



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 12 Απριλίου 2023 Αρ. Φύλλου 1582 ΕΤΟΣ 58ον

Λευκωσία - Κύπρος

Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας στο 60ό μας Συνέδριο την Τρίτη 23 Μαΐου στο ξενοδοχείο Χίλτον Λευκωσίας Αναμένονται ως ιδιαίτερα σημαντικές οι ανακοινώσεις του

Την Τρίτη 23 Μαΐου στην παρουσία του Προέδρου της Δημοκρατίας κ. Νίκου Χριστοδουλίδη θα πραγματοποιηθεί το 60ό Ετήσιο Συνέδριο των Αντιπροσώπων της Οργάνωσης μας στο Ξενοδοχείο Χίλτον Λευκωσίας και η Κεντρική Γραμματεία και το προσωπικό της Οργάνωσης μας ασχολούνται ενεργά με την προετοιμασία των προαπαιτούμενων για την κορυφαία αυτή ηγετική διοργάνωση της Συντεχνίας μας.

Όπως πάντοτε οι εργασίες του Συνεδρίου θα ανοίξουν με το καλωσόρισμα του Προέδρου ΠΑΣΥΔΥ συν. Αντώνη Κουτσούλη και θα ακολουθήσει με την εισηγητική ομιλία του ο Γενικός Γραμματέας συν. Στράτης Ματθαίου μετά τον οποίο ο Πρόεδρος της

Δημοκρατίας θα απευθύνει το δικό του χαιρετισμό.

Με ιδιαίτερο ενδιαφέρον αναμένεται η ομιλία του Προέδρου Χριστοδουλίδη ότι με την οποία θα αναφερθεί στις θέσεις της Κυβέρνησης για τα θέματα της δημόσιας υπηρεσίας και των δημοσίων υπαλλήλων και στα γενικότερα προβλήματα της χώρας μας και του κοινού και στις επίσημες θέσεις και τους προγραμματισμούς για την επίλυση τους.

Με το χαιρετισμό του Προέδρου της Δημοκρατίας θα ολοκληρωθεί το επίσημο μέρος του Συνεδρίου και θα αποχωρήσουν οι επίσημοι και οι Συνεδριοί θα ασχοληθούν με την Έκθεση Πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου και την Οικονομική Έκθεση

και τον Ετήσιο Προϋπολογισμό για την έγκριση τους.

Σε ότι αφορά τα πεπραγμένα το Συνέδριο θα ασχοληθεί με τις εξελίξεις και δράσεις της Οργάνωσης μας στο χρόνο που πέρασε από το περσινό Συνέδριο και με τους προγραμματισμούς και τους στόχους μας για το επόμενο διάστημα.

Τα κύρια θέματα που θα απασχολήσουν το Συνέριο συνοψίζονται σε ζητήματα Οργάνωσης και Λειτουργίας της Δημόσιας Υπηρεσίας σε συσχετισμό και με τη μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας, τις εκκρεμότητες της ΑΤΑ, τις συνθήκες Ασφάλειας και Υγείας στους χώρους εργασίας. Θα καλυφθούν επίσης Οργανωτικά θέματα της Συντεχνίας, ζητήματα ευημερίας

των μελών και γενικά θέματα που θα καταθέσουν στην ημερήσια διάταξη οι Επαγγελματικοί Κλάδοι και τα Επαρχιακά Τμήματα.

Το 60ό Συνέδριο θα κλείσει με Γενική Απόφαση η οποία θα θέσει τις γενικές γραμμές πλεύσης της Οργάνωσης μας για τις ενέργειες στις εξελίξεις της επόμενης περιόδου.

Την επόμενη μέρα, Τετάρτη 24 Μαΐου θα πραγματοποιηθεί στην Αίθουσα Συνεδρίων της Οργάνωσης μας Μιχαλάκης Καραολής Καταστατικό Συνέδριο για συζήτηση και έγκριση τροποποιήσεων στο Καταστατικό μας. Περισσότερα θα γράψουμε στην επόμενη μας έκδοση. ■

Η εφαρμογή της ρύθμισης για ΑΤΑ ο στόχος του Υπουργού Εργασίας Συνάντηση με την ΠΑΣΥΔΥ την 31η Μαρτίου

Συνεχίστηκαν την περασμένη βδομάδα οι κατ' ιδίαν συναντήσεις του Υπουργού Εργασίας κ. Πάνη Παναγιώτου με τους Κοινωνικούς εταίρους στο πλαίσιο της ολοκλήρωσης από τον Υπουργό πρότασης για οριστική κατάθεση στο σύνολο των Κοινωνικών Εταίρων για αποδοχή και εφαρμογή.

Με την ευκαιρία των συναντήσεων ο Υπουργός επανέλαβε την πάγια θέση της Κυβέρνησης ότι η ΑΤΑ δεν θα καταργηθεί και ο επείγον στόχος είναι η κατάληξη σε αποδεκτή και εφαρμόσιμη πρόταση για να τερματισθεί η τριετής εκκρεμότητα. Δήλωσε και πάλιν χαρακτηριστικά ότι στόχος είναι η αποδοχή και η εφαρμογή της πρότασης και πρόσθεσε ότι η οικονομική κατάσταση δεν επιτρέπει πλήρη αποκατάσταση του θεσμού.

Συνάντηση με τον Υπουργό Εργασίας πραγματοποιήθηκε και με την ηγεσία ΠΑΣΥΔΥ την Παρασκευή 31 Μαρτίου όταν επισκέφθηκε τα Γραφεία της Οργάνωσης μας. Από δικής μας πλευράς επαναβεβαιώθηκε η συλλογική πάγια θέση του Συνδικαλιστικού Κινήματος ότι το αίτημα μας είναι η πλήρης αποκατάσταση του θεσμού της ΑΤΑ της οποίας στόχος είναι η αποκατάσταση της αγοραστικής αξίας των μισθών και συντάξεων και για να διευκολυνθεί η όλη διαδικασία το Συνδικαλιστικό Κίνημα έχει ήδη διακηρύξει την ετοιμότητα του να αποδεχθεί σταδιακή αποκατάσταση μέχρι και σε περίοδο τριών χρόνων.

Ο Υπουργός έχει διευκρινίσει ότι ο ίδιος επείγεται για την επίλυση του θέματος και τις επόμενες μέρες με την ολοκλήρωση των κατ' ιδίαν επαφών του θα υποβάλει πρό-



ταση στους Κοινωνικούς εταίρους αφού εξασφαλίσει υποσχέσεις για αποδοχή της.

Περισσότερα για το θέμα ΑΤΑ ση συνέντευξη του Γ.Γ. στην ΑΛΗΘΕΙΑ στη σελ. 4. ■

Εγκρίθηκαν οι αλλαγές στο ευέλικτο ωράριο

Την περασμένη Παρασκευή, στην τελευταία της συνεδρία πριν τις διακοπές του Πάσχα η Ολομέλεια της Βουλής ενέκρινε τις τροποποιήσεις που είχαν συμφωνηθεί για το ωράριο από την Οργάνωση μας και το Υπουργείο Οικονομικών για άφιξη από τις 7.00- 8.30 και αποχώρηση από τις 2.30 - 4.00 μ.μ.

Οι αλλαγές αναμένεται να συμβάλουν σε μερική τουλάχιστον αντιμετώπιση των προβλημάτων διακίνησης στις αστικές περιοχές και να διευκολύνουν συναδέλφους στη διακίνηση τους προς το χώρο εργασίας τους από τον τόπο διαμονής τους σε διαφορετικά αστικά κέντρα.

Η εφαρμογή των αλλαγών θα γίνει με τη δημοσίευση των κανονισμών στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας ■

Συνεντεύξεις του Γ.Γ. στα Μ.Μ.Ε.

Στις σελίδες 3-5 αναδημοσιεύουμε συνεντεύξεις του Γενικού Γραμματέα συν. Στράτη Ματθαίου στο ΦΙΛΕΛΕΥΘΕΡΟ και την ΑΛΗΘΕΙΑ, στις οποίες συνοψίζονται τα επιτεύγματα της Οργάνωσης μας σε δράσεις της για επίλυση προβλημάτων των μελών και των δημοσίων υπηρεσιών και στους στόχους για ευρύτερη κάλυψη εκκρεμών θεμάτων, που παραμένουν, όπως και των αναγκών για επίτευξη ρυθμίσεων εκσυγχρονισμού διαδικασιών και ευρύτερης εξυπηρέτησης του κοινωνικού συνόλου, στόχος που εντάσσεται στην αποστολή της Οργάνωσης μας. ■



ΚΑΛΟ ΠΑΣΧΑ

Εύχεται η ΠΑΣΥΔΥ στα μέλη της
και τις οικογένειες τους,
σε όλους τους Κύπριους εργαζόμενους
και σε ολόκληρο τον Κυπριακό λαό
και να γιορτάσουμε μια
Πραγματική Ανάσταση



**ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ**

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Ο Αλέξανδρος Στυλιανίδης, Ελεγκτής Θαλάσσιας Κυκλοφορίας, Υφυπουργείο Ναυτιλίας, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Πληροφορικής, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, από τις 15 Μαρτίου 2023.

Η Γεωργία Νικόλα, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, διορίζεται στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, από την 1η Μαρτίου 2023.

Ο Λέανδρος Χριστοφόρου, Ταχυδρομικός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, από την 1η Μαρτίου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, από την 1η Μαρτίου 2023: Απόστολος Παπαδόπουλος, Δήμητρα Γεράνη.

Ο Χαράλαμπος Νικολαΐδης, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Γεωργικών Ερευνών, Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών, από την 1η Μαρτίου 2023.

Ο Αριστόδημος Αριστοδήμου, Τεχνικός (με δοκιμασία), Τμήμα Αρχαιοτήτων, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Γεωργικών Ερευνών, Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών, από την 1η Μαρτίου 2023.

Η Χριστίνα Κωνσταντίνου, Ταχυδρομικός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Γεωργικών Ερευνών, Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών, από την 1η Μαρτίου 2023.

Η Γεωργία Κωμοδρόμου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται, πάνω σε υπεράριθμη βάση, στη θέση Τεχνικού Γεωργικών Ερευνών, Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών, από την 1η Μαρτίου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται, πάνω σε υπεράριθμη βάση, στη θέση Τεχνικού Γεωργικών Ερευνών, Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών,

από την 1η Μαρτίου 2023: Αντωνία Κακουλλή, Ανδριανή Νικηφόρου.

Η Μαρία Πελεκάνου, Μετεωρολογικός Βοηθός (με δοκιμασία), Τμήμα Μετεωρολογίας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Περιβάλλοντος, από την 1η Μαρτίου 2023.

Η Μαρία Ορφανίδη, Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων, Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, διορίζεται στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 15 Φεβρουαρίου 2023.

Η Γεωργία Αλεξάνδρου, Τεχνικός Μηχανικός (με δοκιμασία), Υπουργείο Εσωτερικών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 15 Φεβρουαρίου 2023.

Η Βασούλα Ηλία, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 15 Φεβρουαρίου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόν Λογιστικής), Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, από την 1η Μαρτίου 2023: Γεωργία Κωνσταντίνου, Σοφία Μανίταρου.

Η Αντρη Ευαγγέλου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Λειτουργού Αεροπορικών Κινήσεων, Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, από την 1η Μαρτίου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Λειτουργού Αεροπορικών Κινήσεων, Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, από την 1η Μαρτίου 2023: Χρυσούλλα Παύλου, Χριστίνα Καλογήρου, Ελένη Ζέζου, Πέτρος Ιωαννίδης, Χρυσοβαλάντου Λειβαδίτου.

Η Ειρήνη Αλεξάνδρου, Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός (με δοκιμασία), Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ελεγκτή Μεταφορών,

Τμήμα Οδικών Μεταφορών, από την 1η Μαρτίου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Ελεγκτή Μεταφορών, Τμήμα Οδικών Μεταφορών, από την 1η Μαρτίου 2023: Παναγιώτης Βουδούρης, Γαβριήλ Πέτρου.

Η Χριστίνα Μαλάη διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ελεγκτή Μεταφορών, σύμφωνα με τους περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμους του 2009 και 2018, από την 1η Μαρτίου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Ευρωπαϊκών Υποθέσεων, Βουλή των Αντιπροσώπων, από τις 15 Μαρτίου 2023: Δημητριάνα Χατζηστεφάνου, Μαρία Μαλάη.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Στενογράφου Δικαστηρίου, Δικαστική Υπηρεσία, από τις 15 Μαρτίου 2023: Ιωάννα Βασιλείου, Ορνέλλα Τσουρή.

Ο Παναγιώτης Λοΐζου, Τεχνικός Μηχανικός (με δοκιμασία), Υπουργείο Εσωτερικών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Άμυνας, Υπουργείο Άμυνας, από τις 15 Μαρτίου 2023.

Η Μυροφόρα Γαβριήλ, Τεχνικός (με δοκιμασία), Τμήμα Δημοσίων Έργων, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Άμυνας, από τις 15 Μαρτίου 2023.

Ο Χαράλαμπος Νικολαΐδης, Τεχνικός Γεωργικών Ερευνών, (με δοκιμασία), Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Γεωργίας, Τμήμα Γεωργίας, από τις 15 Μαρτίου 2023.

Η Βίκη Χαράλαμπος, Κτηματολογικός Γραφείας, (με δοκιμασία), Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Γεωργίας, από τις 15 Μαρτίου 2023.

Η Μαρία Καπότη, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Γεωργίας, Τμήμα Γεωργίας, από τις 15 Μαρτίου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Γεωργίας, από τις 15 Μαρτίου 2023: Μαρία Κοσμά, Χριστόφορος Χριστοφή.

Η Ειρήνη Ευριπίδου, Επιθεωρητής Γεωργίας, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Γεωργίας, από τις 15 Μαρτίου 2023.

Η Μαρία Κωνσταντίνου, Λειτουργός Περιβάλλοντος, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Γεωργίας, από τις 15 Μαρτίου 2023.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί, διορίζονται στη θέση Λειτουργού

Γεωργίας, από τις 15 Μαρτίου 2023: Μαρία Κουμή, Γρηγόρης Μονογιός.

Η Μαρία Σάββα, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Γεωργίας, από τις 15 Μαρτίου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Γεωργίας, από τις 15 Μαρτίου 2023: Μαριλένα Μαύρου, Ευφροσύνη Αντωνίου, Αναστασία Μαυρονικόλα, Γεώργιος Μιχαηλίδης, Μυροφόρα Παπαχριστοδούλου, Κυριακή Πέτρου, Μελομένη Σιακού, Ελίζα Σύννου, Σάββας Χαραλάμπους, Κύπρος Χριστοδούλου.

Οι πιο κάτω Δασικοί Λειτουργοί, διορίζονται στη θέση Συντηρητή Δασών, από τις 15 Μαρτίου 2023: Κυριάκος Πυθαρίδης, Γεωργία Χρυσοστόμου.

Ο Δημήτριος Πανάρετου, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Ασφαλιστικού Λειτουργού, από τις 15 Μαρτίου 2023.

Ο Γεώργιος Γεωργίου, Τεχνικός Μηχανικός (με δοκιμασία), Τμήμα Πολεοδομίας και Οικίσσεως, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 15 Μαρτίου 2023.

Η Έλενα Ανδρέου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 15 Μαρτίου 2023.

Ο Ανδρέας Νεάρχου, Τεχνικός Μηχανικός (Ηλεκτρονική Μηχανική) (με δοκιμασία), Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 15 Μαρτίου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 15 Μαρτίου 2023: Σταύρος Σταύρου, Άννα Κερετέ.

Η Μόρφω Κοτζιάμνη, Τεχνικός Μηχανικός (με δοκιμασία), Υπουργείο Εσωτερικών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Δημοσίων Έργων, από τις 15 Μαρτίου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Δημοσίων Έργων, από τις 15 Μαρτίου 2023: Ειρήνη Μάινα. Εντίτα Ορφανίδου.

Η Ανδριανή Λουκά διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ελεγκτή Μεταφορών, Τμήμα Οδικών Μεταφορών, από τις 3

Συνέχεια στη σελ. 12

Κενές θέσεις που δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 31ης Μαρτίου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές θέσεις.

Δύο κενές θέσεις Διευθυντή Ελέγχου στην Ελεγκτική Υπηρεσία οι οποίες αναμένεται να κενωθούν από την 1η Μαΐου 2023 λόγω αφυπηρέτησης των κατόχων τους. Θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α15(ι).

Μία κενή θέση Ανώτερου Λειτουργού Αρχείου Πληθυσμού και Μετανάστευσης στο Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μετανάστευσης θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α13(ι).

Μία κενή θέση Πρέσβη στις Εξωτερικές Υπηρεσίες θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α15(ι)

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy) ή μέσω του ιστότοπου (www.gov.cy) στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση – Αιτήσεις – Διορισμός ή προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία» μέχρι την Παρασκευή 21 Απριλίου 2023 και ώρα 14:00.

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 7ης Απριλίου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές θέσεις.

Μία κενή θέση Ανώτερου Λειτουργού Έρευνας Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής στο Υπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α13(ι).

Οκτώ κενές θέσεις Λειτουργού Εσωτερικού Ελέγχου στην Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 – Α10 – Α11. Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τρεις κενές θέσεις Κτηνιατρικού Φαρμακοποιού στις Κτηνιατρικές Υπηρεσίες, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 – Α11 – Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Δύο κενές θέσεις Πρώτου Λειτουργού Κοινωνικών Ασφαλίσεων στις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α14(ι).

Μία κενή θέση Διευθυντή Τυπογραφείου θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α15 – Α16 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τρεις κενές θέσεις Λειτουργού Εκπαιδευτικού Προγραμματισμού Α στο Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α11(ι).

Μία κενή θέση Τεχνικού Μηχανικού στο Τμήμα Ηλεκτρομηχανικών Υπηρεσιών θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α5 (2η βαθμίδα) – Α7 – Α8(ι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy) ή μέσω του ιστότοπου (www.gov.cy) στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση» - Αιτήσεις» Διορισμός ή προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία» μέχρι την Παρασκευή 28 Απριλίου 2023 και ώρα 14:00. ■

δημόσιος
Υπάλληλος**ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)****Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος**Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445
e-mail: e.stratios@pasydy.org**Υπεύθυνος Σύνταξης**Πρίαμος Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: ploizides@pasydy.org**Μέλη Συντακτικής Επιτροπής**Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844457

Email: akasoulidou@pasydy.org

Ειρήνη Γιώρα, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844450

Email: egiorka@pasydy.org

Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844449

Email: chmichael@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας.

Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένης Σεβέρης 3, Λευκωσία 1066

Τηλ. 22844444, 22844470

Φαξ 22668639

pasydy@pasydy.org

Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα <http://www.pasydy.org>

Εφ' όλης της ύλης συνέντευξη του Γ.Γ. Στράτη Ματθαίου στο Φιλελεύθερο της 26ης Μαρτίου με αναφορές σε θέσεις και δράσεις για δημοσιοϋπαλληλικά θέματα Ώρα να προστατευθεί και η μεσαία τάξη

Ο ΓΓ της ΠΑΣΥΔΥ Στράτης Ματθαίου ανοίγει τα χαρτιά του στον «Φ» για τα καυτά θέματα της Δημόσιας Υπηρεσίας

Συνέντευξη στην Ελευθερία Παϊζάνου

Την σταδιακή επαναφορά της ΑΤΑ σε όλους τους εργαζόμενους, τόσο στον δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα, προκρίνει η ΠΑΣΥΔΥ. Ο Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ Στράτης Ματθαίου, σε συνέντευξη του στον «Φ» τονίζει την ανάγκη προστασίας της μεσαίας τάξης, υποδεικνύοντας πως η τιμαριθμική αναπροσαρμογή είναι το μοναδικό εργαλείο που την προστατεύει. Παράλληλα, εκφράζει την ελπίδα όπως σύντομα εγκριθεί από τη Βουλή το νομοσχέδιο για την αλλαγή του ωραρίου στη Δημόσια Υπηρεσία, η συζήτηση του οποίου θα αρχίσει αύριο στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών. Ο ΓΓ της ΠΑΣΥΔΥ τονίζει την ανάγκη αλλαγής των φορολογικών κλιμάκων, εκφράζοντας την ελπίδα να ληφθούν υπόψη οι θέσεις της συντεχνίας κατά τη φορολογική μεταρρύθμιση.

Για την ΑΤΑ βρίσκονται σε εξέλιξη συζητήσεις με τον νέο υπουργό Εργασίας για ρύθμιση του ζητήματος. Ως ΠΑΣΥΔΥ συμφωνείτε με την σταδιακή αποκατάσταση του θεσμού; Ποιες εισηγήσεις έπεσαν στο τραπέζι;

Επιθυμώ να χαιρετίσω την ξεκάθαρη θέση του υπουργού εναντίον της κατάργησης της ΑΤΑ. Ταυτόχρονα, σέβομαι και κατανοώ τη θέση του ότι στο παρόν στάδιο δεν μπορεί η ΑΤΑ να αποδοθεί στο σύνολό της. Επομένως, συμφωνούμε με την σταδιακή αποκατάσταση του θεσμού. Άλλωστε, πρώτη είναι η ΠΑΣΥΔΥ που επίσημα τοποθετήθηκε υπέρ της σταδιακής επαναφοράς. Έχουμε προτάξει την ανάγκη να διαφυλαχθεί ο θεσμός της ΑΤΑ ως εργαλείο αποκατάστασης της αγοραστικής αξίας των μισθών. Θα πρέπει, κα Παϊζάνου, να ασχοληθούμε επιτέλους και με την προστασία της μεσαίας τάξης, που τα τελευταία χρόνια πλήττεται συνεχώς, με κίνδυνο την εξαφάνισή της. Για τις ευάλωτες ομάδες και τους χαμηλόμισθους έχουν εισαχθεί στοχευμένα σχέδια στήριξης, τα οποία μπορούν και να επεκταθούν και να ενισχυθούν. Για τους μισθωτούς της μεσαίας τάξης δεν υπάρχει τίποτα. Η τιμαριθμική αναπροσαρμογή είναι το μοναδικό εργαλείο που προστατεύει και τη μεσαία τάξη.

Υπάρχουν αντιδράσεις ότι οι συζητήσεις για την ΑΤΑ επικεντρώνονται κυρίως στους δημόσιους υπάλληλους. Δεν θα ήταν πιο δίκαιο να επεκταθεί ο θεσμός και σε όλους τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα;

Ασφαλώς και η ΑΤΑ πρέπει να επεκταθεί και στον ιδιωτικό τομέα και να καλύψει και εκείνο το κομμάτι της οικονομίας όπου η ΑΤΑ δεν παραχωρείται. Είμαστε όλοι εργαζόμενοι, είτε στον δημόσιο είτε στον ιδιωτικό τομέα και ο ψηλός πληθωρισμός και η ακρίβεια μάς επηρεάζουν όλους.



Υπάρχει η ευελιξία στο Δημόσιο για τηλεργασία

Πού βρίσκεται το θέμα της νομικής ρύθμισης της τηλεργασίας; Εκτιμάτε πως μπορεί να εφαρμοστεί και στο Δημόσιο, το οποίο δεν είναι τόσο ευέλικτο όσο ο ιδιωτικός τομέας;

Το θέμα της τηλεργασίας το είχαμε συζητήσει παλαιότερα στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα. Ετοιμάστηκε νομοσχέδιο που καλύπτει και το Δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα, το οποίο όμως στη συνέχεια παγοποιήθηκε γιατί η προηγούμενη Κυβέρνηση αποφάσισε να αναμένει την έκδοση σχετικής ευρωπαϊκής Οδηγίας, που να καλύπτει σφαιρικά το θέμα.

Το θέμα της τηλεργασίας δοκιμάστηκε στο δημόσιο την περίοδο της πανδημίας και μπορώ να πω ότι στις πλείστες περιπτώσεις είχε

εξαιρετικά αποτελέσματα. Ασφαλώς υπάρχουν υπηρεσίες που είναι δύσκολο ή/και σχεδόν αδύνατο να εφαρμοστεί. Υπάρχουν όμως τμήματα, όπως για παράδειγμα το Τμήμα Φορολογίας, το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας κ.α. όπου η εφαρμογή της τηλεργασίας δοκιμάστηκε και εφαρμόστηκε με επιτυχία. Θεωρώ ότι υπάρχει η απαραίτητη ευελιξία στον δημόσιο τομέα για εφαρμογή της τηλεργασίας, πάνω σε θεσμοθετημένη βάση και εκεί όπου δεν υπάρχει θα πρέπει να ενισχυθούν οι απαιτούμενες υποδομές. Η τηλεργασία εντάσσεται στα πλαίσια της ψηφιοποίησης και είναι αναπόσπαστο μέρος του εκσυγχρονισμού της Δημόσιας Υπηρεσίας και της θεσμοθέτησης μιας σειράς από ευέλικτες μορφές εργασίας.

Όχι επέκταση ωραρίου τα απογεύματα

Στη Βουλή εκκρεμεί νομοσχέδιο για τη διαφοροποίηση του ωραρίου της Δημόσιας Υπηρεσίας, με την ελπίδα να συμβάλει στην αντιμετώπιση του κυκλοφοριακού. Πιστεύετε θα εγκριθεί ως έχει;

Από τον περασμένο Νοέμβριο βρίσκεται ενώπιον της Επιτροπής Οικονομικών το θέμα της επέκτασης του υφιστάμενου ευέλικτου ωραρίου. Σήμερα η ώρα προσέλευσης καθορίζεται από τις 7:30π.μ. μέχρι τις 8:30π.μ. και η ώρα αναχώρησης από τις 3:00π.μ. έως τις 4:00π.μ. Με το νέο προτεινόμενο ωράριο, η προσέλευση θα είναι από τις 7:00π.μ. έως τις 8:30π.μ. και από τις 2:30π.μ. έως τις 4:00π.μ. η αποχώρηση. Ασφαλώς η εφαρμογή του δεν θα επιλύσει το κυκλοφοριακό πρόβλημα αλλά θα βοηθήσει στην απάμβλυνσή του. Ειδικότερα θα βοηθήσει συναδέλφους που έρχονται από τις επαρχίες νωρίς το πρωί και φεύγουν νωρίς το απόγευμα. Αύριο, θα ξεκινήσει η συζήτηση του θέματος στην επιτροπή και εντός Απριλίου θα εγκριθεί.

Εάν το ωράριο στην κρατική μηχανή επεκτεινόταν και το απόγευμα δεν θα διευκολύνονταν περισσότερο οι πολίτες;

Όσον αφορά την επέκταση του ωραρίου και το απόγευμα θα πρέπει να τονιστεί ότι στόχος μας θα πρέπει να είναι η εξυπηρέτηση του πολίτη πάνω σε 24ωρη βάση από το σπίτι του, διαδικτυακά και η αποφυγή της ταλαιπωρίας του, με το να περιφέρεται από υπηρεσία σε υπηρεσία, είτε το πρωί, είτε το απόγευμα, για την έκδοση ενός πιστοποιητικού ή για να υποβάλει αίτημα για επίδομα ή σύνταξη ή οτιδήποτε άλλο. Επομένως, προσανατολισμός δεν θα πρέπει να είναι η επέκταση του ωραρίου της Δημόσιας Υπηρεσίας, αλλά η εξυπηρέτηση του πολίτη από το σπίτι του, οποιαδήποτε ώρα επιθυμεί να το πράξει.

Πιο παραγωγικοί με ψηφιοποίηση

Σε ποιο στάδιο βρίσκεται η ψηφιοποίηση της κρατικής μηχανής; Ποια ωφέληματα πιστεύετε ότι θα προκύψουν για τους εργαζόμενους και τους πολίτες;

Έχουν γίνει σημαντικά βήματα προς την

ψηφιοποίηση της Δημόσιας Υπηρεσίας. Έχουν γίνει πολλά αλλά παραμένουν ακόμα άλλα τόσα να γίνουν. Απλώς να υπενθυμίσω με πόση επιτυχία αντιμετωπίσαμε το θέμα των εμβολιασμών με τη βοήθεια της ψηφιοποίησης. Να σημειωθεί πως η ψηφιοποίηση θα βοηθήσει και τους εργαζόμενους να είναι παραγωγικοί και αποτελεσματικοί αλλά κυρίως θα βοηθήσει και τους πολίτες γιατί, όπως έχω ήδη αναφέρει, το ζητούμενο είναι η εξυπηρέτηση του πολίτη πάνω σε 24ωρη βάση, ανεξάρτητα αν θα βρισκόμαστε σε περίοδο κρίσης ή έκτακτης ανάγκης ή θα διάγουμε μια φυσιολογική κατάσταση. Τα οφέλη θα είναι πολλά για όλους, για τους εργαζόμενους, για τους πολίτες αλλά και για την οικονομία. Η γραφειοκρατία θα μειωθεί, θα απλουστευθούν οι χρονοβόρες διαδικασίες και θα αποφευχθούν οι αλληλοεπικαλύψεις. Παλιά, για να εγγράψει κάποιος μια εταιρεία ή για να αποκτήσει τίτλο ιδιοκτησίας χρειαζόταν μήνες. Τώρα γίνεται σε μια μέρα.

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο μπορούν να ανταποκριθούν στις ψηφιακές αλλαγές;

Είμαι βέβαιος ότι οι εργαζόμενοι στο δημόσιο μπορούν να ανταποκριθούν στις ψηφιακές αλλαγές αλλά και εκείνοι που πιθανόν να υστερούν μπορούν με την κατάλληλη εκπαίδευση να ανταποκριθούν. Ήδη τρέχει ένα πρόγραμμα από την Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων, στο οποίο μετέχουν αρκετοί δημόσιοι υπάλληλοι. Η ΠΑΣΥΔΥ συνειδητά στήριξε τις όποιες προσπάθειες προς την κατεύθυνση της ψηφιοποίησης της Δημόσιας Υπηρεσίας και είχαμε εξαιρετική συνεργασία με τον τέως υφυπουργό κ. Κόκκινο, συνεργασία που είμαστε βέβαιοι θα συνεχιστεί και με την παρούσα διακυβέρνηση. ■

Οδηγίες από Κεραυνό για ετοιμασία φορολογικής μεταρρύθμισης

Η ΠΑΣΥΔΥ, κ. Ματθαίου, ζητά διαφοροποίηση των φορολογικών κλιμάκων και αύξηση του αφορολόγητου εισοδήματος. Ξεκίνησαν μήπως συζητήσεις με τη νέα Κυβέρνηση;

Η τελευταία διαφοροποίηση των φορολογικών κλιμάκων έγινε το 2008. Έκτοτε έχει περάσει πολύς καιρός, χωρίς να επέλθει η όποια διαφοροποίηση. Θεωρούμε ότι ήρθε η ώρα για αναπροσαρμογή των φορολογικών κλιμάκων, στη βάση και της πληθωριστικής αναπροσαρμογής. Και έχουμε υποβάλει συγκεκριμένη εισήγηση στο Υπουργείο Οικονομικών πάνω σε αυτή τη βάση. Έχουμε ενημερωθεί ότι ο νέος υπουργός Οικονομικών έχει δώσει οδηγίες στους τεχνοκράτες του υπουργείου να ετοιμάσουν πρόταση για φορολογική μεταρρύθμιση. Αναμένουμε να κληθούμε να εκφράσουμε και τις δικές μας απόψεις πριν την λήψη αποφάσεων.



Σε συνέντευξη του συν. Γ.Γ. στην εφημερίδα “ΑΛΗΘΕΙΑ” της 10ης Απριλίου ολιστική επεξήγηση των θέσεων μας

Ο ΓΓ ΤΗΣ ΠΑΣΥΔΥ ΣΤΡΑΤΗΣ ΜΑΤΘΑΙΟΥ ΑΠΑΡΙΘΜΕΙ ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΤΙΣ ΛΥΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΡΟΤΕΙΝΕΙ Η ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ

Ευέλικτη η ΠΑΣΥΔΥ για την ΑΤΑ ώστε να διευκολύνει το διάλογο

ΤΗΣ ΝΑΝΣΙΑΣ ΠΑΛΑΛΑ

Οπως είναι αναμενόμενο οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα έχουν πάντα να λένε ότι οι δημόσιοι υπάλληλοι, “καλά την έχουν”.

“Μήνας μπαίνει, μήνας βγαίνει ο μισθός είναι σίγουρος, τα επιδόματα και τα ωφελήματα είναι εκεί, απώλεια της εργασίας δεν είναι κάτι που τους απασχολεί, άδειες και 13οι μισθοί είναι σιδεροκέφαλα, αλί στους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα που δεν ξέρουν αν θα έχουν και αύριο δουλειά”.

Αυτά και άλλα πολλά ακούγονται συνήθως για τους προνομιούχους όπως χαρακτηρίζονται δημόσιους υπαλλήλους. Στην συνέντευξη όμως που έδωσε στην εφημερίδα μας ο γενικός γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ, Στράτης Ματθαίου απαρίθμησε αρκετά προβλήματα τα οποία η οργάνωση μάχεται να επιλύσει.

Βάρδιες και υπερωρίες, χαμηλές κλίμακες και ΕΑΧ

-Με την ευκαιρία της συνέντευξης σας προς την εφημερίδα μας, επιτρέψτε μου να σας ζητήσω να ενημερώσετε το κοινό σε ποιο στάδιο βρίσκονται οι διαπραγματεύσεις για τα καίρια θέματα που απασχολούν όλους τους εργαζόμενους και φυσικά και όλα τα μέλη σας.

Έχουμε θέσει διάφορα ζητήματα στις προτεραιότητές μας για τα οποία θα επιδιώξουμε ανάλογες ρυθμίσεις, όπως είναι για παράδειγμα η αποκατάσταση των επιδομάτων βάρδιας και της αποζημίωσης για υπερωριακή απασχόληση, το θέμα των υπαλλήλων που είναι τοποθετημένοι στις χαμηλές κλίμακες του κυβερνητικού μισθολογίου και η μονιμοποίηση των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ), σε συνδυασμό βέβαια με κάποια γενικότερα ζητήματα που αφορούν όλους τους εργαζόμενους, όπως η ΑΤΑ, η φορολογική μεταρρύθμιση και η θεσμοθέτηση της τηλεργασίας.

Σε σχέση με την σταδιακή αποκατάσταση των επιδομάτων βάρδιας και της αποζημίωσης για υπερωριακή εργασία αναμένουμε τη συνέχιση της συζήτησης αναφορικά με το θέμα στο πλαίσιο της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού. Στο πλαίσιο της συμφωνίας μας με την επίσημη πλευρά για σταδιακή αποκατάσταση της οριζόντιας αποκοπής του 15% στα επιδόματα από 1/1/2023, είχε ληφθεί η απόφαση για συνέχιση της συζή-

✓ **Αναμένουμε τη μεσολαβητική πρόταση που προτίθεται να καταθέσει σύντομα ο υπουργός ως αποτέλεσμα των επαφών του με όλους τους κοινωνικούς εταίρους για την Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή. Αφού πάρουμε την πρόταση, θα την συζητήσουμε και με τις υπόλοιπες συνδικαλιστικές οργανώσεις και θα τοποθετηθούμε ανάλογα.**

τησης για σταδιακή αποκατάσταση των επιδομάτων βάρδιας και της αποζημίωσης για υπερωριακή εργασία, τα οποία δεν περιλήφθηκαν στον Προϋπολογισμό τους 2023. Στόχος μας είναι να καταλήξουμε σε συμφωνία και για τα δύο αυτά επιδόματα, με την πρώτη φάση της σταδιακής αποκατάστασης να τίθεται σε ισχύ από 1/7/2023, ώστε να μπορούν να περιληφθούν και αυτά στη δεύτερη και τρίτη φάση της σταδιακής αποκατάστασης των υπόλοιπων επιδομάτων, που θα γίνουν 1/1/2024 και 1/1/2025 αντίστοιχα.

Οι χαμηλόμισθοι του δημοσίου

Το άλλο μεγάλο θέμα που μας απασχολεί ως Οργάνωση, είναι το ζήτημα των εργοδοτούμενων που είναι χαμηλόμισθοι και που σε συνδυασμό με τη συνεχόμενη αύξηση της ακρίβειας και του πληθωρισμού δυσκολεύονται να ανταποκριθούν επαρκώς στις οικονομικές τους υποχρεώσεις. Για τους υπαλλήλους αυτούς, που είναι τοποθετημένοι μέχρι την κλίμακα Α2-Α5-Α7(ii) έχουμε υποβάλει πρόταση για πιο γρήγορη ανέλιξη τους στις συνδυασμένες κλίμακες. Ευελπιστούμε ότι οι ανησυχίες μας για αυτή τη μερίδα των συναδέλφων θα εισακουστούν από την επίσημη πλευρά κι ότι θα καταλήξουμε σε μια ρύθμιση που θα βοηθά ουσιαστικά αυτή τη μερίδα των υπαλλήλων.

Όσον αφορά στη μονιμοποίηση των ΕΑΧ, αναμένουμε την ολοκλήρωση του προσχεδίου Νομοσχεδίου από την ομάδα των νομικών, στην οποία έχουμε αναθέσει το θέμα

**Πάμε προεδρικό να συζητήσουμε με τον Ν. Χριστοδουλίδη για όσα μας είπε προεκλογικά**

Επί της ευκαιρίας θα ήθελα να αναφέρω ότι η ηγεσία της Οργάνωσής μας έχει κληθεί από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας σε συνάντηση στο Προεδρικό μετά το Πάσχα κι ότι κατά τη διάρκεια της συνάντησής μας θα γίνει αναφορά σε όλα τα πιο πάνω θέματα, που μας απασχολούν. Αξίζει να σημειωθεί εξάλλου, ότι ο κ. Χριστοδουλίδης κατά τις επισκέψεις του στα γραφεία μας στο πλαίσιο της προεκλογικής του εκστρατείας είχε εκφράσει την πρόθεση για προσπάθεια εξεύρεσης ικανοποιητικών ρυθμίσεων για τα συγκεκριμένα ζητήματα.

προνοεί και ποια από τα αιτήματά σας φαίνεται να απορρίπτονται καταρχήν για να καταστεί δυνατή η επίτευξη συμφωνίας, με δεδομένο ότι η διαφωνίες σας με τους εργοδότες είναι κάθεται;

Όπως έχω αναφέρει ξανά η ΑΤΑ είναι ένα εργαλείο αποκατάστασης της αγοραστικής αξίας των μισθών και ως τέτοια πρέπει να διαφυλαχθεί και να συνεχίσει να αποδίδεται στη βάση της φιλοσοφίας της. Η τιμαριθμική αναπροσαρμογή εξάλλου είναι το

κι έπειτα θα το υποβάλουμε προς την επίσημη πλευρά, με σκοπό οι συνάδελφοι ΕΑΧ να δικαιούνται σε προαγωγή. Μερμινούμε, ώστε οι δρομολογούμενες ρυθμίσεις να είναι συμβατές με την κείμενη νομοθεσία και το Σύνταγμα. Επί της παρούσης, οι συνάδελφοι ΕΑΧ με 20 ακόμη και 25 χρόνια υπηρεσίας, οι οποίοι μπορεί να είναι και άριστοι στη δουλειά τους, αποστερούνται το κίνητρο της επιβράβευσης για την εργασία που παράγουν, αφού μέχρι να αφυπηρετήσουν θα υπηρετούν στην ίδια μισθολογική κλίμακα στην οποία εργοδοτήθηκαν, χωρίς προοπτικές ανέλιξης.

Επί της ευκαιρίας θα ήθελα να αναφέρω ότι η ηγεσία της Οργάνωσής μας έχει κληθεί από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας σε συνάντηση στο Προεδρικό μετά το Πάσχα κι ότι κατά τη διάρκεια της συνάντησής μας θα γίνει αναφορά σε όλα τα πιο πάνω θέματα, που μας απασχολούν. Αξίζει να σημειωθεί εξάλλου, ότι ο κ. Χριστοδουλίδης κατά τις επισκέψεις του στα γραφεία μας στο πλαίσιο της προεκλογικής του εκστρατείας είχε εκφράσει την πρόθεση για προσπάθεια εξεύρεσης ικανοποιητικών ρυθμίσεων για τα συγκεκριμένα ζητήματα.

Σταδιακή η αποκατάσταση της ΑΤΑ

-Καταρχήν είναι το θέμα της ΑΤΑ. Έχετε μήπως ετοιμάσει πρόταση με στόχο να υπάρξει συμβιβασμός ώστε να μην ναυαγήσουν οι μέχρι στιγμής προσπάθειες σε ένα θέμα το οποίο συζητείται εδώ και καιρό; Αν όντως έχετε ετοιμάσει τέτοια πρόταση τι

προκαταρκτική και για την υλοποίησή της αναμένεται έγκρισή της από τα Σώματα της κάθε Οργάνωσης, που συμμετέχει.

Το σκεπτικό πίσω από την απόφαση αυτή συνίσταται στο γεγονός ότι οι συμμετέχουσες Οργανώσεις έχουμε κοινό εργοδότη και συνεπώς μας απασχολούν κοινά οριζόντια θέματα. Όπως για παράδειγμα ήταν το ζήτημα του Νέου Κυβερνητικού Σχεδίου Συντάξεων, θέμα για το οποίο καταλήξαμε σε ρύθμιση και συμφωνία, μέσα από την πολύτιμη συμβολή και συνεργασία όλων των Οργανώσεων. Πέραν τούτου, ως εργοδοτούμενοι μας

αφορούν και ζητήματα που απασχολούν το σύνολο των εργαζομένων, όπως είναι το θέμα της ΑΤΑ και για τα οποία έχουμε κοινές θέσεις. Συνεπώς, κρίναμε ότι η δημιουργία του Φορέα αυτού θα διευκολύνει και θα ενδυναμώσει τη δυνατότητά μας για προώθηση κοινών επαγγελματικών θεμάτων. Αυτό θα επιτευχθεί με την υπογραφή Ιδρυτικής Συμφωνίας, ενώ η αυτονομία της κάθε Οργάνωσης θα διατηρηθεί. Περαιτέρω λεπτομέρειες θα δοθούν μετά την υπογραφή της σχετικής συμφωνίας.

Η σύσταση δευτεροβάθμιου φορέα συνδικαλιστικών οργανώσεων και ποιες ανάγκες θα υπηρετεί

- Είχατε ανακοινώσει σε σύσκεψη των Οργανώσεων του Κρατικού Τομέα, ΠΑΣΥΔΥ, ΟΕΑΜΕΚ, ΠΟΕΔ, ΟΛΤΕΚ, Συνδέσμων Αστυνομικών (ΣΑΚ) και Πυροσβεστών (ΣΥΠΥΚ) και Συνδέσμων Αξιωματικών (ΣΑΚΣ) και Υπαξιωματικών (ΣΥΚΣ) Κυπριακού Στρατού, ότι συμφωνήθηκε προκαταρκτικά η σύσταση δευτεροβάθμιου φορέα Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και Επαγγελματικών Συνδέσμων του Κρατικού Τομέα για την αντίκρουση και προώθηση κοινών επαγγελματικών θεμάτων, αλλά και θεμάτων που αφορούν το σύνολο των

εργαζομένων στον τόπο μας. Ποια ανάγκη σας ώθησε σε αυτήν την απόφαση; Πώς θα λειτουργεί ο φορέας; Θα είναι ανεξάρτητος ή θα συμπληρώνει την ΠΑΣΥΔΥ και με ποιο τρόπο;

Στο πλαίσιο της σύσκεψης που είχαμε όλες οι Οργανώσεις του Κρατικού Τομέα στις 20 Μαρτίου στα γραφεία της ΠΑΣΥΔΥ αναφορικά με το θέμα της ΑΤΑ συμφωνήθηκε κατ' αρχήν η σύσταση δευτεροβάθμιου φορέα Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και Επαγγελματικών Συνδέσμων του Κρατικού Τομέα. Να σημειώσω ωστόσο, ότι η συμφωνία που έγινε είναι



Η συνέντευξη του Γενικού Γραμματέα στην “ΑΛΗΘΕΙΑ”

μοναδικό εργαλείο που προστατεύει και τη μεσαία τάξη από την αύξηση του πληθωρισμού. Γι’ αυτό και ως Οργάνωση στηρίζουμε τη θέση ότι η ΑΤΑ θα πρέπει να επεκταθεί και στον ιδιωτικό τομέα, αφού ο ψηλός πληθωρισμός και η ακρίβεια επηρεάζουν όλους ανεξαιρέτως τους εργαζομένους.

Σχετικά θα ήθελα να εκφράσω την ικανοποίησή μου για την ξεκάθαρη θέση που έχει εκφραστεί από πλευράς του Υπουργού Εργασίας ότι δεν τίθεται θέμα κατάργησης της ΑΤΑ. Παράλληλα όμως, κατανοούμε και σεβόμαστε και την άποψη του Υπουργού ότι στο παρόν στάδιο δεν μπορεί η ΑΤΑ να αποδοθεί στο 100% και ως εκ τούτου του έχουμε μεταφέρει τη σύμφωνη γνώμη μας για σταδιακή αποκατάσταση του θεσμού.

✓ **Απασχολεί την οργάνωση το θέμα των δημοσίων υπαλλήλων που είναι τοποθετημένοι στις χαμηλές κλίμακες του κυβερνητικού μισθολογίου και η μονιμοποίηση των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου.**

Αναμένουμε τη μεσολαβητική πρόταση που προτίθεται να καταθέσει σύντομα ο Υπουργός ως αποτέλεσμα των επαφών του με όλους τους κοινωνικούς εταίρους. Αφού λάβουμε την πρόταση, θα την συζητήσουμε και με τις υπόλοιπες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και θα τοποθετηθούμε ανάλογα.

Θα απαμβλύνει το κυκλοφοριακό το νέο ωράριο

-Σας ικανοποιεί η πρόσφατη τροποποίηση του ωραρίου των δημοσίων υπαλλήλων;

Μετά την υποβολή γραπτού διαβήματος από την Οργάνωσή μας, ακολούθησε διαβούλευση αναφορικά με το θέμα με αποτέ-

λεσμα τη συμφωνία της ΠΑΣΥΔΥ με την επίσημη πλευρά για τροποποίηση των σχετικών Κανονισμών της Δημόσιας Υπηρεσίας, ως εξής: Η ώρα προσέλευσης από 7.30 – 8.30π.μ. να διαφοροποιηθεί σε 7.00 – 8.30π.μ. και η ώρα αποχώρησης από 3.00 – 4.00π.μ. να αλλάξει σε 2.30 – 4.00π.μ. Στις 27 Μαρτίου άρχισε η συζήτηση επί του θέματος στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και την περασμένη Πέμπτη, 6 Απριλίου, οι τροποποιημένοι Κανονισμοί ψηφίστηκαν από την Ολομέλεια της Βουλής. Επιθυμώ να χαιρετίσω την ψήφιση των τροποποιημένων Κανονισμών και να τονίσω ότι με την εξέλιξη αυτή ακόμη ένα ζήτημα που είχε τεθεί από την Οργάνωσή μας προς εξεύρεση λύσης, έχει ρυθμιστεί επιτυχώς.

Όπως έχουμε αναφέρει πολλές φορές θεωρούμε ότι η επέκταση του ευέλικτου ωραρίου στη Δημόσια Υπηρεσία βεβαίως και δεν θα επιλύσει το κυκλοφοριακό πρόβλημα, αλλά θα συντείνει αρκετά στην αποσυμφόρηση των κύριων οδικών αρτηριών στο κέντρο των πόλεων. Αυτό καταδεικνύεται και στη μελέτη που διεξήγαγε το Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων για τη βιώσιμη αστική κινητικότητα, στην οποία αναφέρεται ότι η εφαρμογή του νέου ωραρίου στη Δημόσια Υπηρεσία θα επιφέρει ναι μεν μικρές βελτιώσεις στην κυκλοφορία, αλλά σε καμία περίπτωση αμελητέες, ενώ στο ιδανικό σενάριο αγγίζουν το 13%.

Μελέτη για μείωση ή αλλαγή του πέναλτι 12%

-Είναι και το θέμα του συνταξιοδοτικού φνυσικά από τα μεγάλα θέματα στα οποία υπάρχουν διαφωνίες. Ποιες οι θέσεις σας γενικά και ειδικότερα ποια η θέση της ΠΑΣΥΔΥ στο θέμα του πέναλτι του 12% για την αφυπηρέτηση στα 63;

Αναφορικά με το θέμα της αναλογιστικής μείωσης του 12% στις συντάξεις όσων αφυπηρετούν στο 63^ο έτος της ηλικίας τους, βρίσκεται σε εξέλιξη σχετική συζήτηση ανάμεσα στους Κοινωνικούς Εταίρους και το Υπουργείο Εργασίας στο πλαίσιο του Εργα-

τικού Συμβουλευτικού Σώματος και ευελπιστούμε ότι σύντομα θα έχουμε κατάληξη αναφορικά με αυτό το ζήτημα. Σχετική είναι και η πρωτοβουλία που έχει αναληφθεί και από τον Υπουργό Εργασίας για τη διενέργεια μελέτης από αναλογιστή με βάση επικαιροποιημένα στοιχεία, ώστε να εξεταστεί η δυνατότητα αλλαγής ή μείωσης του πέναλτι που εφαρμόζεται σε σχέση και με τη βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Πρόκειται εξάλλου για ένα θέμα που εξετάζεται και σε συνάρτηση με τη συνολική μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού.

Η τηλεργασία πάει Βουλή

-Τέλος είναι και το νομοσχέδιο για την τηλεργασία το οποίο πάει από αναβολή σε αναβολή. Ποια είναι η δική σας τοποθέτηση σ’ αυτό;

Μέσα από κάθε κρίση και περίοδο έκτακτης ανάγκης αναφύεται μια ευκαιρία κι εμείς οφείλουμε να την αξιοποιήσουμε. Η υγειονομική κρίση του covid-19 αποτέλεσε την απαρχή για την ευρεία διάδοση ευέλικτων μορφών απασχόλησης ανά το παγκόσμιο με κυριότερη την τηλεργασία. Αν και η πανδημία έχει περιέλθει σε ύφεση, ωστόσο εργοδότες και εργοδοτούμενοι αντιλαμβάνονται τα οφέλη από την εφαρμογή της τηλεργασίας, έχουν πια προβεί σε υιοθέτηση και αυτού του τρόπου εργασίας και σε συνθήκες κανονικότητας. Ως εκ τούτου έχει προκύψει η ανάγκη για νομοθετική ρύθμιση του θέματος, ώστε να προστατεύονται τόσο οι εργαζόμενοι που δουλεύουν με τηλεργασία, αλλά και οι ίδιοι οι εργοδότες. Προς την κατεύθυνση αυτή συμφωνήθηκε στο πλαίσιο του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος το γενικότερο πλαίσιο της νομοθεσίας και ακολούθησαν οι θεσμοθετημένες διαδικασίες, ώστε το σχετικό νομοσχέδιο να προωθηθεί στη Βουλή των Αντιπροσώπων. Όμως καθότι βρίσκεται σε εξέλιξη συζήτηση σε ευρωπαϊκό επίπεδο για το όλο θέμα, κρίθηκε ότι θα ήταν καλύτερα να προχωρήσουμε σε υιοθέτηση εθνικής νομοθεσίας,

αφού έχουμε την Οδηγία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Με ικανοποίηση όμως έχουμε ενημερωθεί ότι ο Υπουργός Εργασίας προτίθεται να υποβάλει το νομοσχέδιο στη Βουλή για συζήτηση και ψήφιση ανεξάρτητα από την πορεία των εξελίξεων στην Ε.Ε.

✓ **Ο κ. Χριστοδουλίδης στο πλαίσιο της προεκλογικής του εκστρατείας είχε εκφράσει την πρόθεση για προσπάθεια εξεύρεσης ικανοποιητικών ρυθμίσεων για τα συγκεκριμένα ζητήματα.**

Πολλά τα οφέλη για όλους

Ως ΠΑΣΥΔΥ θεωρούμε ωστόσο ότι πρόκειται για ένα θέμα που επείγει να ρυθμιστεί, καθώς τα οφέλη που αναμένεται να προκύψουν από την εφαρμογή της τηλεργασίας σε ένα ορθά θεσμοθετημένο νομικό πλαίσιο, που δεν θα επιτρέπει αυθαιρεσίες, είναι πολλά. Αποτελέσματα ερευνών που έχουν διεξαχθεί, έχουν καταδείξει ότι οι άνθρωποι που εργάζονται από το σπίτι μπορούν να διατηρήσουν ή ακόμα και να βελτιώσουν την παραγωγικότητά τους. Επιπρόσθετα η εφαρμογή της τηλεργασίας μπορεί να συμβάλει στη συμφιλίωση και εξισορρόπηση της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, αφού θα δίνεται η δυνατότητα περισσότερης ευελιξίας στον εργαζόμενο. Επιπλέον η μειωμένη χρήση των ατομικών μέσων μεταφοράς για προσέλευση στην εργασία θα συμβάλει μερικώς στην απάμβλυνση του κυκλοφοριακού χάους που παρατηρείται ειδικότερα κατά τις πρωινές ώρες, στη μείωση της κατανάλωσης καυσίμων κίνησης και στη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, με θετικές επιπτώσεις για το περιβάλλον. ■

Κάλαντα του Λαζάρου στο Προεδρικό



Παιδιά της Στ’ τάξης του Δημοτικού Σχολείου Μακεδονίτισσας, φωτογραφήθηκαν με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Νίκο Χριστοδουλίδη στην είσοδο του Προεδρικού Μεγάρου, τα Κάλαντα του Λαζάρου μετά από επίσκεψη τους κατά την οποία έψαλαν στον Πρόεδρο.



Αποχαιρετιστήριο και ευχές σε συνάδελφο από το Γ.Γ. και τον Κλάδο Ιατρών



Ο Γενικός Γραμματέας συν. Στράτης Ματθαίου σε θερμό χαιρετισμό του στην αφυπηρέτησή της Δρος Φλωρεντίας Κουλούμα Ζείτουνη, μέχρι πρόσφατα μέλος του ΔΣ του Κλάδου Ιατρών και Κλινικών Διευθυντών, Β. Διευθύντρια ΤΑΕΠ Γ.Ν. Αμμοχώστου. Η φωτογραφία είναι από το γεύμα που παρέθεσε το ΔΣ του Κλάδου στην γιατρό στις 7 Απριλίου μετά την ετήσια Γενική Συνέλευση του Κλάδου, στην παρουσία του Γενικού Γραμματέα.



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ –ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

Πέρα από το Πάσχα: το νόημα του κύκλου της ζωής

Από την Αλεξάνδρα Καππάτου, Ψυχολόγο – Παιδοψυχολόγο

Για τους περισσότερους από μας η γιορτή του Πάσχα είναι μία από τις πιο αγαπημένες παιδικές αναμνήσεις. Πέρα από αυτά όμως το Πάσχα σημαίνει πολλά περισσότερα.

Ο κύκλος της ζωής

Ίσως δεν υπάρχει πιο χαρούμενη αφορμή για να διδάξετε στα παιδιά σας το νόημα του κύκλου της ζωής από τη γιορτή του Πάσχα. Από μόνη της η λέξη «Πάσχα» (με αραμαϊκή και εβραϊκή καταγωγή) σημαίνει «πέραςμα» και έχει πολλαπλούς συμβολισμούς μερικοί από τους οποίους είναι:

Κατά τη χριστιανική παράδοση, το

Πάσχα συμβολίζει την κατάλυση του θανάτου και τον θρίαμβο της ζωής καθώς ο Χριστός μετά το θάνατο και την τριήμερη παραμονή του στον κόσμο των νεκρών επέστρεψε σε αυτόν των ζωντανών. Επιπλέον, σύμφωνα με τη χριστιανική παράδοση το Πάσχα είναι η γιορτή της αγάπης και της συγχώρεσης καθώς συμβολίζει την ανάμνηση της θυσίας του Ιησού για χάρη των ανθρώπων και την άφεση αμαρτιών που τους έδωσε από το σταυρό. Εξού και το φιλί της αγάπης που ανταλλάζουμε όλοι κάθε φορά την ώρα που διακηρύσσεται η Ανάσταση το Μ. Σάββατο. Σε κάθε περίπτωση δηλαδή το Πάσχα είναι ένα πολύ δυνατό σύμβολο του περάσματος από μία



σκοτεινή και δύσκολη κατάσταση στο φως και την αισιοδοξία. Όπως ακριβώς δηλαδή συμβαίνει πάντα στη ζωή όπου οι κακές στιγμές εναλλάσσονται με τις άσχημες και κύκλοι κλείνουν και ανοίγουν συνεχώς κά-

νοντας χώρο για περισσότερη αγάπη και ελπίδα. Κι αν αυτό δεν είναι ένα ωραίο μάθημα για τα παιδιά τότε ποιο είναι;

Γιορτάστε την αγάπη

Παρότι τα παιδιά θα πρέπει να ξέρουν πως η αλληλεγγύη και η αγάπη προς τους συνανθρώπους μας είναι ιδανικά που θα πρέπει να υπερασπιζόμαστε κάθε μέρα και να το κάνουμε πράξη με κάθε ευκαιρία, το Πάσχα δεν παύει να δίνει μια καλή αφορμή για να τους το διδάξουμε. Βάψτε αβγά, φτιάξτε λαμπάδες και κουλουράκια. Και το πιο μικρό πράγμα γίνεται σπουδαίο όταν το κίνητρό του είναι η αγάπη. Και το Πάσχα είναι σίγουρα μια γιορτή αφιερωμένη σε αυτήν. ■

Πασχαλινά ήθη και έθιμα της Κύπρου

Το Πάσχα στα χωριά του τόπου μας είναι μοναδικό, ξεχωριστό και παραδοσιακό. Η παράδοση της Κύπρου συναντά τον Χριστιανισμό, συνθέτοντας μερικά από τα ωραιότερα πασχαλινά έθιμα.

Στρέφουμε τη μνήμη μας στα παλιά χρόνια στο Πάσχα των παιδικών μας χρόνων. Θυμόμαστε τα έθιμα του τόπου μας άλλα ξεχασμένα ή κάπως αλλαγμένα, κάποια περισσότερο ή λιγότερο διαδεδομένα, αλλά το σίγουρο είναι ότι συνθέτουν την πλούσια παράδοση της Κύπρου σε ό,τι αφορά την σπουδαιότερη θρησκευτική μας γιορτή. **Σάββατο του Λαζάρου**

Στα σπίτια της κυπριακής υπαίθρου ακούγεται το γνωστό «Ο Λάζαρος ο δίμιτος ο κοτσινοπεθύμητος, άκουσαν τον οι όρνιθες τζιαι κάτσαν να γεννήσουν, αφκά να κοτσινήσουν, το Πάσχα να τσουγκρίσουν».

Το Σάββατο του Λαζάρου, τα αγόρια εγυρίζαν μέσα στο χωρκό τζιαι ελαλούσαν τον Λάζαρο. Εμαζεύκαν τους Λαζάρους, τα κίτρινα λουλούδια τζιαι εκάμναν στεφάνι, επαιρνούσαμε με την κλωστή και εφτιάχναν ζώνες που τα εβάλλαν πάνω τους, στα χέρια, στα πόδια. Τα αγόρια επηέννα στα σπίκια, επλώναν κάτω μία κουρελλού τζιαι το αγόρι που έκαμνε το Λάζαρο έππεφτε χαμέ τζιαι τα υπόλοιπα αγόρια ελαλούσαν το τραγούδι του Λαζάρου. Την ώρα που ελαλούσαν «Λάζαρε δεύρο έξω», εσηκώνουν ο Λάζαρος τζιαι ετέλειωνε το τραγούδι του. Εδιαν τους ο κόσμος κανένα αφκό, καμιά αναρή, κανένα χαλλούμι. Εν τζιαι υπήρχαν λεφτά τότε, για να δώσουν».

Κυριακή της Ελιάς

Με τα σακουλάκια τους οι νοικοκυρές έπρεπε να πάρουν την ελιά στην εκκλησία



για να παραμείνει και να αγιαστεί για σαράντα μέρες και να έχουν να καπνίζουν στο σπίτι τους.

Βάψιμο αυγών

Τα αυγά βάφονταν συνήθως με το παραδοσιακό λιζάρι ή ριζάρι για το βάψιμο των αυγών τη Μεγάλη Πέμπτη. Από το πρωί της Μεγάλης Πέμπτης συνήθιζαν οι νοικοκυρές να βάφουν τα αυγά τους γι' αυτό και την μέρα αυτή πολλοί την ονομάζουν «κοτσινόπεφτη». Οι βαφές που χρησιμοποιούσαν ήταν εκτός από το «λιζάρι» (είδος φυτικής ρίζα) για κόκκινο χρώμα, τα κρεμμυδόφυλλα αλλά και κίτρινες μαργαρίτες(σιμιλιούθκια) για το κίτρινο χρώμα.

Ζυμώματα

Το βράδυ της Μεγάλης Πέμπτης με το νερό που έφερναν οι γυναίκες από την εκκλησία, το οποίο είχαν τοποθετήσει πριν κάτω από το αναλόγιο για να αγιαστεί κατά την εκφώνηση των 12 Ευαγγελίων, ακολουθώντας αρχίζαν τις προετοιμασίες και ζύμωναν (ανατζιεννίζαν) το προζύμι τους.

Έτσι την Μεγάλη Παρασκευή ξεκινούσαν τα ζυμώματα των Πασχαλινών ψωμιών, τα κουλούρια της Λαμπρής με σουσάμι, γλυσταρκές, αυγωτές με τα κόκκινα αυγά, τα ζεμπιλούθκια (κουλούρια) που φτιαχνόντουσαν σαν ένα είδος ευχής για να ευλογηθεί η σοδεία τους, τα αθρωπούθκια (κου-

λούρια) τα οποία η παράδοση συνδέει με τις ψυχές των νεκρών και τα βορτακούθκια (κουλούρια) που ζυμωνόντουσαν για να εκφράσουν την προσδοκία των γεωργών για την καλή σοδεία.

Αλλά και το Μεγάλο Σάββατο το κορυφαίο κυπριακό ζύωμα. Οι περίφημες κυπριακές φλαούνες με βασικότερο συστατικό για μυρωδάτες, αφράτες και γευστικές το τυρί τους, ο «φουκός» όπως συνηθίζουν να λένε τη γέμιση της φλαούνας, ο φρέσκος δυόσμος, οι σταφίδες και σε πολλές περιοχές το καναβούρι. Το ασπρισμένο σουσάμι. Η φλαούνα, το κυπριακό πασχαλινό έθιμο καταναλώνεται μετά την Ανάσταση. Και συνοδεύεται με το τσουγκρίσμα των αυγών.

Στην περιοχή της Πάφου κατασκευάζεται και η περίφημη «πασκιά» ή «αμπασκιά» που περιέχει γέμιση με κρέας και ζυμάρι. Και όλα αυτά φουρνισμένα και ψημένα στους ξυλόφουρνους των χωριών μας.

Ο κλειδωμένος Άδης

Ένα άλλο έθιμο, το οποίο δεν συναντάται πολύ σήμερα ήταν το κλείσιμο του Άδη μέσα στην Εκκλησία. Την ώρα που ο ιερέας έβγαине στον περίγυρο για να ψάλλει το «Δεύτε λάβετε φως», σε κάποια χωριά, οι πόρτες της εκκλησίας έκλειναν.

Έμενε μέσα όμως ένας, ο οποίος προσποιείτο τον Άδη ή το καμήλιν δηλαδή τον Σατανά. Έξω από την πόρτα της εκκλησίας, ο ιερέας έλεγε δυνατά «Άρατε πύλας οι άρχοντες και εισελεύσεται ο βασιλεύς της δόξης». Ο υποτιθέμενος Άδης ή Σατανάς, έπρεπε να απαντήσει πίσω τρεις φορές «Τις εστίν ούτος ο Βασιλεύς της δόξης;». Τότε ο ιερέας απαντούσε δυνατά «Κύριος κραταιός και δυνατός», άνοιγε με μία κλωτσιά την

πόρτα και έμπαινε μαζί με το εκκλησίασμα μέσα στην εκκλησία...

Κυριακή του Πάσχα

Την Κυριακή, γύρω στις 11 το πρωί, γίνεται εκκλησιαστική τελετή που λέγεται της αγάπης, ή ακόμη του σταυρού (Πάφος) ή και λιτή (Μαραθάσα κ.α.). Ο χαιρετισμός, μεταξύ των Χριστιανών, που ακούγεται για σαράντα μέρες, είναι: «Χριστός Ανέστη», με αντιφώνηση «Αληθώς Ανέστη ο Κύριος».

Στο τέλος της λιτανείας οι γιορτάρηδες (αυτοί που τελούν τη γιορτή) προσφέρουν στο εκκλησίασμα σησαμένια παξιμάδια και χαλλούμι. Σε μερικά χωριά συνηθιζόταν οι γιορτάρηδες, κρατώντας την εικόνα της Αναστάσεως, να περιφέρονται μαζί με τον ιερέα από σπίτι σε σπίτι. Ο ιερέας μνημόνευε τους νεκρούς του κάθε σπιτιού, ενώ η κάθε οικοκυρά κερνούσε χαλλούμι και κρασί όλη τη συνοδεία.

Το απόγευμα της Κυριακής του Πάσχα όλο το χωριό συγκεντρωνόταν στην πλατεία ή, συνηθέστερα, στον περίβολο της εκκλησίας, όπου γίνονταν διάφορα παραδοσιακά αγωνίσματα και παιχνίδια (σε μερικά χωριά γίνονταν και τη Δευτέρα της Λαμπρής και την Τρίτη). Τέτοια παιχνίδια ήσαν ο ποταμός, ο μυλωνάς, ο ζίζιρος, η τριζούρα, η σούσα, οι μούλες, η βασιλιτζιά, τα σκατούλλικα κ.α. Μεταξύ των αγωνισμάτων ήσαν το μονάππιν (πήδημα απλούν), τα τριάππηδκια (τριπλούν) και κυρίως το διτζ'ίμιν (άρση βάρους, που ήταν συνήθως ένας ογκόλιθος ή τμήμα αρχαίας κολώνας). Επίσης γίνονταν και διάφορα λαϊκά δρώμενα όπως η καμήλα, ο σύλλος(σκύλος), ο βοσκός, που είχαν σχέση με τη νεκρανάσταση. ■

Στην Πλατεία Ελευθερίας η συνάντηση Επιταφίων ναών της εντός των τειχών πόλης

Στη γέφυρα της Πλατείας Ελευθερίας θα συναντηθούν τη Μεγάλη Παρασκευή στις 9.30 μ.μ. οι επιτάφιοι των Ιερών Ναών Παναγίας Φανερωμένης, Αρχαγγέλου Μιχαήλ Τρυπιώτη και Αγίου Σάββα, έπειτα από την περιφορά τους στην εντός των τειχών πόλη, ανακοίνωσε τη Μεγάλη Δευτέρα ο Δήμος Λευκωσίας.

Όπως αναφέρεται, της περιφοράς των επιταφίων θα ηγούνται οι ιερείς και οι εκκλησιαστικές επιτροπές των ναών, συνοδευόμενοι από πολιτειακές, δημοτικές και στρατιωτικές αρχές, προεξάρχοντας του Θεοφιλεστάτου Επισκόπου Νιτρίας και Εξάρχου του Πατριαρχείου Αλεξανδρείας και Πάσης Αφρικής εν Κύπρω, Νικόδημου.

Προστίθεται πως τον Επιτάφιο του Ιερού Ναού της Παναγίας της Φανερωμένης θα μεταφέρει άγημα του Παγκυ-



πρίου Συνδέσμου Εφédρων Καταδρομένων, με τη συνοδεία μελών του 76ου Συστήματος Προσκόπων Στροβόλου, ενώ

κατά τη διάρκεια της περιφοράς η Φιλαρμονική της Αστυνομίας Κύπρου θα αποδίδει ύμνους.

Συμπληρώνεται ότι τον Επιτάφιο του Ιερού Ναού του Αρχαγγέλου Μιχαήλ Τρυπιώτη θα μεταφέρει το 40ό Σύστημα Προσκόπων με τη συνοδεία της μάντας του 71ου Συστήματος Προσκόπων Καϊμακλίου και ύμνους θα ψάλλουν οι Πρωτοψάλτες της εκκλησίας με τις χορωδίες τους.

Τον Επιτάφιο του Ιερού Ναού του Αγίου Σάββα θα συνοδεύει το 107ο Σύστημα Προσκόπων Λυκαβηττού και ύμνους θα ψάλλουν οι Πρωτοψάλτες της εκκλησίας με τις χορωδίες τους, καταλήγει η ανακοίνωση. ■

Πηγή: (ΚΥΠΕ/ΚΑ/ΑΓΚ)

Φωτογραφία: ΚΑΤΙΑ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ

Συμμόρφωση με τις αποφάσεις των Δικαστηρίων για διόρθωση σε πρόνοιες Σχεδίων Υπηρεσίας

Εγκύκλιος της Διευθύντριας του ΤΔΔΠ

Εγκύκλιος της Διευθύντριας του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού ζητά άμεση συμμόρφωση σε αποφάσεις Δικαστηρίων που αφορούν Σχέδια Υπηρεσίας Τεχνικών Δομών Θέσεων στη δημόσια υπηρεσία με πρώτο επίπεδο προαγωγής σε θέσεις με μισθολογικές Κλίμακες τις Κλ. Α8 και Α9(i) και Κλ. Α9(ii).

Αναφέρεται στην Εγκύκλιο ότι ως γνωστό, στα Σχέδια Υπηρεσίας των θέσεων με μισθοδοτική κλίμακα Α8 και Α9(i) ή Α9(ii), που αποτελούν το πρώτο ανελικτικό επίπεδο των θέσεων με μισθολογική κλίμακα Α2, Α5 και Α7(ii), απαιτείται «δεκαεξαετής τουλάχιστον υπηρεσία στην κατώτερη θέση από την οποία πενταετής τουλάχιστον υπηρεσία στην Κλ. Α7».

Αντίστοιχα, στα Σχέδια Υπηρεσίας των θέσεων με μισθολογική κλίμακα την Α9(i), που αποτελούν το πρώτο ανελικτικό επίπεδο των θέσεων με μισθοδοτική κλίμακα Α5 (2η βαθμίδα), Α7 και Α8(i), απαιτείται «δεκαπενταετής τουλάχιστον υπηρεσία στην κατώτερη θέση από την οποία πενταετής τουλάχιστον υπηρεσία στην Κλ. Α7».

Λόγω των διαχρονικών προβλημάτων που είχαν δημιουργηθεί στις προαγωγές των υπαλλήλων με την απαίτηση για υπηρεσία στην Κλ. Α7, το Υπουργείο Οικονομικών ήδη από το 2016 προβαίνει στη σταδιακή απάλειψη της εν λόγω απαίτησης, με την τροποποίηση των Σχεδίων Υπηρεσίας του πρώτου ανελικτικού επιπέδου των τεχνικών πυραμίδων θέσεων με μισθολογική κλίμακα Α2, Α5 και Α7(ii), με την εισαγωγή Σημείωσης, η οποία προβλέπει ότι, αν δεν υπάρχουν υποψήφιοι με το πιο πάνω απαιτούμενο προσόν της 16ετούς υπηρεσίας από



την οποία 5ετή υπηρεσία στην Κλ. Α7, να μπορούν να είναι υποψήφιοι και υπάλληλοι με δεκαοκταετή τουλάχιστον συνολική υπηρεσία στην αμέσως κατώτερη θέση, με απώτερο στόχο στο μέλλον να αποσυνδεθεί η ανέλιξη των υπαλλήλων από τη μισθοδοτική τους τοποθέτηση, με την απάλειψη της υφιστάμενης απαίτησης για υπηρεσία στην Κλ. Α7, και να παραμείνει κύριο απαιτούμενο προσόν η δεκαοκταετής υπηρεσία στην κατώτερη θέση.

Για σκοπούς ομοιομορφίας με τις πιο πάνω τεχνικές δομές, αποφασίστηκε από το Υπουργείο Οικονομικών όπως προωθηθεί αντίστοιχη πολιτική με την οποία η απαίτηση για υπηρεσία στην Κλ. Α7, που περιλαμβάνεται στα Σχέδια Υπηρεσίας της τεχνικής πυραμίδας θέσεων στις Κλίμακες Α5 (2η βαθμίδα), Α7 και Α8(i), σταδιακά απάλειφθεί με την εισαγωγή αντίστοιχης Σημείωσης που να προβλέπει ότι, αν δεν υπάρχουν υποψήφιοι με το απαιτούμενο προσόν της 15ετούς υπηρεσίας από την οποία 5ετή υπηρεσία στην Κλ. Α7, να μπορούν να είναι υποψήφιοι και υπάλληλοι με δεκατετραετή τουλάχιστον συνολική υπηρεσία στην αμέσως κατώτερη θέση.

Στο μεταξύ, το Διοικητικό Δικαστήριο, με

την Απόφασή του ημερ. 7.8.2020 στην Υπόθεση Κέκκου κ.ά. ν. Κυπριακής Δημοκρατίας μέσω ΕΔ Υ Αρ. 1247/2016, έκρινε ότι η πρόνοια του Σχεδίου Υπηρεσίας της θέσης Ασφαλιστικού Λειτουργού (Κλ. Α8 και Α9(i)) για υπηρεσία στην Κλ. Α7 είναι παράνομη ή/και ultra vires του εξουσιοδοτικού Νόμου ή/και περιόρισε ανεπίτρεπτα το δικαίωμα του αιτητή, που κατείχε θέση στις Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii), ως αυτό παρέχεται με το Άρθρο 28(1)(γ) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, να διεκδικήσει, μαζί με τους υπόλοιπους υποψήφιους που κρίθηκαν προσόντούχοι, τις επίδικες θέσεις προαγωγής. Ως εκ τούτου, το Δικαστήριο αποφάσισε ότι η εν λόγω πρόνοια του Σχεδίου Υπηρεσίας είναι παράνομη και, χωρίς επηρεασμό της νομιμότητας κατά τα λοιπά του Σχεδίου Υπηρεσίας, την ακύρωσε. Η Δημοκρατία εφείσβαλε την Απόφαση του Διοικητικού Δικαστηρίου (Υπόθεση αρ. 148/2020), αλλά το Ανώτατο Δικαστήριο, με την Απόφασή του ημερ. 19.10.2021, επικύρωσε την πρωτόδικη Απόφαση.

Υπό το φως των πιο πάνω και για σκοπούς συμμόρφωσης με τις πιο πάνω Αποφάσεις των Δικαστηρίων, η απάλειψη της απαίτησης για «πενταετή υπηρεσία στην Κλ. Α7» που περιλαμβάνεται στα Σχέδια Υπηρεσίας των επηρεαζόμενων θέσεων, θα πρέπει πλέον να γίνει άμεσα και όχι σταδιακά με τη μορφή Σημείωσης, όπως ίσχυε μέχρι τώρα. Κατά συνέπεια, η σχετική παράγραφος των απαιτούμενων προσόντων θα πρέπει να διαμορφωθεί, ανάλογα με την περίπτωση, ως ακολούθως

(α) Για το πρώτο επίπεδο προαγωγής των θέσεων με μισθοδοτικές Κλίμακες Α2, Α5

και Α7(ii)

«Δεκαοκταετής τουλάχιστον συνολική υπηρεσία στην αμέσως κατώτερη θέση».

(β) Για το πρώτο επίπεδο προαγωγής των θέσεων με μισθοδοτικές Κλίμακες Α5 (2η βαθμίδα), Α7 και Α8(i)

«Δεκατετραετής τουλάχιστον συνολική υπηρεσία στην αμέσως κατώτερη θέση».

Προκειμένου να προωθηθούν από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού οι σχετικές διαδικασίες τροποποίησης των επηρεαζόμενων Σχεδίων Υπηρεσίας, χρειάζεται, σύμφωνα με τον Κανονισμό 6 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών του 1999 έως 2022, σχετική ενέργεια από μέρους της οικείας αρμόδιας αρχής. Ως εκ τούτου, παρακαλούνται οι αρμόδιες αρχές, στον Προϋπολογισμό των οποίων περιλαμβάνονται θέσεις στα πιο πάνω μισθοδοτικά επίπεδα, όπως προωθήσουν προς το Τμήμα μας το συντομότερο δυνατό και όχι αργότερα από τις 28 Απριλίου 2023, αναθεωρημένα προσχέδια Σχεδίων Υπηρεσίας, ως αναφέρεται στην παράγραφο (5) πιο πάνω. Με την ευκαιρία αυτή, συστήνεται όπως εξεταστούν και οι υπόλοιπες πρόνοιες των επηρεαζόμενων Σχεδίων Υπηρεσίας, ώστε να κατοπτρίζουν τα σημεινικά δεδομένα του οικείου Υπουργείου / Υφυπουργείου / Τμήματος / Υπηρεσίας. Νοείται ότι το περιεχόμενο της εν λόγω Εγκυκλίου δεν τυγχάνει εφαρμογής αναφορικά με τα Υπουργεία / Υφυπουργεία / Τμήματα / Υπηρεσίες, στους Προϋπολογισμούς των οποίων δεν περιλαμβάνονται θέσεις αυτού του επιπέδου. ■

Απασχόληση στον Ευρύ Δημόσιο Τομέα: 4ο Τρίμηνο 2022

Σύνολο Εργαζομένων 72.596

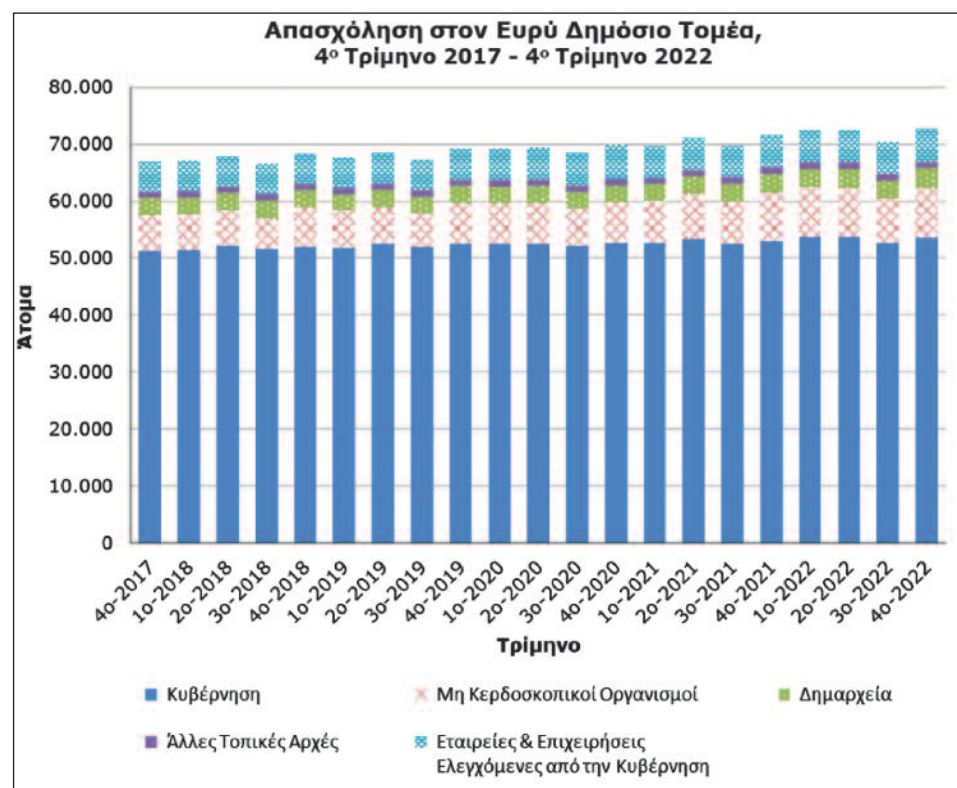
Το σύνολο των εργαζομένων στον Ευρύ Δημόσιο Τομέα το 4ο τρίμηνο του 2022 ήταν 72.596. Στη Γενική Κυβέρνηση η απασχόληση ανήλθε στα 66.823 άτομα και στις Εταιρείες και Επιχειρήσεις που είναι ελεγχόμενες από την Κυβέρνηση στα 5.773.

Στη Γενική Κυβέρνηση, που αποτελείται από την Κυβέρνηση, τους Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς και τις Τοπικές Αρχές, η

απασχόληση ανήλθε στα 53.498, 8.897 και 4.428 άτομα αντίστοιχα.

Συγκριτικά με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2021, η απασχόληση στον Ευρύ Δημόσιο Τομέα αυξήθηκε κατά 1.033 άτομα (1,4%). Η απασχόληση στην Κεντρική Κυβέρνηση αυξήθηκε κατά 892 άτομα (1,5%), στις Τοπικές Αρχές κατά 11 άτομα (0,2%) και στις Επιχειρήσεις Ελεγχόμενες από την Κυβέρνηση κατά 130 άτομα (2,3%).

	Αριθμός Ατόμων			% Μεταβολή	
	T4 2021	T3 2022	T4 2022	T4 2022/ T3 2022	T4 2022/2021
Γενική Κυβέρνηση	65.920	64.726	66.823	3,2	1,4
Κεντρική Κυβέρνηση	61.503	60.356	62.395	3,4	1,5
Κυβέρνηση	53.027	52.730	53.498	1,5	0,9
Μη Κερδοσκοπικοί Οργανισμοί	8.476	7.626	8.897	16,7	5,0
Τοπικές Αρχές	4.417	4.370	4.428	1,3	0,2
Δημαρχεία	3.297	3.250	3.308	1,8	0,3
Άλλες Τοπικές Αρχές	1.120	1.120	1.120	0,0	0,0
Εταιρείες και Επιχειρήσεις Ελεγχόμενες από την Κυβέρνηση	5.643	5.703	5.773	1,2	2,3
Ευρύς Δημόσιος Τομέας	71.563	70.429	72.596	3,1	1,4



Συγκριτικά με το 3ο τρίμηνο του 2022, η απασχόληση στον Ευρύ Δημόσιο Τομέα αυξήθηκε κατά 2.167 άτομα (3,1%). Αύξηση απασχόλησης παρατηρήθηκε και στις τρεις κατηγορίες, στην Κεντρική Κυβέρνηση

κατά 2.039 άτομα (3,4%), στις Τοπικές Αρχές κατά 58 άτομα (1,3%) και στις Εταιρείες και Επιχειρήσεις Ελεγχόμενες από την Κυβέρνηση κατά 70 άτομα (1,2%). ■



Παγκόσμια Ημέρα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία



Του Γιάννου Κουδουνάρη
Προέδρου Κλάδου
Υπαλλήλων Επιθεώρησης Εργασίας
Παγκύπρια Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων

Η 28η Απριλίου έχει καθιερωθεί ως «Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία», από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ). Διαχρονικά, η ΔΟΕ τονίζει την ανάγκη για πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών σε κάθε χώρο εργασίας σε παγκόσμιο επίπεδο.

Για το έτος 2023, η Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία έχει τίτλο: «**Ασφαλές και Υγιές Εργασιακό Περιβάλλον – Θεμελιώδες Δικαίωμα**»

Με τον τρόπο αυτό, η ΔΟΕ επιθυμεί να αναδείξει την ανάγκη εφαρμογής ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος ως Θεμελιώδους Αρχής και Δικαιώματος στην Εργασία.

Κατά τη διάρκεια του Διεθνούς Συνεδρίου για την Εργασία, τον Ιούνιο του 2022, η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας αποφάσισε να συμπεριλάβει στις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία «το Ασφαλές και Υγιές Εργασιακό Περιβάλλον».

Με την ευκαιρία αυτή σημειώνεται ότι η Σύμβαση για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, Αρ. 155, καθώς και η Σύμβαση για το Πλαίσιο Προαγωγής της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία, Αρ. 187, έχουν αναγνωριστεί ως Θεμελιώδεις Συμβάσεις.

Με βάση την παραπάνω απόφαση, όλα τα κράτη-μέλη της ΔΟΕ, ακόμα κι αν ορισμένα από αυτά δεν έχουν επικυ-

ρώσει τις Συμβάσεις αυτές, έχουν υποχρέωση να σεβαστούν, να προωθήσουν και να πραγματοποιήσουν, με καλή πίστη και σύμφωνα με το Σύνταγμα της Οργάνωσης, τις Αρχές που αφορούν στα θεμελιώδη δικαιώματα και αποτελούν αντικείμενο των Συμβάσεων αυτών, ως ενταγμένα μέλη της ΔΟΕ.

Την Παρασκευή, 28 Απριλίου 2023, η ΔΟΕ θα διοργανώσει **διαδικτυακό σεμινάριο** για τη φετινή Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, εστιάζοντας στο θέμα της εφαρμογής ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος ως θεμελιώδους αρχής και δικαιώματος στην εργασία. Το διαδικτυακό σεμινάριο θα ενημερώσει για τις εξελίξεις που ακολούθησαν μετά το σχετικό ψήφισμα της ΔΟΕ του 2022 με στόχο την προώθηση του νέου θεμελιώδους δικαιώματος και για τις απαιτούμενες δράσεις από τους τριμερείς εταίρους και τη ΔΟΕ ώστε να υπάρξει πραγματική πρόοδος.

Η εκδήλωση θα αναδείξει πώς ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον μπορεί να αποτελέσει σημείο συσπείρωσης για τη διασφάλιση άλλων θεμελιωδών δικαιωμάτων στην εργασία και πώς η επαγγελματική ασφάλεια και υγεία μπορούν να βοηθήσουν στην πρόληψη των ελλειμμάτων κοινωνικής δικαιοσύνης και να συμβάλουν στην χωρίς αποκλεισμούς και βιώσιμη κοινωνικοοικονομική ανάπτυξη.

Το διαδικτυακό σεμινάριο θα συγκεντρώσει εμπειρογνώμονες και εταίρους για συζήτηση της απόφασης-ορόσημο του 2022 και τις επιπτώσεις που αυτή έχει για τα εργασιακά δρώμενα, καθώς και τον τρόπο πρακτικής εφαρμογής αυτού του δικαιώματος στον κόσμο της εργασίας. Θα χρησιμεύσει επίσης για την παρουσίαση των πορισμάτων της έρευνας σχετικά με την κατάσταση εφαρμογής διαφόρων διατάξεων



των θεμελιωδών Συμβάσεων με αρ. 155 και αρ. 187, όπως αυτές αναφέρονται πιο πάνω.

Για κάθε ενδιαφερόμενο μέλος της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ., ακολουθεί ο σχετικός σύνδεσμος (link) στην ιστοσελίδα της ΔΟΕ για εγγραφή για παρακολούθηση του πιο πάνω διαδικτυακού σεμιναρίου: **World Day for Safety and Health at Work 2023 (Safety and health at work) (ilo.org)**

Από 4 Απριλίου νέες επετειακές σειρές γραμματοσήμων σε κυκλοφορία

Τρεις νέες σειρές γραμματοσήμων έχουν τεθεί από τα Κυπριακά Ταχυδρομεία σε κυκλοφορία από τις 4 Απριλίου. Η μία σειρά με τίτλο «Κύπρος – Ισραήλ Εναέρια Πυρόσβεση» είναι κοινή με το Ισραήλ και αφορά ένα γραμματόσημο αξίας 75 σεντ και η δεύτερη σειρά «Επέτειοι και Γεγονότα» αποτελείται από τρία γραμματόσημα αξίας 34, 41 και 50 σεντ με θέματα τα 50 χρόνια του Παγκύπριου Αντιαναιμικού Συνδέσμου, τα 70 χρόνια της Παγκύπριας Οργάνωσης Ελλήνων Διδασκάλων (ΠΟΕΔ) κι τα 50 χρόνια της Αρχής Λιμένων Κύπρου.

Κοινή σειρά με Ισραήλ

Ειδικά για την κοινή σειρά με το Ισραήλ αναφέρουμε ότι τόσο η Κύπρος όσο και το Ισραήλ λόγω της γειτονίας τους βιώνουν και αντιμετωπίζουν καταστάσεις παρόμοιες φύσεως που προέρχονται από φυσικούς ή ανθρωπογενείς κινδύνους και στο πλαίσιο αυτό υπογράφηκε Διοικητική Συμφωνία με Μνημόνιο Συνεργασίας μεταξύ της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας Κύπρου και της Υπηρεσίας Πυρόσβεσης και Διάσωσης του Ισραήλ για αμοιβαία βοήθεια και επωφελή συνεργασία.

Συμπληρωματικά επισημαίνεται ότι μεταξύ της Κυπριακής Δημοκρατίας και του Ισραήλ θεσπίστηκε πρόγραμμα αλληλοβοήθειας για περιόδους μεγάλων ανθρωπογενών και φυσικών καταστροφών για υποστήριξη με την αποστολή πυροσβεστικών επίγειων εναέριων και διασωστικών δυνάμεων σε καταστάσεις κρίσης.

Σειρά Επέτειοι και Γεγονότα

Η **Μη Κυβερνητική Οργάνωση Παγκύπριος Αντιαναιμικός Σύνδεσμος** (ΠΑΣ) ιδρύθηκε από τους γονείς και φίλους των πασχόντων με Μεσογειακή Αναιμία (Θαλασαιμία) στην προσπάθειά τους να προστατεύσουν τα δικαιώματα των παιδιών τους, σε κρίσιμα ιατρικά, κοινωνικά και οικονομικά προβλήματα και είναι ο αρχαιότερος σύνδεσμος ασθενών στην πατρίδα μας.

Στη διάρκεια των 5 δεκαετιών της δράσης του ο ΠΑΣ έχει εστιάσει την προσοχή του σε κάθε πτυχή της θεραπευτικής αγωγής των ατόμων με Θαλασαιμία, την ένταξη τους στο κοινωνικό σύνολο και στο εργασιακό περιβάλλον, τη ψυχολογική τους υποστήριξη

καθώς και στην εκπαίδευση και επιμόρφωση τόσο των πασχόντων όσο και του ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού. Παράλληλα, με διάρκειες δράσεις και πρωτοβουλίες στηρίζει την αιμοδοσία στην Κύπρο, το πρόγραμμα πληθυσμιακού ελέγχου όπως και την προώθηση γενικότερων πολιτικών υγείας.

Η **Παγκύπρια Οργάνωση Ελλήνων Διδασκάλων** κοινώς γνωστή με τη συντομία στα αρχικά των τεσσάρων λέξεων ως ΠΟΕΔ αποτελεί τη συλλογική έκφραση των Ελλήνων

Κυπρίων Εκπαιδευτικών Δημοτικής Προδημοτικής και Ειδικής Εκπαίδευσης. Η ΠΟΕΔ ιδρύθηκε στις 9 Απριλίου 1953 και σήμερα αριθμεί περισσότερα από 6000 μέλη. Προτεραιότητα της Οργάνωσης είναι η προάσπιση και ανα-

βάθμιση της Δημόσιας Εκπαίδευσης και του Δημόσιου Σχολείου. Σε καθημερινή βάση η ΠΟΕΔ στηρίζει τους εκπαιδευτικούς μέλη της και αγωνίζεται για την αναβάθμιση του κύρους και της αξιοπρέπειας των μελών της καθώς και τη διασφάλιση των εργασιακών τους ωφελημάτων.

Η ΠΟΕΔ μέσα από την 70χρονη πορεία της στους αγώνες και τις δράσεις της διαδραμάτισε και συνεχίζει να διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στο ιστορικό, πολιτικό, εθνικό και κοινωνικό γίγνεσθαι της πατρίδας μας.

Για την αναμνηστική σειρά για την **Αρχή Λιμένων Κύπρου** αναφέρουμε ότι φέτος γιορτάζει τα 50 χρόνια ίδρυσης και λειτουργίας της ως ο αρμόδιος Ημικρατικός Οργανισμός που έχει υπό την ιδιοκτησία, διαχείριση και λειτουργία του τις λιμενικές εγκαταστάσεις της Κύπρου και τα ναυτιλιακά βοηθήματα.

Η 50χρονη πορεία της ΑΛΚ στα λιμενικά δρώμενα του τόπου μας μέσα από τις εμπορικές δράσεις των λιμανιών εξυπηρετώντας με επιτυχία τη λιμενική βιομηχανία της πατρίδας μας αλλά και μέσα από την πολύπλευρη κοινωνική προσφορά της στον τόπο είναι ιστορικής σημασίας.

Στο πλαίσιο των εορτασμών για τα 50χρονα της ΑΛΚ έχει δημιουργηθεί ειδικό επετειακό λογότυπο της το οποία εμφανίζεται και στο αναμνηστικό γραμματόσημο με σκοπό την προβολή του μισού αιώνα πλεύσης της Αρχής με επιτυχία.

Εκτιμήσεις του Υπουργού Μεταφορών

Για μας, η ΠΟΕΔ δεν είναι μόνο ένα συνδικαλιστικό κίνημα, είναι κάτι πολύ πιο μεγάλο από αυτό, τόνισε ο Υπουργός Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων κ. Αλέξης Βαφεάδης σε ειδική τελετή για τα 70άχρονα της ΠΟΕΔ και την έκδοση του Αναμνηστικού γραμματοσήμου.



Η συνδικαλιστική δράση, πρόσθεσε ο Υπουργός, είναι απαραίτητη για να μπορέσετε να πετύχετε τους στόχους σας, αλλά οι ευθύνες που έχετε αναλάβει είναι πολύ πέραν του συνδικαλισμού. Έχετε αναλάβει ένα εθνικό, ανθρωπιστικό έργο και γι' αυτό σας αξίζουν συγχαρητήρια. Όλοι μας έχουμε μια ανάμνηση από τα παιδικά μας χρόνια και αυτή συνοδεύεται πάντοτε με τον δάσκαλο που είχαμε όταν ήμασταν παιδιά. Πάντα θα αναπολούμε αυτούς τους ανθρώπους με αγάπη και σεβασμό.

Απευθυνόμενος στα μέλη της ΠΟΕΔ ο κ. Βαφεάδης τόνισε:

«Θεωρώ πολύ μεγάλη ευθύνη να είσαι δάσκαλος. Γιατί; Διότι ο γονιός εμπιστεύεται το παιδί του στα χέρια σου και εσύ ως παιδαγωγός παίρνεις τα παιδιά, τα οποία όλοι αγαπούν, τα αγκαλιάζεις με αγάπη, τα μορφώνεις από μικρή ηλικία και σιγά-σιγά, τα βοηθάς να καταλάβουν ποια είναι και πώς να γίνουν άξιοι πολίτες αυτής της κοινωνίας. Η συμμετοχή σας όλα αυτά τα χρόνια στους εθνικούς αγώνες, στους συνδικαλιστικούς αγώνες, στη διεκδίκηση των δικαιών της χώρας μας, σάς δίνει το δικαίωμα να στέκεστε υπερήφανοι απέναντι σε αυτή την κοινωνία και να δηλώνετε με βεβαιότητα ότι 'εμείς κάνουμε το καθήκον μας και θα συνεχίσουμε να το κάνουμε'. Ελπίζω, με κάθε δύναμη να μπορέσουμε να σας βοηθήσουμε να συνεχίσετε αυτό το έργο.»

Τέλος ο Υπουργός ευχαρίστησε τα Κυπριακά Ταχυδρομεία, διότι έχουν αγκαλιάσει αυτή την ευκαιρία να αναδείξουν τη σημασία που έχει η ΠΟΕΔ και οι δάσκαλοι, γενικά, στην κοινωνία μας και ευχήθηκε καλή δουλειά, δύναμη και θάρρος και θα συνεχίσουμε όλοι μαζί μπροστά. ■

Η πραγματική εκδήλωση τιμής για τις Εθνικές Επετείους Δηλώσεις του Προέδρου της Δημοκρατίας για τις εθνικές μας υποχρεώσεις

Τιμούμε τον πιο αγνό, τον πιο ένδοξο αγώνα στην Ιστορία του Κυπριακού Ελληνισμού. Αυτό τον αγώνα που οδήγησε σε ό,τι πολυτιμότερο έχουμε σήμερα, την Κυπριακή Δημοκρατία, και δεν πρέπει ποτέ να ξεχνάμε αυτή τη διάσταση, δήλωσε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης μετά το τρισάγιο στα Φυλακισμένα Μνήματα και αφού κατάθεσε στεφάνι στο πλαίσιο της Εθνικής Επετείου της 1ης Απριλίου.

«Θέλω να επαναλάβω για ακόμη μια φορά ότι, οι τιμές δεν πρέπει να περιορίζονται σε επετειακές εκδηλώσεις.

Η πραγματική τιμή είναι μέσα από την καθημερινή συμπεριφορά μας, είναι μέσα από τον τρόπο που πολιτευόμαστε, αλλά ειδικότερα, επειδή μιλάμε για την Κυπριακή Δημοκρατία, μέσα από την προσπάθειά μας, τον αγώνα μας για τερματισμό της κατοχής, για απελευθέρωση και επανένωση της πατρίδας μας, κάτι για το οποίο όσα προβλήματα, δυσκολίες και εμπόδια και αν υπάρχουν, να είστε βέβαιοι ότι από δικής μας πλευράς θα πράξουμε ό,τι είναι δυνατόν προς κάθε κατεύθυνση, έτσι ώστε να σπάσουμε το αδιέξοδο και να επαναρχίσουν οι συνομιλίες για επίλυση του Κυπριακού».

Ο ΠτΔ τόνισε:

«Ο Κυπριακός Ελληνισμός έζησε στιγμές ηρωισμού και αυτοθυσίας όμοιες με αυτές των επών της παλιγγενεσίας του 1821 και του 1940. Η ελληνική λεβεντιά και το πάθος υπεράσπισης της πατρίδας, θέρεινε στις ψυχές των νεαρών πολεμιστών της ΕΟΚΑ, που χωρίς δεύτερη σκέψη, προσέφεραν τα σώματά τους στον βωμό της ελευθερίας, λαμβάνοντας εξέχουσα θέση στο πάνθεον των ηρώων του Ελληνισμού.

Ο αγώνας της ΕΟΚΑ συμπυκνώνει μέσα του τα οικουμενικά και διαχρονικά πρότυπα του Ελληνισμού. Ο παλλαϊκός ξεσηκωμός της 1ης του Απρίλη 1955 αποτέλεσε ένα ανανεωτικό κίνημα ιστορικής καθάρσης και εθνικής αναγέννησης και το σπάνιο ήθος του καταγράφεται στο μεγαλείο και την ατομική στάση ζωής των επωνύμων και ανωνύμων αγωνιστών του.

Η αποφασιστικότητα και αυταπάρνηση των μαχητών της ΕΟΚΑ επιβεβαιώνεται με τον πρώτο θάνατο, που συνέβη ως θυσία, το πρώτο βράδυ της δράσης της Οργάνωσης.



Νεκρός από ηλεκτροπληξία έπεφτε ο Μόδεστος Παντελή στην προσπάθειά του να προκαλέσει βραχυκύκλωμα λίγο έξω από το Αυγόρο.

Αλώβητη παρέμεινε ωστόσο η εθνική και ανθρώπινη αξιοπρέπεια για τέσσερα ολόκληρα χρόνια με τους αγωνιστές να αιφνιάζουν τις αγγλικές δυνάμεις με τα κύματα των επιθέσεών τους.

Ο αγώνας της ΕΟΚΑ αγκαλιάστηκε με θέρμη από τους Έλληνες της Κύπρου. Δεν θα ήταν σκόπιμο να επιχειρήσουμε αξιολογήσεις, ούτε έχουμε το απαιτούμενο ανάστημα να αποτολμήσουμε ένα ανάλογο έργο. Ποιος απ' όλους, άλλωστε, υστέρησε σε πατριωτισμό, σε θάρρος, σε αυτοθυσία και αυταπάρνηση; Οι μικροί μαθητές των διαδηλώσεων και της διανομής των φυλλαδίων ή οι οικοκυρές που έκρυβαν στους κόρφους τους τις μυστικές διακηρύξεις της Οργάνωσης; Οι ηλικιωμένοι νοικοκυραίοι που πρόσφεραν καταφύγιο στους κατατρεγμένους αγωνιστές, ή οι παπάδες που κάτω από το Ευαγγέλιο κρατούσαν τις μυστικές οδηγίες του Αρχηγού;

Από το περίφημο «ΜΟΛΩΝ ΛΑΒΕ» του Λεωνίδα μέχρι τη δική μας ιστορική πορεία, όταν οι υπερασπιστές των δικών μας Θερμοπυλών, στα βουνά του Μαχαιρά με τον Γρηγόρη Αυξεντίου και του Δικώμου με τον Κυριάκο Μάτση, αφού διέταξαν τους συντρόφους τους να εξέλθουν των κρησφυγέων τους και να παραδοθούν, κι αφού έμειναν μόνοι, δεν υστέρησαν στη δόξα των

Σπαρτιατών του Λεωνίδα, αλλά υπερέβαλαν τούτους.

Εννέα παλικάρια: Καραολής, Δημητρίου, Μαυρομμάτης, Πατάτσος, Μιχαήλ, Ζάκος, Παναγίδης, Κουτσόφτας, Παλληκαρίδης, ενσυνείδητα και αποφασιστικά δρασκελούσαν το κατώφλι του κελιού των μελλοθανάτων και ανέβαιναν απροσκύνητοι στο ικρίωμα της θυσίας τους, ψάλλοντας τον ύμνο της Ελευθερίας του Διονύσιου Σολωμού. Ευλαβικά σκύβουμε το κεφάλι στους ηρωομάρτυρες της αγχόνης και σε όσους υπέστησαν και ξεψύχησαν από τα φρικτά βασανιστήρια των Άγγλων, ποτίζοντας και μεγαλώνοντας με το αίμα τους το δέντρο της Κυπριακής Ελευθερίας.

Υποκλινόμαστε σήμερα ταπεινά σε όλους αυτούς που αγωνίστηκαν και έπεσαν στο πεδίο της μάχης και αποτίουμε τον ελάχιστο φόρο τιμής, αφήνοντας ελεύθερη τη μνήμη μας να περιφερθεί, να αναστοχαστεί και να αγκαλιάσει του θυσιαστηρίου τους τον βωμό. Από τον Αχυρώνα των τεσσάρων «ελευθέρων πολιορκημένων» του Λιοπετρίου, μέχρι του Μάρκου Δράκου, του Στυλιανού Λένα, του Χαράλαμπου Μούσκου και του Μιχαλάκη Παρίδη τα ολοκαυτώματα.

Η 1η Απριλίου 1955 προβάλλει ως η ωραιότερη και λαμπρότερη σελίδα στην Ιστορία του Κυπριακού Ελληνισμού. Η αδούλωτη ψυχή δεν αναγνώρισε τους Άγγλους κατακτητές, έμεινε ελεύθερη. Στην Ιστορία του Ελληνισμού υπάρχουν πάντοτε σταθμοί που σαν φάροι μάς φωτίζουν και

μας καθοδηγούν. Ο Αγώνας της ΕΟΚΑ 1955-'59 παραμένει το πιο λαμπρό ορόσημο στην Ιστορία του Κυπριακού Ελληνισμού για αποτίναξη του αποικιακού ζυγού και απόκτηση της ελευθερίας του. Η σημερινή ημέρα, λοιπόν, μας θυμίζει το υπέρτατο καθήκον για Ελευθερία και Δικαιοσύνη.

Ο Ελληνισμός κρατήθηκε και επέζησε μέσα από τους αιώνες, στηριζόμενος στην αγάπη προς την πατρίδα, τη γλώσσα και τις ρίζες του. Γι' αυτό έχουμε χρέος να τιμούμε και να θυμόμαστε τις περιόδους που χάραξαν την πορεία μας ανεξίτηλα και να το αποδεικνύουμε καθημερινά στην πράξη μέσα από τη συμπεριφορά και τη νοοτροπία μας, που ως κοινωνία θα πρέπει να μας χαρακτηρίζει για διασφάλιση της συλλογικής μας επιβίωσης.

Έχουμε, υποχρέωση και καθήκον να μιλάμε στα παιδιά μας και στη νέα γενιά για τους αγώνες και τις θυσίες όλων αυτών που έδωσαν τη ζωή τους για μια καλύτερη Κύπρο, για την Κυπριακή Δημοκρατία που έχουμε σήμερα. Γιατί η αρετή και η τόλμη απαιτεί βαθιά γνώση. Και γνώση πρώτα από όλα του εαυτού σου, δηλαδή της πραγματικής σου Ιστορίας.

Έχουμε, επίσης, ηθική υποχρέωση και καθήκον να στηρίζουμε και να διατηρήσουμε την ψυχική μας πίστη και αντοχή. Αυτή η οφειλή δεν αποτελεί μόνο μνήμη, αλλά τεκμηρίωση της σημασίας του ίδιου του Αγώνα και της δικαίωσής του. Μας καλούν οι ήρωες, οι μάρτυρες και οι αγωνιστές της ΕΟΚΑ, που αναμετρήθηκαν με τους αποικιοκράτες και μας δείχνουν τις βαρύτατες ιστορικές παρακαταθήκες που κουβαλάμε. Με ενότητα και ομοψυχία ας σταθούμε, λοιπόν, όρθιοι και αλύγιστοι μέχρι την ευλογημένη ώρα της απελευθέρωσης των σκλαβωμένων εδαφών μας.

Με το πνεύμα του 1955-'59, με το πνεύμα της ΕΟΚΑ, ζούμε νοερά το μεγαλείο του επικού μας Αγώνα. Δεν ξεχνούμε και δεν υποτασσόμαστε. Οφείλουμε να παραμείνουμε αξιοπρεπείς απέναντι στις θυσίες των ηρώων μας, απέναντι στους εαυτούς μας, στην Ιστορία και το μέλλον μας. Το μόνο δικαίωμα που έχουμε είναι να συνεχίσουμε τον αγώνα μέχρι την τελική δικαίωση, την απελευθέρωση και την επανένωση της πατρίδας μας. ■

Με Υπουργό και Αρχηγό Αστυνομίας συζητήθηκαν προβλήματα των Αστυνομικών

Θέματα που αφορούν το Αστυνομικό Σώμα συζητήσαν στις 3 Απριλίου κατά τη διάρκεια συνάντησης, στο Υπουργείο Δικαιοσύνης, η Υπουργός Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως κα Άννα Κουκκίδη Προκοπίου και ο Αρχηγός της Αστυνομίας κ. Στέλιος Παπαθεοδώρου με αντιπροσωπείες του Συνδέσμου Αστυνομίας Κύπρου (ΣΑΚ) και της ΠΑΣΥΔΥ.

Σε δηλώσεις, ύστερα από τη συνάντηση, η Υπουργός Δικαιοσύνης χαρακτήρισε ουσιαστική τη συζήτηση με το θεσμοθετημένο όργανο του Αστυνομικού Σώματος με το οποίο διαβουλεύεται. Σημείωσε πως αναδείχθηκαν πολλά ζητήματα που αφορούν το Αστυνομικό Σώμα, τα οποία έχουν μπει σε τροχιά επίλυσης. Τόνισε δε πως δεν πρέπει να υπάρχουν μόνο απαιτήσεις από την Αστυνομία, αλλά θα πρέπει να παρέχονται και οι αναγκαίες διευκολύνσεις για την υλοποίηση του έργου της.



Ο Αρχηγός της Αστυνομίας κ. Στέλιος Παπαθεοδώρου χαρακτήρισε εποικοδομητική τη συνάντηση και σημείωσε πως οι αστυνομικοί γνωρίζουν πως η ηγεσία της Αστυνομίας είναι στο πλευρό τους για θέ-

ματα που αφορούν τη στελέχωση, τους εξοπλισμούς και την αναβάθμιση των εγκαταστάσεων. Σημείωσε επίσης πως τρέχουν διαδικασίες πρόσληψης 715 αστυνομικών.

Ο Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ συν.

Στράτης Ματθαίου σημείωσε πως υποβλήθηκαν αρκετές εισηγήσεις για θέματα που αφορούν το Αστυνομικό Σώμα και πως υπήρξε κατανόηση από πλευράς του Υπουργείου Δικαιοσύνης.

Ο Πρόεδρος του ΣΑΚ και Αντιπρόεδρος ΠΑΣΥΔΥ συν. Κυριάκος Χαράλαμπους χαρακτήρισε επίσης εποικοδομητική τη συνάντηση και είπε πως ο ΣΑΚ κατέθεσε εισηγήσεις σε σχέση με τα μέτρα που εξαγγέλθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο για την αντιμετώπιση της βίας στα γήπεδα. Είπε επίσης πως ο ΣΑΚ έθεσε το ζήτημα των καταγγελιών κατά αστυνομικών.

Όλα τα μέρη συμφώνησαν στη θεσμοθέτηση των συναντήσεων ανά έξι εβδομάδες, ούτως ώστε να υπάρχει αξιολόγηση της πορείας υλοποίησης των αποφάσεων καθώς και τροχοδρόμηση νέων θεμάτων που ενδεχομένως θα προκύψουν. ■



ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Κατευθυντήριες γραμμές
στην οικονομική πολιτική των μελών

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θέλει να δώσει κατευθυντήριες γραμμές στην οικονομική πολιτική των κρατών-μελών της Ε.Ε., αλλά απαιτείται δημοκρατικός έλεγχος ώστε να αποφευχθούν μέτρα λιτότητας.

Η Κομισιόν πέρυσι τον Νοέμβριο παρουσίασε τις πρώτες μεταρρυθμιστικές προτάσεις της, ενώ η ενίσχυση των δημοσίων επενδύσεων είναι το κλειδί. Ανάλογα με

το ποιες μεταρρυθμίσεις θα συμφωνηθούν τελικά, τα κράτη-μέλη θα έχουν περισσότερο ή λιγότερο περιθώριο να χρησιμοποιήσουν τις δημόσιες επενδύσεις για να χρηματοδοτήσουν τον κοινωνικο-περιβαλλοντικό μετασχηματισμό τους.

Στο πλαίσιο του κορωνοϊού και της ενεργειακής κρίσης, τα επίπεδα χρέους έχουν αυξηθεί σημαντικά σε πολλά κράτη-μέλη. Αυτό σημαίνει ότι η πίεση για εξυγίανση θα επιβαρύνει ολοένα και περισσότερο τους εθνικούς προϋπολογισμούς στο άμεσο μέλλον. Εν τω μεταξύ, η ΕΚΤ εφαρμόζει μια ιστορικά άνευ προηγουμένου σύσφιγξη της νομισματικής πολιτικής, οπότε έχει ενισχυθεί σημαντικά το κόστος αναχρηματοδότησης των κρατών-μελών.

Επιπλέον, οι δείκτες πληθωρισμού στη Ζώνη του Ευρώ αποκλίνουν όλο και περισσότερο, ιδίως μεταξύ της Ανατολικής και της Δυτικής Ευρώπης. Οι μνήμες της τελευταίας κρίσης στην Ευρωζώνη παραμένουν έντονες, ιδιαίτερα της επακόλουθης πολιτικής λιτότητας από την τρόικα, που αποτελείτο από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, την ΕΚΤ και το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο. Μια μεταρρύθμιση της οικονομικής διακυβέρνησης της Ε.Ε. πρέπει να αποκλείσει αποτελεσματικά την επανάληψη μιας άκαμπτης πολιτικής λιτότητας. Φυσικά, κάθε νομισματική ένωση πρέπει να έχει κανόνες που διασφαλίζουν ότι τα κράτη-μέλη ακολουθούν βιώσιμη δημοσιονομική πολιτική.

Μπορούν οι προτεινόμενοι κανονισμοί της Επιτροπής να διασφαλίσουν ότι δεν θα υπάρξει πολιτική λιτότητας εκ νέου ή επιβεβλημένες διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις, με στόχο μονομερώς την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των τιμών, κυρίως με τη μείωση των μισθών και την καταστολή των κοινωνικών δικαιωμάτων; Παραμένει ασαφές. Γεγονός είναι ότι η Ευρωπαϊκή Επιτροπή προτείνει μια μικρή απόκλιση από μια πολιτική βασισμένη σε κανόνες δημοσιονομικής πειθαρχίας. Οι πολιτικές διαπραγματεύσεις μεταξύ των κρατών-μελών και της Επιτροπής θα επανέλθουν στο επίκεντρο του συντονισμού της οικονομικής πολιτικής. Η μείωση του χρέους δεν πρέπει πλέον να καθορίζεται «μηχανικά» βάσει μακροοικονομικών σημείων αναφοράς, αλλά να συμφωνείται κατά τις διαπραγματεύσεις.

Εάν εφαρμοστεί σωστά, θα μπορούσε να συμφωνηθεί με τα κράτη-μέλη πιο μέτρια μείωση του χρέους, δίνοντάς τους περισσότερα περιθώρια για τη χρηματοδότηση των δημοσίων επενδύσεων και την τόνωση της ανάπτυξης. ■

Τι θα προβλέπει ο κανονισμός της ΕΕ
για την Τεχνητή Νοημοσύνη

Το ευρωπαϊκό νομοσχέδιο για τη χρήση της Τεχνητής Νοημοσύνης αναμένεται να αποτελέσει ορόσημο σε ό,τι αφορά τη νομοθεσία της Ε.Ε. πάνω στον συγκεκριμένο τομέα τεχνολογίας. Οι νομικές αρχές πρότειναν την ταξινόμηση των εργαλείων Τεχνητής Νοημοσύνης ανάλογα με το επίπεδο κινδύνου τους, από «χαμηλό» έως «ανεπίτρεπτο». Ανάλογα με το

ρίσκο λοιπόν, θα ποικίλουν και οι υποχρεώσεις των κυβερνήσεων και των εταιρειών που χρησιμοποιούν τα εν λόγω εργαλεία.

Το εν λόγω σχέδιο νόμου είναι εκτεταμένο και θέτει κανονισμούς για οποιονδήποτε καθιστά διαθέσιμο ένα προϊόν ή μια υπηρεσία που χρησιμοποιεί Τεχνητή Νοημοσύνη. Το νομοσχέδιο θα καλύπτει συστήματα που μπορούν να παράγουν περιεχόμενο, προβλέψεις, προτάσεις ή αποφάσεις που θα επηρεάσουν τις κυβερνήσεις.

Πέρα από τη χρήση της Τεχνητής Νοημοσύνης από τις εταιρείες, το νομοσχέδιο εξετάζει και την αξιοποίησή της στο δημόσιο καθώς και στον τομέα της επιβολής του νόμου. Σημειώνεται επίσης ότι θα λειτουργεί σε συνδυασμό με άλλους νόμους όπως ο Γενικός Κανονισμός Προστασίας Δεδομένων (GDPR). Όσοι χρησιμοποιούν συστήματα Τεχνητής Νοημοσύνης που αλληλεπιδρούν με τους χρήστες, που αξιοποιούνται για λόγους παρακολούθησης ή που παράγουν «σε μεγάλο βαθμό ψευδές» περιεχόμενο, θα πρέπει να πληρούν αυστηρές προϋποθέσεις σε ό,τι αφορά τη διαφάνεια.

Υπάρχουν ορισμένα εργαλεία Τεχνητής Νοημοσύνης που μπορεί να θεωρηθούν ως «υψηλού κινδύνου», όπως εκείνα που χρησιμοποιούνται σε κρίσιμης σημασίας υποδομές, στην επιβολή του νόμου ή στην εκπαίδευση.

Αντίθετα, όσοι χρησιμοποιούν Τεχνητή Νοημοσύνη που ενέχει υψηλό ρίσκο θα υποχρεούνται να πραγματοποιήσουν ενδελεχείς ελέγχους ασφαλείας, να καταγράφουν τις δραστηριότητές τους και να παρέχουν στοιχεία στις αρχές προκειμένου να τεθούν υπό εξέταση. Κάποιες από τις κατηγορίες «υψηλού κινδύνου», στις οποίες η χρήση της Τεχνητής Νοημοσύνης θα βρίσκεται υπό αυστηρό έλεγχο, θα αφορούν τομείς όπως η επιβολή του νόμου, η μετανάστευση, οι υποδομές, οι ασφάλεια των προϊόντων και η Δικαιοσύνη.

Σύμφωνα με τις προτάσεις που έχουν κατατεθεί, όσοι παραβούν τους κανονισμούς σχετικά με τη χρήση της Τεχνητής Νοημοσύνης θα βρίσκονται αντιμέτωποι με πρόστιμα έως και 30 εκατ. ευρώ ή έως και 6% των παγκόσμιων κερδών τους.

Οι βουλευτές συνεχίζουν τις συζητήσεις και όταν καταλήξουν σε συμφωνία, θα υπάρξει τριμερής διάλογος μεταξύ των εκπροσώπων του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της Ε.Ε. και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. ■

Το ΕΚ εγκρίνει νέους κανόνες
για τη διαφάνεια στις αμοιβές

Υποχρεωτική θα είναι η δημοσιοποίηση στοιχείων από τις εταιρείες στην ΕΕ, ώστε να διευκολύνονται οι συγκρίσεις και να αποκαλύπτονται τυχόν μισθολογικές διαφορές ανάμεσα στα φύλα.

Η ολομέλεια του Κοινοβουλίου ενέκρινε νέους κανόνες για τη διαφάνεια των αμοιβών. Σύμφωνα με τους νέους κανόνες, προκειμένου να διασφαλίζεται η δυνατότητα σύγκρισης των αμοιβών, τόσο τα κριτήρια για τη μισθολογική διάρθρωση όσο και

τα συστήματα επαγγελματικής αξιολόγησης και κατάταξης θα πρέπει να είναι ουδέτερα ως προς το φύλο. Οι προκηρύξεις για θέσεις εργασίας και οι τίτλοι των θέσεων αυτών δεν θα πρέπει να αναφέρονται σε συγκεκριμένο φύλο, ενώ οι διαδικασίες πρόσληψης θα πρέπει να διεξάγονται χωρίς διακρίσεις.

Στις εταιρείες που διαπιστώνεται ότι το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων είναι πάνω από 5%, οι εργοδότες θα υποχρεούνται να αξιολογούν τις αμοιβές σε συνεργασία με τους εκπροσώπους των εργαζομένων τους. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να θεσπίσουν αποτελεσματικές, αναλογικές και αποτρεπτικές κυρώσεις, όπως πρόστιμα, για τους εργοδότες που παραβιάζουν τους κανόνες. Εργαζόμενα άτομα που έχουν υποστεί ζημία λόγω της παραβίασης των κανόνων θα έχουν στο εξής το δικαίωμα να ζητούν αποζημίωση. Οι νέοι κανόνες λαμβάνουν για πρώτη φορά υπόψη τις πολλαπλές διακρίσεις που μπορεί να υφίσταται μια εργαζόμενη, καθώς και τα δικαιώματα των μη δυαδικών ατόμων.

Οι κανόνες ορίζουν ότι τα εργαζόμενα άτομα και οι εκπρόσωποί τους θα έχουν το δικαίωμα να λαμβάνουν σαφείς και ολοκληρωμένες πληροφορίες σχετικά με τις ατομικές και τις μέσες αποδοχές ανά φύλο. Επίσης θα απαγορευτεί το απόρρητο των αμοιβών: στο εξής οι συμβάσεις εργασίας δεν θα επιτρέπεται να εμποδίζουν τους εργαζόμενους να αποκαλύπτουν το επίπεδο του μισθού τους ή να αναζητούν πληροφορίες σχετικά με τις αμοιβές στη δική τους ή σε άλλη κατηγορία απασχόλησης.

Σε θέματα που αφορούν τις αμοιβές, το βάρος της απόδειξης θα μετατοπιστεί στην εργοδοσία. Αν ένα εργαζόμενο άτομο θεωρεί ότι δεν έχει εφαρμοστεί η αρχή της ίσης αμοιβής και προσφύγει στη δικαιοσύνη, η εθνική νομοθεσία θα πρέπει να υποχρεώνει την εργοδοσία να αποδείξει ότι δεν υπήρξε καμία διάκριση.

Το Συμβούλιο θα πρέπει πλέον να εγκρίνει επίσημα τη συμφωνία. Στη συνέχεια το κείμενο θα δημοσιευθεί στην Επίσημη Εφημερίδα της ΕΕ. Οι νέοι κανόνες θα τεθούν σε ισχύ είκοσι ημέρες μετά τη δημοσίευσή τους.

Η αρχή της ισότητας των αμοιβών κατοχυρώνεται στο άρθρο 157 της Συνθήκης για τη λειτουργία της ΕΕ. Ωστόσο, το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων εξακολουθεί να υφίσταται σε ολόκληρη την Ένωση και ανέρχεται σε περίπου 13%. ■

Σημασία των νέων κανόνων της ΕΕ
για την πολιτική διαφήμιση

Οι ψηφιακές τεχνολογίες έχουν επιφέρει μεγάλες αλλαγές στη διαδικτυακή πολιτική διαφήμιση που θα μπορούσαν, χωρίς την κατάλληλη ρύθμιση, να βλάψουν τα δημοκρατικά δικαιώματα των πολιτών. Η πολιτική διαφήμιση, διαδικτυακή και μη, παίζει σημαντικό ρόλο στο καθορισμό των πεποιθήσεων και της κοινής γνώμης σχετικά με το πολιτικό σύστημα και τους εκλεγμένους ηγέτες, ιδιαίτερα κατά την

προεκλογική περίοδο.

Τα τελευταία χρόνια, οι ψηφιακές τεχνολογίες και τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης έχουν αλλάξει τον τρόπο διεξαγωγής εκλογικών εκστρατειών, προσφέροντας στους πολιτικούς δρώντες τεράστιο εύρος επιρροής σε χαμηλό κόστος. Παρότι επιτρέπουν να ακουστούν περισσότερες φωνές, οι νέες τεχνολογίες έχουν χρησιμοποιηθεί καταχρηστικά με σκοπό τη διάδοση ψευδών πληροφοριών, τον κατακερματισμό του πολιτικού διαλόγου και τη χειραγώγηση των ψηφοφόρων.

Οι συνεχώς αυξανόμενες δυνατότητες και προκλήσεις των μαζικών δεδομένων παίζουν κομβικό ρόλο. Κατά τη χρήση μέσων κοινωνικής δικτύωσης και άλλων ψηφιακών υπηρεσιών, οι πάροχοι μπορούν να συλλέξουν τα προσωπικά δεδομένα των χρηστών. Στη συνέχεια, τα δεδομένα αυτά μπορούν να χρησιμοποιηθούν για να καθορίσουν τις προτιμήσεις, τον τρόπο ζωής και τα ενδιαφέροντα των χρηστών, επιτρέποντας τη λεγόμενη μικροστόχευση.

Οι ψηφιακές τεχνολογίες και τα μαζικά δεδομένα επιτρέπουν σε κακόβουλους δρώντες να χρησιμοποιήσουν την μικροστόχευση για να έρθουν σε επαφή με διάφορες ομάδες χρηστών, προσαρμόζοντας ανάλογα το μήνυμά τους. Σε πολλές περιπτώσεις, βάζουν στο στόχαστρο τους φόβους και τις ανησυχίες τους και συχνά χρησιμοποιούν στρατηγικές παραπληροφόρησης.

Η επεξεργασία ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων για διαφημιστικούς σκοπούς, όπως η μικροστόχευση, φαίνεται να έχει αρνητικές επιπτώσεις στα δικαιώματα των πολιτών, συμπεριλαμβανομένης της ελευθερίας της γνώμης, της πρόσβασης σε αντικειμενική, διαφανή και πλουραλιστική ενημέρωση, και κατ' επέκταση, στην ικανότητα λήψης πολιτικών αποφάσεων. Είναι επίσης πιθανό οι πολίτες να παραπλανηθούν ως προς την πηγή του περιεχομένου. Για παράδειγμα, μια πληροφορία που φαίνεται ουδέτερη, μπορεί στην πραγματικότητα να χρηματοδοτείται από ξένη οντότητα που στοχεύει να επηρεάσει το αποτέλεσμα των εκλογών.

Τον Φεβρουάριο του 2023, το Κοινοβούλιο τάχθηκε υπέρ της πρότασης θέσπισης συμπληρωματικών κανόνων για την πρόληψη της κατάχρησης πολιτικών διαφημίσεων, διαδικτυακών και μη. Οι διαμεσολαβητές του Κοινοβουλίου στοχεύουν στην έγκαιρη επίτευξη συμφωνίας με τις χώρες της ΕΕ εγκαίρως εν όψει των ευρωπαϊκών εκλογών του 2024. ■

12ος Ετήσιος Χορός του Χορευτικού Ομίλου της ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού

Το Σάββατο 1ην Απριλίου 2023, πραγματοποιήθηκε με επιτυχία ο 12ος Ετήσιος Χορός του Χορευτικού Ομίλου ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού, υπό την αιγίδα του Τμηματικού Συμβουλίου, στο PEFKOS CITY HOTEL με τη συμμετοχή μελών του Χορευτικού Ομίλου μετά συζύγων και άλλων καλεσμένων.

Χαιρετισμό απηύθυνε ο Πρόεδρος του Τμηματικού Συμβουλίου συν. Παντελής Πορνάρης, ο οποίος αναφέρθηκε στην επιτυχία του Χορευτικού Ομίλου που κάθε

του πιο κοντά και έκαμε ειδική αναφορά στην επιτυχία του χοροδιδασκάλου να δημιουργήσει μια αξιοζήλευτη χορευτική ομάδα.

Ο χοροδιδάσκαλος του Χορευτικού Ομίλου συν. Κούλλης Βασιλείου ευχαρίστησε όλα τα μέλη και τους χορευτές για την παρουσία τους στην εκδήλωση και τη στήριξη τους στις εκδηλώσεις που πραγματοποιούνται. Ευχαρίστησε επίσης την οργανωτική ομάδα που βοήθησε με τον δικό της ρόλο την διεκπεραίωση της εκδήλωσης.



χρόνο με πολύ προσπάθεια και αγάπη για τον χορό ανεβάζει τον πήχη πιο ψηλά.

Χαιρετισμό απηύθυνε επίσης ο Αντιπρόεδρος του Τμηματικού Συμβουλίου και Υπεύθυνος του Χορευτικού Ομίλου συν. Χρίστος Ιωάννου. Τόνισε ότι το Επαρχιακό Συμβούλιο έχει εκπληρώσει πολλούς από τους στόχους και πέτυχε να φέρει τα μέλη

Εκ μέρους της Οργανωτικής Ομάδας χαιρετισμό απηύθυνε η συνάδελφος Αγάθη Γεωργίου, η οποία καλωσόρισε τα μέλη, τους φίλους και συγχορευτές στην εκδήλωση όπως και τους συναδέλφους που συνέλαβαν ούτως ώστε να στεφθεί με επιτυχία η συγκεκριμένη εκδήλωση.

Το Τμηματικό Συμβούλιο ΠΑΣΥΔΥ



Οργανωτική Ομάδα



Λεμεσού εκφράζει θερμές ευχαριστίες τόσο στην οργανωτική ομάδα και στον χοροδιδάσκαλο συν. Κούλλη Βασιλείου για τη συνδρομή τους που συντέλεσε στην επι-

τυχή πραγματοποίηση της εκδήλωσης. Ευχαριστίες απευθύνονται και σε όλα τα μέλη που παρευρέθηκαν και τίμησαν με την παρουσία τους την όλη εκδήλωση. ■

Πρόβλημα για τις Ευρωπαϊκές επιχειρήσεις η εξεύρεση ειδικευμένου εργατικού δυναμικού Αναβάθμιση δεξιοτήτων 128 εκατομμυρίων Ευρωπαίων

Επιδεινούμενο πρόβλημα από τις δυσχέρειες στην εξασφάλιση εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού καταγγέλλουν στους Κοινοτικούς θεσμούς οι Ευρωπαϊκές επιχειρήσεις και τονίζουν την επιτακτική ανάγκη για υιοθέτηση σφαιρικής στρατηγικής για διευκόλυνση της εξασφάλισης διαθέσιμων δεξιοτήτων σε όλα τα επίπεδα της επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Το θέμα της εξεύρεσης εξειδικευμένου προσωπικού εντάσσεται στους στόχους του Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων μέσω σφαιρικής στρατηγικής για τις δεξιότητες σε όλα τα επίπεδα.

Το θέμα δεξιοτήτων απασχόλησε και την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή ΕΟΚΕ στο στάδιο προετοιμασίας γνωμοδότησης προς της Ευρωπαϊκή Επιτροπή με θέμα «Στήριξη των εξελίξεων στην αγορά εργασίας». Στη σχετική συζήτηση συμμετείχαν και ο Διευθυντής Απασχόλησης, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης ΟΟΣΑ Stefano Scarpetta, η Αντιπρόεδρος της Ευρωπαϊκής Οργάνωσης Επιχειρηματιών SMEunited Marianna Panebarco και ο Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Οργάνωσης Κοινωνικής Οικονομίας Social Economy Europe Juan Antonio Pedreno.

Ανοίγοντας τη συζήτηση, η Πρόεδρος της ΕΟΚΕ Christa Schweng δήλωσε: «Στον απόηχο της πανδημίας, η επιταχυνόμενη ψηφιοποίηση, ο οικολογικός προσανατολισμός και η μεταβαλλόμενη οργάνωση της εργασίας κατέδειξαν πόσο σημαντική είναι η αναβάθμιση των δεξιοτήτων και η επανειδίκευση του εργατικού δυναμικού για τη διατήρηση της απασχολησιμότητας και της

παραγωγικότητας των εργαζομένων, ιδίως στη γηράσκουσα κοινωνία μας».

Οι ομιλητές εξέφρασαν την ελπίδα ότι το Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων δεν θα παραμείνει κενό γράμμα, αλλά θα αποδειχθεί χρήσιμο εργαλείο για την προώθηση της διά βίου μάθησης, της κατάρτισης και της επανεκπαίδευσης.

Υπέδειξαν δε πληθώρα ζητημάτων που εγείρει η κατάρτιση, όπως η περιορισμένη συμμετοχή των εργαζομένων, μεταξύ άλλων, ελλείψει χρόνου ή χρημάτων ή λόγω προγραμμάτων κατάρτισης που δεν ανταποκρίνονται στις ανάγκες των επιχειρήσεων.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στον ζωτικό ρόλο που μπορούν να διαδραματίσουν οι κοινωνικοί εταίροι με την άσκηση πιέσεων για την αναγνώριση δεξιοτήτων δυνάμεων να βοηθήσουν τους εργαζόμενους να διατηρήσουν την απασχολησιμότητά τους. Επιστημάνθηκε επίσης ο ρόλος του κοινωνικού διαλόγου ως βασικού μέσου για τον προσδιορισμό των αναγκών και την ανάπτυξη δεξιοτήτων στους χώρους εργασίας.

Τόσο η γνωμοδότηση της ΕΟΚΕ όσο και η συζήτηση εστίασαν ιδιαίτερα στις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), οι οποίες δυσκολεύονται ήδη να βρουν ειδικευμένο εργατικό δυναμικό ή να προσφέρουν εξατομικευμένα προγράμματα κατάρτισης.

Ο μετασχηματισμός της ευρωπαϊκής αγοράς εργασίας απαιτεί καλή κατανόηση του είδους των δεξιοτήτων που απαιτούνται για τους μελλοντικούς μετασχηματισμούς της αγοράς εργασίας, μεταξύ άλλων και στις ΜΜΕ, δήλωσε η Mariya Mincheva, εισηγήτρια της γνωμοδότησης της ΕΟΚΕ.

Στη γνωμοδότησή της, η ΕΟΚΕ υποστή-

ριξε ότι η διά βίου μάθηση πρέπει να αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα ευρύτερων στρατηγικών οικονομικής ανάπτυξης και σχεδίων ανάκαμψης και ανθεκτικότητας. Πρότεινε επίσης να ενθαρρυνθούν οι ΜΜΕ να εργάζονται σε δίκτυα και να συνενώνουν τις δυνάμεις τους προκειμένου να ανταποκριθούν στις προκλήσεις της διττής μετάβασης.

Σύμφωνα με εκτιμήσεις, 128 εκατομμύρια Ευρωπαίοι θα πρέπει να αναβαθμίσουν τις δεξιότητές τους και να επανεπιδεκτούν για να παραμείνουν ενεργοί στην αγορά εργασίας. Οι εργαζόμενοι χαμηλής ειδίκευσης, των οποίων οι θέσεις εργασίας κινδυνεύουν περισσότερο να αυτοματοποιηθούν σε με-



γάλο βαθμό, εμφανίζουν τη χαμηλότερη συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης, με ποσοστό συμμετοχής μόλις 4% στην ΕΕ των 27 κατά την εξεταζόμενη περίοδο.

Η συμμετοχή των συνόλου των ενηλίκων είναι επίσης χαμηλή, με ποσοστό συμμετοχής μόλις 11% κατά τη διάρκεια δεδομένης χρονικής περιόδου. Οι εργαζόμενοι ηλικίας 25-34 ετών έχουν περισσότερες πιθανότητες να παρακολουθήσουν προγράμματα κατάρτισης, με ποσοστό συμμετοχής 22% έναντι μόλις 8% για όλες τις ηλικιακές ομάδες. ■

Αιτήσεις για πλήρωση θέσεων Εθελοντών Πυροσβεστών

Η Πυροσβεστική Υπηρεσία ανακοίνωσε ότι γίνονται δεκτές αιτήσεις για πλήρωση θέσεων Εθελοντών Πυροσβεστών.

Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση μόνο στους Κεντρικούς Πυροσβεστικούς Σταθμούς κάθε Επαρχίας, σε έντυπη μορφή.

Μαζί με τη συμπλήρωση της αίτησης, θα πρέπει να υποβάλλονται τα πιο κάτω πιστοποιητικά:

- Δελτίο Ταυτότητας (αντίγραφο)
- Απολυτήριο Λυκείου (αντίγραφο)
- Πιστοποιητικό Στρατολογικής Κατάστασης «ΤΥΠΟΥ Α΄» ΠΛΗΡΕΣ (Έντυπο Ε.Φ. 136Α, μόνο για Άρρενες υποψηφίους).

Οι αιτήσεις θα υποβάλλονται από τη **Δευτέρα 03/04/2023 μέχρι και τις 24/04/2023**. Αιτήσεις οι οποίες υποβάλλονται εκπρόθεσμα θα απορρίπτονται.

Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα απαιτούμενα προσόντα, τα καθήκοντα και τις ευθύνες της θέσης, καθώς και άλλες πληροφορίες, παρέχονται στην έκδοση της Επίσημης Εφημερίδας της Δημοκρατίας, ημερομηνίας 31/03/2023, ή στην ηλεκτρονική διεύθυνση της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας www.fs.gov.cy ή στο Γραφείο Προσλήψεων και μελετών της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας, στα τηλέφωνα 22802475 και 22802476. ■



Πλαίσιο Διαχείρισης της Μάθησης στη Δημόσια Υπηρεσία Παραχώρηση Κονδυλίων Μάθησης στα Υπουργεία/Υπηρεσίες

Πλαίσιο Διαχείρισης της Μάθησης

Στα πλαίσια του Συγχρηματοδοτούμενου Έργου που υλοποιείται από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού - Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης (ΤΔΔΠ/ΚΑΔΔ) για τη μαθησιακή υποστήριξη διοικητικών αλλαγών και μεταρρυθμίσεων στη δημόσια διοίκηση, διαμορφώθηκε **Πλαίσιο Διαχείρισης της Μάθησης για την Κυπριακή Δημόσια Υπηρεσία**, το οποίο εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο (αρ. απόφασης 93.375, ημερ. 14.7.2022) και αποτελεί την **κωδικοποίηση της πολιτικής μάθησης και ανάπτυξης στη δημόσια υπηρεσία**. Το Πλαίσιο βρίσκεται αναρτημένο στην ιστοσελίδα της ΚΑΔΔ κάτω από την ενότητα «Διαχείριση της Μάθησης» (<http://www.mof.gov.cy/capa>).

Βασική στρατηγική επιδίωξη του Πλαισίου Διαχείρισης και Μάθησης είναι η ενδυνάμωση και ανάπτυξη των δημόσιων στελεχών, μέσω των κατάλληλων εκπαιδευτικών δράσεων, ώστε να ανταποκρίνονται καλύτερα στα καθήκοντα και τις ευθύνες τους και να συμβάλλουν αποτελεσματικά στη διαμόρφωση, παρακολούθηση και υλοποίηση τόσο του Στρατηγικού Προγραμματισμού των οργανισμών τους όσο και στην προώθηση/υλοποίηση αλλαγών και μεταρρυθμίσεων. Μέσα από το Πλαίσιο, προωθείται η υιοθέτηση κοινών διαδικασιών και μεθοδολογιών διαχείρισης της μάθησης, ο καθορισμός σχετικών ρόλων, όπως αυτόν του κεντρικού φορέα που είναι η ΚΑΔΔ και των αποκεντρωμένων δομών διαχείρισης της μάθησης στους οργανισμούς, ώστε οι ίδιοι να είναι σε θέση να εντοπίζουν, αναλύουν, ιεραρχούν και υλοποιούν τις εξειδικευμένες μαθησιακές ανάγκες που σχετίζονται με τις αρμοδιότητες και τους στρατηγικούς τους στόχους.

Παραχώρηση αποκεντρωμένων κονδυλίων για μαθησιακές ανάγκες

Με βάση τα πιο πάνω, προωθείται η διασύνδεση της διαχείρισης της μάθησης με τον κρατικό προϋπολογισμό και την παραχώρηση αποκεντρωμένων κονδυλίων μάθησης, σε επίπεδο Υπουργείου/ Υφυπουργείου/ Ανεξάρτητης Υπηρεσίας, για σκοπούς στήριξης των μαθησιακών αναγκών των ιδίων, καθώς και των Τμημάτων/ Υπηρεσιών τους (όπου ισχύει). Ειδικότερα, στο πλαίσιο κατάρτισης του ετήσιου προϋπολο-

γισμού, τα Υπουργεία/ Υφυπουργεία/ Ανεξάρτητες Υπηρεσίες **θα μπορούν να αιτούνται πιστώσεις** που αφορούν σε εκπαιδευτικές δράσεις για τη Διοίκηση ή/ και τα Τμήματα/ Υπηρεσίες τους, τις οποίες σκοπεύουν να διεξάγουν κατά **την επόμενη τριετία**. Οι εκπαιδευτικές αυτές δραστηριότητες, οι οποίες θα πρέπει να έχουν, κατά προτεραιότητα, άμεση συσχέτιση με τις στρατηγικές επιδιώξεις των οργανισμών ως παρουσιάζονται στα Στρατηγικά Σχέδια ή/και άλλες πολιτικές δεσμεύσεις (π.χ. Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας), ενώ πέραν από τις δραστηριότητες εξειδικευμένης θεματολογίας για τις οποίες θα ζητούνται αποκεντρωμένα κονδύλια, μπορούν να περιλαμβάνονται και εκπαιδευτικές δραστηριότητες γενικής/ οριζόντιας θεματολογίας που θα ζητείται να υλοποιηθούν από την ΚΑΔΔ από το δικό της προϋπολογισμό, ανάλογα με τις δυνατότητες της τελευταίας και των προτεραιοτήτων που καθορίζονται ετήσια σε σχέση με τις δραστηριότητές της.

Επομένως, στα πλαίσια της υποβολής προτάσεων Προϋπολογισμού για την επόμενη χρονιά, 2024, καθώς και για το Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (τριετία 2024-26):

(α) **Οι Προϊστάμενοι των Υπουργείων/ Υφυπουργείων/ Ανεξάρτητων Υπηρεσιών** υποβάλλουν προς το Υπουργείο Οικονομικών, με κοινοποίηση στη Διευθύντρια ΤΔΔΠ, **Συγκεντρωτικό Σχέδιο Προγραμματισμού Μαθησιακών Παρεμβάσεων** (συνημμένο Έντυπο Ι) που αφορά στις ανάγκες της Διοίκησης και των υπαγόμενων Τμημάτων/Υπηρεσιών τους, με **τις αιτούμενες συνολικές πιστώσεις, οι οποίες σημειώνεται ότι δεν θα πρέπει να υπερβαίνουν τις σχετικές οροφές**.

(β) Για την ετοιμασία του πιο πάνω Συγκεντρωτικού Σχεδίου Προγραμματισμού, τα Υπουργεία/ Υφυπουργεία αξιολογούν/ λαμβάνουν υπόψη τις Διαγνώσεις Μαθησιακών Αναγκών (συνημμένο Έντυπο ΙΙ) και Σχέδια Προγραμματισμού Μαθησιακών Παρεμβάσεων (συνημμένο Έντυπο ΙΙΙ) **που ετοιμάζονται/ υποβάλλονται από τα Τμήματα προς τη Διοίκηση του οικείου Υπουργείου/ Υφυπουργείου**, σύμφωνα με τη μεθοδολογία που περιγράφεται στο Πλαίσιο Διαχείρισης της Μάθησης επί της οποίας έτυχαν σχετικής εκπαίδευσης και καθοδήγησης οι

Πυρήνες Μάθησης.

Σημειώνεται ότι, παρά το ότι τα πιο πάνω καταρτίζονται με ορίζοντα τριετίας, **θα επικαιροποιούνται/ αναθεωρούνται ετησίως**, όπως κρίνεται αναγκαίο.

Σχετικές οδηγίες/ κατευθυντήριες γραμμές θα περιλαμβάνονται και στην Εγκύκλιο για την ετοιμασία του Προϋπολογισμού για το 2024, η οποία θα σταλεί από το Υπουργείο Οικονομικών.

Σημειώνεται ότι τα Υπουργεία/ Υφυπουργεία/ Ανεξάρτητες Υπηρεσίες που δεν θα ακολουθούν την πιο πάνω διαδικασία, **ενδέχεται να μην μπορούν να επωφεληθούν μελλοντικά από τις μαθησιακές δραστηριότητες που θα υλοποιηθούν από την ΚΑΔΔ** αφού οι ανάγκες τους δεν θα έχουν ληφθεί υπόψη στον προγραμματισμό, αλλά και να **αδυνατούν να υλοποιήσουν δικές τους εξειδικευμένες μαθησιακές δραστηριότητες** καθώς δεν θα έχουν εξασφαλίσει το αναγκαίο αποκεντρωμένο κονδύλι στον Προϋπολογισμό τους.

Σταδιακή υλοποίηση και ετήσια αξιολόγηση των μαθησιακών δράσεων

Νοείται ότι ο προγραμματισμός, σχεδιασμός και υλοποίηση των μαθησιακών δραστηριοτήτων που, είτε θα προωθούνται κεντρικά από την ΚΑΔΔ είτε αποκεντρωμένα από τα Υπουργεία/ Υφυπουργεία/ Ανεξάρτητες Υπηρεσίες, θα γίνεται σταδιακά, ξεκινώντας από το 2024, λαμβάνοντας υπόψη τις πιστώσεις που τελικά θα εξασφαλιστούν από το Υπουργείο Οικονομικών, τον αριθμό των στελεχών που πρέπει να εκπαιδευτεί, καθώς και όποιους άλλους παράγοντες δυνατό να επηρεάσουν την υλοποίηση του προγραμματισμού.

Στα πλαίσια του κύκλου διαχείρισης της μάθησης, προβλέπεται επίσης η αξιολόγηση των μαθησιακών δραστηριοτήτων που υλοποιούνται σε ετήσια βάση. Η πρώτη αξιολόγηση αναμένεται να διεξαχθεί το 2025 και θα αφορά δράσεις που προωθήθηκαν το 2024, νοούμενου ότι τα πιο πάνω τεθούν σε εφαρμογή εντός των χρονοδιαγραμμάτων που περιγράφονται. Για σκοπούς πληρέστερης ενημέρωσης θα υπάρξουν νέες οδηγίες/ υπενθύμιση σε μεταγενέστερο στάδιο.

Όσον αφορά τις μαθησιακές δραστηριότητες που αφορούν **το τρέχον έτος** (2023), η ΚΑΔΔ θα συνεχίσει την υλοποίηση σειράς προγραμμάτων σε οριζόντια βάση που αφο-

ρούν σε ειλημμένες υποχρεώσεις στα πλαίσια συγχρηματοδοτούμενων έργων και άλλων πρωτοβουλιών. Ως εκ τούτου, οι οργανισμοί παρακαλούνται όπως μην αποστέλλουν προς την ΚΑΔΔ πρόσθετα αιτήματα για μαθησιακές ανάγκες και στο εξής ακολουθούν τη διαδικασία που ορίζεται στην παρούσα Εγκύκλιο. Οι διαγνώσεις αναγκών και τα Σχέδια Προγραμματισμού που έχουν ήδη υποβληθεί προς την ΚΑΔΔ, μπορούν να αξιοποιηθούν από τους οργανισμούς κατά την ετοιμασία/ υποβολή των προτάσεων Προϋπολογισμού για το 2024, με την κατάλληλη επικαιροποίηση/ προσαρμογή σύμφωνα με τα όσα αναφέρονται στην παρούσα Εγκύκλιο και στα συνημμένα Έντυπα.

Ρόλος ΚΑΔΔ

Η Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης βρίσκεται στη διάθεση των οργανισμών για παροχή βοήθειας και στήριξης στο έργο που καλούνται να επιτελέσουν οι Πυρήνες Μάθησης, ούτως ώστε να διασφαλιστεί στο μέγιστο δυνατό βαθμό η απαιτούμενη ποιότητα του αποτελέσματος της πιο πάνω διαδικασίας. Για τον σκοπό αυτό ενδέχεται να πραγματοποιείται μία ή και περισσότερες διαζώσεις ή/ και εξ αποστάσεως συναντήσεις του κάθε Πυρήνα Μάθησης με αρμόδιο λειτουργό της ΚΑΔΔ κατά τη διάρκεια της διαδικασίας, όπως κρίνεται αναγκαίο.

Οι αρμόδιοι Τμημάτων και Υπηρεσιών κλήθηκαν όπως η Εγκύκλιος του ΤΔΔΠ κοινοποιηθεί με ειδική μνεία/ οδηγίες προς τους λειτουργούς του Πυρήνα Μάθησης ή/και στους λειτουργούς που ασχολούνται με θέματα ανθρώπινου δυναμικού καθώς και στους λειτουργούς που εμπλέκονται στην κατάρτιση του Προϋπολογισμού. Όλα τα έντυπα που αναφέρονται πιο πάνω βρίσκονται αναρτημένα στην ιστοσελίδα της ΚΑΔΔ, κάτω από την ενότητα «Διαχείριση της Μάθησης» (<http://www.mof.gov.cy/capa>). Περισσότερες πληροφορίες μπορούν να αναζητηθούν από τους Λειτουργούς της ΚΑΔΔ που είναι υπεύθυνοι για τους διάφορους οργανισμούς, σύμφωνα με την ενημέρωση που ήδη έγινε στους Πυρήνες Μάθησης κατά την εκπαίδευση τους σύμφωνα με τον σχετικό κατάλογο που βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της ΚΑΔΔ. ■

Διορισμοί, Προαγωγές

Συνέχεια από σελ. 2

Απριλίου 2023.

Οι πιο κάτω, οι οποίοι είχαν διοριστεί από τις 15 Νοεμβρίου 2016 στη θέση Χημικού, Γενικό Χημείο του Κράτους και των οποίων ο πιο πάνω διορισμός αργότερα ακυρώθηκε από το Διοικητικό Δικαστήριο, διορίζονται στην ίδια θέση αναδρομικά από τις 15 Νοεμβρίου 2016: Έλενα Οδιάτου, Έλλη Κάρβη.

Ο Αντώνης Σωτηρίου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Χημικού, Γενικό Χημείο του Κράτους, αναδρομικά από τις 15 Νοεμβρίου 2016.

Η Ανδρομάχη Στυλιανού, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Δημοσίων Έργων, από τις 3 Απριλίου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Υγειονομικού Λειτουργού, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, από τις 3 Απριλίου 2023: Αντια-Αντιγόνη Ορφανίδη, Μιχαήλ Σωτηρίου, Μάριος

Μουστάκα.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Η Μόνικα Λιατήρη, Τουριστικός Λειτουργός Α', Υφυπουργείο Τουρισμού, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τουριστικού Λειτουργού, από την 1η Μαρτίου 2023.

Η Ιωάννα Μιχαηλίδου, Ανώτερη Στενογράφος Δικαστηρίου, προάγεται στη θέση Πρώτης Στενογράφου Δικαστηρίου, από την 1η Μαρτίου 2023.

Οι πιο κάτω Στενογράφοι Δικαστηρίου, προάγονται στη θέση Ανώτερης Στενογράφου Δικαστηρίου, από την 1η Μαρτίου 2023: Γιάννα Α. Γιάνκου, Λουκία Ηροδότου.

Οι πιο κάτω Επιθεωρητές Γεωργίας, Τμήμα Γεωργίας, προάγονται στη θέση Επιθεωρητή Γεωργίας, 1ης Τάξης, από τις 15 Φεβρουαρίου 2023: ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΣΑΤΣΙΑ, ΑΝΤΩΝΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΥ, ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΜΕΛΙΟΥ, ΕΛΕΝΑ ΝΕΟΦΥΤΟΥ, ΜΑΡΙΑ ΣΑΒΒΑ, ΑΝΔΡΟΝΙΚΟΣ ΑΝΔΡΟΝΙΚΟΥ, ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ, ΕΦΗ ΓΕΩΡ-

ΓΙΟΥ, ΞΕΝΙΑ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΕΟΥΣ, ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΘΩΜΑ, ΙΩΑΝΝΗΣ ΙΓΝΑΤΙΟΥ, ΑΝΤΡΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ, ΑΡΧΟΝΤΙΑ ΚΩΤΤΗ, ΕΥΣΕΒΟΥΛΑ ΜΑΚΡΗ, ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ, ΝΑΥΣΙΚΑ ΠΗΛΑΒΑΚΗ, ΕΛΕΝΑ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ, ΣΤΕΛΛΑ ΧΑΤΖΗΖΩΡΖΗ,

Ο Σάββας Αντρέα, Συντηρητής Δασών Α', προάγεται στη θέση Ανώτερου Συντηρητή Δασών, από την 1η Μαρτίου 2023.

Οι πιο κάτω Δασικοί Λειτουργοί, 1ης Τάξης, προάγονται στη θέση Ανώτερου Δασικού Λειτουργού, από την 1η Μαρτίου 2023: Χριστάκης Ιωάννου, Ιωάννης Παύλου.

Ο Παναγιώτης Παναγιώτου, Δασικός Λειτουργός, 1ης Τάξης, προάγεται στη θέση Ανώτερου Δασικού Λειτουργού, από την 1η Μαρτίου 2023.

Ο Ανδρέας Π. Παναγή, Δασικός Λειτουργός, 1ης Τάξης, προάγεται στη θέση Ανώτερου Δασικού Λειτουργού, από την 1η Μαρτίου 2023.

Ο Γαβριήλ Α. Ιακώβου, Δασικός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Δασικού Λειτουργού, 1ης Τάξης, από την 1η Μαρτίου 2023.

Ο Παναγιώτης Λουκά, Δασικός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Δασικού Λειτουργού, 1ης Τάξης, από την 1η Μαρτίου 2023.

Ο Αντώνης Σαρρής, Δασικός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Δασικού Λειτουργού, 1ης Τάξης, από την 1η Μαρτίου 2023.

Η Αλίκη Ιορδάνους, Λειτουργός Εμπορίου και Βιομηχανίας Α', Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, προάγεται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Εμπορίου και Βιομηχανίας, (τώρα Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας), αναδρομικά από τις 15 Αυγούστου 2018.

Η Χρυσταλλίνη Χατζηχαράλαμους, Κτηματολογικός Λειτουργός, 2ης Τάξης (Χαρτογραφίας/ Φωτολιθογραφίας), προάγεται στη θέση Κτηματολογικού Λειτουργού, 1ης Τάξης (Χαρτογραφίας/Φωτολιθογραφίας), από την 1η Μαρτίου 2023. ■



ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ



Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες!

Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

ΜΕΤΡΙΟ

		2		6	1	3		
	1							4
						2		8
		5	4					3
		3		1		5		
	9				6	7		
3		8						
	6							9
		1	5	3		4		

ΔΥΣΚΟΛΟ

			2					
	7	6				1	4	
				4	8			
		9						8
		4	8	1	9	5		
5						3		
			5	2				
	6	1				4	3	
					1			

Ανακοίνωση του Κλάδου Λειτουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών ΠΑΣΥΔΥ

Το τελευταίο χρονικό διάστημα έχουν δει το φως της δημοσιότητας βίντεο που αφορούν σε θέματα των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας (ΥΚΕ) και στα οποία αναφέρονται ονομαστικά μέλη του προσωπικού.

Ειδικότερα, σε γνωστό μέσο κοινωνικής δικτύωσης έχει δημοσιευτεί βίντεο στο οποίο επονομάζονται συγκεκριμένοι συνάδελφοι σχετικά με έκδοση έκτακτου βοηθήματος. Οι συνάδελφοι, οι οποίοι αναφέρονται, επιφυλάσσονται όλων των νόμιμων δικαιωμάτων τους. Παράλληλα, έχουμε ζητήσει από το μέσο κοινωνικής δικτύωσης να κατεβάσει το βίντεο από την πλατφόρμα του. Αναφορικά με άλλο βίντεο που δημοσιεύτηκε σε τηλεοπτικό κανάλι, έχουμε ήδη προβεί σε καταγγελία στην Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου.

Οι δημοσιεύσεις αυτές είναι υποτιμητικές και προσβλητικές για το σύνολο των εργαζομένων στις ΥΚΕ, οι οποίοι μόνο κατά το 2022 εξέδωσαν έκτακτα βοηθήματα άνω των 2 εκατομμυρίων ευρώ σε περισσότερους από 3000 πολίτες. Διευκρινίζεται ότι στα προαναφερόμενα ποσά δεν συνυπολογίζεται και η έκτακτη οικονομική βοήθεια που χορηγήθηκε από Λειτουργούς των ΥΚΕ σε Ουκρανούς και αιτητές Πολιτικού Ασύλου.

Από το 2014 η παροχή οικονομικής βοήθειας έχει ανατεθεί στην Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας (ΥΔΕΠ) που παρέχει το Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα (ΕΕΕ). Οι ΥΚΕ εκδίδουν έκτακτα βοηθήματα μόνο στην περίπτωση που παρουσιάζεται καθυστέρηση στην εξέταση των αιτήσεων που έχουν υποβληθεί στην ΥΔΕΠ. Δυστυχώς όμως, πρόκειται για μια αρκετά χρονοβόρα διαδικασία, η οποία ωστόσο επιβάλλεται να ακολουθείται με απόλυτη ακρίβεια σε όλες τις περιπτώσεις, από το ήδη μειωμένο προσωπικό των ΥΚΕ, που προσπαθεί να την διεκπεραιώσει στο ελάχιστο δυνατό χρονικό διάστημα προς εξυπηρέτηση των πολιτών.

Επιθυμούμε να επανατονίσουμε ότι απaráδεκτα φαινόμενα, όπως αυτά που περιγράφονται πιο πάνω, πλήττουν το έργο και την προσφορά των ΥΚΕ και των λειτουργών της Υπηρεσίας, που εργάζονται με αταπάρνηση και προσωπικό κόστος. Η άδικη και ανυπόστατη αυτή εικόνα που παρουσιάζεται, είναι προσβλητική και για το Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας και πρέπει επιτέλους να τεθεί ένα όριο σε αυτήν τη νοτοπρία που δίνει το δικαίωμα σε ορισμένους να εκμεταλλεύονται τον ανθρώπινο πόνο για λίγη δημοσιότητα και μερικά likes.

Από το Διοικητικό Συμβούλιο

Ενδομημητικές εξετάσεις του Τμήματος Τελωνείων

Ενδομημητικές εξετάσεις σχετικά με τον Ενωσητικό Τελωνειακό Κώδικα και τις Πράξεις που τον πλαισιώνουν, τον περί Τελωνειακού Κώδικα Νόμο και τον περί Φόρων Κατανάλωσης Νόμο καθώς και τους Κανονισμούς, Διατάγματα και Γνωστοποιήσεις, που έχουν εκδοθεί δυνάμει αυτών. Στην εξέταση μπορούν να συμμετάσχουν:

Α. Εξεταστές Τελωνείων για επικύρωση του διορισμού τους, ανέλιξη στη Κλίμακα Α7 και απόκτηση δικαιώματος προαγωγής στη θέση Εξεταστή Τελωνείων, 1ης Τάξης.

Β. Υπάλληλοι, οι οποίοι με βάση τον περί Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού Νόμο (Αρ. 1) του 2007 (Ν. 38(ΙΙ)/2007) έχουν με-

τονομασθεί σε Τελωνειακοί Λειτουργοί.

Γ. Τελωνειακοί Λειτουργοί

Δ. Βοηθοί Τελωνείων για ανέλιξη στην Κλίμακα Α7.

Οι εξετάσεις θα διεξαχθούν στο Αρχιτελωνείο την 31η Μαΐου 2023 και ώρα 9:00 π.μ. - 12:00 μ. Οι εξεταζόμενοι μπορούν κατά τη διάρκεια της εξέτασης να συμβουλευθούν τους Νόμους, τους Κανονισμούς, τα Διατάγματα και τις Γνωστοποιήσεις που περιλαμβάνονται στην εξεταστέα ύλη.

Αιτήσεις από μέρους των υποψηφίων πρέπει να υποβληθούν στη Διευθύντρια Τμήματος Τελωνείων όχι αργότερα από τις 31 Μαρτίου 2023. ■

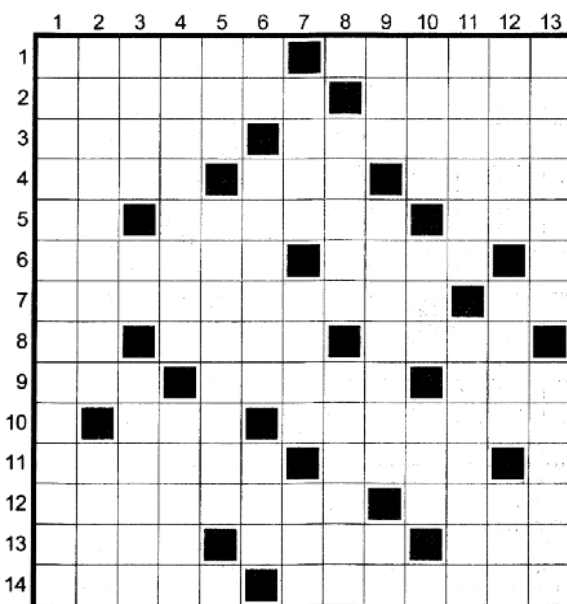
Σταυρόλεξο

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ

- «Η ...»: γνωστό τραγούδι του Χιώτη που διασκεύαζαν οι «Αρμυρίμας» - «Η Μικρή ...»: έργο του Τσαρλς Ντίκενς.
- Είδος γλυκόπικρου ποτού - Προπάντων.
- Πείνα από έλλειψη τροφίμων - Ιέρεια της θεάς Εστίας.
- Δίδυμος αδελφός του Ιακώβ - Βλέπε (αρχ.) - Καθετί το εκλεκτό (ξεν.).
- Θεός των αρχαίων Αιγυπτίων - Τραγούδι του Σταμάτη Σπανουδάκη με την Άλκηστη ΠρωτοΨάλτη (1989) - Προστακτική... γνωστής προσευχής.
- Εξελληνισμένα, η γαλλική πόλη Οράνζ - «Η ... της Αγάπης»: ταινία της Τώνιας Μαρκετάκη (1984).
- Σπουδαίος Τουρκοτάταρος κατακτητής, ο Ταμερλάνος (δύο λέξεις) - Μέχρι, ίσαμε.
- Κάποτε είχε την... κυρά της - Χωριό της Αργολίδας, με την περίφημη γιορτή της αγκινάρας - «Ανατολικά της ...»: έργο του Στάνιμπεκ.
- Αν τυχόν (ιδιωμ.) - Περιοχή στους πρόποδες της Πάρνηθας - Σύντομος... κύριος.
- Τα αρχικά μέσων ενημέρωσης - Καρδιοχειρουργικό μας κέντρο.
- Ανώτατο αρχαίο δικαστήριο - Ιταλική πόλη.
- Ανδρέας ...: για εκείνον έγραψε ο Μίκης Θεοδωράκης το περίφημο «Σφαγείο» - Βραβεία για νικητές αγώνων.
- Πλήρης ο αριθμός τους (θηλ.) - Δικός μου (αρχ.) - Σύνδεδε την ... ΕΣΑ (αρχικά).
- Η πατρίδα του σοφού Πυθαγόρα - Έχει κι αυτή τον δικό της ... Έβρο.

ΚΑΘΕΤΑ

- Ακατάβλητος.
- Πιος της Κλεοπάτρας (καθ.) - Το όνομα της αγωνίστριας Καραγιάννη.
- Μάτι, οφθαλμός (αρχ.) - Γλωσσικό μόριο - Διάσημος αμερικανός ράπερ.
- Επιλέγονται από τον Πρωθυπουργό μιας



χώρας - Δέσμη.

- Παλιά μάρκα αμερικάνικων αυτοκινήτων - Απάτη, κατεργαριά.
- Σύμφωνο της αγγλικής - Κατάσταση αιχμαλωσίας - Αγροτικό Κόμμα Ελλάδος.
- Μέρος των εκκλησιών - Η Προς Καμάραν ήταν επίγειο της Ετέρας, κατά μια άποψη - Κάνει τον όνο ... μουλάρι.
- Βρετανίδα-Νιγηριανή τραγουδίστρια - Ο συγγραφέας των «Αμαζονικών».
- Το όνομα του Εσθονού προπονητή καλαθοσφαίρισης Σοκ - Σύζυγός του κατά τη μυθολογία ήταν και η Λαβίνια - Αρχή ... σποράς.
- Ιπποδρομιακά αρχικά - Τα αρχικά ενός διαιρέτη - Σύνθετο άρθρο (πληθ.).
- Παλιά Ελληνίδα ηθοποιός και θεατρική συγγραφέας - Από εκεί.
- Αντιστηπτικό το βάμμα του - Σηκώνουν και... οικογενειακά βάρη - Τσου Εν- ...: Κινέζος, πολιτικός.
- Παλιός πρόεδρος της Ελληνικής Δημοκρατίας - Μουσική σύνθεση.

Οι λύσεις στη σελίδα 14

Προσωπικό πρόγραμμα πτήσης προαπαιτούμενο για επιτυχημένο ισοζύγιο εργασίας διαβίωσης

Απαραίτητη προϋπόθεση για ολοκληρωμένη ικανοποίηση είναι η διαμόρφωση και εφαρμογή «προγράμματος πτήσης» στην καθημερινότητα μας, ένα πρόγραμμα δικής μας προέλευσης το οποίο περιλαμβάνει και υλοποιεί τις δικές μας επιθυμητές επιλογές. Στη θέση αυτή συνοψίζεται η φιλοσοφία της πρώην πιλότου της ΡΑΦ Κιμ Κάμπελ στην οποία το 2003 απονεμήθηκε το Μετάλλιο Διακεκριμένης Πτήσης για τον ηρωισμό που επέδειξε όταν κατόρθωσε να διασώσει το αεροσκάφος της που είχε πληγεί στην εκτέλεση αποστολής στήριξης σε επιχείρηση στη Βαγδάτη στη διάρκεια του πολέμου στο Ιράκ.

Η Κιμ, μητέρα με δυο παιδιά, έχει ήδη αφυπηρετήσει από τη Βρετανική αεροπορία στην οποία υπηρέτησε στο χειρισμό πολεμικού αεροσκάφους. Για τις εμπειρίες της έχει εκδώσει το βιβλίο «Πτήση αντιμέτωπη με το Φόβο» (Flying in the Face of Fear). Είναι στο βιβλίο της που αναφέρεται στις εμπειρίες της από την πτητική της σταδιοδρομία και τονίζει ότι είναι αποφασιστικής σημασίας για τον καθένα μας η ανάγκη να καθορίζουμε πρόγραμμα πτήσης (flight plan) το οποίο να ορίζει τους στόχους και τα όνειρα μας και είναι αφέλεια να πιστεύουμε ότι η καθημερινή μας ζωή δεν θα έχει μεταλλαγές. Μπορούμε να πετύχουμε ισοζύγιο εργασίας και ζωής μόνο εάν δεν εμμένουμε στην πεποίθηση ότι η καθημερινή μας ζωή δεν θα αλλάξει και θα είναι πάντοτε

η ίδια.

Οι ηγέτες των διαφόρων χωρών οφείλουν να ενθαρρύνουν τους συμπολίτες τους να εφαρμόζουν την σημαντική αρχή του ισοζυγίου εργασίας-διαβίωσης. Όταν αρχίζουμε να καταβάλλουμε προσπάθειες προς αυτή την κατεύθυνση θα διαπιστώσουμε ότι προ-άγουμε πρόγραμμα για ισοζύγιο εργασίας - διαβίωσης και αρχίζουμε να αποκτούμε θάρρος και να επιτυγχάνουμε αυξημένη απόδοση.

Η Κιμ Κάμπελ στο βιβλίο της αναφέρεται στις εμπειρίες και τα συμπεράσματα της από την υπηρεσία της για 24 χρόνια στην επικίνδυνη αποστολή της ως μέλος της υποστηρικτικής ομάδας σε αεροπορικές επιθετικές επιχειρήσεις με κύριο χαρακτηριστικό την πολύ ψηλή επικινδυνότητα.

Για τα χαρακτηριστικά του «προγράμματος πτήσης» η συγγραφέας αναφέρει την ανάγκη για εφαρμογή προνοιών για δικαιολόγηση της γραμμής που ακολουθείται με στόχο την παροχή βέλτιστης βοήθειας στους συναδέλφους στις επιχειρήσεις της εργασίας και στον καθορισμό πάγιων στόχων για την ολοκλήρωση αυτών των στόχων. Προαπαιτούμενο είναι η περιγραφή του περιβάλλοντος χώρου σε κάθε επιχειρησιακή δραστηριότητα και η συντήρηση συνθηκών μόνιμης επικοινωνίας με την ηγεσία και τους συναδέλφους σε κάθε επιχείρηση. ■



Δημιουργήστε Κουλτούρα στο χώρο εργασίας όπου όλοι νιώθουν πρωταθλητές προτιρέπει ειδικός

Shrewsbury, PA, 9 Μαρτίου 2023

Ο ταξικός διαχωρισμός υπάρχει από τότε που υπάρχει ο κόσμος, εξηγεί ο σύμβουλος για θέματα ένταξης και συμπερίληψης Christopher "CJ" Gross, ο οποίος τονίζει ότι και οι οργανισμοί και οι υπάλληλοί τους θα πρέπει να αισθανθούν άνετα να μιλούν γι' αυτό και προσθέτει:

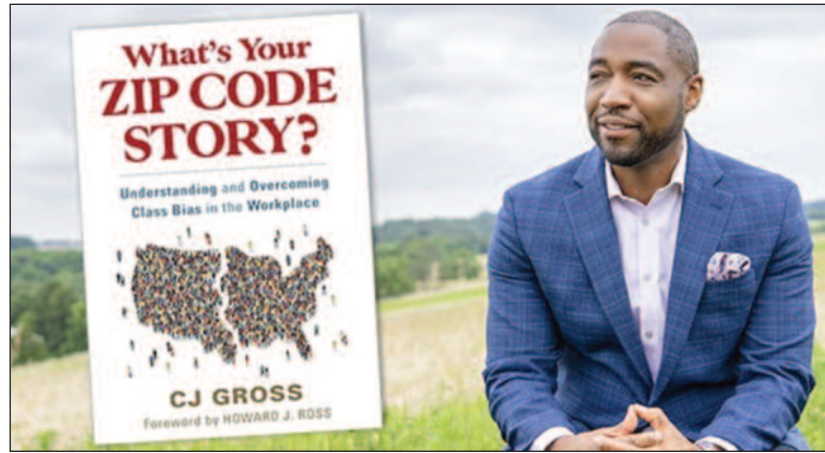
«Ο εγκέφαλος ταξινομεί ανθρώπους, μέρη και πράγματα μέσα σε δευτερόλεπτα, και αυτό πρέπει να καταλάβουμε».

Στο βιβλίο του, *"What's Your Zip Code Story? Understanding and Overcoming Class Bias in the Workplace"* (Ιστορία του Ταχυδρομικού σου κώδικα: Κατανοώντας και ξεπερνώντας την ταξική προκατάληψη στο χώρο εργασίας), ο Christopher Gross σημειώνει ότι η αναγνώριση του γεγονότος ότι ένας ταχυδρομικός κώδικας έχει παρελκόμενο παρελθόν είναι ένα κρίσιμο πρώτο βήμα για την εδραίωση εμπιστοσύνης και την οικοδόμηση σχέσεων — τόσο σε προσωπικό όσο και σε επαγγελματικό επίπεδο.

Και επισημαίνει:

«Εάν είστε στον τομέα των ανθρώπινων πόρων ή διευθυντής επιχείρησης, είναι σημαντικό να κατανοήσετε το ιστορικό του ταχυδρομικού κώδικα των εργαζομένων, επειδή ο μόνος τρόπος για να αξιοποιήσετε το ταλέντο τους, να αξιοποιήσετε το μεγαλείο τους και να του επιτρέψετε να ρέει στην εταιρεία σας... είναι να κατανοήσετε το ιστορικό του ταχυδρομικού κώδικα».

Στο *What's Your Zip Code Story?* ο Gross ενσκήπτει βαθιά στους τρόπους με τους οποίους το πού και το πώς μεγάλωσε ένα άτομο δύναται να επηρεάσει τις ευκαιρίες απασχόλησής του και για την κατάταξη της συζήτησης σχετικά με την ταξική προκατάληψη στις προσπάθειες μιας εταιρείας για κοινωνική συνοχή (*"DEI efforts"*). «Η ανανεωμένη στόχευση στην τάξη, τη φυλή και την ισότητα στον εργασιακό χώρο και πέρα από αυτόν αφήνει ένα ανεξίτηλο σημάδι στην



κοινωνία», λέει ο Gross. «Αυτή η ξεκάθαρη έκκληση για αλλαγή παρασέρνει την ανισότητα από κάθε γωνιά του έθνους, συμπεριλαμβανομένων των αρχών επιβολής του νόμου, των σχολείων και των επιχειρήσεων».

Το *What's Your Zip Code Story?* προσφέρει λύσεις που βασίζονται στην έρευνα για υπαλλήλους που επιζητούν την επαγγελματική τους ανάπτυξη και για διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων που αναζητούν νέους τρόπους να εμπλέξουν τις ομάδες τους. Ο Gross παρέχει στρατηγικές για να βοηθήσει τους ταξικούς μετανάστες —είτε φοιτητές, είτε πρόσφατοι πτυχιούχοι ή παραμελημένοι υπάλληλοι— να ανεχθούν επαγγελματικά και να μετατραπούν από υποτιμημένους υπαλλήλους σε αξιολογούμενους ηγέτες. Προσφέρει επίσης πληροφορίες για να βοηθήσει τους οργανισμούς να κατανοήσουν τον αντίκτυπο της διαφορετικότητας στην παραγωγικότητα, στον κύκλο εργασιών και στα έσοδα μιας επιχείρησης.

Το *What's Your Zip Code Story* είναι ένα ισχυρό βιβλίο που επεκτείνει τη συζήτηση γύρω από την ταξική προκατάληψη, τη φυλή και την ισότητα στον χώρο εργασίας και προσφέρει αποτελεσματικές λύσεις.

«Καθένας από εμάς έχει τις προκαταλήψεις και τις πολι-

τιστικές του προτιμήσεις, γεγονός που μας δυσκολεύει πολύ να κατανοήσουμε τις οπτικές γωνίες των άλλων», πρόσθεσε ο Gross. «Ηρθε η ώρα να το συζητήσουμε».

Ο συγγραφέας CJ Gross είναι παρουσιαστής του TEDx, διεθνής ομιλητής και ιδρυτής της Ascension Worldwide, εταιρείας αφιερωμένης στην εκπαίδευση και τη συμβουλευτική στη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και την Ενσωμάτωση που εδρεύει στην περιοχή της Ουάσιγκτον, DC. Ο Gross έχει 20 χρόνια εμπειρίας ως σύμβουλος διεθνούς οργανωτικής ανάπτυξης που ειδικεύεται στην ανάπτυξη ηγεσίας και τη διαφορετικότητα και την ένταξη. Είναι πιστοποιημένος προπονητής Κοινωνικής και Συναισθηματικής Νοημοσύνης, εκπαιδευτής, επαγγελματίας Keirsey Temperament, Διαχειριστής Απογραφής Διαπολιτισμικής Ανάπτυξης και Εκτελεστικός Προπονητής, με πρόσθετη εξειδίκευση στην οργανωτική διαμεσολάβηση.

Υπηρετεί επίσης ως Μεταπτυχιακός Διευθυντής Ποικιλομορφίας, Ισότητας και Ένταξης για το University of Maryland Baltimore County, Κέντρο Καινοτομίας και Διοίκησης Επιχειρήσεων, Adjunct Faculty for the Community College of Baltimore County και Adjunct Professor στο πρόγραμμα MBA για το St. Bonaventure University.

Ο Gross είναι κάτοχος πτυχίου B.A. στην Οργανωτική Διοίκηση από το Πανεπιστήμιο Ashford μέσω της υποτροφίας Forbes Entrepreneurship και μεταπτυχιακού M.A. στη Στρατηγική Ηγεσία από το Πανεπιστήμιο St. Bonaventure. Έχουν κάνει αναφορά στο όνομά του το Bloomberg, η Washington Post, η εφημερίδα Washington Informer και άλλα έντυπα, ραδιοφωνικά και τηλεοπτικά μέσα.

Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφθείτε τη διεύθυνση <https://cjpgrosstalks.com/> και <https://ascensionworldwide.com/>, ή ακολουθήστε τον Gross στο Twitter (@cjpgrosstalks), στο Instagram (cjpgrosstalks) και στο Facebook (ascensionworldwidemd). ■

Ανοικτός Διαγωνισμός για Υπηρεσίες Catering για την Παιδική κατασκήνωση Τροόδους της ΠΑΣΥΔΥ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ: ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. 01/2023

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ: Ανοικτός Διαγωνισμός με σκοπό την σύναψη συμφωνίας για την παρασκευή και διάθεση έτοιμου φαγητού (Catering) στην Παιδική κατασκήνωση της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. στο Τρόδος για την περίοδο 30 Ιουνίου 2023 – 11 Αυγούστου 2023. Ο μέγιστος αριθμός παιδιών ανά εβδομάδα είναι 84 και το προσωπικό αποτελείται από 16 ενήλικες. Το μενού είναι προκαθορισμένο, όπως αυτό αναφέρεται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α** των εγγράφων του διαγωνισμού.

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΓΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ: Οικονομική προσφορά (**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β**).

ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΗ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ: Παρασκευή, 12 Μαΐου 2023, 12:00μ.μ.

Το έντυπο της Οικονομικής Προσφοράς (**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β**) θα πρέπει να υποβληθεί *σφραγισμένο σε φάκελο* στην ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. είτε μέσω ταχυδρομείου στη διεύθυνση: Οίκημα ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ., Δημοσθένη Σεβέρη 3, 1066 Λευκωσία είτε *διά χειρός* στην κα Θεοδώρα Μιχαήλ στο Οίκημα ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. στον 3^ο όροφο.

ΤΡΟΠΟΣ ΠΑΡΑΛΑΒΗΣ ΤΩΝ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ:

1. Από την ιστοσελίδα της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. (www.pasydy.org)
2. Επικοινωνήστε στα τηλέφωνα 22-844450 / 22-844457 για να σας αποσταλούν τα έντυπα.

Για περισσότερες πληροφορίες: κα Νάσω Κασουλίδου 22844457, κα Ειρήνη Πώρκα 22844450.

Θέσεις εργασίας στην Παιδική Κατασκήνωση ΠΑΣΥΔΥ Τροόδους

Ζητούνται άτομα για πλήρωση των πιο κάτω κενών θέσεων για την Παιδική Εξοχή ΠΑΣΥΔΥ στο Τρόδος:

1. Μάγειρας/ισσα Κατασκήνωσης

Να είναι κατά προτίμηση απόφοιτος της ξενοδοχειακής ή συναφούς Σχολής ή μάγειρας/ισσα χωρίς δίπλωμα με εμπειρία 5 χρόνων.

Καθήκοντα/Ευθύνες:

- Σε συνεργασία με τον/την εκπρόσωπο της ΠΑΣΥΔΥ φροντίζει για τη διαμόρφωση προγράμματος για τη διατροφή των κατασκηνωτών.
- Συνεργάζεται με τον/την οικονόμο της κατασκήνωσης για την αγορά των αναγκαίων προμηθειών.
- Παραλαμβάνει και ελέγχει τις προμήθειες, καθώς και την ποιότητα των τροφίμων.
- Φροντίζει για τη σωστή διατήρηση των ειδών που έχουν εισαχθεί στην αποθήκη και τα ψυγεία.
- Μεριμνά για την αποφυγή σπατάλης τροφίμων, αλλά και άλλων ειδών που χρησιμοποιούνται.
- Συντονίζει τις ενέργειες του/της Β. Μάγειρα/ισσας.
- Ελέγχει και είναι υπεύθυνος/η για την καθαριότητα των χώρων κουζίνας, τραπεζαρίας, συσκευών και σκευών της κουζίνας.
- **Περίοδος εργοδότησης: 30/6 – 11/8**

2. Βοηθός Μάγειρας/ισσα Κατασκήνωσης

Καθήκοντα/Ευθύνες:

- Έχει υποχρέωση να βοηθά τον/τη Μάγειρα/ισσα στην εκτέλεση των καθηκόντων του/της.
- Βοηθά στο στρώσιμο της τραπεζαρίας.
- Φροντίζει και ελέγχει να είναι πάντα καθαρός ο χώρος της κουζίνας και τραπεζαρίας.
- Εκτελεί κάθε έκτακτη υπηρεσία που θα ανατεθεί από τον/τη Μάγειρα/ισσα.
- **Περίοδος εργοδότησης: 30/6 – 11/8**

Τα βιογραφικά για τις πιο πάνω θέσεις να σταλούν με email στο akasoulidou@pasydy.org ή egiorka@pasydy.org μέχρι τη Δευτέρα, 29 Μαΐου 2023.

Για επιπλέον πληροφορίες 22-844457 / 22-844450.

Λύσεις του σταυρολέξου και των sudoku της σελ. 13

4	5	2	8	6	1	3	7	9
8	1	9	2	7	3	6	4	5
7	3	6	9	4	5	2	1	8
1	7	5	4	8	2	9	3	6
6	8	3	7	1	9	5	2	4
2	9	4	3	5	6	7	8	1
3	4	8	6	9	7	1	5	2
5	6	7	1	2	4	8	9	3
9	2	1	5	3	8	4	6	7

1	4	3	2	7	6	8	5	9
8	7	6	3	9	5	1	4	2
9	5	2	1	4	8	6	7	3
6	2	9	4	5	3	7	1	8
7	3	4	8	1	9	5	2	6
5	1	8	7	6	2	3	9	4
3	8	7	5	2	4	9	6	1
2	6	1	9	8	7	4	3	5
4	9	5	6	3	1	2	8	7

1	Σ	Κ	Ο	Υ	Ν	Α	■	Ν	Τ	Ο	Ρ	Ι	Τ
2	Κ	Α	Μ	Π	Α	Ρ	Ι	■	Ι	Δ	Ι	Ω	Σ
3	Δ	Ι	Μ	Ο	Σ	■	Ε	Σ	Τ	Ι	Δ	Α	Α
4	Η	Σ	Α	Υ	■	Ο	Ρ	Α	■	Ε	Λ	Ι	Τ
5	Ρ	Α	■	Ρ	Α	Μ	Ο	Ν	Α	■	Δ	Ο	Σ
6	Ο	Ρ	Α	■	Γ	Γ	Η	■	Τ	Ι	Μ	Η	■
7	Τ	Ι	Μ	Ο	Υ	■	Ρ	Λ	Ε	Ν	Κ	■	Ω
8	Ρ	Ω	■	Ι	Ρ	Α	■	Ε	Δ	Ε	Μ	■	Σ
9	Α	Ν	Ε	■	Τ	Α	Τ	Ο	■	Κ	Ο	Σ	■
10	Χ	■	Μ	Μ	Ε	■	Ω	Ν	Α	■	Σ	Ε	Ι
11	Η	Λ	■	Ι	Α	■	Δ	Α	■	Σ	Τ	Ι	■
12	Λ	Ε	Ν	Τ	Α	■	Κ	Η	■	Σ	■	Α	Ο
13	Ο	Λ	Ε	■	Σ	■	Ε	Μ	Ο	■	Σ	■	Ε
14	Σ	Α	Μ	Ο	■	Ι	Σ	Π	Α	■	Ν	Ι	Α



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης



δημόσιος
Υπάλληλος



ΤΕΤΑΡΤΗ 12 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2023

15

Η ΑΘΛΗΤΙΚΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Ο Απόλλωνας έβαλε φωτιά στο πρωτάθλημα...

Οτι έχτισε με κόπο στην κανονική περίοδο, το χάλασε στις πρώτες τέσσερις αγωνιστικές των πλεί-οφ το ΑΠΟΕΛ. Η ομάδα του Βλάνταν Μιλόγεβιτς, μετά την ήττα από την Απόλλωνα (0-2) στο ΓΣΠ, παραμένει χωρίς νίκη στα πλεί-οφ, μετρώντας τρεις ισοπαλίες και μία ήττα. Πλέον κινδυνεύει να χάσει την κορυφή, αν ο Άρης πέρασε νικηφόρα από το ΓΣΠ με αντίπαλο την Ομόνοια. Το παιχνίδι, Ομόνοιας - Άρης και Πάφος - ΑΕΚ δεν μπορούσαμε να τα καλύψουμε, αφού ο Δ.Υ. εκδίδεται αργά το απόγευμα της Τρίτης.

Οι γαλαζοκίτρινοι είναι αλήθεια ότι δεν είχαν ούτε την τύχη με το μέρος τους, με τα δύο δοκάρια που βρήκαν, αλλά δεν έκαναν και πολλά που θα έπρεπε, για να διεκδικήσουν με μεγαλύτερες αξιώσεις τη νίκη.

Ο Απόλλωνας πέτυχε μεγάλο 'διπλό' μετά από πέντε χρόνια στο πρωτάθλημα, κόντρα στον ΑΠΟΕΛ στο ΓΣΠ με 0-2. Πέ-ρασαν στους 53 βαθμούς και παρέμειναν ζωντανοί για το Ευρωπαϊκό εισιτήριο. Οι γαλαζοκίτρινοι παρέμειναν στους 62 βαθμούς, αλλά με έναν αγώνα περισσότερο.

Α' ΟΜΙΛΟΣ - 31η Αγωνιστική

Παρασκευή 21/4

Απόλλων - Πάφος

ΑΕΚ - Ομόνοια

Κυριακή 23/4

Άρης - ΑΠΟΕΛ

32η Αγωνιστική

Κυριακή 30/4

Απόλλων - ΑΕΚ

Δευτέρα 1/5

Άρης - Πάφος

ΑΠΟΕΛ - Ομόνοια

Β' ΟΜΙΛΟΣ

Στον Β' Όμιλο για υποβιβασμό, η Δόξα Κατωκοπιάς ήταν η ομάδα που γέλασε περισσότερο στην 30η αγωνιστική, αφού με το τρίποντο επί τον Ακρίτα Χλώρακας με 1-2, αύξησε σημαντικά τη διαφορά που τη χωρίζουν από τις άλλες τρεις ομάδες που παλεύουν για την σωτηρία τους.

Συγκεκριμένα, η προσφυγική ομάδα με το εκτός έδρας τρίποντο που πήρε, έπιασε τους 30 βαθμούς, όσους έχει και η Καρμιώτισσα που έχασε από τη Νέα Σαλαμίνα με 1-0. Ο Ακρίτας εξακολουθεί να είναι μόνος στον πυθμένα με 14 βαθμούς, ενώ η Νέα Σαλαμίνα είναι πρώτη στον βαθμολογικό πίνακα με 43 βαθμούς.

Στο ντέρμπι των ουραγών, ο Ολυμπιακός στο Μακάριο Στάδιο φιλοξένησε την Ένωση Παραλιμνίου και παρά την πολύ μεγάλη προσπάθεια που κατέβαλε, δεν κατάφερε να τη δαμάσει και έμειναν στη λευκή ισοπαλία (0-0) και στους 23 βαθμούς. Αποτέλεσμα όμως που δεν ικανοποιεί καμία ομάδα, αφού απέχουν επτά βαθμούς πίσω

από Καρμιώτισσα και Δόξα.

Στο άλλο παιχνίδι, η Ανόρθωση κέρδισε εκτός έδρας την ΑΕΛ με 0-2. Η 'Κυρία' είναι στους 43 βαθμούς και η ΑΕΛ παρέμεινε στους 39.

Η ΣΥΝΕΧΕΙΑ

Β' ΟΜΙΛΟΣ - 31η Αγωνιστική

Μεγάλη Τετάρτη 12/4

Καρμιώτισσα - ΑΕΛ

Ανόρθωση - Ακρίτας

Μεγάλη Πέμπτη 13/4

Ένωση - Νέα Σαλαμίνα

Δόξα - Ολυμπιακός

32η Αγωνιστική - Τρίτη 18/4

Ν. Σαλαμίνα - Δόξα

Ακρίτας - Ολυμπιακός

Τετάρτη 19/4

Ανόρθωση - Καρμιώτισσα

ΑΕΛ - Ένωση

33η Αγωνιστική

Σάββατο 22/4

Ολυμπιακός - Ν. Σαλαμίνα

Δόξα - ΑΕΛ

Κυριακή 23/4

Ένωση - Ανόρθωση

Καρμιώτισσα - Ακρίτας

ΜΙΚΡΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

Η αγωνία καλά κρατεί!

Η αγωνία για τα τρία εισιτήρια της ανόδου κορυφώνεται επικίνδυνα στην Β' Κατηγορία μετά το τέλος της 12ης αγωνιστικής στην Β' φάση του πρώτου ομίλου.

Οι τέσσερις ομάδες που διεκδικούν άνοδο προχώρησαν με νίκες στην 12η αγωνιστική και έτσι το σκηνικό στις πρώτες θέσεις έμεινε αναλλοίωτο.

Δύο στροφές πριν τη λήξη προδιαγράφεται θρίλερ μέχρι τελικής πτώσης στον 1ο όμιλο, καθώς το πρόγραμμα περιλαμβάνει ντέρμπι μεταξύ των 'μνηστήρων' των τριών θέσεων που οδηγούν στην Α' Κατηγορία. Συγκεκριμένα, στην κορυφή είναι ο Οθέλλος Αθηνών με 53 β. που κέρδισε τον Π.Ο. Αχυρώνα/Ονήσιλλο με 1-0. Στη 2η θέση είναι η ΑΕΖ Ζακακίου με 52 β. που συνέτριψε την Πέγεια με 4-0. Στην 3η θέση με 49 β. είναι η Ομόνοια 29Μ. που κέρδισε εκτός έδρας την Ομόνοια Αραδίππου με 1-0 και ο Εθνικός Άχνας με 43 β. που και αυτός εκτός έδρας πήρε το τρίποντο με 1-0 από την ΜΕΑΠ Π. Χωριού. Υπερτερεί η Ομόνοια 29Μ. στην ισοβαθμία με τον Εθνικό Άχνας.

Στον Β' Όμιλο του υποβιβασμού, δύο ομάδες, η Ολυμπιάς και η Αλκή (διαγράφηκε) είναι στην Γ' Κατηγορία, ενώ η Αναγέννηση Δερύνειας παλεύει με 27 βαθμούς, να πιάσει και να προσπεράσει την Αγία Νάπα που είναι στους 30 β. και να παραμείνει στην Β' Κατηγορία.

Το πρόγραμμα των δύο τελευταίων αγωνιστικών στον 1ο όμιλο

22 Απριλίου: Π.Ο. Αχυρώνα/Ονήσιλλος - Εθνικός Άχνας

Πέγεια - Οθέλλος

Ομόνοια 29Μ. - ΑΕΖ

Ομόνοια Αρ. - ΜΕΑΠ

14η Αγωνιστική (τελευταία)

29 Απριλίου: Εθνικός - Πέγεια

ΜΕΑΠ - Π.Ο. Αχυρώνα/Ονήσιλλος

ΑΕΖ - Ομόνοια Αραδίππου

Οθέλλος - Ομόνοια 29Μ.

Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Δύο αγωνιστικές πριν πέσει η αυλαία και το μεγάλο ενδιαφέρον επικεντρώνεται στον Β' Όμιλο, όπου γίνεται 'μάχη' για την παραμονή τους στην Κατηγορία. Ο Χαλκάνορας και ο Εθνικός Λατσιών ήταν οι κερδισμένοι στις αναμετρήσεις της 12ης αγωνιστικής. Οι δύο ομάδες με τις νίκες τους επί της ΑΠΕΠ Πιτσιλιάς 2-0 και της Ελφάς Λυθροδόνα 0-2 αντίστοιχα, έκαναν άλμα παραμονής. Η ομάδα του Δαλιού έπιασε τους 35 βαθμούς και τα Λατσιά πήγαν στους 32 β. Αντίθετα, ο ΑΠΟΝΑ Ανάγκιας που έχασε εκτός από τον Κούρρη Ερήμης με 1-0, έμεινε στους 29 β. και βρίσκεται σε δυσμενή θέση, ενώ το ΘΟΪ Λακατάμειας μπήκε σε περιπέτειες μετά την ήττα που δέχθηκε από τον Π.Ο. Ορμήδειας με 2-1, αφού παρέμεινε στους 33 βαθμούς. Να θυμίσουμε ότι η Ελφά Λυθροδόνα είναι και μαθηματικά υποβιβασμένη, έτσι απομένουν οι άλλες δύο ομάδες που θα υποβιβαστούν στην ΣΤΟΚ.

Στον 1ο όμιλο εκκρεμεί ο τίτλος, καθώς ο Διγενής Μόρφου έχει 62 βαθμούς, ο ΑΣΙΑ Λύσης πήγε στους 57 β. και η ΕΝ.Α.Δ. Π. Χρυσόχους με 56 βαθμούς εξασφάλισε την άνοδο.

ΕΠΙΛΕΚΤΗ - ΣΤΟΚ

Στην Επίλεκτη Κατηγορία ΣΤΟΚ, στο μεγάλο ντέρμπι της ανόδου, ο Σπάρτακος Κιτίου έφυγε με μεγάλο διπλό από την έδρα της Ομόνοιας Ψευδά, αφού την κέρδισε με 0-2 και έμεινε μόνος στην 2η θέση με 56 β., ενώ αντίθετα η ομάδα του Ψευδά διατηρήθηκε στους 50 β., όμως ανέρχονται πολύ απειλητικά ο Ορφέας με 49 β., που κέρδισε τον Φοίνικα με 2-1 και ο Κέδρος με 48 β. που νίκησε με 3-0 την Αναγέννηση Λυθροδόνα.

Στην κορυφή, με 58 βαθμούς είναι η Γεροσκήπου που νίκησε εκτός έδρας την Α.Ε. Τρούλλων με 1-3. Έτσι βλέπουμε πέντε ομάδες, Γεροσκήπου και Σπάρτακος είναι οι δύο ομάδες που ανεβαίνουν, ενώ Ψευδάς, Ορφέας και Κέδρος θα παλέψουν για τα δύο εισιτήρια της ανόδου. Στον πυθμένα πολλές ομάδες παλεύουν για τη σωτηρία τους και τίποτα ακόμα δεν έχει κριθεί, εκτός από την Αναγέννηση Λυθροδόνα που έχει πιο λίγες ελπίδες για παραμονή στην Κατηγορία.

ρία. Έχουν απομείνει ακόμα τρεις αγωνιστικές μέχρι το τέλος και η αγωνία είναι στα ύψη.

ΤΕΛΙΚΟΣ ΚΥΠΕΛΛΟΥ

Με επιστολή της προς την ΚΟΠ, η FIFPRO ξεκαθαρίζει εντελώς το τοπίο σε σχέση με την απόφαση της Ομοσπονδίας να επεκτείνει μονομερώς τα συμβόλαια των ποδοσφαιριστών με σκοπό να διεξαχθεί ο τελικός Κυπέλλου στις 3 Ιουνίου. Σύμφωνα με την Παγκόσμια Ένωση Ποδοσφαιριστών, αυτό μπορεί να γίνει μόνο με την συγκατάθεση των παικτών.

Ο ΠΑ.Σ.Π., με ανακοίνωσή του, υπενθυμίζει ότι η ΚΟΠ, αφού ενημέρωσε για τον ορισμό του Κυπέλλου στις 3 Ιουνίου, επικαλέστηκε άρθρο των 'Κανονισμών Εγγράφων - Μεταγραφών' σύμφωνα με το οποίο όλα τα συμβόλαια ανανεώνονται αυτόματα μέχρι και την επόμενη ημέρα της λήξης της τρέχουσας αγωνιστικής περιόδου.

Και προσθέτει ο σύνδεσμος: 'Την ίδια μέρα, ο ΠΑ.Σ.Π. με επιστολή του προς την ΚΟΠ εξήγησε ότι η θέση της Ομοσπονδίας είναι λανθασμένη, αφού το άρθρο που επικαλείται αφορά συμβόλαια τα οποία όταν υπογράφηκαν είχαν ημερομηνία λήξεως προγενέστερης αυτή της λήξεως της αγωνιστικής περιόδου, δηλαδή της 31ης Μαΐου. Το άρθρο αυτό σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπει στην ΚΟΠ να επεκτείνει, μονομερώς μάλιστα, τη λήξη της περιόδου', τόνισε ο ΠΑ.Σ.Π. στην επιστολή του.

Σύμφωνα με τον Σύνδεσμο Ποδοσφαιριστών, η νομική θέση της FIFPRO ουσιαστικά επιβεβαιώνει την αρχική θέση του ΠΑ.Σ.Π. 'Συγκεκριμένα, στην επιστολή της προς την ΚΟΠ, η Παγκύπρια Ένωση Ποδοσφαιριστών τονίζει ότι μία Ομοσπονδία - μέλος της FIFA δεν έχει το δικαίωμα ή την Εξουσία να παρατείνει από μόνη της τη διάρκεια τη σύμβασης που έχει υπογραφεί μεταξύ ενός παίκτη και ενός συλλόγου. Σημειώνει ότι αυτό μπορεί να γίνει μόνο αν τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνήσουν για την τροποποίηση των συμβατικών διατάξεων, συμπεριλαμβανομένης της χρονικής διάρκειας του συμβολαίου'. Αυτό προστίθεται 'είναι ένα θεμελιώδες στοιχείο των εργασιακών σχέσεων μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων στις οποίες δεν εμπλέκεται μια Εθνική ποδοσφαιρική ομοσπονδία.'

Ως εκ τούτου, όπως υπογραμμίζει η FIFPRO, είναι περισσότερο από προφανές ότι μόνο αν ένας παίκτης συμφωνήσει εγγράφως με το σύλλογο για την παράταση της διάρκειας του συμβολαίου του μπορεί να συνεχίσει να εργοδοτείται στην ομάδα. Σε διαφορετική περίπτωση είναι ελεύθερος να αποχωρήσει από το σύλλογο από την 1η Ιουνίου 2023. ■

ΚΥΠΕΛΛΟ ΕΛΛΑΔΑΣ. Στο Γ.Σ.Π. ο τελικός

Με ομόφωνη απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΕΠΟ και μετά από πρόταση του Προέδρου Τάκη Μπαλτάκου, ο τελικός Κυπέλλου Ελλάδος θα γίνει στις 20 Μαΐου, στο ΓΣΠ της Λευκωσίας.

Όλα τα μέλη της επιτροπής, 16 στον αριθμό, συμφώνησαν με την πρόταση που κατατέθηκε και έτσι ο δεύτερος τίτλος της χρονιάς θα κριθεί το Σάββατο, παραμονή των Εθνικών Εκλογών στην Ελλάδα.

Υπενθυμίζεται πως ο Αχιλλέας Μπέος, δήμαρχος Βόλου, ύψωσε απαγορευτικό για την διεξαγωγή του τελικού στο Πανθεσσαλικό υπό το φόβο επεισοδίων. Άλλο γήπεδο εκτός Αθήνας και Θεσσαλονίκης που να πληροί τις προϋποθέσεις δεν φαίνεται να υπήρχε και έτσι καταλήξαμε στην λύση της

Λευκωσίας. Συν τοις άλλοις, μετά τον ορισμό των εκλογών στις 21 Μαΐου, θα ήταν αδύνατο να διεξαχθεί ο τελικός επί ελληνικού εδάφους την παραμονή τους (20/5). Επί ελληνικού εδάφους θα ήταν αδύνατο λόγω εκλογών να γίνει ο τελικός νωρίτερα από τις 27 Μαΐου κι ενώ οι ομάδες θα ήθελαν να έχουν αποδεσμεύσει τους παίκτες τους για διακοπές το συντομότερο δυνατό, αφού ακολουθούν τα καλοκαιρινά προκριματικά για τις Ευρωπαϊκές διοργανώσεις.

Σημειωτέον πως τη Μεγάλη Εβδομάδα θα αναδειχθεί το ζευγάρι του τελικού. Τη Μεγάλη Τετάρτη ο Ολυμπιακός υποδέχεται την ΑΕΚ στη ρεβάνς του 3-0 της ΑΡΕΝΑ, ενώ τη Μεγάλη Πέμπτη ο ΠΑΟΚ υποδέχεται τη Λαμία μετά τη νίκη του με 5-1 στο πρώτο παιχνίδι.

Πριν από λίγες μέρες ο Γενικός Διευθυντής του σταδίου ΓΣΠ, Φοίβος Κωνσταντινίδης είχε μιλήσει στο Metrosport και είχε πει πως ο τελικός θα μπορούσε να γίνει στο συγκεκριμένο γήπεδο. 'Θα μπορούσε να γίνει ο τελικός στο στάδιο, δεν έχουμε πρόβλημα να πραγματοποιήσουμε τον αγώνα, έχει έγκριση επιπέδου 4 και έχουν πραγματοποιηθεί αγώνες και του Τσιάμπιονς Λιγκ μέχρι και τη φάση των '8', θα έλεγα ότι το γήπεδο μπορεί να φιλοξενήσει τελικό Κυπέλλου Ελλάδος.'

Αστυνομία: 'Δεν έχουμε ενημέρωση.'

Καμιά επίσημη ενημέρωση από πουθενά δεν έχει η Αστυνομία Κύπρου για τη διεξαγωγή του τελικού Κυπέλλου Ελλάδος στην Κύπρο το Σάββατο 20 Μαΐου. Η Ελληνική Ποδοσφαιρική Ομοσπονδία ανακοίνωσε

επίσημα την απόφαση για διεξαγωγή του τελικού Κυπέλλου στο νησί μας, όμως εκ μέρους της Αστυνομίας Κύπρου, ο Εκπρόσωπος Τύπου, τόνισε ότι υπάρχουν πολλά δεδομένα που πρέπει να αναλυθούν. 'Πέρα των δημοσιευμάτων δεν έχουμε καμία επίσημη ενημέρωση. Θα πρέπει να ξέρουμε εάν θα έρθουν οπαδοί, πόσοι κ.λ.π.' ανέφερε χαρακτηριστικά ο Χρίστος Ανδρέου ο Εκπρόσωπος Τύπου.

Προς το παρόν, υπάρχει μονάχα συμφωνία της ΕΠΟ με την ΚΟΠ, αλλά και τη διεύθυνση του γηπέδου. Πάντως, πλέον, όλα είναι ανοιχτά και οι επόμενες μέρες θα δείξουν τι θα γίνει με το ΓΣΠ και αν τελικά αναγκαστεί να βρει μια λύση ή θα υπάρξει συμφωνία με την Κυπριακή Αστυνομία που θα ικανοποιεί φυσικά και τις δύο φιναιλιστ.■

ΠτΔ και παλλαϊκή συμμετοχή στην Πορεία Χριστοδούλας

Με επικεφαλής τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και παλλαϊκή συμμετοχή πραγματοποιήθηκε την περασμένη Κυριακή η «Πορεία Χριστοδούλας» η οποία ευαισθητοποιεί την κυπριακή κοινωνία, ώστε ο καθένας μας, μέσα στο πλαίσιο των δυνατοτήτων του να συμπαρασταθεί οικονομικά, υποστηρίζοντας ένα πολύ αξιόλογο έργο που αναγνωρίζεται από το σύνολο της κυπριακής κοινωνίας και την κυπριακή πολιτεία, όπως τόνισε ο ΠτΔ και πρόσθεσε:

«Όπως πολύ ορθά δήλωσε ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου, Δρ Αδάμος Αδάμου, κατά την εξαγγελία της φετινής Πορείας, η εξέλιξη της ιατρικής, η πρόληψη και έγκαιρη διάγνωση, μάς επιτρέπουν πλέον όταν μιλάμε για τον καρκίνο να απορρίπτουμε όρους όπως «ανίατη ασθένεια» ή «επάρατη νόσος», διότι σε μεγάλο



βαθμό είναι θεραπεύσιμος. Πολλές μορφές καρκίνου μπορούν πια να αντιμετωπιστούν και σαφώς στο μέλλον αυτό θα γίνεται ολοένα πιο εφικτό. Φίλε Αδάμο, τόσο σε εμένα όσο και στις χιλιάδες των εθελοντών που ριχήκατε διαχρονικά σε αυτό τον καλό αγώνα, αξίζουν θερμά συγχαρητήρια.» ■

Βλάβη από υδρορροή σε κρατικές ιστοσελίδες

Λόγω βλάβης στις εγκαταστάσεις υδατοπρομήθειας στο Υπουργείο Οικονομικών προκλήθηκε διακοπή λειτουργίας σε κυβερνητικές ιστοσελίδες και διαδικτυακές πύλες (servers) του Τμήματος Πληροφορικής.

Μέχρι χθες το μεσημέρι δεν ολοκληρώθηκαν οι έρευνες και δεν δόθηκαν επισήμως πληροφορίες για την έκταση της βλάβης και για το χρόνο επαναλειτουργίας του συστήματος.

Ο Γενικός Διευθυντής του ΥπΟικ κ. Πώργος Παντελή δήλωσε ότι γίνονται προσπάθειες για τη γρηγορότερη αποκατάσταση της ζημιάς και επανασύνδεση των συστημάτων με το διαδίκτυο, σημειώνοντας παράλληλα ότι είναι δύσκολο να υπάρξει εκτίμηση πότε θα επανέλθουν.

Ο κ. Παντελή ανέφερε ότι υπήρχε διαρροή σε ένα από τα μεγάλα ντεπόζιτα νερού του Υπουργείου Οικονομικών που βρίσκεται στο υπόγειο και γειτνιάζει του δωματίου όπου βρίσκονται οι διακομιστές (servers) που παρέχουν πρόσβαση στο διαδίκτυο για όλο τον κυβερνητικό κόμβο, δηλαδή για όλες τις υπηρεσίες του κράτους.

«Για λόγους ασφαλείας έχουν αποσυνδεθεί για να αποκατασταθεί η βλάβη και να αφαιρεθούν οποιεσδήποτε υγρασίες, νερά που βρίσκονται στο εν λόγω υπόγειο», είπε.

Πρόσθεσε ότι «γίνονται προσπάθειες για τη γρηγορότερη



αποκατάσταση της ζημιάς και την επανασύνδεση των συστημάτων με το διαδίκτυο», σημειώνοντας παράλληλα ότι το κοινό αλλά και οι κυβερνητικές υπηρεσίες δεν έχουν πρόσβαση στο διαδίκτυο, μέχρι να αποκατασταθεί η ζημιά.

«Οι ιστοσελίδες του δημοσίου, οι ηλεκτρονικές διευθύνσεις δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν μέχρι της επανασύνδεσης αυτών των διακομιστών», εξήγησε.

Ο Γενικός Διευθυντής πρόσθεσε ότι μελετούνται όλα τα ενδεχόμενα για να γίνει όσο το δυνατόν πιο σύντομα και για να λειτουργήσουν τα οποιαδήποτε εφεδρικά συστήματα είναι διαθέσιμα. ■

Πηγή: (ΚΥΠΕ/ΜΧ/ΗΦ)

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Σας καλώ όλους πάντοτε εν εγρήγορση και όχι εν ραθυμία να ζήσουμε αυτές τις ημέρες της Αγίας Εβδομάδας μακριά από τις κακές ενθυμήσεις του παρελθόντος και τις περιπέτειες της ιστορίας. Να ζήσουμε όλοι μαζί με το ιερό δέος της σιωπής και την προσδοκία της Αναστάσεως.

Οικουμενικός Πατριάρχης Βαρθολομαίος.



Οι πιστοί όλοι να ακολουθήσουν την οδό της αμοιβαίας αλληλεγγύης, η οποία πρέπει να επικρατήσει και στις σχέσεις μεταξύ των εθνών, των κρατών και των ανθρώπων. Ο Χριστός αναστήθηκε.

Πάπας Φραγκίσκος.



Σας προτρέπω να ανοίξετε τις άδολες καρδιές σας και να υποδεχθείτε, ως οι παίδες της Ιερουσαλήμ, τον Κύριο μας ψάλλοντες του το Ωσαννά και το Ευλογημένος ο ερχόμενος. Έρχεται ο Κύριος να απαλύνει τον πόνο από τον προσωπικό σταυρό που σηκώνουν οι χριστιανοί. Έρχεται για να υπενθυμίσει ότι μετά τον σταυρό ακολουθεί η ανάσταση. Η γλυκύτητα της αναστάσεως εξουδετερώνει την πικρία του σταυρού.

Πατριάρχης Αλεξανδρείας και πάσης Αφρικής κ.κ. Θεόδωρος Β΄.



Την Αγία Εβδομάδα, όταν θα παρακολουθήσουμε τα πάθη του Χριστού, να έχουμε υπόψη μας ότι εκείνος που πάσχει ως άνθρωπος είναι ο νικητής του θανάτου. Ιδιαίτερα ο κυπριακός λαός είδε στη ζωή του Χριστού και τη δική του ζωή και στα πάθη του Χριστού βλέπει και τα δικά του πάθη. Προσβλέπει όμως και στη δική του, εθνική ανάσταση όπως έγινε και η ανάσταση του Χριστού.

Αρχιεπίσκοπος Κύπρου Γεώργιος.



Το σταθερό φιλότιμο των Κυπρίων, ο αλτρουϊσμός και η φιλανθρωπία που τους διακρίνει διαχρονικά, κατατάσσει την Κύπρο ψηλά στον χάρτη της προσφοράς, της ανιδιοτέλειας και του πραγματικού ενδιαφέροντος προς τον συμπολίτη μας που βρίσκεται σε ώρα ανάγκης. Δικαίως φαίνεται να είμαστε ψηλά σε αυτά τα χαρακτηριστικά σε σύγκριση με άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης κι αυτό, είναι κάτι που μας τιμά ιδιαίτερα.

Νίκος Χριστοδουλίδης, Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.



Η Κύπρος δεν κείται μακράν, αν συμβεί κάτι στην Κύπρο είναι προφανές ότι θα δηλητηριάσει και τις ελληνοτουρκικές σχέσεις. Θα ήταν ήταν ευχής έργον να μην υπάρξει κάποια συμπεριφορά από την τουρκική πλευρά στην Κύπρο που να αναιρεί το εξαιρετικό κλίμα που έχει δημιουργηθεί στα ελληνοτουρκικά.

Νίκος Δένδιας, ΥΠΕΞ της Ελλάδας.



Ας υποδεχθούμε τη Μεγάλη Εβδομάδα και ας χαρούμε την Ανάσταση και το ανέσπερον φως της, κάνοντας βίωμα στην καθημερινότητά μας την ειλικρινή και ανιδιοτελή αγάπη προς τον συνάνθρωπο, την ευσπλαχνία, τη δικαιοσύνη, τη συγχώρηση. Ας εκτιμήσουμε ξανά την αρετή, τη σύνεση, την ταπεινοφροσύνη. Ας αντλήσουμε αισιοδοξία από τη βεβαιότητα για πραγμάτωση της σταυροαναστάσεως πορείας, τόσο στην προσωπική όσο και στη συλλογική μας ζωή. Μόνο έτσι θα νιώσουμε αληθινά τα Πάθη και θα οδύσσουμε ειλικρινά προς την Ανάσταση.

Αθηνά Μιχαηλίδου, Υπουργός Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.



ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

**ΕΝΑΡΚΤΗΡΙΑ ΤΕΛΕΤΗ
ΑΦΗΣ ΤΗΣ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΦΛΟΓΑΣ
ΣΤΟΥΣ ΠΡΩΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ
ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟΥΣ ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΥΣ
ΑΓΩΝΕΣ ΓΕΛΙΟΥ
ΚΥΡΙΑΚΗ 07 ΜΑΪΟΥ 2023
ΩΡΑ 11.00 π.μ.
ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ ΙΔΑΛΙΟΥ**

**ΛΕΩΦΟΡΕΙΑ ΤΟΥ ΓΕΛΙΟΥ
ΑΠΟ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΠΟΛΕΙΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΠΡΟΣ ΤΟ ΙΔΑΛΙΟΝ**

Η Επιτροπή Παιδείας, Νεολαίας και Αθλητισμού και Στήριξης του Δήμου Ιδαλίου και το Ίδρυμα ΜΕΣΟΓΕΙΟΣ- Πρόληψη και Υγεία ΣΑΣ ΠΡΟΣΚΑΛΟΥΝ να λάβετε μέρος στο Λεωφορείο του Γέλιου, που θα ξεκινήσει από την πόλη σας και θα καταλήξει στο Αρχαιολογικό Μουσείο Ιδαλίου για την Τελετή της αφής της Ολυμπιακής Φλόγας και την έναρξη των Πρώτων Ολυμπιακών Αγώνων Γέλιου. Η Τελετή Αφής της Ολυμπιακής Φλόγας θα μεταδοθεί διαδικτυακά και θα καταλήξει στα Δημαρχεία όλων των πρωτευουσών του κόσμου.

ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ:

ΛΑΡΝΑΚΑ: κ. Μαίρη Σταύρου- Τηλ: 24 645333
ΛΕΥΚΩΣΙΑ: κ. Αντώνης Άσος- Τηλ: 99749225
ΛΕΜΕΣΟΣ: κ. Χριστόφορος Κουλέριος- Τηλ: 99222436
ΠΑΦΟΣ: κ. Ελένη Αλεξάνδρου- Τηλ: 99378628
ΠΑΡΑΛΙΜΝΙ: Δρ. Δέσποινα Οικονόμου- Τηλ: 99658130

ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ:

25 ΕΥΡΩ (ΠΡΟΠΛΗΡΩΤΕΑ)
ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ ΛΕΩΦΟΡΕΙΟ ΚΑΙ ΠΛΟΥΣΙΟ
ΓΕΥΜΑ ΣΤΟ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟ «ΕΥΚΑΛΥΠΤΟΙ» ΣΤΟ
ΔΑΔΙ ΚΑΙ ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΕΛΙΟΥ.