



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 25 Ιανουαρίου 2023 Αρ. Φύλλου 1578 ΕΤΟΣ 58ον

Λευκωσία - Κύπρος

Πανσυνδικαλιστική στάση εργασίας αύριο για στήριξη πραγματικής ΑΤΑ

Τα Συλλογικά Σώματα της Οργάνωσής μας σε συνεδριάσεις τους, την περασμένη Πέμπτη 19 Ιανουαρίου ενέκριναν ομόφωνα την λήψη δυναμικών μέτρων για προάσπιση της Α.Τ.Α., μετά και την κήρυξη αδιεξόδου στον διεξαγόμενο κοινωνικό διάλογο, με συμμετοχή στην παγκύπρια πανσυνδικαλιστική τρίωρη προειδοποιητική στάση εργασίας την Πέμπτη, 26 Ιανουαρίου 2023, από τις 12.00μ.μ. μέχρι τις 3.00μ.μ.

Σε ανακοίνωση της Κεντρικής Γραμματείας τονίζεται ότι η Α.Τ.Α. αποτελεί το μοναδικό εργαλείο αποκατάστασης των εισοδημάτων των εργαζομένων, έναντι της ολοένα συνεχόμενης και αυξανόμενης ακρίβειας και των πληθωριστικών πιέσεων. Η υφιστάμενη συμφωνία, η οποία έχει ήδη εκπνεύσει, για καταβολή της μόνο στο 50%, δεν θεωρείται ικανοποιητική και ως εκ τούτου οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις της Κύπρου εκφράζουν την ομόφωνη θέση τους για πλήρη αποκατάσταση της Α.Τ.Α. και απόδοσή της στη βάση της φιλοσοφίας της, όπως προνοείται στη Μεταβατική Συμφωνία του Ιουλίου του 2017 και επέκτασή της για όλους τους εργαζομένους.

Υπενθυμίζεται ότι στις ουσιαστικές υπηρεσίες θα τηρηθούν οι προβλεπόμενες διαδικασίες για παραμονή προσωπικού ασφαλείας. Όσον αφορά στα μέλη των Σωμάτων Ασφαλείας, μπορούν να συμμετέχουν στην κινητοποίηση όλοι

όσοι βρίσκονται εκτός καθήκοντος και χωρίς να φέρουν υπηρεσιακή στολή.

Δημοσιεύουμε πιο κάτω την κοινή εγκύκλιο των Οργανώσεων που συμμετέχουν στην κινητοποίηση, στην οποία αναφέρονται και οι χώροι συγκέντρωσης ανά επαρχία.

Το συνδικαλιστικό κίνημα ενώνει τις δυνάμεις του για προάσπιση του θεσμού της Α.Τ.Α. και της φιλοσοφίας της από τις όποιες μεθοδευμένες ενέργειες επιχειρούνται με σκοπό την πλήρη κατάργηση του θεσμού. **Αποτελεί ευθύνη και καθήκον μας να είμαστε όλοι παρόντες, ώστε να στείλουμε ένα ηχηρό μήνυμα σε όσους επιβουλεύονται τα δικαιώματα και τα ωφελήματα των εργαζομένων.**

ΕΝ ΤΗ ΕΝΩΣΕΙ Η ΙΣΧΥΣ

Οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ΠΕΟ, ΣΕΚ, ΠΑΣΥΔΥ, ΔΕΟΚ, ΟΕΛΜΕΚ, ΠΟΕΔ, ΟΛΤΕΚ, ΣΑΚ, ΣΥΠΥΚ, ΠΟΑΣΟ, ΠΑΣΥΚΙ, ΕΣΚ με κοινή ανακοίνωση τους καλούν μαζικά όλους τους εργαζομένους σε Παγκύπρια Πανσυνδικαλιστική τρίωρη, προειδοποιητική στάση εργασίας, την Πέμπτη 26 Ιανουαρίου 2023, από τις 12:00 μέχρι τις 15:00.

Μέσα από την ενέργεια αυτή, το συνδικαλιστικό κίνημα στο σύνολό του εκφράζει την ετοιμότητα των εργαζομένων για διαφύλαξη και προάσπιση της Α.Τ.Α.

Η Α.Τ.Α. αποτελεί μοναδικό εργαλείο αποκατάστασης των εισοδημάτων των εργαζομένων, έναντι της ολοένα συνεχόμενης και αυξανόμενης ακρίβειας και των πληθωριστικών πιέσεων. Η υφιστάμενη συμφωνία, η οποία έχει ήδη εκπνεύσει, για καταβολή της μόνο στο 50%, δεν θεωρείται ικανοποιητική.

Οι Οργανώσεις επαναλαμβάνουν την ομόφωνη θέση τους για πλήρη αποκατάσταση της ΑΤΑ και απόδοσή της στη βάση της φιλοσοφίας της, όπως προνοείται στη Μεταβατική Συμφωνία του Ιουλίου του 2017. Όλες οι Οργανώσεις καλούν το σύνολο των εμπλεκόμενων (Κυβέρνηση και Εργοδοτικές Οργανώσεις) να σεβαστούν το περιεχόμενο της Συμφωνίας.

Οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις της Κύπρου εκφράζουν παράλληλα, την κοινή θέση ότι επιβάλλεται η πλήρης καταβολή της Α.Τ.Α. και επέκτασή της για όλους και όλες, ενώ απορρίπτουν κάθε προσπάθεια κατάργησης ή αλλοίωσης της φιλοσοφίας της.

Στο πλαίσιο αυτό, και ενόψει της κήρυξης αδιεξόδου στο διεξαγόμενο κοινωνικό διάλογο από το Υπουργείο Εργασίας, η πραγματοποίηση πανσυνδικαλιστικής τρίωρης κινητοποίησης στοχεύει στο να σταλεί μήνυμα προς κάθε κατεύθυνση, ότι οι εργαζόμενοι της Κύπρου, ενωμένοι,

ΠΑΝΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ

ΠΕΜΠΤΗ

26

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ

ΑΠΟ 12:00
ΜΕΧΡΙ 15:00

ΛΕΥΚΩΣΙΑ:

Συγκέντρωση η ώρα 13:00 στο προαύλιο του Υπουργείου Οικονομικών. Πορεία με κατάληξη το Υπουργείο Εργασίας

ΛΕΜΕΣΟΣ:

Συγκέντρωση η ώρα 13:00 έξω από το Διοικητήριο

ΛΑΡΝΑΚΑ:

Συγκέντρωση η ώρα 13:00 έξω από Επαρχιακή Διοίκηση

ΠΑΡΑΛΙΜΝΙ:

Συγκέντρωση η ώρα 13:00 έξω από Επαρχιακά Γραφεία του Υπουργείου Εργασίας

ΠΑΦΟΣ:

Συγκέντρωση η ώρα 13:00 έξω από Επαρχιακή Διοίκηση

ΑΤΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ

ΑΤΑ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗ ΦΙΛΟΣΟΦΙΑ ΤΗΣ

ΜΕ ΕΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΣΕΒΑΣΜΟ ΣΤΑ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΑ

ΠΕΟ-ΣΕΚ-ΔΕΟΚ-ΠΑΣΥΔΥ-ΟΕΛΜΕΚ-ΠΟΕΔ
ΟΛΤΕΚ-ΠΟΑΣΟ-ΠΑΣΥΚΙ-ΕΣΚ-ΣΑΚ-ΣΥΠΥΚ

αντιδρούν σε ενέργειες και πολιτικές που στοχεύουν σε περαιτέρω απορρύθμιση της εργασίας, αποδομούν το σύστημα εργασιακών σχέσεων και υποσκάπτουν ή θέτουν υπό αμφισβήτηση τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Πιο συγκεκριμένα, αποφασίστηκε όπως γίνουν συγκεντρώσεις στα ακόλουθα σημεία:

• **Λευκωσία:** Συγκέντρωση η ώρα 13:00 στο προαύλιο Υπ. Οικονομικών και ακολούθως πορεία προς το Υπουργείο Εργασίας & Κοιν. Ασφαλίσεων.

• **Λεμεσός:** Συγκέντρωση η ώρα 13:00 στο Διοικητήριο.

• **Λάρνακα:** Συγκέντρωση η ώρα 13:00 στην Επαρχιακή Διοίκηση.

• **Παράλιμνι:** Συγκέντρωση η ώρα 13:00 στο Επαρχιακό Γραφείο Υπ. Εργασίας, και Κοιν. Ασφαλίσεων.

• **Πάφος:** Συγκέντρωση η ώρα 13:00 στην Επαρχιακή Διοίκηση.

Τέλος οι Οργανώσεις καλούν τα μέλη τους σε συνεχή εγρήγορη για περαιτέρω κλιμάκωση των μέτρων αναλόγως των εξελίξεων. ■

Περισσότερα για την ΑΤΑ στη σελίδα 4.

Εγκύκλιος για τη στάση εργασίας στη σελ. 7.

Στήριξη στον αγώνα εργαζομένων ΟΚΥΠΥ



Ο Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ όπως και ηγέτες άλλων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων διαβεβαίωσαν για την αμετακίνητη στήριξη στον αγώνα των εργαζομένων ΟΚΥΠΥ. **σελ. 3**

Αποκατάσταση επιδομάτων από 1.1.2023



Λεπτομέρειες για την αποκατάσταση από 1.1.2023 επιδομάτων που είχαν αποκοπεί και με ενέργειες της Οργάνωσής μας αποκαθίστανται. **σελ. 6**

Φεβρουάριο - Μάρτιο Ετήσιες Γενικές Συνελεύσεις Κλάδων και Τμημάτων



Εγκύκλιος του Γραμματέα Γεν. Συμβουλίου για την πραγματοποίηση των Ετήσιων Γενικών Συνελεύσεων και Πρόνοιες του Καταστατικού. **σελ. 6**

Εγγραφές στα Νηπιαγωγεία μας **σελ. 8**

Πληροφορίες για τις Προεδρικές

Εκλογές **σελ. 7**

Εγκύκλιος για τις Εξαμηνιαίες

Υπηρεσιακές Εκθέσεις **σελ. 12**

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Οι πιο κάτω Τεχνικοί Μηχανικοί (με δοκιμασία), Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, σύμφωνα με τα Απαιτούμενα Προσόντα της Κατηγορίας Α', από τις 16 Ιανουαρίου 2023: Ιάκωβος Ττοφή, Γιάννης Μάρκου.

Οι πιο κάτω Κτηματολογικοί Γραφείς (με δοκιμασία), διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 2 Ιανουαρίου 2023: Αγγέλα Ιγνατίου, Αθηνά Τουμπουρή.

Ο Γεώργιος Μαζαράκης, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 2 Ιανουαρίου 2023.

Η Αντωνία Χατζηκωστή διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Προγραμματισμού, Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης, Υπουργείο Οικονομικών, από τις 16 Ιανουαρίου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τηλεφωνητή, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, από τις 16 Ιανουαρίου 2023: Νεόφυτος Δημητρίου, Στέλιος Μενελάου.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Οι πιο κάτω Κτηματολογικοί Γραφείς, προάγονται στη θέση Βοηθού Κτηματολογικού Λειτουργού, από την 1η Δεκεμβρίου 2022: Αργυρούλα Α. Ανδρονίκου, Ιριγένεια Χρ. Σάββα.

Οι πιο κάτω Εκτελεστικοί Μηχανικοί, Τμήμα Δημοσίων Έργων, προάγονται στη θέση Ανώτερου Εκτελεστικού Μηχανικού, από τις 15 Δεκεμβρίου 2022: Νικόλαος Κωνσταντινίδης, Ανδρονίκη Ανδρονίκου, Μαρία Ιωνά.

Η Χλόη Καδή, Αρχιτέκτονας, Τμήμα Δημοσίων Έργων, προάγεται στη θέση Ανώτερου Αρχιτέκτονα, από τις 15 Δεκεμβρίου 2022.

Η Κατερίνα Πανταζή, Αρχιτέκτονας, Τμήμα Δημοσίων Έργων, προάγεται στη θέση Ανώτερου Αρχιτέκτονα, από τις 15 Δεκεμβρίου 2022.

Οι πιο κάτω Τεχνικοί Επιθεωρητές, Τμήμα Δημοσίων Έργων, προάγονται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού Επιθεωρητή, από τις 15 Δεκεμβρίου 2022: Ελίζα Παναγιώτου, Χάρης Χαριδήμου.

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Τεχνικοί, Τμήμα Δημοσίων Έργων, προάγονται στη θέση Τεχνικού Επιθεωρητή, από τις 15 Δεκεμβρίου 2022: Μιχαήλ Γεωργίου, Παναγιώτα Μυλωνά, Ανδρονίκη Χριστοφόρου, Γεώργιος Γεωργίου, Βασιλική Κοντεμενιώτου-Παναγιώτου, Ιωάννης Χριστοφόρου, Μάριος Πρόγιαννος.

Η Νεκταρία Αποστολούμη, Τεχνικός, Τμήμα Δημοσίων Έργων, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού, από τις 15 Δεκεμβρίου 2022.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Δημόσιας Διοί-

κησης και Προσωπικού, προάγονται στη θέση Λειτουργού Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού Α', από την 1η Ιανουαρίου 2023: Παναγιώτα Πουρουτίδου, Μαρία Σταύρου, Νάγια Γερολεμίδου, Ειρήνη Κατσιολούδη, Πολυξένη Μαστρομιχάλη.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Κοινωνικών Υπηρεσιών Α', προάγονται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών, από την 1η Ιανουαρίου 2023: Μαρία Χριστοδούλου-Ευθυμίου, Λουκία Βασιλείου-Τυλληρίδου, Σωτηρούλα Τσίγκω-Φράγκου.

Η Νίκη Νικολάου, Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών Α', προάγεται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών, από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Οι πιο κάτω Σύμβουλοι ή Γενικοί Πρόξενοι Β', Εξωτερικές Υπηρεσίες, προάγονται στη συνδυασμένη θέση Συμβούλου ή Γενικού Πρόξενου Α', από την 1η Δεκεμβρίου 2022: Άντρεα Πετράνυ, Μαρία Σαββίδου, Μερότη Χριστοφή.

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Λογιστές, Γενικό Λογιστήριο, προάγονται στη θέση Διευθυντή Λογιστικών Υπηρεσιών, από την 1η Ιανουαρίου 2023: Αγλαΐα Κωνσταντίνου, Μαριάννα Μανούχου-Ασπρή, Ανδρέας Αντωνιάδης, Φίλιππος Κατράνης, Δημήτρης Μαυρομάτης, Σταυρούλλα Ττόφα, Μάριος Χατζηδαμάνου.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Γενικού Λογιστηρίου, προάγονται στη θέση Λειτουργού Γενικού Λογιστηρίου Α', από την 1η Ιανουαρίου 2023: Ελένη Κέντα, Παναγιώτα Κυριάκου, Μαρία Μιχαηλίδου.

Η Σοφία Πέτρου, Ανώτερος Επιθεωρητής Λογαριασμών, Γενικό Λογιστήριο, προάγεται στη θέση Πρώτου Επιθεωρητή Λογαριασμών, από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Ο Δημήτρης Σπ. Κουρτελαρίδης, Τεχνικός Γεωργικών Ερευνών, Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών, προάγεται στη θέση Τεχνικού Γεωργικών Ερευνών, 1ης Τάξης, από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Οι πιο κάτω Τεχνικοί Γεωργικών Ερευνών, Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών, προάγονται στη θέση Τεχνικού Γεωργικών Ερευνών, 1ης Τάξης, από την 1η Ιανουαρίου 2023: Βιλελμίνη Πέγκερου-Ευθυμίου, Χρίστος Παναγιώτης.

ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ

Ο Δημήτρης Παναγιώτου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), παραιτήθηκε από τις 6 Ιανουαρίου 2023.

ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Ο Γεώργιος Στυλιανίδης, Επιθεωρητής Πλοίων, Υφυπουργείο Ναυτιλίας, αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Η αφυπηρετήση της Μαρίας Φωκά-Πέγκα, Ανώτερου Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών, η οποία δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και ημερομηνία 11 Νοεμβρίου 2022, τροποποιείται ούτως ώστε η ημερομηνία αφυπηρετήσεώς της να είναι η 1η Ιανουαρίου 2023, αντί η 1η Νοεμβρίου 2022, που είχε αρχικά οριστεί.

Ο Γεώργιος Π. Γεωργίου, Εκπαιδευτής Οι-

κοτεχνίας/Χειροτεχνίας, Υφυπουργείο Πολιτισμού, αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Ο Ανδρέας Χατζηπέτρου, Πρώτος Τεχνικός Μηχανικός, Υπουργείο Άμυνας, αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Ο Χριστάκης Δουλαππός, Τεχνικός Μηχανικός, 1ης Τάξης, Υπουργείο Άμυνας, αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Ο Σταύρος Χατζηλοής, Ανώτερος Κτηνοτροφικός Επιθεωρητής, Τμήμα Γεωργίας, αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Ο Μιχαήλ Αδάμου, Ανώτερος Μετεωρολογικός Επιθεωρητής, Τμήμα Μετεωρολογίας, αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Η Μαρούλλα Κωνσταντίνου, Πρώτος Ασφαλιστικός Λειτουργός, αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Η Τούλα Αναστασίου, Βοηθός Κτηματολογικός Λειτουργός, αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Ο Κυριάκος Κτωρίδης, Βοηθός Γραφείου Α', Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών, αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Ο Κωστάκης Γεωργίου, Ανώτερος Τελωνειακός Λειτουργός, αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Ο Δήμος Α. Δήμου, Τελωνειακός Λειτουργός Α', αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Ο Χριστάκης Α. Δήμου, Τελωνειακός Λειτουργός Α', αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Ο Δήμος Δημοσθένους, Ανώτερος Αρχιφοροθέτης, αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Η Δονούλα Αποστολίδου-Χατζηχριστοφή, Ανώτερος Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων, αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Η Στέλλα Νικολαΐδου, Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Η Σοφία Αντωνίου, Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρετήθηκε από τις 2 Ιανουαρίου 2023.

Ο Ανδρέας Χριστοδούλου, Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Ο Φειδίας Κόκκινος, Τηλεφωνητής Α', Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Ο Μάριος Μιχαηλίδης, Ανώτερος Λειτουργός Επιμόρφωσης, Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης, αφυπηρετήθηκε από την

1η Ιανουαρίου 2023.

Η Αλεξάνδρα Α. Παγδατή, Ανώτερος Λειτουργός Γενικού Λογιστηρίου, αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Η Ελευθερία Χρίστου, Ανώτερος Λειτουργός Γενικού Λογιστηρίου, αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Ο Κώστας Κωνσταντινίδης, Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής, Τμήμα Δημοσίων Έργων, αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Η Ξένια Δανιήλ-Ιωαννίδου, Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής, Τμήμα Δημοσίων Έργων, αφυπηρετήθηκε από τις 2 Ιανουαρίου 2023.

Η Σάντρη Νεστορίδου-Γεωργίου, Ανώτερος Τεχνικός, Τμήμα Δημοσίων Έργων, αφυπηρετήθηκε από τις 2 Ιανουαρίου 2023.

Η Κλειώ Παπαδήμα-Αγαθοκλέους, Ανώτερος Τεχνικός, Τμήμα Δημοσίων Έργων, αφυπηρετήθηκε από τις 2 Ιανουαρίου 2023.

Ο Χαράλαμπος Σουρουλλάς, Επιθεωρητής Αερολιμένα Α', αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Η Μαρία Σουρουλλά, Επιθεωρητής Αερολιμένα, αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Ο Τάσος Χριστοφόρου, Ανώτερος Ταχυδρομικός Λειτουργός, αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Ο Όμηρος Λεβέντης, Ανώτερος Ταχυδρομικός Επιθεωρητής, αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Ο Ανδρέας Ε. Μαρδαπήττας, Ηλεκτρολόγος Μηχανικός, Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Η Γεωργία Γ. Ευαγόρου, Προϊστάμενος Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Η Άννα Αργυρού, Προϊστάμενος Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Η Νίκη Βότση, Νοσηλευτικός Λειτουργός Α', Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Η Αγγελική Προκοπίου (Πίκουλου), Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρετήθηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Η Κατίνα Κούλλουρου, Ανώτερος Επιθεωρητής Ακτινογράφος, αφυπηρετήθηκε από τις 31 Δεκεμβρίου 2022. ■

Κενές θέσεις που δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 13ης Ιανουαρίου δημοσιεύθηκε η πιο κάτω κενή θέση.

Μία κενή θέση Νομικού Λειτουργού στη Δικαστική Υπηρεσία, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 20ής Ιανουαρίου δημοσιεύθηκε η πιο κάτω κενή θέση.

Μία κενή θέση Ηλεκτρολόγου Μηχανι-

κού στο Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy) ή μέσω της Κυβερνητικής Διαδικτυακής Διόδου Ασφαλείας (Αριάδνη) (<https://eservices.cyprus.gov.cy>) μέχρι την Παρασκευή, 3 Φεβρουαρίου 2023 και ώρα 14:00. ■



δημόσιος Υπάλληλος



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος
Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445
e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης
Πρίαμος Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής
Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844457
Email: akasoulidou@pasydy.org
Ειρήνη Γιώρα, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844450
Email: egiorka@pasydy.org
Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844449
Email: chmichael@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας.

Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένης Σεβέρης 3, Λευκωσία 1066
Τηλ. 22844444, 22844470
Φαξ 22668639
pasydy@pasydy.org
Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα <http://www.pasydy.org>

Η ΠΑΣΥΔΥ και οι άλλες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις στηρίζουν τον αγώνα των εργαζομένων ΟΚΥΠΥ

Ολοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στον ΟΚΥΠΥ κατήλθαν σε δίωρη προειδοποιητική στάση εργασίας την Τρίτη 17 Ιανουαρίου 2023, διαμαρτυρόμενοι για τη μη τήρηση των δεσμεύσεων του Οργανισμού για συνομολόγηση συλλογικής σύμβασης για το προσωπικό που προσλήφθηκε με προσωπικά συμβόλαια. Ο ΟΚΥΠΥ είναι ο μοναδικός Ημικρατικός Οργανισμός στο τόπο μας που δεν έχει συλλογική σύμβαση για ένα μεγάλο αριθμό εργαζομένων, οι οποίοι παραμένουν χωρίς δικαιώματα, βιώνοντας την εργασιακή αβεβαιότητα και ανασφάλεια.

Η απόφαση για την προειδοποιητική στάση εργασίας λήφθηκε από το σύνολο των συνδικαλιστικών οργανώσεων του προσωπικού στον ΟΚΥΠΥ μετά την εξάντληση των χρονοδιαγραμμάτων που πρότεινε ο Οργανισμός για τη συνομολόγηση συλλογικής σύμβασης εργασίας για όσους προσλήφθηκαν με προσωπικά συμβόλαια.

Τον Απρίλιο του 2022 πραγματοποιήθηκαν συνελεύσεις του προσωπικού του Οργανισμού και συμφωνήθηκε όπως οι συν-

για να τον καθορισμό συνάντησης, αυτή πραγματοποιήθηκε στις 20 Ιουλίου 2022. Στη συνάντηση αυτή ο πρόεδρος του Δ.Σ. του ΟΚΥΠΥ ζήτησε να υποβληθεί προσχέδιο της συλλογικής σύμβασης από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις μέχρι τις 28 Ιουλίου 2022 ώστε, στην επόμενη συνάντηση που καθορίστηκε για τις 2 Σεπτεμβρίου 2022, να μπορέσει ο ΟΚΥΠΥ να τοποθετηθεί.

Σαφείς θέσεις ΠΑΣΥΔΥ:

- Θέλουμε συλλογική σύμβαση όπως σε όλους τους ημικρατικούς Οργανισμούς
- Να τερματιστεί η τακτική ατομικών συμβολαίων
- Εξαντλήθηκε ο χρόνος αναμονής.

Στη συνέχεια ο ΟΚΥΠΥ ζήτησε, στις 29 Αυγούστου 2022, να αναβληθεί η συνάντηση που καθορίστηκε για τις 2 Σεπτεμβρίου 2022 και πρόσθετο χρόνο για να επεξεργαστεί το προσχέδιο που στάλθηκε. Μετά από εισήγηση του ΟΚΥΠΥ καθορίστηκε συνάντηση για τις 30 Σεπτεμβρίου 2022. Ο ΟΚΥΠΥ ανέβαλε για δεύτερη φορά τη συνάντηση. Μετά από έντονη και γραπτή

διαμαρτυρία των συνδικαλιστικών οργανώσεων, ο ΟΚΥΠΥ καθόρισε συνάντηση για τις 2 Νοεμβρίου 2022. Την 1η Νοεμβρίου 2022 ο ΟΚΥΠΥ ανάβαλε τη συνάντηση για τρίτη φορά με το πρόσχημα της απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου ότι δεν εξετάζεται



δεν τήρησε τις δεσμεύσεις του.

Οι συντεχνίες με κοινές επιστολές τους, ημερομηνίας 2 Δεκεμβρίου 2022 και 15 Δεκεμβρίου 2022, προειδοποίησαν τον ΟΚΥΠΥ για την εργατική αναταραχή και τονίστηκε η αδικαιολόγητη καθυστέρηση στον καθορισμό σύσκεψης για να προχωρήσει η συζήτηση και να ολοκληρωθεί η συνομολόγηση συλλογικής σύμβασης για το προσωπικό που προσλήφθηκε με προσωπικά συμβόλαια ώστε να ολοκληρωθεί μέχρι τέλος Δεκεμβρίου, όπως δεσμεύτηκε ο ΟΚΥΠΥ από το περασμένο καλοκαίρι.

Δυστυχώς ο ΟΚΥΠΥ με την επανειλημ-

μηκρατικούς οργανισμούς. «Πέραν του ενός έτους, υπάρχει κωλυσιεργία και κοροϊδία για το θέμα, με την υπογραφή της συλλογικής σύμβασης. Θέλουμε συλλογική σύμβαση όπως υπάρχουν σε όλους τους ημικρατικούς οργανισμούς. Θέλουμε, επίσης να τοποθετηθεί ο κόσμος σε κλίμακες και να σταματήσουν τα συμβόλαια. Συλλογική σύμβαση όπως όλοι οι κρατικοί οργανισμοί. Ζήτησαν περισσότερο χρόνο, αλλά δεν είναι η πρώτη φορά που ζητούν χρόνο. Νομίζω φτάνει η κοροϊδία». Ο Γενικός Γραμματέας τόνισε ότι πρέπει ο ΟΚΥΠΥ να καταλάβει ότι ήρθε η ώρα της αλήθειας. 'Η



τεχνίες ζητήσουν να πραγματοποιηθεί εντατικός διάλογος για τη συνομολόγηση συλλογικής σύμβασης εργασίας. Οι εργαζόμενοι εξουσιοδότησαν τις συντεχνίες τους να προχωρήσουν σε διαπραγμάτευση και να ληφθούν αποφάσεις για μέτρα στην περίπτωση που η εργοδοτική πλευρά τοποθετηθεί αρνητικά ή επιδειξει κωλυσιεργία.

Μετά από την επιμονή των συντεχνιών

κανένα νέο αίτημα. Μετά την αντίδραση των συντεχνιών για την απαράδεκτη τοποθέτηση του ΟΚΥΠΥ, καθορίστηκε συνάντηση για τις 3 Νοεμβρίου 2022.

Κατά τη συνάντηση αυτή έγινε συζήτηση χωρίς να υπάρξει συμφωνία και ο ΟΚΥΠΥ ζήτησε χρόνο για να επεξεργαστεί στοιχεία και να δώσει βελτιωμένη πρόταση εντός του Νοεμβρίου 2022. Ακόμη μία φορά ο ΟΚΥΠΥ



μένη και σκόπιμη αναβλητικότητα που επέδειξε, επέλεξε την εργατική αναταραχή και δεν άφησε άλλη επιλογή στους εργαζόμενους και τις συντεχνίες που τους εκπροσωπούν.

Σε όλα τα νοσηλευτήρια παρατηρείται στάση αναβλητικότητας από τον ΟΚΥΠΥ για τον χειρισμό εργασιακών θεμάτων, για ανεπαρκή στελέχωση και για παραβίαση νομοθεσιών και συμφωνιών σε βάρος όλων των εργαζομένων σε όλα τα επαγγέλματα.

Ο Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ συν. Στράτης Ματθαίου ο οποίος ήταν παρών στην απεργιακή κινητοποίηση σε προσφώνηση του υπέδειξε πως ο ΟΚΥΠΥ είναι ένας ημιδημόσιος οργανισμός και δεν μπορεί να συμπεριφέρεται διαφορετικά, από άλλους

θα αποφασίσει συζητήσει καθαρά και με ειλικρίνεια ή πλέον θα κλιμακώσουμε τα μέτρα.

Στην απαίτηση για σεβασμό στα δικαιώματα των εργαζομένων και για εκπλήρωση των υποχρεώσεων της πολιτείας αναφέρθηκαν προσφωνήσεις και δηλώσεις τους και οι Γενικοί Γραμματείς των άλλων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων οι οποίοι παρευρέθηκαν στην απεργιακή εκδήλωση.

Σε περίπτωση που δεν υπάρξει θετική εξέλιξη και βούληση από τον ΟΚΥΠΥ για να ολοκληρωθεί η διαβούλευση ώστε να συμφωνηθεί η συνομολόγηση συλλογικής σύμβασης εργασίας, τα μέτρα θα κλιμακωθούν. ■





Συλλογή στοιχείων για στήριξη των προσπαθειών για τη δημιουργία νέας Συνεργατικής Τράπεζας

Στο πλαίσιο των προσπαθειών του Συνδικαλιστικού Κινήματος για δημιουργία Νέας Συνεργατικής Τράπεζας στις 12 Ιανουαρίου εστάλη ηλεκτρονικά σε όλα τα μέλη της Οργάνωσης μας ερωτηματολόγιο για συλλογή στοιχείων για λογαριασμούς που διατηρούν τα μέλη σε Τράπεζα και για δήλωση τους κατά πόσον θα μεταφέρουν τους λογαριασμούς τους στη Νέα Συνεργατική Τράπεζα όταν αυτή θα ανασυσταθεί.

Μεταξύ άλλων με τα ερωτηματολόγια ζητούνται στοιχεία για τους τύπους τραπεζικών λογαριασμών που διατηρούν τα μέλη, αν είναι δάνεια στεγαστικά, ακίνητης περιουσίας ή αυτοκινήτου, για χρήση πιστωτικών καρτών, ποιες είναι οι προσωπικές διευκολύνσεις. Καλούνται επίσης τα μέλη να απαντήσουν σε ερώτηση θα είναι έτοιμοι για επένδυση σε μια τουλάχιστον μετοχή της νέας Τράπεζας αξίας 50 ευρώ. Στόχος των προσπαθειών του Συνδικαλι-

στικού Κινήματος για επανασύσταση Τραπεζικού Συνεργατισμού είναι η ίδρυση του Συνεργατικού Πιστωτικού Ιδρύματος στη βάση των αρχών και αξιών της Συνεργατικής ιδέας. Σ' αυτό το πλαίσιο εστάλη το ερωτηματολόγιο στα μέλη με σκοπό να διερευνηθεί η πρόθεση κοινού να στηρίξει την όλη προσπάθεια των συνδικαλιστικών και άλλων Οργανισμών.

Την προσπάθεια αυτή στηρίζουν οι Συνεργατικές Εταιρείες Συμμετοχών, ο Εμπο-

ρικός Τομέας του Συνεργατισμού, ΠΑΣΥΔΥ, ΠΕΟ, ΣΕΚ, ΔΕΟΚ, Εκπαιδευτικές Οργανώσεις ΟΕΛΜΕΚ - ΠΟΕΔ - ΟΛΤΕΚ, Σύνδεσμοι Συνταξιούχων Εκπαιδευτικών, Σύνδεσμος Αστυνομίας Κύπρου, Σύνδεσμος Πυροσβεστών Κύπρου, Σύνδεσμοι Αξιωματικών και Υπαξιωματικών Στρατού, Ένωση Κοινοτήτων και οι Αγροτικές Οργανώσεις ΠΕΚ - ΕΚΑ - ΠΑΝΑΓΡΟΤΙΚΟΣ - ΝΕΑ ΑΓΡΟΤΙΚΗ - ΕΥΡΩΑΓΡΟΤΙΚΟΣ. ■

Σε κινητοποιήσεις οι εργαζόμενοι μετά την αποτυχία συνομιλιών για την ΑΤΑ

Πρώτο μέτρο κινητοποίησης αύριο Πέμπτη

Σε αδιέξοδο οδηγήθηκαν οι συναντήσεις του Υπουργού Εργασίας και Κυριάκου με τους κοινωνικούς εταίρους για το θέμα της ΑΤΑ και το Συνδικαλιστικό Κίνημα αποφάσισε απεργιακή κινητοποίηση αύριο Πέμπτη 27 Ιανουαρίου. Περισσότερα γράφουμε σε κύριο θέμα στην 1η σελίδα.

Στην τελευταία συνάντηση του κ. Κούσιου με τους κοινωνικούς εταίρους ο Υπουργός ανακοίνωσε ότι από τις 12 Ιανουαρίου 2023, συνέχισε τις επαφές και διαβουλεύσεις του σε μια προσπάθεια γεφύρωσης των διαφορετικών, εκ διαμέτρου αντίθετων θέσεων των εργοδοτικών και των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Ανάφερε ότι όπως δήλωσε και στις 12 Ιανουαρίου στην κοινή συνάντηση με τους Κοινωνικούς Εταίρους, διαπίστωσε κάποιες μικρές αλλά ουσιαστικές διαφοροποιήσεις στις τοποθετήσεις των κοινωνικών εταίρων, που έδιδαν, μικρή έστω, θετική προοπτική στο διάλογο που διεξαγόταν και τη διαμεσολάβηση του Υπουργείου Εργασίας, γι' αυτό και ζήτησε την παράταση χρόνου, έτσι ώστε να μου δοθεί η δυνατότητα για περαιτέρω επαφές.

Κατά τις επαφές και διαβουλεύσεις, όμως, διεφάνη ότι οι πλευρές δεν είναι ακόμη έτοιμες να διαφοροποιήσουν τις τελευταίες καταγραμμένες θέσεις τους και κρίνει ότι η απόσταση που υπάρχει μεταξύ των πλευρών είναι τόσο μεγάλη, που δεν του δίνει καμία απολύτως δυνατότητα να υποβάλω, την παρούσα χρονική στιγμή, διαμεσολαβητική πρόταση που να έχει την παραμικρή ελπίδα να γίνει αποδεκτή.

Ο Υπουργός υπενθύμισε ότι η Κυβέρνηση δεν είναι υπέρ της κατάργησης του θεσμού της ΑΤΑ, (που ζητούν οι Εργοδότες) και ότι ο Πρόεδρος Αναστασιάδης είναι αυτός που επανέφερε το θεσμό της ΑΤΑ, ο οποίος είχε παγωθεί το 2012. Πρόσθεσε ότι με βάση τις πρόνοιες της Μεταβατικής Συμφωνίας που υπέγραψαν οι κοινωνικοί εταίροι στις 28.7.2017 θα πρέπει να καταβάλλεται στους δικαιούχους εργαζόμενους, το 50% της ΑΤΑ μέχρι και την υπογραφή νέας συμφωνίας.

Το ποσοστό αυτό ανέρχεται στο 4,36%.

Ο κ. Κούσιος πρόσθεσε ότι θα συνεχίσει να καταβάλλει προσπάθειες για επίτευξη μιας συναινετικής συμφωνίας, παρά τις περιορισμένες δυνατότητες που έχει λόγω, τόσο των τοποθετήσεων των κοινωνικών εταίρων όσο και του περιορισμένου χρόνου που απομένει μέχρι την ανάληψη της διακυβέρνησης της χώρας από το νέο Πρόεδρο της Δημοκρατίας που θα εκλεγεί και της κυβέρνησής του. Είμαι βέβαιος τόνισε ότι ο νέος Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα συνεχίσει τις προσπάθειες για εξεύρεση κοινά αποδεκτής λύσης και επισήμανε ότι το έτος 2023 θα είναι ένα έτος έντονων προκλήσεων για την οικονομία της χώρας μας, λόγω των διεθνών συνθηκών που διαμορφώνονται και τις οποίες ήδη βιώνουμε, είτε με την αύξηση του πληθωρισμού, είτε με την άνοδο των επιτοκίων και των τιμών και σίγουρα με τους μειωμένους ρυθμούς ανάπτυξης που αναμένονται. Μεταξύ άλλων τόνισε ότι πρέπει να προστατεύσουμε την οικονομία της χώρας και βασικός πυλώνας για τη σταθερή πρόοδο και τη διαφύλαξη της οικονομίας και των προοπτικών της, είναι σίγουρα, και η εργασιακή ειρήνη και επικαλέστηκε λοιπόν τη σοβαρότητα και υπευθυνότητα των κοινωνικών εταίρων και τους κάλεσε να αρθρούμε όλοι στο ύψος των περιστάσεων και να περιφρουρήσουμε την εργασιακή ειρήνη.

Τόνισε τέλος ότι ο Υπουργός Εργασίας ως η κατ' εξοχήν αρμόδια αρχή και ως θεματοφύλακας της εργασιακής ειρήνης θα είναι πάντα πρωτοστάτης και έτοιμο να συνεργαστεί με τους κοινωνικούς εταίρους σε αυτό το στόχο.

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα επανειλημμένα από την έναρξη των διαβουλεύσεων του Υπουργού Εργασίας με τους Κοινωνικούς Εταίρους είχε τονίσει ότι πάγιος στόχος της ΑΤΑ είναι η αποκατάσταση της αγοραστικής αξίας των απολαβών και ο θεσμός δεν οδηγεί σε πραγματική αύξηση απολαβών. Υπενθυμίζεται επίσης ότι για δεκαετίες η ΑΤΑ απέτρεψε εργατική αναταραχή και στήριξε την ομαλή ανέλιξη της οικονομίας

του τόπου, θέση η οποία μερικώς στηρίζεται και από την Κυβέρνηση η οποία έχει διαβεβαιώσει ότι δεν στοχεύει στην κατάργηση του θεσμού.

Είναι σαφές ότι η Εργοδοτική πλευρά ζητά πλήρη κατάργηση και εισαγωγή υπαλλακτικού συστήματος το οποίο κατά τις εκτιμήσεις του Συνδικαλιστικού Κινήματος δεν προστατεύει τις απολαβές των εργαζομένων. Είναι πρόδηλο ότι η Εργοδοτική πλευρά στοχεύει σε σύστημα τροποποίησης των εργασιακών διαβουλεύσεων στόχευση την οποία απορρίπτει εκ προοιμίου το Συνδικαλιστικό Κίνημα το οποίο κινείται στο πλαίσιο των διεθνώς διακηρυγμένων αρχών για σεβασμό προς τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Πέραν τούτου για διευκόλυνση της επαναφοράς πλήρους ΑΤΑ το Συνδικαλιστικό Κίνημα πρότεινε διαδικασία για σταδιακή επαναφορά με αύξηση από 50% που προνοεί η συμφωνία ου 2017 σε 65% από την 1η Ιανουαρίου 2023 και σταδιακή επιστροφή σε πλήρη επαναφορά 100% σε τρία χρόνια. Η πρόταση απορρίφθηκε από την Εργοδοτική πλευρά.

Δεν ακυρώνεται η Πανσυνδικαλιστική

Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας σε δημόσιες δηλώσεις του την περασμένη βδομάδα εξέφρασε την άποψη ότι οι κινητοποιήσεις των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων θα ζημιώσουν την οικονομία, ότι δεν μπορεί η παρούσα Κυβέρνηση να δεσμεύσει την επόμενη και γι' αυτό ζήτησε από τις Συντεχνίες να αποφύγουν τις κινητοποιήσεις.

Από πλευράς του το Συνδικαλιστικό Κίνημα δήλωσε ότι η κινητοποίηση θα χωρήσει όπως έχει αποφασισθεί και σχεδιασθεί και εκφράστηκε η εκτίμηση ότι ο ΠτΔ θα έπρεπε να απευθύνει την έκκληση στην εργοδοτική πλευρά λόγω της άτεγκτης στάσης της στις διαπραγματεύσεις.

Η Πανσυνδικαλιστική της 5/1/23

Στις 5 Ιανουαρίου είχε πραγματοποιηθεί Πανσυνδικαλιστική συνάντηση για το θέμα της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ), στην οποία πήραν μέρος οι

Οργανώσεις ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΔΕΟΚ, ΠΑΣΥΔΥ, ΟΕΛΜΕΚ, ΠΟΕΔ, ΟΛΤΕΚ, ΠΑΣΥΚΙ, ΕΤΥΚ, ΠΟΑΣΟ, ΕΣΚ, ΣΑΚ, ΣΑΚΣ και ΣΥΚΣ.

Οι Οργανώσεις επανέλαβαν την ομόφωνη θέση τους για πλήρη αποκατάσταση της ΑΤΑ και απόδοσή της στη βάση της φιλοσοφίας της, όπως προνοείται στη Μεταβατική Συμφωνία του Ιουλίου του 2017, καλώντας το σύνολο των εμπλεκόμενων (Κυβέρνηση και εργοδοτικές Οργανώσεις) να σεβαστούν το περιεχόμενο της Συμφωνίας.

Ταυτόχρονα, οι Οργανώσεις επαναβεβαίωσαν την αυστηρή προσηλωσή τους στην ανάγκη επέκτασης των συλλογικών συμβάσεων και του θεσμού της ΑΤΑ στο σύνολο των εργαζομένων σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, για την αποκατάσταση της αγοραστικής αξίας των μισθών τους από την έξαρση του πληθωρισμού.

Οι Οργανώσεις υπογράμμισαν ότι αναμένουν τη θετική κατάληξη στο όλο θέμα στην κοινή συνάντηση με τον Υπουργό Εργασίας που θα πραγματοποιηθεί στις 12 Ιανουαρίου 2023, χωρίς καμία άλλη καθυστέρηση. Ειδικότερα, αναμένουν από τον Υπουργό Εργασίας, ως τον θεματοφύλακα των εργασιακών σχέσεων και της εργασιακής ειρήνης, να εκπληρώσει τον ρόλο και την αποστολή του, καταθέτοντας τη θέση της Κυβερνητικής Πλευράς και προβαίνοντας σε ενέργειες προς την πιο πάνω κατεύθυνση.

Οι Οργανώσεις συνήλθαν σε νέα σύσκεψη, στις 12 Ιανουαρίου, για αξιολόγηση των αποτελεσμάτων της συνάντησης με τον Υπουργό Εργασίας. Στην περίπτωση δε, στην οποία δεν θα υπάρξει θετική κατάληξη, οι Οργανώσεις θα λάβουν οριστικές αποφάσεις για λήψη καθολικών μέτρων αντίδρασης, για τα οποία την αποκλειστική ευθύνη θα φέρουν όσοι με παρεκκυστικές μεθοδεύσεις προσπαθούν να πλήξουν τον ζωτικό για τους εργαζόμενους αλλά και την οικονομία του τόπου θεσμό της ΑΤΑ. ■

(Σχετικά γράφουμε στην 1η σελίδα).

Αποφάσεις Υπουργικού Συμβουλίου

Στη συνεδρία του της περασμένης Τετάρτης το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε, Σχέδιο Επιδότησης Διδάκτρων και Σίτισης Παιδιών μέχρι τεσσάρων (4) ετών για στήριξη σε περιπτώσεις παιδιών όπου διαπιστώνεται ουσιαστική απώλεια εισοδημάτων της οικογένειας.

Εγκρίθηκε, επίσης, Σχέδιο Οικονομικής Ενίσχυσης και Στήριξης Προσώπων τα οποία τελούσαν υπό τη φροντίδα του Διευθυντή Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και που έχουν το δικαίωμα υποβολής αίτησης για παροχή Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος. Ειδικότερα, το σχέδιο αφορά

φοιτητές οι οποίοι εργάζονται κατά την περίοδο των διακοπών των μαθημάτων τους. Αφορά επίσης πρόσωπα τα οποία υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία.

Το Υπουργικό Συμβούλιο λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαίστες συνθήκες που έχει δημιουργήσει η πανδημία και ο πληθωρι-

σμός, ενέκρινε ακόμη ένα νέο Σχέδιο Ενίσχυσης Συνταξιούχων με Χαμηλά Εισοδήματα. Η εν λόγω απόφαση αφορά περίπου 22.380 νοικοκυριά. Η σχετική δαπάνη ανέρχεται στα € 4.8 εκ. ■



Ο ρόλος του Έμφυλου Προϋπολογισμού στην ενσωμάτωση του Φύλου

Ο ρόλος του Έμφυλου Προϋπολογισμού στην Ενσωμάτωση της Διάστασης του Φύλου σε εκπαιδευτική ημερίδα του Γραφείου Επιτρόπου Ισότητας Φύλων και του ιδρύματος ΦΗΜΟΝΟΗ, πραγματοποιήθηκε την περασμένη βδομάδα, στο οίκημα της Ελεγκτικής Υπηρεσίας, δίπλα από το κτήριο της ΠΑΣΥΔΥ.

Στην ημερίδα συμμετείχαν Γυναίκες, Συνδικαλιστικές και Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις, Αρμόδιοι Φορείς και στελέχη της Δημόσιας Υπηρεσίας που λαμβάνουν μέρος στον προγραμματισμό δράσεων, στη χάραξη πολιτικών και στην κατάρτιση των προϋπολογισμών των Υπουργείων/ Υφυπουργείων/Επιτρόπων/Τμημάτων.

Εισηγήτριες ήταν η κα Μαίρη Πύργου-Πρόεδρος του Ιδρύματος ΦΗΜΟΝΟΗ και η κα Σουζάνα Παύλου-Διευθύντρια του MIGS.

Στην παρέμβαση της η Επίτροπος Ισότητας Φύλων, κα Ιωσηφίνα Αντωνίου, τόνισε:

Την σημαντικότητα της πολιτικής βούλησης στα θέματα ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου και στον έμφυλο προϋπολογισμό στις δημόσιες πολιτικές και την επιμόρφωση των κρατικών λειτουργών που ασχολούνται με τον καταρτισμό του κρατικού προϋπολογισμού και γ. την αναγκαιότητα ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου, κατοπιν της απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου να υιοθετήσει τον "Οδηγό ένταξης της Διαστασης του Φύλου στις Δημόσιες Πολιτικές" κατά τη λήξη των αποφάσεων που λαμβάνονται.

Την ΠΑΣΥΔΥ στην πιο πάνω ημερίδα εκπροσώπησαν οι συν. Νάνα Αχιλλέως, Κωνσταντίνος Ζαχαριάδης και Νάσω Κασουλίδου.

τικό προϋπολογισμό, για απρόβλεπτα έξοδα. Η αποτελεσματική εφαρμογή του, είναι απαραίτητη διότι συμβάλλει στην εφαρμογή και στην επιτυχία όλων των πολιτικών της Κυβέρνησης.

Οι έρευνες των ΗΕ του ΟΕCD και άλλων οργανισμών έδειξαν, ότι παραδοσιακά, οι προϋπολογισμοί των κρατών σχεδιάζονται με γνώμονα τις ανάγκες του ανδρικού φύλου και δεν λαμβάνουν υπόψη τις ανάγκες των γυναικών, των παιδιών και άλλων ομάδων του πληθυσμού.

Τα τελευταία 20 χρόνια τα ΗΕ, η ΕΕ(EIGE), το Συμβούλιο της Ευρώπης, ο ΟΕCD, και άλλοι οργανισμοί προωθούν διορθωτικά μέτρα μέσω της ενσωμάτωσης του έμφυλου προϋπολογισμού, στον κρατικό προϋπολογισμό.

Ο Έμφυλος Προϋπολογισμός (Gender Budgeting) είναι μια νέα προσέγγιση και μια νέα διαδικασία στην ετοιμασία του κρατικού προϋπολογισμού, που λαμβάνει υπόψη και ενσωματώνει τη διάσταση του φύλου στο γενικό δημοσιονομικό σχεδιασμό, δηλαδή στο σχεδιασμό, στους προϋπολογισμούς και στα προγράμματα των κυβερνητικών θεσμών, με τη χρήση ειδικών διαδικασιών και αναλυτικών εργαλείων, για αποτελεσματικότερη ανάλυση του προϋπολογισμού, ώστε να προωθήσει μεταξύ άλλων την ενδυνάμωση των γυναικών. Σήμερα 90 κράτη έχουν αρχίσει να ενσωματώνουν τον έμφυλο προϋπολογισμό, στον κρατικό προϋπολογισμό.

Ο έμφυλος προϋπολογισμός είναι πιο αποτελεσματικός γιατί εξετάζει και αναλύει τους προϋπολογισμούς για να εντοπίσει πιθανά προβλήματα και να δει αν καλύπτονται αποτελεσματικά και χωρίς αποκλει-



υπολογισμός χρειάζεται:

- Πολιτική βούληση/Δέσμευση
- Δέσμευση σε επίπεδο Δημόσιας Διοίκησης
- Δέσμευση σε επίπεδο Βουλής
- Πολιτική δέσμευση για διάθεση οικονομικών πόρων
- Δέσμευση για κατάρτιση των εμπλεκόμενων δημόσιων λειτουργών
- Δέσμευση για συλλογή έμφυλων στατιστικών στοιχείων
- Δέσμευση για έμφυλη ανάλυση των στοιχείων
- Δέσμευση για έμφυλο έλεγχο του προϋπολογισμού
- Δέσμευση για έμφυλη διαβούλευση με την Κυπριακή Πλατφόρμα Ενσωμάτωσης Έμφυλου προϋπολογισμού (ΚΠΕΕΠ).

Απαραίτητη προϋπόθεση η συνεργασία του Υπουργείου Οικονομικών με τον Μηχανισμό για την Ισότητα των φύλων και την Κυπριακή Πλατφόρμα Ενσωμάτωσης του Έμφυλου Προϋπολογισμού(ΚΠΕΕΠ).

Ο έμφυλος προϋπολογισμός μπορεί να εφαρμοστεί

- Σε όλον τον κυβερνητικό προϋπολογισμό
- Σε τομείς του προϋπολογισμού
- Σε κάποια προγράμματα του προϋπολογισμού
- Στην τοπική αυτοδιοίκηση
- Στους μη-κυβερνητικούς οργανισμούς.

Στόχοι του έμφυλου προϋπολογισμού

- Προώθηση πολιτικών που ανταποκρίνονται στις ανάγκες όλων
- Δικαιότερη κατανομή των κρατικών πόρων
- Πρόωθηση Υπευθυνότητας, λογοδοσίας, διαφάνειας. Ο έμφυλος προϋπολογισμός εξασφαλίζει και προωθεί τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα, την αποτελεσματικότερη λογοδοσία και τη χρηστή διοίκηση, σε ότι αφορά το δημοσιονομικό σχεδιασμό και τις δεσμεύσεις καθώς και για το πως οι δεσμεύσεις για πολιτική ισότητα, μεταφράζονται σε λεφτά
- Συμπερίληψη του γένους στον προϋπολογισμό. Δείχνει τη δέσμευση της κυβέρνησης στα θέματα ισότητας των φύλων, αυξάνει την ουσιαστική συμμετοχή των δύο φύλων και εμπλέκει γυναίκες και άνδρες, ισότιμα στην ετοιμασία του προϋπολογισμού
- Προώθηση της ισότητας των φύλων. Προωθεί την ισότητα των φύλων και ιδιαίτερα των γυναικών, για να συμβάλουν ακόμα περισσότερο στην ανάπτυξη και στη δημιουργία περισσότερων θέσεων εργασίας
- Πάταξη της διαφθοράς. Όλη η διαδικασία γίνεται με διαφανή και συστηματικό τρόπο και αυτό συμβάλλει στη βελτίωση των διαδικασιών του προϋπολογισμού, στη διαφάνεια και στην πάταξη της διαφθοράς
- Προώθηση πιο εξισοροπημένων και αειφόρων αναπτυξιακών στόχων Παρεμπόδιση κρατικών απωλειών από αποτυχημένες πολιτικές λόγω μη-αναμενόμενων επι-

πτώσεων λόγω φύλου

- Παρακολούθηση, αξιολόγηση, Απόδοση αποτελεσμάτων. Τα αποτελέσματα του έμφυλου προϋπολογισμού βοηθούν στο στρατηγικό προγραμματισμό και τη σωστή διαχείριση των δημόσιων πόρων.

Μια πραγματική προσανατολισμένη στην απόδοση προσέγγιση, συμβαίνει μόνο όταν η διάσταση του φύλου ενσωματώνεται μέσα στον προϋπολογισμό. Ο λόγος είναι διότι ο συνυπολογισμός του φύλου παρέχει τεκμήρια σχετικά με την εκτέλεση του από την άποψη του φύλου. Η διαδικασία ενσωμάτωσης του έμφυλου προϋπολογισμού, επιτρέπει μια αποτελεσματικότερη και χωρίς αποκλεισμούς κατανομή των πόρων και την υλοποίηση στόχων με τρόπο που επωφελούνται και οι γυναίκες και οι άνδρες σε όλο το φάσμα των ιδιαιτεροτήτων τους. Ταυτόχρονα παρακολουθεί και αξιολογεί τα αποτελέσματα για να προτείνει νέες μεταρρυθμίσεις.

Γιατί πρέπει να ενσωματωθεί ο έμφυλος προϋπολογισμός

- Διότι:
- Οι γυναίκες είναι επιφορτισμένες με περισσότερες εργασίες από τους άνδρες. Πολύς εργασία τους γίνεται χωρίς αμοιβή
 - Οι γυναίκες και οι άνδρες ζουν διαφορετική ζωή και δεν απολαμβάνουν Ίσα δικαιώματα και ίσες ευκαιρίες
 - Οι γυναίκες και οι άνδρες έχουν διαφορετικές ανάγκες και εμπειρίες και οι προτεραιότητές τους είναι διαφορετικές
 - Οι επιπτώσεις των πολιτικών αποφάσεων επιδρούν διαφορετικά σε γυναίκες και άνδρες
 - Οι περισσότερες οικονομικές αποφάσεις παίρνονται από άνδρες, ευνοούν τους άνδρες και συνήθως δεν λαμβάνονται υπόψη οι ανάγκες των γυναικών
 - Οι οικονομικές θεωρίες βασίζονται στη ζωή και στις εμπειρίες των ανδρών και όχι των γυναικών
 - Κάποιες ανάγκες των γυναικών, λόγω κουλτούρας δεν θεωρούνται σημαντικές και δεν λαμβάνονται υπόψη στο σχεδιασμό του προϋπολογισμού
 - Οι δράσεις και η προσφορά των γυναικών δεν αξιολογούνται με τον ίδιο τρόπο που αξιολογούνται οι δράσεις των ανδρών
 - Οι κυβερνήσεις πρέπει να εξασφαλίζουν ότι οι πολιτικές που προωθούν έχουν στόχο να σμικρύνουν παρά να μεγεθύνουν τις ανισότητες μεταξύ των φύλων
 - Συμβάλλει στη διαφάνεια, στη χρηστή διοίκηση και στην πάταξη της διαφθοράς, σχετικά με τον τρόπο που εισπράττονται και δαπανούνται οι κρατικοί πόροι και έτσι θα υποχρεωθεί ακόμα και η ίδια η κυβέρνηση να λογοδοτεί για τη μη εφαρμογή των νόμων, ακόμα και για κυβερνητικές δραστηριότητες. Είναι απαραίτητο να τηρούνται οι νόμοι, πρώτα, από την κυβέρνηση και τους αξιωματούχους για να δίδεται το καλό παράδειγμα. ■



Όπως επισημάνθηκε στην ημερίδα ο Κρατικός προϋπολογισμός είναι μια περιεκτική και ολοκληρωμένη δήλωση των κοινωνικών και οικονομικών σχεδίων που ετοιμάζει η Κυβέρνηση για να παρουσιάσει την πολιτική της, σε ότι αφορά τον οικονομικό και κοινωνικό σχεδιασμό και τις προτεραιότητες της.

Ο Κρατικός προϋπολογισμός παρουσιάζει:

- τα αναμενόμενα έσοδα του κράτους και τους τρόπους που θα τα εξασφαλίσει (φόρους εισοδήματος, φόρους επιχειρήσεων, φόρους εισαγωγών, φπα...)
- τα αναμενόμενα έξοδα του κράτους (μισθούς, υγεία, εκπαίδευση, άμυνα, κρατικά οφέλη, κοινωνικές παροχές...)
- πως θα εισπράξει και πως θα διαθέσει τους κρατικούς πόρους και ποιες ή ποιοι θα επωφεληθούν από αυτούς

Ο κρατικός προϋπολογισμός παρουσιάζεται στη Βουλή, συζητείται τροποποιείται, και ψηφίζεται. Η Κυβέρνηση είναι υποχρεωμένη να διαχειριστεί τα οικονομικά του κράτους σύμφωνα με τις πρόνοιες του προϋπολογισμού που ψηφίστηκε. Σε κάποιες περιπτώσεις υποβάλλει και συμπληρωμα-

σμούς, στην κατανομή των πόρων, και την υλοποίηση στόχων, οι ανάγκες όλων και ιδιαίτερα των γυναικών και των παιδιών, σε όλο το φάσμα των ιδιαιτεροτήτων τους, σύμφωνα με το εισόδημα τους, την εθνότητα, την ηλικία και τον τόπο διαμονής τους(πόλεις ή ύπαιθρο) με απώτερο στόχο την εξοικονόμηση πόρων, την αποτελεσματικότερη διάθεση τους και την κοινωνική ανάπτυξη. Εξετάζει επίσης τις επιπτώσεις από την οικονομική πολιτική, που οφείλεται στον τομέα της πληρωμένης εργασίας αλλά και στις ανισότητες, που οφείλονται στην απλήρωτη εργασία(φροντίδα, οικιακές εργασίες, εθελοντική εργασία) και άλλες ανισότητες όπως τη βία κατά των γυναικών και των κοριτσιών.

Η ενσωμάτωση του έμφυλου προϋπολογισμού στον κρατικό προϋπολογισμό είναι μια περίπλοκη και συνεχής διαδικασία. Απαιτεί μεταξύ άλλων:

- Διάθεση οικονομικών πόρων
- Λεπτομερή και χωριστά για γυναίκες και άνδρες στατιστικά στοιχεία
- Νέα αναλυτικά εργαλεία
- Τεχνική κατάρτιση των λειτουργών.

Πα να εφαρμοστεί σωστά ο έμφυλος προ-



Σταδιακή αποκατάσταση επιδομάτων από 1η Ιανουαρίου 2023 μετά από ενιατικές ενέργειες της Οργάνωσης μας

Η ΠΑΣΥΔΥ τον τελευταίο χρόνο, πέραν των ενεργειών για ρύθμιση του ζητήματος του Συνταξιοδοτικού, για αποκατάσταση της ΑΤΑ και ορθή στελέχωση των Υπηρεσιών/Τμημάτων, παράλληλα εντατικοποίησε τις προσπάθειές της και για αποκατάσταση των επιδομάτων, τα οποία από 1.1.2013 υπόκεινται σε μείωση κατά 15%, μετά από απόφαση που μονομερώς εφαρμόστηκε από την επίσημη πλευρά εξαιτίας της τραπεζικής οικονομικής κρίσης του 2013, χωρίς προηγουμένως να έχει γίνει η οποιαδήποτε διαβούλευση με τις Συντεχνίες.

Με ικανοποίηση σας ενημερώνουμε ότι ως αποτέλεσμα των συζητήσεων μεταξύ της ΠΑΣΥΔΥ και του Υπουργείου Οικονομικών στη Μικτή Επιτροπή Προσωπικού (ΜΕΠ) έχουν συμπεριληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2023, που ψηφίστηκε στις 8 Δεκεμβρίου 2022, οι πρόνοιες για σταδιακή αποκατάσταση των επιδομάτων που αποδίδονται στον Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.

Συνεχίζεται, παράλληλα, η προσπάθεια για αποκατάσταση και των επιδομάτων βάρδιας και της υπερωριακής αποζημίωσης στο πλαίσιο της ΜΕΠ.

Αναλυτικότερα, τα πιο κάτω επιδόματα / αποζημιώσεις / οικονομικά ωφελήματα από

1.1.2023 θα αποδίδονται μειωμένα κατά 10%, αντί 15% που ίσχυε μέχρι τον Δεκέμβριο του 2022:

I. Επιδόματα κρατικών υπαλλήλων και αξιωματούχων:

- Επιδόματα Εθελοντών Πενταετούς Υποχρέωσης
- Επίδομα Φιλοξενίας
- Οδοιπορικά
- Επίδομα τηλεφώνων
- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας
- Επίδομα εξωτερικού στην Κυπριακή Εκπαιδευτική Αποστολή Μεγάλης Βρετανίας και επίδομα εξωτερικού σε μέλη του Στρατού σε Πολυεθνικές Δυνάμεις των Ηνωμένων Εθνών ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Ειδικό επίδομα (ενοικίου) Ελλαδιτών Αξιωματικών και Υπαξιωματικών στην Εθνική Φρουρά και στην Ελληνική Δύναμη Κύπρου
- Επίδομα ειδικών συνθηκών εργασίας, Αστυνομία και Εκπαιδευτική Υπηρεσία
- Επίδομα επικίνδυνης εργασίας
- Ειδικό επίδομα σε νοσοκομειακό προσωπικό
- Επίδομα καθήκοντος
- Επίδομα ειδικών καθηκόντων, Νέο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας
- Επίδομα ευθύνης, Υπουργείο Εσωτερικών

κών - Διοίκηση και Υπουργικό Συμβούλιο

- Επίδομα σε Δασκάλους / Νηπιαγωγούς και Βοηθούς Διευθυντές που υπηρετούν σε Μονοθέσια και Διθέσια Σχολεία

- Επίδομα επιφυλακής (αναμονής και κλήσεων)

- Επίδομα ενεργού εφημερίας περιλαμβανομένου του επιδόματος εφημερίας που καταβάλλεται σε ειδικευμένους ιατρούς

- Επίδομα σε ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό αγροτικών περιοχών

- Επίδομα Δεσμοφύλακα

II. Επιδόματα Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού:

- Επίδομα θαλάσσιας εργασίας
- Επίδομα αναρρίχησης
- Οδοιπορικά
- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας

Τα πιο κάτω επιδόματα / αποζημιώσεις / ωφελήματα από 1.1.2023 θα αποδίδονται μειωμένα κατά 16,67% αντί 25% που ίσχυε μέχρι τον Δεκέμβριο του 2022:

- Επίδομα ιπτάμενων μελών του Στρατού, της Αστυνομίας και του Τμήματος Δασών
- Επίδομα δυτών μελών του Στρατού
- Επίδομα αλεξιπτωτιστών

Το επίδομα δυτών μελών της Αστυνομίας από 1.1.2023 θα αποδίδεται μειωμένο κατά 12,38% αντί 18,57% που ίσχυε μέχρι τον Δε-

κέμβριο του 2022.

Με τον Προϋπολογισμό του 2023 ικανοποιείται επίσης και ένα άλλο μακροχρόνιο αίτημα της Οργάνωσής μας, το οποίο συζητήθηκε στη ΜΕΠ και υπήρξε θετική κατάληξη, για άρση του περιορισμού για χρήση μόνο από υπαλλήλους μέχρι την Κλίμακα Α7(ii) του δικαιώματος της προκαταβολής για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος. Από 1.1.2023, το δικαίωμα αυτό θα παραχωρείται πλέον σε όλους τους περιοδεύοντες κρατικούς υπαλλήλους και ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν πέραν των 3.000 πιστοποιημένων, πληρωμένων χιλιομέτρων ετησίως, ή λαμβάνουν κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών που αντιστοιχεί σε τέτοιο αριθμό χιλιομέτρων, όπως αυτά πιστοποιούνται από την οικεία αρμόδια αρχή και το Γενικό Λογιστήριο.

Η προκαταβολή παρέχεται υπό μορφή δανείου, επταετούς διάρκειας, με τόκο 3%, και ανέρχεται στις €17.000 και €14.000 για την πρώτη και επόμενες προκαταβολές, αντίστοιχα, σε ό,τι αφορά στην αγορά αυτοκινήτου, και στις €3.500 σε ό,τι αφορά στην αγορά μοτοσυκλέτας, κατ' ανώτατο όριο. ■

Ετήσιες Τακτικές Γενικές Συνελεύσεις Κλάδων και Τμημάτων Φεβρουάριο - Μάρτιο

Με επιστολή προς τους Γραμματείς των Επαγγελματικών Κλάδων και των Επαρχιακών Τμημάτων, ο Γραμματέας του Γενικού Συμβουλίου συν. Σωφρόνης Τσιάρτας υπενθυμίζει ότι σύμφωνα με το Άρθρο 15, Παράγραφος 15 και το Άρθρο 4.α του Παραρτήματος του Καταστατικού της Οργάνωσής μας, οι ετήσιες Τακτικές Γενικές Συνελεύσεις των Επαγγελματικών Κλάδων πραγματοποιούνται τους μήνες Φεβρουάριο ή Μάρτιο και οι ετήσιες Τακτικές Γενικές Συνελεύσεις των Επαρχιακών Τμημάτων μέσα στο δεύτερο δεκαπενθήμερο του Φεβρουαρίου.

Στο πλαίσιο των Καταστατικών προνοιών κλήθηκαν οι Γραμματείς Κλάδων και Τμημάτων όπως για τη σύγκληση των ετήσιων Τακτικών Γενικών Συνελεύσεων των Κλάδων και Τμημάτων τους στα αναφερόμενα χρονικά πλαίσια, όπως προβούν σε όλες τις αναγκαίες διευθετήσεις, τηρώντας τις σχετικές καταστατικές πρόνοιες κλήθηκαν επίσης οι συν. Γραμματείς να πληροφορήσουν την Κεντρική Γραμματεία για την ημερομηνία και το χώρο σύγκλησης των Γενικών Συνελεύσεων, αποστέλλοντας αντίγραφο των σχετικών ειδοποιήσεων.

Δημοσιεύουμε πιο κάτω τις πρόνοιες του Καταστατικού της Οργάνωσής μας για τις Τακτικές Γενικές Συνελεύσεις Κλάδων και Τμημάτων.

ΑΡΘΡΟ 15

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΚΛΑΔΟΙ

15. Τακτική Γενική Συνέλευση των μελών του Κλάδου

α. Η Γενική Συνέλευση των μελών του Κλάδου είναι το ανώτατο όργανο του και αποφασίζει κυριαρχικά πάνω σε όλα τα θέματα που τον απασχολούν, μέσα στα πλαίσια των αποφάσεων και των αρχών της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. Αυτή συγκαλείται τακτικά μια

φορά το χρόνο κατά τους μήνες Φεβρουάριο, Μάρτιο.

β. Της Γενικής Συνέλευσης προεδρεύει μέλος του Κλάδου που εκλέγεται από αυτή. Η Γενική Συνέλευση εκλέγει επίσης γραμματέα που τηρεί πρακτικά για όλες τις συζητήσεις και αποφάσεις της. Τα πρακτικά αυτά υπογράφονται από τον Πρόεδρο και το Γραμματέα και αποστέλλονται από τον τελευταίο στην Κεντρική Γραμματεία και στο Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου, μέσα σε επτά (7) ημέρες από την πραγματοποίηση της Γενικής Συνέλευσης.

γ. Σε κάθε Γενική Συνέλευση οποιοσδήποτε αριθμός των παρόντων μελών, σε δεκαπέντε (15) λεπτά από την ώρα που ορίζεται η σύγκληση της, αποτελεί απαρτία.

δ. Κατά την τακτική Γενική Συνέλευση κύρια θέματα της ημερήσιας διάταξης, είναι:

- i. Λογοδοσία του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου πάνω στα πεπραγμένα του χρόνου που έληξε. Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος κωλύεται, λογοδοτεί ο Γραμματέας, ή οποιοδήποτε άλλο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που ορίζεται για το σκοπό αυτό.

- ii. Συζήτηση πάνω στη λογοδοσία του Προέδρου και λήψη αποφάσεων πάνω σε κάθε θέμα της ημερήσιας διάταξης.

- iii. Οποιοδήποτε άλλο θέμα που κατά την άποψη του Διοικητικού Συμβουλίου του Κλάδου, των διαφόρων σωμάτων της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ., ή οποιοδήποτε μέλους του Κλάδου πρέπει να συζητηθεί και που υποβάλλεται στο Διοικητικό Συμβούλιο, δυο (2) τουλάχιστο ημέρες, πριν την Ετήσια Γενική Συνέλευση.

ε. Για κάθε Γενική Συνέλευση δίδεται προειδοποίηση δέκα (10) τουλάχιστο ημερών.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΕΠΑΡΧΙΑΚΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ

4. ΓΕΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΙΣ ΕΠΑΡΧΙΑΚΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ

α. Τακτική Γενική Συνέλευση

Η Γενική Συνέλευση των μελών του Επαρχιακού Τμήματος είναι το ανώτατο όργανο του και αποφασίζει κυριαρχικά για όλα τα ζητήματα που το απασχολούν, μέσα στα πλαίσια και τις αρχές της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. Αυτή συγκαλείται τακτικά μια φορά το χρόνο κατά το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Φεβρουαρίου.

Της Γενικής Συνέλευσης προεδρεύει μέλος του Τμήματος, που εκλέγεται από αυτή. Η Γενική Συνέλευση εκλέγει επίσης Γραμματέα, που τηρεί λεπτομερή πρακτικά για όλες τις συζητήσεις και αποφάσεις της. Αντίγραφο των πρακτικών αυτών που υπογράφουν ο Πρόεδρος και Γραμματέας της Συνέλευσης, αποστέλλεται μέσα σε επτά (7) ημέρες από την πραγματοποίηση της Γενικής Συνέλευσης, στην Κεντρική Γραμματεία και το Συμβούλιο του Επαρχιακού

Τμήματος.

Σε κάθε Γενική Συνέλευση οποιοσδήποτε αριθμός παρόντων μελών, μέσα σε δεκαπέντε (15) λεπτά από την ορισθείσα ώρα, αποτελεί απαρτία. Κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση κύρια θέματα είναι:

- i. Ετήσια Έκθεση του Συμβουλίου.
- ii. Ετήσια Έκθεση λογαριασμών.
- iii. Συζήτηση πάνω στην έκθεση του Συμβουλίου και την ετήσια έκθεση λογαριασμών.

- iv. Οποιοδήποτε θέμα, που κατά την άποψη του Συμβουλίου του Επαρχιακού Τμήματος, των διαφόρων Σωμάτων της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ., ή οποιοδήποτε μέλους του Επαρχιακού Τμήματος, πρέπει να συζητηθεί στη Γενική Συνέλευση, και που έχει αποσταλεί στο Συμβούλιο του Επαρχιακού Τμήματος, δυο (2) τουλάχιστο ημέρες, πριν από την ημερομηνία σύγκλησης της.

Σε κάθε Γενική Συνέλευση δίνεται τουλάχιστο, δέκα (10) ημερών προειδοποίηση. ■

Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση Επαρχιακού Τμήματος ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. Λεμεσού

Καλούνται όλα τα μέλη του Επαρχιακού Τμήματος ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. Λεμεσού στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση που θα πραγματοποιηθεί την **Τετάρτη 22 Φεβρουαρίου, 2023 και ώρα 5:00 μ.μ. στην αίθουσα εκδηλώσεων «Αμμόχωστος» του οικήματος της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. στην Λεμεσό.**

ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΔΙΑΤΑΞΗ:

1. Λογοδοσία του Προέδρου του Διοικ. Συμβουλίου για τα πεπραγμένα του έτους 2022

2. Ταμειακή Έκθεση

3. Συζήτηση πάνω στη λογοδοσία του Προέδρου και την Ταμειακή Έκθεση

4. Οποιοδήποτε άλλο θέμα υποβληθεί στον Γραμματέα του Επαρχιακού Τμήματος τουλάχιστον δύο μέρες πριν τη Γενική Συνέλευση.

Παρακαλώ σημειώστε ότι σε κάθε Γενική Συνέλευση οποιοσδήποτε αριθμός των παρόντων μελών, σε δεκαπέντε (15) λεπτά από την ώρα που ορίζεται η σύγκλησή της, αποτελεί απαρτία.

Παντελής Πορνάρης, Πρόεδρος

Κωνσταντίνος Παναγιώτου, Γραμματέας

Εγκύκλιος Κ.Γ. προς τα μέλη για την Πανσυνδικαλιστική Κινητοποίηση για την Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ) την Πέμπτη 26 Ιανουαρίου 12.00 μ. - 3.00 μ.μ.

Συναδέλφισσες, Συναδέλφοι,

Η ΑΤΑ συνιστά διαχρονικά μια κορυφαία κατάκτηση του συνδικαλιστικού κινήματος στην Κύπρο. Για να έχει σήμερα ο εργαζόμενος στην ευρύτερη δημόσια υπηρεσία ένα σχετικά αξιοπρεπή μισθό αυτό οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στην ΑΤΑ που κερδήθηκε σταδιακά στα χρόνια πριν την οικονομική κρίση του 2011.

Το 2017 υπογράφηκε τριετής συμφωνία για την ΑΤΑ η οποία προέβλεπε παραχώρηση της στο 50% του δείκτη τιμών καταναλωτή, και καταβολή της μια φορά το χρόνο νοουμένου ότι υπάρχει θετικός ρυθμός ανάπτυξης. Η συμφωνία καταλήγει με την πρόνοια ότι «Κατά την περίοδο ισχύος της παρούσας Συμφωνίας συνεχίζεται ο Κοινωνικός Διάλογος με στόχο κατά την εκπνοή της περιόδου της παρούσας Συμφωνίας να επιτευχθεί νέα ρύθμιση απόδοσης της ΑΤΑ στη βάση της φιλοσοφίας της ΑΤΑ και οι Κοινωνικοί Εταίροι δεσμεύονται να προσέλθουν σε εποικοδομητικό διάλογο για την εξεύρεση Συμφωνίας». Η συμφωνία έληξε το 2020 και ανανεώθηκε μέχρι τέλος του 2021.

Στη βάση της πιο πάνω Συμφωνίας οι Συντεχνίες λαμβάνοντας υπόψη τον υψηλό πληθωρισμό και την ακρίβεια που υπάρχει σήμερα πρότειναν επαναφορά της ΑΤΑ στο 100%. Στην πορεία και με την συμβολή της ΠΑΣΥΔΥ οι Συντεχνίες αντιπρότειναν βελτίωση της υφιστάμενης κατάστασης από το 50% που είναι σήμερα να πάει στο 65% και χρονοδιάγραμμα σταδιακής επαναφοράς σε βάθος τριετίας - τετραετίας, νοουμένου βε-

βαίως ότι θα υπάρχει και θετικός ρυθμός ανάπτυξης.

Αντιθέτως η θέση των εργοδοτών παραβιάζοντας το πνεύμα και το γράμμα της Συμφωνίας ήταν ότι η ΑΤΑ είναι ένας αναχρονιστικός θεσμός, έχει καταργηθεί σε πλείστες ευρωπαϊκές χώρες γι' αυτό και θα πρέπει να την καταργήσουμε και να αναζητήσουμε ένα άλλο τρόπο αποκατάστασης της αγοραστικής αξίας των μισθών. Αξίζει να σημειωθεί ότι παρόμοια συζήτηση που διήρησε για τέσσερα σχεδόν χρόνια για σύνδεση της ΑΤΑ με την παραγωγικότητα έγινε το 1997 χωρίς να υπάρξει οποιοδήποτε συγκεκριμένο αποτέλεσμα. Είναι συνεπώς ξεκάθαρη η προσπάθεια των εργοδοτικών οργανώσεων να εκφυλίσουν το θεσμό της ΑΤΑ παγοποιώντας τον τώρα στο 50% με στόχο την πλήρη κατάργηση της.

Σήμερα η ΑΤΑ παραχωρείται σε όλο τον δημόσιο και ημιδημόσιο τομέα. Στον ιδιωτικό τομέα δίδεται περίπου στο 30% - 40% των εργαζομένων και κυρίως στον τραπεζικό και τον κατασκευαστικό τομέα και σε κάποιες μεγάλες εταιρείες. Επομένως οι εργοδοτικές οργανώσεις που περηφανεύονται ότι χάριν στον ιδιωτικό τομέα είχαμε ρυθμό ανάπτυξης πάνω από 8%, και συνεπώς η κερδοφορία των επιχειρήσεων τους ήταν πολύ αυξημένη κατά το 2022 η ΑΤΑ αφού εδίδετο σε λίγους εργαζομένους του ιδιωτικού τομέα θα είχε ελάχιστη επιβάρυνση αν αυξάνετο από το 50% στο 60%.

Είναι φανερό ότι στόχος τους είναι ο δημόσιος τομέας και η κατάργηση της ΑΤΑ

στο δημόσιο τομέα. Όμως το κράτος ως ο μεγαλύτερος Εργοδότης έπρεπε να είναι υπόδειγμα εργοδότη και να δίνει παράδειγμα και όχι να συντάσσεται με τις εργοδοτικές οργανώσεις. Είναι ξεκάθαρο ότι βρισκόμαστε σε ένα κρίσιμο σταυροδρόμι των εργασιακών σχέσεων. Οι εργοδοτικές οργανώσεις θεωρούν ότι τώρα είναι ο χρόνος να αναμετρηθούν με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις περιορίζοντας τα δικαιώματά τους, αρχής γενομένης από την ΑΤΑ.

Η προσπάθεια τους αποβλέπει κυρίως στην κατάργηση της ΑΤΑ στον κρατικό τομέα για να υποβαθμίσουν το μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων ώστε να μπορέσουν στον ιδιωτικό τομέα όχι μόνο να μη καταβάλουν ΑΤΑ αλλά και να καταργήσουν συλλογικές συμβάσεις, και να πάμε σε ατομικά συμβόλαια και σε μερική εργασία σε μια προσπάθεια γενικής απορρύθμισης των υφιστάμενων εργασιακών θεσμών.

Να σημειωθεί ότι ο θεσμός της ΑΤΑ διαχρονικά αντικριζόταν θετικά από όλους τους εκάστοτε Προέδρους της Δημοκρατίας. Μάλιστα, ο τέως Πρόεδρος της Δημοκρατίας Τάσος Παπαδόπουλος την χαρακτήριζε ως ευλογία. Παρόμοια αναφορά υπήρξε και από τον τέως Πρόεδρο Γλαύκο Κληρίδη. Ο θεσμός της ΑΤΑ έχει συνδράμει διαχρονικά και στην εργατική ειρήνη, καθώς με την παρουσία του διευκολύνει στη σύναψη συλλογικών συμβάσεων μεγαλύτερης χρονικής διάρκειας, καθώς οι οποιοσδήποτε πληθωριστικές πιέσεις εξισορροπούνται αυτόματα. Στις χώρες που δεν υπάρχει ΑΤΑ εί-

δαμε απεργίες διαρκείας αλλά και νέες συλλογικές συμβάσεις με την παραχώρηση αυξήσεων πέραν του 15-20%.

Συναδέλφισσες, Συναδέλφοι,

Η ώρα της αλήθειας έχει φτάσει. Ως ΠΑΣΥΔΥ και ως ευρύτερος δημόσιος τομέας έχουμε υποστεί όλες τις συνέπειες της χρηματοοικονομικής κρίσης που έντεχνα την βάφτισαν δημοσιονομική με αποκοπή στους μισθούς μας, παγοποίηση των προσαυξήσεων μας και πολλά άλλα. Με κόπους και προσπάθειες μέσω συμφωνιών σταδιακής αποκατάστασης για μισθούς και επιδόματα επιδιώκουμε σιγά σιγά να φθάσουμε στα επίπεδα του 2013. Προτείναμε και για αυτό το θέμα σταδιακή αποκατάσταση. Γι' αυτό συναδέλφοι πρέπει όλοι, ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, η Κυβέρνηση, οι υποψήφιοι Πρόεδροι να δουν, να αντιληφθούν και να συνειδητοποιήσουν την αποφασιστικότητα του εργατικού κινήματος να μην ανεχτεί πλέον τη συνεχιζόμενη σε βάρος του αδικία. Και η αποφασιστικότητα αυτή θα εκδηλωθεί με την μαζική παρουσία στην τρίωρη στάση εργασίας που θα πραγματοποιηθεί την προσεχή Πέμπτη μεταξύ των ωρών 12.00 το μεσημέρι μέχρι τις 3.00 μ.μ. Γι' αυτό όλοι θα πρέπει να είμαστε εκεί έξω από το Υπουργείο Οικονομικών για να δώσουμε το μήνυμα ότι όλοι οι εργαζόμενοι ενωμένοι και αδιαίρετα αγωνιζόμαστε για να προασπίσουμε τα δίκαια συμφέροντα και δικαιώματά μας. ■

Από την Κεντρική Γραμματεία

Υπηρεσία Παροχής Πληροφοριών για τις Προεδρικές Εκλογές

Σύμφωνα με ανακοίνωση του Γενικού Εφόρου Εκλογών ενόψει των επερχόμενων προεδρικών εκλογών λειτουργεί ειδική υπηρεσία για την παροχή πληροφοριών στο κοινό, μέσω τηλεφώνου.

Η υπηρεσία παροχής πληροφοριών λειτουργεί τις εργάσιμες μέρες από η ώρα 8.00 π.μ. μέχρι η ώρα 6.00 μ.μ. και τα Σάββατα από η ώρα 8.00 π.μ. μέχρι η ώρα 1.00 μ.μ.

Οι πολίτες μπορούν να καλούν τον παγκύπριο αριθμό 77772212 για ενημέρωση σχετικά με τα πιο κάτω θέματα:

(α) το εκλογικό κέντρο, στο οποίο ψηφίζουν, αναφέροντας τον αριθμό του δελτίου πολιτικής ταυτότητάς τους.

(β) τις ώρες διεξαγωγής της ψηφοφορίας.

(γ) την αντικατάσταση εκλογικού βιβλιαρίου, λόγω φθοράς ή απώλειας.

Τα τηλέφωνα ανά Επαρχία είναι τα ακόλουθα:

Λευκωσία: 22804348, 22804295, 22804349, 22804283

Λεμεσός: 25806443, 25806454, 25806406, 25806447

Αμμόχωστος: 23200935, 23200937, 23200938, 23200922

Λάρνακα: 24801870, 24801872, 24801858, 24801868

Πάφος: 26801143, 26801144, 26801148

Υπουργείο Εσωτερικών: 22867640

Κλήση στον παγκύπριο αριθμό: €0,15/λεπτό.

561.033 συνολικά οι εγγεγραμμένοι εκλογείς στα 1148 εκλογικά κέντρα των εκλογών

Σύμφωνα με ανακοίνωση του Γενικού Εφόρου Εκλογών ο συνολικός αριθμός των εγγεγραμμένων εκλογέων που έχουν δικαίωμα ψήφου στις προσεχείς Προεδρικές εκλογές

ανέρχεται στις 561.033. Στον αριθμό αυτό περιλαμβάνονται 730 Τουρκοκύπριοι εκλογείς και 240 εγκλωβισμένοι.

Τα εκλογικά κέντρα και η κατανομή των εκλογέων, κατά εκλογική περιφέρεια, έχουν ως ακολούθως:

Εκλογική Περιφέρεια	Εκλογικά κέντρα	Εκλογείς
Λευκωσία	415	215.779
Λεμεσός	323	154.778
Λάρνακα	185	95.517
Πάφος	133	51.990
Αμμόχωστος	57	32.623
Εξωτερικό	35	10.346
Σύνολα	1.148	561.033

Σύμφωνα με την ανακοίνωση εκλογικά κέντρα με λιγότερους από 100 εκλογείς θα λειτουργήσουν έξι στην Επαρχία Λευκωσίας, δύο στην Επαρχία Λάρνακας, πέντε στην Επαρχία Λεμεσού, δέκα στην Επαρχία Πάφου και πέντε στο εξωτερικό, συγκεκριμένα στη Βιέννη, το Ρέθυμνο, το Λουξεμβούργο, το Ντουμπάι και τη Στοκχόλμη.

Τέλος στις Δημοσκοπήσεις

Ο Γενικός Έφορος Εκλογών ανακοίνωσε ότι, σύμφωνα με την εκλογική νομοθεσία, η δημοσίευση αποτελεσμάτων δημοσκοπήσεων που έχουν άμεση ή έμμεση σχέση με τις εκλογές απαγορεύεται **επτά μέρες πριν την ημερομηνία διεξαγωγής των εκλογών**. Ως εκ τούτου, η δημοσιοποίηση οποιασδήποτε δημοσκοπήσης πρέπει να γίνει το αργότερο μέχρι τα μεσάνυχτα του Σαββάτου 28 Ιανουαρίου 2023.

Οι παραβάτες είναι ένοχοι ποινικού αδικήματος και σε περίπτωση καταδίκης υπόκεινται σε φυλάκιση μέχρι ένα χρόνο ή πρόστιμο μέχρι €5000 ή/και στις δύο ποινές μαζί.

Διαφημιστικές υπηρεσίες και πρόνοιες της νομοθεσίας για τις εκλογές

Ο Γενικός Έφορος Εκλογών εξέδωσε, προς ενημέρωση κάθε ενδιαφερόμενου, ανακοίνωση για τις νομοθετικές πρόνοιες για τις διαφημίσεις για τις εκλογές. Αναφέρεται στην ανακοίνωση ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 52(6), του περί Εκλογής Μελών της Βουλής των Αντιπροσώπων Νόμου, οι πρόνοιες του οποίου εφαρμόζονται, τηρουμένων των αναλογιών, και στις προεδρικές εκλογές:

«Οι φορείς που προσφέρουν διαφημιστικές υπηρεσίες αποστέλλουν στο Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας συγκεντρωτικές καταστάσεις για τις υπηρεσίες που προσφέρουν σε κάθε υποψήφιο ή για τη λογαριασμό του, εντός ενός (1) μηνός από την ημερομηνία διεξαγωγής των εκλογών.

Νοείται ότι, φορέας ο οποίος παραλείπει να ενεργήσει σύμφωνα με τα πιο πάνω είναι ένοχος παρανόμου ενεργείας».

Ως εκ τούτου, καλούνται όλοι οι φορείς που έχουν προσφέρει ή θα προσφέρουν στη συνέχεια τέτοιες υπηρεσίες σε υποψηφίους ή και στα κόμματα που τους υποστηρίζουν, όπως ενεργήσουν σύμφωνα με την πιο πάνω διάταξη του Νόμου. ■

Τηλεργασία και ελαστικό ωράριο για βελτίωση εργασίας-διαβίωσης

Η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας δημοσίευσε νέα έκθεση για το ωράριο εργασίας και το ισοζύγιο εργασίας-διαβίωσης, στην οποία γίνεται επισκόπηση των ωρών εργασίας και των ρυθμίσεων για ωράρια εργασίας συμπεριλαμβανομένων και των επιπτώσεων τους στο ισοζύγιο ερ-

γασίας-διαβίωσης των εργαζομένων.

Η ΔΟΕ καταλήγει στο συμπέρασμα ότι το ένα τρίτο των εργαζομένων διεθνώς απασχολούνται σε κανονικό ωράριο μεγαλύτερο των 48 ωρών την εβδομάδα ενώ το ένα πέμπτο του παγκόσμιου εργατικού δυναμικού βρίσκεται στο αντίθετο όριο με εβδο-

μαδιαίο ωράριο μικρότερο των 35 ωρών.

Η έκθεση της ΔΟΕ καταλήγει στο συμπέρασμα ότι τα αποτελέσματα της επισκόπησης επισημαίνουν την ανάγκη για υιοθέτηση μειωμένου ωραρίου εργασίας και άλλων ρυθμίσεων ελαστικού ωραρίου, όπως η τηλεργασία σε μεγαλύτερη κλίμακα. Η

ΔΟΕ υποστηρίζει ότι η τηλεργασία και το ελαστικό ωράριο θα συμβάλουν σε βελτίωση του ισοζυγίου εργασίας-διαβίωσης με θετικά αποτελέσματα τόσο για τους εργαζόμενους όσο και τον εργοδότη. ■



Εγγραφές στα Νηπιαγωγεία ΠΑΣΥΔΥ για τη σχολική χρονιά 2023 - 2024

Γίνονται δεκτές αιτήσεις για εγγραφή σε όλα τα τμήματα των Νηπιαγωγείων της ΠΑΣΥΔΥ, Λευκωσίας, Αγλαντζιάς, Αθαλάσσας και Λατσιών για τη σχολική χρονιά 2023 - 2024 από τη Δευτέρα 16 Ιανουαρίου μέχρι και την Τρίτη 31 Ιανουαρίου 2023.

Αίτηση εγγραφής καθώς και πληροφορίες για τα τμήματα και τα δίδακτρα για το κάθε νηπιαγωγείο έχουν αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της ΠΑΣΥΔΥ (www.pasydy.org) στη σελίδα για τα Νηπιαγωγεία. Για περισσότερες πληροφορίες μπορούν οι ενδιαφερόμενοι να επικοινωνούν με email ή τηλεφωνικά με τη διεύθυνση του σχολείου που σας ενδιαφέρει.

Οι αιτήσεις πρέπει να είναι πλήρως συμπληρωμένες με τα απαραίτητα πιστοποιητικά (τελευταία κατάσταση μισθοδοσίας

του μέλους της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. και πιστοποιητικό γέννησης παιδιού) και θα υποβάλλονται ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. Η υποβολή αίτησης θα πρέπει να γίνει **μόνο** για το νηπιαγωγείο της πρώτης σας επιλογής.

Εάν γονείς επιθυμούν να επισκεφθούν το νηπιαγωγείο, παρακαλούνται να επικοινωνήσουν τηλεφωνικά με τη διεύθυνση του νηπιαγωγείου για διευθέτηση συνάντησης (μόνο με ραντεβού).

Την Παρασκευή 3 Μαρτίου 2023 θα ενημερωθούν οι αιτητές μέσω email από τη διεύθυνση του νηπιαγωγείου κατά πόσον έχετε εξασφαλίσει θέση. Εάν δεν λάβουν email μέχρι την πιο πάνω ημερομηνία, να επικοινωνήσουν τηλεφωνικά με το νηπιαγωγείο.

Στην περίπτωση που αιτητές δεν θα εξα-



σφαλίσουν θέση στο νηπιαγωγείο που τους ενδιαφέρει, θα ακολουθήσει νέα ενημέρωση από τη διεύθυνση του νηπιαγωγείου για πιθανή εξασφάλιση θέσης σε άλλο νηπιαγωγείο, σύμφωνα με την εναλλακτική επιλογή που δηλώσατε στην αίτηση εγγραφής.

Οι πληρωμές μπορούν να γίνουν μέσω της ιστοσελίδας www.jccsmart.com (Οργανισμός: ΠΑΣΥΔΥ Νηπιαγωγείο Αγλαντζιάς) και εναλλακτικά, με κατάθεση στην Ελληνική Τράπεζα στον ανάλογο αριθμό λογαριασμού δηλώνοντας απαραίτητα **το ονοματεπώνυμο του παιδιού στην απόδειξη**.

Στην περίπτωση που εξασφαλισθεί θέση, θα πρέπει να γίνει κατάθεση του ποσού των €100 ως προκαταβολή για την κάθε εγγραφή, **όχι αργότερα από τις 31/03/2023**. Η κατάθεση του ποσού της προκαταβολής θα αποτελεί και ένδειξη αποδοχής της θέσης. **Επιστροφή του ποσού της προκαταβολής**

που συνεπάγεται ακύρωση της θέσης **θα μπορεί να γίνει μέχρι τις 30/04/2023 και θα είναι το 50% του ποσού**.

Όσον αφορά τη Δημόσια Προδημοτική, στην περίπτωση παιδιών που θα φοιτήσουν τις 2 εβδομάδες που είναι κλειστό το τμήμα κατά την περίοδο των Χριστουγέννων και του Πάσχα, θα καταβάλλεται για τις 2 αυτές εβδομάδες αναλογικά το ποσό που αντιστοιχεί στα υπόλοιπα τμήματα του νηπιαγωγείου. Το ποσό που θα καταβάλλεται για τον μήνα Ιούλιο, επίσης θα αντιστοιχεί στα υπόλοιπα τμήματα του νηπιαγωγείου. Τα δίδακτρα για κάθε περίοδο αναλυτικά στον πίνακα που ακολουθεί στην επόμενη σελίδα.

Όσον αφορά τον Αύγουστο 2024, το νηπιαγωγείο θα είναι κλειστό ολόκληρο τον μήνα και θα λειτουργεί summer school στα Νηπιαγωγεία Λευκωσίας και Αθαλάσσας. ■

Πληροφορίες και τρόποι πληρωμής της προκαταβολής και των δίδακτρων για το Νηπιαγωγείο ΠΑΣΥΔΥ Αγλαντζιάς:

Νηπιαγωγείο	Τηλέφωνα	E-mail - Fax	Τρόποι πληρωμής δίδακτρων
Νηπιαγωγείο και Βρεφοκομικός Σταθμός Αγλαντζιάς	22333766 22333375	nip-pasydy-aglantzia-lef@schools.ac.cy paidokomikopasydy@gmail.com Fax: 22335222	- Μέσω της ιστοσελίδας www.jccsmart.com - Μέσω της Ελληνικής Τράπεζας (Αριθμός λογαριασμού: 106-10-G44183-10) *

Τα δίδακτρα του Νηπιαγωγείου ΠΑΣΥΔΥ Αγλαντζιάς:

Τμήματα	Ηλικίες	Δίδακτρα για μέλη		Δίδακτρα για μη μέλη	
		1° παιδί	2° παιδί	1° παιδί	2° παιδί
Τμήμα Προδημοτικής τάξης (Υπουργείου Παιδείας)	4 8/12 - 6 χρονών	€130 Σεπτέμβρη-Ιούνη (εκτός Δεκέμβρη και Μάιο) €180 Δεκέμβριος 2023 & Μάιος 2024 €230 Ιούλιος 2024	-	€130 Σεπτέμβρη-Ιούνη (εκτός Δεκέμβρη και Μάιο) €195 Δεκέμβριος 2023 & Μάιος 2024 €260 Ιούλιος 2024	-
Τμήματα Νηπιαγωγείου (Κοινοτικά Τμήματα)	3 - 4 8/12 χρονών	€ 230	€ 210	€ 260	€ 240
Τμήματα Νηπιαγωγείου	2 - 3 χρονών	€ 230	€ 210	€ 260	€ 240
Βρεφοκομικά Τμήματα	4 μηνών - 2 χρονών	€ 330	€ 290	€ 370	€ 350

Πληροφορίες και τρόποι πληρωμής της προκαταβολής και των δίδακτρων για το Νηπιαγωγείο ΠΑΣΥΔΥ Λατσιών:

Νηπιαγωγείο	Τηλέφωνο	E-mail - Fax	Τρόποι πληρωμής δίδακτρων
Νηπιαγωγείο και Βρεφοκομικός Σταθμός Λατσιών	22488609	kinderlatsia@pasydy.org pasydylatsion@gmail.com Fax: 22355569	- Μέσω της ιστοσελίδας www.jccsmart.com - Μέσω της Ελληνικής Τράπεζας (Αριθμός λογαριασμού: 106-01-G44183-10)

Τα δίδακτρα του Νηπιαγωγείου ΠΑΣΥΔΥ Λατσιών:

Τμήματα	Ηλικίες	Δίδακτρα για μέλη		Δίδακτρα για μη μέλη	
		1° παιδί	2° παιδί	1° παιδί	2° παιδί
Τμήμα Ιδιωτικής Προδημοτικής Εγκεκριμένο από το Υπουργείο Παιδείας	4 8/12 - 6 χρονών	€230	€210	€260	€240
Τμήματα Νηπιαγωγείου	2 - 4 χρονών	€230	€210	€260	€240
Βρεφοκομικά Τμήματα	4 μηνών - 2 χρονών	€330	€290	€370	€350

Πληροφορίες και τρόποι πληρωμής της προκαταβολής και των δίδακτρων για το Νηπιαγωγείο ΠΑΣΥΔΥ Πάφου:

Νηπιαγωγείο	Τηλέφωνο	Fax	Τρόποι πληρωμής δίδακτρων
Νηπιαγωγείο Πάφου	26934238	26948227	- Μέσω της ιστοσελίδας www.jccsmart.com - Μέσω της Ελληνικής Τράπεζας (Αριθμός λογαριασμού: 106-10-G44183-11)

Τα δίδακτρα του Νηπιαγωγείου ΠΑΣΥΔΥ Πάφου:

Τμήματα	Ηλικίες	Δίδακτρα για μέλη		Δίδακτρα για μη μέλη	
		1° παιδί	2° παιδί	1° παιδί	2° παιδί
Τμήματα Νηπιαγωγείου	3 ½ - 4 ½ χρονών	€160	€140	€180	€160
Τμήματα Νηπιαγωγείου	2 ½ - 3 ½ χρονών	€160	€140	€180	€160
Τμήματα Νηπιαγωγείου	2 - 2 ½ χρονών	€160	€140	€180	€160

Πληροφορίες και τρόποι πληρωμής της προκαταβολής και των δίδακτρων για το Νηπιαγωγείο ΠΑΣΥΔΥ Αθαλάσσας:

Νηπιαγωγείο	Τηλέφωνο	E-mail - Fax	Τρόποι πληρωμής δίδακτρων
Νηπιαγωγείο και Βρεφοκομικός Σταθμός Αθαλάσσας	22756111	kinderathalassas@pasydy.org Fax: 22756116	Μέσω της ιστοσελίδας www.jccsmart.com Μέσω της Ελληνικής Τράπεζας (Αριθμός λογαριασμού: 106-10-G44183-13)

Τα δίδακτρα του Νηπιαγωγείου ΠΑΣΥΔΥ Αθαλάσσας:

Τμήματα	Ηλικίες	Δίδακτρα για μέλη		Δίδακτρα για μη μέλη	
		1° παιδί	2° παιδί	1° παιδί	2° παιδί
Τμήματα Ιδιωτικής Προδημοτικής Εγκεκριμένο από το Υπουργείο Παιδείας	4 8/12 - 6 χρονών	€240	€220	€290	€270
Τμήματα Νηπιαγωγείου (Κοινοτικά Τμήματα)	3 - 4 8/12 χρονών	€240	€220	€290	€270
Τμήματα Νηπιαγωγείου	2 - 3 χρονών	€240	€220	€290	€270
Βρεφοκομικά Τμήματα	4 μηνών - 2 χρονών	€330	€290	€370	€350

Πληροφορίες και τρόποι πληρωμής της προκαταβολής και των δίδακτρων για το Νηπιαγωγείο ΠΑΣΥΔΥ Λευκωσίας:

Νηπιαγωγείο	Τηλέφωνο	E-mail - Fax	Τρόποι πληρωμής δίδακτρων
Νηπιαγωγείο και Βρεφοκομικός Σταθμός Λευκωσίας	22345513	kinderlefkosia@pasydy.org Fax: 22345516	- Μέσω της ιστοσελίδας www.jccsmart.com - Μέσω της Ελληνικής Τράπεζας (Αριθμός λογαριασμού: 106-10-G44183-02)

Τα δίδακτρα του Νηπιαγωγείου ΠΑΣΥΔΥ Λευκωσίας:

Τμήματα	Ηλικίες	Δίδακτρα για μέλη		Δίδακτρα για μη μέλη	
		1° παιδί	2° παιδί	1° παιδί	2° παιδί
Τμήμα Προδημοτικής τάξης (Υπουργείου Παιδείας)	4 8/12 - 6 χρονών	€130 Σεπτέμβρη-Ιούνη (εκτός Δεκέμβρη και Μάιο) €185 Δεκέμβριος 2023 & Μάιος 2024 €240 Ιούλιος 2024	-	€130 Σεπτέμβρη-Ιούνη (εκτός Δεκέμβρη και Μάιο) €210 Δεκέμβριος 2023 & Μάιος 2024 €290 Ιούλιος 2024	-
Τμήματα Νηπιαγωγείου (Κοινοτικά Τμήματα)	3 - 4 8/12 χρονών	€ 240	€ 220	€ 290	€ 270
Τμήματα Νηπιαγωγείου	2 - 3 χρονών	€ 240	€ 220	€ 290	€ 270
Βρεφοκομικά Τμήματα	4 μηνών - 2 χρονών	€ 330	€ 290	€ 370	€ 350

Κοπή της βασιλόπιτας στο Τμήμα Φυλακών και διαβεβαιώσεις ΠΑΣΥΔΥ στους συναδέλφους δεσμοφύλακες

Στην κοπή της βασιλόπιτας του προσωπικού Φυλακών, που πραγματοποιήθηκε στις 16 Ιανουαρίου 2023 σε χώρο στις φυλακές, παρευρέθηκε ο συν. Γ.Γ. της Οργάνωσης μας Στράτης Ματθαίου, μαζί με τον Αναπληρωτή Διευθυντή Φυλακών κ. Ιωάννη Καπνουλλά, Βοηθό Αστυνομικό Διευθυντή της Επαρχίας Αμμοχώστου.

Η ΠΑΣΥΔΥ διαβεβαίωσε τους συναδέλφους όσο και την νέα διεύθυνση των Φυλακών, ότι η Οργάνωση θα συνεχίσει να βρίσκεται παρά το πλευρό του προσωπικού των φυλακών με έμπρακτο τρόπο για βελτίωση των όρων εργοδότησης τους και των συνθηκών εργασίας τους.

Σε κατ' ιδίαν συνάντηση ακολούθως με τον αναπληρωτή διευθυντή των Φυλακών

που ακολούθησε την κοπή της βασιλόπιτας ο Γ.Γ. τόνισε ότι η ΠΑΣΥΔΥ εργαζόμενη με μεθοδικότητα και σοβαρότητα θα συνεχίσει να προβαίνει σε όλες τις δέουσες και νόμιμες ενέργειες για προώθηση των συμφερόντων των εργαζομένων, αλλά και της συνεχούς βελτίωσης της στελέχωσης της υπηρεσίας. Έμπρακτη απόδειξη και η περίληψη των νέων θέσεων στον βαθμό εισδοχής αλλά και στις ανεκτικές θέσεις στην οργανωτική δομή των συναδέλφων.

Με τον νέο αναπληρωτή διευθυντή υπήρξε συναντίληψη και διαβεβαίωση προς την Οργάνωση ότι θα βρίσκονται σε στενή συνεργασία μαζί της όσο διάστημα χρειαστεί να εκτελεί τα καθήκοντα της θέσης του Αναπληρωτή Διευθυντή Φυλακών. ■



Μ' ένα τραγούδι να 'ρθεις στ' όνειρό μου
Η ΧΟΡΩΔΙΑ ΠΑΣΥΔΥ ΤΡΑΓΟΥΔΑ
ΜΙΚΗ ΘΕΟΔΩΡΑΚΗ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ
17 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2023

ΑΜΦΙΘΕΑΤΡΟ ΠΑΣΥΔΥ
ΜΙΧΑΛΑΚΗΣ ΚΑΡΑΟΛΗΣ

19:00, Λευκωσία

Διεύθυνση Χορωδίας: Μάρω Μήτσα
 Πιάνο: Μάριος Ιωάννου
 Ενορχηστρώσεις: Ευαγόρας Καραγιώργης

Μπουζούκι: Γιώργος Δημητρίου
 Κιθάρα: Βασίλης Αβραάμ
 Βιολοντσέλο: Αλεξία Γιάγκου
 Κείμενα: Μαίρη Κυπριανού

Δηλώσεις συμμετοχής:
 22844449/457 μέχρι
 10/2/2023
Είσοδος ελεύθερη



Ο συν. Γιώργος Φλουρέντζος, Πρόεδρος του Δ.Σ. του Τμήματος Λευκωσίας, κόβει τη βασιλόπιτα στο Εντευκτήριο μελών της Οργάνωσης μας στο κτήριο της Συντεχνίας στη Λευκωσία. Παρέστησαν και ο Γ.Γ. συν. Στράτης Ματθαίου και ο Αν. Γ.Γ. συν. Ακρίτας Ασπής.

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

Το Επαρχιακό Συμβούλιο ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού προσκαλεί όλα τα μέλη του (συνταξιούχους και μη) στην ετήσια κοπή της βασιλόπιτας την **Πέμπτη, 26/01/2023** στις **5:30μμ** στο **Οίκημα ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού**.

Κατά την διάρκεια της εκδήλωσης θα προσφερθεί καφές, αλμυρό και γλυκό και θα διεξαχθεί τόμπολα.

Το καλλιτεχνικό μέρος της εκδήλωσης θα επιμεληθεί ο Χορευτικός Όμιλος ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού.

Δηλώσεις συμμετοχής μέχρι 23/1/2023 - (Γιώργος Σοφοκλέους - 99434677)



ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Η ευρωπαϊκή ενιαία αγορά κλείνει τα 30



Φέτος η ΕΕ γιορτάζει την 30ή επέτειο της ενιαίας αγοράς της — ενός από τα σημαντικότερα επιτεύγματα της ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης και μίας από τις βασικές κινητήριες δυνάμεις της. Η ευρωπαϊκή ενιαία αγορά, η οποία εγκαθιδρύθηκε την 1η Ιανουαρίου 1993, κατέστησε δυνατή την ελεύθερη κυκλοφορία αγαθών, υπηρεσιών, προσώπων και κεφαλαίων σε ολόκληρη την ΕΕ, διευκολύνοντας τη

ζωή των πολιτών και ανοίγοντας νέες ευκαιρίες για τις επιχειρήσεις.

Μέσα σε 30 χρόνια η ενιαία αγορά έχει οδηγήσει σε μια άνευ προηγουμένου ολοκλήρωση της αγοράς μεταξύ των οικονομιών των κρατών μελών, λειτουργώντας ως κινητήρια δύναμη για την ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα και στηρίζοντας την οικονομική και πολιτική ισχύ της Ευρώπης σε παγκόσμιο επίπεδο. Ο ρόλος της ήταν καίριος επίσης στην επιτάχυνση της οικονομικής ανάπτυξης των νέων κρατών μελών που προσχώρησαν στην ΕΕ, στην άρση των φραγμών εισόδου και στην τόνωση της ανάπτυξης.

Πιο πρόσφατα, η ενιαία αγορά βοήθησε με τρόπο καθοριστικό την Ευρώπη να αντιμετωπίσει την πανδημία COVID-19 και την ενεργειακή κρίση που προέκυψε από την εισβολή της Ρωσίας στην Ουκρανία. Η διατήρηση και η ενίσχυση της ακεραιότητας της ενιαίας αγοράς θα παραμείνει καθοριστική για να μπορέσει η Ευρώπη να ανταποκριθεί στις νέες προκλήσεις με συντονισμένο τρόπο και να συνεχίσει να στηρίζει την ανταγωνιστικότητα των ευρωπαϊκών οικονομιών.

Χάρη στην ενιαία αγορά, η ΕΕ κατόρθωσε να βελτιώσει τη ζωή όλων των Ευρωπαίων. Για να διασφαλιστεί ότι η ενιαία αγορά παραμένει κοινό αγαθό που παράγει αποτελέσματα για όλο τον κόσμο στην ΕΕ, η Επιτροπή εργάζεται συνεχώς για την ανάπτυξη της ενιαίας αγοράς σε νέους τομείς και διασφαλίζει ότι οι ήδη ισχύοντες κανόνες λειτουργούν στην πράξη. Για τον σκοπό αυτό, η Επιτροπή συνεργάζεται στενά με τις δημόσιες αρχές των κρατών μελών που μοιράζονται μαζί της την ευθύνη για την αποτελεσματική επιβολή των κανόνων της ενιαίας αγοράς.

Κατά την έναρξη της σειράς εκδηλώσεων για τον εορτασμό της 30ής επετείου της ενιαίας αγοράς, η Επιτροπή παρουσίασε αναλυτικό έγγραφο σχετικά με την κατάσταση της ενιαίας αγοράς 30 χρόνια μετά τη δημιουργία της. Η ενιαία αγορά εγκαθιδρύθηκε την 1 Ιανουαρίου 1993. Ακολούθησε την υπογραφή της Συνθήκης του Μάαστριχτ στις 7 Φεβρουαρίου 1992.

Αρχικά, την ενιαία αγορά αποτελούσαν 12 χώρες της ΕΕ: Βέλγιο, Γαλλία, Γερμανία, Δανία, Ελλάδα, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιρλανδία, Ισπανία, Ιταλία, Κάτω Χώρες, Λουξεμβούργο και Πορτογαλία. Σήμερα, η ενιαία αγορά περιλαμβάνει 27 κράτη μέλη, καθώς και την Ισλανδία, το Λιχτενστάιν και τη Νορβηγία, ενώ η Ελβετία έχει μερική πρόσβαση. ■

Ψευδείς οι πράσινοι ισχυρισμοί στο 53% των προϊόντων στην ΕΕ



Οι μισοί τουλάχιστον από τους περιβαλλοντικούς ισχυρισμούς στις διαφημίσεις προϊόντων στην ΕΕ είναι παραπλανητικοί ή αστήρικτοι. Αυτό διαπίστωσε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στο πλαίσιο της έρευνας που διεξάγει για τη διαμόρφωση νέων κανονισμών για την πάταξη του λεγόμενου greenwashing.

Ο όρος greenwashing αναφέρεται σε παραπλανητικά επικοινωνιακά κόλπα από οργανισμούς, φορείς

και κυρίως επιχειρήσεις, οι οποίοι προσπαθούν να προβάλουν μια εικόνα βιώσιμης πολιτικής και περιβαλλοντολογικής συνείδησης, χωρίς αυτό να ισχύει.

Με δεδομένο ότι το πράσινο marketing... πουλάει στο καταναλωτικό κοινό, η Κομισιόν έχει αποφασίσει να δρομολογήσει αυστηρότερους κανόνες για να μπλοκάρει τέτοιες πρακτικές.

Σύμφωνα με δημοσίευμα των «Financial Times», η Ευρωπαϊκή Επιτροπή εντόπισε ότι το 53% των πράσινων ισχυρισμών σε διαφημιστικά προϊόντα, στην καταγραφή που έγινε σε χιλιάδες διαφημιστικά προϊόντα, ήταν «αόριστοι, παραπλανητικοί ή αστήρικτοι, αναφορικά με τα περιβαλλοντολογικά χαρακτηριστικά των προϊόντων».

Οι νέοι κανόνες που έχει στα «σκαριά» η Κομισιόν επιδιώκουν τη δημιουργία ενός εναρμονισμένου πλαισίου στα κράτη μέλη που θα εξετάζει την περιβαλλοντολογική επίδραση των προϊόντων και θα επιβεβαιώνει την ορθότητα των ισχυρισμών που προβάλλουν, όπως για παράδειγμα ότι ένα προϊόν είναι με 100% φυτικά προϊόντα ή πως η συσκευασία του είναι 100% ανακυκλώσιμη.

Αναλόγως θα απαιτείται από τις επιχειρήσεις να μπορούν να βεβαιώσουν τους όποιους ισχυρισμούς κάνουν για το μηδενικό αποτύπωμα άνθρακα των προϊόντων τους. Μάλιστα, οι επιχειρήσεις θα είναι υποχρεωμένες να υποβάλλουν στις αρχές αναλυτικά στοιχεία για το αντιστάθμισμα των ρύπων και τη μέθοδο που χρησιμοποιούν.

Οι εταιρείες που υποστηρίζουν ότι ακολουθούν πράσινες πρακτικές θα πρέπει δε, να αξιολογούν τα προϊόντα τους με βάση τη νέα μεθοδολογία και τα πανευρωπαϊκά κριτήρια του PEF (Product Environmental Footprint), η οποία θα καλύπτει 16 κατηγορίες επιδράσεων, όπως η κλιματική αλλαγή, η χρήση εδάφους και υδάτινων πόρων, η ανακύκλωση κλπ.

Η όλη πρωτοβουλία θα ενταχθεί στη νέα κοινοτική νομοθεσία για τους κανόνες που θα διέπουν τις συσκευασίες και τα απορρίμματα και τη δυνατότητα επισκευής και ανακύκλωσης συσκευών με στόχο να προωθηθεί μια πιο βιώσιμη κατανάλωση στο ευρύ κοινό. ■

Καθολική η ανησυχία για το κόστος ζωής σε Κύπρο και Ελλάδα



Το αυξανόμενο κόστος ζωής είναι η μεγαλύτερη ανησυχία για το 93% των Ευρωπαίων, σύμφωνα με την πρόσφατη έρευνα του Ευρωβαρόμετρου.

Η στήριξη για την ΕΕ παραμένει σταθερά σε υψηλά επίπεδα, αν και τα ποσοστά σε Ελλάδα και Κύπρο είναι αισθητά κάτω από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο, και οι πολίτες περιμένουν από την ΕΕ να συνεχίσει να εργάζεται για την εξεύρεση λύσεων για να μετριαστούν οι επιπτώσεις των αλυσιδωτών κρίσεων.

Σε όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ, περισσότεροι από επτά στους δέκα ερωτηθέντες ανησυχούν για την αύξηση του κόστους ζωής, με τα χειρότερα αποτελέσματα να παρατηρούνται στην Ελλάδα (100%), την Κύπρο (99%), την Ιταλία και την Πορτογαλία (98% και για τις δύο χώρες). Οι αυξανόμενες τιμές, μεταξύ άλλων για την ενέργεια και τα τρόφιμα, γίνονται αισθητές σε όλες τις κοινωνικές και δημογραφικές κατηγορίες, ανεξαρτήτως π.χ. φύλου ή ηλικίας, ή εκπαιδευτικού και κοινωνικού-επαγγελματικού προφίλ.

Η δεύτερη μεγαλύτερη ανησυχία των Ευρωπαίων πολιτών με 82% είναι η απειλή της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού (97% στην Ελλάδα και 94% στην Κύπρο).

Σε επίπεδο ΕΕ, τρίτη κατά σειρά ανησυχία αποτελούν η κλιματική αλλαγή και η εξάπλωση του πολέμου στην Ουκρανία σε άλλες χώρες (81%). Η μετανάστευση ωστόσο απασχολεί ιδιαίτερα τους πολίτες σε Ελλάδα και Κύπρο, όπου αποτελεί την τρίτη πιο διαδεδομένη ανησυχία με ποσοστό 93% στην Κύπρο και 86% στην Ελλάδα, ακολουθούμενη από την κλιματική αλλαγή (89% και 84% αντίστοιχα).

Οι πολίτες περιμένουν από την ΕΕ να συνεχίσει να εργάζεται για την εξεύρεση λύσεων για να μετριαστούν οι πολλαπλασιαζόμενες επιπτώσεις των αλυσιδωτών κρίσεων που έχουν πλήξει την ήπειρο. Η υψηλή στήριξη για την ΕΕ προέρχεται από την εμπειρία πρόσφατων ετών, κατά τα οποία η ΕΕ επέδειξε αξιοσημείωτη ικανότητα να δρα ενωμένη και να λαμβάνει αποτελεσματικά μέτρα. Για την ώρα, οι Ευρωπαίοι δεν είναι ικανοποιημένοι με τα μέτρα που έχουν ληφθεί σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, καθώς μόνο ένας στους τρεις ερωτηθέντες βλέπει θετικά τις πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση του αυξανόμενου κόστους ζωής. Τα αποτελέσματα είναι ακόμη αρνητικότερα στην Ελλάδα και στην Κύπρο, όπου μόνο ένας στους πέντε ερωτηθέντες απάντησε θετικά.

Σχετικά με την οικονομική κατάσταση των πολιτών, η έρευνα δείχνει ότι οι επιπτώσεις από τις αλληπάλληλες κρίσεις γίνονται όλο και περισσότερο αισθητές. Σχεδόν το ήμισυ του πληθυσμού της ΕΕ (46%) δηλώνει ότι το βιοτικό του επίπεδο έχει ήδη μειωθεί λόγω των συνεπειών της πανδημίας COVID-19, των συνεπειών του πολέμου της Ρωσίας στην Ουκρανία και του αυξανόμενου κόστους ζωής. Στην Κύπρο, το ποσοστό αυτό φτάνει το 70% και στην Ελλάδα το 66%. ■

Το δεύτερο πιο ζεστό έτος που έχει καταγραφεί στην Ευρώπη



Το 2022 ήταν το δεύτερο πιο ζεστό έτος που έχει καταγραφεί ποτέ στην Ευρώπη, δήλωσαν επιστήμονες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς η κλιματική αλλαγή προκάλεσε ακραίες θερμοκρασίες-ρεκόρ που είχαν αποτέλεσμα τη μείωση της σοδειάς, το στέρεμα ποταμών και χιλιάδες θανάτους.

Σύμφωνα με την ευρωπαϊκή υπηρεσία Copernicus για την κλιματική αλλαγή (C3S), το 2022 ήταν επίσης το πέμπτο πιο ζεστό έτος στον κόσμο. Το C3S τηρεί αρχεία από το 1950, όμως άλλες, μεγαλύτερες βάσεις δεδομένων επιβεβαιώνουν πως το 2022 ήταν το πέμπτο πιο ζεστό έτος στον κόσμο τουλάχιστον από το 1850. Τα οκτώ τελευταία έτη ήταν τα πιο ζεστά στον κόσμο, ανέφερε το C3S.

Η θερμοκρασία του πλανήτη είναι τώρα 1,2 βαθμό Κελσίου πιο πάνω σε σχέση με την προβιομηχανική εποχή, ως αποτέλεσμα της προκαλούμενης από τον άνθρωπο κλιματικής αλλαγής, ανέφερε το C3S. Σύμφωνα με την Copernicus, οι θερμοκρασίες στην Ευρώπη έχουν αυξηθεί περισσότερο από το διπλάσιο του παγκόσμιου μέσου όρου των τελευταίων τριών δεκαετιών.

«Ζούμε ήδη τις καταστροφικές συνέπειες του θερμαινόμενου κόσμου μας», δήλωσε η αναπληρώτρια διευθύντρια του C3S Σαμάνθα Μπέρτζες, που έκανε έκκληση για επείγουσα δράση για μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) και προσαρμογή στις μεταβαλλόμενες κλιματικές συνθήκες.

Το περασμένο καλοκαίρι ήταν το πιο ζεστό στα χρονικά στην Ευρώπη, με τη θερμοκρασία να καταρρίπτει ρεκόρ σε χώρες όπως η Ιταλία, η Ισπανία και η Κροατία. Έντονοι καύσωνες είχαν αποτέλεσμα περισσότερους από 20.000 «υπερβάλλοντες» θανάτους σε χώρες όπως η Γαλλία, η Γερμανία, η Ισπανία και η Βρετανία.

Σε συνδυασμό με τη λειψυδρία, η ζέστη προκάλεσε εκτεταμένη ξηρασία που σύμφωνα με τις αρχικές αναλύσεις ήταν η χειρότερη των τελευταίων 500 ετών στην Ευρώπη. Η ζέστη, ξηρή περίοδος πυροδότησε δασικές πυρκαγιές σε χώρες από την Ισπανία μέχρι τη Σλοβενία, με αποτέλεσμα περισσότερες εκπομπές σε όλη την ΕΕ και τη Βρετανία από οποιοδήποτε άλλο καλοκαίρι τα τελευταία 15 χρόνια.

Οι παγκόσμιες θερμοκρασίες θα σταματήσουν να αυξάνονται μόνο αν οι χώρες μειώσουν τις εκπομπές τους στο «καθαρό μηδέν» — αυτό σημαίνει ότι δεν θα εκπέμπουν περισσότερα αέρια του θερμοκηπίου στην ατμόσφαιρα από όσα απομακρύνουν.

Η 27μελής ΕΕ, η Βρετανία, ο Καναδάς, η Ιαπωνία και άλλες χώρες δεσμεύθηκαν να επιτύχουν αυτόν τον στόχο μέχρι το 2050, με την Κίνα και την Ινδία να σκοπεύουν να τον φθάσουν αργότερα. ■

Υπηρεσίες Υγείας και Νοσοκομείων στη διάρκεια 2020 από ΟΚΥΠΥ

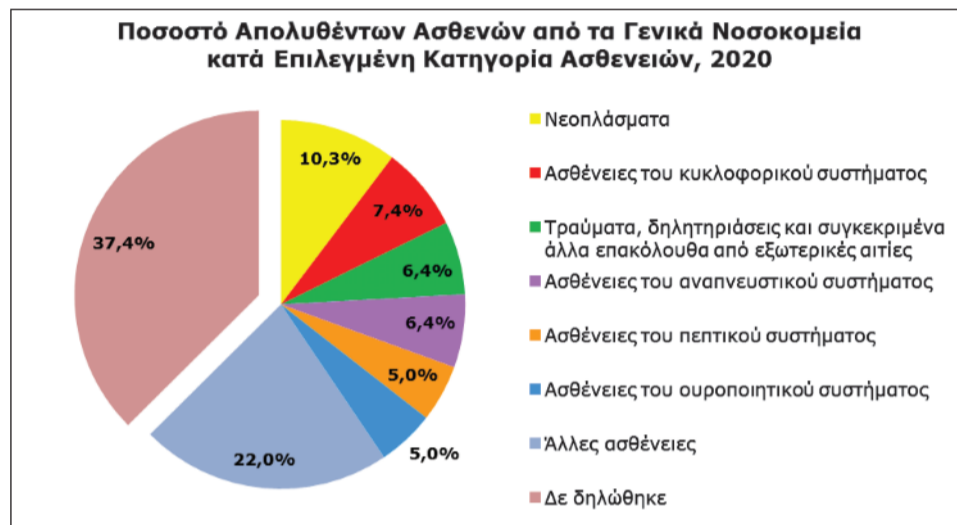
Απολύσεις Εσωτερικών Ασθενών

Σύμφωνα με επίσημη ανακοίνωση κατά το 2020, 59.533 ασθενείς νοσηλεύτηκαν και απολύθηκαν από τα γενικά νοσοκομεία του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ), ενώ 1.045 ασθενείς νοσηλεύτηκαν και απολύθηκαν από τα Αγροτικά Νοσοκομεία Κυπερούντας και Πόλης. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι τα αντίστοιχα δεδομένα για τα ιδιωτικά νοσηλευτήρια δεν είναι διαθέσιμα δεδομένου ότι συμβλήθηκαν με το Γενικό Σχέδιο Υγείας (ΓεΣΥ) το 2ο εξάμηνο του 2020.

στήματος (28,5%), τα νεοπλάσματα (24,0%), οι ασθενείς του αναπνευστικού συστήματος (9,5%), οι ασθενείς των ενδοκρινών αδένων, της θρέψης και του μεταβολισμού (7,6%), καθώς και τα τραύματα και δηλητηριάσεις από εξωτερικές αιτίες (4,7%). Οι υπόλοιπες αιτίες θανάτου ακολουθούν με χαμηλότερα ποσοστά.

Ορισμοί

Εσωτερικός ασθενής – Θεωρείται το πρόσωπο που έχει περάσει όλες τις διαδικασίες για εισαγωγή σε ένα από τα γενικά/αγροτικά νοσοκομεία και για το



Το 2020, το ποσοστό καταλήψεως κλινών για τα γενικά νοσοκομεία του ΟΚΥΠΥ ήταν 64,1%. Το αντίστοιχο ποσοστό για τα αγροτικά νοσοκομεία κατά το 2020 ήταν 34,0%.

Τα νεοπλάσματα συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο ποσοστό 10,3% των απολυθέντων ασθενών από τα γενικά νοσοκομεία, ακολουθούν οι ασθενείς του κυκλοφορικού συστήματος με 7,4%, οι ασθενείς του αναπνευστικού συστήματος και τα τραύματα, δηλητηριάσεις και συγκεκριμένα άλλα επακόλουθα από εξωτερικές αιτίες με 6,4% και οι ασθενείς του πεπτικού συστήματος και οι ασθενείς του ουροποιητικού συστήματος με 5,0%. Όλες οι υπόλοιπες κατηγορίες συγκεντρώνουν ποσοστό 22,1%, ενώ για 37,4% των περιπτώσεων η διάγνωση δε δηλώθηκε.

Επισκέψεις Εξωτερικών Ασθενών

Κατά το 2020 στα πλαίσια του ΓεΣΥ πραγματοποιήθηκαν 6.016.478 επισκέψεις εξωτερικών ασθενών από τις οποίες 982.563 έγιναν στα εξωτερικά ιατρεία των νοσοκομείων και κέντρων υγείας που υπάγονται στον ΟΚΥΠΥ και 5.033.915 σε ιατρούς του ιδιωτικού τομέα που έχουν συμβληθεί με το ΓεΣΥ. Όσον αφορά στο είδος επίσκεψης, 2.769.908 επισκέψεις έγιναν σε προσωπικούς ιατρούς και 3.246.570 επισκέψεις σε ειδικούς ιατρούς.

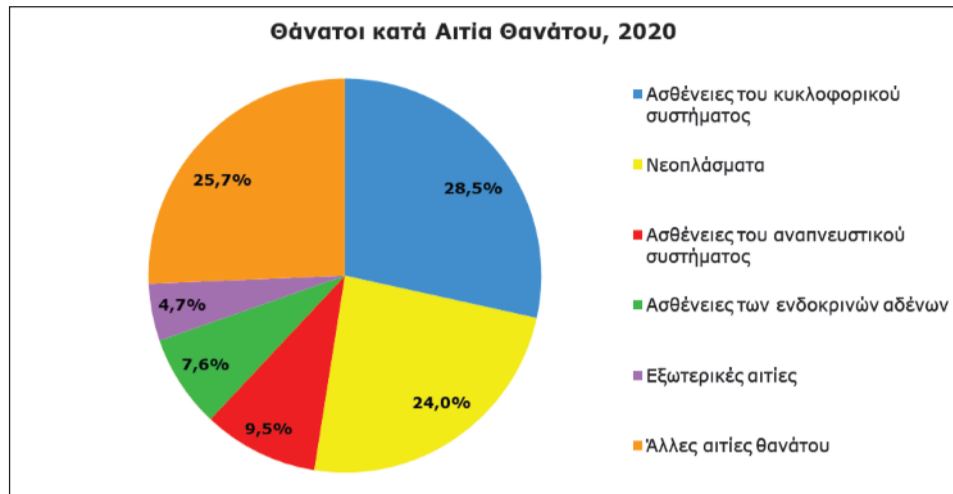
Επισκέψεις σε	Σύνολο		Νοσοκομεία και Κέντρα Υγείας ΟΚΥΠΥ		Ιδιώτες Ιατροί ΓεΣΥ	
	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%
Προσωπικούς ιατρούς	2.769.908	100,0%	466.232	16,8%	2.303.676	83,2%
Ειδικούς ιατρούς	3.246.570	100,0%	516.331	15,9%	2.730.239	84,1%
Σύνολο επισκέψεων	6.016.478	100,0%	982.563	16,3%	5.033.915	83,7%

Θάνατοι και Αιτίες Θανάτου

Κατά το 2020 είχαν καταγραφεί 6.579 θάνατοι κατοίκων Κύπρου και επισκεπτών, οι οποίοι συνέβησαν στην Κύπρο. Ποσοστό 53,0% (3.487 θάνατοι) αφορούσε άνδρες και ποσοστό 47,0% (3.092 θάνατοι) αφορούσε γυναίκες. Οι κυριότερες αιτίες θανάτου ήταν οι ασθένειες του κυκλοφορικού συ-

συστήματος (28,5%), τα νεοπλάσματα (24,0%), οι ασθενείς του αναπνευστικού συστήματος (9,5%), οι ασθενείς των ενδοκρινών αδένων, της θρέψης και του μεταβολισμού (7,6%), καθώς και τα τραύματα και δηλητηριάσεις από εξωτερικές αιτίες (4,7%). Οι υπόλοιπες αιτίες θανάτου ακολουθούν με χαμηλότερα ποσοστά.

κατά αιτία είναι το Αρχείο Αιτιών Θανάτου της Μονάδας Παρακολούθησης Υγείας του Υπουργείου Υγείας. Ο συνολικός αριθμός των θανάτων που καταγράφονται στο Αρχείο Αιτιών Θανάτου περιλαμβάνει όλους τους θανάτους που συνέβησαν στην Κύπρο (μόνιμων κατοίκων Κύπρου και επισκεπτών) και θανάτους κατοίκων Κύπρου που συνέβησαν στο εξωτερικό. ■



νακοποίηση τους γίνεται από Λειτουργούς της Υπηρεσίας.

Επισκέψεις εξωτερικών ασθενών. Στοιχεία για τις επισκέψεις εξωτερικών ασθενών που έγιναν σε όλα τα ιατρικά ιδρύματα και ιατρούς που έχουν συμβληθεί με το ΓεΣΥ πηγάζουν από το σύστημα του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας (ΟΑΥ).

Αιτίες θανάτου. Πηγή για τους θανάτους

κατά αιτία είναι το Αρχείο Αιτιών Θανάτου της Μονάδας Παρακολούθησης Υγείας του Υπουργείου Υγείας. Ο συνολικός αριθμός των θανάτων που καταγράφονται στο Αρχείο Αιτιών Θανάτου περιλαμβάνει όλους τους θανάτους που συνέβησαν στην Κύπρο (μόνιμων κατοίκων Κύπρου και επισκεπτών) και θανάτους κατοίκων Κύπρου που συνέβησαν στο εξωτερικό. ■

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΣΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ, ΣΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΣΥΝΑΨΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΝΟΜΟΥΣ ΚΑΙ (ΓΕΝΙΚΟΥΣ) ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥΣ ΚΑΙ ΣΤΟΥΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥΣ ΑΠΟΘΗΚΩΝ

Το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού ανακοινώνει ότι κατά την εξέταση στις Δημοσιονομικές και Λογιστικές Οδηγίες, στους περί Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων Νόμους και (Γενικούς) Κανονισμούς

και Κανονισμούς Αποθηκών που διεξήχθη στις 30 Νοεμβρίου 2022, πέτυχαν οι πιο κάτω υποψήφιοι, οι οποίοι αναφέρονται κατά σειρά Αριθμού Κοινωνικών Ασφαλίσεων:

A/A	A.K.A.
1	370116
2	438981
3	448168
4	454566
5	458266
6	458404
7	477465
8	479636
9	505685
10	519580
11	540277
12	572816
13	602401
14	617687
15	621765
16	621953
17	637202
18	674927
19	678615
20	742524
21	747914
22	749535
23	750720
24	752412
25	753772
26	754559
27	755211
28	776330
29	779769
30	795698
31	797077
32	815046
33	815133
34	818755
35	834806
36	836245
37	836869
38	839269
39	851776
40	859328
41	866319
42	871740
43	872006
44	873693
45	906000
46	929914

A/A	A.K.A.
47	931873
48	955322
49	960155
50	960926
51	972451
52	975062
53	976583
54	978108
55	981777
56	983847
57	987922
58	1020153
59	1020423
60	1026824
61	1027512
62	1032340
63	1032870
64	1044942
65	1048807
66	1094400
67	1107649
68	1112823
69	1115817
70	1120756
71	1139609
72	1145865
73	1157010
74	1160755
75	1166420
76	1181756
77	1194534
78	1196399
79	1213520
80	1216576
81	1222109
82	1234601
83	1234765
84	1238617
85	1240478
86	1242630
87	1257174
88	1263171
89	1267872
90	1271830
91	1279555
92	1297832

A/A	A.K.A.
93	1300545
94	1300986
95	1304093
96	1304779
97	1306344
98	1309542
99	1315438
100	1318615
101	1326427
102	1332005
103	1334507
104	1339882
105	1342301
106	1360181
107	1367230
108	1368438
109	1384002
110	1384483
111	1386122
112	1388100
113	1399886
114	1406914
115	1408453
116	1408743
117	1410191
118	1446143
119	1446514
120	1449189
121	1453144
122	1453598
123	1464617
124	1466443
125	1481092
126	1499087
127	1505035
128	1513815
129	1517171
130	1518150
131	1535445
132	1538661
133	1545638
134	1562246
135	1578030
136	1586995
137	1601179
138	1612795
139	1642546

Απολύσεις εσωτερικών ασθενών. Στοιχεία για τους ασθενείς που εισάγονται για θεραπεία και απολύονται από τα ιατρικά ιδρύματα του ΟΚΥΠΥ (απολύσεις) συλλέγονται σε ηλεκτρονική μορφή από όλα τα νοσοκομεία. Όλα τα στοιχεία αποστέλλονται στη Στατιστική Υπηρεσία σε μορφή μικροδεδομένων και η επεξεργασία, ανάλυση και πι-



Εγκύκλιος του ΤΔΔΠ για τις 6μηνιαίες Υπηρεσιακές Εκθέσεις

Σε εγκύκλιο της που στάληκε στους επικεφαλής ανεξαρτήτων και άλλων δημοσίων υπηρεσιών από τη Διευθύντρια του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού στις 19 Ιανουαρίου υπενθυμίζεται ότι όπως γνωστοποιήθηκε με την Εγκύκλιο του ΤΔΔΠ με αρ. 1694 και ημερ. 17.02.2022, στο πλαίσιο μεταρρύθμισης της δημόσιας υπηρεσίας, εγκρίθηκαν νέοι Κανονισμοί για την αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων, οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 2022 (Κ.Δ.Π. 28/2022), οι οποίοι **τίθενται σε ισχύ από 01.01.2023 και θα εφαρμοστούν για την αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων για το έτος 2023**. Η αξιολόγηση για το έτος 2022, η διαδικασία της οποίας έχει ήδη αρχίσει, θα γίνει με βάση τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 1990 έως 2011, οι οποίοι θα καταργηθούν μετά το πέρας αυτής της διαδικασίας.

Σε ό, τι αφορά τις Εξαμηνιαίες Υπηρεσιακές Εκθέσεις που αφορούν την εξάμηνη περίοδο υπηρεσίας που άρχισε το έτος 2022 και λήγει το έτος 2023, θα συμπληρωθεί το έντυπο αξιολόγησης για την Εξαμηνιαία Υπηρεσιακή Έκθεση που περιλαμβάνεται στους παλιούς Κανονισμούς, ενώ για Εξαμηνιαίες Υπηρεσιακές Εκθέσεις που ολοκληρή η εξάμηνη περίοδος υπηρεσίας περιλαμβάνεται στο έτος 2023, θα συμπληρωθούν τα νέα έντυπα αξιολόγησης για τις Εξαμηνιαίες Υπηρεσιακές Εκθέσεις που περιλαμβάνονται στο Δεύτερο Παράρτημα των νέων Κανονισμών.

Η Εγκύκλιος του ΤΔΔΠ επισημαίνει ότι με τους νέους Κανονισμούς, επιδιώκεται η αντιμετώπιση των διαχρονικών προβλημάτων / αδυναμιών του συστήματος αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων, το οποίο παραμένει το ίδιο από το 1990, χωρίς ουσιαστικές μεταβολές, και κυρίως του προβλήματος της ισοπεδωτικής αξιολόγησης, που λειτουργεί ως αντικίνητρο για τους υπαλλήλους, δυσχεραίνει τη διαδικασία προαγωγών και αποτελεί τροχοπέδη στη βελτίωση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας της δημόσιας υπηρεσίας.

Σύμφωνα με τον Κανονισμό 3 των νέων Κανονισμών, η αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων, θα γίνεται, όπως και στους παλιούς Κανονισμούς, με Υπηρεσιακές Εκθέσεις που θα ετοιμάζονται μεταξύ της 1ης Ιανουαρίου και 31 ης Μαρτίου κάθε έτους και θα αναφέρονται στο προηγούμενο ημερολογιακό έτος. Όπως προβλέπεται στον ίδιο Κανονισμό, η αξιολόγηση αποβλέπει κυρίως -

- (α) στη διαπίστωση της καταλληλότητας των υπαλλήλων που τελούν επί δοκιμασία για μονιμοποίηση στη δημόσια υπηρεσία·
- (β) στη διαπίστωση, εκτίμηση και προσδιορισμό του βαθμού καταλληλότητας των υπαλλήλων για προαγωγή σε θέσεις Προαγωγής και σε θέσεις Διατμηματικής Προαγωγής·
- (γ) στην υποβοήθηση της ανάπτυξης των ικανοτήτων των υπαλλήλων και στη βελτίωση της απόδοσής τους, καθώς και της ορθολογιστικής λειτουργίας και διεύθυνσης της δημόσιας υπηρεσίας.

Οι νέες ρυθμίσεις

Στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 2022, περιλαμβάνονται οι πιο κάτω νέες ρυθμίσεις:

(α) Κατάταξη των υπαλλήλων για σκοπούς αξιολόγησης σε δύο ιεραρχικά επίπεδα.

Βάσει του Κανονισμού 4, για σκοπούς αξιολόγησης της απόδοσης, το προσωπικό διαχωρίζεται στα εξής δύο ιεραρχικά επίπεδα:

Ιεραρχικό επίπεδο 1: Διευθυντικό και μεσο-διευθυντικό προσωπικό, στο οποίο περιλαμβάνονται οι θέσεις με μισθολογική κλίμακα Α 13(ii) και άνω (εξαιρουμένων των θέσεων που περιλαμβάνονται στο Τέταρτο Παράρτημα των σχετικών Κανονισμών, οι οποίες είναι μεν θέσεις με μισθολογική Κλίμακα Α 13(ii) και άνω, αλλά αποτελούν θέσεις Προαγωγής και όχι Διατμηματικής Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, όπως οι υπόλοιπες θέσεις με αυτές τις μισθολογικές Κλίμακες).

Ιεραρχικό επίπεδο 2: Προσωπικό σε θέσεις εισδοχής και προσωπικό με εποπτικά καθήκοντα σε θέσεις με μισθολογική κλίμακα κάτω από την Κλίμακα Α 13(ii) (περιλαμβανομένων όμως και των θέσεων που περιλαμβάνονται στο Τέταρτο Παράρτημα των σχετικών Κανονισμών).

(β) **Κριτήρια αξιολόγησης και πλαίσιο ικανοτήτων / δεξιοτήτων.**

Για κάθε ιεραρχικό επίπεδο, έχουν καθοριστεί διαφορετικά κριτήρια αξιολόγησης και αναλυτικό πλαίσιο δεξιοτήτων / ικανοτήτων, εργασιακών συμπεριφορών και αξιών για κάθε ένα από τα κριτήρια, όπως καθορίζεται στο Πρώτο Παράρτημα των Κανονισμών (Μέρος Ι για Ιεραρχικό Επίπεδο 1 και Μέρος ΙΙ για Ιεραρχικό Επίπεδο 2), το οποίο αποσκοπεί στην καθοδήγηση των Προϊσταμένων για την αξιολόγηση κάθε κριτηρίου.

(γ) **Κατηγορίες Υπηρεσιακών Εκθέσεων.**

Όπως και στους παλιούς Κανονισμούς, οι Υπηρεσιακές Εκθέσεις κατηγοριοποιούνται ως ακολούθως:

(i) **Εξαμηνιαίες Υπηρεσιακές Εκθέσεις.**

Οι Εξαμηνιαίες Υπηρεσιακές Εκθέσεις αφορούν στην αξιολόγηση υπαλλήλων που διορίζονται επί δοκιμασία σε μόνιμη θέση, εκεί όπου τούτο εφαρμόζεται, που καλύπτουν τη χρονική περίοδο της δοκιμασίας.

Τα έντυπα αξιολόγησης για τις Εξαμηνιαίες Υπηρεσιακές Εκθέσεις περιλαμβάνονται στο Δεύτερο Παράρτημα των Κανονισμών (στο Μέρος Ι για τους υπαλλήλους του Ιεραρχικού Επιπέδου Ι και στο Μέρος ΙΙ για τους υπαλλήλους του Ιεραρχικού Επιπέδου 2).

Η βαθμολόγηση για τους υπαλλήλους και των δύο ιεραρχικών επιπέδων είναι περιγραφική, σε τρία επίπεδα απόδοσης ανά κριτήριο, «πολύ ικανοποιητικά», «ικανοποιητικά» και «μη ικανοποιητικά».

Οι Εξαμηνιαίες Υπηρεσιακές Εκθέσεις υποβάλλονται στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας για κάθε εξάμηνη περίοδο υπηρεσίας.

Η τελευταία Εξαμηνιαία Υπηρεσιακή Έκθεση υπαλλήλου, που υπηρετεί επί δοκιμασία, υποβάλλεται στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, αμέσως μετά τη λήξη της περιόδου δοκιμασίας και όχι ένα μήνα πριν, όπως προβλεπόταν προηγουμένως, και περιλαμβάνει σύσταση κατά πόσο ο διορισμός του υπαλλήλου πρέπει να επικυρωθεί ή η χρονική περίοδος της δοκιμασίας του να παραταθεί ή ο διορισμός του να τερματισθεί.

(ii) **Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις.**

Οι Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις αφορούν στην αξιολόγηση υπαλλήλων μετά την επικύρωση του διορισμού τους σε μόνιμη θέση.

Έντυπα αξιολόγησης

Τα έντυπα αξιολόγησης για τις Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις περιλαμβάνονται στο Τρίτο Παράρτημα των Κανονισμών

(στο Μέρος Ι για τους υπαλλήλους του Ιεραρχικού Επιπέδου Ι και στο Μέρος ΙΙ για τους υπαλλήλους του Ιεραρχικού Επιπέδου 2).

Ιεραρχικό Επίπεδο 1

Οι Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις για τους υπαλλήλους αυτού του Ιεραρχικού Επιπέδου δεν είναι συγκριτικές μεταξύ των υπαλλήλων, διενεργούνται αποκλειστικά για υποβοήθηση της ανάπτυξης των ικανοτήτων των υπαλλήλων για σκοπούς βελτίωσης της απόδοσής τους και δεν θα λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς προαγωγής (εκτός των θέσεων που περιλαμβάνονται στο Τέταρτο Παράρτημα). Ο λόγος είναι ότι με βάση τον περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμο του 2022 (Ν. 2(1)/2022) για την πλήρωση των θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, θα εφαρμόζονται διαφορετικά εργαλεία και κριτήρια επιλογής, όπως η αξιολόγηση των υποψηφίων σε Εξεταστικά Κέντρα.

Η βαθμολόγηση θα είναι περιγραφική, σε δύο επίπεδα απόδοσης ανά κριτήριο, «δυνατό σημείο» και «λιγότερο δυνατό σημείο».

Οι Εκθέσεις για αυτό το επίπεδο δεν υποβάλλονται στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας.

Ιεραρχικό Επίπεδο 2

Οι Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις για τους υπαλλήλους αυτού του Ιεραρχικού Επιπέδου είναι συγκριτικές μεταξύ των υπαλλήλων, διενεργούνται τόσο για υποβοήθηση της ανάπτυξης των ικανοτήτων τους, για σκοπούς βελτίωσης της απόδοσής τους, όσο και για αξιολόγηση της απόδοσής τους για σκοπούς προαγωγής, σε θέσεις Προαγωγής και Διατμηματικής Προαγωγής.

Οι αξιολογήσεις γίνονται με αριθμητική βαθμολογία, από το (1) μέχρι το (1 Ο) για κάθε κριτήριο αξιολόγησης, όπως καθορίζεται αναλυτικά στον Κανονισμό 8 των νέων Κανονισμών. Ο Κανονισμός αυτός αποσκοπεί στην καθοδήγηση των Προϊσταμένων, ώστε να διαβαθμίζουν την αξιολόγηση των υπαλλήλων τους, προκειμένου να αποφεύγεται η ισοπεδωτική αξιολόγηση. Συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι η αριθμητική βαθμολογία θα δίνεται ως εξής

Δέκα (10): Βαθμολογείται ο υπάλληλος ο οποίος, στο βαθμό που του αναλογεί, έχει επιδείξει καθόλα εξαιρετικές δεξιότητες/ικανότητες, εργασιακές συμπεριφορές και αξίες που τον διακρίνουν προδήλως συγκριτικά με τους συναδέλφους του και του οποίου η εργασία και η απόδοση, τόσο ποιοτικά όσο και ποσοτικά υπερβαίνει σε μεγάλο βαθμό τα αναμενόμενα επίπεδα απόδοσης στον τομέα της εργασίας του.

Εννέα (9): Βαθμολογείται ο υπάλληλος ο οποίος, στο βαθμό που του αναλογεί, έχει επιδείξει εξαιρετικές δεξιότητες/ικανότητες, εργασιακές συμπεριφορές και αξίες που τον διακρίνουν συγκριτικά με τους συναδέλφους του, και του οποίου η εργασία και η απόδοση, τόσο ποιοτικά όσο και ποσοτικά υπερβαίνει τα αναμενόμενα επίπεδα απόδοσης στον τομέα της εργασίας του.

Επτά (7) και Οκτώ (8): Βαθμολογείται ο υπάλληλος ο οποίος, στο βαθμό που του αναλογεί έχει επιδείξει πολύ ικανοποιητικές δεξιότητες/ικανότητες, εργασιακές συμπεριφορές και αξίες.

Πέντε (5) ή Έξι (6): Βαθμολογείται ο υπάλληλος ο οποίος, φο βαθμό που του αναλογεί έχει επιδείξει καλές δεξιότητες/ικανότητες, εργασιακές συμπεριφορές και

αξίες, αλλά για να αντεπεξέλθει στα καθήκοντα του χρειάζεται κατά κανόνα συνεχή καθοδήγηση και υποστήριξη.

Τρία (3) ή Τέσσερα (4): Βαθμολογείται ο υπάλληλος, του οποίου η απόδοση είναι κάτω από το αποδεκτό μέτρο και

Ένα (1) ή Δύο (2): Βαθμολογείται ο υπάλληλος, του οποίου η απόδοση έχει κριθεί ως εντελώς ανεπαρκής.

Προβλέπεται επίσης ότι βαθμολογία τέσσερα (4) και κάτω χρήζει ειδικής αιτιολόγησης, ενώ σε περίπτωση βαθμολογίας δύο (2) και κάτω, εξετάζεται από τον οικείο Προϊστάμενο Τμήματος κατά πόσο η ανεπαρκής απόδοση του υπαλλήλου οφείλεται σε λόγους που δυνατό να συνιστούν πειθαρχικό παράπτωμα δυνάμει του Νόμου.

Οι Εκθέσεις του Ιεραρχικού Επιπέδου 2 υποβάλλονται στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας μέχρι τις 31 Μαρτίου κάθε έτους, με εξαίρεση τους απασχολούμενους σε σχολεία Μέσης Εκπαίδευσης που υποβάλλονται μέχρι τις 30 Νοεμβρίου κάθε έτους και αναφέρονται στο προηγούμενο σχολικό έτος.

(δ) Συνάντηση για παροχή κατευθυντήριων γραμμών.

Σύμφωνα με τον Κανονισμό 9, στην αρχή κάθε έτους, πριν ξεκινήσει η διαδικασία αξιολόγησης, πραγματοποιείται συνάντηση σε επίπεδο Γενικού Διευθυντή Υπουργείου / Υφυπουργείου με τους Προϊστάμενους των Τμημάτων / Υπηρεσιών που υπάγονται σε αυτό, για σκοπούς παροχής κατευθυντήριων γραμμών σε ό, τι αφορά τη διαδικασία αξιολόγησης και για αποφυγή ισοπεδωτικής βαθμολόγησης των υπαλλήλων. Ακολούθως, οι Προϊστάμενοι Τμημάτων / Υπηρεσιών παρέχουν τις κατευθυντήριες γραμμές, για τους ίδιους σκοπούς, στους αξιολογητές του Τμήματος / Υπηρεσίας τους.

Αναφορικά με τις Ανεξάρτητες Υπηρεσίες ή άλλες Υπηρεσίες ή Γραφεία που δεν υπάγονται σε Υπουργείο / Υφυπουργείο, πραγματοποιείται συνάντηση του οικείου Προϊστάμενου Τμήματος με τους αξιολογητές, για τους ίδιους σκοπούς. Προκειμένου για την αξιολόγηση του έτους 2023, η συγκεκριμένη συνάντηση θα πρέπει να πραγματοποιηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου του 2024, εάν είναι δυνατόν στις αρχές του μήνα, ώστε να ακολουθήσουν οι δέουσες ενέργειες για έγκαιρη συμπλήρωση των Υπηρεσιακών Εκθέσεων, σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα που καθορίζεται στην παράγραφο (6) του Κανονισμού 7, μέχρι τις 31 Μαρτίου του 2024.

(ε) Διαδικασία εξέτασης ενστάσεων υπαλλήλων.

Με τους νέους Κανονισμούς εισάγεται νέα διαδικασία υποβολής και εξέτασης ενστάσεων υπαλλήλων επί της αξιολόγησής τους με βάση τους Κανονισμούς 13 και 14. Συγκεκριμένα, προβλέπονται τα εξής

Μέσα σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες από την κοινοποίηση της Υπηρεσιακής Έκθεσης στον υπάλληλο, η οποία θα πρέπει να γίνει το αργότερο μέχρι τις 15 Φεβρουαρίου κάθε έτους, αυτός δύναται να υποβάλει γραπτώς, προς τον Προϊστάμενο Τμήματος όπου υπηρετεί, ένσταση επί της αξιολόγησής του.

Η ένσταση εξετάζεται από Επιτροπή Ενστάσεων, η οποία είναι διαφορετική από την ομάδα αξιολόγησης των υπαλλήλων και συστήνεται όπως καθορίζεται στον Κανονισμό 14 των Κανονισμών, ως ακολούθως:

(i) **Για υπαλλήλους που υπηρετούν σε Υπουργείο / Υφυπουργείο ή Τμήμα που**

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ



Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες!

Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

ΜΕΤΡΙΟ

				3	8			
4	5			1	9			
			2					
6	2		1	4	5			
			7	9				
		3	8	6		2	4	
				8				
	6		5				1	2
	7		9					

ΔΥΣΚΟΛΟ

		5	4					7
						8		
3			8					2
		7	5		1			
1				9				5
			6	8	9			
	8			5				2
		2						
9				3	6			

Συστάσεις Πολιτικής Άμυνας για προστασία από αρνητικές συνέπειες από έντονες βροχοπτώσεις

Η Δύναμη της Πολιτικής Άμυνας προβαίνει στις πιο κάτω συστάσεις προς το κοινό με στόχο την πρόληψη και την ορθή προετοιμασία για ελαχιστοποίηση των κινδύνων και αρνητικών συνεπειών από τυχόν έντονες βροχοπτώσεις:

- Βεβαιωθείτε ότι τα φρεάτια έξω από το σπίτι σας ή τον χώρο εργασίας σας δεν είναι φραγμένα.
- Βεβαιωθείτε ότι οι υδρορροές στο υποστατικό σας λειτουργούν κανονικά.
- Αν διαθέτετε υπόγειο σε ευπαθή περιοχή με κίνδυνο να πλημμυρίσει, προχωρήστε στην ανόρυξη ειδικού λάκκου συσσώρευσης νερού και εγκαταστήστε αυτόματη αντλία νερού. Απομακρύνετε από το υπόγειό σας πολύτιμα αντικείμενα ή ακριβό εξοπλισμό.
- Αν κατοικείτε σε οικόπεδο με αμλή, αφήστε -όπου είναι δυνατόν- ελεύθερο χώμα για να απορροφά νερό η γη.
- Στερεώστε αντικείμενα που πιθανόν να παρασυρθούν από το νερό και να μετακινηθούν (π.χ. ντεπόζιτα, θερμοσίφωνες κ.α.)
- Επιδιορθώστε τυχόν ανοίγματα σε τοίχους περιφραξής.
- Ετοιμάστε σακιά άμμου που θα εμποδίσουν την εισροή νερού στο υποστατικό σας, αν βρίσκεται σε περιοχή που διατρέχει κίνδυνο να πλημμυρίσει.
- Σε περίπτωση που ενημερωθείτε για την εκδήλωση έντονων βροχοπτώσεων, περιορίστε τις μετακινήσεις σας και αποφύγετε την εργασία και παραμονή σε υπόγειους χώρους.

ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΠΛΗΜΥΡΑΣ

- **Αν είστε μέσα σε κτήριο:**
 - Εγκαταλείψτε υπόγειους χώρους και μετακινηθείτε σε ασφαλές ψηλό σημείο.
 - **Αν βρίσκεστε σε ανοικτό χώρο:**
 - Μη διασχίζετε πλημμυρισμένο δρόμο πεζοί ή με αυτοκίνητο / ποδήλατο / μοτοσυκλέτα.
 - Σταματήστε και αλλάξτε κατεύθυνση, αν βρεθείτε σε δρόμο που έχει πλημμυρίσει



Εγκαταλείψτε το αυτοκίνητό σας αν έχει ακινητοποιηθεί, καθώς ενδέχεται να παρασυρθεί ή να πλημμυρίσει.

- Μείνετε μακριά από ηλεκτροφόρα καλώδια.

- Μην πλησιάζετε σε περιοχές στις οποίες έχουν σημειωθεί κατολισθήσεις.

ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΠΛΗΜΥΡΑ

Αν βρίσκεστε σε ανοικτό χώρο:

- Μείνετε μακριά από περιοχές που έχουν πλημμυρίσει ή είναι επικίνδυνες να πλημμυρίσουν τις επόμενες ώρες καθότι:

- η πλημύρα ενδέχεται να έχει μεταβάλει τα χαρακτηριστικά των γνώνιμων περιοχών,
- σπασμένα οδοστρώματα και περιοχές με επικίνδυνη κλίση εγκυμονούν κινδύνους,
- τα νερά ενδέχεται να είναι μολυσμένα, αν έχουν παρασύρει μαζί τους διαφόρων ειδών αντικείμενα ή και ζώα.

- Μην εμποδίζετε τα συνεργεία διάσωσης.
- Μη χρησιμοποιείτε χωρίς σοβαρό λόγο το τηλέφωνο.

Πριν αρχίσετε τις διαδικασίες αποκατάστασης:

- Να θυμάστε ότι οι κίνδυνοι από την πλημύρα δεν υποχωρούν αμέσως μετά την απόσυρση των υδάτων.

- Βεβαιωθείτε από τις αρμόδιες αρχές ότι η περιοχή σας είναι ασφαλής και μπορείτε να επιστρέψετε για τις εργασίες αποκατάστασης.

- Κλείστε τους διακόπτες παροχής ηλεκτρικού ρεύματος και νερού.

- Φορέστε κλειστά παπούτσια και κατάλληλη ενδυμασία, ώστε να αποφύγετε τυχόν τραυματισμούς. ■

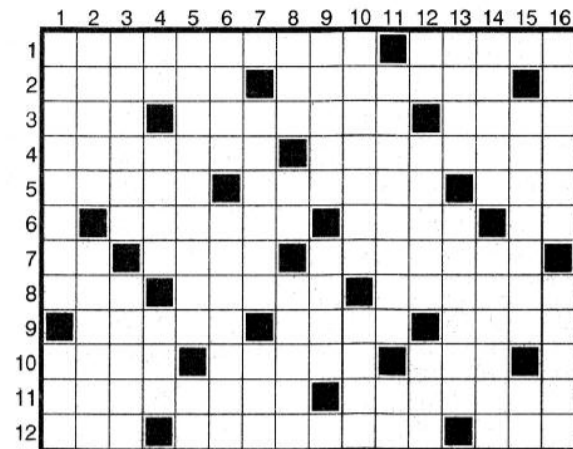
Σταυρόλεξο

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ

1. Έχουν παθολογική τάση να λένε ψέματα - Μυθική θεά της δικαιοσύνης (καθ.)
2. Πολλές έγγραψε και ο Τζουζέπε Βέρντι - Κέρδισε το Όσκαρ σκηνοθεσίας για την ταινία «Ο Ελαφροκνηγός».
3. Εξάρτημα γεωργικού εργαλείου - Πρόχειρη ξύλινη εξέδρα - Γιάνις ... Λετονός μπασκετμπολίστας.
4. Τα εμφανή ομορφαίνουν μια στέγη - Συνετός φίλος και σύμβουλος.
5. Αρχαίος Ινδός αυτοκράτορας - Μεταξωτό πανί (μια γραφή) - Σπουδαίος Φινλανδός πεζογράφος (1861-1921).
6. Πολιτικές μερίδες κομμάτων με δογματικές αντιλήψεις - Οροσειρά της Στερεάς - Αρχαίο... ξανά.
7. Αριστεύει... οπτικά - Κάνει το «καλώς»... καλύτερο - Αγώνισμα της ρυθμικής γυμναστικής.
8. Συνθετικό στρατιωτικών παραγγελμάτων - Ζώο του Κογκό - Αρχαίος Αιγινήτης χαλκοπλάστης.
9. «... και Κλάιντ»: παλιά κινηματογραφική ταινία - Ιστορικό αγγλικό κολέγιο - Συχνά είναι διαφιλονικούμενη όταν πάμε να... παρκάρουμε.
10. Η συγγραφέας του μυθιστορήματος «Ο Πατριώτης» - Διεθνούς φήμης Έλληνας γλύπτης (1925-2019) - Όρος της αεροπλοΐας.
11. Δημόσια έσοδα κι αυτά - Το συναποτελούν 114 σούρες.
12. Μογγολοειδής πληθυσμός της Γης του πυρός - «Η...»: τίτλος τραγουδιού της Ρόζας Εσκενάζυ - Αρχαίοπρεπη ... θάλασσα.

ΚΑΘΕΤΑ

1. Η Συνθήκη τους υπήρξε προανάκρουσμα της Συνθήκης της Λοζάνης - Μπίλι ... Έλληνας ταλαντούχος μόδιστρος, που έφυγε πρόωρα.
2. Είναι απαραίτητος για τη σωματική και ψυχική υγεία μας - Ο πρωθυπουργός της Ουγγαρίας.
3. Έξοχος, θεσπέσιος (μτφ.) Απαραίτητη στην άρση βαρών.
4. Χρυσάφι από τη... Γαλλία - Αρχικά ιστορικού πολιτικού κόμματος της Κύπρου - Παραπόταμος του Βόλγα.



5. Έφηβος ανώριμος και επιπόλαιος (καθ.) - Γράμματα από τη ... Βέτα.
6. Φουσκωμένο ... ο αλαζόνας- Ένας από τους σπουδαίους Λατίνους ιστορικούς.
7. Ιταλική πόλη την οποία οι Οστρογότθοι έκαναν πρωτεύουσά τους - Μορίς ... Γάλλος νομπελίστας (1988) οικονομολόγος.
8. Επίρρημα διακόνων - Υπάρχουν στο ... άλλος - Ελβετός φυσικός, εξερευνητής της στρατόσφαιρας και του θαλάσσιου βυθού.
9. Εύκολα μπορούμε να το περπατήσουμε - Έχει πρωτεύουσα το Πορτ-ο-Πρενς.
10. Βέλγος συγγραφέας αστυνομικών μυθιστορημάτων - Άρνηση... Επτανήσιου.
11. Ένας από τους «ιδρυτικούς πατέρες» των ΗΠΑ - Διεθνές σύμβολο της ουγκιάς.
12. Συνεχόμενα στο Αλφάβητο - Μυθικός ήταν και ο Ιαπετός (καθ.) - ... Αντζέλικο: ζωγράφος της Αναγέννησης.
13. Παλιά ονομασία του Τόκιο - Περιοχή της Μακεδονίας.
14. «Η Ανθρώπινη ...»: μυθιστόρημα του, Αντρέ Μαλρό - Τρωτό σημείο του μυθικού Αχιλλέα (μια γραφή).
15. Τούρκικη ... συνοικία - Τύπος ρώσικων αεροσκαφών.
16. «Νύχτα ...»: επιτυχία της Λίτσας Διαμάντη - Ο κύριος εσωτερικός χώρος αρχαίου ναού.

Οι λύσεις στη σελίδα 14

Στοιχεία Εκλογικού Καταλόγου για τις Μητροπολιτικές Πάφου

Το Υπουργείο Εσωτερικών ανακοίνωσε, ότι για σκοπούς διεξαγωγής των εκλογών ανάδειξης τριπροσώπου στην Ιερά Μητρόπολη Πάφου, θα προχωρήσει στη διάθεση στοιχείων του εκλογικού καταλόγου προς τον Γενικό Έφορο Εκλογών Ιεράς Μητρόπολης Πάφου. Τα στοιχεία θα δοθούν στη βάση σχετικής γνωμάτευσης της Επιτροπής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις και γενικές αρχές που διέπουν τη σύννομη επεξεργασία, αποθήκευση, ακεραιότητα και εμπιστευτικότητα.

Τα στοιχεία που θα δοθούν θα αφορούν αποκλειστικά τους εγγεγραμμένους εκλογείς της Ιεράς Μητρόπολης Πάφου, δε θα περιλαμβάνουν ευαίσθητα δεδομένα και θα είναι τα απολύτως απαραίτητα για τη διεξαγωγή των εκλογών, στη βάση του Καταστατικού Χάρτη της Εκκλησίας της Κύπρου. Διευκρινίζεται, ότι δεν θα δοθούν στοιχεία εκτοπισθέντων εκλογέων ή εκλογέων που ανήκουν στην Τουρκική Κοινότητα ή σε Θρησκευτική Ομάδα ή που έχουν δηλωμένο στο σύστημα αρχείου πληθυσμού θρήσκευμα, άλλο από Χριστιανός Ορθόδοξος. Δεν θα δοθούν επίσης στοιχεία για κοινοτικούς εκλογείς, με εξαίρεση τους Ελλαδίτες εκλογείς. Μετά το πέρας της εκλογικής διαδικασίας, τα δεδομένα που θα δοθούν, θα

καταστραφούν, στη βάση της καθορισμένης διαδικασίας.

Έχοντας υπόψη τα πιο πάνω, το Υπουργείο Εσωτερικών καλεί κάθε ενδιαφερόμενο πρόσωπο, το οποίο για οποιοδήποτε λόγο επιθυμεί, όπως τα στοιχεία του εκλογικού καταλόγου που αφορούν το άτομό του, μη διαβιβαστούν στον Γενικό Έφορο Εκλογών Ιεράς Μητρόπολης Πάφου, να αποστείλει το αίτημα του με τίτλο «Αφαίρεση από τους Εκλογικούς Καταλόγους για την ανάδειξη τριπροσώπου στην Ιερά Μητρόπολη Πάφου» μέχρι σήμερα στις 12.00 μ.

Τα αιτήματα θα πρέπει να διαβιβαστούν, είτε στη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου electoralroll@moi.gov.cy, είτε με τηλεμοιότητα στον αριθμό 22678486, δίδοντας το ονοματεπώνυμο και τον αριθμό δελτίου ταυτότητας του εκλογέα, προκειμένου να γίνει εφικτή η ταυτοποίησή του. Με την ικανοποίηση του αιτήματος, ο εκλογέας θα λαμβάνει επιβεβαιωτικό μήνυμα στη διεύθυνση ηλεκτρονικού του ταχυδρομείου.

Διευκρινίζεται, ότι μετά το πέρας της πιο πάνω προθεσμίας, κανένα αίτημα για μη κοινοποίηση των στοιχείων, δεν θα τύχει διεκπεραίωσης. ■

Εγκύκλιος του ΤΔΔΠ για τις βρηνιαίες Υπηρεσιακές Εκθέσεις

Συνέχεια από σελ. 12

υπάγεται στο συγκεκριμένο Υπουργείο / Υφυπουργείο, συνιστάται Επιτροπή Ενστάσεων από τον οικείο Γενικό Διευθυντή, ο οποίος προεδρεύει της Επιτροπής και δύο Διευθυντές Τμημάτων που επιλέγονται από άλλα Υπουργεία / Υφυπουργεία, σε συνεννόηση με τον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου / Υφυπουργείου, όπου αυτοί ανήκουν.

(ii) Για υπαλλήλους που υπηρετούν σε Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία ή άλλη Υπηρεσία ή Γραφείο που δεν υπάγεται σε Υπουργείο/ Υφυπουργείο, συνιστάται Επιτροπή Ενστάσεων από τον οικείο Προϊστάμενο Τμήματος, ο οποίος προεδρεύει της Επιτροπής και δύο Διευθυντές Τμημάτων από Υπουργεία / Υφυπουργεία, που επιλέγονται από αυτόν, σε συνεννόηση με τον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου / Υφυπουργείου, όπου αυτοί ανήκουν.

Η Επιτροπή Ενστάσεων ορίζεται σε ετήσια βάση και γνωστοποιείται στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας μέχρι την 31 η Μαρτίου κάθε έτους, για το οποίο γίνεται αξιολόγηση. Προκειμένου για την εξέταση τυχόν ενστάσεων υπαλλήλων για την αξιολόγηση του έτους 2023, οι Επιτροπές Ενστάσεων θα πρέπει να οριστούν όπως περιγράφεται πιο πάνω και να γνωστοποιηθούν στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας μέχρι τις 31 Μαρτίου 2023.

Οι ενστάσεις εξετάζονται από την Επιτροπή Ενστάσεων εντός Μαρτίου, ώστε οι Υπηρεσιακές Εκθέσεις να υποβάλλονται στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας μέχρι τις 31 Μαρτίου κάθε χρόνου, όπως προβλέπεται στην παρ. (6) του Κανονισμού 7. Σε περίπτωση που η ένσταση γίνει αποδεκτή, η ομάδα αξιολόγησης του υπαλλήλου επανεξετάζει την απόφασή της και ετοιμάζει νέα Υπηρεσιακή Έκθεση, η οποία αποστέλλεται στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, με κοινοποίηση στον υπάλληλο. Σημειώνεται ότι η ένσταση δύναται να γίνει μερικώς αποδεκτή.

Περισσότερες πληροφορίες για τις ενέργειες / αποφάσεις της Επιτροπής Ενστάσεων περιλαμβάνονται στις παρ. (3) - (8) του Κανονισμού 14.

(στ) Αξιολόγηση των Προϊστάμενων Τμημάτων.

Με τον Κανονισμό 18, εισάγεται ρύθμιση για ετήσια ανώνυμη αξιολόγηση των Προϊστάμενων Τμημάτων (Γενικών Διευθυντών, Διευθυντών Τμημάτων / Υπηρεσιών και Προϊστάμενων Ανεξάρτητων Γραφείων ή Υπηρεσιών) από τους υπαλλήλους τους, συμπεριλαμβανομένων των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου που υπηρετούν στην υπηρεσία τους, με κριτήρια τη γνώση του αντικειμένου εργασίας, το ενδιαφέρον και δημιουργικότητα, τις υπηρεσιακές σχέσεις και συμπεριφορά και τις διοικητικές ικανότητες και αποτελεσματικότητα. Η αξιολόγηση γίνεται σε ειδικό έντυπο που θα καταρτιστεί με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών. Για το συγκεκριμένο θέμα, θα

ακολουθήσει πληρέστερη ενημέρωση και οδηγίες εν ευθέτω χρόνο.

Σύμφωνα με τον Κανονισμό 15 των Κανονισμών, η Υπηρεσιακή Έκθεση περιορίζεται αυστηρά στην κρίση της επαγγελματικής αξίας του υπαλλήλου, στη θέση ή στις θέσεις που κατέχει κατά τη διάρκεια του έτους. Στον ίδιο Κανονισμό, καθορίζονται οι ευθύνες των Λειτουργών Αξιολόγησης, οι οποίες θα πρέπει να μελετηθούν επισταμένα από όλους τους Λειτουργούς Αξιολόγησης και να εφαρμόζονται πιστά, προκειμένου οι νέοι Κανονισμοί αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων να εφαρμοστούν κατά τον πιο αποτελεσματικό τρόπο, εξυπηρετώντας τον σκοπό τους, που καθορίζεται στον Κανονισμό 3. Ιδιαίτερη αναφορά γίνεται στην παρ. (3) του εν λόγω Κανονισμού που προβλέπει ότι για να καταστεί όσο το δυνατό πιο δίκαιη και αμερόληπτη η αξιολόγηση των υπαλλήλων, οι εποπτεύοντες τους υπαλλήλους λειτουργοί, κατά τη διάρκεια του έτους, σημειώνουν τις εξαιρετικές επιδόσεις, καθώς επίσης και τις παραλείψεις ή ελλείψεις των αξιολογούμενων υπαλλήλων και, σε περίπτωση διαπίστωσης τέτοιων παραλείψεων και ελλείψεων που είναι δυνατό να επηρεάζουν δυσμενώς την αξιολόγησή τους, να επιστάζεται η προσοχή των αξιολογούμενων υπαλλήλων στις παραλείψεις ή ελλείψεις αυτές, κατά τον χρόνο που αυτές παρατηρούνται.

Επίσης, στον Κανονισμό 16 προβλέπονται ειδικές ευθύνες των Προϊσταμένων Τμημάτων και συγκεκριμένα ευθύνες όπως διασφαλίζουν ότι -

(α) η αξιολόγηση δεν περιορίζεται στην τελική ετήσια εκτίμηση της αξίας του υπαλλήλου, αλλά είναι μια συνεχής διαδικασία που βασίζεται σε αδιάλειπτη επαφή και επικοινωνία μεταξύ όλων των βαθμών της ιεραρχίας σε κάθε Υπηρεσία,

(β) οι υπάλληλοι βοηθούνται να αναπτύξουν τις γνώσεις και ικανότητές τους σε διαφορετικά είδη εργασίας, με αποτελεσματική εποπτεία και καθοδήγηση, καθώς και με επιμόρφωση, και

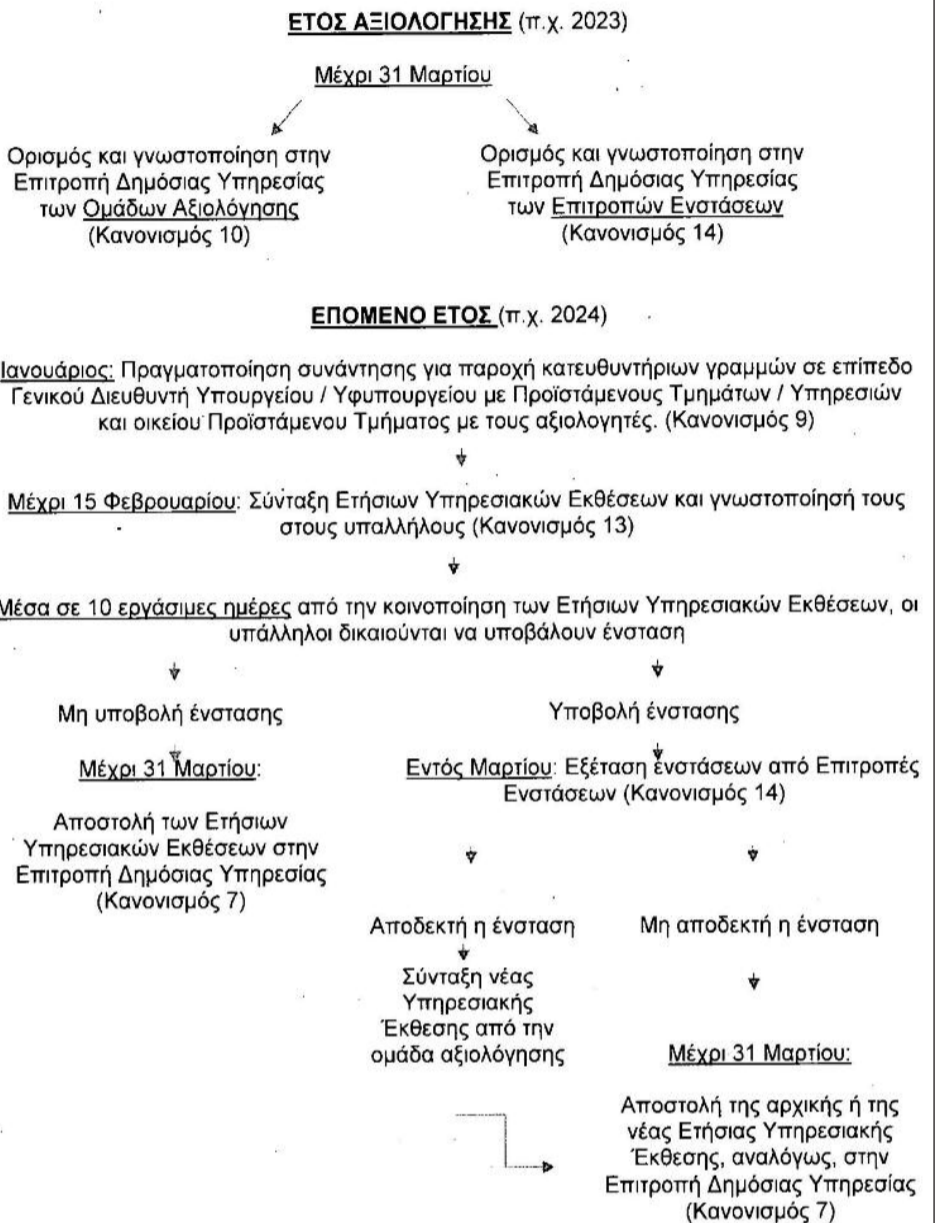
(γ) οι υπάλληλοι έχουν τη δυνατότητα σαφούς κατανόησης και συνειδητοποίησης του επιπέδου των ικανοτήτων και της απόδοσής τους, σε σύγκριση, τόσο με τους συναδέλφους τους και άλλους υπαλλήλους, όσο και με τα αναμενόμενα επίπεδα απόδοσης στους τομείς της εργασίας τους.

Σε ό,τι αφορά στις ομάδες αξιολόγησης και τη διαδικασία αξιολόγησης, επισημαίνεται ότι δεν διαφοροποιούνται οι ρυθμίσεις των παλιών Κανονισμών. Σχετικοί είναι οι Κανονισμοί 10 και 11 των νέων Κανονισμών.

Στο Παράρτημα που δημοσιεύουμε πιο πάνω, παρουσιάζεται, για σκοπούς ευκολίας, χρονοδιάγραμμα με τα βασικά βήματα της διαδικασίας ετήσιας αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων, χωρίς να παραγνωρίζεται ότι η διαδικασία αξιολόγησης του προσωπικού θα πρέπει να είναι μια συνεχής διαδικασία, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ



Παράκληση είναι όπως μεριμνήσετε για την ενημέρωση όλων των υπαλλήλων για τις πρόνοιες της Εγκυκλίου και για τους νέους Κανονισμούς και όπως ληφθούν τα δέοντα μέτρα για την εφαρμογή των διατάξεων των υπό αναφορά Κανονισμών. Εφιστάται ιδιαίτερα η προσοχή των Λειτουργών Αξιολόγησης στις διατάξεις των Κανονισμών που αφορούν τον σκοπό της αξιολόγησης (Κανονισμός 3), τη σημασία των Υπηρεσιακών Εκθέσεων και τις ευθύ-

νες που οι ίδιοι έχουν (Κανονισμός 15) και καλούνται να καταβάλλουν κάθε δυνατή προσπάθεια για όσο το δυνατόν πιο αντικειμενική και δίκαιη αξιολόγηση, τηρώντας πιστά τους Κανονισμούς.

Για τη διαδικασία αξιολόγησης των υπαλλήλων με τους νέους Κανονισμούς οργανώνονται από την Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης δράσεις ενημέρωσης / εκπαίδευσης, για τις οποίες θα ακολουθήσει ενημέρωση σύντομα. ■

Τρόπος πληρωμής φορολογικών οφειλών μετά από Ειδοποίηση Επιβολή Φορολογίας

Το Τμήμα Φορολογίας υπενθυμίζει ότι η πληρωμή φορολογικών οφειλών που προκύπτουν μετά από έκδοση ειδοποίησης επιβολής φορολογίας πραγματοποιείται **ΜΟΝΟ** μέσω ηλεκτρονικής τράπεζας (internet banking) και **ΟΧΙ** μέσω της πλατφόρμας JCCsmart.

Για την πραγματοποίηση πληρωμών μέσω internet banking ακολουθείστε τα πιο κάτω βήματα:

1. Μεταβείτε στη **Φορολογική Πύλη**
2. Συνδεθείτε στην Πύλη, με τους ίδιους κωδικούς πρόσβασης που χρησιμοποιείτε για την είσοδο σας στο TAXISnet.
3. Επιλέξτε «Κατάσταση οφειλών»
4. Πατήστε στο είδος φορολογίας που σας ενδιαφέρει

5. Ανακτήστε τον **Αριθμό Αναφοράς Πληρωμής** (τελευταία στήλη δεξιά) και το **ποσό της συνολικής οφειλής**

6. Μεταβείτε στην ηλεκτρονική σας τράπεζα και καταχωρήστε τον Αριθμό Αναφοράς Πληρωμής και το ποσό πληρωμής στην ενότητα «Τμήμα Φορολογίας» της τράπεζας σας.

Οι πιο πάνω πληρωμές εμφανίζονται στη Φορολογική Πύλη «Κατάσταση Πληρωμών», μετά την πάροδο τριών (3) εργάσιμων ημερών από την πραγματοποίηση των πληρωμών.

Περισσότερες πληροφορίες και καθοδήγηση στην ιστοσελίδα του **Τμήματος Φορολογίας** στην ενότητα Αρχική Σελίδα → e-Υπηρεσίες → e-Πληρωμές. ■

Λύσεις του σταυρολέξου και των sudoku της σελ. 13

2	9	6	4	7	3	1	8	5
4	5	7	6	8	1	2	9	3
8	3	1	2	9	5	4	6	7
6	2	9	1	3	4	5	7	8
5	8	4	7	2	9	6	3	1
7	1	3	8	5	6	9	2	4
1	4	2	3	6	8	7	5	9
9	6	8	5	4	7	3	1	2
3	7	5	9	1	2	8	4	6

8	2	5	3	4	9	1	6	7
7	4	6	1	5	2	8	9	3
3	1	9	8	6	7	5	2	4
4	9	7	5	2	1	3	8	6
1	6	8	4	9	3	2	7	5
2	5	3	6	7	8	9	4	1
6	8	4	9	1	5	7	3	2
5	3	2	7	8	6	4	1	9
9	7	1	2	3	4	6	5	8

1	M	Y	Θ	Ο	M	A	N	E	I	Σ	Θ	E	M	I	Σ
2	Ο	Π	Ε	Ρ	Ε	Σ	Τ	Σ	Ι	Μ	Ι	Ν	Ο	Τ	Τ
3	Υ	Ν	Ι	Κ	Ρ	Ι	Ω	Μ	Α	Τ	Ι	Μ	Α		
4	Δ	Ο	Κ	Α	Ρ	Ι	Α	Μ	Ε	Ν	Τ	Ο	Ρ	Α	Σ
5	Α	Σ	Ο	Κ	Α	Β	Λ	Α	Ν	Τ	Ι	Α	Χ	Ο	
6	Ν	Σ	Ε	Κ	Τ	Ε	Σ	Ο	Ι	Τ	Η	Α	Υ		
7	Ι	Ο	Λ	Ι	Α	Ν	Α	Ν	Σ	Α	Μ	Π	Λ		
8	Α	Ρ	Μ	Ο	Κ	Α	Π	Ι	Ο	Ν	Α	Τ	Α	Σ	
9	Μ	Π	Ο	Ν	Ι	Ι	Τ	Ο	Ν	Θ	Ε	Σ	Η		
10	Μ	Π	Α	Κ	Τ	Α	Κ	Η	Σ	Φ	Ι	Ρ	Κ		
11	Π	Α	Ρ	Α	Β	Ο	Λ	Α	Κ	Ο	Ρ	Α	Ν	Ι	Ο
12	Ο	Ν	Α	Τ	Σ	Ε	Ρ	Κ	Ε	Ζ	Α	Α	Λ	Σ	



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης



ΑΕΚ - ΑΠΟΕΛ - Πάφος... τα δίνουν όλα για τον τίτλο!

Η ΑΕΚ Λάρνακας το... βιολί της! Κέρδισε, στην 20^η αγωνιστική, τον Ολυμπιακό με 2-0 στο Μακάρειο Στάδιο και πλέον η προσοχή της στρέφεται στο μεγάλο ντέρμπι με τον ΑΠΟΕΛ στην 'Αρένα'.

Η ομάδα του Όλτρα πήρε από νωρίς το προβάδισμα, στη μεγαλύτερη διάρκεια της αναμέτρησης, δεν αγχώθηκε αφού δεν δέχθηκε πίεση από τον αντίπαλο και στο τέλος διέυρνε το προβάδισμα και έκλεισε με τον καλύτερο τρόπο το παιχνίδι. Το πιο θετικό στοιχείο απ' όλα, ωστόσο, είναι η συνέπεια που δείχνει η ΑΕΚ και ο σωστός τρόπος με τον οποίο αντιμετωπίζει τους αγώνες της. Έτσι τώρα είναι μόνη στην κορυφή με 47 βαθμούς.

Από απόσταση αναπνοής την κυνηγά ο ΑΠΟΕΛ με 46 βαθμούς. Κέρδισε τον Ακρίτα με 2-0 στο ΓΣΠ και θα πάει στο ντέρμπι κορυφής στο 'ΑΕΚ Αρένα' το ερχόμενο Σάββατο, με πολύ καλή ψυχολογία και με στόχο την πρωτιά.

Σημαντική νίκη με 3-1 πήρε η Πάφος σε βάρος της Δόξας. Η ομάδα του Μπεργκ πήρε το ζητούμενο και διατηρήθηκε σε απόσταση ασφαλείας από την κορυφή. Η Παφιακή ομάδα είναι στην 3^η θέση με 44 βαθμούς και πάει έτσι με καλή ψυχολογία στο ντέρμπι με την Ομόνοια την ερχόμενη Κυριακή στο ΓΣΠ.

Μαράθηκε το... 'τριφύλλι'. Ήταν το φαβορί η Ομόνοια απέναντι στη Νέα Σαλαμίνα στο 'Αμμόχωστος', όμως έμεινε στα μισά του δρόμου. Προερχόταν από τέσσερις διαδοχικές νίκες, έκανε άλμα στην 4^η θέση, είχε όνειρα για πιο ψηλά, όμως η προσφυγική ομάδα είχε άλλη άποψη και της τα στέρησε.

Την κέρδισε με 2-1 και την έβαλε σε νέους εφιαλτικούς μπελάδες, αφού τώρα οι υπόλοιποι μνηστήρες για την εξάδα, την έχουν πλησιάσει απειλητικά... Η Νέα Σαλαμίνα πήρε τον αέρα της Ομόνοιας, έγινε η πρώτη ομάδα στη σεζόν που την κερδίζει δύο φορές.

Η ΑΕΛ είχε τις λύσεις στα πολλά προβλήματα που αντιμετώπισε και πήρε το τρίποντο σε βάρος της Καρμιώτισσας με σκορ 2-0.

Στο Στάδιο 'Αλφαμέγα', η ΑΕΛ σε τέσσερις αγώνες διατήρησε ανέπαφη την εστία της (Ολυμπιακό 2-0, ΑΠΟΕΛ 1-0, Απόλλων 0-0, Καρμιώτισσα 2-0). Τρία σημαντικά τρίποντα και μια πρόκριση. Η ΑΕΛ θέλει να αξιοποιήσει στο μέγιστο βαθμό την έδρα της και να πετύχει τους στόχους της, που αυτή τη στιγμή είναι η είσοδό της στην εξάδα και το Κύπελλο.

Άρης αφεντικό της πόλης...

Το αφεντικό της Λεμεσού είναι ο Άρης! Οι πράσινοι επικράτησαν για δεύτερη φορά στη σεζόν του Απόλλωνα, κατέγραψαν μια νίκη και μία ισοπαλία. Στην 2^η αγωνιστική, στο 'Αλφαμέγα', νίκησε με 3-1 τον συμπολίτη του Απόλλωνα. Επιστροφή στις νίκες μετά από 1,5 περίπου μήνα (4/12) και έξι ανεπιτυχή αποτελέσματα για την 'Ελαφρά Ταξιαρχία'.

Οι πράσινοι έφτασαν τις 10 φετινές νίκες στο πρωτάθλημα, ανέβηκαν στους 37 βαθμούς και την 3^η θέση της βαθμολογία2, προσπερνώντας την Ομόνοια (34β.).

Ήττα πιασώγισμα για τον Απόλλωνα, στη μάχη για μια θέση στα ψηλότερα στρώματα της βαθμολογίας. Οι κυανόλευκοι γνώρισαν την πρώτη ήττα τους στο 2023 και Πέμπτη συνολικά στο πρωτάθλημα. Με 32 βαθμούς παρέμειναν στην 6^η θέση, με τη ψαλίδα από την 4^η υπό προϋποθέσεις προνομιάς να ανοίγει στους πέντε βαθ-



μούς.

Την επόμενη αγωνιστική ο Άρης θα φιλοξενηθεί από το Παραλίμνι.

Πέρασε και από το Μακάρειο η ΑΕΚ

Ένα πράγμα ήθελε να κάνει η ΑΕΚ στο παιχνίδι με τον Ολυμπιακό και αυτό δεν ήταν άλλο από την κατάκτηση των τριών βαθμών. Πλέον η προσοχή της στρέφεται στο μεγάλο ντέρμπι με το ΑΠΟΕΛ στην 'Αρένα'. Ένα παιχνίδι στο οποίο θα πάει ενισχυμένη, καθώς οι επιλογές για τον Χοσέ Λουίς Όλτρα θα είναι αυξημένες σε σχέση με το τελευταίο ματς στην πρωτεύουσα.

Ραφαήλ Μάμας και Άνγελος Γκαρσίας εξέτισαν την ποιότητά τους και επιστρέφουν, κάτι που θα ισχύει για τους Τρισκόφσκι και Λόπες. Πρόκειται για τέσσερις πολύ σημαντικές επιστροφές, που αυξάνουν τις λύσεις στα χέρια του τεχνικού της ΑΕΚ.

Νέα οδυνήρη ήττα δέχθηκε ο Ολυμπιακός, που παράμεινε στην 12^η θέση με 13 βαθμούς και έκανε τη συνέχεια ακόμα πιο δύσκολη. Επόμενος αντίπαλος του ο Απόλλωνας εκτός έδρας, ένα παιχνίδι πολύ σημαντικό με διαφορετικούς στόχους. Για τους γηπεδούχους μετά την ήττα από τον Άρη και την έξοδο τους από το Κύπελλο, μόνο η 4^η θέση είναι υπό προϋποθέσεις, εις τιμή στην Ευρώπη.

Και τώρα η... Αρένα

Ο ΑΠΟΕΛ επανήλθε για τα καλά στο δρόμο της επιτυχίας κι ακολουθεί κατά πόδας την ΑΕΚ, στην κορυφή της βαθμολογίας. Νίκησε τον Ακρίτα με 2-0, μετρά τρεις σερί νίκες (μαζί με τον αγώνα Κυπέλλου κόντρα στον Άρη) κι έφτασε τους 46 βαθμούς, ένα λιγότερο από τους Λαρνακείς. Θα πάει στο ντέρμπι κορυφής στο ΑΕΚ Αρένα, το ερχόμενο Σάββατο, με πολύ καλή ψυχολογία και με στόχο την πρωτιά για να γίνει το αφεντικό του βαθμολογικού πίνακα.

Να θυμίσουμε ότι στο πρώτο παιχνίδι, στο ΓΣΠ, οι γαλαζοκίτρινοι κέρδισαν με 1-0 και ο σκόρερ της νίκης ήταν ο Δώνης, που στο παιχνίδι με τον Ακρίτα τραυματίστηκε. Ήταν μάλιστα τότε και η τελευταία ήττα της ΑΕΚ. Ο ΑΠΟΕΛ, μετά τον αγώνα του με την ΑΕΚ, θα φιλοξενηθεί τον Απόλλωνα την Παρασκευή 3/2 στο ΓΣΠ.

Ο Ακρίτας παρέμεινε στη 14^η θέση με 11 βαθμούς. Πάλεψε το παιχνίδι και κράτησε το μηδέν παθητικό μέχρι το 60' και στο 65' έγινε το 2-0.

Ντέρμπι με την Καρμιώτισσα θα έχει την ερχόμενη Παρασκευή ο Ακρίτας και στη συνέχεια εκτός με την ΑΕΛ.

Η Πάφος βλέπει το ντέρμπι με την Ομόνοια

Σημαντική νίκη με 3-1 πήρε η Πάφος σε βάρος της Δόξας. Οι γαλάζιοι πανηγύρισαν την 13^η συνολική νίκη τους και δεύτερη συνεχόμενη στο πρωτάθλημα, ανεβαίνοντας στους 44 βαθμούς και στο -3 από την πρωτοπόρο ΑΕΚ. Με βσηντές τις μηχανές, θα έλεγε κανείς, πήρε σχετικά δύσκολα το τρί-

ποντο, παρά τα δύο γκολ διαφορά. Τώρα η προσοχή όλων στο στρατόπεδο της Παφιακής ομάδας στρέφεται στον αγώνα της Κυριακής (29/1) κόντρα στην Ομόνοια στο ΓΣΠ, για την 21^η αγωνιστική.

Μαράθηκε το... 'τριφύλλι'

Όπως και στο πρώτο μεταξύ τους παιχνίδι στο ΓΣΠ έτσι και στο 'Αμμόχωστος', ο Τιάγκο πλήγωσε την Ομόνοια και χάρισε τη νίκη στη Νέα Σαλαμίνα (2-1).

Για τη Νέα Σαλαμίνα, που ήταν η τρίτη διαδοχική στο πρωτάθλημα, τη φέρνει πιο κοντά στον στόχο της εξάδας. Δείχνει τις αντοχές και το μέταλλο της. Μπορεί να μην ήταν καλύτερη από την Ομόνοια, αλλά ήταν διαβασμένη, ουσιαστική και μετά την ισοφάριση έβγαλε άμεσα αντίδραση και πήρε το σπουδαίο τρίποντο. Την ερχόμενη Κυριακή θα έχει και πάλι εντός έδρας παιχνίδι και θα φιλοξενηθεί την ΑΕΛ.

Για την Ομόνοια: Την πληγώνει, αφού τερματίστηκε το νικηφόρο σερί τεσσάρων αγώνων και της έκοψε τη φόρα για τα πιο ψηλά. Και όχι μόνο, Πλέον, αισθάνεται τον κίνδυνο αφού έρχεται από πίσω με φόρα η Νέα Σαλαμίνα και η ΑΕΛ και βλέπουν εξάδα.

Έδειξε χαρακτήρα η ΑΕΛ

Αυτή μάλιστα ήταν η ΑΕΛ! Κι ας μην ξεχειλίζει από ποιότητα κι ας μην παίζει το ποδόσφαιρο που θα ήθελε ο κόσμος της. Όλοι ξέρουν τα προβλήματα που αντιμετώπισε στο παιχνίδι με την Καρμιώτισσα (2-0), έχοντας απουσίες που έφρασαν τις 15. Αλλά η ΑΕΛ είναι διαφορετική και είναι φτιαγμένη από 'ατσάλι'. Έχει άλλη νοοτροπία και χαρακτήρα μεγάλης ομάδας. Με αυτά τα συστατικά, οι 'λέοντες' πήραν μια νίκη που μπορεί να μην λείει πολλά γιατί ήρθε απέναντι στην Καρμιώτισσα, όμως δείχνει και πόσο 'δεμένοι' και ψυχικά δυνατοί είναι. Άλλη ομάδα με τόσες αντιζηλιότητες μπορεί να λύνιζε και να μην έφτανε στο τρίποντο.

Πολύτιμο τρίποντο για την Ανόρθωση

Πολύτιμο τρίποντο εξασφάλισε η Ανόρθωση που κέρδισε στην έδρα της την Ένωση με 1-0. Η 'Κυρία' πέρασε στην 9^η θέση με 22 βαθμούς και το Παραλίμνι στην 11^η θέση με 14 βαθμούς.

ΜΙΚΡΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

Πέντε ομάδες κυνηγούν τα τρία εισιτήρια ανόδου...

Τα αποτελέσματα του Σαββατοκυριακού στον πρώτο όμιλο της Β' Κατηγορίας δείχνουν ξεκάθαρα πως η μάχη της ανόδου θα κρατήσει ζωντανό το ενδιαφέρον μέχρι και τις τελευταίες αγωνιστικές. Καμία ομάδα από τις πέντε (ΑΕΖ, Οθέλλος, Π.Ο. Αχυρώνας/Ονήσιλος, Πέγεια και Εθνικός Άχνας), δεν μπορεί να θεωρηθεί αδιάφορη, καθώς οι διαφορές είναι μικρές και σε όλα τα παιχνίδια είναι πιθανά όλα τα αποτελέσματα.

Στο ντέρμπι κορυφής η ΑΕΖ Ζακακίου κέρδισε τον Οθέλλο με 2-0 και ανέβηκε μόνη στην κορυφή, με 35 βαθμούς, ενώ οι Αθηναϊνίτες έμειναν στην 2^η θέση με 32 βαθμούς.

Στην 3^η θέση είναι ο Π.Ο. Αχυρώνας/Ονήσιλος με 31 βαθμούς που κέρδισε την Ομόνοια 29^η Μαΐου εκτός έδρας με 2-1.

Πολύ σημαντική εκτός έδρας νίκη πήρε η Πέγεια (4^η με 30 βαθμούς) που κέρδισε την ΜΕΑΠ Π. Χωριού με 1-0. **Στην 5^η θέση** με 30 βαθμούς και με ένα αγώνα λιγότερο είναι ο Εθνικός Άχνας που έφερε λευκή ισοπαλία (0-0) με την Ομόνοια Αραδίππου.

Β' ΟΜΙΛΟΣ

Αλκή και Ολυμπιάς στον πυθμένα

Στο δεύτερο όμιλο ξεχώρισαν οι πρώτες

δύο ομάδες που είναι τα πρώτα φαβορί για υποβιβασμό. Ολυμπιάς Λυμπίων και Αλκή Ορόκλινης δείχνουν ότι δεν μπορούν να αντιδράσουν. Η Αλκή ((7^η με 9 β.) γνώρισε την συντριβή από τον Διγενή Ύψωνα με 1-0 και η Ολυμπιάς (8^η 7 β.) έχασε εντός έδρας από την Αγία Νάπα με 0-1.

Αντίθετα, η Αναγέννηση Δερύνειας είναι ικανή να κυνηγήσει μέχρι τέλους την παραμονή της και η νίκη που σημείωσε επί του Π.Ο. Ευλοτύμπου με 1-0 της δίνει το ακόμα μεγαλύτερο κίνητρο, αφού πέρασε στους 16 βαθμούς και μείωσε τη διαφορά από τις ομάδες που είναι πιο πάνω της.

Νίκη που την ανέβασε στο βαθμολογικό πίνακα πέτυχε η ΠΑΕΕΚ Κερύνειας επί του Ερμή Αραδίππου με 2-1. Η προσφυγική ομάδα έχει 25 βαθμούς και ο Ερμής 23 βαθμούς.

Να θυμίσουμε ότι με την ολοκλήρωση της Β' φάσης, οι τρεις πρώτες ομάδες του Α' Ομίλου θα ανέλθουν στην Α' Κατηγορία και οι τρεις τελευταίες του Β' ομίλου θα υποβιβαστούν στην Γ' Κατηγορία.

Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Διγενής Μόρφου και ΑΣΙΑ Λύσης φαβορί για άνοδο...

Πρώτη αγωνιστική για τη δεύτερη φάση στους δύο ομίλους του πρωταθλήματος Γ' Κατηγορίας και ο Διγενής με τον ΑΣΙΑ οδηγούν την κούρσα του τίτλου και είναι τα δύο φαβορί για άνοδο στην Β' Κατηγορία. Η τρίτη θέση είναι ανοικτή για πολλές ομάδες και θα γίνει πραγματική μάχη για την κατάκτησή της.

Συγκεκριμένα, στον Α' όμιλο ο Διγενής Μόρφου νίκησε με 3-0 τον Εθνικό Άσσιας και οδηγεί την κούρσα με 43 βαθμούς, πέντε περισσότερους από τον ΑΣΙΑ Λύσης που έμεινε στο 0-0 με τον Ηρακλή Γερολάκκου.

Στην 3^η θέση με 30 βαθμούς είναι ΕΝΑΔ Π. Χρυσόχους που κέρδισε την ΑΠΕΑ Ακρωτηρίου με 3-1. Στην 4^η θέση με 28 β. είναι η ΑΣΠΙΣ Πύλας που νίκησε εκτός έδρας την ΑΕΠ Πολεμιδιών (5^η 27 β.) με 1-0.

Στον Β' όμιλο, το σκηνικό δεν διαφοροποιήθηκε ως προς τις ομάδες που παλεύουν για την παραμονή στην Κατηγορία.

Ο Ουραγός Εληά Λυθροδόνα ηττήθηκε από τον πρωτοπόρο Κούρη με 4-1, ενώ τις ήττες γνώρισαν Χαλκάνορας (1-0) από την Ορμήδεια, ο Εθνικός Λατσιών 0-1 από την ΑΠΕΠ Πιτσιλιάς και η ΑΠΟΝΑ Αναγίων από το ΘΟΪ Λακατάμειας με 2-1, κάτι που σημαίνει ότι η συνέχεια αναμένεται με πολύ μεγάλο ενδιαφέρον. Όλες οι ομάδες βρίσκονται κοντά στο βαθμολογικό πίνακα. Στην 9^η θέση είναι ο Κούρης Ερήμης με 21 βαθμούς και στην 15^η θέση. Ο Χαλκάνορας Ιδαλίου με 15 βαθμούς. Μόνο η Εληά Λυθροδόνα δεν έχει ελπίδες για να παραμείνει στην Κατηγορία αφού είναι στη 16^η θέση με μόνο ένα βαθμό.

Επίλεκτη ΣΤΟΚ

Χαμός γίνεται στην Επίλεκτη Κατηγορία ΣΤΟΚ, τόσο για τα τρία εισιτήρια ανόδου όσο και για τις τρεις θέσεις του υποβιβασμού. Χαρακτηριστικό είναι πως πρωτοπόρος είναι πλέον η Γεροσκήπου με 35 βαθμούς που κέρδισε εκτός έδρας τον Ορφέα με 2-1 και εκμεταλλεύτηκε την ισοπαλία του Σπάρτακου Κιτίου (2^{ος} με 34 β.) με την Θύελλα Αγ. Θεοδ. Λάρνακας. Πολύ κοντά είναι δύο ομάδες, ενώ τις καταδιώκουν άλλες. Η Ομόνοια Ψευδά (3^η με 31 β.) κέρδισε με 1-0 την Ένωση Τρούλλων και στην 4^η θέση είναι η Θύελλα Λάρνακας με 28 βαθμούς. ■

Από την Ελλάδα, το Ηνωμένο Βασίλειο και τη Γαλλία

Η απασχόληση στον Ελληνικό τουρισμό

Το τέλος της καλοκαιρινής τουριστικής περιόδου οδήγησε στη χειρότερη επιδείνωση της απασχόλησης των τελευταίων 20 χρόνων στην Ελληνική τουριστική βιομηχανία, σύμφωνα με τις εκτιμήσεις του συστήματος απασχόλησης Εργάνη του Ελληνικού Υπουργείου Εργασίας.

Αναφέρεται συγκεκριμένα ότι τον περασμένο Νοέμβριο μπήκαν σε ανεργία 83,627 εργαζόμενοι στην τουριστική βιομηχανία ενώ τον Οκτώβριο οι απολυθέντες από τον τουρισμό είχαν ανέλθει σε 115,856 άτομα. Συνολικά τερματίστηκε η απασχόληση 29,110 ατόμων στις ξενοδοχειακές διευκολύνσεις διαμονής.

Το Νοέμβριο συνολικά 147,113 άτομα ελάμβαναν επί-



δομα ανεργίας και όπως ανακοινώθηκε επίσημα πραγματοποιήθηκαν 285,642 απολύσεις εργαζομένων έναντι 202,015 προσλήψεων το ενδεκάμηνο Ιανουαρίου – Νοεμβρίου 2022.

Από τις 202,015 προσλήψεις του 11άμηνου το 51.31% αφορούσε ελαστικής μορφής απασχόληση και συνολικά μόνο 108,048 άτομα ή 48.69% αφορούσε προσλήψεις πλή-

ρους απασχόλησης.

Σύμφωνα με τις ίδιες ανακοινώσεις ο τερματισμός απασχόλησης αφορούσε 41,830 άνδρες και 41,797 γυναίκες με τους άνδρες σε ηλικία 30 – 44 ετών και τις γυναίκες 45 – 64 ετών. ■

Αντεργατική νομοθεσία προωθεί η Βρετανία

Σε περίοδο έντονης διαμάχης με την Βρετανική Κυβέρνηση έχουν οδηγηθεί οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις του Ηνωμένου Βασιλείου μετά την εσπευσμένη κατάθεση στη Βουλή των Κοινοτήτων νομοσχεδίου αυστηρών περιορισμών στο δικαίωμα των εργαζομένων σε απεργία.

Το Νομοσχέδιο που τιτλοφορείται Νομοσχέδιο Περί Απεργιών (Διασφάλιση Ελάχιστων Επιπέδων Παροχής Υπηρεσιών) επιβάλλει στις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις νέους περιορισμούς για απεργίες σε υπηρεσίες υγείας και γενικότερα σε δημόσιες υπηρεσίες.

Μεταξύ άλλων προνοείται ότι η εργοδοτική πλευρά θα διασφαλίζει ελάχιστα επίπεδα απρόσκοπτης συνέχισης της προσφοράς των υπηρεσιών με συγκεκριμένη πρόνοια απαγόρευσης συμμετοχής στην απεργία επιλεγόμενων λειτουργών των υπηρεσιών. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης τους επιβάλλεται απόλυση τους.

Το προτεινόμενο νομοσχέδιο περιορίζει σημαντικά τις πρόνοιες της υφιστάμενης νομοθεσίας ώστε να είναι σχεδόν αδύνατη η απεργιακή δράση. Το Συνδικαλιστικό Κογκρέσο του Ηνωμένου Βασιλείου TUC έχει καλέσει τους εργαζόμενους σε διαμαρτυρία κατά των νέων Κυβερνητικών μέτρων την 1η Φεβρουαρίου ενώ για την ίδια μέρα οι Βρετανικές Συντεχνίες του δημοσίου προγραμματίζουν συμμετοχή 100.000 μελών σε απεργία.

Στην κινητοποίηση συμμετέχουν οι μεγαλύτερες συνδικαλιστικές οργανώσεις δημοσίων υπαλλήλων του Ηνωμένου Βασιλείου UNISON, GMB, Unite, Ασθενοφόρων, Νοσηλευτών RCN και η Συντεχνία των Υπαλλήλων της Κεντρικής Κυβέρνησης.

Τα Ευρωπαϊκά Δημοσιοϋπαλληλικά Συνδικάτα μέσω της Ομοσπονδίας τους EPSU έχουν διακηρύξει την πλήρη συμπαράσταση τους προς τους Βρετανούς συναδέλφους. ■

Κοινή δράση Συντεχνιών και νεολαίας στη Γαλλία

Ολες οι μεγάλες συνδικαλιστικές οργανώσεις της Γαλλίας CGT, CFDT, FO, UNSA, CFE-CGC απ'ό κοινού με τις Γαλλικές φοιτητικές οργανώσεις πραγματοποίησαν απεργιακές κινητοποιήσεις και εκδηλώσεις διαμαρτυρίας την περασμένη Πέμπτη 19 Ιανουαρίου κατά των σχεδίων της κυβέρνησης για παράταση ορίου αφυπηρέτησης κατά δυο χρόνια.

Συνδικαλιστές και φοιτητές αντιτίθενται στην παράταση

του ορίου αφυπηρέτησης ως προαπαιτούμενο για πλήρη σύνταξη. Για στήριξη της θέσης τους επισημαίνουν την εκτίμηση του Συμβουλίου Συντάξεων ότι δεν υπάρχει πρόβλημα χρεωκοπίας για το σύστημα συντάξεων της Γαλλίας.

Οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις προέβλεπαν επίσης σχέδια βελτίωσης των σχεδίων συντάξεως για άτομα που αφυπηρετούν στα 50 έτη για να επισημάνουν ότι η μεταρρύθμιση των συντάξεων μπορεί να αντιμετωπισθεί με νέες ρυθμίσεις για τα δυσχερή και επικίνδυνα επαγγέλματα. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Με πλήρη σεμνότητα και με την πολυχρονη παρουσία μου στα πολιτικά δρώμενα του τόπου, θα ήθελα και πάλι σεμνά να συμβουλευτώ τον διάδοχο μου στην Προεδρία, αλλά και τις πολιτικές δυνάμεις, των οποίων δεν αρνήθηκα ποτέ τον πατριωτισμό, όπως υπερβαίνοντας τις θεμιτές ιδεολογικές διαφορές, συνεργαστούν έχοντας ως μόνο γνώμονα τη διατήρηση της πολιτικής και οικονομικής σταθερότητας, αλλά και μέσα από μια βιώσιμη, λειτουργική και μόνιμη λύση του κυπριακού προβλήματος, διασφαλίσουν την επιβίωση του Κυπριακού Ελληνισμού, χωρίς τούτο και ποτέ να παραγνωρίζει και τις ανησυχίες των Τουρκοκυπρίων συμπατριωτών μας.



**Νίκος Αναστασιάδης,
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.**

Περισσότερο ανησυχώ διότι σηκώνεται πολύς θόρυβος στην Τουρκία ότι "η Ελλάδα ενισχύει τις στρατιωτικές της δυνάμεις". Και ρωτώ, μπορεί κανείς να πιστέψει λογικά ότι τα ελληνικά νησιά απειλούν την τουρκική ενδοχώρα ή είναι περισσότερο ρεαλιστικό να πιστέψει ότι η τουρκική ενδοχώρα απειλεί τα ελληνικά νησιά; Ειδικά να έχουμε κατά νου το θέμα της Κύπρου. Το '74 είχαμε εισβολή και το ένα τρίτο του νησιού είναι ακόμη κατεχόμενο.



**Κυριάκος Μητσοτάκης,
Πρωθυπουργός της Ελλάδας.**

Η Γερμανία και η Γαλλία, επειδή άνοιξαν το δρόμο της συμφιλίωσης, οφείλουν να γίνουν πρωτοπόροι για την επανίδρυση της Ευρώπης μας. Είναι ανάγκη να οικοδομηθεί ένα νέο ενεργειακό μοντέλο, να ενθαρρυνθούν η καινοτομία και οι τεχνολογίες του αύριο και να ευνοηθεί μια Ευρωπαϊκή Ένωση ικανή να αναλάβει πλήρως τις ευθύνες της ως γεωπολιτικής δύναμης, σε ό,τι αφορά την άμυνα, σε ό,τι αφορά το διάστημα, σε ό,τι αφορά τη διπλωματία.



**Εμανουέλ Μακρόν,
Πρόεδρος της Γαλλίας.**

Αναφορικά με τα F16, θα ήθελα η Τουρκία να είναι διαφορετική απ' ό,τι είναι υπό την ηγεσία του Προέδρου Ερντογάν. Να είναι ένας αξιόπιστος σύμμαχος στο NATO, να ακολουθεί τους διεθνείς κανόνες, να μην είναι επιθετική έναντι των γειτόνων της, να μην συλλαμβάνει και φυλακίζει δημοσιογράφους και δικηγόρους. Είμαι αντίθετος στην πώληση των F16, γιατί στο τέλος της ημέρας η πραγματικότητα είναι ότι δεν έχουμε δει την Τουρκία του Ερντογάν να ανταποκρίνεται σε αυτές τις προσδοκίες.



**Μπόμπ Μενέντεζ,
Γεωπολιτικός ΗΠΑ.**

Η ψηφιακή τεχνολογία αλλάζει τον τρόπο κατανόησης σχετικά με το πώς εξελίσσεται ο καρκίνος. Βελτιώνει τις πιθανότητές μας για έγκαιρη διάγνωση και ενισχύει τη γνώση μας σε σχέση με την καλύτερη θεραπεία των ασθενών. Τεχνολογίες όπως η τεχνητή νοημοσύνη και άλλα μπορούν να δημιουργήσουν ένα αξιόπιστο πλαίσιο για ερευνητές, φορείς καινοτομίας, γιατρούς και ασθενείς.



**Στέλλα Κυριακίδου,
Επίτροπος Υγείας και Ασφάλειας Τροφίμων.**

Ο κάθε ένας μας αισθάνεται σε όλη του την έκταση το χρέος έναντι αυτών που θυσιάστηκαν για εμάς και τις επόμενες γενιές. Η καρδιά μας πάλλει το ίδιο. Ο ελληνισμός της Κύπρου θα αντέξει στη δοκιμασία, δοκιμάστηκε στο ιστορικό του παρελθόν και από άλλους βαρβάρους, θα δικαιωθεί και θα συνεχίσει να μεγαλουργεί στην εσχάτη αυτή της ανατολικής Μεσογείου όπου έχει ταχθεί, όσες άλλες δυσκολίες και προκλήσεις αν θα έχει να αντιμετωπίσει.



**Φώτης Φωτίου,
Επίτροπος Προεδρίας.**

Αιτήσεις για διαμερίσματα ΠΑΣΥΔΥ για 3ήμερο Καθαράς Δευτέρας

Από 1 Φεβρουαρίου 2023 μέχρι και τις 10 Φεβρουαρίου 2023 θα γίνονται δεκτές αιτήσεις για διαμονή κατά το Τριήμερο της Καθαράς Δευτέρας στα Διαμερίσματα της ΠΑΣΥΔΥ σε Πλάτρες και Χλώρακα.

Εξαιτίας της αυξημένης ζήτησης που παρουσιάζεται για τη συγκεκριμένη περίοδο, αιτήσεις θα γίνονται αποδεκτές μόνο κατά τις προαναφερόμενες ημερομηνίες. Σε περίπτωση που ο αριθμός των αιτήσεων είναι μεγαλύτερος από τον αριθμό των προσφερόμενων διαμερισμάτων, θα ακολουθηθεί κλήρωση μεταξύ των συναδέλφων που θα αιτηθούν.

Να σημειωθεί ότι προτεραιότητα θα δοθεί σε όσους συναδέλφους δεν έχουν διαμερίσει ξανά στα διαμερίσματα της ΠΑΣΥΔΥ κατά τη διάρκεια οποιαδήποτε εορταστικού τριημέρου.

Για το αποτέλεσμα της κλήρωσης θα ενημερωθούν οι αιτητές στις 16 και 17 Φεβρουαρίου 2023.

Χορευτικός Όμιλος ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού

ΝΕΑ ΜΕΛΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΧΟΡΕΥΤΙΚΟ ΟΜΙΛΟ

Το Επαρχιακό Τμήμα ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού προσκαλεί όλα τα μέλη του συμπεριλαμβανομένων συζύγους και παιδιά για συμμετοχή στον "Χορευτικό Όμιλο ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού"

- ✓ **Ευπρόσδεκτα άτομα που δεν γνωρίζουν από χορό.**
- ✓ **Μπορούν να συμμετέχουν και άτομα που ασχολούνται με τον χορό.**

➡ **Στον Χορευτικό Όμιλο υπάρχουν επίσης θέσεις ιδιαίτερα για άνδρες που θέλουν να ενταχθούν στις χορευτικές ομάδες.**

Για πληροφορίες και δήλωση ενδιαφέροντος (μέχρι τις 8/2/23) στον κ. Κούλλη Βασιλείου (Χοροδιδάσκαλος Χορευτικού Ομίλου) τηλ. επικοινων. 99 469943