δημόσιος Υπάλληλος
ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.
ΕΝ ΤΗ ΕΝΩΣΕΙ Η ΙΣΧΥΣ 1927 ΠΑΣΥΔΥ
Τετάρτη 22 Μαρτίου 2023 Αρ. Φύλλου 1581 ΕΤΟΣ 58ον Λευκωσία - Κύπρος

Θετικές προοπτικές για ρύθμιση στην εκκρεμότητα για την αποκατάσταση του επιδόματος της ΑΤΑ

Την κατηγορηματική θέση της Κυβέρνησης ότι η ΑΤΑ δεν θα καταργηθεί όπως και την ετοιμότητα για κατάθεση πρότασης το συντομότερο για ρύθμιση στην εκκρεμότητα του αιτήματος για οριστικοποίηση της εφαρμογής ΑΤΑ, επαναβεβαίωσε ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γιάννης Παναγιώτου σε συνάντηση του την περασμένη βδομάδα με αντιπροσωπεία της ΠΑΣΥΔΥ επικεφαλής της οποίας ήταν ο Γενικός Γραμματέας συν Στράτης Ματθαίου, ο οποίος στη συνάντηση εκπροσωπούσε και τις Εκπαιδευτικές Οργανώσεις.

Από το συν. Ματθαίου επανατονίστηκε το αίτημα του συνόλου των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων για αποκατάσταση της ΑΤΑ στη σωστή της λειτουργία ως εργαλείο αποκατάστασης της αγοραστικής αξίας μισθών και συντάξεων. Επιβεβαιώθηκε επίσης και η ετοιμότητα του Συνδικαλιστικού

Κινήματος για αποδοχή σταδιακής αποκατάστασης της ΑΤΑ με εφαρμογή από 1η Ιανουαρίου 2023.

Από τις θέσεις που κατατέθηκαν από τη δική μας πλευρά και την ανταπόκριση του Υπουργού Εργασίας διαφαίνεται ότι η Κυβερνητική πρόταση θα κατατεθεί το πιθανότερο εντός του μήνα Μαρτίου αφού προηγηθεί κοινή σύσκεψη του Υπουργού με τις Συνδικαλιστικές και Εργοδοτικές Οργανώσεις στις οποίες θα επεξηγηθεί η Κυβερνητική πρόταση. Επιβεβαιώνεται ότι η πρόταση του Υπουργού Εργασίας θα είναι με τη σύμφωνο γνώμη και του Υπουργού Οικονομικών ενώ απορρίπτονται επίσης προτάσεις για κλιμακωτή ΑΤΑ με ψηλότερα ποσοστά στις ευάλωτες ομάδες και τους χαμηλόμισθους, και μειωμένα για υψηλόμισθους, πρόταση η οποία σαφώς δεν αποκαθιστά την αγοραστική δύναμη των απολαβών. Άλλωστε για τις ευάλωτες ομάδες και τους χαμηλόμισθους εγκρίνονται και εφαρμόζονται κατά καιρούς ειδικά ενισχυτικά προγράμματα τα οποία μπορούν και να επεκταθούν και να ενισχυθούν.

Από πλευράς του Υπουργού Εργασίας επιβεβαιώθηκε και η ετοιμότητα της Κυβέρνησης να προχωρήσει στην άμεση υλοποίηση της πρότασης για ρύθμιση στο θέμα ΑΤΑ. ■

Τις δυσκολίες των ρυθμίσεων ενδοτμηματικής προαγωγής εγείρει στο ΥπΟικ ο Κλάδος των Διευθυντών

Με επιστολή του στο Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών ο Κλάδος Διευθυντών Κυβερνητικών Τμημάτων / Υπηρεσιών στις δυσκολίες που εγείρονται σε σχέση με τη **μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας σε συνάρτηση με τα Σχέδια Υπηρεσίας Θέσεων Διατμηματικής Προαγωγής και Θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής**.

Ο Κλάδος αναφέρεται στη σχετική επιστολή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού που έχει αποσταλεί προς όλους, τους Διευθυντές/Προϊστάμενους της Δημόσιας Υπηρεσίας και προσθέτει ότι το όλο θέμα αποτέλεσε πρόσφατα το αντικείμενο ειδικής σύσκεψης του Κλάδου Διευθυντών, στην οποία μας απασχόλησαν ιδιαίτερα οι δυσκολίες που αναμένεται να προκύψουν για την απρόσκοπτη εφαρμογή των προτεινόμενων ρυθμίσεων με το επίκεντρο των προβληματισμών να εστιάζεται στις θέσεις της Διατμηματικής Προαγωγής (Κλ.Α13(ii)).

Τονίζεται στην επιστολή του Κλάδου ότι οι προαναφερόμενοι προβληματισμοί επιτείνονται κυρίως από το γεγονός ότι στο τελευταίο επίπεδο προαγωγής των δημοσιοϋπαλληλικών θέσεων (Α13(ii)) οι θέσεις θα διεκδικούνται και ενδεχομένως θα καταλαμβάνονται από συναδέλφους που θα στερούνται της εμπειρογνωμοσύνης και ειδικότερα της εξειδίκευσης και της εξοικείωσης με το γνωστικό αντικείμενο και το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο που διέπει ξεχωριστά τη λειτουργία του κάθε Τμήματος/Υπηρεσίας.

Περαιτέρω και σε σχέση με αυτή την πτυχή του όλου θέματος επισημαίνονται και οι πολλαπλές αντιδράσεις που εκδηλώνονται από τους επηρεαζόμενους Κλάδους των διαφόρων Τμημάτων/Υπηρεσιών και για τις ομαδοποιήσεις των θέσεων, όπως αυτές μας έχουν κοινοποιηθεί.

Γίνονται μάλιστα προβληματισμοί στο κατά πόσον ενδεχομένως θα ήταν ωφελιμότερο οι εξετάσεις να διεξάγονταν ανάμεσα σε μικρότερες ομάδες θέσεων, για παράδειγμα σε Υπουργειακό επίπεδο, αφού με βάση τα όσα προωθούνται, οι υποψήφιοι κάποιων κατηγοριών θέσεων θα είναι κάτοχοι μεγάλου φάσματος διαφορετικών πτυχίων, με αποτέλεσμα να δυσχεραίνεται η διενέργεια μιας κοινής, δίκαιης και αντικειμενικής εξέτασης.

Συναφώς επισημαίνεται ότι αντιδράσεις έχουν σημειωθεί και για το γεγονός ότι και για τις θέσεις από την Κλ.14(ii) και άνω ζητείται ως απαραίτητο προσόν το Μεταπτυχιακό Δίπλωμα, ενώ η κρατούσα άποψη είναι ότι το προσόν αυτό θα πρέπει απλά να αποτελεί πλεονέκτημα. Η θέση μας αυτή αιτιολογείται, γιατί ούτως ή άλλως η κατοχή από ορισμένους υποψηφίους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών θα υπολογίζεται και θα συνεκτιμάται στη γενική τους κατάταξη κατά την επιμέτρηση των προσόντων τους.

Καταλήγοντας και για όλους τους πιο πάνω λόγους ο Κλάδος Διευθυντών αναφέρει ότι θα ήταν χρήσιμο να παρασχεθεί χρόνος για περισσότερο προβληματισμό και δυνατότητα για περαιτέρω ανταλλαγή απόψεων με στόχο την αναζήτηση και προώθηση των καλύτερων δυνατών ρυθμίσεων.

Προς την κατεύθυνση αυτή ο Κλάδος εκτιμά ότι θα πρέπει να απασχολήσει σοβαρά το ενδεχόμενο τροποποίησης της νομοθεσίας για την παραχώρηση παράτασης στην εφαρμογή των όσων προνοούνται για διάστημα ενός χρόνου, έτσι ώστε τα προαναφερόμενα να τύχουν ενδελεχούς συζήτησης και περαιτέρω επεξεργασίας.

Ως εκ τούτου, κρίνεται ως επιτακτική ανάγκη η διευθέτηση συνάντησης σε επίπεδο Γενικού Διευθυντή - Κλάδου Διευθυντών για περισσότερη ανάπτυξη και κατανόηση των θέσεων και των ισχυρών προβληματισμών μας, για ουσιαστική μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας και δη των Σχεδίων Υπηρεσίας Θέσεων Διατμηματικής Προαγωγής και Θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής. ■

25η Μαρτίου Ημέρα Εθνεγερσίας

Σε τρεις μέρες, το Σάββατο 25 Μαρτίου, ο Ελληνισμός σε παγκόσμια κλίμακα γιορτάζει την Ημέρα της Παλιγγενεσίας. Αυτή τη Μέρα της μεγάλης Γιορτής του Ευαγγελισμού ο Παλαιών Πατρών Γερμανός ύψωσε στην Αγία Λαύρα το Λάβαρο του Αγώνα και κήρυξε επίσημα την έναρξη της Ελληνικής Επανάστασης.

Μας υπενθυμίζει η 2η Μαρτίου την πίστη του έθνους στην ελευθερία και τους αγώνες του για την κατάκτηση της. Μαζί με όλο τον Ελληνισμό σε ολόκληρη τη γη τιμούμε τους αγώνες και εμπνεόμαστε από τη θυσία των ηρώων τους.

Όπως όλοι οι Έλληνες απανταχού της υδρογείου τιμήθηκε η μέρα της Εθνεγερσίας και στην Κύπρο με παρελάσεις δοξολογίες και υμνηστικούς λόγους και καταθέσεις στεφάνων σε ηρώα αιωνίας ανάμνησης των αγωνιστών.

Για μας στην ιδιαίτερη μας πατρίδα που κατά παράβαση διεθνών αρχών και ψηφισμάτων ταλανίζεται και απειλείται από την κατοχική Τουρκία η 25η Μαρτίου μας επαναλαμβάνει το μήνυμα της τελικής δικαίωσης στον αγώνα μας. Και η 25η Μαρτίου λειτουργεί για μας ακόμη πιο πολύμορφα. ■

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Η Άντρεα Αλετρά διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Βιομηχανικών Εφαρμογών, από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Ο Κωνσταντίνος Πηγιώτης, Τεχνικός Μηχανικός (Ηλεκτρολογίας), Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Βιομηχανικών Εφαρμογών, από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Βιομηχανικών Εφαρμογών, από την 1η Φεβρουαρίου 2023:Αλέξανδρος Στυλιανίδης, Γεράσιμος Γερασίμου, Γεώργιος Μουζουρίδης.

Ο Μάριος Μανώλης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Βιομηχανικών Εφαρμογών, από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Η Μαριάννα Θεμιστοκλέους διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Βιομηχανικών Εφαρμογών, από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Η Χαραλαμπία Σολωμού, Τεχνικός Μηχανικός (Μηχανολογίας) (με δοκιμασία), Υπουργείο Άμυνας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Βιομηχανικών Εφαρμογών, από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Ο Παναγιώτης Κωνσταντίνου, Τεχνικός Μηχανικός (Μηχανολογίας) (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Βιομηχανικών Εφαρμογών, από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Ο Μάρκος Ντάγκλας διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Βιομηχανικών Εφαρμογών, από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Ο Δημήτριος Κωνσταντίνου, Λειτουργός Γενικού Λογιστηρίου (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Βιομηχανικών Εφαρμογών, από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Η Νάγια Σπανάχη διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Βιομηχανικών Εφαρμογών, από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Η Ευδοκία Παπαδοπούλου, Τεχνικός Γεωργικών Ερευνών, Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Βιομηχανικών Εφαρμογών, από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Ο Ανδρέας Ρούσος, Τεχνικός Μηχανικός (με δοκιμασία), Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Υπουργείο Άμυνας, με προσόν στην Πολιτική Μηχανική, από τις 15 Φεβρουαρίου 2023.

Οι πιο κάτω Τεχνικοί Μηχανικοί (με δοκιμασία), Υπουργείο Εσωτερικών, διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Δημοσίων Έργων, από την 1η Μαρτίου 2023: Ελένη Κωνσταντίνου, Δήμητρα Μιχαήλ.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Δημοσίων Έργων, από την 1η Μαρτίου 2023: Χριστιάνα Γεωργαλλίδου, Ιωάννης Σωφρονάς, Παναγιώτης Παπουής, Στυλιάνα Γρηγορίου, Γιάννα Χριστοδούλου.

Η Παντελίτσα Μυλωνά, Τεχνικός (με δοκιμασία), Τμήμα Αρχαιοτήτων, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Αρχαιολογικού Λειτουργού, από την 1η Μαρτίου 2023.

Η Παναγιώτα Χατζηχαμπή διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Οδικών Μεταφορών, από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Ο Χρίστος Παναγή, Επιθεωρητής Ελέγχου ΟΚΓΒ, Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, προάγεται στη θέση Επιθεωρητή Ελέγχου Α΄ ΟΚΓΒ, από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Η Μελίνα Μενελάου, Επιθεωρητής Γεωργίας, προάγεται στη θέση Επιθεωρητή Γεωργίας, 1ης Τάξης, από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Ο Ανδρέας Προδρόμου, Ασφαλιστικός Γεωργικός Επιθεωρητής ΟΓΑ, Τμήμα Γεωργίας, προάγεται στη θέση Ασφαλιστικού Γεωργικού Επιθεωρητή, 1ης Τάξης, ΟΓΑ, από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Δασικοί Λειτουργοί, Τμήμα Δασών, προάγονται στη θέση Πρώτου Δασικού Λειτουργού, από την 1η Φεβρουαρίου 2023: Ιωάννης Παπαδόπουλος, Παναγιώτης Σκουφάρης, Ανδρέας Χ. Σπύρου, Φειδίας Χαραλάμπους, Γεώργιος Ι. Γεωργίου.

Ο Σάββας Καλλασίδης, Ανώτερος Δασικός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Πρώτου Δασικού Λειτουργού, από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Ο Αδάμος Μαρκίδης, Ανώτερος Δασικός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Πρώτου Δασικού Λειτουργού, από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Ο Ανδρέας Κυριάκου, Ανώτερος Δασικός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Πρώτου Δασικού Λειτουργού, από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Οι πιο κάτω Τεχνικοί, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, προάγονται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού, από την 1η Φεβρουαρίου 2023: Αντρούλα Κάπελλου, Λευκή Δημοσθένους, Μυρέλια Χριστοδούλου, Παρασκευάς Παράσχου, Παύλος Αδάμου, Ελένη Ματαίου-Σοφοκλέους.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Περιβάλλοντος, Τμήμα Περιβάλλοντος, προάγονται στη θέση Λειτουργού Περιβάλλοντος Α', από την 1η Φεβρουαρίου 2023: Χρυστάλλα Παπασταύρου, Πάμπος Κυριακίδης.

Ο Χρίστος Καπετάνιος-Τσίτσιος, Λειτουργός Παραγωγικότητας, Κέντρο Παραγωγικότητας, προάγεται στη θέση Λειτουργού Παραγωγικότητας Α΄, Κέντρο Παραγωγικότητας, από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Η Αρεστεία Ασπρίδου, Λειτουργός Πολεοδομίας, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, προάγεται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Πολεοδομίας (Πολεοδομικός Κλάδος), Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Οι πιο κάτω Τεχνικοί Επιθεωρητές, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, προάγονται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού Επιθεωρητή, από την 1η Φεβρουαρίου 2023: Φλωρεντία Ιωακείμ, Άννα-Μαρία Shellish-Κοκκινοτριμιθιώτου.

Ο Λάμπρος Λ. Βενιζέλος, Τεχνικός Επιθεωρητής, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού Επιθεωρητή, από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Η Παναγιώτα Κωμοδρόμου, Τεχνικός, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού, από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Η Ευθαλία Λάμπρου, Τεχνικός, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού, από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Η Ελένη Λουκά, Τεχνικός Μηχανικός, 1ης Τάξης, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού Μηχανικού, από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Οι πιο κάτω Τεχνικοί Μηχανικοί, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, προάγονται στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, 1ης Τάξης, από την 1η Φεβρουαρίου 2023: Κωνσταντία Σωτηρίου-Αβρααμίδου, Άννα Παπαθεοδώρου.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Λειτουργοί Αεροπορικών Κινήσεων, Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, προάγονται στη θέση Λειτουργού Αεροπορικών Κινήσεων, από την 1η Φεβρουαρίου 2023: Αντώνης Αντωνίου, Μάριος Α. Δημητρίου, Ανθή Μουζούρη, Γεώργιος Ξερός, Κωνσταντία Σολωμού, Κωνσταντίνος Σωτηρίου.

Η Δέσποινα Παντελίδου, Γραμματέας Κοινοβουλευτικών Επιτροπών Α΄, προάγεται στη θέση Ανώτερου Γραμματέα Κοινοβουλευτικών Επιτροπών, από τις 15 Φεβρουαρίου 2023.

Ο Θεοφάνης Κοντοζής, Λειτουργός Ερευνών, Μελετών και Εκδόσεων (Τομέας Εκδόσεων), Βουλή των Αντιπροσώπων, προάγεται στη θέση Λειτουργού Ερευνών, Μελετών και Εκδόσεων Α΄ (Τομέας Εκδόσεων), από τις 15 Φεβρουαρίου 2022.

Η Μαρία Αχιλλέως, Ανώτερη Στενογράφος Βουλής, Βουλή των Αντιπροσώπων, προάγεται στη θέση Πρώτης Στενογράφου Βουλής, από τις 15 Φεβρουαρίου 2023.

Οι πιο κάτω Δικηγόροι της Δημοκρατίας, Νομική Υπηρεσία, προάγονται στη θέση Δικηγόρου της Δημοκρατίας Α΄, από την 1η Φεβρουαρίου 2023: Μαρία Κυπριανού, Βίκυ Χριστοφόρου, Δέσποινα Κουρουσίδου, Μαρία Κούρτη, Άννα Ματθαίου, Ερασμία Παπαλοΐζου, Μαριάννα Τσαγκάρη, Ζήνα Χαραλάμπους, Κάτια Χατζηδημητρίου.

Η Μαρία Τσιάκκα, Ανώτερος Οικονομικός Λειτουργός, Υπουργείο Οικονομικών, προάγεται στη θέση Διευθυντή Υπηρεσίας Προϋπολογισμού, Βουλή των Αντιπροσώπων, από τις 15 Φεβρουαρίου 2023.

Η Φλωρεντία Βασιλείου, Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, προάγεται στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών Α΄, από τις 15 Φεβρουαρίου 2023.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Κοινωνικών Υπηρεσιών, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, προάγονται στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών Α΄, από τις 15 Φεβρουαρίου 2023: Κώστας Στρούθος, Χριστιάνα Ιακώβου, Ολυμπία Μιχαήλ.

Ο Μάριος Θεοφίλου, Μετεωρολογικός Λειτουργός, Τμήμα Μετεωρολογίας, προάγεται στη θέση Μετεωρολογικού Λειτουργού Α', από την 1η Μαρτίου 2023.

Συνέχεια στη σελ. 12

Κενές θέσεις που δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 10ης Μαρτίου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές θέσεις.

Εννέα (9) κενές θέσεις Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών στις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας του Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 – Α10 – Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τρεις κενές θέσεις Λειτουργού Μονάδας Καταπολέμησης Αδικημάτων Συγκάλυψης στη Νομική Υπηρεσία, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 – Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

΄Ενδεκα (11) κενές θέσεις Τελωνειακού Λειτουργού στα Τελωνεία, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 – Α10 – Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες

Δέκα (10) κενές θέσεις Ιδρυματικού Λειτουργού στις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας στο Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 – Α5 – Α7(ιι) Συνδυασμένες Κλίμακες. (Αιτήσεις μπορούν να υποβληθούν μόνο από άτομα που έχουν επιτύχει στη γραπτή εξέταση που διεξήχθη στις 19.11.2022).

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy) ή μέσω του ιστότοπου www.gov.cy στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση – Αιτήσεις – Διορισμός ή προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία» για μεν τις επτά θέσεις Διευθυντή Εσωτερικών μέχρι την Παρασκευή, 31 Μαρτίου και ώρα 14:00.

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 10ης Μαρτίου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές θέσεις.

Τρεις κενές θέσεις Λειτουργού Φορολογίας στο Τμήμα Φορολογίας θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 – Α10 – Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Πέντε κενές θέσεις Λειτουργού Στατιστικής στη Στατιστική Υπηρεσία, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 – Α10 – Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy) ή μέσω του ιστότοπου (www.gov.cy) στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση – Αιτήσεις – Διορισμός ή προαγωγή ση Δημόσια Υπηρεσίας» μέχρι την Παρασκευή 7 Απριλίου 2023 και ώρα 14:00. ■

δημόσιος Υπάλληλος ΠΑΣΥΔΥ

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος
Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445
e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης
Πρίαμος Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής
Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844457
Email: akasoulidou@pasydy.org
Ειρήνη Γιώρκα, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844450
Email: egiorka@pasydy.org
Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844449
Email: chmichael@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ΄ ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκην την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας.
Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένη Σεβέρη 3, Λευκωσία 1066
Τηλ. 22844444, 22844470
Φαξ 22668639
pasydy@pasydy.org
Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα http://www.pasydy.org

Υλοποιείται η εφαρμογή της πρόνοιας επιστροφής του φόρου του εφάπαξ

Στις 10 Μαρτίου το Τμήμα Φορολογίας προχώρησε στην επιστροφή στους δικαιούχοιυς συναδέλφους του ποσού που αποκόπηκε ως φόρος από το εφάπαξ συντάξεων όσων συναδέλφων αφυπηρέτησαν εντός του 2022. Η επιστροφή του ποσού που αποκόπηκε έγινε σύμφωνα με την πρόνοια του νόμου για το Συνταξιοδοτικό η οποία ισχύει για συντάξεις μετά την 1η Ιανουαρίου 2021.

Η σχετική πίστωση στους λογαριασμούς των δικαιούχων συναδέλφων εμφανίστηκε στον τραπεζικό τους λογαριασμό τους από τη Δευτέρα 13 Μαρτίου με την παρέλευση του Σαββατοκυρίακου 11 – 12 Μαρτίου στη διάρκεια του οποίου οι Τράπεζες ήσαν κλειστές.

Επισημαίνουμε ότι η επιστροφή του αποκοπέντος ποσού από το εφάπαξ των συναδέλφων που αφυπηρέτησαν στη διάρκεια του 2021 θα γίνει μετά την εκκαθάριση της φορολογικής τους δήλωσης για το 2021 για την οποία έχουν ήδη κατατεθεί τα σχετικά έντυπα στο Τμήμα Φορολογίας και εκτιμάται ότι η εκκαθάριση θα ολοκληρωθεί μέσα στο τρέχον έτος 2023. ■

Μείωση κατά 1.763 των απασχολουμένων στην Κυβέρνηση τον Φεβρουάριο

Η απασχόληση στην Κυβέρνηση τον Φεβρουάριο μειώθηκε κατά 1.763 άτομα (-3,3%) σε σύγκριση με τον αντίστοιχο μήνα του 2022 και έφτασε τα 51.939 άτομα. Η μείωση αυτή οφείλεται κυρίως στην μεταφορά Ωρομίσθιου Προσωπικού από το Υπουργείο Υγείας στον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας, ο οποίος περιλαμβάνεται στον Ευρύ Δημόσιο Τομέα, από τον Ιανουάριο του 2023. Στο μόνιμο προσωπικό παρατηρείται μείωση κατά 714 άτομα (-2,7%), από 26.130 σε 25.416 άτομα. Στο έκτακτο προσωπικό παρατηρείται αύξηση κατά 666 άτομα (3,5%) φθάνοντας τα 19.945 σε σχέση με 19.279 άτομα τον Φεβρουάριο του 2022.

Μείωση παρατηρείται στο Ωρομίσθιο Προσωπικό (-20,7%) και σε όλες τις κατηγορίες του μόνιμου προσωπικού, ενώ αύξηση παρατηρείται σε όλες τις κατηγορίες του έκτακτου προσωπικού. Οι κύριες μεταβολές αφορούν στο προσωπικό της Δημόσιας Υπηρεσίας, τόσο στο μόνιμο προσωπικό (μείωση -2,9%) όσο και στο έκτακτο (αύξηση 5,7%).

Σε σύγκριση με τον Ιανουάριο του 2023, οι κύριες μεταβολές αφορούν στο έκτακτο προσωπικό της Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (μείωση -1,2%) και στο έκτακτο προσωπικό της Δημόσιας Υπηρεσίας (αύξηση 0,7%). ■

Κατηγορία Προσωπικού		Αριθμός ατόμων			% Μεταβολή	
		Φεβ 2022	Ιαν 2023	Φεβ 2023	Φεβ 23/ Ιαν 23	Φεβ 23/22
Δημόσια Υπηρεσία	**Σύνολο**	**17.317**	**17.396**	**17.414**	**0,1%**	**0,6%**
	Μόνιμοι	10.384	10.117	10.087	-0,3%	-2,9%
	Έκτακτοι	6.933	7.279	7.327	0,7%	5,7%
Εκπαιδευτική Υπηρεσία	**Σύνολο**	**15.316**	**15.277**	**15.189**	**-0,6%**	**-0,8%**
	Μόνιμοι	9.114	8.866	8.856	-0,1%	-2,8%
	Έκτακτοι	6.202	6.411	6.333	-1,2%	2,1%
Δυνάμεις Ασφαλείας	**Σύνολο**	**12.776**	**12.780**	**12.758**	**-0,2%**	**-0,1%**
	Μόνιμοι	6.632	6.479	6.473	-0,1%	-2,4%
	Έκτακτοι	6.144	6.301	6.285	-0,3%	2,3%
Σύνολο	**Σύνολο**	**45.409**	**45.453**	**45.361**	**-0,2%**	**-0,1%**
	Μόνιμοι	26.130	25.462	25.416	-0,2%	-2,7%
	Έκτακτοι	19.279	19.991	19.945	-0,2%	3,5%
Ωρομίσθιο Προσωπικό	**Σύνολο**	**8.293**	**6.566**	**6.578**	**0,2%**	**- 20,7%**
Γενικό Σύνολο		**53.702**	**52.019**	**51.939**	**-0,2%**	**-3,3%**

Προσπάθειες και στόχοι του ΥπΟικ για μη εξυπηρετούμενες χορηγήσεις

Σύμφωνα με δήλωση του Υπουργού Οικονομικών κ. Μάκη Κεραυνού στο πλαίσιο εφαρμογής μιας ολοκληρωμένης και αποτελεσματικής στο μέγιστο δυνατό βαθμό δέσμης δράσεων και μεταρρυθμίσεων για τη διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων το Υπουργείο Οικονομικών εξετάζει τις δυνατές ενέργειες και επεξεργάζεται δέσμη μέτρων που αποσκοπούν στην αντιμετώπιση του θέματος.

Διευκρίνισε ο ΥπΟικ ότι στόχος του Υπουργείου είναι η βελτίωση της διαδικασίας διαχείρισης των Μη Εξυπηρετούμενων Χορηγήσεων με διασφάλιση των δικαιωμάτων των δανειοληπτών και προστασίας της κύριας κατοικίας καθώς και γενικά των ευάλωτων ομάδων.

Ανάφερε συγκεκριμένα ο κ. Κεραυνός ότι γνώμονας του Υπουργείου Οικονομικών είναι η ανάγκη να προστατευθούν οι ευάλωτοι δανειολήπτες στο πλαίσιο αυτό τόσο το ΥπΟικ όσο και η Γενική Διεύθυνση Ανταγωνισμού και Ευρωπαϊκής Επιτροπής με την οποία το Υπουργείο βρίσκεται σε συνεχή διαβούλευση εργάζονται εντατικά με σκοπό να εφαρμοστεί το ταχύτερο δυνατό το Σχέδιο «Ενοίκιο έναντι Δόσης».

Ο ΥπΟικ απηύθυνε επίσης έκκληση στις Τράπεζες και στις εταιρείες εξαγοράς πιστώσεων να μην προχωρήσουν σε εκποιήσεις πρώτης κατοικίας αξίας μέχρι και 350.000 για τις περιπτώσεις δανειοληπτών που πραγματικά ανήκουν στις ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού. ■

Διευθετήσεις για παραχώρηση διαμερίσματος ΠΑΣΥΔΥ για το τετραήμερο Πάσχα και το τριήμερο Πρωτομαγιάς

Επειδή αναμένεται αυξημένη ζήτηση από τους συναδέλφους μέλη της Οργάνωσης μας για εξασφάλιση εξοχικού διαμερίσματος ΠΑΣΥΔΥ Οργάνωσης μας για το τετραήμερο των εορτών του Πάσχα 14 – 17 Απριλίου και το τριήμερο της Πρωτομαγιάς 29 Απριλίου – 1η Μαίου έχουν αποφασισθεί και κοινοποιήθηκαν ήδη στα μέλη ειδικές διευθετήσεις οι οποίες θα ισχύουν για τη διάθεση των διαμερισμάτων μόνο για τις συγκεκριμένες περιόδους.

Σε περίπτωση που ο αριθμός των αιτήσεων είναι μεγαλύτερος από τον αριθμό των προσφερόμενων διαμερισμάτων, θα ακολουθήσει κλήρωση μεταξύ των συναδέλφων που θα αιτηθούν. Διευκρινίζεται ότι δεν θα γίνονται δεκτές αιτήσεις για μονοήμερη διαμονή, αλλά για όλη τη διάρκεια των δύο αργιών.

Προτεραιότητα θα δοθεί σε όσους συναδέλφους δεν έχουν διαμείνει στα διαμερίσματα ΠΑΣΥΔΥ κατά τη διάρκεια οποιασδήποτε εορταστικής περιόδου.

Οι διευθετήσεις για τις δύο περιόδους αργιών είναι οι ακόλουθες:

• Για την περίοδο του Πάσχα (14 – 17 Απριλίου 2023)

Όσοι συνάδελφοι επιθυμούν να διαμείνουν περισσότερες μέρες, μπορούν να το πράξουν. Αιτήσεις να υποβληθούν κατά την περίοδο 20 – 31 Μαρτίου 2023 και οι επιλογή των αιτητών θα ανακοινωθεί μετά από κλήρωση στις 5 – 6 Απριλίου 2023.

• Για το τριήμερο Πρωτομαγιάς (29 Απριλίου – 1 Μαΐου)

Όσοι συνάδελφοι επιθυμούν να διαμείνουν περισσότερες μέρες, μπορούν να το ζητήσουν και οι αιτήσεις να υποβληθούν στην περίοδο 3 – 13 Απριλίου 2023. Η επιλογή των αιτητών θα ανακοινωθεί μετά από κλήρωση στις 24 – 25 Απριλίου 2023.

Υπενθυμίζουμε ότι οι συνάδελφοι που αποτείνονται για παραχώρηση διαμερίσματος έχουν πλέον τη δυνατότητα να πληρώνουν μέσω της JCC Smart για τη διαμονή τους στα διαμερίσματά ΠΑΣΥΔΥ σε Πάφο και Πλάτρες, στον σύνδεσμο: https://www.jccsmart.com/e-bill/20566014

Θερινή ώρα από ερχόμενη Κυριακή με μια ώρα μπροστά στις 3.00 π.μ.

Σύμφωνα με ανακοίνωση του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας η περίοδος της θερινής ώρας για το 2023 αρχίζει στις 3:00 το πρωί της επόμενης Κυριακής 26 Μαρτίου. Κατά την ώρα αυτή οι δείκτες των ρολογιών θα πρέπει να μετακινηθούν κατά μία ώρα μπροστά.

Σχετικό Διάταγμα δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 9 Ιουλίου 2021.

Η περίοδος της θερινής ώρας θα τερματιστεί την Κυριακή, 29 Οκτωβρίου 2023.

Ο θεσμός της θερινής ώρας εφαρμόζεται σε όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Αναβάθμιση της κυπριακής οικονομίας από το διεθνή οίκο αξιολόγησης Fitch

Με ανακοίνωση του το Υπουργείο Οικονομικών σχολίασε το γεγονός ότι, ο οίκος αξιολόγησης Fitch στις 10 Μαρτίου εξέδωσε ανακοίνωση μέσω της οποίας αναβάθμισε την αξιολόγηση της Κυπριακής Δημοκρατίας από BBB- με σταθερή προοπτική (stable outlook) σε BBB με σταθερή προοπτική.

Η απόφαση αυτή σύμφωνα με τους Fitch βασίζεται στους πιο κάτω κύριους παράγοντες κατά το 2022:

α) Την πολύ καλή δημοσιονομική επίδοση του κράτους και του μεγαλύτερου του αναμενόμενου πλεονάσματος.

β) Τη συνεχιζόμενη πορεία μείωσης του δημόσιου χρέους.

γ) Την αντοχή της οικονομίας σε εξωτερικά μακροοικονομικά σοκ.

δ) Τη βελτίωση της ποιότητας του ενεργητικού των τραπεζών.

Ως κύριους παράγοντες που θα επηρεάσουν τη μελλοντική πορεία της αξιολόγησης της Δημοκρατίας οι Fitch οριοθετούν τους ακόλουθους:

α) Η κατάσταση του τραπεζικού τομέα.

β) Η αντοχή της οικονομίας σε εξωτερικά σοκ.

γ) Οι επιδόσεις στα δημόσια οικονομικά.

Επισημαίνει το ΥπΟικ ότι γενικά οι Fitch έχουν αποτιμήσει θετικά όχι μόνο τις δημοσιονομικές επιδόσεις την περίοδο 2021-2022 αλλά και τη συνεχιζόμενη ανθεκτικότητα της οικονομίας στις διάφορες διεθνείς κρίσεις που επισυνέβησαν τα τελευταία χρόνια. Η συνεχιζόμενη προσπάθεια μείωσης των μη εξυπηρετούμενων δανείων που συνεχίστηκε κατά την περίοδο της πανδημίας και η προσπάθεια για ενίσχυση του τραπεζικού τομέα επίσης έχει αρχίσει να αποδίδει καρπούς.

Συνοψίζοντας, η ανακοίνωση των Fitch περιέχει πολλά θετικά σημεία για την κυπριακή οικονομία παρά τα προβλήματα που δημιουργούν οι ευρύτερες γεωπολιτικές συνθήκες και αναγνωρίζει την ανθεκτικότητα της και τη δυνατότητα της κυπριακής οικονομίας να ανταπεξέλθει στις προκλήσεις που παρουσιάζονται. Η συνέχιση της βελτίωσης της δημοσιονομικής θέσης του κράτους και η συνεχιζόμενη εξυγίανση του τραπεζικού τομέα είναι οι δύο τομείς οι οποίοι είναι κρίσιμοι για την εξασφάλιση επιπλέον αναβαθμίσεων.

Δήλωση του Προέδρου της Δημοκρατίας

Σε δηλώσεις του στους δημοσιογράφους, μετά το πέρας του μνημοσύνου του πρώην Προέδρου της Δημοκρατίας Σπύρου Κυπριανού, στη Λεμεσό, ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης κληθείς να σχολιάσει την αναβάθμιση της κυπριακής οικονομίας από τον Οίκο Fitch, είπε «θεωρώ σημαντικότατη την εξέλιξη. Την ίδια στιγμή θέλω να αναγνωρίσω τη δουλειά που έγινε από την προηγούμενη Κυβέρνηση, γιατί πρέπει να λέμε τα πράγματα ως έχουν.

Και πάνω σε αυτή ακριβώς τη βάση θα συνεχίσουμε και εμείς τη δουλειά μας. Η δημοσιονομική πειθαρχία είναι απαραίτητη, μια ισχυρή και αξιόπιστη οικονομία είναι εκείνη που θα μας επιτρέψει να έχουμε και στοχευμένη κοινωνική πολιτική. Άρα, μέσα σε αυτό το πλαίσιο και εμείς συνεχίζουμε.» ■

«Πράσινο ξέπλυμα» και Παγκόσμια Μέρα Καταναλωτών

Στις 15 του Μάρτη γιορτάζεται η Παγκόσμια Μέρα των καταναλωτών και αυτή τη Μέρα η Παγκύπρια Ένωση Καταναλωτών, από την πληθώρα των θεμάτων που απασχολούν τους καταναλωτές επέλεξε να αναδείξει αυτό που και άλλες οργανώσεις από ευρωπαϊκά κράτη επιλέγουν το τελευταίο διάστημα.. Πρόκειται για μικρές ετικέτες που όλο και πληθαίνουν στα ράφια των υπεραγορών. Όλο και περισσότερες μάρκες με προϊόντα -κυρίως τρόφιμα υπογραμμίζουν διακριτικά ότι το προϊόν που πωλείται είναι καλό για τον πλανήτη, επειδή, λέει, είναι «κλιματικά ουδέτερο».

Η ΠΕΚ θεωρεί αυτό απόλυτα "πράσινο ξέπλυμα". Το να έχει ένα προϊόν 100% ουδετερότητα σε ρύπους διοξειδίου του άνθρακα είναι επιστημονικά ανακριβές και παραπλανητικό για τους καταναλωτές. Δεν υπάρχει πλέον τρόπος για τους καταναλωτές στις

υπεραγορές να επαληθεύσουν ότι αυτό χρησιμοποιεί μέσα δέσμευσης άνθρακα..

Και καταγγέλλει αυτή την επιχειρηματολογία που χρησιμοποιούν οι εταιρείες παραγωγής τροφίμων για να ισχυρίζονται ότι τα προϊόντα είναι "ουδέτερα ως προς το διοξείδιο του άνθρακα". Οι εταιρείες αυτές χρησιμοποιούν ως δικαιολογητικό την αντιστάθμιση εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα.

Οι εταιρείες πληρώνουν για μια κάποια πίστωση άνθρακα για να εξισορροπήσουν τις δικές τους εκπομπές ρύπων. Το πρόβλημα με αυτό είναι ότι, πρόκειται για ένα είδος απάτης, δηλαδή ρύπανε τώρα και πλήρωσε αργότερα. Έτσι, εκπέμπουν διοξείδιο του άνθρακα την στιγμή της παραγωγής και στη συνέχεια οι ευθύνες τους «ξεπλένονται με έργα φύτευσης δέντρων αργότερα».

Αυτή η «αντιστάθμιση» μπορεί σίγουρα να πάρει χρόνια για να είναι αποτελεσματική και δεν είναι και εγγυημένη. Πυρκαγιές ή ακραία καιρικά φαινόμενα θα μπορούσαν να προκαλέσουν την εξαφάνιση αυτών των «αντισταθμιστικών» δέντρων.

Για την Παγκύπρια Ένωση καταναλωτών και Ποιότητας Ζωής, αυτές οι ετικέτες αποτελούν παραπλανητική ένδειξη με μόνη αξία αυτή του μάρκετινγκ. Σύμφωνα με έρευνες, περισσότεροι από τους μισούς ευρωπαίους καταναλωτές πιστεύουν ότι τα περιβαλλοντικά ζητήματα επηρεάζουν πλέον τις επιλογές τους και στα τρόφιμα.

Ως εκ τούτου, ζητείται την απαγόρευση αυτών των ετικετών και καταπολέμηση αυτού του "πράσινου ξεπλύματος". ■

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΝΔΟΤΜΗΜΑΤΙΚΩΝ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ

Στις Ενδοτμηματικές Εξετάσεις που έγιναν στις 23 Φεβρουαρίου 2023 για επικύρωση του διορισμού των Λειτουργών Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας, έχουν επιτύχει οι πιο κάτω λειτουργοί, τα ονόματα των οποίων παρατίθενται με αλφαβητική σειρά:

ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

1. Γεωργίου Κατερίνα Π.Φ. 37459
2. Κνέκνα Μαρία Π.Φ. 37324
3. Μαρδαπήττα Ειρήνη Π.Φ. 37461
4. Πέρδικου Μαρία Π.Φ. 37463

Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση Κλάδου Υπαλλήλων Τμήματος Εργασίας (Τ.Ε.)

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Υπαλλήλων του Τμήματος Εργασίας σας προσκαλεί στην Ετήσια Γενική Συνέλευση του Κλάδου μας που θα διεξαχθεί την **Παρασκευή 31/03/2023 και ώρα 15:30 στην Αίθουσα Συνεδριάσεων του 5ου ορόφου, στα Κεντρικά Γραφεία του Τμήματος Εργασίας.**

Πιο κάτω τα θέματα ενημέρωσης και συζήτησης κατά τη Γενική Συνέλευση:

1. Απολογισμός για την περίοδο 01/03/2022 -28/02/2023 από τον Πρόεδρο του Κλάδου Υπαλλήλων του Τ.Ε.
2. Ενημέρωση για τα κύρια συνδικαλιστικά ζητήματα που απασχολούν την Συντεχνία.
3. Ενημέρωση και συζήτηση για τις ενέργειες με σκοπό την ενίσχυση της δομής και αναβάθμισης οργανικών θέσεων του Τ.Ε
4. Θέματα Ασφάλειας και Υγείας των συνάδελφων.
5. Διάφορα

Η παρουσία σας κρίνεται πολύ σημαντική και υποβοηθητική για το έργο του Κλάδου.

Αλέξης Αλέκου, Πρόεδρος *Σωκράτης Χριστοδουλίδης, Γραμματέας*

Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση Κλάδου Υπαλλήλων Κυβερνητικού Τυπογραφείου

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Υπαλλήλων Κυβερνητικού Τυπογραφείου καλεί όλα τα μέλη του Κλάδου στην Ετήσια Γενική Συνέλευση που θα πραγματοποιηθεί την **Πέμπτη, 23 Μαρτίου 2023 και ώρα 13.00 μ.μ., στο χώρο του Κυβερνητικού Τυπογραφείου.**

Μετά την παρέλευση 15 λεπτών από την καθορισμένη ώρα προσέλευσης οποιοσδήποτε αριθμός παρόντων μελών θεωρείται απαρτία.

Τα θέματα της Γενικής Συνέλευσης είναι:

(1) Λογοδοσία του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Κλάδου πάνω στα πεπραγμένα του χρόνου που έληξε.

(2) Ταμειακή Έκθεση.

(3) Συζήτηση για τα πεπραγμένα και την ταμειακή έκθεση.

(4) Οποιοδήποτε άλλο θέμα που θα υποβληθεί γραπτώς στο Γραμματέα του Κλαδικού Συμβουλίου, δύο (2) τουλάχιστον ημέρες πριν από την καθορισμένη ημερομηνία της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης.

(5) Η παρουσία όλων των μελών του Κλάδου κρίνεται απαραίτητη.

Πρόεδρος, Χαράλαμπος Απλητσιώτης *Γραμματέας, Μαίρη Ιωαννίδου*

Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση Κλάδου Δικαστικών Υπαλλήλων

Καλείστε σε Ετήσια ΓενικήΣυνέλευση του Κλάδου μας στις **28.3.2023 ημέρα Τετάρτη και ώρα 4.00 μ.μ. στα Κεντρικά Γραφεία της ΠΑΣΥΔΥ.** Η παρουσία όλων των μελών μας είναι απαραίτητη.

Θέματα της Γενικής Συνέλευσης:

1. Λογοδοσία Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου
2. Θέματα προς συζήτηση
3. Διάφορα
4. Παρουσίαση Διαχείρισης Οικονομικών

Τονίζεται ότι οποιοδήποτε μέλος θέλει να εγγράψει θέμα προς συζήτηση πρέπει να σταλεί στη Γραμματέα του Κλάδου δύο (2) τουλάχιστον ημέρες εργάσιμες πριν τη σύγκλιση της Γενικής Συνέλευσης με σχετικό σημείωμα.

Οποιοσδήποτε αριθμός των παρόντων μελών αποτελεί απαρτία σε δεκαπέντε λεπτά (15) από την ώρα που ορίζεται η σύγκλιση της Γενικής Συνέλευσης.

Σύμφωνα με το Καταστατικό οι οποιεσδήποτε αποφάσεις ληφθούν από την Ετήσια Γενική Συνέλευση δεσμεύουν το σύνολο των Μελών.

Πρόεδρος, Ακρίτας Ασπρής *Γραμματέας, Αυγουστίνα Νικολάου*

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ –ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

Εαρινή Ισημερία και μερικά ανοιξιάτικα ποιήματα

Η Εαρινή Ισημερία σηματοδοτεί και επισήμως το ξεκίνημα της Άνοιξης και για φέτος στις 21 Μαρτίου. Η ισημερία συμβαίνει δύο φορές τον χρόνο γύρω στις 20 Μαρτίου και 22 Σεπτεμβρίου, ενώ παρατηρείται το φαινόμενο ευθυγράμμισης του άξονα της Γης, παράλληλα και σε ορθή γωνία με τον άξονα του Ήλιου, με αποτέλεσμα η διάρκεια της ημέρας και της νύχτας να είναι ίση σε οποιοδήποτε σημείο της Γης.

Το όνομα ισημερία προέρχεται από τις ελληνικές λέξεις ίσος και ημέρα, ενώ το διεθνές αντίστοιχο όνομα, **equinox**, προέρχεται από το λατινικό aequus (ίσος) και nox (νύχτα).Οι ισημερίες συμβαίνουν μεταξύ των ηλιοστασίων, του χειμερινού ηλιοστασίου και θερινού ηλιοστασίου.

Η Παγκόσμια Ημέρα Ποίησης εορτάζεται επίσης κάθε χρόνο στις 21 Μαρτίου. Η αρχική έμπνευσή της ανήκει στον έλληνα ποιητή Μιχαήλ Μήτρα. Η εισήγησή του έφτασε με επιστολή στα χέρια του ποιητή και μελετητή της ποίησης Κώστα Στεργιόπουλου, προέδρου τότε της Εταιρείας Συγγραφέων. Η ποιήτρια Λύντια Στεφάνου πρότεινε ως ημέρα εορτασμού την 21η Μαρτίου, την ημέρα της εαρινής ισημερίας, που συνδυάζει το φως από τη μία και το σκοτάδι από την άλλη, όπως η ποίηση, που συνδυάζει το φωτεινό της πρόσωπο της αισιοδοξίας με το σκοτεινό πρόσωπο του πένθους.

Τον Οκτώβριο του 1999, στη Γενική Διάσκεψη της UNESCO στο Παρίσι, η 21η Μαρτίου ανακηρύχθηκε Παγκόσμια Ημέρα Ποίησης. Το σκεπτικό της απόφασης ανέφερε: «Η Παγκόσμια Ημέρα Ποίησης θα ενισχύσει την εικόνα της ποίησης στα ΜΜΕ, ούτως ώστε η ποίηση να μην θεωρείται πλέον άχρηστη τέχνη, αλλά μια τέχνη που βοηθά την κοινωνία να βρει και να ισχυροποιήσει την ταυτότητά της. Οι πολύ δημοφιλείς ποιητικές αναγνώσεις μπορεί να συμβάλουν σε μια επιστροφή στην προφορικότητα και στην κοινωνικοποίηση του ζωντανού θεάματος και οι εορτασμοί μπορεί να αποτελέσουν αφορμή για την ενίσχυση των δεσμών της ποίησης με τις άλλες τέχνες και τη φιλοσοφία, ώστε να επαναπροσδιοριστεί η φράση του Ντελακρουά: "Δεν υπάρχει τέχνη χωρίς ποίηση"»

Η Άνοιξη πάντως ανέκαθεν στάθηκε πηγή έμπνευσης, αλλά και συμβολικό όχημα για πολλούς ποιητές και λογοτέχνες (και όχι μόνο), οι οποίοι με αφορμή την πιο "χρωματιστή" εποχή του χρόνου έγραψαν αριστουργήματα. Παρακάτω μερικά από τα αγαπημένα μας:

Μίλτος Σαχτούρης
Η πληγωμένη Άνοιξη

Η πληγωμένη Άνοιξη τεντώνει τα λουλούδια της
οι βραδινές καμπάνες την κραυγή τους
κι η κάτασπρη κοπέλα μέσα στα γαρίφαλα
συνάζει στάλα-στάλα το αίμα
απ' όλες τις σημαίες που πονέσανε
από τα κυπαρίσσια που σφάχτηκαν
για να χτιστεί ένα πύργος κατακόκκινος
μ' ένα ρολόγι και δυο μαύρους δείχτες
κι οι δείχτες σα σταυρώνουν θά 'ρχεται ένα σύννεφο
κι οι δείχτες σα σταυρώνουν θά 'ρχεται ένα ξίφος
το σύννεφο θ' ανάβει τα γαρίφαλα
το ξίφος θα θερίζει το κορμί της

Κώστας Καρυωτάκης
Άνοιξη

Έφτασ' η ώρια Άνοιξη -το λεν τα χελιδόνια-
κι ο σκυθρωπός Χειμώνας εκίνησε να φύγει·
του στέλνει κείνη λούλουδα, αυτός της ρίχνει χιόνια,
και με τ' αθώο γέλιο της τα δάκρυά του σμίγει.
Στο γαλανό παλάτι του ο Φοίβος τριγυρίζει
και, χύνοντας, αφόβιστα ολόχρυσες αχτίδες,
σ' ό,τι στο δρόμο του βρεθεί το χρώμα του χαρίζει
κι αφήνει πίσω του χαρά και άσβεστες ελπίδες.
Τα δέντρα πρασινίσανε και γιόμισαν λουλούδια·
του πιστικού ακούγεται η γέρικη φλογέρα
να σιγολέει άφταστα κάθε πρωί τραγούδια,
και τα πουλιά να κελαηδούν τον ύμνο τους στη μέρα.
Παντού ξεχύνετ' η χαρά. Μόνον εσύ, μικρή μου,
βλέπεις τις τόσες ομορφιές με μάτια δακρυσμένα.
Έλα να βρεις παρηγοριά στ' ολόθερμο φιλί μου!
Επρόβαλε η Άνοιξη! Ξέχνα τα περασμένα!

Μπέρτολ Μπρεχτ
Άνοιξη

Έρχεται η άνοιξη.
Το παιχνίδι των φίλων ανανεώνεται
Οι εραστές ανακαλύπτουν ο ένας τον άλλο.
Ένα χάδι γλυκό από το χέρι του αγαπημένου
Κάνει του κοριτσιού το στήθος να πονάει.
Η ματιά της που γλιστράει και φεύγει τον κυριεύει.
Μέσα σε νέο φως/ φαντάζει για τους εραστές το τοπίο της άνοιξης…».
« Ποτέ τόσο πολύ δε σε είχα αγαπήσει, καρδιά μου
Όσο τότε που σ' άφησα κείνο το απογευματινό.
Το δάσος με κατάπιε, το μπλαβί του δάσους, καρδιά μου
Που πάνω του στα δυτικά κρέμονταν κιόλας τα χλωμά αστέρια.
Δε γέλασα και λίγο, κάθε άλλο, καρδιά μου
Γιατί σε σύγκρουση ήρθα παίζοντας με τη σκοτεινιασμένη μοίρα-
Στο μεταξύ αργοσβήναν κιόλας πίσω μου τα πρόσωπα
Μέσα στο δειλινό το μπλε του δάσους.
Όλα ήταν όμορφα ετούτο το μοναδικό απογεματινό, καρδιά μου
Όσο δεν ήταν ποτέ κι ούτε ποτέ θα γίνουν… ■

Πηγή: itravelpoetry.com
Χριστίνα Γιαβασόγλου

Κάθε μέρα πεθαίνουν 1000 παιδιά σε όλο τον κόσμο επειδή ήπιαν μολυσμένο νερό, σύμφωνα με τη UNICEF

Το μολυσμένο νερό και η έλλειψη υποδομών υγιεινής θέτουν σε κίνδυνο τη ζωή σχεδόν 200 εκατομμυρίων παιδιών σε όλο τον κόσμο, τονίζει σήμερα το Ταμείο των Ηνωμένων Εθνών για την Παιδική Ηλικία (UNICEF).

Καθημερινά, πάνω από 1.000 παιδιά ηλικίας κάτω των 5 ετών πεθαίνουν εξαιτίας ασθενειών που τους προκάλεσε η πόση μολυσμένου νερού, η έλλειψη καθαρισμού του νερού και υγιεινής, αναφέρει η UNICEF.

Συνολικά 190 εκατομμύρια ανήλικα σε 10 αφρικανικές χώρες διατρέχουν κίνδυνο, σύμφωνα με την ανάλυση της υπηρεσίας του ΟΗΕ για τα παιδιά.

Η κατάσταση είναι πιο ανησυχητική σε κράτη της δυτικής και της κεντρικής Αφρικής, πιο συγκεκριμένα στο Μπενίν, στην Μπουρκίνα Φάσο, στο Καμερούν, στο Τσαντ, στην Ακτή Ελεφαντοστού, τη Γουινέα, το Μαλί, τον Νίγηρα, τη Νιγηρία και τη Σομαλία, διευκρινίζει.

Πολλές από τις χώρες αυτές μαστίζονται από αστάθεια και ένοπλες συρράξεις, κάτι που περιπλέκει ακόμα περισσότερο την πρόσβαση των παιδιών σε καθαρό νερό.

Σήμερα είναι η διεθνής Ημέρα για το Νερό. Είναι επίσης η ημέρα που ξεκινά η Διάσκεψη των Ηνωμένων Εθνών για το Νερό στη Νέα Υόρκη. Σκοπός είναι να εξεταστεί το εύρος στο οποίο μπορούν να επιτευχθούν συμφωνημένοι στόχοι, ιδίως ο Στόχος Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) να εξασφαλιστεί πρόσβαση σε καθαρό πόσιμο νερό για όλους μέχρι το 2030.

Σύμφωνα με τον ΟΗΕ, 2 δισεκατομμύρια άνθρωποι σε παγκόσμια κλίμακα —ή με άλλα λόγια, ο ένας στους τέσσερις— δεν έχει σήμερα πρόσβαση σε καθαρό πόσιμο νερό. ■

Φωτογραφία: YAHYA ARHAB (ΚΥΠΕ-ΑΠΕ-ΜΠΕ-dpa/ΕΓ/ΗΦ)

Ανακοίνωση Γραφείου Επιτρόπου Νομοθεσίας σχετικά με την Παγκόσμια Ημέρα κατά του Ρατσισμού και των Φυλετικών Διακρίσεων

Η 21η Μαρτίου έχει καθιερωθεί από τη Γενική Συνέλευση των Ηνωμένων Εθνών ως η παγκόσμια ημέρα κατά του ρατσισμού και των φυλετικών διακρίσεων. Αποτελεί μια μέρα που πρέπει να θυμίζει στον καθένα και κάθε μια μας ότι ο αγώνας για την εξάλειψη του ρατσισμού και φυλετικών διακρίσεων πρέπει να είναι καθημερινός σε όλα τα επίπεδα της κοινωνίας και του κράτους. Στόχος είναι η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η αναδιαμόρφωση και ο εκσυγχρονισμός του νομοθετικού πλαισίου αναφορικά με την εξάλειψη των διακρίσεων αλλά και την αυστηρή παρακολούθησή του.

Ιδιαίτερα σε θέματα καταδίκης και ποινικοποίησης απαράδεκτων ρατσιστικών συμπεριφορών, η σχετικά πρόσφατη απόφαση του Ανώτατου Δικαστηρίου στις ποινικές εφέσεις Αρ. 4/2021 Αστυνομία ν. Α.Α. και Αρ. 5/2021 Αστυνομία ν. Λ.Α., αποτελεί ορόσημο στην πάταξη του ρατσισμού, της ρητορικής μίσους, της εκφοράς ρατσιστικού λόγου με δημόσια υποκίνηση βίας ή μίσους, και γενικά του ξενοφοβικού λόγου. Αποδεικνύει δε τη σοβαρότητα με την οποία αντιμετωπίζονται πλέον τέτοιου είδους συμπεριφορές και θα αντιμετωπίζονται στο εγγύς μέλλον.

Το Γραφείο Επιτρόπου Νομοθεσίας, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων του, παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και προτροπές εθνικών αλλά και διεθνών οργανισμών για τα ανθρώπινα δικαιώματα, και έχει ως στόχο την εφαρμογή τους κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων του. Επίσης, το Γραφείο Επιτρόπου Νομοθεσίας, ως η αρμόδια υπηρεσία παρακολούθησης και συντονισμού για την υποβολή της εθνικής περιοδικής έκθεσης της Κυπριακής Δημοκρατίας βάσει της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για την Εξάλειψη πάσας Μορφής Φυλετικής Διάκρισης (ICERD), αλλά και την παρουσίασή της ενώπιον της αρμόδιας επιτροπής των Ηνωμένων Εθνών, προτρέπει κυβερνητικά τμήματα και υπηρεσίες να εφαρμόζουν τις συστάσεις της αρμόδιας Επιτροπής. Παράλληλα, χαιρετίζει τα βήματα και τα μέτρα που έχουν ληφθεί από αυτά, καθώς και την πρόοδο η οποία έχει επιτευχθεί μέχρι σήμερα. ■

Τα προβλήματα ασφάλειας και υποστελέχωσης των υπηρεσιών επισημάνθηκαν στη Γενική Συνέλευση του Κλάδου Κοινωνικών Υπηρεσιών

Τα θέματα ασφάλειας των Λειτουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών και των Ιδρυματικών Λειτουργών και της αναδιοργάνωση και αναβάθμισης των Ιδρυματικών Λειτουργών και γενικότερα η επείγουσα ανάγκη στελέχωσης των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας απασχόλησαν ως προτεραιότητας προβλήματα για ρύθμιση, στην Ετήσια Γενική Συνέλευση των Υπαλλήλων Κοινωνικών Υπηρεσιών στις 8 Μαρτίου.

Σε λογοδοσία του στη Γενική Συνέλευση ο **Πρόεδρος του Δ.Σ. του Κλάδου σ. Ιωσήφ Μιχαήλ** αναφέρτηκε στους κινδύνους που διατρέχουν οι συνάδελφοι ΛΚΥ και οι Ι.Λ στους χώρους εργασίας τους από τους εξυπηρετούμενους των υπηρεσιών και υπενθύμισε τη θέση του Κλάδου όπως έχει τονισθεί ότι δεν παρέχεται ασφάλεια στους εργαζομένους, γιατί στα περισσότερα Γραφείαδεν υπάρχει έξοδος κινδύνου.

Με αφορμή διάφορα περιστατικά βίας κυρίως στα Γραφεία που εξυπηρετούν αιτητές ασύλου, το Δ.Σ. του Κλάδου είχε αποφασίσει να κλείσουν τα Τοπικά Γραφεία που εξυπηρετούν τους αιτητές ασύλου και οι συνάδελφοι Λειτουργοί να μετακινηθούν στα κατά τόπους Επαρχιακά Γραφεία. Μετά την πίεση από τον Κλάδου ενεργοποιήθηκαν οι αρμόδιοι στο Υφυπουργείο και πήραν κάποιες αποφάσεις οι οποίες σύμφωνα με την πληροφόρηση προς το Δ.Σ., έχει βελτιωθεί κάπως η κατάσταση αλλά σίγουρα χρειάζονται να γίνουν περισσότερα.

Σε ότι αφορά διάφορα περιστατικά βίας τα οποία λαμβάνουν χώρα κυρίως στις Στέγες Νεανίδων στη Λευκωσία, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας προχώρησαν σε συμφωνία με την κ Ειρήνη Λόρδου, παιδοψυχίατρο η οποία είναι σήμερα η διευθύντρια του ResilientLivesltd ενός κέντρου για την κοινωνική και συναισθηματική υγεία των παιδιών, των εφήβων και των οικογενειών τους με έδρα τη Λευκωσία. Η κ Λόρδου και οι συνεργάτες της παρέχουν στήριξη στα παιδιά και στο προσωπικό. Επίσης έχουν τοποθετηθεί φρουροί ασφαλείας στα Ιδρύματα και υπάρχει παρουσία νοσηλευτικού προσωπικού.

Απώτερος στόχος είναι η δημιουργία κλειστής δομής η οποία θα φιλοξενεί παιδιά με ιδιαίτερα θέματα συμπεριφοράς.

Για το θέμα της **αναδιοργάνωσης και αναβάθμισης των Ιδρυματικών Λειτουργών**, ο σ. Μιχαήλ ανάφερε ότι επιτέλους μετά από οδηγίες της τέως Υφυπουργού Κοινωνικής Πρόνοιας κ Ανθούσης, έχει υλοποιηθεί η συμφωνία με τον Κλάδο και έχει δημιουργηθεί Adhoc επιτροπή η οποία θα ασχοληθεί αποκλειστικά με αυτό το θέμα.

Σε ότι αφορά τη **στελέχωση των ΥΚΕ** αναφέρτηκε ότι σύμφωνα με τα στοιχεία του Κλάδου, υπάρχουν 21 κενές θέσεις ΛΚΥ και οι τελευταίες 2 προσλήψεις έγιναν τον Δεκέμβριο 2021.

Όσο αφορά τα Ιδρύματα, έχουν παρακαθήσει σε εξετάσεις 288 άτομα από τα οποία πέτυχαν τα 230 για να καλυφθούν 32 κενές θέσεις. Υπάρχουν ακόμα 8 κενές θέσεις οι οποίες δεν έχουν καλυφθεί αφούέχουν απορριφθεί από τα άτομα τα οποία πέτυχαν στις κυβερνητικές εξετάσεις. Ο Πρόεδρος του Κλάδου τόνισε ότι θα πρέπει οι υποψήφιοι να εξετάζονται σε εξιδεικευμένα θέματα παρεμφερή με το επάγγελμα που ασκούν.

Τονίστηκε από τον σ. Μιχαήλ ότι οι υποχρεώσεις των ΥΚΕ έχουν αυξηθεί κατακόρυφα λόγω της αύξησης του πληθυσμού αλλά και της ταυτόχρονης αύξησης των πολλών και πολύπλοκων προβλημάτων τα οποία ταλανίζουν σήμερα την οικογένεια, την κοινότητα και γενικά την κοινωνία.

Ο Κλάδος ζήτησε μέσω του δικηγόρου του όπως καθοριστεί ο αριθμός υποθέσεων που ένας Λειτουργός μπορεί να χειρίζεται και ακόμα δεν ελήφθη απάντηση. Επιτέλους όλοι οι αρμόδιοι ας ενσκήψουν στα προβλήματα τα οποία αντιμετωπίζει η Υπηρεσία μας και ας αναλάβει ο κάθε ένας τις ευθύνες του. Όταν συνάδελφοι δημοσιοποιηθεί κάποιο περιστατικό το οποίο δεν έχει καλή κατάληξη, πάντα ο αποδιοπομπαίος τράγος είναι οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας και εκείνοι που την «πληρώνουν» με πειθαρχικές ή ακόμα και ποινικές διώξεις, είναι οι Λειτουργοί Κοινωνικών Υπηρεσιών.

Ο Πρόεδρος του Κλάδου διακήρυξε:

«Έφθασε η ώρα συνάδελφοι να υψώσουμε το κεφάλι και να βροντοφωνάξουμε ΒΟΗΘΕΙΑ. Έφθασε η ώρα να βροντοφωνάξουμε ως εδώ και μη παρέκει. Έφθασε η ώρα να βροντοφωνάξουμε ότι δεν δεχόμαστε περεταίρω κακοποίηση μας. Έφθασε η ώρα να πούμε ότι το πρόβλημα είναι συστημικό και οι ΛΚΥ είναι ο τελευταίος τροχός της άμαξας.Συνάδελφοι ζούμε καθημερινά κάτω από την απειλή των διώξεων, εμείς οι οποίοι δίνουμε άνισο αγώνα με τα χιλιάδες προβλήματα του κόσμου για τα οποία μεγάλο μερίδιο ευθύνης φέρουν οι διοικούντες αυτό τον τόπο και όχι οι Λ.Κ.Υ. Τι εργαλεία μας προσφέρει ο εργοδότης μας για να πετύχουμε τους στόχους μας μέσα σε αυτόν τον κυκεώνα που υπάρχει από όλες τις πλευρές και απόψεις. Μέχρι πρόσφατα συνάδελφοι εργαζόμασταν ως Λειτουργοί σε αναμονή χωρίς καμιά αμοιβή για πάνω από 20 χρόνια. Χρησιμοποιούμε τα δικά μας περιουσιακά στοιχεία (αυτοκίνητα) για να εξυπηρετήσουμε τους πολίτες. Αν είναι δυνατό συνάδελφοι ο κάθε Λειτουργός να να επωμίζεται το οικονομικό κόστος για να διεκπεραιώσει την εργασία του. Που είναι το κράτος, πού είναι ο εργοδότης μας. Κάποια τοπικά Γραφεία δεν μπορούν να εξυπηρετήσουν τους πολίτες λόγω έλλειψης χώρου με αποτέλεσμα σε κάθε Γραφείο να λαμβάνονται συνεντεύξεις ταυτόχρονα από δύο ή και τρείς Λειτουργούς. Υπάρχει έλλειψη σεβασμού προς τον κόσμο.

Θα αναφερθώ σε μερικά παραδείγματα για τα οποία οι ΛΚΥ υποφέρουν καθημερινά τόσο σωματικά όσο και ψυχολογικά.

Πριν δέκα χρόνια περίπου, πάρθηκε η μεγάλη απόφαση της κατάργησης του Δημοσίου Βοηθήματος και της αντικατάστασης του με το ΕΕΕ. Υπήρξε μεγάλη εφορία μεταξύ τους ΛΚΥ γιατί επιτέλους ένα μεγάλο μέρος της εργασίας μας θα έφευγε και θα επικεντρωνόμασταν στα άλλα θέματα τα οποία απασχολούν την κοινωνία. Πέρασαν 10 χρόνια συνάδελφοι και ακόμα μέχρι και σήμεραυπάρχειμια Υπηρεσία «φάντασμα». Οιπολίτες δεν εξυπηρετούνται από φαντάσματα αλλά από ανθρώπους και αυτοί οι άνθρωποι σε τελική ανάλυση είναι οι ΛΚΥ. Όλοι τρέχουν να εξυπηρετηθούν από τους ΛΚΥ και ο κόσμος συνάδελφοι (όχι μόνο οι εξυπηρετούμενοι αλλά το σύνολο του κυπριακού λαού, όπως δημοσιογράφοι και άλλοι) γνωρίζει μόνο το Γραφείο Ευημερίας. Στοχοποιούν συνεχώς τους εργαζομένους των ΥΚΕ, οι μεν κυβερνώντες για να καλύψουν τις δικές τους αδυναμίες τα δε ΜΜΕ για να αυξήσουν τα έσοδα τους γιατί ο ανθρώπινος πόνο «πουλά».

Επιβάλλεται λοιπόν να επαναξιολογηθεί η ΥΔΕΠ και αν δεν εξυπηρετεί τα συμφέροντα του πολίτη να κλείσει ή να στελεχωθεί κατάλληλα με την δημιουργία Γραφείων σε όλες τις πόλεις.

Τα τελευταία χρόνια αυξήθηκε ο αριθμός των αστέγων με αποτέλεσμα οι ΛΚΥ να τρέχουν 24ωρα να εξεύρουν καταλύματα για να στεγάσουν αυτά τα άτομα. Το κράτος και όλα τα Υπουργεία του και ειδικά το Υπουργείο Εσωτερικών, έχουν αποτύχει παταγωδώς, γιατί αυτό το βασικό αγαθό το οποίο όλοι θα πρέπει να απολαμβάνουν δυστυχώς δεν παρέχεται. Τελικά ποιος φταίει συνάδελφοι γιατί ο κόσμος δεν μπορείνα βρει κατοικία να ενοικιάσει; Η απάντηση είναι πάντα η ίδια (στο μυαλό του κόσμου), το Γραφείο Ευημερίας.»

Αναφορά έγινε και στους αιτητές ασύλου και στα πάρτυ από δικηγόρους, ΜΚΟ, εμπόρους, βιομήχανους, εμπόρους λευκής σαρκός, ξενοδόχους κ.α. Υπάρχει μεγάλη ανικανότητα της Κυβέρνησης να συγκρατήσει τους τεράστιους αριθμούς που καθημερινά περνούν στις ελεύθερες περιοχές από τα κατεχόμενα, ή να απελάσει τους παράνομους ή να καταφέρει να εξετάζονται οι αιτήσεις τους σε σύντομο χρονικό διάστημα ή να τους παρέχει τις σωστές υποδομές φιλοξενίας μέχρι την τελική εξέταση των αιτήσεων τους,και πολλά άλλα τα οποία μπορούσαν να γίνουν. Τελικά όμως καταλήγουν που αλλού, στο Γραφείο Ευημερίας. Από την στιγμή που έχουν προσληφθεί Λειτουργοί για την εξυπηρέτηση των αιτητών ασύλου, θα ήταν προς το συμφέρον όλων να λειτουργήσουν ξεχωριστά Γραφεία υπό την αρμοδιότητα του Υπουργείου Εσωτερικών.

Επιτακτική η ανάγκη για ρύθμιση επιβάλλει το συμφέρουν της κοινωνίας

Έχει υλοποιηθεί η απόφαση της απερχόμενης κυβέρνησης η δημιουργία Υφυπουργείου Κοινωνικής πρόνοιας και ο Κλάδος την χαιρέτησε. Δεν γνωρίζε όμως ότι ούτε Γραφείο θα διέθετε αλλά ούτε και προσωπικό, με αποτέλεσμα να απορροφήσει Λειτουργούς από ένα τμήμα που ήδη αιμορραγεί και χρειάζεται μετάγγιση αίματος. Ο σ. Μιχαήλ κάκισε επίσης και την εύκολη λύση που κάποιες άλλες Υπηρεσίες επιλέγουν να καλύψουν τα δικά τους κενά, αποσπώντας επίσης προσωπικό από τις ΥΚΕ παραμένοντας κοντά τους για πολλά χρόνια. Αυτό είναι απαράδεκτο. Ζητείται όπως όλοι οι συνάδελφοι που είναι αποσπασμένοι σε άλλες Υπηρεσίες να επιστρέψουν άμεσα και χωρίς καθυστέρηση στην Υπηρεσία για την οποία έχουν προσληφθεί.

Σε σχέση με τις **Ευθύνες και αρμοδιότητες άλλων Υπουργείων και τις επιπτώσεις τους στις ΥΚΕ** τονίστηκε ότι κάποια υπουργεία έχουν ξεκαθαρίσει τον ρόλο τους ή δεν εκτελούν σωστά τον ρόλο τους. Το Υπουργείο Υγείας το οποίο είναι αρμόδιο για την υγεία των πολιτών, δυστυχώς δεν είναι σε θέση να βοηθήσει τους έφηβους οι οποίοι αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας και οι οποίοι φιλοξενούνται στα Ιδρύματα παιδικής προστασίας. Υπάρχει το Τμήμα Ενδοοικογενειακής Νοσηλείας Εφήβων, το οποίο παρέχει ολιγοήμερη θεραπεία και βοήθεια και μετά και πάλι από την αρχή.

Ψηφίστηκε από την Ολομέλεια της Βουλής των Αντιπροσώπων ο Νόμος για εγκαθίδρυση συστήματος ποινικής δικαιοσύνης φιλικής προς τα παιδιά. Δυστυχώς μέχρι σήμερα δεν υπάρχουν οι απαιτούμενες υποδομές για να εφαρμοστεί ο Νόμος. Υπάρχουν έφηβοι οι οποίοι είναι ύποπτοι ή κατηγορούμενοι στο πλαίσιο ποινικών διαδικασιών και κάποιοι από αυτούς φιλοξενούνται στα ιδρύματα παιδικής προστασίας. Σε τέτοιες περιπτώσεις υπάρχει ο κίνδυνος είτε να βλάψουν τον εαυτό τους με τις πράξεις τους, ή να βλάψουν άλλους συμπεριλαμβανομένων και των Ι.Λ. Στο τέλος θα φέρουν την ευθύνη οι ΥΚΕ που δεν κατάφεραν να βοηθήσουν αυτά τα παιδιά.

Για τα αιτήματα προς τις ΥΚΕ άλλων Υπουργείων όπως Υπουργείου Υγείας , του Υπουργείου Παιδείας, του Υπουργείου Δικαιοσύνης, αλλά ακόμα και οι δικηγόροι του Γενικού Εισαγγελέα δίνουν οδηγίες στους ΛΚΥ ωσάν να είναι εργοδότες μας.

Έφθασε η στιγμή που πρέπει να ξεκαθαρίσει ο ρόλος των ΥΚΕ και ταυτόχρονα να ξεκαθαρίσει τι είδους πρόνοια επιτέλους χρειάζεται αυτός ο τόπος, ή θέλουν οι εκάστοτε κυβερνήσεις.

Οι ΛΚΥ είναι από τους πιο καταρτισμένους Δημόσιους Υπαλλήλουςγιατί κατέχουν όλοι τα ακαδημαϊκά προσόντα και το κυριότερο έχουν τις εμπειρίες πολλών χρόνων, όχι μόνο σε ένα και μόνο τομέα αλλά σε ένα πολύπλευρο και πολυδιάστατο περιβάλλον.

Με την ευκαιρία της ανάληψης των καθηκόντων της νέας Υφυπουργού Κοινωνικής Πρόνοιας κ Μαριλένας Ευαγγέλου, από τον Πρόεδρο της Γενικής Συνέλευσης εκφράστηκαν θερμά συγχαρητήρια και ειλικρινείς ευχές για γόνιμη και αποδοτική θητεία σε ένα ιδιαίτερα ευαίσθητο τομέα ευθύνης.

Ο Πρόεδρος του Κλάδου τόνισε ότι στοχεύουν σε μια στενή και ειλικρινή συνεργασία για επίλυση των πολλών θεμάτων που διαχρονικά ταλανίζουν τις ΥΚΕ και διαβεβαίωσε την Υφυπουργό ότι το προζύμι που υπάρχει στις ΥΚΕ είναι ανεκτίμητης αξίας, αρκεί ο φούρναρης να το χρησιμοποιήσει σωστά, φτιάχνοντας ωραία ψωμιά και όχι καμένα.

Εξέφρασε επίσης θερμές ευχαριστίες και στην απελθούσα Υφυπουργό Κοινωνικής Πρόνοιας κ Αναστασία Ανθούση, η οποία παρά το σύντομο χρονικό διάστημα στο Υφυπουργείο έχει βοηθήσει στην επίλυση κάποιων χρόνιων προβλημάτων που υπήρχαν εις βάρος των Λειτουργών.

Ευχαριστίες εκφράστηκαν και προς την Διευθύντρια Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας για την συνεργασία μαζί της και η οποία άντεξε σε πολύ αντίξοες συνθήκες οι συνάδελφοι ευελπιστούν να συνεχίσει με τον ίδιο ζήλο για επίτευξη των κοινών μας στόχων.

Τέλος ευχαριστίες εξέφρασε ο Πρόεδρος του Κλάδου, στο Γενικό Γραμματέα της ΠΑΣΥΔΥ σ. Στράτη Ματθαίου, ο οποίος παρίστατο στη Γενική Συνέλευση όπως και στον Πρώτο Μόνιμο Γραμματέα Αντρέα Λουκά, τη Νάσω Κασουλίδου μόνιμη γραμματέα και όλο το προσωπικό της ΠΑΣΥΔΥ, για την πολύτιμη βοήθεια και στήριξη που παρέχουν στον Κλάδο. Αναφέρτηκε στα κυριότερα επιτεύγματα της Συντεχνίας μας την χρονιά που πέρασε είναι το συνταξιοδοτικό για όλους, δηλαδή όλους τους ΕΑΧ και τους μόνιμους που προσλήφθηκαν μετά την 1-1-2011 και η Συντεχνία μας πρωτοστατεί στον αγώνα για επιστροφή της ΑΤΑ χωρίς περικοπές. Προχωρεί επίσης με νομοσχέδιο στη βουλή για μονιμοποίηση τους ΕΑΧ. ■

Ανακοίνωση Κλάδου Υπαλλήλων Τμήματος Υπηρεσιών Πληροφορικής (ΤΥΠ)

Κυβερνοεπίθεση στο Τμήμα Κτηματολογίου και πρόβλημα επαρκούς στελέχωσης στο Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής

Η πρόσφατη κυβερνοεπίθεση που δέχθηκε το Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας έρχεται να επαληθεύσει τους φόβους και τις ανησυχίες του προσωπικού του Κλάδου Υπηρεσιών Πληροφορικής (ΤΥΠ) για τους κινδύνους που ελλοχεύουν και για την ομαλή λειτουργία των πληροφοριακών συστημάτων του Δημοσίου. Η Κλαδική Επιτροπή του Τμήματος Υπηρεσιών Πληροφορικής (ΤΥΠ) εδώ και χρόνια κρούει τον κώδωνα του κινδύνου για το πρόβλημα της υποστελέχωσης που υπάρχει στο ΤΥΠ, που αναπόφευκτα έχει αντίκτυπο στην ποιότητα υπηρεσιών που προσφέρει σε ολόκληρη τη Δημόσια Υπηρεσία, ειδικά τα τελευταία χρόνια που προσπαθεί να ανταπεξέλθει στο άκρως σημαντικό και επιτελικό ρόλο της υλοποίησης τόσο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας όσο και στην ψηφιακή διακυβέρνηση του τόπου. Ενδεικτικά αναφέρεται πως υπάρχουν πολλά Τμήματα και Υπηρεσίες που δεν έχουν τοποθετημένο μόνιμο προσωπικό για τις ανάγκες τους σε πρωτοβάθμια υποστήριξη πόσο μάλλον για άλλες πιο σημαντικές εργασίες, όπως αυτές της Κυβερνοασφάλειας.

Οι τρομερές ελλείψεις προσωπικού στο ΤΥΠ έχουν επιβεβαιωθεί τόσο από εσωτερικές όσο και από εξωτερικές μελέτες, χωρίς να προωθηθεί οποιαδήποτε πρόσληψη προσωπικού. Παρά ταύτα, το προσωπικό, με προσωπικές θυσίες στον ελεύθερό του χρόνο, συνεχίζει να επωμίζεται αγόγγυστα νέα έργα χωρίς να υπάρχει διαθέσιμο προσωπικό για την υλοποίησή τους. Επιπλέον, το ΤΥΠ αναλαμβάνει πολύπλοκα συστήματα πληροφορικής που απαιτούν εξειδικευμένες γνώσεις και δεξιότητες, ενώ δεν υπάρχουν οι ανθρώπινοι πόροι για να υλοποιηθούν και να διατηρηθούν όλα αυτά τα συστήματα ασφαλή. Ως αποτέλεσμα όλων των πιο πάνω, πολλά από τα υπάρχοντα και νέα συστήματα είναι ευάλωτα σε κυβερνοεπιθέσεις, όπως αυτή που συνέβη πρόσφατα στο Τμήμα Κτηματολογίου. Συμπερασματικά, η έλλειψη επαρκούς προσωπικού έχει αρνητικό αντίκτυπο στην ασφάλεια και την αποτελεσματικότητα των υπηρεσιών που παρέχονται από το ΤΥΠ.

Εκφράζουμε για ακόμα μια φορά τις ανησυχίες μας για την κατάσταση που έχει δημιουργηθεί τα τελευταία χρόνια στο ΤΥΠ, η οποία εμποδίζει το Τμήμα να αντεπεξέλθει ικανοποιητικά στις απαιτήσεις του ψηφιακού μετασχηματισμού με ό,τι αυτό συνεπάγεται.

Εν κατακλείδι, επιθυμούμε να τονίσουμε ότι, η ικανοποιητική στελέχωση του ΤΥΠ αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση της διασφάλισης της αξιοπιστίας του Κράτους και σε αντίθετη περίπτωση υποβόσκει ο κίνδυνος να προκληθούν τεράστιες ίσως και ανεπανόρθωτες ζημιές στη φήμη του Κράτους και σπατάλη χρόνου και δημόσιου χρήματος. ■

Η Ελπινίκειος Βιβλιοθήκη εξυπηρετεί μαθητόκοσμο αλλά και το κοινό

Η Ελπινίκειος Βιβλιοθήκη ιδρύθηκε το 2000 και υπάγεται στο Τμήμα Νεότερου & Σύγχρονου Πολιτισμού, του Υφυπουργείου Πολιτισμού.

Η Βιβλιοθήκη πήρε το όνομα της από την Κυθραιώτισσα δασκάλα Ελπινίκη Παπαδοπούλου, στην οποία ανήκε το οίκημα και το οποίο δώρισε όσο ήταν εν ζωή στο Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, με σκοπό να μετατραπεί σε βιβλιοθήκη.

Η Ελπινίκειος Βιβλιοθήκη λειτουργεί ως Δημόσια-Δανειστική Βιβλιοθήκη από τον Απρίλιο του 2001 και διαθέτει πλούσια συλλογή σε βιβλία παντός θεμάτων, περιοδικά και πληροφοριακό υλικό.

Οργάνωση Υλικού Βιβλιοθήκης

Η οργάνωση της βιβλιοθήκης ξεκίνησε τον Φεβρουάριο του 2000 και η λειτουργία της για το κοινό ξεκίνησε επίσημα στις 17 Απριλίου 2001.

Ο πυρήνας της πρώτης συλλογής των βιβλίων δημιουργήθηκε από τις συλλογές των Περιοδευουσών Βιβλιοθηκών των Πολιτιστικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Παιδείας, ο θεσμός των οποίων είχε σταματήσει το 1996.

Σήμερα, η συμπλήρωση των συλλογών της γίνεται με αγορές έντυπου υλικού κυρίως, διαδικασία που αποτελεί τον κύριο τρόπο ενημέρωσης και εμπλουτισμού της. Η συλλογή της περιλαμβάνει 70.000 τόμους βιβλίων και περιοδικών. Τα μέλη της ανέρχονται στα 1500, τα οποία καλύπτουν όλες τις ηλικίες συμπεριλαμβανομένων και μικρών παιδιών.

Η διαχείριση και ο δανεισμός του υλικού αυτού ξεκίνησε αρχικά το 2003 με το αυτοματοποιημένο σύστημα «ΑΒΕΚΤ 5.6» και συνεχίζεται από το 2020 με το σύστημα «ΚΟΗΑ».

Υπηρεσίες της Βιβλιοθήκης

Η Ελπινίκειος βιβλιοθήκη έχει σκοπό την εξυπηρέτηση, κατά κύριο λόγο, των κατοίκων των περιοχών Παλλουριώτισσας και Καϊμακλίου, αλλά και της ευρύτερης περιοχής Λευκωσίας.

Δικαίωμα δανεισμού έχουν μόνο τα εγγεγραμμένα μέλη της Βιβλιοθήκης. Η εγγραφή μέλους γίνεται με την προσκόμιση της πολιτικής ταυτότητας του ενδιαφερόμενου ή του κηδεμόνα του (για παιδιά 16 ετών και κάτω), αφού συμπληρώσουν την κάρτα εγγραφής μέλους με τα προσωπικά τους στοιχεία. Τα προσωπικά στοιχεία των μελών είναι μόνο για αποκλειστική χρήση από τη Βιβλιοθήκη και δεν παραχωρούνται σε τρίτους. Τα μέλη της Βιβλιοθήκης μπορούν να έχουν πρόσβαση σε όλη τη συλλογή. Η Βιβλιοθήκη δανείζει το μεγαλύτερο τμήμα του υλικού της σε όλα τα μέλη της.

Εξαιρούνται:

- Το πληροφοριακό υλικό ήτοι: Οι εγκυκλοπαίδειες, τα λεξικά, οι οδηγοί, οι χάρτες, τα βοηθήματα και τα πολύτομα έργα.
- Τα σπάνια βιβλία, οι παλιές εκδόσεις και όσα αντίτυπα δεν υπάρχουν πλέον στο εμπόριο.
- Τα περιοδικά και οι εφημερίδες.

Το υλικό που δεν δανείζεται μπορεί να χρησιμοποιηθεί από οποιονδήποτε, είτε είναι μέλος είτε όχι, στο χώρο του αναγνωστηρίου που διαθέτει η βιβλιοθήκη. Το κάθε μέλος μπορεί να δανεισθεί μέχρι πέντε (5) βιβλία. Η διάρκεια δανεισμού είναι είκοσι μία (21) ημέρες με δυνατότητα δύο ανανεώσεων των είκοσι μία (21) ημερών. Η αναζήτηση των τεκμηρίων γίνεται με τη βοήθεια του προσωπικού από τη βάση δεδομένων του αυτοματοποιημένου καταλόγου της βιβλιοθήκης με τη χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών. Η πρόσβαση στον ηλεκτρονικό κατάλογο της βιβλιοθήκης γίνεται μέσω της ιστοσελίδας του Τομέα Νεότερου & Σύγχρονου Πολιτισμού στον σύνδεσμο: http://opac.government.libraries.gov.cy

Στο χώρο της βιβλιοθήκης πραγματοποιούνται επίσης ξεναγήσεις σε διάφορα σχολεία της περιοχής, για προώθηση της φιλαναγνωσίας και γνωριμία των παιδιών με το βιβλίο και τον θεσμό της βιβλιοθήκης.

Στοιχεία Επικοινωνίας:
Διεύθυνση: Διονυσίου Σολωμού 2,
1035 Παλλουριώτισσα, Λευκωσία
Τηλέφωνο: 22 305847 Τηλεομοιότυπο: 22 459638
Ηλ. Ταχ: elpinikiosbib@cytanet.com.cy
Facebook: https://www.facebook.com/elpinikios
Τοποθεσία στο Google Maps:
https://goo.gl/maps/nmh5PUmcoRS48LNg6

Ωράριο Λειτουργίας για το Κοινό
Χειμερινό Ωράριο Λειτουργίας (Σεπτέμβριο – Ιούνιο)
Δευτέρα, Τρίτη, Πέμπτη & Παρασκευή: 8:00 π.μ – 2:15 μ.μ.
Τετάρτη: 8:00 π.μ – 4:00 μ.μ μ
Θερινό Ωράριο Λειτουργίας (Ιούλιο & Αύγουστο)
Δευτέρα έως Παρασκευή: 8:00 π.μ – 2:00 μ.μ

Σημείωση: Η Βιβλιοθήκη κατά τις επίσημες αργίες παραμένει κλειστή. ■

Προβλέψεις ΑνΑΔ για το εργατικό δυναμικό 2022-2032 και εκτιμήσεις και προοπτικές από Υπουργό Εργασίας

Τη σημασία της διαρκούς αναβάθμισης των γνώσεων, των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας μας ώστε να ανταποκρίνονται στις προοπτικές της οικονομίας, υπογράμμισε ο Υπουργός Εργασίας κατά την παρουσίαση της μελέτης της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τη ζήτηση και την προσφορά εργασίας. Η παρουσίαση έγινε στις 9 Μαρτίου σε συνέντευξη Τύπου που διοργάνωσε η ΑνΑΔ, με σκοπό την παρουσίαση των αποτελεσμάτων της μελέτης «Προβλέψεις ζήτησης και προσφοράς εργατικού δυναμικού στην κυπριακή οικονομία 2022-2032».

Στον χαιρετισμό του ο Υπουργός ανέφερε ότι τα αποτελέσματα της μελέτης που εκπονήθηκε είναι ζωτικής σημασίας για την οικονομία, την αγορά εργασίας και το ανθρώπινο δυναμικό της Κύπρου.

Ο κ. Παναγιώτου ανέδειξε τη σημασία του ανθρώπινου δυναμικού στην κυπριακή οικονομία και την ανάγκη για συνεχή μάθηση και κατάρτιση, ώστε να διασφαλιστεί η οικονομική ανάπτυξη της χώρας. Η συνεχής αναβάθμιση των δεξιοτήτων και των γνώσεων μέσω της δια βίου μάθησης, είπε, είναι απαραίτητη για την ενίσχυση της παραγωγικότητας, της ανταγωνιστικότητας και της οικονομικής ανάπτυξης, τα οποία αποτελούν προτεραιότητες για το Υπουργείο Εργασίας και την επιτυχή διαχείριση των αναδυόμενων προκλήσεων στην κυπριακή αγορά εργασίας.

Στο χαιρετισμό του ο ΥπΕρ επισήμανε ότι η πρόβλεψη της μελλοντικής κατάστασης στην κυπριακή αγορά εργασίας, για τα επόμενα δέκα χρόνια, αλλά και οι προοπτικές για τα επαγγέλματα του μέλλοντος, όπως καταγράφονται μέσα στη μελέτη που εκπονήθηκε, αποτελεί αναμφίβολα ένα ζωτικής σημασίας θέμα για την οικονομία και την αγορά εργασίας αλλά και για το ανθρώπινο δυναμικό του τόπου μας.

Ο κ. Παναγιώτου ανάφερε ότι τα τελευταία χρόνια παρατηρούνται σημαντικές και επιταχυνόμενες αλλαγές στην κυπριακή αγορά εργασίας και στα επαγγέλματα εξαιτίας της παγκοσμιοποίησης της οικονομίας, του ψηφιακού μετασχηματισμού, των δημογραφικών αλλαγών με τη γήρανση του πληθυσμού, των περιβαλλοντικών προκλήσεων, των συνθηκών που προκάλεσε η πανδημία του κορωνοϊού καθώς και των γεωπολιτικών και οικονομικών εξελίξεων από τον συνεχιζόμενο πόλεμο μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας.

Σύμφωνα με τον Υπουργό Εργασίας ανάμεσα στις μεγαλύτερες προκλήσεις που αντιμετωπίζει σήμερα η κυπριακή οικονομία και αγορά εργασίας, κάτω από αυτές τις ιδιαίτερες συνθήκες, είναι η διατήρηση της απασχόλησης, η περαιτέρω μείωση των ποσοστών ανεργίας, η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και ανθεκτικότητας των επιχειρήσεων, καθώς και η δημιουργία των κατάλληλων προϋποθέσεων για βιώσιμη και πράσινη ανάπτυξη.

Προς αυτή την κατεύθυνση κινείται και το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Κύπρου 2021-2026, το οποίο εγκρίθηκε και από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Βασική επιδίωξη του Σχεδίου είναι η αντιμετώπιση των οικονομικών και κοινωνικών επιπτώσεων της πανδημίας του κορωνοϊού, η βιώσιμη ανάπτυξη και η διασφάλιση της ανθεκτικότητας της κυπριακής οικονομίας. Το Σχέδιο αυτό αντικατοπτρίζει τον ολοκληρωμένο σχεδιασμό της Κυπριακής Δημοκρατίας για αξιοποίηση πόρων ύψους €1,2δις που θα διατεθούν στην Κύπρο για την περίοδο 2021-2026 από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Η υλοποίηση του Σχεδίου της Κύπρου προβλέπεται να γίνει μέσα από 134 στοχευμένα μέτρα, 58 μεταρρυθμίσεις και 76 αναπτυξιακά επενδυτικά έργα σε πέντε άξονες πολιτικής.

Στο πλαίσιο αυτού του Σχεδίου, αλλά και σειρά άλλων δράσεων και μεταρρυθμίσεων που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο για την προγραμματική περίοδο 2021-2027, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχει δρομολογήσει έργα και πολιτικές τα οποία αφορούν στην αγορά εργασίας της Κύπρου. Ενδεικτικά να αναφέρω ότι ανάμεσα στους κύριους άξονες προτεραιότητας περιλαμβάνονται η δημιουργία συνθηκών πλήρους απασχόλησης, ο περιορισμός της ανεργίας και η αντιμετώπιση των ανισοσκελειών στην αγορά εργασίας, η προστασία των δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων, η συνεχής εκπαίδευση, κατάρτιση και επανακατάρτιση ανέργων και εργαζομένων, η αντιμετώπιση ζητημάτων ισότητας γυναικών και ανδρών και η παροχή ίσων ευκαιριών για όλους, η ψηφιοποίηση και η ηλεκτρονική διακυβέρνηση, η προώθηση ευέλικτων μορφών απασχόλησης καθώς και η κοινωνική ενσωμάτωση και ένταξη ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού και των ατόμων με αναπηρία.

Ο Υπουργός Εργασίας τόνισε στο χαιρετισμό του:

«Καταλυτικό ρόλο στην επιτυχή αντιμετώπιση των αναδυόμενων προκλήσεων στην κυπριακή αγορά εργασίας καλείται να διαδραματίσει το ανθρώπινο δυναμικό του τόπου μας, το οποίο αποτελεί τον σημαντικότερο πλουτοπαραγωγικό πόρο της κυπριακής οικονομίας. Η όσο το δυνατό καλύτερη και αποτελεσματικότερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, από τις επιχειρήσεις και τους οργανισμούς στην Κύπρο, οδηγεί σε αύξηση της παραγωγικότητας και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς τους και ενδυναμώνει τις προοπτικές ανάπτυξης της οικονομίας.

Για τον λόγο αυτό, αποτελεί αδήριτη ανάγκη η συνεχής αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των ατόμων μέσα από δραστηριότητες διά βίου μάθησης. Οι γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα από το εκπαιδευτικό σύστημα δεν αρκούν για ολόκληρο τον εργασιακό τους βίο και η αλλαγή των επαγγελμάτων είναι πλέον συχνό φαινόμενο.

Τα ακαδημαϊκά προσόντα και η εξειδίκευση αποτελούν αναμφίβολα σημαντικά εφόδια για ένταξη στην αγορά εργασίας αλλά η επαγγελματική ανέλιξή τους βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στη δυνατότητά τους να αποκτούν σε μια συνεχή βάση τις γνώσεις και δεξιότητες που απαιτεί η οικονομία. Η προσαρμογή θα γίνεται στην αγορά εργασίας και πρέπει να παρέχονται ευκαιρίες για τη διά βίου μάθηση. Αυτό όμως προϋποθέτει αλλαγή νοοτροπίας αφού η Κύπρος έχει ένα από τα χαμηλότερα ποσοστά συμμετοχής σε δραστηριότητες διά βίου μάθησης στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Πρόσφατες μελέτες εκτιμούν ότι ένας στους δύο εργαζομένους θα χρειαστεί να αναβαθμίσει τις δεξιότητες του μέχρι το 2025 εξαιτίας των τεχνολογικών εξελίξεων στον χώρο εργασίας. Η πανδημία του κορωνοϊού επιτάχυνε την τάση για εξ αποστάσεως ηλεκτρονική μάθηση και οι επιχειρήσεις έχουν πενταπλασιάσει τις δραστηριότητες μάθησης που προσφέρουν εξ αποστάσεως. Οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας και τα επαγγέλματα αλλάζουν εξαιτίας της διττής ψηφιακής και πράσινης μετάβασης της οικονομίας. Συνεχίζεται η πόλωση στη ζήτηση δεξιοτήτων με αυξήσεις σε επαγγέλματα ανώτερου και κατώτερου επιπέδου ενώ υπάρχει μειωμένη ανάγκη για εργασίες ρουτίνας που αντικαθιστούν πλέον οι τεχνολογίες, ακόμη και για επαγγέλματα πτυχιούχων που παλαιότερα θεωρούσαμε ότι δεν θα επηρεαστούν.

Δεξιότητες όπως η δυνατότητα προσαρμογής στις σημαντικές αλλαγές στον επιχειρηματικό κόσμο είναι απαραίτητες. Ολοένα και περισσότεροι εργοδότες αναζητούν άτομα με τις αναγκαίες ψηφιακές και οριζόντιες δεξιότητες, όπως για παράδειγμα αναλυτική σκέψη και καινοτομία, καθώς και κριτική σκέψη και ανάλυση, για επιτυχία στο σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον.

Οι επιχειρήσεις και οι οργανισμοί της Κύπρου οφείλουν να επενδύσουν στη συνεχή αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού τους, αξιοποιώντας και τις δραστηριότητες της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου. Πρόσθετα, τα ίδια τα άτομα πρέπει να αναλάβουν το δικό τους μερίδιο ευθύνης συνειδητοποιώντας την ανάγκη για διά βίου μάθηση ώστε να παραμείνουν ανταγωνιστικά στην αγορά εργασίας και κατά συνέπεια να συνεχίσουν να απασχολούνται.

Σημαντικό εργαλείο στη χάραξη πολιτικής και στη λήψη ορθολογιστικών αποφάσεων με σκοπό την έγκαιρη και αποτελεσματική αντιμετώπιση των μελλοντικών αλλαγών στην αγορά εργασίας της Κύπρου, αποτελεί η συστηματική παρακολούθηση των διαχρονικών τάσεων απασχόλησης στην αγορά εργασίας και η παροχή εκτιμήσεων για τη μελλοντική κατάσταση από την ΑνΑΔ. Προς αυτή την κατεύθυνση, η ΑνΑΔ, αξιοποιώντας την πολύχρονη εμπειρία και ειδίκευσή της σε θέματα της αγοράς εργασίας, καθιέρωσε τη συστηματική διενέργεια προβλέψεων για τη ζήτηση εργατικού δυναμικού στην κυπριακή οικονομία. Στο πλαίσιο αυτό, εκπόνησε τη μελέτη «Προβλέψεις ζήτησης και προσφοράς εργατικού δυναμικού στην κυπριακή οικονομία 2022-2032», η οποία, για πρώτη φορά, περιλαμβάνει προβλέψεις και για την προσφορά εργατικού δυναμικού.

Κλείνοντας, ο κ. Παναγιώτου διαβεβαίωσε ότι τα αποτελέσματα της μελέτης της ΑνΑΔ θα μελετηθούν και αξιοποιηθούν κατάλληλα. Οι αρμόδιοι φορείς όπως το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας και η ΑνΑΔ, σε στενή συνεργασία με άλλους κρατικούς φορείς, τους κοινωνικούς εταίρους καθώς και άλλους εμπλεκομένους, θα αξιοποιήσουν τη μελέτη αυτή με σκοπό να αναπτύξουν πολιτικές και δράσεις για να βοηθήσουν το ανθρώπινο δυναμικό της Κύπρου να προσαρμοστεί στα μελλοντικά δεδομένα και απαιτήσεις.

Κλείνοντας, ο Υπουργός διαβεβαίωσε ότι το Υπουργείο και οι αρμόδιοι κρατικοί φορείς θα αξιοποιήσουν τα αποτελέσματα της μελέτης με σκοπό να αναπτύξουν πολιτικές και δράσεις που θα βοηθήσουν το ανθρώπινο δυναμικό της Κύπρου να προσαρμοστεί στα μελλοντικά δεδομένα και απαιτήσεις. ■

Αυξητική τάση στη συνολική απασχόληση προβλέπει η μελέτη της ΑνΑΔ για 2022-2032

Πλειονότητα απασχόλησης στον τριτογενή τομέα

Η Μελέτη της ΑνΑΔ αναφέρει ότι η συνολική απασχόληση, την περίοδο 2022-2032 προβλέπεται ότι θα εμφανίσει αυξητική τάση παρόλες τις επιπτώσεις από την πολεμική σύγκρουση μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας καθώς και την πανδημία της νόσου COVID-19. Η ετήσια συνολική ζήτηση της κυπριακής οικονομίας σε εργατικό δυναμικό, την περίοδο 2022-2032 θα ανέλθει στις 11.666 άτομα ή 2,5%. Οι νέες θέσεις εργασίας προβλέπεται ότι θα ανέρχονται στις 5.258 άτομα ή 1,1% τον χρόνο και θα είναι χαμηλότερες από τις ανάγκες απασχόλησης λόγω μόνιμων αποχωρήσεων από την αγορά εργασίας, οι οποίες θα ανέρχονται στις 6.408 άτομα ή 1,4% τον χρόνο.

Η συντριπτική πλειονότητα των απασχολουμένων θα συνεχίσει να εργοδοτείται στον τριτογενή τομέα έχοντας σημαντική αύξηση. Αυτό, θα έχει ως αποτέλεσμα 8 στους 10 απασχολουμένους να εργάζονται στον τριτογενή τομέα, διατηρώντας την πολύ μεγάλη εξάρτηση της κυπριακής οικονομίας από τις υπηρεσίες.

Οι μεγαλύτερες συνολικές ανάγκες θα παρουσιαστούν στον τομέα του λιανικού εμπορίου, που θα προκύψουν λόγω της προβλεπόμενης ανάπτυξης της κυπριακής οικονομίας. Ακολουθεί, με μεγάλες συνολικές ανάγκες απασχόλησης, ο τομέας της εκπαίδευσης, αφού αναμένεται αύξηση των επενδύσεων στον συγκεκριμένο τομέα, ιδιαίτερα στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, και περαιτέρω προώθηση της διά βίου μάθησης, κυρίως μέσω της Εθνικής Στρατηγικής Διά Βίου Μάθησης 2021-2027. Εξίσου σημαντικές αναμένονται και οι συνολικές ανάγκες

Συνέχεια στη σελ. 9

Καταχειροκροτήθηκε η Χορωδία μας από συναδέλφους και κοινό συναυλία αφιέρωμα στο Μίκη Θεοδωράκη στη Λεμεσό

Πραγματοποιήθηκε στην Λεμεσό με πολύ μεγάλη επιτυχία την Κυριακή 12/3/2023 η συναυλία αφιέρωμα στον Μίκη Θεοδωράκη από την χορωδία της Οργάνωσης μας.

Η συναυλία αφιέρωμα στον μεγάλο Έλληνα μουσικοσυνθέτη πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με το Επαρχιακό Τμήμα ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού στο θέατρο του Λανιτείου Λυκείου «Μάριος Τόκας» και τελούσε υπό την αιγίδα του Γενικού Γραμματέα της Οργάνωσης μας συν. Στράτη Ματθαίου και του προέδρου της Σχολικής Εφορείας Λεμεσού κ. Ντίνου Έλληνα.

Η χορωδία μας υπό την καθοδήγηση της μαέστρου μας κας Μάρως Μήτσα, των μουσικών και των χορωδών μας, μάγεψαν και ταξίδεψαν το κοινό της Λεμεσού που κατέκλυσε το θέατρο του Λανιτείου Λυκείου.

Στον χαιρετισμό του στην εκδήλωση ο Γενικός Γραμματέας της Οργάνωσης μας συν. Στράτης Ματθαίου ευχαρίστησε όλα τα μέλη μας τα οποία βοήθησαν για την πραγματοποίηση της συναυλίας όσο και τον πρόεδρο της Σχολικής Εφορείας Λεμεσού κ. Ντίνου Έλληνα τόσο για την ευγενή παραχώρηση του θεάτρου όσο και για την πολύτιμη βοήθεια του στην πραγματοποίηση της συναυλίας. Αναφέρθηκε επίσης στο έργο και την προσφορά της χορωδίας της Οργάνωσης μας και έκφρασε τις θερμές του ευχαριστίες στην μαέστρο, στους μουσικούς καθώς και στους χορωδούς.

Ο πρόεδρος της Σχολικής Εφορείας Λεμεσού κ. Ντίνος Έλληνας στον χαιρετισμό του καλωσόρισε την χορωδία της ΠΑΣΥΔΥ στην Λεμεσό για πρώτη φορά και ευχήθηκε όπως η συνεργασία αυτή συνεχιστεί και στο μέλλον.

Το καλλιτεχνικό μέρος της εκδήλωσης αποτελείτο από επιλεγμένα τραγούδια του μεγάλου Μίκη Θεοδωράκη τα οποία υπό την καθοδήγηση της μαέστρου μας κας Μάρως Μήτσα απέδωσε με εξαιρετική ερμηνεία η χορωδία μας η οποία στο τέλος απέσπασε το θερμό και παρατεταμένο χειροκρότημα του κοινού της Λεμεσού αφήνοντας τις καλύτερες εντυπώσεις. ■

Αυξητική τάση στη συνολική απασχόληση προβλέπει η μελέτη της ΑνΑΔ για 2022-2032

Συνέχεια από σελ. 8

στην Υγεία και κοινωνική μέριμνα, λόγω της συνεχιζόμενης γήρανσης του πληθυσμού, η οποία δημιουργεί αυξημένες ανάγκες για ιατρική και κοινωνική φροντίδα των κατοίκων της Κύπρου, αλλά και για την ομαλή λειτουργία του Γενικού Συστήματος Υγείας. Αξιόλογες συνολικές ανάγκες απασχόλησης θα σημειωθούν στις Κατασκευές καθώς και στη δημόσια διοίκηση και άμυνα, κυρίως λόγω των αποχωρήσεων (86%). Οι τομείς των Εστιατορίων και των Ξενοδοχείων θα παρουσιάσουν, επίσης, σημαντική ζήτηση σε εργατικό δυναμικό, λόγω της πολιτικής του κράτους για επιμήκυνση της τουριστικής περιόδου και για περαιτέρω προώθηση και εμπλουτισμό του τουριστικού προϊόντος της Κύπρου. Μεγάλες θα είναι και οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης στο χονδρικό εμπόριο καθώς και στις νομικές και λογιστικές δραστηριότητες. Πρόσθετα, σημειώνονται και οι μεγάλες συνολικές ανάγκες στην Πληροφορική, όπου το 80% των αναγκών θα προέρχεται από τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, οι οποίες συνδέονται με τον ψηφιακό μετασχηματισμό της κυπριακής οικονομίας.

Αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων προβλέπεται ότι θα παρατηρηθεί και στις τρεις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες. Σχεδόν οι μισοί απασχολούμενοι θα εξακολουθήσουν να εργάζονται στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου, δηλαδή σε επαγγέλματα στα οποία απαιτείται απολυτήριο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ενώ περίπου 4 στους 10 απασχολουμένους θα εργοδοτούνται στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, δηλαδή σε επαγγέλματα που απαιτούν πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Επισημαίνεται ότι ο ρυθμός αύξησης των απασχολουμένων στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου θα είναι υψηλότερος από τους ρυθμούς αύξησης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου και στα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου που δεν απαιτούν οποιαδήποτε εξειδίκευση.

Οι μεγαλύτερες συνολικές ανάγκες απασχόλησης, την περίοδο 2022-2032, θα παρατηρηθούν στους καταστηματάρχες και πωλητές, οι οποίες συνδέονται με την προβλεπόμενη ανάπτυξη της κυπριακής οικονομίας. Έπονται, με μεγάλες ετήσιες συνολικές ανάγκες, οι οικιακοί βοηθοί, καθαριστές, πλύντες και σιδερωτές, οι υπάλληλοι παροχής υπηρεσιών καθώς και οι βοηθοί λογιστών και συμβούλων επιχειρήσεων και διοίκησης. Επισημαίνεται ότι η ζήτηση στους υπαλλήλους παροχής υπηρεσιών θα προέλθει κυρίως από την ανάπτυξη που αναμένεται στον τομέα των ξενοδοχείων και εστιατορίων, αφού ένα μεγάλο μέρος αυτών των απασχολουμένων εργοδοτείται στον συγκεκριμένο τομέα, ενώ η ζήτηση στους βοηθούς λογιστών και συμβούλων επιχειρήσεων και διοίκησης συνδέεται με τις καλές προοπτικές ζήτησης που θα έχει ο τομέας των νομικών και λογιστικών δραστηριοτήτων. Μεγάλες συνολικές ανάγκες θα σημειωθούν, επίσης, στους εκπαιδευτικούς, λόγω των αυξημένων επενδύσεων στον τομέα της Εκπαίδευσης, και στους τεχνίτες οικοδομών, λόγω της προώθησης διάφορων αναπτυξιακών έργων. Επίσης, σημειώνονται οι αξιόλογες συνολικές ανάγκες στους ιατρούς, νοσηλευτές και άλλους ειδικούς σε θέματα υγείας, που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη γήρανση του πληθυσμού και την ομαλή λειτουργία του Γενικού Συστήματος Υγείας, καθώς και μεταξύ άλλων στους ειδικούς τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας. ■

Έρευνα / Επιμέλεια:
Κυριάκος Ανδρέου

ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Κλιματική αλλαγή: Μείωση των εκπομπών κατά 40%

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ενέκρινε με 486 ψήφους υπέρ, 132 κατά και 10 αποχές την αναθεώρηση του κανονισμού «για τον επιμερισμό των προσπαθειών». Ο κανονισμός στην υφιστάμενη μορφή του καλύπτει το 60% περίπου των συνολικών εκπομπών αεριών του θερμοκηπίου της ΕΕ και ορίζει δεσμευτικούς στόχους μείωσης των εκπομπών για κάθε κράτος μέλος, όσον αφορά τις οδικές μεταφορές, τη θέρμανση κτιρίων, τη γεωργία, τις μικρές βιομηχανικές εγκαταστάσεις και τη διαχείριση αποβλήτων.

Η αναθεώρηση του κανονισμού θέτει νέους στόχους μείωσης των εκπομπών κατά 40% (έναντι του 30% που ίσχυε πριν) σε σύγκριση με τα επίπεδα του 2005. Για πρώτη φορά όλες οι χώρες της ΕΕ θα πρέπει να μειώσουν τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και οι στόχοι μείωσης για καθεμία από αυτές θα κυμαίνονται μεταξύ 10 και 50%. Οι εθνικοί στόχοι για το2030 θα βασίζονται στο κατά κεφαλήν ΑΕΠ και τη σχέση κόστους-αποτελεσματικότητας. Τα κράτη μέλη θα πρέπει επίσης να διασφαλίζουν ότι δεν υπερβαίνουν τα ετήσια δικαιώματα εκπομπής αερίων του θερμοκηπίου.

Ο νέος κανονισμός μεριμνά ώστε να διαθέτουν οι χώρες της ΕΕ την απαραίτητη ευελιξία για την επίτευξη των στόχων τους, διασφαλίζοντας παράλληλα μια ισότιμη και κοινωνικά δίκαιη μετάβαση. Φροντίζει, επίσης, να καλυφθούν κενά στη νομοθεσία, ώστε να επιτευχθεί ο συνολικός στόχος μείωσης των εκπομπών της ΕΕ. Για τον σκοπό αυτό, ο κανονισμός ορίζει ανώτατο όριο στον όγκο των εκπομπών που μπορούν τα κράτη μέλη να εξοικονομήσουν από τα προηγούμενα έτη ή να δανειστούν από τα επόμενα χρόνια, καθώς και στην εμπορία των πιστώσεων ανάμεσά τους.

Επιπλέον, κατόπιν αιτήματος του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου να ενισχυθεί ο έλεγχος των κρατών μελών, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα δημοσιεύει πληροφορίες σχετικά με τις δράσεις που αναλαμβάνει η κάθε χώρα, στις οποίες οι πολίτες θα έχουν εύκολη πρόσβαση.

Μετά την ψηφοφορία, η εισηγήτρια Jessica Polfiard (ΕΛΚ Σουηδία) δήλωσε: «Με αυτόν τον κανονισμό ερχόμαστε ένα βήμα πιο κοντά στην επίτευξη των στόχων της ΕΕ για το κλίμα. Οι νέοι κανόνες για τις εθνικές περικοπές εκπομπών διασφαλίζουν ότι όλα τα κράτη μέλη θα συμβάλλουν στις προσπάθειες και ότι κλείνουν όλα τα κενά που υπήρχαν στην υφιστάμενη νομοθεσία».

Το κείμενο του κανονισμού θα πρέπει πλέον να εγκριθεί επίσημα από το Συμβούλιο. Στη συνέχεια θα δημοσιευτεί στην Επίσημη Εφημερίδα της ΕΕ και θα τεθεί σε ισχύ 20 ημέρες αργότερα. ■

Προτάσεις για τη μείωση των τροχαίων δυστυχημάτων

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Ασφάλειας Μεταφορών (ETSC) συνιστά πέντε μέτρα που η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και οι ευρωπαϊκές κυβερνήσεις θα πρέπει να υιοθετήσουν για να υπάρξει μείωση των θανάτων από τροχαία ατυχήματα. Αυτά τα μέτρα θα βοηθήσουν στην επίτευξη του στόχου της μείωσης κατά το ήμισυ των θανάτων από τροχαία ατυχήματα και των σοβαρών τραυματισμών έως το 2030.

Σημαντικό μέτρο αποφυγής των ατυχημάτων είναι ο περιορισμός επικίνδυνων ενεργειών όπως η υπερβολική ταχύτητα, η οδήγηση υπό την επήρεια αλκοόλ- ναρκωτικών και η απόσπαση της προσοχής. Η οδήγηση υπό την επήρεια αλκοόλ έχει μειωθεί σε πολλές ευρωπαϊκές χώρες τα τελευταία χρόνια, ενώ έχουν ενταθεί οι έλεγχοι για την ταχύτητα, τη χρήση ζώνης ασφαλείας και την απόσπαση της προσοχής.

Δεύτερο μέτρο είναι να αυξηθούν τα ποσοστά της ποδηλασίας και του περπατήματος στις πόλεις. Ήδη αυτά τα ποσοστά έχουν αυξηθεί σε πολλές χώρες, με τους θανάτους αυτής της κατηγορίας να παραμένουν στάσιμοι ή να έχουν αυξητική πορεία. Η σχέση μεταξύ των αυξημένων ποσοστών ποδηλασίας και του αυξημένου αριθμού θανάτων ποδηλατών πρέπει να αντιμετωπιστεί με τη βελτίωση των υποδομών.

Είναι γνωστό ότι ο κίνδυνος τροχαίου ατυχήματος είναι υψηλότερος για τους οδηγούς που μόλις πήραν το δίπλωμα οδήγησης. Σύμφωνα με μια μελέτη ένας στους πέντε νέους οδηγούς τρακάρει μέσα στους πρώτους έξι μήνες από την στιγμή που πήρε το δίπλωμα. Προτείνει να θεσπιστούν νέοι νόμοι για τους συγκεκριμένους οδηγούς, οι οποίοι δεν θα επιδίδονται σε επικίνδυνες δραστηριότητες οδήγησης, τουλάχιστον κατά τη διάρκεια του πρώτου έτους από την στιγμή απόκτησης του διπλώματος. Το ETSC καλεί επίσης την Επιτροπή να μην μειώσει την ελάχιστη ηλικία για το δικαίωμα οδήγησης σε οποιαδήποτε κατηγορία οχημάτων.

Ένα άλλο μέτρο είναι η μείωση των ορίων ταχύτητας μέσα στις πόλεις, που εκτός των άλλων θα έχει θετικό αντίκτυπο στη μείωση του θορύβου και των εκπομπών ρύπων. Ενώ ορισμένες χώρες έχουν πραγματοποιήσει σημαντικές αλλαγές τα τελευταία χρόνια, πρέπει να γίνουν πολλά ακόμη βήματα και από τις υπόλοιπες, προκειμένου να μειωθούν τα όρια ταχύτητας.

Τέλος, το 2019, η ΕΕ συμφώνησε να εισαγάγει μια σειρά νέων τεχνολογιών ασφάλειας στα αυτοκίνητα. Για αυτές αναφέρει πως τα τελικά τεχνικά πρότυπα που συμφωνήθηκαν έκτοτε περιλαμβάνουν τα έξυπνα συστήματα υποβοήθησης ταχύτητας που βασίζονται σε ενοχλητικά ηχητικά σήματα και είναι πιθανό να απενεργοποιηθούν. Προτείνει αυτά να έχουν υποχρεωτική δράση, ενώ συνιστά να βγουν συστήματα που θα ανιχνεύουν τις πιο κοινές μορφές απόσπασης της προσοχής, όπως π.χ. από κινητά τηλέφωνα. ■

Ένα εκατομμύριο πρόσφυγες ζήτησαν άσυλο το 2022

Σχεδόν ένα εκατομμύριο άνθρωποι υπέβαλαν αίτηση ασύλου στην Ε.Ε., τη Νορβηγία και την Ελβετία το 2022. Πρόκειται για αριθμό ρεκόρ. Σε σχέση με το προηγούμενο έτος, έχει καταγραφεί αύξηση 50% Πολλοί εισήλθαν νόμιμα, όμως πολλοί ήταν εκείνοι που μπήκαν σε μια βάρκα με προορισμό τις ακτές της Γηραιάς Ηπείρου.

Σύμφωνα με την ευρωπαϊκή υπηρεσία ασύλου, οι Σύροι έχουν υποβάλει τον μεγαλύτερο αριθμό αιτήσεων. Συνολικά 132.000 άνθρωποι επιθυμούν να πάρουν άσυλο σε κάποιο κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ακολουθούν οι Αφγανοί με 129.000 αιτήσεις, ενώ στην 3η θέση βρίσκονται οι Τούρκοι με 55.000.

Σε αυτές τις αιτήσεις, δεν περιλαμβάνονται τα περίπου τεσσάρων εκατομμυρίων Ουκρανών προσφύγων που έχουν λάβει καθεστώς προσωρινής προστασίας επειδή διέφυγαν από τον πόλεμο.

Οι ευρωπαϊκές υπηρεσίες είχαν να διαχειριστούν τόσο μεγάλο αριθμό αιτήσεων ασύλου από το 2015 και το 2016. Το 2022, οι αρχές ασύλου της ΕΕ+ εξέδωσαν περίπου 632.000 αποφάσεις σε πρώτο βαθμό, αυξημένες κατά το ένα πέμπτο από το 2021. Ωστόσο, οι αιτήσεις αυξήθηκαν πολύ περισσότερο - στην πραγματικότητα υπερτερούν κατά περίπου 333.000 Αυτό οδήγησε σε αύξηση των εκκρεμών υποθέσεων σε πρώτο βαθμό. Στο τέλος του έτους, περίπου 636.000 υποθέσεις ανέμεναν την έκδοση απόφασης σε πρώτο βαθμό, αύξηση 44 % σε σύγκριση με το 2021.

Το ποσοστό αναγνώρισης ΕΕ+ ήταν 40% το 2022, αυξημένο κατά πέντε ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το 2021 και το μεγαλύτερο σε πέντε χρόνια. Από τους δύο στους πέντε αιτούντες που έλαβαν θετική απόφαση σε πρώτο βαθμό, περίπου 147.000 έλαβαν καθεστώς πρόσφυγα και 106.000 έλαβαν επικουρική προστασία.

Σημειώνεται, τέλος, ότι ο αριθμός των χωρών που επωφελούνται από την επιχειρησιακή υποστήριξη EUAA έχει τετραπλασιαστεί σε 13 κράτη μέλη της ΕΕ από μόλις το 2019 (π.χ. Αυστρία, Βέλγιο, Βουλγαρία, Κύπρος, Τσεχία, Ελλάδα, Ιταλία, Μάλτα, Κάτω Χώρες, Λιθουανία, Ρουμανία, Σλοβενία και Ισπανία) , με πάνω από 1.500 ανεπτυγμένο προσωπικό. Ο Οργανισμός παρέχει επίσης υποστήριξη σε μια τρίτη χώρα, τη Μολδαβία.

Η Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Ασύλου εκτιμά πως η σημαντική αύξηση οφείλεται στη χαλάρωση των ταξιδιωτικών περιορισμών που είχαν επιβληθεί για την COVID-19, στην επισιτιστική ανασφάλεια, αλλά και στις πολεμικές συγκρούσεις που μαίνονται σε όλο τον κόσμο. ■

Eurogroup: Τέλος στα μέτρα στήριξης για δημοσιονομική σύσφιγξη

Τη σύσταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την επαναφορά της Ευρώπης στο μονοπάτι της δημοσιονομικής σύσφιγξης ενέκρινε το Eurogroup, δίδοντας έτσι το πράσινο φως στη σταδιακή απόσυρση των κρατικών μέτρων στήριξης επιχειρήσεων και νοικοκυριών έναντι της ενεργειακής κρίσης και του ράλι των τιμών που πυροδότησε ο πόλεμος στην Ουκρανία.

Θυμίζουμε πως η Κομισιόν συνέστησε τη σταδιακή επιστροφή στη δημοσιονομική πειθαρχία δεδομένου πως οι χειρότερες προβλέψεις για υποχώρηση της ευρωπαϊκής οικονομίας σε τεχνική ύφεση δεν επιβεβαιώθηκαν.

«Αν και η αβεβαιότητα γύρω από τις προοπτικές της οικονομίας, ιδίως σε σχέση με γεωπολιτικούς και ενεργειακούς παράγοντες, παραμένει αυξημένη, οι κίνδυνοι για την ανάπτυξη εμφανίζονται πιο ισορροπημένοι από ό,τι στο παρελθόν. Αυτό ενισχύει την ανάγκη να παραμείνει ευέλικτη η δημοσιονομική πολιτική στο μέλλον» αναφέρει το ανακοινωθέν των υπουργών Οικονομικών της Ευρωζώνης.

Επομένως, οι υπουργοί συμφώνησαν πως «κατά την περίοδο 2023-24, οι συνετές δημοσιονομικές πολιτικές θα πρέπει να στοχεύουν στη διασφάλιση της μεσοπρόθεσμης βιωσιμότητας του χρέους, αυξάνοντας παράλληλα τη δυνητική ανάπτυξη με βιώσιμο τρόπο και αντιμετωπίζοντας την πράσινη και ψηφιακή μετάβαση και τους στόχους ανθεκτικότητας μέσω επενδύσεων και μεταρρυθμίσεων».

Υπό το φως, λοιπόν, των οικονομικών προοπτικών που έχουν δημιουργηθεί και με δεδομένο το περιβάλλον του υψηλού πληθωρισμού και των πιο «σφιχτών» χρηματοπιστωτικών συνθηκών, οι υπουργοί ξεκαθάρισαν ότι η ευρεία δημοσιονομική στήριξη για την τόνωση της ζήτησης δεν μπορεί να δικαιολογηθεί, άρα δηλαδή να συνεχιστεί.

«Θα παρακολουθούμε στενά τον αντίκτυπο στη συνολική ζήτηση και στον δημοσιονομικό προσανατολισμό των πρόσθετων μέτρων ενεργειακής στήριξης ή την παράταση των υφιστάμενων, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη την αβεβαιότητα για την εξέλιξη των τιμών της ενέργειας. Πρέπει να αποφύγουμε μόνιμα μέτρα που αυξάνουν το έλλειμμα» αναφέρει το ανακοινωθέν, με την παράλληλη επισήμανση πως τα μέτρα που θα συνεχίζουν να λαμβάνονται δεν θα πρέπει σε καμία περίπτωση να δημιουργούν ένα ανταγωνιστικό μειονέκτημα στις φτωχότερες χώρες, έναντι των πλουσιότερων.

Σε κάθε περίπτωση, ελλείψει νέων σοκ στο μέτωπο των ενεργειακών τιμών, το Eurogroup ξεκαθάρισε πως αποτελεί μονόδρομο η σταδιακή απομείωση των μέτρων στήριξης, με απώτερο στόχο την μείωση των ελλειμμάτων. ■

Η ικανότητα της διακυβέρνησης στην εποχή των ασύμμετρων απειλών

(στη μνήμη των θυμάτων της τραγωδίας στα Τέμπη)

Του Νίκου Γ. Σύκα
Συμβούλου Στρατηγικής, Επικοινωνίας και Καινοτομίας (Συνταξιούχος Δημόσιος Υπάλληλος)

Η ικανότητα της διακυβέρνησης του νέου Προέδρου κ. Νίκου Χριστοδουλίδη δεν θα αξιολογηθεί μόνο από το ποσοστό υλοποίησης του Προεκλογικού Προγράμματος, την αποτελεσματικότητα των Υπουργών, τη σύσταση Γνωμοδοτικού Συμβουλίου για τους Διορισμούς Επιτροπών και Συμβουλίων και τη στήριξη της Βουλής κατά τη διαδικασία ψήφισης Νόμων.

Η επιτυχία μιας σύγχρονης διακυβέρνησης είναι απόλυτα συνυφασμένη με την αποτελεσματική ενσωμάτωση της αντι-ευθραστότητας 'antifragility': α) Σε όλα τα μέτρα, προγράμματα, έργα και πτυχές της εσωτερικής και εξωτερικής πολιτικής και β) στο σχεδιασμό για την έγκαιρη προετοιμασία πρόληψης, αντιμετώπισης και αποκατάστασης προτού μια δυσμενής κατάσταση εξελιχθεί σε κρίση. Αυτό αποτελεί ένα από τα βασικά κριτήρια αξιολόγησης της ποιότητας της δημόσιας διοίκησης και διακυβέρνησης μιας χώρας στην εποχή των εκθετικών αλλαγών και των ασύμμετρων απειλών.

Η ιδιότητα 'antifragility' –εφευρέθηκε από τον Νασίμ Ταλέμπ– είναι πέρα από την ανθεκτικότητα 'resilience' ή την ευρωστία 'robustness'. Αυτό σημαίνει ότι κάτι δεν απλώς αντέχει σε ένα σοκ αλλά βελτιώνεται πραγματικά εξαιτίας αυτού. Το ανθεκτικό αντιστέκεται στα σοκ και παραμένει το ίδιο. Το αντιθραυστικό γίνεται καλύτερο. Η αντι-εύθραυστη οργάνωση αναπτύσσεται από μεταβλητότητα και διαταραχή.

Κάθε καταστροφή είναι ένα πολιτικό γεγονός

Δεν υπάρχει τίποτα 'φυσικό' σε μια καταστροφή. Η καταστροφή επέρχεται όταν ένα φυσικό φαινόμενο συναντά ένα ανθρώπινο πληθυσμό, ενώ το μέγεθός της εξαρτάται από τρεις παράγοντες: τις υποδομές που θα επιτρέψουν στους ανθρώπους να ανταπεξέλθουν στο φυσικό φαινόμενο, την πρόσβαση των ασθενέστερων στους μηχανισμούς διάσωσης και την ικανότητα τους να οικοδομήσουν τις περιοχές που επλήγησαν. Η χρήση του όρου 'φυσική καταστροφή' έχει ένα και μοναδικό στόχο: να συγκαλύψει τα πολιτικά χαρακτηριστικά των καταστροφών και τις ευθύνες του ανθρώπου γι' αυτές π.χ. τα σχεδιαστικά λάθη. Κάθε καταστροφή είναι λοιπόν ένα πολιτικό γεγονός.

Μπροστά στον παγκόσμιο συστημικό κίνδυνο, τα συστήματα διακυβέρνησης πρέπει να εξελιχθούν γρήγορα και να αναγνωρίσουν ότι οι προκλήσεις για την οικονομία, το περιβάλλον και την ισότητα δεν μπορούν πλέον να διαχωριστούν. Οι συμβατικές προσεγγίσεις για τη διακυβέρνηση των κινδύνων τείνουν να βασίζονται σε γραμμικές ή καθιερωμένες σχέσεις αιτίου–αποτελέσματος. Αντίθετα, η διακυβέρνηση του συστημικού κινδύνου πρέπει να ακολουθεί μια πολυπαραμετρική προσέγγιση και να αναγνωρίζει σύνθετες αιτιώδεις δομές, δυναμικές εξελίξεις και αλυσιδωτές ή σύνθετες επιπτώσεις.

Η εφαρμογή παραδοσιακών στατικών εργαλείων και γραμμικών μοντέλων και η έμφαση στην αποδοτικότητα 'efficiency', τις σταδιακές βελτιωτικές αλλαγές (incrementalism) και τη βελτιστοποίηση 'optimization' χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η ευθραυστότητα 'fragility', εμπεριέχει εκρηκτικά ρίσκα και κρυμμένες ασυμμετρίες που μπορούν να τινάξουν το σύστημα στον αέρα. Η εικόνα μιας κυβέρνησης ή/ και μιας επιχείρησης μπορεί να καταρρεύσει εν ριπή οφθαλμού, ένα δυνατό brand μπορεί να οδηγηθεί στον αφανισμό. Ένας σεισμός (το 1999 στο Ιζμίτ) έφερε στην εξουσία τον Ερντογάν και ένας σεισμός (το 2023 στη νότια Τουρκία) φαίνεται θα τον ρίξει.

Μετά από πολύχρονη έρευνα έχω αναπτύξει ένα **νέο δυναμικό Μοντέλο Καινοτομίας** το οποίο:

1. Μπορεί να βοηθήσει τους Οργανισμούς –δημόσιες υπηρεσίες, οικισμούς και τοπικές κυβερνήσεις, επιχειρήσεις– να: α) Καινοτομήσουν κάτω από συνθήκες οξείας αβεβαιότητας και β) αντιμετωπίσουν πιο αποτελεσματικά τις πολύμορφες προκλήσεις, τις αλληλένδετες κρίσεις και τους ασύμμετρους κινδύνους που χαρακτηρίζουν τη νέα εκθετική εποχή.

2. Περιλαμβάνει συνολικά 77 στρατηγικά εργαλεία, μη γραμμικά μοντέλα, δημιουργικές τεχνικές, πλαίσια, μεθόδους και πρότυπα τα οποία μπορούν να εφαρμοστούν ανάλογα, βοηθώντας τους Οργανισμούς να τροποποιήσουν την έκθεσή τους (modify the exposure) ώστε να είναι ανοικτοί σε ευνοϊκές ασυμμετρίες (εκθετικές ευκαιρίες) και κλειστοί σε δυσμενείς ασυμμετρίες (εκρηκτικά ρίσκα / κινδύνους). Απ' τη μια η αύξηση της έκθεσης (increase the exposure) σε θετικές ασυμμετρίες μπορεί να αποφέρει πολλαπλασιαστικά οφέλη και πλεονεκτήματα. Απ' την άλλη η μείωση της έκθεσης (decrease the exposure) σε αρνητικές ασυμμετρίες μπορεί να ελαχιστοποιήσει το ρίσκο και να εξαλείψει τον κίνδυνο της καταστροφής. Μέσα από την εφαρμογή της διττής αυτής στρατηγικής επιτυγχάνεται η μετάβαση από το εύθραυστο 'fragile' στο αντι-εύθραυστο 'antifragile'.

Το πρώτο βήμα είναι ο εντοπισμός των συστημικών σφαλμάτων και η αφαίρεση των ευθραυστοτήτων ώστε να μπορέσουμε στο μέλλον να αποφύγουμε καταστροφές όπως η σιδηροδρομική τραγωδία στα Τέμπη.

Έννοιες όπως μεταρρύθμιση και διατηρήσιμη ανάπτυξη είναι άδειες και χωρίς νόημα εάν δεν λαμβάνεται υπόψη η ευθραυστότητα 'fragility'. Η συνεχιζόμενη εφαρμογή παραδοσιακών στατικών εργαλείων και γραμμικών μοντέλων θέτει σε κίνδυνο όχι μόνο την επίτευξη του πλαισίου Sendai για τη μείωση του κινδύνου καταστροφών, αλλά και την πρόοδο προς τη συμφωνία του Παρισιού και τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης που καθορίζουν την ατζέντα 2030.

Το **ευέλικτο πολυεργαλείο** το οποίο παρουσιάζεται πολύ επιγραμματικά στο παρόν άρθρο μπορεί να εφαρμοστεί σε όλους τους τομείς, επίπεδα, κλίμακες και μεγέθη με τη βοήθεια ενός **πρακτικού Εγχειριδίου** που έχω ετοιμάσει. Το εν λόγω Εγχειρίδιο περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων ένα **Πρότυπο Εργαστήριο** για την: α) Ανάπτυξη της μη γραμμικής σκέψης και την ενίσχυση της διεπιστημονικής δημιουργικότητας και β) εκπαίδευση των στελεχών στην εφαρμογή του νέου επιχειρηματικού μοντέλου το οποίο λαμβάνει υπόψη την ευθραυστότητα, τις μη γραμμικότητες, τις ασυμμετρίες και τις εκθετικές αλλαγές που χαρακτηρίζουν τη νέα εποχή. ■

Ανακοίνωση ΟΑΥ για προστασίας Προσωπικών Δεδομένων του ΓεΣΥ

Ανακοίνωση του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας ενημερώνει κάθε ενδιαφερόμενο ότι η Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων που εφαρμόζει στο πλαίσιο συμμόρφωσής του με το Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων - ΓΚΠΔ (Κανονισμός 2016/679), έχει αναθεωρηθεί. Η Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων βρίσκεται αναρτημένη τόσο στην Πύλη Δικαιούχων όσο και στην Πύλη Παροχέων του ΓεΣΥ, που είναι προσβάσιμη μέσω της ιστοσελίδας www.gesy.org.cy. Ο ενδιαφερόμενος, με την είσοδο του στην Πύλη μπορεί να επιλέξει στο κάτω μέρος της οθόνης του την Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων. Η παρούσα ανακοίνωση έχει επίσης αναρτηθεί στους επίσημους λογαριασμούς του Οργανισμού στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης.

Σημειώνεται ότι σκοπός της Πολιτικής Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων είναι να ενημερώνει το κοινό αναφορικά με την επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, τα οποία ο Οργανισμός συλλέγει και επεξεργάζεται στο πλαίσιο της λειτουργίας του ΓεΣΥ, καθώς και τα δικαιώματα των υποκειμένων της επεξεργασίας.

Τονίζεται ότι η προστασία των προσωπικών δεδομένων αποτελεί βασικό μέλημα του Οργανισμού, ο οποίος λαμβάνει ενδεδειγμένα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα ασφάλειας πληροφοριών με σκοπό την πρόληψη, την αποτροπή ή/και τον περιορισμό τυχαίας ή παράνομης καταστροφής, απώλειας, αλλοίωσης, άνευ άδειας κοινολόγησης ή πρόσβασης στα εν λόγω δεδομένα.

Για περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων του ΓεΣΥ το κοινό μπορεί να απευθυνθεί στην Υπεύθυνη Προστασίας Δεδομένων του ΟΑΥ στην ηλεκτρονική διεύθυνση: dpo@hio.org.cy. ■

Εξετάσεις για απόκτηση πιστοποιητικού διαφόρων επιπέδων αγγλικής γλώσσας

Η Υπηρεσία Εξετάσεων του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας ενημερώνει το κοινό ότι το Σάββατο 22 Απριλίου 2023 θα διοργανώσει Γραπτές Εξετάσεις Πιστοποίησης Επάρκειας στην Αγγλική Γλώσσα στα πιο κάτω επίπεδα:

1. Άριστη Γνώση Αγγλικής Γλώσσας (Επίπεδο Γ2)
2. Πολύ Καλή Γνώση Αγγλικής Γλώσσας (Επίπεδο Γ1)
3. Καλή Γνώση Αγγλικής Γλώσσας (Επίπεδο Β2)

Σκοπός των Εξετάσεων είναι η Πιστοποίηση Επάρκειας στο αντίστοιχο επίπεδο της αγγλικής γλώσσας, προσόν το οποίο είναι δυνατόν να απαιτηθεί για πρόσληψη ή προαγωγή από διάφορες Υπηρεσίες ή Οργανισμούς στο Δημόσιο ή στον Ιδιωτικό Τομέα. Επιτυχών/ούσα στις Εξετάσεις αυτές θεωρείται ο υποψήφιος/α που συγκεντρώνει βαθμολογία στη Γραπτή Εξέταση τουλάχιστον 50%.

Οι Γραπτές Εξετάσεις θα διεξαχθούν σε χώρους που θα ανακοινωθούν μετά τη συγκέντρωση των αιτήσεων από την Υπηρεσία Εξετάσεων. Όλες οι πληροφορίες που αφορούν στην Εξέταση θα σταλούν έγκαιρα με προσωπική επιστολή στον κάθε υποψήφιο/α ξεχωριστά.

Οι υποψήφιοι/ες υποβάλλουν τις αιτήσεις μόνο ταχυδρομικώς στηδιεύθυνση της Υπηρεσίας Εξετάσεων: Ταχυδρομική Θυρίδα 28777, 2082 Στρόβολος, αφού πληρώσουν τα αντίστοιχα τέλη μέσω της Υπηρεσίας JCC Smart: https://www.jccsmart.com/e-bill/35000587, μέχρι την Τρίτη 14 Μαρτίου 2023. Οι υποψήφιοι/ες υποχρεούνται, μετά την πληρωμή των τελών, να εκτυπώσουν το αντίγραφο της απόδειξης πληρωμής και να το επισυνάψουν μαζί με την αίτηση συμμετοχής τους.

Η αίτηση πρέπει απαραιτήτως να συνοδεύεται από φωτοτυπία της ταυτότητας ή του διαβατηρίου του υποψήφιου/ας. **Εκπρόθεσμες αιτήσεις δεν θα γίνουν δεκτές σε καμιά περίπτωση.**

Οι ενδιαφερόμενοι/ες μπορούν να προμηθευτούν έντυπα αιτήσεων μέσω της ιστοσελίδας του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας στη διεύθυνση www.moec.gov.cy/ypexams (Υπηρεσία Εξετάσεων-Έντυπα).

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνήσετε με την Υπηρεσία Εξετάσεων στα τηλέφωνα: 22582900, 22582904, 22582929. ■

Δημόσια διαβούλευση από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για απόψεις των πολιτών για την Ευρωπαϊκή Κάρτα Αναπηρίας

Στο πλαίσιο της δημόσιας διαβούλευσης της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Ευρωπαϊκή Κάρτα Αναπηρίας, είναι ευπρόσδεκτη και ενθαρρύνεται από όλους η κατάθεση απόψεων μέσω ερωτηματολογίου, για τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν τα άτομα με αναπηρία όταν ταξιδεύουν και ασκούν το δικαίωμα ελεύθερης κυκλοφορίας, καθώς και για την όλη πρωτοβουλία για την Ευρωπαϊκή Κάρτα Αναπηρίας.

Στην Ευρωπαϊκή Ένωση ζουν περίπου 90 εκατομμύρια άτομα με αναπηρία. Τα άτομα αυτά εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν φραγμούς που ενδέχεται να εμποδίζουν ή να αποτρέπουν την ελεύθερη κυκλοφορία τους με σκοπό την πρόσβαση σε ορισμένες υπηρεσίες, ιδίως επειδή δεν υπάρχει αμοιβαία αναγνώριση του καθεστώτος αναπηρίας μεταξύ των κρατών μελών. Αυτή η έλλειψη

αμοιβαίας αναγνώρισης του καθεστώτος αναπηρίας μπορεί να δημιουργήσει εμπόδια όσον αφορά στην πρόσβαση σε ορισμένες υπηρεσίες κατά τη διάρκεια βραχυπρόθεσμων ταξιδιών πέραν των συνόρων, μεταξύ άλλων για τουριστικούς σκοπούς.

Για παράδειγμα, ενδέχεται να μην έχουν μειωμένες τιμές ή δωρεάν πρόσβαση που εξασφαλίζονται από ορισμένους παρόχους υπηρεσιών σε άλλο κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης με τον ίδιο τρόπο όπως τα άτομα με αναγνωρισμένες αναπηρίες από το εν λόγω κράτος μέλος.

Για την αντιμετώπιση αυτών των ζητημάτων, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή εξετάζει μια πρωτοβουλία που θα διευκολύνει την αμοιβαία αναγνώριση του καθεστώτος αναπηρίας σε όλα τα κράτη μέλη: την Ευρωπαϊκή Κάρτα Αναπηρίας.

Η κάρτα αυτή αποσκοπεί στη διασφάλιση της ελεύθερης κυκλοφορίας και της ισότιμης άσκησης των δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρία στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Οι κάτοχοι της Ευρωπαϊκής Κάρτας Αναπηρίας θα απολαμβάνουν τους ίδιους όρους πρόσβασης στις σχετικές υπηρεσίες σε όλα τα κράτη μέλη, ανεξάρτητα από το πού χορηγήθηκε το καθεστώς αναπηρίας τους.

Επίσημη ανακοίνωση χαρακτηρίζει ευπρόσδεκτες όλες τις απαντήσεις από πολίτες, οργανώσεις, δημόσιες αρχές, επιχειρήσεις, πανεπιστημιακούς και άλλους ενδιαφερομένους. Τονίζεται ότι όσοι θα απαντήσουν δεν απαιτείται να έχουν προηγούμενη γνώση των ευρωπαϊκών πολιτικών για την αναπηρία ή της ευρωπαϊκής κάρτας αναπηρίας για να συμμετάσχουν στην παρούσα δημόσια διαβούλευση.

Το συνοπτικό ερωτηματολόγιο είναι διαθέσιμο στον ακόλουθο σύνδεσμο: https://ec.europa.eu/info/law/better-regulation/have-your-say/initiatives/13517-European-Disability-Card/public-consultation_el

Η καταληκτική ημερομηνία για απάντηση είναι 5 Μαΐου 2023. ■

Προαγωγές, Παραίτηση, Αφυπηρετήσεις

Συνέχεια από σελ. 2

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού Α΄, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, προάγονται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, από την 1η Μαρτίου 2023: Χριστιάνα Αβρααμίδου, Ορθοδοξία Κάρενου, Μάριος Λοϊζίδης, Μιχάλης Σοφοκλέους.

Η Γεωργία Παπακώστα, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός ΟΓΑ, προάγεται στη θέση Γραμματειακού Λειτουργού ΟΓΑ, από την 1η Μαρτίου 2023.

Η Ευθυμία-Σοφία Άλφα, Αρχαιολογικός Λειτουργός, Τμήμα Αρχαιοτήτων, προάγεται στη θέση Αρχαιολογικού Λειτουργού Α΄, από την 1η Μαρτίου 2023.

ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ

Η Μαριάννα Τσερκέζου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, παραιτήθηκε από την 1η Νοεμβρίου 2022.

Η Ιωάννα Ανδρέου, Λειτουργός Μονάδας Καταπολέμησης Αδικημάτων Συγκάλυψης (με δοκιμασία), Νομική Υπηρεσία, παραιτήθηκε από τη δημόσια υπηρεσία από την 1η Μαρτίου 2023.

ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Η Χρυστάλλα Υψαρίδου (Μιχαηλίδου), Λειτουργός Πληροφορικής Α΄, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Η Φωτούλα Φιλίππου, Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών Α', Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Η Ελένη Τσαγκάρη, Ιδρυματικός Λειτουργός, 1ης Τάξης, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Η Ελένη Χρυσάνθου, Ανώτερος Εργατικός Λειτουργός , Τμήμα Εργασίας, αφυπηρέτησε από τις 9 Φεβρουαρίου 2023.

Η Βασιλική Χατζηαδάμου-Μεγάλεμου, Διευθυντής Κέντρου Παραγωγικότητας, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Η Στυλιανή Πιεραλλή, Κτηματολογικός Λειτουργός, 1ης Τάξης, (Χωρομετρίας), αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Η Ελένη Χατζηβασιλείου, Ανώτερος Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων, Τμήμα Φορολογίας, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Ο Πανίκος Χατζηγιάννης, Ανώτερος Φοροθέτης Α΄, Τμήμα Φορολογίας, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Η Χριστίνα Κυθραιώτου-Χαραλάμπους, Ανώτερος Λειτουργός Είσπραξης Φόρων Α', Τμήμα Φορολογίας, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Η Χριστίνα Κουσιάππα, Πρώτος Βοηθός Λειτουργός Φόρου Προστιθέμενης Αξίας, Τμήμα Φορολογίας, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Ο Παύλος Παναγή, Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Η Νίκη Τρύφωνος, Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Ο Μαρία Χρίστου, Βοηθός Γραφείου, Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Η Κασάνδρα Κωνσταντίνου, Πρώτος Επιμελητής, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Η Χρυσταλλένη Ψαρά-Μαζέρη, Εκπαιδευτικός Ψυχολόγος, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Ο Μιχαήλ Γεωργίου, Τεχνικός Επιθεωρητής, Τμήμα Δημοσίων Έργων, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Η Πόπη Χρυσοστόμου, Αρχαιολογικός Λειτουργός, Τμήμα Αρχαιοτήτων, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Ο Παναγιώτης Κοζάκης, Ανώτερος Ταχυδρομικός Επιθεωρητής, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Ο Αχιλλέας Αχιλλέως, Ανώτερος Ταχυδρομικός Επιθεωρητής, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Ο Σπύρος Παναγιώτου, Ταχυδρομικός Επιθεωρητής, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Η Δήμητρα Μαυρή-Παντελίδου, Ανώτερος Ταχυδρομικός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Η Βαρβάρα Φελλά, Προϊστάμενος Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Η Χλόη Γιαπανά, Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Αναισθησιολογίας), αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Η Αντιγόνη Λαμάρη-Χούρη, Επιθεωρήτρια Ακτινογράφος αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Η Φωτεινή Ιωάννου, Βοηθός Εργοθεραπεύτρια Α΄, Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2023.

Η Ευφροσύνη Τσαγκάρη-Χατζηπολυδώρου, Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων Α', Τμήμα Φορολογίας, αφυπηρέτησε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Η Ευθυμία Σεραφείμ, Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουνίου 2022.

Η Λυγερή Παπαδοπούλου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από τις 11 Ιανουαρίου 2023.

Ο Νικόλας Σωκράτους, Λειτουργός Πληροφορικής, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2023.

Η Αθηνά Λοϊζίδου (Μούσκου), Ανώτερος Λειτουργός Διεκπεραίωσης, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2023.

Η Ανδρούλα Ξυναρή, Ανώτερος Λειτουργός Ελέγχου, Ελεγκτική Υπηρεσία, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2023.

Ο Ιωάννης Ιωάννου, Πρώτος Δασικός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2023.

Ο Χαρίλαος Χαραλάμπους, Ανώτερος Δασικός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2023.

Η Μάρω Κάγκα, Ανώτερος Μετεωρολογικός Επιθεωρητής, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2023.

Η Χρυστάλλα Παναγιώτου, Ανώτερος Λειτουργός Εφόρου Εταιρειών και Διανοητικής Ιδιοκτησίας, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2023.

Ο Μάριος Κουρτελλής, Πρώτος Λειτουργός Επιθεώρησης Εργασίας, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2023.

Ο Κυριάκος Χαριτωνίδης, Κτηματολογικός Λειτουργός, 1ης Τάξης (Χωρομετρίας), αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2023.

Η Γεωργία Ασπρομάλλη, Επιθεωρητής Κρατικών Αγορών και Προμηθειών, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2023.

Ο Γεώργιος Γεωργίου, Ανώτερος Τελωνειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2023.

Ο Άγγελος Αντωνίου, Ανώτερος Φοροθέτης Α', αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2023.

Η Αφροδίτη Φιλίππου-Χριστοδούλου, Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2023.

Η Μαρία Παπαγεωργίου-Πολυδώρου, Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2023.

Η Αρίστη Δ. Παλάλα, Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2023.

Ο Ανδρέας Χ. Πιτσιλλίδης, Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2023.

Ο Μιχαλάκης Καϊλάς, Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2023.

Η Μαρία Ακαθιώτου, Ανώτερος Λειτουργός Γενικού Λογιστηρίου, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2023.

Η Άννα Χαραλάμπους, Ανώτερος Επιμελητής, Υπουργείο Παιδείας, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2023.

Ο Μιχαλάκης Πάντης, Αρχιεπιστάτης, Τμήμα Δημοσίων Έργων, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2023.

Ο Θεοφάνης Θεοφάνους, Επιθεωρητής Αερολιμένα, Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2023.

Ο Ανδρέας Λουκά, Ανώτερος Ηλεκτρολόγος Μηχανικός, Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, αφυπηρέτησε από τις 3 Μαρτίου 2023.

Η Μαρούλλα Αλκιβιάδου-Παναγιώτου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2023.

Η Ανθούλα Ιωαννίδου, Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης (Γενικής Ιατρικής), αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2023.

Ο Χριστάκης Παναγή, Οικονόμος, Κλάδος Επισιτισμού και Γενικών Υπηρεσιών, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, αφυπηρέτησε από την 1η Μαρτίου 2023. ■

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ

Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες! Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

ΜΕΤΡΙΟ

	9		5			6		
			8		2	5		9
3	1							
	3						6	2
5	4						7	
							2	6
8		7	6		9			
		9			1		8	

ΔΥΣΚΟΛΟ

6		4		3			2	
		2	7		5	1	8	
	2		3				1	
				8				
	1				4		9	
	4	5	8		3	9		
	3			6		4		5

Επίτιμο μέλος Δ.Σ. Κλάδου Συνταξιούχων αναγορεύθηκε ο συν. Μίκης Νησιώτης

Στην παρουσία και του Γενικού Γραμματέα συν. Στράτη Ματθαίου πραγματοποιήθηκε στις 8 Μαρτίου η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Κλάδου Συνταξιούχων. Το Διοικητικό Συμβούλιο παρουσίασε τις δραστηριότητες του Κλάδου στο χρόνο που πέρασε και ο Γενικός Γραμματέας αναφέρθηκε στις δράσεις της Οργάνωσης μας για επίλυση προβλημάτων των μελών και ειδικότερα του Κλάδου Συνταξιούχων σε προσπάθειες στις οποίες θα συμμετέχει και το Διοικητικό του Συμβούλιο.

Στη διάρκεια της Γενικής Συνέλευσης εγκρίθηκε πρόταση του Δ.Σ. για ανακήρυξη του συναδέλφου Μίκη Νησιώτη σε Επίτιμο Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου σε αναγνώριση της προσφοράς του στον Κλάδο και γενικότερα στην Οργάνωση μας.

Ο συν. Μίκης Νησιώτης προσλήφθηκε στη δημόσια υπηρεσία το Δεκέμβριο του 1951 και αφυπηρέτησε το Νοέμβριο του 1991. Στη συνδικαλιστική μας Οργάνωση, η οποία τότε λειτουργούσε ως Σύνδεσμος Δημοσίων Υπαλλήλων, άρχισε να συμμετέχει ενεργά από το 1964 και εξελέγη επανειλημμένα στα Σώματα της μέχρι την αφυπηρέτηση του από την ενεργό υπηρεσία συνεχίζοντας την προσφορά του στον Κλάδο Συνταξιούχων με την εκλογή του επανειλημμένα στις ανώτερες θέσεις.

Για την οριστική αποχώρηση του από την ενεργό δράση στον Κλάδο Συνταξιούχων του επιδόθηκε επίσης ειδική τιμητική πλακέτα. ■

Σταυρόλεξο

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ

1. Γεμάτο περιπέτειες.
13. Διεξοδικό, λεπτομερές.
14. Παλιά κομματικά αρχικά.
15. ... Κούντερ: Αμερικανός κιθαρίστας και μουσικός της ροκ.
16. Αιθίοπας φύλαρχος.
17. Μεταλλικό στοιχείο με αργυρόλευκο χρώμα (ξεν.).
19. Αρπακτικά πτηνά.
21. Κελύφη ασπόνδυλων ζώων.
23. Αρχή… πρόβας.
24. Αγγλικό σύμφωνο.
26. Ο πρώτος αδελφοκτόνος.
27. Παραλία της Μυκόνου.
29. Χαρακτηρίζονται μετά από σύγκριση.
31. Όχι ξένα.
33. Αυτό δεν μυρίζει
35. Έτσι ξέρουν το μάθημα ... οι καλοί μαθητές.
37. Το βάριο χημικά.
38. Απόβαρο.
39. … Ταράντου: δημοσιογράφος.
41. … Αδάμου: τραγουδίστρια.
43. Ανεπιτυχή.
45. Αυτά στην... πίτα.
46. Σταχτοδοχεία.
48. Ο πρόεδρος της Συρίας.
50. Η θεά Αστάρτη.
51. Ακόλουθοι του Διονύσου.
53. Κολόνα.
55. ... Μπραντ: παλιός Γερμανός καγκελάριος.
56. Άντρας από τη ... Γαλλία.
57. Μετάφραση της Βίβλου.
59. Αφιερωμένο στον Θεό.
61. Σκακιστική απειλή.
62. … Ροϊλός: συμμετέχει στη σειρά «Άγριες Μέλισσες».

ΚΑΘΕΤΑ

1. Σε κατευθύνει σε λάθος διαπιστώσεις.
2. Τέτοιο μέσο μεταφοράς το αεροπλάνο.
3. Ρόμπιν ...: Αμερικανίδα ηθοποιός.
4. Τύπος ρωσικών αεροσκαφών.
5. Το κύριο συστατικό των πετρωμάτων.
6. Βασκική οργάνωση που έδρασε στην Ισπανία.
7. «Μαντάμ ... »: μουσείο κέρινων ομοιωμάτων στο Λονδίνο.
8. Μια πρόθεση.
9. Ηλεκτρικά φορτισμένα σωματίδια.
10. Οτιδήποτε χρησιμεύει ως στήριγμα σε κάποιον που δεν μπορεί να σταθεί με τις δικές του δυνάμεις (μτφ.).
11. Κυπριακό κόμμα (αρχικά).
12. Συμπληρώνει το κύριο φαγητό.
18. Το ουράνιο τόξο.
20. Πλάσμα, ύπαρξη.
22. Μέρος που έχει σκιά.
25. Κλωστίτσα (αρχ.).
28. Ανεξάλειπτο (μτφ.).
30. Αρχαίος Αιγινήτης χαλκοπλάστης.
32. Καθετί με πικρή γεύση (μτφ.).
34. Μόριο όρκου.
36. Καθισιό, ξεκούραση.
38. Νησιώτικος ιδιωματισμός.
40. Ηρώδης ο…: Αθηναίος ρήτορας και σοφιστής.
42. Θετικά, βέβαια.
43. Κωμόπολη της Αχαΐας.
44. Το δικαίωμα της μη παραβίασης χώρου.
47. Κυνοκέφαλος της αρχαίας αιγυπτιακής θρησκείας.
49. Μουσικά κομμάτια προορισμένα για μονωδία.
52. Μυθικός ήρωας, εγγονός του Δαναού (καθ.).
54. ... Αντόνιο: πόλη των ΗΠΑ στο Τέξας.
58. Γαλλικό άρθρο.
60. Ο αριθμός 108.

Οι λύσεις στη σελίδα 14

Συμμετοχή δωρεάν σε Εργαστήρια του Europass Κύπρου με κλήρωση

Λάβετε μέρος στα νέα δωρεάν Βιωματικά Εργαστήρια του Europass Κύπρου και μπείτε στην κλήρωση για 5 smart watches.

Το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως το Εθνικό Κέντρο Europass (ΕΚΕ) Κύπρου, διοργανώνει δωρεάν βιωματικά εργαστήρια διάρκειας τεσσάρων (4) ωρών, ανοικτά προς κάθε ενδιαφερόμενο/ ενδιαφερόμενη.

Κατά τη διάρκεια των εργαστηρίων, σύμβουλοι, εξειδικευμένοι/ες σε θέματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, θα σας δώσουν κατευθυντήριες γραμμές για:

- Τη δημιουργία ενός αξιόλογου Βιογραφικού Σημειώματος στα πρότυπα του Ευρωπαϊκού Βιογραφικού Σημειώματος Europass
- Τη σύνταξη μίας ολοκληρωμένης Συνοδευτικής Επιστολής
- Τους διάφορους τρόπους αναζήτησης κενών θέσεων εργασίας, και
- Μία πετυχημένη Συνέντευξη Εργασίας, μέσω ασκήσεων προσομοίωσης.

Για περισσότερες πληροφορίες και για δηλώσεις συμμετοχής κάνετε κλικ εδώ: https://europasscyprus.net/3-5ores/

Σύνδεσμος Αποστράτων Αξιωματικών Κυπριακού Στρατού (Σ.Α.Α.Κ.Σ)

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του
Συνδέσμου Αποστράτων Αξιωματικών Κυπριακού Στρατού,
σας προσκαλεί σε εκδήλωση για τον εορτασμό των Εθνικών Επετείων
της 25ης Μαρτίου 1821 και της 1ης Απριλίου 1955.
Η εκδήλωση θα πραγματοποιηθεί την **Τετάρτη 29 Μαρτίου 2023**
και ώρα 6:00 μ.μ. στην Αίθουσα Τελετών του Πολιτιστικού Ιδρύματος
της Ιεράς Μονής Κύκκου στον Αρχάγγελο.
Επετειακή ομιλία θα εκφωνήσει ο Πρόεδρος του Δημοκρατικού Κόμματος
κος Νικόλας Παπαδόπουλος.
Συμμετέχουν το «Ολυμπιακό Ωδείο», η ΣΜΕΦ και το Χορευτικό Συγκρότημα της ΕΛΔΥΚ.

Π.Α μέχρι την Τετάρτη 22 Μαρτίου 2023
στο τηλ. 99645342 ή 99671348

Για το Δ.Σ. ΣΑΑΚΣ
Αλέξανδρος Χαραλάμπους
Υποστράτηγος ε.α. - Πρόεδρος

23η Μαρτίου Παγκόσμια Ημέρα της Μετεωρολογίας

Η 23η Μαρτίου καθ' έτους, έχει καθιερωθεί ως Παγκόσμια Ημέρα της Μετεωρολογίας ως ανάμνησης της έναρξης της συνθήκης για τη δημιουργία του Παγκόσμιου Οργανισμού Μετεωρολογίας (WMO), ενός εξειδικευμένου οργάνου του ΟΗΕ σε θέματα κλίματος και καιρικών προβλέψεων, που πραγματοποιήθηκε στις 23 Μαρτίου 1950.

Ο Παγκόσμιος πληθυσμός αντιμετωπίζει αρκετά συχνά ένα μεγάλο φάσμα φυσικών καταστροφών όπως τροπικοί κυκλώνες, ισχυρές βροχοπτώσεις και καταιγίδες, κύματα καύσωνα, ξηρασία και άλλα πολλά.

Η μακροπρόθεσμη εκτίμηση για την αλλαγή του κλίματος αυξάνει την ένταση και τη συχνότητα των ακραίων καιρικών συνθηκών, τα οποία προκαλούν ανύψωση της στάθμης της θάλασσας και καθιστά περισσότερο όξινους τους ωκεανούς.

Η αστικοποίηση και η εξάπλωση των μεγαλουπόλεων σημαίνει ότι οι περισσότεροι από εμάς είμαστε εκτεθειμένοι και ευάλωτοι. Τώρα περισσότερο από ποτέ, πρέπει να είμαστε έτοιμοι για τον καιρό και το κλίμα με έξυπνες υπηρεσίες, και σοφότεροι στη

χρήση του νερού.

Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο μια από τις κορυφαίες προτεραιότητες του WMO και των μελών του, είναι η προστασία των ζωών, των βιοτικών πόρων και των περιουσιακών στοιχείων από τους κινδύνους που σχετίζονται με τις καιρικές συνθήκες, το κλίμα και την ύδρευση. Έτσι, ο WMO και τα μέλη της, υποστηρίζουν την παγκόσμια ατζέντα για την αειφόρο ανάπτυξη, την προσαρμογή στην αλλαγή του κλίματος και τη μείωση του κινδύνου καταστροφών.

Αυτό επιτυγχάνεται σχεδιάζοντας, λειτουργικές υπηρεσίες από τις καθημερινές προβλέψεις καιρού έως και τις μακροπρόθεσμες εκτιμήσεις για το κλίμα, οι οποίες βοηθούν την κοινωνία ώστε να είναι έτοιμη για τον καιρό και τις αλλαγές του κλίματος.

Τα συστήματα έγκαιρης προειδοποίησης και άλλα μέτρα μείωσης του κινδύνου καταστροφών είναι ζωτικής σημασίας για την ενίσχυση της ανθεκτικότητας των κοινοτήτων μας.

Τμήμα Μετεωρολογίας Κύπρου

Αγρομετεωρολογικό Δελτίο Μαρτίου 2023

Το Τμήμα Μετεωρολογίας, στην προσπάθεια του για αγρομετεωρολογική υποστήριξη της γεωργίας στον τόπο, εκδίδει εντός του πρώτου δεκαημέρου κάθε μήνα ειδικό αγρομετεωρολογικό δελτίο με βάση το πρότυπο του Παγκόσμιου Μετεωρολογικού Οργανισμού.

Το δελτίο αποτελείται από τρία μέρη. Στο πρώτο μέρος παρουσιάζονται τα κλιματικά χαρακτηριστικά του μήνα, στο δεύτερο μέρος παρουσιάζεται η εποχική πρόγνωση του μήνα και στο τρίτο μέρος παρατίθενται προκαταρκτικά μετεωρολογικά στοιχεία προηγούμενων μηνών.

Εποχή πρόγνωση για το Μάρτιο

Ο Μάρτιος, στην εποχική πρόγνωση, φαίνεται ότι θα είναι σχετικά θερμότερος του κανονικού. Σε σχέση με το αναμενόμενο ύψος βροχής αυτό είναι κάπως απογοητευτικό αφού αναμένεται να κυμανθεί κάτω από 50% του κανονικού για την εποχή, σχεδόν σε όλο το νησί. Παρόμοιες συνθήκες θα επικρατούν για ολόκληρη τη γύρω περιοχή.

Ο Μάρτιος αποτελεί τον πρώτο μήνα της μεταβατικής περιόδου, από την ψυχρή και βροχερή περίοδο του έτους, του παραδοσιακού δηλαδή χειμώνα, προς τη θερμή και με ξηρικά χαρακτηριστικά περίοδο του έτους, του παραδοσιακού καλοκαιριού.

Ο Μάρτιος όπως και ολόκληρη η επόμενη τριμηνία (Μαρτίου, Απριλίου και Μαΐου) χαρακτηρίζεται από καταιγιδοφόρο δραστηριότητα, λόγω του συνδυασμού των δυναμικών αιτίων με τη θερμική αστάθεια.

Γενικά ο Μάρτιος (όπως και ολόκληρη η επόμενη τριμηνιαία περίοδος) χαρακτηρίζεται σε κλιματικό επίπεδο και από επεισόδια σκόνης τα οποία μερικές φορές είναι έντονα. ■

Μια σύντομη αναφορά στο ποιητικό έργο του Χρίστου Αρτεμίδη

Κοινός φίλος, πολύτιμος σύμβουλος σε θέματα εκτίμησης της λογοτεχνικής έκφρασης, μας εφοδίασε με πραγματικά στολίδια ποιητικής, γενικότερα συγγραφικής δημιουργίας, του πρώην έντιμου Προέδρου του Ανωτάτου Δικαστηρίου Κου Χρίστου Αρτεμίδη. Μια πρώτη ανάγνωση των καλαισθητικά εκτυπωμένων ποιητικών και πεζογραφικών έργων του αξιότιμου ανώτατου δικαστικού μας παροτρύνει να μοιραστούμε δείγματα των βαθυστόχαστων ποιημάτων του με τους φίλους αναγνώστες μας. Επισημαίνουμε ότι οι ποιητικές και πεζογραφικές συλλογές είναι έργα συλλογιστικής τέχνης γραφίδας και ταυτόχρονα δείγματα καλλιτεχνικής αποτύπωσης στο εξώφυλλο πολύχρωμων ιδεών του συγγραφέα.

Ευχαριστούμε τον πολύτιμο φίλο που μας εφοδίασε με τον πλούσιο ποιητικό συλλογισμό του ανώτατου δικαστικού, ώστε να προσφέρουμε πιο κάτω με τη σειρά μας στους φίλους αναγνώστες μας - κατά τη δική μας πρώτη εκτίμηση - μερικά βαθυστόχαστα δείγματα της γραφής του Κου Χρίστου Αρτεμίδη. Τα κρίνουμε ως αντιπροσωπευτικά πλούτου νοημάτων και εκφραστικής παραγωγής του δικαστή-ποιητή-ζωγράφου.

Αρχίζουμε την περιδιάβαση με το εισαγωγικό ποίημα από το **Το Βουνό**.

Κι αυτό που κρατείς μαργαριτάρι φυλακτό
δυο γουλιές νερό στη χούφτα
Μια για τη δίψα τη σπαρακτική του έρωτα
Και μια στις ρίζες της γεροελιάς
Λευθέρωσε το γέννημα ήλιου

Χωρίς νερό τα γιασεμιά
Το αγιόκλημα απλώνει ύπνο καλοκαιρινό
Σκαρφαλωμένο στη στέγη της καλύβας
Το πηγάδι μετ' αλμυρό νερό
Τραγουδά μια ηχώ ερημιάς
Το σχοινί της καμπάνας κόπηκε
Κουλουριασμένο στο χώμα περιμένει
Μιαν άλλη ανάσταση
Να ανυψωθεί στο χέρι της καμπάνας
Να σημάνει δοξολογία και χαιρετισμούς

Συνεχίζει ο ποιητής

Στ' ακρογιάλια αρπάζει το κύμα την άμμο
Σαν μυθικό θεριό
Κτίζει η θάλασσα τείχος απόρθητο
Χρυσίζει η άμμος αλειμμένη χρυσό
Να αντικαθρεφτίζει τον ουρανό
ζωγραφισμένο κάμπο με ψωμιά
μυρωδάτα
Στο άκρο εκεί που πεθαίνει η ανάσα
Ταξιδεύει η πνοή στη μοσχοβολιά των Χειλιών
Αστραπή ανοίγει τα στήθια
Ήλιοι νέοι φωτεινοί
Προσμονή για το ωραίο κορμί
Χρισμένο με τα λόγια του χρησμού

Κι ας γράφει άλλα σ' ένα ξύλινο σταυρό
Η γλυκιά μυρωδιά των κίτρων του πελάγου
Και του βασιλικού στη γλάστρα
Λευτερώνουν μέλισσες να χαιδεύουν τα άνθη
Η αγάπη είναι έγγυος φόβου
Φιλότητας αρετής στο γέννημα

Τον τόμο ποιημάτων του που τιτλοφορείται «Τα Χελιδόνια» ο ποιητής προλογίζει με θερμές ευχαριστίες στο φίλο και συμμαθητή του «Νίκο Παναγιώτου φιλόλογο – βιβλιογράφο για την αποκατάσταση της ορθογραφίας στο βιβλίο αυτό αλλά και σε προηγούμενα του, κι ας λέγει κάθε φορά πως λίγα είναι τα λάθη που εντοπίζει».

Από Τα Χελιδόνια του Χρίστου Αρτεμίδη σταχυολογούμε από τα εισαγωγικά τις δυο πρώτες στροφές

Πνιγμένοι ακούονταν αναστεναγμοί
καθώς έσβηνε το τελευταίο φως
μες στην αθώα πνοή
για μια ακόμη φορά, την τελευταία,
κελαηδομουρμούριζε σαν χελιδόνι που πεθαίνει
χαιρετίζοντας την άνοιξη που δε θα ξαναδεί

Ήταν φαίνεται γραφτό ο μύθος να σβηστεί
μέσα στην ασχήμια των στίχων και των ήχων
από φωνές κακόηχες μοιρολόγια
μυξοκλάματα που δεν νοούν τη μελωδία
του πουλιού στης καρδιάς το σκίρτημα
τη μάγισσα του σύννεφου που αναδεύει το νερό
αληθινά θρηνωδούσα

Και ο ποιητής κλείνει την αναφορά των παρομοιώσεων του για τα μηνύματα παραλλαγών των καιρών και των χελιδονιών με τα συναισθήματα και τις ψυχές των ανθρώπινων συναισθημάτων με τις ακόλουθες δυο στροφές στον τόμο των ποιημάτων του.

Η πρωινή ομίχλη καθώς αχνίζει
στο ζέσταμα του ήλιου γαληνεύει το κύμα
Το μοιρολόι έμεινε πέρα από λόγια
και μύθους
Κατεβαίνει τόσο βαθιά που διαπερνά τη γη
αγγίζοντας την καρδιά της
Κι αυτή σαν δεν ξέρει να μιλά
τρέμει και σείεται μουγκρίζοντας
«πες πως μ΄ αγαπάς, πως είμαι δική σου
και σταματώ το τρέμολο
στη σιωπή της αχειροποίητης ειρήνης»

Να δεις χείλη, να ψελλίσεις
του σπίνου το κελάδημα
τα' αηδονιού το κλάμα
Σιωπηλή βρύση πέτρινη
με το ξηρό φύλλο της συκιάς
στη σχιστή ροή της γούρνας
Σαν τη φιλήσει σύννεφο
Κ' αρχίσουν οι σταγόνες να κυλούν
νά τηνε την ομορφιά
που 'ναι δική μας.

Πρ.

Λύσεις του σταυρολέξου και των sudoku της σελ. 13

2	9	8	5	4	3	6	1	7
6	7	4	8	1	2	5	3	9
3	1	5	9	6	7	2	4	8
9	3	1	7	8	5	4	6	2
7	8	6	1	2	4	3	9	5
5	4	2	3	9	6	8	7	1
1	5	3	4	7	8	9	2	6
8	2	7	6	3	9	1	5	4
4	6	9	2	5	1	7	8	3

6	5	4	1	3	8	7	2	9
3	9	2	7	4	5	1	8	6
1	8	7	6	2	9	3	5	4
4	2	8	3	9	6	5	1	7
9	7	6	5	8	1	2	4	3
5	1	3	2	7	4	6	9	8
2	6	9	4	5	7	8	3	1
7	4	5	8	1	3	9	6	2
8	3	1	9	6	2	4	7	5

Οι πυροσβέστες στη Σλοβενία

Η Συνδικαλιστική Οργάνωση των Πυροσβεστών στη Σλοβενία διοργάνωσε στις 16 Φεβρουαρίου εκδήλωση διαμαρτυρίας κατά των κυβερνητικών προτάσεων για αλλαγές στο σύστημα καταβολής μισθών με αρνητικές επιπτώσεις για τους υπαλλήλους. Το κυβερνητικό σχέδιο υποβιβάζει τους πυροσβέστες στη 10η θέση των δημοσίων υπαλλήλων με πολύ αρνητικές πρόνοιες για θέματα προαγωγών και καταβολής επιδομάτων. ■

Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης

Τρεις για την κούρσα προς τον τίτλο… ΑΠΟΕΛ – Άρης – ΑΕΚ

Συνεπής στο ραντεβού του ο Άρης Λεμεσού, συνέτριψε την **ΑΕΚ Λάρνακας** με 4-0 και έβαλε γερά θεμέλια για την διεκδίκηση του τίτλου. Η 'Ελαφρά Ταξιαρχία' έφθασε τους 57 βαθμούς, όσους έχει και η ομάδα της Λάρνακας.

Στην κορυφή για ακόμα μια αγωνιστική είναι ο **ΑΠΟΕΛ** με 61 βαθμούς, αφού έφερε λευκή ισοπαλία (0-0) με την Πάφο, που πέρασε στους 52 βαθμούς, όμως έχασε πολύτιμο έδαφος για να μειώσει τη διαφορά από τους πρωτοπόρους.

Τρένο ο Απόλλωνας, κέρδισε εντός έδρας την Ομόνοια με 3-1 και πέρασε στους 50 βαθμούς και αισιοδοξεί να πάρει το τρίτο εισιτήριο που οδηγεί στην Ευρώπη. Στην 6η θέση είναι η Ομόνοια με 42 βαθμούς.

Στον Β΄ όμιλο, Ακρίτας, Ολυμπιακός, Ένωση και Δόξα, παλεύουν για την παραμονή τους.

Η ομάδα της Χλώρακας, έχει τις μηδαμινές ελπίδες για παραμονή, είναι στην 8η θέση με 13 β. και έφερε ισοπαλία 2-2 εντός έδρας με την Ένωση Παραλιμνίου που είναι στην 6η θέση με 22 βαθμούς. Ένα σκαλοπάτι πιο κάτω είναι ο Ολυμπιακός με 19 βαθμούς, που έχασε στο Μακάρειο από την Ανόρθωση με 2-1 και έκανε τα πράγματα ακόμα πιο δύσκολα για την παραμονή του στην Κατηγορία.

Η ομάδα που χαμογέλασε πλατιά με την συμπλήρωση και της 28ης αγωνιστικής ήταν η προσφυγική ομάδα της Δόξας, αφού κέρδισε εντός την Καρμιώτισσα με 2-0. Έτσι η ομάδα της Κατωκοπιάς πέρασε στην 5η θέση με 24 β., ενώ η Καρμιώτισσα παρέμεινε στην 4η θέση με 30 βαθμούς και προς το παρών δεν ανησυχεί…

Τέλος η ΑΕΛ, εκτός έδρας, κέρδισε τη Νέα Σαλαμίνα με 3-2. Η Λεμεσιανή ομάδα έχει 38 β., η Ν. Σαλαμίνα παρέμεινε στους 39 β., ενώ την κορυφή του β΄ ομίλου την πήρε για πρώτη φορά η Ανόρθωση με 41 βαθμούς.

Το πρωτάθλημα θα διακοπεί λόγω των υποχρεώσεων της Εθνικής μας ομάδας για 15 μέρες και θα επαναρχίσει το Σαββατοκυρίακο 1η και 2η Απριλίου για την 3η αγωνιστική (29η) για τα πλέι-οφ.

Ο ΑΠΟΕΛ δεν μπήκε ακόμα με το δεξί στα πλέι-οφ, αφού πήρε μόνο δύο από έξι διαθέσιμους βαθμούς σε δύο παιχνίδια στο ΓΣΠ. Πρώτα με Ομόνοια (1-1) και μετά με Πάφο (0-0). Χάθηκαν τέσσερις βαθμοί, παρόλα αυτά το τέλος της 28ης αγωνιστικής και η διακοπή που μεσολαβεί για τις Εθνικές ομάδες, βρίσκει την ομάδα στην κορυφή και στο +4 από Άρη και ΑΕΚ. Η επιστροφή στη δράση για τους γαλαζοκίτρινους της Λευκωσίας φέρνει τρεις αγώνες 'φωτιά'. Μέχρι τώρα οι ισοπαλίες δεν πληγώνουν την ομάδα του Μιλόγεβιτς. Αρχή με το εκτός έδρας παιχνίδι με την ΑΕΚ, ακολουθεί στο ΓΣΠ με τον Απόλλωνα και στη Λεμεσό τον Άρη, για να πέσει η αυλαία του Α΄ γύρου των πλέι-οφ.

Άρης: Η ομάδα από ατσάλι συνεχίζει την ανοδική της πορεία προς τον τίτλο, που μετά και το 4-0 επί της ΑΕΚ, δήλωσε παρόν, μείωσε τη διαφορά από τον πρωτοπόρο ΑΠΟΕΛ και αισιοδοξεί για τη συνέχεια του πρωταθλήματος. Επόμενος αντίπαλος της 'Ελαφράς Ταξιαρχίας' είναι ο συμπολίτης του και πολύ φορμαρισμένο Απόλλωνας, ένα παιχνίδι κλειδί και για τους δύο αντιπάλους, που θέλουν τους βαθμούς για διαφορετικούς λόγους. Ο Άρης για τον τίτλο και ο Απόλλωνας να προλάβει ένα εισιτήριο που οδηγεί στην Ευρώπη.

Μετά ακολουθεί εκτός του παιχνίδι με την Ομόνοια και στην τελευταία αγωνιστική του Α΄ γύρου των πλέι-οφ θα φιλοξενήσει τον ΑΠΟΕΛ.

ΑΕΚ: Ήρθε … η κούραση, ήλθαν και τα άσχημα αποτελέσματα του πρωταθλήματος. Η Ευρώπη με δύο αγώνες για την Γουέστ Χαμ (0-2, 0-4), δεν τις επέστρεψαν στα δύο παιχνίδια να μπει με το δεξί στα πλέι-οφ. Έχασε βαθμούς, έχασε και την κορυφή και τώρα θα τρέξει με τα χίλια… να προλάβει να ξαναπάρει το ρετιρέ.

Η διακοπή του πρωταθλήματος θα την βοηθήσει πάρα πολύ και με την επανέναρξη θα φιλοξενήσει τον ΑΠΟΕΛ και μόνο με νίκη θα ελπίζει για τον τίτλο. Στη συνέχεια θα παίξει εκτός με την Πάφο και στο 'Αρένα' θα έχει για αντίπαλό της την Ομόνοια.

Πάφος: Βήμα σημειωτόν για την Πάφο, η οποία μπορεί να μην χάνει, αλλά την ίδια ώρα δεν μπορεί να κερδίσει. Η Παφιακή ομάδα έφτασε στις τέσσερις συνεχόμενες ισοπαλίες στο πρωτάθλημα και ουσιαστικά δεν κατάφερε να μειώσει τη διαφορά από την κορυφή της βαθμολογίας (-9). Ούτε κατάφερε να αξιοποιήσει στο έπακρον τις απώλειες των ομάδων που βρίσκονται πιο ψηλά από αυτήν. Η ομάδα του Χένινγκ Μπέργκ, την τελευταία φορά που κέρδισε στο

πρωτάθλημα ήταν στις 8 Φεβρουαρίου με αντίπαλο την ΑΕΛ (1-0). Από τότε και μέχρι σήμερα, σε πέντε παιχνίδια, μετρά τέσσερις ισοπαλίες και μία ήττα. Με άλλα λόγια χάθηκαν έντεκα ολόκληροι βαθμοί. Με την επανέναρξη του πρωταθλήματος θα έχει για αντίπαλό της την Ομόνοια στο ΓΣΠ, ακολούθως θα φιλοξενήσει την ΑΕΚ και στη συνέχεια εκτός του Απόλλωνα.

Απόλλωνας: Ξεπέρασε και το εμπόδιο της Ομόνοιας, την οποία κέρδισε με 3-1 και παραμένει ζωντανός στη διεκδίκηση για έξοδο στην Ευρώπη. Οι 'γαλάζιοι' αξιοποίησαν την έδρα τους, πέτυχαν την πέμπτη συνεχόμενη τους νίκη, απέναντι σε μια μέτρια Ομόνοια και μείωσαν τη διαφορά στο -2 από την Πάφο. Από τον καιρό που ανέλαβε τα ηνία ο **Μπογκτάν Αντόνε**, ο Απόλλωνας είναι ξεκάθαρα άλλη ομάδα και δίνει δικαίωμα στους φίλους του να πιστεύουν πως αν συνεχίσει έτσι, μπορεί τελικά να διεκδικήσει ένα Ευρωπαϊκό εισιτήριο για τη νέα σεζόν.

Επόμενη αγωνιστική είναι με τον Άρη, ακολουθεί εκτός με ΑΠΟΕΛ και εντός με την Πάφο.

Ομόνοια: Στο 'Άλφα μέγα' χάθηκε και η τελευταία ευκαιρία της Ομόνοιας για διεκδίκηση της διάκρισης μέσω του πρωταθλήματος, της 4ης θέσης που υπό προϋποθέσεις διασφαλίζει Ευρωπαϊκό εισιτήριο. Έχει να κερδίσει τον Απόλλωνα στη Λεμεσό από το 2016. Θα φιλοξενήσει την Πάφο και τον Άρη και στην τελευταία αγωνιστική την ΑΕΚ εκτός.

ΜΙΚΡΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

Βήμα για άνοδο ο Οθέλλος

Ο Οθέλλος Αθηαίνου, τέσσερις στροφές πριν πέσει η αυλαία και στα πλέι-οφ, έκανε ακόμα ένα σημαντικό βήμα προς την άνοδό του στην Α΄Κατηγορία. Η ομάδα της Αθηαίνου είναι μόνη στην κορυφή του βαθμολογικού πίνακα με 50 βαθμούς. Κέρδισε εκτός έδρας την ΜΕΑΠ Π. Χωριού με 2-1 και αύξησε τη διαφορά από τη δεύτερη ΑΕΖ στους τέσσερις βαθμούς. Η ομάδα του Ζακακίου στο ντέρμπι της αγωνιστικής έφερε ισοπαλία 2-2 με τον Εθνικό Άχνας, αποτέλεσμα που σαφώς δεν αφήνει καμιά ομάδα ικανοποιημένη, αφού η ΑΕΖ πέρασε στους 46 β., ενώ ο Εθνικός Άχνας υποχώρησε στην 4η θέση με 43 βαθμούς. Σε τροχιά ανόδου μπήκε και η Ομόνοια 29Μ., η οποία κέρδισε την Πέγεια με 1-0 και ισοβαθμεί πλέον με τον Εθνικό Άχνας στην 3η θέση της βαθμολογίας. Ισόπαλος 2-2 έληξε ο αγώνας Ομόνοιας Αραδίππου – Π.Ο. Αχυρώνας/Ονήσιλος.

Με βάση τα αποτελέσματα της 10ης αγωνιστικής, στις τέσσερις αγωνιστικές που απομένουν θα δοθεί μεγάλη 'μάχη' για το ποιες τρεις ομάδες θα εξασφαλίσουν την άνοδο στην Α΄ Κατηγορία.

Στον Β΄ όμιλο ο Ερμής κέρδισε εκτός έδρας την Ολυμπιάδα Λυμπιών κε 2-0 και πέρασε στην κορυφή με 37 βαθμούς αφήνοντας πίσω του την ΠΑΕΕΚ με 35 β., αφού έφερε ισοπαλία 1-1 με τον Διγενή Ύψωνα. Η Δερύνεια κέρδισε με 2-0 την Αγία Νάπα, που μαζί με το Π.Ο. Ξυλοτύμπου θα είναι οι ομάδες που θα παλέψουν για παραμονή στην Κατηγορία.

Γ΄ Κατηγορία

Και μαθηματικά στην άνοδο ο Διγενής Μόρφου

Στο ντέρμπι της 9ης αγωνιστικής του πρωταθλήματος Γ΄ Κατηγορίας, ο **Διγενής Μόρφου** νίκησε εκτός έδρας με 3-1 τον ΑΣΙΛ Λύσης και με 59 βαθμούς είναι και μαθηματικά στην Β΄ Κατηγορία μετά από πολλά χρόνια.

Την 2η θέση την μοιράζονται η ΕΝΑΔ Π. Χρυσοχούς και ο ΑΣΙΛ με 52 βαθμούς και εκτός συγκλονιστικού απροόπτου θα είναι στη Β΄Κατηγορία, αφού η 4η ομάδα Ηρακλής Γερολάκκου είναι στους 38 βαθμούς.

Στον Β΄ όμιλο συνεχίζει να υπάρχει μεγάλο ενδιαφέρον για το ποιες ομάδες θα υποβιβαστούν. Τρεις ομάδες θα πέσουν στην Επίλεκτη ΣΤΟΚ και αυτή τη στιγμή γνωρίζουμε μόνο τη μία. Αυτή είναι η Ελπά Λυθροδόντα. Από κει και πέρα, όλες οι ομάδες του γκρουπ κινδυνεύουν μαθηματικά, άλλες φυσικά λιγότερο (ΑΠΕΠ, Κούρης, Ορμήδεια, ΘΟΪ, ΑΠΟΝΑ) και άλλες πολύ περισσότερο (Εθνικός Λατσιών, Χαλκάνορας).

ΕΠΙΛΕΚΤΗ – ΣΤΟΚ

Στην Επίλεκτη κατηγορία ΣΤΟΚ, η Γεροσκήπου συνεχίζει την ανοδική της πορεία προς τον τίτλο και την άνοδό της στην Γ΄ Κατηγορία. Κέρδισε εκτός έδρας την Ανόρθωση Μουτταγιάκας με 3-1 και ανέβηκε στους 49 βαθμούς. Στην 2η θέση είναι ο Σπάρτακος Κιτίου με 47 β. που κέρδισε τους Τρούλλους με 3-0. Η Ομόνοια Ψευδά είναι στην 3η θέση με 46 β., που συνέτριψε εκτός έδρας την Αχερίτου με 4-0.

Μάχη για να αποφύγουν τον υποβιβασμό δίνουν πολλές ομάδες, αφού η τελευταία Αναγέννηση Λ. έχει 22 β. και ο 8ος Κόρνος 30 βαθμούς. Έχουμε ακόμα έξι αγωνιστικές πριν τη λήξη του πρωταθλήματος.

Τα ζευγάρια των ημιτελικών του Κυπέλλου

Πάφος – Ομόνοια και Ολυμπιακός – ΑΕΛ, είναι τα ζευγάρια που έβγαλε η κλήρωση για την ημιτελική φάση του Κυπέλλου. Οι αγώνες σε αυτή τη φάση θα είναι διπλοί. Οι αγώνες θα διεξαχθούν στις 5 και 26 Απριλίου. Ο τελικός στις 3 Ιουνίου στο ΓΣΠ.

Τσιάμπιονς Λιγκ – Γιουρόπα και Κόνφερενς Λιγκ

Μεγάλα παιχνίδια έβγαλε η κληρωτίδα στα προημιτελικά του Τσιάμπιονς Λιγκ! Συγκεκριμένα, η κάτοχος του τροπαίου Ρεάλ Μαδρίτης θα αντιμετωπίσει την Τσέλσι, ενώ η Μάντσεστερ Σίτι και Μπάγερν Μονάχου θα διασταυρώσουν τα ξίφη τους σε ένα επίσης δυνατό ζευγάρι. Παράλληλα, προέκυψε ιταλικός εμφύλιος ανάμεσα σε Μίλαν και Νάπολι, ενώ ιδιαίτερα αμφίρροπο είναι το ζευγάρι Μπενφίκα – Ίντερ.

Οι πρώτοι προημιτελικοί θα διεξαχθούν στις 11, 12 Απριλίου και οι επαναληπτικοί στις 18, 19 του ίδιου μήνα. Ο τελικός διεξάγεται στις 10 Ιουνίου (22.00) στο 'Ατατούρκ' της Κωνσταντινούπολης.

Γιουρόπα Λιγκ: Αμφίρροπα ματς χωρίς ξεκάθαρα φαβορί προέκυψαν στα προημιτελικά του Γιουρόπα Λίγκ.

Μάντσεστερ Γιουνάιτεντ – Σεβίλλη, Γιουβέντους – Σπόρτινγκ, Λεβερκούζεν – Σεν Ζιλουάζ και Φέγενορντ – Ρόμα είναι τα ζευγάρια στους '8'. Οι πρώτοι αγώνες θα διεξαχθούν στις 13 Απριλίου, ενώ η ρεβάνς στις 20 Απριλίου.

Ο τελικός θα διεξαχθεί στην 'Πούσκας Αρίνα' της Βουδαπέστης στις 31 Μαΐου.

Γιουρόπα Κόνφερενς Λιγκ, στα προημιτελικά η Αλμαάρ θα αντιμετωπίσει την Άντερλεχτ. Η Φιορεντίνα κληρώθηκε με τη Λεχ Πόζναν και η Γουέστ Χαμ με τη Γάνδη, ενώ η Βασιλεία με τη Νις. Οι πρώτοι αγώνες των προημιτελικών θα διεξαχθούν στις 13 Απριλίου, ενώ η ρεβάνς στις 20 του ίδιου μήνα. Ο τελικός θυμίζουμε, θα λάβει χώρα στη 'Φορτούνα Αρένα' της Πράγας στις 7 Ιουνίου.

Το μακρινό ταξίδι της ΑΕΚ πήρε… τέλος!

Το πιο όμορφο και μακρινό ταξίδι της ΑΕΚ έλαβε τέλος στο Λονδίνο. Άρχισε Ιούλιο και τερματίστηκε Μάρτιο! Η αγγλική Γουέστ Χαμ έβαλε φρένο στην Ευρωπαϊκή πορεία της καθώς μετά το 2-0 στην 'Αρένα' επικράτησε και στο Ολυμπιακό Στάδιο του Λονδίνου με το ευρύ 4-0 και σφράγισε την πρόκριση στους '8' Κόνφερενς Λιγκ. Σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί η βαριά ήττα να διαγράψει το ονειρικό εκπληκτικό ταξίδι της ΑΕΚ. Πολλές χαρές που πρόσφερε η ομάδα της Λάρνακας στους οπαδούς της με τις προκρίσεις στους προκριματικούς γύρους, τις νίκες στους ομίλους, αλλά και η επιτυχία επί της Ντνίπρο στην προηγούμενη ενδιάμεση φάση. Οι Λαρνακείς καρπώθηκαν κι ένα σημαντικό ποσό. Συγκεκριμένα, έβαλαν στο ταμείο τους €5.954.000, χωρίς να υπολογίζεται το market Pool, τα έσοδα από εισιτήρια των οκτώ εντός έδρας Ευρωπαϊκών αγώνων και έσοδα από πώληση προϊόντων. ■

Μπάσκετ Γυναικών

Την κατάκτηση του τίτλου της πρωταθλήτριας, για 16η φορά στην ιστορία της και για πρώτη φορά μετά από επτά χρόνια, πανηγυρίζει η γυναικεία ομάδα της ΑΕΛ. Στον τρίτο τελικό των πλέι-οφ, για την αγωνιστική περίοδο 2022-2023, κέρδισε την Αναγέννηση Γερμασόγειας με 71-40. Με συνολικά τρεις νίκες και χωρίς καμία της αντιπάλου της, έφθασε στην κατάκτηση του πρωταθλήματος. Να θυμίσουμε ότι η Αναγέννηση ήταν η περσινή κάτοχος του τίτλου. ■

Το μήνυμα μας προς την ΑΔΕΔΥ για την παναπεργία για την τραγωδία

Σε συνέχεια των παλλαϊκών κινητοποιήσεων που πραγματοποιήθηκαν σε ολόκληρη την Ελλάδα μετά την πολύνεκρη σιδηροδρομική τραγωδία στα Τέμπη τα μεσάνυκτα της 28ης Φεβρουαρίου, πραγματοποιήθηκε την περασμένη Πέμπτη Πανελλαδική Παναπεργία των δημοσίων και ιδιωτικών υπαλλήλων που προκηρύχθηκε από την ΓΣΕΕ και την ΑΔΕΔΥ. Η εκδήλωση λειτούργησε ως αποκορύφωμα της λαϊκής οργής για τους υπευθύνους της τραγωδίας και τονίστηκε το παλλαϊκό αίτημα για απονομή δικαιοσύνης και ασφάλεια στις σιδηροδρομικές συγκοινωνίες.

Με μήνυμα του Γενικού Γραμματέα συν. Στράτη Ματθαίου προς την ΑΔΕΔΥ η Οργάνωση μας εξέφρασε την αμέριστη αλληλεγγύη και στήριξή της στη δίκαιη και απολύτως δικαιολογημένη Πανδημοσιοϋπαλληλική Πανελλαδική απεργιακή κινητοποίηση και απαίτηση για πλήρη διαφάνεια στην ανεύρεση των αιτίων που οδήγησαν στο πολύνεκρο δυστύχημα των Τεμπών και την απόδοση ευθυνών στους υπαίτιους.

Τασσόμαστε δίπλα σας, στον αγώνα ενάντια στην ιδιωτικοποίηση και την εμπορευματοποίηση των δημόσιων υπηρεσιών και παράλληλα εκφράζουμε τη συμπαράστασή μας προς τις οικογένειες των θυμάτων, καθώς και των

τραυματιών, τόνισε ο Γ.Γ. στο μήνυμα του. ■

Απεργιακές κινητοποιήσεις σε Ευρωπαϊκές χώρες οδήγησαν σε θετικές εξελίξεις σε μερικές περιπώσεις

Η Κυβέρνηση του Ηνωμένου Βασιλείου εμμένει στην άρνηση της να διαπραγματευθεί με τις Οργανώσεις του Νοσηλευτικού Προσωπικού το αίτημα για ουσιαστική αναθεώρηση των απολαβών και οι Νοσηλευτικές Συνδικαλιστικές Οργανώσεις συνεχίζουν τις απεργιακές τους κινητοποιήσεις για στήριξη του αιτήματος τους.

Στις 3 Μαρτίου η Συνδικαλιστική πλευρά πραγματοποίησε 48ωρη στάση εργασίας στην οποία συμμετείχαν 128 Συνδικαλιστικές Οργανώσεις σε ολόκληρο το Ηνωμένο Βασίλειο. Πρόκειται για τη δεύτερη μαζική απεργία των νοσηλευτών μετά την κινητοποίηση τους στις 6 – 7 Φεβρουαρίου.

Απεργιακές κινητοποιήσεις πραγματοποίησαν επίσης την περασμένη βδομάδα και οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις των οδηγών ασθενοφόρων με επικεφαλής τη μεγαλύτερη δημοσιοϋπαλληλική Οργάνωση UNISON Unite GMB. Η απεργιακή κινητοποίηση πραγματοποιήθηκε την ημέρα της κυβερνητικής εξαγγελίας για τον κρατικό προϋπολογισμό.

Η Συνδικαλιστική πλευρά των Πυροσβεστών έχει εν τω μεταξύ παροτρύνει τα μέλη της να αποδεχθούν κυβερνητική πρόταση για βελτίωση των απολαβών με αυξήσεις 5 – 7% αναδρομικά από τον περασμένο Ιούλιο με νέα προσαύξηση 5% από τον Ιούλιο 2023. ■

Συνεχίζονται μαζικές κινητοποιήσεις στη Γαλλία κατά των συνταξιοδοτικών μεταρρυθμίσεων

Το σύνολο των κυριότερων συνδικαλιστικών συνομοσπονδιών της Γαλλίας περιλαμβανομένων των CGT, CFDT, FO, UNSA και CFE-CGC συνεχίουν τις απεργιακές και άλλες εκδηλώσεις διαμαρτυρίας κατά των κυβερνητικών προτάσεων για αλλαγές στο συνταξιοδοτικό με κυριότερη την παράταση της ηλικίας αφυπηρέτησης από το σημερινό ηλικιακό όριο των 62 ετών στα 64 χρόνια.

Απεργιακές κινητοποιήσεις και μαζικές διαδηλώσεις διαμαρτυρίας πραγματοποιούνται κάθε μήνα και σε μήνυμα προς το Κοινοβούλιο καλούνται οι Γάλλοι βουλευτές να καταψηφίσουν την κυβερνητική πρόταση απορρίπτοντας την κυβερνητική θέση για την επείγουσα ανάγκη παράτασης της ηλικίας αφυπηρέτησης τυχόν αποδοχή της οποίας θα οδηγήσει σε διεύρυνση της ανισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών. ■

Κινητοποιήσεις στο δημόσιο στη Γερμανία για την υποστελέχωση των υπηρεσιών

Στις 7 Φεβρουαρίου πραγματοποιήθηκαν απεργιακές κινητοποιήσεις σε πολλές περιοχές της Γερμανίας για στήριξη του αιτήματος για επείγουσα έναρξη διαπραγματεύσεων για την αντιμετώπιση του προβλήματος της υποστελέχωσης δημόσιων υπηρεσιών περιλαμβανομένων και των υπηρεσιών εξυπηρέτησης επιβατών στα Γερμανικά αεροδρόμια.

Υποστελέχωση έχει διαπιστωθεί σε πολλές υπηρεσίες με πολύ αρνητικά επακόλουθα για την εξυπηρέτηση ων πολιτών όπως σε υπηρεσίες φροντίδας παιδιών στις οποίες έχει διαπιστωθεί η επείγουσα ανάγκη για πρόσληψη 170000 πρόσθετο προσωπικό. Υποστελέχωση ταλανίζει επίσης ανώτερα εκπαιδευτικά ιδρύματα μεταξύ των οποίων και το Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο στη Δρέσδη στο οποίο έχει διαπιστωθεί υποστελέχωση 30%. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Ξεκινώντας από την πλατεία Ελευθερίας στη Θεσσαλονίκη, τόπο εξευτελισμού και απάνθρωπης μεταχείρισης των Ελλήνων Εβραίων, πορευθήκαμε σιωπηλοί ως τον παλιό σιδηροδρομικό σταθμό, από όπου στις 15 Μαρτίου του 1943 αναχώρησε η πρώτη αμαξοστοιχία για το στρατόπεδο εξόντωσης Άουσβιτς-Μπιρκενάου. Ήταν μόνο μία από τις πολλές αμαξοστοιχίες που μετέφεραν σταδιακά και κάτω από άθλιες συνθήκες, μέσα σε βαγόνια μεταφοράς ζώων, περίπου 46.000 Εβραίους συμπολίτες μας στα ναζιστικά στρατόπεδα της φρίκης. Από αυτούς, στην αγαπημένη "Ιερουσαλήμ των Βαλκανίων", όπου οι Σεφαραδίτες πρόγονοί τους βρήκαν φιλόξενο καταφύγιο τον 15ο αιώνα, επέστρεψαν λιγότεροι από 2.000. Τέτοιες εκδηλώσεις μνήμης είναι απαραίτητες ώστε να προβάλλονται, έστω με καθυστέρηση, τα πραγματικά γεγονότα της σύλληψης, του εκτοπισμού και τελικά της εξόντωσης των Εβραίων αδελφών μας. Γεγονότα αποτρόπαια που σφράγισαν τη ζωή της πόλης και άλλαξαν βίαια την πλούσια πολυπολιτισμική της ταυτότητα. Και είναι ιδιαίτερα σημαντικό το γεγονός ότι, ιδίως τα τελευταία χρόνια, η Θεσσαλονίκη έχει αναγνωρίσει το μερίδιο της ευθύνης που της αναλογεί και έχει ρητά καταδικάσει τα σφάλματα του παρελθόντος, σε μια προσπάθεια να επουλώσει το ιστορικό τραύμα.

Κατερίνα Σακελλαροπούλου,
Πρόεδρος Ελληνικής Δημοκρατίας.

Οι πρόσφατα οι σεισμοί στην Τουρκία, στη Συρία, αποδεικνύουν ότι δεν μπορούμε να αλλάξουμε τη γεωγραφία και οφείλουμε όλα τα κράτη της περιοχής, μέσα από μια θετική προσέγγιση, πάντα με σεβασμό στο διεθνές δίκαιο, με σεβασμό στις αρχές και αξίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, να βρούμε τρόπο έτσι ώστε να επιλύσουμε τα προβλήματα, να επιλύσουμε τις διαφορές μας και να συμπορευθούμε μαζί, έτσι ώστε να πετύχουμε όλα όσα μπορούμε και να αξιοποιήσουμε τις ευκαιρίες που υπάρχουν στην περιοχή μας.

Νίκος Χριστοδουλίδης,
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.

Πρέπει να συνειδητοποιήσουμε ότι δεν μπορούμε να εγκαταλείψουμε ποτέ τον αγώνα για τερματισμό της κατοχής, την ενότητα της Κύπρου, τη διασφάλιση των βασικών ανθρωπίνων δικαιωμάτων και βασικών ελευθεριών ολόκληρου του λαού. Αυτό, θα ήταν πραγματικά το σπουδαιότερο μνημόσυνο και ύψιστη τιμή για την θυσία των παλικαριών της Τσάδας, οι οποίοι «λεβέντικα, με μπροστάρη τον Ευαγόρα, πήραν την ανηφοριά και τα σκαλοπάτια που οδηγούν στην λευτεριά.

Αννίτα Δημητρίου,
Πρόεδρος της Βουλής.

Ο σεισμός στοίχισε τη ζωή σε πάνω από 50.000 ανθρώπους στην Τουρκία και τη Συρία, η μεγαλύτερη φυσική καταστροφή στην περιοχή εδώ και χρόνια. Η δέσμευση των δωρητών στην σύσκεψη που πραγματοποιήθηκε στις Βρυξέλλες να παράσχουν οικονομική βοήθεια ύψους 7 δισεκατομμυρίων ευρώ έδειξε στους λαούς της Συρίας και της Τουρκίας ότι δεν είναι μόνοι, ότι νοιαζόμαστε, και είμαστε εδώ για να βοηθήσουμε.

Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν,
Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Οι πρόσφατους σεισμούς σε γειτονικές μας χώρες έδειξαν ότι υπάρχει ανάγκη να αξιολογήσουμε και σε περίπτωση που χρειάζεται να καταρτίσουμε σχέδιο δράσης για τη στατικότητα όλων των κυβερνητικών κτιρίων στην Κύπρο. Πρέπει να διασφαλιστεί πως τα δημόσια κτίρια θα πρέπει να μπορούν να λειτουργήσουν σε οποιαδήποτε έκτακτη ανάγκη.

Αλέξης Βαφεάδης,
Υπουργός Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων