση Λειτουργού Ναυτιλίας Α', από τις 15 Απριλίου 2023.

Η Μαρίνα Δράκου, Ανώτερος Πρώτος Ελεγκτής, Ελεγκτική Υπηρεσία, προάγεται στη θέση Διευθυντή Ελέγχου, από τις 18 Απριλίου 2023.

Η Μαρία Μαυρονικόλα-Γεωργίου, Λειτουργός Ελέγχου Α', Ελεγκτική Υπηρεσία, προάγεται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Ελέγχου, από τις 15 Απριλίου 2023.

Η Όλγα Δρουσιώτη-Παπαχρυσάνθου, Ανώτερος Λειτουργός Υπηρεσίας Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού, προάγεται στη θέση Διευθυντή Υπηρεσίας Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού, από τις 15 Απριλίου 2023.

Ο Χριστόφορος Χριστοφορίδης, Διοικητικός Λειτουργός, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, προάγεται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Υπηρεσιών Αεροναυτιλίας (Τομέας Σχεδιασμού και Επιχειρησιακής Υποστήριξης), Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, από τις

15 Απριλίου 2023.

Ο Ευάγγελος Αντωνόπουλος, Επιθεωρητής Εναέριας Κυκλοφορίας, Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, προάγεται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Υπηρεσιών Αεροναυτιλίας, Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, από τις 15 Απριλίου 2023.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Υπηρεσιών Υγείας, Υπουργείο Υγείας, προάγονται στη θέση Λειτουργού Υπηρεσιών Υγείας Α', από τις 15 Απριλίου 2023: Δέσπω Ολυμπίου, Θεοδώρα Σιεκκερή-Μάκκουλα, Μάριος Κυριάκου.

Ο Ευριπίδης Ευριπίδου, Λειτουργός Εσωτερικού Ελέγχου, προάγεται στη θέση Λειτουργού Εσωτερικού Ελέγχου Α', από τις 15 Απριλίου 2023.

Η Λήδα Φιλιππίδου, Μηχανικός Τεχνικών Υπηρεσιών, 1ης Τάξης, Υπουργείο Άμυνας, προάγεται στη θέση Ανώτερου Μηχανικού Τεχνικών Υπηρεσιών, από την 1η Μαΐου 2023.

Ο Χαράλαμπος Χαράλαμπος, Τεχνικός Μηχανικός, 1ης Τάξης, Υπουργείο Άμυνας, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού Μηχανικού, από την 1η Μαΐου 2023.

### ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ

Ο Γεώργιος Χαράλαμπος, Δασικός Λειτουργός (με δοκιμασία), Τμήμα Δασών, παραιτήθηκε από την 1η Απριλίου 2023.

### ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Ο Κώστας Μαυρομμάτης, Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Ουρολογίας), αφυπηρέτησε από την 1η Απριλίου 2023.

Η Φλωρεντία Κουλουμά-Ζεϊτούνι, Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Τμήμα Πρώτων Βοηθειών), αφυπηρέτησε από την 1η Απριλίου 2023.

Ο Σόλωνας Ατάσης, Πρώτος Υγειονομικός Επιθεωρητής, αφυπηρέτησε από την 1η Απριλίου 2023.

Ο Νίκος Νικολάου, Ειδικός Ψυχολόγος, Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας, αφυπηρέτησε από την 1η Απριλίου 2023.

Η Ελευθερία Τούρβα, Λειτουργός Υπηρεσίας Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού, αφυπηρέτησε από τις 13 Απριλίου 2023.

Η Παναγιώτα Σπύριτου-Χωραΐτου, Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από τις 18 Απριλίου 2023.

Ο Τάσος Χριστοφόρου, Ανώτερος Ταχυδρομικός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από τις 12 Απριλίου 2023.

Ο Σάββας Χριστοδούλου, Βοηθός Γραφείου Α', Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2023. ■

## Κενές θέσεις που δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 28ης Απριλίου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές θέσεις.

Πέντε κενές θέσεις Λειτουργού Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού στο Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11, Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τέσσερις κενές θέσεις Λειτουργού Υπηρεσιών Υγείας στο Υπουργείο Υγείας, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας ([www.psc.gov.cy](http://www.psc.gov.cy)) ή μέσω του ιστότοπου ([www.gov.cy](http://www.gov.cy)) στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση - Αιτήσεις - Διορισμός ή προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία» μέχρι την Παρασκευή 19 Μαΐου 2023 και ώρα 14:00.

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 5ης Μαΐου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές θέσεις.

Μία κενή θέση Πρώτου Λειτουργού Γεωργικών Ερευνών στο Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών η οποία αναμένεται να κενωθεί από την 1η Οκτωβρίου 2023 λόγω αφυ-

πηρέτησης του κατόχου της, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α14(ι)

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας ([www.psc.gov.cy](http://www.psc.gov.cy)) ή μέσω του ιστότοπου ([www.gov.cy](http://www.gov.cy)) στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση» - Αιτήσεις» Διορισμός ή προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία» μέχρι την Παρασκευή 26 Μαΐου και ώρα 14:00.

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 12ης Μαΐου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές θέσεις.

Εξήντα (60) κενές θέσεις Λειτουργού Εσωτερικών στο Υπουργείο Εσωτερικών, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11, Συνδυασμένες Κλίμακες.

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας ([www.psc.gov.cy](http://www.psc.gov.cy)) ή μέσω του ιστότοπου [www.gov.cy](http://www.gov.cy) στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση» - Αιτήσεις» - Διορισμός ή προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία» μέχρι την Παρασκευή 2 Ιουνίου 2023 και ώρα 14:00. ■



## δημόσιος Υπάλληλος



**ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)**

**Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος**  
Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ  
Τηλ. 22844445  
e-mail: e.stratios@pasydy.org

**Υπεύθυνος Σύνταξης**  
Πρίαμος Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470  
e-mail: ploizides@pasydy.org

**Μέλη Συντακτικής Επιτροπής**  
Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας,  
Τηλ: 22844457  
Email: akasoulidou@pasydy.org  
Ειρήνη Γιώρκα, Μόνιμη Γραμματέας,  
Τηλ: 22844450  
Email: egiorka@pasydy.org  
Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,  
Τηλ: 22844449  
Email: chmichael@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας.

Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

**Διεύθυνση:** Δημοσθένης Σεβέρη 3, Λευκωσία 1066  
Τηλ. 22844444, 22844470  
Φαξ 22668639  
pasydy@pasydy.org  
Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα <http://www.pasydy.org>



## Εγκύκλιος για τους Τροποποιητικούς Κανονισμούς για μισή ημέρα άδειας πρωινού/απογεύματος

**Με Εγκύκλιο** της η οποία εκδόθηκε προς τους αρμόδιους Τμημάτων και Υπηρεσιών, η Διευθύντρια του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού αναφέρεται στην Εγκύκλιο του ΤΔΔΠ με αρ. 1733 και ημερ. 13 Απριλίου 2023, σχετικά με άδεια απουσίας πρωινού και απογεύματος και επισημαίνει ότι, για σκοπούς χορήγησης μισής ημέρας άδειας ανάπαυσης αλλά και παραχώρησης ειδικής άδειας πρωινού και ειδικής άδειας απογεύματος μέχρι δύο ώρες, ισχύουν τα ακόλουθα:

(α) **Μισή ημέρα άδεια ανάπαυσης:**  
 i. Η έναρξη ή λήξη μισής ημέρας άδειας ανάπαυσης παραμένει στις 11.15 π.μ.  
 ii. Αν πρόκειται για μισή ημέρα άδεια για το δεύτερο μέρος της ημέρας, στην περίπτωση που ο υπάλληλος προσέρχεται στην εργασία του **πριν τις 7.30 π.μ.**, ο επιπρόσθετος χρόνος που μπορεί να έχει συσσωρευτεί μεταξύ των ωρών 7.00-7.30 π.μ., δύναται να πιστώνεται υπέρ του υπαλλήλου, είτε αυτόματα, για τις περιπτώσεις που υπάρχει σύγχρονο ηλεκτρονικό σύστημα

καταγραφής του χρόνου προσέλευσης/αποχώρησης, είτε με επέμβαση στο σύστημα από τον χειριστή, αναφορικά με τις περιπτώσεις που υπάρχουν σε λειτουργία τα παλαιού τύπου ηλεκτρονικά συστήματα καταγραφής του χρόνου. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος προσέλθει **μετά τις 7.30 π.μ.**, δημιουργείται ελλειμματικός χρόνος, όπως ίσχυε και πριν την αλλαγή του ωραρίου, τον οποίο ο υπάλληλος θα πρέπει να καλύψει άλλη ημέρα.  
 iii. Αν πρόκειται για μισή ημέρα άδεια πρωινού, δηλαδή ο υπάλληλος προσέρχεται στην εργασία του στις 11.15 π.μ., στην περίπτωση που αποχωρήσει μεταξύ των ωρών 2.30-3.00 μ.μ. θα δημιουργείται έλλειμα, το οποίο θα πρέπει να καλύψει άλλη μέρα και σε περίπτωση που αποχωρήσει μετά τις 3.00 μ.μ. θα δημιουργείται πλεονασματικός χρόνος που θα πιστώνεται υπέρ του.

(β) **Ειδική άδεια πρωινού ή απογεύματος μέχρι δύο ώρες**

i. Στις εξαιρετικές μόνο περιπτώσεις που ο οικείος Προϊστάμενος κρίνει δικαιολογημένη την απουσία υπαλλήλου για ιδιωτικές υποθέσεις κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας, τότε:

- Η ειδική άδεια πρωινού παραχωρείται μέχρι τις 9.30 π.μ. και
- η ειδική άδεια απογεύματος από τις 1.00 μ.μ. και μετά.

ii. Τονίζεται ότι η ειδική άδεια, που προβλέπεται στον Κανονισμό 4(6) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμών, **δεν αποτελεί δικαίωμα του υπαλλήλου**, αλλά παραχωρείται, με την έγκριση του οικείου Προϊστάμενου, **μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις, μέχρι 2 ώρες**, εκτός και αν πρόκειται για αποδεδειγμένους ιατρικούς λόγους.

Στη σελίδα 11 δημοσιεύουμε τις κωδικοποιημένες Διατάξεις του Χρόνου Προσέλευσης των Υπαλλήλων στην Εργασία και Αποχώρησής τους από αυτήν, προσαρμοσμένες στο νέο ωράριο της Δημόσιας-Υπηρεσίας. ■

## Αιμοδοσία των συναδέλφων στην Ελεγκτική Υπηρεσία



Την Τρίτη 2 Μαΐου πραγματοποιήθηκε αιμοδοσία των συναδέλφων του προσωπικού στην Αίθουσα Πολλαπλών Χρήσεων της Ελεγκτικής Υπηρεσίας. Σύμφωνα με παράκληση του Κέντρου Αίματος στην αιμοδοσία προσκλήθηκαν να συμμετάσχουν και μέλη γειτονικών υπηρεσιών.

## Δωρεάν κατάρτιση σε ψηφιακές δεξιότητες από το ΚΕΠΑ για τους άνω των 55 χρονών

**Το Κέντρο Παραγωγικότητας** διοργανώνει στη διάρκεια του Μαΐου δωρεάν προγράμματα στις Ψηφιακές Δεξιότητες για άτομα 55 χρονών και άνω στο πλαίσιο του Έργου Προώθησης Ψηφιακών Δεξιοτήτων και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης που αφορά κατάρτιση ατόμων ηλικίας 55 χρονών και άνω.

Τα 13 προγράμματα του μήνα άρχισαν από τις 2 Μαΐου και θα ολοκληρωθούν στις 30 Μαΐου καλύπτοντας θέματα όπως οι βασικές γνώσεις και δεξιότητες στη χρήση των ηλεκτρονικών υπολογιστών σε ποικιλία προγραμμάτων των αναγκών της καθη-

μερινότητας των πολιτών. Τα προγράμματα χρηματοδοτούνται από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου.

Πληροφορίες για τα προγράμματα και τη συμμετοχή σε αυτά έχουν αναρτηθεί στην ιστοσελίδα <https://www.e-gnosis.gov.cy/training/eskills55> και τηλεφωνικά από τα Γραφεία του Κέντρου Παραγωγικότητας στη Λευκωσία, Λεμεσό και Λάρνακα στα τηλέφωνα 22806196, 22806197, 25873588 και 24812350 αντίστοιχα. ■

## Κλάδος Ιατρών και Κλινικών Διευθυντών Συνάντηση Κλάδου και διεύθυνσης ΟΚΥΠΥ

**Την Πέμπτη 11 Μαΐου 2023** πραγματοποιήθηκε συνάντηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κλάδου μας με τη διεύθυνση του ΟΚΥΠΥ με επικεφαλής τον κ. Κύπρο Σταυρίδη, Γενικό Εκτελεστικό Διευθυντή του Οργανισμού. Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε σε θετικό κλίμα και δόθηκε η ευκαιρία στις δύο πλευρές να συζητήσουν όλα τα θέματα που ως Κλάδος εγγράψαμε, όπως είναι η ασφαλιστική κάλυψη, η στελέχωση τμημάτων και κλινικών, οι δομές κ.α.

Ο Κλάδος κατέθεσε συγκεκριμένες εισηγήσεις οι οποίες έγιναν αποδεκτές και αποφασίστηκε η δημιουργία υποεπιτροπών για παρακολούθηση και συνεχή αξιολόγηση

υλοποίησης των σχετικών αποφάσεων. Οι επιτροπές οι οποίες θα συνεδριάζουν κάθε 15 ημέρες θα απαρτίζονται από εκπροσώπους του ΔΣ του Κλάδου και εκπρόσωπο του ΟΚΥΠΥ με τη συμμετοχή του Γενικού Διευθυντή του ΟΚΥΠΥ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Ιατρών και Κλινικών Διευθυντών εκφράζει την ικανοποίησή του για τη συνάντηση με τον ΟΚΥΠΥ και τις εξελίξεις που σημειώθηκαν και αναμένει ότι αυτή τη φορά τα όσα συμφωνούνται θα υλοποιούνται με στόχο την επίλυση των προβλημάτων που ταλανίζουν τα δημόσια νοσηλευτήρια και των ιατρούς εργαζόμενους σε αυτά. ■



# ΠΑΙΔΙΚΗ ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΗ 2023

## 6 ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΔΟΙ\*

• 30/6/2023-7/7/2023	• 21/7/2023-28/7/2023
• 7/7/2023-14/7/2023	• 28/7/2023-4/8/2023
• 14/7/2023-21/7/2023	• 4/8/2023-11/8/2023

**INFO**  
 Νάσω Κασουλίδου: 22844457  
 Ειρήνη Γιώρκα: 22844450

**ΚΟΣΤΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ**

ΜΕΛΗ  
 1ο ΠΑΙΔΙ: €120 / 2ο ΠΑΙΔΙ: €60  
 3ο ΠΑΙΔΙ: ΔΩΡΕΑΝ

ΜΗ ΜΕΛΗ  
 1ο ΠΑΙΔΙ: €160 / 2ο ΠΑΙΔΙ: €110  
 3ο ΠΑΙΔΙ: €60

**ΗΛΙΚΙΕΣ**  
**9-12**  
 (Γ'-ΣΤ' ΔΗΜ.)

\*Αιτήσεις μέχρι 24/5 [www.pasydy.org](http://www.pasydy.org)

- Αιτήσεις για συμμετοχή στην κατασκήνωση γίνονται δεκτές μόνο ηλεκτρονικά μέχρι τις 24/5/2023 στον σύνδεσμο: <https://pasydycamp.azurewebsites.net/ApplicationForm>  
 - Η Αίτηση θα πρέπει να συμπληρώνεται μόνο με ΕΛΛΗΝΙΚΟΥΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΕΣ.  
 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: - Νάσω Κασουλίδου: 22-844457 akasoulidou@pasydy.org  
 - Ειρήνη Γιώρκα: 22-844450 egiorka@pasydy.org





## Από τον Κλάδο Νοσηλευτικού Προσωπικού Μήνυμα για την 5η Μαΐου Διεθνή Ημέρα Μαιών/Μαιευτών

**Η 5<sup>η</sup> Μαΐου** είναι αφιερωμένη στην/στον **Μαία/Μαιευτή** από το 1991. Τιμάται κάθε χρόνο σε ολόκληρο τον κόσμο ως αναγνώριση της προσφοράς και του καθοριστικού τους ρόλου κατά την αναπαραγωγική ηλικία της γυναίκας, στη δημιουργία υγιών ατόμων και οικογενειών στην κοινωνία. Η «**γέννηση είναι μια φυσική και φυσιολογική λειτουργία της ζωής, η οποία δεν πρέπει να προσεγγίζεται σαν ασθένεια**». Μια υγιής εγκυμοσύνη και μια θετική εμπειρία στον τοκετό προδιαγράφει θετικές επιπτώσεις που διαρκούν μια ζωή και βελτιώνουν την υγεία της μητέρας, του νεογνού, της οικογένειας και κατ' επέκταση της κοινωνίας (European Perinatal Health Report 2015). Ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας, (ΠΟΥ), οι υπηρεσίες του ΟΗΕ και άλλοι παγκόσμιοι εταίροι έχουν επισημάνει ότι οι **μαίες είναι το ΚΛΕΙΔΙ** για τη μείωση της μητρικής και νεογνικής θνησιμότητας και νοσηρότητας. **Αναγνωρίζουν δε τη μαία, ως τον αρμόδιο επαγγελματία υγείας για τη φροντίδα εγκύων χαμηλού κινδύνου κύησης και την εκτέλεση του φυσιολογικού τοκετού.**

Το θέμα των φετινών εκδηλώσεων «**Ξανά μαζί: Από την Τεκμηρίωση στην Πραγματικότητα**» σύμφωνα με τη Διεθνή Συνομοσπονδία Μαιών (ΔΣΜ), υπογραμμίζει την επανένωση των Μαιών/Μαιευτών σε παγκόσμιο επίπεδο, μετά την πανδημία του κορωνοϊού (COVID-19). Βασισμένη στο περσινό θέμα τα «100 Χρόνια Ζωής» η ΔΣΜ στοχεύει στην αξιολόγηση των παρεμβάσεων των μαιών και στην αναγνώριση της προόδου που έχει επιτευχθεί όλα αυτά τα χρόνια, μέσα από την εξέλιξη της τεκμηριωμένης άσκησης της μαιευτικής, ανασκοπώντας από την περίοδο των πρακτικών μαιών μέχρι τη θέση της μαίας σήμερα. Η ίδρυση των πρώτων μαιευτικών σχολών μέχρι την ένταξη της ειδικότητας στο πανεπιστήμιο με απευθείας προγράμματα μαιευτικής, αποτελεί την κορωνίδα των επιτευγμάτων της μαιευτικής των τελευταίων 100 χρόνων.

Οι υγιείς μητέρες και τα παιδιά πάντοτε αποτελούσαν τα δομικά στοιχεία για μια

ισχυρή μελλοντική κοινωνία τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο, ενώ το βάρος της θνησιμότητας και της νοσηρότητας από την περιγεννητική περίοδο παραμένει μια σημαντική ανησυχητική παράμετρος στον τομέα της υγείας μέχρι και σήμερα παρά τη μεγάλη εξέλιξη στον τομέα της ιατρικής επιστήμης. Μια θετική εμπειρία στον τοκετό προδιαγράφει θετικές συνέπειες για το ζευγάρι που διαρκούν μια ζωή, βελτιώνοντας την υγεία της οικογένειας και της κοινωνίας. Ο Ντισ-ραέλι χαρακτήρισε την «**Υγεία του Λαού και της Κοινωνίας ως το Θεμέλιο πάνω στο οποίο Οικοδομείται η Ευτυχία και η Δύναμη κάθε Κράτους**». Η υγεία του κάθε λαού πρέπει να γνωρίζουμε ότι έχει βαθιά τις ρίζες της στη δημιουργία. Ο άνθρωπος πριν να διανύσει τη θύρα της γεννήσεώς του έχει ήδη διανύσει μια μακρά περίοδο εννέα μηνών. Από αυτή την περίοδο, εξαρτάται κατά πολύ η υγεία του, η ψυχική του ισορροπία, η πνευματική του δομή. Το έμβρυο τρέφεται όχι μόνο από την τροφή και το αίμα της μητέρας, αλλά και από τις ενέργειές της, τα ακούσματά της, τις σκέψεις και τα συναισθήματά της, που επηρεάζουν άμεσα το επίπεδο υγείας του, τις χάρες και τις αρετές του. Σύμφωνα με τις τελευταίες παρατηρήσεις των επιστημόνων έμμεσα δέχεται επίδραση και από τον πατέρα νοιώθοντας π.χ. ένα χάδι πάνω από την κοιλιά της μητέρας ή ένα άκουσμα, τονίζοντας το οικογενειακό προφίλ της μητρότητας.

Κατά την εγκυμοσύνη το παιδί είναι σε αρμονική σχέση μόνο με τη μητέρα και έμμεσα με τον πατέρα χωρίς άλλες επιρροές, όπως θα έχει μετά τη γέννησή του και οι μέλλοντες γονείς πρέπει να ξέρουν ότι έχουν μοναδική ευκαιρία να διαπλάσουν γέρα τα θεμέλια του σώματός του ζώντας την εγκυμοσύνη μέσα από αγάπη, όμορφα συναισθήματα, θετική σκέψη και σωστή διατροφή. Τότε θα φτάσουν στον τοκετό με ενθουσιασμό και θα επιλέξουν να ζήσουν αυτό το θαύμα της γέννησης βιώνοντας την

εμπειρία της ολοκλήρωσης της δημιουργίας τους. Μέσα από τη δοκιμασία του φυσιολογικού τοκετού το ζευγάρι αποκτά αυτοεκτίμηση, αυτοσεβασμό και εμπιστοσύνη στον εαυτό του, στοιχεία πολύ σημαντικά για την οικοδόμηση μιας υγιούς οικογένειας, η οποία αποτελεί το κύτταρο της κάθε κοινωνίας.

Ο Άγγλος Βιολόγος Σερ Φεντερικό Τρούπη Κινγκ είπε προς τους πολιτικούς της πατρίδας του «**Αν θέλετε να βελτιώσετε τη σωματική και ψυχική υγεία του λαού, ασχοληθείτε με την εγκυμονούσα γυναίκα**». Και προφανώς αυτό είναι και το δικό μας μήνυμα, αφού ένας σημαντικός αριθμός γυναικών στον τόπο μας ζητούν καισαρική τομή, επειδή φοβούνται τον φυσιολογικό τοκετό. Έχουμε όλοι ευθύνη να ενδυναμώσουμε τη γυναίκα του σήμερα, να ξεπερνά τις όποιες ανησυχίες της και να ενθαρρύνεται να επιλέξει τον φυσιολογικό τοκετό, εμπειρία που θα της βάλει φτερά για τη ζωή, μεταμορφώνοντας της σε μια θαρραλέα μητέρα, έτοιμη να στηρίξει την οικογένειά της, που τόσο πολύ το έχουμε ανάγκη σήμερα. Αντίθετα, εάν συναινέσουμε σε μια αχρείαστη καισαρική τομή, θα φυλακίσουμε για πάντα τον φόβο μέσα της, αποδυναμώνοντας την και στερώντας της ταυτόχρονα την ευκαιρία ενδυνάμωσής της.

Δυστυχώς στις μέρες μας η φυσιολογική γέννηση τείνει να γίνει είδος προς εξαφάνιση στον τόπο μας. Η αύξηση των καισαρικών τομών σύμφωνα με το European Perinatal Health Report 2015, είναι παγκόσμιο φαινόμενο. Παρόλα ταύτα αρκετές χώρες περιορίζονται γύρω στο 30% (ΗΠΑ), ενώ σε Ευρωπαϊκό επίπεδο η Κύπρος έχει το ψηλότερο ποσοστό με 56.9% (40.5% προγραμματισμένες και 16.4% επείγουσες), σε αντίθεση με όλες τις Σκανδιναβικές χώρες, την Ολλανδία και Ισλανδία που βρίσκονται στα χαμηλότερα ποσοστά, κάτω του 20%. Σύμφωνα με την ετήσια έκθεση της Μονάδας Παρακολούθησης Υγείας του Υπουργείου Υγείας για το έτος 2020 το ποσοστό καισα-

ρικών τομών ανήλθε στο 55.9%. (38.2% προγραμματισμένες και 17.7 επείγουσες).

Το κλειδί για τη βελτίωση των ποσοστών των καισαρικών τομών είναι η διασφάλιση της πρόσβασης κάθε γυναίκας σε μια μαία μέσα από το ΓεΣΥ και η πλήρης αξιοποίηση των μαιών από το σύστημα. Η διατήρηση της φυσιολογίας της κύησης και του τοκετού αποτελεί πρωταρχικό ρόλο των μαιών, αφού η εκπαίδευσή τους έχει ως άξονα το Μαιευτικό μοντέλο περίθαλψης, το οποίο βασίζεται στην παραδοχή ότι η εγκυμοσύνη και η γέννηση είναι φυσιολογικά γεγονότα της ζωής, επικεντρώνεται στη γυναίκα παρέχοντας της τεκμηριωμένη Μαιευτική φροντίδα, πληροφόρηση, στήριξη και ενδυνάμωση, ώστε να είναι ικανή να επιλέξει, να αποφασίσει και να αναλάβει την ευθύνη των επιλογών και των αποφάσεών της στη διάρκεια της αναπαραγωγικής ηλικίας. Το μαιευτικό μοντέλο φροντίδας προσφέρει πολλά πλεονεκτήματα για την υγεία της μητέρας, του νεογνού, της οικογένειας και κατ' επέκταση της κοινωνίας, προάγοντας το επίπεδο υγείας σε κάθε χώρα. Είναι επίσης οικονομικά αποδοτικότερο γι' αυτό και αποτελεί πρωταρχικό στόχο πολλών ευρωπαϊκών κρατών και κυβερνήσεων. Συνεπώς στις περισσότερες Ευρωπαϊκές χώρες η μαία αποτελεί μέρος του συστήματος υγείας, και είναι αρμόδια για τη διάγνωση της κύησης, την παρακολούθηση της εγκυμοσύνης γυναικών χαμηλού κινδύνου κύησης, την εκτέλεση του φυσιολογικού τοκετού και τη φροντίδα της λεχώνας και του νεογνού μέχρι και την 28<sup>η</sup> μέρα ζωής.

Με την ευκαιρία της 5<sup>ης</sup> Μαΐου, Διεθνούς Ημέρας Μαιών, ο Κλάδος Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού ΠΑΣΥΔΥ, εύχεται **Χρόνια Πολλά** σε όλες τις Μαιές/Μαιευτές και δηλώνει παρών στην υποστήριξη του δικαίωματος των μαιών για κατάλληλη και συνεχή εκπαίδευση, επαρκή στελέχωση των μαιευτικών μονάδων, ώστε να παρέχεται απρόσκοπτα σε όλες τις μητέρες και τα νεογνά τους ποιοτική μαιευτική φροντίδα. Συνεργάζεται με τις μαίες για την πλήρη αξιοποίηση του ρόλου τους στο ΓεΣΥ και προς αυτή την κατεύθυνση εργάζεται. ■

## Τα μηνύματα του Διευθυντή Νοσηλευτικών Υπηρεσιών Ευαγόρα Ταμπούρη

Για τη Διεθνή Ημέρα Μαιών/Μαιευτών «**Ξανά μαζί: από την τεκμηρίωση στην πραγματικότητα**»



Του Ευαγόρα Ταμπούρη  
Διευθυντή Νοσηλευτικών  
Υπηρεσιών

**Η 5η Μαΐου** καθιερώθηκε το 1991 με πρωτοβουλία της Διεθνούς Συνομοσπονδίας Μαιών (ΔΣΜ) ως η Παγκόσμια Ημέρα Μαιών/Μαιευτών. Στόχος του εορτασμού είναι η ανάδειξη του θεμελιώδους ρόλου της/του μαίας-μαιευτή για το ανεκτίμητο τους έργο που έχουν να επιτελέσουν, καθώς και την προσφορά τους κατά τη μαιευτική φροντίδα στις μητέρες και τα νεογνά τους, παγκόσμια. Το φετινό μήνυμα που επέλεξε η ΔΣΜ (ICM) για να εορτάσει παγκόσμια την ημέρα της/του Μαιάς/Μαιευτή φέρει τον τίτλο:

«**Together again: from evidence to reality**»

«**Ξανά μαζί: από την τεκμηρίωση στην πραγματικότητα**»

Η Διεθνής Συνομοσπονδία Μαιών σηματοδοτεί μέσα από το φετινό μήνυμα την επανένωση των Μαιών/Μαιευτών παγκόσμια, υπογραμμίζοντας τον ενθουσιασμό των Μαιών που θα μπορέσουν επιτέλους να συναντηθούν πρόσωπο με πρόσωπο μετά από δύο και πλέον χρόνια απομόνωσης λόγω της παγκόσμιας πανδημίας του κορωνοϊού (COVID-19).

Η μαιευτική κοινότητα παγκόσμια έχει να επιδείξει πρόοδο στη μαιευτική τόσο ατομικά από την κάθε μαία όσο και συλλογικά, επισημάνει η ΔΣΜ. Τα αυξανόμενα δεδομένα και στοιχεία τεκμηριώνουν την **αναγκαιότητα επένδυσης στο μαιευτικό επάγγελμα** ως βασικό στοιχείο της υγειονομικής περίθαλψης. Επιπρόσθετα, τεκμηριώνουν το **σεβασμό, την αυτονομία, τις συνθήκες εργασίας των μαιών και τη βελτίωση των αποτελεσμάτων υγείας για τις γυναίκες και τις οικογένειές τους.**

Το έτος 2023 θα φέρει στο φως αναμφίβολα σημαντικές εξελίξεις τόσο για τις μαίες όσο και για τη μαιευτική, σύμφωνα με

την πρόεδρο της ΔΣΜ, Dr Franka Cadee, υπογραμμίζοντας ότι θα πρέπει να διασφαλιστούν η απαιτούμενη υποστήριξη και πόροι για την κάλυψη του πλήρους φάσματος της μαιευτικής φροντίδας, έτσι ώστε οι μαίες να μπορούν να ηγηθούν και να επιφέρουν τις αναγκαίες αλλαγές. Ως μαίες και υπέρμαχοι της ισότητας των φύλων επισημάνει η Διευθύνων σύμβουλος της ΔΣΜ, Dr Sally Pairman, ο εορτασμός της Διεθνούς Ημέρας Μαιών θα σημάει την πρόωγή του συλλογικού αιτήματος των μαιών για μεγαλύτερη επένδυση στο μαιευτικό επάγγελμα και τις μαίες γενικότερα. Τον εορτασμό της μαίας φέτος θα υποστηρίξουν φωνές των γυναικών και των οικογενειών τους που δέχτηκαν μαιευτική φροντίδα.

Κατά τη διάρκεια της πανδημίας COVID-19 οι μαίες παγκόσμια αντιμετώπισαν αυξανόμενη πίεση και αυξημένες ανισότητες στους χώρους εργασίας. Η μετακίνησή τους από μαιευτικές υπηρεσίες, σε μονάδες παροχής φροντίδας ασθενών με COVID-

19, ενίσχυσε ακόμη περισσότερο την έλλειψη μαιών και τον ουσιαστικό ρόλο που είχαν να διαδραματίσουν κοντά στις γυναίκες/έγκυες/λεχώνες. Πάρα ταύτα αυτό δεν τις εμπόδισε να συνεχίσουν απρόσκοπτα και άοκνα το έργο τους και να χρησιμοποιήσουν όλες τους τις δυνατότητες για να αντιμετωπίσουν τα όποια προβλήματα.

Η Διεθνής Ημέρα Μαιών θα αναδείξει ακόμη μια φορά τη φιλοσοφία της μαιευτικής προσέγγισης η οποία στηρίζεται στην αποδοχή της εγκυμοσύνης και του τοκετού ως φυσιολογικά γεγονότα, ξεφεύγοντας από την ιατροκεντρική θεώρηση και παρέμβαση. Κατόπιν τεκμηρίωσης όταν μια επίτοκος λαμβάνει ποιοτική φροντίδα έχοντας δίπλα της μια μαία, αυξάνονται οι πιθανότητες για κολπικό τοκετό, για θετική εμπειρία μετά τον τοκετό, μειώνοντας παράλληλα τις πιθανότητες να γεννήσει πρόωρα. Η μαία υποστηρίζει τη σωματική αυτονομία των γυναικών, υπερασπίζεται τα ανθρώπινα





ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ - ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

## Μάνα, μητέρα, μαμά: Παγκόσμια ημέρα της μητέρας

**Η Παγκόσμια** Ημέρα της Μητέρας είναι μέρα εορτασμού της μητρότητας και των ευχαριστιών προς τη μητέρα, μια γιορτή με αρχαιοελληνικές αναφορές στην λατρεία της θεάς Κυβέλης, της μητέρας των θεών, όπως την προσφωνεί ο Πίνδαρος («Κυβέλα, Μάτερ θεών»).

Στη σύγχρονη εποχή, η αμερικανίδα κοινωνική ακτιβίστρια Άννα Μαρία Τζάρβις (1864-1948) ήταν αυτή που είχε πρώτη την ιδέα να καθιερωθεί μια ιδιαίτερη ημέρα προς τιμή της μητέρας.

Οι προσπάθειές της ευοδώθηκαν τελικά στις 9 Μαΐου του 1914, όταν ο τότε αμερικανός πρόεδρος Γούντροου Γουίλσον υπέγραψε προκήρυξη, σύμφωνα με την οποία η Ημέρα της Μητέρας καθιερωνόταν ως εθνική εορτή τη δεύτερη Κυριακή του Μαΐου.

Έκτοτε, πολλές χώρες, συμπεριλαμβανομένης και της Κύπρου, γιορτάζουν την Παγκόσμια Ημέρα της Μητέρας τη δεύτερη Κυριακή του Μαΐου. ■

Ως Κράτος καλούμαστε να υιοθετήσουμε τέτοια μέτρα, ώστε να δοθούν τα αναγκαία κίνητρα που απαιτούνται για να επιτευχθεί ο στόχος της αύξησης των γεννήσεων, και κατ' επέκταση να αντιμετωπίσουμε και το δημογραφικό πρόβλημα. Γνωρίζω από πρώτο χέρι τις προκλήσεις, τις δυσκολίες αλλά, την ίδια στιγμή όμως γνωρίζω ότι παρά τις δυσκολίες που καλούνται οι πολύτεκνοι να αντιμετωπίσουν καθημερινά, παρά τα προβλήματα, θεωρώ ότι είναι μια τεράστια ευλογία να μεγαλώνεις μια πολύτεκνη οικογένεια και να έχεις μια πολύτεκνη οικογένεια.

Απόσπασμα από το χαιρετισμό του Προέδρου της Δημοκρατίας, Νίκου Χριστοδουλίδη στη Γιορτή της Πολύτεκνης Μάνας, που οργάνωσε η Παγκύπρια Οργάνωση Πολυτέκνων

## Μαμά, δεν θα σου πάρω λουλούδια γιατί...

Η μάνα είναι πλάσμα που γιορτάζει κάθε μέρα, κάθε ώρα και κάθε στιγμή, κλείνοντας βλέφαρα, αυτιά και... ημερολόγια σε εκείνους που επιμένουν ότι η «γιορτή» της «πέφτει» - μετά του παρά - κάθε δεύτερη Κυριακή του Μάη...

Της ΡΟΜΙΝΑ ΞΥΔΑ

**Ουμμάι** το βλέμμα της, την πρώτη φορά που στάθηκε απέναντί της με μία ανθοδέσμη γεμάτη κατακόκκινα τριαντάφυλλα να πνίγουν την αγκαλιά και το μπόι μου. Βλέμμα γεμάτο παράπονο. Θα μουν δεν θα μουν δέκα χρονών.

Εκείνη να μαζεύει από το πάτωμα τα κομμάτια του σπασμένου μου κουμπάρα απ' όπου είχα εκταμιεύσει εκατό ολόκληρες δραχμές για να τις «καταθέσω» στο πλησιέστερο ανθοπωλείο της γειτονιάς και στο όνομα της «γιορτής της μητέρας», εγώ να κοιτάζω τα μάτια της, μάτια βυθισμένα στο παράπονο: «Γιατί κορίτσι μου το έκανες αυτό; Είναι πολύ όμορφα τα λουλούδια που μου αγόρασες, αλλά γιατί; Μπορούσες να κόψεις μια μαργαρίτα, να μου δώσεις ένα φιλή! Ξέρεις πόσο πολύτιμο, πόσο ακριβό είναι για μένα ένα σου μόνο φιλή; Σε παρακαλώ, δεν θέλω ποτέ να μου ξαναγοράσεις

λουλούδια. Όλα αυτά είναι ανοησίες και γίνονται μόνο και μόνο για να μας παίρνουν τα λεφτά. Εγώ, από τότε που σε αντίκρισα, γιορτάζω κάθε μέρα καρδιά μου. Θέλω να μου υποσχεθείς, αυτήν εδώ την στιγμή, ότι δεν θα ξαναχαλάσεις τα λεφτά σου σε ανήτερες γιορτές όπως αυτή της μητέρας. Οι μανούλες, παιδί μου, δεν έχουν ανάγκη από γιορτές. Οι μανούλες γιορτάζουν πάντα...»

Δεν την άκουσα ποτέ. Πάντα, κάθε χρόνο στην γιορτή της μητέρας, έσπαγα κουμπάρδες και υποσχέσεις όντας ανίκανη να κατανοήσω από την θέση της κόρης το βαθύτερο νόημα της λέξης «μάννα». Πάντα, μέχρι την στιγμή που ο γιος μου με πλησίασε με τον δικό του κουμπάρα στα μικροσκοπικά του χεράκια λέγοντάς μου: «Μαμά, σου δίνω τα λεφτά μου, για να πάρεις λουλούδια που γιορτάζεις! Εγώ θα μαζέψω καινούρια λεφτά για παιχνίδια...». Εκείνη κιόλας την στιγμή αισθάνθηκα να τον κοιτάζω με βλέμμα ξεπατικωμένο απ' το παράπονο της



μάννας μου, να νιώθω το δικό της, να παπαγαλίζω τα λόγια της: «...Όλα αυτά είναι ανοησίες και γίνονται μόνο για να μας παίρνουν τα λεφτά, αγόρι μου. Εγώ, από την στιγμή που σε αντίκρισα, γιορτάζω κάθε μέρα... Οι μανούλες δεν έχουν ανάγκη από γιορτές. Οι μανούλες γιορτάζουν πάντα...»

Κι αυτή είναι η αλήθεια. Τώρα πλέον, από το ακριβό πόστο της μάννας, μπορώ να συνειδητοποιήσω πόσο φτηνοί είναι όλοι εκείνοι που «εμπορεύονται» την ιδιότητά αυτή πουλώντας λουλουδάκια με φιόγκους και γλάστρες με πούπουλα. Πόσο τραγικό είναι να σε μαθαίνουν από τα γεννοφάσκια σου ότι για μια μέρα το χρόνο οφείλεις στην μαμά σου περίτεχνες ανθοδέσμες και τριαντάφυλλα σε σχήμα καρδιάς. Και το κυριότερο: πόσο λυπηρό είναι να μετατρέπουν την δυνατότερη αγάπη όλων, αυτή μεταξύ

μάννας και παιδιού, σε πληρωμένο υποκατάστατο συμβολικής αγάπης.

«Όλα τα πρόφταινε ανέκοπα κι αθόρυβα, σαν να 'χαν τα χέρια της μια καλοπροαίρετη μαγική δύναμη, που κυβερνούσε με καλοσύνη την καθημερινή ανάγκη. Μπορεί και να 'ναι η νεράιδα συλλογιζόμουν κοιτάζοντας την σιωπηλά...», γράφει ο Νίκος Καζαντζάκης για την μητέρα του, στην μυθιστορηματική αυτοβιογραφία του «Αναφορά στο Γκρέκο». Αυτή είναι η μάνα: Μια νεραϊδένια μορφή με χέρια μαγικά που όλα τα μπορεί, όλα τα προφταίνει, όλα τα καταφέρνει διαφορώντας για το αντίτιμο. Αυτή είναι η μάνα: Ένα μικρό κορίτσι που μεγαλώνει, ωριμάζει και γίνεται γυναίκα μέσα από την άδολη αγάπη των παιδιών της. Αυτή είναι η μάνα: Κάποια ορθάνοιχτη καρδιά που χτυπάει μόνο αν δίνει, αδιάφορη να λάβει το παραμικρό. Αυτή είναι μάνα: Ένα χαμόγελο στα χείλη που πλαταίνει μπρος στα μεγάλωμα των καρπών της. Αυτή είναι η μάνα: Ένα πλάσμα που γιορτάζει κάθε μέρα, κάθε ώρα και κάθε στιγμή, κλείνοντας βλέφαρα, αυτιά και... ημερολόγια σε εκείνους που επιμένουν ότι η «γιορτή» της «πέφτει» - μετά του παρά - κάθε δεύτερη Κυριακή του Μάη...■

Πηγή: [ygeiamou.gr](http://ygeiamou.gr)

## 16 Μαΐου: Παγκόσμια Ημέρα Κοιλιοκάκης

Είναι μια ευκαιρία να ενημερωθεί το κοινό, σχετικά με την **κοιλιοκάκη** και την ευαισθησία στην γλουτένη, ώστε ο καθένας μας να μπορεί να αναγνωρίζει τα συμπτώματα της ασθένειας τόσο σε ενήλικες, όσο και σε παιδιά.

Η **κοιλιοκάκη** είναι μια ασθένεια στην οποία η **κατανάλωση δημητριακών (σιταριού, κριθαριού, σίκαλης και βρώμης) προκαλεί βλάβη στην εσωτερική επιφάνεια του λεπτού εντέρου** (εντερικού βλεννογόνου) με αποτέλεσμα τα άτομα που καταναλώνουν τα παραπάνω τρόφιμα να παρουσιάζουν ορισμένα προβλήματα που δυσχεραίνουν την καθημερινότητά τους.

Η κοιλιοκάκη (ή αλλιώς δυσανεξία στη γλουτένη) είναι ένα σύνδρομο διασπορόφησης. Έχει διαπιστωθεί ότι ο **υπεύθυνος τοξικός παράγοντας** που περιέχεται στα ανωτέρω δημητριακά είναι η **γλουτένη**, η οποία συνίσταται από ένα μείγμα συγκεκριμένων πρωτεϊνών, τις γλιαδίνες.

Η **γλιαδίνη**, ένα πρωτεϊνικό τμήμα της γλουτένης. Στα άτομα με κοιλιοκάκη η έκθεση στη γλιαδίνη και γενικότερα στις προλαμίνες της γλουτένης προκαλεί μία φλεγμονώδη αντίδραση του ανοσοποιητικού συστήματος που οδηγεί στην καταστροφή των λαχνών του λεπτού εντέρου. Αυτό παρεμποδίζει την απορρόφηση των θρεπτικών συστατικών και προκαλεί **συμπτώματα όπως διάρροια, κόπωση, αναιμία, απώλεια βάρους, δυσκοιλιότητα, εμετοί, πονοκέφαλοι, νευρολογικά προβλήματα και διαταραχές στην ανάπτυξη των παιδιών.**

Η βάση για τη θεραπεία της κοιλιοκάκης είναι μια αυστηρή διατροφή ελεύθερη γλουτένης δια βίου. Η διατροφή που ακολουθείται για να αποφευχθούν τα προαναφερθέντα συμπτώματα αποκλείει όλα τα **δημητριακά που περιέχουν**

**Η 16η Μαΐου έχει θεσπιστεί εδώ και χρόνια ως Παγκόσμια Ημέρα Κοιλιοκάκης.**

**γλουτένη, δηλαδή το σιτάρι, το κριθάρι και τη σίκαλη**, ενώ αμφιλεγόμενη είναι κι η δράση της βρώμης.

Περίπου το **1% του πληθυσμού που πάσχει από τη νόσο κοιλιοκάκη** έχει πράγματι σοβαρό πρόβλημα με τη γλουτένη. Ακόμα και μια ελάχιστη ποσότητα της πρωτεΐνης αυτής, μπορεί να τους προκαλέσει έντονες διάρροιες, κοιλιακές κράμπες και μακροπρόθεσμα, ακόμα και οστεοπόρωση! Για τους ανθρώπους αυτούς η γλουτένη είναι όντως επικίνδυνη και θα πρέπει να διαβάζουν με προσοχή τις ετικέτες των τροφίμων καθώς και να ενημερώνουν για την πάθησή τους όλους τους αρμόδιους σε κέντρα εστίασης ώστε το γεύμα τους να μην έρθει καθόλου σε επαφή με ίχνη της γλουτένης.

**Ακόμα και η ελάχιστη επαφή με αλεύρι σιταριού μπορεί να προκαλέσει προβλήματα στα άτομα με κοιλιοκάκη.** Πολλοί άνθρωποι οι οποίοι δεν γνωρίζουν τη σπουδαιότητα της πρόληψης για τη συγκεκριμένη πάθηση, πιθανόν να μην δώσουν την απαιτούμενη σημασία και να κόψουν με το ίδιο μαχαίρι το ψωμί από αλεύρι και το καλοποκόψωμο που καταναλώνει ένα άτομο που πάσχει από κοιλιοκάκη.

**Τι υπαγορεύει μια διατροφή χωρίς γλουτένη;**

Τα δημητριακά που είναι ελεύθερα γλουτένης είναι **το καλαμπόκι, το ρύζι, η πατάτα και η κινόα.** Τα άτομα που ακολουθούν μια διατροφή χωρίς γλουτένη μπορούν επίσης να καταναλώσουν πατάτα, φρούτα, λαχανικά, όσπρια, γα-

λακτοκομικά, κρέας, ψάρι, έλαια, ξηρούς καρπούς, καλαμποκάλευρο, ρυζάλευρο και ζάχαρη.

Τα τρόφιμα που δεν μπορούν να καταναλώσουν είναι **το ψωμί από σιτάρι ή σίκαλη,**

**το κριθάρι, τα ζυμαρικά, το πλιγούρι, το σιμιγδάλι, τα δημητριακά εμπορίου, τα αλλαντικά, τις σούπες και τα γλυκά του εμπορίου που περιέχουν γλουτένη και ποτά όπως η μύρα, η βότκα και το τζιν.**

Ο αναθεωρημένος **Κώδικας Τροφίμων και Ποτών** (Codex Alimentarius) προβλέπει την ακριβή αναγραφή συστατικών που είναι γνωστό ότι σχετίζονται με ανεπιθύμητες αντιδράσεις. Στην πραγματικότητα όμως, ετικέτα των τυποποιημένων προϊόντων δεν προσφέρει πάντα τις απαραίτητες αυτές πληροφορίες. Για τους λόγους αυτούς, θα πρέπει να είμαστε πολλοί προσεκτικοί όταν επιλέγουμε ένα τρόφιμο από το ράφι του σούπερ μάρκετ.

Το σίγουρο είναι ότι για τους πάσχοντες με κοιλιοκάκη, η ζωή χωρίς γλουτένη δεν είναι "lifestyle" αλλά η καθημερινότητά τους, στην οποία προσπαθούν να ανταποκριθούν όσο το δυνατόν καλύτερα. Η μόνη τους θεραπεία για τη διαχείριση των συμπτωμάτων τους είναι είναι η σωστή διατροφή.

Η ενημέρωσή και η συμμετοχή μας σε δράσεις που διαδίδουν τη σπουδαιότητα πρόληψης της ασθένειας μπορεί να βελτιώσει σημαντικά το βιοτικό επίπεδο των πασχόντων συνανθρώπων μας. ■







## Τα μηνύματα του Διευθυντή Νοσηλευτικών Υπηρεσιών Ευαγόρα Ταμπούρη

Συνέχεια από σελ. 4

και αναπαραγωγικά δικαιώματα. Γι αυτό όπως συμπεραίνει η ΔΣΜ θα πρέπει να επενδύσουμε σε αυτό το μοντέλο και τη ζωτική σχέση μεταξύ γυναικών και μαιών για να επιτύχουμε ένα υγιές μέλλον για όλους.

Η Διεύθυνση Νοσηλευτικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Υγείας συγχαίρει και ευχαριστεί όλες τις Μαιές/Μαιευτές για το έργο που επιτελούν παρόλες τις προκλήσεις που καλούνται να αντιμετωπίσουν, έχοντας πάντα ως γνώμονα τη συνεχή παροχή ποιοτικής φροντίδας στη γυναίκα/έγκυο/Λεχνοίδα και νεογνό. Αδιαμφισβήτητο ο ρόλος της μαιάς είναι κοντά στη γυναίκα και στα νεογνά προάγοντας την υγεία και την ευημερία ολόκληρων κοινοτήτων. Θε-

ωρεί ως επιτακτική ανάγκη την επένδυση στις μαιές και την υιοθέτηση καινοτόμων δράσεων σε σχέση με το έργο των μαιών. Υποστηρίζει δε την παροχή φροντίδας εξωνοσοκομειακά, στην κοινότητα, από μαιές/μαιευτές, κάτι το οποίο είναι ιδιαίτερα σημαντικό για την αποφυγή υπερφόρτωσης των υπηρεσιών υγείας.

Συνακόλουθα η Διεύθυνση Νοσηλευτικών Υπηρεσιών σε συνεργασία με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς της μαιευτικής έχει προχωρήσει στο σχεδιασμό και υλοποίηση δράσεων για ανάπτυξη «Κοινοτικής Μαιευτικής» για την παροχή μαιευτικών υπηρεσιών από μαιά/μαιευτή εντός του Γενικού Συστήματος Υγείας, τόσο στον κρατικό όσο και στον ιδιωτικό τομέα. Η εν λόγω υπηρεσία έχει ως γνώμονα την πα-

ροχή μαιευτικής φροντίδας και ανταπόκριση στις ανάγκες υγείας των γυναικών και των οικογενειών τους από μαιά/μαιευτή, με σωστή επικοινωνία και σεβασμό προς την διαφορετικότητα, κουλτούρα, αξίες και πιστεύω της κάθε γυναίκας. Οι σύγχρονες προκλήσεις που αντιμετωπίζει σήμερα ο τομέας της υγείας όπως αύξηση καισαρικών τομών, διασφάλιση συνεχούς, ολοκληρωμένης φροντίδας της γυναίκας κλπ καταστούν αναγκαία τη δημιουργία «Κοινοτικής Μαιευτικής» στη σημερινή κοινωνία όπου η παρουσία/υπηρεσίες της μαιάς προγεννητικά και κατά την περίοδο της λοχίας, απουσιάζουν παντελώς από το Σύστημα Υγείας της Κύπρου. Η ενδυνάμωση των μαιών μέσω συνεχιζόμενης εκπαίδευσης αποτελεί ένα από τους στόχους

της εν λόγω υπηρεσίας.

Η Διεύθυνση Νοσηλευτικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Υγείας θα στέκεται όπως πάντα αρωγός στις προσπάθειες των μαιών/μαιευτών για την παροχή τεκμηριωμένης ποιοτικής μαιευτικής φροντίδας με σεβασμό στις γυναίκες τα νεογνά και στις οικογένειες τους.

Οι ιθύνοντες χάραξης πολιτικής υγείας καλούνται να αναγνωρίσουν ως επιτακτική την επένδυση των μαιών/μαιευτών στην κοινότητα και να βοηθήσουν έτσι ώστε να υλοποιηθεί η «Κοινοτική Μαιευτική», κάτι το οποίο θα οδηγήσει σε υγιέστερες οικογένειες, πιο παραγωγικές κοινότητες και πιο ισχυρό σύστημα υγείας.

Χρόνια Πολλά. ■

## Για τη Διεθνή Ημέρα Νοσηλευτών/Νοσηλεύτριων ο Διευθυντής Νοσηλευτικών Υπηρεσιών απευθύνει το μήνυμα «Οι Νοσηλευτές/τριες μας. Το μέλλον μας»

**Η 12η Μαΐου** θεσμοθετήθηκε από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας ως Ημέρα Τιμής για τους Νοσηλευτές/τριες ολόκληρης της παγκόσμιας κοινότητας. Η ημέρα αυτή είναι αφιερωμένη σε όλους τους Νοσηλευτές/Νοσηλεύτριες, τις Επισκέπτριες/τες Υγείας, τις Μαιές, τους Μαιευτές, στα εκατομμύρια των συναδέλφων που απασχολούνται στα Συστήματα Υγείας σε όλο τον κόσμο, προσφέροντας αφείδωλα τις ανεκτίμητες υπηρεσίες τους.

Το Διεθνές Συμβούλιο Νοσηλευτών (ICN), που αποτελεί την παγκόσμια φωνή της Νοσηλευτικής, επιλέγει φέτος ως θέμα των εκδηλώσεων με ευκαιρία τη Διεθνή Ημέρα Νοσηλευτών, τον τίτλο:

«OUR NURSES. OUR FUTURE»

«ΟΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ ΜΑΣ. ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΜΑΣ»

Κάθε χρόνο, το Διεθνές Συμβούλιο Νοσηλευτών ηγείται των παγκόσμιων εορτασμών για τη Διεθνή Ημέρα Νοσηλευτών, η οποία πραγματοποιείται στις 12 Μαΐου, στην επέτειο από τη γέννηση της Florence Nightingale.

Μέσα από τη φετινή θεματολογία του Διεθνούς Συμβουλίου Νοσηλευτών, δίνεται η ευκαιρία για κατανόηση του ρόλου των Νοσηλευτών/τριών, στην αναγκαιότητα για ουσιαστική επένδυση στο νοσηλευτικό επάγγελμα και στο σεβασμό των δικαιωμάτων τους για διασφάλιση της Παγκόσμιας Υγείας στο μέλλον.

Φέτος το Διεθνές Συμβούλιο Νοσηλευτών υποστηρίζει πως, η παγκόσμια πανδη-

μία COVID-19 έχει αποδείξει στον κόσμο τον σημαντικό ρόλο που διαδραματίζουν οι Νοσηλευτές/τριες στη διατήρηση της υγείας των ανθρώπων σε όλη τη διάρκεια της ζωής. Τονίζεται όμως πως πρέπει να δοθεί προτεραιότητα στη νοσηλευτική επιστήμη, να εστιάσουν οι κυβερνήσεις σε ουσιαστικές επενδύσεις στον τομέα της νοσηλευτικής και να δοθεί ιδιαίτερη σημασία στο σεβασμό των δικαιωμάτων του νοσηλευτικού δυναμικού, σε όλα τα επίπεδα. Μόνο έτσι θα επιτευχθεί διασφάλιση της παγκόσμιας υγείας.

Το 2023, το Διεθνές Συμβούλιο Νοσηλευτών θα επικεντρωθεί στις αλλαγές αυτές και τις καινοτομίες στη νοσηλευτική και υποστηρίζει πως αυτές θα διαμορφώσουν τελικά το μέλλον της υγειονομικής περιθαλψης συντείνοντας στη διασφάλιση της υγείας. Ως το πολυπληθέστερο επάγγελμα στο χώρο της υγειονομικής περιθαλψης, οι Νοσηλευτές/τριες διαδραματίζουν αναπόσπαστο ρόλο στο σχεδιασμό του μέλλοντος. Επίσης τονίζει πως οι Νοσηλευτές/τριες, οι Επισκέπτριες και οι Επισκέπτες Υγείας, οι Μαιές και οι Μαιευτές, λόγω του μοναδικού ρόλου τους να εργάζονται με άτομα από τη γέννηση έως το θάνατο, πρέπει να συμμετέχουν και να έχουν ενεργό ρόλο στη χάραξη πολιτικής υγείας.

Η πρόεδρος του Διεθνούς Συμβουλίου Νοσηλευτών Dr Pamela Ciripiano αναφέρει πως πρέπει να διδαχθούμε από τα μαθήματα της πανδημίας που βιώσαμε και να τα μετατρέψουμε σε ενέργειες που θα διασφα-

λίσουν στο μέλλον ότι οι νοσηλευτές προστατεύονται, χαιρούν το σεβασμό και την εκτίμηση που τους αξίζει. Όλες οι δράσεις πρέπει να στραφούν προς την προσπάθεια ώστε οι νοσηλευτές να μετατραπούν από αόρατοι, ανεκτίμητοι στα μάτια των υπευθύνων χάραξης πολιτικής υγείας, στα μάτια του κοινού και όλων εκείνων που λαμβάνουν αποφάσεις που επηρεάζουν την παροχή και τη χρηματοδότηση στο χώρο της υγείας.

Το θέμα για τη Διεθνή Ημέρα Νοσηλευτών 2023, καταδεικνύει την ανάγκη να επενδύσουμε στη νοσηλευτική, να δημιουργήσουμε ένα ανθεκτικό, υψηλά καταρτισμένο νοσηλευτικό δυναμικό και να προστατεύσουμε τα δικαιώματά του, προκειμένου να μεταμορφωθούν τα συστήματα υγείας, ώστε να ανταποκρίνονται στις ανάγκες των ατόμων και των κοινοτήτων τώρα αλλά και στο μέλλον.

Είναι πλέον καιρός οι κυβερνήσεις και τα συστήματα υγείας να επενδύσουν στη νοσηλευτική επιστήμη, στη νοσηλευτική εκπαίδευση, να αντιμετωπίσουν τις αυξανόμενες ελλείψεις σε νοσηλευτικό δυναμικό, να προσφέρουν περιβάλλοντα θετικής πρακτικής και επαρκείς αποδοχές, να διασφαλίσουν την ισότητα των φύλων και να εμπλέξουν τους Νοσηλευτές/τριες στη λήψη αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα σε όλες τις πτυχές της υγείας και της υγειονομικής περιθαλψης.

Η Διεύθυνση Νοσηλευτικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Υγείας εκφράζει θερμότατα

συγχαρητήρια προς όλους τους Νοσηλευτές/τριες, τις Επισκέπτριες τους Επισκέπτες Υγείας, τις Μαιές, Μαιευτές της Κύπρου, για την αξιόπαινη συνεισφορά τους μέσω του έργου τους, διασφαλίζοντας την υγεία του πληθυσμού. Αποτελούν τη μεγαλύτερη μάζα του ανθρώπινου δυναμικού στο Σύστημα Υγείας μιας χώρας, της χώρας μας, είναι μια δυνατή φωνή, αποτελούν δύναμη, προσφέρουν υγεία σε όλους, μπορούν να προσφέρουν περισσότερα με λιγότερα, προσαρμόζονται αποτελεσματικά σε κάθε νέα πρόκληση. Καλούνται τώρα να αναλάβουν δράση, να δημιουργήσουν μια νέα τάξη πραγμάτων στοχεύοντας στη διασφάλιση της παγκόσμιας υγείας στο μέλλον.

Η Νοσηλευτική Επιστήμη είναι η λύση για την αντιμετώπιση των αυξανόμενων αναγκών υγειονομικής περιθαλψης ανά το παγκόσμιο. Η επένδυση στο νοσηλευτικό δυναμικό σημαίνει ότι μπορούμε να αποκαταστήσουμε, να μεταμορφώσουμε και να ενισχύσουμε τα συστήματα υγείας για να διασφαλίσουμε την ισότητα στην υγεία. Επενδύοντας στη Νοσηλευτική και σεβόμενοι τα δικαιώματά, μπορούμε να οικοδομήσουμε ένα ισχυρότερο, πιο ανθεκτικό, ικανό και ικανοποιημένο νοσηλευτικό δυναμικό για να ανταποκριθεί στις μελλοντικές προκλήσεις που έχει μπροστά του.

Χρόνια Πολλά και Καλά με Υγεία! ■

Ευαγόρας Ταμπούρης

Διευθυντής Νοσηλευτικών Υπηρεσιών

## Εθελοντική αιμοδοσία Τμήματος Δασών

**Πραγματοποιήθηκε** στις 11 και 12 Μαΐου 2023, εθελοντική αιμοδοσία του προσωπικού του Τμήματος Δασών στις Τράπεζες αίματος Εγκωμης στη Λευκωσία, καθώς και της Λεμεσού (Χα-

βούζα). Η αιμοδοσία εντασσόταν μέσα στα πλαίσια των εκδηλώσεων και δράσεων με αφορμή την έναρξη της «Εβδομάδας Προστασίας Δασών 8 - 14 Μαΐου 2023» και σύνθημα «Μόνο με συνείδηση ευθύνης».



Με τη συμμετοχή του σε τέτοιες αλτρουϊστικού χαρακτήρα εκδηλώσεις, οι σύνεδελφοι του Τμήματος Δασών αποδεικνύουν έμπρακτα και για άλλη μια φορά, ότι εκτός

από το ύψιστο καθήκον της προστασίας των δασών μας, καλύπτουν και σημαντικές ανάγκες των συνανθρώπων μας σε αίμα. ■



## 23 Σεπτεμβρίου και 14 Οκτωβρίου οι εξετάσεις για θέσεις εισδοχής στη δημόσια υπηρεσία το 2024

**Η Υπηρεσία** Εξετάσεων της Διεύθυνσης Ανώτερης Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας ενημερώνει το κοινό ότι η αρμόδια Ειδική Επιτροπή που προβλέπεται από τους Περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους του 1998 έως 2021, έχει αναθέσει στην Υπηρεσία Εξετάσεων τη διοργάνωση και διεξαγωγή των ετήσιων γραπτών εξετάσεων για πρόσληψη στη Δημόσια Υπηρεσία, οι οποίες είναι προγραμματισμένες για τις 23/09/2023 (θέσεις των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α7) και 14/10/2023 (θέσεις των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α8 – πτυχίο ή ισότιμο προσόν).

Πιο συγκεκριμένα η Ειδική Επιτροπή που προβλέπεται από τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους του 1998 έως 2021, ανακοινώνει ότι η διεξαγωγή των γραπτών εξετάσεων για την πλήρωση θέσεων εισδοχής στη δημόσια υπηρεσία που ενδεχομένως να δημοσιευτούν κατά το έτος 2024, και η οποία έχει ανατεθεί στην Υπηρεσία Εξετάσεων του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας θα πραγματοποιηθεί ως ακολούθως:

(α) το **Σάββατο 23.09.2023**, για τις θέσεις των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την Κλίμακα Α7 του κυβερνητικού μισθολογίου, για τις οποίες απαιτείται ως βασικό προσόν απολυτήριο σχολής μέσης

παιδείας ή δίπλωμα τριετούς μεταλυκειακού κύκλου σπουδών, και (β) το **Σάββατο 14.10.2023**, αναφορικά με τις θέσεις των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την Κλίμακα Α8 του κυβερνητικού μισθολογίου, για τις οποίες απαιτείται ως βασικό προσόν πανεπιστημιακό δίπλωμα ή ισότιμο προσόν.

Η γραπτή εξέταση, και στις δύο περιπτώσεις, θα είναι εξέταση ικανοτήτων/δεξιοτήτων, αποτελούμενη από τα ακόλουθα τρία θέματα:

- αριθμητική ικανότητα,
- αφαιρετική ικανότητα, και
- λεκτική ικανότητα.

Επιτυχών θα θεωρείται όποιος συγκεντρώσει συνολική βαθμολογία 50% τουλάχιστον κατά μέσο όρο και στο καθένα από τα θέματα 40% τουλάχιστον. Οι βαθμολογίες των επιτυχόντων θα υπόκεινται σε περαιτέρω στατιστική επεξεργασία και η τελική βαθμολογία που θα δοθεί από την Υπηρεσία Εξετάσεων θα είναι σε τρία δεκαδικά.

Σημειώνεται ότι η επιτυχία στην πιο πάνω Γραπτή Εξέταση αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την υποβολή στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας αίτησης διορισμού, σε οποιαδήποτε από τις θέσεις που περιλαμβάνονται στους Καταλόγους Θέσεων Εισδο-



χής στη δημόσια υπηρεσία και εμπίπτουν:

- στο Παράρτημα Ι (για θέσεις εισδοχής στη δημόσια υπηρεσία των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την Κλ. Α7 του Κυβερνητικού μισθολογίου, για τις οποίες απαιτείται ως βασικό προσόν απολυτήριο σχολής μέσης παιδείας ή δίπλωμα τριετούς μεταλυκειακού κύκλου σπουδών), και

- στο Παράρτημα ΙΙ (για θέσεις εισδοχής στη δημόσια υπηρεσία των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την Κλ. Α8 του Κυβερνητικού μισθολογίου, για τις οποίες απαιτείται ως βασικό προσόν πανεπιστημιακό δίπλωμα ή ισότιμο προσόν) σε περίπτωση που αυτές προκηρυχθούν το 2023.

Σημειώνεται ότι οι σχετικοί κατάλογοι των θέσεων αναμένεται να εγκριθούν από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και να δημοσιευτούν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας. Σχετική ενημέρωση και ανάρτηση των Καταλόγων θα ακολουθήσει τόσο στην ιστοσελίδα της Επιτροπής όσο και στις ιστοσελίδες της Υπηρεσίας Εξετάσεων και του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

Οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν να υποβάλουν αίτηση για συμμετοχή στις εξετάσεις, μέσω του ιστότοπου της Υπηρεσίας Εξετάσεων <http://epd.moec.gov.cy>, **μέχρι τις 25.05.2023**. Το τέλος συμμετοχής ορίστηκε

στα πενήντα (€50) ευρώ για κάθε εξέταση.

Διευκρινίζεται ότι αίτηση για συμμετοχή στις εξετάσεις μπορούν να υποβάλουν και υποψήφιοι που θα ολοκληρώσουν τις σπουδές τους (απολυτήριο λυκείου ή δίπλωμα τριετούς μεταλυκειακού κύκλου σπουδών, για το Παράρτημα Ι, και πανεπιστημιακό δίπλωμα ή ισότιμο προσόν, για το Παράρτημα ΙΙ), μετά την ημερομηνία υποβολής της αίτησής τους για συμμετοχή στις εν λόγω εξετάσεις. Επισημαίνεται ότι οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν ολοκληρώσει τις πιο πάνω σπουδές τους καθώς και όλες τις υπόλοιπες απαιτήσεις της θέσης για την οποία ενδιαφέρονται, όταν αυτή δημοσιευτεί εντός του 2024 και μέχρι την ημερομηνία λήξης της υποβολής των αιτήσεων.

Περισσότερες πληροφορίες για τις εξετάσεις θα ανακοινωθούν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και στις ιστοσελίδες της Υπηρεσίας Εξετάσεων του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας και του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

Οι ανακοινώσεις για διεξαγωγή των πιο πάνω Κυβερνητικών Εξετάσεων δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της 28ης Απριλίου σε χωριστές κοινοποιήσεις για την κάθε εξέταση, οι οποίες περιλαμβάνουν και παράρτημα με περιγραφή της Εξεταστέας Ύλης. ■

## Τον ερχόμενο μήνα κατατίθεται στη Βουλή το νομοσχέδιο για την τηλεργασία

**Η αρμόδια** κοινοβουλευτική Επιτροπή Εργασίας, βρίσκεται σε αναμονή ενόψει της κατάθεσης του νομοσχεδίου που θα ρυθμίζει την τηλεργασία. Σε δηλώσεις του στα ΜΜΕ, ο πρόεδρος της κοινοβουλευτικής επιτροπής Εργασίας Αντρέας Καναλιός, παρέπεμψε σε αναφορές εκ μέρους του υπουργού Εργασίας Γιάννη Παναγιώτου, σύμφωνα με τον οποίο, το νομοσχέδιο θα κατατεθεί στη Βουλή των Αντιπροσώπων πριν τη διακοπή των εργασιών για το καλοκαίρι. Διευκρινίστηκε ότι ο Υπουργός Εργασίας κατά την πρώτη του συνάντηση με την Επιτροπή Εργασίας στη Βουλή, δεσμεύθηκε για το χρονοδιάγραμμα της κατάθεσης του νομοσχεδίου για τηλεργασία.

Υπενθυμίζεται ότι κατά την παρουσία του στην Επιτροπή τον περασμένο μήνα, ο κ. Παναγιώτου είχε αναφέρει ότι έχει ολοκληρωθεί ο κοινωνικός διάλογος και υπολογίζεται μέσα στους επόμενους μήνες να προωθηθεί στη Βουλή το νομοσχέδιο για ψήφιση. Ο Υπουργός επισήμανε πως η θέσπιση της συγκεκριμένης νομοθεσίας περιλαμβάνεται στις υποχρεώσεις της Κύπρου στο πλαίσιο της υλοποίησης του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, όπως είχε επισημάνει.

Επιπλέον, ανέφερε ότι σε πρόσφατο ταξίδι στις Βρυξέλλες εξετάστηκαν οι οδηγίες και κανονισμοί της ΕΕ που θα πρέπει να υιοθετήσει το Υπουργείο του και διαπιστώθηκε ότι μπορεί να προχωρήσει η ετοιμασία της σχετικής νομοθεσίας, ενώ δεσμεύθηκε ότι θα προχωρήσει σε διάλογο με την επιτροπή Εργασίας για το περιεχόμενο του νομοσχεδίου.

### Επιτακτική η ανάγκη για ρύθμιση

Ο Πρόεδρος της Κοινοβουλευτικής Επι-

τροπής, τόνισε ότι η ανάγκη για τη δημιουργία πλαισίου που θα ρυθμίζει την τηλεργασία είναι πλέον επιτακτική, καθώς όπως υποστήριξε, είναι τακτική που ακολουθεί πλέον μεγάλος αριθμός επιχειρήσεων, για συγκράτηση των εξόδων, τα οποία μετακινούνται στους εργαζόμενους.

Σημείωσε ότι η επιτροπή αναμένει ενημέρωση, όσον αφορά στις ρυθμίσεις, οι οποίες θα πρέπει όπως είπε, να διασφαλίζουν τα δικαιώματα των εργαζομένων και εργοδοτών στο πλαίσιο της τηλεργασίας.

### Σκάλωσε η προώθηση

Υπενθυμίζεται ότι η τηλεργασία εφαρμόστηκε κατά κόρον στην Κύπρο, όπως και σε άλλες χώρες, κατά την περίοδο της πανδημίας, με σκοπό την όσο το δυνατό πιο ομαλή συνέχιση των εργασιών των επιχειρήσεων.

Σημειώνεται ότι το νομοσχέδιο ετοιμάστηκε με βάση τα όσα εφαρμόστηκαν για το θέμα στην Ελλάδα, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη, τις θέσεις των κοινωνικών εταίρων στο πλαίσιο της διαβούλευσης που προηγήθηκε.

Στην Ελλάδα, η τηλεργασία θεσπίστηκε και εφαρμόζεται από το Μάιο του 2021.

Το νομοσχέδιο συζητήθηκε στο πλαίσιο του κοινωνικού διαλόγου, κατατέθηκαν οι απόψεις και διαφωνίες επί του θέματος και υπήρξε κατάληξη, ενώ έχει τύχει και του απαραίτητου νομοτεχνικού ελέγχου από τη Νομική Υπηρεσία.

Αν και αναμενόταν να προωθηθεί στη Βουλή πριν την εκπονή της θητείας της προηγούμενης κυβέρνησης, το νομοσχέδιο παρέμεινε στη λίστα των εκκρεμοτήτων που μεταφέρθηκαν στα δρώμενα του νέου Υπουργού Εργασίας.

Κατά τον κοινωνικό διάλογο που προηγήθηκε, η εργοδοτική πλευρά, διαφώνησε

ανοικτά με τα θέματα που αφορούν στην υποχρέωση του εργοδότη να διασφαλίζει την ασφάλεια και υγεία του εργαζομένου, σε χώρο εργασίας τον οποίο δεν ελέγχει.

Ωστόσο, σύμφωνα με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις η βασικότερη διαφωνία των εργοδοτικών οργανώσεων, έγκειται στην επίμαχη πρόνοια περί διασφάλισης του δικαιώματος στην αποσύνδεση.

### Τι προβλέπει ο ελληνικός νόμος – πρότυπο

Στο νόμο για την τηλεργασία στην Ελλάδα, ο οποίος αποτελεί βάση για τη διαμόρφωση του εγχώριου πλαισίου, κατοχυρώνεται πλήρως το δικαίωμα της αποσύνδεσης.

Προνοείται επίσης η προαιρετική εφαρμογή του καθεστώτος τηλεργασίας με τη σύμφωνη γνώμη του εργαζομένου.

Προβλέπεται ίση μεταχείριση του τηλεργαζόμενου με τον εργαζόμενο που εργάζεται με φυσική παρουσία, διατήρηση στο ακέραιο των μισθολογικών απολαβών του και τήρηση ισχύοντος ωραρίου.

Κατοχυρώνεται επίσης η ανέλιξη του τηλεργαζόμενου χωρίς να υπάρχει οποιαδήποτε υπηρεσιακή επίπτωση.

Ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να καλύπτει τα κόστη της συντήρησης, του εξοπλισμού και της σύνδεσης.

Στη νομοθεσία για την τηλεργασία θα μπορούν να ενσωματωθούν οι οδηγίες της ΕΕ που θα προκύψουν από τον κοινωνικό διάλογο των κρατών μελών.

### Βασικές πρόνοιες του νομοσχεδίου

Σύμφωνα με πληροφορίες της Stock-Watch, στις βασικές πρόνοιες του αναμενόμενου νομοσχεδίου θα προβλέπεται ότι κατά την τηλεργασία, ο εργοδότης θα αναλαμβάνει το κόστος που προκαλείται στον

τηλεργαζόμενο.

Προβλέπεται επίσης, ότι η τηλεργασία συμφωνείται μεταξύ εργοδότη και εργοδοτούμενου, κατά την πρόσληψη ή με τροποποίηση της σύμβασης εργασίας.

Ο εργοδότης θα έχει την υποχρέωση να παρέχει στον εργαζόμενο τεχνική υποστήριξη για τη διεξαγωγή της εργασίας του και θα αναλαμβάνει να αποκαθιστά τις δαπάνες επισκευής των συσκευών που χρησιμοποιούνται για την εκτέλεση της, ή να τις αντικαταστήσει σε περίπτωση βλάβης.

Ο τηλεργαζόμενος θα έχει την υποχρέωση να προστατεύει τα επαγγελματικά του δεδομένα και ο εργοδότης τα προσωπικά δεδομένα του υπαλλήλου του.

Η συμφωνία περί τηλεργασίας δεν θα θίγει το καθεστώς της απασχόλησης και τη σύμβαση εργασίας του τηλεργαζόμενου.

Οι τηλεργαζόμενοι θα έχουν τα ίδια δικαιώματα και τις ίδιες υποχρεώσεις με τους συγκρίσιμους εργαζόμενους εντός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης, σε σχέση με τον όγκο εργασίας, τα κριτήρια και τις διαδικασίες αξιολόγησης, τις επιβραβεύσεις, την πρόσβαση σε πληροφορίες που αφορούν στην επιχείρηση, την κατάρτιση, την επαγγελματική ανέλιξη και τη συνδικαλιστική τους δράση.

Θα προβλέπεται επίσης, ότι ο εργοδότης θα ελέγχει την απόδοση του εργαζόμενου του κατά τρόπο που να σέβεται την ιδιωτική του ζωή.

Σημαντικό στοιχείο στο αναμενόμενο νομοσχέδιο, αποτελεί η πρόνοια που διασφαλίζει ότι εκτός ωραρίου εργασίας, ο τηλεργαζόμενος έχει το δικαίωμα να αποσυνδεθεί από την τηλεργασία. ■

Πηγή: stockwatch



## Από την Έκθεση Πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου Η Οργάνωση και λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας και θέματα μεταρρύθμισης της Δημόσιας Υπηρεσίας

**Η Έκθεση** Πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου προς το 60ό Συνέδριο των Αντιπροσώπων περιλαμβάνει τα πεπραγμένα κατά τον πρώτο χρόνο της τριετούς θητείας του Γενικού Συμβουλίου - η οποία επικυρώθηκε από το 59ο Συνέδριο - και καλύπτει την περίοδο Απριλίου 2022 μέχρι το Μάρτιο 2023. Αναφορά σε εξελίξεις που σημειώθηκαν στην απομένουσα περίοδο μέχρι την πραγματοποίηση του 60ού Συνεδρίου θα καλυφθούν στην εισηγητική ομιλία του Γενικού Γραμματέα προς το Συνέδριο.

Βασικό μέρος της Έκθεσης αποτελούν οι εξελίξεις στα γενικά επαγγελματικά μας θέματα, με κυριότερες την ψήφιση σε Νόμο του Νομοσχεδίου για το Συνταξιοδοτικό, τα θέματα της Μεταρρύθμισης, της επέκτασης του ευέλικτου ωραρίου σε σχέση με τον χρόνο προσέλευσης και αποχώρησης των υπαλλήλων όπως και τις προσπάθειες που καταβλήθηκαν και συνεχίζονται από την Οργάνωση μας για την αποκατάσταση των επιδομάτων και την αποζημίωση για υπερωριακή εργασία.

Η Έκθεση Πεπραγμένων αναφέρεται επίσης και στις προσπάθειες που καταβάλλει η Οργάνωση μας με αίτημα για την μονιμοποίηση των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ), την απολαγοποίηση των θέσεων, την αυτονόμηση των κρατικών νοσηλευτηρίων και τις σχέσεις μας με τον Οργανισμό Κυβερνητικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ) και τις προσπάθειες για σύναψη Συλλογικής Σύμβασης.

Αναφορά γίνεται επίσης στην Έκθεση Πεπραγμένων και σε θέματα που προωθούνται σε συνεργασία με το υπόλοιπο συνδικαλιστικό κίνημα με κορυφαίο το αίτημα για αποκατάσταση της ΑΤΑ όπως επίσης και τις προσπάθειες για σύσταση Δευτεροβάθμιου Φορέα Ανάμεσα στις Οργανώσεις και τους Συνδέσμους των Κρατικών Υπαλλήλων.

Στο Πρώτο Μέρος της Έκθεσης δημοσιεύονται πλήρεις κατάλογοι των μελών του Γενικού Συμβουλίου από την εκλογή του από το 59ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων με τις αλλαγές που σημειώθηκαν στην περίοδο που διέρρευσε. Λεπτομερής είναι η αναφορά στα μέλη των Σωμάτων της Οργάνωσης μας, όπως της Κεντρικής Γραμματείας, της Εκτελεστικής Επιτροπής και των μελών του Γενικού Συμβουλίου όπως και του μόνιμου προσωπικού της Συντεχνίας και των εκπροσώπων της στα διάφορα Μικτά Σώματα.

Στο Δεύτερο Μέρος της Έκθεσης παρατίθεται η Γενική Απόφαση του περσιού 59ου Συνεδρίου και στο Τρίτο Μέρος ακολουθούν τα θέματα Οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Υπηρεσίας και της Μεταρρύθμισης της Δημόσιας Υπηρεσίας με πλήρεις λεπτομέρειες για τα μεταρρυθμιστικά νομοσχέδια και τους κανονισμούς για την αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων ως ακολούθως: (1) ο περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμος του 2022 (Ν.2(Ι)/2022), (2) οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 2022 και (3) ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022 (Ν.1(Ι)/2022).

**(1) Ο περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμος του 2022**

### Σκοπός:

Η εισαγωγή νέου πλαισίου αξιολόγησης και επιλογής υποψηφίων από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας (ΕΔΥ) για πλήρωση των ανελικτικών θέσεων της δημόσιας υπηρεσίας, με απώτερο στόχο τη διασφάλιση της επιλογής των καταλληλότερων υποψηφίων και της αποτελεσματικής εφαρμογής των βασικών αρχών της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας.

### Κύριες πρόνοιες:

i. Καθορίζονται τρεις κατηγορίες ανελικτικών θέσεων ως ακολούθως:

- Θέσεις Προαγωγής (Π) - θέσεις μέχρι την Κλίμακα Α12.

- Θέσεις Διατμηματικής Προαγωγής (ΔΠ) - θέσεις στην Κλίμακα Α13(ii) στην οποία μπορούν να προαχθούν υπάλληλοι που υπηρετούν οπουδήποτε στη δημόσια υπηρεσία σε θέση του αμέσως κατώτερου μισθοδοτικού επιπέδου των επιστημονικών ή των επαγγελματικών δομών, ανάλογα με την περίπτωση, και κατέχουν τα απαιτούμενα από το οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας προσόντα. Εξαιρούνται οι θέσεις της Βουλής των Αντιπροσώπων, της Ελεγκτικής Υπηρεσίας και της Εξωτερικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας.

- Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής (ΠΔΠ) - θέσεις στην Κλίμακα Α14(ii) και άνω και οποιωνδήποτε άλλων θέσεων καθορίζονται ως τέτοιες στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας, στις οποίες πρόσωπα που δεν είναι στη δημόσια υπηρεσία μπορούν να διορισθούν ή δημόσιοι υπάλληλοι μπορούν να διορισθούν ή να προαχθούν. Εξαιρούνται οι θέσεις του Πρώτου Γραμματέα Κοινοβουλευτικών Επιτροπών, Πρώτου Λειτουργού Διεθνών Σχέσεων, Πρώτου Λειτουργού Ερευνών, Μελετών και Εκδόσεων, Πρώτου Λειτουργού Ευρωπαϊκών Υποθέσεων και Πρώτου Λειτουργού Οικονομικής Διαχείρισης της Βουλής των Αντιπροσώπων, Πρώτου Ιατρικού Λειτουργού, Ανώτερου Ιατρικού Λειτουργού, Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος των Ιατρικών Υπηρεσιών και Υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας, Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας, Πρώτου Οδοντιατρικού Λειτουργού και Ανώτερου Οδοντιατρικού Λειτουργού των Οδοντιατρικών Υπηρεσιών.

ii. Καθορίζονται τα κριτήρια αξιολόγησης των υποψηφίων και η βαρύτητά τους σε μονάδες ως ακολούθως (στον πιο πάνω πίνακα).

**Πρόσθετα Προσόντα:** Προσόντα σχετικά με τα καθήκοντα της θέσης, στα οποία περιλαμβάνονται επιπρόσθετα ακαδημαϊκά προσόντα ή/και επαγγελματικοί τίτλοι, πέραν των απαιτούμενων στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.

**Πρόσθετη Πείρα:** Πείρα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης, πέραν της απαιτούμενης στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.

**Αξιολόγηση απόδοσης των υποψηφίων, με βάση τον βαθμό τους στις ετήσιες υπηρεσιακές εκθέσεις:** Για την αξιολόγηση του συγκεκριμένου κριτηρίου λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος της βαθμολογίας των ετήσιων υπηρεσιακών εκθέσεων των τριών τελευταίων ετών. Κανένας υπάλληλος δεν μπορεί να είναι υποψήφιος για προαγωγή, εάν σε οποιαδήποτε από τις τρεις τελευταίες ετήσιες υπηρεσιακές του εκθέσεις είχε βαθμολογία αξιολόγησης της απόδοσής του χαμηλότερη του πέντε (5) από τα δέκα (10).

iii. Καθορίζεται η διαδικασία αξιολόγησης των υποψηφίων για θέσεις ΔΠ και ΠΔΠ:

ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΒΑΡΥΤΗΤΑ / ΜΟΝΑΔΕΣ		
	ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ (Π)	ΘΕΣΕΙΣ ΔΙΑΤΜΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ (ΔΠ)	ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΩΤΟΥ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ (ΠΔΠ)
Εξεταστικό Κέντρο	-	0-40	0-50
Σχετική πείρα στο Τμήμα/Υπηρεσία που υπάγεται η θέση	-	0-5	-
Πρόσθετα Προσόντα	0-20	0-10	0-10
Πρόσθετη Πείρα	0-20	0-5	0-10
Αξιολόγηση Απόδοσης με βάση τις Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις	0-45	0-15	-
Σύσταση Οικείου Προϊστάμενου Τμήματος	0-15	0-10	0-10
Προφορική Εξέταση στην ΕΔΥ	-	0-15	0-20

Οι υποψήφιοι για διορισμό ή προαγωγή σε θέσεις ΔΠ και σε θέσεις ΠΔΠ θα αξιολογούνται αρχικά σε Εξεταστικά Κέντρα (ΕΚ), από όπου θα ετοιμάζεται και υποβάλλεται στην ΕΔΥ κατάλογος υποψηφίων κατά σειρά επιτυχίας. Επιτυχών θεωρείται ο υποψήφιος που στην αξιολόγηση στο ΕΚ συγκεντρώνει ποσοστό βαθμολογίας τουλάχιστον 40%. Η αξιολόγηση στο ΕΚ δυνατό να περιλαμβάνει γραπτές εξετάσεις, ασκήσεις ρόλων, διερευνητικές ασκήσεις, παρουσιάσεις, μελέτες περίπτωσης, εξέταση ικανοτήτων/δεξιοτήτων, ενώ η διαδικασία αξιολόγησης στο ΕΚ ή ορισμένα στάδια αυτής μπορούν να διεξάγονται από κοινού για την πλήρωση διαφορετικών θέσεων.

Για υποψήφιοι σε θέσεις ΔΠ, οι οποίοι έχουν συγκεντρώσει βαθμολογία πέραν του 40% στο ΕΚ, η ΕΔΥ προσθέτει 0-5 μονάδες σε όσους έχουν πείρα στο Τμήμα/Υπηρεσία όπου κενώνεται η θέση και ετοιμάζει τον τελικό κατάλογο υποψηφίων (βλέπε σχετικό επεξηγηματικό Διάγραμμα 1).

Και για τις δύο κατηγορίες θέσεων, μετά την ετοιμασία του καταλόγου υποψηφίων η ΕΔΥ καλεί σε προφορική εξέταση τριπλάσιο αριθμό υποψηφίων με βάση τη σειρά κατάταξής τους στον κατάλογο. Μετά τη διεξαγωγή της προφορικής εξέτασης, η ΕΔΥ βαθμολογεί τους υποψηφίους στα υπόλοιπα κριτήρια και καταρτίζει Πίνακα όπου αναγράφονται οι υποψήφιοι κατά σειρά συνολικών μονάδων που ο καθένας συγκεντρώνει. Ο Πίνακας χρησιμοποιείται για την πλήρωση των θέσεων που έχουν δημοσιευθεί ή θέσεων που δημιουργούνται ή κενώνονται μέχρι την 31η Δεκεμβρίου του έτους, μέσα στο οποίο έγινε η δημοσίευση των θέσεων και παύει να ισχύει μετά την 31η Δεκεμβρίου του ίδιου έτους ή μετά την ημερομηνία πλήρωσης των κενών θέσεων που υπάρχουν στο ίδιο έτος.

### Έναρξη ισχύος:

Ο νόμος τίθεται σε ισχύ την 1.1.2024, αναφορικά με την πλήρωση των κενών θέσεων που δημοσιεύονται την 1.1.2024 και εντεύθεν, καθώς και για την πλήρωση θέσεων προαγωγής για τις οποίες υποβάλλεται μεταγενέστερα της ημερομηνίας αυτής πρόταση από την αρμόδια αρχή προς την ΕΔΥ για πλήρωσή τους.

Για την πλήρωση θέσεων κατά το έτος 2024, λαμβάνεται υπόψη μόνο η ετήσια υπηρεσιακή έκθεση για το έτος 2023, ενώ για την πλήρωση θέσεων κατά το έτος 2025

λαμβάνονται υπόψη οι ετήσιες υπηρεσιακές εκθέσεις για τα έτη 2023 και 2024.

Σε ότι αφορά τον πρώτο νόμο σκοπός είναι η εισαγωγή νέου πλαισίου αξιολόγησης και επιλογής υποψηφίων από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας (ΕΔΥ) για πλήρωση των ανελικτικών θέσεων της δημόσιας υπηρεσίας με απώτερο στόχο τη διασφάλιση της επιλογής των καταλληλότερων υποψηφίων και της αποτελεσματικής εφαρμογής των βασικών αρχών της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας.

Συγκεκριμένα οι κύριες πρόνοιες είναι ο καθορισμός τριών κατηγοριών ανελικτικών θέσεων Προαγωγής μέχρι την Κλίμακα Α12, των θέσεων Διατμηματικής Προαγωγής στην Κλίμακα Α13 (ii) και των θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στην Κλίμακα Α14(ii) και άνω και οποιωνδήποτε άλλων θέσεων που καθορίζονται ως τέτοιες στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας, στις οποίες πρόσωπα που δεν είναι στη δημόσια υπηρεσία μπορούν να διορισθούν, ή δημόσιοι υπάλληλοι μπορούν να διορισθούν ή να προαχθούν. Προνοείται εξαίρεση ορισμένων θέσεων σε συγκεκριμένες υπηρεσίες.

Στον ίδιο νόμο καθορίζονται και τα κριτήρια αξιολόγησης των υποψηφίων και η βαρύτητα τους σε μονάδες για τις θέσεις προαγωγής, τις θέσεις διατμηματικής προαγωγής και τις θέσεις πρώτου διορισμού και προαγωγής. Υπενθυμίζουμε ότι ο Νόμος αυτός τίθεται σε ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2024

Με τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 2022 εισάγεται νέο σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης των δημοσίων υπαλλήλων με διαχωρισμό τους σε ιεραρχικά επίπεδα και οι Κανονισμοί έχουν ήδη τεθεί σε ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2023 πρόνοια η οποία σημαίνει ότι η αξιολόγηση δυνάμει των κανονισμών αυτών θα ολοκληρωθεί την περίοδο Ιανουαρίου - Μαρτίου 2024 για να καλύψει αξιολόγηση των υπαλλήλων για το προηγούμενο έτος 2023.

Με τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικό) Νόμο 2022 ο οποίος είναι τροποποιητικός:

I. Καθορίζεται η ερμηνεία των όρων «επιστημονική δομή θέσεων», «επαγγελματική δομή θέσεων» και «σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης των δημοσίων υπαλλήλων».

II. Ανατίθεται στην ΕΔΥ η παρακολούθηση της σωστής εφαρμογής του συστήμα-



## Από την Έκθεση Πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου

τος αξιολόγησης της απόδοσης των δημοσίων υπαλλήλων (όπως παράγραφος (2)(iii) πιο πάνω).

III. Εισάγεται η υποχρέωση της ΕΔΥ για εφαρμογή εσωτερικών ασφαλιστικών δικλίδων σε όλες τις διαδικασίες της προς διασφάλιση της συμμόρφωσης με τους τύπους, το νομικό πλαίσιο και τις αρχές που διέπουν την επιλογή των υποψηφίων. Ειδικότερα, προβλέπεται η συμπλήρωση δομημένων εντύπων και η καταγραφή των αποτελεσμάτων της προφορικής εξέτασης των υποψηφίων από την ΕΔΥ, όπως και η δυνατότητα κάθε υποψηφίου να έχει πρόσβαση σε αυτά, χωρίς να χρειάζεται να ζητήσει γι' αυτό άδεια του Δικαστηρίου.

IV. Το χρονικό πλαίσιο πριν από την προαγωγή, κατά το οποίο κάποιος δημόσιος υπάλληλος δεν πρέπει να έχει τιμωρηθεί για πειθαρχικό παράπτωμα σοβαρής μορφής, επεκτείνεται από 2 σε 3 έτη.

V. Προστίθεται νέα κατηγορία θέσεων για σκοπούς προαγωγής, αυτή της Διατμηματικής Προαγωγής, όπως περιγράφεται στην παράγραφο (1)(i) πιο πάνω, και προστίθεται νέο Άρθρο με τίτλο «Διαδικασία για την πλήρωση θέσεων Διατμηματικής Προαγωγής».

VI. Τροποποιείται ο Πειθαρχικός Κώδικας με την εισαγωγή των πιο κάτω νέων ρυθμίσεων αναφορικά με τον διορισμό ερευνητών λειτουργιών για διερεύνηση πειθαρχικών παραπτωμάτων δημοσίων υπαλλήλων:

- Καταρτισμός καταλόγου ερευνητών λειτουργιών σε κάθε Υπουργείο και Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία, αποτελούμενου από 4 τουλάχιστον υπαλλήλους όλων των ιεραρχικών επιπέδων που υπηρετούν σε θέση με μισθολογική κλίμακα Α8 και άνω, οι οποίοι θα τύχουν κατάλληλης εκπαίδευσης.

- Για τη διερεύνηση των πειθαρχικών αδικημάτων υπαλλήλων που κατέχουν θέση μέχρι την κλίμακα Α13(ii) του κυβερνητικού μισθολογίου, ορίζεται ερευνητής λειτουργός από τον εν λόγω κατάλογο της οικείας αρμόδιας αρχής, ο οποίος θα πρέπει να κατέχει ανώτερη θέση από τον υπό διερεύνηση υπάλληλο, εκτός αν αυτό δεν είναι δυνατό, πρακτικό ή εφαρμόσιμο, οπότε θα τυγχάνουν εφαρμογής οι ρυθμίσεις που προβλέπονται για υπαλλήλους που κατέχουν θέση ψηλότερη από την κλίμακα Α13(ii).

- Για τη διερεύνηση των πειθαρχικών αδικημάτων υπαλλήλων που κατέχουν θέση ψηλότερη από την κλίμακα Α13(ii), ορίζεται ερευνητής λειτουργός από τον κατάλογο άλλης αρμόδιας αρχής με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου. Στην περίπτωση αυτή, προβλέπεται ότι ο ερευνητής λειτουργός δεν πρέπει να κατέχει κατώτερη θέση από τον υπό διερεύνηση υπάλληλο, εκτός αν πρόκειται για ερευνητή λειτουργό που υπηρετεί στην Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου ή στη Νομική Υπηρεσία.

### Έναρξη ισχύος:

Από την ημερομηνία δημοσίευσης του Νόμου στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, εκτός των προνοιών που αφορούν στη Διατμηματική Προαγωγή.

Κατά την περίοδο αναφοράς, παρά την έκκληση και την εισήγηση της Οργάνωσής μας κατά τη συνεδρία της ΜΕΠ στις 11.03.2022, για δημιουργία κλιμακίου από τεχνοκράτες του ΤΔΔΠ και στελέχη της Οργάνωσής μας για συζήτηση και επίλυση των πολλών και σοβαρών ζητημάτων που απορρέουν από τις μεταρρυθμιστικές νομοθεσίες, δεν υπήρχε θετική ανταπόκριση από την Επίσημη Πλευρά και στο όλο ζήτημα παρατηρήθηκε για μεγάλη περίοδος στασιμότητας. Συγκεκριμένα στην υπό εξέταση



Φωτογραφία αρχείου από το 59ο Συνεδριο των Αντιπροσώπων με τον Γενικό Γραμματέα να απευθύνει την εισηγητική του ομιλία.

περίοδο, το ΤΔΔΠ κυκλοφόρησε μόλις στις 19 Ιανουαρίου 2023 την Εγκύκλιο 1726 με θέμα «Οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 2022, ΚΔΠ 28/2022», όπου παρουσιάζονται οι κύριες πρόνοιες των Κανονισμών. Επί του συγκεκριμένου θέματος, σύμφωνα με ενημέρωση που έχουμε λάβει από τους Κλάδους μας, δρομολογείται διαδικτυακή ενημέρωση/εκπαίδευση αξιολογητών και αξιολογούμενων από το ΤΔΔΠ και την ΚΑΔΔ. Παράλληλα, στις 24.01.2023 το ΤΔΔΠ διοργάνωσε ημερίδα απευθυνόμενη στους Διευθυντές Υπουργείων / Υφυπουργείων / Τμημάτων / Υπηρεσιών, κατά την οποία παρουσιάστηκαν οι πρόνοιες των νέων νομοθεσιών και κανονισμών, χωρίς όμως, σύμφωνα με την ενημέρωση που λάβαμε, να δοθεί οποιαδήποτε επιπρόσθετη πληροφόρηση πέραν των όσων αναγράφονται στη νομοθεσία.

Πρόσθετα προς τα πιο πάνω, το ΤΔΔΠ απέστειλε επιστολή, ημερομηνίας 03.02.2023, στους Γενικούς Διευθυντές των Υπουργείων/Υφυπουργείων με θέμα «Μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας - Σχέδια Υπηρεσίας Θέσεων Διατμηματικής Προαγωγής και Θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής», γεγονός που πληροφορηθήκαμε ως Οργάνωση από Κλάδους μας. Μετά την εξέλιξη αυτή, εκφράσαμε γραπτώς τη δυσαρέσκεια για την πιο πάνω ενέργεια, αφού δεν προηγήθηκε οποιαδήποτε συνεννόηση ανάμεσα στις δύο πλευρές. Η σχετική επιστολή της Οργάνωσής ανέφερε μεταξύ άλλων:

«Αναφερόμαστε στο πιο πάνω θέμα και σας πληροφορούμε ότι πρόσφατα έχουμε ενημερωθεί για την Εγκύκλιό σας προς τους Διευθυντές/Προϊσταμένους Τμημάτων/Υπηρεσιών προσχεδίων Σχεδίων Υπηρεσίας για όλες τις θέσεις Διατμηματικής Προαγωγής (Δ.Π.), καθώς και τις θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, χωρίς να προηγηθεί καμία εκ των προτέρων διαβούλευση ή έστω συνεννόηση με την Οργάνωσή μας, παρά τις επανειλημμένες προς τούτο εκκλήσεις μας. Σχετικά σας πληροφορούμε ότι η αποστολή της υπό αναφορά Εγκυκλίου έχει προκαλέσει μεγάλη αναστάτωση στις τάξεις της Δημόσιας Υπηρεσίας και ως Οργάνωση έχουμε γίνει δέκτες σωρείας παραπόνων από την τεράστια πλειοψηφία των επαγγελματιών Κλάδων μας, αλλά και από Διευθυντές κυβερνητικών Τμημάτων/Υπηρεσιών.

Επί της διαδικασίας δεν παραβλέπουμε το δικαίωμά σας να αποστείλετε τα εν λόγω Σχέδια Υπηρεσίας στα διάφορα Τμήματα/Υπηρεσίες ζητώντας τις επί του προκειμένου απόψεις τους. Έχουμε όμως την πεποίθηση ότι για το συγκεκριμένο θέμα δεν μιλούμε για ένα απλό Σχέδιο Υπηρεσίας μεμονωμένης θέσης, αλλά για το σύνολο των Σχεδίων Υπηρεσίας που εμπίπτουν στην προωθούμενη

Μεταρρύθμιση, γι' αυτό και πιστεύουμε ότι η συνεννόηση με την Οργάνωσή μας θα συμβαλλει ουσιαστικά στην απάμβλυνση και τον μετριασμό των όποιων αντιδράσεων, προτού τα προσχέδια αυτά με βάση την ισχύουσα διαδικασία αχθούν στους μηχανισμούς της ΜΕΠ, αλλά και στα επόμενα διαδικαστικά στάδια, μέχρι την τελική έγκρισή τους από τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

Περαιτέρω και σε ό,τι αφορά στην ουσία του θέματος επιθυμούμε να επιστημονομημε μεταξύ άλλων και τα ακόλουθα:

I. Στις 18 Οκτωβρίου 2021 σε απαντητική επιστολή του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών προς την Οργάνωσή μας είχε διευκρινιστεί ότι οι θέσεις Δ.Π. θα εντάσσονταν σε έξι συγκεκριμένες ομάδες αποκλειστικά και μόνο για σκοπούς διευκόλυνσης του έργου της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας στην αποτελεσματική εφαρμογή της Δ.Π., οι οποίες στην Εγκύκλιό σας έχουν τύχει δραστηρικής διαφοροποίησης. Ως εκ του ότι η Οργάνωσή μας είχε προχωρήσει σε ενημέρωση των Κλαδικών Συμβουλίων μας, στη βάση τόσο της παρουσίας που μας έγινε στο Υπουργείο Οικονομικών τον Σεπτέμβριο του 2021, αλλά και των όσων περιέχονται στην προαναφερόμενη επιστολή του Γ.Δ. του Υπουργείου Οικονομικών, θα πρέπει να κατανοείτε τις εκδηλωθείσες αντιδράσεις των μελών μας. Ιδιαίτερα οι αντιδράσεις των Κλάδων μας εστιάζονται και στην εκ προθέσεως ταξινόμηση των Διοικητικών Θέσεων σε τρεις από τις έξι συνολικά νέες συγκροτημένες ομάδες ταξινόμησης των Διατμηματικών Θέσεων.

II. Σημείο αντίδρασης από πολλούς συναδέλφους είναι και το γεγονός ότι στα προτεινόμενα Σχέδια Υπηρεσίας Δ.Π. δεν καταγράφεται τριετής υπηρεσία στην Α11(ii), όπως προνοείται σήμερα.

III. Έχει μονομερώς προστεθεί για τις θέσεις στην Κλίμακα Α14(ii) και άνω ως απαραίτητο προσόν το Μεταπτυχιακό Δίπλωμα, γεγονός που αποστερεί από τους υπηρετούντες συναδέλφους, που δεν είναι κάτοχοι του τίτλου αυτού, τη δυναμική ανεκτικτική προοπτική στην κατηγορία των θέσεων αυτών.

Καταλήγοντας, ως Οργάνωση, σημειώνουμε ότι στηρίζουμε το όλο εγχείρημα της Μεταρρύθμισης, το οποίο κατατάσσουμε ως ένα από τα κορυφαία ζητήματα για τον εκσυγχρονισμό της δημόσιας υπηρεσίας γι' αυτό και συνειδητά επιθυμούμε την επιτυχία του. Ως εκ τούτου θεωρούμε ότι η απουσία έστω και άτυπου διαλόγου και συνεννόησης, πριν από τη διαμόρφωση ρυθμίσεων, που δεν προνοούνται στη σχετική Νομοθεσία, αναμφίβολα θα οδηγήσουν σε αντιπαράθεσεις στο επίπεδο των διαβουλεύσεων στο πλαίσιο της ΜΕΠ αλλά και στα μετέπειτα στάδια με όλα τα δυσμενή συνακόλουθα. Και ασφαλώς σε τέτοια περίπτωση η ευθύνη δεν θα βαρύνει την Οργάνωσή μας.»

Ανάλογοι προβληματισμοί και αντιδράσεις εκφράστηκαν και από τον Κλάδο Διευθυντών Κυβερνητικών Τμημάτων/Υπηρεσιών, ο οποίος απέστειλε σχετική επιστολή προς τον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών με κοινοποίηση στον Πρόεδρο της ΕΔΥ. Στο γραπτό διάβημα του Κλάδου αναφέρεται μεταξύ άλλων:

«Το όλο θέμα αποτέλεσε πρόσφατα το αντικείμενο ειδικής σύσκεψης του Κλάδου Διευθυντών, στην οποία μας απασχόλησαν ιδιαίτερα οι δυσκολίες που αναμένεται να προκύψουν για την απρόσκοπτη εφαρμογή των προτεινόμενων ρυθμίσεων με το επίκεντρο των προβληματισμών να εστιάζεται στις θέσεις της Διατμηματικής Προαγωγής (Κλ.Α13(ii)).

Οι προαναφερόμενοι προβληματισμοί επιτείνονται κυρίως από το γεγονός ότι στο τελευταίο επίπεδο προαγωγής των δημοσιοϋπαλλήλικών θέσεων (Α13(ii)) οι θέσεις θα διεκδικούνται και ενδεχομένως θα καταλαμβάνονται από συναδέλφους που θα στερούνται της εμπειρογνομοσύνης και ειδικότερα της εξειδίκευσης και της εξοικείωσης με το γνωστικό αντικείμενο και το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο που διέπει ξεχωριστά τη λειτουργία του κάθε Τμήματος/Υπηρεσίας.

Περαιτέρω επισημαίνουμε και τις πολλαπλές αντιδράσεις που εκδηλώνονται από τους επηρεαζόμενους Κλάδους των διαφόρων Τμημάτων/Υπηρεσιών και για τις ομαδοποιήσεις των θέσεων, όπως αυτές μας έχουν κοινοποιηθεί...

Αντιδράσεις έχουν σημειωθεί και για το γεγονός ότι και για τις θέσεις από την Κλ.14(ii) και άνω ζητείται ως απαραίτητο προσόν το Μεταπτυχιακό Δίπλωμα, ενώ η κρατούσα άποψη είναι ότι το προσόν αυτό θα πρέπει απλά να αποτελεί πλεονέκτημα. Η θέση μας αυτή αιτιολογείται, γιατί ούτως ή άλλως η κατοχή από ορισμένους υποψηφίους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών θα υπολογίζεται και θα συνεκτιμάται στη γενική τους κατάταξη κατά την επιμέτρηση των προσόντων τους.

Καταλήγοντας και για όλους τους πιο πάνω λόγους πιστεύουμε πως θα ήταν χρήσιμο να παρασχεθεί χρόνος για περισσότερο προβληματισμό και δυνατότητα για περαιτέρω ανταλλαγή απόψεων με στόχο την αναζήτηση και προώθηση των καλύτερων δυνατών ρυθμίσεων.

Προς την κατεύθυνση αυτή εκτιμούμε ότι θα πρέπει να μας απασχολήσει σοβαρά το ενδεχόμενο τροποποίησης της νομοθεσίας για την παραχώρηση παράτασης στην εφαρμογή των όσων προνοούνται για διάστημα ενός χρόνου, έτσι ώστε τα προαναφερόμενα να τύχουν ενδελεχούς συζήτησης και περαιτέρω επεξεργασίας.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιοσδήποτε περαιτέρω διευκρινίσεις ενδέχεται να χρειαστείτε.»

Η προαναφερόμενη ζητηθείσα συνάντηση του Γενικού Διευθυντή με τον οικείο Κλάδο Διευθυντών Κυβερνητικών Τμημάτων/Υπηρεσιών, στην οποία θα παρίστανται και εκπρόσωποι της Οργάνωσής μας, αναμένεται να διευθετηθεί το ταχύτερο. Για τις πιο πάνω εξελίξεις ενημερώθηκαν τόσο η Εκτελεστική Επιτροπή όσο και το Γενικό Συμβούλιο της Οργάνωσής μας σε συνεδρίες που πραγματοποιήθηκαν στις 20.02.2023.

Καταληκτικά σημειώνουμε ότι το ζήτημα της μεταρρύθμισης περιλαμβάνεται στην ημερήσια διάταξη που αποστάληκε στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, ως ένα από τα θέματα που θέλουμε να συζητηθούν κατά την επικείμενη συνάντηση του Προέδρου με την Κεντρική Γραμματεία. ■





## ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

### Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής



Για να διασφαλιστεί το δικαίωμα στην ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής σε όλα τα κράτη μέλη, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή αποφάσισε να συνεχίσει τη διαδικασία επί παραβάσει που έχει κινηθεί κατά του Βελγίου, της Τσεχίας, της Ιρλανδίας, της Ελλάδας, της Ισπανίας, της Γαλλίας, της Κροατίας, της Κύπρου, του Λουξεμβούργου, της Αυστρίας και

της Σλοβενίας, με την αποστολή αιτιολογημένης γνώμης στα εν λόγω κράτη μέλη επειδή δεν κοινοποίησαν τα εθνικά μέτρα για την πλήρη μεταφορά στο εθνικό δίκαιο των ενωσιακών κανόνων που θεσπίζουν δικαιώματα για την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές.

Η οδηγία αλλάζει τα δεδομένα για τους εργαζόμενους γονείς και φροντιστές. Διευκολύνει την εξισορρόπηση μεταξύ οικογενειακής ζωής και επαγγελματικής σταδιοδρομίας, καθορίζοντας ελάχιστα πρότυπα για τα δικαιώματα άδειας, όπως η άδεια πατρότητας, η γονική άδεια και η άδεια φροντίδας.

Προβλέπει επίσης το δικαίωμα γονιών και φροντιστών να ζητούν ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας. Οι νέοι αυτοί κανόνες βοηθούν τους ανθρώπους να ασχοληθούν με τη σταδιοδρομία τους και την οικογενειακή τους ζωή, βελτιώνοντας τη συνολική ευεξία τους.

Η οδηγία προβλέπει τα εξής δικαιώματα:

- Άδεια πατρότητας: Οι πατέρες έχουν το δικαίωμα να λαμβάνουν άδεια πατρότητας τουλάχιστον δέκα εργάσιμων ημερών κατά χρονικό διάστημα κοντά στη γέννηση του παιδιού.

- Γονική άδεια: Κάθε γονιός δικαιούται γονική άδεια τουλάχιστον τεσσάρων μηνών, εκ των οποίων οι δύο μήνες είναι μετ' αποδοχών και μη μεταβιβάσιμοι.

- Άδεια φροντίδας: Όλοι οι εργαζόμενοι που παρέχουν προσωπική φροντίδα ή υποστήριξη σε συγγενή ή άτομο που ζει στο ίδιο νοικοκυριό δικαιούνται άδεια φροντίδας τουλάχιστον πέντε εργάσιμων ημερών ανά έτος.

- Ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας: Όλοι οι εργαζόμενοι γονείς με παιδιά ηλικίας έως οκτώ ετών και όλοι οι φροντιστές έχουν το δικαίωμα να ζητούν μειωμένο ωράριο εργασίας, ευέλικτο ωράριο εργασίας και ευελιξία στον τόπο εργασίας.

Η Επιτροπή διαπίστωσε ότι η οδηγία εξακολουθούσε να μην έχει μεταφερθεί πλήρως στο εθνικό δίκαιο 11 κρατών μελών και, ως εκ τούτου, αποφάσισε να προβεί στο επόμενο βήμα της διαδικασίας επί παραβάσει με την αποστολή αιτιολογημένης γνώμης. Τα εν λόγω κράτη μέλη έχουν πλέον προθεσμία δύο μηνών για να λάβουν τα αναγκαία μέτρα προκειμένου να συμμορφωθούν με την αιτιολογημένη γνώμη. Διαφορετικά, η Επιτροπή μπορεί να αποφασίσει να τα παραπέμψει στο Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης. ■

### Άσυλο και μετανάστευση: εγκρίθηκαν οι διαπραγματευτικές εντολές



Το Κοινοβούλιο αποφάσισε να αρχίσει συνομιλίες με τα κράτη μέλη της ΕΕ σχετικά με σειρά νομοθετικών προτάσεων για τη μεταρρύθμιση των πολιτικών για τη μετανάστευση και το άσυλο. Οι ευρωβουλευτές ενέκριναν την έναρξη διοργανικών διαπραγματεύσεων για όλους τους φακέλους οι οποίοι τέθηκαν σε ψηφοφορία.

Οι κανόνες αυτοί θα εφαρμόζονται στα σύνορα της ΕΕ για πρόσωπα που δεν πληρούν καταρχήν τις προϋποθέσεις εισόδου στο εκάστοτε κράτος μέλος της ΕΕ. Το σχέδιο προβλέπει διαδικασίες ταυτοποίησης, λήψης δακτυλικών αποτυπωμάτων, ελέγχων ασφαλείας και προκαταρκτικής αξιολόγησης της υγείας και της ευαλωτότητάς τους. Μέσω των τροπολογιών που ενέκριναν, οι ευρωβουλευτές προσέθεσαν στο νομοθετικό σχέδιο έναν ανεξάρτητο μηχανισμό παρακολούθησης των θεμελιωδών δικαιωμάτων, ο οποίος θα ελέγχει επίσης την επιτήρηση των συνόρων, προκειμένου να διασφαλίζεται η καταγραφή και η διερεύνηση πιθανών επαναπροωθήσεων.

Ο κανονισμός αυτός θα καθορίζει τον τρόπο με τον οποίο η ΕΕ και τα κράτη μέλη της θα δράσουν από κοινού στον τομέα αυτό. Βάσει του σχεδίου, θα θεσπιστούν βελτιωμένα κριτήρια για τον καθορισμό του κράτους μέλους που θα καθίσταται υπεύθυνο για την εξέταση μιας αίτησης ασύλου (τα λεγόμενα «κριτήρια του Δουβλίνου») και τη δίκαιη κατανομή των ευθυνών. Οι ευρωβουλευτές θέλουν επίσης ο κανονισμός να περιλαμβάνει έναν δεσμευτικό μηχανισμό αλληλεγγύης για να βοηθήσει τις χώρες που υφίστανται μεταναστευτική πίεση, μεταξύ άλλων μετά από επιχειρήσεις έρευνας και διάσωσης στη θάλασσα.

Το κείμενο αφορά πρωτίστως τις αιφνίδιες μαζικές αφίξεις υπηκόων τρίτων χωρών που οδηγούν σε κατάσταση κρίσης σε ένα συγκεκριμένο κράτος μέλος, και προβλέπει υποχρεωτικές μετεγκαταστάσεις και παρεκκλίσεις όσον αφορά τον έλεγχο και τις διαδικασίες ασύλου, βάσει πρότερης αξιολόγησης της Επιτροπής.

Οι ευρωβουλευτές ενέκριναν την διαπραγματευτική εντολή για αλλαγές στην ισχύουσα οδηγία για τους επί μακρόν διαμένοντες υπηκόους τρίτων χωρών. Στις αλλαγές που θα επιδώξει το ΕΚ περιλαμβάνονται η επιτάχυνση της χορήγησης αδειών μακράς διάρκειας στην ΕΕ μετά από 3 έτη νόμιμης διαμονής και η δυνατότητα ένταξης των ατόμων που απολαμβάνουν καθεστώς προσωρινής προστασίας. Οι επί μακρόν διαμένοντες της ΕΕ θα μπορούν ακόμη να μετακινούνται σε άλλη χώρα της ΕΕ χωρίς πρόσθετους περιορισμούς εργασίας και τα εξαρτώμενα τέκνα τους θα λαμβάνουν αυτομάτως το ίδιο καθεστώς.

Έχοντας λάβει την έγκριση της ολομέλειας, οι ευρωβουλευτές μπορούν να αρχίσουν συνομιλίες σχετικά με την τελική μορφή αυτών των νομοθετικών κειμένων με το Συμβούλιο σχετικά με τους φακέλους για τους οποίους τα κράτη μέλη έχουν ήδη συμφωνήσει για τη θέση τους, ιδίως για τις διαδικασίες ελέγχου. ■

### Κρυπτονομίσματα: ευρωπαϊκοί κανόνες για την ιχνηλασιμότητα



Το Κοινοβούλιο ενέκρινε τους πρώτους κανόνες της ΕΕ για την ιχνηλασιμότητα των κρυπτοστοιχείων, για την αποτροπή της νομιμοποίησης παράνομων εσόδων, αλλά και την προστασία των καταναλωτών.

Οι ευρωβουλευτές υπερψήφισαν την πρώτη νομοθετική πράξη της ΕΕ για την ιχνηλασιμότητα των μεταφορών κρυπτοστοιχείων, όπως τα

bitcoins και μάρκες ηλεκτρονικού χρήματος. Το νομοθετικό κείμενο αποσκοπεί να διασφαλίσει ότι οι μεταφορές κρυπτονομισμάτων, όπως συμβαίνει με οποιαδήποτε άλλη χρηματοπιστωτική πράξη, μπορούν πάντα να εντοπιστούν και να δεσμευτούν ύποπτες συναλλαγές. Ο λεγόμενος «κανόνας ταξιδιού» που χρησιμοποιείται ήδη στις παραδοσιακές τραπεζικές συναλλαγές (δηλ. η υποχρέωση οι πληροφορίες σχετικά με την πηγή του περιουσιακού στοιχείου και τον δικαιούχο του να «ταξιδεύουν» μαζί με τη συναλλαγή και να αποθηκεύονται και στις δύο πλευρές της μεταβίβασης), θα καλύπτει στο μέλλον και τις μεταφορές κρυπτοστοιχείων.

Η νομοθεσία θα καλύπτει επίσης συναλλαγές άνω των 1.000 ευρώ από τα λεγόμενα αυτοφιλοξενούμενα πορτοφόλια (δηλ. την ηλεκτρονική διεύθυνση ενός πορτοφολιού κρυπτοστοιχείων ιδιώτη χρήστη) όταν αλληλεπιδρούν με «φιλοξενούμενα» πορτοφόλια τα οποία διαχειρίζονται πάροχοι υπηρεσιών κρυπτοστοιχείων. Οι κανόνες δεν θα ισχύουν για τις μεταφορές μεταξύ προσώπων που πραγματοποιούνται χωρίς πάροχο ή μεταξύ παρόχων που ενεργούν για λογαριασμό τους. Η ολομέλεια έδωσε επίσης τελικό πράσινο φως στους περιβαλλοντικές διασφαλίσεις των κρυπτοστοιχείων, συμπεριλαμβανομένων των κρυπτονομισμάτων.

Ο κανονισμός θα καλύπτει κρυπτοστοιχεία που δεν ρυθμίζονται από την ισχύουσα νομοθεσία για τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες. Οι βασικές διατάξεις για όσους εκδίδουν και διαπραγματεύονται κρυπτοστοιχεία καλύπτουν τη διαφάνεια, τη δημοσιοποίηση, την αδειοδότηση και την εποπτεία των συναλλαγών. Οι καταναλωτές θα είναι καλύτερα ενημερωμένοι σχετικά με τους κινδύνους, το κόστος και τις επιβαρύνσεις που συνδέονται με τις δραστηριότητές τους.

Τέλος, το συμφωνηθέν κείμενο περιλαμβάνει μέτρα κατά της χειραγώγησης της αγοράς και για την πρόληψη της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας και άλλων εγκληματικών δραστηριοτήτων.

Τα κείμενα θα πρέπει τώρα να εγκριθούν επίσημα από το Συμβούλιο, πριν από τη δημοσίευσή τους στην Επίσημη Εφημερίδα της ΕΕ. Θα τεθούν σε ισχύ 20 ημέρες αργότερα. ■

### Κανονισμός κατά της παγκόσμιας αποψίλωσης των δασών



Για την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής και της απώλειας βιοποικιλότητας, οι εταιρείες θα διασφαλίζουν ότι τα προϊόντα στην ΕΕ δεν προέρχονται από αποψιλωμένα ή υποβαθμισμένα εδάφη.

Ο κανονισμός δεν αποκλείει τις εισαγωγές από οποιαδήποτε χώρα και δεν απαγορεύει κανένα συγκεκριμένο εμπόρευμα. Ωστόσο, προϊόντα θα μπορούν να διατίθενται στην

ΕΕ μόνο εάν η προμηθευτρια εταιρεία έχει εκδώσει τη λεγόμενη δήλωση «δέουσας επιμέλειας», βεβαιώνοντας ότι το προϊόν δεν προέρχεται από αποψιλωμένη γη ή δεν έχει οδηγήσει σε υποβάθμιση των δασών.

Όπως ζήτησε το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, οι εταιρείες θα πρέπει επίσης να εξακριβώνουν ότι τα προϊόντα αυτά συμμορφώνονται με τη νομοθεσία της χώρας παραγωγής, ιδιαίτερα όσον αφορά τα ανθρώπινα δικαιώματα, και ότι έχουν τηρηθεί τα δικαιώματα των αυτοχθόνων πληθυσμών που εξαρτώνται από τα δάση.

Ο νέος κανονισμός αφορά τα εξής προϊόντα: βοοειδή, κακάο, καφές, φοινικέλαιο, σόγια και προϊόντα ξυλείας, συμπεριλαμβανομένων των προϊόντων που περιέχουν, έχουν εκτραφεί ή έχουν παρασκευαστεί με τη χρήση αυτών των προϊόντων (για παράδειγμα δέρμα, σοκολάτα και έπιπλα), όπως προέβλεπε η αρχική πρόταση της ΕΕ. Κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων οι ευρωβουλευτές πέτυχαν να συμπεριληφθούν στον κατάλογο αυτόν το καουτσούκ, ο άνθρακας, τα προϊόντα τυπωμένου χαρτιού και ορισμένα παράγωγα φοινικέλαιου.

Το Κοινοβούλιο εξασφάλισε επίσης ότι ο ορισμός της υποβάθμισης των δασών θα είναι ευρύτερος και θα καλύπτει τη μετατροπή φυσικά αναγεννώμενων δασών και πρωτογενών δασών σε δασική φυτεία ή σε άλλη δασική έκταση.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα διενεργήσει μια αντικειμενική και διαφανή αξιολόγηση κινδύνου εντός 18 μηνών από την έναρξη ισχύος του νέου κανονισμού και, βάσει των αποτελεσμάτων, θα ταξινομήσει τις χώρες, ή περιοχές τους, ανάλογα με το επίπεδο κινδύνου: χαμηλό, σύνθητες, ή υψηλό. Τα προϊόντα από χώρες χαμηλού κινδύνου θα υπόκεινται σε απλουστευμένη διαδικασία δέουσας επιμέλειας.

Οι αρχές της ΕΕ θα έχουν πρόσβαση σε πληροφορίες που θα παρέχουν οι εταιρείες, όπως συντεταγμένες γεωγραφικές θέσης. Θα μπορούν επίσης να διενεργούν ελέγχους με τη βοήθεια εργαλείων δορυφορικής παρακολούθησης και ανάλυσης DNA για να εξακριβώνουν την προέλευση των προϊόντων.

Οι κυρώσεις για μη συμμόρφωση θα είναι αναλογικές και αποτρεπτικές. Το μέγιστο πρόστιμο θα ανέρχεται τουλάχιστον στο 4% του συνολικού ετήσιου κύκλου εργασιών στην ΕΕ της επιχείρησης που δεν τηρεί τους κανόνες. ■





## Κωδικοποίηση Κανονισμών και διατάξεων ελέγχου του χρόνου προσέλευσης των Υπαλλήλων στην Εργασία και αποχώρησής τους από αυτήν

### Ι. Διατάξεις Ελέγχου του Χρόνου Προσέλευσης των Υπαλλήλων στην Εργασία και Αποχώρησής τους από αυτήν.

#### Ωράριο Δημόσιας Υπηρεσίας

Οι υπάλληλοι υποχρεούνται να εργάζονται κατά τις καθορισμένες ώρες λειτουργίας της Δημόσιας Υπηρεσίας το συνολικό αριθμό ωρών εβδομαδιαίας εργασίας, ήτοι 37½ ώρες την εβδομάδα, από Δευτέρα έως Παρασκευή, το οποίο κατανέμεται ως ακολούθως:

Από Δευτέρα - Παρασκευή:

(α) Για υπηρεσίες που δεν εφαρμόζεται ελαστικό ωράριο: 7.30 π.μ. - 3.00 μ.μ.

(β) Για υπηρεσίες που εφαρμόζεται ελαστικό ωράριο: 7.00/8.30 π.μ. - 2.30/4.00 μ.μ.

#### Χρήση Ηλεκτρονικών Συσκευών

Για σκοπούς ελέγχου της ώρας προσέλευσης και αποχώρησης των υπαλλήλων μπορούν να εγκατασταθούν και χρησιμοποιηθούν τα κατάλληλα ηλεκτρονικά μέσα όπου τούτο είναι δυνατό.

#### Εφαρμογή ελαστικού ωραρίου

Ελαστικό ωράριο εργασίας μέχρι 1½ ώρα, σε σχέση με το χρόνο προσέλευσης και αποχώρησης των υπαλλήλων, μπορεί να καθιερωθεί, σε υπηρεσίες που τούτο είναι δυνατό και δεν δημιουργεί λειτουργικά προβλήματα.

Ο οικείος Προϊστάμενος μπορεί να κατανέμει το χρόνο προσέλευσης και αποχώρησης των υπαλλήλων του ή κάποιων από αυτούς, ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας, διατηρώντας τους όμως την ευχέρεια ελαστικού ωραρίου 45 τουλάχιστον λεπτών, στα πλαίσια του καθορισμένου ελαστικού ωραρίου.

#### Προσωπική κάρτα

Στις περιπτώσεις εγκατάστασης ηλεκτρονικών μέσων ελέγχου της ώρας προσέλευσης και αποχώρησης των υπαλλήλων, οι υπάλληλοι εφοδιάζονται με ειδική προσωπική κάρτα την οποία θα πρέπει να χρησιμοποιούν αποκλειστικά οι ίδιοι κατά την προσέλευσή τους στην εργασία και την αποχώρησή τους από αυτήν.

Απαγορεύεται η χρησιμοποίηση της προσωπικής κάρτας υπαλλήλου από άλλο πρόσωπο. Παράβαση της διάταξης αυτής συνεπάγεται πειθαρχική δίωξη και των δύο υπαλλήλων, σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων.

Όταν ο υπάλληλος ζητά την έκδοση νέας κάρτας, επικαλούμενος φθορά της κάρτας του, παραδίδει στον υπεύθυνο λειτουργό την κάρτα που έχει φθαρεί.

Μη προσκόμιση κάρτας ή απουσία καταχώρησης.

Σε περίπτωση που υπάλληλος δεν προσκομίσει την κάρτα του για οποιονδήποτε λόγο, συμπληρώνει το Ειδικό Έντυπο «ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗΣ Η ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ» (εφεξής Ειδικό Έντυπο) και καταγράφει την ώρα προσέλευσης και αποχώρησής του. Η δήλωση αυτή προσυπογράφεται από τον οικείο Προϊστάμενο ή τον υπεύθυνο για το σκοπό αυτό λειτουργό.

Ο χειριστής του προγράμματος θα καταχωρήσει στο σύστημα ως ώρα προσέλευσης την ώρα 8.30 π.μ., αν ο υπάλληλος έχει καθυστέρηση στην άφιξή του, και ως ώρα αποχώρησης την ώρα 2.30 μ.μ., ανεξάρτητα από το τι ώρα δήλωσε ο υπάλληλος ως ώρα προσέλευσης ή αποχώρησής του, εκτός και αν ο υπάλληλος υπογράψει στο Μητρώο Παρουσιών, ενώπιον λειτουργού που ορίζεται υπεύθυνος γι' αυτό, σημειώνοντας την ακριβή ώρα προσέλευσης και αποχώρησής

από την εργασία τους.

Στις εξαιρετικές περιπτώσεις που ο οικείος Προϊστάμενος κρίνει δικαιολογημένη και χορηγεί τέτοια άδεια, τότε:

- αν αφορά καθυστέρηση στην προσέλευση ή πρόωρη αποχώρηση από την εργασία, ο υπάλληλος οφείλει να συμπληρώσει το Ειδικό Έντυπο το οποίο εγκρίνεται από τον Προϊστάμενό του και να «χτυπήσει» την κάρτα του, ώστε να φαίνεται ο πραγματικός χρόνος προσέλευσης/ αποχώρησης από την Υπηρεσία του
- αν αφορά ενδιάμεσες απουσίες, ο υπάλληλος οφείλει να υπογράψει σε Μητρώο Παρουσιών που τηρείται στο γραφείο του Διευθυντή ή προκειμένου για τα κατά τόπους Γραφεία, στο γραφείο του οικείου Προϊστάμενου
- αν αφορά απουσία πέραν των δύο ωρών, για αποδεδειγμένους ιατρικούς λόγους, ο υπάλληλος οφείλει, με την επιστροφή του στο γραφείο, να προσκομίσει τη σχετική βεβαίωση.

Πα σκοπούς παραχώρησης ειδικής άδειας μέχρι δύο ώρες:

- Η ειδική άδεια πρωινού παραχωρείται μέχρι τις 9.30 π.μ.
- Η ειδική άδεια απογεύματος από τις 1.00 μ.μ. και μετά.

Αναφορικά με την ειδική άδεια πρωινού, επισημαίνεται προς τους χειριστές του ηλεκτρονικού συστήματος ότι καταχωρείται ως ώρα προσέλευσης η ώρα 8.30 π.μ., εκτός και αν πρόκειται για καθυστέρηση που οφείλεται σε υπηρεσιακούς λόγους, οπότε και μπορεί να καταχωρηθεί η ακριβής ώρα που δηλώθηκε από τον υπάλληλο, όπως αναφέρεται πιο κάτω.

Απουσία για υπηρεσιακούς λόγους.

Σε περίπτωση καθυστέρησης στην άφιξη ή πρόωρης αποχώρησης από την εργασία για υπηρεσιακούς λόγους, π.χ. προγραμματισμένη συνεδρία, ο υπάλληλος πρέπει να «χτυπά» την κάρτα του, ώστε να φαίνεται ο πραγματικός χρόνος προσέλευσης/ αποχώρησης από την Υπηρεσία του και στη συνέχεια, να συμπληρώνει το Ειδικό Έντυπο, το οποίο εγκρίνεται από τον οικείο Προϊστάμενο.

Συμψηφισμός χρόνου.

Στις περιπτώσεις εφαρμογής ελαστικού ωραρίου, ο υπάλληλος υποχρεούται να καλύπτει τον συνολικό απαιτούμενο αριθμό ωρών εργασίας.

Σε περίπτωση που κατά το τέλος του ημερολογιακού έτους, μετά τον συμψηφισμό ελλειμματικού και πλεονασματικού χρόνου, δεν συμπληρώσει τον απαιτούμενο συνολικό αριθμό ωρών εργασίας, αφαιρείται από την άδεια ανάπαυσης του υπαλλήλου εκτός εάν ο υπάλληλος επιθυμεί όπως του αποκοπεί το ανάλογο ωρομίσθιο, οπότε θα πρέπει να το δηλώσει εγγράφως. Διευκρινίζεται ότι η προσέλευση και αποχώρηση έξω από τα καθορισμένα πλαίσια δεν επιτρέπεται παρά μόνο με βάση τις πρόνοιες των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμών. Επίσης, η απασχόληση πέραν από το κανονικό ωράριο εργασίας δεν μπορεί να καλύψει οποιαδήποτε καθυστέρηση προηγούμενων ημερών.

Υπάλληλοι που χρησιμοποιούν το ελαστικό ωράριο και προσέρχονται καθημερινά στην εργασία τους στις 8.30 π.μ., δεν μπορούν συστηματικά να αποχωρούν πριν τις 4.00 μ.μ. με το σκεπτικό ότι θα τους αφαιρεθεί ο ελλειμματικός χρόνος από την άδεια ανάπαυσης που έχουν σε πίστη τους στο τέλος του χρόνου.

Από την εργασία τους.

Στις εξαιρετικές περιπτώσεις που ο οικείος Προϊστάμενος κρίνει δικαιολογημένη και χορηγεί τέτοια άδεια, τότε:

- αν αφορά καθυστέρηση στην προσέλευση ή πρόωρη αποχώρηση από την εργασία, ο υπάλληλος οφείλει να συμπληρώσει το Ειδικό Έντυπο το οποίο εγκρίνεται από τον Προϊστάμενό του και να «χτυπήσει» την κάρτα του, ώστε να φαίνεται ο πραγματικός χρόνος προσέλευσης/ αποχώρησης από την Υπηρεσία του
- αν αφορά ενδιάμεσες απουσίες, ο υπάλληλος οφείλει να υπογράψει σε Μητρώο Παρουσιών που τηρείται στο γραφείο του Διευθυντή ή προκειμένου για τα κατά τόπους Γραφεία, στο γραφείο του οικείου Προϊστάμενου
- αν αφορά απουσία πέραν των δύο ωρών, για αποδεδειγμένους ιατρικούς λόγους, ο υπάλληλος οφείλει, με την επιστροφή του στο γραφείο, να προσκομίσει τη σχετική βεβαίωση.

Πα σκοπούς παραχώρησης ειδικής άδειας μέχρι δύο ώρες:

- Η ειδική άδεια πρωινού παραχωρείται μέχρι τις 9.30 π.μ.
- Η ειδική άδεια απογεύματος από τις 1.00 μ.μ. και μετά.

Αναφορικά με την ειδική άδεια πρωινού, επισημαίνεται προς τους χειριστές του ηλεκτρονικού συστήματος ότι καταχωρείται ως ώρα προσέλευσης η ώρα 8.30 π.μ., εκτός και αν πρόκειται για καθυστέρηση που οφείλεται σε υπηρεσιακούς λόγους, οπότε και μπορεί να καταχωρηθεί η ακριβής ώρα που δηλώθηκε από τον υπάλληλο, όπως αναφέρεται πιο κάτω.

Απουσία για υπηρεσιακούς λόγους.

Σε περίπτωση καθυστέρησης στην άφιξη ή πρόωρης αποχώρησης από την εργασία για υπηρεσιακούς λόγους, π.χ. προγραμματισμένη συνεδρία, ο υπάλληλος πρέπει να «χτυπά» την κάρτα του, ώστε να φαίνεται ο πραγματικός χρόνος προσέλευσης/ αποχώρησης από την Υπηρεσία του και στη συνέχεια, να συμπληρώνει το Ειδικό Έντυπο, το οποίο εγκρίνεται από τον οικείο Προϊστάμενο.

Συμψηφισμός χρόνου.

Στις περιπτώσεις εφαρμογής ελαστικού ωραρίου, ο υπάλληλος υποχρεούται να καλύπτει τον συνολικό απαιτούμενο αριθμό ωρών εργασίας.

Σε περίπτωση που κατά το τέλος του ημερολογιακού έτους, μετά τον συμψηφισμό ελλειμματικού και πλεονασματικού χρόνου, δεν συμπληρώσει τον απαιτούμενο συνολικό αριθμό ωρών εργασίας, αφαιρείται από την άδεια ανάπαυσης του υπαλλήλου εκτός εάν ο υπάλληλος επιθυμεί όπως του αποκοπεί το ανάλογο ωρομίσθιο, οπότε θα πρέπει να το δηλώσει εγγράφως. Διευκρινίζεται ότι η προσέλευση και αποχώρηση έξω από τα καθορισμένα πλαίσια δεν επιτρέπεται παρά μόνο με βάση τις πρόνοιες των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμών. Επίσης, η απασχόληση πέραν από το κανονικό ωράριο εργασίας δεν μπορεί να καλύψει οποιαδήποτε καθυστέρηση προηγούμενων ημερών.

Υπάλληλοι που χρησιμοποιούν το ελαστικό ωράριο και προσέρχονται καθημερινά στην εργασία τους στις 8.30 π.μ., δεν μπορούν συστηματικά να αποχωρούν πριν τις 4.00 μ.μ. με το σκεπτικό ότι θα τους αφαιρεθεί ο ελλειμματικός χρόνος από την άδεια ανάπαυσης που έχουν σε πίστη τους στο τέλος του χρόνου.

Από την εργασία τους.

Στις εξαιρετικές περιπτώσεις που ο οικείος Προϊστάμενος κρίνει δικαιολογημένη και χορηγεί τέτοια άδεια, τότε:

- αν αφορά καθυστέρηση στην προσέλευση ή πρόωρη αποχώρηση από την εργασία, ο υπάλληλος οφείλει να συμπληρώσει το Ειδικό Έντυπο το οποίο εγκρίνεται από τον Προϊστάμενό του και να «χτυπήσει» την κάρτα του, ώστε να φαίνεται ο πραγματικός χρόνος προσέλευσης/ αποχώρησης από την Υπηρεσία του
- αν αφορά ενδιάμεσες απουσίες, ο υπάλληλος οφείλει να υπογράψει σε Μητρώο Παρουσιών που τηρείται στο γραφείο του Διευθυντή ή προκειμένου για τα κατά τόπους Γραφεία, στο γραφείο του οικείου Προϊστάμενου
- αν αφορά απουσία πέραν των δύο ωρών, για αποδεδειγμένους ιατρικούς λόγους, ο υπάλληλος οφείλει, με την επιστροφή του στο γραφείο, να προσκομίσει τη σχετική βεβαίωση.

#### Ενημερωτικές καταστάσεις.

Ο υπεύθυνος λειτουργός γνωστοποιεί στους υπαλλήλους τις καταστάσεις των δεδουλευμένων ωρών εργασίας ανά τακτά χρονικά διαστήματα.

Αποκοπή ελλειμματικού χρόνου από την άδεια ανάπαυσης του υπαλλήλου.

Το τελευταίο 15ήμερο του ημερολογιακού έτους, αφού γίνει ο συμψηφισμός πλεονασματικού και ελλειμματικού χρόνου μέσα στα πλαίσια του ελαστικού ωραρίου, γίνεται διακανονισμός τυχόν ελλειμματικού χρόνου, με την αποκοπή από την άδεια ανάπαυσης του υπαλλήλου, ως ακολούθως:

- Μέχρι 3 ώρες και 45 λεπτά ελλειμματικού χρόνου, αφαιρείται ½ ημέρα άδεια ανάπαυσης.
- Από 3 ώρες και 45 λεπτά - 7½ ώρες ελλειμματικού χρόνου, αφαιρείται 1 ημέρα άδεια ανάπαυσης.
- Για κάθε 7½ ώρες ελλειμματικού χρόνου, αφαιρείται 1 ημέρα άδεια ανάπαυσης.

Σημειώνεται ότι αντί της άδειας ανάπαυσης, ο υπάλληλος δύναται να κάνει χρήση και τυχόν ελεύθερου χρόνου (time-off).

Επισημαίνεται ότι σε περίπτωση που ο υπάλληλος δεν έχει οποιαδήποτε άδεια ανάπαυσης σε πίστη του μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου του έτους στο οποίο σημειώθηκε ο ελλειμματικός χρόνος, δεν μπορεί να γίνει χρήση της άδειας ανάπαυσης που θα δικαιούται τον επόμενο χρόνο, αφού, σύμφωνα με τον Καν. 4(3) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμών, ο υπάλληλος μπορεί να λαμβάνει προκαταβολικά την άδεια ανάπαυσης που δικαιούται στο συγκεκριμένο ημερολογιακό έτος. Ως εκ τούτου, σε τέτοια περίπτωση, δεν υπάρχει άλλη επιλογή από την ανάλογη αποκοπή από το μισθό του υπαλλήλου.

Τρόπος υπολογισμού του ωρομισθίου προς αποκοπή.

Στην περίπτωση που ο υπάλληλος επιθυμεί να του αποκοπεί το ανάλογο ωρομίσθιο, οι αποκοπές θα υπολογίζονται από το λογιστήριο κάθε Υπουργείου / Υφυπουργείου / Τμήματος / Υπηρεσίας στη βάση της μέσης ωριαίας αμοιβής (1:1), όπως αυτή υπολογίζεται στο Παράρτημα Γ των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμών του 1995 έως 2018 (Παράγραφοι 1 και 2).

Χρόνος απουσίας.

Όταν ένας υπάλληλος προσέλθει στην εργασία του ή αποχωρήσει εκτός του καθορισμένου ελαστικού ωραρίου, δηλαδή προσέλθει μετά τις 8.30 π.μ. ή αποχωρήσει πριν από τις 2.30 μ.μ., αυτό αποτελεί χρόνο απουσίας και δεν πρέπει να συγχέεται με τον ελλειμματικό χρόνο.

Σε περιπτώσεις που σημειώνεται χρόνος απουσίας ο υπάλληλος θα πρέπει να συμπληρώσει το Ειδικό Έντυπο, το οποίο θα πρέπει να προσυπογράψει ο οικείος Προϊστάμενος για να δικαιολογήσει την απουσία του. Ο οικείος Προϊστάμενος έχει την ευθύνη ελέγχου του χρόνου απουσίας των υπαλλήλων του και οφείλει να τους εφιστά την προσοχή στις πρόνοιες των Νόμων και των Κανονισμών σύμφωνα με τους οποίους αδικαιολόγητη απουσία από την εργασία τους αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα.

Εναπόκειται στον οικείο Προϊστάμενο να προβεί στις δέουσες ενέργειες για αντιμετώπιση περιπτώσεων υπαλλήλων που παρουσιάζουν χρόνο απουσίας, οι οποίες,



## Μείωση των εγγεγραμμένων ανέργων τον Απρίλιο με την ετήσια να ανέρχεται σε 3,30%

**Με βάση** τα στοιχεία που τηρούνται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος Απριλίου 2023 έφτασε τα 11.284 πρόσωπα. Με βάση τα στοιχεία διορθωμένα για εποχικές διακυμάνσεις, τα οποία δείχνουν την τάση της ανεργίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων τον Απρίλιο 2023 μειώθηκε στα 13.203 πρόσωπα σε σύγκριση με 13.427 τον προηγούμενο μήνα.

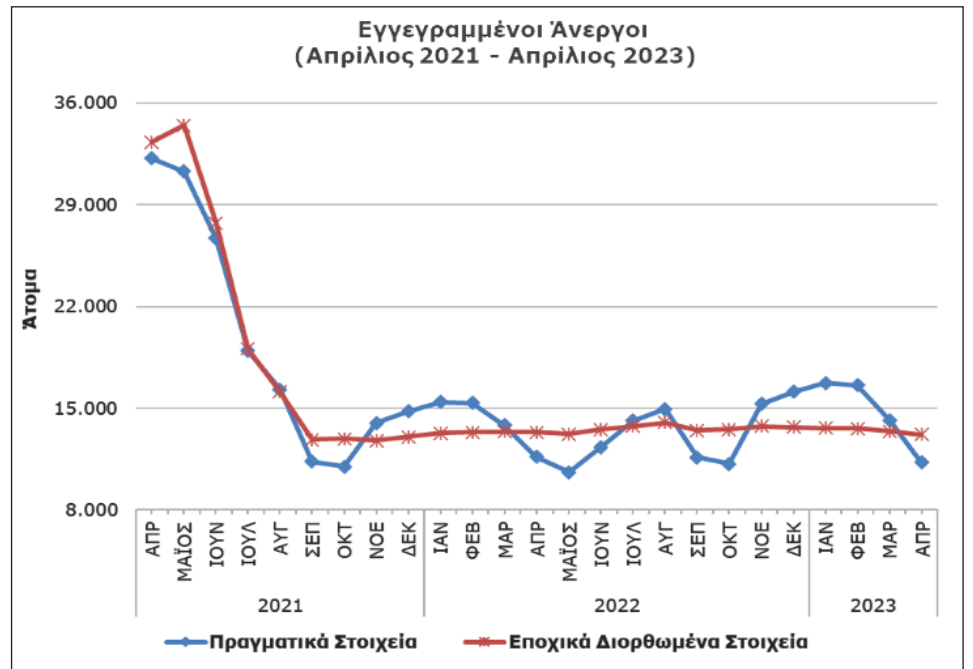
Σε σύγκριση με τον Απρίλιο του 2022 σημειώθηκε μείωση 380 προσώπων ή 3,3% που αποδίδεται κυρίως στους τομείς των υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης (μείωση 292), του εμπορίου (μείωση 190), των κατασκευών (μείωση 102), των διοικητικών και υποστηρικτικών δραστηριοτήτων (μείωση 88), της δημόσιας διοίκησης (μείωση 47), καθώς και στη μείωση 181 προσώπων που σημειώθηκε στους νε-

οισερχόμενους στην αγορά εργασίας.

Ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων αφορά τα άτομα άνω των 15 χρονών που αποτείνονται στα Επαρχιακά και Τοπικά Γραφεία Εργασίας του Τμήματος Εργασίας για εξεύρεση εργασίας και καταχωρούνται ως άνεργοι. Τα άτομα αυτά πρέπει να είναι ικανά και διαθέσιμα για εργασία και να αναζητούν ενεργά εργασία.

Ο μηνιαίος αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων αφορά στα άτομα που κατά την τελευταία ημέρα κάθε μήνα έχουν ενεργή αίτηση για εξεύρεση εργασίας.

Στον αριθμό των εγγεγραμμένων ανέργων δεν περιλαμβάνονται αυτοεργοδοτούμενοι, άτομα που ψάχνουν για εργασία με μερική απασχόληση, καθώς επίσης και άτομα τα οποία ψάχνουν για εργασία σε συγκεκριμένη περιοχή ή σε συγκεκριμένο εργοδότη. ■



## Κωδικοποίηση Κανονισμών και διατάξεων ελέγχου του χρόνου προσέλευσης των Υπαλλήλων στην Εργασία και αποχώρησής τους από αυτήν

Συνέχεια από σελ. 11

πέραν της λήψης πειθαρχικών μέτρων όταν το φαινόμενο είναι επαναλαμβανόμενο, μπορεί να περιλαμβάνουν και αποκοπή του χρόνου αδικαιολόγητης απουσίας από την άδεια ανάπαυσης του υπαλλήλου ή του ανάλογου ωρομισθίου.

Ωράριο υπαλλήλων της Βουλής των Αντιπροσώπων.

Το ωράριο των υπαλλήλων της Βουλής των Αντιπροσώπων είναι το ακόλουθο:

(α) Κατά τους μήνες από 1η Σεπτεμβρίου - 30η Ιουνίου:

Πρωινή Εργασία -

Από Δευτέρα - Παρασκευή:

7.30/8.30π.μ. - 2.30/3.30π.μ.

Απογευματινή Εργασία - Πέμπτη:

2.30/3.00π.μ. - 6.00/7.00π.μ.

(β) Κατά τους μήνες από 1η Ιουλίου - 31η Αυγούστου:

Πρωινή Εργασία -

Από Δευτέρα - Παρασκευή:

7.30/8.30π.μ. - 2.30/3.30π.μ.

Όταν σε υπάλληλο της Βουλής των Αντιπροσώπων παραχωρείται μισή ημέρα άδεια την Πέμπτη κατά το χειμερινό ωράριο, αυτός οφείλει (α) αν απουσιάζει μισή ημέρα το πρωινό, να προσέρχεται στην εργασία

του η ώρα 11.00π.μ. και (β) αν απουσιάζει μισή ημέρα το απόγευμα να αποχωρεί στις 2.00 π.μ.

Μη εφαρμογή ελαστικού ωραρίου.

Στα Γραφεία όπου δεν λειτουργούν ηλεκτρονικά συστήματα καταγραφής του χρόνου προσέλευσης και αποχώρησης και δεν μπορεί εκ των πραγμάτων να εφαρμοστεί ελαστικό ωράριο εργασίας, εφαρμόζεται σταθερό ωράριο εργασίας, 7.30 π.μ. - 3.00 π.μ.

Μητρώο παρουσιών.

Στις περιπτώσεις αυτές, χρησιμοποιείται Μητρώο Παρουσιών, στο οποίο ο υπάλληλος καταχωρεί την ακριβή ώρα προσέλευσης και αποχώρησής του. Το Μητρώο Παρουσιών αποσύρεται από το λειτουργό που ορίζεται υπεύθυνος γι' αυτό, μετά από παρέλευση 5 λεπτών το αργότερο από την καθορισμένη ώρα έναρξης της εργασίας και επανατοποθετείται από τον ίδιο την ακριβή ώρα που λήγει η εργασία.

Συμπληρωματικές Οδηγίες για τους χειριστές του ηλεκτρονικού συστήματος

Ετήσια κατάσταση.

Η Ετήσια κατάσταση θα πρέπει να παρουσιάζει και στήλη με το χρόνο απουσίας. Απουσία η οποία παραμένει αδικαιολόγητη θα πρέπει να φαίνεται στην Ετήσια Κατά-

σταση.

Αντίγραφο ασφαλείας (BACKUP).

Πρέπει να διατηρούνται τουλάχιστον 2 αντίγραφα ασφαλείας των πληροφοριών του συστήματος και να χρησιμοποιούνται εναλλάξ.

Προσωπικοί φάκελοι.

Ο χειριστής του συστήματος συμβουλεύεται να τηρεί για κάθε υπάλληλο φάκελο στον οποίο να καταχωρεί τα ειδικά έντυπα δικαιολογίας. Στον εν λόγω φάκελο πρέπει να καταχωρούνται, επίσης, και οι καταστάσεις που εκδίδονται ανά τακτά χρονικά διαστήματα, καθώς και η ετήσια κατάσταση του υπαλλήλου, ώστε να είναι δυνατή η πρόσβαση σ' αυτόν από τον Προϊστάμενο για έλεγχο.

Προστασία μητρικού θηλασμού και διευ-

κολύνσεις για τη φροντίδα του παιδιού.

Η επηρεαζόμενη υπάλληλος μπορεί να λαμβάνει τη 1 ώρα που δικαιούται πρωί ή μεσημέρι, συνεχόμενη ή διακεκομμένη, πάντα όμως με την έγκριση του οικείου Προϊσταμένου.

Διακοπή της λειτουργίας του ηλεκτρονικού συστήματος.

Αν για οποιοδήποτε τεχνικό ή άλλο λόγο δεν λειτουργήσει το υφιστάμενο σύστημα σε κάποια μέρα ή μέρες, αποτελεί ευθύνη του οικείου προϊστάμενου να μεριμνήσει ώστε οι υπάλληλοι να υπογράψουν στο Μητρώο Παρουσιών, σημειώνοντας τον ακριβή χρόνο άφιξης και αποχώρησής τους, ώστε τα στοιχεία αυτά να καταχωρηθούν στο σύστημα αμέσως μετά την αντιμετώπιση του προβλήματος. ■

### Παρουσίαση/σεμινάριο Κουμανδαρίας από την ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού την 1η Ιουνίου

Το Επαρχιακό Συμβούλιο ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού σας προσκαλεί στην παρουσίαση / σεμινάριο οινογνωσίας,

«Κουμανδάρια - το αρχαιότερο γλυκό κρασί του κόσμου»,

η οποία θα πραγματοποιηθεί στην αίθουσα εκδήλωσης «Αμμόχωστος» στο οικίαμα της ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού την Πέμπτη 1/6/2023 στις 7:00 π.μ.

Εισηγήτρια, η συνάδελφος κα Μαρία Σάββα (Τμήμα Γεωργίας)

Για δηλώσεις συμμετοχής παρακαλώ επικοινωνήστε με την συνάδελφο Αγάθη Γεωργίου (τηλ. 99-411004) μέχρι 30/5/2023.

Λόγω περιορισμένων θέσεων θα τηρηθεί σειρά προτεραιότητας.



## Το Τμήμα Φορολογίας προτρέπει να αγνοείται ανεπιθύμητη αλληλογραφία

**Το Τμήμα Φορολογίας** ενημερώνει ότι συνεχίζουν να κυκλοφορούν ανεπιθύμητα μηνύματα με τα οποία προτρέπονται οι αποδέκτες να δώσουν τα προσωπικά τους στοιχεία και τα στοιχεία του τραπεζικού τους λογαριασμού για να λάβουν επιστροφή φόρου.

**ΠΡΟΣΟΧΗ:** Αυτού του είδους τα μηνύματα έχουν σκοπό να υποκλέψουν στοιχεία του τραπεζικού λογαριασμού ανυποψίαστων πολιτών και το Τμήμα Φορολογίας προτρέπει όσους λαμβάνουν τέτοια ή παρόμοια μηνύματα να τα αγνοούν.

Επισημαίνεται ότι:

• Το Τμήμα Φορολογίας επικοινωνεί με το κοινό ΜΟΝΟ μέσω ηλεκτρονικών διευθύν-

σεων οι οποίες καταλήγουν σε: @tax.mof.gov.cy, και προτρέπει το κοινό να βεβαιώνεται ότι η ηλεκτρονική διεύθυνση του **πραγματικού αποστολέα** έχει την κατάληξη αυτή.

• Το Τμήμα Φορολογίας αποστέλλει μέσω ταχυδρομείου Ειδοποίηση Επιβολής Φορολογίας για την κάθε Φορολογική Δήλωση που εκκαθαρίζεται, στην οποία αναγράφεται το ποσό επιστρεπτέου ή οφειλόμενου φόρου.

• Οι επιστροφές φόρου γίνονται μόνο με έμβασμα σε τραπεζικό λογαριασμό, το IBAN του οποίου δηλώνει ο φορολογούμενος στο Τμήμα με ασφαλείς διαδικασίες μέσω συγκεκριμένου εντύπου.



## ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ



### Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

### Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες!

Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

#### ΜΕΤΡΙΟ

4	5	1						
1					4	2	9	
7								8
				5				3
			2	6	1			
8				9				
7								6
4	6	3						7
						3	9	1

#### ΔΥΣΚΟΛΟ

9			6				7	
	2	3		4	5			
	3		9		6			
2		1		6		9		
	8		2		3			
	4	5		3	9			
7			1					4

## Νέα αύξηση δείκτης τιμών τον Απρίλιο με αύξηση 5,8% του πληθωρισμού

**Ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή** τον Απρίλιο 2023 αυξήθηκε κατά 0,36 μονάδες και έφτασε στις 114,39 μονάδες σε σύγκριση με 114,03 μονάδες τον Μάρτιο 2023. Ο πληθωρισμός τον Απρίλιο 2023 αυξήθηκε με ρυθμό 3,7%.

Για την περίοδο Ιανουαρίου - Απριλίου 2023, ο ΔΤΚ σημείωσε αύξηση 5,8% σε σύγκριση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο.

Οι μεγαλύτερες θετικές μεταβολές στις οικονομικές κατηγορίες συγκριτικά με τον Απρίλιο του 2022 καταγράφηκαν στον Ηλεκτρισμό με ποσοστό 8,8% και στα Βιομηχανικά Προϊόντα με ποσοστό 7,2%, ενώ η μεγαλύτερη αρνητική μεταβολή σημειώθηκε στα Πετρελαιοειδή με ποσοστό -7,3%. Σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα, η μεγαλύτερη αρνητική μεταβολή παρουσιάστηκε στον Ηλεκτρισμό με ποσοστό -5,8%.

### Ανάλυση ποσοστιαίων μεταβολών

Συγκριτικά με τον Απρίλιο του 2022, οι μεγαλύτερες μεταβολές παρατηρήθηκαν στις κατηγορίες Επίπλωση, Οικιακός Εξοπλισμός και Προϊόντα Καθαρισμού (6,8%) και Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (6,7%).

Σε σχέση με τον Μάρτιο του 2023, η μεγαλύτερη μεταβολή παρατηρήθηκε στην

κατηγορία Ένδυση και Υπόδηση (3,0%).

Για την περίοδο Ιανουαρίου - Απριλίου 2023 σε σύγκριση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο, οι μεγαλύτερες μεταβολές παρουσιάστηκαν στις κατηγορίες Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο (13,7%) και Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (8,5%).

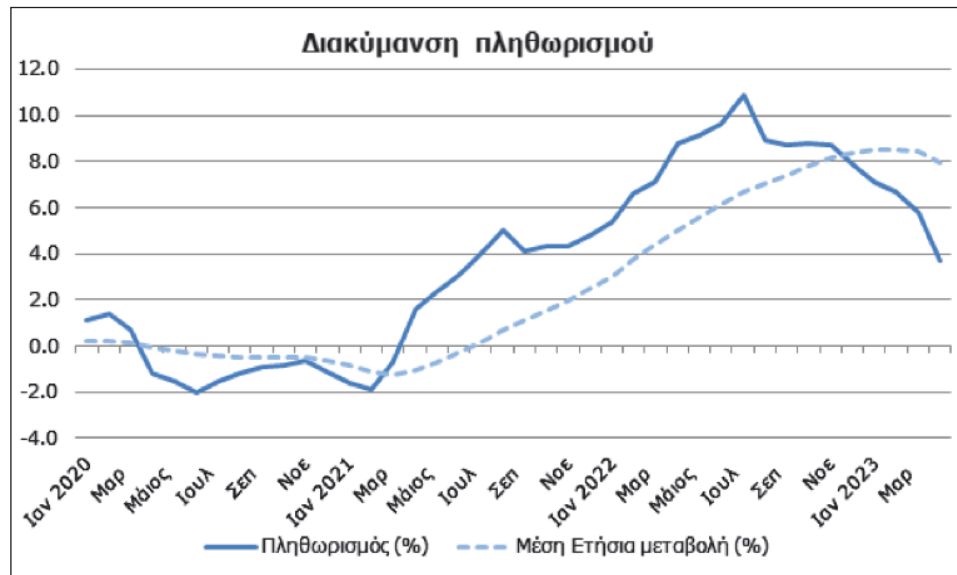
### Ανάλυση επιπτώσεων σε μονάδες

Τη μεγαλύτερη επίδραση στη μεταβολή του ΔΤΚ του Απριλίου 2023 σε σχέση με τον Απρίλιο του 2022 είχαν οι κατηγορίες Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (1,41) και Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο (0,79).

Η κατηγορία Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο (-0,33) είχε τη μεγαλύτερη αρνητική επίπτωση στη μεταβολή του ΔΤΚ σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα.

Τη μεγαλύτερη επίπτωση στη μεταβολή του ΔΤΚ του Απριλίου 2023 σε σύγκριση με τον Απρίλιο του 2022 είχαν τα Πετρελαιοειδή (-0,86).

Τέλος, ο Ηλεκτρισμός (-0,33) είχε τη μεγαλύτερη αρνητική επίδραση στη μεταβολή του ΔΤΚ του Απριλίου 2023 σε σχέση με τον αντίστοιχο δείκτη του προηγούμενου μήνα. ■

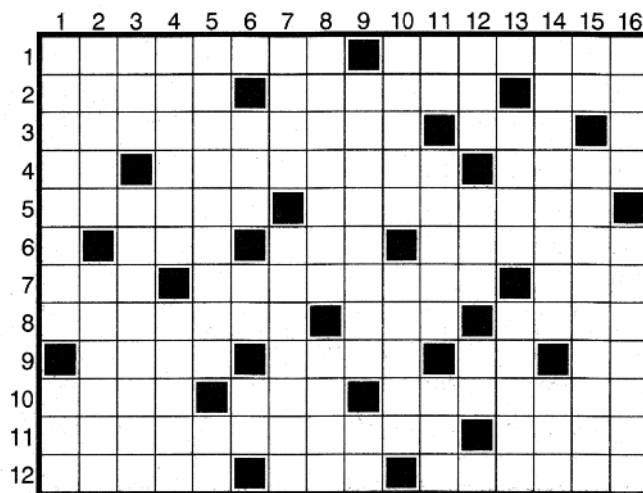


## Σταυρόλεξο

### ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ

- Δίωξη ή καταδίκη πολιτικού αντιπάλου χωρίς δίκη - Η πρωτεύουσα ασιατικής χώρας.
  - «Μανόν ...»: όπερα του Τζάκομο Πουτσίνι - Θρυλικό φρούριο της αρχαίας Φρυγίας - Ίγκι ...: τραγουδιστής και συνθέτης της ροκ μουσικής.
  - Γίνεται και της εθνικής νομοθεσίας με τη κοινοτική - Αρβανίτικη άρνηση.
  - Ατέλειωτη ... χαρά - Γίνονται αυτόματα τα ληξιπρόθεσμα δάνεια - Μάτια... πλοίου.
  - Ένας από τους τρεις κατηγορούς του Σωκράτη - Συνάθροιση μικρού αριθμού ανθρώπων (καθ.).
  - Ο συγγραφέας του «Πλατωνικού Λεξικού» - Αν τυχόν (ιδιωμ.) - Διάσημος υπήρξε και ο Κρίστιαν Μπάρναρντ.
  - Αρνητικό μόριο της αρχαίας - Κάποιες αναφέρονται και σε... αγρίους - Τόσα τα γερμανικά ομόσπονδα κρατίδια.
  - Ονομάζονταν οι υπήκοοι του μυθικού βασιλιά Αλκίνοου - Αρχαιοπρεπή... θάλασσα - Το εθνικό ποτό των Ιαπώνων.
  - Ασιάτισσα και αυτή - Μονωδία - Ιταλός νομπελίστας θεατρικός συγγραφέας - Πρώτα στην... έφοδο.
  - Τα ξερά... δεν μυρίζουν - Εβραϊκή προσφώνηση του Θεού - Φημισμένο κεφαλλονίτικο κρασί.
  - Πρόσφατα καθιερωμένες λέξεις, ή φράσεις - Λέγεται η Βρετανίδα ηθοποιός Μίρεν.
  - Θέατρο ιστορικής νίκης του Μεγάλου Αλεξάνδρου - «Νυν και ...» άλμπουμ του Σταύρου Ξαρχάκου - Τίτλος ποιήματος του Γιώργου Σεφέρη.
- ΚΑΘΕΤΑ**
- Γκεόργκι ...: Ρώσος συγγραφέας, θεωρητικός του σοσιαλισμού (1856-1918) - Κορυφή των Πυρηνίων.
  - Ζοζέφ-Ερνέστ ...: Γάλλος φιλόσοφος του 19ου αιώνα - Έχουν προτίμηση στα ψοφίμα.
  - Πληθυντικός αναφόρικής αντωνυμίας (ουδ.) - Μυθικός όμορφος νέος.
  - Η δεύτερη μεγαλύτερη πόλη της Αυστρίας - Είναι και το μέλλον μας.
  - Σύγχρονη επιστήμη που βρίσκει ευρεία εφαρμογή και στο χώρο της ιατρικής - Ο οποίος (αρχ.).
  - Οργάνωση που πολέμησε την αλγερινή ανεξαρτησία - Πρόθεση - Συνεχόμενα στην... πηγή.
  - «... και Αλέξανδρος»: ταινία του Ίνγκμαρ Μπέργκμαν - Βρομιά ακαταστασία.
  - Τριγωνομετρικός αριθμός και αυτό - Γάλλος γιατρός, ανακάλυψε το φαινόμενο της αναφυλαξίας.
  - Από μέρα σε μέρα (αρχ.) - Μουσική νότα.
  - Το πέμπτο σε έκταση νησί της Μεσογείου - Φαιδρό, χαρωπό.
  - Πληθυντικός άρθρου - Η μνήμη τους γιορτάζεται από την εκκλησία (θηλ.) - Οικισμός της Σαντορίνης.
  - Νοτιοαμερικάνικο άρθρο - Αδελφός των μυθικών Υάδων (καθ.) - Ο αριθμός 540 με γράμματα.
  - Το γήπεδο τένις (ξεν.) - Φρεντερικ ...: Πολωνός συνθέτης (1810-1849).
  - Χάλκινα σκεύη - «Η ζωή μου ...»: επιτυχία του Άκη Πάνου που τραγούδησε ο Στ. Καζαντζίδης.
  - Ιταλικό ποτάμι - Χαρακτηρισμός τριγώνου.
  - Αγχέμαχα και οι λόγχοι - Λέγεται το σύνολο των πετάλων ενός λουλουδιού.

Οι λύσεις στη σελίδα 14



## Αναβολή υποβολής Δήλωσης Εισοδήματος μέχρι την ψήφιση σχετικής νομοθεσίας

**Σύμφωνα** με ανακοίνωση του Τμήματος Φορολογίας ενόψει της αναμονής για ψήφιση, από τη Βουλή των Αντιπροσώπων, τροποποιητικής νομοθεσίας που διέπει την απαλλαγή αμοιβής από πρώτη εργοδότηση στη Δημοκρατία [άρθρο 8(23Α) Ν. 118 (Ι)2002 όπως τροποποιήθηκε] με ισχύ από το φορολογικό έτος 2022, η Δήλωση Εισοδήματος Ατόμου 2022 δεν μπορεί να αναρτηθεί στο σύστημα

TAXISnet, πριν την ψήφιση και δημοσίευση της τροποποιητικής νομοθεσίας.

Αφού ψηφιστεί και δημοσιευτεί η τροποποιητική νομοθεσία, το Τμήμα Φορολογίας θα προβεί σε όλες τις αναγκαίες αλλαγές στη Δήλωση Εισοδήματος Ατόμου 2022 και θα ενημερώσει, μέσω ανακοίνωσης και αποστολής ηλεκτρονικών μηνυμάτων στους χρήστες TAXISnet Άμεσης Φορολογίας, για την έναρξη υποβολής της Δήλωσης. ■

## Νέος αριθμός Φορολογικής Ταυτότητας σε εφαρμογή από το Μάρτιο 2023

**Το Τμήμα** Φορολογίας ενημερώνει ότι, η μορφή του Αριθμού Φορολογικής Ταυτότητας (Α.Φ.Τ.) για όσους εγγράφονται στο Μητρώο του Τμήματος Φορολογίας από τις 27 Μαρτίου 2023, έχει αλλάξει.

Η νέα μορφή του Αριθμού Φορολογικής Ταυτότητας αποτελείται από:

- Εννιά (9) χαρακτήρες, από τους οποίους οι οκτώ (8) πρώτοι χαρακτήρες είναι αριθμητικοί και ο τελευταίος είναι λατινικό (αγγλικό) γράμμα, ως ο αλφαβητικός χαρακτή-

ρας ελέγχου.

ΟΛΟΙ οι νέοι Αριθμοί Φορολογικής Ταυτότητας αρχίζουν με τον αριθμό έξι (6), π.χ. 60000000Α.

Είναι σημαντικό να αναφερθεί ότι, η νέα μορφή του Αριθμού Φορολογικής Ταυτότητας είναι ένας τυχαίος αριθμός με ένα χαρακτηριστικό ελέγχου στο τέλος και σε καμία περίπτωση δεν περιέχει οποιοδήποτε αναγνωριστικό στοιχείο [π.χ. αριθμό δελτίου ταυτότητας ή αριθμό εγγραφής εταιρείας (ΗΕ)] σε σχέση με τον χρήστη. ■



## Δημοσιεύουμε πιο κάτω τους επιτυχόντες για την ενοικίαση Κυβερνητικών Κατοικιών στο Τρόδος το Καλοκαίρι 2023

<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1</b> Από: 09/06/2023 Μέχρι: 16/06/2023	15 678799 16 697263 17 745418 18 764514 19 809363 20 1065947 21 1563520	<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 7</b> Από: 21/07/2023 Μέχρι: 28/07/2023	19 485138 20 502952 21 503584 22 508613 23 524044 24 546916 25 553465 26 576207 27 629069 28 646290 29 677265 30 677932 31 678601 32 714410 33 779808 34 789561 35 839269 36 1190109 37 1303548	<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 10</b> Από: 11/08/2023 Μέχρι: 18/08/2023	47 1182607 48 1298170 49 1562246	<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 11</b> Από: 18/08/2023 Μέχρι: 25/08/2023	47 1242852 48 1283168 49 1306344 50 1493504	<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 12</b> Από: 25/08/2023 Μέχρι: 01/09/2023	46 1254054 47 1392951
<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 2</b> Από: 16/06/2023 Μέχρι: 23/06/2023	1 479839 2 487993 3 505243 4 522056	1 331945 2 338448 3 358880 4 371933 5 374723 6 387531 7 394060 8 430047 9 431091 10 444441 11 447711 12 447804 13 451828 14 471880 15 495665 16 500372 17 522031 18 544214 19 562022 20 562181 21 614597 22 630656 23 681881 24 693445 25 752412 26 759183 27 776126 28 801510 29 830600 30 836724 31 869222 32 957943 33 960512 34 1100274 35 1217602 36 1254054 37 1424155	1 271021 2 333159 3 334945 4 356765 5 370087 6 379189 7 387627 8 399679 9 402970 10 403480 11 408616 12 413459 13 433831 14 459625 15 460391 16 479582 17 490270 18 491557 19 495177 20 495281 21 495866 22 498092 23 504752 24 510373 25 511084 26 513671 27 515884 28 543992 29 602355 30 615873 31 629396 32 631266 33 637358 34 638278 35 688860 36 727489 37 732441 38 754742 39 789757 40 807454 41 864330 42 865772 43 959431 44 1047429 45 1125972 46 1150153	<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 9</b> Από: 04/08/2023 Μέχρι: 11/08/2023	1 15553 2 361467 3 369291 4 374131 5 382270 6 400595 7 431767 8 450796 9 469552 10 470812 11 477925 12 484552 13 508336 14 509651 15 514764 16 516476 17 528637 18 530736 19 531576 20 545461 21 552212 22 559285 23 585636 24 603406 25 635825 26 677567 27 677930 28 719775 29 742525 30 761884 31 773058 32 777159 33 782538 34 811853 35 834806 36 951683 37 978008 38 1056070 39 1092452 40 1097796 41 1101651 42 1104341 43 1108256 44 1118960 45 1145144 46 1159195	<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 13</b> Από: 01/09/2023 Μέχρι: 08/09/2023	1 146631 2 162400 3 304657 4 310403 5 319361 6 334680 7 360310 8 362571 9 366953 10 379928 11 379946 12 393276 13 406316 14 408081 15 419087 16 419660 17 421261 18 467991 19 476034 20 476650 21 479168 22 494174 23 496611 24 497074 25 498819 26 501507 27 509425 28 518313 29 518964 30 525584 31 530274 32 582914 33 596294 34 636002 35 644008 36 723246 37 726270 38 749541 39 757236 40 760970 41 785382 42 807512 43 810442 44 875121 45 963261	1 210351 2 261718 3 300219 4 333650 5 357557 6 367701 7 379941 8 411255 9 412949 10 419139 11 424862 12 429653 13 437913 14 477974 15 479850 16 486987 17 502497 18 529168 19 533302 20 551153 21 573193 22 577888 23 605317 24 605789 25 683311 26 698069 27 717172 28 831361 29 834961 30 996529 31 1181756	
<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 3</b> Από: 30/06/2023 Μέχρι: 07/07/2023	1 299287 2 446941 3 451401 4 451457 5 511823 6 547298 7 564181 8 610202 9 630288 10 844427 11 982548 12 1001241	<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 8</b> Από: 28/07/2023 Μέχρι: 04/08/2023	1 269087 2 297823 3 330223 4 332062 5 345986 6 348770 7 368630 8 378246 9 392693 10 395318 11 411732 12 414011 13 420001 14 421677 15 422280 16 443141 17 449782 18 480308	<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 14</b> Από: 08/09/2023 Μέχρι: 15/09/2023	1 395462 2 436466 3 438918 4 476704 5 541315 6 625665 7 868704				
<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 4</b> Από: 07/07/2023	1 487993 2 338448 3 358880 4 371933 5 374723 6 387531 7 394060 8 430047 9 431091 10 444441 11 447711 12 447804 13 451828 14 471880 15 495665 16 500372 17 522031 18 544214 19 562022 20 562181 21 614597 22 630656 23 681881 24 693445 25 752412 26 759183 27 776126 28 801510 29 830600 30 836724 31 869222 32 957943 33 960512 34 1100274 35 1217602 36 1254054 37 1424155	<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 5</b> Από: 07/07/2023 Μέχρι: 14/07/2023	1 271021 2 333159 3 334945 4 356765 5 370087 6 379189 7 387627 8 399679 9 402970 10 403480 11 408616 12 413459 13 433831 14 459625 15 460391 16 479582 17 490270 18 491557 19 495177 20 495281 21 495866 22 498092 23 504752 24 510373 25 511084 26 513671 27 515884 28 543992 29 602355 30 615873 31 629396 32 631266 33 637358 34 638278 35 688860 36 727489 37 732441 38 754742 39 789757 40 807454 41 864330 42 865772 43 959431 44 1047429 45 1125972 46 1150153	<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 6</b> Από: 14/07/2023 Μέχρι: 21/07/2023	1 46496 2 170074 3 278875 4 333514 5 371375 6 381594 7 401261 8 408295 9 416101 10 428060 11 428060 12 480779 13 610202 14 630288 15 685512 16 739991 17 851304 18 947633 19 955231 20 959853 21 985747 22 1364262	<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 11</b> Από: 18/08/2023 Μέχρι: 25/08/2023	1 146631 2 162400 3 304657 4 310403 5 319361 6 334680 7 360310 8 362571 9 366953 10 379928 11 379946 12 393276 13 406316 14 408081 15 419087 16 419660 17 421261 18 467991 19 476034 20 476650 21 479168 22 494174 23 496611 24 497074 25 498819 26 501507 27 509425 28 518313 29 518964 30 525584 31 530274 32 582914 33 596294 34 636002 35 644008 36 723246 37 726270 38 749541 39 757236 40 760970 41 785382 42 807512 43 810442 44 875121 45 963261	<b>ΠΕΡΙΟΔΟΣ 12</b> Από: 25/08/2023 Μέχρι: 01/09/2023	1 210351 2 261718 3 300219 4 333650 5 357557 6 367701 7 379941 8 411255 9 412949 10 419139 11 424862 12 429653 13 437913 14 477974 15 479850 16 486987 17 502497 18 529168 19 533302 20 551153 21 573193 22 577888 23 605317 24 605789 25 683311 26 698069 27 717172 28 831361 29 834961 30 996529 31 1181756

## Δήλωση του Κυβερνητικού Εκπροσώπου για μηδενικό συντελεστή ΦΠΑ σε αγαθά

**Α**πό την Παρασκευή 5 Μαΐου τέθηκε σε ισχύ το Κυβερνητικό Διάταγμα για επιβολή μηδενικού συντελεστή ΦΠΑ σε συγκεκριμένα βασικά αγαθά της καθημερινότητας. Το μέτρο αυτό στοχεύει να συμβάλει στην άμεση ανακούφιση του κυπριακού νοικοκυριού και ήδη από σήμερα οι καταναλωτές θα επωφεληθούν από τις μειωμένες τιμές στα βασικά αγαθά που επηρεάζονται.

Τα αγαθά στα οποία επιβάλλεται μηδενικός συντελεστής ΦΠΑ είναι: όλα τα είδη ψωμιού, γάλα, αυγά, παιδικές τροφές, παιδικές πάνες, προϊόντα για τη γυναικεία υγιεινή προστασία και πάνες ενηλίκων. Εκτιμάται ότι επηρεάζονται πέραν των 1700 προϊόντων.

Σε σχετική δήλωση του ο Κυβερνητικός Εκπρόσωπος επισήμανε ότι οι αυξημένες πληθωριστικές τάσεις έχουν αναμφίβολα επηρεάσει την ποιότητα της ζωής των

συμπολιτών μας και όσο το φαινόμενο συνεχίζεται, η Κυβέρνηση θα συνεχίσει να λαμβάνει μέτρα που να παράγουν απτά αποτελέσματα και με προγραμματισμό, υπευθυνότητα, κοινωνική ευαισθησία και με συγκεκριμένο σχεδιασμό τίθεται στο επίκεντρο η κοινωνία και θα συνεχίσουν για όσο απαιτείται να λαμβάνονται μέτρα που θα στοχεύουν στην ανακούφιση του κυπριακού νοικοκυριού και στην ενίσχυση του διαθέσιμου εισοδήματος. Μέτρα που εντάσσονται σε μια ολιστική προσέγγιση, λαμβάνοντας πάντοτε υπόψη το όφελος των συμπολιτών μας, αλλά και τη διατήρηση της δημοσιονομικής σταθερότητας της χώρας. Τόνισε τέλος ο ΚΕ ότι η προσηλωση της Κυβέρνησης στη στήριξη της κοινωνίας και ιδιαίτερα των ευάλωτων συμπολιτών μας είναι δεδομένη και προς αυτή την κατεύθυνση θα εξακολουθήσει να επεξεργάζεται ωφέλιμα και ουσιαστικά μέτρα. ■

### Λύσεις του σταυρολέξου και των sudoku της σελ. 13

2 4 5 1 8 9 7 3 6	4 3 6 7 5 9 1 8 2	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16
6 1 8 7 3 5 4 2 9	8 9 5 2 6 1 4 7 3	1 Π Ρ Ο Γ Ρ Α Φ Η Κ Ο Λ Ο Μ Π Ο
3 7 9 4 2 6 1 5 8	7 1 2 3 8 4 5 6 9	2 Λ Ε Σ Κ Ο Α Μ Ο Ρ Ι Ο Π Ο Π
1 2 7 8 5 4 6 9 3	1 4 3 8 9 5 6 2 7	3 Ε Ν Α Ρ Μ Ο Ν Ι Σ Η Σ Κ Α Λ
9 3 4 2 6 1 5 8 7	5 2 7 1 3 6 8 9 4	4 Χ Α Α Π Α Ι Τ Η Τ Α Ο Κ Ι Α
8 5 6 3 9 7 2 4 1	9 6 8 4 2 7 3 5 1	5 Α Ν Υ Τ Ο Σ Ο Μ Η Γ Υ Ρ Ι Σ
7 9 1 5 4 8 3 6 2	2 8 4 5 7 3 9 1 6	6 Ν Α Σ Τ Α Ν Ε Ι Α Τ Ρ Ο Σ
4 6 3 9 1 2 8 7 5	3 7 9 6 1 8 2 4 5	7 Ο Υ Κ Ι Σ Τ Ο Ρ Ι Ε Σ Ι Σ Τ
5 8 2 6 7 3 9 1 4	6 5 1 9 4 2 7 3 8	8 Φ Α Ι Α Κ Ε Σ Α Λ Σ Α Κ Ε
		9 Ι Ν Δ Η Α Ρ Ι Α Φ Ο Ε Φ
		10 Α Ν Θ Η Η Λ Ι Ρ Ο Μ Π Ο Λ Α
		11 Ν Ε Ο Λ Ο Γ Ι Σ Μ Ο Ι Ε Λ Ε Ν
		12 Ι Σ Σ Ο Σ Α Ε Ι Α Ρ Ν Η Σ Η





Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης

Η ΑΘΛΗΤΙΚΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Άρης και ΑΠΟΕΛ συνεχίζουν σφικταγκαλιασμένοι την πορεία τους προς τον τίτλο...

Δύο αγωνιστικές πριν ολοκληρωθεί και η Β' φάση των πλέι-οφ... και η αγωνία καλά κρατεί...

Άρης και ΑΠΟΕΛ, σφικταγκαλιασμένοι συνεχίζουν την πορεία τους προς τον τίτλο, μετά την συμπλήρωση και της 34ης αγωνιστικής, όπου πέτυχαν πολύτιμες νίκες πάνω σε δύσκολους αντιπάλους (Απόλλων και ΑΕΚ) αντίστοιχα και η 'μάχη' για την κατάκτηση του πρωταθλήματος, συνεχίζεται με αμείωτο ενδιαφέρον, μέχρι... τέλους. Άξιο αναφοράς είναι ότι οι δύο ομάδες που διεκδικούν τον τίτλο και μαθηματικά πλέον, έχουν πάρει τα εισιτήρια που οδηγούν σε αγώνες στην Ευρώπη.

Να θυμίσουμε ότι ο πρωταθλητής θα παίξει στους προκριματικούς (2ο γύρο) του Τσάμπιον Λιγκ, ο δευτεραθλητής και τριταθλητής θα αγωνιστούν στο Κόνφερενς Λιγκ και ο Κυπελλούχος Κύπρου στο Γιουρόπα Λιγκ.

Πολύ μεγάλο ενδιαφέρον υπάρχει και για την 3η θέση όπου, ΑΕΚ, Πάφος και Απόλλωνας, θα τα δώσουν όλα για την κατάκτηση της. Οι πιο πάνω ομάδες, στην 34η αγωνιστική δέχθηκαν οδυνηρές ήττες (ΑΠΟΕΛ, Ομόνοια, Άρης) αντίστοιχα και δεν υπήρξαν ανακατατάξεις στον βαθμολογικό πίνακα, με την ομάδα της Λάρνακας να έχει τον πρώτο λόγο με 62β., ενώ οι άλλοι δύο ισοβαθμούν με 59 βαθμούς.

Ας δούμε αναλυτικά τους αγώνες που πρόσφεραν πλούσιο θέαμα και πολλές συγκινήσεις και κράτησαν τους φιλάθλους σε πολύ μεγάλη αγωνία μέχρι και το τελευταίο σφύριγμα του διαιτητή.

Ο Άρης, που οδηγεί την κούρσα με 71 βαθμούς και με το Ευρωπαϊκό εισιτήριο να το έχει εξασφαλισμένο, έφθασε ακόμα πιο

κοντά στο άπιαστο όνειρο, που δεν είναι άλλο από την κατάκτηση του φετινού τίτλου. Μετά την δίκαιη νίκη του με 2-0 επί του συμπολίτη του Απόλλωνα, διατήρησε τη διαφορά των 3 βαθμών από το ΑΠΟΕΛ (που κέρδισε την ΑΕΚ με 2-1) και μόλις δύο στροφές πριν το τέλος της σεζόν, βρίσκεται όλο και πιο κοντά στο όνειρο.

Η 'Ελαφρά Ταξιαρχία' με την τέταρτη φετινή νίκη της σε ισάριθμους αγώνες απέναντι στον Απόλλωνα, διεύρυνε το αήττητο σερί της. Αγνοεί την ήττα στα τελευταία 15 παιχνίδια της στα οποία μέτρησε 11 νίκες και 4 ισοπαλίες. Η βλέψη του Άρη είναι να πετύχει άλλες δύο νίκες στα εναπομείναντα παιχνίδια, με Ομόνοια στο 'Άλφα-Μέγα' και ΑΠΟΕΛ στο ΓΣΠ, για να παραμείνει στην πρώτη θέση και να πανηγυρίσει τον τίτλο πρωταθλήματος. Να γράψει ιστορία, καθώς ποτέ στο παρελθόν δεν βρέθηκε σε αυτή τη θέση.

Μάλιστα υπάρχει η πιθανότητα να κατακτήσει τον τίτλο από την επόμενη κιόλας αγωνιστικής. Εάν κερδίσει την αδιάφορη Ομόνοια στη Λεμεσό (29/5) και την επόμενη μέρα ο ΑΠΟΕΛ έχει απώλειες, τότε θα στεφθεί πρωταθλητής. Διότι η διαφορά θα έχει πάει είτε στο +6 είτε στο +5 και ο τελευταίος αγώνας, με τους γαλαζοκίτρινους στο ΓΠΣ δεν θα έχει καμία ουσία.

Αν κερδίζουν και οι δύο ή φέρουν ισοπαλίες, με τους αντιπάλους τους και η διαφορά εξακολουθεί να είναι στο +3 για τον Άρη, ο ΑΠΟΕΛ θα χρειαστεί νίκη στον μεταξύ τους αγώνα στην τελευταία αγωνιστική στο ΓΣΠ με δύο γκολ διαφορά!

Ο Απόλλωνας, έχασε την ευκαιρία να ισοβαθμίσει με την ΑΕΚ (62 β.) που ηττήθηκε στο ΓΣΠ από τον ΑΠΟΕΛ (2-1) και να

πάρει απόσταση από την Πάφο (έχασε από την Ομόνοια 1-0), αλλά εξακολουθεί να έχει ελπίδες με το -3 από την ΑΕΚ στα δύο τελευταία ματς. Ακολουθεί το ντέρμπι με τον ΑΠΟΕΛ στο 'Άλφα-Μέγα', το οποίο θα θελήσουν να κερδίσουν για να συνεχίσουν να ελπίζουν.

Ο ΑΠΟΕΛ μετά από οκτώ συναπτά ματς βρήκε το μονοπάτι που οδηγούσε σε νίκη στα πλέι-οφ, αφού κέρδισε την ΑΕΚ μέσα στο ΓΣΠ με 2-1 και γεύτηκε τρίποντο μετά από 69 ολόκληρες μέρες, παραμένοντας ολοζώντανος στη μάχη της διεκδίκησης του τίτλου, με δύο στροφές να απομένουν πριν από το φινάλε. Να θυμίσουμε ότι η προηγούμενη νίκη ήταν στις 6 Μαρτίου, στο φινάλε της κανονικής περιόδου, με το 3-0 επί της Νέας Σαλαμίνας.

Ο ΑΠΟΕΛ εξακολουθεί να κυνηγά τον πρωτοπόρο Άρη (-3), ομάδα που υποδέχεται στην τελευταία αγωνιστική, έχοντας αυτοματώως κλειδώσει οριστικά Ευρωπαϊκό εισιτήριο. Τουλάχιστον αυτό που τον στέλνει στο Κόνφερενς Λιγκ και εννοείται ότι θα αναζητήσει με μανία την εξασφάλιση αυτού που θα τον απογειώσει στο Τσάμπιονς Λιγκ.

Το +3 του Άρη αναγκάζει τον ΑΠΟΕΛ να ψάξει για άλλες δύο νίκες: Την Κυριακή το 'Άλφα-Μέγα' επί του Απόλλωνα (αν ο Άρης κερδίσει το Σάββατο την Ομόνοια) και στην τελευταία αγωνιστική στο ΓΣΠ επί του πρωτοπόρου. Εκεί που αν τελικά πάμε, με τη διαφορά στο +3 για τον Άρη, ο ΑΠΟΕΛ θα χρειαστεί νίκη με δύο γκολ διαφορά. Αν καταφέρει να πάρει δύο τρίποντα με τα... σκορ που πρέπει, κανείς δεν θα θυμάται τις κακοτοπιές από τις οποίες πέρασε για να φτάσει στον στόχο!

Η ΑΕΚ κόλλησε στους 62 βαθμούς, έχασε τις όποιες ελπίδες είχε για τον τίτλο ή τη δεύτερη θέση, ενώ δεν μπορεί να αισθάνεται άνετα για το τρίτο Ευρωπαϊκό εισιτήριο, αφού ο Απόλλωνας και η Πάφος, έχουν από 59 βαθμούς.

Κομβικής σημασίας είναι το παιχνίδι με την Πάφο στην 'Αρένα', όπου αν έρθει η νίκη τότε θα αγκαλιάσει η ΑΕΚ το Ευρωπαϊκό εισιτήριο... Το τελευταίο παιχνίδι της είναι με την Ομόνοια στο ΓΣΠ.

Το 0-1 από την Ομόνοια στο 'Στέλιος Κυριακίδης' ήταν η συνέχεια των αρνητικών αποτελεσμάτων για την Πάφο. Το παρήγορο γι' αυτή αναφορικά με την προσπάθεια εξασφάλισης θέσης στο Κόνφερενς Λιγκ είναι η ήττα των ΑΕΚ και Απόλλωνα αντιστοίχως από ΑΠΟΕΛ και Άρη, που δεν άλλαξε τα δεδομένα αναφορικά με τη μάχη της τρίτης θέσης.

Οι μαθηματικές πιθανότητες υπάρχουν, καθώς η διαφορά από την ομάδα της Λάρνακας είναι στους τρεις βαθμούς, ενώ με την αντίστοιχη της Λεμεσού υπάρχει ισοβαθμία (59 β.). Το έργο της είναι δύσκολο στις εναπομείναντες δύο αγωνιστικές, αφού θα φιλοξενηθεί πρώτα από την ΑΕΚ και στη συνέχεια θα υποδεχτεί τον Απόλλωνα. Επομένως, η Ευρώπη εξαρτάται από τα δικά της αποτελέσματα.

Τρεις νίκες μέτρησε η Ομόνοια το τελευταίο δίμηνο, όλες απέναντι στην Πάφο. Οι δύο στο πρωτάθλημα (χωρίς να δεχθεί γκολ) και η άλλη στον καθοριστικό αγώνα για την ημιτελική φάση του Κυπέλλου, που της χάρισε την πρόκριση στον τελικό. Ξεκάθαρα, λοιπόν, της πήρε τον... αέρα. Έτσι η Ομόνοια πέτυχε νίκη ψυχολογίας στην Πάφο, ενόψει του τελικού Κυπέλλου. ■

Ραντεβού στον τελικό για τρίτη φορά

ΑΕΛ και Ομόνοια είναι οι δύο ομάδες που εξασφάλισαν την παρουσία τους στον τελικό της 24ης Μαΐου. Μπορεί να έχουν πλούσια ιστορία στο θεσμό του Κυπέλλου. Μπορεί να έχουν κατακτήσεις πολλά τρόπαια, ωστόσο Ομόνοια και ΑΕΛ δεν έχουν συναντηθεί αρκετές φορές σε τελικούς. Συγκεκριμένα, οι δύο ομάδες συναντήθηκαν μόλις σε δύο τελικούς κατά το παρελθόν. Ο πρώτος ήταν στην αγωνιστική περίοδο 1987-88 και ο δεύτερος το 2011-12. Και στις δύο περιπτώσεις η Ομόνοια ήταν η ομάδα που πανηγύρισε το τρόπαιο. Μένει να μάθουμε ποια θα είναι η κατάληξη της φετινής διοργάνωσης.

Το 1987-88 οι δύο ομάδες έπαιξαν τον τελικό του Κυπέλλου στο Τσίρειο. Η Ομόνοια πανηγύρισε το 8ο της Κύπελλο αφού επικράτησε της ομάδας της Λεμεσού με 2-1. Το σκορ άνοιξε ο Σάκης Ανδρέου στο 43', για να ισοφαρίσει στο 59' ο Πανίκος Ορφανίδης. Το τελικό αποτέλεσμα που χάρισε το τρόπαιο στην ομάδα της Λευκωσίας το πέτυχε ο Στέφαν Λαχτσιόφ στο 71ο λεπτό.

Στον τελικό του 2011-12 οι δύο ομάδες αναμετρήθηκαν στο ΓΣΠ. Τότε η ΑΕΛ είχε κατάκτηση το πρωτάθλημα και ήθελε να το συνδυάσει με την κατάκτηση του νταμπλ. Η Ομόνοια ήταν η ομάδα που πήρε τελικά το τρόπαιο. Το γκολ του Αντρέ Άλβες στο 16ο λεπτό ήταν αυτό που έκρινε την τύχη του αγώνα. Η Ομόνοια πανηγύρισε το 14ο Κύπελλο της ιστορίας της.

Οι 'πράσινοι' κατέκτησαν μέχρι σήμερα 15 τρόπαια Κυπέλλου, ενώ έφτασαν συνολικά σε 22 τελικούς. Τελευταία τους κατάκτηση ήταν την προηγούμενη χρονιά, όπου επικράτησαν του Εθνικού Άχνας με 5-4 στη διαδικασία των πέναλτι.

Η ομάδα της Λεμεσού, πανηγύρισε έως τώρα 7 Κύπελλα στην ιστορία της, ενώ βρέθηκε συνολικά 18 φορές σε τελικό. Τελευταία φορά που πήρε το τρόπαιο ήταν την περίοδο 2018-19, όταν επικράτησε του ΑΠΟΕΛ στον τελικό του ΓΣΠ με 2-0. Γίνεται ξεκάθαρο πως και οι δύο ομάδες θα επιδιώξουν να κατακτήσουν το Κύπελλο, αφού δεν έχουν άλλη διέξοδο να εξασφαλίσουν Ευρωπαϊκό εισιτήριο.

Από τον Λάρκου στον Αυγουστή

Το 'back to back' θα θελήσει να κάνει η Ομόνοια στον

θεσμό του Κυπέλλου, μετά την πρόκριση της στον τελικό. Της δίνεται μια τεράστια ευκαιρία να πανηγυρίσει το 16ο τρόπαιο και παράλληλα να αγωνιστεί την Ευρώπη. Τεράστια η πρόκληση για τους πράσινους, τόσο για τους ποδοσφαιριστές της, όσο και για τον προπονητή της. Ο Αυγουστής έγινε ο πρώτος Κύπριος προπονητής, μετά τον Λάρκου, που οδήγησε την Ομόνοια σε τελικό. Ξανά με Κύπριο στον πάγκο της η Ομόνοια και θα θελήσει να κάνει ότι με τον Λάρκου, να φθάσει στην κατάκτηση του Κυπέλλου.

Το 2012 πανηγύρισε το τρόπαιο κατά σύμπτωση επί της ΑΕΛ (1-0) κάνοντας μάλιστα το 'back to back'. Είχε φθάσει στη στέψη και την αμέσως προηγούμενη χρονιά, το 2011 (νίκησε τον Απόλλωνα στα πέναλτι), όπου και πάλι στον πάγκο της ήταν ο Λάρκου. Έντεκα χρόνια μετά, πάει σε τελικό με Κύπριο τεχνικό και απέναντι στον ίδιο αντίπαλο, την ΑΕΛ. Στόχος της να πανηγυρίσει το Κύπελλο και να τριτώσει το καλό με την Ομάδα της Λεμεσού (1988-2012). Η Ομόνοια, μετά το 2012 βρέθηκε άλλες δύο φορές σε τελικό Κυπέλλου. Το 2016 (με προπονητή τον Μιλόγεβιτς) απέναντι στον Απόλλωνα (1-2), με τον Αυγουστή να έχει ρόλο βοηθού προπονητή στην ομάδα της Λεμεσού. Αλλά και πέρσι, έχοντας στον πάγκο της τον Λένον, που πανηγύρισε το τρόπαιο.

Ο Σωφρόνης Αυγουστής, ως πρώτος προπονητής στέφθηκε Κυπελλούχος το 2017 με τον Απόλλωνα. Τώρα του δίνεται η δυνατότητα να το πράξει για δεύτερη φορά, με διαφορετική ομάδα και να γίνει το τρίτος κύπριος προπονητής στην ιστορία της Ομόνοιας που κατακτά το Κύπελλο, αφού πριν από τον Νεόφυτο Λάρκου ήταν ο Αντρέας Κερεμέζος στο μακρινό 1965.

Η πορείας προς τον τελικό

Η Ομόνοια ξεκίνησε την πορεία της από τη δεύτερη φάση του θεσμού. Κέρδισε σε μονό παιχνίδι την Καρμιώτισσα με 2-1 στο ΓΣΠ. Σκόρερ, οι Χούπερ (34') και Μπρούνο (40'), ενώ η Καρμιώτισσα σκόραρε με τον Ντούμπια στο 18'.

Στην προημιτελική φάση αναμετρήθηκε με τον ΑΠΟΕΛ. Έχασε με 2-1 στο πρώτο παιχνίδι που ήταν γηπεδούχος (28' Ανσαριφάρντ / 53' Καρώ, 87' Ντάσλιο) και ανέτρεψε τα

δεδομένα στον επαναληπτικό, όπου κέρδισε με 2-1 (12' Ανσαριφάρντ, 102' Μπεζούν με πέναλτι). Με την Πάφο στα ημιτελικά έφερε 1-1 εκτός (Ζάιρο 90+3' / Λοΐζου 5') και πήρε την πρόκριση στο ΓΣΠ, όπου επιβλήθηκε με 3-1 (34' Μιξ, 70' Κασάμα, 90+3' Χαραλάμπους / 13' Βαλακάρι).

Στον τελικό με μόλις ένα γκολ παθητικό...

Με 'όπλο' την άμυνα της, η ΑΕΛ χάραξε την πορεία της προς τον τελικό Κυπέλλου. Στα έξι ματς που κλήθηκε και έδωσε, από τον πρώτο γύρο μέχρι και τα ημιτελικά, σε σύνολο 570 λεπτών, μόνο μία φορά παραβιάστηκε η εστία της. Αυτό το πέτυχε ο Τσίκο, στον επαναληπτικό με τη Νέα Σαλαμίνα (1-1) στο 'Αμμόχωστος'. Γκολ που δεν στοίχισε στην ομάδα της Λεμεσού. Στα άλλα πέντε παιχνίδια διατήρησε το μηδέν παθητικό.

Συγκεκριμένα, επικράτησε του Ερμή με 1-0 στον Α' γύρο. Με τον Απόλλωνα, για τη φάση των '16', έμεινε στο (0-0) στην κανονική διάρκεια του αγώνα και στην παράταση, πανηγυρίζοντας την πρόκριση στα πέναλτι (5-4). Απέναντι στη Νέα Σαλαμίνα στο πρώτο ματς της προημιτελικής φάσης στο 'Άλφα-Μέγα' επικράτησε με 1-0, ενώ στον επαναληπτικό εξήλθαν ισόπαλοι 1-1. Με τον Ολυμπιακό στο Μακάριο έμεινε στο 0-0 και στο 'Άλφα-Μέγα' έφθασε στη νίκη, πρόκριση στον τελικό με 1-0. Στο πρωτάθλημα έχει την 4η καλύτερη άμυνα.

Σ' αυτό το στοιχείο, την άμυνα της θα 'πατήσει' η ΑΕΛ και στον τελικό, με στόχο να πανηγυρίσει το τρόπαιο και να εξασφαλίσει Ευρωπαϊκό εισιτήριο. Προπονητής της ΑΕΛ είναι ο Χρίστος Χαραλάμπους που ανέλαβε την ομάδα της Λεμεσού εδώ και δύο μήνες περίπου.

Ο μεγάλος τελικός θα διεξαχθεί την Τετάρτη 24 Μαΐου, με ώρα έναρξης στις 19.00 και θα μεταδοθεί τηλεοπτικά από τον 'Άλφα' Κύπρου. Μετά από κλήρωση τυπικά γηπεδούχος θα είναι η ΑΕΛ, που με βάσει την προκήρυξη θα πάρει και το 60% των εισπράξεων, αφού οι πράσινοι έχουν σαν έδρα το ΓΣΠ. ■





## Τιμούμε και εμπνεόμαστε από τους αθάνατους ήρωες μας

**Ημέρα** τιμής προς τους αθάνατους ήρωες του απελευθερωτικού μας αγώνα η περασμένη Τετάρτη, 10 Μαΐου. Η Οργάνωσή μας ήταν όπως πάντα παρούσα στην έκφραση τιμής για τους ήρωες μας με την ευκαιρία της επετείου του απαγχονισμού από τους Άγγλους αποικιοκράτες του συναδέλφου μας Μιχαλάκη Καραολή μαζί με το συναγωνιστή του Ανδρέα Δημητρίου.

Στο Μνημείο Καραολή που η Οργάνωσή μας ανήγειρε στον προαύλιο χώρο του παλαιού της οικημάτων κατέθεσε στεφάνι εκ μέρους του συνόλου των δημοσίων υπαλλήλων



ο Πρόεδρος ΠΑΣΥΔΥ συν. Αντώνης Κουτσούλης.

Παρούσα η Συντεχνία μας και στο Τρισάγιο που εψάλη στα Φυλακισμένα Μνήματα. Στεφάνι κατέθεσε εκ μέρους της ΠΑΣΥΔΥ ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Κλάδου Συνταξιούχων συν. Δήμος Πογιατζής.

Ειδική εκδήλωση τιμής για τον Μιχαλάκη Καραολή διοργανώθηκε με την ίδια ευκαιρία και από συμμαθητές του στην Αγγλική Σχολή Λευκωσίας. ■

## Άναψαν τη λαμπάδα στη μνήμη των θυμάτων εργατικών ατυχημάτων

**Την Παρασκευή** 28 Απριλίου οι εκπρόσωποι των Κοινωνικών Εταιριών και ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γιάννης Παναγιώτου άναψαν από κοινού στο κτήριο της ΣΕΚ τη λαμπάδα στη μνήμη των θυμάτων των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματιών ασθενειών.

Στόχος της εκδήλωσης, η οποία διοργανώνεται στο πλαίσιο της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία είναι να αναδειχθεί η ασφάλεια και υγεία στους χώρους εργασίας ως θεμελιώδες δικαίωμα στην εργασία και τούτο επιτυγχάνεται από τη συλλογική δράση των Κοινωνικών Εταιριών. ■



## Πένθος στην ΠΑΣΥΔΥ

**Πενθεί** σήμερα η Οργάνωσή μας για την εκδημία του πρώην Προέδρου της Αναστάσιου (Τάσου) Παπαναστασίου που έφυγε προχθές Δευτέρα μετά από μακρά περίοδο δυσχερειών υγείας.

Ο Τάσος Παπαναστασίου, Πρόεδρος της ΠΑΣΥΔΥ για 22 χρόνια την περίοδο 1970 - 1992 άφησε πολύτιμη κληρονομιά και άσβηστες μνήμες αγώνων και επιτυχιών στο χειρισμό προβλημάτων που ταλάνιζαν την Οργάνωσή μας και γενικότερα το δημοσιοϋπαλληλικό κόσμο της εποχής της προεδρίας του.

Σε στενή συνεργασία το τότε ηγετικό δίδυμο, Πρόεδρος Παπαναστασίου και Γενικού Γραμματέα Ιακώβου, ανέλαβε



αγώνες που κατέγραψαν ανεξίτηλα επιτυχίες στην πρόοδο των μελών, σε οργανωτικά της Συντεχνίας και σε αποτελεσματική μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας με σταθερή την τροχοδρόμηση σε πορεία ανέλιξης και για τα μέλη των υπαλλήλων του δημοσίου. Κατά γενική ομολογία η ηγεσία μας των χρόνων της προεδρίας του Τάσου Παπαναστασίου κληροδότησε στις ηγεσίες που ακολούθησαν πολύτιμες αρχές και διαδικασίες εργασίας για κατάληξη επιτυχίας για την Οργάνωσή μας και τα μέλη της.

Πενθούμε με τα μέλη της οικογένειάς του μ. πρώην Προέδρου μας και αποτιούμε σ' αυτόν το στεφάνι της βαθείας μας εκτίμησης. ■

## Τι είπαν... Τι έγραψαν

Η υπογραφή της συμφωνίας για την ΑΤΑ είναι συλλογική επιτυχία. Μέσα από την συνεργασία μπορούμε να διασφαλίσουμε την σταθερότητα και την ανάπτυξη της οικονομίας, όπως επίσης την συνοχή της κοινωνίας και την προστασία των εργαζομένων.



**Νίκος Χριστοδουλίδης,**  
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.

Οι εκλογές είναι το απόγειο, μιας διαδρομής, μιας τετραετίας. Είναι η στιγμή που πρέπει να μιλήσεις στους πολίτες, να θέσεις στην κρίση τους τη δουλειά που έχεις κάνει και βέβαια να τους μιλήσεις για το μέλλον. Γιατί τελικά κανείς δεν ψηφίζει γι' αυτά τα οποία έγιναν χθες, αλλά θα σε ψηφίσουν γι' αυτά τα οποία θα κάνεις από εδώ και στο εξής, αρκεί να σε πιστέψουν ότι θα τα κάνεις.



**Κυριάκος Μητσοτάκης,**  
Πρωθυπουργός της Ελλάδας.

Με 2 ακόμη χρυσά μετάλλια στο Βερολίνο η Καρολίνα Πελεντρίτου αγγίζει την κορυφή του κόσμου, μαζί της κ η Κύπρος. Εδώ και 20 χρόνια μάς αποδεικνύει ότι καμία δυσκολία δεν είναι ανυπέρβλητη. Ελάχιστη υποχρέωση μας να σταθούμε εμπράκτως με πολιτικές στήριξης στο πλευρό των παραθλητών/τριών μας.



**Αννίτα Δημητρίου,**  
Πρόεδρος της Βουλής.

Είμαστε ιδιαίτερα περήφανοι γιατί η πατρίδα μας, η Κύπρος είναι κομμάτι της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Της ΕΕ που στέκεται αλληλέγγυα σε όλα τα κράτη ισότιμα, να ανταπεξέλθουν των κρίσεων που σήμερα ζούμε και ταυτόχρονα να βγουν πιο δυνατά και έτοιμα για την επόμενη μέρα.



**Στέλλα Κυριακίδου,**  
Ευρωπαϊκή Επίτροπος Υγείας και Ασφάλειας Τροφίμων.

Οι βιώσιμοι δρόμοι είναι η καρδιά κάθε κοινωνότητας. Πρέπει να εκμεταλλευτούμε συλλογικά αυτή τη χρονική στιγμή για να επανεξετάσουμε - και να επανασχεδιάσουμε - την κινητικότητα, για την ευημερία των ανθρώπων και του πλανήτη, τώρα και για τις μελλοντικές γενιές.



**Δρ Χανς Χένρι Κλούγκε,**  
Περιφερειακός διευθυντής ΠΟΥ για Ευρώπη.

Αυτό που ελπίζω να καταλάβει η Τουρκία είναι ότι για τις τουρκικές φιλοδοξίες η στενή και φιλική σχέση με την Ελλάδα είναι σημαντική αν όχι απαραίτητη προϋπόθεση. Η Ελλάδα δεν έχει να χάσει κάτι από μία πλούσια και σταθερή Τουρκία. Το θέμα είναι η Τουρκία να ξεφύγει από τη λογική της νέο-οθωμανικής επιβολής.



**Νίκος Δένδιας,**  
ΥΠΕΞ της Ελλάδας.

Υποστηρίζουμε σθεναρά τη στρατηγική αυτονομία της ΕΕ, η οποία θα παρέχει ασφάλεια σε όλα τα κράτη μέλη και σταθερότητα και ειρήνη στον ευρύτερο ευρωμεσογειακό χώρο.



**Μιχάλης Γιωργάλλας,**  
Υπουργός Άμυνας.

Από αβλεψία παρεισέφρυσε στη στήλη μας «Τι Είπαν, Τι Έγραψαν» το όνομα του Πρύτανη του Πανεπιστημίου Κύπρου ως πηγή της σχετικής δήλωσης. Έχουμε ήδη απολογηθεί για την αβλεψία μας και επαναλαμβάνουμε την απολογία με την ευκαιρία και της σημερινής μας έκδοσης.